



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 ноября по 29 ноября 2024 года

Понедельник, 25 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения в Санкт-Петербурге освоил киберспорт

Соревнование по киберспорту впервые провел Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, сообщает его официальный телеграмм-канал. Как пояснили в комитете Межрегионального профсоюза, его члены, активно занимающиеся физкультурой и спортом, особенно молодежь, уже давно выступали с предложением организовать такие соревнования.

«Профсоюз пошел навстречу! — сообщают организаторы. — Состязания прошли в компьютерном клубе «COLIZEUM», который отвечает всем современным требованиям для проведения таких мероприятий. Участники соревновались в двух дисциплинах DOTA 2 1x1 (то есть в режиме один на один) на персональных компьютерах и на футбольных симуляторах, «EA Sports FC 25» на PlayStation 5. Специально для этого вида были разработаны уникальные медали. Результаты подводились только в личном зачете».

Итак, в DOTA 2 1x1 победителем стал Сергей Горшков из Жилищного хозяйства московского района — у него первое место. На втором — Сергей Сазанов из Жилищного хозяйства Калининского района. На третьем — Владислав Журавлев, работник Жилищного хозяйства Московского района.

В соревнованиях на «EA Sports FC 25» лучшим оказался Алексей Ратьков из Жилищного хозяйства Московского района. Второе место у Ростислава Родина — работника ГУП «ТЭК СПб». На третьем месте Юрий Перетягин Юрий из СПб ГУП «Горэлектротранс»

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный турнир по минифутболу в Петербурге объединил локомотивщиков и движенцев

Завершился турнир по минифутболу Санкт-Петербургского регионального отдела Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Как сообщают организаторы состязаний железнодорожников, «финальный день турнира был очень насыщенным на голы». В этот день три команды — победители своих групп в первый игровой день — на протяжении шести матчей определяли распределение в тройке призеров.

В итоге, обладателем кубка, специально подготовленного к этому турниру, стала команда моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский. Хозяева турнира — сборная эксплуатационного локомотивного депо Санкт-Петербург-Финляндский, заняла второе место, уступив по разнице мячей. На третьем месте сборная Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций, которая оказала упорное сопротивление соперникам.

«Мы обновили формат проведения турнира — уместили все матчи в два дня. Сегодня команды показали очень упорную борьбу, уважение к соперникам, красивые моменты, голы и стремление к победе», — подвел итог руководитель Санкт-Петербургского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз работников жизнеобеспечения обратил внимание Правительства на катастрофическую ситуацию с зарплатами в ЖКХ

В отрасли сложилась критическая ситуация с оттоком персонала. Зарплата в отрасли по субъектам Российской Федерации на 40-50 процентов ниже средней заработной платы в регионе. Дефицит кадров в сфере ЖКХ угрожает не только комфорту граждан, но и безопасности объектов жизнедеятельности.

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения направил письмо с предложениями о возможном механизме обеспечения роста зарплат председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

Ежегодная индексация размера фонда оплаты труда в отрасли ЖКХ должна происходить на индекс, отражающий темп роста оплаты труда, который не может быть меньше темпа роста МРОТ. Для этого профсоюз предлагает утверждать размер МРОТ на предстоящий год до 1 октября, чтобы успеть учесть его при корректировке тарифов ЖКХ.

«Со своей стороны, готовы обеспечить всестороннюю экспертную поддержку федеральным органам власти», - подчеркнул в своем обращении председатель Профсоюза, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Александр Василевский

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Законопроект о депремировании отклонен правительством

Законопроект о введении в Трудовой кодекс понятия «депремирование» отклонен правительством РФ, сообщает ТАСС. Кабмин посчитал, что предлагаемые поправки противоречат позиции Конституционного суда, так как допускают произвольное уменьшение стимулирующих выплат без изменения условий договора. Правительство опасается, что закон ухудшит положение работников, не достигнув заявленных целей. Между тем, авторы законопроекта — депутаты от фракции ЛДПР — заявляли, что инициатива направлена на защиту сотрудников от неправомерных действий работодателей и разработана во исполнение постановления Конституционного суда. Согласно законопроекту, депремировать работника можно только при наличии основания, установленного в договоре или локальном нормативном акте в соответствии с трудовым законодательством. При этом месячная зарплата не должна уменьшаться более чем на 20%. Вместо этого кабмин предлагает альтернативный законопроект, регулирующий снижение премий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В России может появиться льготная ипотека для врачей и учителей

Летом 2025 года в России может появиться ипотека со ставкой в 12%. Льготные условия распространятся на учителей, врачей и некоторые категории госслужащих, сообщает «Газета.Ru» со ссылкой на сенатора Ольгу Епифанову. В экспериментальном режиме программа будет работать до 2027 года. Пока это проект поправок в постановление правительства, разницу с ключевой ставкой должны будут компенсировать из бюджета. Кроме врачей и учителей, льготные программы, которые заработают в стране с первой половины 2025 года, могут затронуть космическую отрасль и ОПК. Также возможен пересмотр «Сельской ипотеки». Ее хотят ограничить определенными территориями, чтобы не превращать в инструмент покупки жилья поблизости от крупных городов, уточнила сенатор. Ранее «Солидарность» рассказывала о том, что по программе «Дальневосточная и арктическая ипотека» ставка в размере 2% годовых сохранится до 2030 года — такое поручение правительству РФ дал президент Владимир Путин по итогам пленарного

заседания Восточного экономического форума. Также с 1 июля 2024 года увеличена до миллиона рублей выплата на погашение ипотечного кредита в случае рождения третьего и последующих детей семьям, проживающим в Чукотском автономном округе и других субъектах Дальневосточного федерального округа, в которых суммарный коэффициент рождаемости третьего и последующих детей ниже среднего по ДФО.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Шахтеры «Инской» планируют бастовать

Шахтеры кузбасской шахты «Инская» распространили в соцсетях обращение о сборе подписей под коллективным уведомлением о забастовке с требованием погашения долгов по зарплате, сообщает «Московский комсомолец — Кузбасс». «Уведомляем вас о предстоящей забастовке с 02.12.2024 с 12:00 в связи с невыплатой нам заработной платы за период июль, август, сентябрь, октябрь 2024 года, которая будет продолжаться до полного погашения задолженности», говорится в обращении. В Кузбасской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности газете «Солидарность» сообщили, что профсоюзной организации на шахте «Инская» нет. Между тем, иски о взыскании зарплаты в интересах работников шахты «Инская» поданы в Беловский районный суд Кемеровской области. Прокуратура намерена взыскать с шахты не только задолженность по зарплате, но и компенсацию морального вреда работникам. С ноября 2023 по июль 2024 года у предприятия образовалась задолженность по зарплате перед 382 работниками «Инской» на сумму свыше 65 млн рублей. Гендиректор предприятия Денис Немыкин обещал погасить задолженность в начале ноября, однако не выполнил обещание. СУ СКР по Кемеровской области 21 октября возбудило уголовное дело за невыплату свыше двух месяцев заработной платы по ч.3 ст.145.1 УК РФ. Немыкин задержан, ему предъявлено обвинение. Ранее губернатор Кемеровской области Илья Середюк сообщал об обещании потенциального инвестора шахты погасить задолженность по зарплате за июнь и июль к 18 ноября.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Соцфонде допустили дополнительную индексацию пенсий

В 2025 В 2025 году пенсии могут быть проиндексированы дополнительно, если реальная инфляция за 2024 год превысит прогнозный показатель, заявил глава Социального фонда России Сергей Чирков, пишет ТАСС. Федеральный бюджет 2025 года сверстан, исходя из прогнозируемой инфляции в 7,3%, однако механизм дополнительной индексации предусматривает оперативное реагирование правительства на отклонения от прогноза. По словам Чиркова, более 42 млн россиян будут получать пенсии в 2025 году, на выплаты страховых пенсий будет выделено около 11 трлн рублей, а на пенсии по государственному обеспечению — 825 млрд рублей. Министр финансов РФ Антон Силуанов ранее приводил средний размер страховой пенсии в 2025 году, который составит около 24 тыс. рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 26 ноября

Сайт ЛФП

Трудовые конфликты наблюдаются в пяти отраслях экономики

Это: добыча полезных ископаемых, здравоохранение и обрабатывающие производства, а также в электроэнергетика и культура. Таковы данные экспертов Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП) под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгения Макарова по итогам минувшей — 47-й недели текущего года.

Подробности в [презентации](#), подготовленной учеными Центра конфликтологии.

Профактив петербургских судостроителей изучал правила эффективного общения

Обучающий семинар «Секреты эффективной коммуникации в профсоюзной деятельности» уже не в первый раз провела на базе Центрального конструкторского бюро морской техники (ЦКБ МТ) «Рубин» Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО).

Как сообщают организаторы, семинар был приурочен к 119-й годовщине образования Российского профсоюза работников судостроения и Дню профсоюзного работника. Обучение на семинаре прошли представители профсоюзного актива как самого ЦКБ МТ «Рубин», так и «Адмиралтейских верфей», Концерна «ЦНИИ «Электроприбор», Центра технологии судостроения и судоремонта, Крыловского государственного научного центра и «Балтийского завода». На всех этих предприятиях действуют профсоюзные организации РПРС.

