



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 5 февраля по 9 февраля 2024 года

Понедельник, 5 февраля

В стране

Опрос показал, что чаще всего движет россиянами в поисках новой работы

Два основных фактора, которые влияют на решение сменить работу

Денежная мотивация и желание карьерного роста прежде всего стимулируют решение россиян искать новую работу. Об этом сообщили аналитики исследовательского центра «Зарплаты.ру». «Среди основных причин, которые побудили респондентов заняться поисками новой работы: низкая зарплата - 50%; желание карьерного роста - 30%; сложности с руководством - 14%; переквалификация - 12%; сокращение/закрытие организации - 12%; проблемы с выплатами зарплаты - 8%; плохие отношения с рабочим коллективом - 3%», - отмечается в исследовании.

Выяснилось, что примерно треть участвующих в опросе трудоспособных граждан Российской Федерации в настоящее время заняты поиском работы. Причем 42% из них уверены, что сейчас настал хороший момент для смены работы, 41% опрошенных испытывают меньше оптимизма по этому поводу, так как считают, что заслуживающие внимания предложения появятся весной. Еще 11% полагают, что шансы хорошо трудоустроиться в первом квартале есть лишь для работников определенных дефицитных профессий, а 6% респондентов самым неудачным моментом для поиска работы назвали первую половину года.

Также в результате опроса выяснилось, что на текущий момент самыми востребованными являются рабочие профессии (48%) и работники сферы услуг (42%). Далее работодатели чаще ищут специалистов в области продаж (35%), розничной торговли (23%), общественного питания (20%), промышленности (20%), ИТ (15%).

«Участники опроса также уверены, что труднее всего в ближайшее время будет найти работу в таких сферах, как юриспруденция (34%), финансы (32%), энергетика и добыча сырья (26%). Наиболее устойчивыми и перспективными, согласно результатам исследования, респонденты считают ИТ (25%), далее следуют промышленность (15%), медицина и фармацевтика (11%), энергетика и добыча сырья (11%)», - говорится в исследовании. В нем приняли участие 2010 респондентов. Сам же вопрос предполагал вариативный ответ.

[«Труд»](#)

В России растет спрос на IT-специалистов с навыками общения

Интроверты, даже если они компьютерные гении, больше не в цене

В 2023 г. интегратор ITFB Group провел более 2000 собеседований под различные IT-проекты в формате аутстаффинга, предоставив крупным компаниям как отдельных сотрудников, так и целые выделенные команды. Во время собеседований в глаза бросилась интересная деталь, рассказывает HR-директор компании Анна Сушкова: большинство нанимающих менеджеров (85%, по оценке направления подбора и адаптации ITFB Group) обращали внимание на наличие у IT-специалистов не только профессиональных навыков и знаний, но также умения работать в команде.

Похоже, стереотипный образ айтишника как замкнутого человека, но при этом большого профессионала своего дела уже не актуален для рынка – теперь ему нужны еще и социальные навыки, отмечает Сушкова. Опрос 1210 IT-специалистов, проведенный ITFB в декабре 2023 г., подтвердил: им теперь сложнее проходить собеседование, чем еще два года назад.

Подробнее в газете [«Ведомости»](#)

Минздрав прокомментировал рост цен на жизненно важные лекарства

По словам Сергея Глаголева, благодаря пандемии в стране были созданы механизмы ускоренного одобрения лекарственных препаратов. Рост цен на жизненно важные лекарства в России не превышает уровень инфляции. Как сообщает пресс-служба Министерства здравоохранения России, об этом рассказал заместитель главы ведомства Сергей Глаголев в ходе выступления на дне здоровья на выставке-форуме «Россия».

«Рост цен на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты не превышает показателей инфляции», — говорится в сообщении, которое опубликовано в официальном Telegram-канале ведомства.

По его словам, после пандемии в стране было изменено регулирование, а также были созданы механизмы ускоренного одобрения лекарственных препаратов и медицинских изделий. Ранее по тем или иным причинам их в России было недостаточно.

Помимо этого, в настоящее время мониторируется информация в режиме реального времени о наличии лекарственных препаратов, о запасах, несостоявшихся торгах и объемах производства, пояснил Глаголев. Ранее министр здравоохранения Михаил Мурашко отметил большие возможности России в области фармацевтики.

«Мы понимаем, что в случае, если мы не нарушаем международное законодательство, в том числе патентное право, когда идет работа планоно и по-партнерски, но при этом компания принимает решение поступить иным образом, то у правительства Российской Федерации уже есть практика, когда мы в интересах населения принимаем собственные решения и, соответственно, производство», — сказал он.

[«Труд»](#)

В регионе

Рынок труда Петербурга преподносит сюрпризы

Соискатели хотят получать не меньше, чем в Москве, а работодатели готовы платить, как в регионах. На петербургском рынке труда активизировались соискатели. С конца 2023-го, согласно данным платформы онлайн-рекрутинга HH.ru, уже более 420 тысяч петербуржцев обновили свои резюме, что свидетельствует об их переходе в активную фазу поиска работы. Лидируют в этом процессе айтишники (на них приходится 17% от всего объема резюме на рынке труда), следом идут представители сферы продаж (15%), административный и обслуживающий персонал, маркетологи, производственники и строители — по 13%. Чуть менее активны рабочие (11%), сотрудники в сфере транспорта и логистики (9%).

Время для старта, развития и трансформации карьеры

Более 30% жителей города на Неве считают, что в плане карьеры 2024 год станет для них позитивным (это на 10% больше, чем в 2023 году). Еще 23% опрошенных прогнозируют стабильное положение на

рынке труда, что является наиболее высоким результатом за последние три года (в 2023-м так считали только 11%).

По словам руководителя пресс-службы hh.ru СЗФО Марии Бузуновой, в 2024 году горожане достаточно активно настроены на построение карьеры. А учитывая высокий спрос работодателей и низкую конкуренцию среди соискателей, «поиск работы сейчас — отличный вариант старта карьеры или ее трансформации».

Соискатели, похоже, ситуацию чувствуют неплохо: 51% участвующих в опросе людей заявили о своей заинтересованности в смене сферы деятельности. Чаще всего такое желание озвучивают специалисты по закупкам (71%), работники розницы и безопасности (по 66%). В качестве наиболее перспективных новых профессий рассматриваются ИТ-специальности (23%), что в целом продолжает обозначившуюся в прошлом году тенденцию. Еще 8% предполагают начать карьеру в сфере искусства, 5% планируют перейти работать в производственную сферу, 2% хотят стать рабочими. Кроме того, каждый десятый петербуржец рассчитывает на повышение в карьере и стремится перейти в категорию высшего или среднего менеджмента. Половина из них уже рассматривают предложения работодателей, а более 8 тысяч соискателей за последний месяц даже успели сменить работу.

По словам председателя Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга Дмитрия Чернейко, в прошлом году в РФ появился совершенно другой рынок труда. Эта ситуация характерна и для Северной столицы, где количество безработных составляет чуть больше 10 тысяч, а число вакансий, размещенных на главной рекрутинговой площадке страны ЕЦП «Работа России», достигло 60 тысяч. При этом людей, которые стремятся искать работу, становится все меньше: в декабре количество резюме, размещенных горожанами на сервисе «Работа России», сократилось на 22,5% в сравнении с ноябрем. К тому же за три года в городе резко выросла самозанятость — практически от нулевой отметки до 600 тысяч. Все это привело к усложнению поиска кадров: готовых специалистов на рынке нет, конкуренция за людей высокая.

Самые востребованные специальности

Между тем, по данным HH.ru, работодатели в настоящее время больше всего нуждаются в работниках сферы продаж и обслуживания — на эти позиции приходится 19 тысяч или 20% от всего объема вакансий за месяц. На втором месте по спросу и востребованности у бизнеса — рабочие (почти 16 тысяч вакансий), замыкают тройку спроса работники производственной сферы и сервисного обслуживания (более 14 тысяч предложений о работе). При этом в городе на Неве нет ни одной отрасли, в которой бы в начале года было зафиксировано падение спроса на персонал. Сегодня в Северной столице активно развиваются сразу несколько кластеров, которым всегда будут необходимы работники и специалисты. К таким кластерам в первую очередь относится промышленность и особенно тяжелое машиностроение. Поэтому, отмечают эксперты, в 2024 году в целом в Петербурге будут востребованы как представители рабочих профессий (токари, сварщики, монтажники, наладчики), так и специалисты-инженеры. Развитие туристической сферы обусловит потребность в работниках для индустрии гостеприимства — официантах, администраторах, кухонном персонале и поварах, а также менеджерах по продажам, развитию бизнеса, экспертах по туризму и гидах. Для поддержания и развития основных городских структур (ЖКХ, медицина, образование, логистика) работодатели также будут искать новых работников (дворников, уборщиков, механизаторов, сантехников, врачей, фельдшеров, преподавателей, водителей, машинистов, курьеров и др.)

