



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 по 13 февраля 2026 года

Понедельник, 9 февраля

В мире

Испанцев ждут тяжелые дни: в стране масштабная забастовка железнодорожников

Железнодорожные работники Испании начали трехдневную забастовку с требованиями структурных изменений в системе безопасности. Об этом сообщают местные СМИ. В Испанском профсоюзе железнодорожных машинистов (Semaf) заявили, что забастовка направлена на то, чтобы добиться «гарантий безопасности и надежности сети» после недавних происшествий, которые привели к жертвам. Из-за забастовки уже были отменены сотни рейсов скоростных и междугородних поездов до среды, 11 февраля, а также сокращена частота движения пригородных поездов. Ожидается, что в течение дня профсоюзы проведут встречу с представителями испанского министерства транспорта.

[EurAsia Daily](#)

В стране

В России зафиксирована самая низкая безработица среди стран G20 в 2025 году

По итогам 2025 г. Россия заняла первое место среди стран «большой двадцатки» по наименьшему уровню безработицы. Об этом пишет «РИА Новости» со ссылкой на данные национальных статистических служб.

В декабре 2025 г. показатель безработицы в России составил 2,2%, сократившись на 0,1 п. п. по сравнению с уровнем 2024 г. На втором месте оказалась Мексика с неизменным уровнем 2,4%, а на третьем – Япония, где безработица выросла на 0,2 п. п. до 2,6%.

Наибольший уровень безработицы в G20 зафиксирован в Южной Африке (31,9%). Высокие показатели также отмечены во Франции и Турции (по 7,7%), а также в Канаде (6,8%).

В девяти крупнейших экономиках мира за 2025 г. зафиксирован рост безработицы. Наиболее значительное увеличение произошло в Великобритании – с 4,4% в декабре 2024 г. до 5,1% в ноябре 2025 г. Во Франции показатель вырос на 0,4 п. п. за год, а в США, Германии и Южной Корее – на 0,3 п. п.

В семи странах G20 уровень безработицы снизился. Лидером по улучшению ситуации стала Индия, где доля незанятого населения упала на 1,6 п. п. до 4,8%, достигнув многолетнего минимума.

В декабре 2025 г. президент России Владимир Путин говорил, что безработица среди молодежи обычно немного выше, но и здесь показатель устойчиво снижается. В 2024 г. безработица среди граждан до 34 лет составила 3,8%. Путин подчеркнул, что с 2022 г. в экономику привлекли дополнительно около 2,6 млн человек, а в ближайшие семь лет потребуется еще 12,2 млн россиян.

[«Ведомости»](#)

Генподрядчики строек ответят за нелегальных мигрантов своих субподрядчиков За незаконную работу иностранца на объекте грозят штрафы до 2,5 млн рублей

Екатерина Дорофеева

Сейчас законодательство не предусматривает ответственности генподрядчика за нахождение на стройплощадке иностранных граждан без патентов или разрешений на работу, если они формально трудоустроены у субподрядчиков

Сейчас законодательство не предусматривает ответственности генподрядчика за нахождение на стройплощадке иностранных граждан без патентов или разрешений на работу, если они формально трудоустроены у субподрядчиков / Алексей Орлов / Ведомости

Для генеральных подрядчиков в строительстве планируют ужесточить ответственность за незаконное привлечение иностранных граждан на работу на объекты. Два законопроекта разработало МВД, они размещены на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Изменения предлагаются в закон о правовом положении иностранных граждан в РФ и Кодекс об административных правонарушениях. Согласно поправкам, генподрядчик (руководитель юрлица или индивидуальный предприниматель) будет обязан проверять, соблюдают ли миграционное законодательство иностранные рабочие, нанятые субподрядчиком по трудовым или гражданско-правовым договорам.

При допуске иностранных рабочих на строительный объект генподрядчик должен учитывать ограничения на осуществление отдельных видов деятельности, которые действуют в регионах, следует из поправок. Иностранные рабочие обязаны иметь патенты или разрешения на работу, если это от них требуется. Мигрант, работающий на строительном объекте, не должен состоять в реестре контролируемых лиц (РКЛ).

Более 765 000 иностранцев работало в строительстве на начало 2025 г., следует из статистики МВД

Разрешение на работу нужны иностранным работникам, прибывшим в Россию из визовых стран. Патент необходим для тех, кто приехал в безвизовом порядке. Исключение – граждане Казахстана, Белоруссии, Киргизии и Армении (состоят в Евразийском экономическом союзе). Специалисты из этих стран могут трудиться в РФ без патента.

Если на объекте обнаружатся нарушения требований, генподрядчику грозит штраф от 500 000 до 800 000 руб. За повторные нарушения он утроится и составит от 1,5 млн до 2,5 млн руб. Как указано в поправках, проверить наличие у иностранцев документов, которые дают право работать в РФ, можно с помощью запроса на «Госуслугах». Для проверки того, состоит ли рабочий в РКЛ, нужно использовать сайт МВД. Если изменения в законодательство подпишет президент, они вступят в силу через 180 дней после официального опубликования документов.

Около 80 000 правонарушений, связанных с незаконным привлечением иностранцев к работе, ежегодно пресекает МВД, сообщила 5 февраля миграционная служба ведомства в Telegram-канале. В 2024 г. МВД составило 87 500 протоколов по статье о незаконном привлечении к труду иностранца или лица без гражданства. Из них 33 200 протоколов (38%) составлено в отношении юрлиц и индивидуальных предпринимателей

Действующее законодательство не предусматривает ответственности генподрядчика за нахождение на стройплощадке иностранных граждан без патентов или разрешений на работу, если они формально трудоустроены у субподрядчиков, пояснил руководитель департамента правового обеспечения ООО «Трудоргнабор» (занимается подбором иностранного персонала) Алексей Алехин. Этот правовой пробел используется генподрядчиками для минимизации рисков: во время проверок МВД они дистанцируются от нарушителей, оформляя фиктивные гражданско-правовые отношения с фирмами-однодневками или иными контрагентами, рассказал он.

Сейчас законодательство не предусматривает ответственности генподрядчика за нахождение на стройплощадке иностранных граждан без патентов или разрешений на работу, если они формально трудоустроены у субподрядчиков

Введение ответственности позволит создать систему многоуровневого контроля за соблюдением миграционного режима, исключить использование схем с фиктивным субподрядом и повысить прозрачность рынка строительных услуг, считает эксперт.

В большинстве случаев нелегалов нанимают субподрядчики и субсубподрядчики, рассказывает управляющий партнер юридической фирмы Land Law Firm Денис Литвинов. Формально генподрядчик к этому отношения не имеет, но именно в его власти структурировать договорные отношения между всеми участниками так, чтобы, не влияя на оперативный процесс и текучесть кадров, минимизировать нарушения миграционного законодательства на площадке, говорит он. По словам Литвинова, изменения повлекут за собой огромную организационную и административную нагрузку для генподрядчиков, особенно в строительных проектах с десятками и сотнями субподрядчиков. Генподрядчикам придется пересматривать свои типовые формы договоров, закладывая в них штрафы, регресс, удержания и вводя соответствующие заверения со стороны субподрядчиков, отмечает он. Часть субподрядчиков в первое время будут не соглашаться на более жесткие условия, а число фиктивных договоров с «фирмами-прокладками» может возрасти, предполагает эксперт. Но для регулятора в итоге эти изменения могут принести существенное обеление строительных проектов, заключил Литвинов.

[Ведомости](#)

Кто заставил Росстат скрывать данные о зарплатах медиков? пора ответить на злые вопросы

С середины 2024 года данные о зарплатах медиков не публикуются. Если раньше можно было посмотреть разбивку по категориям сотрудников и по каждому региону, то сейчас этих данных в свободном доступе нет. Почему из этого делают тайну?

Заккрытие роддома в Кольчугино вызвало настоящий "русский бунт". Местный Минздрав, прикрываясь заботой о роженицах, лишает город с 38 тысячами жителей родильного отделения, где появились на свет практически все коренные кольчугинцы за последние полвека.

Как рассказала 25-летняя акушерка Светлана Евдокимова, когда пять лет назад она пришла на работу, им платили копеечные зарплаты. Приходилось брать дополнительную нагрузку в полторы ставки, чтобы выжить. Несмотря на жалобы медиков, ситуация не улучшалась. Областной Минздрав спускал письма руководству ЦРБ, но главврачи менялись так быстро, что им было некогда вникать.

Но потом случилось чудо - в малых городах с населением менее 50 тысяч для медработников ввели соцвыплаты. Врачи стали получать 50 тысяч, средний персонал - по 30. Светлана, которая до этого рассчитывала только на помощь мамы и супруга, с зарплатой в 25 тысяч даже решила на медицинскую ипотеку. Тем более, что государство дало полмиллиона на первоначальный взнос и компенсировало 10 тысяч из ежемесячного платежа в 23 тысячи.

Что делать, когда сейчас кольчугинский роддом закрывают, а работников сокращают, неизвестно. В других отделениях вакансий не хватит на всех. И если Светлана потеряет работу, то придется забыть не только об ипотеке, но и о своей мечте - стать мамой.

У нас пять молодых девчонок: одна многодетная мама, остальные все с маленькими детьми и я с медицинской ипотекой и желанием родить в нашем роддоме. Всю нашу жизнь перевернули,

- говорит акушерка.

Главное не здоровье людей, а цифры

По словам заведующей роддомом в Кольчугино Ларисы Кузенковой, сейчас, когда медикам в малых городах стали доплачивать, когда их коллектив наконец полностью укомплектован, у людей отнимают возможность работать, а у женщин - рожать в своём городе.

К сожалению, именно так и выглядит оптимизации, когда во главу угла ставятся не интересы пациента и забота о его здоровье, а сухая экономика - цифры.

Малым городам ещё повезло: у них для работников здравоохранения хотя бы есть федеральные выплаты. Зато в остальных городах с зарплатами беда, и не только в роддомах,

- отмечает отдел расследований Царьграда.

В отчётах Росстата за январь - октябрь 2025 года, средняя зарплата медработников в России за год увеличилась почти на 16% - до 79 472 рублей. Но в эту статистику включена зарплата и врачей, и среднего, и младшего медперсонала. И понятие "средняя зарплата" здесь под вопросом, поскольку учитывается доход как по основному месту работы, так и по совместительству, и сверхурочные, и прочее.

С середины 2024 года Росстат перестал публиковать детальные данные о зарплатах медиков. Если раньше можно было посмотреть разбивку по категориям сотрудников и по каждому региону, то сейчас этих данных в свободном доступе нет. Кому и зачем нужно скрывать информацию, из которой раньше не делали тайны?

- задают вопрос авторы расследования.

Как отмечает сопредседатель профсоюза медработников "Действие" Андрей Коновал, у большинства русских медиков зарплаты в расчёте на ставку существенно ниже тех, о которых говорят в Минздраве.

Если зарплаты врачей ещё как-то позволяют сводить концы с концами, то по среднему и младшему медперсоналу ситуация ужасная - я не знаю, как они выживают. Например, мне присылали расчётные листки фельдшеры скорой помощи из Алтайского края, где у них фигурирует доплата до МРОТ. То есть люди, которые спасают жизни, официально живут на черте бедности,

- говорит собеседник "Первого русского".

Кто заставил Росстат скрывать данные о зарплатах медиков?

Ещё в майских указах 2012 года были прописаны целевые показатели по росту зарплат бюджетников. Предполагалось, что к 2018 году повышение оплаты труда врачам составит до 200% от средней региональной зарплаты, а среднему и младшему медперсоналу - до 100%. Но с 2015 года правительство заменило формулировку "средняя зарплата" на "средний трудовой доход". При том, что последний может быть ниже на 10-15 тысяч рублей.

На региональном уровне доминирует установка, что платить выше показателей майских указов нельзя, поэтому средний медперсонал, сколько бы ни перерабатывал, обречён на более низкую оплату труда, чем в среднем у работников организаций,

- отмечает Андрей Коновал.

То есть, вместо того, чтобы реально повысить людям зарплаты, чиновники жонглируют статистикой. А наверх отправляются радужные во всех смыслах отчёты, так как формально оклады выросли. Так, в 2024 году в Амурской области медработникам сначала подняли оклады, а потом урезали стимулирующие и компенсационные выплаты. В итоге зарплаты уменьшились на несколько десятков тысяч рублей в месяц на одну ставку.

По сведениям профсоюза, около тысячи медработников из десятка учреждений региона отказалось подписать дополнительные соглашения с новыми условиями оплаты труда, несмотря на угрозы работодателя уволить за отказ по статье. Порядка 500 человек подало иски в суд, причём в суде первой инстанции около сотни медиков уже выиграли. Процесс затягивается, поскольку местный Минздрав в свою очередь подал в суд на главврачей за то, что они якобы незаконно повысили оклады медработникам. Абсурд,

других регионах медики тоже ведут борьбу с незаконным снижением оплаты труда. Некоторые из них годами не видят стимулирующих выплат за интенсивность и качество. Как говорит Андрей Коновал, пропагандировавшийся с 2013 года Минздравом "эффективный контракт" "сожрал" сам себя.

В последние годы зарплаты большинства медработников не растут, а с учётом инфляции даже снижаются. И я подозреваю, что в некоторых регионах они сейчас падают даже в абсолютном выражении,

- резюмировал Коновал.

[«Царьград»](#)

Амурский областной суд обязал рассмотреть иск работников о незаконности ЛНА работодателя

Перед этим Тындинский районный суд прекратил производство по делу, определив, что имеет место коллективный трудовой спор.

Сопредседатель межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал назвал акт Амурского областного суда прецедентом, имеющим огромное значение для всех профсоюзов и наемных работников.

«Сложилась ситуация, когда работодатель своими действиями по принятию локальных актов или при ведении коллективных переговоров может грубо нарушать права работников и профсоюзов, которых при этом нередко лишают судебной защиты под предлогом того, что якобы имеет место коллективный трудовой спор. Мы надеемся, что данное дело усилит разворот правоприменительной практики в пользу работников, который в последние годы наметился в судебных решениях», - заявил руководитель МПРЗ «Действие».

Ещё в марте 2025 года администрация ГАУЗ АО «Тындинская межрайонная больница» издала приказы, согласно которым с 1 июня 2025 года в организации начинали действовать новые положения об оплате труда и об отпусках, значительно ухудшающие условия труда работников. Так новое положение об оплате труда снижало компенсационные и стимулирующие выплаты, а положение об отпусках отменяло дополнительный оплачиваемый отпуск по отдельным должностям.

