



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 мая по 2 июня 2023 года

Понедельник, 22 мая

Сайт ЛФП

Лето-2023 в Ленобласти: здоровье, безопасность и родительская плата

На этой неделе в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) Ленинградской области начинается первая смена. Накануне старта летней оздоровительной кампании представители власти, профсоюзов, контролирующих органов 47 региона, что называется, сверили готовность к лету-2023. Заседание межведомственной координационной комиссии (МВК) при Правительстве Ленинградской области по вопросам оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков состоялось в прошедшую пятницу, 26 мая, на базе ДОЛ «Сокол» (пос. Тарасово Выборгского района).

«Как прозвучало на заседании, в общей сложности из бюджета области и муниципальных образований на летнюю оздоровительную кампанию в этом году выделено более 1 млрд руб. Всего в лагерях различных типов должны отдохнуть 107 тысяч ребят — это почти на 10 тысяч больше, чем в прошлом, из них — почти 87 тысяч — дети работающих граждан, чей отдых находится на особом контроле у профсоюзов», — рассказал участвовавший в заседании начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Алексей Панферов.

Нынешним летом мальчишек и девчонок из 47 региона примут 544 организации отдыха, из них 63 стационарных ДОЛ, девять лагерей круглосуточного и 446 — дневного пребывания — на базе образовательных учреждений, два палаточных лагеря, а также лагеря труда и отдыха. Участники заседания обратили особое внимание на соблюдение санитарных требований и обеспечения безопасности детей.

Так главный государственный санитарный врач по Ленинградской области Ольга Историк напомнила собравшимся о том, что лагеря должны иметь действующее заключение о соответствии санэпидтребованиям. В связи с зафиксированными на территории Ленобласти случаями заболевания корью, необходимо обратить особое внимание на наличие прививок либо — антител к вирусу кори у персонала, а у всех отправляющихся в лагеря детей — на возможные признаки этого инфекционного заболевания. Несмотря на то, что большинство «ковидных» ограничений сняты, к работе с детьми по-прежнему не допускаются сотрудники, не имеющие отрицательных результатов исследования на коронавирус.

Она традиционно напомнила о важности безукоризненного выполнения санитарных норм в пищеблоках, правил и сроков хранения продуктов, тщательном выборе их поставщиков и т.д.

Заместитель начальника Главного управления МЧС России по Ленобласти Иван Кремешков обратил внимание на необходимость соблюдения требований противопожарной безопасности, а также напомнил, что купание детей в естественных водоемах должно быть организовано только в оборудованных местах и при наличии соответствующего разрешения.

Шел на МВК разговор и о доступности детского отдыха. «Договоренности по организации отдыха, обеспечения безопасности детей наши социальные партнеры выполняют. Но профсоюзы очень беспокоит, что расчетная стоимость, исходя из которой, работающие жители области получают компенсацию из бюджета за приобретенную путевку, не растет с 2021 года. А ведь чем выше эта величина, тем отдых детей будет качественнее, а путевка обойдется родителям дешевле, — отметил Алексей Панферов. — Вопрос необходимости увеличения либо — расчетной стоимости, либо — размера компенсации — профсоюзы не раз поднимали на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии. Но пока, к сожалению, он остается нерешенным. На заседании МВК его подняли уже и представители ряда районов. На переговорах по Обязательствам сторон (приложениям к Областному Трехстороннему соглашению) на 2024 год профсоюзная сторона будет добиваться, чтобы расчетная стоимость в следующем году была проиндексирована с учетом не проведенной ранее индексации». Справочно. Алексей Панферов напомнил, что по настоянию профсоюзов работающие жители Ленобласти получают компенсацию в размере 70% от расчетной стоимости путевки. В настоящее время это 17 199 руб. (расчетная стоимость - 24570 руб). По решению властей, компенсация для детей участников специальной военной операции составляет 100% расчетной стоимости. Также полную компенсацию получают приемные родители, опекуны и попечители. Алгоритм получения компенсации — здесь.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские транспортники сразились за «Кубок Луча»

Открытый турнир по волейболу на кубок Проектного бюро «Луч» собрал сразу несколько команд транспортных предприятий города на Неве, сформированных их профсоюзными организациями. В состязании, состоявшемся в минувшую субботу кроме волейболистов «Луча» приняли участие команды СПб ГУП «Пассажиравтотранс», СПб ГУП «Горэлектротранс» и ГУП «Петербургский метрополитен». Эти товарищеские соревнования проводятся в нашем городе впервые.

Как пишут на сайте турнира его организаторы: «Мы успеваем не только проектировать и проходить экспертизы, но и занимаемся любимым хобби». Отметим, что в интернете шла прямая трансляция матчей турнира.

Команда «Пассажиравтотранса» была представлена работниками — членами Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Профавтодор) из Объединенной первички Автопарка №7 и Колпинского автобусного парка. Как сообщил председатель Молодежного совета Территориальной организации Профавтодора Евгений Рудницкий, соревнования, организованные на высоком уровне, доставили его команде массу положительных эмоций.

Хорошую организацию турнира отмечает и капитан команды «Горэлектротранса», член Профсоюза работников жизнеобеспечения, сотрудник Службы компьютерных технологий, связи и коммуникаций Кирилл Балканов. От этого предприятия в турнире участвовали сотрудники шести подразделений, в числе которых трамвайные и троллейбусные парки, ремонтная служба и так далее.

По мнению Кирилла Балканова, подобные соревнования, как и весь рабочий спорт в целом, имеют большое значение, позволяя сплачивать трудовые коллективы, налаживать дружеские связи с коллегами — транспортниками из других предприятий.

«Мы получили также хороший заряд бодрости и оптимизма», — сказал он.

Как к хорошей тренировке перед большими соревнованиями отнеслись к турниру в первичной профсоюзной организации «Петербургского метрополитена». По словам старшего инструктора по спортивной работе метрополитена Владимира Дябина, спортивная жизнь петербургской подземки насыщена многими и разнообразными событиями: от внутренних, например, туристических слетов работников, до участия в спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

В составе этой команды также были работники различных служб и подразделений. «Спорт в Петербургском метрополитене поддерживается и развивается под крылом профсоюза, а работодатель всячески приветствует это и оказывает помощь», — рассказал Владимир Дерябин.

По правилам турнира каждая команда сыграла три матча, по три сета в каждом. Игра продолжалась до двух побед одной из команд. Первое место у команды «Петербургского метрополитена», на втором «Пассажиравтотранс», на третьем хозяева турнира — Проектное бюро «Луч»

Опрошенные нами участники турнира единодушно надеются, что «Кубок Луча» станет ежегодным, и будет проходить на нескольких площадках одновременно, что позволит увеличить количество команд.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В Северной столице выбрали лучшего водителя троллейбуса

В прошедшую пятницу, 26 мая, Санкт-Петербурге, на площадке троллейбусного парка №1 СПб ГУП «Горэлектротранс» («ГЭТ»), состоялся заключительный этап юбилейного, пятидесятого конкурса профессионального мастерства водителей троллейбусов. Символично, что состязание почти совпало с еще одним юбилеем — 320-й годовщиной Санкт-Петербурга (она отмечалась 27 мая), одной из визитных карточек которого по праву считается городской электрический транспорт. Организаторами конкурса традиционно стали администрация и профсоюзная организация «ГЭТ», а также профсоюзные комитеты троллейбусных парков..

В финальных испытаниях участвовали 17 конкурсантов – по три водителя от каждого троллейбусного парка, а хозяев соревнований — самое крупное троллейбусное предприятие в Европе – парк №1 – представляли шесть претендентов на звание лучших. Все финалисты прошли отборочные туры в своих подразделениях, продемонстрировав отличные знания и высокий профессионализм.

Кроме привычных и знакомых заданий: маневрирование, точный подъезд к остановочному пункту, «змейка», в этом году конкурсантам предложили совершенно новые и весьма сложные – движение по кругу передним и задним ходом и заезд в бокс по новой, непривычной схеме.

«Причем троллейбус на конкурсной трассе сегодня едет без подключения к контактной сети — автономным ходом. И на таком автономном ходу водители должны сделать все упражнения, — рассказал начальник службы безопасности движения «Горэлектротранса» Максим Лагуткин (на снимке) «Раньше движение по кругу входило в программу только конкурса водителей автобусов. Но мы включили его в троллейбусную трассу, потому что на троллейбусах с увеличенным автономным ходом такой маневр сделать возможно. Несмотря на трудность и новизну, водители хорошо с ним справляются, они отлично потренировались перед конкурсом», — дополнил тренер команды троллейбусного парка №1, победитель и призер городских и всероссийских конкурсов профессионального мастерства, водитель Игорь Корнилов.

