



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов»
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 522, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 571-48-86, факс: 315-01-77, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической
тематике и о трудовых отношениях с 29 августа по 2 сентября
2022 года**

Понедельник, 29 августа

Сайт ЛФП

В память об академике Урбане

Представители Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ приняли участие в торжественном открытии в городе Выборге мемориальной доски, посвящённой известному ветеринару, инфекционисту академику РАСХНИЛ Валерию Урбану, в трудные послевоенные годы (1946-50) возглавлявшему районную ветеринарную станцию. Цветы к доске, установленной на стене ветеринарной станции, возложили председатель территориальной организации Юрий Мальченко и профлидер аграриев Выборгского района Галина Нестерова.

Валерий Урбан родился 15 ноября 1918 года в Вологде. В 1934 году поступил в Кировский зооветеринарный институт, который окончил в 1939 году. В 1939 году, сразу же после окончания данного института, он был призван в армию, начавшаяся Великая Отечественная война отложила демобилизацию учёного вплоть до 1946 года. На фронте начальник ветеринарной службы артиллерийского полка, капитан ветеринарной службы. После демобилизации стал главным врачом совхоза в Ростовской области. С 1946 по 1950 годы он руководил Выборгской межрайонной ветеринарной лабораторией Ленинградской области. Успешно восстановил после бомбёжки здание ветлаборатории. С 1950 по 2000 года работал в Ленинградском (Петербургском) ветеринарном институте, создал ленинградскую школу микробиологов и эпизоотологов. Умер в 2001 году в Санкт-Петербург.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз педагогов: медаль за социальное партнерство

Председатель Территориальной организации Тосненского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Светлана Кудрявцева вручила первому заместителю главы администрации Тосненского района Илье Тычинскому медаль профсоюза «За социальное партнёрство». Светлана Кудрявцева отметила, что грамота и медаль вручены за постоянное плодотворное взаимодействие профсоюза и администрации в интересах жителей Тосненского района. «Илья Тычинский заместитель главы администрации по социальным вопросам, а также – куратор районной Трёхсторонней комиссии. При его активном участии подготовлен проект районного трёхстороннего

соглашения, торжественное подписание которого запланировано на сентябрь», – пояснила она.

Социальный партнер, выступая на церемонии награждения, отметил необходимость дальнейшего развития социального диалога, выразив надежду, что совместная работа принесет новые значимые результаты.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Рабочее совещание профсоюзов пройдет в рамках всероссийской недели охраны труда

Впервые за семь лет в рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), которая пройдет в этом году с 27 по 30 сентября в Сочи в Парке науки и искусства «Сириус», состоится рабочее совещание представителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, сообщает телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Об этом сообщил главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

– Такое совещание профсоюзов будет проходить впервые за семилетнюю историю ВНОТ. Запланировано обсуждение проблем и практики работы представителей профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда, а также практики участия профсоюзов в оценке и управлении профессиональными рисками, — заявил Безюков.

Подробности <https://www.solidarnost.org/news/rabochee-soveschanie-profsoyuzov-proydet-v-ramkah-vserossiyskoy-nedeli-ohrany-truda.html>

Медикам Тульской области компенсируют аренду жилья

Компенсацию оплаты за наем жилья смогут получить медицинские работники Тульской области, сообщает телеграм-канал профсоюза работников здравоохранения РФ.

Постановление об этом приняло руководство региона.

Так, не более 20 тыс. рублей в месяц смогут получить снимающие жилье медработники следующих категорий: врачи всех специальностей, фельдшеры скорой медицинской помощи, заведующие фельдшерско-акушерскими пунктами; медсестры. \

Министерство здравоохранения Тульской области утверждает порядок и условия предоставления компенсации

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Татарстанцам напомнили о сокращенной рабочей неделе

В связи с тем, что 30 августа – День Республики Татарстан и День Казани – нерабочий и праздничный в республике, жителям напомнили о сокращенной рабочей неделе, пишет «Татцентр».

Решение об этом было принято руководством Татарстана в 1992 году. Таким образом, вторник 30 августа 2022 года станет в Татарстане днем отдыха, а продолжительность рабочего дня 29 августа сокращается на один час.

Между тем, Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило производственный календарь на 2022 год. Следующие праздники всех россиян ждут лишь в ноябре, выходными будут 4,5 и 6 ноября. Новогодние праздники продлятся 10 дней – с 31 декабря по 9 января.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Более 100 тыс. семей получили по 450 тыс. рублей на погашение ипотеки

С начала 2022 года выплаты на погашение ипотеки получили 102,3 тыс. российских семей с тремя и более детьми. Общая сумма компенсаций превысила 45 млрд рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

– С начала действия программы ею воспользовались почти 366 тыс. семей и около 17 тыс. из них с помощью господдержки смогли полностью закрыть ипотечный кредит. На выплаты для многодетных семей было в перечислено из федерального бюджета более 162 млрд рублей. Действие программы было решено продлить, теперь ею могут воспользоваться семьи, в которых с 1 января 2019 года по 31 декабря 2023 года родился или родится третий, или последующий ребёнок. Выплату можно направить на погашение ипотеки, на строительство частного дома, либо покупку земельного участка, — рассказала Бессараб.

Депутат отметила, что получение выплат для многодетных семей упростили, теперь для получения господдержки можно обратиться не только в кредитную организацию, в которой был получен жилищный кредит, но и через портал «Госуслуги».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 30 августа

Сайт ЛФП

Реабилитация после травмы: плюсы и минусы «свободного плавания»

Работник, получивший тяжелую травму на производстве, в скором времени сможет сам выбрать медицинскую организацию для прохождения реабилитации. Проект соответствующего постановления подготовлен недавно Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации. В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) прокомментировали данную инициативу.

По сообщению на официальном сайте Минтруда России, проект постановления закрепляет право застрахованного работника выбрать медицинскую организацию, в которой будет проходить его реабилитация. Это может быть как реабилитационный центр Фонда социального страхования (ФСС), так и иная — сторонняя — медицинская организация. Однако, при выборе пациентом места реабилитации будет учитываться рекомендация лечащего врача, говорится в том же сообщении.

Как пояснила главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, проект постановления не включает особых новшеств.

«Мы видим попытку Минтруда регламентировать право работника на выбор клиники, что при известных обстоятельствах было возможно и ранее. Хорошо это или плохо, и как на практике будет решаться этот вопрос в будущем пока не ясно», — поясняет профсоюзный эксперт.

По мнению Татьяны Пентешиной, все равно будет существовать список рекомендованных ФСС медицинских учреждений, где пострадавшие работники смогут пройти реабилитацию после травмы.

Вместе с тем, главный технический инспектор труда ЛФП проявляет и определенное беспокойство по поводу нововведения.

«Проблемы могут возникнуть именно тогда, когда работник окажется один на один с медицинской организацией. Это огромный плюс, когда процесс реабилитации контролирует ФСС. В этом случае работнику навряд ли навяжут так называемые «дополнительные услуги»,

а сама реабилитация будет проведена на должном уровне. Это позволит ему сохранить свое здоровье и как можно дольше оставаться в профессии», — уверена Татьяна Пентешина.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз связи: праздник для детей почтовиков

В преддверии Дня знаний яркие праздники подарили будущим первоклассникам первичные профсоюзные организации работников Почты России, входящие в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников связи России. «День первоклассника» с церемонией посвящения в школьники прошел на территории Санкт-Петербургского Регионального автоматизированного сортировочного центра (СПб РАСЦ). Детей приветствовал настоящий "живой" "Почтовый ящик", пожелавший успехов на непростом пути к знаниям. Председатель первичной профсоюзной организации СПб РАСЦ Владимир Неробов поздравил будущих первоклассников, пожелав побольше отличных оценок в дневниках.

По завершении торжественной части первоклашкам были вручены красочные открытки с напутствием, наборы фломастеров, подарочные сертификаты в «Буквоед», а также памятные медали.

Незабываемый праздник приготовили для первоклассников администрация и профсоюзный комитет Петроградского межрайонного Post risunki 3 почтамта. Каждому первокласснику первичная профсоюзная организация подарила набор школьных принадлежностей 48 наименований, а родителям помогли отправить детей в школу, поддержав финансово. В этот день детей и их родителей ждало еще одно знаменательное событие – экскурсия «А там еще живет Петровский век».

Будущие первоклассники побывали на Стрелке Васильевского острова, узнали об истории Кунсткамеры – первого российского музея, увидели Меншиковский дворец и Адмиралтейство, побывали в Летнем саду и у домика Петра I. А завершилась экскурсия в Петропавловской крепости.

Прикоснуться к петровской эпохе помог и конкурс детских рисунков «Петр Первый – глазами современников», победителям которого перед началом экскурсии вручили дипломы и призы. «Большое спасибо за мероприятие, за конкурс и награждение детей. Очень хороший подарок – сертификат «Буквоеда»! Интересная и познавательная экскурсия оставила у нас самые приятные впечатления» – такие отзывы оставили родители и дети.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Созыв срочного Генсовета и Всероссийскую акцию профсоюзов обсудил Исполком ФНПР

30 августа члены Исполкома приняли решение о созыве срочного заседания Генсовета ФНПР, а также утвердили порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

Срочный Генсовет

Заседание Генерального Совета ФНПР назначено на 21 сентября. Решение было принято в связи с обращениями членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России. Поводом для обращений послужило увеличивающееся количество нарушений закона о профсоюзах, а также принятое, но не вступившее в силу решение Гагаринского суда об отъеме профсоюзной собственности, а именно санаторно-курортного комплекса Кавминвод.

Как отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, в последнее время наблюдается усиление давления на Федерацию Независимых Профсоюзов России. "На Генсовете планируется обсудить взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти, а также многочисленные нарушения одной из сторон социального партнерства - правительства - своих обязательств", - заявил Председатель ФНПР.

По мнению Михаила Шмакова, сегодня, на фоне проводимой специальной военной операции ВС РФ на Украине, необходима консолидация общества, чтобы устранить те экзистенциальные угрозы, которые направлены на Россию со стороны Запада. Обсуждение данной ситуации также планируется провести на заседании Генсовета ФНПР.

