



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 14 по 19 июня 2022 года

Вторник, 14 июня

Сайт ЛФП

Лето с «Железным здоровьем» и «Детским профсоюзом»

На прошлой неделе летняя кампания стартовала в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) Октябрьской железной дороги (ОЖД). Сыновей и дочерей железнодорожников приняли ведомственные здравницы «Юный железнодорожник» (Псковская область), «Маяк» (Приозерский район Ленинградской области) и «Тверца» (Тверская область). В первую летнюю смену в каждом из лагерей отдохнут более двухсот детей работников магистрали. Как всегда большую помощь в организации летней кампании оказала Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Так по инициативе профсоюза работники структурных подразделений магистрали в преддверии летнего сезона провели субботники по уборке и подготовке лагерей к приему ребят, высадили цветы на территориях здравниц. На профсоюзные средства приобретены новый спортивный инвентарь, сценические костюмы, материалы для кружковой работы, дополнительные настольные игры и книги для библиотек ДОЛ.

Традиционно Дорпрофжел совместно с медработниками и сотрудниками линейного управления МВД на транспорте организовал сопровождение ребят в поездах до мест отдыха. За счёт средств профсоюза все дети застрахованы в пути следования и на время оздоровительной смены. В лагерях Октябрьской магистрали мальчишек и девчонок под наблюдением опытных педагогов, вожатых, медицинских работников ждет веселый, разнообразный, интересный, безопасный и сытный отдых.

В этом году дети железнодорожников будут заниматься по нескольким развивающим программам. Это уже хорошо зарекомендовавшая себя в прошлом оздоровительном сезоне программа «Железное здоровье», главная цель которой — популяризация здорового образа жизни, и проходящий в ее рамках фестиваль детского спорта «Быстрее, выше, сильнее!», финал которого состоится в ДОЛ «Тверца»; а также «Железнодорожная игротека» - закрепление в игровом формате

знаний по четырем направлениям: профориентация, цифровая грамотность, навыки личной безопасности и физическое развитие.

Кроме общих, каждая здравница работает с ребятами и по собственной просветительской программе.

Так в лагере «Маяк» уже на протяжении почти двадцати лет действует «Детская железнодорожная империя». Ее возглавляют самые активные «маяковцы» - "император" и "императрица", которых выбирают сами воспитанники лагеря. «Императоры» руководят детским активом «Маяка», который вносит свои предложения по проведению мероприятий и организации соревнований. А если у кого-то из ребят возникли проблемы, его поддержит детский профсоюз «Маяка». Главная задача программы «Детский профсоюз» - донести до ребят важное значение профсоюза на железной дороге.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В СПбГУП завершились XX Международные Лихачевские научные чтения

С 9 по 10 июня в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов состоялся крупнейший в мире ежегодный научный форум гуманитарного знания – Лихачевские научные чтения, главными темами которого в этом году стали «глобальный конфликт и контуры нового мирового порядка».

К участникам XX Международных Лихачевских научных чтений обратился Председатель ФНПР Михаил Шмаков, принявший участие в работе мероприятия: «Ваш уникальный по составу участников научный форум, способствующий сближению и диалогу интеллектуальных элит разных стран, может содействовать поиску путей устранения накопившихся в мире противоречий. Сегодня мир как никогда заинтересован в открытом, честном и конструктивном диалоге, отражающем различные подходы к перспективам глобального развития».

«Российские трудящиеся, как и трудящиеся всего мира, жизненно заинтересованы в стабильном и справедливо устроенном мире. Мы не должны допустить уничтожения социальных завоеваний, которые были достигнуты человечеством в упорной борьбе за последнее столетие, - заявил профсоюзный лидер. - Искренне желаем участникам XX Международных Лихачевских научных чтений плодотворной и конструктивной работы, позитивного настроения и новых творческих успехов!»

В работе форума также принял участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

В шести секционных заседаниях участниками стали более 1000 человек, выступило свыше 200 ученых, государственных и общественных деятелей:

- Переход от однополярности к реальной многополярности: проблемы новой геополитики.
- Традиционные ценности человечества или «новая этика» Запада? (идеологии, ценности, нормы, нравственность в судьбе современного мира). Каков баланс сил?
- Экономика в контексте глобальных перемен.
- Россия в глобальном мире: новый этап истории.
- Российское образование на новом рубеже эпох (диалектика прошлого и будущего). Что нужно России.

- Право, ценности и нравственность в условиях современных глобальных трансформаций.

Чтения проходят в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов по инициативе академика Дмитрия Лихачева с 1993 года и при поддержке Президента РФ Владимира Путина с 2001 года.

Традиционно в Форуме участвует более 1500 человек: крупнейшие деятели науки, элита отечественной и мировой культуры, представители творческой интеллигенции и политические лидеры. В этом году поступило свыше 200 докладов ученых, государственных и общественных деятелей из 8 стран мира. Среди представивших доклады - свыше 120 докторов наук, профессоров из

27 регионов России.

Часть материалов будет опубликована в ближайших выпусках Центральной профсоюзной газеты [«Солидарность»](#).

[Сайт ФНПР](#)

Международная конференция труда включила безопасность и гигиену труда в число основополагающих принципов и прав в сфере труда

Это знаменательное решение означает, что все государства-члены МОТ обязуются соблюдать и обеспечивать основополагающее право на безопасные и здоровые условия труда независимо от того, ратифицировали ли они соответствующие конвенции.

Резолюцию о включении безопасных и здоровых условий труда в число утвержденных МОТ основополагающих принципов и прав в сфере труда приняли делегаты Международной конференции труда (МКТ).

До сих пор основополагающие принципы и права в сфере труда включали четыре категории: свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного труда; действенное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.

Решение Конференции означает, что пятую категорию составят безопасность и гигиена труда.

Основополагающие принципы и права в сфере труда были приняты в 1998 году в рамках Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. В соответствии с Декларацией государства-члены МОТ, независимо от уровня их экономического развития, обязуются соблюдать и обеспечивать эти принципы и права, даже если они не ратифицировали соответствующие конвенции. Каждый из основополагающих принципов связан с наиболее важными конвенциями МОТ. Теперь в число основополагающих конвенций войдут Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155) и Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ЮЖНОЙ КОРЕЕ БАСТУЮТ ДАЛЬНОБОЙЩИКИ

С 10 июня продолжается забастовка дальнотойщиков в Южной Корее против резкого роста цен на бензин, сообщает Reuters. Из-за этого упал оборот контейнеров и сократились поставки сырья для производства микрочипов и нефтехимической продукции.

Как следствие, производство на автозаводе Hyundai Motor сократилось в два раза, были сорваны поставки для крупных компаний, в том числе для сталелитейной POSCO. В порту Пусана, на который приходится 80% контейнерных перевозок в стране, трафик снизился до трети от нормального уровня. В порту Ульсан контейнерные перевозки были полностью приостановлены.

По данным Минтранса страны, в забастовке принимают участие около 35% профсоюза солидарности дальнотойщиков, в который входят 7,5 тысячи человек. Как сообщает профсоюз, количество протестующих еще больше, поскольку к забастовке присоединились не только члены профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

КАЖДОМУ ПЯТОМУ ПОДРОСТКУ НЕ ВЫПЛАЧИВАЮТ ОБЕЩАННУЮ ЗАРПЛАТУ

Работодатели не выплачивают обещанную зарплату каждому пятому несовершеннолетнему сотруднику, таковы данные исследования сервиса по поиску работу HH.RU.

Эксперты компании считают, что причиной тому – отсутствие официальных договорных отношений.

Между тем, если в 2021 году отклики на резюме несовершеннолетних составляли 23% от всех ответов работодателей, то в 2022 году доля откликов выросла до 27%.

Самые востребованные вакансии для несовершеннолетних – официант, сборщик заказов, хостес и курьер.

Ранее депутаты Госдумы РФ одобрили во втором чтении законопроект, согласно которому для детей

в возрасте от 14 до 18 лет сохраняются социальные доплаты к пенсии по потере кормильца или по инвалидности на период временного трудоустройства. По действующему законодательству, если дети в возрасте от 14 до 18 лет устраиваются на работу во время летних каникул, то они теряют соцдоплату к пенсии.

[Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

Среда, 15 июня

Сайт ЛФП

Петербург: разговор с Михаилом Шмаковым в преддверии ПМЭФ

Сегодня в Северной столице начал свою работу юбилейный, двадцать пятый Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ). В его работе принимают участие и представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Перед тем, как выступить на форуме, лидер профсоюзов России побывал во Дворце Труда, где встретился с руководителями Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), территориальных организаций отраслевых профсоюзов и профсоюзным активом.

Открывая встречу, председатель ЛФП Владимир Дербин обратился к коллегам, что у них сегодня есть возможность "напрямую пообщаться с Михаилом Викторовичем и задать ему все интересующие вопросы».

Свое выступление лидер ФНПР начал с рассказа том что на ПМЭФ-2022 он примет участие в панельной дискуссии «Гуманизация капитализма». По словам Михаила Шмакова на данной площадке речь пойдет о трансформации капитализма в рамках системы ESG (от англ. E — environment, S — social, G — governance) - «ответственное отношение к окружающей среде, высокая социальная ответственность, высокое качество корпоративного управления». Иными словами, как отметил Шмаков, «корпоративная ответственность и социальный вклад компании в развитие человечества и своей страны».

Но, подчеркнул лидер ФНПР, «эта тематика была бы интересна всем, если бы мы как Россия, мы с вами, как трудящиеся граждане России, не переживали бы сегодняшнюю ситуацию».

И эта ситуация, безусловно, подчеркнул он, нашу жизнь изменила.

«Ничего не будет как раньше. Надо понимать, что весь мир вступил в полную трансформацию - об этом я скажу, выступая на этой сессии, - рассказал лидер ФНПР. - Что все это хорошо, в принципе это хорошие послы, которые социально-ответственный бизнес выработал. Но это на определенное время не будет применимо, пока мы не перейдем в другую стадию развития. Никто не знает — какой она будет. Кроме всего прочего, известные экономисты, которым можно доверять, с уверенностью заявляют, что капиталистический способ производства себя изжил — он дошел своего предела». А для того, чтобы, по словам профлидера, «в общем понять основы мироустройства» полезно почитать произведение Карла Маркса «Капитал» .

Россия, отметил лидер ФНПР, сегодня отошла от принципов глобализации и «дикого капитализма». Но в настоящее время санкции задевают каждое предприятие, каждое учебное заведение. «Нам объявлена тотальная война Западом», - подчеркнул Шмаков. И сегодня, когда разорваны логистические цепочки, когда часть предприятий вынуждена приостановить работу, а некоторые (но их, по словам Михаила Шмакова, немного), и закрылись, в этих экономических реалиях, отметил лидер ФНПР, важно обратить внимание на развитие собственных стратегических отраслей, например, самолетостроения.

Он напомнил коллегам, что самые большие риски, связанные с рынком труда, возможной массовой

безработицей, а также создание новых рабочих мест профсоюзы, власти и работодатели обсуждают в рамках Российской трехсторонней комиссии. Сегодня по данным лидера профсоюзов России, массового высвобождения работников и массовой ликвидации рабочих мест не наблюдается, благодаря, в том числе, и действиям правительства. Он напомнил, что позиция ФНПР по преодолению последствий санкций в экономике РФ была выработана на заседании Генсовета ФНПР в апреле нынешнего года. Часть из предложений ФНПР, по словам ее лидера, «правительство в той или иной мере воспринимает и принимает решения в нужном направлении».

В нынешней ситуации, подчеркнул Шмаков, особенно важна консолидация всех сил общества.

Михаил Шмаков рассказал об итогах своей поездки в Донецкую народную республику, где в числе прочего он познакомился с работой местных профсоюзов. В рядах профсоюзов ДНР сегодня состоит 386 тысяч человек. По его словам, на законодательном уровне в республике принято положение, что на каждом предприятии, где есть наемные работники, должен быть создан профсоюз. Профсоюзы на освобожденных территориях оказывают работникам предприятий гуманитарную, медицинскую, консультативную помощь.

Затем лидер ФНПР ответил на вопросы представителей профсоюзов работников образования, госучреждений, судостроения, нефтегазовой и горно-металлургической отраслей, авиационных работников.

Комментируя вопрос председателя Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга профсоюза работников народного образования и науки РФ Александра Афанасьева об увеличении зарплат бюджетникам, Михаил Шмаков подчеркнул, что этот вопрос всегда находится на контроле у профсоюзов, но в нынешней экономической ситуации нужно еще и суметь сохранить имеющиеся достижения, «не дать уронить зарплату на фоне инфляции и всего остального».

Советник председателя Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов посетовал, что профсоюзы в нашей стране не имеют возможности свободно посещать предприятия, где нет профсоюзной организации и вести там профсоюзную работу. По словам Михаила Шмакова, нынешняя ситуация и может стать для профсоюзов временем возможностей для решения этой проблемы. «Мы ждем активности от каждого отраслевого профсоюза», - обратился он к присутствующим и посоветовал брать пример с коллег из Донецка, где профсоюзы создают профорганизации на предприятиях на освобожденных территориях.

Председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елену Григорьеву интересовали положительные и отрицательные последствия предстоящего слияния ФСС и ПФР. Шмаков заверил, что «На сегодня, 15 июня, никаких отрицательных моментов нет». Он напомнил, что первоначальный вариант законопроекта профсоюзная сторона раскритиковала, и нынешний документ рассматривается уже с учетом профсоюзных доработок и предложений.

Председатель Северной Территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова в очередной раз подняла тему унижительно низких зарплат метеорологов. «Мы в «майские» указы не попали, наши права нарушены. Скоро вы останетесь без прогноза погоды», - с горечью сказала профлидер. На что Михаил Шмаков заметил, что результативность борьбы за права работников во многом зависит от активности профсоюзного лидера. Но если никакие акции, письма и обращения не помогают, то возможно прибегнуть и к радикальным мерам: «Прямо завтра перестаньте передавать сводки погоды». Более подробно о способах решения этой проблемы Михаил Шмаков и Зоя Воронкова поговорили уже после встречи.

Также на встрече обсудили проблемы освещения деятельности профсоюзов в более широком нежели сегодня диапазоне на федеральных каналах и в целом в повестке СМИ.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые педагоги: прикосновение к истории

Ставшую уже традиционной ежегодную волонтерскую акцию «Памяти великих достойны» провел Клуб молодых педагогов Кировского района. Во время акции, прошедшей при активной поддержке председателя Территориальной организации Общероссийского профсоюза образования Кировского района Санкт-Петербурга Надежды Скуратовой, молодые педагоги привели в порядок могилы деятелей отечественного искусства, науки, культуры на Новодевичьем кладбище.

Уборка прошла на могилах художника Михаила Врубеля, поэта Константина Фофанова, основателя российской шахматной школы Михаила Чигорина, ювелира Михаила Перхина, акушера-гинеколога профессора Дмитрия Отта. Молодежь получила прекрасную возможность прикоснуться к истории, в неформальной обстановке пообщаться с коллегами. Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов, посетивший мероприятие, тепло отозвался об инициативе молодых педагогов, пригласив на выставку Михаила Врубеля, посвященную 165-летию со дня рождения художника, которая проходит в Корпусе Бенуа Михайловского Дворца.

По информации Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз работников госучреждений: от охраны труда — до конкурсов

Профсоюзный контроль за охраной труда, итоги прошедшего учебного года и планы на новый, в каких организациях действуют лучшие колдоговоры — эти вопросы стали основными в повестке дня заседания президиума Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации

Так члены президиума обсудили итоги проверок организации системы управления охраной труда в трех организациях Волховского района - Управлении Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, АО «Волховский комбикормовый завод», АО «Ленинградская областная тепло-энергетическая компания», которые провели технический инспектор труда Межрегиональной организации профсоюза совместно с профорганизатором Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ в Волховском районе. Рассмотрев их итоги, члены президиума отметили: положительный опыт работы работодателей в АО «Волховский комбикормовый завод» и АО «Ленинградская областная тепло-энергетическая компания» по финансированию мероприятий по охране труда путем возмещения средств из Фонда социального страхования РФ и работу профсоюзных организаций, активно взаимодействующих с работодателем в сфере охраны труда. Так представители профсоюза входят в состав комиссий по охране труда, участвуют в проведении специальной оценки условий труда. А уполномоченные по охране труда профкомов принимают участие в мероприятиях по созданию и отлаживанию системы управления охраной труда (СУОТ): ее разработке, планировании, а затем - оценке показателей ее функционирования и ее улучшении.

В то же время выявлены и недостатки в организации СУОТ. Их устранение решением президиума поставлено на контроль.

Что касается профсоюзного обучения, то члены президиума не только подвели итоги прошедшего 2021-2022 учебного года, но и приняли план обучения профсоюзных кадров и актива на новый - 2022-2023 учебный год. В предстоящем учебном году планируется провести более десятка учебных занятий в различных формах, охватывающих все категории профсоюзных активистов.

Также были подведены итоги конкурса Межрегиональной организации «Лучший коллективный

договор» и прошедшего турнира «Правовое многоборье». Напомним, что 1 место в турнире «Правовое многоборье» завоевала команда «Профсоюзные ПеРЦы», первичной профсоюзной организации «Профессионально-реабилитационного центра».

А лучшими коллективными договорами признаны главные документы СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом» - 1 место и СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей - инвалидов Пушкинского района» - 2 место.

Победители конкурсов получили дипломы и денежные призы.

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Уроки Новочеркасской трагедии для современной России

Александр Шершуков - Главный редактор

С огромным удовольствием я участвовал в Лихачевских чтениях, состоявшихся 9 - 10 июня в Санкт-Петербурге и уже в двадцатый (юбилейный!) раз организованных Санкт-Петербургским гуманитарным университетом профсоюзов. Послушал действительно, без дураков, умных людей. Шутка ли, только академиков РАН - двадцать человек! И вот что интересно. Несмотря на то, что тема «Глобальный конфликт и контуры нового мирового порядка» была заявлена одной из главных тем чтений, с определенного момента дискуссия тронулась скорее в другую сторону: что будет происходить не вне, а внутри России? Это касалось и экономики, и того, нужна или не нужна стране некая общая идеология, каковы могут быть политические изменения и как должно (может, будет) измениться общество... Разговор, особенно на секциях во второй день работы, был иногда полемичным, откровенным и острым. Наверное, в силу того, что ученые выступали перед большими аудиториями студентов, а врать - особенно детям - грешно. Секция, которую со мной вели ученые из университета - Григорий Бирженюк и Дмитрий Лобок, а также Владимир Мамонтов из «Комсомолки», - тоже сделала упор на внутренние изменения страны. И не обязательно в комплиментарном смысле, а скорее учитывая и возможности, и риски, связанные с тем, чтобы не превратиться в «остров», изолированный от остального мира - его культуры, технологий, общения. К этим темам обязательно нужно вернуться чуть позже... Поскольку Лихачевские чтения проходили через несколько дней после памятных дат новочеркасских событий 1962 года, я попытался связать происходящее в стране сейчас и события прошлого века. В 2022 году Лихачевские чтения для людей, занимающихся экономикой, политикой, социальной тематикой, - это возможность в контексте исторических событий поговорить о сегодняшних проблемах. Так получилось, что на июнь в этом году приходятся и памятные исторические даты, и продолжающиеся «узлы» в политике и экономике, которые не развязаны и затягиваются все сильнее. Лихачевские чтения - 2022 проходили через несколько дней после памятной для рабочего движения России даты. 60 лет назад, 1 - 2 июня 1962 года, в городе Новочеркасске волнения работников электровозостроительного завода завершились расстрелом демонстрации. Но это была развязка - точнее, часть развязки - политической, экономической и социальной драмы. А завязка конфликта происходила в результате откровенных просчетов в планировании производства, системы расценок и политики цен в Советском Союзе периода позднего Хрущева. Если, с одной стороны, снизить расценки для работников на производимую ими продукцию, а с другой - повысить цены на мясо, эти ошибочные решения в комплексе становятся основой конфликта. А если плеснуть в этот конфликт бензина, как это сделал директор завода, заявивший: «Нет денег на мясо - ешьте пирожки с ливером», то вспыхивает протест в виде, по сути, «русского бунта», описанного еще Пушкиным. А если вместо попыток переговоров власть прибегает к армии, то дело оканчивается трагедией, о которой помнят и через 60 лет. 22 убитых на площади, около 70 раненых. И больше ста человек, в отношении которых велись уголовные дела. Какие исторические уроки следует помнить в отношении Новочеркасска? Последствия решений в

экономической сфере всегда надо рассматривать не только в части производства или финансов. Социальные результаты, последствия для населения и работников - это не второстепенные, а первостепенные показатели для оценки якобы непредвзятых, технократических решений. Следующий урок - это отсутствие реальной обратной связи, в результате которой можно оперативно либо отменить вредные решения, либо предотвратить наиболее негативные последствия. Когда формализм в управленческих отношениях или боязнь огорчить начальство становятся главенствующими в структуре, риск принять, а затем реализовать неправильное решение становится максимальным. Но и на этом этапе худшее можно предотвратить. Третий урок Новочеркасска заключается в том, что неготовность к содержательному диалогу заканчивается кровью. Приехавшие в 1962 году в Новочеркасск представители советского руководства вместо разговора с представителями протестующих вызвали войска... Значит ли сказанное, что события 60-летней давности мы можем рассматривать лишь как исторические, ушедшие в прошлое? И что они не имеют никакого отношения к сегодняшнему дню? Не вполне. События в Новочеркасске показывают, что даже в государстве, позиционировавшем себя как страну "рабочих и крестьян", трудовые отношения могли нести зародыш конфликта, который разрешался даже не переговорами, а стрельбой. Следует поставить жесткий вопрос. Гарантированы ли мы сегодня, в современной России, от повторения новочеркасских событий? Мне представляется, что гарантии неповторения лежат не в сфере усиления административного или полицейского контроля. В том же СССР, который сегодня многие представляют исключительно вместилищем положительных качеств, были и существенные ограничения в части свободы слова, и политическая полиция, и смертная казнь. Кстати, к смертной казни были приговорены несколько участников выступления в Новочеркасске, семеро были расстреляны, а 103 человека получили сроки лишения свободы от 2 до 15 лет. Но даже такие формы контроля не предотвратили выступления работников. Сегодня, в ситуации радикального переформатирования экономических отношений России и с миром, и внутри себя, много говорится о необходимости выстраивания новых цепочек поставок, быстрой переориентации с Запада на Восток, внедрения технологий, которые являются ключевыми для воспроизводства современной техники. Государственные руководители говорят и вкладывают огромные государственные средства в импортозамещение. Вопрос ставится, по сути, о "новой индустриализации" страны. Но эти технологические и финансовые вопросы неразделимы с вопросами социальными. Когда в 1930-е годы в СССР проходила первая индустриализация и миллионы вчерашних жителей деревень переселялись в города, этот процесс сопровождался огромными вложениям государства в социальную сферу, обеспечивавшую этих людей. Включавшую не только обеспечение их жильем, едой и медицинскими услугами, но и рост материальных доходов, повышение культурного уровня. Проблема сегодняшнего переформатирования экономики заключается в том, что "новая индустриализация" будет (если будет) проводиться в ситуации неопределенности, даже некоторой турбулентности доходов работников. Прогнозы, которые выдают некоторые экспертные сообщества, в том числе имеющие отношение к государству, говорят о возможном падении располагаемых доходов работников. С другой стороны, открытие новых предприятий, создание новых рабочих мест предполагает и увеличение фонда оплаты труда. Таким образом, можно констатировать, что сегодня сложилась странная ситуация и что даже прогнозные оценки нужно учитывать с поправкой на патристическую или космополитическую ориентацию эксперта. Что, конечно, не имеет отношения к научным оценкам. Тем не менее уже сейчас понятна необходимость серьезного предварительного анализа не только предложенных экономических мер, но и их социальных последствий, их предварительной экологической проверки.

Читайте далее - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Предложение не поддерживается”

Инициативы бизнеса по изменению трудового законодательства не получили одобрения профсоюзов

Под сурдинку серьезного изменения экономической конъюнктуры РСПП вновь пытается изменить

правила игры в трудовом законодательстве. Объединение работодателей представило в Российскую трехстороннюю комиссию ряд предложений, направленных на более гибкое (читай - удобное для бизнеса) регулирование трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК подготовила ответы на предложения работодателей, зафиксировав, что со стороны представителей трудящихся поддержки не нашла ни одна из бизнес-инициатив. Почему именно - читайте в представленном ниже заключении правового департамента ФНПР.

1. Статья 59 ТК РФ

Предприниматели предлагают расширить практику заключения срочных трудовых договоров. Среди тех, с кем бизнес хотел бы заключать такие соглашения, - предпенсионеры, выпускники ссузов и вузов, безработные (после 6 месяцев нахождения в этом статусе), а также граждане, трудоустраивающиеся в новые организации. Попытки расширить установленный ТК РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров или можно отказаться от ограничений для заключения таких договоров, направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок, уверены в правовом департаменте ФНПР. Позиция профсоюзных юристов опирается на постановление Конституционного суда РФ от 19.05.2020 № 25-П: "...стабильная занятость предполагает длительные трудовые отношения, т.е. возможность работать на постоянной основе, что при заключении работником срочного трудового договора не гарантируется. В силу этого законодательное ограничение случаев применения срочных трудовых договоров фактически направлено на предоставление работнику как экономически более слабой стороне в трудовом правоотношении защиты от произвольного определения работодателем срока действия трудового договора, что не только отвечает целям и задачам трудового законодательства, социальное предназначение которого заключается в преимущественной защите интересов работника, включая его конституционно-значимый интерес в стабильной занятости, но и согласуется с вытекающим из Конституции РФ требованием соблюдения баланса конституционных прав и свобод работника и работодателя".

