



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 июля по 12 июля 2024 года

Понедельник, 8 июля

Газета «Солидарность»

Путин вернул индексацию пенсий работающим пенсионерам

Закон о возврате индексации пенсий работающим пенсионерам подписан президентом России Владимиром Путиным. Об этом 8 июля сообщается на официальном сайте главы государства. Соответствующие изменения вносятся в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26 Федерального закона «О страховых пенсиях». «Федеральным законом предусматривается возобновление с 1 января 2025 года ежегодной индексации страховых пенсий работающим пенсионерам в порядке, действовавшем до 1 января 2016 года. Особый порядок индексации устанавливается в отношении пенсий, выплачиваемых работающим пенсионерам (тем, кто будет работать на 31 декабря 2024 года), поскольку в настоящее время к их пенсиям суммы индексации начисляются, но не выплачиваются», — говорится в справке к президентскому распоряжению, подготовленной государственно-правовым управлением президента. Как ранее рассказала газета «Солидарность», Госдума 26 июня приняла в окончательном чтении законопроект о разморозке индексации пенсий работающим пенсионерам. Позже документ был принят и Совфедом. По предварительной оценке, на это потребуется 96,5 млрд рублей в 2025 году, 177 млрд в 2026-м и 260 млрд в 2027 году. По словам представившего законопроект члена комитета ГД по труду Андрея Исаева («ЕР»), изыскать эти средства даже в условиях дефицита федерального бюджета позволила стабилизация бюджета Социального фонда. Возобновить индексацию с 2025 года президент России Владимир Путин предложил 7 июня. В Федерации независимых профсоюзов России приветствовали это решение главы государства, подчеркнув, что данного решения добивались профсоюзы России. — Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет — после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры, — рассказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Более 200 профсоюзов проводят забастовку на Шри-Ланке

Более 200 профсоюзов государственного сектора, включая сельских и правительственных чиновников, 8 и 9 июля проводят общенациональную забастовку по всей Шри-Ланке, требуя повышения зарплат. В качестве протеста члены профсоюзов массово берут однодневные «больничные». Из-за протестов в эти дни будут остановлены все спонсируемые правительством программы. Кроме того, бастуют работники коммунальных служб, сотрудники почты, телеграфа, геодезисты, сельскохозяйственные работники и другие. Только профсоюз работников здравоохранения не присоединился к акции. А учителя будут бастовать лишь один день – 9 июля. Помимо повышения зарплат профсоюзы требуют, чтобы правительство распространило специальное ежемесячное пособие в размере 25 тыс. рупий, которое в настоящее время выплачивается только некоторым категориям госслужащих, на всех государственных служащих. В канцелярии президента рассмотрели требования бастующих профсоюзов и заявили, что повышение зарплаты в этом году невозможно, сообщает издание Ada Derana. Министр финансов Шри-Ланки Махинда Сиривардана пояснил, что для удовлетворения требования бастующих необходимо текущую ставку налога на добавленную стоимость (НДС) повысить с 18% до 20–21%. Правительство не готово это делать, поскольку это создаст дополнительную нагрузку на население. Однако при обсуждении бюджета на 2025 год будет рассмотрен вопрос о пересмотре зарплаты государственных служащих.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 9 июля

Сайт ЛФП

Развивая сотрудничество, умножать возможности!

Во Дворце Труда торжественно подписано Соглашение о взаимодействии между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников здравоохранения РФ и Санкт-Петербургской региональной общественной организацией специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием «Призвание». Подписи под документом поставили председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович и президент организации «Призвание» Елена Лаврова. «Прежде всего, это синхронизация действий, связанных с профессиональной подготовкой, повышением квалификации специалистов, которые входят в ассоциацию «Призвание». Мы рассчитываем на усиление позиций друг друга – не сложение, а умножение возможностей!» – так оценивает подписанное соглашение Иосиф Элиович. Взаимодействие будет проходить в форме совместных совещаний, а также участия в различных мероприятиях, проводимых Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга. «Развивая сотрудничество, профсоюз будет стремиться к тому, чтобы в наградной политике, в определении победителей различных конкурсов профессионалов учитывалось и участие в профсоюзном движении, вклад в профессиональное сообщество. Победитель должен быть и членом профсоюза, и членом профессиональной ассоциации – тогда он действительно лучший представитель медицинского сообщества», – подчеркнул также Иосиф Элиович, отвечая на вопросы корреспондента. «Сотрудничество с профсоюзом поможет улучшить нашу работу, усилить взаимодействие с медицинским персоналом, повысить эффективность мастер-классов и конференций, которые мы проводим.», – отметила президент организации «Призвание» Елена Лаврова. Она сообщила, что среди ближайших совместных мероприятий – первый в России конкурс массажистов с ограниченными возможностями (слепых), который пройдет в нашем городе в октябре этого года. «Сотрудничество с профсоюзом, с профессиональными ассоциациями продуктивно, несет в себе большой потенциал. Все, что мы делаем совместными усилиями, неизменно получает отклики среди медсестер, врачей, представителей всех медицинских профессий», -- так оценивает перспективы сотрудничества с профсоюзом и профессиональным объединением медиков представитель власти – начальник Отдела по вопросам государственной службы и кадров Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга

