



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 по 15 мая 2022 года

Среда, 11 мая

Сайт ЛФП

Профсоюз позвал педагогов на Прохоровское поле

В дни празднования 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 70 педагогов из Калининского района Санкт-Петербурга побывали на Прохоровском поле, где 12 июля 1943 произошло крупнейшее в истории танковое сражение, ставшее кульминацией Курской битвы. Поездку организовала Территориальная организация Калининского района Санкт-Петербурга Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, а возглавил делегацию председатель районной организации Александр Афанасьев. Педагоги побывали в историко-мемориальном музее «Командный пункт Центрального фронта». На территории мемориала восстановлен блиндаж командующего фронтом маршала Константина Рокоссовского, представлены образцы боевой техники. Делегация посетила также мемориал Героев Курской битвы в поселке Яковлево Белгородской области, храм Святых апостолов Петра и Павла, ротонду «Колокол единения трех народов». Педагоги почтили память павших, возложив цветы к монументам на поле битвы.

[Сайт ЛФП](#)

Тихвинский вагоностроительный: в День Победы с профсоюзом

В День Победы делегация Тихвинского вагоностроительного завода, в состав которой вошел председатель первичной профсоюзной организации Сергей Рошко, возложила венки и цветы к монументу на мемориальном комплексе «Братское кладбище» и монументу «Звезда» в центре Тихвина. А 10 мая члены профсоюза вместе с семьями приняли участие в организованной профкомом автобусной поездке в Санкт-Петербург. Заводчане и члены их семей почтили память павших на Пискаревском мемориальном кладбище, побывали в Музее артиллерии, инженерных войск и войск связи, Эрмитаже, дети смогли посетить зоопарк. В поездке приняли участие 50 человек, выразивших искреннюю благодарность профкому.

[Сайт ЛФП](#)

Пролетарский завод: о подвигах ратных и трудовых

Пролетарский завод отметил День Победы. Празднования начались с возложения цветов к памятной стеле «Погибшим рабочим Пролетарского завода». В годы Великой Отечественной войны завод-боец, завод-труженик проводил на фронт более 1100 человек, но в его цехах не прекращали трудиться. Работники ленинградского Пролетарского ремонтировали подвижной состав для железных дорог, выпускали противотанковые мины, многие пролетарцы погибали прямо на рабочих местах. Жертвами блокады Ленинграда стали 500 заводчан.

А накануне 9 Мая, через 77 лет после победного салюта сорок пятого, во дворе завода собрались его нынешние работники, ветераны производства, чтобы отметить главный и святой праздник для россиян. Организовали это заводское торжество первичная профсоюзная организация во главе с ее председателем Натальей Бутовой совместно с администрацией предприятия.

Самыми почетными гостями, конечно же, стали жители блокадного Ленинграда, дети войны, труженики тыла, проработавшие на родном заводе не один десяток лет. В начале торжества, как символ Великой Победы, работники получили георгиевскую ленточку.

С наступающим Днем Победы заводчан — и бывших, и нынешних - поздравили заместитель генерального директора по экономике и финансам Дмитрий Буряков, директор заводского музея Наталья Кривская. С импровизированной сцены звучали стихи о войне, свои музыкальные подарки пролетарцам дарили танцевальный дуэт «Макси Данс» и хор завода, исполнивший любимые всеми песни. Зрители подпевали хором: «Катюшу», «Десятый наш десантный батальон», «Журавли» и, конечно, «День Победы». Ведущая мероприятия Наталья Бутова рассказала заводчанам об истории создания каждой из этих легендарных песен.

А после торжественной части пролетарцев ждали ароматный чай и солдатская каша из полевой кухни.

...Еще долго во дворе предприятия звучали песни разных лет, многие танцевали — праздник по словам заводчан получился теплым, семейным, настоящим Днем Победы.

[Сайт ЛФП](#)

Ветеранам-автомобилистам — с благодарностью

В годы Великой Отечественной сорок два бывших сотрудника первого ленинградского автобусного парка, работавших на «Дороге жизни», были удостоены правительственных наград. А бывший директор парка Александр Иванов возглавлял эвакуационный пункт на ледовой переправе. В память о подвиге воинов-автомобилистов на территории парка (сейчас — это парк №1 СПб ГУП «Пассажиравтотранс»), из ворот которого в годы блокады и уходили в рейсы автобусы по Дороге жизни, установлен монумент.

«К сожалению, в живых уже не осталось ни одного блокадного водителя, трудившихся в нашем парке. Но мы всегда будем помнить о тех, кто работал на той легендарной ледовой переправе, ежедневно, рискуя своей жизнью, спасал сотни чужих», - рассказала председатель первичной профорганизации автобусного парка №1 Татьяна Маркова.

Накануне Дня Победы у памятника воинам-автомобилистам по традиции собрались ветераны «Пассажиравтотранса», работники, руководители и профсоюзные лидеры предприятия.

Со словами признательности за их героический труд к ветеранам-автомобилистам обратились представители Комитета по транспорту города, руководства и молодого поколения «Пассажиравтотранса».

От лица старшего поколения выступил председатель Совета ветеранов предприятия, житель блокадного Ленинграда, бывший директор автобусного парка №1 Ростислав Кукушкин.

По окончании митинга его участники возложили к памятнику воинам-автомобилистам цветы и венки.

А затем для ветеранов был организован праздничный обед.

«Такие мероприятия накануне Дня Победы в «Пассажиравтотрансе» — это многолетняя традиция. В нынешнем и в прошлом году они были особенно долгожданными для наших бывших работников: блокадников, малолетних узников фашистских концлагерей, тех, кто жил на оккупированных территориях, тружеников тыла. Ведь в 2020-м, в пик эпидемии, когда ветераны были вынуждены

соблюдать режим самоизоляции, от массовых торжеств пришлось отказаться. А они очень любят приходить на праздник в первый автобусный парк. И тем ценнее была нынешняя встреча», - отметила Татьяна Маркова.

По сообщению первичной профсоюзной организации автобусного парка №1 СПбГУП

«Пассажиравтотранс».

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз АПК – подарки ветеранам и шефство над памятниками

В канун Дня Победы делегация профактива Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ посетила Музей-диораму «Прорыв блокады Ленинграда». В предпраздничные дни завершился проведенный территориальной организацией конкурс рисунков, посвященных Великой Победе, в котором участвовали как дети, так и взрослые. В районах области были определены лучшие работы, а окончательное подведение итогов состоится 18 мая на пленуме территориальной организации.

Праздничные мероприятия прошли во многих хозяйствах и учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации. Так, в Санкт-Петербургском Государственном аграрном университете был торжественно открыт памятник сотрудникам и студентам вуза, вставшим на защиту Родины в годы Великой Отечественной, среди которых два Героя Советского Союза. В ЗАО «Племенной завод «Приневское» первичная профсоюзная организация совместно с ветеранами и школьниками-юнармейцами провела торжественный митинг с возложением цветов.

В городе Приозерске члены профсоюза возложили цветы к памятнику Неизвестному солдату.

Отметим, что шефство над памятником установила первичка Станции борьбы с болезнями животных Приозерского района Ленинградской области. Субботники по наведению порядка на территории воинских мемориалов прошли более, чем в 10 хозяйствах Ленинградской области, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

Профсоюзные активисты навестили ветеранов труда и детей войны, вручив им подарки – праздничные продуктовые наборы. Многие члены профсоюза приняли участие в шествиях Бессмертного полка, прошедших в городах и поселках 47-го региона. Об этом рассказал председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Юрий Мальченко.

[Сайт ЛФП](#)

День Победы: почтовики помнят

Накануне Дня Победы профком СПб РАСЦ УФС СПБ и ЛО АО "Почта России" организовал для работников центра - членов профсоюза - экскурсию по Дороге Жизни.

Ее участники посетили мемориал на Румболовской горе, воздвигнутый в память о погибших в Великой Отечественной войне, жертвах войн и катастроф современности, и музей "Дорога Жизни", в залах которого прослушали интереснейший рассказ о беспримерном подвиге защитников Ленинграда.

У мемориала "Разорванное кольцо" члены профсоюза возложили цветы в дань памяти павшим жителям блокадного Ленинграда и защитникам города.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Быть или не быть профсоюзным путевкам?

С 5 мая были временно остановлены продажи санаторно-курортных путевок здравницами профсоюзов Кавказских Минеральных Вод. Это решение было принято в связи с продолжающимся неправомерным иском Генеральной прокуратуры к ФНПР и иным собственникам, вложивший за более чем 20 лет десятки миллиардов рублей в развитие здравниц. Поскольку иск ставит под

сомнение нынешний статус санаториев и перспективы их развития, может нанести ущерб экономике региона, профсоюзы временно приостановили продажи путевок, которыми ежегодно пользуются около 170 тысяч человек.

11 мая прошло совещание руководства ФНПР и СКО «Профкурорт» по данному вопросу.

