



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 января по 20 января 2023 года

Понедельник, 16 января

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих Санкт-Петербурга и Ленобласти: в Год укрепления социального партнерства — с новыми Региональными соглашениями

Наступивший 2023 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом укрепления и развития социального партнерства. В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации, в преддверии тематического Года, конец ушедшего, 2022-го, был ознаменован подписанием трех Региональных соглашений с социальными партнерами на новый трехлетний период. Межрегиональная организация ПРГУ РФ заключила соглашения с Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области, Управлением Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области и ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области».

Как рассказали в Межрегиональной организации профсоюза, заключению Региональных соглашений предшествовали коллективные переговоры с представителями работодателей.

«В обязательствах сторон закреплены изменения в законодательстве по охране труда, вступившие в силу в прошлом году. Достигнуты договоренности о порядке и условиях организации трудовой деятельности работников в режиме удаленной работы, а также дополнительные гарантии, касающиеся вопросов диспансеризации и других мероприятий, проводимых в периоды неблагоприятных эпидемиологических ситуаций», - уточнили в Межрегиональной организации. Новые региональные соглашения должны лечь в основу коллективных договоров в организациях и учреждениях региона. Их заключение — важный фактор укрепления механизмов социального партнерства на отраслевом уровне — подчеркивают в Межрегиональной организации профсоюза. С текстом региональных соглашений можно ознакомиться на сайте Межрегиональной организации в разделе «Социальное партнерство».

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Культурный код педагога будущего – каков он?

Помощь молодым педагогам в их профессиональном и личностном росте – одно из важных направлений работы Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования и входящих в нее районных территориальных организаций. Межрегиональный форум «Культурный код педагога будущего», прошедший в Музее истории города Гатчины, продолжил ряд мероприятий, формирующих «код» успешного и современного работника системы образования. Организовал форум Совет молодых педагогов Гатчинского района при поддержке районной территориальной организации профсоюза. Среди участников форума были и учителя, трудовой путь которых начался в этом учебном году. С молодыми педагогами поделился опытом Заслуженный учитель Российской Федерации, победитель Всероссийского конкурса «Учитель года-2022» Игорь Смирнов. А ключевой частью форума стали динамичные, интеллектуальные мастер-классы, заставляющие задуматься над многими серьезными вопросами. Так, учитель русского языка и литературы Елизаветинской средней школы Михаил Солонников (председатель Совета молодых педагогов Гатчинского района) нарисовал образ педагога будущего, которого не сможет заменить искусственный интеллект.

Учитель математики московской Гимназии №1520 им. Капцовых Алексей Доронин, лауреат конкурса «Учитель года-2011» открыл присутствующим тайны чисел, рассказав о свойствах арифметического действия – умножения, а также познакомил с приемами, позволяющими без калькулятора умножать не только однозначные числа. Оживленную дискуссию вызвало выступление учителя английского языка гатчинской «Школы имени императора Александра III» Бориса Семенкова, посвященное вопросам педагогической этики.

Участники форума также познакомились с историей Гатчины – нынешней столицы Ленинградской области, с богатым педагогическим наследием города, уделив особое внимание взглядам и принципам великого педагога Константина Ушинского.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

На лыжной трассе – профсоюз жизнеобеспечения!

В прошедшую субботу, 14 января, на лыжной базе «Динамо» в рамках Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошли соревнования по лыжным гонкам. В них приняли участие более 100 работников предприятий сферы ЖКХ города — от молодежи до ветеранов возраста 60+.

Лыжники соревновались в четырех возрастных категориях. Женщины проходили дистанцию 2400 м, мужчины 3600 м.

В общекомандном зачете победителями и призерами стали признанные лидеры рабочего спорта: на первом месте - представители ГУП «ТЭК СПб», на втором - ГУП «Водоканал СПб», «бронза» - у СПб ГУП «Горэлектротранс».

Также определены победители в личных зачетах в каждой возрастной категории: от 18 до 34 лет, от 35 до 50 лет, от 51 до 60 лет, от 60 лет и старше.

Лучшие команды и спортсмены будут награждены медалями. На этой неделе Спартакиада Межрегионального профсоюза продолжится соревнованиями по плаванию. Напомним, что в общекомандном зачете Спартакиады ЛФП-2022 Межрегиональный профсоюз по итогам всех соревнований занял первое место.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз автомобилистов: принять новое Отраслевое соглашение с сохранением гарантий

31 декабря 2022 года истек срок действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому

наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы. Но новый документ все еще не принят. Как сообщается в принятом еще в середине декабря Обращении к работодателям Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, подписание Соглашения сдерживается «из-за несогласия стороны работодателей сохранить минимальные гарантии по оплате труда работников отраслевых предприятий».

Профсоюз призывает социальных партнеров подписать новый документ «с сохранением социальных гарантий, действовавших в соответствии с Отраслевым соглашением в 2022 году» и, как рассказали в Территориальной организации профсоюза, сейчас рассматривает варианты действий в поддержку своей позиции.

Профсоюз не согласен с тем, что «размеры повышенной оплаты сверхурочной работы, доплат за работу в ночное время, при работе с разрывом смены на части предлагается понизить до уровня минимальных гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ для низкоквалифицированных групп работников, работающих на неответственных работах, не связанных с риском для жизни и здоровья граждан и самих работников».

В Соглашении на 2020-2022 годы эти гарантии были выше, чем те, что прописаны ТК. Так, например, доплата за работу в ночное время составляла не менее 40% часовой тарифной ставки (норма ТК — не ниже 20%); оплата сверхурочных работ для представителей основных профессий — не менее чем в двойном размере (норма ТК — за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере и только за последующие часы — не менее чем в двойном размере) и так далее.

Как отметил профсоюз в своем Обращении, такое предложение «не могло не встретить непонимания работников и профсоюза».

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина:

— В Петербурге гарантии для работников всех сфер, в том числе — и городского автотранспорта — благодаря настойчивой позиции профсоюзов — значительно выше, чем те, что закреплены в федеральном законодательстве. Например, в Обязательствах сторон — приложениях к городскому Трехстороннему соглашению есть норма: «При установлении систем оплаты труда предусматривать доплаты за работу в ночное время не ниже 40 % часовой тарифной ставки». Но не во всех субъектах такие гарантии для транспортников предусмотрены на региональном уровне. Соответственно, предложения объединения работодателей ухудшат материальное положение работников нашей отрасли во многих регионах. И это при том, что труд транспортников — очень тяжелый, ответственный и связан с ежедневным риском. Поэтому мы полностью поддерживаем позицию Центрального Комитета профсоюза и призываем работодателей подписать документ на тех же условиях, что существовали в предыдущем Соглашении.

