

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 3 по 7 августа 2020 года

Понедельник, 3 августа

Сайт ЛФП

Роль дистанционной занятости возрастет

Об этом сказал в интервью ТАСС министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Он сообщил, что в связи с пандемией коронавируса количество работающих удаленно достигло пикового значения в 11% (порядка 5.5 млн. человек). В настоящий момент этот показатель снизился до 9% (почти 4.6 млн. человек). Министр, отметил, что, в соответствии с прогнозами Минтруда, дистанционная занятость будет востребована и после окончания пандемии, поскольку многие поняли, что эта форма работы достаточно удобна с точки зрения организации труда и минимизации издержек. Дистанционная занятость постепенно будет играть более существенную роль в трудовых отношениях, в частности, открывая новые возможности для отдельных категорий работников, например, для людей с ограниченными возможностями. Министр отметил, что для более широкого распространения этого формата работы необходимо доработать технологическую платформу и законодательство, чтобы решать все кадровые вопросы удаленно с использованием электронного документооборота.

Глава ведомства сообщил о подготовленном законопроекте изменений в Трудовой кодекс, регулирующих вопросы, связанные с дистанционной занятостью. Напомним, что с инициативой внесения в ТК изменений, связанных с дистанционной занятостью, выступила Федерация независимых профсоюзов России ("Компенсация за удаленку").

Министр также ответил на различные вопросы, связанные с ростом безработицы и мерами помощи безработным, изменениями в механизме назначения выплат и установления инвалидности, определением размера МРОТ.

Подробнее на сайте Минтруда

Источник: [сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Работники смогут уделить больше времени своему здоровью

Президент РФ подписал закон о внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса РФ, согласно которому работникам, достигшим возраста 40 лет, предоставляются дополнительные гарантии при прохождении диспансеризации.

Комментирует руководитель Правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко.

Данный закон был разработан, чтобы урегулировать трудовое законодательство в соответствии с приказом Министерства здравоохранения о порядке проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения.

Речь идет о том, что работники в возрасте от 40 лет получают право на освобождение от работы один день раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением гарантий – места работы, должности и средней заработной платы. В этой связи следует иметь в виду, что в некоторых организациях работодателю может потребоваться справка медицинской организации как подтверждение диспансеризации конкретного работника – в случае, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

В настоящее время получить освобождение от работы (с сохранением гарантий) для прохождения диспансеризации можно только на один день один раз в три года. Гарантии, описанные в проекте закона, помогут выявить и предупредить заболевания работников на ранних стадиях, так как у них появится возможность систематически наблюдаться в медицинских организациях.

ФНПР поддерживает принятие закона, который позволит работникам уделить больше времени своему здоровью. Хотя надо напомнить, что Федерация неоднократно выступала против фиксированного количества дней для диспансеризации и предлагала свой вариант законопроекта, в котором время на прохождение диспансеризации с сохранением гарантий для работника не ограничено. В случае если посещение медицинского учреждения занимает больше одного дня, работник не должен оставаться без оплаты, так как для кого-то это может оказаться решающим фактором отказа от медицинского наблюдения. К сожалению, мнение ФНПР не было учтено.

При этом всем работникам предпенсионного (за 5 лет до пенсии) и пенсионного возраста следует руководствоваться другой законодательной нормой: в соответствии со статьей 183.5 ТК РФ они могут без потери места работы и заработной платы взять выходной для проверки здоровья на два дня в течение одного года.

Источник: [сайт ФНПР](#)

Минтруд планирует сократить безработицу к 2021 году в четыре раза

Министерство труда и социальной защиты РФ рассчитывает вернуться к докризисному уровню безработицы к концу 2021 года. Для достижения поставленной задачи число россиян, состоящих на бирже труда, должно сократиться с нынешних 3 млн до 700 тысяч человек, то есть в четыре раза, сообщают «Известия».

Сейчас в Минтруде прорабатывают дополнительный пакет мер поддержки занятости населения, ведут мониторинг рынка труда, организуют дополнительное образование для безработных и находящихся под риском увольнения. Кроме того, в ведомстве рассказали, что в 2021 году планируется создать онлайн-витрины стажировок и практик для учащихся и выпускников учебных заведений.

В ведомстве отметили, что в регионах создают временные рабочие места на средства, выделенные правительством РФ в июле. Всего 79 субъектов РФ получают более четырех млрд рублей. Минтруд

подсчитал, что этого хватит для создания 80 тыс. рабочих мест.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков в Telegram-канале «1 Мая» усомнился в реализации плана Минтруда: «То есть за 4 млрд будет создано 80 000 рабочих мест. И такими темпами безработица к концу 2021 года уменьшится с 3 млн до 700 тысяч?».

Он считает, что существует два способа сокращения безработицы: «Первый – государственные инвестиции в создание новых рабочих мест. <...> Второй – усложнение процесса регистрации безработных, лишение статуса «официального безработного». И если кто-то считает, что группа чиновников не попытается пойти вторым путем – этот кто-то крайне заблуждается», – написал Александр Шершуков.

