



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 13 по 19 декабря 2021 года

Понедельник, 13 декабря

Сайт ЛФП

Подарки маленьким пациентам

Принести радость маленьким пациентам, которым придется встретить Новый год в клинике Педиатрического университета – такова цель новогодней акции, которая проводится профкомом обучающихся СПбГПМУ. В профкоме начали сбор подарков для детей – все желающие могут принести сладости, детские книги, игрушки, карандаши, фломастеры, раскраски.

«Такую акцию мы проводим ежегодно в течение уже 10 лет. И 31 декабря студенты в костюмах Деда Мороза и других сказочных героев вручат подарки детям. В нынешнем году Новый год в больничных стенах встретят около 200 детей, и мы сделаем все возможное для того, чтобы праздник принес им радость», – рассказывает председатель профкома обучающихся Глеб Кондратьев.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Встреча Председателя ФНПР с Жильбером Хунгбо

Председатель ФНПР Михаил Шмаков встретился во Дворце Труда с находившимся в Москве г-ном Жильбером Хунгбо, выдвинутым кандидатом на пост генерального директора Международной организации труда правительством Тоголезской Республики.

В период с 2008 по 2012 год Ж. Хунгбо являлся премьер-министром этого африканского государства, в 2013-2017 гг. занимал должность заместителя генерального директора МОТ по деятельности на местах, сотрудничеству в целях развития, многостороннему взаимодействию, отвечал за работу Туринского учебного центра МОТ. С 2017 года по настоящее время он является президентом Международного фонда развития сельского хозяйства.

В ходе встречи Ж. Хунгбо ознакомил руководство ФНПР с основными положениями своей предвыборной программы. Он отметил настоятельную необходимость в ближайшие 5-10 лет существенно укрепить социальную повестку МОТ, поскольку, по его мнению, рыночная экономика в мире зашла в тупик и уже не способна решать давно назревшие социальные проблемы, еще более усугубившиеся с началом пандемии COVID-19. Его видение будущего Организации основано на первых словах Устава МОТ, гласящих, что "всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости". Прогресс, достигнутый в этой области за последние десятилетия, необходимо сохранять и отстаивать, а глобальные решения новых вызовов, как и

возникающие новые возможности, должны быть сосредоточены на человеческих, экологических, экономических и социальных ценностях. Иными словами, мир остро нуждается в новом глобальном общественном договоре.

[Подробнее на сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Всероссийский электропрофсоюз» ОТступать не намерен!

Сложившаяся ситуация с подписанием нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике РФ заставила вмешаться в ход переговоров профсоюза и работодателей профильное министерство. После встречи руководителей сторон социального партнерства с представителем Минэнерго России переговорный процесс по ОТС продолжился, но уже в виде консультаций — рассказал член президиума ЦК «Всероссийского Электропрофсоюза» («ВЭП»), председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации «ВЭП» Владислав Марьяндышев.

Напомним, что действие нынешнего Соглашения заканчивается 31 декабря 2021 года, но переговоры по новому ОТС осенью, по сути, зашли в тупик. Как ранее информировал Владислав Марьяндышев, переговоры профсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики — Ассоциация «ЭРА России» — начались в июле, сторона профсоюза направила социальным партнерам свои предложения в проект документа. «Однако в ответ от Ассоциации «ЭРА России» мы так и не получили ни реакции на наши предложения, ни ответных предложений. Сторона работодателя затягивала переговоры под любым предлогом, игнорировала наши обращения об их возобновлении. В итоге, трехмесячный срок, отведенный Трудовым Кодексом на проведение переговоров, истек», — отмечал собеседник. По словам профлидера энергетиков Санкт-Петербурга и Ленобласти, «ЭРА России» обратилась в профсоюз с предложением: начать новые переговоры, но «ВЭП» с такой позицией работодателей не согласился — защитники прав работников справедливо посчитали, что нелепо выходить на новые, не завершив предыдущие.

В итоге, состоявшийся 18 ноября внеочередной пленум ЦК «ВЭП» принял решение о подготовке к всероссийской акции профсоюза в форме митинга в Москве в поддержку своего требования: заключить ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период, приняв за основу действующее с внесением в него изменений и дополнений в соответствии с профсоюзным вариантом проекта Соглашения.

А дальше события развивались следующим образом.

«Сложившаяся патовая ситуация, а также намерения «Всероссийского Электропрофсоюза» всеми законными способами добиваться сохранения в отрасли единого социального стандарта, в том числе, путем проведения в середине декабря митинга в поддержку выдвинутого стороне работодателей требования, вызвала глубокую озабоченность и тревогу в профильном министерстве — Минэнерго России», — сообщил официальный сайт Электропрофсоюза.

«И на состоявшейся в конце ноября встрече с председателем нашего профсоюза Юрием Офицеровым и президентом Ассоциации «ЭРА России» Аркадием Замосковным Статс-секретарь — заместитель министра энергетики Анастасия Бондаренко заявила, что необходимо завершить коллективные переговоры до конца года и подписать ОТС. С этого времени начались консультации сторон. Они длятся уже вторую неделю под контролем Минэнерго», — рассказал участвующий в консультациях Владислав Марьяндышев.

По словам профлидера, намеченная на 16 декабря всероссийская акция профсоюза в Москве не состоится. «Во-первых, в ее проведении отказали местные власти, ссылаясь на «ковидные» ограничения. Во-вторых, вмешательство Минэнерго и начало консультаций все-таки дают надежду на то, что документ до конца декабря мы подпишем», — отметил он.

Однако, по мнению Марьяндышева, «подписание вряд ли состоится в преддверии нашего профессионального праздника Дня энергетика — 22 декабря. Дай Бог, чтобы это произошло в последнюю неделю 2021-го». Дело в том, что, по словам профлидера, у сторон есть еще много

несогласованных пунктов по важнейшим разделам документа. «Это: первое — размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС) и ежегодная его индексация — о размере ММТС с 1 января 2022 года и порядке его дальнейшей индексации пока договориться не удалось; второе — дополнительные льготы и гарантии для членов профсоюза — на этом настаивает сторона «ВЭП», но у Ассоциации «ЭРА России» на этот счет диаметрально противоположная позиция; третье — порядок распространения ОТС на предприятия отрасли, работодатели которых не являются членами ассоциации. Также не рассмотрены разделы, касающиеся молодежной политики и поддержки ветеранов отрасли», — уточнил профлидер.

«Но если до конца текущей недели в процессе консультаций мы с работодателем сможем прийти к компромиссным вариантам, то на следующей неделе уже подготовим согласованный текст документа, и переговоры подойдут к своей завершающей стадии», — выразил надежду Владислав Марьяндышев.

В тоже время на итог консультаций в профсоюзе, по словам собеседника, «пока смотрят со сдержанным оптимизмом, помня о том, как переговоры по новому ОТС начинались». «Сторона профсоюза по-прежнему рассматривает возможность проведения коллективных действий — если снять разногласия по проекту документа не удастся», — подытожил он.

«ПТ» будет следить за развитием событий.

Напомним, что почти девять лет назад — в конце 2012-начале 2013 года «Всероссийский Электропрофсоюз» также непросто добивался заключения ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы. Подписать документ в согласованной редакции удалось только после двух проведенных профсоюзом всероссийских акций в Москве, обращения «ВЭП» к Президенту России, в Минэнерго и Минтруда и вмешательства в переговорный процесс Минэнерго.

Газета «Площадь Труда»

Рынок труда навсегда стал другим

Рынок труда Петербурга, состояние которого еще в начале года вызывало серьезные опасения, практически восстановил допандемические показатели. Создаются новые рабочие места, выросла не только средняя, но и реальная заработная плата петербуржцев. В наш город снова потянулись трудовые мигранты, что является верным признаком улучшения экономической конъюнктуры. Эксперты отмечают, что весомую роль в позитивных переменах на рынке труда играет эффективная система социального партнерства профсоюзов, власти и работодателей Санкт-Петербурга.

Безработных все меньше

«Год был трудный, но постепенно рынок труда выходит из коронавирусной ситуации. Можно констатировать, что к концу 2021 года он перешел в разумное состояние, кризисные явления в основном преодолены. Количество рабочих мест повысилось на 2%, безработица по большому счету приобрела докризисный облик», — заявил на пресс-конференции в ТАСС (Санкт-Петербург) председатель Комитета по труду и занятости населения города (КТЗН) Дмитрий Чернейко.

Дмитрий Чернейко: *Сейчас в Петербурге работают 3,24 млн человек, что на 0,8% больше, чем в 2020 году. Количество трудовых вакансий по сравнению с октябрём прошлого года выросло почти вдвое. Уровень официально зарегистрированной безработицы в Петербурге (по различным оценкам, от 1,7% до 2,1% от численности трудоспособного населения) самый низкий в России.*

Как уточнил первый заместитель председателя КТЗН Николай Рогачев, количество официально зарегистрированных безработных в Петербурге с начала года сократилось почти в 4 раза. В январе работу с помощью Службы занятости искали 92 369 петербуржцев. По состоянию на 6 декабря, на учете состояло 24 737 безработных.

По словам Николая Рогачева, тем соискателям, которые имеют хотя бы минимальные профессиональные компетенции и мотивацию трудоустроиться, помогают найти работу.

В числе основных тенденций на рынке труда Петербурга Дмитрий Чернейко отметил быстрый рост

сферы информации и связи: идет цифровая трансформация экономики и переход на дистанционный тип работы.

Растет количество рабочих мест в таких пострадавших из-за пандемических ограничений отраслях, как туризм, гостиничный бизнес, строительство. Пока полностью не восстановились торговая деятельность и общественное питание. Впрочем, по данным Дмитрия Чернейко, вакантные рабочие места там есть, но предприятия еще не успели набрать персонал.

Вопреки ожиданиям, не сокращается трудовая занятость пенсионеров и людей предпенсионного возраста. Доля работающих петербуржцев от 60 лет и старше составляет 60-62%. Примерно такой же показатель был и до пенсионной реформы 2019 года, пояснил Дмитрий Чернейко. Значительная часть петербургских пенсионеров работает в сферах торговли, образования, здравоохранения, транспортировки и хранения.

Дмитрий Чернейко: *Средняя заработная плата в Петербурге приближается к отметке в 70 тыс. рублей. Ожидаемая зарплата соискателей на рынке труда в среднем снизилась до 57 тыс. рублей (год назад — 59 тыс.). А вот средняя предлагаемая работодателями заработная плата по вакансиям выросла — с 58 тыс. до 60 тыс. рублей.*

Несмотря на все кризисные явления, наблюдается и рост реальной заработной платы петербуржцев, подчеркнул Дмитрий Чернейко.

Наибольшие средние зарплаты в Петербурге имеют системные аналитики (130,7 тыс. рублей), руководители учреждений, организаций и предприятий (128,1 тыс.), дизайнеры баз данных и администраторы (127,4 тыс.), финансовые аналитики (124,9 тыс.), руководители служб и подразделений в сфере информационно-коммуникационных технологий (116,9 тыс.), руководители подразделений по научным исследованиям и разработкам (113,1 тыс.).

Кадры для городской экономики

Как отметил Николай Рогачев, Центры занятости населения уделяют большое внимание подготовке квалифицированных трудовых кадров. В этом году смогли бесплатно пройти профессиональное обучение более 5 000 петербуржцев, в том числе 3 200 безработных. При желании можно было, например, приобрести навыки работы с весьма востребованными на рынке труда цифровыми и компьютерными технологиями.

Более 1 000 соискателей прошли опережающее обучение. Оно представляет интерес не только для работников тех предприятий, которые оказались в угрожающем положении. Опережающее обучение очень полезно также при модернизации и техническом перевооружении производства.

В связи с непростой эпидемиологической обстановкой ярмарки трудовых вакансий теперь проводятся в режиме онлайн. Такой формат позволил расширить круг потенциальных посетителей. В ярмарке трудовых вакансий, которая была проведена в октябре, приняли участие почти 15 тыс. человек.

На базе Центров занятости сейчас идет создание кадровых агентств. Эти структуры ориентированы на решение проблемных ситуаций клиентов, подчеркнул Николай Рогачев. Таким образом, сотрудники Центров занятости фактически становятся карьерными консультантами для тех, кто ищет работу, и кадровыми консультантами для работодателей.

Поддержка оказывается тем петербуржцам с ограниченными физическими возможностями, которые хотят трудиться. В 2021 году найти работу «на открытом рынке труда» смогли 43 227 из 123 138 трудоспособных инвалидов (35%). Это самый высокий показатель в России.

Неплохие перспективы на рынке труда и у юных петербуржцев. В 2021 году на первую работу были трудоустроены (с получением заработной платы) более 11 тыс. подростков. Своеобразную трудовую практику они проходят, главным образом, в сфере благоустройства города. Комитет по труду и занятости населения старается расширять перечень направлений работ, чтобы подрастающее поколение могло попробовать себя в разных сферах трудовой деятельности. Сделать оптимальный выбор «карьерной траектории» позволяет и профориентация петербургских школьников.