Подробнее [сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Петербургская школа: прорыв создается вместе

По традиции в канун первого сентября на городском педагогическом совете петербургская школа определяет вектор своего движения в новом учебном году. Мероприятие прошло вчера в Большом концертном зале «Октябрьский» под девизом «Идем на прорыв!» В нем приняли участие руководители города и системы образования, учебных заведений, профсоюзные лидеры, учащиеся и почетный гость — «блокадный педагог» Надежда Строгонова, которой в этом году исполнился 101 год. Обсуждали на педсовете успехи и задачи школы на всех ее ступенях, ресурсы, в том числе и кадровые, стандарт качества в образовании.

Петербургский стандарт качества образования

Перед началом заседания к его участникам с экрана обратился министр просвещения России Сергей Кравцов. Он призвал делиться предложениями о том, как улучшить систему образования в России, чтобы повысить престиж образования, и вырастить тех, кто совершит кардинальный прорыв во всех отраслях. Судя по статистике, петербургской школе есть с кем идти «на прорыв».

Результат труда более ста тысяч педагогических работников (большинство члены Общероссийского профсоюза образования) — 2,5 тысячи выпускников — медалистов, 487 школьников, сдавших ЕГЭ на 100 баллов и 17 победителей международных олимпиад в 2021 — 2022 учебном году.

Говоря о качестве обучения, руководители города и представители профессионального сообщества высказались за то, что необходимо сформировать стандарт петербургского образования. Ниже этого стандарта, как пояснила вице-губернатор Ирина Потехина, не будет опускаться ни одна школа, ни один детский сад.

В новом учебном году за парты сядут 570 тысяч юных горожан, из них 68 тысяч — первоклашки. Всего в Петербурге действуют 746 школ, более 200 детских садов и свыше 116 организаций дополнительного образования. Как сообщил губернатор Александр Беглов, в этом году будут введены в эксплуатацию 13 новых школ, оснащенных современным высокотехнологичным оборудованием, спортплощадками и бассейнами, а также 26 детских садов.

Всего же, за прошедшие два года в городе было построено 44 школы и 122 детских дошкольных учреждения.

Для всех учеников начальной школы, а также для отдельных льготных категорий детей введено бесплатное питание. Таким образом, бесплатно питаться могут 54% петербургских школьников.

Особое внимание обратил губернатор на то, что городом были выделены полтора миллиарда рублей на оснащение ряда школ и гимназий современными лабораториями по физике, химии и биологии. Таким образом, у педагогов появились возможности для более творческого труда, углубленного преподавания предмета, а у школьников — для получения первого опыта научной работы, ведения своей проектной деятельности, а также для выбора профессии. «Без качественного образования не будет технологического прорыва в промышленности, — прокомментировал усилия по укреплению материальной базы школ Александр Беглов. Он объявил, что на эти цели в новом учебном году будет выделен еще один млрд. рублей.

На профессиональной ступени

Профессиональное образование также должно соответствовать высокому стандарту. Председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Кирилл Соловейчик на педсовете отметил, что «Образ промышленности меняется и требует новых подходов к подготовке кадров. Эти подходы изложены в нашей стратегии развития промышленности города до 2025 года».

По мнению главы Комитета, чтобы в кратчайшие сроки получить востребованного и высококвалифицированного специалиста, нужно решить четыре задачи: синхронизировать оборудование колледжей и заводов; производственный экзамен по окончании обучения должен сдаваться в соответствии с требованиями предприятия, где будет трудиться специалист; инфраструктуру предприятий необходимо задействовать не только для производственной практики, но и для всего процесса обучения; создать сетевые образовательные программы современных знаний.

Данные принципы, как отмечалось на педсовете, сегодня претворяются в жизнь в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Высшему образованию также необходима тесная связь со школами и отраслевыми предприятиями и организациями. И такое взаимодействие развивается между петербургскими школами и ведущими вузами города. Как, например, взаимодействие Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета и средней образовательной школы №197. Это сотрудничество дает ребятам возможность более глубоко изучать физику, биологию, химию, чтобы поступить и успешно обучаться в СПбГПМУ.

«Крайне важно, чтобы вчерашние школьники, были подготовлены к специфике обучения в медицинском вузе, что позволит избежать большого количества отчислений», — сказал, в частности, ректор СПбГПМУ, профессор Дмитрий Иванов.

О кадрах и социальном партнерстве

Для выстраивания качественного образовательного процесса требуются высококвалифицированные педагогические кадры. Сегодня — как было заявлено на педсовете — Петербургу необходимы еще около 10 тысяч педагогов, обладающих современными знаниями и самыми широкими компетенциями.

Данную проблему город решает совместно с Государственным педагогическим университетом имени А.И.Герцена и Санкт-Петербургской академией постдипломного

педагогического образования (СПБАППО), создавшими целую систему подготовки и повышения квалификации кадров.

Но, помимо этого необходимо создавать достойные условия труда для педагогов, стимулировать их в том числе материально. Александр Беглов напомнил, что с еще первого сентября 2020 года классные руководители получают президентские ежемесячные выплаты в размере 5 тысяч рублей. Аналогичную выплату сегодня классным руководителям производят и городские власти.

Стоит отметить, что обе выплаты были установлены по инициативе Общероссийского Профсоюза образования, а также его Межрегиональной организации в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Принимавшие участие в городском педсовете профсоюзные лидеры отметили, что участие профсоюзов в этом мероприятии стоит расширить.

«Многое было впервые. И это не только показ мод для учителей, но и панельная дискуссия, в которой участвовали представители власти, директора школ, ректоры вузов и даже представители промышленности, и здесь очень не хватало участия профсоюзного лидера, — отмечает председатель Территориальной организации Приморского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза Образования Марина Клейн. — Тем более, когда темы дискуссии касаются кадровой политики и консолидации профессионального сообщества. Одна из них была сформулирована как “Мы вместе”. А ведь это и лозунг нашего профсоюза».

По мнению Марины Клейн, на таких знаковых форумах, необходимо говорить и о том, что удалось достичь профсоюзу и Комитету по образованию Санкт-Петербурга в диалоге. Например, о том, что целый ряд гарантий работникам образования, к примеру те же выплаты классным руководителям, а также материальное стимулирование молодых педагогов — это результат социального партнерства. Обсуждение таких тем, также должно стать традицией педсовета — убеждены профсоюзные лидеры.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Календарь выходных дней на 2023 год утвердило правительство

Постановление о переносе выходных дней в 2023 году подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин, о чем сообщил Telegram-канал кабмина.

Так, 1 и 8 января, которые в следующем году придутся на воскресенье, решено перенести на 24 февраля и 8 мая соответственно. Новогодние же каникулы начнутся 31 декабря 2022 года, который объявлен нерабочим, и завершатся 8 января 2023 года.

Кроме новогодних праздников нерабочими в 2023 году будут дни с 23 февраля по 26 февраля, 8 марта, а также период с 29 апреля по 1 мая, с 6 по 9 мая, с 10 по 12 июня и с 4 по 6 ноября.

Между тем, в субъектах РФ в дополнение к общероссийским выходным дням могут добавиться и региональные. Так в Татарстане сегодня, 30 августа – День Республики Татарстан и День Казани – нерабочий и праздничный. Решение об этом было принято руководством Татарстана в 1992 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

День действий «за достойный труд!» профсоюзы России встретят автопробегами

Всемирный день действий «За достойный труд!», который отмечается 7 октября, для российских профсоюзов пройдет под девизами: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!», сообщает телеграм-канал профцентра.

Основной формой акции в этом году станут автопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. Такое решение принято на Исполкоме ФНПР 30 августа. Кроме того профсоюзы проведут гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий.

Исполком также принял решение о созыве 21 сентября экстренного заседания Генерального совета ФНПР в связи с многочисленными обращениями членских организаций. Поводом стало увеличивающееся количество нарушений закона о профсоюзах, а также принятое, но не вступившее в силу решение Гагаринского суда об отъеме профсоюзной собственности, а именно санаторно-курортного комплекса Кавминвод.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Законопроект об индексации пенсии работающим пенсионерам внесен в госдуму

Законопроект о возвращении индексации пенсий работающим пенсионерам внесен в Госдуму. Инициаторы – депутаты от ЛДПР – предлагают пересчитать страховую часть пенсии работающим пенсионерам, а также вернуться к механизму ежегодной индексации данной выплаты с 1 января 2023 года.

Профсоюзы давно настаивают на справедливой индексации страховой пенсии как для неработающих, так и для работающих пенсионеров. Руководитель Департамента социального развития аппарата ФНПР Сергей Мельничук в телеграм-канале профцентра высказался в поддержку концепции внесенного законопроекта.

– ФНПР, безусловно, согласна с концепцией внесенного законопроекта, так как действующая практика, по нашему мнению, является дискриминацией работающих пенсионеров. ФНПР неоднократно ставила вопрос о восстановлении социальной справедливости перед законодательными и исполнительными органами власти и о необходимости индексации пенсий работающим пенсионерам, а также снятия ограничений суммы индивидуального пенсионного коэффициента, — заявил Мельничук.

[Подробнее в центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 31 августа

Сайт ЛФП

Турслет по-профсоюзному — это спортивно и экологично

Первый туристический слет работников Октябрьской железной дороги (ОЖД) состоялся в минувшие выходные при поддержке Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Дорпрофжел) на ОЖД. Свыше 80 любителей туризма и активного отдыха провели свой уик-энд в палаточном на берегу озера Малукса в Кировском районе Ленинградской области.

Участниками слета стали работники самых разных структурных подразделений Октябрьской магистрали, а также члены их семей и многочисленные болельщики.

Как сообщили в аппарате Дорпрофжел на ОЖД, все два выходных дня прошли в плотном насыщенном режиме. Только в субботу были проведены соревнования по высекалу с мячом,

дартсу, пулевой стрельбе, прохождению туристической полосы, пляжному волейболу. Кроме этого состоялись и эстафета — кроссфит, соревнования по стрельбе их гигантской рогатки и другие состязания.

На следующий день — в воскресенье — центральным событием стал турнир по перетягиванию каната.

