



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 17 по 21 ноября 2025 года

Понедельник, 17 ноября

В мире

Забастовка автобусов в департаменте Ивлин в понедельник, 17 ноября: что нужно знать

Забастовка Transdev Sud-Yvelines серьезно нарушает работу автобусного транспорта на юге департамента Ивлин в понедельник, 17 ноября 2025 года. Профсоюзы объявляют, что 80% водителей сегодня не выйдут на работу, чтобы выразить протест против повторяющихся ошибок в расчете заработной платы и условий безопасности, которые считаются опасными.

Забастовка автобусов в департаменте Ивлинс в понедельник, 17 ноября, затронула всю сеть Transdev Sud-Yvelines, более 80% водителей присоединились к ней. Эта масштабная социальная акция затронула 433 сотрудников компании Transdev, к которой присоединились все профсоюзные организации, представленные в компании. Движение затрагивает восемь депо в этом секторе, от Удана до Сен-Арно-ан-Ивлин, включая Рамбуйе, крупный узел местной сети. Мы расскажем вам все, что нужно знать об этом дне, который обещает быть сложным для пассажиров.

Каковы требования забастовщиков?

Водители в первую очередь критикуют повторяющиеся ошибки в расчете заработной платы. «Иногда каждому сотруднику не хватает до 500 или 600 евро в месяц», — утверждает Мигель Гомес, секретарь CSE в Transdev и профсоюзный деятель. Такая ситуация вызывает раздражение у сотрудников, которые сталкиваются с постоянными финансовыми трудностями из-за этих сбоев в расчете заработной платы.

безопасности», одновременно оказывая «значительное давление» на сотрудников. Также осуждаются увольнения, которые считаются незаконными.

[Подробнее на портале «Сортир-а-Пари»](#)

В стране

Глава ФНПР: Изменения ТК о платформенной занятости коснутся 9,5 млн человек

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) разработала поправки в Трудовой кодекс, касающиеся регулирования платформенной занятости. Их принятие может затронуть интересы

примерно 9,5 миллиона человек. Об этом сообщил председатель ФНПР Сергей Черногоаев в ходе встречи с президентом России Владимиром Путиным.

"Мы подготовили со своей стороны изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования платформенной занятости. Вы знаете, что принят закон о платформенной экономике, и, конечно же, необходимо урегулировать и трудовые отношения в этом плане. Если будут приняты эти изменения, это затронет порядка 9,5 млн работающих человек", - отметил он.

Ранее, в апреле, Черногоаев уже упоминал, что Минэкономразвития подготовило законопроект о платформенной экономике, в котором отношения с платформенными работниками предлагается считать сугубо гражданско-правовыми. Однако, руководствуясь рекомендациями Международной организации труда, профсоюзы настаивают на том, что наличие даже одного признака трудовых отношений свидетельствует о презумпции их приоритета над гражданскими. В связи с этим ФНПР выступила с инициативой признать отношения в сфере платформенной занятости трудовыми и включить в Трудовой кодекс специальную главу, определяющую особенности регулирования труда платформенных работников.

«Российская газета»

В Госдуме высказались об идее исключить выходные из расчета отпусков

Депутат Бессараб раскритиковала идею исключить выходные из расчета отпусков

Идея исключить выходные дни из расчета отпускных дней избыточна, считает член комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Своим мнением она поделилась с «Лентой.ру».

Ранее с соответствующим предложением выступили депутаты от ЛДПР. Авторы законопроекта отметили, что сейчас продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 дней, из которых один отпуск должен длиться не менее 14 дней, что включает как рабочие, так и выходные дни.

Мы это уже проходили. При Советском Союзе у нас отпуск считался в рабочих днях, и их было ровно 22. Потом просто добавили, условно говоря, между этими неделями выходные дни, то есть 6 выходных дней, и получилось 28 календарных дней. То есть от перемены мест слагаемых сумма не поменялась

«Да, одна часть отпуска не может быть меньше, чем 14 календарных дней, но люди уже приспособились. Трудящиеся берут обычно по предпочтениям либо еще две недели, либо меняют таким образом отпуск на календарные дни, чтобы брать два раза по 5 и один раз 4, то есть получается еще дополняют себе тремя неделями фактически отпуска с учетом отсутствия выходных дней. Это достаточно удобно», — поделилась депутат.

Парламентарий добавила, что за 15 лет работы в сфере трудовых отношений в ее адрес ни разу не поступали жалобы на неверное количество дней отпуска.

До этого общественный деятель и политтехнолог Вадим Попов призвал урезать отпуска и новогодние праздники. По его словам, «в условиях проведения СВО и усложнения экономической ситуации» отпуск следует сократить до 21 календарного дня, а новогодние праздники — до 6 дней.

ИА «Лента.ру»

Путин подписал закон о периоде выплаты накопительной пенсии

Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии на 2026 год, как и ранее, составит 270 месяцев. Такой закон подписал президент России Владимир Путин.

Накопительная часть пенсии формируется из средств, накопленных за счет отчислений работодателя, добровольных взносов, материнского капитала и инвестиционного дохода от управления этими средствами. 22,5 года - это срок, на который распределяются пенсионные накопления при расчете ежемесячной выплаты.

Показатель отражает среднюю продолжительность жизни после выхода на пенсию и служит основой для расчета ежемесячных выплат.

Решение его сохранить принято с учетом статистических данных о продолжительности жизни мужчин и женщин. Численность мужчин в возрасте 60 лет составляет 770 031 человек, а численность женщин

в возрасте 55 лет - 936 226 человек. Ожидаемая продолжительность их предстоящей жизни составила 17,79 и 27,12 года соответственно.

От этого числа зависит, сможет ли человек получить накопления единовременно или только в виде ежемесячных выплат. Если рассчитанная сумма ежемесячной накопительной пенсии меньше 10 процентов прожиточного минимума пенсионера, то накопления выдают сразу, пояснил ранее "РГ" депутат Госдумы Алексей Говырин.

«Российская газета»

Путин расширил перечень оснований для увольнения иностранных работников

Президент России Владимир Путин подписал закон, который расширяет перечень оснований для прекращения трудового договора с иностранными работниками.

Теперь работодатели смогут расторгать трудовые договоры с мигрантами при превышении региональных лимитов на рабочие места. Этим документом вносятся изменения в статью 327.6 Трудового кодекса РФ. Закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Инициатива была внесена в Госдуму депутатами от фракции «Новые люди». По их оценкам, это позволит снизить риски судебных разбирательств со стороны уволенных сотрудников.

С 2014 года субъекты РФ получили право устанавливать ежегодные лимиты на привлечение иностранных работников. Предприятия в таком случае обязаны сокращать численность мигрантов, иначе им грозит административная ответственность: для юридических лиц за это предусмотрены штрафы от 800 тыс. до 1 млн руб. или административное приостановление деятельности на срок от двух недель.

Газета «Коммерсантъ»

Заменить человеческое присутствие нельзя: Для ИИ есть границы возможного

Специалисты обозначили границы для применения ИИ в медицине

Еще недавно казалось, что использование искусственного интеллекта (ИИ) в медицине - дело будущего. Но хотя его внедрение в практику идет поступательно и осторожно, темп в завершающемся году ускорился. По данным Минздрава России, в первом полугодии было зарегистрировано 47 медицинских изделий, использующих технологии ИИ, причем из них 39 - российские. В какие разделы медицины пришел прогресс в этом году? - этот вопрос "РГ" задала экспертам отрасли. Текст ИИ стал чаще применяться для анализа медицинских снимков, лабораторных анализов и предиктивной диагностики, - считает инженер-программист Николай Алёшин. - Быстрыми темпами идет развитие технологий виртуальной реальности (VR/AR) - их уже активно используют для обучения медицинских специалистов и реабилитации пациентов. В Сеченовском университете, например, уже второй год готовят разработчиков решений виртуальной и дополненной реальности в медицине и медобразовании. В задачи специалистов входит конструирование VR и AR для обучения ИИ диагностике, для тренировки врачей и медсестер скорой и неотложной помощи в условиях экстренных ситуаций".

Главным новшеством 2025 года основатель агентства "Невидимка" Петр Сухоруких считает внедрение ИИ-ассистента, который наконец освободил врачей от бумажной волокиты: он слушает разговор с пациентом и сам заполняет 90 процентов медкарты. "Это прорыв, который вернул врачу время на то, чтобы лечить, а не печатать", - говорит эксперт.

Подробности в «Российской газете»

Путин подписал закон о целевом обучении для бюджетников-медиков

Президент России Владимир Путин 17 ноября подписал закон, в соответствии с которым бюджетники-медики обязаны заключать договор о целевом обучении в ординатуре до прохождения итоговой аттестации. Соответствующий документ размещен на сайте официального опубликования правовых актов.

Данный закон был принят Государственной Думой 11 ноября 2025 года, а на следующий день его одобрил Совет Федерации. Он призван улучшить ситуацию с кадровым обеспечением в системе российского здравоохранения.

В соответствии с законом граждане, принятые на обучение по специальностям ординатуры на бюджет или в пределах установленной квоты приема на целевое обучение, с которыми заказчики целевого обучения отказались от заключения договора о целевом обучении, обязаны заключить такой договор до прохождения итоговой аттестации.

Комитет Госдумы одобрил ко II чтению налоговый законопроект из бюджетного пакета

Кроме того, в законе прописан новый этап в карьере врача — работа под руководством наставника в течение периода до трех лет. Отработка будет проходить в медучреждениях, участвующих в программе обязательного медицинского страхования.

В случае неисполнения целевиком обязанности по отработке в течение установленного срока или при расторжении договора в одностороннем порядке такие граждане обязаны будут компенсировать расходы на обучение и выплатить штраф в размере двукратной стоимости обучения.

Регионам даются полномочия по созданию условий для трудоустройства выпускников-медиков, в том числе по установлению им дополнительных мер социальной поддержки.

«Парламентская газета»

Российские вузы меняют подход к подготовке инженеров

Для развития высокотехнологичных отраслей экономики стране нужны квалифицированные кадры. Работа в этом направлении идет. Планируется, что к 2030 году будет подготовлено почти два миллиона специалистов в области инженерного дела.

Как отметил президент России Владимир Путин, выступая на встрече с молодыми учеными, в стране уже создано 50 инженерных школ высокого уровня на базе ведущих российских учебных заведений. А к 2030 году таких школ должно быть не менее ста.

По данным Минобрнауки России, в этом году количество бюджетных мест в вузах по инженерно-техническим направлениям составило 246 тысяч. Это почти 43 процента от общего числа таких мест. Более того, в 2026-2027 учебном году это количество планируют еще увеличить.

Такая тенденция как раз связана с растущей потребностью экономики в квалифицированных инженерных кадрах. Особенно на фоне поставленной перед страной задачи - прийти к технологическому суверенитету.

Подробности в «Российской газете»

Исследование показало снижение уровня бедности в России

РАНХиГС: уровень бедности в России за 30 лет снизился в три раза

Уровень бедности в России за 30 лет снизился в три раза, а за последние 10 лет — более чем в полтора раза — с 13,3 до 7%, сообщили РИА Новости в Президентской академии РАНХиГС со ссылкой на проведенное исследование.

"За 30 лет бедность в России снизилась почти втрое, а за последние 10 лет — более чем в полтора раза — с 13,3 до 7%", - говорится в исследовании.

Кроме того, в работе говорится, что с учетом инфляции общие доходы россиян выросли на 8 процентных пунктов. Однако в то же время отмечено отставание пенсий от уровня зарплат на 2 процентных пункта по итогам первого полугодия 2025 года.

Подробности на РИА новости

Путин: Введение выплат за наставничество — важное начинание

Президент России Владимир Путин 17 ноября провел рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым. Среди прочих тем обсуждались вопросы, касающиеся поддержки института наставничества. Стенограмма беседы опубликована на сайте Кремля.

«Это важное начинание. Функция важная — наставничество», — сказал глава государства, после того как Черногаев упомянул о внесенных в ТК РФ изменениях, которые устанавливают дополнительные выплаты работникам, выполняющим функции наставников в сфере труда.

Выходные предложили не включать в число отпускных дней

По словам председателя ФНПР, это норма коснулась четырех миллионов человек. Черногаев отметил,

что наставничество позволяет работодателям максимально эффективно готовить кадры, а работникам — быстрее входить в профессию.

Ранее председатель Комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев сообщил «Парламентской газете» о том, что рекомендации по развитию института наставничества разработают для всех работодателей России.

«Парламентская газета»

Разница между пенсиями работающих и незанятых опустилась до 3,5 тыс.

По итогам девяти месяцев 2025 года средний размер страховой пенсии по старости составил 25,9 тыс. рублей для неработающих граждан и 22,4 тыс. для трудоустроенных. Это следует из данных Соцфонда. Так, разница составила менее 3,5 тыс. — это минимум с 2021-го.

Пенсионные баллы и выплаты на детей: что ждет российские семьи в 2026 году

В России могут увеличить выплаты по уходу за детьми

Речь идет о фактически начисленных суммах — все выплаты суммируются и делятся на количество получателей. Пенсии конкретному человеку зависят от стажа, количества баллов и субъекта.

Сокращение разрыва стало результатом возобновления индексации для работающих пожилых, отметил член экспертного совета при комитете Госдумы по экономической политике Валерий Тумин.

В 2025-м выплаты были увеличены на уровень инфляции — 9,5%. Ранее пенсии неработающих граждан корректировались ежегодно с учетом роста цен, в то время как выплаты трудящимся были «заморожены», за исключением небольших фиксированных прибавок.

Еще одной причиной выступает изменение возрастной структуры пожилых. В России постепенно увеличивается возраст выхода на пенсию, что также влияет на объем накопленных баллов и продолжительность стажа, добавила профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова. По ее словам, чем выше зарплата и чем дольше человек работает, тем больше его поддержка после выхода на пенсию.

Сокращение разрыва продолжится, поскольку индексация для работающих сохранится, а влияние более высокого возраста выхода на пенсию будет накапливаться, отметила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Дается трудом: разрыв между пенсиями работающих и незанятых достиг минимума с 2021-го

Россиян снова подразнили четырёхдневной рабочей неделей

Идея сокращённой рабочей недели обсуждается в России не первый год. Но дальше дискуссий и мечтаний дело не движется. Как правило, концепция используется в качестве аргумента для популистов в борьбе за лояльность избирателей.

С одной стороны, сторонники внедрения четырёхдневки ратуют за саму по себе благую идею баланса между работой и личной жизнью. С другой — даже отдалённо знакомому с экономикой человеку очевидно, что снижение трудовых часов чревато падением производительности, а значит и доходности. Впрочем, у зумеров найдётся контраргумент — не все рабочие часы в течение дня одинаково продуктивны. Молодёжь не считает важным сидеть от звонка до звонка в офисе, если может продуктивно поработать пару часов.

Это подтверждается и данными сервиса [Superjob](#), по опросу которого активнее всего в пользу укороченной рабочей недели высказывается молодёжь до 35 лет (63%). У респондентов от 35 до 45 лет энтузиазма меньше: "за" высказались 57%. Среди респондентов 45+ уровень поддержки минимален (44%). В целом же идею 4-дневной рабочей недели поддерживают 55% экономически активных петербуржцев, а против — 24%.