По данным Росстата, за два месяца эпидемии без работы остались свыше миллиона человек. Премьер-министр России Михаил Мишустин сообщил в конце июня, что число официально зарегистрированных безработных с 1 апреля выросло больше чем в 3,5 раза. Максимальное количество безработных в России ожидается в третьем квартале 2020 года – в августе-сентябре. В четвертом квартале ситуация начнет стабилизироваться, и количество незанятых сократится за счет трудоустройства, рассказал глава Минтруда РФ Антон Котяков.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 4 августа

Сайт ЛФП

Молодые педагоги: форум в онлайн-формате

XI Общероссийский форум молодых педагогов и наставников "Таир-2020" прошел в Йошкар-Оле. Из-за сложной эпидемиологической обстановки в этом году молодые педагоги общались, слушали лекции и участвовали в мастер-классах в формате "онлайн". В торжественном открытии приняли участие председатель Профсоюза работников народного образования РФ Галина Меркулова и министр образования и науки Республики Марий Эл Наталья Адамова. Санкт-Петербург и Ленинградскую область на форуме представлял заместитель председателя территориальной организации профсоюза Иван Кайнов. В различных мероприятиях форума (в режиме "онлайн") приняли участие более тысячи молодых педагогов.

Организаторы форума стремились сделать программу максимально содержательной и актуальной, обсудить наиболее сложные и злободневные вопросы. Среди них "Механизмы самоактуализации", "Воспитание в школе: риски имитации и условия результативности", "Информационные риски в воспитании детей", "Воспитание дошкольников в современном контексте".

Для участников форума была проведена виртуальная экскурсия по столице Республики Марий Эл.

Источник: [сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР поддерживает инициативу о защите минимального дохода граждан от списания за долги

Два проекта Федеральных законов, которые направлены на обеспечение справедливой неприкосновенности минимального (не ниже МРОТ) размера доходов должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении, рассмотрели на совещании, организованном партией «Единая Россия». На нем с докладами выступили представители партии, Минэкономразвития, Минтруда, Минюста, Центробанка и Сбербанка, профсоюзов, службы приставов и главы регионов. Первый

заместитель

Руководитель фракции «Единая Россия» по законопроектной деятельности Андрей Исаев в своем докладе подчеркнул, что государство должно гарантировать и защищать минимальный доход граждан. Партия будет продолжать последовательно добиваться реализации этого положения. Парламентарий призвал всех участников совещания поделиться своими замечаниями и предложениями.

Мнение Федерации Независимых Профсоюзов России на совещании представил Николай Гладков, секретарь ФНПР.

Законопроекты подготовлены депутатами партии «Единая Россия», при активном участии Минэкономразвития. ФНПР поддерживает их концептуально, однако считает необходимым доработку, поскольку оба проекта законов не вполне отвечают цели по обеспечению неприкосновенности минимального размера доходов, необходимых для существования не только должника, но и членов его семьи. Первый из двух законопроектов внесенных в Госдуму на рассмотрение должен обеспечивать неприкосновенность минимума доходов должника, но практически он содержит положения, снижающие правовую защиту граждан.

Например, в нем предлагается замена слов «членов его семьи» на «лиц, находящихся на его иждивении».

Категория «иждивенец» не имеет законодательного определения, является оценочной, а факт нахождения на иждивении подлежит установлению в судебном порядке. Если один из супругов, являющийся членом семьи должника, не будет признан иждивенцем, то произойдет уменьшение суммы денежных средств, подлежащих учету при определении неприкосновенного минимума имущества, подлежащего взысканию.

Применение принципа неприкосновенности минимума имущества вообще не предполагается в первом законопроекте. Фактически вводится новый принцип «должник не может быть лишен права распоряжаться доходами в размере величины прожиточного минимума за месяц». Федерация считает более логичным использование критериев, установленных законодательством для оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам. второй законопроект предусматривает дополнение статьи 138 Трудового кодекса РФ положением о том, что удержания из заработной платы работника по общему правилу должны производиться в соответствии с Федеральным законом «Об исполнительном производстве», который закрепляет право работника распоряжаться заработной платой в размере величины прожиточного минимума за месяц.

При решении данного вопроса, по мнению ФНПР, стоит учитывать в первую очередь принципы ТК РФ: своевременной и в полном размере выплаты справедливой заработной платы; неприкосновенности минимума имущества необходимого для существования должника и его семьи. Также важно принимать во внимание нормы Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах: право каждого на вознаграждение, обеспечивающего как минимум удовлетворительное существование для него (трудящегося) и его семьи; право каждого на достаточный жизненный уровень для него и его семьи. На данный момент, законопроекты содержат положения не соответствующие данным нормам.

ФНПР считает, что учет фактического имущественного положения должника и членов его семьи должен предшествовать вынесению решения о размере удержаний из заработной платы должника.

Источник: [сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Большинство россиян работают в одной компании более пяти лет

Более половины (51%) россиян работают на одном месте более 5 лет. Порядка 16% респондентов трудятся в одной компании в среднем 3-5 лет, а 15% - около одного-двух лет. Еще 10% не задерживаются в компании более 2,5-3 года, 8% - более года. Такие данные «Солидарности» представил сервис Работа.ру по результатам опроса. В нем приняли участие более 3000 респондентов из всех регионов страны.

Решение о смене работы всегда легко принимают только 9% респондентов. Тяжело расстанутся с компанией 42% опрошенных. Для большинства (49%) такое решение зависит от места работы и причин ухода. У 39% участников опроса поиск работы занимает более трех месяцев. Около 34% опрошенных находят работу в течение месяца после увольнения. Еще 16% тратят на поиск работы один-два месяца, а 11% — два-три месяца.

