



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 по 26 июля 2020 года

Понедельник, 20 июля

Сайт ЛФП

Летняя оздоровительная кампания: профсоюзам ответили из Смольного

Несмотря на то, что заканчивается уже вторая декада июля, у родителей юных петербуржцев и профсоюзов региона до сих пор остается немало вопросов, связанных с организацией летней оздоровительной кампании. Вопрос организации летнего отдыха и оздоровления, как и многие другие, обострился из-за пандемии коронавируса и мер по борьбе с ним. В Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) поступает немало звонков от работников — членов профсоюзов, которых волнует проблема: куда отправить ребенка нынешним летом.

В связи со сложившейся ситуацией председатель ЛФП Владимир Дербин еще в июне обратился к губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову. В письме, в частности, было сказано: «Учитывая многочисленные обращения в ЛФП по вопросам оздоровления детей в летний период, прошу Вас направить в наш адрес информацию о ходе подготовки летней детской оздоровительной кампании, сроках её проведения, количестве детей работающих граждан, у которых будет возможность отдыха в лагерях, а также о порядке и сроках получения Сертификата на оплату части стоимости путевки из средств регионального бюджета». Профлидер в своем обращении подчеркнул, что «данный вопрос находится на постоянном контроле у профсоюзных организаций, так как затрагивает десятки тысяч семей работающих граждан».

Напомним, что проблему организации детской оздоровительной кампании-2020 обсуждали и представители власти, профсоюзов и работодателей на заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, прошедшем в дистанционном режиме еще в июне. Однако, информация, прозвучавшая от заместителя председателя Комитета по образованию города Андрея Борщевского, большого оптимизма не внушила и оставила больше вопросов, чем ответов.

И вот на прошлой неделе в адрес председателя ЛФП Владимира Дербина пришел ответ на его обращение к главе города, подписанный вице-губернатором Ириной Потехиной. Его мы сегодня публикуем.



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Смольный, Санкт-Петербург, 191050
Тел. (812) 576-43-60, Факс (812) 576-41-10
E-mail: govstat@pra.gov.spb.ru
ОБСНО 00021982 ОГРН ОГРЮ 23010 ОГРН 1027809257178
ИННУКПП 7830000078/782501001

Апп. в-г СПб Потекиной И.П.
№ 26-11-430/20-17-1
от 10.07.2020



Председателю Общественной
организации Межрегионального
Санкт-Петербурга и
Ленинградской области
объединения организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов»

Дербину В.Г.

пл. Труда, дом 4,
Санкт-Петербург, 190098

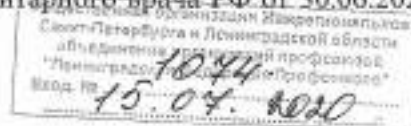
Уважаемый Владимир Георгиевич!

Рассмотрев Ваше обращение от 15.06.2020 № 01/50-459 по вопросу организации летней оздоровительной кампании в 2020 году, по поручению Губернатора Санкт-Петербурга Беглова А.Д., сообщаю.

Вопрос «Об особенностях проведения летней детской оздоровительной кампании в Санкт-Петербурге в 2020 году» рассмотрен 23.06.2020 на заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по урегулированию социально-трудовых отношений.

Летом 2020 года организация летней оздоровительной кампании возможна только с учетом оценки всех рисков по распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – коронавирусная инфекция) и при соблюдении всех требований Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Данные требования определены Методическими рекомендациями МР 3.1/2.4.0185-20 «Рекомендации по организации работы организаций отдыха детей и их оздоровления в условиях сохранения рисков распространения COVID-19» (далее – Методические рекомендации), утвержденными 25.05.2020 руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации Поповой А.Ю. (далее – Главный государственный санитарный врач РФ), и санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 № 16 (далее – СанПин 3.1/2.4.3598-20).



В соответствии с Методическими рекомендациями решение об открытии и функционировании организаций отдыха должно быть принято Оперативным штабом по реализации мер профилактики и контроля за распространением коронавирусной инфекции в Санкт-Петербурге, созданным постановлением Губернатора Санкт-Петербурга от 03.02.2020 № 6-пг.

До снятия ограничительных мер в летнюю оздоровительную кампанию 2020 года отдых детей осуществляется в организациях отдыха детей и их оздоровления (далее – организации отдыха, лагеря), расположенных в регионе их проживания. Организация отдыха детей, проживающих в городах федерального значения, осуществляется в субъектах Российской Федерации, граничащих с ними (установлено Методическими рекомендациями МР 3.1.0178-20 «Профилактика инфекционных болезней» от 08.05.2020).

Поэтому в Санкт-Петербурге с учетом эпидемиологической ситуации временно по 12.07.2020 приостановлено предоставление услуг по отдыху детей и их оздоровлению в лагерях Санкт-Петербурга, а также предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в Санкт-Петербурге (утверждено постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 с изменениями на 25.06.2020).

Аналогичные решения приняты в большинстве субъектов Российской Федерации. Так, до принятия особых распоряжений организации отдыха, расположенные на территории Республики Крым и Краснодарского края, принимают на отдых только детей, проживающих в данных регионах (Указ Главы Республики Крым от 03.07.2020 № 216-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 17 марта 2020 года № 63-У»; Постановление Главы администрации (Губернатора) Краснодарского края от 13.03.2020 № 129 «О введении режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»).

С учетом вышеизложенного, Правительством Санкт-Петербурга в целях обеспечения занятости детей и недопущения социальной напряженности среди населения с руководителями органов Роспотребнадзора Санкт-Петербурга и Ленинградской области (далее – органы Роспотребнадзора) проработан вопрос о возможности использования ресурса загородных организаций отдыха для предоставления с 01.07.2020 новой услуги по отдыху в рамках проведения 14-дневных смен отдельным категориям детей.

В этой связи постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.06.2020 № 463 «Об установлении дополнительной меры социальной поддержки по финансированию расходов, связанных с предоставлением услуг по отдыху в стационарных организациях отдыха детей и их оздоровления и санаторно-курортных организациях» (далее – постановление Правительства № 463) установлены:

- временная дополнительная мера социальной поддержки в виде предоставления услуг по отдыху детей (далее – услуга);
- период ее оказания с 01.07.2020 по 31.08.2020;
- стоимость предоставления услуги за 14 дней в размере 38 010 рублей (с учетом выполнения организациями отдыха требований Методических рекомендаций);

- Положение о порядке и условиях предоставления услуги.

С учетом Методических рекомендаций и СанПиН 3.1/2.4.3598-20 наполняемость групп, отрядов этим летом в лагере должна составлять не более 50% от проектной мощности. При этом затраты на «запуск» лагерей существенно возросли ввиду необходимости проведения дополнительных мероприятий по профилактике коронавирусной инфекции. Ресурс данной сферы в Санкт-Петербурге и Ленинградской области составляют 80% лагерей частной формы собственности. Они отнесены к сферам, пострадавшим от коронавирусной инфекции (не состоялись весенние оздоровительные смены, июньские заезды). К тому же дополнительные требования Методических рекомендаций требуют новой оценки соответствия лагерей, которую дает уполномоченный орган Роспотребнадзора. Поэтому не все загородные лагеря готовы к работе и могут осуществлять свою деятельность в новых условиях. Предварительный мониторинг показал, что общее количество мест, которые могут быть предоставлены детям Санкт-Петербурга в лагерях, расположенных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, составит не более 6 000 путевок в смену (не более 24 000 путевок за период июнь-август 2020 года).

Принятие решения о проведении в лагерях Санкт-Петербурга и Ленинградской области 14-дневных смен по оказанию услуг по отдыху с новой увеличенной стоимостью путевки, финансируемой из средств бюджета Санкт-Петербурга, на сегодняшний день видится единственным решением, позволяющим обеспечить в условиях существенного сокращения мощностей лагерей максимально возможный охват детей загородным отдыхом в оставшийся летний период.

Новая услуга по отдыху предоставляется в соответствии с полномочиями администрациями районов Санкт-Петербурга и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга детям, находящимся в трудной жизненной ситуации (дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети из неполных семей, дети из многодетных семей, дети из малообеспеченных семей, дети, состоящие на учете в органах внутренних дел), так как их первоочередное право определено Федеральным законом Российской Федерации № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», а также впервые детям медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция.

По путевкам на 14 дневные смены дети, относящиеся к данным категориям, направляются в лагеря Санкт-Петербурга и Ленинградской области, соответствующие санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей СанПиН 2.4.4.3155-13, санитарно-эпидемиологическим правилам СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» и требованиям Рекомендаций по организации работы организаций отдыха детей и из оздоровления в условиях сохранения рисков распространения COVID-19 МР 3.1/2.4.0185-20 от 25.05.2020, утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ, подтвержденные Типовым Стандартом безопасной деятельности загородного стационарного лагеря, в том числе санитарно-гигиенической безопасности в целях противодействия распространения в Санкт-Петербурге коронавирусной инфекции (для организаций, расположенных

на территории Санкт-Петербурга) или Чек-листом руководителю организации отдыха детей и их оздоровления в целях противодействия распространения на территории Ленинградской области коронавирусной инфекции (для организаций отдыха, расположенных на территории Ленинградской области).

Для детей-инвалидов 14-дневная услуга по отдыху предоставляется в медицинских учреждениях - в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации. Данные учреждения возобновили свою деятельность и могут принимать детей-инвалидов с сопровождающими их лицами (индивидуальное сопровождение).

Учитывая вышесказанное, на сегодняшний день отсутствует возможность организации отдыха детей работающих граждан Санкт-Петербурга с предоставлением дополнительной меры социальной поддержки в виде сертификата на оплату части стоимости путевки в организации отдыха. Вместе с тем, детям медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция, услуги по отдыху в формате 14-дневных смен предоставляются с оплатой полной стоимости путевки из средств бюджета Санкт-Петербурга.

Дополнительно сообщая, что постановлением Правительства № 463 установлена временная дополнительная мера социальной поддержки в соответствии с пунктом 10-18 статьи 8 Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга», в соответствии с которым к полномочиям Правительства Санкт-Петербурга в сфере социальной поддержки населения относится установление временных и(или) единовременных мер социальной поддержки, дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, а также установление временных особенностей предоставления установленных законами Санкт-Петербурга мер социальной поддержки, дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, включая временное изменение формы и порядка предоставления указанных мер и социальной помощи, в целях обеспечения охраны жизни и здоровья граждан на период действия режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации в соответствии с Федеральным законом «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и технологического характера».

Вице-губернатор
Санкт-Петербурга

С уважением



И.П.Потехина



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

15.06.2020 № 04/50-459 Губернатору Санкт-Петербурга
На № _____ от _____

А.Д. Беглову

Уважаемый Александр Дмитриевич!

Ежегодно на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсуждался процесс подготовки летней детской оздоровительной кампании. Органы власти, профсоюзы и работодатели согласовывали основные параметры, касающиеся отдыха и оздоровления детей в загородных лагерях. Данный вопрос находится на постоянном контроле у профсоюзных организаций, так как затрагивает десятки тысяч семей работающих граждан.

В этом году, несмотря на обращение стороны профсоюзов к координатору Трехсторонней комиссии Е.И. Елину, до сих пор не назначена дата обсуждения готовности, формата и сроков проведения оздоровительной кампании. При этом в городских СМИ регулярно появляется информация о начале работы детских оздоровительных лагерей.

По нашим данным летом 2020 года не смогут открыться несколько ведомственных лагерей. Таким образом, в случае проведения детской оздоровительной кампании, мест в лагерях будет меньше, чем планировалось, а обязательства, закрепленные Трехсторонним соглашением, не смогут быть выполнены.

Учитывая многочисленные обращения в ЛФП по вопросам оздоровления детей в летний период, прошу Вас направить в наш адрес информацию о ходе подготовки летней детской оздоровительной кампании, сроках её проведения, количестве детей работающих граждан, у которых будет возможность отдыха в лагерях, а также о порядке и сроках получения Сертификата на оплату части стоимости путевки из средств регионального бюджета.

Председатель

В.Г. Дербин

Газета «Площадь Труда»

Социально и ответственно

Социальное партнерство и достойный колдоговор — слагаемые успеха завода имени Морозова. Это стало ясно, когда в Москве подвели итоги XVI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». Его проводят Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Российский профсоюз работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России». Второе место в конкурсе завоевали представители Ленинградской области — оборонное предприятие ФГУП «Завод им. Морозова» (пос. им. Морозова, Всеволожский район).

Победить непросто

«Это значительное достижение, — говорит председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев (первичная профорганизация завода имени Морозова входит в состав межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ). — Учитывая то, что наше предприятие впервые принимало участие в таком конкурсе, а также состав участников — крупнейшие производства оборонного комплекса со всей России — и достаточно жесткие критерии для конкурсантов».

