



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 09 июня по 13 сентября 2024 года**

Понедельник, 9 сентября

Сайт ЛФП

Присоединяйтесь ко Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «за достойный труд!»

Год семьи, профсоюзы уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. На всех уровнях профсоюзные организации добиваются достойной заработной платы работникам, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создания безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

[Подробнее на сайте акции](#)

[Сайт ЛФП](#)

«Точка сбора» – конкурсы, проекты и искусственный интеллект

В гостинице «Азимут» проходит Всероссийский профсоюзный медиафорум «Точка сбора», учредители которого Общероссийский профсоюз образования, Студенческий координационный совет Профсоюза, Федеральное агентство по делам молодежи. Участвуя в насыщенной программе форума, студенческие команды вузов, а также их более опытные коллеги – специалисты аппаратов региональных организаций профсоюза, проходят обучение, презентуют свои проекты, делятся опытом с коллегами.

Большой интерес участников вызвало выступление главного специалиста по связям с общественностью Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Елены Рейхрудель, презентовавшей «брендбук» – документ, устанавливающий правила оформления любой визуальной продукции Межрегиональной организации. «Чтобы получить достойный результат, нужно вникнуть и разобраться во всех этапах разработки и производства того или иного фирменного продукта», -- отметила она, выступая перед

участниками. В конкурсной части форума успешно выступают петербургские студенты. Команда первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения под названием «ПроФХаб» успешно преодолела большую часть испытаний. В образовательной программе форума особый интерес вызвало занятие, посвященное использованию нейросетей, грамотной подготовке технических заданий для искусственного интеллекта.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Работники ЖКХ встретились за шахматной доской

Соревнования по шахматам открыли Спартакиаду Профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В упорной интеллектуальной борьбе встретились команды жилищных организаций Санкт-Петербурга, АО "Коломяжское", СПб ГУП "Горэлектротранс", ГУП "ТЭК СПб", ГУП "Водоканал СПб". В командном зачете победу одержала команда ГУП "ТЭК СПб", на втором месте – СПб ГУП "Горэлектротранс", на третьем месте – команда ГУП "Водоканал СПб". В личном первенстве победу одержали:

Мужчины 1 доска: 1 место – Аралов Виктор ГУП "ТЭК СПб", 2 место – Фомин Илья ГУП "Водоканал СПб", 3 место – Кучин Владимир СПб ГУП "Горэлектротранс"

Мужчины 2 доска: 1 место – Данилов Михаил СПб ГУП "Горэлектротранс", 2 место – Новомирский Алексей ГУП "Водоканал СПб", 3 место – Татарников Алексей ГУП "ТЭК СПб"

Женщины: 1 место – Калинина Лариса ГУП "ТЭК СПб", 2 место – Ермолаева Юлия СПб ГУП "Горэлектротранс", 3 место – Казьмина Ольга ГУП "Водоканал СПб"

Спартакиада, включающая состязания по 23 видам спорта, пройдет в период с сентября 2024 года по май 2025 года.

По материалам Профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Трудовые конфликты в России: обзор первой недели сентября

В Центре изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП) под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова сообщили о том, как возникали, развивались и проходили трудовые конфликты со второго а по восьмое сентября этого года в разных регионах нашей страны.

Подробности в [презентации](#), подготовленной учеными Центра конфликтологии.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В 2024 ГОДУ ЗАФИКСИРОВАН РЕКОРДНО НИЗКИЙ УРОВЕНЬ РОЖДАЕМОСТИ

В этом году в стране зафиксирован самый низкий с 1999 года уровень рождаемости. За первое полугодие родились 599,6 тыс. детей, что на 16,6 тыс. меньше, чем за аналогичный период 2023 года. Таким образом, рождаемость упала до исторического минимума, следует из данных Росстата. На фоне низкой рождаемости повысился и рост естественной убыли населения. За полгода — 321,5 тыс. человек, что на 49 тыс. больше, чем за этот же период 2023 года.

При этом убыль населения компенсируется миграционным приростом на 20%. В начале сентября первый зампред комитета Госдумы по защите семьи Татьяна Буцкая предложила работодателям отслеживать коэффициент рождаемости сотрудников.

Она полагает, что работодатели должны стимулировать рост рождаемости у себя в коллективе при помощи выплат и найма «семейных кураторов», которые будут заниматься просвещением трудового коллектива на предприятиях, рассказывая о положенных за рождение детей государственных и

корпоративных мерах поддержки. Ранее глава комитета Госдумы по защите семьи Нина Останина заявляла, что Госдума подняла вопрос о необходимости проведения «специальной демографической операции» — по аналогии с СВО. А президент РФ Владимир Путин отметил, что поддержка рождаемости и многодетности — одна из приоритетных задач российского общества.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ ВНОВЬ ВОЗГЛАВИЛА СВЕТЛАНА БЕССАРАБ

Председателем Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов вновь избрана Светлана Бессараб. Соответствующее решение 5 сентября единогласно приняли делегаты XXXI конференции регионального профобъединения, объединяющего более 500 тыс. человек. В ходе конференции председатель профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб отчиталась об итогах работы за 2019–2024 годы, отметив результаты по всем направлениям деятельности. Так, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы регионального профобъединения, включая возврат задолженности по зарплате, превысила 2,5 млрд рублей. Обеспечение мероприятий по охране труда достигло 8,3 млрд рублей, общее финансирование детского отдыха в организациях с профсоюзным членством — более миллиарда рублей, а сумма собранной гуманитарной помощи для участников СВО превысила 90 млн.

Подробнее о пятилетних итогах работы профобъединения читайте в материале «Не меняя направления». — Профсоюзная пятилетка была непростой из-за пандемии коронавируса, обострения геополитической ситуации и введения экономических санкций. Но кубанские профсоюзы с достоинством прошли все испытания и не отступили от ключевых ориентиров, которые ставили перед собой. Это прежде всего защита трудовых прав работников, повышение уровня оплаты труда и рост реальной заработной платы, создание безопасных рабочих мест, оказание правовой и юридической помощи членам профсоюзов, а главное — сохранение стабильности в трудовых коллективах и гражданского согласия в регионе, — отметила в своем выступлении Бессараб. Результативная работа Краснодарского краевого профобъединения получила высокую оценку принявшего участие в конференции председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова и социальных партнеров.

В своем обращении к делегатам глава российских профсоюзов сказал о необходимости усиления организационного единства профсоюзов края для повышения эффективности защитных функций и дальнейшего развития профсоюзного движения. Делегаты конференции утвердили программу действий Краснодарского краевого профобъединения на предстоящую пятилетку и приняли ряд резолюций, в которых во главу угла ставятся вопросы правовой защиты работников, охраны их труда и сохранения здоровья, дальнейшего развития социального партнерства, укрепления внутренней структуры профсоюзных организаций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 10 сентября

Сайт ЛФП

Веселые старты – по-железнодорожному

В веселых стартах «Мама, папа и я – спортивная семья» приняли участие 20 семей работников структурных подразделений Октябрьской железной дороги. Организацию соревнований взяла на себя первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением ДЦС-3. В спортивном зале встретились семьи работников ДЦС-3, ДЦС-2, Территориального центра фирменного транспортного обслуживания и Информационно-вычислительного центра. Открыли соревнования начальник Санкт-Петербург-Витебского центра организации работ железнодорожных станций Алексей Павлов и председатель первичной профсоюзной организации ДЦС-3 Стелла Рытова. Участникам предстояло проявить свою силу и ловкость в необычных состязаниях: «мега-лыжи»,

«мега-ласты», «штаны-трио», «шезлонги», «ковер», «кактус», сумо, бег в мешках, «канат». Победителями в личном зачете стала семья Евдокимовых (ДЦС-2), которая получит сертификат от Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) на семейную путевку. В командном зачете победителями стали хозяева и организаторы – сборная ДЦС-3. Все участники получили заряд положительных эмоций на предстоящую неделю и предлагают в будущем помериться силами с железнодорожниками других регионов.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

В Кронштадте почтили память павших

18 сентября, в 83-ю годовщину начала блокады Ленинграда, в городе морской славы Кронштадте состоялось торжественно-траурное мероприятие, посвященное одной из самых скорбных дат в истории Северной столицы. В митинге памяти жертв блокады, организованном Администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга, приняли участие представители Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта во главе с председателем Светланой Шиховой. Кронштадтцы почтили минутой молчания память павших в годы войны.

В честь тех, чьи жизни унесла блокада, кто не вернулся с фронтов Великой Отечественной, прозвучал военный салют. Цветы были возложены к братской могиле жителей Кронштадта и военных моряков, погибших в годы Великой Отечественной войны.

