



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Обзор СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 14 по 18 октября 2024 года**

Понедельник, 14 октября

В стране

**Сельское хозяйство пока проигрывает "гонку зарплат", начавшуюся во многих сферах экономики.
Бовт: Снижение числа "дешевых" гастарбайтеров создаст стимул для развития АПК**

Экс-министр сельского хозяйства России Александр Ткачев сделал драматическое заявление на тему нехватки кадров в отечественном сельском хозяйстве. По его словам, уже через три года на фоне демографической ямы 1990-х может случиться "катастрофа". Между тем к 2030 году производство продукции АПК в России, согласно указу президента, должно увеличиться на четверть (по сравнению с 2021 годом), а экспорт сельхозпродукции - в полтора раза. Можно ли выйти на целевые показатели при кадровом голоде?

По данным Минсельхоза, в сельском хозяйстве заняты около 6 млн человек, а по итогам прошлого года дефицит рабочих рук составил около 240 тысяч. 6 миллионов - это, очевидно, со смежными отраслями (такими, как рыболовство, охота и т. д.) По данным же Росстата, в 2022 году в "строгое" сельском хозяйстве было занято 4,466 млн человек, что составило 6,3% от общего числа занятых в экономике.

Сферу АПК активно покидают именно сельские жители, традиционно являющиеся основными работниками отрасли (по данным на 2022 год, 72% сотрудников АПК являлись именно сельчанами). В среднем рабочая сила на селе сокращается на 0,8% в год, число занятых в АПК сельских жителей падает еще быстрее - на 1,3% в год. В начале века в аграрном секторе было занято 50% трудоспособного сельского населения, а в 2022-м - уже менее 19%.

Впрочем, проблема учета точного количества занятых в сельском хозяйстве (а значит, и размера кадрового дефицита) состоит еще и в том, что официальная статистика охватывает далеко не все. Ряд экспертов указывают, что данные некоторых организаций по численности работников, занятых в выпуске сельхозпродукции, занижены. В частности, не учитывают работников, оформленных через аутсорсинг. Многие работники АПК, уходя от налогов, не регистрируются даже как самозанятые, предпочитая получать пособие по безработице.

Сельское хозяйство пока проигрывает "гонку зарплат", начавшуюся во многих сферах экономики на

фоне плохой демографии, оттока гастарбайтеров (он начался еще в пандемию, сейчас наложился девальвация рубля и ужесточение миграционного контроля), перетока кадров в ВПК и сопряженные сферы, а также уход работников на СВО. При этом после 2014 года, по мере активизации импортозамещения (как ответ на западные санкции) объемы производства сельхозпродукции росли опережающими темпами, определяя и повышение спроса на рабочую силу.

Сельское хозяйство пока проигрывает "гонку зарплат", начавшуюся во многих сферах. Зарплаты в АПК тоже росли.

Но когда курьеры получают по 100 тысяч и больше, то, говорит тот же Ткачев, молодым дояркам нужно платить 120-150 тыс. руб., чтобы привлечь их на ферму. Сейчас (по данным ГородРабот.ру) средняя зарплата доярки составляет чуть выше 75 тыс. руб. К тому же рентабельность сельского хозяйства в последние годы не растет: в 2023 году она составила 18,9% (с учетом госсубсидий, без них 15,5%), в 2022 году - 20,3%. При общей доле прибыльных хозяйств 86,7%.

Падение численности аграрных работников традиционно для всех развитых стран, так что ситуация в России не уникальна, не стоит драматизировать. В США, сельскохозяйственной сверхдержаве, в сельском хозяйстве без смежных сфер заняты 2,6 млн чел. (при общей численности населения 336 млн), большинство - мигранты. Из которых примерно треть не имеют легального права на работу (власти закрывают на это глаза, особенно в штатах, где правят демократы - в Калифорнии, например). Граждане США составляют лишь 36-38% сельскохозяйственной рабочей силы. В Польше от общего числа занятых в экономике в АПК работают 8,3%, десять лет назад было больше 12%. В Германии в этой сфере работают менее 1,5% занятых, там сделали ставку на разделение труда внутри ЕС, по сути отказавшись от собственного АПК, чего Россия сегодня позволить себе не может по многим причинам.

Новая аграрная биржа БРИКС перевернет мировой рынок еды в интересах России

Единственный путь преодоления последствий кадрового голода в АПК - рост производительности труда. Тут Россия сильно отстает от той же Америки (там и природные условия более благоприятные для ведения сельского хозяйства). Однако благодаря внедрению передовых технологий рост производительности труда в отечественном АПК за постсоветские годы был внушительным. Что сделало его одной из ведущих экспортных отраслей. Тогда как СССР зерно, как известно, на излете существования импортировал в объемах примерно таких же, как сейчас одна Россия экспортирует. После запуска в 2018 году нацпроекта "Производительность труда", по данным Федерального центра компетенций в сфере производительности труда (ФЦК), с помощью применения современных методов управления и повышения эффективности производства, первая сотня агрокомпаний, прошедшая через экспертизу ФЦК, повысили производительность труда уже к 2020 году на 19%, что оказалось выше, чем в среднем по нацпроекту (12%).

Так что нет ничего невозможного. По данным Росстата, производительность труда в сельском хозяйстве только за 2019 год (первый год реализации нацпроекта) в среднем оказалась на уровне 1,2 млн руб. на человека. В 2015 году она была 870 тыс. руб./чел. (с учетом роста цен на сельхозпродукцию за это же время на 20% рост производительности составил 22%).

К 2030 году отечественному сельскому хозяйству предстоит пройти "развилку": либо привлекать дополнительно тысяч 700 сельхозработников, либо повысить производительность труда еще на 17-20%. При сохранении еще какое-то время сильной зависимости в том числе от гастарбайтеров, которых еще надо заинтересовать/замотивировать, чтобы они шли не в курьеры, а работать в поле. Для чего работу курьеров тоже надо "оптимизировать" - заменив людей дронами в том числе. Резко надо повышать качество высшего и специального образования для нужд сельского хозяйства: новой высокопроизводительной техникой должны управлять высококвалифицированные работники. Так что ограниченность ресурса "дешевых" гастарбайтеров создаст, надо надеяться, тут нужный стимул. Но и перегибать по этой части тоже не стоит - без иностранной рабочей силы в сельском хозяйстве нам еще долгое время точно не обойтись.

[«Российская газета»](#)

Как вырастут маткапитал, пенсии и соцвыплаты в 2025 году

С 1 февраля 2025 года материнский капитал на первого и на второго ребенка проиндексируют на 7,3 процента, на столько же увеличатся пенсии по старости. Впервые с 2016 года индексация затронет выплаты работающим пенсионерам, причем некоторые из них получают повышенную пенсию уже в декабре этого года. Семьям, получающим единое пособие, упростят назначение выплат на новорожденных, а инвалидам станет проще получить технические средства реабилитации, причем на их покупку в следующем году в бюджете заложили рекордную сумму. Какие изменения ждут социальную сферу в 2025 году, узнала «Парламентская газета».

Мамам добавили

Финансирование госпрограммы «Социальная поддержка граждан» в 2025 году вырастет на 166 миллиардов рублей, регулярные меры поддержки коснутся каждого седьмого жителя страны, рассказал глава Минтруда Антон Котяков на заседании Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 14 октября. На нем депутаты рассмотрели проект бюджета на следующую трехлетку и рекомендовали принять его в первом чтении.

В следующем году проиндексируют материнский капитал. Прирост составит по отношению к текущему году на первого ребенка — 46 тысяч, на второго ребенка — 61 тысяча рублей. Таким образом, с 1 февраля 2025 года выплата на первого ребенка составит 677 тысяч, на второго — 894 тысячи рублей, если семья не получала ее при рождении первого ребенка. «Рассчитываем, что средствами материнского капитала воспользуются больше миллиона граждан», — сказал Котяков. Деньги по программе можно потратить на улучшение жилищных условий, образование ребенка, оплату социальной реабилитации для детей с инвалидностью. Кроме того, их можно направить в накопительную часть пенсии матери или на ежемесячные выплаты на второго ребенка до трех лет.

Работай, пенсионер!

Пенсии по старости с 1 января проиндексируют на размер инфляции, то есть на 7,3 процента, следует из проекта бюджета. Это касается страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней. Индексация социальных пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению назначена на 1 апреля 2025 года, она составит 14,7 процента.

Впервые с 2016 года вырастут пенсии работающих пенсионеров. В соответствии с поправками в федеральный закон о страховых пенсиях, с 1 января 2025 года все виды страховых пенсий, включая выплаты по инвалидности и по потере кормильца, будут индексироваться независимо от выполнения трудовой деятельности. Особенность утвержденного механизма повышения заключается в том, что индексацию применяют не к выплачиваемой пенсии, а к ее более высокому размеру, который включает пропущенные индексации, объяснили в Минтруде. Такой вариант позволит обеспечить более высокую прибавку к выплатам.

Размер пенсии с учетом пропущенных индексаций закреплён на лицевом счете пенсионера. По нему будет считаться индексация, но повышение при этом установят к получаемой фактически пенсии. В связи с новогодними праздниками выплата пенсий некоторым гражданам за январь происходит досрочно — в декабре, отметил глава Комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов. В связи с этим он спросил присутствовавшего на заседании руководителя Соцфонда Сергея Чиркова, получают ли эти люди деньги по новым правилам, то есть с учетом индексации. Чирков подтвердил, что в бюджете фонда средства заложены в полном объеме.

«Тем, кто получает пенсию до 12 января, выплаты будут произведены в конце декабря. Гражданам, получающим пенсию в другие даты, средства будут выплачены в соответствующие даты января 2025 года», — заверил глава Соцфонда.

Подробнее в [«Парламентской газете»](#)

Региональные операторы смогут обновить тарифы на вывоз мусора. Как это скажется на кошельке россиян?

Региональные операторы смогут включать эксплуатацию перегрузочных и сортировочных станций в тариф за вывоз мусора. Вице-премьер Дмитрий Патрушев отмечает, что это снизит финансовую нагрузку на них. По мнению экспертов, это приведет к незначительному росту тарифа на вывоз

мусора для горожан.