Алла Лебедева. Гостями торжественной церемонии стали председатели первичных профсоюзных организаций, представители профессиональных объединений медицинских работников. Во время экскурсии, которую провела начальник архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова, гости побывали в Музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и, познакомились с Дворцом Труда (в прошлом – Николаевским дворцом).

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Власти обсуждают федеральный проект по управляемому найму мигрантов Фото: Александр Кляшторин/ "Солидарность" Федеральный проект «Качественная трудовая миграция» может появиться в России. Ожидается, что он войдет в национальный проект «Кадры», сообщает РБК со ссылкой на свои источники. Нацпроект «Кадры» сформируют до 1 сентября 2024 года, а заработает он с 2025 года. Ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова анонсировала, что он будет включать четыре федеральных проекта: трудоустройство выпускников, трансформация подходов к профессиональному развитию работников, снижение периода временной нетрудоспособности; вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность. Однако по информации РБК, к перечисленным проектам могут быть добавлены еще два: федеральный проект «Качественная трудовая миграция» и федеральный проект «Эффективная публичная служба». Предполагается развитие организованного набора мигрантов, которым будет заниматься новый оператор организованного набора — ППК «Работа в России». Как поясняли в Минтруде, он будет «фактически выполнять роль кадрового центра для российских компаний». При этом иностранного работника хотят закрепить за тем работодателем, который его пригласил в Россию на работу. Кроме того — расширится число стран, из которых ожидается приезд мигрантов. Предполагается, что к 2030 году по целевому набору не менее 300 тыс. трудовых мигрантов приедут в РФ. Что касается второго проекта, то он направлен на повышение кадрового потенциала государственной и муниципальной службы. В частности, речь идет о привлечении молодежи на службу в госорганы и внедрении современных инструментов поиска и отбора кандидатов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#) ©

Большинство россиян не поддерживают мониторинг рабочего времени со стороны работодателей

Россияне в целом настороженно относятся к внедрению систем мониторинга рабочего времени. Причем подобное отношение прослеживается среди разных возрастных групп. Так, среди работников в возрасте 35–44 лет лишь 38% сотрудников считают, что такие системы помогают балансировать нагрузку и предотвращать отвлечение от работы. Среди возрастной группы 45–54 лет сторонников систем мониторинга оказалось больше — 45%, а в группе от 55 лет и старше — 48%, свидетельствуют результаты опроса, проведенного компанией NN.ru. При этом молодежь отличает высокое стремление к самостоятельной организации рабочего времени. 79% респондентов в возрасте 18–24 лет и 62% в группе 25–34 лет говорят, что используют на своих гаджетах и компьютерах различные приложения и программы для блокировки факторов отвлечения. Более возрастные сотрудники чаще полагаются на контроль эффективности со стороны руководства. В целом, стоит отметить, что мотивы неведения в эффективность систем мониторинга можно связать с настороженным отношением к тому, как именно их будет использовать работодатель и как интерпретировать данные. Лишь 33% опрошенных считают, что такой софт повышает трудовую дисциплину работников, и всего 27% убеждены, что подобные цифровые инструменты позволяют прозрачно и справедливо оценивать результаты работы. Только каждый четвертый респондент видит пользу в «честном» распределении нагрузки. Комментируя «Солидарности» данные опроса, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков сказал: — Сами по себе такие программы просто инструмент. Всё зависит от того, как его применяют. Мы помним, например, о многочисленных претензиях сотрудников к компании Amazon, которая использовала системы мониторинга, чтобы установить жесточайший контроль за

персоналом. Есть и аналогичные отечественные примеры. В таких случаях, конечно, профсоюз (если он есть на предприятии) должен защищать права работников. В целом же, такие системы должны применяться в строгом соответствии с трудовым законодательством и с соблюдением всех прав и свобод, гарантированных Конституцией РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Матерям предложили давать дополнительные выходные

