



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 26 по 30 мая 2025 года**

Понедельник, 26 мая

Сайт ЛФП

Студенческие профсоюзы Петербурга и Ленобласти выявили самого яркого лидера

Финальные состязания регионального этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» состоялись в Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» имени В. И. Ульянова (Ленина). Организатор конкурса — Профсоюз работников народного образования и науки РФ (Общероссийский профсоюз образования).

Жюри конкурса, в состав которого входил главный специалист по организационной работе аппарата Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Никита Дубинин, оценивало деятельность конкурсантов — лидеров профсоюзного студенческого движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Всем семерым финалистам предстояло пройти сразу семь испытаний.

«Несмотря на «индивидуальный формат» соревнований, за каждым конкурсантом стояла целая профсоюзная команда, которая не только поддерживала своих фаворитов аплодисментами и запоминающимися кричалками, но и активно участвовала в подготовке выступлений своих лидеров», — рассказали в комитете Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза работников образования.

В результате первое место занял Георгий Хателишвили — студент Государственного университета аэрокосмического приборостроения. На втором месте — Рамзес Джулдиев, студент Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого. Третье место у Анны Пушкиной из Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна. Таким образом студенческое профсоюзное движение на следующем — окружном (Северо-Западном) этапе «Студлидера» представит Георгий Хателишвили.

По материалам Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз жизнеобеспечения в Петербурге вновь отстоял права работника

Юристы Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в досудебном порядке восстановили права работника и добились снятия

несправедливо наложенного дисциплинарного взыскания. Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, за помощью к ним член профсоюза, работающий в Санкт-Петербургском государственном казённом учреждении «Жилищное агентство Центрального района Санкт-Петербурга». Он просил проверить законность объявленного ему выговора.

Получив данную жалобу от работника, комиссия Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в составе заместителя председателя по организационной работе, главного правового инспектора, правового инспектора немедленно провела выездную проверку Жилищного агентства Центрального района Санкт-Петербурга.

«В ходе проверки работодатель предоставил нашей комиссии все документы, на основании которых к Работнику было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора. Изучив их, комиссия пришла к выводу о том, что выговор был объявлен с нарушением действующего законодательства Российской Федерации. О чем было сообщено руководству данного Жилищного агентства, которая прошла во Дворце Труда. В итоге работодатель издал приказ об отмене дисциплинарного взыскания, наложенного на члена нашего профсоюза», — сообщили в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, особо подчеркнув то, что права работника были восстановлены в досудебном порядке.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

90 ТЫСЯЧ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ ПОЛУЧАЮТ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

В России более 90 тысяч родителей, совмещающих трудовую деятельность с уходом за детьми, продолжают получать финансовую поддержку во время отпуска по уходу за ребенком до полутора лет, сообщили газете «Солидарность!» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Пособие предоставляется не только родителям, но и другим родственникам или опекунам, которые фактически ухаживают за ребенком. Выплаты начинаются сразу после окончания отпуска по беременности и родам и продолжаются до достижения ребенком возраста 1,5 лет. Размер пособия зависит от среднего заработка родителей за последние два года. - Выплата составляет 40% от этого дохода, однако есть установленный минимум. С 1 февраля 2025 года минимальный размер пособия будет составлять 10 100 рублей. Максимальная сумма выплат может превышать 68 тысяч рублей в месяц в зависимости от уровня дохода родителей. Они сохраняют право на получение пособия даже при досрочном выходе на работу на полный рабочий день или на удаленную работу с гибким графиком. Таким образом родители могут сочетать профессиональную деятельность и заботу о детях, - пояснила Светлана Бессараб.

В ближайшие три года максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет будет значительно увеличен, заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на заседании программной комиссии партии «Единая Россия». По словам Котякова, уже в 2025 году максимальная выплата составит почти 69 тыс. рублей в месяц, в 2026 году – 83 тыс. рублей, а в 2027 году – 97 тыс. рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ИТАЛИИ ПРОВЕЛИ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНУЮ ЗАБАСТОВКУ

В Италии прошла общенациональная забастовка работников железнодорожного транспорта по призыву профсоюзов Usb и Sgb, сообщает портал msn.com. Профсоюзы требуют продления действия национального коллективного договора и создания более достойных условий труда, включая снижение рабочей нагрузки из-за нехватки персонала. 23 мая были остановлены десятки поездов почти на всех направлениях. В забастовке участвовали сотрудники основного железнодорожного оператора Италии Trenitalia SpA, дочерней компании Ferrovie dello Stato Italiane, частично принадлежащей правительству. К протестной акции присоединились работники Italo Nuovo Trasporto Viaggiatori S. p. A., частной итальянской компании высокоскоростных железных дорог, которая

соединяет пассажиров с 20 городами Италии, и Trenord, железнодорожной компании по эксплуатации региональных и пригородных пассажирских поездов в Ломбардии (Италия). При этом государственная железнодорожная компания FS Italiane гарантировала движение скоростных экспрессов на важнейших направлениях и поездов международного следования в соответствии с законодательством о забастовках.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 27 мая

Сайт ФНПР

В штаб-квартире ФНПР под руководством председателя Федерации Сергея Черногаева состоялось совещание председателей профсоюзов

Основными вопросами повестки стали результаты прошедших в ряде регионов отчетно-выборных конференций территориальных профобъединений, итоги всероссийских первомайских акций, перспективы развития главной профсоюзной газеты "Солидарность" и изменения в системе российского высшего образования.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь рассказал о ходе отчетно-выборных кампаний. Было отмечено, что уровень организации конференций значительно повысился: в большинстве случаев в их работе принимали участие представители региональных властей, что свидетельствует о развитии конструктивного взаимодействия между профсоюзами и органами государственной власти. Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков представил результаты всероссийских первомайских акций профсоюзов. По всей стране прошли массовые акции и культурно-спортивные мероприятия. В 53 субъектах в региональных центрах проведены митинги и шествия. В очных формах акции без учета собраний в коллективах приняли участие свыше 3 миллионов человек. Во втором докладе Александр Шершуков подробно рассказал о работе редакции Центральной профсоюзной газеты Солидарность: печатном издании, работе сайта и соцсетей, образовательных и мотивационных проектах для профактива. Руководители профсоюзов положительно оценили работу редакции газеты, а также высказали предложение о необходимости обсуждения вопроса дальнейшего развития газеты на заседании Исполкома или Генсовета ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина выступила с докладом об изменениях в системе высшего образования, произошедших после принятия Госдумой поправок к Федеральному закону "Об образовании в Российской Федерации".

С 1 сентября 2025 года Правительство РФ будет наделено полномочиями по утверждению перечня направлений подготовки и специальностей высшего образования, научных специальностей, по которым определяется предельное количество мест для приема на обучение на платной основе. Кроме того, Правительство будет определять условия, размеры и порядок предоставления государственной поддержки образовательного кредитования, а также перечень профессий, специальностей, направлений подготовки и научных специальностей, соответствующих задачам обеспечения технологической независимости и технологического лидерства России, для обучения по которым такая государственная поддержка оказывается.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

СОВФЕД: ПРИ 32,5 ГРАДУСАХ В РАБОТЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО ДЕЛАТЬ ПЕРЕРЫВЫ

Рабочий день может быть сокращен, если в помещении нет климатического оборудования, а температура в нем поднимается выше 28,5 градуса, напоминает ТАСС со ссылкой на мнение сенатора Совета Федераций Наталии Косихиной. При этих условиях время работы может быть уменьшено от одного до четырех часов. А для сотрудников, работающих на улице при температуре свыше 32,5 градуса, обязательны регулярные перерывы для отдыха в прохладном месте, напомнила

парламентарий. По рекомендации Роспотребнадзора комфортной температурой в рабочих помещениях считается 24-25 градусов при наличии кондиционера. Нельзя забывать о правильном питьевом режиме.

Руководителям организаций, чьи сотрудники работают в условиях высокой жары, рекомендовано обеспечивать их минеральной щелочной водой, молочными и витаминизированными напитками, отметила сенатор.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АПТЕКИ СТАНУТ ЧАСТЬЮ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

С 1 июня аптеки официально станут частью системы здравоохранения, а фармацевты смогут рассчитывать на льготы и преференции, которые положены работникам этой сферы, рассказала РИА Новости член комитета Госдумы по охране здоровья Юлия Дрожина. - Фармацевты — это не просто продавцы, а полноценные участники процесса сохранения и поддержания здоровья граждан. Теперь это отражено и на уровне классификаторов: аптечные организации переходят из сферы торговли (код ОКВЭД 47.73) в сферу деятельности в области здравоохранения (код ОКВЭД 86.90.9).

