

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

с 1918 по 2018 годы



ЦАРСТВОВАНИЕ ПЕТРА I (1682-1725)

1722 ГОД – «Регламент адмиралтейства» – первый закон в области охраны труда в России, изданный Петром I. В соответствии с ним продолжительность рабочего дня работника зимой составляла 10 часов, летом – 13 часов.



ЦАРСТВОВАНИЕ АННЫ ИОАННОВНЫ (1730-1740)

1734 ГОД – впервые в истории государственного управления учрежден надзор за условиями труда на фабриках, которые осуществляли обер-комиссары и комиссары



ЦАРСТВОВАНИЕ АННЫ ЛЕОПОЛЬДОВНЫ (1740-1741)

1741 ГОД – введен «Суконный регламент», согласно которому в весенние и летние месяцы работа начиналась в 4 часа утра, а уже в 10 часов объявлялся двухчасовой перерыв, после которого работа продолжалась до 9 часов вечера. Таким образом, рабочий день был определен в то время в 15 часов. Также регламент обязывал владельцев фабрик и мануфактур переодеть всех рабочих в одинаковую спецодежду.



ЦАРСТВОВАНИЕ НИКОЛАЯ I (1825-1855)

1845 ГОД – впервые законодательно закреплена уголовная ответственность за нарушение правил техники безопасности и охраны труда.

Принят первый фабричный закон, запрещавший на предприятиях ночные работы детей младше 12 лет.



ЦАРСТВОВАНИЕ АЛЕКСАНДРА II (1855-1881)

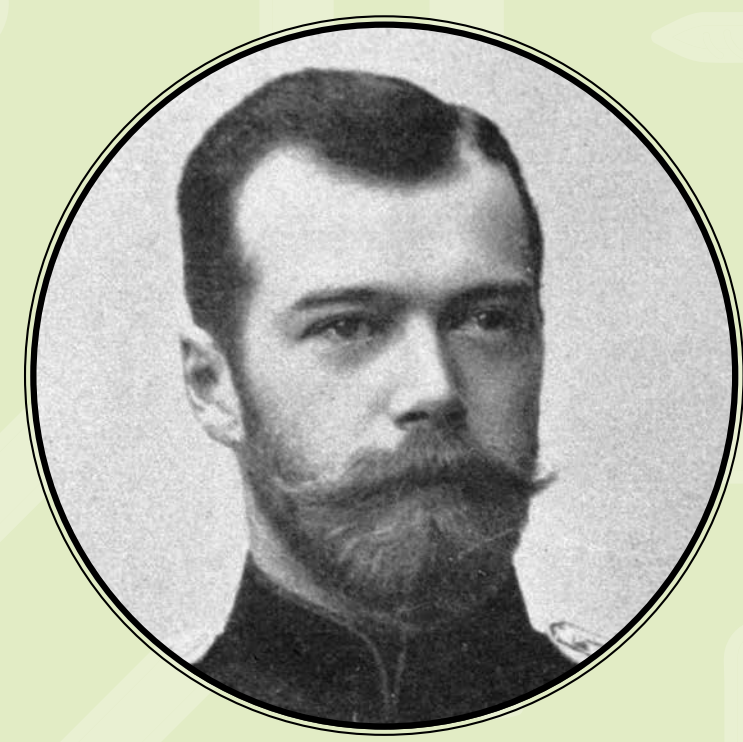
1859 ГОД – в Петербурге создана комиссия, регулирующая производственные процессы на фабриках и заводах. Принят Свод правил предупреждения увечий на фабриках и заводах для безопасности труда.



ЦАРСТВОВАНИЕ АЛЕКСАНДРА III (1881-1894)

1882 ГОД – издан закон «О малолетних, работающих на заводах, фабриках и мануфактурах», устанавливающий запрет на работу детей до 12 лет и ограничивающий время работы для лиц 12-18 лет.

1885 ГОД – введены Правила о надзоре за заведениями фабричной промышленности и о взаимных отношениях фабрикантов и рабочих, запрещающие ночную работу подростков до 17 лет и женщин.



ЦАРСТВОВАНИЕ НИКОЛАЯ II (1894-1917)

1897 ГОД – приняты Правила о продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности. Учреждена фабричная инспекция.

1899 ГОД – создано «главное по фабричным и горно-заводским делам присутствие» при Министерстве торговли и промышленности – высший орган управления охраной труда.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

