



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 июля по 18 июля 2021 года

Понедельник, 12 июля

Сайт ЛФП

Про индексацию пенсии после увольнения - ПФР разъясняет

Часто в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области поступает вопрос - "Я работающий пенсионер, собираюсь увольняться, когда ждать проиндексированной пенсии?".

Ответ: - Выплата страховой пенсии с учетом плановых индексаций осуществляется только неработающим пенсионерам. Так в январе этого года пенсии были увеличены на 6,3 процента. У работающих же пенсионеров эти повышения фиксируются в лицевом счете пенсионера, но выплата пенсии осуществляется без учета суммы индексации. После прекращения пенсионером трудовой деятельности полный размер пенсии с учетом всех «пропущенных» индексаций начисляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения, а начало выплаты пенсии в полном размере происходит на четвертый месяц с месяца увольнения – с доплатой за три предыдущих месяца. Таким образом, если пенсионер уволился с работы в июле 2021 года, то в августе в ПФР поступит отчетность от работодателя за июль с данными, что гражданин еще числится работающим. В сентябре ПФР получит отчетность за август, по которой в списке работающих человек уже не значится. По закону решение о выплате принимается в следующем месяце после получения отчетности, в этот период специалисты ПФР произведут обработку сведений и в октябре вынесут решение о выплате пенсии с учетом индексации. В ноябре пенсионер получит пенсию в полном размере, а также доплату разницы между прежним и новым размером пенсии за август, сентябрь, октябрь.

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

47-й регион ужесточает «антиковидные» меры с 12 июля

С этого дня в Ленинградской области приостановлены массовые и спортивные мероприятия со зрителями в «красной» зоне, ярмарки, работа детских развлекательных центров. Организациям и предпринимателям рекомендовано перевести на дистанционный режим работников старше 65 лет, а также страдающих хроническими заболеваниями. Данные изменения в постановление областного правительства подписаны губернатором региона Александром Дрозденко.

До 1 августа в «красной» зоне запрещены любые массовые мероприятия. В «желтой» и «зеленой» зонах проведение массовых мероприятий, в том числе организованных региональными и

муниципальными властями, разрешено при наличии у всех участников справок или сертификатов о полном курсе вакцинации от COVID-19, справок о перенесенном в последние 6 месяцев заболевании или сделанного не позднее, чем за 72 часа до мероприятия ПЦР-теста с отрицательным результатом. В этих двух зонах допускается проведение экспресс-тестирования.

Также до 1 августа приостановлено проведение физкультурных и спортивных мероприятий с участием зрителей в «красной» зоне.

Без зрителей такие мероприятия могут быть проведены при условии нахождения в помещении не более 1 человека на 4 кв. м и не более 100 участников одновременно, на открытом воздухе – до 300 человек и с количеством посетителей не более 50% от общей вместимости.

В «желтой» зоне разрешено до 500 участников на открытом воздухе, в «зеленой» – без ограничений по численности участников. При этом для всех районов, вне зависимости от ограничительной зоны, главное условие – наличие у участников документов о вакцинации, справки о перенесенном заболевании COVID-19 или трехдневный отрицательный результат ПЦР-теста, для «желтой» и «зеленой» зон разрешено проведение экспресс-тестирования.

С 1 августа к работе в социальных учреждениях не будут допущены сотрудники и персонал без документов о вакцинации от COVID-19, перенесенном заболевании в последние полгода или отрицательного ПЦР-теста на наличие коронавирусной инфекции, сделанного не позднее, чем за 72 часа.

Сохраняется рекомендация по оформлению организациями паспортов коллективного иммунитета от COVID-19. К числу организаций, которые оформят такой паспорт и получат преференции в виде снятия ограничений, добавлена сфера дополнительного образования. Для оформления паспорта теперь требуются документы о полном курсе вакцинации и справки о перенесенном заболевании COVID-19 в течение последних 6 месяцев.

При получении плановой медицинской помощи и различных медосмотров требуется предоставить документы о полном курсе вакцинации от коронавирусной инфекции или заключение иммунологической комиссии о противопоказаниях к ней, или о перенесенном заболевании COVID-19 в течение последних 6 месяцев. Исследования на антитела не принимаются.

Введено требование применения масок для посетителей фитнес-центров или фитнес-клубов, бассейнов, бань, предприятий общепита, парикмахерских и салонов красоты. Снять маску там можно непосредственно для предоставления услуг – например, во время обеда в кафе или при тренировке в бассейне. Добавим, что в «красной» зоне изменена норма по заполняемости плавательных бассейнов – 8 квадратных метров площади бассейна на одного человека.

В районах «красной» зоны проведение свадеб, банкетов, дней рождений, семейных торжеств и других подобных коллективных мероприятий допускается в общественных местах и в помещениях предприятий общественного питания при условии, что общее количество участников не будет превышать 10 человек при обязательном условии использования масок. В «желтой» зоне – до 15 человек.

Семейное мероприятие с большим количеством участников можно провести только при наличии у всех участников документов, подтверждающих прохождение полного курса вакцинации от COVID-19, справки о перенесенном заболевании в течение последних 6 месяцев или отрицательного результата ПЦР-теста на наличие коронавирусной инфекции, сделанного не позднее, чем за 72 часа до проведения мероприятия.

Аналогичные требования и для торжественных церемоний регистрации брака в ЗАГСах: в «красной» зоне до 10 человек, в «желтой» зоне до 15 человек, больше – только при наличии «антиковидных» документов. Требование этих документов вводится и для транспортных экскурсионных перевозок в «красной» и «желтой» зонах.

В «красной» зоне также уменьшается заполняемость – с 75 до 50%.

В «красной» зоне запрещены ярмарки, осуществляющие торговлю непродовольственными товарами, а также деятельность передвижных цирков шапито, в «желтой» – только при заполняемости 50%.

Работа детских развлекательных центров, детских игровых комнат и зон приостановлена в «красной» зоне, в «желтой» – ограничена по заполняемости до 50%. Для парков развлечений в «желтой» зоне деятельность разрешена только за пределами зданий, аналогично районам «красной» зоны.

Для организаций дополнительного образования, в том числе в домах культуры, в районах «красной»

и «желтой» зон вводятся дополнительные ограничения – не более 1 человека на 4 кв.м. и не более 50% заполняемости при условии использования масок.

Для предприятий общепита «красной» зоны 50-процентное ограничение по заполняемости вводится как для залов, так и для летних террас, в «желтой» зоне – в помещениях разрешена заполняемость до 50%, на террасах – до 100%. Также документом вводится трехдневное согласование муниципальными властями размещение летних террас для предприятий общепита.

В многофункциональных центрах в районах «красной» и «желтой» зоны предоставляется полный перечень услуг по предварительной записи, а без предварительной записи – при наличии документа, подтверждающего прохождение полного курса вакцинации от COVID-19.

Показ фильмов, проведение концертов на открытых площадках для зрителей, находящихся в автомобилях, разрешено во всех районах области.

Сегодня распределение районов Ленинградской области по зонам выглядит следующим образом:

В «красной» зоне – Выборгский, Бокситогорский, Гатчинский, Тихвинский Сланцевский, Всеволожский, Лодейнопольский районы и Сосновый Бор;

В «желтой» зоне – Волховский, Кировский, Киришский, Тосненский, Подпорожский, Приозерский, Волосовский, Лужский и Ломоносовский районы;

В «зеленой» зоне – Кингисеппский район.

Информация Правительства Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

СОУТ с профсоюзным участием — это эффективно

Повышенная заработная плата и дополнительный оплачиваемый отпуск — этих важнейших гарантий для работников одного из детских домов-интернатов Санкт-Петербурга помогла добиться Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации.

Еще в конце прошлого года, Межрегиональной организации ПРГУ РФ, удалось достичь договоренности с Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга и администрацией неназванного дома-интерната о проведении, в течение шести месяцев 2021 года, внеплановой специальной оценки условий труда (СОУТ). Одной из основных целей данной договоренности стала профилактика несчастных случаев на рабочих местах.

Как пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, спецоценка проводилась в соответствии с приложением № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 г. № 250 «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения».

При этом, представители первичной профсоюзной организации данного дома-интерната принимали активное участие в работе комиссии по проведению СОУТ. В результате новая оценка условий труда охватила 199 рабочих мест и 437 занятых на них работников.

Особое внимание было уделено биологическому фактору и напряженности трудового процесса.

По результатам спецоценки условия труда на 180 рабочих местах определены как вредные. Из них — 172 были отнесены к классу 3.2 (при котором вредные факторы вызывают стойкие изменения, приводящие к росту общей заболеваемости и при котором могут появиться первые признаки профессиональных заболеваний). Условия труда еще на 7 рабочих местах были признаны вредными с классификацией 3.1 (в этом случае вредные факторы, вызывают различные функциональные нарушения, которые однако проходят к наступлению следующей смены).

Главный технический инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ Александр Шайтор, при этом обращает внимание на то, что — учитывая специфику этого учреждения — основное внимание было направлено на напряженность труда работников.

«Дети, проживающие в доме-интернате, в силу своей болезни, могут совершать непредсказуемые поступки, в том числе, подвергающие опасности здоровье персонала. Поэтому работник, в любой момент, должен быть готов ко всем, в том числе и к проявлению агрессии в отношении его самого.

Это создает большую напряженность труда на протяжении всей рабочей смены», — пояснил Александр Шайтор.

В результате проведенной СОУТ, всем работникам, занятым на данных рабочих местах была повышена заработная плата и предоставлен ежегодный дополнительный отпуск.

Как сообщили в Комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ, работодатель, выполняя договоренности, выявил в полном объеме все опасности, существующие в организации, оценил уровни профессиональных рисков и обеспечил их снижение. До работников была доведена достоверная информация о существующих угрозах их здоровью при выполнении ими трудовых обязанностей.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

За время пандемии профсоюзы на четверть нарастили членство

МОТ презентовала журнал социально-трудовых исследований о роли профсоюзов в построении постковидного будущего.

Региональная презентация очередного выпуска Международного журнала трудовых исследований, издаваемого МОТ, состоялась сегодня, 12 июля. Тема выпуска - «COVID-19 и восстановление: роль профсоюзов в построении лучшего будущего». В презентации приняли участие авторы, исследователи, ученые, представители МОТ и лидеры профсоюзов в Европе и Центральной Азии. В мероприятии приняли участие и делегаты ФНПР.

Среди ключевых тем, вошедших в сборник – динамика изменения численности профсоюзов на фоне COVID-19; производственные травмы, заболевания и COVID-19; многоуровневая система обеспечения прав трудящихся и др. Согласно данным авторов журнала, за время пандемии в Мирове зафиксирован 26%-ный рост численности профсоюзов, что произошло во многом благодаря укреплению института социального диалога между работниками и работодателями. При этом, 89% представителей профсоюзов заявили об активном участии в процессе трёхсторонних консультаций.

По данным экспертов МОТ, сегодня в зоне риска остаются 1,7 млрд работников сферы услуг, которые могут стать источником заражения других людей COVID-19, что является самым большим показателем среди других сфер деятельности. Примерно 14% (в некоторых странах до 35%) известных ВОЗ случаев заражения приходится на медицинских работников.

В целом же до пандемии доля летальных случаев из-за инфекций составляла 9% от общего числа смертности от профессиональных заболеваний (2,4 млн умерших). Аналогичной статистики в пандемию пока нет, однако только доля заражений инфекциями на рабочем месте выросла до 16 млн случаев.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Роль профсоюзов в постковидном будущем

МОТ презентовала новые социально-трудовые исследования.

Региональная презентация очередного выпуска Международного журнала трудовых исследований, издаваемого МОТ, состоялась сегодня, 12 июля.

Тема выпуска - «COVID-19 и восстановление: роль профсоюзов в построении лучшего будущего». В презентации приняли участие авторы, исследователи, ученые, представители МОТ и лидеры профсоюзов в Европе и Центральной Азии. В мероприятии приняли участие и делегаты ФНПР.

Среди ключевых тем, вошедших в сборник – динамика изменения численности профсоюзов на фоне COVID-19; производственные травмы, заболевания и COVID-19; многоуровневая система обеспечения прав трудящихся и др. Авторы отмечают, что за время пандемии произошло укрепление института социального диалога между работниками и работодателями, профсоюзы заявляют об активном развитии трёхсторонних консультаций.