Ранее сервис рассказал, что треть россиян ожидают снижение зарплаты в текущем году. Еще 46% респондентов придерживаются мнения, что их зарплата останется прежней. И только 20% считают, что они станут зарабатывать больше в 2020 году.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 5 августа

Газета «Солидарность»

Низкие зарплаты названы основной причиной увольнения с работы

Большинство россиян увольняются с работы из-за недовольства размером оплаты труда. О нежелании работодателя повышать зарплату рассказали 31% опрошенных сервисом «Работа.ру». Исследование проводилось в августе, в нем приняли участие 3,5 тыс. человек, сообщает РБК. Для 15% опрошенных причиной увольнения с работы стало профессиональное выгорание и стресс, а 13% сослались на отсутствие карьерного роста.

Порядка 10% участников опроса в качестве причины сменить работу указали желание работать ближе. Еще 7% хотели уделять больше времени семье. Уволиться из-за конфликтов на работе или желания переехать могли бы только 4% опрошенных россиян. Ранее эксперты «Работа.ру» рассказали, что больше половины россиян работают в одной компании дольше пяти лет. Порядка 16% респондентов трудятся на одном месте в среднем три-пять лет, а 15% – около года или двух. Еще 10% не задерживаются в компании больше 2,5 или 3 лет, 8% – больше года.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минздраву рекомендуют вернуть санитаров на скорую помощь

Общественный совет при Минздраве подготовит для ведомства рекомендации о возвращении в нормативно-правовые акты, регламентирующие оказание скорой и специализированной медицинской помощи, санитаров. Об этом сообщает «Медвестник». В настоящее время, согласно приказу Минздрава №388н, наличие санитаров обязательно только в специализированных психиатрических бригадах скорой помощи.

Для всех остальных бригад такой обязанности нет. Однако каждый третий вызов скорой помощи требует госпитализации, а значит, переноса пациента, сообщает заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения России Михаил Андрючников. Он рассказал, что после упразднения ставок санитаров на какое-то время их функции переложили на водителей за соответствующие доплаты и даже ввели в номенклатуру специальностей отдельную должность «водитель-санитар».

– Но поскольку у большинства водителей имеются профессиональные заболевания опорно-двигательного аппарата, при которых нельзя поднимать тяжести, многие отказываются носить

носилки, – сказал он. По его данным, за прошедшие пять лет из медицинских организаций по соображениям экономии было уволено 400 тыс. санитарок и санитаров.

Большая часть переведена в уборщики служебных помещений. Напомним, что с 23 июля общественный совет при Минздраве возглавил председатель Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 6 августа

Сайт ЛФП

Страховые выплаты – всем медработникам

Профсоюз здравоохранения поддерживает недавнюю инициативу Минздрава по распространении страховых выплат, связанных с COVID-19 на немедицинский персонал медучреждений. «Они в равной степени подвержены риску заразиться новым инфекционным заболеванием», – комментирует заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель Оперативного штаба при территориальном комитете профсоюза по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

Напомним, что страховые выплаты, связанные с коронавирусом, могут распространить на сотрудников медицинских учреждений, напрямую не занимающихся лечением пациентов – поваров, сантехников, специалистов по IT, уборщиц и т.д. Об этом заявил, заместитель министра здравоохранения Олег Сагалай, выступая на «круглом столе», посвященном выплатам медикам.

«Мы готовы рассмотреть вопрос о распространении страховых выплат на немедицинских работников. Но сначала должны быть выработаны четкие критерии, определяющие наступление страхового случая», – сказал замминистра. В Министерстве финансов пообещали в течение десяти дней рассчитать, сколько дополнительных бюджетных средств потребуется в случае увеличения количества получателей страховых выплат.

Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников ранее сообщил, что по результатам мониторинга, проведенного в 52 регионах России, с начала пандемии коронавирусом заболели 32 243 сотрудника сферы здравоохранения, из которых примерно 25% не являются медицинскими работниками. При этом треть из них работники амбулаторий и больниц, не перепрофилированных под больных с COVID-19.

На этих работников не распространяются страховые выплаты, связанные с коронавирусом. Михаил Андрочников подчеркнул, что страховое возмещение должно распространяться на всех, кто в сложной эпидемиологической обстановке продолжает работу в медицинском учреждении.

«Немедицинский персонал, работающий в медицинских учреждениях, подвергается такому же риску, как и медики и должен иметь такое же право на страховые выплаты в случае заболевания. И в случае каких-либо сомнений решение должно приниматься в пользу работника. Это твердая позиция нашей территориальной организации, как и всего отраслевого профсоюза, о которой мы не раз заявляли. И хочется верить, что справедливое решение наконец-то будет принято», – резюмировала, в свою очередь, Людмила Гольдина.

Источник: [сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Ладога-2020». Профсоюзы

В пятницу 7 августа в профсоюзном пансионате «Восток-6» стартует Межрегиональный молодежный образовательный форум Северо-Западного федерального округа «Ладога». Форум проходит на территории профсоюзной здравницы уже в 12-й раз, а в прошлом году в рамках «Ладоги» впервые действовала тематическая профсоюзная площадка, объединившая молодых профсоюзных активистов Северо-Запада России.

