



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 30 января по 03 февраля 2023 года

Понедельник, 30 января

В мире

Франция готовится к общенациональной забастовке

31 января во Франции по призыву профсоюзов пройдет общенациональная забастовка против пенсионной реформы.

Проект реформы сейчас рассматривает специальная парламентская комиссия, представители левых сил подготовили уже около шести тысяч изменений. В ближайшее время проект будет внесен на рассмотрение в Национальное собрание (нижнюю палату) парламента Франции.

В воскресенье премьер-министр Франции Элизабет Борн заявила, что решение об увеличении минимального возраста выхода на пенсию с 62 до 64 лет к 2030 году больше не подлежит обсуждению. Премьер рассчитывает, что реформа начнется уже предстоящим летом.

Об участии в акции 31 января заявили работники сферы транспорта, почтальоны, учителя, сотрудники нефтеперерабатывающих заводов, а также мэрий городов.

Работа общественного транспорта по всей стране будет нарушена. На маршруты не выйдут две трети скоростных поездов TGV. В значительной мере будет затруднена работа парижского метро и пригородных линий поездов. В аэропорту Шарль-де-Голль готовятся к отмене каждого пятого рейса.

Министр транспорта Франции Клеман Бон призвал граждан готовиться к трудностям во вторник и попросил по возможности перенести свои поездки на другую дату и работать удаленно.

Первая общенациональная забастовка против пенсионной реформы прошла во Франции 19 января. В манифестациях по всей стране приняли участие более 1,1 млн человек.

В понедельник реформу поддержал МВФ. По мнению экспертов, она поможет Франции сэкономить бюджетные средства, одновременно укрепив рынок труда.

[«Euronews»](https://euronews.com/ru/)

Мелкие госслужащие Амстердама начали трехчасовую забастовку

Утренняя забастовка начата мелкими госслужащими Амстердама, 30 января сообщает издание NL.

Ранее аналогичные акции были проведены в Алмере, Тилбурге и Роттердаме. В акции протеста принимают участие рабочие, занимающиеся уборкой города и сбором мусора, патрульные,

следящие за порядком в городе, а также сотрудники муниципальных учреждений.

Было объявлено, что забастовка продлится с 9 до 12 часов утра (11:00–14:00 мск). В это время будут закрыты пункты приема мусора, значительно увеличится время ожидания у стоек муниципальных учреждений, грязь и мусор на улицах не будет убираться. Отмечается, что некоторое число работников останется на местах, чтобы обеспечить минимальную штатную численность на случай появления экстренных задач.

Напомним, нидерландские профсоюзы требуют пересмотреть условия работы в нидерландских государственных учреждениях, повысить заработную плату, а также обеспечить автоматический рост зарплаты в соответствии с инфляцией.

[ИА «Красная Весна»](#)

В Беларуси впервые за последние 10 месяцев выросла реальная зарплата. Почему это произошло и что с ней будет дальше

В декабре в Беларуси впервые за последние 10 месяцев увеличилась реальная зарплата, которая рассчитывается с поправкой на инфляцию. По данным Белстата, рост составил 0,6% к декабрю 2021-го. Эксперты Евразийского банка развития предположили, с чем может быть связан рост зарплат. «Переход заработных плат к росту может быть связан с сильным замедлением инфляции в результате действия административных мер», — считают в ЕАБР. Напомним, в октябре прошлого года ввели новую схему госрегулирования цен. Среди прочего для торговли и импортеров определили предельные надбавки. На этом фоне в октябре и ноябре прошлого года в стране зафиксировали дефляцию — снижение цен.

Рост реальной зарплаты в декабре произошел впервые за последние 10 месяцев. До этого она в последний раз увеличивалась в феврале прошлого года — на 10,7% к аналогичному месяцу 2021-го. Что касается прогнозов по реальной зарплате, то в ЕАБР ожидают, что в ближайшее время она может продолжить рост.

«Динамика реальной заработной платы может сохранить положительные годовые темпы роста в начале текущего года», — прогнозируют в ЕАБР.

[Газета «Зеркало»](#)

На Украине запланировали поднять тарифы ЖКХ после отопительного сезона

Кабмин Украины работает над программой повышения стоимости коммунальных услуг после отопительного сезона

Кабмин Украины работает над программой повышения тарифов на услуги ЖКХ после отопительного сезона. Об этом 30 января сообщил глава Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сфере энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ) Константин Ушаповский.

«Сейчас правительство вместе с нами, вместе с министерством энергетики ищет оптимальный путь для того, чтобы разработать программу, согласно которой после окончания отопительного сезона можно будет вернуться к вопросу повышения тарифов», — цитирует его «РИА Новости».

Ушаповский отметил, что такие меры помогут поднять зарплаты сотрудникам предприятий критической инфраструктуры. Кроме того, полученные средства можно будет использовать для восстановления энергетических объектов Украины.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В стране

ФНПР не поддерживает новый механизм индексации пенсии работающих пенсионеров

Такое предложение может привести к негативным результатам, считают в Федерации независимых профсоюзов России

Отмена уплаты страховых взносов за работающих пенсионеров, предложенная законопроектом ЛДПР, является благим порывом, но может привести к негативным результатам. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) не поддерживает такую инициативу, сообщил ТАСС зампред

ФНПР Александр Шершуков в понедельник. В понедельник депутаты фракции ЛДПР, а также сенаторы Иван Абрамов, Елена Афанасьева и Вадим Деньгин внесли на рассмотрение Госдумы законопроект об освобождении работающих пенсионеров от уплаты страховых взносов, что позволит индексировать им страховые пенсии.

"Идея ЛДПР. <...> В данном случае это совершенно не тот алгоритм, которым нужно руководствоваться. Мы не поддерживаем эту инициативу. Это благой порыв, но он может привести к абсолютно негативным результатам", - сказал он.

По словам Шершукова, аргументация авторов инициативы заключается в том, что в случае, если эти деньги на страховые взносы остаются у работодателя, он будет за счет них индексировать заработную плату работника.

[ТАСС](#)

Что такое страховые взносы, от которых хотят освободить пенсионеров?

В Госдуму внесли законопроект, который предусматривает освобождение от страховых взносов для работающих пенсионеров.

30 января в Госдуму внесли законопроект, согласно которому работающих пенсионеров освободят от уплаты страховых взносов. Изменения планируют ввести в ст. 7 закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» и ст. 22 закона «О страховых пенсиях».

Как заявляют авторы законопроекта, работающие пенсионеры сегодня могут увеличить размер выплат за счет их перерасчета по итогам года с учетом заплаченных за это время взносов, однако действующие для этого перерасчета коэффициенты крайне низкие и не компенсируют даже инфляцию. Так, с августа 2022 года максимальное увеличение составило 354 рубля.

По мнению авторов документа, отмена уплаты страховых взносов для работающих пенсионеров не только позволит индексировать пенсии, но и простимулирует работодателей брать на работу граждан пожилого возраста, так как за них не надо будет платить взносы.

«Начиная с 2016 года пенсионерам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность, выплата пенсии осуществляется без учета индексации. При этом тариф страховых взносов, уплачиваемых работодателями за работающих застрахованных лиц, одинаков, что для работающих пенсионеров, что для застрахованных лиц, ими не являющихся», — говорится в пояснительной записке к законопроекту.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) заявляют, что отмена уплаты страховых взносов за работающих пенсионеров станет причиной того, что у них перестанет расти стаж, а страховые фонды будут получать меньше доходов.

Что такое страховые взносы?

На сегодняшний день статус пенсионера не освобождает выплаты от уплаты страховых взносов.

Работодатель должен уплачивать налоги и взносы за работающих пенсионеров по тем же ставкам, что и другим работникам. НДФЛ — 13%, взносы на пенсионное страхование — 22%, медицинское — 5,1%, социальное — 2,9%. В сумме — 30%.

[Подробнее в газете «Аргументы и Факты»](#)

Доходы мобилизованных не влияют на возможность получения единого пособия на ребенка

Может ли семья мобилизованного получать единое пособие на ребенка? Ответ на этот вопрос дает портал "Объясняем.рф", отмечая, что доходы мобилизованных не влияют на возможность получения единого пособия на ребенка.

Со ссылкой на Минтруд сообщается, что за выплатами на детей может обратиться любая семья, если она соответствует критериям назначения единого пособия для малообеспеченных семей.

В частности, поясняется, что при назначении пособия не учитываются доходы мобилизованных граждан, включая их трудовые доходы в период до мобилизации, выплаты от Минобороны в период участия в СВО, а также социальные выплаты в связи с мобилизацией.

Единое пособие назначается семьям с детьми и беременным женщинам. Оно включает в себя ряд действующих сейчас выплат, в частности, пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности, выплаты на первого, третьего и последующего ребенка до 3 лет, выплаты на детей от

до 3 до 7 и от 8 до 17 лет.

Теперь достаточно подать одну заявку, даже если вы претендуете на несколько выплат. Размеры выплат, из которых складывается пособие, - 50, 75 или 100% прожиточного минимума в регионе. На детей - минимум для ребенка, на беременных женщин - минимум для трудоспособного населения.

[«Российская газета»](#)

Свердловские профсоюзы советуют работодателям компенсировать сотрудникам затраты на путевки
Свердловские работодатели с пониманием относятся к просьбам профсоюзов

Профсоюзы Среднего Урала рекомендуют работодателям компенсировать расходы на покупку путевок сотрудникам, которых срочно вызвали из отпуска на работу. Об этом на пресс-конференции в Екатеринбурге заявил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Речь идет о предприятиях, выполняющих гособоронзаказ, где по новой норме законодательства работодатель для производственных нужд вправе вызывать сотрудников в срочном порядке из отпусков, привлекать их на работу в выходные и праздники, продлевать их рабочий день до 12 часов с условием дополнительных выплат.

"Это новая норм законодательства. В рамках этой нормы вызывают человека из отпуска по закону, но он уже купил путевку — как быть? Здесь профсоюзы считают своим долгом попросить работодателя компенсировать работнику покупку путевки. Везде работодатели с пониманием идут [навстречу] и считают важным создать условия работнику для более интенсивного и качественного труда", — отметил Андрей Ветлужских.

Глава областной федерации профсоюзов добавил, что пока нигде не было конфликтов по данной теме, все вопросы решаются в рамках социального партнерства.

Также свердловские профсоюзы считают, что в обозримом будущем в регионе необходимо добиться роста среднеобластной зарплаты до уровня среднероссийской. Многие предприятия стремятся индексировать заработную плату не ниже уровня инфляции и даже выше.

Напомним, в середине декабря 2022 года многие оборонные заводы Среднего Урала перешли на шестидневную рабочую неделю.

[ОБЛГАЗЕТА.ru](https://oblgazeta.ru)

Правительство смягчило требования по зарплате и возрасту при получении льготной ипотеки для ИТ-специалистов

Минцифры предлагало снизить и ставку с 5% до 3% — но согласовать это не получилось.

Минимальную зарплату снизили со 150 тысяч рублей до 120 тысяч рублей в месяц для городов-миллионников и со 100 тысяч рублей до 70 тысяч рублей для регионов. В Москве требование к зарплате — от 150 тысяч рублей в месяц.

При расчёте зарплаты будет учитываться зарплата как с основного места работы, так и по совместительству в другой аккредитованной компании. При этом определяться доход будет исходя из указанного в трудовом договоре места работы.

