



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 июля по 5 июля 2024 года

Понедельник, 1 июля

Сайт ЛФП

По родному краю на велосипедах

В честь 119-летия Эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой первичная профсоюзная организация провела ставший традиционным Велопробег по историческим местам. Участниками велопробега стали работники депо и члены их семей. В Старой Ладогe – первой столице Руси – железнодорожники возложили цветы к памятникам Рюрику и Вещему Олегу. Все участники были в хорошей спортивной форме и без особого труда преодолели дистанцию в 20 километров, посетив различные достопримечательности. Участников пробега также ждали конкурсы и викторина по истории родного края. Спортивно историческое-мероприятие проводится уже в четвертый раз, и с каждым годом количество участников растет.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Городской транспорт: новые горизонты и достойный труд

Городской транспорт переживает период революционных изменений, где главную роль играют цифровые технологии. Одно лишь должно оставаться неизменным — это право работника отрасли на достойный труд. И понимание этого следует воспитывать смолоду. Именно поэтому молодые специалисты, работающие в системе городского транспорта, и студенты транспортных специальностей со всей России приняли участие в Молодежном форуме, который состоялся на днях в Москве в рамках «Российской недели общественного транспорта и городской мобильности». С яркими и интересными докладами на форуме выступили и представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

О том, как привлекать молодых работников в профсоюз, используя механизмы социального партнерства, на опыте ЛФП представил начальник Правового управления – главный правовой инспектор труда ЛФП, член ее Молодежного совета Георгий Кузнецов.

По его утверждению, профсоюзы активно конкурируют в вопросах молодежной политики с работодателями. «И это может идти на пользу работникам, ведь профсоюзы — чья миссия вот уже более ста лет — это защита трудовых прав работников — понимают и видят куда больше, чем кто-либо другой», — уверен он.

Это мы можем

В качестве примера Георгий Кузнецов привел предложения, которые профсоюзная молодежь Петербурга вносила в коллективные договоры и локальные нормативные акты своих предприятий и организаций.

«Прежде всего, это создание достойных условий труда на конкретных рабочих местах для молодых специалистов. Это позволяет сохранить и развивать кадровый потенциал, повысить престиж труда в отрасли, добиться эффективного участия молодых работников в производственном процессе, а также их профессионального роста и социальной защищенности», — рассказал Георгий Кузнецов.

Важно также, продолжил он, закрепить и возраст, до достижения которого работник считается «молодым». «Сегодня возрастной ценз — до 35 лет включительно. Но я советую вам добиваться включения в состав молодежи, через те же коллективные договоры, и тех, кому уже есть 36 и 37 лет, что позволит сохранить опытных лидеров на посту председателей молодежных советов», — продолжил Георгий Кузнецов, заметив, что понятие «молодежь» в наши дни кардинально меняется, в сторону увеличения возраста.

Мы же добавим, что Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) считает молодежью всех, кто не старше 45 лет.

Вместе с работодателем

Еще одно предложение, на котором заостряет внимание главный правовой инспектор ЛФП — это содействие работодателя развитию молодежного движения и, в частности, созданию Молодежного совета. «В колдоговоре можно закрепить, что его члены освобождаются от работы с сохранением заработной платы не менее чем на 4 часа еженедельно. Это могут быть абстрактные несколько часов в неделю или в месяц, которые человек потратит на работу с молодежью, а могут быть и конкретные два — три или четыре часа в определенный день, предназначенные для этого. Такой механизм отлично работает у нас в ЛФП», — рассказал он.

Другими приоритетными направлениями такой совместной молодежной политики может быть работа по профориентации и закреплению молодых работников в организации, содействие им в повышении квалификации и карьерному росту, а также развитие творческой активности молодежи, обеспечение ее правовой и социальной защищенности, организация физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы.

«Хороший пример социальной защищенности молодых работников — это закрепленный в колдоговоре или локальных нормативных актах оплачиваемый отпуск — сверх положенного по закону — для тех, кто совмещает работу с учебой. Не менее 15-ти календарных дней в году для прохождения промежуточной аттестации, а для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов — четыре месяца. Необходимо и далее расширять перечень отпусков обучающимся», — продолжил он.

Это, что касается учебы, но не менее важно сохранять обученные кадры на производстве.

«Можно закрепить обязанность работодателя в течение трех лет с момента заключения трудового договора не увольнять молодого специалиста по сокращению численности или штата, если их знания, квалификация и творческая активность соответствуют выполняемой работе. Такая гарантия сделает рабочее место более престижным. Еще одна мера — это ежегодное награждение работодателем почетными грамотами предприятия и организации не менее пяти молодых специалистов, соответствующих отраслевым стандартам. Это позволит им в последствии претендовать на звание «Ветеран труда», — говорит Георгий Кузнецов.

Ориентируйся на первичку

Но настоящий успех молодежного совета, как уверен главный правовой инспектор ЛФП, возможен только при его взаимодействии с профсоюзной первичкой предприятия или организации. «Там подскажут и помогут увидеть те проблемы, которые не всегда видны на поверхности», — советует он.

Включение представителя первичной профсоюзной организации в Молодежный совет предприятия Георгий Кузнецов называет принципиальным, точно также, как и взаимодействие совета с первичкой. В таком случае они будут гармонично дополнять друг друга.

