



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 18 мая по 22 мая 2026 года

Вторник, 18 мая

В мире

В США самая загруженная пригородная ж/д дорога "встала" из-за забастовки

Long Island Rail Road в США приостановила движение поездов

Движение поездов на самой загруженной пригородной железной дороге в Северной Америке, Long Island Rail Road, приостановлено из-за забастовки. Забастовка затронет около 300 тысяч пассажиров компании. Власти штата запустили автобусы взамен отмененных поездов.

Железнодорожная компания Long Island Rail Road (LIRR), связывающая Нью-Йорк с Лонг-Айлендом, сообщила о приостановке движения поездов из-за забастовки.

Long Island Rail Road - самая загруженная пригородная железная дорога в Северной Америке. В компании ожидают, что забастовка затронет около 300 тысяч пассажиров компании.

"Сообщение Long Island Rail Road остается приостановленным по всей системе из-за забастовки. По возможности работайте из дома, но если вам необходимо ехать, закладывайте много времени", – сообщается на сайте компании.

Власти штата запустили автобусы взамен отмененных поездов. "Эта забастовка наносит ущерб как пассажирам, которые полагаются на LIRR, так и работникам, которые обеспечивают ее работу", – констатировала губернатор штата Нью-Йорк Кэти Хокул в соцсети X.

Коалиция профсоюзов, представляющих работников LIRR, заявляет, что добивается улучшения оплаты и условий труда.

[Подробнее на РИА Новости](#)

В Барселоне учителя провели забастовку и заблокировали вход к храму Саграда Фамилия

В Барселоне в понедельник возобновилась забастовка работников сферы образования, в рамках которой протестующие заблокировали вход в храм Святого Семейства.

В Каталонии учителя начали новую волну протестов на фоне обсуждения регионального бюджета и переговоров с властями по проблемам в системе образования. Предыдущий раунд переговоров между правительством региона и профсоюзами завершился без достижения соглашения.

На этот раз участники акции отказались от блокирования въездов в город и сосредоточили протест у одного из главных туристических объектов Барселоны. Протестующие выстроили «живую цепь» и

даже организовали импровизированный класс, передавая парты и стулья от ближайшей школы к собору.

Организаторы заявляют, что город должен «меньше инвестировать в туризм и больше — в обеспечение фундаментального права на образование».

В последние недели забастовки учителей проходят не только в Каталонии, но также в Валенсии и Мадриде. Педагоги жалуются на переполненные классы, нехватку вспомогательного персонала и сложные условия работы.

[ИА «Caliber.Az»](#)

В Италии проходит общенациональная забастовка работников некоторых секторов

Закрыты многие школы, отложены несрочные процедуры в некоторых медицинских учреждениях. Общенациональная 24-часовая забастовка, которая затронула общественный транспорт, школы и медучреждения, проходит в Италии. Об этой акции объявил Союз базовых профсоюзов в знак поддержки Палестины, против перевооружения и "пособничества ЕС и итальянского правительства геноциду палестинцев".

Забастовка на железной дороге началась в воскресенье вечером. Она коснулась как региональных поездов, так и маршрутов высокоскоростных линий, сообщает газета La Repubblica. Помимо гарантированных услуг в часы пик, в течение дня ожидаются серьезные затруднения в передвижении по всей национальной территории. Забастовку проводят и работники городского общественного транспорта. Закрыты многие школы, отложены некоторые несрочные процедуры в ряде медицинских учреждений.

Союз базовых профсоюзов также объявил о манифестациях в десятках городах, включая Рим, Милан, Геную, Флоренцию, Турин, Болонью. Участники акций выступают в поддержку призыва "Глобальной флотилии "Сумуд", символической международной миссии, намеревавшейся прорвать блокаду сектора Газа. Ранее власти Израиля задержали 175 активистов этой флотилии, большинство из которых были депортированы.

29 апреля министр обороны Израиля Исраэль Кац распорядился ввести санкции против инициаторов сбора средств для инициативы "Глобальной флотилии "Сумуд" - Вторая миссия" (Global Sumud Flotilla - The Second Mission), связав ее деятельность с террористической организацией ХАМАС "в сотрудничестве с международными организациями и под видом гуманитарной помощи".

"Итальянское правительство хранит молчание, или, скорее, демонстрирует свою проевропейскую позицию в том смысле, что следует примеру других стран, отказывающихся от защиты своих граждан, которые просто мужественно идут защищать права народа, оказывать помощь, противостоять ежедневному ужасу Газы и большей части Палестины и Ливана", - говорится в заявлении итальянского профсоюзного объединения. Оно не в первый раз организует массовые акции в поддержку Палестины.

[ТАСС](#)

Samsung на грани забастовки: 4 сценария развития конфликта

— Samsung Electronics и ее крупнейший профсоюз ведут напряженные переговоры, пытаются предотвратить забастовку у крупнейшего в мире производителя чипов памяти, пишет Bloomberg. Конфликт разворачивается на фоне рекордных прибылей компании благодаря буму ИИ и жесткой конкуренции с SK Hynix и Micron. С начала 2025 года акции Samsung выросли в 5 раз, и сотрудники все активнее требуют справедливой доли от этого успеха.

Исторически Samsung работала при слабом влиянии профсоюзов, поэтому у обеих сторон мало опыта в коллективных переговорах, что делает исход непредсказуемым.

Вот четыре возможных сценария развития событий:

Сценарий 1: компромисс в последнюю минуту

Профсоюз требует отменить потолок бонусов и направлять 15% операционной прибыли на премии, прописав это в контрактах. Менеджмент предлагает выделять 10% плюс выплатить разовую спецкомпенсацию выше отраслевых стандартов. Стороны могут сойтись на частичном улучшении условий, что позволит профсоюзу заявить о локальной победе.

Сценарий 2: забастовка с ограниченным эффектом

Рабочие могут устроить краткосрочные или посменные забастовки. Они не остановят круглосуточные автоматизированные заводы, но создадут политическое давление.

Однако возможности профсоюза сильно ограничил суд: 18 мая он запретил бастовать сотрудникам, отвечающим за безопасность и техобслуживание, а также запретил блокировать производственные линии и склады химикатов под угрозой штрафов. Тем не менее, забастовка ударит по репутации Samsung и заставит клиентов переоценить риски (особенно на фоне того, что конкурент SK Hynix уже договорился с рабочими о распределении прибыли).

Сценарий 3: вмешательство правительства

Если конфликт затянется и ударит по производству, власти могут применить редкий механизм «экстренного арбитража». Минтруда вправе остановить забастовку на 30 дней, если она угрожает экономике страны. За это время спецкомиссия вынесет решение, обязательное для обеих сторон. С 1969 года этот механизм применялся в Корее лишь 4 раза. Премьер-министр уже намекнул на готовность властей вмешаться.

[Подробнее на портале «INVESTING.com»](#)

В стране

Решетников — РБК: «К трансформации в экономике всем надо адаптироваться»

Экономика меняется, бизнесу придется меняться вместе с ней: как связаны консолидация бюджета и ключевая ставка, когда рост безработицы может помочь перестройке экономики и почему труд стал «очень дорогой ценностью» — в интервью главы Минэкономразвития РБК

— После ускоренного роста ВВП в 2023–2024 годах экономика России замедлилась до 1%. Остались резервы для роста?

— На изменение ожиданий по росту ВВП на ближайшую трехлетку повлияли несколько факторов. Мы учитываем в прогнозе более сложные внешние условия, включая продолжающееся санкционное давление, торговые войны, конфликт на Ближнем Востоке, который ведет к замедлению мировой экономики и влияет на логистические цепочки.

Другой фактор — это изменение структуры расходов бюджета. Принимаем во внимание и повышение Банком России среднесрочного прогноза по ключевой ставке.

Мы понимаем, что нам делать, чтобы рост был устойчивым и сбалансированным. Правительство продолжает реализовывать меры, направленные на увеличение потенциала экономического роста. Они следующие.

Первое — реализация плана структурных изменений, которую ведем по поручению президента. Это создание условий для роста инвестиций, роста занятости и повышения производительности труда в экономике, улучшение институциональных условий для ведения и развития бизнеса, в том числе гарантии прав собственности. Здесь сделан очень важный шаг — Госдума приняла законопроект правительства по срокам исковой давности по приватизации.

Второе — бюджетная консолидация, приоритизация расходов и отбор тех инструментов, которые в наибольшей степени влияют на потенциал роста. Чем более системно и последовательно движемся к консолидации, тем больше пространства для снижения ключевой ставки. Без макроэкономической стабильности долгосрочный рост невозможен.

Третье — сохранение гибкости экономики включая рыночное ценообразование, свободу предпринимательской деятельности, открытость внешнему миру, налаживание новых логистических цепочек. Поддержка конкуренции, в том числе выравнивание «правил игры», «обеление» экономики.

Если говорить по компонентам роста, то основу его продолжит составлять внутренний спрос при одновременном снижении роли чистого экспорта. Сохранится рост доходов населения — будут возможности для наращивания производства. По мере снижения ключевой ставки ожидаем возвращение в положительную зону и инвестиций.

При этом у нас продолжают действовать системные меры поддержки инвестиций — фабрика

проектного финансирования, создаются новые и расширяются существующие особые экономические зоны, развивается механизм ГЧП, заключаем новые соглашения о защите и поощрении капиталовложения. В середине мая подписали СЗПК на строительство ТЭС в Якутии мощностью 550 МВт. На выходе еще три больших СЗПК. В целом ни один крупный инвестиционный проект с поддержкой государства не заморожен и не отменен.

— В конце апреля вы заявляли, что задача по снижению инфляции в целом решена. При этом ставка остается двузначной. И на последнем заседании ЦБ дал понять, что есть проинфляционные риски, в том числе в состоянии бюджета. И траекторию снижения ставки сместил в сторону ужесточения. Видите тут противоречия?

— Инфляция действительно устойчиво замедляется — год к году 5,5% на 12 мая. Это ниже уровня конца прошлого года.

При этом индекс цен производителей по итогам первого квартала по промышленности снизился на 4%, а по обрабатывающей -0,6%. Это означает, что ценовое давление на розничный рынок со стороны поставщиков снижается. Также видим по первому кварталу, что у нас практически не растут кредиты бизнесу и населению.

То есть сейчас все больше и больше аргументов в пользу дальнейшего смягчения денежно-кредитной политики. Пространство для маневра есть. Как его использовать — снизить ключевую ставку побольше сразу и потом взять паузу или снижать постепенно — это исключительная прерогатива Банка России. По итогам года ожидаем, что инфляция замедлится до 5,2% год к году.

[Подробнее на РБК](#)

Для семей с детьми стала доступна новая выплата до 189 тысяч рублей

Юрист Курбаков: семьям с детьми положена новая выплата до 189 тысяч рублей

Семьям с двумя и более детьми в 2026 году положена новая ежегодная социальная выплата до 189 тысяч рублей. Об этом сообщил юрист Иван Курбаков в беседе с РИА Новости.

По словам эксперта, чтобы получить выплату, нужно соблюсти три условия: оба родителя должны работать официально, доход на члена семьи не может превышать полтора прожиточных минимума и не должно быть долгов по алиментам. Подать заявление за 2025 год можно будет с 1 июня, добавил юрист.

Тем временем, требования к единому пособию до 17 лет и для беременных ужесточат. Доход трудоспособных членов семьи за год теперь должен быть не ниже восьми минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) — раньше не ниже четырех. Пособия по уходу за ребенком до полутора лет составят максимум 83 тысячи рублей, уточнил эксперт.

До этого россиянам поставили задачу по нормам рождаемости. По словам министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова, к 2030 году коэффициент рождаемости в РФ должен составить 1,6, а к 2036 году — 1,8. Министр подчеркнул, что в России необходимо «принципиально сломить» существующие тренды в рамках реализации демографической политики.

[«Газета.ру»](#)

В Госдуме исключили повышение пенсионного возраста в ближайшие 20 лет

В Госдуме заявили об отсутствии рисков повышения пенсионного возраста в России в ближайшие годы. Об этом сообщила член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«Сегодня сложился такой общественный договор, который... нарушать нельзя в течение ближайших 15–20 лет», — отметила Светлана Бессараб во время беседы с на радиостанции «Говорит Москва». По ее словам, действующий пенсионный возраст в стране является сбалансированным и не подлежит пересмотру в обозримой перспективе. Депутат подчеркнула, что с возрастом у человека наступает период, когда продолжение трудовой деятельности становится затруднительным, и это связано не только с желанием работать, но и с объективными факторами, включая состояние здоровья.

Ранее аналогичную позицию озвучивали и другие представители власти. В частности, в апреле зампред комитета Госдумы по экономической политике Михаил Делягин сообщил, что у Минтруда отсутствуют планы по дальнейшему повышению пенсионного возраста как до 2028 года, так и после.

В ведомстве, по его словам, не рассматривают соответствующие инициативы. Такую же мысль озвучивал глава Минтруда Антон Котяков в беседе с журналом «Эксперт». По его словам, вопрос изменения пенсионного возраста в России не рассматривается правительством, даже несмотря на кадровые трудности.

[ИА «Росбалт»](#)

Врач объяснил, как стресс на работе может привести к смерти

Врач челябинской больницы рассказал, как справиться со стрессом на работе

У многих людей работа занимает значительную часть жизни и часто сопровождается стрессом. По данным Международной организации труда (МОТ), такой образ жизни может привести к катастрофическим последствиям.

Ежегодно на работе умирает более 840 тысяч человек из-за стресса. В этом случае дело не в обычной усталости или выгорании, а сердечно-сосудистых заболеваниях, инсультах и других осложнениях, спровоцированными профессиональными процессами.

Главный врач больницы № 1 Челябинска Дмитрий Тарасов рассказал контент-партнеру "РГ" ГТРК "Южный Урал", что стресс может проявляться в разных формах, например, депрессивном состоянии, тревоге и синдроме выгорания. Они, в свою очередь, могут приводить к серьезным заболеваниям. МОТ назвала основные факторы, способствующие появлению стресса на рабочем месте. Во-первых, переработки.

Около 35% сотрудников трудятся более 48 часов в неделю. Такая перегрузка - прямой путь к выгоранию и ухудшению здоровья. Во-вторых, появление дисбаланса между усилием и вознаграждением. То есть работник перестает чувствовать, что его труд оценивается по достоинству. В-третьих, страх потерять работу. Постоянное чувство угрозы может привести к эмоциональному выгоранию и физическим заболеваниям.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Минтруд рассказал, когда можно брать оплачиваемый отпуск во время декрета жены

Любой россиянин имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск, если его жена находится в отпуске по беременности и родам. Об этом Минтруд напомнил в своем Telegram-канале.

"Если будущая мама находится в отпуске по беременности и родам, ее супруг в это же время может уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск. Это возможность побыть с семьей в такой важный период", - говорится в сообщении.

Оформление отпуска возможно как до, так и после рождения ребенка. При этом график отпусков и стаж работы значения не имеют. "Можно взять все дни отпуска или только часть. Работодатель не может отказать в предоставлении такого отпуска", - подчеркнули в министерстве.

Для того, чтобы оформить такой отпуск, нужно обратиться к работодателю и написать заявление о предоставлении или о переносе отпуска.

[«Российская газета»](#)

Сенатор Косихина оценила влияние искусственного интеллекта на рынок труда

Тема влияния технологий искусственного интеллекта на рынок труда, находящаяся на пересечении экономики, социальной политики, права и образования, приобретает особую важность в контексте текущей кадровой ситуации в России. На это указала член Комитета Совфеда по соцполитике Наталия Косихина в ходе круглого стола «Влияние технологий искусственного интеллекта на рынок труда» 18 мая. По прогнозам Министерства труда, к 2032 году экономике потребуется 12,2 миллиона человек, а ежегодная потребность в специалистах составляет 1,7 миллиона.

«В этой ситуации, как подчеркнул Президент Российской Федерации Владимир Путин, искусственный интеллект становится не просто конкурентным преимуществом, а одним из главных инструментов для повышения производительности труда, восполнения нехватки работников и создания новых рабочих мест», — напомнила сенатор.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Поколение Z выбирает психическое здоровье вместо высокой зарплаты

82% готовы отказаться от повышения ради спокойствия

Поколение Z все чаще отказывается от высоких зарплат ради работы, которая не разрушает психику. По данным LinkedIn (соцсеть запрещена в России), 82% молодых сотрудников готовы зарабатывать меньше, если работодатель предлагает реальную поддержку ментального здоровья, гибкий график и здоровую атмосферу в коллективе, сообщает The Statesman.

Еще 61% готовы сменить работодателя ради лучших условий для психологического благополучия. Для 77% важна гибкость графика, а 86% считают, что работа должна иметь смысл и приносить удовлетворение. Средний срок работы у зумеров составляет всего 1,1 года против 2,8 года у поколения X.

Причины кроются в глубоком кризисе психического здоровья среди молодых работников. Пандемия, финансовая нестабильность, давление соцсетей и страх перед заменой рабочих мест искусственным интеллектом серьезно ударили по их эмоциональному состоянию. Почти половина представителей этого поколения уже сталкивались с официально диагностированными психическими расстройствами, а многие жалуются на тревожность, проблемы со сном и эмоциональное выгорание. Выгорание для поколения Z — не отдаленная перспектива, а повседневная реальность. Исследования показывают, что более 70% молодых сотрудников регулярно испытывают симптомы эмоционального истощения. Главными источниками стресса они называют переработки, токсичную корпоративную культуру и отсутствие признания со стороны работодателей. Из-за этого молодые специалисты все чаще уходят с работы, которая не дает ощущения безопасности и смысла. Для них важны не только деньги, но и психологический комфорт, осмысленные задачи, возможность сохранять баланс между жизнью и работой, а также ощущение поддержки внутри команды.

По данным Deloitte, 84% поколения Z и 73% миллениалов хотели бы занять руководящую позицию в будущем, однако только 5% и 3% называют это главной карьерной целью. Основные препятствия на пути к лидерству — стресс, выгорание и риск потерять баланс между работой и личной жизнью.

[Интернет-издание «Состав»](#)

Новый закон пропишет четкие правила работы цифровых платформ

Анна Полякова (руководитель московского отделения независимого профсоюза "Новый труд")

Осенью 2026 года вступает в силу Федеральный закон N 289-ФЗ "Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики". Его действие затрагивает практически каждого: заказа еды через приложение, вызов такси, покупки на маркетплейсе или сдача квартиры онлайн - все это элементы платформенной экономики.

Впервые на федеральном уровне появляются четкие правила для цифровых платформ-посредников. Маркетплейсы и агрегаторы будут обязаны заранее уведомлять продавцов об изменении условий работы, создать систему досудебных жалоб и войти в единый государственный реестр платформ.

Кроме того, вводятся понятия "цифровая платформа" и "партнер платформы", а также закрепляется ответственность платформ за достоверность информации. По сути, формируется первый полноценный правовой фундамент для отрасли, которая уже дает работу миллионам людей.

Платформенная экономика изменила организацию труда. Электронные платформы заменили часть функций кадровых служб, бухгалтерии и напрямую связали исполнителя с заказчиком. На этом фоне вырос рынок доступных услуг, а миллионы людей получили возможность зарабатывать через платформы.

Но технологический рост столкнулся с новой реальностью. Повышение налоговой нагрузки и изменение правил для специальных режимов заметно снизили интерес бизнеса к льготным форматам работы. Все чаще предприниматели выбирают либо автоматизированную упрощенку, либо пытаются компенсировать издержки через сокращения и автоматизацию.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Молодость все скостит

В Минздраве предложили пересмотреть возрастные границы молодежи

Главный гериатр Минздрава Ольга Ткачева назвала 39-летних «молодежью с биологической точки

зрения» из-за общего роста продолжительности жизни населения и повышения качества жизни. Дискуссия о пересмотре возрастных границ молодости ведется уже давно — в 2025 году министр здравоохранения Михаил Мурашко назвав «рациональной» идею поднять планку до 40 лет. Эксперты напоминают, что «фундаментального» скачка в биологической продолжительности жизни пока не произошло, но соглашаются с тем, что в ближайшие десятилетия развитие медицинских технологий может изменить восприятие возраста.

Людей в возрасте до 39 лет с «биологической точки зрения» сегодня можно считать молодыми, заявила 18 мая ТАСС главный внештатный гериатр Минздрава России Ольга Ткачева. «Можно 39-летних считать молодежью, потому что увеличивается продолжительность жизни, сдвигаются границы возраста. Люди с точки зрения функциональности стареют медленнее. Они очень активны долго и хорошо выглядят», — сказала она. При росте продолжительности жизни, отметила госпожа Ткачева, у человека возникает больше возможностей для учебы, получения новой профессии и построения карьеры.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Искусственный интеллект так и не вытеснил младших айтишников с рынка труда

Число вакансий для ИТ-специалистов в России сократилось на 20 процентов за первые 6 месяцев 2025 года по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. Такие данные приводит платформа hh.ru. Сильнее всего изменения затронули младших специалистов. По данным анализа платформ hh.ru, Habr Career и SuperJob, число джуниор-вакансий упало с 637 в 2024 году до примерно 300 в 2025 году, то есть почти вдвое. Конкуренция среди начинающих разработчиков при этом выросла на 30 процентов. Найти работу таким специалистам стало сложнее, чем годом ранее.

Эксперты частично связывают эту тенденцию с распространением инструментов на основе искусственного интеллекта. По мнению специалистов, именно простые, шаблонные задачи, которыми обычно занимаются начинающие разработчики, оказались наиболее уязвимы перед автоматизацией.