Нужны ли Петербургу трудовые мигранты?

Дмитрий Чернейко напомнил, что в конце 2019 года в Петербурге работали примерно 400 тыс.

трудовых мигрантов. В разгар пандемии коронавируса их ряды заметно поредели. По прогнозу председателя профильного комитета, к концу нынешнего года численность иностранных рабочих в Петербурге может достигнуть 320,5 тыс. человек. Это на 20% больше, чем в 2020 году.

Хотя это в своей массе неквалифицированные рабочие, их зарплатные ожидания сейчас достаточно амбициозны – от 50 тыс. до 60 тыс. рублей.

Дмитрий Чернейко полагает, что пока не приходится говорить о полном отказе от трудовых мигрантов.

Многое в этом вопросе еще зависит от операторов иностранной рабочей силы: девелоперов и их подрядчиков. По мнению Дмитрия Чернейко, тренд на замещение трудовых мигрантов местными строителями, который задала Москва, получит развитие и в других регионах, но это не произойдет быстро.

Ключевым моментом может стать то обстоятельство, что зарплатные аппетиты трудовых мигрантов теперь очень мало отличаются от запросов наших соотечественников, особенно из регионов России. Поэтому по мере внедрения новых строительных технологий будет увеличиваться производительность труда и уменьшаться число работающих в этой сфере. Резко упадет спрос именно на неквалифицированную рабочую силу.

Пока же в России катастрофически не хватает рабочих строительных специальностей. «Любой новый проект, например Усть-Луга, требует колоссальное количество рабочих рук, — напомнил Дмитрий Чернейко. — Варианты: либо люди уходят с действующих строительных объектов и переходят на новые, либо там и там начинают применяться новые технологии и выработка повышается. Других вариантов уже не будет. Рынок труда уже навсегда стал другим».

Благотворная роль социального партнерства

Дмитрий Чернейко выразил уверенность в том, что дальнейшему укреплению рынка труда будет способствовать и Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Петербурге на 2022 год, которое недавно подписали власти, профсоюзы и работодатели нашего региона.

Напомним, что с 1 января питерская «минималка» составит 21 500 рублей. Таким образом, в наступающем году она увеличится почти на 2000 рублей. В связи с этим, поясним, что в этом году «минималка» росла поэтапно – с 1 мая она составила 19190 рублей, а с 1 октября – 19650 рублей. Так что, по прежнему минимальная заработная плата в городе на Неве остается значительно выше федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ), который с начала следующего года достигнет суммы 13 890 рублей. То есть перевес в пользу нашего города составит сразу 54,8%. На 58,4% превысит питерская «минималка» и прожиточный минимум трудоспособного населения в Петербурге. Его размер — 13 571 рублей.

Как всегда в петербургскую МЗП не включаются основные компенсационные выплаты, например – за вредные и опасные условия труда, за сверхурочные работы и так далее.

Партнерство профсоюзов, власти и бизнеса в регионе позволяет эффективно решать и вопросы с задолженностью по заработной плате. Как сообщила заместитель председателя КТЗН Елена Замышляева, в уходящем году общими усилиями социальных партнеров удалось погасить долги по зарплате перед работниками петербургских предприятий на 316 млн рублей.

Такого рода вопросы регулярно рассматриваются на заседании Межведомственной комиссии, в состав которой входят представители всех сторон социального партнерства, налоговых и правоохранительных органов, Следственного комитета, Службы судебных приставов. Аналогичные комиссии функционируют и на районном уровне.

Профсоюзный комментарий

В Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов — подтвердив все сказанное на пресс-конференции в ТАСС — в свою очередь отметили, что преодолеть негативное влияние пандемии на рынок труда Санкт-Петербурга и добиться нынешних результатов, свидетельствующих о стабильности и начавшемся подъеме, помогли партнерские отношения, выстроенные в городе между профсоюзами, властью и бизнесом.

Все возникавшие проблемы честно обсуждались за столом переговоров, в рамках этого диалога

стороны находили и продолжают находить компромиссные решения по многим важным вопросам. Примером этого может служить недавнее подписание Обязательств сторон 2022 год и Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге, которая является основной гарантией наемным работникам. В будущем году она увеличится более чем на 10%.

Особенно в ЛФП отметили увеличение заработной платы петербуржцев. Даже пандемия не остановила рост как начисленной, так и реальной заработной платы в Санкт-Петербурге. Пусть он несколько замедлился в период ограничений и снизил свои темпы, но продолжался. При этом, в Федерации профсоюзов подчеркнули, что без четко выстроенной системы социального партнерства достичь положительной динамики на рынке труда города на Неве, сегодня было бы невозможно.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МЕТАН ДЛЯ ПРОФСОЮЗА

Александр Шершуков — главный редактор

За последние несколько лет во всем мире и у нас в стране регулярно, волнами возникают специалисты, готовые высказываться по важным вопросам. Причем - по любым. Вроде бы только что разобрались с заговором Билла Гейтса и его планом порабощения мира с помощью вакцин. Уже преодолели почти вал публикаций в соцсетях насчет того, что «царь (в смысле «Спутник V») не настоящий». Еще не завершились подозрения в том, что с помощью QR-кодов граждан страны, уже много лет использующих ИНН и СНИЛС, загонят в вечное цифровое рабство с помощью, соответственно, «числа Зверя»...

Градус напряжения растет, ковид продолжает действовать на когнитивные способности людей. И новые специалисты продолжают высказываться. Относительно профсоюзов, последняя такая волна высказываний коснулась трагедии на шахте «Листвяжная».

Интересно вот что: одновременно произошло два события. Точнее - одно и то же. Виновными в трагедии начали делать профсоюзы.

В соцсетях появились ролики и тексты, авторы которых произвольно компилировали фрагменты чужих публикаций. Поскольку среди таких публикаций присутствовали и цитаты из газеты «Солидарность», приведу пример. Автору потребовалось разоблачить председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука. Цитирую: «В профсоюзах часто говорят, что нужно осознанное профсоюзное членство, а что с осознанностью в председательстве у Мохначука? Вот что он говорил по этому поводу в интервью газете «Солидарность»: - «Я пришел работать в профсоюз, еще не понимая, зачем мне это, что надо делать». - «Я благодарен Людмиле Костроминой, которая была тогда председателем банка в Инте. Она объяснила мне, что такое профсоюзный бюджет, профсоюзные деньги, деньги соцстраха, деньги работодателя. Вроде что-то понял. Потом начал заниматься колдоговором, социальной защитой». Получается, что человек не знал, зачем он пришел в профсоюз и что ему делать... первым делом он стал узнавать все про деньги, а уже только потом начал заниматься вопросами трудящихся. Именно такую историю прихода к председательству в профсоюзных органах (ЦК, Терком, первичка) можно услышать от ФНПРОВских персонажей. Активисты, знающие внутреннюю кухню, могут подтвердить, что их председатели хотя бы раз, но рассказывали что-то вроде этого: «я не собирался идти работать в профсоюз, но меня выбрали, и теперь я за всех вас переживаю». Конец цитирования автора-разоблачителя. То есть берется текст, обрезается история о том, как Иван Мохначук был председателем интинского забасткома (желающие могут прочитать интервью целиком на сайте «Солидарности»: «Парень с площади Ленина»), и остается фраза «про деньги», на основании которой делается вывод. Так не тексты пишут, а в наперстки играют. Это один вариант. Второй - это когда из интервью того же Мохначука цитируются слова о производственных проблемах. и задается риторический вопрос: «А где же профсоюз?» Притом что любой желающий может открыть «Известия» от 4 декабря и прочитать в этом интервью: «Мохначук отметил, что профсоюз не снимает вины в том числе с себя: «Значит где-то не доработали, не дали людям возможность прийти и сказать о нарушениях и условиях работы». Он добавил, что

достаточно просто позвонить ему напрямую, и любой проблемой на шахте тут же займутся. «Поверьте мне, если бы ко мне обратились, то мы бы там навели порядок очень быстро. Я могу привести примеры: тот же Кузбасс, звонили ночью шахтеры с кузбасской шахты. <...> Я тут же звоню начальнику, ночью (четыре часа разница с Москвой), Рострудинспекции Кемеровской области. <...> Он же знает, что у меня прямая дорога к начальнику Ростехнадзора России, в Генпрокуратуру России. <...> Он ночью послал трех своих горнотехнических инспекторов на шахту, они пришли, проверили, и мы сняли эту проблему, сразу. <...> Если бы они позвонили, мы бы остановили эту шахту на раз-два, и пока бы там не разобрались, шахта бы не работала, не было бы этой трагедии. Но, к сожалению, мы имеем то, что имеем», - подчеркнул он. Председатель профсоюза выразил скорбь по погибшим шахтерам: «К сожалению, мы потеряли своих друзей, товарищей и семьи потеряли своих близких. Это очень большая трагедия». И если эта позиция профсоюза известна, но не цитируется, это значит, что обвинения, мягко говоря, предвзяты. Но это - соцсети. А кроме «виртуального мира»? Вполне физический. Примерно в то же время в одном регионе было большое прокурорское совещание, на котором тоже прозвучали обвинения в адрес профсоюзов. Но уже, что называется, не от неформалов, а от прокурорских. Оказывается, профсоюзы недостаточно осуществляют общественный контроль за охраной труда. То есть это как бы из-за профсоюзов взорвалось. И вот что важно. Инициаторами сокращения полномочий профсоюзных инспекторов труда выступают разные борцы с «бюрократией», с «ограничениями для бизнеса», сторонники «регуляторной гильотины». В этот момент прокуратура почему-то молчит.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 14 декабря

Сайт ЛФП

Мотивирование, менторство, тайм-менеджмент

Семинар для молодежного профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, посвященный «Soft skills», организованный Молодежным советом Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России, прошел в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга. Технический прогресс и глобализация требуют новых навыков и компетенций, востребованных на рынке труда. Однако, несмотря на стремительное развитие искусственного интеллекта, остаются задачи, требующие творческого мышления, умения договариваться с собеседником, эмпатии – решить их под силу только человеку. О том, как развить в себе навыки, помогающие эффективно взаимодействовать с людьми, быстро адаптироваться к внешним изменениям, мыслить вне шаблонов представители Молодежного совета узнали в ходе семинара.

Участники разобрали практические кейсы, отработали практические навыки, такие, как делегирование, постановка задач мотивирование, менторство, контроль выполнения задач.

Молодые активисты изучили ключевые инструменты тайм-менеджмента – техники управления временем, которые помогают правильно организовать рабочее время, достичь максимальной эффективности в любой сфере деятельности, устранить факторы, «крадущие время».

Участники семинара получили новые знания, которые вскоре смогут применить на практике, а также получили прекрасную возможность пообщаться в неформальной обстановке, обменяться опытом.

«Спасибо организаторам за насыщенный и полезный тренинг, несколько часов пролетели на одном дыхании! Особенно понравилась структура тренинга, содержащая много практических интересных заданий. Я получила отличный опыт решения коллективных задач», – отмечает Диана Хрусталева, сотрудница Санкт-Петербургского филиала ФГУП РСВО.

[Сайт ЛФП](#)

Лучший АПК Ленинградской области – во Всеволожском районе

В ходе праздновании Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Ленинградской области были подведены основные итоги годовой работы. Награды лучшим аграриям 47-го региона вручил губернатор Александр Дрозденко. Среди награжденных — председатель Всеволожской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ Иван Авраменко.

«По итогам 2021 года АПК показывает рост 6,3%, - цитирует главу Ленобласти пресс-служба областного правительства. – Мы обеспечиваем жителей области основными продуктами питания, остаемся лидерами России по производству яиц, молока, мяса птицы, форели, грибам. Мы перевыполнили показатели года по экспорту, продолжаем реализовывать инвестиционные проекты, строить социальные объекты на селе. За всеми этими успехами стоит нелегкий, ежедневный, кропотливый труд аграриев».

Состоялось торжественное чествование лауреатов. Награды Министерства сельского хозяйства и государственные награды были вручены передовикам сельского хозяйства Ленобласти. Дипломами лучших по профессии награждены 25 номинантов - от тракториста и оператора машинного доения до агронома и бухгалтера.

Лучшим сельскохозяйственным комплексом Ленинградской области признан АПК Всеволожского района. Не случайно самым эффективным руководителем сельхозпредприятия был назван генеральный директор ЗАО «Племенной завод Приневское» Мухажир Этуев. Почетного диплома также удостоен председатель Территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ Иван Авраменко, который также возглавляет и Координационный совет Ленинградской Федерации профсоюзов во Всеволожском районе.