Чтобы подать заявку на участие в конкурсе, на предприятии должны действовать коллективный договор и комиссия по трудовым спорам, не должно быть долгов по заработной плате и несчастных случаев со смертельным исходом, в профсоюзе должно состоять не менее половины работников и работодатель не должен иметь задолженности перед профсоюзной организацией по перечислению профсоюзных взносов.

Причем конкурсная комиссия оценивала не просто сам факт наличия коллективного договора но и то, насколько в нем отражены положения Отраслевого соглашения и насколько выполняются все основные его разделы, такие, как оплата труда и охрана труда, социальные гарантии, работа с молодежью, гарантии прав профсоюзной деятельности и т.д.

Когда «социалка» вдохновляет ...на труд

«Коллективный договор у нас достойный, — говорит председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Завод имени Морозова» Инна Игнатьева. — В нем много социальных программ, например по поддержке молодых специалистов. Так предприятие в течение 5 лет ежемесячно компенсирует затраты приезжей молодежи, вынужденной первое время снимать квартиры — 15 тысяч рублей за аренду жилья, чтобы они смогли скорее накопить деньги на первоначальный взнос на ипотеку. А тем специалистам, кто покупает квартиры в ипотеку, завод компенсирует оплату процентов.

У нас действует добровольное медицинское страхование, причем не только для работников, но и для всех их детей в возрасте до 14 лет, частично компенсируются расходы на отдых работников и их детей и расходы на занятия спортом в клубах и секциях.

Поощряем юбиляров, работников, имеющих большой стаж трудовой деятельности на предприятии, выплачиваем премии к профессиональным праздникам. Все это закреплено в коллективном договоре».

Труд достойный — труд безопасный!

Серьезно на заводе относятся и к вопросам охраны труда.

«Закончилась работа по оценке профессиональных рисков на рабочих местах, на 98,7% рабочих мест

проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), на новых рабочих местах СОУТ будет проведена в этом году, — продолжает профлидер, которая одновременно является руководителем службы охраны труда предприятия. — После замены аттестации рабочих мест на СОУТ некоторые опасные факторы на рабочих местах перестали учитываться, часть наших работников лишилась некоторых льгот.

С марта 2014 года первичная профорганизация совместно с администрацией завода обращалась в Минтруд России с просьбой пересмотреть критерии СОУТ для «оборонщиков».

На церемонии награждения: главный инженер завода имени Морозова Григорий Бобров, заместитель председателя ЦК РОСПРОФПРОМ Михаил Басков, председатель первичной профорганизации завода имени Морозова Инна Игнатьева, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев, заместитель председателя Межрегиональной организации профсоюза Марина Даморатская.

В 2018 году появилась новая методика «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии», утвержденная соответствующим приказом Минтруда. Благодаря этой методике потерянные льготы нашим работникам вернули», — отмечает Инна Игнатьева.

И это не предел...

Действует на предприятии и Молодежный Союз, который провел множество мероприятий не только для заводской молодежи, но и для жителей поселка.

В общем, «серебро» в конкурсе было для «морозовцев» хотя и неожиданным, но вполне закономерным.

По словам председателя профсоюзной ячейки, все вопросы социальной политики, охраны труда, заработной платы руководство завода и профсоюзный комитет решают вместе. «У нас, действительно, социальное партнерство с администрацией, — подчеркивает Инна Игнатьева. — Директор завода — Владимир Явбосарович Джуманиязов и большинство руководителей подразделений завода — члены профсоюза. А в целом в профсоюзе состоит 76,8% работников предприятия. Например, в транспортном цехе 98% члены профсоюза».

В период ограничительных мер, связанных с пандемией коронавируса, завод, как стратегически важное предприятие не останавливал свою работу. «На заводе соблюдались все противоэпидемические меры, у нас достаточный запас средств индивидуальной защиты и дезсредств», — отмечает Инна Игнатьева.

Сейчас на предприятии готовятся к другому конкурсу — областному — «Лучшая организация работы в области охраны труда» и здесь тоже надеются на победу.

А коллективный договор завода номинирован теперь на ежегодный конкурс Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Площадь Труда](#)

Жизнь с «коронай». Как это было

Корреспондент «Площади Труда», перенесший новую коронавирусную инфекцию рассказал о своих ощущениях, а также о труде медиков.

Все случилось внезапно. Еще два дня назад ты был здоров и работал дистанционно, практически не выходя из дома. Но вот возникли симптомы простуды, повышение температуры до 39,5 градусов...

Что это? Грипп? Сданный анализ однако установил в наличии РНК коронавируса в выделениях из носоглотки, а оперативно сделанная компьютерная томография показала поражение легких до 40%. Достаточно тяжелая двусторонняя полисегментарная пневмония.

И вот уже ты слышишь над собой однообразный звук сирены. Это карета «Скорой помощи», везущая тебя в стационар, обходит многокилометровую «пробку» по встречной.

Тридцать три

Впрочем, можно было и не спешить. «Мы тридцать четвертые», — добродушно, но с некоторой обреченностью в голосе, говорит женщина-фельдшер, доставившая меня уже на Пискаревку, в Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И.Мечникова. Так теперь именуется наш питерский Сангиг, где более тридцати лет назад я впервые надел белый халат, где началась моя трудовая биография. И вот сейчас, я оказался в его, в общем-то не чужих мне, стенах в качестве ...пациента.

Новое отделение Центра КОВИД-19 было открыто здесь именно в ночь, когда я заболел. Отсюда и длинная очередь из «Скорых» и санитарных автомобилей у его ворот. В каждом из них — больной этим новым, неведомым до конца и самим врачам, заболеванием. Кстати, самим медикам, а также водителям, этой ночью было возможно куда труднее, чем многим из нас — больным, доставленным сюда. Простоять столько часов в ожидании приема, не снимая защитный костюм, без права на сон...

Автомобили то и дело перегруппировываются возле памятника Мечникову — великому русскому микробиологу, одному из основоположников вакцинации. Невольно подумал, что до вакцины от коронавируса еще далековато, пожалуй. Не потому ли и бронзовый Илья Ильич так грустно взирает из-за бронзового же микроскопа на наш совсем не торжественный парад санитарного транспорта.

Но, вот томительное ожидание, длившееся с половины первого ночи до половины восьмого утра, закончилось...

Дело молодое

В приемном покое, как и на отделениях центра очень много молодежи — это студенты медицинских вузов и колледжей, а также их недавние выпускники. Всех их решено активно привлекать к работе в коронавирусных стационарах. Во-первых, это бесценный опыт для начинающего медика, а, во-вторых, как известно, молодой организм менее подвержен заражению коронавирусом.

Принимающие нас медики предельно корректны и вежливы. У всех поступающих берут кровь на анализ, при необходимости проводят компьютерную томографию, ведут анкетирование. Этим, кстати, и объясняется во многом длительность ожидания. Снова автомобиль... Ну, вот, наконец, и моя палата... В ней мне предстояло, как выяснилось потом, провести почти месяц.

За забором новые корпуса инфекционной больницы имени С.П.Боткина. Там мельцеровские боксы — особые палаты с двумя выходами, один на отделение, другой на балкон снаружи здания. Это позволяет поставить еще один заслон распространению инфекции. У нас же, — поскольку, строившаяся более века назад, к 200-летию Санкт-Петербурга, больница имени императора Петра Великого (ныне клиническая база СЗГМУ), не была рассчитана на такие «изыски» — все гораздо проще...

Еще совсем недавно в ее в 12-м павильоне располагались кафедра и клиника нервных болезней СЗГМУ. Сегодня же весь павильон отдан под лечение больных коронавирусной инфекцией.

«Позавчера еще неврология здесь была!» — удивленно говорит студент СЗГМУ, а ныне медбрат на ковидном отделении. Улыбаюсь и понимающе киваю ему.

«Коронация» начинается

В каждую из палат, рассчитанную на трех-четыре человека только что проведены красномедные трубки. По ним беспрестанно подается кислород. Штука, крайне необходимая в данной ситуации, ведь коронавирус буквально съедает твои легкие, а значит, организму катастрофически не хватает кислорода. Именно поэтому фиксирующие уровень насыщения крови кислородом, пульсоксиметры то и дело медики надевают на пальцы пациентов. Уровень сатурации должен быть не ниже 95%, иначе организм не в силах сам справиться с болезнью.

Так было и у меня. Почти две недели пришлось периодически провести в «наморднике», сиречь кислородной маске. До ИВЛ, слава Богу, дела не дошло... К этому добавим высокую температуру, кашель, невероятно болезненный, когда боишься потерять сознание от одного его приступа, или выплюнуть легкие вместе с мокротой. Простой поход к умывальнику длиной 5 метров вдруг стал подобен восхождению на крутой горный подъем, после которого наступает ужасная одышка. От нее буквально падаешь на кровать и долго, мучительно долго приходишь в себя.

Есть при этом совершенно невозможно. Всю первую неделю в стационаре, самым страшным кошмаром была буфетчица, заботившаяся о том, чтобы каждый из пациентов был сыт. Увы, по достоинству оценить доброту и самоотверженность этой пожилой женщины я смог лишь потом, перед выпиской, когда вернется аппетит и порции больничной еды вдруг станут маленькими.

Ежедневные уколы в живот — гепарин нужен, чтобы разжижать кровь. Антибиотики, капельницы с физраствором, и обильное питье. В каждой палате по две пятилитровых канистры с фильтрованной водой. То и дело слышишь напоминания врачей: пейте, пейте... Иначе нельзя.

«Да вы были весь зеленый! Как мы переживали за вас!», — скажут в последствии мои соседи по палате, в прошлом бывалый моряк и водитель грузовика. Все они, кстати, добросовестно соблюдали режим самоизоляции. Это лишний раз подчеркивает то, насколько опасен и заразен новый вирус. Шутки с ним плохи.

Не менее ответственно до госпитализации вели себя и следующие мои соседи — горный рабочий и инженер-судостроитель. Чего уж говорить о пожилом докторе, заразившемся коронавирусом прямо на работе, принимая пациентов. Между прочим, старик сам вышел из стен Сангига в 1965 году, получив здесь диплом терапевта.

Почти дети

«Хорошо, что привлекли молодежь, — говорит тот самый сосед-врач. — Где еще они получают такой опыт!»

О том, как важна для них работа в Центре КОВИД-19 с точки зрения профессионального роста, говорят и сами молодые специалисты. Свои вопросы о том, почему они здесь, и почему вообще избрали для себя эту профессию, я задаю им, когда они входят в нашу палату, чтобы сделать укол, померить температуру, давление или сатурацию. По словам ребят, никто не пошел сюда исключительно ради денег. Кто-то пришел, чтобы набраться опыта и знаний, а также практических навыков, кто-то испытать себя, верность своего профессионального выбора. Кто-то, потому что просто не мог остаться в стороне, когда пришла такая беда.

Среди них врачи-стажеры, студенты — будущие врачи-клиницисты, а также санитарные врачи. Из среднего медперсонала тут также и будущие фельдшера, и медсестры, другие специалисты среднего звена.

К сожалению, мы лишены возможности видеть их лица — все скрывает респиратор и защитный костюм. Лишь глаза, и то прикрытые зеленоватым пластиком защитных очков. Вот группа юношей и девушек пытается запечатлеть параметры работы моего сердца на ЭКГ. Сразу видно, что электрокардиографом ребята пока «на вы». Но, они стараются все делать на совесть, и потому их ошибки и небольшие неудачи совсем не смущают. Стоит потерпеть их огрехи, ведь они учатся. Учатся не только своему делу, но и человеческому отношению к больным. Своим спокойствием улыбкой и

доброжелательностью мы можем им помочь, отблагодарить за их труд.

«Ничего, ничего. Это нормально», — смеясь говорю я, когда клеммы кардиографа в очередной раз отваливаются от моей груди, или когда их опять разместили на ней не совсем так как нужно. Движения ребят становятся более уверенными.

Малярии не будет!

Следить за сердечной деятельностью — особенно необходимо. Ведь нам прописан гидроксихлорохин — препарат некогда разработанный в Китае для подавления малярийного плазмодия, но, по мнению ряда ученых, способный излечивать и от нынешней заразы. Как это происходит понимаю плохо — со студенческой скамьи запомнил: специфического лечения вирусных заболеваний в общем-то не существует. Но, современным врачам виднее.

Однако гидроксихлорохин — и вот это абсолютно точно доказано — может оказать серьезное негативное воздействие на сердце. Именно поэтому его запретили применять для лечения коронавирусной инфекции в Сингапуре, а также во Франции и Италии. Поэтому-то так и следили здесь за тем, как бьются наши сердца... Но они выдержали и это.