Зрелище, как многотонная машина на скорости вписывается в круг, было, действительно, завораживающим — ведь это непростая задача даже для легкового транспорта. Но участники, а за рулем троллейбуса сидели, действительно, мастера своего дела, совершали этот непростой маневр, казалось, легко и непринужденно.

«Этот конкурс показывает, что у нас работают настоящие профессионалы, — поделился впечатлениями от того, как проходят трассу его коллеги, Константин Решетников, водитель троллейбуса из совмещенного трамвайно-троллейбусного парка «Горэлектротранса», ранее сам не раз участвовавший в таких соревнованиях. — Выполняя задания нужно продемонстрировать маневренность, плавность хода, перестроение, собственно все то, что мы ежедневно применяем на линии, ведь каждый пассажир хочет, чтобы троллейбус ехал плавно, не дергал при перестроении, и такие конкурсы помогают оттачивать, повышать мастерство».

В свою очередь, в профсоюзе «ГЭТ» подчеркивают, что конкурс поднимает значение и авторитет труда водителя городского электрического транспорта, усиливает конкурентоспособность представителей этой профессии на рынке труда, что немаловажно. «Участвовать в конкурсе работники считают престижным. Сейчас, когда «Горэлектротранс» проводит политику обновления подвижного состава, внедрения новых технологий, на улицы города выходят троллейбусы и трамваи самого последнего

поколения, работа водителя становится все более популярной и опять-таки престижной», – отметила заместитель председателя первичной профорганизации «Горэлектротранса» Ирина Генис.

«Победителям соревнований будет автоматически присвоен следующий разряд, а значит их ждет и рост заработной платы. Вошедшие в десятку лучших смогут повысить разряд досрочно. То есть итогом конкурса станет и повышение гарантий для работников. А этого и добивается профсоюз», – резюмировала профлидер.

Так кто же в итоге стал лучшим? Их имена в пресс-службе «Горэлектротранса» назвали сегодня. Первое место занял Дмитрий Иванов из троллейбусного парка № 1. На втором — его коллега по парку Артём Пазухин. Замкнул призовую тройку Алексей Степанов из совмещенного трамвайно-троллейбусного парка.

Обладатели первого и третьего мест — члены профсоюза работников жизнеобеспечения.

Самому старшему из них 32 года. Но, несмотря на молодость, Дмитрий Иванов и Алексей Степанов уже во второй участвуют в таких состязаниях, однако призовые места завоевали впервые.

«Я ожидал, что займу высокое место, но не ожидал, что настолько! Подготовка дала свои плоды, конечно. Ребята все молодцы, конкуренты очень сильные[...]. Рад, что смог победить! Это произошло за счёт опыта, приобретённого в позапрошлом году (на городском конкурсе в 2021-м занял четвертое место — прим. ред.), и за счёт опыта, приобретённого в прошлом году, когда я остановился ещё на этапе конкурса в нашем парке», — цитирует Дмитрия Иванова пресс-служба «Горэлектротранса».

Обладатель третьего места Алексей Степанов

Лучших водителей троллейбусов Санкт-Петербурга-2023, по словам Максима Лагуткина, ждет достойное материальное поощрение. А для победителей и призеров конкурса, состоящих в профсоюзе, первичка подготовила дополнительные денежные премии. «Это еще один очевидный плюс членства в профсоюзе», — подчеркнула Ирина Генис. Вознаграждение от профсоюза, соответственно, получают Дмитрий Иванов и Алексей Степанов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Общенациональная забастовка против «экономики войны» прошла в Италии

Общенациональная забастовка, которая затрагивает общественный транспорт и образовательные учреждения, прошла 26 мая в Италии. Профсоюз Unione sindacale di base (USB) вывел на улицы городов десятки тысяч человек, сообщается на официальном сайте USB. Между тем забастовку поддержали, по данным профсоюза, около миллиона человек, в том числе 80% работников транспорта.

Трудящиеся протестуют против увеличения травматизма и смертности на рабочих местах и погружения страны в «экономику войны», что влечет снижение расходов на социальные нужды и инфляцию.

«Это ведет к социальному конфликту, поскольку значительная прослойка населения испытывает большие сложности, не в состоянии позволить себе даже необходимое», — говорится в заявлении USB.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работники Первоуральского новотрубного завода начали использовать экзоскелеты

Экзоскелеты — такой инструмент решили использовать на Первоуральском трубном заводе для облегчения задач, требующих тяжелого ручного труда. Как рассказал «России производственной» главный инженер предприятия Дмитрий Дегай, устройства используют представители таких профессий, как шлифовщики, занимающиеся механической обработкой различного оборудования и деталей, стропальщики, работающие с тяжелыми баллонами, а также специалисты фасонно-литейного цеха и участков отделок в горячих цехах. Как подчеркнул Дегай, на предприятии используются экзоскелеты, разработанные в России.

— Мы изучили срез, определенный по рынку, нашли несколько отечественных производителей.

Представители нескольких компаний предоставили нам образцы своего оборудования абсолютно бесплатно. И в результате опробования экзоскелетов мы сейчас активно закупаем их и применяем на тех участках производства, работа на которых не предполагает автоматизацию тяжелого ручного труда. В первую очередь эти инструменты предназначены для разгрузки спины при работах с грузом и снижения давления на позвоночник благодаря поддержке правильной осанки. Сами «скелеты» весят

менее двух килограмм. При этом они позволяют работать с материалами весом до 50 кг. Отзывы людей на 90% положительные. Чаще всего задаются вопросом: «Да как я без этого раньше работал?!» Как пояснил главный инженер ПНТЗ, благодаря отзывам от работников завода, производители экзоскелетов могут улучшать конструкцию. В том числе совершенствовать ее под конкретные задачи. После испытаний в цехах обсуждается вопрос внедрения экзоскелетов и на других производственных площадках предприятия.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«Сибур профсоюз» демонстрирует высокий уровень социального партнерства

25 мая 2023 года в ПАО «Казаньоргсинтез» по приглашению «СИБУР Профсоюза» с рабочим визитом находилась делегация представителей Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Казанское предприятие посетили Давид Кришталь – заместитель председателя ФНПР, Александр Корчагин – председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, Елена Кузьмичева – председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Андрей Чекменёв – председатель Российского профсоюза работников промышленности, Вячеслав Харитонов – председатель «СИБУР Профсоюза», Рафис Хасанов – председатель Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России и Любовь Бригаднова – представитель Совета ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России. Основной целью визита было знакомство с деятельностью первичной профсоюзной организации «Казаньоргсинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России. В программе также было посещение производственных площадок общества, центров здоровья, заводских столовых, встречи с генеральным директором ПАО «Казаньоргсинтез» Айратом Сафиним и профактивом.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 30 мая

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих Петербурга: учебный год обогатил новыми знаниями

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации подвели итоги 2022-2023 учебного года. «Он, вне всякого сомнения, был щедр на новые знания», - подчеркнули в профсоюзе госслужащих региона. За этот период обучение прошли более 600 человек. Среди них: председатели первичных и территориальных организаций, заместители председателей, члены профсоюзных комитетов, уполномоченные по охране труда, ответственные за информационную работу, казначеи, члены ревизионных комиссии, председатели молодежных советов. Как отметили в Межрегиональной организации, для обучения профсоюзных лидеров использовались различные формы. Это две постоянно действующие Школы — Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) и Школа уполномоченных по охране труда, а также учеба для вновь избранных председателей, дни профсоюзных знаний в рамках постоянно действующих семинаров, выездные семинары в районах Ленинградской области и информирование профактива в рамках еженедельного Дня охраны труда. Школа молодого профсоюзного лидера уже не первый год успешно работает в Межрегиональной организации. Ее цель — подготовка надежной, компетентной и современной смены профсоюзных кадров, способной отвечать на вызовы времени и эффективно защищать права работников. В конце учебного года молодые профактивисты защищают проекты по профсоюзной работе, актуальность которых оценивает экспертная комиссия в составе руководителей и специалистов Межрегиональной организации, лидеров первичных и территориальных организаций.

Приобретение навыка непрерывного самообразования по охране труда, получение конкретных, практических знаний — на основе опыта работы лучших уполномоченных — основная задача открывшейся в нынешнем году Школы уполномоченных по охране труда. Ее первые слушатели уже оценили эффективность и важность обучения.

В помощь профсоюзному активу Межрегиональной организацией были подготовлены три выпуска информационного бюллетеня «Мой профком», тематические буклеты, плакаты, другая рекламно-информационная продукция.

А основной темой финального семинарского занятия для профсоюзных лидеров и актива стало эффективное лидерство. Слушатели рассмотрели актуальный вопрос - как действенно и результативно работать профсоюзному лидеру в стрессовой ситуации.

Как рассказали в Межрегиональной организации, при формировании плана обучения профсоюзных кадров на следующий год всегда учитываются предложения председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций.

