



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 9 по 14 марта 2021 года

Вторник, 9 марта

Сайт ЛФП

Ограничения, связанные с COVID-19 продлены в Санкт-Петербурге до 28 марта

Соответствующие изменения губернатор Северной столицы Александр Беглов, внес в постановление «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» от 13 марта 2020 года №121. Так, до 28 марта будут сохраняться ограничения, связанные с проведением публичных мероприятий. Как и ранее, концертные и театральные залы могут быть заполнены не более чем на 50%. При этом, организовать торжественные и иные мероприятия с присутствием граждан, органы исполнительной власти смогут лишь по поручению губернатора.

До конца марта все петербуржцы, старше 65 лет, а также те, кто болен хроническими заболеваниями, обязаны по-прежнему находиться на самоизоляции.

Все ранее введенные ограничения сохраняются и для ночных клубов, кабаре и дискотек. Как и прежде, до конца марта запрещено курение кальянов в публичных местах.

Прочие ограничительные меры (в том числе, и ношение масок и перчаток при посещении магазинов или проезде на общественном транспорте) сохраняют свое действие до 15 мая 2021 года включительно.

В то же время, детские оздоровительные лагеря на территории Санкт-Петербурга останутся закрытыми до 30 сентября 2021 года.

[Сайт ЛФП](#)

«30 лет вместе» с Профсоюзом образования

Юбилейные нагрудные знаки Общероссийского профсоюза образования «30 лет вместе» были вручены в канун Международного женского дня 8 марта сразу двадцати педагогическим работникам — ветеранам профсоюзного движения в Волховском муниципальном районе Ленинградской области.

Напомним, что эта профсоюзная награда была учреждена специально к 30-летию Общероссийского профсоюза образования, которое отмечалось в сентябре 2020 года. В числе тех, кто может быть награжден Юбилейным знаком, люди, посвятившие свою жизнь защите трудовых прав учителей, преподавателей и других работников сферы образования. Среди них профсоюзные лидеры и активисты, а также рядовые члены профсоюза.

Награждение ветеранов профсоюзного движения в Волхове прошло в Доме культуры «Железнодорожник». Награду им вручала председатель Территориальной организации Волховского

района Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Ирина Масликова.

Среди награжденных Галина Безобразова, Галина Макарова и Мария Кузнецова, в разные годы возглавлявшие территориальную организацию профсоюза на Волховской земле.

Среди тех, кому был вручен Юбилейный знак председатели профсоюзных первичек, члены профсоюзных комитетов средних школ, детских садов и учреждений дополнительного образования, чей профсоюзный стаж превышает 30 а то и 40 лет.

По окончании торжественной церемонии перед собравшимися выступили творческие коллективы Дома культуры «Железнодорожник».

По материалам Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Панель высокого уровня МОТ по оценке негативного влияния пандемии COVID-19 на гендерное равенство

Одним из мероприятий, проведенных Международной организацией труда (МОТ) в Международный женский день 8 марта, стала онлайн конференция высокого уровня, в которой приняли участие женщины-лидеры из ряда стран мира. Панель выступавших включала: генерального директора МОТ – Гая Райдера; премьер министра Намибии - Саару Куугонгельва-Амадхила; министра труда и социальной экономики Испании - Иоланду Диас Перес; государственного секретаря по равенству и разнообразию политики министерства по делам женщин, полов и разнообразия Аргентины – Сесилию Мершан и ряд других высоких гостей.

Все выступавшие отмечали выдающийся вклад, который женщины мира внесли в борьбу с пандемией и преодолению ее социально-экономических последствий.

Генеральный директор МОТ Гай Райдер отметил, что приход пандемии COVID-19 вызвал самый серьезный кризис в мире труда за многие десятилетия. Женщины пострадали от кризиса сильнее всех. Только в 2020 году занятость среди женщин снизилась на 5%, мужская занятость за этот же год упала на 3,9%. Но это произошло на фоне и так более низкой докризисной цифры занятости у женщин – 45% против 70% у мужчин.

Намного больше женщин трудятся в пищевой промышленности, розничной торговле, администрации, легкой промышленности, общественном питании, различном мелком бизнесе – это те отрасли, которые сильнее затронуты кризисом.

Кроме того, 2/3 всей бесплатной работы в мире по долговременному уходу за детьми, престарелыми, инвалидами приходится на женщин. В условиях пандемии, когда закрылись школы, детские сады, много людей болело дома, женщины вынуждены были также оставаться дома, чтобы заниматься своими семьями.

Женщины за время кризиса потеряли в доходах (цифра по Европе) 8,1%, в то время как доходы мужчин снизились на 5,4%. Женщины и до кризиса составляли наибольшую армию работников в низкооплачиваемых секторах. В этих секторах за 2020-2021 года произошло максимальное снижение рабочих часов.

Подробнее [на сайте ФНПР](#)

Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2021 году

Бурный рост цифровой экономики требует согласованных ответных политических мер. Развитие цифровых платформ открывает перед работниками и предприятиями новые возможности, создает для них вызовы и указывает на необходимость международного политического диалога на эту тему. За последнее десятилетие количество цифровых платформ в мире выросло впятеро, говорится в только что выпущенном докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2021 году».

Такой рост убедительно говорит о необходимости международного политического диалога и

сотрудничества по вопросам нормативного регулирования – это позволило бы более последовательно обеспечивать возможности достойного труда и содействовать развитию жизнеспособных предприятий.

Как отмечается в докладе, озаглавленном "Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2021 году: роль цифровых платформ в преобразовании сферы труда", цифровые платформы открывают новые перспективы трудоустройства, в том числе женщинам, людям с ограниченными возможностями, молодежи и тем, кто на традиционных рынках труда находится в ущемленном положении. Предприятиям цифровые платформы дают доступ к обширным трудовым ресурсам, отличающимся гибкостью и многообразием навыков, а также возможность расширить их клиентскую базу.

Основное внимание в докладе уделено двум видам цифровых платформ: сетевым, где услуги оказываются в режиме онлайн, а работа ведется удаленно, и локализованным, где услуги оказываются в определенных местах индивидуальными работниками – такими как таксисты или курьеры. Приведенные в докладе данные собраны в ходе обследований и собеседований, в которых приняло участие порядка 12000 работников и представителей 85 предприятий, действующих в самых разных отраслях и странах.

Подробнее [на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Международный форум труда в пятый раз пройдет Петербурге

V Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года

Санкт-Петербург вновь станет крупнейшей в России дискуссионной площадкой о проблемах и перспективах рынка труда. Почти неделю в Северной столице будут проходить мероприятия V Международного форума труда. Юбилейным он станет дважды, часть программы посвящена обсуждению опыта и векторов развития Службы занятости населения РФ, отмечающей в текущем году своё 30-летие.

Впервые Международный форум труда пройдет в смешанном формате и сразу в двух российских столицах – за работой круглых столов, ворк-шопов, развитием деловых игр, HR-баттлов, пленарных заседаний, сессий и конференций можно будет следить онлайн с 19 по 23 апреля. Часть из них состоится на площадках Москвы.

Пандемия новой коронавирусной инфекции не только изменила традиционный формат проведения форума, но и во многом определила его основную тему: восстановление занятости в региональном, национальном и глобальном аспекте.

Несмотря на социальные ограничения и закрытые границы множества государств, V Санкт-Петербургский Международный форум труда не потеряет представительности – ожидается, что в его работе примут участие более 4900 делегатов из России, стран Содружества Независимых Государств и дальнего зарубежья.

Вопросы сферы трудовых отношений и развития человеческого капитала, восстановления занятости и доходов населения, цифровизации и реформирования служб занятости, кадрового обеспечения национальных проектов, значительно изменившихся в условиях пандемии миграционной политики, охраны труда, управления персоналом, профессионального выбора и карьеры, интеграции в рынок труда людей с инвалидностью, обсудят представители власти, бизнеса, профсоюзов, науки, экспертного сообщества, образования и культуры, специалисты по управлению персоналом.

Программа форума также включает X Межрегиональную конференцию по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции, приуроченную к 30-летию Службы занятости населения РФ.

Сателлитным мероприятием традиционно станет Санкт-Петербургский международный молодежный форум труда.

Организаторами V Международного форума труда стали Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская ассамблея государств-участников СНГ при поддержке Правительства РФ, Министерства труда и социальной защиты России,

Федеральной Службы по труду и занятости РФ.

Напомним, в IV Санкт-Петербургском Международном форуме труда 2020 года приняли участие более шести тысяч делегатов, среди которых — ведущие эксперты по управлению персоналом, ученые, законодатели, госслужащие и представители профсоюзов. Программа объединила свыше 80 деловых сессий и круглых столов, три выставки, три конференции, кейс-марафон, а также ворк-шопы, мастер-классы, пленарные сессии и деловые игры.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Все оттенки травли

Обзор культурных аспектов издевательств на рабочем месте

Физическое насилие, пожалуй, единственная форма агрессивного поведения на рабочем месте, которая осуждается во всех культурах (хотя и тут есть свои нюансы). Однако то, что вызовет праведный гнев в Скандинавии, будет с пониманием поддержано в Бахрейне. А для некоторых форм агрессии всегда нужны двое - тот, кто посылает двусмысленный сигнал, и тот, кто расценивает его как оскорбление.

ДВУСМЫСЛЕННЫЙ МИР АГРЕССИИ

Исследования издевательств и травли на рабочем месте - сравнительно молодая область интереса социальных наук. Хотя сам феномен - глобальный и универсальный, большинство исследователей представляют европейские научные школы. И все сходятся на том, что важную роль в самой сущности травли играет национальная культура. То, что составляет оскорбительное поведение, будет варьироваться от одной культуры к другой, равно и одна и та же модель поведения может быть приемлема в одном регионе и неприемлема в другом. Ценности и убеждения влияют на оценку поведения как законного, приемлемого и эффективного. Исследования затрудняет еще и то, что самые очевидные формы издеательства - насилие, угрозы и запугивание - они же и самые редкие. Чаще издеательства оказываются двусмысленными и тонкими, а значит, и понимание их как оскорбления остается на усмотрении жертвы.

