



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 марта по 10 марта 2023 года

Понедельник, 6 марта

Сайт ЛФП

Во Дворце Труда дан старт педагогическому году

В штаб-квартире профсоюзов региона стартовал Год педагога и наставника в Ленинградской области. 2023 год объявлен Годом педагога и наставника указом Президента России. Цель его – привлечь внимание общества к труду людей, на плечи которых возложена непростая задача воспитания молодого поколения. В Ленинградской области в рамках тематического года пройдут конкурсы для учащихся и педагогов, форумы учителей и наставников, работников дошкольного и профессионального образования. К участникам масштабного мероприятия обратился с видеоприветствием министр просвещения РФ Сергей Кравцов. Собранных сегодня в штаб-квартире профсоюзов учителей школ, педагогов профессионального и дополнительного образования 47 региона приветствовал председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин.

Он отметил, что выбор Дворца Труда для церемонии открытия Года педагога и наставника – большая честь для профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Профсоюзы заинтересованы в качественном образовании, патриотическом воспитании молодежи», – сказал он. В своём выступлении профлидер обратил особое внимание на необходимость поддержки, развития института наставничества.

«Наставничество – это не новая страница. Напомню, что оно было развито в СССР. Сегодня педагоги, накопившие опыт, знающие историю, видящие перспективу, могут передавать свои знания молодым коллегам. И в наши дни восстановление наставничества означает, что мы возрождаем традиции, которые нельзя забывать», – подчеркнул он.

Также со сцены Дворца Труда председатель ЛФП дал высокую оценку работе Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования – самой большой членской организации ЛФП, которая в течение многих лет системно ведет работу по повышению статуса педагогов-наставников, росту престижа педагогической профессии.

К педагогическому сообществу 47-региона обратился заместитель Правительства Ленинградской

области по социальным вопросам Николай Емельянов. Он сформулировал главную задачу начавшегося Года: «Нам с вами надо сделать так, чтобы уважение к учителю, педагогу, наставнику стало совершенно другим». Затем слово взяла председатель Постоянной комиссии по образованию, науке, культуре, туризму, спорту и делам молодежи Законодательного Собрания Ленинградской области Марина Левченко. Она обратила особое внимание педагогов и наставников на то, что от их жизненной позиции, от их мировоззрения, особенно сейчас, зависит судьба не только их детей, учеников, Ленинградской области, но и судьба России.

Затем состоялась приятная церемония награждения. Владимир Дербин вместе Николаем Емельяновым и Мариной Левченко торжественно вручили сертификаты на получение денежных премий победителям и лауреатам Ленинградского областного конкурса педагогического мастерства. «Очень волнительно, символично, что церемония открытия проходит в стенах Дворца Труда, где в прошлом располагался Ксенинский институт, известный своими педагогическими традициями», – сказал председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов. Профлидер педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области призвал провести этот год по-особому, чтобы он был наполнен вниманием к педагогу, теплом и заботой. В беседе с представителями СМИ Иван Кайнов добавил, что в тематический год особенно важна роль защитника прав педагогов - профсоюза.

Участников приветствовали председатель Комитета по общему и специальному образованию Ленобласти Вероника Реброва, рассказавшая о ситуации в системе образования 47-го региона и педагог с 50-летним стажем, абсолютный победитель конкурса «Учитель года» 2002 года, кандидат педагогических наук, профессор Игорь Смирнов, который призвал коллег не увлекаться сомнительными новациями, черпать информацию не из интернета, а из профессиональных педагогических изданий. Тёплые слова прозвучали и от председателя Всероссийского педагогического собрания Валентины Ивановой. И, конечно, на торжестве было вручено множество наград заслуженным учителям.

Ветераны педагогического сообщества Ленобласти из рук Ивана Кайнова и Вероники Ребровой получили нагрудные знаки Министерства просвещения РФ «За верность профессии». Памятным знаком Ленинградской области награждена педагогическая династия Шишловских, многие представители которой трудятся в учреждениях образования Тосненского района. А "Учитель года-2002" Игорь Смирнов удостоен высшей награды Всероссийского педагогического собрания. Выступления и награждения чередовались с прекрасными музыкальными номерами. Перед собравшимися выступили трио теноров «Орфей», «Либертанго» Астора Пьяцоллы исполнил инструментальный ансамбль "Родничок" Лодейнопольского детского центра детского воспитания, а "Учительский вальс" - начальник отдела воспитания и дополнительного образования Комитета образования Выборгского района Ленобласти Ольга Генералова.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР предупреждает об участившихся случаях мошенничества от имени представителей профцентра

От членских организаций Федерации независимых профсоюзов России продолжают поступать жалобы на звонки от мошенников. Представляясь помощниками руководителей ФНПР, злоумышленники пытаются добиться перевода средств со стороны профлидеров и активистов на свои счета.

При звонке профактивисту мошенник заявляет, что звонит по поручению кого-либо из лидеров ФНПР и просит перевести средства на указанный счет. При этом для уточнения информации дается фальшивый номер мобильного телефона руководителя профцентра, что становится дополнительным аргументом для жертвы.

Ситуацию прокомментировал зампред ФНПР Александр Шершуков:

- Профсоюзные лидеры и активисты всегда готовы оказать товарищам посильную помощь и

поддержку, особенно когда коллективы или профорганизации попадают в трудные ситуации. Но подобные вещи обязательно фиксируются документально решениями коллегиальных профсоюзных органов. Призываю всех коллег быть максимально бдительными и не вестись на уловки мошенников, тем более, такие схемы не блещут хитростью или изобретательностью. Любая финансовая поддержка должна быть уточнена, подтверждена и оформлена должным образом. Полученные сигналы о мошеннических схемах станут поводом для обращения в правоохранительные органы, — рассказал профлидер.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Преподаватели: трудовой договор – не менее, чем на три года

Качественной, полноценной работе преподавателя отнюдь не способствует ситуация, когда человек работает по трудовому договору, заключенному на один-два года, не имея уверенности в завтрашнем дне. Вердикт Конституционного суда РФ и законопроект, принятый Государственной Думой в первом чтении, дают надежду на то, что положение преподавателей изменится в лучшую сторону. В Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования уверены — документ появился во многом благодаря усилиям отраслевого профсоюза, особенно его петербургского «крыла» и вузовского сообщества Северной столицы.

История вопроса: доцент Государственного университета управления Алексей Подakov проработал в вузе на различных должностях с 2006 по 2020 год, заключив за это время шесть срочных договоров. После этого преподаватель захотел заключить долгосрочный договор, чтобы взять отпуск для завершения работы над диссертацией и не потерять в зарплате, но получил отказ. Проявив неимоверное упорство, сталкиваясь с отказами во всех инстанциях, он дошел до Верховного суда, где также получил отказ.

Но Конституционный суд во время заседания, прошедшего 18 июля 2022 года, встал на сторону преподавателя, признав практику краткосрочных договоров противоречащей Конституции РФ и обязав правительство внести соответствующие поправки в Трудовой Кодекс.

Конституционный суд РФ вынес решение, что законодателю «надлежит в кратчайшие сроки внести надлежащие изменения». Но и до этого «трудовые договоры на замещение должностей работников профессорско-преподавательского состава могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет, за исключением случаев, когда трудовой договор с преподавателем заключается впервые либо его спланированная учебная нагрузка не предполагает длительную занятость».

А 9 февраля Государственная Дума приняла в первом чтении (ссылка на законопроект) законопроект, в соответствии с которым устанавливается минимальный трехлетний срок для трудовых договоров с преподавателями.

Из текста законопроекта «Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка педагогического работника объективно исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет. В этих случаях допускается заключение трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год».

«Проблема эта не нова для профсоюзов, и еще в 2018 году наша Межрегиональная организация включила этот вопрос в число приоритетных», — говорит заместитель председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Эльвира Ткачева. — Результаты мониторинга, проведенного в 2019 году

нашей организацией в нескольких вузах Северной столицы, помогли оценить ситуацию. Выяснилось, что около 80 процентов преподавателей работают по краткосрочным трудовым договорам, рассчитанным на год-два, и лишь четыре процента оформлены по бессрочным.

В том же году по нашей инициативе прошел круглый стол, в котором приняли участие профактивисты и представители вузовского сообщества Санкт-Петербурга, где мы в очередной раз пришли к выводу — трудовой договор должен заключаться не менее, чем на три года — при меньшем сроке нарушаются права преподавателя, человек теряет уверенность в завтрашнем дне».

Эльвира Ткачева подчеркивает, что заключение краткосрочных трудовых договоров в подавляющем большинстве случаев происходит по воле администрации, устанавливающей некие внутренние «негласные» правила.