Существующей платы за вывоз мусора регоператорам не хватает, сообщал ранее Российский экологический оператор (РЭО), который отвечает за обращение с бытовыми отходами в стране. Это связано с ростом зарплат, расходами на горюче-смазочные материалы, увеличением стоимости мусоровозов. При этом в компании отметили, что в структуре трат регоператоров 31% - это расходы на фонд оплаты труда (зарплаты), обновление и ремонт спецтехники и иные расходы, а 69% - это транспортировка отходов. В последнее время эти расходы выросли на 37%, говорят в РЭО.

Представители бизнеса тогда выступили за увеличение тарифа, так как сейчас, по их словам, региональные операторы вынуждены брать кредиты на операционную деятельность.

Для решения этой проблемы с 1 октября утверждены изменения в постановление правительства, которые позволяют включать в тариф расходы на эксплуатацию перегрузочных станций. Делать это могут только те компании, которые подтвердили возможность сортировать сейчас или в будущем 100% поступающих отходов.

"Это должно позволить существенно снизить расходы регоператоров на транспортирование твердых коммунальных отходов. Рассчитываем, что изменения положительно скажутся на финансовом состоянии региональных операторов", - заявил Дмитрий Патрушев на совещании по вопросам реализации реформы в области обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО).

Расходы региональных операторов на транспортировку отходов выросли на 37%, в том числе из-за дефицита водителей мусоровозов. В этом году у регоператоров расходы выросли из-за дефицита водителей мусоровозов и резкого увеличения стоимости техники (в связи с проведением СВО), сильно выросла ключевая ставка и инфляция, поясняет член Общественного совета при минстрое, заместитель гендиректора по правовым вопросам и аналитическому сопровождению работы с федеральной схемой РЭО Алексей Макрушин. Эти дополнительные расходы в любом случае должны быть учтены при установлении тарифов, но по действующим правилам это должно произойти в 2026 году, а новое постановление позволяет ограниченному количеству компаний учесть расходы раньше - в 2025 году.

Вторая новелла - возможность учесть при установлении тарифов расходы на мусороперегрузочные станции. "На перегрузочной станции отходы перегружаются из мусоровоза в машину большей вместимости, и за счет этого расходы на их транспортирование существенно сокращаются", - говорит Макрушин.

Пять лет мусорной реформе: что изменилось в сфере обращения с отходами

Но при этом возникает необходимость учитывать в тарифах расходы на эксплуатацию перегрузочных станций, что ранее было невозможно. Этот недостаток устранен, что позволит строить такие объекты и в целом приведет к снижению расходов за счет перегрузки отходов, добавил он. Член

Общественной палаты РФ Владимир Лифантьев отмечает, что большинство региональных операторов уже сейчас используют перегрузочные или сортировочные станции. В Омске две перегрузочные станции прямо в городе, дальше отходы везут на полигон.

Распространение такой практики, по мнению эксперта, будет актуально, например, для Дагестана, где много горных деревень и мусоровозы едут оттуда сотни километров до ближайшего полигона. С другой стороны, появление новых временных площадок накопления мусора не обрадует жителей ближайших населенных пунктов, добавил он. "Не думаю, что это сильно отразится на тарифе", - отмечает Лифантьев.

В любом случае, по словам Макрушина, рост тарифов на коммунальные услуги будет ограничен предельным индексом и постановление никак не повлияет на его величину. То есть потребитель никак не пострадает. Рост тарифа с такими нововведениями неизбежен, считает руководитель лаборатории по исследованию экономики замкнутого цикла ИГСУ РАНХиГС Содном Будатаров. Вряд ли он будет резким - скорее всего, расходы регоператоров распределят на 3-5 лет, говорит он, а в ряде регионов для смягчения используют механизм "компенсации выпадающих доходов".

"К сожалению, создается убыточная для общества и государства полигонная модель, где рост тарифа закономерен, - отмечает эксперт. - Есть шанс пойти по другому пути - развивать рециклинговую

модель, где плата за вывоз ТКО будет не расти, а снижаться".

[«Российская газета»](#)

Вы полагаете, все это будет носиться

Почему на фоне роста благосостояния гражданам все больше нравится секонд-хенд

Продажи подержанных автомашин в России бьют рекорды: более 560 тысяч штук только за август. Ажиотажный спрос, до 30% и выше, зафиксирован на бывшую в употреблении технику и электронику, а также на компьютеры кустарной сборки. Разделы «секонд-хенд» появились на ведущих маркетплейсах, включая фешен-индустрию одежды, обуви и аксессуаров люксовых брендов. Пока лишь продажи бзушной мебели отстают — рост к минувшему году составляет порядка 6%. Чего же ожидать в ближайшем будущем?

Экономисты нашли вежливый термин: утверждают, что в Россию приходит «режим разумной экономии». Хотя, если судить по официальным данным, именно в последнее время наши граждане становятся зажиточнее. Так, в 2022 году среднедушевой доход в стране увеличился на 12,4% и составил 45 272 рубля в месяц, а в 2023-м еще на 17,2%, до 53 100 руб-лей. По данным Росстата, сейчас рост продолжается. Правда, поднялась и инфляция: в 2022-м — до 11,94% (годом ранее показатель составлял 8,39%), а в 2023-м — 7,42%. Продовольственная инфляция была еще выше — 8,16%. Но в том же году в 10 российских регионах сбор подоходного налога с физлиц (НДФЛ) вырос на 20% и более. А это один из самых точных показателей повышения официальных доходов населения. Лидерами по росту НДФЛ стали Курганская область (плюс 23,8%), Смоленская область (23,2%), Чувашия (23,1%), Татарстан (22,4%), Краснодарский край (22,3%). Еще в пяти регионах прирост подоходного налога составил около 20%: Калмыкия, Брянская область, Забайкальский и Приморский края, Тульская область. Нетрудно заметить, что в большинстве этих регионов драйвером промышленного производства стали оборонная и сельскохозяйственная отрасли, спрос на продукцию которых подняла СВО.

Прибавим сюда и города-деревни, из которых поступило наибольшее количество добровольцев-контрактников с доходами, освобожденными от НДФЛ, а потому не учтенными «зарплатной статистикой». И если раньше большинство этого населения не входило в перечни финансово благополучных, то теперь люди получили возможность тратить деньги не только по необходимости, но и от души, хотя «без лишнего шика». То есть «разбогатели» не все, но принадлежащие к большинству населения: по данным исследования ЦБ, это около 86% россиян, которые тратят все свои доходы на текущее потребление. И разбогатели они весьма относительно. А потому покупают автомобили преимущественно тольяттинские или подержанные, еще больше повышая средний возраст российского легкового автопарка — с нынешних преклонных 14,7 года до уровня 90-х годов (18 лет). Причем среди наиболее популярных брендов в этом сегменте авторынка отсутствуют «китайцы», но упрямо держатся Toyota, Kia, Hyundai и Nissan.

Спрос на подержанные бытовую технику, компьютеры и другую электронику в России вырос в 2022 году, но вместе с предложением. Россия чуть ли не ежедневно устанавливала новый исторический рекорд по количеству наложенных на нее санкций. Что сопровождалось обесценением рубля, отказами инокомпаний работать в России и ростом цен на новую технику в среднем на 30-35%. В результате уже в марте 2022-го бывшие в употреблении гаджеты продавались на треть активнее в сравнении с февралем.

Цены оказались относительно доступными. Ибо правительство РФ запретило вывозить во все зарубежные страны, помимо членов Евразийского экономического союза (ЕАЭС), до конца 2022 года компьютеры и другую импортную электронику, включая вычислительную технику, интегральные схемы, мониторы и т. п. Соответствующий список оборудования был опубликован на правительственном сайте. Так в России практически сразу появился обширный рынок б/у электроники, который действует и ныне.

Подробнее в газете [«Труд»](#)

В регионе

Поддержка промышленных предприятий помогает создавать новые рабочие места и пополнять городской бюджет

Главным экономическим событием в Петербурге на минувшей неделе стал XIII Петербургский международный газовый форум. В северной столице собрались представители ведущих компаний и эксперты из более чем 50-ти стран.

Как отметил в своем традиционном еженедельном обращении Александр Беглов, Петербург — один из самых газифицированных регионов России. Все городские котельные работают на природном газе, а сеть газозаправок для общественного и личного транспорта постоянно развивается. Город и «Газпром» продолжают создавать условия для перевода транспорта на природный газ.

«Рост городского бюджета, возможность наращивать социальную поддержку — стали возможны благодаря опережающему росту нашей экономики, особенно промышленности» - отметил Александр Беглов.

Он сообщил, что на минувшей неделе три петербургских предприятия получили свыше 800 миллионов рублей в виде займов от Фонда развития промышленности. Эти средства позволят обновить оборудование и создать новые рабочие места.

Александр Беглов отметил, что предприятия города активно внедряют бережливые технологии и новые методики производства, что повышает их производительность. Экономический эффект только у машиностроителей за девять месяцев 2024 года превысил миллиард рублей. В настоящее время более 300 крупных предприятий города работают по методикам национального проекта «Производительность труда».

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Вторник, 15 октября

В мире

Сотрудники завода Samsung в Индии прекратили забастовку

Сотрудники завода Samsung в индийском штате Тамилнад прекратили забастовку, которая длилась более месяца. Сотрудники завода Samsung в Индии прекратили забастовку

Об этом пишет газета The Indian Express. «После более месяца протестов забастовка рабочих на заводе Samsung в пригороде Ченнаи завершилась», — говорится в материале.

Отмечается, что рабочие и руководство достигли предварительного соглашения при посредничестве Министерства труда штата Тамилнад. При этом бастующим не удалось добиться официального признания организованного ими профсоюза.

Забастовка началась 9 сентября. В ней приняли участие более тысячи рабочих, требовавших признания профсоюза и улучшения условий труда. Ранее сообщалось, что в Индии третью неделю продолжается забастовка более 1000 рабочих Samsung.

[RT на русском](#)

В штате Орегон наем подходящих для работы людей признан проступком

Наем людей в лесной департамент Орегона на основе навыков и умений, а не принадлежности к «меньшинствам» стал причиной отстранения от работы заместителя руководителя департамента лесного хозяйства штата Орегон Майка Шоу, сообщил 14 октября сайт The Post Millennial.