Также изменилось требование к возрасту — выдавать ипотеку будут ИТ-специалистам от 18 до 50 лет (вместо от 22 до 44 лет).

Работать нужно в аккредитованной Минцифры компании, при этом фирма не обязана пользоваться налоговыми льготами, как это требовалось раньше. До этого под требования подходили только 12 тысяч из 20 тысяч аккредитованных фирм.

При увольнении нужно в течение полугода найти новую работу (раньше — в течение трёх месяцев). После получения ипотеки нужно проработать в аккредитованной компании пять лет (место работы можно менять), дальше проверять трудоустройство не будут. Раньше требовалось работать в такой фирме весь срок выплаты кредита.

Льготная ипотека для ИТ-специалистов начала действовать в мае 2022 года. По данным правительства, с начала действия программы банки одобрили 16,9 тысяч заявок и выдали почти 6 тысяч кредитов на сумму более 54 млрд рублей. В августе Минцифры предложило смягчить требования для ИТ-специалистов: кроме зарплаты и возраста, ведомство предлагало снизить и ставку

— с 5% до 3%. Но уже в октябре глава Минцифры Максют Шадаев заявил, что снижение ставки с правительством вряд ли получится согласовать.

[VC.ru](https://vc.ru)

Отдых на 23 февраля подорожал из-за длинных выходных

Россияне активно бронируют жилье для поездок на отдых 23 февраля. Средний чек бронирований в некоторых случаях вырос в два раза - в основном из-за более длительных выходных, рассказали "РГ" представители туррынка.

В этом году февральские праздники длиннее, чем в прошлом и позапрошлом годах, они будут длиться четыре дня. Едут традиционно в Сочи, Санкт-Петербург, Казань, на горнолыжные курорты. Вместе с увеличением сроков бронирования увеличился и средний чек - в два раза, до 13,2 тыс. рублей в среднем по России за всю поездку, сообщил гендиректор сервиса Суточно.ру Юрий Кузнецов.

По данным сервиса, больше всего туристы тратят на аренду жилья в Шерегеше - 32,9 тыс. рублей. В прошлом году на праздники средний чек был 17,1 тыс. рублей, в 2021 году - 25,5 тыс. рублей. В Сочи средние траты на жилье у россиян составляют 24,8 тыс. рублей (+40% по сравнению с прошлым годом), в Москве - 12,4 тыс. рублей (+76%), в Нижнем Новгороде - 11,4 тыс. рублей (+152%), Казани - 10,2 тыс. рублей (+151%), Санкт-Петербурге - 10,8 тыс. рублей (+104%).

[Подробнее в Российской газете](#)

«Ведомости»: новым регионам дадут десять лет на переход на российский пенсионный возраст

Правительство России разработало законопроект об особенностях пенсионного обеспечения в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях. Предполагается, что для тех, кто уже получает в России пенсию, пенсионный возраст сохранится. Для граждан, которые должны выйти на пенсию с 1 марта 2023-го по 31 декабря 2032 года, будет установлен переходный период, сообщают «Ведомости» со ссылкой на документ.

Согласно украинскому законодательству, в Херсонской и Запорожской областях возраст выхода на пенсию составляет 60 лет при достижении 30-летнего трудового стажа, 63 года при стаже от 20 до 30 лет, 65 лет при стаже 15–20 лет. В ДНР и ЛНР пенсионный возраст установлен на уровне 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. В России с 2019 года проводится пенсионная реформа, в рамках которой к 2028 году возраст выхода на пенсию достигнет 65 лет для мужчин, 60 лет для женщин. Проект закона был рассмотрен 26 января на заседании правительства, 27 января — на трехсторонней комиссии (включает представителей правительства РФ, работодателей и профсоюзов). Согласно документу, для получения пенсии жители присоединенных регионов должны иметь гражданство РФ, а также постоянно проживать в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях по состоянию на 30 сентября 2022 года. При этом жители ДНР и ЛНР могли проживать там с 11 мая 2014-го по 29 сентября 2022 года, а Херсонской и Запорожской областей — с 24 февраля по 29 сентября 2022 года и выехать оттуда в Россию, в том числе через территории третьих государств.

Жители присоединенных территорий могут обратиться за назначением пенсий с 1 марта 2023-го по 29 февраля 2024 года.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

В ФНПР отвергли идею отмены страховых взносов за работающих пенсионеров

Отмена уплаты страховых взносов за работающих пенсионеров станет причиной того, что у них перестанет расти стаж, страховые фонды будут получать меньше доходов, такое предложение нельзя поддерживать, заявил РИА Новости зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь.

"Для работодателя это хорошо — взносы не платить. Но в этом случае, понимаете в чем дело, они же работают... Ушли на пенсию с одним стажем, но, работая, у них страховой стаж увеличивается. А если страховые взносы не платить, у них страховой стаж не увеличивается.... Здесь наоборот надо... перерасчет делать по полной программе, а им делают с учетом только трех баллов", — сказал он. По словам Кришталя, если взносы не будут перечислять в страховые фонды, то у них будет меньше

денег. "Такое нельзя поддерживать", — добавил он.

Ранее газета "Известия" сообщила, что партия ЛДПР предлагает освободить работающих пенсионеров от уплаты страховых взносов и вывести из системы обязательного пенсионного страхования. По мнению законодателей, это позволит индексировать им пенсии и простимулирует работодателей брать на работу граждан пожилого возраста, так как за них не надо будет платить взносы.

[ИА «ПРАЙМ»](#)

Работодатели и профсоюзы не уместились на платформе

В РТК спорят о правах самозанятых

Представители работодателей и профсоюзов разошлись в понимании правовой основы платформенной занятости — определение этого понятия Минтруд и «Единая Россия» сформулировали в проекте нового закона о занятости населения, который в пятницу был представлен для обсуждения на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК). Работодатели выступают против приравнивания платформенной занятости к трудовым отношениям, поскольку это накладывает на них дополнительные обязанности, профсоюзы же считают, что только такой формат способен защитить интересы работников.

Действующий закон «О занятости населения в РФ» был принят еще в 1991 году и 30 лет регулярно правился. В начале 2022 года Минтруд совместно с «Единой Россией» начал готовить новую редакцию закона, которая в том числе должна ввести в правовое поле новые формы занятости. Итоговый законопроект был внесен в Госдуму 11 января, его рассмотрение в первом чтении намечено на февраль. Платформенная занятость получила распространение в РФ примерно с 2018 года, но заметным явлением на рынке труда стала в 2020-м, когда в пандемию резко вырос спрос на услуги такси и сервисов доставки.

[Подробности в газете «Коммерсантъ».](#)

В регионе

Рекрутеры назвали востребованные в Петербурге профессии

Рейтинг самых востребованных специалистов в Петербурге пополнился новыми профессиями.

Специалисты по подбору кадров рассказали, какие вакансии открывают работодатели.

Как рассказали в пресс-службе сервиса hh.ru, в топ по востребованности в начале 2023 года по-прежнему входят маркетологи и специалисты по продвижению в интернете, а также программисты. Также есть спрос на технологов, водителей, инженеров, врачей и медсестёр, учителей, курьеров, бухгалтеров и экономистов.

К этому перечню добавились ещё несколько отраслей, востребованность кадров в которых только усилится на фоне отсутствия достаточного числа специалистов.

В первую очередь, это специалисты по установке, настройке и обслуживанию оборудования, а также инженерно-технические кадры для запуска новых производств. Конкуренция в этой сфере составляет всего два человека на место.

Также востребованы работники сферы транспорта и специалисты по логистике, особенно со знанием китайского языка и умеющие работать в условиях параллельного импорта. Здесь наблюдается такое же соотношение рабочих мест и соискателей. Отдельно эксперты выделяют сферу консалтинга, где на вакансию приходится 0,1 резюме. И это при самых быстрорастущих зарплатах — за год они увеличились на 24%, с 57 тыс. до 71 тыс. рублей. Рабочие специальности и "айтишники" находятся в дефиците уже несколько лет и пока нет никаких предпосылок для его ослабления.

Работодатели особенно ценят универсальных специалистов с широким набором умений, отмечают рекрутеры. Это важно в условиях трансформации бизнес-процессов, когда задачи сотрудника могут измениться кардинально в течение короткого времени. Также ценятся стрессоустойчивость и умение адаптироваться. Важны лидерские качества и навыки коммуникации.

Как писал "ДП", лишь треть петербуржцев довольна уровнем своей зарплаты. При этом медианная

предлагаемая зарплата в Петербурге в начале декабря составляла более 64,5 тыс. рублей. Самыми высокооплачиваемыми в конце года были вакансии программиста 1С с зарплатой от 220 тыс. рублей на руки, менеджера по продажам кухонной мебели с окладом до 350 тыс. рублей, директора по науке (200 тыс. рублей), шеф-повара (до 250 тыс. рублей).

[«Деловой Петербург»](#)

Бывшая фабрика IKEA в Тихвине будет выпускать мебель под новым брендом

По мнению главы Ленобласти Александра Дрозденко, эта мебель будет востребована не только в России

Бывшая фабрика IKEA в городе Тихвин Ленинградской области сохранит специализацию "мебель", но будет выпускать продукцию под новым брендом. Об этом во вторник сообщил губернатор региона Александр Дрозденко в эфире телеканала ОТР.

"У нас было крупнейшее предприятие - компания IKEA, "Икеа Индастри". Тоже решили вопрос, наконец-то понятный уже есть финиш у этой истории. Будет новое предприятие, будет та же специализация - мебель, только это уже будет мебель не IKEA, но тем не менее, это мебель, которая будет востребована не только в России", - сказал Дрозденко в ходе интервью.

В марте 2022 года группа компаний "Интер Икеа" объявила о приостановке бизнес-процессов IKEA в России и Белоруссии. Позже в компании сообщили, что IKEA продаст четыре фабрики в России и оставит розничный бизнес в стране на паузе, что повлечет уменьшение штата сотрудников, однако торговые центры "Мега" продолжат работать. Товары IKEA со складов компании распродавались онлайн чуть больше месяца.

На пресс-конференции 13 декабря Дрозденко сообщал, что российская компания - одна из пяти претендентов - ведет переговоры о покупке фабрики IKEA в Тихвине. Отмечалось, что сделка должна быть заключена в ближайшее время.

[ТАСС](#)

Уборка дворов, насосы и «умные» технологии: Александр Беглов рассказал о модернизации в Петербурге

Накануне губернатор провёл прямую линию

Правительство Петербурга ответит каждому, кто обратился на прямую линию. Об этом сообщил сегодня в своём вечернем радиообращении к петербуржцам губернатор города Александр Беглов. «Общий вывод – петербуржцы понимают, что начатая городом реформа ЖКХ не делается в одночасье, – отметил он. – Мы восстановим контроль города над уборкой внутриквартальных территорий».

По его словам, в 2025 году численность группировки уборочной техники в Петербурге планируют увеличить до трёх с половиной тысяч единиц. Также в городе продолжают модернизацию инженерных объектов.

[Подробности в газете «Петербургский дневник»](#)

СМИ о нас

Молодежный совет Горэлектротранса возложил цветы к зданию Блокадной подстанции

Два блокадных адреса соединили в совместной акции памяти члены Молодежного совета Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» — цветы в день полного снятия блокады Ленинграда они возложили к зданию блокадной подстанции и у Большого Санкт-Петербургского государственного цирка на набережной реки Фонтанки. Корреспондент «МК в Питере» побывал на месте событий и рассказал, как почтили память ленинградских трамвайщиков и работников культуры в этот важный для города день.