Резолюция того круглого стола была направлена руководителям всех думских фракций, и в дальнейшем получила поддержку Федерального собрания.

«Законопроект, принятый недавно в первом чтении — это во многом и результат нашей работы, наших обращений в российский парламент», — отмечает она: «Мы рады, что Конституционный суд поддержал Алексея Подакова, но это решение обрадовало далеко не всех ректоров. Ведь теперь им будет труднее расстаться с «неудобным» работником».

«Безусловно, это улучшение, мы за это долго боролись. Ведь до последнего времени заключалось много контрактов на один год. Но преподаватель не только учит, он занимается и научной работой! При краткосрочном трудовом договоре, заключенном на один год, это фактически невозможно. И в перспективе нужно стремиться к возвращению пятилетнего срока для срочных трудовых договоров, как было до начала двухтысячных, до введения Болонской системы», — считает председатель первичной профсоюзной организации Университета технологии и дизайна Александр Гребенкин.

«Позицию администрации, работодателя в целом можно понять — при заключении продолжительных договоров могут возникать трудности, ведь финансирование выделяется на три года. А вдруг через три года не удастся набрать студентов», — поясняет председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного университета Леонид Иванов.

Однако, продолжает профлидер, если посмотреть с точки зрения научной и педагогической деятельности ситуация видится совсем по-иному. Особенность работы преподавателя в том, что он, как правило, выступает и в роли научного руководителя аспирантов и докторантов.

«Преподаватель подбирает аспиранта, начинает работать, а через год у руководителя заканчивается контракт, который не продлевают. Значит, придет второй руководитель, а через год, может быть, третий? Но ведь это же педагогика! — возмущается профлидер СПбГУ — И уж, конечно, работник не заинтересован в том, чтобы заключать договор на один год. Это нарушает его права, негативно влияет на профессиональный рост. Наш профсоюз работает над этой проблемой с 2019 года».

Леонид Иванов, напоминает, что представители Ассоциации профсоюзных организаций вузов Санкт-Петербурга встречались с депутатами Государственной Думы, предлагая тогда компромиссный вариант — заключать первый контракт с молодым преподавателем на один год, а после, в случае если он соответствует требованиям, на три года.

Законопроект, прошедший первое чтение, Леонид Иванов оценивает однозначно положительно, считая его хорошим компромиссом. Он подчеркивает, что в достижении этого компромисса немалая заслуга председателей вузовских профорганизаций Санкт-Петербурга.

Но, по его мнению, останавливаться на достигнутом не нужно. «Если со слесарем и дворником можно заключать бессрочный контракт, то почему нельзя с преподавателем?» — задается он вполне логичным вопросом. Профлидер СПбГУ напоминает о том, что и при бессрочном контракте для преподавателей предусмотрена переаттестация, которая проводится раз в пять лет.

Тем не менее, считает Леонид Иванов, просто требовать увеличения минимального срока трудового договора не имеет смысла. По его мнению, нужно менять систему финансирования высшего образования, например, добиваться выделения средств не на три года, а на пять лет. При таком финансировании и администрация не будет возражать против заключения трудовых договоров, рассчитанных на пять лет.

«И для решения этих задач нужно объединить, скоординировать работу профсоюзов», – отмечает Леонид Иванов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СЕМЬЯМ МОБИЛИЗОВАННЫХ УПРОСТИЛИ ПОЛУЧЕНИЕ СОЦПОДДЕРЖКИ

Механизм получения мер социальной поддержки мобилизованным и членам их семей упрощен, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Решение приняли в правительстве РФ. Отныне ведомства в регионах будут получать сведения о мобилизации граждан автоматически, и семьям не нужно будет собирать справки и документы для получения господдержки.

Заявления на получение мер региональных льгот и выплаты граждане могут подать через портал «Госуслуги». Подача обращения онлайн позволит значительно сократить сроки предоставления соцподдержки.

Кроме того, в ряде регионов разработаны дополнительные меры поддержки. Так, в Краснодарском крае, рассказала депутат, семья военного может получить компенсацию за газификацию домовладения в размере до 100 тысяч рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

АВИАДИСПЕТЧЕРЫ ОПАСАЮТСЯ ОТСТРАНЕНИЙ ОТ РАБОТЫ ИЗ-ЗА НОВЫХ ПРАВИЛ СДАЧИ ЯЗЫКОВЫХ ЭКЗАМЕНОВ

Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров (ФПАД) предупредил об угрозе срыва производственных процессов из-за новых правил проверки сотрудников на знание английского языка по уровню шкалы ICAO.

«Поступил ответ ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на обращение ФПАД России об изменении программы КПК, в связи с вероятностью неполучения своевременного результата тестирования по английскому языку и, как следствие, возможностью срыва производственного процесса», говорится на сайте ФПАД.

Профсоюз просит отменить введенный с 2023 года порядок прохождения курсов повышения квалификации, который по, мнению ФПАД, лишает часть сотрудников возможности сдать экзамен до того, как истекнут сроки действующих сертификатов.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОВОЩИ РЕКОРДНО ПОДОРОЖАЛИ ВО ВСЕМ МИРЕ

Цены на огурцы и помидоры на российских прилавках в последний месяц били рекорды, в странах Евросоюза овощи подорожали на 25%, в Великобритании огурцы и вовсе стали дефицитом, а в Азии и Африке резко поднялась стоимость лука, сообщают «Известия». Эксперты отмечают, что в дальнейшем рост цен на овощи и их дефицит могут усугубиться.

Причиной такого явления в России, по мнению экспертов, стали проблемы с поставками оборудования для теплиц и семенного материала, которые в значительной степени импортные. За рубежом на рост цен повлияли кризис в энергетическом секторе и нехватка удобрений из-за введенных антироссийских санкций. На «овощной инфляции» также отразился неурожай, засуха в Европе и тайфуны в Азии.

Кроме того, весной овощи и некоторые крупы в России могут подорожать, считает аналитик Алексей Плугов. Как утверждает эксперт, средняя цена на картошку может вырасти на 15%. Росстат прогнозирует повышение этого показателя уже на 20–25%, поскольку учитывает при расчете цены на картофель из Египта, Ирана, Азербайджана. На 10–15% могут увеличиться цены на другие овощи, поскольку запасы прошлогоднего урожая моркови, свеклы, капусты и лука будут постепенно сокращаться.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧЕЛЯБИНСК: КОМПЕНСИРОВАТЬ РАСХОДЫ НА ЖКУ СЕЛЬСКИМ МЕДИКАМ ТРЕБУЕТ ПРОФСОЮЗ

Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась в Заксобрание региона с просьбой принять закон о компенсациях оплаты ЖКХ медикам, проживающим на селе, сообщает сайт профорганизации. По мнению профсоюза, для медработников должны действовать аналогичные с работниками образования меры соцподдержки. – Зачастую указанные сотрудники бюджетной сферы живут в соседних домах, и медицинские работники, получая возмещение расходов в размере 1,4 тыс. рублей из фактически затрачиваемых 5–6 тыс. рублей, испытывают чувство несправедливости, – отмечает руководитель областной организации профсоюза медиков Денис Рыбаев.

В полученном от Заксобрания ответе говорится, что депутаты обещают проработать вопрос о принятии соответствующего закона. Согласно документу, должен быть установлен порядок и размер возмещения расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения и услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами медицинским и фармацевтическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, по аналогии с условиями оказания социальной поддержки педагогическим работникам Челябинской области.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 7 марта

Сайт ЛФП

Жительниц Адмиралтейского района чествовали во Дворце труда

8 марта – Международный женский день

В преддверии Международного женского дня россиянки получают многочисленные поздравления. Одно из торжественных мероприятий состоялось 6 марта в Актовом зале Дворца труда. В штаб-квартире профсоюзов нашего региона чествовали лучших жительниц Адмиралтейского района. Представительниц прекрасного пола - среди которых много профсоюзных активистов - тепло приветствовал председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Он напомнил, что профсоюзы Петербурга и Ленинградской области с декабря 1917 года работают во Дворце труда, который находится на территории Адмиралтейского района. По мнению Владимира Дербина, этот район самый красивый в городе на Неве.

Профсоюзный лидер отметил, что динамичное развитие Адмиралтейского района в значительной степени является заслугой женщин-тружениц. Владимир Дербин пожелал им добра и здоровья, а также высокой зарплаты или достойной пенсии. Как известно, именно на этих направлениях сосредоточена основная работа профсоюзов.

