



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 8 мая 2026 года

Понедельник, 4 мая

В мире

Тревожная занятость

Мировой рынок труда переживает неуверенность и выгорание

В 2026 году большинство работников в мире не планируют менять работодателя, а показатели их удовлетворенности работой и благополучия стабильны, но уверенность в карьерных перспективах и способности адаптироваться к изменениям снижается, а стресс и выгорание растут. К таким выводам приходит ManpowerGroup в Global Talent Barometer 2026, основанном на опросе почти 14 тыс. работников в 19 странах. Отчет показывает, что ключевой риск для компаний сегодня связан не с дефицитом рабочей силы и не с масштабами применения технологий, а с накапливающимся разрывом между ростом требований к работникам и ограниченными инвестициями в их адаптацию.

Работники остаются, но не уверены в будущем

Global Talent Barometer 2026 ManpowerGroup описывает рынок труда, который внешне сохраняет устойчивость, но все хуже воспринимается работниками как надежная среда для планирования будущего. Исследование основано на опросе 13,9 тыс. работников в 19 странах, проведенном с сентября по октябрь 2025 года. Данные взвешены по полу, возрасту и регионам; страны имеют равный вес в глобальном результате.

Совокупный индекс настроений работников в 2026 году составил 67% против 68% годом ранее. В структуре индекса показатели благополучия и удовлетворенности работой стабилизировались, тогда как индекс уверенности снизился впервые за три года. Работники принимают текущие условия труда, но все хуже понимают, как будет выглядеть их работа и их роль в ближайшей перспективе.

В уровне поведения ManpowerGroup фиксирует переход от мобильности к удержанию позиций. 64% опрошенных не планируют добровольно менять работодателя в ближайшие месяцы, тогда как 60% продолжают искать работу, а 31% считают возможной потерю текущего места в обозримом будущем, что указывает на сдержанную склонность к мобильности. Отчет фиксирует смещение издержек на сторону работников. Сочетание высокой доли тех, кто ищет работу, не планируя увольнение, и распространенности подработок указывает на рост скрытой нестабильности и снижение вовлеченности задолго до фактической текучести кадров.

Региональная картина неоднородна. В США зафиксирован относительно более высокие значения удовлетворенности работой и уверенности в текущей занятости по сравнению с европейскими странами выборки при сопоставимых уровнях стресса. Во Франции и Италии зафиксировано наиболее заметное ухудшение баланса между работой и личной жизнью и общее ухудшение настроений работников в Европе; в этих же странах сократилась доля тех, кто готов оставаться у текущего работодателя. Норвегия и Нидерланды выделяются низким уровнем ежедневного стресса и высокой уверенностью в стабильности занятости. Индия сохраняет самые высокие

значения общего индекса, но и там снижается уверенность в карьерных возможностях и доверии к менеджерам.

Смысл сохраняется, нагрузка растет, уверенность слабеет

Хотя индекс благополучия в 2026 году стабилизировался на уровне 67%, его структура указывает на устойчивое напряжение среди респондентов. Большинство работников по-прежнему находят смысл в своей работе и считают себя совпадающими по ценностям с работодателем, однако лишь 42% оценивают уровень ежедневного стресса как низкий. Почти половина респондентов сообщают о высоком уровне стресса, а около двух третей — о пережитом выгорании; ключевые причины — объем работы и интенсивность нагрузки. Это указывает на модель поддержания производительности за счет расширения нагрузки, а не повышения эффективности процессов. По ролям наиболее заметное ухудшение приходится на работников «первой линии», где одновременно растет ежедневный стресс и ослабевает ощущение ценностного совпадения с организацией. Это те, кто выполняют работу на месте (не в офисе или удаленно); не могут выбрать формат занятости; не управляют другими сотрудниками; не принимают управленческих решений; преимущественно не работают с цифровыми инструментами. В целом, работники, вынужденные работать очно без возможности выбора формы занятости, демонстрируют более низкие показатели благополучия по сравнению с теми, кто работает в гибридном или удаленном режиме. Возрастной и гендерный разрез усиливает эту картину. Женщины поколения Z демонстрируют самые высокие уровни ежедневного стресса, тогда как мужчины старших возрастных групп — самые низкие. Это указывает на концентрацию нагрузки и неопределенности у молодых работников, находящихся в начале профессиональной карьеры.

Индекс удовлетворенности работой в 2026 году также стабилен — в среднем 62%. Большинство работников оценивают текущую занятость как приемлемую, а уровень доверия к непосредственным руководителям остается относительно высоким. Но внутри индекса заметно ослабление ощущения защищенности. Оценки стабильности занятости и уверенности в карьерных перспективах ухудшаются, особенно среди офисных работников, где удовлетворенность снизилась на 13% по сравнению с 2024 годом.

Отчет фиксирует рост побочных стратегий адаптации. Половина работников дополняют основной доход за счет инвестиций, подработок или фриланса; среди представителей поколения Z эта доля достигает 68%. Это указывает на изменение модели финансовой устойчивости, которая все чаще формируется вне основной занятости.

Примечательны и показатели, касающиеся найма: 85% опрошенных, считают важным, чтобы резюме кандидата рассматривал человек, и 82% почти так же высоко оценивают возможность личного общения в процессе подбора. Даже на фоне автоматизации и ИИ работники ожидают сохранения человеческого участия в решениях, затрагивающих занятость.

Наиболее заметные изменения MapowerGroup фиксирует в индексе уверенности. Формально 89% работников считают, что обладают достаточными навыками для выполнения текущей работы. Одновременно уверенность в использовании ИИ и продвинутых технологий за год снизилась на 18%, несмотря на рост их фактического применения.

Доля работников, регулярно использующих ИИ, выросла до 45%. При этом 43% опасаются, что автоматизация может вытеснить их в горизонте двух лет. Более половины респондентов не проходили недавнего обучения, а 57% не имели доступа к менторам и не проходили обучение. В отчете отмечается разрыв между ростом требований к адаптации и инвестициями в развитие персонала, что означает накопление издержек, которые не отражаются напрямую в краткосрочных показателях занятости.

Падение технологической уверенности наиболее выражено у представителей поколения X и бэби-бумеров. В отраслевом разрезе наиболее резкое снижение зафиксировано в здравоохранении, фармацевтике, биотехнологиях, медтехнологиях и диагностике; в ИТ и финансовом секторе показатели остаются выше среднего, но также ухудшаются.

Данные MapowerGroup перекликаются с современными исследованиями международных и академических организаций, изучающих то, как меняется содержание труда. ОЭСР в своих обзорах 2025 года по алгоритмическому управлению и ИИ в сфере занятости подчеркивает, что основной риск связан не с самими технологиями, а с утратой автономии работников,

непрозрачностью управленческих решений и отсутствием процедур ответственности и обратной связи. В этой логике падение уверенности выглядит ожидаемым результатом ситуации, когда новые инструменты уже применяются, а правила их использования и влияния на карьеру остаются неясными.

МОТ в своих аналитических материалах 2025 года по генеративному ИИ делает акцент на том, что большинство профессий не исчезают, но внутри них меняется набор задач и критерии качества работы. Для работников это означает сохранение занятости при одновременном росте требований и неопределенности. Именно это расхождение — стабильность формы и изменение содержания труда — МОТ рассматривает как ключевой источник напряжения, особенно для новых и среднеопытных работников.

Академические исследования в области психологии труда и организационных изменений фиксируют снижение у работников ощущения контроля над содержанием своей работы. Генеративные инструменты ускоряют выполнение отдельных операций, но переносят нагрузку в проверку результатов и управление рисками ошибок. При отсутствии стандартов и распределения ответственности работники сталкиваются с неопределенностью, которая напрямую отражается на уверенности и вовлеченности, даже при формально стабильной занятости.

Похожие выводы звучат и со стороны бизнеса. В публичных выступлениях руководители крупных компаний подчеркивают, что отдача от ИИ возникает не на уровне отдельных проектов, а на уровне перестройки ролей и процессов. Так, на Всемирном экономическом форуме в Давосе в 2026 году глобальный вице-председатель EY Джули Тейгланд заявила, что без пересмотра ролей и процессов компании не смогут получить отдачу от ИИ, даже при масштабных инвестициях в технологии. По ее словам, окупаемость возникает не на уровне пилотных проектов, а на уровне изменений в организации труда. Глава Microsoft Сатья Наделла в публичных комментариях также подчеркивал, что масштабное применение ИИ потребует доказуемой пользы для работников и бизнеса; в противном случае технологии столкнутся с ограничениями со стороны общества и регуляторов.

Есть и более жесткие оценки. CEO Anthropic Дарио Амодеи предупреждал о риске формирования устойчивого слоя низкооплачиваемой занятости в случае, если темпы внедрения ИИ превысят способность рынков труда адаптироваться. О последнем предупреждала, и глава МВФ Кристина Георгиева указывая, что без политики адаптации ИИ может усилить неравенство и особенно затронуть новых работников.

Занятости недостаточно

Современный рынок труда становится все более парадоксальным

Мировой рынок труда в 2025–2026 годах плохо описывается привычными экономическими категориями. Уровень безработицы в развитых экономиках остается вблизи исторических минимумов, занятость — на максимумах, однако рост числа рабочих мест замедляется, а реальные доходы во многих странах не восстановились до уровня начала 2021 года, что указывает на завершение восстановления занятости при сохранении структурных дисбалансов. Занятость перестает быть достаточным индикатором состояния экономики, как и другие парадоксы современного рынка труда, которые отражают переход к новой модели, в которой ключевыми параметрами становятся структура рабочих мест, скорость адаптации и распределение доходов. Эти факторы и будут определять, насколько рынок труда сможет поддерживать экономический рост в ближайшее десятилетие.

[«Коммерсант»](#)

В стране

С места в карьеру: в России стремительно растет спрос на переобучение

Работодатели готовы брать сотрудников авансом, предоставляя им возможности для освоения новых функций

В России фиксируется устойчивый рост интереса к переобучению кадров. Так, на программы в рамках нацпроекта «Кадры» подано более 84 тыс. заявок, сообщили в Минтруде. Это почти на треть превышает показатель аналогичного периода прошлого года. Наибольшим спросом

пользуются направления, связанные с искусственным интеллектом, однако сохраняется интерес и к рабочим специальностям — в частности, к профессиям сварщиков и машинистов насосных станций. Одновременно работодатели активизировали набор на позиции с возможностью предварительного обучения. Как отмечают аналитики, наличие таких программ повышает интерес соискателей к вакансиям в два–четыре раза. Подробнее — в материале «Известий».

Как растет интерес к переобучению

В рамках нацпроекта «Кадры» в 2025-м новые профессиональные знания получили порядка 119 тыс. человек. При этом уже с начала этого года на программы бесплатного переобучения подано более 84 тыс. заявок, сообщили «Известиям» в Минтруде. Там оценили рост интереса примерно на треть.

«Мы видим, что эта мера поддержки пользуется спросом не только у граждан, но и у работодателей, которые подключают свои корпоративные центры и бесплатно обучают своих сотрудников под свои задачи, — сказал «Известиям» министр труда и социальной защиты Антон Котяков. — В 2026 году к проекту присоединились 190 корпоративных и базовых образовательных организаций».

В пресс-службе министерства сообщили, что на платформе «Работа России» доступно более 5,7 тыс. программ по 213 профессиям.

«Наиболее популярны те, которые помогают приобрести дополнительные цифровые навыки, а также социальные и рабочие профессии», — рассказали в ведомстве.

Больше всего заявок отправили жители Москвы, Санкт-Петербурга, Татарстана, Самарской и Иркутской области. Самая популярная программа переобучения в Москве — «Работа с системами искусственного интеллекта», в Санкт-Петербурге и Иркутской области — «1С-разработчик», в Татарстане — «Помощник по уходу (няня)», в Самарской области — «Специалист по информационным системам и программированию». В Томской лидирует «Оператор БПЛА», в ДНР и ЛНР — «Машинист насосных установок», а в Курганской — «Медицинская сестра».

Мужчины для переподготовки в рамках нацпроекта чаще всего выбирают программы «1С-разработчик», «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом», «Оператор беспилотных авиационных систем». Женщины — «Специалист по работе с системами искусственного интеллекта», «Внедрение и использование нейросетей в организации», «Помощник по уходу».

Операторами переобучения выступают Томский государственный университет, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ, Институт развития профессионального образования и ВНИИ труда.