Предоставлять работающим матерям с несовершеннолетними детьми дополнительные дни отдыха предлагают депутаты Госдумы. Депутаты предлагают предоставлять матерям один дополнительный оплачиваемый выходной день раз в два месяца. Этот выходной мамы должны использовать для того, чтобы ребенок мог пройти медосмотр, сообщает «Российская газета». Депутаты обосновывают своё предложение тем, что в настоящее время в Трудовом кодексе закреплена норма, согласно которой у работников есть гарантированное право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации. Правила предоставления таких диспансерных дней зависят от возраста работника. Между тем, по действующему законодательству несовершеннолетние имеют право на прохождение медицинских осмотров, в том числе профилактических, в связи с занятиями физической культурой и спортом, право на диспансеризацию. Также есть утвержденный Порядок проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних, согласно которому в первые шесть лет жизни ребенок должен периодически и неоднократно (в зависимости от возраста) проходить осмотры рядом врачей и сдавать определенные анализы. Но далеко не всегда эти специалисты работают в выходные дни, поэтому работающие родители вынуждены отпрашиваться с работы и терять заработок. Разумеется, ребенок проходит все эти приемы и процедуры не сам, а в сопровождении родителя. Кроме того, для выполнения ряда процедур требуется обязательное согласие законного представителя ребенка. Авторы инициативы указывают: как правило, сопровождают детей именно мамы, поэтому логично будет предоставить дополнительный выходной именно им. Авторы проекта предлагают дополнить главу 41 Трудового кодекса статьей, по которой женщине, имеющей ребенка в возрасте до семи лет, по ее письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день один раз в два месяца. Оплачивать такие выходные дни должны в размере среднего заработка, а график их предоставления согласовывается работником с работодателем. Напомним, что недавно прозвучала еще одна «семейная» инициатива. Разрешить выплачивать неистраченные остатки материнского капитала живыми деньгами. С такой инициативой президент России Владимир Путин выступил 8 июля во время встречи с семьями — финалистами всероссийского конкурса «Это у нас семейное». Глава государства отметил, что небольшая часть маткапитала у некоторых семей остается неизрасходованной и фактически сгорает. Таким образом, семьи не могут воспользоваться положенной гарантией в полном объеме.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 10 июля

Сайт ЛФП

Таир-2024 – о ценностях и смыслах

В Республике Марий Эл прошел юбилейный XV Всероссийский форум молодых педагогов и наставников «Таир». В этом году Санкт-Петербурга и Ленинградскую область представили 13 педагогов, активно участвующих в профсоюзной жизни. «Время выбрало нас. О ценностях и смыслах» -- такой была тема форума в этом году. Участники Форума приняли участие в тренингах и мастер-классах посвященных значимости личности учителя в образовательном процессе,

профилактике эмоционального выгорания на работе, применению педагогических навыков и другим актуальным вопросам.

В открытии форума приняли участие министр образования и науки Республики Марий Эл Лариса Ревуцкая, заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Елена Елшина, председатель региональной организации Профсоюза в Республике Марий Эл Людмила Пуртов. О деятельности Общероссийского Профсоюза образования рассказала заместитель председателя Профсоюза Лариса Солодилова. Своими впечатлениями поделились участники форума.

Любовь Краснопевцева, председатель Совета молодых педагогов Пушкинского района Санкт-Петербурга: «Таир — дебютный для меня форум. Всегда хотелось поучаствовать в подобных масштабных мероприятиях, поэтому когда поступило предложение поехать в республику Марий Эл я, не размышляя, согласилась. После удивительной и по-своему «сумасшедшей» недели могу сказать с уверенностью Таир — это эмоциональная и профессиональная перезагрузка. Информативные лекции, которые позволили мне посмотреть на свою профессиональную деятельность под другим углом, и удивительные мастер-классы, благодаря которым стоит углубляться в методику, привели меня к вопросу: «А в чём мой потенциал?». Таир — это точка роста. Тот момент, когда тебя окружает огромное количество творческих, интересных людей, за которыми хочется тянуться, с которыми хочется плыть в одной лодке. Таир — место моей силы. Благодаря командным испытаниям и взаимодействиям я теперь точно знаю, Таир — это про людей!»