Условия диктует соискатель

Как сообщили «РосБалту» эксперты сервиса «Актион Кадры», по итогам 2023 года занятость в Петербурге составила 3,6 млн человек — на 12% больше, чем годом ранее. При этом 51% работников трудятся на малых и средних предприятиях. «Если смотреть по отраслям, то наибольший процент работников сосредоточен в сфере торговли, обрабатывающей отрасли, строительстве, логистике и образовании. Текущий уровень безработицы в Северной столице составляет 1,5%, что на 48% ниже, чем в целом по стране (по данным Росстата, уровень безработицы по итогам 2023 года составил

2,9%). В топ-3 сфер с наибольшим количеством вакансий входят производство, строительство и логистика. Рост потребности в кадрах в эти сферы составил 63%, 48% и 51% соответственно, а зарплаты выросли на 10%-15%. Работодатели были вынуждены повышать оклады, особенно по дефицитным позициям „синих воротничков“, чтобы избежать риска остаться без сотрудников», — отметили в сервисе «Аktion Кадры».

Также в регионе наблюдался рост внутренней трудовой миграции. Наиболее востребованными у внутренних мигрантов в прошлом году были вакансии в розничной торговле, сфере IT и строительстве. Однако кадровый голод по-прежнему наблюдается в части квалифицированного персонала. Самыми востребованными стали представители инженерных специализаций — инженеры ПТО, сметчики и проектировщики. По данным сервиса «Аktion Кадры», нехватка персонала отмечается в гостиничном бизнесе, ритейле и строительстве. Основная причина — изменение критериев подбора работы у соискателей. К примеру, запрос на гибкий график по распространенности обгоняет сегодня такие критерии, как компенсации затрат и наличие хорошего социального пакета.

«Кадровая политика — это как бассейн с сообщающимися сосудами: из одного втекает, из другого вытекает. Там, где о персонале думают, текучка маленькая, там, где не думают, — „ой, а у нас дефицит“. На мой взгляд, 2024 год станет годом системной победы над дефицитом кадров. Но сразу выправить ситуацию не удастся, на это уйдет еще года два-три», — полагает **Дмитрий Чернейко**.

[Подробнее на ИА «РосБалт»](#)

Производство на бывшем заводе Hyundai в Петербурге начнется во втором квартале

Серийный выпуск автомобилей на бывшем заводе Hyundai в Санкт-Петербурге начнется во втором квартале 2024 года. Об этом сообщил глава Минпромторга РФ Денис Мантуров. "Уже производить серийные автомобили начнут со второго квартала текущего года. Поэтому мы рассчитываем, что это будет уже в ближайшее время", - пояснил Мантуров в интервью телеканалу "Россия-24".

Напомним, актив Hyundai в России выкупила российская "Арт-Финанс". 24 января 2024 года компания сообщила о закрытии сделки по приобретению активов ООО "Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус" в полном объеме.

Активы "ХММР" включают в себя две производственные площадки, расположенные в Санкт-Петербурге: завод в промышленной зоне Каменка и завод в промышленной зоне Шушары (в прошлом - завод компании GM).

До этого сообщалось, что завод Hyundai в Санкт-Петербурге перезапустил сборку Rio и Solaris. Рестарт состоялся сразу после новогодних праздников. Ежедневно с конвейера сходит по 6-8 машин. У предприятия есть машинокомплекты для выпуска около двух тысяч автомобилей.

Завод Hyundai в России приостановил работу в марте 2022 года. На нем собирались Hyundai Solaris, Hyundai Creta, Kia Rio и Kia Rio X.

[Российская газета](#)

Вторник, 6 февраля

В мире

В Испании протестующие фермеры заблокировали движение на главных дорогах страны

Протестующие фермеры перекрыли движение на основных автомагистралях Испании, сообщает во вторник телеканал RTVE. Блокировано движение от Севильи и Гранады на юге до города Жирона на границе с Францией. Значительно затруднено движение автотранспорта в Мадриде, Барселоне, Валенсии, Сарагосе и ряде других городов Испании.

Протестующие выступают за снижение уровня требований единой сельскохозяйственной политики ЕС и соблюдения закона о продовольственном обеспечении, в соответствии с которым любому звену продовольственной цепи запрещено продавать товары по цене ниже той, по которой товар был приобретен. Кроме того, фермеры выступают за сохранение пониженного налога на дизельное

топливо для сельскохозяйственного сектора.

Протесты работников сельскохозяйственной отрасли в последние недели затронули многие европейские страны.

[ИА «Интерфакс»](#)

В стране

Им бы понедельники взять и отменить. Четырехдневку в России оставили на откуп работодателям

Дискуссия о возможном законодательном сокращении рабочей недели до 36 часов в России зашла в тупик: ее инициатор в Госдуме член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов депутат Светлана Бессараб решила отложить внесение предложения. А глава Минтруда Антон Котяков и вовсе уверен, что необходимости вводить четырехдневную рабочую неделю в стране не имеется.

По его мнению, уже сейчас трудовое законодательство РФ позволяет работодателям вводить для своих сотрудников гибкий график работы и комбинировать разные виды занятости, включая дистанционную. «Наверное, большинство граждан хотят иметь больше работы со свободным графиком. Но это предмет дискуссии с работодателем, — считает министр. — Уже сейчас он в полном праве устанавливать для сотрудников трех- и четырехдневные рабочие недели».

Проректор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов полагает, что ключевым в этом случае является вопрос сохранения уровня дохода. «Любые предложения, способные повлиять на него, воспринимаются работниками с недоверием, — говорит специалист. — Вести речь о сокращении рабочей недели можно только в том случае, если их доход останется прежним».

Как к этой проблеме подходят в мире? По-разному. Первой страной, законодательно закрепившей четырехдневную рабочую неделю, в конце 2022 года стала Бельгия. С июля 2023-го в трудовом кодексе Казахстана появилась норма, предусматривающая возможность как 5 – 6-дневной, так и неполной, четырехдневной рабочей недели. Испанская Валенсия провела эксперимент, в соответствии с которым в городе на месяц... отменили рабочие понедельники. В Великобритании в 2023-м в схожем по духу шестимесячном исследовании по внедрению четырехдневной рабочей недели приняла участие 61 компания, по результатам которого 56 предприятий решили продолжить эксперимент, а 18 официально закрепили использование четырехдневной недели. А вот в Германии аналогичный эксперимент стартовал 1 февраля 2024 года: в пилотном проекте принимают участие 45 компаний. Планируется, что сотни их сотрудников получат лишний выходной, сохраняя при этом полную заработную плату. Однако аналитики отмечают: несмотря на многие попытки ввести четырехдневку, пока во всем мире она закрепилась не более чем у 1 % работодателей.

В России попытки внедрения четырехдневки тоже были. И продолжаются до сих пор. Так, одна из крупных банковских структур недавно провела эксперимент, итоги которого показали: трое из четверых сотрудников за четыре рабочих дня полностью выполняют недельную норму, а 20 % — перевыполняют ее. И только 4 % не успевают сделать все, что нужно... Если говорить об общественном мнении, то опросы разных российских профильных сервисов говорят о том, что более трех четвертей россиян не против четырехдневки в принципе. Еще 16 % относятся к проблеме ее внедрения нейтрально, а категорических противников не более 6 – 7 %. Как и следовало ожидать, против прежде всего выступают специалисты старше 45 лет. А вот молодежь до 34 лет уверена, что введение четырехдневки повысит эффективность их личной работы и компании в целом.

Однако и те, кто хочет «отменить понедельники», и желающие сделать пятницу коротким днем для того, чтобы уходить домой после обеда, намерены сохранить при этом прежний уровень зарплат. Да, если обычные недельные нормативы будут сотрудниками «железно» выполняться — часть работодателей возражать не станут. А если нет? Вряд ли найдутся предприятия, желающие платить за дополнительное свободное время работников. Тут нет, как говорится, ничего личного — только бизнес, который должен приносить деньги...

