



Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 8 по 12 июля 2019 года

**Понедельник, 8 июля
В мире**

Затяжной локаут в ABI, Канада, завершается победой

Рабочие Aluminerie de Bécancour Inc. (ABI) большинством голосов (79,77%) поддержали предложение работодателя по коллективному соглашению, положив конец одному из самых затяжных трудовых споров в истории частного сектора Квебека. 1030 членов USE Métallos на заводе Alcoa на протяжении 18 месяцев были отстранены от работы без сохранения зарплаты после того, как компания отказалась вести переговоры. “Я горжусь рабочими, их борьбой за сохранение рабочих мест и защиту основных принципов, таких как трудовой стаж и условия труда”, – говорит Клеман Масс, президент местной организации 9700 Союза сталелитейщиков (USW).

Были улучшены условия соглашения, касающиеся протокола возвращения к работе, позволяющие всем членам профсоюза вернуться на свои рабочие места в течение восьми месяцев. До этого компания предлагала продлить период возвращения до нескольких лет, в течение которых профсоюзные права были бы приостановлены. Жалоба работодателя, требующая от профсоюза компенсации в размере 19 миллионов долларов США, также была отозвана.

В соглашении закрепляются права рабочих, учитывающие трудовой стаж, работодатель не сможет больше предлагать вакансии людям с улицы, не предложив их сначала членам профсоюза.

Профсоюзные лидеры заявили, что они предпочли бы урегулировать спор путем переговоров, что позволило бы создать более благоприятную рабочую атмосферу, когда рабочие вернутся на свои рабочие места, и осудили настойчивое нежелание компании в течение 18-месячного локаута вступать в плодотворные и конструктивные переговоры.

“Мы гордимся нашими братьями и сестрами. Они так долго отстаивали свои права и добились урегулирования спора, которое дало им возможность с гордостью и достоинством вернуться на свои рабочие места. Это важная победа не только для региона, но и для всего профсоюзного мира, показывающая, что путь к успеху нередко бывает долгим и извилистым”, – говорит Матиас Хартвич, директор Глобального союза IndustriALL по вопросам чёрной и цветной металлургии.

Профсоюз осудил откровенную предвзятую позицию премьер-министра Квебека Франсуа Лего и его вмешательство в процесс, подтолкнувшее компанию к реализации своей стратегии отказа от участия в важных переговорах.

IndustriALL

В стране

В Роструде пояснили, как платить работающим за отпускников

В периоды отпусков у большинства людей меняется рабочий ритм. Пока одни отдыхают, другим приходится вкалывать за двоих, а то и за троих. В Роструде “РГ” объяснили, как работодатели должны оплачивать труд тех, кто, оставшись на рабочем месте, одновременно выполняет свои обязанности и обязанности ушедших в отпуск коллег.

Существует несколько способов замены отпускников. Совмещение. Это когда работник совмещает свою работу и работу отпускника. Временный перевод. Когда работник выполняет только обязанности отпускника. Совместительство. Работник тратит на работу отпускника свободное от основной работы время. Есть еще вариант - принять на место отдыхающего временного сотрудника.

В Роструде уточняют, что работа по совместительству осуществляется работником на регулярной основе в свободное от основной работы время на основании отдельно заключаемого трудового договора. Она должна длиться не больше четырех часов в день либо целый день (если он свободен от выполнения обязанностей по основному месту работы). Но при любом раскладе продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени. Соответственно, оплачиваться работа по совместительству должна пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

В отличие от совместительства совмещение профессий или должностей имеет место в рамках одного трудового договора, и работа выполняется в режиме обычного рабочего времени.

[Российская газета](#)

В соцстрахование могут ввести систему «бонус-малус»

В России могут начать использовать систему «бонус-малус» для расчета размера взносов в Фонд социального страхования (ФСС). Об этом «Известиям» сообщили в пресс-службе ведомства.

Сейчас работодатели отчисляют в фонд взносы в размере 2,9% от зарплаты каждого сотрудника, а работник получает за счет средств ФСС компенсацию, когда находится на больничном, и пособия в связи с материнством. Также выплаты получают родственники, если человек погибает из-за несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Система «бонус-малус» предполагает, что размер платы клиента (в конкретном случае — размер взноса в ФСС) зависит от его истории страховых случаев. В России такая схема уже применяется при расчете стоимости ОСАГО: те автомобилисты, которые часто попадают в аварии, платят за полис больше. В фонде сказали «Известиям», что хотят «сформулировать сбалансированную систему тарификации, когда уровень страхового тарифа соответствует текущему уровню риска, внедрить полноценную систему «бонус-малус», увязать размер тарифа с мероприятиями по повышению безопасности труда». Там добавили, что также планируют перейти к актуарному оцениванию долгосрочных обязательств: возможность гибели или нетрудоспособности сотрудников будут рассчитывать, опираясь на теорию вероятностей, статистику и долгосрочные финансовые вычисления.

[Банки.ру](#)

Работающим пенсионерам поднимут пенсию

С 1 августа будет произведен автоматический перерасчет страховой пенсии пожилым гражданам, которые в 2018 г. продолжали трудовую деятельность. Об этом сообщили в Пенсионном фонде РФ.

На беззаявительный перерасчет страховой пенсии имеют право получатели страховых пенсий по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. Сумма, на которую вырастет пенсию, будет высчитываться для каждого персонально, передает "Клерк.ру".

Основанием для перерасчета являются страховые взносы, поступившие на индивидуальные счета граждан, внесенные их работодателями. В конечном счете, все зависит от уровня заработной платы пенсионера и от того, на сколько пенсионных баллов вырос по итогам года его индивидуальный счет.

С 2016 г. работающим российским пенсионерам (в отличие от неработающих) пенсионные выплаты не индексируют. То есть размер пенсий ежегодно не увеличивается на определенный процент, который устанавливает правительство РФ в зависимости от уровня инфляции в предыдущем году.