«Соревнования прошли в спортивной дружеской атмосфере, и при отличной погоде. После церемонии награждения и закрытия слета участники провели экологическую акцию, приведя в порядок не только место слета, но и расчистив близлежащее побережье озера от мусора после других отдыхающих», — рассказали в аппарате Дорпрофжел на ОЖД.

Напомним, что помимо основной деятельности по защите трудовых прав железнодорожников Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ОЖД проводит и большую спортивную и оздоровительную работу. Ее цели: пропаганда здорового образа жизни среди тружеников Октябрьской магистрали и укрепление профсоюзной солидарности, сплоченности трудовых коллективов.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР и Общественная палата Российской Федерации заключили соглашение о наблюдении за выборами

30 августа 2022 года Федерация Независимых Профсоюзов России и Общественная палата Российской Федерации подписали соглашение о сотрудничестве, целью которого является обеспечение участия представителей профсоюзов в наблюдении за проведением голосования на региональных и муниципальных выборах, за проведением референдумов субъектов Российской Федерации и местных референдумов.

Подписанное соглашение обеспечит участие ФНПР в общественном контроле на выборах 2022 года. По словам заместителя Председателя ФНПР Сергея Некрасова, профсоюзные организации ежегодно участвуют в работе по организации и проведению избирательных кампаний разных уровней. По итогам прошлого года в составах избирательных комиссий работали более шестидесяти тысяч представителей профсоюзов и более сорока шести тысяч наблюдателей.

Взаимодействие ФНПР и Общественной палаты предусматривает проведение взаимных консультаций, посвященных участию в общественном наблюдении за голосованием; реализацию совместных проектов по обмену опытом; информационное взаимодействие с электронными и печатными СМИ по разъяснению вопросов, связанных с подготовкой и проведением голосования.

«Эту работу мы считаем не только важной, но и необходимой для того, чтобы обеспечить прозрачность и легитимность избирательного процесса, гарантировать учет мнения избирателей - членов профсоюзов», - сказал Сергей Некрасов при подписании Соглашения. Департамент Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями

[Сайт ФНПР](#)

«Газета «Площадь Труда»

Достойная зарплата и социальный статус

Первое сентября — День знаний

Что принесет новый учебный год учителю? Как будет защищен педагог? Станут ли условия его труда более достойными и соответствующими его значимому общественному статусу? Что сделал и делает для учителей нашего региона профессиональный союз? Об этом в канун Дня знаний «Площади Труда» рассказал председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов.

— Иван Васильевич, каковы задачи профсоюза в наступающем учебном году?

— Первая и самая важная, пожалуй — это содействие непрерывному повышению профессионального мастерства педагогических работников, а также вовлечение наших профсоюзных организаций на местах и в районах в эту работу. Сегодня мы призваны выйти за пределы одной лишь правозащитной работы — при этом, разумеется, не оставляя и не ослабляя ее — и включаться в работу по повышению квалификации, возрождению системы патриотического воспитания, новых подходов к воспитательной работе.

Наша работа — это также помощь и адаптация работника при введении таких новых должностей, как советник руководителя по воспитательной работе или учитель-методист. Почему профсоюз должен в этом участвовать? Потому что многие наши лидеры вышли еще из советской школы — мы консервативная организация — они знают, что такое молодежные и детские объединения, и лучше других смогут возобновить этот опыт и делиться им со своими коллегами.

Другая из важных задач — это возрождение методических служб в России. Они существовали, институты развития образования, повышения квалификации учителей, но они работали сами по себе, а сегодня у них второе дыхание — создаются центры непривычной подготовки и повышения профессионального мастерства педагогов.

И здесь без нас, общественников, эту систему возрождать весьма сложно. Например, один из сегментов этой системы — наставничество. У нас есть комплексное понимание того, как оно должно внедряться. Поэтому мы как Межрегиональная организация профсоюза, совместно с профильными комитетами в городе и области сегодня разработали соответствующее положение и конкретизировали там роль первичных и районных организаций профсоюза, а также всей Межрегиональной организации.

Но сегодня есть программа, а ее финансирования пока нет. Но мы решаем одну из наших уставных задач — повышение профессиональной квалификации педагога. Это один из наших мотивационных козырей для привлечения в профсоюз.

— И в чем состоит эта конкретика?

Первичные организации вовлекали бы в этот процесс одновременно молодежь, работников среднего возраста (основной пул наставничества) и ветеранов. Вторые и третьи передавали бы свой бесценный опыт, а молодые — и здесь мы ломаем шаблоны — были бы наставниками старших в вопросах цифровизации и информационной культуры.

Третья задача — совершенствование конкурсов профессионального мастерства, чтобы они перестали, наконец, быть просто соревновательной площадкой, но стали местом профессионального роста. Те, кто не победил, получали бы стимул расти дальше. Например, поехать в культурно-образовательные туры по России, продолжить с помощью профсоюза свое самообразование.

Однако, в канун 2023 года, который объявлен президентом России Годом педагога-наставника, мы несколько возмущены тем, как составлен федеральный план этого года. Он

состоит из практически одних конкурсных мероприятий и флешмобов. А где вопросы заработной платы и ее совершенствования, на чем давно настаивал наш профсоюз?! Нам говорят о единых подходах в преподавании и воспитании, а также в наставничестве, а где единый подход к заработной плате?

Вот как раз у нас в Общероссийском профсоюзе существует здоровое видение всей системы оплаты труда. У нас, к примеру, разработаны соответствующие рекомендации, и наша задача сейчас поднимать этот вопрос в педагогических коллективах.

Профсоюзом, в частности, предлагается, чтобы базовым окладом повсеместно были две минимальные заработные платы (МЗП) в регионе. Мы неоднократно высказывали эти соображения нашим социальным партнерам на региональном уровне, но все упирается в решения федеральных властей.

— А региональная власть сегодня слушает профсоюз?

— Судите сами: в Санкт-Петербурге мы уже давно говорим, что выплату в размере двух МЗП на лечение и оздоровление должны получать и те учителя, кто работая в Санкт-Петербурге, проживает в Ленобласти. Но, ведь налоги то он платит в городе!

Сейчас, наконец, нас услышали в Законодательном собрании Петербурга. Там, сейчас начали обсуждать наше предложение исключить из Социального кодекса положение о том, что гражданином Петербурга может быть только тот, кто зарегистрирован в городе.

— А в Ленинградской области?

— В Ленинградской области — где, еще нет подобной выплаты педагогам на лечение и оздоровление — депутаты ЗакСа также готовы обсуждать наше предложение о введении данной выплаты в размере двух МЗП раз в три года.

Надеемся, что наш диалог с законодательной властью города и области принесет свои плоды уже до конца этого года.

Еще одно наше предложение региональным властям — это увеличение индексации заработной платы работникам образования. Вместе с Ленинградской Федерацией профсоюзов мы уверены, нынешний ее уровень недостаточен, ведь только прогнозное значение инфляции более 17%. Здесь мы надеемся на усилия Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), которая последовательно отстаивает это требование в рамках трехсторонних комиссий города и области.

Кульминацией нашего социального диалога с властью стали сразу два региональных соглашения, подписанные с комитетами по образованию Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Сделали это в один день — 6 июля. В эти соглашения мы включили много нового. В частности, это создание совместных комиссий по индексации заработной платы, по трудовым спорам.

В соглашениях также содержатся обновленные макеты типовых коллективных договоров, которые должны заключаться в образовательных организациях. Там же есть дополнения к положению о наставничестве и так называемая «таблица тождественности», которая позволяет учителю, вынужденно преподающему несколько предметов, не проходить повторную аттестацию и получать соответствующую его труду заработную плату. Комитеты согласились с этим нашим предложением. Большое внимание мы уделили там и охране труда.

— Что станет самым важным новшеством этого учебного года, по мнению профсоюза, на федеральном и на региональном уровне?

— На федеральном, пожалуй, то, что мы, наконец-то, добились отмены того, с чем боролись еще с 2016 года. Образование в России больше не «услуга», а «общественно значимое благо». Это, безусловно, большая профсоюзная победа.

У себя в регионе мы постарались сделать все для того, чтобы укрепить в новом учебном году правовой статус педагога. Мы выпустили несколько принципиально новых видов полиграфической продукции, среди них календари и «шпаргалки» — ведь это же школа — которая позволит получить ответы на все часто задаваемые вопросы по трудовым отношениям. Это и взаимоотношения с работодателями, а также, что делать, если вас без спроса снимают на телефон или записывают ваши слова на диктофон, проявляют агрессию, ведут себя неадекватно.

Проблема в том, что педагог часто беззащитен, а «агрессор» — назовем его так — трактует закон слишком широко и в свою пользу. Мы в своей «шпаргалке» приводим толкование Роскомнадзора на соответствующую статью Гражданского кодекса о том, что учитель — это не публичное должностное лицо, и все записи должны идти только его письменного согласия и так далее.

Сегодня часто говорят о правах учеников и их родителей. Мы же, наоборот, говорим о том какие права есть у педагога, и каковы обязанности по отношению к учителю у остальных участников образовательного процесса. Учителя — не юристы. Они не должны корпеть над законами. Это должны сделать мы — профсоюз. В этом еще один наш мотивационный «козырь».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Юридический ответ ("Солидарность" № 32, 2022)

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем. К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках есть свой юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач. “Солидарность” попросила главу правового департамента ФНПР Якова Купреева на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы.

Работнику предоставлен отпуск с последующим увольнением по собственной инициативе. Расчет был произведен, трудовая книжка выдана в последний рабочий день перед началом отпуска. В отпуске работник заболел и представил в отдел кадров заявление о продлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска в случае временной нетрудоспособности (ст. 124 ТК РФ). Обязан ли в данном случае работодатель продлевать отпуск и изменять в приказе и трудовой книжке дату расторжения трудового договора?

Ответ:

Четкого ответа на этот вопрос законодательство не дает. Формулировка ч. 4 ст. 127 ТК РФ указывает, что трудовые отношения с работником, которому предоставлен отпуск с последующим увольнением, прекращаются в последний рабочий день, предшествующий дню начала отпуска.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Изводить по внешности

Случаи дискриминации работников из-за внешнего вида

19 августа The Guardian сообщила, что известную канадскую журналистку Лизу Лефлемм уволили, так как она решила больше не закрашивать седину. Телеканал CTV News обвинили в сексизме и эйджизме, но руководство заявило, что увольнение Лефлемм стало ответом на

“изменение привычек зрителей”. И пока владельцы компании обещают провести внутреннее расследование, мы решили вспомнить случаи, когда внешность работника становилась причиной для дискриминации или увольнения.