Стоп, кадры: компании резко сократили наем сотрудников без опыта

С чем это связано и как теперь молодым специалистам выходить на рынок труда

Ведущий научный сотрудник дирекции приоритетных образовательных инициатив общеакадемического факультета Президентской академии (РАНХиГС) Ринат Файзуллин подтвердил, что рост интереса к переподготовке действительно наблюдается.

— Низкая безработица привела к тому, что на рынке труда обострилась конкуренция за сотрудников, в том числе за счет роста зарплат в отдельных отраслях, — сказал он. — Такой рост зарплат происходит неравномерно, и человек сам начинает интересоваться возможностями сменить профессию на более высокооплачиваемую, получить дополнительную квалификацию или прокачать какие-то конкретные навыки.

[Подробнее в газете «Известия»](#)

Работодателей обяжут оплатить переработки уволившимся до окончания вахты

Такой труд оплачивается на 40% выше, но люди уходят досрочно из-за тяжелых условий и проблем с выплатами

Работодателей обяжут возместить деньги за переработки вахтовикам, которые расторгли трудовой договор до его окончания. Наниматели также должны будут компенсировать дни междувахтового отдыха, не использованные из-за сверхурочной работы. Это следует из поправок в Трудовой кодекс (ТК), которые одобрила правительственная комиссия по законопроекту

деятельности. Об этом сообщили «Ведомостям» два источника: один – близкий к комиссии, второй – в Белом доме.

Законопроект предлагает закрепить следующий порядок учета переработок: работодатели должны подсчитать часы сверхурочной работы как разницу между реально отработанными часами и нормой рабочего времени за период. Компенсацию за не использованные из-за переработок дни между вахтового отдыха следует выплачивать в день увольнения. Она должна быть не меньше дневной ставки (т. е. оплаты за рабочий день), если в трудовом договоре не указана более высокая сумма.

Правительство в отзыве на проект (есть у «Ведомостей») отмечает, что механизм подсчета переработанных часов необходимо привести в соответствие со ст. 91 ТК, определяющей рабочее время и его нормальную продолжительность. Кроме этого вопрос компенсации, которую работник получит при увольнении, следует рассматривать в контексте ст. 302 ТК (гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом).

Стандартная рабочая неделя по ТК ограничена 40 часами, напомнил представитель пресс-службы Минтруда. Из-за особенностей вахтового метода рабочее время учитывается суммарно – не за неделю, а за более длительный период, например месяц или квартал, пояснил он «Ведомостям». При этом общее число отработанных часов не должно превышать норму для обычного графика за тот же период.

Переработки во время вахт носят системный характер, говорит адвокат Людмила Дураева. Вахтовый метод предполагает интенсивный труд и регулярное превышение нормальной продолжительности смены, добавила она. По словам советника Федеральной палаты адвокатов Майи Шевцовой, работодатели часто не компенсируют переработку, ссылаясь на незавершенный учетный период при увольнении. Сотрудники досрочно покидают работу из-за тяжелых условий труда, конфликтов или проблем с выплатами, добавила она.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Диплом актёра превращается в бесполезный фантик: один новый навык теперь важнее таланта

В программе "Правда о праве" практикующий юрист, к.ю.н., доцент Финансового университета при Правительстве РФ Наталья Оганова разбирает, почему растёт интерес к творческим профессиям, как меняется рынок и какие навыки реально нужны выпускникам.

Рост интереса к творческим профессиям

— Предлагаю обсудить тему творческих специальностей, креативной индустрии и выбора профессии выпускниками школ. Поговорим о том, как вузам в условиях цифровизации готовить специалистов и на что ориентироваться абитуриентам.

В России конкурс в сфере креативного образования достигает 300 человек на место. При этом во всём мире он падает, а у нас растёт. В творческие вузы подано более 85 тысяч заявлений — на 20% больше, чем ранее. Это выглядит контринтуитивно на фоне мирового тренда.

Узнать больше

В Австралии, например, наблюдается кризис: число выпускников творческих направлений сократилось на 21%, а по драме и танцу — на 40%. Причина — рост стоимости образования.

Популярные направления и перекося интересов

Рейтинг творческих направлений в России: актёрское искусство, режиссура кино и телевидения, кинооператорство, драматургия. Конкурс — от 10 до 48 человек на место. В топе — исполнительские и кинематографические специальности, где важен "дар". Но там, где требуется инженерное мышление: архитектура, графика, — конкурс ниже. Возникает вопрос — неуверенность абитуриентов или проблемы в системе обучения?

Доходы и рынок труда

Образование требует вложений, но важен результат. По данным рынка труда, доходы выросли: парикмахеры — на 35%, ювелиры — на 23%, дизайнеры — на 22%, менеджеры по рекламе — на 66%. Спрос на услуги также вырос: фотосъёмка подорожала в шесть раз, анимация и видеомонтаж — в четыре раза. Бизнес активно инвестирует в визуальные коммуникации. При этом разрыв доходов сохраняется: есть специалисты с доходом около 30 тысяч рублей. Одного таланта недостаточно.

Технологии и новая реальность

Ключевой тренд — технологизация. Искусственный интеллект меняет содержание работы, но не заменяет творцов. Сегодня недостаточно одного навыка. Требуется способность объединять идеи, данные, визуальные образы и пользовательский опыт. Появляются новые профессии, которых не было пять лет назад. Вузы уже внедряют обучение работе с ИИ. Те, кто этого не делает, рискуют готовить специалистов для несуществующего рынка.

Разрыв между мечтой и реальностью

Абитуриенты стремятся на актёрские и режиссёрские факультеты, но рынок нуждается в других специалистах.

В индустрии гостеприимства не хватает 400 тысяч работников, включая 85 тысяч управленцев. В моде — дефицит технологов и конструкторов. В игровой индустрии прогнозируется рост спроса на специалистов.

Гибридные навыки как основа успеха

Рынок требует специалистов, сочетающих творческое мышление, предпринимательские навыки, технологическую грамотность и аналитическое мышление. Популярны программы по креативному предпринимательству и креативной экономике, где формируется понимание будущего трудоустройства.

Работодатели всё чаще обучают сотрудников сами: вакансии с обучением растут, что говорит о дефиците готовых специалистов.

Как должны меняться вузы

Необходимо менять модель образования. Важны практикоориентированные форматы: 70% времени — работа над реальными проектами, большинство преподавателей — практики. Учебные планы должны соответствовать рынку. Вместо диплома — портфолио и реальные кейсы: приложения, коллекции, рекламные кампании. Работа с первого курса должна быть нормой. Оценка — через выполнение практических заданий.

Новые форматы поступления и обучения

Поступление должно стать творческим испытанием: баттлы, скетчинг, создание мемов, защита проектов. Образование должно включать коллаборации, работу с брендами, активное присутствие в соцсетях.

Вуз должен демонстрировать успехи студентов и формировать среду, ориентированную на результат.

Образование должно соответствовать рынку. Вузы обязаны готовить специалистов на стыке искусства, технологий и бизнеса. Выпускники с гибридными компетенциями будут востребованы и не останутся без работы.

[«Правда»](#)

В регионе

В Петербурге и Ленобласти резко снизилось число смертельных травм на заводах

В I квартале 2026 года на промышленных предприятиях Петербурга и Ленобласти резко сократилось количество несчастных случаев со смертельным исходом.

Падение в Северной столице составило 30% к аналогичному периоду прошлого года (АППГ) и 4% от общего числа производственных травм. В Ленобласти этот показатель упал на 22% к АППГ и составил 13% от общего числа несчастных случаев на производстве. Такие данные предоставили "Деловому Петербургу" в Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда (СЗМТГИТ).

При этом, обращают внимание в инспекции труда, происходящее — это устойчивая тенденция, подтверждаемая статистикой. Например, если в Ленобласти в 2023 году доля несчастных случаев со смертельным исходом составляла 60%, то на конец 2025-го — менее трети.

В целом же можно говорить, что число несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, невелико. Так, в Петербурге в период с 2023 года по I квартал текущего инспекция зафиксировала таковых 79.

"Основные нарушения в сфере охраны труда выявляются по вопросам порядка проведения медосмотра (психиатрического освидетельствования), порядка проведения обучения по охране труда, порядка учёта и выдачи средств индивидуальной защиты, проведения специальной оценки условий труда", — уточнили в СЗМГИТ.

По мнению экспертов, опрошенных "ДП", несчастный случай на производстве со смертельным исходом может повлечь для компании и её менеджмента крайне негативные последствия."

"Прежде всего, возникают уголовно-правовые риски вплоть до лишения свободы на срок до 5 лет", — предупреждает руководитель практики "Трудовое право" адвокатского бюро "Качкин и партнёры" адвокат Ольга Дученко. В частности, за нарушение требований охраны труда, повлекшее смерть человека, виновное лицо (например, директор компании) может быть приговорено к принудительным работам или лишению свободы на срок до 4 лет, а также лишено права занимать определённые должности (ч. 2 ст. 143 УК РФ). Если погибло два и более лица, наказание ужесточается: вплоть до 5 лет принудительных работ либо лишения свободы (ч. 3 ст. 143 УК РФ).

Кроме того, такие случаи — это прямой сигнал для проведения масштабных проверок работодателя на предмет соблюдения требований охраны труда и техники безопасности, обращает внимание советник юридической компании IMPRAVO Михаил Герман.

Как правило, несчастный случай со смертельным исходом влечёт повышенное внимание со стороны государственной инспекции труда и прокуратуры. И риск приостановления работы компании в подобных ситуациях достаточно высок, считают эксперты.

По словам Ольги Дученко, для бизнеса также возможны гражданско-правовые последствия: obligation выплатить значительные суммы родственникам погибшего (утраченный заработок, компенсацию морального вреда и др.)."

"Исход возможного спора о взыскании компенсации зависит от результатов расследования такого происшествия, поскольку нередки случаи, когда такие ситуации возникают и по вине самих работников, а это основание для снижения или исключения ответственности работодателя, — говорит Михаил Герман. — Однако даже при отсутствии вины работодателя стараются оказать материальную помощь семье и родственникам пострадавшего сотрудника".

Отметим, что чаще всего судебные споры возникают в отношении вопроса о получении утраченного заработка и/или компенсации морального вреда в значительном размере. Суды достаточно часто встают на сторону истцов. И размер компенсации морального вреда членам семьи по подобным спорам нередко достигает 1,5 млн рублей.

Впрочем, чаще всего подобные инциденты разрешаются в досудебном порядке. "Работодатели заинтересованы в снижении репутационных, административно-правовых и уголовных рисков, поэтому добровольно компенсируют вред, нередко заключают внесудебные соглашения", — поясняет Ольга Дученко.

Для того, чтобы не попадать в такие ситуации, бизнесу необходимо активно развивать службу охраны труда и техники безопасности и не игнорировать её указания и требования в погоне за экономией средств. Но если несчастный случай всё же произошёл, необходимо обеспечить незамедлительное оказание медицинской помощи, а также провести надлежащее расследование: сохранить обстановку на месте происшествия, создать комиссию, уведомить госорганы, документально зафиксировать обстоятельства произошедшего. Недопустимы попытки сокрытия несчастного случая или факта трудовых отношений.

"Параллельно следует сформировать правовую и переговорную позицию: провести внутренний аудит соблюдения требований охраны труда и оперативно устранить нарушения", — рекомендует Ольга Дученко.

Следует также оказать максимально возможную поддержку родственникам пострадавшего работника даже при отсутствии вины работодателя. "Однако в данном случае необходимо чётко определить природу такой помощи, чтобы впоследствии она не была квалифицирована как признание вины", — советует Михаил Герман.

Вместе с тем самыми распространёнными из всех обращений в инспекцию труда являются вопросы зарплаты и иных выплат. При этом, подчёркивают в СЗМГИТ, большинство обращений

носят консультационный характер: работники обращаются за разъяснениями, связанными с их правами на оплату особых условий труда, отпуска, больничных и иных выплат.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 5 мая

В мире

В Литве железнодорожники заявили о полном разрушении железных дорог

Полное разрушение железных дорог в Литве из-за отсутствия инвестиций отметил председатель профсоюза железнодорожников Solidarumas («Солидарность») Станислав Федаравичюс, сообщает 3 мая агентство Sputnik Литва со ссылкой на литовские СМИ.

