



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 20 января по 24 января 2024 года**

Понедельник, 20 января

Сайт ФНПР

Комиссия Генсовета ФНПР – за актуализацию пособий по беременности и родам

16 января состоялось заседание Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Провела заседание председатель Комиссии, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

На заседании был рассмотрен порядок расчета размера пособия по временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами. По этому вопросу выступил исполняющий обязанности руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константин Панышин. Он отметил, что в результате учета доходов за 2 года (как предписывает действующий порядок расчета) в сумме с высокой инфляцией и высоким темпом роста заработных плат итоговая сумма пособия в большинстве случаев оказывается ниже, чем была бы, например, при расчете исходя из доходов за год. Таким образом, сложилась ситуация, при которой пособие не выполняет предписанную законом функцию – возмещать утраченный заработок. Методика расчета пособия требует пересмотра, о чем ФНПР уже неоднократно заявляла.

Данная позиция была поддержана комиссией. Комиссия решила собрать через профсоюзные «женские» комиссии примеры расчетов пособия для конкретных работниц, демонстрирующие ущербность действующей методики. Затем следует обратиться к территориальным объединениям организаций профсоюзов с просьбой провести общественное обсуждение данной проблемы на площадках региональных законодательных органов власти. Также департаменту будет поручено сформулировать законодательную инициативу об изменении методики расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с беременностью и родами для дальнейшего ее продвижения через депутатов Государственной Думы, входящих в Межфракционную группу «Солидарность».

Кроме этого, Комиссия подвела итоги Премии ФНПР «Мягкая сила». На премию была подана 151 заявка по следующим номинациям: «Лидер», «Профсоюзная мама», «Семейные ценности», «Женсовет» и «Структура». Члены комиссии утвердили список 100 номинантов, которые будут приглашены на Всероссийский форум ФНПР трудящихся женщин. Список этих номинантов размещен на сайте: <https://gender.fnpr.ru/>. Комиссия также определила 5 лучших заявок, которые становятся

лауреатами Премии «Мягкая сила». Их имена будут объявлены в торжественной обстановке на церемонии вручения во время форума.

[Источник — сайт ФНПР](#)

Председатель ФНПР Сергей Черногаев посетил Санкт-Петербург с рабочим визитом

В ходе рабочей поездки в Санкт-Петербург Председатель ФНПР Сергей Черногаев встретился с губернатором Северной столицы Александром Бегловым. Соцпартнеры обсудили вопросы взаимодействия государственной власти и профсоюзов в рамках работы трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Во встрече также приняли участие заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров и председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев.

Стороны отметили важность существующего конструктивного диалога между городским правительством и профсоюзами при совместной работе в интересах Северной столицы и ее жителей. Речь также шла о роли профсоюзов в профориентации молодежи, повышении престижа рабочих профессий и выработке согласованных подходов к решению кадровых задач, поставленных Президентом РФ. В ходе поездки также прошла рабочая встреча Сергея Черногаева с губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко.

«Сегодня прошла встреча с двумя губернаторами, Ленинградской области и Санкт-Петербурга, где очень высоко была оценена работа в формате трехсторонней комиссии, социального партнерства. Прозвучали заверения, что в этом направлении работа продолжится и будет оказываться всяческая поддержка выбранному председателю профсоюзов», — рассказал газете «Солидарность» председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Председатель ФНПР также принял участие в X Отчетно-выборной конференции Ленинградской федерации профсоюзов. Делегаты конференции ЛФП определили задачи профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2025-2029 годы, а также избрали председателя ЛФП. Им стал Александр Голубев, в течение многих лет возглавляющий Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. В мероприятии также приняла участие секретарь ФНПР-представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова.

Кандидатуру Александра Голубева предложил для избрания Исполнительный комитет ФНПР после представления ему нескольких кандидатур Президиумом Совета ЛФП.

«В разные времена цели у профсоюзов одни и те же, но инструменты их достижения меняются. Сегодня это уже не булыжник — оружие пролетариата, а социальное партнерство. Именно социальный диалог с властью и работодателями поможет сохранить и производства, и рабочие места. Профсоюз должен быть на всех предприятиях, и должна быть профсоюзная оценка работодателей! Задач у нас много, но вместе мы справимся», — отметил в своём выступлении на конференции Сергей Черногаев.

В ближайшие годы ленинградские профсоюзы планируют уделить серьезное внимание установлению справедливой заработной платы в регионе, обеспечению работников достойными условиями труда, снижению производственного травматизма. В постановлении конференции также отмечена необходимость дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, создания условий для активного участия молодежи в профсоюзной работе.

[Источник — сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВА ПРОФСОЮЗОВ САХАЛИНА ПРИЗВАЛ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АКТИВНЕЕ ПРИВЛЕКАТЬ РАБОТНИКОВ К ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

Диспансеризация работающих сахалинцев идет низким темпом, об этом заявил председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Александр Кознов на заседании Совета

работодателей по вопросам сохранения и укрепления здоровья работников, состоявшемся в региональной торгово-промышленной палате, сообщает телеграм-канал профобъединения. — Несмотря на тот факт, что нашим региональным трехсторонним соглашением закреплены позиции по направлению работников на диспансерное обследование, количественные показатели в Сахалинской области в этом направлении незначительные, — заявил Александр Кознов.

Профлидер назвал причины низкого темпа диспансеризации: — Во-первых, не все работодатели вовлечены в организацию прохождения диспансеризации своих работников. Во-вторых, работники не понимают, что именно диспансеризация может выявить риски развития каких-либо заболеваний для принятия своевременных мер профилактики и лечения при необходимости. В-третьих, качество проведения самой диспансеризации в учреждениях здравоохранения нуждается в совершенствовании, — сказал глава Сахалинского профобъединения Александр Кознов. В ходе заседания принято решение в ближайшее время организовать расширенное мероприятие с приглашением представителей крупных организаций и предприятий, а также областного министерства здравоохранения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 21 января

Сайт ЛФП

Трудовые конфликты в декабре минувшего года — итоги

В декабре 2024 года количество зарегистрированных новых и развивавшихся социально-трудовых конфликтов (СТК) стало минимальным для наблюдаемых периодов — уровень напряженности снизился в пяти федеральных округах, в трех остался без изменений. Об этом нам сообщают эксперты Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Подробности в [презентации](#), подготовленной учеными Центра конфликтологии.

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Фундаментом «Трудовых резервов» Санкт-Петербурга стал профсоюз

В Санкт-Петербурге открывается Региональное отделение Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы». Действовать оно будет на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Такое решение принял Наблюдательный совет и руководство ВФСО, изучив богатый и всесторонний опыт этой членской организации Ленинградской федерации профсоюзов в области физкультуры и спорта. Таким образом Межрегиональный профсоюз в очередной раз подтвердил свой статус самого спортивного профсоюза в ЛФП.

«Причем это единственный случай, когда региональное отделение «Трудовых резервов» создано и будет действовать именно на базе отраслевого профсоюза!» — подчеркивает председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева.

Заметим, что быть первыми и оставаться единственными, в этом профсоюзе, наверное, уже привыкли. Так, первый и единственный пока в России Центр оценки квалификаций в сфере ЖКХ был создан и действует по инициативе Нины Леонтьевой также на базе Межрегионального профсоюза. Сегодня к нему прибавился еще и Центр оценки квалификаций транспортников. По словам Нины Леонтьевой, все необходимые документы от Совета по профессиональной квалификации данной отрасли уже получены.

Этой теме — теме оценки профквалификаций — мы, несомненно, посвятим отдельную публикацию, а пока вернемся к делам спортивным. Год от года становясь победителем на общероссийском и международном уровне, о чем наше издание писало уже неоднократно, Межрегиональный профсоюз подтвердил свое право представлять «Трудовые резервы» и действовать от их имени. «Важно, что созданное нами Региональное отделение — это юридическое лицо со своим уставом и счетом в банке — будет единственным представителем ВФСО «Трудовые резервы» на территории Санкт-Петербурга. Таковы правила этого общества, в Наблюдательный совет которого входят такие влиятельные люди, как, скажем, заместитель Министра спорта РФ, президент Республики Татарстан, губернатор Калининградской области, а также руководители таких госкорпораций, как “Рособоронэкспорт” и “Россети”. Это говорит о том, на каком высоком уровне признаны наши заслуги», — обращает внимание Нина Леонтьева.

Профлидер сферы ЖКХ города и области уточняет, что Региональное отделение начнет действовать уже через две-три недели. Именно столько, по ее утверждению, потребуется времени, чтобы зарегистрировать Устав отделения и открыть счет. «Сам текст устава у нас готов уже давно. Как только все формальности будут исполнены, мы сразу начнем работу по Петербургу, а затем, надеюсь, по всему Северо-Западу России. Программа действий у нас уже есть!» — заявляет Нина Леонтьева.

Поясним, что теперь Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения будет организатором не только своих соревнований по многим видам спорта, в которых состязаются команды предприятий и организаций ЖКХ, а также ресурсоснабжающих предприятий. Теперь состязания будут объединять спортсменов, представляющих буквально все отрасли экономики. Сами же соревнования будут проходить только на профессиональных площадках.