Профсоюзная сторона ведет сложные переговоры о возможности открытия продаж путевок, чтобы граждане страны, члены профсоюзов не потерпели ущерба.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Три профсоюзных “За!”

Как прошел Первомай-2022

“За мир! За труд! За май!” - под таким девизом членские организации Федерации независимых профсоюзов России провели первомайские акции в 2022 году. Отступивший ковид позволил отметить Первомай не в дистанционном формате, а традиционными для профсоюзов митингами и шествиями. Такие акции состоялись в 63 регионах страны. По оперативным данным, в них участвовало свыше миллиона человек.

Еще больше россиян проявили себя в других первомайских профсоюзных акциях. Так, профсоюзы проводили уличные консультации населения в области социально-трудовых прав. В ряде городов появились мобильные пункты, где все желающие могут получить правовую консультацию и узнать, как создать у себя по месту работы профсоюзные организации. Просвещению в области трудового права были посвящены уроки, которые провели профактивисты в школах, средних специальных и высших учебных заведениях.

Настоящим украшением первомайских акций - 2022 стал Всероссийский профсоюзный автопробег. Общее число его участников превысило 51 тысячу человек и 8,5 тысячи автомобилей.

Непосредственно 1 Мая автоколонна встретила в Москве, проехав от проспекта Академика Сахарова до Поклонной горы. Затем участники пробега возложили цветы к Вечному огню и посетили Центральный музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе. Торжественное мероприятие не обошлось без председателя ФНПР Михаила Шмакова, руководителя профсоюзного автопробега, зампреда ФНПР Александра Шершукова, главы Московской Федерации профсоюзов Михаила Антонцева. Кроме того, акцию поддержали сотни профлидеров и активистов из Москвы и других регионов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сложить и поделить

РТК обсудила, что делать со взносами в социальные фонды

На очередном заседании РТК стороны обсудили финансовое положение социальных фондов и выяснили, как и в каком порядке туда будут уплачиваться взносы после объединения. В частности, 10% самых высокооплачиваемых работников станут платить в фонды больше. Также профсоюзы добиваются отмены моратория на проверки со стороны ГИТ и своих уполномоченных. Поддерживает это требование и Роструд. Очередное заседание РТК состоялось 29 апреля, аккуратно перед Днем труда. Поэтому открыл заседание глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков - в своем поздравлении он пожелал нам успешно преодолеть все санкции и создать новые эффективные рабочие места.

- Правительство сейчас активно работает над мерами по сохранению экономики, и в числе одной из позитивных мер могу отметить снижение административной нагрузки на предприятия, - сказал председатель Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин. Затем стороны перешли к обсуждению первого, самого важного вопроса - о внесении изменений в Налоговый, Трудовой и Бюджетный кодексы.

СЛИТЬ И ПОДЕЛИТЬ

Андрей Пудов, замминистра труда, рассказал, как планируется изменить страховые взносы в связи с

объединением соцфондов. Решено было сделать единую предельную страховую базу, с которой будет браться по 30% взносов. В 2022 году предельная облагаемая база для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (ОПС) составляет 1 565 000 руб., на обязательное соцстрахование (ОСС) на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 1 032 000 руб. В 2023 году предельная и облагаемая база для исчисления страховых взносов на ОПС и ОСС станет единой и будет равна 1 668 000 руб. С доходов выше базы взносы будут разными в зависимости от того, является ли работник льготником, - 15 категорий льготников решили разбить на три группы: 15,1%, 7,6%, 0%. А дальше полученные с работника средства будут делиться распределяться в определенных долях по социальным фондам. На пенсионное страхование направят 72,8% собранного, на социальное - 8,9%, медицинское - 18,3%. - Все это позволит сократить количество отчетности в девять раз. И сократит количество платежных документов, - заверил Пудов и добавил, что будет единая форма отчетности. Шохин сказал, что при этом может увеличиться нагрузка на плательщиков взносов в отдельных высокооплачиваемых отраслях: рыболовство, добыча полезных ископаемых, научные исследования, финансовая и страховая деятельность. "Нас это, безусловно, не может не беспокоить", - указал председатель РСПП. Также он выразил опасение, что распределенные министерством доли не будут соответствовать текущему, довольно вариативному распределению взносов, и это фактически приведет к перекрестному субсидированию фондов. Поэтому он предложил сдвинуть сроки введения новаций. Пудов заверил, что 90% работников эти изменения вообще не коснутся. Только самых высокооплачиваемых. А вот размеры больничных увеличатся. Профсоюзная же сторона предложила провести консультации с социальными партнерами и определить критерии эффективности управления средствами страховых взносов. А кроме того - ежегодно рассматривать этот вопрос на заседаниях рабочих групп РТК при рассмотрении отчетов об исполнении бюджета фонда.

БЮДЖЕТЫ ФОНДОВ

Что же касается текущих бюджетов фондов, то в профиците, как обычно, оказался только Фонд социального страхования. Есть профицит и у Фонда обязательного медицинского страхования, но только потому, что изначально был запланирован дефицит, и он оказался не таким большим. - Я хотел бы отметить, что у нас сейчас нет точных данных о количестве работающих россиян, которые перечисляют взносы, отметил Михаил Шмаков. - На заседании рабочей группы РТК называлась численность застрахованных только за 2021 год - 61,8 млн человек. А без этих данных мы не можем полноценно анализировать бюджет. Сейчас мы видим динамику снижения коэффициента замещения пенсий утраченного заработка. И это вновь ставит вопрос о перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года. У нас коэффициент замещения пенсией утраченного заработка снизился с 33% в 2020 году до 30% в 2021 году. И это не соответствует минимальным нормам Конвенции МОТ № 102. То есть показатели по фондам хорошие, а вот живут люди хуже. Профсоюзная сторона отметила, что продолжается практика финансирования расходов по социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством из доходов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - а именно, с привлечением остатков средств по состоянию на 1 января 2021 года и резерва по данному виду страхования. Профсоюзы и работодатели неоднократно выступали против данной практики. - Надо изживать, - резюмировал Шмаков. - Была пандемия, и тех средств, что у нас было, не хватило, чтобы закрыть такое количество больничных листов, - признался представитель ФСС. - Только в 2021 году количество больничных листов составило более 60 млн. Шохин предложил дополнительно еще раз зафиксировать, что перекрестного субсидирования не должно быть.

ПРОВЕРКИ ТРУДИНСПЕКЦИИ НАДО ВЕРНУТЬ

В соответствии с постановлением № 336, в 2022 году введен мораторий на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий. А внеплановые теперь возможны лишь при угрозе жизни и по согласованию с прокуратурой. Это фактически парализовало работу Госинспекции труда (ГИТ), которая уже получила свыше 43 тыс. обращений о нарушении трудового законодательства в части невыплаты зарплаты и расчета при увольнении, введения простоя и соблюдения порядка

увольнения. Минтруд и Роструд предложили ограничить действие моратория для проверок со стороны ГИТ. И подготовить отдельное поручение правительства РФ, разрешающее без согласования с прокуратурой (с последующим извещением) проводить проверки по указанным обращениям и при поступлении информации о нарушениях. Проверки будут касаться таких случаев, как нарушение прав работников при увольнении, объявление простоя, невыплата зарплаты и расчета при увольнении. - Постановление правительства запретило проверки со стороны государственных органов, но есть еще и общественный контроль, например профсоюзные технические инспектора, правовые инспектора, уполномоченные по охране труда. Работодатель пытается не допустить даже их, ссылаясь на это постановление. Нашим проверкам препятствуют - мол, если хотите, идите в прокуратуру. Проясните этот момент, - попросил председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. - Постановление регулирует только вопросы государственного и муниципального контроля, - подтвердила зампреда правительства Татьяна Голикова. - То есть работодатель нарушает законодательство, - удовлетворенно резюмировал Мохначук. - А это важный вопрос, - добавил Шмаков. - И работодатели трактуют это постановление как хотят, и прокуратура. В итоге все его нарушают. Более того - не только это постановление, но и другие законы, и Конституцию. И на практике органы прокуратуры практически не дают сейчас разрешение на проверки. При этом действуют двойные стандарты. Я могу сказать, что 28 февраля, уже после вступления постановления в силу, прокуратура на Кавказских Минеральных Водах назначила проверку профсоюзных здравниц. И туда создана бригада - 12 прокуроров, представители ФНС, Счетной палаты, Росфинмониторинга, Росреестра, МВД и так далее. Через месяц срок проверки истек, его продлили еще на месяц. Это что за государственное управление? Прокуратура выше постановления? Ответчиками представлены более 100 хозяйственных лиц, под угрозой 10 тысяч рабочих мест. Это создание социального взрыва! На этом фоне профсоюзная сторона предложила внести в ТК ряд изменений, "восстанавливающих особенности осуществления надзора в сфере труда (ранее закрепленные статьей 360 ТК РФ) в части отнесения к угрозе причинения вреда жизни и здоровью граждан фактов невыплаты работникам заработной платы; необеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; допуска к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировки на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также непредставления или нарушения порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, позволяющих Роструду проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры. Соответствующие предложения направить в Российскую трехстороннюю комиссию". - Это все угрозы жизни и здоровью граждан, - уверен Шмаков, - потому что без зарплаты человек умрет. Или совершит правонарушение, поставит под угрозу жизнь других людей. Роструд надо выводить из-под действия этого постановления. Прокуратура сейчас является главным тормозом в трудовых отношениях. - Мы готовы вас поддержать в случае с санаториями, потому что это и есть "кошмарить бизнес", - сказал Шохин. - А вот в части вывода Роструда из действия постановления - у меня есть дополнения. Во-первых, чтобы Роструд действовал лишь по личному заявлению работника. Нужно исключить проверки по заявлениям СМИ. Сейчас очень много фейков, недобросовестных блогеров. И, на мой взгляд, нужно заниматься только массовыми нарушениями - не менее 10 человек. Единичные случаи можно рассматривать в рамках индивидуальных трудовых споров. В-третьих, сузить круг вопросов: увольнение в связи с сокращением, вопросы сумм, выплачиваемых во время простоя, задержки заработной платы свыше 15 дней.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