В профсоюзе считают, что «Дальнейшее затягивание с принятием нового Отраслевого соглашения на очередной период, может внести сумятицу, привести к срыву кампании по заключению коллективных договоров в отраслевых организациях, вызвать трудовые конфликты, привести к социальной напряженности в трудовых коллективах, акциям протеста».

Как рассказала Галина Любина, в настоящее время в профсоюзе рассматривают различные варианты действий в поддержку своей позиции по Отраслевому соглашению. Они обсуждались на прошедших в режиме видео-конференц связи совещаниях с руководителями территориальных, краевых и республиканских организаций профсоюза, а также с членами Молодежного Совета профсоюза. В числе предложений — акции в сети Интернет.

Так по словам члена Молодежного Совета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, председателя комиссии по молодежной работе Территориальной организации профсоюза, члена профкома Колпинского автобусного парка СПбГУП

«Пассажиравтотранс» Евгения Рудницкого, Молодежный Совет профсоюза готов подготовить видеоролики в поддержку позиции профсоюза и разместить их в социальных сетях, а также привлечь к проблеме подписания Отраслевого соглашения средства массовой информации.

Галина Любина отметила, что решение о дальнейших действиях будет принято на этой неделе.

Из обращения к работодателям Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: «Отсутствие такого соглашения, по мнению Профсоюза, станет прямым свидетельством деградации отрасли, отсутствия производственных амбиций у ее участников, отнесения автомобильной деятельности к разряду неквалифицированной деятельности. Могут пострадать и добросовестные работодатели, которые утратят правовые основания для включения норм оплаты труда в расчет цены контрактов на транспортную работу. Мы убеждены: предложенная Профсоюзом редакция Отраслевого соглашения выполнима для подавляющего большинства социально ответственных работодателей».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Трудовые коллективы санаториев Кавминвод обратились в администрацию Президента РФ

«Принять все возможные меры для защиты закона и недопущения лишения добросовестных собственников их имущества, для защиты трудовых прав граждан России» — с такой просьбой к руководителю Администрации президента РФ Антону Вайно обратились 16 руководителей санаторно-курортных и лечебно-оздоровительных комплексов, медицинских организаций Кавминвод. 12 августа 2022 года Гагаринским районным судом города Москвы были удовлетворены исковые требования Заместителя Генерального прокурора Российской Федерации к 106 ответчикам — собственникам недвижимого имущества, расположенного на территории региона КМВ, в соответствии с которыми все объекты недвижимого имущества обращены в доход Российской Федерации.

«Все мы и еще сотни других собственников предпринимателей столкнулись с тем, что недвижимость наших организаций, на базе которой осуществляется оказание услуг, обращается в доход государства», — говорится в открытом письме, опубликованном в «Независимой газете». По мнению собственников, «суд, искажил основополагающие принципы законодательства о противодействии коррупции и проигнорировал позиции Верховного суда РФ и Конституционного суда РФ в указанной сфере». Как указывают собственники, «в российской правовой действительности создан опаснейший масштабный прецедент по безвозмездному изъятию (конфискации) частной собственности и остановке работы целой отрасли отечественной экономики».

От данного решения страдают обычные жители региона КМВ: «Трудовые коллективы, численность работников в которых превышает 10 000 человек, оказались перед угрозой массовых увольнений». Так, зная о принятом решении, инвесторы уже начали отказываться от участия в развитии санаторно-курортной и туристической отраслей региона КМВ, что не только влечет стагнацию указанных отраслей, но грозит их полным разрушением в ближайшие годы. Уже рухнул поток инвесторов в крупные проекты с государственным участием (например, «Солнечная долина») и в частные проекты на территории края. Авторы обращения просят главу Администрации президента оказать содействие в разрешении сложившейся ситуации, не допустить изъятия собственности у добросовестных приобретателей имущества, не позволить тысячам граждан лишиться своих рабочих мест по одному лишь желанию «заинтересованных» лиц.

Ранее собственники санаториев КМВ обратились к председателю Верховного суда РФ Вячеславу Лебедеву с просьбой взять дело об отъеме санаториев под свой контроль. Ранее газета «Солидарность» в серии репортажей из зала суда рассказывала, как ведется данное разбирательство и какие нарушения, странности и несостыковки подмечали его участники. Сейчас дело разбирается в апелляционном суде Москвы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 17 января

Сайт ЛФП

Новый коллективный договор РЖД: внимание охране труда и здоровью

Как мы уже сообщали, в декабре в ОАО «Российские железные дороги» был заключен коллективный договор на 2023–2025 годы. Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) при подготовке нового документа от членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций по всей России поступило свыше 500 предложений, в том числе и от Дорпрофжел на ОЖД, многие из них учтены. В колдоговоре полностью сохранены все льготы и гарантии, которые содержались в предыдущем, кроме того — появился ряд новых, увеличились размеры выплат по разным случаям.

Например, значительно расширен перечень гарантий в вопросах охраны труда (ОТ), условий работы, режима труда и отдыха железнодорожников. Какие именно дополнения внесены — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

Так колдоговор предусматривает увеличение на 15% суммы выплат при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве. Теперь за первую группу он получит не менее 690 тыс. руб., за вторую — не менее 460 тыс. руб., за третью — не менее 230 тыс. руб. Также на 15% - до 1 млн 725 тыс. руб - увеличится выплата семье погибшего на производстве железнодорожника. А дети погибших и получивших первую группу инвалидности работников получили право на льготные путевки в оздоровительные лагеря.

Кроме того, в новый документ внесены нормы о предоставлении перерывов не менее 10 календарных дней между служебной командировкой продолжительностью более 40 календарных дней и следующей командировкой и содействии работодателя прохождению работниками вакцинации (ревакцинации) от инфекционных болезней.

Также появилось положение о дополнительных оплачиваемых отпусках машинистам рельсовых автобусов и их обеспечении питьевой бутилированной водой.

С инициатива о дополнительном отпуске принадлежит первичной профсоюзной организации моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский (ТЧ-20) и руководству Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава.

«Закрепление этой нормы в коллективном договоре компании — важное дополнение для работников локомотивных бригад, которые трудятся на рельсовых автобусах, - отметил Андрей Курбатов, председатель первичной профсоюзной организации ТЧ-20. - У нас в депо более 50 локомотивных бригад обслуживают такой подвижной состав на участках, в том числе, с туристическими маршрутами: Лодейное Поле — Сортавала, Лендеры — Костомукша, Выборг — Хийтола, Петрозаводск — Сортавала, Кемь — Костомукша, участки Ржев-Балтийский — Шаховская, Ржев-Балтийский — Торжок, Великий Новгород — Рогавка и другие. Социальная защита работников — одно из главных направлений деятельности профсоюза, и очень важно, что со стороны работодателя мы получаем серьезную поддержку в этом вопросе. Совестными усилиями удаётся добиться улучшений в пользу работников».