Цирк на Фонтанке — памятное место. Начало Великой Отечественной войны прервало сезон представлений, но и тогда артисты не опустили руки и направили все свои силы на поддержку защитников осажденного города — своими выступлениями они поднимали боевой дух солдат. Репетиции проходили тогда в Доме Красной Армии на Литейном — этот адрес был помечен

звездочкой, как и тяговая подстанция «Центральная» на набережной реки Фонтанки, соседняя со зданием Цирка.

Участники митинга возложили цветы к мемориальной табличке подвигу трамвайщиков блокадного Ленинграда и вспомнили, как в военные годы была организована работа ленинградских транспортников, позволившая в осаде возобновить весной 1941 года движение сначала грузового, а затем и пассажирского трамвая. Подстанция, известная сегодня как Блокадная, обслуживала центральную часть города, движение трамвая по Невскому и Литейному проспектам и другим центральным улицам. В наши дни Блокадная подстанция находится в ведении Цирка на Фонтанке.

[«МК в Питере»](#)

Вторник, 31 января

В мире

В Брюсселе приготовились к Национальной демонстрации

Национальную демонстрацию с призывом повысить покупательную способность населения в некоммерческих секторах, вроде здравоохранения, организовали основные профсоюзы Бельгии в Брюсселе, 31 января передает The Brussels Times.

Ожидается, что не менее 12 000 демонстрантов соберутся на Северном вокзале Брюсселя и отправятся на Южный вокзал Брюсселя.

Профсоюзы осуждают тот факт, что работников на основных должностях в государственном секторе «выжимают, как лимоны», без каких-либо улучшений, заявили представители профсоюзов ACV Puls, ACLVB и BBTK.

Работники государственного сектора проводят демонстрации, чтобы решить проблему нехватки персонала и высокой рабочей нагрузки, а также призывают к повышению заработной платы и условий труда. Работники больниц, домов престарелых, интернатов и детских садов также будут бастовать. Тем не менее, профсоюзы подчеркнули, что в сфере здравоохранения будет гарантировано минимальное обслуживание, сравнимое с воскресной службой.

Хотя национальная железнодорожная компания SNCB не ожидает каких-либо задержек в своей сети, связанных с демонстрациями, движение в центре города и вокруг него почти наверняка будет нарушено утром, поскольку полиция предупредила, что ожидаются пробки.

[ИА «Красная Весна»](#)

В Израиле предложили ограничить право на забастовки

Новый законопроект, который ограничивает забастовки рабочих и профсоюзов, представлен в Израиле депутатом парламента Симхой Ротманом, 31 января пишет Jerusalem Post.

Новый законопроект подразумевает ограничение прав профсоюзов в Израиле. Например, отменяет требование для всех работников на предприятии вступать в профсоюз, если треть других работников являются его членами, а также ограничивает право работников на забастовки.

Исполняющий обязанности председателя профсоюза Федерации труда Арнон Бар-Давид назвал этот законопроект «попыткой экстремистских элементов ослабить положение рабочих в Израиле и подорвать одно из основных социально-экономических положений демократии».

На прошлой неделе сотни работников технологического сектора перекрыли дороги в центре Тель-Авива, проводя часовую забастовку в знак протеста против планов правительства по проведению судебной реформы. Десятки израильских компаний и организаций отправили своих работников для участия в антиправительственных демонстрациях.

Запланированная правительством Израиля судебная реформа направлена на ограничение полномочий Верховного суда по пересмотру решений парламента и закрепление политического контроля над назначением судей.

[ИА «Красная Весна»](#)

В стране

Отрасль станет прозрачной. Новый закон о такси вступит в силу с сентября

Новый закон о такси так долго вынашивался, обсуждался и дорабатывался в соответствии со складывающейся практикой, что воспринимать его как новый сложно. Заявленная цель хороша: сделать рынок перевозок легковыми такси максимально прозрачным, а услугу безопасной, сохранив при этом необходимый для развития отрасли уровень конкурентности. Только вот в том, что этот закон приведет к достижению именно таких целей (а не противоположных в ряде случаев), пока сомневаются многие участники рынка.

Вдогонку за реальностью

Основные положения нового документа вступят в силу с 1 сентября. Несмотря на определенность юридических формулировок, четкого понимания, к чему приведут новые правила игры, у народа нет. Палитра мнений широка — от оптимистичного «наконец-то все выйдут из тени и на рынке будет порядок» до алармистского «развалят последние таксопарки и окончательно убьют профессию таксиста».

Закон, регулирующий деятельность перевозчиков, получил масштабное обновление впервые за десять лет. За это десятилетие страна успела шагнуть в цифровую эру, и формат предоставления транспортной услуги легковым такси кардинально изменился. Отрасль все последние годы сама себя формировала, регулировала и настраивала, а вот законодательство запаздывало.

Ушли в прошлое счетчики и операторы-телефонистки. Большинство заказов оформляется через мобильные приложения — по словам вице-мэра Москвы Максима Ликсутова, сказанным им на ПМЭФ-2022, через онлайн-сервисы делается 99 % всех заказов такси. Подсчет стоимости поездки основывается на данных GPS. Оплата снимается с карты автоматически... Удобно? Безусловно. Действовавший до сих пор федеральный закон № 69-ФЗ от 21.04.2011 в основном регулировал деятельность таксомоторных компаний и предпринимателей, но не затрагивал главных «героев» этой новой реальности — агрегаторов: такого понятия в нем просто не было. Работу водителей, получавших заказы через то или иное приложение, документ определял как запрещенный частный извоз, уточняя: «перевозка пассажиров и их багажа без разрешения государственного органа является правонарушением в соответствии со статьей 14.1.2. КоАП РФ». Наказывалось неслабыми штрафами — от 100 до 400 тысяч рублей.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Правительство утвердило с 1 февраля индексацию целого ряда выплат и пособий

1 февраля 2023 года вступает в силу правительственное постановление, согласно которому ряд социальных выплат будет проиндексирован на 11,9%. Индексация коснется пособий для семей с детьми, гарантий для Героев СССР и России и других категорий граждан.

В перечне индексируемых пособий также упомянуты страховые выплаты, пособия для инвалидов, чернобыльцев и ветеранов.

19 января в Минфине сообщили об индексации материнского капитала: с 1 февраля он будет увеличен до 587 тыс. руб. на первого ребенка и 775,6 тыс. руб. на второго. Коэффициент индексации выплат ежегодно устанавливается с 1 февраля, в прошлом году он составил 8,6%.

[«Коммерсантъ»](#)

SuperJob: средние зарплаты курьеров и грузчиков выросли на 10%

По данным сервиса по поиску работы SuperJob, средние зарплаты курьеров и комплектовщиков за год выросли до 60 тыс. руб., грузчиков — до 55 тыс. руб., водителя-курьера — 90 тыс. руб. В целом за 2022 год средние рыночные зарплаты в сфере «транспорт, логистика, склад, ВЭД (внешнеэкономическая деятельность)» без учета инфляции увеличились более чем на 10%.

Максимальная зарплата курьера выросла примерно до 100 тыс. руб., водителя-курьера — до 170 тыс. руб., грузчиков — до 90 тыс. руб., водителя-погрузчика — до 100 тыс. руб. Зарплата комплектовщика выросла в среднем до 60 тыс. руб., максимальная — до 100 тыс. руб., зарплата оператора складского учета — до 55 тыс. руб., максимально — 70 тыс. руб.

В январе 2023 года общее число вакансий выросло на 5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, количество резюме — на 6%. По сравнению с декабрем 2022 года количество вакансий упало на 2%, резюме — выросло на 8%.

Исследование проводилось 27 января 2023 года во всех округах России. Его результаты приводит РБК. Предыдущий январский опрос SuperJob показал, что чуть более трети компаний (36%) повысили своим сотрудникам зарплаты в течение последних шести месяцев. Еще треть (33%) сделали это в последние полгода-год. У каждого второго опрошенного, которому повышали зарплату, доход увеличился на 5–10%.

[«Коммерсантъ»](#)

В регионе

Объединения собственников и НЭО выясняют, как правильно оплачивать вывоз и утилизацию мусора

Уже год в Петербурге идет реформа, связанная со сбором и утилизацией твердых коммунальных отходов (ТКО). Но сказать, что за этот срок улеглись волнения и разрешились все конфликты, увы, нельзя. Один из не решенных пока вопросов: как правильно оплачивать вывоз и утилизацию собранного? Есть два варианта. Первый: пользоваться для расчетов нормативом, разработанным специалистами комитета по тарифам. Второй: расплачиваться «по факту», то есть сколько выбросили, за столько и заплатили.

ТКО с печатью

Сейчас расчет базируется на нормативе, действующем с конца 2021 года. Согласно ему, на каждый квадратный метр жилья «приходится» по 0,0066 кубометра (или 1,2258 кг) ТКО в месяц. Очевидно, что каждый собственник не может расплачиваться «по факту». Иначе ему придется «персонально» сдавать свой мусор по весу или по объему, да так, чтобы с подписью и печатью и желательно в присутствии свидетелей.

Однако товарищества собственников жилья и кооперативы считают, что не существует причин, которые не позволяли бы «по факту» платить им, тем самым экономя деньги собственников. Ведь в их договорах с «Невским экологическим оператором» (НЭО) можно оговорить и объем баков, и их количество, и частоту приезда мусоровоза.

Однако НЭО неизменно настаивает на оплате по нормативу, разработанному специалистами комитета по тарифам. Этот спор обе стороны и пытаются разрешить, ища подтверждение собственной правоты в судах.

Так, в июне 2022 года Арбитражный суд завершил рассмотрение иска ТСЖ «Пенаты» из Пушкина, которое отстаивало свое право платить «по факту». И суд согласился с его притязаниями, решив, что вполне можно действовать «в соответствии с Правилами коммерческого учета объема и (или) массы ТКО, утвержденными постановлением Правительства РФ от 3 июня 2016 г. № 505, расчетным путем исходя из количества контейнеров для складирования ТКО».

Но то была лишь первая инстанция. В октябре в том же споре Тринадцатый арбитражный апелляционный суд занял иную позицию, подтвердив, что расчет, произведенный по нормативам, абсолютно правомерен.

[Подробности в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Беглов подписал законы о налоговых льготах для IT-отрасли, некоторых ИП и организаций

Губернатор Петербурга Александр Беглов подписал законы, в которых прописаны новые меры поддержки для отдельных отраслей экономики. В Смольном отметили, что это позволит создать условия для увеличения количества высокопроизводительных рабочих мест, повысить эффективность промышленного комплекса, ускорить переход предприятий на новые технологии и способствовать выпуску новой продукции.

Как уточнили в пресс-службе городской администрации 31 января, градоначальник утвердил своей подписью два документа — закон "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О налоговых льготах" и закон "Об установлении на территории Санкт-Петербурга налоговой ставки для

организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощённую систему налогообложения". Напомним, что ранее "ДП" рассказывал о новом налоговом режиме для малого бизнеса в Петербурге, который может заработать летом 2023 года.