Уже не фантастика

Выступление на форуме молодого специалиста — заместителя начальника производственно-технического отдела Автобусного парка №7 — филиала СПб ГУП «Пассажиравтотранс», а кроме этого, заместителя председателя Молодежного совета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александры Ефимовой было посвящено тому, каким должен быть современный городской транспорт, а также транспорт ближайшего будущего.

Цифровизация транспорта — это не выдумки, не мечты и даже не будущее! Это уже реальность — таков основной тезис ее доклада.

Результатом цифровой трансформации транспортной отрасли в городах, как уверена девушка, должен стать «зеленый цифровой коридор» для пассажиров. «Его цель — комфортность передвижения граждан», — пояснила Александра Ефимова.

Именно для этого «Пассажиравтотранс», по ее словам, в прошлом году уже протестировал свое мобильное приложение «Транспорт+». Оно включает в себя сервисы оплаты и планирования поездок.

«В целом тестирование прошло успешно по построению мультимодального маршрута и покупки билетов на автобус с помощью QR-кода или технологии iBeacon. Но были выявлены и проблемы. Это некорректная работа карты и некорректное отображение информации о прибытии автобусов», — рассказала молодой специалист.

Свой кабинет

В перспективе, считает она, развитие данного сервиса приведет к появлению «Личного кабинета пассажира». «Там граждане смогут онлайн оплачивать проезд, привязывать льготные проездные билеты, «Подорожник», ЕКП и также ими оплачивать проезд, активировать пополнение «Подорожника». Более того, знать информацию о каждом транспортном средстве и иметь возможность сразу же сообщить о недочетах машины, что позволит оперативно их устранять. Со временем можно добавить и возможность разовой оплаты сложного маршрута из нескольких видов транспорта», — заключила Александра Ефимова.

И еще о новациях

Тему новаций в городском пассажирском транспорте продолжил еще один представитель Молодежного Совета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, заместитель главного инженера автобусного парка №6 СПбГУП «Пассажиравтотранс» по ремонту подвижного состава Дмитрий Сибирев. Он рассказал о комплексной системе диспетчеризации для первого электробусного парка Санкт-Петербурга, строящегося в производственной зоне «Ржевка», над созданием которой сегодня работают СПб ГУП «Пассажиравтотранс» совместно с партнёрами АО «НИИ ТМ» и «СЦ ТТМ». В числе прочего система поможет облегчить труд эксплуатационного персонала за счёт реализации функций непрерывного мониторинга и предоставления подробных отчетов о состоянии оборудования по заданным параметрам. Отдельно отметим, что на мероприятии присутствовал Денис Минкин, президент МАП ГЭТ, председатель совета ОООР «ГЭТ», генеральный директор СПб ГУП «Горэлектротранс». Он стал не только организатором мероприятия, но и его активным участником. Многим спикерам он задавал вопросы, был вовлечен в работу форума.

Напомним, что «Российская неделя общественного транспорта и городской мобильности» прошла в Москве в ЦВК «Экспоцентр». Ее цель: содействие развитию городского и пригородного транспорта общего пользования, а также инновационных видов городской мобильности. В рамках недели состоялся и молодежный форум, в котором приняли участие молодые профсоюзные активисты.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Роструд назвал сектор, который стал драйвером занятости

Промышленно-производственный сектор стал драйвером занятости, а зарплаты в нем за шесть лет выросли на 307%. Об этом сказал глава Роструда Михаил Иванов в ходе Всероссийской

ярмарки трудоустройства, передает «Российская газета». По словам Иванкова, в промышленность сейчас активно устраиваются работать выпускники вузов и средне-профессиональных учебных заведений. Общий уровень трудоустройства выпускников вузов — 75%, средняя зарплата — 88 тыс. рублей, а для инженерных специальностей уровень трудоустройства — 79%, средняя зарплата — 95 тыс. рублей. Руководитель Роструда рассказал о новом масштабном проекте — системе мониторинга трудоустройства выпускников, которая была создана на портале «Работа России». Он подчеркнул, что в основе мониторинга — анализ данных из государственных информационных систем об учебных заведениях, программах образования, в том числе дополнительного, фактах трудоустройства у работодателей и заработной плате. — Объективные данные мониторинга помогут абитуриентам, работодателям и образовательным организациям оценить востребованность выпускников на рынке труда, — добавил Иванов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 2 июля

Сайт ЛФП

Социальные партнеры поддержали позицию профсоюзов

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга, с 1 августа будет увеличен размер коэффициента специфики с 0.3 до 0.6 для помощников воспитателя. Как отмечают в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования, профсоюз последовательно выступал за данное изменение.

Межрегиональная организация в конце 2023 года провела очередной мониторинг заработной платы в образовательных учреждениях, по данным которого были подготовлены письма губернатору Санкт-Петербурга и в городской Комитет по труду и занятости населения с аргументированными предложениями по увеличению коэффициентов специфики, которые являются значимыми составляющими заработной платы.

Вопрос о повышении коэффициента специфики для помощников воспитателя представители Ленинградской Федерации профсоюзов также поднимали в марте этого года в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга во время заседания Координационного совета и на заседаниях Рабочей группы по вопросам оплаты труда работников бюджетной сферы Санкт-Петербурга.

В Межрегиональной организации отмечают, что позиция профсоюзов была услышана и поддержана социальными партнерами. Увеличение должностных окладов работников составит от 5 до 17 процентов. Это положительно отразится на реальной заработной плате, рост которой, по расчетам профсоюза, составит от 1.2 до 13 процентов. Постановление, подписанное губернатором Санкт-Петербурга, затронет около 30 тысяч работников.