По данным экспертов МОТ, сегодня в зоне риска остаются 1,7 млрд работников сферы услуг, которые могут стать источником заражения других людей COVID-19, что является самым большим показателем среди других сфер деятельности. Примерно 14% (в некоторых странах до 35%) известных ВОЗ случаев заражения приходится на медицинских работников.

В целом же до пандемии доля летальных случаев из-за инфекций составляла 9% от общего числа

смертности от профессиональных заболеваний (2,4 млн умерших). Аналогичной статистики в пандемию пока нет, однако только доля заражений инфекциями на рабочем месте выросла до 16 млн случаев.

Большое внимание в журнале уделяется проблемам гендерного неравенства в среде профсоюзов. Так, по мнению экспертов МОТ, «профсоюзным активистам-женщинам пришлось брать на себя большую нагрузку по причине своей тройственной роли дома, на производстве и внутри профсоюза». По прогнозам, приведённым в журнале, пандемия может привести к тому, что порядка 47 млн женщин по всему миру перейдут в зону «крайней нищеты», численность такой категории достигнет 435 млн человек.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Когда партнерство = благополучие коллектива

В Москве подвели итоги ежегодного общероссийского конкурса на лучшее предприятие (организацию) по работе в системе социального партнерства в машиностроительном комплексе. Первое место по итогам деятельности в 2019-2020 годах завоевали наши земляки – ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»! Вручить награды победителям в Петербург лично приехал один из организаторов конкурса – председатель Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Андрей Чекменев. По словам председателя первичной профорганизации предприятия Галины Морошкиной, победа в конкурсе, конечно, была приятной неожиданностью, но, в то же время, она вполне закономерна. Почему? Разбиралась «Площадь Труда».

Отношения доверительные, соцпакет достойный

Итак, при определении победителей организаторы -РОСПРОФПРОМ и Общероссийское объединение работодателей «Союз машиностроителей России» — оценивали такие критерии, как – заключенный и действующий на предприятии коллективный договор, численность членов профсоюза не менее 50% от всего количества работающих, наличие комиссии по трудовым спорам, отсутствие задолженности по зарплате и социальным выплатам, отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и другие. Все эти критерии соблюдены на ЛЕНПОЛИГРАФМАШе. Но главная гордость предприятия, по словам Галины Морошкиной – это налаженные, партнерские отношения с администрацией и достойный коллективный договор. «Отношения с работодателем я даже могу назвать доверительными. Все проблемные, организационные, спорные вопросы мы решаем сообща. Администрация к мнению профсоюза прислушивается и идет на уступки», — рассказала профлидер. По итогам 2019 года Галина Морошкина признана победителем традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года».

«Наше предприятие – одно из немногих, кто сохранил у себя на балансе социальные объекты – детский оздоровительный лагерь «Космонавт-2» и две базы отдыха. Работники ЛЕНПОЛИГРАФМАШа могут отправить своего ребенка на отдых в лагерь всего за 10% от стоимости путевки. Остальное – сверх компенсации из бюджетов — оплачивает работодатель. Также по льготной цене могут отдохнуть в «Космонавте-2» и внуки ветеранов предприятия. Значительные скидки действуют и для бывших и нынешних работников, желающих оздоровиться на заводских базах отдыха. В этом году – по понятным причинам – от желающих отправиться в наши лагерь и на базы отдыха нет отбоя», — продолжила свой рассказ Галина Морошкина.

Отдельно остановилась профлидер и на соцпакете, который прописан в коллективном договоре предприятия. «Это поддержка ветеранов – различные выплаты, а также возможность не только отдыхать со скидкой на наших базах, но и пользоваться услугами заводской медсанчасти; выплаты работникам, которые уходят на заслуженный отдых, многодетным семьям, — отметила председатель профсоюзной организации. – Для родителей, которые воспитывают детей в возрасте до 8 лет, рабочий день сокращен на один час и оплачивается полностью, родителям школьников предоставляется выходной день 1 сентября, а также на последний звонок – мамам и папам выпускников».

Существуют на предприятии и дополнительные льготы и гарантии для членов профсоюза – в рядах РОСПРОФПРОМ состоят порядка 70% работников – это материальная помощь родителям первоклассников, в связи с рождением ребенка, свадьбой и так далее.

Много внимания уделяют на ЛЕНПОЛИГРАФМАШе и молодежной политике. Молодежная комиссия предприятия организует соревнования среди молодых работников, участвует в проведении конкурса «Лучший по профессии» и других.

В общем, несмотря на жесткую конкуренцию – а за победу боролись более 10 предприятий машиностроительного комплекса со всей России, каждое из которых соответствовало всем критериям отбора – победа досталась, действительно, лучшим.

Забота о людях – во главе угла

Алексей Вышегородцев, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РОСПРОФПРОМ:

«Конкурс, который проводит наш профсоюз совместно с объединением работодателей и профильным министерством, действительно, очень актуальный и важный, ведь он выявляет предприятия, где в числе приоритетов – благополучие трудового коллектива. К сожалению, нередко, работодатели во главу угла ставят извлечение прибыли, забывая о тех, кто эту самую прибыль создает.

Победа в конкурсе – это еще и пиар для бизнеса, хорошая возможность повысить свою конкурентоспособность.

А первое место ЛЕНПОЛИГРАФМАШа в состязании вполне объяснимо. На этом предприятии система социального партнерства выстраивалась годами, десятилетиями, зародилась еще при прежнем руководстве и активно поддерживается нынешним. Забота о людях, взаимодействие с профсоюзом здесь часть корпоративной культуры, причем весомая часть. Уверен, что ЛЕНПОЛИГРАФМАШ – одно из самых социально ориентированных предприятий в отрасли».

Знай наших!

ЛЕНПОЛИГРАФМАШ – не единственное предприятие из Санкт-Петербурга и Ленобласти, которое одержало победу в традиционных отраслевых конкурсах социальной ответственности. Так в прошлом году второе место среди предприятий промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии завоевало ФГУП «Завод им. Морозова» (пос. им. Морозова, Всеволожский район). И в том же 2020-м одним из четырех победителей отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) Росстандарта в системе социального партнерства», стало ФБУ «Тест-С.-Петербург». Побеждать в подобных состязаниях предприятия региона будут и дальше. – уверены в межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ. «Но чтобы победителей было больше, необходимо вовлечение большего числа работников в профсоюз, ведь обязательное условие участия в конкурсе, чтобы в рядах РОСПРОФПРОМ состояло не менее половины коллектива предприятия. Над этим межрегиональная организация и первичные профорганизации на местах сегодня работают», – подытожил Алексей Вышегородцев.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ФИНСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОСПАРИВАЕТ СТАТУС КУРЬЕРА ПО ДОСТАВКЕ ЕДЫ В СУДЕ

Финский Объединенный профсоюз работников сферы услуг (Рам) обратился 8 июля в суд с требованием уточнить статус курьеров по доставке еды, работающих на сервис Wolt. Дело, поданное к районный суд Хельсинки, касается одного курьера, сообщает Helsinki Times со ссылкой на официальный сайт профсоюза. Но решение по делу может иметь широкие последствия для предприятий гиг-экономики Финляндии.

Второй ключевой вопрос, который должен решить суд, касается дебиторской задолженности, на которую курьер, как он сам считает, имеет право согласно законам о рабочем времени и ежегодных праздниках.

- Профсоюз и его члены, которые работали курьерами по доставке еды, считают, что условия работы соответствуют основным элементам трудовых отношений, так что у курьера были трудовые отношения с Wolt, - прокомментировала Арья Похьола, менеджер по правовым вопросам Рам. Судебный иск основан на заявлении совета по трудоустройству Министерства занятости и экономики в октябре 2020 года. Тогда совет постановил, что между курьерами и поставщиками платформ Wolt и Foodora существуют трудовые отношения. Однако это заявление не является обязательным для компаний, напомнила Арья Похьола. «Поэтому необходимо чтобы мы продолжали дело члена нашего

профсоюза в соответствии с законом. Рат считает важным сделать так, чтобы не предпринимались попытки замаскировать трудовые отношения под то, чем они не являются», - добавила она. В конце июня 2021 года Финский пенсионный центр (ЕТК) постановил, что работа продовольственного курьера соответствует установленным законом элементам трудовых отношений. Но решение применяется только к курьеру, о котором идет речь.

Финский центр компенсации трудящимся (TVK) 5 июля издал первые три постановления по вопросу о том, подпадает ли работа курьера по доставке еды под действие закона о компенсации рабочим. В двух случаях он постановил, что работа выполнялась в рамках трудовых отношений, согласно определению Закона о трудовых договорах, и что платформа является работодателем. Таким образом, страхование работы является обязанностью платформы. В третьем случае, однако, он постановил, что работа по доставке, выполненная курьером, не была выполнена в рамках трудовых отношений, как это определено в Законе о трудовых договорах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КОМПЬЮТЕРНАЯ РЕВОЛЮЦИЯ НЕГАТИВНО СКАЗАЛАСЬ НА ПОЖИЛЫХ РАБОТНИКАХ

Ограниченные навыки работы с компьютерами на рабочем месте повысили уровень выхода на пенсию пожилых работников на более чем 1 процентный пункт в год, когда после 1984 года на рабочих местах были внедрены компьютеры; этот эффект начал исчезать после 2000 года. Кроме того, пожилым работникам пришлось столкнуться с сокращением заработной платы и переводом на менее интенсивные рабочие места, следует из исследования, проведенного Национальным бюро экономических исследований США. Его результаты публикует Всемирный экономический форум. Революция в использовании компьютеров на рабочем месте, начавшаяся в 1980-х годах, нанесла ущерб пожилым работникам, которые не были технически подкованными. В статье «Компьютеризация, устаревание и продолжительность трудовой жизни» для Нацбюро по экономическим исследованиям Петер Худомит и Роберт Дж. Уиллис рассказывают, как компьютеризация повлияла на пожилых работников в период с 1984 по 2017 год. Они обнаружили, что разрыв в компьютерных знаниях между пожилыми и молодыми рабочими в США достиг максимума в 1980-х и начале 1990-х годов, а затем пошел на убыль. Он исчез к середине 2010-х годов.

По оценкам исследователей, пробелы в компьютерных знаниях увеличивают вероятность выхода пожилых работников в возрасте от 50 до 69 лет на пенсию на 1–1,4 процентных пункта в год. Это повысило уровень выхода на пенсию для этой возрастной группы с 8% до более чем 9% в год. По их оценкам, 10% пробел в знаниях снизил годовую заработную плату по меньшей мере на 2,5%, а по максимальным оценкам на 7%.

Четыре подгруппы населения особенно сильно пострадали от пробелов в компьютерной грамотности: женщины, офисные работники, работники с высшим образованием и работники в возрасте от 60 до 64 лет. Женщины, как указывают Худомит и Уиллис, пострадали больше, потому что у них было меньше шансов обучиться использованию компьютером, чем у мужчин. Офисные работники, такие как счетоводы, видели, как компьютеры полностью заменяли их работу. Более высокообразованные работники имели больше возможностей найти работу, не требующую интенсивного использования компьютеров. Что касается пожилых работников в целом, компании, возможно, решили, что не стоит переобучать тех, кто уже приближался к завершению своей карьеры. Влияние компьютеризации на перспективы работника было связано с образованием. Среди бросивших школу доля пользователей компьютеров на работе оставалась низкой на протяжении всего исследованного периода. Среди выпускников средней школы использование компьютеров на рабочем месте стало значительным в 1990-х годах.

Для таких профессий, как техническое обслуживание и общественное питание, использование компьютеров оставалось незначительным. Старшие работники в умеренно квалифицированных профессиях, например, управление недвижимостью, продажи и производственный надзор, значительно отставали от своих более молодых сверстников в компьютерных знаниях в 2000-х – 2010-х годах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ «ПЕРМСКОГО СВИНОКОМПЛЕКСА» ОБРАТИЛИСЬ К ПУТИНУ

С открытым письмом к губернатору Пермского края Дмитрию Махонину и президенту РФ Владимиру Путину обратилась профсоюзная организация АО «Пермский свинокомплекс», сообщает газета «Мой город — Краснокамск».