Впрочем, на желание работать влияет не только возраст, но и уровень доходов. По данным аналитиков, интерес к сокращённой рабочей неделе уменьшается с ростом дохода: 58% — среди опрошенных с зарплатой до 80 тыс. рублей в месяц и 49% — среди зарабатывающих более 150 тыс. Опыт других стран показателен.

Подробности в газете «Деловой Петербург»

У 5 млн россиян с 1 января увеличится зарплата за счет роста МРОТ

Путин на встрече с главой ФНПР оценил роль профсоюзов в защите интересов работников

У 5 млн россиян с 1 января вырастет заработная плата. Это произойдет благодаря новой законодательной норме об опережающем росте МРОТ темпами, превышающими рост прожиточного минимума и индекса потребительских цен. Об этом стало известно на встрече Владимира Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергеем Черногаевым 17 ноября. Сегодня федерация действует весьма эффективно, причем в работе с правительством и работодателями чаще выступает оппонентом, защищая права и интересы работников, заметил Владимир Путин. При этом профсоюзы активно помогают и в зоне боевых действий.

Что обсуждали на встрече

Федерация независимых профсоюзов России, которой в этом году исполняется 35 лет, работает эффективно и защищает права и интересы работников, сказал Владимир Путин. Она включает 44 отраслевых общероссийских профсоюза, объединивших почти 19 млн человек: это и работающие люди, и учащиеся средних и высших учебных заведений.

Президент напомнил, что ФНПР осуществляет свои функции и как партнер в трехсторонней комиссии, взаимодействуя с работодателями и с правительством.

— Часто, очень часто выступает не как партнер, а как оппонент, выполняя свою функцию по защите прав работающих. Работы действительно много, — заметил Владимир Путин.

Подробнее в «Известиях»

Путин отметил эффективность Федерации независимых профсоюзов России

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) является одним из самых эффективных объединений в стране. Об этом 17 ноября заявил президент России Владимир Путин в ходе встречи с главой организации Сергеем Черногаевым.

«ФНПР у нас ведущее профсоюзное объединение, самое крупное. И наверное, наиболее эффективно работающее», — сказал Путин.

Глава государства подчеркнул, что ФНПР объединяет 44 отраслевых общероссийских профсоюза и около 20 млн членов, включая работников и студентов. По его словам, эта структура выполняет ключевую государственную функцию, связанную с защитой трудовых прав граждан и контролем за соблюдением правил охраны труда. Кроме того, он указал на большой объем работы организации, включая взаимодействие с работодателями и правительством РФ.

Черногаев сообщил президенту, что в этом году профсоюзное движение в России отмечает 120-летний юбилей, а сама федерация — 35-летие. Он также напомнил, что 4 ноября Путин подписал федеральный закон, расширяющий ст. 20 закона о бесплатной юридической помощи. Теперь граждане смогут безвозмездно получать правовую поддержку в случаях нарушения их трудовых прав.

Глава ФНПР поблагодарил Путина за поддержку в сфере защиты трудовых прав работников.

В ходе встречи Черногаев также обсудил с президентом законодательные инициативы объединения, помощь военнослужащим России и работу с молодыми членами профсоюзов.

Подробнее в «Известиях»

Путин поддержал инициативу ФНПР по поправкам к ТК об ученическом договоре

Президент РФ отметил, что это имеет значение для подготовки кадров

Подготовленный Федерацией независимых профсоюзов России законопроект об изменениях в Трудовой кодекс в части ученического договора имеет значение в сфере подготовки кадров. Это отметил президент РФ Владимир Путин на встрече с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым.

"Что касается проекта закона об изменениях в Трудовой кодекс, касающихся совершенствования и расширения практики применения положений, регулирующих ученический договор, - обратился Путин к Черногаеву. - Может быть, не так много людей напрямую это будет касаться - около 400 тыс., но все-таки это имеет значение для подготовки кадров".

В июне заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина поясняла, что сейчас ученический договор является дополнительным к трудовому договору. Она рассказала о разработанном профсоюзами

законопроекте, который позволит заключать со всеми соискателями на потенциальное рабочее место трудовые договоры, но с отложенной датой начала работы. По ее словам, такая мера позволит наставникам работать с потенциальными сотрудниками.

ТАСС

Путин отметил работу профсоюзов в опасных условиях в зоне СВО

ФНПР собрала более 4 млрд рублей помощи, отправили свыше 38 тыс. тонн гуманитарных грузов, указал ее председатель Сергей Черногаев

Профсоюзы продолжают работать в непростых, опасных условиях в зоне спецоперации, оказывать помощь участникам СВО. На это указал президент РФ Владимир Путин на встрече с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергеем Черногаевым.

Черногаев в ходе общения с главой государства в Кремле рассказал о поддержке, которую оказывают профсоюзы участникам СВО и их семьям. ФНПР собрали более 4 млрд рублей помощи, отправили свыше 38 тыс. тонн гуманитарных грузов. Также благодаря тому, что 42 тыс. членов профсоюзов стали постоянными донорами, было собрано 90 тонн донорской крови.

Кроме того, по словам главы ФНПР, была организована акция "Профсоюзы России - За СВОих", которая направлена на оказание противоосколочной защиты тем, кто выполняет свой профессиональный долг в оперативных службах, работает на приграничных территориях, участвует в посевной, уборочной работах. Всего на эту акцию было собрано 377 млн рублей.

"То есть продолжают работать в непростых, скажем так, опасных условиях", - указал Путин.

ТАСС

Путин отметил вклад ФНПР в защиту интересов работников

Федерация независимых профсоюзов России многое делает и по контролю за охраной труда, указал президент

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) действует эффективно, защищая права и интересы работников, указал президент РФ Владимир Путин на встрече с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым.

"ФНПР у нас - ведущее профсоюзное объединение, самое крупное и, наверное, наиболее эффективно работающее: 44, по-моему, отраслевых общероссийских профсоюзов и почти 20 млн членов профсоюзов - 18,8. Это и работающие люди, и учащиеся средних и высших учебных заведений. Выполняет важнейшую государственную функцию, просто важнейшую - по защите прав, интересов работников. И многое делает по контролю за охраной труда, что тоже немаловажно. Работы очень много", - указал глава государства.

Он напомнил, что ФНПР осуществляет свои функции и как партнер в трехсторонней комиссии, взаимодействует с работодателями и с правительством. "Часто, очень часто выступает не как партнер, а как оппонент, выполняя свою функцию по защите прав работающих. Работы действительно много.

Но в этом году еще и мы отмечаем ряд юбилейных дат, насколько я помню", - указал Путин.

Черногаев подтвердил, что в 2025 году исполняется 120 лет профсоюзному движению в стране и 35 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России.

ТАСС

Глава Рособрнадзора попросил родителей не пугать детей работой дворника

Фраза о перспективах работы дворником из-за неудачной учебы в школе не мотивирует детей. Об этом в понедельник, 17 ноября, рассказал глава Рособрнадзора Анзор Музаев во время Всероссийской встречи с родителями. Трансляция проходила в группе ведомства во «ВКонтакте». Глава Рособрнадзора попросил родителей не пугать детей работой дворника | Источник: Михаил Огнев, «Фонтанка.ру»

«Это не мотивация, когда родитель говорит: я знаю, ты провалишь, будешь работать дворником. Любимая история... Это абсолютно не мотивация. Она [эта фраза] часто приводит к ненужным трагедиям в семьях. Попросил бы родителей этой фразой абсолютно не пользоваться», — сказал Музаев.

По мнению руководителя ведомства, необходимо показать ребенку, что родитель ему доверяет, готов вместе с ним преодолеть трудности подготовки и сдачи экзаменов и принять любой результат. «Если вы отработаете эти моменты, стресса не будет ни у вас, ни у вашего ребенка», — заключил Анзор Музаев.

[«Фонтанка.ру»](https://fontanka.ru)

«Молодые сотрудники ставят под сомнение срочность задач»

Обозреватель “Ъ FM” Яна Лубнина рассказывает, как молодежь реагирует на стресс и о ее приоритетах.

«Вряд ли за срочной переработкой последует повышение»: молодое поколение сотрудников пересматривает отношение к стрессовым ситуациям в офисе и повышенным требованиям руководства. То, что принято относить к миллениальским чертам, — неистовое упорство, готовность к самопожертвованию, помещение работы на первое место среди личных приоритетов, — в представлении зумеров теперь граничит с токсичностью. Старшее поколение коллег уже выработало снисходительную реакцию, сокрушаясь, что больше никто не умеет работать. Но у всего есть причины.

Представители поколения Z столкнулись с рабочим хаосом на старте своей карьеры. Многим пришлось начинать свой профессиональный путь в период пандемии, когда новичков вообще никуда не брали, а офисная жизнь встала на паузу, пишет The Washington Post. Стоимость жизни росла, но предсказуемых карьерных путей к успеху при этом не просматривалось. Приходилось адаптироваться под нестандартные рабочие процессы компаний. В итоге 25-летние профессионалы поняли, что хаос рутинен. Ученые признают, что до пандемии успех напрямую увязывался с работой, и человек был готов позволять работе вмешиваться в другие сферы жизни. После 2020 года начался культурный сдвиг, многое важное перестало казаться таковым.

Предыдущим поколениям вкладывали идею, что упорный труд и лояльность будут вознаграждены. Теперь нет никаких гарантий, что человек, совершивший подвиг в интересах компании, получит премию, карьерное продвижение или хотя бы бессрочный договор. В итоге молодые сотрудники ставят под сомнение срочность задач вроде составления презентации или сдачи отчета, особенно в нерабочее время, даже если об этом внезапно просит менеджер. Они как бы шутят: «Мы сохраняем PDF-файлы, а не жизни». Да и когда мы умрем, компания разве что коротко напишет, какими замечательными мы были.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

В РФ сохранится ожидаемый период выплаты накопительной пенсии в 22,5 года

Установлен ожидаемый период выплаты на 2026 год в 270 месяцев, аналогично 2025 году Президент России Владимир Путин подписал закон о сохранении ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на 2026 год на уровне 270 месяцев (22,5 года).

Согласно закону, с учетом статистических данных о продолжительности жизни мужчин и женщин, установлен ожидаемый период выплаты накопительной пенсии на 2026 год в 270 месяцев, аналогично 2025 году.

[ТАСС](#)

В регионе

Принудили к соглашению сторон

Судебные приставы Петербурга помогли 57-летней горожанке отстоять трудовые права: она смогла не только получить с бывшего работодателя заработную плату, но и изменить запись в трудовой книжке.

Выяснилось, что с февраля 2022 года женщина работала в бутике домашнего текстиля продавцом-консультантом. Однако со временем отношения с руководством предприятия испортились. И дошло до того, что однажды после выхода с больничного сотрудницу не допустили на ее рабочее место, одновременно объявив об увольнении. А когда петербурженка по почте получила свою трудовую

книжку, то обнаружила, что ее уволили «по статье» — за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. Однако работница оказалась не робкого десятка и обратилась с иском в суд. А он, рассмотрев все обстоятельства дела, встал ее сторону.

После чего в Правобережном отделе Невского района главка Федеральной службы судебных приставов России по Петербургу были возбуждены исполнительные производства как имущественного, так и неимущественного характера. Ведь, согласно решению суда, владелица магазина должна была и выплатить экс-сотруднице заработную плату в размере более 200 тыс. рублей, и внести изменения в ее трудовую книжку.

Судебный пристав уведомил бизнес-леди о возбуждении производств, а для ускорения процесса реализации решений суда должнице ограничили право выезда за пределы России. И это подействовало: зарплата была оперативно переведена взыскательнице, а запись в ее трудовой книжке изменили на формулировку «по соглашению сторон».

Газета «Санкт-Петербургские ведомости»

"Будут явно недовольны": борьба с мигрантами изменит привычную жизнь петербуржцев

Запреты для мигрантов в Петербурге разгонят цены и зарплаты в такси и доставке

Запрет на работу мигрантов по трудовым патентам ожидаемо привёл к росту цен на такси и доставку в Петербурге, а также к ухудшению качества услуг сервисов. Восполнить дефицит персонала пока не получается. Уже расцветают всевозможные серые схемы.

В конце прошлой недели был опубликован проект постановления губернатора Александра Беглова, продлевающий запрет на работу мигрантов в такси и сервисах доставки на 2026 год. Для таксистов этот запрет вступил в силу 7 ноября, курьеры столкнутся с ним 22 ноября. В документе также указано, что комитет по труду и занятости до 1 августа 2026 года должен представить предложения по продлению запрета на 2027 год.

Возвращение "бомбил"

После вступления в силу запрета для такси агрегаторы заблокировали порядка 58 тыс. аккаунтов, сообщил в комментарии 78-му каналу замначальника 4-го отдела управления ГАИ ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти Павел Филюшкин. Но даже несмотря на этот запрет, в среднем за ночь в Петербурге выявляют от 15 до 20 нарушителей.

Представитель Общественного совета по развитию такси в Северо-Западном федеральном округе Андрей Белов заявил, что в городе уже начал формироваться серый рынок: "бомбилы" собираются в спальных районах и предлагают подвезти пассажиров от автобусных остановок, станций метро и торговых объектов.

Подробности в газете «Деловой Петербург»

В Университет профсоюзов приходит «Сириус». За новым проректором увидели судьбу вуза

Федерация независимых профсоюзов продолжает биться за недвижимость — на днях организация подала апелляционную жалобу в арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области на решение о передаче зданий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов государству. Пока юристы ходят по судам, в вузе наметились кадровые перестановки. Собеседники «Фонтанки» предполагают: все совпадения неслучайны.

В середине октября арбитражный суд Петербурга по иску прокуратуры национализировал здания Университета профсоюзов — истцы утверждали, что ректор Александр Запесоцкий пользовался имуществом в личных целях. В качестве обеспечительных мер суд отстранил Запесоцкого от управления вузом и назначил временного управляющего Евгения Лубашева.

В вузе за это время успели уже несколько раз пожаловаться на нового руководителя — и Владимиру Путину, и даже Богу (в университетской церкви провели молебен о благополучии вуза). А между Федерацией профсоюзов и самим Лубашевым завязалась переписка — выяснилось, что на счетах вуза денег негусто и уже совсем скоро платить преподавателям будет нечем. В письме Лубашев утверждал, что у вуза был кредит на 489 млн с ежемесячной выплатой 4,4 млн. 289 млн университет должен был вернуть до конца 2025 года — теперь банк напоминает о взыскании средств, но платить не из чего. Поясняя наличие кредита, Запесоцкий, которого попросили ответить в федерации,

сообщил, что привлечение заемных денег было обычным средством финансирования вуза с ежегодным бюджетом более миллиарда рублей, а временного руководителя он обвинил в срыве работы и недополучении средств.