Олеся Силантьева, председатель Клуба молодых педагогов Кировского района Санкт-Петербурга: «На экваторе форума была организована экскурсия в удивительный город — Йошкар-Олу, затем мы посетили филармонию, в которой стали зрителями музыкально-педагогической новеллы Раиса Загидуллина — «Учитель и Время: жизнь и работа вопреки и во благо...». Данная новелла никого не оставила равнодушным. Несмотря на то, что все члены делегации Петербурга и Ленобласти были разбиты на разные команды, это не помешало нам всегда держаться вместе, поддерживать друг друга».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Госдума уточнит порядок компенсации за работу в выходные дни

Депутаты готовятся к первому чтению законопроекта, который вносит изменения в Трудовой кодекс РФ. Цель проекта — гарантировать оплату неиспользованных дней отдыха при увольнении работника, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. В настоящее время действующее законодательство предусматривает двойную оплату за работу в выходной день или предоставление отгула по выбору работника. Однако, отмечает парламентарий, в ТК отсутствует норма, обязывающая работодателя компенсировать сотруднику неиспользованные дополнительные дни отдыха при увольнении. Предлагаемый законопроект вводит право работника использовать день отдыха в течение года с момента выполнения обязанностей в выходной или праздничный день. По желанию сотрудник сможет присоединить этот отгул к своему ежегодному отпуску в течение этого периода — Законопроект устранил неравенство между работниками, которые сразу предпочли повышенную оплату труда, и теми, кто предпочел отгул. Работник в случае увольнения лишается как дополнительных дней отдыха, так и повышенной оплаты работы. Теперь работодатели будут обязаны выплачивать компенсацию за все неиспользованные дополнительные выходные дни при увольнении сотрудника. Эти изменения помогут предотвратить возможные споры между работодателями и работниками. Данные изменения вступят в силу в марте 2025 года, — отметила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Трехдневная забастовка сотрудников южнокорейского Samsung перешла в бессрочную

В Южной Корее Национальный профсоюз работников электроники Samsung (NSEU) объявил о том, что трехдневная забастовка, которая длилась 8–10 июля, превращается в бессрочную, поскольку работодатель не намерен садиться за стол переговоров с профсоюзом, сообщает Associated Press. Профсоюз надеется этой акцией протеста вызвать перебои в цепи производства планшетов и смартфонов, зависящей в основном от ручного труда, а затем вызвать проблемы с производством полупроводников с высокопропускной памятью (HBM). Именно это, по мнению профсоюза, окажет необходимое давление на работодателя, и он сядет за стол переговоров. «Мы уверены в своей победе», — добавили в профсоюзе. Пока неизвестно, сколько человек принимает участие в бессрочной забастовке. Ранее на трехдневную забастовку вышли 6540 членов профсоюза. В Национальный профсоюз работников электроники Samsung входят около 28 тыс. человек, что составляет 22% рабочей силы компании. Члены профсоюза просят повышения заработной платы в соответствии со средним показателем по стране на 6,5%, а также дополнительного дня ежегодного отпуска и улучшения системы премий компании, основанной на результатах. В соглашении о зарплате на 2024 год, которое ранее предлагала подписать компания, указан рост зарплаты в среднем лишь на 5,1%. В свою очередь, заявила компания, она гарантирует, что не возникнет никаких сбоев в работе производственных линий. «Компания по-прежнему привержена добросовестному ведению переговоров с профсоюзом», — говорится в заявлении Samsung. Фактически это уже третья забастовка NSEU. Первая прошла 7 июня: она заключалась в том, чтобы ее члены взяли один день оплачиваемого ежегодного отпуска. Однако эффекта на компанию это не оказало.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В профсоюзе объяснили, как в «Аэрофлоте» экономят на зарплате бортпроводников

В июне случилось несколько задержек рейсов «Аэрофлота», и некоторые СМИ утверждали, что это произошло из-за нехватки бортпроводников. Несмотря на то, что в авиакомпании это отрицали, недавно там сменился руководитель, отвечающий за это направление, а на ресурсах по поиску работы компания теперь ищет новых бортпроводников, обещая им 120 тыс. рублей в месяц (ранее было 100 тыс.), а также 50 тыс. рублей подъемных, и стипендию на время обучения в размере 30 тыс. рублей в месяц. Президент Шереметьевского профсоюза лётного состава (ШПЛС) Игорь Дельдюжов сообщил НСН, что если раньше авиакомпания летала только из Москвы, то теперь там ввели «многобазовость»: то есть, теперь «базой» для бортпроводников является не только Москва, но и еще 20 аэропортов, в том числе Анталья, Пхукет, Красноярск. Фактически бортпроводники вынуждены перерабатывать, иногда работать без выходных, и единственный способ отдохнуть - взять больничный. Если сотрудник подписал дополнение к трудовому договору, получается, он везде на базе, и часть полетов - не работа, а доставка на место работы. Это было сделано специально, чтобы не учитывать рабочее время и не оплачивать его. В результате бортпроводники устают, по слухам бывало, кто-то из сотрудников в полете терял сознание, люди стали чаще брать больничные, - сказал он.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Путь в профсоюзы лежит через горы Профкурорты стали лицом Ставропольского края на ВДНХ