«Учебная программа семинара рассчитана на профлидеров первичных профсоюзных организаций, председателей цеховых комитетов, профоргов, членов профсоюзных комитетов наших организаций. Провела семинар психолог, преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Анастасия Ивонина. Ключевой темой, при этом, стало развитие навыков эффективного общения — основного инструмента в профсоюзной работе», — пояснили в ТО РПРС СПб и ЛО.

Так, участники семинара смогли разобраться в особенностях каналов восприятия информации, освоили технику подачи идей и предложений, а также отработали правила построения обратной связи. По итогам семинара, его участники получили сертификаты о повышении квалификации.

[Сайт ЛФП](#)

Педагоги Петродворцового района творят под эгидой профсоюза

«Педагог — личность творческая» уже в девятый раз открылась в Доме детского творчества «Ораниенбаум». Ее неизменный организатор и вдохновитель — Территориальная организация Петродворцового района Санкт-Петербурга Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) при поддержке отдела образования администрации Петродворцового района Санкт-Петербурга. В торжественной обстановке на сцене ДДТ «Ораниенбаум», перерезав символическую ленточку, выставку открыли председатель Территориальной организации Петродворцового района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Николай Сенников и главный специалист по связям с общественностью Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Елена Рейхрудель.

В этом году участниками выставки стали 600 педагогов — членов профсоюза. Все они представили свои работы — это живопись, мягкая игрушка, вышивание, лепка и другие жанры декоративно-прикладного творчества. «Каждая такая работа — уникальное произведение», — говорят организаторы выставки.

Они подчеркивают, что такие мероприятия не только дают педагогу возможность творческого самовыражения, но становятся действенным способом пропаганды профсоюзного движения. «Несмотря на хмурую погоду за окном, у организаторов получилось создать атмосферу праздника. Вот уже в девятый раз фестиваль показал, насколько богата талантами, как из года в год растёт и совершенствуется мастерство педагогов. Этот фестиваль действительно оправдал своё название», — заявляют в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Безопасность движения на Октябрьской магистрали в центре внимания профсоюза

В Санкт-Петербурге стартовал дорожный конкурс профессионального мастерства среди общественных инспекторов по безопасности движения поездов Октябрьской железной дороги. Свои знания и практические навыки продемонстрируют 6 команд из различных регионов. После

завершения конкурсной программы состоится панельная дискуссия с участием председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александра Голубева

[Сайт ЛФП](#)

Конфликт в Поликлинике №106 Красносельского района Петербурга — профсоюз в курсе, профсоюз действует

Как стало известно, порядка 100 врачей и медсестер Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 106» Красносельского района Санкт-Петербурга решили уволиться в знак протеста против снижения размеров заработной платы. Об этом сообщает Центр изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП).

Перед этим администрацией поликлиники из-за текущих долгов было принято решение снизить медработникам дополнительные выплаты.

«В отделе здравоохранения районной администрации пояснили, что Положением о порядке оплаты труда медработников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 106» дополнительные выплаты не являются гарантированной частью заработной платы и зависят от финансовых возможностей их производить», — отмечается далее на сайте Центра изучения социально-трудовых конфликтов СПб ГУП.

Тем временем в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ сообщили, что внимательно следят за ситуацией и ведут переговоры с руководством поликлиники №106.

«Мы знаем о происходящем и прилагаем свои усилия к разрешению ситуации в пользу работников данного медучреждения. В ближайшее время нами запланирован выезд комиссии Межрегиональной организации в поликлинику №106, чтобы встретиться со всеми сторонами трудового конфликта и определить пути выхода из данной ситуации», — сказала, в частности, заместитель председателя Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Надежда Кустова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Седьмой интеллект-форум «профсоюзы. ххi век» расскажет о мотивации

Стали известны даты следующего интеллект-форума «Профсоюзы XXI век». Он пройдет 9–10 октября 2025 года в городе Сочи. Программа будущего форума еще формируется, но организаторы сообщили, что намерены раскрыть тему мотивации профсоюзного членства на разных уровнях профсоюзной структуры. Традиционно при составлении программы учитываются общие тенденции развития экономики и общества, а также мнение участников форума.

Ежегодный интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» редакция газеты «Солидарность» проводит с 2019 года. В 2025 году мероприятие пройдет в седьмой раз. За это время форум стал самой крупной и авторитетной площадкой для обсуждения на экспертном уровне широкого спектра вопросов, касающихся развития профсоюзного движения. Каждый год на форум собираются свыше двухсот профактивистов со всей страны, на дискуссионных площадках выступают профсоюзные спикеры, представители властных структур, работодателей, научного сообщества. Коллективные переговоры и коллективные действия, инструменты профсоюзного влияния, управленческие и финансовые решения для профсоюзов, кадровые проблемы и перспективы рынка труда, профсоюзная идеология и личные компетенции профлидеров, цифровизация в профсоюзах и информационная работа, молодежная политика и защита прав женщин, законотворчество и охрана труда — далеко не полный перечень тем, поднятых на интеллект-форуме за шесть лет проведения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минцифры разрабатывает меры защиты от кибермошенничества

Минцифры РФ, объединив усилия с правоохранительными органами и Центробанком, разработало пакет законопроектов, направленных на защиту граждан от виртуального мошенничества. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на аппарат вице-премьера Дмитрия Григоренко. Комплексный план действий должен блокировать наиболее распространенные приемы кибермошенников: обман через звонки и сообщения, взломы личных кабинетов и оформление кредитов на чужие паспорта. В результате гражданам должен стать доступен широкий набор инструментов, который поможет им обезопасить себя от телефонного и интернет-мошенничества. Пакет законопроектов включает около 30 мер. Например, граждане смогут удаленно запретить оформление кредитов и займов онлайн на свое имя через «Госуслуги» или банковские приложения. Снять это ограничение можно будет только при посещении МФЦ или отделения банка. Кроме того, банки обяжут проводить более тщательную проверку заемщиков, в том числе их кредитную историю и банковский счет потенциального перевода. Также будет запрещен перевод микрозаймов на счета третьих лиц. В случае, когда человек сменил свои учетные данные или произошла утечка его персональных данных, будет заморожена услуга на выдачу займов онлайн. В законе также закрепляется функция обмена информацией между госорганами, банками и цифровыми платформами. Автоматический мониторинг позволит быстро выявлять подозрительные действия, блокировать их и уведомлять правоохранительные органы о потенциальных преступлениях. Вводятся новые правила идентификации и проверки личности пользователей и обязательной маркировки звонков. Теперь на экране телефона пользователя будет отображаться название организации и абонента. Это позволит понять, звонит ли адресату банк или мошенник. Планируется запретить госорганам, банкам и операторам связи общаться с клиентами через мессенджеры, что поможет людям распознавать мошенничество. Все официальные уведомления смогут приходить только через проверенные каналы связи. «Солидарность» неоднократно рассказывала о разных формах кибермошенничества и давала рекомендации, как постараться обезопасить себя от них. С учетом мессенджеров на телефоны россиян поступает до 15 млн мошеннических звонков в день. Мошенники, стремящиеся нажиться на беде, тревоге за родных и на желании сделать что-то хорошее звонят, в том числе от имени руководителей предприятий, профсоюзных лидеров, ФСБ, полиции или службы безопасности банка. Чтобы противостоять мошенникам, лучше самим четко определять зоны своих интересов и быть способным объяснить каждое свое финансовое решение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 27 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз «Водоканала Санкт-Петербурга» устроил праздник спорта для работников и их семей
«Семейные игры-2024» состоялся в детском оздоровительном лагере «Звездный» под Лугой. Его, для семейных работников ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» подготовила и провела первичная профсоюзная организация предприятия во главе с Ольгой Моровой. Темой фестиваля в Год семьи стал девиз: «Счастливы вместе!». Всего участниками спортивного праздника стали свыше двухсот родителей и ста пятидесяти детей. Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — куда входит профсоюзная первичка «Водоканала» — профсоюзная организация предприятия как всегда подготовила и воплотила в жизнь программу фестиваля, обеспечила судейство, а также сувенирную продукцию.

«Это уже не первый такой фестиваль. И в Луге в очередной раз царила теплая дружеская атмосфера. Большие и маленькие водоканальцы получили заряд бодрости и море ярких эмоций, участвуя в спортивных, творческих и интеллектуально-развлекательных мероприятиях. Прекрасная солнечная погода способствовала настроению участников мероприятия. На

торжественном открытии фестиваля каждое структурное подразделение представило себя, показав миниатюрное приветствие в соответствии с названием команды. Поднять флаги пригласили заместителя генерального директора – директора «Водоканала» по кадровой политике и корпоративным коммуникациям Дану Коломыцеву, председателя первичной профсоюзной организации предприятия Ольгу Морову и заместителя директора по проектированию филиала «Центр реализации инвестиционных программ» Дмитрия Коломенкина», — рассказали в Межрегиональном профсоюзе.

