



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 3 октября по 7 октября 2022 года**

Понедельник, 3 октября

Сайт ЛФП

Дебаты и День сердца

Забота о здоровье студентов, а также о развитии их интеллекта – давняя традиция студенческой первички Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. Недавно здесь прошел организованный профкомом обучающихся СПбГПМУ День сердца. «Цель его – рассказать будущим медикам о болезнях сердца и их профилактике. Профсоюзные активисты с улыбкой предлагали студентам измерить давление, выполнить простое упражнение и измерить после этого пульс», – рассказывает председатель профкома обучающихся Глеб Кондратьев. Профлидер студентов вуза отмечает, что в наше очень непростое время спорт – одно из действенных средств настроиться на позитивный лад. И большой популярностью у студентов пользуется проходящий сейчас турнир по волейболу.

Еще одним событием, которое запомнилось многим студентам, стали прошедшие Дебаты – состязания интеллектуалов, во время которых команды должны продемонстрировать логическое мышление, ораторское мастерство, а также умение выслушивать оппонента. Соперниками будущих медиков выступили студенты Санкт-Петербургского юридического института, филиала Университета прокуратуры РФ. «Искусственный интеллект» – так звучала тема дебатов в этом году. Организация состязаний интеллектуалов, подготовка вузовской команды – постоянная забота профкома.

Среди студентов младших курсов немало тех, кто стремится к знаниям и не хочет ограничиваться учебной программой вуза. Им готовы помочь, поделиться опытом товарищи со старших курсов. Именно для этого несколько лет назад в СПбГПМУ заработала программа «Студент – преподаватель, студент – ученик», тоже одно из ноу-хау профкома. Работа по этой программе снова стартовала в нынешнем сентябре.

«Сентябрь – всегда горячая пора для профкома. Мы встречаемся с первокурсниками, рассказываем им о профсоюзе, помогаем ребятам с активной жизненной позицией найти дело по душе. И усилия не пропадают даром. В минувшем месяце в профсоюзные ряды влились многие первокурсники», –

рассказывает Глеб Кондратьев. Профлидер студентов-медиков также рассказал о том, что первокурсников-членов профсоюза ждет прекрасный подарок – ночная автобусная экскурсия «Блистательный Санкт-Петербург», ориентированная в основном на студентов, приехавших на берега Невы из других регионов.

[Сайт ЛФП](#)

Частичная мобилизация: «Всероссийский Электропрофсоюз» обратился в Правительство РФ

С просьбой обеспечить бронирование и право на отсрочку от призыва в период частичной мобилизации для основного производственного персонала предприятий энергетики обратился к премьер-министру РФ Михаилу Мишустину и министру энергетики РФ Николаю Шульгинову «Всероссийский Электропрофсоюз» («ВЭП»).

Решение об обращении было принято на Пленуме «ВЭП» — проинформировал член президиума Профсоюза, член рабочей группы по подготовке обращения, председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев.

«В Центральный Комитет Профсоюза стали приходить сигналы из территориальных организаций, что на предприятиях энергетического комплекса мобилизуют представителей ключевых специальностей, чья работа критически необходима в период подготовки и начала отопительного сезона. Да дело не только в отопительном сезоне. Энергетика — это системообразующая отрасль, от нее зависит нормальное функционирование всех отраслей, жизнеобеспечение городов. А оперативно заменить человека здесь просто невозможно — на подготовку и допуск к самостоятельной работе нового сотрудника нужно не менее полугода. Поэтому мы были вынуждены написать письмо в Правительство РФ. Знаем, что ранее с подобными письмами в профильные министерства обратились наши коллеги из Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности», - рассказал профсоюзный лидер энергетиков Санкт-Петербурга и Ленобласти.

«В соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации» гражданам Российской Федерации, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса предоставлено право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации (на период работы в этих организациях). Вместе с тем, по информации, поступающей из различных регионов страны, военкоматы, а также иные должностные лица, обеспечивающие призыв граждан на военную службу в рамках частичной мобилизации, вручают повестки о призыве работникам ключевых производственных профессий такой стратегически важной отрасли, как энергетика. Оптимизация численности персонала в подавляющем большинстве энергокомпаний уже привела к тому, что зачастую отсутствие на рабочем месте одного или нескольких работников ставит под угрозу работоспособность всего предприятия в целом в случае возникновения внештатной ситуации или производственной аварии», - сообщается в письме за подписью председателя «ВЭП» Юрия Офицера.

«Выполнение мобилизационного плана, определяющего объем, порядок и сроки проведения мероприятий, обеспечивающих обороноспособность и устойчивость экономики страны в условиях специальной военной операции, невозможно без стабильной и надежной работы всего электроэнергетического комплекса», - подчеркивается в обращении.

«Просим вас в максимально короткие сроки обеспечить бронирование и право на отсрочку от призыва на военную службу в период частичной мобилизации для основного производственного персонала предприятий энергетики наравне с организациями оборонно-промышленного комплекса», - обращается профсоюз к министрам.

«Мы надеемся, что Михаил Мишустин и Николай Шульгинов отреагируют на просьбу Профсоюза. Ведь недостаток ключевых специалистов в нашей отрасли может привести к необратимым последствиям», - отметил Владислав Марьяндышев.

[Сайт ЛФП](#)

«Адмиралтейцы» - за достойный труд

В первичных профсоюзных организациях предприятий и учреждений Санкт-Петербурга и Ленобласти стартовала акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» - 7 октября. Сегодня флешмоб, посвященный 7 октября, организовал профсоюзный актив АО «Адмиралтейские верфи».

«Председатели цеховых профсоюзных комитетов сфотографировались с плакатами, на которых были написаны девизы акции. Таким образом мы выразили поддержку Всемирному дню действий, его целям и задачам. Мы — за достойный труд», - прокомментировал и.о. председателя первичной профсоюзной организации «Адмиралтейских верфей» Сергей Колосов.

Напомним, что Федерация независимых профсоюзов России определила, что в нынешнем году профсоюзная акция проходит под девизами: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!». Центральными мероприятиями акции в нашем регионе станут автопробег по маршруту Санкт-Петербург — Волхов и совещание с профсоюзными кадрами и активом Волховского района; заседания трехсторонних комиссий по вопросам заработной платы и социальных гарантий.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы ФНПР приняли участие в митинге-концерте «Выбор людей: Вместе навсегда!»

Мероприятие прошло в пятницу, 30 сентября, на Красной площади. На торжественном митинге-концерте выступил президент РФ Владимир Путин. Он назвал историческим день присоединения к России четырёх новых регионов — Донецкой народной республики, Луганской народной республики, Запорожья и Херсонской области. «Мы стали сильнее, потому что мы вместе. За нами правда, а в правде — сила, а значит, победа! Победа будет за нами!», - заявил Владимир Путин.

Со сцены также выступили руководители новых российских регионов: глава ДНР Денис Пушилин, глава ЛНР Леонид Пасечник, а также главы военно-гражданских администраций Херсонской и Запорожской области - Владимир Сальдо и Евгений Балицкий.

В акции «Выбор людей: Вместе навсегда!» приняли участие членские организации ФНПР, сотрудники Аппарата ФНПР и представители Академии труда и социальных отношений. Всего, по данным ГУ МВД по г. Москва, в мероприятии приняло участие порядка 180 000 человек.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Генеральный директор МОТ Гай Райдер завершил срок своих полномочий

Десятый генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер завершил 10-летний срок своих полномочий и передал ключи от должности своему преемнику, представителю Того Жильберу Хунгбо — первому африканцу на этом посту.

Три ключа символизируют уникальную трехстороннюю структуру МОТ, в которой правительства, работники и работодатели наделены равными правами в принятии решений.

Гай Райдер был избран Генеральным директором МОТ Административным советом Организации в мае 2012 года и переизбран на второй пятилетний срок в 2017 году.

«В мире, который, судя по всему, все больше и больше склоняется к явно недобросовестным действиям, на МОТ ложится ответственность за восстановление справедливости. С искренним чувством гордости, дружбы, солидарности и веры в будущее МОТ под вашим руководством я завершаю свой мандат, передавая эстафету в ваши руки», — сказал Г. Райдер в ходе церемонии.

В ответном слове Ж. Хунгбо сказал: «Я приветствую вашу бескомпромиссную приверженность основополагающим ценностям МОТ, ваше решительное стремление к техническому совершенству в рамках мандата организации и ваше неизменное уважение к нашим трехсторонним участникам как к источнику глубокого понимания проблем, которым располагает только МОТ. Это те качества, которым я буду стремиться подражать, приступая к выполнению возложенного на меня мандата».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

За границу в неизвестность... На работу

Не так давно на одной из строек в Турции погиб рабочий. «Это, увы, бывает везде», — скажете вы. Да, но погибший строитель был гражданином Белоруссии, получившим патент на работу в... России. Да, да, именно в нашей стране и в нашем городе — Санкт-Петербурге. «О гибели этого рабочего мы узнали лишь потому, что он еще не был окончательно переведен из филиала в головную турецкую фирму. Иначе его смерть была бы тайной не только для нас, но и для его семьи, которая, возможно, никогда бы уже не узнала о судьбе своего «пропавшего без вести» кормильца», — говорит главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, которая принимала участие в расследовании этого несчастного случая в составе созданной в России комиссии.

По мнению профсоюзного эксперта, мы вновь сталкиваемся с перепродажей рабочей силы. Хитрые дельцы от аутстаффинга нашли таки для себя лазейку после того, как Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) добилась запрета заемного труда в нашей стране на законодательном уровне. Давайте же на этом печальном примере поговорим о «ловушках» для работника и поразмыслим о том, как можно было бы их избежать.

Итак, как выяснилось в процессе расследования, российская фирма, для работы в которой и прибыл на берега Невы гражданин Белоруссии по сути не была его работодателем! — Но, позвольте... «Да, и в этом вся загвоздка! Фирма была зарегистрирована в Петербурге, лишь как филиал не названной здесь турецкой фирмы. Она даже не являлась самостоятельным юридическим лицом», — поясняет Татьяна Пентешина.

«Следите за руками»

По мнению главного технического инспектора ЛФП, «филиал» этот уж больно похож на банальную аутстаффинговую контору, каких по идее в нашей стране уже не должно быть. Она принимала на работу граждан республик бывшего СССР и исправно платила за них все налоги и перечисления в Пенсионный фонд, а также в Фонд социального страхования (ФСС). Ну и хорошо, опять скажете вы. А вот и нет...

«В штате этой фирмы работники, которые — еще раз подчеркну — получили патент на работу в нашей стране, находились всего три месяца. Да и в течение этого срока рабочее место каждого из них было на турецкой стройке. В России они только числились! Даже все необходимое обучение и медицинский осмотр — если таковые, конечно, были — проходили в соответствии с требованиями Турции. Аналогичные мероприятия в рамках российского трудового законодательства не проводились вообще. Наше обучение там просто не действительно», — продолжает собеседница «Площади Труда».

Все эти сложности нужны были только для того, чтобы через три месяца просто автоматически перевести работника в штат головной — турецкой компании. «Таковы турецкие законы, по которым разрешение на работу — аналог нашего патента — там можно получить, лишь проработав три месяца в статусе командированного иностранного работника», — пояснила она.

После этого, по словам профсоюзного эксперта, след каждого такого работника запросто терялся, и о его судьбе было ничего не известно: «Об этом несчастном случае мы узнали лишь потому, что не истекли те самые три месяца, и работник формально был еще нашим».

По существу

Но, все же, что случилось на далекой турецкой стройке? Татьяна Пентешина уверена, в точности, во всех подробностях мы этого уже не узнаем никогда. Как никогда российская сторона не сможет привлечь к ответственности отдельных виновных и саму турецкую фирму в целом — нет соответствующего соглашения между нашими странами. Заметим, что российская комиссия именно поэтому действовала автономно от турецкой стороны, взаимодействуя исключительно все с тем же петербургским филиалом.

«Мы знаем лишь, что при выполнении прямого задания работодателя человек — будучи трезвым — упал с большой высоты в колодец. Это падение было ярусным — сразу по нескольким уровням. В

результате он разбился насмерть», — пояснила главный технический инспектор труда ЛФП.

При этом, констатировала она, на территории Турции также шло собственное расследование. О нем, однако, комиссии, созданной в России из представителей Госинспекции труда, ФСС, профсоюзов и представителей филиала турецкой фирмы ничего не известно.

«В Турции такое расследование проходит без участия работодателя и проводится структурой вроде нашей прокуратуры или следственного комитета. Это ведомство с нами не взаимодействует. Мы лишь можем предполагать, что виновные будут привлечены к ответственности», — пояснила Татьяна Пентешина.

Так что, лишь потому, что те самые три месяца еще не истекли, петербургская комиссия и добилась, чтобы вдова погибшего получила все, что положено по российскому законодательству в этом случае. Собственно, на этом данный несчастный случай, как говорят специалисты и был «закрыт». Но множество вопросов остались без ответа...

Мы не рабы. Рабы не мы

Дело в том, сетует Татьяна Пентешина, что таких фирм — фактически перепродающих работника в другую страну — у нас достаточно много, в том числе и в травмоопасных сферах деятельности, и это, по ее словам, результат пробелов в российском законодательстве: «Замечу, что подобные филиалы создаются не на территории Белоруссии и Узбекистана, а на территории РФ. Возникает вопрос — почему? Неужели в странах бывшего СССР более строгое законодательство? Там государство предупреждает подобные риски, а наше, увы, их по-прежнему несет».

Получается, к нам завозят, по сути «рабов» для перепродажи в другие страны, пользуясь их патентами на работу в России.