УВОЛИТЬ ЧЕРЕЗ ДВА ЧАСА

Как выяснилось, внешность имеет значение не только для телеведущих. Так, в январе 2022 года Гриффин Хамиш вместе с семьей решил переехать за 3000 км от дома в Тасманию, где он устроился менеджером в местный отель. До того мужчина прошел несколько этапов собеседований по видеосвязи, а также направил работодателю свои фотографии. Переехав, Гриффин вышел на работу, но спустя два часа после начала смены его уволили. “Мне сказали, что я не могу выполнять эту работу, потому что я слишком толстый и не смогу толкать газонокосилку или подниматься по лестнице”, - говорит он.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новый вираж

Легендарный московский велотрек “Крылатское” планирует профсоюзный велозабег 1 сентября прозвонят первые звонки, и тысячи ребят вновь сядут за парты. Начало учебного года многое значит не только для школьников, но и для спортсменов - на велотреке в Крылатском идет активная подготовка к юношескому первенству России. Мероприятие соберет сильнейших российских гонщиков. Генеральный директор Спортивного центра московских профсоюзов “Крылатское” Владимир Баранов рассказал, как здесь готовят будущих чемпионов и какие ближайшие мероприятия планируют.

Велотрек “Крылатское” начал работу в столице еще в далеком 1980 году. И со времен Олимпиады-80 продолжает быть центром притяжения профессионалов и просто любителей велоспорта. Было время, когда никто не верил, что уникальное сооружение не сдадут в аренду под магазины, - считалось, что в России этот вид спорта никогда не станет популярным. Но за 42 года объект не только не закрыли, но и ни разу не переквалифицировали - тренировки по велоспорту здесь были всегда. –

Сегодня у нас занимается около 600 спортсменов - не считая тех, кто катается, чтобы просто поддерживать физическую форму, - говорит Владимир Баранов. - За все время работы на велотреке было установлено 165 мировых рекордов. А в этом году в мае на международных соревнованиях Гран-при Москвы поставили 166-й. К сожалению, официально его не признали - не было международных судей, но мы его зафиксировали.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Быстрее, выше, онлайн!

Как войти в “высокие технологии” и помогут ли многочисленные онлайн-курсы. Понятия “высокие технологии” и “импортозамещение” стали с начала 2022 года одними из самых популярных. На правительственном уровне объявлено о потребности в собственных высокотехнологичных продуктах практически во всех отраслях российской экономики. При этом за последнее время немало IT-специалистов по разным причинам покинули страну. Все это привело к заявлениям о необходимости ускоренной подготовки IT-специалистов и их востребованности. Так, на “Госуслугах” заработал проект “Цифровые профессии” - разные курсы, обучающие популярным IT-специальностям, причем определенные категории граждан могут пройти обучение со скидкой. Но эффективно ли краткосрочное обучение? Реально ли, пройдя его, устроиться по новой специальности? И много ли людей их действительно оканчивает? “Солидарность” разбиралась в этих вопросах вместе с экспертами.

ВСЕ ПОБЕЖАЛИ, И Я ПОБЕЖАЛ...

Связать свою жизнь со сферой высоких технологий хотят многие. По данным Регионального общественного центра интернет-технологий, активно интересуются высокими технологиями 49% участников опроса, а порядка 27% - хотели бы работать в этой отрасли. Профессия айтишника (от IT - информационные технологии) привлекательна и для молодежи: уже не первый год эта профессия в тройке самых популярных среди выпускников школ, да и людей постарше. Их привлекает возможность свободного графика или работы из дома: по данным компании "Нетология", "75% выпускников, получая digital-профессию, ставят своей целью найти работу именно удаленно".

И со стороны работодателей спрос на айтишников не спадает. По оценкам Минцифры России, к 2024 году дефицит квалифицированных кадров в IT-сфере может достичь миллиона человек. В таких условиях люди видят возможность получить новую, востребованную специальность и стараются этим воспользоваться.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Безработица с кадровым голодом

Парадоксы европейского рынка труда - 2022

Мы наблюдаем любопытнейший парадокс. С одной стороны, европейские страны одна за другой впадают в рецессию, закрываются производства, растет безработица. С другой - дефицит кадров. Иногда - катастрофический, и приходится думать, как "латать" отрасль, а то и весь рынок труда.

ЗАКРЫТЬ МУЗЕИ

Эйке Шмидт, директор Галереи Уффици - самого посещаемого культурного объекта Италии, сообщил информагентству ANSA, что музеи в стране могут закрыться из-за нехватки персонала. По штату галереи положено лишь чуть больше 300 сотрудников, а для всех работ, включая реставрацию, нужно не меньше 500. Музей просил власти добавить персонал. Ответ: в планах - нанять для музейной сети до тысячи охранников, но Уффици перепадет всего 15. И как выйти из положения? Работать по полдня или неполную неделю? Всего же, по оценкам министра туризма, в стране не хватает от 70 тыс. до 350 тыс. работников.

ВОЗРОДИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПРИЗЫВ

В 2021 году армия США стала увольнять морских пехотинцев, которые отказались прививаться от коронавируса. Как сообщало издание Politico, всего рисковали быть уволенными около 10 тыс. военнослужащих. А теперь армии не хватает новобранцев, особенно в сухопутных войсках. По данным замначальника штаба армии генерала Джозефа Мартина, численность войск в 2022 году составит около 466,4 тыс. человек вместо ожидаемых 476 тыс., а в 2023-м может сократиться до 445 тыс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Уйдите, Христа ради

Аргументы правительства против социальных инициатив

"Солидарность" публикует вторую часть обзора приоритетных для думских фракций законопроектов из плана работы на осеннюю сессию комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Результат похож на бенедикт "Справедливой России": всего один законопроект от "ЕР" и ноль - от "Новых людей". Но список разбавляет правительство, обозначившее собственные приоритеты. И не признающее, как правило, чужие.

СУБВЕНЦИИ И КОНВЕНЦИИ

Депутаты от “Справедливой России - За правду” обозначили для себя в повестке комитета Госдумы по труду на осеннюю сессию как приоритетные восемь законопроектов. Больше, чем у коллег по парламенту, однако еще Суворов завещал брать не числом, но умением. Вот умение-то мы и постараемся оценить, продолжая наш обзор (см. № 31, 2022), при помощи реакции правительства на идеи “СР” и, надеемся, ваших комментариев.

Так, фракция требует справедливости в распределении льгот и соцгарантий между ветеранами боевых действий. Статья 16 закона “О ветеранах”, считают в “СР”, нарушает права тех из них, кто встал на учет после 01.01.2005. Встал на учет после этой даты - и право на преимущественное обеспечение жильем на тебя уже не распространяется, только в общем порядке, по Жилищному кодексу. Исправить ситуацию предлагается, “продлив ограничивающий срок по постановке на учет до 1 января 2024 года”. (В свете проводимой СВО законопроект стоит, наверное, признать актуальным.) Бонусом идет предложение индексировать ветеранам ежемесячные выплаты на 1% выше уровня инфляции. А также дать право выхода на пенсию в 55 лет (мужчинам) и 50 лет (женщинам) при наличии стажа 25 и 20 лет соответственно.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Отрасль - развить, коллективы - сохранить

О нынешних приоритетах Нефтегазстройпрофсоюза России

Несмотря на серьезные вызовы, с которыми столкнулась экономика России в связи с санкциями от ряда государств, нефтегазовый сектор на сегодня остается стабильным. В то же время, как полагают в Нефтегазстройпрофсоюзе России, вызовы, стоящие перед отраслью, носят долгосрочный характер. Председатель профсоюза Александр Корчагин рассказал “Солидарности”, на каких приоритетах концентрируется организация в сложившихся условиях.

ОТЛОЖЕННЫЕ ВЫЗОВЫ

Российский нефтегазовый комплекс, в отличие от ряда других отраслей промышленности, пока неплохо справляется с серьезнейшими экономическими вызовами и беспрецедентным санкционным давлением. Добыча нефти продолжает расти, на всех предприятиях нефтегазовой отрасли заработная плата выплачивается без задержек, в полном объеме и в установленные сроки. Ни одна крупная компания не заявила о массовом сокращении численности работников в связи с санкциями.

Однако вызовы, стоящие перед нефтяниками и газовиками, имеют долгосрочный характер. Связаны они не только с политически мотивированным стремлением западных партнеров отказаться от российских энергоносителей, отрезанностью от передовых зарубежных технологий, сложностями с доставкой сырья на новые восточные рынки сбыта, угрозой новой мировой рецессии. Связаны они в немалой степени и со стратегией развитых стран, направленной на планомерное снижение в энергобалансе ископаемого топлива.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГДР против ФРГ

Кто в Германии не поддерживает санкции и почему

Профсоюзы, рабочие и бизнес восточногерманских земель выступают против санкций в отношении России. Одни говорят, что их надо пересмотреть к большей выгоде экономики Германии, другие - что их пора отменить, потому что происходящее на востоке Европы не должно сказаться на благополучии немцев. “Солидарность” разбиралась, кто в Германии

считает, что санкции наносят ущерб вовсе не адресату, а простым немцам, и что они слышат в ответ.

“НЕ НАШЕ ДЕЛО”

Недавно представители Союза ремесленников округа Галле земли Саксония-Анхальт написали открытое письмо канцлеру ФРГ Олафу Шольцу. Они попросили главу правительства немедленно отменить все санкции против России. “Всякий, кто смотрит на результаты предыдущих санкций без идеологических шор, неизбежно приходит к выводу, что с тех пор в российскую казну влилось значительно больше денег, чем до санкций. Европа и, в частности, Германия - явные проигравшие”, - говорится в письме. Кроме того, представители рабочих настаивают, что “все политические решения должны быть проверены на предмет их пользы для немецкого народа”.