В родном для него Всеволожском районе Иван Мефодиевич проработал без малого 45 лет. Уже в 1965 году он возглавлял профсоюзную организацию и партийный комитет в совхозе «Ручьи». С 1969 по 1979 годы был директором совхоза «Красный сеятель». Затем — с 1980 по 1995 годы возглавлял совхоз «Пригородный». Кроме этого, Иван Авраменко работал на благо сельчан Всеволожского района в качестве члена депутата Совета народных депутатов города Всеволожска. Награжден орденами «Дружбы народов» и «Знак почёта», имеет многочисленные грамоты и благодарности. Исполняющий обязанности председателя Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко высоко оценил работу профсоюзной организации Всеволожского района, возглавляемой Иваном Авраменко.

По данным Юрия Мальченко, на тех сельскохозяйственных предприятиях Всеволожского района, в которых созданы и действуют первичные профсоюзные организации, нет нарушений трудовых прав работников.

"Даже в разгар пандемии коронавирусной инфекции там не было задержек с выплатой заработной платы. Работа идет в штатном режиме", -- резюмировал Юрий Мальченко.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз отстоял право работников на дополнительную выплату

Около ста педагогов, работающих в одном из учреждений социального обслуживания Санкт-Петербурга, получают единовременную денежную компенсацию в размере 10 тысяч рублей, предусмотренную Постановлением городского правительства «Об установлении единовременной денежной выплаты отдельным категориям граждан в Санкт-Петербурге». Добиться этого помогла правовая инспекция Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации.

Как сообщили в Комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ, педагогические работники обратились в профсоюз, сообщив, что их организация почему-то не была включена в перечень государственных учреждений, работникам которых предоставляется данная единовременная выплата. Поясним, что она положена тем педагогам, кто участвует в обучении и образовании детей и молодежи.

В ответ на обращение членов профсоюза, правовая инспекция труда Межрегиональной организации

ПРГУ РФ, изучив все обстоятельства дела, обратила внимание на то, что это учреждение — в соответствии с лицензией — ведет образовательную деятельность. В нем воспитываются, проходят реабилитацию, а также получают образование инвалиды в возрасте от 18 до 35 лет.

Вывод правовых инспекторов был однозначен: педагоги этого социального учреждения имеют право на эту социальную гарантию. После этого Межрегиональная организация ПРГУ РФ немедленно обратилась в Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга с требованием включить данное учреждение в перечень организаций, чьи работники имеют право на единовременную выплату, установленную городскими властями.

Комитет по социальной политике — давний социальный партнер профсоюза — вскоре сообщил в ответ на это требование, что вопрос решен положительно.

Таким образом, пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей каждый из 98 педагогов получит уже в ближайшее время.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые педагоги встретились во Пскове

Двухдневный семинар «Молодежное педагогическое движение как фактор профессионального роста педагогического работника» прошел во Пскове. Его организаторами стали Советы молодых педагогов (СМП) Красносельского, Приморского и Кировского районов Санкт-Петербурга.

Семинар открыла председатель Псковской областной организации Общероссийского профсоюза образования, председатель общественной палаты Псковской области, Наталья Горбачева.

Председатель Совета молодых педагогов Красносельского района Антон Левцов познакомил участников с опытом эффективного взаимодействия с социальными партнерами, привел конкретные примеры новых форм работы.

Живой интерес вызвал мастер-класс «Образовательные события для адаптации молодых педагогов» председателя Совета молодых педагогов Псковской области Валерии Степановой.

«Ярко, четко, профессионально!», — такими были отзывы участников.

С интересом выслушали участники выступление председателя СМП Приморского района Санкт-Петербурга Дениса Малых, посвященное проблемам молодых педагогов и путям их решения.

Председатель Клуба молодых педагогов Кировского района Санкт-Петербурга Евгений Михайлов поделился семилетним опытом работы клуба.

Прозвучали и другие интересные выступления. Все выступления сопровождались многочисленными вопросами, спорами, обсуждениями. Завершили семинар тренинги по командной работе и игра «Что? Где? Когда?».

Участников ждала обширная культурная программа – во время экскурсии они посетили Псковский кремль, познакомились с историей и легендами псковской земли.

По итогам семинара было принято решение: подписать соглашение о сотрудничестве с Псковской областной организацией профсоюза в рамках деятельности Советов молодых педагогов.

«Молодые педагоги из трех районов Санкт-Петербурга получили прекрасную возможность обменяться опытом, познакомиться с опытом работы своих коллег из Псковской области.

Этот семинар, в котором приняли участие и председатели районных территориальных организаций, показал заботу нашего профсоюза об омоложении кадров, привлечении молодежи в ряды профсоюза, а также – о поиске новых форм работы. Поскольку очевидно – старых, привычных форм недостаточно», – отметил и.о. председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов, комментируя прошедший семинар.

[Сайт ЛФП](#)

Здесь работают уникальные люди — это «пролетарцы»

Сегодня свое 195-летие отметило одной из старейших предприятий машиностроения и судостроительной отрасли Санкт-Петербурга — Пролетарский завод. Торжество, посвященное славному юбилею, прошло в Доме культуры и техники «Пролетарский». Созданный в 1826 году по

указу императора Николая I — в ту пору Александровский — завод изначально выполнял заказы морского ведомства. Один из выпущенных на нем пароходов стал первым в России для морского плавания, другой совершил первый в истории парового флота поход вокруг Европы. В 1834 году на заводе была построена подводная лодка — первое в России судно с цельнометаллическим корпусом, с борта которого впервые в мире были произведены подводные пуски пороховых ракет. Огромную роль сыграл Александровский завод в создании архитектурных памятников Санкт-Петербурга: львов на Адмиралтейской набережной, декора и колесницы Славы на арке Главного штаба, квадриги на фронте Александринского театра, Нарвских и Московских ворот и др. В сороковых годах 19 века Александровский завод стал пионером отечественного железнодорожного машиностроения. Первый в России паровоз был выпущен на нем в 1845 году.

После революции предприятие, сменив свое название на Пролетарский паровозо- и вагоноремонтный завод, превратилось в крупнейший паровозоремонтный комбинат Северо-Запада. В годы блокады Ленинграда на заводе выпускали боеприпасы и ремонтировали боевую технику, а в послевоенное время — ремонтировали паровозный парк страны и делали запчасти к паровозам, позднее — приступили к освоению магистральных тепловозов с гидравлической передачей. Осенью 1963 года основным профилем предприятия вновь стало судостроение. Завод, который в настоящее время входит в «Объединенную судостроительную корпорацию» (ОСК) вот уже почти 50 лет выпускает корабельные механизмы, системы и комплексы новых модификаций, в том числе, не имеющие отечественных аналогов.

Как сказала в беседе с корреспондентом член Совета ветеранов завода, отдавшая предприятию более 32-х лет — бывший инженер-метролог Милица Тихомирова, на предприятии всегда было хорошее взаимодействие администрации с профсоюзом. Сам трудовой коллектив был очень сплоченным. Также сплоченным был и остается совет ветеранов, созданный в 1985 году. Еще один ветеран завода — техник-программист Гельжан Жамалова, посвятившая работе на «Пролетарском заводе» 48 лет, подтверждает слова Милицы Тихомировой, рассказывая о большом количестве рабочих династий, которые трудятся здесь. «У нас всегда поощряли преемственность. Поэтому очень много трудовых династий передают свой опыт и знания от поколения к поколению. Меня саму на завод привел отец», — сказала она.

Пролетарский завод — предприятие социально ответственное. Здесь действует первичная профсоюзная организация, которая входит в состав Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, заключен коллективный договор с достойным социальным пакетом, развивается и крепнет социальное партнерство.

В «конституции» предприятия, по словам председателя первички Натальи Бутовой, в том числе, прописаны такие льготы и гарантии, как ДМС за счет работодателя; выплаты за выслугу лет; частичная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение и на приобретение путевок для детей работников в оздоровительные лагеря — из средств работодателя; материальная помощь — к отпуску и в связи с юбилеями и горестными событиями в семье; сохранение за работником среднемесячного заработка на период профессиональной подготовки и переподготовки; трудоустройство выпускников профильных учебных заведений и др.

В настоящее время идут переговоры по новому колдоговору и, как отметила Наталья Бутова, существующий соцпакет планируется дополнить и расширить, уделив в колдоговоре больше внимания закреплению молодежи на предприятии.

Поздравляя сегодня коллектив предприятия с юбилеем, генеральный директор завода Михаил Исполов отметил, что с самого своего основания и по сей день завод производил новейшую, инновационную продукцию.

«Предприятие пережило реформы XIX столетия, перестройку XX века, революции, войны, блокаду Ленинграда и смогло выжить и выстоять благодаря замечательному труду многих поколений заводчан. Все наши достижения — результат работы многочисленных династий, поколений «пролетарцев»! Опираясь на сплав профессионализма и опыта, мы справимся и с новыми задачами»,

— уверен директор.

В адрес коллектива завода пришло поздравление от губернатора города Александра Беглова, в котором глава Санкт-Петербурга подчеркнул, что нынешние представители завода с честью продолжают традиции трудового Ленинграда-Петербурга.

Слова поздравлений юбилярам адресовали сотрудник аппарата Правительства РФ Юрий Калабин, глава Невского района Санкт-Петербурга Алексей Гальчук, первый заместитель председателя городского комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Александр Ситов.

На торжественном собрании большая группа "пролетарцев" была удостоена государственных, ведомственных, корпоративных, городских и районных наград. Заводчанам с большим стажем и опытом вручили удостоверения «Заслуженный работник ПАО «Пролетарский завод».

Несмотря на свой почти 200-летний возраст, Пролетарский завод уверенно смотрит в будущее. Для этого у предприятия есть все — объемный портфель заказов, сплоченный коллектив профессионалов, способный эти заказы выполнять, социальная ответственность и защитник работников — профсоюз.

Вручение профсоюзных наград работникам завода по случаю юбилея состоится в преддверии новогодних праздников. Этому будет посвящено отдельное мероприятие.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Завершила работу вторая сессия 109-й Международной конференции труда

Разработать новую стратегию активизации борьбы с неравенством, повышения профессиональных навыков и обеспечения обучения на протяжении всей жизни призвали Международную организацию труда (МОТ) участники второго этапа 109-й Международной конференции труда (МКТ). Этот призыв прозвучал на заключительном заседании МКТ-2021, на котором были приняты заключения и доклады по двум темам – «Профессиональные навыки и обучение на протяжении всей жизни» и «Неравенство и сфера труда». Соответствующие документы были подготовлены двумя сформированными на трехсторонней основе рабочими группами конференции.

Цель стратегии в области неравенства и сферы труда – способствовать активизации действий государств-членов МОТ, направленных на сокращение и недопущение неравенства в сфере труда, и обеспечить, чтобы никто не остался в ущемленном положении. Это подразумевает комплексные и согласованные действия по семи направлениям:

содействие созданию рабочих мест;

создание равных возможностей;

обеспечение надлежащей защиты всем работникам;

ускоренный переход от неформальных трудовых отношений к формальным;

обеспечение гендерного равенства и недопущение дискриминации, содействие равноправию, многообразию и социальной интеграции;

обеспечение всеобщей социальной защиты;

содействие торговле и развитию в интересах справедливой глобализации и всеобщего процветания.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Минтруд России обновил типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" (далее - Приказ) зарегистрирован в Минюсте РФ 30.11.2021 № 66145. С 1 марта 2022 года Приказ вводит в действие новое примерное положения о комитете (комиссии) по охране труда.

Нововведение коснулись задач и функций комитета (комиссий) по охране труда (далее - Комитет). По новому примерному положению в одну из задач Комитета входит не только участие в организации и проведении контроля за условиями труда, но и контроль за правильностью обеспечения и применения средств индивидуальной защиты, рассмотрения результатов проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков.

Также в соответствии с п.16 нового Положения только члены Комитета, представляющие работников, отчитываются перед первичной профсоюзной организацией о проделанной ими в Комитете работе, в отличие от действующего Положения, когда перед выборным органом первичной профсоюзной организации отчитываются все члены Комитета.

[Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОКУРАТУРА НАЧАЛА ПРОВЕРКУ НА «ЧТЗ-УРАЛТРАК» ПОСЛЕ СНЯТОГО РАБОТНИКАМИ ВИДЕОРОЛИКА

Прокуратура начала проверку на ООО «ЧТЗ-Уралтрак» после жалоб рабочих на проблемы со спецодеждой, сообщает znak.com. Как сообщила старший помощник прокурора Челябинской области Наталья Мамаева, проверяется соблюдение законодательства в сфере охраны труда в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Напомним, что работники «ЧТЗ-Уралтрак» сняли видеоролик, в котором наглядно показали, как обстоят дела с СИЗ на предприятии. Люди вынуждены работать в изношенной, давно требующей замены спецодежде.

Профком первичной профсоюзной организации «ЧТЗ-Уралтрак» сообщает, что предприятие при формировании бюджета на 2021 год заложило на закупку средств индивидуальной защиты 24 млн рублей. На декабрь 2021 года на эти цели руководство предприятия потратило всего 6 млн рублей, сейчас обеспечение СИЗ не соответствует никаким нормам.

Они призывают своих коллег переходить на сайт рабочийдвиж.рф и отправлять фотографии своих СИЗ. Коллектив завода рассчитывает, что вместе удастся быстрее решить проблему.