Как отметил первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению Леонид Рябинин, вопросы охраны труда и здоровья работников — одна из приоритетных задач профсоюза, которая находится на постоянном контроле.

«В конце декабря 2022 года состоялось ежегодное заседание Комиссии по охране труда и экологии при Комитете Дорпрофжел на ОЖД. Представители службы охраны труда и промышленной безопасности ОЖД, технические инспекторы труда регионов магистрали, председатели первичных профсоюзных организаций обсудили вопросы предупреждения производственного травматизма, санитарно-бытового обеспечения, организации работы уполномоченных профкомов по охране труда и мотивации их деятельности. Выработаны предложения по совместным мероприятиям

администрации и профсоюза на 2023 год по улучшению условий труда и безопасности на рабочих местах», - рассказал профлидер.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Среди петербургских дворников и трактористов выбирают лучших

В Северной столице завершается отборочный и начался районный этап конкурсов «Лучший петербургский дворник» и «Лучший петербургский тракторист», инициатором проведения которых - при содействии Жилищного комитета города — стал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Состязания, стартовавшие 27 декабря, прошли в большинстве жилищно-коммунальных служб. А два района — Фрунзенский и Красногвардейский - уже провели районные соревнования, в которых приняли участие победители конкурсов, прошедших на предприятиях, завершаются состязания в Невском и Московском районах — рассказала председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева.

Как отметила профлидер, отборочные соревнования показали заинтересованность в проведении конкурса и участников, и большинства жилищных предприятий и администраций районов.

«Особенно радует, что люди, по их словам, не просто борются за приз, хотя он, конечно, более чем достойный — напомним, что лучший дворник и лучший тракторист Санкт-Петербурга получают в подарок по автомобилю. Для них главное — продемонстрировать свой профессионализм, показать, на что они способны. Члены жюри отмечают — насколько грамотно, интересно конкурсанты отвечают на теоретические вопросы, как со знанием дела выполняют практические задания. И организовывая это состязание, мы, профсоюз, в первую очередь, и преследовали цель — выявить лучших работников, настоящих профессионалов, повысить престиж и сломать стереотипы об этих специальностях, сложившиеся в обществе, ведь среди тех же дворников немало людей с высшим образованием. А поскольку оценка профессиональной квалификации участников проходит в строгом соответствии с профстандартами, победа в нем — это еще и гарант того, что человек будет более конкурентоспособным на рынке труда », - рассказала профсоюзный лидер.

Нина Леонтьева отметила, что еще до проведения общегородского тура конкурсантов уже поощряют - на уровне районов: «В Невском, Московском, Фрунзенском победителей отборочных этапов торжественно поздравили руководители и представители администраций и вручили ценные призы. Отрадно, что профессионализм этих людей оценивают местные власти. Жаль только, что не все районы города решили участвовать в конкурсе».

Отборочный этап закончится 31 января. Районный продлится до 20 февраля. А общегородские соревнования завершатся до 10 марта - в преддверии Дня работников жилищно-коммунального хозяйства. Награждение победителей и призеров состоится в рамках торжественных мероприятий, посвященных профессиональному празднику.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Труд в блокадном кольце

Ровно восемьдесят лет назад войска Ленинградского и Волховского фронтов под командованием маршалов Леонида Говорова и Кирилла Мерецкова с ожесточенными боями вышли навстречу друг другу в южном Приладожье, освободив от врага небольшую полосу земли вдоль Ладожского озера. Однако это событие стало началом Ленинградской победы. Блокада города была прорвана и Северная столица получила, наконец, сухопутный коридор для связи с большой землей. Операция «Искра» — под этим названием прорыв блокады вошел в историю — через год обернется «Январским громом» — новой операцией, которая окончательно разрушит мощь Группы армий «Север», 900 дней терзавшей наш город, а ее последний командующий Георг Линдеман (так и не ставший фельдмаршалом, не взяв Ленинграда) капитулирует перед нашими войсками уже в Прибалтике.

Ленинградская победа — пример не только воинской доблести, но и мужества и сплоченности гражданского населения: рабочих, служащих, учащихся. А с ними и профессиональных союзов города, которые тогда объединяли большинство трудящихся.

Не случайно, в штаб-квартире Ленинградского областного совета профсоюзов (Леноблсовпроф) — Дворце Труда (на фото сверху — дворец в дни блокады. Макет — экспонат Музея истории профсоюзного движения СПб и ЛО во Дворце Труда) в блокаду был организован воинский госпиталь, а сами защитники прав трудящихся стали одними из организаторов жизни горожан в условиях небывалой осады.

Металлисты блокады

«Узка была полоска земли вдоль южного берега Ладоги, отбитой у противника, но нашему ликованию не было предела. И хотя мы продолжали жить в суровых фронтовых условиях, хотя нам не хватало тепла и света, хотя рационы по-прежнему оставались скудными, а враг продолжал сидеть на некоторых концевых трамвайных остановках и с еще большим ожесточением обстреливать город — ленинградцы стали уже другими. ... Мы теперь были уверены — немцы штурмовать город не будут: теперь штурмовать будем мы», — это строки из блокадного дневника Георгия Кулагина, бывшего в годы блокады главным механиком «Ленинградского металлического завода» (ЛМЗ).

Мы не случайно начали именно с этого предприятия — знаковое для города в целом, оно стало знаковым и для его обороны. Заводской музей хранит память о том, что за годы войны и блокады в его цехах, многие из которых пострадали от ударов врага, был построен 71 танк, выпущено более 74 тысяч снарядов, свыше 116-ти тысяч мин, отремонтировано 347 танков, построено восемь бронепоездов.

«Находясь под обстрелами старики, женщины и подростки работали героически и самоотверженно, — говорит председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ (АО «Силовые машины») Виталий Артюхин. — А враг стал наносить удары по заводу уже в первый день блокады — 8 сентября, когда над корпусами ЛМЗ появились сразу 9 немецких бомбардировщиков «Юнкерс». Они прошли сомкнутым строем и сбросили на завод зажигательные бомбы. Это был первый массированный налет гитлеровской авиации на наш город».

Все это время на заводе действовала его профсоюзная первичка. Ее главными задачами стали мобилизация металлистов на защиту предприятия — например, тушение тех же зажигательных бомб — а также забота о каждом заводчане. А они были настоящими героями. Вспомним кочегара заводской котельной Евгения Митрохина, который во время бомбежки, с оторванной рукой предотвратил взрыв котла и гибель своих товарищей.