с 1918 по 2018 годы



1905-1907 ГОДЫ

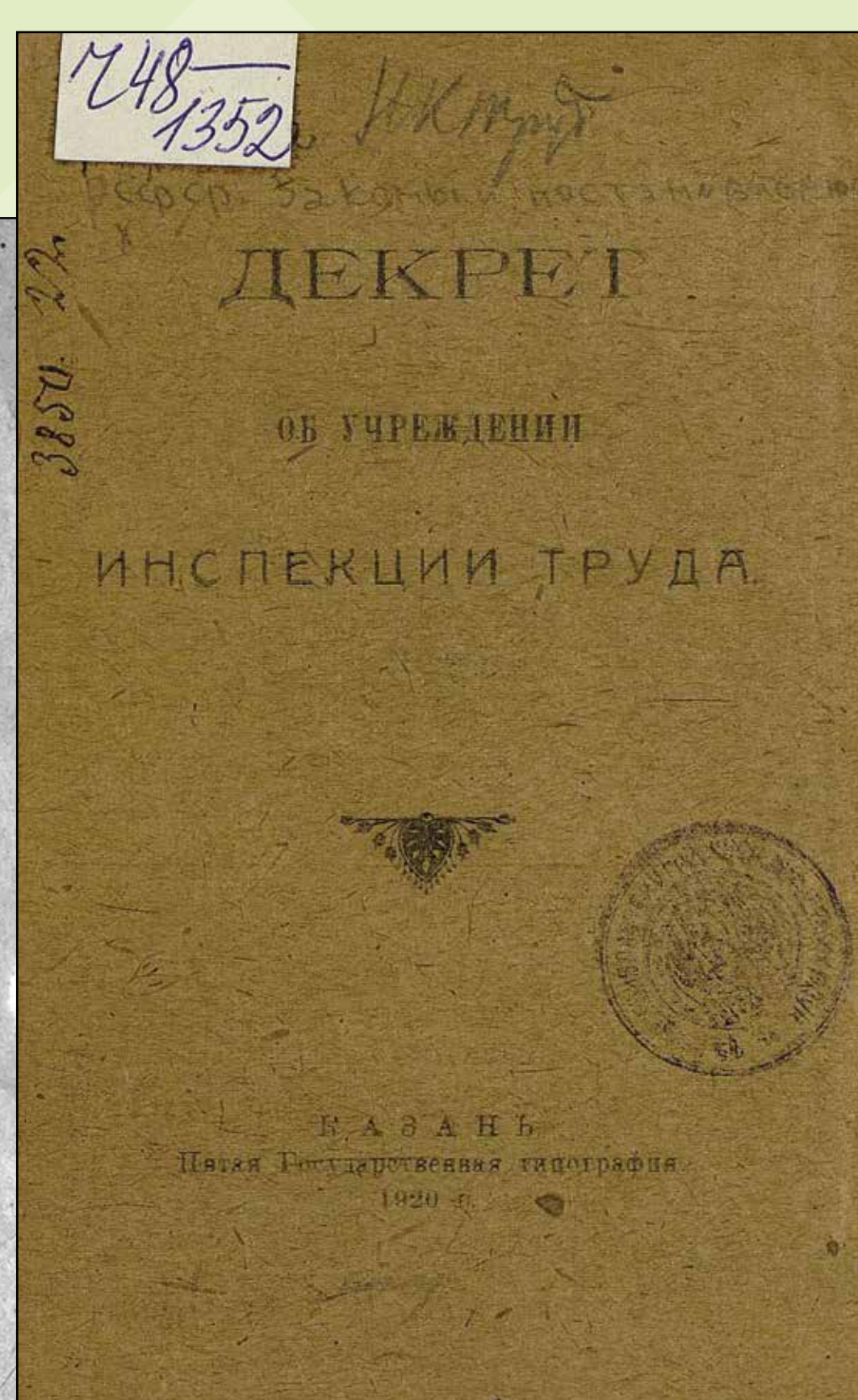
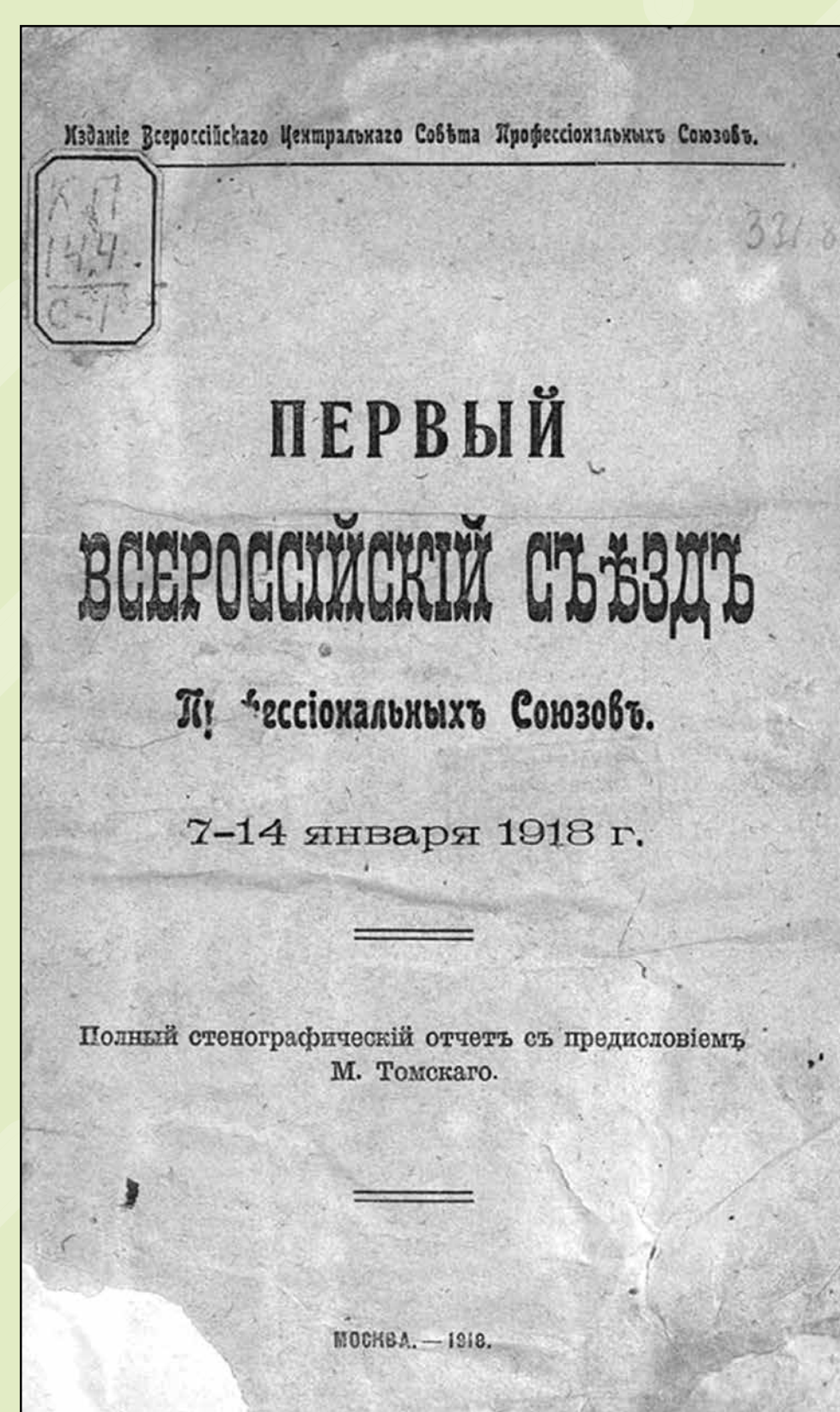
ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ
СОКРАЩЕНИЯ
РАБОЧЕГО ДНЯ
НА 109 ПРЕДПРИЯТИЯХ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ДО 8-9 ЧАСОВ.