В Федерации профсоюзов Челябинской области ситуацию со средствами индивидуальной защиты на «ЧТЗ-Уралтрак» считают неприемлемой. Профсоюз готов включиться в решение проблемы с СИЗ на каждом предприятии региона и просит работников области присылать информацию и фотографии своих СИЗ на электронную почту profred@bk.ru.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 15 декабря

Сайт ЛФП

47-й регион: срок действия ПЦР — 48 часов

В Ленинградской области сокращен срок действия ПЦР-теста на коронавирусную инфекцию. Изменения в постановление правительства Ленинградской области, регламентирующее меры по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции, подписаны губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко. Они вступили в силу 14 декабря.

В соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача России, срок действия отрицательного результата лабораторного исследования на COVID-19, проведенного методом ПЦР-тестирования, составляет 48 часов от времени результата исследования.

Эти изменения внесены в санитарно-эпидемиологические правила «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Информация пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

«Цифровой профсоюз» создается на местах

Недавняя встреча команды «цифровых тьюторов» с лидерами и активом Территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников образования Калининского района Санкт-Петербурга поможет реализовать в районе проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». В этом уверен председатель территориальной организации Александр Афанасьев, назвавший встречу эффективной и дающей начало долговременному сотрудничеству.

Поясним, что данный проект подразумевает ведение единого электронного профсоюзного билета, автоматизацию учёта членов профсоюза и сбора статистических данных в региональных и межрегиональных профорганизациях. Такие задачи поставлены сегодня на всех уровнях в Общероссийском профсоюзе образования.

Реализовать проект на местах призваны помочь цифровые тьюторы, то есть специалисты, умеющие работать с информационными базами данных, а также способные корректно обрабатывать большие объёмы информации.

Команда тьюторов — это студенты Российского государственного педагогического университета (РГПУ) имени А.И.Герцена, также объединённые профсоюзом. Все они, как пояснили в комитете районной организации профсоюза, хорошо подготовленные и обученные студенты из числа профсоюзного актива университета.

«Во встрече со студентами-тьюторами приняли участие не только председатели первичных профсоюзных организаций, но и руководители образовательных учреждений, на площадках которых профсоюз в районе ведёт свою активную деятельность», — сообщил Александр Афанасьев.

Речь на встрече шла о взаимодействии студенческих профсоюзных лидеров и их старших товарищей из системы общего среднего образования.

«Мы обсудили налаживание сотрудничества, а также то, какую помощь нам может быть оказана со стороны студентов по внедрению цифровизации профсоюзных структур на уровне нашего района. Ну а для самих студентов, как для будущих педагогов, встреча была полезна с точки зрения формирования представления о своей будущей трудовой деятельности. Так, ребята смогли не только узнать, как работает система образования, но и задать вопросы опытным коллегам и даже пообщаться с действующими директорами школ», — продолжает профлидер.

Александр Афанасьев выразил надежду на то, что начавшееся сотрудничество будет долгим и плодотворным и поблагодарил Объединённую первичную профсоюзную организацию РГПУ им. А.И.Герцена во главе с Татьяной Хайновской за активное содействие в организации этой встречи.
По материалам ТО Общероссийского профсоюза образования Калининского района.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Принят документ по снижению травматизма при выполнении работ на территории другого работодателя

С 1 марта 2022 года организации, которые выполняют работы или оказывают услуги на территории другого работодателя, должны будут вместе с «принимающей» стороной вырабатывать согласованные действия по предотвращению повреждения здоровья сотрудников.

Минтруд России Приказом от 22.09.2021 № 656н утвердил примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) (зарегистрирован в Минюсте России 02 декабря 2021 г., регистр № 66192).

Как пояснил руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР А.Е. Безюков: «Перечень включает в себя четыре вида мероприятий: организационные, технические, по обеспечению средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия».

Документ организационными мероприятиями устанавливает – проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда, разработку инструкций по охране труда и др.:

техническими мероприятиями – установку предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, организация уборки производственных помещений и др.;

мероприятиями по обеспечению средствами индивидуальной защиты – определение мест хранения СИЗ и особенностей их использования;

лечебно-профилактическими и санитарно-бытовыми мероприятиями – определение местоположения аптек, устройство комнат отдыха и др.

Газета «Солидарность»

Сирота в своем правительстве

Подменяет ли Минтруд трудовую политику социальной

Министр труда Антон Котяков выступил 7 декабря в Госдуме в рамках правительственного часа.

Чиновник, конечно, не мог не отчитаться в поддержке различных слоев граждан в борьбе с последствиями пандемии (сотни видов социальной помощи и снижение безработицы до докризисного уровня). Однако депутаты, вернувшиеся на прошлой неделе со встреч с избирателями из регионов, во многом сами отчитались за министра. И общая “смета” вряд ли понравилась кому-то из участников встречи. Подробности - в отчете “Солидарности”.

ДЕТИ ВАС НЕ ЗАБУДУТ!

Оперативное принятие закона о дистанционной занятости (плюс в трудовую карму для 3 млн трудящихся), “целого ряда инициатив” президента по поддержке семей с детьми (затронуло 7,5 млн детей), изменений Трудового кодекса в части охраны труда (правительство высчитало благо для почти 10 млн россиян); шаги по защите занятости инвалидов (4 млн человек), закон “Об электронном кадровом документообороте” (тут уже следует записать в актив все примерно 72 млн занятых) - всё это результат совместных усилий Министерства труда и Государственной думы за последние год-полтора.

С этого перечисления начал выступление на правительственном часе в ГД 7 декабря министр труда Антон Котяков. Однако депутаты не постеснялись задать своему партнеру несколько неудобных вопросов. Но для начала - планы министерства на будущее.

- Это снижение бедности в два раза, устойчивый рост продолжительности жизни и доходов наших граждан, доступность поддержки в электронной форме, - перечислял министр труда. Как указал Антон Котяков, “более 80% граждан, живущих за чертой бедности, это семьи с детьми”. И чтобы им помочь, “поэтапно выстраивается целостная система их поддержки”. Поддержка при этом представляет собой, сколь можно судить по выступлению министра, все те же социальные выплаты. Которые, получается, и призваны “обеспечить финансовую устойчивость семьи, минимизировать риски бедности при рождении ребенка”. Если мы верно следуем логике чиновника, то социальные выплаты должны быть для россиян слаще достойных зарплат. Хотя, справедливости ради, министерство занимается среди прочего реорганизацией работы центров занятости (большая доступность услуг за счет цифровизации), а общая ситуация с безработицей и бедностью в стране зависит далеко не только от усилий Минтруда. Но вообще-то очень хорошо, что государство заботится о детях с самого рождения. Ведь, как говорил Остап Бендер, финансовая пропасть - самая глубокая из всех пропастей: в нее можно падать всю жизнь. Так что, вспоминая другую цитату героя, “дети вас не забудут”. Из других имеющих право на выплаты категорий граждан - например, “беременные женщины, находящиеся в трудной жизненной ситуации”. Пособие выплачивается ежемесячно 170 тысячам женщин. Но почему бы их не попытаться вызволить из “трудной жизненной ситуации”, не очень понятно. - При этом мы четко понимаем, что порой отсутствие доходов у семьи связано с целым комплексом проблем, и семья не может их преодолеть самостоятельно. Как раз для таких случаев существует социальный контракт. С его помощью можно устроиться на работу, создать собственное дело, развивать личное подсобное хозяйство, пройти для этого необходимое обучение, - уточняет, отметим справедливости ради, министр. Стоит признать, что материнский капитал - еще одна гордость правительства - хорошее подспорье для семьи. Но целью его выдачи заявляется “устойчивый рост численности населения”. Между тем, согласно прогнозу Минэкономразвития, численность россиян к 2024 году уменьшится еще на 1,7 млн человек. И, чтобы не грешить на пандемию, с начала реализации программы в 2007 году рождаемость, согласно данным Росстата, еще ни разу не превышала смертности. В целом из выступления Антона Котякова следовало, что правительство держит курс на увеличение числа и объема социальных выплат и доступности их

получения. Превращая таким образом Министерство труда и социальной защиты в аналог всероссийского собес. Что, может быть, не так уж и плохо, но тогда при чем здесь слово “труд” в названии ведомства? Ведь министр, даже говоря о рынке труда, вспоминает в первую очередь об увеличении пособий по безработице (что профсоюзы, впрочем, только приветствуют, но никак не больше, чем достойные зарплаты на рабочих местах) и о выдаче пособий на детей безработных. Кругом, куда ни глянь, одни пособия... Даже в адрес работодателей - это называется “субсидирование занятости”, а по сути - частичное или полное освобождение работодателей от налогов и отчислений в соцфонды, а также от проверок со стороны Роструда. Правда, в результате министерство отчитывается в выходе уровня безработицы на допандемийный уровень (4,3%). Так что, возможно, скепсис здесь не столь уж и оправдан.

“ФИЛИАЛ МИНФИНА”

Впрочем, аудитор Счетной палаты Сергей Штогрин тоже настроен частично скептически: - Расходы в сфере бюджета на предоставление государственных услуг в сфере занятости в 2020 году составили 205,2 млрд рублей. Это в 3,5 раза больше, чем в предыдущие годы. Дополнительные меры предотвратили возможный двукратный рост безработицы, не допустили роста напряженности на рынке труда, - отдал должное аудитор. - Отмечу, что 96,1% консолидированного бюджета, потраченные на смягчение ситуации на рынке занятости в 2020 году, направлены на выплаты пособий по безработице. На меры активной политики занятости - 3,9%. Вот здесь есть проблема. Потому что раздать деньги и помочь сегодня людям - это, конечно, обязанность государства, но принять меры к тому, чтобы человек получил работу и имел свои стабильные доходы, - это более сложная работа... Скепсис со стороны депутатского корпуса прилагается. Председатель комитета ГД по контролю Олег Морозов (“ЕР”) обратил внимание на то, что еще не все намеченное по итогам предыдущего правительственного часа с Антоном Котяковым было сделано за прошедший год. Так, в части госпомощи по санитарно-курортному лечению “очереди за получением путевок только росли”. Обнаружено и “неполное соответствие национальным целям” нацпрограммы “Социальная поддержка граждан” (в части проблем детей-сирот). А еще - что программа совершенствования условий оплаты труда социальных работников была профинансирована за девять месяцев 2021 года только на 51,4% от запланированного. Не забыл Морозов и недавнее недовольство отчетом Котякова о структуре зарплат горняков - поводом к встрече послужила трагедия на шахте “Листвяжная”, где в результате взрыва 25 ноября погиб 51 человек. Депутат вслед за президентом имел в виду гарантию “достойного дохода в случае приостановки работ в шахтах” по причине загазованности. На таком фоне не могло не возникнуть вопросов и у главы думского комитета по труду Ярослава Нилова (ЛДПР): - Президент только что подписал бюджет на следующий год: индексация пенсий для неработающих пенсионеров на уровне 5,9%. Хотя прогнозная инфляция уже выше, - обратил внимание депутат. - До сих пор остается открытым вопрос относительно индексации пенсий работающим пенсионерам. [Кроме того] сегодня перерасчет пенсий работающим пенсионерам составляет максимум три балла - этот вопрос тоже требует пересмотра. Глава комитета по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина (КПРФ) даже посочувствовала Антону Котякову, потому что только что вернулась с региональной недели, и многие вопросы избирателей были направлены именно Министерству труда (а не, видимо, самой Нине Останиной). В частности - почему меры социальной поддержки “не дошли до детей-сирот из Хабаровского края”. А ведь о них, о мерах, так много говорилось в выступлении министра: 387 видов соцподдержки и 30 тысяч вариантов их реализации. Или вот: почему в Соль-Илецке Оренбургской области медсестра с пятилетним стажем работы и ребенком-инвалидом на руках “получает только 8 тысяч рублей”? Также депутат весьма прозрачно намекнула: “состояться в этой жизни” ввиду проводимой государством политики можно, только “если ты бедный или ты инвалид”. Заслуживают внимания и слова Андрея Кузнецова (“СР”): “Министерство труда превратилось в отдел Министерства финансов”. Андрей Исаев (“ЕР”), в свою очередь, сам взял на себя часть роли министра труда (не отходя, впрочем, от своей, депутатской) и, по сути, анонсировал новые изменения в профсоюзном и трудовом законодательстве. В частности, “поправки в Трудовой кодекс потребуются” потому, что “достойная заработная плата - это основной

залог того, что бедности в стране не будет”. Например, депутат заявил, что каждое отраслевое соглашение в обязательном порядке должно распространяться на все предприятия отрасли (сейчас работодатели могут направить в Минтруд мотивированный отказ). Кроме того, заявил Исаев, “нужно поднять возможности профсоюзного контроля”, чтобы профсоюзный инспектор “не целовал закрытые двери работодателя”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Склоняет к проведению забастовок”

На “Северавтодоре” уволили председателя первички

Виктора Кучеренко, председателя первичной профсоюзной организации “Северавтодора” в Сургуте, уволили за отказ выполнять чужую работу - не порученную ему приказом и не прописанную в его трудовом договоре. В процессе увольнения предприятие написало беспрецедентный “акт расследования” - впервые работодатель так откровенно на бумаге признает дискриминацию профсоюзных активистов.