В связи с культурной основой травли большую популярность у социологов, изучающих сферу труда, приобрело масштабное исследование 2004 года под говорящим названием GLOBE. Авторы исследования опросили больше 17 тысяч менеджеров среднего звена в 62 регионах по всему миру и, опираясь на результаты, определили девять параметров измерения национальной трудовой культуры. А именно: дистанцированность власти, внутригрупповой коллективизм, ориентация на результат, напористость, гуманная ориентация, ориентация на будущее, гендерное равенство, избегание неопределенности, институциональный коллективизм. Кроме того исследователи сгруппировали страны в 10 культурных кластеров: Германская, Восточная, Латинская и Северная Европа, Англоговорящие страны, Латинская Америка, Конфуцианская и Южная Азия, Ближний Восток, а также Африка к югу от Сахары.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ: ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКОВ – ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ ВОПРОСОВ

Вопрос о повышении реальной зарплаты работников бюджетной сферы будет включен в план работы Общественного совета при Законодательном собрании Иркутской области в 2021 году, сообщает сайт Иркутского областного объединения организация профсоюзов.

С инициативой о включении данного вопроса выступил на заседании совета председатель иркутского профобъединения Александр Коротких.

– В связи с поручением президента страны Владимира Путина и премьер-министра Михаила Мишустина: изучить ситуацию с реализацией майских указов не «в среднем», а на уровне каждой бюджетной организации и каждого конкретного работника, считаем, что данный вопрос сегодня один из самых важных.

Поэтому его необходимо включить в план нашей работы, – сказал Коротких.

Члены Общественного совета согласились с предложением профсоюзов.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ ВО ВСЕМ МИРЕ СТАЛИ РЕЖЕ ПРОСИТЬ ПРИБАВКИ К ЗАРПЛАТЕ ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ

Ослабление рынка труда вследствие пандемии коронавируса стала причиной того, что все больше работников по всему миру стали отказываться от прибавки к зарплате. Об этом рассказывает Lenta.ru, ссылаясь на агентство Bloomberg, которое оперирует результатами опроса сервиса для поиска работы Indeed Inc.

Реже просят о повышении зарплаты, чем до пандемии COVID-19, практически все группы работников, но особенно сильно это проявилось среди поколения бэби-бумеров (от 54 до 65 лет). Из них лишь 51% респондентов признались, что не ощущают дискомфорта, обращаясь с просьбой о прибавке на своей нынешней работе.

Также спровоцированный пандемией коронавируса экономический спад серьезнее затронул женщин, чем мужчин, поскольку именно на их долю выпало большее число сокращений и увольнений. Женщины были вынуждены чаще покидать работу и для того, чтобы присматривать за детьми.

К такому же заключению пришли во Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ). По словам главы ВОЗ Тедроса Аданома Гебрейесуса, в относительных цифрах потери в сфере занятости были более высокими среди женщин, чем среди мужчин.

По данным Росстата, реальные располагаемые доходы россиян в 2020 году упали на 3,5% по сравнению с годом ранее. Самое большое падение зафиксировано во II квартале (на 7,9%). Лишь в I квартале Росстат отметил небольшой рост, однако далее доходы лишь снижались. В III квартале снижение составило 5,3%, в IV квартале – 1,7% в годовом выражении. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность» отметил, что большое влияние на падение доходов оказала пандемия.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 10 марта

Сайт ЛФП

Работники ГУП "Горэлектротранс" встретились за шахматной доской

Ставшую традиционной Спартакиаду СПб ГУП "Горэлектротранс", организатором которой выступает первичная профсоюзная организация, продолжил турнир по шахматам. В красном уголке Трамвайного парка №1 встретились 12 команд, представляющих парки и подразделения ГЭТ. В соответствии с правилами турнира, каждый игрок должен был сразиться со всеми соперниками из других команд. Золотые медали выиграл Трамвайный парк №8, набравший 10 очков.

Столько же набрали шахматисты Троллейбусного парка №1, но в личном зачете они уступили трамвайщикам и заняли второе место. Третье место заняла команда Троллейбусного парка №6, впервые войдя в тройку призеров. Организаторы отметили, что в этом году борьба за призовые места была напряженной.

И, к примеру, четвертое место (которое заняла команда Троллейбусного парка №2) отделяло от третьего всего пол-очка.

Продолжит Спартакиаду "Горэлектротранса" турнир по шашкам.

По материалам сайта СПб ГУП "Горэлектротранс"

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

По служебной лестнице вверх и вниз

V Санкт-Петербургский Международный форум труда 19–23 апреля 2021 года

Экономист СПбГУ: повышения чаще случаются с людьми около 35 лет, без семьи и с высшим образованием

Может ли понижение на работе принести удовлетворение? И у каких людей по статистике больше шансов продвинуться по карьерной лестнице? Экономист, эксперт V Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, доцент СПбГУ Олеся Вередюк изучила, каким образом меняется отношение сотрудников к своей работе в результате внутрифирменной мобильности – перехода внутри компании на другую должность. Как оказалось, карьерный рост ещё не гарантирует рост удовлетворённости, а получение образования иногда даже снижает ощущение удовольствия от новой работы.

Внутрифирменную мобильность, как объясняет автор исследования, можно разделить на три траектории: перемещение вверх – рост по карьерной лестнице, вниз – понижение в должности и по горизонтали – когда сотрудник уходит в другой отдел или управление на аналогичную позицию. Целью исследования стало изучение оценки удовлетворённости своей работой людей, которые в течение года сменили позицию внутри одной компании. Исследование было основано на данных, полученных в рамках Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения России НИУ ВШЭ. В итоговую выборку вошли около 4000 респондентов.

Эксперту удалось составить среднестатистический портрет каждой из трёх групп работников, формирующих потоки внутрифирменной мобильности. Как оказалось, повышение в должности наиболее вероятно для людей с высшим профессиональным образованием (почти в 52% случаев) в возрасте около 35 лет, которые не имеют семьи (около 44% случаев). Горизонтальный переход характерен для людей со средним специальным образованием (52% респондентов), работающих в крупных компаниях (42%). А вот понижение чаще всего затрагивает работников с внушительным стажем работы на текущем месте – около 13 лет, которые подходят к возрасту выхода на пенсию – около 54 лет.

Для анализа удовлетворённости работой использовалась пятибалльная шкала оценки. Несложно догадаться, что у тех, кто пошёл на повышение, средняя оценка удовлетворенности работой выросла – с 3,94 до 4,07 балла. Однако особенно интересно, отметила экономист, что среди повышенных в должности наиболее заметна доля тех, кого новая работа устраивает или не устраивает в той же мере, что и прежняя, — их 56%.

«Результаты позволяют предположить, что рост заработной платы, который обычно происходит при повышении в должности, эквивалентно, согласно оценкам самих работников, компенсирует им снижение свободного времени, характерное для такого вида мобильности. Как говорят в таком случае экономисты, с точки зрения уровня полезности набора труд — досуг индивид остается на той же кривой безразличия», — отметила Олеся Вередюк.

Другая интересная закономерность состоит в том, что доля работников, которых новая работа удовлетворяет больше старой, выше среди пониженных в должности по сравнению с теми, кто пошёл «по горизонтали». Соответствующие доли составляют 22% и 17% от общей численности работников каждой из групп. Возможно, отмечает автор исследования, при понижении в должности у работника появляется больше времени на досуг, что с превышением компенсирует вероятное снижение зарплаты.

Кроме того, полученные данные позволили оценить вероятность роста удовлетворённости работой при внутрифирменной мобильности в зависимости от разных факторов. Предсказуемо, что такая вероятность выше при повышении в должности, повышении зарплаты и большем стаже работы на данном месте. А вот у тех, кто получает пенсию, осуществляет переход внутри большой компании, а также более образован, рост удовлетворенности меньше вероятен. Как отмечает исследователь, возможно, в последнем случае фактический прирост зарплаты может оказываться ниже ожиданий работника, который рассчитывал на большую отдачу от инвестиций в свое образование.

Доцент СПбГУ Олеся Вередюк примет участие в V Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда в рамках академической дискуссии «Занятость и рынок труда: контуры дестандартизации». Он пройдёт с 19 по 23 апреля, впервые сразу в двух российских столицах и в смешанном формате. Организаторы Форума — Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых

Государств при поддержке Министерства труда и социальной защиты России, Федеральной Службы по труду и занятости населения РФ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Недооцененные женщины

Разрыв в оплате труда мужчин и женщин в Европе

Принцип равенства оплаты труда мужчин и женщин, выполняющих одну и ту же или схожую работу, закреплён в законах Евросоюза с 1957 года. Но и в 2021 году разница сохраняется: до пандемии для стран ЕС она составляла 14,1% в пользу мужчин, сократившись за 2010 - 2018 годы на 2 процентных пункта.

НАЧНЕМ С КОВИДА

Среди проблем, которые обнажила пандемия COVID-19, оказалось неравенство в оплате труда мужчин и женщин. Эта ситуация, плохо укладывающаяся в демократический мир равных возможностей, уже давно попала в поле зрения европейских законодателей и, уж тем более, неправительственных организаций. Нужен был всемирный кризис в здравоохранении, чтобы обратить внимание на то, какую важную работу выполняет персонал по уходу - в основном женщины. И нужно было закрыть всех по домам, чтобы еще раз показать: ведение домашнего хозяйства - все еще "прерогатива" женщин. Равно как и уход за детьми, находящимся на дистанционном обучении. Такое развитие событий огорошило родителей и заставило многих пересмотреть свой рабочий график. В Германии, например, 27% женщин уменьшили рабочие часы, чтобы приглядывать за детьми младше 14 лет, - против 16% мужчин, решившихся на такой шаг. Неравенство в оплате труда по гендерному признаку не ограничивается только персоналом по уходу и дополнительными часами домашней работы, которая, естественно, не оплачивается. Одинаково показательны как "сырая" статистика - средний разрыв в почасовой оплате труда мужчин и женщин, так и контролируемая - неравенство в оплате за труд равной ценности. Первая статистика отсылает к "сортировке" на рынке труда, когда какие-то области (например, та же сфера ухода) оказываются более "женскими", чем другие. Вторая - говорит о дискриминации.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Офисный загон

Психолог - о нежелании работников возвращаться с удаленки

Пока в Европе, опасаясь новой вспышки заражений коронавирусом, ужесточают противоковидные меры и вводят локдауны, в России начинают снимать ограничения. Однако люди не хотят уходить с удаленки. Некоторые СМИ уже окрестили такое нежелание "постпандемическим синдромом". Вместе с психологом Татьяной Ходжаевой мы разбирались в причинах неготовности россиян возвращаться к прежней жизни.

В начале пандемии мы с ужасом наблюдали за новостями и мечтали о том дне, когда сможем вернуть свою привычную жизнь - работу, встречи с друзьями, поездки за границу. Но теперь, когда почти все вернулось на круги своя, выяснилось, что многим не хочется ничего менять, и уж тем более - возвращаться на работу в офис.