10000 профсоюзных километров

Маршрут автопробега ФНПР: инфографика

Профсоюзные автоколонны под лозунгами: «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» прошли 12 апреля - 9 мая по нескольким маршрутам с узловыми встречами в Москве (1 Мая), Волгограде (7 мая)

и Севастополе (8 мая). Подробности – в инфографике «Солидарности».

10 000 ПРОФСОЮЗНЫХ КИЛОМЕТРОВ

Автопробег через всю страну проведет ФНПР накануне майских праздников. Профсоюзные автоколонны под лозунгами "За мир! Труд! Май!", "За мир без нацизма!" прошли 12 апреля - 9 мая по нескольким маршрутам с условными встречами в Москве (1 Мая), Волгограде (7 мая) и Севастополе (8 мая). Подробности автопробега - в инфографике "Солидарности".

Цель мероприятия - поддержать действия руководства страны, выступить за сплочение общества и активизацию работы по укреплению экономических и социальных позиций России на благо ее граждан.

Руководитель автопробега - заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Длина основного маршрута - 9805 км.
Длительность основного маршрута - 28 дней.
Участники основного маршрута - 40 машин, 120 человек.
Участники мероприятий в поддержку автопробега - тысячи профактивистов из всех регионов страны.

ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!



ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!

Самые крупные митинги (более 1 000 участников) прошли в Хабаровске, Улан-Уде, Новосибирске, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Волгограде.

Источник: zolotostop.org, профсоюзные телеграм-каналы. Анализ данных: Ирина Середкина, Дарьян Олег Сердюков

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

АВТОПРОБЕГ: ТО, ЧТО Я ВИДЕЛ

Александр Шершуков Главный редактор

Одна из крупнейших профсоюзных акций за последние годы - Всероссийский автопробег профсоюзов "За мир! Труд! Май", "За мир без нацизма", начавшись 12 апреля во Владивостоке, завершилась 8 мая в Севастополе. От Хабаровска до Севастополя я, как руководитель автопробега, проехал этот длинный путь. У нас были десятки встреч с десятками тысяч людей. Если в цифрах, то это 75 регионов страны, свыше 51 тысячи участников и около 8,5 тысячи автомобилей, присоединявшихся на разных этапах к нашим колоннам. Но я вам расскажу не про цифры. Для меня была важна реакция людей, пришедших на встречи с нами.

Вот что я видел и чего я не видел. Я видел искреннюю реакцию людей, поддерживавших профсоюзную акцию. Кто-то говорил словами "из телевизора", кто-то в меру своего понимания. Но суть была совершенно одна. В этой сути не было ненависти к Украине или украинцам. Не было никакого удовольствия от конфликта или радости от смертей. Не было истерики, которую сегодня легко встретить в социальных сетях. Что в больших городах, что в небольших - к примеру, в

Сковородино или Шимановске, что во время не предполагавшихся встреч, когда люди просто собирались у обочины дороги, как в Петровск-Забайкальском, говорили разными словами, но одни вещи: мы едины, мы против нацизма, мы поддерживаем армию и президента. Без ложного пафоса я увидел народное единство. То, какое оно есть сейчас в России.

Это единство - огромный кредит доверия, который выдан сейчас российской власти. Не только с точки зрения успешного завершения спецоперации. Мы начинаем жить в новом мире, где - как внезапно выяснилось - международные правовые нормы утрачивают свою безусловность. Да и национальное законодательство можно менять, вводя санкции и изымая имущество по этническому принципу. Где даже трижды извинившихся за то, что они русские, "цивилизованные" народы держат в дворницкой. Военные действия рано или поздно окончатся. А вот какие политические и социальные нормы будут выстроены в этом "новом дивном мире" - еще неясно. Но уже ясен запрос граждан.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВДА ИЛИ ФЕЙК?

В последнее время появляется все больше фейковых, недостоверных новостей, при этом их все труднее отличить от достоверных. Мы сделали тест, в котором собрали заголовки из правдивых и заведомо ложных новостей. Попробуйте отделить одни от других.

[Пройти тест](#)

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Подать заявку

Премия Профсоюзный Авангард 2022

[Подать заявку на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»](#)

ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКОВ АВТОВАЗА ПРОИНДЕКСИРУЮТ НА 9%

9% – на столько проиндексируют зарплаты работников предприятия «АвтоВАЗ» по предложению профсоюзного комитета производства. Как подтвердили газете «Солидарность» в профкоме, тарифные ставки и оклады проиндексируют уже с 1 июня. Таким образом, руководство выполняет ранее согласованные с профкомом обязательства по опережающей индексации заработков.

– Состоялась согласительная комиссия, на которой было принято соответствующее решение об индексации зарплат, – рассказал газете «Солидарность» председатель профкома «АвтоВАЗ» Сергей Зайцев. При этом, если производство на предприятии будет восстанавливаться, а в стране будет высокий уровень инфляции, профсоюзная организация может позже поставить перед администрацией вопрос о дополнительной индексации заработков.

Как уточнил председатель первички, на сегодня основное производство «АвтоВАЗ» находится в простоях. Выпуск автомобилей приостановлен. Но ряд вспомогательных подразделений продолжает работать. На время простоя многие специалисты задействованы на временных работах, выплаты за которые предоставляются по ряду государственных программ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

2,5 МИЛЛИОНА РОССИЙСКИХ СЕМЕЙ ПРЕТЕНДУЮТ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

На выплаты нового ежемесячного пособия на детей от 8 до 17 лет для семей с невысокими доходами поступило уже 2,5 млн заявок от россиян. Об этом премьер-министр России Михаил Мишустин рассказал на заседании правительства РФ 11 мая.

По словам премьера, средний размер господдержки составит от 6 тыс. до 12 тыс. рублей в месяц на каждого ребёнка. Конкретная сумма рассчитывается исходя из ситуации в той или иной семье.

Выплата может быть равна 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума на детей.

Как разъяснил Михаил Мишустин, деньги за апрель и май подавшие заявки семьи получают уже в этом месяце. Выплаты можно получить в отделениях «Почты России», либо на банковские карточки – в зависимости от того, какой способ родители указали в качестве приоритетного при заполнении заявки.

Контроль за организацией выплат глава кабмина возложил на вице-премьера Татьяну Голикову и

главу Минтруда Антона Котякова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 12 мая

Сайт ЛФП

Рисуем Первомай и День Победы

В Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ подвели итоги смотра-конкурса плакатов — «1 мая – День весны и труда» и «9 мая – День Победы». На суд жюри было представлено 23 плаката, созданных работниками 14 предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности города — членами профсоюза — и их детьми. «Комиссии очень непросто было определить победителей, ведь в конкурсе участвовали, как дети разного возраста, так и взрослые авторы. Да и работы были разные: от трогательных набросков цветными карандашами, выполненными детской рукой, до плакатов уверенных в своём мастерстве художников, работающих в акварельных красках», - рассказали организаторы конкурса.

В результате, в номинации «Детский рисунок» первое место присуждено Ульяне и Василисе Киселёвым, на втором месте - Кирилл, Вероника и Ксении Байковы. Родители победителей и призеров - Александр Киселев и Мария Байкова — трудятся операторами в ООО «Хлебный дом» (площадка «Муринская»)

В номинации «Взрослый автор» победила также представительница ООО «Хлебный дом» Моубат Урустемова, «серебро» — у работницы АО «Хлебный завод «Арнаут» (площадка Куйбышева, д.15) Марии Мизиновой.

Авторы лучших плакатов будут награждены Почетными грамотами горкома профсоюза и ценными призами.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ.

Сайт ЛФП

С профсоюзом по Дороге жизни

Торжественно встретили 77-ю годовщину Великой Победы железнодорожники Октябрьской магистрали. В подготовке праздничных мероприятий активное участие приняла Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

На Финляндском вокзале в преддверии Дня Победы молодые железнодорожники представили трогательную постановку, рассказывающую о том, как жители Ленинграда встречали поезда с воинами-победителями. На вокзал прибыли составы с вагонами-теплушками. На молодых рабочих ОЖД была одежда 30-х годов, частично полученная из фондов «Ленфильма».