Глава администрации Адмиралтейского района Сергей Оверчук отметил, что выбор Дворца труда в качестве места проведения предпраздничного мероприятия обусловлен не только его территориальной принадлежностью. Гораздо более весомо то, что в Адмиралтейском районе у профсоюзов очень сильные позиции. Поэтому многие профсоюзные активистки получили приглашение на торжественное мероприятие в Актовом зале Дворца труда.

Комментируя это признание главы района, Владимир Дербин выразил твердое убеждение, что такое положение дел закономерно. Председатель ЛФП напомнил, что по закону только профсоюзы имеют право создавать свои первичные организации на предприятиях. Такой возможности нет даже у политических партий.

Продолжая свое выступление, Сергей Оверчук подтвердил, что Адмиралтейский район добился хороших показателей во многих отраслях. Однако районные власти, не довольствуясь достигнутым уровнем развития, наметили и осуществляют новые преобразования. В их числе глава районной администрации выделил масштабный инвестиционный проект в сфере образования. Сергей Оверчук подчеркнул, что главная роль в реализации этого проекта отведена женщинам.

В завершение официальной части мероприятия Владимир Дербин еще раз поздравил присутствующих женщин с наступающим праздником 8 марта. Профсоюзный лидер также заверил,

что в многочисленных залах Дворца труда всегда ждут гостей.

Торжественное мероприятие завершила яркая, красочная концертная программа. Солисты и исполнители Ансамбля песни и пляски Западного военного округа порадовали благодарных зрителей разнообразием репертуара и высочайшим художественным мастерством.

Слух любителей классики уладила печальная и проникновенная Выходная ария Мистера Икса.

Весельчакам пришлось по душе шуточная песенка «Выйду на улицу, гляну на село». Однако самые бурные овации, пожалуй, вызвало исполнение «Королевы красоты».

Именно этот один из лучших отечественных шлягеров 1960-х годов придал праздничной атмосфере особый колорит. С каждым новым номером концертной программы ощущение прекрасного весеннего праздника все больше усиливалось. По окончании концерта все покидали Актальный зал Дворца труда в приподнятом настроении.

[Сайт ЛФП](#)

«Волго-Балт»: новый коллективный договор должен стать делом каждого

Профсоюзные лидеры водников Северо-Запада продолжают работу по укреплению и увеличению профсоюзных рядов, а также по подготовке и заключению нового коллективного договора в Федеральном бюджетном учреждении «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (ФБУ «Администрация «Волго-Балт»). Очередным этапом этой работы стала рабочая поездка руководителей и специалистов Северо-Западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ в Шекснинский район гидросооружений и судоходства и Череповецкий район водных путей и судоходства «Администрации «Волго-Балт». В ходе визита председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова, лидер профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» Евгений Овсянников и главный правовой инспектор труда СЗТО ПРВТ Анатолий Вдовинов встретились с трудовыми коллективами Шекснинского и Череповецкого районов, напомнив им, что этим летом заканчивается действие ныне действующего коллективного договора. Заключение же нового может быть осложнено тем, что в профсоюзе на сегодняшний день состоит менее 50% от общей численности работников ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

Елена Свешникова рассказала водникам двух районов о том каким должен стать новый коллективный договор, при каких условиях профсоюз сможет выступить инициатором проведения коллективных переговоров, а также зачем вообще нужен профсоюз и что он дает каждому работнику на предприятии и в организации.

«Если первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников, а работники – не члены профсоюза не поддерживают его, в том числе материально, и не наделяют профсоюз полномочиями для представления их интересов, то работодатель может не заключать коллективный договор и регулировать трудовые отношения в организации исключительно по собственному усмотрению, не учитывая мнение работников», – конкретизировал в разговоре с собравшимися Анатолий Вдовинов.

Главный правовой инспектор труда СЗТО ПРВТ подчеркнул, что в таком случае вместо социально-трудовых льгот могут последовать нарушения трудового законодательства. «Только профсоюз может защитить интересы работников при заключении коллективного договора, а также вести контроль за его выполнением. Поэтому сегодня крайне важно вступить в профсоюз и поддержать его при заключении нового коллективного договора, который следует сделать социально-ориентированным», – резюмировал он.

По итогам проведенных собраний участники высказали свои пожелания, касающиеся дальнейшей работы первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт». Кроме этого, на встречах обсуждались вопросы, связанные с введением нового штатного расписания и изменением условий труда.

Елена Свешникова положительно оценила результаты рабочей поездки и выразила надежду, что кампания по заключению нового коллективного договора пройдет при поддержке большинства работников «Волго-Балта», которые должны сплотиться вокруг своей профсоюзной организации.

По материалам СЗТО ПРВТ. [Сайт ЛФП](#)

Молодежь госучреждений Петербурга и Ленобласти учится разговаривать с работодателями

Как известно, это год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом укрепления и развития социального партнерства, что неизменно находит свое отражение в работе большинства членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Не стал исключением и учебный план Школы молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла». Эта школа, напомним, создана и действует на постоянной основе в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ).

Недавно прошедшее в штаб-квартире ЛФП — Дворце Труда — очередном занятии в Школе молодого профсоюзного лидера было всецело посвящено актуальным вопросам партнерства профсоюзов с властью и работодателями с целью защиты прав и законных интересов работников.

Правовой инспектор труда ПРГУ РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Елена Комиссарова рассказала молодым профактивистам из госучреждений города и области о специфике трудового законодательства, которое регулирует взаимоотношения профсоюза и работодателя, позволяет профсоюзам на практике реализовать основные принципы социального партнёрства. В частности, она обратила внимание на роль и значимость коллективного договора. В процессе занятия Елена Комиссарова также привела конкретные примеры взаимодействия работодателей и первичных профсоюзных организаций на основе опыта Межрегиональной организации.

Во время практической части занятия молодежь училась вести коллективные переговоры. Как сообщили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, ребята смогли на себе оценить сложности, которые возникают в процессе переговоров профсоюзной первички с руководством различных учреждений.

«В деловой игре участники примерили на себя разные роли — не только профсоюзных деятелей, но и работодателей — чтобы лучше понимать ход процесса этого взаимодействия. В ходе занятия ребята получили необходимые инструменты, чтобы правильно ставить цели, расставлять приоритеты, верно понимать актуальность той или иной задачи в конкретный момент», — рассказали организаторы Школы молодого профсоюзного лидера.

Сами участники занятия полагают, что «Территория профсоюзного смысла» поможет их всестороннему развитию и позволит им эффективно привлекать в профсоюз новых членов из числа молодых работников.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ тем временем напоминают, что для успешного окончания Школы ребятам необходимо не только посещать занятия, но и выполнять сложные домашние задания, справляться с многочисленными и разнообразными тестами, задача которых выявить реальный уровень знаний и навыков молодого профсоюзного лидера.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В поисках лучшего

VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — с 15 по 17 марта

Активность соискателей на кадровом рынке выросла, более чем на четверть.

Россияне стали чаще задумываться о смене работы и подыскивать лучшие предложения — к таким выводам пришли аналитики сервиса Авито Работа по подбору сотрудников массовых профессий.

Активность соискателей на платформе в сегменте «синих» и «серых» воротничков за год выросла на 27%. Следует отметить, что подавляющее число пользователей приступают к поиску нового места, не будучи безработными: люди хотят поменять текущие условия труда на более гибкие и привлекательные.

Агломерации Москвы и Петербурга остаются главными центрами притяжения рабочей силы, но в целом в региональном разрезе доля средних и малых городов в общем объеме соискательского

интереса за 2022 год существенно увеличилась. Мегаполисы показали увеличение всего в 3%: с 37% в 2021 году до 40% по итогам 2022 года.

В то же время средний показатель роста соискательской активности по стране составил 27%. Это говорит о том, что жители страны все чаще рассматривают хорошие вакансии в небольших городах, считают эксперты Авито. Что объясняется развитием производственного, сельскохозяйственного, логистического секторов, ростом популярности рекрутинговых онлайн-площадок и увеличением количества технологических решений для работодателей.

Людям стало проще найти работу не только на полный день, но и парт-тайм, с удалённым и гибридным графиками. Хотя рост поисковых запросов на трудоустройство в городах-миллионниках все равно выглядит впечатляюще.

По данным Авито Работы, более 40% прирост активности потенциальных кандидатов зафиксирован в Новосибирске (66%), Екатеринбурге (53%), Красноярске (50%), Москве (46%) и Челябинске (41%). В Петербурге он составил 37%. А наименьший зафиксирован в Волгограде (7%), Казани (17%) и Ростове-на-Дону (18%).

В рамках партнерских соглашений Центр занятости населения Санкт-Петербурга обеспечил доступ к ресурсу Авито Работа на гостевых компьютерах районных агентств занятости, что позволило существенно расширить базу вакансий.