Психолог Татьяна Ходжаева считает, что есть несколько категории людей, которым сейчас тяжело возвращаться к офисной работе: - Первая группа - это те, кто в карантин не работал, но получал заработную плату. Вторая категория, напротив, много работала в карантин. Это те, кто не только сумел приспособиться, но и ощутил, что работать из дома можно эффективней. Действительно, огромное количество современных специальностей давно можно вывести "на дистанцию", но они остаются "офисными" из-за консервативности руководителей. Работники ощутили это удобство - и как им теперь вернуться к старому ритму? Третья группа - люди, которые ходили на работу не ради общения. Они и раньше были бы рады поменьше контактировать с окружающими. Это интроверты, а также люди, не разделяющие ценности коллектива, не поддерживающие дресс-код и так далее.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЭСТОНИИ ПРЕДЛАГАЮТ ДАТЬ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ВЫХОДНОЙ ВАКЦИНИРОВАВШИМСЯ РАБОТНИКАМ

Центральный союз профсоюзов Эстонии считает, что день, следующий за днем вакцинации, следует сделать оплачиваемым выходным. Это предложение изложено в обращении, которое организация направила 9 марта Центральному союзу работодателей, сообщает Эстонская общественная телерадиовещательная корпорация.

– Каждая вакцина может иметь побочные эффекты, и они по-разному влияют на людей, – приводит Эстонское национальное радиовещание слова профлидера Пеэпа Петерсона. Он выразил мнение, что многие работники не будут бояться вакцинации, выразят добровольное согласие на прививку, если будут иметь возможность проконтролировать риски и остаться на следующий день дома с сохранением зарплаты. Обсуждение инициативы профсоюзов пройдет 17 марта на трехсторонней встрече представителей эстонских профсоюзов и работодателей с главой правительства Каей Каллас. Сообщается, что Эстония планирует с 11 марта ввести новый локдаун, чтобы предотвратить третью волну коронавируса. Он коснется школ, розничных магазинов, кроме тех, что продают лекарства, продукты питания и другие товары первой необходимости. Рестораны будут работать только на вынос. Локдаун должен продлиться один месяц.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

76% РОССИЯНАМ ЗАДЕРЖИВАЛИ ЗАРПЛАТУ

76% россиян сталкивались с задержками или невыплатой зарплаты. Такие данные были получены сервисом Работа.ру в результате опроса 5000 пользователей сервиса из всех регионов России. Лишь четверть респондентов (24%) заявили, что никогда не сталкивались с задержками зарплаты. Еще 11% с такой проблемой столкнулись лишь однажды. При этом 62% респондентов зарплату задерживали или не выплачивали несколько раз. 27% россиян сказали, что им постоянно задерживают зарплату или вовсе ее не платят.

Почти половина среди тех, у кого возникали проблемы с зарплатой, пытались договориться с работодателем о скорейших выплатах. 14% пострадавших подавали жалобы на работодателей в государственные органы, 11% угрожали обращениями в трудовую инспекцию или хуже работали в знак протеста. Каждый десятый пострадавший переставал ходить на работу, а 9% оставляли негативные отзывы о работодателе. По 8% респондентов угрожали начальству, что уволятся, или направляли письменные требования об оплате труда, а еще 3% опрошенных указали, что жаловались на невыплаты в социальных сетях. При этом 22% россиян никак не боролись с работодателями за зарплату, а 9% просто увольнялись из компании, не получив свои деньги (ответы на этот вопрос предполагают выбор нескольких вариантов).

Больше половины россиян уверены, что справедливым наказанием для работодателей за задержку зарплаты будет денежная компенсация в пользу сотрудников. 16% высказались за штраф, а 12% – за запрет на деятельность компании. Каждый десятый считает необходимым подвергать недобросовестных работодателей уголовному преследованию, а 6% высказались за судебное разбирательство. По данным Росстата, долг российских работодателей перед сотрудниками на 1 января 2021 года составил 1,63 млрд рублей. Значительная доля долга из этой суммы (41,8%) образовалась в течение прошлого года. Также в этой сумме есть задолженность по зарплате за 2019 год (21,4%) и за предыдущие годы (36,8%). Чаще всего недополучают зарплату работники обрабатывающих производств (40%), строительства (23%) и добычи полезных ископаемых (25%).

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 11 марта

Сайт ЛФП

Реабилитацию после COVID-19 оплатит профсоюз

Работники Октябрьской железной дороги, перенесшие новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и внебольничную пневмонию при поддержке Дорожной территориальной организации Российского

профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) могут пройти курс реабилитации по специальной оздоровительной программе.

Так, благодаря программе, железнодорожники — члены профсоюза — могут совершенно бесплатно для себя пройти оздоровление в санаториях и пансионатах Северо-Западного региона: «Балтийский берег», «Хилово», «Марциальные воды», а также в пансионате Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Восток-6».

Все расходы по санаторно-курортному лечению членов профсоюза берет на себя Дорожная организация профсоюза.

Как сообщают в Дорпрофжел на ОЖД, оздоровительная программа позволяет восстановить жизненную емкость легких, физическую активность после перенесенного заболевания. Этому, в частности, способствуют такие процедуры как лазерная терапия, различные ингаляции и другие физиотерапевтические процедуры, пребывание в кислородной камере и «соляной пещере», а также лечебная физкультура и массаж.

Газета Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «Сигнал» в связи с этим приводит отзывы работников Октябрьской магистрали.

«Работодатель обеспечивает большую часть желающих санаторно-курортным лечением, но бюджеты на этот год уже сформированы и не предусматривают увеличения финансирования. Поэтому помощь профсоюза очень актуальна», — цитирует издание председателя первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций Стеллу Рытову. В ее первичке возможностями оздоровительной программы воспользовались уже пять человек.

При этом, в Дорпрофжел на ОЖД напоминают: для того, чтобы оформить заявку на реабилитацию в одном из санаториев нужно просто обратиться к председателю своей первичной профсоюзной организации.

В то же время, как сообщает газета «Сигнал», среди всех железных дорог страны на Октябрьской железной дороге по-прежнему сохраняется один из наиболее низких уровней заболеваемости работников новой коронавирусной инфекцией.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Названы имена лучших Уполномоченных профкомов по охране труда в городе и области

На прошедшем недавно заседании Президиума Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) были подведены итоги ежегодного смотра-конкурса ЛФП на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». На этот раз по представлению членских организаций ЛФП за активную позицию и пропаганду охраны труда, за успехи, достигнутые в этой области, было принято решение наградить 11 человек. Все они представляют самые разные отрасли экономики, среди которых здравоохранение, железнодорожный и городской пассажирский транспорт, электротехника, судостроение и судоремонт, жилищно-коммунальное хозяйство, а также промышленность и культура.

Как всегда, победители конкурса, помимо исполнения своих непосредственных профессиональных обязанностей, уже как профсоюзные активисты, оказывают конкретную и значительную помощь своей профсоюзной первичке в вопросах общественного контроля за соблюдением работниками и администрацией законодательства об охране труда, состоянием условий труда, снижением производственного травматизма и профзаболеваемости.

В итоге своими действиями они повышают роль профсоюзной организации в решении проблем охраны труда, способствуют укреплению веры трудящихся в силу и необходимость профсоюзной солидарности, взаимного доверия и сплоченности, создают условия для безопасной организации труда на рабочих местах, способствуют высокопроизводительной работе без травм и аварий.

Выявлять и награждать лучших уполномоченных профкомов по охране труда — убеждены в ЛФП — необходимо для повышения престижа профсоюзных активистов, укрепления роли общественного

контроля за условиями и охраной труда в трудовых коллективах.

На президиуме ЛФП также был решен ряд организационных и хозяйственных вопросов.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный ответ о яхт-клубе

Собрание собственников Санкт-Петербургского Речного яхт-клуба профсоюзов направило в Комитет по физкультуре и спорту Санкт-Петербурга ответ на письмо о продаже объектов, находящихся в собственности профсоюзов.



Исх. № 26

от 01 марта 2021г.

Председателю Комитета по физической
культуре и спорту
Правительства Санкт-Петербурга

А.И. Шантырю

Уважаемый Антон Игоревич!

Рассмотрев Ваше предложение (Письмо №01-19-1680/20-0-0 от 14.12.2020 года) о передаче имущественного комплекса по адресу: Санкт-Петербург, Петровская коса, д.9 Санкт-Петербургу по цене в диапазоне от 250 до 310 млн. рублей, Учреждение ЛФП и ФНПР «Санкт-Петербургский речной яхт-клуб профсоюзов», как организация, заинтересованная в дальнейшем развитии территории для создания современного имущественного комплекса, считает необходимым обратить внимание Комитета на следующие обстоятельства.

Водные виды спорта действительно являются крайне востребованными среди жителей Санкт-Петербурга, в основном по причине того, что Учреждение ЛФП и ФНПР «Санкт-Петербургский речной яхт-клуб профсоюзов», являясь профсоюзной организацией, обеспечивает за свой счет льготное пользование различными группами горожан - яхтсменов (детьми, студентами, взрослым населением и ветеранами яхтенного спорта) имуществом профсоюзов. В состав имущества профсоюзов на территории Петровской косы в настоящее время включается флот: 60 крейсерских яхт, ремонтные эллинги, помещения для хранения яхт, проведения тренировочного процесса, ремонтные базы, флот детской парусной секции Учреждения.

За период более, чем столетней истории Яхт-клуба на его базе было подготовлено более десяти тысяч яхтсменов любителей и спортсменов. В настоящее время на материальной базе учреждения активно развивается направление, связанное с вовлечением студентов в занятия водными видами спорта. База используется различными категориями граждан на льготных условиях для организации спорта и досуга, что является уникальным феноменом, не имеющим аналогов во всем мире.

Как справедливо указывает Комитет по Физической культуре и спорту, в настоящее время имущественный комплекс – база маломерных судов на Петровской косе, д.9, - нуждается в модернизации и дальнейшем развитии, прежде всего в целях развития внутреннего туризма и водных видов спорта. Полагаем, что в период непростой экономической ситуации, вызванной в том числе, эпидемиологической обстановкой, финансовая нагрузка на бюджет Санкт-Петербурга видится достаточно высокой. Следует заметить, что, не только приобретение имущественного комплекса требует существенных затрат, но и его эксплуатация всегда является дотационной.