Напомним, что успех подтвердил все ожидания организаторов – несколько проектов, в том числе проект «Танцетерапия», представленный Анастасией Мелещенко из Псковского облсовпрофа, получили грант «Росмолодежи», а «Мисс «Ладога-2019» была признана представительница профсоюзов из Мурманской области Ксения Меркушкина.

«Самая насыщенная», «самая организованная», «самая интересная» – так отзывались о профсоюзной площадке участники форума, многие из которых, что греха таить, поначалу смотрели на новых участников форума довольно скептически.

И в этом году в работе тематической площадки снова примут участие 50 молодых профсоюзных активистов из всех регионов Северо-Запада.

Пандемия коронавируса внесла свои коррективы в планы организаторов, которые стремились минимизировать личные контакты между участниками, максимально используя Интернет, удаленные формы работы. В течение месяца перед открытием форума во время региональных этапов были отобраны лучшие, которых пригласили на форум, на поток «Профсоюзы».

«Как и в прошлом году, многие участники привезут с собой проекты, будут бороться за гранты «Росмолодежи». Все проекты участников профсоюзного потока имеют ярко выраженную социальную направленность и ориентированы на развитие работников предприятий. Среди их тем – профориентация, предупреждение профессионального выгорания, поддержка молодых педагогов. В этом году мы ожидаем пять проектов», – рассказывает председатель Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов и комиссии по молодежной и информационной работе Ассоциации молодежных профсоюзных организаций СЗФО Олег Ланский.

Своим опытом с участниками поделится молодая профсоюзная активистка – лидер оригинального проекта, самостоятельно получившая грант «Росмолодежи», что значительно труднее.

Председатель Ассоциации молодежных профсоюзных организаций СЗФО отмечает, что пандемия коронавируса и нарастающие тенденции сегодняшнего дня заставили организаторов уделить еще большее внимание вопросам, связанным с цифровизацией. Именно цифровизации будет посвящена форсайт-лекция, во время которой участники попытаются представить, каким станет рынок труда в ближайшем будущем, исходя из сегодняшних реалий. Ведь уже сейчас понятно, какие требования будут выдвигать работодатели.

А цифровой практикум поможет каждому участнику понять, как можно применить новые технологии в своей жизни и повседневной профсоюзной работе.

«Хочу отметить, что работа нашей площадки, ее темы неслучайны. Это часть системной работы профсоюзов. И сейчас в Сочи готовится Интеллект-форум «Профсоюзы XXI век. Технологии и ресурсы» во время которого заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров расскажет о методиках управления профсоюзными организациями в сегодняшних условиях, специфике грантового финансирования и фандрайзинга общественных организаций, формировании нового образа лидера

применительно к профсоюзам и других актуальных вопросах, которые мы в «Востоке-6» отработываем с молодежью – будущими профсоюзными лидерами», – подчеркивает Олег Ланский.

Источник: газета [«Площадь Труда»](#)

Рабочий спорт вдохновляет!

10 августа — День физкультурника

День физкультурника, который в нашей стране традиционно отмечается во вторую субботу августа, по праву считают своим миллионы почитателей массового спорта и здорового образа жизни. Однако в период безраздельного господства профессионального спорта физкультурное движение было не в почете. Лишь в последние годы перекося стал выправляться. В этом немалая заслуга профсоюзов, которые делают все возможное для того, чтобы трудящиеся могли регулярно заниматься спортом и участвовать в спортивных соревнованиях.

Целый стеллаж спортивных наград

Профсоюзы всегда считали своей принципиально важной социальной миссией развитие массового спорта. Возможность заниматься спортом в специализированных комплексах позволяет труженикам поддерживать хорошую спортивную форму, существенно улучшить качество своей жизни, быть конкурентоспособными на рынке труда. Свою Спартакиаду с 2018 года проводит Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП). Спортивные соревнования есть в календаре практически всех членских организаций ЛФП.

В Спартакиаде ЛФП 2019 года первенствовала команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Это – безоговорочный лидер профсоюзного спорта нашего региона. Залогом многочисленных побед стала многолетняя кропотливая работа профсоюзного актива.

«Мы уже лет 20 целенаправленно работаем над развитием массового спорта в трудовых коллективах, - поделился секретами успеха заведующий социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО Вячеслав Марочкин. – Ежегодно набираем обороты и по охвату предприятий, и по массовости, и по количеству видов спорта. Результаты налицо. Целый стеллаж занимают Кубки и награды, завоеванные нашими спортсменами на соревнованиях самого различного уровня, городских, общероссийских, международных».

Команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО неоднократно с успехом участвовала в международных Фестивалях рабочего спорта и Международных рабочие-спортивных играх. Ее основу составляют представители ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб», ООО «ПетербургГаз» и на многих других предприятий городского хозяйства.

В числе лучших Вячеслав Марочкин назвал капитана баскетбольной команды Тимура Нарзуллаева, капитана женской волейбольной команды Ольгу Фирсову, вратаря команды по мини-футболу Александра Дедова, пловцов Федора Рябова и Александру Муравьеву. Они не раз становились победителями и призерами престижных соревнований, в том числе, и на международном уровне.

По словам Вячеслава Марочкина, даже в разгар пандемии коронавируса спортсмены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО тщательно следили за поддержанием своей физической формы. Во время самых жестких ограничений они старались как можно больше двигаться и делать физических упражнений. Как только наметилось послабление ограничений, стали совершать пробежки и физзарядку на свежем воздухе.