Вместо этого ежегодно 1 августа этой категории получателей страховых пенсий делают корректировку, то есть перерасчет. При этом прибавка не может быть выше стоимости трех пенсионных баллов, а для расчета берется стоимость балла в том году, когда гражданин вышел на пенсию.

[Утро.ру](#)

Стали известны регионы с самыми высокими доходами населения

Самые высокие доходы населения в России в Ямало-Ненецком, Ненецком и Чукотском АО, меньше всего зарабатывают в Тыве, Алтае и Калмыкии, следует из данных рейтинга регионов по доходам населения.

В исследовании РИА «Новости» авторы для расчета рейтинга регионов по доходам населения использовали соотношение медианных среднедушевых месячных доходов населения региона к стоимости фиксированного набора товаров и услуг в каждом конкретном субъекте России в 2018 году. Дополнительными показателями являются доля населения за чертой бедности и за чертой крайней бедности.

Первое место рейтинга занял Ямало-Ненецкий автономный округ, где доходы более чем в три раза превышают стоимость фиксированного набора. Второе место у Ненецкого АО, где этот показатель составляет 2,9, третье место с большим отрывом от лидеров занимает Чукотский АО.

Далее в рейтинге идут Магаданская область, Югра, Сахалинская область, Москва, Московская область, Санкт-

Петербург и Татарстан.

Хуже всего обстоят дела в Тыве, в 10-ке худших также оказались Алтай, Калмыкия, Карачаево-Черкесия, Ингушетия, Еврейская АО, Курганская область, Чувашия, Марий Эл и Крым.

Как сообщили исследователи, доля бедных в Тыве превышает 40%, что является максимальным показателем среди всех регионов России.

[Взгляд](#)

В регионе

В Петербурге назвали самые высокооплачиваемые вакансии

В понедельник, 8 июля, специалисты известного рекрутингового сервиса провели исследования и выявили вакансии с самой высокой ежемесячной зарплатой.

По данным на июнь 2019 года, максимальный ежемесячный оклад в Петербурге - 300 тысяч рублей. Вакансии: аккаунт-директор, ведущий системный архитектор и ведущий IOS-разработчик. Кстати, попробовать себя на этой должности еще можно - вакансии открыта.

Чуть ниже месячная заработная плата у главного агронома сельскохозяйственного проекта, директора департамента развития в автомобильном бизнесе и ведущего инженера по видеостримингу. Зарплата - 250 тысяч рублей. Здесь тоже ждут резюме от соискателей.

Исходя из предложений на сайте, средняя зарплата петербуржцев составляет 45 тысяч рублей в месяц, по сравнению с прошлым годом поднялась на пять тысяч рублей (в 2018 году - 40 тысяч рублей).

[Аргументы и Факты - Петербург](#)

Вторник, 9 июля

В мире

Борьба за прожиточный минимум в Мьянме: Профсоюзы призывают бренды поддержать АСТ

Членские организации IndustriALL в Мьянме твердо намерены продолжать борьбу за установление в стране минимальной заработной платы не ниже уровня прожиточного минимума путем укрепления профсоюзного влияния и с помощью отраслевых коллективных переговоров. Они призвали мировые бренды и ритейлеров поддержать инициативу АСТ.

Профсоюзы обратились к брендам и ритейлерам во время встречи, посвященной выработке стратегии борьбы за установление минимальной заработной платы не ниже уровня прожиточного минимума, состоявшейся 2-3 июля в Янгоне. Профсоюзы заявили, что при новой минимальной заработной плате в размере 4800 кьятов (3,60 доллара США), установленной правительством в марте 2018 года, работающие семьи не могут свести концы с концами.

Профсоюзные лидеры приветствовали решение девятнадцати мировых брендов, включая H&M, Zara и Calvin Klein, которые обязались вместе с IndustriALL и национальными профсоюзами работать над повышением заработной платы работников швейной промышленности.

Участники встречи признали необходимость изменения методов ведения бизнеса в глобальной цепочке поставок швейной промышленности и призвали крупные мировые бренды и ритейлеров поддержать инициативу АСТ, чтобы обеспечить рабочим заработную плату не ниже уровня прожиточного минимума. Несколько профсоюзных лидеров заявили, что в первую очередь к этим глобальным усилиям должен присоединиться мировой спортивный бренд Adidas.

Лидеры IWFM разработали комплексный план кампании по обеспечению заработной платы не ниже уровня прожиточного минимума. Он включает обращение к брендам, не подписавшим соглашение, с призывом присоединиться к АСТ, а также коммуникационную программу для повышения уровня информированности заинтересованных сторон в стране о важности увеличения заработной платы работников в отрасли.

[IndustriALL](#)

В стране

Госдума прорабатывает запрет на передачу долгов по ЖКХ коллекторам

Госдума во втором чтении приняла законопроект, который запрещает передавать коллекторам долги людей по ЖКХ. Документ вводит новый порядок. Теперь передать долг можно только между профессиональными участниками рынка: УК, ТСЖ, жилищными кооперативами, ресурсоснабжающими организациями.

"Уступка прав требований непрофессиональным участникам рынка жилищно-коммунальных услуг лишает граждан возможности установления законности требования долга в судебном порядке... и исключает дальнейшую передачу денежных средств за потребленные ресурсы надлежащему кредитору", - указывают

авторы законопроекта.

Существующий порядок, по их мнению, "ограничивает законные права и интересы граждан". Идею активно поддерживает председатель Госдумы Вячеслав Володин, ФССП и Минстрой, пишет ТАСС.

"Эта проблема, к сожалению, существует: звонят людям, особенно пожилым, с угрозами вплоть до применения физической силы. Граждане регулярно обращаются к депутатам с требованием принять соответствующие решения", - пояснил Володин.

[Комсомольская правда](#)

Forbes назвал самых богатых российских чиновников и депутатов

Forbes опубликовал рейтинг «Власть и деньги — 2019», в который вошли самые богатые чиновники и депутаты России.

