



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 по 31 мая 2019 года

Понедельник, 27 мая
Сайт ЛФП

Профсоюзы готовы дать ответ на вызовы «цифровой экономики»

23-24 мая в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) проходили XIX Международные Лихачевские научные чтения. Их тема - «Мировое развитие: проблемы предсказуемости и управляемости». В первый день работы форума состоялось пленарное заседание.

24 мая чтения проводились в секционном формате. В ходе работы секции «Социально-трудовые отношения: профсоюзы, правительства и транснациональные корпорации в глобальном мире», модератором которой выступил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, руководитель созданного на базе СПбГУП научно-мониторингового Центра «Трудовые конфликты» Евгений Макаров, было отмечено, что развитие «цифровой экономики» радикально меняет и социально-трудовые отношения.

По прогнозам заведующего кафедрой социально-культурных технологий СПбГУП Григория Бирженюка, в новой экономике будут доминировать такие формы организации труда, как «электронные кооперации», религиозные и семейные производственные команды, бесприбыльные рабочие сообщества. Многие люди будут работать на дому. Еще большее распространение получит дистанционная занятость.

Фундаментальные сдвиги в экономике сильно влияют и на главный социальный ресурс отечественной модернизации – рабочую молодежь. По данным доцента кафедры социологии и культурологии Самарского национального исследовательского университета Владислава Бочарова, рабочая молодежь не готова мириться с отношением к себе, как к «половым тряпкам», но выход из конфликтной ситуации на производстве, в основном, видит один – увольнение с работы. Лишь небольшая часть молодежи готова отстаивать свои трудовые права. Однако в этой борьбе молодые труженики практически не рассчитывают на помощь профсоюзов и коллег по работе.

Как сообщил Владислав Бочаров, примерно две трети рабочей молодежи не участвует в общественной деятельности, не являются членами никаких общественных объединений. В результате эти молодые люди оказываются в информационном вакууме. Значительная часть рабочей молодежи ничего не знает не только о профсоюзах, но и о конкурсах профессионального мастерства.

Как рассказала старший преподаватель кафедры гуманитарных и общенаучных дисциплин Тюменского высшего военно-инженерного командного училища Любовь Грошева, схожие проблемы и у сельской рабочей молодежи. В сельской местности распространены «гибкие» формы труда (а фактически – сокращенный рабочий день и, соответственно, более низкая зарплата), сезонные (временные) работы, устные договоренности (вместо бессрочных контрактов). Не удивительно, что в случае трудового конфликта сельской молодежи легче сменить работу, чем защищать свои права.

Сельская молодежь гораздо более мобильна, чем городская. И это создает серьезный риск «вымирания деревень». По данным Любови Грошевой, позитивные тенденции в трудовой сфере наблюдаются там, где сельские населенные пункты преобразовываются в поселки городского типа. Превращение их в города нецелесообразно, поскольку местные жители хотели бы сохранить сельский уклад.

Кардинальные изменения в сфере труда влияют и на многие параметры деятельности профсоюзов. Удаленная

работа, «платформенная» занятость, неполный рабочий день, временный трудовой контракт и тп. бросают серьезный вызов традиционному организационному построению профсоюзов — отметили участники дискуссии. Заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков убежден, что необходимо изменение технологического уклада деятельности профсоюзов. Выходом из непростого положения могут стать цифровые технологии общения. Наладить постоянный контакт с молодежной аудиторией целесообразнее всего через популярные социальные сети.

Напомним, что с 1993 года по инициативе академика Дмитрия Лихачева научные чтения стали проводить, как Дни науки в профсоюзном университете. С 2001 года они называются Лихачевскими и получили государственный статус. Соучредителями чтений являются СПбГУП и Российская академия наук. С 2007 года Лихачевские чтения проводятся при поддержке Министерства иностранных дел России.

Лихачевские чтения по праву считаются крупнейшим в мире ежегодным форумом гуманитарного знания.

Традиционно в них участвует более 1500 человек. В нынешнем году было представлено свыше 200 докладов ученых, государственных и общественных деятелей из 25 стран мира.

Сайт ЛФП

Знатоки трудового права собрались во Дворце Труда

Традиционный правовой турнир «Клуб знатоков трудового права» организовала и провела в прошедшую пятницу во Дворце Труда Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ.

Как отмечают в Межрегиональной организации профсоюза, турнир проводится с целью пропаганды знаний трудового и профсоюзного права, стимулирования интереса профактива к изучению трудового законодательства, создания условий для активизации правовой работы, привлечения внимания членов профсоюза к непосредственному участию в правозащитной деятельности и выработки у профактива навыков предупреждения нарушения прав трудящихся.

На сей раз помериться знаниями в области трудового законодательства, законодательства о профсоюзах, основных направлений деятельности профсоюза работников госучреждений и тд вызвались четыре команды:

«БЭМС» («Боевые, энергичные, молодые, симпатичные») -

первичной профорганизации (ППО) Дома-интерната (ДДИ) для детей с отклонениями в умственном развитии №4 Санкт-Петербурга, «Тосненская компания» - сборная Тосненской Территориальной организации ПРГУ РФ, «Открытые сердца» - сборная Пушкинской Территориальной организации ПРГУ РФ, «Модуль-Икс» - ППО КЦСОН Московского района Санкт-Петербурга и «Трудовые резервы» - профсоюзной первички Межрайонной инспекции ФНС России № 11 по Санкт-Петербургу.

Идейным вдохновителем и ведущим турнира выступил главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ Алексей Николин

Прежде, чем сразиться в штаб-квартире петербургских профсоюзов, участники турнира должны были пройти заочный этап состязания, на котором больше всего баллов набрала команда «БЭМС».

Очный этап начался с приветствия команд. А основной турнир состоял из трех конкурсов. Причем интеллектуальное состязание было построено по образу и подобию известной телевизионной игры «Что? Где? Когда?». В первом конкурсе под названием «Блиц» командам нужно было ответить на три коротких вопроса. На обсуждение каждого давалось всего 15 секунд — как и положено в Клубе знатоков. Вопросы были самые разные — об организации работы профсоюзного комитета, размере минимальной оплаты труда в России, процедуре увольнения работников и другие.

Во втором конкурсе под названием «Разобрать ситуацию» командам необходимо было с правовой точки зрения оценить правомерность действий работодателя в непростых конфликтных ситуациях. Например, имел ли право руководитель уволить по сокращению штата работницу, которая до последнего времени воспитывала ребенка одна, но недавно вышла замуж, однако ее муж ребенка не усыновил.

Времени на обсуждение, также, как и в известной телевизионной игре, давалось по одной минуте.

И, наконец, третьим конкурсом был знаменитый «черный ящик». Прослушав вопрос ведущего, знатоки должны были определить - какие предметы находятся «в черном ящике». Все они, конечно, имели непосредственное отношение к деятельности профсоюзов и соблюдению трудовых прав. Это было молоко «за вредность», флаг и Почетные грамоты Межрегиональной организации профсоюза, а также удостоверение правового инспектора труда Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Вопросы, по оценкам знатоков, были непростые, но в целом все команды справились с заданиями. А больше всего правильных ответов дали члены команды «БЭМС» (ППО ДДИ №4 Санкт-Петербурга). Команда награждена дипломом победителя и кубком, а ее участники получили свидетельства члена «Клуба знатоков трудового права».

Остальные команды отмечены дипломами участников.

Поздравляя победителей и участников, председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева с удовлетворением отметила, что конкурс, который в этом году проводился уже в четвертый раз, набирает обороты, помогает профсоюзному активу освежить и пополнить свои знания в области трудового законодательства, чтобы еще более эффективно стоять на защите прав членов профсоюза. Кроме того, по мнению профлидера, подобные мероприятия помогают комитету Межрегиональной организации профсоюза скорректировать план семинарских занятий для профактива — в плане того — каким темам уделить особое внимание во время учебы профактивистов.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Водители трамвая на конкурсной трассе

Санкт-Петербург заслуженно называют «трамвайной столицей России» — здесь в 1895 году встал на рельсы первый российский трамвай, а общая протяженность трамвайных путей — на первом месте в России и на втором — в мире, уступая лишь Мельбурну. А профессия водителя трамвая в Санкт-Петербурге всегда пользовалась особым уважением. Давние традиции имеют и состязания профессионалов. Конкурсы профессионального мастерства проходили еще в советское время и после длительного перерыва были в новой форме возрождены в наши дни. В организации конкурса принимает участие и первичная профсоюзная организация СПб ГУП «Горэлектротранс», входящая в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, и объединяющая большую часть работников.

Сильнейшие водители петербургских трамваев встретились 22-23 мая в финале конкурса «Лучший по профессии водитель трамвая-2019».

Итоговые соревнования конкурса состоялись в трамвайном парке №7 СПб ГУП «Горэлектротранс» на специально оборудованной трассе. В финале конкурса встретились 19 вагоновожатых, прошедших отборочные конкурсы (на них проверялись теоретические знания), в которых приняли участие 47 человек. Победители конкурса, занявшие первое и второе места, будут представлять наш город на всероссийском конкурсе, который пройдет в Казани. Впервые конкурс был проведен по стандартам Мирового движения рабочих профессий WorldSkills. Новая система оценки отличается, в первую очередь, тем, что баллы выставляются за правильно выполненные упражнения. Скорость прохождения трассы учитывается при равных баллах и играет меньшую роль, чем раньше. Об этом рассказал главный эксперт конкурса Евгений Власов, отметивший также, что все финалисты — члены профсоюза.