«Это должны быть только сертифицированные спортивные базы, а не любительские спортивные центры. Именно базы, которые нам укажет ВФСО и с которыми мы будем заключать договоры», — продолжает Нина Леонтьева.

Профлидер подчеркнула, что Региональное отделение «Трудовых резервов» будет вручать именно официальные награды — медали и кубки — ВФСО «Трудовые резервы».

«Нам даны на это все права», — сказала она.

Первые соревнования в Петербурге, как рассказала Нина Леонтьева, Региональное отделение ВФСО намерено провести уже в конце февраля этого года. А пока сборная команда Межрегионального профсоюза сама выезжает в Пермь на зимнюю спартакиаду «Трудовых резервов». Наши спортсмены — члены профсоюза, намерены вернуться оттуда только с победой.

«Мы будем проводить как городские и северо-западные, так и общероссийские — при желании участников — соревнования по самым разным видам спорта. В Петербург хотят приезжать многие спортсмены, также как сейчас они едут в такие спортивные центры, как Казань, Москва, Екатеринбург и Калининград. Там очень хорошие спортивные комплексы, удобно расположенные гостиницы. Все это есть и у нас на Северо-Западе: в Петербурге и Калининграде. Несмотря на то что Петербург — город большой и отели здесь не совсем дешевые, мы будем решать и решим этот вопрос. Главное, что желающие приехать к нам есть. Сначала начнем с города, обкатаем на Северо-Западе, а потом — посмотрим», — заключила Нина Леонтьева.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Путина на Ладого и Финском заливе под вопросом, но профсоюз не сдается

Больше месяца назад «Площадь Труда» рассказала о странной ситуации, сложившейся в рыбодобывающей отрасли Санкт-Петербурга и Ленинградской области, когда рыбаки столкнулись с реальной угрозой срыва путины. Дело в том, что новые условия выдачи разрешений на лов, о которых объявило Северо-Западное территориальное управление (СЗТУ) Федерального агентства по рыболовству («Росрыболовство»), предполагают выдачу одного оригинала на хозяйство. Но хозяйство-то состоит из звеньев, а это отельные рыболовецкие суда, которые на Ладого или Финском заливе могут находиться в нескольких десятках километров друг от друга. При этом пограничники или полиция наотрез отказываются признавать не только копии разрешения, выданного СЗТУ Росрыболовства, но и так называемые «локальные акты» — документ, выданный руководителем

хозяйства бригадиру звена или капитану судна о том, что он вправе ловить рыбу.

Эта проблема была поднята на совещании во Дворце Труда, штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), по инициативе Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Там, кстати, представители СЗТУ уверяли, что локального акта для выхода на лов вполне достаточно, но сидевшие тут же сотрудники Пограничного управления Федеральной службы безопасности по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области парировали — локальный акт им не указ. А по сему рыбацкое судно с таким неавторитетным документом будет автоматически считаться браконьерским. Обо всем этом подробно [можно прочесть здесь](#).

Тогда же на совещании лучиком надежды стали слова заместителя председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Александра Варенова о том, что в ближайшее время проблема будет рассмотрена представителями всех заинтересованных ведомств и, скорее всего, будет решена. Представитель Росрыболовства тогда же несколько раз повторил: «мы работаем на благо рыбаков»... Казалось бы, все должно вскоре разрешиться... Однако, как писал более века назад поэт Алексей Плещеев: «Но, увы, желанья не сбылись мои».

«Воз и ныне там!» — сокрушается в беседе с «Площадью Труда» председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. Именно она и инициировала совещание во Дворце Труда сразу после того, как в профсоюз обратились несколько десятков рыбаков-промысловиков с Ладоги и Финского залива.

Да, рассказывает профлидер, совещание, о котором говорил Александр Варенов, состоялось. Но все осталось, как было — стороны друг с другом не договорились.

«Рыбаки встревожены и обеспокоены тем, что приближается корюшковая путина, а ясности в вопросе, как выходить в море и ловить рыбу, до сих пор нет», — говорит Екатерина Слепнева. Все это подвигло профсоюз обратиться в Общественный совет при Росрыболовстве.

«Мы подготовили обращение уже от имени Центрального комитета Российского профсоюза работников рыбного хозяйства. Кроме того, провели встречу с исполнительным директором Ленинградской областной торгово-промышленной палаты Ленобласти Игорем Муравьевым, он член того самого Общественного совета. На этой встрече мы всесторонне проговорили данную проблему. И вот буквально вчера поступила информация из Росрыболовства, что 14 февраля состоится заседание Общественного совета, где будет поднят наш вопрос. Понятно, что Общественный совет в приказном порядке ничего сделать не может, но тем не менее эта проблема будет вынесена на новый довольно высокий уровень», — пояснила Екатерина Слепнева.

При этом профлидер рыбаков города и области отметила, что Территориальное управление по-прежнему не хочет менять свою точку зрения.

«Я не знаю, чем они руководствуются, когда говорят, что по закону возможно выдать лишь одно разрешение на хозяйство и его довольно. Это не так, — уверена Екатерина Слепнева. — Хотя, рыбаки согласны на одно разрешение — пусть будет. Но только следует отработать систему, чтобы у рыбодобытчиков не было никаких проблем. Уже был случай, что пограничники остановили в Финском заливе на Юго-Западе одно судно, где был члены нашего профсоюза. У них изъяли орудия лова — сети, и завели административное дело по факту “нарушения”. Остальные боятся и не хотят идти в море после этого».

К сожалению, высказанные ранее Екатериной Слепневой предположения о возможности иметь на каждом судне нотариально заверенные копии разрешений не подтвердились. «После проведенных консультаций с юристами мы удостоверились, что закон не предусматривает никаких копий — только оригинал», — говорит она.

В заключение Екатерина Слепнева сообщила, что от имени ЦК Профсоюза рыбного хозяйства было подготовлено и направлено еще одно письмо уже непосредственно на имя руководителя Федерального агентства по рыболовству Ильи Шестакова.

«Ждем решения на этой неделе. Надеемся на влияние Общественного совета при его принятии. И как бы далее не сложились обстоятельства, будем добиваться нужного для работников отрасли решения. Ведь за этим стоят зарплаты и рабочие места рыбаков — членов профсоюза», — говорит профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ БРОСАЕТ ВЫЗОВ ПЛАНУ ТРАМПА И МАСКА ПО ОПТИМИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ РАСХОДОВ США

Профсоюз работников госучреждений США (AFGE), представляющий интересы сотни тысяч федеральных служащих, пытается в судебном порядке заблокировать работу Департамента эффективности государственного управления (DOGE), сообщает телеграм-канал «Ленинский, 42» со ссылкой на американские СМИ. В обновленном правительстве Трампа ведомство должно заняться оптимизацией государственных расходов, а также повышением эффективности правительственных структур. С точки зрения профсоюза работников госучреждений, программа DOGE по сокращению расходов может поставить под угрозу жизненно важные государственные программы, связанные со здоровьем, безопасностью и пособиями работников. Кроме того, в профсоюзе полагают, что в консультативном совете ведомства недостаточно представлены обычные американцы, что потенциально продвигает политику, благоприятствующую частным интересам. В AFGE уверены, что в департаменте обязаны соблюдать федеральные правила, требующие прозрачности деятельности и сбалансированных точек зрения на работу структуры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТМЕНИЛИ КРИТЕРИЙ НУЖДАЕМОСТИ ДЛЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ВЕТЕРАНАМ ТРУДА

В Самарской области начались выплаты ветеранам труда, ранее лишенным поддержки из-за критерия нуждаемости. Благодаря инициативе губернатора Вячеслава Федорищева и внесенным изменениям в региональное законодательство, ежемесячные выплаты теперь назначаются вне зависимости от материального положения ветерана, сообщает портал syzran-small.ru. Постановление правительства региона вступило в силу, и начисление выплат ветеранам труда автоматизировано на основе данных Министерства социально-демографической и семейной политики. Выплаты за январь 2025 года поступят на счета получателей в ближайшее время, включая тех, чья пенсия превышает 33 013 рублей. Тем не менее ветеранам труда, которым ранее было отказано в выплатах из-за критерия нуждаемости, необходимо подать заявление в органы соцзащиты или через электронный портал министерства.