Для сотрудников аптек это решение открывает возможности: во-первых, это повышение престижа профессии, а во-вторых, это льготы и преференции, которые положены работникам сферы здравоохранения, — сказала она.

Между тем, в профсоюзе работников здравоохранения РФ пока не знают подробности этого решения, и как оно отразится на сотрудниках аптек, так как часть из них государственные, а часть — частные. - Могут быть разные варианты. Что касается льгот, то нужно посмотреть, что сейчас имеется. Возможно, у них есть классы вредности по результатам СОУТ.

В любом случае, если аптеки будут относиться к сфере здравоохранения, то будем вовлекать работников в наш профсоюз, - сказал в комментарии газете «Солидарность» заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрючников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 28 мая

Сайт ЛФП

На конец мая пять трудовых конфликтов отмечены в трех федеральных округах

В течение мая 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, сложившихся на рынке труда по причинам растущего дефицита квалифицированных кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях и здравоохранении. Об этом, а также о том как в мае 2025 года на территории России протекали социально-трудовые конфликты, нам сообщают эксперты Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в подготовленной ими [презентации](#).

По материалам сайта «Социально-трудовые конфликты».

[Сайт ЛФП](#)

Молодые профактивисты сферы жизнеобеспечения России встретились во Дворце Труда в Санкт-Петербурге

Во Дворце труда — штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) состоялась встреча молодежных советов Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения и Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Открыла встречу председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева. Она рассказала молодым профсоюзным активистам об истории профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и России в целом. В частности, профлидер сообщила молодым коллегам о том, как в столице Российской империи создавались в 1905 году первые в стране профсоюзы, как шло их дальнейшее

развитие а разные эпохи, а также о больших достижениях и заслугах профсоюзов России за 120 лет их существования.

В течение встречи ее участники смогли обменяться опытом работы молодежных советов различных территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Как сообщили организаторы встречи, в ней приняли активное участие представители профсоюзной молодежи Москвы, Калужской области, Донецкой и Луганской народных республик, а также Республики Крым и Донбасса.

По материалам МПРЖ СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Первое заседание Совета технической инспекции труда профсоюзов

Совещание состоялось в дистанционном формате под руководством секретаря ФНПР — главы Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексея Безюкова.

Актуальные новости охраны труда и принятые решения:

- С осени 2025 года врачи начнут применять новые медицинские формы заключения о травмах на рабочем месте и постановке точного медицинского диагноза пострадавших сотрудников (№315-1/у и №316-1/у соответственно).
- На данный момент отсутствуют конкретные нормы регулирования воздействия биологических рисков на рабочих местах при специальной оценке условий труда (СОУТ). Этот вопрос нужно решать.
- Профсоюзами выдвинута инициатива о внесении поправок в КоАП РФ, предусматривающих санкции против компаний, скрывающих факты травматизма на предприятиях.
- При Министерстве труда России будет создана рабочая группа, которая займётся постоянным мониторингом и улучшением законов в области охраны труда.

Совет поставил перед собой ряд задач на 2025 год:

- Совет разработает Положение о профсоюзном контроле за вопросами охраны труда и подготовит рекомендации по определению уровня виновности работодателя и сотрудника при несчастных случаях на производстве.

[Сайт ФНПР](#)

В Кыргызстане прошло заседание Совета ВКП

27 мая в с. Бостери Республики Кыргызстан завершилось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), которому предшествовало заседание Исполкома этой международной организации. В работе уставных органов ВКП приняли участие руководство и представители профцентров стран СНГ, входящих в Конфедерацию.

Федерация профсоюзов Кыргызстана тщательно подготовила деловую часть визита, предусмотрев встречи руководства ВКП с министром труда Республики и представителем парламента страны.

Программа также включала знакомство с историей Кыргызстана и посещение озера Иссык-куль.

Участники заседаний, наряду с протольно-техническими вопросами, приняли постановления по двум обсужденным темам. С докладом об укреплении организационной структуры профсоюзов и профсоюзного членства выступил председатель ФПК Мурадил Джумадилад уулу. Он, в частности, изложил программу реформирования профсоюзной системы Республики, которая осуществляется с 2024 года. Структурные изменения нацелены на оптимизацию территориальных и отраслевых организаций в районах Кыргызстана. Сокращение региональных звеньев коснулось почти 50% организаций. Предусматривается изменение отраслевой принадлежности некоторых учебных заведений в соответствии с профессиями выпускников.

Особое внимание в работе с членами профсоюзов уделяется цифровизации, учёту услуг, оказываемых членам профсоюзов. Руководство ФПК намерено провести полную инвентаризацию профсоюзного членства невзирая на риск некоторого снижения ранее заявленной численности. По мнению руководства ФПК эти и другие меры должны укрепить позиции профсоюзов и улучшить

качество работы с рядовыми членами.

Традиционный обзор социально-экономического положения на пространстве СНГ представила зам. генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина. С докладом о ситуации в Российской Федерации выступил вице-президент ВКП, зам. председателя ФНПР Е.И. Макаров.

Он отметил, что, несмотря на некоторое снижение темпов роста экономических показателей в первом квартале текущего года, российская экономика, преодолевая внешнее давление, сохраняет устойчивость и выполняет все поставленные задачи.

Принятые постановления в ближайшее время будут опубликованы на сайте ВКП.

Участники заседаний отметили, что первый за последние несколько лет опыт проведения заседаний уставных органов ВКП за пределами штаб-квартиры в Москве оказался удачным и перспективным, так как позволил в очном режиме ознакомиться с положением дел в одной из ее членских организаций, увидеть местные условия работы профсоюзов, что заметно повышает осведомленность членов выборных органов ВКП.

Следующее выездное заседание намечено провести в 2026 в Таджикистане.

Департамент международного сотрудничества

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Победитель не делает лишних движений

В Северной столице на минувшей неделе состоялся уже XV — юбилейный конкурс профмастерства «Лучший каменщик Санкт-Петербурга и Ленинградской области». Сегодня, он неотъемлемая часть Всероссийского конкурса профмастерства среди рабочих строительных специальностей

«Строймастер». А возник этот конкурс в Северной столице в 2007 году по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ во главе с Георгием Пара.

Как и в прежние годы, конкурс принимала на своей территории компания «Главстрой Санкт-Петербург». Однако на этот раз площадка конкурса была новой. «Северную долину» сменило «Юнтолово». Здесь участников конкурса сердечно приветствовали: глава Администрации Приморского района Богдан Заставный, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливный, генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов, руководители строительных компаний и, конечно же, Георгий Пара. Профлидер, пожелав успехов конкурсантам, а это 16 человек, как маститых профи, так и учащихся средних специальных учебных заведений, поблагодарил руководство «Главстроя» и Приморского района и отметил важную миссию конкурса в деле популяризации рабочих профессий.

Уже в беседе с журналистами, Георгий Пара Пара обратил внимание на то, что по-прежнему, в отрасли сохраняется большой дефицит рабочих кадров, даже несмотря на высокую заработную плату.

«Каменщик 5-го или 6-го разряда может получать сегодня от 150 до 170 тысяч рублей», — сказал Георгий Пара, подчеркнув, что компании, желающие иметь у себя хороших специалистов, должны вкладывать средства в их образование. Это, наряду с проведением конкурсов профмастерства, также может быть хорошей мотивацией к привлечению в строительную отрасль молодежи.

Неизменный главный эксперт соревнований — заместитель директора по производственному обучению Колледжа водных ресурсов Эдуард Симонян рассказывает о нам о конкурсном задании. Оно, как всегда, различается — одно для мастеров, другое — для тех, кто еще только осваивает профессию. Однако время для всех одно — два с половиной часа.

«Профессионалы должны сложить композицию, посвященную 80-летию Победы, а ученики — выполнить кладку простенка с выделенным фрагментом. Главные требования: аккуратность, четкость и соблюдение правил охраны труда — без этого никак. Во всех двух вариантах жюри будет оценивать только фасадную часть», — говорит Эдуард Симонян.

Поясним, что в состав жюри входят опытные мастера производственного обучения из разных

колледжей нашего города.

Но, вот Эдуард Симонян дает обратный отсчет и все, надев каски и взяв свой инструмент, а, у каждого профессионала, он именно свой — собственный, проверенный, кочующий с ним со стройки на стройку — занимают свои места. Сейчас начнется кладка кирпича. Тем не менее перед этим мы успеваем поговорить с некоторыми из конкурсантов.

Один из них — Александр Шестов, учащийся второго курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати по специальности «строитель». «Эта профессия надежная, она будет нужна всегда», — говорит юноша о своем профессиональном выборе.

В конкурсе же, по его словам, он участвует, чтобы получить опыт, чтобы понять что ждет его в будущем.