1917 ГОД

Постановление Рабочего и Крестьянского правительства, устанавливающее 8-ми часовой рабочий день и еженедельный отдых не менее 42-х часов. Создан Народный комиссариат труда, а при нем – отдел охраны труда.



1918 ГОД

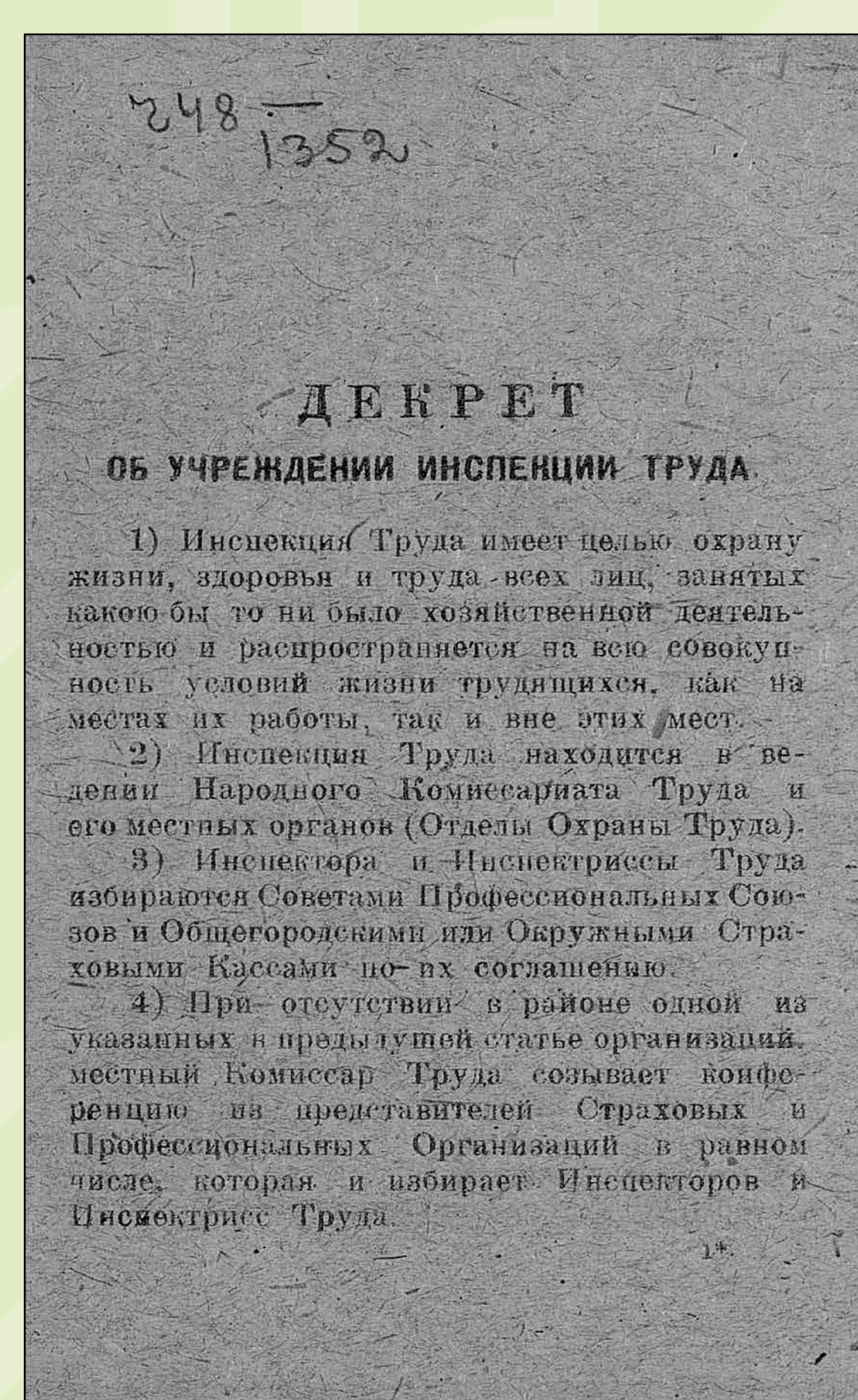


Первый Всероссийский съезд профсоюзов. Из 11 вопросов повестки дня 8 посвящалось охране труда.

В первый послереволюционный год правительство России издало ряд декретов, которые заложили программную юридическую основу для создания в будущем всей системы социального обеспечения трудящихся.

18 МАЯ 1918 ГОДА – В.И. Лениным и А.Г. Шляпниковым подписан Декрет о рабочей инспекции труда. В соответствии с ним инспекторы и инспектрисы труда должны избираться советами профессиональных союзов, и их деятельность – распространяться на всех.

31 ОКТЯБРЯ 1918 ГОДА – Декрет Совета Народных комиссаров «Положение о социальном обеспечении трудящихся» гарантировал обеспечение всех наемных работников пособиями при временной утрате заработка в связи с болезнью, беременностью и родами, увечьями.



1918 ГОД – ПРИНЯТ ПЕРВЫЙ КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ В РСФСР. ОН УСТАНОВЛИВАЛ:

- правила об отпусках;
- перечень профессий на получение 400г. мыла в месяц;
- перечень профессий на получение 0,5 молока в сутки;
- запрет на прием на работу несовершеннолетних (до 16 лет), работы лиц, не достигших 18 лет;
- запрет на использование труда женщин в ночное время и на тяжелых и вредных работах, труда кормящих матерей



