



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

**Дайджест профсоюзных СМИ  
по социально-экономической тематике и о трудовых  
отношениях  
с 11 июля по 15 июля 2022 года**

**Понедельник, 11 июля**

**Сайт ЛФП**

**Рослеспрофсоюз предложил работникам ИКЕА массово объединиться в профсоюз**

Об этом сообщается на сайте Профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации (Рослеспрофсоюз).

В профсоюзе напомнили, что ИКЕА объявила об уходе из России. «В этой связи сейчас складывается тревожная социальная ситуация на трех российских деревообрабатывающих фабриках ИКЕА, где заняты порядка 2 500 работников – в г. Тихвин (Ленинградская область), д. Подберезье (Новгородская область) и г. Вятские Поляны (Кировская область)», - отмечается в сообщении.

В июне компания объявила о полном прекращении деятельности всех фабрик, а также магазинов на территории России. «Заявленная причина – невозможность продолжения производства из-за разрыва производственных взаимосвязей и логистических цепочек. Вместе с тем, предприятия не ликвидируются, компания планирует продать их новым собственникам. Но при этом компания проводит мероприятия по сокращению численности работников, и далеко не все работники получат возможность остаться работать у нового собственника. Так, в Тихвине и Вятских полянах ИКЕА планирует оставить 50% работников, в Новгородской области – 30%», - уточнили в профсоюзе. Как сказано в сообщении, «по неким критериям компания составила списки людей, которым предлагается остаться на работе. Остальным работникам предлагается уволиться по соглашению сторон с выплатой дополнительной компенсации из расчета 7-8 должностных окладов (отметим, что на фабриках ИКЕА действуют беспремиальные системы оплаты труда и оклад составляет практически полную зарплату). Процедура увольнения в связи с сокращением численности и (или) штата работников работодателем пока не применяется».

В профсоюзе информируют, что предлагаемые компанией условия увольнения для части работников выглядят привлекательно. «Но другие работники серьезно обеспокоены вопросом как жить дальше, когда закончатся средства, полученные при увольнении. Одномоментное появление в небольших населенных пунктах такого количества безработных людей крайне обострит ситуацию на рынке

труда, найти новую работу будет очень сложно, если вообще возможно. У работников семьи, дети, старики, кредиты, ипотеки. Поэтому для многих стабильное место работы намного важнее, чем единовременная денежная компенсация. Кроме того, работников волнуют перспективы работы у нового собственника: сейчас непонятно, кто может купить предприятия, какая там будет зарплата, условия труда, социальная политика, отношение к работникам и так далее», - отмечают в Рослеспрофсоюзе.

В данной ситуации Рослеспрофсоюз предлагает работникам ИКЕА, которые не согласны увольняться, «массово объединиться в профсоюз и бороться за свои рабочие места». «Если в профсоюзе будут состоять более половины работников, мы сможем инициировать коллективные переговоры по заключению коллективного договора, в котором возможно закрепить как гарантии сохранения рабочих мест, так и параметры оплаты и условий труда, социальных гарантий, которые будет обязан соблюдать новый собственник», - говорится в сообщении.

«Мы ожидаем от органов государственной власти помощи и поддержки в сохранении рабочих мест трудящихся российских предприятий ИКЕА, содействия в поиске для предприятий новых социально-ответственных собственников, ориентированных на развитие производства», - подчеркивают в Рослеспрофсоюзе.

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Площадь труда»

### Одиннадцать смелых

Обучаясь в вузе можно не только овладеть выбранной профессией, но и стать настоящим профсоюзным лидером уже во «взрослой» жизни. «Я обязательно стану лидером первичной профсоюзной организации там, где буду работать», «Если там, куда я приду после университета не будет профсоюза, то я постараюсь создать его!» — так рассуждали в беседе с корреспондентом «Площади Труда» юноши и девушки — участники Северо-Западного окружного этапа всероссийского конкурса «Студенческий лидер» — 2022. Или кратко «Студлидер», так как было написано на баннерах в отеле «Азимут — Санкт-Петербург», где с 7 по 10 июля и проходил конкурс.

В этом году, кстати, «Студлидер» — юбилей! Конкурсу, основанному Общероссийским Профсоюзом образования исполняется 20 лет. Так что, почти все его участники и болельщики — ровесники этого профсоюзного детища, цель которого развить студенческий потенциал, повысить личностные компетенции студента — члена профсоюза, и активность студенческих первичек и объединений, а также стимулировать потенциальных лидеров студенческой молодежи к самообразованию.

Как всегда, конкурс проводится при поддержке студенческого координационного совета (СКС) Общероссийского Профсоюза образования, а также Министерства науки и высшего образования РФ, Российского союза ректоров и Федерального агентства по делам молодежи («Росмолодежь»). Ну а все обязанности организатора Северо-Западного окружного этапа были возложены в этом году на объединенную первичную профсоюзную организацию Санкт-Петербургского государственного экономического университета (СПбГЭУ). Также в числе организаторов выступила Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. *В добрый путь!*

На церемонии открытия конкурса по видеоконференцсвязи из Москвы юношей и девушек приветствовал председатель СКС Общероссийского Профсоюза образования Виктор Шабельник. Он отметил креативную составляющую конкурса, которая позволит молодым профлидерам раскрыть в полной мере свои таланты.

Напутственные слова юным лидерам сказали и представители власти, а также руководители вузов Северной столицы. Среди них: проректор Санкт-Петербургского Финансово-экономического университета Сергей Гришин. Он отметил важную социальную роль студенческих профсоюзных организаций в налаживании конструктивных отношений между обучающимися и администрацией вузов. А заместитель председателя Комитета по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями правительства Санкт-Петербурга Иван Есипов пожелал реализации

своих идей и приобретении новых знаний.

*Со всей округи*

География окружного этапа охватывает большинство регионов Северо-Западного федерального округа. Всего в окружном этапе приняли участия 11 студенческих профлидеров. В их числе немало представителей петербургских вузов: Российского государственного педагогического университета им. А.И.Герцена, Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения, Санкт-Петербургского государственного технологического института, Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна.

*Только лучшие!*

По мнению членов жюри, каждый из конкурсантов уже состоявшийся лидер, иначе его бы просто не было здесь. «До того как попасть на окружной этап, все эти юноши и девушки прошли строгий отбор в своих вузах. Здесь собрались лучшие!» — говорит главный специалист отдела профессионального образования аппарата Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования Галина Скоморохова.

По ее словам, за двадцать лет конкурс помог выявить настоящих лидеров в молодежной среде, что значительно укрепило профсоюз и увеличило количество его членов по всей России.

*Лидеры в деле*

Но как же в отеле «Азимут» выявляли лучших? Для этого был организован целый ряд ярких и в то же время требующих большого напряжения, конкурсов, среди которых мастер-классы лидеров, а также самопрезентация — «Автопортрет». Во время выступления на сцене следовало раскрыть не только свое лидерское «кредо», но и подтвердить его реальными делами, рассказав о своей конкретной работе в студенческой первичке.

Защита прав студентов при сдаче экзаменов и зачетов, помощь тем, кто нуждается в общежитии, или же, по мнению студенческого профкома, был несправедливо отчислен, вовлечение новых людей в профсоюз, а также организация спортивного и культурного досуга студентов. Обо всем этом юные лидеры говорили со сцены отеля «Азимут».

*Мнение бывалых*

Еще один член жюри — специалист по социальной работе и медиа первичной профсоюзной организации обучающихся Петрозаводского государственного университета (ПетрГУ) и одна из победительниц конкурса Студлидер- 2021 (второе место) Алена Тризно отметила, что все нынешние конкурсанты отлично показали себя как студенты, и как профсоюзные лидеры.

«Это было интересно, ведь у каждого свои фишки. Мы можем перенимать опыт друг друга. Это здорово! Я уже взяла для себя некоторые вещи», — говорит Алена Тризно.

По ее мнению, настоящий лидер — это совокупность многих качеств. «Конкурсант должен показать, как он может вести командную работу, как он понимает людей, и как их мотивирует, как он может выстроить реально работающую систему. Конкурс показывает готовность человека к работе» — заключает девушка.

*Лучшие из лучших*

Победителем окружного этапа стала специалист по работе с обучающимися студенческого профкома ПетрГУ Юлия Петина. Как студенческий лидер она смогла выстроить социальное партнерство с ректоратом и всеми подразделениями администрации вуза, закрепив это подписанными соглашениями.

Однако — и это признают и члены жюри — петербургские лидеры мало в чем уступают победительнице из Карелии. Не случайно второе и третье места заняли наши землячки. Среди них, солнечная и улыбчивая Алла Кадырова — заместитель председателя профсоюзной организации студентов Государственного университета аэрокосмического приборостроения. Среди достижений ее первички — вступление более чем 50% первокурсников в ряды профсоюза уже в первые дни обучения в вузе, а также целая система курации студентов, с целью их поддержки в любых ситуациях. Профсоюзные спутники-кураторы помогают освоиться первокурснику, иностранному студенту, решить

многие вопросы, связанные с пребыванием в общежитии. В профсоюзе при этом состоит 85% всех студентов университета.

В профсоюз Алла Кадырова вступила сразу же, как поступила в ГУАП. Сегодня она новоиспеченный бакалавр с красным дипломом по специальности «Информатика». В то же время, даже окончив вуз, Алла не собирается расставаться с профсоюзом.

«В будущем вижу себя, в том числе, и как лидера профсоюзной организации», — говорит она. По ее мнению, профсоюзный лидер будущего — многофункциональный человек. «Он горит огнем — желанием помочь людям. Каждый человек уникален. Понимание этого, а также уверенность в себе — вот качества лидера», — продолжает она. Алла второй раз на конкурсе. «Оказаться здесь было очень трудно. Нужно было пройти в своем вузе конкурсы: лучшее профбюро, лучший профорг. Но, мечты сбываются...», — заключает она.

На третьем месте — Анна Юдинцева из Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (СПбГУПТД). Девушка обучается здесь на такой мужской специальности как «Теплоэнергетика и теплотехника». Однако в душе Анна — психолог. Не случайно ее презентация была посвящена тому, как профсоюз может удовлетворять потребности людей согласно Пирамиде Маслоу.

Но даже те, петербуржцы, которые не заняли победные места показали себя, как настоящие лидеры. Среди них — Глеб Барков из Политехнического университета императора Петра Великого. Глеб — профгруппорг с первого курса. Сегодня он — студент четвертого курса — заместитель председателя профсоюзной организации обучающихся по вопросам корпоративной культуры.

«Профлидер должен быть честным с самим собой, и с людьми. Самые важные качества профлидера: открытость, целеустремленность, возможность прислушиваться к мнению окружающих и ни в коем случае не становиться деспотичным», — говорит юноша и добавляет: «Буду защищать права своих коллег на работе и, скорее всего, стану там председателем профкома».

Финал XX — юбилейного Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» также состоится в этом году в Санкт-Петербурге в октябре этого года. В нем примут участие победители окружных этапов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### STARBUCKS УВОЛЬНЯЕТ АКТИВНЫХ И СИМПАТИЗИРУЮЩИХ ПРОФСОЮЗАМ РАБОТНИКОВ

Девять работников Starbucks из трех кофеен в Денвере (штат Колорадо) утверждают, что они были уволены за профсоюзную активность и за то, что подняли вопросы безопасности и оплаты труда. Это происходит на фоне активной организации в сети кофеен: на сегодня персонал более 180 кофеен проголосовал за создание профсоюза и более 300 кофеен подали петиции на проведение профсоюзного голосования, сообщает The Guardian.

Волна «юнионизации» кофеен сети Starbucks началась после того, как в декабре 2021 года персонал заведения в Буффало (штат Нью-Йорк) проголосовал за профсоюзное представительство. После начала кампаний органайзинга в кофейнях усилился менеджерский контроль, стало строже проведение корпоративной политики — в кофейни направили управляющих со стороны. Уволенные рабочие в ходе органайзинговой кампании подняли вопросы безопасности труда и справедливости оплаты на фоне ускорившейся инфляции.

Для увольнения каждого из работников были найдены формальные поводы. Например, лидер органайзинга в одной из кофеен Райан Динаро был уволен за второе опоздание за полгода. Starbucks не ответил на запросы комментариев для прессы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### VER.DI ОБЪЯВИЛ ЗАБАСТОВКУ В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРАХ AMAZON

Немецкий профсоюз Ver.di призвал сотрудников семи распределительных центров Amazon в Германии к забастовке с 11 июля, чтобы заставить компанию признать коллективные переговоры и принять отраслевое коллективное соглашение профсоюза. Amazon заявил, что забастовка не сможет

повлиять на операции, сообщает Reuters. Забастовка приурочена к акции Amazon Prime Day, когда ожидаются большие объемы продаж.