Участники постановки прошли серьезную подготовку — их внешность, манеры поведения должны были соответствовать эпохе, о которой они рассказывали. Всех пришедших в этот день на Финляндский вокзал ждал небольшой подарок -- репринт газеты «Гудок» от 9 мая 1945 года. К участникам и гостям мероприятия обратились губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин.

По завершении мероприятия состав с руководителями ОЖД, ветеранами, и молодежным активом прибыл на станцию Ладужское озеро, где прошел митинг, в котором приняли участие начальник ОЖД Виктор Голомолзин и председатель дорожной профсоюзной организации Александр Голубев. Железнодорожники возложили цветы к памятнику-паровозу Эш-4375 «Комсомолец», в годы блокады Ленинграда обеспечивавшему движение по легендарной Дороге жизни.

Воспоминания железнодорожников о военных днях вошли в третий сборник «Дети войны», получивший название «Я говорю с тобой из Ленинграда», подготовленный при поддержке Дорпрофжел на ОЖД журналистом Татьяной Куцениной. В настоящий момент экземпляры книги передают людям, о которых она рассказывает. Книга также поступит в региональные отделы Дорпрофжел на ОЖД для передачи в Советы ветеранов. [Сайт ЛФП](#)

Молодые профактивисты почтили память павших

В 77-ю годовщину Великой Победы память победителей нацизма почтили члены Молодежного совета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ), возложив цветы к Монументу героическим защитникам Ленинграда. В Памятном зале молодые профсоюзные активисты ознакомились с музейной экспозицией, повествующей о подвиге защитников города на Неве, о трагических днях блокады, о потерях и победах.

Также по инициативе Молодежного совета в социальной сети «В Контакте» Межрегиональной организации ПРГУ РФ были опубликованы материалы о деятельности профсоюзов Ленинграда в годы Великой Отечественной войны.

По информации Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Как выплачиваются новые пособия на детей от 8 до 17 лет

11 мая в Отделении Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области начался приём заявлений на новую ежемесячную выплату малообеспеченным семьям с детьми от 8 до 17 лет. Предварительный приём заявлений был открыт 26 апреля на портале Госуслуг — напомнили в ОПФР по СПб и ЛО.

«Заявления, которые поданы на портале с 26 по 30 апреля, направлены в ПФР для обработки 1 мая. Выплата назначается с 1 апреля, но не ранее, чем ребёнку исполнится 8 лет.

Первую выплату семья получит не позднее 5 рабочих дней после её назначения. В мае будут выплачены пособия за апрель – май. Последующие выплаты - в месяце, следующем за месяцем, за который они выплачиваются, с учётом следующих сроков: через кредитные организации – 3-го числа каждого месяца; через почту – по установленному графику доставки», - рассказали в ПФР.

Если установленная дата доставки выпадает на выходной или праздничный день, пособие выплачивается в предшествующий ему рабочий день, но не ранее начала выплатного месяца.

«Например, если решение о назначении ежемесячной денежной выплаты с 1 апреля 2022 года принято Пенсионным фондом 12 мая, то в течение 5 рабочих дней (не позднее 19 мая) гражданину будут выплачены суммы за апрель и за май. А следующая выплата (за июнь) будет осуществлена в июле (1 июля, с учётом того, что 3-е число выпадает на воскресенье). В случае если решение принято 2 июня, выплата будет осуществлена не позднее 9 июня за апрель-май, 1 июля – за июнь», - пояснили в Пенсионном фонде.

По сообщению ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзные путевки возвращаются!

В Москве продолжаются слушания иска, поданного Генпрокуратурой РФ в отношении российских профсоюзов и иных владельцев здравниц Кавказских Минеральных Вод. Несмотря на отсутствие конкретных претензий в иске к руководству ФНПР, а также тому, что, по заключению независимой экспертизы, для формулировок иска нет оснований, а в целом он противоречит нормам законов, попытки изъять профсоюзную собственность продолжаются.

Несмотря на это, после ряда совещаний в ФНПР было принято решение о возобновлении с 14 мая продаж путевок в профсоюзные здравницы. Граждане страны, члены профсоюзов не должны испытывать неудобства, несмотря на предвзятые действия органов, изначально призванных контролировать соблюдение законов.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Главный праздник профсоюзов

Как прошел Первомай в столице

Профсоюзный Первомай в стране многолик: проходят шествия, профсоюзные уроки в учебных заведениях, собрания в трудовых коллективах, конференции, онлайн-мероприятия и флешмобы. В этом году самым массовым мероприятием стал первомайский автопробег “ЗА мир без нацизма”, организованный Федерацией независимых профсоюзов России. Участвовали в нем и профсоюзы столицы.

Проявить солидарность и объединить людей – главные цели масштабного автопробега. Акцию провели в поддержку человека труда, российской армии и действий президента России Владимира Путина.

В преддверии Первомая автоколонна Московской Федерации профсоюзов также присоединилась к мероприятию и проследовала из столицы в город-герой Тулу. Там профсоюзные активисты возложили цветы у мемориального комплекса “Защитникам неба Отечества”.

- Это наша акция поддержки, солидарности и единения. Мы просто обязаны в сегодняшней ситуации консолидировать общество во благо нашей общей идеи, – считает участница автопробега, председатель Московской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Александра Пшеничникова. – Потому что нацизм не должен пройти, и мир должен быть во всем мире.

- От имени Московской Федерации профсоюзов поздравляю с главным профсоюзным праздником – 1 Мая, Днем международной солидарности трудящихся! Мы очень рады, что вы добрались до столицы нашей родины, и уверен, что здесь вы почувствуете радушное отношение. Пусть нам всем сопутствуют удача и благополучие! – обратился к участникам акции председатель МФП Михаил Антонцев. Первомайская автоколонна проехала по проспекту Академика Сахарова, где к ней присоединились две машины “Победа” (одной из них управлял председатель ФНПР Михаил Шмаков), и направилась на Поклонную гору. Столичные профактивисты вместе с остальными участниками акции возложили цветы к Вечному огню, отдав дань памяти предкам, которые завоевали и сохранили нашу свободу, а также поддерживав тех, кто сейчас сражается за нашу независимость. – Мир – то, что нам сейчас необходимо, труд – то, что делает каждого человека сильнее, а май – это символ обновления, и мы должны решать новые задачи, которые сегодня встают перед профсоюзами, – сказал Михаил Шмаков. Почтив память защитников Отечества, гости мероприятия посетили обзорную экскурсию в музей Победы. Зал Полководцев и зал Славы, диорамный комплекс, а также экспозиция “Подвиг народа” – сотни напоминаний, какой ценой досталась нам победа в Великой Отечественной войне.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОДАЖА ПУТЕВОК В ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ КАВМИНВОД ПРИОСТАНОВЛЕНА ИЗ-ЗА ИСКА ГЕНПРОКУРАТУРЫ

С 5 мая были временно остановлены продажи санаторно-курортных путевок здравницами профсоюзов Кавказских Минеральных Вод. Это решение было принято «в связи с продолжающимся неправомерным иском Генеральной прокуратуры к ФНПР и иным собственникам, вложившим за более чем 20 лет десятки миллиардов рублей в развитие здравниц», говорится на сайте профцентра. В ФНПР отмечают, что иск Генпрокуратуры ставит под сомнение нынешний статус санаториев и перспективы их развития, а также может нанести ущерб экономике Ставропольского края. Ежегодно в санаториях КМВ отдыхало и проходило лечение около 170 тысяч человек.

11 мая прошло совещание руководства ФНПР и СКО «Профкурорт» по данному вопросу.

Профсоюзная сторона ведет сложные переговоры о возможности открытия продаж путевок, чтобы граждане страны, члены профсоюзов не потерпели ущерба.

Под угрозой потери рабочих мест также находятся сотрудники профсоюзных здравниц – около 10 тысяч человек. Они направили коллективное письмо президенту России Владимиру Путину.