Сейчас спортсмены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО уже

возобновили тренировки. Некоторые из них в минувшее воскресенье приняли участие в пробежке по городу. Профсоюзная команда возобновила игры в Невской баскетбольной лиге.

Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения СПб и ЛО намерен в ближайшее время завершить собственную Спартакиаду, а в сентябре, если позволит обстановка, провести награждение победителей. К сожалению, по понятным причинам программу Спартакиады пришлось немного сократить, исключив соревнования по гиревому спорту, перетягиванию каната и легкой атлетике. Но и 17 видов спорта – внушительная цифра.

Несмотря на то, что в 2020 году все международные соревнования, на которые Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения был приглашен и заявлен, были отменены, организация планирует принять участие в III Всемирных Корпоративных Играх в 2021 году в Греции.

Вячеслав Марочкин отметил, что профсоюзные организаторы спортивно-массовых мероприятий получают много благодарностей от работников. В частности, большой популярностью пользуются спортивные соревнования, в которых можно принять участие всей семьей, включая детей. Отрадно, что многие работодатели предприятий городского хозяйства понимают важность спортивно-массовой работы, поскольку им гораздо выгоднее иметь здоровых и физически сильных работников, с удовлетворением отметил Вячеслав Марочкин.

Социальный партнер вместе с профсоюзом!

Для представителей целого ряда профессий крылатое изречение древнеримского поэта Ювенала «в здоровом теле — здоровый дух!» является абсолютной истиной. Возможность вести здоровый образ жизни, который немислим без регулярных занятий спортом, для них вопрос жизненной необходимости.

«Члены профсоюза пищевой промышленности работают в три смены в скользящем графике, - напоминает председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко. – Поддерживать хороший жизненный тонус им помогают физкультура и спорт».

В 2019 году Городская организация профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ с большим успехом провела свою Спартакиаду, которая была посвящена 100-летию отраслевого Профсоюза. В соревнованиях по различным видам спорта состязались коллективы ведущих пищевых предприятий нашего города – ОАО «КАРАВАЙ», ЗАО «Аист», Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ», ООО «Фациер», ООО «Самсон», АО «Хлебный завод «Арнаут», ЗАО «Хлеб», ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» и другие. Интересно, что в некоторых турнирах, например, по настольному теннису, представительницы прекрасного пола успешно конкурировали с мужчинами. Алла Глинко отметила еще одну характерную особенность прошлогодней Спартакиады петербургских пищевиков. С каждым новым турниром появлялось все больше команд и спортсменов. Поэтому решено проводить такие состязания регулярно.

Алла Глинко считает большим успехом второе место команды Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ в Спартакиаде ЛФП 2019 года. Это – закономерный результат той спортивно-массовой работы, которые проводят первичные профсоюзные организации на своих предприятиях. За активное участие в Спартакиаде ЛФП Благодарности Федерации удостоились профсоюзные первички и руководители ОАО «КАРАВАЙ» и ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой».

То, что наряду с профлидерами ЛФП отметили и некоторых работодателей, отнюдь не случайно. Один из них в спартакиадных соревнованиях по плаванию выступал за команду Городской организации Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ. Это – генеральный директор ОАО «КАРАВАЙ» Максим Большов.

Впрочем, сам он не увидел особой сенсации в своем спортивном старте на профсоюзной

Спартакиаде. Ведь Максим Большов не только гендиректор, но и член профсоюза с солидным стажем. Не удивительно, что дружащий со спортом руководитель прекрасно стремится сделать доступным занятия спортом и для своих работников. Этот яркий пример является наглядной иллюстрацией того, что Спартакиада ЛФП призвана укреплять и социальное партнерство.

ОАО «КАРАВАЙ» имеет богатые спортивные традиции. На этом предприятии регулярно проводятся соревнования по бегу, плаванию, футболу, шахматам и другим видам спорта. Профсоюзная организация совместно с председателем Совета директоров, генеральным директором создали «Клуб бега», где участвуют как рабочие, так и руководители. Основная нагрузка в организации спортивно-массовой работы и проведении соревнований ложится на первичную профсоюзную организацию.

«Очень важно, чтобы работники видели, что профсоюзная первичка занимается и организацией спортивных мероприятий, - отметила Алла Глинко. – Это повышает авторитет профсоюзов, и заставляет людей вступать в ряды нашего профсоюза, тем самым укрепляя их».

Спорт мотивирует ...вступить в профсоюз

«Во всех наших первичных профсоюзных организациях ведется активная спортивно-массовая работа, - подчеркнул председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов. – Проводятся заводские спартакиады, в которых соревнуются цеха и отделы. Команда нашей Территориальной организации участвует в Спартакиаде ЛФП и в Спартакиаде ЦК своего профсоюза».

Виктор Иванович с ностальгией вспоминает, что во времена СССР и государство, и предприятия не жалели средств на развитие физкультурного движения. К сожалению, в последние десятилетия собственники предприятий предпочитают избавляться от своих «непрофильных активов», включая и спортивные объекты. Поэтому ежегодно сокращается количество заводских стадионов, спортивных залов, бассейнов.