«Рынок труда меняется. Появляются новые форматы работы, активно развивается самозанятость. Служба занятости стремится успеть за этими изменениями и предложить ищущим работу людям именно такие формы трудоустройства, которые вписываются в их текущие жизненные обстоятельства, карьерные планы и интересы. Сотрудничество с онлайн-платформами по поиску работы позволяет нам охватить все сегменты рынка труда и предложить нашим клиентам больше возможностей для профессиональной реализации», — отмечает Дмитрий Чернейко, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Прирост количества объявлений с предложением о трудоустройстве по всем сферам деятельности на сервисе Авито Работа за год составил 69%. Пятая часть из них приходится на производственно-сырьевую и строительную сферы, 12% и 8% соответственно.

«Основным мотивирующим фактором работодателей, как и прежде, остаётся заработная плата. По данным Росстата, средняя зарплата в стране составила 56 208 рублей. При этом на Авито Работе соискатели могут найти работу с более высоким ежемесячным вознаграждением. Так, по данным аналитиков, сегодня средний уровень зарплаты на платформе достигает 70 000 — 80 000 рублей в месяц. Потенциальным кандидатам стоит иметь в виду, что компании-наниматели ещё активно улучшают условия труда: премии, дополнительно оплачиваемые отгулы, выходные дни, ДМС, бонусы, гибридный график работы, комфортные офисные помещения. Таким образом, все перечисленные факторы направлены не только на качественное улучшение вакансий, но и на привлечение соискателей, что также способствует снижению безработицы. Как и опыт нашего сотрудничества с Центрами занятости населения в 15 регионах России, который мы будем обсуждать в ходе VII Санкт-Петербургского международного форума труда 15-17 марта», — комментирует Артём Кумпель, управляющий директор Авито Работы.

Напомним, что крупнейшая на Евразийском пространстве дискуссионная площадка в сферах развития человеческого капитала и трудовых отношений — VII Санкт-Петербургский Международный Форум труда — в текущем году будет открыта с 15 по 17 марта. Более ста конференций, панельных дискуссий, круглых столов, секций, бизнес-завтраков, практикумов пройдут в КВЦ «Экспофорум», Таврическом дворце и СПбГУ.

Свыше 5 тысяч делегатов, гостей и участников Форума обсудят весь спектр вопросов и проблем, возникающих в ходе трансформации рынка труда в рынок занятости в условиях глобального изменения миропорядка и геэкономии. Решения, заключения и рекомендации Форума традиционно оформятся в инициативы по совершенствованию трудового законодательства, стандартов и программ профессионального обучения, мер государственной и региональной поддержки рынка занятости.

Организаторы VII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда: правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская Ассамблея государств-участников СНГ, компания «ЭкспоФорум-Интернэшнл» при поддержке Министерства труда и социальной защиты России и Федеральной Службы по труду и занятости. Сопутствующими мероприятиями Форума традиционно станут Молодежный форум труда и выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность». Напомним, что VI Санкт-Петербургский Международный Форум труда, прошедший в марте 2022 года, включил 110 мероприятий и собрал свыше 5100 делегатов и спикеров.

[Газета «Площадь Труда»](#)

На заводе и в кабине электропоезда

8 марта – Международный женский день

Сегодня все чаще женщины осваивают профессии, традиционно считавшиеся исключительно мужскими. Мы видим представительниц прекрасного пола в кабине авиапилота, в цехе машиностроительного предприятия, за рулем автобуса и штурвалом электропоезда. В канун Международного женского дня – рассказываем о двух таких женщинах, членах профсоюза, выбравших отнюдь не женские профессии.

Екатерина Сергеева – машинист электропоезда Моторвагонного депо Санкт-Петербург – Финляндский и первая женщина — машинист пригородного сообщения на Октябрьской железной дороге. Екатерина еще в школьные годы «заболела» железной дорогой. С шестого класса читала книги на железнодорожную тематику, обсуждала их в различных тематических сетях, обменивалась фотографиями железнодорожной техники. После школы были годы учебы в Санкт-Петербургском техникуме железнодорожного транспорта по специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» и после окончания – 3 года работы слесарем в моторвагонном депо Санкт-Петербург-Балтийский.

Мечта занять место в кабине электропоезда привела на курсы помощников машиниста. Полгода изучения соответствующих инструкций, конструкции моторвагонного подвижного состава, занятий на тренажере, и – мечта сбылась. В январе 2021 года Екатерина впервые отправилась в рейс помощником машиниста, а в сентябре 2022 – заняла кресло машиниста. Работа Екатерине приносит истинную радость, она уверена, что при современном уровне развития техники профессия машиниста вполне доступна для женщины.

«Конечно же, профессия предъявляет серьезные требования – абсолютное здоровье, а также стрессоустойчивость, способность сконцентрировать внимание. При поступлении на курсы – строгая медкомиссия, психолог», — отмечает она. С какими-то чрезвычайными происшествиями Екатерине сталкиваться не приходилось, но в повседневной работе машиниста нередко возникают ситуации, усложняющие работу, требующие особого внимания.

«Это, к примеру, движение при запрещающем сигнале по приказу диспетчера при неисправности светофора. Работа осложняется и в зимнее время – во время снегопадов резко ухудшается видимость, иногда вести приходится фактически по приборам. В морозную погоду приходится отбивать лед с техники», — рассказывает Екатерина.

Сменный график работы не вызывает претензий в семье – муж тоже машинист, и во всем поддерживает ее.

Есть у машиниста электропоезда и увлечения, которым она с радостью посвящает свободное время. Это цифровое рисование, темы рисунков связаны в основном с природой, животными. Еще одно необычное увлечение – орнитология. Екатерина наблюдает за птицами, выезжает на орнитологическую станцию во время кольцевания.

Елена Шустичкая – бригадир сортировочно-сдаточного участка Ижорского трубного завода. Его продукция – трубы, предназначенные в основном для нефтегазовой отрасли, используемые, в том числе, в таких известных проектах, как «Турецкий поток», «Южный поток».

«Я родилась в городе Боровичи Новгородской области, но большую часть жизни провела в Колпино, где и располагается наш завод. Тем не менее, попала на него в общем-то случайно. Я закончила

педагогическое училище № 4, 13 лет работала в детском саду инструктором по плаванию. Но поменялось время, родители, отношение к педагогу. И я решила сменить сферу деятельности», – рассказывает Елена Шустикская.

На завод она пришла 16 лет назад, через некоторое время став бригадиром сортировочно-сборочного участка, отвечающего за комплектацию и отгрузку заказов. «Руководство бригадой – это во многом работа с людьми. Нужно уметь понять человека, узнать о трудностях, с которыми он сталкивается, поддержать. И тут мне помогли знания по психологии, полученные в педагогическом училище и во время работы», – отмечает Елена Шустикская.

Но, не смотря на колоссальную загруженность на производстве, бригадир Шустикская ведет и большую профсоюзную работу, которая ей хорошо знакома еще со времен училища – там она была членом профкома. И не случайно когда на заводе стали создавать первичную профсоюзную организацию она была в числе инициаторов, вошла в профком.

«Убеждена – профсоюз не турбюро, ни касса взаимопомощи, а единственная организация, которая может защитить человека труда», – обозначает она свою позицию.

По ее словам, самое трудное в работе – убеждать людей вступать в профсоюз.

Сказывается потребительское отношение, особенно свойственное молодому поколению, традиционный вопрос: «А что я от этого получу?». Но и эта проблема решается – многие люди, в конце концов, вступают в профсоюз.

У Елены Шустикской двое взрослых детей – сын – студент Политехнического университета, дочь – оптометрист, работает в компании «Оптика». В свободное время Елена Шустикская посещает фитнес-клуб, очень любит животных, домашний любимец – мальтийская болонка.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Цветы – не помеха

Глава комиссии по гендерному равенству Генсовета ФНПР Аксана Сгибнева о значении праздника 8 марта

Международный женский день – праздник известный и отмечаемый по всему миру. История его возникновения началась с борьбы работниц нескольких американских фабрик за улучшение условий труда и повышение заработной платы. Но в наше время все чаще называют праздником «весны»: мужчины дарят женщинам цветы и подарки. Утратил ли день 8 марта свое изначальное значение, или можно сочетать дарение цветов с отстаиванием трудовых и других прав женщин?