По материалам Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Пост-релиз о Профсоюзном Форуме БРИКС 2024

7-8 сентября 2024 года в конгресс-холле Sea Galaxy Hotel (г.Сочи) состоялись пленарные заседания и встречи на полях XIII Профсоюзного Форума БРИКС, проходившие в рамках российского председательства. Делегаты Форума, в числе которых были представители национальных профцентров Бразилии, России, Индии, Китая, Южной Африки, Египта, Ирана и Эфиопии, представили доклады о положении в своих странах, обменялись мнениями о развитии экономики и социальной сферы, обсудили текущую ситуацию в профсоюзном движении, рассмотрели вопросы взаимодействия. Работа Форума проходила под девизом российского председательства в БРИКС - «Укрепление многосторонности для справедливого глобального развития и безопасности». Мероприятие открыла главная пленарная сессия, где выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Он зачитал приветствие Президента России Владимира Путина.

«С учетом же недавнего расширения объединения БРИКС за счет вступления в него группы стран динамично развивающихся экономик ваша деятельность приобретает новый масштаб. Цели форума во многом созвучны с повесткой дня российского председательства БРИКС. Очевидно, что амбициозные задачи социально-экономического и гуманитарного развития, которые стоят перед всеми странами БРИКС могут быть достигнуты в полной мере только при дальнейшем решении вопросов занятости, защиты прав и интересов, реализации творческого потенциала и совершенствовании профессиональных навыков граждан. В ходе форума вам предстоит обменяться накопленным опытом, организационными нормативно-правовыми наработками, обсудить актуальные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные движения в современном мире и наметить пути улучшения ситуации на международном рынке труда», — говорится в телеграмме, опубликованной на сайте Кремля.

В адрес делегатов поступили приветствия от Президента Российской Федерации В.В.Путина; от

шерпы России в объединении БРИКС, заместителя Министра иностранных дел России С.А. Рябкова; от президента РСПП А.Н.Шохина, перед собравшимися выступил заместитель Министра труда и социальной защиты России А.В.Вовченко и другие официальные лица.

В ходе работы Форума к нему присоединились наиболее представительные объединения трудящихся из стран-новичков БРИКС - Египта, Ирана и Эфиопии.

На основе консенсуса делегаты Форума приняли [Сочинскую Декларацию Профсоюзного Форума БРИКС](#).

Принят документ, регламентирующий порядок приема новых членов Форума.

Участники провели несколько панельных дискуссий с участием известных российских политических деятелей и экспертов – А.К.Исаева, С.А.Караганова, Н.В.Старикова.

В работе Форума приняли участие руководители ряда международных объединений профсоюзов, а также представители стран, проявляющих интерес к вступлению в БРИКС.

В ходе культурной программы делегаты ознакомились с историей и возможностями крупнейшего бальнеологического курорта Мацеста.

После завершения профсоюзных мероприятий, делегаты приняли участие во встрече Министров труда и занятости, в ходе которой состоялся трёхсторонний обмен мнениями по актуальным вопросам развития рынков труда, занятости и социальной защиты в странах-участницах БРИКС.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ОЦЕНИЛ ОПЫТ ПРОВЕДЕНИЯ ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛИ ОХРАНЫ ТРУДА

Борьба за безопасный труд на каждом рабочем месте является одной из основ деятельности профсоюзов. Об этом председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков рассказал в коротком интервью, посвященном открытию IX Всероссийской недели охраны труда. – Каждый работник и профсоюзы, защищающие их права, максимально заинтересованы в том, чтобы не получить увечья на рабочих местах, чтобы не было профзаболеваний, чтобы человек ушел с работы живой и здоровый. Мы воспитываем культуру охраны труда. Чтобы человек не просто выполнял указания, поступающие от администрации по нормам техники безопасности, но и чтобы он сам заботился о своей безопасности, не приступал к работе, если она не обеспечена, – отметил профлидер.

Как подчеркнул Шмаков, руководители компаний на своем уровне стараются акцентировать внимание линейного персонала на задаче развития в организациях культуры охраны труда. В тоже время, по его словам, среди начальников на местах попадаются люди разные – иногда недостаточно квалифицированные, а порой и вовсе «самодурствующие, пытающиеся заставить человека работать в опасных условиях труда». – Здесь профсоюзы вмешиваются.

Именно поэтому одна из главных профсоюзных забот – безопасность рабочего места. Обеспечение достойного уровня охраны труда требует определенных финансовых вложений. А некоторые «экономисты» считают, что это увеличивают издержки. Но сегодня, в 2024 году, когда на рынке труда не дефицит рабочих мест, а дефицит рабочих рук, идет борьба за каждого работника. Особенно – квалифицированного. И поэтому вопросам охраны труда – хочешь не хочешь – уделяется много внимания. Председатель ФНПР полагает, что организация Всероссийской недели охраны труда – хороший опыт, который развивается в стране не первый год: – Минтруд прилагает серьезные усилия в проведение выставки. Но еще и приезжают разработчики средств индивидуальной защиты, которые, с одной стороны, продвигают свой товар, с другой стороны – собирают пожелания приобретателей своего товара. А с третьей – представляют технические новинки, которые и усиливают уровень безопасности условий труда, и способствуют повышению производительности. Это очень хорошая инициатива, которую необходимо продолжать, – уверен Михаил Шмаков. Ранее газета «Солидарность» рассказала о старте выставки, который 10 сентября дал глава Министерства труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

В рамках ВНОТ-2024 состоится порядка 150 мероприятий, среди которых лекции, конференции,

круглые столы, презентации и конкурсы. Участие в выставке принимает более 200 компаний, представляющих различные отрасли. Участниками ВНОТ станут более 8 тыс. человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

среда, 11 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь Петербургского «Горэлектротранса» вновь пришла на помощь тяжело больным детям

В адрес Первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» поступила благодарность от благотворительного Фонда «Здоровье и будущее детей» за организацию сбора донорской крови для детей, страдающих онкологическими заболеваниями. Об этом сообщили в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, куда входит первичка «Горэлектротранса».

Непосредственный организатор донорской акции «Помоги детям, стань донором!» — Молодежный совет первичной профсоюзной организации предприятия. Акция прошла уже в десятый раз под эгидой корпоративного конкурса «Горэлектротранса» «Быть здоровым легко» (БЗЛ).

В Межрегиональном профсоюзе отметили, что, на этот раз, в акции приняли участие 50 доноров, которые сдали 23 литра крови.

«Денежную компенсацию за сдачу крови Молодёжный совет профсоюзной первички традиционно направил в благотворительный фонд. Собранные средства были включены в оплату дорогостоящего антибиотика стоимостью более 200 тысяч рублей для медикаментозной поддержки 10-летней девочки и 11-летнего мальчика, страдающих тяжёлым онкологическим заболеванием», — сообщает официальный телеграм-канал Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения..

По материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Бразильские профсоюзы: не допустить отката назад

Делегация профсоюзного центра Бразилии «Força Sindical» (Форса Синдикал) во главе с его президентом Мигелем Эдуардо Торресом, также возглавляющим Национальную конфедерацию металлистов «CNTM», посетила штаб-квартиру Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворец Труда, где встретилась с исполняющим обязанности председателя ЛФП Марией Артюхиной. Во встрече участвовали председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева и председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара.

С бразильской стороны также присутствовали: вице-президент «Força Sindical» и президент «Союза резины и шин Сан-Паулу» — «SINTRABOR» (СИНТРАБОР) Марсиу Феррейра и специальный советник по международным делам «Força Sindical» и «SINTRABOR» Ортелио Паласио Куэста.

До этого бразильские коллеги принимали участие в Профсоюзном форуме стран БРИКС, который завершился вчера в Сочи.

Это уже не первый визит руководства «Força Sindical» в Санкт-Петербург. ЛФП и этот крупнейший профцентр Бразилии связывают давние дружественные узы.

Как заявил в начале встречи Мигель Эдуардо Торес: «Мы вновь ощутили важность геополитического сотрудничества в рамках БРИКС, в том числе и между профсоюзными объединениями стран его участников».

По словам президента «Força Sindical», с момента последнего их визита в Санкт-Петербург в сфере трудовых отношений Бразилии произошли большие и далеко не всегда положительные изменения. Так, в годы правления президента Жаира Болсонару, сменившего на этом посту профсоюзного выдвиженца Луиса Инасиу Лула да Сильва, происходили нападки на профсоюзное движение. В

частности, была проведена реформа трудового законодательства. Ее результат: ограничение прав рабочих и профсоюзов, как их представителей. Реформа, по выражению Мигеля Эдуардо Тореса, до минимума ограничила права профсоюзов, нанеся им сильный удар.

«Это с сокращение возможности для коллективных действий, коллективного обсуждения проблем работников в пользу индивидуального, где работник остается один на один с работодателем. Таким образом, от решения важных вопросов отстраняется как трудовой коллектив, так и профсоюз», — пояснил лидер «Força Sindical», отвечая на вопрос Марии Артюхиной, в чем именно проявился этот удар.