По сообщению Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Молодежный совет ЛФП: будь активным и грамотным

Углубленно изучить организационное строение профсоюзов, усилить знания в области трудового права, познакомиться с основами ораторского мастерства, смогли молодые профсоюзные активисты, приехавшие на семинар в профсоюзную здравницу «Восток-6». Здесь Молодежный совет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) обучал профсоюзной «грамоте» представителей 16 территориальных организаций отраслевых профсоюзов – судостроителей, государственных служащих, связистов, учителей, работников водного транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, культуры, автомобилистов, железнодорожников, энергетиков и гражданских специалистов ВМФ – всего 40 человек.

Образовательную программу для семинара подготовил Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга, а лекторами стали Sem Foto 2 специалисты по правовой и организационной работе аппаратов ЛФП и ее членских организаций, входящие в Президиум Молодежного совета. Со структурой и принципами работы Молодежных советов молодых профактивистов познакомил начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Олег Ланский. Он также рассказал ребятам о принципах профсоюзной работы, о коммуникациях между профсоюзными организациями, более подробно познакомил новый состав Молодежного совета с его задачами.

Правозащитная работа — это одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов, о ней молодым активистам рассказал главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Георгий Кузнецов. Участники семинара узнали о том, с какими вопросами обращаются трудящиеся в Правовое управление ЛФП, как профсоюзные юристы помогают членам профсоюзов отстаивать свои права — о количестве выигранных дел, восстановленных на работе сотrudниках, урегулированных трудовых спорах, суммах, выплаченных работникам по решениям судов и о многом другом.

Вместе с главным правовым инспектором труда федерации участники семинара рассмотрели наиболее часто встречающиеся нарушения прав работников со стороны работодателей, таких как : задержка заработной платы, «серые» зарплаты, «прессинг» на рабочем месте, нежелание оформлять трудовые отношения. Молодые профсоюзные активисты из разных отраслей узнали о механизмах урегулирования трудовых споров, о том, как правильно составить заявление в Государственную инспекцию труда , получили и другие практические знания, необходимые для профсоюзной работы.

Умение овладеть вниманием аудитории, донести свои мысли и идеи до слушателя — одно из необходимых качеств профсоюзного активиста, возможно будущего профсоюзного лидера. Этим техникам молодежь училась на лекции, посвященной основам ораторского мастерства, которую провела помощник председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области по информационной деятельности и работе с молодежью, председатель Молодежного совета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ) Вера Плюскова.

На лекции рассматривались сложные ситуации, возникающие во время выступлений, обучающимся предлагались небольшие практические задания. Вера Плюскова также рассказала об организационной работе на примере Межрегиональной организации ПРГУ.

Секретарь Молодежного совета ЛФП Илья Березин отметил активность большинства участников семинара. «Ребята не только выполняли задания, но и задавали многочисленные вопросы лекторам, что говорит об их живом интересе».

Второй день семинара пришелся на День рождения Санкт-Петербурга, и молодые профактивисты приняли участие в увлекательной интеллектуальной игре, посвященной 320-й годовщине Северной столицы. В четырех раундах – историческом, музыкальном и литературном – ребятам предлагали ответить на вопросы по истории города, угадать мост из песни Утесова, имя лейтенанта, «сын» которого увековечен на Малой Садовой, придумать забавную подпись к картинке.

Участники семинара получили прекрасную возможность и для неформального общения друг с другом, установления связей между представителями профсоюзов разных сфер деятельности. Начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Олег Ланский подытоживая результаты семинара подчеркнул, что его главная просветительская задача выполнена. «Молодежный совет ЛФП серьезно обновился и в нем много людей с совершенно разным уровнем подготовки, знаний о профсоюзах. И целью семинара было – подтянуть их знания, привести к некому единому знаменателю», – говорит куратор профсоюзной молодежи.

Он также пояснил, что прошедший семинар был еще и региональным этапом Стратегического резерва Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Те из ребят, кто проявил наибольшую активность, примут участие в следующем – уже окружном – этапе Стратегического резерва.

Вера Соломина, ведущий специалист службы технологического присоединения ПАО «Россети Ленэнерго» (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз"): «Впечатления – прекрасные. Лекции были очень содержательными, информативными, я узнала много полезного для повседневной профсоюзной работы. Мне больше всего запомнились занятия по ораторскому мастерству. Многие методы, навыки, полученные там, можно применить на практике».

Дарья Козырева, воспитатель ГБДОУ детский сад №88 «Исток» (Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования): «Я первый раз побывала именно на выездном семинаре и остаюсь под приятным впечатлением до сих пор. Лекции были поучительными, актуальными, а самое главное – интересными. Обучение проходило в дружественной обстановке, ощущался положительный настрой каждого присутствующего. Мы также получили прекрасную возможность пообщаться с ребятами из других профсоюзов на разные темы в неформальной обстановке. Хочу сказать большое спасибо организаторам и преподавателям!».

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз образования в Петербурге: защищает права и образовывает социальных партнеров

Своим богатым опытом по защите прав педагогов делится со своими будущими социальными партнерами — потенциальными руководителями образовательных организаций — Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Так, совсем недавно ее председатель Иван Кайнов выступил с лекцией об особенностях правового статуса педагога. Она состоялась в Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования в рамках проекта «Школа управленческого мастерства».

Основываясь на существующих законах и своей обширной и успешной судебной практике Межрегиональной организации Профсоюза, профлидер указал на то, что сегодня существует множество надежных способов защитить учителя или преподавателя от несогласованной с ним фото- и видеосъемки, а также ведения аудиозаписи без разрешения педагога. В частности, Иван Кайнов рассказал, в числе прочего, о том, как возможно регулировать использование смартфонов учениками во время занятий.

В Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации еще раз напоминают, что программа «Школа управленческого мастерства» позволяет будущим управленцам — а, пока что, кадровому резерву — в сфере образования расширить свое представление о работе Общероссийского Профсоюза образования.

«Задача школы — готовить наших будущих социальных партнеров. Поэтому наличие профсоюзной лекции в программе обучения — стратегически важный шаг на пути выстраивания дальнейшего плодотворного взаимодействия в интересах педагогических коллективов», — уверены в Межрегиональной организации.

По материалам

Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Назван самый популярный социальный контракт

Самым популярным направлением социальных контрактов, заключенных в 2021-2022 годах, стал поиск работы. За ним обратились 39% от общего числа россиян, заключивших контракты. Также малоимущие россияне брали деньги на открытие своего дела (28% соцконтрактов) и на помощь в сложной ситуации (22%). За помощью в развитии личного подсобного хозяйства обратились 10% получателей соцконтрактов. Такие данные предоставила Счетная палата по итогам анализа результативности господдержки в виде социального контракта, сообщает РБК.

Социальный контракт — это одна из форм государственной социальной помощи малоимущим гражданам. Она может быть предоставлена для поиска работы, индивидуальной трудовой деятельности, ведения личного подсобного хозяйства или преодоления трудной жизненной ситуации. Малоимущий с государством фактически заключает контракт: ему оказывается необходимая помощь (финансовая, социальная и т.п.), а он обязуется за это пройти переобучение, трудоустроиться, развивать собственное дело и т. п. На открытие своего бизнеса можно получить до 350 000 рублей, на развитие личного подсобного хозяйства — до 200 000 рублей, а помощь для выхода из трудной жизненной ситуации определяется в индивидуальном порядке.

Счетная палата оценила эффективность социальных контрактов довольно высоко. Так, по их данным, 24% малоимущих граждан, заключивших с государством социальный контракт в 2021-2022 годах, вышли из бедности. У 59% участников программы в тот же период выросли доходы. Правда по данным Минтруда, цифры несколько выше. В министерстве оценили, что 28,7% получателей соцконтракта вышли из бедности, а у 70,6% граждан выросли доходы.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Таксисты просят Путина отложить введение обязательной страховки

Общественный совет по развитию такси предлагает отложить введение обязательного страхования гражданской ответственности перевозчика (ОСГОП) в связи с несовершенством текущей редакции законопроекта. С таким письмом организация обратилась к президенту РФ Владимиру Путину, передает Газета.ru.

Дело в том, что с 1 сентября вступает в силу новый закон о такси, который, в частности, подразумевает обязательное наличие у каждого такси полиса ОСАГО. Наличие обязательного полиса ОСГОП называют законопроектом-спутником к этому закону. Однако проблемы с получением ОСАГО есть уже сейчас.

