



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 по 11 июня 2022 года

Понедельник, 6 июня

Газета «Площадь труда»

Оценка рисков — вместе с профсоюзами

Представители профсоюзов будут принимать участие в пилотном проекте по совершенствованию оценки управления профессиональными рисками в сфере охраны труда. Соответствующее решение принято Минтруда РФ и озвучено на состоявшемся в Москве семинаре-совещании, в работе которого приняла участие технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

Татьяна Пентешина напомнила, что пилотный проект начал реализовываться в России два года назад. Пока в нем участвуют почти 60 предприятий и организаций из пяти субъектов РФ, в том числе и Ленинградской области, а также Оренбургской, Кемеровской, Астраханской областей и Республики Башкортостан. «Результаты, полученные от «пилота» помогут сделать выводы — как у нас в стране внедряется оценка рисков, учесть ошибки и распространить положительный опыт на другие регионы, будут разработаны проекты нормативно-правовых актов, в части совершенствования оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда, которые станут обязательными нормами на всей территории Российской Федерации с 2024 года», — рассказала Татьяна Пентешина. Однако, по словам профсоюзного эксперта изначально «пилот» не предусматривал участия в нем профсоюзов, что вызвало справедливую критику представителей работников. «Потому что, во-первых — это проект, задача которого — предотвратить и минимизировать опасности на производстве и, соответственно, сохранить жизнь и здоровье работников. То есть, в этой работе профсоюзы должны принимать самое непосредственное участие. Во-вторых, проект предусматривает вовлечение в оценку рисков самих работников. Но как оценить делается ли это на конкретном предприятии, а если делается, то соблюдаются ли при этом нормы трудового законодательства по отношению к работникам, если нет общественного контроля, а представители Госинспекции труда откровенно признали, что в условиях наложения моратория на плановые проверки им проконтролировать это затруднительно?» — задает резонный вопрос профсоюзный эксперт.

По словам Татьяны Пентешиной эта проблема обсуждалась на совещаниях технических инспекторов труда профсоюзов из разных регионов с участием технической инспекции труда Федерации

независимых профсоюзов России (ФНПР). «В итоге, после обращения технической инспекции труда ФНПР в Минтруд данная несправедливость была устранена. Теперь в состав рабочей группы по совершенствованию оценки управления профессиональными рисками в сфере охраны труда включен главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. А в план мероприятий — обучение представителей профсоюзных организаций», — с удовлетворением отметила главный технический инспектор труда ЛФП.

Однако, подчеркивает Татьяна Пентешина, прописать в приказе участие профсоюзов в «пилоте» — недостаточно.

«Как отметил на встрече в Москве Алексей Безюков, конечной целью проекта должно стать безопасное рабочее место для работника. И главное, на чем настаивали профсоюзы на семинаре-совещании: необходимо проработать и четко определить роль каждой стороны — участника проекта и представители работников должны быть его полноправными участниками на местах с соответствующим уровнем доступа — для проведения общественного контроля», — рассказала профсоюзный эксперт.

Также, по ее словам, остается открытым вопрос — как оценить вовлечение работников в «пилот» и в целом осуществлять общественный контроль на тех предприятиях, где нет профсоюза?

«Мы этот вопрос задали представителям Минтруда, но конкретного ответа на него не получили. Пока только есть предложение: в специально созданной автоматизированной информационной системе «Оценка и анализ профрисков», которая будет контролировать ход выполнения проекта, обобщать и анализировать все полученные данные, отдельно прописывать наличие или отсутствие выборного представительного органа работников на каждом предприятии-участнике «пилота». Но просто фиксации, конечно, недостаточно. Участники проекта продолжают выработку предложений, поскольку на семинаре в Москве профсоюзная сторона озвучила явные недоработки в программе, теперь необходимо принимать меры для их устранения», — резюмировала собеседница.

[Площадь труда](#)

Газета «Солидарность»

БОЛЬШИНСТВО АМЕРИКАНСКИХ РАБОЧИХ ПОДДЕРЖИВАЮТ ПРОФСОЮЗЫ

Исследование, проведенное американской информационной компанией CNBC совместно с исследовательской компанией Momentive, выявило, что большинство работников США (59%) во всех секторах выступают в поддержку расширения профсоюзов в компаниях, где они работают. Несмотря на то, что поддержка профсоюзов обычно выступает в качестве политической повестки от Демократической партии, результаты опроса показали, что 46% тех, кто является сторонниками Республиканской партии, выступили в поддержку профсоюзов, сообщает CNBC. Опрос проводился в мае 2022 года среди более чем 9000 рабочих по всей стране.

С конца 1970-х только треть рабочих высказывались «за» профсоюз, и только в 2017 году их доля подскочила до 48%. «Это было первым признаком больших изменений, и все последующие свидетельства подтверждают это», - сказал профессор Школы менеджмента Слоана Массачусетского технологического института Томас Кочан, специалист по исследованиям профсоюзов.

Рост поддержки профсоюзов был усилен пандемией, во время которой условия труда передовых работников привлекли общественное внимание. Кочан говорит, что увеличение количества рабочих групп, самостоятельно просящих о профсоюзном представительстве, растет с такой скоростью, которая требует относиться к этой тенденции серьезно.

[Солидарность](#)

РАБОТНИКИ APPLE НАМЕРЕНЫ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗ

Рабочие магазина Apple в Таусоне (штат Мэриленд) начнут голосования по профсоюзному

представительству 15 июня. В случае успеха профсоюз работников магазина Apple в Таусоне станет первым профсоюзом компании, сообщает The Guardian.

Работники магазина в Мэриленде, которые назвали свой профсоюз Коалицией организованных работников розничной торговли (AppleCore), объявили 3 мая о своем намерении провести профсоюзные выборы под эгидой Международной ассоциации машинистов и аэрокосмических рабочих (IAM) вскоре после того, как магазин Apple в Атланте подал заявление о проведении профсоюзных выборов. Однако магазин в Атланте недавно отозвал свою петицию о проведении профсоюзного голосования до его начала из-за агрессивной антипрофсоюзной кампании Apple. Другой магазин Apple в Нью-Йорке в апреле публично объявил о проведении профсоюзной кампании, а магазин в Луисвилле (штат Кентукки), объявил о своей кампании в мае, но ни один из них еще не подал петицию в Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB) о проведении выборов.

- Люди, с которыми у нас самые тесные отношения, руководители наших магазинов, почти не имеют права голоса в вопросах, касающихся работников, — сказал Онье Игвулу, 24-летний сотрудник около года работающий в магазине Apple в Таусоне. - Мы выступаем за лучшую жизнь для себя и своей семьи, которую, по нашему мнению, мы заслуживаем, и я думаю, что заслуживают все работники. Мы очень любим свою работу, мы просто хотим иметь право голоса в том, что касается нас.

[Солидарность](#)

Вторник, 7 июня

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: бытовые условия железнодорожников улучшены, нарушения устранены

На Октябрьской железной дороге подвели итоги работы в мае технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на полигоне магистрали

Как сообщили в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), в ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 235 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, предъявлено 12 требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования - в случаях угрозы жизни работников. По данным Дорпрофжел на ОЖД, 70% выявленных нарушений уже оперативно устранены, ведется работа над разрешением и остальных проблем.

По настоянию технической инспекции улучшены: условия труда - на 16 рабочих местах, санитарно-бытовые условия - на 8 объектах.

Так в смотровых канавах пункта технического обслуживания локомотивов «Великие Луки» отремонтировано освещение. Также выполнен ремонт и оборудована комната приема пищи в помещении для нормировщиков Санкт-Петербургского центра связи. В Мгинской дистанции пути на переездные посты дистанции приобретены и установлены 13 кулеров с питьевой водой.

Кроме этого, по представлению технических инспекторов труда в Санкт-Петербург-Финляндской дистанции пути были приостановлены работы крановой установки, поскольку профсоюзными контролерами было установлено, что на момент проверки у работников производственного подразделения истек срок проведения повторного инструктажа. А в Сегежской дистанции пути запрещена эксплуатация средств малой механизации с истекшим сроком очередного технического освидетельствования и без отметки о проведении очередного освидетельствования.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР настаивает на увеличении зарплаты молодежи на Севере

Профсоюзы предлагают закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Соответствующее обращение ФНПР направила Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

«Действующая система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в северных регионах и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях», – отмечается в письме Председателя ФНПР Михаила Шмакова к Председателю Правительства РФ.

По мнению профсоюзов, труд работающих в местностях с особыми климатическими условиями должен оплачиваться в повышенном размере, что отражено в положении Трудового кодекса РФ. До 2004 года северная надбавка для молодежи в полном размере с момента старта работы при проживании в северных регионах предусматривалась федеральным законом. Далее эта норма была упразднена и передана на регулирование региональным властям.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профессия – помогать людям

8 июня — День социального работника

Не только оказать пожилому человеку необходимую помощь, но и поддержать морально, помочь хотя бы ненадолго сбросить груз прожитых лет, найти дело по душе – от различных ремесел до танцев – такие задачи решают сегодня сотрудники Комплексного центра социального обслуживания населения (КЦСОН) Невского района Санкт-Петербурга. В преддверии профессионального праздника о себе, своей работе и профсоюзной деятельности рассказывает заведующая Отделением дневного пребывания пожилых людей Людмила Иванова, многие годы также возглавляющая первичную профсоюзную организацию Центра.

В профессию, которая так много значит в ее жизни, Людмила Иванова пришла по воле случая. По профессии инженер-метролог, она несколько лет работала на заводе имени Козицкого. С началом печально известных радикальных реформ начались сокращения, и в 1992 году встал вопрос о поиске нового места работы. Так получилось, что ее пригласили в дом престарелых, работавший на коммерческой основе.

А в 2004 году она пришла в Комплексный центр социального обслуживания населения Невского района. Каждый день в отделение дневного пребывания приходит 30 человек со своим собственным характером и проблемами, интересами и пожеланиями. В начале двухтысячных для многих это было в первую очередь решением серьезной материальной проблемы – в отделении их ждал (как и сейчас) бесплатный завтрак, обед и полдник.

«Но за десятилетие контингент радикально изменился. Это уже не бабушки, сидевшие в былые времена на скамеечке у парадной, а дамы! И у них много интересов кроме питания. Кто-то хочет что-то мастерить, а бывает, что и в 80 лет планируют замуж выйти», – с улыбкой говорит Людмила Иванова. И работники отделения делают все от них зависящее, чтобы помочь людям забыть о годах, найти дело по душе, создать круг общения.

Пенсионеров ждут экскурсии, походы в музеи и на концерты, встречи с интересными людьми, а трудотерапия помогает каждому желающему ощутить себя немного художником, заняться заинтересовавшим его ремеслом.

«У нас есть фирменное изделие – бутоньерка, изящное украшение для одежды. Наша посетительница может сделать ее для себя, а может сделать еще одну и подарить кому-нибудь. К Дню Победы делаем бутоньерки из георгиевской ленточки. Еще одно любимое изделие – животное-

символ года из фетра», – рассказывает заведующая отделением. Если кто-то готов танцевать – в центре есть возможность под руководством опытного преподавателя освоить индийские и еврейские танцы.

Есть в работе и свои специфические сложности. «Ребенку можно сделать замечание – к примеру, попросить выключить мобильный телефон во время мероприятия. С пенсионером это не всегда возможно – допустим, выключить телефон нельзя, поскольку дочка будет беспокоиться, если номер не отвечает. Подобных ситуаций множество. Короче говоря, пенсионер всегда прав!» – поясняет Людмила Иванова.

И все же сильнее всех трудностей радость, чувство удовлетворения от того, что смог помочь человеку!

«Есть время разбрасывать камни и время собирать камни. Когда я помогаю пожилым людям, я все время вижу перед собой свою маму, которая ушла, когда мне было 30 лет, стараюсь отдать им то, что не успела дать ей», – говорит Людмила Иванова.

В 2009 году ее избрали председателем первичной профсоюзной организации центра. «Общественная работа для меня была в общем-то привычна. Участвовала в профсоюзной работе на заводе, а еще раньше была секретарем комитета комсомола. Профсоюз – это тоже реальная возможность помогать людям», – отмечает профлидер КЦСОН Невского района Санкт-Петербурга.

Профлидер напоминает, о том, что самая большая нагрузка ложится на плечи соцработников, занятых помощью на дому – доставляющих людям продукты, лекарства, помогающих в решении самых разных вопросов людям с плохим состоянием здоровья, ограниченной подвижностью. Социальные работники оставались на своем посту и в самые тяжелые дни эпидемии, с риском для здоровья и жизни продолжая помогать людям. Защитить трудовые права работников, помочь в решении возникающих проблем призван профсоюз.

«У нас заключен уже третий коллективный договор, отражающий такие значимые вопросы, как штатное расписание, отпуска. Документ часто дополняется, обновляется – так, в период эпидемии Covid-19 были внесены пункты, связанные с работой в особых условиях. В соответствии с решением конференции трудового коллектива, председатель первичной организации является представителем всех сотрудников центра. С администрацией за многие годы у нас сложились прекрасные партнерские отношения, работодатель видит и знает все проблемы, решаем их совместно», – рассказывает председатель.

Профсоюз часто помогает людям, выделяя материальную помощь, к примеру, на лечение работника-члена профсоюза или его детей, стараясь максимально компенсировать стоимость путевки в санаторий. Давняя традиция – тепло чествовать юбиляров. Людмила Иванова отмечает, что большинство работников – люди старшего возраста, преданные своей профессии, проработавшие не одно десятилетие, они составляют и костяк первички.

Впрочем, приходит в центр и молодежь с университетским образованием – в основном психологи. Несмотря на трудности с привлечением молодежи, с которыми сталкиваются все профсоюзы, есть и небольшой молодежный актив, с радостью принимающий участие в профсоюзной жизни. «Молодые сотрудники создали Школу молодого специалиста, организуют экскурсии, встречи со своими коллегами по профсоюзу из других организаций», – рассказывает профлидер.