К тому же некоторые эксперты уверены, что четырехдневка как основной формат занятости возможна далеко не во всех сферах экономики страны. Как, например, ее можно реализовать в сфере строительства, где рабочих рук сейчас и так не хватает? Например, глава Объединения строителей Петербурга Алексей Белоусов убежден, что попытка введения сокращенной рабочей недели в отрасли неминуемо приведет к снижению темпов строительства. А президент ассоциации «Руссофт» Валентин Макаров полагает, что для сотрудников компаний сферы информационных технологий вопрос четкой длительности рабочей недели вообще неактуален, поскольку они давно привыкли трудиться в рамках ненормированного свободного графика, самостоятельно определяя, когда стоит работать, а когда отдыхать. И опять же все упирается в деньги — терять в зарплате, получая дополнительное время для отдыха, никто не хочет. Поэтому эксперты уверены: реальное, близкое к массовому внедрение четырехдневки как основного формата занятости в России в ближайшее десятилетие маловероятно.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Зарплаты айтишников в России начали снижаться

Достигнув потолка, зарплаты айтишников постепенно начали снижаться. Впрочем, многое зависит от квалификации, места жительства и специализации сотрудников.

Как подсчитали аналитики "Хабр Карьеры", медианная зарплата IT-специалистов в России во втором полугодии 2023 года составила 141 тыс. рублей. Это на 15% меньше, чем было в январе–июне 2023-го. Самые высокие зарплаты у айтишников в "Авито", где они получают примерно 325 тыс. рублей. Далее идут холдинг Т1, "Райффайзенбанк", "Лаборатория Касперского" и VK. Аналитики отмечают, что при подготовке исследования они не использовали суммы из вакансий и резюме специалистов, а брали данные по реальным зарплатам на рынке, доступные "Хабру".

На статистику по зарплатам в стране сильно повлияли данные из регионов, где наблюдается падение на 20%. Сейчас там в среднем платят 120 тыс. рублей. В Москве медианная зарплата составила 187 тыс. рублей, в Петербурге — 150 тыс. В Москве за год медианная зарплата упала на 7%, в Петербурге — на 14%. При этом в Новосибирске, где медианная зарплата, как и в Северной столице, составила 150 тыс. рублей, она совсем не изменилась. Больше всего зарплаты снизились в Волгограде — на 33%. Далее идут Ростов–на–Дону и Уфа со снижением оплаты труда на 20%. Единственный город, в котором зарплаты повысились, — Воронеж. Сейчас они там составляют 140 тыс. — это на 17% больше, чем было в первом полугодии 2023-го.

Кто в IT получает больше всех

Ситуация на рынке труда различается в зависимости не только от региона, но и от специализации.

Приросли зарплаты менеджеров по продажам (+36%) и специалистов поддержки (+7%).

Незначительно выросли зарплаты маркетологов (+1%). Не изменились зарплаты аналитиков и специалистов информационной безопасности.

Практически во всех остальных направлениях зарплаты снизились. Наиболее заметно это произошло у дизайнеров (–43%), тестировщиков и специалистов по контенту (–18%).

Если рассматривать исключительно разработчиков, то больше всех получают архитекторы ПО. Их средняя зарплата в Москве составляет 380 тыс. рублей, в Петербурге — 342 тыс. рублей, а в регионах — 330 тыс. рублей.

Если рассматривать Петербург отдельно, то далее по величине зарплат идут разработчики мобильных приложений (200 тыс. рублей), бэкенд-разработчики (200 тыс. рублей), системные инженеры (190 тыс. рублей), fullstack-разработчики (181 тыс. рублей), фронтенд-разработчики (180 тыс. рублей), разработчики баз данных (174 тыс.). Десктоп-разработчики в Петербурге получают в среднем 157 тыс. рублей, разработчики игр — 150 тыс., инженеры встраиваемых систем — 139 тыс., программисты 1С — 123 тыс. Меньше всего зарплаты у веб-разработчиков — 90 тыс. В целом по стране самый ощутимый рост зарплат был у ERP-программистов — на 42%. Меньше всего выросли зарплаты HTML-верстальщиков — на 3%.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

В регионе

HR-специалисты, курьеры, логисты. За месяц в Петербурге на треть выросло количество вакансий
В январе 2024 года работодатели Петербурга открыли более 90 тыс. новых вакансий, что на 31% больше, чем в тот же месяц 2023 года.

Особенно востребованы кадровые работники и HR-специалисты, число вакансий для них увеличилось на 60%, выяснили аналитики рекрутингового сервиса HeadHunter (HH, hh.ru). Также вырос спрос на работников сферы общепита и туризма (+48% предложений о работе), специалистов по ремонту и продажам авто (+45%), домашний и обслуживающий персонал (+44%), а также рабочих (+42%) и водителей, курьеров, логистов (+40%). Дефицит кадров вынудил работодателей повысить зарплаты. Медианная предлагаемая зарплата в Петербурге превысила 68 тыс. рублей. Это на 16,6 тыс. больше, чем в январе 2023-го, и на 11 тыс. выше, чем в других регионах страны. По этому показателю Петербург уступает только Москве, на 10 тыс.

Самые высокие зарплаты не у перечисленных востребованных специальностей, а у айтишников и сотрудников на управляющих должностях. Например, в феврале 260 тыс. рублей готовы платить руководителю группы разработки, более 250 тыс. — руководителю отдела аналитики. При этом зарплаты IT-специалистов начали снижаться. Многое зависит от квалификации, места жительства и специализации сотрудников, подробнее — в материале "Деловой Петербург".

Среди рабочих самые высокие зарплаты предлагают автослесарю и автомеханику (от 100 тыс. руб.), водителю (от 100,6 тыс.), прорабу и мастеру СМР (108,3 тыс. руб.), курьеру (114, 2 тыс.).

Как уже писал "Деловой Петербург", дефицит работников в промышленности стал самым частым ограничением промышленного роста с начала года. 53% производителей столкнулись с такой проблемой, это максимум с 1993 года. 80% предприятий решили, что устранять кадровый дефицит будут за счёт зарплатной гонки.

[«Деловой Петербург»](#)

Уровень поддержки промышленности в Петербурге достиг 4 млрд рублей в 2023 году

Вице-губернатор Кирилл Соловейчик рассказал о развитии промышленного блока в Петербурге. Он заявил, что в 2023 году город побил все рекорды по прямой финансовой поддержке предприятий. В ушедшем году она составила порядка четырех миллиардов рублей. Об этом чиновник сообщил в прямом эфире телеканала «Санкт-Петербург».

– В 2022 городская промышленность составила лишь два миллиарда рублей, а спустя год – вдвое больше, – отметил председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Северной столицы

. Первой мерой нового года стала капитализация Фонда поддержки промышленности в 11 млрд рублей. Немногим позже город принял еще одно решение: возвращать лизинговые платежи на закупку оборудования. Как отметил вице-губернатор, такая уникальная форма помощи оказывается каждому пятому предприятию Петербурга.

[«Комсомольская правда»](#)

Пятерка за комфорт и удобство: Петербург признали вторым в России городом по качеству общественного транспорта

Петербург стал вторым в стране городом по качеству общественного транспорта. Впереди только Москва, а чуть позади Пермь, Новокузнецк и Екатеринбург. Такой рейтинг составил центр компетенций в области транспортного планирования SIMETRA, выпустивший свежее ежегодное исследование про общественный транспорт в сотне крупных городов России. Над транспортным рейтингом центр работает с 2020 года, взаимодействуя с городскими администрациями и изучая открытые данные.

Петербург и Москву эксперты традиционно оценивают вне рейтинга - все ж мегаполисы. Но по количеству набранных баллов их можно сопоставить с другими участниками. Если по итогам 2022 года Северная столица ютилась на пятом месте, уступив тем же Москве, Перми, Новокузнецку и Екатеринбургу, то по итогам 2023 года заработала почетное «серебро».

Качество транспортной сети Петербурга оценивали по показателям физической и ценовой доступности, комфорта и удобства, безопасности и устойчивого развития, функциональности. Согласно исследованию ценовая доступность у нашего транспорта на 86 баллов из 100. В основу расчета лег социально обоснованный тариф или цена разового билета, выведенная с учетом среднего дохода населения. По идеальной формуле петербуржец тратит на проезд не более 7 процентов своего дохода и совершает 52 поездки в месяц. Подробнее в газете [«Комсомольская правда»](#)

Среда, 7 февраля

В мире

Забастовка наземного персонала Lufthansa в ФРГ затронет 100 тыс. пассажиров

Отменены от 80% до 90% всех рейсов перевозчика, запланированных на 7 февраля. Стачка работников наземных служб аэропортов началась в Германии. Бастует персонал авиакомпании Lufthansa в аэропортах Франкфурта-на-Майне, Мюнхена, Гамбурга, Берлина и Дюссельдорфа.