Недавно в Литве произошли две аварии на железнодорожных путях. 1 мая в Кедайняйском районе сошли с рельсов несколько вагонов с щебнем, а 3 мая в Каунасском районе сошел с рельсов локомотив и четыре грузовых вагона. По словам Федаравичюса, в дальнейшем возможно ухудшение ситуации.

«Можно сказать, что железная дорога сейчас полностью разрушена и ситуация будет только ухудшаться. Серьезные инвестиции следовало сделать раньше — за неделю ничего не сделаешь, рельсы и дороги нужно поддерживать год за годом», — приводит агентство слова лидера профсоюза.

Федаравичюс добавил, что в отрасли не хватает сотрудников, которые вынуждены работать по 16-24 часа в сутки. По его мнению, это тоже сказывается на работе железной дороги в круглосуточном режиме, так как «выполнять ее некому». Напомним, комментируя произошедшие железнодорожные аварии министр транспорта Литвы Юрас Таминскас заявил, что инциденты связаны с проблемами с инфраструктурой или «другими обстоятельствами». Он отметил, что ведется расследование, результаты которого появятся в течение одного-двух месяцев.

[ИА Красная Весна](#)

В детских садах Эстонии начались сокращения из-за низкой рождаемости

Власти Эстонии сокращают количество групп в детских садах и увольняют работников из-за уменьшения числа детей. Если в прошлом учебном году в детских садах республики было чуть менее 67 тыс. детей, то в этом году их почти на 4 тыс. меньше, сообщает ERR со ссылкой на заявление старшего советника по дошкольному образованию Министерства образования и науки Майлы Раяметс.

По ее словам, причиной снижения числа детей, вероятно, является уменьшение рождаемости в Эстонии. К примеру, во втором по численности населения городе республики Тарту в новом учебном году будет работать на 15 групп меньше, чем годом ранее.

«Комплектование еще продолжается, пока неясно, сколько мест будет заполнено к началу учебного года, — заявил глава отдела образования городской управы Тарту Рихо Рааве. — Может случиться, что не удастся открыть большее количество групп». Так как «рождаемость в ближайшие годы не повысится», прогнозирует Рааве, к 2030 году в городе будет на 1,4 тыс. детей меньше, чем в 2026 году.

Ранее стало известно, что в период с января по ноябрь 2025 года в Эстонии родилось 8,4 тыс. ребенка, что на 5% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, и на 4% меньше показателей 2010 года. По мнению экспертов, республика близка к антирекорду по показателям рождаемости.

[РБК](#)

В стране

В летней оздоровительной кампании 2026 года в России будет участвовать более 40 тысяч организаций

Это позволит отдохнуть в детских лагерях почти 6 миллионам детей.

В летней оздоровительной кампании 2026 года в России будет участвовать более 40 тысяч организаций | .По словам вице-премьера правительства РФ Дмитрия Чернышенко, в настоящее время регионы завершают подготовку оздоровительных лагерей к приему детей, и вскоре компетентные органы проверят их на готовность к летней кампании. Особое внимание уделяют ряду регионов.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Лесозаготовители в Приморье оставили рабочих без 22 млн

Прокуратура передала в СК материалы о невыплате 71 работнику

В Красноармейском районе Приморского края лесозаготовительная организация с ноября 2025 года задолжала заработную плату 71 работнику на сумму более 22 миллионов рублей. Об этом сообщает ТАСС.

Прокуратура Красноармейского района провела проверку и подтвердила факт длительной невыплаты. По ее материалам Следственный комитет возбудил уголовное дело по части 2 статьи 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации. Надзорное ведомство намерено обратиться в суд с исками о взыскании всей суммы задолженности и компенсации за каждый день просрочки. Вопрос восстановления нарушенных трудовых прав работников находится на контроле прокуратуры Приморского края. Конкретное название организации в официальных сообщениях не раскрывается. Известно лишь что речь идет о предприятии лесозаготовительной отрасли расположенном в Красноармейском районе.

Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации активно применяется в случаях длительных задержек заработной платы. Часть 2 предусматривает повышенную ответственность при наличии корыстных мотивов, что грозит штрафом в размере от 100 000 до 500 000 рублей, принудительными работами на срок до 3 лет или лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности.

[Диалектик-клуб](#)

Госдума за 1 млн рублей изучит, почему молодежь откладывает выход на работу

Госдума попросила исследователей разработать предложения по правовому регулированию временной занятости молодежи от 14 до 25 лет, сообщают «Ведомости».

Врач связала ухудшение зрения у молодежи с контрацепцией и антидепрессантами

Начальная цена контракта составляла 5 млн руб., однако тендер выиграл неизвестный поставщик, предложивший за работу 1,1 млн руб. Причина — острый дефицит актуальной информации о том, сколько молодых людей не учатся и не работают, насколько востребованы существующие формы временной занятости и соблюдаются ли права подростков.

В ходе исследования также проанализируют зарубежные практики и механизмы трудоустройства для инвалидов и бывших заключённых. По данным на конец 2025 года, занятость среди молодёжи 20–24 лет составляет всего 54%. Эксперты фиксируют несколько тревожных тенденций: молодые россияне сознательно откладывают выход на работу, не стремятся к карьере и ценят баланс с личной жизнью.

Также отмечается уход в платформенную занятость - выполнение разовых заказов через интернет-сервисы предпочитают линейной работе. Работодатели охотятся на студентов колледжей с первых курсов, но всё чаще не готовы оформлять трудовые договоры с подростками из-за высоких страховых взносов, прогрессивного НДФЛ, а также из-за требований к дополнительному отдыху и отсутствия ответственности для младших сотрудников.

Аналитик РАНХиГС Виктор Ляшок указал, что бизнес в целом перешёл от найма к удержанию кадров. Из-за этого растёт продолжительность поиска работы, и самый высокий риск остаться безработным — именно у молодёжи, для которой отсутствие любого опыта становится критическим барьером.

Ранее правительство утвердило меры по борьбе с деструктивным поведением молодежи, сообщает Telegram-канал «Радиоточка НСН».

[НСН](#)

Уже более миллиона в год. Сколько стоит учеба в Москве и Петербурге

Московские университеты опубликовали цены на обучение — родители уже успели прикинуть, что вместо первого года образования ребенка в целом можно купить автомобиль.

МГИМО — самый минимум — 710 тыс. в год («Социология цифровых коммуникаций»). Максимум — 1,346 млн рублей («Международные финансы и управление инвестициями»).

МФТИ — программ дешевле миллиона нет. Самый минимум — 1,014 млн — «Математика», «Программная инженерия», «Информатика и вычислительная техника». Самые дорогие — программы Физтех-школы бизнеса высоких технологий по всем направлениям подготовки: их стоимость достигает 2 млн рублей в год.

ВШЭ — «Прикладная математика и информатика» или «Экономика» стоит 1 млн рублей, «Управление бизнесом», «Бизнес-информатика», «Кинопроизводство» и «Маркетинг и рыночная аналитика» — 1,1 млн. Более миллиона за год придется отдать и за учебу на «Рекламе и связях с общественностью» или «Дизайне».

РУДН — от 345 тыс. рублей («Религиоведение», «Философия», «Искусства и гуманитарные науки») до 890 тыс. рублей в год («Стоматология»).

МГУ, РАНХиГС, МИФИ, МГТУ им. Баумана, МГМУ им. Сеченова, РЭУ им. Плеханова и МАИ пока не опубликовали цены на 2026/2027 учебный год. Тем временем в НИУ ВШЭ пересмотрели систему скидок для договорной основы обучения: если раньше первокурсники, показавшие хорошие результаты на вступительных испытаниях, могли получить скидку до 70% от стоимости учебы, то теперь — максимум 25%.

В ВШЭ сокращают скидки на платное обучение для студентов. Учеба в вузе стоит до миллиона в год

Большинство вузов Петербурга цены на будущий год пока не публиковали, так что будем ориентироваться на цифры 2025–2026 годов. В среднем учиться в университете города стоит порядка 350 тыс. рублей. В СПбГУ в том году стоимость учебы выросла в среднем на 8-10%. Для сравнения — год назад вуз поднимал цены на 4-5%. Например, на «Юриспруденции» цена поднялась с 415 до 448 тыс., на «Стоматологии» — с 371 до 431 тыс., на «Международных отношениях» — с 390 до 430 тыс.

На 5-6% подорожала учеба в экономическом СПбГЭУ — теперь обучение на «Экономике» стоит 312 тыс., на «Рекламе и связях с общественностью» — 370 тыс.

Еще сильнее выросли цены в РАНХиГСе — на 15-20% в среднем. За 298 тыс. в вузе будут готовить менеджеров, экономистов и психологов, за 305 — бизнес-аналитиков.

В петербургском кампусе «Вышки» цены подняли на 6-10% в среднем: учеба в престижном вузе обойдется минимум в 420 тыс. в год. За эту сумму можно выучиться на физика, филолога, историка, социолога и управленца в госсекторе.

В ИТМО учеба подорожала в среднем на 15% — на «Прикладной информатике» с 419 до 459 тыс., на «Инноватике» — с 359 до 399 тыс.

В Политехе на большинстве направлений цены подняли на 8%, на туризме, гостиничном деле, рекламе, издательском деле, психологии и лингвистике — на 20-30%.

[«Фонтанка»](#)

Курс на стабильность: как изменится размер пенсионных выплат в ближайшие три года

Российская пенсионная система готовится к последовательному увеличению выплат, которое затронет миллионы граждан в ближайшие три года. Согласно прогнозам экспертов, к 2027 году средний размер страхового обеспечения по старости преодолеет отметку в 29 тысяч рублей, а еще через год показатель зафиксируется на уровне выше 31 тысячи рублей. Такая динамика обусловлена переходом на двухэтапную модель индексации, ориентированную на фактические экономические показатели прошлых периодов.

Кандидат экономических наук Игорь Балынин пояснил, что в 2027 и 2028 годах корректировка выплат будет происходить в феврале и апреле. Сначала пенсии планируется поднять на 4%, а затем провести дополнительное увеличение — на 3,4% в 2027-м и 3,8% в 2028 году

соответственно. Суммарный рост составит около 7,5-8%, что позволит сохранить курс на стабильность и компенсировать инфляционное давление на бюджеты домохозяйств. Особое внимание уделяется работающим пенсионерам, для которых с 2025 года возобновлен полноценный механизм повышения пособий. Для этой категории граждан предусмотрено тройное увеличение дохода: помимо двух общероссийских волн индексации, в августе традиционно произойдет перерасчет страховых баллов (ИПК), накопленных за предыдущий трудовой год. Как сообщает Газета.Ru, государство обладает всеми необходимыми финансовыми резервами для выполнения этих социальных обязательств в полном объеме.

"Рост пенсионных выплат темпами, опережающими инфляцию, является критически важным макроэкономическим сигналом, подтверждающим приоритет внутреннего потребления. Даже с учетом волатильности цен, планомерное повышение реального содержания пенсий поддерживает платежеспособный спрос и снижает риски бедности среди наиболее уязвимых групп населения", — отметил в беседе с Pravda.Ru макроэкономист Артём Логинов.

Экономические расчеты базируются на опыте 2026 года, когда темпы роста выплат (7,6%) существенно превысили уровень роста потребительских цен (5,6%). Интеграция новых механизмов начисления помогает нивелировать пенсионную математику выживания, переводя систему в режим устойчивого развития. По официальным сведениям Социального фонда РФ, уже к началу 2026 года средняя выплата неработающим россиянам достигла отметки в 25,6 тысячи рублей.

Ответы на популярные вопросы о пенсионных выплатах 2027-2028

На сколько вырастут пенсии в 2027 году?

Ожидается суммарное увеличение на 7,5%, которое пройдет в два этапа: февральская индексация на 4% и апрельская корректировка на 3,4%.

Будут ли повышать выплаты работающим пенсионерам?

Да, для работающих граждан предусмотрено как общее повышение страховой части, так и дополнительный августовский перерасчет за счет накопленных индивидуальных пенсионных коэффициентов.

Каким будет средний размер пенсии в 2028 году?

Согласно экспертным расчетам, средняя величина страховой пенсии по старости в 2028 году должна превысить планку в 31 тысячу рублей.

Превысит ли индексация уровень инфляции?

Власти придерживаются стратегии опережающего роста: планируемые показатели индексации (7,5-8%) закладываются выше ожидаемых темпов роста инфляции для увеличения реальных доходов населения.

