



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 апреля по 27 апреля 2024 года

Понедельник, 22 апреля

В стране

Путин поручил направлять средства, полученные с ОМС, на зарплаты врачам

Президент России Владимир Путин поручил регионам в приоритетном порядке направлять на зарплаты медикам средства, полученные через обязательное медицинское страхование (ОМС). Об этом сообщает пресс-служба Кремля в перечне поручений.

«Рекомендовать исполнительным органам субъектов РФ обеспечить: направление в приоритетном порядке средств обязательного медицинского страхования, дополнительно полученных вследствие выравнивания тарифов на оплату медицинской помощи, на выплату заработной платы медицинским работникам медицинских организаций первичного звена здравоохранения, включая медицинских работников, работающих в сельской местности, предусмотрев при этом проведение мониторинга кадрового обеспечения указанных организаций», — говорится в сообщении.

Представить доклад необходимо до среды, 1 мая, далее — один раз в квартал. Ответственными назначены власти субъектов РФ.

Ранее в Министерстве здравоохранения России предложили передать медицинскому персоналу со средним специальным образованием часть функций участкового терапевта.

[«Труд»](#)

В правительстве поддержали продление семейной ипотеки до 2030 года

Комиссия правительства РФ по законопроектной деятельности поддержала проект закона о продлении программы семейной ипотеки до 2030 года. Документ разработали в министерстве финансов.

О том, что законопроект получил одобрение, сообщил источник, близкий к комиссии. "Правительственная комиссия по законопроектной деятельности поддержала данный законопроект", — цитирует собеседника ТАСС.

Реализация предложенных Минфином мер потребует дополнительных расходов из бюджета в размере 647,59 млрд рублей. Выделять эти средства планируют с 2024 по 2026 годы.

Как писал "Деловой Петербург", программа льготной ипотеки для семей с двумя детьми и больше под 6% действует с 2018 года. Но с 1 июля 2024 года она должна завершиться. Президент РФ Владимир Путин поручил продлить семейную ипотеку до 2030 года, сохранив ее базовые параметры. В феврале 2024 года вице-премьер РФ Марат Хуснуллин сообщил, что программа семейной ипотеки будет продлена. По его словам, власти также будут поддерживать ипотеку на Дальнем Востоке и новых территориях.

В марте в пресс-службе министерства финансов РФ рассказали, что основные параметры семейной ипотеки сохраняются. Для семей с детьми до 6 лет будут действовать текущие условия и ставка 6%. Расходы на программу будут зависеть от роста ключевой ставки, поэтому указанная сумма только предварительная. В 2024 году дополнительное финансирование достигнет около 260 млрд рублей.
[«Деловой Петербург»](#)

Власти готовят меры для снижения напряженности на рынке труда

Бизнес предложил увеличить переработки и индексировать пенсии неработающим пенсионерам Минэкономразвития (на фото справа глава ведомства Максим Решетников) прорабатывает меры по повышению гибкости рынка труда, в подготовке участвует также Минтруд (на фото слева министр труда и социальной защиты Антон Котяков)/ Дмитрий Азаров / Коммерсантъ

Власти прорабатывают новые меры для решения вопроса с дефицитом кадров, сообщил «Ведомостям» федеральный чиновник, информацию подтвердили близкий к правительству источник и собеседник, знакомый с обсуждением. В частности, рассматриваются изменения регулирования, которые позволят задействовать резервы рынка труда и закрыть потребности в новых сотрудниках. Ранее эту меру предлагал бизнес. По словам близкого к правительству источника, одна из обсуждаемых инициатив — смягчение подходов к сверхурочной работе. Это позволило бы улучшить ситуацию с кадрами «в моменте», при этом его необходимо обсуждать со сторонами социального партнерства (профсоюзами и работодателями), указал собеседник. Вопрос снижения напряженности на рынке труда обсуждался на стратегической сессии правительства на прошлой неделе, отметил один из участников совещания. По итогам обсуждения могут быть приняты новые решения, указал он.

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) направил в Минтруд и Минэк пакет примерно из 40 предложений для решения проблемы дефицита кадров, сообщила «Ведомостям» управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина. Инициативы включают меры по снижению барьеров при трудоустройстве и увольнении сотрудников. Подробности в газете [«Ведомости»](#)

В РФ запустили эксперимент по переводу студенческих и зачеток в электронный вид

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление о проведении в РФ эксперимента по переводу студенческих билетов и зачеток в электронный формат. Он продлится с 25 апреля 2024 года по 31 декабря 2025 года, сообщила пресс-служба правительства.

Пилотный проект пройдет на добровольной основе, он затронет студентов колледжей и вузов, ординаторов и аспирантов. Документы, подтверждающие их обучение, переведут в электронный вид — они появятся в личном кабинете на портале «Госуслуги» и в мобильном приложении в виде QR-кода. Эту версию документов также можно использовать для покупки льготных билетов, а также для прохода в учебные заведения. Обычными документами также можно будет пользоваться.

Отвечать за проведение эксперимента будут Минобрнауки, Рособрнадзор, Минцифры, Минтранс и Минкульт. В Минцифры заявили, что «пока что это эксперимент».

На прошлой неделе представители пилотных вузов, чиновники и работодатели обсудили промежуточные итоги пробного применения обновленной системы высшего образования, которая по замыслу реформаторов должна заменить бакалавриат и магистратуру. Шесть российских вузов уже год используют в своей работе новые программы. Госкомпании и Минобрнауки высказали опасения по поводу «перекося в практическую составляющую» и напоминают о важности фундаментальной научной подготовки студентов.

[«Коммерсант»](#)

В регионе

В Петербурге появится новое высокотехнологичное производство

В Красносельском районе Петербурга появится новый производственно-логистический комплекс по выпуску радионавигационной продукции компании ООО «Маринэк». Как пишет «Коммерсантъ Санкт-Петербург», производитель инвестировал в проект около 400 млн руб. Частично это собственные средства, частично — «привлеченные от заинтересованной группы инвесторов». Каких, не уточняется.

Площадь нового комплекса, который появится в Красном Селе, составит около 2 тыс. кв. м. Он станет четвертой производственной площадкой компании в стране; одна из них уже располагается в Петербурге, две другие — в Нижнем Новгороде и Муроме. Сейчас компания выпускает около 30 приборов (оборудование для беспилотного судовождения, морские и речные радиостанции, радиоэлектронные средства навигации, связи и автоматики для флота) под брендом «МИРАН». Кроме того, как пишет издание, «Маринэк» работает над системами анти-БПЛА. Главные заказчики компании, соответственно, — судостроительные заводы и судовладельцы.

Что именно будет выпускать новая площадка, пока неизвестно. В любом случае, по мнению главы экспертной группы Veta Дмитрия Жарского, инвестиции могут окупиться как благодаря госзаказу, так и за счет частных заказчиков, которые заинтересованы в закупке таких комплектующих. Возможно, компания сделает ставку на системы анти-БЛПА как наиболее актуальное направление, добавляет он. По словам главы «Infoline-Аналитики» Михаила Бурмистрова, продукция, вероятно, будет востребована и благодаря усилению вторичных санкций против РФ, которые затрагивают ключевых торговых партнеров страны — особенно Китай, который является крупным поставщиком оборудования для судоходства.

[RBC.ru](#)

Ленобласть совершенствует кадровую политику

Постановление «О кадровой стратегии Администрации Ленинградской области» подписал губернатор области Александр Дрозденко.

Основа стратегии — подбор кадров строго под эффективное выполнение основных задач органа исполнительной власти региона, увеличение штатной численности возможно только в случае возникновения у органа исполнительной власти новых полномочий, приоритет в привлечении на гражданскую службу молодых специалистов и специалистов с высокими профессиональными, личностными качествами и ценностными установками, внедрение передовых методик тестирования кандидатов, активное использование информационно-коммуникационных технологий. Также Стратегией закреплено, что основным принципом кадровой службы региона является клиентоцентричность.