«Малярии не будет точно ни у кого!» — смеялись мы, принимая таблетки и провожая взглядами эскулапов, — похожих в своих костюмах на космонавтов, — обеспокоенных нашими сердечными ритмами.

Спасибо, доктор! И не только, доктор...

Но, вернемся вновь к нашим юным героям. Среди молодых медиков и те, кто учится лишь на младших курсах. Им доверена самая простая работа. Но и она может научить многому. В первую очередь, любви к людям. Например, юноша, ставший на это время буфетчиком. «Вам побольше, — под респиратором чувствуется его добродушная улыбка, — а у меня еще есть вот такие вкусняшки!». Благодаря его отношению, скудная больничная пища становится вкуснее.

Ребятам тяжело в комбинезонах, которые не пропускают воздух. Под ними хирургические хлопчатобумажные брючные костюмы. Но это все равно тяжело. Запотевают даже очки.

«А вы кто по профессии?» — спрашиваю я у молодого человека, пришедшего делать инъекцию, — «будущий детский анестезист», — получаю его ответ. Судя по тому, как сделан внутримышечный укол — не то, что безболезненно, но практически незаметно — парень выбрал профессию правильно. За детишек, которых он будет готовить к операции можно быть спокойным.

Как не странно, но месяц проведенный в больнице оставил в значительной степени положительные воспоминания, несмотря на тяжелую болезнь. И главная причина этого — врачи и персонал, те самые мальчики и девочки, многие из которых еще недавно учились в школе. И вот, окончив ее, и выбрав своей профессией медицину, все они добровольно пришли работать сюда, по сути дела, на передовую. Туда, где труд врача или медсестры во много раз интенсивнее и сложнее. Туда, где медик не просто оказывает помощь, но и становится зачастую единственной нитью, связывающей больного с остальным миром.

[Площадь Труда](#)

«Молочные берега» Ленинградской области

Молочные продукты традиционно входят в число важнейших элементов рациона россиян. Вдвойне приятно, когда молоко местного производства. Сельскохозяйственные предприятия Ленинградской области являются основными поставщиками молокоперерабатывающих предприятий не только 47-го региона, но и соседнего Петербурга. Наличие такого емкого рынка позволяет наращивать производство молочной продукции. Но, как убеждена председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая, для того, чтобы произведенная продукция имела гарантированный сбыт, предприятия

должны заключать прямые договора с торговыми организациями.

Самые продуктивные в России коровы

По производству молока Ленобласть на протяжении многих лет входит в десятку лучших регионов России, а по удою на одну корову лидирует. В 47-м регионе работают 59 племенных хозяйств. 80% областных коров – племенной породы.

В первом полугодии в Ленобласти было произведено 308,1 тысяч тонн молока (на 3,3% больше, за аналогичный период 2019 года). Надой на одну фуражную корову составил 4589 кг (вырос на 6,1%), а объем переработки молока — 130 тысяч тонн (+ 9%).

Ведущие производители молока – предприятия Приозерского, Всеволожского и Волосовского районов. Как правило, животноводческие комплексы являются градообразующими. Поэтому от их экономического благополучия зависит социальная стабильность больших территорий.

Перспективы развития молочной отрасли Ленобласти недавно были обсуждены на представительном совещании, которое прошло в Государственном аграрном университете. Губернатор Ленобласти Александр Дрозденко отметил, что молочное животноводство – один из драйверов агропромышленного комплекса 47-го региона. В областном бюджете предусмотрено почти 900 млн рублей на увеличение молочного производства. Готовятся предложения по новым субсидиям для «молочных» фермеров.

В агропроме Ленобласти сейчас реализуется 45 проектов с общим объемом инвестиций 24,5 млрд рублей. Более половины этих средств пойдут на развитие молочного животноводства. Около 12 млрд рублей будет вложено в строительство молочно-товарных ферм с общим поголовьем порядка 20 тысяч и мощностью 130 тысяч тонн молока в год.

«Наши предприятия продолжают не просто производить качественную продукцию, но и планируют дальнейшее развитие», – подчеркнул Александр Дрозденко. В частности, племенной завод «Бугры» вложит 2 млрд рублей в создание молочно-товарной фермы на 6 тысяч голов в Лужском районе. Реализация этого проекта позволит увеличить производство молока в Ленобласти на 27 тысяч тонн в год. Еще 1,2 млрд рублей инвестиций вложат в проекты по производству до 10 тысяч тонн сыров в год.

Молокоперерабатывающие предприятия Ленобласти производят практически весь спектр молочных продуктов. Однако летом их производственные мощности по объективным причинам загружены не полностью. Не работают такие крупные потребители молочной продукции, как различные детские учреждения, а летние оздоровительные лагеря открылись гораздо позже обычного.

Александр Дрозденко высказался за увеличение поголовья в молочном животноводстве. Однако для этого необходимо решить ряд проблем. В частности, Ленобласть испытывает дефицит земель сельхозназначения. Из-за скороспелой приватизации начала 1990-х годов образовалось множество спорных земельных участков. Судебные тяжбы об их принадлежности длятся годами, и земли, которые можно было бы использовать для развития кормовой базы, вынужденно стоят «под парами».

Александр Дрозденко сообщил, что при реализации крупных проектов возможно федеральное софинансирование. Это позволит не только привлечь дополнительные инвестиции в перспективные отрасли областного агропрома, но и вкладывать серьезные средства в социальное развитие сельских территорий.

Цены на молоко: вопрос проблемный, но решаемый

Одним из самых проблемных вопросов молочной отрасли – цены на молоко. За последние 5 лет в Ленобласти они в среднем выросли на 16%. Однако уже в ближайшее время подорожание молока может принять обвальный характер.

По прогнозам генерального директора «Союзмолоко» Артема Белова, к концу года молоко для потребителей в Ленобласти станет дороже на 12%. Основная причина – грядущий рост себестоимости продукции. «У нас есть целый ряд рекомендованных инициатив – маркировка, изменения в экологическом законодательстве, — посетовал Артем Белов. – Это приведет к увеличению затрат на производство, и, как следствие, — к росту цен. Многое в этой ситуации будет зависеть от государственной поддержки и готовности производителей объединиться».

По мнению Александра Дрозденко, стоимость молока для потребителя в Ленобласти – проблема, но решаемая. Один из вариантов – демонополизация сетей переработки молочной продукции. Также прорабатывается проект создания региональной торговой марки. Тогда появится реальный механизм обеспечения жителей 47-го региона сравнительно недорогой молочной продукцией.

Управленцы и эксперты сошлись в том, что для дальнейшего развития молочной отрасли Ленобласти необходима кооперация всех заинтересованных сторон. По итогам совещания было решено создать региональный союз производителей и переработчиков молока.

По просьбе «Площади труда» перспективы развития молочной отрасли региона оценила и председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая.

Татьяна Новицкая: «Совещание с участием специалистов и руководства Ленинградской области без преувеличения можно назвать грандиозным мероприятием, — убеждена профсоюзный лидер областных аграриев. — Озвученные в ходе совещания цифры впечатляют и вдохновляют. Молочная отрасль Ленинградской области действительно по многим показателям лучшая в стране. И это замечательно!».

В период пандемии коронавируса особое значение приобретает помощь аграриям со стороны государства. «Судя по тем сведениям, которые поступают к нам с мест, сельские труженики Ленинградской области реально получают всю ту поддержку, которая была обещана им областным правительством, — констатировала Татьяна Новицкая. — Поэтому они с оптимизмом смотрят в будущее».

Вместе с тем, глава Теркома указала на ряд нерешенных проблем. К сожалению, уровень социального партнерства на животноводческих предприятиях Ленобласти по-прежнему оставляет желать лучшего. Практически все зависит от конкретного руководителя.

«Если директор – социально ответственный человек, на предприятии действует первичная профсоюзная организация, заключается коллективный договор и трудовые права работников надежно защищены, — пояснила Татьяна Новицкая. — Однако есть руководители, которые и слышать не хотят о профсоюзах. А ведь при нашем Теркоме много лет эффективно работает Научно-производственный совет, который может дать компетентные консультации каждому руководителю. Мы также имеем большой опыт результативных обращений в различные инстанции, вплоть до Министерства сельского хозяйства, премьер-министра и президента РФ».

Руководство Ленобласти неоднократно ставило вопрос о том, что 47-й регион должен обеспечивать себя сельскохозяйственной продукцией преимущественно местного производства. Благо для этого есть необходимые условия, особенно в молочной отрасли. Однако в торговых сетях Ленобласти до сих пор множество молочной продукции из других регионов России. Есть и случаи, когда через Белоруссию на территорию 47-го региона ввозится молочный контрафакт из Прибалтики.

В связи с этим, Татьяна Новицкая указала четкий путь решения одной из ключевых проблем молочного животноводства Ленобласти: «Для того, чтобы произведенная продукция имела гарантированный сбыт, предприятия должны заключать прямые договора с торговыми организациями. Тогда они будут уверены, что их продукцию обязательно удастся реализовать. Отпадет и необходимость прибегать к услугам посреднических структур, которые многократно

«накручивают» цены на сельхозпродукцию».

[Площадь Труда](#)

Вторник, 21 июля

Сайт ЛФП

В «Горэлектротрансе» подвели итоги спартакиады

В «Горэлектротрансе» подвели итоги спартакиады, которую ежегодно проводит первичная профсоюзная организация предприятия, - [сообщила](#) пресс-служба «ГЭТ». В связи неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, связанной с пандемией коронавируса, было принято коллегиальное решение зафиксировать результаты и определить победителей по итогам 8 из 14 видов спорта. Всего в состязаниях приняли участие 18 команд из парков, подразделений и служб Горэлектротранса.

Лидером соревнований, заняв первые места в шести дисциплинах, вновь стали представители автобазы. Спортсмены этого подразделения «Горэлектротранса» побеждали в спартакиадах четыре сезона подряд – с 2014 по 2017 годы, а также в 2019 году. «Серебро» завоевала команда трамвайного парка № 1, замкнули призовую тройку представители 1-го троллейбусного парка .

«Спартакиада нынешнего сезона, хоть и прошла по объективным причинам не в полном объеме, показала тем не менее, что всё больше и больше молодых работников нашего предприятия интересуются спортом. Особенно были популярны виды спорта, позволяющие участникам соревнований продемонстрировать качества, присущие профессиям именно нашей, транспортной отрасли: скорость, внимательность, быстрота реакции, логическое мышление, сплочённость. И, конечно же, важно, что на этих соревнованиях ребята общаются друг с другом, обмениваются идеями, находят новых друзей», - рассказала специалист по спорту первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» Галина Шеломянова.

Источник: [сайт "ГЭТ"](#)

Сайт ЛФП

Профсоюз компенсирует затраты на отдых

Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области начала реализовывать социальный проект по организации отдыха и оздоровления работников отрасли региона — членов профсоюза. «Президиум территориального комитета принял решение о компенсации стоимости путевок выходного дня в профсоюзный пансионат «Восток-6», - рассказала заместитель председателя территориальной организации Росхимпрофсоюза Вера Кучина. - Напомню, что в здравнице члены профсоюза отдыхают и оздоравливаются по льготным путевкам. Однако, чтобы поддержать здоровье своих работников - членов профсоюза - в этот непростой период, мы решили дополнительно компенсировать им затраты. Из средств территориального комитета выплачивается 50% стоимости льготной путевки, еще половину оплачивают либо — полностью — первичная профорганизация (ППО), либо — первичка и частично — работник — в зависимости от финансовых возможностей ППО».

Пансионат начал свою работу в июле с учетом всех противоэпидемических требований. За это время в здравнице по путевкам выходного дня отдохнули работники четырех предприятий и организаций химического комплекса: АО "ВНИИ Галургии", НИИ Синтетического Каучука, НИИ вакцин и сывороток и предприятия по производству бактериальных препаратов. В августе планируют отдохнуть работники

ЗАО "Тубекс".

«Количество желающих не убавляется, наших работников привлекают природа и качество отдыха и оздоровления в профсоюзной здравнице», - отметила Вера Кучина.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Социальное партнерство должно работать

На рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект № 973252-7 «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».

При его разработке предложения ФНПР не были учтены.

Комментарий Елены Косаковской, заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства

Законопроект разработан по поручению Президента РФ и настоянию Профсоюза работников здравоохранения. Он предусматривает внесение дополнения в статью 144 Трудового кодекса РФ, на основании которого Правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, «включая установление (дифференциацию) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней и условий назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера».

ФНПР считает, что Правительство РФ должно наделяться не правом, а обязанностью устанавливать требования к системам оплаты труда работников бюджетной сферы. На сегодняшний день системы оплаты труда совершенно разрознены и по отраслям, и по регионам, и даже по отдельным учреждениям на одной территории. В результате люди получают совершенно разные деньги за одну и ту же работу.

