



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ **по социально-экономической тематике и о трудовых** **отношениях с 8 по 12 ноября 2021 года**

Понедельник, 8 ноября

В мире

Правительство Австралии отказалось извлекаться от угольной отрасли на Cop26

Присоединиться к 40 странам, обещавшим отказаться от угля ради борьбы против изменения климата, отказалось правительство Австралии, заявив, что не будет «уничтожать сектора промышленности», пишет 5 ноября Guardian Australia.

Обещание на климатическом саммите ООН Cop26 прекратить использование угольной энергетики — к 2030-му году «или как можно скорее» для развитых и к 2040-м годам для развивающихся стран — было поддержано пятью из 20 крупнейших потребителей угольной энергии: Южной Кореей, Индонезией, Вьетнамом, Польшей и Украиной.

Отдельная группа стран, включая США, Канаду и Великобританию, обязалась прекратить зарубежные инвестиции в уголь, нефть и газ к концу следующего года.

Ни одно из заявлений не было подписано Австралией, Китаем, Японией или Индией, и даты поэтапного отказа от угольной энергетики были более поздними, чем предполагали британские организаторы саммита, которые поставили цель «оставить уголь в истории».

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

Немецкие молочные фермеры потребовали у государства улучшения условий

Четкой приверженности правительства Тюрингии региональному молочному животноводству и создания рамочных условий, которые укрепят производителей молока, потребовал президент ассоциации фермеров Тюрингии Клаус Вагнер, который также является председателем Тюрингенской молочной ассоциации. Об этом 7 ноября пишет издание Top Agrar.

Фермеры Тюрингии уже вкладывают средства в улучшение условий содержания животных и улучшение условий труда при производстве молока. Однако до сих пор возникшие дополнительные расходы не отразились на цене молока, сказал он 1 ноября на 24-м Дне молока Тюрингии в Эрфурте. Кроме того, молочные фермеры в настоящее время несут бремя затрат в результате роста цен на удобрения, дизельное топливо, мазут, электричество, ветеринаров, машины и корма. Ожидаемые более строгие правила в области общей сельскохозяйственной политики, внесения удобрений, а также окружающей среды, климата и защиты животных заставляют Вагнера ожидать все большего сокращения поголовья животных: «Сельское хозяйство должно делать больше и больше за меньшие деньги при снижении государственного финансирования. Это не работает!»

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

Жители Румынии тратят на еду 28% зарплаты. Больше всех в ЕС

Наименьшую долю доходов среди стран ЕС на еду тратят жители Люксембурга 9,5%, наибольшую долю жители Румынии, сообщило немецкое Федеральное агентство по сельскому хозяйству и питанию (BLE). Данные опубликовало 6 ноября издание Top Agrar.

Жители Ирландии тратят 9,8% доходов на продукты питания и безалкогольные напитки, Австрии 11,3%, Германии 12%, Голландии 12,9%, Франции 15%, Испании 15,8%, Италии 16,7%, Польши 17,9%, Румынии 28%. Публикация разъясняет, что продукты питания в Германии по-прежнему дешевле, чем в среднем по ЕС, а доход на душу населения значительно выше, чем в среднем по ЕС. Напомним, по данным Росстата жители России тратили на продукты питания в 2020 году в среднем 33,2% доходов. В 2019 году на еду граждане России тратили 29,7%. В 2021 году продукты питания значительно подорожали во всем мире. По итогу 2021 года стоит ожидать роста доли затрат на продукты питания. Энергетический кризис, а также начатый «зеленый переход» не дают поводов к оптимизму.

[ИА Красная Весна](#)

Переток перетоку рознь

Рост экономики зависит как от мигрантов, так и от их квалификации

Миграция способствует притоку дешевой рабочей силы в нуждающиеся отрасли экономики и способствует их развитию или восстановлению, однако строго подтвердить эту гипотезу сложно: экономистам приходится специально искать кейсы, позволяющие постфактум показать на цифрах, что это так. Одна из таких работ, публикация Михаэля Петерса в NBER на данных хорошо документированного послевоенного притока мигрантов в Западную Германию, демонстрирует значительную индустриализацию и прирост производства в прежде аграрных регионах страны. Однако ключевым фактором для этого оказывается квалификация работников.

Михаэль Петерс в работе «Размер рынка и пространственный рост — доказательства по данным перетоков населения в послевоенной Германии», опубликованной в американской ассоциации NBER, провел детальное исследование послевоенной миграции в Западную Германию и зафиксировал ускорение роста производства в ФРГ после периода адаптации беженцев. По завершении Второй мировой войны около 8 млн немцев были перевезены союзниками из бывших восточных регионов в Западную Германию, увеличив ее население на 20%. Михаэль Петерс проанализировал взаимосвязь между потоками беженцев и экономическими показателями в разных регионах ФРГ.

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

В стране

Более 70% опрошенных россиян хотят работать дистанционно

Большинство опрошенных россиян (72%) предпочитают работу в дистанционном формате. Об этом 3 ноября стало известно из данных исследования, проведенного сервисом «Работа.ру». Результаты опроса есть в распоряжении «Известий».

Под крышей дома моего: готовы ли россияне к «гибридному» труду

Возможность удаленной работы по-прежнему безразлична молодежи

Отмечается, что 12% респондентов уже работают удаленно, а 16% — не хотели бы трудиться из дома. К плюсам дистанционной работы опрошенные отнесли: экономию времени на дорогу, а также денег на транспорт и еду, возможность распоряжаться своим временем и проводить больше часов с близкими.

Противники удаленки объясняют свое решение неподходящей профессией, отсутствием живого общения с коллегами, а также смешиванием работы и личной жизни.

Ранее в этот же день Минтруд РФ назвал лидирующие по удаленке регионы. Ими стали Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области.

Внесение изменений в Трудовой кодекс с 1 января нынешнего года позволило упорядочить взаимодействие работодателей и сотрудников в ситуации пандемии, когда работодатель имеет право отправлять людей на удаленку, отметили в Госдуме. В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) также подчеркнули, что благодаря поправкам в законодательстве люди на удаленке стали более защищенными.

В декабре президент России Владимир Путин подписал федеральный закон, регламентирующий особенности дистанционной работы. Проект разрабатывала группа депутатов и сенаторов при участии председателей Совета Федерации и Госдумы Валентины Матвиенко и Вячеслава Володина.

Документ вводит три ключевых понятия. Первое — дистанционная (удаленная) работа. Второе — временная дистанционная (удаленная) работа. Третье — комбинированная дистанционная (удаленная) работа: стационарная занятость на рабочем месте и дистанционная (удаленная) работа.

[Известия](#)

Голикова поручила регионам проанализировать дефицит медиков

Регионам России поручено проанализировать дефицит медиков и оценить эффективность программ по их привлечению. Об этом говорится в протоколе заседания Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере, в рамках которого соответствующее поручение дала заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова.

«Высшим органам исполнительной власти субъектов РФ: проанализировать дефицит медицинских кадров в субъекте РФ, а также наличие в регионе специальных программ и мер поддержки, направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в субъекте РФ, с оценкой эффективности их реализации, проведенной с привлечением профильных кафедр образовательных организаций, подведомственных Минздраву России, курирующих регион в рамках программы «ВУЗ-регион», — говорится в сообщении.

[ИА REGNUM](#)

Экономист рассказала, как пандемия повлияла на рост зарплат в РФ

Пандемия коронавируса внесла коррективы в ситуацию с ростом в России заработных плат. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 8 ноября заявила доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» Людмила Иванова-Швец.

«Статистика отмечает ежегодный рост номинальных заработных плат, но происходит это неравномерно и зависит от нескольких факторов. Это прежде всего повышение МРОТ, — сказала экономист. — Но в динамику роста заработных плат внесла свои коррективы и пандемия. Большой рост заработных плат наблюдается в таких сферах, как здравоохранение, IT-сфера, фармацевтика. Ежегодно растёт зарплата в таких отраслях, как добыча нефти и природного газа, металлургическое производство, производство химических веществ и химических продуктов».

По ее словам, в наименьшей степени в последнее время росли заработные платы в отраслях обрабатывающего производства — изготовление текстильных изделий, одежды, кожи и кожанных и бумажных изделий.

«Ситуация складывается таким образом, что рост зарплат не успевает за инфляцией, поскольку бизнес в основном индексирует только базовую часть — оклад, а в общей сумме вознаграждения это незначительная часть», — добавила эксперт.

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Работа, удаленная от льгот

Дистанционная занятость может снизить социальную защищенность работников

Российские работодатели предоставляют своим работникам все меньше социальных гарантий и льгот, считают исследователи Высшей школы экономики и Института социологии РАН. С 2000 года доля работников, у которых есть доступ к корпоративной медицине, питанию и транспорту, сократилась почти вдвое, хотя доступность корпоративного образования не изменилась. В перспективе из-за распространения удаленной занятости соцпакет продолжит сокращаться, а обучение на предприятиях, наоборот, может стать более популярным.

Как отмечают авторы работы, на рынке труда РФ можно выделить две категории социальных гарантий и льгот: записанные в Трудовом кодексе и поэтому обязательные для работодателя и те, что он предоставляет по своей инициативе. Объем обязательных гарантий и льгот для работников с 2000 года мало изменился, хотя сложности с их получением по-прежнему есть.

Так, по данным РМЭПЗН, каждый седьмой занятый сталкивается с отказом оплатить больничный лист или отпуск, каждый четвертый — отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком.

Объем же «добровольных» гарантий и льгот за это время сократился в несколько раз. Так, например, доля работников, которым оплачивались путевки в санатории или дома отдыха, снизилась с 44,2% до 15,8%, а тех, кому доступна корпоративная медицинская страховка, — с 37,7% до 16,6%. Схожим образом изменилась и доля тех, у кого есть право на дотации на транспорт (с 14,4% до 8,1%). Сильнее

всего сократилась доля работников с правом взять льготный кредит на ремонт или строительство (с 14% до 2,5%) и тех, чьим детям предоставляют или оплачивают место в детском саду (с 13,5% до 3,1%), в то время как доля имеющих право на бесплатное или льготное питание снизилась лишь на 5,4 процентного пункта (с 14,9% до 9,5%). Как подчеркивают авторы работы, на фоне сокращения гарантий и льгот от работодателя неизменным остался только доступ работников к корпоративному обучению: учиться за счет предприятия могут 20–25% занятых, при этом зачастую переобучение доступнее женщинам, чем мужчинам, особенно в образовании и здравоохранении, где существуют требования к повышению профессиональной квалификации.