Семь работников ГАУЗ АО «Тындинская межрайонная больница», членов профсоюза «Действие» подали индивидуальные иски, в которых просили суд признать незаконными новые положения. После нескольких судебных заседаний Тындинский районный суд Амурской области 20 ноября 2025 года принял определение, которым прекратил производство по данному делу, определив, что речь идет о коллективном трудовом споре, которые не подлежат разрешению в судах общей юрисдикции. К сожалению, такая ситуация является обычной для российских судов, отказывающихся рассматривать иски работников об отмене локальных нормативно-правовых актов работодателей, о нарушении работодателями коллективных договоров и процедуры их принятия, относя такие дела к коллективным трудовым спорам. Профсоюзы в свою очередь настаивают, что в данных делах речь идет либо о нарушении индивидуальных трудовых прав работников, либо нарушении прав профсоюзов, а значит такого рода дела должны рассматриваться в судах общей юрисдикции.

На прекращение производства по делу истцами была подана частная жалоба. Амурский областной суд 4 февраля 2026 года удовлетворил частную жалобу истцов на незаконность прекращения производства по делу и обязал Тындинский районный суд рассмотреть дело по существу.

[Конфедерация труда России](#)

Генералы почтовых карьеров

Люди «с толстой сумкой на ремне, с цифрой «пять» на медной бляшке, в синей форменной фуражке» стучатся в дверь все реже и реже

«Почта России» десятками закрывает отделения из-за недостатка сотрудников. Фото:

«Комсомольская правда», globallookpress.com

В старину уровень цивилизации российских населенных пунктов определялся по наличию социальных учреждений, главным из которых считалась церковь. Оттуда шло и обидное «Эй ты,

деревня!», ибо церкви строились лишь в каждом третьем селе. Но самой молодой профессией в стране стал почтальон, появившийся в 1872 году, с образованием единого Почтового департамента (раньше доставкой корреспонденции и грузов занимались ямщики и нарочные). Впрочем, в Санкт-Петербурге внутригородская почта появилась на 40 лет раньше — вместе с 45 пунктами приема корреспонденции. Но это история, пора к современности.

Нынче в Северной столице почтовых отделений более 900. Однако спрос на курьеров за прошлый год вырос на 870%, услугами доставки ныне пользуется каждый пятый житель мегаполиса.

В Новосибирской области «Почта России» закрыла 64 отделения из-за недостатка сотрудников. Местный почтмейстер Александр Завьялов, выступая перед депутатами Заксобрания, сообщил: текучесть кадров в службе составляет 60%. И вот вам иллюстрация. Жительница Новосибирска, собираясь замуж, заранее заказала свадебное платье от производителя, однако посылка с ее заказом потерялась, перестав отслеживаться по трек-номеру. Невесте объяснили, что на «Почте России» еще в 2019 году максимальный процент утерянных почтовых отправок ограничен 15%. А если потеря больше, на работников отделения накладывается штраф. Полегчало ли от такого объяснения невесте, не сообщается.

По данным сайта «Почты России», где для новосибирцев открыто 97 вакансий, оператору пункта выдачи заказов обещают платить от 28 050 рублей в месяц в сельской местности и до 40 тысяч в областном центре. Зарплата почтальонов колеблется в районе 28-34 тысяч, начальников отделений ищут на 28 тысяч на селе до 67 тысяч в городе. Тогда как среднемесячный заработок в Новосибирской области составил 83 303 рубля. А ведь перечисленные вакансии — основные в почтовом ведомстве: операторы занимают 30% от общей численности, почтальоны — 23%, сортировщики — 16,5%, водители — 14%. И не хватает в первую очередь почтальонов и операторов.

А теперь самое время поинтересоваться зарплатами начальников, начиная с Дмитрия Страшнова, назначенного гендиректором «Почты России» в канун 2013 года, когда в московских аэропортах скопилось более 500 тонн посылок.

Поработавший на руководящих должностях в шведской и французской компаниях, Страшнов начал создавать сеть крупных логистических почтовых центров, предложил другие новшества, и: Пресс-служба «Почты России» сообщила: зарплата Страшнова составляла 460,5 тысячи. Кроме того, ему было выплачено вознаграждение в 95,4 млн рублей за те самые новшества. После чего Генпрокуратура объявила незаконной эту выплату, а прокурор Юрий Чайка добавил, что считает доходы Страшнова «антирекордом и наглостью».

Уголовное дело заведено в итоге не было, сам Страшнов заявил, что премию он получил на законных основаниях. Но компанию покинул.

На его место в июле 2017-го был назначен председатель правления Евразийского банка развития Николай Подгузов, а в январе 2019-го СМИ сообщили, что новый глава «Почты России» приобрел в Москве квартиру стоимостью 1 млрд рублей: С тех пор прошли годы, в компанию пришли с проверкой аудиторы Счетной палаты. И даже дошли до вывода, что компания терпит серьезные убытки, хотя денег в нее вливается немерено. Но результаты плачевные. В стране сильно снизилась доступность почтовых услуг — количество почтовых отделений, работающих по сокращенному графику, увеличилось почти вдвое, а к 1 января 2024 года вообще не работало более 6 тысяч, почти 17% от всех отделений «Почты России». Хотя эксперты сообщают, что сегодня регулярные клиенты почты — это в первую очередь жители глубинки, пожилые респонденты, те, кто не пользуется интернетом. Вот их и лишили...

Порядком обветшала и материальная база: в тех самых отделениях средний износ составляет 70%. Перекосившиеся от старости избушки встречаются даже в ближайшем Подмосковье. Глава компании Михаил Волков также жалуется на изношенность техники. А ведь за пять последних лет «Почта России» получила от государства 17 млрд рублей на модернизацию 3355 почтовых отделений в сельской и труднодоступной местности. Но в результате забот и хлопот из 60 350 почтовых отделений к 2026 году у «Почты России» осталось лишь 38 тысяч действующих отделений почтовой связи.

Тревогу забил даже Центральный банк России. В ходе «правительственного часа» в Совете Федерации глава ЦБ Эльвира Набиуллина заявила, что отделения почты закрывались и в этом году, и в прошлом. И если тенденция продолжится, то до 2 млн россиян потеряют доступ к финансовым услугам. «Она имела в виду людей старшего поколения, получающих свои пенсии на дому через почтальонов, — пояснил эксперт Яков Якубович. — Речь идет об отдаленных территориях: Дальневосточный федеральный округ, Камчатка, Магаданская область...» Конечно, это дорого, для компании немалые убытки. Но даже в Великобритании в процессе приватизации тамошней Royal Mail государству пришлось записать на себя универсальную услугу — гарантированный минимум почтового сервиса, поставляемый повсеместно, всегда и по регулируемым тарифам, даже если это убыточно.

В России реформирование «Поч-ты России» тоже не обошлось без государственных вливаний. Всю нынешнюю пятилетку полным ходом параллельно перестраивался управленческий аппарат, структура госкомпании перекраивалась 25 раз, и не без выгоды для чиновников. В результате сменились три гендиректора, штат советников управленческого аппарата вырос на 65%, а фонд оплаты их труда — на 48%, до 179,2 млн рублей. Число заместителей гендиректора доходило до 19, а всего за 2020-2024 годы на этой должности побывали 53 человека, каждый в среднем по полтора года. При этом гендиректору и замам были выплачены в один из годов 239 млн рублей зарплаты и 76 млн премии, а в другой — 347 млн зарплаты и 92 млн премии. И никакой генпрокурор почему-то не назвал эти суммы «антирекордом и наглостью». Зато Счетная палата в своих выводах прямо записала, что главными причинами убыточности организации стало «отсутствие стратегического направления, противоречивость целей, слабое управление и недостаточный контроль за работой предприятия». Так за что «генералы почтовых карьеров» из года в год получали сумасшедшие зарплаты и премии? При этом в прошлом году, например, зарплата начальника отделения почтовой связи в «Почте России», ежедневно и ежемесячно организующего текущую работу и отвечающего за каждый огрех, составляла на порядок меньше — от 75 до 90 тысяч рублей в месяц (до вычета налогов).

Что же делать россиянам? Надеяться на дальнейшее развитие новых сервисов доставки, составляющих все более серьезную конкуренцию «Почте России»? В интернете их перечисляется несколько десятков, включая СДЭК и Ozon, «Яндекс Доставка» и «Деловые линии», Wildberries и т. д. К примеру, Ozon уже запускает массовый сервис отправки личных посылок по всей России, доступный для любого из 58 млн клиентов маркетплейса — для этого достаточно принести вещь в ближайший ПВЗ. Услуга работает не только внутри региона, но и между регионами. Wildberries вырос как площадка с огромным ассортиментом одежды, товаров для дома и массмаркета, с широкой сетью пунктов выдачи и доставкой прямо до двери. Анализ показывает: не меньше половины сотрудников этих новых сервисов пришли туда именно из «Почты России». А что же государственная компания? Власть обещает ей очередные огромные инвестиции в 298 млрд рублей до 2030 года. Из которых 40% пойдут на создание логистической сети, обновление транспортно-логистического парка, развитие производственных мощностей. До 30% от общей суммы капитальных затрат планируется направить на модернизацию отделений почтовой связи в крупных городах, расширение сети присутствия, развитие сети банковских и финансовых услуг, оптимизацию форматов обслуживания. Около 20% потратить на цифровую трансформацию компании — оцифровку текущего портфеля услуг, расширение цифровых каналов взаимодействия с клиентами, автоматизацию внутренних процессов.

Еще 10% — на развитие новых продуктовых решений в текущих бизнес-направлениях (запуск платформы цифровых сервисов гибридной пересылки, «облачные услуги» и прочие новшества). Выглядит заманчиво. Но остается вопрос: останется ли столь мизерной, как ныне, зарплата почтовиков? И останутся ли они сами на этой работе? Разве не проще им открыть пункты выдачи заказов на частных маркетплейсах, которые успешно и динамично развиваются без всяких бюджетных вливаний?

[«Труд»](#)

Целый мир вместо офиса: как мечта о путешествиях меняет выбор профессии у российских подростков

Каждый десятый подросток в России (13%) планирует связать свою будущую профессию с путешествиями. Об этом говорится в исследовании сервиса по покупке авиа- и ж/д билетов "Купибилет", посвященном профессиональным интересам молодежи. С результатами исследования ознакомились Pravda.Ru.

Согласно результатам опроса, 13% подростков уже планируют строить карьеру в сфере, связанной с путешествиями, а еще 10% признались, что подобная деятельность интересует их скорее как хобби, а не как основная профессия.

Почти четверть респондентов (24%) пока не определились с выбором, но проявляют интерес к работе в туристической индустрии. Еще 23% участников исследования сообщили, что потенциально могли бы рассмотреть такую карьеру, однако плохо представляют себе, какие профессии существуют внутри отрасли. Остальные подростки отметили, что воспринимают путешествия исключительно как отдых, а не как способ заработка.

Наибольший интерес у школьников вызывают профессии, связанные с международным опытом и мобильностью. Чаще всего подростки выбирают работу в авиакомпаниях — этот вариант назвали привлекательным 16% опрошенных. Почти столько же респондентов (15%) рассматривают профессии переводчика или преподавателя за рубежом, а 10% хотели бы стать тревел-блогерами или фотографами.

Классические туристические специальности пользуются меньшей популярностью: профессию туроператора или менеджера по туризму выбрали 8% школьников, экскурсовода — 5%. Интерес к профессии организатора международных событий выразили 3% участников опроса, а к работе в отельном бизнесе — лишь 2%. При этом 42% подростков сообщили, что профессии, связанные с путешествиями, их не привлекают.

В пресс-службе сервиса "Купибилет" отметили, что интерес подростков к профессиям, связанным с путешествиями, становится более осознанным и практичным. Подростки выбирают направления, которые позволяют получить международный опыт, быть мобильными и развивать универсальные навыки — владение языками, коммуникацию и умение работать в глобальной среде.

"Классические туристические специальности воспринимаются подростками как менее перспективные, что во многом связано с ограниченным представлением о карьерных траекториях внутри отрасли. Существенная доля неопределившихся респондентов указывает на запрос на профориентацию и более прозрачное понимание того, какие современные профессии и форматы занятости существуют в туристической и смежных сферах," — рассказали в пресс-службе сервиса Купибилет.

[«Правда»](#)

Министр образования рассказал, для кого сократят платные места в вузах

В российских вузах сокращение платных мест коснется заочной формы обучения. Об этом сообщил в Госдуме глава Минобрнауки Валерий Фальков.

«В первую очередь, мы очно-заочную, заочную форму и подкорректировали. Потому что всего сокращено 47 тысяч платных мест, это 13%. Это разумная цифра, этот подход сделан сознательно, взвешенно», — сказал Фальков. Министр отметил, что 30,5 тысяч из 47 тысяч мест являются заочными, очная форма составляет лишь 16,5 тысяч.

По словам Фалькова, большее сокращение платных мест коснулось направлений «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент и экономика», а также «Реклама и связи с общественностью». Министр подчеркнул, что среди студентов виден дефицит квалифицированных кадров, несмотря на большое количество обучающихся.

Ранее Минобрнауки РФ объяснило сокращение мест в вузах для платников. Регулирование приема на платные места будет осуществляться для 30 специальностей бакалавриата и 12

специалитета. По пояснению Минобрнауки, подобные действия необходимы для равномерной подготовки кадров в интересах государства.

Ura.ru

Минтруд: планов по пересмотру пенсионного возраста в России нет

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков заявил, что планов по пересмотру пенсионного возраста в России нет.

Глава Минтруда отметил, что пенсионная реформа "только-только" завершается, а в Донбассе и Новороссии переходный период продлится до конца 2032 года.

"Никаких планов по пересмотру пенсионного возраста у нас нет", — сказал Котяков в интервью изданию "Эксперт", говоря об актуальности данной темы в связи с высокой кадровой потребностью.

Министр подчеркнул, что главное окно возможностей для рынка труда сегодня — это молодые люди в возрасте от 18 до 27 лет.

[«Вести»](#)

В регионе

Зарплаты IT-специалистов в Петербурге замедлили рост

В Петербурге, как и в целом по России, замедлился рост зарплат в IT-сфере, передаёт "Ъ".