После недавнего переезда на новую производственную площадку остался без своего стадиона и ведущий российский разработчик газотурбинных двигателей для военной и гражданской авиации АО «Климов». Теперь это предприятие для того, чтобы выполнить прописанные в коллективном договоре обязательства по организации спортивно-массовой работы, вынуждено арендовать спортивные объекты, посетовал Виктор Федосов. Правда, Объединенная двигателестроительная корпорация, в состав которой входит АО «Климов», пообещала решить этот вопрос.

Как отметил Виктор Федосов, тягу к занятиям спортом проявляет не только рабочая молодежь, но и пожилые работники. Тем прискорбнее, что из всех предприятий петербургского авиапрома свои спортивные объекты теперь имеют только «Красный октябрь» и «Техприбор». Остальные вынуждены арендовать спортивные объекты.

«В распоряжении наших работников стадион, большой спортивный зал и бассейн, - рассказал председатель первичной профсоюзной организации завода «Красный октябрь» Александр Голубев. – Они могут посещать эти объекты со значительными скидками. Это хороший стимул для регулярных занятий спортом и поддержания своего жизненного тонуса. А то, что организацией соревнований занимаются профсоюзы, служит прекрасной агитацией за профсоюзное членство».

Профлидер сообщил, что намечен график участия спортсменов завода «Красный октябрь» в различных соревнованиях. Выделено 4 основных направления – соревнования в Калининском районе, по линии ФСО профсоюзов «Россия», своего Теркома и ЛФП. Главный старт – Спартакиада ЛФП в составе команды Территориальной организации профсоюза трудящихся авиапрома. В минувшем году эта сборная прочно закрепилась в тройке призеров.

В числе лучших спортсменов завода «Красный октябрь» лидер профсоюзной первички назвал

инструктора по спорту Александра Децину. «Он – член профсоюза и наш самый главный спортсмен, – признался Александр Голубев. – Александр Децина не только организует соревнования, но и во многих из них сам участвует. Например, может сыграть за футбольную и волейбольную команду. Трудовой коллектив на нашем предприятии со временем меняется, но давние спортивные традиции сохраняются. Это позволяет нам постоянно формировать хорошую команду и успешно выступать в спортивных соревнованиях самого разного уровня».

Источник: [газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Россияне старше 40 лет получают дополнительный выходной

Россияне в возрасте 40 лет и старше получают право на «освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка» для прохождения диспансеризации. Соответствующий закон подписан президентом РФ Владимиром Путиным и вступит в силу с 11 августа, сообщает РБК. Закон направлен на повышение доступности диспансеризации и обеспечения сохранения здоровья россиян. После прохождения диспансеризации работникам необходимо предоставить работодателю справку из медицинской организации, которая подтверждает прохождение обследования.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 7 августа

Сайт ЛФП

Пенсионный фонд об августовской прибавке для работающих пенсионеров

Традиционный перерасчёт для работающих пенсионеров произведён в августе 2020 года. На увеличение пенсии имеют право получатели страховых пенсий, которые работали в 2019 году и за которых работодатели уплачивали страховые взносы в ПФР. В отличие от индексации страховых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определённый процент, прибавка к пенсии от перерасчёта носит индивидуальный характер: её размер зависит от уровня заработной платы работающего пенсионера в 2019 году, то есть от суммы страховых взносов, уплаченных работодателем, и начисленных пенсионных коэффициентов.

Это касается как наёмных работников, так и самозанятых — адвокатов, нотариусов, индивидуальных предпринимателей и других, занимающихся частной практикой и уплачивающих взносы «за себя».

Максимальное увеличение пенсии работающим пенсионерам в результате перерасчёта ограничено тремя индивидуальными пенсионными коэффициентами (ИПК). Стоимость одного ИПК для пенсионера при проведении перерасчёта зависит от факта осуществления работы.

Стоимость ИПК ежегодно индексируется, и размер максимально возможной прибавки в 2020 году для работающих пенсионеров в эквиваленте трёх ИПК можно определить по таблице:

Дата проведения индексации пенсии	01.02.15	01.02.16	01.02.17	01.04.17	01.01.18	01.01.19	01.01.20
Стоимость ИПК, руб.	71,41	74,27	78,28	78,58	81,49	87,24	93
Стоимость ИПК при осуществлении работы	71,41	71,41	74,27	78,28	78,58	81,49	87,24
Максимальная сумма прибавки в августе 2020 г., руб.	214,23	214,23	222,81	234,84	235,74	244,47	261,72

Например, если пенсионер работает с мая 2019 года по настоящее время, то максимальная прибавка к пенсии будет составлять 261,72 руб.

Если пенсионер работал в 2019 году, но не работает на дату проведения беззаявительного перерасчёта, он получит прибавку к пенсии в размере 279 руб. (93 руб. x 3 ИПК).

Для августовского перерасчёта подавать заявление в ПФР не нужно. Все ИПК, которые нужно учесть в размере пенсии, формируются на лицевом счёте пенсионера, поэтому вся необходимая для перерасчёта информация в ПФР уже имеется. Пенсия в увеличенном размере поступит в текущем месяце.

Важно помнить, что августовская корректировка - это единственное увеличение пенсий для работающих пенсионеров. С 2016 года в России тем, кто продолжает трудовую деятельность на заслуженном отдыхе, не производится индексация пенсий. После окончательного завершения работы пропущенные индексации пенсионерам восстанавливаются.

Увеличение пенсий коснётся порядка 665 000 работающих жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области, получающих страховую пенсию.

По материалам Отделения ПФР РФ по СПб и ЛО.