Татьяна Пентешина: «Это скрытый заемный труд. К примеру, в Белоруссии, где практически на каждом предприятии и в организации есть профсоюз и заключены коллективные договоры, так с работниками не поступишь. Наше законодательство в итоге — гораздо слабее. Поэтому-то людей из этих стран, снабдив российским патентом, сначала отправляют к нам — якобы для работы в России».

Что делать?

Противостоять этому — как считает уже главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов — можно лишь строго соблюдая имеющиеся нормы Российского законодательства, а также международные соглашения. По его словам, возможности для того, чтобы защитить интересы наших работников за границей есть. Если бы каждый работодатель знал и соблюдал нормы, обязывающие организацию, отправившую работников за границу, нести за них ответственность до конца, то таких случаев можно было бы избежать. Это при том, если работник продолжает оставаться в штате российской компании.

«Также работодатель должен объяснять своим работникам и трудовое законодательство той страны, где человек будет работать, а также специфику поведения там, провести необходимое обучение, инструктаж по охране труда согласно принятым как у нас, так и у них, стандартам. Дополнительно, мы можем добиваться в каждой организации, независимо от формы собственности, создания профсоюза и коллективного договора», — добавляет Татьяна Пентешина.

Важную роль в предотвращении таких ситуаций, по ее мнению, могут сыграть и профсоюзы на местах, контролируя соблюдение всех пунктов трудового договора с работником. «В частности, то где конкретно находится рабочее место работника, в какой валюте и кем именно ему выплачивается заработная плата. Каков сам статус работника: он находится в командировке, или становится работником иностранной компании?»

Кто, в таком случае, делает все перечисления в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования? Кто отвечает за пребывание работника в чужой стране и его возвращение назад?» — говорит наша собеседница, и с сожалением отмечает, что, как правило, в таких компаниях нет профсоюзных первичек.

Постскриптум

Сейчас турецкая сторона приняла решение о прекращении деятельности своего филиала в России. Осталось лишь несколько работников, которые — со своей стороны — также завершили

расследование этого случая по российскому законодательству. Комиссия, созданная в России, признала данный несчастный случай связанным с производством: работник не был пьян, он выполнял функции, которые поручил ему работодатель в рамках его компетенции. Семья погибшего получила все выплаты.

Но как избежать подобных случаев в дальнейшем? И сколько из них останутся неизвестными? Вопрос по-прежнему остается открытым.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ ПРОДОЛЖАТ ПОМОГАТЬ ВЫПЛАЧИВАТЬ ИПОТЕКУ

Меры государственной поддержки многодетных семей, выплачивающих ипотеку, продлили, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В рамках программы 450 тыс. рублей граждане могут направить на погашение жилищного займа. На субсидию могут рассчитывать семьи, в которых третий или последующий ребёнок родился в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2023 года. Ранее этот период заканчивался 31 декабря 2022 года.

Срок заключения кредитного договора тоже продлевается на год – до 1 июля 2024 года. Кабмин планирует выделить из бюджета на эти выплаты порядка 90 млрд рублей.

– С момента запуска программы в 2019 году господдержкой воспользовались более 380 тыс. семей. На эти цели из федерального бюджета выделено более 169 млрд рублей. Около 17 тыс. семей смогли полностью закрыть ипотеку. Выплату можно использовать на погашение кредита, выданного на покупку жилья на первичном и вторичном рынке, строительство частного дома, приобретение земельного участка или объекта незавершенного строительства. Продление действия программы позволит поддержать наибольшее количество многодетных семей. Помимо этого у граждан появилась возможность подавать заявку на выплату в упрощенном порядке, на портале «Госуслуги», что позволяет воспользоваться господдержкой в сокращенные сроки, — сказала Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ СЕВАСТОПОЛЬСКОГО МОРСКОГО ПОРТА ПРОСИТ ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО СПАСЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

В Законодательное собрание Севастополя поступило обращение профорганизации работников Севморпорта, в котором поднимается вопрос судьбы предприятия и сохранения рабочих мест для сотрудников. Председатель комитета по экономике Заксобрания Евгений Дубовик согласился с тем, что предприятие нуждается в финансовом оздоровлении, сообщает портал sevmor.ru.

– С учетом негативного действия международных санкций, запрета со стороны Черноморского флота в связи с проводимой СВО, задержкой начала навигации круизного судна «Князь Владимир», задержкой арендных платежей – валовый доход предприятия снизился. Кроме того, Севморпорт оказался в такой сложной экономической ситуации в связи с передачей всех пассажирских катеров, паромов и причалов в ведение ГУПС «Севэлектроавтотранс». В результате чего, согласно письму, порт лишился выручки порядка 140 млн рублей в год, — пояснил Дубовик.

По его словам, в настоящий момент Севморпорт обеспечивает выплату зарплаты, частичную уплату налогов и сборов исключительно за счет продажи оставшегося неликвидного движимого и недвижимого имущества.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОГАТЕЙШИЕ РОССИЯНЕ ОБЕДНЕЛИ ПОЧТИ НА 94 МЛРД ДОЛЛАРОВ

Состояние самых богатых российских бизнесменов с начала 2022 года уменьшилось на 93,616 млрд долларов, по данным «Индекса миллиардеров» от Bloomberg.

Больше всего потерял основатель группы «Ренова» Виктор Вексельберг: его состояние на 1 сентября 2022 года уменьшилось на 11,2 млрд долларов и составило 7,24 млрд. Председатель совета директоров «Северстали» Алексей Мордашов обеднел на 9,78 млрд долларов, теперь его состояние

исчисляется 19,1 млрд. Состояние акционера «Новатэк» Геннадия Тимченко уменьшилось на 9,66 млрд долларов и составляет 12,8 млрд, а председатель совета директоров НЛМК Владимир Лисин потерял 9,12 млрд долларов, в его активе – 18,9 млрд. Акционер горно-металлургического холдинга Evraz Роман Абрамович расстался с 8,26 млрд долларов, его состояние оценивается в 9,74 млрд. Однако на этом фоне есть и те, чье состояние увеличилось. Так, экс-член совета директоров «Фосагро» Андрей Гурьев преумножил свои активы на 1,58 млрд, до 9,48 млрд долларов. Выросло состояние генерального директора интернет-магазина Wildberries Татьяны Бакальчук (на 198 млн, до 5,8 млрд долларов) и акционера холдинга USM Андрея Скоча (на 172 млн, до 5,59 млрд долларов).
[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 4 октября

Сайт ФНПР

Церемония закладки мемориального парка-аллеи в честь 350-летия со дня рождения Первого Российского Императора Петра

Сегодня, 4 октября, состоялась конференция в форме круглого стола, которая прошла в большом конференц-зале Всероссийской общественной организации «ОФИЦЕРЫ РОССИИ».

На конференции обсуждались важные темы:

Деятельности по сохранению и популяризации истории нашей страны и поддержания памяти о славных героях российского государства по Закладке мемориального парка-аллеи в честь «350-летия со дня рождения Первого Российского Императора Петра I» и 300-летия Именного Указа Петра I от 7 декабря 1722 года «О приискании на Дону каменного угля и руд». Роль выдающихся личностей России на патриотическое воспитание молодежи.

Главный организатор конференции Российский союз неправительственных организаций «Отечество» в лице Воловика Александра Михайловича – Президента РСНО «Отечество», главного редактора журнала «Честь Отечества», д.э.н., профессора, лауреата Госпремии РФ в области культуры.

...ФНПР также приняла участие в мероприятии по приглашению организаторов.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Рубиновое сердце «Петрополя»

5 октября — День учителя

Когда-то — более ста лет назад — в наш город приехал печных дел мастер. По всей видимости, настоящий профи, ведь именно он сложил печи для Исаакиевского собора. С тех пор судьбы всех его потомков неразрывно связаны с Санкт-Петербургом. В числе этих потомков и Елена Стальмак — правнучка мастера, педагог дополнительного образования Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных (СПБГДТЮ). В этом году она стала абсолютным победителем Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям — 2022».

Ее победа на конкурсе, организованном Министерством просвещения России и Общероссийским Профсоюзом образования была словно предопределена всеми четырьмя поколениями семьи — ведь преподает она в историко-краеведческом клубе «Петерополь». Это один из многих известных лучше клубов в этом уникальном Дворце, педагоги которого воспитали целую плеяду будущих ученых, спортсменов, а также просто образованных, по-петербургски интеллигентных, принципиальных людей.

Да, собственно, и путь самой Елены Стальмак в педагогику и, в целом, во взрослую жизнь начался на ступенях парадной лестницы Ленинградского Дворца пионеров имени А.А.Жданова, как тогда именовался СПБГДТЮ. «Я пришла в «Петрополь» когда мне было 12 лет. Меня встретили замечательные преподаватели клуба — Владимир Аксельрод, Зоя Гурьянова, Мария Катунцова

(нынешний генеральный директор СПбГДТЮ — ред.), благодаря им я и выбрала профессию педагога дополнительного образования», — рассказывает наша героиня, чей педагогический стаж уже — 21 год.

Сегодня Елена зажигает в детях огонек любви к истории своего родного города, так же, как когда-то опытные и любящие свое дело педагоги затеплили эту искорку в ней самой.

«К нам в «Петрополь» — начиная с третьего класса — приходят дети и коренных петербуржцев, и тех, кто приехал на берега Невы недавно, но желает закрепиться здесь навсегда», — рассказывает она.

Дополнительное, но очень важное

По словам самой Елены, на своих занятиях она воспитывает в детях также гражданственность и патриотизм, лидерские качества, умение брать ответственность на себя. Ведь, как убеждена педагог, все это неотъемлемые части того, что зовется дополнительным образованием.

«Поэтому человек моей профессии должен обладать целым набором гибких компетенций. Среди них, умение находить общий язык не только с детьми, но их родителями, адаптироваться к любым ситуациям, никогда не сдаваться и не снижать планку результатов своей работы, обладать критическим мышлением», — уверена Елена.

Важно, что мальчики и девочки на занятиях в «Петрополе» изучают Северную столицу вовсе не отвлеченно. Есть здесь и элемент профориентации — первой профессиональной подготовки, это экскурсоведение. Ребята пробуют себя в роли экскурсоводов и столь успешно, что даже решительно заявили о себе даже на Национальном финале Международного движения «WorldSkills» в компетенции «Организация экскурсионных услуг».

Успехи учеников побудили к участию в конкурсе и самого учителя. «Мои ребята побеждают, доказывают что у нас в городе лучшие экскурсоводы, а я остаюсь в тени, — смеется Елена Стальмак. — Готовилась с апреля. Хотя бы час в день уделяла конкурсу. Для меня очень важно, что мои ученики и стали моими первыми критиками. Я представила им на суд выполненные мною конкурсные задания. Мы буквально поменялись местами! При этом дети очень меня поддерживали».

Как это было

Кстати, впервые наша героиня участвовала в региональном конкурсе 10 лет назад. Тогда достичь победы не удалось. Но сегодня к ней пришел успех.

Как рассказывает собеседница, конкурс проходил в два этапа.

Первый из них — заочный. На этом этапе каждый участник должен презентовать свою образовательную программу, показать ее результативность.

Следовало также подготовить и записать видеоролик, рассказывающий о работе конкурсанта.

Помимо этого конкурсентов ждало тестирование на знание нормативной документации, а также создание видеоролика «Мой ответ глобальным вызовам человечества» — необходимо было показать возможность приспособить свою педагогическую практику к глобальным вызовам человечеству. «Это было самым сложным. Я рассказала о таком вызове как рост сердечно-сосудистых заболеваний. На своих занятиях я учу детей заботиться о себе, как оставаться здоровыми в напряженном учебном процессе», — рассказала конкурсантка.

Далее был очный этап. Он проходил в Красноярске, там, где работает победитель прошлого года. На этом этапе, в числе прочего, нужно было провести свой мастер-класс — в нашем случае по все тому же экскурсоведению. «Мой мастер-класс вызвал интерес большого количества коллег. Ведь в разных регионах страны экскурсоведение начинает развиваться только сейчас, а у нас в Петербурге все это было уже очень давно», — рассказывает Елена.

Затем предстояла командная работа: проектирование дополнительного образовательного пространства. По итогам двух первых заданий в каждой номинации был определен один победитель, который продолжил борьбу в суперфинале. Елена стала победителем «туристско-краеведческой номинации».

Далее Елена отвечала на вопросы теста, а потом комментировала педагогическую ситуацию из кинофильма. После этого был диалог на сцене с директором Департамента государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и детского отдыха Министерства

просвещения России Наталией Наумовой.

«Для комментария мне досталась знаменитая «Игрушка» с Пьером Ришаром, а во время диалога с представителем Министерства мы говорили о моем видении дополнительного образования (применительно к моей практике), например, как концепция развития дополнительного образования позволяет создать непрерывные общеобразовательные траектории, начиная с третьего класса и заканчивая высшим учебным заведением. Именно в такой непрерывности и кроется успех», — пояснила педагог.

«И это все о ней»

Тем временем, в руководстве Дворца творчества юных успехом называют саму Елену Стальмак.

«Елена Павловна — наш успех. Наша выпускница и прекрасный педагог клуба «Петрополь», а также мама еще одного нового воспитанника Дворца. Она мечта любого образовательного учреждения. Она из тех, кого можно назвать настоящим педагогом. Радостная, увлеченная, готовая всегда делиться с воспитанниками своими знаниями и приводить сюда новых ребят», — так говорит о ней заместитель гендиректора Дворца по образовательной деятельности Елена Ищенко.