[Подробнее в Интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

СМИ о нас

Председатель ЛФП Александр Голубев — в прямом эфире «Радио России»

В программе «Пулковский меридиан» на «Радио России — Санкт-Петербург» профсоюзный лидер Петербурга и Ленобласти Александр Голубев рассказал о том как живут и действуют профсоюзы, защищая права трудящихся в преддверии своего 120-летия. «Профсоюзы это, прежде всего — забота о людях, о человеке труда. Без этого не будет дальнейшего развития страны», — отметил Александр Голубев.

[Слушать запись прямого эфира по ссылке с 29 минуты 54 секунды.](#)

Вторник, 18 ноября

В мире

Работники железных дорог Греции начали забастовку

Работники железных дорог Греции начали общенациональную суточную забастовку, требуя решения хронических проблем отрасли. Об этом сообщил греческий телеканал ERT-news.

Акцию проводят профсоюзы работников и машинистов компании Hellenic Train. Из-за забастовки отменены многие маршруты движения поездов, часть пассажиров планируется перевезти на конечные станции на автобусах. При этом профсоюзы заявили, что на время забастовки выделят необходимое количество сотрудников службы безопасности и обеспечат минимальное гарантированное обслуживание того небольшого количества составов, которые будут отправлены на маршруты.

Работники утверждают, что решение о забастовке является необходимым в связи с безразличием, которое железнодорожная компания проявила к решению серьезных и хронических проблем этого вида транспорта. Основные вопросы, поднимаемые профсоюзами, касаются задержек на маршрутах, проблем с подвижным составом, нехватки персонала. Профсоюзы ссылаются на опасные условия труда в машинных отделениях, недостаточное техническое обслуживание инфраструктуры и малое число крайне важных специалистов. Они также отмечают, что нехватка персонала приводит к интенсификации работы, изнурительному графику, который, по их мнению, ставит под угрозу безопасность работников и пассажиров.

Железнодорожники также выступают против увольнений персонала, которые были проведены администрацией Hellenic Train, требуют их немедленной отмены и найма новых сотрудников. Кроме того, профсоюзы добиваются принятия мер по защите здоровья и безопасности работников.

[ТАСС](#)

В стране

Уровень занятости россиян 30-49 лет стал рекордно высоким

Занятость 20-29-летних граждан последние пять лет находится на стабильном уровне в 69%, отметили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой

Уровень занятости россиян в возрасте 30-39 лет и 40-49 лет достиг рекордно высокого значения за всю историю. Об этом сообщили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой.

"В настоящее время во всех возрастных группах от 30 до 70 лет уровни занятости достигли пиковых значений. Для тех, кому 30-39 лет и 40-49 лет, - это рекордные за всю историю значения 90% и 92% соответственно", - отмечается в сообщении по итогам заседания межведомственной рабочей группы

по восстановлению рынка труда.

Сообщается, что занятость 20-29-летних граждан последние пять лет находится на стабильном уровне в 69%. Поскольку именно эта возрастная группа является источником закрытия кадровой потребности в стране, была подчеркнута важность трудоустройства студентов, в настоящий момент обучающихся в колледжах и вузах. "Для них вхождение в профессию и получение первого профессионального опыта должно быть тесно связано с институтом наставничества", - подчеркнули в аппарате вице-премьера.

Подробнее в сообщении ТАСС

Бюджеты Соцфонда и ФОМС прошли второе чтение. Куда пойдут деньги - в цифрах

Госдума на пленарном заседании приняла во втором чтении проекты бюджетов внебюджетных фондов России на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов. Третьи чтения запланированы на 20 ноября.

Фонд пенсионного и социального страхования (Соцфонд):

- доходы бюджета фонда в 2026 году составят 19,086 трлн рублей (8,1% ВВП), расходы - 18,748 трлн рублей (8% ВВП);
- в 2027 году доходы - 19,976 трлн рублей, расходы - 19,741 трлн рублей;
- в 2028 году доходы - 21,178 трлн рублей, расходы - 20,856 трлн рублей;
- профицит бюджета фонда составит: в 2026 году - 338 млрд рублей, в 2027 году - 235 млрд рублей, в 2028 году - 322 млрд рублей;
- индексация страховых пенсий и фиксированных выплат к ним будет выше уровня инфляции (с 1 января 2026 года на 7,6%, индексация социальной пенсии - с 1 апреля на 6,8%);
- межбюджетные трансферты из федерального бюджета на обязательное пенсионное страхование составят: в 2026 году - 411,2 млрд рублей, в 2027 году - 120,6 млрд рублей, в 2028 году - около 4,5 трлн рублей.

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС):

- доходы бюджета ФОМС в 2026 году - 4,712 трлн рублей, в 2027 году - 5,061 трлн рублей, в 2028 году - 5,419 трлн рублей;
- расходы бюджета ФОМС: в 2026 году - 4,794 трлн рублей, в 2027 году - 5,141 трлн рублей, в 2028 году - 5,504 трлн рублей;

«Российская газета»

Госдума приняла закон о повышении военных пенсий

С 1 января 2026 года пенсия бывших военных, сотрудников МВД, наркоконтроля, Росгвардии, ФСИН, пожарных и приставов будет составлять 93,59 процента от размера денежного довольствия. Соответствующий закон 18 ноября приняла Госдума.

По действующему законодательству военные пенсии исчисляются исходя из денежного довольствия военнослужащих. Для этого учитывают оклад по воинской должности, оклад по воинскому званию (без учета повышения окладов за службу в отдаленных, высокогорных местностях и в других особых условиях) и ежемесячную надбавку или процентную надбавку за выслугу лет, включая выплаты в связи с индексацией денежного довольствия.

Замминистра финансов Алексей Липаев ранее пояснил, что военные пенсии в следующем году будут проиндексированы одновременно с размером денежного довольствия с 1 октября 2026 года на 4 процента. Ресурсы для этого заложены в проект федерального бюджета.

Предполагается, что изменения затронут 3 миллиона 131 тысячу человек.

«Парламентская газета»

Минтруд хочет уточнить индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми

Теперь он будет реагировать не на усредненные данные об организации, а точно, принимая во внимание ситуацию каждого самозанятого в отдельности

Минтруд России предлагает уточнить индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми. Теперь индикатор риска будет реагировать не на усредненные данные об организации, а точно, принимая во внимание ситуацию каждого самозанятого в отдельности, сообщили в пресс-службе ведомства.

Соответствующий проект приказа размещен для общественного обсуждения на портале проектов нормативных правовых актов.

"Индикатор в новой редакции будет срабатывать, если организация сотрудничает более чем с 35 самозанятыми дольше чем три месяца. При этом каждый из них должен иметь среднемесячный доход от 35 тыс. рублей и 75% от этого дохода должно поступать от одной организации", - говорится в сообщении.

В пресс-службе добавили, что срабатывание индикаторов риска является поводом для проведения Рострудом проверки компании. Индикаторы риска сигнализируют о возможных нарушениях законодательства. При этом они указывают не на само нарушение, а на его вероятность, и являются инструментом риск-ориентированного подхода. Такой подход направлен на профилактику нарушения, отметили в Минтруде.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

МРОТ повысят на 20,7 процента в 2026 году. Как это скажется на рынке труда

Госдума одобрила повышение МРОТ в 2026 году на 20,7 процента

Госдума на пленарном заседании приняла во втором чтении законопроект, предусматривающий увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2026 года на 20,7%, до 27 093 рублей в месяц.

Согласно данным правительства, такая мера позволит повысить зарплаты примерно 4,6 миллиона работников.

Минимальный размер оплаты труда представляет собой сумму, ниже которой работодатель не может выплачивать своим сотрудникам за полностью отработанный месяц. Если сотрудник работает на полставки, то минимальный размер выплат для него будет вдвое ниже.

Размер МРОТ рассчитывается исходя из величины медианной зарплаты за предыдущий год и должен составлять не менее 48% от нее. Также МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и не ниже действующего МРОТ.

Минимальный размер оплаты труда, предложенный правительством на 2026 год, превысит прожиточный минимум трудоспособного населения на 31,2%, пояснил заместитель главы Минтруда Дмитрий Платыгин.

Третье чтение законопроекта запланировано на 20 ноября.

[«Российская газета»](#)

Для продовольственной безопасности страны потребуются специалисты

В Волгограде прошел семинар "Юг России на страже продовольственной безопасности страны".

Национальная доктрина предполагает самообеспечение по ключевым позициям от 65 до 90 процентов. Голодными не останемся, но работать есть над чем.

пресс-служба администрации Волгоградской области

- Аграрный комплекс РФ является лидером на экспортных биржевых площадках, например, по пшенице, мясу, рыбе, маслу. Кто бы мог сказать в 90-е годы, когда Россия закупала много зерна, что сегодня она будет доминирующим игроком на рынке? И львиная доля производства находится в ЮФО, - подчеркнул вице-губернатор Волгоградской области Василий Иванов.

В южных регионах по климатическим условиям преобладает растениеводство. За исключением Калмыкии, где крен в сторону животноводства также обусловлен природными особенностями.

Волгоградская область обеспечивает себя продукцией растениеводства с лихвой - от 150 до 1,5 тысячи процентов. Значительная часть идет на экспорт. Каждая третья морковь, каждая четвертая луковица на столах россиян - из волгоградской земли. Но по молоку, к примеру, есть недостача. Тем не менее волгоградцы стремятся к собственной продовольственной безопасности. Недавно открылась крупная ферма в Калачевском районе, где разводят голштинских коров. Это одно из ведущих хозяйств в масштабе Федерации.

С 2014 года, когда была принята стратегия развития областного АПК, в регионе реализовали 1,2 тысячи инвестпроектов на общую сумму более 150 миллиардов рублей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Госдума сохранила тарифы страхования от несчастных случаев и болезней

Соответствующий законопроект был принят на пленарном заседании во втором и третьем чтениях. Депутаты Госдумы на пленарном заседании приняли во втором и третьем чтениях законопроект о сохранении действующих тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2026 году и в плановом периоде 2027 и 2028 годов.

Законопроектом предлагается продлить на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов существующий порядок уплаты и ставки тарифов страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Также предлагается сохранить установленные 32 страховых тарифа (от 0,2% до 8,5% к суммам выплат и иных вознаграждений) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

Кроме того, законопроект предполагает сохранение существующей с 2001 года льготы для организаций любых организационно-правовых форм по уплате страховых взносов в размере 60% от размера страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, начисленных инвалидам I, II или III группы. При этом предлагается в 2026 году в плановый период 2027 и 2028 годов распространить указанную льготу на индивидуальных предпринимателей, так же как и в 2025 году. Как отмечается в пояснительной записке, данная льгота сохраняется в целях стимулирования работодателей активнее включать инвалидов в трудовой процесс.

В пояснительной записке указано, что средний тариф страховых взносов на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов прогнозируется в размере 0,54% к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров и включены в базу для начисления страховых взносов.

Подробнее в сообщении ТАСС

Ставки страховых взносов от несчастных случаев на производстве не изменятся

Госдума на пленарном заседании 18 ноября приняла закон о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов.

Закон предусматривает продление на ближайшие три года порядка уплаты и ставок тарифов страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

«Напомню, что в 2026 году и плановый период 2027 и 2028 годов сохраняются установленные 32 страховых тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Поправок ко второму чтению не поступало», — отметила член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Виктория Родина.

«Парламентская газета»

Число IT-специалистов, применяющих искусственный интеллект, выросло в 2 раза. Но это не значит, что рисков в ИИ видят меньше

Число IT-специалистов, применяющих искусственный интеллект, выросло в 2 раза

62% IT-специалистов сегодня используют инструменты искусственного интеллекта - в два раза больше, чем в 2024 году. К 2028 году это число увеличится до 98%.

Опрос IT-директоров из разных отраслей крупного и среднего бизнеса показал, что 57% технологических лидеров уже возглавили пилотирование или внедрение ИИ в процессы разработки. 29% компаний допускают хаотичное использование ИИ по инициативе сотрудников. 14% все еще запрещают использование технологий.

Такие данные содержатся в исследовании проникновения искусственного интеллекта в жизненный цикл разработки программного обеспечения (SDLC) в России, проведенном компанией IT_ONE совместно с фондом "Сколково" и "Сколтехом". Аналитики проанализировали более 40 исследований консалтинговых компаний, изучили более 100 отчетов, статей и интервью, сравнили свыше 30 российских и зарубежных ИИ-решений. Подробнее в «Российской газете»

В Кузбассе завели дело после невыплаты зарплат на шахте

Задолженность по выплатам на предприятии "Спиридоновская" достигла 223 млн рублей

Задолженность по зарплате на кузбасской шахте "Спиридоновская", где около 650 человек уволились, достигла 223 млн рублей. Возбуждено уголовное дело, сообщил председатель правительства региона Андрей Панов в своем Telegram-канале по итогам совещания о ситуации на шахте.

В июне 2025 года министр угольной промышленности Андрей Брижак по итогам встречи с коллективом шахты сообщал, что шахту готовят к консервации из-за сложной ситуации в угольной отрасли. В частности, задержки по выплате заработной платы составляют более месяца. После этого Панов призвал горняков не ждать, когда задолженность достигнет внушительных размеров, и перейти на работу в другие предприятия, где зарплату платят регулярно. В сентябре Арбитражный суд Кемеровской области ввел процедуру наблюдения на шахте.

"После возобновления работы разреза добыто 9 300 тонн угля, 5 500 тонн отправлены на обогатительную фабрику. Средства от его продажи должны быть направлены на погашение долгов по зарплате, которых на сегодня накопилось уже 223 млн рублей. <...> 30 сентября по факту невыплаты заработной платы работникам ООО "Шахта Спиридоновская" возбуждено уголовное дело", - написал Панов.

В следственном управлении СК РФ по региону ранее не комментировали ситуацию на шахте. По словам генерального директора "Спиридоновской" Вячеслава Малахова, которые приводит Панов, постоянно возникают разные обстоятельства, которые усложняют ситуацию. Среди них - погода, мешавшая вывозить уголь, или юридические сложности.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Разница в стоимости базового набора товаров в регионах достигла почти 20 тыс.

Разрыв в стоимости фиксированного набора товаров и услуг между регионами впервые за два года увеличился сразу на 12%, до рекордных 19 тыс. рублей, следует из данных Росстата («Известия» их изучили). Речь идет о корзине из 83 позиций — продуктов, предметов первой необходимости и услуг, включая хлеб, картофель, мыло, ЖКХ и проезд.

В октябре самый дорогой набор оказался на Чукотке — 41 тыс. рублей, самый дешевый — в Саратовской области, около 22 тыс. В среднем по стране стоимость фиксированного набора превысила 25 тыс., за год рост составил 10%.

Темпы удорожания различались: на Чукотке цены выросли на 11%, в Москве — на 15%, почти до 38 тыс., в Мурманской области — на 14%, до 30 тыс. В более доступных регионах — Саратовской, Астраханской и Орловской областях — рост составил 8–9%.

По словам ведущего аналитика Freedom Finance Global Натальи Мильчаковой, разрыв усилился из-за высокой инфляции и неоднородной динамики цен. С конца 2024-го по октябрь 2025 года инфляция на Дальнем Востоке достигла 5,1%, в Центральном и Северо-Кавказском округах — 3,8%.