— Наши активные коллеги, годами борющиеся за коллективное соглашение об оплате труда с Amazon, заслуживают нашего уважения за мужество, которое они проявляют в этой конфронтации с работодателем, — заявила официальный представитель Ver.di Стефани Нутценбергер. Профсоюз заявил, что забастовка объявлена в распределительных центрах в Аугсбурге, Лейпциге, Кобленце, Райнберге, Верне и двух центрах в Бад-Херсфельде. Это не первая забастовка в немецком отделении гиганта интернет-торговли по поводу оплаты и условий труда.

Ver.di, один из крупнейших профсоюзов в Германии, заявил, что хотя Amazon неоднократно повышала зарплату в последние годы, влияние этого на работников было нивелировано продолжительным рабочим днем и низкой или отсутствующей компенсацией за смены в праздничные дни.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **РАБОТОДАТЕЛИ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ**

Центральный комитет Рослеспрофсоюза заявил о завершении процедуры распространения Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы на всех работодателей организаций лесного хозяйства. Теперь все первичные профсоюзные организации в учреждениях лесного хозяйства могут организовать работу по контролю за выполнением условий нового соглашения и заключить обновлённые коллективные договоры, об этом газете «Солидарность» сообщили в пресс-службе Рослеспрофсоюза.

В профсоюзе отметили, что «информация о проведении работодателями консультаций с первичными профсоюзными организациями об отказе от присоединения к соглашению в ЦК Рослеспрофсоюза не поступала. Таким образом, Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы считается распространенным на всех работодателей организаций лесного хозяйства».

Напомним, что в свое новое отраслевое соглашение по лесному хозяйству на 2022 – 2024 годы профсоюз работников лесных отраслей смог ввести границы для фактически безразмерного ненормированного рабочего дня. Подробно об этом «Солидарности» рассказал председатель профсоюза Денис Журавлев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **95% РАБОЧИХ ДЕЛИ ЗАРАБАТЫВАЮТ НИЖЕ МРОТ**

Исследование, проведенное Коалицией рабочих (Working Peoples' Coalition – WPC, независимая организация, исследующая главным образом неформальную занятость), показало, что 95% рабочих Дели получают зарплату меньше минимальной, установленной законом. 75% рабочих, согласно данным опроса, не имеют доступа к необходимому оборудованию и средствам обеспечения безопасности труда, сообщает Times of India.

Данные исследования основаны на опросе, проведенном в январе-феврале 2022 года среди 1076 рабочих Дели в четырех отраслях: домашние рабочие, строительство, промышленность и охрана. Опрос обнаружил, что примерно 46% зарабатывают в месяц от 5 до 9 тыс. рупий (1 рупия = 0,79 руб.), около 15% зарабатывают от 3 до 5 тыс. рупий, у 13% заработок лежит между 9 и 12 тыс. рупий. Больше 16 тыс. рупий зарабатывают меньше 5% рабочих. Пересмотренный МРОТ равен 16506 рупиям для неквалифицированных рабочих, 18187 рупиям для полуквалифицированных рабочих и 20019 рупий для квалифицированных.

Исследование также выявило, что более 2/3 работников не осведомлены о законах, которые гарантируют им достойную оплату труда, а 98% не получают платежные ведомости. 74% рабочих могут отложить не более 500 рупий в месяц, которых недостаточно для того, чтобы обеспечить себе социальную страховку по государственной программе. 90% рабочих недополучают все преимущества социальной защиты, предписанные им по закону, что может объясняться как недостаточным знанием того, что им положено, так и недостаточным уверенным внедрением соцзащиты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **РАБОТНИКИ ИСПАНСКОЙ КОМПАНИИ СВЯЗИ ОТКАЗАЛИСЬ ПЕРЕХОДИТЬ НА ЧЕТЫРЕХДНЕВКУ**

Работники испанского телефонного оператора Telefónica отказались от перехода на 4-дневную рабочую неделю с сокращением заработка ввиду экономического кризиса. Основная причина отсутствия интереса со стороны сотрудников, пишет El País, заключается в том, что в условиях кризиса и экономической неопределенности предложение компании не было привлекательным из-за снижения заработной платы, которое влечет за собой сокращение социальных отчислений.

По так называемому «гибкому еженедельному графику» сотрудники работают 32 часа в неделю по 8 часов в день с понедельника по четверг вместо 37,5 часов пять дней в неделю, как сейчас.

Сокращение часов сопровождается пропорциональным уменьшением заработной платы, но компания делает скидку в 20% от этого понижения, оплачивая около часа. Telefónica впервые запустила такой график в тестовом формате в октябре 2021 года. В нем приняли участие около 150 сотрудников из 18 тыс. Позже, в июне 2022 года, руководство и профсоюзы достигли соглашения о распространении этого предложения на всю рабочую силу и открыли возможность записаться на участие в проекте в период с 9 июня по 15 июля. В настоящий момент, несмотря на то, что осталось еще четыре дня для регистрации, насчитывается всего на несколько десятков рабочих больше, чем тех, кто присоединился к пилотному проекту в октябре 2021 года.

Несмотря на то, что план привлекателен дополнительным выходным днем, он сталкивается с экономической реальностью, и его внедрение совпадает с впечатляющим ростом цен и снижением покупательной способности зарплат работников, что отпугивает тех, кто мог быть потенциально заинтересован в проекте. Обойтись без 16% зарплаты в настоящее время — роскошь для сотрудников с семьями. Пожилые работники, уже не имеющие семейных обязанностей, в силу этого были еще одной из групп, которые, как ожидалось, подпишутся на проект. Но они тоже не нашли его привлекательным, поскольку уже предпочли более выгодные проекты выхода на пенсию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **Вторник, 12 июля**

### **Сайт ЛФП**

#### **«Пролетарцы» своих не бросают**

Уже во второй раз на ПАО «Пролетарский завод» по инициативе его первичной профсоюзной организации проходит сбор гуманитарной помощи мирному населению Донбасса. Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации «Пролетарского завода» Наталья Бутова, заводчане по-прежнему не остаются равнодушными к чужому горю. «Причем с предложением повторить акцию к нам обратились сами члены профсоюза — работники завода», — подчеркнула профлидер.

Как и в прошлый раз работники одного из крупнейших судостроительных предприятий города на Неве несут детское питание, подгузники, пеленки, другие предметы для ухода за детьми, предметы личной гигиены: мыло, влажные салфетки, а также одноразовую посуду. Единственное требование организаторов: все должно быть новым и запечатанным в фабричные упаковки.

Наталья Бутова сердечно поблагодарила своих коллег — заводчан из самых разных цехов и подразделений предприятия за неизменное желание творить добро и сообщила, что вся гуманитарная помощь, собранная на заводе, как и в прошлый раз, будет отправлена на Донбасс в рамках благотворительного проекта «Добрые дела. ТВ-проект Хороший человек».

По итогам первой акции профсоюзная первичка «Пролетарского завода» уже была награждена почетной грамотой этого проекта.

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

**Предложения профсоюзов об увеличении зарплаты молодежи на Севере рассмотрят в Госдуме**  
Комитет Госдумы по молодежной политике учел предложение ФНПР закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Ранее ФНПР обратилась с данным предложением к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину. Согласно межведомственной переписке по линии исполнительной власти, в настоящее время вопрос прорабатывается Министерством финансов РФ совместно с заинтересованными ведомствами в рамках указания Президента РФ от 17 февраля 2022 года № Пр-340.

Предложение ФНПР о необходимости начисления с первого дня работы процентной надбавки для молодежи на Севере было включено в проект решения по итогам выездного заседания Комитета в числе законотворческих инициатив, подлежащих проработке. Заседание состоялось с 7 по 11 июля в Улан-Удэ. Мероприятие было посвящено мерам поддержки молодых специалистов в регионах Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны. Участие в совещании приняли депутаты Госдумы, представители федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и законодательных органов власти регионов Дальнего Востока, профильные эксперты, в том числе руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. В работе круглых столов в рамках мероприятия приняли участие представители Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

"По данным опроса, проведенного ФНПР, при выборе места для переезда люди в первую очередь смотрят на уровень заработной платы, во вторую – на доступность социальной инфраструктуры для детей", - рассказала Александра Шубина. Как она подчеркнула, чтобы предотвратить отток молодежи из регионов Дальнего Востока, необходимо создавать условия для жизни семей на этих территориях. "По результатам опроса ФНПР, душевой доход молодежи, работающей в организациях, где действуют профсоюзы, а следовательно по большей части соблюдается трудовое законодательство, находится на уровне сравнимом с региональным уровнем МРОТ", - отметила она.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

## Газета «Солидарность»

### **ПРОФСОЮЗ ЗАПУСТИЛ АКЦИЮ В ПОДДЕРЖКУ СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА «МОРЕ»**

Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) выступил в поддержку работников судостроительного завода «Море» в Феодосии, сообщает сайт профорганизации.

С 2014 года по настоящее время численность работников завода сократилась в три раза. К концу 2022 года загрузка производственных мощностей может сократиться до критического уровня, что может привести к полной остановке производства, сообщает Судпроф. В итоге работники ведущих судостроительных профессий вынуждены покидать предприятие в поисках работы на других судостроительных предприятиях страны.

Руководство готовит коллектив к введению 20-часовой рабочей недели. От более чем тысячного коллектива профессионалов, способных самостоятельно, без каких-либо посредников строить и выпускать уникальные корабли и катера военного и гражданского назначения, осталось порядка 350 человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **РАБОТНИКАМ «АГРОПТИЦЫ» В ПРИМОРЬЕ УВЕЛИЧАТ ЗАРПЛАТЫ**

В результате переговоров профсоюзов с руководством предприятия «Агроптица» было достигнуто соглашение об увеличении заработной платы работников, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Обсуждалось также выполнение требований охраны труда, нюансы оформления трудовых

отношений, учёта рабочего времени, начисления заработной платы, проведения СОУТ. В разговоре участвовали председатель Приморской краевой профорганизации работников агропрома Тамара Данчук и руководитель департамента социально-трудовых отношений Федерации и профсоюзов Приморского края Лариса Белова.

- Поводом для встречи стало обращение профкома предприятия к работодателю с просьбой увеличить зарплату работников. Это было еще в начале года, и экс-руководитель пошел на встречу - договорились о том, что в течение года заработную плату увеличат на треть. И оклады действительно уже дважды поднимали на 10%. Но потребительские цены растут, жизнь дорожает, и работники ждут обещанной индексации. К тому же на предприятии поменялся директор, и важно было наладить диалог, убедиться в том, что прежние договоренности будут соблюдены, узнать о том, что сделано на производстве для обеспечения безопасности труда с момента нашей предыдущей встречи, - рассказала Тамара Данчук.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА ЖЕНЩИН В РОССИИ В ПОЛТОРА РАЗА НИЖЕ ЗАРПЛАТ МУЖЧИН**

Средняя зарплата женщин в России в 2021 году составила 42,8 рублей (после вычета налогов), мужчины в среднем зарабатывали более 62 тысяч рублей. Таким образом доходы женщин составили 70% от доходов мужчин, по данным исследования FinExpertiza, на которое ссылается ФАН.

Цифры разнятся в зависимости от региона проживания и профессии россиян. Так, наибольшая разница в доходах наблюдается на Дальнем Востоке и в Сибири, что объясняется распространенностью в этих регионах работы вахтовым методом. Например, в Магаданской области женщины в 2021 году получали в среднем в два раза меньше мужчин. В регионах с невысокими доходами разницы в зарплатах практически не наблюдается. Так, в Северокавказском федеральном округе женщины получают более 90% зарплаты мужчин.

На X Съезде Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в мае 2019 года была принята резолюция «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества». В ней говорилось, что зарплата женщин отстает во всех отраслях от зарплат мужчин в среднем на 28%. Кроме того, самые высокооплачиваемые должности занимают, как правило, мужчины.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **МИЛЛИОНЫ РАБОЧИХ МЕСТ В ГЕРМАНИИ ПОД УГРОЗОЙ ИСЧЕЗНОВЕНИЯ**

Миллионы рабочих мест и домохозяйств рабочих Германии окажутся под угрозой, если Россия прекратит долгосрочные поставки газа в страну, сказала профсоюзный лидер Ясмин Фахими. Ее слова передает Reuters.

– В случае долговременного прекращения поставок газа из России компании, которые по-прежнему демонстрировали рекордную прибыль в первые два квартала, могут быстро оказаться в критической ситуации, в результате чего миллионы рабочих мест могут оказаться под угрозой, – сказала бывший депутат Бундестага и нынешний глава Конфедерации профсоюзов Германии Ясмин Фахими. Страхи обусловлены 10-дневным прекращением функционирования «Северного потока-1», закрывшегося на плановое ежегодное обслуживание, которое началось 11 июля и продлится до 21 июля. Однако в Европе опасаются, что поставки могут быть прекращены из-за общей политической ситуации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **В ВЕЛИКОБРИТАНИИ ХОТЯТ УЗАКОНИТЬ ШТРЕЙКБРЕХЕРСТВО**

Депутаты британского парламента одобрили противоречивый план – разрешить работодателям прибегать к услугам рабочих, нанятых через агентства занятости, для замещения бастующих рабочих. Голосование прошло поздно вечером 11 июля и завершилось с перевесом в 87 голосов: 289 против 202, сообщает The Guardian.