Число резюме на одну вакансию сейчас рекордно высокое.

"Средняя зарплата IT-специалистов в России к концу 2025 года почти не изменилась как относительно его начала, так и относительно второго полугодия 2024 года. В большинстве регионов показатель вырос меньше уровня годовой инфляции", — пишет издание.

Согласно исследованию "Хабр", в Петербурге IT-специалисты во втором полугодии 2025 года в среднем получали 200 тыс. рублей. Медианная зарплата по России составила 183 тыс. рублей. Примерно такой же показатель был как в начале 2025 года, так и во втором полугодии 2024-го. В регионах программистам платят в среднем 159 тыс. рублей в месяц, в то время как в Москве средняя зарплата в сфере составила 230 тыс. рублей (+4%). При этом на одну вакансию приходится сейчас чуть более 18 резюме, что является рекордно высокой конкуренцией.

"Однако при заметном росте числа резюме работодатели видят нехватку квалифицированных кадров. Снижение спроса в связи с оптимизацией IT-бюджетов усугубляет дисбаланс. Компании пересматривают и сокращают IT-бюджеты, растёт неопределенность, из-за чего бизнес осторожнее подходит к найму и пересмотру зарплат", — отмечает "Ъ".

Как писал "ДП", медианная зарплата в 2025 году росла медленнее, чем инфляция, в том числе в российском геймдеве. Эксперты объяснили стагнацию тем, что в мобильной сфере стал слишком дорогим маркетинг, а в играх для консолей и ПК стало слишком много игр.

Добавим, что в 2025-м сфера IT вошла в число лидеров по сокращению количества вакансий год к году. Кадровый дефицит стал более контролируемым, темпы роста зарплат снизились, а фокус внимания сместился на удержание специалистов и долгосрочное сотрудничество

[«Деловой Петербург»](#)

С иллюзией доступности образования придется распрощаться?

Вслед за вузами число платных мест могут подрезать петербургским колледжам.

Вузы и колледжи опубликовали контрольные цифры по приему (КЦП) на бюджетную форму обучения в 2026/2027 учебном году. «РосБалт» разобрался, какие учреждения образования Петербурга получили больше всего бюджетных мест.

Университеты Петербурга определились с бюджетными местами

Вузы Петербурга на приемную кампанию-2026 получили более чем 34 тысячи бюджетных мест. Это почти на 10% больше, чем в 2025-м.

Примечательно, что тройка лидеров по приему бюджетников осталась прежней. При этом сами КЦП несколько возросли. Так, в Политехе их число увеличилось до 3400 (3395 в 2025 году), в СПбГУ — до 2771 (2588), в Горном университете — до 2395 (2200).

Со следующими участниками топ-10 все не так однозначно: бюджетный прием на уровне прошлого года сохранен в одном вузе, в остальных цифры поменялись, причем — в обе стороны. Университет аэрокосмического приборостроения (ГУАП) примет лишь 1870 бюджетников (1963), Педуниверситет им. Герцена — 1736 (1717), Университет путей сообщения — 1572 (1653), Электротехнический университет (ЛЭТИ) — 1572 (1572), ИТМО — 1566 (1485), Университет промышленных технологий и дизайна (СПбГУПТД) — 1324 (1397). А вот «Военмех» (1130 и 1296 соответственно) неожиданно и вовсе вылетел из десятки. Его опередили и Морской технический университет (СПбМТУ) — 1432 (1287), и даже несколько сдавшие позиции Архитектурно-строительный университет (ГАСУ) — 1173 (1238) и Университет телекоммуникаций (СПбГУТ) — 1138 (1162).

В целом можно констатировать, что профильное министерство продолжает подвигать к вузы к достижению поставленной цели соответствия количества выпускников и их компетенций запросам рынка труда. Сейчас, как неоднократно подчеркивали в Минобрнауке, в ряде случаев эти показатели «не бьются» друг с другом.

«Хочу отметить, что начиная с этого года при формировании объема и структуры КЦП мы учитывали прогноз потребности экономики в кадрах, сформированный Минтрудом России. Кроме того, особое внимание уделялось целевой кадровой потребности, сформированной заказчиками. Подчеркну, что со следующего года все целевые места будут детализированными в интересах конкретных заказчиков», — пояснял ранее глава Минобрнауки Валерий Фальков.

[ИА «РосБалт»](#)

СМИ о нас

СПбГУП: Наказание без преступления

Осенью 2025 года одной из самых громких неожиданностей Петербурга стал шум вокруг Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов – возможно, самого успешного вуза последних трех десятилетий в городе на Неве. Университет известен высочайшим конкурсом (до 80 чел. на бюджетное место) и удивительным трудоустройством: за последние 15 лет из 18 тысяч выпускников дневного отделения только 14 человек не нашли работу с июня и до Нового года. Известен прекрасной материальной базой и образцово-прозрачной финансовой деятельностью, порядком во всем. Ни взяток, ни блата, ни наркотиков и прочей гнили. Вот почему надрывные обвинения во всех обычных грехах в адрес СПбГУП были восприняты многими как нечто несуразное.

Что происходит в знаменитом вузе сейчас? Об этом мы поговорили с вице-президентом Балтийской коллегии адвокатов Марком Валерьевичем Павловым, ведущим защиту Университета.

- Марк Валерьевич! Каким оказалось Ваше первое впечатление от СПбГУП?

- Это было довольно-таки давно. В 2008 году я поступил на первый курс этого вуза. Конечно, и тогда у нас было здорово. Отличные педагоги, воспитанные студенты, интересная общественная жизнь. Когда в минувшем сентябре после большого перерыва я снова оказался в стенах СПбГУП, испытал просто культурный шок.

Уровень – выше мирового. Выяснилось, за последние годы там только в крупные проекты развития вложили 1400 миллионов рублей. Но самое поразительное – львиную долю бюджета вуз зарабатывает сам, в рыночной экономике. Там есть и некоторые госзаказы, но все поступающие по этой части средства расходуются строго на их выполнение. Когда видны такие поразительные результаты – понятно сразу, что ни о каких хищениях здесь и речи быть не может. Адвокаты по сути профессии обязаны защищать клиента независимо от того, прав он или виноват. Но в данном случае юридическая защита вуза однозначно оказывается на стороне добра.

- То есть, защищать СПБГУП легко?

- Нет, совсем не так. Масштаб работы таков, что мы иногда привлекаем до 15 юристов одновременно. И сталкиваемся с удивительным объемом на наш взгляд беспрецедентных, небывалых нарушений закона госорганами.

Посмотрите, что получается. 22 сентября 2025 года Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области принял к рассмотрению исковое заявление прокуратуры (с 4-томным бездоказательным приложением) об истребовании из якобы незаконного владения Федерации Независимых Профсоюзов России 8 зданий СПБГУП (главного учебного корпуса, общежития и др.).

Я воспринимаю этот иск в первую очередь как незаконный и необоснованный акт, направленный на умаление конституционного права российских профсоюзов владеть, пользоваться и распоряжаться своим имуществом, которое поступило в их собственность на совершенно законных основаниях от советских профсоюзов (что, к слову, было подтверждено решениями арбитражного суда, принятыми в 2009-2014 гг.). Попросту говоря – этим иском нарушена Российская Конституция (Статья 35).

Но государство там не вложило ни копейки. Позиция прокуратуры основывалась на несостоятельных утверждениях о том, что ВЦСПС – Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов якобы являлся органом государственной власти, в связи с чем все имущество профсоюзов являлось государственным, что, конечно же, прямо противоречит советским законам, которые регламентировали правоотношения по поводу собственности профсоюзных и иных общественных организаций (статья 24 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик 1961 г. и глава 10 Гражданского кодекса РСФСР 1964 г.). Подробности в газете [«Аргументы недели»](#)

Вторник, 10 февраля

В мире

Почему профессиональных знаний больше не хватает для успешной карьеры на предприятиях Нарвы

В восточном регионе Эстонии наблюдается парадоксальная ситуация: при официальном уровне безработицы около десяти процентов в конце 2025 года местные предприятия сталкиваются с невозможностью оперативно закрыть вакансии. Основным барьером для найма становится не отсутствие профессиональной квалификации, а нехватка так называемых мягких навыков, которым, по мнению руководителей, не уделяется достаточно внимания в рамках традиционной системы образования и общественных институтов.

Масштабное исследование, проведенное учеными TalTech и Тартуского университета при поддержке Tugu-uuringute AS, выявило глубокие структурные проблемы на рынке труда Ида-Вирумаа. Исследователи предприняли попытку связаться с 1302 организациями, и в итоге получили подробные анонимные анкеты от 258 руководителей малых и средних предприятий. Результаты опроса показывают, что местный бизнес сохраняет осторожный оптимизм, однако развитие компаний тормозится из-за дефицита у работников элементарных умений: планирования своего времени, владения компьютерной техникой, навыков делового общения и способности конструктивно разрешать конфликты внутри коллектива.

[Stena.ee](#)

В стране

Денежные отложения: мигрантам аннулируют ВНЖ и РВП из-за низкого дохода

Условия для повторного получения патентов или их продления ужесточат

Мигрантам будут отказывать в выдаче или продлении патента, если данные о доходах не подавались в ФНС или зарплата ниже прожиточного минимума. Такой законопроект одобрил кабмин. Аннулировать вид на жительство или разрешение на временное пребывание будут, если иностранец за отчетный год отработал в РФ менее десяти месяцев или доход его семьи недостаточен с учетом всех домоладцев. О том, как будут работать нововведения, — в материале «Известий».

Какие ограничения вводят

Новые условия получения и продления патентов собираются ввести для мигрантов.

Разработанный Минфином пакет мер в понедельник, 9 февраля, одобрила правительственная комиссия по законопроектной деятельности. Об этом «Известиям» сообщили источники в кабмине. Отсутствие данных о заработке в системе Федеральной налоговой службы или доход ниже прожиточного минимума станут прямым основанием для аннулирования патента, разрешения на временное пребывание или вида на жительство, рассказал «Известиям» председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев.

— Это эффективный инструмент борьбы с теневой занятостью и фиктивным оформлением документов, — указал он.

В частности, ограничения могут коснуться тех, чья сумма доходов окажется ниже установленного уровня прожиточного минимума в расчете на всех иждивенцев. Специальная формула для вычисления будет включать региональный коэффициент. Патент также не продлят, если за отчетный период, то есть в течение года, его обладатель работал лишь десять месяцев и менее. Сведения о доходах иностранцев налоговые органы будут передавать в МВД через единую систему межведомственного электронного взаимодействия. Новые правила не будут применяться при первичном получении патента.

Другим нововведением, по словам Владимира Груздева, станет регулирование пребывания несовершеннолетних детей мигрантов на территории страны.

— За каждого ребенка необходимо будет уплачивать дополнительный фиксированный авансовый платеж по НДФЛ, — сказал Владимир Груздев.

Им придется доказать отсутствие судимости за преступления в своей стране

Он добавил, что по достижении 18 лет дети иностранцев будут обязаны либо выехать из РФ в течение 30 дней, либо оформить собственный патент за полную стоимость.

— Законопроектом регулируется фиксированный авансовый платеж по НДФЛ для мигрантов, — добавил председатель правления АЮР. — Требование об уплате данного платежа распространяется не только на работающих по патенту, но и на временно или постоянно проживающих в РФ иностранцев, работающих у физических лиц.

Как отметил Владимир Груздев, проект направлен на совершенствование правового регулирования в сфере трудовой деятельности иностранных граждан на территории России.

Последствия ужесточения правил для мигрантов

Налоговые органы обязаны представлять сведения о доходах мигрантов в МВД в соответствии с планом мероприятий по реализации Концепции государственной миграционной политики РФ на 2026–2030 годы. Об этом напомнил «Известиям» руководитель направления «Миграция» Центра научно-исследовательского экспертного сопровождения проектов, содействующих достижению национальных целей развития, Президентской академии (РАНХиГС) Михаил Бурда.

Делается это автоматически — по отчетности работодателей о страховых взносах — и является действенным механизмом для пресечения фиктивного трудоустройства.

— Это направлено на обеление той части российского рынка труда иностранной рабочей силы, которая работает по патентам, то есть порядка 2,3 млн человек (в 2025 году), — сказал он. — Зачастую иностранцы трудятся без трудового договора. Это позволяет реализовывать различные

схемы по уходу от налогообложения как со стороны мигранта, так и его непосредственного работодателя.

Предлагаемые меры — один из значимых шагов по трансформации российской миграционной политики в сторону повышения эффективности контроля за иностранными гражданами, основаниями их пребывания в России, а также декриминализации рынка труда иностранной рабочей силы, полагает Михаил Бурда.

— Кроме того, это один из шагов по формированию единой информационной системы обмена данными об иностранных гражданах между российскими контрольно-надзорными и правоохранительными органами. Такую практику необходимо только приветствовать, — отметил эксперт.

Осмотрительная мера: усиливающие надзор за мигрантами законы ударят по студентам Госдума предложила ужесточить порядок медобследования трудовых мигрантов
Введение строгих требований к доходу мигрантов сопряжено с рядом потенциальных негативных последствий, среди которых риски массового ухода в тень, считает председатель Общероссийского профсоюза медиаторов Владимир Кузнецов.

— Ужесточение легальных механизмов пребывания и трудоустройства может подтолкнуть часть мигрантов, особенно тех, кто не сможет подтвердить достаточный официальный доход, к поиску нелегальных способов заработка и незаконному пребыванию в стране, — полагает он. — А это может привести к росту теневой экономики и усложнить контроль за миграционными потоками.

Также новые правила могут создать значительные трудности для семейных мигрантов, особенно для тех, у кого есть несколько иждивенцев, считает эксперт. Требование подтверждать прожиточный минимум на каждого члена семьи может оказаться непосильным для многих, что приведет к разделению семей или их вынужденному отъезду из России.

Основная цель нововведений — гарантировать, что иностранные граждане, пребывающие на территории России, способны самостоятельно обеспечивать себя и свои семьи, не создавая дополнительной нагрузки на социальную систему государства, добавил юрист. Но ужесточение миграционного законодательства может привести к сокращению числа иностранных работников в секторах экономики, где традиционно они заняты, что вызовет дефицит трудящихся и рост затрат для работодателей.