В Москве стоимость жизни выше из-за дорогой аренды и зарплат: в августе они достигли 161 тыс. рублей, плюс 13% за год. На Чукотке средняя зарплата — 193 тыс., в Саратовской и Астраханской областях — 65–67 тыс. По словам управляющего партнера «ВМТ Консалт» Екатерины Косаревой, высокие издержки на оплату труда напрямую влияют на конечные цены товаров и услуг.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Тянуть корзину: разрыв в ценах базового набора товаров в регионах вырос до 19 тыс.](#)

Соцопрос опроверг миф о "спячке" молодых мам и показал их интерес к профессиональному росту

Исследование: Для многих россиянок декрет - это трамплин для начала бизнеса

Расхожее представление о женщине в декрете: уставшая мама, целиком погруженная в заботы о ребенке, а карьера и самореализация - где-то далеко, в туманном "после". Исследование Аналитического центра НАФИ и компании Avon, предоставленное "Российской газете", показало: оказывается, декрет для многих россиянок - не пауза, а время принятия решений, трамплин для профессионального рывка и даже начала собственного бизнеса.

Почему мамы хотят свое дело

Цифры говорят сами за себя: если среди всех россиянок о запуске своего дела задумываются 36%, то

среди женщин в декрете таких уже больше половины - 54%. Каждая вторая участница опроса заявила, что видит в предпринимательстве путь к самореализации и финансовой независимости.

"Проведенное исследование показало, что декретный отпуск стимулирует молодых мам на профессиональное развитие. Именно в этот период у женщины проявляется предпринимательский потенциал", - пояснила "РГ" генеральный директор Avon Россия Наталья Делло.

Почему так происходит? Декрет становится уникальным временем переоценки ценностей и поиска новых форматов работы, которые можно совмещать с материнством. Женщины активно ищут сферы для приложения сил. В топе предпринимательских интересов:

Бьюти-индустрия (64%).

Бытовые услуги (55%).

Продажи (51%).

Общепит (42%).

Маркетинг и юриспруденция (по 41%).

Подробнее в «Российской газете»

Соцфонд сможет оплачивать содержание сопровождающих бойцов СВО на лечении

Расходы на жилье, питание и транспорт близких родственников, сопровождающих военнослужащих, находящихся на лечении и реабилитации в центрах Социального фонда, будут оплачиваться за счет средств фонда. Данная инициатива будет действовать с 2026 года.

Государственная Дума на пленарном заседании 18 ноября одобрила во втором чтении проект бюджета Социального фонда на 2026-2028 годы.

«С 2026 года фонд вправе будет использовать средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в объеме 4,22 миллиарда рублей на финансовое обеспечение проезда участников специальной военной операции к месту прохождения санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации в реабилитационных центрах фонда и обратно, а также транспортные расходы, расходы на проживание и питание сопровождающих их лиц, если участникам специальной военной операции установлена инвалидность I группы или нуждаемость в сопровождении обусловлена медицинскими показаниями», — отмечено в документе.

«Парламентская газета»

Россияне сменили активный поиск работы на пассивный

На российском рынке труда наметился новый тренд — пассивный поиск работы, сообщили «Известиям» в «Авито Работе».

«Так, 76% соискателей работают, но отслеживают новые предложения, просматривая ленту вакансий, словно соцсети», — рассказали «Известиям» в «Авито Работе».

Такие люди смотрят возможные предложения регулярно — несколько раз в неделю, «чтобы быть в курсе рынка». «Просмотров и откликов больше, но уровень заинтересованности ниже», — отмечается и в дайджесте сервиса по итогам III квартала.

А по данным сервиса SuperJob, практически каждый второй соискатель, разместивший резюме на рекрутинговых порталах, имеет работу, но смотрит на новые места — с более выгодными условиями. Пять лет назад этот показатель был на уровне 34%. Этот тренд заметили и в рекрутинговой компании Unity.

Подробнее в «Известиях»

В Госдуме объяснили, кому положена тринадцатая зарплата

Депутат Гаврилов: работодатель не обязан платить 13-ю зарплату каждому сотруднику

В Госдуме разъяснили порядок выплаты так называемой 13-й зарплаты. Как сообщил председатель комитета Госдумы по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Сергей Гаврилов в беседе с «Известиями» 18 ноября, этот термин не закреплён в законодательстве, но на практике под ним понимается годовая премия по итогам работы.

«Термин «тринадцатая зарплата» не встречается в законах, но в трудовой практике так называют

годовую премию, выплачиваемую по результатам работы за календарный год. Это поощрение относится к стимулирующим выплатам и включается в систему оплаты труда, закрепленную в трудовом договоре, коллективном соглашении или положении о премировании», — уточнил он. Работодатель сам определяет, будет ли такая выплата установлена и по каким критериям она начисляется. Закон не возлагает на организации прямую обязанность платить 13-ю зарплату, кроме случаев, когда это прямо прописано в локальных актах компании. Обычно право на получение годовой премии, объяснил Гаврилов, возникает при выполнении определенных условий: достижении плановых показателей, отсутствии дисциплинарных взысканий, полном отработанном годе или решении руководства вознаградить сотрудников за общие результаты.

В бюджетных организациях выплаты возможны, но только в пределах выделенных средств и в соответствии с постановлениями о стимулирующих выплатах. Унифицированного порядка нет: каждое учреждение закрепляет его самостоятельно. Если средств в бюджете не предусмотрено, 13-я зарплата не начисляется.

«Как и обычная заработная плата, годовая премия облагается налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами. В 2025 году действует прогрессивная шкала НДФЛ: 13% с дохода до 2,4 млн рублей, 15% с суммы от 2,4 до 5 млн, 18% с 5 млн до 20 млн и выше по ступеням», — объяснил депутат.

Работодатель удерживает налог при выплате премии и перечисляет его в бюджет. Размер 13-й зарплаты определяется внутренними документами: это может быть фиксированная сумма или процент от годового заработка, а иногда — премия, рассчитанная пропорционально фактически отработанному времени.

Гаврилов обратил внимание, что право на годовую премию не означает, что она гарантирована каждому. Если локальный акт предусматривает основания для отказа, работодатель вправе не начислять премию за невыполнение показателей, нарушения дисциплины или несоблюдение трудовых обязанностей.

Подробнее в «Известиях»

Самозанятых таксистов на личных авто ограничат квотами

Для самозанятых владельцев такси в региональных реестрах могут быть введены квоты в размере 25 процентов от общего количества зарегистрированных автомобилей такси на начало года. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму группой депутатов.

С 1 марта 2026 года вступает в силу федеральный закон N 116-ФЗ, согласно которому к использованию в качестве легкового такси допускаются три категории транспортных средств. Это автомобили, набравшие достаточное количество баллов локализации (3200 баллов и более), произведенные в рамках специальных инвестиционных контрактов (СПИК), заключенных или изменившихся в период с 2022 по 2025 год, а также те авто, в отношении которых правительство РФ приняло согласие о допуске к использованию в качестве легкового такси.

Ранее минтранс опубликовал список из 22 моделей автомобилей, которые можно будет использовать в такси. В него вошли машины российских брендов и марок: Lada Granta, Iskra, Vesta, Aura, Largus, "Москвич" 3, 3е, -6, -8, а также машины иностранных брендов, которые собираются на территории России.

Подробнее в «Российской газете»

В регионе

В Санкт-Петербурге вырастет стоимость патента для трудовых мигрантов

В Санкт-Петербурге стоимость патента для трудовых мигрантов с 1 января 2026 года вырастет на 2 тыс. рублей и составит 8 тыс. рублей. Об этом 18 ноября сообщил депутат регионального законодательного собрания Денис Четырбок.

«В 2026 году ежемесячная стоимость патента составит 8 тыс. рублей вместо нынешних 6 тыс. рублей», — написал он в Telegram-канале.

Четырбок добавил, что подобная мера также будет введена в Ленобласти.

В середине октября президент России Владимир Путин утвердил концепцию миграционной политики на 2026–2030 годы. Отмечается, что основные положения включают, в частности, ограничение пребывания неработающих и необучающихся членов семей мигрантов. «Известия»

Понаберут по объявлениям: петербуржцев начали хантить перед новогодними праздниками

В Петербурге начали активные поиски желающих заработать на новогоднем ажиотаже
Жители Петербурга начали искать подработку задолго до пика новогоднего ажиотажа. На фоне дефицита кадров бизнес готов щедро платить.

Каждый декабрь часть петербуржцев вместо подготовки к праздникам приступает к поиску подработки. В этом году сроки сдвинулись влево — уже в октябре и ноябре бизнес начал активно набирать сотрудников, которые готовы пожертвовать своими каникулами ради дополнительного дохода.

От официантов до упаковщиков

Новогодние праздники — традиционный пик потребительской активности, который неизбежно влечёт за собой резкий рост спроса на временный персонал. В условиях продолжающегося кадрового дефицита среди линейного персонала этот период становится настоящим испытанием для предпринимателей — с одной стороны, но и открывает широкие возможности для подработки самому персоналу — с другой, рассуждает доцент кафедры управления персоналом Государственного университета управления к.э.н. Екатерина Каштанова.

По её словам, традиционно максимальный спрос концентрируется в трёх ключевых секторах. Во-первых, в e-commerce и логистике: рост онлайн-продаж требует усиления складских мощностей и служб доставки. Во-вторых, в розничной торговле и ретейле: магазины и ТЦ готовятся к увеличению трафика. В-третьих, в HoReCa (гостиницы, рестораны, кафе): провести все корпоративы, банкеты и справиться с гигантским увеличением туристического потока силами только штатного персонала невозможно.

"Традиционный список — сборщики заказов, продавцы-консультанты, водители и официанты — остаётся актуальным, но он существенно расширился за счёт цифровизации и новых форматов торговли. Понадобятся сотрудники дарксторов: персонал для небольших складов, обслуживающих экспресс-доставку продуктов и товаров первой необходимости. Также вырастает потребность в операторах кол-центров и служб поддержки: резкий рост числа онлайн-заказов приводит к перегрузке клиентских служб. Нужны временные сотрудники для обработки звонков, чатов и претензий. Наверное, нет смысла упоминать курьеров на личном транспорте: из-за колоссальных объёмов доставки компании активно привлекают владельцев личных автомобилей и даже велосипедов, предлагая гибкие графики. Ну и конечно, нужны мерчандайзеры и упаковщики подарков: в крупных торговых сетях возрастает потребность в специалистах по предпродажной подготовке и оформлению товаров", — отмечает эксперт.

Он подарки нам принёс

На страницах местных пабликов в соцсетях и телеграм-каналах уже начался сбор "весёлых, задорных и смелых людей", как пишут в объявлениях о найме. Речь идёт об аниматорах, которых привлекают на новогодние и рождественские гулянья: продавать чай, бублики, развлекать детвору и взрослых, проводить мастер-классы и т.п. Такая занятость будет востребована в течение всех новогодних праздников.

Не говоря уже о традиционных новогодних персонажах — Деде Морозе и Снегурочке, которые за час работы могут заработать от 2,5 тыс. рублей за выездное 30-минутное поздравление, а в самую новогоднюю ночь этот заработок может быть гораздо выше. Аниматоры же за 4–5 часов на морозе получают на руки ежедневно от 3 тыс. до 5 тыс. рублей.

По данным "Авито", относительно новые востребованные временные работники — повара с доходом около 7–10 тыс. за день работы.

Молодые семьи всё чаще делегируют таким специалистам приготовление новогодних блюд на дому. Продолжает пользоваться популярностью и услуга "трезвый водитель" — для тех, кто не планирует

отказываться от употребления горячительных напитков.

Подробности в газете «Деловой Петербург»

СМИ о нас

[В прямом эфире телеканала «Санкт-Петербург» — председатель ЛФП Александр Голубев](#) (ВИДЕО)

В канун 120-летия Петербургского профцентра профсоюзный лидер рассказал о работе профсоюзов Петербурга и Ленобласти в прямом эфире телепрограммы «Объясним ПРО». Смотреть с 5 мин. 20 сек.

Среда, 19 ноября

В стране

В России за неделю подорожали овощи и фрукты на 1,9%

С 11 по 17 ноября цены на плодоовощную продукцию в России выросли на 1,9%, больше всего подорожали огурцы, следует из данных Росстата.

За период с 11 по 17 ноября рост цен на плодоовощную продукцию в среднем составил 1,9%.

Больше всего подорожали огурцы (+7,2%). Далее следуют помидоры (+2,7%), картофель (+1,7%), белокочанная капуста (+1,4%). Немного подорожали столовая свекла и морковь (+0,8%), репчатый лук (+0,7%), бананы (+0,5%) и яблоки (+0,2%).

Среди других продовольственных товаров изменились в сторону роста цены на печенье (+0,4%), вареные колбасы и ржаной хлеб (+0,3%), баранину, полукопченые и варено-копченые колбасы, маргарин, подсолнечное масло, твердые, полутвердые и мягкие сыры, пшеничный хлеб, гречневую крупу и черный чай (+0,2%), говядину, мясные консервы для детского питания, мороженую рыбу, творог, сметану, куриные яйца, поваренную соль (+0,1%).

Зато за неделю подешевели: сахар-песок (-0,4%), пшеничная мука (-0,3%), сливочное масло, фруктово-ягодные консервы для детского питания, вермишель и пшено (-0,2%), свинина, мясо кур, макаронные изделия и рис (-0,1%).

В целом с 11 по 17 ноября инфляция в России ускорилась до 0,11% с 0,09% неделей ранее.

«Российская газета»

Госдума приняла закон о бесплатном профобучении для девятиклассников

Госдума приняла закон о бесплатном профессиональном обучении для не сдавших ГИА

Госдума на пленарном заседании приняла во втором и третьем чтениях законопроект о бесплатном профессиональном обучении для девятиклассников, не сдавших ГИА, с выдачей документа о квалификации.

В настоящее время начальное профессиональное образование как отдельный уровень упразднено, но в России осталась система профессионального обучения, по итогам которой можно получить свидетельство о профессии рабочего или служащего. Такое обучение уже сейчас возможно в школах и колледжах, а главное - оно бесплатное. Законом предлагается использовать этот механизм для тех, кто не прошёл ГИА после 9 класса или получил неудовлетворительные результаты.

Предусматривается то, что региональные власти смогут оказывать таким ученикам государственную поддержку - например, через финансирование обучения или предоставление дополнительных условий. Перечень профессий и организаций, где будет проходить обучение, определяют власти регионов.

По окончании программы ученик сможет получить не только аттестат об образовании, но и документ о квалификации - свидетельство о профессии, что даст ему реальный шанс трудоустроиться.

Минпросвещения и Рособрнадзор, согласно проекту, утверждают, какие школьные предметы должны быть сданы учащимися, прошедшими профессиональное обучение.

Главная цель закона - сократить число подростков, которые "выпадают" из системы образования, дать им шанс получить профессию, остаться в родном регионе и быстрее начать трудовую жизнь.

Закон направлен на решение кадрового дефицита рабочих специальностей, поддержку молодёжи и улучшение демографической ситуации.