Отменены от 80% до 90% всех рейсов Lufthansa, запланированных на среду. Ожидается, что будут нарушены планы 100 тыс. пассажиров. Продлится забастовка более суток - до утра четверга. Причиной стачки стал продолжительный тарифный конфликт. Профсоюз Verdi добивается улучшения условий труда для 25 тыс. работников наземных служб, имеющих трудовой договор с Lufthansa, Lufthansa Technik и Lufthansa Cargo. Verdi требует повышения зарплаты на 12,5%. Следующий раунд переговоров состоится 12 февраля во Франкфурте-на-Майне.

[ТАСС](#)

Польские фермеры на месяц заблокируют КПП на границе с Украиной

Польские фермеры из профсоюза «Солидарность» 9 февраля заблокируют контрольно-пропускные пункты на границе с Украиной в знак протеста против европейской аграрной политики. Об этом сообщали таможенная служба Украины в своем Telegram-канале.

«Местные фермеры планируют начать забастовку в отдельных пунктах пропуска на польско-украинской границе утром 9 февраля. Польские таможенники проинформировали о том, что блокирование пункта пропуска "Дорохуск — Ягодин" должно начаться в 11:00 (12:00 по московскому времени) 9 февраля с использованием сельскохозяйственной техники», — говорится в сообщении ведомства.

Там добавили, что Варшава согласовала акцию протеста, она продлится в течение одного месяца — до 9 марта. 2 февраля «Солидарность» сообщила о намерении польских аграриев заблокировать границу. В организации заявили, что они выступают против импорта дешевых продуктов с Украины.

[Lenta.ru](#)

В стране

Путин: более 40 видов соцвыплат проиндексированы с 1 февраля

Более 40 видов социальных выплат проиндексированы с 1 февраля на 7,4%, заявил президент Владимир Путин на совещании с членами правительства.

Речь идет об индексации выплат для 20 млн человек. В частности, размер материнского капитала на первого ребенка увеличился до 630 тыс. руб., на второго ребенка — до 833 тыс. руб., отметил Путин. С 1 января увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ) — на 18,5% до 19242 руб. На 7,5% увеличен размер единого пособия для семей с детьми и беременных женщин, а также страховая пенсия для 31 млн неработающих пенсионеров, подчеркнул глава государства.

[«Вести»](#)

Депутаты предложили увязать МРОТ с фактически выплачиваемой зарплатой

Сейчас сотрудник может получать меньше минимального размера после вычета НДФЛ, считают в Госдуме.

Депутаты предложили гарантировать гражданам фактически выплачиваемую зарплату не меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ). Поправки в Трудовой кодекс направлены в правительство для получения отзыва, сообщил «Ведомостям» представитель комитета по труду и соцполитике. Документ (есть у «Ведомостей») предполагает поправки в ч. 3 ст. 133 Трудового кодекса, посвященную МРОТ: в ней предлагается заменить слова «Месячная заработная плата работника» формулировкой «Фактически выплаченная месячная заработная плата работника». В соответствии с указанной статьей, зарплата сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже МРОТ, напоминает в пояснительной записке. При этом законом допускается установление оклада ниже этой величины при условии, что в сумме с другими выплатами (стимулирующими и компенсационными) установленный минимум соблюдается.

Тем не менее, в реальной практике получаемая сотрудником сумма может оказаться меньше МРОТ в ряде случаев – например, из-за удержания НДФЛ, во время отпуска или болезни. Внесение поправок в ст. 133 ТК обеспечит ясность и прозрачность правового регулирования по вопросам МРОТ и избавит от необходимости обращаться для дополнительных разъяснений в Конституционный суд, поясняется в записке. «Нужно гарантировать, чтобы в тех случаях, когда работник получает зарплату в размере МРОТ или чуть выше, подоходный налог оплачивался работодателем не из этой суммы», – пояснил инициатор законопроекта, глава комитета по труду и соцполитике Ярослав Нилов.

Принятие законопроекта потребует выделения дополнительных расходов из бюджетной системы, говорится в финансово-экономическом обосновании. Их точный объем и источники будут определены при подготовке соответствующих нормативных правовых актов правительства. Часть россиян, получающих зарплату в размере МРОТ, заняты в бюджетной сфере, поэтому уплата НДФЛ сверх этой суммы ляжет на бюджет, отметил Нилов. При этом точный объем расходов депутат не назвал.

С апреля 2020 г. Минтруд уже изменил базу для расчета оплаты больничных листов, установив минимальную планку в размере МРОТ. До этого пособие по временной нетрудоспособности рассчитывалось с учетом средней зарплаты и стажа работника. С 1 января 2024 г. МРОТ был проиндексирован на 18,5% и достиг 19 242 руб.

В ноябре 2023 г. заместитель руководителя фракции ЛДПР в Госдуме Сергей Леонов предложил похожую реформу. Он подготовил поправки в ТК, согласно которым минимальная зарплата должна формироваться исключительно из оклада сотрудника, без учета надбавок и иных компенсационных выплат. Законопроект был разработан в соответствии с постановлением КС №38-П, в котором указано, что ТК не предполагает включения в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями.

Сейчас документ также ожидает отзыва правительства.

«Ведомости» направили запросы в правительство и Минтруд. Представитель Минфина перенаправил вопросы в Минтруд.

[«Ведомости»](#)

Пенсионеров предупредили о рисках трюка с увольнением

Схема, когда пенсионер увольняется, чтобы получить повышенные выплаты с учетом индексации, а потом вновь возвращается на работу, сулит определенные риски, рассказал агентству «Прайм» заслуженный юрист России Иван Соловьев.

В этом случае последующее трудоустройство зависит от работодателя, а он может и не согласиться. «Если пенсионер сам придумает такую схему и уволится, а работодатель будет против, то уволить-то он его уволит, но не возьмет на работу снова», – пояснил юрист.

По его словам, при необходимости государство может сделать эту схему невыгодной довольно легко. Так и произойдет, если злоупотребления приведут к перерасходу бюджетных средств. Однако

пенсионеры, как правило, прибегают к этому методу не от хорошей жизни, так что наказания тут не нужны. “Экономически целесообразным и социально значимым будет вернуться к индексации пенсий работающих пенсионеров, пусть не в том же объеме”, - заключил Соловьев.

[Ria.ru](https://ria.ru)

ИКЕА сохранила возможность вернуться в Россию

Ушедший из России шведский производитель мебели и товаров для дома ИКЕА сохранил возможность оперативного возвращения на рынок страны, продлив срок действия права на собственный товарный знак до 2033 года. Об этом пишет Mash.

Как узнали журналисты, в решении Роспатента речь идет о логотипе, перечне услуг компании и праве официально продавать свои товары. Соответствующая заявка была подана в августе прошлого года и удовлетворена на днях.

Летом 2022 года ИКЕА объявила о полном уходе из России. Компания продала четыре завода и уволила всех сотрудников в стране. Активы приобрели две местные фирмы — изготовитель пиломатериалов «Лузалес» и компания «Слотекс».

Ранее стало известно, что ФНС России попросила подмосковный Арбитраж признать недействительной сделку российской «дочки» ИКЕА (ООО «ИКЕА Торг») на 13 миллиардов рублей с компанией Fami Ltd в Ирландии. Как полагают эксперты, налоговики могли счесть перечисление денег зарубежной компании выводом активов из российской структуры ритейлера и намереваются получить возможность взыскать их в счет налоговых долгов.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

Россиянам назвали подешевевшие в начале года продукты

В течение января 2024 года в российской несетевой рознице подешевели молотый кофе,пельмени и соки. Стоимость этих видов продуктов снизилась в среднем на 1-3 процента, сообщает «Прайм» со ссылкой на статистические данные аналитиков компании «Эвотор».

Среди подешевевших продуктов оказались и другие виды. Так, стоимость сахара, майонеза, сыра, йогуртов, курицы, зефира, консервированных готовых блюд и хлопьев за этот период времени снизилась в среднем на 1 процент. В свою очередь, цены на детское пюре и выпечку упали на 2 процента, а стоимость нектаров — на 3 процента, уточнили эксперты.

В то же время одним из наиболее подорожавших продуктов в несетевой рознице в январе 2024 года стали шоколадные конфеты (плюс 2 процента) и плиточный шоколад (плюс 3 процента). Подобная динамика была обусловлена во многом резким ростом биржевых цен на какао-бобы. В целом в течение января средние цены на продукты в несетевых магазинах выросли на 1 процент, заключили аналитики.

В январе в российских магазинах также начали снижаться средние цены на куриные яйца. Первое сокращение стоимости этой продукции с лета 2023 года зафиксировали в период с 10 по 15 января. За этот период цены на яйца в России снизились на 0,2 процента.