"Задачи уровня джуниор могут быть автоматизированы, — отмечает эксперт по кибербезопасности компании Angara Security Никита Новиков. — ИИ способен выполнять их быстрее и без обучения. В этом сценарии компания может взять не троих джуниоров, а одного мидла с ИИ".

В ряде компаний такая замена уже происходит. ИИ справляется с написанием стандартных фрагментов кода по образцу, генерацией однотипных запросов к базе данных, автодополнением кода, рефакторингом небольших методов и составлением технической документации.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Минэкономразвития отметили возможности для увеличения зарплат

Решетников: Резервы для повышения зарплат в экономике РФ ещё есть

По заявлению главы Минэкономразвития Максима Решетникова, потенциал для увеличения зарплат в экономике России еще есть. Об этом министр сказал в беседе с РБК.

Решетников отметил, что «кадровый голод» толкает компании на повышение зарплат, а ресурсы для дальнейшего роста оплаты труда еще не исчерпаны. Министр указал, что рост зарплат подтверждают не только данные Росстата, но и сведения с крупных job-площадок.

Он также подчеркнул, что структура экономики трансформируется, и рост в разных секторах неравномерен. Где-то потребность в кадрах выше, что ведет к межотраслевой миграции работников. По данным Росстата, реальные зарплаты в России в феврале выросли на 8,6% к февралю прошлого года, сохранив показатель предыдущего месяца. За два месяца года рост в реальном выражении — 8,9%.

[«Комсомольская правда»](#)

Опрос показал, что 74% москвичей нуждаются в отгулах раз в неделю

Примерно 74% москвичей испытывают потребность в перезагрузке как минимум раз в неделю, а треть — почти каждый день. Чтобы восстановиться, люди берут пару дней отпуска. При этом никуда не уезжают, а остаются в городе, чтобы выспаться, погулять и устроить себе цифровой детокс. Таким

образом формируется новый тренд - микроотпуск у дома. К такому выводу пришли аналитики Группы Родина.

Особенно популярен подобный формат среди зумеров: 38% москвичей в возрасте 18-28 лет в этом году уже брали отгулы на несколько дней ради отдыха, еще треть планирует это сделать в ближайшее время.

Главными причинами популярности микроотпуска в городе жители столицы называют экономию денег (43%), возможность заняться личными делами (39%) и ощущение, что рядом с домом уже достаточно возможностей для качественной перезагрузки (36%). Еще около трети не хотят тратить силы на организацию поездки к месту отдыха. При этом 82% участников опроса считают, что досуг в городских пространствах - во дворах, парках и на локальных маршрутах - способен хотя бы частично заменить отпуск.

Неотъемлемой частью такого отдыха все чаще становится мягкий цифровой детокс. Чтобы вернуть внимание к себе и окружающему пространству, свыше 40% опрошенных отключают рабочие чаты и уведомления, четверть проводит день без соцсетей, а чуть более 20% просто выходят гулять без наушников и телефона в руках.

Иногда, чтобы восстановить силы без поездок и сложной логистики, горожане формируют собственные микроритуалы отдыха. Чаще всего это прогулка по парку, тренировка, кофе во дворе или несколько минут тишины. Почти 50% москвичей назвали лучшим способом восстановления вечерний променад.

Согласно исследованию, три четверти горожан устраивают себе подобную перезагрузку хотя бы раз в неделю, около половины - практически ежедневно.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Студенты в Петербурге создали на хакатоне прототип ИИ-модели для профпатологов

Студенты создали прототип ИИ-модели для врачей-профпатологов на хакатоне VK Tech и ГК "ММЦ", сообщили организаторы. Двухдневное соревнование прошло 16-17 мая.

Участники из ведущих вузов разных регионов разработали модель, которая поможет медицинским операторам крупных промышленных предприятий эффективнее управлять здоровьем работников. Прототип призван снизить рутинную нагрузку при оценке профпатологий.

Врачи остаются одной из самых дефицитных специальностей в России, по данным hh.ru за I квартал 2026 года. Особенно острая нехватка кадров наблюдается в медицине труда среди профпатологов.

Разработка точечных ИИ-решений рассматривается бизнесом как инструмент удержания сотрудников.

С 2025 года нейросети разрешено использовать в России как поддержку врачебных решений при анализе данных пациента. Прототипы, созданные на хакатоне, войдут в следующую версию аналитической платформы "Цифровой спутник здоровья".

Эту платформу разрабатывает "ММЦ ЦР" — ИТ-компания в составе ГК "ММЦ". В составе ГК "ММЦ" сейчас восемь клиник в разных регионах, общий пациентопоток группы в 2025 году превысил 5,2 млн человек.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

На "Красном треугольнике" могут создать производственный кластер с общежитиями

Научно-производственный кластер с учебными заведениями и общежитиями могут создать на территории бывшего завода "Красный треугольник", сообщил спикер ЗакСа Александр Бельский в интервью изданию "Ведомости Северо-Запад".

Здания могут построить для высшего или среднего учебного заведения.

Вероятно, проект может быть реализован в виде корпоративного университета с подготовкой специалистов для нужд города. Здесь же смогут расположить кампусы с местами проживания студентов и мощности производств.

Александр Бельский добавил, что проект может заинтересовать крупные российские компании и ведущие вуз". "Пока такая идея есть, и она обсуждается, но вопрос в том, насколько она реализуема", — сообщил Бельский "Ведомостям".

По некоторым данным объём инвестиций в реконструкцию "Красного треугольника" может составить более 45 млрд руб. Пока промышленный ансамбль "Красный треугольник" представляет комплекс, в котором ещё проходит коммерческая деятельность рядом с опасными полуразрушенными постройками.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Вторник, 19 мая

В мире

ПРОФСОЮЗЫ ИТАЛИИ ПРОТЕСТУЮТ ПРОТИВ УВЕЛИЧЕНИЯ ВОЕННЫХ РАСХОДОВ

Организованная тремя профсоюзами Италии акция протеста, прошедшая 18 мая, парализовала транспорт, школы, государственные службы и логистику по всей стране. Профсоюзы выступили против запланированного правительством увеличения военных расходов до 5% ВВП, так как это может привести к разрушению социальной инфраструктуры.

Как сообщает портал Tg24.sky, общенациональная 24-часовая забастовка была организована независимыми профсоюзами Италии – USB («Союз базовых профсоюзов»), совместно с Итальянским синдикальным союзом (USI) и Федерацией итальянских межотраслевых профсоюзов (FI-SI). Забастовка проводилась в поддержку сектора Газа, а также «против войны и геноцида, высокой стоимости жизни и эксплуатации». Под лозунгом «Ни единого гвоздя для войн и геноцида» профсоюзы выступили против роста военных расходов и кризиса в системе социального обеспечения.

Как заявил профсоюз USB, акция протеста была объявлена против войны, которая «проникает в нашу жизнь через снижение заработной платы, истощение системы государственного здравоохранения, обнищание школ, сокращение социальных выплат, рост арендной платы, стремительный рост цен. Каждый евро, выделенный на перевооружение, — это евро, отнятый у тех, кто работает, кто учится, кто обращается за медицинской помощью, кто живет на свою зарплату».

Забастовка затронула все государственные и частные сектора, местный и национальный общественный транспорт, в школах были сокращены или отменены занятия, в больницах и поликлиниках сохранялась базовая медицинская и неотложная помощь, некоторые приемы у специалистов и несрочные обследования могли быть отложены. Сбои в работе происходили на автомагистралях, где бастовали работники пунктов взимания платы за проезд. Не работали многие такси и паромные переправы.

В то же время продолжал функционировать воздушный транспорт и международные поезда. Городской транспорт во многих городах работал в установленные законом временные промежутки утром и вечером.

[Подробнее на «1prof.by»](#)

Финская VR отправляет в простой машинистов из-за сокращения объёма перевозок

Финский государственный железнодорожный перевозчик VR Group объявил о временных увольнениях машинистов и сокращениях в сфере логистики.

В логистическом подразделении компании VR Logistics сократят до 88 сотрудников, сообщает Yle во вторник, 19 мая.

Кроме того, компания вводит временные увольнения машинистов поездов "в связи с сокращением объёма работы".

Отмечается, что продолжительность таких увольнений составит максимум 90 дней на человека. Под временным увольнением в Финляндии понимают длительный неоплачиваемый отпуск.

Финский национальный перевозчик VR заявлял о производственной, финансовой и операционной

реструктуризации в конце марта. Тогда предполагалось, что сокращения в VR Logistics коснутся некоторых работников путевых депо и машинистов локомотивов.

Также велись переговоры о возможных сокращениях в сфере технического обслуживания — с монтажниками и с офисными работниками.

Финская VR уже увольняла десятки работников в 2023 году в связи с "прекращением восточного сообщения": речь шла об одностороннем решении компании остановить движение пассажирских поездов "Аллегро" (Allegro), курсировавших между Хельсинки и Петербургом с 2010 года. Тогда в компании отмечали, что увольнения не затронут машинистов поездов.

Осенью прошлого года поезда "Аллегро" запустили по внутренним маршрутам Финляндии: они курсируют под брендом Pendolino Plus.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Суд обязал профсоюзы Samsung ограничить масштабы готовящейся забастовки

Южнокорейский суд занял сторону руководства Samsung и ограничил масштабы забастовки недовольных сотрудников. Это решение вынуждает обе стороны конфликта вернуться к переговорам. Напомним, работники Samsung протестуют против ограничений на размер бонусов и требуют более значительной доли от прибыли компании. В связи с этим профсоюзы Samsung угрожают 18-дневной забастовкой, которая должна начаться 21 мая.

Так как участники спора долго не могли прийти к соглашению, дело дошло до суда, который постановил, что во время забастовки количество сотрудников, следящих за безопасностью производства и качеством продукции, должно оставаться на прежнем уровне. Членам профсоюза и их руководителям запретили занимать или блокировать помещения компании. В противном случае им грозит штраф в размере 100 миллионов вон (74 тысячи долларов) в день. Это значительно ослабило позиции рабочих, однако профсоюз заявил, что акции протеста не прекратятся без подписанного соглашения.

Интересно, что после решения суда акции компании выросли, несмотря на сворачивание производства. По оценкам экспертов, если забастовка состоится, потери компании могут составить до одного триллиона вон (700 миллионов долларов) в день. На текущий момент рабочие отклонили предложение топ-менеджмента об единовременной выплате в 340 тысяч долларов.

[Подробнее на портале DNS-клуб](#)

Неисправное оборудование и слабый контроль: почему происходят травмы на производстве

Озвучены основные причины производственного травматизма и меры по его предотвращению, передает корреспондент агентства Kazinform.

По словам руководителя департамента государственной инспекции труда по городу Астана Ерлана Исмагулова на брифинге в Службе центральных коммуникаций, ключевыми факторами несчастных случаев на производстве остаются неудовлетворительная организация работ, недостаточный уровень обучения работников по вопросам безопасности и охраны труда, а также нарушения требований при эксплуатации специальной техники и использование неисправного оборудования.

— Основные причины производственного травматизма — это неудовлетворительная организация работ, недостаток в обучении сотрудников по вопросам безопасности и охране труда, нарушение требований безопасности при эксплуатации специальной техники, а также использование неисправного оборудования, — отметил он.

Также подчеркивается, что перечисленные факторы в совокупности создают предпосылки для возникновения несчастных случаев на производстве.

— Эти причины создают предпосылки для возникновения производственного травматизма, — добавил спикер.

В рамках профилактики работодателям рекомендовано усилить внутренний контроль за соблюдением требований охраны труда, в том числе через службы безопасности и охраны труда.

— Работодателю необходимо осуществлять внутренний контроль службы безопасности и охраны труда, выявлять нарушения по технике безопасности, отстранять работников за нарушение техники безопасности, применять меры взыскания, — подчеркнул Исмагулов.

По его словам, такие меры, предусмотренные Трудовым кодексом, позволяют снизить риск несчастных случаев на производстве. Ранее предприятия в Костанайской области оштрафовали на 6,3 млн тенге.

[Подробнее на портале KAZINFORM](#)

В стране

Москва оказалась лидером среди российских субъектов по числу самозанятых

В первом квартале 2026 года в Москве зарегистрировались 79 тыс. новых самозанятых. За этот период они перечислили в столичный бюджет более 5 млрд руб.

В Москве, согласно итогам первого квартала 2026 года, работают 14% от общего числа зарегистрированных самозанятых по всей России, сообщила РБК заместитель мэра Москвы, руководитель департамента экономической политики и развития города Мария Багреева. По ее словам, они задействованы в самых разных нишах — от доставки и транспортных перевозок до IT-сферы.

Согласно данным ФНС, в России за 30 апреля точное число зафиксировавших свой статус самозанятых граждан составило 16 408 383 человека, из которых 15 564 022 работают как физлица, а 844 361 — как индивидуальные предприниматели (ИП). При этом год назад их было 13 269 565 (12 618 439 физлиц и 651 126 ИП). В Москве на конец апреля были зарегистрированы 2 375 015 самозанятых (2 253 818 физлиц и 121 197 ИП). Это больше, чем в любом другом российском субъекте. За год число столичных самозанятых выросло больше чем на 340 тыс. (около 14%).

На втором месте по количеству самозанятых находится Московская область — 1 164 689 человек (1 098 348 физлиц и 66 341 ИП). Рост за год составил почти 250 тыс. человек (около 21%). На третьем месте расположился Санкт-Петербург — 1 073 974 человека, из которых 1 017 666 физлиц и 56 308 ИП. За год число самозанятых в городе выросло на 207 тыс. человек (около 19%).

[Подробнее на РБК](#)

В Госдуму внесен законопроект о повышении пособия по уходу за ребенком до 1,5 года

Пособие по беременности и уходу за ребенком предлагают повысить до 100% от среднего заработка (в случае ухода за одним ребенком) или до 200% - если уход осуществляется за двумя и более детьми. Такой законопроект внесли в Госдуму депутаты из фракции "Справедливая Россия".

Сейчас выплаты составляют 40 и 100% от заработка соответственно.

Как заявил лидер фракции Сергей Миронов, документ направлен на то, чтобы "помочь семьям в непростой период, когда один из родителей уходит в декретный отпуск". В таких случаях, отметил депутат в соцсетях, "доход семьи снижается, повышаются риски бедности".

"Если мы хотим повысить рождаемость, нужно обеспечить молодым родителям достойную поддержку", - подчеркнул Миронов.

В пояснительной записке авторы отметили, что предлагаемое увеличение размера пособия до 100 или 200% от среднего заработка является "адресной пропорциональной мерой, направленной на прямое устранение главного, по признанию самих граждан, препятствия для рождения детей". Дело в том, что законодательством установлен максимальный размер пособия по уходу за ребенком в 2026 году - 83 тыс. руб. Так что хорошо обеспеченных россиян повышение не коснется, предполагает законопроект.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Комитет Совфеда поддержал продление механизма списания просроченных кредитов бойцам СВО

Комитет Совета Федерации рекомендовал палате регионов одобрить закон об освобождении участников специальной военной операции и их жен от обязательств по просроченным кредитам на сумму до 10 миллионов рублей. Об этом сообщает 19 мая пресс-служба Совета Федерации. Сенатор Дмитрий Горицкий пояснил, что в ноябре 2024 года был принят закон, предусматривающий прекращение кредитных обязательств до 10 миллионов рублей граждан и их супругов, по которым имеются судебные решения или возбуждено исполнительное производство, в случае заключения

ими контракта о прохождении военной службы сроком на один год и более. По его словам, поправки распространяют эту меру на просроченные обязательства, по которым есть судебное решение или возбуждено исполнительное производство, возникшие до 1 мая 2026 года. «Закон направлен на расширение мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей», — подчеркнул Горицкий.

Сенаторы также рекомендовали одобрить законы о накопительно-ипотечной системе военнослужащих и об изменении размеров ряда госпошлин.

[«Парламентская газета»](#)

ИИ планирует увольнения

Эксперты подсчитали возможные потери рынка труда от внедрения ИИ-технологий

В среднем 7,5% работников в РФ могут в ближайшее время остаться без прежней работы из-за разворачивания применения искусственного интеллекта (ИИ), подсчитали в ФГБУ ВНИИ труда.

Наиболее высоки риски сокращения — у служащих и специалистов. Для адаптации рынка труда к таким изменениям эксперты считают необходимым перестраивать российскую систему образования на обучение взаимодействию с инновациями уже с ранних лет.

В РФ наибольший риск потерять работу из-за замещения трудовых обязанностей ИИ-технологиями — у служащих и специалистов среднего и высшего звена. Таковы выводы исследования ВНИИ труда (научно-исследовательского института, подведомственного Минтруду), представленного 18 мая на заседании круглого стола в Совете Федерации.

И. о. гендиректора института Владимир Смирнов пояснил, что в основе исследования — опрос нескольких тысяч российских компаний, внедряющих сейчас у себя подобные новые технологии. «В целом в экономике таковых порядка 5–6%, при этом большая часть сконцентрирована в оптовой торговле (13,3%), в образовании (12%) и в IT-сфере (11%)», — сказал Владимир Смирнов.

Проанализировав трудовые обязанности работников на этих предприятиях, аналитики ВНИИ спрогнозировали, с какой вероятностью занятые на таких позициях в ближайшие годы рискуют потерять работу из-за ИИ.

Для служащих критический риск замещения их трудовых обязанностей определен в наивысшие среди всех девяти начальных групп общероссийского классификатора занятий (ОКЗ) 82%, для специалистов среднего и высшего уровней — в 64% и 60%. Для руководителей показатель равен 58%, для категории «операторы и машинисты» — 57%.

Наименьшие же шансы потерять работу, согласно ВНИИ труда, — у неквалифицированных рабочих (степень критического риска — 37%). Также ниже 50% показатель у квалифицированных рабочих (48%) и работников сферы услуг и торговли (46%).

С учетом распределения групп ОКЗ по стране аналитики также просчитали и возможные потери рабочих мест для регионов.

В среднем показатель составил примерно 7,5% от общего числа занятых в субъекте. Максимумы — в Амурской (8,06%), Новгородской (8,05%) и Курской областях (8%). Минимальные потери от внедрения ИИ аналитики прогнозируют в Чечне (7%). В Москве и Санкт-Петербурге показатель составит соответственно 7,87% и 7,97%. Отвечая на вопросы участников дискуссии об абсолютных цифрах таких потерь, Владимир Смирнов признал, что исследователи не готовы пока их обнародовать, «чтобы не волновать общественность».

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

На Урале обязали завод содержать травмированного на производстве рабочего

Инцидент произошел в 2019 году, когда сотрудник наматывал кабель на барабан и повредил ногу Ревдинский городской суд Свердловской области обязал завод "Госткабель" пожизненно содержать бывшего сотрудника, тяжело повредившего ногу на производстве. Об этом сообщили в объединенной пресс-службе судов региона.

"Суд обязал "Госткабель" пожизненно содержать бывшего рабочего, получившего травму на производстве. <...> С ответчика в пользу истца взыскана ежемесячная сумма утраченного заработка в размере 28 915,20 рублей, исходя из 60% профессиональной трудоспособности и средней зарплаты

неквалифицированных рабочих в обрабатывающей промышленности - 48 192 рублей. Выплаты назначены пожизненно с обязательной последующей индексацией в соответствии с действующим законодательством", - сказано в сообщении.

Инцидент произошел в 2019 году, когда сотрудник завода наматывал кабель на барабан. Трос зацепил ногу мужчины и затянул во вращающийся механизм. Травма квалифицирована как тяжкая, истец до сих пор проходит лечение.

[ТАСС](#)

В ГД предложили дать работающим пенсионерам дополнительный отпуск

В России сокращается число трудоспособных граждан, и пенсионеры приобретают значение для экономики страны, считают авторы законопроекта

Группа депутатов во главе с председателем комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярославом Ниловым внесет в Думу проект закона, которым предлагается ввести для работающих пенсионеров ежегодный оплачиваемый отпуск не менее трех дней. Соответствующий документ есть в распоряжении ТАСС.

Изменения предлагается внести в Трудовой кодекс РФ. "Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней", - говорится в тексте проекта.

По мнению авторов, в РФ сокращается число трудоспособных граждан, и пенсионеры приобретают значение для экономики страны - их активно привлекают на должности, требующие опыта, и на низкоквалифицированный труд. Введение оплачиваемого отпуска поможет оказать материальную помощь желающим трудиться пенсионерам, а также даст им время на восстановление здоровья, считают депутаты.

[Подробности в сообщении ТАСС](#)

В России насчитали до 15 млн сотрудников фирм с зарплатой в конверте

В России насчитали до 15 млн сотрудников компаний, где зарплату выдают в конверте, пишут "Известия".

За I квартал 2026 года "из тени" вывели почти 220 тыс. работников (+20% к прошлому году).

"В России, по оценкам экспертов, от 10 млн до 15 млн человек заняты в неформальном секторе. Речь идёт о сотрудниках без трудового договора, получающих зарплату полностью или частично "в конверте", а также о тех, кого оформляют как самозанятых вместо того, чтобы официально нанять", — отмечает издание.

Компании таким образом экономят на налогах и взносах, но для государства это миллиарды недополученных денег, а для сотрудников — отсутствие больничных, отпусков и нормальной пенсии. Только за I квартал 2026 года легализовали 219 тыс. работников (на 21% больше, чем годом ранее, когда было 180,5 тыс.). С 2026 года расширили признаки нелегальной занятости: под подозрение попадают компании, где свыше 10 сотрудников получают зарплату ниже МРОТ (27 тыс. рублей). Кроме того, есть внимание к работодателям с более чем 35 самозанятыми (доход от 35 тыс. рублей, взаимодействие свыше трех месяцев, 75% заработка от одной организации). Вопросы вызывает также работа с более чем 10 самозанятыми, которые ранее были штатными сотрудниками или их зарплата на треть ниже отраслевого уровня.