[Сайт ЛФП](#)

Концерт «Детскосельский»: спорт – детям!

Торжественно завершился ставший традиционным XI международный детский турнир по футболу на кубок Президента концерна «Детскосельский». В турнире принимали участие детские команды из Ленинградской, Воронежской областей и Республики Беларусь. В подготовке состязаний приняла активное участие первичная профсоюзная организация одного из крупнейших предприятий АПК Ленинградской области. Несмотря на трудные погодные условия, все участники показали мастерство и упорство в борьбе за высокие результаты. Победителями, обладателями кубка стали гости из Белоруссии – команда Городокского района Витебской области. «Серебро» турнира завоевала команда СПК «ПЗ Детскосельский», «бронзу» -- команда Волосовского района Ленинградской области. Названы были также лучший вратарь, лучший защитник, полузащитник и игрок.

«Турнир стал уже традиционным и прошел в этом году уже в одиннадцатый раз. Наша первичная профсоюзная организация подготовила для юных спортсменов интересную культурную

программу – экскурсию, знакомящую с историей бывшего Царского села, посещение парков и Александровского дворца », -- рассказывает профлидер «Детскосельского» Нина Бачинская. В концерне действует сильная первичная профсоюзная организация, входящая в Ленинградскую территориальную (областную) организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. В ее рядах состоят 80 процентов работников предприятия, на котором действует коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заявление Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России

В связи с проводимой против российских профсоюзов кампанией по попыткам изъятия профсоюзного имущества в пользу государства, Генеральный Совет ФНПР – постоянно действующий руководящий орган Федерации – заявляет:

1. Российские профсоюзы, являясь самофинансируемыми некоммерческими организациями, выполняют свои уставные обязанности по организации и защите трудовых прав работников – членов профсоюзов, используя материальную базу, состоящую из членских взносов и доходов от профсоюзного имущества.
2. Профсоюзное имущество формировалось более чем за сто лет на основе профсоюзных вложений и решений государства о предоставлении в профсоюзную собственность тех или иных объектов для выполнения профсоюзами своих уставных целей.
3. На протяжении разных исторических периодов – военного коммунизма, НЭПа, коллективизации и индустриализации, Великой Отечественной войны, восстановления и развития советского государства, перестройки, экономического кризиса 90-х годов и развития России в XXI веке – права профсоюзов самостоятельно распоряжаться и управлять своим имуществом как собственностью, не подвергались сомнению и закреплены в законах.
4. В 90-х годах прошлого века и начале нынешнего столетия профсоюзами был заключен ряд соглашений с государственными структурами, разграничивающих права на государственную и профсоюзную собственность.
5. Однако в последние годы проводится кампания по изъятию профсоюзного имущества. Произвольно трактуя законодательство, цитируя нормы с пропусками, ссылаясь на неприменимые к данным обстоятельствам законы, допуская необоснованные грубые и публичные выпады против руководства профсоюзов, пытаются не только отменить принятые профсоюзами имущественные решения, но и изъять вполне успешные – в экономическом и социальном смысле – объекты, где российские работники восстанавливают свое здоровье по социальным ценам с профсоюзной скидкой, занимаются спортом, проводят культурные мероприятия.
6. Такая кампания за последний год развернулась в следующих основных направлениях:
 - попытки изъятия помещений, которые более ста лет назад переданы профсоюзам и где работают профсоюзные структуры (Дворец профсоюзов в Санкт-Петербурге, переданный декретом В.Ленина в 1917 году; Дом Союзов в Москве, переданный решением Московского военно-революционного комитета в 1917 году);
 - попытки отмены имущественных решений, принятых профсоюзами в прошлом веке, изъятия собственности у нынешних владельцев – добросовестных приобретателей, которые по закону приобрели имущество и вложили в его развитие инвестиционные средства;
 - попытки оспорить правопреемственность профсоюзов России на имущество, созданное за столетие.
7. Иски по изъятию не только профсоюзного имущества, которое профсоюзы развивают и используют, обращая доходы на уставные цели, но и зданий, где работают профсоюзные организации, серьезно осложняют деятельность профсоюзов в Российской Федерации и лишают профсоюзы существенной части материальной базы.

8. Не сомневаемся, что Россия переживет нынешнюю кампанию в отношении профсоюзов, однако эффективная система социального партнерства в стране, закрепленная по инициативе профсоюзов в Конституции, может быть разрушена.

Генеральный Совет ФНПР призывает руководство страны обратить внимание соответствующих структур на недопустимость нарушения законодательства в отношении профсоюзов.

[Сайт ФНПР](#)

Положение о Всероссийской Спартакиаде среди трудящихся, посвященной Году семьи

Всероссийская Спартакиада среди трудящихся, посвященная Году семьи (далее – Спартакиада), проводится во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22 ноября 2023 года № 875 «О проведении в Российской Федерации Года семьи» и пункта 46 Плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года семьи, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т. Голиковой от 26 декабря 2023 года № 21515-П45-ТГ в целях укрепления здоровья и привлечения активного населения Российской Федерации к систематическим занятиям физической культурой и спортом. Участниками Спартакиады являются члены трудовых коллективов и их семьи.