Тенденция продолжилась и во второй половине месяца. Так, с 16 по 22 января цены снизились на 1,4 процента, а с 21 по 28 января упали еще на 1,5 процента, до 131,62 рубля за десяток.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

В регионе

В Ленобласти на 48% выросло число предложений по работе

Ленинградская область переживает период активного роста предложений о работе, местные предприниматели разместили более 13 тысяч новых вакансий за последние 30 дней, что является увеличением на 48% по сравнению с началом 2023 года. Особенно сильный спрос заметен в сфере транспорта, где требуются курьеры, водители и логисты — количество вакансий для них увеличилось на 128%. Рост также отмечается в области обслуживания — вакансии для официантов, нянь, сиделок и кухонных работников выросли на 127%.

Значительный спрос также наблюдается на сотрудников культуры, искусства, образования и рабочий

персонал. Число новых вакансий в этих сферах увеличилось соответственно на 100%, 95% и 76%. Также возросла потребность в специалистах по кадровому делопроизводству – вакансий для них стало на 73% больше.

В то же время, наблюдается сокращение спроса в сфере информационных технологий и для юристов. Новые вакансии для ИТ-специалистов уменьшились на 13%, а для юристов — на 37%.

Недостаток квалифицированных кадров привел к повышению зарплаты, предлагаемой работодателями в регионе. Средняя зарплата сейчас составляет 57 634 рубля, что на 14 500 рублей выше, чем в начале 2023 года, сообщает Петербург2. По сравнению с другими регионами России, зарплаты в Ленинградской области выше среднего значения на 686 рублей, но ниже московских на 20 925 рублей.

[Агентство Бизнес Новостей](#)

В Петербурге завершилось банкротство одной из "дочек" "Метростроя"

Завершено банкротство "дочки" ОАО "Метрострой" — ЗАО "Управление–20 Метрострой", также признанного несостоятельным. Кредиторы, включая ФНС, не получили ни копейки.

Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти вынес решение о завершении конкурсного производства ЗАО "Управление–20 Метрострой", длившегося более 4 лет. Его инициатором в 2019 году выступила межрайонная инспекция ФНС № 23 по Петербургу: "Управление–20" задолжало бюджету 62,2 млн рублей. Арбитраж в декабре 2019 года признал эту претензию обоснованной, включил её в реестр требований кредиторов и ввёл на предприятии наблюдение. А в декабре 2020 года "Управление–20" признали несостоятельным и открыли конкурсное производство.

По словам адвоката Василия Давыдова, представлявшего в суде интересы руководства ЗАО, основных причин банкротства две: недостаток финансирования при исполнении госконтрактов на строительство петербургской подземки и выполнение задач, поставленных Смольным перед материнской компанией (в частности, подготовка к чемпионату мира по футболу 2018 года).

“Несмотря на сложности и увеличение стоимости проектов, “Управление–20” профинансировало часть работ за свой счёт, а сложная экономическая ситуация усугубилась проблемами головной компании и главного заказчика управления — ОАО “Метрострой”, — говорит адвокат.

"Управление–20" имело лицензию ФСБ на работы, связанные с гостайной. Среди проектов дочерней структуры "Метростроя" можно вспомнить участие как в строительстве метрополитена (к примеру, пересадочного узла станций "Владимирская" и "Достоевская"), так и в общегражданском строительстве (реконструкция здания управления Федерального казначейства по Петербургу).

Всего в реестр требований кредиторов должника было включено долгов на 141 млн рублей. С публичных торгов продали дебиторскую задолженность, складские остатки и оборудование. Однако, как следует из данных Федресурса, кредиторы не получили ничего. Даже вознаграждение управляющему, составившее 1,13 млн рублей, выплачено частично (900 тыс.).

В ходе процедуры признаков фиктивного или преднамеренного банкротства выявлено не было, указано на Федресурсе. К субсидиарной ответственности (речь о собственниках, бенефициарах и топ-менеджерах) никто не привлекался.

По словам адвоката, руководство "Управления–20" тесно сотрудничало с управляющими и предоставляло всю необходимую информацию.

"Важным аспектом процедуры было отсутствие задолженности предприятия перед сотрудниками по заработной плате, — отмечает Василий Давыдов. — В ходе процедуры были выполнены все необходимые мероприятия, в том числе инвентаризация и продажа на торгах остатков имущества".

ФНС является системным игроком банкротного рынка и обладает массой возможностей, поэтому удивительно, что она потерпела фиаско в этом процессе.

"Процедуры банкротства ОАО “Метрострой” и его дочерних компаний — особенный случай, в котором под давлением публичного интереса рвутся шаблонные модели действий, возникает новая практика, которую в других процессах невозможно представить, — говорит партнёр юридической компании “Маранц, Соловьёв и партнёры” Александр Соловьёв. — Когда публичный интерес взимания налогов конкурирует с социально значимым интересом по строительству метро, случается

и накопление налоговой задолженности, которая в дальнейшем не погашается в ходе процедуры. И если в случае “Управления–20” речь идёт о нескольких десятках миллионов, то в случае банкротства другой дочки, ЗАО “СМУ–11 Метрострой”, задолженность превышает 1 млрд

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 8 февраля

В стране

Глава Минтруда заявил о росте реальной зарплаты на 7,7% в 2023 году

Реальная заработная плата в России выросла на 7,7% в 2023 году, заявил министр труда и социальной защиты Антон Котяков на совещании у президента. В значительной мере, считает он, это следствие сформировавшегося рынка труда соискателей и возросшего спроса на кадры, особенно в производственном секторе. По словам главы Минтруда, безработица в России остается на рекордно низком уровне. В прошлом году, заметил он, численность занятых выросла на 1,6 миллиона человек.

[«Российская газета»](#)

Глава Минтруда: Численность занятых в 2023 году выросла на 1,6 млн человек

Активное вовлечение граждан в экономику стало возможным благодаря государственной службе занятости, отметил глава Минтруда. Она помогла в трудоустройстве 1,4 миллиона граждан. По словам министра, особое внимание уделялось гражданам с инвалидностью: центрами занятости напрямую трудоустроены почти 54 тысяч соискателей. Центры нашли работу более 13,5 тысячам ветеранов специальной военной операции и членов их семей.

[«Российская газета»](#)

Финансовая поддержка семей растет

Охват семей мерами финансовой поддержки увеличился в десять раз за последние 20 лет, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Она отметила, что на такие меры выделено 2,9 трлн рублей, а в проекте на 2024 год на эту поддержку планируется потратить на 100 миллиардов больше. Основную часть занимают прямые меры финансовой помощи семьям, подчеркнула вице-премьер. Материнский капитал получили 13,8 млн семей, из них 1,9 млн сертификатов выдано на первого ребенка. Единое пособие в России получили родители почти 11 миллионов детей и порядка 400 тысяч беременных женщин.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В начале года повысился спрос на сотрудников без опыта работы

В январе 2024 года работодатели чаще всего искали сотрудников из сферы торговли – это 45% всех предложений о работе. На втором месте по востребованности (12%) оказались сотрудники без опыта работы. В сфере торговли чаще всего требовались продавцы, кассиры и мерчендайзеры. Среди сотрудников без опыта – курьеры, разнорабочие и грузчики.

8% вакансий было размещено в области транспорта и логистики (там в основном нужны были водители, товароведы и комплектовщики), 7% – в производственной и агропромышленной отрасли, по 6% – в сфере строительства и недвижимости и в области финансов и страхования, сообщает сервис “Работа.ру”. Как пояснила директор по аналитике и Data Science сервиса Работа.ру Елена Артемьева, интерес к сотрудникам без опыта стал расти год назад. Он объясняется дефицитом кадров практически во всех сферах, и желанием работодателей “вырастить” идеального сотрудника именно для своей компании

[«Вести»](#)

В России выявили профессии с повышенным риском эмоционального выгорания

Специалисты, которые постоянно общаются с людьми и работают с финансами, больше других подвержены эмоциональному и профессиональному выгоранию. К такому выводу пришли аналитики исследовательского центра «Зарплаты.ру», пишет РИА Новости. По их данным, в группе риска

находятся работники сферы услуг, менеджеры по продажам, бухгалтеры, финансисты и экономисты. Выгорание сотрудников чаще всего выявляют руководители отделов и HR-специалисты в ходе опросов и личных встреч. Почти все опрошенные отметили, что за год в их компаниях возникали подобные случаи.

Основные стресс-факторы на работе — большие объемы задач, дедлайны, конфликты, поведение начальства и хаотичное планирование. Первые признаки выгорания - раздражительность, снижение эффективности, пессимизм и тревожность.

