



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 по 12 декабря 2025 года

Понедельник, 8 декабря

Сайт ЛФП

В Концерне «ЦНИИ «Электроприбор» прошел торжественный вечер, посвященный 120-летию Российского профсоюза работников судостроения

Праздничное мероприятие в большом конференц-зале открыла председатель первичной профсоюзной организации Елена Ефимович. Она тепло поприветствовала гостей и поздравила коллег с юбилеем, подчеркнув важность профсоюзного движения в жизни предприятия. Перед собравшимися выступил председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев, который высоко оценил участие первичной профсоюзной организации ЦНИИ «Электроприбор» и ее профактива в деятельности территориальной организации и Ленинградской Федерации Профсоюзов.

От лица руководства Концерна с поздравлением выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Уткин. Он отметил, что долгие годы администрация и профсоюзная организация остаются надежными социальными партнерами, объединив усилия ради стабильности, достойных условий труда и благополучия коллектива. Награды РПРС, территориальной организации и первичной профсоюзной организации вручили Валерий Зайцев и Елена Ефимович.

[Сайт ЛФП](#)

Октябрьская железная дорога: турнир по мини-футболу

В спортивном зале эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург-Финляндский завершился турнир по мини-футболу среди работников Санкт-Петербургского территориального управления Октябрьской железной дороги. Кроме хозяев соревнований в нем приняли участие команды Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций, Северо-Западной дирекции скоростного сообщения, Моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский.

Каждый матч был насыщен обводками, дальними голами, розыгрышами. Переходящий кубок завоевала команда Моторвагонного депо Санкт-Петербург Финляндский. На втором месте Локомотивное депо Санкт-Петербург-Финляндский, тройку призеров замкнула команда Северо-Западной дирекции скоростного сообщения. Приз "За волю к победе" получила сборная Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций.

[«Сайт ЛФП»](#)

Газета «Площадь Труда»

Виктор Носач — первый летописец российских профсоюзов

Почти 15 лет с нами нет профессора Виктора Носача — основоположника истории профсоюзного движения, как отдельного направления исторической науки. В этом году видному российскому историку и доктору исторических наук восьмого декабря исполнилось бы 96 лет. И в этом же году — ровно полвека с тех пор, как Виктор Иванович защитил свою докторскую диссертацию на тему «Рабочие Петрограда в годы гражданской войны, 1918 — 1920 годов», ставшую одним из фундаментальных трудов по истории рабочего движения в нашей стране. Это еще один повод вспомнить главного профсоюзного летописца нашей страны, чьи многочисленные книги как нельзя актуальны и востребованы профсоюзными лидерами и активистами наших дней. Каким же он был, и каким останется в нашей памяти: ученый, спортсмен, моряк, охотник, эрудит и просто человек с большой буквы?

Сразу скажем, что деревенский паренек из под Харькова, чье детство выпало на военное лихолетье и ужасы гитлеровской оккупации, не сразу решил стать пролетарским историком. Желание служить музе Клио (покровительнице исторической науки), соседствовало в нем с мечтой о море. Причем, историком юный Виктор Носач сначала хотел стать для того, чтобы поведать миру о своем отце — Иване Носаче, казненном оккупантами герое-подпольщике, одном из руководителей партизанского отряда, связным которого был и сам мальчик Витя, чудом избежавший смерти в немецкой тюрьме.

И вот в борьбе двух начал прежде всего победило море. Не предупредив никого, вскоре после окончания Великой Отечественной войны, Витя уходит из своей родной деревни Федоровка, что в Ново-Водолажском районе под Харьковом, чтобы поступить в школу юнг. Далее была служба на Черноморском флоте, где будущий историк приобщается к активным занятиям спортом. Особые успехи матрос, а затем и старший матрос Виктор Носач проявляет в том, что мы сейчас называем пауэрлифтингом.

Именно на флоте будущий профессор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов становится заправским тяжелоатлетом, завоевывая призовые места на соревнованиях, в том числе и всесоюзного уровня. Любовь к тяжелой атлетике он пронесет через всю свою жизнь, долгое время занимая пост председателя Федерации тяжелой атлетики Ленинграда. Да. Но как же история? Она вошла в его жизнь уже в пятидесятые годы. Три года на «самом синем в мире» Черном море остались позади, как матросский кубрик, и вот недавний старший матрос-черноморец спешит воплотить в жизнь свою вторую мечту — стать историком. И вот Виктор Носач уже студент истфака Харьковского государственного университета. Казалось бы, все идет по плану. Но, вскоре будущий историк увидел объявление о наборе в Высшую профсоюзную школу культуры в Ленинграде (та самая ВПШК, что станет после Гуманитарным университетом профсоюзов).

Жажда знаний у вчерашнего крестьянского сына и моряка была столь великой, что Виктор Носач отваживается учиться сразу в двух вузах. Впрочем, при советской власти учиться в двух вузах было нельзя, но... если очень хочется, то все-таки можно... В Харьковском университете студент Носач переводится на заочное обучение. Его основной Alma mater отныне становится ВПШК. И вот здесь он обратил внимание на то, что до сих пор, несмотря на важную роль, которую играли профсоюзы в жизни советского общества, в стране так и не возникло отдельной научной школы по истории профсоюзного движения. Об этой досаде будущий профессор Носач в последствии рассказал своим дочерям — Татьяне и Надежде, которые, в свою очередь, и поведали это автору данных строк.

Так, в душе нашего героя созрело решение — стать летописцем и исследователем истории защитников прав трудящихся от самого момента их становления в 1905 году до наших дней.

Переехав в Ленинград, как вспоминает дочь Виктора Ивановича — Татьяна, ныне живущая в США, ее отец сразу захотел сродниться с этим прекрасным городом, погрузившись в его историю. Вскоре, по свидетельству Татьяны Браун, Виктор Носач становится настоящим петербурговедом, чья эрудиция удивляла порой и самых настоящих коренных ленинградцев — петербуржцев.

Но главным делом жизни Виктора Носача все равно оставалась история профсоюзного движения. И вот в 1964 году ленинградский историк Виктор Носач, закончивший к тому времени Харьковский университет и высшую профсоюзную школу культуры защищает кандидатскую диссертацию «Профсоюзы Петрограда в период социалистической революции и гражданской войны, октябрь 1917—1920 годов», положив тем самым начало фундаментальным исследованиям истории российских и советских профсоюзов. Центром этих исследований становится ВПШК, где преподает Виктор Носач. Там же ровно полвека назад была подготовлена и его докторская диссертация.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и профессор Виктор Носач на одном из съездов ФНПР в Москве. Фото 1990-х годов.

Настоящим испытанием и, в то же время, новым большим творческим и научным этапом для него становится время перестройки. Открывшиеся архивы с одной стороны предоставили невероятные доселе возможности для работы, с другой, по воспоминаниям Татьяны Браун, стали причиной тягостных переживаний для ее отца — искреннего и убежденного коммуниста.