Тем не менее требование подтверждать официальный доход стимулирует иностранных граждан к легализации своих заработков и уплате налогов, отметил Владимир Кузнецов. А установление более высоких критериев к финансовой состоятельности может способствовать повышению качества миграции, привлекая в Россию более квалифицированных и экономически активных лиц, способных успешно интегрироваться в общество.

По словам экспертов, важно найти баланс между необходимостью контроля и обеспечением гуманного подхода к иностранным гражданам, особенно к тем, кто уже интегрирован в российское общество и живет с семьями на территории страны.

[«Известия»](#)

Женщины-мигранты не смогут претендовать на пособия по беременности

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности рассмотрела законопроект, который не позволит получить некоторые меры социальной поддержки лицам, недавно получившим гражданство нашей страны.

Законопроектом предлагается внести изменения в федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей". Об этом рассказал председатель Правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев.

"Напомню, что сейчас в законодательстве установлено право нуждающихся в социальной поддержке беременных женщин и лиц, имеющих детей в возрасте до 17 лет, на получение ежемесячного пособия. Условием получения помощи является наличие гражданства Российской Федерации и постоянное проживание на ее территории", - сообщил он.

Владимир Груздев добавил, что поправками предлагается уточнить, что лицо должно постоянно проживать на территории России не менее пяти лет в статусе гражданина России.

"Законопроект сужает круг получателей пособия, вводя ценз оседлости именно в гражданском статусе и приоритезируя поддержку для тех, кто имеет более длительную и устойчивую правовую связь с государством. При этом поправки имеют исключения: так, нововведение не коснется лиц, которые приобрели гражданство по рождению, в результате признания гражданства, по программе содействия переселению соотечественников или же в связи с участием в специальной военной операции", - резюмировал Владимир Груздев.

[«Российская газета»](#)

Россияне пожаловались на выросшие вдвое счета за ЖКУ

Россияне пожаловались на счета за жилищно-коммунальные услуги (ЖКУ), выросшие вдвое после индексации. Об этом пишет Baza в Telegram-канале.

Жалобы поступают от жителей Подмосковья, Краснодарского края, Владимирской области, Санкт-Петербурга и Ростовской области. Так, потребители из Каменска-Шахтинского рассказали, что в январе получили квитанцию на 14 тысяч рублей за квартиру площадью 109 квадратных метров и 13 тысяч рублей за квартиру в 63 «квадрата», а потребители из подмосковного Одинцова — квитанцию на 19 тысяч за двухкомнатную квартиру против 11 тысяч рублей до повышения тарифов.

С 1 января 2026 года тарифы ЖКУ в среднем по России выросли на 1,7 процента. Второе и более значительное повышение ожидается в октябре. Сильнее всего стоимость услуг увеличится в Ставропольском крае — на 22 процента, в Дагестане — на 19,7 процента и в Тамбовской области — на 17,5 процента. В Москве рост составит 15 процентов, а в Санкт-Петербурге — 14,6 процента. Ранее депутат Госдумы Светлана Разворотнева напомнила, что россияне могут потребовать перерасчет, если ЖКУ были оказаны некачественно. В первую очередь признаком некачественно оказанных услуг являются перебои в подаче ресурсов.

[«Лента»](#)

В Минтруде заявили о необходимости удаленки для беременных россиянок

Котяков: беременным необходимо предоставить возможность работать дистанционно

Будущим матерям необходимо предоставить возможность работать в дистанционном или гибком формате. Об этом в интервью изданию «Эксперт» заявил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

По его словам, беременные должны иметь возможность работать удаленно или с сокращенным рабочим днем, а после рождения ребенка им следует предоставить варианты поддержки, например специальные детские комнаты на территории работодателя или дополнительное сокращение рабочего времени.

Котяков подчеркнул, что речь идет о создании таких условий, при которых будущие матери смогут продолжать работать без риска для здоровья. Кроме того, работодатели должны учитывать семейные обстоятельства сотрудников, отметил глава Минтруда.

С 1 февраля материнский капитал в России снова проиндексировали — он достиг беспрецедентных размеров. Теперь за рождение первого ребенка после индексации с учетом инфляции выплатят 730 тыс. рублей, а за второго и последующих — 963 тыс. рублей. По прогнозам Минтруда России, в этом году его должны получить около 1,7 млн семей. Почему российская система поддержки семей считается уникальной — в материале «Газеты.Ru».

[Газета.ру](#)

«Доставки задерживают, отделения закрывают». Бегство сотрудников из «Почты России» ускорилось. В чем причина массовых увольнений?

Mash: С начала года «Почта России» потеряла около пяти тысяч сотрудников

С начала года из «Почты России» уволились около пяти тысяч сотрудников. Работавшие в компании почтальоны, операторы и руководители отделений уходят, а отдельные отделения закрываются из-за отсутствия работников. Это привело к закрытию ряда отделений и задержке

доставок. При этом в «Почте России» заявили, что показатель текучки персонала ниже среднемесячного.

В чем причина бегства сотрудников?

По имеющейся информации, массовые увольнения из «Почты России» связаны с размером заработной платы и растущей нагрузкой. Так, в Москве сотрудники получают в среднем около 43 тысяч рублей в месяц, почтальоны — до 30 тысяч, а в регионах зарплаты еле доходят до 25 тысяч рублей. При этом отмечается, что зачастую фактические выплаты ниже положенных, а обещанные премии и надбавки не выдают.

Однако, несмотря на невысокие зарплаты, работникам продолжают добавлять нагрузку: обязывают продавать доптовары и выполнять строгие планы. С начальников отделений спрашивают за выполнение KPI (ключевые показатели эффективности — прим. «Ленты.ру»), жалобы клиентов и текучку среди подчиненных.

Кадров не хватает, отделения сокращают часы работы или вовсе закрываются. В итоге доставки писем и посылок задерживаются

Кроме того, в апреле 2025 года заместитель генерального директора «Почты России» Алан Козонов рассказал, что сотрудники были вынуждены заниматься ручной сортировкой отправок. Причиной этого, по его словам, стали санкции, введенные после начала боевых действий на Украине: импортное логистическое оборудование в сортировочных центрах регулярно ломается или блокируется производителями, а найти запчасти к нему сложно. Как заявили Mash в Совете Федерации (СФ), ситуация в маленьких городах и районах критическая. Там средняя зарплата сотрудников «Почты России» составляет около 18–19 тысяч рублей. При этом требования к работникам такие же, как и в крупных городах с более высокими зарплатами. В результате ожидается, что компания к концу 2026-го потеряет около 60 тысяч сотрудников.

За 2025 год из-за низких зарплат и растущего списка обязанностей компанию покинули около 40 тысяч человек. Наибольшая текучка наблюдалась среди начальников отделений.

Председатель Совфеда Валентина Матвиенко в этой связи призвала не отпускать ситуацию с «Почтой России», иначе из-за маленьких зарплат сотрудники «скоро все там разбегутся». Политик также сообщила, что попросила вице-спикера СФ Владимира Якушева подключиться к данной теме.

При этом в марте 2025 года глава компании Михаил Волков заявлял, что в минувшие два года «Почта России» старалась повышать сотрудникам зарплаты, но они по-прежнему в два раза ниже, чем в среднем по стране.

Проблемы у «Почты России» начались в 2022 году

По итогам 2022 года «Почта России» получила убытков на 27,2 миллиарда рублей. В тот год компания стала убыточной впервые за девять лет. Годом ранее прибыль «Почты России» составляла 265,99 миллиона рублей, причем прибыль от продаж была равна 8,3 миллиарда рублей.

В компании объяснили, что в 2022 году увеличились расходы на логистику, обслуживание техники и другие нужды, которые пострадали из-за приостановки работы в России глобальных брендов, сложностей с проведением платежей и транспортных ограничений, снизивших поток международных почтовых отправок. Также изменились расходы на сотрудников — за год компания направила на повышение зарплаты 14 миллиардов рублей.

На следующий год Матвиенко заявила, что в «Почте России» растет финансовая дыра и призвала сделать «тщательный анализ происходящего». Аудит «Почты России», проведенный Счетной палатой в 2025 году по итогам использования средств, выделенных государством компании в 2020-2024 годах, а также в первом квартале 2025 года, выявил многочисленные проблемы. Среди них — неэффективность управления, убыточность и неспособность компании решить задачи по развитию и повышению доступности услуг почтовой связи в стране.

Выяснилось, что с 2020 года до конца 2024-го долги компании выросли на 70 процентов, до 128,3 миллиарда рублей, а расходы на обслуживание долга в 2021-2023 годах — на 79,7 процента, до 10,6 миллиарда рублей. При этом за пять лет организационная структура «Почты России»

пересматривалась 25 раз, сменилось три гендиректора. В ходе таких перетрясок штат советников вырос на 65 процентов, а фонд оплаты их труда — в полтора раза.

По итогам проверки аудиторы направили обращения в правительство, Генпрокуратуру и Федеральную налоговую службу.

[«Лента»](#)

Каждый пятый работник в Челябинской области переведен на неполную занятость

Пермский край и Челябинская область заняли первую и третью строчку рейтинга регионов по переводу персонала на частичную занятость.

По данным аналитиков FinExpertiza, в третьем квартале прошлого года число таких работников увеличилось в стране на 12,4 процента - с 4,9 до 5,5 миллиона человек (в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года).

Максимальный уровень тревожности показало Прикамье, где на неполный рабочий день перевели 21,7 процента всех работающих (127,8 тысячи человек), Нижегородская (21,6 процента, или 178,9 тысячи человек) и Челябинская (20,9 процента, или 169,8 тысячи человек) области. Не сильно оторвалась от них и Свердловская область, заняв седьмую позицию с показателем 19,5 процента, или 221,1 тысячи частично занятых.

В ХМАО - Югре и ЯНАО ситуация заметно лучше. Эти регионы Большого Урала вошли в последнюю десятку рейтинга с показателями в 10,7 (32,2 тысячи человек) и 9,7 процента (69,8 тысячи человек). А в занявшей последнюю строчку рейтинга Чечне на неполную занятость перевели только 3,1 процента, или 6,2 тысячи работников.

Рост частичной занятости отражает стремление бизнеса к сокращению затрат, но сохранению штата в надежде на позитивные изменения в экономике. Такой же всплеск, по данным аналитиков, наблюдался последний раз в санкционном 2022 году.

Больше всего - почти треть сотрудников - перевели на неполную занятость в гостинично-ресторанном бизнесе - 33,9 процента. Неожиданно высок этот показатель и в обрабатывающих производствах (27 процентов) и особенно на предприятиях автопрома (44,8 процента).

Соотносимы потери в научной-технической среде (20,8 процента) и сфере культуры, спорта и развлечений (19,1 процента). А в наименьшей степени от перевода сотрудников на частичную занятость пострадал государственный сектор (всего 4,8 процента), отмечается в исследовании.

[«Российская газета»](#)

Такси переходит в элитную категорию, уверены эксперты: "РГ" узнала настроения рынка перед обязательной локализацией

Эксперт Моржаретто: Такси из общественного транспорта переходит в элитный
Автоэксперт, член Общественного совета при МВД Игорь Моржаретто высказался о локализации такси. По его словам, оно из общественного транспорта переходит в элитную категорию.

Закон о локализации такси, который должен вступить в силу с 1 марта этого года, не на шутку тревожит участников рынка таксомоторных перевозок. Он устанавливает требования, которым должны соответствовать новые машины, чтобы иметь право стать "шашечками". Для этого транспортным средствам нужно набрать определенное количество локализационных баллов. Чем больше узлов и деталей производится на территории России, тем больше шансов.

Однако далеко не все перевозчики готовы к переходу на новый формат, а эксперты предупреждают, что изменение законодательства устремит цены на перевозки вверх. Главной же проблемой до сих пор остается неопределенность относительно финального перечня автомобилей, которые смогут заниматься извозом.

[«Российская газета»](#)

Состоялся VIII съезд МПРА

7 февраля состоялся очередной VIII съезд Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА). Съезд проходил в онлайн формате и собрал представителей 12 регионов.

В ходе съезда были сформированы новые руководящие органы профсоюзной организации.

Произошли следующие изменения: обновлён состав Совета профсоюза. сформирован новый

состав Контрольно-ревизионной комиссии, председателем МПРА избран Темченко Игорь Валентинович.

Съезд выразил искреннюю благодарность бывшему председателю МПРА Дмитрию Трудовому и предыдущему составу Совета МПРА — за руководство профсоюзом в сложных условиях. Избранный председатель МПРА Игорь Темченко отметил, что МПРА постепенно выходит из кризиса, вызванного эпидемией Ковид и уходом из страны ряда иностранных компаний, на предприятиях которых у МПРА были сильные организации.

«Ситуация стабилизировалась, мы в целом понимаем, что делать и как развиваться дальше. У МПРА появляются новые первичные организации», - заявил Игорь Темченко.

[Конфедерация труда России](#)

В регионе

Рабочий погиб, сорвавшись с 8-метровой конструкции во время ремонта крыши на Свердловской набережной

Рабочий погиб во время ремонта крыши склада на Свердловской набережной. Как сообщили 9 февраля «Фонтанке» в Северо-Западной межрегиональной гострудинспекции, мужчина сорвался с 8-метровой конструкции.

Рабочий погиб, сорвавшись с 8-метровой конструкции во время ремонта крыши на Свердловской набережной | Источник: Северо-Западная межрегиональная гострудинспекция

Несчастный случай произошел вечером 8 февраля. В ведомстве уточнили, что 25-летний рабочий упал с металлической 8-метровой конструкции во время монтажа металлических балок. По данным «Фонтанки», погибший был из Читы.

Как пояснили нашему изданию в пресс-службе АО «Силовые машины», рабочий получил травмы, несовместимые в жизнь, во время восстановления кровли склада, где хранится готовая продукция компании.

«Силовые машины» проводят дополнительную проверку соблюдения всеми подрядными организациями правил выполнения работ.

Заместитель руководителя Северо-Западной межрегиональной гострудинспекции Ольга Казанская сообщила, что причиной произошедшего стало «отсутствие страховочных систем, привязи при работе на высоте».

[«Фонтанка»](#)

В Молодежный кадровый резерв Петербурга вступили свыше 250 человек за год

Число новых участников Молодежного кадрового резерва в 2025 году превысило 250 человек. В основном это были выпускники государственного и муниципального управления, экономисты, юристы и менеджеры.