Чаще всего для борьбы со стрессом сотрудникам начальники дают им отгулы, проводят индивидуальную работу с психологом или переводят в другой отдел. А для профилактики важны стабильная зарплата, хороший коллектив и комфортные условия работы, говорится в исследовании. До этого россиянам рассказали о самых частых ошибках при составлении резюме. Ранее россиянам объяснили, как идеально распланировать день.

[Газета.ру](https://www.gazeta.ru)

В регионе

В Петербурге доработают концепцию научно-технического развития города

Власти Петербурга намерены доработать концепцию научно-технического развития города, принятую в 2020 году. Поводом стал старт федеральных мегапроектов в промышленности.

В 2024 году в России стартует не менее 10 промышленных мегапроектов, призванных стать драйверами технологического развития страны. Объем инвестиций в каждый из них оценивается минимум в 10 млрд рублей. В числе первых мегапроектов анонсировано производство линейки гражданской авиатехники (включая беспилотные авиасистемы), разработка и выпуск средне- и высокоскоростных двигателей, станков и робототехники, оборудования для производства турбин и микроэлектроники, малотоннажной химии и фармацевтических субстанций, а также сжиженного природного газа.

В результате должен сформироваться долгосрочный спрос на отечественные разработки в этих сферах, что позволит снизить зависимости от импорта, пояснял ранее председатель правительства РФ Михаил Мишустин.

Наука и промышленность должны сблизиться

В концепции технологического развития России до 2030 года, утверждённой Кабмином, отдельное внимание также уделено поддержке научных исследований, включая передовые инженерные школы. Таким образом, подразумевается, что наука и промышленность должны сблизиться, а разработки учёных — встать на производственные конвейеры.

В конце января этого года президент Владимир Путин встретился с президентом Российской академии наук (РАН) Геннадием Красниковым, и речь шла в том числе о повышении роли науки в России. Эта тема стала основной и на февральском совместном заседании президиумов петербургского отделения РАН и Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга.

"В условиях системных санкций мы решаем принципиально новую глобальную задачу — обеспечение безопасности страны во всех сферах. Нам надо достичь экономического, технологического, финансового, инфраструктурного и продовольственного суверенитета. Для этого следует в том числе провести технологическую модернизацию предприятий, не просто усилив их производительность, но принципиально сократив критическую зависимость базовых производств от импорта, развивать новые технологии", — сказал, открывая заседание, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак.

Средством для этого может стать взаимосвязь между наукой и производственниками, отметил глава петербургского отделения РАН, ректор Политехнического университета Петра Великого Андрей Рудской.

"Формируя программы фундаментальных научных исследований, мы понимаем, что их цели должны быть связаны с приоритетом научно-технологического развития страны с учётом внешних условий, в которых Россия будет, наверное, находиться не год и не два", — сказал он.

По этой причине Академия наук не только ответственна за фундаментальные и поисковые исследования, но и намерена формировать основу для взаимодействия с прикладной наукой и высокотехнологичным производством.

"Наиболее перспективной формой интеграции академической, прикладной, вузовской науки и высокотехнологичного бизнеса могут стать консорциумы как творческие объединения для создания глобально конкурентоспособного продукта", — считает Андрей Рудской.

В 2023 году промышленное производство в России выросло на 3,5%. При этом, по оценкам Росстата, почти 60% регионов продемонстрировали рост производства выше среднего по стране. В том числе в Петербурге промпроизводство выросло на 9,9%, а в обрабатывающих отраслях — на 11,4%.

Федеральные власти запустят в 2024 году в наиболее значимых секторах экономики проекты, направленные на достижение технологического суверенитета.

Так, на I квартал 2024 года намечен старт мегапроектов в области микроэлектроники, беспилотников, судостроения, станкостроения и производства сжиженного природного газа. Во II квартале — в области медицины и лекарственных препаратов.

Подробнее в [«Деловой Петербург»](#)

Малый и средний бизнес Петербурга увеличил выручку за счёт инфляции

Малый бизнес в 2023 году увеличил выручку за счёт инфляции. Количество продаж во многих сферах снизилось или показало незначительный рост. А вот средний чек уверенно идёт вверх.

Средняя выручка предприятий малого и среднего бизнеса в Петербурге в 2023 году выросла на 14%, посчитали аналитики IT-компании "Эвотор". Средний чек при этом увеличился на 10%, а количество покупок — всего на 1%. Заметнее всего (на 30%) выручка выросла у специализированных продуктовых точек.

Обороты столовых прибавили 26% год к году при среднем росте продаж на 16%. Кофейни нарастили выручку на 13%. "В то же время киоски со стритфудом ушли в минус из-за снижения спроса: средняя выручка уменьшилась на 3%, количество продаж — на 11%. Средний чек вырос на 9% (325 рублей)", — поделились в "Эвоторе".

Эксперты связывают рост выручки с инфляцией и подорожанием продукции. На кофейни повлиял рост цен на расходники (кофейные зёрна, молоко, себестоимость бумажных стаканчиков).

Основатель петербургского производства бумажных стаканов для кофе ProstoKap Пётр Кабин считает, что рост среднего чека в кофейнях города на Неве в 2023 году составил 7,5%. Могло быть и 10%, но многие участники рынка перенесли смену ценников на начало 2024 года. Говоря о стритфуде, Кабин подчёркивает, что перестали работать моноконцепции.

"Мне видится, что кофейни заменили формат классического стритфуда. Они соединяют в себе кофейные и чайные напитки всевозможных вариаций и вкусную еду", — поясняет он.

Соучредитель Pita's и Kaiju bistro Сергей Жилкин отмечает, что из-за экономической ситуации в стране потребительский спрос перераспределяется. Если раньше все путешествовали, то сейчас у большинства такой возможности нет.

"Ходить люди предпочитают не в заведения быстрого перекуса, а в рестораны — это способ получить не только еду, но и приятное времяпрепровождение", — подчёркивает Жилкин. Он добавил, что начало 2024 года для стритфуда оказалось по выручке более эффективным, чем в прошлом году, хотя результаты новогодних праздников были слабее прошлогодних.

Обороты цветочных магазинов выросли на 14%. Их средний чек увеличился на 12% (1803 рубля), а среднее число продаж — только на 1%.

Главный менеджер по привлечению партнёров и аккаунтингу маркетплейса локальных брендов Flowwow Алексей Белкин сообщил, что не наблюдает чрезмерного роста закупочных цен на цветы. Наблюдаются перебои с поставками гвоздики из Эквадора, но это малая доля рынка, цветов регулярно возят из Колумбии и Турции.

"В начале года традиционно растёт спрос на цветы в преддверии 14 февраля, что влияет на увеличение поставок в регионы. По нашим данным, в январе 2024 года продажи цветов на платформе в Петербурге выросли на 73%", — сказал Белкин.

Выручка салонов красоты, по данным "Эвотора", в 2023 году увеличилась на 21%, число оказанных услуг — на 11%, средний чек — на 9% (2660 рублей). Как рассказала управляющая HairFcker Тамара Кудряшёва, среди популярных у посетителей услуг традиционно оставались стрижки и уходовые процедуры для волос и лица.

[«Деловой Петербург»](#)

Дорого и доступно: петербуржцы занимают около 50 тысяч рублей до зарплаты

Микрофинансовые организации за 2023 год увеличили выдачи микрозаймов в количественном выражении. На текущий год прогноз осторожный, но позитивный: рынок продолжит рост.

По данным Национального бюро кредитных историй (НБКИ), по итогам 2023 года в РФ выдано 34,9 млн микрозаймов в сегменте "до зарплаты" (PDL, на срок до 30 дней и не более 30 тыс. рублей). По итогам 2022-го таких было 31,1 млн, 2021-го — 28,62 млн.

МФО находили лазейки в нормативных актах

Жители Москвы и Московской области являются безусловными лидерами по количеству оформленных займов (доля данных регионов при среднемесячном показателе 2,9 млн ссуд в РФ составляет 7 и 5,3% соответственно). На третьем месте — Краснодарский край (4,5%). Петербург уверенно держится в хвосте десятки с долей 3%.

"Москва и Петербург — регионы с самым высоким качеством жизни, поэтому в них доля клиентов, которые пользуются услугами МФО, ниже, чем в остальных", — поясняет директор по продуктам МФК "МигКредит" (входит в группу Denum) Никита Коточигов. Впрочем, по его мнению, населения Москвы — 13 млн человек — достаточно, чтобы держаться на первом месте по количеству выданных займов среди всех регионов страны. В Петербурге с 7 млн жителей, соответственно, в 2 раза меньше выдач.