У Людмилы Ивановой двое взрослых сыновей 46 и 33 лет, две внучки, которым уже 23 и 15. На вопрос об увлечениях заведующая отделением и профлидер отвечает, что работа требует концентрации, и после нее просто уже не остается времени и сил, чтобы серьезно и целенаправленно заниматься каким-то хобби.

Впрочем, есть и давнее увлечение – история города и его пригородов, экскурсии, книги. «Я живу на Васильевском острове, и когда сыновья были детьми мы часто совершали с ними многочасовые прогулки по исторической части города – с Васильевского до Сенной, потом – на Невский. Выезжали в Солнечное, Репино, Зеленогорск, находили там сохранившиеся старинные дома, любовались неповторимой природой», – рассказывает Людмила Иванова.

На вопрос о планах на будущее Людмила Иванова отвечает кратко – заниматься любимой работой,

думать о том, что еще можно сделать для людей, и, конечно же, развивать профсоюзную работу.
[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД» ПОДАНО 110 ЗАЯВОК

31 мая завершился прием заявок на соискание ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард». Всего в 2022 году подано 110 заявок от профсоюзных организаций, профлидеров и активистов в номинациях «Акция», «Новация» и «Лидер».

Премия учреждена газетой «Солидарность» для поощрения тех профактивистов и профорганизаций, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. Она ежегодно вручается с 2006 года.

В премии есть четыре номинации: «Акция» — за самое яркое профсоюзное событие года, «Новация» — новшество, использованное в профсоюзной работе, «Лидер» — самый заметный профсоюзный лидер, а также «Знамя Солидарности».

Торжественное награждение победителей состоится на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век» 28-29 сентября в Сочи. Если победитель не сможет приехать на форум, редакция отправит награду по почте.

[Солидарность](#)

УРАЛЬСКИЕ МЕТЕОРОЛОГИ ПОЖАЛОВАЛИСЬ ПУТИНУ НА БЕДСТВЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

В начале апреля объединенная профорганизация «Гидрометслужба Урала» от имени работников обратилась к президенту РФ Владимиру Путину в связи с бедственным положением в государственных бюджетных учреждениях системы Росгидромета из-за систематического недофинансирования. Об этом газете «Солидарность» сообщила председатель профорганизации Людмила Лукманова.

«Происходит плановое уничтожение Гидрометслужбы. Если в стране профицит бюджета, как утверждает председатель правительства в СМИ, то почему не финансируют Росгидромет в полном объеме? В последнее время часто звучит «мы своих не бросаем», однако Гидрометслужбу России бросили на самовыживание», — говорится в письме.

В то время как МРОТ в стране повышается, государственные бюджетные учреждения Росгидромета дополнительного финансирования на его индексацию не получают.

— Обещание внести в проект федерального бюджета на 2023–2025 годы — это хорошо. Но сегодня чем нам платить коммунальные расходы, чем сотрудникам кормить своих детей? Как известно цены выросли на все от 1,2 до двух раз. Федеральные государственные бюджетные учреждения Росгидромета не могут позволить себе купить канцелярские товары, спецодежду, проводить текущие ремонты зданий, не могут заменить разваливающуюся мебель, купленную в прошлом веке. У нас не остаются молодые специалисты в связи с крайне низкой заработной платой, — говорит Людмила Лукманова. Министерство финансов должно было увеличить федеральные субсидии бюджетным организациям, в том числе Росгидромету. По факту, в 2021 году на выплаты МРОТ из Минфина в адрес Росгидромета не было выделено ни одного рубля, а средства на повышение МРОТ для Росгидромета не запланированы и на 2022 год. 67,4% сотрудников ФГБУ «Уральское УГМС» получают зарплату в размере МРОТ и при систематическом недофинансировании этот процент увеличивается ежегодно. За 2021 год среднемесячная зарплата составила 22 868 рублей. Обращение к президенту было перенаправлено в Минприроды и Минфин. Из Минприроды профсоюзной организации ответили: «Росгидромет, по согласованию с Минприроды России, ежегодно в рамках подготовки проекта федерального закона о федеральном бюджете направляет обоснованные предложения по выделению дополнительного финансирования на доведение заработной платы работников гидрометеорологической сети до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в субъектах Российской Федерации». При этом в Минприроды констатировали, что в 2021 году

среднемесячная заработная плата работников управлений и центров по гидрометеорологии, а также военизированных служб Росгидромета составила 35 103 рублей, в то время как среднемесячная заработная плата в РФ – 56 545 рублей. В Росгидромете сообщили, что увеличение МРОТ без соответствующего дополнительного финансирования привело к дефициту средств у их учреждений на обеспечение деятельности, в том числе на выполнение государственного задания. Указанный вопрос рассматривается в Минфине России, отметили в ведомстве и пообещали, что продолжат работу по привлечению дополнительных ассигнований на увеличение зарплаты работников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 8 июня

Сайт ЛФП

«Подари игрушку в детский дом»

Благотворительная акция под таким названием была организована ко Дню защиты детей в Лужском почтамте УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО "Почта России" по инициативе первичной профорганизации предприятия. Она проходила с 26 мая по 5 июня.

Сотрудники почтамта, члены профсоюзного комитета и Молодежного совета собрали для воспитанников Центра помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Толмачевский ресурсный центр по содействию семейному устройству» (пос. Толмачево Лужского района) игрушки, книжки-раскраски, книги, цветные карандаши и фломастеры, а также оформили для Центра подписку на периодику в рамках проводимой «Почтой России» благотворительной акции «Дерево добра». Акция дает возможность подарить подписку на любимые газеты и журналы дома престарелых и инвалидов, домам ветеранов войны, воспитанникам детских домов, школ-интернатов, а также общественным организациям, оказывающим социальную помощь гражданам пожилого возраста, инвалидам и детям-инвалидам.

«Подарки упаковали в почтовые коробки, перевязали лентами и привезли в Центр вчера, 7 июня. Дети встретили нас крепкими объятиями и, конечно, очень обрадовались подаркам, распаковывали их вместе с нами», - рассказали в профкоме Лужского почтамта. Гости, в свою очередь, тоже не остались без презентов - воспитанники подарили почтовикам свои рисунки, чем очень растрогали гостей. По отзывам сотрудников почтамта, довольными остались и взрослые, и дети.

Благотворительная акция помощи ребятишкам, оставшимся без попечения родителей, была организована лужскими почтовиками впервые. Но теперь ее решено сделать ежегодной — проинформировали в профкоме. В следующий раз сотрудники почтамта навестят своих маленьких друзей в преддверии Нового года.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Посвящение Победе: рисуют дети и взрослые

Напомнить о суровых днях Великой Отечественной, о том, какой дорогой ценой одержана Победа призван конкурс «Война, Победа, память», объединивший детей и взрослых работников агропромышленного комплекса Ленинградской области. А для юных художников участие в конкурсе стало и первым знакомством с профсоюзом: организатор конкурса – Ленинградская территориальная (областная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. «Главное для нас, цель нашего конкурса – сохранить память, историю, благодарность тем, кто отстоял страну», – сказал председатель территориальной организации Юрий Мальченко, открывая церемонию награждения победителей и призеров конкурса, прошедшую во Дворце Труда.

На столах разложены работы победителей. Бои, руины домов, развевающиеся знамена и ордена,

матери встречающие вернувшихся солдат, радость и скорбь – все это отразилось в работах, представленных участниками. Здесь есть как рисунки детей самого младшего возраста, делающих первые шаги в рисовании, так и работы фактически профессионального уровня. Напомним, что победители и лауреаты названы в нескольких возрастных номинациях: 3-6 лет, 7-10 лет, 11-14 лет, а также – взрослые.

В территориальной организации тружеников АПК 47-го региона позаботились о том, чтобы церемония награждения стала настоящим праздником для юных художников. Аниматор в костюме Незнайки, прекрасно вжившийся в образ сказочного героя, в течение почти часа увлекал шутками, подвижными играми, викторинами детей от шести до 11 лет.

А затем наступил торжественный момент награждения. Дипломы и подарки победителям вручил профлидер аграриев Ленобласти Юрий Мальченко при активной помощи Незнайки. Каждый подарок от территориальной организации подготовлен индивидуально – среди них беспроводные наушники, USB-колонки, «умные» светильники, магнитолы.

О себе и своих работах автору рассказывают участники конкурса, занявшие призовые места. Полина Кузьмина (6 лет), победившая в своей возрастной группе пришла во Дворец Труда со своей мамой Ольгой, ее отец Алексей Кузьмин – главный экономист СПК племзавод «Детскосельский». «Больше всего люблю рисовать котиков и единорогов, хочу стать художником», – говорит Полина. В этом году в ее жизни произошло важное и радостное событие – она поступила в художественную школу.

А тринадцатилетняя Устинья Мишина, занявшая второе место в возрастной группе «11-14 лет» уже закончила художественную школу. «Приняла участие в конкурсе, потому, что хотела порадовать моих родителей. Они работают на птицефабрике «Роскар», – рассказывает она. Тема войны волнует юную художницу, и работа «Родная, я вернусь!», представленная на конкурс – не первая, посвященная тем суровым годам. С будущей профессией она еще не определилась, но, скорее всего, она будет связана с изобразительным искусством.

Мастер птицеводства АО «Птицефабрика «Роскар» Екатерина Михеева, работа которой «Осадок войны», выполненная в технике графики, была признана лучшей среди рисунков взрослых участников, рисует с 15 лет. Больше всего ее привлекают портреты. Эта работа – первая, связанная с военной тематикой. Екатерина состоит в профсоюзе, участвует в жизни своей первички – готовит выставки, экскурсии.

«Такой конкурс наша организация проводит в первый раз, и сегодня можно с уверенностью констатировать, что он удался, инициатива профсоюза нашла отклик в душах людей – и взрослых работников АПК, и их детей», – сказал председатель территориальной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко, подводя итоги завершившегося конкурса.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Выступление Михаила Шмакова на 110-й сессии Международной конференции труда

В ходе пленарного заседания в рамках проходящей в эти дни 110-й сессии Международной конференции труда [выступил](#) делегат трудящихся, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Выступление, прошедшее в онлайн-формате, было посвящено обсуждению основного [доклада](#) генерального директора МОТ Гая Райдера, которое в этом году озаглавлено «Наименее развитые страны: кризис, структурные преобразования и будущее сферы труда».

[Сайт ФНПР](#)

Делегация профсоюзов ЛНР посетила Москву и встретилась с руководством ФНПР и РОСПРОФПРОМ

На прошлой неделе в ходе рабочего визита стороны обсудили вопросы сотрудничества и взаимодействия, организации летнего отдыха и оздоровления детей работников промышленных предприятий Республики, а также посетили музей профорганизации. Делегацию Донецкой народной

Республики составили заместитель председателя Федерации профсоюзов ЛНР, председатель Общереспубликанского профсоюза работников машиностроения и металлообработки Константин Бутримов и член Рескома отраслевого профсоюза, председатель первичной профорганизации ООО «Лугамаш» Галина Чижова. Со стороны ФНПР делегацию принял заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

«На встрече обсудили профсоюзную деятельность и жизнь в ЛНР, - рассказал Давид Кришталь. - Что происходит в ЛНР? Военные освобождают территории, следом заходят профсоюзы - и решают различные вопросы, связанные с жизнью людей, не только профсоюзные. Профсоюзы принимают участие в разработке законопроектов и формировании временной власти».

«Отношение к России и ФНПР на очень высоком уровне. Они с громадным уважением относятся к Федерации Независимых Профсоюзов России, к Михаилу Шмакову», - отметил заместитель Председателя ФНПР.

Главным итогом визита стало подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Российским профсоюзом работников промышленности «РОСПРОФПРОМ» и Общереспубликанским профсоюзом работников машиностроения и металлообработки ЛНР

Подробнее [Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Стратегия долгосрочного замещения

Государство укрепляет позиции НПФ в сфере пенсионных услуг

С 1 января 2023 года планируется расширить сферу деятельности негосударственных пенсионных фондов, позволив им, например, давать консультации по вопросам финансового рынка. Авторы инициативы считают, что это превратит НПФ «в драйверы развития пенсионного рынка и смежных рынков сбережений и социальных услуг». «Солидарность» изучила внесенный пакет законопроектов и задается вопросом: можно ли полагаться в социальной сфере на потенциальных банкротов.