Отметим, что распространение удаленной работы, которое эксперты рынка труда прогнозируют в ближайшем будущем, может усилить тренд на сокращение соцпакетов, одновременно с этим увеличив потребность компаний в переобучении сотрудников. Как показывают опросы работников (в частности, опрос Superjob), многие из них ради возможности работать удаленно согласны на понижение зарплаты или сокращение льгот, и если число желающих работать из дома превысит число таких рабочих мест, работодатели смогут нанимать на дистанционку наименее требовательных кандидатов.

В то же время среди работодателей, по данным кадрового агентства Анкор, в результате пандемии и цифровизации экономики вырос спрос на работников с цифровыми навыками — и поскольку большинство крупных российских работодателей предпочитают обучать сотрудников самостоятельно, это может привести к росту инвестиций в корпоративное образование.

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Прививочная форма обучения

Часть столичных вузов готова сохранить очное обучение только для обладателей QR-кодов. Столичные вузы начали вводить систему QR-кодов для допуска в учебные корпуса. С 8 ноября МФТИ заблокирует пропуски всем студентам и преподавателям, которые не подтвердили свою «иммунную толерантность» к коронавирусу. С 15 ноября начнут проверять QR-коды у студентов Московского государственного педагогического университета (МГПУ) для допуска к очным занятиям. МГТУ имени Баумана разрешит посещать научные, культурно-массовые и спортивные мероприятия несовершеннолетним, вакцинированным и переболевшим, а Финансовый университет при правительстве РФ для этой категории студентов откроет кафедры, департаменты, учебные лаборатории, библиотеки.

С 8 ноября попасть в учебные и административные корпуса МФТИ можно лишь студентам и преподавателям, у которых есть справка о вакцинации хотя бы первым компонентом или же QR-код о вакцинации или перенесенном коронавирусе. Также учиться очно смогут несовершеннолетние студенты и учащиеся с медицинским отводом: для них будет организовано бесплатное ПЦР-тестирование, результаты которого будут действовать 72 часа. «Если вы старше 18 лет, но не можете документально доказать свою иммунную толерантность, присутствие на очных занятиях и других мероприятиях в МФТИ вам запрещено, — говорится на сайте вуза. — Ваш пропуск заблокирован, и вас не пропустят. Слезы не помогут. Что делать? Самый простой выход — привиться».

На время нерабочих дней вузы были переведены на дистант, Минобрнауки разрешило обучать студентов удаленно и после 7 ноября. При этом на прошлой неделе Совет ректоров вузов Москвы и Московской области предложил университетам проводить обучение с 8 ноября в смешанном формате: на очных занятиях смогут присутствовать студенты с иммунитетом к коронавирусу или отрицательным тестом.

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Кому разрешили получить второе высшее образование бесплатно

Правительство утвердило правила приема и перечень вузов.

Раньше россияне могли поступить на бюджет только один раз — это право оговорено в федеральном законе «Об образовании в РФ». Со следующего учебного года дополнительную привилегию получат те, кто мечтает о профессии в сфере искусств.

В заветном перечне специальностей, названных в постановлении, режиссура театра, кино и телевидения, литературное творчество, художественное руководство оперно-симфоническим

оркестром и академическим хором, композиция, музыкальная звукорежиссура и звукорежиссура аудиовизуальных искусств.

Абитуриентов, желающих получить второе или последующее высшее образование бесплатно, ждут десять вузов: Всероссийский государственный институт кинематографии имени Герасимова, Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения, Российский институт театрального искусства - ГИТИС, Театральный институт имени Б. Щукина, Высшее театральное училище им. М. С. Щепкина, Школа-студии МХАТ, Российская академия музыки имени Гнесиных, Московская государственная консерватория имени П. И. Чайковского, Санкт-Петербургская государственная консерватория им. Н. А. Римского-Корсакова, Литературный институт имени А. М. Горького. Отбор претендентов будут проводить отдельно от потока поступающих впервые, уточняет пресс-служба ведомства. Новичков они не потеснят, так как уже выделены дополнительные бюджетные места. Прием – на конкурсной основе, по результатам творческих и профессиональных испытаний и собеседования. ЕГЭ сдавать не потребуется.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Новый гендиректор МХАТ анонсировал "жесточайшие сокращения" нетворческих сотрудников театра

По его словам, он нигде не видел "такого беспредела"

Новый генеральный директор МХАТ имени Горького Владимир Кехман анонсировал "жесточайшие сокращения" в театре. По его словам, увольнять будут нетворческих сотрудников учреждения, чтобы устранить дисбаланс между творческим коллективом и управленцами.

"Жесточайшие сокращения [будут], потому что полностью нарушен баланс между творческим коллективом и управленческим коллективом", - заявил Кехман в интервью РИА Новости.

По его словам, во МХАТ насчитывается 27 управленцев, которые "занимаются непонятно чем" при бюджете на отдел в месяц 2 миллиона 300 тысяч рублей. Прибыль театра при этом составляет около 20 миллионов, заявил новый гендир.

Кехман отметил, что другие театры под его руководством, - Новосибирский театр оперы и балета и Михайловский театр в Санкт-Петербурге, - показывают лучшую выручку при меньшем количестве управленческого коллектива и меньших же затратах на него.

"Такого беспредела, как есть здесь, именно в управленческой структуре, я не видел нигде. Поэтому все, что не связано сейчас с функционированием здания, творческим коллективом, поддержкой минимально необходимых вещей для продвижения будет сокращено. Все зарплаты также будут изменены. Все, кто не захочет смириться, - мы расстанемся. Я был бы готов либеральничать, если бы у меня был выход. Но другого выхода нет", - подчеркнул Кехман.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

В Госдуме заявили о падении покупательной способности пенсионеров

Рост стоимости продуктов, услуг ЖКХ и лекарств выше индексации пенсий россиян, таким образом покупательная способность пенсионеров снижается. Об этом в разговоре с URA.RU заявил председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нил. «Если смотреть, что покупает пенсионер, то рост стоимости продуктов, услуг ЖКХ и лекарств гораздо выше, чем инфляция. В связи с этим в абсолютном выражении покупательная способность пенсионеров снижается», — сказал URA.RU Ярослав Нил.

Парламентарий отметил, что в 2022 году заложено повышение пенсий неработающих пенсионеров на 5,9%, однако инфляция за 2021 год может оказаться выше индексации. «Бюджет сверстан исходя из прогноза инфляции 5,8%. Хотя реально, даже по версии Центрального банка РФ и Минэкономразвития РФ, она выше. 1 января пенсии должны быть проиндексированы на 5,9%. Если говорить о прогнозе, который использовался при формировании бюджета, это выше прогноза инфляции. Если смотреть на то, что уже предполагается, явно, что пенсии будут проиндексированы меньше. На это надо обратить внимание и ко второму чтению готовить поправки», — подчеркнул депутат Госдумы. [Подробнее на URA.RU](#)

В регионе

Женщины Петербурга стесняются просить повышения зарплаты

В Северной столице женщины стесняются просить повышения заработной платы. Подобное исследование проводили аналитики портала SuperJob, они выяснили, что зарплатные ожидания оказались у представительниц прекрасного пола на 8% меньше чем у мужчин. Это соответствует уровню прошлого года.

Самый значительный разрыв наблюдается в сферах бизнес-аналитики и программирования. В Северной столице пока нет сферы, где женщины претендовали бы на оплату труда выше, чем у мужчин. Но есть и некоторые профессии, где зарплатные ожидания женщин совпадают с ожиданиями у противоположного пола.

[Подробнее на АБН](#)

Невакцинированных петербуржцев планируют отстранять от работы

Работодателей заставят платить штрафы за невакцинированных сотрудников.

Граждан, проживающих в Северной столице, которые отказываются вакцинироваться от коронавирусной инфекции, в скором времени могут начать отстранять от работы.

Данной информацией поделилась Наталья Башкетова, главный санитарный врач Санкт-Петербурга. Она уже подписала соответствующее постановление, в котором указала, кого эти правила коснутся.

В первую очередь 80% вакцинированных сотрудников затребовали от торговой отрасли, медицинской, образовательной и социального обслуживания. Те же требования к сотрудникам индустрии красоты, водителей общественного транспорта, в том числе такси, работников банков, фитнес-клубов, сотрудников почты, библиотекарей и других, сообщает Московский Комсомолец.

[Подробнее на АБН](#)

Вторник, 9 ноября

В мире

Во Франции игнорирование требований анестезиологов вызвало их забастовку

Во Франции медсестры-анестезиологи с государственными дипломами (IADE) обвинили правительство Франции в не удовлетворении их требований в отношении статуса и заработной платы и объявили забастовку, 9 ноября пишет французская газета 20 Minutes.

Эти коллективы, объединенные под знаменем «IADE united», потребовали законодательного, нормативного и финансового признания своей профессии, не забывая учесть всю трудоемкость их профессиональной деятельности, а также уважение исключительных навыков.

В настоящее время на них распространяется уведомление о забастовке, поданное профсоюзом «Всеобщая конфедерация труда» (CGT), на период со 2 по 11 ноября включительно.

Медсестры-анестезиологи борются за свои права уже более года. Им больше нечего терять, как было сказано в заявлении коллектива. Отсутствие желание правительства удовлетворить законные требования, касающиеся статуса и заработной платы, вынудили их прибегнуть к неделе «мертвого блока» или «черной неделе без IADE», в надежде на то, что это наконец заставит правительство изменить свое отношение к их профессии.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

В Нидерландах больницы предупредили о забастовке

Забастовку с 25 ноября анонсировали сотрудники университетских больниц (UMC) в Нидерландах. Медики снова начнут бастовать, если организация работодателей NFU откажется обсуждать загруженность и нехватку персонала. О начале забастовки предупредили профсоюзы FNV, FBZ, LAD и CNV.

Это будет уже третья забастовка по университетским медицинским центрам за последнее время. Бастующие сотрудники будут работать в режиме «воскресные смены», что означает, что они будут оказывать только неотложную помощь. Это включает в себя лечение коронавируса.