А по словам председателя первичной профсоюзной организации СПбГДТЮ Ирины Шалухиной, Елена все время находится в поисках нового: «Ее важная черта — целеустремленность. Конкурс стал для Елены серьезным испытанием, но она сознательно шла на это. Она все время на каких-то новых курсах повышения квалификации. Так часто на спектаклях Мариинского театра, наверное, не бывает никто. Причем, после каждого посещения театра Елена пишет рецензию! Когда педагог сам готов идти вперед, имея опыт, все это складывается в успех. Елена — боец по жизни, а с детьми и коллегами она щедро делится любовью и знаниями».

Елена Стальмак не скрывает, что ее победа — это победа всего коллектива Дворца. Неспроста большое рубиновое сердце в позолоченных руках — главный приз конкурса — теперь украшает один из учебных классов «Петрополя». «Первое, что написала Елена, одержав победу: «Я хочу поблагодарить всех!» Это ее личный триумф, но мы его разделяем. Дворец — это дружная семья, и любой успех — это наше общее дело», — уверена Ирина Шалухина.

«С думой о вас!»

А общая победа — это, в том числе, и победа профсоюза. «Наша главная задача — создавать условия когда человеку хорошо на работе. Для этого мы заключаем коллективный договор. Наш профсоюзный слоган: «с Думой о вас!». Это не пустые слова. — Наша традиция — всегда помнить, что каждый человек — личность, что у него есть семья, успехи, проблемы, заботы, — продолжает Ирина Шалухина. — Допустим у работника родились дети, пошли в первый класс... Мы поздравляем наших коллег, выделяем им материальную помощь — такой пункт есть в коллективном договоре, дарим подарки».

Профлидер напоминает: педагог должен постоянно развиваться, а работа не всегда позволяет это делать.

«У нас есть программа «Петербургский стиль», в ее рамках мы организуем автобусные экскурсии, где люди узнают много нового и потом используют это в своей работе. Будущий год в России объявлен Годом педагога и наставника. Поэтому мы реализуем проект «Разумная среда», педагоги Дворца неформально представляют уже друг другу направления своей работы. Это дает возможность сотрудникам глубже узнавать своих коллег».

Такое отношение, как свидетельствует Ирина Шалухина, и позволяет не только качественно работать, но и побеждать на профессиональных конкурсах.

Ценный приз

Профлидер особенно отмечает, что именно профсоюз задает такое отношение к педагогу по всей стране.

«Подчеркну, что став победителем, Елена получила и награду в честь признания ее заслуг профессиональным сообществом. Это премия в 100 тысяч рублей. Ее учредил в рамках конкурса именно Общероссийский Профсоюз образования. Это очень важный приз — Признание профессионального сообщества. И вдвойне важно, что это приз учрежденный профсоюзом. Помимо

значительной премии, это очень сильный моральный стимул. Об этом должны знать все!» — говорит Ирина Шалухина.

От первичной профсоюзной организации СПбГДТЮ Елена Стальмак также получила подарок. Точнее целых два. Зная о ее любви к красивым шарфам, профком преподнес ей сразу два элегантных шарфа. Первый — с изображением Исаакиевского собора, как указание на род ее занятий, принесший ей победу. Второй — с рисунком, символизирующим бесконечность. Ведь, действительно, нет предела совершенству, как бесконечен и сам путь к успеху.

Сама Елена Стальмак гордится принадлежностью к профсоюзу. «Мы — сообщество единомышленников. Роль нашего профсоюза велика. Это не только защита прав, но сплочение, а также развитие коллектива».

Нам же остается лишь сообщить, что Елена принесла не только победу, но и сам конкурс на берега Невы. Ведь в следующем году он — по традиции — должен пройти именно там, где бьется рубиновое сердце прежнего победителя.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО БОЛЬНИЧНЫМ ЛИСТАМ УВЕЛИЧАТ

Максимальные суммы пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством будут увеличены. По информации Минтруда РФ, единовременное пособие при рождении ребенка вырастет до 23 011 рублей, максимальное пособие по беременности и родам при декретном отпуске на 140 дней составит 383 179 рублей, а максимальная выплата по больничному листу превысит 83 тысячи рублей в месяц. Кроме того, предельная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет составит более 33 тысяч рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

— Выплаты по беременности и родам и по уходу за ребенком до 1,5 лет рассчитываются из среднего заработка за два календарных года. Пособие по беременности и родам составляет 100% среднего заработка женщины, а пособие по уходу за ребенком — 40%. При этом пособие выплачивается на каждого ребенка, если им до полутора лет. Согласно поручению президента, социальные выплаты в России с 2022 года индексируются, исходя от уровня фактической инфляции. В следующем году индексация будет произведена с 1 февраля. Планируется, что к 2025 году максимальный размер пособия по беременности и родам вырастет до 660,9 тысяч рублей, — прокомментировала депутат. Размеры пособий по временной нетрудоспособности определяются, исходя из среднего заработка граждан за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. В зависимости от стажа, работнику начисляется от 60% до 100% среднего заработка. При этом введение единого тарифа уплаты страховых взносов обеспечит граждан, работающих по гражданско-правовым договорам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 5 октября

Сайт ЛФП

Клятва на верность профессии

25 октября — День учителя в России

По многолетней традиции в профессиональный праздник — День учителя — молодые педагоги Калининского района Санкт-Петербурга принесли клятву верности профессии учителя. У памятника Учителю в сквере на углу улиц Учительской и Ушинского собрались 100 выпускников вузов — учителей школ и лицеев, педагогов дополнительного образования, работников детских садов — трудовой путь которых только начинается.

Во время небольшой трогательной церемонии, проведенной районной территориальной

организацией Общероссийского профсоюза образования, перед молодыми педагогами выступили председатель райкома профсоюза Александр Афанасьев, заместитель главы администрации Калининского района Михаил Асташкевич, ветеран, заслуженный учитель России Тамила Григорьевна Трошина, пожелавшие молодым учителям успехов и верности избранной профессии.

В почетном карауле у памятника застыли учащиеся кадетского класса 145-й средней школы. Как и в прежние годы, по окончании церемонии в небо взлетели десятки воздушных шаров.

Праздник продолжился в актовом зале расположенного рядом уникального детского технопарка «Кванториум». Перед недавними выпускниками выступили председатель Совета молодых педагогов Андрей Карабанов, многие старшие товарищи по профессии. Нынешний год назван педагогическим сообществом России Годом учителя-наставника, и педагоги, имеющие большой опыт выразили готовность всегда прийти на помощь своим молодым коллегам.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

От «Капитала» до Чапека — что профсоюзы обсуждали в Сочи

В Сочи завершил свою работу четвертый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры». В нем приняли участие специалисты аппарата, представители членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), первичных профсоюзных организаций, а также Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) — одного из партнеров форума. В течение двух дней его участники на дискуссионных площадках обсуждали актуальные вопросы организационного строения, информационной работы и цифровизации профсоюзов, говорили о факторах развития и рисках для экономики РФ в ближайшие годы, о роли профсоюзов в обществе, законотворчестве в сфере труда и т. д. Каждая площадка имела свое тематическое название: «Маркс. «Капитал», «Чапек. «RUR», «Платон. «Государство» и др.

Напутствуя участников, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков подчеркнул: важно, чтобы на нем «шли прямые, ясные, честные разговоры о том, какие вызовы у нас есть каждый день, на каждом предприятии, на каждом рабочем месте, в каждом регионе, в каждом профсоюзе — для того, чтобы мы были сильнее, решая эти проблемы, преодолевая вызовы и одерживая победы каждый день».

На площадке «постоянно действующее профсоюзное совещание» — профсоюзные лидеры из различных регионов поделились опытом лучших практик профсоюзной работы.

В рамках форума прошло награждение победителей премий «Профсоюзный Авангард-2022» и «Профсоюзный Оскар».

В первый день работы форума состоялось подписание соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерациями профсоюзов ЛНР и ДНР. Их подписали Михаил Шмаков и руководители республиканских федераций: ЛНР — Игорь Рябушкин и ДНР — Максим Паршин.

Слово — участникам форума

Максим Чирков, директор ЗУМЦ:

— Большое впечатление оставила церемония подписания соглашений между ФНПР и Федерациями профсоюзов ЛНР и ДНР. Символично, что она состоялась как раз в тот день, когда были подведены итоги голосования на референдуме по вопросу вхождения в состав России Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей.

Что касается представленного опыта, то меня, как руководителя учебного центра профсоюзов заинтересовал Welcome-курс «Pro-Профсоюз», представленный Федерацией профсоюзов Ростовской области. Его цель — повышение правовой грамотности работающей молодежи, погружение молодых в профсоюзную работу. Модули курса посвящены защите прав трудящихся, льготам и гарантиям, оплате труда, профсоюзной идеологии, истории профсоюзов и др. Проект удостоен премии «Профсоюзный авангард» в номинации «Новация».

Призером в этой номинации стал еще один интересный образовательный проект — «Профсоюзный университет», представленный Учебно-исследовательским центром профсоюзов Татарстана —

программа по развитию личной эффективности и ключевых компетенций профсоюзного актива. С удовлетворением отмечу, что опыт петербургских профсоюзов также может быть интересен коллегам. Так председатель Федерации Профсоюзов Челябинской области Олег Екимов на форуме посетовал, что в Госдуме не стали рассматривать инициативу челябинских парламентариев, предложенную местными профсоюзами — о распространении региональных трехсторонних соглашений на всех работодателей, а не только на тех, кто входит в местное отделение «Союза промышленников и предпринимателей». А в Санкт-Петербурге такой механизм разработан более 10 лет назад и закреплён в городском законе о социальном партнёрстве. Мы подробно рассказываем об этом на курсах ЗУМЦ, и этим опытом я поделился с коллегами на форуме. Думаю, что профсоюзы других регионов возьмут его на заметку.

Была полезной встреча с замминистра труда РФ Андреем Пудовым — в рамках дискуссионной площадки «Законотворчество в сфере труда. Соцстрах и пенсии». Порадовала позиция Минтруда по отношению к профсоюзам: замминистра заявил, что законопроекты, касающиеся социально-трудовой сферы, министерство старается проводить через Российскую трехстороннюю комиссию (РТК), оно всегда открыто предложениям профсоюзов.

Алексей Панферов, начальник Управления социального партнёрства ЛФП:

— Интересной была тематическая площадка «Маркс. «Капитал», где обсуждалась тема «Факторы развития и риски для экономики РФ в ближайшие годы». Основным спикером на ней выступил секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов. Он подробно остановился на участии профсоюзов в работе РТК, заострил внимание на том, что профсоюзы при обсуждении законопроектов, вынесенных на комиссию, последовательно отстаивают гарантии для работающих граждан, членов их семей и пенсионеров.

Он достаточно жестко высказался о прогнозах Минэкономразвития, заявив, что профсоюзы не всегда согласны с их данными, хотя и признал, что в нынешней ситуации строить стопроцентно оправдываемые прогнозы развития экономики достаточно сложно.

Одной из ключевых стала площадка «Чапек. «RUR», на которой опытом цифровизации своей работы поделились руководители профсоюзов работников здравоохранения, народного образования и науки и железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Учитывая, что нынешний год объявлен ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, этот опыт был, безусловно, полезен. «Первопроходцем» здесь стал РОСПРОФЖЕЛ, где цифровизация началась ещё 10 лет назад, и сегодня в «цифру» переведены весь документооборот, финансовая деятельность, учёт членов профсоюза, есть электронная база колдоговоров и т.д.

Профсоюз работников народного образования и науки «оцифровывать» свою работу начал поэтапно: сначала запустили «пилот» в нескольких территориях, а сегодня проект реализуется уже во всех регионах. В каждой территориальной организации профсоюза есть специалисты, назовем их «амбассадорами», которые занимаются цифровизацией на местах, обучают новым технологиям профсоюзный актив, все они объединены в центр цифровых компетенций, созданный базе Центрального Комитета.

Однако в процессе обсуждения возник серьёзный вопрос: различные профсоюзы используют в работе и различные цифровые платформы. Как на их основе создавать единую цифровую систему российских профсоюзов? К сожалению, он так и остался без ответа. Но многие участники дискуссии высказались, что он требует тщательной проработки и решения в ближайшее время.

Во время общения с замминистра труда РФ Андреем Пудовым мы узнали, как будет работать новый объединённый социальный фонд, который приходит на смену соцстраху и ПФР. Главное, что я для себя отметил: по словам замминистра никакого перекрестного финансирования не будет — деньги, предназначенные на пенсии, не станут изымать на нужды соцстраха, и наоборот — именно на этом и настаивали профсоюзы. Также предусмотрены федеральные бюджетные трансферы. Важно, что в правление фонда и общественный совет войдут представители профсоюзов, то есть будет общественный контроль расходования средств. Кроме того, в ближайшие два года не планируется

сокращение штатов работников фонда на местах.

Елена Ефимович, председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн ЦНИИ «Электроприбор»:

— Я впервые побывала на таком глобальном мероприятии, впечатлений очень много — от географии участников — практически из всех уголков страны, до спектра вопросов и тем, которые обсудили: цифровизация, новые модели вовлечения в профсоюз, интересные профсоюзные практики. Что касается привлечения новых людей, то сегодня в числе других рычагов профсоюзы используют и систему льгот и привилегий. На форуме был представлен опыт нескольких территориальных организаций, которые предлагают своим членам различные скидки и бонусы на покупки, занятия спортом, организацию экскурсий и так далее. Такая программа действует и для членов профсоюзов в Санкт-Петербурге — «Профсоюзный плюс». И я считаю, что она даже более «продвинутая», потому что в Сочи рассказывали о практиках, которые реализуются в конкретной территориальной организации или отраслевом профсоюзе. А у нас в регионе в проекте участвуют многие территориальные организации различных профсоюзов, то есть охват больше.