Еще в 2019 году ФНПР предлагала определить единый порядок в установлении системы оплаты труда. Одним из предложений профсоюзов было установление в разных субъектах Российской Федерации одинаковых размеров базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов) для работников бюджетной сферы одного квалификационного уровня ПКГ, выполняющих одинаковую трудовую функцию. Однако предложения ФНПР были проигнорированы Правительством РФ.

Аналогичную ФНПР позицию занимает Комитет Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, назначенный в первом чтении одним из соисполнителей по принятию решения о законопроекте.

На данный момент проект закона проходит только первое чтение. ФНПР будет последовательно добиваться справедливой оплаты труда для всех работников на государственных и муниципальных предприятиях. С этой целью профсоюзы будут настаивать на организации рабочей группы в Государственной Думе по доработке законопроекта о внесении изменений в статью 144 ТК РФ в части установления требований к системам оплаты труда.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Среда, 22 июля

Сайт ЛФП

Наши пенсионные права: важно знать нюансы

Отделение Пенсионного Фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области напоминает, что в ряде случаев, в те периоды, когда гражданин не работает и, соответственно, работодатель не отчисляет за него взносы на обязательное пенсионное страхование, права гражданина на страховую

пенсию продолжают формироваться.

К таким периодам относятся, например, уход одного из родителей за каждым ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет, уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом или за человеком, достигшим 80 лет, служба в армии, период, когда человек официально признан безработным и получает пособие. Отметим, что данные периоды учитываются в стаж в том случае, если у гражданина есть хотя бы один день работы.

Важно знать, что на портале [Госуслуги](#) или в «Личном кабинете», на [официальном сайте ПФР](#) можно заказать выписку из индивидуального лицевого счета, где отображаются страховые (периоды работы) и нестраховые периоды (служба в армии, уход одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет и иные периоды).

Также узнать о состоянии индивидуального лицевого счета можно через клиентскую службу ПФР. Необходимо по предварительной записи посетить территориальный орган ПФР и написать заявление. В этом случае справка (выписка) о состоянии индивидуального лицевого счета будет готова в день обращения.

Записаться на прием можно через «Электронные услуги и сервисы» на сайте ПФР или же по телефонам горячих линий, которые можно посмотреть на сайте ПФР в разделе [«Контакты региона»](#).

Не забыли в Пенситном Фонде и так называемых фрилансеров. Речь идёт о людях, не состоящих в штате организаций, которые самостоятельно выбирают заказы на работу и устанавливают себе рабочий график. В таком формате чаще работают журналисты, фотографы, дизайнеры, репетиторы, программисты и представители других творческих профессий, за которых работодатели не уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

У таких граждан не формируются пенсионные права для назначения в будущем страховой пенсии по старости. Они могут рассчитывать только на социальную пенсию, которая назначается на 5 лет позже общеустановленного пенсионного возраста.

Однако, чтобы получить право на страховую пенсию, фрилансеры могут самостоятельно перечислять страховые взносы, вступив в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию. Подать соответствующее заявление можно как в клиентской службе ПФР по месту жительства, так и с помощью интернет-сервиса на портале Госуслуг и сайте ПФР.

Минимальный размер взноса на 2020 год определяется по формуле: $МРОТ \times 22\% \times 12 \text{ мес.} = 12\,130 \text{ руб.} \times 22\% \times 12 \text{ мес.} = 32\,023,20 \text{ руб.}$

Такой взнос будет конвертирован в 1,127 пенсионных коэффициентов. Максимальный размер: $8 \text{ МРОТ} \times 22\% \times 12 \text{ мес.} = 8 \times 12\,130 \text{ руб.} \times 22\% \times 12 \text{ мес.} = 256\,185,60 \text{ руб.}$

Платеж в таком размере будет преобразован в 9,013 пенсионных коэффициентов. Если заявление в ПФР подано не с начала года, то размер взноса определяется пропорционально количеству оставшихся календарных месяцев.

Можно самостоятельно решить, с какой периодичностью уплачивать страховые взносы в течение года, важно внести платёж в срок до 31 декабря текущего года. Периоды уплаты добровольных страховых взносов засчитываются в страховой стаж, но он не может составлять более половины стажа, требуемого для назначения пенсии.

По материалам [пресс-службы ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР продолжает совместную работу с ПФР по обеспечению семей с детьми социальными выплатами

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо в адрес Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации М.А. Топилину о ходе совместной работы, по обеспечению членов профсоюзов денежными выплатами в соответствии с выполнением Указа Президента РФ от 07.04.2020г. № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

21.07.2020 № 101-114/83-184н

На № _____ от _____

Председателю Правления
Пенсионного фонда
Российской Федерации

М.А.Топилину

Уважаемый Максим Анатольевич!

Федерация Независимых Профсоюзов России информирует о ходе совместной работы, проводимой с отделениями ПФР в субъектах Российской Федерации по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 апреля 2020 года № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».

В рамках мониторинга, организованного ФНПР, начиная с июня 2020 года, профсоюзные организации еженедельно информируют о ситуации в регионе по социальным выплатам семьям с детьми.

В ходе совместной работы применяются различные практики, которые помогают заявителям получить положенные выплаты, так, например:

в соответствии с договоренностью между отделениями ПФР и территориальными объединениями организаций профсоюзов осуществляется подача заявлений через председателей (представителей) первичных профсоюзных организаций без оформления доверенности и без предварительной записи для тех родителей, которые по той или иной причине еще не подали заявление на получение выплат;

в первичные профсоюзные организации были направлены образцы заявлений на выплаты с разъяснением порядка их заполнения. Особое внимание обращено на типичные ошибки, которые допускаются родителями

выплате из-за некорректных данных на ребенка (дата записи актов и дата выдачи свидетельства);

в территориях, где плохая связь или у работников нет собственных современных средств связи, организовано оформление заявлений в почтовых отделениях, профсоюзные активисты помогают членам профсоюза оформить электронные заявки.

Взаимное сотрудничество помогло оперативно решить вопросы в нетипичных ситуациях:

за выплатой обратился опекун ребёнка (до 16 лет), в ситуации временного ограничения в родительских правах (по состоянию здоровья). Профсоюзным правовым инспектором была оказана помощь в подготовке заявления и оформлении пакета документов. После подачи заявления с опекуном связались сотрудники Пенсионного фонда и пригласили с оригиналами документов в ближайшее отделение или МФЦ;

решение вопроса о получении выплаты, когда свидетельство о рождении было получено за рубежом.

По информации членских организаций возникают осложнения в получение социальных выплат в следующих ситуациях:

когда один из родителей, не лишенный родительских прав, подает заявление на выплату и получает ее, хотя дети проживают с другим родителем (по решению суда);

когда заявители работают в одном регионе, а зарегистрированы как жители в другом;

после поступления денежных средств социальной поддержки семьям, имеющим долги по кредитам, банк списывает их в счет погашения задолженностей.

Неполучение пособий зачастую связано с осознанным выбором получателей, нежелающих прерывать отдых или откладывающих получение денег на подготовку детей к школе.

Ответственная работа сторон позволила бесконфликтно обеспечить пособиями абсолютное большинство лиц имеющих на это право.

Благодарим Вас за предоставленные организациям ФНПР необходимые методические материалы, а также за квалифицированную и оперативную работу персонала ПФР.

Председателя ФНПР

С уважением


М.В.Шмаков

М.В.Киселева
(495) 938 75 83

Газета «Солидарность»

Два миллиарда незащищенных

Профсоюзы ищут способы эффективно отстаивать права неформально занятых. Из-за ограничительных мер, вызванных пандемией, усугубились не только экономические проблемы, но и те, о которых профсоюзы говорили в последние годы. В частности, все больше работодателей вовлекают трудящихся в нестандартные формы занятости. Какие меры могут и должны принять профсоюзы, чтобы защитить права таких работников, - профлидеры и эксперты обсудили в ходе тематического круглого стола, проведенного на площадке Академии труда и социальных отношений.

КОЛЛЕКТИВНОЕ СОЗНАТЕЛЬНОЕ

Нестандартные, незащищенные формы занятости угрожают благополучию всего общества - заявила зампред ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина во время круглого стола, посвященного этой проблеме. Мероприятие прошло 16 июля на площадке Института профсоюзного движения АТиСО. Участниками стали российские профлидеры и эксперты, а также представитель Международной организации труда (МОТ). Различные схемы нестандартной занятости, по словам Кузьминой, распространяются все шире, а вовлеченные в них работники остаются уязвимыми в своих правах.

- У нас появляются новые формы вовлечения работников в производство, - пояснила ректор АТиСО. - Например, через посредничество IT-платформ или через оформление бывших штатных специалистов как индивидуальных предпринимателей и самозанятых. Мы должны называть вещи своими именами. Это не "нестандартные формы занятости". Это незащищенные формы занятости. Мы должны говорить о том, что у таких трудящихся должна быть возможность коллективной защиты своих прав, в том числе - объединение в профсоюзы и социальное партнерство как метод отстаивания своих интересов.

По мнению участников встречи, это ставит перед профсоюзами два вопроса: какие изменения нужно внести в законодательство, чтобы были защищены права трудящихся всех форм занятости, и какова должна быть позиция профсоюзного движения в отношении таких занятых. На этих темах и сконцентрировались эксперты. Как отметил главный специалист по вопросам занятости Московского офиса Международной организации труда Михаил Пушкин, неформально занятые - одна из самых уязвимых групп. В мире таких работников почти два миллиарда. По данным МОТ, из них около 1,6 млрд были сильно затронуты последствиями пандемии. Оказавшись на карантине, многие работники лишились источника дохода и остались без поддержки государства из-за отсутствия социальных гарантий со стороны работодателя. - Мир переживает очень необычный кризис, которого не было на памяти не только этого поколения, но и нескольких предыдущих. Удар приходится по основополагающим направлениям жизни. В том числе по двум очень важным элементам: это наше здоровье и наш труд. Вследствие пандемии сфера труда находится под серьезным ударом, - сказал Пушкин, напомнив, что проблемные вопросы были подняты в ходе глобального саммита МОТ, состоявшегося в июле (подробнее об этом - в материале "187 государств - один выход", см. стр. 19). Эксперт отметил, что у неформальной занятости очень много проявлений. В 204-й рекомендации МОТ определение сформулировано следующим образом: это все виды экономической деятельности, которые "в силу законодательства или на практике вовсе не охватываются или охватываются не в полной мере формальными отношениями", то есть закрепленными в договорах, контрактах, соглашениях. При этом все, что связано с уголовно наказуемыми деяниями, к ней не относится. В разных государствах распространение такой занятости обусловлено своими особенностями. Так, в ряде стран (преимущественно в Азии) это во многом дань традиции. Как бы то ни было, везде, где практикуются подобные схемы трудоустройства, наблюдается один и тот же вызов:

- Неформально занятые - одна из самых уязвимых социальных групп, - предупреждает Михаил Пушкин. - Для многих из них не предусмотрено никакой социальной поддержки со стороны государства: ни пособий, ни гарантий, ни льгот. Участники круглого стола обратили внимание и на другие проблемы, которые обострились из-за пандемии. В частности, руководители пытаются

вывести сотрудников из-под защиты трудового законодательства в “свободное плавание”, сохраняя их при этом в качестве специалистов. По сути, недобросовестные работодатели намеренно лишают сотрудников социальных гарантий. Председатель профсоюза “Торговое единство” Сергей Филин рассказал, что применяются “серые схемы”: сотрудников просят уволиться по собственному желанию, а потом нанимают их как самозанятых. Филин прогнозирует значительный рост числа самозанятых по всей стране к концу года.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНО И ОРГАНИЗАЦИОННО

Эксперты и профлидеры постарались представить несколько вариантов решения названных проблем. Так, зампред ФНПР Александр Шершуков предложил создать Фонд развития профсоюзного движения, куда отчислялись бы “солидарные” взносы. Эти средства пошли бы на поддержку и развитие профорганизаций, создающихся в среде платформенной занятости и в других незащищенных сферах. Помощь может быть оказана профсоюзам, которые работают с неустойчивыми секторами занятости и зачастую не в состоянии обеспечить должную поддержку своим новым организациям из-за недостатка финансирования. - Среди тем, зафиксированных к этому круглому столу, была и такая: “В чем нуждаются работники, относящиеся к неустойчивым формам занятости”. Ответ банален: в том же, в чем и все остальные, - считает Шершуков.