"Крупные регионы, такие как Краснодарский край с 5 млн, обгоняют Петербург как раз за счёт более высокого проникновения услуг МФО", — отмечает эксперт.

По оценке Бюро кредитных историй "Скоринг бюро" (экс "Эквивифакс"), жители РФ за минувший год оформили 51,5 млн всех видов займов на 698 млрд рублей. Это на 21% больше итогов 2022-го в количественном и на 27% — в денежном выражении. В расчёт помимо PDL также вошли и займы сегмента Installment (IL, на срок более 30 дней и свыше 30 тыс.), и POS (ссуды на покупку товаров, в том числе в маркетплейсах).

В минувшем году регулятор поступал с МФО так же жёстко, как и с банками, пытаясь ограничить рост кредитования. Прежде всего распространил на них макропруденциальные лимиты (МПЛ), которые рассчитываются по соотношению дохода и финансовой нагрузки заёмщика. А также с 1 июля 2023 года ограничил для всех максимальную ставку по займам, установив её в размере не более 0,8% в день (292% годовых).

Но участники рынка микрофинансирования быстро нашли выход из положения. Во-первых, клиентам стали чаще оформлять IL-займы. По ним же стали увеличиваться и предельные ставки. Так, в январе–марте ставки по IL составляли 161% годовых, в апреле–июне — 172%, с июля, когда вступили в действие ограничения, уже 183% (в августе ЦБ РФ отменил ограничения по полной стоимости кредита, ПСК, пока бессрочно). Заметил тенденцию и регулятор: в своём отчёте о рынке микрофинансирования он пришёл к выводу, что доля IL в квартальных выдачах выросла с 40% в апреле–июне до 51% по итогам III квартала. Данные за октябрь–декабрь ещё не опубликованы, но очевидно, что доля окажется ещё больше.

Во-вторых, чтобы обойти требование по платёжеспособности, МФО стали "дробить" займы.

Избежать ограничения ЦБ РФ оказалось просто: клиенту вместо одного, но крупного займа оформлялось несколько, каждый в пределах 10 тыс. рублей.

Именно такой лимит регулятор и не учёл сперва для обязательного расчёта финансовой нагрузки заёмщика (впрочем, уже с 1 января 2024-го эта лазейка была устранена). Или опять же предлагался сегмент IL (в нём погашение идёт частями, как и в банковских кредитах, что снижает ежемесячный платёж и, соответственно, облегчает расчёт для МПЛ).

В итоге такие действия и отразились на росте рынка в количественном выражении. В денежном же

эквиваленте рынок увеличился из-за тех же ограничений со стороны регулятора: в микрофинансовый рынок пошли клиенты, которым оказались недоступны банковские кредиты. Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 9 февраля

В мире

Протесты европейский фермеров перекинулись и на Турцию

Во многих странах ЕС фермеры выходят на протесты, недовольные прекращением субсидий и квот, ростом стоимости топлива и слишком большой свободой общеевропейского рынка. Но в начале февраля протесты из ЕС перекинулись и на Турцию, о чем сообщает издание Sözcü.

Картофелеводы Турции выехали на протестную акцию, перекрыв техникой дороги, так как квоты переносятся в другие, более отдаленные регионы и места переработки. Многие привыкли работать с определенными заводами и хранилищами, но новые затраты на длительную транспортировку ставят под угрозу их бизнес.

EADaily напоминает, что бастуют фермеры Германии, особенно во Франции, в Испании, Нидерландах, Италии и Венгрии, в Бельгии и Польше. В этих странах аграрии называют текущую политику в сельском хозяйстве несостоятельной.

Ранее также сообщалось о предвыборной «подачке» Урсулы фон дер Ляйен европейским фермерам. [Eadaily](#)

В стране

Профсоюз «Действие» добился отмены распоряжения Минздрава Удмуртии, регулирующего ковидные выплаты

Еще в августе 2022 года в рамках реализации Постановления Правительства РФ № 1268, устанавливающего порядок предоставления компенсационных выплат в размере 25% от оклада отдельным категориям медицинских работников, Минздрав Удмуртии принял распоряжение № 1222, которым утвердил как список медицинских организаций, участвующих в оказании помощи пациентам с Covid-19, так и перечень должностей, которым эта выплата полагается.

Хотя по федеральному закону, Минздрав Удмуртии должен был только утвердить перечень медицинских организаций. По сути, своим правовым актом Минздрав Удмуртии ограничил в праве на получение выплат тех медицинских работников, кто фактически участвовал в оказании такой помощи в период пандемии. Среди лишившихся положенных выплат оказались и медицинские сестры палатные детского инфекционного отделения при Глазовской МБ.

Именно в их интересах профсоюз «Действие» был вынужден обратиться с соответствующим административным иском в Верховный Суд Удмуртской Республики о признании распоряжения Минздрава Удмуртии № 1222 незаконным в части утверждения перечня должностей. После очередного судебного заседания, состоявшегося 1 февраля, административный ответчик в лице Минздрава издал распоряжение № 158, которым исключил должности медицинских работников из приложения распоряжения № 1222. По сути, теперь, как того и требует федеральное законодательство, медицинская организация вправе самостоятельно устанавливать список должностей медицинских работников, кто фактически участвует в оказании помощи пациентам с Covid-19. Именно этого и добивался профсоюз «Действие».

[KTR.su](#)

Зарплаты расписали по отраслям

Росстат пересчитал доходы работников. В январе—ноябре 2023 года от нехватки кадров на рынке труда более всего выиграли работники, занятые в производстве одежды, электрического оборудования и металлических изделий — их зарплаты показали максимальный прирост по

сравнению с таким же периодом предыдущего года, следует из опубликованного Росстатом сборника «Социально-экономическое положение России». В целом зарплаты в РФ росли во всех отраслях — как в номинальном, так и в реальном выражении. Максимальный прирост зафиксирован в секторах легкой и обрабатывающей промышленности, минимальный — в сфере доставки, в рыболовецкой и лесной отрасли.

По итогам 11 месяцев средняя зарплата по РФ выросла на 13,8% в номинальном выражении, достигнув 71 тыс. руб. С учетом инфляции прирост составил 7,6%. Уровень безработицы уже по итогам всего года оказался одним из самых низких за последние 20 лет и составил 3,2%. Число занятых на фоне сокращения количества безработных выросло на 1,6 млн человек, до 73,6 млн. Такой значительный прирост занятости увеличил долю оплаты труда в составе доходов населения с 57,5% до 59%, доля социальных выплат снизилась за год с 20% до 19,5%.

Из данных Росстата следует, что в номинальном выражении зарплата работников росла во всех отраслях, отслеживаемых ведомством (их более 50).

Максимальный прирост зафиксирован в производстве одежды (24,2%), электрического оборудования (23,9%) и металлических изделий кроме машин и оборудования (23,8%), в производстве транспорта (22%) и компьютеров (21,7%). Среди аутсайдеров по этому показателю — почтовая связь и курьерские услуги (6%), рыболовство и рыбоводство (8%), лесоводство (8,6%).

Отметим, что эти данные Росстата — если рассматривать интенсивность роста зарплат как отражение степени нехватки работников — показывают ситуацию с наймом и удержанием работников несколько иначе, чем ее рисуют кадровые онлайн-платформы и сервисы. Они, напомним, регулярно сообщают о дефиците IT-специалистов, курьеров и «синих воротничков» (см. “Ъ” от 27 сентября 2023 года).

Относительно неплохую динамику показали «бюджетные» сектора.

Так, зарплаты в сфере госуправления за январь—ноябрь подросли на 15,4%, в образовании — на 12%, в здравоохранении — на 11%. Из этого следует, что индексация зарплат бюджетников в начале 2023 года охватила большинство занятых в соответствующих сферах. Отметим, что хотя госуправление показало максимальный прирост зарплат, индексация в этом секторе составила всего 5,5% (и решением правительства далее она заморожена до осени 2025 года).

Гонка зарплат и конкуренция за работников в промышленности популярнее найма мигрантов. В абсолютном выражении максимальные зарплаты, как свидетельствует статистика, как и раньше, выплачиваются в сфере добычи нефти и газа (в среднем это 177 тыс. руб. в месяц), в финансах и страховании (152 тыс. руб.), а также в секторе рыбоводства (136 тыс. руб.). В разрезе регионов максимальные зарплаты ожидаемо зафиксированы в Чукотском (153 тыс. руб.) и Ямало-Ненецком (143 тыс.) автономных округах, а также в Москве (128 тыс. руб.). Минимальные месячные зарплаты — в Ингушетии (34 тыс. руб.) и Чечне (36 тыс. руб.). При этом максимальный прирост за 11 месяцев года продемонстрировали зарплаты работников в Курганской области (21%), в Чувашии (20,9%) и Марий Эл (19,5%).