Многие страховые компании отказываются их продавать таксистам, а некоторые заламывают цену в 100 тыс. рублей. Введение требования о наличии полиса ОСГОП лишь усугубит ситуацию, считают эксперты. Это может привести к банкротству одних таксомоторных фирм и уходу других фирм в серую зону. Рассмотрение законопроекта об ОСГОП запланировано на 30 мая.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 24 мая

Сайт ФНПР

Внесены изменения в Положение о VII Всероссийской Спартакиаде среди трудящихся, посвященной 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации

Министерством спорта Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России внесены изменения в Положение о VII Всероссийской Спартакиаде среди трудящихся, посвященной 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации следующего содержания:

«К участию в Спартакиаде могут допускаться иностранные команды дружественных Российской Федерации стран по отдельному приглашению организаторов».

VII Всероссийская Спартакиада среди трудящихся пройдет в г. Пермь 17-21 августа 2023 года.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Диалоги и конфликты культур в меняющемся мире

Такова тема XXI Международных Лихачевских научных чтений, которые прошли 25 и 26 мая в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). Это ежегодный крупнейший научный форум гуманитарного знания во всем мире, который собирает более 1500 человек. Аналогов ему нет.

Когда культура в опасности

Ректор СПбГУП, академик Александр Запесоцкий во вступительном слове напомнил, что Лихачевские чтения — ежегодный научный форум гуманитарного знания. Невзирая на то, что из-за геополитической обстановки многие зарубежные гости не смогли приехать, на Чтениях были представлены свыше 150 докладов ученых, государственных и общественных деятелей из 11 стран мира.

«К сожалению, сегодня зачастую диалог культур заменяют пушки, — сказал Александр Запесоцкий. — Но это обязательно пройдет» — уверен ректор.

Лихачевские чтения официально открыл член Госсовета РФ, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Он поддержал тезис о том, что Россия — самодостаточная страна-цивилизация, которая должна отстаивать свои традиционные ценности. По мнению профлидера, будущее — за теми странами, которым удастся поддерживать баланс духовного развития и материального благополучия своих граждан. При этом без морального самоочищения человечеству не обойтись.

Первый заместитель председателя Комитета по культуре Госдумы РФ Елена Драпеко также считает, что сегодня в мире происходит в том числе мировоззренческий разлом, который затрагивает систему ценностей. По ее мнению, для россиян понятия — Родина, добро, честь являются священными, а на Западе — «сентиментами».

Директор департамента информации и печати Министерства иностранных дел РФ Мария Захарова полагает, что сегодня нужно говорить не только о конфликте культур, но и о противостоянии культуры и бескультурия, проводником которого зачастую становятся такие средства массовой коммуникации, как социальные сети, где важные темы намеренно низводятся до примитивных постов.

Директор высшей школы перевода МГУ Николай Гарбовский посетовал, что в некоторых странах языковые ограничения стали средством подавления или ассимиляции другой.

Генеральный директор радиостанции «Говорит Москва» Владимир Мамонтов не без иронии вспомнил о том, как еще совсем недавно в нашей стране всерьез обсуждали концепции единого цивилизационного пространства не то от Лиссабона до Владивостока, не то от Гибралтара до Берингова пролива. Однако сейчас, как подтвердил директор Института Европы РАН Алексей Громыко преобладают процессы деглобализации.

Он не исключает возможность биполярного мира, центрами которого могут стать США и Китай. При этом Евросоюз переживает множество внутренних противоречий, и подпадает под все большую политическую зависимость от США. Единой Европе Алексей Громыко предсказывает основательную перестройку.

Что же касается России, Алексей Громыко считает ее самостоятельной цивилизацией, а принципиальным отличием от западной цивилизации называет то, что Россия никому не навязывает свои ценности.

Своими мыслями о перспективах нового мироустройства на пленарном заседании Лихачевских чтений поделились и зарубежные гости.

Доктор исторических и политических наук Университета Сорбонна Оливье Рокпло также считает, что Европа много лет американизируется, теряет культурную идентичность и историческую память. Он напомнил высказывание академика Лихачева о том, что общество, в котором культура в опасности, и само в опасности.

По мнению старшего советника главы Министерства иностранных дел Ирана Мехди Санаи старый мир рушится и многие страны начинают делать ставку на национализм и изоляционизм. Иранский дипломат важным связующим звеном назвал многообразие и диалог культур. Другой укрепляющий элемент – региональные экономические объединения.

Путь к социальному государству

Дискуссии Лихачевских чтений были продолжены в секционном формате. Обсуждались темы: «Переход от однополярности к реальной многополярности: проблемы новой геополитики», «Традиционные ценности человечества или «новая этика» Запада?», «Экономика в контексте глобальных перемен», «Российское образование на новом рубеже эпох (диалектика прошлого и будущего). Что нужно России», «Право, ценности и нравственность в условиях современных глобальных трансформаций».

Секция «Россия в глобальном мире: новый этап развития» оценивала собственные ресурсы страны.

Один из модераторов секции, заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность», историк Александр Шершуков предостерег от соблазна пойти по пути исключительно запретов, ограничений гражданских прав, достаточно опасно и «расчеловечивание» оппонентов.

Александр Шершуков считает исторические параллели с началом 1917 года не корректными, поскольку сейчас в России нет критического внутриэлитного раскола. Наша страна не являемся изгоем, поскольку Западная Европа – это не весь мир.

Александр Шершуков также рассказал о работе профсоюзов в сегодняшних условиях. Оперативно реагируя на социально-трудовые конфликты, ФНПР с большой осторожностью относится к организации масштабных акций, чтобы не навредить своей стране, пояснил Александр Шершуков.

Он напомнил, что в отличие от 90-х сейчас в стране действует механизм социального партнерства.

Профсоюзы используют его для достижения своих целей. В частности сейчас в стране порядка 7,5 млн самозанятых граждан, чей правовой статус не определен. Фактически не имеют трудовых прав платформеннозанятые.

Чтобы изменить эту несправедливую ситуацию профсоюзы через механизм социального партнерства добиваются принятия законов-спутников к разрабатываемому новому закону о занятости, чтобы трудящиеся в этом сегменте имели равные права с наемными работниками.

Анализируя социальные проблемы, главный научный сотрудник Института социологии Жан Тощенко напомнил об общественном договоре. Он не является задокументированным, но это негласные договоренности, которых неукоснительно должны придерживаться и власть, и народ. Социолог поясняет, что такой механизм эффективно работает, только в случае, если цели сторон максимально совпадают.

Жан Тощенко обратил также внимание на то, что этот термин «социальное государство» требует единого толкования и того, каким образом будут достигнуты его важнейшие показатели.

Спикер уверен, что власть должна уметь не только слушать, но и слышать народ. Даже, если тот безмолвствует. Власть должна советоваться с народом и со специалистами, считает ученый.

Баланс возможностей для всех

Профессор кафедры социологии и культурологии Московского государственного технического университета Надежда Багдасарьян порекомендовала сделать ставку на инновационное развитие страны и формирование «общества знаний». В сочетании с сильной социальной составляющей такая модель развития обеспечит необходимый «баланс возможностей» всем слоям населения.

Ведущий научный сотрудник Института философии РАН Юрий Гранин считает, что нашей стране необходимо поскорее «найти себя», сосредоточившись, прежде всего, на экономике. Что касается интеграции новых территорий, то, как полагает Гранин, это можно делать за счет языка межнационального общения и развития массового образования.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Твой первый шаг в карьере» сделан

Будущие фармацевты освоили технологии бережливого производства в рамках конкурса «ФармаРУлит» Конкурс по освоению технологий бережливого производства и повышению производительности труда среди студентов химико-фармацевтических специальностей «ФармаРУлит» (INDUSTRY PRO) состоялся в северной столице. Как мы уже сообщали он на площадке Фармацевтического техникума Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета Минздрава России.

Шесть команд, состоящих из студентов химико-фармацевтических специальностей, состязались в формате Фабрики процессов – деловой игры по повышению эффективности производства. Каждая команда под руководством тренеров Регионального центра компетенций в сфере производительности труда (РЦК) прошла полный цикл деловой игры.

Согласно заданию, за три раунда ребята должны были продемонстрировать свои умения работать в команде, оптимизировать процессы сборки технических изделий, выстраивать логистические схемы, чётко формулировать проблемы, исследовать их причины и выработать решения по устранению ошибок. И всё это – при обязательном соблюдении принципов бережливого производства: удовлетворение клиента, оптимизация процессов, улучшение качества, сокращение времени и снижение затрат.

Работу конкурсантов оценивали эксперты РЦК и представители компаний-партнёров чемпионата – фармацевтических предприятий и крупнейших аптечных сетей:

АО «ВЕРТЕКС», ООО «Аптеки Невис», ГК «ЭРКАФАРМ», ООО «САМСОН-МЕД», Федеральной аптечной сети «Алоэ».

Конкурс «ФармаРУлит» нацелен на привлечение молодых сотрудников, владеющих технологиями бережливого производства, в фармакологическую отрасль. Использование этих технологий помогает в импортозамещении, расширении производства, выходе на новые рынки. Кроме роста выработки и прибыли, повышение эффективности производства частично решает и вопрос нехватки кадров.