2. Статья 70 ТК РФ РСПП

предлагает исключить несколько категорий граждан из ч. 4 ст. 70 ТК РФ (категории лиц, для кого испытательный срок не устанавливается). Речь идет о выпускниках вузов и ссузов, впервые поступающих на работу по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня. Как напоминают в правовом департаменте ФНПР, уровень занятости молодежи в возрасте 15 - 29 лет ниже среднероссийского уровня занятости населения и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению, особенно в возрастной группе 15 - 24 года. При этом в соответствии с законом "О молодежной политике" обеспечение гарантий в сфере труда и содействие в трудоустройстве молодых россиян относятся к основным направлениям реализации молодежной политики. В профсоюзах уверены: исключение выпускников учебных заведений из списка лиц, которым не устанавливается испытательный срок, не улучшит ситуацию на рынке труда для молодежи. При этом сами работодатели периодически злоупотребляют своими возможностями. Известны ситуации, когда на стадии трудоустройства руководители для проверки профпригодности дают студентам и выпускникам проектные задания, но по итогам не берут на работу. При установлении испытательного срока ситуация может стать еще хуже.

3. Статья 74 ТК РФ

Сейчас изменение определенных сторонами условий трудового договора возможно лишь по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. РСПП предлагает определить, что основаниями изменений условий трудового договора - помимо организационных, технологических условий труда - могут быть причины экономического характера. Комментируя это предложение бизнеса, правовой департамент ФНПР вновь делает отсылку к постановлению Конституционного суда РФ от 19.05.2020 № 25-П. В п. 5 мотивировочной части документа четко оговорено, что "работодатель самостоятельно несет и все риски, сопутствующие

осуществляемому им виду экономической деятельности”. При этом в КС РФ подчеркивают: работник, выполняя за зарплату функцию, определенную трудовым договором, “не является субъектом осуществляемой работодателем экономической деятельности, а потому не может и не должен нести каких бы то ни было сопутствующих ей рисков и не обязан разделять с работодателем бремя такого рода рисков”. “В противном случае искажалось бы само существо трудовых отношений и нарушался бы баланс конституционных прав и свобод работника и работодателя”, - резюмируется в мотивировочной части постановления.

4. Статья 77 ТК РФ

Работодатели предлагают добавить в общие основания прекращения трудового договора новое - “отсутствие работника на работе по неизвестным причинам более одного месяца”. Обоснование: без объяснительной записки нельзя уволить работника за прогул, а получить ее при отсутствии связи с работником невозможно. В ФНПР напоминают коллегам из РСПП, что в соответствии с ч. 2 ст. 193 ТК РФ “непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания”.

5. Статья 81 ТК РФ

РСПП предлагает увольнять работника по инициативе работодателя за “совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения в случае прекращения уголовного дела или уголовного преследования в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде штрафа”. Работодатели видят коллизию в том, что, даже когда факт совершенного работником такого правонарушения установлен судом, но виновный освобождается от уголовной ответственности с назначением судебного штрафа, трудовой договор с ним не может быть расторгнут на основании действующей редакции ТК РФ. С точки зрения правовиков ФНПР, никакой коллизии нет. При принятии решения о применении уголовного или административного наказания должны оцениваться: вред, наступивший вследствие совершенного противоправного деяния; действия, направленные на заглаживание такого вреда и свидетельствующие о снижении степени общественной опасности деяния, нейтрализации его вредных последствий. Суд обязан не просто констатировать наличие или отсутствие указанных в законе оснований для освобождения от уголовной ответственности, а принять справедливое и мотивированное решение с учетом всей совокупности данных, характеризующих в том числе особенности объекта преступного посягательства, обстоятельства его совершения, конкретные действия, предпринятые лицом для возмещения ущерба или иного заглаживания причиненного преступлением вреда, изменение степени общественной опасности деяния вследствие таких действий, личность виновного, а также обстоятельства, смягчающие и отягчающие наказание. “Реализация указанной инициативы по изменению п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ приведет к применению одинаковых правовых последствий к деяниям с разной степенью общественной опасности без учета всей совокупности данных, характеризующих как особенности объективной стороны противоправного посягательства, так и личность виновного, что, по нашему мнению, недопустимо”, - полагают в профсоюзах.

6. Статья 373 ТК РФ

Представители работодателей предлагают внести изменения в порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае, если работник является членом профсоюзной организации, действующей на другом предприятии. РСПП представляется неразрешимым вопрос о том, каким образом профорганизация, функционирующая у одного работодателя, может защитить трудовые права своего члена, который состоит в трудовых отношениях с другим работодателем. С точки зрения специалистов правового департамента, РСПП не сформулировал конкретных предложений по данному изменению трудового законодательства. В документе лишь констатируется проблема получения мотивированного мнения от такой организации (с учетом конфиденциальности информации относительно своих работников, направляемой в адрес профсоюзной организации другого юридического лица) с соблюдением законодательства о персональных данных.

7. Статья 180 ТК РФ РСПП

предлагает внести изменения, предусматривающие возможность направлять уведомление работнику о предстоящем увольнении (при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации) почтовым отправлением или иным образом, позволяющим подтвердить его получение работником. Как поясняют представители бизнеса, трудовое законодательство не учитывает случаев, когда уведомление о предстоящем увольнении невозможно довести до сведения работника персонально и под подпись. Такие ситуации могут возникать, когда работник находится в состоянии временной нетрудоспособности либо намеренно уклоняется (отказывается) от получения соответствующего уведомления. При этом направление в указанных случаях такого уведомления почтой или иным образом, позволяющим подтвердить его получение работником, не предусмотрено. В правовом департаменте ФНПР указывают, что в ТК РФ не определен порядок обмена юридически значимыми сообщениями между сторонами трудовых отношений. При этом в департаменте уверены: данный вопрос может быть урегулирован без внесения изменений в законодательство в тех организациях, которые используют электронный кадровый документооборот на основании установленного порядка обмена электронными сообщениями с использованием цифровой подписи работника.

Комментарий Яков Купреев, руководитель правового департамента Федерации независимых профсоюзов России:

- В ФНПР проанализировали предложения РСПП по внесению изменений в трудовое законодательство. Прежде всего хотелось бы отметить, что большая часть предложений по “более гибкому регулированию трудовых отношений” значительно ухудшает правовое и социально-экономическое положение работников, нарушает баланс интересов работников и работодателей в сторону усиления интересов последних. Более того - многие из предложений бизнеса напрямую противоречат положениям актуального Генерального соглашения, заключенного между правительством, профсоюзами и работодателями! Мы считаем, что в текущей социально-экономической ситуации правительство РФ принимает эффективные меры, направленные на недопущение обострения ситуации на рынке труда. Реализация же предложений работодателей вряд ли будет этому способствовать, напротив - усилит социальную напряженность.

Подробнее - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В одну корзину

В Госдуме обсудили плюсы от слияния соцфондов

Госдума 8 июня приняла в первом чтении пакет законопроектов, объединяющих в одну структуру Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования. Как ранее писала “Солидарность” (“Кругом одни реформы”, № 21, 2022), заявленная цель нововведения - “совершенствование процессов предоставления мер социальной поддержки на базе цифровых технологий”. Однако депутаты, несмотря на почти единодушное голосование “за”, задали правительству много вопросов о пределах совершенства.

ДАНО

С 1 января 2023 года ПФР хотят переименовать в Фонд пенсионного и социального страхования (сокращенно - Социальный фонд России, СФР) и присоединить к нему ФСС. В управлении СФР через наблюдательный совет и правление будут участвовать социальные партнеры - так договорились в Российской трехсторонней комиссии. По законопроекту, в наблюдательный совет должны входить кураторы сторон РТК, правительства, обеих палат парламента и председатель фонда (всего семеро). Правление должно состоять из 35 человек (в том числе по восемь представителей объединений профсоюзов и работодателей на ротационной основе). Но главное, конечно, то, чего ожидают в правительстве от реструктуризации фондов в практическом плане: - Блок законопроектов предполагает введение единого тарифа на все виды страхования. Процедура значительно упростится, это снизит риск бухгалтерских ошибок. Все работающие по найму граждане, независимо от формы договора, смогут получать больничные, декретные и пособия по уходу за ребенком до полутора лет, - перечислил плюсы от нововведения замминистра труда Андрей Пудов, представлявший

законопроект в Госдуме. Чиновник отметил, что законопроект имеет целью и повышение выплат по временной нетрудоспособности, а также по уходу за детьми до полутора лет. Сейчас выплата по больничному листу при трудовом стаже от 8 лет составляет в среднем 78 тыс. руб. По словам Пудова, при едином тарифе она достигнет 143,5 тыс. руб. уже к 2025 году. Член комитета Госдумы по труду Светлана Бессараб ("ЕР") добавила, что объединение фондов позволит упростить для граждан получение соцуслуг, сократить сроки их предоставления. - В результате установления предела суммы для исчисления страховых взносов по уровню ПФР к 2025 году выплаты по листкам нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком до полутора лет, пособия по беременности и родам вырастут в 1,5 раза. Так, если сегодня максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком составляет 37,9 тысячи рублей, то к 2025 году сумма может составить 57,4 тысячи ежемесячно. Максимальная сумма пособия по беременности и родам с 435 тысяч рублей вырастет до 660,9 тысячи, - указывает депутат.

ВОПРОСЫ

Как было сказано, пакет законопроектов одобрен в первом чтении, но вопросов к нему у депутатов хватало. Так, глава думского комитета по труду Ярослав Нилов (ЛДПР) обратил внимание на то, что "ряд норм законопроекта являются избыточными", поскольку они уже содержатся в других законодательных актах - например, в Трудовом кодексе. (Примеров депутат не привел.) Куда острее встал вопрос - им задавались и другие спикеры - об органах коллективного управления вновь создаваемым фондом. Речь как раз о тех самых наблюдательном совете и правлении. - И тот, и другой орган имеют схожее представительство и концепцию, поэтому предлагаем посмотреть, насколько эта концепция будет оправданна, - высказал мнение Нилов. Депутат Алексей Куринный и вовсе назвал участие в наблюдательном совете будущего фонда синекурой (забыв, очевидно, что эта работа оплачиваться не будет). Но куда важнее выглядят сигналы о недовольстве из Администрации президента. 8 июня "Коммерсантъ" со ссылкой на источник в правительстве сообщил, что Государственно-правовое управление президента (ГПУ) не устраивает, что "практический смысл создания и функционирования наблюдательного совета фонда отсутствует". Как передает источник издания, специалистам из ГПУ "неясно, какими полномочиями [совет] предлагается наделить и как при этом запланировано избежать их дублирования другими органами правительства". К тому же обсуждаемая инициатива предполагает дополнение Гражданского кодекса новой организационно-правовой формой - внебюджетный фонд (несмотря на давнее употребление этого понятия, законодательно оно не закреплено). ГПУ хотело бы видеть СФР госучреждением, подчиненным правительству, - как ПФР и ФСС на данный момент. Учитывая высокий авторитет АП в Госдуме, не стоит сомневаться, что на мнение чиновников депутатам придется обратить серьезное внимание. В рамках обсуждения другого вопроса председатель Госдумы Вячеслав Володин вступил с Андреем Пудовым в полемику. Первый зампред комитета по труду Елена Цунаева ("ЕР") напомнила: законопроект "четко предполагает сохранение всех сотрудников на их рабочих местах". Вместе с тем "очевидно, что службы, занимающиеся обеспечением деятельности фондов, могут попасть под сокращение". (Сомнения в безболезненности "оптимизации" выражала и "Солидарность" в № 21, 2022.) - Мы планируем, что в течение полутора-двух лет мы обеспечим функционирование системы, в рамках которой будут обеспечены возможности реализации всего того функционала, который есть сейчас, с потенциальной возможностью расширения, - виртуозно ответил замминистра труда на вопрос, как правительство собирается не оставить людей без работы. Из дальнейшего пояснения стало ясно, что сокращать сотрудников фонда будут тогда, когда их можно будет "перекинуть" на программу долговременного ухода за пожилыми гражданами. - Ваш ответ не до конца искренний, - отреагировал Володин. - Вот смотрите: два фонда объединяются. В одном был директор, и в другом директор, [у того и у другого] машина, секретарь, помощник. У вас два директора останется или один? Один. Значит, надо сказать честно, что произойдет сокращение управленческого персонала (к которому, оказывается, можно отнести и водителей. - П.О.). А вы говорите "нет, все останется как прежде". Впрочем, спикер Госдумы видит в таком сокращении персонала только плюсы - урезание расходов на управление и возможность увеличить финансирование социальных программ и выплат.