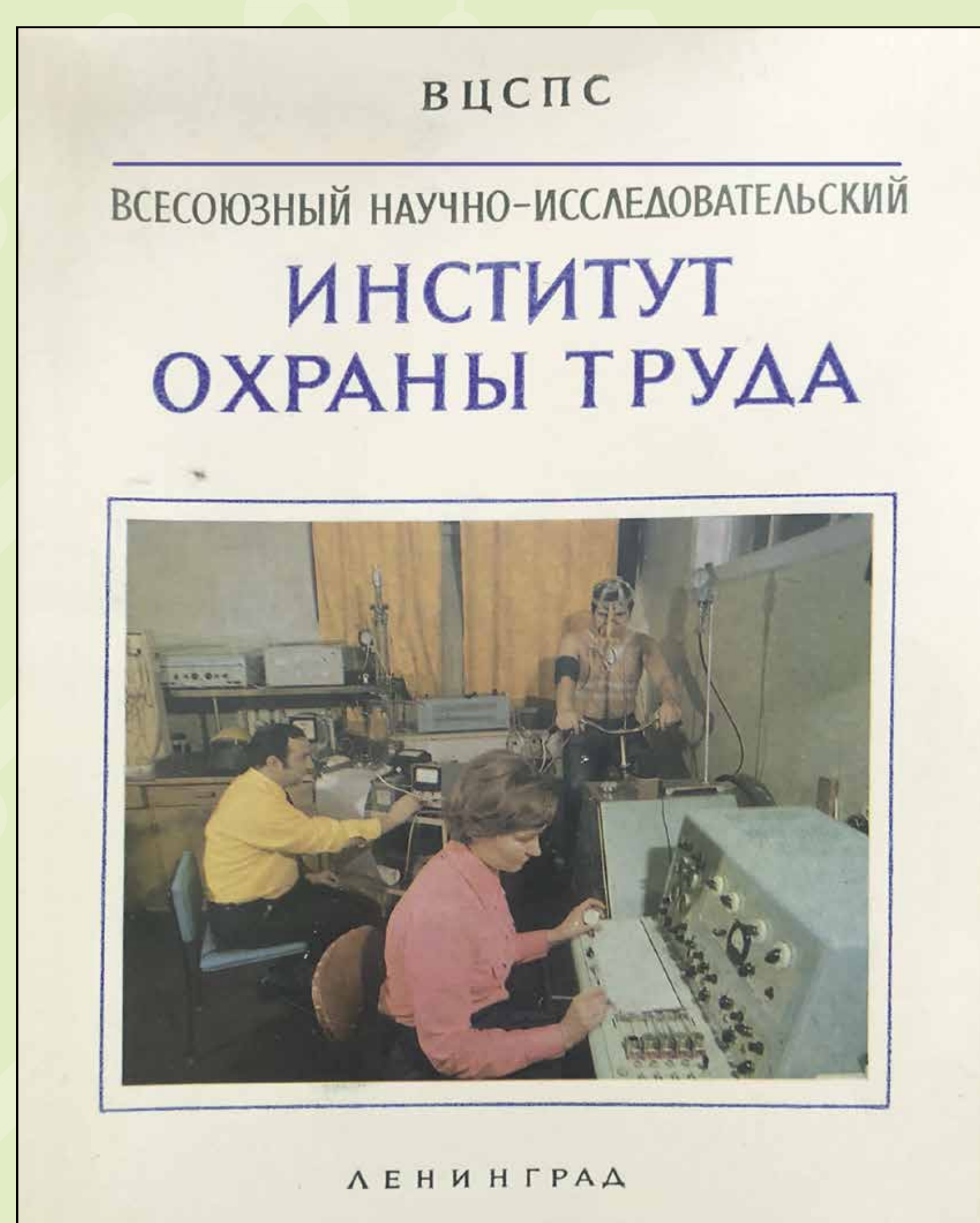
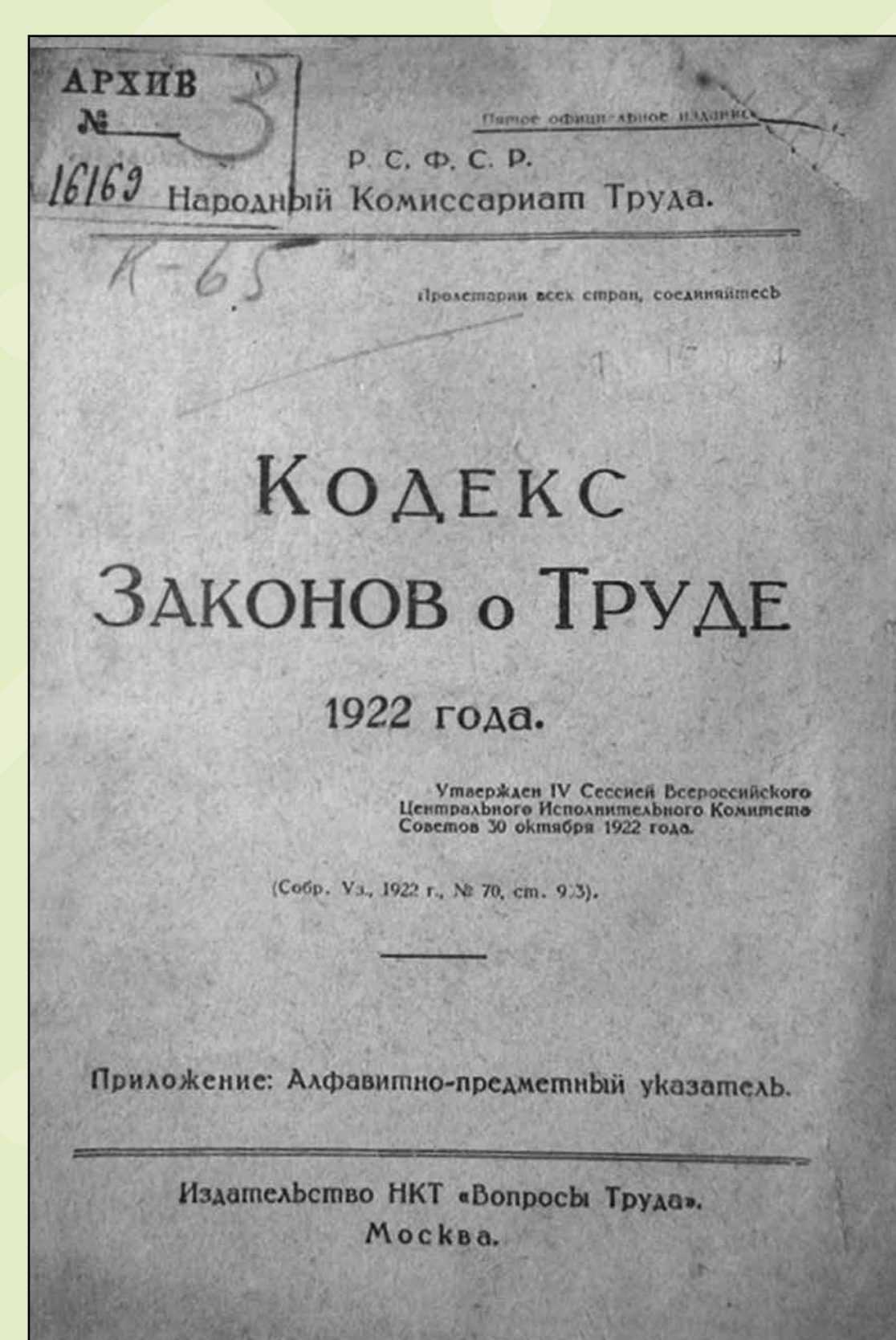
1918 ГОД – ИЗДАН ЦИРКУЛЯР НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ТРУДА № 19 ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ, ЧТО ИНСПЕКТОР ТРУДА ВО ВСЕЙ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТНОСИТСЯ К ОРГАНАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