ЦИФРЫ И РИСКИ

Группа единороссов (включая троих сенаторов) под руководством, что примечательно, представителя «Справедливой России» Анатолия Аксакова, внесла в Госдуму пакет законопроектов о работе негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Участие Аксакова, впрочем, объясняется тем, что он возглавляет профильный комитет нижней палаты - по финансовому рынку. Что само по себе должно постоянно напоминать читателю: негосударственная пенсия - это не про социальные гарантии, а про успешность/неуспешность инвестиций НПФ. Так или иначе, но государство не один год поддерживает идею «самостоятельных» пенсионных накоплений. А профсоюзы не устают напоминать: участие в НПФ может быть только добровольным, а гражданин должен осознавать все риски, с этим участием связанные. Как раз возможными рисками, как следует из пояснений к новому пакету законопроектов, его авторы и озаботились. На базе Агентства по страхованию вкладов (АСВ) предлагается создать систему гарантирования прав участников НПФ. Сразу поясним: АСВ - это госкорпорация, которая с 2004 года выплачивает страховку вкладчикам, грубо говоря, лопнувших банков. А также занимается конкурсным управлением в банках-банкротах, страховых компаниях и, что интересует нас в данном случае больше всего, в НПФ с отозванной лицензией. Кстати же, АСВ занимается и «обеспечением функционирования системы гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования». Сейчас гарантирование прав участников НПФ хотят выстроить на основе действующих систем страхования банковских вкладов и гарантирования прав в системе обязательного пенсионного страхования. По состоянию на конец прошлого года, 6,2 млн россиян участвуют в НПФ, а общий объем пенсионных резервов составил почти 1,6 трлн рублей. Эти данные приводятся в пояснительной записке к основному законопроекту из их пакета. Пенсионные резервы - это деньги, которыми фонды реально располагают для выплат. Сами же выплаты негосударственных пенсий за 2021 год составили 76,3 млрд рублей - эти деньги получили полтора миллиона граждан. Если разделить на всех, получается примерно по 50 тысяч каждому «вкладчику» за год, или по 4200 тысячи рублей в месяц. У кого выплаты пустые, а у кого резерв мелок... Впрочем, для очень многих

россиян и четыре тысячи - неплохое подспорье. “В этой связи деятельность НПФ обладает особой социальной значимостью и требует обеспечения высокого уровня защиты прав граждан - клиентов НПФ и их пенсионных сбережений”, - комментируют приведенные цифры (кроме двух последних - только миллионы, миллиарды и триллионы) авторы инициативы. И напоминают, что вовлекать россиян в НПФ, чтобы “самостоятельно сберегали средства на будущую пенсию” - это ни много ни мало одна из целей Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, принятой еще в 2012 году. И если сопоставить цели и даты, можно прийти к выводу, что законодатели признают: все эти 10 лет вклады в НПФ были защищены абы как. Теперь о собственно предлагаемых новшествах. Например, гарантируется остаток средств на именном счете в размере до 1,4 млн рублей. Это соответствует предельной сумме возмещения по банковским вкладам, которая была установлена еще в 2014 году и не менялась. Кроме того, при возникновении проблем у вашего фонда АСВ гарантирует вам выплату “любых” (сказано в пояснительной записке) пенсий. В смысле, какая бы она вам ни была назначена. Однако тут же идет оговорка - “но не более двух размеров социальной пенсии по старости”. Как отмечал в январе первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков, средний размер страховой пенсии по старости после проведенной индексации на 8,6% должен был составить 18 984 рубля в месяц. Таким образом, условный максимум получается почти 40 тысяч рублей в месяц, чему безмерно радовалось бы большинство российских пенсионеров. Но не стоит забывать, что речь идет о средней пенсии по больнице, а кое-где, увы, можно сказать, и по кладбищу. Если же соотнести эти 40 тысяч рублей с еще одной заявленной целью Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы - с достижением возмещения утраченного заработка на уровне 40%, то зарплата у завтрашнего получателя возмещения от “НПФ, который лопнул”, вчера должна была составлять условные 100 тысяч рублей в месяц. В целом по стране таких работников немного, но не забудем и о сравнительно малом числе клиентов негосударственных пенсионных фондов - 6,2 млн человек.

“СОЦИАЛЬНЫЙ ДРАЙВЕР”

Если установление размеров обязательных выплат для НПФ - некая мера принуждения, то им одновременно дается и некий “пряник”. Еще один законопроект из общего пакета расширяет виды деятельности негосударственных пенсионных фондов. Сейчас НПФ можно заниматься, собственно, только двумя: обязательным и негосударственным пенсионным обеспечением. Такая связанность в действиях, считают авторы законопроекта, “существенно снижает конкурентоспособность НПФ на рынках накоплений и сбережений”. И - извините, но это цитата - “не удовлетворяет специфические потребности клиентов”. А также, конечно, лишает страну крупных инвесторов в лице НПФ на внутреннем рынке. А это уже, товарищи, угроза всей экономике. Если говорить просто, фондам хотят дать возможность зарабатывать на консультациях по вопросам финансового рынка и выступать в качестве агента в этой сфере - с правом выдачи, погашения и обмена инвестиционных паев. По мнению парламентариев, это в том числе превратит негосударственное пенсионное обеспечение “в драйвер развития пенсионного рынка и смежных рынков сбережений и социальных услуг”.

“Произойдет превращение НПФ в центры удовлетворения потребностей клиентов, возникающих после окончания трудового периода. В результате заинтересованность граждан в участии в программах негосударственного пенсионного обеспечения увеличится, и, как следствие, возрастет доля россиян, формирующих негосударственную пенсию и средний коэффициент замещения пенсией утраченного заработка граждан”, - с такой речью мог бы выступить Остап Бендер в шахматном клубе Васюков, но это тоже цитата из пояснительной записки. Конечно, чтобы в полной мере оценить предложения депутата Аксакова и его коллег, нужно самому быть хотя бы немножечко финансистом. Но оценить те или иные обещания как таковые в состоянии любой совершеннолетний россиянин. Например, обещание сделать “драйвером социальных услуг” компании, способные обанкротиться или потерять лицензию в любой момент. В любом случае настойчивое развитие государством негосударственной пенсионной системы не может не выглядеть попыткой постепенного отказа от собственных обязательств. Хотя здесь так приятно было бы ошибиться.

Подробности: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Помните: закон на вашей стороне”

Интервью с адвокатом Ириной Зуй о защите трудовых прав в условиях очередного кризиса
Социально-экономические спады, к сожалению, неизбежны и с определенной периодичностью сменяют стабильность и подъем. А работодатели нередко используют непростое время как повод для ущемления трудовых прав сотрудников и ищут возможность сэкономить на оплате труда. Нынешний кризисный период - не исключение. Да, есть на предприятии профорганизация - меньше нарушений и легче отстаивать свои права. К сожалению, она есть не везде, но бороться с нарушениями со стороны работодателя можно и нужно. Адвокат Ирина Зуй рассказала, что даже в безнадежных, казалось бы, ситуациях надо законным путем отстаивать свои права, и объяснила, как это делать даже без помощи юриста.

ТРУДНОЕ ВРЕМЯ, ИЛИ ПОВОД ДЛЯ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

- Ирина, как по вашим наблюдениям - чаще ли работодатели стали нарушать трудовые права работников?

- Да, такая тенденция есть. На это влияет и политическая, и экономическая ситуация. Много предприятий закрылось, особенно те, где была существенная доля иностранного капитала. Немало работников было уволено (не всегда законным путем), при этом они не получили или недополучили зарплату. К сожалению, многие почему-то боятся обращаться в правоохранительные органы, в суд.

- Среди уволенных больше тех, кого уволили неправомерно?

- Случаи разные. Из наиболее частых в последнее время нарушений прав сотрудников - незаконное увольнение и задержка или невыплата зарплаты. Задержкой зарплаты считается любое несоответствие ее начисления датам, установленным в трудовом договоре. Часты случаи задержки на 5 - 15 дней, а то и до месяца. Обращаются клиенты и в нередких случаях невыплаты зарплаты.

- По каким причинам чаще всего работодатели не выплачивают зарплату?

- Бывает так называемая добросовестная невыплата, когда на счете работодателя нет средств, компания признается банкротом. Но чаще всего имеет место недобросовестная невыплата: деньги на счетах есть, но работник зарплату не получает, а владельцы бизнеса выводят деньги. Нередко люди остаются без денег из-за отсутствия письменного трудового договора, доступа к своей трудовой книжке. Порой работодатели просто их запугивают. Например, убеждают, что обращаться в прокуратуру или в суд бесполезно, что в этом случае работник точно ничего не получит, а так, дескать, через какое-то время может рассчитывать на какие-то деньги. Это уловки, и не нужно на них поддаваться, дожидаясь, пока работодатель не выведет все средства со счета.

- Много ли было за последнее время увольнений и сокращений на предприятиях с иностранным капиталом?

- Массовых нарушений трудовых прав на этих предприятиях пока нет. На многих из них, даже если работа приостановлена, люди продолжают получать зарплату. Чаще всего такие бизнесы продают российским владельцам, а уже те решают, сохранять ли текущее штатное расписание. Не исключаю, что ближе к осени в иностранных компаниях, которые сменяют владельцев, начнутся массовые сокращения из-за оптимизации расходов.

ГЛАВНОЕ - НЕ ПОПАСТЬСЯ НА УЛОВКУ

- Сокращение штата - хотя и неприятный, но не самый худший вариант для работника: он получает компенсацию. Бывает ли - и как часто, - когда вместо сокращения просто увольняют?

- Очень популярно увольнение из-за несоблюдения дисциплины. Этого добиваются разными уловками. Например, объявляют три дисциплинарных взыскания - два выговора и замечание - и увольняют "по статье", без выплаты пособий. И даже в этих случаях многие не обращаются в суд. Считают, что сложно, хотя это не так. Зачастую защитить свои нарушенные трудовые права можно самостоятельно, без помощи юриста.

- Расскажите, пожалуйста, что для этого нужно предпринять.

- Все зависит от ситуации. Так, если вас уволили по надуманному поводу и вы подозреваете, что истинная причина - скрытое сокращение кадров, то надо следить, чтобы работодатель соблюдал порядок увольнения. Если он нарушен - обязательно обращаться в суд. Напомню, что в случае опозданий, прогулов с вас должны взять письменную объяснительную, где вы излагаете причину

нарушения. Если причина уважительная (затопление квартиры, болезнь ребенка, затор на дороге, авария в метро и прочее), работодатель должен это учесть. В случае пропуска работы по болезни надо убедиться, что работодатель получил ваш больничный лист, и т.д. Вот пример из практики. Работник отправил больничный на работу по почте. Работодатель это проигнорировал, вынес выговор, а после - второй и уволил сотрудника. Это увольнение мы успешно оспорили в суде.

СОБЛЮДАЕМ ПОРЯДОК...

- Есть же и досудебное урегулирование, когда можно решить вопрос напрямую с работодателем, не обращаясь в правоохранительные органы и суд. Какова процедура?

- Нужно в свободной форме составить письменную претензию работодателю. Требования такие: в правом верхнем углу надо написать наименование работодателя, фамилию и инициалы гендиректора, а затем свои данные и способ связи (например, номер телефона или адрес электронной почты). Чуть ниже в середине листа нужно написать слово "Претензия" и под ним в свободной форме изложить события, которые, по вашему мнению, привели к нарушению ваших прав. Если есть сомнения в части нормативной базы, всегда можно найти в интернете ТК РФ и прочитать главу "Расторжение трудового договора". Важно: претензия должна быть отправлена по юридическому адресу работодателя, а не по месту нахождения офиса, часто они не совпадают. Это важно для суда. Если вы надеетесь договориться с работодателем, отправляйте претензию на оба адреса.

- Как установить юридический адрес?

- Эта информация есть в ЕГРЮЛ - Едином государственном реестре юридических лиц - на сайте Федеральной налоговой службы. Фактический адрес можно узнать, введя в строку поиска наименование организации, ИНН компании или ОГРН. Система быстро найдет информацию и представит ее в PDF-файле. Там будут и сведения об актуальном юридическом адресе.

- Каким способом нужно отправлять претензию?

- По почте - ценным письмом с описью вложения. Не забудьте сохранить эту опись и номер почтового идентификатора, чтобы доказать, что претензию вы действительно отправляли. Отмечу, что работодатель нередко идет на уступки и соглашается на выдвигаемые условия. Например, выплачивает зарплату. И еще: направление претензии - обязательное условие для обращения в суд.

- А если работодатель не выплачивает долг по зарплате, как действовать?

- Рекомендую обращаться в полицию или прокуратуру. Исходя из моей практики, большая часть нарушений в сфере трудовых отношений связана с невыплатой зарплаты. Могу заверить, что правоохранительные органы всегда становятся на сторону работников и буквально заставляют работодателя выплатить положенное. Но есть исключения. Как я говорила, если работодатель не имеет средств на расчетном счете, уголовного состава в действиях работодателя нет. Тогда нужно обращаться в суд, чтобы иметь на руках исполнительный лист.

СУДЕБНЫЙ ИСК: ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ

- Расскажите о процедуре подачи иска.

- Вопреки стереотипу, защита трудовых прав в суде не представляет больших трудностей и не несет больших расходов. Госпошлина по делам в сфере трудовых отношений не взимается. По трудовым спорам срок исковой давности три месяца, лучше не тянуть. Для начала надо установить подсудность, чтобы понять, в какой суд отправить иск. Для этого надо вбить юридический адрес работодателя в поисковую строку в интернете, добавить слово "подсудность" и нажать кнопку поиска.

- Как правильно составить исковое заявление?

- Иск можно напечатать на компьютере или написать от руки в нескольких экземплярах - по количеству участников спора. В "шапке" документа в правом верхнем углу нужно указать, в какой суд обращаетесь, вписать данные истца - вашего работодателя и ответчика, соответственно - ваши. Важный пункт - цена иска. Ее тоже надо написать в правой верхней части листа. Цена иска - это сумма невыплаченной зарплаты. Можно приплюсовать пени - по ст. 395 ГК РФ. Пеня взимается исходя из средневзвешенной банковской ставки по кредитам, ее размер можно найти в интернете. Далее в середине листа пишете "Исковое заявление" и ниже в свободной форме излагаете обстоятельства,

предшествовавшие нарушению ваших трудовых прав. Можно подкрепить иск ссылками на законы, но это необязательно. К исковому заявлению надо приложить копии трудовой книжки и трудового договора. Если работали без договора, но получали зарплату, надо приложить выписку с банковской карты и привести показания свидетелей, которые подтвердят, что вы действительно работали в компании. Такие случаи в моей практике были, и суд устанавливал факт наличия трудовых отношений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы в боевой обстановке

Глава ФНПР посетил с гуманитарной миссией Донецкую Народную Республику

Даже участвовавшие за последние пару недель “прилеты” по территории ДНР не помешали председателю Федерации независимых профсоюзов России Михаилу Шмакову посетить ряд городов республики. В рамках визита делегация российского профцентра встретилась с донецкими коллегами и привезла гуманитарную помощь многодетным семьям: еду, технику и заказанные товары первой необходимости. Вместе с руководителем ФНПР “Солидарность” побывала в Донецке, Волновахе и Мариуполе, узнала, чем живут там люди и как профсоюзы ДНР развиваются в непростых условиях. Вдоль дорог Донецкой Народной Республики цветут потрясающие маковые поля. Тысячи ярко-красных цветов особенно ярко контрастируют со свежей зеленой травой. - Я много лет столько маков не видела, - удивляется Елена Молчанова, зампреда Федерации профсоюзов ДНР. И вспоминает народную примету: много маков - к большой крови. Мак - символ памяти жертв всех военных и гражданских вооруженных конфликтов.