Парламентариев натолкнула на такое решение продолжающаяся забастовка железнодорожных рабочих. В то время как депутат из департамента бизнеса, энергетики и промышленной стратегии Джейн Хант сказала, что пора отменить «этот устаревший запрет», критики такого решения называют

план «филькиной грамотой». Хант сказала в Палате общин: «Некоторые профсоюзы, как нам кажется, стараются создать максимум хаоса в попытке оставаться актуальными, вместо того чтобы конструктивно искать соглашения с работодателями и избегать конфликтов».

Британский конгресс профсоюзов требовал от депутатов голосовать против этих «губительных антипрофсоюзных мер», которые были охарактеризованы как направленные против бизнеса и против рабочих депутатов от лейбористов Анджелой Райнер: «Они подвергнут риску общественную безопасность, подрвут права рабочих, и поощрят худшие практики обращения с рабочими. И что самое главное, они не прекратят забастовки, а спровоцируют».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## Среда, 13 июля

### Сайт ЛФП

#### **Профсоюзный студотряд лечит новгородцев**

Бойцы студенческого медицинского отряда «Сириус» Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета отправились работать на время летних каникул в Центральную районную больницу города Пестово Новгородской области. Отряд создан в прошлом году по инициативе первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ. В него входят студенты разных факультетов и курсов.

Это второй студотряд будущих врачей, сформированный профсоюзом университета. Бойцы первого отряда с символическим названием «Лечу» уже хорошо зарекомендовали себя в период пандемии — ребята помогали бороться с COVID-19 старшим коллегам-медикам в Тверской области и в Карелии. Для «Сириуса» работа в Новгородской области — это первый самостоятельный выезд. Как проинформировал председатель первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев, «студенты участвуют в помощи практическому здравоохранению и выезжают в составе бригад неотложной медицинской помощи, работают в стационаре и помогают с диспансеризацией местного населения». Ребята трудятся на различных должностях среднего медперсонала — в соответствии с уровнем образования, зарплату, по словам Кондратьева, получают в соответствии со штатным расписанием.

Студенческий профком, отметил его лидер, помогает бойцам с решением организационных вопросов, обеспечением стройотрядовской амуницией, содействует их обучению и повышению профессиональной квалификации.

Как рассказал Глеб Кондратьев, отряд востребован среди будущих педиатров, желающих записаться в него много. Во-первых, потому что это бесценный опыт работы в практическом здравоохранении, который им пригодится в будущем, во-вторых, возможность подзаработать. И, наконец, студотряд, это не только работа, но и интересный, активный и познавательный досуг — от экскурсий по достопримечательностям городов, в которых трудятся ребята, до выездов в выходные на природу — с палатками и песнями под гитару у костра.

[Сайт ЛФП](#)

#### **«По морскому!»: профессиональный праздник на «Волго-Балте»**

Увлекательным путешествием по Неве и Ладожскому озеру отметили прошедший День работников морского и речного флота в Федеральном бюджетном учреждении «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация “Волго-Балт”»). Круиз на теплоходе «Господин Великий Новгород» был совместно подготовлен Администрацией «Волго-Балта» и его первичной профсоюзной организацией.

Работники учреждения — члены профсоюза, а также его руководители и профсоюзный лидер совершили путешествие по маршруту Санкт-Петербург — крепость Орешек — остров Валаам — остров Коневец — Санкт-Петербург.

Как сообщают в первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация “Волго-Балт”» большую

часть мероприятия заняла культурная программа. Речники, в частности, смогли узнать историю острова Орешек, во время специальной ночной экскурсии, посетили Спасо-Преображенский Валаамский монастырь и Коневский Рождество-Богородичный мужской монастырь, расположенные на островах Валаам и Коневец.

Во время прохождения по Ладожскому озеру, согласно морской традиции, руководитель ФБУ «Администрация “Волго-Балт”» Фёдор Шишлаков и председатель первичной профсоюзной организации Евгений Овсянников опустили на воду венок из живых цветов в память погибших в разные времена водах Ладоги речников.

Позже на товарищеском ужине были вручены профсоюзные, и не только, награды заслуженным работникам «Волго-Балта».

Как отмечают в Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ — куда входит профсоюзная первичка ФБУ «Администрация “Волго-Балт”», прошедшее мероприятие еще раз подтвердило высокий уровень социального партнерства в этой организации, что позволяет профсоюзу в конструктивном диалоге решать все возникающие проблемы.

*По сообщению СЗТО ПРВТ РФ*

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### **В ФНПР прокомментировали фейковую акцию солидарности**

Федерация независимых профсоюзов России не проводит коллективных действий, акций или флэшмобов в период с 12 по 14 июля.

Электронная рассылка о проведении флэшмоба/конкурса/акции – всё в одном тексте, авторы, видимо не определились, была распространена по электронным почтам профсоюзных организаций сегодня утром. Информировать весь наш профактив о том, что сообщение об акции, направленное на электронные почты некоторых ППО из структуры ФНПР, является ФЕЙКОМ. «Документ, якобы подписанный Председателем ФНПР, содержит ряд грубейших ляпов, что и было подмечено опытными председателями первичек, обратившимися в наш Департамент за разъяснениями», - пояснила руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

«Электронные адреса профсоюзных организаций есть в открытом доступе, ведь одна из задач профсоюзов – быть рядом с работниками, в том числе в информационном пространстве. Однако, как минимум, мы бы не выпустили такой «колхоз», как-то даже обидно за то, что провокаторы считают крупнейшую общественную организацию России такими «кустарями». Мы оперативно получили информацию о данной провокации благодаря отлаженной системе координации единых действий внутри ФНПР. Если бы мы что-то проводили, то уж конечно, написали бы об этом на своих информационных ресурсах», - дополнила Александра Шубина.

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Солидарность»

### **Что это было**

*Социальные итоги весенней думской сессии*

Государственная дума 6 июля провела заключительное заседание первой весенней сессии VIII созыва. Сессия оказалась весьма насыщенной, что неудивительно ввиду начавшейся 24 февраля военной спецоперации на Украине. При этом СВО повлекла за собой принятие законов, связанных не только с военными делами, но и с экономическими, социальными и даже трудовыми (например, увеличение нормы рабочего времени при выполнении предприятием госконтрактов). Подробнее об этих и других законах - в обзоре “Солидарности”.

### **ЛЬГОТАМИ ПО САНКЦИЯМ**

В начале марта правительство запросило у Госдумы разрешение использовать расширенные

полномочия. Аргумент - введенные против России экономические санкции (на момент написания данного текста их больше 11 тысяч) требуют оперативного реагирования. Просьба была удовлетворена, и до конца текущего года Кабмин сможет, например, самостоятельно, не дожидаясь прохождения через Госдуму соответствующих законов, повышать размер социальной доплаты к пенсии, изменять МРОТ и ПМ (публично говорилось, конечно, только об их увеличении), индексировать пенсии.

Последнее было сделано, кстати, уже 1 июня: пенсии неработающим пенсионерам индексировали на 10%. При этом в январе они уже были проиндексированы на 8,6%. Июньские изменения коснулись также МРОТ и ПМ, которые теперь 12 279 и 13 919 рублей в месяц соответственно. Здесь напомним, что с 1 января 2019 года эти величины должны быть равны по закону. Но с 2021-го порядок их расчета был изменен...

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Курортная история**

*Как появился ежегодный отпуск и где его проводили*

Впервые оплачиваемый отпуск появился в середине XIX века во Франции. Сейчас он стал нормой жизни в развитых странах - пусть и не каждое государство гарантирует право на отдых. Да и новая модель экономики порождает тенденции, как будто бы упраздняющие отпуск за счет работодателя. Обесценивает ли это прежние завоевания профсоюзов, как появился отпуск и где его было принято проводить - читайте в материале "Солидарности".

#### **ИЗОБРЕТЕНИЕ ОТДЫХА**

Понятие "отпуск" вошло в жизнь россиян 14 июня 1918 года. Большевики после революции искали поддержку среди рабочих, бывших краеугольным камнем их власти, - это, однако, не умаляет того, что право, которое получили "рабочие и служащие всех отраслей труда", было несомненным социальным достижением не только для Советской России, но и для всего мира. В этот день Владимир Ленин подписал Временные правила об отпусках, которые заложили фундамент для последующего развития феномена. Отголоски этих временных правил сохранились и сейчас. Так, с 1918 года право один раз в год получить двухнедельный "отпуск с сохранением содержания и выдачею его вперед" получали рабочие при условии работы не менее шести месяцев без перерыва, причем в этот срок засчитывалась работа на другом предприятии того же владельца или в другом учреждении Российской Федеративной Советской Республики. Неиспользованный отпуск дополнительно не оплачивался, и во время него запрещалась платная работа. Наркомат труда по своему усмотрению мог устанавливать более продолжительные отпуска на особо вредных производствах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Под надежным крылом**

*Интервью с лидером Роспрофжела*

"Крылатый" скоростной локомотив, стремительный и современный, - таков новый логотип Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Размах профсоюзных крыльев действительно впечатляет: больше 93% работников железнодорожной отрасли и транспортного строительства (почти 1,3 млн человек) состоят в профсоюзе. Какие изменения происходят в одном из крупнейших профсоюзов России? Об этом "Солидарности" рассказал председатель Роспрофжела Сергей Черногаев.

#### **ОТ МАТЕРИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ - ДО ГЛАВНОЙ ЦЕННОСТИ**

- Сергей Иванович, прошло больше года, как вы возглавили Роспрофжел. Расскажите о главном из того, что удалось сделать за это время.

- Наверное, самое главное - что профсоюз успешно работает, развивается, достигает своих целей, несмотря на все возникающие проблемы, связанные с пандемией и беспрецедентными санкциями, примененными против нашей страны.

В период пандемии мы сумели быстро перестроить свою работу, приобрести новые компетенции, научились проводить профсоюзные мероприятия в онлайн-режиме, не теряя связь с членами

профсоюза, наладили электронный документооборот для лучшей управляемости и четкого контроля.  
[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Суд разбирает трудовые отношения**

Новые материалы Юридического клуба на сайте “Солидарности”

Юрклуб представляет примеры судебных решений по вопросам трудовых отношений. Тексты решений можно найти на сайте газеты “Солидарность”, став членом клуба. Адрес для связи: [yurclub.solidarnost@gmail.com](mailto:yurclub.solidarnost@gmail.com).

Страница Юридического клуба газеты "Солидарность" размещена на сайте нашей газеты в разделе "Спецпроекты" [по этому адресу](#).

Увольнение

#### **МЕСЯЦ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОТЕ - НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРОГУЛ**

Сотрудник детского сада больше месяца не появлялся на работе и был уволен за прогулы. Суд восстановил его на работе, взыскав с ответчика зарплату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. И хотя решение суд принял 1 апреля, это не розыгрыш: причины отсутствия на работе признаны уважительными.

Прекаризация трудовых отношений

#### **ОХРАННИК ПОЛУЧИЛ ПО СУДУ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЕМУ ОБЕЩАЛ НЕ ЗАПЛАТИВШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ**

Почти три месяца без оформления проработал в ЧОПе охранник, но так и не получил денег за свой труд. Суд установил факт трудовых отношений, но в качестве зарплаты взыскал в его пользу всего 39 тыс. руб. Истец подал апелляцию, и пересчитанная сумма ощутимо выросла. Во-первых, увеличилось количество подтвержденных отработанных часов, во-вторых, выяснилось, что ему должны были заплатить даже меньше МРОТ, а в-третьих, к ставке в сумме МРОТ суд применил районный коэффициент 2,2. А с учетом процентов за задержку выплат и компенсации морального вреда истец получил 200 тыс. руб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Да вам деньги не нужны!**

*Военный пенсионер дошел до Конституционного суда*

Уволенный в запас военнослужащий 10 лет не забирал пенсию из банка. А когда решил снять накопленное, выяснилось, что пенсию ему платить перестали из-за отсутствия движения средств на счету. После разбирательств он получил свои кровные лишь за последние три года. А остаток пришлось выбивать еще три года и дойти за ним аж до Конституционного суда. \

Чтобы получить пенсию, военному пенсионеру пришлось дойти до высших судебных инстанций.