Авторы письма требуют немедленно начать дипломатические переговоры с Россией, обязательным условием которых является “реалистичная оценка ситуации. Никто не может всерьез поверить, что Россия откажется от Крыма. Тот, кто ставит это условием переговоров, не заинтересован в скорейшем прекращении войны”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Первые звоночки

Новые законы сентября

Многие законы, вступающие в силу в сентябре, так или иначе касаются трудовой деятельности россиян. И, как ни удивительно, с Днем знаний это, как правило, не связано. О том, какими орудиями законодатели ломают наши стереотипы и не сломают ли они попутно чего поважней, в нашем свежем обзоре.

К ВАШИМ ГОСУСЛУГАМ

С 1 сентября работодатели смогут совершать кадровый документооборот через портал «Госуслуги». Этот сервис в последние пару лет вообще приобретает все большее значение для социального окормления россиян. Там появилось много чего – от оформления компенсации затрат на ипотеку и выплат пенсионных накоплений до «социальной газификации».

Что касается электронного кадрового документооборота, то соответствующий закон был принят еще в прошлом году и заработал с минувшего января. Разница с новым законом в том, что прежде вести этот самый оборот можно было только через портал «Работа в России» либо некий ресурс самого работодателя. Теперь «Госуслуги» занимают и эту позицию. Не сказать – «отбирают», но будет интересно посмотреть, долго ли впоследствии работодателям разрешат иметь свои «электрокадровые» ресурсы и не будет ли похоронена «Работа в России». В том смысле, что государство редко заинтересовано в конкуренции с чьей-либо стороны, а личные данные – ценный ресурс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Российские семьи в среднем тратят на ребенка 11,7 тыс. рублей в месяц

Семьи, имеющие детей до 18 лет, тратят в месяц на содержание одного ребёнка 11,7 тыс. руб. в среднем. Таковы данные исследования, проведенного Финансовым университетом при правительстве РФ и страховой компании «Ингосстрах», с которым ознакомилась газета «Солидарность». Самые высокие месячные расходы на ребенка отмечены в Тюмени (20300 руб.), Москве (15800 руб.), Хабаровске (15700 руб.), Липецке (15200 руб.). Самые низкие расходы в Перми (6200 руб.), Набережных Челнах (7100 руб.) и Ульяновске (7500 руб.).

Основные статьи расходов на детей в российских домохозяйствах – отдых, лечение и оздоровление, а также музыкальная школа и языковые курсы. Две трети россиян отметили, что в 2022 году траты выросли по сравнению с прошлогодним периодом. При этом 50,5% заявили о том, что расходы выросли до полутора раз, а 15,3% оценили рост расходов на содержание детей в более чем полторакратном размере.

Между тем, в Госдуме предлагают сделать программу маткапитала бессрочной, его размер на второго ребенка увеличить с 693 тыс. до 933 тыс. руб., а на третьего – до 1,399 млн руб.

Пока программа действует до конца 2026 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Законопроект о соцгарантиях участникам и инвалидам сво внесен в госдуму

Законопроект, предусматривающий дополнительные меры поддержки лиц, участвующих в специальной военной операции и ставших инвалидами вследствие полученных ранений, внесли в Госдуму первый заместитель председателя Совета Федерации Андрей Турчак, сенаторы РФ Виктор Бондарев, Инна Святенко и депутаты нижней палаты парламента, сообщает пресс-служба Совета Федерации РФ. Документ предусматривает также дополнительные социальные гарантии участникам и инвалидам Великой Отечественной войны и ряду других категорий граждан.

По словам Андрея Турчака, льгота по бесплатному социальному обслуживанию будет распространяться, в первую очередь, на инвалидов боевых действий, в том числе участников СВО. Он пояснил, что право на бесплатное соцобслуживание предлагается закрепить также за инвалидами и участниками Великой Отечественной войны, лицами, награжденными знаком «Жителю блокадного Ленинграда» и знаком «Житель осажденного Севастополя», лицами, работавшими на объектах противовоздушной обороны.

Законопроект позволит бесплатно оказывать данным категориям граждан в стационарах и на дому постоянную, периодическую, разовую помощь, в том числе в приготовлении пищи, в ремонте и уборке жилых помещений, медицинскую помощь, психологическое консультирование, помощь в трудоустройстве, в получении образования и юридических услуг и многое другое, сказал сенатор.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В Калифорнии введут совет работников фастфуда для улучшения условий труда

После одобрения законодателей штата вскоре в Калифорнии будет введена прогрессивная и первая в США мера по созданию Совета быстрого питания, который будет включать равное количество делегатов от рабочих и работодателей. Совет, который будет представлять интересы более полумиллиона работников индустрии быстрого питания Калифорнии, сможет устанавливать минимальные стандарты оплаты труда и условий работы, сообщает The Guardian.

Дополнения, внесенные в закон практически в последнюю минуту, устанавливают максимальную планку минимальной зарплаты для работников фастфуда на уровне 22 доллара в час в 2023 году, что все равно выше, чем общая минимальная зарплата в штате (15,5 долларов).

– Этот закон – огромный шаг вперед для рабочих в Калифорнии и по всей стране, – сказала президент Международного союза работников сферы обслуживания Мэри Кэй Генри. Для рабочих принятие этого закона – часть длительной борьбы с низкой оплатой и плохими условиями труда и отсутствием средств защиты – проблемами, которые усугубились во время пандемии. Опрос работников индустрии быстрого питания в Лос-Анджелесе,

опубликованный Центром труда Калифорнийского университета в Лос-Анджелесе в январе 2022 года, показал, что нет оплачиваемого отпуска по болезни, повсеместно не соблюдаются протоколы безопасности против COVID-19 и против экономической незащищенности. Более 40% опрошенных рабочих сообщили, что в пандемию у них не хватает денег на продукты питания, почти половина респондентов заявили, что работают более чем на одной работе, чтобы сводить концы с концами. 25% работников, заявлявших руководителям о неудовлетворительных условиях труда и оплаты, признались, что позже столкнулись с репрессиями за это.

[Подробнее Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Tesla проиграла спор профсоюзу автомобильных рабочих

Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB) заявил 29 августа, что компания Tesla не имела законного права запрещать сотрудникам носить одежду с профсоюзной символикой. Решение было вынесено в споре 2017 года между производителем электромобилей и Объединенным профсоюзом работников автомобильной промышленности (UAW), сообщает CNN.

Председатель NLRB Лорен Макферран заявила, что данное решение подтверждает, что «любая попытка ограничить ношение одежды с профсоюзной символикой или других знаков является незаконной и — в соответствии с прецедентом Верховного суда — на работодателя ложится бремя оправдания попыток ограничить это важное право». В своем решении NLRB заявил, что, когда компании вмешиваются в права сотрудников демонстрировать профсоюзную символику, работодатель «несет бремя установления особых обстоятельств» (то есть ситуации, в рамках которой работник не мог бы воспользоваться правом на свободу самовыражения), и большинство «сочло, что компания Tesla не смогла установить особые обстоятельства в этом случае».

Tesla не ответила на запросы СМИ о комментариях.

UAW высоко оценил это решение, прокомментировав его на следующий день: «Это великая победа для работников, у которых хватило смелости объединиться и организовать в системе, которая в настоящее время складывается в пользу таких работодателей, как Tesla, которые без колебаний нарушают закон», — заявила вице-президент UAW Синди Эстрада. «Хотя мы приветствуем справедливость в сегодняшнем постановлении NLRB, все отчетливее выступающего на стороне рабочих, решение, тем не менее, подчеркивает существенные недостатки трудового законодательства США. Перед нами компания, которая очевидно предприняла многочисленные агрессивные и незаконные шаги, чтобы ограничить права рабочих, и все же прошло более четырех лет, прежде чем рабочие увидели хоть каплю справедливости».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Зарплата медработников не достигла плановых показателей «майского» указа

Зарплата медицинских работников растет, но контрольных показателей, предусмотренных «майским» указом президента, не достигает. Такие выводы сделал отдел экономической работы и оплаты труда профсоюза работников здравоохранения РФ, анализируя данные Росстата за первое полугодие 2022 года по среднемесячной зарплате работников здравоохранения.

В профсоюзе отметили рост зарплаты в целом по здравоохранению (на 4,6%), по врачам (на 3,1%), по среднему медицинскому персоналу (на 4%), по младшему медицинскому персоналу (на 2,9%) по сравнению с показателями за 2021 год.

Однако фактическое отношение среднемесячной зарплаты к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности в целом по РФ составило по врачам – 191,9%, по среднему медперсоналу – 96,4%, при плановых показателях 200% и 100%, предусмотренных майским указом президента РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 1 сентября

Газета «Площадь труда»

День знаний по-профсоюзному

Первое сентября — День знаний

Начало нового учебного года в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) прошло как всегда ярко, торжественно и интеллектуально, хотя и по особому сценарию. В дело вмешалась внезапно изменившаяся погода: проливной дождь и резкое похолодание отменили традиционную линейку. А ведь ровно 30 лет назад именно в стенах профсоюзного университета и родилась традиция вузовской линейки на первое сентября.

Вместо линейки — выставка

Об этом почетным гостям и студентам вуза напомнил его ректор — член-корреспондент Российской Академии наук, профессор Александр Запесоцкий на открытии выставки фоторабот, посвященной юбилею одного из ведущих ученых СПбГУП, его почетного профессора Григория Бирженюка. По сути, это событие и стало заменой традиционной линейки.

В Каминном зале университета как всегда собралось множество гостей. Среди них: председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, его заместители: главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, а также руководитель действующего в университете Центра мониторинга трудовых конфликтов Евгений Макаров, глава Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, лидеры входящих в ЛФП межрегиональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, директор Государственного Эрмитажа, профессор Михаил Пиотровский, депутаты Государственной Думы РФ Оксана Дмитриева, Елена Драпеко и другие, известные ученые, государственные и общественные деятели, деятели искусства, зарубежные дипломаты и многие другие.

Выставка, запечатлевшая жизнь и работу одного из ведущих учёных, созданного в университете Центра конфликтологии, в быту, на отдыхе и, само собой, в научной и преподавательской работе, привлекла всеобщее внимание. Александр Запесоцкий в своем приветственном слове отметил успехи ученого, а также глубину и многогранность его личности, которая поражает и вызывает восхищение не только у студентов, но и у коллег юбиляра.