Соревнования проводились для больших (мама, папа, ребенок) и малых (мама и ребенок или папа и ребенок). Помимо традиционных видов спорта, таких как баскетбольный спринт, полоса препятствий, дартс, Белка в веселой спортивной эстафете введены этапы «Рыцарский турнир» и «Мега ракетки».

«Организаторы ежегодно включают в фестиваль новые виды состязаний. На этот раз дети и взрослые поиграли в «Мини-боулинг», «Корн-холл». Большой интерес вызвала игра «Лабиринт», в ней приняли участие дети старшего возраста. Самых маленьких участников, для которых подготовили интерактивные игры, в диско-зале встречали сказочные персонажи. Малышам помогли изготовить поздравительную открытку ко Дню матери. Проявить смекалку, ответив на вопросы и испытать свою память, интуицию и общий кругозор участники смогли в интеллектуальной игре «Семейный альбом», подготовленной для разной возрастной категории. Победу разделили две команды набрав равное количество очков», — также сообщили в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения.

В рамках фестиваля прошел и конкурс сценического творчества. На нем участники выступили с песнями, танцами, клипами, мелодекламацией и актерскими номерами.

«Особый интерес зрителей и высокую оценку жюри конкурса вызвал семейно-корпоративный номер “Бродячие артисты”. Был отмечен призом зрительских симпатий хореографический талант юной участницы с номером “Моя младшая кукла”, патриотическая песня «Ленинградские мальчишки» и сатирический семейный номер “Муха в бане”», — также рассказали в комитете Межрегионального профсоюза.

Победителям фестиваля на торжественном закрытии вручены призы, подарки, кубки, медали и подарочные сертификаты

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2024 году приняло участие более 5,5 млн. человек

Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил итоги проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Всего в рамках акции было проведено 147 тыс. мероприятий, в которых приняло участие 74,5 тыс. первичных профсоюзных организаций. Общее количество участников - более 5,5 млн. человек. В 2024 году, объявленным Президентом РФ Годом семьи, профсоюзы России провели Всероссийскую акцию под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Основной целью акции было привлечение внимания к необходимости повышения реального содержания заработной платы, формированию в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательности распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями. В рамках Всероссийской акции профсоюзов состоялись заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, а также проведена информационно-просветительская кампания, направленная на повышение осведомлённости о роли профсоюзов в поддержке семей и выполнении задач национальной стратегии демографической политики.

В период акции с 30 сентября по 11 октября проведено 72 заседания региональных трехсторонних комиссий и 709 заседаний на районном, муниципальном уровнях. Собрания в трудовых

коллективах с обсуждением мер поддержки лиц с семейными обязанностями и реализации семейных программ. Собрания прошли в 58% организаций, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР. В собраниях приняло участие более 2,5 млн. человек.

Более 1,7 млн. человек приняли участие в дополнительных формах проведения акции: автопробегах, чествованиях многодетных семей, акциях на транспорте и других мероприятиях, которые позволили привлечь внимание к важности достойного труда и защиты интересов лиц с семейными обязанностями.

Профсоюзная молодёжь России активно включилась в мероприятия, посвящённые акции. Молодёжные советы ТООП участвовали в региональных мероприятиях, а молодёжные советы общероссийских и межрегиональных профсоюзов вели работу преимущественно в сети Интернет и координировали участие в акции молодёжных советов территориальных организаций профсоюзов. Молодёжный совет ФНПР подготовил сценарий интеллектуальной игры «Своя игра». Данный сценарий был направлен в молодёжные советы членских организаций и размещен для скачивания на сайте акции (7oct.fnpr.ru). Охват игрой составил более 40 тысяч человек.

По итогам акции ФНПР была собрана информация о практике отражения в коллективных договорах пунктов о поддержке лиц с семейными обязанностями, молодых специалистов, планирующих рождение ребенка, профессиональных семейных династий. На основе полученной информации Министерством труда и социальной защиты РФ совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России и Российским союзом промышленников и предпринимателей были подготовлены Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

С наиболее значимыми результатами, достигнутыми в ходе заседаний региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, и наиболее интересными дополнительными формами проведения акции можно ознакомиться в решении ККСД.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Аграрный университет – путь длиной в 120 лет

Свой 120-летний юбилей торжественно отметил один из старейших отечественных вузов – Санкт-Петербургский аграрный университет. С историей кузницы кадров для российского АПК неразрывно связана история профсоюзных организаций, защищающих права и интересы студентов и преподавателей, имеющих большой опыт решения всех возникающих вопросов в диалоге с администрацией.

Вехи большого пути

История университета берет начало в далеком 1904 году, когда 8 сентября 1904 года начали работу женские сельскохозяйственные курсы, инициатором которых был известный ученый и общественный деятель, профессор Петровской сельскохозяйственной академии И.А. Стебут. Первый набор составил 80 слушательниц, срок обучения был определен в два года, а в дальнейшем был увеличен до четырех. Позднее курсам будет присвоено название Стебутовских. В 1906 году на Каменном острове были открыты Петербургские сельскохозяйственные курсы, принимавшие мужчин и женщин, и готовившие агрономов, зоотехников, землеустроителей, управленцев и статистиков. Однако и эти курсы не могли удовлетворить потребность сельского хозяйства в квалифицированных специалистах. И в 1908 году начинают работу Вечерние агрономические курсы при Народном университете.

После Октябрьской революции в 1920 году все перечисленные курсы преобразуются в государственные институты, а в 1922 году на их базе был создан Петроградский сельскохозяйственный институт. В нем было три факультета – зоотехнический, растениеводства, сельскохозяйственной экономики и политики. Возглавляет его выдающийся почвовед академик

К.Д.Глинка. В 1927 году институт получает прописку в городе Пушкине, здесь создается 15 опытных станций.

Пережив череду преобразований – разделений на небольшие вузы и повторных объединений – к 1940 году Пушкинский сельскохозяйственный институт становится ведущим многопрофильным аграрным вузом Северо-Запада. В нем действовали три факультета – агрономический, зоотехнический и защиты растений. Студенты учились 5 лет. А впереди была война, оккупация Пушкина нацистами, уход на фронт большинства студентов и сотрудников, эвакуация университета из блокадного Ленинграда в Ростовскую область, а затем новая эвакуация – на Алтай. В 1944 институт возвращается в только что освобожденный от врага Пушкин. Новый ректор Б.Г. Турбин, опираясь на небольшой коллектив преподавателей, приложил огромные усилия, чтобы возобновить работу вуза, в котором уже в 1945 году возобновились занятия.

В послевоенные годы Пушкинский СХИ объединяется с Ленинградским СХИ, а затем на правах факультет к вузу был присоединен Институту механизации сельского хозяйства. Жизнь подтвердила правильность принятых решений об объединении, подготовке специалистов всех профилей для агропромышленного комплекса в едином научном и образовательном центре.. В 1971 году заслуги Ленинградского сельскохозяйственного института в подготовке кадров были отмечены орденом Трудового Красного знамени. Приказом Совмина СССР Ленинградский сельскохозяйственный институт был преобразован в Ленинградский государственный аграрный университет, а 20 декабря 1991 года переименован в Санкт-Петербургский государственный аграрный университет.

Праздник

22 ноября вуз праздновал свой юбилей. Главным событием стало торжественное заседание Ученого совета вуза, на которое были приглашены выпускники — руководители предприятий, учреждений, организаций, среди которых были и зарубежные коллеги.

Со сцены гостей мероприятия приветствовали высокие гости: председатель Совета директоров ПАО «Газпром», спецпредставитель Президента РФ по взаимодействию с Форумом стран – экспортеров газа Виктор Зубков, депутаты Государственной Думы РФ Сергей Яхнюк и Виталий Милонов, зампреда Правительства Ленинградской области – председатель Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Олег Малащенко, депутаты областного и петербургского парламентов.

Собравшихся поздравил председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко, отметивший роль Аграрного университета в подготовке квалифицированных кадров для агропромышленного комплекса 47-го региона. По окончании официальной части гостей ждал рассказ об истории кузницы сельскохозяйственных кадров, представленный в виде оригинальной театрализованной постановки студентами вуза, выступили самодеятельные коллективы, еще раз подтвердив – настоящий талант многогранен, а аграрный университет богат талантами!

С заботой о преподавателе...

Как уже отмечалось, в университете активно работают первичные профсоюзные организации сотрудников и студентов, сложились многолетние традиции социального партнерства.

«У нас хороший коллективный договор, который мы продлили в феврале этого года. Среди гарантий, отражающих специфику преподавательской работы – методический день раз в шестидневную неделю. В этот день педагог готовится к занятиям и может не посещать вуз. Оплачиваемый выходной предоставляется родителям школьников 1 сентября, а также – в день выпускного. Три дня может отдыхать юбиляр», – рассказывает профсоюзный лидер сотрудников СПбГАУ Людмила Косякова.

«Конституция университета» предусматривает выплаты при увольнении и уходе на пенсию – 3 должностных оклада для проработавших 30 лет, два – для проработавших 20 лет, один – для проработавших 15 лет.