Возможность отдыхать и лечиться с существенной скидкой - важный бонус, доступный членам профсоюзов. Не удивительно, что легендарные профсоюзные здравницы Кавказских Минеральных Вод, часть из которых отметила свое 100-летие, хорошо известны трудовым коллективам по всей стране. Люди сюда ехали и едут с большим удовольствием. В то же время лечебницы Северного Кавказа с их уникальными минеральными и грязевыми источниками - уже два века признанная ценность региона. И в эти дни курортному управлению санаториев ФНПР в Кавминводах, объединяющему профсоюзные здравницы региона, выпала честь представлять Ставропольский край на форуме «Россия» на ВДНХ. Корреспондент «Солидарности» посетил стенд коллег по профсоюзам.

Песни и парад

Ртутный столбик термометра в тени взлетел далеко за тридцать. Но жара не останавливала потоки любознательных граждан, желавших взглянуть на достижения страны на выставке "Россия". В людских толпах, как всегда заполнявших павильоны форума, стенд Ставропольского края можно было безошибочно найти по залиvistым народным песням. Недавно члены профсоюзов, зрители и участники движения "Первые" под бодрый бой молодых барабанщиц прошли парадом по всем павильонам выставки, неся нарисованные с чувством юмора плакаты в поддержку профсоюзного отдыха. А сейчас сотрудники здравниц Кавминвод, привыкшие развлекать отдыхающих, точно указывали баянами путь к стенду Ставрополья среди заповедных ландшафтов, достижений техники и народных промыслов, которыми заманивали посетителей другие регионы. Нам не сразу удалось пробиться к Николаю Мурашко, генеральному директору Курортного управления санаториев ФНПР в Кавминводах, объединяющего профсоюзные здравницы Кавказских Минеральных Вод. От Николая Анатольевича нас отделяла импровизированная арена, где выписывала пируэты на роликах юная участница шоу Татьяны Навки. Но мы не могли не узнать, почему профсоюзные здравницы решили участвовать в выставке и насколько оправдались их ожидания.

Достижения и планы

Форум представляет все регионы России. Одно из значимых достижений Ставропольского края - система оздоровления, а профсоюзные здравницы составляют ее основу. Мы разместились на стенде Ставропольского края, чтобы показать свои возможности, - подтвердил намерения Курортного управления Николай Мурашко. И демонстрация, на его взгляд, возымела успех: - Нас уже знает вся выставка, на нас обращают внимание, экскурсоводы подводят к нашему стенду посетителей и рассказывают о нашем крае. На стенде гостям предлагают отведать минеральной воды, попробовать кислородный коктейль и пройти грязевые процедуры. А заодно рассказывают о преимуществах местных здравниц и услугах по оздоровлению, которые там можно получить. У санаторно-курортного комплекса профсоюзов в Кавминводах большая инвестиционная программа: в развитие комплекса планируется вложить 12 млрд рублей. - Мы понимаем, какие средства и на какие объекты нужно направить. Это дело будущего, но, исходя из наших финансовых возможностей, часть этих средств направляется в санаторную систему Кавминвод уже сейчас, - объясняет наш собеседник. Только в этом году на 600 млн рублей обновили медицинскую базу, на 1,5 млрд отремонтировали основные объекты, приобрели оборудование для процедур. Здравницы теперь стали еще комфортнее. Цель профсоюзных здравниц - оздоровление трудящихся, поддержка активного долголетия, продление трудовых функций человека, напоминает Мурашко. Предприятия получают дополнительные льготы по налогу на прибыль, если направляют своих сотрудников на оздоровление. Сохранение здоровья работающего человека - приоритет для системы профсоюзных здравниц. Не остаются без внимания и другие программы: например, в санаториях есть специальные предложения для пар, которые прожили в браке 50 лет.