Его однокашник — Степан Скалубо, самый настоящий представитель рабочей династии. В его семье, как сказал он, строители все. Поэтому в выборе своего собственного профессионального пути, молодой человек ни на секунду не сомневался. Главным в труде каменщика, по его мнению, является точность. Конкурсное задание Степан назвал интересным, но требующем опыта, которого, по его собственной оценке, пока маловато. В своем строительном будущем, Степан Скалубо видит себя руководителем проекта или начальником участка.

Но, поговорим с теми, у кого опыта — хоть отбавляй. Это, например, каменщик Михаил Фролов из ООО «СТ-Строй». В профессии он уже четверть века.

«Пришел поучаствовать, посмотреть, что могут другие. Задание сложное, каменщик должен уметь класть все. Да, это не просто. Главное же для нас — это опыт, и только опыт. Именно с опытом приходят все необходимые знания», — рассказывает Михаил Фролов и, улыбаясь, признается, что 25 лет назад выбрал эту профессию совершенно случайно.

«Пришел записываться на краснодеревщика, а учиться набирали только каменщиков... Но, ни о чем не жалею. Иду по городу и с гордостью смотрю на дома, которые я построил. А работать приходилось от Кудрова до Сестрорецка», — поведал наш собеседник.

«Работу свою люблю за творчество — это творческая работа. Главное быть выносливым», — сказал нам еще один конкурсант из опытных профи.

Звенят «болгарки», постукивают молотки и мастерки каменщиков. За их работой следят опытные наставники. Что думают они?

Виталий Гончаров — мастер производственного обучения Академии управления городской средой, градостроительства и печати сам когда-то начинал с ПТУ. Потом, закончив Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, передает свой опыт молодым.

«Нельзя сказать, что много желающих стать строителями, но дети приходят и учатся. Такие конкурсы очень нужны ребятам, ведь они видят свой уровень и уровень профессионалов. Могут почерпнуть для себя какое-то новшество, как сделать красиво и качественно. Главное в профессии каменщика — это не делать лишних движений. Кто то за одно и то же время сделает меньше движений, но положит больше. Движения должны быть отработаны. Так, чтобы было можно спокойно и чисто работать мастерком, а не оттирать кирпич потом, после тогою как завершил кладку. Кто то один раз приставил правило и все, ему все точно видно как делать дальше. Каменщик — это искусство, это не конструктор «Лего». Где-то нужно подпилить кирпич, где-то подтесать кирочкой... Камень нужно полюбить и тот кто-то идет в каменщики должен любить это дело», — рассказал мастер.

Во-многом со словами Виталия Гончарова схожи и рассуждения Аллы Гребенюк — мастера производственного обучения по печной кладке из Морской технической академии имени адмирала Д.Н.Сенявина.

«Я учу ребят ому чтобы они не совершали лишних движений. Каменщик должен вести кладку справа налево, стоя к ней полубоком. Если ребята будут контролировать себя и не отвлекаться, то они смогут положить за смену не 1,5 кубометра, то есть 600 кирпичей (минимальная выработка за смену — ред.), а два или три. Самые опытные делают за один рабочий день до шести кубов», — пояснила Алла Гребенюк, заметив, что главное, для того, чтобы правильно выполнить задание — это соблюсти вертикальность, прямолинейность и параметры выступов.

Интересно, что ученики Аллы Гребенюк, участвующие в конкурсе, не совсем каменщики. «Мы вообще-то готовим печников, но они же и каменщики. Сама я член Гильдии печников. Печники берут с удовольствием наших учащихся себе в помощники. Для ребят это возможность не только получить опыт. Но и хорошо заработать. Мы даем им в руки твердую профессию, с которой не пропадешь», — уверена Алла Гребенюк.

Так, прошли те самые два с половиной часа. Работы прекращены и вот на площадку выходит жюри, вооружившись уровнями и рулетками. Его работа займет не менее часа, а то и двух. Ее результаты стали известны на следующий день во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов. Именно там, по давней традиции наградили всех участников и победителей конкурса «Лучший каменщик».

Среди профессионалов в Санкт-Петербурге первое место уже не в первый раз занял Роман Комановский из Группы компаний «Трест» (ООО «КМ-Строй»). На втором — Валерий Мацкевич из ООО «ЛСР. Строительство – Северо-Запад». Ну а на третьем — наш собеседник Михаил Фролов из ООО «СТ-Строй».

В Ленинградской области самым лучшим профи оказался Сергей Лавренов (Группа компаний «КВС»). «Лучшим учащимся по специальности каменщик» лауреатами стал Кирилл Самойлов из Техникума строительства и городского хозяйства — у него диплом I степени. Диплома второй степени удостоен Павел Крайнов, студент Морской технической академии имени адмирала Д.Н.Сенявина». Диплом III степени у Александра Иванова из все той же академии имени адмирала Д.Н.Сенявина» и у уже знакомого нам Степана Скалубо из Академии управления городской средой, градостроительства и печати.

Победители и призеры были награждены дипломами и памятными подарками. Лучшие из них представят наш регион на всероссийских соревнованиях в рамках конкурса «Строймастер».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НЕСМОТРЯ НА РОСТ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА, ВСЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВА БУДУТ ИСПОЛНЕНЫ

В первом чтении депутаты ГД РФ пересмотрят федеральный бюджет на 2025 год. Согласно представленному законопроекту, доходы федерального бюджета составят 38 506,2 млрд рублей. Из этой суммы нефтегазовые доходы ожидаются на уровне 8 317,4 млрд рублей. Базовые нефтегазовые поступления оцениваются в 8 764,6 млрд рублей, а ненефтегазовые доходы — в объеме 30 188,8 млрд рублей.

Прогнозируемый дефицит бюджета составит 3 792,4 млрд рублей при уровне инфляции в размере 7,6%, что значительно превышает ранее утвержденный показатель в 4,5%, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Расходная часть бюджета также претерпела изменения: она вырастет на два процента с 41,5 трлн до 42,3 трлн рублей.

Это увеличение расходов связано с бюджетным правилом о возможности роста трат на сумму ненефтегазовых доходов.

В частности, дополнительные средства в размере около 829 млрд рублей будут направлены на важные социальные программы: льготное ипотечное кредитование и поддержку агропромышленного комплекса (АПК), повышение зарплат работников бюджетной сферы и т.д. - Несмотря на увеличение дефицита бюджета, все социальные программы и обязательства будут исполнены. В частности, более 73 млрд рублей будет дополнительно направлено на индексации на уровень инфляции выплат. Речь идет о стипендиях, пенсиях, об оплате труда, денежном довольствии военнослужащих и других социальных выплатах.

Продолжат действовать такие программы как «Земский врач», «Земский учитель», «Земский работник культуры».

Будет продолжено строительство детских садов, школ, поликлиник и других социальных объектов. Поддержка граждан, семей с детьми, семей участников СВО, уязвимых категорий граждан,

пенсионеров остаются одним из главных приоритетов бюджета страны, - отметила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПЕРВОМАЙСКИХ АКЦИЯХ ПРОФСОЮЗОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 3 МЛН ЧЕЛОВЕК

1 мая по всей стране прошли массовые акции и культурно-спортивные мероприятия, организаторами которых выступили профсоюзные организации Федерации независимых профсоюзов России. В 53 субъектах в региональных центрах проведены митинги и шествия.

В очных формах акции без учета собраний в коллективах приняли участие свыше 3 миллионов человек. Об этом заявил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он выступил с докладом о результатах первомайских акций на совещании председателей профсоюзов в штаб-квартире ФНПР под руководством председателя Сергея Черногаева, сообщает телеграм-канал профцентра. Напомним, что в этом году профсоюзные акции прошли под лозунгом «Доблестный труд - гарантия Победы!».

Первомай был связан одновременно с 80-летием Победы в Великой Отечественной войне, 120-летием российского профсоюзного движения и 35-летием Федерации независимых профсоюзов России. «Солидарность» рассказывала о самых ярких профсоюзных акциях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Искусство профсоюзного кроя Профсоюзы выступают против нечестных зарплат в домах высокой моды - и условий труда в розничной торговле одеждой

Парижские дома высокой моды попали под удар. Поводом для критики стали зарплаты, установленные в 2025 году в секторе высокой моды. Инициировали дискуссию профсоюзы. По их мнению, уровень зарплат, утвержденных отраслевой ассоциацией работодателей в этом году, не соответствует профессиональному уровню работников.

“Солидарность” разбирается в скандале в “благородном семействе”, а заодно исследует успешные примеры профсоюзной борьбы в торговле модными брендами.

БОЛЬШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ - БОЛЬШЕ ДЕНЕГ

Во время переговоров, где обсуждались зарплаты работников французского сектора высокой моды, профильная комиссия ассоциации работодателей, Синдиката высокой моды, сообщила отраслевому профсоюзу о нововведении. С нынешнего года сотрудники 6-го разряда будут получать зарплату меньше, чем сотрудники 5-го разряда.