- Правовая защита, представление интересов перед работодателем, возможность объединения в профсоюз, коллективные переговоры, колдоговор, сервисная поддержка. Вопрос, почему этого нет. Это вопрос - не к трудящимся, а к нам как профсоюзам. С его точки зрения, решить проблему позволит создание для таких работников единой платформы, в рамках которой они могли бы общаться с профлидером, профсоюзными юристами и другими специалистами.

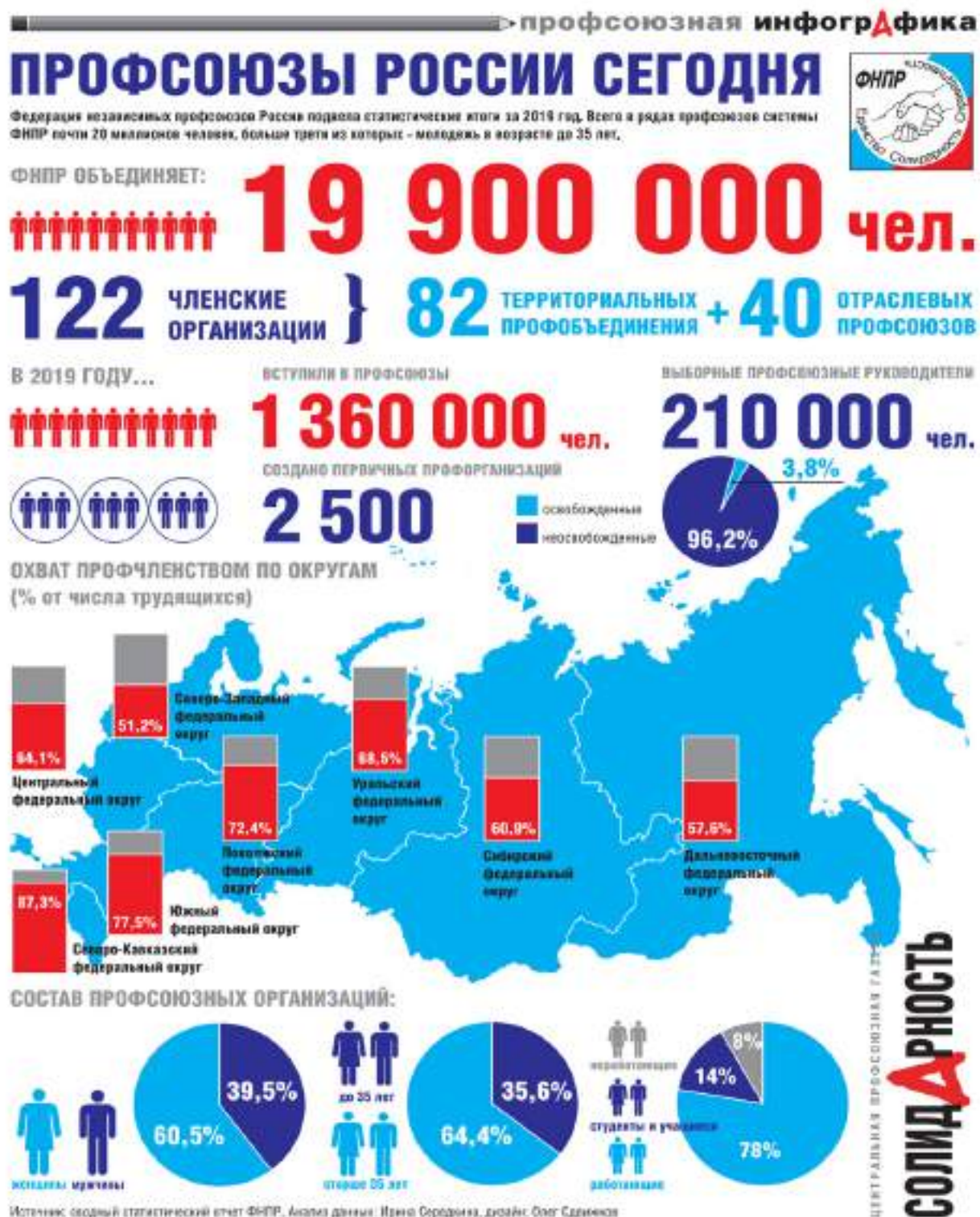
Председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков считает, что в законодательстве необходимо отразить приоритет профсоюзов и их объединений как основных субъектов по защите прав трудящихся. Органы исполнительной власти и местного самоуправления обязаны заключать коллективные договоры или отраслевые соглашения на соответствующем уровне социального партнерства. При этом из социального диалога следует исключить “желтые” профсоюзы, организуемые работодателями, и закрепить это положение законодательно.

Формулируя итоги круглого стола, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов назвал один из ключевых способов защитить работников нестандартных форм занятости. Это регулирование на уровне трудового законодательства. По словам Соколова, нужно сформировать единые трудовые гарантии, распространяющиеся на всех занятых. Опираясь он предлагает на два фундаментальных права человека: право на объединение и право на социальное партнерство. Он подчеркнул, что позиция ФНПР по данному предложению совпадает с мнением Международной конфедерации профсоюзов.

- Нетипичные формы занятости - это зараза, разъедающая социальные права и гарантии людей, - уверен Олег Соколов. - Первый вариант, наверное, самый правильный - попытаться регулировать нетипичные формы занятости через трудовое законодательство. Но даже в нашей внутренней среде трудно выработать единство по данному вопросу, хотя в этом направлении и нужно двигаться. Второй вариант наших тактических действий - опираться на общепризнанные международные права, в частности свободу объединения. Любой человек имеет право быть членом профсоюза. Мы предлагаем расширить понятие “работник”, добавив в него те категории, которые трудовым законодательством не признаются таковыми, но с точки зрения профсоюза ими фактически являются. Еще одно фундаментальное право, закрепленное, кстати, в новом варианте Конституции, - право на социальное партнерство. Здесь следует прописать, что именно профсоюзы и их объединения обладают приоритетным правом на коллективные переговоры. Более того, именно у профсоюзов должен появиться механизм, гарантирующий и право на переговоры, и право на заключение коллективных соглашений. По итогам мероприятия участники решили организовать рабочую группу, в задачу которой войдет поиск эффективных решений для перечисленных проблем, а также сбор предложений по развитию профдвижения. Материалы и мнения, представленные на круглом столе, будут собраны и опубликованы до конца июля. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы России сегодня. ФНПР в цифрах по итогам 2019 года

Федерация независимых профсоюзов России подвела статистические итоги за 2019 год. Всего в рядах профсоюзов системы ФНПР почти 20 миллионов человек, больше трети из которых - молодежь в возрасте до 35 лет.



Четверг, 23 июля

Сайт ЛФП

Ленобласть: защитить людей, поддержать экономику

Сегодня в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание правительства Ленинградской области. В его работе принял участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

Перед началом заседания состоялось вручение государственных и областных наград. Предваряя церемонию, которая была приурочена к 93-й годовщине региона, губернатор области Александр Дрозденко обратился в адрес награждаемых: «Сегодня я горд вами, вы помогаете улучшать качество жизни ленинградцев и каждый из вас — пример для подражания».

А гордиться региону, по словам губернатора, действительно есть чем. Область входит в первую двадцатку среди субъектов Федерации по средней заработной плате и доходам на душу населения. В регионе хорошими темпами идет строительство социальных объектов. Для примера Дрозденко привел следующие цифры: в 1975-1980 годах в Ленобласти было введено в строй 80 объектов социальной инфраструктуры — школ, детских садов, лечебных учреждений, стадионов и тд — и это был один самых высоких показателей в советское время. А в 2015-2020 годах уже сдано 90 социальных объектов. «Мы, действительно, взяли очень высокие темпы развития», - подчеркнул губернатор. Он еще раз напомнил, что один из лозунгов развития Ленинградской области на ближайшее время: «От инвестиций в экономику к инвестициям в человека».

Основным вопросом повестки дня стали меры по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения и поддержке экономики региона в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

По информации председателя областного Комитета по здравоохранению Сергея Вылегжанина, сегодня в области наблюдается устойчивый тренд на снижение заболеваемости. Но даже в пик эпидемии, благодаря оперативным решениям руководства региона, область располагала достаточным количеством свободных инфекционных коек. Всего их было развернуто 2586 при нормативе 1800, в самый пик заболеваемости занято было 1617. «Почти тысячный коечный запас позволил нам строить работу наиболее качественно», - подчеркнул глава Комздрава. Сегодня, по словам Вылегжанина, часть стационаров, перепрофилированных под больных с COVID-19, уже возвращается к нормальному режиму работы.

Он отметил, что финансирование медицины в период эпидемии производится «полным рублем». Так, по словам Вылегжанина за счёт областного бюджета были закуплены как препараты для больных с тяжелой формой, так и лекарства для пациентов с лёгкой формой заболевания, которые лечатся на дому. Сегодня, по словам главы Комздрава, одна из главных задач, не снижать количество тестирования.

Александр Дрозденко, в свою очередь, дал поручение организовать приемы выездных врачебных бригад в августе во всех районах области для экспресс-тестирования жителей на антитела к коронавирусу. Помимо тестирования, выездные амбулатории проведут профилактические осмотры жителей.

Руководитель областного Роспотребнадзора Ольга Историк также подтвердила, что сегодня в области свободный коечный фонд составляет 60%. За весь период эпидемии в области зафиксировано 5538 случаев заболевания новой коронавирусной инфекцией. Коэффициент распространения держится на уровне 0,9. Наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня внебольничных пневмоний.

Заместитель председателя правительства Ленинградской области, председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов проинформировал о мерах поддержки, которые оказывают областные власти малому и среднему бизнесу и системообразующим предприятиям региона.

Так вчера губернатором подписано постановление, согласно которому с 27 июля в регионе могут работать все торговые центры, но с ограничениями, причем более жесткими, чем это диктует Роспотребнадзор. Также, по словам Ялова, с Роспотребнадзором согласован вопрос об открытии предприятий общественного питания с 50% загрузкой в районах, отнесенных к «желтой» зоне. Комментируя эти решения, Александр Дрозденко подчеркнул, что область идет на беспрецедентные шаги в плане поддержки бизнеса, но бизнес, по его словам, в свою очередь, должен соблюдать все противоэпидемические меры при работе своих предприятий.

Продолжая разговор о поддержке экономики области, Дмитрий Ялов отметил, что в регионе наблюдается устойчивая тенденция к ее восстановлению. Для ее поддержки и развития правительством региона разработан целый ряд приоритетных мер. Это, в частности, выполнение бюджета области; помощь малому и среднему бизнесу в получении в полной мере средств региональной и федеральной поддержки; контроль «в ручном режиме», как со стороны правительства области, так и со стороны властей муниципальных образований, за работой системообразующих предприятий - помощь им в решении вопросов с поставщиками, потребителями, ресурсоснабжающими организациями; и, наконец, снижение уровня безработицы и реализация инвестиционных проектов.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Состоялось заседание профсоюзной стороны РТК

22 июля профсоюзная сторона РТК определилась с позицией ФНПР по вопросам повестки заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании РТК 23 июля будет рассмотрен вопрос о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы. Было принято решение в рамках РТК вернуться к рассмотрению федерального закона в редакции, подготовленной ко второму чтению в Госдуме.

По вопросу внесения изменений в Федеральный закон «О беженцах» в части совершенствования обязательного медицинского освидетельствования профсоюзная сторона РТК согласилась с проектом решения, предоставленным секретариатом РТК. Было отмечено, что проект федерального закона не расширяет категории тех, кто в настоящее время уже подлежит обязательному медицинскому освидетельствованию, а также не вводит новых видов исследований при его проведении.

Был рассмотрен вопрос о внесении изменения в главу 51 ТК РФ в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами; об особенностях допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, и о внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей». Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства заявил, что вводимое требование об отстранении от работы работника при получении от правоохранительных органов сведений об уголовном преследовании работника избыточно и не основано на требованиях действующего законодательства.

Статьей 76 ТК РФ предусмотрено, что работодатель может отстранить работника от работы только по требованию уполномоченных органов и должностных лиц, а никак не «по получении сведений».

По вопросу внесения изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» позиции Минтруда и ФНПР были согласованы ранее. На этапе разработки законопроекта Минтруд учел предложения ФНПР, поэтому Техническая инспекция труда ФНПР не имеет замечаний и предложений по данному проекту.

23 июля ФНПР поднимет вопрос о вынесении на обсуждение в рамках РТК общенационального плана

действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики.