Бюветы и автопробеги

Деловая часть встречи завершена, и теперь самое время в подробностях рассмотреть стенд. У подножья прозрачной колонны, похожей на бьющий из камня ключ, расположился мини-бювет. Там можно попробовать минеральные воды из разных городов региона (кстати, именно профсоюзные средства помогают поддерживать работу курортных бюветов). Программа "Профсоюзная путевка" пользуется большим спросом и с каждым годом набирает популярность, рассказывают сотрудники Курортного управления. Но, к сожалению, люди иногда не знают о программах санаторного лечения и 20-процентных скидках, которые распространяются не только на членов профсоюза, но и на их близких. Макет позволяет лучше рассмотреть, хоть и в уменьшенном виде, Пятигорск - столицу Северокавказского федерального округа, город санаториев и институтов. Тут и гора Машук, и озеро Провал, и беседка "Эолова арфа", и питьевая галерея, и знаменитая кофейня Гукасова, и "Ворота любви", и Елизаветинская галерея - все, чем знаменит курорт. Хотя масштаб не позволил изобразить на макете профсоюзные санатории, зато здесь хорошо видны исторические достопримечательности. Стенд также напоминает, что именно профсоюзы - инициаторы трофи-спринта на Кубок ФНПР, одного из самых зрелищных и популярных состязаний на Юге России. А шутливая скульптура аиста с младенцем в клюве в Год

семьи - намек на то, что минеральные источники Ставрополя помогают излечиться от бесплодия. Посетителям стенда точно не приходится скучать. Сотрудники санаториев учат маленьких гостей делать искусственные цветы, пока их мамы и бабушки проходят курс лечебной косметологии или получают в подарок фирменную футболку. А знатоки истории профсоюзов, правильно ответившие на вопросы викторины, получили лотерейные билеты. После их розыгрыша 22 счастливчика получили путевки в 22 профсоюзных санатория Ставрополя. Вручали награды заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина и гендиректор АО "СКО ФНПР "Профкурорт" Александр Иванов. ВЫЛЕЧАТ И ОЗДОРОВЯТ После пандемии люди все лучше понимают важность здорового образа жизни и в первую очередь профилактики, ведь самое главное - не лечить заболевание, а предупредить его. Именно для этого нужны санатории. Кроме того они предоставляют возможности для послеоперационной реабилитации. Если после операций отправиться на лечение в санаторий, выздоровление будет идти гораздо лучше, рассказывает о работе ставропольских лечебниц сотрудница Курортного управления Эвелина Валуйская. Санатории предлагают гибкие оздоровительные программы самого широкого спектра. Прежде всего, конечно, бальнеолечение уникальными иловыми грязями Тамбуканского озера. В регионе больше ста видов источников, и типов минеральной воды тоже больше сотни. В каждом городе вода разная, но везде по-настоящему целебная, потому что идет прямо из земли. На основе минеральных вод создается много процедур: орошение, ингаляция, лечебные ванны и, конечно, питьевое лечение (но опять-таки, только по назначению врача). Людям с проблемами почек и мочевыводящих путей желательно посетить Железноводск. Для лечения эндокринной системы, желудочно-кишечного тракта, сахарного диабета подходят воды Ессентуков. В Кисловодске лечат сердечно-сосудистые заболевания. Для успешного лечения болезней опорно-двигательного аппарата и дыхательных путей больше подходит Пятигорск. Многие санатории Кавминвод сотрудничают с научными центрами РАН, на их базах проводятся научно-практические конференции, симпозиумы.

НАПОМНИТЬ О ПРОШЛОМ, УЗНАТЬ НОВОЕ Гости выставки с удовольствием подпевают баянистам, но вопросы корреспондента все же настраивают их на серьезный лад. Интересуюсь у москвички Елены, что побудило ее остановиться у стенда Ставрополя? Оказывается, еще в советское время она объездила по профсоюзным путевкам все курорты Кавказских Минеральных Вод. Заглянуть на стенд к ставропольцам - возможность отдать дань уважения региону и повод вспомнить молодые годы. А Юлия из Архангельска, напротив, еще никогда не была на курортах Кавминвод и подошла к стенду попробовать из бювета минеральную воду. Ольгу из Смоленска привлекли розыгрыши и песни - "тут весело!". Узнав про курорты, она собирается на будущий год в Ставрополье. О профсоюзах, конечно, слышала, но про скидку в 20% не знала, говорит молодая женщина. Теперь у себя на работе намерена спрашивать об этой общественной организации и ее возможностях: "У меня дети, хочется отдыхать вместе с ними, да еще и получать за это бонусы". Подводя итоги очередного выставочного дня, Николай Мурашко отметил: "Мы не рассчитываем на какую-то монетизацию участия. Итогами считаем позитивное отношение к профсоюзам и нашим здравницам. Посетители форума теперь точно будут больше знать и про профсоюзы и их санаторную систему, и про сам Ставропольский край".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 11 июля

Газета «Площадь труда»

Доставить письмо вовремя

14 июля -- День работников российской почты

Благодаря незаметному для большинства труду этих людей мы вовремя в целости и сохранности получаем письма, открытки, посылки и другую корреспонденцию. С «Почтой России» связаны почти 30 лет жизни бригадира сортировщиков Магистрального сортировочного центра ФГУП «Почта России» в Центральном районе Санкт-Петербурга Алины Тарбенковой. Профессионал

высокого класса, она стала победителем макрорегионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства ФГУП «Почта России». В финале конкурса, который состоится в Москве, Алина Тарбенкова будет представлять Макрорегион Северо-Запад от Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В далеком 1995 году она пришла на работу в Международный цех Санкт-Петербургского почтамта, где тогда трудилась ее мама. Сегодня она бригадир сортировщиков и руководит небольшим дружным коллективом.