Штрафы для компаний составляют от 50 до 100 тыс. рублей, при повторных нарушениях — до 200 тыс., плюс доначисление НДФЛ, взносов, пеней и штрафов 20–40%. При крупных нарушениях грозит уголовная ответственность с наказанием до шести лет лишения свободы. С 2025 года действует реестр недобросовестных работодателей, в котором на 18 мая 2026 года 711 компаний и ИП.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Эксперт назвал три вида деятельности, где будут расти зарплаты

Экономист Колташов: перспективы роста зарплат в РФ есть в трех кластерах

Существует три сферы, в которых есть перспектива роста зарплат: высокотехнологичный сектор,

сфера услуг и бюджетный сектор. С таким заявлением выступил экономист Василий Колташов. «Среди сфер с перспективным увеличением зарплат можно выделить три кластера. Один — высокотехнологичный: технически грамотные специалисты востребованы на рынке, в том числе и в военной сфере», — пояснил экономист, отметив, что потенциал роста связан с экономическим состоянием России. Его слова передает «Ридус».

По мимо высокотехнологичной сферы, перспективы есть у некоторых профессий в сфере услуг (например у курьеров), и у бюджетного сектора. Вместе с тем Колташов указал на факторы, которые могут помешать росту зарплат: укрепление рубля, секторальный кризис на рынке строительства и недвижимости, депрессивная ситуация в экономике и неверие в окончание экономического кризиса.

[ИА «URA.RU»](#)

Экономист Балынин: Размер страховой пенсии в 2026 году может достигать 74 тысяч рублей

В 2026 году размер страховой пенсии может достигать почти 74 тысяч рублей, если на протяжении многих лет гражданин получал максимальное количество пенсионных баллов. Об этом сообщил кандидат экономических наук доцент Финансового университета при Правительстве РФ Игорь Балынин РИА Новости 19 мая.

Подробности в интернет-издании «Площадь Труда» По словам Балынина, если гражданин в течение 40 лет формировал по 10 пенсионных коэффициентов (ИПК), а также имеет коэффициенты за социально значимые периоды, размер страховой пенсии может составить 73 934 рубля.

Эксперт уточнил, что для получения максимальных 10 индивидуальных пенсионных коэффициентов в 2026 году ежемесячная зарплата должна составлять около 248 тысяч рублей. Такие доходы получают, например, работники сферы добычи природного газа, негосударственных пенсионных фондов, а также отдельных сегментов финансового рынка.

Кроме того, Балынин напомнил, что пенсионные баллы начисляются только при официальном трудоустройстве, а также обратил внимание на то, что размер страховой пенсии увеличивается при более позднем обращении за ее назначением.

Ранее член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб рассказала в интервью «Парламентской газете», что рассчитывать на повышение пенсий могут работающие пенсионеры, бывшие военные и госслужащие.

[«Парламентская газета»](#)

С августа накопительные пенсии в России увеличат на 17,3%

Соцфонд с 1 августа проведет перерасчет накопительных пенсий. Они увеличатся на 17,3%.

"Такой коэффициент определен в соответствии с результатами инвестирования пенсионных накоплений, которые по итогам прошлого года более чем в три раза превысили уровень инфляции (5,6%). Специалисты фонда беззаявительно проведут перерасчет с 1 августа", - цитирует сообщение фонда "Интерфакс".

Повышение затронет около 136 тысяч россиян, являющихся получателями средств на сегодняшний день, и участников программы софинансирования пенсионных накоплений, которым средства приходят срочной пенсионной выплатой. "Срочную пенсионную выплату также предоставляют тем, кто направил материнский капитал на пенсионные накопления или формировал их добровольно вне программы софинансирования", - уточнили в Соцфонде.

Таким гражданам выплаты повысят еще более высокими темпами, чем получателям накопительных пенсий (+19,3%). Это повышение коснется 37,3 тысячи человек.

Общий объем выплат составит 8,5 миллиарда рублей, добавили в фонде.

На сегодняшний день средний размер накопительной пенсии равняется 1,6 тысячи рублей, средний размер срочной пенсионной выплаты - 3 тысячи рублей.

[«Российская газета»](#)

Из серой зоны вывели рекордные 219 тыс. работников в 2026 году

За первые три месяца 2026 года из тени вывели 219 тыс. работников, сообщили «Известиям» в пресс-службе Минтруда. Это на 21% больше, чем за I квартал прошлого года, когда показатель составлял

180,5 тыс. человек.

С места в карьеру: в России стремительно растет спрос на переобучение

Работодатели готовы брать сотрудников авансом, предоставляя им возможности для освоения новых функций

Как пояснили в ведомстве, большинство из легализованных работников переходят в официальную занятость: с ними заключают трудовые или гражданско-правовые договоры либо они регистрируются как самозанятые, индивидуальные предприниматели или главы крестьянских (фермерских) хозяйств, уточнили в ведомстве.

Государству важно легализовать таких трудящихся, ведь официальная занятость расширяет налоговую базу и увеличивает поступления в Соцфонд (СФ), снижая нагрузку на бюджет, заявила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. Как отметила доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева, официальная занятость дает гарантии и поддерживает устойчивость соцполитики.

При этом в выигрыше от формализации прежде всего сам работник: без официального оформления он лишается оплачиваемого отпуска, больничных и декретных выплат, а также рискует будущей пенсией и стабильностью дохода, отметил ведущий научный сотрудник Центра ИНСАП

Президентской академии Виктор Ляшок. В то же время теневой найм искажает конкуренцию, ставя добросовестные компании в заведомо менее выгодное положение, уточнила управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Марина Москвина.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Тень за днем: в России усилилось давление на серый рынок труда](#)

Вице-премьер Новак: Россия приблизилась к пределу в сфере кадров

Россия, по оценкам властей, уже вплотную подошла к структурному пределу по обеспеченности экономики кадрами, а дефицит рабочей силы к 2030 году может достигнуть 3,1 миллиона человек. Об этом сообщил вице-премьер РФ Александр Новак.

«По оценке Министерства труда, при действующей социально-демографической модели фактически мы приблизились к структурному пределу. По прогнозу министерства экономического развития, министерства труда, к 2030 году дополнительная потребность в работниках для нашей экономики составит порядка 3,1 миллиона человек», — сказал министр в беседе с «РИА Новости».

Он напомнил, что для ответа на этот вызов правительство реализует нацпроект «Эффективная и конкурентная экономика», в рамках которого действуют 17 отраслевых программ по повышению производительности труда. Эти инициативы направлены на оптимизацию процессов, внедрение современных технологий и более эффективное использование уже имеющихся трудовых ресурсов.

По словам Новака, потенциал высвобождения и переориентации кадров за счет реализации отраслевых программ оценивается примерно в 3 миллиона рабочих мест. Этот показатель, подчеркнул он, практически совпадает с прогнозируемым дефицитом рабочей силы, что позволяет властям рассчитывать на почти полное закрытие возникшего разрыва к концу десятилетия.

[ИА «РосБалт»](#)

В Татарстане опровергли снижение зарплат медикам скорой помощи в Казани

В Минздраве региона пояснили, что происходит перераспределение дополнительной стимулирующей выплаты в пользу более результативных сотрудников

Уровень средней заработной платы по категориям медицинского персонала службы скорой помощи в Татарстане в 2026 году не изменился. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе Минздрава республики.

Ранее в ряде СМИ сообщалось, что медики скорой помощи в Казани столкнулись с уменьшением заработной платы после введения системы баллов, оценивающей время доезда до пациента, продолжительность приема и количество вызовов в день. Сообщалось также о планах некоторых сотрудников уволиться.

"Уровень средней заработной платы по категориям медицинского персонала службы скорой помощи в 2026 году не изменился, что подтверждается ежемесячной отчетностью. В среднем фельдшер скорой помощи в Казани получает 106 тыс. рублей в месяц. Расчет заработной платы по каждому сотруднику осуществляется на основании часов выработки и зависит от показателей качества его работы за текущий месяц. Параметры показателей качества работы установлены приказом главного врача станции скорой медицинской помощи Казани и введены в целях повышения качества работы сотрудников бригад скорой медицинской помощи. Информация была доведена до сотрудников", - говорится в сообщении министерства.

В Минздраве пояснили, что в результате происходит перераспределение дополнительной стимулирующей выплаты (не оклада) в пользу более результативных сотрудников. В апреле в Татарстане была внедрена централизованная диспетчерская служба, каждый вызов теперь фиксируется в информационной системе, что позволяет вести эффективный анализ работы каждой бригады и сотрудника.

[ТАСС](#)

Зарплаты в общепите и отельном бизнесе ЦФО выросли на шесть процентов

Какие специалисты больше всего востребованы в сфере туризма, гостиничного бизнеса и общепита в регионах Центрального округа, выяснили аналитики платформы онлайн-рекрутмента hh.ru. Они изучили динамику зарплат, которые предлагают кандидатам в этой отрасли, и обнаружили, что по итогам апреля медианные значения выросли на шесть процентов за год.

В прошлом месяце в ЦФО (без учета Москвы) было опубликовано более 7,3 тысячи вакансий в профессиональной сфере "Туризм, гостиницы, рестораны". Самые активные работодатели из сферы гостеприимства: Московская область - 3,3 тысячи вакансий, или 46 процентов (от общего количества вакансий, размещенных в сфере в ЦФО); Воронежская область - 0,5 тысячи вакансий, или восемь процентов; Ярославская область - 0,4 тысячи вакансий, или шесть процентов; Тверская область - почти 0,4 тысячи вакансий, или пять процентов; Тульская область - 0,3 тысячи вакансий, или четыре процента; Владимирская область - 0,3 тысячи вакансий, или четыре процента; Рязанская область - почти 0,3 тысячи вакансий, или четыре процента; Калужская область - почти 0,3 тысячи вакансий, или четыре процента; Белгородская область - 0,2 тысячи вакансий, или три процента; Липецкая область - почти 0,2 тысячи вакансий, или три процента. Отметим, что за год активность на рынке труда стала более умеренной, нежели год назад.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Миронов предложил увеличить пособие по уходу за детьми до полутора лет

В Госдуму внесут проект об увеличении пособия по уходу за детьми до полутора лет

Лидер партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов предложил увеличить размер пособия по уходу за детьми до полутора лет в 2–2,5 раза. Предлагается установить размер пособия в 100% от среднего заработка при уходе за одним ребенком и в 200% — за двумя и более детьми.

Миронов также напомнил о позиции партии «Справедливая Россия» относительно введения справедливого базового дохода и «родительской зарплаты».

Лидер партии "Справедливая Россия", глава думской фракции Сергей Миронов предложил в 2-2,5 раза увеличить размер пособия по уходу детьми до полутора лет: до 100% от среднего заработка в случае ухода за одним ребенком и до 200% – за двух и более детей.

[Подробности на РИА Новости](#)

Денег нет: Малый бизнес чаще всего выплачивает зарплату в конвертах

Александр Южалин заявил НСН, что работодателю за зарплату в конвертах грозит не просто штраф, но и выплата всех налогов и взносов за работника.

Малый бизнес чаще всего выплачивает зарплату в конвертах, пытаясь сэкономить на взносах и налогах, заявил НСН руководитель юридической практики в SuperJob Александр Южалин.

Власти вывели из «тени» еще 220 тысяч работников, получавших зарплаты «в конвертах», пишут «Известия». Под подозрение попадают компании, которые годами экономили на налогах и взносах,

оформляя людей «мимо кассы».

В частности, налоговики могут заинтересоваться компанией, где свыше 10 сотрудников получают зарплату ниже МРОТ (27 тыс. рублей), где дольше трех месяцев работают более 35 самозанятых с доходом менее 35 тысяч рублей в месяц. По оценкам экспертов, в России от 10 млн до 15 млн человек заняты в неформальном секторе. Южалин раскрыл, что грозит таким работодателям.

Белую зарплату назвали главным условием высокой пенсии

«Работодатель рискует получить штрафы в таком случае, все зависит от того, насколько сильно он нарушает права сотрудников. Штраф доходит до 100 тысяч рублей. Если установлено, что работник фактически является работником, а с ним просто не заключили трудовой договор, работодателя обяжут доплатить и налоги, и все взносы. То есть, штраф – это не единственная финансовая потеря в этом случае», – отметил он.

[Подробнее на портале НСН](#)

Гендерный разрыв зарплат в регионах ЦФО приблизился к 30 процентам

Женщины зарабатывают меньше, чем мужчины: так сложилось исторически. Сегодня, когда, казалось бы, гендерная принадлежность не должна особенно влиять на оплату труда, такая тенденция сохраняется. Средние заработки женщин, занятых на крупных и средних предприятиях России, в 2025 году были на 33,7 процента ниже, чем мужские. Это самый большой разрыв за прошедшие 13 лет наблюдений, свидетельствуют результаты исследования аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza.

В ЦФО разрыв немного меньше общероссийского – 29,6 процента.

Максимальная разница заработных плат в зависимости от гендера наблюдается в северных и дальневосточных регионах: в общероссийскую тройку входят Мурманская область, Забайкальский край и Еврейская автономная область (разница – 47, 44 и 43,8 процента соответственно).

Такой разрыв можно объяснить структурой экономики, требующей в этих субъектах "мужских рук", сложными северными условиями и большим количеством вахтовиков. При этом девятое место занимает черноземная Курская область (разрыв зарплат – 38,4 процента).

Авторы исследования полагают, что она оказалась в десятке "в значительной степени из-за промышленной структуры экономики и высокой доли производств с преобладанием мужской занятости, включая отрасли, ориентированные на государственный заказ".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Как социальная миссия становится экономической моделью

Наталья Зверева (директор фонда "Наше будущее", заслуженный экономист РФ, к.э.н.)

Когда мы говорим об инновациях, почти всегда думаем о технологиях: искусственном интеллекте, робототехнике, цифровых платформах. Но на практике сильные изменения происходят не только там. Они начинаются тогда, когда меняется сама логика бизнеса.

Социальное предпринимательство – как раз об этом. Это не "бизнес плюс социальная функция", а модель, в которой социальная задача становится центром экономической модели проекта.

В 2027 году фонду "Наше будущее" исполнится 20 лет. За это время был пройден большой путь вместе с отраслью: от первых предпринимателей, которые фактически создавали язык социального бизнеса, до того этапа, когда социальное предпринимательство стало признанной частью экономики и государственной повестки.

Бизнес приходит на помощь

Ключевая идея социального предпринимательства проста, но очень сильна: социальная проблема переводится в устойчивую бизнес-задачу. Это не разовая помощь, а продукт, услуга, рабочие места, инфраструктура. Не благотворительность, а модель бизнеса, которому важна экономика проекта, он способен выдерживать конкуренцию на рынке, расти и при этом решать реальную социальную задачу.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Новак предложил закрыть дефицит кадров за счет роста производительности труда

К 2030 году кадровый дефицит в России может достичь 3,1 млн человек. Российские отрасли могут почти полностью закрыть его за счет реализации программ повышения производительности труда, заявил вице-премьер Александр Новак.

Господин Новак назвал дефицит кадров одним из ограничителей экономического роста. По его словам, в ближайшие пять лет в связи с выходом работников на пенсию нужно заместить около 11 млн рабочих мест. «Это вызов сегодняшнего дня, и без решения этого вызова мы не сможем обеспечить те цели и задачи, которые стоят по выполнению национальной цели развития, по обеспечению устойчивого экономического роста», — сказал вице-премьер на форуме в Красноярске (цитата по «Интерфаксу»).

Вице-премьер отметил, что в 2025 году рост экономики замедлился, но безработица продолжает оставаться на исторических минимумах. Реализация уже запущенных и новых отраслевых программ повышения производительности труда может почти полностью обеспечить экономику недостающими кадрами, убежден Александр Новак. «Потенциал высвобождения и переориентации кадров и ресурсов за счет отраслевых программ, мы оцениваем, создаст примерно дополнительно 3 млн рабочих мест. Эта цифра практически совпадает с прогнозным кадровым дефицитом», — отметил он.

В середине апреля президент Владимир Путин заявил, что безработица в России находится на рекордно низком уровне — 2,1%. В том же месяце глава Центробанка Эльвира Набиуллина сообщила, что российская экономика впервые в современной истории столкнулась с нехваткой рабочей силы.

[О ситуации на рынке — в материале «Ъ» «Труд ставят на паузу».](#)

В Кисловодске завели дело из-за невыплаты зарплаты 104 сотрудникам

Общая сумма задолженности составила свыше 20 млн рублей

Уголовное дело из-за задолженности по выплате заработной платы перед 104 работниками строительной организации на общую сумму свыше 20 млн рублей возбуждено на Ставрополье. Об этом сообщили в прокуратуре края.

"Прокуратура города Кисловодска провела проверку исполнения трудового законодательства.

Установлено, что у строительной организации в период с июня 2025 года по февраль 2026 года образовалась задолженность по выплате заработной платы перед 104 работниками на общую сумму свыше 20 млн рублей. В связи с этим прокуратура направила материалы проверки в следственный орган, по результатам их рассмотрения в отношении генерального директора предприятия возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы). По требованию надзорного ведомства в настоящее время погашены долги по зарплате на сумму около 4 млн рублей", — говорится в сообщении.

Ход и результаты расследования уголовного дела, а также полное погашение задолженности находятся на контроле ведомства.

[ТАСС](#)

Работодателям хотят разрешить оплачивать прохождение медосвидетельствования мигрантом

Проводить медицинское освидетельствование гастарбайтеров смогут за счет их работодателей или заказчиков услуг. Это следует из разработанных ко второму чтению поправок к законопроекту о медосвидетельствовании иностранцев.

В первом варианте законопроекта предполагалось, что такие медицинские освидетельствования смогут проводить только за счет самих иностранцев. Поправками парламентарии допустили оплату этой процедуры их работодателем или заказчиком услуг. Кроме того, согласно предложенным нормам, данные о выявлении у мигранта инфекционного заболевания, опасного для окружающих, будут передавать в МВД и Роспотребнадзор в электронном виде в течение суток, а не трех дней, как предлагалось ранее.

Проводить медосвидетельствования смогут только уполномоченные регионом медицинские организации. Это, по мнению авторов документа, позволит убрать из этого процесса посредников.

Согласно поправкам, вести реестр медклиник, имеющих право проводить освидетельствование иностранцев, будет Росздравнадзор.

[«Парламентская газета»](#)

Новак заявил о необходимости за 5 лет заместить 11 млн рабочих мест

Вице-премьер России Александр Новак заявил, что в ближайшие пять лет в России потребуется заместить 11 млн рабочих мест из-за выхода граждан на пенсию. Кадровый вопрос нужно решать через перераспределение сотрудников, отметил он.

В России понадобится заместить 11 млн рабочих мест в течение ближайших пяти лет из-за выхода сотрудников на пенсию. Об этом на форуме по повышению производительности труда заявил вице-премьер России Александр Новак.

«По прогнозу Министерства экономического развития и Министерства труда, к 2030 году дополнительная потребность в работниках для нашей экономики составит порядка 3,1 млн человек. В ближайшие пять лет в связи с выходом работников на пенсию предстоит заместить около 11 млн рабочих мест. И хотел бы подчеркнуть, что это вызов не на длительном горизонте, а конкретно это вызов сегодняшнего дня», — сказал замглавы правительства (цитата по ТАСС).

Новак отметил, что важной задачей служит обеспечение сотрудниками отрасли технологического лидерства и ключевых инвестпроектов.

Вице-премьер также заявил, что решать кадровый вопрос необходимо через распределение трудовых ресурсов из сфер с низкой производительностью в приоритетные отрасли экономики — такими он назвал обрабатывающую промышленность, информационные технологии, креативные индустрии и туризм.

В декабре 2024 года Новак заявлял, что дефицит высококвалифицированных специалистов в России достиг 1,5 млн человек. По его словам, наиболее острую нехватку кадров испытывали строительная и транспортная отрасли, а также сфера жилищно-коммунального хозяйства.

[РБК](#)

Мурашко исключил риски распространения вируса Эбола в России

Рисков распространения вируса Эбола в России нет, заявил министр здравоохранения Михаил Мурашко. Говоря о вспышке Эболы в Конго, он добавил, что Россия обсудит применение отечественной вакцины для оказания помощи инфицированным.

«Специалисты Роспотребнадзора выдвигаются для оказания помощи по вопросу вакцин и препаратов. Мы будем обсуждать это с доктором Тедросом Аданомом Гебрейесусом, руководителем Всемирной организации здравоохранения», — сказал министр журналистам в Женеве, куда он прибыл на 79-ю сессию Всемирной ассамблеи здравоохранения.

О новой вспышке эпидемии Эболы на востоке Конго стало известно 7 мая. По словам главы Всемирной организации здравоохранения Адханом Гебрейесуса, к 19 мая было зарегистрировано не менее 500 случаев заражения. По предварительной информации, еще 130 инфицированных скончались. ВОЗ признала вспышку Эболы чрезвычайной ситуацией, которая имеет международное значение.

По словам господина Мурашко, «мир стал более готов» к подобным угрозам. Об этом среди прочего говорит то, насколько четко страны реагируют на такие вспышки, считает он. В пример он привел вспышку хантавируса на круизном лайнере MV Hondius у берегов Канарских островов.