Депутат Законодательного собрания Владимирской области и основатель группы компаний «Владимирский стандарт» Павел Антов занял первую строчку рейтинга с суммой дохода — 9,97 млрд рублей.

Депутат заксобраний Челябинской области и совладелец компании «Южуралзолото» Константин Струков с 4,6 млрд рублей разместился на второй позиции.

Депутат Белгородской областной думы Сергей Гусев, владелец кондитерской фабрики «Славянка» замкнул тройку. Его доход оценивается в 2,84 млрд рублей.

Отмечается, что рейтинг был составлен исходя из данных совокупного семейного дохода, который был задекларирован чиновниками и депутатами, и их ближайшими членами семьи — супругами и детьми, не достигшими совершеннолетнего возраста.

[Gazeta.ru](#)

Роструд рассказал, в каких случаях работнику могут отказать в отпуске

Федеральная служба по труду и занятости рассказала, когда работодатель имеет право отказать сотруднику в отпуске, пишет "Российская газета".

Среди таких факторов — ситуация, при которой предоставление отпуска может негативно сказаться на рабочем процессе. В таком случае отдых могут перенести на следующий год, однако для этого потребуются согласие работника.

При этом отложенный отпуск нужно будет использовать в течение 12 месяцев по окончании того рабочего года, за который он предоставляется.

Как рассказали в Роструде, работодатель имеет право отозвать сотрудника из отпуска, но тогда неиспользованная часть отдыха должна быть компенсирована по выбору работника в удобное для него время в течение года либо перенесена на следующий.

Перечень обстоятельств, которые могут повлиять на прерывание отпуска, законодательством не определен и устанавливается начальством.

Кроме того, работодатель обязан перенести отпуск на другой согласованный срок, если работнику вовремя не выплатили отпускные или его известили о начале отдыха позднее, чем за две недели.

Также подчеркивается, что работодатель не может не предоставлять отпуск два года подряд, а также отказывать в этом несовершеннолетним сотрудникам и тем, чья профессия связана с вредными или опасными условиями труда.

[РИА Новости](#)

Роспотребнадзор назвал самые опасные для здоровья сферы деятельности

Почти половина случаев профессиональных заболеваний пришлось на работников предприятий по добыче полезных ископаемых.

В Роспотребнадзоре рассказали, у работников каких сфер деятельности чаще всего были диагностированы профессиональные заболевания в прошлом году. Комментарий ведомства приводит RT.

Почти половина (47,5 процента) случаев профессиональных заболеваний пришлось на работников предприятий по добыче полезных ископаемых.

На втором месте оказались сотрудники обрабатывающих производств (27,3 процента от случаев, зарегистрированных впервые).

Затем в рейтинге самых пострадавших от профзаболеваний работников идут представители предприятий транспортировки и хранения (10,5 процента), строительства (5 процентов) и предприятий сельского и лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (3,9 процента).

Профзаболевания чаще всего диагностируются из-за физических перегрузок работников, производственных травм, отравлений химическими веществами и т.д.

В целом в прошлом году в России было зарегистрировано 5,1 тысячи случаев профессиональных заболеваний. Это на три тысячи меньше, чем в 2013 году.

[Life.ru](#)

В регионе

Ленинградская область заняла первое место в рейтинге устойчиво благополучных регионов

Ленинградская область заняла первое место в рейтинге регионов с максимальной устойчивостью, получив 8,3 балла, что на 0,1 балла больше, чем было в мае, сообщает "Давыдов.Индекс" со ссылкой на рейтинг фонда "Петербургская политика".

За июнь в регионе произошло много значимых положительных событий, которые влияют на его экономическое развитие, что и учитывалось при формировании рейтинга.

На ПМЭФ в Санкт-Петербурге губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко подписал соглашений на общую рекордную сумму более 1 триллиона рублей. Самыми крупными стали соглашения о создании ООО "РусХимАльянс" в Усть-Луге кластера газопереработки и газохимии, о расширении производственных мощностей "ФосАгро" в Волхове, строительство «Холдинговой компанией "Новотранс" терминала в Усть-Луге, строительство зернового и угольного терминалов компаний "Технотранс" и "СПК Высоцк" в Выборгском районе.

Среди важных событий в рейтинге отметили запуск в Кингисеппе завода "ЕвроХима" по производству аммиака. Значимыми шагами в развитии региона можно назвать также подписание соглашения по развитию межрегионального проекта "Государева дорога". Ещё был подписан и договор с Фондом содействия реформированию ЖКХ о финансовой поддержке проекта реконструкции канализационных очистных сооружений в Подпорожье.

Online47.ru

Среда, 10 июля

В мире

Метро в Мюнхене не работает из-за забастовки сотрудников

Забастовка организована профсоюзом работников сферы услуг

В германском городе Мюнхен из-за забастовки, организованной профсоюзом работников сферы услуг Verdi, не работает метрополитен, передает ТАСС.

Кроме того, затруднено движение наземного общественного транспорта. Как пояснила компания-оператор MVG, с начала дня и до 14:30 по местному времени работники метро и наземного транспорта проводят акцию. Сейчас трамваи ходят только по некоторым маршрутам, автобусы идут не по расписанию.

Профсоюз требует, чтобы MVG подняла сотрудникам зарплату на 200 евро в месяц. Общественный транспорт Мюнхена перевозит ежедневно около 1,5 миллиона пассажиров.

[Аргументы и Факты](#)

В стране

Госдума поддержала законопроекты о наказании за непропуск скорой помощи

Законопроекты внесли в нижнюю палату парламента ещё в апреле 2017-го. В июне того же года их приняли в первом чтении, 10 июля 2019-го – во втором.

Депутаты одобрили законопроекты о защите врачей и пациентов во втором чтении единогласно. Первый проект вносит поправки в Уголовный кодекс. Он закрепляет ответственность за воспрепятствование законной деятельности медработника. Если эти действия повлекут за собой причинение тяжкого вреда здоровью пациента по неосторожности, нарушителю будут грозить до 80 000 руб. штрафа, либо до трёх лет ограничения свободы, либо до двух лет принудительных работ, либо до полугода ареста, либо до двух лет лишения свободы.