30 ноября машиниста грейдера, председателя первички “Северавтодора” в Сургуте Виктора Кучеренко уволили. Якобы за отказ выполнять работу. Правда, чужую. Которую к тому же официально ему не поручали. О сложной ситуации на предприятии ГУП АО “ГК “Северавтодор” мы писали уже не раз.

“А”-СПРАВКА

Если коротко, предыстория конфликта такова: крупное дорожное предприятие в ХМАО со многими филиалами имеет учредителем местную власть. И власти расплачиваются с предприятием по заниженным тарифам. “Северавтодор”, в свою очередь, экономит на зарплате работников, и условия отраслевого соглашения в части оплаты труда не выполняются. В попытках добиться справедливых тарифных ставок, в пяти филиалах были созданы первички профсоюза. Они тут же столкнулись с давлением работодателя. Затем администрация создала желтый профсоюз, который подписал уже официальный отказ от присоединения к отраслевому соглашению. От профактивистов же по-прежнему пытались избавиться. В дело вмешался уполномоченный по правам человека. Состоялась встреча, стороны конфликта взяли на себя обязательства, зафиксировали их в протоколе. И... работодатель свою часть просто не исполнил.

ПОПЫТКИ УВОЛИТЬ

Все это время Виктора Кучеренко пытаются выдвинуть из предприятия. В первую очередь стараются лишить заработка - чтобы сам ушел. Сначала его на много месяцев отправили в простой, потому что греjder сломался. Машину починили... и отдали другому работнику. А для Кучеренко техники нет, какое совпадение... Затем профлидера отправили в простой, потому что кругом ковид и самоизоляция. В новом году - новый этап гонений. Греjder снова сломался, надо чинить. Эту обязанность возложили на самого машиниста (хотя на предприятии есть ремонтный цех). Но возложили лишь на словах. Не издавая приказа. И без уплаты премиальной части за совместительство и за обычную работу. То есть работаешь сверх нормы, получаешь - голый оклад. С такой системой Кучеренко не согласился. Предприятие стало фиксировать “отказ от выполнения обязанностей” (чужих, которые ему к тому же официально не поручали!). Появились приказы о дисциплинарных взысканиях. Затем председателя первички попытались отправить в простой по его вине. Без оплаты. То есть надо было ежедневно ходить на работу, не получая ни копейки, - какой-то подневольный труд... В итоге предприятие передумало использовать такую схему избавления от профактивиста. Зато написало “акт расследования” относительно Кучеренко.

АКТ РАССЛЕДОВАНИЯ

Часть этого акта мы решили привести для наших читателей. Он говорит о мотивах увольнения работника гораздо больше других документов: “Непосредственным руководителем характеризуется отрицательно, а именно: Активно выражает несогласие с применяемыми методами работы и организацией производственных процессов в Филиале. Создает конфликтные ситуации с коллегами и руководством. Агитирует работников на выражение недовольства работой в Филиале и выплачиваемой заработной платой. Регулярно выражает свое нежелание исполнять трудовые

обязанности. Отказывается выполнять работу, порученную непосредственным руководителем. Допускает нарушения положений должностной инструкции, пренебрегает внутренним трудовым распорядком. Склоняет коллег к проведению забастовок. Халатное и легкомысленное отношение к своим обязанностям, пренебрежительность и высокая самооценка в общении с коллегами, в коллективе имеет репутацию скандального человека, отношения с коллегами не складываются, авторитетом не пользуется. Низкий уровень работоспособности и профессионального потенциала. Внимание работника нацелено на получение собственной выгоды, дохода". Фактически это можно считать признанием в том, что предприятие дискриминирует и преследует профсоюзных активистов. На данный момент Кучеренко подал уже четыре исковых заявления в суд: одно - о решении комиссии по трудовым спорам, два - о снятия дисциплинарных взысканий, и еще одно - о восстановлении на работе. -

Только по дисциплинарным взысканиям назначены заседания - на февраль будущего года, - рассказывает Нугуман Залялятинов, председатель Тюменской территориальной организации профсоюза. - Когда будут заседания по восстановлению на работе, неизвестно. Но могу сразу сказать, что и приказ был оформлен неправильно, и мотивированное мнение профсоюза не учли при увольнении - на наши возражения не стали ничего отвечать, не оформляли протокол разногласий. Кроме этого, Кучеренко сам написал заявление в Генеральную прокуратуру.

А из ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратились к губернатору региона, Наталье Комаровой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Съезд горячих делегатов

В ГМПР проанализировали работу за пятилетку, переизбрали руководство и оценили перспективы. Хорошо подготовленный профсоюзный съезд зачастую можно определить по скорости проведения и единству принятых решений. В этом смысле IX съезд Горно-металлургического профсоюза России получился просто на загляденье: делегаты деловито, оперативно и четко обсудили острые социально-экономические проблемы работников и отрасли в целом, выбрали руководящие органы, определились с будущими задачами. Работу же профсоюза за пять лет по достоинству оценили в ходе мероприятия как сами участники съезда, так и приглашенные гости.

ТОЧКИ НАПРЯЖЕНИЯ

"Мы - горячие парни горячих цехов" - так звучит одна из наиболее запоминающихся и цитируемых строчек гимна Горно-металлургического профсоюза России. В отличие от упомянутых цехов на IX съезде профсоюза, состоявшемся 13 - 14 декабря в Москве, присутствовали далеко не только парни. Хватало и делегатов прекрасного пола, отчего мероприятие, конечно, только выиграло. Кстати, если читателю газеты ГМПР вдруг представляется излишне брутальным профсоюзом, вот небольшая часть занимательной статистики, прозвучавшей прямо на мероприятии: треть из членов профсоюза (а их около 225 тысяч) - женщины. Более того: женщины составляют 48% среди руководителей первичных профорганизаций.

На съезде вообще звучало довольно много цифр. Часть из них приведена в материале ниже. Но еще больше содержалось в различных документах, розданных делегатам. Пожалуй, наиболее необычные - в Аналитическом отчете по результатам исследования "ГМПР в год своего 30-летия: влияние, развитие, перспективы".

Исследование было проведено специалистами Института социологии ФНИСЦ РАН. Ученые опросили 1385 работников горно-металлургических производств из 39 регионов. Вопросы касались как социально-экономической тематики (зарплата, условия труда, жилищные условия и т.д.), так и отношения к профсоюзу (какие направления работы заметны, какие следует подтянуть). Например, эксперты выяснили, что наибольшее влияние, с точки зрения работников, ГМПР оказывает на такие сферы, как соблюдение и защита трудовых прав работников, организация отдыха и досуга, охрана труда. В то же время, по оценкам респондентов, профсоюз не может ощутимо повлиять на повышение квалификации работников, улучшение их жилищных условий и негосударственное пенсионное страхование. Влияние же на оплату и условия труда, если верить цифрам исследования,

оценивается как среднее. Труд ученых занимает порядка 70 страниц формата А4 и содержит множество интересных графиков, так что подробнее о нем можно поговорить в отдельном тексте. Перейдем непосредственно к событиям съезда. Тем более что там во многом как раз и обсуждались точки напряжения, продемонстрированные в исследовании. Так, первое, на что обратил внимание в своем выступлении председатель профсоюза Алексей Безымянных, - это несоответствие темпов роста зарплат и условий жизни трудящихся той финансовой динамике, которую показала отрасль в последние годы. - Масса прибыли в целом по ГМК ежегодно увеличивалась со средним приростом около 30%, - отметил профлидер, указав, что в период пандемии рост прибыли был еще более заметен. И тут же подчеркнул: - Однако вместо того, чтобы направлять ее на решение проблем моногородов, на развитие инфраструктуры населенных пунктов горняков и металлургов, фискальные органы обложили предприятия дополнительными налогами, что усложнило переговорные процессы по заключению отраслевого тарифного соглашения. Вместе с тем, по словам Безымянных, профсоюзу удалось достигнуть пятикратного соотношения средней зарплаты горняков и металлургов и прожиточного минимума. За пятилетку средняя зарплата по отрасли увеличилась на 21%, в целом по ГМК она сегодня превышает 70 тысяч рублей. Но при этом остается порядка 40% организаций, где средняя зарплата не превышает четырех прожиточных минимумов (правда, надо понимать, что в 2016 году таковых предприятий было больше 60%). Чего не вполне удалось добиться - так это чтобы все работники отрасли получали не ниже двух ПМ для трудоспособного населения. - 2,5% работников еще получают зарплату меньше этого параметра. Это - позор! - кратко охарактеризовал такое положение дел Безымянных. Но отметил, что и по этой проблеме есть определенная положительная динамика.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ НА ДВА МИЛЛИАРДА

Но не только вокруг проблемных моментов строились выступления делегатов и гостей съезда. В отчете за пятилетку Алексей Безымянных акцентировал внимание слушателей на наиболее значимых результатах работы профсоюза. В их числе - упомянутое повышение зарплаты горняков и металлургов, сохранение рабочих мест и трудовых коллективов в условиях продолжающейся пандемии, сохранение и создание безопасных условий труда. А также - активное участие в проведении спецоценки условий труда, усиление правовой защищенности членов профсоюза, повышение эффективности информационной работы. И здесь, пожалуй, следует привести главную цифру доклада: экономическая эффективность профсоюза для его участников от всех видов правозащитной деятельности за 5 лет составила порядка 2 млрд рублей. - У нас есть все для движения вперед, - уверен председатель профсоюза. - Это и устойчивая, высококонкурентная работа предприятий ГМК, и квалифицированные работники, и современный профсоюз, отмечающий в этом году свое 30-летие. Высокую оценку работе ГМПР дали и гости съезда. Так, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков по достоинству оценил сплоченность, дисциплинированность отраслевого профсоюза и его готовность решать самые трудные проблемы: - Вам по плечу любые задачи. Вы четко идете намеченным курсом и добиваетесь для работников достойных и безопасных рабочих мест, справедливой заработной платы, социальных гарантий, прописанных в российском законодательстве и коллективных договорах. На протяжении 30 лет вы принимали важные решения для простых тружеников. И сегодня проведение такого масштабного форума очно в условиях пандемии - это тоже важное решение, которое позволило нам всем собраться вместе, пообщаться, принять важные решения для дальнейшего развития профсоюза. В свою очередь заместитель генерального секретаря глобального союза IndustriALL Кемаль Озкан, выступивший неожиданно на русском языке, заверил, что авторитет ГМПР очень высок не только в России, но и в мире