Ранее стороны не смогли договориться о повышении заработной платы медработников.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

В Южной Корее указали на неэффективность текущей системы оплаты труда

Самую устойчивую тенденцию к увеличению заработной платы пропорционально стажу работы

имеет Южная Корея среди стран – членов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), заявил Корейский институт экономических исследований, 9 ноября пишет BusinessKorea. В ОЭСР входит 38 стран, в том числе большинство государств – членов ЕС.

«В Южной Корее увеличение срока службы на 10 лет приводит к повышению заработной платы на 15,1%», — говорится в сообщении. «В среднем по ОЭСР этот показатель составляет 5,9%, в США преобладает оценка работы и заработной платы на основе рыночных принципов», — отмечает институт.

Институт подчеркнул, что системы оплаты труда в Южной Корее по-прежнему зависят от конкретного предприятия, они индивидуальны и ориентированы только на постоянных работников в крупных компаниях. По мнению института, это связано с тем, что усилия правительства по изменению этой ситуации были недостаточными, несмотря на неоднократные требования.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

Португальским компаниям запретили беспокоить сотрудников в нерабочее время

Закон, запрещающий работодателям звонить или писать сообщения сотрудникам в нерабочее время, принял парламент Португалии. Об этом 9 ноября сообщил телеканал «Euronews».

Закон предполагает штраф в отношении работодателя за беспокойство сотрудников в нерабочее время. Также запрещается контролировать работников, находящихся на удаленной работе.

Однако португальские депутаты не приняли поправку, узаконившую так называемое «право на отключение» — определенное законом право отключать рабочие чаты и устройства в нерабочее время.

Вместе с этим работодатели должны будут помогать удаленным работникам покрывать затраты на электричество и интернет.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

Более 11 тыс. сотрудников Boeing отказались от вакцинации — Reuters

Число сотрудников американской авиастроительной корпорации Boeing, желающих получить освобождение от вакцинации по религиозным или медицинским причинам, достигло более 11 тыс. человек в США. Об этом 9 ноября сообщает агентство Reuters со ссылкой на источники, знакомые с информацией.

По данным источников, число отказавшихся от прививки против COVID-19 достигло уже более 11 тыс. человек, что составляет около 9% от всех сотрудников в компании в США.

Источники отметили, что руководство корпорации изначально оценило, что количество отказавшихся будет около 2%. Однако к прошлой неделе, по данным нескольких источников в компании, более 10 тыс. сотрудников подали заявления об отказе от прививки от COVID-19 по религиозным убеждениям, а еще около 1 тыс. сотрудников подали заявление об освобождении по медицинским показаниям.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

В стране

Жителям РФ предсказали снижение их покупательской способности

Одна из причин того, что российские магазины продают все больше товаров собственной торговой марки, связана с подорожанием логистики. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 9 ноября заявил профессор базовой кафедры торговой политики РЭУ им. Г.В. Плеханова Вячеслав Чеглов.

«Логистика продолжает дорожать. Этому способствуют разного рода препятствия в перемещении товаров, вводимые государствами в целях борьбы с распространением коронавируса. Будет снижаться и реальная покупательная способность населения на фоне общемирового тренда роста розничных цен, — сказал Чеглов. — Но полностью заменить товарные бренды собственными торговыми марками в ближайшей перспективе невозможно. В дисконтной торговле допускаю доведение СТМ в продажах до 80% и даже 90%. А вот в супермаркетах, наверное, не выше 20–30%, иначе они перестанут быть таковыми. Это в сфере продовольствия».

Как полагает экономист, в сфере непродовольственной торговли всё сложнее.

«Есть торговые сети, продающие все товары под своими торговыми марками. Есть бытовая техника и

электроника, где СТМ имеют очень слабые позиции и производители держат рынок. А есть торговля стройматериалами, где СТМ набирают обороты», — уточнил Чеглов.

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Россияне назвали самые простые профессии

Россияне считают самыми простыми профессии курьера, охранника и грузчика, говорится в исследовании сервиса "Работа.ру".

"Около 60% россиян назвали самой простой профессию курьера. Половина (50%) опрошенных отметили деятельность охранника, а 48% - грузчика", - говорится в исследовании. Треть участников исследования считают нетрудными специальности проводника и бортпроводника, еще 26% назвали легкой профессию актера.

Деятельность маркетолога считает несложной каждый шестой россиянин. Чуть меньше (15%) респондентов назвали работу спортсмена и дизайнера. "Для 14% участников исследования простой оказалась специальность музыканта. Каждый десятый (10%) респондент отметил профессию строителя", - отмечается в исследовании.

Среди причин, по которым они считают эти профессии легкими, респонденты назвали отсутствие требований в специализированном образовании (55%), отсутствие "умственной нагрузки" (46%) и невысокий уровень ответственности работника (29%).

[Подробнее на РИА Новости](#)

Многодетных сотрудников не смогут привлекать к ночной работе без согласия

Многодетных сотрудников можно будет привлекать к сверхурочной или ночной работе, а также направлять в командировку только с их согласия. Закон об этом приняла Госдума.

Авторами поправок в Трудовой кодекс выступили сенаторы - вице-спикер Совфеда Галина Карелова, глава комитета по социальной политике Инна Святенко и ее заместитель Мохмад Ахмадов.

Новый закон касается работников, воспитывающих без супруга (супруги) детей до 14 лет. Они смогут быть привлечены к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья.

По нынешним правилам в таком порядке привлекаются к работе в ночное время женщины, детям которых не исполнилось трех лет, инвалиды и работники, которые растят детей-инвалидов, работники, которые ухаживают за больными родственниками, а также одинокие родители и опекуны, которые растят ребенка в возрасте до пяти лет.

При этом поправками, принятыми во втором чтении, уточнялось, что такие дополнительные гарантии при сверхурочной работе и работе в ночное время распространяются на родителей, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Каждый пятый работодатель в РФ следит за постами сотрудников в соцсетях

За интернет-активностью сотрудников и постами в социальных сетях следят 22% руководителей компаний в России (в 2020 году — 26%), приводит данные опроса исследовательский центр портала Superjob.ru.

Игнорируют просмотр постов в соцсетях свои работники 56% руководителей (в 2020 году — 50%).

Число работодателей, увольняющих сотрудников за посты в соцсетях, за год сократилось с 10% до 7%. Учитывают тот факт, что их интернет-активность может отслеживаться начальником 39% работающих граждан. Ведут соцсети не обращая внимания на реакцию руководства 11%. Маловероятным считают просмотр работодателем их соцсетей 6%. Никогда об этом не задумывались 9%.

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Мишустин утвердил новый порядок регистрации безработных

Премьер-министр Михаил Мишустин утвердил новый порядок регистрации безработных граждан. Постепенно все центры занятости начнут работать на базе единой цифровой платформы "Работа в России". Первые 19 субъектов Федерации перейдут на этот формат в ноябре.

"Еще более 60 субъектов Российской Федерации присоединятся к ним с января. Москва сделает это через год, а до этого будет действовать временный порядок регистрации безработных", - рассказал глава правительства.

Продолжится развитие дистанционных сервисов для людей, которые ищут работу. "Большинство процессов будут автоматизированы. Переход на единую цифровую платформу позволит искать работу по всей стране независимо от места жительства, и межведомственное взаимодействие избавит людей от сбора огромного пакета документов", - пояснил Мишустин.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Россиянам рассказали о скорых переменах на рынке труда

В скором времени россияне могут столкнуться с большими переменами на рынке труда. Об этом в рамках проекта «Новое общество» рассказал эксперт в области рынка труда, основатель и глава платформы по развитию молодых талантов Changellenge Андрей Алясов.

По словам Алясова, удаленная работа станет повсеместным трендом в перспективе ближайших трех-пяти лет. «У некоторых людей вновь появится отторжение к работе в офисе, плюс далеко не все смогут ее себе позволить. Так что процент работающих на удаленке будет достаточно высоким», — объяснил он.

Предприниматель, основатель и технический директор компании по производству электроприставок для инвалидных кресел «СупримМоторс» Николай Юдин рассказал, что в будущем россияне станут чаще работать на иностранные компании, оставаясь при этом жить в родной стране: «Сейчас неважно, где сидеть — в Москве или в Новом Уренгое. Можно полноценно оказывать услуги для компании из Германии в любой точке за те же деньги. И немецкая фирма даже не будет задумываться о том, насколько Новый Уренгой меньше Москвы, а будет смотреть только на качество услуг».

[Подробнее на Лента.ру](#)

Работодатели Крыма готовы предоставить сотрудникам отгулы и премии ради вакцинации

Работодателям Крыма порекомендовали освобождать сотрудников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при вакцинации от коронавируса. Такое обращение выпустили стороны социального партнерства РК.

В комментарии ФАН председатель союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» Надежда Краденова пояснила цель данного обращения к работодателям.

По словам председателя, обращение приняли из-за того, что коронавирусную инфекцию пока не удастся остановить и болезнь остается опасным фактором для жизни и здоровья граждан, а также возможности осуществлять трудовые процессы.

«Конечно, мы как профсоюзы понимаем, что обращение носит рекомендательный характер. Но при этом считаем, что эту норму можно заложить как гарантии, действующие по аналогии с теми днями оплачиваемого отпуска, которые даются работнику при сдаче крови донором. Сотрудник предоставляет документ о сдаче крови, и ему выделяют два дополнительно оплачиваемых дня отпуска. Вот по этой аналогии мы приняли такое обращение», — подчеркнула Надежда Краденова.

[Подробнее на ИА ФАН](#)

Пенсии по потере кормильца будут назначаться беззаявительно

Страховые пенсии по случаю потери кормильца и социальные пенсии из-за потери кормильца детям, не достигшим 18 лет, будут назначаться в беззаявительном порядке с 1 января 2023 года.

Соответствующий законопроект, подготовленный Минтрудом, размещен для общественного обсуждения на портале нормативных правовых актов.

Как следует из пояснительной записки к документу, выплаты будут назначаться со дня смерти кормильца на основании сведений Пенсионного фонда России и единого госреестра ЗАГС.

Сейчас в случае смерти родителя или признания его пропавшим без вести представители ребенка обращаются с заявлением в территориальный орган ПФР для назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца и социальной пенсии по случаю потери кормильца.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Прокуратура Ленобласти изучит, законно или нет уволили непокорного директора школы в Лукашах

Надзор проверит, как отстранили от работы руководителя скандально известной школы в Гатчинском районе Ленобласти.