Если те же действия приведут к смерти пациента по неосторожности, нарушитель сможет получить до четырёх лет ограничения свободы, либо до четырёх лет принудительных работ, либо до четырёх лет колонии.

Второй законопроект предлагает дополнить шестую главу КоАП статьёй 6.36. Она предусматривает от 4 000 до 5 000 руб. штрафа за воспрепятствование оказанию медицинской помощи без признаков уголовно наказуемого деяния.

Также авторы документа предлагают ужесточить наказание за непредставление преимущества в движении машинам скорой помощи. За это хотят штрафовать на 3 000 – 5 000 руб. либо лишать водительских прав на срок от трёх месяцев до года.

Pravo.ru

Медведев ликвидировал неутвержденную госпрограмму развития пенсионной системы

Председатель правительства РФ Дмитрий Медведев ликвидировал программу развития пенсионной системы, которую разрабатывали с начала 2010-х годов. Соответствующее распоряжение от 6 июля опубликовано на официальном [интернет-портале](#) правовой информации.

Как сообщает радиостанция «[Эхо Москвы](#)» со ссылкой на «Интерфакс», причиной закрытия программы стали разногласия по ее финансированию.

Еще в 2014 году председатель правления Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов предупреждал о нехватке лимитов на реализацию госпрограммы по развитию пенсионной системы, писали [РИА «Новости»](#). Тогда чиновник говорил, что проект предусматривает увеличение к 2018 году размера пенсий до двух прожиточных минимумов пенсионера (ПМП), а к 2020 году — не менее чем до 2,5 ПМП.

[Znak.com](#)

Условия труда россиян признали кабальными

Две трети российских граждан на постоянной основе работают сверх нормы без дополнительной оплаты. Об этом пишет «[Коммерсант](#)» со ссылкой на исследование Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики». Так, РФ оказалась на четвертом месте в группе государств Европы с наибольшей распространенностью нестандартных трудовых графиков. Оказалось, что 64% работников в России трудятся в вечернее время, по ночам и в выходные. Вместе с тем компенсации за сверхурочные добивается лишь треть сотрудников.

При этом доля трудящихся сверхурочно граждан может быть намного выше, так как исследование проводилось по основному месту работы, в то время как значительная часть россиян работает нелегально или на фрилансе. В приверженности нестандартному графику работы Российскую Федерацию опередили Хорватия, Греция и Польша. Сообщается, что эти государства традиционно считаются странами с наиболее низкими заработными платами.

Точнее остальных придерживаются стандартного графика труда жители Израиля и Нидерландов - там в нерабочее время трудятся 44 и 49% работников соответственно. Вместе с тем официальная рабочая неделя в Нидерландах равна лишь 27 часам.

[Московский комсомолец](#)

В законе о пенсиях нашли оскорбляющую женщин формулировку

Депутат Госдумы Ярослав Нилов заявил, что формулировка «выход на пенсию по старости» некорректна по отношению к женщинам. «Выход на пенсию по старости» — это некорректная формулировка, и нужно использовать формулировку «по возрасту», потому что раньше в 55, а сейчас даже в 60 лет женщина нестарая», — передает слова председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов агентство «Москва».

По мнению Нилова, некорректность нынешней формулировки подчеркивают и нормы закона, разрешающие женщинам ввиду ряда обстоятельств выходить на пенсию раньше установленных 60 лет.

Пенсионный возраст в России подняли осенью 2018 года. Согласно поправкам в законе, мужчины теперь смогут выйти на пенсию после 65 лет, а женщины после 60 лет, напоминает «Царьград».

[URA.RU](#)

В регионе

Ленобласть направила 7,6 млрд рублей на строительство и ремонт социальных объектов

Правительство Ленинградской области направило 7,6 млрд рублей на строительство, реконструкцию и проектирование 102 объектов социальной инфраструктуры в 2019 году. Об этом сообщил заместитель председателя комитета по строительству Ленинградской области Сергей Шалыгин на форуме в рамках выставки-ярмарки "Агрорусь" в Петербурге.

В 2019 году областной комитет по строительству планирует завершить строительно-монтажные работы на 40 социальных объектах, из них 28 - ввести в эксплуатацию в текущем году. "Среди них шесть объектов здравоохранения, 11 спортивных объектов, три объекта культуры, семь образовательных объектов и одно пожарное депо", - добавил заместитель председателя комитета.

Из планирующихся к вводу в 2019 году 28 объектов социальной инфраструктуры комитет по строительству получил разрешение на ввод пяти объектов - фельдшерско-акушерский пункт в поселке Семрино, амбулатория в деревне Вартемяги, детский спорткомплекс "Приозерский" и дом культуры в городском поселке Новоселье.

[ТАСС](#)

Четверг, 11 июля

В мире

Рабочие на железной дороге Баку – Тбилиси – Карс объявили забастовку

В Грузии сотрудники компании, выполняющей строительные работы на железной дороге Баку – Тбилиси – Карс, объявили забастовку, так как не получили обещанную ранее зарплату.

Компания не выплачивала зарплату работникам в Ахалкалаки на протяжении четырех месяцев. Руководство компании не отказывается от выплаты, однако конкретных сроков не называет, сообщили участники забастовки. Рабочие опасаются того, что компания может покинуть Грузию, так им и не заплатив, сообщило 10 июля Jnews.ge. Ранее рабочие, участвующие в строительных работах на железной дороге Баку – Тбилиси – Карс в Ахалкалаки, в конце июня уже объявляли забастовку. Они прекратили забастовку 5 июля при условии, что компания выплатит им зарплату 10 июля, сообщил один из участников забастовки Ашхарабек Хачатрян.