Напомним, что изначально звание «Ветеран труда» было учреждено для награждения трудящихся, в первую очередь, за долголетний добросовестный труд в народном хозяйстве. Но в 2016 году процедуру получения звания отдали на откуп ведомствам, а Минпромторг установил такие правила, при которых миссия кажется почти невыполнимой. В письме на имя главы Минпромторга председатель горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Алексей Безмянных просил упростить получение звания «Ветеран труда».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГЛАВА МИНСТРОЯ ПРИЗВАЛ «ЗАМОРОЗИТЬ» ЦЕНЫ НА ЖИЛЬЕ

Средняя распроданность жилья в России на январь составила 31%, сказал министр строительства и ЖКХ РФ Ирек Файзуллин на заседании коллегии татарстанского Минстроя в Казани, сообщает РБК. В связи с этим министр призвал застройщиков к добровольной заморозке цен на фоне подготовки мер государственной поддержки рынка недвижимости. Файзуллин подчеркнул, что повышение цен сведет на нет действие этих мер. — Меры, которые сейчас готовятся и которые мы будем осуществлять, будут связаны с тем, что мы просим, чтобы вы цены заморозили. Вместе с производителями, с Минпромторгом мы отрабатываем, в том числе, вопросы добровольной заморозки строительных ресурсов. С учетом изменений, которые произойдут у нас с 1 июля в

тарифной составляющей — не более, чем на это, должна поменяться стоимость. Иначе мы опять все деньги «съедем» в результате повышения, — сказал Файзуллин.

В Татарстане ситуация аналогична: продажи жилья снизились на 5,7% до 134,1 млрд рублей в 2024 году по сравнению с 142,2 млрд рублей в 2023 году. Количество выданных ипотечных кредитов сократилось на 33%, а общий объем ипотечного кредитования уменьшился на 35%. Между тем, большинство семей с двумя работающими взрослыми и двумя детьми не в состоянии приобрести жилье в ипотеку по рыночной ставке в 83 из 85 регионов РФ. В Краснодарском крае, Севастополе и Москве дефицит семейного бюджета для покрытия ипотечных платежей достигает 135–157 тыс. рублей в месяц. Это следует из мониторинга доступности жилья, который провела Федерация независимых профсоюзов России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 22 января

Сайт ЛФП

Профсоюз добивается дополнительных мер поддержки для педагогов Ленобласти

Заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов принял участие в общественно-профессиональном обсуждении Стратегии развития образования на период до 2036 года и на перспективу до 2040 года. Оно состоялось на днях в Ленинградском областном институте развития образования.

Как сообщают в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, в стратегической сессии участвовали свыше 150-ти экспертов. Среди них руководители органов государственной власти Ленинградской области, представители Законодательного собрания, Общественной палаты, педагогического, родительского и студенческого сообществ. Они проанализировали вызовы, стоящие перед системой образования, и внесли предложения, которые позволят достигнуть устойчивого развития образования Ленобласти.

Напомним, что Стратегия развития образования Ленинградской области включает в себя 14 направлений по всем уровням образования.

«В рамках стратегической сессии Иван Кайнов провёл переговоры с заместителем председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам Николаем Емельяновым, председателем комитета общего и профессионального образования 47-го региона Вероникой Ребровой, а также ректором Ленинградского института развития образования и депутатом Законодательного собрания Ленинградской области Ольгой Ковальчук. Главной темой их переговоров стало введение дополнительных мер социальной поддержки педагогов Ленинградской области. Стороны пришли к полному взаимопониманию, поэтому о достигнутых договорённостях мы сообщим отдельно», — рассказали в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

РОСТРУД ЗАПУСТИЛ ИНДИКАТОР РИСКА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ЗА ОПЛАТОЙ ТРУДА МЕДИКОВ

Мера Роструда поможет своевременно выявлять снижение уровня оплаты труда отдельных категорий медиков и оперативно реагировать на потенциальные нарушения. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства. Индикатор по данным, поступающим из СФР, будет фиксировать снижение заработной платы у отдельных категорий медицинского персонала: врачей, медработников с высшим

(немедицинским) образованием, среднего и младшего медперсонала. При этом срабатывание индикатора при падении зарплаты у 25% персонала будет служить основанием для инициирования проверки медорганизации. В профсоюзе работников здравоохранения РФ отметили:

«Предотвращение снижения уровня зарплаты медработников является одним из основных направлений работы профсоюза совместно с органами управления здравоохранением в субъектах РФ». В 2024 году, в результате срабатывания индикаторов и благодаря принятым инспекторским мерам, были восстановлены трудовые права более 8 тыс. медработников. Им выплачена задержанная зарплата на сумму свыше 345 млн рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ: ПРОЕКТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ЗАКРОЕТ 10% КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА

Заместитель министра экономического развития Мурат Кереев заявил, что реализация нового федерального проекта, включенного в нацпроект «Эффективная и конкурентная экономика», позволит сократить кадровый дефицит в России на 10% к 2030 году. Проект призван увеличить производительность труда на 20,7% по сравнению с показателем за 2023 год в соответствии с планом достижения национальных целей развития, сообщает РИА «Новости».

Ранее действовавший нацпроект по производительности труда охватил более 6000 предприятий, повысив их прибыль на 434 млрд рублей и сократив потребность в дополнительных 130 тыс. сотрудников.

Однако, по словам Кереева, дальнейшее расширение адресной работы ограничено нехваткой специалистов. Поэтому новый проект сосредоточится на снижении административных барьеров, для чего в каждом министерстве будет создан центр компетенций. В планах также корректировка нормативных актов и технических регламентов для стимулирования роста производительности труда. Между тем руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов считает, что сам показатель «производительность труда», который рассчитывается в целом по экономике, не очень точно отражает продуктивность труда, то есть выпуск конкретной продукции, услуг и так далее.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Жестокий компромисс Volkswagen: 35 тысяч рабочих мест сократят, но не сейчас

Экономический лидер Европы, Германия, переживает не лучшие времена. Что может сделать профсоюз на фоне сокращения производства, угроз закрытия предприятий и массовых увольнений? Разбираемся на примере одной из «витрин» промышленности страны - автомобилестроения и его мирового бренда, компании Volkswagen Group.

ЧТО ПРОИЗОШЛО

В конце 2024 года Volkswagen Group объявила о масштабных изменениях в своей работе в Германии. Постепенно будут сокращены больше 35 тысяч рабочих мест, производственные мощности оставшихся предприятий также заметно уменьшатся. Таков итог тяжелых, многомесячных переговоров между крупнейшим автопроизводителем Европы и профсоюзом. Чтобы достичь соглашения, лидеры влиятельного профсоюза IG Metall провели 70 часов переговоров с работодателем, и это стало самыми продолжительными переговорами за всю 87-летнюю историю компании. Главная победа профсоюза - резкого закрытия предприятий или увольнений не будет, как и предполагаемого сокращения зарплаты на 10%. Со своей стороны профсоюз заявил о прекращении забастовок. После заключения соглашения акции предприятия, которые за 2024 год подешевели на 23%, выросли в цене на 2,4%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В новый путь как по рельсам

Ленинградскую федерацию профсоюзов возглавил Александр Голубев

16 января состоялась X Отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, на которую собрались более двухсот делегатов. Они подвели итоги

минувшей пятилетки, определили основные направления работы профобъединения на ближайшие пять лет и выбрали нового председателя. По решению делегатов, к дальнейшим достижениям ЛФП поведет Александр Голубев, яркий лидер, возглавляющий территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

ОТ ДОСТИЖЕНИЙ К ЦЕЛЯМ

X Отчетно-выборная конференция - событие, важное не только для профсоюзов. Непосредственно перед мероприятием специально прибывшие в Северную столицу председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев, его заместитель Евгений Макаров и будущий председатель ЛФП Александр Голубев нанесли визит губернаторам Петербурга и Ленобласти. Главы регионов оценили значимый вклад входящих в ФНПР профсоюзов в обеспечение социальной стабильности.

Уже на конференции во Дворце Труда эту роль профсоюзов подчеркивали вице-губернатор Санкт-Петербурга, координатор городской трехсторонней комиссии Владимир Княгинин, первый зампред правительства Ленинградской области, председатель комитета финансов Роман Марков, президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов, депутаты заксобраний обоих регионов. Высокую оценку подтверждала выставка на парадной лестнице Дворца Труда, посвященная работе членских организаций ЛФП в минувшие пять лет. Однако итог минувшему пятилетию подвела Мария Артюхина, исполнявшая до конференции обязанности председателя ЛФП. Так, в 2020 году, почти сразу после VIII Отчетно-выборной конференции ЛФП, началась пандемия COVID-19, напомнила она.

Ограничения заставили профсоюзы искать новые формы работы, и на первый план вышла активность в информационном поле. Новейшие технологии были освоены быстро. Работа ЛФП не остановилась, но перешла в онлайн-формат. Немало сложностей вызвало и ограничение работы судов в начале пандемии - рассмотрение дел затягивалось, и работники, чьи права были нарушены, вынуждены были подолгу ждать решения суда. В ответ на это ЛФП предложила увеличить сроки исковой давности по трудовым спорам. Пусть не сразу, но Верховный суд официально признал: пропуск срока обращения в суд из-за изоляции - уважительная причина. Тогда же профобъединение подготовило предложения по созданию прозрачной процедуры привлечения сотрудников к дисциплинарной ответственности в условиях, когда работники стали еще более уязвимы. Сегодня, подчеркнула Мария Артюхина, фактически разрушено понятие "система оплаты труда", и профсоюзам предстоит сформулировать для него четкое законодательное определение. Кроме того, нужно работать над защитой прав самозанятых, чьи трудовые отношения зачастую подменяются гражданско-правовыми. Среди достижений ЛФП в минувшем пятилетии докладчица отметила рост минимальной зарплаты (в 1,5 раза в Санкт-Петербурге и в 1,8 раза в Ленинградской области), номинальной (более чем в 1,5 раза в Санкт-Петербурге и в 1,6 раза в Ленобласти) и реальной заработной платы. Также профсоюзы не допустили такого повышения тарифов на коммунальные и транспортные услуги для населения, который превысил бы темп роста зарплаты. В ЛФП по праву могут гордиться и еще рядом достижений.