[«Коммерсант»](#)

Блог и сфера: инфоцыган и коучей введут в правовое поле

Деятельность инфобизнесменов (в обиходе — инфоцыган), обещающих слушателям платных курсов золотые горы и зачастую обманывающих их, ограничат законодательно. Меры по регулированию этого бизнеса должна подготовить специальная рабочая группа в Госдуме, прорабатывается вопрос и в Совете Федерации, узнали «Известия». Общественники просят обязать инфобизнесменов раскрывать юридическую информацию о себе, своих курсах, а также не давать клиентам несбыточных обещаний. Инициативу эксперты считают логичной: она позволит сделать эту сферу прозрачнее и защитить клиентов от мошенников. Целесообразно также создать специальную структуру, которая защитит права пользователей, считают специалисты.

Проинформированные источники

В России законодательно урегулируют деятельность блогеров, интернет-коучей и инфоцыган. Как выяснили «Известия», такие поправки готовит рабочая группа, созданная в Госдуме. Кроме того, два

совещания по этой теме уже прошли в Совете Федерации. Источник «Известий» в парламенте сообщил, что речь может идти о реализации предложений, которые ранее были направлены в обе палаты парламента «Общественной потребительской инициативой» (ОПИ).

Прежде всего необходимо ввести нормативное определение такой деятельности, говорится в письме руководителя ОПИ Олега Павлова в комитет ГД по информполитике, с ним ознакомились «Известия». Общественники настаивают, что до заключения договора авторы разнообразных онлайн-программ будут обязаны раскрывать такие сведения, как реквизиты и контактные данные. Также инфобизнесмены должны предоставлять исчерпывающую и достоверную информацию о своей деятельности, реалистичности достижения целей, заявленных в курсе, и воздерживаться от необоснованных гарантий.

«Целесообразно также предусмотреть порядок заключения, исполнения и расторжения договоров, а также разрешения споров, обеспечивающий правовую защиту потребителей», — предлагают в ОПИ. Кроме того, клиент должен иметь право отказаться от услуг (при условии компенсации исполнителю понесенных расходов) и получить компенсацию за некачественно выполненную работу, считают общественники.

[«Известия»](#)

"Альфа-Банк" стал лучшим работодателем по версии HeadHunter

Сервис HeadHunter опубликовал свой собственный рейтинг лучших российских работодателей за 2023 год. При его составлении оценивалась готовность сотрудников рекомендовать компанию как работодателя, желание соискателей работать в ней и данные HR-специалистов компании.

Первое место в рейтинге в категории крупнейших компаний с большим отрывом занял "Альфа-Банк". "Стать лидером такого рейтинга – большая честь для нас", – прокомментировал новость HR-директор "Альфа-Банка" Марат Исмагулов.

При этом он отметил, что в компании продолжают заботиться о команде, внедрять программы по искусственному интеллекту в вузах, растить высококлассных специалистов и улучшать условия труда. Второе место в рейтинге заняла компания "Яндекс", а третье – банк ВТБ. В первую десятку также вошли компании "Теле 2", "Аэрофлот", "Газпром нефть", "Газпромбанк", VK, X5 Group и СИБУР.

[Smotrim.ru](#)

В регионе

Частный бизнес в Петербурге обяжут брать на работу мобилизованных и контрактников, вернувшихся из армии

Частный бизнес в Петербурге обяжут брать на работу мобилизованных и контрактников, вернувшихся из армии.

Семь депутатов–единороссов внесли в Законодательное собрание Петербурга законопроект "Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите". Предполагается, что этот документ заменит принятый в 2019 году городской закон "О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан...". Он обязывает компании с численностью штата свыше 100 человек резервировать два рабочих места для определённых категорий граждан.

Сейчас это уволенные с военной службы, несовершеннолетние (14–18 лет), выпускники высших и средних учебных заведений, беженцы, одинокие и многодетные родители, лица, освободившиеся из мест лишения свободы, и граждане предпенсионного возраста. В новом законопроекте к кандидатам на резерв добавляются дети–сироты, а также мобилизованные, контрактники и члены добровольческих формирований, возвращающиеся из армии, и члены их семей.

При этом от необходимости выделять рабочие места освобождены органы государственной власти и местного самоуправления. То есть ограничения налагаются только на бизнес. Правда, наказаний за нарушения условий резервирования законопроект не содержит.

Предполагается, что закон вступит в силу с 1 января 2025 года. Как рассказал "ДП" один из авторов

документа депутат Александр Ржаненков, закон потребует изменения действующих и создания дополнительных нормативных актов исполнительной власти.

Другой инициатор, заместитель председателя постоянной комиссии ЗакСа по промышленности, экономике и предпринимательству Наталия Астахова, напоминает, что наравне с резервированием в Петербурге развито квотирование (для инвалидов). Работодатели также обязаны выделять два рабочих места для граждан с инвалидностью, но здесь участие принимает ещё и госсектор. Например, инвалиды трудятся в Законодательном собрании и районных администрациях.

[«Деловой Петербург»](#)

В пользу молодой мамы взыскано почти 2 миллиона рублей заработной платы

Спустя полгода после родов молодая петербурженка вместо поздравлений получила от руководства незаконное увольнение. Через полтора года судебных разбирательств она отстояла свои трудовые права, а судебные приставы взыскали почти 2 миллиона рублей заработной платы за период вынужденного прогула.

В Адмиралтейском РОСП ГУФССП России по г. Санкт-Петербургу было возбуждено исполнительное производство о взыскании в пользу жительницы города заработной платы. Как выяснилось, в октябре 2020 года женщина заключила трудовой договор с работодателем и приступила к своим обязанностям в качестве главного эксперта крупного строительного предприятия. При приеме на работу с ней обсуждался трудовой договор без ограничения срока, однако на подписание работодатель представил срочный трудовой договор, не пояснив такие изменения. Так как гражданка накануне уволилась с прежней работы, то подписала договор на условиях компании. Претензий к ней не было ровно до тех пор, пока сотрудница не ушла в декрет. Однако спустя полгода после родов работодатель объявил о завершении карьеры девушки в компании и, сославшись на срочный трудовой договор, уволил ее.

Молодая женщина не смирилась с таким положением дел и обратилась в районный суд, где сумела доказать незаконность своего увольнения. Петербурженка обратила внимание судьи на то, что подразделение, в котором она работала по срочному договору, было образовано уже после того, как ее приняли на работу. В итоге суд не нашел наличия у работодателя достаточных оснований для заключения с петербурженкой срочного трудового договора, и как следствие, последующего увольнения в связи с истечением срока указанного договора. Суд постановил взыскать в пользу бывшей сотрудницы не только средний заработок за период вынужденного прогула за 232 рабочих дня, но и компенсацию морального вреда.

Исполнить решение суда помогли принудительные меры судебного пристава – он вынес постановление о наложении запрета регистрационных действий в отношении автопарка организации – 33 автомобилей, среди которых были люксовые иномарки Genesis G80 и G90. Денежные средства были перечислены работодателем в кратчайшие сроки и были переведены взыскательнице.

Исполнительное производство было окончено фактическим исполнением, права молодой мамы были восстановлены.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Ленобласть сохраняет лидерство в нацпроекте «Производительность труда»

По данным Минэкономразвития РФ, Ленинградская область — в лидирующей группе рейтинга субъектов по реализации нацпроекта «Производительность труда».

«В рейтинге оцениваются количество охваченных предприятий, число обученных работников, кассовая дисциплина. Для региона важно, что все 85 предприятий, которые вошли в нацпроект «Производительность труда», продолжают активно развиваться с учетом полученных бережливых инструментов», — прокомментировал губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. Рейтинг по итогам 2023 года составило Минэкономразвития совместно с АНО «ФЦК» среди регионов, которые вовлекают предприятия в нацпроект при поддержке федеральной субсидии.

Справка

На территории региона пятый год предприятия внедряют инструменты бережливого производства. Национальный проект «Производительность труда» направлен на повышение

конкурентоспособности российских товаров и услуг, создание культуры высокой производительности и эффективности среди работников организаций в каждом регионе Российской Федерации. С 2020 года в Ленинградской области участниками стали 85 предприятий. В регионе активно работает региональный центр компетенций на базе АНО «ЦРП ЛО», открыты три «Фабрики процессов» на базе политехнических техникумов. На «Фабрике Процессов» прошли обучение более 3000 человек только за 2023 год— это сотрудники предприятий и представителей региональных команд, а также студенты.

Lenobl.ru