Сейчас 8 марта называют праздником «весны и красоты», хотя этот день никак не связан со временем года, убеждена представитель феминистского направления Дарья Чемезова в беседе с Pravda.Ru. Она напомнила, что 8 марта 1857 года работницы швейных фабрик в Америке вышли бороться за человеческие условия труда – и у них получилось. А в 1910 году немецкий политик Клара Цеткин предложила организовать международный женский праздник, чтобы объединить всех в борьбе за равноправие.

- Если из этого экскурса в прошлое взглянуть в настоящее, появляется множество вопросов. Каким-то образом исконно феминистичный праздник превратился в патриархальную забаву. Про права, равенство, сестринство и женскую силу больше не говорится, – заявила Чемезова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЦЕНТРОБАНК ПРОГНОЗИРУЕТ РОСТ ПОТРЕБКРЕДИТОВАНИЯ

В Банке России предполагают, что уровень потребительского кредитования в 2023 году может вырасти на 8-12%, сообщает ФАН. Аналитики финансового регулятора в своем обзоре по банковскому сектору уточнили, что этот показатель поднимется до 12% после увеличения на 3% в 2022 году. Они также допустили увеличения уровня получения ипотеки на 12-16% после роста на 20% в прошлом году.

Между тем, в III квартале 2022 года число держателей кредиток увеличилось на 2,2 млн, установив

рекорд десятилетия. При этом просроченные кредиты по картам достигли 170 млрд руб. Увеличение числа кредиток у россиян эксперты объясняют переходом на карты национальной платежной системы «Мир», желанием иметь резервы заемных средств и инфляционными ожиданиями населения. Многие также используют кредитки в качестве запасного кошелька. При этом карты считаются наиболее рискованным типом кредитования, и возможные невозвраты закладываются в высокие проценты по ним.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СПРОС НА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО НЕЙРОСЕТЯМ ВЫРОС НА ПОРЯДОК

Специалистов по нейросетям и чат-ботам с искусственным интеллектом особенно ждут в IT и финансовом секторах, сообщает Forbes, опираясь на данные рекрутингового сервиса Hh.ru. Спрос на них вырос с 312 вакансий в августе 2022 года до 506 в феврале 2023. Заметнее всего выросло количество вакансий, где необходим навык работы с сервисом Colorize по превращению черно-белых фотографий в цветные и популярным чат-ботом с искусственным интеллектом ChatGPT, создающим тексты по запросу. В случае с Colorize число предложений выросло почти в полтора раза за полгода, в случае с ChatGPT — в 13 раз за февраль.

Также соискатели должны уметь работать с программами DALL-E 2, Midjourney и Stable Diffusion, предназначенными для создания изображения по текстовым описаниям. Colorize в списке требований к кандидатам чаще всего называют онлайн-ритейлеры, ChatGPT — IT-компании и компании из финансового сектора. Эти навыки ожидают увидеть программисты, пиарщики, интернет-маркетологи и аналитики. На IT и финансовый сектор, по данным hh.ru, приходится 45% и 14% вакансий с упоминанием нейросетей. Высокие показатели у электроники (6%), услуг для бизнеса и металлургии (по 5%). Реже специалистов по нейросетям ищут в госсекторе, строительстве, логистике, здравоохранении и тяжелом машиностроении — по 1% вакансий.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОТЕСТУЮЩИЕ ВО ФРАНЦИИ БЛОКИРУЮТ ДЕПО И ТРАССЫ

Участники акций протеста против повышения пенсионного возраста вышли на новый уровень противостояния — они начали блокировать дороги, вузы и депо, сообщает РИА «Новости».

\Свыше двух сотен человек предприняли попытку заблокировать дорогу в городе Лорьян. В городе Ланьи участники протестов заблокировали автобусы в местном депо. В Париже местные мусорщики заблокировали движение и нарушили сбор отходов. Протесты также привели к нарушению движения в городах Гавр, Кан и Бове.

Власти Франции собираются повысить пенсионный возраст с 62 до 64 лет и отменить особые пенсионные режимы. После обнародования проекта в начале 2023 года рейтинг президента Франции Эммануэля Макрона снизился до трехлетнего минимума, а в стране начались массовые протесты.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СРЕДНИЙ СРОК ИПОТЕКИ В 2023 ГОДУ ВЫРАСТЕТ ДО 27 ЛЕТ

На ключевые параметры ипотеки может повлиять ужесточение правил выдачи ссуд. В 2023 году может произойти ухудшение условий по ипотечным кредитам, заявляет РБК со ссылкой на рейтинговое агентство НКР.

Средняя ставка по ипотеке поднимется выше 8% уже в первом квартале, а во втором может превысить 9% годовых. По данным ЦБ, на 1 февраля показатель был на уровне 7,86%, на его значение влияют в том числе ставки по льготным ипотечным программам. По данным «Дом.РФ», на 24 февраля средневзвешенная ставка по рыночной ипотеке в России составляла 11,2%. По рыночным программам ставки могут дойти до 12–13%. Средний срок ипотеки в России по итогам 2023-го может достичь 27 лет, увеличившись за январь—декабрь на 12%, или почти на три года. Как отмечают аналитики, такой срок кредита соответствует примерно половине ожидаемой продолжительности жизни в России после наступления совершеннолетия (54,6 года из 72,6).

Средний платеж по ипотеке увеличится на 12,5% и достигнет 30 тыс. руб. За прошлый год показатель вырос на 2,7%, до 27,5 тыс. руб.. При этом эксперты не ожидают значительного роста средней суммы

ипотечного кредита — в 2023 году показатель может остаться на уровне около 4 млн руб. В декабре 2022 года он составлял 3,95 млн руб. Реальные располагаемые доходы населения по итогам 2022 года в среднем по России снизились на 1%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 8 марта

Газета «Солидарность»

Материнское право

Где и как дают отпуск по беременности и родам

В России законодательство - одно из самых прогрессивных в отношении отпуска по беременности и родам. Минимальный срок отпуска - 20 недель, а в отдельных случаях даже 27 недель и 5 дней. Кроме того, он оплачивается из средств соцстраха. Можно пенять на размер оплаты - но во многих странах нет и этого. “Солидарность” предлагает взглянуть, как в мире выглядит система подобных отпусков.

ТАКАЯ РАЗНАЯ ПАРОЧКА

В 2014 году Международная организация труда опубликовала исследование 185 стран и территорий - объектом стали права и возможности родителей (прежде всего матерей) на отпуск по беременности и уходу за ребенком. В целом картина ободряющая, но есть куда стремиться. Только две страны, Папуа - Новая Гвинея и США, не имеют национального законодательства, которое предоставляло бы матерям право на компенсацию во время отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком. Для граждан США ситуация начала меняться с 2016 года. За этот срок соответствующие законы приняли в десяти штатах (Нью-Йорк, Калифорния, Нью-Джерси, Род-Айленд, Вашингтон, Массачусетс, Коннектикут, Орегон, Колорадо, Мэриленд) и городе Вашингтон, округ Колумбия. Там работники могут претендовать на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам. После принятия в 1993 году Закона о семейном отпуске и отпуске по болезни родители могут претендовать максимум на 12 недель неоплачиваемого отпуска. Однако федеральный закон имеет ограничения, и даже в 2012 году он не распространялся на 41% работающих американцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 9 марта

Сайт ЛФП

Соцфонд предупреждает: Осторожно, мошенники!

Социальный фонд России (СФР) напоминает о простых мерах предосторожности, которые помогут избежать уловок мошенников. Если вам позвонили и представились сотрудником Социального фонда, не называйте свои персональные данные. Специалисты фонда никогда не запрашивают СНИЛС, данные паспорта, номер банковской карты, ее ПИН-код или пароль от личного кабинета. Если по телефону просят предоставить такую информацию, скорее всего, это мошенники.

Злоумышленники могут предлагать прибавку к пенсии, юридическую помощь с оформлением услуг или перерасчетом выплат.

Иногда лжеспециалисты сообщают о сверке данных для начисления тех или иных пособий.

Социальный фонд настоятельно рекомендует не доверять сомнительным звонкам и при подозрении на мошенничество незамедлительно прекратить дальнейшее общение.

Специалисты Социального фонда также не ходят по домам с предложением услуг по пенсионным вопросам. Если в ваш дом постучались такие незваные гости и представились работниками Социального фонда, следует насторожиться.

Помните, фонд оказывает все услуги в своих клиентских службах и онлайн через портал госуслуг.

Причем всегда делает это бесплатно. Выплаты предоставляются после подачи заявления или

автоматически, на основании имеющихся у фонда данных.

Информация Отделения СФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Работа в условиях санкций Экономическая ситуация в столице остается стабильной

Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подвела итоги минувшего года. Профсоюзы, правительство и работодатели столицы вынесли на обсуждение вопрос о реализации Московского трехстороннего соглашения на 2022 - 2024 годы в непростых экономических условиях и поговорили о ситуации на рынке труда.