ДОНЕЦК

Утренняя дорога от пограничного пункта Успенка к Донецку спокойна, чтобы не сказать сонлива.

Вдоль трассы - магазинчики, мотели, кафе, автосервисы. Последних особенно много. Качество полотна от пограничья к столице государства оставляет желать лучшего. Так что специалисты в сервисах без работы явно не сидят. Рисуеться картина нормальной мирной жизни, и только большое количество армейских машин, промаркированных “Z”, идущих как по пути, так и навстречу, напоминает: отсюда до мест прямых боевых столкновений буквально несколько десятков километров. В самом Донецке ощущения мирной жизни уже, к сожалению, нет. Город регулярно подвергается ракетным обстрелам с украинской стороны. Буквально за два дня до 1 июня - даты визита делегации ФНПР в народную республику - удары были нанесены по двум школам в центральных районах города. По объектам абсолютно мирным, использующимся по прямому назначению - для обучения детей. Возглавляющий делегацию председатель ФНПР Михаил Шмаков настоял, чтобы одним из первых мест посещения как раз и стала одна из пострадавших школ. Снаряд ВСУ буквально разнес центральную часть фасада школы № 22. Все окна выбиты, вместо входа зияет дыра, объединившая первый и второй этажи. Ветер колышет непонятно как уцелевшую во взрыве, свисающую с потолка маску тигра - судя по всему, часть выставки ученических поделок. Перед разбитым зданием парами лежат гвоздики и садовые цветы, принесенные жителями Донецка в память о погибших. Ракетой убило двух сотрудников, на момент удара они находились в холле. 12 человек ранило. Преподаватели были в школе, вели занятия с учениками по удаленке, так что сами дети не пострадали. Рядом со школой встречаем директора Ольгу Рачинскую. По ее словам, примерно во время удара к зданию должны были подойти родители - помочь с разгрузкой воды. Успели бы прийти - жертв было бы больше. “30.05.2022 наша школа подверглась обстрелу. Она не была военным объектом. Били целенаправленно в учебное учреждение. В учреждение, в котором учатся дети. Невозможно описать чувства учителей, учеников, выпускников по этому поводу. Это место значит очень много для каждого из нас, сложно осознавать произошедшее с ним”, - пишут в группе школы № 22 в “ВКонтакте”. - Школа наша в 1939 году была построена, но проработать успела буквально пару лет. В войну ее уже один раз разнесли. И во время ремонта укрепили как следует. Возведенная тогда колоннада на входе и качество постройки сейчас свою роль сыграли. Если бы современная постройка была - под завалами могли бы многие остаться, - считает директор. По ее словам, из Москвы буквально на следующий день после случившегося приехала спецкомиссия -

оценить повреждения и распланировать восстановление. Рачинская искренне надеется, что школа вновь откроет двери для учеников. От “прилетов”, как повсеместно называют попадания ракет по инфраструктуре, пострадали и профсоюзные объекты ДНР. Пока, к счастью, обошлось без жертв. - В наши гаражи прилетело в середине марта, - говорит Елена Молчанова. - Мне позвонили из МЧС. “Почему, - спрашивают, - от вас никого на объекте нет?! Туда прилет!” Я прыгаю в машину, еду. А там меня солдаты встречают: “Ты куда?! Тут продолжается ракетный обстрел!” И в максимально понятных выражениях объяснили, что мне следует поскорее эту территорию покинуть. Я развернулась - и действительно, взрывы прямо рядом начались почти сразу. По единодушным отзывам коллег из профсоюзов ДНР, в 2014 году и за прошедшие восемь лет таких страшных обстрелов Донецка, как сейчас, не было.

ВОЛНОВАХА

Картинки обычной мирной жизни в освобожденных населенных пунктах ДНР эклектично переплетаются с иным, злым военным бытом. Знак “Я люблю Волновуху” в центре одноименного города странно смотрится на фоне разнесенных домов. Рядом, в парке, словно насмешка над войной, - нетронутая детская площадка с нехитрыми “аттракционами”: качелями, каруселью. В этом городе, расположенном в 60 километрах от Донецка, бои шли порядка двух недель. Все это время жители вынуждены были прятаться в подвалах. Многие на поверхность вообще не выходили. На вопрос, что ели и пили, люди отводят глаза. Не хотят вспоминать, как сливали воду из батарей и стояков. Питались в основном “купоркой” - домашней консервацией. Многодетная семья Магдаш - не исключение. - 30 человек нас было в подвале, - рассказывает Татьяна. - Мы там сидели с 26 февраля по 11 марта. Даже выйти не могли! Было очень тяжело. Сейчас все постепенно налаживается. Живем у родственников, но сюда приезжаем каждый день - следим, чтобы мародеры не растащили вещи соседей, да и в принципе - за квартирой. Мы еще в апреле писали на восстановление жилья заявление, на компенсацию. Но пока никто к нам не заходил, ничего по поводу сроков не говорил. Делегация ФНПР совместно с представителями профсоюзов Донецкой Народной Республики едет по нескольким городам с гуманитарной миссией. В честь 1 июня - Дня защиты детей - доставляет еду, продукты первой необходимости и технику нуждающимся многодетным семьям. В семье Магдаш растут четверо мальчишек. Максиму 1 июня как раз исполняется год. Ему первым делом и вручаются подарки: подгузники, детские смеси, одежда. - Как заказывали - самое необходимое для самого маленького, - улыбается зампред ФП ДНР Елена Мангуш и поздравляет именинника. - Главное, чтобы все следующие твои дни рождения были мирными и счастливыми. Братьям достаются сладости и сувениры. Отцу же Михаил Шмаков вручает смартфон: - Людям сейчас как никогда важно поддерживать связь. Поэтому мы привезли смартфоны, чтобы люди ни в коем случае не остались без контакта с внешним миром и всегда могли обозначить, какая еще поддержка им нужна, - говорит профлидер и продолжает: - В Донецкой Народной Республике живут наши братья. Братья - со всех точек зрения. И по крови, и по профсоюзной идеологии. Поддержать их в сложившейся непростой ситуации - наш долг. Спецоперация закончится нашей общей победой, и я рассчитываю, что мы воссоединимся как в политическом, экономическом, так и в профсоюзном пространстве. Глава профсоюзов ДНР Максим Паршин рассказал “Солидарности” о наиболее значительных проектах профцентра. По его словам, именно профсоюзы ДНР сейчас активно работают на освобожденных территориях республики, создавая новые организации для защиты трудовых прав граждан. Кроме того, профсоюзы занимаются множеством гуманитарных проектов. - Мы помогаем ребятам, занятым в спецоперации. Стараемся поддерживать социально незащищенных граждан и, конечно, максимально ориентированы на то, чтобы увеличить количество гарантий для членов профсоюзов в зарплатном плане и с точки зрения дополнительных льгот. Хочу сказать большое спасибо нашим братьям из Федерации независимых профсоюзов России за серьезную помощь. Причем не только моральную, но и финансовую - через Федерацию профсоюзов Ростовской области множество профорганизаций помогли нашим профактивистам и финансово, и гуманитарной помощью, - добавил Паршин.

“А”-СПРАВКА

Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики создана в жестких условиях военного времени 2015 года. Это новая история страницы в профсоюзном движении молодого государства. Профсоюзы ДНР активно включились в решение проблем республики в трудовой и социальной сферах. Профсоюзное движение республики, как и она сама, строилось “с чистого” листа” и за эти годы окрепло. Сегодня ФП ДНР объединяет 22 отраслевых профсоюза, 2484 первичных профорганизации и без малого 290 тыс. членов. Основные цели - защита трудящихся, борьба за достойный труд, рабочие места, безопасные условия труда, высокую зарплату и соцгарантии. Кто-то из украинских чиновников заявлял, что Волноваха уничтожена на 90% и “город фактически перестал существовать”. Это далеко от истины, но разрушения, безусловно, серьезные. На восстановление прежнего уровня жизни, кажется, уйдет несколько лет. Однако хватает и уцелевших домов. Даже здание администрации города пострадало минимально - лишилось остекления. Окна затянуты целлофаном, но внутри кипит жизнь. Здесь стараются обрабатывать запросы оставшихся жителей, наладить их быт, составить списки на гуманитарную помощь, компенсацию, размещение, восстановление утраченной недвижимости. Здесь же встречаем Ларису Колесник, председателя профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания ДНР. Она приехала в Волноваху поздравить семьи работников с Днем защиты детей и создать новые организации. Многие председатели рескомов поехали на освобожденные территории чуть ли не первыми после военных - возрождать первички, чтобы, по уставу, оказывать помощь пострадавшим коллегам. Люди, только что пережившие суровые испытания, смогли оценить важность коллективной поддержки. Обновленные первички в считанные недели возникли у профсоюзов в сферах газовой промышленности, культуры, предпринимательства и других. Правда, развивать получается не все республиканские профсоюзы. Ведь несколько председателей находятся сейчас на фронте. Например, Павел Миронов, возглавляющий профсоюз агропромышленного комплекса ДНР.

- Он сейчас там, на передовой, - вздыхает зампред профцентра ДНР Молчанова. - Конечно, его не хватает. Ему бы сейчас как раз ездить с нами, создавать новые профорганизации, помогать людям объединиться, поддерживать их. Но долг есть долг... Конечно, мы по мере сил помогаем и нашим бойцам, и их специалистам. Но отсутствие лидера всегда сказывается на работе организации, ничего не поделаешь... На месте разгромленного рынка Волновахи идет стихийная торговля, продают всякое, от овощей из своего огорода до предметов обихода, явно знавших лучшие времена. Для местных такой рынок - не просто место заработка или приобретения, но и новостной ресурс, где можно встретиться со знакомыми, обсудить актуальные новости и слухи. Кстати, профсоюзы стараются помочь и в налаживании новых экономических связей - что внутри республики, что с соседними освобожденными регионами. Дело как раз в том, что даже в столь непростой ситуации профорганизациям удается поддерживать связь. Пока в высоких кабинетах решают глобальные задачи по изменению цепочек поставок - на местах и по потребностям с этим разбираются максимально быстро. Простой бытовой пример: доставка в ДНР овощей и фруктов из окрестностей Херсона, недавно вышедших из-под украинского управления. Профсоюз работников, предпринимателей торговли и общественного питания ДНР, используя свои связи, пытается переориентировать поставки херсонских сельскохозяйственных предприятий с Киева на ДНР, что позволит одним заработать, а другим - снизить цену на продукты для граждан.

МАРИУПОЛЬ

Как и в Волновахе, в Мариуполе то тут, то там видны стихийные рынки и рыночки - часто прямо во дворах домов. Кажется, пока натуральный обмен остается двигателем прогресса. Тем не менее люди стремятся наладить нормальную жизнь. На стене одного из полуразрушенных домов выведено: “Стрижки м/ж, маникюр, педикюр, барбершоп”. Самоорганизация здесь достигает новых высот. Например, там, где жильцы вернулись в квартиры, в ряде случаев вывешиваются списки дежурств по подъездам: кто сегодня ищет дрова (электричества в городе пока нет), кто носит воду, кто кашеварит, кто убирается. Наталья - мама детского дома семейного типа. Под ее началом 10 детей. Старший сын уехал в Россию. С оставшимися детьми и мамой она до начала боевых действий жила на 11-м этаже муниципального дома, где им была выделена квартира. Но в марте дом обстреляли. - Дом просто

ходуном ходил, верхние этажи буквально снесли, но наш пострадал минимально - разбило балкон. Мы ушли к друзьям, тоже в многодетную семью. Жили там - 20 человек. Забрали ценные вещи. Но в нашем доме дальше верхних этажей огонь не пошел. Так что мы вернулись сюда, но на второй этаж. В пустую, голую, но целую квартиру. Здесь нет ни воды, ни канализации. Но мы спустили сюда матрасы и личные вещи из нашей верхней квартиры и стараемся наладить комфортную жизнь, насколько это возможно. Квартира семьи Бондарь расположена в этом же доме, на четвертом этаже. Она куда более благоустроена - даже пианино стоит, на котором дети учатся играть. Здесь мама Татьяна и ее девяттеро детей живут уже шесть лет. Муж Татьяны застрял в Луганской области и пока не может вырваться к семье. - Пока шли боевые действия - жили ужасно: без света, без воды. Было очень страшно! Постоянно "прилетало". Многие многоэтажные дома по соседству выгорели совсем. Нашему повезло, если так можно сказать. Пожары не распространялись так сильно. Но даже на нашем этаже несколько квартир полностью выгорело! Спасибо Господу, что сохранил меня и детей, - рассказывает Татьяна. И благодарит представителей профсоюзов за доставленную еду и кухонную технику. Мариуполь выглядит разгромленным, разбитым, выгоревшим. Здесь действительно нужна полная реновация - город буквально предстоит отстроить заново. В апреле представители ФП ДНР впервые приехали сюда с гуманитарной помощью. Привезли свежий хлеб. Люди моментально расхватили несколько сотен буханок. Не успевшие буквально кричали: "Ребята, дайте нам хлеба! Мы два месяца хлеба не видели!" Сейчас такого уже нет. Работает много пунктов раздачи гуманитарной помощи, постепенно восстанавливается водоснабжение и прочие коммуникации. По оценке профсоюзов ДНР, в ближайшее время одной из главных потребностей Мариуполя станут рабочие места. Поэтому важно восстановить работу производств и контор, перезапустить экономику города. - Мариуполь сейчас - глубокий тыл. Здесь уже спокойней, чем в Донецке, - рассказывают коллеги из ФП ДНР. - Энергетика, вода - все вскоре заработает. И первый вопрос, который уже задают многие граждане: "А где мы теперь будем работать?" Ответ, в общем-то, прост: в ДНР заявили, что собираются возобновить работу металлургического комбината имени Ильича и завода "Азовмаш". Порт и вовсе уже начал работу. Рядом с портом можно увидеть, наверное, самое оптимистичное место Мариуполя - городской пляж Азовского моря. Купающихся и загорающих на нем не очень много. Но они есть. И не единицы, а десятки. Это спустя две недели после окончательного освобождения города. И глядя, как отдыхающие вольготно устраиваются на комфортных лежаках, без назойливого попечения сбегавших пляжных коммерсантов, очень хочется верить в развитие обновленного Мариуполя как города-курорта. Именно такую судьбу ему предсказали в России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ДОНЕЦК - ВОЛНОВАХА - МАРИУПОЛЬ