Федерация независимых профсоюзов России и Ленинградская Федерация профсоюзов имеют финансовую возможность самостоятельно реализовать проект по развитию территории, без нагрузки на региональный бюджет. Учреждением профсоюзов уже на протяжении 15 лет ведется

ИНН 7813102322 КПП 781301001 БИК 044030704
ОГРН 1037823040326 р/сч 40703810751000000067
Филиал ОПЕРУ БАНКА ВТБ (ПАО)
в САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Санкт-Петербург, Петровская коса, д.9, лит. К
телефон: +7 812 603 27 10 факс: +7 812 372 51 80
email: yachtclub.spb@gmail.com, www.central-yacht-club.ru

работа по развитию территории. Так, в период с 2015 года по 2019 год было разработано несколько концепций и проектов по развитию территории Яхт клуба в строгом соответствии с Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.02.2009 N 151 "Об отраслевой схеме размещения объектов базирования и обслуживания маломерного флота на территории Санкт-Петербурга", которые были поддержаны почетными гражданами Санкт-Петербурга в том числе многоуважаемым Д.А. Граниным.

В настоящее время профсоюзами разработана еще одна Концепция развития территории, отвечающая критериям современного яхтенного порта класса «А», физкультурно-оздоровительного комплекса, учебно-тренировочной базы, в том числе для студентов различных возрастных групп в области парусного спорта, а также общественно-культурных зон для жителей и гостей Санкт-Петербурга. Со своей стороны готовы реализовать проект по модернизации территории с целью развития внутреннего туризма, а также популяризации водных видов спорта. Территория по итогам реализации проекта реконструкции будет использоваться исключительно в интересах населения Санкт-Петербурга, туристов, спортсменов и любителей яхтинга.

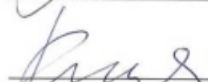
В случае наличия у города какой-либо другой, более современной или оптимальной концепции развития территории по адресу: Петровская коса, д.9, просим Вас ознакомить Учреждение ЛФП и ФНПР «Санкт-Петербургский речной яхт-клуб профсоюзов» с данной концепцией, а также, во избежание социальной напряженности и в целях соблюдения интересов яхтенного сообщества, детально раскрыть перечень объектов недвижимости и сопутствующей инфраструктуры, планируемой к размещению на земельном участке.

Члены Собрании собственников

 И.В. Федюшкина

 А.В. Парамонов

 Н.С. Чалов

 В. В. Киянов



[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы и работники не являются источником социальной напряженности

10 марта заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков выступил на научно-практической конференции «Роль профсоюзов в развитии гражданского общества», посвященной 100-летию Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Мероприятие состоялось в онлайн-режиме, и в нем приняли участие более 200 человек, среди которых представители научного сообщества, социальные партнеры профсоюзов.

«Профсоюзы и работники никогда не являются источником социальной напряженности. Источники конфликтов – нарушение прав трудящихся, ситуация с их доходами», - заявил Александр Шершуков. По его словам, несмотря на то, что страна выходит из кризиса, вызванного пандемией коронавируса,

ситуация с восстановлением доходов работников не улучшается.

«С одной стороны, на протяжении шести лет падают реальные располагаемые доходы граждан. С другой стороны, граждане недовольны всеми играми в статистику, к которым прибегают некоторые правительственные органы, чтобы показать выполнение майских указов еще 2012 года», - сказал он. В заключение выступления Александр Шершуков обратился к представителям социальных партнеров и попросил более пристально взглянуть на ситуацию с доходами граждан. «В наших совместных интересах и силах обратить внимание на данную ситуацию – падение уровня доходов трудящихся – и работать над ее улучшением», - подчеркнул заместитель председателя ФНПР.

После открытия конференции участники распределились по секциям и продолжили работу в них. В итоге они подготовили рекомендации по темам:

- Социальное партнерство в современной России: состояние и проблемы,
- Роль профсоюзов в развитии гражданского общества: история и современность,
- Профсоюзы России на рубеже веков: история и современность,
- Правозащитная работа профсоюзов: история, нормы и практика,
- Роль профсоюзов в охране труда и здоровья работников.

Подробнее о конференции читайте на сайте Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России.

Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло Распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года», конечной целью которой является переход системы обязательного социального страхования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) из страховых организаций в государственно-попечительное учреждение.

За «благими» намерениями облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями просматриваются последовательные действия по переходу от системы замещения заработка к попечительству в зависимости от финансовых возможностей государства, которые, как показывает опыт тридцатилетней экономической деятельности, сильно ограничены.

Продекларировав в начале 90-х годов переход к реальному социальному страхованию, образовав систему страховых внебюджетных фондов, власти быстро поняли неудобство социально-экономической самостоятельности работников, заключенной в системе обязательного социального страхования и начали последовательно урезать её организационные и финансовые возможности, понижая уровень социальных гарантий наемных работников. Снижена норма пенсионного страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий, не введено страхование на лекарственные средства. Вот далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, применённых в последнее время. Сегодня, принятая концепция предлагает расставить последние точки над уничтожением системы страхования социальной сферы.

Объединение Пенсионного фонда России и Фонда обязательного социального страхования в один, а в перспективе трансформирование этого нововедения в учреждение по администрированию государственной социальной помощи, по сути, означает лишение миллионов работников права на социальное страхование.

Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного

средства защиты наёмных работников.

ФНПР предлагает Правительству РФ рассмотреть с социальными партнёрами «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года» на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести её до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Петербургский авиапром – пять лет позади!

30 марта представители петербургских предприятий авиационной промышленности соберутся во Дворце культуры «Выборгский» на отчетно-выборную конференцию территориальной организации ПРОФАВИА, чтобы выбрать председателя, подвести итоги прошедшей профсоюзной пятилетки, наметить основные направления работы. Какими были прошедшие пять лет для петербургского авиапрома и профсоюза? Своими мыслями с корреспондентом «Площади Труда» поделился председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

«Благодаря государственному оборонному заказу большая часть прошедшей пятилетки была временем стабильности, роста заработной платы. Все наши предприятия были загружены заказами. Сегодня оборонный госзаказ есть, но объемы его значительно ниже. Тем не менее, положение стабильное», – говорит Виктор Федосов.

Профсоюзный лидер отмечает, что петербургским предприятиям, на которых работают первички профсоюза, удалось сохранить коллективы, избежать массовых сокращений, сохранить численность работников на прежнем уровне.

В качестве наиболее успешного предприятия петербургского авиапрома профлидер с уверенностью называет АО «ОДК-Климов», где самые высокие зарплаты, а коллективный договор был признан лучшим на ежегодном конкурсе ЛФП. Одна из важных задач, которые выполняет предприятие – серийный выпуск турбовальных (вертолетных) двигателей ВК-2500, которые раньше выпускали на Украине.

Виктор Федосов отмечает, что сегодня хорошая ситуация и на «Красном Октябре», продолжающем серийный выпуск вертолетных редукторов, автоматов перекося, стартеров и другой продукции. Обеспечено заказами по различной современной авионики АО Опытно-конструкторское бюро «Электроавтоматика» им. А.П. Ефимова, одна из разработок которого – интегрированная бортовая система управления учебного самолета Як-130, предназначенного для подготовки летчиков-истребителей.

Однако, как отмечает профсоюзный лидер, относительно стабильная ситуация – не повод для благодушия. Оборонный заказ уменьшается, и для сохранения отрасли необходим перевод значительной части мощностей российского авиапрома на выпуск гражданских самолетов и вертолетов, двигатели и оборудование для которых разрабатываются и выпускаются в нашем городе.

К диверсификации – через госзаказ!

«К сожалению, процесс диверсификации идет гораздо медленнее, чем нужно. Сухой Суперджет-100, работа над которым велась в течение многих лет, так и не стал серьезной альтернативой подержанным «Боингам» и «Эйрбасам» в российских авиакомпаниях, где количество новых отечественных самолетов очень невелико. Буквально единичными стали поставки самолета на зарубежный рынок. Перспективные лайнеры МС-21 и Ил-114-300 еще только проходят испытание, и неизвестно, когда будет начато серийное производство», – говорит Виктор Федосов.

Профлидер убежден, что конкурентоспособными отечественные гражданские самолеты могут быть лишь при массовом выпуске с использованием современного технологического оборудования, а для

этого необходимо восстановить госзаказ на гражданскую авиационную технику.

«За эти пять прошли несколько Съездов авиастроителей, многие участники которых говорили об этом. Сформировали рабочую группу по воссозданию министерств авиационной промышленности и гражданской авиации, были направлены письма Президенту, премьер-министру, депутатам. Однако голоса авиастроителей – руководителей предприятий, ученых, ветеранов и представителей профсоюзов – остались не услышанными», – говорит Виктор Федосов, на страницах «Площади Труда» не раз рассказывавший о проблеме и путях ее решения.

Профлидер уверен, что система Корпораций, оформившаяся в последние годы, не выполняет возложенные на нее задачи – не обеспечивает загрузку предприятий заказами, не помогает с приобретением дорогостоящего современного технологического оборудования, не способствует кооперации предприятий. Отсутствует персональная ответственность руководителей Корпораций за своевременное выполнение принятых программ и намеченных планов.

Большинство – в профсоюзе

Все эти годы рядом с работниками петербургского авиапрома, их заботами и проблемами, была территориальная организация ПРОФАВИА, объединяющая большинство работников петербургских предприятий отрасли, на которых действуют первичные профсоюзные организации ПРОФАВИА. Сегодня профсоюзные ряды объединяют 5389 человек, это 57,6 процента от общего количества работников предприятий. За пять лет численность сохранилась фактически на прежнем уровне, уменьшившись примерно на 300 человек (на 3 процента) – в эти годы ушли на пенсию многие работники старшего возраста, состоявшие в профсоюзе.

Были и потери – прекратил свою работу АО «Ленинградский Северный завод», и пополнения – к территориальной организации присоединилась первичная профсоюзная организация АО «218 АРЗ», авиаремонтного завода, расположенного в Гатчине.

На предприятиях сложился хороший профсоюзный актив – 7 председателей первичных профсоюзных организаций, двое из которых – освобожденные, 120 председателей цеховых комитетов и профбюро, 254 члена цеховых комитетов и профбюро, 27 профгруппоргов.

Зарплата – достойная, травматизм снизился

«Сегодня на наших предприятиях достойная зарплата. Средняя зарплата в петербургском авиапроме несколько выше, чем в среднем по отрасли и на уровне средней по промышленности Санкт-Петербурга», – отмечает Виктор Федосов: «И это во многом результат работы руководителей предприятий председателей профкомов, как социальных партнеров».