Справка

Кадровая стратегия Администрации Ленинградской области разработана для дальнейшего развития

государственной гражданской службы региона и направлена на повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти Ленинградской области возложенных на них полномочий, формирования эффективной и профессиональной системы гражданской службы. Документ определяет приоритеты и цели государственной политики в сфере развития государственного управления, включает в себя мероприятия по разработке и внедрению в деятельность органов исполнительной власти принципов и стандартов клиентоцентричности, подготовке кадров и профессиональному развитию государственных гражданских служащих.
[Сайт администрации Ленинградской области](#)

Вторник, 23 апреля

В стране

Путин поручил расширить поддержку сельхозпроизводителей

Президент Владимир Путин поручил разработать дополнительные меры поддержки сельхозпроизводителей. Перечень поручений размещен на сайте Кремля.

Правительству поручено обеспечить рост производства сельхозтоваров к 2030 г. на 25%, экспорт должен увеличиться не менее чем в 1,5 раза к показателю 2021 г.

Власти разработают дополнительные меры поддержки сельхозпроизводителей, увеличат финансирование льготного кредитования, расширят поддержку малого и среднего предпринимательства. Правительство примет меры по развитию мелиорации земель, строительству объектов для переработки и хранения сельхозтоваров, сырья и продовольствия, развитию инфраструктуры, предназначенной для экспорта сельхозпродукции.

Правительству поручено представить доклад до 1 октября, далее – один раз в год. Ответственным назначен премьер-министр Михаил Мишустин.

[«Вести»](#)

Зарплаты россиян оказались вдвое меньше необходимого для ипотеки дохода

Средняя заработная плата жителей городов-миллионников России в среднем составляет 60 тысяч рублей в месяц, что вдвое меньше дохода, необходимого при покупке готовой двухкомнатной квартиры в ипотеку. Об этом со ссылкой на совместное исследование компании «Мир квартир» и финансового маркетплейса «Выберу.ру» сообщает агентство РИА Новости.

Аналитики взяли за основу жилищный кредит по рыночной ставке в 18 процентов на 30 лет с первоначальным взносом в 30 процентов. Согласно подсчетам, реальный заработок во всех городах-миллионниках оказался ниже дохода, требуемого банками. Наиболее сильный разрыв — в три раза — наблюдался в Москве, где необходимо получать 380 тысяч рублей при средней зарплате в 131,7 тысячи рублей. На втором и третьем месте в этом списке оказались Казань и Нижний Новгород, где требуется доход, который больше среднестатистического в 2,8 и 2,6 раза соответственно. Напротив, наименьший разрыв между данными параметрами — менее чем в два раза — зафиксирован в Красноярске, Челябинске, Перми и Екатеринбурге.

По словам генерального директора «Мира квартир» Павла Луценко, доходы большинства россиян, даже в миллионниках, не позволяют брать ипотеку при покупке квартиры на вторичном рынке. Помимо этого, гражданам необходимо найти внушительную сумму для первого взноса, которая в Москве составляет 5,4 миллиона рублей, а в Петербурге 3,3 миллиона, что сопоставимо со стоимостью небольшой квартиры в регионе. «Недоступность кредитного плеча на этом рынке приводит к тому, что часть покупателей пытаются вскочить в последний вагон льготной ипотеки на новостройку либо ищут возможности для льготного кредита на индивидуальное жилищное

строительство», — пояснил эксперт.

Луценко также рассказал, что суммы ежемесячного ипотечного платежа превышают размер средних зарплат в 11 городах из 16. Так, жителю столицы, который собирается приобрести «двушку», понадобится платить в среднем практически 190 тысяч рублей, что на 58 тысяч рублей выше, чем средняя зарплата по городу. Казанцам потребуется отдавать 25 тысяч рублей сверх зарплаты, петербуржцам — 23 тысячи рублей. Вместе с тем у ипотечников в Красноярске, напротив, после платежа по жилищному кредиту останется около 17 тысяч рублей, в Челябинске — 11,5 тысячи рублей, а в Перми — 9 тысяч рублей, заключил специалист.

Ранее в апреле стало известно, что цены на комнаты в Москве за год снизились на один процент.

[Lenta.ru](http://lenta.ru)

Россияне рассказали о планах на майские праздники

Россияне в исследовании сервиса Lady Mail.ru и соцсети «Одноклассники» рассказали о планах на майские праздники. Пресс-релиз поступил в редакцию «Ленты.ру».

По результатам исследования, в котором участвовали почти 10 тысяч жителей страны, большинство людей (39 процентов) собираются отдохнуть за городом или поехать на дачу. Среди них 26 процентов будут жарить шашлыки, 22 процента — заниматься огородом. При этом 17 процентов опрошенных планируют посвятить время семье и друзьям, а 15 процентов — убрать дом или сделать ремонт. Чуть меньше респондентов (29 процентов) заявили, что не покинут город в праздничные дни, а для 12 процентов россиян длинные выходные будут рабочими днями. Те, кто останутся дома, будут заниматься уборкой или отдыхать в кровати. Кроме того, 9 процентов опрошенных отправятся в путешествие по России, за границу или в гости планируют поехать 5 и 6 процентов соответственно. Пользователи также предложили и свои варианты занятий на майские праздники. Чаще всего россияне отмечали подготовку к Пасхе, празднование дня рождения, чтение или рисование, а также волонтерство, отдых в санатории и заботу о себе. Ранее стала известна доля недовольных своими выходными россияне. Треть опрошенных признались, что недовольны своим времяпрепровождением.

[Lenta.ru](http://lenta.ru)

В российских компаниях пожаловались на бесполезных сотрудников

Почти половина (44 процента) опрошенных российских работодателей признались, что в их компании есть бесполезные сотрудники, причем в 12 процентах случаев таких работников много, следует из результатов исследования сервиса Работа.ру, с результатами которого ознакомились «Лента.ру». Среди основных вариантов решения проблем с такими сотрудниками в жаловавшихся на них компаниях указали на попытки выяснить причину недостаточной мотивации (47 процентов), а также увольнения и проведение бесед (по 42 процента). Главными путями поднять мотивацию отстающих работников респонденты назвали предложение новых задач (57 процентов), обучение (53 процента) и донесение информации о смысле работы и ее ценности (43 процента).

Те же работодатели, кто не увольняет бесполезных сотрудников и не предпринимает в их отношении других корректирующих поведение мер, связывают свое бездействие с тем, что указанные люди слишком долго работают в компании (47 процентов), находятся в хороших отношениях с начальством (46 процентов) и невозможностью фактически доказать бесполезность сотрудника (35 процентов). Ранее стало известно, что 85 процентов российских бизнесменов переманивали сотрудников из других организаций. О том, что работников удавалось забрать из компаний-конкурентов, рассказали 62 процента респондентов.

[Lenta.ru](http://lenta.ru)

С 1 сентября в школах и колледжах запустят программу подготовки операторов БПЛА

В российских учебных заведениях с 1 сентября запустят федеральную образовательную программу по

управлению беспилотниками. Реализация программы обсуждалась на заседании правительственной комиссии по развитию беспилотных авиационных систем. На нём обсуждались оснащение образовательных учреждений беспилотниками и разработка учебных программ, сообщает пресс-служба Кабмина. В рамках федерального проекта "Стимулирование спроса на отечественные БАС" 1 июля в 523 школах откроются специализированные кружки, а в 30 колледжах — центры практической подготовки для обучения управлению дронами. "Полная готовность программы должна быть обеспечена с 1 сентября, когда учащиеся начнут следующий учебный год. Для этого уже с июля необходимо запустить программу", — заявил первый вице-премьер РФ Андрей Белоусов. Он также поручил Минпросвещения дополнительно проработать с Росавиацией вопрос аттестации образовательных программ и педагогов. Учебные заведения оснастят техникой и кадровым составом. В них оборудуют специализированные классы, малые и основные полётные зоны, а также ремонтные станции и зоны 3Д-печати. Всего в проекте участвуют 30 регионов, для них закупят свыше 17 тыс. учебных беспилотников. Закупки планируется объявить до 1 мая. О подготовке операторов БПЛА в колледжах ещё в августе прошлого года говорил министр просвещения Сергей Кравцов, а осенью российские школы стали закупать оборудование для проектирования беспилотников. Петербургская СОШ №475 выделила на закупку 878 тыс. рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Каждый третий петербуржец уверен, что зарабатывают больше те, кто постоянно обучается

