



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 14 по 18 октября 2019 года

**Понедельник, 14 октября
Сайт ЛФП**

Осенний бал созвал пищевиков

Традиционный Осенний бал пищевиков, посвященный профессиональному празднику - Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности прошел вечером 11 октября в в БКЗ «Октябрьский». Одним из его организаторов выступила городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

В зал были приглашены ветераны, лучшие профессионалы, профсоюзные активисты, руководители предприятий. По давней традиции праздник начался с исполнения гимна работников отрасли. Петербургских пищевиков сердечно поздравила председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко, поблагодарившая работников отрасли за труд и качество, достойные Санкт-Петербурга. От имени губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова собравшихся приветствовала вице-губернатор Северной столицы Любовь Совершаева, напомнившая о том, что в городе действуют 70 перерабатывающих предприятий и 120 малых производств. «По вашей продукции можно писать книги о вкусной и здоровой пище!» – сказал, приветствуя петербургских пищевиков, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Профсоюзный лидер отметил высокий уровень социального партнерства на петербургских предприятиях пищевой промышленности, благодаря которому стал возможен и этот праздник. Владимир Дербин и Алла Глинко торжественно вручили грамоты ЦК Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ наиболее отличившимся профсоюзным активистам.

От имени председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова собравшихся приветствовал депутат ЗакСа Сергей Купченко, подчеркнувший в своем выступлении значение продовольственной безопасности, которую обеспечивают труженики пищевого производства и вручивший работникам отрасли благодарственные письма председателя городского парламента. Депутат отметил особый, высокий уровень сотрудничества власти, работодателей и профсоюзов, установившийся в Санкт-Петербурге. По итогам 2019 года «Призом признания» были отмечены предприятия, продемонстрировавшие рост производства, качества, социальную ответственность.

Гостей Осеннего бала ждала прекрасная концертная программа. В неповторимую атмосферу русского романса погрузил зрителей молодой оперный певец Григорий Чернецов. Старые и любимые всеми эстрадные песни подарила зрителям группа «Дискомафия», аплодисментами встретили собравшиеся победительницу конкурса «Голос-Дети» Софию Феськову. И, конечно же, никого не оставили равнодушными веселые, зажигательные и добрые песни в исполнении любимицы публики Зары.

После окончания концерта работники пищевой промышленности, собравшись в фойе, могли в непринужденной обстановке пообщаться с коллегами, для желающих была организована дискотека.

Виктория Логинова, кондитер АО "Невские берега": "Наша продукция -- торты и пирожные знакомы всем петербуржцам. Я пришла на предприятие в 17 лет и вот уже 40 лет здесь, -- на сладкой работе! И никогда об этом не жалела. В профсоюз вступила, наверное, в первый же рабочий день. Сегодня хочу пожелать счастья, здоровья, успехов всем своим коллегам, поблагодарить руководителей предприятий, без которых этот прекрасный праздник был бы невозможен".

Юлия, сотрудница Ленинградской межобластной ветеринарной лаборатории: "Я работаю в лаборатории, анализирую продукцию -- корм для животных. От качества корма зависит состояние животных, которые дают нам

в последующем свое молоко и мясо. Так что контроль качества важен и для нашего здоровья, самочувствия. Работаю в лаборатории 10 лет, работа очень нравится, там трудятся прекрасные, доброжелательные люди. Сегодня хочу пожелать своим коллегам здоровья, счастья, и успехов в работе. И, конечно же, развития отрасли. Что бы мы получали самое современное оборудование, повышали свою квалификацию".

Сайт ЛФП

[Подробнее читайте в газете "Площадь Труда"](#)

Вторник, 15 октября

Сайт ЛФП

Защитить права профактива — разговор за круглым столом

Как отстоять на рабочем месте профлидера или профактивиста, не освобожденного от основной работы, при грозящем увольнении? Этот вопрос стал центральным на состоявшемся сегодня во Дворце Труда заседании круглого стола с участием юристов и председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Его организовала и провела Постоянная комиссия Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества.

Его участники рассмотрели правоприменительную практику [статьи 374 ТК РФ](#) «Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы». Открывая заседание, председатель Постоянной комиссии, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий Ткачук отметил, что проблема, которая сегодня рассматривалась на круглом столе, действительно, назрела. Это подтверждает и судебная практика, подчеркнул модератор круглого стола, главный правовой инспектор ЛФП, начальник Правового управления Федерации Георгий Кузнецов.

Кузнецов напомнил коллегам, что согласно 374-й статье Трудового Кодекса, уволить председателей, заместителей председателей первичной профорганизации, которые совмещают профсоюзную деятельность с основными производственными обязанностями, можно только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. То есть, территориального комитета отраслевого профсоюза, который, естественно, согласия на увольнение профлидеров и профактивистов не дает. Однако, отметил главный правовой инспектор труда ЛФП, есть факты, когда работодатель обращался в суд, чтобы опротестовать данное решение теркома профсоюза.

О своих случаях из практики по защите прав неосвобожденных профсоюзных лидеров в таких ситуациях рассказали и участники круглого стола.

Чаще всего руководителей первичных профорганизаций планируют уволить по сокращению штата. Однако, как отметили правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Арсений Чернышев и главный правовой инспектор Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти Ксения Сафиуллина, поделившиеся своим опытом, реальной причиной увольнения в большинстве случаев является профсоюзная деятельность. Но доказать в суде факт дискриминации на рабочем месте в связи с профсоюзной работой зачастую бывает непросто.

Поэтому правовая позиция профсоюзных юристов чаще всего строится на доказательстве необоснованности увольнения по сокращению штата — отметил Георгий Кузнецов, рассказавший и о случаях из практики Правового управления ЛФП.

И в данной ситуации очень важно, подчеркнул Кузнецов, территориальной организации профсоюза запросить у работодателя полный пакет документов, которые не только прямо, но и косвенно касаются увольнения работника. Однако трудность состоит в том, что сегодня, по словам профсоюзного юриста, полный перечень документов, которые профсоюз имеет право потребовать у работодателя, законодательно не регламентирован. Приходится действовать, что называется, по наитию.

Второй, немаловажный момент, заострил внимание Арсений Чернышев, это численность профсоюзной организации, членом которой является профлидер, над которым нависла угроза увольнения. Если территориальный комитет отстаивает права члена крупной первички, представляющей интересы большинства работников, есть больше гарантий, что суд примет сторону профсоюза — справедливо считает профсоюзный эксперт.