Выступившие в прениях по докладу делегаты высказали ряд предложений для включения в итоговые документы конференции. Например, зампредседателя территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина предложила ЛФП организовать всероссийскую конференцию, чтобы обсудить острые вопросы, связанные с коллективными договорами. Работу Совета ЛФП за истекшие пять лет делегаты признали удовлетворительной.

НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР - ЗА РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

Вслед за прениями делегаты перешли к выбору руководящих органов профобъединения. В прошлом году ЛФП предложила Исполкому ФНПР на утверждение две кандидатуры из числа своих лидеров: Алексея Вышегородцева - председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности и

Александра Голубева - председателя территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Именно Голубев получил одобрение Исполкома ФНПР.

Взяв слово, Александр Голубев непринужденно рассказал о себе и о работе на профсоюзном поприще. В числе своих достижений он назвал высокий уровень членства железнодорожников в профсоюзе - более 90%. - Я ленинградец в пятом поколении, - сказал Голубев и добавил: - Единственное мое желание - принять участие в развитии нашего региона.

Завершило отчетно-выборную конференцию ЛФП выступление председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергея Черногаева. Отметив теплую атмосферу на конференции и компетентность выступавших делегатов, глава ФНПР подчеркнул важность профсоюзного контроля за соблюдением норм охраны труда в условиях моратория на проверки бизнеса государственными органами. Профлидер призвал всесторонне развивать социальный диалог с властью и бизнесом: сегодня, по его словам, это наиболее эффективный инструмент для достижения целей профсоюзов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Школьные годы конфликтные

Кибертравля, дипфейки и кража личных данных. Как педагогам защититься от угроз
Работа учителя всегда была в “опасной зоне”, так что умение правильно реагировать педагогу необходимо. Как и уверенность, что его человеческое достоинство и трудовые права будут защищены. В последнее время к традиционным причинам разногласий, вроде спорных оценок, добавились новые. Так, больше 20% учителей говорят, что сталкиваются с травлей, в том числе в интернете. Как в таких условиях действовать профсоюзам и чем помочь учителям? “Солидарность” побеседовала о проблеме с педагогами и профсоюзными специалистами в области права.

НЕРВЫ И ТЕХНОЛОГИИ

Спор из-за оценок, проблемы переходного возраста, личное недопонимание - все это классические причины обострения отношений между преподавателями или между учителями и родителями. Педагоги, как правило, отлично знают, как мирно уладить разногласия. Но появляются и новые причины, и новые формы конфликтов.

Например, интернет-травля. Или использование дипфейков - реалистичной подмены фото-, аудио- или видеоматериалов, созданной с помощью нейросетей. - Мы видим, что растет количество конфликтов, связанных с распространением информации в интернете. Немало разногласий у учителей возникает с учениками и их родителями по поводу смартфонов. Ситуация остается довольно острой даже после того, как с сентября 2024 года вступил в силу запрет на их использование во время уроков. Притом что запрет имелся еще в изменениях к закону “Об образовании” от 2023 года.

Случается, учащиеся выкладывают оскорбительные для педагога ролики или распространяют личную информацию учителя, с которым возник конфликт, и проблемная ситуация разрастается, становится затяжной, - делится наблюдениями профактивист, руководитель службы примирения школы № 1539 Москвы Юлия Карамышева. Ее мнение разделяет и заместитель председателя молодежного совета МОООП, педагог Иван Силкин: - Увы, довольно часто технологии становятся поводом для конфликта. В том числе там, где их применение законодательно не регламентировано. Например, у коллеги проблемы появились только из-за того, что педагог, по мнению родителей, несвоевременно прислал информацию в чат класса.

А председатель профорганизации работников образования ЮЗАО и ТиНАО г. Москвы, почетный работник образования Ольга Мельникова обращает внимание на новую тенденцию - смыкание травли с мошенническими приемами: - Если в начале пандемии хватало конфликтов с родителями при переводе детей на “дистанционку”, то сейчас добавились и такие методы травли, как использование сгенерированных изображений - дипфейков, из-за чего страдает репутация педагогов. Думаю, таких случаев будет все больше. Цифры тоже говорят, что проблема травли учителей актуальна. Так, по данным аналитиков “Народного фронта”, которые проводили в 2023 году мониторинг среди педагогов, 22% респондентов сообщили, что сталкивались с травлей, причем 12% - больше всего при общении с родителями школьников.

ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

К сожалению, учителя не всегда уверены, что в сложных ситуациях руководство школы достаточно хорошо разберется в причинах. Многие помнят случай, когда учительницу уволили после жалоб родителей на ее фото в более чем скромном купальнике, причем фото на ее личной странице в соцсети. В октябре 2024 года жертвой травли стала учительница литературы из Нижегородской области: защитники морали сочли, что танцы на пилоне не соответствуют “облику морале” педагога. Но чаще конфликты не выходят за пределы школы. Порой удается отстоять права педагога, в чем профсоюзы играют активную роль. Так, вспоминает Иван Силкин, “коллегу, увольнения которого требовали родители, удалось отстоять, однако классного руководства его лишили. Профсоюз вмешался на этапе открытого конфликта, когда стало ясно, что директор школы встал на сторону родителей. Благодаря профсоюзу ситуацию сгладили”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 23 января

Сайт ЛФП

«Волго-Балт»: еще один шаг к соцпартнерству

Объединенная первичная профсоюзная организация ФБУ «Администрация «Волго-Балт», входящая в Профсоюз работников водного транспорта, подписала Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору на 2023-2026 годы. Основные изменения коснулись разделов «Рабочее время и время отдыха», «Осуществление иных выплат не связанных с трудом», «Развитие социальной сферы, предоставление льгот и компенсаций», «Гарантии прав профсоюзных органов и их работников».

Так, в соответствии с соглашением, уточнено условие отработки в днях (180 дней в течение полного навигационного периода) для получения дополнительно оплачиваемого отпуска работникам, обеспечивающим движение флота. Добавлен подпункт, о том, что ежегодный основной оплачиваемый отпуск в удобное время предоставляется в том числе и работникам, имеющим за последние 4 года не менее 3-х наград, предусмотренных Положением о награждении работников ФБУ «Администрация «Волго-Балт».

В коллективный договор включен пункт про частичную компенсацию стоимости приобретенных по трехстороннему соглашению между профсоюзом, работодателем и работником путевок на санаторно-курортное лечение работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда. Увеличен срок аренды жилого помещения за счет администрации (более года с последующими продлениями сроков аренды) для перспективного работника, практиканта и его семьи. Такая гарантия призвана способствовать закреплению ценных специалистов, которые не имеют собственного жилого помещения по месту работы.

Члены профсоюза, активно участвующие в профсоюзной жизни, освобождаются от работы для участия в мероприятиях с сохранением среднего заработка и оплаты проезда к месту проведения мероприятий не более 2-х раз в году. Добавлен также пункт, в соответствии с которым работодатель может финансировать мероприятия и оказывать помощь участникам СВО и их семьям.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Защищать права — воплощая мечту

25 января — День российского студенчества

Вчерашнему школьнику здесь помогут войти в студенческую семью, самореализоваться, начав с веселого молодежного досуга, а потом и задуматься над тем, что настоящим профи может быть лишь тот, чей труд можно по всем статьям назвать достойным. В этом, наверное, и кроется успех первичной профсоюзной организации студентов и курсантов (ППОСК) Государственного университета

морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О. Макарова. Эта студенческая первичка известна своей активностью во многих направлениях. Ее жизнь — яркая и разнообразная. В минувшем году она стала одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучшая постановка информационно-пропагандистской работы среди профсоюзных организаций», завоевав первое место среди первичек. В канун Дня российского студенчества о секрете своего успеха и о роли профсоюза в жизни современного студента «Площади Труда» рассказал председатель ППОСК ГУМРФ Илья Шипунов (на фото вверху с микрофоном), хорошо известный нашим постоянным читателям.

— За то, что профсоюзная жизнь нашего вуза яркая и разнообразная, интересная и увлекательная, надо сказать спасибо прежде всего самим студентам и курсантам. Поясню, что после объединения двух вузов — Университета водных коммуникаций, где были студенты, с нашей «Макаровкой», где до того были только курсанты, теперь у нас есть и те, и другие. Кто получает береговую специальность — тот те студенты, а, кто готовится влиться в плавсостав — курсанты.