Недавний опрос показал: 15 % петербуржцев полагают, что для повышения уровня зарплаты следует больше трудиться. Еще 13 % говорят о переквалификации и освоении других, более высокооплачиваемых, профессий. Каждый девятый уверен, что к большим доходам ведут активность, целеустремленность и проявление инициативы. Еще 7 – 8 % горожан предлагают найти подработку, развивать интеллект и заняться предпринимательской деятельностью, а каждый двадцатый считает, что следует научиться вести переговоры о повышении зарплаты. Есть и те, кто самым важным в процессе повышения доходов считает наличие связей и знакомств. В явном меньшинстве оказались рассчитывающие исключительно на движение по карьерной лестнице и другие способы повышения заработка: подавляющее число петербуржцев считают их второстепенными. Если вести речь о переквалификации и освоении других, более высокооплачиваемых, профессий, то не менее трети горожан не прочь выбрать другую, более доходную. Например, не хотят становиться охранниками и кладовщиками до двух третей опрошенных, а вот большая часть врачей, программистов и дизайнеров, а также медицинских сестер и системных администраторов снова готовы выбрать эти профессии. Интересно, что тяга к смене профиля труда в наибольшей степени характерна для петербуржцев в возрасте от 25 до 44 лет, а верность профессии растёт с увеличением уровня дохода: наибольшим постоянством отличаются те, кто зарабатывает больше 100 тысяч рублей в месяц.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 24 апреля

В стране

На одну вакансию сегодня приходится 3,6 резюме

У некоторых компаний уже не осталось выбора, брать на работу приходится любого, кто приходит. Особенно сложная ситуация в промышленности и торговле. За год конкурс на вакансию снизился на 21%, отметили в Superjob. Предложений о работе стало больше на 44%, а резюме - только на 11%. Больше всего вакансий в марте размещали промышленные предприятия. Они интересовались прежде всего инженерно-техническими работниками, квалифицированными рабочими, мастерами цехов и участков работ. Сейчас на одну вакансию в сфере производства приходится около трех резюме.

На втором месте по количеству размещенных объявлений строительные компании. Причем они также ищут инженеров и квалифицированных рабочих. Кроме того, на стройку в большом количестве требуются водители и машинисты спецтехники. Эти сферы не конкурируют за кадры, несмотря на схожесть вакансий, считает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Это люди разной специализации, пересечение происходит разве что при поиске сварщиков и водителей. Количество претендентов на место сопоставимо с производственной сферой, 3,4 резюме на вакансию.

На третьем месте - ретейл. Торговые организации ищут кассиров, продавцов и администраторов магазинов. Задача осложняется тем, что на одно объявление приходится только 1,7 резюме. Фактически это говорит об отсутствии выбора: компаниям приходится принимать любого, кто откликнется на вакансию.

Такое количество работников на вакансию Сафонов называет недостаточным. Он отмечает, что оборот рабочей силы в России доходит до 30%, то есть компании в течение года обновляют примерно треть состава.

За последний месяц в дефицитных сферах деятельности наметилась положительная тенденция. Стало публиковаться меньше вакансий и больше резюме. К примеру, в прошлом месяце производственные компании практически не размещали новых вакансий, а объявлений для рабочего персонала прибавилось только на 2%, в то же время число резюме в этих сферах увеличилось на 8% и 9% соответственно. Это говорит о насыщении этих сфер кадрами, считает Сафонов. Большинство предприятий загружено на 70% своей мощности. И новые сотрудники требуются им для запуска новых проектов или ротации кадров. В основном же они сосредоточены сейчас на повышении качества персонала, отмечает он.

Социолог Павел Разов - о подготовке кадрового ресурса и ситуации на рынке труда

Максимальный выбор сегодня имеют компании, работающие в сфере искусства, развлечений и массмедиа. На одно место здесь претендует 21 кандидат. В инвестициях и консалтинге наниматели могут выбирать из 14 человек на место. Массово выпущенные в свое время юристы также до сих пор дают возможность компаниям возможность большого выбора, на одну вакансию приходится девять резюме. В то же время найти работу этим специалистам все сложнее. Вакансий для юристов стало на 3% меньше, на столько же сократилось предложение в категории "искусство, развлечения и массмедиа".

На зависимость числа претендентов от уровня зарплат обращает внимание старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования Президентской академии Марина Карцева. "Распространены случаи, когда предприятия хотят нанять работников, говорят о кадровом голоде, однако на самом деле не могут предложить конкурентоспособную зарплату", - объясняет она. Такие ситуации говорят скорее не о дефиците кадров, а о неэффективности работы предприятия, считает эксперт. Люди идут туда, где им готовы платить. И работодатели, которые обещают достойный заработок, испытывают меньшие сложности с подбором персонала.

[«Российская газета»](#)

Россиянам назвали самую высокооплачиваемую работу на майские праздники

На майские праздники самой высокооплачиваемой работой в России назвали позицию водителя туристического автобуса в Москве. Об этом со ссылкой на исследование базы вакансий сервисами «Работа.ру» и «Подработка» пишут «Известия».

Сотруднику готовы предложить зарплату до 190 тысяч рублей, работать необходимо на туристическом маршруте по Золотому кольцу. Кандидат должен иметь права категории D и стаж вождения от пяти лет, а также медицинскую справку и карту СКЗИ. Кроме того, требуется знание технической части автобуса.

Тренеру по бадминтону в Санкт-Петербурге работодатель заплатит от 120 тысяч рублей. Работник должен проводить индивидуальные и групповые тренировки и иметь профильное образование, приветствуется наличие спортивных званий — КМС, мастер спорта.

Аналогичная зарплата предлагается водителю на личном автомобиле в Сочи. Ему предстоит заниматься доставкой продуктов, при этом график работы соискатель сможет выбрать самостоятельно — 2/2, 3/3, 4/2, 5/2 или 5/1. От сотрудника ждут пунктуальности, ответственности и умения пользоваться навигатором, взамен компания готова предоставить обучение и компенсацию затрат на обеды.

Графический дизайнер в Красногорске может зарабатывать 100 тысяч рублей. Претендовать на такой оклад могут люди с опытом от пяти лет, готовые заниматься разработкой этикеток и фирменного стиля упаковок на удаленке. До 97 тысяч рублей составит зарплата фотографа-водителя категории В в Мытищах. В его функционал входит оперативная фотосъемка изображений наружной рекламы и передача снимков с использованием корпоративной программы. Работа разъездная, поэтому необходимо хорошо ориентироваться в Подмосковье и уметь оптимизировать маршрут.

В марте 2024 года зарплатные предложения в России резко увеличились. В отчете Центробанка о региональной экономике отмечается, что в размещенных в прошлом месяце вакансиях компании стали предлагать денежное вознаграждение в среднем на 12,7 процента больше по сравнению с январем. Медиана предлагаемой зарплаты (в половине вакансий доход превышает этот показатель, в другой — меньше него) в итоге достигла примерно 64 тысяч рублей.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

Эксперты предупреждают: отпуск в мае — роковое решение для вашего кошелька

Бухгалтер Анисимова: лучше не планировать отпуск на праздники

Бухгалтер Наталья Анисимова рассказала, что отпуск в мае окажет серьезное воздействие на финансовое положение россиян, сообщает NewsInfo.Ru.

Она отметила, что это касается не только майских праздников, но и других праздничных дней, особенно в августе, который является пиковым временем для отпусков.

По ее словам, лучше не планировать отпуск на праздники, чтобы избежать финансовых потерь. Эксперт в области управления персоналом Елена Булкина добавила, что расчет отпуска основывается на среднегодовой стоимости рабочего дня. "Все рабочие дни, которые берутся, делятся на тот заработок, который было до этого", — рассказала она. Следовательно, если количество рабочих дней в месяце невелико, то брать отпуск невыгодно, поскольку отпускные будут меньше.