Не забывают в профсоюзе и о здоровье сотрудников и их детей – в соответствии с коллективным договором администрация возмещает 50 процентов расходов на приобретение путевки в санаторий для сотрудника или в детский оздоровительный лагерь для ребенка. Из средств профкома оплачивается посещение сотрудниками (членами профсоюза) бассейна.

Помощь воинам, участвующим в Специальной военной операции, стала одним из постоянных направлений работы первичной профсоюзной организации. Не реже двух раз в год профком проводит сбор продовольствия и медикаментов, в котором участвуют многие сотрудники, подключаются и студенты.

«Два раза в год профком приглашает на экскурсии, есть договоры с театрами о продаже билетов по доступной цене. Хорошая традиция – веселый новогодний праздник с награждением детей сотрудников – победителей творческих конкурсов, который проводит для них первичная профсоюзная организация. Проводятся конкурсы и для взрослых, хотя количество их участников пока невелико. Так, прошел конкурс на проект логотипа нашей первичной профсоюзной организации», — рассказывает Людмила Косякова. Сегодня в профсоюзных рядах состоят 56 процентов сотрудников вуза – 774 человека.

... и студенты

«В нашей организации состоят 250 студентов. Значительная часть – первокурсники, которых мы набрали в этом году. В основном занимаемся организацией досуга студентов. Так, в этом году провели турниры по пэйнтболу, настольному теннису. Давняя традиция – ежегодный туристический слет», — рассказывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов СПбГАУ Даниил Медведев.

Впрочем, профсоюз готов и прийти на помощь студенту, оказавшемуся в сложной ситуации. В качестве примера он привел одну историю.

Некий студент, член профсоюза, пришел на бесплатное ознакомительное занятие курсов по игре на барабане. Решение о том, продолжать ли занятия, студент еще не принял, но оставил свои координаты. Через некоторое время из коммерческой структуры ему позвонили и попросили сообщить присланный код. И вскоре студент с удивлением узнал, что на него оформлен договор об оплате в рассрочку полного курса обучения – очевидно, слишком дорогостоящего для студента. Подумав, он обратился в профком. И не ошибся!

«Мы обратились к юристам Ленинградской федерации профсоюзов, которые позвонили горекommerсантам и смогли убедить их аннулировать заключенный обманным путем договор!» — рассказывает Даниил Медведев. Студенческий профлидер отмечает, что первичная организация продолжает работу по привлечению новых людей в профсоюзные ряды, будет искать новые направления для своей работы.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Дожать до справедливого минимума Профцентры в регионах добиваются выплаты МРОТ по закону

Освобождение минимального размера оплаты труда от надбавок и компенсаций внутри суммы было для профсоюзов принципиальной задачей. С очередным решением Конституционного суда РФ (№ 40-п от 23.09.2024) в этом вопросе, казалось бы, должна была быть поставлена точка: все надбавки и компенсации должны начисляться сверх МРОТ. Но насколько такой подход учтен в региональных бюджетах на следующий год, остается под вопросом. «Солидарность» поинтересовалась у руководителей территориальных профсоюзных объединений, как у них в регионах обстоят дела с начислением МРОТ, а также с настоящими и возможными судебными разбирательствами на эту тему. Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья: - Формирование судебной практики по выведению районного коэффициента и процентной надбавки за МРОТ началось с 2011 года. Массовый характер это приобрело после того, как Верховный суд РФ в конце 2012 года принял положительное решение по нашей кассационной жалобе. Все материалы (образцы исковых заявлений и расчетов) направлялись в

членские организации. Аналогичная работа по выведению различных надбавок за МРОТ велась и ведется членскими организациями по всем остальным судебным постановлениям, касающимся выплаты сверхурочных, ночных, за выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу педагогов, не входящую в должностные обязанности, за работу сверх установленной нормы. Инициатор в этом направлении - профсоюз работников образования. Правовые инспекторы труда Федерации профсоюзов Забайкалья также привлекаются органами прокуратуры в качестве специалистов по аналогичным искам прокуратуры. В связи с массовыми положительными судебными решениями в районах Забайкальского края создалась ситуация, говорящая о неспособности муниципалитетов обеспечить финансовые требования работников по выплатам задолженности, так как соответствующие денежные средства не были предусмотрены в бюджете. Предложение, ежегодно вносимое ФПЗ в проект краевого бюджета о дополнительных финансовых средствах для выплат по судебным искам работников бюджетной сферы, правительство края не учитывает. Данное предложение также было направлено в краевое Министерство финансов перед формированием проекта бюджета Забайкальского края на 2025 год и на плановый период 2026 - 2027 годов. По итогам заседания рабочей группы по разработке проекта трехстороннего соглашения между ФПЗ, региональным союзом работодателей и правительством края на 2025 - 2027 годы Федерации профсоюзов Забайкалья впервые удалось внести для сторон соглашения следующее обязательство. При установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок зарплаты работников государственных и муниципальных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку зарплаты за календарный месяц) учитывать установленный федеральным законом МРОТ, применяемый с учетом правовых позиций КС РФ, а также утверждаемых правительством РФ требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. При этом дополнительных финансовых средств на реализацию норм соглашения не заложили. Проект будет утвержден в ближайшее время. Только при соблюдении требований федерального законодательства можно добиться обеспечения справедливой зарплаты для работающего населения и таким образом избежать массового оттока трудоспособного населения из края. Ольга Полякова, председатель Федерации профсоюзов Брянской области: - В действующем региональном соглашении, заключенном между правительством области, региональным объединением работодателей и Федерацией профсоюзов Брянской области, размер месячной тарифной ставки 1-го разряда (минимального должностного оклада) во внебюджетном секторе предусмотрен не ниже федерального МРОТ. Выполнение данного пункта соглашения находилось на постоянном контроле и ежегодно рассматривалось на заседаниях областной трехсторонней комиссии. В настоящий момент ведутся переговоры по заключению регионального соглашения на новый срок. В проекте документа предусмотрена необходимость совместных мер по установлению размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом МРОТ, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в Брянской области. Средства в областном бюджете на 2025 год для повышения МРОТ до 22 440 рублей заложены в полном объеме. Александр Коротких, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов: - КС РФ в постановлении от 24 сентября 2024 года возлагаемую на педагогических работников с их письменного согласия дополнительную работу относит к совмещению профессий (должностей). В силу этого совмещением считается: 1) дополнительная работа, непосредственно связанная с образовательной деятельностью (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ); 2) учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы. Действующая система оплаты труда повсеместно, а не только в Иркутской области, строилась на ином понимании МРОТ, в который можно было включать все виды выплат за дополнительную работу. Ситуация стала меняться с принятием постановления КС РФ в 2017 году, но выплаты за дополнительную работу, связанную с образовательной деятельностью, стали относить к категории "за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных" и называть доплатами, но не оплатой за совмещение. Учебная

(преподавательская) работа сверх установленной нормы ее часов никогда не рассматривалась и не рассматривается в настоящее время как совмещение. Расчет оклада учителя в том или ином учебном году производится по формуле: оклад = ставка/18 х установленное фактическое количество часов в неделю. То есть если оклад за 18 часов составляет, например, 11 200 рублей, а фактическая нагрузка учителя 24 часа в неделю, то в учебном году его оклад = 11 200/18 х 24. Как следствие, чем выше учебная нагрузка у учителя, тем меньше нужно доплачивать до МРОТ или не доплачивать совсем. В 2025 году для оклада в 22 440 рублей учителю надо иметь нагрузку 36 - 37 часов (при ставке 11 200 за 18 часов). На наш взгляд, единственный выход из данной ситуации - установить ставку за 18 часов на уровне МРОТ. Но таких средств на оплату труда педагогических работников всех уровней образования в бюджете Иркутской области просто невозможно найти. Иркутское профобъединение обсуждает применение постановления КС РФ с областными министерством труда, министерством образования, в законодательном собрании области - в рамках принятия закона о бюджете на 2025 год и последующий плановый период. Но до принятия соответствующих решений правительством РФ вопрос в регионе решить не представляется возможным. Постановление КС РФ связано с определенными ожиданиями педагогических работников, характеризующимися понятием "справедливая оплата труда" здесь и сейчас. Нам пока неизвестны случаи обращения в суд, но такие намерения существуют, они озвучиваются работниками, и отраслевые профсоюзы, по их заявлениям, намерены в этом участвовать.