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

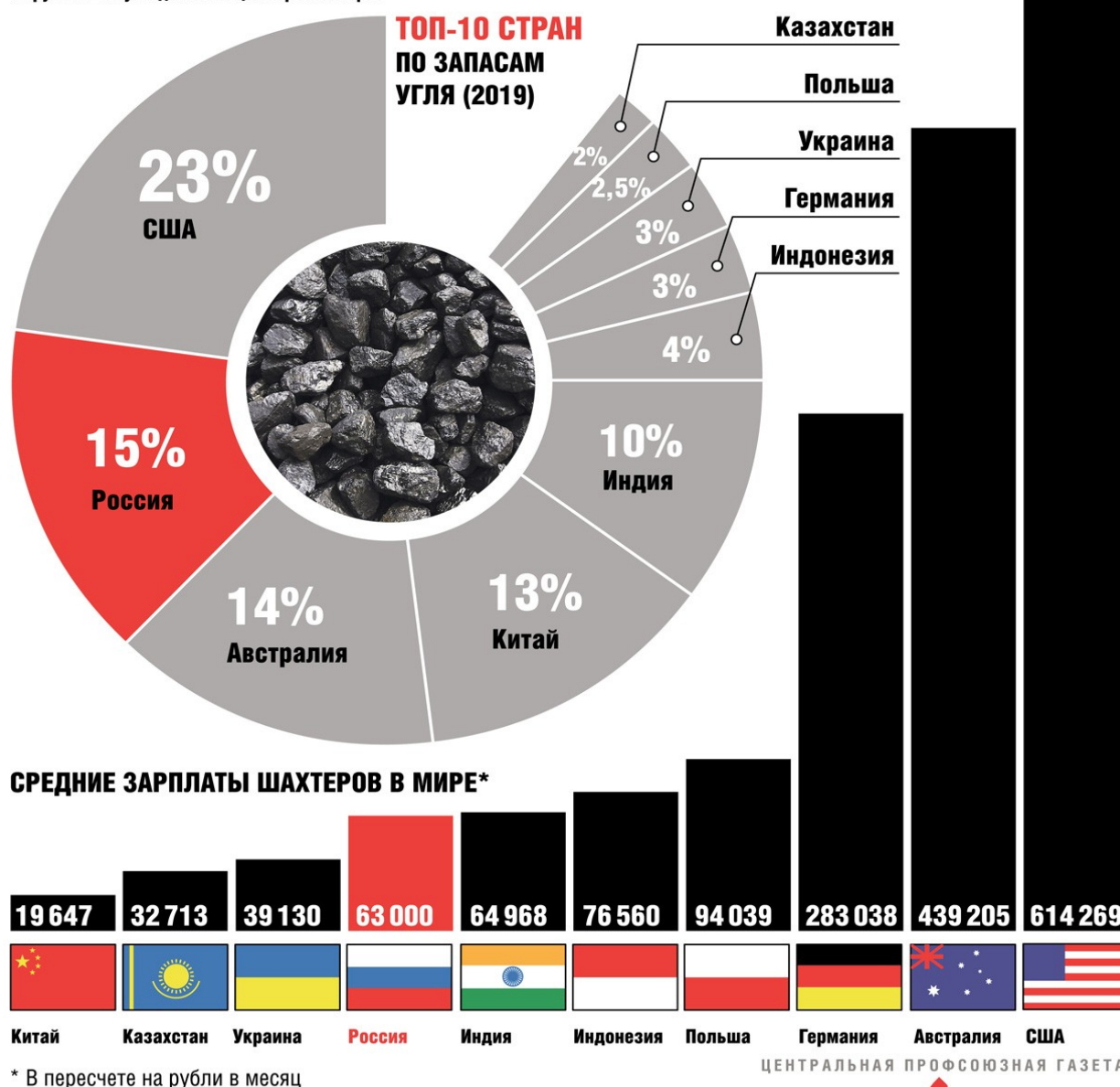
Труд один, зарплаты разные

После трагедии на шахте Листвяжная президент Владимир Путин заговорил о системе оплаты труда шахтеров, которую надо бы поменять так, чтобы она не толкала рабочих на риск ради заработка. "Солидарность" сравнила зарплаты шахтеров в крупнейших угледобывающих странах мира.

ТРУД ОДИН, ЗАРПЛАТЫ РАЗНЫЕ

Сколько получают шахтеры в разных странах мира

После трагедии на шахте Листвяжная президент России Владимир Путин заговорил о системе оплаты труда шахтеров, которую надо бы поменять так, чтобы она не толкала рабочих на риск ради заработка. «Солидарность» сравнила зарплаты шахтеров в крупнейших угледобывающих странах мира.



СОЛИДАРНОСТЬ

Источники: ОЭСР, Росстат, payscale.com, visasam.ru. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ – 2021» СТАРТОВАЛ В КАЗАНИ

Всероссийский молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв – 2021» стартовал в Казани 15 декабря. На очную часть мероприятия приехало порядка 200 молодых профактивистов из разных регионов страны, прошедших жесткий

отбор за время нескольких подготовительных этапов мероприятия. В программе форума – лекции приглашенных спикеров и экспертов, тренинги, дискуссии, а также подготовка участниками различных проектов. Так, в первый же день с участниками форума проведут мастер-классы по таким направлениям работы, как привлечение грантовых средств для реализации профсоюзных проектов, оперативная мобильная фотосъемка мероприятий, дизайн-мышление при оформлении профсоюзных материалов и другие.

Форум открылся видеообращением к молодым профактивистам председателя ФНПР Михаила Шмакова, подчеркнувшего значимость их вклада в общее дело развития профсоюзного движения. Глава крупнейшего в России профцентра напомнил присутствующим о трех главных направлениях профсоюзной работы: достойные рабочие места и достойная зарплата, охрана труда и техника безопасности, а также гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд.

– От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Сегодня перспективным для молодых профактивистов является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, а значит – более эффективными, не забывая при этом о классической профсоюзной идеологии. Это важно тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации профсоюзов, — добавил Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОТ ПРИЗВАЛИ СОЗДАТЬ НОВУЮ СТРАТЕГИЮ БОРЬБЫ С НЕРАВЕНСТВОМ

Разработать новую стратегию активной борьбы с неравенством, повышения профессиональных навыков и обеспечения обучения на протяжении всей жизни призвали Международную организацию труда (МОТ) участники второго этапа 109-й Международной конференции труда (МКТ). Сессия МКТ длилась с 25 ноября по 11 декабря, в ней участвовали около 4900 делегатов, представлявших правительства, организации работников и работодателей, а также аккредитованные наблюдатели. В их числе были 157 министров и заместителей министров, высокопоставленные представители работников и работодателей из 181 государства – члена МОТ.

Для борьбы с неравенством в сфере труда нужны активные действия государств – членов МОТ. Это подразумевает согласованные действия по семи направлениям: содействие созданию рабочих мест; создание равных возможностей; обеспечение надлежащей защиты всем работникам; ускоренный переход от неформальных трудовых отношений к формальным; обеспечение гендерного равенства и недопущение дискриминации, содействие равноправию, многообразию и социальной интеграции; обеспечение всеобщей социальной защиты; содействие торговле и развитию в интересах справедливой глобализации и всеобщего процветания.

На конференции была также принята резолюция, призывающая МОТ разработать стратегию, учитывающую гендерные факторы, и план действий в сфере повышения профессиональных навыков и обучения на протяжении всей жизни на период с 2022 по 2030 годы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 16 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюзное завтра начинается в Казани

Всероссийский молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв – 2021» стартовал в Казани 15 декабря. На очную часть мероприятия приехало порядка 200 молодых профактивистов из разных регионов страны, прошедших жесткий отбор за время нескольких подготовительных этапов мероприятия. В программе форума – лекции

приглашенных спикеров и экспертов, тренинги, дискуссии, а также подготовка участниками различных проектов. В числе участников форума председатель Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский.

Из без малого 20 миллионов членов профсоюзов, объединенных Федерацией независимых профсоюзов России, молодежи (в возрасте до 35 лет) порядка 6,8 млн человек. Среди всех общественных организаций, профсоюзы – одна из немногих, сохранившая системную и централизованную работу с молодежью. Ни в одной политической партии нет настолько структурированной и активной молодежной политики. Профсоюзные молодежные советы сформированы на многих предприятиях и – уровнем выше - в большинстве отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений.

Форум открылся видеообращением к молодым проактивистам председателя ФНПР Михаила Шмакова, подчеркнувшего значимость их вклада в общее дело развития профсоюзного движения. Глава крупнейшего в России профцентра напомнил присутствующим о трех главных направлениях профсоюзной работы: достойные рабочие места и достойная зарплата, охрана труда и техника безопасности, а также гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд.

- От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые проактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Сегодня перспективным для молодых проактивистов является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, а значит – более эффективными, не забывая при этом о классической профсоюзной идеологии. Это важно тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР годом информационной политики и цифровизации профсоюзов, - добавил Михаил Шмаков. Во время открытия форума заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков особо отметил, что полученные на обучающих мероприятиях знания необходимо закреплять на практике. Молодые активисты должны активнее включаться в работу своих профорганизаций. – Что такое стратегический резерв? Это когда в горе лежат определенные припасы, которые затем вынимают и используют по назначению. Так вот цель вашей деятельности, чтобы вы из стратегического резерва включались в полноценную профсоюзную работу. Мы с вами приехали сюда за профсоюзный счет, чтобы работать. И должны отработать по полной программе! Вернувшись в свои профсоюзные организации, вы должны рассказать направившему вас руководителю о полученных компетенциях и возможности их внедрения в профсоюзную работу.

Источник: Телеграмм-канал ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

В преддверии Нового года о профсоюзной работе

Пленум Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ прошел в Белой гостиной Дворца Труда. Его участники подвели итоги минувшего года, наметили основные направления для работы в следующем году. Заседание открыл исполняющий обязанности председателя территориальной организации Юрий Мальченко. Собранным приветствовал начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, отметивший большую роль, активную позицию территориальной организации в деле защиты прав и интересов работников АПК 47-го региона. Выступивший с отчетным докладом Юрий Мальченко напомнил о том, что созданный 15 июня 1919 года Профсоюз работников АПК РФ имеет давнюю историю, накопил большой опыт работы. Он отметил, что сегодня профсоюз участвует в заключении трехсторонних соглашений на федеральном и региональном уровнях, в разработке законов.

Юрий Мальченко выразил благодарность Татьяне Новицкой, в течение многих лет возглавлявшей территориальную организацию. Профлидер сообщил, что настоящий момент в состав областной территориальной организации входят шесть районных территориальных организаций,

объединяющих 59 первичных профсоюзных организаций. В них состоят 8313 работников предприятий АПК, сельскохозяйственных вузов, подразделений ветеринарной службы. Говоря о работе территориальной организации в уходящем 2021 году, он особо отметил региональное отраслевое соглашение, подписанное в феврале этого года, а также – активное участие в мероприятиях, проводимых Ленинградской Федерацией профсоюзов, таких, как конкурсы «Лучший по профессии» и «Лучший коллективный договор».

Говоря об основных направлениях работы в новом 2022 году, он обратил внимание на необходимость пополнения профсоюзных рядов и усиления работы первичных профсоюзных организаций, профсоюзную учебу, активизацию работы в социальных сетях. Собранных приветствовал начальник Станции по борьбе с болезнями животных Приозерского района Ленобласти Алексей Солодовников, торжественно вручивший профактивистам АПК грамоты Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области. Он отметил, что в подразделениях ветеринарной службы 47-го региона действуют три первичные профсоюзные организации, в которых состоят около 100 специалистов.

Юрий Мальченко и Алексей Панферов вручили профсоюзным активистам грамоты и благодарности обкома профсоюза. Диплома победителя конкурса «На лучшие материалы в СМИ о профсоюзах», проведенного территориальной организацией, была удостоена Выборгская районная территориальная организация профсоюза.

«Мы всегда уделяли серьезное внимание информированию о профсоюзе, его работе, достижениях. Мы постоянно размещаем материалы о работе профсоюзов в газете «Выборг», информация о профсоюзной жизни публикуется в газете, выпускаемой на птицефабрике «Роскар». Статьи о наших мероприятиях публикуются на сайте ЛФП, в Интернет-газете «Площадь Труда». Молодые профсоюзные активисты из первичных профсоюзных организаций продвигают профсоюз в социальных сетях», – рассказывает корреспонденту председатель районной организации Галина Нестерова, возглавляющая организацию в течение многих лет.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюз: вернуть долги метростроевцам в этом году!

Общая сумма долга по заработной плате ОАО «Метрострой» – предприятия-банкрота перед работниками сегодня составляет 332 млн рублей. Чтобы погасить этот долг Комитет по развитию транспортной инфраструктуры Санкт-Петербурга (КРТИ) разработал дорожную карту, предполагающую три сценария. Первый — это выплата существенной части задолженности до конца декабря текущего года. Два других — на случай форс-мажора — могут вновь перенести выплату долгов на следующий год. По мнению отраслевого профсоюза, расплатиться с метростроевцами нужно сейчас.

Напомним, что проблема с невыплатой заработной платы работникам ОАО «Метрострой» возникла еще в 2018 году. В конце минувшего лета по решению Арбитражного суда Санкт-Петербурга и Ленинградской области предприятие было признано банкротом. Это дало возможность перезаключить государственные контракты с вновь созданной организацией — АО «Метрострой Северной Столицы», а также перевести в нее трудовой коллектив ОАО «Метрострой», передав ей производственные площадки.

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев комментирует: «Все эти годы мы неоднократно направляли свои письменные обращения к губернатору и правительству Петербурга, взаимодействовали с его профильными комитетами, постоянно поднимая перед их руководителями вопрос о необходимости скорейшей выплаты долгов по заработной плате. Наш профсоюз делает все возможное для работников, исходя из российского законодательства».

Что за долг?

По данным КРТИ, нынешние 332 миллиона долга (без учета налогов и иных обязательных отчислений) — это премиальная часть заработной платы метростроевцев за сентябрь 2021 года, компенсации за неиспользованные работниками отпуска при увольнении и их заработная плата за первую декаду октября уходящего года.

Как говорится в официальном сообщении КРТИ, эти деньги должны быть выплачены работникам в первоочередном порядке из средств, вырученных в результате конкурсного производства.

Все по карте

О том, что «Дорожная карта» разработана, стало известно в начале этого месяца на встрече председателя КРТИ Андрея Левакина, представителей — недавно учрежденного правительством города, совместно с банком ВТБ — АО «Метрострой Северной Столицы» (АО «МССС») и конкурсного управляющего ОАО «Метрострой» с работниками «Метростроя». Объявлено о ней было в тот самый час, когда метростроители вновь пришли в Смольный, чтобы узнать у чиновников когда они, наконец, получат свои кровные.

На встрече с метростроевцами, чиновники, в частности, рассказали, что «Дорожная карта» предусматривает сразу три сценария.