[«Коммерсантъ»](#)

ИИ в промышленности начали использовать для повседневной работы сотрудников

Генеративный искусственный интеллект в промышленности сегодня все чаще используется в работе так называемых "белых воротничков" - юристов, финансистов, закупщиков и специалистов по продажам. Именно такие сценарии сейчас становятся одними из самых востребованных у бизнеса. Об этом в интервью "РГ" рассказал старший вице-президент, руководитель блока "Технологическое развитие" Сбербанка Андрей Белевцев.

По его словам, практически в любой промышленной компании существует большое количество

непроизводительных процессов, где сотрудники ежедневно работают с большими объемами информации, документами и корпоративными системами. Именно здесь ИИ начинает приносить наиболее быстрый и заметный эффект.

"Мы видим очень большой интерес со стороны компаний именно к универсальным решениям для таких специалистов. Внедрение здесь происходит быстрее, а эффект появляется достаточно быстро", - отметил Андрей Белевцев.

Он пояснил, что компаниям сегодня нужны ИИ-инструменты, которые можно быстро интегрировать в рабочие процессы - как через облачные сервисы, так и внутри собственного корпоративного контура. При этом требования бизнеса к способу внедрения могут существенно различаться в зависимости от отрасли и уровня чувствительности данных.

Еще одним важным направлением Андрей Белевцев назвал специализированные решения для проектирования и моделирования. Речь идет не о замене инженерных систем, а об ИИ-ассистентах, которые помогают проектировщикам ускорять выполнение рутинных операций.

"С использованием таких ассистентов проектировщики могут быстрее готовить модели и выполнять подготовительные операции. Это позволяет заметно сократить время на рутинную работу", - пояснил он.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Градус поднимается к +30. Юрист рассказал, можно ли уйти с работы из-за жары

Разобрались, могут ли сотрудники пойти домой, если в офисе в Петербурге или Ленобласти слишком жарко и душно.

Эксперты объяснили, можно ли работать в офисе в жару до +30 градусов, сообщает "Фонтанка.ру" 19 мая.

В Роскачестве отметили, что оптимальная температура для работы в офисе летом указана в СанПиН — +23...+25 градусов. При этом СанПиН делит работу на пять категорий энергозатратности. Для каждой температурные рамки в течение года свои. Например, для людей, чья работа относится к наибольшей категории по энергозатратам (III), связана с постоянным передвижением и подъемом тяжестей, температура +21...+26 градусов уже считается выше оптимальной. А максимально допустимая температура в офисном помещении — +28. Градус выше уже нарушает требования, поэтому начальство должно установить кондиционер. Если кондиционера нет, то ведомство рекомендует сокращать рабочий день: 28,5 градуса — на час, 29 градусов — на два, 30,5 градуса — на четыре часа.

Однако Роспотребнадзор подчеркивает, что написанное выше является рекомендацией работодателю, а не его обязанностью. Он может оформить пропущенные рабочие часы как простой и заплатить за сокращенный день меньше, а может уменьшить день, но не с точностью до часа.

Решение остается за ним, но отсутствие хоть каких-то действий при жаре — это прямое нарушение санитарного законодательства. А вот установка кондиционера — не просто "пожелание", а прямое требование трудового законодательства. При этом установка оборудования — вентиляторов, кондиционеров, кулеров, жалюзи, блэкаут-штор — только за счет работодателя.

[Подробнее на ИА «47news»](#)

В регионе

А летом — работать

Как выяснил один из специализированных интернет-порталов, 14 – 17-летние подростки 29 % родителей Петербурга грядущим летом планируют трудиться и зарабатывать.

При этом в четырех из десяти случаев ребята сами находят работу. Каждый пятый родитель помогает подросткам трудоустроиться лично, а в еще 16 % случаев ребята находят подработку с помощью друзей. Кроме того, каждому восьмому из них в поисках работы помогают в учебных заведениях.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Детсады без дефицита. Смольный подвел итоги программы «Десятилетие детства»

Вчера на заседании городского правительства обсуждались итоги выполнения Петербургом федеральной программы «Десятилетие детства» в минувшем году. Эта программа была инициирована главой государства на 2018 – 2027 годы. Еще одной темой заседания стало развитие сферы культуры в течение прошлого года.

Как сообщила председатель комитета по образованию Наталия Путиловская, в Северной столице активно развивается система поддержки семей с детьми, дошкольного и школьного образования, летнего отдыха, инклюзивного обучения и воспитательной работы. Так, предоставляется компенсация 50 % от стоимости обучения одного из детей многодетной семьи в вузах и колледжах; действует услуга «социальная няня»; работает прокат предметов первой необходимости для детей до двух лет; 100 тысяч рублей выплачивается молодым мамам-студенткам; в учебных заведениях создаются группы кратковременного пребывания, комнаты матери и ребенка; размер выплаты на погашение обязательств по ипотеке для многодетных семей увеличен до 1 млн рублей.

Нынешний 2026-й объявлен Министерством просвещения Годом дошкольного образования. В Петербурге за последние годы в этой сфере произошли кардинальные изменения, прежде всего — ликвидирован накопленный ранее дефицит мест в детских садах. По словам Путиловской, только в прошлом году открыто 26 детских садов, а в 2026-м планируется ввести еще 43. Петербург — единственный регион, где посещение детского сада для городских семей бесплатно. Причем только в Северной столице дети могут находиться в детских садах 12 часов — с 7.00 до 19.00. Есть и дежурные группы, в которых малыш может быть под присмотром до 21.00. В настоящее время 96 % групп в садиках рассчитаны на полный день.

Президент РФ недавно поставил новую задачу — обеспечить в стране шаговую доступность ясельных групп. В Петербурге сейчас более 19 % детей от одного года до трех лет приводят в ясли. Но наметилась тенденция на рост числа молодых мам, желающих раньше выйти на работу, чтобы не потерять квалификацию или по иным соображениям.

Сегодня уже поступило 81 заявление от родителей на зачисление именно в ясли. И с 1 сентября в городе появятся ясельные группы для детей до одного года.

В контексте программы «Десятилетие детства» в Смольном акцентировали внимание на близящихся летних каникулах. Петербург сохраняет лидерство по числу детей, которым предоставляются льготные путевки для летнего отдыха, причем 17 категорий ребят из 19 получают их бесплатно. В этом году в лагерях отдохнут 155 тыс. детей. Также на 3 тысячи увеличится количество мест в городских лагерях дневного пребывания на базе школ. Параллельно реализуется программа восстановления недействующих загородных баз — до 2030 года в нее включено 18 объектов, что позволит увеличить количество мест отдыха еще для 12 тысяч детей.

В Международный день музеев, которых в городе более двухсот, на заседании правительства оценили результаты реализации в минувшем году программы «Развитие сферы культуры в Санкт-Петербурге». Миллионы гостей ежегодно посещают Русский музей, Эрмитаж, Петергоф, Царское Село... Накануне в Северной столице прошла «Ночь музеев», для горожан и гостей города было открыто более 140 музеев, галерей, библиотек, выставочных и концертных залов.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Почти 100 рабочих Фрунзенского района получили задержанные 17,5 миллиона рублей

Людам месяцами не выплачивали заработную плату

Прокуратура Фрунзенского района Санкт-Петербурга провела проверку исполнения трудового законодательства в ООО «РСУ-92». Результаты проверки показали, что руководство компании длительное время нарушало права своих сотрудников.

Установлено, что в период с сентября 2025 года по апрель 2026 года у ООО «РСУ-92» образовалась задолженность по заработной плате перед 98 работниками. Общая сумма долга превысила 17,5 миллиона рублей. Люди работали, но месяцами не получали заслуженные деньги.

Прокуратура вмешалась в ситуацию. Для восстановления нарушенных трудовых прав граждан ведомство направило в суд иски о взыскании задолженности. Кроме того,

руководителю организации было внесено представление об устранении нарушений закона, а также возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

Благодаря активной позиции надзорного ведомства и мерам прокурорского реагирования задолженность по заработной плате перед работниками была полностью погашена.

Ранее сообщалось, что трудовая инспекция помогла работнику «НПК Палитра» вернуть задолженность по зарплате за три месяца.

[«Петербургский дневник»](#)

Петербуржцы готовы сменить работу ради трех рабочих специальностей

НН: 45% петербуржцев готовы уйти в рабочие специальности ради лучшего заработка

Мужчины чаще женщин допускают смену сферы деятельности.

Жители Северной столицы стали массово допускать уход из офисов в рабочие специальности.

Петербуржцы согласны сменить сферу деятельности ради лучшего заработка.

Аналитики НН.ru провели исследование, в ходе которого выяснилось, что 45% петербуржцев готовы рассматривать рабочую специальность по двум основным причинам — ради профессионального роста и лучшей зарплаты.

Топ-5 самых привлекательных у петербуржцев рабочих профессий возглавили кондитер и пекарь. За такой вариант высказались 12% респондентов. Второе место в списке рабочих профессий, в которые горожане готовы уйти чаще всего, заняла швея (11%). Далее в рейтинге идут сварщик и электрик (по 9%), повар, оператор конвейера, плотник (по 8%), а следом механик, монтажник, печатник и кузнец (по 7%).

По словам аналитиков, 44% петербуржцев не допускают для себя переход ни в одну рабочую специальность. При этом женщины чаще мужчин исключают смену сферы деятельности (55% против 30%). «Рабочие профессии сегодня во многом воспринимаются через призму стабильности, уверенности в будущем и прозрачности карьерного пути», — прокомментировала ситуацию директор hh.ru по СЗФО Юлия Сахарова.

[ИА «РосБалт»](#)

Случайности не случайны, или Один день из жизни скорой помощи

Все мы видели порой, как мимо проносится с сиреной и мигалками машина скорой помощи. Иногда это кажется так некстати, особенно, когда стремишься побыстрее с работы домой, но вынужден бесконечно стоять в пробках. Не все понимают, что в машине скорой в любой момент может оказаться кто-то из близких, и насколько напряженная и ответственная работа у медиков. О том, как проходит обычная смена скорой помощи, рассказывает медицинская сестра Всеволожской подстанции СМП Софья Решунова.

Парень на дороге

В этот день девушка работала в паре с фельдшером Александром Бабенко.

«Едем с вызова, нас подрезает легковой автомобиль, из него кричат, что срочно нужна помощь.

Вылетаем с оборудованием – в машине молодой человек 18-ти лет с впервые выявленными судорогами, его всего трясёт.

Быстро устанавливаю катетер, мне помогают держать руку пациента, ввожу препараты, ему становится чуть лучше. В скорой ставим капельницу, удерживаем юношу в боковом положении, мониторим все жизненно важные функции, доставляем в больницу», — рассказывает Елена об одном из случаев.

«Бабушка хрипит и стонет»

Не успели поужинать на базе, как позвонил диспетчер и сообщил, что в доме поблизости от них срочный вызов, и Софья с Александром – ближайшая бригада. Повод – 80-летняя бабушка хрипит и стонет.

«Переглянулись с фельдшером и водителем, летим по адресу. Бежим на третий этаж со всей аппаратурой, заходим в квартиру и сразу понимаем – кома. Родственники говорят, что бабушка ещё недавно ужинала и болтала с ними, как ни в чем не бывало. Наша команда не нервничает, каждый

занят своим делом и подбадривает коллегу. Но, несмотря на все действия, давление у бабушки всё ниже, показатели всё хуже. Вызываем освободившуюся с прошлого вызова реанимационную бригаду. В квартиру делает шаг реаниматолог, а у пациентки случается клиническая смерть», – рассказывает медсестра.

К сожалению, все усилия медиков не увенчались успехом, не всегда получается выйти победителями из таких сражений...

[Подробнее в газете «Вести»](#)

Токаря-блогера с завода в Петербурге могут депортировать в Казахстан. Все из-за ошибки

Токаря из Казахстана с блогем о петербургских буднях на заводе грозит выдворение из России. Рабочий попал в сумятицу с бюрократией.

Как сообщает "Фонтанка" 19 мая, реестр контролируемых лиц МВД пополнился необычной личностью. Иван Чиркашин – блогер-токарь. Несколько лет назад переехал из Казахстана в Россию, начал работать на заводе в Петербурге. Свою жизнь он документировал и выкладывал в соцсети. Блогер рассказал, что в декабре 2025 года ему не удалось продлить свою миграционную карту. Иван уточнил у сотрудника миграционной службы, можно ли ему съездить в Казахстан для продления своего статуса. Ему ответили положительно. Но позже его записали не как трудового мигранта, а вновь прибывшего в страну. Ошибка в базе МВД – и теперь над ним нависает возможность депортации. Прошло полтора месяца, но добиться исправления ошибки у него не получается.

Известно, что Иван работает на своей должности с 19 лет. На первой работе его соцсети не понравились руководству, но новый завод оказался достаточно принимающим. Сейчас на него подписаны 300 000 тысяч человек. Токарь говорит о себе как о популяризаторе рабочих профессий.

[Подробнее на ИА «47news»](#)

На стройке Судебного квартала из-за взрыва газового баллона погиб рабочий

В Петербурге на стройплощадке Судебного квартала из-за взрыва газового баллона погиб человек, сообщили в СК.

ЧП случилось на Добролюбова, 14. В СК по Петербургу подтвердили инцидент и сообщили, что на месте работают следователи. Проводится процессуальная проверка.

78.ru со ссылкой на источники сообщает, что из-за взрыва газового баллона погиб работник стройки, двое числятся пострадавшими. Баллон взорвался машине, гружённой стройматериалами, которая стояла на территории стройки. В момент происшествия водителя в машине не было.

Погиб мигрант, работавший на стройке, людей, получивших ранения, отвезли в Мариинскую больницу. На месте происшествия работают следователи и спасатели.

Между тем это не первое подобное происшествие на стройке Судебного квартала: в октябре здесь погиб маляр. Рабочий, который не был трудоустроен официально, упал с высоты. По официальной информации, несчастный случай произошёл в понедельник, 13 октября, в 14:16 на проспекте Добролюбова, 14. Маляр выполнял работы на строительном объекте "Дворец танцев Б. Эйфмана в комплексе административных зданий Верховного суда РФ". В результате нарушений правил безопасности мужчина сорвался с высоты.

Подрядчиком является ООО "Респект Контракшн", субподрядчиком — ООО "Пожзащитник", а субсубподрядчиком — ООО "Спецтехсервис" (непосредственный работодатель гражданина). Стало известно, что погибший не заключал трудовой договор, а работал на объекте неофициально с 1 октября 2025 года.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Авито Реклама и Авито Товары: жители Санкт-Петербурга готовы потратить 13 500 рублей на товары для летнего досуга

Самая популярная категория летних расходов – пикники и отдых на природе

Эксперты Авито Рекламы и Авито Товаров провели опрос среди 10 000 жителей России*, чтобы узнать, какие товары они планируют покупать к этому лету и сколько готовы на них потратить. Более

половины опрошенных (63%) петербуржцев планируют приобретать товары для летнего досуга, спорта и сезонных увлечений, а средний чек на такие товары составляет около 13 500 рублей. Больше половины жителей Санкт-Петербурга (63%) входят в летний сезон с активными покупательскими планами: 37% ещё только составляют список, ещё 19% уже начали шопинг. К старту сезона полностью подготовились 7%. Остальные либо обходятся тем, что есть (15%), либо не планируют таких покупок вовсе (22%). Женщины настроены на сезонные покупки больше мужчин: 55% против 53%.

Самая популярная категория летних расходов – пикники и отдых на природе: такие траты планируют 45% опрошенных. На втором месте – расходы на пляжный отдых, их отметили 37% респондентов. Также в число популярных направлений вошли жизнь за городом (33%), спорт и активный отдых (32%), походы и путешествия (31%), велопогоулки, самокаты или ролики (25%) и рыбалка (19%). Если говорить о конкретных товарах, чаще всего жители Санкт-Петербурга присматривают товары для пикника – их планируют приобрести 41% опрошенных. Товары для пляжа интересуют 40% респондентов. В пятерку наиболее востребованных покупок также вошли товары для дачи и сада (33%), велосипеды, самокаты и ролики (28%), а также товары для хобби и творчества (26%).

[«Петербургский дневник»](#)

Среда, 20 мая

В мире

Рабочих из Таджикистана будут готовить к приезду в Россию еще на родине

Те, кто хотят трудиться у нас, пройдут дактилоскопию и медосвидетельствование в своей стране

Целый ряд процедур, прохождение которых обязательно для трудоустройства в России мигрантов из Таджикистана, будет вынесен за пределы нашей страны. К ним относятся, в частности, снятие отпечатков пальцев, фотографирование и медицинское обследование на инфекционные заболевания. При этом две страны договорились об открытии на территории Таджикистана представительств МИД России и госорганов республики по вопросам миграции и занятости на территории РФ. Ратификация этих международных соглашений была одобрена сенаторами на пленарном заседании Совета Федерации 20 мая.

Миграционный отбор

Согласно изменениям в межправительственное соглашение Таджикистана и РФ об организованном наборе граждан республики для временной трудовой деятельности на территории России, которые были одобрены Советом Федерации, фотографирование и дактилоскопия таджикских мигрантов будет проводиться еще на территории их страны. После эти данные направят в компетентные российские органы, которые проверят сведения о кандидатах.

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

В стране

Инструкторов делать из этих людей

Разработан новый профессиональный стандарт для преподавателей автошкол

С 1 сентября все инструкторы по вождению должны быть дипломированными педагогами, пройдя соответствующие курсы профессиональной переподготовки. Преподаватели должны досконально знать устройство автомобиля, в совершенстве зная «признаки и причины возникновения неисправностей ТС», а также порядок их устранения. Также при приеме на работу теперь будет учитываться только «подтвержденный» стаж вождения в течение трех лет. Эксперты новые правила поддержали и надеются, что документ приведет к улучшению качества обучения в автошколах. Минтруд утвердил новый профессиональный стандарт «Мастер производственного обучения вождению транспортных средств». “Ъ” обратил внимание на опубликованный на pravo.gov.ru

ведомственный приказ, который вступает в силу с 1 сентября 2026 года и заменит собой существующий стандарт 2018 года. Документ разрабатывали несколько организаций, включая Межрегиональную ассоциацию автошкол (МААШ), Ассоциацию работодателей внеуличного транспорта России и ГУП «Московский метрополитен».

Согласно федеральному закону «Об образовании» для занятия педагогической деятельностью преподаватели должны соответствовать требованиям, в том числе профессиональных стандартов. Поскольку автошколы де-юре являются образовательными организациями, данное правило распространяется и на них. Ключевое нововведение документа — более строгие требования к инструкторам.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Для компаний предложили прописать правила "обмена сотрудниками"

Предприниматели нередко отправляют своих сотрудников, особенно молодых специалистов, в другие организации для получения новых навыков и компетенций. Чтобы защитить права тех, кого отправляют на стажировку, и установить понятные правила, необходимо дополнить Трудовой кодекс новой статьей. О предложениях на эту тему рассказал в комментарии "РГ" заместитель председателя Комитета Госдумы по бюджету и налогам Каплан Панеш (фракция ЛДПР).

Дело в том, что Трудовой кодекс не содержит механизма для оформления таких отношений, объяснил парламентарий. В итоге никаких гарантий для работника законом не предусмотрено, рискует и работодатель.

О предложениях

В связи с этим Панеш предлагает ввести в Трудовом кодексе понятие "межкорпоративная стажировка" (или "секондмент" - англ. "прикомандирование", так подобную практику называют в англоязычных странах). Депутат пояснил, что имеется в виду временное направление работника в другую организацию именно для получения практических навыков и обмена опытом, то есть без выполнения производственного задания.

Второе предложение - установить, что на время такой стажировки за работником сохраняются место работы, должность и средний заработок по основному месту работы.

В-третьих, Панеш предлагает возложить ответственность за безопасность работника и проведение расследования несчастных случаев на принимающую сторону, если иное не предусмотрено соглашением между компаниями.

Помимо этого предлагается исключить из перечня ограничений для направления на секондмент беременных женщин и работников до 18 лет - при условии, что такая стажировка не связана с вредными или опасными условиями труда. "Это позволит молодым специалистам получать опыт без дискриминации по возрасту", - пояснил парламентарий.

Также он считает необходимым обязать стороны заключать трехстороннее соглашение между направляющей организацией, принимающей организацией и работником, в котором прописываются цели, сроки, порядок оплаты, распределение ответственности и условия досрочного прекращения стажировки.

Почему понадобились правила

Так как регулирования нет, "компании либо оформляют это как командировку, что не всегда правильно, либо не оформляют никак, что создает правовые риски и для работника, и для работодателя", сообщил Панеш.

При этом принимающая организация не имеет образовательной лицензии, и речь идет именно о передаче практических навыков, а не о формальном обучении.

Согласно действующему Трудовому кодексу, при направлении работника на обучение с отрывом от работы в другую местность производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки. "Однако командировка предполагает выполнение служебного поручения вне места постоянной работы, - отметил депутат. - В случае с секондментом работник часто не выполняет конкретное поручение, а перенимает опыт, работает бок о бок с коллегами из другой компании". [Подробнее в «Российской газете»](#)

От труда ждут большего

Производительность в экономике повысят отраслевыми программами

Внедрение отраслевых программ повышения производительности труда в России позволяет увеличивать этот показатель на 4% ежегодно, сообщили представители правительства на форуме «Повышение производительности труда» в Красноярске. Такие темпы дают властям надежду на достижение ранее поставленной цели повышения показателя на 25% к 2030 году с одновременным решением проблемы нехватки кадров за счет высвобождения к этому сроку из-за действия отраслевых программ примерно 3 млн работников.