«Действия Генпрокуратуры РФ мы воспринимаем как дискредитацию Конституции РФ и действующей власти, попытку подорвать основы института собственности в нашей стране, возможный спусковой крючок для социального взрыва в условиях и без того сложной ситуации», – приводит цитаты из письма «Независимая газета».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОТИВ ПЕРЕИМЕНОВАНИЯ ПЛОЩАДИ ПРОФСОЮЗОВ В АРХАНГЕЛЬСКЕ ВЫСТУПИЛИ ПРОФСОЮЗЫ

Профсоюзы Поморья выступили против инициатив по переименованию площади Профсоюзов в Архангельске, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Архангельской области (ФПАО). Отмечается, что в местных СМИ и социальных сетях активно обсуждается сбор подписей за то, чтобы переименовать площадь Профсоюзов. Этот вопрос обсуждался на заседании Совета Федерации профсоюзов Архангельской области в конце апреля 2022 года. Профсоюзы высказались однозначно против подобных инициатив, поскольку, по их мнению, они приводят к потере исторической памяти. Обращение ФПАО, отражающее позицию профсоюзного сообщества региона, в рядах которого состоит свыше 80 тысяч жителей региона, было направлено губернатору Архангельской области и главе городского округа Архангельск.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОКОЛО ТЫСЯЧИ СОТРУДНИКОВ «УРАЛЬСКИХ АВИАЛИНИЙ» ОТПРАВЛЕНЫ В ПРОСТОЙ

Более 930 сотрудников авиакомпании «Уральские авиалинии», по данным на 4 мая, находятся в простое, сообщил «Интерфаксу» директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрий Антонов. Пока сроки введения неполной занятости – с 1 по 31 мая. Чиновник отметил, что информация о высвобождениях работников не поступала. В пресс-службе «Уральских авиалиний» ситуацию комментировать отказались. Средняя численность работников на конец июня 2021 года составляла 3,206 тыс. человек.

У «Уральских авиалиний» весь парк укомплектован европейскими самолетами производства Airbus, которые находятся в лизинге у иностранных партнеров, поэтому самолеты могут быть задержаны при выполнении полетов за рубеж. В связи с этим перевозчик приостановил осуществление рейсов в Узбекистан, Азербайджан, Армению, ОАЭ, Израиль, Египет и Таиланд на весь период летнего расписания – до конца октября.

Ранее председатель профсоюза авиационных работников Валерий Селитринников сообщал, что в «Уральских авиалиниях» нет членов его профсоюза, однако они есть в других авиакомпаниях, в частности, в S7 и в «России». Поскольку сейчас у всех авиакомпаний проблемы примерно одинаковые, то опасения по поводу простоя или сокращения численности персонала есть везде.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОРГАНАЙЗИНГ НА СКЛАДАХ AMAZON УШЕЛ В КАНАДУ

Отделение профсоюза «Международное братство возчиков» (Teamsters Local 879) начинает организационную деятельность на складах Amazon в канадской провинции Онтарио. 11 мая профактивисты Teamsters начали агитацию работников в центре формирования заказов в городе Гамильтон по просьбе местных работников, сообщает CBC.

- Мы получили несколько звонков от работников Amazon по поводу условий труда и обращения с ними на рабочем месте, - сказал Джим Килли, ответственный за этот органайзинговый проект, - Когда они зовут, мы приходим.

По словам Килли, агитация в Гамильтоне стала продолжением деятельности профсоюзов в других городах провинции Онтарио, таких как Милтон, Кембридж, Китченер, Лондон. Он также сказал, что профсоюз Teamsters участвует в общеканадской органайзинговой кампании.

В апреле 2022 года компания Amazon заявила о намерении открыть еще три объекта в Онтарио и создать 4500 рабочих мест. Компания придерживается прежнего официального ответа на вопрос о профсоюзах: Amazon не считает, что профсоюзы – лучший ответ для его сотрудников. «Мы по-прежнему сосредоточены на работе напрямую с нашей командой, чтобы и дальше делать Amazon отличным местом для работы», - прокомментировала официальный представитель Amazon в

Гамильтоне Рима Буссуфа.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ИСПАНИИ ПЛАНИРУЮТ ВВЕСТИ ОТПУСК ДЛЯ ЖЕНЩИН

Коалиционное правительство Испании, возглавляемое социалистами, готовит закон, который введет до пяти дней отпуска для женщин на время цикла. Как пишет The Guardian, закон призван рассматривать сопутствующие менструальному циклу осложнения как проблему со здоровьем, нуждающуюся в надлежащем внимании.

Закон отменит налог на добавочную стоимость на гигиенические товары для женщин и предоставит от трех до пяти дней отпуска каждый месяц для женщин, у которых менструация протекает с потерей трудоспособности. «Когда есть проблема, которую нельзя решить с медицинской точки зрения, мы думаем, что очень разумно взять временный отпуск по болезни», — сказала El Periódico государственный секретарь по вопросам равенства Анхела Родригес. — «Важно четко понимать, что такие болезненные месячные — мы говорим не о легком дискомфорте, а о серьезных симптомах, таких как диарея, лихорадка и сильные головные боли».

По данным Испанского гинекологического и акушерского общества, треть женщин страдают дисменореей, или болезненными менструациями. В 2021 году несколько местных администраций в Испании были одними из первых в Западной Европе, которые признали менструальные боли как проблему со здоровьем и предложили своим сотрудницам отпуск во время менструации. Городской совет Жироны в Каталонии заявил, что этот шаг был разработан, чтобы устранить «табу, существующее вокруг менструации и боли, от которой страдают некоторые женщины».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ЧЕЛЯБИНСКЕ ПРЕДЛОЖИЛИ РАСШИРИТЬ КРИТЕРИИ «МАССОВОГО УВОЛЬНЕНИЯ» РАБОТНИКОВ

Председатель обкома ГМПР Юрий Горанов предложил расширить критерии для определения массового увольнения работников. Так, по его мнению массовым должно считаться не только увольнение по сокращению, но и по согласованию сторон.

Причем это необходимо закрепить в региональном соглашении, сообщается в официальной группе Профсоюзов Урала во ВКонтакте. Причиной такого предложения губернатору Челябинской области стало то, что фактически в области идут сокращения, однако оформляется это как увольнение по соглашению сторон.

Кроме того, Юрий Горанов предложил разработать механизм влияния на управляющие предприятиями компании, находящиеся за пределами региона. Главную роль в этом механизме должны играть органы власти. Эти предложения были озвучены 12 мая на встрече с губернатором региона Алексеем Текслером.

Губернатор с пониманием отнесся к предложениям профсоюзов, в том числе отметив проблему с управляющими компаниями и предложив сообщать ему о фактах осложнения коллективных переговоров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 13 мая

Сайт ЛФП

Чтобы травм стало меньше, а членов профсоюза — больше

Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и вовлечение новых членов в профсоюз стали основными вопросами повестки дня очередного заседания президиума Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Состоялся откровенный разговор и приняты решения, которые помогут разрешить проблемные вопросы.

Что касается охраны труда, то по информации главного технического инспектора труда

территориальной организации Александра Бoryгина, в 2021 году по сравнению с 2020-м на предприятиях горно-металлургического комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области снизился, так называемый, коэффициент частоты производственного травматизма (величина трагических инцидентов на производстве на 1000 трудящихся) — на 6,2%. Однако общее число несчастных случаев на производстве осталось прежним — 11, из них — один смертельный и два тяжелых. Пострадали работники шести организаций. Самое большое количество травм допущено на Пикалевском глиноземном заводе — шесть, причем одна — со смертельным исходом.

По мнению членов президиума, одна из причин того, что количество несчастных случаев не снижается, к сожалению, в недостаточном общественном контроле за состоянием охраны труда, а также в нежелании отдельных работодателей сотрудничать с профсоюзом в вопросах сохранения жизни и здоровья работников. Как отмечено в принятом на заседании постановлении, институт уполномоченных по охране труда профкомов пока сформирован только в трех первичных профорганизациях крупных предприятий отрасли: «Ижорские металлурги», «Бокситогорский глинозем» и «Красный выборжец». Профкомы не всегда участвуют в трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда на рабочих местах, а уполномоченных по охране труда профкомов работодатель редко включают в состав комиссий по расследованию несчастных случаев. В связи с этим, в принятом постановлении профсоюзам рекомендовано: добиваться от работодателя включения в уполномоченных состав таких комиссий; рассматривать результаты расследований несчастных случаев на заседаниях профкома с приглашением представителей работодателя - для разработки мер, предупреждающих травматизацию; активизировать работу по формированию института уполномоченных, проводить их обучение и т.д.

Вторым важным вопросом стали меры и способы вовлечения новых работников в профсоюзные ряды. Председатель территориальной организации ГМПР Лариса Иудина констатировала, что, несмотря на большую работу профкомов, особенно в крупных организациях, количество членов профсоюза в четвертом квартале 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020-го уменьшилось на 15 человек.

Лариса Иудина напомнила, что для более активной работы в этом направлении в марте нынешнего года территориальный комитет профсоюза принял Положение о стимулировании председателей первичных профсоюзных организаций. Согласно ему, те лидеры первичек, кто системно и результативно занимается вопросами роста профсоюзных рядов, в канун профессионального праздника — Дня металлурга - получают премию

А на заседании президиума были приняты рекомендации для профкомов по росту и сохранению профсоюзного членства — с учетом специфики и численности работников в организации. Среди предложенных мер: обучение профактива, усиление информационной и разъяснительной работы о деятельности профсоюза — чем и как он помогает работникам; материальное стимулирование председателей цеховых комитетов и профгруппоргов; активизация деятельности молодежных советов, увеличение количества спортивных и культурно-досуговых мероприятий и др.

По сообщению Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР.