«У него мрачное лицо, но это самый жизнерадостный человек!» — заметил Михаил Шмаков. Наша справка: Григорий Михайлович Бирженюк — заведующий кафедрой социально-культурных технологий, и.о. заведующего кафедрой конфликтологии, доктор культурологии, профессор. Заслуженный работник высшей школы РФ. Почетный профессор СПбГУП. Автор более 100 публикаций по актуальным проблемам культуры, науки, образования и профсоюзного движения, в том числе, в соавторстве с председателем ЛФП Владимиром

Дербиным. Один из основоположников Санкт-Петербургской научной школы социально-культурного проектирования.

Сам Григорий Бирженюк в ответном слове выразил благодарность устроителям выставки, а также ректору университета Александру Запесоцкому, с которым его связывают уже несколько десятилетий плодотворной научной работы.

Это должен знать каждый

Тем временем, в интервью газете «Площадь Труда» зампред ФНПР Александр Шершуков подчеркнул, что сфера научных интересов профессора Бирженюка — а это, в числе прочего, анализ и генезис трудовых отношений в России, а также исследования в области трудового законодательства — чрезвычайно важна для профсоюзов.

«Его работы заметно влияют на деятельность всего Гуманитарного университета профсоюзов, который ведет сегодня очень серьезную работу. Опубликованные результаты исследований ученых СПбГУП должен прочесть, если не каждый член профсоюза, то каждый представитель профсоюзного актива», — уверен Александр Шершуков.

О тесном сотрудничестве Григория Бирженюка и его коллег с петербургскими — ленинградскими профсоюзами напомнил и председатель ЛФП Владимир Дербин:

«Результатом нашей работы стали совместно написанные книги, посвященные истории и важнейшим вопросам профсоюзного движения».

Как раз об этом, после того как фотовыставка была открыта, свой разговор со студентами повели профсоюзные лидеры. По традиции свои актовые лекции в День знаний прочли Михаил Шмаков и Александр Шершуков.

В зеркале истории

«Нас много раз пытались поработить но мы выстояли. Выстоим и на этот раз!» — обратился к молодежи Михаил Шмаков, глава Попечительского совета вуза. Он напомнил студентам о важности исторической памяти, которая помогает стать достойным гражданином и патриотом своей страны, а также отстаивать и свои трудовые права. Глава российских профсоюзов познакомил юношей и девушек с основными тенденциями в развитии профсоюзного движения в стране.

Тем временем Александр Шершуков рассказал студентам о трудовых конфликтах в России. На конкретных примерах из истории Российской империи, Советского Союза, а также Российской Федерации он показал, что основные требования работников и реакция недобросовестных работодателей на них не меняется в самые разные времена, в самых разных политических системах. Поэтому дело профсоюзов важно, необходимо и будет востребовано всегда.

Избежать конфликтов, подчас кровавых, поможет лишь налаженная система социального партнерства. Сегодня, как заметил Александр Шершуков, в нашей стране она выстроена на всех уровнях: от федерального до регионального и местного.

«Сегодня, существование трехсторонних комиссий — это уже не имитация — как было в 90-е — а реальная, дающая результат, работа», — заключил он, вручив свою книгу «Краткая история профсоюзов России» в качестве приза за лучший вопрос одному из студентов, спросившего зампреда ФНПР о специфике трудовых конфликтов в России.

За вами будущее

По словам Александра Шершукова, в России еще не до конца реализованы принципы социального государства. Повлиять на это должна современная молодежь, обретая соответствующие знания на студенческой скамье.

Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов надеется,

что в профсоюзные структуры в скором времени придут молодые конфликтологи. «Их работа поможет разрешать трудовые конфликты минуя судебные разбирательства, ко благу обеих сторон», — заметил он.

А его коллега — председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович подчеркнул важность Гуманитарного университета профсоюзов в деле подготовки и переподготовки профсоюзного актива. «Наряду с АТиСО это надежная школа подготовки современных профсоюзных лидеров. Обучение и повышение квалификации наших лидеров в стенах СПбГУП стало традицией», — сказал профлидер медиков региона.

Но СПбГУП должен воспитывать не только людей, сведущих в профсоюзном деле, но и достойных граждан, отмечает председатель ЛФП Владимир Дербин.

«Сегодня мы должны воспитывать юношей и девушек, как настоящих патриотов своей страны, своего города и у Гуманитарного университета профсоюзов есть для этого все возможности, как научные, так и технические и даже бытовые. Университет совершенствует свою материальную базу. Это уникальный вуз и свои задачи он выполняет», — резюмировал председатель ЛФП.

В этот день нескольким тысячам студентов СПбГУП, его ректор и почетные гости пожелали результативной и плодотворной деятельности, профессиональных и творческих успехов, а также новых, удивительных событий в новом учебном году.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Работники авиазавода «прогресс» в Приморье требуют в суде недополученную зарплату

Работники Арсеньевской авиационной компании «Прогресс» в Приморье подают судебные иски по поводу недополученной зарплаты, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Вместо прописанной в отраслевом соглашении и коллективном договоре индексации окладов и тарифных ставок на 14,51% работодатель прописал повысить их лишь на 6,8%. Это далеко не первая подобная ситуация на заводе «Прогресс». Так, в июне 2020 года прокуратура города Арсеньев выявила там нарушения трудового законодательства и выдала представление об их устранении. Напомним, что коллективный трудовой спор разгорелся в авиакомпании «Прогресс» в апреле 2020 года. Работодатель, ссылаясь на указы президента о нерабочих днях в России, пытался оптимизировать издержки за счет зарплат работников. Были изданы два приказа об оплате труда без согласования с профсоюзом.

Согласно этому документу, зарплата за нерабочие дни начисляется в размере тарифной ставки (оклада) с учетом районного коэффициента и дальневосточной надбавки. При этом ни особенности условий труда, ни индивидуальные показатели эффективности, ни специфика выполняемой работы не учитывались.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Расходы регионов на антикризисные меры составят около 1 триллиона рублей

54 российских регионов на реализацию антикризисных мер оценила Счетная палата. По материалам ведомства, они составят порядка 995 млрд рублей. При этом сумма

выпадающих доходов составит около 70 млрд.

Под выпадающими доходами понимается убытки, либо недополученная прибыль в результате применения государственных регулируемых цен на услуги, оказываемые льготным категориям граждан. Эти выпадающие доходы в дальнейшем будут компенсированы государством. Счетная палата отмечает, что оценки носят предварительный характер и могут корректироваться.

Основные статьи расходов на антикризисные меры – стимулирование импортозамещения, кредитование промышленных предприятий, поддержка малого бизнеса и ряд других. Конкретные направления поддержки и финансирования отличаются в зависимости от специфики региона.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Площадь Труда»](#)

В Британии 120 тыс. рабочих уволились из-за расистских шуток в свой адрес

Масштабное исследование, проведенное британским Конгрессом тред-юнионов (TUC) среди рабочих из этнических меньшинств Великобритании, показало, что более 120 тыс. из них уволились из-за расизма и дискриминации. Каждый четвертый чернокожий работник сталкивался с расистскими шутками на работе за последние пять лет, и 35% из них сказали, что это подрывало их уверенность в собственном труде, сообщает The Guardian.

— Многие рассказали нам, что подвергались расистским издевательствам, преследованиям и даже хуже, — сказала генеральный секретарь TUC Фрэнсис О'Грейди. — И, что тревожно, подавляющее большинство не сообщило об этом своему работодателю... Законодатели должны изменить закон, чтобы работодатели несли ответственность за защиту своих работников и предотвращение расизма на работе».

Одна темнокожая преподавательница карибского происхождения, работающая на юго-западе Англии, сказала исследователям: «Я езжу на хорошей машине, и один из сотрудников спросил меня, не торгую ли я наркотиками, потому что как иначе я могла себе это позволить?». Когда она сообщила об инциденте, ей сказали, что «это из-за того, что в той части страны, где мы живем, преобладают белые». Британская индианка из Лондона, которой сказали, что ее не принимают на работу, потому что компания не хочет, чтобы сотрудники, работающие непосредственно с клиентами, носили «смешную одежду», сказала, что никогда не сообщала о расистских инцидентах, потому что боялась, что потеряет работу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюз просит минздрав Башкортостана увеличить оклады «прочим» медработникам

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ направила обращение в Минздрав республики с просьбой увеличить оклады так называемым «прочим» медработникам, в том числе водителям скорых, говорится в телеграм-канале профсоюза здравоохранения РФ. Обращение уже принято в работу ведомством.

— Размер оклада должен соответствовать квалификации работника, качеству и условиям работы. Это важно для укрепления кадрового потенциала нашего здравоохранения, — отметил председатель рескома Рауль Халфин.

Он подчеркнул, что от этой категории медработников во многом зависит качество и своевременность оказания помощи, а часто жизнь и безопасность персонала и пациентов.

Но низкие зарплаты снижают мотивацию, особенно у молодых работников. Зарплаты работников в сфере здравоохранения (не медиков) не индексировались с 2019 года.
[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 2 сентября

Сайт ЛФП

Едем в Сочи — учиться!

Новый учебный год начался не только в школах, средних и высших учебных заведениях. Как мы уже сообщали, свои двери для слушателей скоро откроет и Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга. Занятия в нем будут проводиться как в самой Северной столице, так и за ее пределами. «Роль и место профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений на современном этапе» — это, к примеру, название курса, который ЗУМЦ проведет 26-30 сентября в городе Сочи. Обучение пройдет в рамках Интеллект-форума «Профсоюзы XXI века», официальным партнером которого является петербургский образовательный центр.

В рамках этого курса, рассчитанного на профсоюзный актив, будут рассмотрены порядок заключения и основные параметры документов социального партнерства: отраслевых, региональных и территориальных соглашений.

Кроме этого, слушателей обучат стратегии и тактике ведения переговоров по региональному соглашению о минимальной заработной плате и по региональному трёхстороннему соглашению. Особо отметим, что в качестве примеров на этих занятиях будут использованы соответствующие соглашения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, которые по праву считаются одними из лучших в России.