Павел Понеделков с 1982 по 1997 год проходил службу на космодроме Байконур. Затем он был уволен в запас, за выслугу лет получил право на пенсию, которую благополучно получал до 2006 года. С марта 2005 года средства поступали на счет Понеделкова в банке.

Но вот в 2006 году мужчина потерял паспорт. И... перестал снимать деньги со счета. А с 1 октября 2006 года, через полгода после прекращения движения средств на банковском счету, военный комиссариат города Байконур приостановил выплату назначенной заявителю пенсии, а затем и вовсе прекратил ее платить.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ИКЕА - уходит, профсоюзы - остаются**

Профактивисты двух профсоюзов начали кампанию против ликвидации рабочих мест в корпорации Фото: [vk.com/ivan\\_tradeunity](https://vk.com/ivan_tradeunity) “Мы остаемся!” - флешмоб с таким названием организовали лидеры профсоюзных организаций магазинов и предприятий, принадлежащих российскому подразделению компании ИКЕА. В рамках акции профлидеры требуют от менеджмента корпорации прекратить попытки сократить численность сотрудников и, наоборот, приложить усилия для сохранения коллектива. Между тем в Госдуме ответили на обращение профсоюза “Торговое единство” с просьбой ускорить прохождение законопроекта о внедрении внешней администрации в компании, уходящие с российского рынка. Отдельные положения этого документа также призваны помочь

сохранить трудовые коллективы и рабочие места.

#### **ПЕРСПЕКТИВЫ НАЦИОНАЛИЗАЦИИ**

Предложения профсоюза “Торговое единство” о внедрении внешней администрации в российское подразделение компании IKEA учтут при рассмотрении профильного законопроекта во втором чтении. Об этом говорится в ответе на профсоюзное обращение, подписанном председателем комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым (документ имеется в распоряжении редакции).

Как ранее сообщала газета “Солидарность”, 20 июня профсоюз “Торговое единство” направил письмо президенту России Владимиру Путину, премьер-министру Михаилу Мишустину, а также спикеру Госдумы Вячеславу Володину с предложением ввести в российское подразделение IKEA временную администрацию и добиться сохранения рабочих коллективов магазинов и предприятий. Профсоюз указывает, что IKEA, принадлежа представителям иностранных государств, совершающих в отношении России и ее граждан недружественные действия, планирует массовые увольнения работников в течение ближайших месяцев. В профсоюзе полагают, что менеджмент руководствуется не финансовыми, а политическими мотивами, направленными на дестабилизацию социально-экономического положения России. Такие действия представляют непосредственную угрозу трудовым правам работников и их семьям, что вызовет серьезный негативный социальный эффект.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **События не частного значения**

Чем живет профсоюз работников связи России

30-летие руководства крупным отраслевым профсоюзом - событие не частное, юбилей не личный.

Когда три десятка лет кряду работники отрасли поручают защиту своих прав и интересов одному лидеру - это что-нибудь да значит. Это значит, что справляется. Значит, что есть испытанное доверие.

9 июля исполнилось 30 лет, как председателем профсоюза работников связи России был избран Анатолий Назейкин (на фото), до того возглавлявший Федерацию профсоюзов работников связи СССР. Редакция “Солидарности” присоединяется ко всем поздравлениям и считает, что эта дата - хороший повод, чтобы рассказать о делах профсоюза сегодня.

#### **СКАЗАНО - СДЕЛАНО**

Заклучить достойный коллективный договор - дело великое, но недостаточное. Поэтому профсоюз в непрерывном режиме отслеживает ситуацию с выполнением договоренностей. Систематически социальные партнеры встречаются, чтобы обсудить ход реализации колдоговоров в компаниях отрасли.

В этом году уже прошли такие встречи с руководителями крупнейших предприятий связи. Так, в марте состоялось заседание комиссии по ведению коллективных переговоров в ПАО “Ростелеком”, а в мае подвели итоги выполнения в 2021 году колдоговоров в ОАО “Почта России” и ФГУП “Российская телевизионная и радиовещательная сеть”. Главный итог по всем трем организациям один - условия колдоговора выполнены.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **Знойный вопрос**

О сокращении рабочего дня во время жаркой погоды

Традиционно летом возникают вопросы о сокращении рабочего времени, если температура в помещении, где трудится персонал, выше нормы. Рассказываем, на сколько, кому и при каких условиях необходимо сокращать рабочий день, а также о том, какие документы регулируют это.

Нормы работы в жару раньше были установлены СанПиН 2.2.4.3359-16 “Гигиенические требования к физическим факторам на рабочих местах” и СанПиН 2.2.4.548-96 “Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений”. Но в прошлом году они были отменены.

Теперь за разъяснениями следует обращаться к СанПиН 1.2.3685-21 “Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания” и к рекомендациям Роспотребнадзора.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Объединяющая сила спорта**

Московские профсоюзы провели Третьи молодежные спортивные игры

Накануне Дня молодежи (отмечается 27 июня) на спортивном стадионе имени братьев Знаменских было в прямом и переносном смысле по-настоящему жарко: для участия в Третьих молодежных спортивных играх МФП здесь собралось больше 200 профсоюзных активистов. Не испугала ни аномальная погода, ни сложные спортивные испытания. Каждый из участников был уверен в победе. Перед началом соревнований боевой настрой командам подарили творческие и спортивные коллективы города. Старт играм дала заместитель председателя МФП Наталья Свиридова:

- От имени председателя Московской Федерации профсоюзов я вас всех поздравляю с Днем молодежи! Традиционно именно в этот день мы проводим молодежные спортивные игры МФП. Этим играм всегда были присущи задор и энергия. Мне бы очень хотелось, чтобы соревнования остались в памяти каждого из вас, чтобы вы получили незабываемые впечатления. И я объявляю Третьи молодежные спортивные игры открытыми!

В соревнованиях могли поучаствовать работники московских предприятий и студенты столичных вузов. Спортсмены сами формировали команды, необходимо было собрать 10 человек: 7 мужчин и 3 женщины, а также 2 запасных игрока. Главное - не забыть боевой настрой и хорошее настроение.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Рассчитать, чтобы выиграть**

На какую “цифру” переходит Общероссийский профсоюз образования

Общероссийский профсоюз образования на VIII съезде в 2020 году определил три федеральных проекта как дополнительные инструменты реализации приоритетных направлений деятельности. Вот эти три “кита”: “Цифровизация профсоюза”, “Профсоюзное образование” и “Профсоюз - территория здоровья”. Рассказываем о них в специальном выпуске “Солидарности”. И первый рассказ - о цифровизации в профсоюзе, ее ходе и нюансах.

**ВСЕХ ПОДСЧИТАЛИ**

Кипы бумаги и бесконечные папки на полках кабинета - для кого-то унылая реальность, а кому-то уже давний сон. Большинство председателей первичек Общероссийского профсоюза образования - очень современные люди. Для них цифровизация - не роскошь (если уж на то пошло, роскошь в экономическом смысле - скорее, бумага), а рабочий инструмент.

Меньше чем за четыре года больше 2,5 млн человек (71% от числа членов профсоюза) занесены в электронную базу данных. Но обо всем по порядку.

- В нашем проекте цифровизации сегодня есть несколько разных сервисов, но основное и первое, с чего мы начали, - это создание автоматизированной информационной системы на базе “1С Предприятие”, - рассказывает заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования и координатор проекта Лариса Солодилова. - В этой системе мы прежде всего сформировали реестр всех наших организаций. И дальше нужно было этот реестр заполнять данными о членах профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Научить учителя**

*Почему профессиональная карьера - забота профсоюза*

Классический профсоюз - это профессиональная защита трудовых прав. Но Общероссийский профсоюз образования пошел дальше, и в этом его уникальность. Он решил, что для него уже недостаточно вести только традиционную работу, добиваясь повышения зарплаты и улучшений условий труда; что потребности членов профсоюза шире: им нужен профессиональный рост, продвижение карьеры. Значит, профсоюз должен поддерживать людей и в этом. И поддерживает. **ЦЕНТР ЦЕНТРОВ**

Один из трех федеральных проектов профсоюза - “Профсоюзное образование”, - хоть и объявлен относительно недавно, в конце 2020 года, появился не вдруг, не с нуля.

- Безусловно, образовательная работа у нас велась и раньше, но идея самого проекта заключалась в том, чтобы систематизировать всю работу регионов по обучению кадров и поставить ее на новые, системные основы, - поясняет Раис Загидуллин, координатор проекта “Профсоюзное образование” и

научный руководитель учебного центра Общероссийского профсоюза образования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **ОБЗОР НАДЗОРА**

Не знаю, тенденция это или нет. Судите сами... В 2018 году по иску Санкт-Петербургской прокуратуры городским судом был закрыт межрегиональный профсоюз “Рабочая ассоциация”. Ему инкриминировали иностранное финансирование и занятие политической деятельностью. При этом иностранное финансирование заключалось в компенсации затрат на обучение профактива, а политической деятельностью была названа поддержка акций дальнобойщиков, медиков и пр. Поскольку данное решение было явно предвзятым и откровенно вторгалось на территорию профсоюзных прав, ФНПР выступила с заявлением, в котором требовала его пересмотра. Что и было сделано Верховным судом. (Кстати, можно вспомнить ряд ситуаций, когда в случае нарушений профсоюзных прав конкурентных профсоюзов ФНПР публично выступала, тем не менее, с позиции профсоюзной солидарности. Ответной поддержки не упомяну. Ну и ладно.) На тот момент ситуация воспринималась как некий выверт региональных надзорно-судебных органов.

Прошло четыре года. И на сегодня есть следующий набор событий. По обращению надзорных органов Верховный суд принимает решение о ликвидации профсоюза адвокатов. При этом претензии относятся в том числе к самому факту многолетнего существования профсоюза. Дескать, нет таких работников, как адвокаты, а значит, и профсоюза в этом секторе быть не может. Только что по требованию прокуратуры Мосгорсуд приостановил деятельность профсоюза журналистов из-за размещения на сайте недостоверной информации о спецоперации. Откровенно говоря, деятельность этого профсоюза действительно была, на мой взгляд, неэффективной - в смысле защиты трудовых прав журналистов - и политизированной. Но закрывать профсоюз из-за публикации на сайте?

Ну и, вдобавок к этим историям, уже несколько месяцев в Гагаринском суде Москвы идет рассмотрение иска Генпрокуратуры к ФНПР и огромному числу ответчиков. Поскольку материалы о сути иска и ходе процесса “Солидарность” уже публиковала (см. например [здесь](#), [здесь](#) и [здесь](#)), то, не повторяя, отмечу крайне предвзятую, на мой взгляд, трактовку истцами и решений правительства, которым более двух десятков лет от роду, и уже состоявшихся судебных решений. Такое впечатление, что, не имея повода предъявить политические претензии, нам предъявляют экономические. (Это если не впадать в конспирологию и не считать, что экономические претензии предъявляют именно из-за политической позиции организации.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **РОССИЯНЕ С НАЧАЛА ГОДА РАСПОРЯДИЛИСЬ МАТКАПИТАЛОМ НА 162,5 МЛРД РУБЛЕЙ**

С начала 2022 года 162,5 млрд рублей были направлены по заявлениям семей о распоряжении материнским капиталом. Более 387 тыс. родителей направили средства маткапитала на улучшение жилищных условий. Общая сумма господдержки составила более 148 млрд рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. 160 тысяч семей направили маткапитал на получение ежемесячной выплаты на второго ребенка в возрасте до 3 лет. Родители получили в общей сумме 9,8 млрд рублей. Помимо этого, более 89 тысяч семей направили на обучение детей, а мера поддержки составила почти 4 млрд рублей.

— Распорядиться маткапиталом семьям стало удобнее. Для этого не нужно посещать отделения Пенсионного фонда. Заявление на использование средств можно подать дистанционно, а средства будут направлены в рамках межведомственного взаимодействия на те цели, которые выбрала семья, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **В МИРЕ ШИРИТСЯ ЧИСЛО ПРОТЕСТОВ «ПЛАТФОРМЕННЫХ» РАБОТНИКОВ**

Число протестов в сфере платформенной занятости, согласно докладу «Глобальный анализ протестного движения работников цифровых платформ», опубликованного группой исследователей под эгидой МОТ, в мире растет, пишет «Коммерсант». Чаще всего форма протеста — краткие забастовки (38,1%) и демонстрации (36%). А подача исков в суд распространена в сфере гиг-

экономики гораздо меньше (15,8%). Самой частой причиной для протеста становятся разногласия по поводу зарплаты, условий работы и трудового статуса.

Наибольшее число акций протеста пришлось на страны Азиатско-Тихоокеанского региона, Европы и Центральной Азии (400 в год), наименьшее — на страны Африки и арабского мира (менее 10 случаев). В таких регионах, как Северная и Южная Америка, а также в странах Карибского бассейна число протестов составляло от 200 до 250 случаев в год. Первая пятерка стран по числу протестов — США, Аргентина, Китай, Индия и Великобритания. На них в совокупности пришлось более 100 случаев протестов.