[Сайт ЛФП](#)

ОДК-Климов: выставка и праздничный концерт

Праздничный концерт, посвященный Дню Победы, для сотрудников и ветеранов предприятия, производящего сложную высокотехнологичную продукцию — авиационные двигатели, прошел в АО «ОДК-Климов». В его подготовке активное участие приняла первичная профсоюзная организация предприятия. Перед зрителями выступили оркестр и вокалисты — работники цехов и подразделений предприятия, исполнившие «Катюшу», «Смуглянку» и другие фронтовые песни. Приветствуя собравшихся, председатель первичной профсоюзной организации, Герой России Валерий Чухванцев подчеркнул, что работники предприятия — не только профессионалы высокого класса, но и многосторонне одаренные люди.

«Праздник Великой Победы - это самый главный праздник для нашей страны. Если мы не будем помнить наше прошлое, особенно тяжелые страницы истории нашей страны, сложно рассчитывать

на то, что мы сможем построить благополучное общество для следующих поколений. Сегодняшний концерт, это дань уважения великому празднику, тем людям, которые ковали победу на фронте и в тылу» – сказал исполнительный директор ОДК-Климов Александр Ватагин, поздравив всех с Днем Победы.

Генеральный конструктор ОДК-Климов Всеволод Елисеев напомнил о том, что в годы Великой Отечественной войны завод выпускал «Моторы Победы» – знаменитые М-105, использовавшиеся на многих типах боевых самолетов. А завершился праздничный концерт исполнением песни «День Победы», которую пели и вокалисты, и зрители.

В преддверии Дня Победы в фойе административно-конструкторского комплекса была открыта выставка, рассказывающая о работе предприятия в годы Великой Отечественной войны, в подготовке которой также приняла активное участие первичная профсоюзная организация предприятия. Виртуальный «Бессмертный полк» климовцев представлен на экране в форме слайд-шоу, с фотографиями и информацией о родственниках сотрудников ОДК-Климов – участниках Великой Отечественной или тружениках тыла.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзный взгляд на семью и работу

15 мая — Международный день семей

Защищая право трудящихся на достойный труд, профсоюзы подчеркивают: в числе важных составляющих достойного труда у работника должна быть возможность создать и содержать семью, полноценно воспитывать своих детей. Для этого профсоюзы при заключении соглашений с социальными партнерами на федеральном, региональном уровнях и на уровне предприятий и иницируют гарантии для имеющих семьи.

«Семейные» индикаторы качества жизни

По инициативе ЛФП в Обязательствах сторон – приложениях к городскому и областному трехсторонним соглашениям — ежегодно прописывается большой комплекс мер по поддержке семей и детей работников.

В числе таких мер: освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров; выплата единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в случае смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы; содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях дистанционной работы одному из родителей, имеющих 2-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида; установление регионального стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, исходя из регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг в размере не более 14% от совокупного дохода семьи; ликвидация очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей до 3-х лет.

[Подробнее здесь](#)

Отдельно расскажем об обязательствах, связанных с оздоровительным отдыхом детей работающих граждан. Это одна из важных социальных гарантий, обсуждение которой ежегодно иницируют профсоюзы.

Профсоюзы уверены: работник будет трудиться спокойно, а, значит, с полной отдачей, если будет знать: его ребенок не слоняется по дворам в период каникул, а оздоравливается и развивается в коллективе, под руководством профессионалов.

Только в двух регионах России, благодаря действиям Ленинградской Федерации профсоюзов, не просто де-факто существует, но и закреплена в документах льготная категория – «дети работающих

граждан», а сама система организации детского отдыха одна из лучших в стране. Год за годом профсоюзы в переговорах с властью и работодателями региона добиваются того, что расчетная стоимость путевки работающим гражданам становится все больше. Соответственно увеличивается и компенсация за приобретение путевок из местного бюджета. Сегодня в Северной столице она составляет 60%, а в Ленинградской области — 70% от расчетной стоимости.

Лучший колдоговор — с заботой о семье

Ежегодно при выборе победителей в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) на лучший коллективный договор оцениваются самые разные гарантии, но особое внимание, как говорят в ЛФП, обращается не только на вопросы зарплаты или охраны труда, но и на пункты, в которых говорится о том, что на предприятии или в организации заботятся о семьях работников. Профсоюзные первички на местах ведут переговоры о дополнительных оплачиваемых выходных днях для родителей, частичной оплате путевки в детские оздоровительные лагеря из средств работодателя — разумеется сверх выплат из местного бюджета — а также выплате материальной помощи при рождении ребенка, перед началом нового учебного года, родителям выпускников, при вступлении в брак.

Наиболее частыми и самыми распространенными социальными гарантиями «семейного» плана, по словам начальника Управления социального партнерства ЛФП Алексея Панферова, стали как раз дополнительные отпуска по случаю бракосочетания, рождения ребенка, Дня знаний, выпускного бала детей работников и так далее. Сюда же относится и материальная помощь по семейным обстоятельствам - от радостных и долгожданных до скорбных.

Хороший пример этого — коллективные договоры предприятий Волховский филиал АО «Апатит» (входит в группу «Фосагро»), его колдоговор занял первое место в конкурсе ЛФП в Ленобласти, и ООО «Транснефть — Балтика» (первое место в Санкт-Петербурге).

«На Волховском филиале АО «Апатит» женщина на ранних сроках беременности может быть выведена по личному заявлению с территории предприятия и освобождена от исполнения трудовых обязанностей, сохранив свой средний заработок. Если же работник предприятия — многодетный отец или мать, то на каждого ребенка в семье он ежегодно получает 5 тысяч рублей. В нашем коллективном договоре мы видим вклад работодателя и в медицинское обслуживание работников — организована поликлиника. Также оказывается существенная единовременная материальная помощь, позволяющую собрать ребенка в школу, поддержка многодетным семьям, компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря составляет 90%», — рассказывает председатель ППО Александр Полухин.

А в коллективном договоре АО «Птицефабрика Роскар» — завоевавшем третье место на конкурсе ЛФП — зафиксирована такая гарантия, как ежемесячная компенсация в размере 1500 рублей за счет прибыли предприятия работнице, находящейся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет.

В Муниципальном унитарном предприятии «Жилищно-коммунальное хозяйство города Гатчина», чей коллективный договор также был удостоен высшей оценки, в числе прочего, работникам компенсируются расходы, связанные с приобретением путевок в детские летние лагеря в размере 80%, а для многодетных работников — 100% от стоимости путевки.

«В бюджетной сфере другие возможности, но профсоюзные организации стараются и там сделать максимально все для семей своих работников», — подчеркивают в Управлении социального партнерства ЛФП.

Например, «ТЕСТ — Санкт-Петербург» оказывает существенную материальную помощь при рождении ребенка. А в Научно-исследовательском центре «Курчатовский институт» — ЦНИИ КМ «Прометей», работникам, имеющим ребенка от 1,5 до 3 лет ежемесячно выплачивается 1000 рублей. В связи с тяжелым материальным положением эта выплата может быть увеличена.

Держать планку

Сегодня, мы вновь переживаем непростые времена, но профсоюзы считают, что именно кризис показывает цену договоренностям, и именно в это время важно не снижать планку достигнутого

ранее, сохраняя качество жизни людей. Впрочем, ситуация в Петербурге и Ленинградской области остается стабильной, в ЛФП комментируют, что и социальные гарантии, закрепленные в коллективных договорах, в том числе касающиеся благополучия в семьях работников, сохраняются.

Обязательства сторон содержат в себе и ряд важных рекомендаций, касающихся семей работников. Это, в частности: предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы; не допускать сокращения работников, имеющих на иждивении одного и более человек, и в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; не допускать в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации; предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи семьям работников, потерявших работу в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и (или) штата работников организации; предусматривать в коллективных договорах предоставление одному из родителей, имеющим детей в возрасте до 16 лет, один дополнительный выходной день в месяц с сохранением заработной платы и т.д.. [Подробнее здесь](#).

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Поправки к уловкам

Депутаты ищут ошибки в социально-трудовых законах

В Госдуму часто попадают законопроекты “о поправках к законам о поправках”: многое из уже принятого приходится менять на ходу. “Солидарность” в очередном обзоре рассказывает, почему так происходит, и перечисляет новинки из этой категории инициатив. Они касаются, например, таких важных вещей, как целый X раздел Трудового кодекса или места МРОТ в структуре заработной платы.

ЮРИСТУ НА ЗАМЕТКУ

Нередко от депутатов приходится слышать, что даже принятый обеими палатами и подписанный президентом закон еще будет дорабатываться. Чаще всего это связано с правоприменительной практикой, когда авторы инициатив сами понимают, что “гладко будет на бумаге”. (Вал законопроектов “О внесении изменений в...” в связи с меняющейся политической или экономической конъюнктурой мы сейчас в расчет не берем.) Но бывает и так, что действительно было что-то упущено на стадии обсуждения документа. Но и это не беда, если вовремя заметить недочет. Глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов (ЛДПР) внес именно такой, “коррекционный” законопроект.