"Нам пообещали, что 10 июля выплатят зарплату, но так и не дали, после обеда мы вновь возобновили забастовку. Они вновь обещают, теперь говорят - завтра (12 июля). Если они не сдержат обещание, то мы завтра пригласим всех, чтобы обратили внимание на наши проблемы. Правозащитников, депутатов, журналистов, чтобы они защитили наши права", - цитирует Ашхарабека Хачатряна издание.

[Кавказский Узел](#)

17 тысяч работников Walmart вышли на забастовку в Чили

Участники акции протеста требуют поднять им заработную плату, сообщает корреспондент «Хабар 24». В противном случае они грозят покинуть свои рабочие места. Сейчас порядка 124 из 400 магазинов крупнейшей американской торговой сети в стране закрыты. Руководство компании пообещало повысить выплаты на 3 процента, однако работники с таким предложением не согласны. Они настаивают на повышении заработных плат в 4 процента.

Вероника Пачеко, участница забастовки: - Наши зарплаты очень низкие. Мы больше не можем это терпеть. Мы не отступим, пока наши требования не будут выполнены.

[Хабар 24.kz](#)

В стране

Алтайский Минздрав собирается решить проблему кадрового голода с помощью пенсионеров и иностранцев

Министерство здравоохранения Алтайского края направило обращение руководителям медицинских организаций о пополнении штатного состава оригинальными методами. К работе собираются привлечь «резервистов» - пенсионеров, уволившихся ранее, а также жителей других стран.

Главврачей просят проработать вопросы о привлечении в профессию пенсионеров, жителей ближнего зарубежья и других регионов, а также о возврате ранее уволившихся сотрудников и тех, кто перешел в частные и не подведомственные Минздраву медучреждения. Как руководство алтайских больниц и клиник должно завлекать эти кадры, не уточняется. Очевидно, что для перехода врача из частной клиники в государственную должны быть весомые причины, в том числе материальные.

Кроме того, ведомство предлагает женщинам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, также выйти на работу, в чем начальство неким образом должно оказывать им содействие. При этом для того, чтобы действующие медицинские сотрудники не «сгорали» на работе и имели мотивацию к труду, предлагается организовать работу психологов в коллективах.

Все это подведомственные краевому Минздраву учреждения края должны проделать с целью достижения показателей регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Алтайского края квалифицированными кадрами», который был утвержден месяц назад — 10 июня. К началу декабря 2019 года руководителей просят предоставить информацию о проделанной работе.

Отметим, что вопреки заявленному названию проекта, в обращении министра Попова не говорится о квалификации «рекрутов». Однако некоторые подробности все же становятся понятны из официального сообщения на сайте краевого министерства. Из него следует, что проект по ликвидации кадрового дефицита в первую очередь направлен на учреждения первичной медико-санитарной помощи.

Так, ведомство хочет снизить отток из сферы здравоохранения людей старшего поколения, для чего необходимо создать удобные условия - переводить на менее напряженный труд, давать возможность работать на неполную ставку и т. д. Также работающих пенсионеров можно отправить на повышение квалификации и профессиональную переподготовку за счет краевого бюджета, что позволит продлить их работу в медицине. Что касается женщин, находящихся в декрете, то для них тоже существуют программы обучения. Из условий для мам - возможность работать неполный день. В свою очередь муниципальные власти должны помогать устраивать детей медработников в детские сады.

[ИА Банкфакс](#)

Законом установлена ответственность за «зарплатное рабство»

Государственная Дума на пленарном заседании в четверг, 11 июля, приняла в третьем чтении поправки в Трудовой кодекс и в Кодекс об административных правонарушениях, устанавливающие ответственность для работодателей за отказ сотруднику в его праве на изменение кредитной организации, в которую должна перечисляться заработная плата.

«Принятый сегодня закон призван защитить право наших граждан распоряжаться заработанными денежными

средствами», — сказал парламентским журналистам Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин. «Бывают случаи, когда работодатель выбирает удобный ему банк. При этом у сотрудника уже открыты счета и карты в другом банке, и ему было бы удобно продолжать свое обслуживание в нем. Кроме того, сегодня банки предлагают своим зарплатным клиентам различные программы – бонусы, пониженные ставки по ипотеке, — и люди должны иметь возможность выбрать для себя наиболее выгодное предложение», — добавил Председатель ГД.

Он отметил, что «в действующем законодательстве уже зафиксировано право смены банка, на карточку которого должна перечисляться зарплата. Однако эта норма часто игнорируется работодателем. Принятые сегодня поправки в Трудовой кодекс и КоАП устанавливают ответственность за отказ работнику в выборе зарплатного банка».

Законом о внесении изменений в КоАП РФ предлагается установить административную ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

Если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, для должностных лиц административный штраф должен составить от 10 тыс. до 20 тыс. рублей (предусмотрено предупреждение), для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, для юрлиц — от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

[Сайт Госдумы](#)

"Ромир": средний чек россиян за поход в магазин в июне увеличился

Средний чек жителя России за один поход в магазин в июне 2019 года увеличился по сравнению с маем на 3 рубля, или на 0,5%, и составил 556 рублей, говорится в исследовании холдинга "Ромир".

"Как и объем общих повседневных расходов, величина среднего чека во втором квартале оставалась достаточно стабильной. Напомним, что майский чек уменьшился на 0,7% относительно апреля, а июньский - наоборот, вырос на 0,5% по сравнению с маем. Таким образом, по итогам первого летнего месяца размер среднего чека составил 556 рублей при майском показателе в 553 рубля и апрельском - в 557 рублей", - указывается в исследовании.

По сравнению с июнем прошлого года показатель вырос на 2,4%. В июне средний чек снизился по сравнению с маем только в Дальневосточном (на 1,7%, до 628 рублей) и Центральном (на 1,1%, до 607 рублей) федеральных округах. В остальных округах он увеличился: в Сибири - на 2,6%, до 477 рублей, на Юге - на 2,1%, до 580 рублей, на Северо-Западе - на 1,1%, до 618 рублей, в Поволжье - на 1%, до 508 рублей, на Урале - на 0,5%, до 577 рублей.