2022 год стал настоящим испытанием для экономики - работа велась в условиях беспрецедентного санкционного давления, противостоять которому было непросто. И все же, благодаря совместной работе московского правительства, профсоюзов и работодателей, негативные прогнозы удалось максимально нивелировать.

Бизнес активно перестраивает логистику, сохраняя производственные цепочки. Правительством Москвы были введены дополнительные меры поддержки - стимулирование деловой активности, налоговые меры, льготное кредитование и многое другое. Основные условия и обязательства трехстороннего соглашения выполнялись в полном объеме: финансирование мероприятий в области развития экономики, повышение инвестиционной привлекательности, регулирование рынка труда и занятости.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В поисках диалога

Работники тепличного комплекса нуждаются в профсоюзной защите

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса в конце прошлого года приняла в свои ряды новую первичку. Ее создали работники крупнейшего в Прикамье тепличного комплекса “Пермский”. Несмотря на высокие технологии и крупные инвестиции в проект, отношение к работникам комплекса оставляет желать лучшего, а руководство дало понять, что не потерпит профсоюз на своем предприятии.

КОМУ ВЕРШКИ, КОМУ КОРЕШКИ

В декабре 2022 года в составе Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса появилась первичная организация, созданная в ООО “Тепличный комплекс “Пермский” (г. Чусовой). Это крупное развивающееся предприятие, открытое на территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в Чусовом. Конечно, такие инвестиционные проекты оказывают поддержку моногородам, но и условия труда должны быть достойными. Диалогу с руководством могла бы способствовать профсоюзная организация, однако работодатель по каким-то причинам крайне негативно относится к профсоюзам.

Председатель первички в тепличном комплексе “Пермский” Илья Комлев успел поучаствовать в заседании президиума крайкома профсоюза работников АПК. Но перед этим был вынужден выйти в отпуск по уходу за ребенком, поскольку руководство угрожало уволить профлидера. Надо сказать, что первичку начали создавать еще в сентябре на фоне социально-трудового конфликта, однако зарегистрировать ее удалось только после второго организационного собрания.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Эти дети нас учат...”

Как работают и развиваются детские госпитальные школы

Серьезная болезнь может настичь человека в любом возрасте. К сожалению, болеют и дети - как раз в том возрасте, когда происходит их самое активное развитие. Помочь им получить качественное образование, всесторонне развиваться призван проект госпитальных школ “УчимЗнаем”. О том, как работает проект, почему педагоги идут в госпитальные школы и чему дети учат своих учителей, “Солидарность” беседует с руководителем проекта госпитальных школ России Сергеем Шариковым.

НИЧЕГО НЕЛЬЗЯ ТЕРЯТЬ

- Сергей Витальевич, с чего начинался проект “УчимЗнаем”? Почему есть потребность в особой, госпитальной педагогике?

- Начну с краткого исторического экскурса. Сама тема обучения детей в больницах имеет довольно долгую историю. Мы не первооткрыватели темы, однако в современной России понятие “госпитальная педагогика” ввел наш проект. Но еще в начале XX века врачи-педиатры сформулировали цель лечения детей: мы лечим ребенка в период его развития для дальнейшей полноценной жизни этого маленького человека. То есть для реализации его жизненного потенциала. Это значит, что ребенок, оказавшийся в больнице надолго, должен не только выздоравливать, но и учиться. Сегодня, по данным нейропсихологов, все комплексное развитие маленького ребенка происходит до пяти лет. Поэтому “ничего нельзя терять” - собственно, это исходный принцип госпитальной педагогики.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“О своей профессии я мечтал с детства...”

“Ученики колледжа рассказывают о преградах и победах при выборе трудового пути

Радикальные изменения в экономике заставили власти озаботиться поддержкой рабочих профессий и молодой смены в них.

Проводятся круглые столы, кипят дебаты, обсуждаются законы. Между тем в этом информационном потоке трудно расслышать голос тех, на поддержку кого эти законы и реформы во многом направлены, - той самой молодежи, которая через несколько лет начнет свой трудовой путь.

“Солидарность” решила исправить ситуацию.

Наш корреспондент пообщался с лучшими учениками одного из самых сильных колледжей Подмоскovie - Губернского, в Серпухове. Каждый из них представлял свою профессию и рассказывал, почему предпочел ее поступлению в институт.

“ДОРОГА БЫЛА ДОЛГОЙ”

Приятное открытие - больше половины ребят выбрали свой путь, не изменив детской мечте. Личный интерес оказался выше социальных стереотипов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Заступил на вахту

Министр труда выступил в профильном комитете Госдумы

Антон Котьяков, министр труда, 1 марта отчитался об итогах работы своего ведомства за прошлый год перед комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Основной доклад Котьякова не мог содержать сюрпризов по определению: о показателях деятельности министерства, его программах и законотворческой работе “Солидарность” писала весь 2022 год. Но зато довольно интересным и местами даже откровенным вышло непосредственное общение министра с членами комитета.

ЗАКРЕПЛЯЕМ МАТЕРИАЛ

- Объединенный Социальный фонд с 1 января начал работать во всех 85 регионах, а сегодня, с 1 марта, - еще в четырех новых регионах Российской Федерации. Не нужно гражданину бегать между разными фондами, для того чтобы оформить такие выплаты, как больничные, декретные, пособия по уходу за ребенком, - отчитывался министр труда и социального развития Антон Котьяков перед комитетом Госдумы по труду, куда он пришел с традиционным ежегодным докладом о проделанной работе.

В 2022 году отчет был, что логично, в большей мере посвящен антиковидным и связанным с ними мерам 2021-го.

Теперь главной темой в нашем обществе (да и в мире, пожалуй) является спецоперация российских войск на Украине, однако речь министра труда носила исключительно мирный характер. Даже когда касалась военных действий:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Социально-трудовые конфликты в России

Данные Центра "Трудовые конфликты" за февраль 2023 года

В феврале 2023 года в России зафиксированы 16 трудовых конфликтов, говорится в исследовании Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП. Подробности - в инфографике "Солидарности".

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ

ФЕВРАЛЬ 2023

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за февраль 2023 года, проведенного Научно-мониторинговым центром "Трудовые конфликты" при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru

Всего в феврале 2023 г. на территории России зафиксировано 16 социально-трудовых конфликтов (в январе 2023 г. - 7).



Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

ГРЕЧЕСКИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ОБЪЯВИЛИ О МАСШТАБНОЙ ЗАБАСТОВКЕ

Обеспечить безопасность труда на железных дорогах Греции – с таким главным требованием работники отрасли, члены профильного отраслевого профсоюза, проводят общенациональную забастовку.

Очередные протестные действия железнодорожники проведут 10 и 11 марта, сообщает инфопортал ИНОСМИ со ссылкой на профсоюзное заявление.

Привлечь внимание к проблемам безопасных условий труда Всегреческая федерация работников железных дорог решила после резонансной железнодорожной катастрофы, произошедшей 1 марта. В результате столкновения пассажирского и грузового поездов, вышедших на один путь, погибли 57 человек.

«Наше требование известно – безопасная, качественная, государственная железная дорога», — цитируют СМИ заявление отраслевого профсоюза. При этом представители работников сообщили, что планируют представить свои предложения по возобновлению работы железных дорог на запланированной встрече с министерством транспорта 10 марта.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОКУРАТУРА ТАТАРСТАНА ПОМОГЛА РАБОТНИКАМ ВЕРНУТЬ НЕВЫПЛАЧЕННУЮ ЗАРПЛАТУ

619 тысяч рублей невыплаченной зарплаты помогла вернуть прокуратура Республики Татарстан работникам компании ООО «МеталлСтальКонструкции». Об этом со ссылкой на пресс-службу регионального ведомства сообщает информационное агентство «Татцентр».

Как выяснили сотрудники прокуратуры, с декабря 2020 года по 31 января 2021 года к работе на предприятии были допущены 11 сотрудников. При этом в нарушение закона трудовые отношения с ними не были оформлены, а зарплата им не выплачивалась.

Для восстановления законных прав работников, прокуратура направила в суд иск об установлении факта трудовых отношений и взыскании с предприятия в пользу работников долгов по зарплате на сумму 619 тысяч рублей. Требования надзорного ведомства были удовлетворены в полном объеме. Решение в законную силу не вступило.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ АВИАДИСПЕТЧЕРОВ ПОТРЕБОВАЛ ОТМЕНИТЬ ПРИКАЗ ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ НА 0,49%

Приказ об индексации зарплаты работникам госкорпорации по организации воздушного движения в Российской Федерации (Госкорпорация по ОрВД) на 0,49% с 1 апреля 2023 года вызвал недоумение в отраслевом профсоюзе.