Наряду с этим, слушателям расскажут, как мотивировать работодателя на заключение коллективного договора, на занятиях рассмотрят нюансы заключения коллективного договора малочисленной профсоюзной организацией, а также распространение отдельных положений коллективного договора только на членов профсоюза.

Обучение пройдет в очной форме, в формате круглого стола. Прошедшим курс будет выдано удостоверение установленного образца;

Подробнее о том, как стать слушателем этого курса вы сможете узнать на официальном сайте ЗУМЦ или по телефону: +7 (812) 407-88-72.

[Сайт ЛФП](#)

ОТС «жилищников»: тарифная ставка 1 разряда выше МРОТ на 30%!

В Петербурге подписано Отраслевое тарифное соглашение в сфере жилищного хозяйства на 2022-2025 годы. Подписи под документом, определяющим основные гарантии и права «жилищников» Северной столицы, поставили председатель Жилищного комитета Санкт-Петербурга Олег Зотов, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, от стороны работодателей - генеральный директор ООО «ЖКС №2 Московского района» Александр Пиньковский. Профсоюзный лидер Нина Леонтьева особо подчеркнула, что документ согласован с профильным вице-губернатором города Анатолием Повелием, который также подписал новое ОТС. «А это дает еще больше гарантий, что положения ОТС будут выполняться», - уверена профлидер.

Как рассказала Нина Леонтьева, это уже седьмое по счету Соглашение в сфере жилищного хозяйства города, ОТС в жилищной сфере Северной столицы существует уже на протяжении более 20 лет.

Основные задачи, которые реализует Соглашение: рост заработной платы; безопасные условия труда; социальные льготы, гарантии и компенсации для работников жилищной отрасли; содействие занятости, развитие кадрового потенциала и повышение профессиональной квалификации «жилищников»; стабильная работа предприятий и т. д. По словам председателя Межрегионального профсоюза, в новом Соглашении, по сравнению с прошлым, значительно увеличена тарифная ставка рабочего первого разряда. Теперь она будет равна 20 тысяч рублей, что более, чем на 30% выше, чем федеральный МРОТ. «А минимальная тарифная ставка дворника составит 25 тысяч рублей», - проинформировала профлидер.

«Что касается вопросов заработной платы, то отдельно отмечу, что в каждом ОТС в сфере жилищного хозяйства города мы совместно с социальными партнерами четко прописываем все параметры: тарифы, разряды, систему повышающих коэффициентов», - прокомментировала Нина Леонтьева.

«Специалисты Жилищного комитета на постоянной основе проводят мониторинг среднемесячной заработной платы работников организаций, что позволяет совместно с профсоюзом проводить анализ ежегодной индексации заработной платы и ее реального роста», - приводит слова Анатолия Повелия пресс-служба Смольного.

Нина Леонтьева особо обратила внимание, что в новом документе помимо вопросов зарплаты, условий труда, социальных гарантий и т. д. отдельно прописаны гарантии для профсоюзных активистов и председателей первичных профсоюзных организаций - в части защиты их прав - и механизмы их реализации. «Большинство таких гарантий закреплены и в федеральном законодательстве. Но - в разных законах, а здесь аккумулированы в едином документе — это, как минимум, удобно. И особенно важен такой момент: практика показала, что выполняются положения федерального закона, скажем так, четче и лучше, если прописаны еще и в региональных, отраслевых документах. И, надеюсь, нашему профсоюзу впредь не придется обращаться в суды за защитой прав профактивистов предприятий жилищной сферы», - подчеркнула профлидер.

Вот уже на протяжении почти десяти лет, на основании ОТС, профсоюз имеет право на проведение совместных с представителями власти проверок предприятий -- по обращениям членов профсоюза. Данное положение было внесено в Соглашение по настоянию профсоюза. Защитники прав работников и профильный комитет Смольного - если поступила жалоба - совместно контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства, выявленные по результатам проверок нарушения устраняются.

Нина Леонтьева отметила большую работу по подготовке ОТС на 2022-2025 годы социального партнера профсоюза - Жилищного комитета и особенно его юридической службы.

«Наши партнеры — представители и власти, и работодателей — на церемонии подписания выразили готовность выполнять требования ОТС. А это в итоге — повышение гарантий для работников, социальная стабильность в коллективах и развитие отрасли», - резюмировала профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

«Агрорусь» сквозь призму профсоюза

Деловая программа Международной агропромышленной выставки «Агрорусь-2022», проходящей в Конгрессно-выставочном центре «Экспофорум», по традиции завершилась Днем Ленинградской области. Как всегда, в проведении одного из крупнейших форумов российского АПК активное участие приняла Ленинградская территориальная (областная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. В работе выставки участвовали председатель территориальной организации Юрий Мальченко, председатели районных организаций, представители теркома.

«С нашей профсоюзной точки зрения нынешняя «Агрорусь» удалась. Во время работы форума были заключены контракты с сельскохозяйственными предприятиями на общую сумму 7.6 миллиардов рублей. Это новые инвестиции, перспективы развития, оснащение новой техникой, сохранение рабочих мест и создание новых. А представители профсоюза смогли встретиться с руководителями предприятий областного АПК, наметить основные направления социального партнерства», – делится своими впечатлениями профсоюзный лидер аграриев 47-го региона Юрий Мальченко.

Он особо отмечает предварительную договоренность о создании первичных профсоюзных организаций в учреждениях, подведомственных 660091 Ветеринарному управлению Ленинградской области.

«Перед входом в выставочный павильон была развернута прекрасная ярмарка, продолжавшая работу, несмотря на холод и дождь. Здесь была представлена сельскохозяйственная продукция всех регионов страны – рыба, мед, масло, варенья, соленья, можно было продегустировать продукты от фермеров. Садоводы могли приобрести саженцы и семена», – рассказывает Юрий Мальченко.

Выступая 31 августа на церемонии открытия выставки, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко отметил высокий потенциал областного АПК в развитии региона.

«Сегодня мы не просто обеспечиваем наших жителей основными продуктами питания, мы развиваем новые направления — производство яблок и ягод, шампиньонов, новых видов сыров, рыбы, креветки. Все это неизменно получает поддержку из бюджета региона и федерального бюджета. Субсидии АПК в этом году составят порядка 8 миллиардов рублей. Каждый фермер знает, что его поддержат», — заявил глава региона. Александр Дрозденко обошел ярмарку, посетил экспозиции районов области, ознакомившись с достижениями аграриев, о которых губернатору рассказывали представители администрации, руководители предприятий.

В выставке «Агрорусь-2022» приняли участие более 300 предприятий и организаций АПК Ленобласти. На стенде Ленинградской области были размещены материалы, посвященные 95-летию региона, подробно освещена работа старейших сельхозпредприятий — ровесников 47-го региона, представлены основные показатели и перспективы развития областного АПК. Экспозиции муниципальных районов рассказывали о достижениях предприятий агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса. В рамках «Агроруси» прошли многочисленные дискуссионные площадки и тематические «круглые столы», посвященные проблемам сельского хозяйства. «Экология сельскохозяйственного предприятия и работа с отходами», «Комплексное развитие сельских территорий Ленинградской области», «АПК – 2022: новеллы в правовом регулировании агропромышленного комплекса России», "Фермерское овцеводство в условиях Северо-Запада и зоны: технология, генетика и экономика", «Импортозамещающие технологии в системах энергообеспечения АПК» – эти и другие актуальные темы обсудили руководители предприятий АПК, фермеры, ученые, эксперты.

Еще одним важным событием, прошедшим в дни выставки, стало пленарное заседание VIII Межрегионального форума сельской молодежи CDqqYaG18Bk «Молодежь, цифровизация, импортозамещение - фермерство в новых условиях». Работа выставки продолжится 3 сентября. В этот день пройдет круглый стол «современные инновационные технологии переработки сырья в качественные продукты питания», квест для школьников, а также награждение победителей конкурса «Золотая медаль» 31-й Агропромышленной выставки «Агрорусь-22».

[Сайт ЛФП](#)

ЗУМЦ: профсоюзная учеба в октябре

С началом следующей недели стартует новый учебный год в Зональном учебно-методическом центре (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга. Тем временем, уже известен и учебный план октября. Как всегда, он будет разнообразным. и рассчитанным на начинающих, и уже опытных профсоюзных лидеров и активистов. Отметим, что занятия пройдут как в Самой Северной столице — в помещении ЗУМЦ на Конногвардейском бульваре — так и на выезде — в других регионах России.

Начнем с Санкт-Петербурга. Здесь в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) с третьего по седьмое октября предлагается изучить «Технологии ведения переговоров при защите интересов работников». Слушатели этого курса смогут постичь психологические типы в переговорах, переговорные стратегии, а также современные технологии при принятии управленческих решений, стресс-менеджмент и эффективность профсоюзного общения.

В эти же сроки — с третьего по седьмое октября — можно будет постичь науку «Эффективных переговоров». Преподаватели ЗУМЦ — среди которых опытные профлидеры — расскажут о стратегии, методах и техниках переговоров, о том, что такое манипуляции в переговорах, поделятся премудростями ораторского мастерства и знаниями в области психологии. Курсанты также смогут попробовать себя в искусстве убеждения, пройти коммуникативный тренинг.

С 10 по 14 октября в ЗУМЦ обучат «Менеджменту профсоюзной организации». В рамках этого курса можно развить свои управленческие компетенции, понять как вести информационную работу с применением информатизации. Важное место в обучении будет уделено социальному партнерству, все тому же стресс- и тайм-менеджменту и, конечно же, актуальным вопросам трудового законодательства. Кроме того, эта программа даст знания о «мягких» навыках профсоюзного лидера, об основах конфликтологии, управленческой риторики, о современных технологиях управления персоналом.

Еще одним блоком занятий с 10 по 14 октября станет курс под названием «Деловой имидж профсоюзного лидера». Здесь на лекциях и семинарах будут изучать ораторское мастерство и психологию, деловой имидж руководителя, искусство самопрезентации, стресс-менеджмент и основы управленческой риторики.