[«Правда»](https://pravda.ru)

Медики скорой помощи просят включить их в число получающих дополнительные выплаты

Медики скорой помощи просят включить их в число получающих дополнительные выплаты

По информации издания «Медицинская Россия» более 70 коллективов скорой помощи направили обращения с просьбой пересмотреть текст Постановления Правительства № 343 и включить их в список получателей новых социальных выплат.

Председатель профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал отметил, что профсоюз дважды направлял обращения в Правительство с предложениями внесения корректировок

в Постановления № 343.

«Мы предвидели, что в целом правильное Постановление, если его принять в данном виде может вызвать серьезное недовольство у работников, на которых не распространяются выплаты. Часто люди работают вместе, в одной больнице и получается, что кто-то получил солидную прибавку к зарплате, а кто-то нет», - заявил Андрей Коновал.

Коновал выразил сожаление, что Правительство не прислушалось к мнению профсоюза.

«Действующая редакция Постановления № 343 ведет к неравенству в доходах между различными категориями работников, трудящихся в схожих условиях, а нередко и в одном медицинском учреждении, что вызовет огромное социальное напряжение среди значительной части медицинского персонала», - говорилось в обращении МПРЗ «Действие» от 3 апреля 2003.

В профсоюзе полагают, что ещё не поздно исправить ситуацию, расширив категории работников, имеющих право на доплату.

14 февраля 2024 г. Президент России В.В. Путин заявил о необходимости с 1 марта текущего года повысить размер специальных выплат для медработников, которые трудятся в малых городах, в районных центрах и сёлах. Было сказано, что помимо базовой заработной платы в городах с населением от 50 тыс. до 100 тыс. человек врачи будут получать 29 тыс. руб., средний медперсонал – 13 тыс. руб.; в населённых пунктах с населением менее 50 тыс. человек врачам будут предусмотрены выплаты в размере 50 тыс. руб., среднему медперсоналу - 30 тыс. руб. Данные предложения Президента были оформлены Постановлением Правительства РФ № 343.

KTR.su

В регионе

Петербург и Ленобласть компенсируют работодателям затраты на проведение мероприятий по сокращению профзаболеваний

Отделение Социального фонда по Петербургу и Ленинградской области ежегодно компенсирует работодателям затраты на проведение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. В прошлом году такую компенсацию получили свыше тысячи работодателей региона.

В ведомстве напоминают, что на мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатели могут направлять до 20 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование. Объем используемых средств также может быть увеличен до 30 % при условии, что работодатель использует дополнительные средства для санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Четверг, 25 апреля

В стране

Голикова отметила, что более 60% российских пенсионеров продолжают работать

60-63% россиян пенсионного возраста продолжают работать. Об этом сказала вице-премьер Татьяна Голикова на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Она уточнила, что из-за повышения пенсионного возраста в РФ 2,7 млн человек дополнительно

остаются в экономике. Даже и после оформления пенсии на рынок труда возвращаются 60 - 63% пенсионеров.

Кроме того, вице-премьер отметила, что до 2030 года на 3 млн человек вырастет число работников в возрасте до 25 лет. Доля работников в возрасте от 40 до 54 лет достигла максимума и в прошлом году составила 93%. На портале "Работа в России", по ее словам, заявлена 1,8 млн вакансий.

[«Российская газета»](#)

Правила поступления на целевое обучение меняются с 1 мая в связи со вступлением в силу закона №124–ФЗ.

Новый закон вводит верхний порог срока отработки "целевиков" после окончания вуза — 5 лет. Раньше наличествовала только нижняя граница — не менее 3 лет. Самое главное изменение состоит в том, что абитуриент сможет подписать договор с одним заказчиком и для одного вуза. Если он не прошёл на образовательную программу, то уже не сможет поступить на другую специальность. Крайний срок заключения договора по новым правилам — 1 сентября. Список заказчиков для обучения по квоте расширяется — в него войдут министерства, ведомства, государственные корпорации и некоторые госучреждения. Предложения от всех заказчиков будут публиковаться на единой платформе "Работа в России".

В НИУ ВШЭ — Санкт-Петербург корреспонденту "ДП" рассказали, что доля "целевиков" в наборе в бакалавриат последние годы не превышала 4,5–5%. Как пояснил президент петербургской "Вышки" Александр Ходачек, раньше "целевик", подавший документы на конкретную специальность, и так участвовал в конкурсе — с другими "целевиками". Если он проходил по баллам, то больше не мог никуда подавать документы. По мнению эксперта, данный вид обучения может быть полезен для экономики в условиях кадрового дефицита, особенно по прикладным и инженерным специальностям и медицине. Однако следует большее внимание уделить правовой стороне.

"Известны случаи, когда выпускники не приходили на предприятие, которое их делегировало, а адвокатам удавалось находить лазейки в договорах", — указывает он.

Ответственный секретарь приёмной комиссии ИТМО Алексей Итин считает, что в рамках целевого приёма должна быть конкурсность, чтобы в ведущих компаниях на ответственных позициях работали самые сильные специалисты.

"Не везде целесообразно организовывать именно целевой приём. Например, в сфере IT эффективнее целевое обучение, когда среди студентов 2–3–го курса отбирают тех, кто готов развиваться в выбранной ими профессии, и предлагают им хорошие варианты трудоустройства. С предприятиями мы ориентируемся тоже на более взрослых ребят и делаем для них целевую магистратуру. Компаниям в этом плане комфортнее взаимодействовать именно с такими студентами — которые уже знают, чего они хотят и на каких условиях готовы работать", — подчеркнул он.

Старший преподаватель кафедры сравнительных политических исследований Президентской академии в Санкт-Петербурге Александр Александров считает, что новые правила позволят систематизировать механизм целевого обучения. "Ранее на выходе работодатели не всегда получали людей с тем уровнем квалификации, который их интересует", — уточнил эксперт.

В пресс-службе hh.ru СЗФО считают, что изменение подходов к целевому обучению среди прочего вызвано отношением молодых соискателей к работе.

"Мы наблюдаем интересную картину, когда представители поколения Z покидают рабочее место, к примеру, на обеде и просто больше не возвращаются, игнорируя звонки и сообщения. Ситуации, когда компания не заинтересовала работой и проектами, а также не предоставила возможность работать на удалёнке или в гибриде, могут оттолкнуть молодых работников от компаний, и те просто обрывают связь с ними", — говорят там.

Аналогичные программы работают в Китае и Европе. "Большие корпорации заключают такие договоры с будущими студентами, спонсируют и инициируют обучение. Выпускники школ уже при

поступлении знают, где и кем будут работать, какой доход иметь", — отмечает генеральный директор образовательного агентства AcademConsult Ирина Следьева.

[«Деловой Петербург»](#)

Предприятия могут перейти в госсобственность, если их деятельность наносит ущерб нацбезопасности.

Президент России Владимир Путин на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) объявил о том, что пересмотра приватизации не будет. Однако, по словам президента, национализация предприятий будет происходить, если действия частных владельцев наносят ущерб национальной безопасности страны.

Путин напомнил, что в последнее время правоохранительные органы возбудили дела по возврату в госсобственность некоторых предприятий. Президент заявил, что «никакие формальные поводы и зацепки» в отношении бизнеса недопустимы.

По мнению президента, в 1990-е годы некоторые предприятия были национализированы по согласованию с местными властями, а не федеральными. Такие случаи будут рассматриваться соответствующими органами, отметил Путин.

«Претензии к нынешним собственникам активов неуместны, особенно к тем, кто нормально, успешно работают, решают социальные вопросы, помогают обеспечивать национальную безопасность», — добавил глава государства.

В марте Кремль объяснил решение Путина отменить национализацию Danone. Тогда пресс-секретарь президента Дмитрий Песков заявил, что «каждое решение [по переходу предприятия в госсобственность] — это отдельная ситуация».

[«Росбалт»](#)

В регионе

Петербург и Индия будут расширять сотрудничество в судостроении, образовании, трудовой миграции

Вопросы сотрудничества в области культуры, образования, бизнеса, трудовой миграции обсудили сегодня в Смольном губернатор Александр Беглов и чрезвычайный и полномочный посол Республики Индия в РФ Винай Кумар. «Отношения между нашими странами, несмотря на все вызовы современности, развиваются стабильно и многопланово. Санкт-Петербург всегда играл важную роль в сотрудничестве России и Индии», — подчеркнул Александр Беглов.