Но, тут же подчеркнул бразильский профлидер, такая политика власти лишь усилила профсоюзную солидарность. Профсоюзы Бразилии, продолжил он, сыграли фундаментальную роль при новом избрании на пост президента страны Луиса Инасиу Лула да Сильва.

«Мы выбрали президента, но не конгресс. Там до сих пор очень мало представителей трудящихся. Из-за этого каждый наш шаг вперед даётся нелегко. Наша цель — не допустить отката назад», — сказал Мигель Эдуардо Торес.

В этом году, рассказали гости, в Бразилии, как и в России, идут всеобщие выборы губернаторов и мэров. Они выявили сильную поляризацию общества — резкое разделение на тех, кто стремится сохранить достижения демократии, и на тех, кто выступает за ограничение прав трудящихся.

По мнению президента «Força Sindical», если такая поляризация сохранится до 2026 года, когда должны пройти очередные президентские выборы, то это повод для очень сильного беспокойства. «Мы, как профсоюзы, выступаем за прогресс и будем широко использовать для достижения наших целей весь потенциал рабочего движения. Уже сейчас мы проводим различные форумы для сплочения наших рядов и для решения наших основных задач. Это, в частности, работа над новым трудовым законодательством, в котором главное — это коллективные действия и унификация профсоюзных структур, а также правильная финансовая политика. Мы работаем над четкой юридической линией сотрудничества работодателей и работников. Наш законопроект об этом мы намерены на будущей неделе представить в конгрессе», — пояснил он.

Завершается работа и над Трехсторонним соглашением. Как заявил Мигель Эдуардо Торес, осталось лишь доработать некоторые детали и уточнить финансовые вопросы. «Трехстороннее соглашение принесет немалую пользу и для власти», — уверен он.

В то же время, отмечает лидер «Força Sindical», работодатели хотят, чтобы финансовые вопросы обсуждались индивидуально между работодателем и отдельным работником. Профсоюзы с этим категорически не согласны.

Со своей стороны президент «SINTRABOR» Марсиу Феррейра сообщил, что импорт автомобильных покрышек и других резиновых изделий из стран Азии повлек за собой рост безработицы в Бразилии и снижение заработной платы в отрасли. Профсоюз в таких условиях намерен вести решительную борьбу. «Наша борьба — политическая, и мы хотим добиться поддержки конгресса, чтобы депутаты обратились лицом к работникам и понимали бы их интересы. Все это способствует социальному развитию», — убежден Марсиу Феррейра.

«Есть ли у вас возможность изменить мышление власть имущих в пользу трудящихся?» — спросила Мария Артюхина.

«Да, именно поэтому мы боремся на законодательном уровне и через президентские выборы. Однако из-за особенностей бразильской избирательной системы даже очень сильный профсоюз за воротами предприятия «теряет голоса». К тому же идет давление работодателей на работников, чтобы те голосовали вопреки своим интересам. Вот совсем недавно в Министерстве труда и занятости Бразилии мы обсуждали, как защитить работника от такого давления», — рассказал Мигель Эдуардо Торес.

На сегодняшний день, по свидетельству главы «Força Sindical», из 513-ти депутатов конгресса, лишь 16 представляют интересы трудящихся. В конгрессе есть откровенно антипрофсоюзные группировки. Есть и так называемый профсоюз работодателей, который равен по влиянию «Força Sindical» и который отстаивает интересы капитала.

Тем не менее профсоюз ставит своей целью довести на ближайших выборах численность своих представителей в конгрессе до 26-ти человек — по одному от каждого штата в Бразилии. «Лула да Сильва добился унификации минимальной оплаты труда и ее дальнейшей корректировки. В результате в первый период его правления она выросла на 76% и совсем не росла при Болсонару. Сегодня, когда президентом вновь стал Лула да Сильва, минимальная оплата труда опять растет. Он также добился уравнивания оплаты труда мужчин и женщин», — подчеркнул Мигель Эдуардо Торес. Сегодня в состав «Força Sindical», по данным его президента, входит 1700 профсоюзов. Это 12 млн работников всех отраслей со всей Бразилии. Больше всего представителей промышленности, строительства и сферы ЖКХ. «Наша задача — защита прав работников — «зонтик над Бразилией». По численности мы второй профцентр страны, но первый в частном секторе. Мы уважаем индивидуальность каждого профсоюза, но в деле защиты прав и свобод выступаем за единообразие», — сказал далее Мигель Эдуардо Торес.

Также, по его словам, международные связи важны для «Força Sindical» тем, что позволяют найти поддержку в других странах, чтобы усилить позиции профсоюза в Бразилии.

В свою очередь Мария Артюхина сообщила, что российские профсоюзы также сталкиваются в своей работе со схожими вызовами. Это, в частности, индивидуализация трудовых отношений, отсутствие у профсоюзов законодательной инициативы и так далее.

«Мы открыты и готовы к сотрудничеству в решении проблем ущемления прав трудящихся. Мы высоко ценим наше сотрудничество. Всегда рады видеть вас в нашем городе», — сказала в завершение встречи исполняющий обязанности председателя ЛФП.

В рамках своего визита с Санкт-Петербург, лидеры «Força Sindical» также посетили, расположенный во Дворце Труда, Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

В Сочи открылась Всероссийская неделя охраны труда

С 10 по 13 сентября 200 компаний продемонстрируют на ВНОТ достижения в сфере обеспечения безопасности производства, новые технологии и инновационные методы промышленной безопасности. От Ленинградской Федерации профсоюзов в очном формате в ней принимает участие технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко.

В торжественном открытии IX Всероссийской недели охраны труда приняли участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, министры труда стран БРИКС.

В рамках ВНОТ состоялась конференция «Риск-ориентированный подход при осуществлении контрольной деятельности в сфере труда». В ней принял участие главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

«У нас сейчас огромный процент самозанятых, платформенных занятых. Миллионы человек работают вне трудового поля. Их не учитывают при оценке риска нарушения и при этом незаключенный трудовой договор в подобной ситуации может как раз являться тем самым индикатором риска нарушения прав работника», - отметил главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, выступая перед участниками конференции.

11 сентября в рамках ВНОТ состоится профсоюзная конференция на тему: "Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов!". "На ней будут рассмотрены требования профсоюзов по обеспечению охраны труда и пути развития профсоюзного контроля в современных условиях.

По материалам ТГ-канала ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

На защите прав работников Итоги правозащитной работы ФНПР за 2023 год

В минувшем, 2023 году экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР составила 26 миллиардов 298 миллионов рублей. Подробности - в инфографике "Солидарности".



Уникальность вопреки глобализации

Россия приняла XIII Профсоюзный форум БРИКС

Представители десятка стран “глобального Юга” (а также России и Белоруссии) собрались 7 - 8 сентября в Сочи на Профсоюзный форум БРИКС - международного объединения, реальное содержание которого давно вышло за географические рамки этой аббревиатуры. Участники форума, впрочем, обсуждали не географию, а вопросы профсоюзного единства в период новой холодной (а для многих и горячей) войны с “коллективным Западом”. Саммит прошел под лозунгом “Укрепление многосторонности для справедливого глобального развития и безопасности”. Вокруг чего и для чего укрепляли отношения профцентры - в репортаже “Солидарности”.

ВСЕ И ДАЖЕ БОЛЬШЕ

В Сочи 7 - 8 сентября прошел XIII Профсоюзный форум БРИКС, собравший в общей сложности 70 делегатов, наблюдателей и гостей. Участниками мероприятия стали представители профцентров из стран, входящих в объединение: России, Бразилии, Индии, Китая, Южно-Африканской Республики, Египта, Ирана и Эфиопии (последние три страны присоединились к “профсоюзному БРИКС” прямо в ходе форума, подписав документы о вступлении). В качестве представителей стран, претендующих на членство в БРИКС, присутствовали профсоюзные лидеры из Белоруссии и Узбекистана. Также в форуме участвовали наблюдатели от Организации африканских профсоюзов, Международной конфедерации арабских профсоюзов и Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Помимо перечисленных, побывали на профсоюзном форуме БРИКС и корреспонденты “Солидарности”, так что постараемся хотя бы вкратце изложить насыщенную повестку мероприятия. - Мы надеемся, что программа форума не оставит вас равнодушными и поспособствует полноценной интеграции представленных вами организаций в общую профсоюзную семью, - обратился к гостям и участникам форума председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, открывая форум. - Сегодня и завтра мы рассмотрим важные вопросы: обсудим текущую ситуацию в профсоюзных движениях наших стран, примем новые членские организации, примем декларацию профсоюзного форума, обсудим актуальные вопросы, волнующие профсоюзных активистов во всем мире.