Участники круглого стола высказали рекомендации первичным профорганизациям и территориальным комитетам профсоюзов в случаях увольнения членов профсоюза, входящих в состав выборных коллегиальных органов и не освобожденных от основной работы: требовать от работодателя полного пакета документов,

объясняющих причину увольнения и увеличивать численность профорганизаций. Также Постоянная комиссия Совета ЛФП по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества ждет других предложений от юристов территориальных организаций отраслевых профсоюзов, которые впоследствии лягут в основу рекомендаций для членских организаций ЛФП по защите прав неосвобожденных профлидеров и профактивистов.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Коммунальное тепло обходится недешево

После начала отопительного сезона собственники и наниматели жилья с возрастающей тревогой заглядывают в свои коммунальные счета. Не секрет, что именно паровое отопление дает основной прирост коммунальных платежей в холодное время года. В эту пору размер квартплаты зависит, как от капризов природы, так и от волюнтаризма отдельных коммунальщиков. Разобраться в многочисленных тонкостях расчета платы за отопление квартир бывает непросто.

Как известно, в нынешнем году отопительный сезон в Петербурге начался 24 сентября. По словам чиновников, в сентябре большинству петербуржцев плата за отопление не начислялась. Исключение было сделано для многоквартирных домов, которые не оборудованы общедомовыми приборами учета тепловой энергии. Как рассказала на пресс-конференции заместитель председателя Жилищного комитета Людмила Соловьева, средний размер платы за жилищно-коммунальные услуги в домах, которые обслуживает расчетный центр ГУП ВЦКП «Жилищное хозяйство», в этом месяце составляет 2 609,65 рублей на одного человека. По сравнению с платежками месячной давности квартплата подросла примерно на 6%. Схожая динамика наблюдалась и в аналогичный период 2018 года. Правда, тогда средняя квартплата все же была немного скромнее (2 539 рублей), а предыдущий отопительный сезон стартовал на 5 дней позже.

Как и год назад, сентябрьско-октябрьский прирост обусловлен начислением платы за отопление жильцам тех домов, где нет общедомовых приборов учета тепловой энергии. По данным Жилищного комитета, в зоне ответственности ГУП ВЦКП «Жилищное хозяйство» таких домов 3 441. Это – 18% всех многоквартирных домов Петербурга.

Людмила Соловьева назвала осеннее увеличение квартплаты плановым. «Все-таки увеличилось содержание квадратного метра, «подросла» немного горячая и холодная вода, — напомнила заместитель председателя Жилищного комитета. — Мы планово вошли в октябрь, начали отопительный сезон».

Как обычно, в начале отопительного сезона фиксируются случаи завышения коммунальных платежей. Некоторые петербуржцы даже получили счета на несколько десятков тысяч рублей. Как отмечают в Жилищном комитете, чаще всего такие аномалии происходят из-за ошибок самих жильцов, которые неверно снимают показания индивидуальных счетчиков расходования коммунальных ресурсов. Однако нередко ошибаются (главным образом, в свою пользу) и управляющие компании.

В Жилищном комитете с удовольствием обратили внимание на то, что петербуржцы стали более добросовестными плательщиками. Задолженность по оплате жилищно-коммунальных услуг понемногу снижается. В частности, за сентябрь долги по квартплате петербуржцев уменьшились в среднем на 6,78%. Немаловажную роль играет то обстоятельство, что за последние годы управляющие компании научились достаточно успешно разбираться с должниками в судебном порядке.

Вместе с тем, увеличиваются задолженности частных компаний перед поставщиками коммунальных услуг. Больше всего от этого страдает петербургский «Водоканал». Долги таких потребителей за водные услуги в последнее время выросли на 19%. Людмила Соловьева пообещала в течение отопительного сезона «выровнять» ситуацию с задолженностями таким образом, чтобы они, по крайней мере, не превышали прошлогодние показатели.

Число добросовестных плательщиков медленно, но верно растет, но очередей в пунктах оплаты жилищно-коммунальных услуг не наблюдается. Этот феномен имеет достаточно прозаическое объяснение. С каждым годом все больше петербуржцев предпочитают вносить квартплату через Интернет. Сотни тысяч жителей Северной столицы уже завели «Личный кабинет» на сайте расчетного центра и регулярно производят платежи с помощью этого электронного ресурса.

В заключение напомним, что в Обязательствах сторон на 2019 год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2017 — 2019 годы, которое Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) заключила с исполнительной властью и объединением работодателей города на Неве сказано, что стороны обязуются «сохранить региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг исходя из регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг в размере 14% от совокупного дохода семьи».

[Площадь Труда](#)

Среда, 16 октября

Сайт ЛФП

«Горэлектротранс»: на пути к новому коллективному договору

В СПб ГУП «Горэлектротранс» начата работа над проектом нового коллективного договора, который будет действовать в 2020-2023 г.г. Для ведения коллективных переговоров сформирована комиссия, в которую вошли представители администрации и первичной профсоюзной организации. За основу нового договора будет взят действующий, доказавший свою эффективность в течение многих лет.

Напомним, что колдоговор «Горэлектротранса» в 2015 году на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) был признан лучшим среди государственных предприятий. Первичная профсоюзная организация призывает всех работников принять участие в подготовке документа, направляя свои предложения в профком предприятия. Проект коллективного договора будет направлен в парки, подразделения и службы «Горэлектротранса», а затем вынесен для утверждения на конференцию трудового коллектива.

Сайт ЛФП

Победитель #БлогерРОСПРОФЖЕЛ – с Октябрьской дороги

С 6 по 11 октября в Москве состоялся Слёт молодёжи Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). В нем приняли участие 150 молодых профсоюзных активистов со всей России. Команду от Октябрьской железной дороги представляли двенадцать человек. Кроме работников Октябрьской магистрали, в состав команды вошла представитель Петрозаводского филиала Петербургского университета путей сообщения (ПГУПС) Дарья Белонова, занявшая третье место в номинации «Студент года» в недавнем конкурсе «Студент года Республики Карелия».

Разнообразная программа слета включала в себя встречи с руководителями РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД»: председателем РОСПРОФЖЕЛ Николаем Никифоровым, первым заместителем генерального директора ОАО «РЖД» Александром Мишариным и заместителем гендиректора компании Дмитрием Шахановым.

В обучающей сессии программы были предусмотрены тренинги по различным направлениям: организация мероприятий, развитие блога в социальных сетях, ораторское искусство. Экскурсионная программа была наполнена поездками по современным железнодорожным объектам. Молодые профактивисты посетили центр управления перевозками, депо "Подмосковная", главный вычислительный центр, корпоративный кадровый учебно-методический центр, а также инновационный центр Сколково.