Среди упражнений, которые выполняют участники — «Стрелка» (ручной перевод стрелки); «Техническая остановка», во время которой водитель выходит и проводит осмотр трамвая. В задании «Сбереги бабушку» оценивались безопасность вождения и плавность хода. Задача водителя — не уронить «пассажира», роль которого играет манекен. А самое большое количество баллов (15) приносит упражнение «Светофор», когда водитель на скорости 40 км/час должен остановить трамвай по сигналу светофора, вписавшись в зону, отведенную для торможения. Нельзя проехать лишние метры (сбил пешехода!), а также остановиться слишком рано (резкое торможение, от которого могут пострадать пассажиры). В этом году в программу состязаний было включено еще одно интересное и зрелищное упражнение — сцепка и буксировка вагонов, результаты которого, однако, не входили в общий зачет.

Перед началом состязаний за несколько минут до старта корреспонденту удалось побеседовать с двумя участниками.

Михаил Гостев, водитель трампарка №1: «Я коренной ленинградец, а трамвай неотделим от нашего города, так что вопрос о выборе профессии для меня не стоял. В конкурсе участвую в первый раз. Интересно попробовать себя, посмотреть на работу коллег. Как говорится, главное не победа, а участие».

Евгения Егорова, водитель трампарка №7: «Работаю два с половиной года. Выбор профессии был в общем-то случайным — услышала объявление в троллейбусе. Работа нравится, хотя бывают очень тяжелые дни, сложная обстановка на дорогах. В конкурсе участвую первый раз, интересно оценить себя как профессионала. Надеюсь на победу!».

Поздним вечером 23 мая конкурсная комиссия подсчитала баллы, набранные участниками, и назвала победителей.

Первое место заняла водитель трамвая трамвайного парка № 1 Галина Лапушенкова, «серебро» досталось Ольге Нечаевой (трампарк №3), а «бронза» — Владиславу Чубаркэ (трампарк №7).

[Площадь Труда](#)

Вторник, 28 мая

Сайт ЛФП

В Петербурге и Ленобласти определяют лучших каменщиков

Национальное объединение строителей совместно с Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и при поддержке правительства Санкт-Петербурга 29 и 30 мая проведут традиционный, девятый по счету, конкурс профессионального мастерства «Лучший каменщик 2019 года».

Как сообщили в ЗАО "Петербургский строительный центр", победители соревнования будут определяться в трех номинациях: «Лучший каменщик Санкт-Петербурга», «Лучший каменщик Ленинградской области» и «Лучший учащийся по специальности "каменщик"».

Практическая часть конкурса пройдет 29 мая на строительной площадке жилого комплекса ЦДС «Северный» в поселке Мурино.

Торжественная церемония награждения победителей состоится 30 мая во Дворце Труда.

К участию в мероприятии приглашены: председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, председатель Комитета по строительству Санкт-Петербурга Леонид Кулаков, заместитель председателя правительства Ленинградской области по строительству Михаил Москвин, координатор Ассоциации «Национальное объединение строителей» по Санкт-Петербургу Александр Вахмистров.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

100 лет АТиСО

23 мая в Москве прошло торжественное заседание профсоюзной общественности, посвященное 100 – летнему юбилею Академии труда и социальных отношений. В праздничном мероприятии принимали участие выпускники Академии, представители общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, научной общественности, многочисленные зарубежные гости.

Сегодня Академия труда и социальных отношений представляет собой уникальный научный центр, где ведутся фундаментальные исследования в различных областях социально-трудовой деятельности. Поэтому российские профсоюзы возлагают большие надежды на наращивание собственного научного потенциала, на который опирались и будут опираться.

АТиСО была активным разработчиком Конституции современной России и инициатором внесения в Основной закон 7-й статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством. Распоряжением Президента РФ Владимира Путина от 1 мая 2019 года коллективу АТиСО была объявлена благодарность «за большой вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов для профсоюзных организаций».

С поздравлением всем преподавателям, студентам, аспирантам и выпускникам АТиСО выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он особо отметил, что «призвание Академии труда и социальных отношений, как одного из старейших образовательных учреждений страны, заключается не только в передаче фундаментальных знаний, но и в воспитании учащейся молодежи. Занимаясь исследованием общественных, трудовых отношений, основанных на истории нашей страны, Академия растит молодое поколение профсоюзных лидеров, способных в будущем внести весомый вклад в развитие страны и способствовать ее процветанию». Профсоюзный лидер заверил собравшихся, что Федерация независимых профсоюзов России приложит все усилия для дальнейшего развития Академии труда и социальных отношений на благо решения задач защиты прав и интересов трудящихся.

Перспективы дальнейшего развития Академии тесно взаимосвязаны с задачами совершенствования форм и методов профсоюзной работы. В этой связи самыми главными целями АТиСО являются разработка научной базы для выработки механизмов повышения эффективности профсоюзной работы в современных условиях; подготовка высокопрофессиональных кадров для профсоюзной деятельности и повышение квалификации профсоюзных руководителей; внедрение Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР.

В настоящее время Академия труда и социальных отношений осуществляет образовательную и научную деятельность в 12 филиалах, помимо центральной площадки в Москве, на 4-х факультетах которой и в аспирантуре обучаются на сегодняшний день около 3 тысяч человек.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Зарубежные гости X съезда ФНПР

В завершившемся в Москве X съезде ФНПР приняли участие зарубежные гости из девяти стран СНГ, Грузии и Франции (ВКТ), представители АКТРАВ и Московского бюро МОТ, а также руководители МКП, ВЕРС-МКП и ВКП. На

съезде впервые присутствовала делегация Национального центра профсоюзов Туркменистана. С видеопосланием к делегатам и гостям съезда обратился генеральный директор МОТ Гай Райдер, который дал высокую оценку работе ФНПР по содействию социальной справедливости, улучшению условий труда и жизни для миллионов трудящихся и их семей, а также роли ФНПР в МОТ. С приветственным словом на съезде выступили также генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу; президент Всеевропейского регионального совета МКП, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили; генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков. В адрес съезда поступили приветствия от профсоюзов ряда зарубежных стран. [Департамент международного сотрудничества ФНПР.](#)

Газета «Площадь Труда»

Как предсказать будущее?

Исторический опыт и логика развития научного знания убедительно доказывают, что будущее человечества отнюдь не предопределено некими высшими силами. Его сначала формулируют, а затем последовательно формируют политические, экономические, общественные, научные элиты. Этот постулат стал лейтмотивом XIX Международных Лихачевских научных чтений, которые состоялись 23-24 мая в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). Выдающиеся деятели науки, культуры и искусства, политики и дипломаты обсудили тему «Мировое развитие: проблемы предсказуемости и управляемости».

Возможен ли мирный переход к многополярному миру?

Эти научные чтения, у истоков которых стоял академик Дмитрий Лихачев, уже много лет по праву считаются крупнейшим ежегодным форумом представителей гуманитарного знания. 23 мая 2001 года Указом Президента России Лихачевским чтениям был придан государственный статус. Их соучредителями являются СПбГУП и Российская академия наук (РАН). С 2007 года Лихачевские чтения проводятся при поддержке Министерства иностранных дел России.

Традиционно в Лихачевских чтениях принимают деятельное участие свыше 1500 участников из многих стран мира. Однако секрет огромной популярности этого форума гуманитарной мысли не только в звездном составе участников. Ничуть не менее важно, что темой Лихачевских чтений неизменно становятся наиболее актуальные проблемы современности.

Открывая форум, ректор СПбГУП Александр Запесоцкий акцентировал внимание на том, что на смену однополярному вектору развития приходит многополярный мир. И поставил принципиально важный вопрос: возможен ли этот переход без войны, которая имеет все шансы стать ядерной? «Мир находится у очень опасной черты, и мы должны сделать все возможное для того, чтобы выработать рекомендации, которые позволили бы сохранить стабильное будущее в мире», — обозначил основную задачу нынешних Лихачевских чтений ректор СПбГУП.

Заместитель министра иностранных дел России Сергей Вершинин охарактеризовал нынешнюю ситуацию в мире, как нестабильность на всех уровнях. Запад во главе с США претендует на то, чтобы быть единственным центром определения правил международных отношений. Сергей Вершинин подчеркнул, что в международных отношениях самое главное – равноправие, уважение суверенитета и независимости других стран. Очень важно, отметил он, уметь слушать партнеров и находить взаимовыгодные компромиссы.

Один из возможных путей мирового развития обозначил в своем выступлении премьер-министр Испании (2004–2011 гг.), Почетный доктор СПбГУП Мигель Анхель Моратинос. «Альянс цивилизаций» ООН, который недавно возглавил этот выдающийся испанский дипломат, сформулировал десять заповедей человеческого братства: от уважения ко всем нациям и народам до настроя на мирное сосуществование, как некой «святой обязанности». Угрозе глобального терроризма и воинствующего экстремизма Мигель Анхель Моратинос предлагает противопоставить признание плюрализма существующих цивилизаций и с раннего возраста воспитывать в людях культуру мира.

Вице-премьер, министр финансов Польши (1994–1997, 2002–2003 гг.), директор Исследовательского института Университета Леона Козьминского (Варшава), иностранный член РАН, доктор экономических наук, профессор Гжегож Колодко полагает, что для многих стран может быть полезной китайская модель развития. Китай не стал слепо копировать систему либеральной экономики, активно использует централизованное планирование и государственное регулирование. В китайском обществе есть определенные ограничения свободы только в сфере идеологии, но это не препятствует развитию бизнеса.

Президент Киргизской Республики (1990–2005 гг.), иностранный член РАН Аскар Акаев убежден, что лидером в становлении многополярного мироустройства станет евразийская цивилизация. «Именно в России, которая находится в эпицентре современного цивилизационного кризиса и, в то же время, обладает мощными научными

традициями, формируется исходная база для повышения предсказуемости и управляемости цивилизационного развития и перехода к новой исторической эпохе», — полагает Акаев.

Вызовы «цифровой экономики»

«Либеральная экономика завалилась на бок во всем мире», — констатировал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель созданного на базе СПбГУП научно-мониторингового Центра «Трудовые конфликты» Евгений Макаров.