В обращении говорится, что субсидия, ранее выделенная из регионального бюджета на погашение долга по заработной плате работникам свинокомплекса, полностью израсходована.

«Субсидия закончилась, свинокомплекс на данный момент оказался в той же ситуации, как и весной этого года. К тому же, выделенная субсидия на погашение заработной платы работникам АО «Пермский свинокомплекс» за май 2021 года была распределена не на всех работников предприятия, а только на определённые подразделения, тем самым создавая конфликтные ситуации в АО «Пермский свинокомплекс» среди рабочих коллективов», — говорится в письме.

Работники свинокомплекса очень обеспокоены сложившейся ситуацией и хотели бы знать, какое будущее у предприятия, существует ли дальнейший план развития АО «Пермский свинокомплекс», будет ли проводиться модернизация на предприятии, или оно будет ликвидировано.

Как рассказал газете «Солидарность» председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Владимир Шалаев, он неоднократно обращался в Министерство сельского хозяйства и к заместителю председателя правительства Алексею Чибисову, который также является председателем совета директоров Пермского свинокомплекса.

— Проблема в том, что «денег нет, но вы держитесь»: не могут найти инвестора, потому что предприятие обременено долгами. Страдает народ, я встречался с людьми, пока на улицу выходить не хотим, понятно, что в связи с ограничительными мерами это невозможно. Обстановка очень непростая, очень тяжелая. Как будет развиваться ситуация, никто не знает. Задолженности по зарплатам растут, профвзносы не платят с выплаченной зарплаты, за полгода в первичной профсоюзной организации сменился третий председатель. Для того чтобы нормально существовать, комплексу нужны большие инвестиции, нужна реконструкция предприятия. Комплекс убыточный, энергозатратный, неэффективный, инвесторы не идут на данное предприятие, потому что все поголовье находится в залоге. Люди уходят, потому что не видят перспектив развития. Но самое страшное, что одно государственное предприятие не могут вытащить. Оно находится с 2017 года в собственности края. Почему в бюджете не заложены средства, если все прекрасно понимают, что инвестора не найдут? — сказал Владимир Шалаев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 13 июля

Сайт ЛФП

Полноценный отдых после вахты и добровольная вакцинация

Гарантия дополнительной недели отдыха вахтенному персоналу шлюзов, порядок и добровольность проведения вакцинации работников Свирского района гидросооружений и судоходства (РГСИС), а также ряд других важных вопросов были в центре внимания на переговорах, которые провели председатель Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ Олег Яковенко и лидер Северо-Западной территориальной организации ПРВТ РФ Елена Свешникова с руководителем ФБУ «Администрация «Волго-Балтийского бассейна внутренних судоходных путей» Фёдором Шишлаковым и другими представителями стороны работодателя. В переговорах также принял участие председатель первичной профсоюзной организации ФБУ «Волго-Балт» Евгений Овсянников. Напомним, что недавно состоялась встреча Елены Свешниковой с трудовым коллективом Свирского РГСИС — филиал ФБУ «Волго-Балт», во время которой был выявлен ряд проблем. Это, в частности, отмена дополнительной недели отдыха для вахтенного персонала Нижне-Свирского шлюза Свирского РГСИС. В результате этого, как сообщает Елена Свешникова, возможности дополнительного отдыха лишились 32 работника.

Сегодня, когда на предприятии начинаются коллективные переговоры по внесению изменений в действующий коллективный договор, профсоюзные лидеры единогласно выразили свою позицию: дополнительная неделя отдыха должна быть возвращена всем работникам шлюза, так как условия труда не изменились.

Обсуждая вопрос о вакцинации от новой коронавирусной инфекции, профсоюзная сторона подчеркнула — она должна носить добровольный характер. В ответ на это сторона работодателя заявили, что пока в организации не было принято никаких приказов об обязательной вакцинации. Все прививки производятся на добровольной основе.

Елена Свешникова в связи с этим особо подчеркивает, что между профсоюзом и администрацией «Волго-Балта» существует налаженное конструктивное социальное партнерство. Это позволяет надеяться, что предложения профсоюзной стороны будут приняты.

На прошедших переговорах также обсуждались вопросы дальнейшего развития партнерских отношений между профсоюзом и работодателем в сфере социально-трудовых отношений.

В частности, Олег Яковенко разъяснил позицию ПРВТ по вопросам, связанным с повышением эффективного взаимодействия профсоюза с работодателями отрасли.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы - за всеобщую вакцинацию

13 июля на Всероссийском форуме «Здоровье нации — основа процветания России» лидер ФНПР Михаил Шмаков выступил за проведение всеобщей вакцинации на государственном уровне. Вакцинация от коронавирусной инфекции должна стать обязательной на государственном уровне, спасение от вируса - это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран. Об этом заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, выступая 13 июля на Всероссийском форуме «Здоровье нации — основа процветания России».

М.Шмаков отметил, что Федерация независимых профсоюзов России совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей приняли Обращение, в котором, в частности, призвали Правительство РФ принять решение об обязательной вакцинации взрослого населения страны, разумеется за исключением лиц, имеющих медицинские противопоказания или необходимый для выработки иммунитета уровень антител.

Кроме того, ФНПР и РСПП обратились к работодателям с требованием использовать все возможности для организации вакцинации от Covid-19, а также непосредственно к работникам с призывом сделать прививку, чтобы обезопасить себя, своих близких и продолжать эффективно трудиться.

[Пресс-служба ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Десять тысяч на каждого школьника. Как получить?

Единовременную выплату на детей школьного возраста в размере 10 тысяч рублей — получить предельно просто, уверят нас в Пенсионном фонде Российской Федерации (ПФР). Даже заявление должно появиться само в вашем личном кабинете на портале «Госуслуги», правда, в том случае, если вы уже получали в прошлом году выплаты на несовершеннолетних детей в связи с пандемией.

Останется лишь проверить правильность банковских реквизитов, заменив устаревшие на новые. Но, все же следует помнить ряд условий...

О том как правильно и без проблем воспользоваться новой выплатой в Петербургском пресс-центре ТАСС рассказал заместитель управляющего отделением Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Сергей Андрианов.

Кто имеет право?

Во-первых, как сообщил чиновник, данная выплата не зависит от дохода семьи и никак не повлияет на другие социальные выплаты.

Во-вторых, воспользоваться ею смогут все кто имеет детей в возрасте от шести до восемнадцати лет. В этом случае даже не нужно подтверждать то, что ребенок учится в школе. Для государства важен лишь возраст.

«Даже если родители шестилетнего малыша решили, что в школу он пойдет с семи лет, выплата будет произведена», — говорит Сергей Андрианов.

Другое дело, если ребенку исполнится 6 лет после 1 сентября 2021 года. В этом случае право на получение этих денег у семьи, увы, отсутствует.

Согласно указу президента данная гарантия распространяется на всех детей, родившихся с 3 июля 2003 года по 1 сентября 2015 года. Кроме этой категории, право на выплату имеют и дети в возрасте от 18-ти до 23-х лет (родившиеся в период с 3 июля 1998 года по 2 июля 2003 года), обучающиеся в школах или домах-интернатах по программам общего образования. Речь здесь идет преимущественно о детях с ограниченными возможностями. Подросток — студент колледжа или лица, которому исполнилось 18 лет, права на такую выплату уже не имеет.

Как это сделать?

Итак, чтобы получить выплату достаточно зайти в свой личный кабинет на Едином портале государственных услуг. Там, начиная с 11 июля — как заявил Сергей Андрианов — уже должно появиться так называемое «предзаполненное заявление». По сути, это копия того самого заявления, что вы писали прошлым летом, на получение единовременных выплат на ребенка в виду пандемии новой коронавирусной инфекции. Именно поэтому, советуют нам в ПФР, следует четко проверить все данные, особенно банковские реквизиты — данные того счета, на который и будут переведены 10 тысяч рублей.

При этом, абсолютно не важно, говорит Сергей Андрианов, будет ли это карта «Мир», или какая-либо другая. Одним словом, любая карта, любой, даже бескарточный счет любого банка. Лишь бы все данные были бы правильные.

В случае, когда все заполнено как надо, то, начиная с 15 июля по 1 ноября, можно в один клик отправить свое заявление с портала «Госуслуги» в ПФР. Заметим здесь все же, что чем раньше, тем лучше. У Пенсионного фонда есть 5 дней на рассмотрение вашего заявления и принятие решения, плюс еще три дня на перечисление вам денег. Сама выплата будет производиться с 16 августа.

Как сообщают в Пенсионном фонде, для заполнения заявлений используется информация, собранная в ходе прошлогодних выплат Пенсионного фонда на детей до 16 лет. Она включает в себя ФИО и СНИЛС родителя, от имени которого подается заявление, сведения о детях, в том числе СНИЛС и данные ЗАГС о рождении, а также реквизиты счёта для зачисления средств. Если какие-либо из этих данных уже неактуальны или просто должны быть заменены на другие, родители могут скорректировать информацию.

Нюансы

Если же вы не писали ранее заявлений на единовременную выплату детских пособий, то вам предстоит заполнить форму самостоятельно, так как в ПФР нет соответствующей информации о ваших детях. Сделать это можно как все на том же портале «Госуслуги», либо обратившись в клиентскую службу ПФР по месту жительства. Но, как можно понять, данный совет будет актуален для очень не многих.

Сколько бы не было в семье детей, заявление будет все равно одно. Всех сыночков и дочек просто следует перечислить в соответствующих графах и пособие придет на каждого, отмечает Сергей Андрианов.

Работа над ошибками

Не стоит унывать, если ошибка все же вкралась в банковские реквизиты. О ней следует сообщить в клиентскую службу ПФР, представив правильные данные. Все будет исправлено. Но лучше не доводить дело до этого и с самого начала проверять все досконально.

Право подать заявление на выплату единовременного пособия на ребенка в возрасте от 6 до 18 лет имеют право как отец, так и мать, а также его законный опекун. Главное, чтобы заявитель не был ограничен или лишен родительских прав на момент подачи заявления. Важно случайно не продублировать друг друга. Это также вызовет сложности. Дети в категории от 18 до 23 лет в праве подать заявление сами.

За рубежом

Отметим еще один важный нюанс. Как получить выплату, если ребенок был рожден за пределами Российской Федерации?

«В том случае, если свидетельство о рождении было выдано иностранным государством, то следует, взяв оригинал свидетельства, оформить заявление в клиентской службе ПФР. Но, если свидетельство выдано консульским учреждением Российской Федерации, то проблем нет, и все происходит в общем порядке», — поясняет Сергей Андрианов.

Другое дело, если ребенок постоянно проживает за пределами РФ. В таком случае, даже, если он

удовлетворяет всем остальным требованиям указа президента, единовременная выплата ему не положена.

Итак, будьте внимательны проверяя реквизиты и указывая банковский счет. Все остальное — просто, уверяют нас чиновники.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ДОПЛАТЫ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО ПОЛУЧАТ КУРАТОРЫ В КОЛЛЕДЖАХ И ТЕХНИКУМАХ

С 1 сентября кураторы учебных групп в колледжах и техникумах будут ежемесячно получать по 5 тысяч рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Нововведение распространяется на педагогов-кураторов из государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. На эти цели из федерального бюджета планируется выделять по 9,6 млрд рублей в год. Ранее данный вид доплат распространялся только на классных руководителей в школах, уточнила Бессараб.

— Установить дополнительные выплаты кураторам колледжей и техникумов поручил президент России в ходе апрельского послания Федеральному Собранию. Кураторы, как и учителя, уделяют дополнительное время своим учащимся, ведут с ними общественную и воспитательную работу, поэтому назначение для них выплат — социально справедливое решение. При этом важно, что все ранее назначенные региональные выплаты за классное руководство будут сохранены. Так, на Кубани с 1 января 2020 классные руководители получают дополнительные 9 тысяч рублей, 4 из которых — краевые, — отметила лидер профсоюзов Кубани.