Профсоюзный лидер с удовлетворением констатировал, что пять лет прошли без смертельных случаев на производстве, а производственный травматизм снизился. И это во многом результат активной работы комиссий по охране труда профкомов предприятий, 28 общественных уполномоченных, которые контролируют выполнение требований охраны труда, проведение мероприятий по снижению производственного травматизма.

Лучших из них территориальная организация выдвигает на ежегодный конкурс, проводимый ЛФП.

Подчеркнув роль института общественных уполномоченных, профлидер с сожалением признал, что их количество уменьшилось по сравнению с 2016 годом, и в этом направлении необходимо продолжать работать.

В минувшей пятилетке, как и раньше серьезное внимание уделялось спортивной работе.

Спартакиады проходили в АО «ОДК-Климов», ОАО «Красный октябрь», ПАО «Техприбор», а команды этих предприятий активно участвовали в Спартакиаде ЛФП, Спартакиаде города и области, проводимой ФСО «Россия». Развитию спортивной работы способствует и то, что в самые трудные времена предприятия сохранили некоторые объекты инфраструктуры – стадион, два бассейна, три спортивных зала, базу отдыха.

До и после

«Говоря о прошедшей профсоюзной пятилетке, правильно было бы разделить ее на два периода – до пандемии коронавируса и во время нее. Опасное заболевание стало для администрации, профсоюза, для всех работников новым вызовом. Удаленная работа для части сотрудников, масочный режим,

жесткие требования оперативного штаба, городского и областного правительств – все это добавилось к существующим трудностям и проблемам», – говорит Виктор Федосов.

В конце марта 2020 года, после введения жестких ограничений, на предприятиях не прерывали свою работу цеха непрерывного производства, отдельные производства, работающие над выполнением Государственного оборонного заказа, энергетики, охрана и другие структуры. Но уже в середине апреля люди стали возвращаться на заводы и в организации. Дома оставались в основном пенсионеры, а также – сотрудники подразделений, не связанных непосредственно с производством. Несмотря на сложные условия, госзаказ был выполнен качественно и в срок.

С первых дней после введения ограничений первичные профсоюзные организации вместе с администрацией предприятий включились в противодействие инфекции. Оперативно были приняты такие меры, как двухсменная работа заводских столовых в ОАО «Красный октябрь» и АО «ОДК-Климов», на «Климове» налажена служебная развозка.

Работники всех предприятий отрасли обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (работникам выдают по 4 маски на смену, а на «Климове» — 6 масок с учетом двух на развозку), проводится необходимая дезинфекция, измеряется температура.

В условиях повышенной готовности не прерывалась и обычная, повседневная профсоюзная работа. Так, в 2020 году прошли отчетно-выборные конференции на АО ОДК « 218 АРЗ», в ПАО «Техприбор», на СПб ОАО «Красный октябрь», в АО ОКБ «Электроавтоматика». Отметим, что работа всех первичек за отчетный период была признана удовлетворительной.

Впереди – большая работа

«К сожалению, есть и проблемы, которые пока не удалось решить. На трех наших предприятиях в профсоюзе состоит менее половины работников. А мы прекрасно понимаем, что администрация считается с профсоюзной организацией, воспринимает ее как социального партнера в случае, если в ней состоит не менее пятидесяти процентов. Да и финансовых возможностей у крупной организации гораздо больше. К сожалению, на одном из предприятий не заключен коллективный договор», – говорит Виктор Федосов.

Мотивация, привлечение людей в профсоюзные ряды и в новой пятилетке остается одним из важнейших направлений работы. И здесь, конечно же, особое значение приобретает работа с молодежью. Ведь не секрет, что многие молодые специалисты, в отличие от старшего поколения работников, не всегда понимают роль и задачи профсоюзов.

«Найти общий язык с молодежью легче всего их сверстникам, молодым профсоюзным активистам. И мы возлагаем большие надежды на Молодежные советы и комиссии по работе с молодежью, действующие на предприятиях. Привлечению молодежи в профсоюзные ряды способствует спортивная, культурная работа, и конечно же, в новой профсоюзной пятилетке работе с молодежью будет уделяться серьезное внимание», – отмечает председатель территориальной организации «ПРОФАВИА».

«Несмотря на все трудности и вызовы нашего времени, Территориальная организация сегодня жива, жива благодаря нашему единству, нашей сплоченности, этим нужно дорожить и в будущем! Мы сохранили организацию потому, что остались сами собой, и в то же время – вместе, поддерживая, уважая друг друга», – сказал Виктор Федосов, завершая рассказ о завершающейся профсоюзной пятилетке и планах на будущее.

[Газета «Площадь Труда»](#)

В Столице архивов — благоприятный социальный климат

Вчера в России отмечали День архивов. Это один из самых молодых праздников современной России. В то же время, день этот был выбран вовсе не случайно. Так, в 1720 году в этот день по новому стилю Император Петр Великий установил Генеральный регламент, заложивший основы архивного дела, как единой системы. В наши дни в многочисленных государственных архивах страны трудятся сотни тысяч человек, многие из которых — члены Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. В нашем городе, в подчинении Архивного комитета Санкт-Петербурга сегодня находится

порядка десяти архивов. Одно из таких учреждений — Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Центральный государственный архив Санкт-Петербурга».

О том, кто такие работники архива, что таит в себе эта профессия нам рассказала председатель его первичной профсоюзной организации Ирина Маркешина. Наряду с профсоюзной работой, Ирина Игоревна — главный архивист отдела комплектования, ведомственных архивов и делопроизводства Центрального государственного архива города на Неве.

«Профессия архивиста очень интересная, разносторонняя, постоянно движущаяся вперед в соответствии с изменениями времени и законодательства», — говорит она.

Кстати, вводит нас в курс дела Ирина Маркешина, архивариус и архивист вовсе не одно и то же.

Архивист — более общее понятие. Это специалист по архивному делу. Тогда как сотрудника конкретного архива (то есть учреждения, где хранят, комплектуют, учитывают и используют архивные документы), хранителя его фондов правильнее называть архивариусом. Быть архивариусом, как убеждена наша собеседница, совсем не просто.

«Архивариус должен обладать аналитическими способностями, скрупулезностью, внимательностью и склонностью к самоконтролю. Совсем не лишней будет и любовь к порядку и систематизации, а также самодисциплина, терпение и усидчивость. Все это должно существовать наряду с большой ответственностью», — уверена профсоюзный лидер, посвятившая архивному делу немалую часть своей жизни.

Архивным документом может считаться материальный носитель с зафиксированной на нем информацией, который имеет реквизиты, позволяющие его идентифицировать, и подлежит хранению в силу значимости указанных носителя и информации для граждан, общества и государства. Совокупность таких документов, исторически или логически связанных между собой именуется «архивным фондом». Архивный фонд Российской Федерации — это исторически сложившаяся и постоянно пополняющаяся совокупность архивных документов, отражающих материальную и духовную жизнь, имеющих историческое, научное социальное, экономическое, политическое и культурное значение, являющихся неотъемлемой частью историко-культурного наследия народов нашей страны и подлежащих постоянному хранению. Документы Архивного фонда РФ являются объектами отношений физических, юридических лиц, государства, составной частью информационных ресурсов России и защищаются законом.

Но, продолжает далее Ирина Маркешина, работа архивиста это не только работа с архивными документами, это работа с людьми — как с физическими лицами так и с представителями организаций. «Поэтому настоящий архивариус должен быть стрессоустойчивым, адекватно реагировать на критику, уметь работать в команде, а также четко излагать свои мысли устно и письменно, находя язык с другими людьми», — продолжает профсоюзный лидер.

Получить профессию архивариуса — у которой сегодня, прямо скажем, женское лицо — в нашем городе можно в целом ряде высших и средних учебных заведений. В их числе, что приятно и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов.

Но, каково живется и работается в тиши архивов скрупулезным людям с аналитическими способностями? Ирина Маркешина уверена, что достаточно хорошо.

«Трудовые права и законные интересы работников наших учреждений защищает Отраслевое соглашение, заключенное между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией ПРГУ РФ и Архивным комитетом Северной столицы на 2021 – 2023 годы. На основании этого соглашения заключаются коллективные договоры», — говорит она.

По мнению профсоюзного лидера, в архивном ведомстве Петербурга сегодня царит атмосфера налаженного конструктивного социального диалога между работодателями и профсоюзом. Это по мнению Ирины Маркешин и ее коллег, позволяет сегодня соблюдать баланс интересов работников и работодателей. А это создает необходимый для стабильной и эффективной работы государственных архивов Петербурга социальный микроклимат.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Лидеры, гендер и 8 Марта

Женские лица профсоюзов

Для тех, кто знает истинную ценность справедливости и равноправия, 8 Марта - это не просто нежный весенний праздник, а прежде всего день солидарности в отстаивании прав женщин, защите их интересов. В канун 8 Марта мы пообщались с двумя нашими героинями, возглавляющими городские членские организации Московской Федерации профсоюзов.

На фото: 5 марта окружной совет МФП в Северо-Западном округе Москвы устроил встречу депутата Госдумы РФ, бывшего главного санитарного врача России Геннадия Онищенко с профактивом округа. Депутат убеждал в необходимости массовой вакцинации, которую назвал главной сегодняшней задачей. Напомним, профсоюзы считают недопустимыми любые попытки принудительно заставить работников вакцинироваться от коронавируса. Кроме того депутат поздравил женщин с наступающим праздником и участвовал во вручении профактивистам СЗАО профсоюзных наград. Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ПОЛЬСКОМ ОБОРОННОМ ПРЕДПРИЯТИИ НАЧАЛАСЬ ИТАЛЬЯНСКАЯ ЗАБАСТОВКА

10 марта на польском предприятии оборонно-промышленного комплекса Mesko S.A. из города Скаржиско-Каменна началась итальянская забастовка, сообщает Onet.pl. Протестующие настаивают на смене руководства, которое показало свою некомпетентность.

Профсоюзы обращают внимание на то, что в компании уже несколько месяцев царят хаос и неразбериха. Ситуация на предприятии, входящем в состав холдинга «Польская военно-промышленная группа», обострилась еще в конце прошлого года, когда по результатам референдума подавляющее большинство сотрудников высказались за проведение акции протеста.

Трудовой коллектив возмутило то, что административно-управленческий персонал Mesko S.A. разросся до неприличных размеров, что негативно сказалось на финансовой ситуации и зарплатах тружеников. Под давлением профобъединений в феврале совет директоров освободил от занимаемой должности вице-президента компании Габриэля Конопку. Однако президент и два других члена правления до сих пор не избраны.