Тем не менее, свой долг настоящего ученого и беспристрастного историка профессор Виктор Носач выполнил с честью. В своих работах этого периода Виктор Носач подробно рассказал о профсоюзных лидерах, расстрелянных в сталинских застенках, сгинувших в ГУЛАГе. О тех, кто был стерт в лагерную пыль. «Отец по сути заново открыл имена тех, кого буквально вычеркнули из истории, из жизни. Это достойно любого историка!» — с гордостью вспоминает Татьяна Браун.

Помимо этого, Татьяна Браун хранит в своем сердце воспоминания об отце знатном хлебосоле и гостеприимном хозяине, чей дом всегда был открыт для студентов, где даже за столом не утихали научные споры. Об охотнике и грибнике, уходившем в леса Карельского перешейка, возвращаясь оттуда с лукошком белых или добытым зверем. О знатоке северной столицы, прогулка с которым по историческому центру всегда превращалась в интереснейшую экскурсию.

Профессор Виктор Носач в числе почетных профессоров Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, наряду с композитором Андреем Петровым и писателем Даниилом Граниным.

В Ленинградской же федерации профсоюзов о Викторе Носаче прежде всего вспоминают как о человеке, сохранившем и увековечившем для современников славные дела их предшественников. Тех, кто впервые собрался вместе, чтобы заявить о правах наемных работников, тех, кто защищал их права и вдохновлял на трудовые подвиги в период НЭПа и индустриализации, военного лихолетья, кто пал жертвой репрессий, кто, в конце концов, пройдя эпоху застоя, заложил основы дня нынешнего, в котором профсоюзы стали необходимой и эффективной стороной социального диалога с властью и бизнесом, теми без кого невозможна социальная стабильность и развитие страны.

Виктор Носач сохранил нашу память... Сегодня трудно представить кабинет профсоюзного лидера самого разного уровня, где на книжной полке не стояли бы труды профессора Носача. Среди них: «Профессиональные союзы России (1905-1930)», «Расстрельные 30-е годы и профсоюзы», «Помнить их поименно...», «Профсоюзы Санкт-Петербурга — Петрограда — Ленинграда 1905 — 1930», «Профсоюзы Ленинграда — Санкт-Петербурга 1931 — 1991» и другие.

Профсоюзы города на Неве да и всей России помнят и будут помнить профессора Носача, который продолжает учить нынешний профсоюзный актив уже через свои книги. Мы помним, мы гордимся, а значит — действуем уверенно. Ведь за нами 120 лет истории, зафиксированной в трудах Виктора Носача.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме предложили ввести 13-ю зарплату для медиков и педагогов

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) выступил с инициативой ежегодно выплачивать 13-ю зарплату работникам образования и здравоохранения. Соответствующее обращение направлено министру труда Антону Котякову — документ оказался в распоряжении РИА Новости. В предложении чётко обозначена цель: укрепить кадровый потенциал и повысить престиж профессий в сфере образования и здравоохранения, а также улучшить социальную защищённость их представителей. «Предлагаю установить на федеральном уровне гарантированную ежегодную выплату в размере не менее одного среднемесячного оклада («13-я заработная плата») для медицинских и педагогических работников государственных и муниципальных учреждений», — говорится в документе. Борис Чернышов уверен: такая мера принесёт многогранный эффект. — Данная мера не только окажет поддержку специалистам и будет способствовать закреплению кадров на местах, но и поможет достижению стратегических государственных задач: притоку молодёжи в профессии, системному укреплению кадрового суверенитета и повышению качества жизни всех граждан, — подчеркнул вице-спикер. Принятый 11 ноября закон об обязательной отработке для выпускников-медиков, прошедших целевое обучение, и о резком увеличении штрафов за нарушение договора продолжает будоражить социальные сети и профессиональное сообщество. «Солидарность» поговорила с председателем профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолием Домниковым о том, действительно ли новый закон способен сократить кадровый дефицит в российской медицине и не слишком ли жесткие условия будут теперь предлагаться абитуриентам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Депутат Бессараб: требования к охране труда несовершеннолетних не будут снижены Депутат Госдумы РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб считает, что, несмотря на пересмотр списка запрещенных для несовершеннолетних работ, требования к охране труда снижены не будут. Парламентарий прокомментировала предлагаемый Минтрудом уточненный список видов работ, выполнение которых несовершеннолетним запрещено. Ключевое отличие новой концепции: вместо запрета на целые профессии, как было ранее, документ будет ограничивать лишь конкретные виды работ. Перечень группирует запрещенную деятельность по пяти категориям, включая риски воздействия химических, физических, биологических факторов, а также работы, вредящие нравственности. Введены общие ограничения на опасные рабочие места без спецценки и работы, требующие СИЗ органов дыхания. При этом для практикантов предусмотрены исключения, позволяющие им проходить обучение на некоторых видах работ при соблюдении образовательных стандартов. Изменения должны вступить в силу с 1 сентября 2026 года. — В перечень из 67 видов работ включены работы с вредными условиями труда, подземные работы, опасные для здоровья и нравственного развития, а также те, где выявлен высокий риск травм. Сохранение высоких стандартов охраны труда для несовершеннолетних является важной мерой, направленной на защиту здоровья и безопасности подростков. Новый перечень видов работ предотвратит рискованные ситуации на производстве и обеспечит более понятные условия для работодателей и молодых работников, — считает Светлана Бессараб. Федерация независимых профсоюзов России неоднократно высказывалась по поводу инициатив разрешить подросткам с 16 лет работать на вредных и опасных производствах. Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков назвал подобные предложения «бомбой замедленного действия». — Необходимо прорабатывать вопрос намного глубже, потому что это задевает как жизнь и здоровье молодых людей, так и здоровье будущих поколений. А предложенное решение проблемы очень похоже на какой-то популизм. Подростки 16-18 лет — это основа роста нашей демографии. Посылая их во вредные условия труда, допустим, когда на человека могут влиять канцерогены, аллергены, другие химические вещества, которые влияют на репродуктивное здоровье, мы ставим крест сразу на будущих поколениях, — сказал Безюков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 9 декабря

Сайт ЛФП

Зарплата бюджетников Санкт-Петербурга будет проиндексирована с 1 января

Благодаря работе Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и входящих в нее межрегиональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов с первого января 2026 года размер базовой единицы в Санкт-Петербурге по сравнению с его величиной в нынешнем — 2025 году возрастет на 8,7% и составит, таким образом, 18 тысяч 426 рублей (увеличение на 1400 рублей). Как пояснили в Управлении социального партнерства ЛФП, от уровня базовой единицы напрямую зависит расчет окладов (тарифных ставок) работников государственных учреждений. Речь идет о всех тех, кто трудится в региональных органах государственной власти, подведомственных городу образовательных и медицинских организаций и так далее, то есть о благополучии очень большого количества петербуржцев. Базовая единица — это ключевой параметр, поскольку он непосредственно влияет на расчёт должностных окладов и тарифных ставок врачей, медперсонала, работников школ, детских садов, учреждений дополнительного образования, социальных работников, работников органов власти», — сообщили в Управлении социального партнерства ЛФП.