[РИА Новости](#)

Пролет навигатора: авиакомпании лишатся льгот на 2 млрд рублей в год

Власти намерены отменить пониженную ставку тарифа за аэронавигацию на Дальнем Востоке — вырастет ли стоимость билетов

Почему планируют отменить льготы на аэронавигацию? Как это может отразиться на стоимости билетов?

Авиакомпании рискуют лишиться льгот на сумму около 2 млрд рублей в год. Власти намерены отменить понижающий коэффициент 0,01 ставки сбора за аэронавигацию на Дальнем Востоке, узнали «Известия». Он был введен в 2020 году в качестве меры поддержки перевозчиков в пандемию. Но из-за него Госкорпорация по организации воздушного движения недополучает средства, необходимые для оснащения подлежащих реконструкции 75 аэродромов локаторами, средствами связи и системами посадки. Согласны ли с мерой в отрасли и отразится ли она на стоимости билетов — в материале «Известий».

Почему планируют отменить льготы на аэронавигацию

Минтранс планирует отменить понижающий коэффициент 0,01 ставки сбора за аэронавигационное обслуживание полетов внутри Дальневосточного округа. Об этом «Известиям» рассказало несколько источников в авиакомпаниях. Льгота была введена в марте 2020 года для поддержки перевозчиков в условиях пандемии коронавируса как временная мера, но действует уже более пяти лет. Из-за него заметно снижаются финансовые показатели Госкорпорации по организации воздушного движения (ГК по ОрВД), считают в министерстве.

Аудит Счетной палаты показал, что потери доходов предприятия от применения коэффициента за 2023 год составили 1,768 млрд рублей, рассказал «Известиям» один из собеседников. За 2024-й потери доходов госкорпорации составили уже 1,95 млрд, а за неполный 2025-й — 1,97 млрд и продолжают расти. Таким образом, при отмене скидки авиакомпании лишатся льгот на сумму около 2 млрд рублей в год.

Для остальной части России в 2020 году вводился коэффициент 0,5, но он был отменен в ноябре того же года, рассказал «Известиям» президент Федерального профсоюза авиадиспетчеров Сергей Ковалев. Скидка в 99% на аэронавигацию действовала только при полетах на Дальний Восток. В мае 2024 года Минтранс предпринимал попытку отменить и ее. Инициативу поддержали профсоюзы авиадиспетчеров, так как скидка сильно была по экономике ГК по ОрВД. Но тогда авиавласти отложили решение вопроса.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Как оценить свой карьерный рост, чтобы получить новую должность

Оценить свой карьерный прогресс способен только сам человек.

Конец года — всегда пик деловой активности. Подводятся профессиональные итоги, строятся планы на будущее. В Союзном государстве создаются равные условия для самореализации и карьерного роста граждан обеих стран, а это значит, что можно использовать пребывание в союзной стране как своего рода "социальный лифт" для достижения успеха. Считается, что просить повышения зарплаты или новую должность сейчас — самое лучшее время, пока формируются проекты и бюджеты. Однако к серьезному разговору с работодателем стоит подготовиться и основательно взвесить все "за" и "против" своего карьерного роста. Как адекватно оценить собственные профессиональные навыки и спланировать карьеру, с "СОЮЗом" поделилась эксперт рынка труда.

Прежде всего необходимо четко определить, что именно подразумевается под понятием "карьера" в контексте личного профессионального развития, говорит операционный директор HR-холдинга Ventra Лусине Абгарян. Часто этот термин ассоциируется только с повышением в должности, увеличением статуса и заработной платы, но на самом деле карьерный рост включает в себя общий иерархический рост человека в рамках своего рабочего места. Он включает разные типы профессионального развития.

Есть вертикальная карьера (рост в высоту) - классический путь продвижения по профессиональным ступеням в организации. Но есть и глубинная карьера (рост в глубину) - углубление экспертных знаний и навыков в рамках одной специализации, рассказывает эксперт.

"Чаще всего это характерно для таких профессий, как учитель, врач, исследователь. Есть также горизонтальная карьера (рост в ширину) - расширение компетенций за счет освоения смежных областей и ролей", - говорит Лусине Абгарян. По ее словам, благодаря этой типологии можно проанализировать свой карьерный трек и понять, что необходимо конкретно вам. А для того, чтобы оценка была объективной, лучше опираться на такие критерии, как достижения и результаты деятельности - конкретные показатели эффективности, реализованные проекты и вклад в развитие организации. Расширение зоны ответственности - способность и готовность брать на себя новые задачи, участие в принятии решений. Обратная связь от коллег и руководства - регулярное получение конструктивной оценки своей работы и компетенций. Профессиональное развитие - постоянное обучение, повышение квалификации, освоение новых технологий и методик. Уровень вознаграждения и статус - соответствие заработной платы и занимаемой должности рыночным стандартам и личным достижениям.

Подробнее в «Российской газете»

В России предложили ввести компенсации за «тихое увольнение»

В России предложили закрепить в законодательстве ответственность работодателей за создание условий, которые вынуждают сотрудников увольняться «по собственному желанию». Инициатива была направлена 18 ноября от Института исследования проблем современной политики министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову.

«Согласно исследованию сервиса SuperJob за 2024 год, с проявлениями «тихого увольнения» сталкивалась каждая третья российская компания. Это не самостоятельное явление, а прямое следствие системных дисфункций в организации труда, таких как неудовлетворительная рабочая среда или низкое качество управленческих процессов, что в конечном итоге приводит к демотивации персонала и резкому снижению производительности», — указано в документе.

Авторы предложения отмечают, что существующие нормы Трудового кодекса РФ не обеспечивают достаточной защиты сотрудников, сталкивающихся с давлением со стороны руководства. Они предлагают разработать национальный стандарт качества трудовой жизни, а также установить материальную ответственность работодателей за систематическое создание токсичных условий.

Ключевой мерой предлагается ввести право работника на компенсацию в размере трех среднемесячных зарплат при документальном подтверждении фактов «тихого увольнения». По мнению инициаторов, такая норма станет сдерживающим фактором и позволит сократить число злоупотреблений.

Инициатива, как подчеркивается в обращении, будет способствовать укреплению трудовых прав граждан, улучшению производительности и снижению рисков внутриколлективных конфликтов. Эксперты заявили о готовности участвовать в дальнейшей проработке вопроса и попросили министра дать оценку предложенным мерам.

«Известия»

В регионе

Петербургское метро вплотную приблизилось к внедрению биометрии на турникетах

Как сообщили в комитете по транспорту, в следующем году оплатить проезд в подземке с помощью биометрических данных можно будет на всех станциях петербургского метрополитена. Проект начнет работать с 2026 года.

Этапы его реализации обсудили на днях руководители транспортного блока города на совещании с заместителем министра цифрового развития Олегом Качановым и представителями Центра биометрических технологий в Москве. В рамках встречи стороны подписали «дорожную карту» по внедрению биометрии в городской подземке, а также обсудили перспективы внедрения технологии

в том числе к привязке к льготным проездным билетам и планам по развитию системы оплаты проезда в общественном транспорте Северной столицы. «Принято решение о тесном взаимодействии сторон в рамках реализации проекта и полном запуске системы в работу в петербургском метро в начале 2026 года», — говорится в сообщении комтранса. Напомним, испытания новой системы оплаты проезда сейчас проходят на станциях «Площадь Восстания», «Гостиный Двор», «Новочеркасская» и «Приморская». Как рассказал председатель комитета по транспорту Валентин Енокаев, в ходе тестирования нового оборудования были выполнены необходимые технические замеры, включая параметры освещенности и цветопередачи в вестибюлях для обеспечения корректной работы оборудования. Кроме того, протестирована пропускная способность турникетов, в том числе в часы пик. «Испытания подтвердили, что биометрия — это удобно и безопасно для пассажиров», — цитирует пресс-служба главу профильного комитета Смольного.

«Санкт-Петербургские ведомости»

В регионе

Кингисеппский завод начал выплачивать зарплату и сообщил о стабилизации. Прокуратура — о системных нарушениях

Кингисеппский машиностроительный завод (КМЗ), несмотря на громкие обещания руководства и приглашение прокуратуры возбудить дело, продолжает выдавать зарплаты сотрудникам с перебоями и выборочно. После того как о долгах по зарплате рассказала «Фонтанка», рабочим выплатили причитающееся за август, однако за сентябрь они получили только оклады, и ни копейки за октябрь. «Хорошие новости пришли»

О том, что зарплату начали выплачивать, «Фонтанке» рассказали рабочие завода. По их словам, выплаты начались на прошлой неделе, но радость продлилась недолго.

— Хорошие новости пришли — ОСК выделила для КМЗ 500 миллионов, чтобы рассчитаться с сотрудниками за август — сентябрь. Оклад и премию за август уже выплатили. Но за сентябрь, сказали в бухгалтерии, ничего не будет. Денег нет, — поделился рабочий КМЗ Александр.

Управляющий директор КМЗ Михаил Даниленко в комментарии для «Фонтанки» заявил, что ситуация на предприятии стабилизировалась, а основные обязательства перед сотрудниками, в том числе уволившимися, выполнены.

В Объединенной судостроительной корпорации (ОСК), в периметр которой КМЗ вошел этим летом, сложившуюся ситуацию ранее поясняли тем, что выполнение нынешней производственной программы завода непосредственно связано с портфелем заказов, который был сформирован в прошлые годы, включая исполнение обязательств заказчиками по заключенным контрактам.

«Фонтанка.ру»

Запесоцкому пока не удалось вернуться в ректорский кабинет

Суд отказался досрочно отменить решение о временном отстранении ректора Университета профсоюзов, оставив это решение в силе до рассмотрения апелляции.

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области 17 ноября отклонил ходатайства отстранённого ректора Александра Запесоцкого и Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) о прекращении обеспечительных мер. Просьбу вернуть Запесоцкого к управлению вузом суд оставил без удовлетворения.

При этом суд удовлетворил другую часть их ходатайств — прекратил арест недвижимости университета, введённый 22 сентября 2025 года. В определении указано, что основанием для этого послужило фактическое исполнение решения о переходе объектов в государственную собственность — соответствующие записи уже внесены в ЕГРН.

В остальной части заявлений суд отказал. Суд отметил, что ходатайства в части отмены обеспечительных мер, введённых определением от 24 сентября 2025 года (включая отстранение Запесоцкого от должности ректора), подлежат отклонению, поскольку эти меры были отменены

решением от 23 октября 2025 года (которое, впрочем, вступит в законную силу после рассмотрения апелляционной жалобы).

"Из текста следует, что просили отменить все меры обеспечения, но суд отменил только меры, касающиеся имущества, так как собственность переоформлена на РФ и меры уже не нужны", — прокомментировал "ДП" определение суда партнёр, руководитель практики по недвижимости и инвестициям АБ "Качкин и партнёры" Дмитрий Некрестьянов.

"А вот по мерам в отношении Запесоцкого и корпоративного управления судом отказано — формально решение обжалуется в апелляционной инстанции, поэтому ранее принятая мера может быть сохранена", — добавил он.

Таким образом, вопрос о возвращении Александра Запесоцкого в ректорский кабинет будет решаться по итогам рассмотрения апелляции, которое назначено на 3 декабря.

В октябре первая инстанция, Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти, удовлетворила иск заместителя генерального прокурора к ФНПР и Университету профсоюзов об истребовании имущества из незаконного владения. Временным исполняющим обязанности ректора был назначен Евгений Лубашев.

Впоследствии, как сообщал "ДП", было подано ходатайство об отмене обеспечительных мер.

Поначалу оно было оставлено без рассмотрения по формальным причинам.

«Деловой Петербург»

СМИ о нас

Александр Голубев: «Мы ищем новые способы защиты прав работников»

Петербург 19 ноября отмечает День профсоюзного работника

Сегодня в нашем городе отмечается День профсоюзного работника. Председатель Федерации профсоюзов Петербурга и Ленобласти Александр Голубев рассказал, как сейчас живут профессиональные объединения и что такое профсоюзный кешбэк.

— Александр Валерьевич, какова нынешняя численность Федерации профсоюзов Петербурга и Ленобласти? Сколько общественных объединений в нее входит сегодня? Какие из них самые крупные и эффективные?

— В Петербурге и Ленинградской области более 430 тысяч человек состоят в профессиональных союзах. В Федерации профсоюзов 32 членские организации, которые объединяют около 3,5 тысячи подразделений на предприятиях. Самые крупные по численности — те, которые объединяют работников бюджетной сферы: педагогов, учителей, врачей. А еще работников госучреждений, сферы культуры, жилищно-коммунального хозяйства, почты, электросвязи и транспортников.

— Профсоюзы сейчас рассматривают возможность внедрения целого ряда новаций, благодаря которым можно будет привлечь в организацию новых людей, сделать ее более привлекательной для своих членов. Что это за новшества?

— Развитие профсоюзного движения связано с необходимостью адаптации к изменениям ситуации на рынке труда. В условиях цифровой экономики и развития новых форм занятости профсоюзы ищут способы защиты прав работников. На прошедших недавно форумах и съездах обозначили несколько ключевых направлений. Среди них — создание единого коммуникационного, экспертного и правозащитного пространства с использованием цифровых платформ.

Наша цель — не просто оцифровать текущие процессы. Мы хотим создать гибкую сетевую организацию, которая говорит с людьми на одном языке в привычной для них цифровой среде. Это обеспечит прямую коммуникацию с членами профсоюзов, эффективный внутренний документооборот, участие в цифровизации трудовых отношений. По поводу создания такой экосистемы мы сейчас ведем переговоры с несколькими банками.

Идея в том, чтобы создать электронный профсоюзный билет, который бы обеспечил каждому его владельцу «профсоюзный кешбэк» при походе в магазин, торговый центр или фитнес-клуб.

Переговоры с банками сейчас в активной стадии, и к Новому году мы планируем выйти на определенные соглашения. Это часть того внутреннего апгрейда, который должны провести

профсоюзы, чтобы идти в ногу со временем.

Мы хотим, чтобы формирование будущего трудовой сферы происходило при прямом участии профсоюзов. Мы активно участвуем в разработке стандартов для новых профессий, особенно в цифровой экономике, поддерживаем законодательные инициативы, создающие возможности для обеспечения достойного труда. А также проводим экспертизу технологических изменений и делаем прогнозы их влияния на занятость, что важно для переобучения работников.

Не менее актуально такое направление, как работа с молодежью, завоевание ее доверия. Мы должны показать, что профсоюз – современное сообщество единомышленников, способное дать молодым людям правовую защиту, возможности для достижения карьерных целей, реальные инструменты для влияния на условия их труда. Каждый член профсоюза должен чувствовать, что мы решаем именно его проблемы.

Это требует большой индивидуальной работы: от персональных консультаций по карьерному развитию и финансовой грамотности до юридической помощи в конкретной ситуации. Для вовлечения в профессиональные союзы наши организации используют программы по мотивации и дополнительной соцподдержке членов профсоюза, в том числе с применением дисконтных и бонусных систем.

– Какие бонусы и программы лояльности предлагают своим членам профсоюзы сейчас? Существуют ли детские лагеря, пансионаты, футбольные команды?