Вячеслав Савин, председатель Федерации профсоюзов Курганской области: - Вопрос о невключении в МРОТ компенсационных, стимулирующих выплат и районных коэффициентов находится на постоянном контроле Федерации профсоюзов Курганской области. Совместно с органами по труду сделаны соответствующие разъяснения работодателям. Для контроля в регионе создана межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости, рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства. Я вхожу в ее состав. В муниципальных округах созданы рабочие группы этой комиссии, там тоже есть представители профсоюзов. На заседаниях комиссии заслушиваются работодатели, начисляющие заработную плату ниже минимального размера оплаты труда. Как правило, это организации малого и среднего бизнеса. Мы предметно разбираемся, почему так происходит: занятость у работников полная или неполная, как формируется оплата труда. В организациях, где есть профсоюзные ячейки, таких работодателей нет. Более того, совместно с представителями города Кургана главный правовой инспектор труда нашего профобъединения выходит в организации и контролирует правильность начисления заработной платы. Явных случаев нарушения Трудового кодекса пока не выявлено. 26 ноября в первом чтении Курганской областной дума будет рассматривать бюджет области. Публичные слушания по бюджету, в которых профсоюзы Зауралья непременно участвуют, запланированы на 6 декабря. В представленной справке по бюджету указано, что на 2025 год и на плановый период 2026 - 2027 годов расходы на оплату труда предусмотрены в полном объеме, включая обеспечение показателей по зарплате отдельной категории работников бюджетной сферы, повышение минимального размера оплаты труда, а также 10-процентная индексация зарплаты прочим категориям работников, которая уже начала осуществляться с 1 июля 2024 года. То есть предусмотрены и дополнительные ассигнования. Профильных судебных разбирательств с участием профсоюзных юристов у нас нет.

Татьяна Чечина, председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края: - В Ставропольском крае около 45 тысяч работников бюджетного сектора экономики получают заработную плату на уровне МРОТ. Начиная с первых решений Конституционного суда РФ в 2017 году о том, что отдельные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, не включаются в МРОТ, Федерация профсоюзов Ставропольского края осуществляет контроль за полнотой реализации этих решений в крае. Ежегодно при обсуждении проектов консолидированного бюджета на очередной финансовый период профсоюзы обращают внимание на то, что необходимо учитывать средства на реализацию вышеупомянутых вопросов в полном объеме. Так, в 2022 году на данные цели в краевом бюджете были предусмотрены средства в размере 14 млн рублей, в 2023 году - 15,7 млн рублей, в 2024 году - 48,8 млн рублей. Стоит отметить, что в региональном трехстороннем соглашении, которое распространяется на все хозяйствующие субъекты с 2013 года, доплата за работу во вредных и

(или) опасных условиях для работников в реальном секторе экономики края установлена сверх минимальной зарплаты, которая в 2024 году составляет 22 740 рублей. В результате работы, проводимой ФПСК, судебные разбирательства по вопросам исполнения решений Конституционного суда РФ в Ставропольском крае отсутствуют. Ярослав Чирков, председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья: - Федерацией профсоюзов Оренбургской области совместно с правительством области в июле - августе 2024 года проведен мониторинг порядка и условий осуществления индексации заработной платы, ее размеров и сроков (периодов) выплаты на предприятиях, в организациях, учреждениях бюджетной и производственной сфер в 2022 - 2023 годах. В ходе мониторинга точечно, в разрезе отраслей и территорий, обращалось внимание на наличие или отсутствие фактов включения в состав заработной платы (части зарплаты) работника, не превышающей МРОТ, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Нарушений не выявлено. Согласно информации, запрашиваемой у членских организаций ФПО в 2024 году, нарушения законодательства по аналогичным основаниям, рассматриваемым КС РФ в постановлении № 40-п от 23.09.2024, отсутствуют. В соответствии с основными направлениями бюджетной и налоговой политики Оренбургской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов расходы областного бюджета учитывают обеспечение сохранения показателей оплаты труда, установленных указами президента, для отдельных категорий работников бюджетной сферы, а также обеспечение зарплаты не ниже МРОТ. Приоритетным остается сохранение в 2025 - 2027 годах достигнутого соотношения между уровнем оплаты отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Оренбургской области. Объем ассигнований из областного бюджета на оплату труда работников учреждений, получающих заработную плату на уровне МРОТ, определен исходя из минимального размера оплаты труда в сумме 25 806 рублей (с районным коэффициентом). В предельных объемах бюджетных ассигнований учтен объем средств на оплату труда с начислениями для работников, поименованных в указах президента, учитывая среднемесячный доход от трудовой деятельности в Оренбургской области в 2025 году в размере 56 700 рублей в месяц.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Поддельные аргументы Работодатель подделал скриншоты, чтобы дискредитировать работника

Работник получил травму головы и из-за плохого самочувствия и потери телефона не смог сразу обратиться к врачам. Знакомый вернул ему телефон и отвез в травматологию, где работнику дали больничный сразу на две недели. На работе его уволили за прогул, а когда он стал восстанавливаться через суд, попытались доказать, что он был плохим сотрудником. Доказательств привести не могли, хотя очень хотели: была попытка их сфабриковать. Мастер производственного обучения подал иск против своего работодателя - Санкт-Петербургского государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Морская техническая академия им. адмирала Д.Н. Сенявина", который уволил его за прогул. Истец попросил суд восстановить его на работе в должности мастера производственного обучения, взыскать зарплату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда в сумме 100 000 руб. В суде мастер пояснил, что работал в академии и исполнял свои обязанности добросовестно, без дисциплинарных взысканий и замечаний. В выходной день 26 ноября 2023 года, занимаясь на перекладине, получил травму - упал с высоты и ударился головой. Знакомые отвезли его по месту жительства, однако он забыл мобильный телефон. 27 ноября из-за очень плохого самочувствия, головной боли и дезориентации он не смог самостоятельно обратиться в медицинское учреждение, а так как проживает один и телефон у него отсутствовал, то не смог вызвать ни скорую помощь, ни такси. На следующий день, 28 ноября, знакомые обнаружили и привезли ему телефон, а также отвезли пострадавшего в травмпункт. Там врач открыл лист временной нетрудоспособности, после чего истец был экстренно доставлен в СПб НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе. После выхода истца с больничного работодатель потребовал от него объяснение причины отсутствия на рабочем месте 27 ноября. Истец изложил вышеприведенные причины отсутствия, однако 13 декабря был уволен за прогул. Более того, как

только он получил телефон в руки, он известил работодателя о травме. Свидетель подтвердил, что видел, как была получена травма, и сам отвозил пострадавшего домой, так как тот был дезориентирован и опасался садиться за руль. А найдя телефон истца, свидетель привез ему телефон и отвез пострадавшего в травмпункт. Все это подтверждалось справками из медучреждений. Представитель академии против предъявленных исковых требований возражал. Более того, академия стала доказывать, что мастер был плохим работником. А один из сотрудников академии заявил, что в последнее время истец не проявлял интереса к своим трудовым обязанностям. На вопрос суда, в чем конкретно это выражалось, ответить затруднился и заявил, что после выхода истца с больничного листа он ощутил от него “посторонний” запах. Пояснить суду, что это был за запах и почему был определен как посторонний, свидетель затруднился. Но сообщил суду, что истец являлся на работу в неряшливом виде, а на вопрос суда уточнил, что иногда у истца была неглаженная форма, при этом каких-либо других отступлений от нормативного внешнего вида не имелось. Одна свидетельница сообщила суду, что по утрам на построении чувствовала от истца запах алкоголя, но никому об этом не сообщала, данные факты не фиксировала, до сведения руководства не доводила, самому истцу о недопустимости данного обстоятельства также не говорила. Остальные допрошенные судом свидетели запаха алкоголя от истца ни разу не ощущали. Затем мастера обвинили в том, что он “не проявлял интереса в отношении” конкретного обучающегося. Были приведены фразы из переписки истца с этим воспитанником (приложен скриншот переписки), на основании этих фраз был сделан вывод об использовании истцом “сленга”, ненормативной лексики и грубости по отношению к детям. Обучающегося вызывали в качестве свидетеля. Он пояснил, что мастер выполнял свои обязанности, воспитанникам было интересно, они получали реальные знания. Занятия проводились по существу темы, интересно и доступно. Воспитанник пояснил, что слова из ненормативной лексики истец действительно применял, они ему нужны были для связки предложений; эти слова свидетель раньше уже неоднократно слышал, сам ненормативную лексику также иногда применяет. Одновременно ученик представил суду оригинал переписки с мастером со своего телефона. И суд выяснил, что приложенный представителем академии вариант “переписки” на самом деле “составлен путем выборочного копирования содержащихся в переписке сообщений и скомпилирован таким образом, что искажает содержание переписки до степени подложности доказательства”. Суд сделал вывод, что скомпилированным скриншотом представитель ответчика попытался ввести суд в заблуждение относительно грубой манеры общения истца с воспитанником, а также отсутствия у истца заинтересованности в его судьбе. Грубая манера общения истца с воспитанником из оригинала переписки не усматривается, ненормативной лексики не имеется. С учетом этих обстоятельств, суд отнесся к показаниям свидетелей академии критически, полагая, что они отражают субъективную негативную оценку. Суд отметил, что доводы ответчика о ненадлежащем исполнении истцом трудовых обязанностей до 27 ноября 2023 года, учтенном работодателем при издании приказа об увольнении истца за прогул, при рассмотрении дела доказаны не были. Поэтому в итоге Московский районный суд Санкт-Петербурга восстановил мастера на работе, взыскал заработную плату за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда в размере 20 000 руб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Синхронизация квалификации В России разрабатываются новые системы подтверждения квалификации ИТ-специалистов