Там также напомнили, что этого важного достижения профсоюзы добились в диалоге с органами власти. Оно закреплено в статье 18-й Закона Санкт-Петербурга № 659-124 от 28 ноября 2025 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2026 и на плановый период 2027 и 2028 годов».

[Сайт ЛФП](#)

В Санкт-Петербурге уполномоченных пригласили на квиз

В первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс», входящей в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, назвали лучших уполномоченных по охране труда. Профсоюзные активисты продемонстрировали свои знания и умение применить их на практике в ходе увлекательного квиза, прошедшего в Троллейбусном парке №1.

Оценивалась работа в течение года – сумма баллов за проверки, ценные предложения, выявленные замечания. А финальным испытанием стало оказание первой помощи на медицинском тренажере-симуляторе «Максим». Лучшими были признаны команды Энергохозяйства и Трамвайного парка №5

[Сайт ЛФП](#)

День профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленобласти — взгляд молодых

Молодежный совет Ленинградской федерации профсоюзов подготовил фильм-отчёт о том, как прошёл День профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в 2025 году! Как пишут сами молодые профсоюзные активисты на своей странице в социальной сети «ВКонтакте»: «На видео — самые яркие моменты праздника: ключевые встречи и выступления, живые эмоции участников и атмосфера настоящего профсоюзного единства. Мы показали, как много людей каждый день вкладывают силы в защиту прав работников и развитие профсоюзного движения. Этот день — про солидарность, поддержку и общую цель, которая объединяет нас».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В ФНПР считают, что размер МРОТ должен быть вдвое выше

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) должна быть изменена и привязана к минимальному потребительскому бюджету. Согласно расчетам ФНПР, в 2025 году он составляет

59 625 рублей, заявил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров на заседании Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Он рассказал, что сумма в 59 625 рублей складывается из продуктов питания для дома - 13,2 тыс. рублей, вне дома — 10,8 тыс., непродовольственных товаров - 7,2 тыс. рублей, услуг — 18,4 тыс., и обязательных платежей и сборов — 6,3 тыс. рублей. И это данные без учета содержания нетрудоспособных членов семьи работника. Параметр минимального потребительского бюджета уже обсуждался ранее — его предлагали использовать в качестве базы для установления МРОТ после преодоления кризисного состояния экономики Российской Федерации в 1992 году. — Однако он до сих пор официально не рассчитывается, — сказал зампред ФНПР. — В отличие от прожиточного минимума, включающего минимальный набор товаров и услуг для физиологического выживания, минимальный потребительский бюджет рассчитан на удовлетворение современных насущных потребностей граждан. С 1 января 2026 года минимальная зарплата в России составит 27 093 рубля в месяц, что на 20,7% выше, чем в 2025 году. При этом прожиточный минимум трудоспособного населения вырастет на 6,8%, и составит 20 644 рубля. Новой целью профсоюзов стран СНГ стало увеличение минимальной зарплаты до уровня минимального потребительского бюджета, об этом заявил генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), депутат Госдумы РФ Виктор Пинский. По его мнению, минимальная зарплата в странах Содружества Независимых Государств должна выйти на уровень, который обеспечивает полноценную жизнь граждан. На заседании Совета ВКП профсоюзные лидеры из 7 стран Содружества — Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана - обсудили задачи кампании «Минимальную зарплату — на уровень минимального потребительского бюджета».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 10 декабря

Сайт ЛФП

Молодой профактивист из Петербурга — лучшая в России

Представитель Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области — член Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Общероссийского Профсоюза образования) Екатерина Герус названа лучшим активистом профсоюзного движения в России, сообщается на странице Молодежного совета ЛФП в социальной сети «ВКонтакте».

«Эту прекрасную новость мы получили из Москвы, где в эти дни проходит федеральный форум «Стратрезерв». Екатерина Герус стала победителем Всероссийской премии Молодежного совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в номинации «Активист года», — пояснили в Молодежном совете ЛФП.

Там же напомнили, что Екатерина Александровна Герус — один из лидеров Совета молодых педагогов Приморского района Санкт-Петербурга, который, как и все остальные аналогичные советы, создан и работает под эгидой Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза образования. Екатерина Герус также входит в состав Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов.

Отметим, что цель премии Молодежного совета ФНПР — выявление и поощрение самых активных, инициативных и результативных молодых лидеров и целые команды со всей России. «Каждый победитель — пример для тысяч молодых активистов по всей стране», — сказано на странице «Профсоюзная молодежь России» в социальной сети «ВКонтакте».

[Сайт ЛФП](#)

Лучшим педагогам и профлидерам сферы образования — профсоюзные награды

Расширенное заседание Комитета Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Общероссийского Профсоюза образования), посвящённое 120-летию Профсоюзного центра в Санкт-Петербурге состоялось вчера в Северной столице.

Возглавивший заседание комитета председатель Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования и заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Иван Кайнов обратился к собравшимся со словами благодарности. Он, в частности отметил: «Подводя итоги насыщенного 2025 года, хотелось бы поблагодарить каждого, кто внёс свой вклад в развитие нашего профессионального сообщества. Мы искренне гордимся нашими профсоюзными активистами, сохранившими дух единства и традиций на протяжении многих десятилетий, и выражаем глубокое уважение тем, кто бережно хранит наше наследие сегодня».

Тогда же были награждены победители и лауреаты целого ряда профсоюзных конкурсов. Это, к примеру, абсолютные победители конкурса Межрегиональной организации Профсоюза «На лучшую первичную профсоюзную организацию по итогам работы в 2025 году» профсоюзные организации школы №335 Пушкинского района и Детского сада №143 Невского района Санкт-Петербурга, а также первички гимназии №1, города Никольское и детского сада №2 «Рябинка», города Волхов Ленинградской области.

Также были отмечены и победители и участники ежегодных конкурсов ЛФП «Профлидер года», «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший коллективный договор».

Почётными Грамотами Межрегиональной организации Профсоюза были награждены победители и участники конкурсов, которые проводит Общероссийский Профсоюз образования. В их числе Георгий Хателишвили, член комитета первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения, Денис Федоров, председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения и Никита Сорокин, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Высшей школы технологии и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профессиональный диалог. В Екатеринбурге стартовал третий Всероссийский профсоюзный юридический форум

В Екатеринбурге 9 декабря начал работу третий Всероссийский профсоюзный юридический форум. Форум открыл руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев. В мероприятии принимают участие около ста представителей правовых служб членских организаций ФНПР, профсоюзных правовых инспекций, и руководители региональных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Главная тема повестки — актуальные изменения в трудовом законодательстве и судебной практике, затрагивающие права работников и защитную деятельность профсоюзов. В форуме также принимает участие полномочный представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Петр Брыков.

Ранее площадками мероприятия становились Волгоград и Сочи. Екатеринбургский форум продолжает традицию открытого профессионального диалога юристов профсоюзов, специалистов по трудовому праву и представителей органов власти.