Заинтересовал опыт цифровизации в профсоюзе работников народного образования и науки, в частности — электронные учетные карточки члена профсоюза, где собрана вся информация — от даты постановки на профсоюзный учет и данных о профсоюзной работе — до информации о прохождении профсоюзной учебы, профсоюзных наградах и полученных мерах поддержки. В нашей первичной организации мы тоже начали вести электронный учет членов профсоюза и информация, полученная на форуме, поможет его еще более систематизировать.

Конечно, запомнилась встреча с замминистра труда РФ Андреем Пудовым. Приятно, что есть такой социальный партнер, который признает необходимость совместной работы с профсоюзами. Пудов отметил: для Минтруда очень важны сигналы с мест, поступающие от профсоюзов, их идеи. Ведь мы, ежедневно работая с людьми, видим социально-трудовые отношения изнутри, и наши предложения помогают правительству в проведении социальной политики, корректировке трудового законодательства и так далее.

В нынешних реалиях была полезна и площадка «Родари. «Джельсомино в стране лжецов», где нас учили распознавать фейки — на что обращать внимания при чтении новостей, как проводить фактчекинг.

Могу сказать, что я довольна поездкой. Я получила новый опыт, познакомилась с интересными людьми. Форум дал возможность привнести в свою работу что-то интересное и еще раз доказал, что профсоюзы — это огромная сила.

Леонид Щемелинин, председатель первичной профсоюзной организации «Крыловский государственный научный центр»:

— Нам, участникам форума, довелось стать свидетелями, действительно, исторического события — подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерациями профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик.

Что же касается рассмотренных на форуме тем, то хотелось бы отметить тему цифровизации в профсоюзах, без которой невозможно современное развитие профсоюзного движения, охватывающей различные сферы деятельности — от электронного документооборота и учета членов организаций, до дистанционного обучения профсоюзных активистов.

Представленные доклады позволили ознакомиться с опытом внедрения таких технологий в ряде профсоюзов, на основании чего можно сделать вывод, что организационная, подготовительная работа по переводу в «цифру», включающая выбор базовой платформы, должна вестись «сверху» — от имени совета отраслевого профсоюза, а, возможно, и совета территориального объединения профсоюзов. Очень важно, чтобы цифровизация в профсоюзе шла по единым, согласованным стандартам.

Что касается других тем, то в представленных докладах было высказано немало интересных идей и предложений, в том числе, и по вовлечению в профсоюз новых членов, особенно молодежи — от разнообразных бонусов до информационных рассылок, использующих молодежный сленг.

Выделить какое-то одно выступление, которое бы особенно запомнилось, мне сложно. С опытом коллег по профсоюзной работе, который можно попробовать использовать в дальнейшем, удалось познакомиться не только послушав представленные доклады, но и в процессе неформального общения, что тоже очень важно на таких форумах.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Скромно и еще скромнее

Самые низкооплачиваемые профессии в России и мире

"Солидарность" собрала примеры самых низкооплачиваемых профессий и видов деятельности в России и некоторых странах мира. Для удобства сравнения показатели переведены в рубли по среднегодовым курсам национальных валют за 2020 год. Подробности - в инфографике:



[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Две ипостаси демократов

Профсоюзы США в политической стратегии демократических социалистов и демократов
Работники и профсоюзы США поддерживают Демпартию и движение “Демократические социалисты Америки”. Сейчас политику во многом определяет Демократическая партия, а ее властный ресурс превосходит возможности профсоюзов. Демсоциалисты - движение немолодое, но только обретает вес на политической арене и проигрывает профсоюзам по наличию властного ресурса, определяющего отношения в этом треугольнике. “Солидарность” разбиралась, как те и другие демократы привлекают работников и профсоюзы для укрепления своих позиций и что выигрывают трудящиеся.

ОСТАТКИ ИЗ ОСТАТКОВ

Общественно-политическая организация “Демократические социалисты Америки” (DSA) - левая, как и всякое движение с “демократией” и “социализмом” в названии. В ее рядах почти 95 тыс. человек (239 местных отделений), что делает движение крупнейшей в США организацией социалистов со Второй мировой войны. Штаб-квартира в Нью-Йорке, печатный орган - газета “Democratic Left” (“Демократические левые”), а цвет организации - как ни странно, потому что ассоциируется с республиканцами, - красный. Студенческое крыло - “Молодые демократические социалисты Америки”.

Организация основана в 1982 году, после 10 лет предыстории. Демсоциалисты ведут происхождение от Социалистической партии Америки, прекратившей существование в 1972 году.

При реорганизации партия разделилась на Социалистов-демократов США и Оргкомитет демократических социалистов. Последние, эти “остатки из остатков”, как их описал бывший лидер Соцпартии и на тот момент лидер Оргкомитета Майкл Харрингтон, стали со временем крупнейшим объединением социалистов-демократов в стране. В 1982 году Оргкомитет (6000 членов) слился с движением New American (около 1000 человек) в организацию “Демократические социалисты Америки”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Приказано расплатиться

Профсоюз помог оркестру выбить долги

Пару лет назад духовой музыкальный коллектив сопровождал выступление на параде 9 Мая. Но когда пришло время расплачиваться за оказанные услуги, заказчик развел руками и сказал, что заплатить никак не может: счета заблокированы. Музыканты долго и терпеливо ждали своих денег, а потом обратились за помощью к правовому инспектору профсоюза - и получили заработанное через суд.

Профсоюз помог взыскать долги с муниципального учреждения культуры по договорам подряда.

- К нам обратился наш член профсоюза с не самой обычной проблемой, - рассказывает “Солидарности” правовой инспектор труда Мордовского рескома профсоюза работников культуры Ольга Муженикова. - Просил помочь ему взыскать задолженность. Он представлял оркестр, который уже почти три года ждал, что с ними расплатятся за сделанную работу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Несчастный случай на корпоративных соревнованиях признан производственной травмой

Из материалов юрклуба на www.solidarnost.org

Судебный пристав получил травму на проводившемся работодателем турнире по мини-футболу. ФСС оспорил акт о несчастном случае, сочтя его непроизводственным. Суд первой инстанции отменил акт, но апелляционная и кассационная - встали на сторону работника.

Стороны конфликта. Истец - СПб региональное отделение Фонда соцстраха, ответчик - УФССП по Санкт-Петербургу (далее - УФССП) и судебный пристав-исполнитель Д. как третье лицо.

Суть иска. ФСС требовал отменить акт о несчастном случае на производстве. Суд удовлетворил требование, апелляционная инстанция это решение отменила, истец подал кассацию.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Амбассадоры безопасности

На Всероссийской неделе охраны труда впервые прошла профсоюзная конференция

Задачи технической инспекции труда профсоюзов, новая редакция X раздела “Охрана труда”, сотрудничество с Рострудом, цифровизация - эти и другие темы обсуждались 27 сентября в рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) на конференции представителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Отметим, что за семь лет проведения ВНОТ профсоюзная площадка была представлена на форуме впервые, она собрала больше 70 участников.

ПРОФСОЮЗНЫЕ РЕАЛИИ

- Мы помним разные периоды нашей истории за последние 30 лет, когда вопросу охраны труда либо не придавалось значение, либо пытались всячески разрушить систему охраны труда, которая была во многом отработана еще в Советском Союзе. И сейчас это восстанавливается. Конечно, на новых основах, что правильно. Ряд норм, содержащихся в советском законодательстве, устарел, они частично переработаны - это так. Но мы не дали пустить под “регуляторную гильотину” вообще всю систему охраны труда, - сказал, открывая конференцию, Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Между тем, констатируя ухудшение условий труда и рост травматизма, ФНПР приводит такие данные: по информации Роструда, в 2021 году произошел 5491 несчастный случай на производстве, а в 2020 году - 5171. При этом профсоюзы участвовали в расследовании пяти тысяч несчастных случаев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Свои стали нашими Профцентры

ЛДНР присоединятся к Федерации независимых профсоюзов России

За серьезными поворотами истории всегда интересно наблюдать в режиме реального времени. Для профсоюзов России одним из таких поворотов стало подписание соглашений о сотрудничестве с профцентрами Луганской и Донецкой народных республик 28 сентября. За суховатыми формулировками документа стоит искреннее желание республиканских профцентров скорее присоединиться к ФНПР, став членскими организациями одного из крупнейших в мире объединений работников. “Солидарность” следила за подписанием соглашений и выяснила, почему этот процесс так важен для профсоюзов ЛДНР и как оформляется слияние.

ПОДПИСАННОМУ - ВЕРИТЬ

“Историческое событие” - так участники форума “Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры” в Сочи охарактеризовали произошедшее в первый день его работы - 28 сентября 2022 года. День этот и мероприятие, организованное редакцией газеты “Солидарность”, действительно войдут в новейшую историю профсоюзного движения. Сразу после открытия форума и вступительного слова генеральных партнеров программа пошла слегка не по плану в связи с появлением новой, не предусмотренной расписанием площадки. В ее рамках приехавшие на мероприятие гости - председатель ФНПР Михаил Шмаков, а также главы Федераций профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик Максим Паршин и Игорь Рябушкин подписали соглашения о сотрудничестве, фактически дав старт процессу объединения профцентров под эгидой ФНПР.

В тексте документа, как водится, прописаны права и обязанности сторон. Основными направлениями сотрудничества профцентры считают обмен опытом в области защиты трудовых и социально-экономических прав работников, что полностью соответствует уставным задачам профцентров. Сотрудничество будет налаживаться по таким вопросам, как участие профсоюзов в проработке социально-трудового законодательства, развитие социального диалога и соцпартнерства, общественного контроля в сфере труда, борьба с безработицей, создание достойных условий труда и другие традиционные для профсоюзов вещи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЧЕРЕЗ БАРЬЕРЫ - К ГОРИЗОНТАМ

28 - 29 сентября в Сочи прошел IV Всероссийский интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры”, организованный центральной профсоюзной газетой “Солидарность”

Участниками форума стали 350 человек из 60 регионов России - члены профсоюзов 25 отраслей экономики.

За два дня дискуссии развернулись на семи уникальных площадках, названных в честь известных произведений не менее известных авторов. На еще одной, уже традиционной, площадке - ПДПС (или "Постоянно действующее профсоюзное совещание") - профлидеры делились лучшими практиками своей работы.

Участники говорили и слушали о политике, экономике, современных технологиях, поэзии - в связи с профсоюзами, конечно; учились распознавать фейки в море информации; обсуждали профсоюзную структуру и методы профсоюзной работы в сегодняшних условиях.

Модератором площадок выступал заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков.

На интеллект-форуме произошло историческое событие - подписание соглашения о сотрудничестве между профцентрами Российской Федерации, Луганской и Донецкой народных республик.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Что такое хорошо? Депутатам рассказали об устойчивом развитии страны

В Госдуме 28 сентября прошел "правительственный час" с участием главы Минэкономразвития Максима Решетникова. Как напомнил министр, на Россию обрушились жесточайшие экономические санкции. Однако, считает он, страна в целом справляется с их последствиями. Например, импортозамещение пока оборачивается заменой одних иностранных товаров на другие иностранные, а предприниматели для выплаты зарплат берут кредиты.

НЮАНСЫ УСТОЙЧИВОСТИ

Министр экономического развития Максим Решетников, выступая в Государственной думе 28 сентября, решал, волей-неволей, нетривиальную задачу: как можно честнее описать санкционные ужасы и их последствия, но при этом выглядеть как можно более оптимистично. То есть, с одной стороны, "введенные против России беспрецедентные по масштабам санкции - а их уже более 11 000 - создали целый ряд вызовов". Но с другой - "остановлюсь на стратегических задачах, которые нам предстоит решить, чтобы обеспечить экономический рост".

"Вызовы" нам с вами знакомы давно, тут сплошная стабильность. Во-первых, это ограничения для внешней торговой деятельности: под прямые запреты попала почти четверть российского экспорта. Во-вторых, перечисляет министр, это технологические и транспортные ограничения: запреты на импорт комплектующих, на заходы в порты, на автоперевозки; прекращение технического обслуживания самолетов. В-третьих, ограничения в финансовой сфере: заблокирован доступ к глобальной финансовой системе, заморожены финансовые государственные и частные активы, многие страны запретили сделки с российскими Центробанком и Минфином. При всем при том - что же это, если не чудо:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПОИСКАХ ВОЛШЕБНОГО ПЕНДЕЛЯ

Внутри организационной структуры ФНПР сложилась интересная ситуация. С одной стороны, уже долго идет процесс фактического преобразования территориальных профобъединений в отделения ФНПР. В этом направлении вносятся изменения в устав. На уровне Исполкома ФНПР поставлен фильтр на принятие кадровых решений. В том смысле, что избирает, конечно, конференция - но из кандидатов, которые прошли согласование в Исполкоме. На территории может приехать ревизионная комиссия ФНПР.