Задачи Спартакиады:

- повышение внимания руководителей различных организаций к созданию условий для доступности занятий физической культурой и спортом;
- расширение сети спортивных клубов по месту работы граждан Российской Федерации, в том числе оказывающих льготные услуги семьям и многодетным семьям;
- совершенствование форм организации физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах;
- сплочение сотрудников предприятий средствами физической культуры и спорта, в том числе направленных на укрепление института семьи, сохранение семейных ценностей;
- пропаганда здорового образа жизни, формирование в обществе положительного образа многодетной семьи.

Спартакиада проводится с 1 июля по 30 сентября 2024 года в трудовых коллективах субъектов Российской Федерации.

Мы от души желаем успехов и побед всем участникам!

[Положение о Всероссийской Спартакиаде среди трудящихся, посвященной Году семьи.](#)

Газета «Солидарность»

Права под атакой

Международная конфедерация профсоюзов оценила соблюдение прав трудящихся

Глобальный индекс прав - аналитический документ, который регулярно составляет Международная конфедерация профсоюзов (International Trade Union Confederation). Индекс позволяет оценить, насколько защищены в той или иной стране права рабочего человека. «Солидарность» заинтересовал подобный взгляд. Нынешний Глобальный индекс прав (Global Rights Index), составляемый Международной конфедерацией профсоюзов (ITUC), посылает тревожный сигнал о том, что основные права, согласованные большинством стран на международном уровне, буквально рушатся, мрачно признают авторы отчета. Созданный в 2014 году, индекс уже 11 лет фиксирует быстрое снижение уровня защиты прав трудящихся во всех регионах мира.

Глобальный индекс

Глобальный индекс прав учитывает, как на основе национального законодательства соблюдаются права работников. На положение страны в перечне также влияют выполнение конвенций и судебная практика Международной организации труда (МОТ). Всего 151 страна ранжируется в индексе по списку из 97 показателей, получая оценку по шкале от «1» до «5+» (чем выше оценка, тем хуже положение). По сути, индекс - единственная база данных такого рода. Нарушения прав

фиксируют каждый год с апреля по март. В 2024 году “худшими по отношению к работникам” были названы десять стран: Бангладеш, Беларусь, Гватемала, Египет, Эсватини, Мьянма, Тунис, Филиппины, Эквадор и Турция.

Региональный спад

Документ приводит примеры следующих нарушений. В шести странах - Бангладеш, Гватемала, Гондурас, Колумбия, Филиппины и Республика Корея - были убиты 22 члена профсоюза. (Речь идет о гибели гражданских лиц - судя по приведенным данным, во внимание не принимается гибель членов профсоюзов в зоне боевых действий, в том числе с обеих сторон в ходе СВО.) Условия труда в 12 странах настолько плохи из-за нарушения законодательства, что им присвоен рейтинг “5+”.

Только у двух стран в 2024 году рейтинг улучшился: Румыния поднялась с оценки “4” до “3”, а Бразилия подтянула показатели с “5” в прошлом году до “4”. У 13 стран рейтинги ухудшились: это Венесуэла, Израиль, Коста-Рика, Кыргызстан, Мадагаскар, Мексика, Нигерия, Катар, Саудовская Аравия, Судан, Финляндия, Швейцария. Тринадцатой названа Россия. 87% исследованных стран нарушили право на забастовку; 79% нарушили право на ведение коллективных переговоров; 75% лишили работников права создавать профсоюзы или вступать в них; 74% препятствовали регистрации профсоюзов; в 65% стран работники не имели доступа к правосудию или были ограничены в нем; 43% стран ущемили свободу слова и собраний. Рабочие были арестованы и помещены под стражу в 74 странах, а “подверглись насилию” в 44. Средний рейтинг Европы - “2,73” - показывает тревожный рост с отметки “2,56” в 2023 году, особенно с учетом показателя “1,84” в 2014 году.

Это наибольший рост, наблюдаемый в любом регионе мира за последние 10 лет. Наименее благоприятным регионом для работающих людей называют Ближний Восток и Северную Африку со средним баллом “4,74”. В 2023 году регион получил отметку “4,53”, что гораздо хуже показателя “4,25”, отмеченного в 2014 году. Права на ведение коллективных переговоров, на вступление в профсоюз и на его регистрацию были нарушены всеми странами региона.

Работодатели игнорируют права работников

Глобальный индекс прав свидетельствует, что правительства и компании активизируют свои атаки на основные права трудящихся. В частности, претерпели сокрушительный удар права на забастовку и на ведение коллективных переговоров. Неоднократные призывы к справедливой оплате труда и созданию безопасных условий работы остаются не услышанными. Почти в 9 из 10 стран нарушается право на забастовку, и примерно в 8 из 10 стран работникам отказывают в праве вести коллективные переговоры о более выгодных условиях. В этом году отмечен и такой крайне тревожный факт: 49% стран произвольно арестовали или поместили под стражу членов профсоюзов (46% в 2023 году). Также 4 из 10 стран отрицали или ограничивали свободу слова или собраний. Вот почему в этом году ITUC запустила свою кампанию “За демократию”.