Тренер по вопросам разнообразия, равенства и инклюзивности (DEI), работавшая в этом департаменте лесного хозяйства, Меган Донекер пришла в возмущение от того, что ее бывший начальник Шоу сказал ей, что собирается нанимать на работу «кандидатов, наиболее подходящих для работы», а не на основе квот DEI.

Она подала на него жалобу и обвинила в дискриминации «меньшинств», в результате чего Шоу в августе был отстранен от работы. В жалобе она написала, что 6 сотрудников департамента с

сексуальными извращениями не могли «чувствовать себя в безопасности или комфортно», поскольку не могли на работе открыто обсуждать свои местоимения.

Сама Донекер не работает в департаменте, причины не называются. При этом живет она с женой и сыном. Напомним, что наем на работу в соответствии с нормами «разнообразия» уже привел к тому, что новозеландский капитан военного корабля, нанятая по таким квотам и не имеющая профильного образования, необходимого для командования кораблем, посадила корабль на мель, после чего он утонул.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

В Минтруда заявили об индексации пособия по безработице на 7,3%

Пособие по безработице в 2025 году вырастет до 14 742 рублей. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на заседании комитета Госдумы по бюджету.

Как передает ТАСС 15 октября, размер пособия по безработице будет проиндексирован впервые за последние годы, сразу на 7,3%.

"На будущий год на финансирование государственной программы (трудоустройства - ред.)

предусмотрено 67,5 млрд рублей, это на 1,2 млрд больше, чем в текущем году", - отметил он.

Кроме того, в 2025 году в программу модернизации центров занятости войдут 17 регионов. Будет сделан упор в том числе на адаптации рабочих мест для людей с ограничениями по здоровью.

[47news.ru](#)

В России зафиксировали аномально высокие цены на хлеб

В ФАС сообщили о ненормально высокой цене на хлеб в магазинах.

Эксперты контрольного органа проанализировали стоимость примерно 30 видов самого популярного хлеба, который можно найти на полках сети магазинов X5, «Дикси» и «Магнит». Небольшие надбавки были в основном выявлены на продукцию под брендом самих магазинов.

«Средняя наценка на исследуемые позиции в торговых сетях составила 60%», — отметил глава ФАС Максим Шаскольский в разговоре с РИА Новости. По его словам, подобная наценка может быть у других товаров, но для хлеба она была признана чрезмерной. Магазинам рекомендовали пересчитать стоимость на данный продукт.

[АБН24](#)

Женщины и гражданская авиация

В конце сентября 2024 года прошло Межрегиональное расширенное совещание Комиссии по гендерному равенству КТР, в ходе которого освещались гендерные аспекты текущей ситуации в отраслях, профсоюзах, на рабочих местах. С докладом по ситуации в гражданской авиации выступил Президент ШПЛС Игорь Дельдюжов.

Сокращение перечня «неженских» профессий

В настоящее время для российского рынка труда по-прежнему актуальна проблема гендерного неравенства: женщин все еще неохотно берут на руководящие или высокооплачиваемые должности, каждый работодатель всегда при трудоустройстве женщины смотрит на ее репродуктивный возраст, семейное положение и детей. Наличие малолетних детей, скорее всего, тоже станет препятствием для трудоустройства, так как, по мнению большинства работодателей, повлечет бесконечные больничные.

Кроме того, в течение почти 20 лет на территории Российской Федерации действовал список запрещенных для российских женщин профессий. Документ содержал в себе перечень из 456 видов трудовой деятельности, к которой могли быть допущены исключительно мужчины. В 2019 году список был сокращен до 98 профессий, а 1 марта 2025 года снова планируют скорректировать перечень «неженских» работ в сторону сокращения.

Стереотипы и борьба с ними

К примеру, женщин не берут пилотами самолетов, хотя в списке запретных для женщин, профессия

пилота никогда не значилась. Возможно, специальных мер, чтобы не брать женщин на работу авиакомпании, не принимают, но учитывают результаты общественных опросов, где многие пассажиры по сей день боятся летать с пилотами-женщинами. Так согласно исследованию, онлайн-сервиса для поиска авиабилетов Aviasales за 2020 год, каждый пятый пассажир хочет, чтобы самолетом управлял мужчина. К такому выводу привели результаты опроса сервиса в социальных сетях. На вопрос «Важно ли вам, чтобы пилот был мужчиной?» 19 % опрошенных ответили утвердительно и лишь 2 % предпочли бы видеть в кресле летчика женского пола.

5% женщин-пилотесс

Женщины в авиации уже достаточно давно и ничем не уступают мужчинам в профессиональных качествах. Но их в процентном соотношении среди пилотов, к сожалению, все еще мало. Согласно исследованию информационного агентства Bloomberg за 2020 год, пилотов женского пола катастрофически мало, они составляют 5,2% от общего количества.

По информации ШПЛС, в 2024 только в «Аэрофлоте» женщин-пилотов насчитывается около 100, что составляет 5% от общей численности. Всего же в российских авиакомпаниях трудоустроены порядка 250 женщин с летной лицензией. Много это или мало? Пока мало, если учитывать общую численность пилотов гражданской авиации, которая составляет 14 200 человек.

При этом, стоит отметить, что количество женщин в профессии постепенно будет увеличиваться. Сейчас девушки на общих основаниях поступают в летные училища. При поступлении необходимо сдать ЕГЭ, спортивные нормативы и пройти медицинскую комиссию. В среднем в училищах обучается не более 10% девушек от общего числа студентов. Однако, в 2024 году уже четверть обучающихся в Сасовском летном училище гражданской авиации – девушки.

До 2010 года девушки не могли поступить в летное училище: требовалось предоставить приписное свидетельство, которое выдает военкомат при постановке на воинский учет. Потом это требование отменили, но понадобилось еще несколько лет, чтобы система перестроилась и заинтересованные девушки подготовились к поступлению.

Часто решение дочерей стать пилотессами не поддерживают в семье. Многие девушки и после поступления в вуз, вхождения в профессиональную среду отмечают, что и там сталкиваются с непониманием. Конечно, для целеустремленного человека все это не ставит препятствий, но может подрывать веру и настрой.

Подробнее на сайте [Конфедерации труда России](#)

Финансист Савенкова рассказала, когда годы обучения можно зачесть в рабочий стаж

Финансист Яна Савенкова рассказала, что годы учёбы можно зачесть в стаж для досрочного выхода на пенсию или увеличения размера пенсионных выплат. Для этого нужно соблюсти ряд условий. После 2002 года, когда законодательство изменилось, в стаж можно зачесть только период, в который сотрудник учился за счёт работодателя, то есть повышал квалификацию либо получал какое-либо дополнительное профобразование, объяснила она в интервью сайту «Аргументы и Факты». Эксперт напомнила, что пенсия в России разделяется на страховую и накопительную. Страховую пенсию как раз формирует работодатель, который на период обучения сохраняет за сотрудником его рабочее место, зарплату и уплачивает за него страховые взносы.

«Возможность досрочного выхода на пенсию — это страховой случай, который формируется за счёт выплаты взносов в Соцфонд от работодателя», — уточнила Савенкова.

Ранее доцент кафедры общественных финансов Финансового университета при правительстве России Игорь Балынин рассказал, что бывшим сотрудникам силовых ведомств с 1 октября проиндексировали пенсии на 5,1%. Об этом сообщает "Рамблер". Далее:

[«Рамблер/финансы»](#)

Работников предприятий Казани попросили «не позорить город» ездой на «ведрах» во время БРИКС

Казанским студентам и работникам предприятий рекомендовали не ездить на плохих и старых машинах по городу во время проведения саммита БРИКС. Об этом во вторник, 15 октября, пишет 116.ru.

Как рассказал источник издания, начальство ряда предприятий Казани попросило подчиненных не появляться на старых машинах на улицах и минимизировать использование таких автомобилей в дни саммита. По словам руководства, подобный транспорт портит вид города. Отмечается, что разговор с начальством коснулся как сотрудников организаций в центре города, так и на окраинах столицы Татарстана.

«Предложили добираться до работы на общественном транспорте, оставлять машины в гараже или хотя бы подальше, во дворах», — поделился работник предприятия в Казани с 116.ru.

Кроме того, «рекомендации» по автомобилям получили студенты одного из казанских техникумов. Под запрет попали «ведра» с низкой посадкой, громкой музыкой и глушителем. Также на время БРИКС казанцев перевели на дистанционное обучение.

[«Фонтанка»](#)

В Иркутской области мигрантам запретили работать в такси, торговле и образовании

Губернатор Иркутской области Игорь Кобзев подписал указ, в котором прописаны ограничения на виды деятельности для иностранцев, которые работают на основании патентов. С 2025 года им будет запрещено осуществлять некоторые виды пассажирских перевозок, включая работу в такси.

Иностранцы также не смогут работать экскурсоводами, заниматься уходом за детьми и трудоустроиться в образовательные учреждения.

Согласно указу, со следующего года иностранные граждане не смогут трудиться в таких секторах, как лесоводство, лекарственное производство, включая медикаменты для животных, а также в оптовой торговле лесоматериалами, табаком и алкогольной продукцией.

Ограничение распространяется на осуществление пассажирских перевозок в городе и за его пределами. Со следующего года иностранцев не допустят к геолого-разведочным и другим видам работ, которые связаны с изучением недр и воспроизводством минерально-сырьевой базы.

В июне заместитель начальника пресс-службы ГУ МВД по Иркутской области Александр Сверлов сообщил, что по итогам пяти месяцев 2024 года в регион прибыло свыше 38 тыс. иностранных граждан. По этому показателю Приангарье занимает первое место в Сибирском федеральном округе и седьмое — в общероссийском рейтинге (лидерами остаются Москва и Московская область).

[«Коммерсант»](#)

В регионе

В ЗакСе Петербурга обсудили зарплаты водителей общественного транспорта

Комиссия по транспорту и развитию инфраструктуры городского Законодательного собрания провела совещание, посвящённое зарплатам и работникам перевозчиков общественного транспорта.

К депутатам обратились представители частных компаний-перевозчиков с просьбой изменить контракты с городом. Это поможет предпринимателям индексировать заработную плату водителей.

Сейчас зарплата водителей не может удерживать работников, и они уходят в более высокооплачиваемые сферы.

По расчётам перевозчиков, удержать уже работающих водителей и привлечь новых, может оклад в 150 тыс. рублей. Сейчас доход государственных и частных водителей 80–100 тыс. рублей.