[«Правда»](#)

Частичную занятость с посменной оплатой стали предлагать на 46% чаще

Отклики на такие вакансии выросли в 1,6 раза

В России растет спрос на частичную занятость с посменной оплатой. В I квартале 2026 года число таких предложений увеличилось на 46% год к году.

Количество откликов на позиции с посменной оплатой выросло на 64%. Средний уровень вознаграждения составил около 5 700 руб. за смену, что на 14% выше, чем годом ранее, следует из данных «Авито Подработки».

Наиболее заметный рост зафиксирован в торговле: здесь число предложений увеличилось в 2,5 раза. В сегменте общественного питания — в 2,3 раза, в сфере складов и хранения — на 83%.

Размер оплаты в этих категориях варьируется от 4,5 тысяч до 5,7 тысяч руб. за смену.

Самые высокие выплаты отмечены в такси и пассажирских перевозках — в среднем до 8 172 руб. за смену. В числе лидеров также гостиничный бизнес и туризм (6 126 руб.) и логистика с доставкой (5 923 руб.).

Рост интереса к формату связан с гибкостью занятости и возможностью получать оплату сразу после смены. Для бизнеса такие модели позволяют оперативно управлять нагрузкой, а для исполнителей — увеличивать доход за счет подработки.

[«Коммерсант»](#)

В России просят установить минимальные цены на яйца

.Производители яиц обсуждают с отраслевыми союзами и регуляторами введение диапазона цен на куриное яйцо категории С1. Об этом со ссылкой на подготовленную ими презентацию и данные источников на аграрном рынке пишет "Коммерсант".

Российские птицеводы добиваются установления минимальных и максимальных цен как для закупок, так и в рознице. Такой же порядок, кроме максимальной стоимости, действует на алкогольном рынке.

Обсуждение введения ценового диапазона на базовые продукты питания ведется с лета прошлого года. Однако ожидаемой поддержки такая мера не получила, поэтому производители обратились к властям напрямую.

Такая возможность привлекает больше всего отрасли, стоимость продукта в которых сильно меняется. С инициативой по стабилизации цен в Федеральную антимонопольную службу уже обратились картофелеводы. По информации производителей яиц, ритейлеры устанавливают стартовые цены на торгах ниже себестоимости, кроме того, заказывают заниженный объем, чтобы заставить предприятия пойти на невыгодные условия.

Как пояснил президент Agrifood Strategies Альберт Давлеев, после майских праздников закупочная стоимость яиц снижается в два раза в связи с ростом производства и снижением спроса, однако издержки производителей не меняются. В результате рентабельность у большинства производств упала до нуля или даже ушла в отрицательную зону.

[«Вести»](#)

Среда, 6 мая

В мире

Работники водоснабжения объявили забастовку в Ракке

В городе Ракка проходит забастовка сотрудников водного сектора, что грозит усугублением жизненно важного кризиса, влияющего на повседневную жизнь жителей, на фоне призывов к срочному решению проблемы.

Сотрудники водной компании в Ракке, принятые на работу в период Автономной администрации, во вторник объявили о начале бессрочной забастовки в знак протеста против отсутствия гарантий занятости и задержки выплаты заработной платы, которая не выплачивается уже около пяти месяцев, сообщает корреспондент ANNA в городе.

Забастовка привела к остановке двух основных насосных станций — «Аль-Асадия» и «Кедиран», которые являются одними из главных источников водоснабжения города. Такая ситуация может усилить страдания жителей Ракки, которые и без того сталкиваются с ухудшением базовых услуг. Работники требуют от соответствующих органов Сирийского временного правительства ускорить урегулирование их трудового статуса и выплату задолженностей по зарплате, предупреждая, что забастовка будет продолжаться, если их требования не будут выполнены.

[ANNA](#)

В стране

Подработку для пенсионеров чаще предлагают в документообороте и офисе Число таких вакансий выросло в 2,5 раза

В России растет число предложений подработки, доступной для людей пенсионного возраста. Наиболее заметная динамика фиксируется в офисных и сервисных направлениях.

С начала весны количество вакансий с возможностью трудоустройства пенсионеров в сфере документооборота увеличилось в 2,5 раза (+153% год к году), говорится в исследовании «Авито Подработки». Существенный рост также отмечен в административной деятельности — на 144%.

Расширяется спрос и в других сегментах. Число предложений для строителей и ремонтников выросло на 130%, в общественном питании — на 94%, в складской логистике — на 63%. При этом по общему количеству вакансий лидируют доставка, грузоперевозки и логистика, такси и пассажирские перевозки, а также розничная и оптовая торговля. Последняя востребована и среди самих соискателей: 61% респондентов старше 65 лет рассматривают подработку в ритейле как предпочтительный вариант.

По регионам наибольший рост числа предложений зафиксирован в Магаданской области (+45%), Забайкальском крае (+25%) и Амурской области (+20%).

Аналитики отмечают, что подработка становится гибким форматом занятости для старшего поколения. Она позволяет адаптировать рабочий график и использовать дополнительные возможности для получения дохода, в том числе в периоды сезонного спроса.

[«Коммерсант»](#)

Узкие навыки не гарантируют востребованность на рынке труда

Работодатели делают ставку на сочетание компетенций

Работодатели все чаще отдают предпочтение кандидатам с набором разных навыков, а не узкой специализацией. Такой подход становится глобальным трендом на рынке труда.

По данным доклада Международной организации труда, наличие только узкоспециализированных навыков не обеспечивает конкурентоспособность соискателя, пишет ТАСС. Компании в странах с разным уровнем доходов ищут сотрудников с комбинацией компетенций.

Наиболее востребованы сочетания цифровых навыков, коммуникации, умения работать в команде и решать задачи. Также возрастает значение навыков работы с информацией и понимания принципов устойчивого развития.

Отдельно подчеркивается роль социально-эмоциональных навыков. В ряде стран они составляют более половины всех требований работодателей, а в других — превышают 40%.

Специалисты говорят, что кандидаты с широким набором компетенций чаще получают доступ к более высокооплачиваемым позициям и лучшим условиям труда.

[«Коммерсант»](#)

В России захотели изменить порядок поступления в магистратуру

Депутаты предлагают ограничить прием выпускников бакалавриата в магистратуру не по профилю. Группа депутатов Госдумы выступила с предложением дать Министерству образования и науки право ограничивать для выпускников бакалавриата поступление в магистратуру не по профилю. Соответствующий законопроект опубликован во вторник, 5 мая в думской электронной базе.

Парламентарии предложили внести правки в закон «Об образовании». В настоящее время, как говорится в пояснительной записке, в магистратуру могут принимать в том числе граждан, имеющих предыдущее образование, которое никак не связано с профилем подготовки. В частности, по статистике, около 20% выпускников бакалавриата по менеджменту, экономике и лингвистике зачислены в магистратуру по программе химических технологий.

В то же время, пояснил в беседе с журналистами «Коммерсанта» главный научный сотрудник Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС Александр Федотов, магистратура «задумывалась как образовательная программа с выраженной исследовательской составляющей, в рамках которой будущий аспирант начинает работу над темой диссертации и формирует необходимый научный задел еще до поступления в аспирантуру».

Со временем, добавил Федотов, эта функция оказалась размыта, однако внесение изменений в порядок поступления может стать логичной попыткой вернуться к изначальному смыслу магистратуры.

В 2022 году Россия вышла из так называемой Болонской образовательной системы, подразумевавшей обучение студентов вузов сначала в бакалавриате, а затем в магистратуре. В Минобрнауки анонсировали, что с 1 сентября 2026 года отечественные вузы перейдут на новую систему обучения; к этому времени ведомство должно подготовить и утвердить все необходимые правовые акты. При этом студенты, поступавшие и обучавшиеся по Болонской системе, смогут

окончить программы, на которые поступали.

[«Труд»](#)

«Не считаю это нормальностью». Гендерный разрыв в зарплатах в России достиг максимума за 13 лет

В 2025 году женщины на крупных и средних предприятиях России зарабатывали на 33,7% меньше мужчин, а в сфере культуры и спорта разрыв достигает 39%

«Не считаю это нормальностью». Гендерный разрыв в зарплатах в России достиг максимума за 13 лет | Источник: Алексей Волхонский / V1.RU

Источник: Алексей Волхонский / V1.RU

В 2025 году разрыв между заработками мужчин и женщин на крупных и средних предприятиях России вырос до 33,7% — это максимальное значение с 2012 года, подсчитала АКС

«Финэкспертиза». Женщины в среднем получают на 37,8 тысячи рублей меньше мужчин с учетом всех премий и налогов (аналогичные данные приводит и РИА Новости со ссылкой на данные статистики). Причем наибольшее неравенство, вопреки стереотипам, наблюдается не в тяжелой промышленности, а в сферах культуры, спорта, развлечений, а также информации и связи.

«Фонтанка» опросила экспертов, чтобы понять, с чем связан этот рост, является ли он следствием дискриминации или объективных структурных причин и стоит ли ждать перемен. Мнения разделились: от категоричного «это ненормально» до скепсиса в адрес методов подсчета.

Подробнее — в материале.

Легенда, которая вдохновляет: летние шины в Ivanor премиального качества!

Легенда, которая вдохновляет: летние шины в Ivanor премиального качества!

Подробнее >>

Цифры, которые заставили спорить

Исследование, оказавшееся в распоряжении ТАСС, рисует последовательную картину роста неравенства за последние почти полтора десятилетия.

Динамика гендерного разрыва в зарплатах (2005–2025 годы):

2005 год — разрыв 39,3% (мужчины — 10,2 тысячи рублей, женщины — 6,2 тысячи рублей);

2013 год — минимальное значение за весь период: 25,8% (28,9 тысячи против 21,5 тысячи рублей). Это самое низкое значение с 2005 года;

2015 год — 27,4%;

2019 год — 30,9%;

2021 год — 31,1%;

2023 год — 33% (разрыв в абсолютных цифрах — 27,7 тысячи рублей);

2025 год — 33,7%.

То есть после минимума 2013 года разрыв начал неуклонно расти и в 2025 году достиг максимума за 13 лет. В абсолютном выражении (с учетом всех премий и после вычета подоходного налога) женщины в 2025 году в среднем получали на 37,8 тысячи рублей в месяц меньше, чем мужчины.

При этом темпы роста зарплат за последние два года у мужчин оказались выше: их доходы увеличились на 33,7%, тогда как женские — на 32,2%.

Отрасли с самым большим разрывом (зарплаты женщин в процентах от мужских):

культура, спорт и развлечения — женщины зарабатывают на 39% меньше;

информация и связь — на 37,1%;

профессиональная, научная и техническая деятельность — на 31,3%;

добыча полезных ископаемых — на 27,9%;

торговля — на 27,7%.

[Подробнее в интернет-СМИ «Фонтанка»](#)

Отдохнуть и заработать. Назван самый выгодный для отпуска месяц

Самым выгодным для отпуска летним месяцем становится тот, в котором больше всего рабочих дней. В 2026 году это июль, рассказала директор по персоналу и организационному развитию сервиса "Работа.ру" Юлия Санина. "Число рабочих дней в месяце важно учитывать при планировании отпусков. Так, летом 2026 года больше всего рабочих дней будет в июле - 23 дня,

что делает его самым выгодным месяцем для отпуска", - цитируют Санину РИА "Новости". Исходить надо из того, что при расчете выплат зарплата делится на число рабочих дней в месяце: чем их больше, тем выгоднее отпуск. В июле 2026 года стоимость одного рабочего дня будет минимальной, что позволит работнику сохранить привычный уровень дохода и избежать финансовых потерь. 47news рассказывал ранее, как и когда выгоднее всего оформить отпуск в июне 2026 года.

[47News.ru](https://47news.ru)

В мае пройдет 146 этапов Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»

В мае запланировано проведение 146 региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 61 субъекте страны. Ознакомиться с расписанием и подать заявку на участие можно [здесь](#).

В субъектах РФ продолжаются состязания конкурса «Лучший по профессии», в рамках которых определяются лучшие специалисты в регионах по 25 номинациям. Победители апрельских этапов уже объявлены, еще почти 150 будут определены в мае – все они проходят в федеральный этап, который начинается в июле.