"Законами установлены новые меры поддержки отдельных отраслей экономики, столкнувшихся с негативным влиянием антироссийских санкций. В частности, введён инвестиционный налоговый вычет по налогу на прибыль организаций, работающих в сфере транспортной обработки грузов. Благодаря этому будет уменьшена их налоговая нагрузка, что позволит обновить и модернизировать основные фонды организаций, а также пополнить оборотные средства", — отметили в Смольном. Кроме того, теперь применять инвестиционный налоговый вычет в отношении капиталовложений в основные средства категории "Машины и оборудование" могут петербургские организации, работающие в сфере телекоммуникаций, и компании из сферы обрабатывающих производств, вложившие деньги в строительство зданий и сооружений 3-10 амортизационных групп. Также в Северной столице расширили возможности применения пониженной ставки по упрощённой системе налогообложения для организаций IT-отрасли.

"Для технологического развития Петербурга на 2023 год предусмотрено продление пониженных ставок по упрощённой системе налогообложения для организаций, работающих в сферах обрабатывающих производств, научных исследований и разработок", — добавили в Смольном.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

«Нет четких целей»: кадровый дефицит в Петербурге возник из-за недоработки властей

С нехваткой соискателей столкнулось около половины отраслей экономики Северной столицы. Речь идет о 18 из 28 сфер деятельности, в том числе среди домашнего и рабочего персонала, банковского дела и инвестиций, а также консультирования и добычи сырья. Ранее на одно место претендовали до четырех кандидатов, сейчас может быть один. Ключевой причиной дефицита эксперты назвали демографическую яму.

Как минимум половина экономических отраслей в Петербурге испытывает острый дефицит кадров. Соискателей не хватает в 18 сферах деятельности из 28. В том числе это касается таких направлений, как добыча сырья, банковское дело и лизинг, консультирование, а также домашнего и рабочего персонала. По данным аналитиков, два года назад на одно рабочее место приходилось до четырех кандидатов, сейчас претендовать может и один человек.

Серьезная кадровая проблема вызвана демографической ямой. За последнее десятилетие количество молодежи от 20 до 24 лет сократилось почти вдвое — с 12 до 7 млн человек. Представитель Движения гражданских инициатив, политический и экономический аналитик Владимир Соловейчик в интервью НЕВСКИМ НОВОСТЯМ рассказал, что Смольный мог бы предотвратить дефицит кадров при условии системной политики, но чиновники понятия не имеют, в каких специалистах нуждаются большинство предприятий и организаций.

«В Петербурге отсутствует четкое целеполагание того, сколько каких кадров нам надо подготовить для развития городской промышленности, а когда его нет в комитете по промышленной политике, нет концепции согласованной с профсоюзами, предпринимательским сообществом, то в таких условиях говорить о какой-то системности в этом вопросе нельзя. За формирование системы подготовки кадров для всех отраслей Петербурга должны отвечать (в Смольном. — Прим. ред.). Но пока очевидно, что есть проблемы с этой системой», — пояснил Владимир Соловейчик.

Отсутствию эффективного подхода в коридорах власти, уверен аналитик, предшествовало разрушение советской системы профессионально-технического образования, когда учебные заведения готовили специалистов по заказу предприятий. Ошибкой городских чиновников был отказ от возвращения к такому порядку в 90-х годах. К слову, кадровый дефицит в Северной столице может обернуться снижением общей квалификации персонала.

[ИА «Невские новости»](#)

В Петербурге обсудили повышение качества подготовки инженерных кадров для судостроения

Секретарь Совета безопасности РФ Николай Патрушев провел в петербургской Корабелке выездное совещание по подготовке инженерных кадров для отечественного судостроения.

Это один из ведущих вузов страны такого профиля и единственный, где готовят специалистов по всем кораблестроительным специальностям. А также ведущий центр передовых научно-технических и образовательных технологий. Поэтому неудивительно, что подобные совещания, собирающие широкий круг экспертов, проходят на протяжении ряда лет в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете (СПбГМТУ).

Свой высокий статус Корабелка в очередной раз подтвердила, открыв к приезду секретаря Совбеза РФ шесть новых лабораторий. Они предназначены для обучения студентов и проведения исследований в области лазерных и электрофизических технологий, измерительных систем и подводной робототехники, приборостроения и производства подводных аппаратов, судостроительных цифровых технологий и т. д. Участники встречи рассмотрели ситуацию с кадровым потенциалом судостроительной отрасли и обсудили меры по повышению качества подготовки инженерных кадров, в которых она остро нуждается.

«Чтобы добиться укрепления технологического суверенитета России, необходимо более эффективно обеспечивать промышленность квалифицированными кадрами. Сегодня нужны не только инженеры и конструкторы, востребованные в судостроении, но и опытные, квалифицированные рабочие», — отметил губернатор Александр Беглов, принимавший участие в работе совещания.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Глава Ленобласти сообщил о приостановке переговоров по перезапуску бывшего завода Ford

На эту площадку должна была зайти одна из южнокорейских компаний

Переговоры с южнокорейской компанией по перезапуску бывшего завода Ford во Всеволожске не прерваны, но приостановлены. Об этом во вторник сообщил губернатор Ленобласти Александр Дрозденко в эфире телеканала ОТР.

"Мы очень долго искали партнеров на завод Ford, потому что это готовый завод, и компания Sollers, партнер Ford, очень долго вместе с нами работала на внешних рынках в поисках инвестора. И мы как раз в конце 2021 года вышли на подписание уже всех необходимых меморандумов, протоколов, потому что одна из южнокорейских компаний должна была зайти на эту площадку - сначала начать производство автокомпонентов, а затем уже и сборку автомобилей, причем коммерческих автомобилей. Мы уже были рады, что возобновляем работу завода во Всеволожске, но дальше, к сожалению, ситуация привела к тому, что переговоры на сегодняшний день приостановлены. Они не прерваны, они просто приостановлены", - сказал Дрозденко в интервью.

Глава региона напомнил, что Ford ушел из Ленинградской области три года назад, проиграв в конкурентной борьбе корейским автопроизводителям. "Ford ушел не потому, что ему что-то политически не понравилось в России или в Ленинградской области. У них были огромные преференции, льготы, они себя чувствовали очень уверенно. А спрос на автомобили Ford, особенно на те модели, которые производились в Ленинградской области, в тот момент упал. Ford Focus, Ford Mondeo проиграли в конкуренции корейским предприятиям", - пояснил Дрозденко.

Губернатор отметил, что автопромышленность региона "переживает сложные времена". При этом он выразил надежду, что все заводы - и расположенные в Санкт-Петербурге, и те, что находятся в Ленинградской области, - "возобновят производство, может, с другими партнерами".

[ТАСС](#)

Депутаты Законодательного Собрания Санкт-Петербурга провели выездное заседание Комиссии по городскому хозяйству и созданию комфортной среды на территории КПО «Волхонка»

30 января в ходе мероприятия члены комиссии, руководство Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности и специалисты Невского экологического оператора осмотрели оборудование комплекса по переработке «Волхонка». В рамках следующего за экскурсией совещания его участники подвели итоги первого года реализации реформы по обращению с ТКО в Санкт-Петербурге, обсудили запуск оборудования первого из пяти комплексов по глубокой переработке отходов, создание новых мощностей по обработке на территории Ленинградской области, воздействие комплексов по переработке отходов на окружающую среду, а также направления потоков обработанных «хвостов» и отсортированного

вторичного сырья.

Как отметил Александр Ходосок, председатель постоянной Комиссии по городскому хозяйству и созданию комфортной городской среды ЗакСа Петербурга: «Хотел бы сегодня еще, пользуясь возможностью, успокоить жителей относительно строительства подобных объектов. Вы сами в этом убедились: здесь нет, как ни странно, на мусоропереработке, самого мусора, мы ходили по чистому предприятию, нет запаха. Я думаю, если дальше так же будут развиваться все события, это вполне всех успокоит и удовлетворит. Хочу отметить, что 80% оборудования, которое мы с вами сегодня видели, произведено именно у нас в стране».

«Но тем не менее, за счет их использования нам удалось повысить уровень обработки с 29% до 44% меньше чем за год. В случае плана, установленного для Санкт-Петербурга, мы его в этом году превысили. Ну, из еще каких-то достижений, у нас примерно на 50% увеличилась масса отходов, которые направлялись на обработку. Чем больше направляется на обработку, тем больше отбирают вторичных ресурсов, и уходит не на полигон, а на утилизацию», – добавил заместитель председателя комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности Санкт-Петербурга Иван Казаков.

Всего планируется построить пять современных комплексов по переработке, два в Санкт-Петербурге и три в Ленинградской области. Запуск комплексов позволит значительно сократить количество отходов, направляющихся на полигоны, что приведет к повышению уровня экологической безопасности и улучшению общей экологической ситуации.

[Официальный сайт НЭО](#)

Среда, 01 февраля

В мире

В Великобритании пройдет крупнейшая забастовка с 2011 года

До полумиллиона человек примут участие в забастовке в поддержку повышения заработной платы в Великобритании, крупнейшей с 2011 года.

На улицы британских городов выйдут учителя, государственные служащие, сотрудники пограничных служб и машинисты поездов. Правительство предупредило население о "значительных перебоях в работе".

Как ожидается, тысячи школ в Англии, Уэльсе и Шотландии будут частично или полностью закрыты. По прогнозам, забастовка затронет 85% учебных заведений. Профсоюзы ожидают, что на работу не выйдут до 200 тысяч учителей. Но точные цифры будут известны позже, поскольку бастующие учителя не обязаны заранее сообщать об этом своим школам, что вынуждает родителей искать альтернативные варианты.

Как ожидается, большинство поездов в Англии не будут ходить — забастовка затронет 14 крупнейших операторов, также ожидается усиление перебоев в работе аэропортов и очереди в иммиграционных залах из-за забастовки сотрудников пограничных служб.

Более 100 000 государственных служащих из более чем 100 департаментов и государственных органов, включая Офис кабинета министров, департаменты здравоохранения, транспорта, образования и бизнеса, а также Британский музей, Избирательную комиссию, Космическое агентство Великобритании и Земельный кадастр, также присоединятся к забастовке.

Пожарные также намерены выйти на улицу вслед за медперсоналом и другими работниками здравоохранения.

В этот же день пройдут акции протеста против планов правительства по принятию нового закона о минимальном уровне обслуживания во время забастовок.

Профсоюзы окрестили его "антизабастовочным законопроектом", заявив, что он может привести к увольнению работников, законно проголосовавших за забастовку.

Профсоюзы говорят, что переговоры с правительством "зашли в тупик".

В свою очередь высокопоставленный источник в правительстве сообщил, что серьезные обсуждения

требований протестующих возможны только в случае прекращения забастовок профсоюзами. Ожидается, что для смягчения последствий стачек будет задействовано около 600 военнослужащих, большинство из которых будут нести службу на границе.

[«ЕВРОНЬЮЗ»](#)

Французские профсоюзы призвали к новым протестам 7 и 11 февраля

Крупнейшие французские профсоюзы заявили о намерении продолжать борьбу против предложенной правительством пенсионной реформы и призвали к новым акциям протеста 7 и 11 февраля.

Как передает Report, соответствующее заявление было обнародовано в Twitter профсоюза "Рабочая сила" (FO). "По итогам межпрофсоюзного совещания, проводившегося в здании профсоюза "Рабочая сила", было объявлено о двух днях мобилизации: 7 и 11 февраля. Все мобилизованы против пенсионной реформы!" - говорится в сообщении.