"Солидарность" Минцифры при участии ряда организаций разрабатывает систему, с помощью которой отечественные ИТ-специалисты смогут подтвердить уровень своей квалификации. Причем система должна быть заточена под российский рынок и экономику и может быть интегрирована с “Госуслугами”. Это позволит работодателям оперативно получать объективную информацию о компетентности соискателей. “Солидарность” собрала спектр мнений о новой системе подтверждения квалификаций. БЛАГИЕ НАМЕРЕНИЯ Сфера высоких технологий - из самых быстро развивающихся. ИТ-специалист должен непрерывно учиться. И подтверждать свою квалификацию. На отечественном рынке долго доминировали западные продукты и компании-разработчики, которые и обучали, и выдавали сертификаты о квалификации специалистов для работы с

конкретными продуктами и технологиями. Сейчас ситуация с подтверждением навыков изменилась. - У нас практически перестала функционировать система подтверждения компетенций, поскольку она была во многом завязана на специализированные сертификаты иностранных вендоров (поставщиков продукции. - М.М.), которые из России ушли. Обучение они тоже не проводят, а из российских вендоров такие программы есть далеко не у всех. А те, что есть, не всегда понятны и универсальны для рынка, - обрисовывает ситуацию директор Института изучения интернета Карен Казарян. Инициатива Минцифры разработать систему, которая позволит специалистам в области высоких технологий подтверждать профессиональный уровень, выглядит логичной. Тем более, по информации ряда СМИ, партнером ведомства выступает один из популярных российских сервисов поиска работы. По идее, включение сразу в резюме сведений о том, что квалификация специалиста подтверждена отечественной системой, выгодно и соискателю, и потенциальному работодателю. А если планируется интеграция с "Госуслугами" - тем более. В Минцифры комментируют сдержанно, в общих выражениях сообщая, что идет разработка подходов к системе. В качестве партнеров называется сервис hh.ru. Гораздо информативнее о подготовке новой системы подтверждения квалификации "Солидарности" рассказала заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Анна Макаренко: - Работа по созданию национальной системы подтверждения компетенций разработчиков программного обеспечения ведется федеральными органами исполнительной власти, в частности - Минцифры и Минтрудом России, с привлечением представителей IT-сообщества, а также при участии НАРК. По ее словам, мероприятие будет включено в федеральный проект "Кадры для цифровой трансформации" в рамках нацпроекта "Экономика данных и цифровая трансформация государства". На старте речь идет об эксперименте по добровольной оценке компетенции разработчиков ПО с помощью цифровой платформы, связанной с "Госуслугами". Каким будет будущее новой системы, покажут результаты эксперимента. СДЕРЖАННЫЙ ИНТЕРЕС В IT-сообществе интерес к новой системе есть. Часть специалистов оценивает инициативу сугубо положительно. Так, по словам директора Центра подготовки руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ Президентской академии Феликса Гадзаова, создание системы "станет важным шагом для развития IT-отрасли. Она позволит работодателям быстрее находить квалифицированных специалистов, а разработчикам - официально подтверждать свои навыки и компетенции. Это особенно актуально в условиях растущего спроса на высококвалифицированные кадры". Гадзаов считает: интеграция с "Госуслугами" может облегчить доступ специалистов к государственным проектам и образовательным программам, поспособствует профессиональному росту, а также развитию отрасли в целом. Кроме того, по его мнению, единые стандарты оценки навыков помогут гармонизировать требования рынка и повысить доверие между работодателями и соискателями. Но оптимизм разделяют не все. Ряд специалистов обращает внимание на проблемы, заметные уже сейчас. Так, сооснователь и заместитель гендиректора Postgres Professional, глава комитета по интеграции российского ПО АРПП "Отечественный софт" Иван Панченко напоминает, что предстоит огромная и сложная работа. При этом пока не очень понятны критерии оценки специалистов. - Это колоссальный объем работы, прежде всего в части подготовки качественных тестовых материалов и методологии тестирования. Еще непонятно, по какому принципу будет устроена система. Важно, чтобы она включала в себя уже существующие, проверенные временем системы и методики, - говорит Панченко. Хватает вопросов и у профсоюзов. По мнению заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елены Косаковской, к новой системе возникает много вопросов. Без ответа на них говорить об эффективности разработки нет смысла. - Для начала надо понимать, насколько критерии оценки будут учитывать отраслевую специфику, ведь высокие технологии применяются в разных отраслях экономики. Какие требования будут учитываться при оценке квалификации, кто и как сформулировал критерии оценки, и насколько методика будет отвечать реалиям профессий, - рассуждает Косаковская. По мнению специалиста, пока нет ответа на ключевой вопрос: какова цель новой системы оценки квалификации? - Надо понимать, как мы хотим использовать полученную информацию, для чего? Изменить параметры оценки труда? Или совершенствовать учебные программы, чтобы получить более качественных специалистов в

будущем? И каким образом вырастет зарплата специалистов, успешно подтвердивших квалификацию? Нужно понять, как именно планируется использовать эту систему, - говорит Косаковская. Есть еще и внутриотраслевая конкуренция. Ряд крупных компаний проводит обучение и сертификацию специалистов по работе со своими продуктами. Поэтому, напоминает Панченко, “компании настороженно отнесутся к попытке вмешательства в уже работающие процессы, не будут охотно делиться своими ноу-хау с публичным сервисом, так как это поможет и конкурентам”. Кстати, и у “минцифровско-хедхантеровской” разработки может появиться конкурент. Есть информация, что схожую разработку ведет Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий, хотя их подход ближе к традиционной “вендорской” сертификации по определенным продуктам.

КОМПЕТЕНТНАЯ МИКРОКВАЛИФИКАЦИЯ Анна Макаренко упоминает иной вариант оценки. В сентябре Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям одобрил Концепцию целевой модели обновления профстандартов, в которой “введены такие содержательные элементы, как “микроквалификация”, что соотносится с “компетенцией” в целом, с IT-компетенцией в частности”. То есть вводится понятие, которое можно считать определением, как знания и навыки специалиста соответствуют требованиям для работы с каким-либо конкретным программным продуктом или в одной узкоспециальной области. При этом, отмечает эксперт, “планируемая к введению система оценки IT-компетенций должна быть гармонизирована с национальной системой квалификации, требования к компетенции - соотнесены с квалификационными требованиями и работать в одной системе координат”. Все сходится в одном: система будет востребована, если даст реальную оценку текущей квалификации специалиста. Сыграть положительную роль может и синхронизация с “Госуслугами”. - Думаю, синхронизация с “Госуслугами” не столько повысит уровень доверия к выданным подтверждениям компетенции, сколько станет определенной гарантией, что профиль пользователя в той или иной системе настоящий и вы не станете частью мошеннической схемы, - рассуждает Карен Казарян. Правда, именно весомость оценки новой квалификационной системы у некоторых специалистов вызывает сомнения. - Стандарты ограничивают учет индивидуального опыта. Утверждение системы приведет к тому, что внимание будет направлено больше на соответствие критериям, нежели на действительный практический опыт. Даже если инициатива будет реализована, работодатели не станут обращать внимание на результат квалификации, а по-прежнему будут принимать решение о трудоустройстве кандидата по итогам собеседования, - делится скепсисом технический директор IT-компании Simpl Евгений Костенецкий. Генеральный директор SETERE Group Олег Ивченков подчеркивает, что новая система может быть эффективной только как добровольная, дополнительная мера подтверждения квалификации. Иначе, объясняет специалист, “она лишь усилит дефицит квалифицированных кадров на рынке и увеличит количество специалистов, заточенных на прохождение тестов, которые подтверждают определенную компетенцию”. Есть и еще одно соображение, вызывающее скепсис у практиков. Впрочем, некоторые специалисты согласились поделиться им только анонимно. Связано это опасение с тем, что такую систему можно использовать для, скажем обтекаемо, приоритетного доступа к определенным госзаказам. Например, к участию в тендере смогут быть допущены лишь компании, в штате которых будет не меньше некоторого количества определенным образом сертифицированных специалистов. А сертификат надо будет получать только в аккредитованных центрах. Разумеется, платно. Тем не менее даже суровые скептики следят за разработкой с интересом - главное, чтоб она заработала на благо отрасли и помогала улучшить условия труда очень нужных российской экономике специалистов, а не осталась очередной “бумажной” инициативой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Сайт ЛФП

Члены профсоюза сдали кровь

Дорпрофжел доноры Более 100 работников Октябрьской железной дороги приняли участие в донорской акции. «Это четвёртая, заключительная в этом году донорская акция в Добростудии, расположенной на Московском вокзале», — отмечает одна из инициаторов, волонтер Октябрьской Дороги добра Надежда Андреева.

В организации донорской акции приняла активное участие Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на октябрьской железной дороге, приготовившая, в частности, традиционный сладкий стол для участников.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Квалификация и зарплата должны расти вместе

Независимая оценка профессиональной квалификации работника должна быть неразрывно связана с увеличением оплаты его труда. Успешно сдавший квалификационный экзамен работник должен получать более высокую зарплату. Таков один из основных тезисов, с которыми вчера на пленарном заседании X Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» президент Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Заседание прошло вчера в Санкт-Петербурге в Конгрессно-выставочном комплексе «Экспофорум» в рамках XXVIII Международного форума-выставки «Российский промышленник».