— Люди заинтересованы в том, чтобы у них всегда была «скорая помощь» в виде профсоюзных юристов, которые могут дать необходимые консультации, — подчеркнул в приветственном слове председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. — Впереди нас ждет непростой год: ухудшение ситуации в экономике ведет к росту нарушений трудового законодательства, некоторые трудовые коллективы переходят на четырехдневную рабочую неделю, предприятия фиксируют снижение заказов. В этих условиях возрастает роль правовой поддержки профсоюзов и солидарных действий.

Председатель Федерации профсоюзов отметил, что необходимо находить юридические решения по сохранению влияния профорганизаций даже при численности членов профсоюза менее 50% от

коллектива организации, проводить в коллективные договоры и соглашения пункты, мотивирующие работников быть членами профсоюза, даже в условиях, когда законодательство распространяет эти документы на всех трудящихся.

Участники форума активно обсуждают правовые механизмы, через которые можно закрепить дополнительные льготы и гарантии именно для членов профсоюзов. Богатое представительство специалистов в сфере трудового права позволяет провести всестороннее обсуждение практических проблем правоприменения. В рамках форума выступают ведущие ученые и эксперты: доктор юридических наук, руководитель Центра научных исследований Международного Союза юристов, научный руководитель юридического факультета Московского гуманитарного университета, руководитель Научной школы «Трудовое право» Академии труда и социальных отношений Константин Крылов, заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета имени В.Ф. Яковлева, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации Светлана Головина, профессор кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета имени В.В. Яковлева, доктор юридических наук, доцент Юлия Иванчина, заместитель декана, доцент кафедры трудового права Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, кандидат юридических наук Андрей Бережнов, заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения имени К.Н. Гусова ФГАОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина Надежда Черных.

Эксперты представляют последние научные и практические разработки, касающиеся защиты прав работников, роли профсоюзов в современной правовой системе и совершенствования механизмов социального партнерства.

Форум служит площадкой для обмена опытом правозащитной работы, выработки совместных подходов к защите интересов трудящихся, обсуждения механизмов взаимодействия профсоюзов с государственными органами и социальными партнерами.

Логическим продолжением форума станет Международная научно-практическая конференция «За права трудящихся!», которая состоится 10 декабря. Ее участники обсудят актуальные примеры нарушений трудовых прав, действия профсоюзных юристов в судебной практике, а также новые вызовы, стоящие перед профсоюзным движением в период экономических изменений.

Ожидается, что по итогам конференции будут подготовлены рекомендации по совершенствованию законодательства и усилению правозащитной деятельности профсоюзов. Проведение форума в Екатеринбурге стало знаковым событием для Уральского федерального округа и всей профсоюзной системы. Его результаты лягут в основу дальнейшего совершенствования деятельности правовых служб ФНПР и защиты трудовых прав граждан.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Наш паровоз, вперед лети – по рельсам соцпартнерства!

Железная дорога... Работа людей, обеспечивающих ее бесперебойную работу, часто связана с нервными и физическими нагрузками, вредными и опасными условиями труда. И здесь, как нигде, велика роль профсоюза, стоящего на страже прав и интересов железнодорожника, многое зависит от квалификации и принципиальной позиции председателей первичек, общественных уполномоченных по охране труда, активистов. Итоги минувшей профсоюзной пятилетки подвели во время XXIX отчетно-выборной конференции Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дорог (Дорпрофжел на ОЖД), которая прошла во Дворце культуры железнодорожников. Делегаты выразили доверие действующему профлидеру, снова избрав председателем Александра Голубева, возглавляющего также Ленинградскую Федерацию профсоюзов.

О том, какими были для профсоюза эти очень непростые пять лет подробно рассказал в своем отчетном докладе председатель Дорожной территориальной организации Александр Голубев. В своем выступлении профсоюзный лидер акцентировал внимание на развитии социального партнерства, которое позволило профсоюзу совместно с администрацией добиться многих результатов, значимых для всех работников. Он, в частности, особо отметил, что в течение пяти лет не было зарегистрировано ни одного трудового спора, и все сложные вопросы решались за столом переговоров.

В эти годы были проведены 13 индексаций заработной платы сотрудников ОАО «РЖД», в целом на 45.1 процента. На уровне ОАО «РЖД» индексация проведена в пригородных пассажирских компаниях, частных учреждениях здравоохранения, Федеральной пассажирской компании, «РЖДстрой». В Петербургском метрополитене за 5 лет заработная плата была проиндексирована на 38.9 процента, на Чудовском заводе железобетонных шпал – на 36 процентов, в Железнодорожной торговой компании – на 40 процентов, в АО «Элтеза» на 40.6 процента.

По предложению профсоюзов администрацией ОАО «РЖД» были введены единовременные выплаты за вклад в культуру безопасности; компенсации локомотивным бригадам за «переотдых»; увеличен размер – материальной помощи к отпуску с 10 до 40 процентов; принято решение о ежегодной индексации суточных; для вновь принятых работников установлена единовременная выплата в 20 тысяч, для локомотивных бригад – 130 тысяч.

Профсоюзный лидер уделил большое внимание работе Технической инспекции труда Дорпрофжел на ОЖД, направленной на улучшение безопасности и условий труда. Как сообщил Александр Голубев, за отчетный период инспекторами труда выявлены 11 877 нарушений, вынесены 1535 представлений, 482 требования о приостановке работы. Огромный вклад в обеспечении безопасных условий труда вносят 1335 уполномоченных по охране труда. Ими проведены 112 тысяч (!) проверок, в ходе которых выявлены и устранены 152 тысячи нарушений, направлено 22 тысячи предложений по улучшению условий труда.

На страже трудовых прав работника стоит Правовая инспекция труда, добившаяся, в частности, отмены 371 дисциплинарного взыскания, устранения 2758 нарушений. Инспекторами устранены осуществлены 1415 проверок соблюдения трудового законодательства, проведены более 13 тысяч консультаций для работников. Работа ее получила высокую оценку в рейтинге Роспрофжел – в 2024 году она заняла первое место.

«Профсоюз должен быть современным», – об этом в который раз напомнил Александр Голубев, рассказывая об одном из ноу-хау Дорпрофжел на ОЖД – цифровых личных кабинетах для членов профсоюза, при помощи которых работники могут узнать о социальных гарантиях, закрепленных в коллективном договоре, оперативно получить юридическую консультацию.

Наглядным, закономерным результатом активной работы стала численность профсоюзных рядов – сегодня в профсоюзе состоят 88,86 процентов работников предприятий (99 563 человека), на которых действуют первичные профсоюзные организации, входящие в Дорпрофжел на ОЖД. При этом в 40 первичных профсоюзных организациях – стопроцентное членство.

Конечно же, эффективная работа профсоюза невозможна без налаженного взаимодействия с социальными партнерами – администрацией. В сотрудничестве заинтересованы обе стороны, и неслучайно почетным гостем конференции стал начальник Октябрьской железной дороги (ОЖД) Виктор Голомолзин.