Ранее профсоюзы указывали на то, что необходимо приравнять кураторов колледжей и техникумов к учителям школ. Так, в правительство России обращалась Оренбургская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Профсоюз заявил, что необходимо внедрить в колледжи и техникумы доплаты за кураторство, аналогичные школьным. В областной организации напомнили, что с 4 апреля этого года школьные учителя получают вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей. При этом на работников профессиональных образовательных учреждений эта мера не распространяется.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МЕДРАБОТНИКИ БУЭНОС-АЙРЕСА ОБЪЯВИЛИ 48-ЧАСОВУЮ ЗАБАСТОВКУ

Медицинские работники Буэнос-Айреса, организованные в профсоюз «Ассоциация государственных служащих» (АТЕ), начали 12 июля 48-часовую забастовку. Они требуют повышения зарплаты на 45%, профессионального признания и перевода медсестер в постоянный штат. Профсоюзные лидеры в области здравоохранения провели пресс-конференцию в больнице Дюрана, а после перекрыли движение на проспекте Диас Велес, где повторили свои требования, сообщает информагентство Télam.

— Мы протестуем и проводим забастовку на улице. Мы, работники, говорим «хватит»! Достаточно было оскорблений работников, которые каждый день вкладывают жизни в борьбу с пандемией. Мы говорим Ларрете (главе правительства Буэнос-Айреса Орасио Родригесу Ларрете. — Прим.

«Солидарность»), что нам необходимо срочно повысить зарплату, потому что мы не можем жить с зарплатой в 40 тыс. песо (примерно 30 775 рублей), — передает Télam слова координатора больничной группы АТЕ, работника больницы Дюранда Эктора Ортиса.

Лидеры профсоюзов посчитали, что зарплату нужно увеличить на 45%, и отвергли предложенные «30% в три платежа».

— В нашем секторе — зарплаты от 40 до 60 тысяч песо в зависимости от стажа работа. То, сколько нам платят — это позор, — сказал Ортис.

Также, по его словам, медсестрам, работающим по контракту и борющимся за достойную оплату, каждый раз угрожают, что их договор не будет продлен. Он предупредил, что если правительство не ответит на претензии работников, на собраниях во всех больницах Буэнос-Айреса будет обсуждаться ужесточение протестных мер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МАКРОН ОБЪЯВИЛ О БЕЗУСЛОВНОМ БАЗОВОМ ДОХОДЕ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Президент Франции Эмманюэль Макрон объявил 12 июля введение «дохода от участия» для молодых людей, не имеющих работы или профессиональной подготовки, особенно пострадавших от кризиса в области здравоохранения. Эта система является частью продолжения проекта «Универсальная молодежная гарантия», реализация которого началась в начале 2021 года, сообщает Le Monde.

Чтобы помочь безработным молодым людям, чья нестабильность в работе усугубилась из-за кризиса Covid-19, в начале 2021 года правительство начало готовить «универсальную гарантию для молодежи». «Доход от участия» – часть проекта, он должен обобщить вознаграждение молодых людей в возрасте от 16 до 25 лет, находящихся в наиболее трудном положении. Это расширение системы выплаты пособий по безработице, которая лишь в ограниченных случаях допускает выплату пособия лицам моложе 25 лет.

Система заменит введенную при предыдущем президенте Франсуа Олланде систему вознаграждения молодых людей в возрасте до 25 лет, не работающих и не обучающихся. Пособие в максимальном размере 497 евро выплачивалось, если молодые люди обязывались пройти интенсивный курс коллективной интеграции в местных миссиях. Новая система Макрона подразумевает около 1 млн получателей социальных выплат против 200 тыс., интегрированных в систему Олланда.

– Поддержка нашей молодежи – лучшая забота о пожилых: это новый французский пакт между поколениями, который мы должны построить для нашей страны, — сказал в своем выступлении по телевидению президент Макрон.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В США ВОЗОБНОВЯТ ПРОГРАММЫ ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Администрация президента США Джо Байдена заявила 12 июля, что штаты, досрочно прекратившие выплаты пособий по безработице в связи с пандемией, могут возобновить программы, однако возможен перерыв в выплатах некоторым уволенным работникам. Рекомендации администрации поступили после того, как жители штатов стали подавать многочисленные иски о восстановлении выплат, сообщает CNN.

Ссылаясь на нехватку рабочей силы, 26 штатов досрочно прекратили как минимум одну из трех программ страхования от безработицы из-за пандемии, принятых Конгрессом в марте 2020 года. В дополнение к еженедельным выплатам в 300 долларов федеральные программы предоставляют льготы фрилансерам, самозанятым, независимым подрядчикам и некоторым категориям граждан, пострадавшим от коронавируса и тем, кто исчерпал свои обычные государственные пособия. Срок действия программ в тех штатах, которые продолжают выплаты по ним, истекает в начале сентября. Согласно руководству Администрации, если дата окончания выплат уже прошла, то штатам требуется заключить новое соглашение с Министерством труда: пока соглашение не будет подписано выплаты в 300 долларов еженедельно и выплаты тем, кто исчерпал свои обычные пособия не начнутся снова. Тем же, кто участвует в программе поддержки самозанятых, фрилансеров и прочим необходимо подтвердить пропущенные недели чтобы они могли получить компенсацию.

После того как штаты, преимущественно возглавляемые республиканцами, начали объявлять о прекращении выплат в мае 2021 года, защитники прав потребителей и сенатор Берни Сандерс от штата Вермонт призвали Администрацию президента повлиять на губернаторов, чтобы те не прекращали выплаты. Администрация ответила, что ничего не может сделать, чтобы помешать штатам прекратить выплаты.

Жители по крайней мере пяти штатов – Мэриленд, Индиана, Огайо, Оклахома и Техас – подали иски, утверждая, что выплаты были приостановлены ненадлежащим образом. В Мэриленде суд приказал временно восстановить выплаты, пока иск находится на рассмотрении. В Индиане Департамент развития трудовых ресурсов заявил, что после прекращения федеральных программ он определяет, как действовать дальше. В Оклахоме и Техасе местные жители считают, что у губернаторов не было полномочий прекращать выплаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ь

МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ ОЖИДАЕТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРПЛАТ В 2021 ГОДУ

Увеличение среднемесячной зарплаты в России на 5 тысяч рублей в 2021 году допускает Министерство экономического развития, пишут «Ведомости» со ссылкой на прогноз до 2024 года, данный ведомством.

При этом темпы роста медианной зарплаты оцениваются в 6,6% с 2022 года. К 2024 году ее размер может приблизиться к 68 тысячам рублей. Прожиточный минимум тоже должен повыситься до 11 950 рублей в 2022 году, до 13 059 рублей в 2023 году и до 14 031 рублей в 2024 году.

Напомним, президент России Владимир Путин подписал закон, согласно которому минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и прожиточный минимум будут рассчитываться по новой методике с 1 января 2021 года. Документ опубликован на официальном портале правовой информации. В 2021 году федеральный МРОТ установлен на уровне 12 792 рубля, а прожиточного минимума в целом по РФ – 11 653 рубля.

В конце 2020 года президент Владимир Путин провел рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым. Профлидер поддержал решение об изменениях в расчетах прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, но обратил внимание президента на несовершенство новой выбранной методики.

– Полный отрыв от реальных выплат, от реальных расходов человека. Сегодня методика основана на реальных расходах человека. Она несовершенна, – сказал профлидер.

Шмаков предложил следующее: «оторвать, действительно, минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, и дальше его можно будет быстрее и более динамично повышать».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 14 июля

Сайт ЛФП

И вновь железнодорожный забег в Усть-Луге

Усть-Лужский железнодорожный полумарафон, посвященный 15-летию железнодорожной станции Лужская-Сортировочная Октябрьской железной дороги состоялся в субботу 10 июля. Его организатором выступила Дорожная территориальная организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

В забеге на дистанцию в 10 и 21 километр, несмотря на аномальную жару, превышавшую 30 градусов, приняли участие несколько десятков работников предприятий и организаций Октябрьской магистрали, порта Усть-Луга, а также гости мероприятия, решившие поддержать эту прекрасную традицию.

«Есть такая традиция — день рождения станции Лужская отмечать забегом. Жара обещала в субботу настоящую сковородку. Ранее в подобных погодных условиях я участвовал в марафоне «Белые Ночи». Тогда была надежда на хоть какую-то прохладу от воды. Здесь же были только рельсы и асфальт», — записал на своей страничке «Вконтакте», заведующий информационным центром Дорпрофжел на ОЖД Олег Гельвиг, принявший участие в забеге и занявший на этот раз десятое место. Впрочем, учитывая аномальную жару организаторы позаботились об устройении по всему маршруту так называемых «Пунктов свежести», где всех участников забега орошали прохладной питьевой водой. Также был задействован пожарный поезд.

Интересно, что участие местных жителей в железнодорожном забеге возымело неожиданный результат. Именно участники полумарафона никак не связанные с Октябрьской железной дорогой и заняли в этом году первые места.

Как сообщает газета «Октябрьская магистраль», дистанцию 10 километров первыми преодолели Анна Напалкова (49 минут 57 секунд) и Тимур Лобанов (46 минут и 1 секунда). Лидировали в полумарафоне Елена Юсова (1 час 50 минут) и Иван Подоляка (1 час 28 минут и 55 секунд).

Третье место в полумарафоне все же заняла железнодорожница — диспетчер поездной скоростного района управления диспетчерского центра управления перевозками Октябрьской дирекции управления движением Рада Чумик. Ее время — 1 час 54 минуты 49 секунд.

Как всегда в конце забега всех участников ждало угощение — чай и каша. После состоялось вручение

кубков и памятных медалей всем участникам полумарафона.

Отметим, что традиция проведения Усть-Лужского марафона была прервана лишь однажды — в прошлом году из-за пандемии новой коронавирусной инфекции. Пропаганда здорового образа жизни среди работников Октябрьской магистрали — одно из важных направлений нашей работы, напоминают в Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Участвовать в конкурсе на «Здоровую рабочую среду» призывают профсоюзы

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области сроки подачи заявок на конкурс среди предприятий на лучшую корпоративную программу «Здоровая рабочая среда» продлены до 1 сентября. Поскольку конкурс нацелен на распространение лучшего опыта сохранения здоровья работников, в его жюри входит и профсоюзный эксперт - главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. Эксперт предлагает профсоюзным первичкам активнее инициировать на предприятиях и в организациях разработку таких программ, включаться в работу над их созданием и реализацией, а там, где они уже существуют — участвовать в конкурсе и делиться опытом.

Примечательно, что в прошлогоднем конкурсе львиная доля победителей — это предприятия и организации, в которых действуют профсоюзные ячейки. Впрочем, ничего удивительного здесь нет: одна из важных задач профсоюзов — контроль за охраной труда и здоровьем работников, содействие в оздоровлении трудящихся и членов их семей. Поэтому в двух наших регионах есть немало примеров, когда оздоровительные программы на местах создавались именно по инициативе профсоюзных первичек. Технический инспектор труда Федерации подчеркивает важный момент — благодаря профсоюзам такие оздоровительные мероприятия становятся не разовыми акциями, а долгосрочными программами, прописанными в коллективном договоре.

«Если на предприятии действует хорошая оздоровительная программа — почему бы не представить ее вниманию всего региона? Профсоюзная организация может предложить работодателю поучаствовать в конкурсе. Не надо умалчивать то, что сделано для людей и подкреплено договоренностями между работниками и работодателем», — считает Татьяна Пентешина.

Напомним, что победители будут определены в номинациях:

- Лучшая корпоративная программа здоровья на крупном предприятии;
- Лучшая корпоративная программа здоровья на среднем предприятии;
- Лучшая корпоративная программа здоровья на малом предприятии;
- Лучшая корпоративная программа здоровья на микро предприятии;
- Самая инновационная корпоративная программа здоровья.

Более подробную информацию можно получить на официальном телеграмм-канале конкурса.

Как сообщают организаторы конкурса — «Центр общественного здоровья» Ленинградской области и «Центр медицинской профилактики» Санкт-Петербурга — защита проектов, прошедших в финал конкурса, состоится с 15 октября по 15 ноября. Окончательные итоги жюри подведет до 1 декабря.

Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку, отправив предварительный запрос на электронный адрес: konkurs_kp@list.ru Профсоюзный эксперт также просит первичные профорганизации, чьи предприятия и учреждения готовы поучаствовать в конкурсе, информировать техническую инспекцию труда ЛФП по электронной почте: spanta@lfp.spb.ru

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Списки сделаны!