– Сейчас наша федерация реализует ряд льготных программ санаторно-курортного лечения и оздоровления. Первая программа действует в сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов России.

Так, участники проекта «Профсоюзная путевка» могут ездить в более чем сотню лучших санаториев, пансионатов и домов отдыха России со скидкой 20 процентов. География программы охватывает здравницы Ставропольского, Краснодарского и Алтайского краев, Крыма и других регионов. Скидки распространяются также на членов семей.

Вторая программа реализуется на базе пансионата «Восток-6». Туда членам профсоюзов предоставляются льготные путевки: со скидкой 20 процентов в осенне-зимний период и 15 процентов летом. Третья программа работает в сотрудничестве с учреждением профсоюзов Белоруссии «Белпрофсоюзкурорт». Наши участники программы могут покупать путевки в 12 санаторно-курортных учреждений «Белпрофсоюзкурорта» со скидкой 10 процентов.

Мы уделяем большое внимание организации и финансированию детского оздоровительного отдыха в Петербурге и Ленобласти. За последние годы сумели создать эффективную систему организации детского отдыха, которая признана одной из лучших в России. По нашей инициативе в 2010 году ввели частичную компенсацию стоимости путевок в детские лагеря из бюджетов города и области для категории «дети работающих граждан». Также закреплена гарантия обеспечения детей путевками на школьных каникулах.

Благодаря нашей работе в Петербурге частичная компенсация стоимости путевки из городского бюджета предоставляется неограниченное число раз в течение года. В коллективных договорах предприятий закреплены гарантии для работников по компенсации стоимости путевок в детские лагеря из средств работодателя.

Кроме того, с 2018 года проводятся Спартакиады Ленинградской федерации профсоюзов по 11 видам спорта. В соревнованиях ежегодно участвуют более 120 команд, в которых задействованы около тысячи человек. В октябре члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения в составе сборной России участвовали во II Мировых корпоративных играх в Объединенных Арабских Эмиратах. Там сборная России стала победителем в общекомандном зачете.

– Возможно ли возрождение системы потребительских кооперативов – касс взаимопомощи на предприятиях? Что для этого нужно сделать?

– Действующие законы позволяют возродить эту систему. Сегодня при некоторых первичных профорганизациях уже созданы потребкооперативы и кассы взаимопомощи. Так, при Профсоюзе работников здравоохранения Петербурга и Ленобласти действует кредитно-потребительский

кооператив «Вита», а при первичной профорганизации «Силловые машины – ЛМЗ» – касса взаимопомощи. Но широкого распространения эта практика пока не получила из-за сложностей в организации такой деятельности.

– На какие цели сегодня идут профсоюзные взносы? Какие мероприятия проводятся на эти деньги, какая помощь оказывается?

– Профсоюзные взносы идут на защиту прав трудящихся. Есть система распределения взносов по всем уровням нашей структуры. Так, они идут на оплату труда профсоюзных юристов – правовых инспекторов труда, которые оказывают юридическую помощь членам организации. Технические инспекторы контролируют безопасность условий труда на рабочих местах, расследуют несчастные случаи на производстве. За счет взносов оплачивается работа представителей профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии. Там обсуждаются вопросы заработной платы и проходят экспертизу законопроекты, которые касаются социально-трудовых отношений, – перед тем как поступят в Госдуму и региональные парламенты.

Все эти договоренности входят в соглашения, которые готовят наши экономисты, формируя конкретные требования профсоюзов к власти и бизнесу. Также взносы идут на оплату специалистов по оргработе. Еще Ленин говорил, что «ни одна партия никогда не сможет существовать без аппарата». Это касается и профсоюзов.

Взносы расходуют и на создание фондов, из которых финансируются различные акции солидарности, на образование и подготовку профсоюзного актива и на оргработу. У нас все решения принимаются коллегиально, и необходимо созывать конференции, советы, президиумы. Также взносы идут на работу с молодежью, конкурсы профессионального мастерства, спортивные и оздоровительные мероприятия.

На средства от взносов мы проводим не только Спартакиаду ЛФП, но и ежегодные конкурсы «Лучший по профессии», «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда» и т. д. Также эти деньги идут на пропаганду профсоюзных идей. Помимо официального сайта ЛФП, у нас выходит интернет-издание «Площадь Труда». Производство и распространение наглядной агитации, продвижение наших материалов в СМИ также требует расходов.

Из собранных взносов профсоюзные организации могут поддержать в трудную минуту своих членов. Деньги тратятся на работу по заключению коллективных договоров, культмассовые и спортивные мероприятия, профсоюзную учебу, поощрения для активистов. На всех уровнях за распределением и использованием взносов ведется жесткий контроль. У каждой организации есть контрольно-ревизионный орган, проверяющий соответствие расходов утвержденным сметам. Отчеты проходят в профсоюзных организациях ежегодно.

– Как сегодня строятся взаимоотношения между профсоюзами и государством? Есть ли совместные программы?

– Сегодня в Петербурге и Ленобласти мы обсуждаем вопросы заработной платы, соцгарантии, оздоровление работников, транспортное обслуживание и прочее с социальными партнерами – органами власти и объединениями работодателей. В обоих регионах достигнут высокий уровень социального партнерства. Действуют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – с участием представителей нашей федерации, органов власти и объединений работодателей.

В процессе работы рассматриваются проекты законов и нормативных актов в сфере труда. Эти документы принимаются региональными органами власти с учетом мнения трехсторонних комиссий. Все договоренности с социальными партнерами мы закрепляем в трехсторонних соглашениях, которые заключаются на три года, а также в региональных соглашениях о минимальной зарплате. Там закреплены более высокие гарантии по оплате труда работников (например, повышенные выплаты за работу в особых условиях), установлены более строгие стандарты в сфере охраны труда. Там же предусмотрены дополнительные соцгарантии, которые распространяются на всех жителей города и области.

В этих соглашениях отражены основные индикаторы качества жизни: недопустимость опережающего

роста тарифов над зарплатой, предельно возможная доля расходов на оплату ЖКХ в доходе семьи, обеспеченность местами в дошкольных и школьных учреждениях. А еще доступность медучреждений, транспортного обслуживания, стандарты экологической безопасности. Помимо этого, трехсторонние соглашения – основа для коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства в Петербурге и Ленобласти.

Благодаря социальному партнерству город и область могут похвастаться достижениями в социально-трудовой сфере. Уровень безработицы в наших регионах самый низкий в стране, растет реальная заработная плата.

ФАКТЫ: Шестого ноября (19 ноября по новому стилю) 1905 года было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов – первый профсоюзный центр в России. С того времени ранее разрозненные профсоюзные организации города смогли вести единую политику по отстаиванию прав трудящихся.

28 750 рублей составляет размер минимальной заработной платы в Петербурге. В Ленинградской области – 23 800 рублей.

На 52 процента за пять лет увеличилась минимальная заработная плата. Ее уровень в Петербурге превышает минимальный размер оплаты труда в России.

1 процент от заработной платы сегодня составляет размер профсоюзного взноса. Эти деньги расходуются на защиту прав работников.

[«Петербургский дневник»](#)

Александр Беглов поздравил петербуржцев с Днем профсоюзного работника

Сегодня в Петербурге отмечается День профсоюзного работника. С этим праздником петербуржцев поздравил губернатор Александр Беглов.

В текущем году российское профсоюзное движение отмечает свой 120-летний юбилей. Отправной точкой стало 19 ноября 1905 года, когда в Петербурге было учреждено первое в России Центральное бюро профессиональных союзов, объединившее различные отраслевые организации.

Президент России Владимир Путин подчеркнул значимость и результативность деятельности профсоюзов, которые сегодня играют ключевую роль в отстаивании прав и законных интересов трудящихся.

Петербург занимает особое место в формировании системы социального партнерства в современной России. Важнейшим инструментом этого партнерства является Трехстороннее соглашение, заключаемое между правительством Петербурга, Союзом промышленников и предпринимателей и Ленинградской Федерацией профсоюзов.

Стороны ежегодно, начиная с 1999 года, утверждают взаимные обязательства, охватывающие основные направления: развитие трудового рынка, условия труда, программы помощи работникам и работодателям.

[Подробнее на телеканале «Санкт-Петербург» \(видео\)](#)

Четверг, 20 ноября

В мире

В США авиадиспетчеры получают \$10 тыс. за работу во время шатдауна

Денежное вознаграждение выплатят до 9 декабря

Почти 800 авиадиспетчеров и технических специалистов получают премию в размере \$10 тыс. за работу во время частичной приостановки функционирования американского правительства (шатдауна). Об этом сообщил телеканал NBC.

Премии будут выплачены исходя из распоряжения президента США Дональда Трампа о поощрении сотрудников авиадиспетчерской службы за работу без зарплаты во время шатдауна, который длился 43 дня. Денежное вознаграждение будет выплачено до 9 декабря.

Частичная приостановка работы федерального правительства США началась в полночь 1 октября в

связи с отсутствием финансирования из-за того, что представители правящей Республиканской и оппозиционной Демократической партий в Конгрессе не смогли прийти к согласию относительно ряда статей расходов, в том числе в сфере здравоохранения. Они обвиняли друг друга в провоцировании шатдауна и его затягивании в политических целях.

Президент США Дональд Трамп вечером 12 ноября подписал закон о продолжении финансирования работы федерального правительства до 30 января 2026 года включительно. Таким образом, рекордный в истории США шатдаун был преодолен на 43-й день.

ТАСС

Клубы АПЛ проголосовали против введения потолка зарплат

Клубы Английской премьер-лиги (АПЛ) проголосовали за новые правила коэффициента затрат на состав (SCR), но отклонили предложение о возможном введении потолка зарплат с сезона-2026/27, сообщает Sky Sports.

Новые правила SCR, которые заменят текущие правила финансовой устойчивости, позволят клубам тратить до 85% своего дохода на связанные с составом затраты, включающие в себя зарплаты игроков, амортизацию трансферов и выплаты агентам. Эти показатели будут отслеживаться каждый сезон. За новые правила проголосовали 14 клубов АПЛ из 20.

Если клуб превысит "зеленый порог" в 85%, на него налагается денежный штраф. За превышение более чем на 30% сверх установленного лимита предусмотрено снятие очков (6 очков плюс по одному очку за каждые 6,5 млн фунтов стерлингов сверх абсолютного лимита).

В то же время клубы отклонили предложение о введении потолка зарплат - ограничение расходов на содержание состава суммой, в пять раз превышающей наименьшую из полученных от АПЛ. Против этой системы проголосовали 12 клубов лиги при семи поддержавших и одном воздержавшемся.

РИА Новости

В стране

Опасному труду снижают возраст

Минтруд представил новую версию ограничений занятости несовершеннолетних

Минтруд разработал новый перечень работ, на которые будет запрещено привлекать несовершеннолетних сотрудников. Он заменит версию 2000 года, которая делала акцент на запрете отдельных профессий целиком.

Такой пересмотр уже проводился при либерализации ограничений на труд женщин.

Впрочем, по мнению профсоюзов, чтобы новое законодательство не создавало рисков для работников моложе 18 лет, ведомству придется также создать для них отдельную процедуру оценки рабочих мест. Сейчас ее предполагается проводить по нормативам для взрослых. Компании, в свою очередь, считают, что новая версия перечня позволит интегрировать молодежь далеко не во все отрасли.

Минтруд рассчитывает, что возможность работать сразу после учебы избавит несовершеннолетних от поисков временной работы, после которой в профессию они уже не возвращаются.

Минтруд обсуждает с профессиональным сообществом новую версию перечня работ (есть у "Ъ"), на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет. Вступление документа в силу планируется на 1 марта 2026 года.

Напомним, с 2022 года в России работает федеральная программа «Профессионалитет», которая позволяет будущим «синим воротничкам» получить необходимое образование за два с половиной года вместо четырех, то есть часть выпускников на момент окончания обучения еще являются несовершеннолетними и не могут сразу трудоустроиться на работу в промышленные компании: ст. 265 Трудового кодекса запрещает использовать несовершеннолетних на работах с вредными и опасными условиями труда.

Кроме того, у предприятий в целом растет интерес к работе с молодежью — как в силу сложностей подбора взрослых специалистов, так и в связи с ростом доли молодых работников (по прогнозу

Росстата, до 2030 года ожидается значительный прирост — на 2,6 млн, или на 11,6%, — численности молодежи в возрасте 15–29 лет).

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

Валерий Выжutowич: Самозанятым позволят самостраховаться

Госдума одобрила в первом чтении запуск эксперимента по добровольному социальному страхованию самозанятых. С 2026 года они смогут начать платить страховые взносы в Социальный фонд, чтобы иметь возможность спустя полгода претендовать на выплату по больничному. Ее размер будет зависеть от выбранного тарифа. Сейчас самозанятые отчисляют 4-6 процентов дохода в региональный бюджет, часть их поступает в систему ОМС, что дает таким занятым основание пользоваться системой здравоохранения. Но они не делают взносов в систему социального страхования и потому не могут претендовать на больничный, а в перспективе — и на пенсию выше минимальной.

Число самозанятых в последние годы постоянно росло и сейчас, по данным ФНС, достигает почти 15 млн человек. Растет и количество тех, для кого такой формат занятости выступает основным, из-за чего они "выпадают" из системы социального страхования. Чтобы обеспечить таких работников каким-то механизмом социальной защиты, Минтруд предложил дать им возможность добровольно застраховаться в Соцфонде на случай утраты трудоспособности. Ведомство начало работу над проектом еще в 2023-м, но из-за разногласий с другими министерствами параметры пилотного проекта были полностью готовы только в этом году.

В финальной версии, которую одобрили депутаты, размер страховой выплаты составит 35 тыс. или 50 тыс. руб. Это потребует от самозанятого ежемесячных взносов в размере 1,3 тыс. или 1,9 тыс. руб. Менять выбранную страховую сумму можно будет раз в год. Она будет расти и при повышении размера МРОТ.

Чтобы получить страховую выплату, самозанятый должен будет уплачивать взнос не менее полугода — такой срок даст ему право претендовать на 70 процентов от нее. Стопроцентную страховую сумму можно будет получить при уплате взносов более 12 месяцев.

Подробнее в «Российской газете»

Принят закон о проверке банковских счетов при назначении единого пособия на детей

Госдума приняла в третьем чтении закон о запуске в 2026 году в Московской области, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах эксперимента, в рамках которого при назначении единого пособия на ребенка будут учитывать не только доходы семьи, но и поступления на банковские счета и вклады.

Правительство внесло этот законопроект в палату в сентябре в рамках бюджетного пакета.

Сейчас беременные женщины и семьи с детьми, если их среднедушевой доход за предыдущий год не превышает регионального прожиточного минимума, вправе рассчитывать не ежемесячное пособие от государства. Размер выплаты составляет от 50% до 100% прожиточного минимума в зависимости от доходов семьи.

При расчете последних учитываются, в частности, зарплаты, премии, пенсии, дивиденды, а также проценты по банковским вкладам.

Закон предусматривает проведение в 2026 году в трех регионах эксперимента по расширению перечня средств, которые учитываются при определении нуждаемости семьи в господдержке: будут проверяться в том числе и сведения о поступлении денег на банковские счета и вклады.