с 1918 по 2018 годы

1922 ГОД. В РСФСР ПРИНЯТ НОВЫЙ «КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ». В НЕМ:

- впервые введено понятие трудовой договор;
- трудящихся разделили на работников физического и интеллектуального труда, что было отражено в соответствующих нормах. Например, у беременных женщин, занимающихся физическим трудом, дородовой отпуск составлял 6 недель и послеродовой — 6 недель. У женщин, занимающихся интеллектуальным трудом, продолжительность отпуска составляла 4 недели до и 4 недели после рождения ребенка;
- прием на работу лиц до 16-ти лет был запрещен.

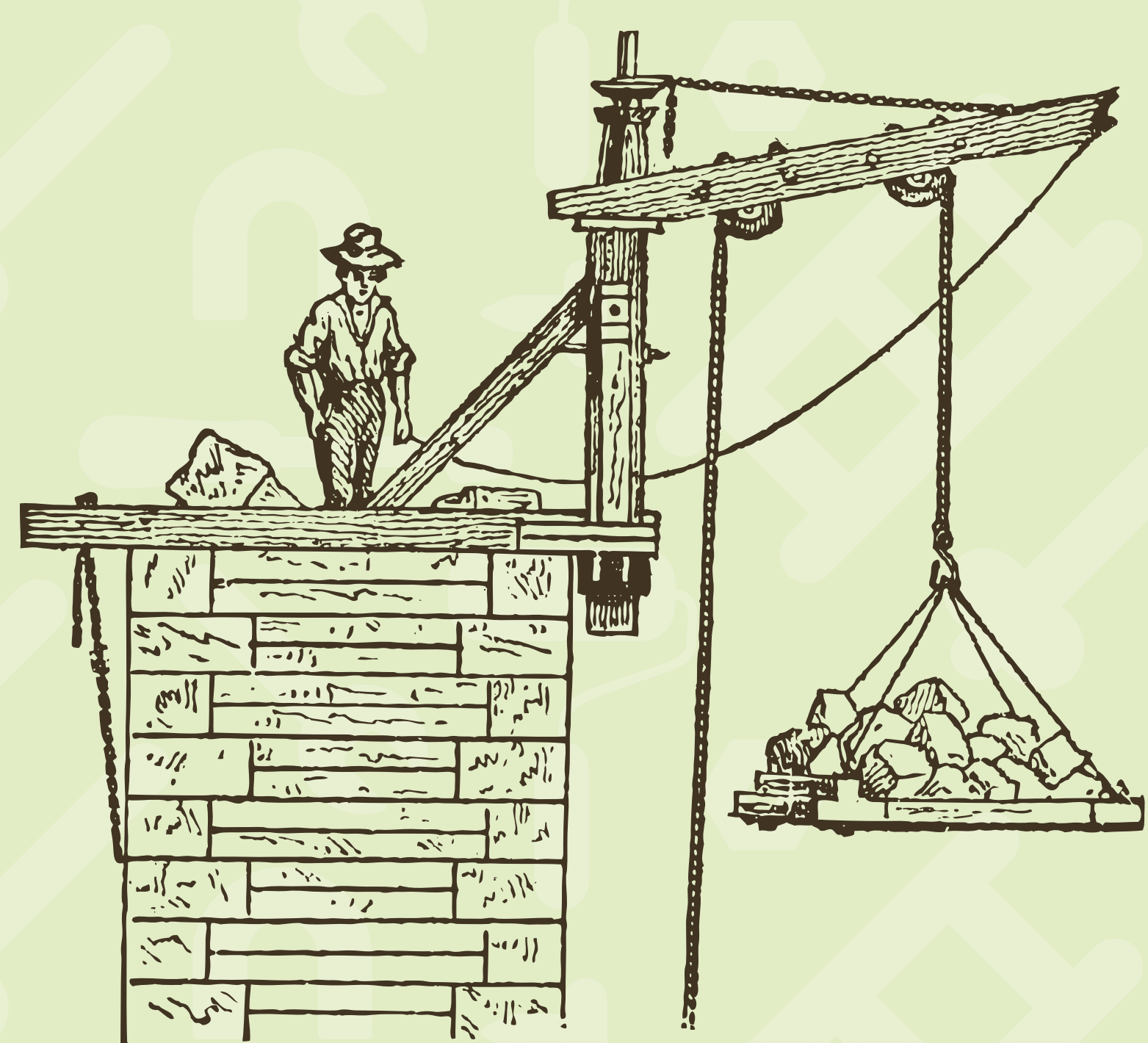
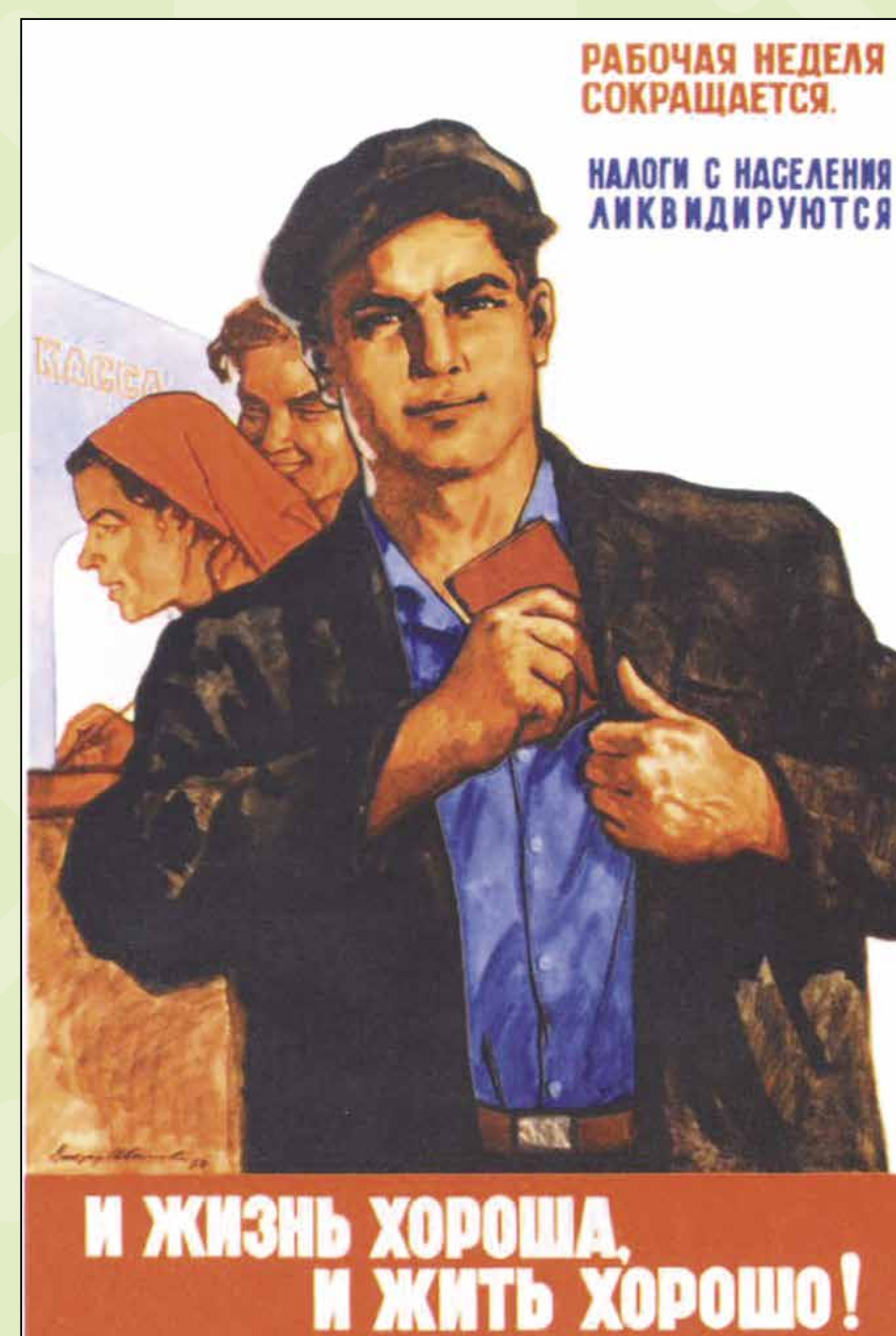