Странность ситуации заключалась в том, что 6-й разряд присваивается старшим менеджерам, 5-й же разряд имеют руководители более низкой категории - линейные менеджеры, которые непосредственно контролируют работу сотрудников и отчитываются перед более высоким руководством.

В 2025 году по решению комиссии годовая зарплата руководителей 6-го разряда должна составить 38 700 евро, а сотрудников 5-го разряда - 38 950 евро, хотя в прошлом году сотрудникам 5-го и 6-го разрядов платили одинаково: по 38 279 евро в год. Предложение сочли неприемлемым пять профсоюзов, защищающих интересы работников легкой промышленности: CFDT - Французская демократическая конфедерация труда, FO - “Рабочая сила”, UNSA - Национальный союз автономных синдикатов, CGT - Всеобщая конфедерация труда и CFE - Французская конфедерация управления.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Фигачить инженеров” В России хотят растить новое поколение технарей

В Госдуме 23 мая обсудили, как вырастить для страны новое поколение квалифицированных инженеров.

Ответ, казалось бы, прост: предложить сегодняшним детям нечто, что очень пригодится завтрашним взрослым: зарплаты, льготы, а с ними и уважение (как минимум - вес) в обществе. При этом промышленность проявляет заинтересованность в новых кадрах, но около трети студентов отсеиваются из учебного процесса на первом-втором курсах вузов. Что, в свою очередь, упирается в качество школьного образования.

ШКОЛА МОТИВАЦИИ

- Три дня назад (20 мая. - П.О.) Госдума приняла закон о регулировании платных мест в вузах. Основной аргумент: России нужны инженеры, а не юристы-экономисты. А точно России нужны инженеры? Это реальный план или разговоры? Потому что когда стране что-то действительно нужно, то создается мотивация. [Например], стране айтишники нужны. И что мы видим? У них льготная ипотека под 3%, отсрочка от армии, у работодателей пониженные выплаты налога на соцстрах, высокие зарплаты - от 100 тысяч рублей со студенческой скамьи. Инженеры - средняя зарплата по России, включая Москву, 68 - 75 тысяч рублей, и льгот каких-то нету. - Так обозначил главные вопросы круглого стола "Как вырастить поколение инженеров для России: от мотивации к образованию и трудоустройству", прошедшего 23 мая, глава партии и фракции ГД "Новые люди" Алексей Нечаев. Впрочем, из его же слов вытекает, что если отслеживать цепочку подготовки инженерных кадров, то начинать надо не со льгот инженерам, а прежде всего с мотивации учителей физики и математики. Нехватка которых в российских школах составляет 25 - 30%, исходя из числа вакансий, сообщил Нечаев.

Правда, представители Минпросвещения на мероприятии отсутствовали. Так что отдуваться пришлось, "как человеку, ответственному за совершенствование системы", заместителю министра науки и высшего образования Дмитрию Афанасьеву: - Хочу сразу оговорить, что за рынок труда мы не отвечаем, - сразу оговорил (но не себя и свое министерство) чиновник. И, кстати, представителей Минтруда на мероприятии тоже не было. - Проблема совершенно не новая. И на каждом переломном этапе развития страны вопрос об инженерном образовании вспыхивает снова и снова. Сегодня мы, очевидно, стоим на этапе переломном. И здесь есть две очень понятные причины. Одна - стратегическая: меняется технологический уклад, [появляются] новые технологии. И одновременно - набор тактических факторов: [например] гигантский дефицит кадров. Мы ожидаем качественного прогноза, который готовит Минтруд по поручению президента. Они должны его сделать не 4 - 5-летним, а 7-летним, и это позволит нам вписаться в цикл подготовки кадров с пониманием более детальным: для какой отрасли, по какому уровню мы должны сколько подготовить. И ответственность за этот прогноз очень высока.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Робот или человек? Технические инспекторы профсоюзов обсудили роль цифровизации в охране труда

На Центральных профсоюзных курсах прошел семинар по охране труда, организованный технической инспекцией труда МФП для членов отраслевых профсоюзов. В приветственном слове руководитель технической инспекции труда Анатолий Захаренков подчеркнул, что цифровизация деятельности профсоюзов сегодня стоит на первом месте. Вопрос о том, как профсоюзные инспекторы должны адаптироваться к новым условиям, стал ключевым на встрече.

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОХРАНЕ ТРУДА

Работа технических инспекторов всегда связана с высокой нагрузкой, и внедрение цифровых инструментов значительно упрощает и автоматизирует процесс сбора и анализа данных о проверках. Это помогает контролировать сроки устранения нарушений на предприятиях. Андрей Лазарев, руководитель технической инспекции труда Роспрофжел, поделился опытом использования современных технологий и рассказал не только об электронном документообороте, но и о мобильных приложениях - "Мобильный общественный инспектор", "Монитор Роспрофжел", "Монитор руководителя". - "Мобильный общественный инспектор" уже больше года используется на железных дорогах.

Технология позволяет общественным инспекторам в режиме онлайн фиксировать замечания о нарушениях безопасности движения и отслеживать в системе время исправления. Уже около 300 профсоюзных работников и более 6000 общественных инспекторов зарегистрировались в этом приложении, - рассказал главный технический инспектор.

Еще одно профсоюзное приложение - "Монитор Роспрофжел" - работает по принципу "одного окна": в личном кабинете каждый член профсоюза получает доступ к информации о событиях,

мероприятиях, льготах, закрепленных в коллективном договоре, и других возможностях, которые предоставляет профсоюз.

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Директор Департамента аутсорсинга в области безопасности труда Института прогрессивных технологий Анастасия Триска рассказала участникам семинара о возможностях искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте. Современные технологии становятся важными помощниками в сфере охраны труда. Они помогают анализировать большие объемы данных о происшествиях на рабочих местах, выявлять закономерности и предсказывать потенциальные риски. Например, системы, отслеживающие уровень шума, температуру и наличие опасных веществ, позволяют контролировать условия труда в режиме реального времени. Анастасия приводит наглядные примеры: представьте, как важно, чтобы водитель не засыпал за рулем или чтобы рабочие всегда надевали защитные очки и каски.

Искусственный интеллект может внедрять системы для мониторинга усталости водителей и следить за соблюдением правил ношения средств индивидуальной защиты. Как? Инфракрасные камеры отслеживают состояние водителя по множеству параметров: положение головы, частота моргания, уровень внимания. При обнаружении признаков усталости система подает сигнал водителю и диспетчеру, предупреждая аварийные ситуации. Если, к примеру, работнику станет плохо на рабочем месте, система мгновенно оповестит диспетчера, который своевременно окажет помощь.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Цена отчетов

До 179 млрд рублей в год обходится немедицинская нагрузка на врачей

Исследование, проведенное Счетной палатой, показало, что врачи тратят от 2 до 50% (в зависимости от региона) своего рабочего времени на непрофильную бюрократическую работу. В среднем это 18,4%. И если в других бюджетных отраслях нагрузка аналогична, то на составление отчетов требуются трудозатраты, сравнимые с загрузкой 3,2 млн сотрудников исключительно непрофильной бумажной работой.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Счетная палата (СП) исследовала эффективность, с какой медорганизации использовали средства ОМС в 2021 - 2023 годах. И пришла к выводу: можно и эффективнее, если не заставлять медработников выполнять непрофильную бюрократическую работу (отчеты, ведение статучета, организация перевозки пациентов, запись на консультации в другие учреждения и т.д.). Исследование показало, что врачи в зависимости от региона тратят от 2 до 50% своего рабочего времени на бумажную работу.

В среднем это 18,4%, а среднюю стоимость рабочего времени, уходящего у врачей на немедицинские функции, СП оценила в 179 млрд рублей за год. В 2023 году в целом по России немедицинские обязанности исполняли свыше 17 тыс. сотрудников среднего медперсонала. И это несмотря на дефицит кадров в отрасли: специалистам, в профессиональных знаниях которых остро нуждаются пациенты, приходится заниматься не своим делом. По данным СП, в 43 регионах отток медицинских кадров превысил приток, а в 47 - обеспеченность врачами ниже средней по стране. Минздрав сообщал: дефицит врачей в России - 25 - 26 тыс. человек, среднего медперсонала - около 50 тыс. А вот самые дефицитные специальности, по данным Росстата: врачи скорой помощи и парамедики (19% вакансий не закрыто); провизоры (15,5%); фармацевты (15,4%); диетологи и специалисты по рациональному питанию (14,9%); врачи общей практики (13,3%). Логично было бы, если бы эту бюрократическую нагрузку, отнимающую время у медработников, брал на себя административно-управленческий персонал (АУП). Но эффективность работы этого звена под вопросом - тут СП констатирует, что в ряде медорганизаций фонд оплаты труда АУП и прочего персонала превышает рекомендованную долю - 40% от общего фонда оплаты труда. По оценкам СП, потенциальная экономия за счет сокращения фонда оплаты труда АУП (до установленных 40%) может составить 318,7 млн рублей в год.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Авиаремонту подрезали крылья

Уникальный для Дальнего Востока завод оказался на грани закрытия

Сокращение коллектива, утрата части производственных мощностей, неполная рабочая неделя - с этими и прочими последствиями недостаточного гособоронзаказа столкнулись на 322-м авиаремонтном заводе.