Все эти изменения принимались с гигантским скрипом. Под крики о том, что "сейчас все отнимут, поделят и пропьют". И о том, что не будет на профсоюзной Руси демократии. И я прекрасно помню авторов этих криков. Прошло время. Не отняли, демократия продолжается. И хаоса на территориях стало меньше (хотя кое-где он не пропал)

Но есть и обратная сторона медали. Я имею в виду отраслевые профсоюзы. Многие из которых находятся в крайне печальном состоянии. Казалось бы, "взять этого вашего Канта, да за такие доказательства на два года в Соловки". В смысле - слегка упорядочить и дисциплинировать

внутрипрофсоюзные отношения. Но сейчас мы исходим из концепции, что отраслевые профсоюзы - основа ФНПР. Хорошо! Отраслевые профсоюзы, которые ведут полноценный комплекс работы, добросовестно и эффективно помогают и объединяют членов профсоюзов, - они основа. Но какая же основа те организации, которые юристов и трудовиков не имеют, информработу не ведут, защитить не могут, колдоговоры в пролете, а живут на общепрофсоюзный кошт и милостью работодателей?! И к тому же десятилетиями игнорируют все наши призывы к объединению. Это не основа ФНПР.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФКОМ ОКАЖЕТ ПОМОЩЬ МОБИЛИЗОВАННЫМ СОТРУДНИКАМ «КАМАЗА»

29 сентября на заседании профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ» было принято решение об оказании материальной помощи членам профсоюза предприятия, мобилизованным в соответствии с указом президента Российской Федерации. Материальная единовременная помощь мобилизованным членам профсоюза ПАО «КАМАЗ», а также их родственникам установлена в размере 25 000 рублей. На эту поддержку могут рассчитывать:

- Мобилизованный член профсоюза.
- Мобилизованный муж, жена, родители супругов, дети, родные братья, родные сестры члена профсоюза ПАО «КАМАЗ».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СЕМЬЯМ МОБИЛИЗОВАННЫХ МОСКВИЧЕЙ ОКАЖУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ

Мэр Москвы Сергей Собянин подписал указ о мерах поддержки семей мобилизованных жителей столицы, документ опубликован на сайте мэрии.

Кроме единовременной материальной помощи, семьям мобилизованных москвичей посодействуют в получении социальных выплат и льгот, им окажут психологическую и юридическую помощь.

Если в таких семьях есть дети, они получают право зачисления в детские сады без очереди по достижении полутора лет. Также семьи мобилизованных освобождаются от оплаты, если ребенок ходит в муниципальный сад. Бесплатным будет посещение продленки для учеников начальных классов, а также различные кружки в муниципальных учреждениях дополнительного

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНОВ С НЕХВАТКОЙ СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ МОБИЛИЗОВАННЫМ РЕШАТ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

В случае, если в регионах возникнут сложности с выплатой средств мобилизованным гражданам из-за дефицита бюджета, вопросы будут решаться в федеральном центре, об этом заявил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков. Так он отреагировал на появившиеся ранее заявления губернатора Омской области Александра Буркова о том, что в регионе ищут механизм решения вопроса с назначением единовременной выплаты призванным в рамках частичной мобилизации.

— Это дополнительные расходы. Много программ развития работает в регионах, и большая нагрузка на региональные бюджеты. Сейчас появилась дополнительная нагрузка, — цитирует Пескова РИА «Новости». — Поэтому такие ситуации могут возникать, но во взаимодействии с федеральным центром это все будет решаться.

Между тем, мэр Москвы Сергей Собянин подписал указ о мерах поддержки семей мобилизованных жителей столицы. Кроме оказания единовременной материальной помощи, семьям мобилизованных москвичей будет оказано содействие в получении социальных выплат и льгот, им будет оказана психологическая и юридическая помощь.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СЕМЬЯМ МОБИЛИЗОВАННЫХ КАЗАНЦЕВ ПРЕДОСТАВЯТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

С 10 октября детям из семей мобилизованных жителей Казани обеспечат бесплатное двухразовое горячее питание в школах и бесплатный проезд в транспорте, сообщает «Татцентр». Также с 1 ноября дети, чьи отцы мобилизованы, смогут бесплатно посещать детские сады, музеи, театры, цирк, кинотеатры, муниципальные бассейны, тренажерные залы и легкоатлетический манеж. Об этом на совещании штаба по поддержке семей мобилизованных сообщил мэр Казани Ильсур Метшин.

Между тем, мэр Москвы Сергей Собянин подписал указ о мерах поддержки семей мобилизованных жителей столицы. Кроме единовременной материальной помощи, семьям мобилизованных москвичей помогут получить социальные выплаты и льготы, окажут психологическую и юридическую помощь.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Автоматический отбор Как и зачем автоматизируют кадровые службы предприятий

Сегодня автоматизация влияет на трудовую деятельность отдельных работников и целых коллективов. На основании данных, собранных автоматическими системами, принимаются серьезные решения. В кадровых службах все больше вопросов передается системам обработки данных, а чат-боты общаются с соискателями и сотрудниками внутри коллективов. Вместе с экспертами рынка труда и разработчиками высокотехнологичных решений в области управления кадрами “Солидарность” разбиралась, как автоматизация HR (управления человеческими ресурсами) меняет работу кадровых служб и сотрудников предприятий.

ДЛЯ ЧЕГО ВАМ ИНСТРУМЕНТЫ

Прежде чем думать об автоматизации кадровой службы и любых других процессов, необходимо определиться с целями. Иначе может получиться, что “вкалывают роботы”, а люди разбегаются, эффективность падает. Такие примеры тоже встречаются и служат индикатором нездоровой обстановки на предприятии.

Как отмечает Александр Ивлев, генеральный директор компании ООО “Эмбер”, занимающейся разработкой программного обеспечения, “если соискатель приходит в компанию, час заполняет кучу анкет, дублирующих информацию из резюме, потом еще час ждет рекрутера - стоит задуматься, похоже ли это на работу его мечты?”.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 6 октября

Сайт ЛФП

В День учителя — о достойном труде педагогов

Вчера в большом зале Санкт-Петербургской государственной Академической филармонии им. Д.Д. Шостаковича состоялся торжественный вечер в честь Дня учителя, который уже по традиции организовала для своих коллег — членов профсоюза - Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. На торжество были приглашены более тысячи педагогов, а также социальные партнеры профсоюза. Символично, что оно состоялось в те дни, когда в России проходит акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Председатель Межрегиональной организации профсоюза Иван Кайнов поздравляя коллег с праздником, отметил, что не каждый человек найдет силы связать свою жизнь со столь ответственной, важной и, зачастую, тяжелой профессией. Этот выбор достоин уважения и поддержки, чем и занимается профсоюз.

«Мы выступаем за переосмысление роли учителя в обществе, и эти изменения постепенно становятся возможными. Нам уже удалось избавиться от набившей оскомину формулировки «образовательная услуга», а сейчас мы говорим о высоком статусе педагога. Уверены, что уважение по отношению к учителю будет трансформироваться и в улучшение его условий труда», - сказал профсоюзный лидер педагогов Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Говоря о Всемирном Дне действий «За достойный труд!», Иван Кайнов отметил, что отраслевой профсоюз последовательно добивается повышения статуса педагога в обществе, роста заработной платы работников системы образования. 7 октября — это еще один повод напомнить о том, что труд педагога должен быть достойным — подчеркнул он.

Профсоюзный лидер наградил особо отличившихся членов профсоюза, вручив им Почетные грамоты,

почётные знаки и даже два первых в Санкт-Петербурге нагрудных знака «Почётный наставник». Со сцены большого зала филармонии педагогов поздравили почётный гражданин Санкт-Петербурга, учитель начальных классов Второй Санкт-Петербургской гимназии Лариса Листова и заместитель председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области Илья Голубев.

Ну а главным музыкальным подарком стал концерт «Шедевры мирового симфонизма», где для виновников торжества прозвучали произведения Моцарта, Чайковского и Берлиоза в исполнении Академического симфонического оркестра Санкт-Петербургской филармонии.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ

[Сайт ЛФП](#)

О достойном труде – наглядно

Комитетом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ к Всемирному дню действий «За достойный труд!» подготовил листовку, которую члены профсоюза могут скачать на сайте организации и разместить на профсоюзных стендах в учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации.

Членам профсоюза также предложено размещать на своих страницах в соцсетях свои мысли и предложения о стандартах достойного труда, используя предложенный хештег.

Как сообщили в Межрегиональной организации, в рамках всероссийской акции профсоюзов в профсоюзных организациях пройдут профсоюзные собрания, заседания профсоюзных комитетов и молодежных советов, информация об акции будет распространена в сетях и мессенджерах.

[Сайт ЛФП](#)

Осознаем и успешно действуем

Традиционный слёт молодых профсоюзных активистов медицинских организаций Санкт-Петербурга и Ленобласти "Профсоюз. Новое поколение" начал свою работу в профсоюзном пансионате "Восток 6".

Его бессменный организатор, вот уже на протяжении нескольких лет - Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. Как всегда - наряду с профсоюзными лидерами - участие в слете приняли социальные партнеры - представители комитетов по здравоохранению двух наших регионов и профессиональных медицинских объединений врачей и медицинских сестер. А поскольку слет проходит в преддверии Всемирного дня действий "За достойный труд!", тематике достойного труда посвящено большинство мероприятий профсоюзного молодежного форума.

Идейный вдохновитель и главный организатор слета - председатель Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, обращаясь к своим молодым коллегам, в очередной раз подчеркнул, что создавая все условия для эффективной защиты прав медиков, профсоюз делает ставку на конструктивное социальное партнёрство с властью и работодателями. По словам профсоюзного лидера, социальный диалог в сфере здравоохранения двух регионов вышел на принципиально новый уровень в 2017 году. С тех пор были достигнуты серьезные успехи.

Так наличие социального партнёрства с профсоюзом на уровне конкретных медучреждений, заключение в лечебной организации коллективного Med 1 договора стало одним из критериев оценки деятельности главных врачей. Наряду с этим развивается система экономических преимуществ для членов профсоюза: действует программа "Профдисконт", дающая значительные скидки в известных торговых сетях, а также в учреждениях культуры. Результатом этих и многих других действий профсоюза должно стать осознанное членство в его рядах, уверен Иосиф Элиович. Именно из тех, кто до конца разделяет цели и задачи профсоюзного движения, и должен формироваться кадровый резерв — считает профлидер: "В каждой профсоюзной организации сегодня должны быть в кадровом резерве молодые люди, готовые эффективно работать на выборных профсоюзных должностях».

Именно такие — молодые, активные и креативные собрались на слете. Это было видно по тем

смелым и прямым вопросам, которые молодые медики задавали не только профсоюзным лидерам, но и представителям власти, а также профессионального сообщества. Они касались отсутствия определенных льгот у медработников с немедицинским образованием (психологи и логопеды), недостатков в организации скорой медицинской помощи в сельской местности, организационных вопросов профсоюзного строительства и других.

Работа форума продолжилась в формате круглых столов. На одном из них состоялся интерактивный диалог о том, каким должен быть профсоюзный лидер. Рядом шло обсуждение насущных вопросов охраны труда и истории трудового права в России. Завтра, во Всемирный день действий "За достойный труд!" молодые медики продолжат на круглых столах обсуждать насущные проблемы профсоюзного движения, в частности, поговорят о мотивации профсоюзного членства, и организуют флешмоб, посвященный 7 октября. Участники одного из круглых столов подготовили лозунги к Дню единых действий "За достойный труд!"

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Обращение ФНПР в связи с проведением Всероссийской акции «За достойный труд!»

Обращение ФНПР к трудящимся и членам профсоюзов России в связи с проведением Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году

7 октября 2022 года Федерация Независимых профсоюзов России участвует в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!». Эта традиционная профсоюзная акция пройдет в ситуации беспрецедентного давления на нашу страну, которое выражается не просто в проведении санкционной политики, но и в обстановке военного противостояния, направленного на подрыв национального суверенитета России.

В современных реалиях продолжать добиваться воплощения идеалов достойного труда и социальной справедливости, можно лишь успешно завершив специальную военную операцию. Победу России в этой жестокой схватке с «коллективным Западом» нам обеспечат сплочение общества на патриотической основе и перенастройка всей российской экономики с целью укрепления могущества нашей Родины.

Решение этой задачи невозможно без опоры на такой массовый общественный институт как профсоюзы, как ФНПР, объединяющая миллионы членов профсоюзов, играющая важнейшую роль в регулировании социально-трудовых отношений и являющаяся стержнем гражданского общества.

Сегодня российским профсоюзам приходится сталкиваться с прессингом со стороны государственных чиновников, нередко нарушается Конституция страны, гарантирующая гражданам право на объединение в профсоюзы, а профсоюзам – свободу деятельности. 7 октября ФНПР выступит за безоговорочное соблюдение Конституции и законодательства России всеми сторонами социального партнерства.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В Ленинградском АПК не боятся трудностей!

9 октября День работника сельского хозяйства и обрабатывающей промышленности

Их продукция известна далеко за пределами Ленинградской области и Санкт-Петербурга. 47-й регион занимает лидирующие позиции среди регионов Северо-Запада и России по производству мяса птицы, яиц, свинины. Работники областного агропрома, не снижая показателей, продолжали выполнять свою работу в тяжелых условиях эпидемии Covid-19. И сегодня в условиях беспрецедентных санкций, введенных против России, в хозяйствах 47-го региона упорно ищут пути решения проблем, выстраивая новые логистические цепочки, находя отечественные аналоги различной продукции, необходимой в сельскохозяйственном производстве.

На страже трудовых прав и интересов тружеников агропромышленного комплекса стоит Ленинградская территориальная (областная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. О сегодняшнем дне АПК Ленобласти и задачах, которые решает профсоюз, в канун профессионального праздника рассказывает председатель территориальной организации Юрий Мальченко.