«Профсоюз ЛМЗ работал персонально с каждым работником. Если кто-то не вышел на работу — профактивисты шли к нему: живой или нет? Много людей было спасено таким образом, потому что их не забывали — навещали. Всего в блокаду от голода и бомбежек умер 3021 работник завода и, если бы не профсоюз, то жертв было бы гораздо больше», — уверен Виталий Артюхин.

Профсоюзная организация вела и учет всех погибших заводчан. «Знаем всех поименно. Кто и где похоронен на Богословском и Пискаревском кладбищах. Копии этих документов мы недавно передали в музей Пискаревского кладбища, где установлена и памятная доска в честь погибших работников ЛМЗ», — рассказал профлидер.

Герои с «Красного выборжца»

А по соседству с корпусами ЛМЗ работал «Красный выборжец» — металлургическое предприятие, также перешедшее на военные рельсы. Именно поэтому налеты и артобстрелы его цехов шли с такой же интенсивностью. И также, как и на ЛМЗ, «выборжцы» являли примеры героизма: скромные уборщицы становились бесстрашными наблюдателями на вышках Местной противовоздушной обороны во время бомбежек, простые механики — умельцами, превращавшими обычные автомобильные двигатели в электростанции, от которых питались станки, выпускавшие снаряды для фронта. И здесь вместе с работниками жил и работал их профсоюз.

Как свидетельствует в вышедшей в 1957 году книге «Столетие» бригадир литейщиков И. Львовский, заботы профсоюза простирались не только на тех, кто стоял у станков и плавильных печей, но и на заводскую амбулаторию, где лежали уже истощенные голодом заводчане. Суровой зимой 1942 года

профсоюзная первичка добивалась установки в амбулатории печей для отопления, а также достаточного количества свечей и фонариков.

Знаменательно, что именно «Красному выборжцу» совместно с Ленинградским монетным двором выпала особая честь — отчеканить медаль «За оборону Ленинграда». В его цехах происходила плавка латуни и прокат латунной ленты, из которой после вырубали основу будущей медали.

Электротехники в осаде

Среди тех, на чьей груди вскоре засияла эта медаль были и работники завода «Электросила». Как рассказывает его профлидер Борис Шмелев, завод продолжал работать все 900 дней блокады, хотя основные мощности были выведены в Новосибирск.

«Те, кто остался в Ленинграде ремонтировали электродвигатели и генераторы для тепловых электростанций, работавших в черте города. В то же время продолжался выпуск электротехнической продукции, при чем разрабатывались ее новые модели! К обычной продукции завода — электротехнике — прибавилась и оборонная, например, гильзы для снарядов. Выпускал завод и весьма нужные в блокадном городе бытовые товары. Это механические карманные фонарики «Жучки». Они питались электричеством от встроеного в них маленького генератора, который приводился в действие частым нажатием на рычаг. Это была помощь ленинградцам, вынужденным ходить по неосвещенным улицам города», — рассказал Борис Шмелев.

К сожалению, сведений о профсоюзной первичке сохранилось совсем мало, но и здесь она действовала все 900 дней блокады всего лишь в четырех километрах от фронта.

«С толстой сумкой на ремне»

Связь — это жизненно важная система блокадного города. Под артиллерийскими обстрелами приходилось прокладывать линии связи, почтальоны и доставщики телеграмм во время артобстрелов, ползком, перебежками в сроки доставляли корреспонденцию. Своим героическим трудом связисты обеспечивали бесперебойную работу телефонно-телеграфных линий вблизи передовых позиций и связь между тылом и фронтом, а также работу городской радиотрансляционной сети. А их самих поддерживал профсоюз.

Как рассказала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева, из хроники тех лет известно, что даже в самые тяжелые месяцы блокады областной комитет Профсоюза работников связи не прекращал свою работу.

«В первую очередь решались вопросы оказания материальной помощи работникам, семьям фронтовиков и истощенным. Обком также занимался эвакуацией детей связистов вместе с детскими садами и пионерлагерями, с последующим контролем, переводом денег и передачей посылок. Оставшимся взрослым ближе к лету он помогал в получении семян и рассады для огородничества. В то же время, профсоюз поддерживал соревнования среди связистов, стахановские школы, рационализаторство, производственные совещания. Так, например, в Ленинградском почтамте работники соревновались за лучшее обслуживание клиентов, своевременную доставку корреспонденции. Газету «Ленинградская правда» жители города получали в день выхода со второй доставкой. Письма опущенные в любом районе города до 12 часов дня, доставлялись адресату в тот же день до 21 часа. Успешной работе почтальонов способствовал объявленный обкомом общественный смотр доставки корреспонденции и газет. Итоги обсуждались, и лучшие почтальоны отмечались денежными премиями и почетными грамотами. Киоскеры также не прерывали своей работы распространяя газеты», — рассказала профлидер.

Как вспоминает очевидец тех событий — член Профсоюза работников связи России Антонина Гломадова, работники отвечали на эту заботу своей ответственностью за порученное дело.

«Во время войны и блокады почтовые работники были очень сплоченные. Наше отделение связи № 193012 находилось рядом с Обуховским заводом, поэтому очень часто бомбили. Мы доставляли письма, а иногда и похоронки, поэтому понимали какую работу выполняли. Когда несли письма или похоронки, обязательно заходили в квартиру, разговаривали, поддерживали родных. Поэтому очень часто, жители приходили и благодарили за работу почтальонов. Дети работников, которые во время войны находились с родителями всегда помогали и в отделении, и в доставке до адресатов. Было

холодно, голодно, но находили в себе силы работать и даже иногда слушать репродуктор, который был в отделении. Слушали новости с фронта, слушали песни. Коллектив отделения выжил, мы более молодые равнялись на старших, таких как почтальон Мария Васильевна Смирнова, которой в блокаду было 80 лет! Она всегда нас, молодых подбадривала своей самоотверженностью», — рассказывает ветеран, бывшая тогда 19-летним заместителем начальника отделения связи.

Подвиг и за прилавком

В условиях голода и острой нехватки продовольствия настоящий подвиг совершили и работники торговли. Отраслевой профсоюз — ныне носящий название «Торговое единство» — мобилизовал своих членов для проведения учета остатков продовольствия и пищевого сырья на базах и складах, чтобы использовать их для снабжения всего города. С начала 1942 года для поддержания ослабевших от голода работников, при содействии Профсоюза работников торговли, было организовано лечебное питание по повышенным нормам в стационарах при заводах и фабриках. На многие тысячи рублей шел счет собранным работниками торговли по призыву профсоюза вещам для красноармейцев и краснофлотцев. Не один раз труженики торговли — как и представители других отраслей — перечисляли свои однодневные заработки на нужды фронта. Являли они и личный героизм, реализуя и распределяя продукты, и умирая при этом от дистрофии. Или просто жертвуя собой, как это было в магазине №22 Кировского райпищеторга, где после попадания вражеского снаряда директор магазина Лидия Щепина, будучи раненой, сначала организовала помощь и эвакуацию пострадавших покупателей, и только потом, истекая кровью, сама обратилась за медицинской помощью.