"На первом плане должна стоять безопасность перевозок. В этом свете необходимо разработать решение, которое не просто поможет ликвидировать дефицит водителей. В этом случае мы посадим за руль тех, кто придёт, кого устроит эта зарплата", — сказал эксперт Дмитрий Попов.

Несколько участников комиссии добавили, что зарплаты нужно увеличить и другим сотрудникам автопарков. Комиссия ЗАКСа решила разработать предложения по изменению норм финансирования перевозчиков.

На том же совещании депутаты отказались поддержать федеральный законопроект об ограничении трудовых прав мигрантов. Новелла предлагает запретить мигрантам работать в сфере перевозок общественным транспортом. Депутаты не захотели жертвовать перечнем собственных полномочий по ограничению труда мигрантов на региональном уровне.

Вице-губернатор Алексей Корабельников в конце сентября сообщал, что в проекте городского бюджета на 2025 год предусмотрено повышение зарплат водителей общественного транспорта на 10%.

[«Деловой Петербург»](#)

СМИ о нас

Суд отложил рассмотрение спора вокруг Дворца труда в Петербурге

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области во вторник отложил на 12 ноября рассмотрение имущественного спора вокруг Дворца труда (бывший Николаевский дворец), который Генпрокуратура РФ требует передать в федеральную собственность, а занимающая его Ленинградская федерация профсоюзов настаивает на правах на здание в силу приобретательной давности, следует из материалов дела.

"Информация о принятом судебном акте – об отложении судебного разбирательства. Дата и время судебного заседания 12.11.2024, 12.00", – сообщается в карточке дела.

Причина переноса слушаний пока не уточняется. Во вторник рассмотрение дела заняло около 3,5 часа, следует из его карточки.

Согласно материалам дела, иск первого заместителя генпрокурора РФ к Ленинградской федерации профсоюзов заявлен "об истребовании из незаконного владения в пользу РФ" комплекса в составе трех нежилых зданий на площади Труда, 4.

Как отмечается в материалах дела, зарегистрированный в июне иск генпрокуратуры к Ленинградской федерации профсоюзов в сентябре объединен в одно производство с августовским иском этого профсоюзного объединения к Росимуществу. Профсоюзы просят признать право собственности на архитектурный комплекс Дворца труда "в силу приобретательной давности".

Предметом имущественного спора является бывшая резиденция великого князя Николая Николаевича (третий сын императора Николая I), построенная архитектором Андреем Штакеншнейдером в 1853-1861 годах. Вскоре после Октябрьской революции бывший Николаевский дворец был передан профсоюзам, его открытие как Дворца труда состоялось в ноябре 1918 года. Архитектурный комплекс относится к объектам культурного наследия федерального значения.

[РИА](#)

Среда, 16 октября

В мире

Крупнейшей экономике Европы предрекли сокращение рабочих мест

Gesamtmetall: в течение пяти лет в ФРГ могут сократить до 300 тысяч рабочих мест

В течение ближайшие пять лет в ФРГ могут сократить до 300 тысяч рабочих мест. Такое развитие событий предрекли в Союзе металлургической и электротехнической промышленности Германии Gesamtmetall, сообщает ТАСС

По словам президента организации Штефана Вольфа, в первую очередь процесс затронет металлургическую и электротехническую промышленность крупнейшей экономики Европы. При этом в стране уже сложилась нехватка кадров.

«В этом плане нам придется работать больше, несмотря на сокращение рабочих мест», — пояснил Вольф.

В начале 2024 года власти Германии приняли закон, облегчающий получение гражданства страны. По новым правилам, все граждане, прожившие в ФРГ несколько лет, работавшие и платившие в стране налоги, могут стать ее гражданами в упрощенном порядке. Для получения гражданства теперь достаточно прожить в стране пять лет вместо восьми, а в отдельных случаях — и вовсе за три года.

Министр внутренних дел ФРГ Нэнси Фезер рассчитывает, что мера вдохнет жизнь в местную экономику, которую с середины 2023 года вновь начали отождествлять с «больным человеком

Европы».

В августе 2024-го вице-канцлер, министр по делам экономики и защиты климата Германии Роберт Хабек заявил, что Германия переживает слабый экономический рост с 2018 года. Это, по его мнению, имеет разные причины, включая нехватку квалифицированной рабочей силы. Германии нужно больше инвестиций, частных и государственных, добавил вице-канцлер.

[«Лента»](#)

В стране

Квоту на временное проживание мигрантов в 2025 году снизили почти вдвое

Правительство утвердило на 2025 год квоту на временное проживание иностранцев в России в размере 5,5 тыс. разрешений, сообщает ТАСС со ссылкой на соответствующее распоряжение. В этом году квота составляла 10,6 тыс. разрешений.

Наибольшее количество разрешений на следующий год получили Москва и Подмосковье — 1 тыс. и 350 соответственно (в 2024-м — 1,5 тыс. и 750). Квота для Санкт-Петербурга сокращена с 300 до 200 разрешений. Татарстан и Башкирия вместо 250 получают только 100 разрешений.

Квота определяется на основе поступивших от регионов предложений, которые подготавливают по итогам анализа миграционной ситуации и экономического положения. Размер квоты снижается последние пять лет: в 2021 году правительство выдало более 39 тыс. разрешений, в 2022-м — почти 19 тыс., в 2023 году — 13,5 тыс. Утверждается, что регионы используют только часть выделенной квоты — по данным МВД, с начала этого года было израсходовано только 20,4% от установленной цифры.

Вчера, 15 октября, Госдума приняла закон, ужесточающий процедуру получения разрешения на временное проживание (РВП). С вступлением документа в силу иностранцы, заключившие брак с гражданином или гражданкой РФ, смогут претендовать на РВП только через три года после регистрации отношений в загсе. Сейчас заявку на эту процедуру можно подать уже на следующий день после оформления брака.

[«Коммерсант»](#)

Исследование РАНХиГС выявило значимость «сотрудников-универсалов» в медиа

Индустрия ожидает от работников креативности, системности и умения адаптироваться к изменениям

Основные рабочие навыки при создании контента остаются важными даже на фоне цифровизации, развития искусственного интеллекта/ Freepik

Медиаорганизации находятся под серьезным влиянием технологических трендов и ценят сотрудников, способных брать различные задачи и адаптироваться. Это следует из результатов исследования Института общественных наук (ИОН) РАНХиГС, с которыми ознакомились «Ведомости».

Основные рабочие навыки при создании контента остаются важными даже на фоне цифровизации, развития искусственного интеллекта (ИИ) и роста роли соцсетей. В частности, работодатели ценят сотрудников-универсалов – экспертов, способных совмещать различные функции и оперативно адаптироваться к изменениям.

В исследовании были приведены мнения представителей современных медиа из журналистики, PR и государственных пресс-служб. Среди их ключевых рекомендаций по итогам интервью: усиление практики при обучении, интеграция курсов по развитию цифровых и надпрофессиональных навыков, регулярный мониторинг требований индустрии. Эксперты выделили, что для современного сотрудника медиа необходимы не только знания, но и креативность, аналитическое мышление, системное восприятие, личные качества и ценностные установки.

Руководитель магистерской программы «Цифровые коммуникации и новые медиа» в ИОН РАНХиГС Максим Поляков считает, что журналисты должны быть «экстравертами, эмпатичными». «Нужно тренировать эмоциональный интеллект и умение выстраивать эффективные коммуникации. Причем в цифровом мире сейчас вот эти навыки ценятся все больше и больше», – подчеркнул он. Касаясь

темы образования, руководитель пресс-службы «Ростеха» Леонид Хозин отметил, что оно должно быть «практикоориентированным».

«Актуализация образовательных программ должна идти по пути синтеза фундаментальных знаний, практических навыков и понимания актуальных трендов индустрии для подготовки конкурентоспособных специалистов, способных эффективно работать в динамичной медиасреде», – говорится в тексте исследования. Как подчеркивается в исследовании, необходимо налаживание партнерства между вузами и профессиональным сообществом для эффективной подготовки будущих сотрудников.

[«Ведомости»](#)

В России захотели ввести новое условие для работы мигрантов

В РФ захотели разрешить жить только работающим по российскому диплому мигрантам

В России захотели ввести новое условие для работы мигрантов — предоставлять вид на жительство (ВНЖ) только мигрантам, работающим в стране по российскому диплому. Соответствующее предложение на общественное обсуждение вынесло Минэкономразвития, пишет «Российская газета».

Речь идет о мигрантах, которые окончили российские колледжи, техникумы, вузы, а также научные организации. «В российскую экономику будут привлекаться иностранные специалисты, владеющие в достаточной степени русским языком, знакомые с культурными особенностями России», — отметили в министерстве.

При этом, как следует из законопроекта, после получения профильного образования мигрант должен проработать по специальности не менее полугода до дня подачи заявления на получение ВНЖ.

Ранее в Минтруде предложили изменить действующую в России систему привлечения мигрантов к работе и, в частности, отказаться от их свободного въезда в страну.

Правительство России утвердило квоту на временное проживание иностранцев в стране в размере 5,5 тысячи разрешений в 2025 году. Этот показатель вдвое меньше уровня 2024-го года.

[«Лента»](#)

Как власти решили изменить госгарантии оказания медпомощи в России

Минздрав представил проект госгарантий бесплатной медицинской помощи на ближайшие три года. Эксперты оценили, что меняется в лечении россиян и что не попало в проект государственных гарантий

Какие процедуры впервые войдут в перечень гарантированных

В базовой программе медицинской помощи, предоставляемой по ОМС, Министерство здравоохранения впервые предложило регламентировать нормативные объемы медпомощи на посещения центров здоровья с профилактическими целями. Охватить ими в 2025 году предлагается 5% от работающего населения (3,2 млн человек), на что запланировано 4,4 млрд руб.

Общественное обсуждение проекта государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов продлится до 25 октября. Нормативы в госгарантиях определяют, сколько средств ОМС уйдет в среднем на одну услугу и какой объем услуг получит усредненный застрахованный по ОМС.

Дополнительно планируется определить нормативы медпомощи и финансовых затрат на проведение диспансеризации для оценки репродуктивного здоровья россиян. Предполагается охватить 32% от общего числа женщин и мужчин в возрасте 18–49 лет, то есть 19,4 млн человек. Для этого планируется выделить: в 2025 году — 42,9 млрд руб., в 2026 году — 51 млрд руб., в 2027 году — 59,5 млрд руб.