«Погодные условия летом этого года были вполне благоприятными для аграриев, уборка зерновых, овощей и картофеля, заготовка сена прошли успешно, то, что запланировали, выполнено», — отмечает профлидер аграриев 47-го региона: «Однако этот год очень непростой для сельского хозяйства, как и для всей страны. Отечественный АПК оказался перед лицом новых серьезных вызовов, ответы на которые приходилось искать в кратчайшие сроки».

Тем не менее, отмечает Юрий Мальченко, беспрецедентные санкции, введенные против России в феврале этого года, сегодня уже не кажутся такими катастрофическими — появилось понимание, алгоритм, как действовать в новых условиях.

«Запчасти для сельхозтехники теперь приобретаются через третьи страны, что существенно отразилось и на ценах, иной раз удвоившихся, и на сроках поставки, выросших в среднем с двух дней до полутора недель. Раньше фактически все хозяйства закупали вакцины для скота, произведенные за рубежом, теперь их заменили на отечественные. Конечно, это потребовало определенного времени, усилий для перехода на новые методики. Но качество продукции — мяса и молока — при этом не ухудшилось», — поясняет Юрий Мальченко. Сохраняется производство, а значит, будут сохранены и рабочие места.

Сегодня, как отмечает профлидер аграриев 47-го региона, областной АПК столкнулся еще с одной проблемой — по частичной мобилизации в армию уходят многие работники, в том числе — и ценные специалисты, которым нелегко найти замену. Но профлидер аграриев 47-го региона убежден в том, что проблема будет успешно решена — ведь в АПК 47-го региона не боятся трудностей!

«Говоря о зарплатах в областном АПК, можно привести среднюю зарплату, но эта цифра не очень информативна. Зарплаты варьируют в очень большом диапазоне. Тут очень много зависит от экономического положения хозяйства, его возможностей. Значительно отличаются зарплаты и в АПК различных районов области. Региональное соглашение о минималке, конечно, соблюдается», — рассказывает Юрий Мальченко.

Профлидер с удовлетворением отмечает, что фактически во всех хозяйствах, где есть первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Некоторые из них включают значительные социальные гарантии. Это, к примеру, такие хозяйства птицефабрика «Роскар», АО «ПЗ «Гражданский» и другие. Здесь, конечно же, как отмечает профлидер, многое зависит от экономического положения хозяйства.

«Во многих хозяйствах наладились хорошие партнерские отношения с администрациями хозяйств. Ситуаций, когда администрация хозяйствующих субъектов оказывает давление, пытается помешать деятельности профсоюза, сейчас нет», — отмечает председатель территориальной организации.

Повышение квалификации позволяет работнику повысить зарплату, стать более востребованным на рынке труда, а для администрации предприятия это дополнительная возможность повысить производительность труда, улучшить качество продукции, укрепить позиции предприятия.

«Участие совместно с работодателями, администрацией районов Ленобласти в проведение конкурсов профессионального мастерства стало доброй традицией нашего профсоюза. Здесь в качестве хорошего примера можно привести такие районы, как Выборгский, Приозерский, Лужский районы, в которых постоянно проводятся конкурсы операторов машинного доения, техников по искусственному осеменению. Председатели районных организаций профсоюза входят в состав жюри, профсоюз готовит подарки для победителей. Напомню, что на Всероссийском конкурсе по специалистам по искусственному осеменению призовое место занял работник хозяйства из Приозерского района», — рассказывает Юрий Мальченко.

Не забывают в территориальной организации и о патриотическом воспитании работников, в первую очередь молодежи. Многие первичные профсоюзные организации участвуют в шествиях в

праздничные дни, в День Победы представители профсоюзов принимали участие в возложении венков и цветов, члены профсоюза выезжают на места былых сражений. В праздничные дни первичные профсоюзные организации готовят подарки для ветеранов войны и труда. Живой интерес вызвал у детей работников АПК конкурс рисунков, посвященных Победе в Великой Отечественной войне, проведенный территориальной организацией. А награждение победителей и призеров, прошедшее во Дворце Труда, стало настоящим праздником для детей. И, очевидно, такие конкурсы станут доброй традицией.

«Привлечение новых людей в профсоюзные ряды – наша постоянная забота. Мы еще не подводили итоги года, но, по предварительным оценкам, нас стало больше. В некоторых хозяйствах в этом году воссозданы первичные профсоюзные организации, которые когда-то прекратили работу», – с удовлетворением отмечает профлидер аграриев Ленобласти, завершая беседу.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Ленинградская область: о «минималке» и детском отдыхе пока не договорились

Какими будут бюджет и минимальная заработная плата в Ленинградской области, как в регионе ведут работу по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сколько заплатят работающие граждане за путевку в детский лагерь и другие вопросы вчера социальные партнеры — власти профсоюзы и работодатели — обсуждали на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК). Оно состоялось в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!», и вопросы, по которым дискутировали социальные партнеры, напрямую касались достойной жизни жителей Ленинградской области.

Что бюджет грядущий нам готовит?

Начали, пожалуй с самого животрепещущего — бюджета. Об его основных параметрах на следующий, 2023 год социальных партнеров проинформировал первый заместитель председателя правительства области — председатель комитета финансов Роман Марков.

Руководитель финансового блока регионального правительства признал, что работа над главным финансовым документом велась в условиях «колоссальной неопределенности». Он заострил внимание на том, что областным властям в наступающем году придется решать много новых задач. Но в тоже время «старые никто не отменял» — например, выполнение майских указов президента. Пожалуй, ни для кого из присутствующих не стало открытием, заявление Романа Маркова, что бюджет-2023 будет дефицитным. Но, как уточнил чиновник, инфляционные процессы начались задолго до 24 февраля нынешнего года — начала специальной военной операции — с «расбалансировки цен на основные товары и стройматериалы».

По оценке Маркова область в будущем году недополучит часть доходов в связи с изменениями в налоговом законодательстве. «Напряженной цифрой» назвал он и планируемое повышение минимальной заработной платы в регионе, напомнил об увеличении расходов бюджета в связи с новыми выплатами для семей с детьми и поддержкой новых регионов.

В общем, заключил Марков, 2023-й «складывается негативно», но 2024-й по прогнозам будет более благоприятным.

Профсоюзную сторону, в первую очередь, интересовал вопрос повышения минимальной заработной платы в Ленобласти в будущем году. Однако на заседании стороны не пришли к единому мнению о механизме ее роста в 2023-м. Координатор стороны профсоюзов в ЛОТК, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина отметила, что поскольку сторона профсоюзов не может согласиться на озвученное «здесь и сейчас», то предлагает обсудить вопрос о минимальной зарплате на заседании президиума ЛОТК. С чем партнеры и согласились.

Детский отдых — переговоры продолжатся

В области подходят концу переговоры по Обязательствам сторон (приложениям к Областному трехстороннему соглашению) на 2023 год. Однако у социальных партнеров остались разногласия по размеру расчетной стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан, исходя из которого работающие ленинградцы получают компенсацию за приобретенные путевки из местного бюджета (70% от расчетной стоимости). Профсоюзы предлагают увеличить ее с

нынешних 24570 не менее чем до 28 746 рублей — в связи с тем, что в 2022 году ее стоимость вообще не была проиндексирована. Еще на июньском заседании ЛОТК Мария Артюхина озвучивала позицию профсоюзов: «когда мы будем обсуждать Обязательства сторон на 2023 год, мы еще раз поставим вопрос об увеличении расчетной стоимости не только на прогнозы 23-го года, а, в том числе, с учетом ее неповышения в 2022 году».

Областные власти предлагают повысить расчетную стоимость до не менее чем 25 620 рублей, объясняя это тем, что в настоящее время отсутствуют утвержденные параметры областного бюджета на 2023 год и предлагаемый размер рассчитан с учетом установленного коэффициента инфляции. Председатель Комитета общего и профессионального образования Ленобласти Вероника Реброва, уточнила, что стоимость учитывает возможности областного бюджета и она, по мнению профильного комитета, достаточна, чтобы дети могли летом качественно отдохнуть.

В свою очередь, Мария Артюхина парировала, что «при низкой зарплате в Ленинградской области компенсация из бюджета — это прибавка к доходу семьи. Мы — за то, чтобы повышался уровень доходов населения», — еще раз озвучила она позицию профсоюзов. Переговоры по величине расчетной стоимости путевки также решено продолжить на заседании президиума ЛОТК.

Охрана труда: давайте контролировать вместе

Начальник отдела охраны труда и социального партнерства областного Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Кирилл Абалаков познакомил социальных партнеров с ситуацией с охраной труда, производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью в регионе и рассказал какие меры принимают власти, чтобы сохранить здоровье работников, о деятельности Межведомственной комиссии (МВК) по охране труда, в состав которой входят и представители Ленинградской Федерации профсоюзов.

За 9 месяцев 2022 года в комитет по труду и занятости населения поступила информация о 91 несчастном случае на производстве. Тяжелые произошли с работниками: деревообрабатывающей отрасли; сферы образования; добычи полезных ископаемых; строительства; обрабатывающих производств; обеспечения электрической энергией, газом и паром; транспортировки и хранения; профессиональной, научной и технической деятельности; сельского, лесного, рыбного хозяйства и охоты.

Но профсоюзы выступают за более тесное взаимодействие с социальными партнерами в деле профилактики производственного травматизма и профзаболеваний.

Так председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев (на снимке) обратился к Кириллу Абалакову с просьбой: заручиться поддержкой властей с целью допуска на предприятия технических инспекторов труда профсоюзов. За профсоюзами закреплены право и обязанность осуществлять общественный контроль за охраной труда, проведением специальной оценки условий труда, но, к сожалению, порой, работодатели препятствуют этому — посетовал Вышегородцев.

Координатор стороны органов исполнительной власти в ЛОТК, председатель КТЗН Алла Астратова предложение профсоюзного лидера поддержала. Принято решение: внести соответствующее дополнение в проект решения комиссии и еще обсудить на МВК.

Отметим, что сторона профсоюзов также предложила социальным партнерам — внести в проект решения рекомендации для работодателей, в том числе: включать представителей профсоюзов в комиссию по расследованию несчастных случаев и микротравм и в состав рабочих групп по оценке рисков; направлять в профсоюз информацию о выполнении мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев.

Мигрантам — повышение патента, россиянам — приоритет в трудоустройстве

Также социальные партнеры согласовали размер ежемесячного фиксированного авансового платежа по налогу на доходы (плату за патент) для иностранных работников. Он по сравнению с прошлым годом вырастет на 200 рублей и составит 4400 рублей в месяц — также, как и в соседнем Санкт-Петербурге. Напомним, что стоимость патента для двух регионов в сентябре согласовали члены

Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга.

Что же касается в целом работы мигрантов, то выступившая по этому вопросу заместитель директора областного Центра занятости населения Светлана Мокей подчеркнула, что в вопросах трудоустройства приоритет в 47 регионе отдается россиянам — на чем всегда настаивали профсоюзы. Трудовые мигранты занимают рабочие места, не востребованные местными соискателями.

Как проинформировала Мокей, спрос на рабочую силу в области превышает предложение в 9 раз (на учете состоят 4,7 тыс. человек, а банке данных — порядка 46 тыс. вакансий).

Несмотря на явный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, специалистам областной биржи труда в 2022 году удалось трудоустроить более 14 тыс. человек, из которых 11 тыс. — на рабочие профессии и 3 тыс. — на профессии служащих

В то же время, в проект решения ЛОТК внесено особое мнение стороны профсоюзов, в котором они вновь рекомендовали сторонам социального партнерства проводить политику, направленную на повышение эффективности использования иностранной рабочей силы на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ДЕФИЦИТ ТОПЛИВА НА АЗС ВО ФРАНЦИИ ВОЗНИК ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ

Автозаправочные станции недалеко от Парижа стали закрываться из-за отсутствия топлива, передаёт France Bleu. Дело в том, что не работают пять из семи нефтеперерабатывающих заводов на материковой части Франции.

Крупнейший в стране завод TotalEnergies, расположенный недалеко от Гавра, по данным Всеобщей конфедерации труда (CGT), остановлен. Как сообщает профсоюз нефтяников Франции (Ufip), только на него приходится 22% нефтеперерабатывающих мощностей территории. Забастовочное движение было инициировано 27 сентября. По данным CGT, забастовка затронула также нефтеперерабатывающий завод Feuzin недалеко от Лиона в Роне. Группа TotalEnergies, однако, опровергла термин «забастовка» из-за небольшого количества забастовщиков на заводе в Роне и на платформе хранения TotalEnergies в Ла-Меде и Буш-дю-Рон. Тем не менее результат налицо: «Продукт больше не входит и не выходит», — говорит Фабьен Кро, секретарь CGT CSE.

На заводах группы Esso-E ExxonMobil забастовка началась 20 сентября — на площадке Порт-Жером-сюр-Сен в Приморской Сене и продолжается уже третью неделю.

Рабочие требуют повышения зарплаты. Завод остановлен, топливо не производится. Забастовка затронула и нефтеперерабатывающий завод группы Esso-E ExxonMobil в Фос-сюр-Мер в департаменте страны [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОЦПАРТНЕРСТВА

4 октября в Москве состоялась торжественная церемония награждения победителей отраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в сельхозмашиностроении России», сообщается на официальной странице профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ) РФ «ВКонтакте».

Конкурс организован профсоюзом АСМ и Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования («Росспецмаш») при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ.

Почетное звание «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства» получил комбайновый завод «Ростсельмаш».

Победитель награжден дипломом I степени. Диплом II степени и звание «За успехи в развитии социального партнерства» получила производственная компания «Промтрактор».