В Петербурге подвели итоги зачисления в Молодежный кадровый резерв. В 2025 году туда вступили свыше 250 человек, а на стартовые должности вышли работать 153 человека, сообщила пресс-служба Смольного.

Среди участников программы стажировки каждый пятый — студент или выпускник таких специальностей, как государственное и муниципальное управление или юриспруденция. Десятая часть резервистов по образованию экономисты, а 5% — менеджеры.

За прошлый год среди желающих попробовать себя в качестве госслужащих насчитывалось 1,2 тыс. кандидатов. Среди них некоторые смогли поработать в комитетах и подведомственных ИОГВ учреждениях.

Молодежный кадровый резерв набирает участников на протяжении 13 лет. За это время он принял свыше 14 тыс. анкет, а 1,5 тыс. человек поступили на работу в органы власти. Почти 80 из них достигли управляющих должностей.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что депутаты ЗакСа Петербурга рассмотрели в первом чтении упрощение трудоустройства для участников СВО.

[Санкт-Петербург.ру](#)

Зарплата самых ценных айтишников в Петербурге превысила полмиллиона рублей

Зарплатная гонка в петербургском ИТ–секторе всё отчётливее концентрируется вокруг специалистов, работающих с искусственным интеллектом и машинным обучением. До 520 тыс. рублей в месяц на руки — на таком уровне сегодня фиксируется верхняя граница доходов отдельных ИТ–специалистов в городе. Ещё недавно подобные суммы воспринимались скорее как редкость, следствие отдельных закрытых переговоров, однако теперь они становятся ориентиром для всего верхнего сегмента.

"ДП" собрал и проанализировал данные крупнейших рекрутинговых платформ (hh.ru, "Авито Работа" и SuperJob), чтобы представить максимально объективную картину на данный момент. По данным hh.ru, ML–инженеры (machine learning — "машинное обучение") остаются самой высокооплачиваемой профессией среди ИИ–специализаций. В одном из срезов платформы медианный диапазон предлагаемых зарплат по этой роли составляет 150–300 тыс. рублей, в другом — 184–345 тыс. рублей.

Различие диапазонов объясняется разной структурой выборки: часть вакансий ориентирована на специалистов среднего уровня, часть — на кандидатов с расширенным набором компетенций. При этом оба диапазона демонстрируют одно и то же — ML–инженеры уверенно выходят за пределы средних ИТ–вилки и формируют потолок рынка в сегменте, связанном с ИИ.

Аналитики hh.ru отдельно подчёркивают, что речь идёт о специалистах, которые не ограничиваются обучением моделей, а отвечают за полный цикл работы с ML–решениями — от формирования датасетов до внедрения и оптимизации моделей в реальных ИТ–системах компаний.

Стоит учитывать, что hh.ru отражает именно заявленные работодателями зарплатные вилки. Более жёсткую картину, по фактическим доходам, даёт аналитический блок SuperJob. Согласно этим данным, медианная заработная плата ML–инженера в Петербурге составляет 220 тыс. рублей на руки после уплаты налогов. Максимальные значения доходят до 520 тыс. рублей — и это без учёта бонусов, льгот и компенсаций. За год медианный уровень зарплаты вырос на 10%. В аналитике подчёркивается, что верхняя часть диапазона доступна специалистам с опытом разработки и внедрения ML–моделей от 5 лет, знанием RAG–подходов, CI/CD, методологий MLOps и DevOps, а также опытом интеграции ML–сервисов в масштабируемые ИТ–ландшафты. Иными словами, рынок платит не за формальное владение инструментами ИИ, а за способность довести решение до промышленной эксплуатации.

Динамику спроса на ИИ–кадры отражают и данные сервиса "Авито Работа". По итогам 2025 года в Петербурге количество вакансий в ИИ–сфере выросло на 14% по сравнению с 2024 годом.

Лидером по числу предложений стал специалист по обучению нейросетей, который занимается созданием заданий и примеров для моделей, проверкой ответов и корректировкой поведения нейросетей. Второе место заняли ИИ–редакторы, отвечающие за подготовку и контроль качества текстов и датасетов для обучения моделей.

Специалисты широкого профиля

На первый взгляд данные трёх платформ могут выглядеть разрозненными, однако они не противоречат друг другу. hh.ru показывает заявленные работодателями вилки, SuperJob — фактическую медиану и максимальные доходы айтишников, а "Авито Работа" — динамику спроса и структуру профессий. В совокупности эти данные описывают формирование в петербургском секторе ИТ отдельного высокооплачиваемого сегмента, сосредоточенного именно вокруг машинного обучения и искусственного интеллекта.

Рост зарплат и спроса закономерно отражается на системе подготовки кадров. Петербургские вузы усиливают ИИ–направления, ориентируясь на запросы работодателей. Один из ярких примеров — Санкт–Петербургский политехнический университет Петра Великого, где обучение ML–инженеров и специалистов по ИИ ведётся в том числе в рамках программы "Приоритет–2030". "ИИ– или ML–инженер создаёт новые, предметоориентированные системы искусственного интеллекта. В этой профессии много тонкостей: начиная от учёта специфики, распределения данных и заканчивая оптимизацией готовых моделей. Необходимы отличные знания математики, статистики, алгоритмов и оптимизации, особенностей сред разработки и аппаратных платформ,

владение различными языками программирования. Подготовка высококвалифицированного ML-инженера требует специализированных программ, таких как программы топ-ИИ на базе кросс-отраслевого центра искусственного интеллекта СПбПУ", — объясняет директор Высшей школы компьютерных технологий и информационных систем СПбПУ Мария Полтавцева. Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

В Ленобласти утвердили новую пятилетку для расселения аварийного жилья

Недвижимость

В Ленобласти утвердили новую пятилетку для расселения аварийного жилья

В планах — улучшить жизнь почти 5000 человек.

В Ленинградской области в ближайшие пять лет почти 5000 человек переедут в новые квартиры. В регионе утвердили программу расселения аварийного жилья на 2026–2030 годы.

Как сообщил губернатор Ленобласти Александр Дрозденко, при поддержке федерального бюджета в регионе планируют расселить 79 тыс. кв. м ветхого жилья, а еще 11 тыс. аварийных «квадратов» — на средства из областной казны.

Отмечается, что новая пятилетняя программа расселения аварийного жилья охватит все районы Ленобласти. Глава региона допустил увеличение показателей при наличии бюджетных возможностей.

В конце 2025 года в Ленобласти объявили о завершении другой пятилетней программы расселения аварийного жилья, в рамках которой новоселье отметили почти 15 тыс. жителей.

Ранее сообщалось, что в Ленобласти подешевело готовое жилье. Также была подсчитана цена самой дешевой новой квартиры в Мурино.

[РосБалт](#)

Продажи и рабочие специальности возглавили топ для карьеры в Ленобласти

Ленинградская область. Аналитики выяснили, в каких областях проще всего найти первую работу жителям Ленобласти. Лидером по количеству вакансий для начинающих специалистов без опыта стала сфера продаж и клиентского обслуживания.

Второе место заняли вакансии для рабочего персонала (9%), а третье — сфера административного персонала (8%). Также в топ-5 наиболее доступных направлений вошли транспорт, логистика и розничная торговля.

Эксперты также выделили ключевые требования, которые работодатели чаще всего предъявляют к молодым соискателям. Абсолютным лидером стала способность работать в команде — она упоминается в 42% вакансий.

На втором месте — требование к грамотной устной и письменной речи (38%), а на третьем — клиентоориентированность (35%).

[АБН24](#)

Среда, 11 февраля

В стране

Число рабочих поездок граждан Индии и Шри-Ланки в РФ выросло в 1,5 раза

Они, а также бенгальцы и бирманцы едут трудиться в строительстве и текстильном производстве. Граждане Индии, Шри-Ланки, Бангладеш и Мьянмы в прошлом году совершили в среднем в 1,5 раза больше поездок в Россию с целью «работа», чем в 2024 г. Такой вывод «Ведомости» сделали, ознакомившись с обновленной статистикой пограничной службы ФСБ (опубликована в единой межведомственной информационно-статистической системе).

Если в 2024 г. на все эти страны пришлось 28 400 рабочих поездок в РФ, то в 2025 г. — 44 600.

Гражданам Индии, Шри-Ланки, Бангладеш и Мьянмы нужны визы для въезда в Россию. Они в том числе приезжают в страну для работы по механизму квотирования — на один год с возможностью продления два раза (т. е. безвыездно могут находиться в РФ три года).

Квота – предельный объем привлекаемых рабочих из визовых стран, уточняется на сайте Министерства труда и социального развития. Она устанавливается каждый год на основе заявок, которые формируют работодатели. Иностранцы приезжают под конкретный запрос предприятий, которые получают сотрудников с нужными для них квалификациями. Больше всего поездок в Россию с целью «работа» среди этих стран зафиксировано у Индии. В 2024 г. их было около 25 800, а в прошлом году – 38 000 (рост в 1,5 раза).

На столько же увеличилось число рабочих поездок в Россию у граждан Шри-Ланки. Если за 2024 г. их было примерно 1190, то в прошлом году – около 1800. Наибольший рост по поездкам с целью «работа» – у Мьянмы, хотя их общее количество небольшое, подсчитали «Ведомости». В 2024 г. было зафиксировано 18 поездок, а в прошлом году – более 230 (увеличение в 13 раз). Впервые стало известно, что бирманцев привлекли на работу в РФ, в марте прошлого года, но отбор первых специалистов начался еще в 2024 г., писали «Ведомости».

278 900 разрешений на работу в России составляет квота на привлечение работников из визовых стран на 2026 г., следует из данных Минтруда. Кроме того, почти в 3,5 раза увеличилось число рабочих поездок в Россию у граждан Бангладеш. Как следует из статистики погранслужбы ФСБ, в 2024 г. их было около 1300, а в 2025 г. – более 4500.

Самыми востребованными сферами для привлечения на работу граждан из этих стран являются складская логистика, строительство и текстильное производство, рассказала «Ведомостям» директор по связям с органами государственной власти и коммуникациям рекрутинговой компании «Интруд» (занимается подбором иностранных специалистов) Оксана Токарева. К ним также относится целлюлозно-бумажная промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство, пищевое производство и ритейл, добавила она. Токарева уточнила, что иностранные рабочие из этих государств есть в том числе в Подмосковье, Ленинградской и Калининградской областях, на Дальнем Востоке. На рынке существует большая потребность в линейном персонале, добавила Токарева.

Рабочие из Индии, Шри-Ланки, Бангладеш и Мьянмы приезжают в Россию именно на те вакансии, где они действительно востребованы, т. е. на места, которые не смогли заполнить граждане нашей страны, объяснил руководитель направления «Миграция» Центра им. П. А. Столыпина Высшей школы государственного управления РАНХиГС Михаил Бурда. Плюс такого привлечения на работу состоит в том, что, приезжая к конкретному работодателю, иностранец не может сменить его, а в случае расторжения трудового договора он должен выехать из РФ, уточнил он. Кроме того, мигранты из этих стран не привозят с собой семьи, чем тоже более выгодны для работодателей, отметил эксперт.

Предприятия начинают понимать преимущества привлечения специалистов из визовых стран, считает Бурда. По его словам, такие мигранты для компаний более понятны и прогнозируемы. В перспективе рабочие из визовых стран, в том числе из Индии, Шри-Ланки, Бангладеш и Мьянмы, способны заменить мигрантов из Центральной Азии, но для этого нужна корректировка миграционного законодательства, говорит Бурда. Замещение может произойти в сфере производства, в сельском и жилищно-коммунальном хозяйствах, а также стройке, где есть серьезный дефицит рабочей силы. Его способен будет восполнить целевой организованный набор мигрантов из визовых стран, полагает эксперт.

[«Ведомости»](#)

Старшеклассникам разрешат изучать все предметы на базовом уровне

Новый стандарт начнет действовать с 2027 года

С 1 сентября 2027 года в школах начнет действовать обновленный образовательный стандарт среднего общего образования для 10–11 классов. Проект одобрен советом Минпросвещения по федеральным государственным образовательным стандартам.

Ключевые изменения касаются содержания предметов, профильного обучения и материально-технического оснащения школ. Ученикам разрешат изучать все предметы на базовом уровне — сейчас обязательно выбирать не менее двух дисциплин для углубленного изучения, обращает внимание «Российская газета». Профильное обучение станет более гибким: в рамках шести направлений школы смогут формировать узкие специализации, например IT- или инженерные классы.

В программах по математике и естественно-научным дисциплинам планируется усилить практическую составляющую. Отдельно закрепляется обязательный минимальный перечень оборудования для предметных кабинетов, что должно обеспечить проведение лабораторных работ во всех школах, независимо от региона.

Педагоги отмечают, что новые правила позволяют старшеклассникам сосредоточиться на выбранной профессиональной траектории и снизить нагрузку по непрофильным предметам. Одновременно стандарт предусматривает время на подготовку кадров и обновление инфраструктуры до 2027 года.

[«Коммерсант»](#)

В Госдуме предложили повысить пенсионные баллы за отпуск по уходу за ребенком

Депутаты отправили на заключение в правительство РФ проект, предлагающий увеличить пенсионные баллы за отпуск по уходу за ребенком, но есть нюансы.

Согласно идее, увеличить размер индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) предлагают только для одного из родителей. Конкретно для того, кто находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Если закон примут, то распределение пенсионных коэффициентов выйдет следующим: 6 — за первым ребенком, 8 — за вторым ребенком, 10 — за третьим и последующими детьми. Об этом сообщает РИА Новости.

Сейчас ИПК за каждый год начисляются на порядок меньше: 1,8 — за первого ребенка, 3,6 — за второго ребенка, 5,4 — за третьего и четвертого.

С 2026 года в России изменили правила подсчёта страхового стажа для родителей. С 1 января все периоды отпуска по уходу за каждым ребёнком до полутора лет будут учитываться. Раньше максимум можно было засчитать шесть лет — то есть только за четырёх детей.