Соответствующее решение было принято после завершения второй по счету массовой демонстрации профсоюзов против планируемой правительством реформы.

Согласно официальным данным Министерства внутренних дел Франции, по всей стране на улицы вышли 1,2 млн демонстрантов, на 150 тыс. человек превысив показатели первого дня забастовок и протестов, состоявшегося 19 января. Многочисленные собрания прошли в Лионе, Ренне, Руане, Марселе, Нанте и Монпелье, однако самая крупная манифестация состоялась во французской столице: по данным префектуры полиции Парижа, на демонстрацию профсоюзов вышло 87 тыс. человек.

Профсоюзы приводят собственные данные, согласно которым по всей стране в маршах и демонстрациях участвовало 2,8 млн человек.

[ИА «РЕПОРТ»](#)

Intel сокращает зарплаты сотрудникам и руководителям на фоне спада на рынке ПК

Корпорация Intel значительно сократила зарплаты сотрудников и руководителей - через неделю после того, как компания опубликовала более низкий, чем ожидалось, прогноз продаж, вызванный спадом на рынке персональных компьютеров.

Сокращения составят от 5% базовой заработной платы для сотрудников среднего звена до 25% для генерального директора Пэта Гелсингера, в то время как почасовая заработная плата работников компании не будет сокращена, рассказали источники агентства.

Пресс-секретарь Intel Эдди Берр заявила, что "изменения призваны более существенно повлиять на наш руководящий состав и помогут поддержать инвестиции и общую рабочую силу".

На прошлой неделе Intel заявила, что ее прибыль падает, поскольку рынок ПК охлаждается после нескольких лет роста во время пандемии.

Гелсингер также признал, что Intel "споткнулась" и потеряла долю рынка в пользу таких конкурентов, как Advanced Micro Devices Inc, которая во вторник сообщила о квартальных продажах, превысивших ожидания Уолл-стрит.

Источник, знакомый с сокращением зарплат в Intel, сообщил, что в дополнение к 5% сокращению для сотрудников среднего звена, работники уровня вице-президента увидят 10% сокращение, а топ-менеджеры компании, кроме генерального директора, получат 15% сокращение.

[Подробности в издании «Экономическая правда»](#)

В стране

Юрист рассказал об индексации зарплат у некоторых категорий россиян

Доцент Гуринский: зарплаты в коммерческом и госсекторе проиндексируют с учетом инфляции
Специалист отметил, что прежде всего данное обстоятельство будет актуально для рабочих бюджетных учреждений и госсектора.

«В первом случае индексация прямо будет связана с нормативными документами и прежде всего с ТК. В случае коммерческого сектора ситуация несколько сложнее и здесь практически всё зависит от

собственников и руководителей предприятия», — пояснил Гиринский.

Зарплаты выше МРОТа также могут быть индексированы из-за инфляции или индекса цен, но это зависит прежде всего от условий, которые прописаны у сотрудника в локальных документах с работодателем.

В частных организациях ситуация обстоит несколько иначе. Работодатель может сам решать, по каким параметрам и по какой пропорции начислять зарплату. По нормам регулирования в договорах с работниками и локальных актах работодатель должен прописывать сведения об индексации. Если их нет, то в отношении него может быть применен штраф. Его размер — прибавка в 1/150 ставки рефинансирования за каждый день, когда рабочий трудился с неиндексированной зарплатой.

[Подробнее в «Известиях»](#)

А годы слетят: Госдума рассмотрит законопроект о труде подростков

Детей с 14 лет предлагают брать на работу без лишних документов, а работодателей — не мучить проверками

Разрешить подросткам официально трудиться с 14 лет без согласия органов опеки предлагают депутаты Госдумы. Такой законопроект рассмотрят в первом чтении уже в феврале. Для приема на работу достаточно будет разрешения лишь одного из родителей. Документ отменит обязательное медобследование подростков за счет работодателя и разрешит прокурорские проверки только по жалобам самих детей или их родителей. Все защитные нормы в отношении подростков сохраняются, но облегчается сама процедура их трудоустройства, уверены авторы проекта. В аппарате детского омбудсмена и родительском сообществе идею поддержали, но предложили свои дополнения. Следует ограничить перечень разрешенных профессий для подростков, ввести строгое наказание для работодателей за обман несовершеннолетних и их работу без официального оформления, считают эксперты. Скольким подросткам это пригодится и где они чаще всего работают

Официальный работник

В феврале Госдума рассмотрит в первом чтении изменения в Трудовой кодекс относительно найма на работу несовершеннолетних. Об этом «Известиям» рассказал один из авторов законопроекта, член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

— Принципиально мы не меняем положения Трудового кодекса, которые и сейчас разрешают труд подростков с 14 лет в свободное от учебы время в условиях, не вредящих их здоровью и нравственному развитию. Мы касаемся норм, которые серьезно затрудняют трудоустройство. Например, о необходимости согласия органов опеки, — сказал он.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Работа по займу: спрос бизнеса на подключение рассрочек вырос на 40%

С чем это связано и почему помогло повысить объемы продаж

Ритейл активно подключает рассрочки и POS-кредиты: за прошедший год спрос на эту услугу вырос на 40%, сообщили в «Тинькофф Кредит Брокере» (данные есть у «Известий»). Там пояснили: это связано со снижением потребительской активности, что побудило бизнес искать новые инструменты для поддержания продаж. Участники рынка подтвердили тенденцию: отложенная оплата поддерживает россиян в условиях сокращения реальных доходов.

Оплата ждет

Количество компаний, подключивших услуги рассрочки и POS-кредитования для покупателей в «Тинькофф Кредит Брокере» в 2022 году, оказалось на 40% выше по сравнению с 2021-м. Это видно по результатам компании. Уточняется, что всего партнерами сервиса стали уже более 140 тыс. бизнесов. Объем выданных рассрочек и POS-кредитов за прошедший год также увеличился: показатель вырос на 7,5% по сравнению с 2021-м и составил 57 млрд рублей.

Повышенный интерес к подключению услуг рассрочки связан со снижением потребительской активности в 2022 году, что побудило бизнес искать новые инструменты для поддержания уровня продаж, объяснил руководитель «Тинькофф Кредит Брокера» Максим Зайцев. Он подчеркнул, что одним из таких инструментов стала растянутая во времени оплата. Предложение рассрочки или POS-кредита увеличивает средний чек бизнеса в среднем на 40%. В итоге повышенный интерес ритейла

на подключение таких услуг позволил в 2022 году поддержать общие объемы выдач на уровне 2021-го, заключил эксперт.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Демобилизованные студенты ДНР и ЛНР смогут бесплатно продолжить обучение

Поправки о бесплатном обучении демобилизованных студентов ДНР и ЛНР внесены в Госдуму

Поправки, упрощающие возвращение демобилизованных студентов Донецкой и Луганской Народных Республик, воевавших в составе Народной милиции, в вузы и колледжи Донбасса, внесли в Госдуму парламентарии «Единой России», сообщил первый вице-спикер Совфеда Андрей Турчак.

«Внесенные нами поправки не только упрощают возвращение вчерашних бойцов в вузы и колледжи ЛДНР, но и дают возможность продолжить обучение бесплатно, невзирая на прежнюю успеваемость, — пояснил Турчак.

Изменения предложены ко второму чтению законопроекта по интеграции новых регионов ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей в состав России в сфере образования и науки.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, Госдума 24 января в первом чтении приняла законопроект об интеграции ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в образовательную систему России. В частности, устанавливаются нормы, обеспечивающие соответствие образовательных и образовательно-квалификационных уровней, ученых степеней и ученых званий. Законопроектом деятельность в образовательных организациях и научных учреждениях приводится в соответствие с расположенными в России. Прописываются особенности организации государственной итоговой аттестации и приема на обучение.

[ИА REGNUM](#)

Российским IT-специалистам стали предлагать более низкие зарплаты

HeadHunter: российским IT-специалистам стали предлагать более низкие зарплаты

Средняя зарплата для IT-разработчика, предлагаемая в России в январе, снизилась, пишут «Ведомости» со ссылкой на данные HeadHunter.

Медианная зарплата для начинающего программиста («джуна») в январе оказалась около 100 тысяч рублей, на 13 процентов меньше, чем годом ранее. IT-специалистам среднего уровня («мидл») тоже стали предлагать более низкие зарплаты — снижение на 11 процентов, до 160 тысяч рублей.

Одна из причин коррекции зарплатных ожиданий IT-специалистов — приток «джунов», который происходит с весны прошлого года, допустили в HeadHunter. «Соотношение резюме на одну IT-вакансию сейчас достигло почти 4, а в начале 2022 года было 1,8. Это выразилось в снижении медианы предлагаемой зарплаты, то есть присутствует некоторый демпинг со стороны кандидатов», — добавили там. Тенденция также объясняется уходом с российского рынка зарубежных компаний и высвобождением большого числа кадров, сказал исполнительный директор АРПП «Отечественный софт» Ренат Лашин. Ранее сообщалось, что в России больше всего довольны своими зарплатами программисты. Их доходы растут быстрее инфляции: за год зарплаты в сфере IT увеличились в среднем на 15 процентов.

[Лента.ру](#)

В Минпромторге назвали наиболее успешные отрасли производства

Наиболее успешными по итогам года стали отрасли, ориентированные на внутренний спрос, рассказали "РГ" в Минпромторге. Так, положительную динамику показало производство лекарств и материалов, применяемых в медицинских целях (+8,6%), а также готовых металлических изделий (+7%), одежды (+2,1%), оборудования (+1,9%), компьютеров, электронных и оптических изделий (+1,7%).

При этом снижение темпов прироста промышленного производства в обрабатывающих отраслях экономики оказалось меньше пессимистичных прогнозов, отмечают в ведомстве. Оно прогнозировалось на фоне западных санкций, закрытия экспортных рынков, из-за нарушения сложившихся кооперационных цепочек, сокращения запасов импортных материалов и компонентов, перестройки логистических маршрутов. Сократить падение помогли уже существующие меры поддержки - работа федерального Фонда развития промышленности и его региональных филиалов,

работа Агентства по технологическому развитию, субсидии (например, на НИОКР и другие). "В результате прошедший год для российской промышленности стал во многом показательным: несмотря на все сложности, промышленность продемонстрировала неплохие результаты и устойчивость", - говорится в сообщении пресс-службы Минпромторга.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Доля компаний из Петербурга в рейтинге лучших работодателей выросла на 43%

Петербургские компании упрочили позиции в рейтинге лучших работодателей страны. В 2022 году их доля выросла сразу на 43%.

Об этом говорится в материалах сервиса hh.ru, который и составлял рейтинг. В список из более чем 1 тыс. предприятий 122 оказались из Петербурга, что на 37 больше, чем годом ранее.

По итогам года рейтинг снова возглавил Сбербанк. Также в первую десятку вошли "Яндекс", Альфа Банк, VK, "Тинькофф", "Ivi", "Окко", 2ГИС, Лаборатория Касперского и "Авито".

В числе лучших среди крупнейших компаний России с численностью более 5 тыс. человек оказались 11 работодателей из Петербурга, отмечают авторы рейтинга. Это "Газпром нефть", которая заняла 6-е место, "Силовые машины" (22-е), пивоваренная компания "Балтика" (25-е), ЭТМ (32-е), "Алиди" (44-е), НТА (48-е), Melon Fashion Group (51-е), AmRest (60-е), "Лента" (64-е), авиакомпания "Россия" (68-е) и сеть "Токио-Сити" (96-е).