Трудящиеся теряют право на забастовки

ITUC утверждает, что право на “свободу слова и собраний” было ограничено в 43% стран (в 2023 году - 42%). В реальном выражении 65 стран из 151 нарушили это право. На 29 больше, чем в 2014 году. Так, Аргентина стала свидетелем массовых демонстраций в ответ на попытки президента Хавьера Милея ввести уголовную ответственность за уличные протесты в рамках жестких мер экономии. А Зимбабве ввела закон, запрещающий призывать к введению экономических санкций против страны. 74% стран препятствовали регистрации профсоюзов (73% в 2023 году). В Египте с 2018 года, когда были распущены все независимые профсоюзы, их число сократилось с 1500 до примерно 150. В таких странах власти часто ставят абсурдные препятствия на пути попыток зарегистрировать профсоюз. Республика Корея ограничила право на ведение профсоюзной деятельности.

Лидер районного отделения корейского профсоюза строителей (KCWU) Ян Хо Дон скончался после того, как поджег себя в знак протеста против продолжающегося преследования профактивистов со стороны государственных органов. Работники были задержаны или арестованы в 74 странах (в 69 в 2023 году). В Мьянме военные власти похитили профлидера и держали его без связи с внешним миром в течение пяти месяцев, прежде чем огласили ему приговор по обвинению в терроризме. Право на забастовку было нарушено в 87% стран. Франция - одна из 131 страны, нарушившей право на забастовку. Во Франции преследовали членов профсоюзов, принимавших участие в прошлогодних массовых акциях протеста против изменений в пенсионном законодательстве.

...им отказывают в коллективных переговорах

В 75% стран работникам было отказано в праве создавать профсоюзы или вступать в них. Здесь наблюдается небольшое улучшение по сравнению с 2023 годом, когда трудящиеся 77% стран были лишены этого фундаментального права. Ситуация в большинстве государств остается тяжелой. В Марокко судьи не могли создавать профсоюзы или вступать в них. В Руанде службам безопасности не разрешалось организовываться, а в Японии закон лишил этого права пожарных и тюремный персонал. 79% стран нарушили право на ведение коллективных переговоров, показатель не изменился с 2023 года.

Так, в Шри-Ланке правительство исключило четыре профсоюза из воссозданного трехстороннего национального консультативного совета по труду, что существенно облегчило работодателям влияние на реформы трудового законодательства. В Демократической Республике Конго компании использовали субподряд как стратегию, чтобы избегать коллективных переговоров и не обеспечивать справедливые условия труда. Работники в 65% стран не имели доступа к правосудию (или имели ограниченный доступ), здесь ситуация не изменилась с 2023 года.

Так, Верховный суд Северной Македонии передал государству собственность Федерации профсоюзов Македонии, узаконив насильственный захват профсоюзной собственности. Трудящиеся в 44 странах подверглись той или иной форме насильственных действий. В Кении полиция жестоко разогнала мирную акцию протеста в Найроби, призывавшую к распределению врачей-интернов после значительных задержек в процессе трудоустройства.

В Панаме были подожжены офисы профсоюза, организовавшего акцию против концессии в отношении добычи полезных ископаемых. Члены профсоюзов и рабочие были убиты или погибли в результате насилия в шести уже упоминавшихся странах: Бангладеш, Гватемале, Гондурасе, Колумбии, Республике Корея и на Филиппинах. * * * Все эти негативные тенденции не могут не беспокоить представителей профсоюзов. "Рабочие - сердце демократии, и их право быть услышанными имеет решающее значение для устойчивости демократических систем. Демократия, профсоюзы и права трудящихся неразрывно связаны", - так формулируют проблему лидеры ITUC.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 3 июля

«Газета «Площадь Труда»

Учить людей защищать себя

Завершившийся X Петербургский международный юридический форум стал крупнейшей площадкой для диалога между ведущими юристами, политиками, представителями бизнеса, правоохранителями по вопросам права в интересах граждан, бизнеса, совершенствования правоприменительной практики. Широкий круг вопросов, связанных с трудовой проблематикой, был рассмотрен во время сессии «Трудовые споры». Ее участники с большим интересом

выслушали выступление начальника Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов, главного правового инспектора ЛФП Георгия Кузнецова.

Свое выступление, открывшее дискуссию, он начал с нескольких цифр. Так, в течение пяти лет в правовое управление ЛФП поступило 12 тысяч обращений членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав. При этом в суде рассматривались лишь 50 дел.

«Позиция профсоюза – приходить к соглашению, договариваться различными способами. К примеру, хорошие отношения с органами исполнительной власти помогают разрешать часть споров без обращения в суд. В особенности – когда дело касается учреждений бюджетной сферы», -- отметил главный правовой инспектор ЛФП.

Поддержка со стороны социальных партнеров помогает и при рассмотрении дела в суде. В качестве примера он привел ситуацию, когда работодатель (один из жилкомсервисов Санкт-Петербурга), пытаясь уничтожить первичку, попросту полностью сократил аварийно-спасательную службу, поставив под угрозу нормальную работу всей организации!

Представители профсоюзов обратились в Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга, которая поддержала позицию профсоюзов, признав увольнение незаконным. «Да, решение Трехсторонней комиссии как таковое не имело никаких правовых последствий. Но когда мы пришли в суд, у нас была сформулированная позиция власти о незаконности увольнений», -- пояснил профсоюзный юрист.