В последние годы производительность труда в РФ растет в среднем на 4% ежегодно, что делает достижимой такую национальную цель как увеличение показателя на 25% к 2030 году, сообщил на прошедшем 19 мая в Красноярске форуме «Повышение производительности труда» замглавы Минпромторга Михаил Юрин.

Министр экономического развития Максим Решетников пояснил, что вместе с другими ведомствами министерство в рамках нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика» разработало 17 программ повышения производительности: 11 — для реального сектора экономики, 6 — для социальной сферы. О принятии одной из таких программ 19 мая сообщил Белый дом — Минстрой планирует поднять производительность труда в строительстве к 2030 году на 22,8%. Сделать это обещано за счет цифровизации, сокращения инвестиционно-строительного цикла, перезагрузки системы подготовки кадров и тиражирования лучших практик.

До конца 2030 года подобными мерами планируется охватить более 400 ключевых организаций строительной отрасли в различных регионах.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Российским морякам и рыбакам могут пересчитать пенсии

Группа депутатов внесла в Госдуму законопроект об изменении порядка оценки пенсионных прав для граждан, работавших в плавсоставе морского и речного флота, а также в рыбной промышленности. Соответствующий документ опубликован в электронной базе палаты 20 мая.

Как говорится в пояснительной записке, сейчас при оценке пенсионных прав работников по состоянию на 1 января 2002 года применяется конвертация в расчетный пенсионный капитал, при которой отношение среднемесячного заработка гражданина к среднемесячной зарплате по стране учитывается в размере не более 1,2. При этом для проживавших на 1 января 2002 года в районах Крайнего Севера и приравненных местностях это отношение уже учитывается в повышенном размере.

Экономист Балынин: Размер страховой пенсии в 2026 году может достигать 74 тысяч рублей. Законопроект мотивирован тем, что ряд категорий граждан, работавших в неблагоприятных условиях, получали заработную плату с отраслевыми районными коэффициентами. В частности, это касалось рыбаков, к которым на протяжении многих лет применялись районные коэффициенты от 1,7 до 2,0 — такие же, как в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

В то же время не проживавшие в северных районах работники плавсостава, а также рыбаки получают пенсии на общих основаниях. Их работа в особых условиях, в том числе, в районах Крайнего Севера и широтах Арктической зоны, не учитывается, что вызывает у них чувство несправедливости.

Авторы инициативы предлагают внести изменение в статью 30 Федерального закона «О трудовых пенсиях» и дать таким гражданам возможность при оценке пенсионных прав применять повышенное отношение среднемесячного заработка к среднемесячной зарплате в России, что приведет к увеличению расчетного размера пенсии.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Огурцы в России подешевели на 10,9% с 13 по 18 мая

Стоимость огурцов в России за период с 13 по 18 мая 2026 года снизилась на 10,9%, сообщается на сайте Росстата 20 мая.

Также подешевели помидоры (-8,6%) и бананы (-0,5%). Подорожала капуста белокочанная (+3,2%), лук репчатый (+2,4%), свекла столовая (+1,6%), морковь (+0,6%), картофель (+0,3%), яблоки (+0,2%).

За этот период цены на куриные яйца снизились на 2%, на баранину — на 1,3%, на сливочное масло и гречку — на 0,5%, на свинину, пшеничную муку и пшено — на 0,3%, на полукопченые и варено-копченые колбасы, ультрапастеризованное молоко, сметану и печенье — на 0,2%, на мясо кур, сосиски, сардельки, мясные и овощные консервы для детского питания, пастеризованное молоко, кефир, творог, подсолнечное масло, маргарин, поваренную соль и черный чай — на 0,1%. Как писала «Парламентская газета», с 13 по 18 мая Росстат второй раз с начала 2026 года зафиксировал дефляцию в размере 0,02%.

[«Парламентская газета»](#)

Заботясь о "человеке труда": В Пятигорске вновь встречает гостей обновленный профсоюзный санаторий

В Пятигорске отдыхающих после ремонта принял корпус профсоюзного санатория. На юго-западном склоне горы Машук, среди сосен и лип, вновь встречает гостей обновленный корпус профсоюзного санатория "Ленинские скалы", построенный в 80-е годы. К началу курортного сезона здесь завершили первый этап капитального ремонта.

В эксплуатацию ввели три первых этажа спального корпуса: около 70 благоустроенных номеров, холл, столовую и 14 медицинских кабинетов. Полностью обновили фасад и прилегающую территорию.

В шаговой доступности радоновая и грязелечебница, питьевые бюветы с разными типами минеральной воды, что делает корпус удобной точкой для санаторно-курортного лечения.

Открытие совпало с важной датой: 20-летием Курортного управления здравниц ФНПР в Кавминводах. Заместитель председателя ФНПР Андрей Титов напомнил, что решение о создании курортного холдинга, принятое Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Ставропольского края, позволило объединить медицинский и управленческий опыт и выстроить единую стратегию развития санаториев.

Символично, что обновление санатория происходит на фоне масштабного благоустройства курортной зоны Пятигорска. Здесь меняют бордюры и освещение, обновляют общественные пространства, создают новые прогулочные маршруты и уютные уголки отдыха. В такой связке - городской инфраструктуры и модернизирующихся санаториев - эффект заметно усиливается. Эту синергию подчеркнул генеральный директор Курортного управления профсоюзных санаториев в КМВ Николай Мурашко.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Сенаторы одобрили двукратное увеличение лимита сверхурочного труда

Лимит сверхурочной работы в России вырастет в два раза - до 240 часов в год, но оплата дополнительного времени будет значительно выше обычной. Совет Федерации одобрил инициативные поправки в Трудовой кодекс на заседании в среду.

"Сейчас максимальный порог сверхурочных часов - не более 120 часов в год. Федеральным законом установлена возможность увеличения продолжительности сверхурочной работы до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором или отраслевым соглашением", - сообщила член Комитета СФ по социальной политике Екатерина Грибкова.

Сенатор отметила, что работник может выполнять сверхурочную работу только при его согласии, причем за переработки предусматривается единый порядок оплаты труда. Первые два часа оплатят в полуторакратном размере, а последующие часы - в двукратном. Начиная со 121-го часа начинается двойная оплата за каждый час.

За переработки предусматривается единый порядок оплаты труда

"Меньше платить за сверхурочную работу нельзя, больше - можно", - указала Грибкова. Поэтому конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором. По желанию работника вместо повышенной оплаты труда "лишние" часы труда могут компенсироваться дополнительным временем отдыха. Кроме того, к сверхурочной работе свыше 121 часа в год предусмотрен дополнительный оплачиваемый выходной, чтобы пройти диспансеризацию.

Отдельно поправки определяют категории работников, продолжительность сверхурочной работы которых не должна превышать 120 часов в год, а также работников, привлечение которых

допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья. Также в ТК появится новая статья 329-1, которая определяет особенности оплаты сверхурочной работы работников железнодорожного транспорта при суммированном учете рабочего времени.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Пособия даже с превышением порога доходов в Петербурге получат 360 семей

Более 350 семей с доходами выше регионального прожиточного минимума в Петербурге получат детские пособия. Такой законопроект приняли депутаты Законодательного собрания города. Депутатов смутил только годовой срок действия закона.

"Размер пособия составит более 10 тыс. рублей ежемесячно, что станет хорошим подспорьем для семей. По предварительным данным, рассчитывать на продление выплат смогут порядка 360 многодетных — именно такому количеству семей не продлили их в этом году из-за незначительного превышения дохода. Теперь эта несправедливость будет логично устранена", — подчеркнул депутат Денис Четырбок ("Единая Россия").

Как отметил председатель Законодательного собрания Александр Бельский в ходе брифинга, решение о пороге в 10% принималось как на федеральном уровне, так и региональном. "То, что доход чуть-чуть превышает прожиточный минимум, вообще никак не влияет на жизнь семьи, она всё равно находится в затруднённой ситуации. Эти 10%, я думаю, решат проблему", — подчеркнул он. Бельский также добавил, что бюджетно-финансовый комитет рассчитал нагрузку, которая в связи с этим ляжет на бюджет. Она составит порядка 130 млн рублей.

Депутат Ирина Иванова (КПРФ) в свою очередь прокомментировала, что процент от лимита, как и срок, могли бы увеличить. "10%, конечно, маловато, мне казалось, что можно и на больший процент. Но считать они будут на предыдущий, 2025 год. Возьмут равными долями, разделят на 12 месяцев, и если у вас перебор на 10%, вам будут автоматически давать это пособие, и это правильно. Единственное, меня смущает, что этот закон будет действовать всего год. Мне кажется, нужно продлить, но, думаю, к этому придёт", — заявила Иванова.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Не сдавшие ОГЭ петербуржцы смогут бесплатно получить рабочую профессию

В Петербурге девятиклассники, которые не смогли сдать ОГЭ, получают возможность бесплатно обрести рабочую профессию. Такой законопроект во втором чтении приняли депутаты ЗакСа. Ожидается, что это позволит обеспечить город квалифицированными кадрами по рабочим специальностям. Согласно пояснительной записке, такой "второй шанс" для выпускников снизит риски маргинализации молодёжи.

"Предлагается наделить Правительство Санкт-Петербурга полномочием по предоставлению государственной поддержки профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих лицам, получившим на государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования неудовлетворительные результаты или не прошедшим государственной итоговой аттестации по указанным образовательным программам в сроки, определяемые порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам", — гласит документ.

По словам депутатов, нередки ситуации, когда девятиклассник, не сдавший успешно основной государственный экзамен, до его пересдачи теряет почти год, который мог бы быть использован для получения рабочей квалификации.

В связи с этим решили предусмотреть для таких детей возможность пройти профессиональное обучение, по итогам такого обучения сдать квалификационный экзамен, а по итогам освоения основных образовательных школьных программ пройти государственную итоговую аттестацию и

получить не только документ об образовании (аттестат об основном общем образовании), но и документ о квалификации — свидетельство о профессии рабочего, должности служащего. О том, как депутаты оценивают этот законопроект, читайте в материале "ДП".

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Названы самые востребованные профессии в Петербурге

Определен топ самых востребованных специалистов на рынке труда Петербурга этой весной. Рейтинг составили аналитики сервиса hh.ru.

Они также изучили зарплатные предложения для работников, пользующихся спросом. Оказалось, что главными драйверами рынка традиционно остаются сферы торговли, услуг и общепита. В первую тройку вошли менеджеры по продажам и работе с клиентами, для которых за месяц было открыто более 4 тысяч вакансий. Средняя зарплата таких работников выросла на 5% и достигла 122 000 рублей.

На втором месте оказались продавцы-консультанты и кассиры — работодатели ищут более 3,2 тысяч таких сотрудников и готовы платить им по 71 100 рублей (+1% за год). Топ-3 замкнули официанты, бармены и бариста, для которых открыто более 1,6 тысяч вакансий. Их доход вырос на 6% и составил 83 500 рублей.

Также в список самых нужных работников попали повара, пекари, бухгалтеры, врачи, администраторы, водители, разнорабочие и комплектовщики.

[ИА «РосБалт»](#)

Идите на завод: туристов позвали на прогулку по промзоне в Ленобласти

Желающим покажут, как производят уникальное электротехническое оборудование.

В Ленобласти туристов начали водить на «умный» завод. В рамках развития промышленного туризма в Гатчинском округе организовали экскурсии на завод «Систэм Электрик» (СЭЗЭМ) — суперсовременное предприятие электротехнического машиностроения.

Завод стал точкой притяжения — на предприятии вместо привычных станков работают роботы и цифровые системы управления. По словам сотрудников СЭЗЭМ, он является системообразующим для Ленобласти, выпускает сложнейшее техническое оборудование, аналогов которому в регионе нет. Туристы могут убедиться, что контроль качества, управление эффективностью и работа служб поддержки полностью оцифрованы. Кроме того, завод официально считается «зеленым» — на предприятии установлены датчики движения для экономии электричества, а до 97% всех производственных отходов отправляется на вторичную переработку.

Такие прогулки позволяют туристам своими глазами увидеть, как технологии бережливого производства меняют российскую промышленность.

[ИА «РосБалт»](#)

Беглов оценил влияние запрета на работу мигрантов в такси и доставке

Число детей-иностранцев в школах снизилось почти на треть

Запреты на работу мигрантов с патентами в такси и доставке «не оказали негативного влияния на рынок труда и экономические показатели». Такое мнение высказал 20 мая губернатор Петербурга Александр Беглов. Его слова на заседании Совета при полномочном представителе Президента России в СЗФО, посвященном миграционной ситуации на территории округа, цитирует пресс-служба Смольного.

Количество выданных патентов снизилось за последний год на 39% — с 200 до 123 тысяч.

Освободившиеся вакансии замещаются гражданами России и стран Евразийского экономического союза, добавил глава города.

Ограничения на работу иностранных граждан по патенту в сфере такси и доставки вступили в силу осенью 2025 года. В декабре они были продлены на 2026 год.

Усиление контроля за мигрантами

12 тысяч иностранцев выдворили из Петербурга за нарушение миграционного законодательства в 2025 году, рассказал губернатор. В основном нелегалов ловили в ходе рейдов на крупнейших

торговых площадках — Апраксином дворе, Калининской овощебазе и Сенном рынке. Результатом усиления контроля в сфере миграционной политики в Петербурге стало снижение преступности среди иностранных граждан на 28,3%. Число преступлений против самих иностранцев также сократилось почти на треть, отметил Беглов.

От патентов к квотам

Главным направлением миграционной политики Александр Беглов назвал «переход от стихийного к строго контролируемому привлечению иностранной рабочей силы под конкретные нужды». В первую очередь это коснется сфер ЖКХ и строительства.

Работодатели будут лично отвечать за правовой статус каждого сотрудника. Это позволит закрывать дефицит специалистов без лишней нагрузки на социальную инфраструктуру, считает глава города.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Четверг, 21 мая

В мире

Население Финляндии начало сокращаться: миграция больше не помогает

Население Финляндии начало сокращаться после трёх лет прироста.

С начала 2026 года численность населения Суоми снизилась на 2,7 тыс. человек и на конец апреля составляла 5,65 млн, сообщило Статистическое управление Финляндии в четверг, 21 мая.

Основной причиной стала естественная убыль населения, которая составила 5,7 тыс. человек: за первые 4 месяца года в Финляндии умерли 20,7 тыс. человек, а родилось всего 15,4 тыс. детей.

Миграция, за счёт которой в предыдущие годы население страны росло, не смогла полностью компенсировать демографический спад.

Миграционный прирост в январе-апреле 2026 года составил 2,6 тыс. человек: в Финляндию прибыли 13 тыс. человек, а выехали 10,4 тыс. жителей.

Статистическое ведомство указало на тревожную тенденцию: детей в возрасте до 17 лет, постоянно проживающих в Финляндии, стало меньше 1 млн.

Численность населения Финляндии резко выросла в 2023 году, впервые превысив 5,6 млн человек.

Рост населения наблюдался и в последующие годы, что обеспечивала миграция из-за границы.

Оптимистический прогноз показывал, что такими темпами рост населения страны увеличится до 6,5 млн человек к 2070 году.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Памятное событие: забастовка в Samsung угрожает мировой индустрии ИИ

Бум нейросетей может смениться стагнацией из-за физического отсутствия вычислительных мощностей

В южнокорейском технологическом секторе — открытый конфликт между предприятиями и работниками. Срыв переговоров между руководством Samsung Electronics и Национальным профсоюзом электроники Samsung (NSEU), представляющим интересы десятков тысяч сотрудников, дал сигнал к масштабной забастовке, которая начнется 21 мая. Остановка работы крупнейшего мирового производителя микросхем, запланированная на ближайший четверг, происходит в момент и без того сложной ситуации в глобальной цепочке поставок. Для мировой экономики это означает риск дефицита базовых компонентов, без которых функционирование современной промышленности — от производства смартфонов до выпуска беспилотных систем — становится затруднительным. Подробности — в материале «Известий».

Бонусы на фоне рекордов

Формальным поводом для начала стачки стали разногласия в системе распределения прибыли. В 2026 году полупроводниковый сектор Samsung показал феноменальную динамику: операционная прибыль профильного подразделения в первом квартале выросла в 48 раз. Этот взлет обусловлен ажиотажным спросом на память с высокой пропускной способностью (HBM), необходимой для

обучения больших языковых моделей.

Профсоюз требует закрепить за работниками 15% от операционной прибыли компании в виде ежегодных бонусов и полностью отменить существующие лимиты на премирование. Кроме того, NSEU настаивает на повышении выплат даже для сотрудников тех подразделений, которые остаются убыточными. Позиция менеджмента Samsung более консервативна: компания готова выделить на бонусы 10% прибыли, но категорически отказывается нарушать принцип зависимости вознаграждения от финансовых результатов конкретного департамента.

Руководство корпорации полагает, что капитуляция перед требованиями профсоюза создаст опасный прецедент для всей корейской индустрии. За исходом этого спора внимательно следят в Kakao Corp. и других технологических гигантах, где трудовые коллективы также готовятся к протестам. Для правительства Южной Кореи ситуация осложняется тем, что Samsung обеспечивает значительную долю национального экспорта. Банк страны уже оценил потенциальные потери от затяжной забастовки в 0,5% годового ВВП.

Паралич памяти

Если стороны не достигнут компромисса в ближайшие дни и забастовка примет затяжной характер, мировой рынок микроэлектроники столкнется с новым кризисом предложения. Роль Samsung в глобальном производстве компонентов невозможно переоценить. Компания удерживает около 45% мирового рынка оперативной памяти (DRAM) и порядка 32% рынка флеш-памяти (NAND).

[Подробнее в «Известиях»](#)

В Дели водители такси и авторикш начали забастовку из-за роста цен на топливо

В акции протеста участвуют более 68 транспортных объединений

Трехдневная забастовка водителей такси и авторикш началась в Дели. Об этом сообщили журналистам в одном из их профсоюзов Chaalak Shakti ("Сила водителей").

Они требуют пересмотра тарифов на фоне роста цен на топливо, который произошел из-за кризиса на Ближнем Востоке. В акции протеста участвуют более 68 транспортных объединений. Забастовка может затронуть работу сервисов такси, включая агрегаторы Ola, Uber и Rapido, а также ухудшить транспортную доступность в Дели и прилегающих районах Нойда, Гуруграм и Газиабад.

Участники акции заявляют, что тарифы на такси и авторикши в Дели не пересматривались почти 15 лет, несмотря на неоднократное повышение цен на бензин, дизельное топливо и сжиженный природный газ.

Протестующие также требуют отмены увеличения экологического сбора для коммерческого транспорта и пересмотра ограничений на въезд старых автомобилей в Дели. Кроме того, их не устраивает усиление регулирования сервисов такси-агрегаторов.

Акцию протеста транспортники намерены проводить до 23 мая.

[ТАСС](#)

Безос предложил отменить подоходный налог для беднейших американцев

Основатель Amazon и Blue Origin Джефф Безос, занимающий четвертое место в глобальном рейтинге миллиардеров Forbes с состоянием \$272,3 млрд, предложил отменить подоходный налог для половины американцев с наиболее низкими доходами. Соответствующее заявление он сделал в интервью телеканалу CNBC.

По словам Безоса, 1% наиболее богатых граждан уплачивают около 40% всех налоговых поступлений, тогда как население с низкими доходами платит налог по ставке 3%. «Я не думаю, что это должно быть 3%. Я думаю, это должно быть ноль», — сказал миллиардер. Он отметил, что подоходный налог, который платят работники с низкими доходами, является небольшой суммой денег для государства, и заявил, что будет выступать за подобные изменения, однако не уточнил, каким образом законодатели могли бы их осуществить.

Согласно анализу Налогового фонда (Tax Foundation), основанному на данных Налогового управления США (IRS) за 2023 год, скорректированный валовой доход нижней половины налогоплательщиков составил почти \$54 тыс., тогда как 1% наиболее обеспеченных граждан заплатили не менее \$676 тыс. Средняя ставка подоходного налога в 2023 году составила 14,1%. При этом 1% самых богатых

американцев уплачивали налоги по ставке 26,3%, что в семь раз превышает среднюю ставку в 3,7%, уплачиваемую нижней половиной налогоплательщиков.

[Подробнее на РБК](#)

Руководство Samsung пошло на уступки профсоюзу

Переговоры между директором и профсоюзом Samsung Electronics Co. в последний момент дали результат, стороны достигли предварительного соглашения о повышении заработной платы, сообщает агентство «Рёнхап».

Предварительное соглашение было оформлено за час до начала запланированной забастовки. По нему Samsung выплатит специальный бонус рабочим за успехи подразделения компании, производящего полупроводники, эквивалентный 10,5% от прибыли. Ранее профсоюз требовал повысить зарплаты на 7% и распределить до 15% операционной прибыли компании за год между работниками в качестве премии.

Специальные бонусы будут частично выплачиваться акциями компании в течение как минимум 10 лет, исходя из целей подразделения чипов по достижению годовой операционной прибыли в размере более 200 трлн вон в 2026—2028 годы и 100 трлн вон в 2029—2035 годы. Исходя из прогнозов, что операционная прибыль Samsung в этом году может достичь 300 трлн вон, соглашение может привести к выплате бонусов в размере до 600 млн вон каждому из 28 тыс. сотрудников полупроводникового производства.