Глобализация лишь усугубила экономическое неравенство. Неконтролируемая экспансия финансового капитала породила мировой экономический кризис 2008 года. Как отметил Александр Запесоцкий, национальные элиты целого ряда стран с либеральной демократией выродились в замкнутые группы, которые путают интересы развития всех стран с собственными интересами.

Развитие «цифровой экономики» радикально меняет и социально-трудовые отношения. По прогнозам заведующего кафедрой социально-культурных технологий СПбГУП Григория Бирженюка, в новой экономике будут доминировать такие формы организации труда как «электронные кооперации», религиозные и семейные производственные команды, бесприбыльные рабочие сообщества. Многие люди будут работать на дому. Еще большее распространение получит дистанционная занятость.

Фундаментальные сдвиги в глобальной экономике сильно влияют и на социально-трудовые отношения в России. В том числе, на главный социальный ресурс модернизации — рабочую молодежь. По данным доцента кафедры социологии и культурологии Самарского национального исследовательского университета Владислава Бочарова, молодежь не чувствует себя социально защищенной на предприятиях и в массе своей не участвует в профсоюзной деятельности.

Как показывают социологические исследования, рабочая молодежь не готова мириться с отношением к себе, как к «половым тряпкам», но выход из конфликтной ситуации, в основном, видит один — увольнение с работы. Лишь небольшая часть молодежи готова отстаивать свои трудовые права. Однако в этой борьбе молодые труженики практически не рассчитывают на помощь профсоюзов и коллег по работе.

Как сообщил Владислав Бочаров, примерно две трети рабочей молодежи не участвуют в общественной деятельности, не являются членами никаких общественных объединений. В результате эти молодые люди оказываются в информационном вакууме. Значительная часть рабочей молодежи ничего не знает не только о профсоюзах, но и о конкурсах профессионального мастерства.

По мнению Владислава Бочарова, многие первичные профсоюзные организации делают акцент на культмассовую работу. Профсоюзам, считает он, стоило бы гораздо больше внимания уделить развитию наставничества в сфере трудовых отношений. Этот механизм имеет важное значение для связи старшего и молодого поколения на предприятиях.

Как рассказала старший преподаватель кафедры гуманитарных и общенаучных дисциплин Тюменского высшего военно-инженерного командного училища Любовь Грошева, схожие проблемы и у сельской рабочей молодежи. В сельской местности распространены «гибкие» формы труда (а фактически — сокращенный рабочий день и, соответственно, более низкая зарплата), сезонные (временные) работы, устные договоренности (вместо бессрочных контрактов). Не удивительно, что в случае трудового конфликта сельской молодежи легче сменить работу, чем защищать свои права.

Сельская молодежь гораздо более мобильна, чем городская. И это создает серьезный риск «вымирания деревень». По данным Любови Грошевой, позитивные тенденции в трудовой сфере наблюдаются там, где сельские населенные пункты преобразовываются в поселки городского типа. Превращение их в города нецелесообразно, поскольку местные жители хотели бы сохранить сельский уклад.

Прочный правовой фундамент социально-трудовых отношений

В ходе Лихачевских чтений была подмечена общемировая тенденция снижения доверия к традиционным партиям и политикам. При этом, как отметил заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, отношение к профсоюзам весьма парадоксальное. Практически повсеместно есть запрос на работу профсоюзов. Например, по данным ВЦИОМ, такой точки зрения придерживается 71% россиян. Однако численность профсоюзов, за редким исключением, во всем мире падает. Доцент кафедры социологии Йоркского университета (Торонто) Майкл Томас рассказал, что профсоюзное движение Канады с 1980-х годов переживает спад. С тех пор профсоюзное членство сократилось с 40% до 30% от всех работающих (из них -16% — в частном секторе, 75% — в общественном). Есть серьезные проблемы с пополнением профсоюзных рядов, поскольку за последние десятилетия доля производственного сектора в экономике Канады упала с 40 до 25%. После подписания соглашения о свободной торговле с США и Мексикой многие канадские производства перебазировались в Мексику, где рабочая сила дешевле.

Либеральное правительство Канады стремится урезать расходы на образование, здравоохранение, социальное обеспечение, ограничивает увеличение заработной платы и свободу забастовок. Канадские предприниматели активно используют аутсорсинг, сокращая персонал предприятий и набирая работников «со стороны». Растет

сфера услуг, где преобладают временные контракты и неполная занятость. Все это предельно затрудняет профсоюзную деятельность, резюмировал господин Томас.

Кардинальные изменения в сфере труда приводя к увеличению доли индивидуально-договорных отношений. Это влияет на многие параметры деятельности профсоюзов. Как отметил Григорий Бирженюк, происходит формирование глобальных и локальных профессиональных сетей, становление специфических моделей социально-трудовых отношений в транснациональных компаниях, в сетевых горизонтальных организациях и предприятиях. Появляются наднациональные профсоюзы и даже киберпрофсоюзы.

Удаленная работа, «платформенная» занятость, неполный рабочий день, временный трудовой контракт и тп. бросают серьезный вызов традиционному организационному построению профсоюзов — отметили участники дискуссии. Заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков убежден, что необходимо изменение технологического уклада деятельности профсоюзов. Выходом из непростого положения могут стать цифровые технологии общения. Наладить постоянный контакт с молодежной аудиторией целесообразнее всего через популярные социальные сети — считают эксперты, принявшие участие в обсуждении.

Как известно, важнейшим инструментом предотвращения социально-трудовых конфликтов является социальное партнерство. Александр Шершуков напомнил, что в нашей стране создана целая пирамида трехсторонних комиссий: от общероссийского уровня до отдельных отраслей. Деятельность трехсторонних комиссий, в которые входят представители исполнительной власти, работодателей и профсоюзов, базируется на достаточно проработанной законодательной базе. Они немало делают для того, чтобы уровень доходов работников не снижался. Вместе с тем, как подчеркнул Александр Шершуков, возможности трехсторонних комиссий влиять на сохранение и рост доходов людей труда и на более справедливое распределение общественного богатства весьма ограничены.

И тем не менее, именно российская система трипартизма является во многом образцом для мирового сообщества. Так Евгений Макаров с удовольствием поделился двумя оценками, которые ему недавно довелось услышать. Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер назвал систему социального партнерства в России одной из лучших. Президент России Владимир Путин на X съезде ФНПР со ссылкой на мнение многих компетентных экспертов констатировал, что наше трудовое законодательство — лучшее в мире. Это означает, что оно базируется на добротном правовом фундаменте. Другое дело, что целый ряд ключевых параметров (минимальная оплата труда, прожиточный минимум, качество трудовой занятости и тд.) еще необходимо подтягивать до мировых стандартов.

[Площадь Труда](#)

Среда, 29 мая

Сайт ЛФП

Профессия -- каменщик: кто станет первым?

Конкурс профессионального мастерства «Лучший каменщик -- 2019» прошел сегодня на строительной площадке ЦДС «Северный» в поселке Мурино. Конкурс, который стал традиционным и проводится уже в девятый раз, организован Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Национальным объединением строителей при поддержке Правительства Санкт-Петербурга. На стройплощадке встретились сильнейшие каменщики Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также — учащиеся строительных колледжей, осваивающие одну из главных строительных профессий.

«По итогам конкурса будут названы лучшие каменщики города и области, а также — лучшие среди будущих мастеров. Всего в конкурсе участвуют 16 человек. Это представители строительных компаний и учебных заведений, постоянно участвующих в конкурсах. В этом году своих представителей на конкурс профессионалов также впервые направили компании «Арсенал-Недвижимость» и «ЛенРусСтрой». И появление новых компаний-участников, конечно же, радует», — сказал в беседе с корреспондентом председатель территориальной организации профсоюза строителей Георгий Пара.

Напомним о том, что именно территориальная организация профсоюза стала инициатором этого конкурса, а ее председатель входит в оргкомитет конкурса. Во многих организациях, направивших своих представителей на конкурс действуют первичные профсоюзные организации.

Перед опытными профессионалами была поставлена задача возвести фрагмент забора с двумя столбами. Учащихся ждала задача попроще — «колодец». При оценке работ учитываются вертикальность и горизонтальность кладки, качество шва, а также — соблюдение правил техники безопасности и порядок на рабочем месте. На выполнение задания отводится 1 час 20 минут. Об этом рассказал председатель жюри, мастер производственного обучения Эдуард Симонян.

Торжественная церемония награждения победителей состоится завтра, 30 мая, во Дворце Труда. **Сайт ЛФП**

Серьезный разговор о судостроении

Состоялась встреча председателей Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО Судпроф) Сергея Максименко и Санкт-Петербургской региональной общественной организации «Союз ветеранов судостроения» Анатолия Затчаева с председателем совета директоров Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) Георгием Полтавченко.

На встрече обсуждался ряд важных вопросов развития судостроительной отрасли региона и дальнейшего взаимодействия корпорации с отраслевыми профсоюзами и ветеранской организацией, Так Сергей Максименко в разговоре поднял вопрос о необходимости перехода предприятий на выпуск гражданской продукции. Сегодня, в связи с сокращением гособоронзаказа, для многих судостроительных производств он стоит достаточно остро — некоторым из-за недостатка заказов уже пришлось пойти на непопулярную меру — сокращенную рабочую неделю.

«Георгий Сергеевич рассказал, что сегодня вопросы загрузки судостроителей заказами по выпуску гражданской продукции рассматриваются в Министерстве промышленности и торговли, ситуация находится под контролем главы Минпромторга Дениса Мантурова. Есть надежда, что они решатся положительно», - отметил Сергей Максименко.

Анатолий Затчаев обратился с просьбой: рассмотреть возможность оздоровления ветеранов судостроения (в первую очередь, активистов ветеранской организации) в санаториях и пансионатах региона за счет средств ОСК. «Люди, которые не один десяток лет трудились на благо отрасли и по сей день ведут активную работу по повышению престижа профессии судостроителя среди школьников и студентов, этого заслужили», - считает Затчаев. По словам ветерана, Георгий Полтавченко пообещал рассмотреть и решить этот вопрос.