Акционерное общество «Корммаш» награждено дипломом III степени.

Звание «Российская организация сельхозмашиностроения высокой социальной эффективности»

присвоено: ООО «Трактор»; ПАО «Миллеровосельмаш», ООО «Воронежсельмаш».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ПРОФСОЮЗА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ РАССКАЗАЛ В ГД О ПРОБЛЕМАХ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА

Необходимо внимательнее относиться к кадровой политике на общественном пассажирском городском электротранспорте – с таким призывом выступил 6 октября на парламентских слушаниях в Госдуме председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский. Слушания были посвящены состоянию городского электротранспорта в российских регионах.

– Взял благополучный регион – Краснодар: некомплект водителей 30%, некомплект кондукторов 38%. Зарботная плата водителей – 36 тысяч рублей, кондукторов – 26 тысяч, – привел пример Александр Василевский. – Необходимо усилить внимание к кадровой политике на общественном городском электротранспорте, к восстановлению отраслевой системы подготовки и переподготовки специалистов и, самое главное, рабочих. Рабочих просто уже не стало у нас. Это не престижная профессия – вот это [положение дел] надо ломать. В связи с этим мы полностью поддерживаем мнение о необходимости обеспечить полный объем финансирования от заказчика – города. В соответствии с приказом об определении максимальной начальной цены контракта. Это позволит установить достойную заработную плату, своевременно обновлять подвижной состав и инфраструктуру. В этом мы видим наше общее будущее.

Выступавшая перед главой профсоюза водитель троллейбуса из Орла Оксана Евдокимова тоже рассказала участникам слушаний о низких зарплатах в отрасли и изношенности подвижного состава.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПИЛОТЫ EUROWINGS ПРОВОДЯТ МАСШТАБНУЮ ЗАБАСТОВКУ

Сократить рабочую нагрузку и увеличить зарплату – с такими требованиями вышли на однодневную забастовку пилоты немецкой авиакомпании-лоукостера Eurowings. Протестные действия привели 6 октября к отмене порядка 500 рейсов. По подсчетам аналитиков, забастовка скажется на планах около 30 тыс. пассажиров.

Вывести людей на акцию протеста профсоюз Vereinigung Cockpit, представляющий интересы пилотов, решил после того как требования работников не были приняты администрацией компании даже после десяти раундов переговоров, поясняется на официальном сайте организации. Помимо увеличения зарплаток пилоты требуют сокращения рабочей загрузки – увеличения времени отдыха между полетами и сокращения максимально возможной длительности работы подряд.

Ранее газета «Солидарность» сообщала, что профсоюз Vereinigung Cockpit, представляющий интересы пилотов Lufthansa, дал гарантии не проводить акции протеста в форме забастовок.

Достигнуть такой договоренности ВС и представителям авиакомпании удалось в процессе коллективных переговоров. Изначально авиакомпания предлагала повысить зарплату пилотам на 900 евро, но профсоюзные лидеры настаивали на 980 евро. По итогу – под гарантии отсутствия забастовок – социальным партнерам удалось согласовать именно профсоюзный вариант. После этого была отменена забастовка, в которой могли принять участие порядка 5 тыс. пилотов пассажирских и грузовых самолетов. Однако на дочерние авиакомпании Lufthansa, одной из которых является лоукостер Eurowings, гарантии профсоюза не распространяются.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН РАССКАЗАЛ О СОСТОЯНИИ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Некоторые отрасли российской промышленности, ранее оказавшиеся в тяжелом положении, постепенно восстанавливаются. Об этом президент России Владимир Путин заявил 6 октября в ходе совещания с членами правительства по экономическим вопросам. По словам главы государства, в частности, речь идет об улучшении показателей в таких секторах как автопром и металлургия.

- Хорошую динамику показывает сельское хозяйство: здесь плюс 4,6% за январь – август. Прибавляет и строительство. В августе объем строительных работ вырос на 7,4% по сравнению с тем же периодом прошлого года. Такая опережающая динамика стройки должна подтянуть и другие, смежные отрасли,

придать им дополнительный стимул, - цитирует слова президента его официальный сайт. Путин также отметил снижение инфляции. По официальным данным, по итогам последней недели сентября, она опустилась до 13,5%. При этом президент напомнил, что в Еврозоне инфляция также пришла к двузначным значениям инфляции, зачастую, серьезно обгоняющим российские показатели. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 7 октября

Сайт ЛФП

Из Сочи – с победой!

Как всегда блестяще выступила в финале Всероссийских корпоративных игр «Трудовые резервы» сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В общекомандном зачете сборная Профсоюза Жизнеобеспечения заняла первое место в Финале Всероссийских Корпоративных игр, набрав 3370 очков. Спортсмены-любители привезли из Сочи целый урожай медалей: 28 золотых, 34 серебряных и 26 бронзовых. Напомним, что сборная профсоюза в течение всего 2022 года уверенно выигрывала все этапы соревнований: Всероссийский зимний корпоративный фестиваль в феврале; Всероссийские корпоративные игры по СЗФО в апреле; Всероссийский летний корпоративный фестиваль. Итогом стала победа в финале! В завершившихся состязаниях Профсоюз жизнеобеспечения представляли спортсмены-любители ГУП «Водоканал СПб», ГУП «ТЭК СПб», СПб ГУП «Горэлектротранс», организаций жилищного хозяйства Калининского, Невского и Московских районов.

«Наши команды выступили слаженно, упорно боролись за победу, добившись высоких результатов как в командном, так и личном зачете. Хочу TR 2 поблагодарить всех наших спортсменов – ведь участие в состязаниях это большая нагрузка, это тренировки, это время, оторванное от семьи и личных дел», – сказала, подводя итоги завершившихся состязаний, председатель Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения Нина Леонтьева.

Профсоюзный лидер подчеркнула, что на этих соревнованиях нагрузка на участников была особенно высокой – в некоторые дни им приходилось участвовать в соревнованиях сразу по нескольким видам спорта.

Она также выразила надежду, что в следующих состязаниях сборной удастся продемонстрировать более высокие результаты в футболе и мужском волейболе – на этот раз профсоюзные спортсмены, ранее не раз одерживавшие победу в этих видах спорта, стали обладателями серебра и бронзы.

[Сайт ЛФП](#)

Всемирный день действий и семь футов под килем

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

Для работников Выборгского судостроительного завода Всемирный день действий «За достойный труд» совпал с радостным событием – торжественным спуском на воду пограничного сторожевого корабля «Пурга». «Сегодня на нашем заводе есть работа, сохраняются рабочие места, стабильная заработная плата, выполняются социальные гарантии. Весь трудовой коллектив несет ответственность за выполнение тех задач, которые поставлены перед нашим заводом. Профсоюзный комитет призывает добросовестно трудиться и каждому внести свой вклад в выполнение производственной программы завода», – отмечается в обращении первичной профсоюзной организации (ППО) к коллективу предприятия.

Председатель ППО Любовь Головацкая отмечает, что сегодня предприятие обеспечено заказами, у людей достойные зарплаты, хорошие условия труда, а это важнейшие составляющие достойного труда. И совпадение двух знаменательных дней, по мнению профлидера, очень символично.

«На Выборгском судостроительном социальное партнерство – давняя традиция. Действует сильная профсоюзная организация, объединяющая более половины коллектива, заключен коллективный договор, включающий важные социальные гарантии. И неслучайно во время спуска на воду нового

корабля – большого праздника для всех работников ВСЗ – развевались и флаги нашего профсоюза «СудПроф», принесенные профсоюзными активистами», – отмечает Любовь Головацкая.

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург — Волхов: Автопробег «За Достойный труд!»

7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»

Сегодня, 7 октября, в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!», Ленинградская Федерация профсоюзов провела автопробег по маршруту Санкт-Петербург — Волхов. Напомним, что агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов в качестве основной формы проведения акции в этом году предложил Исполком ФНПР и утвердил президиум ЛФП. Брендированные автобус и легковой автомобиль с логотипом ЛФП проехали от Северной столицы до Волхова и обратно, преодолев в общей сложности более 200 километров.

В конечной точке маршрута состоялась встреча представителей Аппарата ЛФП, руководителей и специалистов территориальных организаций отраслевых профсоюзов с лидерами территориальных и первичных организаций Волховского района, профсоюзным активом ведущих предприятий и учреждений муниципального образования.

Участники профсоюзного десанта из Петербурга рассказали волховчанам о последних изменениях в социально-трудовой сфере, новеллах в трудовом законодательстве, напрямую касающихся достойного труда и жизни жителей Волховского района и Ленинградской области в целом.

Так, исполняющий обязанности заместителя начальника Управления социального партнерства ЛФП, ответственный секретарь Координационного комитета коллективных действий Александр Алексеев привел последние данные состояния рынка труда региона.

Он отметил что социально-экономическая ситуация в области и районе в целом стабильная. Для поддержания этого профсоюзы делают ставку на укрепление соцпартнерства и заключение региональных и территориальных соглашений. Средняя зарплата в Ленобласти сегодня -58650. Что касается рынка труда в Волховском районе, то на сегодняшний день ищущими работу признаны 313 человек, безработными -157. Алексеев рассказал о том, как идут переговоры по минимальной заработной плате (МЗП) и Обязательствам сторон (приложениям к Трехстороннему соглашению) в 47 регионе на 2023 год.

Вслед за ним председатель Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в Волховском муниципальном районе Ленинградской области и лидер первичной профорганизации ЗАО «Петрорыба» Алексей Киселевич рассказал что все параметры территориального соглашения Волховского района на 2019-2021 годы выполнены. Заключено соглашение на 2022-2024 годы.

«Среди его пунктов — вопросы оплаты и охраны труда, строительства новых учреждений образования, количество мест в детских садах. Достаточно остро в процессе переговоров мы обсуждали вопросы заработной платы, а также сохранение детских дошкольных учреждений в малых деревнях. Но, в конце концов, стороны пришли к компромиссу», — отметил Алексей Киселевич. Начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор труда Федерации Георгий Кузнецов рассказал о новых позициях Конституционного суда в сфере трудового законодательства. Георгию Кузнецову было задано много вопросов, связанных с трудовыми правами мобилизованных, приостановлением действия заключенных с ними трудовых договоров, выплат мобилизованным и так далее.

Технический инспектор труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Александр Шайтор проинформировал коллег о последних нормативных актах по охране труда, вступивших в силу. Он обратил внимание на необходимость актуализировать локальные нормативные акты, на то, что работодатель обязан информировать работников об их правах и обязанностях в сфере охраны труда, проводить инструктажи и обучать правилам оказания первой помощи.

Отдельный вопрос семинара был посвящен информационной работе в профсоюзах. И это не

случайно, ведь нынешний год объявлен ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, а на состоявшемся в апреле в рамках тематического Года заседании Совета ЛФП были приняты ряд программных документов по информационной политике Федерации и план мероприятий года.

О том, на что обратить внимание в информационной работе волховчанам рассказала начальник Информационного управления ЛФП, главный редактор газеты «Площадь Труда» Ольга Бондарева. Она напомнила что в принятых документах определен стандарт информационной работы для профсоюзных организаций всех уровней — от первичных профсоюзных организаций до ЛФП, призвала профактив Волхова теснее сотрудничать с профсоюзными СМИ пресс-службой Федерации, делиться информацией особенно, о фактах защиты и помощи профсоюза. «Рубрика "Профсоюз помог- главная на сайте ЛФП», - подчеркнула она.

Тематике дня соответствовало и выступление заведующей Волховским филиалом Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки “Профстандарт”» Татьяны Чумарной.

Она рассказала о возможности отдельных категорий граждан бесплатно пройти обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «Демография».

Это вызвало большой интерес у собравшихся, поскольку данная программа — это возможность не только получить новую профессию тем, кто работает в режиме неполной занятости, находится под риском увольнения, но и повысить квалификацию работающим гражданам.

Председатель профсоюзной первички администрации Волховского района Татьяна Лютикова, уже прошедшая такие курсы повышения квалификации, высоко оценила качество обучения работников по данной программе.

В заключение мероприятия волховчане отметили, что почерпнули много полезной информации, которую используют в своей профсоюзной работе.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзные лидеры обсудили ход Всероссийской акции профсоюзов в пресс-центре МИА «Россия сегодня»

Сегодня, 7 октября, Всемирному дню действий «За достойный труд!» исполнилось 15 лет. В рамках акции профсоюзов в Международном мультимедийном пресс-центре МИА «Россия сегодня» состоялась пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова и зампреда ФНПР Александра Шершукова.

Открывая пресс-конференцию, Михаил Шмаков напомнил о трёх критериях, которые лежат в основе категории «достойный труд»: оплата труда, безопасность и комфорт на рабочем месте, а также социальные гарантии трудящимся. Профсоюзы, по словам лидера национального профцентра, обязаны способствовать созданию достойных условий труда, несмотря на сопротивление отдельных государственных и предпринимательских структур. ФНПР, по словам Михаила Шмакова, понимает приоритеты Правительства РФ сегодня и выражает полную поддержку Президенту РФ Владимиру Путину. «Мы приняли в резолюции Генсовета ФНПР лозунг «Все для фронта, все для победы», - подчеркнул Председатель ФНПР.

По словам Михаила Шмакова, социально-трудоустройство мобилизованных сейчас в приоритете у профсоюзных организаций и объединений. ФНПР участвует в разработке законодательных гарантий для мобилизованных, членские организации оказывают им прямую поддержку, а на базе санаторно-курортного комплекса ФНПР предлагает организовать курсы реабилитации и оздоровления участников специальной военной операции.