Ребятам самим интересно делать свою жизнь такой, чтобы, так сказать, «смазать» сухой, весьма загруженный и трудный учебный процесс. Секрет успеха при этом прост — мы даем ребятам самореализоваться. Это принцип всей организации нашей работы. Мы всегда поддерживаем и помогаем реализовать то, что задумал студент и курсант. Любой член нашей первички может прийти к нам с какой-либо идеей. Мы, как правило, помогаем ее развить. Не забираем себе его идею «на реализацию», а даем ресурсы, советы, а также опытных ребят, которые помогут оформить и реализовать то, что человек задумал.

Для многих новичков — это, без преувеличения, воплощение их мечты. Например, человек приходит и говорит: «Я давно хочу провести «квартирник». И мы помогаем. Все желающие собрались с чайком и гитарами, пели. Сегодня они продолжают так собираться, и это хорошо.

— *Это лишь небольшая частность. Расскажите о наиболее значимых ваших акциях?*

— Как раз совсем скоро у нас состоится «Событие» — это самое крупное мероприятие нынешнего года в нашей первичке. Его суть в том, что каждый студент — член профсоюза, может на конкурсной основе представить свой проект, реализовать его от начала и до конца и защитить его перед жюри, получив за это ценные призы.

Фактически это репетиция возможности попробовать себя уже в грантовой деятельности в будущем, ведь ты можешь пообщаться с экспертами и показать себя на публике, посмотреть, как воспринимают твои идеи. Впервые мы провели «Событие» два года назад и чередуем его с конкурсом красоты «Мисс и Мистер ГУМРФ» — один год конкурс, а на другой — «Событие». Итогом первого «События» стали сразу восемь реализованных в университете проектов. Эксперты у нас были самые разные: из профсоюзной среды председатель нашей Северо-Западной Территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ Елена Свешникова, а также наши бывшие активисты, окончившие ГУМРФ в разное время, имеющие знания и опыт в оценке проектной деятельности.

Прямая речь. Елена Свешникова, председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ) РФ:

— Первичная профсоюзная организация студентов и курсантов ГУМРФ была создана ещё в 1994 году. Сегодня это одна из самых крупных организаций, входящих в СЗТО ПРВТ. Она в пятерке лидеров по численности и проведению культурно-массовых, а также спортивно-оздоровительных мероприятий. Общая численность членов профсоюза более 1200 человек. Профактив первички во главе с ее председателем — Ильей Шипуновым ежегодно проводят различные мероприятия для студентов. Самые яркие и интересные это две выездные Школы актива, которые проходят на геодезической базе ГУМРФ в поселке Толмачево и конкурс «Мисс и Мистер ГУМРФ».

Кроме прочего, эта первичка стала победителем конкурса молодежных и студенческих СМИ «Медиапоколение» на Международном молодежном форуме СМИ «МедиаСтар», которое прошло в Санкт-Петербурге в прошлом году.

Еще одним масштабный и удачный проект — это опрос общественного мнения. Он был приурочен ко

Дню качества, который отмечают в России каждый второй четверг ноября. Мы плотно наладили работу со службой качества нашего университета и по ее методикам провели опрос и комплексную оценку того, что важно студенту в первую очередь. А в первую очередь ему важно получить качественные и актуальные знания по профессии. Ребята говорили о важности современного лабораторного оборудования и правильного методического сопровождения, но первое место по важности заняла личность преподавателя. Если он рассказывает интересно, если у него есть практический опыт, то это ребята ценили больше всего.

Результаты исследования мы огласили на заседании учебно-методического совета и на их основе были приняты соответствующие решения. Уверен, что с точки зрения профсоюзной работы — это одна из самых важных работ. Нужно понимать, что у нас много площадок по всему городу: в Стрельне, на Елизаровской, на Косой линии, и на 22-й линии, и на Двинской, и на Межевом канале. Проводя опрос, мы посетили все площадки, охватив даже заочников. В результате все ребята почувствовали свою сопричастность к тому, чтобы сделать качество обучения чуточку лучше. Это показывает и значимость профсоюза.

— *Точно также говорит о значимости профсоюза и ваша информационная работа, принесшая вам победу на конкурсе ЛФП. Речь прежде всего о вашем видеопроекте.*

— Несколько лет наши ребята из подручных материалов (ненужных вешалок, патронов от лампочек, старых микрофонов и какой-то древней камеры и так далее) собрали подобие телестудии. Сейчас мы на это смотрим с улыбкой. Так мы начали выпускать первые профсоюзные информационные ролики. Постепенно студенты стали с интересом смотреть их, показывать и ставить лайки.

С этими роликами мы победили на одном конкурсе и, получив премию, купили новую осветительную аппаратуру. Потом выиграли в другом конкурсе — сделали оформление, фон, и так далее.

Потом нас заметила администрация университета и дала нам хорошую видеокамеру. Так потихоньку наш проект вышел на новый уровень. Он держится на участии в конкурсах, на желании выигрывать. Но не просто для того, чтобы выиграть, а для того, чтобы улучшить свой проект. Поэтому от конкурса к конкурсу растет качество, растет и команда: с пяти человек до 35-ти человек, которые трудятся над развлекательными и иными программами.

— *Как все это влияет на рост профсоюзных рядов, если влияет?*

— Влияет и напрямую! Мы начинаем работать уже с будущими абитуриентами прямо со дня открытых дверей, показывая им нашу правозащитную, информационную, организационную и даже деятельность в сфере IT, особенно когда был Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Доходит до того, что предлагаем абитуриентам снять свой ролик, который мы можем выложить в своих соцсетях.

Недавно был такой случай: я ехал в автобусе, а там мама со своим сыном — школьником, нашим потенциальным абитуриентом ведет разговор: вуз тебе понравился? — Он отвечает: не знаю пока насчет вуза, но ребята из профсоюза точно крутые.

То есть мало того, что мы человеку помогли — показали, как у нас тут все здорово, так еще представили профсоюз с самой хорошей стороны. А ведь часто молодежь либо ничего не знает о профсоюзе, либо считает, что это некий рудимент. И вот тут информационная работа помогает изменить такое мнение. Информационная работа профсоюза на всех площадках нашего вуза показывает, что организация работает, и, между прочим, на что тратятся взносы. Но, замечу, что наш информационный отдел за счет побед на конкурсах работает практически на самообеспечении.

— *Как же удастся заинтересовать вчерашнего школьника профсоюзом?*

— Сначала — развлекательным контентом. Так, у него возникает кредит доверия к тому, кто его делает, то есть к нашей первичке. И уже далее с такими людьми можно общаться на тему важности профсоюза, защиты трудовых прав — нашей основной миссии.

Можно сколько угодно публиковать протоколы профсоюзных заседаний на стенде — никто не станет это читать. Мимо нашего стенда в день проходит больше 1000 человек. Сколько бы мы ни публиковали на нем решения профкома, это было не интересно. Но как только мы начали вывешивать там фотографии, короткие тексты, красиво дизайнерски оформленные, у стенда стал

появляться народ, читать, переходить затем на наши электронные ресурсы и там оставаться. Статистика говорит, что наша группа «ВКонтакте» прирастает быстрее, чем оформляется членство в организации. В профсоюзе сегодня состоит 1207 человек, а всего в университете больше 5 тысяч человек на очном обучении. На нашу группу во «ВКонтакте» (на момент разговора) подписано 5127 человек.

— *Сверстники сверстниками, а как строите отношения с ректоратом? Вы — партнеры?*

— Да. Надо отдать должное администрации — она хорошо относится к профсоюзу и никогда не отказывает нам ни во встречах, ни в консультациях. Ректор прямым текстом говорит: «Есть проблема — приходи, будем общаться». Одна из последних тем такого общения — это улучшение жилищных условий в общежитии. Там не было водонагревателей. Ректор отреагировал мгновенно, и все было решено — поставили в течение недели.

Но большинство вопросов решаем за счет того, что студенческий профсоюз представлен во всех комиссиях, в том числе и в стипендиальной. С нами обсуждается и перевод с платного на бесплатное обучение. Я, как председатель студенческой первички, вхожу и в ученый совет, и в учебно-методический совет. То есть ректор — это тяжелая артиллерия уже (смеется). Когда не получается что-то решить на комиссиях. Но, как правило, все решается. Проректоры с нами также общаются замечательно. Особенно конструктивно работаем мы и с проректором по молодежной политике и проректором по безопасности. Администрация сама заинтересована в том, чтобы была профсоюзная организация, чтобы она работала — это живое общение с обучающимися.

Прямая речь. Евгений Рудницкий — председатель Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов:

Первичная профсоюзная организация студентов и курсантов ГУМРФ — яркий пример того, как должна развиваться студенческая первичка! Работа со студентами её лидера — регулярная, насыщенная различными образовательными мероприятиями, интеллектуальными играми.

Студенты максимально вовлекаются в профсоюзную деятельность, формируя профессиональные, организаторские, творческие способности и развивая свои лидерские качества. При трудоустройстве у ребят уже не будет возникать вопрос: «что такое профсоюз и зачем он им нужен?»