Впрочем, как отметил Георгий Кузнецов, даже если дело доходит до суда, профсоюз стремится к мировому соглашению. «Даже если работник выиграет в суде, отношение к нему будет негативным, как и к первичной профсоюзной организации. Если же работник проиграет – создается впечатление, что он впустую обращался в суд, а профсоюз не может никого защитить. А мировое соглашение – это баланс, здесь нет проигравших, выиграли обе стороны!» -- сказал он. И в минувшем 2023 году мировыми соглашениями завершились более половины судебных дел. Но, подчеркивает Георгий Кузнецов, во многих случаях трудовой спор удается урегулировать и без обращения в суд, просто позвонив работодателю либо направив ему письмо. Или – объяснив работнику его права, основательно подготовив к предстоящему разговору с работодателем. И здесь, считает главный правовой инспектор труда ЛФП, перед профсоюзами стоит серьезная, масштабная задача – «научить людей защищать себя». По оценке Георгия Кузнецова, работники часто не знают законодательства и просто не понимают, что их права нарушают. Либо – понимают, но не пытаются что-либо изменить.

И работника нужно стимулировать защищать свои права. Но как это сделать? Главный правовой инспектор ЛФП рассказал об интересной инициативе, с которой выступили Ленинградская Федерация профсоюзов и их коллеги из Свердловской области.

Было предложено внести изменения в трудовое законодательство, позволяющие работнику через суд добиться штрафа для работодателя, нарушающего его права. При этом денежную сумму должен получить именно сам работник, а не государство.

В качестве одного из примеров сложных ситуаций, с которыми приходится сталкиваться профсоюзным юристам, Георгий Кузнецов привел эпизод, о котором мы подробно рассказывали на страницах «Площади Труда» (ссылка на статью). При прохождении медицинского освидетельствования в конце рабочего дня у маляра одного из предприятий было зафиксировано содержание алкоголя. Администрацией было принято решение об увольнении «за нарушение правил охраны труда и внутреннего распорядка». Однако в деле, на первый взгляд, простом и однозначном, было много спорных моментов.

В частности, работник в течение всего рабочего дня выполнял свои обязанности, не вызывая никаких претензий у непосредственных руководителей, и было неясно, почему тест был проведен в конце рабочего дня, а не перед началом работы. При этом, по словам работника, отца четверых детей, он, человек фактически непьющий, накануне вечером отметил рождение внучки и на работе был трезвым. Возникли и некоторые вопросы к медицинскому документу. Нельзя сбрасывать со счетов и конфликт, возникший у работника с руководством незадолго до увольнения.

И наконец – чрезмерная строгость наказания: человек проработал в организации не один год, всегда был на хорошем счету, неоднократно отмечен премиями. Профсоюзные юристы оказали ему квалифицированную помощь и готовы при необходимости защищать интересы работника в суде.

Георгий Кузнецов с удовлетворением отметил, что в последние годы практика рассмотрения трудовых споров в суде изменилась в лучшую сторону – подход стал менее формальным. Это, к примеру, относится к трудовым спорам, связанным с графиком работы. Нередко работодатель, прикрываясь понятием «гибкий график работы», чуть ли не каждый день изменяет время начала и окончания рабочего дня, создавая невыносимые условия для работников, наносящие вред здоровью и приводящие к профессиональному выгоранию.

Дискуссия продолжилась выступлениями представителей стороны работодателя – руководителя группы практики трудового и миграционного права Юридической компании «Пепеляев Групп» Виталии Кузнецовой и заместителя начальника правового департамента ОАО «Российские железные дороги» Дениса Макарова. Свою точку зрения на рассмотрение в суде трудовых споров представил председатель Общероссийского союза общественных объединений «Союз потребителей Российской Федерации» Петр Шелищ, ознакомивший также со статистикой таких судебных дел в масштабах России. Он напомнил также, что в далеком 1988 году среди учредителей Союза потребителей Российской Федерации был и Ленинградский областной совет профсоюзов (Облсовпроф).

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы создадут совет технической инспекции труда

Совет технической инспекции труда будет создан в структуре Федерации независимых профсоюзов России. Об этом сообщает официальный телеграм-канал крупнейшего профсоюзного объединения страны. Как следует из пояснений, создание совета «вызвано необходимостью оперативной выработки технической инспекцией труда единой позиции в отношении принимаемых решений». Совет станет совещательным экспертно-консультационным органом для постоянной комиссии по охране труда и защите от экологической опасности Генерального совета ФНПР. Как пояснил газете «Солидарность» секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда профцентра Алексей Безюков, среди задач совета — регламентация работы техинспекции труда, оперативное рассмотрение проектов нормативно-правовых актов и формирование единой позиции профсоюзов, анализ материалов постоянной комиссии ФНПР по охране труда. Состав Совета будет сформирован из самых опытных и авторитетных главных технических инспекторов труда общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений страны.

Центральная профсоюзная газета [«Солидарность»](#)

Уволенным беременным женщинам увеличат денежное пособие

Женщины, уволенные из-за ликвидации организации во время беременности, смогут получить пособие в размере прожиточного минимума. Соответствующую поправку в актуальное трудовое законодательство подготовил комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, сообщает «Парламентская газета». На данный момент минимальное пособие составляет 300 рублей и ежегодно индексируется с учётом роста потребительских цен за предыдущий год. Поправка предусматривает увеличение пособия по беременности и родам для женщин, потерявших работу из-за закрытия предприятия. В случае принятия поправки, таким женщинам будет выплачиваться пособие в сумме 100% от величины прожиточного минимума.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Сотрудники mercedes-benz вышли на протест против продажи автосалонов