А Ярослав Нилов видит несомненный плюс в том, что в новую структуру не войдет ФОМС: - Мы (фракция ЛДПР - П.О.) считаем, что ФОМС надо вообще закрывать и уходить от страховой медицины. Страховые компании - все эти финансовые присоски - нужно убирать и прекратить мучать учреждения здравоохранения и врачей излишней нагрузкой, писаниной и надуманными штрафами, - заявил депутат. - Надо возвращаться к прямому государственному финансированию системы здравоохранения. Эта тема, конечно, выходит за рамки текущего обсуждения, но в данном случае нелишним будет сделать узелок на память: инициативы ЛДПР стреляют редко, зато в последнем акте. Напоследок интересную пищу для размышлений подкинул член комитета по труду Андрей Исаев ("ЕР"), ранее возглавлявший комитет в течение 11 лет: - Каждый год, принимая бюджет Пенсионного фонда, мы записывали в постановлении одно и то же: нужен закон, который определил бы статус фонда, - напомнил депутат. - Фонд действовал на основании положения, принятого еще Верховным Советом в 1991 году. А это значит, что неопределенным был и статус средств: они чьи - государственные, граждан или работодателей? Сейчас впервые статус определяется. Это было сказано до того, как "Коммерсантъ" выступил со своим инсайдом из ГПУ президента, которое, судя по всему, хотело бы сохранить статус фонда в нынешнем виде. Означает ли это, что "неопределенный статус средств" выгоден государству? Гадать об этом предстоит как минимум до 21 июня, когда выйдет срок подачи поправок к законопроекту и его "спутникам".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Заработать на рак

Онкология как профессиональное заболевание

Рак стал причиной смерти номер один в развитых странах. И не только потому, что люди стали доживать до возраста, когда увеличивается риск получить это заболевание. Промышленное развитие добавило в окружающую среду еще и огромное количество канцерогенов, имеющих антропогенное происхождение. Люди склонны искать вредные вещества в пище, косметике или осуждать горящие свалки (что верно), но мало внимания при этом уделяется повседневному контакту с канцерогенами на работе и тому, что смертельное заболевание может быть профессиональным риском. Между тем в одиночку очень сложно доказать, что болезнь - не случайность, а закономерное следствие условий труда.

ИСТОРИИ ГЛОБАЛЬНЫЕ

Первый вид профессионального рака был выявлен в 1775 году. В научной статье английский хирург сэр Персиваль Потт связал развитие рака мошонки у трубочистов и постоянный контакт с сажей. Эта форма рака встречается исключительно у трубочистов - при работе они не носили одежду и начинали трудиться в очень юном возрасте, чтобы влезать в узкие, извилистые дымоходы. Рак проявлялся в виде поверхностной, болезненной, рваной язвы с твердыми приподнятыми краями. Поскольку язва никогда не появлялась у мужчин до полового созревания, большинство хирургов считали ее симптомом венерического заболевания и часто применяли неэффективное лечение мазями. Долгое время рак трубочистов оставался единственной формой профессионального рака, известной медицине, пока в 1875 году немецкий хирург Рихард фон Фолькман не описал синдром, идентичный "раку трубочистов", у группы рабочих, имеющих дело с каменноугольной смолой и парафином. Позже появились сообщения об аналогичном заболевании среди рабочих, добывающих сланцевую нефть, и прядильщиков в хлопчатобумажной текстильной промышленности. К 1907 году вера в канцерогенность "смолы, дегтя и смолистых веществ" распространилась так широко, что рак кожи среди подвергшихся их воздействию рабочих был официально признан подлежащим компенсации в Великобритании. В конце XIX века, после нескольких столетий неофициальных наблюдений за необычайно высокой заболеваемостью раком легких у жителей Йоахимсталя в Чехии и Шнееберга в Германии, было доказано, что риски заболевания связаны с работой на местных металлических рудниках. Примерно в то же время немецкий хирург Людвиг Рен сообщил о поразительном количестве случаев рака мочевого пузыря среди рабочих немецкого завода, производившего красители из каменноугольной смолы. К XX веку, когда отчетов о клинических случаях среди рабочих накопилось довольно много, всерьез началось научное исследование причин развития рака с

экспериментами на животных. Важные результаты получили японские ученые Кацусабуро Ямагива и Коичи Итикава. Им удалось вызвать опухоли на коже в ушах кролика путем нанесения каменноугольной смолы. В следующие 20 лет было сделано несколько важных открытий: британский коллектив во главе с патологом Эрнестом Кеннауэем в серии экспериментов выделил активные ингредиенты каменноугольной смолы - дибензантрацен и бензапирен (полициклические ароматические углеводороды - ПАУ). Эти соединения могли повышать риск заболевания раком у людей, подвергшихся воздействию сажи и смол. Впоследствии выяснилось, что несколько других ПАУ канцерогенны, а бензапирен был признан эталоном онкотоксичности. Европейский институт профсоюзов (ETUI) в 2021 году обратил внимание на то, что в Евросоюзе рак стал главной причиной связанных с работой смертей - ежегодно он уносит больше 100 тысяч жизней. Вместе с Европейской конфедерацией профсоюзов и рядом организаций, объединяющих медицинских, социальных работников и пациентов, ETUI запустил кампанию, целями которой стало повышение осведомленности и включение ряда опасных препаратов в новую редакцию Директивы о канцерогенах и мутагенах. Это позволило признать опасные условия труда на еще большем количестве рабочих мест. В марте 2021 года редакцию расширили, и требования профсоюзов (о которых впервые заявили еще 20 лет назад!) были удовлетворены.

ИСТОРИЯ ЛОКАЛЬНАЯ

В июне 2022 года суд обязал сразу двух работодателей - "Тулачермет" и "Евраз Ванадий" - выплатить бывшему работнику компенсацию: соответственно, 1 млн и 500 тыс. рублей, не считая покрытия судебных издержек, - то есть полностью удовлетворить иск. Житель Тулы проработал на предприятиях почти 30 лет. В его профессиональные обязанности входило обслуживание техники и приборов, имеющих радиационный фон. В 2015 году ему был поставлен диагноз, который на быденном русском звучит как "рак мочевого пузыря". Заболевание обнаружили уже на четвертой стадии. В марте 2018 года работнику была дана инвалидность в связи с утратой 80% трудоспособности. Вскоре после постановки диагноза, в октябре 2016 года, связь между радиационным воздействием на работе и развитием рака была подтверждена врачебной комиссией НИИ медицины труда. Четвертая стадия рака - последняя. О восстановлении здоровья не может быть и речи. Если и возможна ремиссия, то это, скорее, из разряда чудес и исключительных случаев. Такие пациенты нуждаются в постоянном уходе и медицинском обслуживании. У многих, кто мог бы оказаться на месте этого человека, времени на справедливость осталось бы очень мало. Сразу с двумя исками к обоим работодателям туляк обратился в 2021 году. Несмотря на небольшую сумму затребованной компенсации, бывшие работодатели не согласились пойти на мировую. Завод "Тулачермет" признал вину лишь частично, сославшись на то, что работник был поставлен в известность о вредных условиях труда. "Тульская пресса" приводит официальное заявление: "Он мог уволиться или перевестись на другую должность, не связанную с работой во вредных условиях, однако он этого не сделал, так как имел льготы - повышенную зарплату, дополнительный отпуск, медосмотры, возможность досрочного выхода на пенсию и санаторно-курортное лечение". Встречное предложение от этого предприятия, которому герой истории отдал 18 лет и семь месяцев жизни, было в 20 раз меньше итогового - всего 50 тыс. рублей. "Евраз" полностью отказался признать вину. Первоначально суд постановил суммарно взыскать около 800 тыс. рублей. Но после апелляции с обеих сторон судебная коллегия решила, что пострадавший достоин большего.

Комментарий Андрей Шведов, зампреда ГМПР:

- Вопрос профессиональной онкологии можно рассматривать в двух направлениях: юридическое и охрана труда. Если проблема состоит в том, что сложно доказать связь между условиями труда и полученным заболеванием, - это одна задача. Если проблема в необходимых предупредительных мерах, позволяющих избежать заболевания, в том числе онкологического, в связи с работой, - это другой вопрос. Охрана труда предполагает специальную оценку условий труда - наличия вредных и опасных производственных факторов. Они должны быть отражены в карте спецоценки. Это первый этап, позволяющий доказать наличие профессионального заболевания. У нас в отрасли на 65% рабочих мест вредные и опасные условия труда, поэтому мы постоянно поднимаем эту тему и

пристально следим за проведением спецоценки. Если вдруг СОУТ по каким-то причинам проводится с нарушением и наши инспекторы это выявляют, мы добиваемся проведения повторной спецоценки. Работодатели в горно-металлургическом комплексе объединены Ассоциацией металлургов России и входят в крупные вертикально интегрированные российские компании. Нам легче решать эти вопросы. У нас работодатели социально ориентированы. Мы заключаем отраслевое соглашение, и многие эти вопросы там прописаны. Но когда дело касается нарушения прав работников со стороны работодателей, которые не входят в эту ассоциацию, тогда приходится судиться. Скажем, проведена некачественная спецоценка такими работодателями. С нашей стороны в судебных заседаниях участвуют и юристы, и технические инспекторы труда. Юрслужба нашего профсоюза два раза в год выпускает для наших юристов и председателей первичек сборники юридических решений, подбирая туда и нашу практику, и интересную практику из других отраслей. Работодатели, которые думают о будущем и возможных затратах, рассматривают для себя следующую схему: если производство вредное и опасное и, не дай бог, есть факторы, которые вызывают онкологию, то на предприятии проводятся периодические медицинские осмотры. Умные и грамотные руководители стараются вывести из профессии тех работников, у которых выявляются признаки профзаболевания; несмотря на стаж и профессионализм, переводят людей на новое рабочее место, отправляют на реабилитацию и так далее. Это сохраняет и продлевает человеку жизнь. (Если профзаболевание уже начинает развиваться, а человек продолжает работать во вредных и опасных условиях, то он гарантированно добьется статуса профзаболевания, но не факт, что сохранит здоровье по выходе на досрочную пенсию.) Это защитная мера для работодателя, она позволяет экономить. Наверное, есть случаи, которые выходят за рамки этого сценария. Но если работнику, члену профсоюза, уже вышедшему на пенсию, был поставлен диагноз, и он обращается за тем, чтобы связать установленное на работе профзаболевание и выявленную уже на пенсии онкологию, - вот тогда подключаются профсоюзные юристы. Они смотрят карточки спецоценки и анализируют, можно ли доказать в суде связь заболевания и условий труда. Это отношения уже за рамками типичных, сложившихся на предприятии, и это довольно редкие случаи.

Подробнее - Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Четверг, 16 июня

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург — Северный Кавказ: профсоюз работников образования расширяет горизонты сотрудничества

Вчера в гостях у Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации побывали коллеги с Северного Кавказа. Дворец Труда посетили руководители Ставропольской краевой, Карачаево-Черкесской, Северо-Осетинской, Чеченской и Дагестанской республиканских организаций профсоюза. Гостей встречали руководители Межрегиональной и районных организаций профсоюза, а также активисты молодёжного педагогического движения.

Участники встречи рассказали друг другу о приоритетных направлениях работы в своих организациях и обсудили актуальные проблемы, которые приходится решать профсоюзу работников образования, как на Северном Кавказе, так и в Северной столице и 47 регионе.

Как отметили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области, основное внимание было уделено правозащитной деятельности профсоюза. Председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов презентовал коллегам изданное защитниками прав педагогических работников двух наших регионов пособие «Правовой статус педагога», а также «Профсоюзную шпаргалку» с краткими ответами на самые актуальные вопросы, возникающие у работников системы образования Северной столицы и Ленобласти.

Не оставили без внимания участники встречи и варианты дальнейшего совершенствования системы наставничества, расширения молодёжного педагогического движения профсоюза. Коллеги из разных регионов договорились о дальнейшей совместной работе, проведении общих мероприятий и реализации масштабных проектов.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков провёл рабочую встречу с Ленинградской Федерацией профсоюзов в преддверии ПМЭФ-2022

Открывая встречу, председатель Ленинградских профсоюзов Владимир Дербин призвал коллег «напрямую пообщаться с Михаилом Викторовичем и задать ему все интересующие вопросы» и ознакомиться с материалами панельной дискуссии ПМЭФ-2022 «Гуманизация капитализма», в работе которой принял участие председатель ФНПР.

Председатель ФНПР считает, что конфликт на Украине – лишь часть глобальных экономических процессов, которые изменяют контуры современного мира. По мнению Михаила Шмакова, «спецоперация изменила нашу жизнь. Некоторые представители элиты не осознают важность происходящего, они думают, то скоро подпишут мирный договор и дальше всё вернётся на круги своя. Как раньше – не будет!».

«Весь Мир вступил в полную трансформацию. Мы придём на новую стадию развития, совершенно непонятную, никто не знает... Многие экономисты считают, что капиталистический способ производства себя изжил. Он дошёл до своего предела. Ещё 15 лет назад у наших коллег из Германии и Франции самой популярной книгой был «Капитал» Карла Маркса. Они её лучше изучали, чем нас в Советское время. У нас, порою, на экзаменах было достаточно назвать количество томов и их толщину, конечно, это академическая шутка. Но всё же», - заявил Михаил Шмаков.