Первичка ГУМРФ активно работает совместно с Молодежным советом ЛФП. За 2024 год активисты первички самостоятельно разработали и организовали для молодых активистов наших отраслей интеллектуальные игры. Состав вопросов на профсоюзные и общие темы, организация и проведение было на очень высоком уровне. Их работа получила множество положительных откликов от молодежи отраслей!

— *Роль студенческого профсоюза в вузе? В чем его отличие от «взрослого» профсоюза?*

— Роль студенческой первички в том, чтобы человек, выходя из университета, имел документ об образовании, где четко написано, что он может, что он знает и умеет, а также чтобы он имел знания, которые дают понимание того, что он получит за свою работу, какие должны быть гарантии, какие условия труда, какие у него права, и кто сможет защитить и поддержать его на этом пути.

Для молодого специалиста, сколько бы сказок ни рассказывали про легкую судьбу после вуза, устроиться в серьезную компанию, и быть достаточно далеко от руководителя — это тяжело. Но когда рядом профсоюз в лице того же профгруппорга — все меняется. Важно знать, что тебя поддерживают. До этого поддерживали мама папа, а теперь есть еще группа людей, которым не все равно.

Отличие студенческого профсоюза от «взрослого»? — У нас проблемы разные. Сравнивать нельзя. Проблемы обучающегося находятся в ином «плане бытия».

— *Влияет ли студенческий профсоюз на осознанное профсоюзное членство в будущем?*

— Простой пример: наш студент был членом профкома, много хорошего сделал в нашей первичке за время обучения. После вуза он пришел работать в «Волгобалт». Для него место работы сменилось, а вот Профсоюз работников водного транспорта — как был, так и остался. Человек этот активно работает уже в первичной профорганизации «Волгобалта». Он сразу познакомился с председателем и быстро влился в работу и в коллектив.

Таких примеров у нас очень много. Когда приглашаем наших выпускников на встречи со студентами, они рассказывают эти примеры.

Но было бы шикарно, если еще была бы отлажена система по направлению на практику студентов — членов профсоюза в рамках территориальной организации ПРВТ. Первой ласточкой стало в прошлом году приглашение наших студентов на один из судоремонтных заводов. Это сделала его первичка.

Интересно, выберут ли они в конце концов этот завод как место своей работы?

Нужно наладить все так, чтобы ребята шли в организацию, где их встречает профсоюз, который в их глазах уже имеет определенный кредит доверия. Тогда и отношение к своей работе, и к роли профсоюза будет еще лучше. Это одна из моих «мечт» (смеется).

Слово студентам ГУМРФ им. адмирала С.О.Макарова — членам Профсоюза работников водного транспорта РФ.

Аля Гитинова: «Профсоюз для меня — это место, где я всегда буду услышана, в котором я могу рассказать о своей проблеме и буду знать, что мне помогут. Это место, где можно реализовать себя и свои желания. Место, где я нашла себе целую компанию друзей».

Лиза Паланичко: «Для меня Профсоюз — это семья, которая всегда готова поддержать. Эта семья подготовит к любым трудностям. Да и в целом, это место для саморазвития».

Аня Кошкина: «Профсоюз — это не просто объединение людей, это друзья, практически семья. Помимо ежедневных дел и забот, Профсоюз — это шутки, игры, обнимашки, и всякие необычные активности, совместные просмотры фильмов, квесты, настолки, песни под гитару. Профсоюз — это то, что навсегда остаётся в сердечке».

Александр Виноградов: «Скажу честно, Профсоюз — это большая семья, которая скрывается под маской серьёзной организации. Тут очень весело, идёт реально ощутимая прокачка личных качеств, на все твои идеи — смело говорят да. Захотел — реализовал, другие помогут. Это семья, которая любит своих близких и заботится о них, ну и конечно же друзей тут найдёт каждый!»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СНИЖАЕТСЯ РАЗРЫВ В ЗАРПЛАТАХ МЕЖДУ МОСКВОЙ И РЕГИОНАМИ РОССИИ

Москва традиционно лидирует по уровню заработных плат, однако, сообщают «Ведомости», этот разрыв с другими регионами постепенно сокращается. Высокие зарплаты в столице объясняются концентрацией финансовых ресурсов и возможностями крупных работодателей. Однако существующий дисбаланс негативно влияет на экономику страны, вызывая отток квалифицированных специалистов из регионов.

Аналитики отмечают уменьшение разницы в доходах уже в декабре 2024 года. В качестве примера приводятся данные о зарплатах рабочих в промышленности и строительстве: в 2023 году разница между Москвой и Санкт-Петербургом составляла 7-9%, а с Воронежем — 19-21%. К концу года разрыв сократился до 8% и 16% соответственно.

Ожидается, что тенденция к сближению зарплатных уровней сохранится в 2025 году. Наибольшее влияние прогнозируется на IT-сектор и промышленность, где предполагается значительный рост заработных плат в регионах. Между тем, из опубликованных данных Росстата за 2023 год следует, что разрыв между регионами РФ по средней зарплате увеличился до 4,4 раза, сообщает «Коммерсант». В предыдущем 2022 году этот показатель составлял 4,3 раза.

Самые высокие зарплаты зафиксированы в Чукотском (158 тыс. рублей в месяц) и Ямало-Ненецком (145 тыс. рублей) автономных округах, а также в Москве (136 тыс. рублей). Наименьшие зарплаты наблюдаются в Ингушетии (36 тыс. рублей) и Чечне (37 тыс. рублей). В 2023 году самый значительный прирост зафиксирован в Курганской области (21%), Чувашии (20,9%) и Марий Эл (19,5%).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ МОЛДОВЫ ГРОЗЯТ МАСШТАБНЫМИ ПРОТЕСТАМИ ИЗ-ЗА МНОГОМИЛЛИОННЫХ ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ

Профсоюз железнодорожников Молдовы предупредил о готовности начать массовые акции протеста, если власти не погасят задолженность по зарплатам до конца января, сообщает РИА «Новости».

Сумма задолженности превышает 10 млн долларов. Заявление профсоюза стало ответом на затянувшийся кризис на «Железной дороге Молдовы» (ЖДМ), вызванный снижением грузоперевозок. Несмотря на попытки правительства решить проблему, в том числе за счет модернизации железнодорожной инфраструктуры при поддержке ЕС, ситуация остается напряженной. Работники ЖДМ неоднократно проводили забастовки, в том числе в 2021 и 2024 годах, жалуюсь на многомесячную задержку зарплаты. Председатель Федерации профсоюзов железнодорожников Ион Запорожан заявил о готовности организовать протестные акции у зданий парламента, правительства и президентской администрации, а также в восьми железнодорожных узлах страны. По его словам, если до конца января ситуация не изменится, протесты начнутся в феврале и будут продолжаться до тех пор, пока власти не погасят задолженность. ЖДМ предпринимала меры по оздоровлению финансового положения, включая продажу имущества, но этого оказалось недостаточно. В результате предприятие уже вынуждено было повысить цены на билеты и сократить количество рейсов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РОСТРУД НАПОМИНИЛ СТУДЕНТАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ УЧЁБУ И РАБОТУ, ОБ ИХ ПРАВАХ

В преддверии Дня студента Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) напоминает о трудовых правах студентов, совмещающих учебу и работу. Студенты очной, заочной и очно-заочной форм обучения, обучающиеся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в аккредитованных вузах, имеют право на: — учебный отпуск с сохранением заработной платы: до 50 календарных дней для промежуточной аттестации и до 4 месяцев для итоговой аттестации; — учебный отпуск без сохранения заработной платы: 15 календарных дней для сдачи вступительных экзаменов или итоговой аттестации на подготовительных отделениях (для заочников и очно-заочников).

Студенты очной формы обучения имеют право на отпуск без сохранения заработной платы для прохождения промежуточной аттестации (до 15 дней в год), подготовки и защиты квалификационной работы (4 месяца) и сдачи итоговых государственных экзаменов (1 месяц); — сокращенную рабочую неделю: за 10 месяцев до государственной аттестации студенты могут сократить рабочую неделю на 7 часов с сохранением 50% заработной платы (но не ниже МРОТ). Возможны варианты: дополнительный выходной в неделю или сокращение рабочего дня — по согласованию с работодателем; — компенсацию проезда: студентам-заочникам работодатель один раз в год компенсирует проезд к месту учебы и обратно.

В вузах компенсация составляет 100%, в средних специальных учебных заведениях — 50%. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным или трудовым договором, сообщает Роструд. Искать ли работу во время учебы в вузе или нет — дело каждого студента, важно лишь взвесить все «за» и «против». Корреспондент «Солидарности» дала задание нейросети проанализировать возможные последствия работы во время учебы и обработала результаты. Совпали ли выводы искусственного интеллекта с профсоюзной точкой зрения?