Под всем миром стоило понимать прежде всего именно страны, входящие в объединение БРИКС. Что неудивительно по двум причинам. Во-первых, странно было бы на саммите профцентров БРИКС исходить из интересов, скажем, НАТО или Евросоюза. А во-вторых, в странах объединения проживает примерно 3,53 млрд человек, что составляет около 43,5% мирового населения. Так что термин “глобальный Юг”, который стремится сплотить Россия в противовес “Западу”, появился неслучайно: он именно что глобальный. И если правительства стран-участниц сверяют друг с другом политические и экономические часы, то профсоюзные центры - вместе решают, как эффективнее добиваться благ для трудящихся в условиях такой международной интеграции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Под углом профсоюзного зрения

Юбилейное интервью с профессором СПбГУП

3 сентября 2024 года Дмитрий Лобок, один из ведущих теоретиков профсоюзного движения в России, заведующий Научно-исследовательской лабораторией по анализу и прогнозу профсоюзного движения, профессор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов отметил юбилей. Его научно-педагогическая деятельность отличается сочетанием теоретического и практического обучения студентов, вносит существенный вклад в развитие профсоюзного движения в Российской Федерации и в исследование технологий урегулирования социально-трудовых конфликтов в обществе.

Дмитрием Владимировичем издано более 130 научных трудов, монографий и методических разработок по актуальным проблемам социально-трудовых отношений. Во всех проводимых им исследованиях активно участвуют студенты и аспиранты, что способствует их профессиональному становлению и развитию творческого потенциала. Результаты широко обсуждаются на международных, общероссийских и региональных профсоюзных конференциях, а также семинарах, в

которых Дмитрий Владимирович регулярно принимает участие, выступает экспертом. Многие выпускники Лобок работают в системе социального партнерства, являются руководителями и специалистами центральных и региональных органов профессиональных союзов, государственных органов. Дмитрий Лобок – обладатель множества наград, в том числе профсоюзных. За долголетний добросовестный труд и в связи с юбилеем был высоко оценен государством вручением медали Ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени. С кандидатом исторических наук, крупнейшим российским исследователем профсоюзного движения о его творческом пути и некоторых нюансах развития профсоюзов поговорил главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

“ВОТ ТАК ЭТО ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ”

- *Дмитрий Владимирович, с точки зрения вашей биографии - как вы оказались в университете? У вас же профильным было историческое образование?*

- Когда я начинал свою биографию как ученый, преподаватель, то, конечно, не думал об университете профсоюзов. Это был конец 90-х годов, я защищал диссертацию в 1992-м, в самый разгар развала всего. Я защищался в педагогическом институте имени Герцена, на историческом факультете. Это была реальная элита историков, которая могла поспорить с “большими” университетами - питерским, московским.

Тематика моих исследований была связана с профсоюзами. Она касалась истории возникновения в 1920-х годах и развития профсоюза ученых, который тогда был частью профсоюза работников образования, называясь секцией научных работников. Я, честно скажу, горжусь той своей работой, потому что она не была елейной, а правдиво отражала историю профсоюза ученых, объективно показывая их состав и положение, их попытки защитить свои интересы, формы борьбы с преследованиями в политической и экономической сфере и так далее. На моей защите диссертации оппонентом был Виктор Носач, крупнейший специалист, профессионально занимавшийся изучением этого периода профсоюзной истории. И как раз на защите Носач пригласил меня в Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. Я сюда пришел в том же 92-м году. Здесь тогда двери не закрывались, в аудиториях было холодно - мы только въехали в здание, которое еще предстояло превратить в современный университет. Многие знакомые крутили у виска: ты больной? Какие перспективы могут быть у профсоюзов в условиях наступления либерального капитализма? Но оказалось, что выбор сработал. Я начал трудиться на кафедре теории и практики профсоюзной работы. А с 1996 года Александр Сергеевич Запесоцкий назначил меня заведующим этой кафедрой, и лет десять я ее возглавлял. Вот тогда пришлось ощутить все сложности перестройки профсоюзного образования, через себя все это пропустить.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Каждый случай особый

Жизнь и работа профлидера - начальника реабилитационного отделения онкодиспансера

Можно ли на протяжении многих лет сохранять высокую работоспособность, совмещать научную и врачебную работу с успешной административной и профсоюзной деятельностью? Героиня нашего интервью точно знает: можно! О секретах успешной и эффективной работы, проблемах медиков и защите от выгорания “Солидарность” беседовала с председателем Самарской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, доктором медицинских наук Татьяной Сивохиной

ПОТРЕБНОСТЬ ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ

- *Татьяна Александровна, почему вы решили связать жизнь с медициной? Что сыграло решающую роль?*

- В медицину пришла благодаря моим родителям - очень добрым и отзывчивым людям. Эта семейная потребность помогать людям и стала решающей, когда выбирала профессию. Первым этапом стало окончание медучилища на “отлично”. В то время это давало возможность поступить в медицинский институт по результатам собеседования и одного экзамена. Далее - учеба в институте на педиатрическом факультете, клиническая ординатура.

Второй этап - работа в областном реабилитационном центре для детей с ограниченными возможностями, специализация в области реабилитации, защита кандидатской диссертации. Для меня этот период стал школой жизни как в профессиональном, так в человеческом смысле - как раз тогда, после продолжительной борьбы с онкологией, скончался отец. Это сподвигло меня продолжить трудовой путь в Самарском областном клиническом онкодиспансере. Я стала заведующей реабилитационным отделением.

И вот 21 год развиваю тут онкорекреативацию, защитила докторскую диссертацию.

- На каком этапе в профессиональную жизнь вошел профсоюз?

- Мое знакомство с профсоюзом произошло в 1986 году, в медучилище. А в 2014 году трудовой коллектив родного диспансера избрал меня лидером первичной профорганизации. Можно сказать, что именно с этого момента значительной частью моей жизни стала профсоюзная деятельность, к которой я отношусь с таким же вниманием, как к медицине.

Так, когда я была председателем первички онкодиспансера, то благодаря хорошо выстроенной системе социального партнерства профсоюз вырос на 30%, а колдоговор был признан лучшим на конкурсе, проводимом Федерацией профсоюзов Самарской области. Тогда же наше учреждение в лице главного врача получило знамя от губернатора области за эффективное соцпартнерство в сфере труда. Думаю, это сыграло роль, когда в 2019 году меня избрали председателем Самарской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Тень осла Гамлета

О чем будут спорить депутаты осенью

В предвкушении осенних пленарных заседаний Госдумы «Солидарность» продолжает разбирать социально-трудовые инициативы, вокруг которых и разгорятся в ближайшее время споры. На очереди - школьное питание, золотой дождь для учителей и почти бессрочные пособия по безработице для предпенсионеров.

НЕКОТОРЫЕ ПРОСЯТ ПОГОРЯЧЕЕ

Осенняя думская сессия, начавшаяся 3 сентября, пока что не очень заметна широкой аудитории: депутаты сначала проведут две недели, работая с избирателями в регионах. Но уже 17 сентября должно состояться первое пленарное заседание, и тогда федеральные новости о работе Госдумы закрутятся привычным образом.

А пока что мы продолжим начатое в последних номерах «Солидарности» и представим вам обзор внесенных за думские каникулы законопроектов, о которых еще не успели рассказать. А не успели мы рассказать прежде всего обо всех социально-трудовых инициативах фракции «Справедливая Россия - За правду». Хотя частично поведали о планах справороссов, когда рассказывали про инициативы ЛДПР. В том смысле, что идеи разных фракций часто перекликаются друг с другом до степени смешения и на бумаге отличаются друг от друга разве что расстановкой запятых. Так, собственно, и произошло с инициативой распространить не только на младшеклассников, но и на всех школьников кормление бесплатными горячими обедами.

Тут все просто, объяснять ничего не надо. Можно разве что делать ставки на то, когда точно такой же законопроект внесут еще и коммунисты. И когда «придет лесник и всех разгонит». То есть когда правительство или «Единая Россия» озаботятся той же проблемой и примут «кого надо» закон. Впрочем, как неоднократно говорил глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), неважно, кто внесет законопроект, - важно, чтобы дело делалось. В данном случае - чтобы все дети были накормлены горячим. Ведь сама-то идея - лучше не придумаешь.