Кого ФНПР поддержит на выборах в Госдуму

В преддверии думских выборов желающие принять в них участие политические партии проводят съезды и выдвигают своих кандидатов на места в нижней палате парламента. При поддержке департамента ФНПР по взаимодействию с Федеральным собранием РФ «Солидарность» составила список представителей профсоюзов, которые 19 сентября будут претендовать на места в Госдуме. (Списки кандидатов в региональные заксобрания еще в процессе утверждения.)

Итак, на выборы идут следующие представители профсоюзов:

Виктор Пинский («ЕР»), экс-председатель Федерации профсоюзов Приморского края. Сейчас

совмещает работу в Госдуме с должностью секретаря ФНПР. Третий номер в региональной группе № 1 (Забайкальский край, Камчатский край, Приморский край, Хабаровский край, Амурская область, Магаданская область, Сахалинская область, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ).

Андрей Ветлужских ("ЕР"), председатель Федерации профсоюзов Свердловской области. № 6 в региональной группе № 10 (Свердловская область).

Андрей Исаев ("ЕР"), заместитель председателя ФНПР на общественных началах. № 2 в региональной группе № 16 (Удмуртская Республика); также баллотируется по Удмуртскому одномандатному избирательному округу № 33.

Светлана Бессараб ("ЕР") - пятый номер в региональной группе № 48 (Краснодарский край), председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов.

Михаил Тарасенко ("ЕР"), секретарь Горно-металлургического профсоюза по связям с Федеральным собранием. Выдвигает свою кандидатуру в Липецкой области - по Левобережному одномандатному избирательному округу № 115.

Иван Морозов ("Родина"), технический инспектор труда Свердловского обкома профсоюза работников промышленности (Роспрофпром). Выдвинул свою кандидатуру в Нижнетагильском одномандатном округе № 171.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Несправедливость в цифрах

МКП представила антирейтинг стран - нарушителей прав трудящихся

Впервые с 2016 года Белоруссия вернулась в десятку стран с худшими показателями для трудящихся. Но это лишь одна из болезненных частностей на общем фоне нигилизма, повсеместно наступающего в области трудовых прав и профсоюзных гарантий. Такой вывод можно сделать, ознакомившись с результатами очередного глобального тематического индекса, подготовленного международными профсоюзами по итогам анализа ситуации в 149 государствах.

МАТЕМАТИКА МКП

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) представила ежегодный глобальный индекс, оценивающий состояние дел с соблюдением прав трудящихся в разных странах. Как констатируется в подготовленном материале, "пандемия COVID-19 оказала разрушительное воздействие на рабочие места, населенные пункты и жизни людей". В частности, профсоюзы фиксируют повсеместное наступление правительств и работодателей на права профсоюзов и трудящихся, ограничение их прав и свобод.

Представленные в индексе данные красноречиво говорят о происходящем и в мире трудовых отношений, и в мире вообще - см. инфографику:

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

«СДАН В АРЕНДУ»: В ПРИМОРЬЕ СЕМЬЯ ПОГИБШЕГО РАБОТНИКА НЕ МОЖЕТ РАССЧИТЫВАТЬ НА КОМПЕНСАЦИЮ

29 апреля 2021 на территории "Дальнегорского ГОКа" погиб 33-летний электромонтер ДХК "БОР". Происшествие расследовалось должным образом. По закону родным положена выплата из Фонда обязательного медицинского страхования в размере 1 млн руб., однако получить ее они не могут - погибшего не признают работником предприятия. Технический инспектор труда Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК) Валерий Онисенков считает, что это лишь одно из последствий выявленных на «БОРе» проблем, сообщает сайт ФППК.

Дело в том, что в Дальнегорске после начала банкротства АО «ГХК «Бор» появилось две компании: ООО «ДХК «Бор» и ООО «Дальнегорский ГОК». Юридически все работники оформлены в первом, но фактически трудятся на втором.

Конкурсный управляющий ДХК "БОР", наделенный полномочиями руководителя, сообщил, что не располагает сведениями о наличии трудовых отношений между погибшим сотрудником и предприятием. По его словам, документы о допуске электромонтера к работе, наряды - не подписывались. Более того, член комиссии по расследованию этого происшествия, замначальника отдела производственного контроля, который подписал акт комиссии, также не является работником предприятия. Если верить конкурсному управляющему, то у него на предприятии трудятся только

четверо работников, остальных двух тысяч человек, которые ежедневно ходят на работу и получают зарплату, по документам нет.

- По сути, погибший сотрудник ДХК "БОР" фактически был «сдан в аренду», как и большинство его коллег, другому предприятию - "Дальнегорскому ГОКу". И мы видим в этом признаки заемного труда, запрещенного трудовым законодательством. Странно другое: почему молчала прокуратура, когда профсоюзы били в колокола и прогнозировали подобные проблемы, озвучивая нарушения трудовых отношений на предприятии? - недоумевает Валерий Онисенков.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЫВШИЕ СИЛОВИКИ ШТУРМУЮТ ПАРЛАМЕНТ УКРАИНЫ С ТРЕБОВАНИЕМ ПЕРЕРАСЧЕТА ПЕНСИЙ

14 июля у здания МВД проходит всеукраинская акция протеста пенсионеров Министерства внутренних дел, сообщает gordonua.com. В ходе акции произошло столкновение между пенсионерами и действующими правоохранителями. Протестующие прорвали кордон полиции и прорвались к зданию Верховной Рады, где проходило пленарное заседание. Они пытались штурмовать здание парламента, но были оттеснены полицией, которая применила слезоточивый газ, после чего завязалась драка между пенсионерами МВД и действующими сотрудниками. Главное требование протестующих адресовано президенту страны Владимиру Зеленскому, от которого ожидается подписание распоряжения по перерасчету пенсий. Пенсионерам добавили по 2000 грн (5420 рублей - прим. авт.), но не выплатили, потому что Кабмин не утвердил это решение. Они требуют выполнения закона №2262 о пенсионном обеспечении лиц, уволенных с военной службы.

Ветераны-силовики планируют пройти маршем к зданию правительства и там также озвучить свои требования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ИЗРАИЛЕ БАСТУЮТ РАБОТНИКИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БОЛЬНИЦ

Тысяча сотрудников административного аппарата и хозяйственных служб 30 государственных больниц Израиля объявили забастовку, сообщается на официальной странице в Facebook профсоюза «Гистадрут».

Забастовка вызвана чрезмерной рабочей нагрузкой и постоянной нехваткой кадров, а также увольнением 200 административных и хозяйственных работников в период коронавируса. Продолжительные переговоры с Минфином не увенчались успехом.

— Мы больше не можем выдерживать нагрузки, не причиняя вреда пациентам и не подвергая опасности их здоровье. <...> В различных отделах не хватает около 1000 сотрудников, — заявил глава профсоюза работников государственных больниц в составе «Гистадрута» Эли Бадаш.

Забастовка касается всех государственных больниц общего профиля, психиатрических и гериатрических больниц и реабилитационных центров. В забастовке принимают участие сотрудники административного аппарата, хозяйственной службы, уборщики, работники кухни и вспомогательный персонал. Забастовка не касается обслуживания отделений неотложной медицинской помощи.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НПФ ПЕРЕПЛАЧИВАЮТ УМЕРШИМ КЛИЕНТАМ ПОРЯДКА 70 МЛН РУБЛЕЙ В ГОД

Ежегодная переплата негосударственных пенсионных фондов (НПФ) в пользу умерших клиентов составляет порядка 70 млн рублей. Для того чтобы вернуть эти средства, НПФ просят дать им доступ к данным банков, сообщает «Коммерсантъ». Обращение Национальной ассоциации НПФ (НАНПФ) направлено в адрес Ассоциации банков России (АБР).

Раньше эта проблема стояла еще более остро. Так, в 2019 году объем переплаты составлял 850-900 млн рублей ежегодно, так как НПФ не были включены в список организаций, имеющих доступ к информации о смерти граждан. Для получения этих сведений фондам приходилось обращаться с запросами в ЗАГС, правоохранительные органы, к самому гражданину или его родственникам. В итоге переплаты не обнаруживались годами.

Напомним, что клиенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ) могут получать пенсионные накопления по правилам, действовавшим до повышения пенсионного возраста. То есть женщины-

клиенты НПФ смогут получать пенсию в 55 лет, мужчины – в 60.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПОЛЬСКИЕ БЮДЖЕТНИКИ УГРОЖАЮТ ВЫЙТИ НА УЛИЦЫ

Работники бюджетной сферы Польши угрожают властям параличом в сфере оказания госуслуг, если не получат прибавок к зарплатам, сообщает Money.pl. Чиновники, работники судов и прокуратур, медсестры и учителя подчеркивают: инфляция стремительно «поедает» зарплаты, оставляя людей без средств к существованию.

Предложение правительства – полностью заморозить рост окладов бюджетников до 2022 года – вызвало негодование двух крупнейших профорганизаций страны: «Солидарности» и Всепольского соглашения профсоюзов. По их словам, госслужащие фактически не получали прибавок 10 лет – последняя индексация наблюдалась после шести лет напряженной борьбы в 2016 году, а позднее – в 2020, когда зарплаты подняли на символические 6%. Между тем, инфляция в прошлом году составила 3,4%, а в текущем – наверняка перевалит за отметку в 4%.

– Мы требуем поднять зарплаты бюджетников на 12%! Привлекательность работы на государство резко упала, что привело к ужасающей эрозии кадров в публичном секторе, – возмущается пресс-секретарь Всепольского соглашения профсоюзов Артур Каспшиковский. – Сегодня зарплаты в отрасли являются самыми непривлекательными, и уже можно наблюдать отток специалистов в частный бизнес, который предлагает лучшие условия.

В свою очередь, в «Солидарности» предупреждают, что если правительство не одумается, организация будет вынуждена вывести людей на улицы. В госучреждениях наступит тотальный хаос, и простых поляков, которым понадобится получить какую-либо госуслугу, будет ожидать настоящий ад.

– Несмотря на нестерпимую жару, над Варшавой собираются свинцовые тучи. Если власть будет бездействовать, нас ждет гроза, – объясняет пресс-секретарь «Солидарности» Марек Левандовский.

– Десятки крупнейших профсоюзных центров изъявили желание объединиться, чтобы защитить права бюджетников. Удар, который они нанесут, будет подобен урагану.

Не сегодня более 3,3 млн поляков трудятся в бюджетной сфере, и это 20% от числа профессионально активных жителей страны.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 15 июля

Сайт ЛФП

Лучших студенческих профлидеров СЗФО выбрали в Пскове

На базе отдыха «Пушкиногорье» (пгт. Пушкинские Горы, Псковская область) прошел окружной этап СЗФО XIX Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2021» Общероссийского профсоюза образования. Лучшие студенческие профлидеры Северо-Запада впервые собрались на Псковской земле, а главным организатором выступил профком студентов Псковского государственного университета во главе с членом студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования Алёной Козловой.

За право участвовать во Всероссийском конкурсе – именно на него отправятся победители – соревновались 10 лидеров первичных профсоюзных организаций студентов вузов СЗФО из Санкт-Петербурга, Пскова, Вологды, Карелии и Калининграда. В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в Вологодской области, конкурсанты из Вологодского государственного университета принимали участие в состязании дистанционно.

Конкурсанты прошли 8 испытаний, а именно: «Автопортрет», «2 к1», «Правовое ориентирование», «Профтест», «Управленческий поединок», «Проектирование», «Блиц» и «Сюрприз».

В итоге, победителями окружного этапа XIX Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2021» стали: I место — Анна Федорова - Псковский государственный университет (ПсковГУ), II место — Алёна Тризно - Петрозаводский государственный университет (ПетрГУ), III место — Святослав Матисон - Балтийский федеральный университет им. И. Канта (БФУ им. Канта, Калининград).

Конкурсанты получили дипломы и сертификаты участника, вымпелы, а также ценные призы.

Представители Северной столицы, к сожалению, не вошли в число призеров. Но оргкомитет отметил

активность болельщиков наших земляков - по результатам конкурса для групп поддержки второе место заняли ребята из Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения. Кстати, в прошлом году группа поддержки СПб ГУАП была первой в подобном конкурсе. Поэтому представителям этого вуза было доверено почетное право вручить переходящий кубок нынешним победителям - болельщикам из Петрозаводского государственного университета. Замкнули призовую тройку лучших групп поддержки хозяева из Псков ГУ.