[«Мойка»](#)

Какая зарплата нужна для одобрения ипотеки на двушку в 2026 году

Для покупки в ипотеку двушки в мегаполисах нужно зарабатывать ₹190 тыс. в месяц

В половине мегаполисов ипотеку на двушку дадут тем, кто зарабатывает 150–190 тыс. руб. в месяц. В Санкт-Петербурге требования приближаются к 300 тыс. руб., а в Москве превосходят полмиллиона

Чтобы при ставках рыночной ипотеки, актуальных на середину февраля 2026 года, одобрили кредит на покупку двухкомнатной квартиры на вторичном рынке, в среднем по мегаполисам надо зарабатывать около 190 тыс. руб. в месяц, подсчитала «РБК Недвижимость». При этом в четырех миллионниках регулярные доходы должны быть еще выше. Тем, чьи заработки меньше 120 тыс. руб. в месяц, ипотеку на двушку не дадут ни в одном мегаполисе.

Самые высокие требования к зарплате при одобрении рыночной ипотеки на двухкомнатную квартиру — в Москве. В ней требуется зарабатывать в 2,8 раза больше, чем по миллионникам в целом, — 523,9 тыс. руб. в месяц. Высокие требования банков связаны с высокими ценами. В столице средняя двушка площадью 55 кв. м обходится в 22,6 млн руб.

Выше, чем в среднем по всем миллионникам, требования к заработной плате еще в трех мегаполисах:

в Санкт-Петербурге — 297,5 тыс. руб. в месяц или в 1,6 раза больше, чем по всем мегаполисам;

в Казани — 248,6 тыс. руб. в месяц, или в 1,3 раза больше;

в Нижнем Новгороде — 192,2 тыс. руб. в месяц, что немного выше среднего показателя.

[Подробности на РБК](#)

Стартовал прием заявок на бесплатное переобучение по нацпроекту «Кадры»

На портале «Работа в России» открыт прием заявок на бесплатное переобучение по нацпроекту «Кадры». Соискателям доступны первые 1000 программ, и их число будет последовательно увеличиваться.

Программы предлагают обучение по утвержденному на 2026 год перечню профессий. Он включает в себя 186 специальностей, наиболее востребованных на рынке труда, для всех категорий обучающихся и еще 27 дополнительных профессий для ветеранов специальной военной операции.

«Сегодня стартует прием заявок на бесплатное переобучение по нацпроекту «Кадры». На платформе «Работа России» доступны первые 1000 образовательных программ. Подбор программ под новые специальности продолжается, и в ближайшее время желающим получить новые знания будут доступны и другие варианты. Программы различаются по уровню стартовых знаний, требуемых от соискателей», — рассказал Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Уже начат набор на обучение по таким направлениям как «Сварщик ручной дуговой сварки», «Токарь», «Швея», «Web-программист», «Обеспечение информационной безопасности в организации», «Специалист по базам данных и SQL-запросам», «Внедрение и использование нейросетей в организации», «1С разработчик», «Экскурсовод (гид)», «Инструктор-методист по физической культуре и спорту», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Слесарь-ремонтник» и ряду других.

Операторами бесплатного переобучения являются Томский государственный университет, Российская академия народного хозяйства, Институт развития профессионального образования и ВНИИ труда, который объединил предложения корпоративных центров подготовки.

Напомним, для участия в программе необходимо подать заявку на портале «Работа России» и пройти профориентацию в кадровом центре. Специалисты помогут подобрать наиболее подходящую программу переобучения. Уже на этапе профориентационного собеседования соискателю могут подобрать будущего работодателя, а перед началом занятий заключается трехсторонний договор.

В 2025 году по нацпроекту «Кадры» бесплатно получили новые профессиональные знания более 119 тыс. человек.

[Минтруд](#)

В администрации Ленинградской области началась декларационная кампания

Госслужащим, чья работа связана с коррупционными рисками, надлежит представить информацию не только о доходах и имуществе, но и о расходах за 2025 год.

Управление по профилактике коррупционных нарушений проверяет и анализирует поданные сведения. Результаты рассмотрения деклараций представляются комиссии под руководством губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко.

Также госслужащие отчитываются о ведении страниц в социальных сетях. Комплексный анализ данных позволяет выявить ситуации возможного конфликта интересов и предотвратить правонарушения.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

В регионе

День петербургского садовника хотят праздновать ежегодно 10 февраля

Комитет по благоустройству предложил сделать 10 февраля праздничной датой — Днем петербургского садовника. Проект соответствующего постановления правительства опубликован в разделе антикоррупционной экспертизы на сайте Смольного 10 февраля.

Документ предлагает дополнить закон «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге» положением об установлении новой памятной даты.

Отмечается, что проект подготовлен в связи с тем, что в комитет обратилось садово-парковое предприятие «Южное» с просьбой организовать такой день. Как раз 10 февраля 2025 года предприятие отметило 80 лет со дня основания.

«Петербургские садовники с царских времен формировали уникальную школу садово-паркового искусства, признанную как в России, так и за рубежом. Уникальное явление мировой ландшафтной архитектуры и садово-паркового искусства — создание петербургских садов и парков — имеет более чем 300-летнюю историю», — сказано в пояснительной записке к проекту постановления.

[«Фонтанка»](#)

Полиция провела рейд по поиску таксистов-нелегалов в Петербурге и Ленобласти

Полиция выявила более 2 тыс. административных нарушений таксистов в ходе рейда

Полиция провела масштабное профилактическое мероприятие "Нелегальное такси" с целью выявления таксистов, работающих с нарушениями законодательства, сообщает пресс-служба ГУ МВД России по Петербургу.

В результате рейда полицейские выявили 2 тыс. административных нарушений.

"В ходе проверок выявлено порядка 2 тыс. административных правонарушений, связанных как с несоблюдением правил дорожного движения, так и с осуществлением предпринимательской деятельности без соответствующей лицензии и нарушением миграционного законодательства. Около 400 случаев касались осуществления пассажирских перевозок без разрешительных документов. В рамках административных процедур изъято свыше 300 транспортных средств", — передаёт пресс-служба МВД.

При проверках было выявлено 62 незаконно работающих в такси иностранных гражданина. Кроме того, полиция составила 82 материала за нарушения правил въезда и режима пребывания в России. Всем нарушителям грозят штрафы и выдворение за пределы страны.

В полиции напомнили, что в России действует запрет на работу иностранцев в такси на основании патентов. Несмотря на это, компании и водители продолжают обходить требования, оформляя фиктивные документы, меняя схемы трудоустройства и работая "по договорённости".

Напомним, запрет на работу иностранцев в такси по трудовым патентам действует в Петербурге с 8 ноября. По данным "Яндекс.Такси", в городе на такой основе работало порядка 12% водителей. На их замену агрегаторам отводилось три месяца.

После вступления в силу закона, в Петербурге было заблокировано 58 тыс. аккаунтов иностранцев, работавших в такси. С 10 ноября полиция регулярно проводила проверки, выявляя по 15-20 нарушителей, продолжавших работать в сфере несмотря на запрет.

Эксперты отмечают, что в России на сегодняшний день нет достаточного количества кадров, способных заместить иностранных сотрудников, работавших по патенту. Из-за нехватки водителей и курьеров, стоимость услуг в такси и доставке резко выросла.

[«Деловой Петербург»](#)

Петербуржцев шокировали астрономические суммы в платежках за январь

Жителям Северной столицы выставили огромные счета за отопление.

Жители Северной столицы массово жалуются на жуткие счета за отопление. Петербуржцам, которых заранее предупредили о повышении тарифов ЖКХ с Нового года, приготовили новый сюрприз.

Официально цены на отопление и горячую воду пока выросли всего на 1,7% — с 2 425,79 руб./Гкал до 2 466,22 руб./Гкал. Между тем у многих петербуржцев суммы в квитанциях за декабрь 2025 года и январь 2026 года разнятся на сумму до двух тысяч рублей, сообщает «КП». По словам жительницы Приморского района, отопление в ее однокомнатной квартире площадью в 43 кв. м в декабре ей обошлось в 2045 рубля, а в январе прислали счет на 3670 рублей.

В пресс-службе АО «ТЭК СПб» прокомментировали увеличение платы за отопление в январе. В компании указали, что во всем виноваты аномальные морозы в Петербурге, из-за которых был увеличен теплоотпуск. Уточняется, что январский показатель на 30% превышает декабрьский —

3099 тысяч Гкал тепловой энергии. Таким образом, пока сильные морозы не покинут город, жителям могут грозить новые большие счета за отопление.

При этом в последнее время в Петербурге участились коммунальные аварии. В разные дни в разных районах города люди в мороз подолгу оставались без тепла.

Напомним, что с 1 октября тарифы на ЖКХ в Петербурге поднимут уже на 14,6%.

[ИА «РосБалт»](#)

В Петербурге рабочий сорвался с крыши и повис на проводах на улице Правды

Дворник сорвался с крыши дома на ул. Правды, 22 и повис на проводах между домами, сообщают очевидцы.

Мужчину эвакуировали спасатели.

Повисшего на проводах в центре Петербурга дворника смогли достать спасатели, передаёт 78.ru со ссылкой на очевидцев.

По предварительной информации, мужчина работал на крыше без страховки, после чего сорвался и повис на проводах.

UPD: на видео запечатлён друг дворника, альпинист, который пытался спасти его самостоятельно.

По информации МЧС, рабочий сорвался с крыши и повис на проводах на уровне 6 этажа.

Спасатели сняли его с помощью автолестницы. Мужчина в госпитализации не нуждается.

Прокуратура Центрального района организовала проверку по факту инцидента. Правоохранители проверят соблюдение требований законодательства об охране труда.

"В ходе надзорных мероприятий будет дана оценка достаточности мер, принятых работодателем, при организации работ на высоте. При наличии оснований будут приняты меры прокурорского реагирования", — сообщили в пресс-службе прокуратуры Петербурга.

UPD2: руководители управляющих компаний Центрального района вызваны в районную администрацию на оперативное совещание. Им поручено провести дополнительные инструктажи по соблюдению требований безопасности при выполнении высотных работ, сообщили в пресс-службе администрации Центрального района. В совещании также примут участие прокуратура и МЧС.

В декабре 2025 года на стройке станции метро "Юго-Западная" 38-летний монтажник упал в шахту с высоты 16 м. Рабочий получил множественные переломы, включая рёбра и ногу, а также повреждение лёгких и закрытую черепно-мозговую травму, но при этом выжил. Он был госпитализирован в тяжёлом состоянии. Мужчина, перецеплявший страховку, поскользнулся на балке и сорвался.

В мае двое рабочих упали со строительных лесов в Усть-Луге. Один из мужчин позднее скончался в реанимации от полученных травм, второй был госпитализирован в тяжёлом состоянии. Рабочие занимались заменой лампочек в спортзале оздоровительного комплекса и упали со строительных лесов.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 12 февраля

В мире

В Британии начнут вербовать в армию безработных

Минтруд и Минобороны Великобритании договорились связать отделы кадров ВС с центрами занятости, чтобы через последние привлекать в армию молодых людей. Мера принята на фоне кадрового дефицита в попытке повысить престиж службы.

Минобороны и Минтруда Великобритании заключили соглашение о партнерстве, в рамках которого сотрудники первого, занимающиеся кадровыми вопросами, будут прямо связаны с центрами занятости. Об этом сообщает газета Financial Times (FT) со ссылкой на заявления обоих ведомств.

Безработных молодых людей в Великобритании через этот механизм будут поощрять к вступлению в Вооруженные силы. Власти рассчитывают, что это позволит привлечь «десятки

тысяч» молодых людей на работу в самых разных областях, которые требуются военным: от инженерии и кибербезопасности до здравоохранения и логистики.

Сотрудники Минобороны, ответственные за кадровые вопросы, будут активно популяризировать военную карьеру среди молодых соискателей, получающих пособия. Инициатива призвана дать «навыки, цель и возможности» людям, «которые никогда не задумывались об обороне», заявила британский министр по делам ветеранов Луиза Сандхер-Джонс.

Власти хотят опробовать программу с так называемым оплачиваемым Gap Year (год перерыва в процессе получения образования или в карьере, иногда отождествляемый с академическим отпуском). Она даст людям моложе 25 лет возможность познакомиться с военной службой. При этом возрастной порог службы для резервистов будет повышен до 65 лет. Тестируемая двумя министерствами мера также откроет возможность для трудоустройства в оборонную отрасль людям с опытом, которые потеряли работу из-за массовых сокращений.

Минобороны Великобритании пытается преодолеть затянувшийся кризис в сфере набора и удержания кадров, а также модернизировать Вооруженные силы в рамках подготовки к потенциальным конфликтам, поясняет FT. Численность кадрового состава и резервистов в британской армии сократилась на 8% в период с 2022 по 2025 год, пишет газета. В Стратегическом обзоре обороны за 2025 год говорилось о «кадровом кризисе», вызванном «неудовлетворительными условиями проживания, падением морального духа и культурными проблемами».

FT допускает, что власти пошли на подобное по примеру аналогичных инициатив, которые реализуются во Франции, Германии и других европейских странах, Лондон стремится повысить престиж военной карьеры в глазах молодежи, одновременно увеличив численность штата ВС и расширив резерв.

Также оборонное ведомство Великобритании, вероятно, стремится устранить лишние барьеры, препятствующие стабильному набору персонала. Среди таковых FT называет отказ от приема на службу людей с незначительными проблемами со здоровьем. Также в стране издавна есть проблемы, связанные с оплатой труда и качеством жилья для военных.

[РБК](#)

В стране

Полгода такая погода: суды признали снегопад уважительной причиной опоздания на работу

Какие доказательства нужно собрать, чтобы не попасть под увольнение

Суды посчитали неправомерным увольнять сотрудников, которые опоздали на работу из-за плохих погодных условий. В частности, рассматривались случаи, когда один работник из-за сильного мороза не смог завести автомобиль, а другой — попал в пробку. В таких случаях важно заранее предупредить начальство и взять справку о задержке транспорта, советуют юристы. Как не попасть под увольнение из-за снежного коллапса — в материале «Известий».

Можно ли уволить за опоздание по причине снегопада

Российские суды признали непогоду уважительной причиной для опоздания. «Известия» проанализировали судебную практику за 2025-й и начало 2026-го — чаще всего побеждает в таком споре сотрудник, если у него не было физической возможности вовремя прийти на работу, например, из-за снежного коллапса.

В одном из рассмотренных случаев человек улетел на январские праздники в другой город. Обратный рейс отменили, потому что аэропорт закрыли из-за сильного снегопада. Работник получил справку об отмене полета и перебронировал билет на ближайшую доступную дату. Из-за пропуска четырех дней компания уволила специалиста за прогул. Суды не согласились с наказанием, ведь работодатель не учел обстоятельства. Кассация также пришла к выводу, что для неявок была уважительная причина.