Движение — жизнь

Дорога жизни... Обычно на память сразу приходит ледовая ладожская трасса. Подвиг ее водителей у всех на слуху. Но от них эстафету принимали железнодорожники. Об этом сегодня нам напоминают особые — памятные километровые столбы Ириновского направления, установленные от Финляндского вокзала до станций «Ладожское озеро» и «Невская дубровка» на всем протяжении пути. Подчеркнем, что уже спустя 17 дней после прорыва блокады в Ленинград со станции Волховстрой-1 отправился первый поезд с продовольствием.

Как рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, уже в первые дни войны движением под лозунгом: «Все для фронта, все для Победы!» руководил именно профсоюз. При его участии создавались боевые дружины, отряды народного ополчения, формировались партизанские отряды на оккупированных территориях. В тылу профсоюзные активисты организовали помощь блокадному Ленинграду и, конечно же обеспечивали работу Дороги жизни. Профсоюзные организации на Октябрьской магистрали также участвовали в работе по обучению и подготовке бойцов-лыжников, медсестер, в сборе теплых вещей для фронта и средств в Фонд обороны, проведению субботников и воскресников.

Так поступали все

Так трудились практически все работники Ленинграда, и их отраслевые профсоюзы. Можно много говорить о том, как профсоюз организовывал соревнование среди жилищно-коммунальных предприятий за самый чистый двор, что помогало избавить город от угрозы эпидемий, а еще поднять и боевой дух людей. Можно вспомнить и многочисленные огородные комиссии при месткомах, распределявших между работниками грядки в садах парках, скверах и на пустырях. Все это спасло не одну сотню жизней.

Профсоюзы мобилизовали своих членов на борьбу с последствиями блокадных зим, восстановление движения городского транспорта, создавали курсы повышения квалификации, школы передового опыта «Средь крови, железа и льда» занимались трудоустройством, помогали семьям фронтовиков, окружая их товарищеским вниманием по призыву Леноблсовпрофа, не забывали и тех, кого искалечила война. Организовывали сдачу крови для раненных бойцов.

Отдельная тема — подвиг медиков Ленинграда и их отраслевого профсоюза. Десятки тысяч раненых после бомбежек и обстрелов, больные цингой, авитаминозами, а после и сыпным тифом, дистрофия у детей и взрослых. Все это требовало от медиков чрезвычайно напряженной работы. В дни блокады

под руководством профессора Ленинградского педиатрического института Александра Тура была разработана специальная диета для дистрофиков и больных другими болезнями. Строгий учет рабочего времени и рабочую дисциплину помогал поддерживать профсоюз, заботясь и о самих медработниках, помогая им выжить и выстоять в эти тяжелые дни.

Заметим, что уже вскоре после снятия блокады для ленинградских рабочих и служащих открылись профсоюзные здравницы, а еще раньше — зимой 1942 года для маленьких жителей блокадного города была организована Новогодняя елка. Так, профсоюзы Ленинграда вместе со всеми его жителями испили до дна чашу страданий, принесенных войной и блокадой, по праву они разделили с ними и славу Ленинградской победы.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Выплаты при несчастных случаях на производстве рекомендовано увеличить вдвое

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 17 января рекомендовал принять в первом чтении законопроект об увеличении единовременной страховой выплаты в случае смерти от несчастного случая на производстве или от профзаболевания. Инициатива поступила от правительства и подлежит первоочередному рассмотрению в качестве приоритетной. (О приоритетах правительства и думских фракций в законотворчестве на весеннюю сессию 2023 года читайте в следующем номере «Солидарности» 18 января.) С 2014 года единовременная страховая выплата составляет 1 млн рублей и не менялась, несмотря на инфляцию. Предлагается повысить ее до 2 млн. - Безусловно, необходимо поддержать данный законопроект. Тарифы не меняются, все это решается в пределах [Социального] фонда, который уже на протяжении многих лет является профицитным (до 2023 года – Фонда социального страхования, - ред.). Но это ни в коем случае не должно нас расслаблять: во всем мире они профицитные до определенного времени, пока не происходит какое-то большое несчастье, - напомнил член комитета по труду Михаил Тарасенко («ЕР»).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 18 января

Сайт ЛФП

И вновь о петербургской корюшке и местах для рыбаков

Нынешней весной петербургским рыбодобывающим предприятиям планируют предоставить на льготных условиях места для торговли корюшкой на сезонных ярмарках, которые организует городской «Центр контроля качества товаров (продукции), работ и услуг» в период путины — с марта по май. Также в Смольном учли предложения рыбаков по удобным для них местам для торговли вблизи утвержденных городской схемой мест выгрузки рыбы. Таков главный итог состоявшегося сегодня совещания с участием представителей Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, отраслевого профсоюза, руководителей и профсоюзных лидеров рыбодобывающих предприятий и «Центра контроля качества товаров (продукции), работ и услуг». «Представители профильного комитета правительства города пообещали, что арендная плата на сезонных ярмарках для наших рыбаков составит 300 рублей в день. Это более чем приемлемая цена. А значит рыбодобывающие предприятия получают прибыль, и в итоге -- возможность сохранить рабочие места и развиваться, а горожане — купить любимую рыбку по доступной цене, значительно ниже, чем та, что предлагают за нее перекупщики. Ярмарки будут организованы на 14 точках в нескольких районах города — что удобно и рыбакам, и петербуржцам», - с удовлетворением отметила председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева.

Напомним, что отраслевой профсоюз уже в течение нескольких лет добивается того, чтобы рыбаки

могли торговать корюшкой во время путины без посредников, чтобы, с одной стороны, заработать деньги, а с другой — предложить жителям недорогой и качественный продукт. К сожалению, рыбаки, не имеющие свободных средств и, соответственно, возможности платить залоговую стоимость 300 тысяч рублей, чтобы участвовать в аукционах на предоставление торговых мест, были вынуждены отдавать свой улов практически себе в убыток - буквально за копейки перекупщикам. А те корюшку перепродавали уже втридорога.

Ситуация сдвинулась с «мертвой точки» после окончания прошлой путины — в июне 2022-го — тогда профсоюз во Дворце Труда организовал встречу рыбаков с председателем Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Кириллом Соловейчиком. На ней глава комитета предложил рыбодобытчикам: торговать своей продукцией вблизи утвержденных городской схемой мест ее выгрузки — без участия в аукционе, только за арендную плату.