Запрос предприятия на профильные заказы фактически игнорируется, что ставит под угрозу дальнейшее существование завода. С просьбой помочь сохранить предприятие к руководству Приморского края и федеральному правительству обратились профсоюзы региона и депутат Госдумы Виктор Пинский.

ИСКУССТВЕННАЯ НЕДОЗАГРУЗКА

Единственному на Дальнем Востоке авиаремонтному заводу, выполняющему ремонт и обслуживание авиационной техники и комплектующих изделий в интересах Минобороны России, может грозить закрытие. Коллектив предприятия стремительно тает, потеряв за последние годы практически 2/3 работников.

Предприятие переведено на постоянной основе в режим неполной рабочей недели. Главным виновником бед в коллективе предприятия называют Объединенную авиастроительную корпорацию (ОАК), которая должна обеспечивать завод госзаказом. К неполной рабочей неделе и ощутимому сокращению персонала привело значительное снижение количества заказов. То есть заводу попросту не дают выполнять те функции, для которых он был построен и с которыми успешно справлялся без малого 90 лет.

Как сообщают в профкоме предприятия, с 2018 года объем работы сократился в несколько раз: раньше предприятие ежегодно ремонтировало до 20 единиц авиатехники, сейчас - четыре-пять. Сообразно уменьшились и получаемые заводом средства - их уже не хватает не только на развитие, но даже на поддержание производственных мощностей. Опытные кадры уходят, молодежь не приходит - предприятие теряет не только людей, но и уникальные компетенции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Координаторы Солидарности”

Успейте принять участие в нашем новом конкурсе!

Для популяризации и освещения работы координационных советов организаций профсоюзов газета “Солидарность” и АНО “Институт трудовых отношений и гражданского общества” проводят конкурс “Координаторы Солидарности”. До 31 мая включительно ждем рассказов о лучших мероприятиях координационных советов, а пока познакомим с некоторыми уже поступившими заявками.

НОВОГОДНИЕ СПЕКТАКЛИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Координационный совет организаций профсоюзов Тарского муниципального района, Федерация профсоюзов Омской области В 2024 году в 15-й раз в Тарском районе прошли новогодние спектакли для детей членов профорганизаций северных районов Омской области - это девять муниципальных образований, составляющих третью часть территории региона. Два новогодних музыкальных представления собрали более 1500 детей и взрослых.

В Тарском культурно-досуговом центре “Север” и Северном драматическом театре им. М. Ульянова были созданы все условия для того, чтобы ребятам было уютно. На входе их встречали ростовые куклы и сказочные персонажи. Затем дети могли выбрать занятие по душе: посмотреть шоу, поучаствовать в играх, попробовать себя в творчестве. Работали мастерские Деда Мороза, для ребят были организованы мастер-классы, в которых они с удовольствием принимали участие.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

Координационный совет организаций профсоюзов - представительство Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Новичихинском районе 2 ноября 2024 года прошел Новичихинский профсоюзный фестиваль.

В мероприятии приняли участие представители Алтайского крайсовпрофа, краевых профсоюзных организаций культуры, здравоохранения, лесного хозяйства, образования и государственных учреждений. Перед началом профсоюзного фестиваля в ходе жеребьевки были сформированы

четыре смешанных команды из профсоюзных активистов разных отраслей: “Мы - одна команда” (красные), “Друзья” (синие), “Хорьки” (белые) и “Союз “Ы” (желтые). Фестиваль начался с интеллектуальной квиз-игры “Машина времени”. Второй этап фестиваля был посвящен спортивным состязаниям. Команды соревновались в эстафете ГТО, “Веселых стартах” и дартсе. Мероприятие было разработано при активном участии всех первичных профсоюзных организаций Новичихинского района и утверждено в ежегодном плане.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 29 мая

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзный спорт — дарит радость и укрепляет семьи

Вновь, настоящий семейный праздник состоялся в рамках Спартакиады Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Соревнования «Папа, мама, я профсоюзная спортивная семья» прошли в минувшие выходные в Многофункциональном спортивном комплексе имени В.И.Алексеева на севере Санкт-Петербурга. В них участвовали 20 семей, чьи папы и мамы — члены различных отраслевых профсоюзов.

На этот раз за победу в четырех легкоатлетических видах спорта боролись дружные семьи, представлявшие Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (а точнее его петербургскую организацию, Профсоюз работников здравоохранения РФ, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Профсоюз строителей, Общероссийский профсоюз работников культуры, Профсоюз трудящихся авиационной промышленности, а также Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности. У последних, между прочим, соревнования совпали с их профессиональным праздником — Днем химика.

Как рассказал, открывший соревнования, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по физической культуре, спорту и оздоровлению, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, дети и взрослые с большим удовольствием участвуют в этих соревнованиях: «Мы хотели привлечь детей к физкультуре и спорту, поэтому решили несколько лет назад ввести в нашу Спартакиаду семейные соревнования. Год от года получается все лучше. Сейчас в них участвуют 20 семей, а в прошлом году было лишь 16».

Профлидер сердечно поздравил детишек с окончанием учебного года в школах, с улыбкой поблагодарив их за то, что они «заставили своих пап и мам выйти на такой прекрасный манеж. «Всем здоровья и хороших спортивных результатов!» — заключил Георгий Пара.

Итак, папам и мама, а также их тетям — каждому в своей возрастной категории — предстояло пройти эстафету, туристскую технику, корнхолл и игровую эстафету.

Среди участников нынешних семейных соревнований и семьи работников АО «Производственное объединение «Баррикада». Напомним, что его профсоюзная команда, успешно выступила как на недавнем турнире по настольному теннису, так и на соревнованиях по легкой атлетике в рамках все той же Спартакиады ЛФП. «Мы вновь собрались в этом комплексе. У нас приехали семьи с девочками и мальчиками. Все настроены по-боевому надеюсь покажем лучшие результаты», — бодро говорит профлидер «Баррикады» Валентина Травкина.

Перед самым началом соревнований, главный судья соревнований поясняет спортсменам-«семейникам», как именно они будут проходить все этапы. Сначала — легкоатлетическая эстафета. Отец бежит 200 метров, мама — 140 метров. Их ребенок финиширует на дистанции 60 метров. Конечный результат и определяется по самому маленькому участнику. После эстафеты все идут на туристскую технику, где опытным тренером будет проведен инструктаж и показан мастер-класс прохождения полосы препятствий. Далее участники расходятся на игровую эстафету и корнхолл, а кто-то остается на туртехнике, чтобы равномерно пройти все эти три этапа друг

за другом.

Призовые места будут распределены в соответствии с четырьмя возрастными группами. Это: мальчики 8-10 лет — всего пять семей. Затем, мальчики 11-13 лет — три семьи. Далее, девочки 8-10 лет. Это самая многочисленная группа — восемь семей. Последняя — четвертая группа — девочки 11-13 лет. Это еще четыре семьи.

В каждой категории предусмотрены не только награды победителям, но и призы за участие. Перед началом, все дети также получили сладкие подарки от ЛФП.

Слышны возгласы поддержки — эстафета в самом разгаре. Они усиливаются особенно когда на дистанции маленькие и юные спортсмены. С таким же азартом папы, мамы и их дети поддерживают друг друга и на прохождении веревочного городка и забега с «пострадавшим» на туртехнике. Весело и дружно, как и подобает сплоченной семье, наши герои проходят игровую эстафету, помогая друг другу — взаимовыручка здесь, едва ли не главный ключ к победе. Ну и в заключение каждый, уже индивидуально, проверяет себя на меткость — метнув мешочки с кукурузой в цель во время корнхолла.