Помимо конкурсных испытаний были организованы обучающие занятия по использованию недавно созданного мобильного приложения студенческого координационного совета профсоюза и круглый стол по обмену лучшими практиками мотивационной работы по вовлечению в профсоюз.

Интересной была и культурная программа: ребята побывали на экскурсиях в Псковский кремль, Святогорский монастырь на могилу А.С. Пушкина, в село Михайловское, а также в Пушкиногорский зооград. Вечером студентов ждала интерактивная и развлекательная программа: «Где логика», «Мозгобойня», «Музыкалити», «ДжазДенс» и вечер у костра.

«Мы искренне рады, что студенческий координационный совет (СКС) СЗФО продолжает расширять географию проведения окружных этапов конкурса. Псков стал уже пятым субъектом, который собрал лучших студенческих профлидеров Северо-Запада. Ранее конкурс проводился в Санкт-Петербурге, Карелии, Калининграде и Вологде», - отметили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

Первичная профсоюзная организация студентов ПсковГУ, а также СКС СЗФО выражают благодарность Псковскому облсовпрофу и его председателю Игорю Иванову за поддержку данного мероприятия.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Анализ социально-трудовой обстановки в РФ

Новые данные о социально-трудовых конфликтах в России за январь-июнь 2021 года.

Опубликован очередной бюллетень совместного проекта ФНПР и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов - «Социально-трудовые конфликты».

Мониторинг, анализ и прогнозирование социально-трудовых конфликтов (СТК) в этот раз представлен в ретроспективе трёхлетнего периода с 2019 по 2021 года: исходная точка рассматриваемого периода - 2019 год («допандемический» этап), в котором социально-трудовая обстановка формировалась на понижающем тренде, когда с 2016 года определилась тенденция к снижению количества регистрируемых СТК и стабилизации уровня напряженности в социально-трудовых отношениях.

Второй же этап - «пандемия COVID-19», второй квартал 2020 года – н.в. - ключевым образом повлиял на формирование социально-трудовой обстановки в стране, когда вводились ограничительные меры и режимы самоизоляции, которые ухудшили положение дел в социально-трудовой сфере и экономике, усилили существовавшие ранее проблемы и создали дополнительные источники для роста конфликтности и социальной напряженности в трудовой сфере.

Стоит отметить, что в Центре мониторинга и анализа СТК Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов накоплены материалы о более чем 1380 социально-трудовых конфликтах, зарегистрированных в РФ за период с 2012 года.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Пенсионная дискриминация

Профсоюзы отстаивают индексацию пенсий работающим пенсионерам

Два самых болезненных для общества вопроса - пенсии и коронавирус - были обсуждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям 25 июня. В бюджете Пенсионного фонда - снова ни слова об индексации пенсий работающим гражданам. А

вице-премьер Татьяна Голикова объяснила, почему невозможно ввести обязательную вакцинацию от коронавируса. На фото: участники профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии
СКОЛЬКО ПОЛУЧАТ ПЕНСИОНЕРЫ

Среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров составит: в 2022 году – 18 447 руб., в 2023 – 19 399 руб., в 2024 – 20 388 руб. Такие данные заложены в бюджет Пенсионного фонда России, сообщил председатель правления фонда Андрей Кигим на заседании Российской трехсторонней комиссии. Расчетная численность получателей страховых пенсий, по данным ПФР, в 2022 году составит 39,57 млн человек, в 2023 - 38,93 млн, в 2024 - 38,86 млн человек. Что касается социальных пенсий, то, по прогнозам ПФР, они будут следующие: в 2022 году – 10 773 руб., в 2023 – 10 992 руб., в 2024 – 11 744 руб.

В целом в 2022 году бюджет фонда будет дефицитным (на 126 млрд руб.), дефицит планируется покрыть за счет остатка средств бюджета ПФР. В 2023 и 2024 годах бюджет уже будет профицитным, примерно на 21,5 млн руб. ежегодно.

Поступление страховых взносов на страховую пенсию в 2022 году прогнозируется на уровне 6,1 трлн руб. (4,8% к ВВП), а к 2024 году достигнет 7 трлн руб. При этом предусматриваются трансферты бюджету ПФР в размере 3,64 трлн руб. в 2022 году и в плановый период 2023 - 2024 годов в объеме 3,76 трлн и 3,86 трлн руб. соответственно. В результате доходы бюджета ПФР составят в 2022 году 9,8 трлн руб. (рост на 8% год к году), в 2023-м - 10,37 трлн (рост на 5,5% г/г), в 2024-м - 10,93 трлн (рост на 5,4% г/г).

Расходы на выплаты страховых пенсий определены с 1 января 2022 года в связи с установлением пенсионного коэффициента для неработающих пенсионеров в размере 104,69 руб., в 2023 году - 110,55 руб., в 2024-м - 116,63 руб. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом индексации на 5,9% устанавливается с 1 января 2022 года в сумме 6401,1 руб.

Индексация страховых пенсий запланирована ежегодно с 1 января, размер индексации составит в 2022 году 5,9%, в 2023-м - 5,6%, в 2024-м - 5,5%.

У профсоюзной стороны РТК возник вопрос к проекту бюджета.

- Если мы не закладываем индексацию пенсий работающим пенсионерам, то такой бюджет принят быть не может. В соответствии с новыми поправками к Конституции, 75-й статьей, всем пенсионерам РФ должна быть проиндексирована пенсия. Получается, что все граждане РФ равны в обязанности уплачивать страховые взносы, а как получать возмещение, то мы разные? - возмутился глава Росуглепрофа Иван Мохначук.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАЗАХСТАНСКИЕ КУРЬЕРЫ ПРОВЕЛИ ЗАБАСТОВКУ

Около пятидесяти курьеров сервиса Glovo в Алматы 7 июля объявили стихийную забастовку, перекрыли дорогу и попытались встретиться с руководством компании, сообщает издание «Власть». Сначала курьеры пришли к офису, где находятся операционные менеджеры, но те отказались принимать их требования. Тогда протестующие направились в центральный офис Glovo. Там они передали список из 23 требований. В частности, в нем перечислены требования ввести базовую оплату, изменить систему бонусов, в том числе за работу в плохую погоду, улучшить систему оформления заказов, определить предельные размеры доставки и другие.

Позже в пресс-релизе от имени компании Glovo в Казахстане прошла информация, что некоторые требования курьеров разбираются отдельно, часть требований уже удовлетворена, а часть возможно выполнить постепенно.

При этом указывается, что согласие с системой оплаты и тарификацией «оговаривается заранее на онбординг-сессиях, партнеры подписывают договор при подключении». «При несогласии с системой и тарификацией партнер вправе выбрать сотрудничество с другой компанией», — говорится в сообщении.

8 июля стороны сели за стол переговоров, однако из 22 требований там планировалось рассмотреть только три: карты, двойные заказы и время ожидания заказа. По вопросам оплаты руководство отказалось менять условия, поскольку они едины в международной бизнес-модели Glovo.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНФИН ПРЕДЛОЖИЛ УВЕЛИЧИТЬ НАЛОГООБЛАГАЕМУЮ БАЗУ ЗА СЧЕТ ИМУЩЕСТВА И ПЕНСИЙ

Минфин предложил девять мер «донастройки» системы налогообложения, из них две являются

наиболее актуальными для россиян: повышение порога льготной ставки страховых взносов в Пенсионный фонд и установление совокупной стоимости имущества для повышенной ставки, пишет Forbes. Помимо этого, ведомство предлагает повысить акцизы на алкоголь и ввести акцизы на сахаросодержащие напитки, снизить порог беспошлинной торговли до 100 евро, удвоить плату за пользование радиочастотным спектром и другие меры.

В настоящее время работодатель платит в Пенсионный фонд 22% с зарплаты сотрудника до тех пор, пока накопленная за текущий год сумма не достигает 1,46 млн рублей, после этого порога ставка снижается до 10% – иными словами, это касается тех работников, чьи зарплаты выше 122 тыс. рублей. Предложение финансового ведомства заключается в том, чтобы поднять этот порог, тогда работодатель будет дольше платить страховые взносы по обычному тарифу – это может принести в бюджет 16 млрд рублей в 2022 году и 45 млрд рублей к 2024 году, согласно калькуляции Минфина. – Поскольку пока это – только предложение, и никакого документа для обсуждения представлено не было, сказать что-то по существу сложно, — прокомментировал предложение Минфина руководитель департамента соцразвития ФНПР Сергей Мельничук. – Но что касается льготной ставки, то позиция ФНПР всегда была за отмену всяческих преференций по уплате страховых взносов, в соответствии с Федеральным законом «Об основах обязательного социального страхования». Ставка 22% не должна изменяться.

Минфин также предлагает собирать налог по ставке 0,3% с владельцев имущества, совокупная стоимость которого превышает 500 млн рублей. По действующим правилам, налог на имущество в размере 0,1% начисляется на дома, квартиры, гаражи и небольшие хозяйственные строения. Для объектов, чья кадастровая стоимость превышает 300 млн рублей, ставка повышается до 2%. Для нежилых помещений применяется ставка 0,5%. Ведомство ожидает, что это будет приносить дополнительно 50 млрд рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ НЕЗАВИСИМОСТИ ГОСИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ОТ БИЗНЕСА И ВЛАСТИ

С 1 июля вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, закрепившие приоритет защиты прав работодателей над правами работников. Это стало возможно после принятия закона от 28.06.2021 № 220-ФЗ, сообщает официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Изначальный законопроект, принятый в первом чтении Госдумой, был поддержан профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии, однако ко второму чтению в законопроект был внесен ряд изменений, которые существенно изменили его концепцию. В результате из Трудового кодекса РФ исключено положение о том, что порядок проведения проверок работодателей определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда (МОТ) по вопросам инспекции труда. Деятельность федеральной инспекции труда стала полностью подчинена законодательству РФ о государственном контроле (надзоре), направленному на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (статья 353 Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона № 220-ФЗ).

ФНПР считает, что Госдума приняла не тот законопроект, на который был дан положительный отзыв.

Более того, нынешний закон основан на приоритете защиты прав предпринимателей перед трудовыми правами работников, а также на приоритете внутреннего права над правилами международных договоров России, что противоречит части 4 статьи 15 Конституции РФ.

«Федерация выступает против трансформации системы федеральной инспекции труда под лозунгом снижения регуляторной нагрузки на бизнес. Необходимо вывести федеральную инспекцию труда из-под действия Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». В противном случае федеральная инспекция труда не сможет обеспечить эффективную защиту трудовых прав работников», — считают в ФНПР.

В профсоюзах уверены, что правительство РФ должно принять необходимые меры для приведения российского законодательства в соответствие с Конвенцией Международной организации труда №81 об инспекции труда (1947 года).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЕВРОПЕЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖАЛИ ГОЛОДАЮЩИХ МИГРАНТОВ В БРЮССЕЛЕ

Европейские профсоюзы, представленные Европейской конфедерацией профсоюзов (ЕКП), поддержали призывы бельгийских профсоюзов к правительству дать разрешение на работу нелегальным мигрантам в некоторых отраслях, где в настоящее время наблюдается нехватка квалифицированных рабочих, сообщает The Brussels Times.

В Брюсселе около 200 мигрантов объявили голодовку, они требуют официального статуса просителей убежища. Однако министр убежища и миграции Сэмми Махди упорно отказывался рассматривать их прошение, в этом его поддержал премьер-министр Бельгии Александр Де Кроо. Еще около 200 человек объявили голодовку в кампусах двух университетов Брюсселя с такими же требованиями.

— Голодовка в Брюсселе в первую очередь касается прав человека — рабочих без документов, стремящихся к уважению, — сказал Людовик Воет, генеральный секретарь бельгийского профсоюза. «Они живут здесь годами, а иногда и десятилетиями, их дети ходят в школы вместе с нашими, но они живут в страхе задержания и депортации и работают за 3–5 евро в час. Правительство Бельгии должно проявить элементарную человечность и работать с профсоюзами и работодателями над практическими решениями, предлагаемыми для прекращения этой забастовки до того, как кто-то умрет», — говорится в обращении профсоюзов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 16 июля

Сайт ЛФП

Пенсионный фонд России напоминает об альтернативных способах получения услуг

Сегодня большинство услуг Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) можно получить, не выходя из дома, — через интернет. Все услуги и сервисы, предоставляемые ПФР в электронном виде, объединены в личном кабинете на сайте ПФР. Для получения услуги в электронном виде необходимо пройти регистрацию на Едином портале государственных услуг и иметь подтверждённую учётную запись. Логин и пароль, указанные при регистрации на портале Госуслуг, используются для входа в личный кабинет на сайте ПФР.