Навыки бережливого производства, наработанные в ходе конкурса, станут для студентов дополнительным плюсом при поиске первой работы. Это подтверждают представители предприятий, входящих в жюри.

«Для производственной компании такие конкурсы очень важны, поскольку ребята знакомятся с основными инструментами бережливого производства и, когда они приходят на стажировку, а в дальнейшем и для трудоустройства, они уже будут знать это на практике, то есть у них будет конкурентное преимущество», — отмечает руководитель проектов по бережливому производству АО «ВЕРТЕКС» Алексей Жижин.

Призовые места разделили три команды студентов Фармацевтического техникума и Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета. Члены команд получили ценные подарки от партнёров мероприятия. Все активные участники конкурса отмечены представителями компаний – они получили предложения о прохождении практики, что, безусловно, сыграет существенную роль в их карьерном пути.

Депутат Законодательного собрания Санкт-Петербурга Елена Киселева, которая является выпускницей Ленинградского химико-фармацевтического института, отметила: «В Санкт-Петербурге очень конкурентная среда для провизоров и фармацевтов, подкреплённая базой огромного фармацевтического кластера. Я уверена, что эти специальности являются дефицитнейшими на данный момент, а значит, такие конкурсы необходимы».

Организаторами конкурса «ФармаРУлит» выступили Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов», АНО «АРЧК СЗФО». Конкурс проводился в рамках реализации проекта «Твой первый шаг в карьере», который является частью госпрограммы «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге».

«Санкт-Петербург за 10-15 лет стал фармацевтическим центром России. А с учётом ухода европейских компаний с рынка страны производственные мощности отечественных производителей будут только расти. Через 3-5 лет потребность в квалифицированных кадрах в фармацевтике будет на пике. Поэтому подобные конкурсы, призванные обеспечить молодыми сотрудниками ключевые отрасли городской экономики, мы планируем проводить и в дальнейшем», — подчеркнул директор Центра трудовых ресурсов Алексей Чистяков.

Газета «Солидарность»

Голливудский боевик с продолжением

Гильдия актеров США планирует забастовку вслед за сценаристами

С 1 июля в США могут начать забастовку 160 тысяч актеров: Гильдия американских киноактеров начала внутреннее голосование за прекращение работы из-за низкой оплаты труда. Если решение будет положительным, актеры присоединятся к уже идущей забастовке сценаристов, что практически парализует съемочный процесс в Голливуде. Рассказываем, что происходит и почему во всем виноват коронавирус.

ЧТО ПРОИСХОДИТ

В полночь 2 мая Гильдия сценаристов Америки (Writers Guild of America, WGA) объявила о масштабной забастовке. С того момента члены гильдии участвуют в пикетах и не работают над сценариями. Если же сценарист, не являющийся членом гильдии, продолжит работу, то он навсегда лишится возможности вступить в WGA.

Дело в том, что 1 мая истекло предыдущее коллективное соглашение о заключении сделок (Collective Bargaining Agreement, CBA) между членами Гильдии сценаристов и Альянсом продюсеров кино и телевидения (Alliance of Motion Picture and Television Producers, AMPTP), представляющим восемь крупнейших студий: Amazon, Apple, Disney, Warner Bros. Discovery, NBC Universal, Netflix, Paramount и Sony. Фактически это коллективный договор, который регулирует условия работы сценаристов: минимальную оплату труда, выплату роялти, права на интеллектуальную собственность, условия труда и прочее. Попытки перезаключить его провалились, поскольку сценаристы хотели существенно пересмотреть соглашение, а Альянс отклонил многие их предложения.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Электронный прогул

Состоялся первый суд по электронным трудовым книжкам

Продавец не захотела остаться работать в фирме, где шла реорганизация, и решила уйти по собственному желанию. Уволили одним днем, а вот зарплату не выдали. Подождав, женщина обратилась за помощью в ГИТ. И тогда бывший работодатель из мести изменил запись в электронной трудовой книжке: уволили якобы за прогул. Профсоюзные юристы помогли в суде добиться изменения записи.

- Женщина работала продавцом-консультантом в фирме, продающей ювелирные украшения. Хозяин фирмы решил бизнес реструктуризировать: ООО “Империя” оставить для оптовой торговли, а для розничной - создать ООО “Фонд”. Куда и переводился персонал магазина. Фактическое же место работы не менялось: продавец как стоял за своим столом, так и продолжал. Но наша истица решила не переходить в новую организацию, хотела уволиться по сокращению штата - в ее организации штат ликвидировался. Но на нее надавили, и она написала заявление об увольнении “по собственному желанию”. И в тот же день была уволена, - рассказал “Солидарности” главный правовой инспектор Кемеровского обкома ГМПР Анатолий Белинин.

Однако зарплату в положенный срок женщина так и не получила:

- Ей заявили, что расчет с ней произведут только после передачи ценностей. Мол, она была материально ответственным лицом. Неделию подождав, она обратилась с жалобой в Госинспекцию труда, вызвав проверку. И тогда в фирме сказали, что уволили женщину за прогулы: не отработала положенные две недели. И изменили ей формулировку увольнения в электронной трудовой.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Цивилизации и культуры: диалоги или конфликты

На Лихачевских чтениях обсудили будущее России и мира

Мир на пороге судьбоносных изменений. Пока обыватели гадают, что нас ждет, интеллектуалы представили свои концепции мироустройства на XXI Международных Лихачевских научных чтениях,

прошедших 25 и 26 мая в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). Тема нынешних чтений - “Диалоги и конфликты культур в меняющемся мире”.

КАК СОСКОЧИТЬ С КАПЕЛЬНИЦЫ АНТИКУЛЬТУРЫ

По традиции со вступительным словом выступил ректор СПбГУП, академик Александр Запесоцкий. Он напомнил, что Лихачевские чтения - крупнейший ежегодный научный форум гуманитарного знания в мире. Многие зарубежные светила не смогли приехать на чтения из-за геополитической обстановки. “К сожалению, сейчас зачастую диалог культур заменяют пушки, - констатировал Запесоцкий. - Но это обязательно пройдет”. Тем не менее было представлено свыше 150 докладов ученых, государственных и общественных деятелей из 11 стран, от Белоруссии до Австралии.

Лихачевские чтения официально открыл член Госсовета РФ, председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он огласил обращение администрации президента РФ к участникам чтений и дал оценку событиям в мире. По мнению Шмакова, специальная военная операция обнажила суть противостояния, которое в мирное время геополитические оппоненты России прикрывали эвфемизмами. Профлидер поддержал тезис о том, что Россия - самодостаточная страна-цивилизация и вправе не подстраиваться под других, а отстаивать свои ценности. Водораздел между Россией и Западом проходит по основополагающим категориям: человек, семья, будущее человечества. Если в России семья - мать и отец, а брак - между мужчиной и женщиной, то на Западе пропагандируются однополые семьи. У бездуховной цивилизации нет будущего, убежден Шмаков, в отличие стран, которым удастся поддерживать баланс духовного развития и материального благополучия.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сокращение на “Пятерочку”

Торговая сеть уволила профактивистов

После того как торговая сеть “Пятерочка” решила изменить условия премирования супервайзеров, в компании появилась профсоюзная первичка. Бузотеров, посмеявших защищать свои права, пытались выжить с рабочего места. А когда не вышло, уволили их под предлогом сокращения штата.

СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧКИ

15 мая ООО “Агроторг”, то есть торговая сеть “Пятерочка”, уволило двух заместителей предпрофкома - Игоря Власовских и Татьяну Туркину. Это не стало неожиданностью: от этих работников торговая сеть решила избавиться еще в прошлом году. Тогда же, в прошлом году, как только начались проблемы, была создана и сама первичка. Любопытно, что в профсоюз вступили работники не с самыми маленькими зарплатами (как чаще всего и случается), а белые воротнички - супервайзеры.

- Профорганизацию мы создали в июле прошлого года, - рассказывает “Солидарности” председатель профкома Павел Рязанцев. - У нас тогда уже возникло недопонимание с премией. Раньше мы получали ежемесячно оклад и премию. А в мае прошлого года компания внезапно приняла решение, что премия будет выплачиваться не ежемесячно, а раз в полгода. Мотивировав тем, что, мол, просто так лучше, так удобнее. В тот момент у нас многие супервайзеры ушли. Вы понимаете, да? Если человек раньше получал, допустим, ежемесячно 160 - 180 тысяч, то тут он стал получать 80 - 90 тысяч. Очень многие ушли.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Инвестиции Насреддина

В ГД обсудили новую программу долгосрочных сбережений

Минфин 25 мая презентовал в Госдуме “новый инвестиционный продукт” - программу долгосрочных сбережений. Инвестировать в нее гражданам предлагается, в том числе, из маткапитала и страховой части пенсии, которая от этого по факту станет меньше. Станет ли больше накопительная, вопрос: управлять деньгами, по идее, будут все те же негосударственные пенсионные фонды.