В Центре научно-технической информации и библиотек на Рижском вокзале участники слета пообщались с Дмитрием Шахановым и директором по информационным технологиям ОАО «РЖД» Евгением Чаркиным. Встреча была организована в режиме селектора – в студии Управления Октябрьской железной дороги в Санкт-Петербурге ее трансляцию смогли посмотреть молодые профактивисты Октябрьской магистрали и студенты ПГУПС. Также профсоюзная молодежь поучаствовала в работе проходившего в эти дни в Москве VIII пленума РОСПРОФЖЕЛ.

В рамках слета были подведены и итоги конкурса проектов «Школа молодого профсоюзного лидера» и других конкурсов, которые проводит РОСПРОФЖЕЛ в том числе, творческого состязания #БлогерРОСПРОФЖЕЛ. В номинации «Лучший пишущий блогер РОСПРОФЖЕЛ» победила Люция Новицкая, правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Санкт-Петербургского регионального отдела Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД).

- Для меня участие в конкурсе #БлогерРОСПРОФЖЕЛ – возможность бросить вызов самой себе и получить опыт продвижения аккаунта в социальной сети. Тематика правовой защиты работников всегда востребована, но публикации в Инстаграмм требуют компактного оформления. Для того чтобы выдать интересный материал, нужно поставить себя на место читателя и подать информацию максимально понятным для него языком, - поделилась победительница.

Люция Новицкая защищает трудовые права работников Санкт-Петербургского региона Октябрьской магистрали с 2011 года. Причем профсоюзный юрист не только работает с обращениями членов РОСПРОФЖЕЛ, но и повышает правовую грамотности среди председателей первичных профсоюзных организаций – внештатных правовых инспекторов. По итогам 2015 года она заняла третье место в сетевом конкурсе «Лучший правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ». Каждый желающий, зайдя в профиль @Lucia_Raisovna в Инстаграмм, может «прокачать» свои знания в области законодательства, а также получить информацию о защите трудовых прав работников в доступном формате.

...Прошедший слет еще раз подтвердил важность работы с профсоюзной молодежью. В ее рамках Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге буквально на днях запускает Комплексную программу для работающей молодежи на полигоне дороги.

- Познакомиться с основными этапами программы можно на сайте Дорпрофжел. Нам интересны новые идеи и

предложения от молодежи, по поводу работы профсоюза в трудовых коллективах по всем направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ. И мы готовы дать возможность каждому не только развить свои идеи, но и реализовать их на практике, – отметил заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Леонид Рябинин.
По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Проект бюджета не обеспечивает достойной жизни граждан

24 октября в Государственной думе РФ в первом чтении будет рассматриваться проект федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годы.

ФНПР считает, что в данном проекте бюджета не заложено существенное увеличение заработной платы и доходов населения как одного из главных факторов повышения экономического роста.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова.

[Смотреть видео](#)

Департамент общественных связей ФНПР

Газета «Солидарность»

На Северной конференции призвали вернуть северянам прежний пенсионный возраст.

Закрепление специалистов в климатически неблагоприятных регионах, возвращение прежнего пенсионного возраста для жителей Крайнего севера и приравненных к нему территорий, а также необходимость дотирования авиаперелетов в арктические и дальневосточные субъекты РФ – вокруг этих тем велись основные дискуссии VI Северной конференции.

Организаторами прошедшего 15–16 октября в Салехарде (Ямало-Ненецкий автономный округ) мероприятия стали Федерация независимых профсоюзов России и ряд отраслевых профсоюзов. Участие в конференции, а также в разработке рекомендаций приняли представители законодательной, исполнительной власти и объединений работодателей.

Как отметил принявший участие в конференции вице-губернатора ЯНАО Александр Калинин, вынесенные на конференцию вопросы актуальны для всех арктических регионов России: – Арктические регионы сталкиваются со множеством вопросов, связанных с привлечением квалифицированной трудовой силы, молодых специалистов.

На фоне реализации национальных проектов эта тема встает особенно остро. Привлекать молодежь в эти непростые климатические условия – задача, требующая совместных усилий государства и бизнеса. И здесь без дополнительных гарантий, новых мер стимулирования будет достаточно сложно решать вопросы, которые ставит экономика и руководство страны.

С вице-губернатором согласен и зампредседателя ФНПР Давид Кришталь: – Людям должно быть комфортно жить и работать на Крайнем Севере. Нужно сделать так, чтобы молодежь сюда тянулась. А для этого надо создать условия: достойную заработную плату, рабочие места. Мы часто слышим по телевидению, что Север наш, что надо его обживать, привлекать сюда молодежь...

Пора от слов перейти к делу. Еще один вопрос, на котором заострили внимание многие участники конференции – это необходимость возвращения для северян прежнего возраста выхода на пенсию (50 лет для женщин, 55 лет для мужчин - для жителей Крайнего севера и приравненных к нему местностей).

На эту тему говорили многие спикеры, в частности, председатель «Всероссийского электропрофсоюза» Юрий Офицеров. С его точки зрения, относительно небольшие затраты бюджета на пенсионные программы для северян помогут сохранить многомиллиардные вложения, которые выделяет государство на развитие Арктики и Дальнего Востока. – Необходимо сделать северные регионы более привлекательными для специалистов. Хотя бы вернуть северянам прежний возраст выхода на пенсию! – уверен Офицеров.

Депутат Госдумы, секретарь Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко также полагает, что у северян должны быть определенные пенсионные преференции: – Когда рассматривалась пенсионная реформа, мы пытались провести поправку, чтобы не менять пенсионную систему для работников северных территорий. Потому что проблема севера – это даже не социально-экономическая проблема, а медико-биологическая. Жизнь на вечной мерзлоте, жизнь в условиях полярной ночи – это такие же вредные факторы, как работа в горячем цеху или с химическими реактивами. К сожалению, поправка не прошла. Итогом работы конференции стали рекомендации, которые в скором времени будут направлены в адрес президента России, правительства, Госдумы и Совета Федерации.

[Солидарность](#)

Четверг, 17 октября

Сайт ЛФП

Лучшие баскетболисты работают в «Горэлектротрансе»

Соревнования по баскетболу в рамках традиционной спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области состоялись вчера в Спортивном комплексе ОАО «Метрострой». В состязаниях приняли участие команды ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГРО «Петербург-газ», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб», АО «Коломяжское», а также предприятий жилищно-коммунального обслуживания нашего города.

Как напомнил заведующий социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Вячеслав Марочкин, профсоюзная спартакиада проводится уже свыше двадцати лет. В ее программе: мини-футбол, легкая атлетика, стрельба, бильярд и другие виды спорта.

Спартакиада, в числе прочего, позволяет воспитать самых настоящих «звезд» рабочего спорта, свидетельством чему - многочисленные победы сборной команды Межрегионального профсоюза как на общероссийских, так и на международных соревнованиях.