Глава города отметил значительный рост товарооборота между Петербургом и Индией. В 2023 году он увеличился более чем вдвое.

«Петербург известен в Индии как важнейший центр судостроения. Наши верфи неоднократно выполняли государственные заказы вашей страны, а сегодня с ней активно сотрудничают наши крупные предприятия энергетического машиностроения. Они участвуют в реализации ключевых проектов в Индии», — напомнил губернатор.

Одно из предприятий Северной столицы участвует в строительстве крупнейшей в Индии атомной электростанции «Куданкулам». Петербургские компании открывают в этой стране дочерние предприятия и представительства, поставляют тяжелое грузоподъемное оборудование, экскаваторы, продукцию военного судостроения. В сентябре 2023 года состоялась культурно-деловая миссия Петербурга в Индию. Одним из ее итогов стало открытие новой контейнерной линии между Санкт-Петербургом и странами Юго-Восточной Азии через порт Мумбаи. Александр Беглов обратил внимание на решение вопроса с введением новой системы оплаты за товары и услуги. Российский

«Сбербанк» создал удобную схему взаиморасчетов в национальных валютах, которая стала применяться и другими российскими банками. «Сегодня у нас есть потенциал для расширения сотрудничества в сферах цифровых технологий, фармацевтики и медицинского оборудования, легкой промышленности, судостроения, электрооборудования, пищевой промышленности. Новым важным направлением может стать сотрудничество в сфере трудовой миграции», - сказал губернатор. Он отметил, что Петербург заинтересован в привлечении специалистов из Индии.

Правительство России поддержало инициативу Петербурга по упрощению получения разрешения на работу для граждан из стран с визовым въездом, в том числе Индии. В феврале этого года в рамках VIII Санкт-Петербургского Международного форума труда состоялся круглый стол «Россия - Индия», в котором приняли участие нескольких рекрутинговых индийских компаний. В начале апреля в Северную столицу уже приехали 250 индийских специалистов для работы на строительных объектах. «Прорабатывается вопрос об открытии прямого авиасообщения между Петербургом и Нью-Дели или Мумбаи, что будет способствовать росту деловых, туристических и культурных контактов.

Представители Министерства туризма Индии подтвердили готовность поддержать нашу инициативу при ее реализации силами российских авиакомпаний», - сказал Александр Беглов.

Он отметил крепкие связи в сферах культуры и образования. В июне в Северной столице планируется провести международный фестиваль «Санкт Петербург - Индия». Еще в 1957 году в городе была создана школа имени Рабиндраната Тагора с углубленным изучением хинди. После пандемии она начала восстанавливать обменные программы с индийскими школами. «Как отметил Президент Владимир Владимирович Путин на встрече с министром иностранных дел Индии Субраманиамом Джайшанкар, в целом у нас все получается. Отношения с индийским народом развиваются поступательно. Наш город также открыт к сотрудничеству», - заявил Александр Беглов. Посол, в свою очередь, отметил большой потенциал сотрудничества малого и среднего бизнеса России и Индии. Также Винай Кумар обратил внимание на рост числа индийских студентов в петербургских образовательных учреждениях. Он высказался в поддержку дальнейшего расширения сотрудничества в образовании. По его словам, Индия готова передавать учебным заведениям в дар книги, разрабатывать программы стипендий, организовывать конференции. Также посол предложил укреплять связи между музеями и расширять сотрудничество в сфере сохранения культурного наследия и исторических памятников.

«Вопрос высококвалифицированной рабочей силы также очень важен. В данный момент мы активно работаем над подготовкой соглашения между Россией и Индией по трудовой миграции. Оно будет учитывать интересы и потребности как работодателей, так и работников», - сказал Винай Кумар. Он подчеркнул, что сотрудничество по многим другим направлениям будет продолжаться и расширяться, в том числе - в области оборонной, тяжелой промышленности, судостроения.

«Также мы будем очень плотно работать над вопросом прямого авиасообщения, прорабатывать организацию перелетов между Петербургом, Мумбаи и Нью-Дели», - сказал посол.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

«Профессионалитет»: студентам, промышленности, государству

Среднее профессиональное образование в России становится все популярнее

Сегодня в России большое внимание уделяется развитию промышленности и поддержке отечественных предприятий. А вместе с этим растет и популярность рабочих профессий.

Высокотехнологичные производства, заводы, фабрики и комбинаты – все они нуждаются в притоке квалифицированных кадров. Поэтому все больше школьников выбирают обучение в колледжах.

Чтобы обучить таких специалистов, в России действует федпроект «Профессионалитет». Компании-работодатели - готовят будущих работников под ключ, а студенты – получают практические навыки и трудоустройство уже во время учебы.

Федпроект «Профессионалитет» стал логическим продолжением работы по совершенствованию системы СПО, которая с 2019 года ведется по нацпроекту «Образование». В результате сегодня уже

60% выпускников 9-х классов выбирают для себя среднее профессиональное образование. Главные цели «Профессионалитета» – вовлечение бизнеса в работу колледжей и обучение будущих профессионалов. Студенты уже с первого курса могут на практике понять все тонкости профессии, а компании подготовить специалистов в сокращенные сроки.

Преимущества «Профессионалитета»:

Новые образовательные программы, разработанные с работодателями

Педагоги и мастера с практическим опытом

Обучение на современном оборудовании

Подготовка специалистов, востребованных на рынке труда

Наличие отраслевых партнеров — гарантия трудоустройства выпускников

«Профессионалитет» стартовал в 2022 году в 43 регионах страны.

На сегодняшний день регионы-лидеры проекта: Оренбургская, Свердловская, Тульская, Мурманская области и Приморский край. Как сообщила заместитель председателя Правительства Татьяна Голикова, в соответствии с поручением президента проект будет расширен. Планируется увеличить число колледжей и направлений подготовки, чтобы начать обучение по таким специальностям, как здравоохранение, сфера услуг, творческие индустрии.

За два года «Профессионалитета» создано 220 образовательно-производственных кластеров и образовательных кластеров среднего профессионального образования, включающих в себя более 900 колледжей и техникумов и более 1000 работодателей в 68 регионах России по 22 отраслям экономики. В 2024 году число кластеров будущего достигнет 370, география проекта расширится на 79 регионов в 24 приоритетных отраслях. К концу 2026 года кластеры будут созданы во всех 89 регионах России.

Будущее бизнеса

Благодаря федпроекту «Профессионалитет» компании могут подготовить для себя ценные кадры. Студенты уже в колледжах обучаются необходимым профессиональным навыкам. Предприятия выступают партнерами колледжей, инвестируя в собственное будущее и при этом получая от государства дополнительную поддержку.

«Среднее профессиональное образование сегодня — это грамотная инвестиция в свой будущий успех. Федпроект «Профессионалитет» дает молодому специалисту перспективы, компетенции, практический опыт и возможность саморазвиваться», - поделился директор административного департамента Госкорпорации «Роскосмос» Дмитрий Шишкин.

[MK.RU](https://mk.ru)

Пятница, 26 апреля

В стране

Голикова: 63% россиян, оформив пенсию, вновь выходят на работу

Для более эффективного использования потенциала этой группы населения важно наладить систему обучения для старшего возраста, отметила зампред правительства. Более 60% россиян, достигших выслуги лет или возраста выхода на пенсию, оформив выплаты от государства, возвращаются на рынок труда. Об этом в четверг, 25 апреля сообщила в ходе выступления на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) вице-премьер РФ Татьяна Голикова. «Даже и после оформления пенсии на рынок труда возвращаются, по нашим наблюдениям, от 60 до 63% тех, кто пенсию оформили. Но для более эффективного использования потенциала этой группы нам важна система обучения на протяжении всей трудовой жизни старшего возраста», — приводит ее слова

РБК. По словам Голиковой, доля участия в рабочей силе людей 40 – 54-летнего возраста в настоящее время достигла максимума, составив по итогам 2023 года 93%. В свою очередь число занятых, оставшихся в российской экономике в связи с повышением пенсионного возраста, выросло почти на 2,7 млн человек.