Также принято решение о проведении встречи председателя совета директоров ОСК с профактивом ТО Судпроф и Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, на которой планируется обсудить наиболее животрепещущие вопросы, волнующие профсоюзы корабелов.

«Мы впервые встречались с Георгием Полтавченко в его новом качестве - руководителя ОСК. Но надеюсь, что такие встречи станут регулярными, а взаимодействие — постоянным», - резюмировал Сергей Максименко.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Как выжить без гособоронзаказа?

Пока экономика города развивается поступательно и без потрясений, проблемы на промпредприятиях имеют место быть. Речь, в том числе, и о крупном производстве с богатой историей. Корреспондент «Площади Труда» побывала на одном из ведущих петербургских предприятий судостроительной отрасли – АО «Северный пресс» (АО «Концерн «Гранит-Электрон») и на месте убедилась в том, что оно переживает непростые времена. А вот как на заводе выходят из сложившейся ситуации мы расскажем подробнее. Начнем с сакраментальной фразы о том, что корни сегодняшнего положения акционерного общества уходят в глубину истории. «Северный пресс» некогда носил звучное имя завод «Невгвоздь» и до 40 годов XX века производил сугубо мирную продукцию — игрушки, бидоны, медицинские затворы и шорно-седельную фурнитуру. Однако в 1939 году Родине понадобилась продукция иного свойства. С тех пор и по нынешнее время, как бы не менялся профиль производства, общественный строй и даже название страны, во главу угла на «Северном прессе» был поставлен государственный военный заказ. С этим делом коллектив завода справлялся с честью, за что имеет орден Трудового Красного Знамени. Впрочем, времена, когда за трудовые подвиги предприятиям давали ордена, миновали, как и стабильность тех, кто работал на «оборонку».

«Наш завод — во исполнение работ в рамках гособоронзаказа, без нарушений взятых на себя обязательств по срокам выполнил все поставки продукции. С апреля этого года крупных договоров на поставку серийной продукции предприятие больше не имеет», — рассказал на встрече с корреспондентом генеральный директор АО «Северный пресс» Виктор Кругликов.

И с сожалением добавил: «Сокращение выпуска продукции было прогнозируемым, но от этого, как говорится, не легче».

По словам директора, ввиду сложных экономических условий перед руководством акционерного общества встала дилемма — либо перевести людей в режим неполной рабочей недели и летом отправить («Только тех, кто желает», — подчеркивает Кругликов) в неоплачиваемый отпуск, либо — сократить более 50 работников.

«Мы пошли на крайнюю меру, с мая перешли на четырехдневный режим работы, но зато сохранили кадры и рабочие места, и не допустили массового увольнения работников», — говорит он.

Участовавший в разговоре председатель первичной профорганизации завода Максим Смирнов

подтверждает, что при переводе работников в режим неполного рабочего времени все необходимые по закону процедуры были соблюдены, и эти предстоящие шаги согласованы профсоюзом. О грядущих сложностях директор рассказал коллективу на общем собрании еще перед новым годом, а уже официальную информацию о возможном изменении режима работы профсоюз, по словам Смирнова, получил в начале года, тогда же работодатель и запросил мотивированное мнение профкома, а профком его выразил.

— Мы — члены профкома видим ситуацию, которая складывается — объем гособоронзаказа, действительно сократился, а в перспективе может и вовсе «уйти в ноль». Поэтому, в данной ситуации четырёхдневка и неоплачиваемые отпуска на лето для желающих — это, пожалуй, единственный выход, чтобы избежать сокращений. Однако в своем ответе администрации мы предложили руководству: изыскать возможность сократить сроки работы в режиме неполного рабочего времени (по законодательству такой режим вводится не более, чем на шесть месяцев). И, буквально через некоторое время после того, как наше мотивированное мнение было передано руководству, мы узнали от директора, что не позднее июля-августа завод получит крупный заказ и заработает в нормальном режиме. А это время, которое необходимо пережить.

Виктор Кругликов поясняет: «Мы «нырнем» в четырёхдневку не более чем на два-три месяца, потом производственный процесс нормализуется. Заверяю, что руководством для этого предпринимаются все меры».

Меры, как говорят на предприятии, будут связаны с все большей ориентацией производства на выпуск гражданской продукции. Причем делается это, как подчеркивают на «Северном прессе» — во исполнении соответствующего поручения Президента РФ, которым перед отечественной оборонной промышленностью стоит задача нарастить долю продукции «гражданского и двойного назначения» к 2020 году — до 17 %, к 2025 году — не менее чем до 30%, а к 2030-му она должна быть не менее чем до 50%. «Сегодня на заводе разработано несколько проектов продукции гражданского назначения, и изготавливаются опытные образцы. Мы готовимся к выходу на рынок товаров и услуг гражданского и двойного назначения. Это, в частности, оборудование для вагонов метрополитена, СтропаСПас (индивидуальное спасательное устройство для терпящих бедствие людей), тренажёр «КУДЕСНИК» (комплекс, позволяющий создавать для обучающегося обстановку имитирующую десантирование с парашютом в реальном времени), — рассказал директор. Он с гордостью добавил: «Наши тренажёры были признаны лучшими на конкурсе «100 лучших проектов» в Москве».

Исходя из таких планов, выходы из кризиса у предприятия вроде бы есть. Однако, что думают об этом сами работники? Ведь и в течение двух-трех месяцев получать зарплату меньше обычного перспектива малопривлекательная. Хотя, по мнению директора, потеря 10-15 тысяч при средней зарплате на заводе — 86 тысяч рублей, а у представителей ведущих специальностей — 100-120 тысяч, «не так уж и много». Работники, с которыми удалось поговорить на заводе, подтвердили, что с изменениями режима работы их ознакомили за два месяца. И в целом к ситуации относятся с пониманием. По их словам, временно ужаться в зарплате хотя и проблематично, но лучше чем потерять работу совсем.

Эльдар Таромский — оператор станков с ЧПУ: «Разные времена бывают. Но «бежать с корабля» не собираюсь. Есть надежда, что такая ситуация не надолго».

Игорь Антипов — оператор станков с ЧПУ: «На каждой работе случаются кризисы. Главное, что она есть. Зато летом смогу больше времени провести с ребенком».

Василий Скицко — слесарь механосборочных работ: «И хуже времена переживали. В начале 2000-х отопления в цехах не было, работали по принципу: «Какую работу найдете, такую и делайте». Сегодня коллектив с пониманием к ситуации относится. Перспективы будут — мы надеемся».

Тимур Головин — стажер-оператор станков с ЧПУ: «Понимая масштабы нашего производства и перспективы его развития и моего личного — на этом заводе, я могу пережить этот тяжелый момент с предприятием».

Как видно, коллектив и профсоюз вошли в положение дел. И директор, по его словам, за такое понимание благодарен. Более того, заверяет, что все дополнительные социальные гарантии, коих на заводе немало: ДМС, дотация на питание, компенсация проезда к месту работы и обратно, выплаты к юбилейным датам, отпуску и другие даже на период «просадки» производства будут исполняться.

Надо сказать, что список «бонусов и коврижек», которые финансируются из Фонда социального развития предприятия, действительно, впечатляет: тут есть серьезная поддержка спорта (в том числе и детско-юношеского футбольного клуба), информационной работы, творческих коллективов, культмассовых мероприятий и еще много чего. То есть, при таком социальном пакете и при том, что сложные задачи администрация и профком, по их признанию, решают сообща, можно было бы сказать, что на «Северном прессе» налажено социальное партнерство и в кризис.

Но при этом, как с удивлением узнала автор этих строк, здесь... нет коллективного договора. Формально причина отсутствия на предприятии «конституции» есть: в профсоюзе на данный момент состоит меньше половины работников, а конкретнее — менее 10%, соответственно, первичке достаточно сложно выйти на переговоры с работодателем.

Однако даже и малочисленная профячейка может добиться заключения колдоговора. Правда для этого ей придется всерьез поработать с коллективом.

Георгий Кузнецов главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов: «Если первичная профорганизация объединяет менее половины работников, наделить ее правом ведения коллективных переговоров по заключению колдоговора может общее собрание либо — конференция работников. На собрании должно присутствовать не менее половины всех сотрудников, а на конференции — не менее двух третей избранных из числа работников делегатов».

Впрочем, на заводе есть и перспективы роста профсоюзных рядов: с избранием на должность председателя первички молодого и перспективного лидера Максима Смирнова, численность членов профсоюза за полтора года выросла более, чем в два раза, причем пришло немало молодежи. Профком завода сегодня ведет большую работу: организует встречи, экскурсии, культпоходы на концерты, закупает подарки для ветеранов и детей работников завода. А также старается привлечь молодежь к социально-полезным делам, например, в преддверии Дня Победы молодые работники приняли участие в закладке Аллеи поколений в Заневском парке.

Судя по активности профкома, есть надежда, что в обозримом будущем на заводе появятся и достаточно сильная профорганизация и коллективный договор, который законодательно укрепит существующее социальное партнерство на предприятии.

И хотя, по словам директора, отсутствие такого документа вовсе не является показателем отсутствия социального партнерства и социальной поддержки работников, позволим себе заметить, что коллективный договор — это не только льготы и доплаты для работников. Он может определять и обязанности сотрудников и даже регламентировать совместную работу профсоюза и работодателя по выходу из кризисных экономических ситуаций (а для «Северного прессы» это сегодня актуально). А значит нужен он администрации не меньше, чем работникам и их представителю — профсоюзу. Особенно в трудные времена.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзе назвали причины дефицита работников здравоохранения

Среди специалистов высшего уровня квалификации больше всего не хватает работников в сфере здравоохранения (врачей). Дефицит кадров в этой области составляет почти 60 тысяч человек, такие данные Росстата приводит [RT](#). Среди специалистов средней квалификации нехватка тоже наблюдается в сфере здравоохранения — особенно из числа среднего медицинского персонала (медсестры). Дефицит составил 56 тысяч человек.

Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков подтвердил «Солидарности», что наблюдается большой дефицит кадрового состава как среди врачей, так и среди медсестер. По мнению профлидера, причин несколько:

— Не все выпускники медвузов идут работать в государственные и муниципальные учреждения здравоохранения. Причин много: падение престижа этой специальности, невысокий уровень оплаты труда, увеличение нагрузки и интенсификации труда и возрастающие требования к медицинским работникам. Но понимание этого состояния, наконец-то, дошло до правительства, потому что принимаются решения о целевой подготовке врачей под конкретные территории, — заявил Щербаков.

Кроме того профсоюз обеспокоен текучестью медицинских кадров.

— Нам надо не только привести на рабочее место человека, но и сделать так, чтобы человек остался, не оставил его, отработав по принуждению три или пять лет. Из-за различного уровня оценки труда медицинских работников в разных субъектах РФ происходит миграция кадров. Врачи близлежащих к Москве территорий, поскольку уровень оценки труда выше в столице, едут работать туда. Мы постоянно говорим о том, чтобы происходила адекватная оценка труда. Методику расчета средней заработной платы надо менять, оценивая работу за ставку. Мы неоднократно выходили с предложением о принятии социального пакета для работников здравоохранения: обеспечение жильем, преференции при устройстве детей в детские сады и т. д. А задачи перед здравоохранением поставлены очень серьезные — нацпроекты, связанные со снижением онкобольных, повышение продолжительности жизни населения. Чтобы решить кадровый вопрос — необходимо работать и работать, — считает Геннадий Щербаков.

Нехватка кадров отмечается и в сфере образования. В этой области на конец 2018 года оставалось более 32 тысяч вакантных рабочих мест.

[Солидарность](#)

Четверг, 30 мая

Сайт ЛФП

О решениях – в массы, резолюции — к исполнению

Сегодня во Дворце Труда состоялось совещание руководителей членских организаций ЛФП, которое было посвящено итогам X съезда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). С результатами его работы коллег ознакомил руководитель делегации Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), председатель Федерации Владимир Дербин.

Профлидер проинформировал, что в работе форума принял участие ряд руководителей членских организаций ЛФП, избранных делегатами от Ленинградской Федерации профсоюзов и от Центральных комитетов отраслевых профсоюзов, приглашенные от ЛФП и ЦК отраслевых профсоюзов, а также делегат от ФНПР – председатель Молодежного Совета ЛФП и ФНПР — Олег Ланский.

По оценке Владимира Дербина, съезд отработал продуктивно и решил поставленные перед ним задачи. Особо отметил профлидер содержательные выступления на профсоюзном форуме главы государства Владимира Путина, спикера госдумы Вячеслава Володина и членов правительства. Заявление Президента РФ Владимира Путина о недопустимости препятствования деятельности профсоюзам, по мнению участников совещания, должно быть взято на вооружение, как самими профсоюзами, так и быть услышанными всеми сторонами социального партнерства и надзорными органами, о которых упоминал в своей речи президент.

Владимир Дербин заострил внимание коллег на докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и на доведении до членов профсоюзов решений профсоюзного форума, а также на исполнении 13 резолюций съезда.

Председатель ЛФП отдельно остановился на одной из ключевых резолюций – «Каждому работнику – достойную заработную плату!», в прениях по которой он выступил с трибуны съезда. И отметил, что его выступление во многом строилось на примерах работы в этом направлении ЛФП и, что сегодня, поставленные в ней задачи – первоочередные для профсоюзов региона. Руководитель Федерации также обратил пристальное внимание коллег на исполнение решений съезда в части финансовой дисциплины.

Профлидер региона также проинформировал о том, что Олег Ланский – как председатель Молодежного Совета ФНПР представил делегатам доклад по резолюции «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР». В целом, по мнению Владимира Дербина, делегация ЛФП – одна из самых многочисленных – работала на съезде результативно.

Сайт ЛФП

Автомобилистам - об итогах X съезда ФНПР

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства организовала выездной семинар для профактива в Петергофе.

Основной темой семинара стали итоги состоявшегося недавно в Москве X съезда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), о которых председателям первичных профорганизаций автотранспортных и дорожных предприятий Санкт-Петербурга и Ленобласти рассказала делегат съезда — председатель территориальной организации профсоюза Галина Любина.

Особое внимание профактива Галина Любина обратила на выступление на профсоюзном форуме Президента России Владимира Путина, сделав акцент на заявлении главы государства о том, что отказ работодателей от диалога с профсоюзом и препятствие созданию и деятельности профсоюзных организаций недопустимы, и надзорные органы должны пресекать подобные случаи. Профлидер нацелила коллег на необходимость выполнения резолюций съезда и использования программных документов форума в своей повседневной работе. Также участники семинара обсудили серьезную проблему, стоящую сегодня перед автомобильной отраслью — возможной реорганизации муниципальных и государственных автопредприятий, следствием которой станет их передача в частные руки. Этот вопрос на съезде озвучил председатель профсоюза Владимир Ломакин. Галина Любина подчеркнула, что сегодня профсоюз не просто озабочен такими возможными нововведениями, но и считает недопустимым подобного рода реорганизацию и намерен добиваться, чтобы подобная инициатива не претворилась в жизнь. У профсоюза уже есть горький опыт проведения таких экспериментов в регионах, которые повлекли собой развал предприятий городского автомобильного транспорта — подчеркнула профлидер, поэтому необходимо противостоять данной инициативе.

Кроме того, в повестке дня стоял вопрос подготовки к предстоящему 100-летию профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства — Центральным Комитетом и территориальной

организацией профсоюза разработан целый ряд мероприятий.

По окончании семинара его участники совершили экскурсию по государственному музею-заповеднику «Петергоф».

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК: пищевики играют в стритбол

29 мая в спортивном комплексе «Метрополис Арена» прошел турнир по стритболу, организованный Санкт-Петербургской городской организацией Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ. В нем приняли участие команды петербургских «пищевиков»: ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ», ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ», ООО «Фацер», АО «Фирма «Невская сушка» (две площадки), СПб ГБПОУ «Колледж пищевых технологий». Прошедший турнир стал частью проводимой городской организацией Спартакиады, посвященной 100-летию профсоюза.

Цель Спартакиады - пропаганда здорового образа жизни и привлечение членов профсоюза к активным занятиям физической культурой и спортом. Стритбол – это игра на одно кольцо, поэтому одновременно проводились две встречи. Каждая продолжалась 7 минут. Несмотря на любительский уровень участников соревнований, на площадке царил дух честной борьбы, стремления к победе. Стритбол – ещё более контактный и жёсткий вид спорта, чем баскетбол, но, несмотря на это, не возникло ни одного конфликта или словесной перепалки. Ребята пришли сюда для того, чтобы получить удовольствие от игры.

Но в спорте бывает много претендентов на победу, а победитель все-таки один. Им стало ОАО «КАРАВАЙ» (производственная площадка №1), председатель профкома Евгения Казачко. Второе место занял Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ» (председатель профкома Наталья Печеницына). «Бронза» досталась СПб ГБПОУ «Колледж пищевых технологий» (председатель профкома Наталья Иванюшина). Команды-победители были награждены призами и дипломами горкома профсоюза работников АПК РФ. Председатель горкома профсоюза Алла Глинко поблагодарила команды и председателей профкомов за участие в турнире, за желание и волю к победе, за активную жизненную позицию и отличную командную работу. «Забота о развитии физической культуры и спорта – важнейшая составляющая социальной политики нашего профсоюза. В этом году в Спартакиаде АПК в целом принимает участие большое количество команд, что подтвердило высокую спортивную активность членов профсоюза и корпоративный дух коллектива. Турнир прошел интересно: ребята получили массу положительных эмоций и хорошее настроение. Команды ждут дальнейших этапов Спартакиады, а следующим будет турнир по настольному теннису 26 июня», — сказала Алла Глинко.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников АПК РФ.

Сайт ЛФП

Во Дворце Труда назвали лучших каменщиков

Торжественная церемония награждения победителей Конкурса профессионального мастерства «Лучший каменщик-2019» прошла во Дворце Труда. «Популярность конкурса с каждым годом растет, и особенно радует, что в этом году в нем приняли участие очень много учащихся. Радует, что рабочие профессии снова стали привлекательными для молодежи», -сказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Георгий Пара, обращаясь к собравшимся.

Дипломы победителям вручили профлидер строителей Георгий Пара, заместитель директора СПб ГБУ «Управление строительными проектами» Юрий Кабушка, генеральный директор СРО «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов, президент Ассоциации СРО «Балтийский строительный комплекс» Владимир Чмырев.

Лучшим каменщиком Санкт-Петербурга был признан работник АО «Строительный трест» Олег Жизневский, второе место занял Михаил Кондауров (ООО «ЛСР. Строительство-Северо-Запад»), третье – Мусахон Машрабов (АО "Строительный трест") .

Лучшим каменщиком Ленинградской области был признан Бахтиёр Аннамуратов (ГК «Арсенал-Недвижимость»), второе место занял Абдуматолиф Хушматов (ООО «ЛенРусСтрой»), третье – Расулжон Каримбердиев (Группа «ЦДС»).

Среди учащихся лидировал первокурсник «Колледжа метростроя» Тимур Магомедов, второе место заняли Егор Доронин (Техникум строительства и городского хозяйства) и Николай Николенко (Индустриально-судостроительный лицей). Третье место поделили Илья Братухин (Индустриально-судостроительный лицей) и Владислав Ветров (Колледж мастеров) .