– Мы одобряем и приветствуем изменения, которые происходят сейчас на предприятии, но процесс кадровой оптимизации еще далек от завершения, – объясняет председатель профсоюза «Солидарность» оборонного завода из Скаржиско-Каменной Станислав Гловацкий. – На предприятии нет порядка, нет руководителей, способных принимать правильные решения, царит полная неразбериха в плане компетенций. И все это происходит в тот момент, когда производственный план на 2021 год должен выполняться без запинки. Вместо этого наша компания деградирует...

По словам профлидера, акция протеста стала необходимостью, но ее характер не ставит под угрозу непрерывность производственного процесса. В рамках итальянской забастовки сотрудники предприятия предельно строго исполняют свои должностные обязанности и правила, ни на шаг не отступая от них и ни на шаг не выходя за их рамки.

Профсоюзы подчеркивают, что если их требования не будут выполнены, форма протеста будет пересмотрена.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАЗМЕР ВЫПЛАТ НА ДЕТЕЙ БУДЕТ ЗАВИСЕТЬ ОТ ДОХОДА СЕМЬИ

Размер выплаты на детей будет зависеть от доходов семьи и может составлять 50, 75 или 100% от прожиточного минимума. Соответствующий указ подписал президент РФ Владимир Путин, сообщается на сайте правовой информации.

Ранее трехступенчатую систему выплаты пособий на детей от 3 до 7 лет предложил установить министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. В соответствии с ней, стандартным размером выплаты остается 50% от регионального прожиточного минимума на ребенка. Если такое ежемесячное пособие не позволяет обеспечить доходы в размере не менее одного прожиточного

минимума на каждого члена семьи, то пособие назначается на уровне 75% регионального прожиточного минимума. Если и это увеличенное пособие не выводит семью из числа нуждающихся, то родители будут получать 100% регионального прожиточного минимума на каждого ребенка в возрасте от трех до семи лет.

Новая система выплат пособий будет введена с 1 января 2021 года. Заявления на назначение выплаты в повышенном размере будут приниматься с 1 апреля 2021 года, но расчет самой выплаты проведут с 1 января 2021 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

УПРОЩЕННУЮ РЕГИСТРАЦИЮ БЕЗРАБОТНЫХ ПРОДЛЯТ ДО ЛЕТА

Минтруд предложил продлить упрощенный порядок для регистрации в качестве безработного и для назначения пособия. Ведомство подготовило соответствующий законопроект, предусматривающий продление дистанционной регистрации безработных в центрах занятости до 30 июля.

Федеральным законом о занятости предусмотрено только личное посещение россиян в центры занятости для регистрации в качестве безработного. Год назад в связи с пандемией коронавируса появилась возможность встать на учет дистанционно.

– На днях на рассмотрение в Госдуму внесен законопроект «Единой России», согласно которому портал «Работа в России» будет преобразован в Единую цифровую платформу в сфере занятости с закреплением возможности регистрироваться в качестве безработного и оформлять получение выплат по безработице дистанционно. При этом центры занятости сохранят возможность принимать документы при личном приеме граждан, – прокомментировала депутат Госдумы Светлана Бессараб. По последним данным экспертов, более 40% граждан, потерявших работу в пандемию, так и не смогли трудоустроиться. Между тем, имеющееся пособие по безработице в России составляет лишь около 20% от среднего дохода, и это максимальная выплата в 8000 рублей. В большинстве развитых стран пособия по безработице покрывают от 60% средней зарплаты.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 12 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз помог пройти "Километр красоты"

Воспитанники юнармейского отряда им. Героя России генерал-майора М.Ю. Малофеева приняли участие во Всеармейской акции «Километр красоты», посвященной Международному женскому дню 8 марта. А помогла им в этом первичная профсоюзная организация гвардейской мотострелковой бригады, входящая в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа. Накануне праздника участники Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «Юнармия» прошли по улицам военного городка, поздравляя женщин гарнизона с наступающим праздником, дарили им цветы, создавая праздничное настроение.

Активное участие в подготовке и организации праздничной акции приняла первичная профсоюзная организация гвардейской мотострелковой бригады, которую возглавляет Светлана Тимофеева. Профсоюзный актив под ее руководством ведет работу с юнармейцами, способствуя сохранению духовно-нравственных ценностей, развитию социальной активности.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Устав ФНПР: профсоюзами не будут руководить случайные люди – Сергей Некрасов

Завершились все процедуры регистрации новой редакции Устава ФНПР. О том, как в связи с этим изменится работа профсоюзов, рассказал заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов.

В связи с чем возникла необходимость внести изменения в Устав ФНПР?

Во-первых, законодательство Российской Федерации постоянно изменяется. Во-вторых, опыт,

полученный за последние годы при проведении съездов и конференций членских организаций ФНПР, показал необходимость внесения изменений в Устав. В-третьих, 2021 год объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов». Ряд статей обновленного документа посвящен именно этому.

Какие основные изменения были внесены в Устав ФНПР?

Новая редакция Устава ФНПР содержит положения, которые направлены на повышение ответственности руководителей членских организаций ФНПР на всех уровнях. В нем прописан порядок действий, который приводится в исполнение, если руководитель не выполняет требования Устава Федерации и решения коллегиальных органов. Тем самым ужесточается исполнительская дисциплина от первичного звена до самого высшего.

Также были внесены многие другие изменения.

Каким образом изменения в Уставе ФНПР отразятся на работе членских организаций ФНПР?

Система избрания руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов и, можно сказать, отраслевых профсоюзов, стала сложнее. Она не позволяет занимать руководящие должности случайным — не знакомым со спецификой работы в профсоюзах — людям.

К руководству должны приходить профессионалы, управленцы из нашей среды. Такие люди, как правило, получают образование в профсоюзных учебных заведениях: Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов. Профсоюзам нужны подготовленные, ответственные люди, которые в сегодняшних непростых условиях профессионально подходят к своей работе и делают наши организации сильнее.

Как велась работа по разработке новой версии документа? Кто принимал в ней участие?

Подробнее [на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Рожденная в экстремальных условиях

23 марта 2021 года 30 лет Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)

Ее становление пришлось на период глубокой ломки общественных устоев, сложившихся в советский период истории нашей страны. Поэтому буквально с первых дней своего рождения Ленинградской Федерации профсоюзов пришлось было оперативно реагировать на многочисленные вызовы и искать новые формы работы в принципиально иной системе социально-экономических отношений.

На сломе эпох

23 марта 1991 года на внеочередной конференции Ленинградского областного совета профессиональных союзов (ЛОСПС) были определены основные направления работы профсоюзов нашего города и области в период перехода к рыночным отношениям в экономике.

Делегаты конференции поддержали создание такой организационной структуры, которая наилучшим образом соответствовала политическим и социально-экономическим реалиям той поры. В ее основу положен федеративный принцип построения. ЛФП согласовывает и координирует деятельность членских организаций при их полной финансовой и организационной самостоятельности.

Выполняя решение XIX областной межсоюзной конференции об образовании Ленинградской Федерации Профсоюзов, в ее состав вошла 31 членская организация. В тот период ЛФП объединяла около 3 млн 36 тысяч членов профсоюзов Ленинграда и области, что составляло почти 99,0 % от общего количества работающих и учащихся.

Впервые в практике послевоенного периода избрание руководителя ленинградских профсоюзов прошло на альтернативной основе. Убедительную победу в ходе прямых выборов одержал Евгений Макаров, ранее возглавлявший профком производственного объединения «Алмаз».

Первый председатель ЛФП в свои 36 лет уже прошел прекрасную школу производства и имел солидный опыт профсоюзной работы. Евгений Макаров и его коллеги хорошо осознавали многочисленные тернии нового экономического уклада, который многим тогда казался дорогой к всеобщему благоденствию.

Однако так называемая «шоковая терапия» экономики, запустив маховик галопирующей инфляции,

обесценила сбережения трудящихся, породила глубокий спад производства и гигантский скачок безработицы. Было фактически свернуто новое строительство. После либерализации цен в критическом положении оказались здравницы и туристические организации.

В условиях массовой приватизации предприятий началось сокращение профсоюзных рядов. Под демагогическим предлогом, что, мол, все работники станут акционерами, на отдельных предприятиях даже настаивали на упразднении профсоюзной организации. Если собрание акционеров принимало такое решение, то далеко не всегда удавалось оспорить его в судебном порядке.

Образование хозрасчетных подразделений внутри единого производственного комплекса, возникновение самостоятельных юридических лиц вело к изменению структуры профсоюзных организаций, ослабляя связи между ее звеньями. Нередко работодатели отказывались заключать коллективный договор, чтобы не брать на себя обязательства по всем подразделениям предприятия. В итоге у многих первичных профсоюзных организаций не было ни достоверной информации об экономике и финансах предприятия, ни эффективных рычагов воздействия на администрацию его филиалов.

В начале 1990-х годов профсоюзы понесли численные потери и из-за изменения структуры производства. Если завод или институт ликвидировался или кардинально менял свой профиль, сохранить профсоюзную организацию было непросто. Кроме того, росло число малых и средних предприятий, где складывались чисто клановые отношения.

Новая реальность

В Северной столице — как и во всей стране — началось размежевание населения на зарождающийся класс предпринимателей и наемных работников. Для завоевания авторитета у трудящихся Федерации необходимо было продемонстрировать способность реально защищать экономические и трудовые права членов профсоюзов в суровых реалиях рыночной экономики.

Профсоюзы первым делом наладили непрерывный мониторинг изменения цен на потребительские товары и услуги, средней зарплаты по отраслям в городе и области. Это позволило ЛФП и ее членским организациям аргументированно готовить предложения и требования к органам власти и работодателям. К слову сказать, в 2010-е годы под руководством Евгения Макарова, тогда уже заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), была создана аналогичная система эффективного профсоюзного мониторинга во всероссийском масштабе.

В 1992 году объем промышленного производства Петербурга и Ленинградской области уменьшился почти на 20%, а выпуск товаров народного потребления — на 22,5%. По промышленным показателям город был отброшен на уровень 1977 года, а область — 1979-го. После начала приватизации число безработных за год в нашем городе возросло в 5,6 раза, а в области — в 7,3. Количество трудовых вакансий было в разы меньше числа претендентов. Рост цен значительно опережал увеличение зарплаты.

В 1991-1993 годы ЛФП на основе исследования реальных бюджетов 6,5 тысяч семей выработала региональные критерии стоимости жизни. Был определен такой состав минимальной потребительских корзины для работающих граждан, который обеспечивает воспроизводство их трудовых способностей. Это позволило профсоюзам поставить перед исполнительной властью и работодателями вопрос о доведении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума и об индексации зарплат работников с учетом инфляции.