На этот раз спортсмены — работники предприятий и члены профсоюза — померились силами не в классическом баскетболе, а в игре 3 x 3. В каждую команду входило по 5 человек — три основных и два запасных.

По мере приближения к финалу команды демонстрировали все более напряженную и увлекательную игру, заражая всех присутствующих спортивным азартом.

«С каждым годом, профсоюзные команды играют все мастеровитее, - делится впечатлениями главный судья соревнований Сергей Фандеев. — Отличительная черта настоящего игрока — это бережное отношение к сопернику и своим товарищам».

Битва за первое место была особенно зрелищной — на площадке сошлись две едва ли не самых сильных и ярких команды: команда первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» (ГЭТ) и команда профсоюзной первички ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга».

О том, кому достанется победа нельзя было сказать до самых последних секунд. И только в самом конце, с незначительным перевесом тройка спортсменов из профсоюза ГЭТ одержала верх над коллегами из петербургского «Водоканала». На третьем месте команда ГРО Петербург-газ».

Подведение итогов спартакиады состоится в мае будущего года. Как всегда, в этот день победители этого и других спортивных состязаний получают медали, грамоты и кубки из рук председателя Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой на сцене штаб-квартиры Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворца Труда.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Буревестник» — 95 лет успешного полета

В Гатчине торжественно отметили 95-летие завода «Буревестник». Созданный 13 октября 1924 года на базе кооперативной артели «Юпитер», выпускавшей бытовые металлоизделия, сегодня он является одним из ведущих предприятий судостроительной отрасли, производящих судовую арматуру для нужд Военно-морского флота России.

На протяжении всей своей истории «Буревестник» остается лидером судостроения, надежным партнером, выпускающим продукцию только отличного качества, и в условиях жесткой конкуренции ежегодно наращивает объемы. Так только 2018 году завод выпустил товарной продукции на 1 млрд. 828,4 млн.руб. Темпы роста объемов производства по сравнению с 2017 годом составили 114,1%.

Первичная профсоюзная организация завода, которую возглавляет Юрий Подлужный, насчитывает 450 человек и является одной из крупных в Гатчинском районе и Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, в чей состав она входит.

...Репутацию ведущего предприятия судостроительного кластера создают не только грамотный менеджмент, техническое перевооружение и внедрение новых технологий, а, в первую очередь люди — сотрудники завода. В этом уверены и профсоюз, и руководство предприятия. Поэтому здесь, по оценке профсоюза, созданы условия для того, чтобы заводчанам работалось комфортно и безопасно, а труд их достойно оплачивался. И гарантией этого служит колдоговор. Недаром предприятие удостоено Почетной грамоты Ленинградской Федерации профсоюзов. «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования». А в 2013 году «Буревестник» на региональном этапе конкурса «Организация высокой социальной эффективности» получил диплом губернатора Ленинградской области.

Какие же гарантии и социальные блага для работников существуют на заводе? Об этом «Площади Труда»

рассказал председатель первичной профорганизации Юрий Подлужный.

«Следует отметить, что уже более десяти лет колдоговор на предприятии исполняется в полном объеме, — рассказывает профлидер. — Причем каждый последующий колдоговор — лучше предыдущего, так как стороны договариваются о включении в него дополнительных мероприятий, увеличивающих социальную защиту и интересы работников.

Ежегодно на заводе проводятся профсоюзные конференции с отчетом о работе, в том числе, по исполнению мероприятий колдоговора и Соглашения по охране труда. Работодатель выполняет возложенные на него обязанности, определяемые колдоговором. Приведу лишь некоторые из них.

Труд работников оплачивается в строгом соответствии с трудовым законодательством, действующим колдоговором, своевременно и в полном объеме выплачивается заработная плата и все установленные колдоговором и действующими положениями выплаты. На предприятии соблюдается Региональное соглашение о минимальной заработной плате, доля тарифа в структуре заработной платы повышена с 30% до 56%. Ежегодно повышается заработная плата всех категорий работников, причем не на процент инфляции, а на 8, 10, 12 и более процентов. Работники застрахованы по договору ДМС. Кроме того, по совместному решению профкома и администрации завода, принято решение о том, что полис добровольного медицинского страхования должны иметь и дети работников в возрасте от 1 года до 16 лет. Таким образом, и заводчане, и их дети обеспечиваются бесплатным лечением в Гатчине, а также в ведущих клиниках, институтах и академиях Санкт-Петербурга. Наряду со многими задачами одной из приоритетных является забота о сохранении и укреплении здоровья работников, а также своевременная профилактика заболеваемости. Условия для этого созданы в заводском СК «Маяк», в котором есть два бассейна (взрослый и детский), тренажерный и большой спортивный залы. Есть возможность заниматься плаванием, аквааэробикой и др. Работникам — членам профсоюза, посещающим СК, профсоюзный комитет компенсирует стоимость абонементов до 100 %.

Всем работникам, посещающим бассейн, предоставляется дополнительный оплачиваемый день к очередному отпуску. Также выплаты и дополнительный оплачиваемый день к отпуску предоставляются некурящим работникам».

«Кроме того, работники, чья трудовая деятельность связана с вредными и опасными производственными факторами, проходят обязательные медицинские осмотры, — продолжает Юрий Подлужный. — Проводится бесплатная диспансеризация работников. Все члены профсоюза застрахованы от несчастного случая.

Сотрудникам выплачивается компенсация на санаторно-курортное лечение до 100%».

Также, по словам председателя первички, на заводе существует достойная поддержка бывших работников производства — неработающих ветеранов. Кроме того, работодатель выплачивает по 15 тысяч на каждого ребенка родителям учеников начальных классов — на подготовку к новому учебному году. «Профсоюз тоже производит выплаты на эти цели до 10 тысяч рублей. Всего и не перечислишь...», — резюмирует профлидер. В разговоре с корреспондентом Юрий Подлужный подчеркнул, что социальные льготы и гарантии, здоровый климат в коллективе — это результат социального партнерства профсоюза и работодателя. «Наш директор Анатолий Яковлевич Назаренко — социально ответственный руководитель. Он пришел на завод рабочим, здесь достиг уровня руководителя, и все заботы и чаяния его тружеников знает изнутри. Поэтому он не только никогда не пресекает инициативы профсоюза, касающиеся социальной защищенности трудящихся, но нередко и сам их предлагает».

Анатолий Назаренко удостоен нагрудного знака Федерации независимых профсоюзов России «За содружество». Такую награду ФНПР вручает только самым заслуженным и достойным социальным партнерам.