«Всего в этом году пройдет более 400 региональных этапов Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» – почти вдвое больше, чем годом ранее. 62 из них завершились в апреле, а еще свыше 140 пройдут в мае. Регистрация на конкретную номинацию закрывается за два дня до ее старта в регионе. При этом график региональных состязаний регулярно дополняется, возможно появление дополнительных возможностей и этапов в регионах. Победители региональных состязаний проходят в федеральную часть конкурса», – рассказал заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

Больше всего региональных этапов в мае пройдет в Рязанской области – по 7 номинациям, еще сразу несколько субъектов проведут 6 этапов: Кемеровская, Кировская, Мурманская, Тульская области и Республика Татарстан. Лучшего сварщика будут определять сразу в 25 регионах, а 29 мая, в День сварщика, – официально утвержденный в прошлом году – в Краснодарском крае пройдут одни из самых масштабных состязаний по данной номинации. На втором месте по числу регионов проведения – 22 – специальная номинация «Второй старт», посвященная участникам спецоперации, вернувшимся в профессию или освоившим новую специальность.

Напомним, в 2025 году Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» стал частью федерального проекта «Человек труда» национального проекта «Кадры» и прошел масштабную перезагрузку. В прошлом году количество номинаций выросло с 4 до 20, а в этом году – до 25.

Конкурс проходит в два этапа – региональные и федеральный по каждой из номинаций. Лучшие по итогам федеральных этапов получают денежные поощрения: за первое место – 1 млн рублей, второе место – 500 тыс. рублей и третье – 300 тыс. рублей.

Организатором конкурса «Лучший по профессии» является Минтруд России при поддержке федеральных и региональных органов власти, общероссийских объединений профсоюзов и работодателей. Оператор конкурса – ВНИИ труда.

[Минтруд РФ](#)

В регионе

Разрыв в зарплатах петербуржцев стал семикратным

Средняя номинальная заработная плата в самом высокооплачиваемом секторе экономики Санкт-Петербурга — «добыча полезных ископаемых» — по итогам февраля 2026 года составила 516 тыс. руб., что более чем в 7 раз выше, чем в самом низкооплачиваемом секторе — «деятельность почтовой связи и курьерская деятельность». Там она составляет 72,8 тыс. руб., следует из данных Петростата, с которыми ознакомился РБК Петербург.

Добыча полезных ископаемых в Петербурге почти не ведется, однако в городе расположены штаб-квартиры «Газпрома», «Газпром нефти», «Газпром межрегионгаза» и других крупных углеводородных компаний. Средняя зарплата в секторе «добыча полезных ископаемых» год к

году увеличилась на 18%, тогда как в секторе «деятельность почтовой связи и курьерская деятельность» — в 1,6 раза.

В целом в Петербурге средняя номинальная зарплата в феврале 2026 года составила 128,9 тыс. руб., что на 11,8% больше, чем годом ранее, и почти на 7% больше, чем в январе этого года. В Ленинградской области зарплаты за год выросли на 10,7% — до 94,9 тыс. руб.

В Петербурге в число отраслей-лидеров по уровню заработной платы также вошли «деятельность водного транспорта» (230,7 тыс. руб.), «информация и связь» (205,6 тыс. руб.), воздушный и космический транспорт (205,4 тыс. руб.), финансовая и страховая деятельность (197 тыс. руб.), а также научные исследования и разработки (165,2 тыс. руб.).

Самый ощутимый рост за последний год, помимо добычи полезных ископаемых и почтовой деятельности, показали сектора административной деятельности (рост на 25,5% к февралю 2025 года, до 85,1 тыс. руб.), гостиницы и предприятия общественного питания (23,2%, до 75,5 тыс. руб.), научная и техническая деятельность (17,9%, до 163,3 тыс. руб.), деятельность в области информации и связи (15,4%, до 205,6 тыс. руб.) и сухопутного и трубопроводного транспорта (15%, до 113,1 тыс. руб.).

За год средняя зарплата почти не поменялась в секторах «деятельность по операциям с недвижимым имуществом» (рост на 1,2% за год, до 86,7 тыс. руб.), «строительство» (1,3%, до 99,9 тыс. руб.), а также «деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» (1,3%, до 120,7 тыс. руб.).

При этом если в Северной столице нет ни одного сектора, где средняя зарплата за год снизилась, то в Ленобласти таких секторов четыре: «предоставление прочих видов услуг» (за год снизилась на 0,1%, до 54 тыс. руб.), «деятельность почтовой связи и курьерская деятельность» (0,2%, до 48,9 тыс. руб.), «деятельность административная и сопутствующие допугслуги» (2%, до 58,2 тыс. руб.), а также «деятельность по операциям с недвижимым имуществом» (23,3%, до 47,5 тыс. руб.).

[РБК](#)

Четверг, 7 мая

В мире

Британия создает тревожный для школьных учителей прецедент с использованием искусственного интеллекта

Британское правительство подает показательный пример самокритичности: оно, правда, косвенно, но все-таки признало тщетность попыток повысить качество государственного школьного образования. В стране объявлено о старте программы электронного репетиторства для 450 тысяч учеников из малообеспеченных семей.

«Инструменты на основе искусственного интеллекта превратят репетиторство из привилегии для избранных в возможность для каждого ребенка добиваться успеха и развиваться», — цитирует The Guardian главу образовательного ведомства Соединенного Королевства Бриджет Филлипсон. Основными критиками Национальной учебной программы, обязательной для государственных школ, являются старейшие британские частные университеты. В частности в обзоре Кембриджа сказано, что школьная программа перегружена и ориентируется на механическое заучивание в ущерб долгосрочному развитию и глубокому обучению. Авторы обзора сравнили ее с горой фактов и правил, которые не никак не развивают способность мыслить, решать проблемы и критически воспринимать действительность.

В частных школах обучается около 8% британских детей. Среди студентов Кембриджа их выпускники традиционно составляют около 40%. Из-за экзаменационных послаблений в период ковида доля питомцев государственного образования в университете увеличилась, но его регентской палате это, похоже, не понравилось. До 2024 года в Кембридже существовала целевая квота для этой категории абитуриентов, сегодня она отменена. Смогут ли ИИ-репетиторы помочь государственным школам вернуть доверие одного из старейших и самого богатого университета страны?

Опросы Национального союза учителей Великобритании показывают, что в силу искусственного интеллекта в репетиторстве верят только 14% представителей преподавательского корпуса. Правда, они в данном случае – заинтересованная сторона. Государство, похоже, на них уже не рассчитывает и призывает на помощь электронику – 86% учителей такое недоверие не нравится. За независимой оценкой обратимся к российским экспертам. На форсайт-сессии в Московском государственном педагогическом университете в декабре 2025 года было выработано несколько возможных сценариев трансформации роли учителя с развитием ИИ: учитель-тьютор по гибким навыкам, учитель-проводник в системе цифровых образовательных технологий, инерционный сценарий с ИИ в качестве помощника учителя и четвертый – раскол на массовое ИИ-образование и элитное классическое. Инерционный вариант набрал наименьшее количество сторонников, а вот скорый раскол школьной системы по линии искусственного интеллекта многим кажется наиболее правдоподобным.

Если сравнивать государственные и частные школы Великобритании с точки зрения финансирования, то раскол уже очевиден. Первые получают из бюджета в год около 6000 фунтов стерлингов на каждого ученика. А годовая плата за обучение в Итоне, наиболее престижном частном пансионе для мальчиков 13-18 лет, составляет более 35 тысяч фунтов. Понятно, что при такой разнице сравнивать уровень технического оснащения классов и возможности найма лучших преподавателей бессмысленно.

Итон в силу своих эксклюзивных финансовых возможностей и статуса частной школы, свободной от диктата Национальной учебной программы, может выбирать траекторию развития. И он выбирает классику. Конечно, у каждого воспитанника имеется персональный ноутбук, и общение с GPT-Chat не запрещено, но новинки ИТ уравновешены традиционными и сугубо аналоговыми образовательными инструментами. Например, одной из высших наград для ученика Итона является помещение его эссе в архив колледжа, и это отнюдь не цифровое хранилище. За опоздание на урок наказывают переписыванием латинских гекзаметров (античный стихотворный размер). Многим это покажется безнадежной архаикой, но на другом полюсе школьной системы мы скоро столкнемся с утратой рукописного навыка. Уже сегодня в той же Британии фиксируется снижение успеваемости из-за распространения технологии преобразования речи в текст.

Компьютерные технологии экономят школьникам время. Вопрос – для чего. Если школа складывает перед учеником горы неструктурированной должным образом информации, то и дополнительные часы она потратит на наращивание этой горы. Когнитивные функции у ребенка качественно не улучшатся. Как поступает Итон? Наказывая чистописанием, развивает у учеников мелкую моторику, а, следовательно, и концентрацию внимания, пространственное мышление, укрепляют нейронные связи. Регулярными командными спортивными играми вырабатывает навыки прогнозирования и стратегирования, повышает адаптивность и скорость реакций. Диспутами развивают критическое мышление. Как показывает практика, на результатах университетских экзаменов A-level (схожи с российским ЕГЭ) все это сказывается даже лучше, чем работа с репетитором.

[«Форпост Северо-Запад»](#)

В стране

Клубень преткновения: фермеры жалуются на ограничение закупок ритейлерами отечественных овощей

Переориентация торговых сетей на молодую импортную продукцию может привести к утилизации урожая картофеля, опасаются аграрии

Торговые сети сократили закупки отечественных овощей и отдают предпочтение молодой импортной продукции, несмотря на переполненные склады российских производителей, заявляют аграрии Новгородской и Владимирской областей. По их словам, с марта–апреля Х5, «Магнит» и «Лента» практически перешли на продажу свежего урожая из Египта, Азербайджана, Китая и других стран. В отрасли считают, что это негативно сказывается на бизнесе, тогда как сами ритейлеры утверждают, что объемы закупок не уменьшались. В Минсельхозе сообщили, что в

2026 году наблюдается тенденция к снижению поставок картофеля из-за рубежа, а в Минпромторге добавили: доля российской продукции в сегменте картофеля и овощей «борщевого набора» сохраняет доминирующие позиции в торговых сетях. Как будет развиваться ситуация с закупками отечественных овощей — в материале «Известий».

Почему российские овощи не могут попасть на прилавки

Представители нескольких фермерских объединений из Новгородской и Владимирской областей направили обращение первому зампреду Госдумы по аграрным вопросам, главе Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов РФ (АККОР)

Владимиру Плотнокову с просьбой вмешаться в ситуацию с сокращением закупок их продукции со стороны крупного ритейла.

В документах, которые есть у «Известий», они сообщают, что с марта–апреля торговые сети X5, «Лента» и «Магнит» ограничили у них приобретение картофеля и других овощей и практически перешли на свежий урожай 2026 года из Египта, Азербайджана, Китая и др. При этом, как подчеркивается в обращении, на складах и в хранилищах отечественных сельхозпроизводителей достаточно собственной продукции.

«Отсутствие возможности у фермеров реализовать полностью свою продукцию и господдержки приводит к их высокой закредитованности и банкротству и впоследствии — к снижению продовольственной безопасности, так как фермеры производят более 50% овощей», — сообщает в своем обращении новгородское объединение аграриев «Вече».

«Мы вышли на новый уровень контроля за пищевой продукцией»

Руководитель Роспотребнадзора Анна Попова — о проверках торговых сетей, вакцинации мигрантов и последствиях авиаколлапсов

Аналогичную ситуацию отмечает ассоциация сельхозпроизводителей из Владимирской области «Возрождение села». В своем письме они отмечают, что из-за появления большого количества импорта и снижения закупок отечественной продукции со стороны ритейла цены на производимый ими картофель рухнули на 30–40%, до уровня ниже себестоимости. Но даже по ним реализовать этот товар не удастся, хотя они значительно меньше стоимости импортной продукции.

«Сети при планировании закупок не учитывают данные статистики и федеральных госсистем, однозначно показывающих, что урожай картофеля, выращенного внутри страны, достаточно для внутреннего потребления», — отмечают они в своем обращении.

По их словам, уже в мае такая ситуация приведет к вынужденной утилизации большого количества картофеля, убыткам и сокращению посадочных площадей.

В документах фермеры отмечают, что похожая ситуация складывается и в других регионах России. Проблемы с реализацией отечественных овощей в крупных торговых сетях подтвердили «Известиям» в Картофельном союзе.

— Действительно такая проблема существует. К сожалению, торговые сети взяли за практику в последние годы по весне переходить на поставки раннего урожая картофеля из Египта, Китая и других стран. На некоторых совещаниях с участием Минсельхоза и Минпромторга, которые прошли в 2026-м, мы поднимали этот вопрос, предлагая ограничить такую практику для ритейла, поскольку фактически российская полка для наших картофелеводов существенно сужается, — рассказал «Известиям» исполнительный директор союза Алексей Красильников.