Источник: [сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Разговоры запросто» или «Буревестник» ставит на крыло новичков

Тебя впервые избрали профсоюзным лидером на заводе, в конструкторском бюро или проектной институте. Даже если до этого ты уже был профсоюзным активистом, начинаешь смотреть на все иными глазами. По-другому видится и сам социальный климат на твоём предприятии. Другими становятся и твои отношения с работодателем. Ведь теперь ты в ответе за все и за всех! Не оступиться на этом трудном пути поможет опыт старших товарищей, в течение долгого времени стоящих у руля профсоюзных первичек.

Основной критерий успеха профсоюзного лидера — это заключённый коллективный договор, являющийся правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и

профессиональные отношения между администрацией и работниками. В этом уверен председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод “Буревестник”» Юрий Подлужный. Он один из тех, кто имеет достаточно передовой опыт профсоюзной деятельности, и кто сегодня передает свой опыт молодым.

Встречу новичков с профсоюзным вожаком организовала Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО «Судпроф»), куда входит первичка «Буревестника». Генеральный директор лично приветствовал всех приехавших на эту встречу-семинар, кратко рассказал об истории предприятия, результатах производственной деятельности, успехах и задачах завода, отметив в своей речи, что социальная политика на предприятии и социальное партнерство с профсоюзом для него стоит на одном уровне с вопросами развития производства. Это подтверждает и профлидер Юрий Подлужный, который далее осветил секреты успеха в профсоюзной деятельности и, в том числе, вопросы взаимодействия с руководством предприятия.

Место встречи

На сегодняшний день это одно из значимых предприятий судостроительного кластера нашего региона. Здесь производят судовую арматуру, в том числе, корабельные кингстоны и запорные клапаны для технических коммуникаций внутри судна. «Ни одна подводная лодка на Российском флоте не погружается без наших изделий», — с гордостью говорит Юрий Подлужный. «Здесь мы не видим таких масштабов, как на тех предприятиях-гигантах, где строят сами корабли, — продолжает председатель ТО «Судпроф» Сергей Максименко. — Но в постройке любого судна, корпус лишь 30%. Все остальное — “начинка”, то есть оборудование».

Свою часть корабельной «начинки» для военно-морского флота страны «Буревестник» создает на самом современном оборудовании по самым передовым технологиям. Свидетельством этому — экскурсия по производственным цехам, проведенная в рамках встречи для впервые избранных профсоюзных лидеров. Многофункциональные станки работают по специально написанным для каждого изделия компьютерным программам, что, по словам инженеров, полностью исключает негативное влияние на технологический процесс человеческого фактора.

Однако именно люди по-прежнему составляют костяк и основу даже самого современного производства. В данном случае профсоюз и стоит на страже по исполнению социальных гарантий. А когда это задача общая: и работодателя, и профсоюзной организации, и когда происходит конструктивный диалог, вот здесь и можно достигнуть того, чтобы труд работников был максимально достойным. При этом важным условием является наличие авторитета профсоюза как у рабочего класса, так и топ-менеджера.

Начнем с главного

Итак, основа всему коллективный договор. «Буревестник» по праву гордится своей «конституцией». Среди солидного пакета социальных гарантий, зафиксированных в нем, особо отметим Добровольное медицинское страхование, позволяющее всем работникам предприятия лечиться в самых престижных и известных лечебных учреждениях города и области. Кстати, застрахованы не только сами труженики «Буревестника», но и их дети от года до 16 лет. Отдельным перечнем идут выплаты работникам по случаю важных жизненных ситуаций. Со скидкой в 50% все, кто работают на «Буревестнике» могут посещать спортивный комплекс предприятия. При этом при посещении бассейна работникам предоставляется оплачиваемый день к отпуску, а членам профсоюза приобретенный абонемент компенсируется до 100%.

Заводской спортивный комплекс «Маяк» — не менее современное оздоровительное учреждение с двумя бассейнами (взрослым и детским), причем детский бассейн с возможностью изменения уровня воды с целью проведения занятий с детьми дошкольного возраста, с современной системой водоподготовки (очистки и фильтрации воды), тренажерными залами.

Особая статья — соглашение по охране труда. Детально проработанное, согласованное заинтересованными службами и утвержденное генеральным директором и председателем профкома, оно должно быть неотъемлемой частью коллективного договора, напоминает Юрий Подлужный.

Секрет успеха

Однако такой профсоюзный успех достигается нелегко. Следует чаще, по возможности ежедневно, бывать в цехах и искренне интересоваться всем, что волнует каждого работника, наставляет своих молодых коллег Юрий Подлужный. Профлидер должен решать порою даже те вопросы, которые не находятся в непосредственной компетенции профсоюза. Такие, которые связаны с бытом, здоровьем детей или даже с возможностью получить кредит. Как вспоминает профлидер, в первые годы его работы рабочие просто забрасывали его вопросами, зачастую трудными, ответа на которые он не знал.

«Какие у меня проблемы? — отвечали они на мои слова. А вот такие! — Решишь? — И я старался решать, хотя речь шла о сгоревшем доме, или о возможности вылечить тяжело больного ребенка, а вовсе не о защите трудовых прав. Так, в том числе, возникает и утверждается авторитет профсоюза среди работников», — рассказывает Юрий Подлужный.