[РИА Новости](#)

Предприниматели не верят в улучшение бизнес-климата в РФ

Свыше 70% российских предпринимателей считают условия для ведения бизнеса в России неблагоприятными.

Об этом рассказал директор по работе с органами государственной власти ВЦИОМа Кирилл Родин в ходе презентации исследования «Бизнес в России: взгляд изнутри».

Большинство российских предпринимателей (71%) оценивают условия для ведения бизнеса в нашей стране как неблагоприятные. Несмотря на это, 76% опрошенных не стали бы отказываться от ведения собственного дела, — рассказал Родин.

По его словам, опрошенные отмечали, что на ситуацию негативно влияют уровень благосостояния граждан, коррупция и цены на энергоносители.

В то же время уровень конкуренции на внутреннем рынке, стабильность внутривнутриполитической ситуации и доступность кредитов воздействуют на деловую среду положительно, полагают респонденты.

По данным исследования, 51% бизнесменов ждут ухудшения условий для работы в ближайшие пять лет, отметил Родин.

[News.ru](#)

Кабмин расширяет полномочия трудовых инспекторов

Правительство расширяет полномочия трудовых инспекторов, чтобы работодатели быстрее погашали долги по заработной плате. Кабинет министров на заседании в четверг рассмотрел два законопроекта, которые должны улучшить защиту прав работников. Инициативы, пояснил премьер-министр Дмитрий Медведев, направлены на борьбу с недобросовестными компаниями, задерживающими выплату зарплаты своим сотрудникам. По данным Росстата, на 1 июня 2019 года суммарная задолженность по зарплате в стране составляла 2,949 миллиарда рублей.

Добиваться от коммерческих структур честно заработанных денег людям приходится порой долго, не у всех граждан есть специальные юридические познания. "Нам нужно эту процедуру ускорить, чтобы долги по зарплате можно было бы получать в упрощенном порядке, просто обратившись в трудовую инспекцию", - заявил глава кабинета министров.

Решение вопросов предлагается вывести из судебной плоскости и отдать в руки трудовых инспекторов, чьи полномочия будут расширены. Решение госинспектора о принудительной выплате задолженности по зарплате

станет исполнительным документом.

"Если работодатель после предписания трудовой инспекции вовремя не погасит долг, то трудовой инспектор может привлечь судебных приставов к взысканию с компании задолженности", - рассказал Медведев. Решение суда или комиссии по трудовым спорам, которые необходимы для этого сейчас, уже не потребуется.

Компании смогут обжаловать решение трудовой инспекции, но в предельно короткие сроки - всего 10 дней. По истечении срока и в случае отсутствия судебного решения о его отмене предписание госинспектора по труду поступит для исполнения в территориальный орган Федеральной службы судебных приставов.

Также упрощается порядок взыскания средств компаний-должников. "Если у них на счетах есть деньги, то они будут списываться в счет погашения задолженности перед работниками, - пояснил премьер-министр. - Делаться это будет в течение двух месяцев после решения трудового инспектора". Судебные приставы смогут запрашивать информацию у банков о всех счетах компании и о движении по ним средств как в рублях, так и в иностранной валюте, чтобы работодатели быстрее погашали долги по заработной плате.

[Российская газета](#)

Профсоюз «Звезды» обратился к Шойгу из-за отсутствия гособоронзаказа

Профсоюз дальневосточного завода (ДВЗ) «Звезда» обратился к министру обороны Сергею Шойгу в связи с тем, что предприятие остается без гособоронзаказа. «Мы просим, чтобы нам сказали, будет ли "Звезда" в дальнейшем работать в действующем качестве на ремонте атомных подводных лодок, или, может быть, правительство видит завод в ином качестве в будущем», — сообщила ТАСС председатель организации Ольга Скрипко.

Ранее сообщалось, что часть работников завода переведут на неполную рабочую неделю с августа по декабрь. Это связано с тем, что у «Звезды» временно отсутствует гособоронзаказ. Представитель профсоюза ДВЗ на это заявил, что «речь идет о сотнях человек», и нужно напрямую обратиться к Сергею Шойгу.

«Звезда» занимается ремонтом подлодок Тихоокеанского флота, а также переоборудованием и модернизацией кораблей атомных подводных ракетноносцев. На базе ДВЗ с 2009 года строится одноименная суперверфь.

Достроить ее планируется к 2024 году.

[Коммерсантъ](#)

В регионе

В частных детских садах в Ленобласти снизят родительскую плату

11 июля губернатор Ленобласти Александр Дрозденко подписал постановление о предоставлении субсидии частным детским садам для снижения родительской платы. Получается, что теперь частные сады стали гораздо доступнее для молодых семей.

Как заявил Александр Дрозденко в районах интенсивной жилой застройки, власти решают вопрос обеспечения местами в детских садах не только путем строительства объектов или выкупа у застройщиков, но поощряют малый бизнес оказывать комплексную и качественную услугу по присмотру и образованию.

«Одновременно субсидия частным садам снизит родительскую плату в учреждениях, что должно повысить их востребованность», - резюмировал он.

Так кто может стать получателями субсидии? Частные детские сады, имеющие образовательную лицензию, более 20 воспитанников и готовые подписать соглашение об установлении предельного размера родительской платы в 5000 рублей в месяц. Общий размер регионального софинансирования при этом может достигать 18000 рублей за одного ребенка. Отметим, что в Ленобласти сейчас работают 10 лицензированных организаций, оказывающих услуги по уходу за детьми, для которых ранее была предусмотрена субсидия на учебную деятельность в размере от 6 до 9 тысяч рублей на одного ребенка.

[Комсомольская правда](#)

Зарплату выводили на сторонние фирмы. Собственники СМУ-303 предпочитали расплачиваться с кредиторами, а не с людьми

Как сообщает объединенная пресс-служба судов Петербурга 11 июля, Василеостровский районный суд зарегистрировал уголовное дело в отношении гендиректора СМУ № 303 Виктора Мусихина. Он обвиняется в невыплате зарплаты и злоупотреблении полномочиями.