Сегодняшняя ситуация, по словам Михаила Шмакова, безусловно отражается на нашей стране, её экономике, человеческих отношениях. «Нам объявлена тотальная война – воюем мы не с Украиной. Это не идеологический штамп. Нужно понимать, что во время войны 95% того, что говорится в СМИ – пропаганда. В 5-10% есть рациональные зёрна. Мы воюем со странами Запада», - подчеркнул он.

Профсоюзы принимают активное участие [в работе с переселенцами](#), ведётся мониторинг их прибытия, размещаем в наших санаториях, отметил профсоюзный лидер. «У нас нашли дом порядка 1.500 беженцев, им постоянно оказывается гуманитарная помощь. На сегодня мы [установили рабочие контакты](#) с профсоюзами Луганской и Донецкой народных Республик», - заявил он.

В заключении Михаил Шмаков напомнил, что самые большие риски, связанные с рынком труда, возможной массовой безработицей, а также созданием новых рабочих мест, профсоюзы, власти и работодатели обсуждают в рамках Российской трехсторонней комиссии. Однако, самое главное сегодня - это консолидация общества, подчеркнул он.

[После вступительного слова лидер ФНПР ответил на вопросы представителей профсоюзов работников образования, госучреждений, судостроения, нефтегазовой и горно-металлургической отраслей, авиационных работников. Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Чтобы гатчинские медики были здоровы

19 июня — День медицинского работника

В предстоящее воскресенье в России отмечается День медицинского работника. Люди в белых халатах ежедневно спасают жизни и здоровье тысячам людей. Но и их здоровье нуждается в защите. И здесь большая ответственность ложится на плечи их коллег — уполномоченных профсоюзных

комитетов по охране труда. Одна из тех, кто следит за тем, чтобы медикам было комфортно трудиться, чтобы они не заболели и не травмировались — уполномоченный профсоюзного комитета Гатчинской межрайонной клинической больницы (КМБ), старший фельдшер Гатчинской станции скорой помощи Ольга Головерда.

На Гатчинской «скорой» она работает с ноября 2008 года и уже много лет ведет активную работу в профсоюзе, в который вступила еще в студенчестве. Сегодня она председатель профбюро, член профкома. А в качестве уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета уже более пяти лет выполняет одну из самых ответственных профсоюзных обязанностей — общественного контроля за безопасностью и условиями труда медицинских работников. А то, что справляется она со своей профсоюзной работой на «отлично», причем совмещая ее с непростым, а, порой, и опасным трудом на «скорой», подтверждает ее победа в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» по итогам 2021 года. А в этом году Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ — при поддержке профсоюзной окружной комиссии СЗФО выдвинула кандидатуру Ольги Головерды на всероссийский конкурс уполномоченных, который проводит Центральный Комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Заслуживает «5 с плюсом»

«Ольга Юрьевна, и как человек, и как специалист заслуживает оценки «5 с плюсом», — убеждена председатель первичной профсоюзной организации Гатчинской клинической межрайонной больницы Татьяна Пищаева. — Она предельно требовательна к себе и на редкость отзывчива к людям, гиперответственно относится к выполнению своих служебных и общественных обязанностей».

В последние годы медики оказались на переднем краю борьбы с пандемией смертельно опасной коронавирусной инфекции. Качественно оказывать медицинскую помощь в экстремальной ситуации они могут только при условии, что им обеспечены максимально возможно безопасные условия труда. Естественно, в такой ситуации забот у профсоюзных контролеров многократно прибавилось. Причем, свои общественные обязанности они выполняют без отрыва от основной работы.

До пандемии в центре внимания уполномоченного по охране труда были дорожно-транспортные происшествия, в которые бригады скорой помощи попадали, когда несознательные водители не уступали дорогу. Нередко приходилось разбираться и с нападениями на работников «скорой» при исполнении ими своих обязанностей. С помощью Профсоюза работников здравоохранения РФ эти проблемы в принципиальном плане были решены.

С началом пандемии на первый план вышла защита работников от коронавирусной инфекции. Ольга Головерда и ее коллеги по профсоюзу тщательно следили за тем, чтобы все медики были обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а обеззараживающая дезинфекция проводилась должным образом. Проблем было хоть отбавляй.

«Весной 2020 года ощущалась нехватка средств индивидуальной защиты, — призналась Ольга Головерда. — Я очень благодарна коллегам по работе, которые с пониманием отнеслись к временным трудностям. Они полностью мобилизовались и с честью выдержали гигантскую нагрузку, которая легла на плечи работников скорой помощи.

Руководство Гатчинской КМБ достаточно быстро решило проблему дефицита СИЗ. Первыми посильную помощь (защитные очки и экраны) оказали волонтеры. Затем запас очков и масок помогли пополнить коллеги из психиатрической больницы №1 им. П.П. Кащенко. Весомый вклад в решение этой проблемы внес и профком, который на собственные средства приобретал для коллег маски и перчатки. Через некоторое время проблемы поставок защитных средств были уже полностью решены и все сотрудники Гатчинской больницы и станции скорой помощи обеспечены необходимым комплектом СИЗ.

«Но важно было не только получить специальные костюмы, но и научить коллег правильно ими пользоваться», — рассказала собеседница. По ее словам, в больнице была выпущена специальная инструкция по надеванию комбинезонов, разработана маршрутизация безопасного передвижения персонала из «зеленой» зоны в «красную» и обратно. В этой работе непосредственное участие

принимал профсоюзный комитет и, конечно, его уполномоченный по охране труда.

Примечательно, что при всей своей занятости старший фельдшер Головерда, чьи основные обязанности — организация работы среднего медперсонала — даже в самые пиковые моменты продолжала выезжать для оказания людям скорой медицинской помощи. Она также активно участвовала в вакцинации медиков и пациентов.

Несмотря на снижение уровня заболеваемости, важной функцией уполномоченного по охране труда по-прежнему остается работа в составе комиссии по расследованию случаев заражения медиков COVID-19 на рабочем месте. Главная задача — отстоять право пострадавших медработников на компенсационные выплаты. В составе комиссии Ольга Головерда контролирует правильность начисления выплат, и спорных ситуаций пока не возникало.

Самая высокая оценка – благодарность людей

Свои контрольные функции Ольга Головерда осуществляет в тесном взаимодействии со службой охраны труда и руководством Гатчинской КМБ. Кстати, главный врач больницы Роман Осадчий – тоже член профсоюза. Не удивительно, что он всегда оперативно реагирует на внесенные уполномоченным профкома предложения по улучшению условий труда, по профилактике заражения COVID-19 или производственного травматизма.

Ольга Головерда особое внимание уделяет своевременному обучению и проверке знаний по охране труда, прохождению работниками соответствующих инструктажей на рабочем месте. А во время проведения специальной оценки условий труда не оставляет без внимания ни одно обращение или предложение работников по вопросам условий и охраны труда, наличии потенциально вредных и опасных производственных факторов на их рабочих местах. Также строго контролирует устранение выявленных нарушений в сфере охраны труда.

По ее инициативе на всех четырех подстанциях Гатчинской станции скорой медицинской помощи созданы уголки охраны труда. Это позволяет информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Ольга Головерда активно работает в комиссии по проведению идентификации опасностей на рабочих местах. С ее участием был подготовлен, согласован с профсоюзом и утвержден «Реестр характерных опасностей в структурных подразделениях ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ». Благодаря совместной работе профкома и администрации больницы удалось доподлинно установить, что степень профессиональных рисков на рабочих местах носит умеренный характер. Иными словами, благодаря умелой организации охраны труда серьезных угроз здоровью работников КМБ нет. При этом уполномоченный по охране труда призван контролировать такие важнейшие составляющие, как обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецобувью, дезинфицирующими средствами, соблюдение режима работы и отдыха.

Отметим, что именно по инициативе уполномоченного профкома Головерды несколько лет назад бригады «скорой» получили специальную обувь, которой не страшны ни гололед, ни дождь.

Просто поразительно, что при титанической занятости на основной работе и в качестве уполномоченного по охране труда Ольга Головерда находит время и для самого деятельного участия в профсоюзных мероприятиях.

«Ольга Юрьевна – не только инициативный работник, но и прекрасный профсоюзный организатор, — подтвердила Татьяна Пищаева. – Она уделяет большое внимание культурно-массовой работе, организации досуга коллег по работе, организывает различные поездки, помогает работникам выбрать оптимальный вариант отдыха в санатории. В случае необходимости она готова помочь коллегам поменяться сменами».

За успехи в работе Ольга Головерда награждена Почетными грамотами профсоюза, Комитета по здравоохранению Ленинградской области, областного парламента.

«Работа уполномоченного по охране труда – очень трудоемкая и многогранная, — пояснила наша героиня. – В ней трудно рассчитывать на успех без тесного сотрудничества, слаженной, командной работы со специалистами по охране труда и руководством больницы и профкома. Самая высокая

оценка нашего труда на профсоюзном поприще – благодарность людям, которые видят, что об их безопасности и здоровье заботятся».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Перемена мест!

Отстранят ли профсоюзы от работы с молодежью?

Новое молодежное движение “Большая перемена”, презентация которого прошла в Госдуме в день столетия пионерии, начало обретать реальные черты. 7 июня законопроект о его создании был принят в первом чтении. И при том, что противников идеи среди депутатов не нашлось, на обсуждение умудрились потратить больше часа, а обсуждали в основном название. Между тем у законопроекта есть нюанс куда важнее: в нынешней его редакции из потенциальных участников движения фактически исключаются профсоюзные организации. Хотя именно они сейчас и работают с теми же студентами.

ЗА БОРТОМ

Государственная дума 7 июня приняла в первом чтении законопроект о создании новой организации для детей и молодежи “Большая перемена”, внесенный представителями всех пяти думских фракций. По мнению авторов, он позволит “выстроить единую политику воспитания детей и молодежи в образовательных организациях, объединениях, движениях, сообществах и клубах, консолидировать и усилить поддержку, оказываемую детям и молодежи, повысить их общественную вовлеченность, выстроить непрерывную траекторию развития их на основе ценностей российского общества”.

Как подчеркнул председатель комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев (“ЕР”), вступать в новое движение смогут дети в возрасте от шести лет, а “системная работа” планируется, в частности, со всеми учащимися организаций среднепрофессионального образования. При этом, как пояснил депутат, законопроектом предусматривается участие в деятельности движения различных некоммерческих организаций, имеющих схожие цели с “Большой переменной”.

- Главное, чтобы они не были иностранными агентами или аффилированы с ними, - уточнил Метелев. Вместе с тем, как писала ранее “Солидарность”, внесенный законопроект (ст. 7) по неназванной авторами причине прямо запрещает участие в новом движении профсоюзных организаций (наряду с политическими и религиозными, а также органами территориального общественного самоуправления). Хотя профсоюзы как раз имеют схожие с заявленными цели в части молодежного воспитания, такие как “профессиональная ориентация детей и молодежи, развитие у них трудолюбия и правовой культуры”. Это выдержка из письма на имя Артема Метелева за подписью председателя ФНПР Михаила Шмакова. Содержательно письмо представляет собой предложения по поправкам к законопроекту. Их две. Первая включает в число потенциальных наставников движения людей с высшим образованием (в оригинале авторы почему-то ограничились выпускниками ссузов). А вторая поправка, собственно, изымает профсоюзные организации из “черного списка” на участие в “Большой перемене” юриц. Потому что изначально явленный подход авторов законопроекта, уверены в ФНПР, “...носит дискриминационный характер”. Тогда как “напротив, деятельность профсоюзов отвечает целям движения”. Тут надо вспомнить, что профсоюзы не являются субъектами права законодательной инициативы. Поэтому, с формальной точки зрения, предложенные ФНПР поправки комитет по молодежной политике рассматривать не обязан. Однако письмо от Михаила Шмакова можно и нужно расценивать как приглашение депутатам внести эти поправки самостоятельно. Кроме того, аналогичное обращение направлено членам межфракционной группы “Солидарность” - в нее входят в том числе депутаты, непосредственно связанные с профсоюзами. Поправки в законопроект должны были быть внесены до 13 июня, вслед за тем они должны обсуждаться в комитете и уже после этого выноситься на второе чтение. Что от радно, комитет обещает пригласить на свое заседание авторов поправок. Уточним заранее, почему профсоюзы считают такой важной возможность участия в “Большой перемене”.