Праздник семейного спорта определенно удался. По его итогам — в День химика — первое место поделили между собой команды представлявшие Профсоюз работников химических отраслей промышленности и трудящихся авиационной промышленности. На втором месте команда Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения и Территориальной организации профсоюза работников строительства. А представители Межрегиональной организации профсоюза работников здравоохранения на сей раз, оказались на третьем месте. В категории девочек 11-13 лет первое место завоевала Стефания Петрова, опять же, представлявшая профсоюз химиков. на втором Полина Корнева (ее родители — члены Профсоюза строителей). На третьем месте Дарья Ветрова (Профавиа). Среди девочек 8-10 лет, лучшей стала Ольга Лапатова (Профавиа), второе место у Миланы Куницыной (Профсоюз жизнеобеспечения) и на третьем — Елена Отс (Профсоюз строителей). У мальчиков в категории 8-10 лет на первом месте — Алпатов Николай (Профавиа). На втором месте — Елисей Бубнов (Профсоюз жизнеобеспечения). На третьем — Василий Выросткевич (Профсоюз здравоохранения). В категории 11-13 лет, первое место у — Семена Ключева (Росхимпрофсоюз). Второе — у Петра Исакаса (Профсоюз строителей). Третье — у Романа Пухтина (Росхимпрофсоюз). Одни из обладателей первого места в командном зачете — семья Петровых. Папа — Денис Петров и мама — Наталья, оба работники ООО «КИНЕФ». На соревнования «Папа, мама, я — профсоюзная спортивная семья» они приезжают из Киришей вместе с дочерью — Стефанией, уже во второй раз. «Наш праздник — День химика — мы решили провести спортивно и выступить за честь предприятия на Спартакиаде ЛФП. Мы также всегда участвуем в нашей заводской спартакиаде — у нас на «КИНЕФе» все спортсмены на виду!» — рассказывают Денис и Наталья, отмечая важность именно профсоюзного спорта, который сплачивает трудовые коллективы.

А их дочь — Стефания, еще перед началом состязаний уверенно и весело заявила: «В прошлом году мы взяли второе место, а в этом возьмем первое!»

Что ж. Именно так оно и вышло.

Среди тех, кто также, как и Петровы решил встретить День химика на спортплощадке — семья Оленевых. Здесь оба родителя — сотрудники ООО «Ленгипронефтехим». Электромонтер Павел Оленев и его жена Ольга приехали с маленькой дочкой. «Алина Павловна», — представилась малышка. «Мы хотим поддержать профсоюз. Профсоюз должен быть на каждом предприятия, ведь он сплачивает, организует интересные мероприятия, защищает наши права. Особую благодарность выражаем нашей территориальной организации Росхимпрофсоюза! Мы, дружная семья и не хотим сидеть дома в такой день. Пришли сюда, чтобы заниматься спортом и победить», — говорят супруги Оленевы.

«Это я их сюда затащила! Хочу все пройти получить награду!» — неожиданно вступает в разговор Алина Павловна.

Еще одни представители Росхимпрофсоюза — семья Путихиных (Герман, Екатерина и их дети — Роман и Максим) из Санкт-Петербургского научно-исследовательского института вакцин и сывороток.

«Хорошо провести свой профессиональный праздник вместе с семьей на спортплощадке, — говорит Екатерина Путихина. — Сюда мы приехали прямо с других соревнований — вчера бежали полумарафон. Всегда рады принимать участие в таких играх. Тем более, что два года назад, на Спартакиаде ЛФП мы уже занимали первое место».

А вот еще одна спортивная и, к тому же. Многодетная семья, где папа и мама с детишками регулярно участвуют, по их словам, во многих городских соревнованиях. Это семейство Выrostкевичей. На Спартакиаде ЛФП они представляли Профсоюз работников здравоохранения РФ.

Рядом с ними — семья Мироновых (Профсоюз жизнеобеспечения). Молодая мама по имени Кира — профгруппорг одного из подразделений ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», рядом с ней ее сын — Эрик. «Я здесь. Потому, что — это здоровье, сплочение коллектива и каждой семьи. Такие соревнования, что называется, заряжают», — поведала она.

«Люблю спорт, люблю бегать, плавать!» — восклицает Эрик.

Ее соратница по профсоюзу — ведущий специалист отдела промышленной безопасности АО «ТЭК СПб» Ксения Бубнова приехала сюда с мужем и вторым — младшим сыном. «Это отличное мероприятие, где можно зарядиться энергией и поделиться этой энергией с другими. Выступаем на Спартакиаде уже второй раз. Хорошо, что профсоюзы организуют такие соревнования. Хотелось бы больше новых видов спорта!» — говорит Ксения Бубнова.

Напомним, что Спартакиада ЛФП продолжится осенью — ждите новых событий и открытий, и, конечно, старайтесь участвовать.

[Газета «Площадь Туда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ОБРАТИЛИ ВНИМАНИЕ НА НЕУЧТЕННЫЕ СЛУЧАИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Согласно данным, представленным заместителем министра труда и социальной защиты РФ Дмитрием Платыгиным на форуме «Россия и мир: тренды здорового долголетия»: За период с 2015 по 2024 год количество несчастных случаев на производстве сократилось на 21% Число впервые выявленных профессиональных заболеваний уменьшилось на 36% 76% рабочих мест сейчас соответствуют оптимальным условиям труда Доля рабочих мест с вредными и опасными условиями снизилась до 24%

Однако Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обращает внимание на ряд факторов, которые могут исказить статистику: - Снижение числа профзаболеваний во многом связано с изменениями в системе оценки условий труда. После введения специальной оценки (СОУТ) многие факторы вредности просто перестали учитываться. Кроме того, растет доля работников, оформленных по гражданско-правовым договорам или как самозанятые — их травмы и заболевания не попадают в официальную статистику, - цитирует секретаря ФНПР — руководителя Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексея Безюкова телеграм-канал профцентра.

Профсоюзы отмечают, что многие предприятия проводят СОУТ формально и по упрощенным схемам, что занижает реальные риски. Так, статистика не учитывает легкие несчастные случаи, из-за чего коэффициент тяжести (среднее время нетрудоспособности) с 2000 года вырос с 28 до 46 дней. Кроме этого, работодатели стараются скрыть тяжелые случаи. В 2024 году Рострудом выявлено более 1600 таких сокрытий.

Стоит отметить, что по официальным данным с 2018 года наблюдается увеличение числа тяжелых, групповых и смертельных случаев. Нужно учитывать и травмы самозанятых и работников ГПХ, которые могут исказить реальную картину.

Для объективной оценки ситуации по мнению Федерации необходим более детальный анализ, включающий все категории работников и реальные условия труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПРОГНОЗИРУЕТ СНИЖЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

В своём обновлённом докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире» Международная организация труда снизила свой прогноз по количеству создаваемых в 2025 году рабочих мест. 53 миллиона рабочих мест будет создано в мировой экономике в 2025 году, Ранее МОТ называла в своём прогнозе создание 60 миллионов рабочих мест.

Основные причины корректировки, которые указывает МОТ, - геополитическая напряженность и сбои в торговых цепочках. Свои оценки МОТ основывает на прогнозах экономического роста из опубликованного в апреле Международным валютным фондом доклада «Перспективы развития мировой экономики» на 2025 год. В докладе отмечается и снижение доли ВВП, которая приходится на работников, то есть доля трудовых доходов. Во всем мире она снизилась с 53,0% в 2014 году до 52,4% в 2024 году.

Наибольшее снижение - в Африке, Северной и Южной Америке. Также авторы доклада говорят о сдвиге в сфере занятости в сторону высококвалифицированных рабочих мест и влияния высоких технологий. Отмечается риск того, что существенная доля рабочих мест в профессиях со средней квалификацией в той или иной степени подвержены риску, связанному с влиянием ИИ и роботизацией. - В условиях геополитической неопределенности и комплексных вызовов, с которыми сегодня сталкиваются люди труда, возрастает роль профсоюзов. Необходимы эффективные стратегии защиты трудовых прав работников традиционных, и новых форм занятости, таких, как платформенная. Профсоюзы активно участвуют в разработке законопроектов, нацеленных на защиту прав трудящихся.

Так, сейчас в Межпарламентской Ассамблее СНГ продолжается разработка модельного законопроекта «О платформенной занятости», в подготовке которого активно участвовали профсоюзы. В законопроекте есть целый ряд положений, которые были подготовлены ВКП, - прокомментировал данные МОТ генеральный секретарь ВКП Виктор Пинский. Напомним, что на рынок труда существенное влияние оказывают и высокие технологии, в частности, роботизация. Так, первый заместитель министра промышленности и торговли РФ Василий Осьмаков заявил, что роботизация может стать эффективным решением проблемы дефицита кадров в России. Роботизация, по мнению замминистра, позволит высвободить рабочие руки и перераспределить персонал. Минпромторг видит перспективы широкого внедрения робототехники в розничной торговле, особенно на оптовых складах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФАС ОПРЕДЕЛИТ ПРИЧИНУ РОСТА ЦЕН НА РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ФАС России изучает ситуацию с ростом цен на энергорынке. Такое заявление сделал начальник управления регулирования электроэнергетики службы Дмитрий Васильев в ходе заседания комиссии РСПП по энергетике, сообщает «Интерфакс».