ЧТО С ЦИФРАМИ, ЧТО БЕЗ

Однако это не единственное изменение в законе «Об образовании», предложенное СРЗП. Еще одно направлено на расширение прав уже не школьников, а преподавателей. А именно, речь идет о правах на: • ежемесячную денежную компенсацию расходов на книги и периодику в размере не менее 10% должностного оклада; • надбавки к окладам в 5% от заработной платы за каждого

ученика сверх нормы наполняемости класса по состоянию на первое число каждого месяца; • полную оплату ЖКХ для педагогов на селе; • единовременное пособие в размере 1 млн рублей для тех педагогов, которые отработали на селе три года. Идет ли речь в последнем случае о каждой трехлетке, не вполне ясно. Но что в конце концов помешает учителю каждые три года увольняться и запускать счетчик заново? Схема примерно та же, что у работающих пенсионеров, которые регулярно увольнялись и восстанавливались на работе ради индексации пенсий. Впрочем, это так, мысли вслух - нам для учителя лишнего миллиона из бюджета не жалко.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Жук” уполз с рынка

Впервые в своей истории Volkswagen может закрыть заводы в Германии

На фоне конкуренции с китайскими производителями электромобилей и отказа от недорогого российского газа Volkswagen, одна из крупнейших автомобильных компаний мира, не исключает закрытия двух заводов в родной Германии. Об этом компания сообщила начале сентября. Другая антикризисная мера - расторгнуть соглашение о защите занятости с профсоюзами, которое действует с 1994 года. “Солидарность” наблюдает за поучительной историей возможного краха легенды немецкого автопрома. На фото: папка с коллективным договором между Volkswagen и профсоюзом IG Metal Когда-то Volkswagen был ключевой движущей силой послевоенного экономического подъема Германии, а его знаменитая модель “жук” стала символом эпохи. Многие десятилетия компания считалась одним из лидеров мирового автомобилестроения. Но времена изменились. “Европейская автомобильная промышленность находится в очень сложной и серьезной ситуации, - прокомментировал ситуацию генеральный директор Volkswagen Group Оливер Блюм. - Экономическая среда стала еще более жесткой, и на европейский рынок выходят новые конкуренты. Германия как место производства все больше отстает с точки зрения конкурентоспособности”. В начале сентября автогигант заявил, что может закрыть автомобильный завод и завод по производству комплектующих в Германии. Закрытие производств - проблема не только для самой компании. В результате тысячи рабочих потеряют свои места и будут стараться покинуть города, построенные вокруг автомобильных предприятий. Переговоры еще ведутся, но уже сейчас возникает важный вопрос: не последуют ли за Volkswagen остальные автопроизводители? Не повлечет ли решение одного автогиганта волну закрытия других заводов, поскольку все будут стремиться сократить расходы и конкурировать с Китаем?

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Охранять, но не родину Работника уволили за поход в военкомат

Охраннику ООО “ЧОП “Новолипецкий” военкомат прислал повестку.

Известив непосредственного руководителя, он поехал на беседу. Однако когда он написал заявление с просьбой оплатить день, проведенный в военкомате, его уволили за прогул. Суд работнику отказал, решив, что явка в военкомат “не является исполнением гособязанности”. Но апелляционная и кассационные инстанции не согласились и восстановили охранника на работе. Работник с 2011 года трудился в ООО “ЧОП “Новолипецкий”. С конца 2014 года мужчина занимал должность охранника второй категории и числился в управлении охраны объектов. Так было до момента, когда в августе 2023 года он получил повестку в военкомат.

Охранник уведомил своего непосредственного начальника, тот сфотографировал повестку, переслал ее по WhatsApp заместителю начальника управления и сказал, что на смену работник может не приезжать - пусть потом предоставит отмеченную повестку в отдел кадров. 9 августа охранник отправился в военный комиссариат по месту регистрации - в город Мичуринск Тамбовской области. Там с ним до 15:00 беседовали о возможности заключить контракт для участия в зоне СВО, на повестке поставили штамп о прибытии и убытии. Работник, как и было велено, предоставил работодателю повестку с отметками и написал заявление с просьбой оплатить ему рабочую смену по среднему заработку. Чуть позже к нашему герою подошел старший охранник, пытался заставить переписать заявление и указать, что оплатить надо время нахождения в военкомате. Переписать заявление работник отказался. 6 сентября 2023 года ЧОП издало приказ о дисциплинарном

взыскании в виде увольнения за отсутствие на рабочем месте более четырех часов подряд в течение рабочей смены 9 - 10 августа 2023 года.

Приказом от того же дня трудовой договор был расторгнут по подпункту “а” пункта 1 части 1 статьи 81 ТК РФ (за прогул). Охранник не согласился с таким решением работодателя и обратился в суд. В суде работодатель утверждал, что охранник был в военкомате “в нарушение п. 6.2.16 Правил внутреннего трудового распорядка работников ООО “ЧОП “Новолипецкий” а также “не сообщил непосредственному руководителю или сотруднику отдела кадров об отсутствии на работе, оправдательные документы не предоставил”.

Но при этом работодатель представил докладную записку, согласно которой сотрудник ЧОП звонил истцу и выяснял, “освободился ли он в военкомате” и предлагал в случае необходимости, “если он будет не успевать на работу, написать заявление без сохранения заработной платы и отправить ему любым удобным способом для передачи его в отдел кадров”. Согласно докладной записке, истец заявил, что никаких заявлений писать не будет и “каких-либо документов о том, что он добирался с Мичуринска до Липецка, не предоставил”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА ОБСУДИЛИ НА ПЛЕНАРНОЙ СЕССИИ ВНОТ

Формирование и развитие культуры безопасного труда – такая тема стала главной для участников и гостей IX Всероссийской недели охраны труда, проходящей в Сочи с 10 по 13 сентября. Как ранее сообщала газета «Солидарность», в ходе пленарной сессии мероприятия, состоявшейся 11 сентября, с видеообращением к участникам форума выступил премьер-министр России Михаил Мишустин. Профильный вице-премьер Татьяна Голикова также поприветствовала гостей мероприятия по видео. В свою очередь, очно принимающий участие в мероприятии глава Министерства труда и социальной защиты РФ Антон Котяков в своем выступлении рассказал о важности в глобальной конкуренции за кадры культуры безопасного труда в разных отраслях. – Что касается значимости культуры безопасного труда в конкуренции за кадры, то, на мой взгляд, влияние этого фактора недооценено. Некогда пренебрежительное отношение к мерам безопасности, к собственному здоровью и комфорту постепенно уходит в прошлое. Мы воспитали замечательную молодежь – ответственную и сознательную. Это молодые ребята, которые ценят свое здоровье, свою частную жизнь и свою семью. В этом году, отвечая на вопрос ВЦИОМ о том, что было бы наиболее важным, если бы респонденту пришлось сейчас устраиваться на работу, 22% выбрали хорошее рабочее место и оборудование. Этот фактор оказался даже более важным, чем хорошие отношения в коллективе и с начальством. Он в 5 раз популярнее варианта «престижное рабочее место», – сообщил глава Минтруда в своем выступлении.

В свою очередь, руководитель Федерального медико-биологического агентства Вероника Скворцова рассказала о развитии системы центров здоровья работающих, модель которого была представлена на прошлогодней Всероссийской недели охраны труда.

По словам главы ФМБА, сегодня в системе Агентства уже создано 29 таких центров, включающих сеть цифровых здравпунктов непосредственно на производстве, отделения цеховой службы, профессиональной патологии и экспертизы, профилактической медицины и психофизиологии, медицинской реабилитации и восстановительного лечения, а также с 2024 года – центры когнитивного и психоэмоционального здоровья, семейного благополучия и репродуктивного здоровья. – К 2027 году предполагается увеличить число центров здоровья – свыше 60. Важно подчеркнуть, что в центрах здоровья создана единая цифровая сеть с круглосуточными возможностями телемедицины в режиме реального времени, – отметила Скворцова.

Следует отметить, что ранее о культуре охраны труда высказался и председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. – Каждый работник и профсоюзы, защищающие их права, максимально заинтересованы в том, чтобы не получить увечья на рабочих местах, чтобы не было профзаболеваний, чтобы человек ушел с работы живой и здоровый.

Мы воспитываем культуру охраны труда. Чтобы человек не просто выполнял указания, поступающие от администрации по нормам техники безопасности, но и чтобы он сам заботился о своей

безопасности, не приступал к работе, если она не обеспечена, – отметил профлидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за август 2024 года В августе 2024 года в России зафиксировано 19 социально-трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Подробности - в инфографике "Солидарности".

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

АВГУСТ 2024

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за август 2024 года, проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

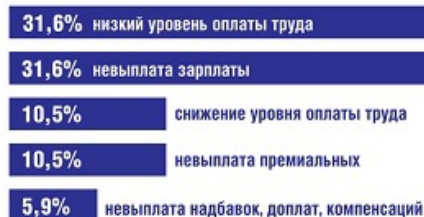
Всего в августе 2024 г. в России зафиксировано 19 социально-трудовых конфликтов (в июле 2024 г. - 64).



ПРИЧИНЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ



РАЗБИВКА ПО ЗАРПЛАТЕ



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГОЛИКОВА ПОДЧЕРКНУЛА ПРИОРИТЕТНОСТЬ ВОПРОСА СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РОССИЙСКИХ РАБОТНИКОВ

Правительство России уделяет приоритетное внимание вопросам сохранения жизни и здоровья работников. Об этом вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова рассказала 11 сентября в видеообращении к участникам IX Всероссийской недели охраны труда, проходящей в эти дни в Сочи. По словам вице-премьера, президентом страны Владимиром Путиным поставлена задача по повышению качества и уровня жизни граждан, увеличению численности населения страны и ожидаемой продолжительности жизни, обеспечению устойчивого роста экономики и повышению производительности труда, насыщению всех сфер экономики высококвалифицированными кадрами. - Всё это невозможно без обеспечения надлежащих условий труда, профилактики профессиональных заболеваний и снижения уровня производственного травматизма.

Одним из ключевых позитивных трендов последних 10 лет является устойчивое снижение количества несчастных случаев на производстве, - поделилась данными Голикова. Как подсчитали в правительстве, в 2023 году общее количество несчастных случаев сократилось по сравнению с 2014 годом в 1,5 раза. Одновременно сокращается доля работников, занятых на производствах с неблагоприятными условиями труда. В 2023 году удельный вес численности таких работников снизился по сравнению с 2022 годом на 0,7 процентных пункта. Улучшение условий труда в 2023 году позволило снизить потери рабочего времени в результате несчастных случаев на производстве, а количество предоставляемых работникам компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в виде дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращённой продолжительности рабочего времени сократилось на 3,2% по сравнению с 2022 годом. - Всё это стало возможным благодаря совместной работе правительства и социальных партнеров: работодателей и профсоюзов.

Разработанные и принятые в течение трехлетнего периода требования к условиям и охране труда, а также постоянный контроль за их соблюдением позволили устранить значительное количество типичных, лежащих на поверхности причин несчастных случаев. Это также повлияло на позитивную динамику показателей в сфере охраны труда, - сообщила вице-премьер. Татьяна Голикова подчеркнула, что в настоящее время экономика претерпевает значительные изменения, на рынке труда появляются новые формы занятости, которые нуждаются в специальных правовых нормах для регулирования. В этом свете система охраны труда должна отвечать современным экономическим реалиям.

По словам вице-премьера, необходимо вырабатывать новые подходы к регулированию вопросов охраны труда, обучению вопросам охраны труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, организации проведения обязательных медицинских осмотров, обеспечению социальной защиты и реабилитации работников, здоровью которых был нанесен ущерб. Ранее газета «Солидарность» рассказала о старте выставки, который 10 сентября дал глава Министерства труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. В рамках ВНОТ-2024 проходит порядка 150 мероприятий, среди которых лекции, конференции, круглые столы, презентации и конкурсы. Участие в выставке принимает более 200 компаний, представляющих различные отрасли. Участниками ВНОТ станут более 8 тыс. человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИШУСТИН: К ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОДКЛЮЧЕНО БОЛЕЕ 100 ТЫС. КОМПАНИЙ

Около 100 тыс. компаний уже подключились к цифровой платформе по охране труда. Об этом премьер-министр России Михаил Мишустин рассказал 11 сентября в видеообращении к участникам IX Всероссийской недели охраны труда, проходящей в эти дни в Сочи. По словам премьера, важно предотвращать возможные угрозы в будущем, своевременно знакомя работников со всеми требованиями. С прошлого года действует новый порядок обучения и проверки знаний по этим вопросам, в том числе через единую цифровую платформу. Ведется и реестр сотрудников, которые прошли такую подготовку. Их уже 15 миллионов человек. Все это позволяет лучше отслеживать ситуацию.

Также работодатели могут получить доступ к сведениям о проведенной у них специальной оценке условий труда, организовать обучение и многое другое в этом направлении. – Предприятия активно инвестируют в охрану труда, чтобы оградить свои коллективы от возможных рисков. По итогам прошлого года их фактические расходы на специальную одежду, обувь, другие средства индивидуальной защиты увеличились на 20%, превысив 180 млрд рублей. Компании получают и поддержку государства на предупредительные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональных заболеваний. Ее объем растет с каждым годом. В текущем году на такие цели предусмотрено более 28 млрд рублей. На следующий – увеличим сумму практически до 35 млрд, - привел глава правительства актуальные цифры.

По словам Мишустина, в России многое делается для того, чтобы внедрить адресный подход к вопросам охраны труда на предприятиях, то есть учитывать особенности конкретного производства. В течение последних трех лет были приняты нормы, которые обязывают работодателей проводить мероприятия по выявлению опасностей на любом рабочем месте и, соответственно, по их устранению. В результате общее количество несчастных случаев снизилось. А если сравнивать с ситуацией десятилетней давности, их число сократилось в полтора раза. – Сегодняшнее мероприятие объединяет руководителей различного уровня, ученых, отраслевых специалистов, включая и область здравоохранения.

Именно профессиональному сообществу отведена ключевая роль в фактической модернизации подходов к управлению безопасностью на рабочих местах и внедрению наиболее эффективных практик. Уверен, что вместе мы сможем сформировать культуру безопасного труда в нашей стране, чтобы обеспечить благополучие коллективов, – заявил Михаил Мишустин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТОПОВЫЕ ФУТБОЛИСТЫ ОТДЫХАЮТ МЕНЕЕ ОДНОГО ДНЯ В НЕДЕЛЮ

Многие футболисты по всему миру сталкиваются с колоссальными нагрузками, причем в последние годы количество матчей только растет. Большое число топовых футболистов не имеют даже одного полноценного выходного дня в неделю. Международная федерация профессиональных футболистов (FIFPRO) опубликовала отчет, в котором подчеркивается обеспокоенность чрезмерной нагрузкой игроков, растущим вмешательством в их личную жизнь и отсутствием заботы об игроках со стороны руководящих футбольных органов.

По принятой методологии, безопасным для здоровья футболиста считается сыграть 55 матчей в сезон. Все, что выше, ведет как минимум к переутомлению, а как максимум – к потере формы, тяжелым травмам и ментальным срывам. По данным FIFPRO, с середины лета 2023 года по середину лета 2024-го 17% из полутора тысяч игроков, оказавшихся в поле зрения авторов документа, провели более 55 матчей, а почти треть по крайней мере попадала в заявку своего клуба или национальной сборной, то есть принимала участие в подготовке к встрече, совершала вместе с командой перелеты или переезды из города в город, из страны в страну и иногда с континента на континент. Самые высокие нагрузки зафиксированы у игроков английской Премьер-лиги – более 70 матчей.

Рекордсменом стал аргентинский форвард Хулиан Альварес. В его активе аж 75 матчей, а в заявку он был включен в 83 случаях.

При этом большое количество топовых футболистов имеют менее одного полноценного выходного дня в неделю, что противоречит международным стандартам охраны труда. При этом вместо того, чтобы ввести обязательный четырехнедельный период отдыха в межсезонье и двухнедельный посреди сезона, ограничить количество матчей, примыкающих друг к другу вплотную, добавив паузу в несколько дней между ними, футбольные власти ради извлечения дополнительных доходов, наоборот, продолжают уплотнять календарь.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 12 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти готовятся ко Всемирному дню действий «За Достойный труд!»

Заседание Координационного комитета коллективных действий Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), посвященное подготовке и проведению в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За Достойный труд!» в 2024 году» состоялось во Дворце Труда. Собравшиеся — лидеры и представители территориальных и межрегиональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП, во главе с исполняющим обязанности председателя ЛФП Марией Артюхиной — рассмотрели и одобрили проект постановления Президиума ЛФП о подготовке и проведении акции в двух наших регионах.

На основании соответствующего постановления Исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в этом году акция в рамках Всемирного дня действий «За Достойный труд!» пройдет под девизом «Достойный труд — основа благополучия семьи!». Еще одна отличительная особенность этого года — продолжительность акции. Она не будет ограничена одним днем — 7 октября, как раньше, а будет длиться почти две недели: с 30 сентября по 11 октября.

Предполагается, что ее основными формами станут заседания Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений и Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме этого, планируется провести собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки работников, имеющих семьи, и о семейных программах, которые реализуют членские организации ЛФП.

Также в рамках акции профсоюзы намерены провести информационно-просветительскую кампанию. По замыслу организаторов, она расскажет о том, как профсоюзы участвуют в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетных семей. Кампания, в числе прочего, предполагает размещение плакатов на информационных стендах профсоюзных организаций, торжественные мероприятия по чествованию многодетных семей, интервью руководителей членских организаций по тематике акции, акции молодежных советов, экскурсии для детей на работу родителей, проведение детских конкурсов. Заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина предложила внести в повестку дня акции действия, направленные на особую поддержку семей работников — участников СВО. А председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко предложил сделать профсоюзной заботу о работниках, в том числе и инвалидах, вернувшихся с фронта на свои предприятия.