В пленарном заседании, модератором которого выступил президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Александр Шохин, также приняли участие: директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения России Марина Маслова, руководитель Рабочей группы Национального совета по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций, научный руководитель НИУ «Высшая школа экономики» Ярослав Кузьминов, председатель Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, президент Союза медицинского сообщества «Национальная Медицинская палата», председатель СПК в здравоохранении Леонид Рошаль, генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций» Артем Шадрин и другие.

В своем выступлении в режиме видеоконференцсвязи Михаил Шмаков назвал кадровый голод ключевым фактором, который сегодня определяет развитие экономики страны. По оценке профлидера, сложившаяся за минувшее десятилетие Национальная система квалификаций (НСК), имеет важное значение для обеспечения экономики квалифицированными кадрами.

Это, к примеру, несогласованность терминологии, используемой в Трудовом кодексе РФ и документах Министерства труда и социальной защиты населения России по части того, что именно определяет профстандарт: требования к одной должности и квалификации, или нескольким. «Приоритетом должен быть Трудовой кодекс РФ, где сказано, что профессиональный стандарт описывает требования к одной специальности», — уверен Михаил Шмаков.

Также, президент ФНПР, считает, что оценка квалификации должна быть напрямую связана с ростом заработной платы работника. «Тот, кто успешно сдал квалификационный экзамен должен получать более высокую заработную плату. Только это станет реальным стимулом для развития

НСК», — сказал Михаил Шмаков, заметив, что в настоящее время такой четкой взаимосвязи нет ни в одном отраслевом соглашении в стране.

Кроме этого, уверен президент ФНПР — системе для успешной работы необходимо, чтобы центры оценки квалификаций (ЦОК), а также советы по профессиональным квалификациям несли реальную ответственность за последствия некачественной оценки уровня профессиональных компетенций работника. «Сегодня такой ответственности нет!» — посетовал он. Михаил Шмаков назвал три фактора, гармоничное сочетание которых позволит сократить кадровый дефицит в стране. Это актуальные требования работодателей к персоналу, соответствие соискателей этим требованиям и оплата труда работников, соответствующая их профессиональной квалификации, компетенциям и профессиональной подготовке.

Сейчас же Михаил Шмаков считает преждевременным тотальное введение оценки профквалификаций в стране. Этого, по мнению президента ФНПР, не следует делать, пока не решены все названные им проблемы.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин отметил, в свою очередь, что мнение профсоюзов имеет важное значение при обсуждении и принятии новых профстандартов.

В свою очередь, Александр Шохин объявил о реализации целевой модели обновления системы профстандартов. Это, по его словам, многоцелевая модель, которая уже одобрена Национальным советом по профквалификациям и будет вскоре рассмотрена Министерством труда и социальной защиты населения России. В ней, как рассказал Александр Шохин, наибольшее внимание уделяется гибким моделям оценки профессиональных компетенций, помимо тех, что основаны на уже принятых профстандартах.

«Мы выступаем за более гибкие инструменты. Дело в том, что сам профстандарт, требует много времени для регистрации в Министерстве труда, после чего должно пройти еще полгода до его вступления в действие», — пояснил он. Еще одна не менее важная цель работы Национального совета по профквалификациям сегодня — добиться совмещения итоговой оценки выпускников системы специального образования с независимой оценкой их профессиональной квалификации. «Это должно быть одним целым. И сегодня (в этом вопросе — ред.) настало время двигаться от пилотного механизма к массовому совмещению независимой оценки и итоговой аттестации», — уверен Александр Шохин. Третья важнейшая задача по Шохину — это максимальное расширение участия работодателей в разработке и реализации образовательных программ профессионального образования, что, впрочем, уже делается в рамках программы «Профессионалитет».

Однако, при реализации этого проекта возникла сложность, о которой уже неоднократно говорили специалисты. Инновационные программы обучения короче обычных и диплом об окончании колледжа молодой специалист может получить еще до своего совершеннолетия. А это значит, что приступить к работе по специальности, если она сопряжена с вредными условиями он не может. Как говорили на пленарном заседании представители Минтруда и сообщества работодателей, следует изменить такой подход и позволить молодым специалистам, не достигшим восемнадцати лет работать по полученной специальности. Их довод — современные технологии и оборудование кардинально изменились.

Однако у профсоюзов на этот счет совсем иное мнение. О нем мы уже неоднократно писала «Площадь Труда», например, вот в этом материале с участием главного технического инспектора Ленинградской федерации профсоюзов — Татьяны Пентешиной.

Но вернемся в конференц-зал «Экспофорума», где, завершая свое выступление, глава РСПП, заявил, что помимо национального проекта «Кадры», кадровая составляющая должна в обязательном порядке присутствовать во всех национальных и входящих в них федеральных проектах, так или иначе направленных на работу с молодежью.

Как отметила директор департамента Минтруда РФ Марина Маслова, буквально только что, в Госдуме шел разговор о том, как выстроить логику оценки профессиональных квалификаций, устранив все разночтения и структурные расхождения. Так что, социальные партнеры слышат и понимают друг друга.

Далее, Марина Маслова подчеркнула, что рынок труда России продолжает оставаться рынком труда соискателя с рекордно низким уровнем регистрируемой безработицы (2,4%) и с большим количеством предлагаемых вакансий — свыше 11 млн. «В такой ситуации работодатели заинтересованы не только в сохранении предприятий и трудовых коллективов, но и в повышении профессиональной квалификации работников», — уверена Марина Маслова.

Чиновница также отметила, что за десять лет работы Национальной системы оценки квалификаций были открыты 572 центра независимой оценки квалификаций, создано 1400 экзаменационных площадок, разработано 1600 профстандартов и утверждено порядка 3500 тысяч профессиональных квалификаций.

Кстати, заметим, что один из таких центров создан в Санкт-Петербурге Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. До сих пор — это единственный Центр оценки квалификаций, существующий на базе профсоюза.

По итогам нынешнего заседания — особо подчеркнул Александр Шохин — мы хотели бы доработать дорожную карту по реализации стратегии Национальной системы квалификаций, актуализировать ее, сделав реальным инструментом подготовки кадров для экономики.

Свое приветствие участникам форума направил президент Российской Федерации Владимир Путин. В нем, в частности, сказано: «Необходимо обеспечить возможность для людей в полной мере реализовывать свой потенциал, эффективно применять полученные знания и навыки, осваивать новые компетенции. От этого прямо зависит формирование современного, конкурентоспособного рынка труда, и в целом — устойчивое развитие отечественной экономики».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Жители СНТ требуют вернуть сельский тариф для оплаты электроэнергии

С 2019 года у жителей СНТ (садовых некоммерческих товариществ) в России энергосбытовые компании начали массово изымать право оплачивать электричество по льготному сельскому тарифу. Председатели садоводческих некоммерческих товариществ и дачных некоммерческих партнерств создали петицию с требованием вернуть миллионам жителей СНТ сельский тариф, действовавший с 2016 года. «По всей стране энергосбытовыми организациями у жителей СНТ, которых, как мы отметили выше 95% от всей численности СНТ в России, массово изымается право оплачивать электричество по льготному сельскому тарифу, а учитывая, что эти дачные поселки не подлежат и социальной газификации, электричество для жителей этих СНТ является единственным источником тепла, что у миллионов граждан России вызывает вопрос: а действительно ли наше государство является социальным!», говорится в петиции, обращенной к зампреду Совета безопасности РФ, председателю партии «Единая Россия» Дмитрию Медведеву. Авторы обращения поясняют, что до муниципальной реформы жители СНТ, входящих в состав впоследствии упраздненных сельских поселений, могли почти без труда оформить сельский тариф, предоставив в энергосбытовую организацию свидетельство о собственности на жилой дом. Но все изменилось с проведением муниципальной реформы, когда 95% СНТ оказались на так называемых «межселенных» территориях, «жители которых не обладают ни льготами города, ни льготами села». Представители интересов жителей СНТ просят Медведева поручить фракции партии «Единая Россия» в Госдуме РФ решить вопрос со льготными тарифами на электроэнергию. Также — рассмотреть возможность разработки дополнений в федеральный закон, наделяющий СНТ статусом дачного населенного пункта с возможностью передачи всех подъездных дорог до СНТ в собственность муниципалитетов, поскольку жители СНТ, как и сельские жители, платят