Первый — основной. Он предполагает, что большая часть долгов по зарплате будет готова к перечислению работникам уже в конце декабря 2021 года. Реализовать первый сценарий возможно благодаря перечислениям денег на счет ОАО «Метрострой» со стороны АО «МССС» за аренду его имущества при строительстве подземки. На погашение долгов по заработной плате должна пойти и часть средств от заключенных до конца года АО «МССС» государственных контрактов на строительство метрополитена.

По сообщению КРТИ, всем работникам ОАО «Метрострой» заблаговременно были направлены приглашения на работу в АО «Метрострой Северной Столицы». На сегодня это приглашение приняли уже 90% работников ОАО «Метрострой». Часть сотрудников при этом вышла на пенсию, кто-то нашел другую работу, некоторые продолжают трудиться в ОАО «Метрострой». Возможность перейти на постоянную работу в АО «Метрострой Северной Столицы» сохраняется за каждым работником ОАО «Метрострой» до конца этого года.

Если карта будет бита?

Два других сценария предусмотрены на случаи чрезвычайных обстоятельств, когда, по независящим от города и конкурсного управляющего обстоятельствам, реализация основного сценария будет попросту неосуществима. К примеру, возможное судебное вмешательство кредиторов АО «Метрострой», из-за чего на имущество ОАО «Метрострой» будут наложены обеспечительные меры и сдача его в аренду станет невозможной.

В этом случае, второй сценарий предусматривает продажу не обремененного залогом недвижимого имущества предприятия-банкрота. При таком раскладе, работники могут ждать своих денег до середины июня 2022 года.

Третий сценарий приготовлен на тот случай, когда получить те самые 332 млн рублей станет возможным лишь через истребование в судебном порядке задолженности по тем работам, которые не были приняты в свое время у ОАО «Метрострой» Дирекцией транспортного строительства. В этом случае, ожидание моторостроителями заработной платы может затянуться еще на год.

Профсоюз — долги должны остаться в 2021-м

В Дорпрофжел на ОЖД к возможности развития дел по второму и третьему сценариям относятся крайне негативно.

«Мы уже не в первый раз видим, что работники ОАО «Метрострой» не могут получить своих заработанных денег. Далее так продолжаться не может. Нам не нужна «традиция», когда люди остаются без заработной платы в канун новогодних праздников! Наша позиция — основная часть долгов по заработной плате должна быть погашена до конца 2021 года, в соответствии с первым сценарием дорожной карты», — заявил Александр Голубев.

[Газета «Площадь Труда»](#)

ЗАПЛАНИРОВАННЫЙ МИТИНГ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» ПЕРЕНОСИТСЯ

Запланированный на середину декабря митинг «Электропрофсоюза» переносится на более поздний срок. Об этом «Солидарности» сказал председатель Общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» Юрий Офицеров. Ранее профсоюз планировал выйти на митинг в Москве, поскольку не удается договориться с социальными партнерами – Ассоциацией «ЭРА России» – о заключении нового отраслевого тарифного соглашения (ОТС).

– Мы еще в консультациях. Это еще не переговоры, но консультации. Не знаю, как дальше будут складываться события, но пока митинг переносится на более поздний срок, — пояснил Офицеров и добавил, что есть надежда договориться с объединением работодателей. – По отдельным направлениям есть договоренности, но мы не приступали к главному. Главное – зарплата и пакет льгот. Это не единственное главное, но в том числе.

Консультации проходят практически в ежедневном режиме, как на площадке «Электропрофсоюза», так и на площадке «ЭРА России».

По информации «ЭРА России», было согласовано в целом содержание раздела, регламентирующего взаимные права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в электроэнергетике, а также работодателей, работников и их полномочных представителей в организациях.

«Ключевым камнем преткновения стал вопрос о размере индексации указанных льгот. При этом Ассоциация «ЭРА России» остановилась на согласованной с работодателями 10-процентной планке индексации, ВЭП категорически требовал проиндексировать все минимальные размеры льгот не менее, чем на 20%», — сообщает официальный сайт Ассоциации «ЭРА России».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЛАГОДАРЯ АКЦИИ В INSTAGRAM ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ДОГОВОРИЛАСЬ С «ПРИМТЕПЛОЭНЕРГО»

16 декабря состоялся конструктивный диалог между руководством «Примтеплоэнерго» и Приморской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края. Этому во многом способствовала акция в Instagram «Без рабочих «Примтепла» жизнь не та!», которую запустил Молодежный совет Федерации профсоюзов Приморья в поддержку коллектива предприятия.

Дело в том, что КГУП «Примтеплоэнерго», главный поставщик тепла в городе Приморье, наметил сокращение в 200 работников, причем под него в первую очередь подпали кочегары, слесари и другие рабочие, на которых держится работа отрасли. В Федерации профсоюзов Приморья заявили, что будут отстаивать права работников филиалов.

Руководитель КГУП «Примтеплоэнерго» Владимир Малюшицкий планируемое массовое сокращение объяснял тем, что будет проведена модернизация предприятия. В частности, новая котельная будет полностью автоматизированной, и большее количество персонала для ее обслуживания не требуется.

– Руководство пошло на контакт, и разговор, который длился два с половиной часа, получился конструктивным. Я выразила мнение профсоюза и опасения работников за свою судьбу. Владимир Алексеевич рассказал о перспективах предприятия, планах по модернизации производства. Мы наконец услышали друг друга, — рассказала председатель Приморской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Светлана Кожухарь об итогах встречи. – И я не устану повторять, как это важно – находиться в диалоге. Установили бы его раньше – не случилось бы конфликта. Мы, к слову, не против оптимизации как таковой. Понятно, что время идет вперед, технологии обновляются. Но при этом нужно думать, в первую очередь, о людях и стараться по максимуму сохранить коллектив.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 17 декабря

Сайт ЛФП

Материальную помощь к отпуску выплатят благодаря профсоюзу

Девяносто трем работникам Санкт-Петербург-Витебского центра организации работ железнодорожных станций ДЦС-2 благодаря вмешательству профсоюза вернули ранее не выплаченную материальную помощь к отпуску — сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД).

В октябре, в ходе плановой проверки, которую провела внештатный правовой инспектор правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД Светлана Калинина, выяснилось, что работникам ДЦС-2, принятым на работу в 2020 году и впервые получившим право на отпуск в 2021-м, материальная помощь к отпуску не выплачивалась.

С 1 января 2021 года вступило в силу Распоряжение ОАО «РЖД», в соответствии с которым стаж работы вновь принятых работников для получения материальной помощи к отпуску увеличился до 24 месяцев. «Но данный документ распространяется только на принятых на работу с начала текущего года. Соответственно, лишение более 90 работников ДЦС-2 таких выплат было абсолютно необоснованным», - уточнили в профсоюзе.

«В итоге, благодаря принципиальности внештатного правового инспектора Светланы Калининой 93 работника, поступившие на работу в прошлом году, получают выплаты на общую сумму свыше 300 тысяч рублей. Последние перерасчеты будут произведены при начислении заработной платы за декабрь 2021 года, благодаря оперативной обратной связи профсоюза с руководством ДЦС и Октябрьской дирекции движения», - отметили в Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Союз одиннадцати даст новые возможности для профсоюза

Одиннадцать судостроительных предприятий Ленинградской области объединились в кластер. Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) Сергей Максименко уверен, что это решающий момент, который позволит как укрепить позиции профсоюза в регионе, так и обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства в отрасли. Как сообщила сегодня пресс-служба правительства Ленинградской области, соглашение об объединении было подписано на общем собрании участников кластера. В число создавших кластер предприятий, в частности, вошли: «Новоладовская судостроительная компания», судостроительный завод «Пелла», предприятие по сборке осветительного и электроустановочного оборудования «Амэо-Запад», «Невское электро-монтажное общество» (НЭМО), «ПСК «Ладога», Судостроительная верфь «Парящие машины», производственно-конструкторская фирма «Ротан», производственное предприятие «НПО Флейм», предприятие-производитель промышленной мебели «Стронгбокс», производитель и поставщик промышленных самоклеящихся лент «АДФ». Координатором кластера стала компания «Электромех» — производитель электрического оборудования. Новое объединение предприятий региона из судостроительной отрасли создано при поддержке Центра развития промышленности Ленинградской области.

«Судостроительная отрасль очень перспективная. Мы видим потенциал для роста и развития и готовы оказывать всестороннюю помощь и поддержку. Для этого у нас есть все возможности», — сказала заместитель председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Юлия Косарева.

На прошедшем собрании была утверждена структура органов управления кластером и составлена «дорожная карта» его развития.

По мнению Сергея Максименко, объединение в кластер поможет решить не только производственные вопросы, но и обеспечит новый уровень развития социально-трудовых отношений. «Обращаю внимание на то, что практически ни на одном предприятии, из тех, что подписали это соглашение, сегодня нет первичной профсоюзной организации. Вести переговоры с каждым работодателем в отдельности было весьма трудно. Теперь же, пользуясь поддержкой Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области — нашего социального

партнера, мы сможем более эффективно вести работу, убеждая работодателей в необходимости создания на их предприятиях и в организациях профсоюзных первичек», — сказал Сергей Максименко.

Профлидер убежден, что действуя сообща с отраслевым объединением работодателей, в рамках единого судостроительного кластера, можно с большей долей вероятности внедрить норму, при которой право на получение гособоронзаказа мог бы получить лишь социально-ответственный работодатель. Тот, на чьем предприятии действует профсоюз.

«Это шанс внедрить в отрасли на региональном уровне некий стандарт, по которому участвовать в гособоронзаказе сможет то предприятие, где развито социальное партнерство, есть профсоюз и заключен коллективный договор. Кроме этого, в условиях кластера будет легче обеспечить выполнение Отраслевого соглашения в регионе», — сказал Сергей Максименко.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Татьяна Казанкина — юбиляр из большой олимпийской семьи

Легенда советского спорта, ярчайший представитель мирового бега на средние дистанции, кавалер орденов Ленина и Трудового красного знамени. Все это о трехкратной олимпийской чемпионке, семикратной рекордсменке мира, обладательнице кубков мира, Европы, СССР, чемпионке Советского Союза, заслуженном мастере спорта СССР, знаменитой советской бегунье, ленинградке Татьяне Казанкиной, имя которой известно любителям и поклонникам легкой атлетики не только СССР, но и современной России. Сегодня юбилей именитой спортсменки отмечали во Дворце Труда. Что отнюдь не случайно, ведь она долгие годы выступала за добровольное спортивное общество ВЦСПС «Буревестник». Профсоюзы, как известно, и в советские времена, и сегодня поддерживали и развивали рабочий спорт. И на пике своей спортивной карьеры Татьяна Васильевна уже была гостьей профсоюзного дворца — о чем, приветствуя легендарную спортсменку, напомнил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

Поздравить настоящую звезду мировой легкой атлетики 70-х-80-х годов прошлого века пришли руководители Ленинградской Федерации профсоюзов, физкультурно-спортивного общества профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти (ФСО) «Россия», комитетов по физической культуре и спорту города и области, друзья, бывшие коллеги не только по спорту, но и по Санкт-Петербургскому госуниверситету и Национальному государственному университету физической культуры, спорта и здоровья имени П. Ф. Лесгафта, в котором преподавала и заведовала кафедрой кандидат педагогических наук, доцент Татьяна Казанкина.

Вот лишь неполный перечень ее побед.

В 18 лет, 1969-м, будущая олимпийская чемпионка выиграла первенство Ленинграда среди молодежи, а в 1972-м — турнир на приз газеты «Известия». В 1975 году на Спартакиаде народов СССР она одержала победу на полуторакилометровой дистанции, а в 1976 году на соревнованиях в Подольске установила свой первый мировой рекорд на этой же дистанции — 3.55,04 минуты. Первая же олимпиада в Монреале в 1976 году принесла ленинградке «золото», причем сразу на двух дистанциях — на 800 и 1500 метров, чего ранее не удавалось никому из спортсменок. А в беге на 800 метров Казанкина установила еще и новый олимпийский и мировой рекорд — 1 минута 54,94 секунды. Потом были еще «золото» и очередной олимпийский рекорд на московской олимпиаде-80. А всего за свою спортивную карьеру она установила семь мировых рекордов. В том числе — четыре на четырех разных дистанциях — 800, 1500, 2000 и 3000 метров — такими результатами не могут похвастаться даже признанные мировые лидеры легкой атлетики — африканские бегуньи.

По словам самой Казанкиной, самыми любимыми и выстраданными для нее стали, конечно же, олимпийские медали. «Каждая из них мне по-своему дорога. 800 метров в Монреале я не должна была бежать, но неожиданно выиграла эту медаль [...]. На «полторашке» я уже была мировой рекордсменкой, и мне очень хотелось этой медали. А на московской олимпиаде уже после рождения дочери — было тяжело, но благодаря помощи своих близких, тренера удалось выиграть и третью», —

рассказала она сегодня журналистам.

Поздравляя именитую спортсменку, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов, мастер спорта по велоспорту Владимир Дербин отметил, что ее главные черты, которые помогли ей многого добиться, это сильный характер, целеустремленность, серьезная спортивная подготовка. «Вы нашли себя, вы — молодец и вы пример для всех», — обратился лидер ЛФП к виновнице торжества.