Развивая данную тему, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев сказал, что будущая победа куется сегодня на предприятиях, и профсоюзы в рамках акции должны рассказать и показать работникам все то, что они делают для них. «Это наш вклад в победу!» — заявил он.

Профсоюзная акция, как планируют в ЛФП, должна найти свое отражение в региональных СМИ.

В Ленинградской области пройдут заседания Координационных комитетов ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных образованиях 47-го региона, а также — по инициативе профсоюзов — заседания Трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на уровне районов.

Ожидается, что свои мероприятия проведут Молодежный Совет ЛФП и молодежные советы членских организаций Федерации.

Акция предполагает и широкую разъяснительную работу, в том числе и в социальных сетях, среди трудящихся и особенно молодежи о целях, задачах и формах Всемирного дня действий «За Достойный труд!».

По мнению Сергея Максименко, данная акция — это отличный повод вновь актуализировать для всех работников понятие «Достойный труд», а также то, из чего оно складывается.

Мария Артюхина обратила внимание коллег на то, что достижения профсоюзов города и области — подчас весьма значительные и не имеющие аналогов в других регионах — следует более активно доводить до сведения работников. Это, к примеру, достигнутая в Северной столице в трехстороннем диалоге договоренность о том, что рост тарифов не должен опережать рост заработной платы.

На стадии подготовки к акции в ЛФП намерены провести и анкетирование председателей крупных первичных профсоюзных организаций города и области. Это нужно, чтобы определить оптимальные пути пропаганды профсоюзных ценностей среди работников, узнать, что эффективнее всего мотивирует людей к вступлению в профсоюз и избежать дублирования профсоюзами тех социальных задач, которые более свойственны государству и работодателям.

Как и в прошлые годы, неотъемлемой частью Всемирного дня действий «За Достойный труд!» станет участие профлидеров и рядовых членов профсоюза в интернет-акции на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В рамках ВНОТ-2024 состоялась Профсоюзная конференция по охране труда

11 сентября в Сочи состоялась Профсоюзная конференция на тему: "Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов!", организованная ФНПР совместно с Научно-исследовательским институтом охраны труда г. Екатеринбурга. В ней приняли участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Выступая с приветственным словом, профсоюзный лидер страны обратил внимание собравшихся на необходимости совершенствования методов работы по предупреждению производственного травматизма.

«Наша с вами работа всегда была и остается востребованной и нацеленной на защиту прав работников на безопасные условия труда. В условиях изменяющегося законодательства профсоюзам так же необходимо применять и внедрять новые подходы и новые инструменты при проведении проверок для предупреждения производственного травматизма профессиональных заболеваний», - подчеркнул Михаил Шмаков.

Давид Кришталь отметил, что социально-экономическая безопасность страны непосредственно взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения. В своем выступлении он привел статистику, отображающую эффективность работы технических инспекторов труда ФНПР.

В 2023 году техническими инспекторами труда рассмотрено 14378 письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда и 13724 из них решено в пользу работника», - отметил зампред ФНПР.

На конференции в рамках ВНОТ-2024 были рассмотрены требования профсоюзов по обеспечению охраны труда и пути развития профсоюзного контроля в современных условиях.

Участники конференции обсудили цели и задачи технической инспекции труда по итогам XII съезда ФНПР, рассмотрели согласованную позицию профсоюзов и Минтруда РФ при принятии новых и пересмотре действующих норм и правил в сфере охраны труда, изучили опыт работы технических инспекций труда профобъединений ДНР, Белгородской и Свердловской областей.

[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 13 сентября

Сайт ЛФП

В Приозерске обновлен состав Координационного комитета профсоюзов

Обновлен состав Координационного комитета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по работе профсоюзов в Приозерском муниципальном районе. В его состав вошли представители Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников лесных отраслей, Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и Профсоюза работников здравоохранения РФ. Новым председателем Координационного комитета единогласно был избран председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ Юрий Мальченко, также возглавляющий районную организацию этого профсоюза в Приозерском районе. Избрание нового состава комитета состоялось вчера на заседании профсоюзного актива этого муниципального района Ленобласти, на котором присутствовали специалисты Аппарата ЛФП. Перед началом мероприятия всех собравшихся от имени главы Администрации Приозерского района Александра Соклакова, приветствовала председатель Комитета образования района Ирина Кравченко. Она отметила важную роль социального партнерства с Профсоюзами на местах для обеспечения социальной стабильности, достойных условий труда и зарплаты работников. «Должно быть понимание того, что это необходимо. Мы видим, как на более высоком уровне, профсоюзы делают очень много. Это и достойная зарплата, а также защита чести и достоинства педагогов. Нам нужно дальнейшее развитие и сотрудничество с профсоюзами», — сказала она, пожелав Координационному комитету успехов во всех начинаниях и дальнейшего развития. Как сообщила Ирина Кравченко уже в беседе с журналистами, социальное партнерство с профсоюзами несомненно важно для власти потому, что профсоюз — не последняя, а одна из первых организаций, которые способны решить проблемные вопросы.

«Поскольку я председатель комитета образования, то, наверное, мне ближе именно наш отраслевой профсоюз, результаты работы которого налицо на всех уровнях. Это и финансовые вопросы, и рост заработной платы, другие проблемы, которые есть сегодня в образовании. Все это решается. Все первички в наших образовательных организациях — работают. Результат есть. Мы постоянно получаем доказательства того, что не зря профсоюзы пишут письма, не зря доказывают, что необходимо менять что-либо. Поэтому, без профсоюза, без роста и укрепления его рядов нам никак нельзя обойтись», — сказала Ирина Кравченко.

Принявший участие в заседании профсоюзного актива района начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов рассказал собравшимся о работе Ленинградской Федерации профсоюзов по защите трудовых прав и законных интересов работников. В частности, речь шла о работе по подготовке и заключению на уровне города и области трехсторонних соглашений и ежегодных обязательств сторон к ним, а также соглашений о минимальной заработной плате. Подробно Алексей Панферов остановился на том, как сегодня эти процессы протекают в Ленинградской области.

В заключение своего выступления, от имени исполняющего обязанности председателя ЛФП Марии Артюхиной, Алексей Панферов вручил Почетную грамоту Федерации бывшему председателю Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Приозерского района Ленобласти Юрию Атакшееву — до недавнего времени возглавлявшего Координационный комитет Приозерского района.

В ответ Юрий Атакшеев поблагодарил социальных партнёров и профсоюзный актив района за совместную работу, которая позволила разработать и заключить Районное трёхстороннее соглашение. Срок окончания его действия — конец 2024 года.

Ответственный секретарь Координационного комитета коллективных действий ЛФП, главный специалист Управления социального партнерства ЛФП Александр Алексеев напомнил, что сегодня в Приозерском районе действует пять общероссийских отраслевых профсоюзов, чьи межрегиональные и территориальные организации входят в ЛФП. Это Общероссийский профсоюз образования,

Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюз работников здравоохранения РФ, а также Профсоюз работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ и Профсоюз работников лесных отраслей РФ. «Наиболее широко представлен Общероссийский Профсоюз образования. На втором Профсоюз работников АПК. Самая крупная первичная профорганизация района — насчитывающая более 600 человек — действует в сфере здравоохранения. Это первичка Приозерской межрайонной больницы», — сообщил Александр Алексеев.

Далее на собрании, профактив района принял решение выдвинуть в состав Координационного комитета председателя первичной профсоюзной организации Приозерского лесничества — филиала ЛОГКУ «Управление лесами Ленинградской области» Ольгу Галынину, председателя Территориальной организации Приозерского района Общероссийского Профсоюза образования Ольгу Григорьеву, председателя первичной профорганизации ГБУЗ ЛО «Приозерская межрайонная больница» Елену Матвиенко, профлидера АО «Племенной завод Гражданский» Надежду Федягину и уже упомянутого нами Юрия Мальченко, который и будет отныне возглавлять Координационный комитет.

«Одна из задач нового состава комитета — обеспечить представительство в нем всех отраслевых профсоюзов в районе», — пояснил Александр Алексеев.

Уже после избрания Координационного комитета, сотрудники Аппарата ЛФП провели для профактива обучающий семинар. Так, Алексей Панферов рассказал о детально принципах построения социального партнерства профсоюзов с властью и работодателями на всех уровнях: от федерального и регионального до локального — на отдельном предприятии или в организации. Затем, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина обстоятельно коснулась последних изменений в законодательстве об охране труда. Это важно, так как в последнее время в этой сфере произошли масштабные изменения. Ее выступление вызвало ряд вопросов, касающихся, в числе прочего, специальной оценки условий труда.