По статистике Социального фонда России (СФР), в минувшем году официальное число пенсионеров в стране снизилось на 699,9 тысяч человек, то есть на 1,7%. Их в 2023 году насчитывалось 41,075 миллиона человек. Таким образом, отмечают обозреватели, темпы сокращения числа пенсионеров ускорились в три раза по сравнению с 2022 годом. Антирекорд же в этом отношении был поставлен в 2021-м: тогда пенсионеров стало меньше на 970 тысяч.

[«Труд»](#)

Суббота, 27 апреля

В стране

Реальные зарплаты в России в феврале 2024 года выросли на 10,8%

Рост реальных зарплат в России в феврале 2024 года составил 10,8%. Эти данные публикует Росстат. При этом средняя зарплата по стране составила 78432 рубля – это на 19,3% выше, чем в аналогичный период прошлого года.

Что касается реальных располагаемых доходов россиян, то с января по март 2024 года они увеличились на 5,8%.

Также по информации Росстата, уровень бедности в 2023 году составил 8,5%. Для сравнения, в 2022 году доля людей с доходом ниже границы бедности оценивалась в 9%.

Самый низкий уровень бедности наблюдается в Ямало-Ненецком автономном округе – 3,6%, Санкт-Петербурге – 4,4%, Москве – 4,5% и Татарстане – 4,6%.

Больше всего бедных в Ингушетии – 27,7%, Карачаево-Черкессии – 23,5% и Тыве – 20,6%.

[«Вести»](#)

Уровень безработицы в РФ достиг 2,7%, обновив исторический минимум

Уровень безработицы в России в марте 2024 года достиг отметки в 2,7%, обновив тем самым исторический минимум.

В прошлом месяце безработными официально числились 2,026 миллиона человек в возрасте от 15 лет и старше. В феврале 2024 года этот показатель составлял 2,109 миллиона человек (2,8%), свидетельствуют данные Росстата.

[«Вести»](#)

В ГД внесли законопроект об ужесточении режима высылки мигрантов-нелегалов

Им предлагается запретить менять в России место жительства, управлять транспортом, приобретать имущество и вступать в брак

На рассмотрение депутатов Государственной думы внесен законопроект, предлагающий ввести новый режим высылки нелегальных мигрантов с усилением контроля.

Документ размещен в базе данных нижней палаты парламента. Законопроектом предлагается дополнить федеральный закон 2002 года «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Мигранты, в отношении которых введен режим высылки, не смогут менять место жительства или пребывания в стране без разрешения органа внутренних дел. Кроме того, предлагается запретить им выезжать за пределы субъекта РФ, в котором они проживают, управлять транспортом, приобретать имущество и вступать в брак.

В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что введение такого режима предусмотрено

предложениями по реформированию миграционных режимов и института гражданства РФ, которые в марте 2020 года утвердил президент России Владимир Путин.

Ранее сам глава государства отмечал, что в ближайшие годы отечественной экономике придется жить с ощутимым дефицитом кадров. Для его преодоления, по словам российского лидера, есть два пути: повышение производительности труда либо завоз рабочей силы из-за границы.

[«Труд»](#)

В России могут увеличить МРОТ до 30 тысяч рублей

Сейчас минимальный размер оплаты труда составляет 19,2 тыс. руб.

В России могут увеличить минимальный размер оплаты труда 19,2 тыс. до 30 тыс. руб. Идею вынашивают депутаты Госдумы, пишет газета «Известия».

Парламентарии уже подготовили проект к внесению на рассмотрение.

Авторы инициативы, представители ЛДПР, настаивают, что мера необходима для обеспечения приемлемого уровня жизни россиян в условиях инфляции и снижения доходов из-за санкций.

Действующий МРОТ, как считают разработчики идея, приводит к снижению спроса, тормозит рост ВВП и усиливает социальную напряженность.

Проектом предлагается увеличить МРОТ с 1 января 2025 года.

В последний раз МРОТ повышали в стране 1 января 2024 года на 18,5%, до 19 242 ₽. Спустя месяц президент России Владимир Путин призывал увеличить МРОТ к 2030 году до 35 тыс. руб.

[«Росбалт»](#)

В России создали цифрового двойника рабочего на производстве

Предполагается, что это поможет предотвратить производственные травмы и поломки техники

Специалисты Национального исследовательского университета ИТМО разработали систему сбора данных о работе сотрудника на производстве для предотвращения травм рабочих и поломок техники. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе Платформы Национальной технологической инициативы (НТИ).

Авторы с помощью датчиков и программного обеспечения на основе технологий искусственного интеллекта разработали цифровой профиль рабочего и единицы техники на производстве. Они оснастили легкими датчиками спецодежду сотрудников и технику и обеспечили передачу данных по беспроводной сети в центр обработки информации.

Как пояснил лидер проекта Артем Симаковский, цифровые двойники на производстве позволяют в режиме реального времени контролировать работу, обеспечивать безопасность сотрудников, сокращать простои оборудования, снижать количество просроченных проектов и при этом повышать скорость исполнения текущих задач. "Если на стройке человек зашел в потенциально опасную зону, например, под кран, руководству и самому рабочему через встроенный в каску датчик-приемник приходит тревожное уведомление. Это позволяет избежать несчастных случаев, травм, а также остановки производства и убытка в миллионы рублей", - уточнил он.

Уникальность проекта заключается в системе поддержки принятия решений на основании рекомендаций искусственного интеллекта. В отличие от аналогов, новая система ведет автоматический учет рабочего времени, легко переносится с каски на оборудование, а также анализирует состояние атмосферы.

Разработка отобрана для участия в проектно-образовательном интенсиве "Архипелаг", который пройдет в июле на Сахалине. Авторы получают возможность представить свои решения потенциальным инвесторам и заказчикам, а также институтам развития.

[ТАСС](#)

Минфин обсудит исключение из льготной ипотеки семей с высокими доходами Как могут измениться выдачи таких кредитов

Власти начали обсуждать вопрос об исключении заемщиков с высокими зарплатами из программы семейной ипотеки, сообщил телеканалу РБК замглавы Минфина Иван Чебесков. Такие семьи могут взять кредит и по рыночным ставкам, допустил он. Власти обсуждают введение нового условия для получения льготной семейной ипотеки — опция взять кредит с господдержкой может быть привязана к уровню дохода заемщиков, сообщил телеканалу РБК замминистра финансов Иван Чебесков.

«Мы также обсуждаем возможность введения некоего ограничения по зарплате для тех, кто использует эту программу. Например, если у человека зарплата 500 тыс. руб. в месяц, нужна ли ему льготная ипотека или он может и так заплатить рыночную ставку», — пояснил он.

По данным «Дом.РФ», на 19 апреля средняя ставка по рыночной ипотеке в топ-20 банков составляла 16,8–16,9%. Базовая ставка по семейной ипотеке сейчас — 6% годовых.

Семейная ипотека доступна семьям с двумя и более несовершеннолетними детьми, а также семьям, в которых с 1 января 2018 года по 31 декабря 2023 года родился первый ребенок.

Программа позволяет взять кредит по ставке не выше 6% на весь срок на покупку жилья в новостройке или для строительства жилого дома. Минимальный первоначальный взнос по семейной ипотеке составляет 20% от стоимости квартиры, а предельная сумма кредита — 12 млн руб. для Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей и 6 млн руб. для остальных регионов. В этом виде программа действует до 1 июля 2024 года.

Как может поменяться семейная ипотека

Президент Владимир Путин в послании Федеральному собранию предложил продлить семейную ипотеку до 2030 года. Он упомянул, что ставка 6% должна сохраниться для семей с детьми до шести лет. Условия программы для семей с детьми старшего возраста сейчас обсуждаются, говорил ранее Чебесков.

«Мы предполагаем, что для таких семей программа может остаться, но будет увеличение ставки по такой программе. Сейчас вот увеличение ставки обсуждается», — отметил он в разговоре с телеканалом РБК, не назвав новую базовую ставку. Один из вариантов, который рассматривается, — подъем ставки по льготной ипотеке для семей с детьми старше шести лет до 12% годовых, писали «Известия» со ссылкой на источники.