Не менее важный курс «Правозащитная деятельность» также пройдет в ЗУМЦ с 10 по 14 октября. На этих занятиях слушатели смогут углубиться в актуальные вопросы трудового законодательства, постигнут составление трудового договора, изучат тонкости государственного контроля и надзора в сфере труда, узнают о правовых основах деятельности профсоюзной организации и профсоюзном контроле соблюдения трудового законодательства.

Как всегда, в ЗУМЦ проводится обучение для впервые избранных членов выборных органов профсоюзных организаций. Новым профлидерам и профактиву в рамках этого курса

расскажут об исторической роли и достижениях профсоюзов, о правовых основах и гарантиях деятельности профсоюзов, об организационной работе, о том, как вести переговоры и заключать коллективный договор с работодателем. Помимо этого, слушатели подробно узнают об основах Трудового законодательства России, им объяснят, как мотивировать людей к вступлению в профсоюз, расскажут о том, что такое эффективное лидерство в системе управления профсоюзной организацией, как вести финансовую работу в первичке. О том, когда и в какие сроки можно пройти обучение по этой программе следует уточнять по телефону 8 (812) 407-88-72.

В октябре ЗУМЦ проведет еще один цикл занятий уже за пределами нашего региона — в Дагестане. Здесь в городе Махачкала с 17 по 21 октября пройдет обучение для председателей и профактива.

Петербургские преподаватели донесут до слушателей то, какой должна быть профсоюзная информация, как она позволяет мотивировать людей к вступлению в профсоюз. Расскажут о том, как создать информацию и в какой форме представлять, где и как распространять. На занятиях в Махачкале обсудят и то, какие сложности возникают при информационной работе и как профлидеру и активисту работать с внешними СМИ, как правильно доносить информацию до членов профсоюза и всех остальных. В столице Дагестана для курсантов - кроме интересных и информативных лекций и семинаров - ждет и разнообразная культурная программа.

Подробнее о том, как стать слушателем учебных программ ЗУМЦ в Северной столице и за ее пределами вы можете узнать на официальном сайте Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

За уважение к закону о профсоюзах!

Во вторник, 30 августа, Исполком ФНПР утвердил порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября. Девизы акции этого года – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

«Не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы», - отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя девизы профсоюзной акции «За достойный труд!».

Акция российского профсоюзного движения 7 октября традиционно посвящена защите законных прав и интересов трудящихся. «Специфика Дня действий «За достойный труд!» в этом году следующая: с одной стороны, мы сохраняем всю тематику, которая традиционно связана с трудовыми отношениями, с другой стороны, учитываем продолжающиеся коронавирусные ограничения, специальную военную операцию и санкции, которые влияют на рынок труда в России, на экономические взаимоотношения предприятий и, естественно, на положение трудящихся. Кроме того, 7 октября приходится на юбилей Президента РФ Владимира Путина», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

На условия проведения акции также оказывает влияние усиливающееся давление на Федерацию Независимых Профсоюзов России, которое стало поводом для проведения срочного заседания Генерального Совета ФНПР 21 сентября. Основной вопрос – взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти. «Генсовет в существенной

степени будет посвящен тем неправомерным действиям со стороны ряда государственных органов, которые осуществляются в отношении профсоюзов. Я имею в виду давление на профсоюзные организации и их лидеров, решение Гагаринского районного суда о фактическом изъятии у профсоюзов той санаторно-курортной собственности, которая работает на оздоровление трудящихся. Конечно, это все определяет нюансы проведения акции в этом году, но она, вне всякого сомнения, состоится», - рассказал Александр Шершуков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Жизнь и труд в условиях санкций обсудили в Петербурге

Экономика Петербурга постепенно приспосабливается к работе в условиях жестких экономических санкций. Во многих отраслях отмечается устойчивый рост. Стабильной пока остается обстановка на петербургском рынке труда, хотя в конце года возможен всплеск безработицы. Такие оценки были высказаны на заседании городского правительства при обсуждении итогов социально-экономического развития Петербурга за первое полугодие 2022 года. В работе заседания принял участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин.

Открывая заседание губернатор Петербурга Александр Беглов отметил, что городским властям удалось значительно смягчить негатив беспрецедентного санкционного давления, с которым столкнулась наша страна.

По словам градоначальника налоговая нагрузка на бизнес, который создает рабочие места, существенно снижена. Эффективно работает Оперативный штаб по обеспечению экономической стабильности в Петербурге.

Локомотивом экономики Северной столицы продолжает оставаться промышленность. В этой сфере Александр Беглов особо выделили судостроительные предприятия Петербурга, а также Ижорский и Кировский заводы.

В первом полугодии индекс промышленного производства (ИПП) в Петербурге по сравнению с аналогичным периодом 2021 года вырос на 4,7%. В обрабатывающих производствах, на долю которых приходится 85,9% городской промышленности, ИПП увеличился на 5,4%.

Вместе с тем, отмечено заметное снижение показателей петербургского автопрома. Этот спад врио председателя Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Алексей Зырянов объяснил серьезной зависимостью от иностранных комплектующих. По его оценке, адаптация проблемных отраслей будет зависеть от оперативного установления новых экономических связей и логистических цепочек, а также активного импортозамещения.

Сохраняется положительная динамика в производстве резиновых и пластмассовых изделий (+30,5%), металлургическом производстве (+28,1%), производстве мебели (+28,8%), пищевой промышленности (+23,1%). Еще более активный рост зафиксирован в производстве кожи и изделий из кожи (на 92,5%), бумаги и бумажных изделий (на 69,8%), текстильных изделий (на 57,3%). С начала года в Петербурге введено 2 172,2 тыс. кв. метров жилья.

Оборот розничной торговли в Петербурге в январе-июле 2022 года упал на 6,4%.

В числе главных причин сокращения этого сектора Алексей Зырянов назвал резкое снижение продажи непродовольственных товаров (в первую очередь, импортной техники) и уход с

петербургского рынка ряда иностранных ретэйлеров. А вот розничная торговля продовольственных товаров в первом полугодии приросла на 1,2%.

Александр Беглов сообщил, что с начала года в городской бюджет уже поступило 800 млрд рублей. Это более 90% от годового плана и в 1,5 раза больше, чем за аналогичный период прошлого года., подчеркнул градоначальник. Александр Беглов выразил уверенность в том, что бюджетный план в триллион рублей будет выполнен.

Председатель Комитета финансов Светлана Енилина подтвердила, что рост налоговых поступлений в городской бюджет фиксируется практически по всем отраслям. Она особо отметила, что налоговые отчисления малого бизнеса Петербурга возросли на четверть. И это отнюдь не случайно. В нынешнем году количество петербуржцев, занятых в сфере малого и среднего бизнеса, увеличилось на 113 тыс. Петербург занимает третье место в России по числу самозанятых. В 2021 году их насчитывалось 279 тыс., а по итогам первого полугодия 2022 года – уже 351 тыс.

По данным Алексея Зырянова, за первые 6 месяцев текущего года инфляция в Петербурге составила 10,7%. Средняя заработная плата петербуржцев достигла 82,3 тыс. рублей, что на треть больше, чем в среднем по России. По сравнению с первым полугодием 2021 года примерно на 1% выросли реальные доходы горожан.

Сохраняется стабильная ситуация на петербургском рынке труда. Уровень официально зарегистрированных безработных составляет всего 0,6% от экономически активного населения. (в целом по России – 0,9%). При этом есть 37 тыс. трудовых вакансий.

Правда, в связи с предполагаемым уходом из Петербурга некоторых иностранных компаний Алексей Зырянов не исключает того, что до конца года безработица в нашем городе может возрасти до 2%: Впрочем, по его прогнозам, уже в следующем году она вернется к нынешним показателям.

Александр Беглов призвал активно реагировать на динамику петербургского рынка труда, предлагая конкретные меры поддержки занятости населения. В числе главных задач он назвал сохранение в нашем городе устойчивого экономического роста и социальной стабильности.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Депутат напомнила о дополнительной господдержке пенсионеров

Если на иждивении у родителей-пенсионеров есть дети, учащиеся в вузах или колледжах очно, то такие родители имеют право на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии, напомнила депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Условием является возраст студентов – не более 23 лет. При этом обучаться они могут как в России, так и за рубежом. Если дети младше 18 лет, то повышенная фиксированная выплата к страховой пенсии устанавливается независимо от факта учебы и иждивения. Родители студентов, находящихся в академическом отпуске, тоже имеют право на прибавку к пенсии. – Увеличение фиксированной выплаты производится к пенсиям по старости и инвалидности. При этом получить надбавку могут оба родителя на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех детей. Для этого в Пенсионный фонд вместе с заявлением необходимо предоставить свидетельства о рождении детей и документ, подтверждающий, что они проходят обучение по очной форме после достижения 18 лет. После подачи документов о наличии иждивенцев перерасчет размера фиксированной выплаты к

страховой пенсии будет произведен с 1 числа месяца следующего после обращения, — заявила Бессараб.

На дополнительную выплату в 10 тысяч рублей могут рассчитывать пенсионеры со статусом самозанятых. Однако эту сумму можно использовать лишь на уплату налогов. Кроме того, если пожилой человек трудится в качестве самозанятого, он не лишается индексации пенсии и других льгот, существующих для неработающих пенсионеров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пакистанские ткачи добились повышения зарплаты после месячной забастовки

После месячной забастовки рабочие ткацких фабрик в Пакистане подписали соглашение с работодателем о повышении зарплаты, об отчислениях на социальное обеспечение и об улучшении охраны здоровья и безопасности, сообщает сайт глобального профсоюза IndustriALL.

С 1 августа в Фейсалабаде бастуют больше 40 тысяч работников ткацкой промышленности. Они требовали повышения зарплаты на 17%. За последний месяц инфляция в Пакистане достигла рекордно высокого уровня. Цены на товары первой необходимости, особенно на продукты питания, резко выросли на фоне катастрофических наводнений в стране. Профсоюзы яростно сопротивлялись, когда власти оказывали на них давление и требовали прекратить забастовку. Рабочие вели борьбу до тех пор, пока не было подписано соглашение с предпринимателями. Бастующие рабочие в промышленной зоне Судхар добились повышения заработной платы на 15%, а протестующие в промышленной зоне Гулам Мухаммадабад добились повышения на 14%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)