Среди лучших компаний с численностью от 1 тыс. до 5 тыс. человек рекрутеры насчитали 21 компанию из Петербурга. В том числе — Heineken Россия (15-е место), Nexign (36-е), BIOCAD (48-е), "Триколор" (77-е) и ЦЕХ85 family (82-е).

Ещё 53 работодателя из Петербурга заняли места в рейтинге лучших средних компаний со штатом от 251 до 1 тыс. человек. В топ-10 попала, правда, только компания Окко, которая заняла 2-е место. А в числе лучших среди небольших компаний России оказалось 37 петербургских компаний. В первую десятку вошли НПО Спецпроект (5-е место) и Development Systems (7-е).

Несмотря на проблемы и вызовы 2022 года, работа с людьми и понимание значимости репутации остаются в приоритете у работодателей, отмечают рекрутеры. К участникам рейтинга присоединяются организации, которые раньше считали эти аспекты необязательными.

Как писал "ДП", дефицит кадров возник в половине отраслей экономики Петербурга. Наибольшая нехватка по итогам января наблюдается в профессиональных сферах "Рабочий персонал", "Банки, инвестиции, лизинг", "Добыча сырья", "Домашний персонал" и "Консультирование". На каждую вакансию в этих отраслях приходится не более 1 кандидата.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Штаты виноваты: поток мигрантов в Петербург вырос, но кадровый голод остался

Поток трудовых мигрантов из других стран в Петербург значительно вырос, но так и не смог достигнуть допандемийного уровня. Тем временем некоторые отрасли испытывают серьёзный кадровый дефицит.

Согласно данным комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, по предварительным итогам 2022 года количество иностранных трудовых мигрантов в городе составило 348,3 тыс. человек. Это заметно больше 2021 года (320,5 тыс.) и уж тем более 2020-го, когда фиксировался резкий отток (280 тыс.). Но уровень 2019 года, когда в городе работало почти 385 тыс. иностранцев, пока остаётся недостижимым. Отрасли, для которых мигранты были постоянным источником рабочей силы, переносят нынешний кадровый дефицит не без проблем.

Заменить нечем

По словам Павла Гаврилова, вице-президента блока создания проектов Glorax, рынок труда в строительной отрасли не успел восстановиться после пандемии коронавируса, когда многие трудовые мигранты либо покинули Россию, либо переквалифицировались в курьеров и таксистов. После февральских и сентябрьских событий 2022 года ситуация усугубилась. На сегодняшний день

дефицит кадров присутствует, и вряд ли стоит ожидать его сокращения в ближайшее время. Мигранты продолжают возвращаться на родину — там растёт платёжеспособный спрос на рабочую силу из-за переноса российскими компаниями своих инвестиционных проектов в страны СНГ.

"Важно понимать, что нехватка специалистов образовалась и по той причине, что традиционно строительная отрасль ориентировалась на использование доступной рабочей силы. Однако времена меняются, появляются новые технологии и сейчас требуется другой подход с акцентом на развитие высоких технологий, способных замещать ручной труд на стройках", — говорит Павел Гаврилов.

"Трудовые мигранты из Узбекистана и Таджикистана являются основой строительной деятельности, по крайней мере в Петербурге и Москве, — рассказал "ДП" предприниматель, занимающийся привлечением мигрантов, Максим Павельев. — Без них строительство невозможно".

Рабочие-россияне не могут заменить мигрантов, уверен он.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Отчет пресс-службы о заседании Законодательного Собрания СПб 1 февраля 2023 года

1 февраля 2023 года состоялось очередное заседание Законодательного Собрания Санкт-Петербурга. Депутаты рассмотрели следующие вопросы:

...Принят в целом Закон СПб «О внесении изменений в статью 12 Закона Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» («за» — 47, «против» — 0, «воздержались» — 0). Документ расширяет трудовые гарантии работникам федеральных предприятий.

Предусматривается, что такие организации также должны присоединяться к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга. В этом случае большую часть преференций, которые установлены Соглашением для сотрудников городских предприятий, получают и их коллеги из организаций федерального подчинения. Наиболее важные из них — индексация заработной платы и доведение ее до среднего уровня по отрасли, доплата за работу во вредных условиях и запрет на увольнение работников предпенсионного возраста.

[Подробнее на Официальном сайте Законодательного собрания Санкт-Петербурга.](#)

Средняя зарплата на предприятиях ОПК в Ленобласти составила 70 тысяч рублей

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко озвучил среднюю зарплату на предприятиях оборонно-промышленного комплекса в регионе. Она составляет порядка 70 тысяч рублей. Об этом глава субъекта сообщил в своем Telegram-канале по итогам совещания с руководителями производств.

В Сосновом Бору средняя зарплата работников ОПК оказалась значительно выше — более 100 тысяч рублей. Как отметил губернатор, почти все ленинградские предприятия в настоящий момент готовы принимать на работу технических специалистов: токарей, фрезеровщиков, оптиков, слесарей и программистов.

Напомним, сегодня Александр Дрозденко осмотрел Научно-производственное объединение «Поиск» в Мурино — одно из ведущих оборонных предприятий страны.

[ЛЕН ТВ 24](#)

Перебои с поставками вызвали нехватку лекарств в аптеках Петербурга

На днях телеканал "78" сообщил, что петербуржцы сталкиваются с трудностями, пытаясь найти в аптеках такие препараты, как "Амоксиклав", "Супракс", "Нурофен" (в основном выписываются врачами пациентам в пик сезонных заболеваний), а также "Тамоксифен" для лечения онкологии и средство для профилактики приступов стенокардии "Тридукард".

Декабрьский пик

Чтобы прояснить ситуацию, "ДП" обратился в аптеки, однако в большинстве из них отказались отвечать на запрос редакции. Представители маркетплейса здоровья "Здравсити" рассказали, что в Петербурге указанные препараты пользуются повышенным спросом, их продажи начали планомерно расти с октября прошлого года, а пиковые значения пришлось на декабрь. Так, на маркетплейсе лекарств под брендом "Нурофен" в последний месяц года было реализовано более тысячи штук, что в 2,5 раза превышает октябрьские значения. В январе спрос на "Нурофен" вернулся к значениям

октября. "В настоящее время не наблюдается нехватки указанных препаратов, за исключением "Тамоксифена". Временная дефектура связана с задержкой поставок лекарства от поставщика. Запасы по остальным медикаментам обеспечены минимум на 2 месяца", — рассказал генеральный директор ООО "Здравсити" Борис Попов.

По данным DSM Group, в 2022 году в городе на Неве было продано 803,1 тыс. упаковок "Амоксиклава", 2,5 млн — "Нурофена" и 99,2 тыс. — "Супракса". Продажи двух других препаратов оказались ниже: "Тамоксифен" — 48,8 тыс. упаковок, "Тридукард" — 2,2 тыс. На прошлой неделе также стало известно о внесении межведомственной комиссией Минздрава в список потенциально дефицитных лекарств 97 позиций, в числе которых йод, ибупрофен, ацетилсалициловая кислота (аспирин), лидокаин, парацетамол, фентанил, фенобарбитал (основная составляющая валокордина и корвалола), активированный уголь и другие. В отношении включённых в перечень препаратов в приоритетном порядке будут приниматься меры для обеспечения их доступности на рынке.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Четверг, 02 февраля

В мире

Протесты на Западе из-за ухудшения жизни в 2022 году стали в три раза масштабнее

В ушедшем году в 21 500 протестных акциях с экономическими требованиями участвовали 6,3 млн человек, и недовольство набирает обороты. Акции против роста цен и падения уровня жизни в странах Западной Европы в 2022 г. собрали в 3 раза больше участников по сравнению с предыдущим. И в январе 2023 г. тенденция к расширению протестов сохраняется. Европа начала 2023 г. особенно активно. К 1 февраля 2023 г. число демонстрантов уже достигло 4,1 млн человек, что в 12 раз больше, чем за январь прошлого года и превышает число протестующих за всю первую половину 2022 г., подсчитали «Ведомости» по данным ACLED (крупнейшая открытая база публичных акций и конфликтов).

Всего в 2022 г. в Европе и Северной Америке прошло более 21 500 экономических протестов, в которых приняли участие 6,3 млн человек. Это на 43% больше, чем в 2021 г., когда на улицы вышло 4,4 млн граждан. Недовольных ростом цен и низкими зарплатами среди всех протестующих с экономическими требованиями в 2022 г. было 2,9 млн, что в 3,2 раза больше, чем годом ранее.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

В стране

Компании стали чаще нанимать сотрудников с избыточной квалификацией

По данным портала SuperJob, за минувший год количество компаний, которые отдают предпочтение соискателям с дополнительными и даже избыточными навыками и знаниями выросло на 4 процента. iStockiStock

Избыточная квалификация может стать существенным плюсом при приеме на работу, но при определенных обстоятельствах. Например, эксперты советуют демонстрировать дополнительные знания и навыки в том случае, когда компания, куда пробуетесь соискатель, является растущей, или если вакансия предполагает выполнение широкого или нестандартного круга задач.

"Соискатели с избыточной квалификацией должны грамотно составлять свой карьерный трек и обращать внимание на компании, которые находятся в стадии активного развития, — отмечает директор по персоналу компании "Меркатор Холдинг" Анастасия Богатень. — А на собеседовании делать акцент на то, чем его компетенции будут полезны для компании, при этом говорить открыто, что он ожидает от компании взамен".

"Если компания планирует перестраивать внутренние бизнес-процессы или выходить на новые рынки, то избыточная квалификация специалиста будет плюсом, — уверена генеральный директор Компании развития общественных связей (КРОС) Екатерина Мовсесян. — Высокоуровневый

специалист за среднерыночные деньги в этом случае будет очень полезен для проекта: он может стать наставником или лидером команды. Также новизна задач может стать дополнительным фактором для его мотивации остаться в компании, увидеть перспективы для роста".

"Мы приветствуем, когда соискатель может привнести что-то новое и полезное компании, улучшить какие-то процессы, - говорит генеральный директор компании "ПСК Фарма" Евгения Шапиро. - Но прежде всего обращаем внимание на то, чтобы его дополнительные навыки все-таки были в той профессиональной сфере, на которую мы его приглашаем. Однако бывают случаи, что проводим собеседование на одну вакансию, а в итоге приглашаем на другую, так как кандидат больше ей соответствует. Главным же плюсом избыточной квалификации является то, что такой человек может объединить работу разных узконаправленных специалистов, а порой даже возглавить несколько отделов одновременно и координировать не только работу внутри отделов, но - что еще важнее - их взаимодействие".

Однако избыточная квалификация не всегда может сыграть на руку соискателю. А в некоторых случаях вообще может стать поводом для отказа при приеме на работу. Отказывая "чересчур квалифицированному" соискателю, HR-менеджеры объясняют это тем, что такой сотрудник может быстро покинуть компанию. Уровень задач и оплата труда не будут соответствовать его ожиданиям, и он быстро разочаруется. В этом случае компания напрасно потратит время и средства на его адаптацию.