КартофельФото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Лантюхов

Он обратил внимание на то, что отечественный картофель в два-три раза дешевле импортного. По его словам, согласно данным Росстата на 1 апреля, остатки этого овоща составляют более 1,3 млн т — это почти на 150% больше, чем годом ранее. С 21 по 27 апреля картофель подорожал на 22,2%. Одновременно увеличилась стоимость моркови — на 36,2%, капусты — на 23,6%, помидоров — примерно на 40%, следует из статистики.

Бутылкам — счет: как изменятся цены на алкоголь после реформы лицензирования

Эксперты опасаются, что при снижении легального оборота может вырасти теневой

Как оценивают ситуацию власти и бизнес

В 2026 году «Магнит» не снижал объемы закупок картофеля у российских производителей: он занимает доминирующую долю в продажах сети — порядка 90%, заявили «Известиям» в пресс-службе компании.

— При этом еще с начала года мы наблюдаем даже более умеренный уровень импорта этого овоща из других стран по сравнению с пиковыми значениями 2025-го. Аналогичная ситуация с импортной составляющей в продажах других овощей. Например, в апреле доля продаж отечественной свеклы и моркови в натуральном выражении приблизилась к 90% от общего объема реализации, а капуста превышает этот показатель, — рассказали «Известиям» в компании.

Также там отметили, что «Магнит» рассчитывает пройти весь дальнейший сезон преимущественно на отечественных поставках. Компания активно развивает сотрудничество с российскими фермерами, в том числе в формате агроконтрактов, авансируя сельхозпроизводителей под будущий урожай и гарантируя выкуп выращенной продукции.

— К нам поступило обращение от АККОР по вопросу взаимодействия торговых сетей с фермерскими хозяйствами и сельскохозяйственными потребительскими кооперативами в части закупок картофеля. Мы внимательно анализируем поднятые в обращении вопросы, — заявил «Известиям» председатель Ассоциации компаний омниканальной розничной торговли (АКОРТ) Станислав Богданов.

По его словам, сегодня основу ассортимента картофеля в крупных торговых сетях по-прежнему составляет продукция российских производителей. Доля импортной продукции по сравнению с прошлым годом существенно снизилась и сейчас оценивается не более чем в 15–18% от общего предложения, импорт поступает преимущественно из Египта, Белоруссии и Азербайджана.

— В продажах доля отечественного картофеля еще выше. В целом основной объем поставок овощей борщевого набора в крупные сети дают отечественные производители. В торговых сетях сейчас представлено до 20 товарных позиций картофеля, что обеспечивает покупателям широкий выбор в разных ценовых сегментах. Развитие сотрудничества с отечественными производителями картофеля и расширение прямых закупок у фермеров — приоритетное направление работы крупных ритейлеров. Сети активно используют практику агроконтрактов и закупок через агроагрегаторов и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, — сообщил Станислав Богданов.

В Минпромторге сказали «Известиям», что внимательно следят за подобными сигналами от производителей и поставщиков продовольственных товаров, уделяя пристальное внимание овощной продукции. В конце апреля ведомство по запросу Картофельного союза обсуждало этот вопрос с крупнейшими ритейлерами, добавили там.

— Согласно полученной информации от торговых сетей, на сегодняшний день доля российской продукции в общем ассортименте картофеля и овощей «борщевого набора» остается доминирующей. Компании на постоянной основе взаимодействуют с отечественными сельхозтоваропроизводителями и максимально рассчитывают пройти сезон на отечественных поставках с учетом наличия предложений у производителей внутри страны, — пояснили в министерстве.

Меры и издержки: фермеры просят отменить экспортные пошлины на зерно

Зачем аграрии направили предложения властям по поддержке отрасли

В Минсельхозе сообщили «Известиям», что в 2026 году наблюдается тенденция к снижению поставок картофеля из-за рубежа. Так, с начала года импорт этой продукции составил порядка 216 тыс. т, что на 20% ниже аналогичного периода 2025-го, отметили в пресс-службе ведомства. Там добавили, что в прошлом году вступил в силу закон об агроагрегаторах, которые помогают малым производителям поставлять свои товары в торговые сети. Кроме того, был введен новый механизм поддержки таких сельхозкооперативов. В том числе возмещение части затрат на закупку фермерской продукции, субсидии на создание логистической инфраструктуры, закупку оборудования и специализированного автотранспорта, а также льготные кредиты для хранения, сбора, переработки и реализации продукции.

[«Известия»](#)

Российские банки почти втрое ускорили закрытие своих отделений

Российские банки почти втрое ускорили закрытие своих отделений. За первые три месяца 2026-го работу прекратили около 500 офисов. По словам экспертов, тенденция связана с развитием цифровых сервисов и желанием финансовых организаций сэкономить, сообщает телеканал «Известия».

На содержание офиса в Московском регионе банк тратит до 5 млн рублей в месяц. При этом большинство услуг клиент получит быстрее через мобильное приложение. Влияет и внедрение ИИ, который частично заменяет младший персонал. Роль также играют сделки слияний и поглощений в банковском секторе. Когда «Покупатель» закрывает часть близко расположенных офисов.

Однако сокращение числа отделений влияет на доступность финансовых услуг. В первую очередь, со сложностями сталкивается старшее поколение. Усложняет ситуацию заморозка счетов в рамках борьбы с мошенниками. Для возобновления доступа клиент должен лично приходить в отделение. Замедлить тенденцию к закрытию офисов могут также перебои со связью.

Телеканал «Известия» доступен в пакетах кабельных операторов, в Москве он находится на 26-й кнопке.

[«Известия»](#)

В правительстве готовят законодательное регулирование медицинских помощников

Экспериментальный правовой режим могут перевести в статус действующего закона

Врачам могут разрешить отслеживать показатели здоровья пациентов с помощью персональных медицинских помощников в онлайн-режиме. С января 2023 г. такая практика разрешена в 16 субъектах РФ в рамках экспериментального правового режима (ЭПР). Об этом «Ведомостям» рассказал представитель Минэкономразвития (это ведомство курирует всю программу ЭПР). Режим эксперимента позволяет делать исключения в общем законодательстве для тестирования новых технологий. ЭПР по персональным медицинским помощникам был признан успешным, следует из отчета Минэка за 2025 г. (есть в распоряжении «Ведомостей»). В связи с этим Минэк предложил правительству перевести положения эксперимента в статус общего регулирования, пояснил представитель министерства.

Представитель Минздрава лишь отметил, что эксперимент подтвердил целесообразность использования персональных медпомощников. «Ведомости» обратились за комментарием к профильному вице-премьеру Татьяне Голиковой.

Согласно отчету Минэка, в ходе ЭПР технологии дистанционного мониторинга подтвердили свою эффективность. Также были отработаны механизмы информационного взаимодействия между разными информационными системами.

Для реализации ЭПР научно-производственное предприятие «Исток» им. А. И. Шокина при участии госкорпорации «Ростех» разработало цифровую платформу IoMT.Istok. На нее выгружаются данные о программах мониторинга и выданных пациентам устройствах, там же фиксируются результаты измерений показателей их здоровья – например, уровня сахара в крови и артериального давления.

Россиян могут начать проверять на рак легкого при диспансеризации

По состоянию на декабрь 2025 г. к этой платформе было подключено более 382 000 устройств – глюкометров, тонометров и кардиотокографов отечественного производства – с функцией передачи данных онлайн. 177 121 устройство подключилось к платформе в 2025 г. В эксперименте участвовали пациенты с диагнозами «артериальная гипертензия», «сахарный диабет», а также беременные женщины. Они получали устройства на бесплатной основе.

Изначально в эксперименте принимали участие пациенты из Татарстана, Магаданской, Новосибирской, Рязанской, Самарской и Тюменской областей.

К весне 2025 г. устройства для мониторинга здоровья смогли получить пациенты из Иркутской и Московской областей, Москвы и Ханты-Мансийского автономного округа, писали «Ведомости». С февраля 2026 г. реализуется также функция контроля за состоянием здоровья жителей Арктики.

Согласно стратегии цифровой трансформации отрасли здравоохранения, к 2030 г. устройствами дистанционного мониторинга должны быть обеспечены 50% нуждающихся пациентов. В тот же срок планируется добиться полного перехода на отечественные медизделия и программное обеспечение для дистанционной диагностики. Использовать их должны врачи из всех государственных и частных медорганизаций страны.

Носимые устройства и цифровые сервисы становятся полноценным инструментом врача и звеном в цепочке оказания медицинской помощи, говорит генеральный директор компании «Платформа Третье мнение» Анна Мещерякова.

Раньше врач получал информацию о состоянии пациента только во время приема, иногда раз в несколько месяцев, подчеркнула кардиолог клиники «Скандинавский центр здоровья» Наталья Гаврилова. Сейчас ключевые показатели могут поступать практически ежедневно – это позволяет предотвращать гипертонические кризы, нарушения ритма, прогрессирование сердечной недостаточности и ишемических событий. В долгосрочной перспективе мониторинг снижает риски инсульта и инфаркта миокарда, добавила врач.

Государство закупает устройства для мониторинга у производителей медоборудования («Технополис Москва», INME, СамГМУ и др. – «Ведомости»). За девять месяцев 2025 г. объем госзакупок систем непрерывного мониторинга глюкозы (СНМГ) составил 15,4 млрд руб., подсчитали аналитики поисково-аналитической системы по управлению тендерами «Тендерплан». Тогда на рынке использовались устройства импортного производства (Lumiflex Linx, РОСТech СТ14 и др.). При этом дочерняя компания «Ростеха» «Нацмедтех» в конце прошлого года планировала начать выпуск собственных СНМГ в объемах 3 млн устройств в год, писал РБК в октябре 2025 г. По оценкам госкорпорации, это позволит закрыть ежегодную потребность в СНМГ в 2 млн шт.

В России проживает порядка 6 млн человек с сахарным диабетом и около 12 млн – с сердечно-сосудистыми заболеваниями, подчеркнула директор Института экономики здравоохранения НИУ ВШЭ Лариса Попович. Она добавила, что специфические устройства требуются далеко не каждому пациенту, но даже обеспечение нуждающихся – задача сложная.

В международной практике такие модели наблюдения уже достаточно хорошо изучены, уточнила Гаврилова. Например, регулярная передача показателей артериального давления и коррекция лечения в среднем снижают систолическое давление на несколько миллиметров ртутного столба по сравнению с обычным наблюдением.

Следующий этап развития сценариев использования носимых помощников будет связан с интеллектуальной обработкой больших потоков медицинских данных, поступающих от устройств, говорит Мещерякова. Важным фактором эффективности станет качество интерпретации полученных данных, подчеркнула она: без алгоритмов поддержки принятия решений врачу сложнее работать с непрерывным потоком показателей здоровья пациентов. Поэтому наиболее перспективной выглядит модель, в которой цифровые платформы и ИИ-сервисы поддерживают врача при принятии решений и помогают пациенту точнее соблюдать рекомендации и быть более вовлеченным в заботу о собственном здоровье, рассуждает эксперт.

[«Ведомости»](#)

Выплата на свадьбу стала самой частой мерой поддержки семей от работодателя

Наиболее дорогая льгота для компаний – доплата к пособию по беременности

Самыми распространенными льготами для поддержки молодых семей стали выплата на свадьбу (у 42% компаний), доплата к пособию по беременности (41%) и добровольное медицинское страхование для супругов (41%). К такому выводу пришла компания «Технологии доверия». Она провела исследование среди 87 организаций (своих клиентов) в октябре 2025 г. – марте 2026 г., они представляли 15 отраслей. Результаты исследования есть у «Ведомостей».

Менее распространенными, согласно результатам опроса, стали следующие льготы: ведение беременности сотрудниц (33%), психологическая помощь супругам (32%) и программы льготного санаторно-курортного лечения (27%).

Самой дорогой льготой для молодых семей у опрошенных компаний стала доплата к пособию по беременности. Ее медианное значение составляет 280 000 руб. на сотрудника. Выплата на свадьбу обходится в 20 000 руб., а ДМС для супругов – примерно в 43 200 руб. на сотрудника.

Большинство опрошенных компаний дарят подарки к праздникам детям сотрудников (91%), предоставляют единовременную выплату при рождении ребенка (76%) и дают отпуск отцам по этому случаю (59%). У 50% организаций предусмотрено ДМС для ребенка, 41% участников исследования оплачивают детский лагерь.