Федерация независимых профсоюзов России также озабочена возможным срывом летней детской оздоровительной кампании 2020 года и планирует обсудить этот вопрос на РТК. Сложившаяся ситуация в системе детского отдыха и оздоровления угрожает серьезными потерями немногочисленных загородных детских лагерей, их банкротству, а также ухудшению материального положения работников, заблаговременно купивших путевки в детские оздоровительные лагеря.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Торговля: размышления накануне праздника

25 июля – День работника торговли в России

«Многочисленные ограничения, связанные с пандемией коронавируса, едва ли не сильнее всего ударили по сфере торговли, — констатирует председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко (на фото вверху). — И не перечислить, сколько всего было закрыто. По мере смягчения запретов торговые точки постепенно открываются. К сожалению, предприятий общепита смягчение карантинных мер еще не коснулось».

Экстремальные условия, в которых оказались торговые работники в период вынужденного простоя, выявили немало болевых точек. Над их устранением сейчас активно работает территориальная организация профсоюза.

«В очень сложной ситуации оказалось старейшее торговое предприятие Петербурга – универмаг «Гостиный двор», который в этом году отмечает свое 235-летие, — напоминает Валентина Пилипенко. — Он долгое время был полностью закрыт, да и сейчас работает только Невская линия. Крупному предприятию торговли фактически запретили получать доход, но оставили все расходы — на заработную плату работников, арендную плату, содержание здания. Поэтому «Гостиный двор» несет колоссальные убытки».

В письмах на имя вице-губернатора Петербурга Евгения Елина и спикера городского ЗакСа Вячеслава Макарова Территориальная организация профсоюза настоятельно просит изыскать способ срочно помочь «Гостиному двору». Ведь помимо своей основной сферы деятельности это торговое предприятие выполняет большую социальную и культурную работу. В частности, является спонсором и организатором Академии им. Елены Образцовой.

«Город не может оставаться безучастным к судьбе нашего прославленного торгового предприятия», — убеждена Валентина Пилипенко.

В неотложной помощи нуждается и «Бюро товарных экспертиз». Эта организация была учреждена 80 лет назад Управлением торговли города на Неве. Наличие прекрасных специалистов позволяет «Бюро товарных экспертиз» быть своеобразным третейским арбитром между торговыми предприятиями, покупателями и производителями товаров, отметила Валентина Пилипенко.

По чисто формальным основаниям «Бюро товарных экспертиз» не относится к сфере торговли. И поэтому не может получить льготы по арендной плате. «Эта очень важная для сферы торговли экспертная структура занимает совсем небольшое помещение. Причем, арендует его у города. Предоставление льгот по аренде для «Бюро товарных экспертиз не ляжет тяжелым бременем на городской бюджет», — не сомневается председатель Территориальной организации профсоюза.

Многие торговые организации нашего региона на своем горьком опыте убедились в

труднодоступности обещанных им льготных кредитов. «Были случаи отказов даже кооператорам, которые готовы взять кредит под залог своей собственности», — призналась Валентина Пилипенко.

Профсоюзный лидер отметила ряд характерных особенностей сферы торговли в Петербурге. Свыше 90% торгового оборота города на Неве приходится на сетевые структуры, которые являются дочерними предприятиями транснациональных компаний. За последние годы существенно увеличились объемы Интернет-торговли. Пандемия придала торговым операциям через Интернет дополнительный импульс. Динамику этих тенденций тщательно анализируют профсоюзные эксперты.

«Поздравляю с профессиональным праздником всех своих коллег, которым сейчас приходится работать в очень непростых условиях, — подчеркнула Валентина Пилипенко. — Поскольку действует запрет на проведение массовых акций, мы рекомендовали торговым предприятиям в своем кругу устроить чествование передовиков производства. Точно таким же образом отметит наш профессиональный праздник и профсоюзный актив».

Площадь Труда

Профсоюз «гражданских»: не для праздников, а для будней

26 июля — День Военно-Морского Флота

Совсем скоро Санкт-Петербург, по традиции будет принимать главный военно-морской парад страны в честь Дня Военно-морского флота, который будет отмечаться 26 июля. Героями дня станут военные моряки. Но нельзя забывать, что наряду с военными обороноспособность ВМФ поддерживают тысячи представителей гражданского персонала. Это экипажи транспортных, гидрографических, аварийно-спасательных судов и многие другие. Все те, кого называют «вспомогательным флотом». Но без него невозможно нормальное функционирование морского оборонного щита нашей державы. Накануне профессионального праздника мы поговорили с капитаном одного из судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы, председателем первичной профсоюзной организации одной из войсковых частей (входит в Профсоюз гражданского персонала вооруженных сил России) Александром Лившицем. Однако разговор получился не совсем праздничным. В беседе с корреспондентом капитан и профсоюзный лидер в очередной раз рассказал о проблемах «гражданских» в ВМФ, которые уже не раз озвучивала на страницах «Площади Труда» председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова.

Зарплата, законодательство, спецодежда

«Гражданский персонал вооруженных сил это, пожалуй, из всех федеральных бюджетников одна из наименее защищенных категорий. Про нас, как правило, забывают, на фоне моряков-военнослужащих мы как-то не смотримся, — с сожалением отмечает Лившиц. — У нас позорно низкий уровень заработной платы, и, не смотря на все усилия Ленинградской Федерации профсоюзов, на нас, как на федеральных бюджетников, к сожалению, до сих пор не распространяется Региональное соглашение о минимальной заработной плате.

Среди всего гражданского персонала Вооруженных Сил наиболее сложное положение именно у моряков, потому что работа достаточно сложная, зачастую в условиях, которые невозможно предусмотреть заранее, а зарплата все та же. Поэтому очень трудно найти молодых специалистов. Трудятся, в основном, те, кто отдал флоту уже немало лет, его «золотой фонд». Но это люди, как правило, уже в возрасте, обремененные заботами, имеющие семьи. И для того, чтобы содержать семью, нужно достойное материальное обеспечение. А с этим у нас не очень».

Не менее острая чем, низкая зарплата, повышения которой профсоюз добивается на всех уровнях, вторая проблема, по мнению Александра Лившица, связана с нормативно-правовыми документами, регламентирующими работу «гражданских». «Те руководящие документы, которые применяются на флоте, не всегда согласуются с Трудовым Кодексом, например, в части права на отдых и на оплату сверхурочных, — констатирует он. — Вот простейший пример. Официально ТК сверхурочная работа ограничивается 120 часами в год. А переработки еще сверх этого не всегда оплачиваются в должном

объеме. А вот как, например, в длительном плавании кто-то скажет: «Я уже перебрал 120 часов в год, я работать не буду, на вахту выходить не буду и обязанности выполнять не буду». Естественно, никто так не скажет, — рассуждает собеседник.

Плюс к этому, к сожалению, командование на местах не всегда выполняет обязательства по согласованию документов, связанных с организацией труда, оплатой и охраной труда с профсоюзными организациями. Хотя это зафиксировано в нашем Отраслевом соглашении», — продолжает он.

И, наконец, третья проблема, по словам Лившица — спецодежда. «Наверное, ни в одной уважающей себя производственной компании уже нет такого, чтобы не было сертифицированной спецодежды. А на военно-морском флоте для гражданского персонала этот вопрос остается открытым. Мы — профсоюз — добиваемся ее решения, но результаты пока меня не устраивают, хотелось бы большего», — констатирует председатель первички.

О социальном партнерстве и профсоюзе

Корень проблем Лившиц видит в том, что в ВМФ непросто развивается социальное партнерство. «Может быть, потому что не все командиры, военачальники, привыкшие работать с военными, в полной мере осознают специфику труда гражданского персонала и часто руководствуются не Трудовым Кодексом, а документами Минобороны. Да, мы работаем в Вооруженных Силах, но мы подчиняемся Трудовому Кодексу, на нас распространяются все гарантии трудового законодательства. Но командиры недостаточно применяют законодательство о труде к гражданскому персоналу», — рассуждает Лившиц.

«Вот такие, скажем так, не очень праздничные мысли, но, наверное, профсоюз и существует, в первую очередь, не для праздников, а для будней, для того, чтобы защищать права и поддерживать не только своих членов, но и тех, кто еще вступил в наши ряды», — резюмировал собеседник.

Выход из этой ситуации, по мнению председателя первички — в налаживании социального партнерства, что, собственно, и старается делать профсоюз. Один из шагов, по его мнению — обучение командиров разных уровней основам трудового законодательства. «Наш профсоюз это предлагает и Ленинградская Федерация профсоюзов эту инициативу поддерживает», — подчеркивает собеседник.

Ну и главное — вести конструктивный диалог с работодателем, добиваться защиты прав работников может только сильная и многочисленная профсоюзная организация, отмечает он.

«Поэтому всех тех, кого я поздравляю с праздником, и желаю, в первую очередь, здоровья в это непростое время, весь гражданский персонал ВМФ — плавсостав кораблей и судов обеспечения, инженеров, специалистов службы снабжения, я призываю вступать в профсоюз гражданского персонала ВС РФ, потому что только массовая организация может чего-то добиться», — говорит Александр Лившиц.

«Капитан, капитан, улыбнитесь...»

И такое не совсем праздничное интервью собеседник все-таки закончил на позитивной ноте.

«Позитив — это наши люди, наши товарищи, которые, несмотря на все сложности, работают, выполняют свои задачи, потому что это наше дело — наша профессиональная честь. Ну а со всем остальным, надеюсь, справимся».

[Площадь Труда](#)

Горы мусора. Сжигать? Нет, перерабатывать!

В рамках борьбы за достойное качество жизни людей труда профсоюзы уделяют большое внимание вопросам экологии. Поэтому сегодня, когда все громче звучат призывы строить новые мусоросжигательные заводы, следует предварительно взвесить все «за» и «против». Отметим, что уже сейчас подавляющее большинство экспертов предлагает принципиально иное решение жизненно важной экологической и социальной проблемы.

Переработка отходов должна стать национальной идеей?

Как отметила на онлайн пресс-конференции в ИА «Интерфакс-Северо-Запад» руководитель экологической организации «Друзья Балтики» и сопредседатель «Российского социально-

экологического Союза» Ольга Сенова, в федеральном законодательстве четко расставлена иерархия приоритетов в сфере обращения с отходами. Максимальное использование вторичного сырья. Предотвращение образования несанкционированных свалок. Сокращение отходов высшей категории опасности. Утилизация отходов. И лишь на последнем месте – их обезвреживание, под которым подразумевается сжигание.

Ольга Сенова назвала сжигание отходов наследством XX века. Даже страны Евросоюза, которые гордятся своими относительно безопасными для окружающей среды технологиями сжигания, сейчас меняют свои подходы к утилизации отходов. А вот в России наметилась прямо противоположная тенденция. Корпорация «Ростех» вынашивает планы строительства двух десятков новых мусоросжигательных заводов. В Москве и Казани такое строительство уже ведется.

По данным Ольги Сеновой, до половины всех отходов сейчас составляет пластик. Его «залежи» можно встретить даже в океанах. Пакеты из пластика разлагаются сотни лет, а при сжигании наносят максимальный вред экологии.

Дом, в котором живет депутат Мосгордумы Евгений Ступин, отделяет всего 950 метров от действующего мусоросжигательного комплекса. Хотя защитная зона должна составлять не менее километра. «Этот мусоросжигатель ежегодно выбрасывает в атмосферу 130 тонн вредных для здоровья веществ, включая диоксины, серную кислоту и ртуть, — с горечью поведал столичный парламентарий. — О крайне неприятных запахах я уже и не говорю».

Как известно, в поселке Левашово, под Петербургом, долгие годы функционировала огромная несанкционированная свалка. Сейчас она рекультивируется. Территориальная схема обращения с отходами производства и потребления предусматривает строительство в этом поселке мусороперерабатывающего комплекса.

Экологи опасаются, что речь идет не о переработке, а о сжигании мусора. Представитель Ассоциации «Раздельный Сбор» Анна Гаркуша предлагает построить в Левашово не мусоросжигательный завод, а технопарк, где мусор бы сортировался. При грамотной переработке отходов практически отпадет необходимость в их сжигании, убеждена эколог. А председатель подкомиссии петербургского ЗакСа по экологической безопасности Надежда Тихонова даже полагает, что переработка отходов должна стать национальной идеей.

Такой подход полностью созвучен позиции профсоюзов. В ходе переговоров о заключении Трехстороннего соглашения в Санкт-Петербурге Ленинградская Федерация профсоюзов предлагала городской администрации, чтобы в числе Обязательств сторон социального партнерства был отказ от строительства мусоросжигательных заводов на территории нашего города. К сожалению, социальные партнеры эту инициативу профсоюзов не поддержали.

Реформа пока буксует

Альянс экологических организаций запустил на сайте Российской общественной инициативы петицию за отказ от мусоросжигания. В ней обозначено три основных условия выхода из «мусорного кризиса». Отказ от, так называемой, энергетической утилизации. Запрет одноразовой неперерабатываемой продукции немедицинского значения. Введение административной ответственности для чиновников, принимающих решения, противоречащие установленной законом иерархии в обращении с отходами.