В адрес юбиляра пришли телеграмма от Президента РФ Владимира Путина и поздравление от губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова. Зачитавший их председатель городского комитета по физической культуре и спорту, заслуженный мастер спорта России Антон Шантырь признался, что после его ухода из большого спорта именно Татьяна Казанкина помогала ему, поддерживала и наставляла в новой, «неспортивной» жизни.

Легендарной спортсменке сегодня вручили Почетную грамоту министра спорта Олега Матыцина, нагрудный знак «За заслуги перед Санкт-Петербургом» и другие награды.

...В настоящее время Татьяна Васильевна ведет большую общественную деятельность. Она — вице-президент Олимпийского совета Санкт-Петербурга, президент Союза спортсменов Санкт-Петербурга, и одна из ее главных забот — помощь ветеранам спорта. «Удалось добиться дополнительного денежного содержания нашим олимпийским чемпионам и призерам, чемпионам и призерам мира и Европы, — рассказала она о своих достижениях на этом поприще. — Пытаемся помогать и в медицинском плане. Не все, конечно, нам удастся, но по мере возможности поддерживаем ветеранов. В том числе, и морально — у нас есть «Клуб знаменитых чемпионов», на его заседаниях мы встречаемся ежеквартально, общаемся, знаем проблемы друг друга. Если есть возможность — обязательно поможем».

Легендарная бегунья уделяет много внимания и подрастающему поколению. «Я часто встречаюсь с учениками образовательных и детских спортивных школ, хотелось бы, чтобы больше детей приходили в детские спортивные школы, занимались различными видами спорта — не только легкой атлетикой, чтобы вообще больше школьников уделяли внимание физической культуре, чтобы они были здоровы. И, конечно, мне очень хочется, чтобы в нашем городе еще появились олимпийские чемпионы и пополнили нашу — немаленькую — олимпийскую семью», — поделилась она своими мечтами с журналистами.

А еще Татьяна Казанкина надеется, что «все санкции, которые сегодня наложены на нашу сборную, особенно на легкую атлетику, наконец-то закончатся, и команда России могла в полном составе, как это было в наше время, выезжать на все крупные международные соревнования».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Минималку - на максималках!

В ВКП обсудили вопрос минимальных зарплат

В уходящем году в половине стран, где есть организации Всеобщей конфедерации профсоюзов, была увеличена минимальная зарплата. И хотя это произошло не повсеместно, национальные профцентры ставят своей работе хорошую оценку. «Несмотря на сложную ситуацию, профсоюзы сумели удержать достигнутые в предыдущие годы завоевания, а где-то и приумножить», - говорится в одном из постановлений Исполкома ВКП, заседание которого (как и Совета организации) прошло 8 декабря в Москве. Однако растущая инфляция - прежде всего в сегменте продовольствия - «создает риски утраты достижений прошлых лет».

БОЛЬШАЯ РАЗНИЦА

- В период пандемии проведение профсоюзами стран региона солидарной кампании «Минимальную заработную плату - на уровень не ниже прожиточного минимума» приобрело особое значение. В этих неординарных условиях МЗП (МРОТ) выступает не только гарантией в оплате труда, но и служит критерием оказания материальной поддержки предприятиям и гражданам во многих независимых государствах, - отметила в докладе на заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов заместитель генсекретаря организации Наталья Подшибякина.

Напомним, ВКП в настоящее время объединяет 10 национальных профцентров бывших советских республик и 26 международных отраслевых профобъединений. (Украина не упоминается на сайте организации, но данные по ней тоже собираются и анализируются.)

Одной из центральных тем стал вопрос о минимальной заработной плате в странах региона. (Мы помним, что, например, в России на федеральном уровне показатель называется минимальным размером оплаты труда, но для единства терминологии будем использовать термин “минимальная зарплата”, или МЗП.) Так вот, как видно из доклада Натальи Подшибякиной, разброс величины МЗП по странам очень велик - от 6 долларов в Грузии до 223 долларов на Украине. Отличие, ни много ни мало, в 37 раз. Конечно, можно вполне справедливо сослаться на разницу в самих экономиках. Но это же наверняка будет означать и недостаточную экономическую интегрированность стран друг с другом. Если не считать таковой, например, приток рабочих из Таджикистана, где МЗП 35 долларов, в Россию, где минималка - 175 долларов. Кстати, следуя этой же логике, можно предположить, зачем вообще бывший президент Грузии Саакашвили в свое время переезжал на Украину. Но шутки в сторону. За текущий год уровень минимальной зарплаты был повышен в пяти государствах: в Беларуси (на 11,4%), Молдове (только в реальном секторе - на 5,7%), России (5,4%), Узбекистане (21%), Украине (20%). За календарный год, с августа 2020-го по август 2021-го, Украина увеличила МЗП на 27%, опередив по этому показателю все страны региона. В Беларуси и Узбекистане повышение производилось в течение года дважды. В Азербайджане и Казахстане в течение трех лет МЗП оставалась на одном уровне. Принято решение о ее повышении с 1 января 2022 года: в Азербайджане - на 20% (300 манатов, или 147 долларов), в Казахстане - на 41% (60 тыс. тенге, или 141 доллар). В России с учетом значительной инфляции в текущем году принято решение проиндексировать МЗП с 1 января 2022 года на 8,6%, до 13 890 рублей (190 долларов). Осталась на уровне 2020 года МЗП в Армении и Кыргызстане, а в Таджикистане последний раз минимальная зарплата повышалась в 2016 году. В Грузии еще в 1999 году была установлена МЗП в 20 лари (порядка 6 долларов)... Высказывалось, правда, предложение поднять ее сразу до 113 долларов. Но “знающие люди” предсказали последствия в виде снижения инвестиционной привлекательности страны и роста безработицы. Россиянам тоже есть о чем беспокоиться. Хотя цель солидарной кампании в нашей стране достигнута - МЗП у нас не ниже прожиточного минимума, профсоюзы критикуют изменение методики расчета ПМ. Напомним, теперь он исчисляется в процентах от медианного дохода, а минимальная зарплата принята на уровне 42% от медианной зарплаты. - Такой подход неоднократно подвергался критике со стороны ФНПР, так как он не учитывает реальных расходов трудящихся. И неслучайно в Генеральном соглашении зафиксирована договоренность по формированию концептуальных подходов к исчислению и использованию минимального (восстановительного) потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство рабочей силы, - докладывает Наталья Подшибякина.

“ХУЖЕ ВСЯКОГО КАПИТАЛИСТА”

Между тем сейчас в Европейском союзе по инициативе Европейской конфедерации профсоюзов обсуждается возможность выдвижения рамочной директивы ЕС, “которая должна потребовать от государств-членов гарантировать порог приличия для установленных законом минимальных уровней заработной платы”. По этой идее минималка не должна быть ниже 60% от медианной зарплаты за вычетом всех налогов и сборов. Задача, что и говорить, для профсоюзов весьма амбициозная. Но это Евросоюз, а у нас речь, условно говоря, об СНГ (Грузия официально вышла из Содружества, Украина формально остается его членом, но по факту прекратила всякое взаимодействие). Смогут ли профсоюзы региона когда-нибудь претендовать на что-то подобное? - Будут сильные членские организации, отраслевые профсоюзы - значит, будет и сильное объединение. Не будет сильных профсоюзов - ничего не будет, - президент ВКП Михаил Шмаков не боится показаться банальным, когда нужно как можно доходчивей что-то объяснить. - Минимальная заработная плата - основа для всех переговоров с работодателями во всех отраслях. Поэтому мы регулярно рассматриваем эти вопросы и продвигаем разумные подходы. И [стремимся] менять философию дикого капитализма, который сегодня превалирует во всех странах, на понятное, взвешенное и содержательное

отношение к этому важнейшему экономическому понятию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 18 декабря

Газета «Солидарность»

Прикрыть срам графиком

Первичка ЗАО «Таманьнефтегаз» требует от прокуратуры наказать работодателя

На предприятии «Таманьнефтегаз» работников транспортного цеха без их согласия отправляют трудиться сменами без графика в непредсказуемое время. Профком пытался договориться с работодателем - не вышло. Обратился в Гострудинспекцию - та наложила штраф. Но это привело лишь к тому, что графики стали составлять формально, чтобы прикрыть руководство от проверок. Профком не устроила ситуация, и он направил письмо в прокуратуру.

Первичка Нефтегазстройпрофсоюза в ЗАО «Таманьнефтегаз» (входит в группу компаний «ОТЭКО») образовалась полтора года назад. Она объединяет около 400 человек из трехтысячного коллектива. Так как первичка еще не набрала в свои ряды половину штата, ей сложно работать с руководством - работодатель отвечал отказом на неоднократные предложения профсоюза вступить в коллективные переговоры и подписать колдоговор.

- В автотранспортном цехе работает около тысячи человек, из них наших членов профсоюза - около сотни, - рассказывает председатель первички Ростислав Щербаков. - Они начали обращаться ко мне с жалобами. Работникам стали менять смены произвольно - без приказа, предупреждения и согласия. Людям стало невозможно спланировать свое рабочее время, а ведь нормальный отдых просто необходим тем, кто занят на производстве с повышенным классом опасности труда.

Лидер первички попытался исправить ситуацию, провел несколько встреч с руководством, но безрезультатно: - Мне сказали, что у нас много организаций-контрагентов, всем что-то неожиданно требуется, поэтому график невозможно спланировать. Но на мой взгляд, этим планированием просто никто не хочет заниматься. По закону, планирование сменности должно быть, а кроме того, статья 103 ТК четко говорит: графики сменности необходимо доводить до работников не позднее чем за месяц. По словам Щербакова, профком обращался и в Гострудинспекцию. Та наложила штрафы на руководство, но это дало лишь формальный результат. Администрация начала составлять официальные графики для отчетности. Но они не имеют никакого отношения к реальности. На практике руководство оповещает работников через группу в мессенджере WhatsApp - мол, «такому-то выходить на работу в такой день, информация верная». От того, что администрация произвольно распоряжается временем работников, пострадали и другие труженики предприятия. Но проблемы у них другие. Например, машинистов свабойных машин принимали на условия сменного графика работы на восьмичасовой день. Точно так же, не спрашивая согласия. - Работники в данном случае пострадали финансово, - поясняет Щербаков. - Раньше они получали доплату за работу в ночные часы, когда работали посменно. Теперь у них этих «ночных» нет. В итоге зарплаты уменьшились на пять тысяч рублей (при средней примерно в 50 тысяч рублей. - П.С.) В результате профком направил прокурору Краснодарского края официальное письмо с просьбой принять меры прокурорского реагирования в связи с тем, что администрация предприятия неоднократно нарушала трудовое законодательство РФ. - Заявление мы отослали около недели назад. Пока реакции не последовало. Но если местная прокуратура не отреагирует, будем обращаться в Генеральную прокуратуру.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 19 декабря

Газета «Солидарность»

Содержать до решения суда

Первичка полгода оказывала матпомощь двум работникам

Коллектив уволили из одного юридического лица и приняли в другое. Несмотря на смену вывески, работа осталась та же. А вот льготы решили урезать - через год организация провела СОУТ и сократила дополнительный отпуск за вредность с 14 дней до 7. Два работника отказались соглашаться на такое изменение трудового договора, и их уволили. Тогда они обратились к профсоюзу за помощью - инспектор труда помог им восстановиться на работе, а первичка оказывала материальную помощь все то время, пока они ждали решения суда.

- Случай произошел на одном из сервисных предприятий, обслуживающих Братский алюминиевый завод, - рассказал правовой инспектор труда Горно-металлургического профсоюза России по Иркутской области Анатолий Бурлаков. - Предприятие было создано недавно, в 2019 году. Закрылось одно юрлицо, образовалось новое, работники написали заявление на увольнение, а потом - на прием в новую организацию. Фактически они, конечно, продолжили трудиться на все тех же рабочих местах, выполняли все те же обязанности. И при переходе им обещали, что все льготы сохраняют, в том числе дополнительный отпуск и доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда. И эти гарантии были закреплены в трудовых договорах.

Через год, как и требует закон, организация провела специальную оценку условий труда. Что характерно, СОУТ показала тот же класс условий, что и в предыдущей организации. Но работникам сообщили, что дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда теперь сократится с 14 до 7 дней.

- Людям сказали, что взамен им будет увеличен оклад, и предложили подписать дополнительное соглашение к трудовому договору. А двое работников отказались подписывать такое соглашение. После третьего их отказа в начале 2021 года им вручили уведомления об увольнении за отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. И тогда они обратились за помощью в профсоюз. Очень хорошо их поддержала первичка Братского алюминиевого завода - все время, пока шли судебные разбирательства, первичка оказывала работникам материальную помощь. А я помог им обратиться в суд - написал исковое заявление и представлял их интересы в суде.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)