Для граждан, у которых отсутствует возможность воспользоваться электронными сервисами ПФР из домашнего компьютера или мобильного телефона, во всех клиентских службах ПФР Санкт-Петербурга и Ленинградской области установлены «гостевые» компьютеры.

Такие «гостевые» компьютеры с выходом на портал Госуслуг и сайт ПФР, где размещён личный кабинет, расположены в зонах самообслуживания. С их помощью посетители, в том числе и люди старшего возраста, могут получить услуги ПФР, а также иные государственные услуги в электронном виде. При необходимости специалист клиентской службы окажет помощь в получении услуги. Кроме того, в клиентских службах можно зарегистрироваться, подтвердить, восстановить или удалить учётную запись на портале Госуслуг.

Ещё один способ дистанционного получения услуг ПФР — персональное телефонное консультирование граждан с использованием кодового (секретного) слова. Кодовое слово — это своеобразный пароль, который применяется для дополнительной идентификации личности при получении информации по вопросам предоставления мер социальной защиты (поддержки), установления пенсий и различных социальных выплат. Оно даёт возможность при звонке на «горячую линию» получить по телефону консультацию по вопросам, содержащим персональные данные гражданина.

Устанавливается кодовое слово по заявлению гражданина, которое может быть подано им лично или через представителя в клиентской службе любого территориального органа ПФР.

Самый удобный способ — установить кодовое слово через Личный кабинет на сайте ПФР. Для этого необходимо войти в свой профиль пользователя (нажать на ФИО в верхней части сайта) и в разделе «Настройки идентификации личности посредством телефонной связи» установить кодовое слово.

Здесь же, если возникнет необходимость, можно его и изменить.

Обратиться за консультацией можно по телефонным номерам клиентских служб, указанным на сайте ПФР в разделе «Контакты отделения и клиентских служб» или по региональному телефону горячей линии 8 (800) 600-04-78 (звонок бесплатный).

Зачастую такая консультация избавляет человека от личного посещения ПФР.

По сообщению пресс-службы ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Юный художник, не опоздай на троллейбус!

Завершается прием творческих работ на VIII конкурс детских рисунков «Трамваи и троллейбусы в городе на Неве». Организаторами конкурса по традиции выступают администрация и первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Горэлектротранс» («ГЭТ»). В этом году конкурс посвящен 85-летию ленинградского — петербургского троллейбуса. Как напомнили организаторы конкурса, к участию в нем приглашаются дети в возрасте до 12 лет включительно. Рисунок может быть выполнен в любой технике (акварель, гуашь, пастель и пр.) на бумаге размера А3 или А4, главное — чтобы он был ярким и раскрывал интересный сюжет. Приём работ завершается 31 июля.

Цель конкурса — поощрить и развить талант детей, научить ребят своими глазами видеть необычное на знакомых и привычных улицах родного города на Неве. Кроме того, привлекая внимание к городскому электротранспорту с помощью конкурса, в петербургском Горэлектротрансе во время летних каникул напоминают маленьким пешеходам и пассажирам о важности соблюдения правил дорожного движения.

В пресс-службе ГУП «ГЭТ», сообщают, что самые лучшие детские работы, победившие на конкурсе украсят борта трамваев и троллейбусов. «Это самая почетная для юных художников награда за участие в конкурсе. Оформленный красочными детскими рисунками подвижной состав создаёт пассажирам особое настроение», — уверены в ГУП «ГЭТ».

Работы принимаются в электронном виде. Перед загрузкой рисунок требуется сфотографировать чётко и ровно, а лучше — отсканировать. Оригинал работы необходимо сохранить — он может потребоваться для организации выставки. Формат выставки и награждение победителей будет зависеть от текущей санитарно-эпидемиологической обстановки. Традиционно церемония награждения победителей проходит в конце августа. О формате подведения итогов конкурса будет сообщено дополнительно. Подробности на специальном сайте конкурса.

Как всегда, маленьким пассажирам будут вручены и награды по двум номинациям, учрежденным профсоюзом.

Вручение наград юным художникам по традиции пройдет в Музее городского электрического транспорта на Васильевском острове.

Ожидается, что в церемонии награждения примут участие руководители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, куда входит профсоюзная организация СПб ГУП «ГЭТ».

По материалам пресс-службы СПб ГУП «ГЭТ»

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Генсовет рассмотрит проблемы работников Севера

В адрес рабочей группы по подготовке материалов «северного» Генсовета поступило более 50 предложений по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

22 июня Исполком ФНПР заслушал доклад председателя постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председателя Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Александра Корчагина, посвященный текущему социально-экономическому положению работников на Севере. По итогам доклада было принято решение провести в IV квартале 2021 года Генсовет ФНПР, посвященный вопросам «северов». Была создана рабочая группа ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета, куда вошли председатели крупных отраслевых профсоюзов, а также председатели территориальных объединений организаций профсоюзов, находящихся на северных территориях. Курировать её работу поручено Александру Корчагину.

По словам зампреда ФНПР Давида Кришталя, рабочая группа в своей работе опирается на

предложения профсоюзных структур субъектов РФ и отраслевых организаций, имеющих практический опыт работы в трудных климатических условиях. В адрес рабочей группы поступило почти 50 предложений по защите прав трудящихся Крайнего Севера. В их числе пенсионные права северян, районные коэффициенты и процентные надбавки, компенсации работодателям за трудоустройство северян, цены на продовольствие и медицинские препараты, оплата проезда к местам отдыха и транспортная доступность, молодежная политика и, конечно же, борьба с коронавирусом.

Рабочая группа считает, что обсуждение на Генсовете должно строиться по следующим ключевым направлениям:

- Основные социально-экономические проблемы работы организаций на Севере в современных условиях (в том числе особенности оплаты труда работников; вопросы стимулирования работодателей по сохранению и созданию новых рабочих мест).
- Необходимость совершенствования системы государственных гарантий для лиц, работающих и проживающих на Севере.
- Необходимость совершенствования механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе пересмотр действующих сейчас условий, необходимого стажа, оценка напряженности труда при назначении пенсии. Кроме того, необходимо вернуться к обсуждению возврата в пенсионное законодательство действовавшего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для северян.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Металлурги – ситуация стабильная, настроение рабочее

18 июля — День металлурга

В предстоящее воскресенье в России отмечается День металлурга. К сожалению, из-за эпидемии даже в Пикалево и Бокситогорске, где, почитай, каждая вторая семья, связана с «огненной» отраслью, профессиональный праздник пройдет без традиционных массовых торжеств. Но слова благодарности в свой адрес металлурги услышат и награды получат. А с чем, собственно, встречают праздник отрасль и отраслевой профсоюз? С этим вопросом накануне Дня металлурга «Площадь Труда» обратилась к председателю Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александру Миронову.

— Нынешнюю ситуацию на предприятиях горно-металлургического комплекса Санкт-Петербурга и Ленобласти я бы охарактеризовал, как стабильную. После тяжелейшего 2020-го производства вышли на допандемийные объемы – и Пикалевский глиноземный завод (ПГЛЗ), и АО «РУСАЛ-Бокситогорск», и «Красный Выборжец» и Завод прецизионных сплавов и Ижорский трубный. Хотя ижорцы сегодня испытывают некоторые трудности в связи со снижением цен на трубы. Но это – общемировая проблема.

В целом же обстановка нормальная. Есть заказы и загрузка, на всех предприятиях проиндексирована зарплата не ниже уровня индекса потребительских цен. А на производствах «РУСАЛа» после долгих переговоров профорганизаций всех предприятий компании и при поддержке Центрального Совета ГМПР принято решение об увеличении заработной платы на ближайшие три года: рабочим на 20-25%, руководителям, специалистам и служащим (РСиС) цехов — на 18-20%, РСиС заводоуправления — в среднем на 10%. Зарплата у рабочих и ИТР, которые трудятся на производстве, выросла с 1 февраля, у специалистов заводоуправления — с 1 мая. В нашем регионе это завод в Бокситогорске и ПГЛЗ. Причем профсоюз пикалевского завода добился с 1 января еще и индексации на 2,2%. Соответственно, рост зарплаты в Пикалево будет выше чем в целом по компании. Хотя увеличение рассчитано не на один год, а на три, оно превышает параметры, предусмотренные индексацией. Что касается научных учреждений и проектных институтов, то здесь ситуация разная – если институты «Гипроникель» и «РУСАЛ Всероссийский Алюминиево-магниевый Институт» сегодня, можно даже сказать, перегружены заказами – в связи с масштабной реконструкцией заводов Норникеля и сибирских производств «РУСАЛа», то, например в АО «Ленгипромез» ощущается нехватка заказов, что в последствии может сказаться и на зарплате. Профсоюз следит за ситуацией и держит ее на контроле.

— Как обстановка и настроение в коллективах?

— Рабочая обстановка. Трудовых конфликтов и споров нет, коллективные договоры заключены везде и выполняются, зарплату, как я уже сказал, проиндексировали. К ограничениям и дополнительным требованиям, связанным с пандемией, люди уже привыкли и прекрасно понимают, что эта мера вынужденная и необходимая. Сегодня на ряде предприятий работников всячески стимулируют сделать прививку от COVID-19, чтобы сохранить здоровье каждого и коллектива в целом и не допустить вспышки заболеваемости. Подчеркиваю – стимулируют, а не принуждают.

Так на ПГЛЗ всем вакцинировавшимся работникам выплатили небольшую премию и провели среди них розыгрыш денежных призов.

Примечательно, что счастливыми обладателями приличных выигрышей стали исключительно члены профсоюза.

— Александр Дмитриевич, а как металлурги, которые и так трудятся в горячих цехах, работают в нынешнюю аномальную жару?

— Жара пришла по старой русской традиции – неожиданно, как снег в декабре ... Ну а если серьезно, то к ней, действительно, не все были готовы, и только когда столбик термометра приблизился к 30 градусам, на многих предприятиях стали массово закупать вентиляторы и кондиционеры, привозить дополнительную воду для работников.

Но надо отдать должное работодателям – сориентировались они быстро, после обращения нашей территориальной организации к руководителям предприятий и организаций, на большинстве из них создали специальные рабочие группы с участием председателей профкомов по контролю за температурным режимом и условиями труда.

Там, где это возможно, по настоянию профсоюза сократили рабочий день или перенесли работы на утренние и вечерние часы, на непрерывном производстве ввели дополнительные оплачиваемые перерывы с отдыхом в охлаждаемых помещениях, усилили питьевой режим и работу системы кондиционирования, на Ижорском трубном установили доплаты за работу в жару. И если в первую неделю в профкомы поступали жалобы от работников на условия труда, то потом общими усилиями профсоюза и работодателей ситуация стала контролируемой.

— Нынешний год для вашего профсоюза – особенный...

— Да, он пройдет под знаком отчетов и выборов. В настоящее время уже закончилась отчетно-выборная кампания в профгруппах и продолжается в цеховых профорганизациях, с августа стартуют конференции в первичках, начнутся с Бокситогорска, где конференция состоится 17 числа.

Уже первые профсоюзные собрания показали, что члены ГМПР ответственно подходят к выбору тех, кто будет представлять их интересы перед работодателем – выбирают людей, действительно, неравнодушных, болеющих за коллектив. Финальным аккордом станет отчетно-выборная конференция территориальной организации – 22 октября.

А 16 декабря в Москве состоится очередной, IX съезд ГМПР, на котором делегаты выберут председателя профсоюза на новый срок и определят основные задачи и направления работы ГМПР на ближайшие пять лет.

[Газета «Площадь Труда»](#)

ИНВАЛИДАМ УПРОСТИЛИ ПОЛУЧЕНИЕ УСЛУГ ПО РЕАБИЛИТАЦИИ

Фото: business-vector.info Граждане с инвалидностью смогут дистанционно подать заявление на получение технических средств и услуг реабилитации, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Через портал «Госуслуги» можно будет подать заявление на получение, замену или ремонт ТСР, а также на компенсацию соответствующих расходов. Кроме того, можно будет получить компенсацию за расход на сурдоперевод и тифлосурдоперевод.