Александр Шершуков, главный редактор

1 июня делегация ФНПР во главе с председателем Михаилом Шмаковым проехала с гуманитарной миссией по маршруту Донецк - Волноваха - Мариуполь. Вместе с коллегами из Федерации профсоюзов Ростовской области и профсоюзами ДНР в День защиты детей вручили нескольким многодетным семьям необходимые им продукты и вещи. Конечно, поговорили с местными и, что называется, "промеж себя". Без претензии на репортаж, приведу отдельные впечатления от разговоров и увиденного. Дорога от границы до Донецка - на машине часа полтора. И далее по маршруту примерно столько же до Волновахи и потом до Мариуполя. Не автобаны, конечно, но и не "убитые", ехать можно. Иногда по дороге встречалась военная техника, но не в большом количестве. То же самое и про военных: люди в камуфляже и с оружием есть, но назвать регион "милитаризованным" - преувеличение. Конечно, это связано и с тем, что линия вооруженного противостояния отодвинулась. На дорогах стоят блок-посты. Проезд по пропускам, отдельные пропуска для проезда "по освобожденным территориям ДНР". Мобильная связь - местный оператор "Феникс", идет переход на российский код "+7". Донецк внешне не производит впечатления военного города. Но внутренняя настороженность ощущается. Тем более что за день до нашего приезда снаряд попал в школу поблизости от здания Федерации профсоюзов ДНР. Военных объектов вокруг нее не было, центр здания с колоннами и балконом полуснесен. Не факт, что получится восстановить.

Местные говорят, что интенсивность обстрела города за последние недели резко возросла. Такого не было с 14-го года... Кстати, через два дня после нашего отъезда по городу было выпущено около 40 ракет, в зону поражения попало несколько школ, пять человек погибли. Волноваха бои побила существенно. Квартал вроде бы мирной жизни и целых домов внезапно сменяется разрушенными кварталами. Рынок тоже разрушен, но на его месте уже возникли столики, и люди торгуют-покупают. В здании администрации провели кабель и появился проводной интернет. Начали давать электричество в районы. В центре города гулял народ с детьми, и даже слегка играла музыка. И при этом, когда приехали в частный сектор к семье, нам посоветовали не заходить с дороги в траву: "Недавно один зашел - взрыв, и оторвало ногу". Встреченные семьи в Волновахе разные. Одни - ближе к центру - две недели сидели в подвале. Говорят, повезло, что сын только что окончил техникум и успел вернуться к семье, все были вместе. Кстати, техникум железнодорожный, и теперь юноша пойдет по стопам отца (стоящий рядом отец кивает). Многодетные семьи, которым передали помощь, - это две семьи с четырьмя детьми в Волновахе и две семьи в Мариуполе, где живут десять детей разного возраста. Наверное, в силу числа конкурентов в семье - дети всюду бойкие, живо интересующиеся "что привезли?". Кстати, как сказал временный глава Волновахи, большая потребность в работе психологов с детьми, не хватает специальных волонтеров. По Мариуполю бои прошли еще интенсивнее. Поскольку это реально большой город, с многоэтажками, то и разрушения воспринимаются эмоциональней. Вместе с тем это не разрушенный город, город живет. В нем продолжают восстанавливать бытовую жизнь. Впрочем, проблемы электричества, водоснабжения еще не решены. Но видны надписи наподобие "Парикмахерская, м/ж стрижки, работаем"; не все, но многие магазины открыты; на остановках общественного транспорта люди ждут автобусов. Кое-где коммунальщики триммерами подстригают траву... Порт Мариуполя готовится к работе, вокруг него кирпичами заделывают проемы в стене. Вышли на пляж: с одной стороны - порт, с другой - в зоне видимости развалины "Азовстали". А на пляже уже кто-то купается. Подошел один из купальщиков, спрашивает: "Когда нас заберет к себе Россия?" (Мы уехали, а через день на пляже неподалеку взорвалась мина, пострадали люди.) ...До недавнего времени контакты и гуманитарную помощь профсоюзам не признанных на тот момент республик ДНР и ЛНР оказывали приграничные профсоюзные объединения, входящие в ФНПР: Ростов-на Дону, Белгород, Брянск, Воронеж. Сейчас, думаю, ситуация поменяется. Тем более что запрос на общение и сотрудничество с той стороны огромный.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ: САНКЦИИ НЕ ПОЗВОЛЯТ НАКОРМИТЬ МИЛЛИОНЫ ГОЛОДАЮЩИХ

На пленарном заседании в рамках проходящей в эти дни 110-й сессии Международной конференции труда выступил в качестве делегата трудящихся председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Выступление, прошедшее в онлайн-формате, было посвящено обсуждению основного доклада генерального директора МОТ Гая Райдера, которое в этом году озаглавлено «Наименее развитые страны: кризис, структурные преобразования и будущее сферы труда». В своем выступлении Михаил Шмаков подчеркнул справедливость замечаний Гая Райдера: «Конфликты, происходящие в разных регионах мира, оборачиваются страданиями и лишениями и служат свидетельством неразрывной связи между миром и социальной справедливостью». – События на Украине, инспирированные Западом, уже принесли страдания миллионам людей. Между тем мир постепенно соскальзывает в глобальный системный кризис — гуманитарный, продовольственный, энергетический и финансовый, — сказал лидер российских профсоюзов. – Сегодня огромное число беженцев — жертв конфликтов — принимают не только беднейшие, но и многие развитые страны, включая Россию. «Идеальный шторм» в мировой экономике и политике уже выбросил на обочину 1 млрд 700 млн человек в разных регионах мира. Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН сообщила, что по сравнению с прошлым годом цены на продовольствие выросли на 34%, достигнув беспрецедентного уровня. Из-за перебоев с поставками удобрений прогнозируется снижение урожайности до 50%. Глава ФНПР привел в своем выступлении такие данные: в странах Африки голодают 257 млн человек, на долю России приходится 16%

мирового экспорта пшеницы, от российской пшеницы зависят почти 50 государств, которые обеспечивают не менее трети своих потребностей поставками из России. — Снизить напряженность на этих рынках позволит наращивание поставок российских удобрений и сельхозпродукции, что, разумеется, потребует снятия санкционных ограничений. Однако этому препятствуют США и остальные страны НАТО, которые спровоцировали и все больше разжигают этот конфликт, в том числе в ущерб собственным экономическим интересам, а также обрекая на голод сотни миллионов людей. Только на путях сотрудничества и конструктивных переговоров мы сможем пережить многомерный мировой кризис. Санкции и военное давление не позволят накормить миллионы голодающих в наименее развитых странах, да и бедные слои населения в странах так называемого «золотого миллиарда», — заявил Михаил Шмаков. Он заявил, что российские профсоюзы готовы принять самое активное участие во всех конструктивных начинаниях МОТ по преодолению мирового кризиса во всех его измерениях, а также по преодолению назревающего кризиса самой МОТ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ АДВОКАТОВ РОССИИ ОБЖАЛУЕТ СУДЕБНОЕ РЕШЕНИЕ О ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ

Признать регистрацию профессионального союза адвокатов РФ незаконной и ликвидировать организацию — такое решение принял 8 июня 2022 Верховный суд. Регулятивная часть решения суда будет оглашена позже, однако глава профсоюза, который пытаются закрыть через ВС РФ, уже заявил, что считает такое решение незаконным и намерен обжаловать его во всех возможных инстанциях. — Конечно, незаконно. Суд принял неверное решение, исходя исключительно из трактовок прокуратуры, Минюста и Федеральной палаты адвокатов (которую отдельно привлекли к разбирательству и которая уже несколько лет пытается добиться ликвидации профсоюза). Наши доводы были полностью проигнорированы, а большинство ходатайств отклонено. У нас существенные претензии как по процессуальной стороне разбирательства, так и по содержанию, — сказал газете «Солидарность» председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков. В профсоюзе полагают, что попытка ликвидации профсоюза связана с его непосредственной работой — попыткой внести изменения в законопроект об адвокатуре через механизмы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Напомним, ранее Генпрокуратура обратилась в Верховный суд с требованием закрыть профсоюз адвокатов России — организацию с более чем 20-летней историей. В иске заявлено, что статья 30 Конституции РФ — гласящая, что каждый имеет право на объединение, включая право создавать профсоюзы для защиты своих интересов, — конкретно к адвокатам неприменима. А в самом объединении судебных защитников уверены: происходящее — месть за активную защиту интересов адвокатского сообщества.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СЭКОНОМЛЕННЫЕ ПОСЛЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ СОЦФОНДОВ СРЕДСТВА НАПРАВЯТ НА ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ

Средства, которые будут сэкономлены в результате объединения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, направят на повышение пенсий, заявил замминистра труда и социальной защиты Андрей Пудов в Госдуме.

— Мы при расчете тех показателей, которые сегодня заложены в доходную и расходную часть Пенсионного фонда, социального фонда, видим, что у нас появится реальная возможность оптимизировать расходы на содержание аппарата, расходы, связанные с содержанием движимого и недвижимого имущества. Это будет сделано, и эти ресурсы (напомню, у нас страховые взносы обеспечивают выплату и пенсий, и в том числе расходов, связанных с оптимизацией системы) — они, конечно, будут направлены на повышение пенсий, — цитирует Пудова ТАСС.

Напомним, Госдума 8 июня приняла в первом чтении пакет законопроектов, объединяющих в одну структуру Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования. Как писала «Солидарность» ранее, объединение фондов в правительстве увязывают со Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы, принятой в 2012 году. Цель нововведения — «совершенствование процессов предоставления мер социальной поддержки на базе цифровых технологий».

Четверг, 9 июня

Сайт ЛФП

При заполнении заявления на детские выплаты – особое внимание банковским реквизитам

Об этом напомнили в Отделении ПФР

Если вам одобрили ежемесячную выплату на ребёнка в возрасте от 8 до 17 лет, средства будут перечислены в течение 5 рабочих дней после принятия решения. Выплата денежных средств осуществляется согласно указанным в заявлении реквизитам доставочной организации. Однако бывают случаи, когда уведомление о положительном решении пришло, а деньги на счёт не поступили. В таком случае рекомендуем вам проверить правильность заполнения реквизитов. Если вы выбрали доставку выплаты через кредитную организацию, убедитесь, что вы указали счёт, открытый на ваше имя, счёт является действующим и на него возможно производить зачисление денежных средств. Проверьте, правильно ли вы указали реквизиты для зачисления – номер именно расчётного счёта, а не карты, БИК кредитной организации, наименование банка. Информацию о реквизитах можно получить непосредственно в кредитной организации или в интернет-банке. Если вы выбрали доставку выплаты через организацию почтовой связи, адрес места регистрации (проживания) необходимо выбирать из справочника (сведения об адресе заполняются с указанием индекса). Это обязательно!

Для исправления неточностей воспользуйтесь онлайн-сервисом [ONLINE.PFRF.RU](https://online.pfrf.ru)

(<https://online.pfrf.ru>), выбрав ОПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, и напишите в обращении правильные реквизиты. Для подачи обращения регистрации на портале госуслуг не требуется.

Можно сообщить о проблеме по номеру Единого контакт-центра взаимодействия с гражданами 8-800-6000-000.

Пресс-служба ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзный концерт ко Дню России

Профсоюз не только защищает права, но и объединяет и помогает реализовать свои творческие способности и таланты, тем более, если речь идет о профсоюзе, который в большинстве своём состоит из творческих работников — справедливо считают в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры. Подтверждением этому стал прошедший седьмого июня в Доме молодежи Санкт-Петербурга замечательный музыкальный праздник «Душа студенчества», посвященный предстоящему Дню России.

Уже по названию понятно, что главными героями и организаторами концерта стали студенты — ребята, обучающиеся в вузах Санкт-Петербурга, чьи первичные профсоюзные организации входят в состав Межрегиональной организации профсоюза работников культуры. А именно: Санкт-Петербургского государственного института культуры; Санкт-Петербургской государственной консерватории им. Н.А. Римского-Корсакова; Российского государственного института сценических искусств; Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов; Национального государственного университета им. П. Ф. Лесгафта.

Идея масштабного музыкального мероприятия принадлежит Молодежному Совету Межрегиональной организации профсоюза. Как рассказал его председатель, профсоюзный лидер

студентов и аспирантов университета имени Лесгафта Михаил Бакулев, решив организовать гала-концерт студентов творческих вузов, Молодежный Совет преследовал несколько целей — объединить и познакомить под эгидой профсоюза ребят из разных учебных заведений и, конечно, дать возможность продемонстрировать свои таланты на публике, что для будущих вокалистов, инструменталистов, актеров, танцоров, безусловно, важно.