Около 2500 сотрудников Mercedes-Benz из Северной Германии 2 июля вышли на акцию протеста против запланированной продажи принадлежащих компании дилерских центров. Всего же по всей Германии, согласно оценке профсоюза IG Metall, протестовало около 25 тыс. человек. Акция прошла под лозунгом «Мы остаемся вместе — 2 июля и каждый день», сообщает издание Aussiedlerbote. В митингах принимали участие не только сотрудники и рабочие дилерских центров, но и заводы Mercedes. Люди вышли на акцию с барабанами, гудками и транспарантами. В марте Mercedes-Benz объявила о намерении продать 80 дилерских центров, причем пообещала, что каждый центр будет оцениваться индивидуально. Компания уверяет, что не будет продавать филиалы чисто финансовым инвесторам, и весь объект (один дилерский центр может иметь несколько автосалонов) продаваться также не должен. По их словам, их цель — обеспечить рабочие места в Германии. В корпоративных дилерских центрах Mercedes-Benz в Германии работают около 8 тыс. человек. Например, в филиале в Бремене работает около 300 сотрудников. Потенциальные покупатели, как сообщает компания, должны обладать подтвержденным опытом в автомобильной торговле, долгосрочными перспективами, готовностью инвестировать значительные финансовые ресурсы и открытым отношением к производственным советам и профсоюзам. По словам Mercedes, не планируется сокращение рабочих мест или закрытие дилерских центров. Пока что ни один дилерский центр еще не продан. Рабочий совет и профсоюз опасаются, что при продаже филиалов условия труда в них могут значительно ухудшиться. Переговоры о критериях потенциальных покупателей ведутся уже несколько месяцев. Например, обсуждаются согласованные тарифы, такие как заработная плата и пенсии. - Мы будем решительно защищать права и гарантии, которые мы создали за эти годы, - сказал председатель производственного совета Эргюн Люмали. Секретарь профсоюза IG Metall Свен Кронфельд отметил, что в профсоюзе не ожидали, что на акции протеста придет столько народу, и «это сильная демонстрация поддержки». Автомобильная промышленность в Баден-Вюртемберге, где расположены несколько дилерских центров, готовящихся к продаже, является одной из крупнейших в Германии и обеспечивает работой значительное количество людей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 4 июля

Сайт ЛФП

«Горэлектротрансе»: фестиваль талантов

Среди работников СПб ГУП «Горэлектротранс» немало люди творчески одаренных. Это еще раз подтвердил концерт-смотр «Фестиваля талантов», в организации которого приняла активное участие первичная профсоюзная организация. Среди 22 участников, выступивших в жанрах вокала, хореографии, поэзии -- работники трамвайных и троллейбусных парков, Контрольно-ревизионного управления, Учебно-курсового комбината и члены Совета ветеранов. В состав жюри вошли представители администрации, профкома, а также профессиональные актрисы и поэт-драматург. А завершится фестиваль гала-концертом, который пройдет в августе. На нем участники продемонстрируют свои лучшие номера и поборются за звание победителей. «Предложение профсоюза провести конкурс художественной самодеятельности было поддержано администрацией. Конкурс, популярный среди работников, стал традиционным и позднее получил название «Фестиваль талантов». Проходит он в три тура. Сейчас прошел первый, отборочный. Фестиваль продолжится вторым отборочным туром, который пройдет 25 июля и завершится гала-концертом, на котором будут названы имена победителей», -- рассказывает председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Сотрудники лондонского аэропорта объявили даты забастовок в июле

Около 300 сотрудников служб безопасности и обслуживания пассажиров лондонского аэропорта «Гатвик» будут бастовать с 12 по 14 июля и с 18 по 21 июля. Акцию протеста проводит профсоюз Unite, который также заявил о забастовках в Шотландии. Протестующие требуют справедливого повышения зарплаты, передает Mirror. В забастовке в крупном британском аэропорту «Гатвик» примут участие около 100 досмотрщиков багажа, работающих в компании ICTS, и 200 работников компании Wilson James, которые предоставляют специальные услуги помощи пассажирам, которые в этом нуждаются. Обе группы работников зарабатывают чуть выше минимальной зарплаты, а то предложение о повышении, которое им было сделано, они отклонили, поскольку посчитали его недостаточным. — Эти работники выполняют невероятно сложные задачи в одном из самых загруженных аэропортов Великобритании. Они просто хотят получать справедливую оплату. ICTS и Wilson James — богатые компании, которые вполне могут себе позволить выдвигать приемлемые предложения по оплате труда. Члены нашего профсоюза в «Гатвике» пользуются полной поддержкой Unite в проведении забастовки с целью добиться достойного повышения заработной платы, — сказала генеральный секретарь Unite Шарон Грэм. Ожидается, что забастовка приведет к «значительному сбою» в досмотре и обслуживании пассажиров, и Unite возлагает за это ответственность на работодателей, поскольку «этот спор можно было бы легко разрешить, если бы были выдвинуты разумные предложения». Забастовки могут быть отменены, если в ближайшие дни компании предложат условия, приемлемые для протестующих. Профсоюз пока не оглашает, какое повышение было бы для его членом приемлемым, однако известно, что повышение в 4% было отклонено как недостаточное. По официальным данным, прибыль группы ICTS (UK) Limited в 2023 году составила 3,2 млн фунтов стерлингов. Для сравнения, в 2022 году прибыль составила 2,3 млн фунтов стерлингов. Но не только забастовки вызывают головную боль у пассажиров; нехватка авиадиспетчеров привела к массе отмен и задержек в аэропортах Великобритании. В основном это коснулось таких авиакомпаний, как Ryanair и Wizz Air. Ryanair подтвердила отмену 60 рейсов и еще 150 столкнулись с задержками. «Мы вынуждены доводить эти вопросы до сведения соответствующих органов управления воздушным движением, включая «Евроконтроль», чтобы обеспечить принятие надлежащих мер по смягчению последствий и минимизации сбоев», заявили в компании Wizz Air.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 5 июля