Полярное расстройство: на смену морозам в столичный регион придет оттепель

В Центральной России потеплеет до +3, а в Сибири температура упадет до -23 градусов

Другой случай касался специалиста, который из-за сильного мороза не смог завести автомобиль и добрался до работы с опозданием на четыре с половиной часа. Его также уволили за прогул. Три инстанции не увидели грубого нарушения в действиях работника.

Он уведомил руководство о неисправности автомобиля из-за холода. А после того, как проблему удалось устранить, сразу прибыл в офис. Негативных последствий для работодателя опоздание не повлекло. Выбор самой строгой меры взыскания не был оправдан, заключили суды.

Запуска двигателя автомобиля при разряженном аккумуляторе Фото: ТАСС/Александр Рюмин

Следующее разбирательство коснулось россиянина, который заранее выехал на работу, но попал в пробку из-за снегопада. Он опоздал на четыре часа, за что был уволен. Суды также встали на его сторону, и работодателю не удалось обосновать законность применения столь строгого наказания.

Совсем недавний кейс — 19 января 2026-го Верховный суд встал на сторону сотрудницы научно-исследовательского института, которую уволили после прогула из-за сильного снегопада. В тот день она была с несовершеннолетней дочерью в Московской области у престарелых родителей, дорогу в город занесло, и она не смогла приехать. Коммунальная служба расчистила улицы в деревне только ближе к вечеру.

Во всех этих случаях суды признают отсутствие физической возможности вовремя прибыть на работу и считают увольнение из-за этого слишком жесткой мерой. Кроме того, пострадавшие предупреждали об этом работодателей заранее.

Впрочем погодные условия не всегда признаются судами уважительной причиной. В одном из случаев работник опоздал на 15 минут, поскольку в городе был сильный снегопад, ледяной дождь и гололедица. Он шел пешком осторожно, опасаясь за свое здоровье. Работодатель объявил выговор.

Суды согласились с наказанием. Накануне горожан предупреждали о неблагоприятных метеоусловиях. Сотрудник знал о них заранее. Он жил в пешей доступности от места работы, а также мог воспользоваться транспортом.

— В целом нередки ситуации с перекрытием дорог, сложными погодными и транспортными условиями, влияющими на опоздания. Каждый случай индивидуален и требует выяснения, почему была принята та или иная мера дисциплинарной ответственности, — отметил адвокат, партнер «Правовой группы» Владимир Шалаев.

[«Известия»](#)

Зарплаты в рыбной отрасли выросли на 22% за год

В секторе увеличился спрос на технологов и механиков

Средняя предлагаемая зарплата в рыбной промышленности по итогам 2025 года выросла на 22% и достигла 87 059 руб. в месяц.

Расчеты основаны на зарплатныхвилках, указанных работодателями в вакансиях, уточняет «Авито Работа». Фактический доход может отличаться в зависимости от региона, графика и дополнительных выплат.

Самый высокий рост зарплат зафиксирован у обработчиков рыбы — плюс 96% за год, до 75 426 руб. Существенно увеличились предложения для технологов — на 56%, до 130 000 руб. в месяц.

Зарплаты упаковщиков выросли на 42% и составили 61 171 руб

По динамике спроса лидируют технологи: количество вакансий для них увеличилось на 159% год к году. Средний доход в этом сегменте также составил 130 000 руб. На втором месте механики — спрос вырос на 107%, средняя зарплата достигла 79 429 руб. Монтажников работодатели стали искать на 94% чаще, предлагая в среднем 87 738 руб.

В целом количество вакансий в рыбной промышленности увеличилось на 19% за год. Наиболее заметный рост спроса отмечен в Калининградской области — плюс 98%, Ленинградской области — плюс 63% и Краснодарском крае — плюс 56%.

[«Коммерсант»](#)

Платёжка толстеет, кошелёк худеет: какие начисления в ЖКХ можно оспорить россиянам

Счета за коммунальные услуги в ряде регионов выросли в полтора-два раза, и это вызвало волну обращений в надзорные органы. Об этом сообщает "РИА Новости", ссылаясь на комментарий юриста Дмитрия Коновалова. На фоне роста платежей все чаще возникает вопрос: какие начисления обязательны, а какие можно оспорить.

Поводом для проверок стали жалобы граждан и публикации в СМИ о превышении допустимого роста тарифов. Федеральная антимонопольная служба объявила о контроле начислений за электроэнергию, тепло, воду и газ. В ведомстве уточнили, что с января 2026 года ставка НДС увеличилась на 2%, что может повлиять на итоговую сумму примерно на 1,7%, однако сами тарифы утверждаются отдельно и автоматически не пересматриваются.

Проверки и причины роста

Контрольные мероприятия уже начались в Тюменской области, Югре и на Ямале. В других субъектах запланированы плановые проверки. В отдельных случаях жители фиксировали резкий скачок сумм в платежках за один месяц.

Рост НДС стал лишь одним из факторов, повлиявших на итоговые начисления. При этом в ФАС подчеркивают, что увеличение налоговой ставки само по себе не означает изменения тарифной политики, поскольку тарифы устанавливаются в установленном порядке и проходят отдельное утверждение.

За что можно не платить

На фоне роста начислений особенно остро стоит вопрос о правомерности отдельных строк в квитанции. "Собственник вправе не оплачивать дополнительные жилищные услуги, если они были включены без решения общего собрания жильцов", — пояснил юрист Дмитрий Коновалов. Речь идет о таких услугах, как охрана, консьерж или дополнительная уборка. Обязанность их оплачивать возникает только после одобрения большинством собственников при соблюдении установленной процедуры. Если собрание прошло с нарушениями или без необходимого кворума, его решение может быть оспорено в суде, особенно если владелец жилья не участвовал в голосовании.

При этом базовые коммунальные услуги — отопление, водоснабжение, электроэнергия и газ — относятся к обязательным и подлежат оплате независимо от позиции собственника.

Льготы и перерасчет

Юрист также напомнил о действующих мерах поддержки. Скидки на оплату жилищно-коммунальных услуг предусмотрены для пенсионеров, военнослужащих и многодетных семей. В ряде регионов, включая Москву, ветеранам труда компенсируется 50% расходов на коммунальные услуги, аналогичные механизмы действуют и в других субъектах.

Полностью отказаться от обязательных коммунальных платежей невозможно. Однако собственники вправе не оплачивать дополнительные услуги, навязанные без их согласия, а также добиваться перерасчета в случае выявленных нарушений или неправомερных решений общего собрания — сообщает karelinform.ru

[«Правда»](#)

Алиханов: доля российских станков на рынке превысила 35%

Российское станкостроение активно захватывает внутренний рынок. Об этом заявил в интервью каналу "Россия 24" министр промышленности и торговли РФ Антон Алиханов. Отечественные станки стали востребованы, отметил он.

"Мы видим постоянный рост спроса на наши станки, доля уже больше 35% нашего оборудования на рынке. Я считаю, что это очень не плохие результаты. Самое главное — положительная динамика, она постоянно поддерживается", — поделился Алиханов.

Смотрите полную версию интервью с министром промышленности и торговли России Антоном Алихановым в четверг, 12 февраля, на канале "Россия 24" после 11.00 по московскому времени.

[«Вести»](#)

В Кремле обратили внимание на рост тарифов ЖКХ, взволновавший россиян

Власти будут следить за ситуацией вокруг повышения тарифов ЖКХ. Пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков заявил, что тема на повестке дня.

Как сообщает ТАСС 12 февраля, представитель Кремля отметил, что резкого повышения тарифов ЖКХ, как это произошло в некоторых случаях, быть не должно.

"Мы будем очень внимательно сейчас мониторить ситуацию, - уточнил он. - Это очень важная тема, которая сейчас на повестке дня".

Спикер Госдумы Вячеслав Володин заявлял, что тарифы надо брать под особый контроль.

"По субъектам Российской Федерации первое повышение прошло с 1 января на 1,7 % и связано с ростом НДС. Все остальное, коллеги, надо брать под контроль, надо анализировать, надо смотреть обоснованность и постараться сделать все, чтобы защитить наших граждан", - отметил он.

Ранее 47news сообщал, что в домах без газа оказались не готовы к новым счетам. Закон обновляют, тарифы выросли и льготы не осталось.

Жители Петербурга получили квитанции с повышенными суммами взноса на капитальный ремонт. "Фонтанка" объяснила, что это значит.

47News.ru

Сообщение об отмене пенсионной реформы в России оказалось фейком

Минтруд: Вопрос о пересмотре пенсионного возраста в России сейчас не стоит

Распространившаяся в сети информация об отмене пенсионной реформы является недостоверной. Поводом для таких обсуждений стало недопонимание внесенного в Госдуму законопроекта. Власти опровергли планы менять сроки выхода на пенсию.

Утверждалось, что в нижнюю палату парламента официально внесен законопроект, который предлагает полностью отменить пенсионную реформу 2018 года и вернуть прежний возраст выхода на пенсию — 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

Фейк возник из-за кликбейтного заголовка, который совершенно не соответствует истинной новости. Так, депутаты от КПРФ во главе с лидером партии Геннадием Зюгановым 3 февраля внесли законопроект об отмене пенсионной реформы 2018 года. Однако важно понимать, что это лишь инициатива, и официального закона о снижении пенсионного возраста нет. Чтобы инициатива воплотилась в жизнь, она должна пройти рассмотрение экспертами, депутатами, сенаторами и быть принятой ими.

Более того, власти подчеркивали, что необходимости в этом нет. Между тем КПРФ предлагает вернуть пенсионный возраст к дореформенному. В пояснительной записке авторы напоминают, что действовавшая тогда планка была установлена еще в 1932 году на основе медицинских исследований о возрастной трудоспособности.

Вопрос о пересмотре пенсионного возраста в России сейчас не стоит, заявил министр труда и социальной защиты Антон Котяков. «Никаких планов по пересмотру пенсионного возраста у нас нет», — подчеркнул министр. Так он ответил на вопрос, могут ли дефицит кадров и рост продолжительности жизни сделать эту тему актуальной. Старшее поколение министр назвал ценнейшим активом для предприятий. Он подчеркнул, что лично убедился в том, что возрастные сотрудники часто выступают наставниками. В разговоре с Life.ru депутат Госдумы Светлана Бессараб также отметила, что никаких обсуждений в нижней палате парламента об отмене или изменении пенсионной реформы в настоящее время не ведется. «Никто ничего в этом плане менять не собирается», — сказала парламентарий.

Эксперты тоже отмечали невозможность снижения возраста выхода на пенсию. Так, например, доцент кафедры оценочной деятельности и корпоративных финансов Университета «Синергия» Лидия Мазур комментировала эту ситуацию. «На пенсию начинают уходить шестидесятники, которых много, выходят на работу граждане 1990–2020 годов рождения, с рядом существенных демографических проблем. (...) Итог такого сценария — на одного работающего приходится пять пенсионеров. Естественно, содержать пять пенсионеров один работающий не в состоянии. Отсюда проводимая пенсионная реформа и увеличение возраста выхода на пенсию», — сказала Мазур. Депутат Светлана Бессараб также говорила, что разговоров о снижении пенсионного

возраста в России быть не может, поскольку в ином случае государство не сможет обеспечивать повышение страховых пенсий.

Пенсионная реформа в стране только завершается, а в новых регионах переходный период продлится до 2032 года. Институт комплексных стратегических исследований, в частности, указывал, что повышение пенсионного возраста смягчило дефицит рабочей силы. Информация об отмене пенсионной реформы в России не получила широкого распространения в СМИ. При этом ряд изданий писали об отсутствии у властей планов менять пенсионный возраст.

[«Лента»](#)

Число самозанятых в Москве за 2025 год выросло почти на 20%

2026 году число самозанятых в Москве превысило 2,26 млн. Таким образом, за 2025 год их стало на 25% больше.

Москва сохраняет лидерство по количеству плательщиков налога на профессиональный доход: здесь зарегистрировано 15% от общероссийского показателя.

Все больше жителей столицы выбирают самозанятость как старт в бизнесе и возможность для развития. Сферы — от IT и маркетинга до перевозок. Только за прошлый год в Москве оформились 354 тысячи человек, отметила заместитель Мэра Москвы, руководитель столичного Департамента экономической политики и развития Мария Багреева.

Рост числа самозанятых говорит о высокой предпринимательской активности и укрепляет конкурентоспособность экономики Москвы, отметила она.

Ранее АБН24 сообщало о том, что в Басманном районе выставили на торги помещение в усадьбе XIX века.

[АБН24](#)

В регионе

Авито Работа: предлагаемая сантехникам Петербурга зарплата — одна из самых высоких по стране

Санкт-Петербург. Специалисты Авито Работы рассмотрели зарплатные уровни сантехников в разных отраслях. Во втором полугодии 2025 года в Петербурге средняя зарплата в формате полной занятости достигла 120 тысяч рублей в месяц. Это на треть больше, чем в аналогичном периоде 2024 года.

Реальная зарплата варьируется в зависимости от объема работы, формы занятости, графика и системы оплаты. Например, в строительной и сервисной сферах доход зависит от выполненных объемов, тогда как в ЖКХ часто устанавливается фиксированный оклад с дополнительными выплатами.

Второе место по уровню зарплат для сантехников у сферы ремонта и отделки помещений. Здесь предлагали заработок на треть выше, чем в среднем по городу — 112,9 тыс. рублей в месяц. В сфере техобслуживания, ремонта техники и оборудования средняя зарплата выросла на 19% и составила 104,5 тыс. рублей в месяц.

Аналитики также изучили динамику вакансий для сантехников. Наиболее значительно рос спрос в сфере техобслуживания, ремонта техники и оборудования (на 74%, средняя зарплата — 67,8 тыс. рублей), бытовых и персональных услуг (на 56%, 74 тыс. рублей), ЖКХ и городской инфраструктуры (на 19%, 65,7 тыс. рублей).

Андрей Кучеренков, операционный директор Авито Работы, подчеркнул, что вторая половина прошлого года отметилась ростом спроса на сантехников по стране на 7%. Средний уровень зарплат достиг почти 69 тыс. рублей. Это объясняется двумя факторами: во-первых, треть квартир в новостройках сдается без отделки, а во-вторых, инженерные системы требуют регулярной модернизации и замены по мере износа. Благодаря этим факторам работа у сантехников будет всегда независимо от рыночных колебаний.