[«Российская газета»](#)

Треть работодателей готова повысить зарплату сотрудникам на сумму до 10%

Повысить зарплату в 2023 году лишь отдельным сотрудникам планируют 52% работодателей. На соответствующий опрос среди компаний ссылается «Газета.Ru».

40% респондентов отметили, что в их компаниях принято поднимать зарплату сразу всем сотрудникам. Увеличивают оплату труда только по просьбам сотрудников 8% работодателей. Среди тех, кто готов поднять зарплату сотрудникам, 42% признались, что сумма повышения будет зависеть от ситуации и складываться от множества факторов. 31% готов увеличить зарплату до 10% от текущего дохода. 21% опрошенных указал на увеличение оклада на 10—20%.

Профессиональные достижения сотрудника — один из главных критериев для повышения зарплаты, отметили 53% компаний. Еще 47% опрошенных готовы на такой шаг в случае, если работник возьмет на себя новые обязанности. 45% участников опроса отметили необходимость привести зарплаты в соответствие с рынком. Недавние исследования показали, что в 2023 году хотели бы получать зарплату в 50—100 тысяч рублей 42% россиян. По 100—150 тысяч рублей хотят получать 22% респондентов. Зарплата в 150—200 тысяч рублей устроила бы 8% жителей страны. Столько же опрошенных желают получать больше 200 тысяч рублей в месяц.

[«Реальное время»](#)

Опрос показал, что россияне стали реже перерабатывать

Россияне стали реже по сравнению с ковидным 2020 годом говорить о том, что они стали ежедневно перерабатывать. Об этом свидетельствуют результаты опроса SuperJob.

В том, что работа - это важная часть жизни, а потому нужно регулярно трудиться и после окончания рабочего дня, уверены лишь шесть процентов тех, кто работает на территории работодателя, и семь процентов дистанционных сотрудников.

Мнение о том, что иногда надо поработать подольше, но лучше не делать это нормой жизни, куда более популярно. Его придерживаются 52 процента тех, кто ходит на работу, и 53 процента тех, кто работает удаленно.

Нужно выполнять все задачи исключительно в рабочее время, считают 42 процента очных и 40 процентов дистанционных работников.

18 процентам тех, кто ходит на работу, и 15 процентам тех, кто работает из дома, приходится перерабатывать ежедневно.

[«Российская газета»](#)

ФНПР делегировала своих представителей в состав правления Фонда пенсионного и соцстрахования Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) принял важное решение.

В исполкоме ФНПР пояснили, что было принято решение о вхождении в состав правления Фонда пенсионного и соцстрахования России зампреда ФНПР Давида Криштала, помощника зампреда ФНПР Игоря Шанина, председателя профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания России Николая Водянова, председателя профсоюза работников связи РФ Анатолия Назейкина, сообщает Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Также в состав правления войдут, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук и председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров.

[РИА ФАН](#)

Врачи начали получать новую соцвыплату

Врачам перечислили первые соцвыплаты, утвержденные правительством в январе, рассказали "РГ" в Соцфонде.

Начисления начались в 24 регионах, и они продолжатся по мере поступления реестров работников из медорганизаций, говорит председатель фонда Сергей Чирков.

Выплата предназначена медикам дефицитных специальностей: занятым в первичном звене здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больницах, работникам станций и отделений скорой помощи. Это доплата, размер которой варьирует от 4,5 тысячи до 18,5 тысячи рублей и зависит от категории специалиста и вида организации. Врачам поликлиник будут доплачивать 14,5 тысячи рублей, а врачам станций или отделений скорой медицинской помощи - 11,5 тысячи рублей. Всего выплату получают более 1 млн специалистов, в том числе работающих в медучреждениях на новых территориях.

Медработникам не нужно обращаться за выплатами, деньги перечисляются автоматически на основании данных медорганизаций, уточнили в Соцфонде. По итогам месяца медорганизации обязаны формировать электронный реестр работников, имеющих право на получение выплаты, и передавать эту информацию в Соцфонд. В течение семи рабочих дней со дня получения такого реестра выплата назначается, средства перечисляются на банковский счет работника или на карту "Мир", реквизиты которых отражены в реестре. Если в I квартале 2023 года специальная соцвыплата ошибочно не установлена медработнику, то она подлежит выплате в полном объеме во II квартале 2023 года за период со дня возникновения права на нее.

[«Российская газета»](#)

МЭР не планирует продлевать на 2023 год действие "ковидной" отсрочки на возврат денег туристам

Минэкономразвития не станет продлевать на 2023 год действие постановления правительства №1073, которое давало туроператорам право на отсрочку по возврату клиентам денег за несостоявшихся из-за пандемии COVID-19 туров, сообщили в пресс-службе ведомства.

Эта норма действовала больше двух с половиной лет и касалась поездок в те страны, которые были закрыты для посещения туристами или по ним были существенные ограничения, и туроператор не мог предоставить равнозначный туристский продукт.

По ситуации на конец июля прошлого года долги туроператоров за "ковидные" туры сократились с 44 млрд рублей до 5 млрд рублей. Такую сумму озвучивал на тот момент Ростуризм. Возврат средств надо было завершить до конца 2022 года.

В конце декабря министр экономического развития Максим Решетников заявил, что долг туроператоров перед туристами сократился до 1,5 млрд рублей. При этом министр пояснил, что Минэкономразвития будет смотреть что это за туроператоры и после предложит правительству варианты решения вопроса.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Коронавирус поднимает голову. В Петербурге рекорд 2023 года

Рекордное в 2023 году число новых случаев коронавируса зафиксировано в Петербурге, сообщили в федеральном оперштабе. За сутки выявили 822 заболевших — больше было только в декабре 2022-го.

По состоянию на 2 февраля в России за сутки госпитализировано 1 058 человек, выявлено 9 287 новых случаев COVID-19, подтверждено 40 летальных исходов. В том числе 87 госпитализаций, 822 заражения и 9 смертей в Петербурге, 133 госпитализации, 2 925 заражений и 12 смертей в Москве. Петербург тем временем всё чаще держится в числе лидеров по госпитализации в России за сутки.

[Интернет-газета «Фонтанка»](#)

Пятница, 03 февраля

В мире

Польские фермеры пригрозили "крестьянским бунтом" из-за украинского зерна

Польские фермеры, протестующие на границе с Украиной против ввоза зерна из соседней страны, грозят "крестьянским восстанием" из-за угрозы разорения. Об этом пишет РИА Новости со ссылкой на польские СМИ.

Протестующие утверждают, что украинское зерно, которое, по их мнению, уступает по качеству, обрушило цены и продавать польскую пшеницу стало невыгодно.

Один из фермеров назвал акцию протеста "крестьянским восстанием" за будущее польских семейных ферм, другой заявил, что аграрии "в ярости" из-за того, что закупщики предпочли украинскую продукцию.

Недовольные поляки требуют навести порядок в этой сфере, потому что в противном случае разорятся. Польские фермеры заблокировали пункты пропуска на границе с Украиной в знак протеста против ввоза зерна. Польские производители недовольны тем, что зерно, которое завозят с Украины в Польшу для экспорта, оседает в стране.

Ранее представители Польши, Болгарии, Венгрии, Румынии, Чехии и Словакии заявили, что если не ограничить прирост украинской сельхозпродукции, это может вызвать серьезные трудности у производителей ЕС. Они потребовали срочно отреагировать на ситуацию, так как европейские фермеры и так пострадали от роста цен на удобрения и энергию на фоне конфликта на Украине.

[«Российская газета»](#)

Число увольнений в компаниях США в январе было максимальным для этого месяца с 2009 года

Работающие в США компании в январе объявили о сокращении числа рабочих мест на 102 943, что является максимальным показателем для этого месяца с 2009 года, сообщила рекрутинговая фирма Challenger, Gray & Christmas.

Если учитывать все месяцы, то количество увольнений в прошлом месяце стало самым значительным с сентября 2020 года. В январе относительно декабря число уволенных выросло в 2,4 раза, по сравнению с январем прошлого года - в 5,4 раза.

"Сейчас мы находимся по другую сторону от той лихорадки с наймом, которая была в годы пандемии, - отмечает эксперт по вопросам труда и старший вице-президент Challenger Эндрю Челленджер. - Компании готовятся к экономическому спаду, сокращая работников или замедляя прием на работу".

В наибольшей степени увольнения затронули технологическую отрасль, где компании в январе объявили о намерении сократить 41 829 рабочих мест, что в 2,6 раза больше декабрьского показателя. В первый месяц 2021 года было сокращено всего 72 человека.

На втором месте находятся ритейлеры, которые уволили 13 тыс. человек против 391 год назад, на третьем представители финансовой отрасли - 10 603 против 696.

При этом в январе компании объявили о планах нанять 32 764 сотрудников, в основном в сфере развлечений и отдыха, говорится в сообщении Challenger. Это на 37% меньше декабрьского показателя и на 58% ниже уровня января 2021 года.

Как сообщалось, по итогам 2022 года компании в США уволили 363 824. сотрудников. Это на 13% больше, чем в 2021 году, когда был зафиксирован минимальный показатель сокращений с начала ведения расчетов в 1993 году.

[ИА «Интерфакс»](#)

Нацбанк Украины ожидает сохранения высокой безработицы в стране

Уровень безработицы на Украине в течение 2023 года будет оставаться на высоком уровне и составит около 26%, сообщает в пятницу Национальный банк Украины (НБУ).

"В течение 2023 года безработица будет оставаться на высоком уровне – около 26%", — говорится в сообщении на сайте регулятора.

По прогнозам Нацбанка, в дальнейшем уровень безработицы будет снижаться благодаря расширению спроса на рабочую силу на фоне оживления экономической активности. "Ожидается, что в 2024 году уровень безработицы уменьшится до 20%, а в 2025 году – до 17,6%", — подчеркнули в регуляторе. В то же время, по данным Нацбанка, зарплаты будут расти медленно из-за значительной инфляции: в 2023 году – на 3,3%, а в последующие два года — еще на 6,5% и 4,3% соответственно.

[ИА «ПРАЙМ»](#)

В стране

Сорное дело: в России хотят снизить плату ЖКУ за вывоз мусора

В России могут снизить расходы ЖКУ на вывоз мусора. Так, предлагается рассчитывать стоимость услуги, исходя из фактически произведенных отходов, а не по нормативу. Также собственников нескольких квартир, в которых никто не живет, могут полностью освободить от платы. Инициативу в Минстрой направили члены профильного комитета Госдумы, с копией документа ознакомились «Известия». Расчет по факту, то есть по количеству вывезенных контейнеров, может обходиться людям вдвое дешевле, а юридическим лицам — даже в разы, считают эксперты.

Фактическая плата

В России предложили рассчитывать плату за вывоз мусора (обращение с ТКО), исходя из фактически произведенных отходов, а не по нормативу, как сейчас. Закон сегодня разрешает использовать такой механизм. Для этого необходимо провести собрание собственников жилья и после договориться с мусорным регоператором.

Но управляющие компании (УК) и товарищества собственников жилья (ТСЖ) зачастую сталкиваются с сопротивлениями регоператоров, говорится в письме зампреда комитета ГД по строительству и ЖКХ Светланы Разворотневой в адрес главы Минстроя Ирека Файзуллина.

Депутаты в свою очередь попросили Минстрой обязать регоператоров рассчитывать плату за вывоз, исходя из фактически произведенных отходов, если собственники жилья приняли такое решение. С копией документа ознакомились «Известия». Редакция направила запрос в Минстрой.