Однако автора этих строк интересовали перспективы предприятия: что ждет «Буревестник» в связи с планируемым сокращением гособоронзаказа?

«Предприятие включено в перечень добросовестных поставщиков по выпуску продукции для оборонной промышленности. На ближайшие год-полтора завод еще полностью загружен заказами от «оборонки», — заверил Юрий Подлужный. — Но уже сегодня ведется работа по переориентированию на выпуск товаров для гражданских нужд. И в настоящее время наш завод — это многопрофильное производство, которое кроме судовой арматуры для нужд ВМФ, изготавливает арматуру для нефтяных и газовых компаний и предприятий топливно-энергетического комплекса; средства индивидуальной защиты; замочно-скобяные изделия и изделия из пластмасс. Сегодня начат выпуск нового изделия для дочерних предприятий «Газпрома», сотрудничество с которыми руководство завода считает наиболее перспективным в части развития выпуска гражданской продукции. Совсем недавно отгружено первое изделие «Манифольд», всего их будет десять.

Поэтому снижение доли продукции гособоронзаказа в общем объеме, я надеюсь, не приведет к снижению заработной платы и сокращению штата. Во всяком случае, профком и работодатель будут совместно работать в этом направлении. Свое 95-летие мы встречаем с уверенностью в будущем».

На торжестве, посвященном юбилею завода, коллектив со славной датой поздравили вице-губернатор

Ленинградской области — председатель Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, бывший директор «Буревестника», бывший заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Яров и другие почетные гости. Заводчанам были вручены многочисленные областные, профсоюзные и ведомственные награды. Почетных грамот Ленинградской Федерации профсоюзов удостоены председатель цехового профсоюзного комитета завода Виктор Офицеров и заместитель начальника экономического управления Светлана Климова.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Госдума ужесточает процедуру спецоценки условий труда Госдума ужесточает процедуру спецоценки условий труда

Депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект, позволяющий ввести дополнительный механизм контроля за передачей отчетов о проведении спецоценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ). Согласно законопроекту, повышаются требования как к работодателям, так и к организациям, проводящим СОУТ. В частности, исключается ситуация, при которой специализированные организации после получения разрешения на проведение спецоценки затем сокращают аккредитованные лаборатории, снижают количество заявленных экспертов, специально обученных и имеющих соответствующие сертификаты, вводя в заблуждение и государство, и работодателей. В случае выявления фактов несоблюдения требований деятельность организаций будет приостановлена до устранения нарушений.

Фирмы-оценщики обязаны будут не только в течение трех дней (вместо прежних десяти) вносить сведения о проведенной СОУТ в информационную систему, но и уведомлять Минтруд о сокращении области аккредитации либо об изменении состава экспертов, которые проводят спецоценку. – Это позволит отслеживать всю полноту результатов оценки условий труда и не позволит недобросовестным работодателям снизить уровень факторов вредности на рабочих местах или умалчивать о таких факторах, – прокомментировала депутат Государственной думы Светлана Бессараб. – Безусловно, ужесточение требований нацелено на защиту прав и интересов работников, в особенности занятых в условиях труда повышенных классов вредности.

[Солидарность](#)

Пятница, 18 октября

Сайт ЛФП

Аграрии Ленобласти празднуют юбилей своего профсоюза

Торжества в честь столетия со дня образования Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и недавнего профессионального праздника — Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности - прошли сегодня во Дворце Труда. Организатором мероприятия выступила Ленинградская (областная) территориальная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ. Штаб-квартира Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) принимала в этот день профсоюзных лидеров и активистов агропрома региона: тружеников сельскохозяйственных предприятий Ленобласти, сотрудников отраслевых образовательных и научных учреждений.

Вместе с профлидерами на праздник пришли и социальные партнеры профсоюза — директора хозяйств, руководители научных и учебных заведений.

Среди почетных гостей: заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, представитель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Северо-Западном федеральном округе (СЗФО), секретарь ФНПР Мария Гриник, представители законодательной и исполнительной власти 47-го региона и руководители Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Северо-Запада.

В теплой дружеской атмосфере собравшиеся вспомнили путь, проделанный профсоюзом за минувший век, и наградили тех, кто сегодня продолжает дело борьбы за права и интересы тружеников села.

«Сто лет назад у нас не было тех, завоеваний, которые мы имеем сегодня. Именно поэтому и возникли профсоюзы, среди которых был и наш. Только в борьбе мы смогли добыть и восьмичасовой рабочий день, и многие другие гарантии, необходимые для того, чтобы труд на селе был достойным. Низкий поклон всем, кто служил профсоюзному делу до нас», - сказала председатель Ленинградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Татьяна Новицкая, горячо поблагодарив ныне здравствующих работников сельского хозяйства, профактив, а также социальных партнеров — власть и работодателей.

«Сегодня, — продолжила она, — власть и работодатели — это надежные партнеры профсоюза, в диалоге с

которыми профсоюз решает многие трудные вопросы, способствует улучшению условий труда работников агропромышленного комплекса».

У Ленинградской областной организации профсоюза большие достижения, она обладает серьезным авторитетом, отметила в своем выступлении представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник, вручившая Татьяне Новицкой Благодарность Представительства ФНПР в СЗФО.

Депутат Законодательного Собрания Ленинградской области, председатель постоянной комиссии по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Светлана Потапова огласила поздравление, присланное в адрес территориальной организации спикером областного ЗакСа Сергеем Бебениным.

Приветствие от имени депутата Государственной думы РФ Сергея Яхнюка зачитала первый заместитель председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Екатерина Пшенникова.

Представители законодательной и исполнительной власти в унисон отметили важную и непреходящую роль профсоюза в создании достойных условий труда и быта на селе, в развитии отрасли и, в конечном итоге, в обеспечении продовольственной безопасности.

Теплые слова и признание заслуг отраслевого тред-юниона прозвучали и в выступлении и первого вице-президента Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Северо-Запада Вячеслава Шаварова.

Слова благодарности в адрес Ленинградской областной организации профсоюза работников АПК РФ также высказали многие из выступавших работников и руководителей сельхозпредприятий и аграрной науки. В рамках праздничного вечера состоялось награждение заслуженных членов профсоюза — работников сельхозпредприятий и организаций, профсоюзных лидеров и социально ответственных работодателей наградами ФНПР, Профсоюза работников АПК РФ и Правительства Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Охрана труда: системный подход и социальное партнерство

Во Дворце Труда были подведены итоги работы Государственной инспекции труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге за истекшие девять месяцев 2019 года. Штаб-квартира Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) уже не в первый раз принимает у себя своих социальных партнеров в деле охраны труда и защиты трудовых прав работников.