Из общего фонда премий 40% будет распределено между подразделениями в целом, а 60% — между отдельными бизнес-единицами. Распределение фонда между убыточными подразделениями было одним из наиболее спорных вопросов переговоров, в итоге решение отложено на один год.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В стране

Мособлдума установила единовременные выплаты вожатым детских лагерей

Депутаты Московской областной думы 21 мая в ходе 136-го заседания приняла закон, предусматривающий предоставление дополнительной выплаты для вожатых детских лагерей. Об этом 21 мая сообщили на сайте Мособлдумы.

«Законопроект внесен губернатором Московской области. Законопроектом предлагается установить дополнительную меру социальной поддержки для вожатых, работающих в государственных лагерях Московской области, а также в муниципальных лагерях, расположенных на территории Московской области», — сказал министр социального развития Подмоскovie Андрей Кирюхин.

По его словам, мера поддержки будет предоставляться в форме единовременной денежной выплаты. Получить ее смогут вожатые, которые в период с 29 мая по 31 августа отработают в лагере не менее 42 календарных дней. Это соответствует трем сменам по 14 дней или двум сменам по 21 дню.

В Мособлдуме уточнили, что размер выплаты составит 70 тыс. рублей. По предварительным расчетам, мерой поддержки смогут воспользоваться более 500 человек. На эти цели из бюджета Московской области предусмотрено свыше 37 млн рублей.

Кроме того, председатель Мособлдумы Игорь Брынцалов отметил, что мера должна стать стимулом для молодежи выбирать профессию вожатого. По его словам, главная задача заключается в проведении летней оздоровительной кампании на высоком уровне.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Эксперт назвала ошибки, влияющие на размер будущей пенсии россиян

Некоторые ошибки могут привести к снижению размера пенсии в России, сообщила эксперт Федерального методического центра повышения финансовой грамотности населения ИГСУ Президентской академии Екатерина Медякова. Одной из таких ошибок является "серая" зарплата.

"Если работодатель платил взносы только с "белого" минимума (остальное в конверте), в страховой

стаж и баллы пойдет только официальная часть. Годы работы в этом случае будут учтены, но индивидуальный коэффициент (ИПК) будет меньше возможного, что снизит размер пенсии", — цитирует Медякову ТАСС.

Она добавила, что работа по договорам подряда или возмездного оказания услуг также может не засчитываться в стаж, если заказчик не перечислил страховые взносы.

Кроме того, эксперт упомянула самозанятых граждан и индивидуальных предпринимателей.

Если самозанятый платит налог на профессиональный доход, пенсионные права автоматически не формируются, и для этого необходимо платить взносы добровольно. ИП, не платившие фиксированные взносы, рискуют тем, что эти периоды не будут учтены при расчете пенсии.

Напомним: с 1 августа 2027 года в России будет произведен беззаявительный перерасчет пенсий работающим пенсионерам, сообщил депутат Госдумы Алексей Говырин. Он уточнил, что августовский перерасчет будет ограничен тремя пенсионными коэффициентами и станет дополнительным каналом роста выплат помимо общей индексации страховых пенсий.

Ранее сообщалось, что средний размер пенсии работающих пенсионеров в России превысил 30 тыс. рублей лишь в восьми регионах по состоянию на февраль 2026 года. В целом по стране этот показатель составил 23,4 тыс. рублей, увеличившись за год примерно на 2,5 тыс. рублей. Среди регионов-лидеров с пенсией свыше 30 тыс. рублей были Чукотский АО, Ненецкий АО и Магаданская область.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Депутат Леонов назвал три фактора, влияющих на сумму выплаты по больничному

Сумма выплаты по больничному зависит от трех факторов, рассказал глава комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов, пишет RT.

В их числе он назвал стаж, средний заработок за два года и число дней нетрудоспособности.

Так, говорит парламентарий, при стаже более восьми лет больничный оплачивается в размере 100% среднего заработка, от пяти до восьми лет - 80%, до пяти лет - 60%.

В расчете среднего заработка, пояснил Леонов, учитывается сумма всех доходов за два года, предшествующих дню болезни. Она делится на 730, чтобы определить средний дневной заработок, который затем умножается на число дней нетрудоспособности.

Выплата начисляется за все дни, которые человек находился на больничном, включая выходные и праздники. Первые три дня оплачивает работодатель, остальные - Соцфонд. Однако при уходе за больным членом семьи пособие с первого дня начисляет Соцфонд.

[«Российская газета»](#)

Артем Метелев напомнил о приоритете студенческих семей при заселении в общежития

В Молодежной столице России Смоленске сегодня прошло выездное совещание Комитета Государственной Думы по молодежной политике на тему "Молодежная политика и семья: инструменты воспитания, демографические стимулы и современная инфраструктура". В ходе мероприятия председатель Комитета Государственной Думы по молодежной политике Артем Метелев напомнил, что в ближайшее время вступит в силу закон, предоставляющий семейным студентам приоритет при заселении в общежития вузов. Следующим шагом он предложил создавать условия для молодых семей в молодежных и общественных пространствах. Например, в университетах и библиотеках могут появиться комнаты матери и ребенка.

В целом на совещании обсудили, как государство поддерживает молодые семьи и стимулирует рождаемость, как работать с молодежью в вопросах демографии, а также почему современные молодые люди откладывают создание семьи и рождение детей.

"Коэффициент рождаемости растет только в 14 регионах. При этом ценность семьи у нас высокая - каждый второй россиянин хотел бы многодетную семью, и это здорово: многодетность должна становиться нормой. Но для многих это пока только планы - на деле молодые родители часто сталкиваются с ограничениями", - прокомментировал Артем Метелев.

Председатель комитета Госдумы напомнил, что на федеральном уровне уже принят ряд мер поддержки молодых и студенческих семей: закрепен их статус и конкретные меры поддержки, а с 1

сентября вступает в силу закон, наделяющий студенческие семьи приоритетным правом на отдельное жилье в общежитиях. Свои программы помощи молодым семьям предлагают и регионы. [Подробнее в «Российской газете»](#)

О чем важно помнить, выбирая детский летний лагерь

Если услуги окажут некачественно, у родителей есть право потребовать полного возмещения убытков, напомнили в Роспотребнадзоре

В этом году, по данным кабмина, в летней оздоровительной кампании будет задействовано 40 тысяч детских лагерей. Это позволит организовать отдых для шести миллионов школьников. На что стоит обратить внимание при выборе лагеря, в своем канале в мессенджере «Макс» рассказал Роспотребнадзор. Подробности — в материале «Парламентской газеты».

От официального сайта до досуга

Перед покупкой путевки необходимо проверить Реестр организаций отдыха и оздоровления детей и убедиться, что лагерь в него включен, советуют в Роспотребнадзоре. Единый список всех официальных региональных реестров представлен на сайте детскийотдых.рф.

«Организации, которых нет в списках, не имеют права предоставлять услуги по организации детского отдыха и оздоровления», — подчеркнули в ведомстве.

Не менее важно проверить, получил ли лагерь санитарно-эпидемиологическое заключение. По действующим нормам организация должна иметь заключение о соответствии обязательным требованиям. Информация об этом также размещена в региональных реестрах.

В Роспотребнадзоре также напомнили, что у каждого лагеря должен быть сайт с полной и достоверной информацией об услугах в соответствии с Законом «О защите прав потребителей». На сайте стоит обратить внимание на наличие юридических реквизитов, месторасположение лагеря, условия проживания и уровень комфорта, количество мест в комнатах, порядок и режим питания, правила пребывания в лагере.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Заммэра Ракова: Жители столицы чаще всего переучиваются на операторов станков с ЧПУ, токарей и швей

За последние 2,5 года в московском центре "Профессии будущего" новую специальность получили 90 тысяч москвичей. Для переобучения жители столицы все чаще выбирают отрасли, где наблюдается устойчивый рост зарплат и высокий спрос на кадры. В их числе - промышленность, строительство и ЖКХ, транспорт, информационные технологии, а также индустрия гостеприимства. Об этом рассказала заммэра Москвы по вопросам социального развития Анастасия Ракова.

Департамент труда и социальной защиты населения Москвы

По ее словам, обучение новым профессиям и смена нескольких специальностей в течение жизни стали уже повсеместным явлением. "Мы развиваем в столице московский стандарт непрерывного образования. В нашем центре инновационных кадровых сервисов "Профессии будущего" взрослые горожане могут освоить востребованную профессию за короткий срок - до трех месяцев. Обучение проводится по 75 коротким практико-ориентированным программам", - рассказала Анастасия Ракова.

Она отметила, что для переобучения москвичи все чаще выбирают отрасли, где фиксируется устойчивый рост зарплат и самый высокий спрос на кадры. "В первом квартале 2026 года лидерами по востребованности стали промышленность, строительство и ЖКХ, транспорт, ИТ, индустрия гостеприимства. Чаще всего жители столицы переучиваются на оператора станков с ЧПУ, токаря и швею. Всего за последние 2,5 года переобучение по коротким программам прошли 90 тысяч человек. По статистике, зарплаты у выпускников вырастают в среднем на 50%. При этом 80% горожан находят работу еще во время обучения".

Больше всего желающих получить профессию в таких сферах как транспорт, строительство и ЖКХ, а также промышленность - их выбрали более 30% слушателей курсов. Выпускаются москвичи готовыми профессионалами - операторами станков, сварщиками, водителями погрузчиков, монтажниками РЭА, токарями и фрезеровщиками. И это не удивительно: зарплаты в этих сферах показывают стабильный

рост, например, сварщики высшего разряда сейчас зарабатывают до 580 тысяч рублей в месяц, токари - до 400 тысяч, а операторы станков с ЧПУ - до 280 тысяч.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В ГД разработали законопроекты о защите добросовестных покупателей жилья

Инициативы направлены на повышение стабильности рынка недвижимости и доверия граждан к институту государственной регистрации прав, отметил депутат Госдумы Дмитрий Гусев. Депутаты Госдумы Ярослав Нилов и Дмитрий Гусев направили для получения отзыва в Росреестр и Верховный суд РФ пакет законопроектов, которые устанавливают дополнительную защиту добросовестных приобретателей недвижимости. Документы есть в распоряжении ТАСС. Законопроекты вносят изменения в Гражданский кодекс РФ и закон о государственной регистрации недвижимости. В статью 167 ГК РФ (общие положения о последствиях недействительности сделки) предлагается добавить новый пункт, согласно которому в случае признания сделки по отчуждению жилого помещения недействительной суд устанавливает дату возврата такого жилого помещения не ранее даты возврата в полном объеме денежных средств.

В 58 статью закона о государственной регистрации недвижимости предлагается добавить пункт, по которому регистрация недвижимости по решению суда в случае аннулирования сделки возможна при документальном подтверждении того, что деньги возвращены покупателю.

"Мы с коллегами разработали пакет содержащих соответствующие решения инициатив, направленных на корректировку Гражданского кодекса и федерального закона о госрегистрации недвижимости. Однако перед их внесением хотим собрать обратную связь от заинтересованных госорганов", - пояснил один из авторов инициатив Нилов.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В Кирове ввели "зарплату" бабушкам и дедушкам в отпуске по уходу за внуками

Выплата может составить до 45 794 рублей

"Зарплату" в виде ежемесячной выплаты до 45 тыс. рублей ввели в Кировской области для бабушек и дедушек во время отпуска по уходу за внуками. Об этом ТАСС рассказал губернатор Кировской области Александр Соколов. "Ввели новую меру [поддержки для семей] - "зарплату" бабушкам: бабушка или дедушка будут уходить в декретный отпуск вместо мамы, а мы им будем доплачивать до средней заработной платы по региону. Многие люди в возрасте около 60 лет уже хотели бы уйти на пенсию и заниматься внуками, собой, садами и огородами, но они вынуждены дорабатывать до пенсии, поэтому они с удовольствием на год уйдут в декрет, чтобы заниматься внуками. А женщина не решается на рождение ребенка как раз [из-за опасений, что она] выпадет из экономического, карьерного контекста", - сказал Соколов.

Инициативу о введении "зарплаты бабушкам" поддержали 21 мая депутаты Законодательного собрания Кировской области. Принятый законопроект вводит ежемесячную выплату бабушкам и дедушкам в период отпуска по уходу за внуками до трех лет - "первенцами" у своей матери.

"Бабушкина зарплата" может составить до 45 794 рублей, если ребенок рожден женщиной в возрасте до 24 лет включительно, и до 38 203 рублей - если матери 25 лет и больше. Выплата будет рассчитываться с учетом дохода бабушки (дедушки).

По словам Соколова, проведенные в регионе исследования показали, что люди старшего поколения готовы уходить в декрет. "Мы провели фокус-группу, они сказали: "Мы с удовольствием останемся [с внуками], если нам за это будут платить, а дочка пусть 2-3 месяца посидит [с ребенком] и идет на работу, продолжает свое карьерное движение, получает зарплату и растет профессионально", - отметил Соколов.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Вакансия старшего электрогазосварщика стала самой высокооплачиваемой в Москве

Лидером месяца по заработной плате в Москве оказалась вакансия старшего электрогазосварщика. Его доход может достигать 585 тысяч рублей за вахту.

"Работодатель требует наличия среднего образования, действующей аттестации, а также опыта

руководства бригадой. В обязанности специалиста входит выполнение сварочных работ любой сложности, проведение кузовных и восстановительных работ, а также контроль соблюдения требований охраны труда", - рассказала карьерный эксперт центра "Профессии будущего" Ольга Бухвалова в беседе с ТАСС.

Вторую строчку в этом рейтинге занимает вакансия разработчика международной финтех-группы. Зарплата специалиста составляет 400-600 тысяч рублей. От него требуется хорошее знание баз данных и программ проектирования, владение разговорным английским и опыт командной разработки от пяти лет.

Далее идет сетевой инженер с зарплатой 450 тысяч рублей в месяц. Кандидат должен поддерживать распределенную сетевую инфраструктуру, участвовать в IT-проектах компании и проводить мониторинг сети.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

На Камчатке водолазы работали без средств защиты и должного инструктажа

На Камчатке специалисты в местных водолазных организациях работали с серьезными нарушениями трудового законодательства. Людей не обеспечивали необходимыми средствами индивидуальной защиты, а некоторые водолазы даже не проходили обязательные медицинские обследования, выяснила местная транспортная прокуратура.

Старшая помощница Дальневосточного транспортного прокурора по взаимодействию со СМИ и общественностью Елена Красная сообщила aif.ru еще об одной проблеме: многие водолазы не имели полного представления о потенциальных угрозах, с которыми можно столкнуться на рабочем месте. При этом работодатели не предприняли должных мер для минимизации профессиональных рисков - фактически людей направляли на подводные работы, не дав четкого понимания специфики и опасностей предстоящей задачи.

По результатам проверки руководители двух организаций получили представления от прокуратуры. Компании оперативно устранили все выявленные нарушения, а ответственные сотрудники понесли наказание. Также виновные лица были привлечены к административной ответственности - общая сумма наложенных штрафов превысила 50 тысяч рублей.

Хотя размер штрафа для организаций, пренебрегающих безопасностью водолазов, может показаться незначительным, сам факт проведенной проверки и последующих санкций должен стать предостережением для работодателей, склонных экономить на мерах защиты персонала. Подводные работы требуют максимальной осторожности и соблюдения всех норм - любая ошибка может привести к трагичным последствиям.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Компании делают оздоровительные программы для сотрудников частью своей стратегии

Здоровье сотрудников постепенно становится не социальной инициативой отдельных компаний, а частью управленческой стратегии организаций, отмечают в краснодарском городском Центре общественного здоровья и медицинской профилактики (ЦОЗиМП). "Сегодня компании переходят к системным программам, которые помогают не лечить последствия, а предотвращать болезни, снижать выгорание и удерживать персонал", - рассказали в центре.

И это не дань моде, а осознанный подход, который уже сегодня демонстрирует свою эффективность, добавляет Сергей Толкачев - профессор Финансового университета при правительстве РФ, д.э.н.

Постепенно компании отходят от формата ДМС как единственного бонуса для сотрудников, рассказывает генеральный директор сервиса по поиску работы и найму сотрудников GdeRabota.ru Екатерина Агаева. Проблема ДМС в том, что оно помогает лечить выявленные заболевания, но не способствует профилактике и созданию условий, при которых сотрудники будут меньше болеть. Сегодня компании чаще расширяют пакет ДМС за счет включения в страховку диагностических программ, диспансеризаций и чекапов.

Многие добавляют в свои программы спортивное питание, реабилитацию, стоматологию, офтальмологию, генетические тесты, перечисляет Сергей Толкачев. "Также могут оплачиваться корпоративные абонементы в фитнес-клубы, йога-студии, бассейны, организация спортивных

мероприятий и соревнований", - говорит он.

Кроме того, компании начали заботиться о здоровье сотрудников на рабочем месте, например, приобретать регулируемые столы, эргономичные кресла, приборы для контроля качества воздуха. При этом 95 процентов компаний сохраняют ДМС как базовый элемент, отмечает Вероника Попелышева - заместитель генерального директора, директор департамента корпоративного страхования сотрудников страхового брокера "А.Р.С.Консалтинг". В то же время все больше работодателей дополняет ДМС другими оздоровительными инструментами, и сегодня таких компаний - 60 процентов. Наиболее востребованными являются программы ментального и физического благополучия, психологическая поддержка, спортивные программы.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Названы самые продуктивные категории россиян

Аналитики hh.ru: большинство россиян высоко оценили свою продуктивность

Большинство россиян — 56% — высоко оценивают свою продуктивность на работе. Аналитики hh.ru назвали в четверг, 21 мая, самые продуктивные категории граждан по итогам опроса.

Так, миллениалы отмечают у себя максимальную производительность (63% респондентов в возрасте 35 лет и более), сообщает Lenta.Ru. При этом среди молодежи 18–24 лет в своей эффективности на работе убеждены 46% опрошенных.

Респонденты, занимающие топовые должности, то есть директора бизнес-подразделений, руководители отделов и топ-менеджеры чаще других оценивают свою продуктивность как высокую. «Работники осознают, что их личная отдача напрямую влияет на бизнес-показатели компании — так считают 78% опрошенных. В профессиональном разрезе лидируют HR-специалисты (90%) и юристы (88%), в то время как среди рабочего персонала этот показатель составляет лишь 65%», — заявила Мария Игнатова, директор по исследованиям hh.ru.

Она подчеркнула, что понимание значимости своего труда является важным инструментом для роста производительности, а также снижения текучести кадров и защиты сотрудников от профессионального выгорания.

Ранее, 19 мая, консультант по корпоративному управлению Яна Лейкина подчеркнула важность создания условий, которые помогут снизить риск эмоционального истощения среди работников, сообщает 360.ru. Эксперт отметила, что вовлеченность сотрудников в работу и доброжелательная атмосфера в коллективе могут стать эффективной профилактикой выгорания.

В свою очередь основатель портала SuperJob Алексей Захаров рассказал в беседе с НСН, что выгорания не существует, если человек находится на своем месте и в нормальном коллективе — во всех остальных случаях нужно просто зайти на сервис по поиску работы и найти новую.

Семейный психолог, психотерапевт Ольга Кушнарева рассказала 28 апреля, что регулярная работа без полноценного отдыха может приводить к серьезным нарушениям здоровья и накоплению хронического стресса.

[«Известия»](#)

Гарбузов: конкурс в Москве объединит специалистов промышленных профессий

Ежегодный конкурс профессионального мастерства "Московские мастера" объединит инженеров-электроников, инженеров-технологов, инженеров-конструкторов, слесарей-инструментальщиков, программистов, монтажников радиоаппаратуры, токарей-универсалов и фрезеровщиков, сообщил министр правительства Москвы, руководитель столичного департамента инвестиционной и промышленной политики (ДИПП) Анатолий Гарбузов.

"Промышленность Москвы — это сотни тысяч высококвалифицированных специалистов и передовые предприятия, которые ежедневно формируют технологический суверенитет столицы и всей страны. Конкурс "Московские мастера" дает уникальную возможность не только выявить лучших представителей отрасли, но и создать площадку для обмена опытом, где молодые специалисты могут получить мощный импульс к развитию и вписать свое имя в историю московской индустрии", — приводит слова Гарбузова пресс-служба ДИПП.

Задания приспособлены под специфику каждой профессии. Например, для инженерных

специальностей они включают презентацию проекта и оцениваются по критериям инновационных достижений, экономической эффективности и практического внедрения. Программистам предстоит выполнить только практическую часть, а монтажникам радиоаппаратуры — продемонстрировать знания в теоретической части и навыки работы на предоставленном оборудовании.

Конкурс по рабочим профессиям (токарь-универсал, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик) состоит из двух этапов. Это теоретическая и практическая части с выполнением задания на предоставленном оборудовании.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Работодатели в России получили новый инструмент для мониторинга рынка труда

Для работодателей в России запустили новый аналитический инструмент "Мониторинг рынка труда", который позволит в онлайн-режиме узнавать свежие тренды и динамику в разных отраслях и профессиях.

Сервис разработали в "Авито Работе". Он помогает анализировать три основных показателя рынка труда. Первый блок — "Спрос и предложение на рынке труда" — показывает соотношение количества вакансий и соискателей в той или иной профессии, представленной на платформе, или по всем вакансиям сразу.

Второй блок — "Зарботная плата" — визуализирует динамику зарплатных предложений и позволяет отслеживать изменения в разных сценариях, например в периоды усиленной конкуренции за кандидатов или роста спроса на отдельные профессии.

Третий блок — "Обстановка на рынке по группам профессий" — даёт обзор структуры отрасли по профессиям.

По словам управляющего директора "Авито Работы" Антона Уварова, "Мониторинг рынка труда" помогает работодателям принимать решения, опираясь на фактические данные по рынку — от уровня конкуренции до распределения зарплатных предложений.