«Наш центр находится на Московском вокзале. Мы принимаем почтовую корреспонденцию из отделений почтовой связи Центрального района, отправляем в Автоматический сортировочный центр, а также готовим два почтовых вагона – в Калининград и Новосибирск. И наоборот: принимаем почту из этих городов и Автоматического сортировочного центра и отправляем в отделения почтовой связи. Работа у нас тяжелая, сортировка идет круглосуточно, смены по 12 часов – две через две», -- рассказывает Алина Тарбенкова.

Через их руки проходит самая разная корреспонденция – это и обычные письма, и различные служебные, и посылки.

Среди профессиональных качеств, необходимых для этой работы, победитель конкурса отмечает внимательность, ответственность, неформальный подход и желание вовремя доставить письмо или посылку адресату.

«И, конечно, нужна любовь к работе. Те, кто не любит работу, здесь надолго не остается. У нас небольшой дружный коллектив, работаем вместе много лет», -- говорит Алина Тарбенкова. В профсоюзе она с первого дня работы, активно участвует в профсоюзной жизни, член профкома. Многие годы выступает в самодеятельности – к праздничным дням профком готовит концерты. Еще одна давняя традиция профкома – чествование юбиляров, отдавших почте 20 и более лет.

«Было очень интересно принять участие в конкурсе профессионального мастерства. Среди представителей нашей специальности такой конкурс проводится впервые. В Автоматизированном сортировочном центре собрались сортировщики со всего Северо-Запада. Начались состязания с теоретической части – участникам предлагалось ответить на 50 вопросов, касающихся правил обработки. Практическая часть была максимально приближена к нашей повседневной работе – каждому участнику вручили мешок с корреспонденцией, которую нужно было правильно рассортировать», -- рассказывает победитель конкурса и продолжает: «Хочу поблагодарить Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников связи России и администрацию за прекрасный конкурс, возможность встретиться с коллегами, помериться с ними профессиональным мастерством».

Есть у Алины Тарбенковой увлечения – долгими зимними вечерами она любит создавать алмазные картины -- композиции, выложенные круглыми стразами или квадратными «камнями» на холсте с клейкой основой. Летом с увлечением выращивает на даче различные цветы, овощи. Сыну 26 лет, и он тоже работает в сфере связи – в компании кабельного телевидения «Триколор». Врезка

Алина замечательный разносторонний человек, профессионал со стажем работы на почте порядка 30 лет, ответственна, трудолюбива, активно участвует в профсоюзных мероприятиях. В ее победе на двух этапах конкурса я не сомневалась. Она доказала, впервые участвуя в конкурсе, что остаётся лучшей в своей профессии. Желаю ей успешного выступления в финале осенью этого года, новых трудовых достижений и оставаться достойным примером для молодежи!

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева

Газета [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Международный форум «Труд в ххi веке. Инновации в профсоюзах» проходит в Екатеринбурге С 10 по 11 июля в Екатеринбурге в рамках Международной выставки «ИННОПРОМ– 2024» проходит XV Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», сообщает сайт