Медианное значение для единовременной выплаты при рождении ребенка у опрошенных предприятий составило 30 000 руб. Полис ДМС для ребенка в год обходится в 41 500 руб. на сотрудника, а оплата детского лагеря – в 45 000 руб. Подарки детям к праздникам оказались самыми дешевыми. На одного сотрудника разово тратят 3000 руб.

Большинство опрошенных организаций (79%) предоставляют льготы всем работникам, только 21% привязывают их к стажу. Лишь у 13% участников льготы больше касаются женщин, а у 87% участников опроса действует принцип равноправия при распределении льгот.

Основная часть компаний относилась к таким секторам, как финансы (21%), легкая промышленность (18%), транспорт и логистика (10%), тяжелая промышленность (9%), фармацевтика и медоборудование (7%), а также информационные технологии (7%) и недвижимость (6%). По форме собственности большинство организаций (82%) представляли частный сектор. У 70% участников исследования трудоустроено до 5000 сотрудников, у оставшейся доли компаний (30%) работают от 5000 до 100 000 человек.

Эффективная поддержка семей не всегда требует дорогостоящих решений, говорит консультант по вопросам управления персоналом компании «Технологии доверия» Катерина Фролова. По ее словам, зачастую конкурентное преимущество дают нефинансовые льготы: например, возможность выбора формата и графика работы. Это облегчает сотрудникам совмещение профессиональных обязанностей и воспитания детей, отметила Фролова. Поддержка родительства и детства является важной составляющей соцпакета для соискателей с детьми либо только планирующих создание семьи, добавила менеджер практики по вопросам управления персоналом «Технологий доверия» Мария Мирошниченко. По ее мнению, льготы могут стать значимым фактором при выборе работодателя и – с учетом госполитики – «гигиеническим минимумом».

Привязка мер поддержки к стажу, с одной стороны, инструмент удержания и оптимизации затрат, считает HR-директор Московской школы управления «Сколково» Сергей Спасов. По его словам, компания боится инвестиции в более лояльных и проверенных сотрудников, но в случае семейных льгот это работает хуже. Рождение ребенка или брак не синхронизируются со стажем и не должны превращаться в «привилегию для выживших», пояснил он. По мнению Спасова, дифференциация возможна, но не в доступе к льготе, а в ее объеме. Иначе компания рискует демотивировать ключевых сотрудников на раннем этапе и подорвать доверие к работодателю как к островку стабильности в критически важные моменты жизни, отметил эксперт.

Компании могут реализовать корпоративные программы на базе программы долгосрочных сбережений (ПДС), отметила член совета директоров КАО «Азот» Анастасия Горелкина. В этом случае участник сможет получить софинансирование не только от работодателя, но и от государства. Впоследствии эти сбережения можно будет использовать на любые цели, например для улучшения жилищных условий или оплаты образования детей, сказала Горелкина. По ее словам, эта гибкость делает ПДС ценным инструментом для поддержки семей.

[«Ведомости»](#)

Рынок труда в кризисе: кто теряет работу, а кто востребован

Кризисы и ИИ меняют правила игры на рынке труда. Какие специальности и навыки оказываются под ударом, а какие — в топе спроса и что делать, чтобы остаться востребованным работником, рассказывает Валентина Куренкова («Нетология»)

Этот материал входит в раздел «РБК Образование», где мы рассказываем, как развивать навыки, принимать взвешенные решения и двигаться по карьере осознанно.

Школа управления РБК — образовательный проект медиахолдинга, ориентированный на развитие руководителей. Встречаемся каждый четверг в 19:00 на онлайн-событиях, где вместе решаем сложные управленческие задачи.

Экономические кризисы последних лет по-разному влияли на спрос и условия труда в ряде профессий. Так, во время финансового кризиса 2008 года падение спроса на кредиты и сокращение ипотечного рынка уменьшили потребность в работниках банковской сферы и брокерах по недвижимости, а сокращение расходов на коммуникационные проекты привело к падению спроса на специалистов по PR. Кризис 2015 года сильно повлиял на профессии строительной отрасли, автопрома. Пандемия 2020 года ударила по сфере услуг, развлечений и туризма, а также по тем профессиям, работа по которым поддается автоматизации (бухгалтеры, кадровики). Влияние санкций и геополитических изменений после 2022 года сказалось на профессиях из сфер, тесно связанных с международной торговлей и логистикой, авиационной отраслью. Это влияние обусловлено сокращением деловой активности, переориентацией экономики, технологическими сдвигами и внешнеэкономическими факторами. В нынешней непростой экономической ситуацией свою неоднозначную роль в спросе на профессии играет цифровизация. Если раньше автоматизация могла лишить работы синих воротничков, то сейчас она наносит удар еще и по среднему классу интеллектуальных профессий, что оказывает дополнительное давление на рынок труда.

Какие профессии под ударом

1. Деграция административных ролей

Секретари, административные помощники и клерки по вводу данных сильнее других профессий испытывают давление из-за сокращения рабочих мест. Теперь ИИ-агенты помогают вести календарь, отвечать на электронные письма, готовить первичные отчеты и даже проводить онбординг новых сотрудников. В юридической сфере младшие юристы сталкиваются с тем, что ИИ-инструменты сокращают время на анализ прецедентов и подготовку типовых договоров (то, чем занимались юристы) на 50% и более, сохраняя или даже повышая точность.

2. Сокращение операционных и аналитических функций

Новости компаний

Кассы самообслуживания, бесконтактные просмотры квартир и другие возможности, которые открывает цифровизация, а вместе с тем продолжающийся кадровый голод в очередной раз сокращают линейный персонал в самых разных отраслях. Частично это касается также аналитиков, бухгалтеров и финансистов. Востребованность в их услугах не снизится, но за счет большей автоматизации самих сервисов один аналитик или бухгалтер сможет выполнять больше функций за то же время. А конкуренция и рынок сделают свое дело, что приведет к высокой конкуренции персонала в этих отраслях.

3. Структурный обвал стартовых позиций

Одной из самых болезненных точек в 2025 году стал кризис «входа в профессию». По данным PwC, в 2024 году спрос на специалистов начального уровня в IT, дизайне и аналитике сократился на 26, 23 и 14% соответственно — именно в тех сферах, где ИИ быстрее всего смог выполнять простые задачи. Эксперты из креативных индустрий отмечают, что если ранее новички могли тренироваться на рутинных задачах, которые им передавали middle- и senior-специалисты, то теперь эти задачи автоматизируются через нейросети, повышая эффективность опытных специалистов и одновременно стирая площадку для развития «джунов» Это не временное явление, а структурный сдвиг: задачи, на которых раньше росли молодые специалисты, теперь выполняются алгоритмами быстрее и дешевле. В США этот тренд привел к тому, что 37% выпускников поколения Z вынуждены уходить в сферы физического труда или осваивать рабочие профессии.

Подробнее в [РБК](#)

Медикам в Удмуртии недоплачивают за работу в праздники

Профсоюз обвинил руководство больницы в нарушении Трудового кодекса

Профессиональный союз медицинских работников «Действие» обвинил администрацию Сарапульской городской больницы в системном занижении оплаты труда за работу в праздничные и выходные дни. Об этом сообщает орг-секретарь профсоюза Александр Золотарев. Правозащитники проанализировали финансовую документацию сотрудников за последний год и выявили грубые нарушения законодательства. По данным активистов, руководство лечебного учреждения рассчитывает двойную оплату праздничных смен, опираясь исключительно на базовый оклад, который значительно не дотягивает до уровня МРОТ. При этом бухгалтерия полностью игнорирует обязательную ежемесячную доплату до минимального размера оплаты труда. В итоге специалисты, вышедшие на смену в нерабочий день, по факту зарабатывают меньше, чем за обычные дежурства в будни.

По мнению профсоюза, особо критическая ситуация сложилась среди санитарок и палатных медсестер с окладами в 13 463 и 18 729 рублей соответственно. Для сотрудников без большого стажа и высокой квалификационной категории такие выплаты являются единственным способом довести доход до законного минимума. Вместо положенных компенсаций администрация учитывает при расчетах лишь мизерную четырехпроцентную надбавку за вредность.

Профсоюз уже направил официальное требование главному врачу больницы с призывом немедленно устранить финансовые перекосы. Наниматель в ответ представил формальные расчеты, которые, по словам врачей, расходятся с реальными цифрами в квитанциях. Жалоба медиков в городскую прокуратуру была перенаправлена в Государственную инспекцию труда. Работники настаивают на проведении глубокой ревизии локальных актов учреждения и всех документов о привлечении персонала к труду в праздничные дни.

Ранее профсоюз «Действие» добился от руководства Глазовской больницы существенного снижения нормы труда для медсестер процедурного кабинета детского инфекционного отделения

[Диалектик-клуб](#)

В регионе

Переезд заводов за КАД снизил число петербуржцев, работающих в опасных условиях

В Петербурге сокращается занятость на предприятиях с опасными условиями труда. В Ленобласти она, напротив, растёт. Специалисты связывают тренд с перемещением производств за пределы Кольцевой автодороги.

Согласно данным Петростата, за 2025 год численность работников в Петербурге, занятых на производствах с вредными и (или) опасными условиями труда, сократилось на 1,6 тыс. и составило 133,3 тыс. человек. В соседнем 47-м регионе обратный тренд — рост на 5 тыс., до 75,3 тыс. В Ленобласти показатель резко упал по итогам 2022 года (с 73,4 тыс. до 68,8 тыс.), затем постепенно увеличивался (69,1 тыс. в 2023-м и 70,3 тыс. в 2024-м), а в прошлом году резко подскочил.

В Петербурге все эти годы работников на вредных производствах становилось больше (133,7 тыс. в 2021-м, 134,4 тыс. в 2022-м, 134,5 тыс. в 2023-м, 134,9 тыс. в 2024-м), пока в 2025-м не произошло сокращение.

Как уточнили в Петростате, указанные места работы есть в целом ряде секторов, в том числе не самых очевидных на первый взгляд: сельское хозяйство, лесозаготовки, строительство, транспорт, энергетика, водоснабжение, телеком, добыча полезных ископаемых. Но в первую очередь речь идёт об обрабатывающей промышленности: от производства пищевой продукции и одежды до металлургии, автопрома и химпрома.

Промсектор по-прежнему лидирует по численности работников в обоих регионах. На отрасль пришлось 15,9% сотрудников в Петербурге и 22,5% в Ленобласти по итогам прошлого года, следует из официальной статистики.

В экономическом блоке областного правительства объясняют расхождение в трендах разницей в методах подсчёта, ссылаясь на данные регионального комитета по труду и занятости населения.

“

"Макростатистика фиксирует общий физический рост рабочих мест за счёт притока инвестиций (более 6 трлн рублей), тогда как специальная оценка условий труда (СОУТ) демонстрирует реальное сокращение числа занятых на вредных производствах на 1,2% — до 80,3 тыс. человек. Это свидетельствует о качественном высвобождении персонала из опасных зон благодаря автоматизации новых производств, — отмечают в пресс-службе экономблока. — Промышленность обеспечивает 36% ВРП региона, при этом удельный вес вредных рабочих мест в общем объёме индустрии планомерно снижается (в обрабатывающей промышленности — до 41,8%, в строительстве — до 23,9%)".

Там признают, что в Ленобласти активно развиваются отрасли, которые объективно относятся к категории производств повышенной опасности, такие как энергетика, атомная промышленность и нефтехимия.

"Во-первых, нельзя уверенно говорить о каких-то серьёзных трендах. В Санкт-Петербурге изменения происходят в пределах статистической погрешности. В Ленобласти рост тоже пока не носит системного характера, а скорее это компенсация просадки последних нескольких лет — за один год тренд не оценить. В целом же хочется надеяться, что в будущем занятость на вредных производствах будет постепенно сокращаться. Всё-таки мы говорим об отраслях, где технологии должны заменить человека в первую очередь. И не обязательно радикально сократить занятость, просто надо изменить специфику, сделав эти работы менее вредными", — полагает доцент департамента экономики НИУ ВШЭ — Санкт-Петербург Вячеслав Якубенко.

Переезд за КАД

В Петербурге уже не первое десятилетие обсуждается вывод крупных производств за пределы городской черты. Ещё в 2005 году тогдашний вице-губернатор Ленобласти Григорий Двас рассказывал о планах вывести из центра Петербурга 190 предприятий, которые были готовы принять в соседнем регионе. С тех пор эти разговоры не утихали.