"В инструменте доступна детализация по городам и профессиям, а также зарплатные диапазоны от нижнего до верхнего квартиля, по одному или двум популярным графикам, что даёт более точное понимание рыночных ориентиров. Это позволяет гибко настраивать условия вакансий и быстрее находить кандидатов в разных сегментах", — добавил он.

Как сообщал ранее "Деловой Петербург", острая нехватка работников сегодня заметна в розничной торговле, промышленности и медицине. Кроме того, дефицит кадров наблюдается в сфере ЖКХ.

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Мест хватает

Этим летом в петербургских городских лагерях отдохнут около 155 тысяч юных жителей Северной столицы.

Как сообщил губернатор города Александр Беглов, городские лагеря на базе школ готовы принять на три тысячи больше ребят, чем годом ранее. «Петербург — один из лидеров по обеспечению детей льготными путевками. До 2030 года вернем в строй 18 объектов — благодаря этому гарантируем комфортный летний отдых еще 12 тысячам детей ежегодно», — заявил он.

[«Санкт-Петербургское ведомости»](#)

Выяснилось, в каких сферах в Петербурге готовы платить от 100 тысяч рублей

Северная столица попала в топ регионов с щедрыми работодателями.

Названы российские города-лидеры, где проще всего найти работу с зарплатой от 100 тысяч рублей. Данными поделились аналитики сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор». Рейтинг возглавила Москва, за ней расположились Петербург и Красноярск.

В столице России зарплату от 100 тысяч рублей легче всего найти в логистике и транспорте (64% всех вакансий в сфере), строительстве (63%), а также на производстве и в сельском хозяйстве (59%).

В Петербурге в лидерах оказались транспортная сфера (59%), стажировки и вакансии для студентов

(53%) и IT-сектор (48%).

В Красноярске самые щедрые работодатели в строительном бизнесе (55%) и сфере перевозок (54%). Ранее сообщалось, каким руководителям в Петербурге готовы платить 300 тысяч рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

ВСМ добавила работы: как стройка магистрали влияет на рынок труда

В Петербурге и Ленобласти вырос спрос на строителей и инженеров

Проект первой высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург в силу своей масштабности уже заметно влияет на рынок труда Петербурга и Ленинградской области.

Сейчас на стройке занято более 24 тысяч человек, а всего потребуется около 40 тысяч специалистов: от рабочих строительных специальностей до инженеров и IT-сотрудников. И это без учета тех, кто будет потом трассу обслуживать.

Из 40 тысяч человек, которые будут задействованы в реализации проекта, порядка 8 тысяч — из Петербурга и Ленобласти. На совещании у вице-премьера Виталия Савельева было озвучено, что уже сейчас на всем протяжении трассы работают более 24 тысяч человек и свыше 10 тысяч единиц техники.

К работам привлекают специалистов со всех концов страны — от Южно-Сахалинска до Калининграда. В первую очередь на стройке востребованы монтажники, бетонщики, арматурщики, сварщики, механизаторы дорожно-строительной техники, а также геодезисты, инженеры ПТО, сметчики и производители работ. Отдельное направление поиска кадров — IT-специалисты: в проектировании и строительстве используют BIM-модели, цифровые двойники и системы управления сроками и качеством.

Рост спроса уже отражается на рынке труда. Как отмечают в hh.ru по СЗФО, в первом квартале 2026 года в Петербурге было размещено более 1,7 тысячи строительных вакансий с вахтовым графиком — на 15% больше, чем годом ранее. Наиболее заметно вырос спрос на сварщиков — на 48%, монтажников — на 47%, машинистов — на 41%, разнорабочих — на 35%, прорабов и мастеров СМР — на 30%.

[Подробности в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Пятница, 22 мая

В стране

ФАС напомнила нефтяным компаниям о недопущении необоснованного роста цен

ФАС призвала нефтяные компании не допускать необоснованного роста цен и не использовать иностранные ценовые индикаторы. Сейчас служба и ее территориальные органы рассматривают 11 антимонопольных дел из-за подобных нарушений

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) направила руководителям нефтяных компаний письмо с рекомендациями соблюдать принципы ответственного ценообразования на нефтепродукты. Об этом журналистам сообщили в пресс-службе регулятора.

«ФАС России напомнила компаниям о недопущении необоснованного роста цен на бензин и дизтопливо, в том числе путем неприменения в ценообразовании зарубежных ценовых индикаторов», — говорится в письме.

В настоящее время ФАС России и территориальные органы рассматривают в отношении участников рынка нефтепродуктов 11 дел в связи с нарушением Закона о защите конкуренции.

Ранее ФАС выпускала аналогичные рекомендации для предприятий нефтехимического сектора.

Особое внимание служба уделила тому, что стоимость продукции не должна формироваться исходя из зарубежных цен, так как это может привести к завышению себестоимости.

Из-за рекордно высоких оптовых цен на бензин, быстро поднимавшихся летом и осенью 2025 года в результате внеплановых ремонтов на НПЗ, нефтяники выступали с предложением правительству ввести мораторий на обнуление демпфера. В октябре 2025 года президент Владимир Путин подписал

указ, согласно которому порог отклонения для выплаты топливного демпфера по бензину и дизельному топливу не учитывается с 1 октября до 1 мая 2026 года.

Вице-премьер Александр Новак в конце апреля объявил, что мораторий на обнуление топливного демпфера не будет продлен.

Минэнерго тем временем сообщило о стабильной ситуации с топливом в России. Логистическая инфраструктура функционирует устойчиво, перебоев в обеспечении регионов не зафиксировано, добавили там. В Кремле также не видят риски с обеспечением страны топливом. Там отметили, что сокращение производства в некоторых районах связано с сезонными профилактическими работами.

[РБК](#)

Профсоюзы России предложили утвердить в стране социальный суверенитет

Это поможет воспроизводить и развивать человеческий потенциал, сообщили в Департаменте коммуникаций ФНПР

Федерация независимых профсоюзов России предложила утвердить в стране социальный суверенитет, который предполагает способность РФ воспроизводить, сохранять и развивать человеческий потенциал, опираясь на собственные институциональные и ценностные основы. Об этом сообщили ТАСС в Департаменте коммуникаций ФНПР.

"Утвердить в России социальный суверенитет предлагает Федерация независимых профсоюзов России", - говорится в сообщении.

По мнению профсоюзов, механическое копирование зарубежных моделей без учета структуры российской экономики, культурного кода и распределения ответственности между трудом и капиталом может привести к бюджетному кризису или к деградации мотивации. Социальный суверенитет предполагает способность страны самостоятельно воспроизводить, сохранять и развивать человеческий потенциал, опираясь на институциональные и ценностные основы, без зависимости от заимствованных моделей социальной политики.

"Если мы потеряем способность развивать своих людей, никакой технологический суверенитет нас не спасет. Расходы на образование, здравоохранение и социальную поддержку - это не издержки, а инвестиции с накопительным эффектом, главный источник долгосрочной производительности и внутреннего спроса", - сказала заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

В текущих условиях возникает запрос на переход к экономике развития человека, подчеркнули в ФНПР. Сюда входит не только обучение, но и продолжительность активной жизни, социальная мобильность, качество городской среды, доверие к институтам, возможность самореализации без смены страны проживания.

В отличие от станка, который изнашивается, человек, получая новые навыки и сохраняя здоровье, со временем производит больше и дольше.

Понятие социального суверенитета и подходы к практической реализации этой концепции профсоюзы предлагают закрепить в Генеральном соглашении между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2027-2029 годы.

[ТАСС](#)

Поиск работы затягивает сроки

Сколько времени нужно для того, чтобы трудоустроиться в Москве

В Москве на поиск работы нужно в среднем пять месяцев. По данным Мосстата, чаще безработные жители столичного региона трудоустроивались за срок от одного до трех месяцев, так было почти в 40% случаев. Однако более 10% соискателей искали новое место от шести до девяти месяцев, еще почти 10% — до года или дольше.

Утверждения о моментальном трудоустройстве любого специалиста устарели, заметил управляющий партнер агентства по подбору персонала в Москве ProfiStaff Денис Никулин:

«Например, если топ-менеджер ищет себе новое место, то это может занять и год, и полтора. Если мы говорим о представителях рабочих специальностей, конечно, там в пределах месяца-полутора, как правило, работу находят. Но дело в том, что тенденция сейчас меняется, сроки удлиняются. Так что пять месяцев — далеко не предел.

«Оффер» в законе

Несколько лет назад, когда был дефицит IT-специалистов, хороший айтишник едва успевал выйти на рынок и в течение недели получал пять офферов. Сейчас такие соискатели ищут работу четыре-шесть месяцев. Речь идет о специалистах среднего уровня и уровня senior. Когда экономика замедляется, охлаждается, инвестиции сокращаются. Это значит, что предприятия выпускают меньше продукции, оказывают меньше услуг, им нужно меньше работников.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Котяков заявил о росте числа занятых на 4 млн с 2020 года

За шесть лет число занятых в России выросло на 4 млн, сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

"За период с 2020 по 2026 год количество занятых в стране увеличилось на четыре миллиона человек", - сказал он на расширенном заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике.

Глава Минтруда также указал на снижение безработицы в стране. По его словам, за такой же период число официально безработных граждан уменьшилось на 2,6 млн.

При этом в течение этих шести лет рынок труда столкнулся с ковидными ограничениями, когда требовалась поддержка самозанятых и работодателей, а затем - массовым уходом иностранных компаний.

[«Российская газета»](#)

Рост цен в большинстве регионов России замедлился

В апреле темпы роста цен в большинстве регионов России замедлились по сравнению с мартом: в 72 из 85 субъектов цены либо выросли слабее, либо даже снизились. При этом годовая инфляция снизилась в подавляющем числе регионов, сообщает Центробанк России.

«В апреле цены в 72 из 85 регионов в среднем выросли слабее, чем в марте, либо даже снизились», — говорится в сообщении на сайте ЦБ.

Продукты питания подешевели в 51 регионе. В частности, уменьшились цены на тепличные овощи, что связано с традиционным снижением затрат на их выращивание весной, а также продолжили снижаться цены на сливочное масло и сыр. Непродовольственные товары в большинстве регионов дорожали умеренно.

Сильнее всего выросла стоимость услуг. Это объясняется высоким спросом на бытовые, медицинские и санаторно-оздоровительные услуги. В то же время подешевели зарубежные поездки, стоимость которых частично зависит от валютного курса.

Банк России отмечает, что будет и далее проводить денежно-кредитную политику, ориентированную на снижение инфляции до цели в 4%.

Ранее Росстат сообщил, что в апреле 2026 года инфляция составила 0,14% после 0,60% в марте, 0,73% в феврале. За январь–апрель цены выросли на 3,11%. Годовая инфляция, по данным Росстата, в апреле замедлилась до 5,58% с 5,86% на конец марта.

[ИА «Росбалт»](#)

Соцфонд начал пересмотр отказов в назначении единого пособия для многодетных семей

Соцфонд РФ в проактивном порядке начал пересматривать отказы в назначении единого пособия для многодетных семей, которые ранее не соответствовали критериям по причине небольшого превышения дохода. Об этом 22 мая сообщила пресс-служба ведомства. «Социальный фонд приступил к проактивному пересмотру отказов, вынесенных семьям из-за превышения доходов.

Пересмотр отказов, вынесенных в этом году многодетным родителям по единому пособию из-за превышения доходов, будет сделан автоматически», — говорится в сообщении.

Каких-либо действий со стороны семьи не требуется: если вынесенный ранее отказ противоречит новым правилам, решение будет пересмотрено. О результате родители смогут узнать через «Госуслуги», куда уже с 22 мая начнут приходить уведомления.

Как писала «Парламентская газета», в конце февраля Президент РФ Владимир Путин подписал закон,

позволяющий многодетным семьям сохранить ежемесячные пособия даже в случае превышения прожиточного минимума на 10%. Согласно новым правилам, такие семьи смогут получать единое пособие, равное 50% детского прожиточного минимума в регионе.

[«Парламентская газета»](#)

В Соцфонде сообщили о получении мужчинами более высокой пенсии

Соцфонд: мужчины в статусе пенсионеров получают пенсию выше, чем женщины

Мужчины-пенсионеры в России получают в среднем более высокую пенсию, чем женщины. Это следует из данных Социального фонда России за 2026 год, с которыми 22 мая ознакомилось «РИА Новости».

Средний размер назначенного пенсионного обеспечения мужчин составляет 25 353 рубля в месяц. У женщин этот показатель находится на уровне 25 204 рублей. Общая средняя пенсия в России составляет 25 254 рубля.

В апреле работающие и неработающие пенсионеры в среднем получали 25 397 рублей. При этом средний размер пенсии работающих граждан составил 23 695 рублей, а неработающих — 25 840 рублей.

Средний размер пенсионного обеспечения свыше 30 тыс. рублей в апреле 2026 года зафиксирован в 12 регионах России. Согласно данным Социального фонда, уровень пенсий выше 30 тыс. рублей отмечен в Чукотском автономном округе — 42,2 тыс. рублей, Ненецком автономном округе — 38,8 тыс. рублей, Камчатском крае — 37,5 тыс. рублей, Магаданской области — 37,4 тыс. рублей и Ханты-Мансийском автономном округе — 37 тыс. рублей.

[«Известия»](#)

В Думе предложили создать реестр компаний, нанимающих сотрудников только по ГПД

Гражданско-правовые договоры и посреднические схемы все чаще используются для сокрытия реальных трудовых отношений. Заместитель председателя Комитета Госдумы по экономической политике Станислав Наумов обратился в Роструд с просьбой проанализировать ситуацию. Депутат отмечает, что к нему обращаются россияне с жалобами на нарушения работодателями Трудового кодекса.

Речь идет о ситуациях, когда сотрудника оформляют как исполнителя по договору гражданско-правового характера (ГПХ) или привлекают через аутсорсинговую компанию, хотя фактически он работает как сотрудник на полноценном трудовом договоре: соблюдает график, подчиняется внутреннему распорядку, использует оборудование заказчика. В таких случаях, по мнению депутата, возникает вопрос о существовании трудовых отношений, несмотря на иную юридическую оболочку. По словам Наумова, такие схемы затрагивают сразу несколько аспектов - от прозрачности занятости до добросовестной конкуренции.

Кроме того, работники в подобных ситуациях зачастую остаются без оплачиваемых отпусков, больничных и пенсионных отчислений, а компании, работающие в правовом поле, оказываются в менее выгодном положении.

При этом депутат подчеркнул: борьба с нарушениями не должна превращаться в давление на добросовестный бизнес. По его мнению, важно отделить законные гражданско-правовые отношения от схем ухода от трудовых обязательств.

В качестве одного из возможных решений Наумов предложил создать реестр "верифицированных партнеров" - перечень компаний, сотрудничество с которыми автоматически признавалось бы гражданско-правовым. Предполагается, что такой механизм поможет снизить число спорных ситуаций и одновременно сохранить возможности для маневра по работе по гражданско-правовым договорам и "белого" аутстаффинга (модели найма персонала, при которой сотрудники формально трудоустроены в одной компании (аутстаффере), но фактически выполняют задачи для другой компании-заказчика. При этом все кадровые, налоговые и другие обязательства берет на себя компания-аутстаффер).

[«Российская газета»](#)

"Подождем, пока они возьмут ипотеку": зумеры не хотят быть лояльными начальству

Лояльность россиян своему начальству стала зависеть от возраста и уровня доходов

Почти две трети (63%) работающих россиян всегда отвечают на звонки и сообщения руководства в нерабочее время, выяснил на днях портал Superjob. Ещё 20% респондентов делают это иногда.

Совсем не отвечать начальству готовы всего 4% опрошенных.

Конечно, подобная лояльность сотрудников сильно зависит от их должности, сферы деятельности и даже возраста. Например, среди зумеров всегда готовы ответить своему руководителю меньше половины респондентов (41%), а не готовы никогда — 7%. Что, впрочем, неудивительно — личное пространство и личное время для нынешней молодёжи, как известно, — святое. "Подождем, пока они возьмут ипотеку", — шутят на одном популярном телеграм-канале, посвящённом офисному юмору.

Ещё сложнее начальству дозвониться в нерабочее время до дизайнеров — только 28% из них ответят на звонок. Справедливости ради можно добавить, что до творческих людей и в разгар рабочего дня достучаться не всегда легко.

Зато чаще готовы к деловой беседе поздно вечером сотрудники с зарплатой выше среднего — от 150 тыс. рублей. То есть таким людям и работать приходится больше, чем остальным.

Впрочем, и рядовой персонал в России перерабатывает нередко. Причём просить за это какое-то вознаграждение многие считают дурным тоном. Либо безнадёжным делом.

А зря. Этой весной случился любопытный судебный прецедент — рабочий одного из челябинских заводов отсудил плату за сверхурочную работу. Суть дела такова: работодатель своим приказом обязал сотрудников приходить на предприятие не позже чем за 10 минут до начала смены и через такое же время уходить. Кроме того, истцу приходилось выполнять задания мастера в сверхурочное время. Рабочий оценил свои переработки в течение 6 месяцев в 144 тыс. рублей. Суд присудил примерно половину этой суммы, добавив ещё 25 тыс. в качестве моральной компенсации. Решение устояло в апелляции.

В каждой организации — свои правила. Где-то принято работать от звонка до звонка, где-то решение рабочих задач ставится выше положений Трудового кодекса. Дело челябинского рабочего даёт повод задуматься о том, что время — деньги, и личное время работника не исключение.

[«Деловой Петербург»](#)

Работу хочу, но не ищу: Чем опасна неформальная занятость и как «теневики» вернуть в реальную экономику

Георгий Остапкович перечислил две серьезные проблемы теневой занятости в России

Неспокойно на нашем рынке труда. С одной стороны, в стране минимальный уровень безработицы - всего 2 с небольшим процента от числа занятых. Радоваться надо. С другой - рабочих рук в стране явно не хватает. Вице-премьер Александр Новак недавно озвучил цифру: из-за выхода россиян на пенсию в ближайшие пять лет потребуется заместить около 11 млн рабочих мест. И без решения этой проблемы, по его словам, невозможно достичь национальных целей экономического роста.

А вот с естественным притоком молодых людей дела сейчас обстоят не очень - сказывается низкая рождаемость 1990-х. Но резервы все-таки есть. Ведь «теневики», то есть работающих без какого-либо оформления, в стране - миллионы! Разберемся, чем эти люди заняты и есть ли шанс вернуть их в реальную экономику.

Кадровый резерв в России уменьшается стремительно. По подсчетам компании FinExpertiza, в 2025 году в России насчитывалось 4,4 млн человек, желающих трудиться, но не имеющих официальной работы. А еще в 2021 году их было 7 млн.

- Параллельно выросла численность занятых - с 71,7 млн человек в 2021 году до 74,4 млн в 2025-м, или на 2,7 млн, - отмечает президент FinExpertiza Елена Трубникова.

Компания относит к кадровому резерву как безработных (то есть тех, кто активно ищет работу - таких около 1,7 млн человек), так и граждан, которые хотят работать, но пока к этому не готовы или не предпринимают для поиска работы усилий. Но мы-то с вами понимаем, что большинство из них где-то работают, не оформляясь официально.

Роструд и Минтруд оценивают потенциальную численность неформально занятых более чем в 5 млн человек. В данном случае речь идет о фактически нелегальном труде, а не просто о неформальном секторе экономики в широком смысле, куда входят также самозанятые, ИП без сотрудников и т. п. - таких граждан, по оценке Росстата, более 15 миллионов.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

В России пересмотрели правила выплаты пособия многодетным семьям: Самый чувствительный вопрос решен

Экономист Чирков оценил новые правила выплат пособия многодетным семьям

С 22 мая 2026 года вступают в силу новые правила выплат ежемесячного пособия многодетным семьям. «За 11 лет я один раз получила пособие. У нас превышение критериев нуждаемости на 100 рублей. Из-за этого у нас никаких льгот как многодетным людям. А хотелось бы помощи. Мы очень много работаем с мужем», - дозвонилась в декабре прошлого года на прямую линию с президентом РФ мама шести детей из тюменского села Абалак.

Речь шла о ежемесячном пособии в связи с рождением и воспитанием ребенка. Его выплачивают семьям, в которых средний доход на одного человека не превышает величину прожиточного минимума в регионе проживания. В случае многодетной семьи из Абалака какие-то 100 рублей оказались решающими для отказа в назначении пособия.

Многодетная семья не получает льготы из-за превышения критериев нуждаемости на 100 рублей.

Владимир Путин отреагировал: «Это ошибка со стороны правительства. Уверен, что вас услышат». И семью из Абалака действительно услышали. С нынешней даты, 22 мая, вступают в силу новые правила позволят многодетным сохранить ежемесячные пособия даже при превышении прожиточного минимума на 10%. Выплату в размере 50% от регионального прожиточного минимума назначат семьям с тремя и более детьми в возрасте до 17 лет. При этом, все отказы по выплатам с 1 января до 22 мая 2026 года будут пересмотрены. Родителям не потребуется вновь подавать документы.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Эксперты предупредили о кадровом перекосе из-за моды на IT

Эксперт Латышев: молодежь выбирает профессию под влиянием соцсетей и окружения

Школьники все чаще ориентируются на IT и офисные профессии, тогда как в регионах растет потребность в инженерах, рабочих и технических специалистах. Эксперты считают, что такой разрыв между карьерными ожиданиями подростков и запросами работодателей усиливает кадровый дисбаланс. Почему выбор профессии нередко строится на трендах, а не на реальных способностях — в материале «Известий».