В начале 1992 года ЛФП одобрила программу действий профсоюзов по обеспечению занятости, предупреждению безработицы и поддержке тех, кто ищет работу. Она явилась прообразом государственной программы занятости в Петербурге. В конце 1991 — начале 1992 годов стали появляться координационные комитеты содействия занятости с участием властных структур, работодателей и профсоюзов. В нашем городе действовало специальное соглашение о предотвращении массовой безработицы.

28 мая 1992 года ЛФП приняла Концепцию региональной социальной политики профсоюзов на период перехода к рыночной экономике. В ее основу был положен принцип самостоятельности

профсоюзов. После «разгосударствления» профсоюзы получили возможность оказывать реальное влияние на состояние социально-трудовых отношений через диалог и достижение взаимоприемлемых договоренностей с социальными партнерами.

Социальный диалог — единственный выход

Подчеркнем, что еще в 1990 году профсоюзы Петербурга выступили с инициативой заключения регионального соглашения. Однако тогда оно не было подписано из-за проволочек со стороны исполнительной власти и депутатов Ленсовета.

Лишь, спустя год Федерация добилась создания совместных рабочих групп по разработке первого в новейшей истории страны Соглашения с властью. Это соглашение о социальной защите трудящихся было подписано 14 марта 1991 года с исполкомом Ленсовета и включало в себя шесть разделов: «Социальная защита», «Охрана труда», «Занятость», «Налогообложение», «Жилищное строительство» и «Контроль исполнения». При этом, профсоюзы предъявили «отцам города» ультиматум (угрожая коллективными действиями), чтобы принудить последних подписать данный документ.

Первое же в нашей новейшей истории Трехстороннее соглашение о социальном партнерстве в сфере трудовых отношений и гарантии прав граждан было заключено по инициативе ЛФП в феврале 1992 года.

Первые во всем

Тогда, после очень трудных переговоров, свои подписи под первым Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга, поставили первый председатель ЛФП — Евгений Макаров, первый мэр города на Неве — Анатолий Собчак и первый же глава Петербургского Союза ассоциаций предприятий промышленности, строительства, науки, транспорта и связи (предшественника нынешнего Союза промышленников и предпринимателей Петербурга), руководитель Балтийского морского пароходства — Виктор Харченко (на фото вверху. На первом плане справа — первый председатель ЛФП Евгений Макаров).

Таким образом, был создан механизм социального партнерства – трехсторонние комиссии, коллективные переговоры и взаимные консультации. Ежегодно заключались соглашения на трехсторонней основе по наиболее острым вопросам занятости, оплаты и охраны труда, социальных гарантий, предотвращения банкротств предприятий, десятки отраслевых тарифных соглашений и тысячи коллективных договоров.

Но, вновь вернемся в начало девяностых. Тогда, в их первой половине главными требованиями членских организаций ЛФП на коллективных переговорах были предотвращение сокращения объемов производства и массового банкротства, разработка программ занятости, предусматривающих создание новых рабочих мест и опережающую переподготовку кадров.

Профсоюзы добивались установления в соглашениях и коллективных договорах минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума (с учетом уровня цен в регионе), систем доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер и условия труда, приемлемого уровня оплаты вынужденного простоя.

Уже в начале 1990-х годов в коллективных договорах таких предприятий, как Кировский завод, «Трансмашпроект», «Петербургвнештранс», Морской порт, ЛИВИЗ, Гостиный двор, уровень зарплаты был сопряжен с реальной стоимостью жизни. В колдоговорах Пролетарского завода и Завода турбинных лопаток стали появляться конкретные обязательства по индексации заработной платы. Отраслевые профсоюзы принимали активное участие в определении судьбы неплатежеспособных предприятий.

Профсоюзы внесли весомую лепту и в создание Государственной инспекции труда. Ее формирование завершилось в 1994 году. В эту службу было рекомендовано более 100 технических инспекторов труда профсоюзов нашего региона.

Коллективные действия

Однако социально-экономическая ситуация в середине 1990-х годов по независящим от профсоюзов причинам продолжала ухудшаться. Не прекращались остановки предприятий, росла безработица.

Средняя зарплата практически во всех отраслях хозяйства нашего региона была ниже среднероссийской и почти на треть отставала от минимальной стоимости жизни. Заработная плата большинства работников науки, культуры, образования и здравоохранения не дотягивала до прожиточного минимума.

Три четверти петербуржцев вынуждены были тратить на покупку продуктов питания почти весь семейный бюджет. При этом социальные партнеры не считали нужным согласовывать с профсоюзами рост цен на самое необходимое, включая хлеб и лекарства. Постоянно увеличивались тарифы на транспорт и ЖКХ. Предложенная профсоюзами методика оценки реальной стоимости жизни в Петербурге была отвергнута.

Из-за регулярных задержек с выплатой зарплат нарастало забастовочное движение. Акции протеста с требованием улучшить их материальное положение проводили работники оборонных предприятий, коммунального хозяйства, городского транспорта, учителя, научные работники, преподаватели вузов, медработники, строители. При ЛФП был сформирован сначала Стачечный региональный комитет, а затем Координационный комитет единых действий, которые рассматривали наиболее острые и спорные вопросы, связанные с организацией протестных акций профсоюзов.

Весной 1994 года Стачечный комитет организовал массовые пикеты у административных зданий. Это заставило городские власти приступить к разработке программы поддержки промышленности Петербурга в условиях кризиса. 27 октября 1994 года в массовой акции протеста профсоюзов приняли участие до 75 тыс. человек. Работники разных отраслей проявили солидарность и выступили под общими лозунгами.

Весьма показательно, что еще до начала этой акции городские власти стали устранять задержки с выплатой зарплат бюджетникам. На заседании петербургского правительства была пересмотрена тарифная сетка в бюджетных отраслях и ликвидированы два самых низших разряда.

С помощью коллективных действий, в ходе которых было направлено множество исковых заявлений по фактам нарушений трудового законодательства, профсоюзам удалось побудить социальных партнеров начать реализацию программ поддержки промышленности города и области, содействия занятости и борьбы с безработицей. Профсоюзы также получили доступ к разработке региональных бюджетов, концепций и прогнозов экономического развития, что позволило более действенно отстаивать социально-трудовые права работников.

Под давлением профсоюзов городское правительство в 1995 году произвело дополнительные закупки зерна, чтобы предотвратить резкое подорожание хлебобулочных изделий. В этом же году после двухлетней борьбы профсоюзов был создан прецедент установления доплат работникам бюджетной сферы с доходами ниже уровня прожиточного минимума.

Цена стабильности

28 декабря 1995 года на заседании президиума ЛФП было отмечено, что за относительную стабилизацию (в частности, значительно снизилась инфляция), заплачена слишком большая цена. За 4 года рыночных реформ уровень жизни трудящихся упал более чем вдвое. Реальная зарплата продолжала уменьшаться, поскольку не догоняла рост цен. Средняя по Петербургу заработная плата составляла менее 60% от стоимости минимальной потребительской корзины.

Было также отмечено, что Обязательства по Трехстороннему соглашению социальные партнеры зачастую выполняли лишь формально. В ходе подготовки новых соглашений они предлагали весьма обтекаемые формулировки и старались не брать на себя конкретных обязательств. Президиум ЛФП рекомендовал продолжить социальное партнерство, но в случае необходимости использовать и акции протеста.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ВЛАСТИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПРЕДЛОЖИЛИ СОХРАНЯТЬ РАБОЧЕЕ МЕСТО ПРИ УХОДЕ ЗА БОЛЬНЫМИ РОДИТЕЛЯМИ

В трехстороннее соглашение между правительством Белгородской области, профсоюзами и

работодателями добавляют новую норму: за сотрудником, которому необходимо ухаживать за больными родителями, работодатели будут обязаны сохранять рабочее место до трех месяцев. Об этом рассказал врио губернатора региона Вячеслав Гладков, передает ТАСС.

– В некоторых семьях это огромная проблема: люди уходят с работы, семьи теряют возможность обеспечить получение доходов, и мы должны искать законные механизмы защитить человека. Мне понравилась позиция профсоюзов, они поддержали эту идею, – сказал Гладков.

Гладков обратился с таким предложением в областное объединение организаций профсоюзов Белгородской области еще 4 марта. Профсоюзная организация предложение рассмотрела и согласилась с ним. Как пояснил Гладков на встрече с председателем областного объединения организаций профсоюзов Николаем Шаталовым, «наша задача – максимально защитить наших жителей от всевозможных рисков, связанных с потерей работы, социальных выплат или гарантий». Помимо этого, он внес еще два предложения: о ежегодной индексации зарплаты работников внебюджетного сектора экономики и о предоставлении работникам выходных в дни вакцинации и связанного с этой процедурой медосмотра.

Действующее трехстороннее соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и правительством области на 2020 – 2022 годы было подписано в 2019 году.

Все предлагаемые изменения стали возможны в связи с принятыми поправками в Конституцию РФ, инициативами президента РФ Владимира Путина, а также усилением социальной политики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КРАЙНИЙ СЕВЕР И АРКТИКА ПОПАЛИ В ЗОНУ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

10 марта 2021 года было подписано Соглашение о сотрудничестве между Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российским профессиональным союзом моряков и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности.

В рамках Соглашения стороны договорились совместно защищать интересы и права членов отраслевых профсоюзов и учитывать общие интересы при взаимодействии с федеральными органами власти. Одной из главных задач для трех дружественных профсоюзов, несомненно, станет содействие выполнению Стратегии развития Арктической зоны РФ и государственной программы «Социально-экономическое развитие Арктической зоны РФ». В Соглашении также зафиксирована договоренность о стремлении к сохранению трудового потенциала в Арктической зоне, к привлечению высококвалифицированных специалистов и молодежи, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин подчеркнул: «мы как профсоюз не раз заявляли о том, что действующая система государственных гарантий и компенсаций практически исчерпала себя. Мы не видим факторов привлечения работников на Север. Поэтому важность Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации трудно переоценить, ведь она предполагает модернизацию медицинской и социальной инфраструктуры, решение экологических проблем, сохранение культуры малых северных народов, развитие инфраструктуры трассовых и вахтовых поселков в Арктике. Таким образом создаются условия для комфортной жизни и работы на северных территориях, а также условия для привлечения квалифицированных кадров».

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ ТРЕБУЮТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОКЛАДЫ НЕ НИЖЕ МРОТ

Федерации профсоюзов Оренбуржья Вопросы повышения доходов работающих граждан рассмотрели накануне на заседании Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Предложения стороны профсоюзов на встрече привел лидер движения в регионе Ярослав Чирков.