Также впервые на 2025 год установлены нормативные объемы медпомощи и финансовых затрат по отдельным видам сердечно-сосудистых операций, проводимых в условиях круглосуточного стационара. Речь идет о стентировании коронарных артерий (средняя стоимость случая — 193 тыс. руб.), имплантации частотно-адаптированного кардиостимулятора взрослым (93,7 тыс. руб.) и др. По ОМС также предлагается оплачивать новые виды операций, включая высокотехнологичные.

Среди них: замена нейростимуляторов и помп на постоянных источниках тока для нейростимуляции

головного и спинного мозга, периферических нервов; эндоваскулярная, хирургическая коррекция нарушений ритма сердца без имплантации кардиовертера-дефибриллятора и т.д.

Какие еще изменения запланированы

Согласно документу, планируется увеличить некоторые нормативы объема медицинской помощи и финансовых затрат. В то же время средние нормативы объема медпомощи, оказываемой за счет бюджета, в 2025 году остались на уровне текущего года, а на 2026–2027 годы планируется снизить нормативы для первичной специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях: на 0,7% — для посещений с профилактической и иными целями и обращений по заболеваниям, а также на 2% для медпомощи в дневном стационаре. Нормативы объема специализированной медпомощи в стационарных условиях снизятся на 1,4%.

Средние нормативы объема скорой медицинской помощи на 2025–2027 годы сохранятся на уровне 2024 года — 0,29 вызова на одного застрахованного.

Также по сравнению с текущими увеличатся на 4% средние нормативы объема помощи по профилю «Медицинская реабилитация» в амбулаторных условиях, в дневном и круглосуточном стационарах. Кроме того, программой предусмотрено более 103 тыс. случаев экстракорпорального оплодотворения (ЭКО), что на 13% больше, чем в этом году.

Из проекта программы исключили норматив тестирования на COVID-19 из-за снижения уровня заболеваемости.

Нормативы финансовых затрат на единицу объема медпомощи в 2025 году увеличатся в среднем на 18%, на 2026 год — на 8,8%, а на 2027 год — на 7,2%.

В целом в проекте госгарантий по сравнению с 2024 годом на 17,6% увеличен подушевой норматив финансирования территориальных программ ОМС, а норматив федеральных медорганизаций планируется увеличить на 17,4%.

Подробнее в [RBC.ru](https://rbc.ru)

В России захотели перестать выдавать работникам-мигрантам двух профессий вид на жительство

Володин: нужно исключить врачей и учителей из списка профессий для выдачи ВНЖ

В России захотели перестать выдавать работникам-мигрантам двух профессий вид на жительство (ВНЖ) в упрощенном порядке. С предложением исключить из этого перечня врачей и учителей выступил председатель Госдумы Вячеслав Володин, передает ТАСС.

Володин порассуждал о целесообразности привлечения мигрантов в сферы образования и здравоохранения. По его мнению, на сегодняшний день необходимо найти решения для того, чтобы привлекать к работе именно российских специалистов. Он отметил, что только 34 процента российских выпускников по целевому набору возвращаются работать в больницы.

«И почему они не идут? А у нас министерство здравоохранения подает заявку, для того чтобы мигранты ехали работать врачами и медсестрами. (...) Надо изначально вывести из перечня специальностей такие направления, как здравоохранение и образование. Только так. Тогда наша лучшая научная, преподавательская школа будет готовить качественных специалистов. И мы, понимая ответственность, сделаем все возможное и для создания условий для врача и учителя», — заключил Володин.

Ранее Минэкономразвития вынесло на общественное обсуждение инициативу предоставлять ВНЖ только мигрантам, работающим в стране по российскому диплому. При этом, как следует из законопроекта, после получения профильного образования мигрант должен проработать по специальности не менее полугода.

На 2025-й год правительство России утвердило квоту на временное проживание иностранцев в стране в размере 5,5 тысячи разрешений, что вдвое меньше уровня 2024-го года.

[«Лента»](https://lenta.ru)

Володин назвал самые частые жалобы граждан на работу системы ЖКХ

В Госдуме готовятся провести на следующей неделе "правительственный час" по проблематике в сфере ЖКХ. Председатель Госдумы Вячеслав Володин ранее опубликовал сообщение на эту тему в своем Telegram-канале, а теперь назвал в разговоре с журналистами самые популярные темы

комментариев.

По словам спикера, пост с анонсом "правительственного часа" по вопросам ЖКХ собрал 4 тысячи комментариев от граждан. "Много жалоб поступило от жителей Челябинской, Ростовской, Волгоградской, Тверской, Томской и Новосибирской областей, Приморского и Камчатского края, Республики Коми и Татарстана", - сообщил Володин. Председатель ГД перечислил ключевые темы, которые поднимают граждане. Так, высоким тарифам ЖКХ и несоответствию качества услуг их цене были посвящены 33% комментариев.

[«Российская газета»](#)

Мясокомбинат «Петровские деликатесы» подал иск о собственном банкротстве

ООО МПК «Петровские деликатесы» подало иск в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленобласти о собственном банкротстве. Заявление было подано 3 октября, следует из картотеки арбитражных дел. В карточке дела отмечается, что сумма исковых требований составляет 44,837 млн руб. При этом 3 октября ООО «Юридическая сила» опубликовало на портале «Федресурс» заявление о намерении обратиться в суд с заявлением о банкротстве «Петровских деликатесов» от имени «Торгового дома «ЯЗМ» (Москва).

По данным собственного сайта компании, «Петровские деликатесы» являются «одним из крупнейших производителей колбас и мясных деликатесов в Северо-Западном регионе». Предприятие было основано в 2007 г. на площадях мясокомбината имени Кирова. Сбытовая сеть компании охватывает весь Северо-Западный регион.

Согласно данным базы «Контур.Фокус», выручка ООО МПК «Петровские деликатесы» в 2023 г. составила 919,7 млн руб. (против 1,39 млрд руб. в 2022 г.). В прошлом году компания получила 4,3 млн руб. чистой прибыли против 5,8 млн руб. в 2022 г.

[«Ведомости»](#)

Заграница не поможет: в Петербурге стали чаще искать рабочих из Индии, Китая и Африки Петербургский бизнес начал активнее привлекать рабочих из дальнего зарубежья

На фоне ужесточения российской миграционной политики работодатели Петербурга заинтересовались привлечением рабочей силы из стран дальнего зарубежья. Но победить кадровый голод это вряд ли поможет.

О конфликтах и спорных ситуациях с мигрантами из Средней Азии в последнее время слышно постоянно. Общественный резонанс привёл к усилению контроля за въездом иностранных работников из стран ближнего зарубежья. В некоторых регионах уже введён полный запрет на привлечение иностранной рабочей силы по патентам в таких сферах, как торговля алкоголем и табаком, уличное питание, общественный транспорт. Обсуждались подобные инициативы и в Петербурге, однако депутаты Законодательного собрания сочли их чрезмерными. Тем не менее общий отток мигрантов из России петербургский бизнес уже ощутил.

Граждане стран ближнего зарубежья в основном занимались низкоквалифицированным трудом — уборкой, строительными работами и т. д. Это служило подспорьем хотя бы в силу невысоких финансовых притязаний работников. Недавно эксперты стали задумываться о том, имеет ли смысл привлекать на городские предприятия выходцев из дальнего зарубежья. Пока на них, по разным оценкам, приходится около 4% иностранных работников.

Засмотрелись вдаль

По данным исследования hh.ru, проведённого осенью 2024 года, среди опрошенных компаний из Петербурга 23% уже практикуют наём работников из стран дальнего зарубежья. Пока приоритетными (с точки зрения как простоты поиска, так и языкового барьера, близости культур) остаются страны ЕС. Каждая пятая организация расширила поиск до стран Азии (КНР, Вьетнам, Таиланд). Реже пытаются искать новых сотрудников в Африке и на Ближнем Востоке. "Интересно, что петербургские работодатели всё более лояльно относятся к потенциальным работникам из Индии и Китая, — две трети опрошенных заявили, что готовы к поиску и найму рабочей силы из этих стран. Причём если из Индии петербургские компании преимущественно готовы нанимать массовый рабочий персонал для работы на стройках и производстве, то из числа граждан Китая рассматривают специалистов на

позиции в офис, а также в качестве высшего и среднего менеджмента", — поделилась руководитель пресс-службы hh.ru СЗФО и ЦФО Мария Бузунова.

Не нашли общего языка

Как указывают участники строительного рынка, ужесточение миграционной политики и наличие альтернативной работы в службах доставки и такси привели к тому, что найти бригаду квалифицированных строителей из Узбекистана или Таджикистана (традиционных стран — поставщиков рабочих рук) становится всё сложнее, даже за хорошую зарплату. Поэтому застройщики периодически смотрят в сторону дальнего зарубежья. Однако единственным удачным кейсом был завоз около 10 лет назад в Петербург рабочих из КНДР.

Реклама

"Они качественно работали, ничего не нарушали, не срывали сроки", — вспоминает руководитель одной из строительных компаний. Но в 2018–2019 годах из-за санкций Совбеза ООН в отношении КНДР корейцы отправились домой и больше не возвращались. Впрочем, на Дальнем Востоке России их ещё можно встретить.

"Я пытался позвать в Петербург бригаду корейцев, работавших в Южно-Сахалинске, но они отказались", — говорит представитель отрасли привлечения рабочих кадров.

Год назад была попытка привезти в Петербург рабочих из Индии. Проблемой стало незнание ими русского языка. "Предполагалось, что они будут сформированы в бригады на 15–20 человек, один из которых — со знанием русского. Но управление Федеральной миграционной службы не одобрило эту схему", — рассказывает директор подрядной строительной компании.

Кроме того, индийцы не сумели войти в тот рабочий ритм, который требуется работодателям.

"Бригада из 20 человек израсходовала за смену всего три банки раствора. Столько использует один нормальный каменщик", — приводит пример участник рынка. Такое же впечатление оставили рабочие с Кубы.

Наконец, привлечение рабочей силы из дальнего зарубежья требует более сложных согласований с органами власти. Пройти этот путь легально мало кому по силам, а рисковать, нанимая нелегалов, не готов практически никто. "Попыток обойти закон почти не предпринимается — штрафы и прочие санкции делают это невыгодным", — резюмирует глава строительной компании.