«Я родился и вырос в Волгодонске. Над выбором профессии особенно не задумывался. Каменщиком работал мой отец. После учебы с начала двухтысячных работаю по специальности. С 2013 года – в Санкт-Петербурге. У меня четвертый разряд, так что есть к чему стремиться, буду повышать свою квалификацию. Думаю, что сегодня квалифицированный каменщик может рассчитывать на достойную заработную плату, и молодежи, делающей

свой выбор, стоит обратить внимание и на строительные специальности, которые всегда будут востребованы», - сказал признанный лучшим каменщиком Санкт-Петербурга Олег Жизневский в беседе с корреспондентом.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Говорят делегаты X съезда ФНПР

Как мы уже сообщали, в работе состоявшего в Москве X съезда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) приняли участие руководители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), территориальных организаций отраслевых профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов. Возглавлял делегацию двух регионов председатель ЛФП Владимир Дербин. Профсоюзные лидеры из Санкт-Петербурга и Ленобласти были избраны делегатами на профсоюзный форум, как от Ленинградской Федерации профсоюзов, так и от общероссийских отраслевых профсоюзов. Вернувшись из Москвы, они поделились с корреспондентами «Площади Труда» своими впечатлениями о съезде. А также рассказали о том на какие задачи, поставленные форумом, по их мнению, нужно обратить особое внимание в дальнейшей работе.

Сергей Акимов — и.о. председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры

- Хотелось бы отметить очень хорошую организацию форума. Вопросы и резолюции рассматривались очень динамично и, что важно — в мирном ключе — без больших споров и разногласий. На мой взгляд, этому способствовало то, что проекты всех основных документов заранее обсуждались, как на уровне отраслевых профсоюзов, так и территориальных объединений профсоюзов.

Конечно, запомнилось выступление президента. Причем, если сравнивать речь Владимира Путина на прошлом, IX съезде ФНПР с тем, что он сказал сейчас, то, на мой взгляд, изменилась тональность выступления и отношение к профсоюзам — в лучшую сторону. Если пять лет назад глава государства выступил примерно в таком ключе: «профсоюзы хорошие, но они еще многого не дорабатывают», то на X съезде он назвал профсоюзы одной из самых влиятельных сил гражданского общества. Президент подчеркнул, что профсоюзы успешно решают вопросы защиты прав человека труда, и государство на всех уровнях обязано оказывать им содействие в отстаивании трудовых прав. Такая позиция главы государства вселяет оптимизм и надежду на конструктивное взаимодействие с властью.

Что касается задач, которые нужно решать на местах, то, на мой взгляд, это, в первую очередь, организационное укрепление профсоюзов, о чем сказано в резолюции съезда «Организационное и кадровое укрепление — основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов». С трибуны съезда и в его кулуарах многие делегаты признавали, что сегодня уменьшается количество членов профсоюзов, падает активность в профсоюзной среде. Вопрос стоит очень остро, и от его решения зависит будущее профсоюзов — как они будут развиваться, как действовать, ведь результативно вести работу могут только сильные, активные и многочисленные профсоюзы.

Алла Глинко — председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

— Больше всего впечатлило, что на съезд прибыли руководители страны, представители исполнительной и законодательной власти: вице-премьер Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты Максим Топилин, спикер ГосДумы Вячеслав Володин. И, конечно, Президент России Владимир Путин. Особенно запомнились выступления Вячеслава Володина и Владимира Путина, которые говорили о значимости профсоюзов в современном обществе, их большой роли в сохранении социального мира и защите прав работников, и о необходимости всех ветвей власти сотрудничать с профсоюзами и прислушиваться к их мнению при принятии законов и других решений. Это серьезный посыл, который, надеюсь, даст новый импульс развитию социального партнерства профсоюзов не только с органами власти, но и работодателями.

А основные задачи, на которые необходимо обратить внимание, обозначены в резолюциях съезда. Это и взаимодействие с людьми в плане увеличения профсоюзных рядов, и информационная работа, и молодежная политика. Всю эту работу мы в городской организации профсоюза АПК проводим постоянно. Но съезд еще раз подчеркнул важность этих направлений деятельности.

Мы внимательно изучим принятую на съезде программу действий ФНПР на ближайшие годы, обсудим ее в первичных профорганизациях и будем выполнять задачи, поставленные съездом.

Александр Голубев — председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге

— Все три дня съезда прошли под знаком социального партнерства с Правительством России. Все понимали, что сейчас сложная экономическая ситуация, реально оценивали положение, демонстрировали готовность идти дальше, решать задачи вместе с профсоюзами.

В выступлении Президента России Владимира Путина прозвучали знаковые для нас слова: работодатели не должны вмешиваться в деятельность профсоюзов, а тем более — препятствовать их работе. Президент также

отметил, что профсоюзы сегодня являются самым массовым общественным объединением России.

Спикер Госдумы Вячеслав Володин в своем выступлении продемонстрировал глубокое понимание роли и устройства профсоюзов. Интересным было и выступление вице-премьера Татьяны Голиковой.

Принятые резолюции охватывают все основные направления работы – достойную заработную плату, охрану труда, укрепление финансовой базы профсоюзов, информационную работу. Понравилось, как было организовано обсуждение и принятие резолюций. Считаю, что съезд прошел достойно.

Елена Григорьева — председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

— В первую очередь, хочу отметить организацию съезда — все было продумано до мелочей. Здесь нужно отдать должное его организаторам — грамотно управлять аудиторией в почти 700 человек, объединить их единой целью — это, действительно, непросто и дорогого стоит.

Для меня стали открытием выступления делегатов съезда. В прениях по резолюциям съезда выступило более 30 человек. С каким знанием ситуации донесли до делегатов выступившие на съезде руководители территориальных объединений профсоюзов и успехи и итоги деятельности, и проблемы, которые существуют в территориях. Среди них и незащищенная занятость, и задержки выплаты заработной платы, и необходимость ратификации конвенции МОТ №168 — о содействии занятости и защите от безработицы. Также звучала тема о социальных контрактах. Хочу отметить выступление и председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина — насколько емко он в своем достаточно коротком (жесткий регламент!) выступлении рассказал об итогах той большой работы, которую провели профсоюзы нашего региона по минимальной заработной плате, с какими проблемами столкнулись, как их решили.

На съезде был обсужден целый ряд проблем в российской экономике. Озвучено понимание, что решить их можно только объединив усилия работников, бизнеса и власти. Именно поэтому главным постулатом, нынешнего съезда был, пожалуй, акцент на развитие диалога в рамках социального партнерства, взаимодействие с органами власти и работодателями. Местом разрешения всех конфликтов был и остается стол переговоров — вот, собственно о чем говорили и делегаты и представители власти, и что нашло свое отражение в большинстве резолюций съезда. Этот посыл звучал и в главном лозунге съезда «За справедливую экономику!».

Приятно было услышать оценку работы профсоюзов в переговорном процессе, высказанную на съезде председателем Государственной Думы Вячеславом Володиным. Он сказал: «ФНПР – это образец структуры толерантности, которая умеет вести диалог организованно и подготовлено».

Важно, что на форуме много говорили о развитии цифровой экономики и необходимости грамотно интегрироваться в нее профсоюзам — и в плане использования новых технологий при ведении информационной работы и в плане реализации дополнительных льгот и привилегий для членов профсоюза. Мне очень понравилась мысль, высказанная председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужских, о создании под эгидой ФНПР единой информационной базы льгот и гарантий для членов профсоюзов.

Что касается первоочередных задач, поставленных съездом, то, я надеюсь, по его итогам будет проведена работа по установлению законодательно обязательной, ежегодной индексации заработной платы. Во всяком случае, в своем выступлении Михаил Шмаков это требование профсоюзов обозначил. Для нашего профсоюза это особенно важно, поскольку мы нередко сталкиваемся с проблемой индексации зарплат бюджетников, не попавших под действие «майских» указов президента. Хотя на региональном уровне нам удастся договориться с социальными партнерами, но правила должны быть едины для всей страны! В Петербурге на протяжении трех лет не индексировалась, так называемая, расчетная единица, применяемая для исчисления должностных окладов госслужащих. При поддержке Ленинградской Федерации профсоюзов в конце прошлого года нам удалось добиться исправления этой несправедливости. Но как ситуация сложится в следующем году — пока не известно. Поэтому повторюсь: обязательная ежегодная индексация должна быть прописана в Трудовом Кодексе.

Елена Довгалева — председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России

— Запомнилось выступление председателя Госдумы Вячеслава Володина, в котором он подчеркнул и оценил важность и уникальность ФНПР, практику взаимодействия депутатов с профсоюзами. Подкупило его предложение о дальнейшей эффективной работе в комитетах ГД с возможностью более широкого рассмотрения профсоюзных предложений и инициатив, что позволит повысить качество принимаемых решений и законов в интересах работников. А также – возможность иметь обратную связь для избежания конфликтов.

Среди принятых документов хочу отметить практическое значение резолюции по информационной работе. Информационно-пропагандистская работа остается приоритетной в профсоюзной деятельности. Мы продолжим доводить до членов профсоюза информацию, используя современные информационные технологии.

Необходимо продолжать и обучение профактива для более эффективного взаимодействия, как с работникам, и

так и с социальными партнерами, шире используя различные формы образования. Необходимо более качественно проводить адресную и имиджевую работу, укрепляющую позитивное мнение о профсоюзной организации и профсоюзе в целом.