Помимо руководства и сотрудников ГИТ, участие в общественных слушаниях традиционно приняли заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Петр Тищенко, представители Комитета по социальной политике Северной столицы, а также ряда районных администраций города на Неве. Кроме них в Актовом зале Дворца Труда присутствовали работодатели, сотрудники Управления Федеральной службы судебных приставов по Санкт-Петербургу, специалисты по охране труда предприятий и организаций города.

На слушаниях присутствовали и главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, а также представители территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП.

Открывая слушания руководитель ГИТ в Санкт-Петербурге Александр Кротов сообщил, что за отчетный период в нашем городе были погашены долги по заработной плате на общую сумму 1 млрд 136 млн рублей, перед более чем 13 тысячами работников.

«Это, в частности, и история с ОАО «Метрострой», и недавние события с ЗАО «Пилон». Больше всего случаев задержки заработной платы зафиксировано в строительных организациях. При этом, материалы по 20 случаям невыплаты заработной платы ГИТ направила в Прокуратуру Санкт-Петербурга и Главное следственное управление Следственного комитета по Санкт-Петербургу.

Однако выступивший вслед за Александром Кротовым, Петр Тищенко, отметил, что задолженность по зарплате составляет менее 1% совокупного фонда заработной платы в Северной столице. «Это не самая острая проблема для Санкт-Петербурга», - констатировал заместитель председателя КТЗН, подчеркнув, что успешно решать ее помогает налаженный трехсторонний диалог власти, работодателей и профсоюзов.

Александр Кротов акцентировал внимание на новшествах в работе ГИТ в Санкт-Петербурге. Ведомство, по его словам, переходит на новые технологии и новые формы работы с населением. Так, чтобы на прием к инспектору ГИТ смогли попасть все желающие, время приема продлено до 20 часов.

Появились у Гострудинспекции и новые полномочия. Теперь именно она ответственна за регистрацию частных агентств занятости населения. Цель данного новшества — легализация трудовых отношений, сообщил чиновник.

Александр Кротов также напомнил, что сегодня выявленное нарушение необязательно влечет за собой штрафные санкции. Зачастую результатом обнаружения какого-либо недочета может стать предупреждение, вынесенное работодателю инспектором ГИТ в расчете на скорое его исправление. Но, там, где жизнь и здоровье работника подвергаются непосредственной опасности — там штраф будет наложен обязательно, сказал Александр Кротов, напомнив о том, что размеры штрафов теперь значительно увеличены и могут достигать 200

тысяч рублей.

Как пример, руководитель ГИТ привел недавний случай, когда общая сумма штрафов, наложенных на должностных лиц одной из фирм, допустившей гибель своего работника, достигла 4,5 млн рублей.

Руководитель ГИТ дал высокую оценку сотрудничеству его ведомства с ЛФП, особенно отметив, что Дворец Труда является одной из площадок, где инспекторы ГИТ ведут прием граждан вместе с правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов.

Заместитель председателя КТЗН Петр Тищенко, также в своем выступлении акцентировал внимание на трехстороннем диалоге исполнительной власти, работодателей и профсоюзов Петербурга, как на важнейшем инструменте защиты трудовых прав наемных работников. Именно в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, - подчеркнул заместитель председателя КТЗН, — стороны успешно решают вопрос по ликвидации задолженности по заработной плате на отдельных предприятиях.

Именно в рамках трехстороннего диалога можно решить и проблему низкого качества профилактических медосмотров, уверен Петр Тищенко.

«Случаи смерти от общего заболевания, в том числе и тех, кто проходит ежедневные медосмотры — например, водителя общественного транспорта — заставляет задуматься о качестве проводимых периодических медосмотров. Ведь умирают те, кто в плановом порядке прошел диспансеризацию. Мы разбираем это на Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга с профсоюзами и работодателями. Мало того, в рамках Трехсторонней комиссии, совместно с ГИТ с приставами и прокуратурой, мы решили создать рабочую группу по несчастным случаям», - заявил Петр Тищенко.

По данным КТЗН, с начала года было получено — 187 извещений о несчастном случае на производстве. Из них со смертельным исходом — 82. Прямая связь гибели работника с производственным процессом была зафиксирована при этом лишь в 17-ти случаях.

Завершая свое выступление, Петр Тищенко с удовлетворением отметил, что введенный не так давно ведомственный контроль, уже позволил резко сократить количество нарушений трудового законодательства.

«Наша главная цель — не штраф, а защита прав работников», - резюмировал он.

Еще одним важным вопросом, поднятым на слушаниях, стало возможное изменение статуса специалиста по охране труда. Предполагается, что в недалеком будущем каждый инженер и другой специалист в области охраны труда должен стать членом саморегулируемой организации (СРО) — единой для всей страны.

Однако, как пояснили корреспонденту «ПТ» в Технической инспекции труда ЛФП, данный проект пока никак не обсуждался с профсоюзами.

Отдельное внимание на нынешних слушаниях было уделено и негосударственным предприятиям безопасности. Представителем отдела лицензионно-разрешительной работы Главного управления Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области было заявлено, что благодаря сотрудничеству Росгвардии, ГИТ и отраслевого профсоюза за девять месяцев этого года выявлено и устранено большое количество нарушений трудового права в частных охранных фирмах.

В завершение слушаний, руководители ГИТ ответили на многочисленные вопросы профессионального сообщества и работодателей, особо подчеркнув, при этом, что серьезным нарушением трудовых прав работника является уже само отсутствие на предприятии или в организации системного подхода к охране труда.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Заседания Исполбюро и Генсовета МКП в Брюсселе

В Брюсселе прошли заседания Исполнительного бюро и Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов – первые после 4-го Всемирного конгресса МКП (Копенгаген, Дания, декабрь 2018 г.).

Генеральный совет утвердил отчеты 19-го и 20-го заседаний Генсовета МКП (Копенгаген, 2 и 6 декабря 2018 г.). Со вступительным словом об основных направлениях деятельности и плане работы МКП на 2019-2020 гг. выступила генеральный секретарь Конфедерации Шаран Барроу, после чего состоялось широкое обсуждение программного документа Всемирного конгресса «Укрепим влияние трудящихся: изменим правила!».

Участники заседания заслушали экономический обзор ситуации на мировом рынке труда, подготовленный Департаментом экономической и социальной политики МКП, отчеты региональных бюро МКП и Глобальных профсоюзов; были обсуждены вопросы участия МКП в деятельности МОТ и Большой Двадцатки и др.

В заседаниях Исполкома и Генсовета МКП приняла участие делегация ФНПР во главе с М. Шмаковым.