Предприниматели Петербурга имеют опыт найма "дальних" иностранцев и в других сферах.

Например, в некоторых сетевых магазинах работают мигранты из Латинской Америки. В сфере услуг и общественного питания — граждане Индии и Бангладеш. Нередки случаи приглашения высококвалифицированных иностранцев на работу в исследовательские центры и институты. Например, НИУ ВШЭ имеет контракты с преподавателями из Китая, Индии и других стран дальнего зарубежья.

Кроме очевидных языковых проблем, особенно актуальных при поиске работников в странах Азии и Африки, возникают и другие сложности. Для каждого этноса и для каждой категории персонала характерны свои особенности. "С работниками из стран Ближнего Востока чаще возникают трудности, связанные с культурными барьерами и коммуникацией с диаспорами. А вот с работниками из стран Африки — с религиозной тематикой и принятием новичков в коллективе", — отметила Бузунова.

В случае с гражданами Индии и Шри-Ланки могут возникнуть сложности с получением виз и разрешений на работу в России. По мнению экспертов, чтобы сделать страну более привлекательной для различных категорий работников, необходимо упрощение миграционных процедур.

Количество потенциальных сотрудников из стран дальнего зарубежья выглядит привлекательно. Однако с точки зрения затрат сложно сказать, что это выгоднее, чем наём граждан стран СНГ, где правила игры более понятны и уже испробованы.

Сократить фонд оплаты труда в случае с рабочими из дальнего зарубежья не выйдет. Финансовые запросы у них выше, чем у мигрантов из СНГ. Кроме того, те же индийцы захотят ехать в далёкую страну только с учётом гарантий предоставления им общежития и питания, отмечает доцент Школы востоковедения факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ Ольга Харина. Но для

работодателя во взаимодействии с ними есть и плюсы — представители Индии, Шри-Ланки, Бангладеш гибки в плане рабочего графика и готовы трудиться на условиях, которые могут быть менее привлекательны для коренных петербуржцев (например, переработки, работа в выходные дни).

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 17 октября

В мире

Труд с ограниченными возможностями

МОТ увидела в инвалидах кадровый резерв

Более активное вовлечение людей с инвалидностью в трудовые отношения могло бы решить проблему нехватки компетенций на глобальном рынке труда, считают в Международной организации труда (МОТ). Пока же даже в развитых странах, взявших на себя обязательства по поддержке трудоустройства инвалидов, их участие в рабочей силе в среднем на четверть ниже, чем среди обычного населения, а уровень безработицы заметно превышает средние показатели. В МОТ также отмечают, что работающие люди с инвалидностью почти в два раза чаще, чем обычные работники, получают статус самозанятых, что, как правило, увеличивает их риски быть исключенными из национальных систем соцзащиты.

Хотя люди с той или иной формой инвалидности составляют одну шестую часть населения Земли (1,3 млрд из 8,2 млрд человек), на рынке труда они по-прежнему сталкиваются с дискриминацией, в том числе и в развитых странах, сообщается в докладе МОТ «Исследование положения людей с ограниченными возможностями на различных рынках труда». Организация отмечает, что в перспективе недостаточная интеграция инвалидов в трудовые отношения может усилить нарастающий разрыв между глобальным спросом и предложением рабочей силы.

В 2024-м МОТ ждет незначительного роста уровня безработицы — до 5,2% с 5,1% в 2023 году, и проблемой глобального рынка труда остается дефицит более или менее квалифицированных кадров. На фоне замедления темпов роста мировой экономики в 2022–2023 годах количество вакансий на рынках труда несколько сократилось, но сейчас оно все равно выше, чем в любой другой год предыдущего десятилетия. Постоянная нехватка рабочих рук в мире наблюдается в производственной сфере, в строительстве и в секторе информационно-коммуникационных технологий. Трудности с привлечением работников испытывают и работодатели из сфер ухода за пожилыми людьми, розничной торговли и транспорта.

В этих условиях инвалиды могли бы стать дополнительным источником необходимых компетенций, считают в МОТ. Однако сейчас степень их вовлечения в рынок труда остается низкой — уровень участия в рабочей силе в этой категории значительно ниже, чем у населения в целом. ↑

По подсчетам организации, этот разрыв на глобальном уровне составляет 25 процентных пунктов, а уровень безработицы среди инвалидов в среднем на 7,5 пункта выше общего. При этом, отмечают исследователи, люди с инвалидностью почти в два раза чаще, чем обычные работники, получают статус самозанятых, что, как правило, увеличивает их риски быть исключенными из национальных систем соцзащиты.

Отметим, что выводы МОТ в целом могут быть применены и к России (в исследовании не фигурирующей). С одной стороны, российские работодатели последние два года регулярно заявляют о нехватке кадров. В то же время, как отмечает партнер кадровой компании Cornerstone Владислав Быханов, даже в этих условиях они не стремятся активнее привлекать инвалидов к труду. «Для большинства предприятий это означает увеличение расходов на переоборудование рабочих мест — и многие к этому не готовы даже на фоне постоянного увеличения фонда оплаты труда», — отмечает эксперт. Схожим образом ситуацию оценивает и операционный директор компании «Анкор» Алексей Миронов, отмечая, помимо этого, нехватку адекватной поддержки трудоустройства инвалидов со стороны государственных структур.

Лидером найма людей с ограниченными возможностями в течение последних двух лет являются ИТ-компании — они размещают почти каждую третью подобную вакансию. «Вырос спрос на инвалидов и у финансового сектора (второе место по этому показателю с приростом вакансий почти в два раза). Также в лидерах — сферы образования, розничной торговли и складской логистики. Чаще всего людям с ограниченными возможностями предлагают работу операторами колл-центров (каждая четвертая вакансия содержит отметку "Доступно для инвалидов"), упаковщиками и комплектовщиками заказов на складе, страховыми агентами, программистами, преподавателями, редакторами, корректорами, тестировщиками», — поясняет Наталья Данина.

Как кадровый голод и меры поддержки увеличили уровень занятости инвалидов

В РФ численность инвалидов сейчас составляет 12 млн человек — и из них около трети заявляют в опросах о своей готовности участвовать в рынке труда (см. "Ъ" от 9 сентября). При этом уровень занятости среди них хотя и вырос (с 15,9% в 2015 году до 19,8% по итогам 2023-го), но все еще в несколько раз ниже аналогичного показателя для всего населения (свыше 60%), а уровень безработицы у инвалидов в шесть раз выше общего показателя (2,4%).

[«Коммерсант»](#)

Руководители бизнеса по всему миру намерены вернуть работников в офисы. Насколько это получается?

Как и почему в разных странах переходят с удаленной работы обратно в офисы

Каждая четвертая компания США потребует от сотрудников чаще работать в офисе

В США все больше компаний пытаются вернуть сотрудников в офисы с полюбившейся им за последние годы работы на дому. Причем если раньше такие попытки предпринимались под уговоры и бонусы, то сейчас все чаще речь о требованиях. Идут на это даже ИТ-гиганты, которые со времен пандемии COVID-19 относились к удаленке наиболее лояльно.

Примерно 80 процентов американских компаний признают, что уже теряли сотрудников из-за требований вернуться в офис.

Так, в компании Amazon недавно заявили, что с начала следующего года все сотрудники обязаны будут работать в офисе 5 дней в неделю. Постепенный отказ от ковидного наследия в компании начался еще в 2021 году, когда решение о формате работы сотрудников отдали на откуп руководителям среднего звена. А в прошлом году, несмотря на активные протесты работников, в Amazon обязали их трижды в неделю ходить в офис. Глава компании Эндрю Джесси тогда призвал недовольных сотрудников "не соглашаться, но принять" реалии и намекнул на готовность расстаться с теми, кто этого не сделает. Теперь, как он рассказал в письме персоналу, управленцы проанализировали опыт последних лет и заключили, что "у совместной работы в офисе все же есть значительные преимущества". В частности, сотрудники лучше "учатся, практикуются и укрепляют корпоративную культуру компании, когда они вместе". Поэтому, заключил он, офисный режим - это оптимальный способ добиться лучших результатов и для самой компании, и для ее клиентов. Ранее в компании Google заявили, что посещаемость сотрудников будет напрямую влиять на оценку их труда и перспективы повышения. Видный представитель лагеря критиков удаленки - глава компаний Tesla и SpaceX Илон Маск, настаивающий, что в офисе работает продуктивнее. Когда он приобрел соцсеть X (ранее Twitter) в 2022 году, то предупредил, что вернет всех на офисную пятидневку, а неготовность работать в таком режиме будет рассматривать как заявление об увольнении. Даже платформа Zoom, которая активно использовалась для внедрения удаленки, обязала сотрудников дважды в неделю являться на рабочее место.

Происходит это и в других сферах. В США одними из первых отказываться от удаленки стали компании финансового сектора. Глава банка JPMorgan Джейми Даймон заявлял, что для молодежи такой формат работы вообще неприемлем. В его банке у сотрудников минимум три присутственных дня в неделю и при этом их посещаемость отслеживается.

Компания Disney требует приходить на работу четыре дня в неделю. Глава Disney Боб Айгер объяснил это тем, что для творческого процесса иногда особенно важно быть физически рядом.

Впрочем, это все резонансные решения крупных компаний, но если судить по цифрам, то говорить о

повальном отказе от удаленки в США было бы преждевременно. Судя по соцопросам, более 90 процентов руководителей бизнеса считают офисную форму работы эффективнее, но около 70 процентов персонала хотят хотя бы день в неделю работать из дома. Как отмечает телеканал CNN, многие работодатели в США пока смирились с частичной удаленкой.

По данным ресурса Resume Builder, сейчас ежедневной явки в офис требуют 23 процента американских компаний, а в остальных прижилась гибридная форма занятости, обычно подразумевающая 2-4 присутственных дня. По данным телеканала CBS News, в 2025 году примерно четверть американских компаний потребует от сотрудников чаще присутствовать в офисе, даже если это сопряжено с риском ухода отдельных полезных кадров. Примерно 80 процентов компаний признают, что уже теряли сотрудников из-за требований вернуться в офис. При этом каждая пятая компания, наоборот, ослабит требования по присутственным дням. А почти половина (45 процентов) работодателей не планируют никаких изменений режима труда.