Владимир Кузнецов — председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ

— Во время съезда была предпринята попытка оценить, проанализировать ситуацию в профсоюзном движении на сегодняшний день, а также — выработать решения, которые дадут возможность развиваться в дальнейшем. Среди решений, которые мы будем применять в работе нашей территориальной организации, хочу, в первую очередь, отметить решение о централизации мелких профсоюзных организаций, объединении в более крупные. Это актуально для нас — немало первичных профсоюзных организаций численностью менее 100 человек, которые, на мой взгляд, бессильны, не способны постоять за себя. И процессы интеграции уже идут. Так две-три школы могут создать объединенную первичку, отдельные организации сотрудников и студентов одного вуза могут объединиться, а первичная профсоюзная организация детского сада — присоединиться к школе. В своей работе мы также будем использовать решения, связанные с укреплением финансовой базы профсоюзов, отчислениями вышестоящим организациям.

Андрей Кашаев — первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников образования и науки РФ

— Для нашей работы важна одна из резолюций, в которой говорится о необходимости принимать меры по отношению к работодателям, которые создают «ручные» профсоюзы, препятствуя нормальной профсоюзной работе.

Для нас также значимо, что съезд не допустил принятия решения о повышении отчислений в ФНПР. Это могло поставить в очень сложную ситуацию нашу территориальную организацию, привести к сокращению штата. Было бы трудно объяснить такое решение рядовым членам профсоюза, и мог даже начаться отток из профсоюзных рядов.

Нина Леонтьева — председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

— Очень сильное впечатление произвело на меня выступление на съезде ФНПР Президента России Владимира Путина. Владимир Владимирович предельно откровенно говорил о реальном положении дел. В том числе и о профсоюзах.

С одной стороны, президент четко обозначил обязанность государства защищать права трудящихся и профсоюзы от посягательств со стороны недобросовестных работодателей и чиновников. Вместе с тем, Владимир Путин отметил, что социальное неблагополучие, нередко, возникает там, где профсоюзы не дорабатывают, не пользуются авторитетом у трудящихся.

Все стороны социального партнерства должны как можно скорее сделать соответствующие выводы. Только сообща можно успешно разрешить целый комплекс социально-трудовых проблем. Особенно в тех регионах и отраслях, где уже начинается «припекать».

Галина Любина — председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

— На съезде была удивительная атмосфера. Я бы сказала, что все выступления буквально пронизывала одна главная мысль: нужно уважать человека труда, нужно поднять его статус, его роль в обществе на самый высокий уровень. Причем об этом говорили не только профсоюзные лидеры, но и, что важно, руководители правительства и Государственной Думы и, особенно, Президент России.

Владимир Владимирович в своей речи говорил о том, что выстрадал, наверное, каждый профсоюзный лидер на своем рабочем месте — от председателя первички до руководителя профсоюзного объединения: проблемах при ведении переговоров, нежелании части работодателей идти на диалог с профсоюзом. И очень важно его заявление о том, что с теми работодателями, которые занимаются подобным «произволом» будут разбираться надзорные органы вплоть до прокуратуры.

С трибуны съезда была дана высокая оценка деятельности научно-мониторингового Центра «Трудовые конфликты», который возглавляет заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Центр выполняет чрезвычайно серьезную и нужную задачу — снижения конфликтности в обществе благодаря обладанию достоверной и своевременной информацией о конфликтах, путем анализа и прогнозов. А также — путем привлечения внимания широкой общественности к проблеме социально-трудовых конфликтов. Это, в первую очередь, организация ежегодных международных конференций на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, в работе которых я участвую.

На форуме было принято 13 резолюций и каждая из них касается работы в профсоюзах и является руководством к дальнейшим действиям. Поэтому большинство из них мы будем использовать в дальнейшей работе. Но, в первую очередь, для нашего профсоюза важна резолюция по охране труда «Создание механизмов управления

условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками», поскольку работа водителей — это труд во вредных и опасных условиях. Безусловно, своевременными считаю прозвучавшие на съезде предложения о необходимости прогнозирования профессиональных рисков, создания единого федерального органа для регистрации несчастных случаев и внесения изменений в методику специальной оценки условий труда.

Животрепещущая проблема, которая стоит перед профсоюзом дорожников и автомобилистов — возможная реорганизация муниципальных и государственных автопредприятий и передача их в частные руки, о чем с тревогой говорил на съезде председатель профсоюза Владимир Ломакин. Задача профсоюза — противостоять этой инициативе: следствием подобных экспериментов, как уже показала практика в ряде регионов России, становится, по сути, развал предприятий городского автомобильного транспорта.

Также хочу отметить высокий уровень организации работы съезда. Для делегатов все было продумано до мелочей и настраивало на результативную деятельность.

Владислав Марьяндышев — председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

— Съезд запомнился плодотворной и продуктивной работой, хорошо продумано решение всех организационных вопросов и нюансов. Хочу отметить сплоченность нашей делегации — Ленинградской Федерации профсоюзов, внутри которой царила очень дружная атмосфера взаимоподдержки.

Если говорить о поставленных задачах, то для нашего профсоюза они, собственно, остались теми же: развивать социальное партнерства с работодателями, добиваться увеличения льгот и гарантий для работников предприятий энергетики и электротехники, роста оплаты труда. На первом месте в отрасли стоит и охрана труда, изменение методики проведения спецоценки условий труда. Причем вопросы, озвученные в резолюции съезда по охране труда, важны для меня не только, как руководителя территориальной организации отраслевого профсоюза, но и как председателя постоянной комиссии Совета Ленинградской Федерации профсоюзов по охране труда, окружающей среды и здоровья работников.

Александр Парамонов — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

— Мне запомнилось, прежде всего, выступление на съезде ФНПР Президента России Владимира Путина. Глава государства не только пришел на наш съезд, но и произнес очень важные слова о роли профсоюзов. Владимир Владимирович подчеркнул, что профсоюзы являются одной из основных общественных организаций и единственной общественной организацией, которая защищает права трудящихся.

Чрезвычайно важно и заявление Владимира Путина о том, что государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам, а любой факт воспрепятствования профсоюзной деятельности должен стать предметом прокурорского разбирательства. Президент также отметил, что именно в тех регионах, где нет подлинного социального партнерства органов власти, профсоюзов и работодателей, наблюдается социальное напряжение.

Валентина Пилипенко — председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»

Приняла участие в съезде, в качестве приглашенной от Центрального Комитета отраслевого профсоюза

— Мне очень понравилось, что на наш съезд пришел Президент России. В своем выступлении Владимир Путин правильно подметил те трудности, с которыми профсоюзы сталкиваются в своей работе. Это значит, что президент хорошо знает специфику и проблематику профсоюзной работы.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении также поставил многие острые проблемы. В частности, очень жестко высказался о статистике, которой, порой, играют, как мячиком. А ведь манипуляции со статистическими показателями мешают поставить верный диагноз социально-экономических проблемам и выработать наиболее эффективные пути их решения.

Наш съезд, главной задачей которого было решение организационных вопросов, прошел очень организованно. Смогли выступить представители и отраслевых, и территориальных структур профсоюзов. Обмен мнениями с коллегами продолжался и в кулуарах съезда. Полученная информация, несомненно, пригодится нам в работе.

Валерий Ткачук — председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа

- Принципиально важно, что в работе съезда ФНПР приняли участие Президент России, представители государственных органов, руководители объединений работодателей, депутаты Государственной Думы. Это значит, что съезд профсоюзов – значимое событие и для наших социальных партнеров.

Практически во всех выступлениях подчеркивалась роль, значимость, а также необходимость дальнейшего совершенствования такого правового механизма, как социальное партнерство. Отмечалось, что это – единственный инструмент, с помощью которого регулируются вопросы трудовых отношений, повышения заработной платы, улучшения условий труда и отдыха работников.

С важной инициативой на съезде ФНПР выступил председатель Государственной Думы Вячеслав Володин. Он предложил профсоюзам и депутатскому корпусу более тесно и эффективно работать непосредственно с профильными комитетами российского парламента.

Особо стоит отметить заявление Президента России Владимира Путина о том, что «государство обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании прав работников». Те ситуации, когда администрация предприятия или организации чинит препятствия деятельности профсоюзов, глава государства назвал «самоуправством и произволом» и потребовал от надзорных органов пресекать подобные действия.

Для меня, как председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа, очень важно укрепление социального партнерства с командованием.

Указание Президента России внимательно относиться к профсоюзам, несомненно, будет способствовать и развитию социального партнерства, и деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников.

Виктор Федосов — председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

Принял участие в съезде в качестве приглашенного от Центрального Комитета отраслевого профсоюза

— Хочу отметить интерес к съезду со стороны членов Правительства России, и, конечно Президента Владимира Путина, их выступления на съезде.

Думаю, что моменты из выступления президента, когда он говорил о совместной работе власти и профсоюзов по выполнению «майских» указов, могут найти отражение в нашей практической работе. Для работы территориальной организации также значимы резолюции, посвященные достойной заработной плате, охране труда, укреплению финансовой базы профсоюзов.

Николай Чалов — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

— Съезд стал площадкой, на которой были озвучены уже, в общем-то, ранее выработанные и обсужденные решения по основным направлениям деятельности профсоюзов, поэтому в отличие от предыдущего, IX съезда, он прошел в более спокойной, конструктивной и деловой обстановке.

Порадовало, что много слов в защиту профсоюзов было высказано руководителями государства и представителями Кабмина: вице-премьером Татьяной Голиковой, председателем Госдумы Вячеславом Володиным, министром труда и социальной защиты Максимом Топилиным и, в первую очередь, Президентом России Владимиром Путиным. Из уст президента прозвучали слова о недопустимости препятствования деятельности профсоюзов со стороны работодателей. В принципе, эти права у профсоюзов закреплены законодательно. Но то, что это было озвучено президентом, растиражировано СМИ — это дает нам еще больше возможностей в нашей работе. Главное — грамотно распорядиться теми правами, о которых сказал Владимир Путин. Теперь при общении с особо несговорчивым работодателем мы, я уверен, без труда можем заручиться поддержкой прокуратуры.