Минфин оценил расходы на продление семейной ипотеки

По словам Чебескова, в качестве стимула для заемщиков власти готовы предложить опцию снижения ставки по семейной ипотеке после рождения второго и последующих детей.

«Нас также беспокоит, что жилищный фонд пошел в сторону уменьшения площади квартир. То есть сейчас большинство квартир, которые строятся (в том числе из-за льготных программ, которые определяли определенный лимит по льготным кредитам), — однокомнатные или студии, не совсем подходящие для семей», — отметил замминистра. Он не уточнил, будет ли ставка по семейной ипотеке привязана в том числе к параметру площади приобретаемой недвижимости.

Кроме того, продолжается дискуссия, распространять ли семейную ипотеку на рынок вторичного жилья. Минфин и Минстрой не считают эту идею оправданной, сказал Чебесков. «Есть позиция Минтруда. Он считает, что в целях стимулирования демографии там, где нет строящегося жилья, можно распространить на вторичку, но мы такое не поддерживаем», — добавил замминистра.

Как программы льготной ипотеки повлияли на ипотечный рынок

2023 год стал рекордным для российского рынка ипотеки — по данным «Дом.РФ», выдачи кредитов на жилье достигли 7,8 трлн руб. 60% от этого объема обеспечили льготные ипотечные программы. Банк России выступает за то, чтобы программа семейной ипотеки после продления стала более адресной, а конкретные ее параметры — прерогатива правительства, сказала в пятницу, 26 апреля, глава ЦБ Эльвира Набиуллина. Ранее она выступала за то, чтобы не продлевать другую масштабную госпрограмму — льготную ипотеку под 8%.

Москва и Петербург вышли в лидеры по падению выдач льготной ипотеки

«Наша цель — чтобы рыночная ипотека стала доступна всем. И поэтому доля льготной ипотеки должна быть значительно ниже, потому что за тех, кто имеет возможность получать ипотеку по льготным ставкам, платят остальные заемщики более высокой ставкой», — пояснила она, подчеркнув, что у регулятора нет конкретной количественной цели по снижению доли льготной ипотеки в выдачах. При этом у ЦБ есть ожидания, что после трансформации программы доля льготной ипотеки в выдаче упадет с 75 до 20–30%.

«Решение по ключевой ставке мы сейчас принимали, исходя из того, что широкая безадресная программа завершится в предусмотренные сроки. Если бы не было запланировано такого сворачивания безадресной программы в таких объемах, нам бы, наверное, пришлось проводить более жесткую денежно-кредитную политику», — заметила Набиуллина. Программа льготной ипотеки под 8% действует до 1 июля 2024 года. Ее продление, как и продление IT-ипотеки, которая действует до конца года, Минфин не поддерживает.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Отношение к рабочим профессиям в России стало меняться в лучшую сторону

«Я бы хотел видеть везде и во всем уважение к человеку труда»

(Адвокат Дмитрий Аграновский)

Мы живем сейчас в такие времена, где прошлое, настоящее и будущее так смешались и переплелись, что трудно разобраться, то ли будущее в виде антиутопии так стремительно стало настоящим, то ли прошлое или даже позапрошрое становится нашим будущим, как в закрученных фантастических фильмах переплетаются между собой несколько временных линий. И часто выходит так, что вроде бы оставшиеся в прошлом символы, понятия, отношения, названия вдруг начинают сверкать всеми блестящими гранями современности. Вот, например, 1 Мая, которое с 1992 года вроде бы в нашей стране называется «День Весны и Труда», вдруг стремительно снова становится Днем международной солидарности трудящихся.

«Я бы хотел видеть везде и во всем уважение к человеку труда»

Сейчас стало общим местом среди работодателей жаловаться на якобы возникшую в нашей стране нехватку рабочих рук. На начало сталинской индустриализации в 1931 году население РСФСР составляло более 101 миллиона человек. А на 1977 год (я всегда беру за основу этот год как год принятия Конституции СССР, закрепившей могущество страны) население РСФСР составляло чуть более 135 миллионов человек. А в самый последний год, когда был прирост населения, в 1991-м, перед тем как мы сорвались в так называемый «русский крест», когда смертность превысила рождаемость, нас, жителей РСФСР, было более 148 миллионов. Все эти годы предприятий становилось все больше (опять же, до 1991 года), но своих собственных рабочих рук хватало.

Сейчас у нас, по официальным данным, чуть более 146 миллионов 200 тысяч человек. И у нас не хватает рабочих рук? Я вспоминаю, как с начала 1990-х годов и до совсем недавнего времени разговор работодателей с работниками в общих чертах строился вокруг фразы: «Вам что-то не нравится? Уходите!» И вот они ушли. Вдруг выяснилось, что быть врачом, учителем, квалифицированным рабочим мало того что трудно, но еще и оплачивается работа, мягко говоря, негусто, можно уйти в курьеры или в сортировщики в маркетплейс (простите меня за новояз) и заработать, особенно если ты молодой и энергичный, в разы больше при гораздо меньшей ответственности, еще часто и на свежем воздухе. Нет, я ни в коем случае не назову работу курьеров или сортировщиков легкой, но у нас вдруг стало набирать силу такое пока у нас невиданное явление, как конкуренция работодателей за рабочую силу. И вдруг выяснилось, что можно работнику не убиваться на двух-трех работах, а при правильной организации добиваться, чтобы за ту же самую работу ему платили заметно больше. Вот это, дорогие друзья и, даже скажу больше, товарищи, и есть набирающая силу солидарность трудящихся. А если еще при этом соорганизоваться в профсоюзы, то

можно добиться и достойной, вполне сопоставимой с европейской, оплаты труда. К слову, я всегда удивлялся, почему вдруг она у нас меньше, чем в Западной и особенно Восточной Европе, ведь работают наши люди ничуть не меньше и ничуть не менее качественно.

Совсем недавно я прочитал полные боли строки. Автор сокрушался, что по итогам февраля 2024 года Росстат зафиксировал очередное обновление исторического минимума безработицы на уровне 2,8%. Но автор не видит в этом ничего радостного для себя и представителей его класса, поскольку, по его мнению, все сильнее якобы обостряется проблема кадрового голода. Автор утверждал, что даже мигранты не смогут решить проблему, потому что едут к нам все менее охотно, да и местное население им не особо радуется. И из всего этого делался вывод, что, с точки зрения работников, это хорошо, так как они наконец-то получают возможность диктовать свои условия работодателям, а не наоборот, но вот с точки зрения экономики — плохо, потому что дефицит кадров является очень сильным тормозом развития. Что же это за развитие такое, когда повышение работникам зарплаты является тормозом экономики? Мы-то всегда думали, что все совсем наоборот, что повышение зарплаты и есть цель. А экономика для экономики кому нужна? Вот мне, например, такая не нужна нисколько. Прямо как у фантаста Роберта Шекли в повести «Обмен разумов»: «Все, что ты делаешь, машина сделает лучше, быстрее и куда охотнее, но ни в коем случае не дешевле! Что касается дешевизны, то тут человек даст машине сто очков вперед».

Есть еще множество вариаций на эту тему, и все вертятся вокруг одной мысли: если людям больше платить, то для экономики это проблема. Да нет, это не для экономики проблема, а для части работодателей, которым я бы ответил еще одной фразой из новояза 90-х, столь любимой ими по отношению к работнику: «Это ваши проблемы». Если вы не выдерживаете конкуренцию, не можете платить работникам зарплаты, которые привлекали бы их и удерживали на вашем предприятии, значит, с точки зрения капитализма, вы проигрываете, а потому должны уступить место более эффективным менеджерам (прости, господи, меня за это выражение!) и, как Остап Бендер, переквалифицироваться в управдомы, если, конечно, найдутся желающие вас взять.