Он касается X раздела Трудового кодекса, который, как много раз писала “Солидарность”, был практически полностью переписан в прошлом году (принят ГД в третьем чтении 17 июня). Правда, недосмотрели не его авторы: вследствие принятия других поправок к ТК, вступивших в силу с марта этого года, в некоторых местах кодекса “поплыла” нумерация статей и их абзацев. Вроде бы не так уж страшно, но скажите это тем же профсоюзным юристам, которые на эти статьи и абзацы ссылаются в судах.

Сейчас предлагается внести техническую правку в три статьи ТК: “Особенности охраны труда дистанционных работников”, “Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах” и “Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений”. Хорошо, безусловно, что недочет в кодификации замечен. Хотя добавим, что те “мартовские” поправки к ТК неизбежно должны были обсуждаться в комитете по труду. Значит, тогда потенциальная проблема замечена не была.

ОПТИМИСТИЧЕСКИЙ СПРАВЕДЛИЗМ

Фракция “Справедливая Россия - За правду” своим очередным законопроектом показывает, что

справедливость надо искать во все большем увеличении всевозможных социальных пособий. В то время как правда в том, что в стране категорически недооценен труд, что влечет за собой увеличение числа нуждающихся. Впрочем, на этот раз речь о родителях-одиночках с малолетними детьми - даже при наличии более-менее нормальной зарплаты им трудно совмещать уход за ребенком и работу. Группа спавороссов указывает, что с 2018 года одинокие родители имеют право на ежемесячное пособие на первого и второго ребенка в возрасте до полутора лет. Право до 2020 года возникало, если совокупный доход семьи ниже 1,5 прожиточного минимума в регионе проживания на человека. Затем порог нуждаемости подняли до двух ПМ, а возраст детей - до трех лет. Размер пособия может меняться от региона к региону. Последнее обстоятельство и предлагается изменить: закрепить выплату на уровне двух региональных ПМ - для "поддержки демографической ситуации", сказано в пояснительной записке. Звучит немного странно, учитывая, что дальше группа авторов называет эту ситуацию потенциально катастрофической. Но будем считать это "просто зонтиком", а не оговоркой по Фрейду. Важнее другое. По оценке Минтруда, в случае принятия закон потребует от федерального бюджета ежегодно до 50 млрд рублей. А теперь слово авторам законопроекта: "Источником указанных средств будут являться увеличившиеся доходы федерального бюджета вследствие улучшения внутриэкономической ситуации, роста экономики и производственной сферы в очередном финансовом году..." В одном из недавних обзоров мы уже обращали внимание на подобную формулировку спавороссов в другом законопроекте о социальных выплатах. Нет, верить в лучшее, конечно, нужно. Но надо хоть иногда и новости читать, а законопроект был внесен в Госдуму 22 апреля, когда на страну уже посыпались санкции.

МРОТ СНИЗУ

Еще одна инициатива "СР" отражает давнюю позицию Федерации независимых профсоюзов России: надбавки - сверх МРОТ. То есть компенсационные и стимулирующие надбавки любого характера не должны включаться в размер минимальной оплаты труда. В некоторых частностях, напоминают эсеры, с этим соглашался даже Конституционный суд. Так, КС в декабре 2017 года указал на недопустимость включения в состав зарплаты для целей ее сравнения с МРОТ доплат за работу в особых климатических условиях. А в постановлении от 11.04.2019 аналогичный вывод сделан в отношении доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочно и в ночное время. Вот как понимают позицию судей во фракции: "Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом МРОТ гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. Положения трудового законодательства предусматривают... также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных. Соответственно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже МРОТ, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных". Предложение "Справедливой России", соответственно, простое: обязать законом выплачивать сверх МРОТ не только за климат и сверхурочную работу, но вообще все возможные надбавки и компенсации. Чтобы не обращаться каждый раз по отдельному поводу в Конституционный суд.

"А"-СПРАВКА Михаил Шмаков, председатель ФНПР: - В понятие заработной платы, безусловно, входят все надбавки - и стимулирующие, и компенсационные и т.д. А вот в понятие МРОТ не должно входить никаких надбавок, потому что это, с одной стороны, социальная гарантия, а с другой - основа для построения различных систем оплаты труда, тарифных сеток и базовых окладов. Содержание [профсоюзной] инициативы заключается в том, чтобы более четко, однозначно прописать русским языком в Трудовом кодексе, что в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие надбавки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БРИТАНСКИЙ ПРЕМЬЕР НАМЕРЕН УВОЛИТЬ БОЛЕЕ 90 ТЫС. ГОССЛУЖАЩИХ

Более 90 тыс. государственных служащих Великобритании скорее всего потеряют работу в ближайшее время. Премьер-министр страны Борис Джонсон поручил кабинету министров сократить штат на пятую часть, чтобы таким образом сэкономить на государственных расходах, сообщает The Guardian.

— Мы должны сократить расходы на правительство, чтобы снизить стоимость жизни, — сказал он Daily Mail. — Каждый фунт, который правительство забирает у налогоплательщиков, — это деньги, которые они могут потратить на свои собственные приоритеты, на свою жизнь.

Джонсон сказал, что в ближайшие годы необходимо вернуть число государственных служащих на уровень 2016 года. С тех пор штатное расписание выросло почти на 25% до 475 тыс. сотрудников. Штат вырос из-за пандемии, а также из-за того, что Великобритания готовилась покинуть Евросоюз. Министрствам дан месяц, чтобы подготовить предложения о том, как они будут этого добиваться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ США ПРОСЯТ ПРЕЗИДЕНТА ПРОСТИТЬ СТУДЕНТАМ ДОЛГИ ПО КРЕДИТАМ

Президент профсоюза Американская федерация труда – Конгресс производственных профсоюзов (AFL-CIO) Лиз Шуллер призвала президента Байдена списать студенческий долг. Кризис COVID-19 до сих пор влияет на заработки многих заемщиков, которые не знают, когда стабилизируется их финансовое положение, чтобы они могли начать выплачивать долг, сказано в пресс-релизе AFL-CIO. — Организованный труд был построен на фундаменте создания пути к среднему классу для всех, — написано от лица Шуллер, — но стремительный рост задолженности по студенческим кредитам стал непреодолимым препятствием на пути к достижению этой цели. Решение администрации Байдена и далее приостанавливать студенческий долг оказало огромное влияние на жизнь многих заемщиков, но эти заемщики по-прежнему живут в неуверенности, не зная, когда им нужно будет радикально изменить свое финансовое положение, чтобы начать выплачивать свои кредиты.

Ранее сообщалось о планах Байдена простить хотя бы часть из студенческого займа, который составляет 1,6 трлн долларов. Общее количество должников в США оценивается в 44 млн человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ САМЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ВУЗЫ РОССИИ

Рейтинг медицинских и фармацевтических вузов России составил ЦК профсоюза работников здравоохранения совместно с входящей в него постоянно действующей молодежной комиссией, сообщается в официальном Телеграм-канале профсоюза.

48 учебных заведений страны оценивались по числу членов профсоюза и уровню социального партнерства. Так, в 31 вузе профсоюзное членство превысило 80%. В 17 из них действуют коллективные соглашения между администрацией и первичной профорганизацией студентов.

Ректорам этих вузов и председателям первичек направлены благодарственные письма профсоюза. В топ-5 наиболее профсоюзно-активных вузов России вошли Ставропольский, Курский, Рязанский и Тверской государственные медицинские университеты, а также Амурская государственная медицинская академия.

Ранее профсоюз здравоохранения предложил, чтобы у тех выпускников медицинских вузов, кто заключил целевой договор с медучреждением, была возможность пройти альтернативную гражданскую службу. С письмом к министру здравоохранения Михаилу Мурашко обратился председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 14 мая

Газета «Солидарность»

Автомобилестроение: жизнь налаживается

Сокращений ни на одном из автомобильных заводов не объявлено

Введенные против России санкции выбили из седла немало автопроизводителей. Заводы останавливались не только в России, но и в Европе. Однако опрос, проведенный «Солидарностью», показал, что в профорганизациях не ожидают массовых увольнений. Более того, работа ряда предприятий постепенно восстанавливается.

ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ УХОДЯТ С РЫНКА

Не секрет, что наиболее пострадавшей от санкций промышленной отраслью стало автомобилестроение. Предприятия Hyundai, Nissan и Toyota в Санкт-Петербурге, например, были остановлены. Впрочем, работников никто не сокращал, им платят две трети от средней зарплаты. Hyundai намеревается возобновить массовое производство не раньше 27 мая. Другие предприятия дат не называют. Об остановке на неопределенный срок объявили 3 марта Volkswagen и Škoda. Некоторые продолжили работу в прежнем режиме. В том числе Ульяновский автозавод, «Хавал Мотор Рус», «Мазда Соллерс» и «Автотор» (автосборочное предприятие в Калининграде) - на нем выпускают модели Kia и Hyundai, но пока не собирают BMW.