Хотя, надеюсь, к помощи надзорных органов прибегать не придется. Тем более в нашей отрасли, где социальное партнерство — на уровне, где коллективные договоры заключены на всех предприятиях, в которых есть профсоюзные первички. Причем колдоговоры — с очень достойным социальным пакетом, не даром они занимают призовые места на конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов. Поэтому будем продолжать работать как работали, только с большей уверенностью, что у нас есть поддержка со стороны государства.

Иосиф Элиович — председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

— В первую очередь, хочу отметить выступление Президента РФ Владимира Путина, его обращение к Правительству и главам субъектов РФ об активизации работы в формате власть-работодатель-профсоюзы и задействовании возможностей трехсторонних комиссий на всех уровнях. Это значительный шаг в развитии социального партнерства и обеспечении стабильности и предсказуемости социально-экономической обстановки, как в отдельных коллективах, так и в регионах в целом.

В работе нашей территориальной организации мы будем использовать все принятые резолюции и посыл, который дан Президентом России в его выступлении.

Татьяна Голубина — председатель Контрольно-ревизионной комиссии Ленинградской Федерации профсоюзов, главный специалист-бухгалтер Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ

— Мне, финансисту, более всего запомнилось, как на съезде принимали резолюцию об укреплении финансовой базы профсоюзов — было много споров, высказано много мнений, в первую очередь, о реализации единой финансовой политики.

Конечно, ярким моментом стало выступление Президента России Владимира Путина, его заявление о том, что государство на всех уровнях обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав. Это, надеюсь, даст больше возможностей и гарантий профсоюзам для их деятельности.

Съезд, в том числе, поставил задачи дальнейшего развития информационной работы и молодежной политики. Оба эти направления чрезвычайно важны. Ведь даже на примере нашего профсоюза нередко сталкиваемся с тем, что медики мало что знают профсоюзе, как он защищает их права. Поэтому сегодня руководством территориальной организации информационная работа обозначена, как одна из самых приоритетных, равно, как и работа с молодежью. Причем оба эти направления тесно взаимосвязаны: без притока молодых в профсоюз трудно говорить о будущем организации, но молодежь в него не вступит, если не будет ничего знать о профсоюзе. Исполняя решения съезда, будем продолжать работать в этом направлении

[Площадь Труда](#)

Пятница, 31 мая

Газета «Площадь Труда»

Чтобы отдых был доступным

Завтра — первый день лета, замечательный праздник — Международный день защиты детей. А несколько дней назад для ребятни началась самая беззаботная пора — школьные каникулы. И о том, чтобы она прошла для мальчишек и девчонок с максимальной пользой заботятся и профсоюзы. Казалось бы, зачем защитникам прав работников заниматься еще и отдыхом их детей? А ответ лежит на поверхности: спокойный за своих детей работник чувствует себя уверенно и комфортно, что, в свою очередь, дает ему твердую почву для профессиональной самореализации, а значит, способствует росту благополучия всей его семьи. А благополучие семьи работника — одна из составляющих достойного труда, которого добиваются профсоюзы.

Вероятно не все работающие петербуржцы и жители Ленобласти знают, что сегодня они могут приобрести путевку в детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) для своего чада — причем без ограничения по количеству смен — не за полную (и сегодня весьма приличную) стоимость, а по вполне приемлемым расценкам, благодаря профсоюзам. Когда почти 10 лет назад финансирование летнего отдыха детей вывели «из-под крыла» Фонда социального страхования и переложили на плечи регионов, Санкт-Петербург и Ленобласть стали первыми (и сегодня остаются одними из немногих) субъектами Федерации, где компенсация части стоимости путевки для детей работающих граждан выплачивается из регионального бюджета, что закреплено законодательно. Настояли на этом труд-юнионы.

А если говорить о цифрах, то, как нам рассказали в Ленинградской Федерации профсоюзов, компенсация из бюджета для работающих жителей Ленинградской области составляет 70% от, так называемой, расчетной стоимости путевки — этого профсоюзы добились два года назад, для работающих петербуржцев — пока 60%, но профсоюзы и в Северной столице настаивают на ее увеличении. Размер расчетной стоимости растет ежегодно — опять-таки по настоянию профсоюзов. В этом году в Петербурге он составляет 28350 руб. А компенсация из бюджета для родителей — 17 010 руб. В Ленобласти, соответственно, 22 715 и 15 900 руб.

Договоренности такие ежегодно власти, профсоюзы и работодатели закрепляют в Обязательствах сторон — приложениях к городскому и областному Трехсторонним соглашениям.

По настоянию профсоюзов облегчена и процедура получения компенсации: пять лет назад в Петербурге появились система сертификатов на оплату части стоимости путевки в организации отдыха для категории «дети работающих граждан». Этот опыт, который оценили и в Правительстве России, сегодня внедряют и в других регионах.

Но кроме гарантированной выплаты из бюджета многие родители имеют дополнительные льготы и из своего кармана оплачивают в среднем не больше 10-15% стоимости путевки. И такой «бонус» — опять-таки, благодаря профсоюзам. Труд-юнионы добиваются, чтобы в коллективные договоры и соглашения были внесены пункты, гарантирующие компенсацию стоимости путевки из средств работодателя, а для членов профсоюза, нередко, и дополнительно — от профсоюзной организации.

Стоит ли говорить, что при такой доступности путевок желающих их приобрести — более, чем достаточно. По данным Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов, уже в мае можно было приобрести путевки разве что на последнюю, четвертую смену.

А всего в этом оздоровительном сезоне в лагерях планируется оздоровить порядка 70 тысяч юных петербуржцев и жителей Ленинградской области, чьи родители трудятся на предприятиях и в организациях города и области. Для них откроют свои двери более двухсот лагерей в окрестностях Санкт-Петербурга, в Ленинградской и соседних областях, а также в Краснодарском крае и Республике Крым.

Однако, прежде чем приобрести путевку в тот или иной лагерь, специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов настоятельно рекомендуют родителям проверить: числится ли он в официальных реестрах организаций отдыха и оздоровления детей, которые есть, как в Санкт-Петербурге, так и в Ленобласти — дабы не отправить чадо в «здравницу», которая ничего общего с детским оздоровительным лагерем не имеет. «Чаще всего это просто взятый в аренду коттедж, в котором с детьми занимается персонал, не имеющий не то что специального образования, а даже санитарных книжек. Никаких разрешений от Роспотребнадзора, МЧС и так

далее такие, с позволения сказать, лагеря, тоже не имеют», — рассказали в Управлении социального партнерства ЛФП. Ежегодно в окрестностях Петербурга и на территории Ленинградской области контролирующие органы обнаруживают и закрывают по несколько таких «несанкционированных» лагерей. Поэтому если вам дороги здоровье и безопасность ребенка, не поленитесь, загляните в реестр.

... Только лишь заботой о доступности отдыха работа профсоюзов по организации летнего оздоровительного сезона отнюдь не заканчивается. На протяжении всех летних каникул они будут ездить в лагерь, чтобы удостовериться, что отдыхают там дети не только интересно и сытно, но и безопасно, и работают с ними исключительно профессионалы. В первую очередь, посетят, так называемые, ведомственные ДОЛ — здравницы тех предприятий и организаций, в которых есть профсоюзные «ячейки». Таковых в летнем сезоне-2019 открывается на территории Санкт-Петербурга и Ленобласти 17, равно, как и в прошлом.

«Мы приезжаем в лагерь, чтобы составить полную картину о том — как функционирует лагерь, как там отдыхают дети, нет ли каких-либо проблем. Хотя пока на нашей практике проблемных ситуаций не возникало — профсоюзные организации и руководители предприятий, которые не отказались от «непрофильных активов», о своих здравницах и отдыхе детей сотрудников, естественно, заботятся. Но если вопросы появятся, будет идти разговор о необходимости обратить больше внимания на лагерь со стороны его учредителей, например, путем внесения соответствующих пунктов в коллективный договор», — рассказали в Ленинградской Федерации профсоюзов.

В первый раз в нынешнем сезоне профсоюзный «десант» высадится в оздоровительном лагере в середине июня.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз АПК начал кампанию солидарности с работниками отдела продаж «Нестле»

Общероссийский профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ начал кампанию солидарности с сотрудниками отдела продаж компании «Нестле Россия» и обращается ко всем членским организациям Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) с просьбой подписать письмо на имя генерального директора ООО «Нестле Россия» Марсиала Роллана. Копии обращений будут направлены корпоративному директору по работе с персоналом «Нестле Россия и Евразия» Виктории Сидякиной, председателю ОППО ООО «Нестле Россия» — Черноземье» Исаревичу Дмитрию и председателю профсоюза работников АПК РФ Агаповой Наталье Николаевне.

[Напомним](#), почти 300 работникам отдела продаж компании «Нестле» в России грозит увольнение. Части из них предложили трудоустройство, но ни один из 120 состоящих в профсоюзе не оказался в их числе. Людей угрозами и шантажом заставляли подписывать заявления об увольнении «по соглашению сторон». Многие сотрудники отдела продаж решили до конца бороться с нарушением своих трудовых прав.

«14 мая «Нестле» развернула беспрецедентную кампанию давления, попытавшись принудить сотни сотрудников отдела продаж «добровольно» покинуть компанию в рамках давно запланированного, но до последнего державшегося в тайне проекта «Суворов». Мы все попали под этот каток. Это было жестко и унижительно», — говорится в заявлении объединенной профорганизации ООО «Нестле Россия» — Черноземье».

Филиал в Брянске, где работает председатель объединенной профорганизации Дмитрий Исаревиц, решено ликвидировать. Без работы останутся социально незащищенные категории граждан.

Профсоюз работников АПК обратился в Генпрокуратуру по факту массовых нарушений прав работников с требованием остановить все начатые 14 мая процедуры: сокращения, увольнения и закрытие филиала в Брянске, — аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации.

[Солидарность](#)