Тренды среди школьников

По данным исследования сервиса «Брейни», IT-направление выбирают 46,7% учеников 7–9-х классов. Опросы показывают, что подростков привлекает искусство, финансы и экономика, тогда как биотехнологии и химическое производство остаются наименее востребованными. Однако применение нейродиагностики выявило, что реальные склонности детей часто не совпадают с их заявленным выбором: после тестов лидерами стали финансы и административная сфера.

«Молодежь часто не знает структуру экономики своего города и региона, а также реальные требования работодателей, а престиж профессии формируется под влиянием социальных сетей и окружения», — сообщил директор Кадрового центра «Работа России» Оренбургской области Сергей Латышев.

По словам первого заместителя руководителя московской службы занятости и центра «Профессии будущего» Романа Никитина, если не заниматься профориентацией со школы, молодежь делает выбор под влиянием устаревших стереотипов, например что рабочие профессии неприбыльны и непрестижны. В результате экономика региона получает хронический перекося.

По мнению Ирины Демьяненко, основателя и руководителя Союза практикующих профориентологов, традиционные анкеты и тесты помогают проверить уже появившиеся гипотезы, но не объясняют подростку, почему ему подходит то или иное направление.

«Если выбор строится только на опроснике, ребенок чаще отвечает, опираясь на тот образ себя, который сложился под влиянием семьи, школы, соцсетей и общей моды на профессии. Отсюда и выбор распыренного направления без понимания его содержания», — заявила Демьяненко.

Дефицит кадров в промышленности

Региональные службы занятости фиксируют серьезный кадровый дисбаланс. По словам директора Кадрового центра «Работа России» Владимирской области Натальи Пеньковской, в регионе открыто около 9 тыс. вакансий на производствах, более 2 тыс. в образовании и 1,5 тыс. в медицине. В Оренбургской области интерес молодежи к офисным должностям также значительно опережает структуру реальных предложений работодателей, где почти половина вакансий не требует высокой квалификации.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

Люди нам дороги: почему в Петербурге роботы не заменят водителей трамваев

Водители и контролеры в Петербурге продолжат работу на трамваях с автопилотом

В Петербурге при внедрении автопилота на трамваях не будут отказываться от водителей, заявил председатель комитета по транспорту Денис Минкин на деловом завтраке VII Международного транспортного фестиваля "ТранспортФест". Он подчеркнул, что людей из профессии Комтранс убирать не планирует.

"Трамвай — пассажироместимый транспорт, в нём может ездить до 300 человек. Это не грузовик, который везёт песок по трассе из Петербурга в Москву. На трамваях помимо просто управления, поворотов, светофоров возникают проблемы исключительно гуманитарные. У ребёнка ногу зажимает дверь, бабушке тяжело зайти в трамвай, сесть, она падает, не держась за поручень. И через 100 лет точно также человеку будет становиться плохо. Иногда, к сожалению, люди умирают. Кто-то должен зафиксировать эту смерть и, вообще говоря, подтвердить, что человек умер именно от инфаркта", — рассказал Денис Минкин.

Председатель комитета по транспорту уточнил, что в трамваях можно автоматизировать отдельные функции, которые сейчас выполняет человек, однако в этом в настоящее время нет необходимости.

"На перевозящих большое количество пассажиров транспортных средствах человек нужен. Будь то стюардессы в самолёте, проводник в поезде. Почему это тогда не водитель? Он сидит, у него будет система с активной помощью, которая будет максимально его поддерживать с точки зрения безопасности движения. Мы этот эффект на сегодняшний день получили. Мы зафиксировали очень сильное снижение аварийности в десятки раз на автопилотировании. Это эффект заботы о людях. Люди нам дороги, все, включая водителей, поэтому убирать их мы не планируем", — добавил Денис Минкин.

Он также обратил внимание, что для Петербурга и Москвы необходимы разные системные подходы к автопилотированию.

"За четыре года до Москвы мы внедрили автопилотирование на трамвай. В Москве сейчас ездит два экспериментальных трамвая, а позже они планируют пустить 15. Это, безусловно, вызывает уважение. У них свой путь, своя система, достаточно интересная с точки зрения алгоритмов и аппаратных решений. При этом у нас на линии ходит 350 трамваев с пассажирами не в экспериментальном режиме на линии", — пояснил Минкин.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Долг капает: неплатежи петербуржцев за ЖКУ растут пропорционально тарифам

Петербургу грозит кризис неплатежей за ЖКУ из-за роста тарифов

За ближайшие 4 года тарифы на ЖКУ должны увеличиться минимум на 33,5%. Платёжеспособность потребителей за такими темпами не успевает: объём просроченных коммунальных долгов растёт пропорционально.

После январского повышения тарифов на жилищно-коммунальные услуги на 1,7% с октября город

ждёт ещё одно увеличение — в среднем на 14,6%. Столь существенный шаг может спровоцировать резкий рост неплатежей. Или, напротив, активизирует ресурсоснабжающие организации (РСО) и управляющие компании (УК) ужесточить меры взыскания долгов с неплательщиков.

Кому должны петербуржцы

По разным данным, текущий общероссийский просроченный долг за коммунальные услуги колеблется в районе 850 млрд рублей — в зависимости от сезона и принципов подсчёта. В Петербурге отсутствует единый источник по долгам, каждый поставщик считает не поступившие к нему платежи самостоятельно: кто по начислениям, кто — на дату выставления счёта, а кто-то, согласно норме законодательства, спустя 2 месяца непоступления денег (что открывает возможность для судебных исков).

Так, Фонд капремонта по итогам 2025-го сообщил о долге на 5,58 млрд рублей, АО "ТЭК СПб" — на 9,2 млрд, жилищный комитет — на 9,53 млрд (но только перед УК, доли в которых принадлежат городу), комитет по энергетике и инженерному обеспечению — на 11,5 млрд за поставленную тепловую энергию. Есть ещё "Водоканал", "Газпром межрегионгаз", НЭО, "Ростелеком", РСВО (радиоточки), домофоны и целый ворох государственных и частных поставщиков неизбежных и добровольных услуг. Суммировать все цифры некорректно, но, как отметили в комитете по энергетике, рост задолженности в годовом выражении составил 7,5%.

В среднем у каждого поставщика рост может быть сопоставим, с учётом его активности в процессе взыскания долгов. Энергетики, например, могут отключать электричество и таким образом ускорить платёж, а для водоснабжения, тепла или газа делать это затруднительно из-за ограничений в доступе к коммуникациям. Кроме того, ряд решений, которыми пугают неплательщиков (типа распорок в канализации), могут нанести ущерб другим жильцам.

В жилищном комитете Петербурга подчеркнули, что системная работа позволяет снижать объём просроченной задолженности и повышать платёжную дисциплину населения. Под этим подразумеваются напоминания об оплате, просьбы заключить соглашения о рассрочке и прочие досудебные мероприятия. Схожей риторики придерживаются все собеседники "ДП": дешевле общаться, чем инициировать судебное разбирательство. Аналогично поступают и должники: даже при несогласии с ошибочными начислениями, например при некорректно учтённой площади квартиры или количества проживающих, дешевле заплатить 5–10 тыс. выставленного долга, чем пытаться оспорить его в суде. После кратного повышения судебных пошлин расходы на такой процесс могут в 2–3 раза превысить оспариваемую сумму в квитанции.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Вирази «на рогах» и без: как в Петербурге прошел конкурс профессионального мастерства водителей троллейбусов

Сверкающие намытыми боками и окнами новенькие синие троллейбусы 20 мая с самого утра вытворяли на площадке б?го парка что?то невообразимое: разгонялись и резко тормозили, закладывали виражи, шустро влетали задом в обозначенные стойками тесные «боксы», выписывали «змейку» вокруг конусов-фишек... Жаль только, что все эти трюки (судьи городского конкурса водительского мастерства называют их упражнениями) горожане могут увидеть лишь по телевизору, в новостях. Соревнования всегда проходят в троллейбусном или трамвайном парке. А там особый режим безопасности: посторонним вход воспрещен, и только газетчиков с телевизионщиками пускают по специальной аккредитации.

С утра ездили «на рогах» — то есть на обычных троллейбусах, с токоприемниками, присоединенными к контактной сети. Пройдя трассу «на проводах», после обеда пересели на троллейбусы с увеличенным автономным ходом — ТУАХи. Эти «отвязанные» носятся еще быстрее, чем их рогатые собратья. Самый эффектный этап — круг небольшого радиуса с узкими стоечными воротами, который ТУАХ проходит на скорости сначала вперед, а потом и задним ходом. Центр тяжести у этих машин высок, поэтому они здорово кренятся на скоростных поворотах. Так же передом и задом нужно заскочить в два «боксы», после чего прибыть на финиш. Чем быстрее пройдешь трассу, тем больше шансов на победу. Если, конечно, удастся при этом не задеть

обозначающие границы этапов стойки, кубики и конусы.

Программа водительских испытаний второго дня трехдневного конкурса была в целом вполне традиционной, из года в год повторяемой. Нынче силами мерились 18 участников — по трое из каждого троллейбусного парка плюс тройка из «Пассажиравтотранса», где тоже используют электробусы. Готовились на протяжении месяца-двух, у многих тренировки были ежедневными. Единственное, к чему никто не приготовился, это к новации нынешнего конкурса — к старине. Поскольку в этом году он проходит под эгидой 90-летия петербургского троллейбуса, в программу помимо современных машин включили упражнения на ретротроллейбусе из музейной коллекции «Горэлектротранса» — самом массовом советском «ЗиУ-9» родом из 1970-х.

Эксперты, судьи и руководители подразделений поочередно проводят с каждым участником предстартовую экспресс-подготовку: сажают в водительское кресло и показывают, что где и как включается:

— Ручку реверса вставляешь в контроллер, включаешь цепь управления, компрессор, вот это вот все влево... Закрываешь двери, ручку реверса к себе, снимаешь с ручки и трогаешься. Теперь все выключаешь обратно, — наставляет старший товарищ кудрявую девушку в форменной курточке... По мнению заместителя директора по организации перевозок 6-го парка Алены Лагуткиной, и ТУАХи не так уж сильно отличаются от «рогатых», и «ЗиУ-9» — от современных аналогов, так что быстро разобраться вполне реально.

Лагуткина уверенно консультирует новичков: самой еще в 2011 – 2015 годах довелось поработать на «ЗиУ-9» на линии.

Большинство участников сегодня садятся за руль раритета впервые. Но не все. 47-летний Александр Целуйко из второго троллейбусного парка встречает рогатого «старичка» как родного:

— Я на таких работал лет пятнадцать назад, так что мне тут все налегке, будто свое — сел и поехал. Вообще классная машина. В случае чего все руками можно сделать — тут подшаманил, там подкрутил, палкой поджал и поехал. Новый троллейбус если заглохнет, сам уже ничего не сделаешь — там сплошная электроника.

— Несколько непривычно и необычно, но в принципе простая машина в плане запуска, — делится впечатлением Алексей Скворцов. — Хочу отметить — водительское сиденье мягкое, как и пассажирские в салоне. Огромный плюс старых троллейбусов — мягкие сиденья.

«Ретроэтап» — всего-то стометровка: проехать над «канавой», обозначенной на асфальте расставленными кубиками, и прибыть к границе остановки. При этом не задеть стойки и не пересечь красную линию. «Канаву» сбивают реже, но к остановке подъехать ровно почти никто не может, но это понятно — машина тяжелая, говорят судьи.

На «ЗиУ-9» оценивается только чистота исполнения упражнений, скорость старой машине противопоказана. Считать минуты и секунды судьи будут, когда участники переседают на современные ТУАХи...

Водитель третьего троллейбусного парка Евгений Жехновский выступал первым, а это трудно. И в кресло «ЗиУ-9» он сегодня сел впервые:

— Здесь немного по-другому ощущается движение рулем, плавность хода иная, выбег у него плоховат по сравнению с современными машинами (движение накатом). Из-за того, что не привык к габаритам, на «канаве» я наехал на кубик... Но я больше переживал не за свои ошибки, а за то, чтобы троллейбус благополучно пережил наши совместные мучения — ему ведь еще завтра на «ТранспортФест» идти... А так, конечно, окунуться в ретро — большое удовольствие.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Петербурге родители тратят на одежду детей-выпускников до 23 тыс. рублей

Траты петербуржцев оказались скромнее московских.

Расходы российских родителей на выпускные в 9 и 11 классах за год выросли на 15% и 16% соответственно. Траты на ребенка-девятиклассника достигли 15 тыс. рублей, а на 11-классника — 22 тыс. рублей.

Аналитики сервиса по поиску работы SuperJob провели исследование, в ходе которого опросили 3000

родителей выпускников 9 и 11 классов школ и выяснили, сколько в этом году они сдают на выпускной и тратят на наряды своих чад к празднику.

В Петербурге траты оказались ближе к общероссийским показателям. Так, выпускной девятиклассника в среднем обойдется в 15 тыс. рублей, а одиннадцатиклассника — в 23 тыс. рублей. Московские родители тратят на своих детей-выпускников больше — 17 тыс. и 25 тыс. рублей соответственно.

Одежда является отдельной статьей трат. В Петербурге на одежду и обувь для сына-девятиклассника в среднем уходит 17 тыс. 500 рублей, для дочери — 17 тыс. 300 рублей. В 11 классе на наряды юношей тратят уже больше — в среднем 21 тыс. рублей, а девушек — 23 тыс. рублей. В Москве траты на мальчиков-девятиклассников в среднем составляют 18 тыс. 800 рублей и 19 тыс. — для девочек. Одежда для столичных одиннадцатиклассников в среднем оценена в 25 тыс. и 27 тыс. рублей.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Прибыль в 8 раз ниже, цены на треть выше. Санатории Петербурга — кто выживает, кто строит, а кто раскрывает чакры

Выручка санаторного рынка Петербурга за год выросла лишь на 1% — до 4,5 млрд рублей. Зато прибыль рухнула в 8 раз: с 180 до 24 млн. Раньше здесь лечили аристократов. Теперь — тех, кого удастся заманить через госзаказ. «Фонтанка» изучила состояние отрасли.

Пожалуй, только краеведы смогут с уверенностью сказать, что на побережье Финского залива у Петербурга появилось раньше — дачи или санатории. Так или иначе, за более чем 100 с лишним лет на местных целебных грязях выросли десятки санаториев.

Сегодня в Петербурге зарегистрированы 36 компаний, которые позиционируют свою деятельность как санаторно-курортную. Потеряли мы за последние пять лет только двоих. Некий «Ферменский Парк» с января этого года вступил в процедуру ликвидации, так и не показав за 8 лет сколько-нибудь значимых оборотов. Компанию в 2017 году учредил петербуржец Вадим Бартов, которого СПАРК знает исключительно как местного предпринимателя в сфере коммунального хозяйства и автосервиса. Возможно, с санаторной деятельностью просто не пошло.

Банкротится и ООО «Хэппи Сизонс» (бенефициар — петербуржец Антон Воронов): процедура тянется с начала 2021 года, ее предвестниками стали три многомиллионных иска, где компания выступала ответчиком. Впрочем, к нам эта история отношения имеет опосредованное — парк-отель «Романов» находится в Евпатории. Так что владелец наш, а санаторий — нет.

Санаториев, где в совладельцах указаны КИО, комитет по здравоохранению, администрации районов, Минобороны, Минздрав, ФТС, СТД РФ и т. д. либо организационно-правовая форма явно бюджетная, в этом списке 14. Поэтому засвидетельствовать их финансовые успехи возможности нет — отчетность они не раскрывают. Еще три — профилактории: Электротехнического и Архитектурно-строительного университетов и СПбГУ.

И только 19 компаний из этого списка ведут деятельность на свой страх и риск и заточены на получение прибыли. А делать это стало очевидно труднее. Если годом ранее рынок прибавил более 12% (до 5,38 млрд рублей выручки), то теперь — чуть больше 1% (до 4,54 млрд рублей), что на фоне прошлых успехов равносильно остановке.

Еще заметнее изменилась ситуация с прибылью. После успешного 2024 года, когда совокупный финансовый результат компаний превысил 180 млн рублей, в 2025-м отрасль практически обнулила заработанное: чистая прибыль сократилась почти в 8 раз — до 24 млн рублей. И это, пожалуй, главный итог года: санаторный бизнес продолжает генерировать выручку, но зарабатывать становится все сложнее.

Безусловным лидером по объему бизнеса остается «Клиника Кивач». Единственный бенефициар — предприниматель Вячеслав Смородин, экс-депутат Заксобраний Карелии. Собственно, и сама клиника находится там же — на берегу Пертозера в 36 км от Петрозаводска. В 2014 году на Васильевском острове работал лечебно-диагностический «Центр Кивач Санкт-Петербург», где вели амбулаторный прием, готовили пациентов к поездке в Карелию и проводили поддерживающие процедуры после детокса, но позже филиал закрыли.

Сегодня компания сохраняет первое место с выручкой почти 2 млрд рублей — это более трети оборота всего рынка. Но именно у флагмана признаки замедления: после роста в 2024 году выручка сократилась на 8%, а чистая прибыль снизилась примерно на четверть — до 67,6 млн рублей. Падение не критичное, но очевидно, что прежняя модель быстрого роста забуксовала. Похожая ситуация и у второго крупнейшего участника рынка — «Лайф Энерджи Санкт-Петербург». Здесь снижение еще болезненнее: выручка просела лишь на 4,5%, зато прибыль фактически обрушилась — с 50 млн до 8,8 млн рублей. Компания владеет и управляет пятизвездочным курортом превентивной медицины «Первая Линия. Health Care Resort» на Финском заливе. Стоит за ней Мария Грудина, известная в том числе как эксперт по долголетию. Предпринимательница регулярно входит в рейтинги «Влиятельные женщины Санкт-Петербурга».

Санаторий «Черная речка» на фоне других показал один из сильнейших результатов: выручка выросла сразу на 23% — до 640 млн рублей. При этом прибыль практически не изменилась и удержалась около 97 млн рублей. Конечный бенефициар с долей в 37,4% Дмитрий Вадимович Мисюра — крупный петербургский предприниматель и девелопер. Генеральным директором и главным врачом Центра сердечной медицины «Черная речка» выступает Ольга Федоровна Мисюра. Похожую устойчивость демонстрирует главная профсоюзная здравница региона — пансионат «Восток-6» (владеет Ленинградская федерация профсоюзов). Компания два года подряд уверенно наращивает обороты: сначала почти на 18%, затем еще почти на 14%. Прибыльность здесь ниже, чем у «Черной речки», однако все выглядит значительно стабильнее большинства.

Еще показательный случай — один из крупнейших и старейших многопрофильных санаториев региона «Северная Ривьера». В 2023 году здравница работала с убытком, но уже в 2024-м вышла в прибыль и удержала положительный результат в 2025 году.

Акционеры (Масловский Ф. О. — 25,32%, Гноенская Е. Г. — 37,28%, Мироедов С. Е. — 37,28%) непубличны, их известность целиком связана с удержанием и развитием активов знаменитого зеленогорского курорта.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Мониторинг рынка труда от Авито Работы: новый инструмент для эффективного найма

Особенностью «Мониторинга» является возможность анализировать зарплатные предложения в разрезе наиболее популярных графиков работы

Авито Работа запустила новый аналитический инструмент «Мониторинг рынка труда», благодаря которому работодатели в режиме онлайн могут узнать свежие тренды и динамику в отраслях и профессиях. А также в каких случаях можно эффективно использовать мониторинг, как он помогает привлекать больше откликов и быстрее закрывать вакансии.

«Мониторинг рынка труда» в режиме реального времени помогает анализировать три основных показателя рынка труда, каждый из которых раскрывает ряд параметров в отрасли или профессии, но в то же время позволяет объективно оценивать общую картину и эффективно реагировать на происходящие изменения.

Первый блок — «Спрос и предложение на рынке труда». «Мониторинг» позволяет быстро проанализировать ситуацию с точки зрения соотношения количества вакансий и соискателей в той или иной профессии, представленной на платформе, или по всем вакансиям сразу. Сервис включает ключевые показатели: активность работодателей, активность соискателей и индекс конкуренции по стране в целом и по конкретному региону.

Индекс конкуренции на рынке труда покажет, сколько соискателей приходится на одного работодателя. Чем ниже значение, тем сложнее привлечь кандидатов, и тем важнее пересмотреть условия: зарплату, график работы, описание вакансии. Чем выше индекс — тем больше выбор у работодателя.

Второй блок — «Заработная плата». Сервис визуализирует динамику зарплатных предложений и позволяет отслеживать изменения в разных сценариях — например, в периоды усиленной конкуренции за кандидатов или роста спроса на отдельные профессии. Отдельное внимание в инструменте уделено распределению зарплат: помимо медианных значений пользователи видят

нижний и верхний квартили. Нижний квартиль — значение, ниже которого находится 25% зарплатных предложений, верхний квартиль — значение, выше которого находятся 25% предложений. Таким образом, между ними формируется диапазон, в который попадает половина всех зарплат на рынке), что позволяет точнее ориентироваться в рыночном диапазоне и корректировать предложения.

Особенностью «Мониторинга» является возможность анализировать зарплатные предложения в разрезе наиболее популярных графиков работы, что помогает учитывать специфику конкретных вакансий и точнее настраивать условия под ожидания кандидатов.

Инструмент также предоставляет аналитику по регионам и отдельным городам, включая не только крупнейшие, но и менее масштабные рынки при наличии достаточного объема данных. Это позволяет работодателям учитывать локальные особенности и более точно планировать наем.

[«Петербургский дневник»](#)