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ДЕКАБРЕ ИНФЛЯЦИЯ УСКОРИЛАСЬ В 70 РЕГИОНАХ

По данным Центробанка России, опубликованным в Telegram-канале регулятора, инфляция в России в декабре 2024 года ускорилась в 70 регионах страны по сравнению с данными за ноябрь. В остальных 19 субъектах РФ темпы роста цен либо остались на прежнем уровне, либо замедлились. Рост цен затронул все категории товаров и услуг, но продукты питания, непродовольственные товары и услуги

демонстрируют более высокую годовую инфляцию в декабре, чем в ноябре. Несмотря на это, ЦБ РФ подтвердил свою уверенность в эффективности политики высокой ключевой ставки, которая, по прогнозам регулятора, приведет к снижению инфляции. Ожидается, что целевой показатель инфляции в 4% будет достигнут к 2026 году. Наиболее высокий уровень годовой инфляции в декабре был зафиксирован в Северо-Кавказском федеральном округе (10,18%), за ним следуют Центральный (9,92%), Приволжский (9,54%) и Сибирский (9,53%) округа. В остальных федеральных округах годовая инфляция также превысила 8%. Инфляция за прошлый год по расчетам Росстата превысила все прогнозы и составила 9,52%. Как изменились цены за год — в инфографике «Солидарности».

профсоюзная инфографика

САМЫЕ ДОРОГИЕ

Инфляция за прошлый год по расчетам Росстата превысила все прогнозы и составила 9,52%. Как изменились цены за год – в инфографике «Солидарности».

ИНФЛЯЦИЯ



* Декабрь 2024 г. к декабрю 2023 г.

Источники: Росстат. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков. Фото: Андрей Бухарицын

ЦЕНЫ ИЗМЕНИЛИСЬ

хлеб	↑ 13,22%
рыба	↑ 14,93%
молоко	↑ 15,47%
сливочное масло	↑ 36,23%
овощи и фрукты	↑ 22,09%
куры	↓ 0,83%
яйца	↓ 11,16%
алкоголь	↑ 8,03%
табачные изделия	↑ 6,17%
бензин	↑ 11,13%
медикаменты	↑ 10,61%
пассажирский транспорт	↑ 10,77%
санатории	↑ 12,05%
образование	↑ 10,6%
взносы на капремонт	↑ 10,28%
коммунальные платежи	↑ 9,94%

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 24 января

Сайт ФНПР

Делегаты внеочередного XXXIV съезда РОСПРОФЖЕЛ избрали нового лидера

В Москве состоялся внеочередной XXXIV съезд Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. Лидер РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев досрочно сложил с себя полномочия председателя организации в связи с избранием на пост Председателя ФНПР. В своем выступлении Сергей Черногаев поблагодарил работодателей всех компаний, являющихся надежными социальными партнерами РОСПРОФЖЕЛ. В работе съезда принял участие председатель Ленинградской федерации профсоюзов, председатель Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге Александр Голубев.

«Уважаемый Олег Валентинович (Белозёров, глава ОАО «РЖД»), в Вашем лице хотел бы поблагодарить руководство всех компаний за высокий уровень социальной ответственности, неравнодушную, взвешенную позицию перед своими работниками», - отметил Сергей Черногаев. Глава ОАО «РЖД» Олег Белозёров, выступивший на съезде, отметил эффективную защиту РОСПРОФЖЕЛ интересов железнодорожников:

«У нас общие интересы в развитии социального партнерства. У компании один из лучших коллективных договоров в стране. Как следствие, у наших работников один из самых больших социальных пакетов. Предлагаю активнее участвовать в обсуждении нового варианта коллективного договора. Уже собрано большое число предложений. Уверен сотрудничество компании и РОСПРОФЖЕЛ будет плодотворным».

Олег Белозёров поблагодарил Сергея Черногаева за работу в профсоюзе.

«Уважаемый Сергей Иванович, ваш опыт и активность будут востребованы в развитии Федерации независимых профсоюзов России. Искренне желаю успехов вам на новом поприще, не сомневаюсь, что сотрудничество РЖД и ФНПР будет неуклонно развиваться», - отметил глава ОАО «РЖД».

228 делегатов съезда единогласно избрали на пост председателя РОСПРОФЖЕЛ Дмитрия Шаханова.

Олег Белозёров рассказал съезду об опыте кандидата на пост председателя РОСПРОФЖЕЛ Дмитрия Шаханова, который много лет возглавлял кадровый блок компании. По словам генерального директора ОАО «РЖД», сохранение многих санаторно-профилактических учреждений, развитой системы отраслевой медицины, новаторские профориентационные мероприятия — во многом заслуга Дмитрия Шаханова. Он был инициатором слетов молодежи в компании, внедрял сервисный портал. Под его руководством совершенствовались параметры бонусного пакета — раздела коллективного договора.

Дмитрий Шаханов выразил признательность профсоюзным коллективам за оказанное доверие.

«Считаю правильным не давать обещания, вступая в должность, а реальными делами продолжить развитие профсоюза. Постараюсь использовать весь свой опыт для укрепления социального партнерства в отрасли, увеличения социальных гарантий железнодорожников», - отметил он.

Накануне Дмитрий Шаханов также был единогласно избран председателем первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» - крупнейшей «первички» в структуре РОСПРОФЖЕЛ.

[Источник — сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

В Ленобласти обсудили воду, качество жизни и образование

Как обеспечить население Ленинградской области качественной питьевой водой, защитить права каждого ленинградца, как потребителя товаров и услуг, а также каким будет образование в 47-м регионе уже в самом ближайшем будущем. Все это, в числе прочего, было в центре внимания на очередном заседании правительства Ленобласти. Оно состоялось сегодня в Доме правительства региона на Суворовском, 67. Поскольку практически все из перечисленного находится в центре внимания профсоюзов, которые в своем диалоге с властью и бизнесом выступают от имени всех

жителей города и области, в работе заседания приняла участие заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Мария Артюхина.

Напомним, что в заключенном в ноябре этого года Ленинградском областном трехстороннем соглашении на 2025 — 2027 годы, в числе региональных стандартов достойного труда, то есть показателей, отражающих уровень жизни трудоспособного населения региона, есть тот, что отмечает долю населения Ленинградской области, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения. Внесенный по настоянию профсоюзов, этот показатель в нынешнем году должен быть на уровне 84%, в следующем достигнуть 85, а через год — 86%. Выполнению этих показателей способствовала и региональная программа Ленобласти «Повышение качества водоснабжения в Ленинградской области».

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, открывая заседание правительства, назвал выполнение этой программы одной из приоритетных задач и заявил о поэтапном ее решении. Впрочем, по признанию главы региона, решить ее без вложения федеральных средств невозможно. Средства эти поступают, и областная администрация шаг за шагом движется к намеченным целям при совместном финансировании 50 на 50.

Губернатор напомнил, что еще в 2020 году президент России поручил сделать качество воды в Ленобласти выше среднероссийских показателей. Как рассказал Александр Дрозденко, за пять минувших лет доля населения Ленинградской области, которое обеспечено качественной питьевой водой возросла на 8% и составляет 85,4%.

Обеспечение ленинградцев чистой питьевой водой начинается с минимизации сбросов в озера и реки Ленобласти, особенно те, что питают Ладогу и Неву. Это и строительство новых очистных сооружений в городах и селах региона. Наиболее проблемными регионами с водной точки зрения сегодня являются Выборг и Кингисепп.

По сообщению руководителя Роспотребнадзора по Ленобласти Ольги Историк, в регионе каждый год обновляется санитарно-гигиенический мониторинг качества питьевой воды: добавляются новые актуальные показатели, отменяются устаревшие.

Все ресурсоснабжающие организации региона регулярно передают в Роспотребнадзор данные своего мониторинга за качеством питьевой воды. Теперь производственный контроль — это их обязанность согласно федеральному закону, напомнила она. Каждый житель области может воспользоваться интерактивной картой на сайте «Питьеваявода.ру», куда Роспотребнадзор региона оперативно вносит все данные.

К сожалению, свои данные Роспотребнадзору по-прежнему не представляют некоторые управляющие компании, хотя, как сообщила Ольга Историк, недавнее решение Верховного суда России также обязало их делать это.

Сегодня, как отметила глава областного Роспотребнадзора, снижается уровень несоответствия проб воды в среднем по микробиологическим показателям, но остается практически прежним по санитарно-химическим показателям.

В минувшем году ведомство Ольги Историк подало в суды 57 исков к организациям — поставщикам воды населению, в связи с допущенными ими нарушениями. Из них удовлетворено уже 52 иска.

О технической стороне вопроса рассказал председатель регионального комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Александр Тимков. На качество воды влияют изменение уровня рек во время паводка, их сезонные загрязнения, а также природные особенности. Это, к примеру, торф, который делает воду «темной». Тем не менее на все изменения специалисты сегодня реагируют быстро.

На улучшение ситуации с водоснабжением, как заметил Александр Тимков, повлияло создание в Ленобласти единого Леноблводоканала. Это, в частности, позволит быстрее отремонтировать или заменить множество ветхих очистных сооружений. Однако и здесь нужно время и финансирование. «За год или два всю работу не сделать», — сказал Александр Тимков, напомнив, что в Ленобласти 60% источников питьевой воды — это открытые источники: реки и озера.