Он с удовлетворением отметил, что, несмотря на сложную экономическую ситуацию, объем перевозок по Октябрьской железной дороге в 2025 году не только не снизился, но и заметно возрос. Руководитель ОЖД подробно рассказал о ситуации на российских железных дорогах, планах и перспективных проектах. «Наши достижения – часть истории российских железных дорог, в которой большую роль сыграли профсоюзы», – сказал он. Говоря о взаимодействии с профсоюзом, Виктор Голомолзин отметил совместную работу по улучшению условий труда, оздоровлению работников, организации детского летнего отдыха, волонтерским проектам, проведению тематических мероприятий в Год железнодорожной славы.

Затем наступил торжественный момент вручения наград ФНПР, РЖД, Ленинградской федерации профсоюзов и Дорпрофжел на ОЖД. Почетные грамоты, Благодарственные письма и ценные подарки лучшим работникам, ветеранам и профсоюзным активистам вручили начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин, председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, заместитель председателя Роспрофжел Наталия Бурова.

Заместитель председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Наталия Бурова: «Работу территориальной организации оцениваю только положительно. Хочу пожелать роста профсоюзных рядов, потому что в основе профсоюза членство, доверие работников. И в этом направлении есть над чем поработать. При этом хочу отметить — многие проекты, которые идут от дорожной организации и затем получают распространение во всем профсоюзе. Это и велопробеги, и молодежные проекты и работа правовой инспекции, которая служит примером для всей сети. Я желаю дорожной организации новых успехов, доверия со стороны работников».

В прениях делегаты конференции поделились с коллегами своим опытом. Делегаты с большим интересом выслушали выступление Анжелики Загаршуковой, профсоюзного лидера крупнейшего перевозчика Северной столицы — Санкт-Петербургского Метрополитена. В профсоюзных рядах здесь состоят 15558 из 18 000 работников.

«Только сильный профсоюз может заключить хороший коллективный договор», — подчеркнула Анжелика Загаштокова. Она отметила, что благодаря налаженному социальному партнерству с администрацией удалось добиться значительного повышения заработной платы (средняя зарплата сегодня — 116 тысяч рублей), выплат при рождении ребенка, 50-процентной компенсации комплексных обедов для работников, отмены длительных проверок при приеме на работу. Профсоюз и администрация Метрополитена многие годы прикладывают серьезные совместные усилия для сохранения социальных объектов — детского оздоровительного лагеря, базы отдыха.

Профсоюзный лидер Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения Дмитрий Роенков подробно рассказал о том, как профактив работает над решением непростых проблем, специфических для учебных заведений — прекращением недофинансирования и совершенствованием новых инструментов оценки эффективности вузов.

«Оказывать внимание каждому члену профсоюза, не оставлять в беде тех, кто обращается за помощью», — так видит один из главных принципов профсоюзной работы председатель первичной профсоюзной организации Северо-Западного общего центра обслуживания Ирина Квасова. В профсоюзных рядах здесь фактически все работники — 99,74 процента! В 2023 году коллективный договор центра был признан лучшим среди дочерних организаций ОЖД. Серьезное внимание уделяется молодежи — постоянной формой работы стало участие в волонтерских проектах, квизы. В почете и спортивная работа — первичная профсоюзная организация центра постоянно участвует в различных спортивных состязаниях ОЖД, демонстрируя высокие результаты.

Делегаты конференции единогласно признали удовлетворительной работу организации в отчетный период. Также единогласно собравшиеся избрали председателем на новый, уже третий, пятилетний срок проверенного лидера — действующего председателя Александра Голубева.

«Рост и своевременная индексация заработной платы, улучшение условий труда, заключение коллективных договоров и контроль за их выполнением, рост профсоюзных рядов, совершенствование мотивации, системная работа правовой и технической инспекций», — так обозначил магистральные направления работы в следующей профсоюзной пятилетке вновь избранный профсоюзный лидер. Александр Голубев обратил особое внимание на привлечение в профсоюзные ряды молодых работников, отметив, что доля молодежи в первичках в среднем не превышает восьми процентов. И в этом направлении необходимо работать. Делегаты избрали

новый состав территориального комитета, делегатов на XXXV Съезд Роспрофжел, выдвинули кандидатуры членов ЦК профсоюза.

Как уже отмечалось, тема молодежи, привлечения молодых работников в профсоюзные ряды прозвучала в выступлениях многих участников. А как оценивают прошедшую профсоюзную пятилетку и дальнейшие перспективы профсоюзная молодежь?

«Прошедшие пять лет отмечены многими интересными мероприятиями нашего Молодежного совета, среди которых хочу особо отметить модуль «Время молодых. Работники». Количество участников модуля с каждым годом растет, к примеру, в этом году на участие зарегистрировалось более 1100 человек, а ранее, в 2024 году, более 230 человек. При помощи данного модуля мы рассказываем молодежи о Профсоюзе, его задачах, возможностях. Также, популярностью пользуется Благотворительный квиз «Во Благо», который мы проводим уже третий год. Благодаря проведенным квизам, мы смогли оказать помощь больным деткам в размере более 400 тысяч рублей. Стоит отметить, что за прошедшие пять лет мы стали активнее участвовать в мероприятиях Молодежного совета ЛФП. В организационной структуре нашего Молодежного совета произошли изменения – мы назначили заместителей председателя Молодежного совета на каждом регионе. Мы продолжим работу по всем этим направлениям и в следующие пять лет», — сказала в беседе с корреспондентом ПТ председатель Молодежного совета Дорпрофжел на ОЖД Вероника Старунова.

Среди перспективных направлений деятельности в новой профсоюзной пятилетке она отметила работу со студентами Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения имени Александра I и его филиалов – планируется организовать лекции о Профсоюзе и работе в ОАО «РЖД», а также провести экскурсии на производственные объекты. В плане организационной работы – найти и назначить в каждой первичной профсоюзной организации представителя Молодежного совета. «У нас самый замечательный лидер! Дорпрофжел поддерживает все наши инициативы и проекты», — отмечает Вероника Старунова.

[«Площадь Труда»](#)

Как многодетной маме выйти на пенсию досрочно — объяснили в Социальном фонде России
Женщины, родившие и воспитавшие до восьмилетнего возраста трех и более детей, имеют право выйти на пенсию досрочно. Об этом напоминают в Отделении социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, добавляя, что с начала 2025 года таким правом воспользовались 1340 мам в двух наших регионах. В отделении СФР отмечают, что право выхода на страховую пенсию досрочно в полной мере распространяется и на женщин, которые воспитывают усыновленных детей до восьмилетнего возраста.

«Согласно законодательству мамы пятерых и более детей могут уйти на пенсию в 50 лет, четверых детей — в 56 лет, а родившие троих детей — в возрасте 57 лет. Для этого в 2025 году женщина должна иметь страховой стаж не менее 15 лет и 30 пенсионных коэффициентов (ИПК). Воспитание первого ребенка при расчете ИПК дает 2,7 пенсионных коэффициентов, второго ребенка – 5,4. За период ухода до полутора лет за третьим и четвертым ребенком будет начислено по 8,1 коэффициентов», — пояснили в Отделении СФР по СПб и ЛО.