Как рассказали 47news в прокуратуре Ленобласти 9 ноября, начата проверка процедуры увольнения директора Лукашевской школы Максима Миронкова.

"В ходе настоящей проверки будет дана оценка соблюдению трудового законодательства при проведении процедуры увольнения, а также деятельности комитета образования Гатчинского муниципального района", - заявили в ведомстве.

Ранее 47news писал о том, что Миронков был уволен накануне. В его трудовой книжке появилась запись о прекращении трудового договора по части первой статьи 278 Трудового кодекса. Норма позволяет разорвать контракт в одностороннем порядке представителю собственника, то есть районному комитету по образованию. В местной администрации 47news пояснили, что причиной увольнения стали многочисленные жалобы родителей. Сам директор о недовольных не слышал. У него своя версия, связанная со скандальной реновацией, о которой писал 47news в материале "["Они растворяются, а меня лет на восемь". Под Гатчиной директор школы не принял реновацию, и его сносят](#) 47news

Половина уволившихся жителей Северо-Запада недовольны низкой зарплатой

Служба исследований hh.ru провела опрос среди соискателей из СЗФО и выяснила, по каким причинам они чаще всего решают сменить место работы.

Каждый второй (51%) соискатель, живущий в СЗФО, менял место работы из-за слишком низкой заработной платы. 19% пошли на увольнение из-за скучных задач, еще 19% покидали компанию из-за слишком больших объемов работы, которые на них возлагало руководство. 9% спешно меняли работу из-за того, что добираться до места работы было слишком далеко. Почти треть (26%) уходили из компании, потому что сложились плохие отношения с начальством – это самый высокий показатель по стране.

14% были вынуждены уйти с последней работы из-за постоянных нарушений Трудового кодекса РФ, которые практиковались в компании по отношению к работникам – это вновь самый высокий показатель по России. Еще 9% опрошенных в СЗФО отказались от работы, потому что компании не предоставили им возможности работать удаленно во время пандемии.

9% опрошенных в СЗФО покидали компанию из-за распрей внутри коллектива, 7% были сокращены, а 2% просто переманили в другую компанию.

[Подробнее на 47news.ru](#)

Среда, 10 ноября

О нас в СМИ

Зарплата или укол: в Петербурге работники столкнулись с принуждением к вакцинации против COVID-19

В Петербурге все ближе и ближе «день икс» - 15 ноября. Именно к этому времени 80 % работников общепита, образования, торговли и еще 39 сфер должны быть привиты от коронавируса хотя бы первым компонентом вакцины. Иначе – полная тележка неприятностей: отстранение, лишение премии и так далее, вплоть до увольнения нерадивого сотрудника. «Комсомолка» выяснила, что происходит сейчас на рынке труда в Северной столице.

УГРОЗЫ КАК СРЕДСТВО МОТИВАЦИИ

Как рассказали «Комсомолке» в Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), перегибы действительно случаются – и их не сказать, чтобы мало. С марта 2021 года федерация приняла несколько десятков жалоб сотрудников на работодателей, которые слишком уж упорствуют с вакцинацией. Причем поток этих жалоб существенно вырос во второй половине октября – как раз после того, как большинство работников стали обязывать привиться.

– При этом важно понимать, что эти данные недостаточно показательны, - уточняет начальник

правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов, главный правовой инспектор труда Георгий Кузнецов. — Потому что к нам зачастую обращаются не только отдельные работники, но и руководители профсоюзных организаций, представляющие интересы целых коллективов. Поэтому реальное количество пострадавших от давления руководства еще выше.

По словам Георгия Кузнецова, основная проблема здесь — слишком размытые формулировки в действующем законодательстве. По сути — и мы об этом, кстати, тоже писали — работодатель может доминировать над работником как угодно и санкции к нему за отказ от вакцинации применять абсолютно любые. Но чаще всего, отмечают в ЛФП, используются угрозы: угрожают увольнением, отстранением от работы и лишением премий.

— Последняя практика вызывает больше всего опасений, — констатирует Георгий Кузнецов. — Потому что премии — это часть системы оплаты труда, то есть выплачиваются они именно за трудовой вклад каждого работника. Вакцинация же с качеством работы никак не связана. Поэтому у нас есть очень большие сомнения в законности такой меры принуждения.

Кроме того, отмечают в ЛФП, не совсем ясно, в какие сроки работника, не прошедшего вакцинацию, могут отстранить или уволить. Если следовать букве постановления, опубликованного Роспотребнадзором 18 октября 2021 года, то получается, что уже сейчас, сразу же: не вакцинировался — гуляй без зарплаты.

- В такой ситуации позитивные и негативные меры побуждения работника к вакцинации должны приниматься работодателем совместно с профсоюзной организацией, — объясняет Георгий Кузнецов. — А этого не происходит. Отсутствие здесь диалога между работодателями и работниками — также один из факторов возрастания социальной напряженности.

Читайте далее на сайте [Комсомольская правда в Санкт-Петербурге](#)

В мире

В Бельгии удаленную работу назвали «абсолютно необходимой»

Внедрение дистанционной работы «абсолютно необходимо», чтобы избежать более строгих карантинных мер в ближайшие несколько недель, заявила глава инспекции здравоохранения Брюсселя Инге Невен, 9 ноября сообщает The Brussels Times.

«Чтобы избежать необходимости принимать дополнительные меры, каждый действительно должен взять на себя индивидуальную ответственность и максимально ограничить свои контакты», — заявила Инге Невен.

Бельгийская чиновница подчеркнула, что удаленная работа была и остается одним из лучших способов ограничить распространение вируса.

«Мы должны оставаться в рамках нашего собственного пузыря, насколько это возможно, и стараться не слишком смешивать их с другими, особенно в Брюссельском регионе», — сказала Инге Невен.

Ежедневно Брюссель принимает около 200 000 пассажиров из-за пределов столичного региона.

«Люди часто контактируют друг с другом не только на работе, но и в метро, автобусе и трамвае. Это именно то, чего нам следует избегать», — сказала Инге Невен.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Пять столпов бедности

Значение экономического роста для борьбы с нищетой падает, перераспределения — растёт Исторически мнение о том, что уровень бедности в России должен сокращаться экономическим ростом, верно — однако в последние годы весьма неоднородная по происхождению российская бедность в большей степени сокращается гострансфертами. Выводы исследования экономистов Хай Ань Дань и Ксении Абаноковой, по-новому периодизирующих бедность в РФ с 1990-х, дополняются неожиданными для российской аудитории тезисами: хроническая бедность в России относительно редка, а доходы беднейших 20% населения страны росли быстрее, чем средние, не только в

последние годы, но последние четверть века.

Статья «Бедность в России: взгляд с высоты птичьего полета на тренды и динамику последней четверти века» Хай Ань Дань из Всемирного банка и Ксении Абаноковой из Высшей школы экономики в первой версии вышла в серии публикаций немецкого Института трудовой экономики IZA летом 2021 года. Сейчас они в переработанном виде стали частью коллективной монографии «Исследования по измерениям бедности и депривациям» под редакцией одного из ведущих экономистов в этой сфере Жака Зильбера из израильского университета Бар-Илан. Статья предлагает систематизацию известных и новых данных о постсоветской бедности в России с точки зрения экономической науки и новую периодизацию событий в этой сфере.

В российской бедности авторы выделяют пять неоднородных эпизодов с собственными сценариями развития событий: ситуация после распада СССР в 1994–1998 годах, период кризиса 1998–2004 годов, период быстрого сокращения бедности в 2004–2009 годах, посткризисный рост 2009–2014 годов и последний период, 2014–2019 годов (судя по аргументации авторов, продолжающийся и сейчас). В разные периоды отмечается различающийся набор факторов, определяющих уровни бедности в разных измерениях, ее динамику и присутствие в группе бедных (временное или постоянное) тех или иных групп людей. База для работы — лонгитюдные обзоры домохозяйств RLMS-HSE.

В работе авторов в первую очередь интересовал вопрос о взаимосвязи бедности и проводимой социальной политики, в том числе вопрос о том, какие факторы изменяли в разное время уровни бедности в РФ.

Данные исследования Дань и Абаноковой подтверждают стандартный для экономической политики РФ последних трех десятилетий тезис о том, что бедность эффективнее всего снижает экономический рост: по расчетам авторов, в разные периоды растущий ВВП обеспечивал от 70% до 88% сокращения бедности.

Однако с 2014 года вклад социальных трансфертов и налогового перераспределения в снижение бедности существенно вырос, и, как предполагают авторы, в периоды снижения роста, стагнации или спада налоговое перераспределение будет в РФ эффективной защитой беднейших слоев — отметим, что этой тактики правительство РФ придерживается с 2019 года, этот период не входит во временные рамки исследования.

При этом российская бедность в определениях экономистов является скорее временной, стандартная «хроническая» или «затяжная» бедность (для которой характерны наследуемость паттернов поведения, складывание «культуры бедности» и т. п.) встречается реже — для РФ характерна высокая мобильность доходов. И наконец, данные Дань и Абаноковой по тому, кто являлся бенефициаром экономического роста: доходы 20% беднейшей доходной группы за 25 лет росли на 5% в год, 20% богатейшей — на 4%, в среднем по населению — на 3,3%: именно это в основном и сократило популяцию бедных в РФ, в 1992 году оценивавшуюся в 33,5% населения.

[«Коммерсант Ъ»](#)

Минэнерго намерено удержать рост цен на бензин в рамках инфляции

Министерство энергетики удержит рост цены бензина в 2021 году в пределах инфляции, пообещал глава ведомства Николай Шульгинов.

"Наша задача - удерживать цены по крайней мере в рамках ожидаемой инфляции", - сказал Шульгинов на правительственном часе в Совете Федерации.

При этом министр допустил, что демпфирующий механизм будет немного откорректирован в 2022 году.

Действующий сейчас демпфирующий механизм подразумевает, что если экспортные цены на бензин и дизельное топливо выше условных внутренних, то государство компенсирует производителям часть этой разницы, а если ниже, то нефтекомпании перечисляют часть прибыли в бюджет.

Кроме того, Шульгинов сообщил, что Минэнерго прогнозирует рост производства бензина в России по итогам 2021 года примерно до 40 миллионов тонн, дизельного топлива - до 80 миллионов тонн.