Газета «Площадь Труда»

«Профавиа» – 85 лет: достижения и повод для раздумий

Этот профсоюз объединяет десятки тысяч людей, создающих крылатые машины, авиадвигатели, сложнейшее электронное оборудование, ракетную технику. В начале октября Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности («Профавиа») отпраздновал свое 85-летие. О том, как в «Профавиа» отметили юбилей профсоюза, о его достижениях, а также – о ситуации в отрасли и проблемах, стоящих перед отечественным авиапромом корреспонденту «ПТ» рассказал председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

- Виктор Иванович, как отметил «Профавиа» свой юбилей?

- 2 октября торжественное мероприятие прошло в Москве во Дворце Труда профсоюзов. Его открыл председатель ФНПР Михаил Шмаков. В мероприятиях «Профавиа» впервые приняли участие главы нескольких регионов, в которых расположены крупные предприятия нашей отрасли.

В выступлениях были отмечены достижения профсоюза, среди которых следует особо отметить Отраслевое соглашение с Минпромторгом, которое может служить примером для других отраслевых профсоюзов. Это стало возможным во многом благодаря активной работе территориальных и первичных профсоюзных организаций. Напомню, что в этом году перед нами стоит серьезная задача — предстоит заключить новое Отраслевое соглашение. Это будет не пролонгация, а именно подготовка и заключение принципиально нового соглашения... Во время торжества наградами профсоюза были отмечены около 100 активистов. Собравшимся продемонстрировали очень хороший фильм, рассказывающий об истории и сегодняшнем дне профсоюза. Оркестр ВВС прекрасно исполнил попурри из известных песен, посвященных авиации. Профсоюзные активисты посетили ВДНХ, осмотрели экспозицию, посвященную авиационной и космической технике.

- А как праздновали юбилей в Санкт-Петербурге?

- 8 октября мы пригласили председателей первичек и активистов в ДК «Выборгский». Были вручены грамоты ФНПР, ЛФП, ЦК «Профавиа» и нашей территориальной организации. Профлидер «Красного октября» Александр Голубев был награжден медалью профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом», председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Климов» Валерий Чухванцев – знаком «За активную работу в Профсоюзе». Говорили о ситуации в петербургском авиапроме, успехах, а также – серьезных задачах, стоящих перед профсоюзом и отраслью. Мы также провели торжественное мероприятие на заводе «Техприбор», и планируем провести их и на других наших предприятиях.

- Традиционный вопрос – какова сегодня ситуация на петербургских предприятиях авиационной промышленности?

- Ситуация в петербургском авиапроме достаточно стабильная. Средняя зарплата на авиационных предприятиях города в настоящий момент составляет около 60 тысяч — выше средней по городу. Рекордсмен у нас «ОДК-Климов» – там средняя зарплата достигла 70 тысяч.

Беспокойство вызывает, в первую очередь, ситуация на заводе «Техприбор», где по-прежнему сохраняется четырехдневная рабочая неделя. Сложилась парадоксальная ситуация – предприятие обеспечено заказами, но из-за несвоевременной оплаты со стороны предприятий-заказчиков и сокращения авансирования госзаказа возникла сложная финансовая ситуация.

Ну а теперь о проблеме, от решения которой зависит будущее всей отрасли. Оборонный заказ в основном выполнен. Петербургские предприятия пока загружены работой, но значительная часть ее – обслуживание и ремонт ранее выпущенной техники, производство запчастей, а также – какое-то количество зарубежных заказов. Объем производства значительно снизился на всех предприятиях.

И единственный путь для сохранения и развития отрасли, для полной загрузки предприятий – переход на выпуск гражданской продукции, то есть гражданских самолетов. Есть и соответствующие всем современным требованиям отечественные пассажирские самолеты, но для их продвижения на рынок нужна серьезная поддержка со стороны государства.

Необходимо восстановление госзаказа, который позволит выпускать самолеты большими сериями на современном оборудовании, существенно снизив при этом себестоимость продукции, а значит – повысив ее конкурентоспособность. Далее необходим комплекс мер, который заставит российские авиакомпании приобретать отечественные, а не иностранные самолеты – часто не новые и не в лучшем состоянии. Тут было бы эффективно введение (хотя бы временно) повышенных пошлин на ввоз зарубежных гражданских самолетов. Об этом я не раз подробно рассказывал на страницах «Площади Труда».

- *Предпринимаются ли государством какие-либо шаги в этом направлении?*

- К сожалению, нет. А недавно принятые поправки в Налоговый кодекс наоборот – освобождают от уплаты налога на добавленную стоимость (НДС) иностранные самолеты, двигатели и запасные части к ним, ввозимые на территорию России для эксплуатации нашими авиакомпаниями! Эта норма вступает в силу 1 января 2020 года. Напомню, ставка НДС составляет 20 процентов от выручки. Это ставит в абсолютно неравное положение всю российскую авиационную промышленность, поскольку наши предприятия платят этот налог. Нововведение может привести к самым тяжелым последствиям, вплоть до полного отсутствия заказов на отечественные гражданские самолеты, аналогичные по классу машинам, закупаемым за рубежом.

И все же в праздничные дни хочется закончить беседу на оптимистической ноте, хочется верить что здравый смысл возобладает, а отечественная авиационная промышленность сумеет занять твердые позиции не только в военном сегменте, но и на рынке гражданских самолетов.

(Примечание: речь идет о Федеральном законе от 29.09.2019 № 324 ФЗ «О внесении изменений в статью 24.2 части первой и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», который, в частности, дополняет статью 150 НК РФ пунктами 20-22, в соответствии с которыми освобождается от уплаты НДС иностранная авиационная техника, ввозимая для эксплуатации российскими авиакомпаниями).

Площадь Труда

Крепче за профсоюз держись, шофер!

Тред-юниону автомобилистов и дорожников исполнилось 100 лет

Немногим более века назад — 18 сентября 1919 года — на первом Всероссийском съезде транспортных рабочих, состоявшемся в Москве, был избран Центральный Комитет Всероссийского производственного союза транспортных рабочих. С этого момента начался официальный отчет истории тред-юниона, который в современной России носит имя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР).

Шестнадцатого октября вековой юбилей профсоюза автомобилистов и дорожников отметили в Санкт-Петербурге. В честь его 100-летия прогремел полуденный выстрел из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости. А произвела праздничный залп председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза Галина Любина.

Истории строки

... Юбилей — это еще один повод вспомнить славные вехи истории профсоюза, защищающего права работников одной из самых стратегически важных отраслей, без труда которых невозможно представить существование современного общества.