- Сегодня в большинстве своем в среднеспециальных учебных заведениях воспитательной работой

занимаются именно студенческие первички, - пояснила “Солидарности” руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. - Бессмысленно создавать в ссузах что-то новое, если там уже есть организация, которая занимается воспитательной работой. То есть цели “Большой перемены” мы разделяем, ну так давайте мы туда войдем и будем продолжать заниматься тем же самым, только в рамках движения. А иначе как это будет подано - профсоюзы плохо занимались воспитанием молодежи, а сейчас придет новая организация и будет хорошо этим заниматься? Притом что почти наверняка делать это будут все те же самые люди. Мы хотим, чтобы оставалась профсоюзная составляющая, потому что ссузы - это подготовка именно рабочих кадров, это связь с производством, нормальная рабочая практика, знакомство с профессиями. Студентам больше нужно знать о рынке труда, чтобы их никто не обманул, когда они на него выйдут. Мы ни от кого не услышали аргументов, почему нас там быть не должно. Зато у нас есть аргументы, почему мы там должны быть. В конце концов профсоюзы, согласно закону о молодежной политике, ее, этой политики, признанный субъект. Читайте далее - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ЗАФИКСИРОВАЛ СНИЖЕНИЕ ЗАРПЛАТ МЕДРАБОТНИКОВ

За первый квартал текущего года, по сравнению с показателями за аналогичный период в прошлом году, зарплаты медицинских работников снизились в большинстве российских регионов. Об этом газете «Солидарность» сообщила начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении профсоюза Тамара Гончарова.

Специалисты профсоюза ежегодно проводят мониторинг и анализ зарплат медицинских работников. – Мы делаем очень обстоятельный анализ. Мы сравниваем регионы, периоды по всем работникам и по отдельным категориям. В общем, по всем регионам и всем работникам рост зарплат составил 0,8%, но в значительной части регионов зафиксировано снижение зарплат. Есть незначительное – менее 1%, а есть более значительное снижение, — рассказала Тамара Гончарова.

Так, в целом по здравоохранению (включая все категории медицинских и немедицинских работников) зарплаты снизились в 10 субъектах РФ: от 0,1% в Волгоградской области до 2,9% в Севастополе, 6,9% в Карачаево-Черкесии и 18,8% в Республике Калмыкия. Что касается врачей, то по отношению к первому кварталу 2021 года размер зарплат уменьшился в Ленинградской области на 5,5%, в Калмыкии на 14,1%, в Волгоградской области на 2,6%, на Камчатке – 2,2%. По среднему медицинскому персоналу снижение наблюдается в 55 регионах: Республика Алтай – 2,6%, Омская область – 7,4%, Томская область – 4,5%, Забайкальский край – 2,8%. – Если в 2020 году ковидные выплаты были в структуре зарплаты, и тогда выросла зарплата у всех, потому что в ковид погрузились все регионы, то в 2021 году ковидные выплаты исключили из зарплаты, они стали социальными выплатами, поэтому уровень зарплат тоже упал. Что касается этого года, то мы не паникуем. Это лишь показатели за первый квартал, и цифры разнятся в разных регионах, но обратить внимание министра здравоохранения и руководителей регионов надо, — считает специалист профсоюза работников здравоохранения. Результаты исследований отправлены министру здравоохранения России Михаилу Мурашко. Аналогичные материалы получили руководители региональных организаций профсоюза для использования в дальнейшей работе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРОФАВИА ПОДДЕРЖАЛИ ПРОГРАММУ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ, АНОНСИРОВАННУЮ ПРОФИЛЬНЫМ МИНИСТЕРСТВОМ

Российские предприятия авиапромышленности подтвердили, что могут поставить больше тысячи самолетов для нужд гражданской авиации до 2030 года. Такие данные 15 июня привел глава Министерства промышленности и торговли Денис Мантуров, выступая на площадке Петербургского международного экономического форума. Как подчеркнул министр, выйти на соответствующий результат удастся при модернизации производств там, где это необходимо, а также при замещении иностранных комплектующих отечественными.

В Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности сообщили, что активно поддерживают как саму программу импортозамещения, так и руководителей, прикладывающих все

усилия для того, чтобы отказаться от зарубежных комплектующих в отечественном самолетостроении:

«Мы поддерживаем тех руководителей, которые реально работают над тем, чтобы российский авиапром полностью стал независимым от зарубежных поставщиков, вернул себе славу одного из лидеров мирового самолетостроения», — поясняется в комментарии на сайте профсоюза.

[Центральная профсоюзная газета "Солидарность"](#)

ШМАКОВ: СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА – ФАКТОР КОНКУРЕНЦИИ

- Тема устойчивого развития бизнеса важна, но в мирное время. Сегодня у нас – не мирное время. Сегодня в любом случае любая компания все равно должна обслуживать те оборонные усилия, которые необходимы нашему государству. Тему устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса отбрасывать нельзя. Но по совершенно объективным причинам сейчас будет несколько снижен уровень рассмотрения этих задач, и на первый план выйдут более насущные, конкретные вещи, — предупредил председатель ФНПР Михаил Шмаков, выступая на сессии «Гуманизация капитализма: усилия бизнеса в решении социальных вызов» в рамках Санкт-Петербургского экономического форума.

Шмаков отметил, что социальная ответственность предпринимателей – это один из факторов конкуренции между ними. В пример профлидер привел экспортную отрасль. С теми предприятиями, которые не берут на себя достаточно социальной ответственности, неохотно работают зарубежные партнеры. В результате (в том числе не всегда честной игры) первым под давлением вторых приходится либо существенно снижать цены на продукцию, либо терять рынки сбыта.

– Самый яркий пример – «зеленая» повестка, это чистый прием конкурентной борьбы, — указал Михаил Шмаков. – «У вас не экологичное производство, поэтому мы будем вас в чем-то прижимать». Профлидер также добавил, что российский бизнес, в принципе, справляется с вопросами социальной повестки, «но не на сто процентов». – У нас есть социально ответственные компании, но есть – это, в основном, средний и малый бизнес – [обратные примеры]. Но там, где нормальные условия созданы крупными компаниями, они обязаны к этому подтягиваться. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 17 июня

Сайт ЛФП

Карьерный форум приглашает студентов и выпускников

Помочь студентам, выпускникам вузов и колледжей в поиске работы призван Молодежный карьерный форум, который пройдет 18 июня в Культурном квартале «Брусницын» (Кожевенная улица, д. 30). В течение пяти часов здесь пройдут мастер-классы, лекции, конкурсы, тренинги, выступления и презентации. В рамках Форума пройдет торжественное открытие «Трудового лета» – трудового сезона для петербургских подростков 14-18 лет. Одним из ключевых направлений работы станет традиционная ярмарка вакансий для молодых специалистов, которым будут предложены вакансии от более, чем 50 крупнейших компаний всех сфер деятельности – от сетей общепита до крупных машиностроительных предприятий.

Пять компаний проведут на форуме финал конкурса оплачиваемых стажировок, победители которого получат возможность не только попробовать себя в профессии, но и найти постоянную работу. Тем, кто сегодня еще продолжает учебу, оценить свои возможности и сделать первые шаги к будущей карьере помогут бизнесмены, психологи, коучи.

Во время мастер-классов всех желающих научат печь вкусные блинчики, готовить бургеры и шаверму, предоставят возможность испытать себя в роли парикмахера и фотографа. Желающие смогут поучаствовать в «Играх от «HeadHunter», сценическом фехтовании и рукопашном бое, послушать выступления музыкальных коллективов.

По сообщению Службы занятости населения Санкт-Петербурга.

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков принял участие в работе панельной дискуссии ПМЭФ-2022 «Гуманизация капитализма»

Профсоюзный лидер, в частности, отметил, что «сейчас начались и идут тяжелые, противоречивые процессы изменения глобальной экономики и жизни в планетарном масштабе. И поэтому, конечно, механизмы устойчивого развития в современных реалиях очень шаткие.

Устойчивое развитие бизнеса, государств, компаний важно, но я позволю себе такое определение – у нас сейчас не мирное время, поэтому сегодня в любом случае любая компания должна обслуживать те оборонные усилия, развитие оборонной промышленности, которые необходимы нашему государству. Я говорю про наши внутренние российские проблемы и задачи, которые нам предстоит решить, переосмыслить действующие механизмы.

Например, социальная ответственность бизнеса. Да, это комплексная задача и одновременно проблема, решить которую невозможно только действиями государства и самого бизнеса.

Не только представители государства заинтересованы, чтобы социальная ответственность бизнеса возрастала, не только сам бизнес, но в этом заинтересовано общество, работники предприятий, жители этих территорий, на которых этот бизнес действует. Сегодня мы живём совершенно в другом уровне комфорта, нежели в конце прошлого века, но этот уровень нельзя идеализировать.

Когда мы приезжаем к нашим коллегам из иностранных профсоюзов, нам показывают не модные бутики, а жизнь, какова она есть. Жизнь у трудового населения любой страны сложная: люди живут от зарплаты до зарплаты, как у нас, так и там.

Кроме того, социальная повестка бизнеса является фактором конкуренции, что мы можем видеть на примере нашей страны...»

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Проконтролируем, чтобы права членов профсоюза на ИКЕА были соблюдены

Компания ИКЕА уходит с российского рынка, заявив о том, что заводы будут проданы новому владельцу. Одно из предприятий концерна в Ленинградской области «ИКЕА Индастри Тихвин» — является градообразующим. [Напомним](#), что производство в Тихвине остановилось в начале марта. О том, что происходило в эти месяцы, и какова обстановка на предприятии сегодня, мы поинтересовались в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ, в которую входит первичная профорганизация «ИКЕА Индастри Тихвин».

По словам председателя теркома Николая Набокова, работники предприятия продолжали получать заработную плату: в течение марта — во время вынужденного простоя — в полном объеме (включая выплаты за выход в ночные смены), так, как если бы все работали по графику. В апреле и мае — 100% от своего оклада. 15 июня руководство завода ознакомило с ситуацией трудовой коллектив. А 16 июня у Николая Набокова состоялся телефонный разговор с директором предприятия.

«Было озвучено на собрании и директор это подтвердил, что планируется высвобождение примерно половины персонала предприятия. Заработная плата будет выплачиваться до 31 августа. Тем, кто подпадает под высвобождение, планируется предложить увольнение по соглашению сторон с выплатой 7-8 средних зарплат — если человек уйдет с 1 сентября, а если, например, с середины июля, соответственно — 9-10 средних», — отметил профлидер.

Также, по словам Николая Набокова, «руководство заверило, что добровольное медицинское страхование для работников будет действовать до конца года, а высвобождающимся работникам будет оказана помощь в трудоустройстве».

Профсоюз, со своей стороны, проконтролирует соблюдение прав работников-членов профсоюза. «В первую очередь, это касается соблюдения всех требований законодательства при процедуре сокращения штата — если, например, человек не согласится уйти по соглашению сторон, а захочет, чтобы его официально сократили», — рассказал профлидер.

Также профсоюз надеется, что на предприятии сохранится костяк квалифицированных специалистов. «Речь ведь идет не о закрытии бизнеса, а его продаже новому владельцу. А значит после смены собственника снова возникнет необходимость в людях, которые хорошо знают производство. Об этом я также сказал в разговоре с директором», — отметил Николай Набоков.

После продажи предприятия профсоюз намерен вести переговоры с новым собственником о сохранении гарантий для работников.

В то же время в группе «ВКонтакте» [«ПРОФСОЮЗ ИКЕА ТИХВИН»](#) сказано: «ИКЕА прощается с Россией, но профсоюз не прощается с ИКЕА! Сейчас работникам самое время объединиться в один профсоюз. Тем, кто хочет остаться — нужны гарантии, которые новый собственник не сможет отменить, а те кто хочет уйти будет иметь шанс побороться за 12-18 окладов, а не 7-8»!

Как [сообщила](#) в своем телеграмм-канале пресс-служба правительства Ленобласти, власти региона готовы подключиться к поиску инвестора. «На производственные мощности и делянки «ИКЕА Индастри Тихвин» в Ленобласти уже есть запросы от бизнеса. Компания уведомила нас о своих планах, и мы готовы подключиться к поиску инвестора. Главное, что руководство ИКЕА ставит в приоритет продажу своих активов тому, кто сохранит объемы производства и занятость на предприятии. Это гарантирует, что при смене собственника люди не останутся без работы», — прокомментировал решение компании ИКЕА о продаже производств в России заместитель председателя правительства Ленобласти по экономике и инвестициям Дмитрий Ялов», — [пишет](#) телеграмм-канал «Админка Ленобласти». [Площадь Труда](#)

От пороха до композитных материалов

Свой 110-юбилей отметил Центральный научно-исследовательский институт материалов (ЦНИИМ). Институт внес огромный вклад в развитие отечественной оборонной отрасли, космонавтики, атомной энергетики и многих других отраслей, где используются созданные в ЦНИИМ уникальные сплавы. И сегодня институт — один из крупных научных центров России, занимающий ведущие позиции в создании специализированных сплавов, керамических, тепло- и радиопоглощающих материалов, смазок.

Интересы сотрудников представляет первичная профсоюзная организация, входящая в Российский профсоюз работников промышленности (РОСПРОФПРОМ), в учреждении действует коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии.

110-лет на службе Отечеству

Небольшой исторический экскурс. История института начинается 6 июня 1912 года, когда приступила к работе Центральная научно-техническая лаборатория Военного ведомства России. В годы Первой Мировой войны в ее стенах разрабатывались новые виды пороха, первые противогазы и другие средства индивидуальной защиты.