НАЛЕТАЙ!

- Вашему вниманию предлагается законопроект. Вводится новый инвестиционный продукт, который мы назвали “Программа долгосрочных сбережений”. И данный продукт обладает рядом уникальных характеристик, - замминистра финансов Алексей Моисеев был похож на коммивояжера в самом лучшем смысле. 25 мая он представлял в Госдуме новую инициативу своего ведомства.

Первая “уникальная характеристика” - повышенный до 2,8 млн рублей потолок госгарантии по вкладам. “В других продуктах” он составляет 1,4 млн рублей, это правда. Но звучит так, будто все прежние предложения государства играли на понижение гарантий гражданам.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Комитет по труду объяснил отказ индексировать пенсии работающим пенсионерам

Около 500 млрд рублей потребуется для индексации пенсий работающим пенсионерам, поэтому Кабмин не может поддержать это предложение, заявил глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) сообщает «Парламентская газета».

Парламентарий подчеркнул, что в комитете, который он возглавляет, солидарно высказываются за позицию возврата индексации пенсии работающим пенсионерам. Депутаты много лет пытаются убедить правительство в правильности такого решения.

– Другое дело, что правительство нас не поддерживает, прежде всего из-за Минфина, с целью экономии, — пояснил политик. — <...> Мы должны быть благодарны работающему пенсионеру за то, что, выйдя на пенсию по возрасту или имея инвалидность, гражданин находит в себе силы работать, зарабатывать дополнительные средства, что влияет на его качество жизни, на его покупательную способность. За него работодатель платит страховые взносы и удерживается подоходный налог.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Маткапитал на обучение детей потратили более 1,7 млн семей

Более 1,7 млн семей воспользовались материнским капиталом на обучение своих детей, и за время действия программы на эту цель было выплачено 102 млрд рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Родители использовали средства на оплату обучения в школе, вузе или колледже, а также на дошкольное образование.

Согласно законодательству, маткапитал можно использовать на обучение после того, как ребенок достиг трехлетнего возраста, а на дошкольное образование – сразу после рождения. Средства господдержки можно направить на оплату услуг образовательных организаций, частных преподавателей, агентств и нянь, работающих как ИП. Заявление о направлении средств можно подать через портал «Госуслуги», а одним материнским капиталом можно оплатить обучение нескольких детей в семье.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 1 июня

Сайт ЛФП

В Петербурге профсоюз госучреждений провел «Правовое многоборье»

Финальный этап турнира «Правовое многоборье» провела для своих первичных профсоюзных организаций Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ). Соревнования, которые собрали пять команд – боровшихся за кубок турнира – состоялись в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) – Дворце труда.

Главная цель турнира, как всегда, неизменна. Это – пропаганда знаний трудового и профсоюзного права среди профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза.

Отметим, что предварительный этап турнира на этот раз проходил в социальной сети «Телеграм». Там, в специально созданной группе, команды должны были разгадать кроссворд на тему трудового законодательства. По словам организаторов, в ходе разрешения этой головоломки, практически все участники показали высокий уровень своей подготовки.

Однако были определены и пять самых лучших команд, которым и предстояло побороться за главный приз конкурса – «Золотую сову». Это – «Профсоюзные перцы», в нее вошли члены профсоюза из СПб

ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр», затем «Команда 47» из Управления Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области, команда «Фортуна», состоявшая из работников СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Московского района», команда «Атланты и кариатиды» из СПб ГАСУСО «Психоневрологический интернат № 10» и команда «Трудоголички», в составе которой работницы СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского района СПб».

Сам турнир по традиции состоял из трех блоков: «Блиц-турнир» (тут нужно было быстро ответить о том, какими бывают принципы и формы социального партнерства профсоюза с работодателем), «Разбор ситуации» (здесь надо было сформулировать правовую позицию и предложить путь разрешения нестандартной юридической коллизии) и «Что в черном ящике?» (в нем оказались предметы, отражающие сущность права; государственную символику, а также символы защиты здоровья и охраны труда).

Разумеется, что в каждом блоке необходимо было проявить глубокое знание трудового законодательства.

Интересно, что компетентное жюри не только следило и оценивало правильность ответов, но и разъясняло спорные моменты ситуаций, представленных для разбора.

По итогам состязаний лучшие результаты показала «Команда 47», а самым активным участником был признан Матвей Пешковский, капитан команды «Профсоюзные перцы».

Победителям вручен кубок, в виде золотой совы, и ценный подарок.

«Все вышедшие в финал команды показали себя юридически подготовленными, хотя предложенные ситуации были непростыми», – с удовлетворением отмечают в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Не бояться участвовать в конкурсах

Участие в конкурсах – один из важных инструментов профессионального роста молодого педагога, обмена опытом, расширения социальных связей. Однако нередко молодые профессионалы испытывают неуверенность, не спешат демонстрировать свои умения, навыки, наработки. О тонкостях и секретах успешного участия в различных конкурсах, характерных ошибках многих конкурсантов узнали молодые педагоги Калининского района Санкт-Петербурга во время форума, прошедшего в средней школе № 149. Провела форум районная организация Общероссийского профсоюза образования. О самых распространенных ошибках, допускаемых конкурсантами – таких, как непривлекательная презентация, неграмотная речь, наигранность и неискренность, неумение выйти из стрессовой ситуации – рассказала заместитель директора по воспитательной работе средней школы № 129

Красногвардейского района Анастасия Афанасьева.

Как стать настоящей телезвездой, привлечь к своей работе внимание миллионов россиян? Своим опытом поделилась учитель истории и обществознания средней школы №172 Калининского района Ксения Медведева, призер большого финала шоу «Классная тема».

Во время секции, прошедшей под руководством председателя Совета молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга Андрея Карабанова, участники в неформальной обстановке поделились своим опытом выступлений на конкурсах, ставших для них первыми. Андрей Карабанов информировал о различных конкурсах, участие в которых может быть интересным для молодых педагогов. Все участники получили сертификаты и небольшие подарки от профсоюза.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Профактив Октябрьской магистрали - детям

Накануне Международного дня защиты детей и летних школьных каникул профсоюзный актив и работники подразделений Октябрьской железной дороги (ОЖД) организовали сразу несколько акций для ребят – рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза

железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Так администрация и профсоюзная организация Октябрьской дирекцией пассажирских обустройств (ДПО) совместно с первичкой провели в школах Санкт Петербурга, Волховстроя и Твери мероприятия по профилактике травмирования детей и подростков на объектах железной дороги. Так председатель профкома ДПО Борис Пальцев вместе с председателем совета ветеранов Людмилой Буслаевой в доступной и интересной форме напомнили учащимся школы №21 Северной столицы о важности соблюдения требований безопасности на транспорте.

Их коллеги, посетившие другие образовательные учреждения, рассказали школьникам о правилах поведения вблизи железнодорожных путей и других потенциально опасных объектов железнодорожной инфраструктуры. Чтобы закрепить знания, ребята получили специальные памятки.

«Работа администрации и профкома дирекции по профилактике травматизма среди несовершеннолетних ведется на систематической основе», - подчеркнули в Дорпрофжел на ОЖД.

А коллективы и профсоюзный актив Октябрьской дирекции инфраструктуры Волховстроевского территориального управления организовали сбор средств, на которые для воспитанников социального центра «Береника» закупили фрукты, игрушки, канцелярские принадлежности т.д. Также железнодорожники провели с ребятами творческие мастер-классы по раскрашиванию деревянных значков и скворечников, изготовлению фигур из песка и другие, а еще побаловали ребятшек сладостями. «Дети активно и заинтересованно участвовали и были очень довольны», - рассказали организаторы.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и профобъединение Ростовской области запустили обучающий курс об основах социального партнерства

Федерация независимых профсоюзов России совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области подготовили для профсоюзных активистов видеокурс, посвященный вопросам регулирования социально-трудовых отношений. В рамках курса рассказывается об истории возникновения социального партнерства, его правовых основах и уровнях реализации, о правах и обязанностях сторон социального партнерства, основах социального диалога. Тема проекта была выбрана не случайно – 2023 год был объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. Методическую помощь при разработке курса оказали секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов и секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.

«Год укрепления и развития социального партнерства определяет три важнейшие задачи на этот период. Первая - это улучшение работы всей системы социального партнёрства на разных уровнях, вторая - совершенствование законодательства, регулирующего соцпартнёрство. И третья важнейшая задача - повышение информированности, как социальных партнёров, так и самих профсоюзов о работе социального партнёрства, его лучших практиках. Конечно, задача информированности важна и для государственной власти, и для работодателей, но, пожалуй, она важна и для профсоюзов. Причем, нужно не только информировать, но и менять формы информирования и обучения профсоюзного актива социальному партнёрству. Таким хорошим и ярким примером новых форм, нового профсоюзного контента является обучающий курс, который подготовлен ФНПР совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области», - отметил Олег Соколов.