Лидер профсоюзов России также призвал руководителей предприятий помогать их мобилизованным сотрудникам.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Достойный труд в период турбулентности

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд!»

Современное — с точки зрения технологий и безопасности — рабочее место, зарплата, дающая труженику экономическую свободу и возможность в полной мере удовлетворять свои основные материальные и культурные потребности, а также соблюдение всех, предусмотренных законодательством гарантий. Таковы критерии достойного труда.

Об этом на пресс-конференции на площадке МИА «Россия сегодня» вновь напомнили председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

На пресс-конференции, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!», который отмечается 7 октября, обсуждались актуальные вопросы защиты трудовых прав граждан, в частности, тех из них, кто был недавно мобилизован. Кроме этого, спикеры коснулись вопросов поддержки национальной экономики — в особенности предприятий оборонно-промышленного комплекса — в нынешний период турбулентности.

«Требования достойного труда будут существовать всегда, пока есть наемный труд», — подчеркнул Михаил Шмаков, начиная пресс-конференцию.

Как заявил профлидер, достичь параметров достойного труда можно лишь при стабильном и поступательном развитии всего общества. «Профсоюзы каждой страны в первую очередь добиваются благ для своих труженикам, но не за счет других народов, а вместе с ними», — сказал Михаил Шмаков, отметив, что пессимистические прогнозы о сокращении рабочих мест и росте безработицы в России, высказанные еще в начале года, не оправдались.

Единство в многообразии

Далее Александр Шершуков рассказал о многообразии профсоюзных акций, которые идут по всей стране в этот день. Это, по словам заместителя председателя ФНПР, не только традиционные автопробеги, цель которых — пропаганда профсоюзных идей, а также митинг и флешмобы, во время которых — в ряде случаев — пройдет сбор гуманитарной помощи жителям Донбасса, но и заседания трехсторонних комиссий на региональном и муниципальном уровнях, где профсоюзы решают с властью и работодателями вопросы социально-трудовых отношений.

Помогать продолжают

Оба профлидера заявили о решимости ФНПР и далее оказывать помощь профсоюзам и населению Донецкой и Луганской народных республик, а также жителям других территорий, вновь принятых в состав России. Помимо этого, Михаил Шмаков вновь заявил о готовности ФНПР предоставить профсоюзные здравницы для реабилитации российских военных, получивших ранения во время специальной военной операции.

Что до принятия профсоюзных объединений Запорожья и Херсонщины в состав ФНПР, то это по словам Михаила Шмакова, будет длительным процессом.

«Это должно быть их собственное волеизъявление, но перед этим там должны быть созданы территориальные организации общероссийских отраслевых профсоюзов. Так, как это было ранее в Крыму», — сказал глава ФНПР.

Партнерство развивается

Основным путем успешной борьбы за достойный труд, отметили выступавшие, был и остается социальный диалог профсоюзов с властью и бизнесом.

«В России за 30 лет создана лучшая в мире система социального партнерства. Это не нравится некоторым работодателям и чиновникам, которые начинают по-своему трактовать Закон о профсоюзах. Именно поэтому среди наших лозунгов в этот день: “За Конституцию”, “За Закон о профсоюзах”. Законы должны исполняться на благо людей», — продолжил Михаил Шмаков. Глава ФНПР категорически не согласился с мнением журналиста о современном кризисе системы социального партнерства в России.

«Она развивается все 30 лет на всех уровнях — от Российской трехсторонней комиссии (РТК) до

регионального и даже муниципального уровня, где с главами местных администраций взаимодействуют координационные комитеты профсоюзов. Вместе с тем, мы добиваемся, чтобы на этом же уровне создавались и аналогичные структуры работодателей. Но главный элемент нашей системы — это коллективные переговоры на конкретных предприятиях и заключенные там коллективные переговоры», — сказал Михаил Шмаков.

Он заметил, что сегодня заседания РТК проходят не реже одного раза в месяц. В регионах России действуют 89 трехсторонних комиссии, а на предприятиях и в организациях страны заключено свыше 180 тысяч коллективных договоров.

Михаил Шмаков: Достойный труд: это не просто современное рабочее место. Это и достойная заработная плата. Это безопасные условия труда, не ведущие к травмам и профессиональным заболеваниям. Это выполнение всех социальных гарантий, предусмотренных законами страны, включая медицинское страхование и пенсионное обеспечение. Законы должны отражать сегодняшние реалии. Все законодательные инициативы ФНПР направлены на создание условий для достойного труда. Пятнадцать лет назад никто не в правительстве России не мог произнести словосочетание «достойный труд». Сегодня его произносят и довольно активно. Это тоже наше достижение.

Говоря о социальном партнерстве уже на мировом уровне, Михаил Шмаков тепло отозвался о минувшем десятилетии, когда Международной организацией труда (МОТ) руководил Гай Райдер, чьи полномочия истекли совсем недавно. «Он вырос в профсоюзной системе, работая до этого генеральным секретарем Международной конфедерации профсоюзов (МКП). Новый генеральный директор — Жильбер Хунгбо также достойный человек, избрание которого мы — вместе с правительством и работодателями нашей страны — всецело поддерживали, а потому надеемся на тесное и конструктивное сотрудничество», — сказал Михаил Шмаков.

В то же время он с сожалением отметил, что антироссийские настроения в мире не обошли стороной и МКП, а также МОТ. Противостоять этому, как считает глава ФНПР, можно лишь предоставляя всем объективную информацию.

Мобилизация

Множество вопросов от журналистов касалось трудовых прав мобилизованных работников. Эту тему, как рассказал Михаил Шмаков, профсоюзы детально обсуждали на заседании РТК.

«Все наши требования, такие как, например, сохранение за мобилизованным его рабочего места, всех основных трудовых прав, сегодня учтены. Мы также обращали внимание, что первоначальный указ о мобилизации был не доработан. Это, в частности, отсутствие отсрочки для студентов негосударственных вузов. Сегодня эти перекосы исправляются», — продолжил профдидер.

Михаил Шмаков заметил, что частичная мобилизация стала стресс-тестом для всего государства, а также для профсоюзов.

Кстати, как сообщили руководители ФНПР, профсоюзы активно поддерживают своих мобилизованных членов, в том числе, приобретая для них амуницию, оказывая материальную помощь. Не работавшим до этого родственникам мобилизованных оказывается помощь в трудоустройстве.

МРОТ и сокращенная неделя

Период турбулентности, как убежден Михаил Шмаков, полностью подтвердил правоту профсоюзов о несостоятельности расчета МРОТ из так называемой медианной заработной платы: «Сегодня она не работает. Прежняя методика расчета МРОТ — которую мы также критиковали — была основана на реальных расходах человека, поэтому мы предлагаем снова вернуться к ней».

Никуда не ушла и идея о сокращении рабочей недели. «Наша цивилизация так развивается — больше отдыхать и меньше работать. Это нормальная цивилизационная тема. Трудовую неделю можно сократить и до 35-ти, и до 28-и часов, как в некоторых странах. Главное — и в этом позиция профсоюзов — чтобы не снижалась заработная плата», — пояснил Михаил Шмаков.

Александр Шершуков привел статистику, согласно которой среди английских предприятий, участвовавших в эксперименте по сокращению рабочей недели, производительность труда снизилась

лишь на 15% предприятий-участников. А предприятий, где она возросла было значительно больше.

Михаил Шмаков: «Производительность труда зависит от технологий, а не от потогонной системы. Она не поможет. Человеческие возможности не безграничны. Хотите повысить производительность — развивайте технологии».

В настоящее время, подвел итоги Михаил Шмаков, ряд важных вопросов отодвинуты на второй план, но профсоюзы вернутся к их обсуждению, когда изменится политическая обстановка.

Однако, как уверены профсоюзные лидеры ФНПР, в любых условиях следует продолжать укрепление действующих профсоюзных структур, а также создание профсоюзных организаций там, где они еще не созданы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВА ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ НАЗВАЛ КРИТЕРИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков рассказал о критериях и основных составляющих понятия «достойный труд» в ходе пресс-конференции, посвященной Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября на площадке пресс-центра МИА «Россия сегодня». Этот праздник отмечается уже 15-й раз, девизы этого года – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

– Мы сейчас живем совершенно в другом мире, чем даже год назад. Но, тем не менее, значение Дня действий не потерялось и никогда не потеряется. Потому что достойный труд – это то, чего хотят все трудящиеся в мире. Достойный труд – это достойное рабочее место, которое позволяет делать высокопроизводительную работу. Соответственно, достойная зарплата соотносима с тем уровнем и качеством работы, которую человек на своем рабочем месте выполняет. Это труд безопасный, защищенный, чтобы люди на рабочем месте не получали травмы, чтобы не было летальных исходов и профессиональных заболеваний. И, конечно, достойный труд – это социальные гарантии, — заявил Михаил Шмаков.

Он отметил, что социальные гарантии, в том числе пенсионное обеспечение, не выполняются автоматически, и их соблюдение приходится постоянно контролировать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ СРОКИ ВХОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЛДНР, ХЕРСОНСКОЙ И ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТЕЙ В ФНПР

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, отвечая на вопрос о сроках вхождения в состав ФНПР профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик, а также Запорожской и Херсонской областей, сказал, что профцентр будет опираться на крымский опыт.

– Что касается федераций профсоюзов ЛНР и ДНР, присоединение произойдет достаточно быстро – до конца этого года. Что касается профсоюзов, которые действуют в Запорожской и Херсонской областях, то это пока не до конца освобожденные территории. Наши украинские коллеги (Федерация профсоюзов Украины. – Прим. авт.) имели там свои подразделения.

Поэтому там, как в Крыму, необходимо создавать подразделения наших отраслевых профсоюзов. Соответствующие федерации должны потом за это проголосовать, принять решения. Это займет еще полгода. Думаю, к середине будущего года мы решим. Мы намерены сделать это как можно быстрее, — сказал Михаил Шмаков в ходе пресс-конференции, посвященной Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября на площадке пресс-центра МИА «Россия сегодня». Напомним, что соглашения о сотрудничестве с профцентрами Луганской и Донецкой народных республик 28 сентября были подписаны 28 сентября на форуме «Профсоюзы. XXI век.

Горизонты и барьеры» в Сочи.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИХАИЛ ШМАКОВ О СОКРАЩЕННОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ: ЗАКРЫТЬ ЭТУ ТЕМУ НЕ УДАТСЯ

Закрыть тему сокращения рабочей недели не удастся, так как эта тема цивилизационная, заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в ходе пресс-конференции, посвященной Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября, на площадке пресс-центра МИА «Россия сегодня».

– Закрыть тему не удастся, цивилизация развивается так, чтобы работать меньше, получать от своей деятельности больше. Это философская часть. Что касается конкретной, и сегодня можно работать не 8 часов. Все зависит от организации работы на конкретном рабочем месте. В действующем законодательстве записано: 8 часов при пятидневной рабочей неделе. Можно работать четыре дня по 10 часов. Есть такие рабочие места. Только очень часто потом заставляют работать и пятый день 10 часов. Можно три дня по 13 часов. Проблема с тем, чтобы работать меньше часов в неделю. Давайте сократим, как во Франции, до 35 часов. Но можно сокращать только при сохранении зарплаты. Работодатели, включая крупнейшего работодателя – государство – против, потому что расходы растут, надо больше привлекать людей для производства той же самой работы. Где-то невозможно увеличить производительность труда – у медиков, у учителей, — пояснил Михаил Шмаков. По его мнению, сделать это можно, но на данном этапе неактуально:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗАХ НАЗВАЛИ НЕДОСТАТОЧНОЙ ИНДЕКСАЦИЮ В 4,8% НА 2023 ГОД

Запланированная на 2023 год индексация пенсий россиян в 4,8% – недостаточна. Об этом председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил на пресс-конференции 7 октября, комментируя ситуацию с социальными выплатами.

– Это недостаточная индексация. Сейчас закладывают так для расчета бюджета. Это сложный документ. Там все надо посчитать, а потом туда вносят коррективы. Я уверен, что придется вносить коррективы, — считает глава ФНПР.

Как напоминают в информационном агентстве ТАСС, Минтруд предлагает с 1 января 2023 года повысить страховые пенсии на 4,8%. Таким образом, средний размер страховой пенсии по старости для неработающих граждан составит 21 864 рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОТРЕБОВАЛИ ПРОИНДЕКСИРОВАТЬ ЗАРПЛАТЫ ВЫШЕ УРОВНЯ ИНФЛЯЦИИ

Обеспечить в Свердловской области рост средней зарплаты выше инфляции – с таким требованием к региональному правительству обратились активисты профобъединения региона. Профлидеры призвали представителей власти и работодателей довести среднюю зарплату до уровня среднероссийских показателей – об этом говорится в пресс-релизе Федерации профсоюзов Свердловской области по итогам собрания в честь Международного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». В мероприятии участвовали больше 400 представителей региональных, отраслевых и первичных профорганизаций Свердловской, Челябинской, Тюменской и Курганской областей. Для достижения указанной цели по итогам 2022 года, подсчитали профлидеры, следует проиндексировать зарплаты минимум на 14,8%. «По итогам июля средняя зарплата в Свердловской области составляла 85,2% от среднероссийского уровня (по данным Росстата, 52 800 рублей против 62 025 рублей). С учетом прогнозного повышения средней зарплаты в России примерно на 8% в год достичь этого получится не ранее 2025 года», — приводятся в документе расчеты. По словам министра экономики и территориального развития Свердловской области Дениса Мамонтова, в регионе есть все предпосылки для роста зарплат.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)