Одним из перспективных новшеств для сельских населенных пунктов, как сообщил далее чиновник,

стало строительство модульных станций. Строится такой объект менее года, а работать может в автоматическом режиме без персонала за счет дистанционного управления.

По словам Александра Дрозденко, потребительский экстремизм в регионе составляет лишь минимальный процент от всех жалоб граждан, которые высказывают справедливые нарекания на некачественно оказанные услуги. «Ленинградцы в праве получать защиту своих прав, в том числе и в вопросах соотношения цены и качества услуг», — заявил губернатор.

Председатель комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области Андрей Клементьев отчитался на предмет того, что в соответствии с государственной программой «Устойчивое общественное развитие в Ленинградской области» в минувшем году было выделено 2,7 млн рублей, в том числе на юридическую помощь населению по вопросам защиты их потребительских прав. Проведено пять тысяч консультаций. В ряде районов области были организованы и обучающие семинары, в том числе на тему финансовой грамотности и защиты от телефонных мошенников. В нынешнем году чиновникам на помощь придет Региональное отделение Общероссийского общественного движения «Объединение потребителей России». Оно выиграло конкурс в конце минувшего года, и с ним подписано соглашение о сотрудничестве, рассказал Андрей Клементьев.

Ольга Историк сообщила, что сегодня 56% жалоб населения касается именно некачественных услуг. Прежде всего, это: медицина, ЖКХ и услуги связи, а также работа общественного транспорта. Здесь больше всего нареканий на отказы перевозчиков принимать безналичную оплату.

Защищая права потребителей 47-го региона, специалисты областного Роспотребнадзора провели в 2024 году 418 выездных исследований, в рамках которых совершили 156 контрольных закупок, арестовав по итогам более 14 единиц различных товаров. При этом в 87% были выявлены реальные риски для населения.

Первый заместитель председателя правительства Ленобласти Роман Марков особенно отметил важность обучения населения финансовой грамотности и умению противостоять мошенникам. Большое внимание Ленинградское областное трехстороннее соглашение уделяет и профессиональному образованию. В условиях дефицита квалифицированных кадров забота о развитии кадрового потенциала стала одним из важнейших разделов ежегодных обязательств сторон, которые ЛФП регулярно подписывает с исполнительной властью и работодателями региона. На этом заседании правительства Вероника Реброва рассказала о создании судостроительных классов в школах нескольких районов области в содружестве с Морским техническим университетом. Кроме этого, пять школ — победителей специального губернаторского конкурса, получают по пять миллионов субсидий на создание инженерных классов. Свою работу эти классы должны начать уже в 2025 году.

Вероника Реброва вновь напомнила, что наряду с федеральной программой «Профессионалитет», в Ленинградской области действует и своя программа — «Профессионалитет — регион», на реализацию которого сегодня выделено 40 млн из регионального бюджета. Совместно с предприятиями региона создаются учебно-производственные комплексы, где юноши и девушки могут не только получить профессию, но и заработать первую зарплату.

Президент Союза промышленников и предпринимателей Ленобласти Александр Габитов выразил обеспокоенность все еще сохраняющимся дефицитом мест в средних специальных учебных заведениях. В ответ Вероника Реброва заверила, что комитет работает над постоянным увеличением мест в ссузах — до 1500 новых мест в колледжах области ежегодно.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Зарплаты растут, но есть и проблемы

В 2024 году в Северной столице сохранялась тенденция к росту зарплат. Так, по данным портала «Работа.ру», зарплаты по вакансиям, размещенным работодателями, в минувшем году увеличились в среднем на 20,9 %. По данным Центра занятости населения Санкт-Петербурга, в 2024 году наибольший рост зарплат был отмечен в добывающей промышленности (на 103,5%), на транспорте (на 45,2%), в химической, нефтехимической и топливной промышленности (на 36%), в сфере

обслуживания (на 35%), а также в пищевой промышленности и ЖКХ (на 22,6%).

А как оценивают ситуацию с петербургскими зарплатами в профсоюзах? Растет ли реальная заработная плата? Об этом корреспонденту ПТ рассказал начальник Управления социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов Алексей Панферов:

«Нужно понимать, что эта цифра отражает лишь предложения работодателей в вакансиях, опубликованных в СМИ и на интернет-порталах, и не свидетельствует о реальном росте зарплат в Санкт-Петербурге на 20,9%. Однако, базирясь на данных «Петростата», можно утверждать, что за последние годы наблюдалось увеличение как номинальной, так и реальной заработной платы. В частности, средняя номинальная заработная плата за период с января по октябрь 2024 года составила 112,9% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года. Для реальной заработной платы этот показатель составил 105,0%, что свидетельствует о сдерживающем влиянии индекса потребительских цен на покупательную способность населения.

В последние месяцы рост реальных доходов несколько замедлился именно из-за ускорения инфляции. Вместе с тем заработная плата продолжает увеличиваться в ряде отраслей, что указывает на дефицит квалифицированных кадров и усиливающуюся конкуренцию рабочих мест среди работодателей. Особо это заметно в производственном секторе, где нехватка инженеров и квалифицированных рабочих стала серьезной проблемой.

Важно подчеркнуть, что справедливая заработная плата является ключевым элементом Достойного труда. Борьба за её повышение – одна из приоритетных задач профсоюзов. При этом большее внимание мы уделяем динамике реальной заработной платы, которая является более объективным показателем. Даже при росте номинальной заработной платы ее реальная покупательная способность может значительно уменьшаться вследствие инфляции.

Кроме того, профсоюзы выражают серьезную обеспокоенность значительным разрывом в уровне заработных плат между отраслями и субъектами РФ. Особую напряженность вызывает ситуация с работниками бюджетной сферы, такими, как медицинские работники и педагоги. Представители одной и той же профессии с одинаковой квалификацией могут получать зарплату, существенно различающуюся в зависимости от региона, что создаёт дисбаланс и требует системного решения».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНТРУД УЧЕЛ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР ПО ВКЛЮЧЕНИЮ ВСЕХ ПЕРИОДОВ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ В ПЕНСИОННЫЙ СТАЖ

Такие положения содержит вынесенный на общественное обсуждение законопроект ведомства. В прошлом году ФНПР поднимала эту тему в Госдуме на совместном заседании Комитета по молодежной политике и Комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, посвященном защите интересов и мерам поддержки молодых семей.

В числе предложений профсоюзов тогда были не только пересмотр оплаты больничных листов и учет в страховом стаже периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет. Профсоюзы тогда обратили внимание участников заседания (в числе которых были и представители Минтруда) на то, что у многодетных родителей не все периоды в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет засчитываются в страховой стаж. — ФНПР поддерживает инициативу Минтруда законодательно закрепить учет всего периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет в пенсионном стаже. Это правильная мера для поддержки граждан, вносящих максимальный вклад в улучшение демографии, — отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТ БЛОКАДУ ПОРТОВ

С 27 января по 1 февраля в финских портах пройдет забастовка, организованная двумя профсоюзами: профсоюзом работников автомобильной промышленности и транспорта (АКТ) и профсоюзом работников государственного и социального секторов (JHL), сообщает официальный сайт АКТ.

В течение шести дней сотрудники портов будут приходить на работу, но откажутся обрабатывать и загружать товары и грузы 19 компаний — это определенные компании из технологической и химической промышленности, их список есть на сайте профсоюза. Ожидается, что забастовка повлияет на обработку грузов не только в портах, но и на железнодорожном грузовом транспорте. Причиной забастовки стала неудача в переговорах между профсоюзом и Конфедерацией финской промышленности относительно улучшения условий труда на фоне инфляции и сокращения государственных расходов на социальные направления.

Председатель JHL Хокан Экстрем заявил, что инфляция в Финляндии «значительно повысила стоимость жизни», поэтому он считает, что сейчас существует острая необходимость в повышении заработной платы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ГОСДУМЕ ПРЕДЛОЖИЛИ ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТЫ МНОГОДЕТНЫМ РОДИТЕЛЯМ

Первый заместитель председателя комитета Госдумы по защите семьи Татьяна Буцкая выступила с инициативой о введении повышенных зарплат для многодетных родителей. По словам парламентария, это предложение основано на обращении многодетной матери, которая указала на несоответствие существующих зарплат повышенным расходам многодетных семей. — Учитывая те меры, которые работодатели уже используют для поддержки семей, можно рассмотреть повышенные зарплаты для многодетных родителей.

Многодетные родители — это лучшие сотрудники, если им предоставить все необходимые условия, — отметила она в пресс-центре НСН. Накануне глава Минтруда России Антон Котяков объявил о разработке законопроекта, который кардинально изменит правила начисления пенсий многодетным родителям. Предлагается полностью отменить ограничение на учет периодов отпуска по уходу за ребенком в страховом стаже. Вместо прежнего лимита в шесть лет (уход за четырьмя детьми) будут учитываться все периоды ухода за детьми. Это, по словам Котякова, значительно повысит будущие пенсии многодетных семей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)