А по словам управляющего Отделением СФР по Санкт-Петербургу Ленинградской области Константина Островского, которые приводит пресс-служба отделения, до настоящего времени в страховой стаж включаются периоды ухода за детьми до полутора лет, но не более 6 лет в общей сложности. «С 2026 года закон предусмотрел включение с стаж уход за всеми детьми, что особенно скажется на увеличении размера пенсий мам с пятью и более детьми», — сказал Константин Островский.

Вместе с тем, многодетным мама напоминают, что периоды ухода за детьми засчитываются в страховой стаж, если им предшествовали или за ними следовали периоды работы, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы.

Заявление для назначения пенсии досрочно можно подать онлайн на портале госуслуг, или в клиентских службах регионального Отделения СФР. Дополнительная информация по телефону единого консультационного центра: 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный).

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Медклинику в Петербурге оштрафовали за поиск одинокой 45-летней женщины

Штраф в размере 20 тыс. руб. наложен на ООО «ОЗ Мед» суд в Санкт-Петербурге, сообщает РБК. Поводом для штрафа стали две вакансии, которые медклиника разместила на рекрутинговом портале. В объявлениях приглашали «одинокую женщину 45 лет приятной внешности». Суд увидел в этом запрещенную законом дискриминацию - по семейному положению, возрасту, полу и внешности, поскольку указанные требования «не связаны с деловыми качествами работника». За нарушение положения Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» медицинская организация была признана виновной по двум административным протоколам и получила штрафы в 10 тыс. руб. за каждое нарушение. В сентябре 2023 года «Солидарность» знакомила своих читателей с результатами анкетирования, проведенным ФНПР. С мая по июнь ФНПР проводила анкетирование среди работающих женщин и профсоюзных активисток. Результаты неутешительны: хотя компетенции у большинства опрошенных превышали среднестатистический уровень, доля бедных среди них тоже была выше средней по стране. Женщины оказывались тем беднее, чем больше у них детей. Кроме того, имело место бытовое насилие и нарушение трудовых прав. Авторы опроса проанализировали исследование и дали рекомендации для профорганизаций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 11 декабря

Сайт ЛФП

День донора в петербургской «Добростудии»

Работники Октябрьской железной дороги приняли участие в донорской акции, которая пришла в волонтерском центре «Добростудия» на Московском вокзале. В проведении донорской акции приняла активное участие Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, организовавшая для доноров чаепитие со сладостями, способствующими восстановлению сил после сдачи крови.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Санкт-Петербург: в Новый год с новыми социальными обязательствами

Минимальная зарплата в Санкт-Петербурге с 1 января 2026 года составит 31 250 рублей. Свои подписи под Региональным соглашением о минимальной заработной плате, а также новым Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2026 — 2028 годы и под Обязательствами сторон к нему на 2026 год поставили сегодня в Смольном: губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев и первый вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Михаил Лобин.

Предваряя подписание, губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов назвал состоявшуюся церемонию «важным событием». «Мы стабильно выполняем ранее взятые на себя обязательства и ставим новые задачи. Новый размер минимальной заработной платы увеличен на 9% по

сравнению с 2025 годом. Он на 15% больше чем минимальный размер оплаты труда (МРОТ — величина принимаемая на федеральном уровне — ред.), — сказал губернатор подчеркнув, что новая петербургская «минималка» на 39% выше уровня прожиточного минимума для работающего населения в Санкт-Петербурге.

Губернатор констатировал, что средняя заработная плата в Северной столице превысила 116 тысяч рублей, что на 13% больше чем в 2024 году. Отметил градоначальник и рекордно низкий уровень регистрируемой безработицы, которая сегодня держится на отметке 1,5%.

«Все это результат опережающего развития промышленности и предпринимательства в Санкт-Петербурге, который по праву считается одним из основателей системы социального партнерства в стране. Трехсторонняя комиссия в нашем городе создана и действует уже более 30-ти лет. Принимаемые тремя сторонами Обязательства включают наши совместные мероприятия по развитию рынка труда, кадрового потенциала, жилищно-коммунального хозяйства. Они учитывают интересы не только работников, но и всех жителей города. Их выполнение позитивно влияет на жизнь и благополучие всех горожан», — подытожил губернатор.

В свою очередь председатель ЛФП Александр Голубев сказал: «В ходе переговоров по обязательствам сторон, заложенным в Трехстороннее соглашение, мы договорились о системе региональных стандартов Достойного труда на предстоящие три года. В Соглашении закреплены конкретные социально-экономические показатели, достижение которых должно привести к повышению качества и уровня жизни работников и всех горожан. Среди них, например, максимально допустимая доля расходов на жилищно-коммунальные услуги в семейном бюджете, доступность мест в детских садах и школах, обеспеченность медицинской помощью, качество транспортного обслуживания, экологическая безопасность и другие. Достижение этих стандартов позволит не только улучшить материальное положение работников, но и создаст условия для их профессионального развития, укрепит социальную стабильность в регионе. Это реальный путь к построению по-настоящему справедливой экономики».

Профлидер также подчеркнул, что новый размер минимальной заработной платы — это достойный показатель степени защищенности работников в области оплаты труда и выразил уверенность, что все работодатели города не только будут неукоснительно соблюдать достигнутые договорённости, но и через систему коллективных договоров сделают определенные шаги по ее повышению.

Поблагодарив исполнительную власть и объединение работодателей за готовность идти на компромиссы, Александр Голубев сказал: «Вы, Александр Дмитриевич, всегда говорите, что коллективные договоры должны быть обязательно на каждом предприятии. У нас в городе сегодня нет серьезных трудовых конфликтов — это результат эффективного социального партнерства. Будем и далее развивать наш город для развития Человека труда и членов его семьи».

Вслед за ним, Михаил Лобин, подтвердив рекордно высокие темпы развития петербургской промышленности, в том числе, и в сфере высоких технологий (в частности производство беспилотных летательных аппаратов и расширение свободной экономической зоны), назвал эти процессы надежной основой для роста заработной платы петербуржцев и повышения уровня их благосостояния. Поблагодарив заместителя председателя ЛФП Марию Артюхину, председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Василия Пониделко, исполнительного директора Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Евгения Горина и их коллег за продуктивную работу над подписанными сегодня документами, Михаил Лобин еще раз подчеркнул, что достигать таких высоких результатов возможно лишь совместными усилиями исполнительной власти, работодателей и профсоюзного актива.

После приветственных слов состоялось подписание документов, после чего стороны скрепили их традиционным рукопожатием.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева назвала церемонию подписания «знаковым событием». «Размер минимальной заработной платы в следующем году, который принят сегодня, неизменно становится основой уже для наших переговоров и заключения наших отраслевых соглашений. Хотелось бы только, чтобы подписанное сегодня Трехстороннее соглашение и Обязательства сторон к нему были бы обязательны к исполнению всеми работодателями города, чтобы ни для кого не было лазеек, позволяющих не исполнять эти решения, раз эти документы подписаны губернатором города», — сказала Нина Леонтьева.