«По версии следствия, Мусихин с сентября 2018 года по апрель 2019-го не выплатил работникам 3,1 миллиона рублей. Достоверно зная, что ЗАО имеет задолженность по оплате труда, изготовил, подписал и организовал отправку в адрес нескольких юридических лиц писем о необходимости направлять денежные средства, причитающиеся ЗАО «СМУ № 303», на банковские счета кредиторов организации. Сумма переводов составила не менее 6,5 миллиона рублей», — говорится в сообщении пресс-службы.

Мусихин не признает злоупотребление.

Строительно-монтажное управление №303 побеждало на аукционах по реконструкции теплосетей, являлось генподрядчиком первой очереди строительства Индустриального парка в Марьино для «ё-мобилей», строило коллектор под Адмиралтейской набережной и перинатальный центр в Петрозаводске.

[Фонтанка](#)

Пятница, 12 июля

В мире

Получателям больших зарплат предрекли беспокойный отпуск

Обладатели высоких зарплат обычно не могут нормально отдохнуть: даже в отпуске им приходится уделять внимание работе. Наслаждаться заслуженными «каникулами» могут лишь сотрудники с небольшим окладом. Исследование на этот счет провела американская компания, которая была создана для поиска и налаживания деловых контактов. В социальной сети зарегистрировано свыше 500 миллионов пользователей из 150 отраслей бизнеса, сообщило издание Travel and Leisure.

Выяснилось, что 59% сотрудников минимум раз в день во время отпуска вынуждены проверять электронную почту или созваниваются со своими коллегами по работе. Чем больше зарплата, говорится в исследовании, тем выше шанс работать в отпуске.

Полностью отключиться от дел не могут те, кто получает зарплату выше средней по стране. Из них 47% решают рабочие вопросы на протяжении отпуска порядка пяти раз в день. С большинством из высокооплачиваемых специалистов связываются, несмотря на их нахождение на отдыхе. В этом признались 90% работников. Эксперт по вопросам карьеры Блэр Декабреле заметил, что всему виной - технологии. Именно благодаря им люди стали доступны практически в любом месте, где бы они ни находились. Кроме того, понятие личных границ сейчас очень размыто.

«Если у вас есть привычка все контролировать, а возможности отключиться в отпуске нет, то, вполне вероятно, вас ждет как эмоциональное, так и профессиональное выгорание», — заключил специалист.

[360tv.ru](#)

Забастовки сотрудников Хитроу могут парализовать аэропорт в период отпусков

Более четырех тысяч сотрудников лондонского аэропорта Хитроу проведут серию забастовок в июле и августе из-за недовольства условиями оплаты труда. Такое решение было принято при голосовании в пятницу членами профсоюза Unite.

"Более чем четыре тысячи работников, в том числе, сотрудников охраны, инженеров, работников групп по обслуживанию пассажиров и водителей проведут забастовки 26 и 27 июля, а также 5, 6, 23 и 24 августа", — говорится в заявлении профсоюза.

Члены Unite недовольны тем, что труд выполняющих одну и ту же работу сотрудников оплачивается по-разному. Долгое время профсоюзы требовали повысить уровень оплаты труда и выровнять его, однако администрация отказывалась это делать. Также раздражение профсоюза вызвало значительное повышение зарплат руководителям аэропорта. В частности, зарплата главы Хитроу Джона Холланда-Кеи за прошлый год выросла на 103% и составила 4,2 миллиона фунтов стерлингов в год.

Растет гнев относительно оплаты труда среди тех, кто обеспечивает бесперебойную работу аэропорта Хитроу. Они сыты обещаниями поделить крохи... Сотрудники службы охраны, нанятые после 2014 года, получают на шесть тысяч фунтов стерлингов (в год) меньше, чем их коллеги, пришедшие на работу раньше. В это время карманы руководителя аэропорта пухнут от выросшей на 103% зарплаты. Акционеры же за последние два года получили более двух миллиардов в виде дивидендов".

В стране

ЦБ и Минфин могут отложить реформу накопительной пенсии

Банк России и Минфин могут перенести публичное обсуждение законопроекта о введении системы индивидуального пенсионного капитала (ИПК) на 2020 г., сообщает РБК со ссылкой на источники в правительстве и источники, близкие к ЦБ.

Издание указывает, что председатель ЦБ Эльвира Набиуллина отказалась поддержать добровольный формат подключения россиян к отчислениям взносов в ИПК, разработанный Минфином после соответствующего требования президента Владимира Путина.

Источники издания указывают, что добровольность, по мнению ЦБ, не даст необходимого притока средств в систему. Поэтому реформа в таком виде не решит поставленных задач и не создаст возможностей для долгосрочных инвестиций в экономику. В ЦБ на запрос издания не ответили, Минфин отказался от

комментариев.

Минфин и ЦБ разработали систему ИПК еще в 2016 г. Она призвана заменить государственную накопительную пенсионную систему, взносы в которую заморожены с 2014 по 2021 г. ИПК предполагает, что взносы будет делать сам работник. Накопления будут принадлежать не государству, а человеку.

[Ведомости](#)

Минтруд России намерен повысить прожиточный минимум на 4,1%

Как передаёт «Интерфакс», предлагается установить прожиточный минимум за второй квартал текущего года на душу населения в размере 11 тысяч 185 рублей. Для трудоспособных граждан этот показатель составит 12 тысяч 130 рублей, для пенсионеров — 9 тысяч 236 рублей, для детей — 11 тысяч 4 рубля, говорится в пояснительной записке.

По данным Росстата, потребительские цены в прошлом квартале составили 0,9% к первым трём месяцам года. При этом продукты питания подорожали на 3,8%. Самый значительный рост цен отмечается на картофель и овощи. При этом подешевели куриные яйца, мясо курицы (кроме окорочков) и сахар-песок.