[«Российская газета»](#)

«Зарабатывать на этом я так и не стала»

Почему россияне хотят уйти с работы ради хобби

Более половины (62%) россиян предпочли бы уйти со своей работы, чтобы посвятить себя хобби, следует из опроса онлайн-гипермаркета ВсеИнструменты.ру. Однако продает свои поделки лишь половина респондентов (51%), а зарабатывает на увлечениях только треть (30%). Идея о бизнесе с нуля – миф, предупреждают эксперты.

«В России процент людей, которые недовольны своей работой, действительно, заметно выше, чем в других развитых странах. Во-первых, у нас по-прежнему распространена модель, когда направление образования выбирается по дружбе, по благу, по совету родителей и так далее.

То есть этот запрос не адаптирован под нужды и интересы человека, ни под его задатки и способности. Во-вторых, наша система образования построена таким образом, что практических знаний в институте, университете не дают. У нас же как: человек пять-шесть лет учится, а потом приходит на работу, и ему говорят: «Забудь все, чему тебя учили», — рассказал психолог Андрей Зберовский.

В связи с этим лишь немногие россияне после того, как получили образование, работают по профессии, отметил он.

Тенденцию неудовлетворенности работой среди россиян подтвердила и психотерапевт Анна Чернигова – в частной практике такой запрос встречается часто.

Специалист разделила людей, которые не довольны работой, на две категории: до и после 35 лет.

«Ближе к 35 люди начинают понимать, что даже если они добились успеха в своей сфере, это не приносит им удовлетворения. Люди задумываются, действительно ли они занимаются тем, чем хотят, их ли это выбор. Мы здесь смотрим не только на тех, у кого не получилось добиться чего-то в своей сфере – здесь, скорее, неудовлетворенность связана как раз с тем, что они не достигли какого-то определенного уровня дохода, развития. Проблема касается и успешных с точки зрения карьеры людей – например, часто мужчины-бизнесмены приходят с таким запросом», — пояснила она.

После 35 лет человек чаще начинает размышлять о смысле жизни, стратегиях дальнейшего развития, добавила Чернигова. Если представители более молодого поколения сталкиваются с тем, что поставили «неправильную цель на входе» в систему рынка труда, то старшие сотрудники начинают соотносить ожидания и реальность. И, если такой работник не чувствует реализации, он недоволен своей деятельностью.

Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков связывает недовольство россиян работой с материальными аспектами.

«Определенный рост зарплат и доходов происходит, но одновременно растут и расходы. Например, в среднем цены на продукты ощутимо выросли. Думаю, причины нужно искать в этом направлении», — сказал он.

Согласно опросу ВсеИнструменты.ру, увлечения 77% респондентов связаны с ручным трудом, а половина из них (51%) даже продают свои изделия и поделки. Однако полностью или частично окупается творчество лишь 30% опрошенных, которые пытаются заработать на хобби.

«Здесь присутствует очень сильная мифология. Сейчас популярна «история Золушки», когда блогер-миллионник, кондитер или еще кто-то придумывает себе слезливую сказку, якобы был неудачником, но потом взял кредит, вложил все свои сбережения и стал успешен. На деле же в большинстве таких случаев существовала помощь: например, со стороны обеспеченного мужа», — говорит Андрей Зберовский.

Человек без опыта и таланта к предпринимательству не построит бизнес с нуля, подчеркнул он.

Ранее председатель Комитета по трудовым отношениям и охране труда общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» Дмитрий Третьяков в беседе с «Газетой.Ру» подтверждал: успешный бизнес на 10 тыс. населения начинает только один человек.

[Подробнее в Газете.ру](#)

Исследование: Практически все учителя сегодня умеют работать дистанционно

Пандемия коронавируса привела к тому, что педагогов без опыта дистанционной работы в школах практически не осталось. В Москве их всего 1 процент, в регионах - 3-5 процентов. Такие данные представлены в исследовании, которое Институт образования Высшей школы экономики провел при поддержке Фонда Сегаловича.

При этом практически все московские педагоги во время пандемии проводили дистанционные

занятия в режиме реального времени, а вот учителя из других регионов чаще работали по схеме заочного обучения. Например, высылали школьникам записи или ссылки на видеоуроки, учебные материалы и задания из интернета. Скорее всего, это зависит от уровня, на котором ведется работа по формированию цифровой образовательной среды в разных регионах.

Что еще известно?

Несмотря на то, что учителя охотно учатся новому, в том числе и навыкам работе в "цифре", все равно чувствуют отставание.

"Больше половины учителей за последние три года прошли курсы повышения квалификации, связанные с развитием цифровых навыков, - отмечают авторы исследования. - Тем не менее, сами учителя говорят: на этих курсах не хватает практики, возможности самостоятельно пробовать новые технологии в реальных условиях".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Мурашко предложил применять к врачам-антипрививочникам Уголовный кодекс

На необходимость жесткой позиции в вакцинации населения и наличие в Уголовном кодексе статей, которые могут применяться к врачам-«антиваксерам», указал министр здравоохранения Михаил Мурашко 10 ноября на заседании комитета Государственной думы по охране здоровья.

Министр назвал выступления медиков против вакцинации «крайне некорректными». «Есть несколько путей, в том числе и в уголовном законодательстве есть статьи, которые могут быть применены к тем, кто (...) сам создает угрозу. Не надо быть сегодня пророком, мы же видим, когда медицинские работники-„антиваксеры» заболели», — сказал Мурашко.

Он добавил, что не призывает «к каким-то резким движениям». Министр подчеркнул, что в этой ситуации «медики должны быть» «как раз более продвинутыми», и выразил убеждение, что в условиях борьбы с пандемией необходимо занимать «достаточно жесткую позицию, эта жесткая позиция должна быть в вакцинации населения».

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

В регионе

Названы самые высокооплачиваемые вакансии ноября в Петербурге

В последний месяц осени самыми высокооплачиваемым вакансиями в Петербурге стали разработчики, инженеры, руководители высшего и среднего звена, а также менеджеры по продажам и по закупкам, сообщает пресс-служба SuperJob.

В этом месяце руководители пользуются широким спросом в разных регионах страны.

Специалисты в сфере управления персоналом в целом востребованы в Волгограде и Новосибирске.

В число самых интересных вакансий вошли директор онлайн-школы Петербурга, директор ресторанов в Казани, руководители автотранспортного предприятия в Самаре и сельскохозяйственного предприятия в Омске.

[АБН](#)

В Петербурге обязали привиться строителей, водителей и промышленников

Санкт-Петербургское управление Роспотребнадзора существенно расширило список сфер деятельности, работники которых обязаны привиться от COVID-19. Об этом говорится в постановлении главного санитарного врача Санкт-Петербурга Наталии Башкетовой (документ имеется в распоряжении редакции).

Согласно постановлению, один компонент вакцины от COVID-19 к 15 декабря должны получить работники сферы промышленности, производства, строительства, транспорта и транспортной инфраструктуры, в том числе работники аэропорта «Пулково» и персонал авиакомпаний, а также работники портов. Помимо этого, к 15 декабря первым компонентом вакцины должны привиться студенты вузов и организаций среднего образования, направляемые для прохождения практики в организации.

Компании из перечисленных отраслей, а также вузы, колледжи и техникумы должны обеспечить вакцинацию 80% своих сотрудников первым компонентом вакцины к середине декабря, полностью же им необходимо привиться до 15 января 2022 года.

[Подробности на РБК](#)

Ленобласть по темпам роста экономики сравнялась с Санкт-Петербургом

Петростат подсчитал основные показатели экономики Ленинградской области по итогам девяти месяцев.

Согласно данным официальной статистики, по итогам трёх кварталов 2021 года индекс промышленного производства в Ленинградской области вырос на 7,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Таким образом по темпам роста этого показателя 47 регион догнал Санкт-Петербург. За первые девять месяцев года в соседнем мегаполисе индекс промпроизводства также вырос на 7,3%.

Наиболее высокие темпы наблюдались в сфере производства напитков (+49,5%), полиграфической продукции (+49,1%), текстильных изделий (39,3%), лекарств (+18,6%), табачных изделий и одежды (+13,5%),

Проседают в экономике Ленобласти производство изделий из кожи (-30,4%), химических продуктов (-3,9%), кокса и нефтепродуктов (-3,1%)

47news.ru

Четверг, 11 ноября

В мире

Байден заявил о слишком высоких ценах на товары в США

Уровень цен на потребительские товары в США остается по-прежнему очень высоким, заявил американский президент Джо Байден 10 ноября в ходе выступления в Балтиморе.

«Сегодняшний экономический доклад показал, что уровень безработицы продолжает падать, но потребительские цены все еще слишком высоки... Все, от галлона бензина до буханки хлеба, стоит дороже», — заявил он.

Американский президент добавил, что его администрация занята решением проблемы высоких цен и отсутствия достаточного количества товаров народного потребления в магазинах. Также он намерен бороться с безработицей в Соединенных Штатах.

Байден подчеркнул, что простые жители США не уверены в стабильности экономики страны из-за высоких цен в магазинах. При этом он добавил, что темпы экономического роста и спада безработицы являются самыми высокими с 1950 года.

[Подробности на ИА Красная Весна](#)

Производители кофе в Гондурасе призывают безработную молодежь спасти урожай

Призыв к безработной молодежи Гондураса о помощи в сборе урожая кофе озвучил производитель кофе Фредди Пастрана 11 ноября, сообщает La Tribuna.

«Мы ждем молодых людей, у которых нет работы, работа по нарезке кофе несложная, нужно только приложить усилия и интерес, и самое прекрасное — знать, что они приносят доход своей семье», — заявил он.

Он отметил, что молодой человек без опыта работы сможет зарабатывать на сборе урожая до 400 лемпир в день (около 1,1 тыс. рублей).

Фредди Пастрана потребовал от властей дополнительных действий, поскольку каждый цикл сбора урожая требует более 500 000 рабочих мест, на которые необходимо нанимать людей до начала сбора урожая в октябре каждого года.

[Подробности на ИА Красная Весна](#)

В стране

Исследование: число самозанятых в России с начала года выросло в 2,4 раза

Число самозанятых в России выросло в 2,4 раза с начала года, а оборот платежей - почти в четыре раза, говорится в совместном исследовании сервисов "СберУслуги" и "Юkassa". Аналитики изучили данные о платежах, которые самозанятые принимали через "Юkassa" в 2020 и 2021 годах, а также о

количестве пользователей, зарегистрированных в разных профессиональных сегментах на сервисе "СберУслуги".