Сейчас плата за обращение с ТКО рассчитывается на каждую квартиру по нормативам с площади жилья или с человека. Их устанавливают региональные власти.

Обычно они принимают решение использовать для расчетов именно площадь, уточнил руководитель Лаборатории по исследованию экономики замкнутого цикла ИГСУ РАНХиГС, руководитель экспертной группы Wasteconsulting Содном Будатаров.

Так, в подмосковном Сергиевом Посаде тариф в 2023 году равен 866,1 рубля за кубометр. Норматив накопления мусора для Московской области — 0,114 кубометра на 1 кв. м жилья. Для квартиры площадью 60 кв. м расчет выглядит так: «60 x 866,1 x 0,114 = 5924,124 рубля в год, или 463,677 рубля в месяц», привел он пример.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В ГД внесли законопроект о запрете деятельности коллекторов

В Госдуму внесен законопроект о запрете коллекторской деятельности на территории РФ, сообщается в базе данных нижней палаты парламента.

«Считаем необходимым в нынешних условиях запретить на территории Российской Федерации деятельность организаций, чьим основным видом деятельности является деятельность по возврату просроченной задолженности, а также запретить привлечение кредитором иных лиц для осуществления с должником взаимодействия, направленного на возврат просроченной задолженности», — говорится в документе от 3 февраля.

Авторы инициативы со ссылкой на Банк России отметили, что в декабре прошлого года россияне задолжали банкам по кредитам более 26 трлн рублей. Так, задолженность за 2022 год выросла практически на 2 трлн рублей. В настоящее время растет просроченная задолженность по потребительским кредитам, добавили авторы.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Минцифры напомнило об окончании срока приема заявлений на отсрочку от призыва для IT-специалистов

Сотрудникам аккредитованных IT-компаний нужно успеть подать заявления на отсрочку от срочной службы в армии в рамках весеннего призыва. Это можно сделать через Госуслуги до 6 февраля включительно.

Особо отличие процедуры 2023 года от прошлогодней в том, что сотрудник IT-компаний должен сделать это самостоятельно на портале Госуслуги. Срок подачи заявки - до 6 февраля включительно. При этом, если у сотрудника нет личного кабинета или он не отправил свои данные, организация может внести его в список самостоятельно до 9 февраля. В этом случае IT-компаниям нужно успеть проверить данные сотрудников, подтвердить их и отправить списки в Минцифры. От одной организации может быть несколько списков.

В Минцифры обращают особое внимание на то, что по всем сотрудникам статус в личном кабинете на Госуслугах компании должен быть "Отправлено". Далее Минцифры передаст списки в Минобороны до 1 марта. Во время весеннего призыва с 1 апреля по 15 июля призывная комиссия проверит документы для предоставления отсрочки. Это решение находится полностью на стороне Минобороны. Ранее поданное в 2022 году заявление не позволит получить отсрочку от срочной службы в этом году. Его нужно подать заново.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Соцобязательства особого назначения

Мобилизация сотрудников обернулась тратами для работодателей

Из-за мобилизации российские компании потеряли порядка 1–3% сотрудников на каждом предприятии и были вынуждены нести дополнительные расходы на психологическую, финансовую и юридическую поддержку призванных и их семей, следует из опроса Ассоциации менеджеров. В перспективе предприятия готовятся также запускать программы адаптации отслуживших — в первую очередь, психологические и медицинские.

Заметная часть российских компаний обеспечила своим мобилизованным работникам и их семьям финансовую, юридическую и психологическую помощь и готова разработать программы их адаптации к работе после окончания военной службы, показал опрос (более 200 предприятий из разных регионов РФ) Ассоциации менеджеров (объединяет представителей российского крупного и среднего бизнеса). Напомним, «частичная мобилизация» по указу Владимира Путина от 21 сентября 2022 года затронула 300 тыс. резервистов, большей частью мужчин в возрасте от 20 до 35 лет — экономически активную часть населения, — спровоцировав дефицит по ряду специальностей на рынке труда (см. "Ъ" от 19 ноября 2022 года), что, вероятно, и объясняет внимание к мобилизованным сотрудникам, которое компании задекларировали в ходе опроса.

Так, большинство опрошенных заявили, что оказывают мобилизованным финансовую помощь (57%), еще 43% сообщили о приобретении необходимых вещей и снаряжения, 30% — о юридической и 13% — о психологической поддержке. [Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В регионе

Под гнётом долгов: завод "РОК–1" остановил работу и начал банкротиться

Крупнейший в регионе рыбоперерабатывающий завод "РОК–1" остановил производство и начал процедуру банкротства. К "дочкам" холдинга предъявлены иски на 1,6 млрд рублей.

Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти приступил к рассмотрению иска ОАО

"Рыбообрабатывающий комбинат № 1" (РОК–1) о признании себя банкротом. Заявления о вступлении в дело уже подали Сбербанк и ЮниКредит Банк.

Группа "РОК–1" занимается переработкой и консервированием рыбной продукции под несколькими брендами ("РОК", "Аморе" и "Своя рыбка"). После смерти бывшего владельца Михаила Сошника компанию возглавил Александр Старобинский, на данный момент он её основной акционер. По данным "Контур.Фокус", в составе холдинга шесть дочерних компаний ОАО "РОК–1".

На волне ухудшений

Последний публичный финансовый отчёт датируется 2021 годом. Его ОАО завершило ростом выручки на 19%, до 7,2 млрд рублей, и с чистой прибылью 74,4 млн. Финансовое положение можно назвать устойчивым, компания непрерывно генерировала чистую прибыль с 2011 года, оценивает директор департамента корпоративных финансов ИК "ИВА Партнерс" Артём Тузов.

По данным самого предприятия, очередной кризис начался в феврале 2022 года. "В условиях наложенных странами Евросоюза санкций возник ряд сложностей, которые привели к дефициту оборотных средств при большой кредитной нагрузке", — рассказали "ДП" в ОАО "РОК–1".

"Возможно, кредитные обязательства были привязаны к ключевой ставке или к валюте, что также могло существенно увеличить процентную нагрузку по долгу, — рассуждает Артём Тузов. — В итоге можно предположить, что валовая прибыль 400 млн рублей в 2021 году и проценты по долгу 250 млн сменились валовой прибылью 100–150 млн и процентами по долгу на 300–400 млн. Ситуация, исходя из этих предположений, не выглядит критической. Возможно, подача заявления на банкротство — это попытка компании перевести переговоры с основным кредитором — Сбербанком — в конструктивное русло".

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Петербургские промышленники не дрогнули под санкциями

Промышленное производство в Петербурге умудряется расти, несмотря ни на что. Главная причина — невероятная адаптивность бизнеса к новым условиям работы.

Индекс промышленного производства (ИПП) в Санкт–Петербурге в 2022 году вырос на 3,9%, свидетельствуют оперативные материалы Петростата. Индустрия Северной столицы пережила трудный год гораздо лучше, чем Северо–Запада (ИПП снизился на 0,9%) и России в целом (–0,6%). Обрабатывающая промышленность — базовая налогооблагающая сфера города. По данным Петростата, в 2022 году ключевые отрасли, формирующие основной вклад в ИПП, в основном нарастили объёмы производства. В их числе фармацевтика (+17%), пищевая промышленность (+23%), металлургия (+16%), транспортное машиностроение (+16%), лёгкая промышленность (скажем, производство одежды выросло в 2,4 раза, текстильных изделий — на 42%, кожи — на 35%). А вот выпуск электрического оборудования несколько снизился (–7,5%), так же как и компьютеров и оптических изделий (–2%).

Больше других отраслей в минувшем году в Петербурге обвалился автопром — в 10,2 раза. После начала специальной военной операции на Украине иностранные автоконцерны остановили конвейеры российских заводов, сообщив, что не могут поставлять на них комплектующие. В итоге предприятия Hyundai, Toyota и Nissan не работают с весны. Уходили в простой заводы и других иностранных компаний. А после ввода санкций иностранными государствами в отношении России вся промышленность города столкнулась с разрывами логистических цепочек и невозможностью поставок от прежних партнёров.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Алексей Корабельников: «Как экономика Петербурга пережила 2022 год»

Вице-губернатор Северной столицы – о мерах, способствующих росту экономики

Особенностью прошлого года стал беспрецедентный рост санкционного давления на нашу страну. Новые вызовы потребовали от правительства решительных действий, направленных на сохранение экономической и социальной стабильности. Для организации этой работы в марте 2022 года был создан Оперативный штаб под руководством губернатора Санкт-Петербурга и Координационная группа при Оперштабе.

Основными нашими задачами на первом этапе стали стабилизация цен и обеспечение доступности товаров, сохранение бюджетной устойчивости, обеспечение предприятий оборотными средствами, а также оказание дополнительных мер социальной поддержки наиболее нуждающимся категориям петербуржцев.

Значимой стала поддержка петербургских предприятий через налоговые преференции. Ее общий объем оценивается в 17 миллиардов рублей. Также, несмотря на имевшиеся в начале года бюджетные риски, было принято решение не прибегать к сокращению объема государственного заказа, ведь госзаказ сегодня – не только механизм обеспечения системы госуправления необходимыми товарами, работами, услугами, но и значимый инструмент поддержки бизнеса, неотъемлемая часть городской экономики.

В итоге в 2022 году объем закупок для государственных нужд составил 335 миллиардов рублей, что на 43% больше, чем в 2021 году. При этом почти 73% от общего объема заказа было размещено на петербургских предприятиях.

...Помимо создания экономических стимулов для выхода бизнеса из тени, город проводит последовательную политику по опережающему росту размера минимальной заработной платы, ограничивает доступ недобросовестных компаний к мерам государственной поддержки.

[Подробнее «Петербургский дневник»](#)

Беглов выделил 100 млн на поддержку почти двух сотен предприятий Петербурга

Из бюджета Петербурга выделяют 106,5 млн рублей на повышение производительности труда на городских предприятиях. Соответствующее постановление подписал губернатор Александр Беглов. Как сообщили в пресс-службе Смольного, поддержка предприятий в рамках этого проекта будет адресной. Оператором и распорядителем средств выступит Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (РЦК).

В национальном проекте "Производительность труда" принимают участие 193 предприятия города. Предполагается, что эта программа поможет обеспечить к 2024 году темпы роста производительности труда в средних и крупных компаниях из несырьевых отраслей не ниже 5% в год. За счёт субсидии предприятия смогут повысить эффективность производственных процессов и, как следствие, увеличить выпуск продукции и снизить издержки. По данным Смольного, в среднем участники проекта начинают производить продукции на 31% больше, а время её изготовления сокращается на 39%. В рамках нацпроекта работники предприятий также обучаются инструментам и принципам бережливого производства.

"Деловой Петербург" подробно рассказывал, на какие ещё виды поддержки сможет рассчитывать бизнес Петербурга в 2023 году. Предпринимателей поддержат деньгами, налоговыми каникулами и продлением договоров аренды. Взамен у бизнеса добавится хлопот с бухгалтерским учётом.

Как писал "ДП", в конце января фонд "Сколково" выделил более 1,9 млрд рублей на IT-проекты особой значимости. На поддержку могут рассчитывать российские разработчики, которые создают ПО взамен импортного для ключевых отраслей экономики.

[«Деловой Петербург»](#)