[#ГОВОРИТМОСКВА](#)

Минтруд назвал размер МРОТ на 2020 год

Согласно закону, МРОТ на 2020 год приравнивается к прожиточному минимуму трудоспособного населения за 2 квартал 2019 года. Минтруд предложил сделать прожиточный минимум за 2 квартал равным 12 130 рублей. Таким образом, МРОТ с 1 января 2020 года составит 12 130 рублей. В ряде регионов минималка будет больше, чем 12 130 рублей. Это связано с особенностями регионального законодательства.

[26-2.ru](#)

Минздрав призвал создать дорожную карту по проблемам с кадрами в медицине

Регионам России необходимо разработать дорожную карту по краткосрочным и среднесрочным мерам по каждой медицинской специальности для решения кадровых проблем в здравоохранении, сообщила пресс-служба министерства здравоохранения РФ.

В пятницу министр здравоохранения Вероника Скворцова провела видеоселекторное совещание с участием губернаторов, региональных министров и ректоров медвузов.

"Необходимо разработать дорожную карту по краткосрочным и среднесрочным мерам обеспечения потребности в медицинских кадрах по каждому профилю и каждой медицинской организации, используя специально созданные механизмы целевого приема на бюджетные места вузов, программы "Земский доктор и фельдшер", а также целевого обучения на старших курсах, первичной переподготовки кадров, эффективного трудоустройства", - говорится в сообщении Минздрава по итогам совещания.

Кроме того, необходимо повысить эффективность взаимодействия между органами государственной власти субъектов и главными медицинскими вузами страны.

Губернаторам регионов по итогам совещания рекомендовано расширить практику целевого обучения студентов старших курсов с дополнительной социальной поддержкой, скорректировать заявку на целевую подготовку на 2020 год с учетом реальной потребности в кадрах.

[РИА Новости](#)

Прецедент: невыплата зарплаты на Орском заводе синтетического спирта

Глава региона Денис Паслер поручил разобраться с невыплатой зарплаты сотрудникам Орского завода синтетического спирта. Более 500 работников завода еще не получили зарплату за июнь. Федерация профсоюзов Оренбуржья уже обратилась по этому поводу в прокуратуру и трудовую инспекцию.

Главный правовой инспектор Федерации Алексей Косенков комментирует такой шаг: в рамках четырехстороннего соглашения о взаимодействии профсоюз обязан информировать надзорные и контролирующие органы о всех нарушениях трудового законодательства, что и было сделано, — известили соответствующие органы, чтобы они провели проверку и приняли надлежащие меры.

А работники завода начали писать заявления в комиссию по трудовым спорам с требованием устранить нарушения их прав и выплатить заработанные деньги.

В областном правительстве тут же взяли на контроль факт невыплаты заработной платы на заводе. В четверг, 11 июля, на совещании с руководством завода, представителями минтруда, прокуратуры глава региона Денис Паслер поручил ответственным службам оценить обстановку на предприятии и проконтролировать соблюдение трудовых прав заводчан.

Перебои с финансированием на заводе начались еще в прошлом году, однако до сих пор руководство предприятия не допускало задержек с зарплатой. И вот в нынешнем июле рабочие должны были получить деньги за июнь, но этого не произошло. Собрали экстренное заседание профсоюзного комитета и написали официальный запрос на имя руководителя об ожидаемых сроках выплаты. Только вот в отсутствие генерального директора завода (он в отпуске) исполняющий обязанности директора пока никакого ответа не дал.

[Orenonline.ru](#)

Самые массовые профессии в России исчезнут

Самые массовые профессии среди россиян, водитель и продавец, могут исчезнуть через 10 лет. Такой прогноз дал ректор Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Ярослав Кузьминов. По его мнению, на смену массовым профессиям придут цифровые сервисы. Кузьминов утверждает, что сегодня работодатели предпочитают заменять монотонный умственный труд алгоритмами.

Например, многие фирмы отказываются от услуг бухгалтера в пользу цифровых сервисов. То же самое происходит и с профессией почтальона.

«Через 10 лет с очень большой вероятностью — почти 90% по консенсус-прогнозу — к ним прибавится водитель, охранник, технический переводчик, три четверти продавцов», — приводит ТАСС слова ректора ВШЭ. Кузьминов добавил, что водителями и продавцами в России работает по семь миллионов человек, что в сумме составляет 20% рынка труда. По мнению ректора, исчезновение этих профессий станет «шоком» для страны.

Ранее аналогичный прогноз давал глава представительства Университета Сингулярности в Москве Евгений Кузнецов. По его словам, продавец и водитель могут перестать быть востребованными через 15 лет, напоминает «Национальная служба новостей». Кузнецов, как и его коллега, считает, что людей этих профессий сменят роботы.

URA.RU

В регионе

В Ленобласти недобросовестного работодателя заставили заплатить 26 миллионов

Всеволожская городская прокуратура проверила выполняет ли компания ПАО "Фармсинтез" требования ТК РФ. Оказалось, нет.

Выяснилось, что предприятие имеет долг перед 151 работником по заработной плате. Общая сумма задолженности составила почти 26 миллионов рублей.

В связи с этим городской прокуратурой генеральному директору ПАО "Фармсинтез" было вынесено представление об устранении нарушений федерального законодательства. Виновник был привлечён к дисциплинарной ответственности. Против компании и её руководителя возбуждено уголовное дело о невыплате заработной платы сотрудникам. Государственная инспекция труда в Ленинградской области на этом основании обязала ПАО "Фармсинтез" заплатить штраф.

Генеральному директору ПАО "Фармсинтез" в связи с возможным увеличением размера задолженности по заработной плате за текущий период объявлено предостережение о недопустимости нарушения норм трудового законодательства.

Благодаря всем этим мерам и действиям сотрудников прокуратуры работники смогли получить все полагающиеся им выплаты.

Online47.ru