С января по октябрь 2021 года самый большой оборот платежей был у самозанятых, которые оказывают образовательные услуги: продают мастер-классы или доступ к контенту, а также проводят консультации. На эту категорию приходится 66% от общего оборота. На втором месте - изготовители и продавцы сувенирной продукции, аксессуаров и товаров для хобби (11%). Затем следуют одежда и обувь (7%).

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Зарплата для россиян оказалась намного важнее ценностей компании

Опрос "Работы.ру": подавляющее большинство россиян ставит зарплату выше ценностей компании. Только 18% опрошенных не смиряются с противоречивыми ценностями компании ни за какие деньги, для остальных решающим фактором в выборе работодателя является зарплата, говорится в исследовании сервиса "Работа.ру", результаты которого имеются в распоряжении РИА Новости. В первой части исследования опрошенным предоставили возможность множественного выбора. Во второй части, связанной с конкретной зарплатой, респонденты могли выбрать лишь один вариант ответа. Всего специалисты опросили более 5 тысяч пользователей сервиса из всех регионов страны. В первой части аналитики выяснили, что "43% участников исследования готовы работать в компании, если ее миссия расходится с их принципами, при условии, что там будет высокая зарплата. Еще 37% опрошенных готовы поступиться некоторыми принципами, если миссия компании не нарушает их моральных ценностей. 27% опрошенных готовы работать в компании, чьи ценности не разделяют, если там хорошие условия труда, а 23% респондентов выберут такого работодателя при отсутствии других вариантов".

[Подробнее на РИА Новости](#)

Продолжительность рабочего дня появится в Трудовом кодексе

Положение о восьмичасовом рабочем дне и правила округления дней отпуска пропишут в Трудовом кодексе. Законопроект об этом подготовил Минтруд.

Сейчас продолжительность рабочего дня, правила расчета ежегодного оплачиваемого отпуска и его денежной компенсации при увольнении работника закреплены еще советскими нормативно-правовыми актами, пояснили в минтруде. На них по-прежнему ориентируются работодатели. В Трудовом кодексе установлены лишь ограничения для рабочей недели, длительность которой не может превышать 40 часов. Также в нем предусмотрена максимальная продолжительность трудового дня для отдельных категорий работников.

Например, несовершеннолетним в возрасте от 16 до 18 лет можно работать не более 7 часов в день, а для инвалидов рабочее время устанавливается в соответствии с медицинским заключением.

Прописано и то, что для всех категорий работников трудовой день сокращается на один час перед праздниками. Минтруд предлагает закрепить в Трудовом кодексе общую нормальную продолжительность трудового дня, сохранив ее восьмичасовой. В законопроекте уточняются и особенности учета режима рабочего времени тех, кто занят на подземных работах.

Время, затраченное на спуск и подъем для таких работников, будет считаться рабочим. При этом работодатель обязан вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника, который трудится под землей, по месяцам и за весь учетный период.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Мишустин: В России создали систему для выявления нуждающихся в помощи семей

Новые поправки в федеральный закон "О государственной социальной помощи" помогут созданию справедливой и востребованной системы защиты людей - повысить качество социальной поддержки граждан, сделать ее более адресной, заявил премьер-министр Михаил Мишустин. "Помощь должны получать именно те люди, кто больше всего в ней нуждается", - отметил он на заседании правительства.

В России обширная система предоставления федеральных и региональных льгот, разобраться в ней бывает непросто, сказал премьер. Многие люди, особенно если они проживают в сельской местности или на удаленных территориях, просто не знают о том, какую поддержку они могут получить от государства.

Для решения этих вопросов создана Единая государственная информационная система социального обеспечения, в которую будут поступать сведения из многих ведомств. "После принятия изменений в законодательство она сможет более точно определять семьи, оказавшиеся в сложной финансовой ситуации, и которым нужна помощь государства", - пояснил Михаил Мишустин. В систему начнут поступать сведения Федеральной налоговой службы, МВД и Росреестра. Это необходимо для тщательного расчета среднего дохода на каждого члена семьи.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Рубли социального назначения

Льготникам начали оформлять электронные сертификаты

В России заработали «окрашенные деньги» — выпускаемые государством электронные сертификаты, по которым отдельные категории населения, например ветераны и инвалиды, могут приобретать определенный круг товаров и услуг. Это стало возможным с подключением к специальной информсистеме банков и ритейлеров. Пока речь идет о единичных участниках рынка, но со временем их круг расширится, и механизм можно будет применять по широкому кругу адресных выплат. Сертификаты фактически выполняют одну из функций цифрового рубля, над концепцией которого работает ЦБ.

В начале недели на площадке онлайн-ритейлера Ozon совершена первая покупка с использованием государственного электронного сертификата. Речь идет о новом платежном инструменте, с помощью которого льготные категории граждан (в том числе инвалиды, ветераны и т.д.) получают возможность оплачивать ряд товаров и услуг. В настоящее время это касается технических средств реабилитации. Сейчас право на получение таких выплат имеют около 1,5 млн человек. В 2021 году им выделено около 34 млрд руб., в 2022 году сумма превысит 39 млрд руб.

Новый механизм призван упростить ситуации, в которых граждане приобретали подобные товары и услуги на свои средства, которые впоследствии компенсировались из бюджета. После вступления в силу закона «О приобретении отдельных видов товаров, работ, услуг с использованием электронного сертификата» в конце сентября и реализации технических мероприятий, в частности запуска ГИС «Электронный сертификат», процедура изменилась.

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

В Госдуме России предлагают повысить пенсии за счет премий для чиновников

Депутат Государственной Думы Сергей Миронов заявил о необходимости сократить размер премий госслужащих, чтобы повысить пенсионные выплаты работающим пенсионерам. Об этом сообщается на сайте информагентства URA.RU.

По словам парламентария, расходы федерального бюджета на материальную поддержку чиновников составляют более 185 миллиардов рублей. Из этих денежных средств можно проиндексировать пенсии трудящимся и военным пенсионерам.

Миронов также обратил внимание на то, что в 2022 году военные пенсии будут повышены только на 0,32% вместо положенных 2%.

Подробнее на АБН

В регионе

Власти анонсировали открытие 5 новых заводов в Петербурге

До конца 2021 года в Петербурге откроют пять новых промышленных предприятий. Об этом сообщил председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле администрации города Кирилл Соловейчик на Петербургском международном инновационном форуме, передает «Интерфакс».

Два предприятия разместятся на севере города в особой экономической зоне (ОЭЗ) «Санкт-Петербург». В частности, речь идёт о запуске второй очереди завода по изготовлению противоопухолевых и антиретровирусных препаратов АО «Фармасинтез-Норд», относящегося к крупному фармацевтическому производителю ГК «Фармасинтез». Стоимость инвестиций в проект оценивается в 4 млрд рублей. Помимо Петербурга, мощности компании расположены в Тюмени и на востоке страны.

Ещё одним новым резидентом ОЭЗ станет АО «Техноком Авиа», которое планирует в этом году ввести в эксплуатацию производство гибких и жёстких трубопроводов. Инвестиции в проект составляют 3,5 млрд рублей.

Среди новых предприятий — линия по выпуску инновационной продукции ООО «Петро», которое входит в Japan Tobacco International, JTI. Это второй по величине производитель табачных изделий в мире, в портфеле которого числятся 9 всемирно известных брендов сигарет. У группы уже есть четыре завода в России, в том числе «Крес Нева» в Ленинградской области и «Переславль Табак» в Ярославской. В новый петербургский завод группа вложила 3,5 млрд рублей.

[Подробнее на РБК](#)

Фуд-корты в Петербурге получают субсидии на зарплату работников

В настоящий момент антикоррупционную экспертизу проходит проект Постановления правительства Петербурга, в соответствии с которым предприятиям, работающим на фуд-кортах и фуд-плейсах в торговых центрах и попадавших под ограничения в 2021 году, выплатят субсидии по 37 тысяч и 38 тысяч на работника за периоды закрытий из-за коронавируса зимой и летом 2021 года. Всего на поддержку предприятий общепита выделено 35, 5 млн рублей.

Как сказано в проекте документа, порядок предоставления субсидий касается периодов с 01.01.2021 по 12.02.2021 (выплата не может превышать 37 758,00 руб. на одно рабочее место), и за период с 17.06.2021 по 02.08.2021 (выплата не может превышать 38 018,00 руб. на одно рабочее место).

Субсидии предоставляются на безвозмездной и безвозвратной основе на возмещение затрат на заработную плату работникам и отчислений на заработную плату работников фуд-кортов и фуд-плейсов.

Субсидии будут выдаваться по реестру предприятий Центра Развития и поддержки предпринимательства (ЦРПП), который выдавал компаниям необходимые им для работы в условиях пандемии QR-коды, и другие разрешения. Субсидии можно будет потратить на оплату труда в объеме минимальной зарплаты в Петербурге — это 19 190 руб., а также на оплату налогов и страховых взносов. Выплаты, подчеркивается в документе, предоставляются «в порядке отбора». Это означает, что в комитете по труду и занятости, который привлечен к выдаче субсидий, будет создана комиссия и она будет рассматривать заявления от предприятий.

[АБН](#)

Компании Петербурга задолжали своим сотрудникам более 50 млн рублей

По состоянию на 1 октября общая сумма просроченной задолженности по заработной плате в организациях Санкт-Петербурга составила 50,2 млн рублей, сообщает Петростат.

Основной объём задолженности в Северной столице образовался на компании обрабатывающих производств — 29,4 млн рублей, или 59% от общей суммы задолженности. В Ленинградской области вся задолженность приходилась на организации сельского хозяйства.

Кроме того, отмечается, что заработная плата в Санкт-Петербурге за восемь месяцев увеличилась на 10,8% до 69,5 тысячи рублей, а в Ленинградской области — на 8% до 50,8 тысячи рублей. Средняя зарплата по России составляет 54,4 тысячи рублей.

[Подробнее на АБН](#)

Правительство Петербурга убрало требование увольнять непривитых сотрудников

Правительство Санкт-Петербурга убрало из своего постановления по борьбе с COVID-19 пункты, на основании которых можно было увольнять сотрудников, сообщает 10 ноября портал mr-7.

Группа юристов подала иск в Городской суд Санкт-Петербурга к правительству и губернатору города Александру Беглову. Суд был назначен на 15 ноября.