Да, стоимость рабочей силы в нашей стране будет расти, и работодатели вынуждены будут повышать зарплату. Как, это уже их проблемы. Например, я читал как-то историю, что в одной теперь недружественной стране в некоей фирме, оказавшейся на грани банкротства, менеджменту пришлось продать свои дорогие автомобили, чтобы расплатиться с работниками и пережить трудные времена. И, к их чести, фирма выжила. Так что, уверен, внутренние резервы для поиска согласия между трудом и капиталом в нашей стране есть очень большие. А к согласию придти будет просто необходимо, потому что после нескольких десятилетий существования по гайдаровской формуле «мы продадим сырье и купим все, что нам нужно», теперь больше всего нам нужно развитие собственного производства, а для этого нам гастарбайтеры не подойдут, а нужны нам будут в большом количестве высококвалифицированные, а значит, и высокооплачиваемые рабочие, инженеры и другие специалисты. Хотя я не исключаю и привлечение иностранных специалистов — как немцев при Петре Первом или американцев при Иосифе Виссарионовиче Сталине, но, опять же, это будут именно высококвалифицированные специалисты и явно не в таких количествах, как сейчас. До начала СВО, которая, на мой взгляд, вернула нас в реальный, а не придуманный либеральными пропагандистами мир, у человека, получающего представление о жизни только из СМИ, фильмов и сериалов, могло сложиться впечатление, что вещи, от самых простых до невероятно сложных, окружающие нас повсюду, взялись сами собой, мы видим их потребителей, продавцов, деятелей, играющих на бирже, предпринимателей, организаторов бизнеса, специалистов по маркетингу, мерчендайзеров, супервайзеров и менеджеров, но только не тех, кто непосредственно эти вещи производит. Быть трудящимся было как-то немодно, непрестижно, потому что с трудов праведных явно не наживешь палат каменных.

Нам часто ставили в пример изворотливых, энергичных, предприимчивых, меняющих занятия и

место жительства в зависимости от потребностей бизнеса (а иногда жен и страну. Таков побочный эффект), многого добившихся, сделавших себя. Но ведь в это время кто-то работал на заводе, вел автомобиль, менял капельницы в больнице, пек хлеб и убирал мусор. Наверное, здорово добиться всего и стать звездой телеэкрана или бизнеса. Но чтобы они делали, если бы не было многих и многих людей, которые всю или почти всю жизнь жили и работали на одном и том же заводе, имея совсем непростую и часто тяжелую трудовую специальность? Разве не достоин уважения, высокой оплаты и хорошей пенсии человек, проработавший 30 лет водителем? Или 40 лет врачом? Или человек, сначала отучившийся в ПТУ, потом много лет работавший на одном и том же месте у станка, чтобы стать высокопрофессиональным токарем? Без этих людей не взлетит ни один самолет, не заработает ни один компьютер, не выйдет в эфир ни одна телепрограмма. Именно эти люди — основа всего. Да, возможно, они не так быстры, предприимчивы и мобильны, потому что почти любая рабочая специальность или тем более инженерная требует сначала образования, потом долгой работы, чтобы приобрести необходимый опыт, зато они в самом прямом смысле держат на своих плечах мир.

Увы, часто в нашем сегодняшнем мире, в свете совсем еще недавно доминирующих ценностей, этим людям было нечем особо похвастаться. Они много работали, но в большинстве своем получали за свой труд совершенно небольшие, явно неадекватные деньги. Даже термин есть «работающие бедные», когда работающий и профессиональный человек еле-еле сводит концы с концами, чтобы прокормить семью. Наш современный мир, увы, пока не отличается уважительным отношением к человеку труда.

Но, похоже, ситуация меняется. И я очень надеюсь, что в обозримой перспективе большинство новостей у нас, как в свое время в СССР, будут такие: вести с полей, репортажи с заводов, рассказы про то, как открываются новые производства, а рабочие люди получают достойную и все более возрастающую зарплату, как они нужны стране, а потому счастливы. Такие новости даже с точки зрения психического здоровья общества гораздо полезнее, чем бесконечные сообщения об обвалах и провалах, светская хроника или криминальные новости.

1 мая я всегда вспоминаю цитату из замечательной книги «Месс-Менд» Мариэтты Шагинян, написанной ею в 1924 году, когда рабочему классу в нашей стране казалось, что он может все. Фразу эту произносит американский рабочий лидер Микаэль Тингмастер: «Подумайте-ка, никому еще не пришло в голову, что мы сильнее всех, богаче всех, веселее всех. Дома городов, мебель домов, одежду людей, хлеб, печатную книгу, машины, инструменты, утварь, оружие, корабли, пушки, сосиски, пиво, кандалы, паровозы, вагоны, железнодорожные рельсы делаем мы и никто другой. Стоит нам опустить руки — и вещи исчезнут, станут антикварной редкостью».

Я хотел бы видеть в новостях человека труда, я хотел бы сам им быть, я хотел бы вместе со всеми чувствовать нужность своей стране и причастность к общему делу. Я бы хотел услышать современную версию песни про монтажников-высотников. Я бы хотел видеть везде и во всем уважение к человеку труда, потому что именно он основа всего. Именно он главный герой любого времени.

[MK.ru](https://mk.ru)

В регионе

Прокуратура Петербурга за 2024 год вернула 31 млн рублей невыплаченных зарплат

Согласно информации пресс-службы надзорного ведомства, за данный период проведено девять проверок, которые привели к возбуждению уголовных дел.

Каждый факт долгосрочной невыплаты заработной платы рассматривается с юридической точки зрения, а прокуроры принимают меры к привлечению к уголовной ответственности недобросовестных работодателей. Согласно отчету, за текущий год было возбуждено девять уголовных дел, связанных с нарушениями законодательства в данной области.

Прокуратура сообщила также, что петербургские суды получили более 120 исковых заявлений от сотрудников организаций, требующих взыскания задолженности по заработной плате с работодателей. Более 500 нарушений в сфере оплаты труда были обнаружены правоохранительными органами.

Для урегулирования ситуации было вынесено свыше 140 представлений, против около 90 лиц была применена административная и дисциплинарная ответственность.

[Abnews.ru](https://abnews.ru)

Жители Северо-Запада рассказали о самых частых нарушениях их трудовых прав

Нарушение режима труда стало самым частым среди всех видов несоблюдения трудовых прав работников в регионах Северо-Запада России. Более четверти опрошенных (27%) пожаловались, что их раньше срока отзывают из отпуска, не дают длинных отпусков и так далее.

Второе место поделили нарушение оплаты труда и несоблюдение правил охраны труда и промбезопасности. Про такие варианты проблем на работе сообщили сразу по 23% респондентов. Такие результаты получили аналитики службы исследований платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. Они провели опрос среди пользователей в преддверии Международного дня солидарности трудящихся, чтобы узнать, как часто те сталкиваются с нарушением своих трудовых прав и готовы ли их защищать.

О случаях нарушения трудовых прав знают 37% респондентов. Более того, в 13% случаев права сотрудников нарушаются постоянно. Чаще всего с нарушениями сталкиваются в сфере продаж, образования и строительства.

Ещё 37% заявили, что в их компании всегда соблюдают права работников. Остальные затруднились с ответом.

С отказами в заключении трудовых договоров сталкиваются 13% сотрудников на предприятиях СЗФО. На непредусмотренные Трудовым кодексом штрафы жалуются 17%.

В каждом десятом случае работодатели отказывают в гарантиях и компенсациях, положенных по ТК. Как писал "Деловой Петербург", в конце апреля более половины опрошенных петербуржцев сообщили, что работодатели не предоставляют им никаких бонусов на работе. Из-за рекордно низкой безработицы и роста зарплат компании экономят на других расходах.

О сокращении бонусов чаще всего рассказывали представители отрасли продаж товаров и услуг для населения, строительного сектора и IT-индустрии. Активнее всех социальную поддержку персонала наращивали участники производственной отрасли, недвижимости и финансового сектора.

Петербург по итогам первых трёх месяцев 2024 года стал абсолютным лидером в стране по спросу на рабочих и другой персонал в судостроительной отрасли. На Северную столицу приходится 26% открытых вакансий от всего объёма предложений в отрасли. В сфере креативных профессий конкуренция за рабочие места, наоборот, обострилась. Вакансий становится меньше, а количество резюме растёт.

[«Деловой Петербург»](https://delovoy-peterburg.ru)