В большинстве случаев в те или иные формы протестных акций оказывались вовлечены работники двух крупнейших платформ — Uber и Deliveroo.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКВЫ СТАЛ ГЕНПАРТНЕРОМ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМА**

Будущие участники IV Всероссийского интеллектуального форума «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры» делятся ожиданиями от мероприятия:

— Каждый год интеллектуальный форум предлагает нам актуальную, насыщенную программу и авторитетных спикеров, поэтому считаю нужным принимать участие в этом мероприятии, — отмечает председатель профсоюза работников здравоохранения Москвы Сергей Ремизов. — В этом году интересно было бы обсудить особенности действий профсоюзов в современной экономической и политической ситуации, а также познакомиться с конкретными практиками и инструментами по разным направлениям профсоюзной работы — и, может быть, что-то взять себе на вооружение. Отметим, что региональная общественная организация «Профсоюз работников здравоохранения Москвы» регулярно выступает генеральным партнером интеллектуального форума «Профсоюзы. XXI век».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ТАТАРСТАНА ОТПРАВИЛ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ПЕРЕСЕЛЕНЦАМ ИЗ ЛДНР**

Уже не в первый раз республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза одной из первых откликается на просьбу о помощи. Оперативную и активную помощь оказали они при размещении временных переселенцев в профсоюзных здравницах Татарстана. И на очередной призыв о помощи вынужденным переселенцам из Донецкой и Луганской народных республик, эвакуированным на территорию города Белгород и Белгородской области, откликнулись 32 первичные профсоюзные организации, входящие в состав Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

По предварительным данным, на территории Белгородской области в настоящее время находится не менее 10 тысяч человек, в том числе пожилые люди, женщины, дети, нуждающиеся в нашей помощи.

Первичные профсоюзные организации в короткие сроки перечислили денежные средства на расчетный счет Электропрофсоюза РТ ВЭП. Всего было собрано 310 тысяч рублей, на которые были приобретены товары первой необходимости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ПЛЯЖИ МАЙОРКИ ПОД УГРОЗОЙ ЗАКРЫТИЯ ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ СПАСАТЕЛЕЙ**

Туристам и местным жителям на испанском острове Майорка грозит запрет на купание в море, сообщает портал androidkosmos.de. В разгар высокого сезона многие пляжи могут быть закрыты, в том числе городские пляжи Пальмы-де-Майорка, так как с 16 июля спасатели объявили забастовку. Этой акцией спасатели хотят привлечь внимание к низкой оплате труда. Несмотря на постоянную занятость и физически тяжелую работу, они получают всего 1000 евро в месяц. Периодически акции протеста спасателей проходят перед мэрией Пальмы. В прошлом году спасатели сформировали профсоюз, который и призвал к новым забастовкам. Между тем, ими будет нарушен закон о запрете на забастовки на пляжах для купания.

Помимо требований о повышении зарплаты, спасатели требуют увеличения времени работы: вместо существующего графика с 10 до 19 часов установить рабочее время с 8 до 20 часов, при этом

увеличив штат персонала. Каждая спасательная вышка в настоящее время отвечает за двухкилометровый участок пляжа, а спасатели несут ответственность за 2500 отдыхающих. По этой причине требуются дополнительные спасательные вышки, а также их ремонт.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **500 СОТРУДНИКОВ ИКЕА В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ БУДУТ УВОЛЕНЫ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН**

Около 1 тыс. сотрудников шведской компании ИКЕА в Ленинградской области останутся в вынужденном простое до августа, при этом около 500 человек будут уволены по соглашению сторон. Об этом сообщила председатель комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алла Астратова, передает «Интерфакс».

– Порядка тысячи человек работают на ИКЕА, предприятие также находится в простое, который будет продлен на июль и август. На сегодня идет процесс увольнения по соглашению сторон порядка 500 человек. Вчера 108 человек подписали это соглашение, — сказала она, отметив, что на данный момент за услугами по трудоустройству обратились пока 15 работников фабрики.

В связи с уходом шведской компании ИКЕА из России тяжелая социально-экономическая ситуация складывается на трех деревообрабатывающих фабриках, расположенных в г. Тихвин (Ленинградская область), д. Подберезье (Новгородская область) и г. Вятские Поляны (Кировская область). Об этом газете «Солидарность» сообщили в Рослеспрофсоюзе. На данных предприятиях занято порядка 2500 человек. По данн

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **Четверг, 14 июля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Пенсионный фонд и Фонд социального страхования объединяются**

Сегодня 14 июля президентом России подписан Федеральный Закон № 236-ФЗ «Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Таким образом, вопрос о присоединении к Пенсионному фонду России (ПФР) Фонда социального страхования (ФСС) решен окончательно. На стадии обсуждения данного законопроекта профсоюзы внесли ряд своих предложений, с целью максимально защитить интересы застрахованных граждан.

По информации, распространенной сегодня ПФР, единый Фонд пенсионного и социального страхования должен начать работать с 1 января 2023 года. «Все права граждан в процессе реорганизации будут сохранены и гарантированы в полном объеме», — говорится в сообщении ПФР, опубликованном в его телеграм-канале.

Напомним, что при обсуждении этого закона на стадии его подготовки Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) неоднократно заявляла, что «развитие системы обязательного социального страхования требует специфического законодательства и особой организационно-правовой формы для внебюджетных социальных фондов. С точки зрения профсоюзов средства, аккумулирующиеся в таких фондах, — результат договоренностей работников и работодателей, а, значит, не могут управляться исключительно государством».

Подробнее о том, как шли переговоры профсоюзов, власти и бизнеса по данному законопроекту в рамках Российской трехсторонней комиссии читайте здесь.

[Сайт ЛФП](#)

### **Сайт ФНПР**

#### **Под председательством Всекитайской Федерации Профсоюзов прошёл XI Профсоюзный Форум БРИКС**

13 июля под председательством ВКФП состоялось очередное пленарное заседание Профсоюзного Форума БРИКС. Ввиду сохраняющейся сложной эпидемиологической ситуации встреча прошла в

режиме видеоконференции. В работе Форума приняли участие делегации национальных профцентров всех пяти стран БРИКС, а также приглашенные организаторами в качестве наблюдателей представители профсоюзов Аргентины, Вьетнама, Египта, Индонезии, Камбоджи, Мексики, Нигерии и Узбекистана.

В год китайского председательства Профсоюзный Форум БРИКС проходил под девизом «Углубление партнерства в интересах лучшего будущего».

После вступительного слова руководства ВКФП и приветствия Председателя ФНПР Михаила Шмакова, сделанного от имени зарубежных участников, делегатам и гостям Форума был представлен доклад профессора Нанькайского университета Чан Цзяня, в котором были раскрыты и обоснованы идеи китайских профсоюзов по преодолению экономического спада, вызванного пандемией. В докладе была также подробно развита «народоцентричная концепция» развития прав человека, продвигаемая во внутренней китайской повестке, и её применимость в глобальном масштабе. По традиции на пленарном заседании каждая делегация представила национальный доклад с оценкой текущей социально-экономической ситуации в стране и мер, реализуемых профсоюзами в поддержку своих членов.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

### **В Москве прошел Всероссийский семинар-совещание ФНПР для главных бухгалтеров общероссийских профсоюзов**

На прошлой неделе, с 4 по 8 июля, состоялся семинар-совещание ФНПР о новом в законодательстве РФ о налогах и сборах, страховых взносах, бухгалтерском учете и отчетности. Участие в мероприятии приняли около 180 человек из 32 отраслей и 68 субъектов, присутствовали представители практически от всех членских организаций ФНПР, среди них - главные бухгалтера, заведующие финансовыми отделами, руководители департаментов профсоюзного имущества, члены контрольно-ревизионной комиссии.

На семинаре выступили представители ФНПР – заместители Председателя ФНПР Сергей Некрасов и Ирина Федюшкина, главный бухгалтер ФНПР Ольга Гриднева, а также были приглашены спикеры из не-профсоюзной среды – практикующие юристы, налоговые консультанты, управляющие юридическими компаниями и другие эксперты. «За 3 года с последней очной встречи профсоюзы столкнулись с новыми вызовами, и появилось множество изменений в законодательстве.

Соответственно, лекторский состав тоже поменялся – все лекции читали внешние спикеры.

Например, для обсуждения налогового законодательства пригласили начальника отдела методологии налогообложения имущества и рассмотрения обращений Федеральной налоговой службы. О федеральных стандартах бухгалтерского учета рассказал преподаватель учебно-методического центра при ФНС. В итоге, мы получили положительные отклики о лекциях, так как информация была изложена очень емко и доходчиво. Лекторы понятно рассказывали о таких темах, которые обычно вызывают очень много вопросов», - рассказала руководитель Департамента финансов и учета ФНПР, главный бухгалтер Федерации Ольга Гриднева.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

## **Газета «Площадь труда»**

### **ТВСЗ: в ожидании понедельника**

Тихвинский вагоностроительный завод (ТВСЗ) должен выйти из простоя в следующий понедельник — такую информацию в петербургском пресс-центре ИА ТАСС озвучила председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленинградской области Алла Астратова.

Таким образом, спикер подтвердила озвученную ранее информацию. «Есть информация — 18 июля завод начинает работу в полном объеме», — сообщила она. Кроме того, уточнила председатель КТЗН, завод проводил ярмарку рабочих мест. «Очень много людей пришли. Они заполняли анкеты. Тихвинский вагоностроительный рассматривает дополнительно прием на работу граждан, из Тихвинского района, в том числе», — рассказала Астратова.

**«ИКЕА Индастри Тихвин»: уходит первая сотня**

«ИКЕА Индастри Тихвин», как уже сообщала «Площадь Труда», находится в простое. По словам председателя Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Ленинградской области Аллы Астратовой, прокомментировавшей ситуацию в пресс-центре ИА ТАСС, простой продлен на июль и август. Алла Астратова подтвердила, что «... порядка тысячи человек работают на «ИКЕА» [...] Принято решение уволить — порядка 500 человек. Идет на сегодняшний день процесс увольнения по соглашению сторон».

По словам руководителя комитета, на 12 июля соглашения подписали 108 человек. «Предприятие выплачивает определенную сумму финансовых средств при увольнении по соглашению сторон», — уточнила Астратова. Напомним, что по данным профсоюза — это зарплата за июль-август и еще 7-8 зарплат при увольнении.

Глава комитета проинформировала, что за услугами по трудоустройству пока обратились 15 работников «ИКЕА Индастри Тихвин». «Мы готовы, мало того что оказать содействие в трудоустройстве, плюс еще у нас есть несколько предложений по переобучению, по повышению квалификации, для того, чтобы трудоустроиваться на те вакансии, которые есть на сегодняшний день», — рассказала она.

В целом же, по данным Астратовой, в Ленинградской области на учете в Службе занятости состоит 4357 безработных и имеется 48000 вакансий. В Тихвинском районе — 376 безработных и около 800 вакансий.

«Поэтому мы готовы для «Икеи», где будут увольняться сотрудники [...] организовывать различные мероприятия, приглашать работодателей для того, чтобы знакомить с теми вакансиями, которые есть на сегодняшний день для дальнейшего трудоустройства», — подытожила председатель КТЗН. Напомним, что ранее, отвечая на вопросы «Площади труда», пресс-служба губернатора и правительства 47 региона, также проинформировала о готовности областной службы занятости помочь работникам «ИКЕА Индастри Тихвин».

В частности, как сообщили в пресс-службе, «Для подписавших соглашения работников «ИКЕА Индастри Тихвин» будут проведены ярмарки вакансий с участием представителей крупного бизнеса региона, где можно будет сразу пройти собеседования по понравившейся вакансии. Им предоставят услуги по психологической поддержке, проведут тренинги, направленные на обучение методам борьбы со стрессом и снятия напряженности, управления конфликтами, научат составлению резюме, тонкостям прохождения собеседований и эффективной самопрезентации при поиске работы, дадут персональные рекомендации по развитию карьеры, проинформируют о состоянии рынка труда и востребованных профессиях. При необходимости будут оказаны услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию».

**Ритмично, с оптимизмом... На фоне санкций**

*17 июля — День металлурга*

...Несмотря на санкции и непростую ситуацию в экономике, предприятия горно-металлургического комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области работают ритмично. Профсоюз не зафиксировал фактов нарушения трудовых прав, сокращения гарантий для работников. Наоборот, на всех крупных предприятиях проиндексирована зарплата, а кое-где работники получили выплаты, которых не было и в более стабильные годы. Однако профсоюз беспокоит то, что из-за наложенного моратория на плановые проверки, ослабнет контроль за соблюдением прав трудящихся со стороны госорганов. Об этом и не только накануне профессионального праздника — Дня металлурга — корреспонденту «Площади Труда» рассказала председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Лариса Иудина.