[«Российская газета»](#)

WSJ: McKinsey сокращает в Китае сотни сотрудников из-за роста рисков

Американская консалтинговая компания McKinsey планирует масштабное сокращение в Китае — она собирается уволить около 500 сотрудников, то есть примерно треть от всех занятых. Об этом пишет The Wall Street Journal со ссылкой на источники. По их данным, также McKinsey отделит свой местный филиал от других глобальных подразделений.

В частности, у сотрудников из китайского филиала не будет доступа к другим документам компании. McKinsey также сократит число клиентов среди китайских государственных компаний и сосредоточится на работе с зарубежными корпорациями в стране.

WSJ отмечает, что это решение связано с повышением рисков ведения бизнеса в Китае в условиях ухудшения американо-китайских отношений. Работа американских компаний в Китае привлекает все более пристальное внимание властей США — в прошлом году представителя McKinsey вызывали в Конгресс в связи с тем, что компания одновременно консультирует американское и китайское правительства.

С другой стороны, деятельность таких компаний привлекает и все большее внимание китайских властей — так, в прошлом году прошел обыск в шанхайском офисе Bain, а месяц назад китайский регулятор оштрафовал PwC и запретил ей работу в стране на полгода. Сообщается, что многие китайские компании уже отказались от услуг McKinsey. По данным исследовательской компании Shensixing, в прошлом году выручка иностранных компаний этого сектора в Китае упала на 6%, однако они все еще занимают около 40% на местном рынке.

[«Коммерсант»](#)

В стране

В России разработали законопроект о сохранении рабочих мест за призывниками

В России разработали законопроект о сохранении рабочих мест за призванными на срочную военную службу гражданами, работающими в негосударственных организациях. Об этом со ссылкой на автора инициативы, сенатора Айрата Гибатдинова, сообщает РИА Новости.

«При достижении соглашения между работником и работодателем, работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора», — цитирует агентство текст документа. В материалах отмечается, что в указанный период за сотрудничающими с частниками россиянами предлагается сохранять место работы и должность, а также работодатель будет вправе выплачивать призванному на службу работнику материальную помощь при наличии соответствующих договоренностей.

По мнению Гибатдинова, все это позволит сделать некоторые вакансии более привлекательными для молодых специалистов.

В то же время период срочной службы не будет засчитываться в трудовой стаж, а на время отсутствия призывника организации смогут заключать срочный трудовой договор с другим работником, следует

из проекта. В случае невыхода на работу отслужившего россиянина в течение 20 дней после возвращения из войск или с альтернативной службы работодатель сможет расторгнуть трудовой договор по своей инициативе.

Ранее стало известно, что в России с 1 октября начался осенний призыв на срочную службу. Указом главы государства до 31 декабря в армию призвуют 133 тысячи граждан в возрасте от 18 до 30 лет, не пребывающих в запасе.

[«Лента»](#)

Власти оценят производительность труда врачей и учителей

Решетников: власти оценят производительность труда врачей и учителей

Минэкономразвития договорилось с социальными отраслями измерять производительность работников «выработкой на человека». Как именно это планируется делать, министр не уточнил. Производительность труда работников социальной сферы будут измерять «выработкой на человека», заявил глава Минэкономразвития Максим Решетников на пленарном заседании форума «Производительность 360», передает корреспондент РБК.

По его словам, в течение года ведомство вело «очень непростые разговоры с социальными отраслями». Они предлагали измерять производительность труда доступностью услуг. «Для нас большого труда стоило все-таки вернуть их к теме, что доступность — это важно, но это одно из направлений, а надо заниматься еще эффективностью», — сказал Решетников, уточнив, что речь идет об организационных изменениях и вопросах, «связанных с цифрой».

«И все-таки мы социальщиков убедили, <...> что давайте брать именно показатели, связанные с выработкой на человека. Потому что это всегда так сложно вроде: «Ну к чему вы нас толкаете, значит, дополнительная нагрузка на учителей, на врачей». Мы им объясняли, что нет, это не об этом, это о другом. Это все-таки о производительности в целом на занятого», — отметил глава

Минэкономразвития.

Решетников отметил, что социальные стандарты обслуживания при этом планируется сохранить.

«Создаются отраслевые центры компетенций, заложили какие-то определенные средства в федеральный проект. Поэтому это следующий большой вызов, к которому надо идти», — заключил он. Как именно планируется измерять «выработку на человека» у учителей и врачей, Решетников не уточнил.

В зарплату учителей ниже МРОТ запретили включать надбавки за переработки

В феврале президент России Владимир Путин в ходе обращения к Федеральному собранию призвал повысить производительность труда в социальной сфере. Необходимость в этом он объяснял негативными демографическими трендами и дефицитом кадров.

Ранее правительство предложило проиндексировать зарплаты бюджетников социальной сферы в 2025 году на 13,2%. Это затронет врачей, учителей, ученых и соцработников. Оклады судей, работников госучреждений, прокуроров, следователей и федеральных госслужащих увеличат на 4,5%.

[RBC.ru](#)

Орешкин: Дешевого труда в России больше не будет, зарплаты продолжат расти

По его словам сейчас часто говорят про дефицит кадров. Но на самом деле проблема не в нем,, а в дефиците управленческих компетенций менеджеров. "Дешевого труда в нашей экономике не будет. Зарплаты уже выросли, и зарплаты будут продолжать расти дальше", - передает его слова ТАСС. Также он отметил, что в стране возрастает важность развития культуры бережливого производства. Она внедряется во многие сферы.

[«Российская газета»](#)

Антон Котяков: «Самозанятость оттягивает граждан из привычных трудовых отношений»

Министр труда о новых формах занятости, дефиците кадров и способах его замещения

Рынок труда проходит мощную трансформацию вместе с экономикой — происходит переток кадров между специальностями, отраслями, регионами и формами занятости. Власти стараются поспевать за

изменениями: меняют трудовое законодательство, выстраивают новые приоритеты в системе образования, обсуждают форматы привлечения мигрантов. Один из самых сложных вопросов на повестке — поиск баланса в регулировании цифровых платформ, которые стали для россиян важным источником заработка. Помимо позитивных изменений, например обеления рынка частных услуг, у института самозанятости есть много рисков — они связаны с формированием будущей пенсии работников и уходом бизнеса от налогов, считает министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Для решения этих вопросов власти сейчас активно разрабатывают новые механизмы регулирования. Подробно в газете [«Ведомости»](#)

Российские компании из списка топ–100 Forbes в 72% случаев продвигаются во "ВКонтакте", в 62% — в Telegram. В заблокированных соцсетях остаются только 10%.

К таким выводам пришли сотрудники сервиса аналитики и управления соцсетями LiveDune, которые наблюдали за аккаунтами богатейших компаний страны (по чистой прибыли) с 1 апреля 2023 года по 30 июня 2024 года.

Самая популярная социальная сеть у лидеров российского бизнеса — "ВКонтакте". Там представлены 72 участника топ–100. По количеству подписчиков лидирует "Сбер" с аудиторией 3,3 млн пользователей, на втором месте — "Пятёрочка" и 2,036 млн подписчиков, третье место у МТС (2 млн), четвертое — у "Магнита" (1,8 млн). Стоит заметить, что в исследовании отмечен именно аккаунт торговой сети "Пятёрочка", хотя в топ–100 самых прибыльных компаний входит управляющий ею холдинг X5 Group. Но аккаунты других сетей холдинга, которые изучил "ДП", действительно не меняют картину в целом — например, у аккаунта сети "Перекрёсток" подписчиков менее 100 тыс. Подробно в газете [«Деловой Петербург»](#)

Кадровый голод: почему спрос на специалистов по кибербезопасности растет быстрее, чем их готовят

Количество кибератак и утечек данных в 2024 году растет и будет расти и дальше — угрозам подвержены и бизнес, и частные лица. В связи с этим, по прогнозам Центра стратегических разработок, среднегодовой темп роста рынка кибербезопасности в России в следующие 5–7 лет составит 23,6% — это выше, чем где-либо в мире. В связи с этим все острее встает вопрос — где взять людей, которые будут защищать нас от киберугроз?

Теме дефицита кадров и путей его преодоления был посвящен круглый стол, который «Фонтанка.ру» провела на форуме GIS DAYS — крупнейшей ежегодной встрече специалистов в сфере кибербезопасности, организованной компанией «Газинформсервис».

Ситуация с кадрами в кибербезопасности в целом соответствует общим тенденциям в IT-сфере.

В целом рынку, по разным оценкам, сейчас не хватает до 110 тыс. специалистов в сфере информационной безопасности. И эта проблема только нарастает: прогнозируется, что к 2030 году дефицит достигнет 180 тыс. человек, — говорит Анна Прабарщук, руководитель службы управления персоналом компании «Газинформсервис».

Она отметила, что ситуация достаточно болезненная для бизнеса, и решать ее необходимо вместе с учебными заведениями.

Казалось бы, сфера IT в последние годы выглядит максимально привлекательно для работы. И причины дефицита здесь иные, чем, например, в промышленности.

— Причина в том, что спрос на специалистов с каждым годом все больше и больше, — поясняет Анна Белоусова, руководитель стажировочных программ компании «ИнфоТеКС». — Увеличивается объем данных, которые нужно защищать, постоянно появляются какие-то новые виды угроз. При этом мы видим, что достаточно большое количество студентов учится на направлении кибербезопасности сейчас — вот они, наши будущие ценные кадры.

— Дефицит отчасти связан с тем, что 20 лет назад в Российской Федерации был демографический спад, — говорит Ксения Туляева, директор департамента по персоналу Уральского центра систем безопасности (УЦСБ). — При этом внешние обстоятельства способствуют росту спроса: в частности, это постановления правительства и указы президента, регламентирующие обязательную защиту критической инфраструктуры и переход на отечественный софт, а также устанавливающие

требования к кадрам, которые работают с критической инфраструктурой.
Подробнее в интернет-СМИ [«Фонтанка»](#)

В регионе

Александр Беглов: Ярмарка «Компетенции будущего» ориентирует школьников в выборе будущей профессии

В Петербурге сегодня стартовала ежегодная ярмарка профессий «Компетенции будущего». Два дня - 16 и 17 октября в Конгресс-центре «Коломяжский» будет работать выставка вузов, колледжей и предприятий города.