В Межрегиональной организации профсоюза идею молодежи с радостью поддержали. «Такие мероприятия, нужны для активации молодежного движения и сплочения нашей профсоюзной молодежи», — отметил председатель организации Иван Кравцов.

Старшие коллеги оказали Молодежному Совету большую организационную поддержку: подбор площадки для репетиции, изготовление афиши, направление приглашений на концерт в организации культуры. «Все номера участников, кандидатуры режиссера, ведущего концерта были предложены председателями первичных организаций ВУЗов и рассмотрены на заседании Молодёжного Совета», — уточнили в Межрегиональной организации профсоюза.

А площадку для концерта предоставил городской Комитет по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями.

По словам режиссера концерта, преподавателя университета имени Лесгафта Анастасии Гапоновой, несмотря на то, что в процессе подготовки приходилось решать множество вопросов, контактировать сразу с несколькими профкомами ВУЗов, особых проблем не возникало: «Конечно, всегда есть какие-то заминки, но все решается. Ребята сразу шли на контакт, и в итоге все получилось».

Мероприятие такого масштаба для «молодежки» профсоюза культуры было пилотным и, по признанию организаторов, они, конечно, очень волновались. Но «первый блин» не получился комом, каждое выступление заканчивалось шквалом аплодисментов и криками «Браво!». Песни, соло на музыкальных инструментах, зажигательные танцы, хореографические и спортивные миниатюры — все было на высокопрофессиональном уровне, что, собственно, и не удивительно, ведь и исполняли их без пяти минут профессионалы, для которых сцена совсем скоро станет вторым домом.

В то же время концерт продемонстрировал, что творчество, действительно, не имеет границ, им занимаются люди, чья будущая профессия не имеет никакого отношения ни к музыке, ни к танцам.

Егор Шанин учится в университете имени Лесгафта, его специализация — спортивная борьба, в то же время он пишет и исполняет песни, победил в региональном туре Всероссийского фестиваля «Студенческая весна», в составе сборной Санкт-Петербурга защищал честь Северной столицы в финале «Студвесны», получил звание лауреата. Егор уверен, что музыка и спорт очень гармонично сочетаются. «С одной стороны — в спорте всегда нужно искать творческий подход, и этому помогает мое увлечение музыкой. С другой, спортивная борьба научила меня никогда не отступать, и в музыке это тоже очень важно. Ведь когда ты только начинаешь петь, в тебя мало кто верит и многие смеются над тобой. Но ты вопреки насмешкам продолжаешь это делать. И потом те же люди, которые еще недавно подшучивали, слушают твои песни и говорят: «Как это круто!» — это заряжает», — поделился он.

Егор уверен, что подобные мероприятия, проводимые профсоюзом, очень важны: «Если бы их не было, то потенциально талантливые ребята не могли бы себя реализовать», — уверен собеседник.

Отдельно отметим, что гости и участники концерта еще и смогли получше узнать чем, собственно, занимаются профсоюзы родственных учебных заведений — во время объявления участников концерта ведущий давал краткую информацию о деятельности первичной профсоюзной организации студентов, которую представлял исполнитель. И как оказалось, активности студенческим профсоюзам профсоюза работников культуры не занимать. Они защищают права студентов, контролируют условия проживания иногородних в общежитиях, помогают сокурсникам с временным трудоустройством, организуют благотворительные акции, курируют волонтерские проекты, занимаются духовным и нравственным воспитанием ребят и т.д.

«У нас в вузе проходят занятия, посвященные профсоюзному движению, истории развития профсоюзов. Еще со студенческой скамьи мы знаем, какую огромную роль играют профсоюзы в обществе. Поэтому, когда нас пригласили на это мероприятие, мы были очень польщены, что сможем

порадовать членов профсоюза, познакомиться с ребятами из других вузов», — рассказал третьекурсник кафедры хореографического искусства Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Вадим Митрофанов.

...Итог мероприятию подвел Иван Кравцов, от души поблагодаривший ребят за замечательный музыкальный праздник и вручивший организаторам и участникам концерта Почетные грамоты Межрегиональной организации: «Все очень ярко, свежо, талантливо. Уверен, вас ждет блестящее творческое будущее, а будущее профсоюза работников культуры — в надежных руках!»

...Итак, «пилот» удался, и в Межрегиональной организации профсоюза уверены, что проект станет традицией — в форме ли гала-концерта, либо какой-то другой — главное, чтобы он объединял студенческую молодежь.

«Сегодня, к сожалению, молодые не всегда ориентированы в профсоюзном движении, многие даже не знают — что такое профсоюз и зачем он нужен для молодежи. Поэтому мы хотим, чтобы с помощью, в том числе, и таких встреч, ребята видели профсоюзную помощь и опору и, таким образом, вовлекались в профсоюзную работу», — резюмировал Иван Кравцов.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Еще не все дорешено

Как профсоюз работников здравоохранения работает над охраной труда

Проблемы - это прежде всего задачи, для которых обязательно найдутся решения. Так считает профсоюз работников здравоохранения РФ, когда речь идет о самых важных направлениях работы. Таких как охрана труда - именно о ней шла речь на IV пленуме профсоюза. Побывала там и «Солидарность».

Перед открытием мероприятия произошло, как его определили участники, историческое событие: подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между профсоюзом и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования. Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и глава ФОМС Илья Баланин подписали документ и скрепили намерения рукопожатием. Стороны договорились о совместном развитии социального партнерства и совершенствовании системы обязательного медицинского страхования в России.

ФОКУС - НА ОХРАНУ ТРУДА

Актуальность темы не нуждается в доказательствах. Здоровье людей, которые лечат других, всегда важно, но за последние пару лет это особенно высветилось для общества. - Только по отчетным данным профсоюза, за прошедший год был зарегистрирован 2041 случай травматизма, из которых 54 - смертельных. По данным Фонда социального страхования, было выявлено 933 случая профессиональных заболеваний, притом что половина этих случаев - умершие от COVID-19. Но по факту эта цифра должна быть на порядок больше, - сообщил председатель профсоюза. И подытожил: - Как мы видим, пока до достижения концепции «нулевого травматизма» очень далеко. Добавим, что по росту профзаболеваний в прошлом году здравоохранение оказалось на втором месте, совсем немного отстав от традиционно опасной угледобывающей отрасли. Для профсоюза проблемы охраны труда - всегда в приоритете. Сейчас вопрос встал ребром не только из-за пандемии, но и по причине изменений законодательства в сфере охраны труда. На это обратил внимание присутствующих профлидер: - В настоящее время вопросы охраны труда находятся в ведении одного ведомства - Минтруда России. Сейчас это привело к тому, что отраслевые министерства занимаются охраной труда «факультативно» и не могут самостоятельно определять государственную политику в этом направлении. А в их аппаратах, как правило, отсутствуют департаменты, занимающиеся этими важными вопросами. Профсоюз, конечно, желал бы воссоздания отраслевой системы управления охраной труда на государственном уровне (и не только желал бы, но и запланировал работу в этом русле в постановлении пленума), однако и в сегодняшней ситуации не сидит сложа руки. Так, от ножа «регуляторной гильотины» удалось спасти несколько нормативных правовых актов, влияющих на

защищенность работников здравоохранения. Это касается дополнительного отпуска, сокращенного рабочего дня за “вредность” и других важных моментов. Во время пандемии профсоюз горой стоял за медработников, заболевших ковидом. Каждый проблемный случай, связанный со страховыми выплатами, обсуждался с Фондом социального страхования. В результате профсоюзными органами удалось отстоять права работников на социальные выплаты в более чем 11 тыс. случаев - на общую сумму свыше 800 млн рублей. Было отмечено, как важно развивать собственную профсоюзную структуру, контролирующую соблюдение требований охраны труда. Между тем технические инспекторы труда работают лишь в 40% организаций профсоюза, а в ряде региональных организаций эта работа возложена только на уполномоченных по охране труда. - Очень важно укреплять аппараты техническими инспекторами труда и создавать внештатные инспекции труда, - считает Домников. Впрочем, роль уполномоченных он не только не умаляет, а наоборот: - Нам нужно непрерывно повышать роль уполномоченных по охране труда, добиваться включения в коллективные договоры, а также дополнительные соглашения к трудовому договору особых условий для осуществления ими своих функций.

НЕ СЕГОДНЯ, ТАК ЗАВТРА

Активность профсоюзной стороны высоко оценивают социальные партнеры - в частности, в лице директора департамента медицинского образования и кадровой политики здравоохранения Минздрава РФ Людмилы Летниковой. - Трудно недооценить роль профсоюзов в здравоохранении, ваша работа и видна, и слышна, - сказала Летникова, обращаясь к коллегам. - И многие (если нельзя сказать, что все) мероприятия, которые проводят Минздрав и медицинские организации в субъектах, - это либо ваша инициатива, либо ваше активное участие. Представитель Минздрава тут же привела внушительный перечень примеров, когда позиция профсоюза поспособствовала принятию значимых решений в сфере охраны труда: от внесения изменений в Трудовой кодекс и установления новых правил по охране труда в медорганизациях до установления дополнительного отпуска некоторым категориям медработников за непрерывный стаж. И все же самый энергичный профсоюз параллельно ведет совсем другой перечень - пока нерешенных вопросов. Среди них - зачет льготного пенсионного стажа медикам, работающим с ковидом (день за два), как это было в 2020 году; автоматическое (без СОУТ) установление вредного класса условий труда на новых рабочих местах в перепрофилированных “ковидных госпиталях”; обязательное установление профзаболевания работникам медицинских организаций, заболевшим ковидом. Профсоюз продолжает упорно привлекать внимание правительства к животрепещущей проблеме. А именно, при проведении спецоценки условий труда медработников не учитываются факторы психоэмоциональной и интеллектуальной нагрузки. Отдельный блок задач касается защиты прав немедицинского персонала медучреждений. На этом сделали акцент и выступившие профсоюзные лидеры из Республики Удмуртия (Ольга Попова) и Курской области (Светлана Охотникова). Формулировка указа президента о дополнительных страховых гарантиях не дает распространить его действие на специалистов с немедицинским образованием, тем не менее работающих с коронавирусной инфекцией. Таких работников - хотя и не медиков, но тоже рискующих - в медучреждениях трудится очень много. Это биологи, судебные эксперты, медицинские психологи, инструкторы-методисты по ЛФК, администраторы, уборщицы, кастелянши и другие сотрудники, контактирующие по работе с инфицированными пациентами. Этот вопрос все еще не решен, но профсоюз опускать руки, похоже, не собирается.

- Да, нерешенные проблемы остаются. И мы будем продолжать с ними настойчиво работать, - заверил Анатолий Домников. - Но, даже учитывая ряд нерешенных вопросов за прошедшие годы, наше взаимодействие с социальными партнерами вышло на новый уровень взаимодействия. И мы будем продолжать это взаимодействие: не услышали нас сегодня - услышат завтра.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДОБИВАЕТСЯ В СУДЕ ВЫПЛАТ ЗАРПЛАТЫ ПРОДАВЦАМ «МАГНИТА»

В Первомайский районный суд Краснодара направлено исковое заявление о взыскании с АО «Тандер» в пользу одного из продавцов, члена профсоюза, недоначисленной зарплаты в размере 109

тысяч рублей, сообщил газете «Солидарность» председатель первичной профорганизации АО «Тандер» (Краснодар) Константин Иванов.

– Представлять интересы истца в судебном процессе будет наша первичная профсоюзная организация. Наша позиция строится на том, что ранее нарушение АО «Тандер» трудового законодательства в части неисполнения регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае подтверждено вступившим в законную силу решением Первомайского районного суда г. Краснодара от 25 января 2021 года. Указанное решение суда обязало АО «Тандер» доначислить и выплатить работникам АО «Тандер» зарплату до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Краснодарском крае на основании ст. 133.1 Трудового кодекса РФ, приказов Министерства труда и социального развития Краснодарского края с учетом требований ст. 236 Трудового кодекса РФ, — пояснил Иванов.

Он отметил, что доводы АО «Тандер» относительно того, что начисление зарплаты ниже установленного МРОТ допустимо при условии, что зарплата, включая компенсационные выплаты, будет больше МРОТ, судом признаны несостоятельными.

Подробности [Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

Пятница, 10 июня

Сайт ЛФП

У нас в гостях — коллеги из Гомеля

Сегодня Дворец Труда посетили коллеги из Беларуси — делегация Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования. Профсоюзы двух наших регионов и защитников прав трудящихся из соседнего государства связывают давние дружеские и партнерские отношения.

У Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) налажены тесные связи с Федерацией профсоюзов Беларуси, профсоюзами Минска и Гомельской области — как на уровне территориальных объединений, так и территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Так в 2018 году было заключено соглашение о сотрудничестве между Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников лесных отраслей РФ и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников леса и природопользования. Как рассказал председатель территориальной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков, в рамках сотрудничества делегация территориальной организации СПб и ЛО в прошлом году посетила Гомель с целью обмена опытом. А на этой неделе защитники прав работников лесного хозяйства из Беларуси нанесли визит своим коллегам в городе на Неве.

По словам председателя Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Александра Василенко, гостей интересовал опыт профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти в налаживании социального партнерства, вовлечения работников в профсоюзные ряды и правовой защиты членов профсоюза, в первую очередь на частных, негосударственных предприятиях. Гости посетили ряд производств и организаций в городе и области, где созданы первичные организации профсоюза работников лесных отраслей РФ, ознакомились с содержанием коллективных договоров, узнали как коллеги из России выстраивают на местах социальное партнерство с работодателями и привлекают работников в профсоюз.