— *Лариса Евгеньевна, начнем с обстановки в отрасли.*

— Территориальный комитет профсоюза проводит еженедельный мониторинг обстановки — каждый вторник обзваниваем председателей наших первичек, и на сегодняшний момент работа предприятий

особых беспокойств профсоюза не вызывает. Производства адаптировались к ситуации, ищут рынки сбыта, заказы, новых поставщиков, что-то уже нашли, загруженность есть. Никаких серьезных проблем профсоюзные организации не фиксируют.

Была проблема на Пикалевском глиноземном заводе (ПГЛЗ) с закупкой реактивов, но ее решили. ПГЛЗ, АО «РУСАЛ-Бокситогорск» и проектный институт «РУСАЛ ВАМИ» — это подразделения компании «РУСАЛ», которая попала под санкции, но, во всяком случае пока, трудовые коллективы воздействия санкций на себе не ощутили. Если и есть какие-то сложности, то на работниках они не отражаются. В Бокситогорске на прошлой неделе состоялась встреча управляющего директора с профактивом. Председатель профорганизации Елена Корягина задала вопрос — есть ли опасность перевода, например, на сокращенную рабочую неделю или итого хуже, вывода в простой с оплатой 2/3 зарплаты, директор уверил, что подобных шагов не планируется. А на ПГЛЗ сегодня находят новые способы сбыта и проводят эксперименты по выпуску новой продукции.

Загружен заказами и РУСАЛ ВАМИ — в связи с реконструкцией и модернизацией крупных металлургических производств РУСАЛа в Сибири.

Стабильно работают и другие предприятия — Ижорский трубный завод, «Красный выборжец», ООО «ГлаЦем» (Волхов), «Пикалевский цемент» и «Пикалевская сода».

На «Пикалевском цементе», наоборот, сильно увеличилась загрузка, видимо, потому что стране стал нужен отечественный цемент. Если раньше он был загружен на одну-две печи, сейчас — в работе три печи, набирают людей на производство.

Судя по объявлениям о вакансиях, ищут людей и на ПГЛЗ. Это говорит о том, что предприятиям нужны квалифицированные кадры, они готовы работать дальше. Это хороший признак.

Есть желающие устроиться на пикалевские производства из соседнего Тихвина — работники ТВСЗ и «ИКЕА индастри Тихвин», тем более что, например, на глиноземном заводе предусмотрена бесплатная развозка для тихвинцев.

Надеемся, что до конца года так и будут все спокойно работать, если, конечно, еще не введут новые санкции, которые серьезно скажутся на производствах.

— *А что с гарантиями для трудящихся?*

— Пока тоже нет сигналов что где-то что-то урезали. По итогам успешных переговоров профорганизаций и работодателей весной практически на всех крупных предприятиях была проиндексирована зарплата в среднем на 10%. Это и русаловские производства вместе с «РУСАЛ ВАМИ», и «ГлаЦем» (Волхов), и Ижорский трубный завод, и «Красный выборжец», и «Пикалевская сода», и «Пикалевский цемент».

Где-то гарантии даже увеличились. Так на «Пикалевском цементе» и ПГЛЗ, где и в более стабильные годы такого уже давно не было, выплатили по итогам 2021-го «13-ю зарплату». Хотя и единовременная выплата, но она серьезно поддержала работников. Последний раз на этих заводах давали годовую премию, наверное, больше 10 лет назад.

Конечно, у производств есть трудности, например, в логистике. Но они пока решаемы и не приводят к тому, чтобы работодатель объявил о намерениях «срезать» соцпакет или других непопулярных мерах.

— *То есть поводов для беспокойства у профсоюза пока нет?*

— К сожалению, есть. Нас очень беспокоит, что сегодня наложен мораторий на проведение плановых и значительно сокращены основания для внеплановых проверок Госинспекцией труда (ГИТ). Этот вопрос мы поднимали и на недавней встрече профсоюзных лидеров предприятий реального сектора с руководителями профильных комитетов правительства Ленобласти.

Увы, но бизнес не всегда бывает социально ответственным, и есть работодатели, которые используют лазейки, чтобы ущемить права работников и любой ценой выполнить производственную программу или решить свои экономические проблемы. Я считаю, что какие бы санкции не вводились — это не повод отменять плановые проверки. Работодатель должен знать, что над ним есть контроль.

Но в сложившейся ситуации пока контролировать работодателя на местах, по большому счету, может только профсоюз. И общественный контроль на наших предприятиях вдвойне ужесточен.

Территориальный комитет профсоюза от председателей первичек требует: сигнализировать о любых нарушениях трудового законодательства, чтобы во время принимать меры, обращаться в вышестоящие инстанции, дабы работодатель не позволял себе вольностей по отношению к соблюдению трудового законодательства и охране труда.

Тревожных «звоночков» пока нет. Но это не значит, что их не будет. Например, если случится очередная волна эпидемии, как будет дальше складываться ситуация с возможной вакцинацией работников? Надо ли будет ревакцинироваться? Добровольно это будет или «добровольно-принудительно»? Какие меры будет применять работодатель к тем, кто отказался ставить прививку, и насколько они будут законны? Опыт прошлого года показал, что работодатель может действовать не всегда законно, например, лишать невакцинированных премии. И куда в случае нарушения прав работника должен обращаться профсоюз, если наложен мораторий на проверки ГИТ?

— *Сегодня работникам, наверное, особенно важно сплотиться вокруг своего защитника — профсоюза.*

— Да, и нынешний год в территориальной организации проходит под знаком кадрового укрепления. В марте территориальный комитет принял Положение о стимулировании председателей первичных профорганизаций. Те лидеры, кто результативно занимается вопросами вовлечения новых людей в профсоюз, в канун Дня металлурга получают премию

Также весной на заседании президиума теркома были приняты рекомендации для профкомов по росту и сохранению профсоюзных рядов.

Подводить итоги и детально анализировать что удалось будем к концу года. Но уже сейчас могу сказать, что за II квартал — когда начали действовать положение и рекомендации — в ГМПР вступили сто человек. Цифра, может, и не большая, но и три месяца — еще не показатель. Те, кто активно вел эту работу, как и обещано, получают премию к празднику. И я надеюсь, что эти деньги они смогут направить на дальнейшую агитационную, мотивационную деятельность. А если по итогам года наш проект окажется действенным, результативным, то будем изыскивать средства и продолжать такой опыт.

— *С каким настроением встречает профессиональный праздник профсоюз горняков и металлургов Санкт-Петербурга и Ленинградской области?*

— С оптимизмом. Я сторонник того, чтобы на любую ситуацию смотреть с оптимизмом. Пессимизм не приносит ничего, кроме проблем со здоровьем, плохого настроения и нежелания работать. Какой бы непростой не была ситуация, нужно трудиться, думать о хорошем, ставить цели, несмотря ни на что, и настраивать себя и окружающих, что любые цели достижимы. Именно этого я и желаю своим коллегам в преддверии праздника. Всем сил, здоровья, терпения и хорошего настроения.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **СОЦИАЛЬНУЮ ГАЗИФИКАЦИЮ МОЖНО БУДЕТ ОФОРМИТЬ ЧЕРЕЗ «ГОСУСЛУГИ»**

К концу 2022 года стать участником социальной газификации станет еще проще. Оформить подключение к газовым сетям можно будет через портал «Госуслуги», сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. В настоящее время в электронном виде можно подать только заявку на подключение к газоснабжению, а для подписания договора заявитель должен был лично приехать в газовую компанию. Нововведение позволит гражданам подключаться к сетям быстрее, не тратя лишнего времени в очередях. Программа социальной газификации предполагает, что к 2030 году уровень газификации российских регионов достигнет 82,9%, при этом газ до участков домовладений доводится для граждан бесплатно.

— В Краснодарском крае также ввели региональные меры поддержки граждан при газификации домов. По инициативе губернатора Кондратьева на Кубани приняли закон о компенсации расходов на газификацию. На эти цели из бюджета выделили порядка 800 млн рублей. Выплата составляет не более 75 тыс. рублей, и эти средства помогут покрыть расходы на проведение газа в пределах

участка. Поддержкой могут воспользоваться все пенсионеры и многодетные семьи, уровень дохода которых не превышает двукратного прожиточного минимума на члена семьи. В общей сложности льгота затронет порядка 4,5 тысячи жителей края. При этом выплату смогут получить граждане, которые уже газифицировали домовладения за свой счет с 17 сентября 2021 года, — сообщила Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **НИ ОДИН ИНОСТРАННЫЙ СУДОВЛАДЕЛЕЦ НЕ ОТКАЗАЛСЯ ТРУДОУСТРАИВАТЬ РОССИЙСКИХ МОРЯКОВ**

Несмотря на санкции, пока ни один иностранный судовладелец не заявил о намерении отказаться от трудоустройства российских моряков, сообщили РИА «Новости» в Дальневосточной региональной организации (ДВРО) Российского профсоюза моряков.

«Российские моряки, работающие на иностранных судах, сохраняют рабочие места на фоне геополитической ситуации и введенных Западом санкций. Проводя переговоры с иностранными судовладельцами, где работает большое количество российских моряков, выясняется, что пока массового отказа от российских моряков нет, рабочие места у них сохраняются. Несмотря на санкции, введенные Западом в отношении граждан РФ, российских компаний и судов, пока ни один иностранный судовладелец официально не заявил о намерении отказаться от трудоустройства моряков из РФ», — сообщает профсоюзная организация.

Отмечается, что сейчас на судах иностранных судовладельцев работают не менее 6 тысяч дальневосточных моряков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ВЛАДИМИР ПУТИН ПОДПИСАЛ ЗАКОН ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ СОЦФОНДОВ**

Президент России Владимир Путин 14 июля подписал закон о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования. Документ предусматривает слияние Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС) в единое ведомство. Соответствующий документ опубликован на сайте правовой информации. \

В правительстве отметили, что слияние функций ПФР и ФСС в единый орган ускорит предоставление социальных услуг и сделает этот процесс более удобным для россиян, в том числе за счет создания единых офисов клиентского обслуживания.

В кабмине добавили, что реформа проходит в рамках программы по созданию в РФ социального казначейства, основой которого станет цифровая платформа, объединяющая все существующие в социальной сфере информационные системы. Власти хотят таким образом централизовать управление всеми соцвыплатами.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ЕВРОПЕЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ГОССЛУЖАЩИХ ЗАЯВЛЯЮТ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ СВОИХ ПРАВ**

Европейская федерация профсоюзов государственных служащих (EPSU), Европейская конфедерация полиции (EuroCOP) и Европейская организация военных ассоциаций и профсоюзов (EUROMIL) представили отчет о нарушениях прав профсоюзов в Европейский комитет Совета Европы по социальным правам (ЕКСП), сообщается на сайте EPSU. Вместе эти федерации профсоюзов представляют миллионы государственных служащих, таких как медсестры, социальные работники, работники тюрем, пожарные, полицейские, военные, налоговые инспекторы, инспекторы труда. Во многих европейских странах государственным служащим, считающимся необходимыми для борьбы с пандемией Covid-19, по-прежнему отказывают в основных профсоюзных правах — отстаивать более высокую оплату и условия труда, говорится в докладе. Защита и расширение основных прав профсоюзов на организацию, переговоры и коллективные действия, а также равномерное применение минимальных социальных стандартов ЕС ко всем работникам государственных служб являются общей заботой трех федераций профсоюзов.

Профсоюзы отмечают несогласованность подходов между странами. Так, если государственные служащие в скандинавских странах, Бельгии и Нидерландах, например, могут организовывать и вести

переговоры об оплате труда, а также предпринимать коллективные действия, то в странах Балтии, Венгрии, Польше, Болгарии или Турции не могут. Если полицейские в Скандинавии могут организовывать, вести переговоры и предпринимать ограниченные коллективные действия, то в Ирландии и на Мальте нет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ДЕПУТАТ ГОСДУМЫ РАССКАЗАЛА, У КОГО ЕСТЬ ПРАВО НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ**

Депутат Государственной думы, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб в ходе приема граждан в дистанционном формате ответила на вопрос жительницы Краснодарского края, имеет ли она право на досрочный выход на пенсию, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе парламентария.

Депутат пояснила, что, если у граждан наработан длительный трудовой стаж, для них предусмотрена возможность досрочного выхода на пенсию. В частности, на два года раньше это могут сделать женщины со стажем не менее 37 лет, но не раньше, чем им исполнится 55 лет. У мужчин такая возможность появляется при стаже не менее 42 лет, но не раньше исполнения 60 лет.