Тогда же территориальная организация профсоюза собрала заявки от желающих — с указанием конкретных мест торговли - и предоставила их в профильный комитет

«Радует, что власти учли все пожелания рыбаков, утверждено более 10 мест для торговли в местах выгрузки — на льготных условиях. Плюс, как я уже сказала — возможность участия в сезонных ярмарках», - рассказала Екатерина Слепнева.

«На совещании было сказано, что получив такие условия, рыбаки должны, в свою очередь, предложить корюшку по приемлемой цене. Но здесь жителям беспокоиться не стоит - цены «кусаться» не будут — рыбаки это гарантировали», - заверила профсоюзный лидер.

Также для организации собственной торговли и участия в ярмарках рыбодобытчики должны оборудовать торговые места и подготовить необходимый пакет документов. По словам Екатерины Слепневой эти вопросы тоже решаемы. «Главное, что появилась возможность торговать напрямую.

Председатели профкомов и руководители предприятий удовлетворены итогами совещания.

Надеемся, что все будет организовано именно так, как нам пообещали», - резюмировала она.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы настаивают на оформлении трудовых договоров с самозанятыми

Проект новой редакции закона "О занятости населения в РФ" закрепил понятие самозанятых и платформенно занятых, то есть работающих через онлайн-платформы. Их права и обязанности будут уточняться в отдельных законах. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) будет настаивать на оформлении для этой категории трудящихся трудовых договоров, сообщает ТАСС со ссылкой на главу ФНПР Михаил Шмаков.

- Появилась такая категория граждан как платформенно занятые, самозанятые, но договоренности мы не достигли по этой категории работающих. Дополнительно в отдельных законах мы будем уточнять все их права и обязанности. Мы настаиваем, чтобы у них были полноценные трудовые отношения и трудовые договоры, тем не менее работодатели и правительственная часть склоняются к тому, что они работают по гражданско-правовым договорам, но это неправильно, - пояснил глава федерации.

По словам Шмакова, у профсоюзов есть "десятки обращений" от этих категорий граждан с требованием перевести их трудовые отношения с гражданско-правового на трудовой договор, который предполагает некоторые гарантии.

Договор гражданско-правового характера (ГПХ) отличается от трудового, в частности, тем, что в случае последнего ведется трудовая книжка, а по ГПХ ее нет. Кроме того, при заключении трудового договора место работы, материалы, охрану труда обеспечивает работодатель, а по ГПХ - сам исполнитель. По трудовому договору работник может обратиться за защитой своих прав в профсоюз, прокуратуру, государственную инспекцию труда и суд, а по ГПХ - только в суд.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Работники ОПК получают отсрочку от службы в армии

В ближайшее время будет решен вопрос о предоставлении отсрочки от срочной службы в армии работникам оборонно-промышленного комплекса, анонсировал президент России Владимир Путин. - С учетом того, что «оборонка» сейчас загружена и с учетом того, что вы работаете в три смены и продукция предприятий ОПК в высшей степени востребована, сейчас изучаем... возможность предоставить отсрочку, — цитирует «Прайм» Владимира Путина. Об этом глава государства сказал во время общения с сотрудниками Обуховского завода. Под отсрочку попадают около 830 тысяч человек. Кроме того, президент напомнил, что сотрудники предприятий ОПК не попали под частичную мобилизацию

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Президент дал поручение индексировать зарплаты бюджетников

Кабинету министров РФ дано поручение осуществить индексацию в бюджетной сфере. Об этом заявил президент России Владимир Путин во время визита на входящий в концерн воздушно-космической обороны «Алмаз-Антей» Обуховский завод, сообщает ФАН. Глава государства ответил на вопрос об индексации заработных плат в условиях наблюдающейся инфляции. Накануне президент РФ Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам заявил, что необходимо добиться заметных результатов по увеличению реальных зарплат в текущем году. Он отметил, что по итогам прошлого года инфляция составила 11,9%, что меньше прогнозов правительства и Центробанка. Уже во втором квартале текущего года инфляция может опуститься ниже целевого уровня в четыре процента.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Предвыборные обещания

Кто за и кто против пенсионной реформы во Франции

Несколько парадоксальная ситуация складывается во Франции. Президент Эмманюэль Макрон, баллотируясь на второй срок, обещал провести пенсионную реформу. И теперь, опять победив на выборах, он пытается превратить слова в дело. Однако большинство населения, законодателей и профсоюзов готово протестовать что есть сил, лишь бы он не трогал пенсионную систему и позволил французам выходить на пенсию в возрасте 62 лет, как они привыкли ожидать. “Солидарность” разбирается, чем не угодил французам предвыборные обещания избранного президента.

Второй подход

10 января французское правительство опубликовало планы повышения пенсионного возраста. Президент Эмманюэль Макрон пытается таким образом сократить расходы госбюджета и пенсионного фонда. “Солидарность” (№ 45, 2022) уже рассказывала, как увеличение продолжительности жизни сказалось на соотношении числа работающих и пенсионеров, поэтому не будем подробно описывать причины пенсионного кризиса (который, кстати, не одну только Францию затронул). Ранее Макрон уже пытался реформировать пенсионную систему, но столкнулся с ожесточенным противодействием профсоюзов и простых трудящихся, устроивших массовые забастовки и уличные протесты.

Пандемия COVID-19 заставила поставить эти планы на паузу, и вот теперь Кабинет министров под руководством Элизабет Борн подготовил новый проект реформ и готов приступить к их реализации. Если в 2019 году планы государства состояли в том, чтобы полностью перестроить пенсионную систему, сделав ее менее путаной и громоздкой и заодно сократив пенсии, то нынешняя попытка предполагает повышение пенсионного возраста с 62 до 64 лет. Возможность раннего выхода на пенсию с сокращенным размером выплаты сохранится, но подробности этого пока не известны. Повышение пенсионного возраста должно начаться в сентябре 2027 года, по полгода за год, чтобы в 2030 году достигнуть заветных 64 лет. Предыдущая реформа увеличила период отчислений в пенсионную систему для получения полной пенсии до 43 лет к 2035 году. А по этой реформе переход системы на этот срок намечен к 2027 году. Макрон и Борн решили провести законопроект о пенсионной реформе, несмотря на заметное неодобрение в парламенте как со стороны правых, так и

со стороны левых. Бескомпромиссно настроены в отношении реформы и профсоюзы - они запланировали на 19 января всеобщую забастовку. Профсоюзы и простые граждане обеспокоены тем, что изменения почувствуют острее на себе те, кто находится в наименее благоприятном экономическом положении, представители традиционно наиболее уязвимых социальных групп и "синие воротнички", которые раньше начинают работать и имеют среднюю продолжительность жизни ниже, чем "белые воротнички".