Начнем с того, что профсоюзные организации транспортников возникли в России еще до Октябрьской революции. Первым стал нелегальный «Союз рабочих грузо-катального дела», организованный в Петербурге в 1902 году. Союз пользовался громадным авторитетом у грузчиков и успешно провел несколько крупных забастовок. В марте 1905-го профсоюзные ячейки работников транспорта создали на Путиловском, Семяновском и еще ряде крупных заводов Петербурга.

В годы гражданской войны профсоюз проводил мобилизацию на фронт, формировал продовольственные отряды для обеспечения хлебом Красной Армии. В помощь голодающим транспортники безвозмездно отработали около 60 «транспортных дней».

В годы первых пятилеток основными вопросами для профсоюза стали оплата и охрана труда, заключение коллективных договоров, борьба с неграмотностью, поддержка движения новаторов и передовиков производства. Так, с 1935-м развернулось патриотическое движение шоферов за увеличение норм межремонтных пробегов автомобилей.

В годы Великой Отечественной войны профсоюз организовывал эвакуацию в тыл населения, материальных ценностей и целых предприятий, создавал фронтовые бригады для ремонта поврежденной на передовой техники, собирал посылки для бойцов, деньги для нужд фронта, заботился о семьях фронтовиков. Настоящий подвиг совершили водители, работавшие на «Дороге жизни». На их счету — сотни спасенных жизней жителей блокадного Ленинграда. В лютый мороз, под бомбежками и артобстрелами они перевозили ленинградцев в тыл и доставляли промышленные грузы и продовольствие в осажденный город.

В эпоху развитого социализма профсоюз был застрельщиком соцсоревнований, занимался вопросами социального страхования, повышения эффективности производства, организации оздоровления трудящихся и их детей, культурно-массовой работой и др.

И в новом веке — за права трудящихся

Сегодня РОСПРОФТРАНСДОР объединяет в своих рядах более 300 тысяч работников автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства России.

Под «крылом» территориальной организации профсоюза нашего региона действуют 23 профсоюзных первички. А общее количество членов профсоюза — более 11600 человек. Это работники дорожных и автотранспортных

предприятий, в том числе, таких крупнейших, как СПбГУП «Пассажиравтотранс» и ОАО «Третий парк», и студенты и преподаватели отраслевых учебных заведений.

«В последние десятилетия нам пришлось не раз противостоять вызовам времени. Особенно трудно было в «лихие девяностые», когда мы все переживали распад страны, приватизацию, переход предприятий в частные руки. Все эти процессы прошли очень непросто и для работников транспорта и дорожного хозяйства, и для профсоюза, — говорит председатель территориальной организации Галина Любина. — Но тяжелые времена нас еще больше сплотили, несмотря на все трудности, мы были и остаемся сильной профорганизацией».

Вера Егорова, председатель первичной профорганизации ОАО «Третий парк»: «100 лет назад транспортные рабочие поняли, что они не могут жить и бороться за свои права в одиночку, потому что только вместе мы — сила. И вот уже целый век наш профсоюз существует. Значит он действительно нужен работникам. И то, что люди вступают в профсоюз — это доказывает. В нашем «Третьем парке» работники знают, что если их несправедливо обидели, мы защитим. Мы выжили, сохранились, выросли численно, несмотря на все реорганизации и акционирование автопарка».

В числе главных достижений профсоюза Галина Любина назвала заключение коллективных договоров в большинстве предприятий и организаций. «В колдоговорах прописаны регулярная индексация зарплаты, мероприятия по охране труда. Кроме этого, они содержат достойный соцпакет. Особенно мне бы хотелось отметить единый коллективный договор СПбГУП «Пассажиравтотранс», который распространяется на все автобусные парки предприятия и считается одним из лучших. Он включает льготы на санаторно-курортное лечение для работников, компенсацию оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря, материальную помощь при рождении ребенка, и многое другое. И первичные профорганизации парков не останавливаются на достигнутом и вносят новые предложения по увеличению льгот для работников».

Не меньшего внимания заслуживает и работа тред-юниона в деле охраны труда водителей.

«В 2017 году над водителями «Пассажиравтотранса» нависла угроза — лишиться дополнительного отпуска, доплат и досрочного выхода на пенсию — после проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) — ее методика не учитывала многие вредные факторы. Судя по методике, наши водители работали спокойно, как в офисе! — рассказывает председатель первичной профорганизации автобусного парка №6 «Пассажиравтотранса» Андрей Ермилов. — Профсоюз не мог мириться с таким положением вещей. Поддержал нас и генеральный директор предприятия Андрей Лызин, который прямо сказал: «Я своих водителей в обиду не дам!».

В итоге после вмешательства профсоюза и при поддержке генерального директора по результатам СОУТ все льготы были сохранены. Более того, по настоянию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июня 2017 года утверждены «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», которые теперь учитывают многие ранее исключенные факторы. В их разработке принимали участие представители нашего профсоюза, в том числе и из Петербурга».

На особом контроле охрана труда и в объединенной профорганизации седьмого и Колпинского автобусных парков «Пассажиравтотранса». Так по инициативе председателя первички Евгения Глебова было организовано обучение уполномоченных по охране труда. И во многом благодаря общественному контролю снизился травматизм среди рабочих ремонтной зоны. Впрочем, ни сам Глебов, ни его заместитель Михаил Антонов это достижением не считают. «Это наша работа и прямая обязанность», — говорят они.

...О том, насколько важна охрана труда и здоровья водителей, чья работа связана с постоянным напряжением и стрессом, на торжестве, посвященном юбилею профсоюза автомобилистов, напомнила и заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина, тем более, что сегодня, по ее словам, к сожалению, фиксируется рост сердечно-сосудистых заболеваний среди представителей этой профессии.

Работу по защите трудовых прав автомобилистов и дорожников территориальной организации РОСПРОФТРАНСДОРа высоко оценивают и в Ленинградской Федерации профсоюзов и не даром считают профсоюз автомобилистов и дорожников одним из самых активных в дружной семье петербургских профсоюзов. «Коллективные действия, первомайские акции — вы — всюду. Вы активные, вы — на виду и, что немаловажно — вас много», — обратилась к членам профсоюза на торжественном вечере заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина и в подтверждение своих слов вручила Галине Любиной Благодарственное письмо Федерации.

На празднике по случаю столетия профсоюза профсоюзные лидеры и активисты в награду за свой труд получили из рук Галины Любиной юбилейные медали и грамоты Центрального Комитета РОСПРОФТРАНСДОРа. Многочисленные теплые слова прозвучали в адрес ветеранов профдвижения и тех, кто сегодня стоит на защите прав транспортников и работников дорожной отрасли.

Использованы архивные материалы [Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и](#)

дорожного хозяйства
Площадь Труда