«Это важный момент, который показывает, что стороны социального партнерства движутся в верном направлении, развивая права, льготы и гарантии. Содержание обязательств сегодня стало более качественным и насыщенным, очень хорошим по сравнению с другими регионами России. Единственное, на что хотелось бы обратить внимание теперь, это исполнение данных обязательств на всех предприятиях и в организациях города», — говорит председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

А председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов уверен, что подписанные сегодня соглашения и обязательства сторон положительно повлияют на благополучие всех петербуржцев, которые заняты как в бюджетных, так и в внебюджетных отраслях. «В разработку этих документов вложено немало сил, ради того, чтобы все важные потребности работников и всего населения были удовлетворены», — сказал Иван Кравцов. Отметим также, что в Обязательствах сторон социальные партнеры сделали акцент на развитии наставничества и всесторонней поддержке работников с семейными обязанностями. «В документе нашли свое отражение рекомендации, сделанные на этот счет Российской трехсторонней комиссией», — пояснили в Управлении социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов. Тексты Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2026 — 2028 годы, Обязательств сторон к ним на 2026 год и Регионального соглашения о МЗП в ближайшее время будут опубликованы на сайте ЛФП.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Зампред ФНПР Александр Шершуков призвал популяризировать тему наставничества

Выступая на конференции комиссии «ОПОРЫ РОССИИ» по наставничеству «Бизнес и наставничество: стратегии будущего», заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков призвал популяризировать успешные примеры наставничества. - Собраны разнообразные успешные примеры наставничества, реализованные на разных уровнях, но по большому счету основная масса бизнеса об этом ничего не знает. Скорость каравана определяется по самому медленному верблюду, и поэтому если мы говорим по поводу того, каким образом вот эта тема будет раскручиваться, то здесь очень важна роль государства, причем с точки зрения популяризации. Нужно продвигать через систему государственных учреждений тематику наставничества, иначе об этом никто не услышит, - уверен Александр Шершуков. Зампред ФНПР напомнил присутствующим о том, какая работа по поддержке наставничества сейчас вводится соцпартнерами на площадке Российской трехсторонней комиссии. - На площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсуждение рекомендаций о поддержке наставничества. (...) Сейчас идет полемика по поводу того, что должно быть включено в эти рекомендации. Мы считаем, что должна производиться доплата наставнику в районе примерно 10% от его заработной платы, а дальше идут нюансы - за каждого наставляемого или в зависимости от количества людей... Мы считаем, что это должно решаться через коллективные договоры на предприятиях. (...) Надеемся

что в конце этого-начале следующего года эти рекомендации будут приняты, - отметил Александр Шершуков. Конференция станет заключительным этапом проведения всероссийских проектов по подготовке наставников «ОПОРЫ РОССИИ». Главная цель мероприятия: определить роль наставничества как стратегического ресурса развития малого и среднего бизнеса и объединить практиков, которые уже создают будущее через обучение и поддержку других. В конференции участвуют представители «ОПОРЫ РОССИИ», Сбера, Российского союза промышленников и предпринимателей, платформы «Россия – страна возможностей», Федерации независимых профсоюзов России. В рамках конференции будет анонсировано создание межотраслевого партнерства общественных организаций с целью поддержки и развития предпринимателей и наставников в стране. Участниками соглашения выступают АНО «Россия - страна возможностей», РСПП, «ОПОРА РОССИИ», ФНПР. Напомним, центральная профсоюзная газета «Солидарность» регулярно публикует материалы в рубрике о наставничестве. В ней о своей профессии рассказывают опытные мастера. Эти люди остаются опорой и источником профессиональных знаний для начинающих свой трудовой путь.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 12 декабря

Сайт ФНПР

Развитие профсоюзной правозащитной повестки обсудили участники конференции «За права трудящихся!»

Международная научно-практическая конференция «За права трудящихся!», которая вот уже 11 лет проводится по инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области, состоялась в Уральском государственном юридическом университете имени В.Ф. Яковлева. В этом году конференция посвящена 120-летию профсоюзного движения в России, ее главная тема - защита прав человека труда в системе национальных целей развития страны.

Открывая конференцию, первый проректор Уральского государственного юридического университета Максим Гончаров сказал, что университет всегда открыт для сотрудничества с профсоюзами: «Мы рады совместным проектам, в центре которых — социальная проблематика. Студенты, магистранты, аспиранты активно исследуют темы, вынесенные на обсуждение конференции».

На площадке конференции объединились представители профсоюзов, научного сообщества и органов государственной власти. Они обсудили актуальные вопросы реализации социально трудовых прав граждан, проанализировали современные вызовы и поделились практическим опытом их решениям. Особое внимание уделили влиянию технологических изменений, развитию нестандартных форм занятости и платформенной экономики.

«Для профсоюзного движения ключевыми приоритетами остаются укрепление гарантий реализации социально-трудовых прав, расширение возможностей достойного труда, доступной занятости и эффективной социальной защиты для всех категорий граждан, включая молодежь и старшие возрастные группы», - отметил в видеоприветствии участникам конференции председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Главный правовой инспектор труда, руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев поблагодарил организаторов конференции за столь представительное мероприятие, серьезные дискуссии, внимание, которое уделяется профессиональным союзам.

- Здесь рождаются смыслы, новые научные свершения, направления развития трудового права, которые Сергей Иванович Черногаев назвал практико-ориентированными, - подчеркнул Яков Купреев.

Приветствуя участников конференции, председатель Ассоциации профсоюзных организаций Уральского федерального округа, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских напомнил, что предложение объединить юридический форум правовых инспекторов профсоюзов и Евразийскую неделю трудового права обсуждали в прежние годы и

вот эти два события объединили: «Это очень правильное решение. На конференции выступят представители кафедр трудового права ведущих вузов страны и профсоюзные и юристы. Такого еще не было. Объединение двух наших систем позволит взаимно обогатиться новыми знаниями и идеями, наладить совместную деятельность, совершенствовать правозащитную работу профсоюзов».

Участники дискуссионных площадок рассмотрели новые тенденции в сфере трудовых отношений и обсудили пути совершенствования профсоюзной правозащитной деятельности.

В рамках конференции состоялись заседания круглых столов «Коллективные договоры и соглашения как инструмент социального партнерства» и «Цифровое профилирование работников: что день грядущий нам готовит?».