Представители федерального профсоюза авиадиспетчеров направили главе госкорпорации обращение с требованием отменить положения документа и предусмотреть индексацию заработков специалистов в соответствии с реальным уровнем инфляции.

Как подчеркивают в профсоюзе, подготовленный госкорпорацией приказ об индексации не соответствует требованиям трудового законодательства, поскольку увеличение тарифной ставки 1-го разряда ЕТС на 0,49% с 1 апреля не обеспечивает повышение реального содержания зарплаты работников предприятия.

После проведения указанной индексации, с учетом официального индекса роста потребительских цен на товары и услуги, по данным Росстата (11,9%), уровень реального содержания зарплаты работников предприятия окажется на 11,41% ниже ее прошлогоднего уровня. Кроме того, в профсоюзе указывают, что в нарушение требований ст. 135 ТК РФ, приказ предприятия, а также приказы по филиалам, изданные в целях его исполнения, приняты без учета мнения представительных органов работников как на уровне ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», так и его филиалов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 10 марта

Сайт ЛФП

На Октябрьской железной дороге коллективный договор лучше прежнего

В Санкт-Петербурге завершился Региональный форум социальной ответственности и партнерства. Он был посвящен выполнению Отраслевого соглашения Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы на Октябрьской железной дороге (ОЖД) в 2022 году. В форуме приняли участие представитель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) в СЗФО Виктор Белозеров, начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин, профсоюзные активисты и руководители структурных подразделений дороги.

Руководитель ОЖД Виктор Голомолзин подробно информировал о выполнении железной дорогой планов по грузоперевозкам, пассажиропотоку, а также об инвестиционных проектах. «Сегодня Компания «Российские железные дороги» является ярким примером социальной ответственности бизнеса как перед обществом, так и, безусловно, перед своими работниками. Стабильность в коллективах обеспечивается, в том числе, и благодаря мерам социальной поддержки, предусмотренным коллективным договором», – сказал, выступая на форуме, председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев. И яркий пример – выполнение обязательств по Коллективному договору.

Участники форума пришли к единодушному выводу о том, что, несмотря на сложные условия, все обязательства по Отраслевому соглашению и Коллективному договору ОАО «РЖД» в минувшем году выполнялись.

Профлидер ОЖД подробно рассказал на форуме о новациях, внесенных в новый коллективный договор, вступивший в силу 1 января 2023 года. Так, он отметил, что по предложению Дорпрофжел на ОЖД в новой «конституции предприятия» машинисты и помощники машинистов рельсовых автобусов теперь включены в перечень профессий, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск. По предложению дорожной организации профсоюза путевки в детские оздоровительные лагеря будут предоставляться и детям работников, погибших на производстве или получивших инвалидность, а также погибших во время Специальной военной операции.

Также в новом документе предусмотрено значительное увеличение размеров выплат, связанных с рождением детей, финансированием спортивных мероприятий, а также по ряду других выплат. Как подчеркнул профлидер ОЖД, в новый коллективный договор впервые включены пункты об оказании помощи молодежным советам, о популяризации трудовых династий, о поддержке волонтерской работы.

Рассказывая о работе Дорпрофжел на ОЖД, направленной на социально-экономическую защиту железнодорожников в 2022 году, Александр Голубев сообщил, что по предложению профсоюза был увеличен минимальный размер материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, увеличены также суточные при нахождении работника в командировке.

В своем выступлении профлидер Октябрьской железной дороги уделил серьезное внимание и правозащитной работе профсоюза, которую осуществляли правовые инспекторы труда и внештатные трудовые инспекторы. В минувшем году ими проведено 305 проверок соблюдения работодателем трудового законодательства, по представлениям правовых инспекторов выплачено в пользу работников около 3.7 миллиона рублей, правовыми инспекторами труда проведено более двух тысяч консультаций.

Завершая выступление, Александр Голубев поблагодарил руководство железной дороги за создание рабочих мест и развитие социального партнерства, а трудовой коллектив – за ответственное выполнение своих обязанностей.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

И настанет день... здоровья?

Профсоюзы призывают максимально ответственно подойти к диспансеризации трудоспособного населения.

Будет ли введен ежегодный выходной день для прохождения диспансеризации для всех работников? Как известно, 20 февраля этого года в Госдуму РФ внесен законопроект, предполагающий предоставить право на этот день каждому работнику. Причем, такой день должен быть оплачиваемым. Как подчеркивают авторы законопроекта, распространяться он должен на всех, кто трудится независимо от их возраста. Разработчики уверены: заботиться о своем здоровье каждый человек должен уже с молодых лет. А что думают об этой инициативе профсоюзные эксперты? Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина рассказала, что, на основании проведенного ею анализа состояния условий и охраны труда и травматизма на предприятиях и в организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, количество несчастных случаев на производстве по причине резкого ухудшения здоровья с каждым годом лишь увеличивается.

«Количество несчастных случаев, которые произошли по причине внезапного ухудшения состояния здоровья пострадавшего — например, резко возникшее головокружение — в Санкт-Петербурге и Ленинградской области возрастает год от года. Причем, за отчетный период мужчин на рабочих местах пострадало в 12 раз больше, чем женщин!» — сетует она.

При этом, Татьяна Пентешина обратила внимание, что основная часть пострадавших — это, в основном, мужчины в возрасте от 26 до 39 лет. «Мужчины старше этого возраста, как правило, не выживают при таких несчастных случаях, причиной которых, по данным медицинской статистики, становятся инфаркт миокарда и инсульты», — пояснила собеседница «ПТ».

Сегодня право на один день отгула для прохождения диспансеризации раз в три года дается людям до 40 лет. Работники «за сорок» имеют право на ежегодный отгул для диспансеризации. В случае, если данный законопроект будет принят, право на ежегодный выходной день для диспансеризации получат все независимо от возраста.

Такое положение дел, по ее словам, говорит об общем неудовлетворительном состоянии здоровья работоспособного населения, а также неэффективности медицинских осмотров на предприятиях, экологической ситуации в городе и области, в целом об ухудшении психоэмоционального состояния населения.

«При изучении материалов расследований несчастных случаев видно, что профессиональные риски, связанные с психоэмоциональными факторами, утомление, перегрузки адекватно оцениваются работодателями крайне редко. В 2022 году в Санкт-Петербурге и Ленинградской области 37,8% несчастных случаев от общего числа тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, квалифицируются комиссией как не связанные с производством (в 2021 году — 35,8%). Высоким остается процент смертельных несчастных случаев, в результате которых смерть работника на рабочем месте наступила вследствие общего заболевания. Учитывая данные статистики, возникает вопрос: — по какой причине работающее население Санкт-Петербурга и Ленинградской области не заботится в большинстве случаев о своем здоровье?» — бьет тревогу главный технический инспектор труда ЛФП.

В Технической инспекции труда ЛФП отмечают, что не проводили специальных опросов среди членов профсоюзов о качестве медосмотров и возможности пройти диспансеризацию. Однако готовы предположить, что едва ли не самый частый ответ был бы таков: — нет возможности посетить врача. «Об этой проблеме профсоюзы говорят уже давно. Поэтому возможность появления специального оплачиваемого дня для прохождения диспансеризации можно лишь приветствовать. Но — и это не менее важно — достаточно ли будет одного дня для проведения полного и качественного обследования работника?», — задается вопросом Татьяна Пентешина.

Вместе с тем, главный технический инспектор труда ЛФП обращает наше внимание и на такую, безусловно важную, по ее мнению, деталь, как учет данных диспансеризации при проведении

профилактических медосмотров работников.

«Такую возможность уже сейчас дает работодателям Приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29Н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников». Там, в частности, оговаривается возможность для работодателя использовать данные диспансеризации для проведения первого этапа предварительных или периодических медицинских осмотров. Медицинская организация, проводящая осмотр, при этом, обязана учитывать эти результаты диспансеризации, если они получены не позднее, чем год назад. Таким образом, у работодателя и у работника появляется взаимный интерес к качественному прохождению диспансеризации», — говорит главный технический инспектор труда ЛФП.

В конечном итоге, по мнению Татьяны Пентешиной, важно начать движение к качественной и проводимой со всей ответственностью диспансеризации трудоспособного населения, и начать это именно сейчас. «Главное, чтобы этот законопроект был принят, а работа по его совершенствованию профсоюзы могут вести уже в рамках Российской трехсторонней комиссии», — уверена наша собеседница.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Что хранит профсоюзный архив

10 марта — День архивов

Вот уже полвека в стенах штаб-квартиры Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда действует Объединенный архив, задача которого не только хранить память о работе и делах профсоюзов города и области, но и помогать людям добиться достойной пенсии, получить положенные им льготы.