Ближайшее исследование закончится в июне. С мая ФАС усилила контроль ценовых заявок участников энергорынка и будет анализировать их удельные составляющие, поскольку рост цен на топливо - газ и уголь - продолжает влиять на цены на рынке электроэнергии. По данным, представленным на заседании, рост цен на рынке электроэнергии (РСВ) в европейской части России и на Урале в январе-апреле 2025 г. составил 18% к аналогичному периоду прошлого года, в Сибири и на Дальнем Востоке - на 32,8%. Среди факторов роста цен эксперты отмечают снижение выработки АЭС, ГЭС и ВИЭ и, как следствие, включение менее эффективной тепловой генерации, а также повышение цен на газ. На росте цен на электроэнергию сказывается и увеличение потребления. Все это приводит к необходимости строительства новой генерации.

Правительством РФ уже приняты решения о строительстве 1,4 ГВт новых мощностей в Сибири, 1,1 ГВт на Дальнем Востоке, 1,9 ГВт на Юге РФ и 900 МВт в Москве и Московской области. Инвестиции в строительство оцениваются в 1,3 трлн руб. для Дальнего Востока, более 900 млрд руб. для Сибири, 900 млрд руб. для Юга России. «Солидарность» неоднократно писала о проблемах, с которыми сталкиваются энергетики Сибири. Так, осенью прошлого года в газете было опубликовано письмо сотрудников ООО «Сибирская генерирующая компания», адресованное совету директоров и

собственникам компании. Подписи под ним поставили больше 3500 работников предприятий тепловых сетей Красноярского края и Республики Хакасия. Сотрудники просили руководство обратить внимание на серьезные риски их работы, улучшить условия труда. Затем «Солидарность» попросила прокомментировать обращение представителей Всероссийского «Электропрофсоюза». Они представили свое видение ситуации.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 30 мая

Сайт ЛФП

Профсоюз аграриев Ленобласти провел конкурс детского рисунка в честь 80-летия Победы

Во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), подведены итоги очередного конкурса детского рисунка, посвященного Победе в Великой Отечественной войне, организованного и проведенного Ленинградской территориальной (областной) организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ.

Цель конкурса по-прежнему неизменна — напомнить детям и подросткам о том, какой ценой была завоевана Победа, о подвиге наших дедов и прадедов, говорит председатель территориальной организации Юрий Мальченко.

В этом году в конкурсе приняли участие 24 юных художника, чьи папы или мамы работают в агропромышленном комплексе Ленинградской области и состоят в своем отраслевом профсоюзе. Как сообщил Юрий Мальченко, отличительной особенностью конкурса в этом году стало его общероссийское продолжение. «Центральный комитет профсоюза работников АПК РФ в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне объявил конкурс «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд». Таким образом, лучшие работы наших ребят будут отправлены в Москву», — сказал профлидер.

В этом году в конкурсе участвовали дети работников Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ), АО «Птицефабрика Роскар», различных учреждений Управления ветеринарии Ленобласти, концерна «Детскосельский», Сельскохозяйственного предприятия «Смена» и других предприятий и организаций, где действуют первичные организации Профсоюза работников АПК РФ.

Среди самых маленьких участников - до шести лет, первое место присуждено Устине Мишиной, чьи родители работают в ЗАО «Птицефабрика Роскар». На втором месте — Мария Соколова. Ее мама сотрудница Станции по борьбе с болезнями животных (СББЖ) Всеволожского района. Третье место у Оксаны Орловой из СББЖ уже Приозерского района.

В возрастной категории 6 - 10 лет первое место завоевала Лилия Ленина, ее мама — Екатерина Ленина, старший преподаватель кафедры физического воспитания СПбГАУ. Второе Место у Евгении Ивковой (птицефабрика «Роскар»). На третьем — Полина Кузьмина, чьи родители трудятся в концерне «Детскосельский».

В категории от 11 до 14 лет на первом месте — Анна Кулакова (СББЖ Всеволожского района). На втором месте — Яна Дербенева (птицефабрика Роскар). Третье место у Юлии Смирновой (ППО СПК «Поляны»).

И, наконец, в категории от 14 до 16 лет на первом месте Ян Шайхутдинов, его папа — работник Птицефабрики «Роскар». Второе место у Златы Захаренковой Сельхозпредприятие «Смена». И на третьем — Юлия Жакаева (Птицефабрика «Роскар»).

Юрий Мальченко пояснил, что такое большое количество участников конкурса — детей сотрудников Птицефабрики «Роскар» соответствует и численности этой первичной профсоюзной организации — самой крупной в составе Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

По решению жюри конкурса на общероссийский конкурс «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» будут направлены работы победителей - Яна Шайхутдинова, Устины Мишиной и Лилии Лениной.

Также добавим, что дипломы и памятные сувениры за участие в конкурсе получили все юные художники.

Как рассказал Ян Шайхутдинов, о конкурсе, который объявил профсоюз, ему сообщил отец, придя с работы. Вдохновение, по словам Яна, пришло само собой. «Ведь Победа в Великой Отечественной войне для меня - это гордость за нашу страну — Россию», — говорит юноша.

Екатерина Ленина рассказала, что две ее маленьких дочери, одна из которых — Лилия, — и стала победительницей, любят рисовать и регулярно посещают занятия. Кроме того, в их семье бережно хранят память о войне. «Я говорила с дочками о войне. У них в живых прадедушка, который в детстве прошел концлагерь. Есть у них прапрабабушка и дедушка, которые воевали и помнят те времена и передают эту память внукам», — сказала Екатерина Ленина.

«Формат нашего конкурса меняется год от года. Сначала были рисунки, на второй год - разнообразные поделки — от бумажных до вылепленных из пластилина, глины и гипса, и так далее. Но цель остается неизменной. Как всегда, мы стремимся к тому, чтобы потомки чтит великий подвиг своих дедов и прадедов, которые отбили нашествие гитлеровских захватчиков. В этом году у нас важная особенность — это выход на всероссийский уровень, на конкурс, который объявил наш Центральный комитет. Он посвящен памяти тех, кто и заслужил свои награды на поле боя и трудясь в тылу ради победы. Для нас важно в первую очередь то, что дети, когда рисуют, глубоко погружаются в тему. Они узнают от тех времен, о блокаде Ленинграда от своих родителей, бабушек и дедушек, которые объясняют им, что такое 125 грамм хлеба на весь день, как выживали люди в условиях страшного голода. У современных детей все есть, поэтому особенно важно, чтобы они понимали, что такое война», — подытожил Юрий Мальченко, подчеркнув, что прошлое следует помнить для того, чтобы не допустить ошибки в будущем.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы с заботой о детях

1 июня — Международный день защиты детей

В первый день лета все мы по традиции отметим День защиты детей, для которых в эти дни уже начались долгожданные летние каникулы! Для нас взрослых этот день - хороший повод задуматься о том, все ли мы сделали для того, чтобы детство тех, кто придет нам на смену, было безопасным и комфортным. Профсоюзы напоминают: счастливое детство и семейное благополучие неизменно базируется на достойном труде родителей.

Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) год за годом в системном диалоге с правительствами Санкт-Петербурга и Ленинградской области и объединениями работодателей добивается не только роста заработной платы и безопасных условий труда для работников, но и увеличения мест в детских садах, а также доступного и в то же время комфортного и безопасного детского отдыха. Именно благодаря ЛФП в нашем регионе, впервые в России, появилась такая льготная категория, дающая право на компенсацию стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь, как дети работающих граждан. Благодаря усилиям и доводам профсоюзов в диалоге с социальными партнерами каждый год удается увеличивать расчетную стоимость такой путевки. А это значит, что условия детского отдыха в лагерях становятся лучше, а сумма компенсации, которую получают родители — больше. На сегодняшний день в Санкт-Петербурге размер компенсации составляет 60% от расчетной стоимости путевки, а в Ленинградской области — 70%. Так, в этом году петербургским родителям вернется 24 872 рубля, а жителям Ленобласти, отправивших своих детей в оздоровительные лагеря, — 19 054 рубля.

Заметим, что это правило распространяется на детские оздоровительные лагеря, расположенные не только в двух наших регионах, но и на Юге страны. Кроме этого, каждая семья не ограничена в количестве приобретаемых путевок для своих детей. Сколько бы ни было их в семье, и на сколько бы смен ни приобретались бы эти путевки, каждый раз родители получают компенсацию за каждую из них.