Кто за, а кто против

Французские профсоюзы заявили, что кризисная опасность, которую приписывают пенсионной системе, надуманна и что ни поводов, ни оправданий для такой жесткой реформы нет. Встречи с правительством не переубедили организации трудящихся. И даже те профсоюзы, которые в той или иной мере готовы внести изменения в сложившуюся пенсионную систему, убеждены: повышение пенсионного возраста - вовсе не та мера, к которой следует прибегать, чтобы скорректировать бюджетные проблемы и привести к балансу число трудящихся и число пенсионеров.

Правительственная комиссия по пенсиям подготовила отчет, из которого следует: если пенсионную систему не изменить, то в течение десятилетия будет зафиксирован годовой дефицит в размере 0,8% от годового объема производства - это дефицит приблизительно в 13,5 млрд евро. По данным национального статистического агентства Insee, Франция тратит порядка 14% денежного эквивалента годового объема производства на пенсии для примерно 17 млн пенсионеров, что на 12% выше, чем в среднем по Евросоюзу.

Правительство убеждает, что план реформы обеспечит около 17,7 млрд евро ежегодной экономии в 2030 году и, стало быть, профицит бюджета. По утверждению Всеобщей конфедерации трудящихся (CGT), чтобы повысить пенсии до 2000 евро в месяц и вернуться к 60-летнему возрасту выхода на пенсию (в 55 лет - для занятых на тяжелой работе), необходимо финансирование в размере 120 млрд евро к 2070 году. Законодатели с обоих флангов, левого и правого, пообещали похоронить законопроект под лавиной поправок.

В поддержку, кроме партии президента, высказались только республиканцы - основная партия консервативного толка. И это дает шанс на принятие законопроекта. Без поддержки республиканцев правительство могло бы протащить законопроект через нижнюю палату и без большинства голосов - конституция дает такие полномочия, и они в редких случаях используются, но это чревато усугублением и без того нестабильной социальной обстановки. Консерваторы, возможно, внесут ряд поправок в законопроект: они сами говорили, что партия имеет ряд требований к тому, как будет реализована реформа. Но общий план, как им кажется, соответствует экономическому и демографическому контексту развития Франции.

Чтобы хоть как-то задобрить население, реформа предполагает увеличение минимальной пенсии с 900 до 1200 евро в месяц и набор льгот для пожилых людей, занимавшихся тяжелым физическим трудом. Однако опросы показывают, что почти 70% населения выступает против реформы.

Противостояние государства и населения имеет шанс начаться 19 января, если профсоюзы, основной двигатель протеста, действительно будут настроены так решительно, как сказал Фредерик Сухо, глава профсоюза "Рабочая сила": "Если для Эмманюэля Макрона - это мать всех реформ, то для нас это - мать всех сражений".

"А"-справка

Выход из пенсионного кризиса за счет повышения пенсионного возраста - решение, которое стоит перед большинством стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Согласно ее "Краткому обзору пенсий", в разных странах в ходу различные практики. В таблице представлен возможный минимальный возраст выхода на пенсию в странах ОЭСР.

Нередко минимальный возраст зависит от отрасли и пенсионных схем, которые могут разниться и от страны к стране, и внутри страны, и часто ранний выход предполагает получение урезанной пенсии до достижения возраста нормального выхода на пенсию. Если ранний выход не предполагается, то указан обычный возраст. Для сравнения указан предполагаемый в будущем возраст выхода на пенсию для тех, кто вышел рынок труда в 2020 году в свои 22 года.

Страны ОЭСР	Возраст раннего выхода на пенсию	Страны ОЭСР	Возраст выхода на пенсию в будущем
Турция	49 для женщин и 52 для мужчин		
Австралия, Франция, Швеция	55	Швеция	55
Колумбия (Ж), Южная Корея	57	Великобритания, Колумбия (Ж), Франция	57
Литва, Швейцария	58	Швейцария	58
Коста-Рика (Ж)	59,9		
Австрия, Дания, Канада, Мексика, Польша (Ж), Словения, Чехия, Чили, Япония	60	Австралия, Канада, Литва, Мексика, Польша (Ж), Словения, Чехия, Чили (Ж), Южная Корея, Япония	60
Словакия	60,7		
Эстония	60,8		
Латвия	61,8		
Коста-Рика (М)	61,9		
Греция, Венгрия (Ж), Колумбия (М), Израиль (Ж), Италия, Люксембург, Норвегия, Португалия, США	62	Австрия, Венгрия (Ж), Израиль (Ж), Колумбия (М), Люксембург, Норвегия, Словакия, США	62
Бельгия, Испания	63	Латвия, Испания, Турция (Ж)	63
Германия	63,7		
Финляндия	63,8		
Венгрия (М)	64,5	Венгрия (М), Германия, Исландия, Чили (М), Коста-Рика, Новая Зеландия, Польша (М), Португалия, Турция (М), Финляндия	65
Исландия, Новая Зеландия, Польша (М), Чили (М)	65	Ирландия, Эстония, Греция	66
Великобритания, Ирландия	66	Бельгия, Израиль (М)	67
Нидерланды	66,3	Дания, Италия	68
Израиль (М)	67	Нидерланды	69

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 19 января

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения - за уточнение постановления правительства о выплатах

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился в Минздрав и Минтруд с письмом, в котором сформулировал предложения по уточнению ряда позиций постановления Правительства РФ от 31.12.2022 г. № 2568 - о ежемесячных социальных выплатах медработникам

Во-первых, в силу различных региональных климатических условий необходимо предусмотреть специальную социальную выплату, не облагаемую налогом на доходы физических лиц, с учетом размеров районных и других коэффициентов. Так как данная выплата не входит в фонд оплаты труда, то нужно скорректировать некоторые формулировки постановления.

Во-вторых, нужно уточнить категории работников, имеющих право на выплаты, а также дополнить категориями, не вошедшими в постановление. Этот момент вызвал особенно острую ответную реакцию в медучреждениях. В-третьих, для обеспечения трудовых прав работников, должны быть предусмотрены полномочия работодателя по их установлению. Чтобы предотвратить неоднозначную трактовку на местах норм данного постановления, Профсоюз предлагает предусмотреть утверждение Минздравом совместно с Минтруда методических рекомендаций по порядку применения настоящего постановления. В-четвертых, у профсоюза вызывает опасение и пункт о выплатах за счет средств региональных бюджетов. Имеет смысл предусмотреть для указанных целей соответствующее целевое софинансирование из федерального бюджета.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Госдума РФ отклонила инициативы, которые предполагали индексацию пенсий работающих пенсионеров

На пленарном заседании в четверг была отклонена инициатива ЛДПР. Внесенный в Госдуму еще в 2021 году законопроект предлагал вернуть индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Та же участь постигла проект члена комитета Госдумы по бюджету Оксаны Дмитриевой и был отклонен аналогичный законопроект, внесенный КПРФ. Авторы проектов предлагали индексировать пенсии по старости работающим пенсионерам с 2016 по 2022 годов, когда эти формы выплат не индексировались.