В рамках эксперимента Фонд пенсионного и социального страхования получит право запрашивать данные о счетах и операциях у налоговой службы и банков напрямую через систему межведомственного взаимодействия.

Схожая система уже действует в Москве, где при определении нуждаемости семьи в ежемесячном пособии на ребенка, помимо среднедушевого дохода, оценивается объем движения денежных средств на всех банковских счетах (вкладах) семьи.

ИА «Интерфакс»

ЦБ: Инфляционные ожидания россиян выросли до 13,3% в ноябре

Инфляционные ожидания россиян на год вперед в ноябре выросли до 13,3% с 12,6% в октябре, следует из опроса "ИнФОМ", проведенного по заказу Банка России.

Так, по данным опроса, инфляционные ожидания россиян на год вперед в ноябре выросли до 13,3%, тогда как в октябре и сентябре этот показатель составлял 12,6%.

При этом на вопрос, есть ли у вас (вашей семьи) сбережения на случай лишения основного дохода, в ноябре положительно ответил 31% опрошенных, отрицательно - 65%.

Оценка годовой ожидаемой инфляции среди тех, кто имеет сбережения, в ноябре составила 12,3% (в октябре - 11,1%). Среди тех, у кого денежного запаса нет, - 13,7% (в октябре — 13,8%).

«Российская газета»

В России выросла предлагаемая зарплата педиатров

Предлагаемая медианная зарплата педиатров в России выросла на 76% за 5 лет

Медианная зарплата, которую предлагали педиатрам в этом году, составила 89,2 тысячи рублей в месяц, за последние пять лет она увеличилась на 76%, следует из результатов исследования сервиса hh.ru, которое есть в распоряжении РИА Новости.

"Медиана зарплатного предложения для педиатров составила в этом году 89,2 тысячи рублей, что на 2% ниже ожиданий кандидатов (91,4 тысячи рублей). При этом за последние пять лет рыночная предлагаемая зарплата для детских врачей выросла в России почти в два раза, на +76% (с 50,7 тысячи рублей в 2020 году)", - говорится в данных.

Согласно исследованию, наибольший прирост предлагаемых зарплат за пять лет был в Ямало-Ненецком автономном округе - в 4,7 раза, Курганской области - в 3,3 раза, Псковской области - в 2,9 раза, а также в Ленинградской области - в 2,7 раза. В Москве предлагаемые зарплаты увеличились на 81% - выше среднероссийских показателей.

Подробности на РИА Новости

Репутация стала важной. Молодежь все чаще выбирает работу в организациях, где соблюдают социальные и экологические нормы

Эксперт Полякова: Молодые специалисты формируют новую этику на рынке труда

Молодое поколение в России становится заметным драйвером экологической повестки, но чаще действует спонтанно, вне рамок государственных или корпоративных инициатив. Такими выводами аналитики поделились в ходе работы дискуссионного клуба "Доверительные коммуникации" в партнерстве с журналом "Евразимут".

А по данным исследования Центра устойчивого развития Школы управления "Сколково", 75% молодых людей готовы выбирать работодателя, уделяющего внимание экологическим и социальным аспектам деятельности бизнеса, даже если уровень зарплаты окажется ниже.

"Почти треть респондентов заявила, что может уйти из компании после репутационного кризиса, связанного с нарушением принципов устойчивого развития", - уточнила ведущий исследователь центра Анастасия Опанасенко.

По ее словам, это отражает формирование новой трудовой этики, когда молодые специалисты оценивают бизнес не только по экономическим показателям, но и по степени ответственности перед сотрудниками, обществом и природой.

Кандидат экономических наук доцент кафедры интегрированных коммуникаций РАНХиГС при президенте РФ Анна Цветкова считает, что нынешние молодые работники не склонны доверять людям и компаниям, которые были замечены в каких-то скандалах, связанных с социальной или экологической тематикой.

«Российская газета»

Госдума приняла закон о повышении минимального размера оплаты труда. Каким будет МРОТ с 1 января 2026 года

Госдума приняла закон о повышении минимального размера оплаты труда

Госдума на пленарном заседании приняла в третьем чтении законопроект, предусматривающий

увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2026 года до 27 093 рублей в месяц.

Инициатива была представлена правительством РФ в рамках "бюджетообразующего" пакета. В настоящее время, с 1 января 2025 года, МРОТ составляет 22 440 рублей в месяц. С 1 января 2026 года "минималка" устанавливается в сумме 27 093 рублей в месяц.

Принят закон о новом федеральном бюджете на три года: Куда пойдут деньги и какие направления остаются в приоритете

В пояснительной записке к законопроекту указано, что повышение МРОТ позволит увеличить заработную плату примерно 4,6 миллиона работников. Данная мера направлена на улучшение материального положения граждан и повышение уровня жизни населения.

Решение является частью последовательной политики по повышению благосостояния широких слоев населения, заявил "РГ" член Комитета ГД по бюджету и налогам Никита Чаплин.

Подробнее в «Российской газете»

"Пересчитают". Кому положена доплата за 25 лет стажа

Эксперт Горелкина: доплату за 25 лет стажа дают в ряде отраслей и компаний

В российской практике встречаются дополнительные выплаты сотрудникам, которые проработали в организации продолжительный период, в том числе около 25 лет. Кому они полагаются, рассказала агентству "Прайм" заместитель председателя совета директоров АО ХК "Сибирский деловой союз" Анастасия Горелкина.

"Такие доплаты связаны с политикой поощрения лояльности и сохранения кадров, а также с особенностями профессиональной деятельности в сферах, где длительный стаж часто сопровождается высокими нагрузками или специфическими условиями труда. В таких компаниях наличие 25-летнего стажа рассматривается как важный показатель опыта и устойчивости", - пояснила она.

равно на государственные надбавки установлено для пожарных, спасателей, работников угольной промышленности, членов летных экипажей гражданских судов. Для их получения необходимо предъявить в Социальный фонд соответствующие документы.

Подробнее на ИА «ПРАЙМ»

Принят закон о новом федеральном бюджете на три года: Куда пойдут деньги и какие направления остаются в приоритете

Госдума приняла закон о новом федеральном бюджете

Госдума приняла в третьем, окончательном чтении закон о федеральном бюджете на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов. Ключевые приоритеты главного финансового документа - выполнение всех социальных обязательств перед гражданами, финансовое обеспечение потребностей обороны и безопасности страны, социальная поддержка семей участников спецоперации, достижение определенных президентом национальных целей развития России до 2030 года.

В работе над проектом бюджета активно участвовали все фракции, несмотря на свои политические взгляды, подчеркнул председатель Госдумы Вячеслав Володин.

"Социалка" - главное

Как отметил в своем выступлении председатель комитета по бюджету и налогам Андрей Макаров, на социальные цели за трехлетку предусмотрено 22,3 триллиона рублей. "А всего из всех источников на социальные обязательства будет выделено почти 80 триллионов", - уточнил депутат.

Семейно-детский бюджет за 8 лет вырос в 7 раз, подчеркнула вице-спикер Анна Кузнецова.

"Средства, заложенные в федеральном бюджете, по-настоящему подтверждают приоритеты сегодняшней России - приверженности защите семьи и семейных ценностей", - уверена она.

Так, в течение трех лет бюджетом предусмотрены средства на реализацию в 2026-2028 годах отдельных мер Посланий президента Федеральному Собранию. Множество мер касается сферы поддержки семей:

более 4 трлн рублей на ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка будут

получать почти 10 млн детей ежегодно,
почти 400 млрд рублей на ежегодную семейную выплату получают 7 млн 300 тысяч родителей,
которые воспитывают порядка 11 миллионов детей,
более 1,8 трлн рублей заложены в бюджете на выплаты материнского капитала - ежегодно будут
получать более 1 млн 760 тысяч семей,
почти 1,8 трлн рублей на семейную ипотеку - за три года 829 тысяч семей,
311,7 млрд рублей на выплаты 450 тысяч рублей на ипотеку для семей с 3 и более детьми - за три
года 695 тысяч семей,
13,9 млрд рублей на больничные для молодых родителей - ежегодно 626 тысяч человек.
Подробнее в «Российской газете»

В регионе

Суды восстанавливают в правах уволенных по статье сотрудников скорой помощи 88-й поликлиники

Судебные тяжбы уволенных сотрудников отделения скорой помощи Городской поликлиники № 88 и ее администрации, вероятно, близятся к завершению. Судебных решений ждут два человека из шести уволенных. Фемида стала на сторону троих однозначно, на сторону одного фельдшера — частично.

Напомним, в июле 2025 года «Фонтанка» рассказывала о сложной ситуации в ОСМП самой крупной поликлиники Кировского района и конфликте между администрацией и коллективом скорой помощи.

Результатом конфликта стало обращение в 2024 году к депутату Законодательного собрания Вячеславу Бороденчику, его подписали семь фельдшеров и врачей, которые и стали кандидатами на увольнение. Одна из них успела уволиться до того, как администрация поликлиники взялась за чистку рядов. Оставшиеся шестеро после того, как их уволили по статье за «раскрытие медицинской тайны», обратились в районные суды с исками о восстановлении на работе, взыскании зарплаты за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Один врач выиграл дело в апреле (его увольнение Выборгский суд признал нарушением трудовых прав), взыскал заработок с дня увольнения до устройства на другую работу (он уже работал в другом ОСМП) и обязал работодателя изменить формулировку с «уволен по статье» на «уволен по собственному желанию». Приказ главного врача об увольнении был отменен. Однако, поскольку администрация пошла в апелляцию, исполнение решения затянулось. 21 октября 2025 года апелляционная инстанция оставила решение без изменений.

Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»

Суд отменил арест имущества Университета профсоюзов в Петербурге

Решение об отстранении от должности ректора вуза Александра Запесоцкого остается в силе.

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области принял решение частично отменить обеспечительные меры по иску Генеральной прокуратуры Российской Федерации. Иск был подан к Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) о возвращении в государственную собственность ряда объектов недвижимости, в число которых входят здания Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

При этом суд оставил в силе решение об отстранении от должности ректора учебного заведения Александра Запесоцкого. Соответствующая информация содержится в картотеке арбитражных дел, сообщает издание «Ведомости Северо-Запад».

Как поясняется, основанием для снятия ареста с имущества университета стало фактическое исполнение решения о переходе данного недвижимого имущества в государственную собственность. Ранее «РосБалт» писал о том, что студенты СПбГУП обратились к Путину с жалобой на давление прокуратуры и руководства.

ИА «РосБалт»

СМИ о нас

Юбилей Профсоюзного центра Петербурга — ему исполнилось 120 лет (ВИДЕО)

120 лет исполнилось профсоюзному центру Санкт-Петербурга. Праздничный вечер прошел в Выборгском Дворце культуры.

Петербург — один из основателей системы социального партнерства в современной России, которая основана на трехстороннем соглашении между властью, предпринимателями и профсоюзами. Как отметил губернатор Александр Беглов, результатом этой работы является рост промышленности и доходов горожан. А также улучшенные позиции по трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья.

«У нас уникальная федерация. Она объединяет два субъекта. Такого в России больше нигде нет. Это все люди которые каждый день делают нашу историю», — сказал председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов Александр Голубев.

«Сегодня вы не только ведете конструктивный диалог с работодателем, но и активно участвуете в разработке и ведете разработки важнейших социально-трудовых законопроектов», — отметила депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Ирина Иванова.

В зале собрались представители всех профсоюзных организаций города. Гостям показали фильм об истории профсоюзного движения и подготовили праздничный концерт.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Пятница, 21 ноября

В стране

Ослабить нехватку: дефицит кадров в России пошел на спад

Почему конкуренция за сотрудников ослабевает и как это отразится на зарплатах

Дефицит кадров в России ослаб после резкого роста в прошлом году — в III квартале 2025-го он вернулся к уровню 2023-го, следует из данных ЦБ (их изучили «Известия»). Причины — исчерпание ресурсов у компаний для дальнейшего расширения штата и найма на фоне увеличения издержек и высоких ставок, а также повышение производительности труда и активное внедрение ИИ. Острее всего нехватка сотрудников ощущается в сельском хозяйстве, ЖКХ, строительстве и оборонной промышленности. При этом бизнес осторожнее пересматривает зарплаты и всё чаще ищет универсальных специалистов. Есть ли риски для экономики и какой дальше будет безработица — в материале «Известий».

Почему бизнесу всё меньше нужны новые кадры

Показатель обеспеченности бизнеса работниками в III квартале 2025-го составил минус 25,7 п. (рассчитывается как баланс между долей компаний, испытывающих избыток работников, и тех, кому их не хватает). Он вернулся к уровню 2023 года, когда безработица была заметно выше — 3,2% против нынешних 2,1%, а кадровый голод ощущался слабее.

Максимальная нехватка персонала фиксировалась год назад, когда значение индикатора опускалось до минус 31,9 п. Улучшение показателя (то есть сокращение отрицательного значения) указывает на постепенное ослабление дефицита сотрудников. Такие данные содержатся в ноябрьском «Мониторинге предприятий» Банка России (документ изучили «Известия»). Редакция направила запрос в регулятор и Минтруд.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Яндекс Такси направит в ФНС 30 млрд рублей налогов за самозанятых водителей

Яндекс Такси перечислит 30 млрд рублей налогов за самозанятых водителей, сотрудничающих с сервисом, в Федеральную налоговую службу (ФНС) до конца 2025 года.

С 1 февраля сервис начал автоматически удерживать и переводить налог на профессиональный доход (НПД) за всех самозанятых исполнителей, работающих через платформу.

Переводы осуществляются ежемесячно - с 16 по 21 число - за предыдущий месяц. В компании отмечают, что механизм позволяет водителям не отслеживать график платежей вручную и избегать просрочек и возможных пеней.

Функция доступна бесплатно и не требует дополнительных действий со стороны водителей: сервис автоматически удерживает сумму налога со всех доходов, полученных через Яндекс Такси, и переводит ее в федеральное казначейство. Уведомление об уплате появляется в приложении Яндекс Про, а затем - в приложении ФНС "Мой налог".

Автоматическое удержание распространяется на все заказы, выполненные в сервисе. Если самозанятый работает также через другие платформы, он продолжит платить налог по этим доходам самостоятельно.

Яндекс Такси стала первой цифровой платформой в России, которая взяла на себя уплату НПД за всех самозанятых исполнителей. Тестирование функции началось в 2024 году и было добровольным: к эксперименту присоединились более половины водителей. Тогда в бюджет было перечислено свыше 6 млрд рублей.

«Российская газета»

Жилищную поддержку для ученых и преподавателей предложили расширить

Лидер фракции «Справедливая Россия» Сергей Миронов и председатель Комитета Госдумы по развитию гражданского общества Яна Лантратова обратились к главе Минобрнауки Валерию Фалькову с инициативой о расширении жилищной поддержки для ученых и преподавателей вузов. Об этом Лантратова сообщила 21 ноября в своем Telegram-канале.

«Мы предлагаем расширить возрастной порог для участия в программе льготной ипотеки до 50 лет для научно-педагогических работников», — говорится в сообщении.