Лекторами выступают лидеры профсоюзных организаций, специалисты по социально-трудовым отношениям и развитию профдвижения: секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, заместитель председателя ФПРО Андрей Шпалов, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, председатель Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Гайворонский, заведующий сектором по информационной работе, развитию профсоюзного движения, учёбе и молодёжной политике ФПРО Анжелика Толочная.

Газета «Площадь труда»

В Международный день защиты детей депутаты решают как их трудоустроить

Сегодня, в Международный день защиты детей, в Государственной Думе РФ во втором чтении рассматривается законопроект «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации», который предлагает упростить процедуру регулирования труда несовершеннолетних. Как уже писала газета «Площадь Труда», в первоначальной редакции законопроект вызвал критику профсоюзов и не только их. По мнению Федерации независимых профсоюзов России, в документе содержались нормы, которые могут нарушить трудовые права подростков — о чем говорилось в официальном отзыве ФНПР.

Ко второму чтению в законопроект был внесен ряд поправок, в том числе, и по тем пунктам, на которые указывали защитники прав работников. Но, если судить по подготовленному к сегодняшнему рассмотрению тексту документа, не все замечания ФНПР учтены.

Как прошло второе чтение, какие предложения были внесены и по каким правилам, возможно, уже нынешним летом будут трудоустраиваться подростки — расскажем в в следующих публикациях.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз работников транспортной безопасности стал генпартнером форума «профсоюзы. ххi век»

Формат интеллект-форума позволяет каждому участнику беспрепятственно обсудить насущные для профсоюза вопросы и путем их коллегиального обсуждения найти решения многих проблем, а обмен позитивным опытом профсоюзной работы — один из важных моментов мероприятия. Уже не первый год профсоюз работников транспортной безопасности становится генеральным партнером форума.

— В этот раз, как и в прошлом году, мы бы хотели поднять проблему отсутствия профессии “работника транспортной безопасности”, — сообщил председатель профсоюза работников транспортной безопасности РФ Дмитрий Жирков. — Необходимо присвоить работнику транспортной безопасности официальный статус профессии. Признание профессии на государственном уровне даст специалистам понимание необходимости их профессии для государства. Чувство приобщенности является важным фактором, стимулирующим как ответственность работников, так и стремление к саморазвитию и осознанному исполнению своих должностных обязанностей... Сегодня профсоюз — не организация из советского прошлого. Это динамично развивающееся движение, которое идет в ногу со временем. На прошлом форуме мы обсудили экономику, политику, работу организаций в условиях санкций, цифровизацию профсоюзов.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 2 июня

Сайт ЛФП

В гостях у автомобилистов

В Международный день защиты детей в филиалах ГУП «Пассажиравтотранс» прошли экскурсии для юных пассажиров. В Автобусном парке №7 и Колпинском автобусном парке о работе автомобилистов рассказали профсоюзные активисты, члены Молодежных советов при объединенной первичной профсоюзной организации. Организатором, куратором экскурсий стал председатель Молодежного совета автобусного парка № 7, председатель комиссии по молодежной работе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Евгений Рудницкий.

Гостями Колпинского автобусного парка стали учащиеся Ижорского колледжа, готовящего квалифицированных рабочих различных производственных специальностей. С подростками провели беседу о безопасности дорожного движения, а затем их ждала увлекательная экскурсия. Юные пассажиры узнали о том, как выпускают в рейс автобусы, побывали в диспетчерской, в ремонтном цехе. В роли гида выступил член Молодежного совета автопарка Максим Сморого. В автобусном парке № 7 побывали воспитанники Центра содействия семейному воспитанию №11. Ребята с большим интересом Авто 4 познакомились с работой служб автобусного парка. Посетив музей, подростки также прикоснулись к истории автобусного транспорта Северной столицы, увидели автобусы, ходившие по улицам города в разные годы. Экскурсию провела председатель Молодежного совета автобусного парка № 7 Александра Ефимова. Все юные гости автопарков получили небольшие подарки – ручки и блокноты с символикой первичной профсоюзной организации и Молодежного совета.

[Сайт ЛФП](#)

Школа актива «ТолмачевоПРО»: учимся, обсуждаем, предлагаем

Ежегодная выездная Школа «Толмачево ПРО-2023» в последние дни мая вновь собрала активистов первичной профорганизации студентов и курсантов (ППОСК) Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) им. адмирала С. О. Макарова. Занятия по традиции прошли на геодезической базе университетов посёлке Толмачёво Ленинградской области (отсюда — и название школы). Как рассказали в студенческой первичке, в «Толмачево ПРО» приезжают ребята, уже имеющие определенный опыт профсоюзной работы (в отличие от «Толмачево лайт», где учат новичков-первокурсников). В Школе актива они генерируют интересные проекты, обсуждают новые направления профсоюзной работы. Не стал исключением и нынешний год.

«Перед выездом проводился отборочный тур, где шёл подсчет баллов за активную деятельность в профсоюзе. Также ребята имели возможность предложить свои идеи по организации мероприятий - за что начислялись дополнительные баллы. В итоге к занятиям в Школе было предложено присоединиться 40 активным членам профсоюза, а 18 самых активных ребят вошли в состав организаторов “Толмачево ПРО”, - рассказали в студенческой первичке.

Программа Школы, как всегда, была очень насыщенной: семинары, «мозговые штурмы», интеллектуальные игры, тематические квесты и т.д.

«Каждое утро для участников начиналось с занятий, посвященных деятельности студенческого профсоюза, которые проводил председатель организации Илья Шипунов. На них ребята пополнили свои знания о профсоюзе и его значении для обучающихся, обсуждали — что еще улучшить в профсоюзной работе, а именно - начали создавать новую систему IMG 7038оценки работы наших активистов, а также предложили внести изменения в действующий коллективный договор», - рассказали в ППОСК ГУМРФ.

В профкоме подчеркнули, что в каждой выездной Школе актива профсоюз придумывает что-то новое и уникальное. «В этом году нововведением стала система "толмакоинов", которые начислялись за выполнение заданий Ильи Шипунова, участие в командных квестах и места в рейтинге индивидуальных мероприятий. «Толмакоины» ребята могли потратить на брендированную продукцию: футболки, кружки, кепки, термосы, шоперы, магниты, обложки на студенческий билет и значки с атрибутикой профсоюзной организации», - отметили в первичке.

Профком благодарит за возможность проведения выездной Школы актива Северо-Западную территориальную организацию Профсоюза работников водного транспортаРФи руководство Государственного университета морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова. По сообщению первичной профсоюзной организации студентов и курсантов ГУМРФ имени адмирала С.О.Макарова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзы и экология: сохранить здоровье работников

5 июня — День эколога; Всемирный день охраны окружающей среды

Профсоюзам важно не только сохранить здоровье и работоспособность человека труда на производстве, добиться для него достойной заработной платы. Ведь каким безопасным и современным не было бы рабочее место, и какой бы высокой не была зарплата, но если работник, выйдя за ворота предприятия, вынужден дышать загрязненным воздухом, пить нечистую воду, то его жизнь и здоровье будет в гораздо большей опасности. «Именно поэтому профсоюзы в равной степени борются и за охрану труда, и за экологическую безопасность, — говорит главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. — Поэтому и ЛФП ведет постоянный профсоюзный контроль в этой области».

Трипартизм и экология

Ведется этот контроль в рамках партнерского диалога профсоюзов с органами власти и бизнесом двух регионов, с помощью трехсторонних соглашений, которые ЛФП регулярно заключает с ними.

«Мы добиваемся того, что в эти соглашения и ежегодные обязательства сторон к ним включаются требования, которые улучшают положение работников и одновременно ужесточают трудовое и природоохранное законодательство. Наши достижения на уровне региона могут затем использовать первичные профсоюзные организации, заключая с работодателями коллективные договоры», — поясняет Татьяна Пентешина.