В первые пятилетки и до начала Великой Отечественной в институте велась разработка сталей и сплавов для артиллерийского и стрелкового вооружения, бронетанковой техники, а также для станков, инструмента, локомотивов, вагонов, рельсов, котлов, турбин. В военные годы институт продолжал свою работу в эвакуации в Перми, налаживая производство всех видов металлов и сплавов для различных видов вооружений.

В 1944 году заслуги коллектива были отмечены Орденом Ленина с формулировкой «За выдающиеся заслуги в деле развития военной металлургии и выполнение заданий Правительства по повышению боевых качеств вооружений Красной Армии и Военно-Морского Флота».

В послевоенные годы ЦНИИМ возвращается в Ленинград. Перед его коллективом встает принципиально новая задача — создание материалов для атомных реакторов. В сжатые сроки работники института провели большую работу, впервые были получены чистые цирконий и титан, проведены исследования по температурной совместимости с ураном самых разных металлов,

сплавов и соединений.

В эти же годы другие подразделения института создавали сплавы и технологии их производства для жидкостных и твердотопливных ракетных двигателей.

В 1970 — 1980-е годы в институте были разработаны и нашли широкое применение принципиально новые технологические процессы и оборудование, среди которых вакуум-пленочная формовка, автоклавное литье, литье с последовательно-направленной кристаллизацией, центробежное литье, технология раскатки, технология изготовления порошкового режущего инструмента. Был создан уникальный ниобиевый сплав для пружин, работоспособных при температуре до 1200 °С, и технология изготовления самих пружин.

В 2007 году институт вошел в состав АО «Концерн «Уралвагонзавод», это открыло для научного центра новые направления работы, новые горизонты развития.

Рассказать обо всех направлениях работы и знаковых разработках, родившихся в стенах Центрального научно-исследовательского института материалов за 110 лет работы, не позволяет формат статьи.

Сегодня ЦНИИМ — одно из ведущих предприятий в сфере разработки новых материалов и технологий. Особое внимание уделяется развитию технологий, связанных с исследованием, созданием и использованием металлических и композиционных материалов в электронике, энергетике, машиностроении и медицине.

Генеральный директор АО «Концерн «Уралвагонзавод» Александр Потапов: «110 лет — длительный путь, который прошел ЦНИИМ. С первых дней существования Институт стоит на переднем крае российской науки, открывая новые горизонты материаловедения. Это было бы невозможно без самоотверженного труда многих поколений сотрудников ЦНИИМ: ученых, инженеров и служащих. Уникальный научный коллектив предприятия творчески решает самые сложные технические задачи, неизменно сохраняя высокий профессионализм».

Отношения с администрацией — партнерские

Конечно же, работать творчески, решать сложные научные задачи, генерировать новые идеи может лишь человек социально защищенный, уверенный в завтрашнем дне. Рассказывая о первичной профсоюзной организации института, ее председатель Галина Шемонаева подчеркивает, что история ее насчитывает не одно десятилетие, и профсоюзная работа, начатая в годы СССР, никогда не прерывалась.

А в самые тяжелые годы именно активная позиция «первички» спасла институт от банкротства. Профсоюз тогда направил обращения к депутатам, политическим лидерам, министрам, привлек предприятия-заказчики из различных отраслей промышленности.

Рассказ о сегодняшнем дне коллектива и представляющей его интересы первичной профсоюзной организации Галина Шемонаева начинает с коллективного договора, который нередко справедливо называют «конституцией предприятия».

Отношения с администрацией профсоюзный лидер оценивает, как партнерские, основанные на взаимопонимании, совместном решении всех вопросов, а нынешний генеральный директор ЦНИИМ Елена Иванова была отмечена почетным знаком ЦК РОСПРОФПРОМ «За сотрудничество».

Конечно же, налаженные партнерские отношения нашли отражение и в коллективном договоре, включающем такие значимые социальные гарантии, как добровольное медицинское страхование, сокращенный (7 часов) рабочий день для матерей детей младше 14 лет с сохранением полной заработной платы. Трехдневный отпуск предоставляется на свадьбу, однодневный — на проводы сына в армию. Дополнительные отпуска предоставляются научным работникам, имеющим ученую степень и Почетным донорам.

Предусмотрены и денежные выплаты к различным праздничным и юбилейным датам.

Материальная помощь оказывается сотрудникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию.

Как администрация, так и профсоюз заинтересованы в том, чтобы молодые специалисты — выпускники различных технических вузов — оставались в ЦНИИМ. И в коллективном договоре прописаны дополнительные выплаты молодым специалистам.

Не забыта и забота о здоровье сотрудников – все желающие могут заниматься в институтском спортивном зале, на базе которого действуют различные спортивные секции – стрельбы из пневматической винтовки, самбо, метания ножей. В институте регулярно проводятся популярные среди сотрудников соревнования по настольному теннису и шахматам.

Профлидер отмечает, что торжества, посвященные 110-летию юбилею научного центра, стали настоящим праздником для всего коллектива. В их подготовке приняли участие как администрация, так и профсоюз.

«Порадовала теплая душевная обстановка. Наш генеральный директор Елена Сергеевна Иванова, вручая грамоты отличившимся работникам, кратко рассказывала о работе, которую выполняет каждый сотрудник и его подразделение. Грамоты Ленинградской Федерации профсоюзов и Территориальной организации РОСПРОФПРОМ были вручены профсоюзным активистам», – рассказывает профсоюзный лидер ЦНИИМ: «В праздновании приняли участие лидер Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев и председатель Межрегиональной организации профсоюза Алексей Вышегородцев. Награждения чередовались с выступлениями артистов, был показан прекрасный фильм, посвященный истории нашего института».

Завершая нашу беседу, Галина Шемонаева выражает уверенность в том, что уникальный научный коллектив успешно продолжит свою работу, а профсоюз в сотрудничестве с администрацией сделает все возможное для улучшения социальной защищенности сотрудников института.

Площадь Труда

Образование: коэффициент преткновения или, как считать зарплату по закону

В системе образования Санкт-Петербурга в 2022 году сложилась ситуация, которая вынудила отраслевой профсоюз вступить за права работников и дойти до прокуратуры.

В Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования стали жаловаться сотрудники образовательных учреждений на то, что им несправедливо устанавливается коэффициент, влияющий на размер заработной платы. Профсоюз начал разбираться в проблеме и выяснилось, что дело касается особой категории работников, а именно служащих (технических исполнителей) — лаборантов, администраторов, помощников воспитателей и т. д. Как оказалось их зарплата стала «жертвой» своеобразного правоприменения закона.

Суть проблемы «Площади труда» прокомментировали в профсоюзе. Как пояснил заведующий правовым отделом Межрегиональной организации профсоюза Павел Михайлов, «В Петербурге несколько документов, регламентируют оплату труда работников системы образования. Так согласно закону «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», одной из составляющих базового оклада руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга является коэффициент уровня образования, подтверждаемый дипломом, либо — аттестатом об образовании. Чем уровень образования выше — тем выше коэффициент, соответственно, и зарплата. Положения закона распространяются на всех работников», — рассказал Михайлов.

Механизм реализации положений данного закона для работников учреждений образования, а также организаций, которые занимаются оказанием психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, расписан в Постановлении Правительства Санкт-Петербурга N 256 от восьмого апреля 2016 года.

Но, как пояснил профсоюзный юрист, Комитет по образованию города утвердил собственные рекомендации по оплате труда работников детских учреждений, издав 16 декабря 2017 года Распоряжение № 3737-р от о мерах по реализации постановления правительства N 256.

«Согласно этим рекомендациям, при исчислении базового оклада служащих, коэффициент уровня образования устанавливается независимо от предоставляемого диплома, а — в соответствии с квалификационными требованиями по конкретной должности», — поясняет Михайлов. — В результате к примеру, помощник воспитателя со средним профессиональным или высшим образованием при трудоустройстве даже не предоставляет соответствующий диплом, поскольку по

квалификационным требованиям достаточно школьного аттестата. Такой работник при расчете заработной платы имеет коэффициент среднего общего образования, несмотря на то, что окончил вуз или ссуз, — поясняет Павел Михайлов.

Несколько жалоб на такую несправедливость в оплате труда поступили в Межрегиональную организацию профсоюза из Красносельского района. Защищая права одного из работников, профсоюз помог ему обратиться в районную прокуратуру. И надзорное ведомство правоту работника и профсоюза, по словам Павла Михайлова, подтвердило. Коэффициент работнику был изменен. Но, поскольку этот случай — не единичный, Межрегиональная организация профсоюза обратилась за поддержкой в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП), а Федерация, в свою очередь в управление по надзору за исполнением федерального законодательства городской прокуратуры. Профсоюзы просят включить в план работы межведомственной рабочей группы по координации деятельности правоохранительных и контролирующих органов в сфере защиты трудовых прав граждан, рассмотрение вопроса о соответствии Распоряжения комобра № 3737-р от 16 декабря 2017 года Закону Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и непосредственно связанному с законом Постановлению правительства города №256 от 8 апреля 2016 года. В состав межведомственной группы входят и представители ЛФП. Между тем, как рассказал председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов, уже и сегодня «есть примеры, когда после обращения работников учреждений образования из числа технических исполнителей в комитет по образованию с соответствующей жалобой, комитет рекомендовал руководителям организаций доплатить служащим за уровень образования».

Площадь Труда

60 золотых медалей или петербуржцы снова первые в рабочем спорте!

Очередную убедительную победу на всероссийских соревнованиях представителей рабочего спорта одержала сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Самый спортивный» профсоюз Ленинградской Федерации профсоюзов занял первое общекомандное место на Всероссийском летнем корпоративном фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного общества (ВФСО) «Трудовые резервы», который проходил в городе Сочи 9 по 12 июня. В копилке петербургских профсоюзных спортсменов в общей сложности 97 (!) медалей.

Учитывая, что на фестиваль съехались более тысячи участников из разных уголков России, представлявших 68 организаций, а соревнования проводились по 26 видам спорта, победа наших земляков, действительно, впечатляющая. Причем они были единственной профсоюзной командой на фестивале — все остальные спортсмены представляли крупные предприятия, корпорации и холдинги.

В составе сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения были работники ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга», ООО «ПетербургГаз», ООО «ЖКС №2 Калининского района», ООО «ЖКС № 2 Московского района», ООО «ЖКС №2 Выборгского района», МУП «Тепловые сети» г. Гатчина. «Благодаря своей универсальности, то есть когда один и тот же спортсмен может выступать в различных дисциплинах, группа из 70 человек в течение трех дней смогла принять участие в 24 видах спорта», — подчеркнули в Межрегиональном профсоюзе.

Петербуржцы заявили о себе, как о фаворитах, буквально с первого дня фестиваля. «Сначала не было равным нашим волейболистам. Девушки взяли «золото» и собрали все специальные награды лучших игроков. Затем ярко выступила футбольная сборная: обойдя более 20 команд-соперников, она встретила в финале с командой «Бронкор» — ПАО «Курганмашзавод», где на последней минуте, нашим парням удалось сравнять счет. В серии пенальти меткость пенальтистов профсоюза и выдающееся мастерство вратаря поставили точку в этом поединке и принесли нам золотые медали. Кроме того, в соревнованиях по бильярду наши ребята завоевали одно «золото», три «серебра» и две «бронзы». Завершился первый день состязаниями по перетягиванию каната, где наша женская

команда, почти полностью состоящая из волейболисток, стала второй, — рассказали в Межрегиональном профсоюзе «коммунальщиков».

Самое большое количество соревнований было во второй день фестиваля. В мужском волейболе самый сложный полуфинальный матч у петербуржцев был против команды ФБУ «ГИЛС и НП». «Наша сборная, уступив в первой партии, смогла выиграть вторую и добиться победы в решающей третьей. В финале победа над АО «Черномортранснефть» была уже более убедительной, за что ребята получили желанный кубок», — поделились участники.

В мужском баскетболе профсоюзной команде выпал жребий играть в самой большой группе. «Ребята мужественно выдержали натиск и грубые фолы соперников. Самые сложные игры в полуфинале с АО «УАПО», в составе которого играл заслуженный мастер спорта России Сергей Панов, и в финале — с АО «Черномортранснефть» увенчались успехом нашей команды и золотыми медалями турнира!», — с гордостью поделились спортсмены.

Также во второй день в копилку сборной профсоюза жизнеобеспечения по семь золотых и бронзовых медалей принесли легкоатлеты, «серебро» и «бронзу» петербуржцы завоевали в настольном теннисе, «золото» и «серебро» — в шашках и дартсе, «серебро» — в нардах и киберспорте. Еще второй день прибавил в актив профсоюзных спортсменов две золотые медали в практической стрельбе, а участие в силовых видах спорта (армрестлинг, гиревой спорт, народный жим, отжимание и кроссфит) — пять золотых, восемь серебряных и три бронзовых награды. Впервые нашим землякам удалось добиться первого места в соревнованиях по городошному спорту, обыграв в финале команду «Технодинамика УК».