– Профсоюзы предлагают внести в текст решения комиссии пункт об увеличении компенсационных выплат за жилищно-коммунальные услуги отдельным категориям работников, проживающим в

сельской местности. На данный момент сумма этих выплат составляет 155 рублей в месяц, и то не на всех территориях, – заявил председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья.

Он также напомнил, что размер компенсационных выплат в Оренбуржье не индексировался на протяжении последних 14 лет.

– Следующее наше предложение – вести контроль размера средней зарплаты категорий работников бюджетной сферы, приведенных в майских указах, в расчете на одну ставку, а не на физическое лицо. И третье – профсоюзы предлагают закрепить должностные оклады оренбургских работников на уровне не ниже МРОТ, – заключил Чирков. – Установление единой базовой ставки защитит и повысит гарантированный доход, сделает структуру зарплаты понятной и прозрачной.

По последнему пункту стороны комиссии – областное правительство и работодатели – предложили создать рабочую группу для детальной проработки вопроса.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФРАНЦУЗСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖАЛИ ПРИЗЫВ К АКЦИЯМ ПРОТЕСТА МОЛОДЕЖИ

Несколько молодежных организаций призвали провести во Франции 16 марта всеобщую акцию протеста. С поддержкой выступили крупнейшие профсоюзные центры Франции – Всеобщая конфедерация труда (CGT), «Рабочая сила» (FO), FSU и «Солидарность» (Solidaires). В пресс-релизе, опубликованном на сайте CGT, говорится, что «на протяжении десятилетий нестабильность всего населения усугублялась, в частности, из-за закрытия государственных служб, роста стоимости жилья и потери работы».

Молодые люди страдают от последствий регрессивной политики в области социальной защиты, образования и профессиональной подготовки. Последние реформы в области трудового законодательства, страхования от безработицы, пенсий и рекомендаций для студентов подчеркивают нестабильность и неравенство».

Профсоюзы отмечают, что почти все студенты живут за чертой бедности, уровень безработицы среди 15-24-летних составляет 20%, при этом среди всего населения - 9%, а средний возраст, когда молодые люди получают стабильное первое место работы - 29 лет. «Первым условием для занятости молодежи является государственная образовательная и консультационная служба, доступная для всех, без дискриминации по признаку пола, происхождения социального или географического», говорится в документе.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 13 марта Газета «Солидарность»

СОТРУДНИКИ AMAZON В ИТАЛИИ ПРОВЕДУТ ЗАБАСТОВКУ

22 марта сотрудники итальянского подразделения корпорации Amazon проведут 24-часовую забастовку. Такое решение приняли национальные профсоюзы Filt Cgil, Fit Cisl и Uiltrasporti, сообщает Reuters.

В итальянском подразделении крупнейшего в мире интернет-магазина розничной торговли работает 8500 человек, и это будет первая забастовка, в которой примут участие все сотрудники Amazon – в цепочке поставок, хабах и операциях доставки в Италии, а также внешние поставщики услуг доставки. Последние представлены ассоциацией работодателей Assoespressi.

По словам профсоюзных представителей, причина забастовки — в нежелании Amazon решать вопросы о контрактах для сотрудников. Переговоры с Assoespressi о контрактах для работников тоже «резко остановились из-за нежелания компании позитивно решать поднятые вопросы». Профсоюзы попросили компанию пересмотреть несколько аспектов в контрактах, таких как рабочая нагрузка, продолжительность смен, талоны на обед, бонусы, привязанные к результатам, и оплата командировок. Кроме того профсоюзы требуют сократить рабочее время водителей.

В своем заявлении профсоюзы обвинили Amazon в нежелании проводить обсуждения с представителями рабочих. Представитель компании Amazon сообщила Reuters, что это утверждение

«ложное», поскольку компания дважды встречалась с профсоюзами в январе.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В КОНГРЕССЕ США ОДОБРИЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ О ЗАЩИТЕ ПРАВА НА ПРОФСОЮЗ

Палата представителей (нижняя палата Конгресса США) приняла 9 марта законопроект под коротким названием PRO Act (Protecting right to organize act – закон о защите права на организацию) 225 голосами против 206. При этом, как сообщает USA today, пятеро республиканцев проголосовали за законопроект, а один демократ высказался против. Теперь PRO Act в очередной раз пойдет наверх в Сенат, где столкнется с противодействием Республиканской партии, которая обладает 50 местами из 100. Еще 48 мест получили после ноябрьских выборов демократы и 2 места у независимых сенаторов. Вице-президент Камала Харрис, чей голос может стать решающим для большинства, тоже принадлежит к демократической партии.

Законопроект о защите права на организацию уже получал одобрение нижней палаты Конгресса в феврале 2020 года, но контролируемый республиканцами Сенат не принял его в тот раз, как и много раз до этого. Как сообщалось ранее, поддержка PRO Act, высказанная Байденом в ходе предвыборной кампании 2020 года, была основой для поддержки со стороны организованной рабочей силы его кандидатуры на пост президента США.

Законопроект расширяет понятие наемного рабочего с тем, чтобы независимые подрядчики могли вступать в профсоюзы, разрешает требовать уплаты взносов всеми сотрудниками, в чьих интересах проводятся коллективные переговоры, накладывает более строгие запреты на антипрофсоюзную деятельность и на санкции работодателей в отношении организованных работников. Законопроект также предоставит Национальному совету по трудовым отношениям (NLRB) возможность штрафовать и наказывать компании, не соблюдающие справедливую трудовую практику.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУДА РАЗЪЯСНИЛО, МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ ЗА ОТКАЗ ОТ ВАКЦИНАЦИИ ПРОТИВ КОРОНАВИРУСА

Министерство труда и социальной защиты РФ ответило на совместный запрос Минпросвещения РФ и профсоюза работников образования и науки РФ по вопросу принуждения педагогических и иных работников сферы образования к вакцинации против коронавирусной инфекции. Суть ответа в том, что вакцинирование педагогических работников может проводиться только в добровольном порядке.

В письме, в частности сказано: «При наличии отказа работника от вакцинации в плановом порядке (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утвержденным приказом Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н), работодатель не вправе отстранить его от работы или принудить гражданина к проведению профилактических мероприятий». Письмо подписано заместителем министра труда и социальной защиты РФ Еленой Мухтияровой.

– У нас есть ответ от Минтруда и от Роспотребнадзора, что вакцинирование педагогических работников – только в добровольном порядке. В обязательном порядке – только если есть специальное постановление главного санитарного врача по субъекту РФ, оно принимается, если имеется очень высокая степень опасности заражения. Но нет ни одного региона РФ, где такое постановление принято. Так что работодатель не имеет права отстранять от работы [за отказ вакцинироваться от коронавируса]. Это позиция Минтруда, и она идентична позиции Роспотребнадзора, – пояснил корреспонденту «Солидарности» заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Авдеенко.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Не ябедничала!

Докладную записку расценили как клевету

Сотрудница музея готовила выставку, но сроки подготовки срывались из-за отсутствия помощи рабочего по зданию - чтобы заколачивать гвозди и т.д. Она написала об этом докладную записку.

Начальство решило, что данная записка - клевета на работника по зданию, и наложило на сотрудницу

дисциплинарное взыскание. Тогда она обратилась к профсоюзам и сняла взыскание через суд. Профсоюзные юристы помогли снять с работницы дисциплинарное взыскание, наложенное на нее работодателем за... написание докладной записки.

- Женщина работала научным сотрудником отдела природы в ГБУК "Национальный музей Республики Марий Эл им. Тимофея Евсеева", - рассказывает главный правовой инспектор труда Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл Людмила Колина. - В процессе подготовки выставки ей понадобился рабочий по зданию. У музея пять зданий, и рабочий был занят в одном из них. Подготовка выставки срывалась, и женщина написала докладную записку о том, что без помощи работника невозможно вовремя подготовить выставку. А начальство сочло эту докладную записку клеветой и наложило на работницу дисциплинарное взыскание. Профсоюзные юристы составили исковое заявление для обратившей к ним работницы. В суде выяснилось содержание докладной записки: "Выставку "Первозданная Россия" ко 2 июля оформить не представляется возможным в связи с отсутствием на работе рабочего по обслуживанию здания. У сотрудников отдела природы в должностных обязанностях отсутствует пункт "занятие технической работой", например забиванием гвоздей".

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ФИЛИАЛЕ «МАГНИТА» СОЗДАНА ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Первичная профсоюзная организация в филиале Московского округа АО «Тандер» (сеть магазинов «Магнит») была создана 2 февраля этого года. Об этом газете «Солидарность» рассказал председатель первички Андрей Кусков.

- Я работаю в «Магните» с 2012 года, начинал рядовым сотрудником и вырос до руководителя. На протяжении этого времени видел, как нарушаются права работников, как их увольняют, как они перерабатывают, - поясняет Кусков. Сейчас он работает супервайзером в «Магните», то есть курирует вверенные ему магазины.

По его словам, полтора года назад руководство предложило ему списать несуществующее оборудование, но он отказался. Более того, написал об этом заявление в прокуратуру.

- Я написал заявление в прокуратуру, она отправила в полицию, но та не дала внятного ответа. Сперва был отказ от возбуждения уголовного дела, я снова обратился с этим, но ответа никакого не получил. Руководство ко мне больше не обращалось с таким предложением [списать оборудование]. После чего в отношении меня стали проводиться постоянные проверки. Ни одна проверка не нашла никаких нарушений, но они проводятся и сейчас, - рассказывает Кусков.

Тогда ему предложили написать заявление по собственному желанию,

- Мне предложили написать заявление по собственному желанию. Я спросил причину увольнения, и мне просто сказали, что я не устраиваю компанию. Но ведь должны быть определенные цифры. Я не выполняю какие-то показатели? Какие? - ответа на эти вопросы он не получил и отказался уйти из компании. Теперь, после создания профорганизации, ему снова предложили уволиться по собственному желанию.

- Когда я объявил, что у нас создана профорганизация, в отношении меня снова начали проверку.

Мне снова предложили уйти по соглашению сторон, - рассказывает Кусков.

Профсоюзная организация в филиале АО «Тандер» вошла в профсоюз работников торговли и общественного питания и потребкооперации, горком профсоюза ее зарегистрировал от 02.02.2021 года под №96. Уведомление об этом было отправлено руководству филиала по почте, однако пока письмо еще не пришло и никакого официального ответа от «Магнита» нет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)