На встрече во Дворце Труда о том, как строится социальный диалог между профсоюзами, властями и работодателями уже на уровне двух регионов коллегам из Беларуси рассказал начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. Он проинформировал гостей, что благодаря выстроенной системе трипартизма в Петербурге и Ленобласти уже на протяжении десятков лет по инициативе профсоюзов заключаются Трехсторонние соглашения и приложения к ним — Обязательства сторон, в которые включены гарантии, значительно превышающие те, что закреплены в трудовом законодательстве; Региональные соглашения о минимальной заработной плате, размер

которой традиционно выше, чем федеральный МРОТ. Отдельно начальник Управления социального партнерства ЛФП остановился на работе профсоюзов по организации летнего детского отдыха работников предприятий и организаций двух регионов. Он рассказал, что именно благодаря защитникам прав трудящихся, в городе и области существует отдельная льготная категория «дети работающих IMG 7612граждан», а часть родительских затрат на путевки в оздоровительные лагеря компенсируют местные бюджеты — независимо от количества детей и оздоровительных смен. Отметим, что система социального партнерства налажена и у коллег из Гомеля. Так в апреле в Гомеле было подписано очередное Трехстороннее соглашение между облисполкомом, областным Союзом нанимателей и областным объединением профсоюзов на 2022-2024 годы, в котором отражены такие важные вопросы, как рост зарплат, обеспечение занятости, социальное страхование и социальные гарантии, оздоровление населения и т.д. Как подчеркнули участники встречи, обмен опытом по развитию и укреплению социального партнерства всегда полезен для дальнейшей работы.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Пособие по беременности и родам для студентки

Минтруд РФ разместил в соцсетях разъяснение, связанное с получением пособий по беременности и родам для студентки.

Пособие, равное стипендии, выплачивается студентке за полный месяц декрета, если она до этого получала стипендию.

Пособие, равное базовым показателям стипендии, выплачивается студентке, которая ранее не получала стипендию.

Выплата обязательного пособия от государства производится через 10 дней после подачи заявления. Важно не пропустить срок подачи документов: пособие выплачивается в течение 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

Пособие рассчитывается пропорционально сроку больничного по беременности и родам. Например, при родах без осложнений больничный — 140 дней.

Получить пособие могут студентки-очницы, которые учатся платно или бесплатно:

в профессиональных образовательных организациях;

в вузах;

в организациях дополнительного профессионального образования;

в научных организациях.

Представительство ФНПР в УФО

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Чтобы вождение было комфортным, а вода не пролилась

Город на Неве по праву называют трамвайной столицей России – по общей протяженности трамвайных линий Санкт-Петербург является лидером в нашей стране и занимает четвертое место в мире. Не только комфорт, но и безопасность миллионов людей, перевозимых одним из самых массовых видов городского транспорта, зависят от мастерства водителя трамвая. Стимулировать водителей к повышению квалификации, способствовать обмену опытом, повышению престижа профессии призваны ставшие традиционными ежегодные конкурсы профессионального мастерства водителей трамваев, в организации которых совместно с администрацией предприятия активное участие принимает первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Горэлектротранс» (ГЭТ), входящая в Профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Финальные, самые зрелищные и увлекательные состязания конкурса прошли 9 июня на площадке

Трамвайного парка №5 на улице Шаврова. В этом году, наряду с привычными заданиями, такими, как экстренная остановка, точная остановка перед стоп-линией, движение с заданной скоростью при закрытом спидометре предстояло выполнить совершенно новое упражнение «Ворота», чем-то похожее на цирковой трюк. Водителям предлагалось кабиной трамвая открыть ворота. Причем сделать это настолько плавно, чтобы со стоек в верхней части ворот не упали теннисные мячи.

В этом году в финальных состязаниях участвуют 18 водителей – по три лучших от каждого трамвайного парка – показавших лучшие результаты во время отборочных соревнований, прошедших в парках. Здесь хочется отметить важную позитивную тенденцию – круг участников конкурса постоянно растет, и 13 из 18 финалистов участвуют в конкурсе в первый раз.

«Безопасность перевозок, повышение квалификации водителей – наша общая забота. К тому же призовое место на конкурсе помогает водителю улучшить свое материальное положение, повысить разряд. Первичная профсоюзная организация «Горэлектротранс» всегда активно участвует в проведении конкурсов. Профсоюз приобретает стенды, плакаты, заказывает комплексные обеды для участников», — рассказывает профсоюзный лидер Трамвайного парка № 5 Галина Махина. В своем трамвайном парке она участвовала в выдвижении на конкурс, проведении отборочных состязаний. В ожидании начала состязаний автору удалось побеседовать с двумя участницами, любящими свою профессию, и, кстати говоря, состоящими в профсоюзе с первого дня работы. Водитель трамвая Трамвайного парка №1 Галина Сорокина впервые заняла место в кабине трамвая два года назад после многих лет за рулем автомобиля. О своем выборе она не жалеет, и считает, что юношам и девушкам, которым еще предстоит сделать выбор, стоит обратить внимание на профессию водителя трамвая. В профсоюзной деятельности Галина пока не принимала участия, но, как человек с активной жизненной позицией, не исключает такой возможности в будущем. В конкурсе участвует в первый раз.

Ее коллега по парку Анастасия Шокина уже восемь лет водит петербургские трамваи. Она отмечает, что упражнения, предложенные участникам, отражают реальные ситуации, нередко возникающие на улицах города. Например, от умения водителя экстренно остановить трамвай может зависеть жизнь недисциплинированного пешехода, неожиданно появившегося на путях. Ну а самым необычным, интересным, ей кажется упражнение «Ворота» с теннисными шариками. В конкурсе она участвовала второй раз. Первый опыт был неудачным, и Анастасия была настроена на этот раз продемонстрировать высокие результаты. Забегая вперед, скажем, что ее надежды были не напрасными!

«Для меня лично большая радость, что в «Горэлектротрансе» есть такая активная профсоюзная организация. Мне она помогает выйти из замкнутого круга «работа-дом-работа». Я – увлеченная профсоюзная спортсменка. Участвую в нашей Спартакиаде в состязаниях по картингу, боулингу, шашкам. Приходилось участвовать и в Спартакиаде «Трудовых резервов» в составе сборной Профсоюза жизнеобеспечения», — делится своими мыслями Анастасия.

Но вот объявлено начало заездов, водители занимают места в кабинах трамваев. Соревнования начинаются с уже упомянутой «Экстренной остановки». Разогнавшийся трамвай должен быстро затормозить перед одним из неожиданно загоревшихся светофоров. При этом нельзя пересечь стоп-линию. Изящный трамвай с тонированными стеклами быстро и бесшумно приближается к светофору. Визг тормозов, машина останавливается, эксперт с линейкой придирчиво измеряет расстояние до заветной черты. Еще одно интересное состязание, во время которого требуется пройти трассу максимально быстро, при этом не превысив скорость, установленную для различных участков, указанную на знаках. Изюминка в том, что спидометр закрыт, и водитель, определяя скорость, может рассчитывать только на свой опыт и интуицию!

Финальные состязания продолжается упражнением «Комфортное вождение»: водителю предлагается пройти участок с максимальной скоростью, не разлив при этом воду в стакане. В одном из заездов в салон приглашают пишущую и снимающую братию. На полу в салоне на белоснежной салфетке – тот самый стакан, а точнее – кружка с водой. Но вот подан сигнал на старт. Трамвай трогается, почти моментально набрав скорость, с которой в повседневной практике трамваи ездят

крайне редко. Через пару сотен метров – остановка. Вода в стакане не расплескалась, при этом, по словам эксперта, водитель продемонстрировал неплохой результат. Состязания продлились несколько часов. Вечером жюри назвало имена победителей. Лучшим был признан водитель трампарка № 8 Михаил Догадин. «Это для меня очень неожиданно! Я не рассчитывал на победу, и вообще сначала не думал участвовать в конкурсе. Победить удалось за счёт точного выполнения конкурсных заданий. Причём единственным человеком, с которым я боролся на конкурсе – это я сам», – заявил победитель.

«Серебро» досталось водителю Трамвайного парка №1 Анастасии Шокиной. «Если честно, я ещё не определилась, то ли мне смеяться от радости, то ли плакать от радости! В принципе, хотелось попасть в тройку, и я этого добилась. Наверно, за счёт своего учителя, водителя-наставника Сергея Борисова, который обучил меня, и по сегодняшний день был всегда со мной рядом», – делится своими впечатлениями «серебряный» призер.

Обладателем «бронзы» стала водитель Трамвайного парка №8 Екатерина Захарова. «Мы все счастливы, мы безумно рады! Неожиданно, потому что конкуренция была в этом году такая, что все шли просто вровень! И то, что я попала на третье место – я даже прийти в себя не могу! На этот раз мне помогло задание «экстренное торможение» — в этом году я его выполнила тютелька в тютельку!», – поделилась она впечатлениями от завершившихся состязаний.

Площадь Труда"

45 лет на защите работников ракетно-космической отрасли

9 июня многочисленные поздравления от коллег и социальных партнеров получали лидеры и активисты Общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения (Профобщемаша). В нынешнем году профсоюзу, представляющему интерес работников ракетно-космических отраслей промышленности, исполнилось 45 лет. Основные вехи его славной истории были озвучены на пленуме ЦК Профобщемаша, который прошел в Северной столице, штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда

В авангарде профсоюзного движения

2 марта 1965 года Указом Президиума Верховного Совета СССР было образовано Министерство общего машиностроения. Первичные профсоюзные организации предприятий, НИИ и КБ этой отрасли входили в профсоюз рабочих авиационной и оборонной промышленности. 21 января 1977 года Президиум ВЦСПС издал постановление о разукрупнении этого профсоюза на три – рабочих авиационной промышленности; рабочих оборонной промышленности; рабочих общего машиностроения. 18 февраля 1977 года состоялся I съезд профсоюза рабочих общего машиностроения СССР.

В конце 1980-х годов профсоюз рабочих общего машиностроения действовал в девяти республиках СССР. Его первичные организации были созданы на двух сотнях предприятий и объединяли в общей сложности более 1,2 млн человек. В его рядах состояли почти 100% работников отрасли — напомнил в своем выступлении председатель профсоюза Станислав Щорба.

Ситуация кардинально изменилась после распада СССР. В 1990-е годы обыденным делом стали невыплата зарплат, остановка и закрытие предприятий, массовое обнищание народа.

«В оборонных отраслях дела обстояли хуже, чем в целом по промышленности, — напомнил Станислав Щорба. — Главными задачами профсоюзов в ту пору было сохранение рабочих мест, индексация и своевременная выплата заработной платы, обеспечение социальных гарантий работников».

27 ноября 1991 года было принято решение об учреждении Профсоюза работников общего машиностроения РФ. Он является членской организацией Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Профобщемаш входит в состав Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (АРПООП). Как напомнил Станислав Щорба, одним из инициаторов создания этой ассоциации в апреле 1992 года был нынешний председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин.

Нелегкий экзамен адаптации к рыночным отношениям Профобщемаш с честью выдержал, убежден

лидер профсоюза. Удалось сохранить костяк высококвалифицированных работников, которые в большинстве своем являются членами профсоюза. Накоплен огромный опыт совершенствования системы социального партнерства, которая позволяет успешно разрешать любые противоречия. Важнейшей задачей в условиях нынешнего «мирового экономического шторма» Станислав Щорба считает построение в нашей стране самодостаточной экономики, неподвластной давлению извне. Российские профсоюзы называют это новой индустриализацией. Речь идет о сохранении и создании новых рабочих мест при росте зарплат. Станислав Щорба призвал пересматривать зарплаты работников не реже одного раза в квартал.

2 марта 2021 года было подписано Отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2021-2023 годы. Станислав Щорба назвал его продуктом согласия и компромиссов между социальными партнерами и «социально-трудовой конституцией отрасли». Выполнение ее положений контролируют профсоюзы.

Станислав Щорба подчеркнул, что и в наши дни Профобщемаш остается боевым, энергичным и, самое главное, сплоченным. В профсоюз приходит много молодежи, представители которой работают в составе выборных профсоюзных органов.

«У нас замечательная молодежь, и мы в нее верим», — заключил глава Профобщемаша.

Оплот российской промышленности

В работе пленума Профобщемаша приняла участие врио президента Союза работодателей ракетно-космической промышленности России Светлана Диркова. Она справедливо назвала эту отрасль индустрией оплотом российской промышленности, которая также обеспечивает нашей стране надежный оборонный шит.

Светлана Диркова рассказала, что сейчас в отрасли проходит внедрение единой системы оплаты труда. Процесс идет не быстро, но в данном случае качество гораздо важнее, чем скорость. Все вопросы, которые возникают при переходе к единой системе оплаты труда, решаются в рамках социального партнерства, отметила Светлана Диркова.

В этом году также планируется утвердить концепцию единой отраслевой социальной политики. В ближайшее время этот документ будет представлен на обсуждение.

«Для нас очень важна позиция профсоюзов, которые хорошо знают ситуацию на местах», — обратилась она к присутствующим в зале.

Участников пленума тепло приветствовал председатель ЛФП Владимир Дербин, чья трудовая деятельность во многом была связана с оборонной промышленностью. Он напомнил, что ленинградские-петербургские профсоюзы с российским-советским космосом связывает многое. Даже профсоюзный пансионат «Восток-6» назван в честь корабля, пилотируемого первой в мире женщиной-космонавтом Валентиной Терешкой, его корпуса поименованы позывными первых покорителей космоса. А сама Валентина Терешкова сделала многое для появления профсоюзной здравницы.