— Граждане с ограниченными возможностями здоровья смогут дистанционно подать заявления на получение собаки-проводника, а также на компенсацию расходов по ее содержанию и ветеринарному обслуживанию. Не потребуется личного присутствия при подаче заявки на компенсацию за проезд к месту нахождения организации, где происходит получение технического средства реабилитации. Эти нововведения значительно упростят и ускорят процедуру получения ТСР для лиц с ограниченными возможностями, — заявила Бессараб.

Ежегодно новые технические средства реабилитации необходимы порядка 1,5 млн граждан.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗЕ МЕДИКОВ ДАГЕСТАНА НАЗВАЛИ ВИНОВНЫХ В ЗАДЕРЖКАХ КОВИДНЫХ ВЫПЛАТ

В Дагестане у медработников, оказывающих помощь пациентам с коронавирусной инфекцией, возникли проблемы с получением стимулирующих выплат. Глава республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Зумруд Бучаева считает, что происходило это по вине руководителей лечебных учреждений, сообщает ФАН.

– Проблема в выплатах возникала только потому, что внутриадминистративный ресурс лечебного учреждения не срабатывал должным образом. Необходимые документы для получения тех или иных выплат не были подготовлены. Некоторые администрации медучреждений об этом вообще не подумали. Не было даже приказов, трудовых договоров на ведение определенного вида работы, — сказала Бучаева.

Ежемесячные стимулирующие выплаты медработникам, задействованным в борьбе с коронавирусом, были установлены по инициативе президента России Владимира Путина весной 2020 года. Врачам полагается по 80 тысяч рублей, медперсоналу среднего звена — по 50 тысяч рублей, младшему звену — по 25 тысяч рублей. Осенью прошлого года главой государства было принято решение выплачивать им дополнительные деньги за каждую смену.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

КРАСНОЯРСКИМ МЕДИКАМ ВЕРНУТ РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОВИДНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Губернатор Красноярского края Александр Усс поручил министру здравоохранения Борису Немику восстановить региональные выплаты врачам, работающим с пациентами с COVID-19, об этом он написал в своем аккаунте в Instagram:

«В связи с улучшением эпидемиологической обстановки Минздрав какое-то время назад своим ведомственным решением эти выплаты прекратил. А потом не восстановил их на фоне очередного подъема числа заболеваний. Считаю это большой ошибкой чиновников, отвечающих за медицину. Необходимо срочно исправить ситуацию и восстановить региональные выплаты».

В мае 2020 года в Красноярском крае медикам дополнительно к федеральным стимулирующим выплатам ввели региональные доплаты в виде премий к зарплате за работу с коронавирусными пациентами.

Ежемесячные стимулирующие выплаты медработникам, задействованным в борьбе с коронавирусом, были установлены по инициативе президента России Владимира Путина весной 2020 года. Врачам полагается по 80 тысяч рублей, медперсоналу среднего звена — по 50 тысяч рублей, младшему звену — по 25 тысяч рублей. Осенью прошлого года главой государства было принято решение выплачивать им дополнительные деньги за каждую смену.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР: договоры и соглашения Итоги коллективно-договорной кампании ФНПР за 2020 год - в инфографике "Солидарности"

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" представляет итоги коллективно-договорной кампании Федерации независимых профсоюзов России за 2020 год.

ФНПР: ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

Итоги коллективно-договорной кампании ФНПР за 2020 год - в инфографике "Солидарности"



Источник: ФНПР. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 17 июля

Газета «Солидарность»

К лесу задом, к работнику передом

Суды стали гуманнее к работникам

В последнее время суды стали охотнее восстанавливать на работе уволенных: принимают в качестве доказательств переписку в мессенджерах, учитывают сложившуюся практику общения в организации

и наличие у работодателя возможности применить более мягкое наказание. Об этом говорили юристы на Международном форуме трудового права и права социального обеспечения (VI Гусовские чтения).

В конце июня в Московском государственном юридическом университете им. О.Е. Кутафина прошел Международный форум трудового права и права социального обеспечения (VI Гусовские чтения) под названием “Стратегия правовых преобразований в сфере труда и социального обеспечения: перспективы десятилетия”. Одна из секций форума, “Судебная практика в сфере труда: проблемы и перспективы”, была весьма любопытна и для профсоюзов. Потому что в числе основных тенденций в минувшем “коронавирусном” году оказался разворот судов в сторону работников.

КУРС НА ГУМАНИЗАЦИЮ

Это заметила Светлана Головина, зав. кафедрой трудового права УрГЮУ, в своем докладе “Судебная практика по трудовым спорам: о чем свидетельствуют тенденции ее развития?”:

- В настоящий момент наблюдается гуманизация решений судов в отношении работников. Например, суды теперь учитывают сложившуюся практику на работе. В одном из случаев работница предупредила по телефону о том, что берет день за свой счет. Но ее уволили. И Верховный суд согласился, что раз на работе сложилась практика предупреждения по телефону, то нарушения не было, и восстановил работницу.

Также, по словам Головиной, суды стали применять более широкое толкование Трудового кодекса. Например, если увольняют женщин, бывших беременными на момент увольнения, но узнавших об этом позже, то их восстанавливают на рабочих местах. Кроме того, суды стали учитывать предыдущее поведение работника, задавать вопросы о том, почему работодатель не выбрал более мягкое наказание, а прибег сразу к увольнению.

- Апофеозом гуманизации стало постановление Верховного суда о том, что при вынесении решения суды должны учитывать, была ли у работодателя возможность применить более мягкое наказание. А такая возможность есть почти всегда, - говорит Головина.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Свой среди чужих

О партийной дисциплине и политической целесообразности

Как профсоюзному лидеру взаимодействовать с партией власти. Где настоящие границы возможного, а где - очень условные красные линии? Слово - бывшему председателю первички, затем обкома, облсовпрофа, побывавшему и в кресле депутата регионального заксобрания двух созывов.

Окончание.

В прошлый раз я рассказывал о положительном влиянии партии власти на решение профсоюзных вопросов, если профлидер - в ее рядах и имеет выход на первых лиц своего региона. Но все боятся партийной дисциплины: за мандат-де придется расплачиваться голосованием. Но за мои два созыва, кроме вопроса о монетизации льгот сельским педагогам, катаклизмов я не припомню. В конце концов, хотите остаться с чистыми руками - на проблемную сессию можно не явиться: заболеть, уехать в командировку или просто во время дружного нажатия на кнопки выйти покурить.

Возможностей избежать потери лица много. А потенциальные имиджевые минусы не сравнить с практическими плюсами, если вы правильно расставите акценты в своей работе и займете нужное положение, в том числе в партийной иерархии.

БОРЬБА ЗА ВЕТЕРАНОВ ТРУДА

Членство в “ЕР” не всегда обязывает вас брать под козырек перед партией и губернатором. И вот пример.

При обсуждении закона о бюджете губернатор вознамерился лишить региональных ветеранов труда льгот, сэкономив 3 млрд рублей для скудного бюджета нашей дотационной области. Как руководителя, умеющего считать деньги, я его понимал. В регионе ветеранами труда становились 90% выходящих на пенсию с не очень большим стажем, а льгота - лишь около 700 рублей в месяц. В сумме же немалые деньги распылялись.

Но! Это ветераны ТРУДА. И речь шла об ухудшении положения вчерашних рабочих и членов профсоюзов. За этим следили и члены профсоюзов - завтрашние пенсионеры, оценивая нашу работу. Когда я ввязывался в эту заварушку, меня спрашивали: зачем? Ведь ветераны - не работники, чтобы так рьяно защищать. Наше ли это дело, ведь затрагиваются не трудовые отношения, а

послетрудовые? Я отвечал без колебаний: эта тема - однозначно наша, сродни вопросу пенсионного обеспечения. И я мог поддержать инициативу губернатора только с одновременным сложением с себя всех профсоюзных полномочий. Кстати, не припомню, чтоб хоть один профсоюзный депутат Госдумы сдал мандат после поддержки повышения пенсионного возраста. Мандат для них явно важнее отстаивания трудовых вопросов.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 18 июля

Газета «Солидарность»

Взволновать прокурора

Работник выиграл суд, но прокуратура считает, что истец заслуживает большего

Взрывник получил в шахте производственную травму - ему на колени упал крупный кусок руды.

Несчастный случай привел к серьезным последствиям: пострадавший утерю часть работоспособности, ему приходится бороться с обострениями, лежать в больницах. Работодатель вовремя не провел расследование несчастного случая, не выдал вовремя выплаты, положенные по колдоговору, скрыл возможность получения страховой выплаты. Через суд истец получил компенсацию морального вреда, но теперь уже прокуратура считает, что компенсация должна быть выше.

Работник обратился за помощью к профсоюзам, пытаясь получить от работодателя, ЕВРАЗ

Объединенного Западно-Сибирского металлургического комбината, возмещение вреда здоровью из-за несчастного случая. Работал он на этом предприятии с 2004 года, а в 2018-м по вине работодателя при взрывных работах получил травму: кусок руды упал ему на колени. Сначала казалось, что он лишь недолго не сможет ходить, но травма позже вылилась в несколько операций, длительные больничные и потерю былой работоспособности. При этом работодатель не провел вовремя расследования несчастного случая - акт был составлен лишь через 1,5 года, после заявления пострадавшего в трудовую инспекцию.

- В профсоюз он обратился уже за тем, чтобы мы помогли написать исковое заявление, потому что работодатель даже не разъяснил ему его права, - рассказывает главный правовой инспектор труда Кемеровского обкома ГМПР Анатолий Белинин. - Не возместили то, что было положено по колдоговору. Кроме того, все работники комбината застрахованы в страховой фирме, и работник мог получить страховое возмещение и там, но ему об этом не сказали. С судом мы ему помогли. Сейчас он работает, но с трудом. Иногда попадает на больничный с обострением, принимает обезболивающие таблетки. При этом бюро МСЭ написало, что ему надо уменьшить объем производственной нагрузки на 10%. И что сделал работодатель? Уменьшил ему на час рабочий день, соответственно с уменьшением зарплаты. А он взрывник, у него основная нагрузка в начале смены, когда он несет к месту работы взрывчатые вещества, а обратно идет уже пустой. Да и выйти из шахты на час раньше он физически не может - всех поднимают одновременно.

13 апреля 2021 года Заводской районный суд Новокузнецка встал на сторону истца: взыскал с работодателя утраченный заработок за периоды временной нетрудоспособности и компенсацию морального вреда в размере 130 тыс. руб. Но решение будет обжаловано. Причем обжаловать его решила прокуратура.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Невидимая угроза

Почему мы не замечаем насилия на работе

25 июня вступила в силу Конвенция МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. И если вы думаете, что вас это не касается, то сильно заблуждаетесь. Ведь речь идет не только о сексуальном или физическом насилии - эта конвенция защищает и профсоюзных работников, и обычных сотрудников, женщин и мужчин, чьи права все чаще нарушаются, особенно в кризис.

ПОНЯТИЕ НАСИЛИЯ НА РАБОТЕ

Конвенция Международной организации труда № 190 "Об искоренении насилия и домогательств в

сфере труда” - это первый международный договор о недопущении насилия и домогательств. Она дает определение, что такое вообще насилие и домогательства в сфере труда. Зачастую люди думают, что речь идет о физической или сексуальной угрозе, но конвенция подразумевает, что это может быть также экономическое и психологическое насилие. И если в России и странах СНГ, по сравнению с некоторыми другими странами, случаи сексуального давления все же довольно редки, то остальное для нас актуально.

- Речь идет не только о женщинах, но обо всех. Например, в Колумбии, Эквадоре происходят убийства профсоюзных лидеров, и эта конвенция поможет международному профсоюзному движению защитить своих профактивистов, - поясняет Виктор Хьюго Рикко, главный специалист бюро МОТ по деятельности трудящихся. 25 июня ведущие эксперты собрались онлайн на круглый стол, чтобы обсудить перспективы ратификации и продвижения Конвенции МОТ № 190 в России.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)