ФНПР. Его организаторы — профобъединение Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных профсоюзных объединений Уральского федерального округа. Мероприятие проводится при поддержке ФНПР. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в своем выступлении рассказал об изменениях в профсоюзах и их потенциальных последствиях. — Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» впервые был проведен 15 лет назад. В то время восприятие профсоюзов и их задач существенно отличалось от нынешнего. На сегодня, безусловно, технологии оказали значительное влияние, но далеко не решающее. Помимо внедрения новых технологий в профсоюзах не менее важную роль играют модернизация структуры, обновление уставных положений и строгое соблюдение решений коллегиальных органов. Ключевым вопросом остается практическая реализация нововведений, их распространение и масштабное внедрение. В этом процессе профсоюзная структура должна играть ведущую роль, — подчеркнул Шершуков. В форуме также участвуют секретари ФНПР — представители ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна Водопьянова и в Уральском федеральном округе Петр Брыков. Мероприятие, объединившее около 300 профлидеров и авторитетных специалистов по разным направлениям деятельности, проходит в формате круглых столов и панельных дискуссий. Участники форума обсуждают мобилизацию профактива в условиях «недружественных» действий работодателей, модели финансирования профсоюзной деятельности, актуальные вопросы профсоюзного обучения. В заключительный день на тематических секциях форума будут представлены новации в правозащитной профсоюзной деятельности. Также будут рассмотрены вопросы о цифровизации профсоюзной деятельности и трудовых отношений, об информационной работе профсоюзов и мотивации профчленства. Форум завершится на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург — ЭКСПО» панельной дискуссией с участием представителей социальных партнёров и экспертов, на которой будет обсуждаться роль социального партнёрства в решении проблемы дефицита кадров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Более миллиона семей с детьми приобрели жилье по программе «семейной ипотеки»

За все время действия льготной «Семейной ипотеки» приобрести собственное жилье смогли более 1,1млн семей с детьми, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. — За все время действия программы было выдано жилищных кредитов на сумму 5,1 трлн рублей. Приобрести собственное жилье смогли более 1,1млн семей с детьми. Программа является крайне важной мерой государственной поддержки. Продление ее действия до 2030 года даёт возможность все новым семьям воспользоваться выгодными условиями по приобретению жилья, — заявила Светлана Бессараб. Напомним, в 2024 году программа «Семейная ипотека» претерпела изменения, новые параметры опубликовал Минфин. Ставка 6% сохраняется для всех регионов, включая Дальний Восток. Максимальная сумма ипотечного займа — 12 млн рублей для Москвы, Санкт-Петербурга и областей, 6 млн для остальных регионов. Первый взнос — 20%. Ипотеку на льготных условиях могут взять семьи с хотя бы одним ребенком в возрасте до шести лет. Дополнительные категории — семьи с двумя детьми, проживающие в малых городах (до 50 тыс. жителей), семьи с двумя детьми, проживающие в регионах с низким объемом строительства или с индивидуальными программами развития, семьи с ребенком-инвалидом. При рождении ребенка можно рефинансировать ранее выданный кредит. Однако доступно оформление только одного льготного кредита. Минфин планирует увеличить расходы на программу на 66,2 млрд рублей. Дополнительные расходы будут зависеть от уровня ключевой ставки Банка России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 12 июля

Сайт ЛФП

Член Всероссийского Электропрофсоюза – полуфиналистка конкурса профессионалов

Ведущий инженер отдела строительного контроля дочернего общества «Россети Ленэнерго» предприятия «Ленэнергоспецремонт» Вера Сафуанова вышла в полуфинал IV Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры строительной отрасли». Финалистка – член Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». «Участие в конкурсе» – это возможность проявить знания, поделиться опытом с профессионалами отрасли. И главная цель – представить свой проект, который направлен на регулярное обучение, помощь опытным коллегам и молодым специалистам», – отмечает финалистка.

«Вера активно участвует в профсоюзной жизни, всегда готова помочь, выполнить поручение. И в прошлом году ее избрали в состав профкома. Весь наш коллектив рад за нее, держим кулаки за ее выход в финал и победу!» – сказала председатель первичной профсоюзной организации «Ленэнергоспецремонт» Гелена Шушина.

Конкурс проводится Всероссийским центром национальной строительной политики при поддержке Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства, а также профильных министерств и ведомств, отраслевых институтов. Цель конкурса – выявление и поддержка лидеров организаций и предприятий отраслей строительства и жилищно-коммунального хозяйства. В нынешнем году из 18 тысяч участников в полуфинал вышли 300 человек. Очный финал, включающий групповые и индивидуальные состязания, форсайт-сессии с участием руководителей отечественной строительной отрасли, пройдет 8-11 августа в Волгограде [Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В росстате назвали размер зарплат it-специалистов

В прошлом году средняя зарплата IT-специалистов составила 155,9 тыс. рублей. Это в 1,7 раз больше, чем в 2019 году, и вдвое выше средней зарплаты по экономике в 2023 году, сообщает Минцифры со ссылкой на данные Росстата. При этом в нынешнем году зарплаты IT-специалистов продолжают расти. Так, в апреле они уже составили 188,7 тыс. рублей, то есть показали рост с начала года на 21%. При этом средняя зарплата по экономике показала рост с начала года на 14%, и составила 83,9 тыс. рублей. Больше всего зарплаты IT-специалистов растут в Липецкой области, Красноярском крае, Забайкальском крае, Волгоградской и Московской областях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)