Говоря о сегодняшнем дне ракетно-космической промышленности, председатель ЛФП современное состояние социального партнерства в отрасли сравнил с дружной семьей, которая сообща трудится во благо всех. В то же время, он с тревогой сказал о том, что высокая инфляция больно бьет по карманам тружеников. Поэтому в числе важнейших задач Владимир Дербин назвал индексацию и своевременную выплату зарплат. Эти вопросы профсоюзы нашего региона решают в рамках трехстороннего социального диалога с властями и работодателями, а также при помощи специальных соглашений с инспекцией труда, прокуратурой и следственным комитетом.

Станислав Щорба вручил Владимиру Дербину награды Профобщемаша: нагрудный знак и Почетную грамоту

Председатель Санкт-Петербургской Территориальной организации профсоюза работников общего машиностроения Сергей Курагодников в беседе с корреспондентом «Площади труда» подтвердил, что на петербургских предприятиях ракетно-космической отрасли проблем с выплатой заработной платы нет. Вопреки всем иностранным санкциям они не испытывают затруднений и с техническим обеспечением.

Сергей Курагодников – еще и председатель первичной профсоюзной организации НПО «Импульс». С 1 февраля на этом предприятии оклады и тарифные ставки инженерно-технического персонала и работников были проиндексированы на 8,4%. В коллективном договоре предусмотрены материальные выплаты на многие случаи жизни. Этот перечень так велик, что, по словам профсоюзного лидера, представители из профильного министерства даже искренне удивились: «Да у вас тут прямо коммунизм!».

В 2021 году на НПО «Импульс» поступила директива сократить персонал с 1 100 до 900 человек. Произвести сокращение штата предлагалось в основном за счет людей старше 65 лет. А ведь это, как правило, самые опытные, наиболее ценные работники.

«Директиву выполнять надо, но администрации и профсоюзной организации предприятия удалось найти достойный выход из непростой коллизии, — пояснил Сергей Курагодников. — Кого-то отправили на дистанционный режим работы, других перевели на договор подряда. Социальное партнерство позволяет нам решать самые острые вопросы».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Ненормированный - не значит ненормальный

Скользкие места ТК отработали в отраслевом соглашении

В Трудовом кодексе есть такая вещь, как “ненормированный рабочий день”. За него положено минимум три дня отпуска. И многие руководители стали использовать этот режим для интенсивной и фактически бесплатной эксплуатации работников. Профессиональный союз работников лесных отраслей прописал в отраслевом соглашении, что сверх обычного режима работник может привлекаться к труду не больше 120 часов в год, причем это не могут быть выходные или праздничные дни, а работодатель должен вести учет таких переработок.

НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

В своем новом отраслевом соглашении по лесному хозяйству на 2022 - 2024 годы профсоюз работников лесных отраслей смог ввести границы для фактически безразмерного ненормированного рабочего дня. Подробно об этом “Солидарности” рассказал председатель профсоюза Денис Журавлев.

- Лесное хозяйство - это прежде всего бюджетный сектор. И вопросы заработной платы зависят от решений по бюджету, принимаемых органами государственной власти. Но работники отрасли сталкиваются и с другими проблемами, не связанными с зарплатой. Разрабатывая проект отраслевого соглашения, мы смотрели, как можем улучшить положение работников в нематериальном плане, помочь людям в плане регулирования условий труда, облегчения работы. Мы собрали предложения от наших членских организаций. И выяснилось, что один из существенных законодательных пробелов - это регулирование ненормированного рабочего дня. Точнее говоря, отсутствие, по сути дела, какого-либо регулирования, кроме того, что тебя могут сколь угодно долго в течение года привлекать к дополнительному фронту работ: оставлять после окончания рабочего дня, требовать приходить раньше его начала. А компенсировать это, грубо говоря, тремя (или чуть больше) днями дополнительного отпуска, - рассказал председатель профсоюза. Это серьезная проблема для значительного числа трудящихся в лесном хозяйстве. Зачастую такая эксплуатация вынуждает их сменить место работы.

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ

По словам Журавлева, в лесном хозяйстве проблема злоупотребления ненормированным рабочим днем особенно остра в пожароопасный сезон - объем работ возрастает, а людей не хватает. В итоге, отработав больше положенного, труженики получают лишь несколько дополнительных дней к отпуску. - За счет режима ненормированного рабочего дня мы наблюдаем много злоупотреблений со стороны работодателей. Поэтому мы поставили задачу - ограничить возможности для этих злоупотреблений. В какой-то степени наше стремление пересекается с позицией Минтруда, которая

изложена в различных разъяснениях, письмах и комментариях. Но все эти разъяснения, письма и комментарии - не нормативно-правовые акты. Соответственно, это лишь мнение, которое можно совершенно спокойно игнорировать. Мы поставили задачу все закрепить в отраслевом соглашении, которое является правовым актом, - говорит Денис Журавлев. Переговоры по данному блоку условий отраслевого соглашения шли напряженно. Но в итоге Рослеспрофсоюз и Федеральное агентство лесного хозяйства пришли к согласованной позиции. В первую очередь профсоюз предложил ограничить количество часов, которые можно перерабатывать на условиях ненормированного рабочего дня. Сделано это было по аналогии с регулированием сверхурочных работ. Теперь при ненормированном рабочем дне переработки не должны превышать 120 часов в год и четырех часов в течение двух дней подряд. - Кроме того мы прямо закрепили: ненормированный рабочий день - не основание для требования выходить на работу в праздники и выходные. На практике работодатели этого не понимали. Людям говорят: "Вот ты подписал трудовой договор, там у тебя прописан ненормированный рабочий день, значит, выходи, работай в праздничный день". По сути, бесплатно работай. Поэтому мы закрепили, что ненормированный рабочий день не является основанием для привлечения к работе в выходные, праздничные дни, - подчеркнул профлидер.

КАК ЧАСТО МОЖНО ПРИВЛЕКАТЬ РАБОТНИКА

Оговорили в отраслевом соглашении и то, как часто можно "напрягать" работника. - В законодательстве относительно ненормированного рабочего дня говорится об эпизодичности привлечения к выполнению работ за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, - поясняет Журавлев. - Но эту "эпизодичность" каждый работодатель может понимать по-разному. Мы договорились установить, что эпизодическим считается привлечение к работе на условиях ненормированного рабочего дня не чаще пяти раз в течение двух недель. Также в отраслевом соглашении установили, что работодатель теперь должен обеспечивать учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником с ненормированным днем за пределами нормы рабочего времени. - Вот такие основные ограничения мы установили, - резюмирует Денис Журавлев. - Надеемся, они существенно облегчат жизнь работникам лесного хозяйства. В других отраслевых соглашениях я таких норм не встречал. В основном у всех примерно то же, что и в Трудовом кодексе, - за ненормированный день положен дополнительный отпуск. Но закон позволяет установить его в минимальном значении - три дня. А в лесном хозяйстве сегодня никто даже не считает, сколько человек в течение года отработал, перекрываются ли его трудозатраты этими тремя днями. По словам председателя профсоюза, численность работников, которым изменение отраслевого соглашения улучшит жизнь, трудно подсчитать: - Все зависит от профессии. Есть ряд профессий, представителей которых к подобным работам обычно не привлекают, - например, уборщики производственных помещений, бухгалтеры, вспомогательные профессии и т. п. А работники, непосредственно связанные с лесом, - лесничие, помощники лесничих, мастера леса, инженеры лесного хозяйства - вот такие категории подпадают под действие новых норм.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЦСР ОЦЕНИЛ УГРОЗЫ ДЛЯ РАБОЧИХ МЕСТ ИЗ-ЗА УХОДА ИНОСТРАННЫХ КОМПАНИЙ

В России работает более 5 тыс. иностранных компаний, а еще 30 тыс. зарубежных фирм поставляют продукцию на российский рынок через дилерские и дистрибьюторские центры, в совокупности обеспечивая трудоустройство до 8 млн россиян, следует из материалов Центра стратегических разработок, на которые ссылается РБК.

Отмечается, что иностранный бизнес напрямую формирует 2 млн рабочих мест в российской экономике, а еще 4–6 млн граждан связаны с ним косвенно.

В тех компаниях, что уже приостановили или ограничили работу в России, занято 350 тысяч россиян. Сильнее всего пострадали работники пищевой и химической промышленности, а также автомобилестроения. Среди регионов сложнее всего ситуация в Калужской и Новгородской областях. Среди фирм из недружественных стран наиболее активно ограничивали деятельность на российском рынке компании из Испании, Швеции, Японии, Польши и Швейцарии, менее активно — из Австрии, Франции, Канады, Нидерландов, Дании и Италии.

Накануне сообщалось, что руководство завода Volkswagen в Нижнем Новгороде на встрече с работниками предложило им добровольно расторгнуть трудовые договоры с выплатой шести окладов. Между тем, бывшие рестораны McDonald's в Москве объявили о наборе сотрудников. Американская сеть ресторанов «Макдоналдс» (McDonald's) возобновит работу в РФ, но уже под другим брендом. Новым владельцем стал лицензиат компании Александр Говор, управляющий 25 ресторанами McDonald's в Сибири.

В Федерации независимых профсоюзов России считают, что во избежание потерь рабочих мест и важных производств необходимо национализировать иностранные компании, заявившие об уходе из РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БЮРОКРАТИЧЕСКУЮ НАГРУЗКУ НА УЧИТЕЛЕЙ ХОТЯТ СНИЗИТЬ

Госдума приняла в первом чтении законопроект, в котором определяется перечень учебно-методической и иной документации, которую преподаватель обязан заполнять при выполнении своих непосредственных обязанностей. В данном законопроекте содержится и предложение разработать четкие нормы, на основе которых Минпросвещения сможет утвердить перечень отчетных документов, предоставляемых школой.

По мнению парламентариев, это позволит снизить бюрократическую нагрузку на учителей, которые сейчас вынуждены заполнять огромное количество отчетности и тратить время на непродуктивную бумажную работу.

В законопроекте же содержится предложение прямо запретить возлагать на педагогов работу по подготовке документации, которая не входит в утвержденный Минпросвещения список. Авторы законопроекта подчеркивают, что российская система образования является самой забюрократизированной из 36 существующих мировых систем. Учителя тратят на написание планов и отчетов более 15 рабочих часов из положенных 46.

Данная инициатива представляется разумной и своевременной, особенно учитывая все более пристальное внимание государства к школе и вопросам воспитания, что явно предполагает и вовлечение педагогов в эти процессы. Так, в последнее время уже принято решение о введении новой должности советника по воспитательной работе и принят в первом чтении законопроект о создании новой организации для детей и молодежи «Большая перемена».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 11 июня

Газета «Солидарность»

Бальзам сформулированной дискриминации

Суд признал ущемление прав профсоюзного работника

В детском саду нарушали права работников и недоплачивали зарплату. Договориться с заведующей о соблюдении законов не удалось, пришлось обращаться в прокуратуру. Получив административное взыскание, руководитель уволила председателя первички под предлогом сокращения штата. Суд восстановил женщину на рабочем месте и признал дискриминацию в связи с профсоюзной деятельностью.

Ольга Коломоец, заведующая юридическим отделом Новгородской областной федерации профсоюзов, рассказала, как удалось восстановить на рабочем месте уволенную работницу детского сада и какой прецедент возник при этом в суде. Заведующая детским садом нарушала права работников, не выплачивала им надбавки за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, были проблемы и с выплатой “стимулирующих”. Профсоюзная организация, которую истица возглавляла, указывала на нарушения, стремясь урегулировать конфликт досудебно. Увы, безрезультатно. Пришлось написать жалобу в прокуратуру. Та организовала проверку с привлечением Гострудинспекции. И заведующую привлекли к административной ответственности. -

Тогда заведующая решила избавиться от председателя первички. Сначала выдала уведомление об изменении условий работы. Правда, в документе не было сформулировано, что же меняется. Проходит пара месяцев, и председатель первички получает уже новое уведомление - о сокращении. Заведующая перепутала первичную организацию с областной: уведомление об увольнении в областную организацию направила за два месяца, а не за месяц. И на следующий же день после увольнения работницы заведующая внесла в штатное расписание аналогичную должность, - говорит Ольга Коломоец. Председатель первички с 2006 года была заместителем заведующего по административно-хозяйственной работе. А потом ее переименовали в "завхозы". И как только женщину уволили, в штатном расписании снова возник "заведующий по АХР". И эта должность увольняемой работнице не предлагалась. - Налицо манипуляции со штатным расписанием. В суде мы доказывали, что это дискриминация за общественную деятельность, месть за обращение в прокуратуру. Со стороны детского сада был нанят адвокат, который доказывал, что, мол, нарушение сроков запроса мотивированного мнения вышестоящей организации не значимо. Фактически обвинил в том, что не научили профсоюзы, как правильно уволить работника. Но они в обком не направили ни одного документа, который являлся бы основой для сокращения должности - ни проекта приказа, ни имеющихся вакансий. То есть полное нарушение 374 статьи ТК. В итоге суд встал на сторону работницы. - В этом решении впервые на территории Новгородской области суд установил факт дискриминации в связи с профсоюзной деятельностью. Мы внимательно следим за практикой, в том числе у коллег. И чтобы судья в решении так смело писал о дискриминации - такие дела редко бывают. Причем не вскользь - целые абзацы про дискриминацию, несколько раз! Бальзам на душу, конечно. Написано, что доказательства истицы о дискриминации принимаются судом как подтвержденные материалами дела. И основывался суд на двух вещах: гонения начались после жалобы в прокуратуру, а должность истицы сразу вернули в штатное расписание. Все это свидетельствовало о намерении избавиться от человека. Первая инстанция дело решила в нашу пользу. Но тут мы узнали, что детский сад подал апелляционную жалобу. Мы написали возражение на нее. Ждем теперь решение суда, но шансы, что решение оставят в силе, оцениваем как очень большие.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)