По мнению Надежды Тихоновой, мусорная реформа в Петербурге буксует. В частности, из-за того, что до сих пор нет региональной программы обращения с твердыми коммунальными отходами. Анна Гаркуша считает закономерным фактический провал мусорной реформы, поскольку подзаконная нормативно-правовая база противоречит федеральному закону «Об отходах производства и потребления».

В подзаконных актах приоритет отдан не переработке, а сжиганию мусора. Нет двух главных требований – снижать количество отходов и внедрять раздельный сбор. Более того, доходы операторов «привязаны» к объемам вывезенных ими смешанных отходов. Поэтому им невыгодно делать раздельный сбор. Подзаконные акты не способствуют и развитию того частного бизнеса, который мог бы стать опорой буксующей реформы.

«Контейнеры раздельного сбора нельзя устанавливать без разрешения регионального оператора, который не заинтересован в таком способе сбора», — пояснила Анна Гаркуша.

В качестве экономически эффективной и экологичной альтернативы мусоросжиганию Ольга Сенова предлагает выпуск продукции многоразового использования, раздельный сбор мусора и переход от линейной экономики к экономике замкнутого цикла. Как уточнила заместитель председателя комитета по природопользованию организации «Деловая Россия» Наталья Беляева, такие отрасли, как металлургия и целлюлозно-бумажная промышленность, уже успешно функционируют в режиме замкнутого цикла.

Пилотный проект раздельного сбора мусора в Петербурге сейчас реализуется в муниципальном округе Малая Охта, на территории которого проживает 48 тысяч жителей. Ведется просветительская работа через СМИ и Интернет. Как сообщала специалист муниципальной администрации Анна Подута, плакаты развешаны не только в подъездах домов, но и на мусорных бачках.

Раздельный сбор мусора на территории Малой Охты обеспечивают управляющая компания и два оператора. Раздельно собирают пластик, а с недавних пор еще и стекло. По словам Анны Подуты, среди местных жителей есть также запрос на сдачу бумаги и металлов.

Есть определенные успехи с внедрением раздельного сбора мусора и в Ленобласти. По данным председателя комиссии по экологии областного ЗакСа Николая Кузьмина, в Сосновом Бору собранный мусор делят на 18 фракций. Областные власти пообещали выделить субсидии тем компаниям, которые займутся переработкой отходов.

Николай Кузьмин предложил поменять ценообразование в сфере обращения с отходами, предусмотрев в цене такую важную составляющую, как сбережение окружающей среды. Областной парламентарий также припомнил, что в свое время наши люди ходили в магазины с авоськами. Конечно, такая тара выглядит не очень эстетично, но зато в отличие от пластиковых пакетов служит много лет и легко утилизируется.

Поскольку города федерального значения не имеют права складировать мусор на своей территории, Петербург может успешно решить проблему захоронения своих отходов только совместно с Ленобластью. Эксперты, в том числе профсоюзные, уверены, что в сфере обращения отходов у обоих субъектов РФ должен быть единый оператор.

Создание интегрированной системы сбора, вывоза и утилизации отходов станет важным шагом по обеспечению экологического благополучия и Ленобласти, и Петербурга. Вместе с тем, профсоюзы настаивают на том, что реформирование сферы обращения с отходами не должно приводить к снижению качества жизни трудящихся.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы потребовали ознакомиться с общенациональным планом восстановления экономики

Общенациональный план действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики должен быть рассмотрен экспертами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Об этом 23 июля, в ходе очередного заседания РТК, состоявшегося в дистанционном формате, заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. — У нас, как нам говорят, существует общенациональный план действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики. Так вот, он как бы есть, но в то же время — его нет. Мы направляли запросы, чтобы получить возможность ознакомиться с этим планом, однако столкнулись с позицией Минэкономразвития, что документ, мол, имеет статус «для служебного пользования», и поэтому его никому не покажут. И не показывают, — подчеркнул Шмаков. По его мнению, стороны социального партнерства — представители профсоюзов и бизнеса, так или иначе, должны получить доступ к документу и рассмотреть его на площадке Российской трехсторонней комиссии: — Правительство утверждает: все ради человека и для блага граждан. Мы это поддерживаем. Но дайте нам ознакомиться с конкретикой! — потребовал Михаил Шмаков. — Что касается общенационального

плана действий – я переговорю с председателем правительства на эту тему и доведу информацию до соответствующих координаторов, – пообещала в ходе дискуссии вице-премьер Татьяна Голикова.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 24 июля

Сайт ЛФП

Правительство города рекомендует сократить рабочий день 24 июля

В Правительстве Санкт-Петербурга рекомендуют работодателям – физическим и юридическим лицам, осуществляющим свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, по возможности сократить продолжительность рабочего дня 24 июля в связи с переносом генеральной репетиции Главного Военно-Морского парада.

В пятницу 24.07.2020 с 17:00 планируется закрытие движения автотранспорта по Благовещенскому, Дворцовому, Троицкому и Литейному мостам и прилегающим к ним набережным.

С 18:00 до 21:00 состоится разводка указанных мостов.

Подъездные пути к этим переправам будут закрыты 24 июля с 17:00 до 22:00.

24 июля (пятница) с 16:30 до 22:30 и 26 июля (воскресенье) с 7:30 до 14:30 проезд по ЗСД будет бесплатным (кроме участка КАД Север - Белоостров)

Пресс-служба администрации губернатора Санкт-Петербурга.

Сайт ЛФП

«Ковидные» выплаты: Петербург заключил дополнительное соглашение с Минздравом

Санкт-Петербург заключил дополнительное соглашение с Министерством здравоохранения России о предоставлении городскому бюджету дополнительного транша на сумму 1,2 млрд рублей из средств федерального бюджета на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам, борющимся с COVID-19, согласно постановлению Правительства РФ от 12.04.2020 № 484 - сообщила пресс-служба администрации губернатора Санкт-Петербурга.

Выплаты будут осуществляться за июль и август — уточнили в пресс-службе.

Как сообщили в Смольном, в апреле – июне из резервного фонда Правительства Российской Федерации для предоставления Санкт-Петербургу средств на эти выплаты в общей сложности было выделено 3,2 млрд рублей. За счет этих средств 26 726 сотрудникам медицинских учреждений Санкт-Петербурга было выплачено более 2,9 млрд рублей.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Состоялось заседание РТК

23 июля в онлайн-формате состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В начале заседания был рассмотрен принятый в первом чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы.

Михаил Тарасенко, первый заместитель Председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, отметил, что на начальном этапе новой законодательной инициативы идея включения именно в главу ТК о дистанционном труде сложившейся в пандемии практики

трудовой деятельности вне своего рабочего места казалась привлекательной. «Удаленный труд, дистанционный труд – звучит как синонимы, но по мере применения и практики удаленного труда становилось ясно, что это далеко не так» - сказал Михаил Тарасенко – «Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наемных работников». Поэтому по настоянию профсоюзов, одобрению представителей работодателей и Минтруда было решено выделить удаленному труду отдельную главу в Трудовом Кодексе.

Нина Кузьмина, заместитель Председателя ФНПР, заявила, что все предложения высказанные профсоюзами в ходе обсуждения на заседании рабочей группы в рамках работы над законопроектом были учтены в постановлении, принятом вместе с проектом закона в первом чтении.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил рассмотреть в рамках РТК проект федерального закона о дистанционной и удаленной работе до его вынесения на второе чтение в Госдуме. Представители работодателей и Министерства труда и социальной защиты поддержали предложение.

Вторым на повестке участники РТК обсудили законопроект о внесении изменений в Федеральный закон «О беженцах» в части совершенствования обязательного медицинского освидетельствования. Он был принят всеми сторонами РТК безоговорочно.

Третий темой для рассмотрения в рамках РТК стал законопроект о внесении изменения в главу 51 ТК РФ в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами; об особенностях допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, и о внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил избыточность требований указанных в проекте закона касательно отстранения работника от работы: статьей 76 ТК РФ предусмотрено, что работодатель имеет на это право только по требованию уполномоченных органов и должностных лиц, а никак не «по получению сведений». В связи с этим законопроект требует доработки, однако проект решения профсоюзная сторона РТК поддержала.

Александр Шохин, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей, также предложил доработать проект закона. Он выразил сомнение в целесообразности размещения в «частном» законе норм, касающихся регулирования трудовых отношений.

По четвертому вопросу о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» позиции Минтруда и ФНПР были согласованы ранее. Еще на этапе разработки законопроекта Минтруд учел предложения ФНПР, поэтому профсоюзная сторона РТК поддержала данный законопроект. Возражений не выразила и сторона работодателей РТК.

Также без обсуждения был одобрен участниками РТК проект постановления Правительства Российской Федерации, согласно которому Минэкономразвития России передаются полномочия Министерства РФ по делам Северного Кавказа по согласованию предложений субъектов РФ, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа, по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

Следующей темой для обсуждения стала ситуация на рынке труда, которая традиционно обсуждается в рамках РТК. Профсоюзная сторона поддержала проект решения подготовленный по этому вопросу.

Представитель Минтруда заявил, что согласно последним данным Росстата уровень безработицы составляет 6,2%. Было отмечено, что необходимо сотрудничество не только с правительственными ведомствами, но и социальными партнерами для скорейшего решения проблем рынка труда.

Председатель Правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Татьяна

Голикова обратила внимание на то, что среди безработных лишь 33% лишились работы по причине пандемии коронавируса. Остальные это те, кто решили зарегистрироваться в органах службы занятости из-за мер поддержки, в частности повышения величины пособия по безработице. Также она предложила ежемесячно заслушивать информацию по ситуации на рынке труда.

Антон Котьяков, Министр труда и социальной защиты рассказал, что сейчас активно формируется база вакансий на государственном портале «Работа в России». Также Минтруд будет продолжать разрабатывать меры по стимулированию занятости на рынке труда.

После завершения обсуждения основных вопросов повестки РТК, Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил с замечаниями в адрес Правительства по ряду вопросов. Во-первых, он заявил, что были неоднократно отклонены запросы на обсуждение с общенациональным планом действий по нормализацию деловой жизни, восстановлению занятости и доходов граждан и роста экономики. «Минэкономразвития утверждает, что план есть, но его никому не показывают, ссылаясь, что это материал ДСП. Значит, плана нет!» - сказал Михаил Шмаков. – «Они обманывают нас всех, в том числе Президента...Зачем они вообще тогда нужны? Выселить их на необитаемый остров в океане, пусть там развивают экономику». Во-вторых, Председатель ФНПР обратил внимание на отсутствие производственного календаря на 2021 год и предложил ускорить его производство. Далее он выразил обеспокоенность ситуацией с детским оздоровительным отдыхом в этом году. Профсоюзы предлагают дать поручение для региональных трехсторонних комиссий рассмотреть вопрос организации отдыха и оздоровления детей. Главная цель – сохранить детские оздоровительные лагеря. В заключение Михаил Шмаков рассказал о том, что в законопроекте о внесении изменений в федеральный закон о банкротстве включен запрет на создание профсоюзов арбитражными управляющими, хотя это противоречит и ТК РФ, и обновленной Конституции РФ. Профсоюзная сторона РТК считает необходимым доработку этого закона.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Культурная столица против сокращения работников культуры

Возможное десятипроцентное сокращение численности работников учреждений культуры Санкт-Петербурга вызвало резкий и решительный протест со стороны отраслевого профсоюза. Об этом сообщил «Площади Труда» председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры (РПРК) Иван Кравцов.

«В условиях пандемии новой коронавирусной инфекции, когда учреждения культуры только возобновляют свою работу, городские власти должны решать финансовые проблемы иными способами, а не за счет людей, которых могут лишить работы», — подчеркнул профсоюзный лидер работников культуры города и области.

Напомним, что вслед за распоряжением губернатора города о сокращении штатной численности бюджетных организаций, было издано письмо исполняющего обязанности председателя Комитета по культуре Правительства Санкт-Петербурга Александра Воронко. Оно адресовано руководителям, подведомственных комитету учреждений культуры. Речь в документе идет о необходимости представить свои предложения по десятипроцентному сокращению штатов данных организаций. Данное письмо сегодня широко опубликовано в социальных сетях.

После того, как стало известно о готовящихся сокращениях, Территориальная организация РПРК немедленно отправила официальные письма в адрес губернатора Санкт-Петербурга, а также председателя Комитета по культуре городского правительства, где четко заявила свою позицию: сокращать работников учреждений культуры в условиях пандемии, нельзя! Власти должны изыскивать иные способы выхода из кризиса, а не делать это за счет людей.