Истцы оспаривали несколько пунктов постановления № 121 правительства Северной столицы.

П. 2–53 — обязывающий прививать 100 процентов работников в общепите с 1 сентября:

П. 2–54 — обязывающий вакцинировать до 80 процентов работников фитнес-центров, кинотеатров, общепита, доставки питания, парикмахерских, салонов красоты, бань.

П. 2–55 — обязывающий вакцинировать не менее 80 процентов работников в турфирмах, гостиницах, организациях, оказывающих бытовые услуги, магазинах, такси, общественном транспорте, а также в учреждениях образования, здравоохранения и социальной защиты.

П. 18–28 — обязывающий руководителей органов государственной власти обеспечить вакцинацию не

менее 80 процентов подчиненных.

П. 18–29 — устанавливающий персональную ответственность руководителей органов государственной власти за выполнение пункта 18.28.

Истцы утверждали, что эти пункты нарушают Конституцию РФ и несколько федеральных законов. Иск они подали 12 октября, а 2 ноября Городской суд отправил отзыв, в котором было сказано, что эти пункты из постановления № 121 уже исключены. Произошло это 18 октября.

«Только после того, как иск был принят к производству и назначена дата заседания, обжалуемые нами пункты были исключены из постановления. Я и мои коллеги расцениваем это как фактическое признание городом своей неправоты и незаконности требований», — заявила одна из истцов — Анна Царева.

Она отметила, что теперь нет предмета спора и, скорее всего, суд отменит заседание из-за этого.

По словам правозащитников, это — значимая победа в отстаивании прав граждан, которых уволили на незаконных основаниях из-за постановления № 121.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

Самозанятые в пандемию заплатили налогов в 10 раз больше, чем от них ждало государство

Более 100 миллионов рублей заработала Ленобласть благодаря идее вывода из тени самозанятых.

В ходе анализа проекта бюджета Ленобласти на 2022 год, контрольно-счётная палата выяснила, что в 2021 году, по состоянию на 1 октября, налог на профессиональный доход был заплачен в размере 105,2 млн рублей. Это в 10 раз больше годового прогноза и в 12,6 раза больше, чем было в 2020 году. План на 2022 год составляет 107 млн рублей.

[47news.ru](#)

Коронавирус делает и хорошее. В Ленобласти почти не задерживают зарплату

За ковидный год в Ленобласти в пять раз сократилась задолженность работодателей по выплате зарплат.

В ходе анализа проекта бюджета Ленобласти на 2022 год контрольно-счётная палата выяснила, что за текущий год серьёзно снизился объём задолженности организаций по уплате заработной платы. Так, по состоянию на 1 октября 2021 года он составил 3,1 млн рублей, в то время как в тот же период прошлого года был почти в пять раз больше.

В то же время, согласно записке КСП, Ленобласть отстаёт от собственных планов по получению НДФЛ. Поступления за девять месяцев 2021 года составили 23 млрд рублей, это 72,6% от запланированной суммы. Наблюдается задолженность по уплате НДФЛ, согласно последним данным — 872,3 млн рублей.

[47news.ru](#)

Пятница, 12 ноября

В мире

Учителя Того решили не бастовать, если вернут на работу уволенных коллег

Отменить забастовку учителей в Того решила Федерация национальных образовательных союзов (FESEN), являющаяся организатором забастовки, 11 ноября.

«FESEN отменяет забастовку, но требует восстановления на работе всех уволенных учителей и директоров дошкольных учреждений и начальных школ. Разрешить все проблемы правительство Того должно в срок до 25 ноября», — заявили в Федерации национальных образовательных союзов. В FESEN добавили, что забастовка может быть возобновлена, если не будут в указанный срок выполнены условия бастующих.

Напомним, 3 и 4 ноября учителя Того устроили забастовку по поводу обещанных выплат, которые полагаются учителям во время пандемии. Правительство Того пообещало всё выплатить, но, наравне с этим, уволило 1300 сотрудников дошкольных учреждений и начальных школ.

Федерация национальных образовательных союзов назвала действие министерства образования Того по увольнению учителей «непропорциональной и непопулярной мерой».

Количество вакансий для выпускников Японии продолжило падение

Снижение количества рабочих мест до 369 тыс. вакансий, предлагаемых для японских выпускников, зарегистрировало министерство здравоохранения, труда и благосостояния Японии, 12 ноября сообщает агентство Jiji Press.

Этот показатель оказался на 0,3% ниже, чем был в прошлом учебном году, закончившемся в марте 2021 года. Тогда падение составило 20%, что оказалось самым сильным снижением за последние 11 лет.

Низкий уровень предложений для студентов и старшеклассников сохранили компании, специализирующиеся в сфере услуг. Кроме того, количество предложений в сфере отдыха и ресторанном бизнесе снизилось на 10%.

Также снижение интереса к новым сотрудникам на 8,3% продемонстрировали операторы гостиничного бизнеса и компании сферы развлечений. В ряде префектур падение оказалось значительно сильнее — в Яманаси зафиксировано снижение на 12,1%, а в Кагаве на 9,8%.

Подробности на [ИА Красная Весна](#)

В Австрии введут локдаун для непривитых граждан

Локдаун для непривитых граждан пообещал ввести с 15 ноября канцлер Австрии Александр Шалленберг. Он заявил, что планирует «дать зеленый свет» этой мере. И выразил сожаление, что придется это делать. Так как по его словам, вакцин достаточно для вакцинации всего населения. Привившихся канцлер похвалил. Он заявил, что они не должны страдать так же, как непривитые. Локдаун для непривитых будет позволять им ездить на работу с ограничениями, посещать продуктовые магазины и заниматься спортом на улице. Соблюдение ограничений будет проверять полиция. Это делать будут выборочно.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Компании столкнулись с дефицитом кадров

Увеличению производства в промышленном секторе РФ мешает дефицит кадров — этот вывод подтверждают бюллетень конъюнктурных опросов и индекса промышленного оптимизма Института экономической политики (ИЭП) имени Егора Гайдара и «Комментарии о государстве и бизнесе» Высшей школы экономики. Так, как следует из опроса ИЭП российских предприятий, на начало четвертого квартала четверть из них (26%) столкнулись с недостатком работников. Как отмечают авторы бюллетеня, за всю историю наблюдений (с 1992 года) более высокая доля таких ответов (27%) была зафиксирована только один раз — в 2007 году. При этом в октябре интенсивность фактического найма на предприятиях выросла до плюс 14 пунктов и обновила рекорд того же 2007 года, когда показатель достиг плюс 10 пунктов. Как следует из «Комментариев...», дефицит кадров мешает компаниям все больше — особенно занятым в добыче и энергетике, хотя на первое место в списке факторов, «ограничивающих ведение бизнеса и экономический рост», большинство компаний все же ставит неопределенность экономической ситуации и недостаточный спрос на внутреннем рынке. Из-за растущего спроса на труд промышленные предприятия готовы и дальше повышать зарплаты, отмечает глава лаборатории конъюнктурных опросов ИЭП Сергей Цухло.

Схожим образом ситуация с дефицитом кадров складывается и в сегменте «белых воротничков». Так, 68% работодателей, опрошенных кадровой компанией UTEAM, признали, что им стало сложнее найти необходимых специалистов. Более половины респондентов (55%) отметили, что на фоне ожесточившейся борьбы за таланты они вынуждены чаще прибегать к контрпредложениям ради удержания ключевых сотрудников — увеличивать им зарплаты и расширять полномочия. В 50% компаний HR-отделы стали более плотно работать с кадровым резервом — многие видят в этом дополнительный источник качественных кандидатов. Кроме того, 41% работодателей сообщили, что стали чаще рассматривать кандидатов из других регионов, готовых переехать или работать удаленно. «Рынок труда стал кандидатским — и предпосылки к этому возникли задолго до пандемии. Ключевая из них — демографический кризис 90-х годов, из-за которого трудоспособного населения физически

становится меньше», — говорит руководитель отдела по подбору персонала кадровой компании UTEAM Ирина Антоненко.

[«Коммерсант Ъ»](#)

Клубни по интересам: власти предложили меры по стабилизации цен на «борщевой набор»

Минсельхоз предложил меры по стабилизации цен на овощи из «борщевого набора». Список оказался в распоряжении «Известий» — это ответ ведомства на поручение вице-премьера Виктории Абрамченко, сформированное по итогам совещания в конце августа. Так, до 2025-го планируется на 14%, по сравнению с прошлым годом, увеличить площади под выращивание картофеля, капусты, лука, свеклы, моркови — до 108,3 га. Также будут построены новые овощехранилища, которые позволят дополнительно размещать 313,9 тыс. т продукции. Летом овощи из «борщевого набора» стали лидерами по подорожанию среди базовых продуктов. В числе причин называлась их нехватка и отсутствие необходимого количества хранилищ. [Подробнее в «Известиях»](#)

Власти РФ удержат цены на подсолнечное масло с помощью пошлин — эксперт

Урожай 2021 года достаточно для удовлетворения внутренних потребностей России в основных сельскохозяйственных культурах. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 12 ноября заявил ведущий научный сотрудник центра агропродовольственной политики института прикладных экономических исследований (ИПЭИ) РАНХиГС Денис Терновский.

«При этом надо понимать, что растениеводство в значительной степени экспортоориентированно — пшеницы и подсолнечника производится примерно в два раза больше, чем потребляется внутри страны, — сказал Терновский. — Поэтому на цены для населения влияет не столько размер урожая, сколько мировые цены и эффективность инструментов регулирования. В этом направлении уже предприняты достаточные усилия — введены плавающие пошлины на экспорт зерна и подсолнечного масла, что ограничивает рост цен не только на них, но и на технологически связанную продукцию мясомолочной отрасли, пищевой промышленности».

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Платформализм: самозанятым хотят создать единый пенсионный план

Для самозанятых, которые работают на крупные экосистемы наподобие «Яндекса» или «Сбера», могут создать единый негосударственный пенсионный план. Такая инициатива обсуждалась 11 ноября на совещании на площадке ЦСР с участием органов власти и представителей рынка. Если предложение будет реализовано, то с согласия работников агрегаторы начнут перечислять часть их доходов в негосударственные пенсионные фонды. Кроме того, обсуждалась возможность софинансирования накоплений компаниями, а также эксперимент по предоставлению платформенным занятым расширенных социальных гарантий.