– Помимо этого, уйти раньше на пенсию могут безработные граждане предпенсионного возраста, если у них нет возможности трудоустроиться. В таком случае для них пенсия может быть установлена на два года раньше. Также право досрочного выхода есть у многодетных женщин. Если у матери трое детей, то она, при желании, может выйти на пенсию на три года раньше нового пенсионного возраста. Если детей больше, то срок выхода на пенсию сокращается. При этом женщинам необходимо иметь в общей сложности 15 лет страхового стажа, — пояснила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ОБЩИЙ РЫНОК ТРУДА ХОТЯТ СОЗДАТЬ В СТРАНАХ СНГ**

Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы направлена на утверждение в Экономический совет СНГ, сообщается на сайте исполкома СНГ.

С 1 по 7 июля в Ташкенте рабочая группа утвердила первоначальный вариант документа. В его обсуждении участвовали представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана, Секретариата Совета МПА СНГ, МВД РФ.

Интересно отметить, что принимающая узбекская сторона после вышла с инициативой провести совещание о целесообразности разработки проекта Программы о взаимном признании документов трудовых мигрантов государств – участников СНГ. Разработка такой программы заложена в концепции.

Между тем, в России принят закон о денонсации соглашения о гарантиях прав граждан государств – участников СНГ в области пенсионного обеспечения. Согласно соглашению, пенсионные права граждан, приобретенные ими в советское время, сохраняются, а пенсионное обеспечение осуществляется по законодательству государства, на территории которого они проживают. В пояснительной записке к документу отмечается, что идет работа «по заключению новых двусторонних соглашений, основанных на принципе пропорциональности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Пятница, 15 июля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Профсоюзный турслет или «С юбилеем, Петр Великий!»**

Традиционный туристический слет вновь собрал профсоюзную молодежь предприятий химического комплекса Санкт-Петербурга и Ленобласти. Как всегда его организовали Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и Молодежный совет Территориальной организации. На сей раз он проходил в Тосненском районе на берегу озера Нестеровское и был посвящен прошедшему юбилею Петра I.

В нем приняло участие рекордное число команд первичных профорганизаций (ППО) - 10. Кроме

постоянных участников — молодых профактивистов ООО "КИНЕФ", ООО "Ленгипронефтехим", ООО "ПГ "Фосфорит", ООО "Кингисепп-ремстройсервис", ФГУП СПб НИИВС ФМБА 2940.970России, ФГУП НИИСК, "Фосагро-Волхов", филиала АО «ВНИИ Галургии» и АО «Завод художественных красок "Невская палитра", впервые свои силы в туристических дисциплинах и творческих конкурсах попробовали работники Тосненского филиала компании "Хенкель Рус".

В территориальной организации Росхимпрофсоюза подчеркивают: цель турслета — это не только оздоровление членов профсоюза и привлечение их к здоровому образу жизни, что для профсоюза, безусловно, важно, но и сплочение профсоюзной молодежи и возможность вовлечь в ряды тред-юниона новых людей, ведь обязательное условие участия в турслете — членство в рядах Росхимпрофсоюза.

Как обычно, программа слета была очень насыщенной. В ней были и волейбольные баталии, и соревнования спортивному ориентированию, и непосредственно туристические этапы и творческое состязание. Настоящим испытанием силы и ловкости и туристической сноровки стали полоса препятствий «Висячие сады» и олимпийская эстафета. Трасса «Висячих садов» располагалась над землей, между деревьями и участникам пришлось себя почувствовать настоящими канатоходцами. А на олимпийской эстафете — прыгать и бежать по надувной конструкции длиной 100 метров. Причем, как отметила идейный вдохновитель турслета, куратор Молодежного Совета, заместитель председателя территориальной организации Росхимпрофсоюза Оксана Капелькина, в этом году организаторы решили усложнить этапы. «Если, например, раньше надувная конструкция была длиной 50 метров, то на сей раз ребятам нужно было бегом по ней преодолеть расстояние в два раза больше. К чести ребят отмечу, что справились все — и команды с многолетним опытом участия в наших турслетах и новички», — рассказала она.

Ну, и конечно, самым ярким и зрелищным стал творческий конкурс. Он был посвящен 350-летию Петра Великого. Каждая команда должна была приготовить свой творческий подарок царю-реформатору — с использованием элементов петровской эпохи. И тут участники «креативили» во всю: оригинальные сценарии, яркие костюмы и декорации сорвали шквал аплодисментов зрителей. Особенно высоко жюри, в котором, к слову, был «Петр I» — эту роль отлично сыграл заместитель председателя первичной профорганизации ООО "КИНЕФ" Василий Алексахин - оценило костюмы представителей ООО "ПГ "Фосфорит", собственноручно сшитые одной из участниц команды. Традиционный конкурс бивуаков тоже прошел под знаком Петра Великого и города, рожденного его гением — Санкт-Петербурга. Назывался он, соответственно - «Здесь будет город заложен». Командам ставилась задача — оборудовать лагерь в стиле своего любимого, знакового места в Северной столице. Победителем признаны представители ППО ООО "Ленгипронефтехим", которые создали мини-Петропавловскую крепость и пушку, выстрелившую ровно в полдень. Также жюри отметило «ростральные колонны» от ППО ООО "ПГ "Фосфорит" и художественное оформление лагеря завода "Невская палитра".

Еще одно состязание появилось в программе турслета впервые и опять-таки было посвящено юбилею Петра I. Участникам конкурса под названием «Мастеровые» нужно было почувствовать себя «царем-плотником» - вбить на время - с соблюдением требований безопасности - в доску гвозди. И с этим заданием все команды справились блестяще.

По итогам всех конкурсов победителями признаны молодые профактивисты ООО "КИНЕФ", на втором месте — команда ФГУП СПб НИИВС ФМБА России, представители филиала АО "ВНИИГалургии" замкнули призовую тройку.

Награждая победителей и призеров председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Парамонов особо отметил дружескую поддержку командами своих соперников. По словам профлидера, жюри оценило, что в конкурсах участники помогали ребятам из других профорганизаций, а болельщики поддерживали и подбадривали не только свои, но и другие команды. Впрочем, в этом нет ничего удивительного, ведь слет — профсоюзный. А в профсоюзе — подставить плечо и поддержать — это норма.

«Слет еще раз доказал, что свою главную задачу — сплочение и командообразование — он выполнил», - подчеркнули в территориальной организации Росхимпрофсоюза.

«Наш слет это одно из самых любимых и знаковых событий для профсоюзной молодежи химиков, которого ребята ждут весь год. Они специально берут отпуска, чтобы поучаствовать или, наоборот, пораньше возвращаются из отпускных поездок, чтобы приехать на слет, приезжают семьями, с детьми. Благодаря ему подружились ребята из разных предприятий, скажу больше - появилось уже несколько супружеских пар членов профсоюза, в которых муж и жена познакомились на нашем турслете. Нынешнее мероприятие только закончилось, а организаторов уже спрашивают: а в будущем году оно будет?», - подытожила Оксана Капелькина.

[Сайт ЛФП](#)

## Газета «Площадь труда»

### Молодо, да не зелено

Ты молод и полон идей и хочешь принести пользу тем, кто трудится с тобой в одном цехе, на одном предприятии, а также своему городу и своей стране? Свой потенциал ты можешь реализовать в профсоюзах. Именно они могут дать необходимую базу для воплощения твоих идей для блага всех. В этом уверены организаторы Молодежного профсоюзного рабочего форума — 2022.

Форум прошел недавно на базе Международной гимназии «Ольгино» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). А организовали форум профсоюзные первички ЦНИИ КМ «Прометей» и «Пролетарского завода», входящие в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

Юноши и девушки, работающие на этих двух предприятиях судостроительного кластера, и стали участниками форума. Большую помощь им оказала и профсоюзная организация студентов СПбГУП. Студенты профсоюзного вуза вместе с работающей молодежью также приняли участие в форуме. На форум были приглашены и члены Совета регионального общественного движения содействия развитию социальной сферы «Воля Петербурга» и Общественной экологической организации «Город Мечты».

### Поговорили «За жизнь»

Молодые судостроители и специалисты во области морского приборостроения, вместе с профсоюзными универсантами обсудили целый ряд актуальных, социально значимых вопросов. Они, в частности, касались промышленной, социальной политики Санкт-Петербурга. Большое внимание было уделено сплочению работающей профсоюзной молодежи, занятой в судостроении. Как правильно организовать культурный и спортивный досуг молодых работников? Как начать и развивать далее совместные — созданные работниками разных предприятий — молодежные проекты социальной направленности, привлекая к ним новых участников?

Своим опытом с молодыми коллегами поделились их маститые наставники — приглашенные гости Рабочего форума. Среди них: общественные деятели, политики, профсоюзные лидеры крупнейших предприятий и организаций Северной столицы.

Старт форуму был дан в театрально-концертном комплексе Международной гимназии «Ольгино. После началась деловая программа. Это, в частности, многочисленные «круглые столы», названия которых говорят сами за себя: «Развитие промышленности Санкт-Петербурга в современных условиях. Положение работающей молодежи», а также «Социальные проблемы Санкт-Петербурга и пути их решения».

*Говорят участники форума. Любовь Вавулина, ведущий инженер по подготовке кадров ПАО «Пролетарский завод»: — Все очень понравилось! Столько эмоций, знакомств, впечатлений, знаний... Даже и не перечислить всего того, чего я получила на форуме, где почерпнула для себя много нового. Такого рода мероприятия абсолютно новые для нашей профсоюзной организации, для всего «Пролетарского завода». Думаю, это начало нового уровня развития для нашей*

*молодежи. Развития не только в культурном плане, но и в личностном. Благодаря тренингам, мастер-классам, обсуждению вопросов, касающихся не только каждого из нас, но и города, наших предприятий, глобальных проблем и решений, мы определили для себя как развиваться далее, увидели свои слабые стороны, над которыми нужно работать, получили необходимые рекомендации для будущих решений. Думаю, мы не остановимся на этом! Верю, что ближайшие годы, мы сделаем нечто важное, имеющее огромное значение ни только для нас самих, но и для предприятий и города! Считаю, что такого рода мероприятия должны занимать особое место в образовании молодежи и обязательно практиковаться в дальнейшем. Огромная благодарность спикерам и организаторам этих замечательных выходных, которые делились своим опытом и давали практические наставления!*

### *Действуем вместе*

Завершился первый день Рабочего форума тимбилдингом. Во время этого тренинга ребята учились коммуницировать между собой, слажено и четко работать в единой команде.

Во время жарких дискуссий форумчане обсудили вклад реального сектора экономики в развитие Санкт-Петербурга, а также роль профсоюзов в развитии самой петербургской промышленности. Много говорилось о том, как в городе на Неве решаются сегодня социальные проблемы, что можно сделать, чтобы сделать социальную сферу Петербурга еще лучше. Много времени было уделено и конкретной реализации на местах концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

Одним из центральных моментов дискуссии на форуме стала «мусорная реформа». Молодежь желает жить в чистом городе с хорошей экологией, а потому выступает за безусловную популяризацию раздельного сбора мусора и совершенствование городского благоустройства. Напомним, здесь, что вопросы экологии очень важны именно для профсоюзов. Ведь даже если твое рабочее место — безопасно, а заработная плата — высока, но при этом живешь ты в неблагоприятных условиях окружающей среды, то качество твоей жизни нельзя назвать достойным. Не менее важна для рабочей молодежи и историческая память. Поэтому вопросы сохранения историко-культурного наследия Северной столицы обсуждались на форуме с не меньшим жаром. И везде ребята предлагали свои конкретные решения, как свидетельствует одна из организаторов и участников форума, из числа наставников — председатель первичной профсоюзной организации «Пролетарского завода» Наталья Бутова.

«Ребята живо обсуждали «мусорную реформу» и экологическую ситуацию в регионе в целом, причем, показали глубокое знание данного вопроса. Я узнала от них много нового по этой теме!» — признается профсоюзный лидер.

*Говорят участники форума. Ольга Куликова, начальник отдела социально-бытового обеспечения*

*ПАО «Пролетарский завод», заместитель председателя первичной профсоюзной организации предприятия: — Для меня стало приятным открытием, что нынешние, современные ребята по-настоящему неравнодушны к тому, что происходит в обществе вообще и в Санкт-Петербурге в частности. Они действительно хотят и готовы сделать этот мир лучше, готовы к открытому диалогу, имеют массу идей и предложений, а самое главное — большой опыт в их реализации. И именно нам — более старшему поколению — есть чему и молодежи поучиться. А вообще Форум был интересным, насыщенным, позитивным и реально полезным. Надеюсь, в дальнейшем его масштаб и число участников будут расти!*

### *Надежное будущее*

По словам Натальи Бутовой, не менее интересным и насыщенным оказался и второй день форума. На сей раз несомненным «гвоздем программы» стал мастер-класс по разработке, проведению молодежных проектов. После чего состоялся обмен опытом среди участников форума.