Это не первый случай отклонения Госдумой подобных инициатив. Еще в 2021 году Верховный совет республики Хакасия внес в Госдуму законопроект, который предлагал пересмотреть законы, аннулирующие с 2016 года индексацию страховой пенсии работающим пенсионерам. Причина отрицательных решений всегда одинакова — принятие законов потребует дополнительных расходов за счет средств бюджета, а в законопроектах не определены источники и порядок исполнения расходных обязательств. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) последовательно отстаивала позицию о необходимости возвращения индексации пенсий работающим пенсионерам, о чем неоднократно писала «Солидарность».

По словам председателя ФНПР Михаила Шмакова, основная часть стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ до 2030 года не выполнена. «Обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсии по старости – до 40% утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате. На текущий момент эта цифра составляет 30,8%» — отметил Михаил Шмаков. Он также назвал отсутствие индексации дискриминационной мерой, нарушающей Конституцию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 20 января

Сайт ЛФП

На водной дорожке — профсоюз петербургских «коммунальщиков»

Вчера, 19 января, в бассейне Дома физической культуры Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I - в рамках традиционной Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области - прошли соревнования по плаванию. Примечательно, что мероприятие на воде совпало с Великим праздником Крещения Господня.

Участники преодолели дистанцию 50 метров вольным стилем. Также в программе была смешанная эстафета 2х25м(женщины) – 2х50м(мужчины). Победители соревнований определялись в четырех возрастных группах: от 18 до 34 лет, от 35 до 50 лет, от 51 до 60 лет, от 61 и старше.

В итоге призовые места распределились между признанными лидерами рабочего спорта не только Санкт-Петербурга, но и России: победу одержала команда ГУП «Водоканал СПб», на втором месте - ГУП «ТЭК СПб», спортсмены СПб ГУП «Горэлектротранс» замкнули призовую тройку. Победители отмечены наградами Межрегионального профсоюза. Следующими видами программы Спартакиады «самого спортивного профсоюза ЛФП» будут теннис и бадминтон.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербургский ЗУМЦ профсоюзов: цифровой СУП для первички

СУП — «Систему управления профсоюзом» — презентовал и запустил Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ). Это цифровой, простой в использовании и, что особенно важно, бесплатный инструмент для первичной профсоюзной организации (ППО). Для чего он нужен и кто может им воспользоваться рассказал директор ЗУМЦ Максим Чирков (на

снимке).

— *Максим Сергеевич, для чего и кого «заварили» СУП?*

— В 2022 году, объявленном Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, мы разработали, а сразу после новогодних каникул внедрили цифровой инструмент для первичных профсоюзных организаций. Он помогает аккумулировать, структурировать, анализировать данные о членах профсоюзов. Например, буквально в течение нескольких секунд председатель профкома может получить информацию обо всех руководителях профгрупп (это актуально на больших предприятиях, в крупных учреждениях, где разветвленная сеть филиалов и много профгруппировок) и работе, которую они ведут; о прохождении профсоюзной учебы; данные о возрасте, поле, уровне образования членов профсоюза; о наличии детей, их возрасте и другие данные, которые помогут построить индивидуальную работу с членом профсоюза.

Таким образом легче и быстрее можно организовать выделение материальной помощи, поздравление юбиляров, подготовку детских новогодних подарков и многое другое. Председателю первички или другому ответственному за эту работу профактивисту нужно заполнить исходные данные в цифровой учетной карточке члена профсоюза, а затем соответствующую выборку СУП уже сделает сама.

Разумеется информация должна обновляться, чтобы быть актуальной, в этом должна быть заинтересована не только ППО, но и все члены профсоюза. Ведь система сама не «узнает», что у вас родился ребенок или что вам нужна материальная помощь на лечение.

— *А как родилась идея создания инструмента?*

— Натолкнул собственный опыт. Я уже много лет помимо своей основной работы возглавляю первичную профсоюзную организацию и не понаслышке знаю, насколько трудоемко вести работу по учету членов профсоюза, если она не оцифрована. Различные данные нужны не только председателю профкома но и для составления регулярных отчетов в вышестоящую профсоюзную организацию. Поэтому такой «виртуальный помощник» сегодня необходим. Работа над нашим длилась более года. В общем, мы «варили» СУП долго, но он в итоге получился полезным.

— *В 2022 году, прошедшем под знаком цифровизации, целый ряд профсоюзных организаций внедрили в свою работу цифровые системы учета и документооборот. Для чего вам понадобилось изобретать СУП?*

— Да, это так. Но в большинстве своем такие сервисы доступны только тому профсоюзу или территориальному объединению профсоюзов, для которого они созданы. Принципиальное отличие нашей «Системы управления профсоюзом», в том, что ей может пользоваться любой председатель профкома. Достаточно зарегистрироваться в личном кабинете на сайте ЗУМЦ. Там же приложена подробная инструкция по использованию СУП.

— *А почему ЗУМЦ был заинтересован в создании такого инструмента?*

— Наш ЗУМЦ — это не только учебный центр. Мы считаем, что у нас более ответственная миссия — быть центром профсоюзных инноваций. И, в общем-то, большинство образовательных учреждений — это еще и центры, где рождаются новые проекты. Вот и мы стараемся не только учить и повышать квалификацию профсоюзных лидеров и актива, но и внедрять в их деятельность новые — современные технологии, которые облегчат их работу и сделают ее более эффективной. И такого же мнения придерживается и наш учредитель — Ленинградская Федерация профсоюзов. Так на VIII отчетно-выборной Конференции в январе 2020 года ее председатель Владимир Дербин, говоря о задачах на предстоящее пятилетие, в том числе, сказал, что ЗУМЦ должен быть центром профсоюзного развития.

— *Еще один немаловажный момент. Сегодня всех волнует вопрос сохранности персональных данных...*

— Все персональные данные, которые будут заноситься в СУП — надежно защищены. Информация размещена на российских серверах, есть несколько степеней защиты, круглосуточная техподдержка, возможность войти в систему постороннему исключена.

— *Планируете расширение набора инструментов?*

— Планируем. Следующим этапом станет интеграция СУП и электронного документооборота. Появятся шаблоны основных документов: протоколов заседаний комиссий и профкомов, решений профкомов и т. д., чтобы руководитель первички или секретарь могли правильно, с учетом всех требований, вести делопроизводство. Это будет некий конструктор документов. Председатель профкома должен иметь возможность больше работать с людьми, а не бумагами, таким образом мы попытаемся ему в этом помочь.

[«Площадь Труда»](#)