В ряде регионов страны спрос на сантехников растет быстрее. Например, в Республике Саха (Якутия) за 6 месяцев стало на 83% больше предложений, в Сахалинской области — на 81%, в Бурятии — на 79%, в Хабаровском крае — на 72%, а в Омской области — на 52%.

Самыми высокими зарплатными предложениями для сантехников могут похвастаться Москва (102 тыс. рублей), Ленобласть (89 тыс. рублей), Петербург (88,7 тыс. рублей), Московская область (85,8 тыс. рублей) и ЯНАО (84,4 тыс. рублей).

[АБН24](#)

Остался жив-здоров: в Питере дворник «завис» на проводах, упав с крыши

Прохожие, ставшие свидетелями происшествия, вызвали экстренные службы, и спасатели благополучно спустили мужчину на землю

Необычный инцидент произошел в центре Северной столицы: дворник, убиравший с крыши снег и наледь, не удержался на поверхности кровли и соскользнул вниз, повиснув на проводах. Об этом в среду, 11 февраля сообщает «Фонтанка».

Как стало известно журналистам, ЧП случилось на улице Правды. Коммунальный специалист занимался чисткой крыши без страховки; в какой-то момент он потерял равновесие и упал, но зацепился за провода и повис над улицей на высоте шестого этажа.

Прохожие, ставшие свидетелями происшествия, вызвали экстренные службы; прибывшие на вызов спасатели благополучно спустили мужчину на землю. После осмотра сотрудниками «скорой» дворник был отпущен: в результате инцидента он не пострадал, его жизни и здоровью ничто не угрожает.

В свою очередь представители администрации Центрального района Петербурга рассказали изданию «Подъём», что чисткой крыши занимался «привлеченный специалист частной организации». По свидетельству чиновников, власти уже вызвали на «оперативное совещание» руководителей местных управляющих организаций.

«Им поручено провести дополнительные инструктажи по безопасности. На оперативное совещание также приглашены представители прокуратуры и МЧС. Действиям должностных лиц будет дана правовая оценка», - подчеркнули в администрации.

[«Известия»](#)

Рабочие-нелегалы спрятались в контейнере во время рейда на стройке в Петербурге

Полиция провела миграционный рейд на стройке элитного жилого комплекса на Матисовом острове в Петербурге, сообщили в пресс-службе регионального МВД.

Трое рабочих-нелегалов пытались укрыться от полиции в грузовом контейнере на стройплощадке. "Сотрудники полиции, совместно с Росгвардией провели масштабную проверку строящегося жилого комплекса премиум-класса на улице Александра Блока. Основной целью рейда стал контроль за соблюдением миграционного законодательства на объекте", — рассказали в пресс-службе.

В ходе рейда проверены документы у 60 иностранных рабочих. Служебные собаки обследовали строительные бытовки и личные вещи приезжих. По итогам проверки трое рабочих, укрывшихся в грузовом контейнере на территории стройплощадки, оказались в России без надлежащих документов.

Ещё один рабочий, который вместо предъявления документов стал снимать сотрудников полиции на телефон, был задержан и доставлен в дежурную часть вместе с остальными 10 обнаруженными на объекте нелегалами.

Все нарушители привлечены к административной ответственности, рассматривается вопрос об их выдворении из России.

[«Деловой Петербург»](#)

Петербург выкупит у застройщиков десятки детсадов, школ и больниц

Всего в планах приобрести 80 соцобъектов.

Власти Петербурга раскрыли план на ближайшие три года по борьбе с дефицитом социальной инфраструктуры. Город планирует закупить у застройщиков 80 соцобъектов, сообщил губернатор Петербурга Александр Беглов.

Так, решено за счет городского бюджета в 2026–2028 годах приобрести 16 детских садов, 11 школ, 17 объектов здравоохранения, а также 10 дорог.

По словам Беглова, механизм выкупа социальных и дорожных объектов доказал свою эффективность. Градоначальник напомнил, что семь лет назад в городе фиксировался огромный дефицит детских садов, школ, поликлиник — не хватало более 300 объектов. Однако чиновники приняли меры, и по итогам 2024 года накопленный дефицит был ликвидирован.

«С прошлого года мы перешли к плановому строительству», — подчеркнул Беглов. Он добавил, что в текущем году Петербург планирует выкупить 31 объект — четыре детских сада, пять школ, один молодежный клуб, девять медицинских объектов и четыре дороги.

[ИА «Росбалт»](#)

Пятница, 13 января

В стране

Минстрой: заработок сварщика может достигать 500 000 рублей

Помощник главы Минстроя Светлана Кузьменко заявила, что сварщики в России могут зарабатывать до 500 000 руб. Это связано с использованием сварных конструкций при возведении большинства зданий и сооружений, сказала она ТАСС на полях Сибирского строительного форума. Кузьменко отметила, что сейчас вырос конкурс на архитектурные специальности. В Новосибирске, к примеру, он достигает трех-четырех человек на место.

По ее словам, в 2025 г. в рамках проекта Минстроя «Я – строитель будущего» прошло около 150 мероприятий с участием более 4,8 млн человек.

В декабре 2025 г. «Ведомости» писали со ссылкой на исследование девелопера October Group и аутсорсинговой компании Mega-Personal, что зарплата сварщиков пятого-шестого разряда в России сейчас достигает 300 000 руб. По словам директора по персоналу Mega-Personal Анны Коневой, такой уровень оплаты труда связан с дефицитом специалистов.

[«Ведомости»](#)

На скорую помощь начнут брать врачей без профильной ординатуры

Разрешить брать на работу в скорую помощь врачей без профильной ординатуры предложил новый профессиональный стандарт, утвержденный Министерством труда РФ. Документ вступает в силу с 1 сентября 2026 года. О деталях нововведения 15 февраля сообщил РБК со ссылкой на опрошенных экспертов.

Согласно новому стандарту, для допуска к работе на скорой помощи теперь достаточно сертификата специалиста или аккредитации по направлениям «лечебное дело» или «педиатрия». Ранее требовалось свидетельство об аккредитации именно по специальности «скорая медицинская помощь».

Руководитель центра анестезиологии и реаниматологии Института скорой помощи им. И. И. Джанелидзе Вячеслав Афончиков пояснил, что стать аккредитованным специалистом в скорой помощи можно двумя путями: окончить ординатуру по этой специальности либо пройти специализированный курс, дающий базовые знания. При этом эксперт подчеркнул, что выпускника вуза нельзя просто «взять и посадить в машину» — перед выездом врачей обязательно обучат устройству автомобиля и работе с аппаратурой, включая дефибриллятор и аппарат ИВЛ.

ак связана Гренландия с оккультным нацизмом и зачем она Трампу? Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

По мнению Афончикова, изменение позволит расширить возможности для трудоустройства врачей там, где сложился особенно острый дефицит кадров.

«Для службы скорой помощи это хорошо. Тут простой принцип, который надо понимать. Всё, что хорошо для службы скорой помощи, хорошо для людей», — резюмировал эксперт.

[ИА Красная Весна](#)

250 тысяч без высшего образования: рабочая профессия, которая обошла айтишников

Рабочие профессии снова выходят в лидеры по уровню доходов, и это уже не разовая тенденция. В январе именно сварщики заняли первую строчку рейтинга самых прибыльных специальностей. Их медианный доход превысил 260 тысяч рублей.

Почему сварщики стали одними из самых высокооплачиваемых специалистов

Рынок труда заметно меняется: компании всё активнее конкурируют за квалифицированных рабочих. По итогам января 2026 года именно сварщики возглавили список самых доходных профессий с медианной зарплатой 267,3 тысячи рублей. В числе высокооплачиваемых направлений также оказались дата-сайентисты, риелторы и геологи.

Спрос на специалистов сварочного дела стабильно высок в строительстве, промышленности, энергетике, нефтегазовом секторе и инфраструктурных проектах. Подобные тенденции регулярно отражаются в разделе Экономика и бизнес, где анализируются изменения на рынке труда и динамика зарплат. При этом предложение квалифицированных кадров ограничено, что естественным образом влияет на уровень доходов.

"Сварщик — очень востребованная профессия. По уровню входа это не "космос": базовые навыки можно получить в колледже или на курсах за 6-12 месяцев, а первые деньги начать зарабатывать уже после первичной аттестации", — отметил HR-эксперт Гарри Мурадян.

Иными словами, старт в профессии не требует десятилетий обучения. Достаточно получить профильное образование, пройти аттестацию и начать работать под руководством более опытных коллег.

Сколько нужно учиться и когда можно выйти на высокий доход

Несмотря на относительно быстрый вход в профессию, максимальные зарплаты получают далеко не все. Уровень дохода напрямую связан с квалификацией, разрядом и опытом работы.

"Чтобы стать тем самым сварщиком, которому готовы платить 200-250 тысяч и выше, нужно 2-4 года практики, постоянное повышение разрядов, освоение разных видов сварки и работа на сложных объектах", — пояснил эксперт.

Речь идёт не только о стандартной ручной дуговой сварке, но и о более сложных технологиях: аргонодуговой, полуавтоматической, работе с цветными металлами и трубопроводами высокого давления. Тематика квалификации рабочих кадров и профессионального роста также нередко поднимается в рубрике Общество, где рассматриваются вопросы занятости и развития специалистов.

Чем выше квалификация и сложнее выполняемые задачи, тем выше ответственность. Сварщик работает с металлоконструкциями, несущими элементами зданий, промышленным оборудованием, где ошибка может привести к серьёзным последствиям. Поэтому работодатели готовы платить больше тем, кто подтверждает свою компетентность и соблюдает стандарты безопасности, сообщает aif.ru.

Плюсы и минусы профессии сварщика

Профессия сочетает в себе стабильность и высокий уровень дохода, но требует серьёзной физической и профессиональной отдачи. Перед выбором этого направления важно учитывать обе стороны.

К преимуществам можно отнести:

Высокий уровень заработной платы.

Быстрый вход в профессию через колледж или курсы.

Стабильный спрос в разных отраслях — от строительства до энергетики.

Возможность карьерного роста через повышение разрядов и специализацию.

Однако есть и объективные сложности:

Тяжёлые условия труда — работа на высоте, в цехах, на открытых площадках.

Повышенные требования к технике безопасности.

Физическая нагрузка и необходимость хорошего зрения.

Высокая ответственность за качество соединений и безопасность конструкций.

Профессия подойдёт тем, кто готов развиваться технически, соблюдать дисциплину и работать в производственной среде.

[«Правда»](#)

В регионе

Петербургцы старше 35 лет массово пошли учиться в колледжи и техникумы

Государство вновь пытается поднять престиж среднего профессионального образования, заявив о переименовании этой ступени обучения. Тем временем в Петербурге выросло число поступающих в колледжи с дипломами вузов.

Как стало известно 12 февраля, правительство РФ к июлю должно представить варианты нового наименования среднего профессионального образования (СПО). Государство в очередной раз стремится повысить в восприятии у граждан статус рабочих профессий, убрав слово "среднее".

Считается, что оно негативно контрастирует с "высшим". При этом конкурс в колледжи и техникумы Петербурга в текущем 2025/26 учебном сезоне вырос с 4,5 до 5,5 человека на место.

Конкуренцию выпускникам школ внезапно стали составлять люди с высшим образованием старше 35 лет.

Рабочие специальности стали менее доступны

Инфраструктура СПО старается поспевать за внезапным спросом на образование. По данным Минпросвещения, количество специальностей, которые можно получить в СПО Петербурга, только за год выросло на 100 наименований и перевалило за 1 тыс. Общее число обучающихся — за 100 тыс. человек. Количество мест по очной форме, бюджетных и на коммерческой основе, увеличилось пока незначительно, всего на 3 тыс. из существующих 49 тыс.

По всей видимости, в новом учебном году их может стать заметно больше: ряд вузов открывает в своих стенах приём на новые направления СПО, а уже существующие колледжи планируют ещё раз увеличить количество специальностей.

Вопреки логике, платные места прирастают медленнее, чем бесплатные, на 4% против 8,5%.

Колледжи и техникумы активно сотрудничают с предприятиями, подготавливая для них специалистов, — как таковой цели заработать дополнительно у них нет, найти бы абитуриентов. И если доля обучающихся за плату в системе вузов Петербурга составляет 50%, то в СПО — не более 20%.

На заводах теперь нередко можно встретить бывших банковских клерков

Некоторые заведения СПО уже анонсируют стоимость первого семестра приёмной кампании на 2026/27 учебный год. Пока она не сильно выросла по сравнению с прошлым годом и колеблется для очной формы обучения в диапазоне 80–90 тыс. рублей и 30–35 тыс. — на заочной. Считается, что для лиц старше 30 лет это вполне посильная сумма, при условии, что они не выбирают популярные направления наподобие IT (здесь стоимость может превышать 200 тыс. рублей за семестр).

Рекордные итоги приёмной кампании сезона–2025/26, показавшие средневзвешенный конкурс 5,5 человека на место, весьма условны: по ряду специальностей принято 54 заявления на одно место, по другим — по 0,2. Стоит отметить, что в колледжи могут поступать и выпускники из других регионов. Кроме того, как и в вузах, сейчас поступать можно одновременно сразу в несколько колледжей или на разные специальности внутри конкретного учебного заведения. Но и наличие у абитуриента денег не даёт ему преимуществ для зачисления в колледж. Конкурс на платные места увеличился до 4,1 человека против 2,4 в 2024/25 году.

Можно предположить, что запрос на получение рабочих специальностей на коммерческой основе формируют как раз лица старше 35 лет. Впрочем, доля тех, кто с имеющимися дипломами о высшем образовании вдруг решил получить среднее специальное, в каждом колледже или техникуме индивидуальна. Как отметили опрошенные "ДП" эксперты, часть "взрослых" абитуриентов предпочитает поступать за счёт средств бюджета (через программы переобучения, центры занятости или на общих основаниях по конкурсу).

Платное обучение выбирают те, кто хочет закончить образовательный процесс быстрее, который для них создают в более гибком формате или по очень конкретной, "нишевой" программе. Но никто не оспаривает факт, что желающих сменить "белые" воротнички в офисах на "синие" фартуки на производстве с каждым годом ощутимо становится всё больше.

[«Деловой Петербург»](#)