«Общение и ответы на самые сложные вопросы — это краеугольный камень нашей работы», — дополняет Сергей Максименко.

Нужно интересоваться каждым человеком. Профлидер, по мнению Юрия Подлужного, должен знать обо всем, чем живет работник, в том числе, и положением дел в быту, и проблемами в его семье, если таковые имеются.

Работодатель направляет в профсоюз основные нормативные акты, требующие согласования профсоюзной организации. Данные акты рассматриваются на комиссиях профсоюзного комитета, а затем решение выносится на заседание профкома.

Как пример, «Положение об оплате труда», проект которого был направлен администрацией в профком завода. После рассмотрения профсоюзным комитетом, согласованием некоторых вопросов с юридической службой вышестоящего профсоюза, руководству завода были направлены замечания и дополнения в данный проект, которые в последующем были учтены в Положении.

Это еще раз подтверждает конструктивные взаимоотношения работодателя и профсоюза во имя трудового коллектива и предприятия в целом, и формирует определенный авторитет каждой стороны социального партнерства.

Профлидер должен оперативно реагировать и на критические ситуации. Недавний пример связан с уходом на самоизоляцию. «Было не ясно, как эти дни будут оплачены. Профком написал письмо на имя директора, где указал, что эта неопределенность ухудшает социальный микроклимат и вносит в ряды сотрудников беспокойство. Администрация направила в профком обоснованный ответ об организации и порядке выплаты заработной платы работникам, находящимся на самоизоляции. После чего через председателей цехкомов и профбюро информация доводилась до работников», — продолжил профсоюзный лидер.

На профсоюзные собрания в цехах «Буревестника» неизменно, вместе с членами профсоюза, приглашаются и те, кто «наблюдает со стороны». Когда они видят и слышат то, какие вопросы решает профсоюз и что это дает им, как членам трудового коллектива, то получают эффективный стимул к вступлению в ряды своего тред-юниона. Как пример правильности такого подхода, молодым профлидерам показали арматурный цех, где в профсоюзе состоят 70% работников, включая самого начальника цеха.

В конце встречи молодые профлидеры смогли задать свои вопросы опытному наставнику. В присутствии генерального диреткора ОАО «Завод “Буревестник”» Сергея Старостина, Сергей Максименко вручил Юрию Подлужному Почетную грамоту Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), как участнику ежегодного конкурса «Профлидер года» в 2019 году.

Резонанс

«Хотя я уже давно на профсоюзной работе, но нашла для себя много важного и полезного на этом семинаре, — сказала корреспонденту «ПТ» Наталья Бутова, недавно избранный председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Пролетарский завод». — Ведь времена меняются и все время возникает что-либо новое. Безусловно, некоторые принципы работы профсоюзной организации «Буревестника» обязательно воплоти у себя на предприятии». Больше общаться со своим коллективом после этой встречи намерена и Яна Латыпова, избранная в начале этого года, профсоюзный лидер АО «Концерн “Океанприбор”». Впрочем, девушка уже активно привлекает в ряды профсоюза молодежь.

Положительно оценивает проведенный семинар и Андрей Седов, ставший девять месяцев назад профлидером ОАО «СПМБМ “Малахит”».

«Необходимо больше интересоваться тем, чем живет трудовой коллектив. Это особенно важно, ведь вскоре нам предстоит заключать новый коллективный договор и сейчас мы как раз собираем предложения наших работников», — сказал он.

Сергей Максименко подвел своеобразный итог семинара, отметив, что профсоюзная организация «Буревестника» — это один из образцов, на которые следует равняться. «Все начинается с первого шага. И мы на основе практических примеров смогли показать, как должна работать профсоюзная организация».

Кроме этого, подчеркивает Сергей Максименко, для эффективной работы профсоюза важны горизонтальные связи. На таких встречах профлидеры знакомятся с друг другом и потом уже в общении могут обмениваться опытом, координировать свои действия.

Источник: [газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Ритейлер X5 переводит сотрудников на удаленную работу

X5 Retail Group (объединяет торговые сети «Пятёрочка», «Перекрёсток» и «Карусель») начала процесс перевода 60% своих сотрудников на удаленный и комбинированный режим работы, сообщает компания. Новый режим работы подразумевает, что большинство (46%) смогут работать из дома 1-3 дня в неделю, остальные либо перейдут на постоянную работу из дома, либо будут приезжать в офис только один раз в неделю.

«При этом компания сохранит все условия оплаты труда, льготы и компенсации вне зависимости от выбранного формата работы. Решение о графике удаленной работы сотрудник, деятельность которого допускает такой режим, сможет принять самостоятельно и согласовать с непосредственным руководителем», - говорится в сообщении компании.

В свою очередь, компания намерена отказаться от части занимаемых площадей, снизив расходы на аренду, а оставшиеся офисы сделать пространствами-трансформерами для командной работы: если сейчас около 90% площадей занимают рабочие места и лишь 10% отведено под зоны коммуникаций, а после это соотношение составит 60% и 40% соответственно.

Завершить реорганизацию офисов компания планирует к концу 2021 года. Всего в X5 работает более 307 тыс. сотрудников. На гибридный режим работы переводят сотрудников и другие крупные ритейлеры, в том числе Leroy Merlin. В «М.Видео-Эльдорадо» с сентября 60% сотрудников будут работать только удаленно или два-три дня в неделю смогут посещать офис.

Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)