

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге с
Общественной организацией Межрегиональным Санкт-Петербурга и
Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов» (ЛФП) по осуществлению надзора и контроля за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

20 декабря 2012 г.

г. Санкт-Петербург

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости), именуемая в дальнейшем ГИТ в СПб, в лице ее руководителя - Главного государственного инспектора труда в городе Санкт-Петербурге Кротова Александра Николаевича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге, с одной стороны, и Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», именуемая в дальнейшем ЛФП, в лице Председателя ЛФП Дербина Владимира Георгиевича, действующего на основании Устава ЛФП, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее взаимоотношения по осуществлению надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Санкт-Петербурга.

Соглашение разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, а также Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерации Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан от 23 августа 2006 года.

1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

2. Стороны осуществляют взаимодействие в целях:

- соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- защиты прав работников в сфере трудовых отношений;
- информирования населения через средства массовой информации о состоянии производственного травматизма и условиях труда, в организациях осуществляющих свою деятельность на территории Санкт-Петербурга.

3. Стороны Соглашения обязуются:

- строить свои взаимоотношения на основе соблюдения принципов равноправного партнерства;
- определять согласованные меры по защите трудовых прав работников и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением;
- обеспечить координацию деятельности между государственными инспекторами труда и представителями профсоюзных организаций, входящих в ЛФП, при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и оказании помощи работникам в защите их трудовых прав.

4. Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников с учетом нагрузки и планов работы обеспечивается:

- проведением совместных проверок соблюдения в организациях требований трудового законодательства;
- принятием мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников;
- информированием и консультированием работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций;
- проведением иных совместных мероприятий по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе требований охраны труда, и принятию мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Стороны через средства массовой информации сообщают сведения о фактах нарушения законодательства в сфере трудовых отношений, принимаемых мерах для устранения нарушений трудового законодательства работодателями Санкт-Петербурга.

6. В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации Стороны совместно:

- расследуют групповые, тяжелые несчастные случаи на производстве и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с работниками;
- осуществляют обмен информацией об имевших место несчастных случаях на производстве, результатах осуществления (государственного, общественного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
- на основе анализа производственного травматизма разрабатывают и, при необходимости, совместно с другими органами надзора и контроля, проводят согласованные мероприятия по выявлению, предупреждению несчастных случаев на производстве;
- в согласованном порядке проводят президиумы, конференции, семинары-совещания, круглые столы с приглашением работодателей, представителей органов исполнительной власти Санкт-Петербурга с целью выработки рекомендаций, направленных на решение актуальных проблем в сфере трудовых отношений.

7. Все вышеперечисленные совместные действия Стороны согласовывают не менее чем за один месяц до начала проведения того или иного мероприятия.
8. Настоящее Соглашение действует в течение 5 (пяти) лет с момента подписания. По истечении срока действия Соглашение считается продленным на следующие 5 (пять) лет, если ни одна из сторон за 3 (три) месяца до окончания Соглашения письменно не уведомит другую о прекращении действия Соглашения.
9. Дополнения и изменения в Соглашение могут быть приняты по взаимному согласию Сторон, оформляются в письменном виде и являются его неотъемлемой частью.
10. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон.

Руководитель Государственной
инспекции труда -
Главный государственный
инспектор труда в городе
Санкт-Петербурге



А.Н. Кротов

Председатель Общественной
организации Межрегионального
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области объединения организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов» (ЛФП)



В.Г. Дербин