"У Санкт-Петербурга очень приличный прогресс в понимании перевода предприятий из центра за границы Петербурга. Город в хорошем смысле обречён на развитие культурной, научной, технической базы всего Северо-Запада и даже России. А крупные производства, особенно со сложной логистикой, логично должны размещаться в Ленобласти. Необходимо эти планы синхронизировать", — говорил в августе 2023-го губернатор Ленобласти Александр Дрозденко. За последние годы было несколько примеров передислокации предприятий. Так, на Балтийском региональном инвестиционном форуме BRIEF'21 было достигнуто соглашение о переводе площадки рыбоперерабатывающего комбината из Северной столицы под Гатчину, проект оценивался в 1,5 млрд рублей.

На прошлогоднем форуме был заключен ещё ряд таких соглашений. ООО "Альфа", выпускающее медицинские расходники, обещало вложить 1,3 млрд рублей в перенос производства в Ломоносовский район. А ООО "Трансхолдинг" — перевести в Мурино производство щитового оборудования, насосов и АСУ, инвестировав 4,5 млрд рублей.

Процесс продолжится и коснётся других секторов. Так, по данным консалтинговой компании IPG.Estate, 70% пищевых предприятий Петербурга расположены внутри КАД, при этом 15% производственных площадок в будущем будут вынуждены сменить местоположение из-за нового генплана.

"Не стоит забывать, что многие предприятия, ранее работавшие в промышленных зонах города, переносят свои мощности в промзоны Ленобласти. При этом в Петербурге выше концентрация высокотехнологичных предприятий, где внедрение цифровых систем управления снижает потребность в труде в опасных условиях. Следует учитывать, что на рынке труда Санкт-Петербурга сохраняется достаточно высокая конкуренция. Этим можно объяснить тот факт, что всё больше жителей города ищут работу в Ленинградской области, где конкуренция за рабочие места, особенно на опасных производствах, может быть существенно ниже", — отмечает доцент кафедры менеджмента Президентской академии в Санкт-Петербурге Ольга Кучина.

Временный характер

Как говорит эксперт, опасные производства в экономике региона занимают значимое место. Но в Петербурге, по различным прогнозам, они постепенно начнут уступать место сфере услуг, ИТ, финансам и креативным индустриям. Для Ленинградской области же главными драйверами

остаются обрабатывающая промышленность и портовая логистика, на них приходится суммарно больше половины валового регионального продукта, также активно развивается химическая промышленность.

"Основная причина разнонаправленности тенденций — продолжающееся формирование агломерации и пространственная реорганизация её экономики. В Ленинградской области имеются свободные площадки, логистические преимущества (порты), туда уже перемещаются химические и другие вредные производства. Многие промышленные предприятия выводят мощности за пределы КАД из-за дефицита земли, ужесточения экологических требований и нового генплана Петербурга. Например, компании "Хакель", "Биовитрум" уже переносят или планируют перенос производств в Тосненский и Ломоносовский районы Ленобласти. При этом Санкт-Петербург переходит к более высокотехнологичным отраслям и сфере услуг. Так, 86% в структуре промышленности Санкт-Петербурга занимают обрабатывающие производства, в том числе электроника и оптические изделия, фармацевтика, транспортное оборудование. В этих отраслях обычно условия труда более безопасные", — соглашается заведующая кафедрой финансов и учёта, директор центра исследования рыночной эффективности и прикладных финансов ВШМ СПбГУ Елена Рогова.

Однако разнонаправленность тенденций, скорее всего, будет носить временный характер и по завершении структурной трансформации Ленобласть тоже стабилизирует количество мест с вредными условиями труда, резюмирует эксперт в разговоре с "Деловым Петербургом".

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 8 мая

В стране

Не все в шоколаде: производитель «Аленки» сократил четверть сотрудников

Что стало причиной и ждать ли рынку дальнейшей оптимизации

Один из крупнейших производителей шоколада в России оптимизирует производство, узнали «Известия». Компания «Объединенные кондитеры» (производит сладости под брендами «Аленка», «Бабаевский», «Коровка», «Рот Фронт», «Тульский пряник» и проч.) сократила четверть сотрудников, а также заявила о планах повысить цены на собственную продукцию из-за снижения рентабельности на фоне увеличения издержек. По итогам 2025-го натуральные продажи этих товаров упали на 15%, но выросли в деньгах на 14%. При этом, согласно данным Росстата, шоколад в рознице с начала 2026 года уже подорожал примерно на 13%. В том, что происходит с этим рынком в стране, разбирались «Известия».

Что происходит с крупнейшим производителем шоколада

Среднесписочная численность сотрудников ООО «Объединенные кондитеры» по итогам 2025-го составила 2793 человека, что на 24% меньше, чем годом ранее. Об этом говорится в пояснительной записке к финансовой отчетности компании, с которой ознакомились «Известия». Информацию о проведенной оптимизации подтвердили также два собеседника, осведомленные о планах холдинга. По словам одного из них, такие действия предпринимались в рамках антикризисных мер. Представитель компании на запрос редакции не ответил.

ООО «Объединенные кондитеры» называет себя крупнейшим кондитерским предприятием в Восточной Европе. В его состав входят 16 российских фабрик, в том числе «Красный Октябрь», «Концерн «Бабаевский», «Рот Фронт». Холдинг принадлежит группе «Гута» Юрия Гущина.

Компания производит, по ее собственным данным, 360 тыс. т сладостей в год. Ассортимент насчитывает порядка 3,5 тыс. наименований, включая бренды «Аленка», «Бабаевский», «Коровка», «Рот Фронт», «Тульский пряник» и проч. Также холдингу принадлежат 11 дистрибьюторских центров и 212 фирменных магазинов «Аленка». Согласно отчетности по РСБУ, по итогам 2025 года выручка управляющей компании выросла на 4,7% по сравнению с 2024-м и достигла 113 млрд рублей, чистая прибыль сократилась почти втрое — до 514 млн.

У объединения сложная структура организации бизнеса — более 16 юрлиц, отметил консультант, работавший с ним. При этом все крупные «дочки» холдинга также столкнулись с уменьшением численности персонала, следует из проанализированных «Известиями» отчетностей.

В частности, на фабрике «Рот Фронт» их количество в годовом выражении сократилось на 25%, до 2128 человек. Вместе с тем расходы на заработную плату сотрудников закрывающихся цехов выросли в 15 раз, до 56,5 млн рублей, отмечается в пояснительной записке. Выручка предприятия увеличилась на 6%, до 27 млрд, а чистый убыток сократился почти вдвое — до 250,5 млн. В материалах компании говорится, что в 2026-м она планирует повысить рентабельность продаж за счет увеличения стоимости продукции и доли высокомаржинальных товаров в ассортименте. В то же время она намерена снизить издержки за счет уменьшения трат на аренду, расходов на оплату труда и страховых взносов. За первые два месяца 2026-го предприятие вышло в прибыль, сообщалось в ее отчетности.

Среднесписочная численность работников фабрики «Красный Октябрь» также сократилась в годовом выражении на 9%, до 2221 человека, следует из пояснительной записки к отчетности. Выручка компании по РСБУ в 2025-м составила 21,5 млрд рублей, что соответствует уровню 2024-го, а чистая прибыль достигла 110 млн против убытка в 1,3 млрд годом ранее.

Концерн «Бабаевский» сократил 10% работников, до 1364 человек, сказано в его отчетности. При этом его выручка по итогам 2025-го выросла на 13%, до 20,2 млрд рублей, а чистый убыток упал почти вдвое, до 197,8 млн.

Сокращение численности персонала обусловлено оптимизацией структуры и повышением эффективности предприятий группы, считает управляющий партнер Walnut Capital Артем Моторный. По его словам, холдинг таким образом упрощает управление и укрупняет функции (закупки, логистика, сбыт, внутренние подразделения).

Также к этому привело снижение спроса на шоколадную продукцию, полагает основатель канала «Продукт медиа», независимый консультант поставщиков торговых сетей Михаил Лачугин. По его словам, в условиях роста себестоимости производства сладости существенно подорожали, а потребительская активность замедлилась. В январе — марте средняя розничная цена 1 кг шоколада достигла 1598 рублей, что на 13% больше, чем за тот же период прошлого года, следует из данных Росстата. В апреле 2026-го средняя цена плитки шоколада размером 75–90 г в рознице составила 142 рубля, что на 17,4% выше, чем за аналогичный месяц 2025-го, подсчитал сервис мониторинга цен «Ценозавр».

Оптимизация обусловлена усиливающимся давлением на прибыльность и ростом издержек группы, отметил Артем Моторный. По его словам, в условиях умеренного роста кондитерского рынка и выручки холдинг стремится повысить производительность, модернизирует производственные линии, а также пересматривает сменные графики и фонд оплаты труда для восстановления рентабельности.

По итогам 2025-го натуральные продажи шоколадных плиток в годовом выражении сократились на 15%, до 231 тыс. т, подсчитала аналитическая компания NTech. При этом в деньгах они выросли на 14%, до 292 млрд рублей.

Чем может обернуться покупка подозрительно дешевого восточного лакомства

Потребитель наблюдает деградацию качества такой продукции в целом, отметил Михаил Лачугин.

По его словам, производитель стремится снизить издержки, сокращая долю какао-масла и заменяя дорогие орехи более дешевым арахисом. На этом фоне покупатель чаще отдает предпочтение другим сладостям, например леденцам и мармеладу. Тем более что доверие к производителям шоколада подрывает распространение шринкфляции — уменьшения веса продукта, отметил эксперт. Например, размер плитки «Аленка» снизился со 100 до 75 г. В самой компании объясняли это расширением товарной линейки и «адаптацией продукта для разной покупательской способности». В NTech указывают, что в целом вес плиток за год сократился на 5%.

В 2026-м оптимизация рынка продолжится, полагает Артем Моторный. По его словам, на это может повлиять резкое замедление потребительского спроса, а также новый скачок стоимости

сырья. По данным Trading Economics, к началу мая цена какао-бобов достигла \$3,6 тыс. за 1 т, что на 11% больше, чем в апреле.

[«Известия»](#)

«Все понимали, что дают взятку» В России разгорается скандал с липовыми аккредитациями врачей. Тысячи медиков могут потерять работу

В Чите завершается череда судебных процессов о фальшивых врачебных аккредитациях по громкому уголовному делу, наделавшему немало шума в российском медицинском сообществе. Как оказалось, тысячи врачей по всей стране лечили пациентов, не имея государственного подтверждения своих профессиональных компетенций. 51 врач уже осужден — все они получили наказание от штрафов до лишения свободы, но это лишь верхушка айсберга. Организатор схемы, поставивший на поток выдачу поддельных документов, ушел на СВО, но ввиду резонансности дела уголовное производство возобновили и вернули его на скамью подсудимых. Как работал криминальный бизнес и какие выводы после скандала сделали в российском Минздраве, выяснил корреспондент «Ленты.ру» Игорь Надеждин.

Подробнее в интернет-СМИ [«Лента»](#)

В ЦБ раскритиковали медленное сокращение персонала в российских компаниях

Российские компании не спешат увольнять сотрудников из-за опасения не восстановить штат в будущем, поэтому рабочая сила распределяется неэффективно. К таким выводам пришел Банк России, поделившись резюме обсуждения ключевой ставки.

Регулятор отметил, что руководства оставляют в штате сотрудников на фоне снижения спроса на продукцию, из-за чего рынок труда медленнее возвращается к сбалансированному состоянию.

В предыдущие годы компании столкнулись с нехваткой рабочей силы, поэтому стремятся удерживать персонал даже при снижении спроса на свою продукцию, так как опасаются, что восстановить численность в дальнейшем будет сложно

По оценке регулятора, это приводит к менее эффективному распределению рабочей силы: компании с растущим спросом не могут расширять производство из-за нехватки персонала, тогда как другие продолжают удерживать работников.

В экономике наблюдается замедление роста зарплат и премий, а часть сотрудников намеренно переводят на неполную занятость. В Банке России подчеркнули, что из-за этого реакция занятости и безработицы на замедление экономики остается более медленной, чем в предыдущие периоды.

Ранее данные Роструда показали, что число сотрудников, рекомендованных к увольнению, возросло до 105 тысяч человек.

[«Вести»](#)