1927 ГОД

Открыт Научно-исследовательский институт гигиены труда и техники безопасности (в 1933 г. институт перешел в ведение ВЦСПС, ныне — Санкт-Петербургский НИИ охраны труда).

1929 ГОД

Постановлением Совнаркома установлен переход на пятидневную (для непрерывно действующих предприятий) и шестидневную (для остальных предприятий, учреждений и организаций) рабочую неделю.



23 ИЮНЯ 1933 ГОДА — постановление Центрального исполнительного комитета СНК СССР и ВЦСПС, согласно которому ВЦСПС было передано общее руководство охраной труда в СССР, а инспекции труда отныне были организованы по отраслевому принципу при всех центральных комитетах профсоюзов.

40-50-Е ГОДЫ

Законодательно введен институт общественного контроля за охраной труда (общественные инспекторы и комиссии по охране труда.)

60-70-Е ГОДЫ

На предприятиях активно создаются санитарно-бытовые помещения, комнаты личной гигиены женщин, организуется лечебно-профилактическое питание.

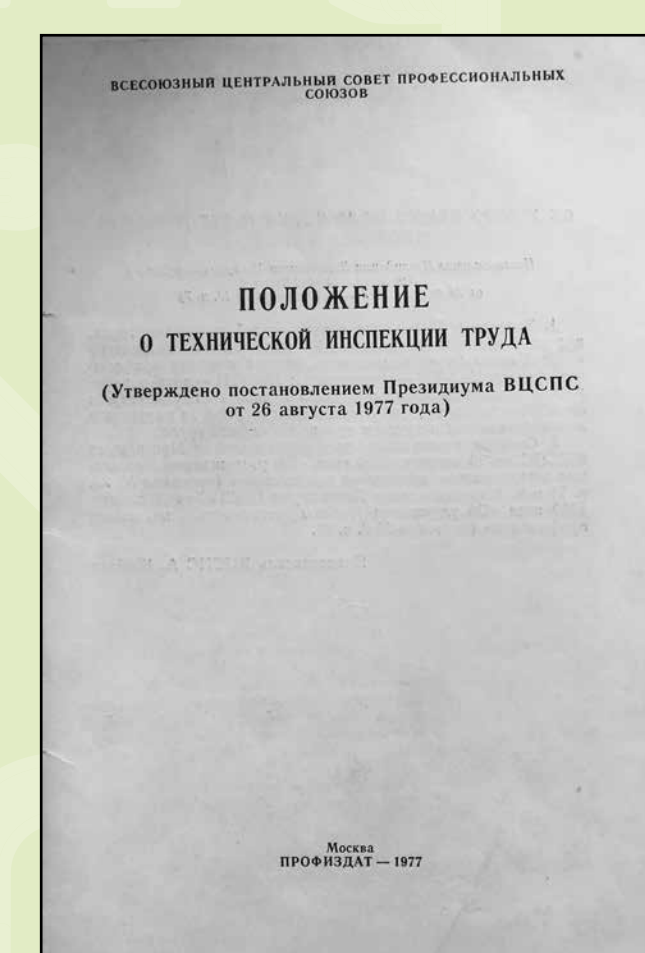
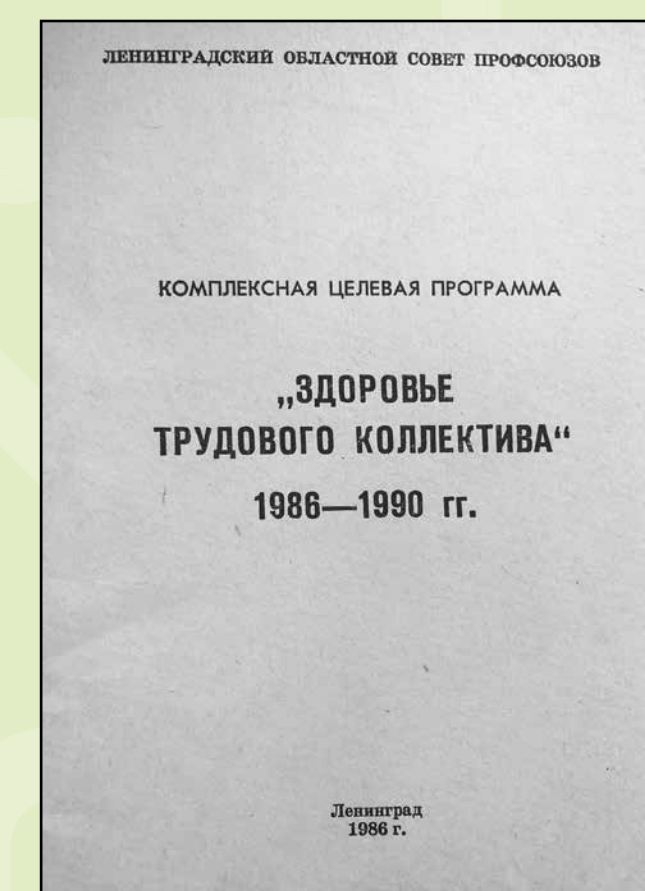


ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

с 1918 по 2018 годы

1971 ГОД. ПРИНЯТЫ «ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ», УСТАНОВЛИВАЮЩИЕ:

- НОРМАЛЬНУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОРГАНИЗАЦИЯХ (НЕ БОЛЕЕ 41 ЧАСА В НЕДЕЛЮ),
- ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ;
- МИНИМАЛЬНУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА (15 РАБОЧИХ ДНЕЙ);
- ПРАВО АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ПРИМЕНЯТЬ ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ.



1991 ГОД – Постановлением Совета Министров РСФСР и Федерацией Независимых Профсоюзов России образован внебюджетный Фонд социального страхования РФ.

1994 ГОД – создана Рострудинспекция, а за профсоюзами законодательно закреплён общественный контроль.

1998 ГОД – принят закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», регулирующий выплату пособия по временной нетрудоспособности при наступлении страховых случаев. Размер такого пособия установлен в размере 100% среднего заработка независимо от страхового стажа работника.

1999 ГОД – издан закон «Об основах охраны труда РФ».



2002 ГОД – вступил в действие Трудовой кодекс РФ, который расширил права работников, например:

- право работника отказаться от выполнения работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- право работника на получение достоверной информации об условиях и охране труда на своем рабочем месте;
- право работника на обеспечение средствами индивидуальной защиты производится за счет работодателя;
- право работника проходить медосмотры за счет работодателя

С 1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

– внедрение нового подхода: риск-ориентированного, который позволяет максимально эффективно действовать в условиях повышенного риска.

С 1994 ГОДА

ЛФП ежегодно проводит Дни защиты от экологической опасности.