налоги на принадлежащие им землю и дома в муниципальные бюджеты. «СНТ год от года становятся все более привлекательными для постоянного проживания граждан России, в том числе и для молодых семей, поскольку построить жилой дом для большой семьи стоит значительно дешевле покупки однокомнатной квартиры в городе», говорится в петиции, но единственным препятствием для развития жилищного фонда СНТ являются высокая стоимость электричества и отсутствие газификации. Авторы обращения уверены — «в случае закрепления льготного тарифа на оплату электричества за жителями СНТ, обладающими зарегистрированными жилыми домами, создания государством льготных программ газификации для СНТ, можно дать огромный импульс развития сельских территорий, что является одним из приоритетов развития страны». За восемь дней петиция собрала 3500 подписей. Изначально авторы петиции зарегистрировали обращение на платформе Российской общественной инициативы (РОИ), но им сообщили, что премодерация и экспертиза инициативы может продлиться до 19 января 2025 года. Сельский тариф на электроэнергию — это специальная льготная ставка, которая применяется для потребителей, проживающих в сельской местности. Согласно действующему законодательству, для таких потребителей устанавливается понижающий коэффициент 0,7 к базовому тарифу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Автоконцерн Nissan рискует исчезнуть через год

Японский автоконцерн Nissan, если не найдет инвестора в течение 12–14 месяцев, может исчезнуть, об этом пишет Financial Times со ссылкой на инсайдерские источники. «У нас есть 12 или 14 месяцев, чтобы выжить», — говорит топ-менеджер Nissan. Nissan ищет постоянного инвестора — банк или страховую группу, хотя компания не исключает, что это может быть автопроизводитель. Например, Honda, с которой ведется совместная разработка технологий электрификации транспортных средств и программного обеспечения. Ранее Renault спас Nissan от почти банкротства в 1999 году, но в последние несколько месяцев начал сокращать свою долю с 43% до 36%. Источники, близкие к Renault, сообщили FT, что Renault будет открыта для продажи части своих акций Nissan компании Honda. В ноябре 2024 года автопроизводитель Nissan объявил о планах уволить около 9000 сотрудников, что составляет 6,7% от его глобальной рабочей силы, а также сократить производственные мощности на 20%. Эти меры были приняты среди прочих по сокращению расходов, после того как чистая прибыль компании упала на 94% в первой половине года. Nissan пытается сократить расходы на 2,6 млрд долларов в текущем финансовом году на фоне спада продаж в Китае и США. Генеральный директор компании Макото Учида заявил, что он добровольно откажется от 50% своей ежемесячной компенсации с этого месяца, другие члены исполнительного комитета тоже добровольно пойдут на сокращение зарплаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 29 ноября

Сайт ЛФП

Октябрьская железная дорога: спецодежда и спецобувь – инновационный подход

ОЖД семинар Обучающий семинар по применению спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты прошел на станции Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский. Его организовали Служба охраны труда и промышленной безопасности ОЖД совместно с технической инспекцией труда Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Участникам семинара была, в частности, представлена инновационная разработка -- специальная платформа, которая оснащена пятью камерами.

Человек должен встать на платформу, чтобы камеры считали параметры стопы. Затем автоматизированная система определяет длину, полноту и другие индивидуальные антропометрические данные, необходимые для правильного подбора спецодежды и спецобуви.

[Сайт ЛФП](#)

Ленобласть: в первый раз – в аграрный класс

Агроклассы Три аграрных класса открыты в школе поселка Первомайское. В торжественной церемонии приняла участие председатель первичной профсоюзной организации АО «Птицефабрика «Роскар» Ольга Матвеева. Аграрные классы – совместный проект птицефабрики «Роскар», школы, аграрного и ветеринарного университетов, Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области. Школьники старших классов будут изучать основы ветеринарии, зоотехники, агроинженерии.

«Создание агроклассов, профподготовка нашей молодежи для работы в сельском хозяйстве – это и поручение президента в рамках нового нацпроекта по обеспечению продовольственной безопасности, и насущная потребность отрасли. Сегодня АПК – это высокотехнологичное производство, автоматика, электроника, и это требует передовых кадров, кадров завтрашнего дня. Я по-хорошему завидую сегодняшним школьникам», – сказал заместитель председателя правительства Ленинградской области – председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко.

В этот день грамотами к Дню сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности были отмечены лучшие профессионалы птицефабрики, продукция которой знакома всем жителям Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Торжественную церемонию подготовила первичная профсоюзная организация птицефабрики «Роскар».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Семья и трудовые отношения в фокусе обсуждения РТК

Ноябрьское заседание РТК – Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – состоялось 29 ноября в Овальном зале Дома Правительства под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону РТК возглавляла зампред ФНПР Нина Кузьмина.

В повестке мероприятия обозначены 16 вопросов, но значительная часть их прошла тщательную экспертизу на заседаниях действующих в рамках РТК рабочих групп – и потому принята без обсуждения либо с незначительными поправками. Это касается, например, проекта федерального закона о деятельности Российского Красного Креста; проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», упорядочивающего финансирование профессионального обучения работников оборонных предприятий; ряда документов, защищающих социально-трудовые права мобилизованных на СВО граждан.

Оставшиеся же вопросы, которые обсуждались непосредственно на заседании РТК, так или иначе затрагивали две главные темы – семейно-демографическую и социально-партнерскую.

С докладом об итогах детской летней оздоровительной кампании 2024 года выступил заместитель министра просвещения РФ Андрей Николаев.

Этим летом около 6 миллионов детей отдохнули почти в 40 тысячах детских лагерей разного типа, общий объем финансирования летнего детского отдыха превысил 83 млрд. рублей – и эти цифры превосходят прошлогодние. Детские лагеря стали безопаснее: сотрудники МВД обеспечивают эскорт к месту отдыха, а число вспышек инфекции в нынешнем году сократилось в 2 раза. Особое внимание уделяется организации инклюзивного отдыха, то есть для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Докладчик упомянул и о совместной работе профильного министерства с отраслевым профсоюзом – работников народного образования и науки РФ, итогом которой стали

рекомендации по оформлению трудовых отношений с педагогическими работниками в организациях отдыха детей.

В свою очередь от профсоюзной стороны РТК поступило предложение о возобновлении программы детского кешбэка – в качестве меры поддержки граждан с детьми.

Второй обсужденный РТК вопрос – о Рекомендациях РТК по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, в разработке которого непосредственное участие приняла ФНПР.

Татьяна Голикова подчеркнула важность этого документа: если РТК сегодня его одобрит, то уже завтра он попадет к работодателям в регионы, и они получают возможность грамотно соотнести свою производственную политику с вопросами демографии.

А демографическая ситуация в стране архисложная. В 41 регионе РФ суммарный коэффициент рождаемости ниже суммарного коэффициента в целом по Российской Федерации. Наблюдается сокращение количество женщин репродуктивного возраста.

Сохранение населения – ключевая цель, от выполнения которой зависит будущее страны, напомнила Голикова. И рекомендации работодателям о поддержке семей помогут к ней приблизиться. В частности, они направлены на поддержку работающих женщин разных возрастов.

Практическое воплощение принципов социального партнёрства в жизнь было рассмотрено на примере работы трёх региональных комиссий - Новгородской, Тульской и Республики Дагестан.

Положительный опыт представлен Новгородской, отрицательный – высветился в деятельности двух других (отсутствие системности в работе, слабое представительство сторон, как профсоюзов, так и работодателей).

РТК отметила важность социального партнёрства в сфере труда по всем направлениям. Первая же его задача состоит в обеспечении на территориях общественного спокойствия и социального мира. Как выразился один из участников РТК, «для достижения социального мира иногда необходимо принуждение к социальному партнерству».

В рамках традиционного раздела «Разное» профсоюзная сторона предложила вынести на рассмотрение РТК вопрос о распространении действующих в РФ федеральных отраслевых соглашений на предприятиях – Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской, Херсонской областей. Также была поднята тема отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям. Профсоюзная сторона РТК заявила о необходимости уточнить и ужесточить формулировку в регулирующую этот процесс статью 48 Трудового кодекса РФ.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В России не хватает около 1,5 млн квалифицированных работников

Для реализации крупных инвестиционных проектов в России требуется дополнительно около 1,5 млн квалифицированных работников: около миллиона со средним профессиональным образованием и около 500 тысяч — с высшим. Об этом сказал первый замминистра промышленности и торговли РФ Василий Осьмаков на X Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России», который прошел в Санкт-Петербурге 26-27 ноября. В нем приняли участие лидеры рынка, эксперты, представители профильных министерств и ведомств. Осьмаков отметил, что этот дефицит может быть закрыт не только подготовкой кадров, но и внедрением передовых практик, повышением производительности труда. Президент РСПП, председатель Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям Александр Шохин сообщил, что «за 10 лет развития Национальной системы квалификаций были разработаны профессиональные стандарты по большинству востребованных видов профессиональной деятельности. Их уже утверждено более 1600». - Именно от работоспособности механизма профстандартов, обеспечивающего трансляцию потребностей рынка труда в содержание стандартов образования, образовательных программ, зависит бесшовный переход выпускников высших и средних профессиональных заведений на рынок труда и эффективность системы подготовки кадров. В нынешних условиях это особенно важно, — подчеркнул Шохин. Президент ФНПР Михаил Шмаков указал на проблемы, препятствующие развитию механизмов независимой

оценки квалификации, а также связанные с рассогласованностью различных нормативных правовых актов, таких как отличие понятия «квалификация» в Законе об образовании и в Трудовом кодексе РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)