Брали паузу производители шин. Но производство не прекращено вовсе. Сейчас на заводе в Калуге вновь делают шины «Континенталь». Как сообщила головная немецкая компания, это пришлось сделать, чтобы сотрудники и менеджеры предприятия не столкнулись с «серьезными уголовными последствиями». Выпускает шины и финский концерн Nokian Tyres. «Солидарность» решила узнать у профсоюзных лидеров, как переживают эти сложные времена работники предприятий.

Андрей Фефелов, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения: - Да, сегодня проблемы есть у большинства предприятий нашей отрасли. Связано это в основном с логистическими цепочками. Но сейчас предприятия и сами, и на уровне правительства стараются эти проблемы решать. Отходят от стереотипных решений, в частности, меняют «проблемные» комплектующие на более доступные аналоги. Для этого приходится пересматривать, в числе прочего, подходы к экологическим требованиям. Тот же КамАЗ сегодня может практически беспрепятственно производить автомобили более низкого класса экологичности - то есть нужен переход с «Евро-6», «Евро-5», на «Евро-2». Проблемы есть. В простое находятся «Фольксваген», Заволжский моторный завод... «АвтоВАЗ» сейчас «в отпуске» - только с 25 апреля приступит к работе. Возможно, впоследствии там будет сокращенная рабочая неделя. Пока ни на одном предприятии не заявляли о сокращениях. Но многое в развитии производства зависит от того, будет ли сейчас в стране покупательский спрос. И это основной вопрос, потому что дилеры не знают, что будет продаваться, как это все будет происходить... А в целом обстановка, будем прямо говорить, напряженная. Но люди понимают, с чем это связано. И мы надеемся, что удастся решить проблемы. Будем отслеживать все реперные точки. На 27 число мы наметили совещание с председателями по ситуации на предприятиях отрасли в рамках подготовки к 1 Мая. Так что ситуацию будем контролировать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 15 мая

Газета «Солидарность»

Писатель, вот ваш стандарт

Нужен ли стандарт профессии тем, кто зарабатывает литературным трудом?

В Минцифре считают: писателям профстандарт нужен. Создана рабочая группа, которая должна подготовить соответствующую базу документов. «Солидарность» вместе с профессиональными

писателями, специалистами в области литературы и трудовых отношений разбирается в вопросе.

БЛАГИЕ НАМЕРЕНИЯ

По сообщению пресс-службы Минцифры, “представители ведущих общественных писательских организаций регулярно обращаются к Президенту и Правительству с инициативой создать правовую основу профессии писатель, которая, по мнению инициаторов, позволит защитить труд писателей и обеспечить достойный уровень социальных гарантий”.

В министерстве создали рабочую группу по подготовке стандарта, возглавил которую ректор Литературного института им. Горького, писатель Алексей Варламов. Он также считает основной задачей группы выработку мер социальной защиты людей, профессионально занимающихся писательским трудом. Правда, сама формулировка задачи вызывает у Варламова определенные сомнения:

- Звучит ужасно - “писательский стандарт”. Режет ухо любому здравомыслящему человеку, - говорит он. Однако добавляет: - Законы у нас таковы, что если нет стандарта - нет профессии, если нет профессии - нет социальных прав.

Писатель-фантаст Сергей Лукьяненко идею создания стандарта профессии “писатель” считает “несколько мертворожденной”, хотя и признает: если речь идет о мерах социальной защиты, то она “звучит более разумно”. Согласен с ним главный редактор “Литературной газеты” Максим Замшев: - Возможно, пока имеет смысл внести писателя в перечень профессий и думать уже о разработке какой-то нормативной базы. Например, в Узбекистане действует закон, по которому каждое предприятие, бизнесмен и так далее перечисляет определенную сумму в Союз писателей Узбекистана. Заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Елена Косаковская выразила недоумение, почему этой разработкой занимается именно Минцифры, а не, скажем, Минкультуры. И обращает внимание на такой существенный момент, как выработка нормативов: - Труд писателя, безусловно, относится к умственному, и здесь сразу возникает вопрос: как именно будет измеряться этот труд, в чем? В любых профессиональных стандартах, при определении трудовых отношений в любой области очень важны вопросы измерения и нормирования. Как измерять и нормировать труд писателя? Как определить, что, скажем, человек, который за год выпустил несколько книг, настоящий писатель? По мнению Косаковской, пока не будут сформулированы ответы на эти вопросы, говорить о разработке стандарта бессмысленно.

ЧТО СТАНДАРТИЗИРОВАТЬ-ТО БУДЕМ?

Именно формулировки стандартов профессии и являются на данный момент камнем преткновения. - Это абсолютно коммерческая, абсолютно саморегулирующаяся среда, - говорит Сергей Лукьяненко о писательской среде. И подчеркивает, что в плане стандартизации она “не требует никакой государственной помощи”: - Это попытка реанимации советской системы поддержки литературы, но совершенно не учитывающая изменившиеся обстоятельства. В первую очередь не учитывающая, по сути, гибель бумажного книгоиздания, точнее, его коматозное состояние. Судя по всему, не очень хорошо представляют себе параметры будущего стандарта и специалисты Минцифры. Во всяком случае, на уточняющие вопросы “Солидарности” в пресс-службе министерства честно ответили: “Это вся информация, которой мы располагаем”. Руководитель рабочей группы при Минцифры Алексей Варламов уточняет: “Мне очень не нравится слово “стандарт”. Главным для писателя он считает “уважение к родному языку, любовь к родному языку, умение пользоваться родным языком”. Правда, в этом случае уместно спросить: а кто будет определять, насколько уровень “любви к родному языку” соответствует стандарту? У писателя Варламова точного ответа нет: - Как это формализовать, я пока не знаю. У меня самого вопросов больше, чем ответов, - говорит он и поясняет, что разработка стандарта будет широко обсуждаться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Мы тоже претерпели

Первичка потребовала возмещение за увольнение работника

Машиниста паровых турбин незаконно уволили - во время нахождения на больничном и без

согласования с первичкой. Он обратился за помощью к профсоюзу и ожидаемо выиграл дело в суде. Самое интересное, что в данном иске возмещения потребовала и профорганизация - мол, увольнение работника оставило их без членских взносов.

Мужчина работал машинистом паровых турбин пятого разряда в ООО "СибЭнерго". И его уволили в связи с "оптимизацией численности персонала с целью рационализации штатного расписания". При этом была допущена масса нарушений: уволили во время нахождения на больничном, без согласования с профсоюзной организацией, не выплатили вовремя зарплату, не выдали необходимые документы и не обеспечили той зарплатой, которая положена вставшим на учет в органы занятости, но не нашедшим сразу новую работу.

Конечно, машинист обратился за помощью к профсоюзам, и его интересы при обращении в суд защищал Анатолий Белинин, правовой инспектор труда Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) по Кемеровской области.

Любопытно, но в этом иске о своих требованиях заявила и первичка "ЗапСиб" ГМПР. Обосновала она это так:

"При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации ответчиком были нарушены не только трудовые права работника, но и права ППО "ЗапСиб" ГМПР. В нарушение ст. 53, 373 ТК РФ ответчик произвел увольнение истца, который является членом Горно-металлургического профсоюза России, без запроса и учета мотивированного мнения ППО "ЗапСиб" ГМПР. Таким образом, ответчик незаконно лишил ППО "ЗапСиб" ГМПР члена профсоюза, а следовательно, и профсоюзных взносов, которые ежемесячно перечислял на расчетный счет из его заработной платы".

В свете судебного разбирательства компания даже послала истцу ценным письмом документ, отменяющий приказ об увольнении. Но машинист решил пойти до конца и выиграть дело. Суд же счел, что приказ об отмене увольнения "не имеет правового значения при рассмотрении настоящего спора и может быть принят во внимание только в том случае, если сам работник согласен на такой способ разрешения трудового спора с работодателем". В итоге приказ об увольнении работника суд признал незаконным и восстановил истца в должности машиниста паровых турбин турбинного цеха Центральной ТЭЦ Новокузнецкого обособленного подразделения ООО "СибЭнерго". Также суд взыскал с работодателя: - компенсацию морального вреда за незаконное увольнение в размере 10 тысяч рублей; - компенсацию в 100 рублей за не выданные вовремя документы; - компенсацию в 100 рублей за не выданную вовремя зарплату; - компенсацию в 100 рублей за невыдачу сведений о страховом стаже и страховых взносах; - компенсацию в 100 рублей за невыполнение соглашения о сохранении льгот и гарантий уволенным в порядке перевода, за отсутствие индексации зарплаты; - компенсацию в 100 рублей за не выданный средний месячный заработок за период трудоустройства в течение третьего месяца со дня увольнения; - задолженность по зарплате за время вынужденного прогула. Что касается требований самой первички "ЗапСиб" ГМПР, то суд признал незаконным невыполнение работодателем обязанностей по взаимодействию с ней. Впрочем, первичке компенсировали только расходы по уплате госпошлины - 4500 рублей. А в удовлетворении остальных требований отказали.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)