Сайт ЛФП

Конкурс профмастерства, встреча с руководителем

Начальники отделений почтовой связи, операторы, почтальоны, сортировщики и водители приняли участие в макрорегиональном этапе Всероссийского конкурса профмастерства АО "Почта России", прошедшем 4 июля в Санкт-Петербурге. «Все 44 участника справились с конкурсными заданиями, ну а чей профессионализм, знания и навыки, стремление к победе позволили получить наивысшие баллы, тот и оказался в числе победителей и призеров, которых наградили дипломами, цветами и сертификатами», --отмечает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

На финальном этапе в Москве представлять макрорегион Северо-Запад от УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО "Почта России" по профессии сортировщик будет победитель в этой номинации Алина Тарбенкова.

В этот же день председатели территориальных профсоюзных организаций работников макрорегиона Северо- Запад АО «Почта России» встретились с руководителем макрорегиона

Александром Вакуленко. Стороны обсудили текущую ситуацию в филиалах и договорились о продолжении конструктивного диалога.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзные предложения войдут в основу нацпроекта «семья»

Новый национальный проект «Семья» был презентован 4 июля на Международной выставке-форуме «Россия». В презентации приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, депутат Госдумы РФ, председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб и секретарь ФНПР – руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. — Улучшение демографической ситуации, поддержка рождаемости, многодетности, достойного качества жизни российских семей являются нашей общенациональной задачей. Необходимо укреплять институт семьи, повышать значимость семейных ценностей у детей и подростков, поддерживать связи многопоколенной семьи. И одновременно создавать все необходимые условия – финансовые, социальные, инфраструктурные – для того, чтобы семьи принимали решения о рождении детей, — сказала зампред правительства РФ Татьяна Голикова. Нацпроект «Семья» пока находится в стадии разработки, а вступит в силу с 1 января 2025 года. В его основу ляжет проект Стратегии демографической и семейной политики до 2036 года, который уже создал Минтруд. В этом принимали активное участие и российские профсоюзы. В частности, их предложения вошли в итоговый документ: - совершенствование социального обеспечения для семей с детьми; - охрана труда несовершеннолетних, а также усиление охраны труда в части заботы о репродуктивном здоровье молодежи; - оказание поддержки семьям в приобретении жилья; - развитие программ женского здоровья и долголетия; - софинансирование мер демографического и компенсационного характера в отношении поддержки семей с детьми, проживающих в трудодефицитных регионах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы России и Узбекистана организовали оздоровление детей из российских регионов

20 июня 100 детей от 7 до 14 лет из Белгородской и Брянской областей, Москвы и Московской области, а также Самары отдыхали 14 дней в детском оздоровительном лагере «Анор» в Бостанлыкском районе Ташкентской области. С предложением оказать данную помощь выступил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков на XII съезде ФНПР. Данная инициатива была согласована с президентом Республики Узбекистан Шавкатом Мирзиёевым. Все расходы по авиаперелетам и пребыванию детей в стране взяла на себя принимающая сторона. – Выражаем признательность главе государства Шавкату Мирзиёеву и председателю федерации Кудратулле Рафикову, а также всему узбекскому народу за проявленное гостеприимство, сотрудничество и заботу. За безопасность и высокую организацию отдыха наших детей в лагере «Анор», за яркие и незабываемые впечатления детства, — отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. С российской стороны организатором поездки выступила Федерация независимых профсоюзов России, которая сформировала группы детей и подростков из Белгородской и Брянской областей, подвергающихся постоянным обстрелам со стороны ВСУ, а также из семей, пострадавших во время трагических событий в «Крокус Сити Холл». Сопровождающими детских групп выступили сотрудники Аппарата ФНПР Анастасия Анисимова и Сергей Дамбаев, а также работники профсоюзных организаций Любовь Стрелкина (г. Белгород), Ольга Кобялко (г. Барнаул), профактивисты Илья Половников (г. Санкт-Петербург), Оксана Алексеева (г. Брянск), Ольга Ковалёва (г. Белгород), Максим Ковалёв (г. Белгород). Основная роль ответственных лиц заключалась в обеспечении безопасности при сопровождении детей в лагерь и обратно и при перемещениях по стране во время экскурсий. Также ответственные лица обеспечивали соблюдение детьми строгой дисциплины, правил личной гигиены и поддержание постоянной связи с родителями детей. — Мы совместно с работниками лагеря «Анор» старались привлекать детей к участию в мероприятиях, которые проводились. Для

них была разработана программа отдыха, направленного на развитие творческого и личностного роста, созданы комфортные условия для проживания. Проводимые в лагере мероприятия помогли ребятам забыть трагические события, которые произошли в их жизни, они узнали много нового об Узбекистане, нашли себе верных друзей, — рассказала Анастасия Анисимова, заместитель руководителя департамента организационной работы аппарата ФНПР.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)