«Здесь собраны фонды 96 организаций. Это документы постоянного срока хранения и документы по личному составу. Мы храним как документы несуществующих уже территориальных профсоюзных организаций, так и документы профсоюзных учреждений: от добровольных спортивных обществ — среди которых: «Спартак», «Зенит» и «Труд» — до здравниц и домов отдыха», — рассказывает начальник Архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова.

Все это — то есть свыше 40 тысяч единиц хранения — не стоит «мертвым грузом», но продолжает помогать членам профсоюза.

«К нам обращаются люди, чтобы получить сведения о своей заработной плате за тот или иной период времени, чтобы подтвердить стаж работы или факт награждения званиями «Победитель социалистического соревнования», «Ударник пятилетки» и другими знаками отличия в труде. Это особенно важно при начислении пенсии. Поэтому мы часто работали по запросам Пенсионного фонда а теперь — Социального фонда Российской Федерации», — продолжает наша собеседница. Ежегодно в Архив ЛФП с просьбой о подтверждении трудового стажа, наград или заработной платы обращается несколько сотен человек. «Иногда находишь их данные быстро, иногда, чтобы подготовить справку, требуется день, а то и не один, — говорит она. — Это зависит от того, насколько правильно в организации велись документы. Раньше все заполняли вручную — много описок, опечаток. Они также создают большие сложности. Не всегда и не везде регистрировали отпуск по беременности и родам. Человек сам, в конце концов, может не помнить точно год, в котором работал там-то и там-то».

Особая статья — подтвердить трудовой стаж и размер зарплаты по профсоюзному билету. «Поясню, что до 1985 года в профсоюзный билет ежемесячно клеивалась марка с определенным номиналом, что и позволяет четко сказать, сколько зарабатывал человек. Но сегодня на пенсию уже в основном выходят те, в чьих профсоюзных билетах, вместо марок ставились печати. Там нет, увы, прежней — исчерпывающей конкретики», — говорит начальник Архивно-музейной службы ЛФП.

В Архиве ЛФП можно также получить сведения о переименовании организаций за весь период их деятельности, ответы на тематические запросы биографического характера. Ответят в архиве ЛФП и на исторические запросы профсоюзных организаций и учреждений. Для того, чтобы воспользоваться услугами Архива, нужно подать заявление на имя председателя ЛФП с просьбой выдать архивную справку. Сделать это можно лично придя во Дворец Труда, направив заявление по почте, в том числе

и по электронной (lfp@lfpspb.ru или ochuprova@lfpspb.ru). Необходимые консультации можно также получить и по телефону Архивно-музейной службы ЛФП — 8 (812) 315-43-98. Сегодня Архив ЛФП сотрудничает с Центральным государственным архивом Санкт-Петербурга. Часть документов, поступивших до 2005 года постепенно передаются на хранение в ЦГА. Однако, если человек не состоял в профсоюзе, данных о его трудовой деятельности в Архиве ЛФП нет.

К сожалению, отмечает Ольга Чупрова, не все профсоюзные организации сдавали списки тех, кто был награжден званием «Ударник пятилетки», а ведь сегодня — это возможность для человека получить звание Ветеран труда, а, значит, и более высокую пенсию. Наиболее скрупулезно, по ее словам, подходил к сдаче в архив своих документов нынешний Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ.

«Всегда приятно, когда смог подтвердить стаж, зарплату, а особенно звание «Ударник пятилетки» и другие награды. Искренне радуешься, что смог помочь человеку», — говорит о работе профсоюзного архивиста Ольга Чупрова.

Напомним, что архив при — тогда еще Ленинградском областном совете профессиональных союзов — был создан 16 апреля 1973 году, согласно решению Всесоюзного совета профессиональных союзов. Документ об этом за подписью бывшего тогда председателя Леноблсовпрофа Виталия Провоторова также хранится в Архиве ЛФП. Таким образом, через месяц профсоюзному архиву на площади Труда, дом 4 исполнится 50 лет.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БОЛЕЕ 7,5 ТЫСЯЧ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ ПОЛУЧИЛИ ЛЬГОТНЫЕ ИПОТЕЧНЫЕ КРЕДИТЫ

7,6 тыс. льготных ипотечных кредитов для ИТ-специалистов выдано с начала реализации соответствующей программы. Об этом 10 марта сообщило Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ (Минцифры). По данным ведомства, всего подано 32 тыс. заявок на кредиты по этой программе, из них уже одобрено 14 тыс. Остальные в стадии обработки.

Как подчеркнули в Минцифре, наибольшее число ИТ-ипотек оформлено в Москве, Санкт-Петербурге, а также в Новосибирской, Ярославской и Свердловской областях. Всего программой воспользовались в 80 регионах России.

Ранее газета «Солидарность» рассказала, что получить льготный ипотечный кредит для работников ИТ-индустрии стало еще проще. Постановление, меняющее ранее принятые правила распространения ипотеки на эту категорию специалистов, было опубликовано на сайте правительства в начале февраля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЕЛЬГИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОТРЕБОВАЛИ УВЕЛИЧИТЬ ЗАРПЛАТУ И УЛУЧШИТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА

Улучшить условия труда, повысить заработки и улучшить пенсионные программы — с такими основными требованиями работники сферы услуг вышли на забастовку в Бельгии 10 марта. Еще одной целью, по словам организаторов, стало привлечение внимания к важности сектора услуг для страны.

Как отмечается в публикации РИА Новости, профсоюзы транспортной отрасли начали забастовку с вечера 9 марта. В рамках протестных действий, на большинстве железнодорожных направлений ходила лишь треть поездов. Также были остановлены многие автобусные маршруты. Участие в забастовке приняли, кроме того, работники метрополитена и трамвайных бюро Брюсселя.

Персонал общественного транспорта недоволен тем, что за последнее время сектор покинули порядка 5 тыс. человек, были отменены почти 4 тыс. железнодорожных рейсов. Это сказалось на нагрузках и заработках оставшихся специалистов, а также привело к снижению транспортной доступности для многих жителей страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЯРОСЛАВЛЯ ПОТРЕБОВАЛИ ВЕРНУТЬ ПРОГРАММУ КЕШБЭКА ЗА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Возобновить программу кешбэка за детский отдых для жителей региона потребовали профсоюзы Ярославской области. Впервые соответствующая программа была запущена в 2021 году. По ней родители, отправляющие ребенка в загородный лагерь, могли вернуть половину стоимости путевки. Только в первый год действия программы более 6 тыс. ярославцев воспользовались 50% компенсацией отдыха для своих детей. В 2022 году, в том числе по инициативе профсоюзов, программа детского кешбэка была возобновлена, но продлилась недолго. Тогда продажи путевок в детские лагеря стартовали 31 марта, а завершились уже 15 июня.

В 2023 году средств на льготную программу детского отдыха в бюджете не было предусмотрено вовсе. По многочисленным обращениям жителей Ярославской области, профсоюзы вновь требуют возобновить программу. Обращения были направлены губернатору региона Михаилу Евраеву, председателю областной Думы Михаилу Боровицкому, к Уполномоченному по правам ребенка Михаилу Крупину, а также на «горячую линию» президента Владимира Путина.

Прокомментировать требования «Солидарность» попросила председателя Объединения профсоюзов Ярославской области Сергея Соловьева:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НЮАНСЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ МЕДРАБОТНИКАМ ОБСУДИЛИ В МИНЗДРАВЕ

Постановление правительства РФ №2568, описывающее подробности дополнительных социальных выплат медработникам, стало темой совещания замглавы Минздрава России Татьяны Семеновой с территориальными органами управления здравоохранением. Участие в мероприятии принял председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, сообщается в официальном телеграм-канале отраслевого профсоюза.

По данным профсоюза, в ходе совещания замминистра рассказала, на кого и при каких условиях распространяется действие нашедшего документа, а также ответила на многочисленные вопросы. По ее словам, новые выплаты способны поднять социальную поддержку отдельных категорий медработников на новый уровень. В то же время, достойную зарплату в целом поможет обеспечить новая модель оплаты труда, которая была разработана вместе с профсоюзом, она стартует через два года.

В свою очередь, Анатолий Домников подчеркнул, что профильное правительственное постановление необходимо реализовывать с учетом организации медицинской помощи в каждом регионе.

Профлидер констатировал, что вопросов остается очень много, и все они требуют спокойного и вдумчивого обсуждения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)