Не случайно, в том числе и поэтому, система организации детского отдыха в Санкт-Петербурге и Ленобласти по праву признана лучшей в России. Мы рады, что профсоюзы сыграли в этом важную

роль.

Ленинградская федерация профсоюзов и впредь будет делать все, чтобы отдых детей трудящихся год от года становился все лучше, а возможности родителей в плане выбора лагеря и приобретения путевок в него - все шире.

Ну а самим ребятам профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленобласти желают крепкого здоровья, веселого и полезного отдыха, новых друзей. Набирайтесь сил, ребята, вы — наше будущее!

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Сочи прошёл всероссийский семинар-совещание по вопросам организационной работы Мотивация, инновации и бесценный опыт

Такой лозунг придумал искусственный интеллект по проведенному семинару-совещанию руководителей и специалистов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных профобъединений который проходил с 26 по 29 мая.

Организаторы семинара подготовили программу с учетом продолжающейся отчетно-выборной кампании ФНПР 2024-2026.

Традиционно, на семинаре рассматривается тема по мотивации профсоюзного членства. 26 мая состоялась масштабная стратегическая сессия, посвященная активизации работы первичных профсоюзных организаций и модернизации профсоюзного движения в целом. Участники были объединены в 9 рабочих групп, которые совместно проанализировали ключевые вызовы и возможности развития профсоюзов.

Участники сессии выделили приоритетные направления работы: мотивация членов профсоюзов, взаимодействие с социальными партнерами, организация досуга и социальной поддержки работников, обучение председателей первичных организаций, расширение медиапространства профсоюзов, а также разработка привлекательных бонусных программ.

Эти инициативы станут основой для дальнейшей работы, направленной на усиление роли профсоюзного движения и повышение его эффективности.

На семинаре выступил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. В своем выступлении он осветил сильные стороны организационной работы Федерации, рассказал о новшествах в работе с членами профсоюзов в регионе. О действиях ФНПР в современных условиях и о ходе отчетно-выборной кампании рассказал участникам Давид Кришталь - заместитель Председателя ФНПР. В своих выступлениях представители профобъединений, где прошли отчетно-выборные конференции подчеркнули важность взаимодействия с ФНПР, поблагодарили за помощь и проведенные консультации. Также, в выступлениях был отражен опыт по участию региональных органов законодательной и исполнительной власти, инновационные подходы к подготовке отчетных докладов за прошедший период. Стоит отметить, что тенденция к сокращению устного доклада и увеличению наглядного материала для делегатов и приглашенных на конференции становится более устойчивая.

Одной из ключевых задач семинара-научиться новым технологиям в организационной работе. Екатерина Кислова - ведущий специалист по организационно-профсоюзной и информационной работе, Секретарь ЦК Рослеспрофсоюза рассказала участникам семинара-совещания об Организационной работе профсоюзов в эпоху Искусственного Интеллекта и поделилась впечатлениями:

«Этот семинар стал для меня особым событием. Искренне благодарю всех участников за живую дискуссию и честные отзывы! Главный результат, который меня вдохновляет: для большинства коллег нейросети оказались не просто „новой технологией“, а реальным открытием.

Многие признались, что раньше не понимали, как применить ИИ в своей ежедневной работе — от протоколов до переговоров. Но уже на практике, за три часа, мы увидели:

Это инструмент-помощник: экономит часы на шаблонах, проверке документов, анализе обращений; Снижает риски: помогает избежать формальных ошибок в письмах и резолюциях;

Дает новые решения: например, как быстро подготовить аргументацию для переговоров или адаптировать документ под аудиторию.

Особенно ценно, что коллеги уже планируют внедрять нейросети в свою работу. Как практик, подтверждаю: это не «далекое будущее», а то, что уже сейчас меняет нашу эффективность.

Наше правило: технологии не заменяют эксперта, но усиливают его. И я рада, что мы вместе сделали первый, уверенный шаг!

Как соавтор книги о нейросетях, я уверена: их сила — в том, что не нужно быть IT-специалистом, чтобы начать экономить 2 часа в день»

Работа и профессиональное выгорание - неразрывно связаны, с таким тезисом выступила Алла Григорьева, руководитель Центра довузовского образования, профориентационных и адаптационных технологий Пятигорского государственного университета. В своей лекции-практикуме участники познакомились с причинами выгорания и поняли что это совсем не про усталость на работе.

По результатам экспресс-оценки уровня профвыгорания оказалось что у более половины участников низкий уровень, у 30% средний. Значит, что организационная работа в профсоюзах в надежных руках, участники еще раз убедились что уверены в своих силах и желании развивать профсоюзное движение и усиливать роль профсоюзов в обществе.

Подтверждением стало блок обмена опытом работы от организаций где за 2024 год произошло увеличение профсоюзного членства. Представители Нефтегазстройпрофсоюза России, Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ, Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» рассказали о тех направлениях деятельности, которые повлияли на рост профсоюзного членства. Все выступающие одной из основных причин выделяют роль профсоюзного лидера, личный контакт председателя с членами профсоюза и социальными партнерами, мероприятия, направленные на активное участие молодежи в профсоюзной деятельности и система лояльности для членов профсоюзов. Активизация работы по всем направлениям профсоюзной деятельности дает свой результат.

Светлана Битлер рассказала об опыте работы в автоматизированной системе вчера членов профсоюза на базе 1:С. Этот очень трудоемкий процесс создания полной базы членов профсоюза дает неоценимый результат - отметила Светлана. Отчеты, сведения по каждой организации формируются одним кликом, также расширяют возможности для председателей первичных профсоюзных организаций, вся информация о члене профсоюза есть в базе. Даже вступить в профсоюз можно в приложении.

Завершающий день семинара начала Анастасия Анисимова, рассказав об основных направлениях взаимодействия и контрольных сроках предоставления материалов от членских организаций в ФНПР. К сожалению, ни одна программа не сможет вместить все интересующие направления работы для специалистов. Не хватает времени на «поговорить» о насущных проблемах, сложностях и поделиться успехами. Для того, чтобы у участников семинара была такая возможность, уже третий год в программу включается пленарная дискуссия об основных направлениях организационной работы, ведет пленарную дискуссию заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, приняли участие также Надежда Ломтева – секретарь ФНПР – руководитель Департамента организационной работы Аппарата ФНПР и Юрий Павлов – председатель Московской Федерации Профсоюзов. Участники в течении семинара-совещания готовили вопросы и выступления, в основном это были вопросы по объединению профсоюзов, взаимодействию профобъединений и территориальных организаций профсоюзов. Состоялась живая беседа, в ходе которой Юрий Павлов поделился опытом создания методических материалов для впервые избранных членов профсоюзов.

Завершился семинар вручением удостоверений о повышении квалификации, участники выражали благодарность за яркую и насыщенную программу и отличную организацию семинара-совещания.

[Сайт ФНПР](#)

В Женеве пройдет 113-я сессия МКТ

Международная организация труда (МОТ) проведет свою ежегодную Международную конференцию труда во Дворце Наций в Женеве 2-13 июня 2025 года.

Делегаты правительств, трудящихся и работодателей из 187 государств-членов МОТ рассмотрят широкий круг вопросов, имеющих долгосрочное воздействие на сферу труда. В их числе:

- Защита от биологических рисков на рабочем месте – вторая дискуссия по предлагаемым к принятию конвенции и рекомендации.
- Достойный труд в платформенной экономике – первая дискуссия с целью выработки стандартов.
- Новаторские подходы к решению проблемы неформального труда и поощрения формальной занятости – общая дискуссия.

В Конференции примет участие делегация трудящихся Российской Федерации во главе с Председателем ФНПР С. И. Черногаевым.

Департамент международного сотрудничества

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМЕ РАССМОТРЯТ ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ДЕКРЕТНЫХ ВЫПЛАТ СТУДЕНТКАМ

Студентки, находящиеся в декретном отпуске, будут получать пособия из средств федерального бюджета, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Законопроект об этом будет рассмотрен в ближайшее время. Согласно предложенным изменениям размер такой выплаты будет рассчитываться исходя из величины регионального прожиточного минимума. В настоящее время пособие рассчитывается на основе стипендии. Каждая будущая мама сможет рассчитывать на более весомую финансовую поддержку в период 140 дней декретного отпуска. В среднем по стране сумма помощи возрастет до 90 тысяч рублей, в зависимости от региона проживания. - Поддержка будет предоставляться за счет федерального бюджета будущим мамам, обучающимся очно в вузах и колледжах, а также проходящим курсы дополнительного профессионального образования или работающим в научных организациях. Эти изменения позволят студенткам чувствовать себя увереннее и спокойнее в период ожидания малыша, - сказала Светлана Бессараб. Ранее о том, что величина пособия по беременности и родам для студенток в ближайшее время вырастет, сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на заседании правительства.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)