В качестве обязательного условия называется наличие ученой степени, стаж работы в образовательной или научной организации не меньше пяти лет, а также отсутствие собственного жилья либо потребность в его улучшении.

Как пояснила Лантратова, действующие программы льготного ипотечного кредитования ограничены возрастным цензом — чаще всего до 35 или 40 лет. При этом пик научной продуктивности приходится как раз на 35-50 лет.

«Парламентская газета»

SuperJob: Большинство россиян ищут новую работу, не уволившись со старой

Больше половины россиян считают обычным делом и приемлемой практикой заниматься поиском новой работы, не уволившись со старой. Таков основной итог опроса сервиса по поиску работы SuperJob для РИА Новости.

Причина столь предусмотрительного поведения тех, кто ищет новую работу, - страх и угроза безработицы, и она, как считают авторы исследования, сильнее корпоративной лояльности. Аж 58% опрошенных считают, что начинать поиск новой работы, не уволившись с предыдущей, - "это нормально", поскольку "нельзя уходить в никуда".

Еще 30% участников опроса допускают вариант поиска новой работы и одновременного предупреждения работодателя о нем. Лишь 3% опрошенных считают некорректным поиск работы во время работы в прежней компании, еще 9% участников опроса затруднились с ответом.

При этом 37% женщин и 23% мужчин все же предупреждают работодателя о поиске новой работы. Молодежь до 35 лет реже старшего поколения поддерживает практику поиска вакансий за спиной нанимателя - 54% против 64% среди опрошенных в возрасте старше 45 лет.

«Российская газета»

В Минтруде призвали обеспечить преподавателей местами в детсадах рядом с работой

В Минтруде призвали обеспечить преподавателей местами в детсадах рядом с работой

В России нужен механизм, позволяющий преподавателям вузов выбрать детский сад для своего ребенка рядом с местом работы. Об этом заявила первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина, выступая на Красноярском демографическом форуме.

«Рядом с вузом, с корпусами вузов всегда есть детские сады. Дайте возможность преподавателю вуза выбрать, в какой детский сад поведет ребенка: по месту жительства или по месту работы», — цитирует Баталину РИА Новости.

Кроме того, с ее точки зрения, преподавателям вузов нужно дать возможность приводить ребенка в детский сад к более позднему времени.

Как писала «Парламентская газета», депутаты ЛДПР 8 ноября направили на заключение Правительства законопроект, которым предлагается доплачивать не менее 40% от оклада педагогам государственных вузов в регионах со стажем от 10 лет и увеличивать эту надбавку пропорционально росту стажа работы в конкретном регионе.

«Парламентская газета»

В России предложили ввести периодическую базовую выплату всем родителям

Социальную защиту семей с детьми следует улучшить, уточнив критерии нуждаемости, введя небольшую периодическую базовую выплату, не зависящую от дохода, а также возобновив ежегодные тематические пособия. Такое мнение высказал председатель Комитета Госдумы по вопросам собственности Сергей Гаврилов.

«Раньше существовали отдельные выплаты к школе, рождению ребенка, по поддержке матерей-одиночек, многодетных, малообеспеченных, а также разовые компенсации на определенные нужды. Сейчас большинство этих программ поглощено единой выплатой, а реальные суммы часто не покрывают даже минимальных затрат семьи с ребенком», — цитирует депутата ТАСС.

По его словам, особенно непростая ситуация с этой точки зрения складывается в регионах.

Гаврилов отметил, что даже небольшое превышение порога нуждаемости лишает семьи поддержки: они не соответствуют критериям бедности, но не могут самостоятельно закрывать все расходы, связанные с воспитанием детей.

Подробности в «Парламентской газете»

Хуснуллин назвал тревожной ситуацию с ипотекой в России

Вице-премьер России Марат Хуснуллин заявил, что объем выдачи рыночной ипотеки в стране достиг рекордно низких значений за всю историю наблюдений. Текущее состояние рынка ипотечного кредитования он назвал тревожным.

«Правительство, чтобы не потерять темпы строительства, усилило меры по поддержке ипотеки с господдержкой <...>, этими элементами поддерживаем ту или иную отрасль, либо те или иные регионы», — уточнил господин Хуснуллин в интервью телеканалу «Россия-24».

По словам вице-преьера, объем помощи в 2025 году стал беспрецедентным. Эти меры нацелены на сохранение темпов жилищного строительства и поддержки регионов.

«Коммерсантъ»

В регионе

Миф развенчан. Почему запись в трудовой не играет роли при приёме на работу?

Вопреки распространенному мнению, для более чем двух третей петербургских рекрутеров формулировка записи об увольнении соискателя с прошлого места работы не имеет значения.

Согласно статистике, большинство экономически активных горожан увольняются по собственному желанию (около 77 %). Еще 13 % уходят с предыдущего места работы по соглашению сторон, 7 % — по сокращению штата, а еще 3 % указали другие варианты. По данным аналитиков, мужчины чаще женщин используют право на договоренность с работодателем, а горожане старше 45 лет расстаются с ним по этому же принципу чаще тех, кто моложе. Тот факт, что соглашение сторон никак не влияет на последующее трудоустройство, подтверждают и специалисты по подбору персонала: для большинства из них формулировка записи об увольнении не имеет значения.

По оценке рекрутеров, в настоящее время по объективным причинам фокус смещается с формальных причин ухода на профессиональные качества и компетенции соискателя. «В случае

увольнения по соглашению сторон работодатель как бы откупается от сотрудника и нередко инициатором расторжения договора является он сам. А при увольнении по собственному желанию — работник, — считают специалисты. — Однако в реальности ни та ни другая формулировка не раскрывает истинную причину расставания и не говорит о профессиональных качествах кандидата».

«Санкт-Петербургские ведомости»

Перевести стрелки: как готовят к открытию новую линию метро Петербурга

Станция метро "Юго-Западная" вошла в режим обкатки

Состав поезда метро впервые в тестовом режиме преодолел расстояние более чем в 5 км — от действующей станции "Нарвская" до готовящейся к открытию "Юго-Западной", об этом "Деловому Петербургу" сообщили в петербургском комитете по строительству.

Заместитель председателя комитета по строительству Андрей Полевой в разговоре с "ДП" разъяснил, что обкатка электропоездов — это не просто формальность, а критически важный комплекс проверок, гарантирующий безопасность и надёжность будущей работы метро.

"Мы строим самый сложный организм. Обкатка — это его "физический осмотр" перед вводом в эксплуатацию. Каждый пункт этого процесса имеет чёткую цель, направленную на обеспечение бесперебойной и, самое главное, безопасной перевозки пассажиров", — сказал он.

Рельсы в метро — это не только железнодорожный путь, но и токопроводящий контакт. Но в первый раз поезд едет по ним на механической тяге. И лишь после того как на рельсы накатывается специальная полоса, обеспечивающая надёжное электрическое питание для движения, поезд метро переключается на штатную электротягу.

Андрей Полевой подчеркнул в разговоре с "ДП", что проверка "скелета" метро — верхнего строения пути — крайне важна, так как это подготовка пути к полноценной работе. Кроме того, во время обкатки проверяют системы сигнализации и управления движением.

"Мы проверяем корректную работу светофоров, перевод стрелок, точность настройки рельсовых цепей. Подвижной состав проходит по каждому маршруту, по каждому пути, отрабатывая все возможные сценарии. Это позволяет нам убедиться, что система не допустит столкновений, движения по занятым путям или некорректного открытия сигналов. Иными словами, мы отлаживаем правила движения для наших поездов. Нам необходимы гарантии видимости сигналов, ведь безопасность машиниста напрямую зависит от того, насколько чётко он видит сигнальные огни.

Проверка нормативной видимости светофоров — обязательный этап", — продолжил Андрей Полевой

Проверяется также качество электросоединений контактного рельса, включая температурные стыки и приварные элементы.

"Важно, чтобы система выдерживала перепады температур и обеспечивала бесперебойную подачу тока. Особое внимание уделяется надёжности токопровода ходовых рельсов для обеспечения циркуляции тяговых токов и токов систем сигнализации, а также надёжности изоляции", — добавил Андрей Полевой.

В ближайшее время на готовящейся к вводу станции метро "Юго-Западная" будут идти работы контактной сети под реальной нагрузкой, включая все элементы защиты. Идёт проверка и системы вентиляции. Это, подчёркивает собеседник "ДП", — критически важный элемент безопасности.

Подробнее в газете «Деловой Петербург»

Рекрутеры заявили, что в Петербурге зарплаты достигли потолка

Петербургские компании почти исчерпали свои возможности по повышению заработной платы, сообщают "Ведомости Северо-Запад" со ссылкой на специалистов по подбору персонала.

Бизнес начинает готовиться к сложному 2026 году и сокращать расходы.

Как рассказали в HeadHunter, за 10 месяцев 2025 года в Северной столице средний уровень зарплатных предложений вырос на 11% по отношению к аналогичному периоду 2024 года.

При этом если сравнивать 2024 год с 2023-м, то выяснится, что за аналогичный период предлагаемые медианные зарплаты выросли на 17%.

Директор hh.ru по Северо-Западу Юлия Сахарова подчеркнула, что компании переходят от простого

увеличения окладов к созданию комплексных систем мотивации.

"Работодатели внедряют гибкие форматы выплат, включая ежедневные расчёты, системы внутренних подработок и различные варианты совмещения должностей", — считает она.

Эксперты "Авито Работы" в свою очередь подсчитали, что в январе-октябре 2025 года средние зарплатные предложения в городе увеличились на 10% (по сравнению с тем же периодом 2024 года), а с 2023 по 2024 год зарплаты выросли на 20%.

Несмотря на повышения зарплат, в Петербурге сохраняется острый дефицит кадров, хотя уровень безработицы здесь самый низкий в стране — 1,5% (по России — 2,2%).

""В прошлом году мы видели резкий рост зарплатных предложений, который по некоторым позициям доходил до 30%. Зарплата — главный инструмент, который позволяет выигрывать в конкурентной борьбе за соискателя. В текущем году работодатель по-прежнему повышает зарплаты, но темпы уже не такие высокие. Это говорит о том, что рынок соискателя заканчивается, вместо него начинается тренд на гармонизацию", — пояснил директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов.

Кадровые специалисты отмечают, что высокая процентная ставка, сложная политическая обстановка и налоговые изменения для бизнеса привели к тому, что возможности компаний по повышению зарплат достигли потолка. Многие крупные компании сокращают затраты.

Как писал "ДП", горожане стали искать подработку перед Новым годом раньше обычного — ещё в октябре-ноябре, так как из-за дефицита кадров бизнес готов платить больше. В частности, нужны дополнительные силы на складах и в службах доставки, есть спрос на работников в розничной торговле и в гостиничном бизнесе. Подробнее читайте в материале.

Добавим, что половина россиян ждёт 13-й зарплаты к Новому году или хотя бы праздничную премию. Как показал опрос, в 2024 году таких работников было 52%. Тех, кто ни о какой 13-й зарплате не мечтает, в прошлом году насчитали больше — 42% против 41%.

«Деловой Петербург»

СМИ о нас

120 лет на защите прав трудящихся: профсоюзы Петербурга отметили юбилей

День профсоюзного работника в нынешнем году праздновали как никогда широко по всей стране, а особенно в Петербурге. Повод для этого был, да еще какой: 120 лет назад, 19 ноября 1905 года, в нашем городе было образовано первое в стране Центральное бюро профессиональных рабочих союзов. Тогда оно было нелегальным, и в него входило лишь несколько профессиональных сообществ. Сегодня профсоюзные организации стали всеобщими, объединяют работников самых разных специальностей.

Свой день профсоюзные активисты отметили, по традиции, во дворце культуры «Выборгский». Зал был полон, атмосфера праздничная. Говорили о главном — что делается для человека труда, о конкретных результатах.

— Первичные организации, Ленинградская федерация профсоюзов решают множество вопросов. Но главное все же — зарплата. И потому уже второе десятилетие ежегодно мы заключаем соглашение о минимальной заработной плате — МЗП. Не путайте с МРОТ, который устанавливают на федеральном уровне. Сегодня в Петербурге МЗП составляет 28 тысяч 750 рублей, что на четыре тысячи больше, чем в прошлом году, и значительно превышает МРОТ. В Ленинградской области МЗП равна 23 тыс. 800 рублям, что на 18,3 % выше по сравнению с минувшим годом. Впервые такое соглашение в Петербурге было заключено 16 лет назад. Со стороны властей его подписывала Валентина Матвиенко, будучи губернатором. Тогда это соглашение было не просто революционным, а лучшим в стране как по размеру самой МЗП, так и по содержанию, — рассказал председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Александр Голубев.

Основная работа, конечно же, ведется в первичных профсоюзных организациях, непосредственно на предприятиях, в рабочих коллективах. Как известно, вступление в профсоюз — дело абсолютно

добровольное. К тому же еще надо и взносы платить, тем не менее профорганизации с каждым годом становятся все более значимыми, пополняются новыми членами.

— У нас в профсоюзе 96,5 % работников, 600 человек из 620. Так было не всегда, проводилась большая работа. Особенно важно привлекать молодежь. У нас в возрасте до 35 лет — 110 членов профсоюза. В этом году избрали молодежный совет, в него входят 11 человек. Они нам здорово помогают: новые идеи предлагают, мы стараемся их воплощать, — рассказал председатель профсоюзной организации ФБУ «Тест — С.-Петербург» Вадим Чуляев, признанный победителем в конкурсе «Профлидер года» по Петербургу.

Эффективность работы профсоюзов, выполняющих важнейшую задачу по защите прав и интересов работников, высоко оценил Владимир Путин на недавней встрече с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым. Российский лидер отметил важнейшую государственную функцию профсоюзов — по защите прав, интересов работников. И делается это на каждом предприятии, где создана профсоюзная ячейка.

— Стараемся заботиться о людях, решать вопросы, которые для них жизненно важны. Это делается и через коллективный договор, и непосредственно в ежедневной работе, — сообщил «Профлидер года» от Ленобласти, председатель профкома Тосненской механизированной дистанции РЖД Юрий Лямин.

К юбилейной дате в ЛФП подвели итоги самых разных конкурсов. Все победители, в том числе профсоюзные объединения, отмечены дипломами и премиями. Специальный приз «За развитие профсоюзного спорта» вручили руководителю Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Петербурга и Ленинградской области Нине Леонтьевой.

С юбилеем профсоюзы поздравили губернаторы двух регионов Александр Беглов и Александр Дрозденко, главы законодательных собраний города и области Александр Бельский и Сергей Бебенин. Подчеркивалась социальная значимость их работы.

— Наш город стал одним из основателей системы социального партнерства в современной России. Важную роль в этом играет Трехстороннее соглашение между правительством Петербурга, Союзом промышленников и предпринимателей и Ленинградской федерацией профсоюзов. С 1999 года стороны ежегодно подписывают обязательства, которые затрагивают ключевые вопросы — развитие рынка труда, условия занятости, меры поддержки работников и работодателей, — отметил в своем поздравлении глава города Александр Беглов.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)