«Выбор профессии – один из самых важных, которые человек делает в своей жизни. В Петербурге создана система профессиональной ориентации, помогающая школьникам найти работу по душе. Мы запускаем программы ранней профориентации, открываем школьные лаборатории по самым разным наукам. Создаем инженерные классы, чтобы ребята ещё в школе могли определиться, в какой сфере они хотели бы работать в будущем. Этому также способствуют ярмарки профессий, на которых они могут ближе познакомиться с разными сферами деятельности, а также обширными образовательными возможностями, которые предлагает им наш город», – отметил губернатор Александр Беглов.

На ярмарке особенно ждут старшеклассников, чтобы рассказать им о наиболее востребованных и перспективных специальностях, компетенциях и образовательных траекториях. Ребята смогут поучаствовать в викторинах и мастер-классах, посетить интерактивную площадку, посвящённую вопросам коммуникативных, лидерских, командных и других социально-психологических навыков. На ярмарке также отметят лучших участников программы временного трудоустройства подростков 14-18 лет. Им вручат почётные знаки «Кадры будущего».

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Александр Беглов: Почти все семьи с детьми-инвалидами, имевшие право на социальные выплаты для покупки жилья в этом

Социальные выплаты на приобретение или строительство жилья в этом году получили 132 петербургские семьи, воспитывающие детей с особенностями развития. Бюджет на эти цели составил 1,48 млрд рублей, и 98% средств уже достигли адресатов. Выплаты в 2024 году получают семьи, подавшие заявления в Горжилобмен до 17 мая 2024 года.

В целом в этом году на жилищные социальные выплаты петербуржцам разных категорий предусмотрено 20,7 млрд рублей - на 2,1 млрд больше, чем в прошлом (18,6 млрд).

«Петербург выполняет поставленную Президентом задачу, улучшая жилищные условия жителей. Наш город входит в число лидеров по объёму финансирования жилищных программ. За последние годы более 40 тысяч семей получили поддержку для решения жилищного вопроса. Очередь сократилась почти вдвое - на 43%. Льготные категории жителей, в том числе семьи с детьми-инвалидами, получают выплаты на приобретение жилья в год подачи заявления. В общей сложности в 2024 году свыше пяти тысяч петербургских семей приобретут жилье при финансовой поддержке города», - подчеркнул губернатор Александр Беглов.

Семьи, воспитывающие детей с инвалидностью, а также многодетные семьи и жители коммунальных квартир, включенных в перечень расселяемых, могут использовать социальную выплату на следующие цели:

- на приобретение квартиры или жилого дома на вторичном рынке на территории Петербурга или Ленинградской области;
- на приобретение комнаты в коммунальной квартире в дополнение к уже занимаемым, если в результате квартира становится отдельной;
- на долевое участие в строительстве жилого помещения при условии готовности дома в объеме не менее 70%;
- на оплату цены договора уступки прав требования по договору участия в долевом строительстве

жилого помещения при условии готовности дома в объеме не менее 70%;

- на оплату паевого взноса члена жилищного или жилищно-строительного кооператива в целях получения в собственность жилого помещения после завершения его строительства при условии готовности дома не менее, чем на 70%;
- на оплату разницы между стоимостью приобретаемого по договору мены жилого помещения и стоимостью передаваемого по договору мены жилого помещения в коммунальной квартире, находящегося в собственности многодетной семьи.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Пятница, 18 октября

В мире

В Сербии при взрыве на оборонном предприятии пострадали четыре человека

В Сербии на оборонном предприятии «Слобода» в пиротехническом цехе произошел взрыв, в результате которого пострадали четыре человека. Об этом 18 октября сообщило сербское издание Blic. «В результате взрыва пострадали четверо, а остальных рабочих отпустили домой», — говорится в публикации. По данным газеты, один из пострадавших поступил в больницу с ожогами лица, шеи и руки, после обследования его поместили в отделение реанимации. Как сообщает издание, на месте происшествия работают полиция и бригады скорой помощи. Уточняется, что последний взрыв на этом предприятии произошел в июне 2021 года, тогда из рабочих никто не пострадал. И почему от не превышающих нормы вибраций стены покрываются трещинами. Ранее, 3 августа, сообщалось, что на сербском оборонном предприятии «Крушик» также произошел взрыв. Тогда уточнялось, что на момент инцидента в цеху были 20 работников, из них семь получили различные травмы.

[«Известия»](#)

В стране

Половина россиян оказались не готовы работать меньше чем за 50 тыс. руб.

Почти половина россиян (48%) не готовы работать по найму, если зарплата ниже 50 тыс. руб., а около четверти (22%) откажутся от предложения о работе, если оплата труда меньше 100 тыс. руб., показал опрос «Ренессанс страхования» и исследовательского центра сервиса «Зарплата.ру» (есть у РБК). 6% участников опроса сочли допустимым минимумом зарплату 120 тыс. руб., еще 3% — 150 тыс. руб. Исследование проводилось методом онлайн-анкетирования, в нем приняли участие 2,2 тыс. россиян из городов-миллионников.

Медианная зарплата (та, которую получает среднестатистический работник) в России в августе 2024 года составила 59,2 тыс. руб.

Меньше десятой части респондентов (6%) оценили свои рабочие навыки дешевле 50 тыс. руб. Почти половина (40%) считают, что за свои навыки должны получать 50–100 тыс. руб. в месяц, каждый пятый оценил их в 100–120 тыс. руб., а каждый шестой — в 120–150 тыс. 12% опрошенных оценивают свои навыки дороже 150 тыс. руб., а 8% — выше 200 тыс. руб.

При этом большинство респондентов (67%) убеждены, что зарплата, которую они получают, скорее (44%) или абсолютно (23%) не сопоставима с их собственной оценкой своих навыков.

Уровень оплаты труда оказывает наибольшее влияние на выбор вакансии. Каждый второй респондент (51%) готов отказаться от вакансии с зарплатой ниже ожидаемой даже при наличии социального пакета и прочих преимуществ.

Среди остальных факторов, которые могут побудить отказаться от вакансии, участники исследования назвали выплату зарплаты полностью в конверте (44%) или серую зарплату с минимальной белой частью (35%), отсутствие соцпакета (35%), отсутствие перспектив зарплатного или карьерного роста (23 и 19% соответственно). 13% опрошенных не готовы работать в компании, которая не

предоставляет медицинскую страховку.

По данным аналитиков «Авито Работы», самые высокие средние зарплаты в России предлагают в Москве — 78,2 тыс. руб. для новых специалистов. На втором месте оказался Санкт-Петербург, где средняя зарплата составила 70,6 тыс. руб. Замыкает тройку лидеров Екатеринбург: минувшим летом новым специалистам там предлагали 68,3 тыс. руб.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Подсчитан процент россиян со сбережениями

Комбинация «доллар — рубль» оказалась самой популярной среди валютных сбережений россиян. Об этом сообщила «Газета.Ru» со ссылкой на исследование, проведенное холдингом «Ромир». Оказалось, что 51 процент жителей России вообще не располагают никакими сбережениями. Доля тех, у кого они есть и сформированы в рублях, выросла до 41 процента в III квартале этого года. Исключительно в валюте сберегают лишь семь процентов россиян. Год назад этот показатель достигал восьми процентов.

Кроме того, оказалось, что 38 процентам россиян, которые обзавелись сбережениями, их хватит на три месяца. Тех, кто может похвастаться финансовым резервом на срок от трех месяцев до полугода, — 29 процентов. Также 20 процентов опрошенных смогут прожить на свои сбережения от полугода до года, а 14 процентов — больше года.

Есть прогнозы, что сбережения граждан в российских банках по итогам 2024 года могут вырасти до 56,3 триллиона рублей. Ожидается, что это будет новый рекорд.

[«Лента»](https://lenta.ru)

Правительство запретит три вида ПЭТ-упаковки с сентября 2025 года

Правительство ввело запрет на использование трех видов упаковки из полиэтилентерефталата (ПЭТ-упаковка) с 1 сентября 2025 года. Соответствующее распоряжение опубликовано на портале правовой информации.

С осени следующего года нельзя будет производить и использовать:

ПЭТ-бутылки для пищевой промышленности (кроме бутылок голубого, белого, зеленого и коричневого цветов, а также бесцветных);

многослойные ПЭТ-бутылки;

ПЭТ-упаковку с этикеткой из поливинилхлорида (за исключением термоусадочной этикетки).

В обосновании ограничений говорится, что отходы от такой продукции не подлежат обработке и утилизации. Минпромторг рассчитывает, что принятое решение поможет уменьшить потребление не утилизируемой и необрабатываемой ПЭТ-упаковки и перейти на экологичную продукцию. Это также снизит нагрузку на полигоны размещения отходов и воздействие на окружающую среду, приводит «Интерфакс» сообщение ведомства.

Минпромторг еще в марте анонсировал предстоящий запрет нескольких видов пластиковой упаковки. С 2025 года будет запрещена ПЭТ-упаковка, этикетка на которую приклеена с помощью нерастворимого в водном или щелочном растворе клея. Предполагается, что еще 17 видов упаковки запретят не ранее 2030 года. Тем временем участники полимерной отрасли снова пытаются скорректировать требования к экосбору за упаковку в рамках расширенной ответственности производителей.

[«Коммерсант»](https://kommersant.ru)

В регионе

Полиция пришла с рейдом в десятки петербургских садоводств

Полиция провела миграционный рейд в десятке садоводческих товариществ, расположенных рядом с аэропортом «Пулково», сообщили в пресс-службе ГУ МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Под проверку документов попало более 400 иностранцев.

Нарушения в документах выявили у 35 человек. Их доставили в отделы полиции для привлечения к ответственности.

«Иностранцев, совершивших наиболее грубые нарушения, будет ждать выдворение за пределы Российской Федерации с запретом въезда на территорию нашей страны на несколько лет», — указали в пресс-службе главка.

Ранее РБК Петербург писал об ужесточении миграционной политики в городе. В частности, за последнее время власти сократили квоту на временное проживание иностранцев в 2025 году и стали чаще аннулировать патенты для трудовых мигрантов. Также они планируют повысить стоимость патентов со следующего года.

[RBC.ru](https://rbc.ru)