Подводя итоги Рабочего форума Наталья Бутова заявляет, что увидела на нем «профсоюзное завтра». Тех самых будущих лидеров и активистов, которым в ближайшем будущем предстоит взять ответственность за профсоюзное дело в свои руки.

«Я увидела ребят, которые — помимо своих профессиональных обязанностей — активно занимаются общественной деятельностью, стремятся помочь своим коллегам, сделать этот мир лучше. На тренингах они рассказали нам о своем опыте общественной работы. Он ярок и многогранен. Сами ребята имеют активную жизненную позицию и настроены приносить пользу своей стране, работать на благо Родины. Они поднимали вопросы касающиеся не только мест их работы, но и района, города всего государства», — говорит профлидер.

Как отметил председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, сегодня в возглавляемой им территориальной организации делают ставку на молодежь, на омоложение профсоюзных кадров «от цехкома до теркома». «Работу в этом направлении мы ведем с помощью самых разных форм. Молодежный рабочий форум — одна из них. Надеюсь, что она также принесет свои плоды в виде новых активистов нашего профсоюза, а после — со временем — и новых профсоюзных лидеров», — говорит Сергей Максименко.

По мнению Натальи Бутовой, нынешний — первый Рабочий форум стал своего рода «пробным камнем», который принес хорошие результаты. «Я надеюсь, что это мероприятие станет ежегодным и к нему присоединится молодежь из других предприятий и организаций судостроительной отрасли», — сказала профлидер «Пролетарского завода».

[Газета «Площадь Труда»](#)

### **Транспортная реформа на третьем этапе**

Коммерческий пассажирский общественный транспорт ушел с улиц и проспектов Санкт-Петербурга в прошлое. Так, сегодня 15 июля начался третий — завершающий этап транспортной реформы, за которой внимательно следили и следят профсоюзы города на Неве. Как отметили на пресс-конференции в ИА «Интерфакс» чиновники, отныне все автобусы Северной столицы: современные, низкопольные, оборудованы всем необходимым для безналичного расчета. В них действуют все льготные проездные билеты. Каждым таким автобусом беспрепятственно смогут воспользоваться и маломобильные категории граждан.

Кроме того, 89% автобусов уже работают на газомоторном топливе, а к 15 ноября этого года доля таких — экологически чистых автобусов должна достигнуть 99,9%. Об этом, в частности, заявил временно исполняющий обязанности председателя комитета по транспорту Валентин Енокаев.

*«Новые — бирюзовые»*

Всего на смену старому автопарку должно было прийти 2800 новых автобусов, однако некоторые из них «задержались» по уважительным причинам — санкции сказались на работе предприятий: российского «Volgabus» и белорусского «МАЗ». Всего не доехало до Петербурга лишь около 15% от всех «новых бирюзовых», как называли новую технику выступавшие. Но это лишь временные трудности, уверяют нас чиновники. Чтобы дефицит транспорта не ощущался, как сообщил заместитель директора Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Организатор перевозок» Павел Адарич, в ряде автопарков автобусы — но, не водители! — работают в две смены. «Водитель сменяется, а автобус остается на линии», — пояснил он.

**Остановок стало больше**

Помимо новых автобусов в городе увеличилось и количество новых остановок — всего более 300. Однако, как сообщил Павел Адарич, порядка 10 — 20 из них еще не действуют. Работы по их оборудованию не закончились по каким-либо причинам к 15 июля. «Но водителям рекомендовано сообщать пассажирам о том, что в самом скором времени та или иная остановка вступит в строй», — отметил Адарич.

*В чем суть?*

Обосновывая реформу, Валентин Енокаев сказал, что одной из ее главных предпосылок стало требование федерального законодательства, которое отныне требует заключения с каждым перевозчиком государственного контракта, а не простых договорных отношений, как было ранее. Это, как уверены руководители транспортной отрасли, повышает ответственность бизнеса за взятые на себя обязательства.

### *Все по-новому*

Сами представители перевозчиков не скрывали — реформа проходила не без проблем. Так, директор по организации перевозок ООО «Вест-Сервис» Роман Юренев, заместитель генерального директора по перевозкам АО «Третий парк» Антон Вальшин и заместитель генерального директора по управлению проектами ООО «Домтрансавто» Евгений Старшинов в унисон друг с другом заявили, что на первом и втором этапе реформы потребовалось заметно изменить всю инфраструктуру автобусных парков.

Речь идет об организации газозаправочных станций на территории парков, моек для автобусов повышенного класса вместимости. Кроме этого, большое внимание было уделено повышению культуры вождения и переобучению водителей для работы на новой технике.

Спикеры не обошли стороной и два недавних случая возгорания новых автобусов. Как сообщил Валентин Енокаев, причины этого сегодня изучают специальные комиссии, созданные специально по каждому случаю. В них вошли представители города, перевозчиков, а также производителей автобусов. Однако, по его словам, каких-либо системных причин не выявлено, то есть перед нами лишь два частных эпизода.

### *Глас народа*

Ход реформы, как сообщили далее Валентин Енокаев и Павел Адариц, позволяет контролировать постоянная связь с гражданами. Именно «vox populi» (глас народа — лат.) дает возможность корректировать реформу: перестраивать трассы, изменять расписание того или иного маршрута, усиливать маршруты, если надо.

В качестве примера была приведена ситуация с отменой маршрутного такси «К-36», до последнего времени ходившего от Сенной площади до площади Конституции. Ее «исчезновение» вызвало тревогу горожан. Однако, по словам чиновников, ее полноценно заменил автобус №50 и троллейбус №17. Корректировка маршрутов, их трасс и расписания продолжится «по просьбам трудящихся» и далее.

Серьезные изменения в схеме движения наземного транспорта будут сделаны и тогда, когда на капитальный ремонт будет закрыта станция метро «Чернышевская». Сегодня вопрос об этом также на контроле у профсоюзов города. Как сказал Павел Адариц, отвечая на вопрос корреспондента «Площади Труда», напряженный пассажиропоток, идущий через эту станцию будет тщательно изучен «Организатором перевозок». На основании этого будет усилено, в том числе, и автобусное движение в этом районе, пояснил он.

### *Во Дворце Труда*

Тем временем, в штаб квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Площади Труда» сообщили, что продолжают внимательно следить за ходом транспортной реформы и ее результатами. «Транспортное обслуживание горожан одно из важнейших предметов диалога профсоюзов с исполнительной властью и бизнесом Санкт-Петербурга», — напомнили нам в Управлении социального партнерства ЛФП.

Все достигнутые сторонами договоренности об улучшении транспортного обслуживания фиксируются в ежегодных обязательствах сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга. В случае необходимости сторона профсоюзов вынесет свои замечания и предложения на обсуждение в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, пояснили нам в штаб-квартире ЛФП.

Из Обязательств сторон на 2022 год (Приложения к рамочному Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020-2022 гг.): В целях повышения качества транспортных услуг для населения продолжить внедрение системы электронного контроля оплаты проезда и автоматизированной системы управления городским и пригородным пассажирским транспортом общего пользования. Предоставлять Сторонам экономическое обоснование изменения тарифов. Не допускать снижения объемов транспортной работы по перевозке пассажиров на автобусных социальных маршрутах в 2022 году Продолжить приобретение подвижного состава наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования и метрополитена в целях улучшения транспортного обслуживания

граждан. Организовать в кварталах новой жилой застройки новые маршруты пассажирского транспорта общего пользования. Обеспечить пассажиров на территории Санкт-Петербурга комфортными павильонами ожидания пассажирского транспорта, особенно в местах расположения пересадочных узлов наземного, железнодорожного транспорта, метрополитена, медицинских учреждений, образовательных и дошкольных учреждений, крупных предприятий и организаций. Информировать население города об изменениях в маршрутах городского пассажирского транспорта заблаговременно, через средства массовой информации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **МОТ: В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЖЕНЩИНЫ ЗАРАБАТЫВАЮТ ПОЧТИ НА ЧЕТВЕРТЬ МЕНЬШЕ МУЖЧИН**

В сфере здравоохранения и медицинского обслуживания гендерный разрыв в оплате труда существеннее, чем в других секторах экономики. К такому выводу приводят результаты всестороннего глобального анализа на тему гендерного неравенства в оплате труда в этом секторе, который подготовили Международная организация труда (МОТ) и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ).

По данным доклада, разница в оплате труда мужчин и женщин в здравоохранении составляет приблизительно 20 процентных пунктов, но с учетом таких факторов, как возраст, уровень образования и продолжительность рабочего времени, может достигать 24 п.п.

«В значительной степени разрыв в оплате труда остается без объяснений, что может говорить о дискриминации в отношении женщин, составляющих 67% медико-санитарных работников в мире. Согласно приведенным в докладе данным, заработная плата в сфере здравоохранения и медицинского обслуживания в целом, как правило, ниже, чем в других секторах экономики. Это согласуется с заключением о том, что зачастую в секторах, где преобладают женщины, заработная плата ниже», говорится в документе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **МОСКВА ЛИДИРУЕТ В «РЕЙТИНГЕ ШАУРМЫ»**

Москвы может на среднюю зарплату в месяц приобрести 406 порций шаурмы, подсчитали эксперты геосервиса 2ГИС, сообщает ТАСС. Москвичи, несмотря на то, что шаурма в столице стоит дороже, чем в других городах (298 рублей), стали лидерами по покупательной способности среди жителей городов-миллионников.

На втором месте находится Красноярск, в котором можно купить 319 порций шаурмы по 210 рублей, на третьем Санкт-Петербург – 302 шаурмы по 269 рублей. Далее идут Екатеринбург (257 порций по 199 рублей), Челябинск (233 порции по 200 рублей), Уфа (232 порции по 190 рублей), Омск (225 порций по 189 рублей).

Свой выбор продукта для исследования эксперты объяснили тем, что «шаурма – одна из самых популярных тем в рубрике «Поестъ» на картах 2ГИС».

Нередко исследователи используют для сравнения покупательной способности другие продукты или пищевые наборы. Так, с января 2017 по январь 2022 овощи, входящие в рецепт борща, подорожали в два раза. Средняя цена набора овощей для приготовления борща в России в первой половине 2021 года составила 293 рубля, что на 9% выше, чем год назад. Доходы россиян после уплаты налогов выросли до 29 900 руб. На них в 2021 году можно было сварить в среднем 102 блюда на четырех человек – и это минимум за последние пять лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **МАНТУРОВ: ПРОИЗВОДСТВО ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ МОЖЕТ СОКРАТИТЬСЯ НА 6%**

Производство в сфере обрабатывающей промышленности может сократиться по итогам 2022 года на 6%. Об этом 15 июля сообщил министр промышленности РФ Денис Мантуров, кандидатуру которого на пост вице-премьера в тот же день утвердила Государственная дума. При этом, как уточнил

новоиспеченный вице-премьер (пост главы Минпрома также остался за ним), за первые пять месяцев текущего года «обработка» по сравнению с показателями за аналогичный период предыдущего года выросла «почти на 2%».

– Но мы не успокаиваем себя таким результатом, поскольку он обусловлен в первую очередь инертностью отраслей с длинными производственными циклами и сформированными заранее запасами материалов и комплектующих, — признал Денис Мантуров.

Как следует из доклада чиновника, ожидается «падение экспорта и закрытие западных рынков». Риски падения производства прослеживаются в металлургии, химпроме и лесопромышленном комплексе.

– Скажу прямо: мы ожидаем изменений показателя, связанных с падением экспорта и закрытия западных рынков. Это приведет к снижению объема по наиболее емким отраслям, среди которых металлургия, химический комплекс и лесопромышленность, — заявил Мантуров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **ЯРОВАЯ: ДЕФИЦИТ КАДРОВ В СТРАНЕ СОСТАВЛЯЕТ 37%**

Госдума 15 июля приняла в первом чтении поправки к закону «Об образовании в РФ», регламентирующие механизм целевого приема в высшие учебные заведения.

– Наверное, одна из самых актуальных тем, которая сегодня звучит, это перспектива обеспечения экономики регионов квалифицированными кадрами. Проблема в том, что сегодня, несмотря на колоссальные инвестиции государства в бюджетное высшее образование, у нас 47% выпускников не работают по специальности, — поделилась статистикой представлявшая законопроект вице-спикер Госдумы Ирина Яровая («ЕР»).

При этом, по ее словам, дефицит кадров в экономике составляет [на данный момент] 37%. В то же время существующая система образования «не позволяет совместить запросы экономики и жизненную мечту выпускников школ». Целью же принятого 15 июля в первом чтении законопроекта, по словам Яровой, является «соединение трех заинтересованных сторон: выпускника, работодателя и вуза – с обязательствами друг перед другом».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)