Живые деньги

Платформенная занятость — новый сегмент рынка труда, когда физлицо не является наемным сотрудником, а выступает посредником между онлайн-платформой и конечным получателем услуги. Как правило, такие работники оформляются как самозанятые (на них приходится большинство платформенных занятых) или индивидуальные предприниматели.

И если ИП обязаны делать страховые взносы, в том числе на пенсионное обеспечение, то самозанятые нет. По данным ФНС, 99% работающих на себя самостоятельно на старость не копят, и в результате они могут рассчитывать только на минимальную социальную пенсию.

В связи с этим на совещании с участием представителей Минфина, Минэка, Минтруда, ФНС и крупнейших представителей рынка (Ozon, Yandex, Mail.ru, Сбербанк и др.) был вынесен на обсуждение вопрос о едином негосударственном пенсионном плане для платформенных занятых, следует из материалов к нему.

Система может работать следующим образом: платформы с согласия сотрудника удерживают долю его доходов от каждого заказа в качестве пенсионных взносов и направляют их на единый счет занятого в НПФ. При этом компании вправе делать дополнительные пенсионные отчисления и за свой счет. Впоследствии выплаты работник получает вне зависимости от страны проживания, причем как в случае достижения пенсионного возраста, так и при недееспособности или сложном финансовом положении.

Таким образом, самозанятые, работающие с платформами, получат социальные гарантии в виде

«живых денег» на счете, баланс которого всегда известен. Кроме того, до пенсии из них можно взять в долг, говорится в материалах к совещанию. При этом определенные минусы в таком решении тоже есть: оно увеличивает административную нагрузку на платформы и не устраняет риск того, что самозанятые откажутся от участия в пенсионном плане, следует из документов.

Обсуждались на заседании рабочей группы и другие виды социальных гарантий для платформенных занятых. В частности, у них есть большая потребность в отпуске (как обычном, так и декретном), ДМС, а также больничном, говорится в материалах к совещанию. Впрочем, больничные платформы постепенно начинают предоставлять: уже известно о нескольких подобных случаях, указано в документах.

Пытаясь удовлетворить перечисленные потребности самостоятельно, платформы сталкиваются с риском перекалфикации отношений в трудовые, что может стать барьером для развития бизнеса. Поэтому здесь должно вмешаться государство и определить дополнительные регуляторные меры для устранения пробелов, сказано в материалах.

Одним из вариантов такого регулирования стала бы возможность для платформенных занятых приобретать за свой счет только нужные им государственные или частные страховые продукты. При этом платформы должны информировать занятых о доступных опциях и предоставлять ИТ-инфраструктуру для их простой покупки, имея право софинансировать расходы.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Зарплаты сотрудников «Газпрома» резко выросли

«Газпром» провел индексацию заработной платы сотрудников, передает газета «Сибирский газетник», корпоративное издание ООО «Газпром трансгаз Сургут». С 1 октября 2021 года зарплаты работников компании выросли на 15% по приказу председателя правления холдинга Алексея Миллера.

В публикации отмечено, что прибавку к зарплате получил только рабочий персонал компании: руководителей, специалистов и служащих дочерних подразделений.

Заработную плату сотрудников «Газпром» индексирует ежегодно. Однако рост тарифных ставок в таком масштабе последний раз был зафиксирован в 2019 году. По данным на 2020 год, число сотрудников холдинга составляло более 475 тыс. человек, сумма на зарплаты за год составила почти 808 млрд рублей.

[Подробнее на АБН](#)

Жители РФ рассказали, кто в семье зарабатывает больше

В России в большинстве семей больше всех зарабатывает и является добытчиком мужчина: Об этом рассказали 48% мужчин и 53% женщин, приводит данные исследовательский центр Superjob.ru.

Примерно одинаковый заработок у 17% мужчин и 19% женщин. Именно в таких семьях конфликты из-за финансов случаются гораздо реже. Об этом заявили лишь 25% мужчин и 26% женщин.

Чаще всего ссоры из-за денег возникают в парах, где женщина зарабатывает больше мужчины.

Данный факт подтвердили 38% женщин и 43% мужчин. Если главный добытчик — мужчина, то конфликтов меньше, заявили 22% мужчин и 28% женщин. [Подробнее на ИА REGNUM](#)

Названы самые необычные вакансии в России осенью

Сервис «Работа.ру» изучил базу вакансий и составил осенний рейтинг самых необычных предложений о работе в России. Результаты исследования имеются в распоряжении «Известий».

Так, в Москве ищут врача-флеболога, которому готовы платить от 100 тыс. рублей ежемесячно. От соискателя требуется высшее медицинское образование и действующий сертификат по специальности «сосудистая хирургия». Работник будет вести амбулаторный прием пациентов, назначать и вести лечение.

В Екатеринбурге требуется грохотовщик для вахтовой работы. Соискатель должен иметь опыт работы не менее года и удостоверение специалиста от третьего разряда. Грохотовщик должен выполнять контроль за качеством горной массы и равномерной загрузкой дробилок, проверять разгрузочные щели дробилок и регулировать их. Компания рассматривает возможность трудоустройства по совместительству, а также предоставляет сотрудникам жилье и компенсирует проезд.

В топ необычных профессий также вошел аппаратчик ферментации, которого ищут в Новосибирской

области. Кандидат должен иметь среднее профессиональное образование, владеть навыком работы на оборудовании и знать технические параметры используемой аппаратуры. Аппаратчик ферментации будет вести технологический процесс, отбирать пробы, подготавливать оборудование и заполнять рабочую документацию.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Депутат Милонов призвал сократить рабочий день на час в осенне-зимний период

Депутат Государственной думы Виталий Милонов считает, что в осенне-зимний период необходимо сократить рабочий день на час. Парламентарий направил письмо с соответствующим предложением на имя главы Минтруда Антона Котякова.

- Прошу Вас рассмотреть возможности сокращения официального рабочего восьмичасового дня в зимний период (с 15 ноября по 28 февраля) за счёт включения времени езды до рабочего места на один час, — цитирует текст письма RT.

По мнению Милонова, такая мера повысит мотивацию работников и поднимет трудовую дисциплину. Парламентарий отметил, что короткий световой день и холод негативно сказываются на настроении граждан. Кроме того, работодатели не учитывают время поездки до работы. По мнению депутата, граждане вместо положенных восьми часов по факту работают 10-11 часов.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Семьи с детьми могут не платить 13-процентный налог на продажу квартиры

Как сообщает РБК 12 ноября, Минфин внес поправки в Налоговый кодекс. Согласно поправкам, семьи с двумя несовершеннолетними детьми или студентами-очниками будут освобождаться от выплаты 13-процентного налога при продаже жилья. Это может сэкономить семьям сотни тысяч с продажи квартир.

Однако, чтобы получить такую льготу, семьям нужно соблюсти несколько условий. Во-первых, речь именно об улучшении жилья, а не просто о продаже ненужной квартиры. Новая квартира должна быть куплена в тот же год и либо быть по площади больше проданной, либо иметь большую кадастровую стоимость. Во-вторых, проданная квартира не должна быть дороже 50 млн рублей.

[Подробнее на АБН](#)

В регионе

В Петербурге примут дополнительные меры по вакцинации лиц старше 60 лет

Комитету по здравоохранению Санкт-Петербурга предписано принять дополнительные меры по вакцинации от коронавируса работающих граждан старше 60 лет. Соответствующее постановление за подписью главного санитарного врача города Натальи Башкетовой 11 ноября опубликован на сайте управления Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу.

В частности, от комитета требуется «организовать выезд прививочных бригад в трудовые коллективы», а также обеспечить достоверный учет вакцинированных с внесением данных в федеральный регистр. При этом представители комитета должны еженедельно отчитываться о проводимых действиях.

Напомним, по указанию Башкетовой, в городе с 10 ноября введена обязательная вакцинация работающих граждан старше 60 лет, а также совершеннолетних граждан с хроническими заболеваниями.

Введение первого компонента вакцины должно быть завершено к 15 декабря. Второго компонента — к 15 января. Для неработающих пенсионеров решение о вакцинации остается личным делом. Но в администрации планируют лишить их доступа к бытовым услугам и заведениям общепита.

[ИА Красная Весна](#)

В Ленобласти экстренно повысили стоимость патента для мигрантов

В пятницу, 12 ноября, депутаты ЗакСа Ленобласти внесли изменения в закон, фиксирующий стоимость патента для работы иностранным гражданам. Для этого пришлось созвать внеочередное заседание парламента.

Как объяснила в пояснительной записке председатель комитета по труду и занятости Алла Астратова, в июне 2021 года, на заседании координационного совета было принято решение увеличить его

стоимость с 4000 до 4200 рублей.

Всего же, сумма налога на доходы физлиц в виде фиксированных авансовых платежей, полученных иностранными гражданами, составила 1 млрд 450 млн рублей, а за девять месяцев 2021 года – 1 млрд 334 млн рублей.

[Подробности на 47news.ru](https://47news.ru)

Соискатели Северо-Запада рассказали, чем их не устраивают предложения работодателей

Рынок труда России переживает уникальную ситуацию. Количество вакансий продолжает расти, в то же время активность соискателей ощутимо отстает. Сейчас на одну вакансию в среднем по стране приходится 1–2 активных резюме, откликов не хватает.

Служба исследований hh.ru провела опрос, что не устраивает жителей СЗФО в вакансиях работодателей. Результаты исследования имеются в распоряжении 47news.

Больше половины (53%) опрошенных в СЗФО жалуются на то, что работодатели после получения отклика резюме на их вакансию не дают обратной связи и никак не реагируют на соискательскую активность. 90% россиян хотели бы сразу получить отказ и узнать причины, чтобы не тратить время на ожидание ответа. При этом с пониманием к такому "молчанию" на отклик на вакансию относятся лишь каждый пятый опрошенный. Для четверти опрошенных в СЗФО (23%) плохие отзывы о компании могут стать еще одним поводом, который оттолкнет от потенциальной работы.

Еще одна яркая причина, почему кандидаты не откликаются на вакансию, касается денег и состоит из двух частей: слишком низкая зарплата (35%) или вовсе отсутствие данных о зарплате в вакансии (28%). Отсутствие понимания по зарплатному вопросу отталкивает всех: среди опрошенных на руководящих должностях (27%) и среди рядовых работников (31%), молодых специалистов (37%) и возрастных (33%).

[Подробности на 47news.ru](https://47news.ru)