И, наконец, третий день фестиваля был ознаменован уверенной победой петербуржцев в пляжном волейболе. Сначала команда в полуфинале обыграла ПАО «Туполев», затем в финале — команду «ОАК-Сухой».

Всего же, за три дня Всероссийского летнего корпоративного фестиваля сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области завоевала 60 золотых, 24 серебряных и 13 бронзовых медалей, заняв первую строчку турнирной таблицы с большим отрывом от ближайших соперников. У петербуржцев 3865 очков, у команды «ОАК-МиГ», занявшей второе общекомандное место — 3120, а у «бронзовых» призеров фестиваля — «ОАК-Сухой» — 2575 очков.

Вернувшись с черноморского побережья, спортсмены Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения, уже начали готовиться к финалу корпоративных игр, который в конце сентября пройдет также в Сочи.

По сообщению Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ПСАР приговорили к ликвидации

Профсоюз адвокатов России обжалует принудительное закрытие по суду

Уничтожение целого отраслевого профсоюза одним судебным решением - случай в истории современной России беспрецедентный. Именно так можно расценивать приговор Верховного суда в отношении профессионального союза адвокатов России - само существование профсоюза оказалось теперь под большим вопросом. Можно предположить, что работа объединения судебных защитников стала мешать продвижению интересов Генпрокуратуры, Минюста и Федеральной палаты адвокатов. По крайней мере именно эти структуры выступали в суде за такое решение. В самом же профсоюзе намерены до последнего биться за его существование, готовятся к апелляции.

РАЗРУШИТЕЛИ ПРОФСОЮЗА

Признать регистрацию профессионального союза адвокатов России (ПСАР) незаконной и ликвидировать организацию - такое решение принял 8 июня 2022 года Верховный суд РФ. Для

понимания скорости разбирательства отметим: на то, чтобы уничтожить общественную организацию, работающую уже больше 20 лет, много времени судье Алле Назаровой не потребовалось. Всего два судебных заседания, несколько часов разбирательств, 20 минут на раздумья - и судьба ПСАР на этом этапе была решена.

Возможно, такая скорость обусловлена многоопытностью судьи в ликвидации общественных организаций. Несколько месяцев назад именно она принимала решение о ликвидации "Мемориала". С другой стороны, повлиять на итог мог и представительный состав тех, кто требовал профсоюзной крови: Генпрокуратура и Минюст. Кроме того суд привлек в качестве стороны дела давнего "доброжелателя" ПСАР - Федеральную палату адвокатов (ФПА). А вот в привлечении к процессу Федерации независимых профсоюзов России, членской организацией которой является ПСАР, суд отказал. Видимо, два защитника профсоюзных интересов на трех нападающих показалось многовато. Так, в Минюсте, как выяснилось, отрицают саму возможность существования профсоюза адвокатов, ранее зарегистрированного тем же Минюстом. Основная претензия ведомства заключается в том, что в 1999 году, когда профсоюз регистрировался, он не предоставил необходимых данных о своем всероссийском статусе. Правда, как признают сами представители Минюста, тогда закон и не требовал таких документов для регистрации. Однако необходимые бумаги не были предоставлены и позже. - Есть первичные организации профсоюза, но они представлены списком. Протоколов о создании каждой из них в материалах нет, - сообщила об этом представитель Минюста как о неустрашимом нарушении. А кроме того, в министерстве уверены, что у адвокатов вообще не может быть профсоюза: - Основная цель любого профсоюза - защита социально-трудовых прав. Вместе с тем отношения между адвокатом и доверителем осуществляются на основании гражданско-правового договора. Поэтому профсоюза каких-либо лиц, на которых не распространяется трудовое законодательство, наверное, быть не может. Такая позиция удивила даже судью: - Где конкретно написано, что адвокатам запрещено создавать профсоюз? - поинтересовалась она. - Такой нормы нет, - призналась представитель Минюста. - Но вместе с тем есть норма, запрещающая адвокатам вступать в трудовые отношения - за исключением научной, преподавательской деятельности. - А что, профессиональную деятельность адвокаты не ведут? - удивилась судья. - Профессиональную, конечно, ведут, - согласилась представитель Минюста. А более всех, по мнению отдельных участников заседания, ликвидировать профсоюз старалось вовлеченное в процесс ФПА. - Защита профессиональных прав адвоката - это исключительная компетенция региональных палат адвокатов и Федеральной палаты адвокатов. В законе об адвокатской деятельности есть четкая норма, которая говорит, что адвокаты могут создавать общественные организации, но они не могут присваивать себе функции ФПА и региональных палат, - прояснила позицию ФПА ее представитель Ольга Власова и позже добавила в отношении заработка защитников: - По ставке - решение принимает правительство. А представлять интересы всех адвокатов перед государственными органами может только Федеральная палата адвокатов или региональная. А у нас этим пытается заниматься профсоюз. Вот этого он делать не может, прямо законом запрещено. Деятельность адвокатов является деятельностью некоммерческой, получение доходов - далеко не наша цель. Поскольку я являюсь не только представителем ФПА, но и просто адвокатом, я считаю, что повысить свои доходы адвокат может только тем, что будет работать качественно и работать много. Других способов повысить доход адвоката я не знаю. Огласив такую позицию, представители ФПА пришли к выводу, что профсоюзом адвокатов является сама Федеральная палата адвокатов. И иного профсоюза им не надо. Четче же всего, пожалуй, позицию ФПА обрисовал еще один представитель организации, Игорь Пастухов. - Карфаген должен быть разрушен! - воспользовался он известной фразой римского консула Катона Старшего. - Никким образом деятельность этой организации не может соответствовать законам.

ОСТАНОВИТЬ ЛИКВИДАЦИЮ

Попытка защитить профсоюз от такого напора выстраивалась по трем основным веткам. Во-первых, лидер профсоюза Григорий Абуков, выступающий в качестве защитника своей организации, и его товарищи просили суд отложить рассмотрение дела. В частности - для устранения найденных

прокуратурой нарушений (например, для предоставления документов, свидетельствующих об общероссийском статусе) и для попытки примирения. Во-вторых, защитники указывали на отсутствие процессуальной логики происходящего: с их точки зрения, предъявлять претензии к общероссийскому профсоюзу - не в компетенции Генпрокуратуры. Наконец, в-третьих, адвокаты приводили много доводов, почему отмена регистрации и ликвидация их профсоюза незаконны и несправедливы. Так, условие о наличии у гражданина именно трудовых отношений не является единственным условием для возникновения права создавать профсоюз и права вступать в профсоюз. Важно, чтобы у объединяющихся в профсоюз была общая трудовая или профессиональная деятельность, чтобы по ее роду определялись общие производственные или профессиональные интересы, которые обуславливают потребность в общей защите социально-трудовых прав и интересов. Мотивационная часть решения суда будет оглашена позже. Однако глава профсоюза, который пытаются закрыть через ВС РФ, уже заявил, что считает вынесенное решение незаконным и намерен обжаловать его во всех возможных инстанциях. - Суд принял неверное решение, исходя исключительно из трактовок прокуратуры, Минюста и Федеральной палаты адвокатов (которую отдельно привлекли к разбирательству и которая уже несколько лет пытается добиться ликвидации профсоюза). Наши доводы были полностью проигнорированы, а большинство ходатайств отклонено. У нас существенные претензии как по процессуальной стороне разбирательства, так и по содержанию, - сообщил Григорий Абуков. По мнению главы ПСАР, попытка ликвидации профсоюза связана с его непосредственной работой - желанием внести изменения в законопроект об адвокатуре через механизмы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. (Подробнее об этом читайте в материале "Нападение на защитников", № 19, 2022.)

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ РАССКАЗАЛ О ПИЛОТНОМ ПРОЕКТЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ОТРАСЛИ

Новую систему оплаты труда в сфере образования обсудили во время «Профсоюзного подхода». Участником стрима, который прошёл 17 июня, стал Михаил Авдеенко, заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ.

– Пока говорить особо не о чем. Да, в здравоохранении реализацию пилотного проекта приостановили. У нас это идет ни шатко ни валко. Раньше у нас были шесть субъектов для так называемого пилотного проекта для апробации новых подходов к оплате труда. В связи с тем, что ковид, а в нынешних уже условиях – сложная ситуация с логистикой, проект будет камеральным. Что такое камеральный? Это проверка по бумагам. То есть у этих регионов будут запрошены бумаги по оплате труда, положения по оплате труда и так далее, их будут изучать, и потом должно родиться какое-то предложение для всей страны. Вот такая придуманная схема. Мы как профсоюз в неё, конечно, включены. Но сказать, в итоге, сыграет она или нет – сейчас невозможно. Сроки поставлены к 2024 году. А у нас уже спрашивают коллеги, учителя и преподаватели – а как нам сейчас до 2024 года жить? С такой нагрузкой и такой зарплатой, – рассказал он.

При этом важным остается вопрос дополнительного финансирования.

– Мы говорим – вы можете как угодно выстроить систему, но если вы под неё не дадите дополнительное финансирование – это будет тришкин кафтан, – подчеркнул Михаил Авдеенко. – Система оплаты труда в образовании состоит из трех элементов – должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты. И в этом случае можно как сказать? «Мы вам повысим оклад, но тогда до нуля доведем компенсирующие и стимулирующие выплаты, либо урежем оклад, но повысим стимулирующие и компенсирующие выплаты». Поэтому и Минпросвещению, и Минтруду, и Минфину всегда говорим – покажите, сколько дополнительно вы готовы потратить, выделить средств в региональных и федеральных бюджетах.

Если все в рамках действующего фонда оплаты труда – то на наш взгляд, мягко говоря, это всё будет бессмысленно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 19 июня

Газета «Солидарность»

17 вакансий на сундук мертвеца

Председателя профкома восстановили на рабочем месте

Во время слияния предприятий председатель профкома пыталась сохранить льготы и гарантии для работников, предусмотренные колдоговором. Ее уволили под предлогом сокращения. В суде работодатель представил подложные документы о якобы проведенных при увольнении консультациях с профсоюзом. Более того, выяснилось, что у работодателя было аж 17 вакансий по ее профессии.

- В январе уволили председателя профкома. Ей было уже около 70 лет, она работала инженером-конструктором в отрасли радиоэлектроники, в Специальном конструкторско-технологическом бюро по релейной технике в Великом Новгороде, - здесь и далее рассказывает Ольга Коломоец, заведующая юридическим отделом Новгородской областной федерации профсоюзов. - Конструкторское бюро проходило процедуру объединения с заводом "Старт". Предпрофкома настаивала на сохранении всех льгот и гарантий, зафиксированных в коллективном договоре. Руководитель же отказывался заключать коллективный договор вовсе. У председателя профкома отняли пропуск на предприятие и запретили встречаться с работниками, профвзносы не перечисляли. А потом от председателя решили избавиться под предлогом сокращения штата. Так вот женщине и объяснили: мол, в связи с объединением предприятий ваша должность исключена из штатного расписания, а вакантных мест нет. И первичка, и областная профорганизация запрашивали у завода штатное расписание. Его не дали.

Тогда мы поняли, что дело нечисто, какие-то вакансии там все-таки есть. Кроме того, была нарушена процедура увольнения: при согласовании с вышестоящей профорганизацией, получив ответ о несогласии с увольнением, руководство просто не обратило внимания на запрет и без колебаний уволило предпрофкома. А следовало, как требуют статьи 373 и 374 ТК РФ, либо идти в суд и обжаловать отказ, либо провести дополнительные консультации с профсоюзом. Женщина обратилась за помощью в областную федерацию профсоюзов, и юристы помогли ей составить исковое заявление. - Тут работодатель пошел на необычный шаг - решил сделать вид, что дополнительные консультации с профсоюзом были. Написали подложный протокол якобы проведенных консультаций, в которых якобы участвовал председатель областной организации профсоюза, уволенная председатель профкома и кадровик, руководитель по работе с персоналом и генеральный директор завода. И в суде ответчик настаивал, что так и было. Профсоюз попросил вызвать в суд того, кто составил протокол. Два или три раза заседания суда переносили, в итоге в суд пришла одна из кадровиков. - Мы стали ее вопросами засыпать: как же вы успели протокол на пяти листах составить? Она помялась и сказала: "Ну, это юрист заранее протокол составил". И якобы это не консультации уже были, а просто разговор в кабинете директора о поиске вакансий. То есть они сами признали, что консультаций не было. Суд видел, как они изворачивались. Поэтому суд написал в заключении, что есть основания не доверять показаниям кадровика, поскольку она была заинтересованным лицом. Кроме того суд запросил еще и информацию о вакансиях. Выяснилось, что на предприятии 17 вакантных должностей инженера-конструктора. И ни одну из этих должностей при увольнении предпрофкома ей не предложили. - Прокуратура тоже поддержала наш иск, увидела нарушение прав работников. Мы также представили документы, свидетельствующие о дискриминации профсоюзного работника. К сожалению, суд не дал правовой оценки эти документам, хотя уволенную восстановил на рабочем месте. Так что все равно решение хорошее.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)