После заместитель начальника Информационного управления ЛФП Константин Карлсон разъяснил собравшимся возможности информационных ресурсов ЛФП и принципы информационного взаимодействия с ЛФП профсоюзов на местах.

В завершение встречи новый председатель комитета — Юрий Мальченко отметил, что его первоочередные задачи на данном посту — это сплотить профсоюзные организации Приозерского муниципального района, выяснить наиболее важные проблемы, с которыми сталкиваются трудящиеся района, уяснить какие первоочередные потребности есть у первичных профсоюзных организаций в различных отраслях.

«Будем собираться и определять направления нашей работы, при необходимости вводить какие-либо новшества в нее. Делать все на благо тружеников района. Отдельная задача — это подготовка Трехстороннего соглашения на уровне района. В районе есть Совет директоров — представительный орган работодателей, где сегодня в основном, по моей информации, представлен агропромышленный комплекс. Это не совсем верно и мы намерены пригласить к сотрудничеству работодателей лесной и других отраслей экономики, которые действуют в нашем районе. В этом случае наше трехстороннее соглашение получит большой авторитет», — убежден Юрий Мальченко. В ближайшее время состав и кандидатура нового председателя Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в МО «Приозерский муниципальный район Ленинградской области» будет утверждена на заседании президиума ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Студенты и преподаватели вуза – жителям Курской области

Студенты и преподаватели Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета собрали для жителей приграничных районов Курской области детское питание, продукты с длительным сроком хранения, предметы личной гигиены и другие необходимые вещи. Сбор гуманитарной помощи провели активисты первичной профсоюзной организации обучающихся — члены профкома, участники студенческих медицинских отрядов.э [Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Эффективная работа, безопасность труда

15 сентября День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности

Победителя конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «лучший по профессии» Валентину Илларионову можно без сомнения назвать представителем производственной династии – с лесной промышленностью связаны трудовые биографии ее родителей и сына. Старший приемосдатчик склада готовой продукции складского хозяйства АО «Кнауф-Петроборд», она в совершенстве владеет современной техникой, руководит небольшим коллективом, с радостью передает свой опыт коллегам. А также – активно участвует в профсоюзной жизни.

«Мои родители работали на Архангельском ЦБК в Новодвинске. Потом им предложили работу в Ленинградской области, в поселке Коммунар. В 1982 году я окончила школу, не поступила в медицинский институт, и пошла на производство. В 1983 году вышла замуж, семья пополнилась двумя малышами. В 1990 осталась дома, чтобы заниматься детьми. В 2000 году вернулась на предприятие, теперь – в складское хозяйство», — рассказывает Валентина Илларионова. Предприятие «Кнауф-Петроборд» выпускает различные виды картона, который используется в полиграфической промышленности для изготовления упаковки и в индустрии строительных материалов – для производства гипсокартона. Прием больших объемов различных видов продукции, размещение на складах, своевременная отгрузка заказчику – такие задачи стоят перед работниками складского хозяйства.

«Наше складское хозяйство смело можно назвать передовым по техническому оснащению, автоматизации. Приемосдатчики работают за терминалами со специальными программами учета и размещения продукции. Терминалами оборудованы и автопогрузчики – на экране водитель видит, а также какую продукцию и сколько отгрузить. Работа здесь требует внимания, аккуратности, умения работать с компьютерными программами, привлекательна для молодежи», — рассказывает Валентина Илларионова.

Она вспоминает, что два десятилетия назад работа была полностью ручной с бумажными документами. Постепенно внедрялась новая техника, программное обеспечение, одни программы заменялись другими – лучшими. «Мне это было интересно, я сама изучала программы, думала, как сделать работу более эффективной, делилась опытом с товарищами», — рассказывает победитель конкурса.

Сегодня Валентина Илларионова руководит небольшим коллективом – под ее началом 20 приемосдатчиков. «К каждому человеку нужно найти подход. У нас это несколько легче – все знакомы, живем рядом в Коммунаре. Если приходит молодежь – я знаю их родителей», — рассказывает она. Победитель конкурса активно участвует и в профсоюзной жизни – она уполномоченный по охране труда. Контроль условий труда на рабочих местах и на складе, беседы с товарищами по работе о правилах техники безопасности – такова постоянная работа уполномоченного.

Победитель конкурса отмечает активную работу первичной профсоюзной организации, возглавляемой Анной Гурьевой, конструктивные, партнерские отношения, установившиеся у профкома с администрацией предприятия. «По всем вопросам – о заработной плате, условиях труда, социальных гарантиях – профсоюз выходит к администрации, и с мнением профсоюза считаются», — отмечает она.

Фотография Валентины Илларионовой не раз размещалась на Доске почета предприятия, и не случайно профсоюз и администрация выдвинули ее кандидатуру на конкурс профессионалов.

Победа на конкурсе ЛФП стала радостной неожиданностью!

У Валентины Илларионовой двое сыновей, оба инженеры. Один из них закончил Институт растительных полимеров, другой, продолжая семейную традицию, выбрал лесную промышленность, закончил Лесотехническую академию. В свободное время, которого всегда не хватает, она любит читать книги, с удовольствием шьет, вяжет, любит путешествовать, познавать окружающий мир.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

19%: В ЦЕНТРОБАНКЕ ПРОКОММЕНТИРОВАЛИ ОЧЕРЕДНОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ

Высокое инфляционное давление стало причиной очередного повышения ключевой ставки Центробанком России. Об этом говорится в заявлении ЦБ по итогам заседания совета директоров 13 сентября, во время которого было принято решение об увеличении ставки до 19%. «Текущее инфляционное давление остается высоким. Годовая инфляция по итогам 2024 года, вероятно, превысит июльский прогнозный диапазон 6,5–7,0%. Рост внутреннего спроса все еще значительно опережает возможности расширения предложения товаров и услуг. Требуется дополнительное ужесточение денежно-кредитной политики, для того чтобы возобновить процесс дезинфляции, снизить инфляционные ожидания и обеспечить возвращение инфляции к цели в 2025 году», - говорится в официальном материале, размещенном на сайте регулятора.

Как подсчитали в Центробанке, годовая инфляция по оценке на 9 сентября составила 9,0% после 9,1% по итогам августа. Устойчивое инфляционное давление в целом остается высоким и пока не демонстрирует тенденцию к снижению.

Продолжают расти и инфляционные ожидания, причем как у представителей бизнеса и профессиональных аналитиков, так и у населения в целом. Стоит отметить, что, по словам главы Центробанка Эльвиры Набиуллиной, повышение ставки от 13 сентября может быть не последним за этот год: - Устойчивая инфляция остается выше той, которая требуется для возвращения к цели в следующем году. Сегодняшнее решение усилит импульс к снижению инфляции со стороны денежно-кредитной политики.

Мы допускаем, что потребуются дальнейшее повышение ключевой ставки на ближайшем заседании, - заявила глава ЦБ. Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 25 октября.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ И УЧЕНЫЕ ОБСУДЯТ ВЫЗОВЫ В СФЕРЕ ТРУДА НА КОНФЕРЕНЦИИ В РОСТОВЕ-НА-ДОНУ

1 ноября 2024 года на базе Южного федерального университета в пятый раз состоится Всероссийская научно-практическая конференция «Человек труда и наука», призванная объединить исследователей сферы труда и практиков профсоюзного движения в обсуждении важнейших тем социально-трудовой направленности.

Предметом обсуждения в экспертном сообществе должно стать совершенствование социальных, экономических, юридических, медицинских и других условий трудовой деятельности различных категорий граждан в контексте решения задач модернизации экономики, повышения производительности труда во всех сферах общественного производства и управления, а также дальнейшее развитие социального партнерства с учетом особенностей современной социально-экономической ситуации, потребностей экономики страны и общества.

Организаторами конференции традиционно выступают Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО, Представительство ФНПР в ЮФО, Южный федеральный университет, Академия труда и социальных отношений, а также ведущие вузы Донского края.

Мероприятие проводится при поддержке социальных партнеров, а также Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и еженедельника науки и образования Юга России «Академия». – Мир вокруг нас быстро меняется, и важно, чтобы сфера труда от него не отставала, – уверен секретарь ФНПР Дмитрий Чуйков. – Включая актуализацию подходов к профильному законодательству, экономическую и социальную направленность. Я очень рад, что конференция «Человек труда и наука» состоится уже в пятый раз.

На этот раз конференцию примет Южный федеральный университет – ведущее высшее учебное заведение в нашем округе. В рамках конференции запланировано проведение круглого стола по вопросам пенсионной грамотности, кинопоказ альманаха «Безопасный труд», деловая игра по культуре безопасности «Помоги выжить», поэтический вернисаж и презентации партнеров. Заявки на

участие в конференции следует направлять в срок до 15 октября 2024 года [через форму электронной регистрации](#).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)