Из ежегодных Обязательств сторон на 2023 год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023 — 2025 годы: Содействовать реальному увеличению инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Рекомендовать включить в программы и планы мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного развития Санкт-Петербурга [...] меры поддержки в виде налоговых льгот и субсидий для организаций, осуществляющих строительство или модернизацию принадлежащих им локальных очистных сооружений, а также переходящих на наилучшие доступные технологии. Содействовать сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также сокращению сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты. Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за выполнением природоохранных мероприятий. Содействовать созданию системы раздельного накопления твердых коммунальных отходов. Информировать население об экологической обстановке на территории Санкт-Петербурга. Обеспечить ликвидацию свалок мусора на территории Санкт-Петербурга. Не допускать строительство мусоросжигающих заводов вблизи жилых построек, образовательных учреждений, детских садов, производств, садоводческих товариществ и т.п. Профсоюзная первичка — лучший «зеленый патруль»

На местах, по словам Татьяны Пентешин, первички могут договариваться с работодателем о том, чтобы он вкладывал средства не только в охрану труда, но и в борьбу с вредными выбросами, шумом и другими вредными факторами в границах санитарно-защитной зоны предприятия. Однако, сетует наша собеседница, экологические требования встречаются сегодня еще далеко не в каждом коллективном договоре.

В то же время, те профлидеры на местах, кто активно обращает внимание работодателей на проблемы защиты окружающей среды, добиваются многого.

«В первую очередь, мы видим это на предприятиях агропромышленного комплекса Ленинградской области. В коллективных договорах некоторых из них я встречала вполне конкретные и четкие требования по утилизации отходов производства, негативно влияющих на природу. Это, к примеру, Концерн «Детскосельский». Среди предприятий химических отраслей не могу не отметить Волховский филиал АО «Апатит» (группа «Фос-Агро»), где профсоюз договорился с работодателем не только о снижении выбросов, но и о применении новых технологичных средств для достижения этих целей. Еще на одном предприятии несколько лет назад профсоюзная первичка добилась включения в коллективный договор требования о максимальной переработке производственных отходов, чтобы избежать их сжигания или закапывания», — продолжает Татьяна Пентешина.

Кстати, вот самый свежий пример, в подтверждение слов главного технического инспектора труда ЛФП. В эти выходные — как сообщает пресс-служба администрации Ленинградской области — работники компании «ФосАгро» проведут экологически флешмоб — уборку на одном из участков берега реки Волхов. Собранный в рамках акции мусор будет передан на обработку и утилизацию.

Кроме этого, как отмечает Татьяна Пентешина, активно продвигают идеи экологической безопасности через коллективные договоры первички таких предприятий как «Администрация Волго-балтийского

бассейна внутренних водных путей», «Жилищно-коммунальное хозяйство города Гатчины», «Транснефть — Балтика», Научно-исследовательский институт вакцин и сывороток ФМБА России и «Сясьстройский психоневрологический интернат». В их коллективных договорах, в частности, прописана ответственность работника за рациональное использование таких ресурсов, как вода и электроэнергия, и еще многое другое.

Все по-новому

Сегодня в охране окружающей среды, как и в охране труда, также идет переход к риск-ориентированному подходу, резко меняется законодательство. Следствием чего стала цифровизация контроля за источниками вредных выбросов и сбросов. «Новая система еще не заработала на полную мощность и мы вместе с органами власти следим за тем, как идет этот процесс. Мы надеемся, что его результатом станет улучшение экологии нашего региона», — уверена Татьяна Пентешина.

Профсоюзы поддерживают и присоединение отечественных предприятий к движению «Zero waste» (полное отсутствие загрязнения природы — ред.), о котором «Площадь Труда» уже писала больше года назад. Также, как и «Vision zero» (обеспечение нулевого травматизма — ред.), оно охватывает все отрасли экономики.

«Однако профсоюзам куда важнее не просто присоединение, а реальные действия каждого предприятия в данном направлении», — поясняет профсоюзный эксперт.

В канун Всемирного дня охраны окружающей среды — как сообщила Татьяна Пентешина — ЛФП призвала первичные профсоюзные организации сообщить о всех мероприятиях, что будут проведены ими к этому дню. Полученные данные будут тщательно проанализированы и послужат основой для дальнейших действий.

Из ежегодных Обязательств сторон на 2023 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2022 — 2024 годы: Оказывать поддержку экологическому воспитанию, образованию и просвещению школьников Ленинградской области. Информировать население о терминалах приема опасных отходов (экобоксы): батареек и аккумуляторов. Правительство ЛО Комитет Ленинградской области по обращению с отходами. Обеспечить организацию работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленинградской области, как реального источника негативного воздействия на окружающую среду региона. Ежегодно информировать Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе, содействовать созданию системы раздельного сбора мусора на территории Ленинградской области.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

С начала года маткапитал оформили 354 тысячи СЕМЕЙ

В России в 2023 году было оформлено 354 тысячи сертификатов на материнский капитал. В настоящее время государственная поддержка предоставляется при рождении первого ребенка, а с 1 февраля 2022 года маткапитал индексируется по уровню фактической инфляции. В этом году индексация составила 11,9%, и теперь сертификат на первого ребенка равен 587 000 рублей, а на второго — 775 600 рублей, сообщила газете «Солидарность» депутат Государственной думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Большинство семей используют материнский капитал на улучшение жилищных условий, но также государственная поддержка может быть направлена на оплату обучения детей или ежемесячные выплаты в размере детского прожиточного минимума. В среднем по России ежемесячная выплата составляет около 14 тысяч рублей, и такую поддержку получают 207 тысяч семей. Выплата может быть оформлена на каждого ребенка до 3 лет, включая первенца, и предоставляется семьям с доходом ниже двух прожиточных минимумов на человека. Ежемесячные выплаты устанавливаются на год, после чего родители могут продлить господдержку через портал «Госуслуги» или лично в Соцфонде, пояснила Светлана Бессараб.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Дума упростила наем на работу подростков

Госдума приняла закон, упрощающий трудоустройство детей в возрасте от 14 до 18 лет. Авторы инициативы (ряд депутатов от фракции «ЕР») утверждают: «91% школьников старших классов хотели бы подрабатывать во время летних каникул», но абсолютное большинство детей не трудоустраиваются из-за бюрократических препон. Поэтому новый закон отменяет обязательное согласие на трудоустройство подростков со стороны службы опеки, а контроль и надзор будут осуществляться только по заявлению несовершеннолетнего работника или его законного представителя.

Первоначальная редакция законопроекта предусматривала отмену обязательного медосмотра подростка за счет работодателя: предполагалось, что достаточно будет результатов ежегодной школьной диспансеризации. Однако, представляя инициативу во втором и третьем чтениях, член комитета Госдумы по труду Екатерина Стенякина сообщила о поправке: «Исключена статья, отменяющая обязательный медицинский осмотр за счёт средств работодателя лиц, достигших 14 лет при заключении трудового договора».

Напомним, ФНПР высказывала ряд замечаний к депутатской инициативе. Так, считают профсоюзные эксперты, «трудоустройству несовершеннолетних должно предшествовать не общее диспансерное наблюдение, а специальное медицинское обследование под конкретный вид работы». А «ограничение государственного контроля несет прямую угрозу обеспечению трудовых прав и свобод несовершеннолетних граждан».

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Шестидневка повысит риск производственных аварий и травматизма

Идея, которая была вброшена в информационное пространство о шестидневной рабочей неделе, продолжает обсуждаться в российских СМИ. О нецелесообразности и вреде таких инициатив высказалась историк, депутат Госдумы II созыва Дарья Митина.

- Во-первых, в России действует Конституция, согласно которой никто не имеет права ухудшать социальные условия и уровень социального обеспечения трудящихся. Во-вторых, у нас есть Трудовой кодекс. Согласно ч. 2 ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени должна составлять не более 40 часов в неделю, то есть 8 часов в день, - сказала Митина инфопорталу Pravda.Ru.

Она считает, что шестидневка повышает риск производственных аварий, травм, ошибок из-за усталости и перегрузки, что в свою очередь ухудшит здоровье работников, снизит производительность труда.

- Осуществлять такие посягательства на трудовые права граждан недопустимо. Надеемся, что эти идеи так и останутся маргинальным вбросом, - заявила Митина.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 4 июня

Газета «Солидарность»

20 тыс. британских железнодорожников бастовали за достойную оплату труда

Более 20 тыс. железнодорожников в Англии 2 июня вышли на 24-часовую забастовку из-за спора с операторами железнодорожного сообщения по поводу условий и оплаты труда. Акции провел Национальный профсоюз железнодорожников, морских и транспортных рабочих (RMT). Примерно половина железнодорожных маршрутов были отменены, сообщает Sky News.

Мик Линч, генеральный секретарь RMT, выступая на пикете на лондонском вокзале, сказал, что железнодорожные компании несут ответственность за сбои, и следующие забастовки будут отменены, как только будет достигнута честная сделка. Он считает, что протесты, которые продолжаются уже почти год, весьма успешны, ведь профсоюз не позволил железнодорожным боссам уволить тысячи сотрудников, закрыть все кассы в Британии и сократить услуги общественного питания.

- Чего у нас нет, так это оплаты, у нас нет никаких гарантий в отношении будущего наших членов, но мы не позволили им [железнодорожным боссам] реализовать худшие аспекты их предложений и их идей, - сказал он.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