XI Международная конференция «За права трудящихся!» в очередной раз подтверждает: профсоюзное движение остается важной силой, способной объединять науку, общество и власть в деле защиты прав работников.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Конституция гарантирует — профсоюзы действуют

Вспомним, как на пресс-конференции, предварявшей празднование Первой в уходящем году, председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев подчеркнул, что, хоть с развалом СССР баланс сил капиталистического и социалистического лагеря был разрушен, и в результате во многих развитых странах Запада социальная ответственность бизнеса и государства перед работниками стала очень низкой, тем не менее в России, благодаря профсоюзам и развитой системе социального партнерства, сохранен лучший Трудовой кодекс в мире. Это фиксированное рабочее время — восемь часов, охрана труда, коллективные договоры», — сказал тогда профсоюзный лидер Петербурга и Ленобласти.

Продолжим его мысль и скажем, что все это в полной мере можно отнести и к действующей российской Конституции, которой в этом году исполняется уже 32 года.

Наш Основной закон — надежная основа для защиты социально-трудовых прав работников, для действий профсоюзов. Во-первых, вновь вспомним седьмую — пожалуй, нашу с вами базовую статью. Она гласит: Российская Федерация — это «социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека». Там же сказано и то, что в нашей стране охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Дело лишь за малым — за тем, как отстоять эти права и в полной мере воспользоваться ими. Сделать это нам поможет уже 30-я статья Основного закона страны. Она гарантирует каждому гражданину право на объединение. Речь идет, в том числе, и об объединении граждан по принципу профессии, то есть объединению в профсоюзы. Только объединившись в профсоюз мы с вами сможем эффективно затащить свои социально трудовые права, отстоять наши интересы. На практике реализация этой статьи Конституции происходит благодаря Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Этот закон запрещает вмешательство в деятельность профсоюзов всех ветвей власти, а также делает профсоюз единственной общественной организацией, свободно действующей на территории предприятия, организации — как законного представителя прав и интересов своих членов, работников этих предприятий и организаций.

Но это еще не все. Перейдем к 37-й статье Основного закона. Она гласит, что в России труд свободен и каждый из нас имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду,

выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд при этом запрещен! А еще эта статья утверждает право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Все та же статья гарантирует каждому работающему гражданину России право на отдых, устанавливая фиксированное рабочее время, утверждая наше неотъемлемое право отдыхать в выходные и праздники, а также право каждого на ежегодный отпуск.

Кроме этого, 37-я статья дает нам право вести индивидуальные и коллективные трудовые споры с работодателем. В ней же зафиксировано и наше право на забастовку. Понятно, что реализовать все, что сказано в 37-статье, можно лишь с помощью 30-й статьи, став членом одного из общероссийских профсоюзов.

И это, опять-таки не все! Есть еще и 39-я статья Конституции, где сказано, что каждый из нас имеет право на социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца. Так нам гарантируются государственные пенсии, даны возможности для добровольного социального страхования. А ведь за все это как раз и борются профсоюзы, ведя свой диалог с властью и бизнесом. Помочь им в этом очень просто — достаточно лишь вступить в профсоюз. Чем больше нас будет, тем этот диалог станет эффективнее и результативнее.

Примером этому стали поправки в Конституцию, внесенные несколько лет назад по призыву президента страны. В этом активно участвовали представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и входящих в нее общероссийских отраслевых профсоюзов, что говорит о большом авторитете профсоюзов страны.

Среди таких поправок новая редакция одного из пунктов 114-й статьи Конституции. Там отныне сказано, что «Правительство Российской Федерации обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». Что это значит для каждого из нас? А то, что диалог защитников прав трудящихся с властью и бизнеса вышел на совсем другой — более высокий, уровень, и предложения профсоюзов выглядят более весомо и значимо.

Еще одна «профсоюзная» поправка в Основной закон говорит о том, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не должен быть меньше прожиточного минимума. Так сказано в 75-й статье Конституции. Она же гарантирует и регулярную индексацию пенсий и социальных не реже одного раза в год. В этой статье есть слова об уважении к Человеку труда, о важности экономической, политической и социальной солидарности. А ведь все это — наши, профсоюзные ценности! А еще напомним, что только подписанное вчера Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге установила размер МЗП почти на 40% выше прожиточного минимума для работающего населения Северной столицы.

Тем не менее, до идиллии нам еще далековато. Иногда возникают спорные ситуации. В таком случае профсоюзы России ищут верного толкования той или иной статьи Конституции в Конституционном суде. Примеры этого — решение суда о «северных надбавках». Тогда Конституционный суд однозначно решил, что эти выплаты должны начисляться сверх МРОТ.

Или совсем недавнее дело, когда Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников связи России оказала юридическую помощь члену профсоюза Ирине Чаминой, сопровождая ее дело от первой инстанции до Конституционного суда. Суть в том, что человеку отказали в присвоении звания «Ветеран труда». Отказ был обоснован тем, что ведомственную награду «Мастер связи», дающую право на получение звания, учредило Министерство информационных технологий и связи, а выдало Министерство связи и массовых коммуникаций, в которое оно было преобразовано. Новое министерство продолжало выдавать награды без переучреждения, по старому положению. В 2018 году Министерство было преобразовано в Минцифры. Профсоюз возлагает надежду на то, что именно Конституционный

Суд, правильно толкуя Основной закон страны, поможет пресечь практику несправедливого и необоснованного лишения «Мастеров связи» права на присвоение звания «Ветеран труда». И так, мы в праве назвать нашу Конституцию одной из самых социальных и профсоюзных в мире. Она дает нам все для того, чтобы защитить свои трудовые права. Только делать это лучше вместе, а для этого следует скорее вступить в профсоюз.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

На Международной конференции в Минске обсудили влияние санкций на трудовые права

11 декабря в Минске прошла международная конференция, организованная Федерацией профсоюзов Беларуси, которая собрала профсоюзных лидеров и экспертов из 28 стран. Участники обсуждали влияние экономических санкций на социально-трудовые права и необходимость совместных действий профсоюзов в условиях глобальной нестабильности. «Солидарная позиция о негативном воздействии экономических санкций неоднократно озвучивалась, в том числе в Международной организации труда, а они по-прежнему вводятся, - заявили в пресс-службе ФПБ. - Подрываются права людей на жизнь, здоровье, труд, образование. В Беларуси, в том числе в национальном профцентре, эффективно защищают международное право от односторонних принудительных мер в экономике». Причем, влияние оказывается не только на граждан тех стран, против которых вводятся санкции, но и на граждан стран Евросоюза. Эксперты оценивают потери стран Евросоюза в 350 тысяч рабочих мест, а суммарный экономический ущерб — более 400 млрд евро. Председатель ФПБ Юрий Сенько отметил, что логистические сбои и рост цен на энергоносители снижают реальные доходы трудящихся в разных регионах мира. Эти оценки подтвердили и участники конференции. Например, эксперт по трудовым отношениям Джимми Габриэль рассказал, что санкции запускают цепную реакцию, затрагивая и те производства, которые формально не находятся под ограничениями. По его словам, нарушение цепочек поставок в странах Азии и Тихоокеанского региона приводит к остановке предприятий и потере доходов работников. По итогам форума участники приняли резолюцию, в которой призвали отказаться от мер, ухудшающих положение работников, и развивать диалог ради устойчивого развития и социальной справедливости

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)