Иван Кравцов, также сообщил, что Территориальная организация РПРК немедленно проинформировала о сложившейся ситуации Центральный комитет Российского профсоюза работников культуры, а также обратилась ко всем председателям первичных профсоюзных организаций в учреждениях культуры городского подчинения.

«Мы проинформировали наших председателей, в том числе, и о необходимости оперативно сообщать в Территориальный комитет о том, как ситуация будет развиваться в их театре, библиотеке, музее, детской музыкальной школе и так далее. Все это, — отмечает Иван Кравцов, — позволит нам своевременно выработать общий план действий в том случае, если объявленные сокращения все же начнутся».

Вслед за отраслевым профсоюзом, свой протест выразил и Союз театральных деятелей России. Его председатель, Народный артист России Александр Калягин обратился с открытым письмом к губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову, в котором, в частности, заявил: «Неужели сокращение сотрудников с нищенскими зарплатами — энтузиастов, посвятивших свои жизни любимому делу, поможет городскому бюджету? А почему бы не сократить аппарат чиновников, чьи оклады в разы превышают заработки людей, работающих в области культуры?»

По словам Александра Калягина, это тем более странно, потому что президент России Владимир Путин недавно говорил о том, что в сегодняшней ситуации недопустимо сокращение сотрудников в бюджетных учреждениях.

«Я уверен, что в случае исполнения данного Вашего Поручения могут возникнуть непоправимые, катастрофические последствия для развития культурной жизни столичного города. ...Станет меньше театров, и в итоге Северная столица потеряет свое значение культурной столицы России», — считает известный артист и глава российского театрального сообщества.

Вместе с тем, пресс-служба Смольного распространила сообщение о том, что Александр Беглов «обнаружил очень вольную интерпретацию своего распоряжения о сокращении штатной численности бюджетных организаций».

Согласно данному сообщению, опубликованному в минувший четверг, губернатором была поставлена задача провести ревизию штатного расписания. Руководство какой-либо организации должно было лишь подготовить обоснование для возможного сокращения и информировать об этом отраслевой комитет.

«Некоторые чиновники проявили неуместную ретивость и выпустили скороспелый, непродуманный документ, который вместо конструктивного настроя создает панические настроения. Мы знаем, какая огромная нагрузка лежит на плечах работников учреждений культуры. Поэтому руководители должны ответственно подойти к подготовке предложений», — цитирует губернатора пресс-служба Смольного.

По мнению Александра Беглова, в сложившейся экономической ситуации — оптимизация расходов необходима, но не за счёт качества работы.

В то же время, Иван Кравцов, высказал мнение о том, что городские власти таким образом решили смягчить ситуацию.

«Мы считаем, что поручение сократить на 10% штаты городских музеев, театров, библиотек было высказано однозначно. Смягчено оно было лишь после начавшихся протестов со стороны общественности, в частности, со стороны профсоюза работников культуры и творческих союзов», — уверен Иван Кравцов.

[Площадь Труда](#)

В союзе Марса и Гермеса

25 июля — День работника торговли в России

Ее называют «живой легендой». Американский предприниматель, по собственному признанию, воспитывает своих дочерей на ее примере. Жизнь этой женщины — целая эпоха. Юность Зои, опаленная войной, явилась настоящим уроком мужества. Сама же она стала одним из символов того, что гордо именовалось некогда «Ленинградской торговлей». В этом году экс-директор Универмага «Пассаж», профсоюзный активист, кавалер орденов Отечественной войны I и II степени, Трудового Красного зна-

мени и ордена Почета, Зоя Зиновьева отметила свое столетие! В канун Дня работника торговли в России, «Площадь Труда» навестила Зою Трофимовну, чтобы напомнить о том времени, когда человек труда был окружен должным почетом и уважением.

Знай наших!

Биография нашей героини вызывает восторг. Впрочем, это у Зиновьевых, похоже, семейное. Так, папа Зои Трофимовны, — отец девяти детей — вернулся с первой мировой с «Георгиевским крестом» IV степени, как в просторечии именовали Знак отличия Военного ордена святого великомученика и победоносца Георгия для нижних чинов. В мирной жизни Трофим Зиновьевич стал транспортным строителем. Собственно, именно поэтому, вся семья Зиновьевых и переехала из родной Вологды в Ленинград — нужно было развивать железнодорожный узел Северной столицы. Уже здесь, на берегах Невы, старшая сестра Зои — Мария — по мужу Голицинская — станет известным ученым-патологом, доктором медицинских наук, профессором. Еще одна сестра, будет летчиком гражданской авиации, а один из братьев — командиром подводной лодки на Северном флоте.

Человек на своем месте

Под стать им и Зоя. Хотя, на первый взгляд, девушка избрала для себя мирную и тихую жизнь, поступив перед самой войной в Институт советской торговли. Но, это лишь на первый взгляд... Вскоре, обучение было прервано войной. «Экзамен сдадите после войны, сказали нам преподаватели, очевидно надеясь на скорое ее окончание», — вспоминает Зоя Трофимовна.

Однако впереди было целых четыре года. Свое «боевое крещение» она приняла под Кингисеппом, когда под прикрытием Народного ополчения, в числе других молодых людей, рыла противотанковые рвы. Тогда их обстреливала гитлеровская авиация. Но, это не смутило юную Зою.

«Я хочу быть снайпером или пулеметчиком», — уверено заявила Зоя в военкомате. Она, по собственному признанию, действительно, неплохо стреляла. Но, было принято иное решение...

Всю войну до того самого момента, как студентов вновь вернут в аудитории, Зоя провела на Дороге жизни. Став свидетелем тяжелых боев во время операции «Искра» по прорыву Ленинградской блокады.

Военная закалка не раз пригодится ей и в мирной жизни. После войны, закончив институт, Зоя Трофимовна, будет приглашена на работу в Управление торговли исполкома Ленсовета. Ее задача на этом посту — обеспечение города промышленными товарами.

«Необходимо было поддерживать связь с предприятиями всей страны», — поясняет она. В это же время Зоя Трофимовна закончит и аспирантуру Института советской торговли имени Фридриха Энгельса.

Так, подтвердив свою квалификацию грамотного управленца, Зоя Трофимовна войдет в качестве полноправной хозяйки в кабинет директора знаменитого универмага «Пассаж» — одной из визитных карточек тогдашнего Ленинграда.

«Это был период, когда легкая промышленность усиленно развивалась после войны. Товаров становилось все больше. Поэтому было принято решение остановиться лишь на женском ассортименте. Вскоре по всему городу мы открыли 27 филиалов нашего универмага», — вспоминает хозяйственный экономист (именно так звучит специальность Зои Трофимовны).

Под началом женщины-директора, закаленной фронтовым опытом, было 1500 работников в универмаге и свыше 250 во всех филиалах. Руководить таким коллективом сложно, но, коллективная ответственность и строгие требования к продавцам делали свое дело.

Торговля — дело серьезное

«Чтобы стать продавцом, требовалось окончить профильное профтехучилище, тех же, кто не имел такого образования, мы учили индивидуально, — рассказывает наша героиня. — Человек сначала становился помощником продавца и лишь потом продавцом. Самых перспективных мы продвигали дальше. Они заканчивали на институт и становились уже заведующими секциями и отделами. На особо важные участки ставили бывших фронтовиков. Там, где руководителем был участник войны, там можно было не проверять. Все всегда делалось как положено».

Помимо коллективной ответственности, не допускавшей малейшей нечестности в работе, в «Пассаже» шло постоянное изучение покупательского спроса. На основании этих исследований легкая промышленность получала задания. «Так, швейные предприятия шили одежду тех фасонов, которые мы заказывали на основании исследований», — говорит Зоя Трофимовна.

Наравне с «Гостиным двором», «Пассаж» был квинтэссенцией того, что именуется «ленинградской торговлей». То есть синтезом высокой культуры обслуживания с непрестанной заботой о качестве товара и индивидуальным подходом к каждому покупателю.

Инструктор организационного отдела Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»

Анна Зиновьева: «Тогда очень серьезно смотрели за качеством. Был даже такой девиз: каждый продавец общественный бракер. Были товароведы по качеству. Сейчас это есть, но уже в меньшей степени. В советское время было много качественных товаров из Англии, Финляндии, Чехословакии, ГДР. Но, каждый универмаг получал определенное количество товаров его не хватало. Отсюда и дефицит. Все хотели жить хорошо. На работу в торговлю, в частности, в ведущие универмаги Ленинграда, было сложно попасть. Причина — жесткие требования. Прежде всего — образование».

Но, заботились не только о качестве товара, но и о людях, о тех, кто посвятил себя этому тяжелому труду — торговле.

«Мы работали постоянно повышая профессиональное мастерство наших людей, проводили оздоровительные кампании. Устраивали много мероприятий и праздников. Главное — правильно, по достоинству оценить человека. В этом нам помогал профсоюз», — продолжает Зоя Трофимовна.

Рабочий день в «Пассаже» начинался в 8 часов 45 минут с производственной гимнастики, чтобы бодро и весело включиться в рабочую жизнь. Но, если большинство сотрудников «Пассажа» вовремя покидали свои рабочие места, то директор Зоя Зиновьева не могла так быстро «выключиться» из рабочей жизни. Причина — инкассация. «Универмаг за день зарабатывал до 300 миллионов рублей. По тем временам, это колоссальные деньги. Я не могла уйти, не будучи уверенной, что все они сданы в Госбанк», — поясняет Зоя Трофимовна.

Кстати, уже будучи избранной депутатом Ленсовета — а на этом поприще ей предстоит задержаться в течение шести созывов — наша героиня убедит тогдашнего начальника ГУВД Ленгориспокома, что инкассаторов должны охранять милиционеры.

Народный депутат

Депутатство, отметим, особая статья в жизни нашей героини. Много было сделано ею для перевода жилых домов в центре города с печного на паровое отопления и для обустройства в них пассажирских лифтов. В это же время происходит и ее знакомство с Ольгой Берггольц, переживавшей тогда не легкие дни. Зоя Трофимовна — одна из тех, кто помог «Блокадной музе» преодолеть многие трудности. Обоих ленинградок, хорошо знающих, «что значит война», связала затем долгая дружба. Она продлится до самой кончины поэтессы.

С большой теплотой вспоминает Зоя Трофимовна и тех своих коллег — старших товарищей, кто обеспечивал Ленинград продовольствием во время блокады. «Это люди кристальной честности и порядочности. Среди них, начальник отдела торговли исполкома Ленсовета Иван Андреевич Андрееenko. Однажды рабочие Кировского завода решили устроить ему встряску за слишком маленький паек, узнав, что он приезжает к ним на предприятие. Но, увидев, насколько он сам исхудал. Не стали этого делать. Сам Иван Андрееenko получал хлебный паек по самому низшему разряду», — свидетельствует Зоя Трофимовна.

Забота о людях была не менее важной составляющей ее профессионального кредо. Неспроста поэтому, свою трудовую карьеру Зоя Трофимовна закончила на посту председателя первичной профсоюзной организации санатория «Белые ночи» под Ленинградом.

Всегда в строю

Не остается Зоя Трофимовна в стороне от дел и в наши дни. Когда, в родной для нее «Пассаж» пришел заокеанский инвестор, бывший директор делала все, чтобы сохранить предприятие для города, чем заслужила большое уважение с со стороны американского управляющего универмагом из фонда Jensen Group. Сегодня, как мы уже писали, он ставит Зою Зиновьеву в пример своим детям. Еще в большей степени, Зоя Трофимовна — пример для тех, кто сегодня приходит в отрасль, столь изменившуюся за последние 30 лет. Да, рынок диктует свое, но никакие новшества и «веления времени» не должны отменить высокой культуры обслуживания каждого покупателя и заботы о качестве. Того, что было известно всей стране под именем «Ленинградская торговля».

[Площадь Труда](#)

Воскресенье, 26 июля

О нас в СМИ

Профсоюз раскритиковал решение властей Петербурга о сокращении работников культуры

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников культуры выступила против решения губернатора региона Александра Беглова о сокращении специалистов, задействованных в отрасли.

В разговоре с «Солидарностью» председатель профорганизации Иван Кравцов назвал соответствующие распоряжения властей «резкими и грубыми».

– Решения о поддержке экономики должны приниматься не за счет сокращения простых граждан, жителей Санкт-Петербурга – работников культуры, а за счет действенных мер, направленных на развитие экономики города в целом, – прокомментировал позицию профсоюзной организации Иван Кравцов.

– Мы считаем, что сократив работников учреждений культуры с их небольшими заработными платами, власти не спасут город Санкт-Петербург и его бюджет.

Как пояснил Кравцов, в профсоюзе приняли меры для защиты работников от сокращений: губернатору Санкт-Петербурга направлено официальное обращение, в котором выражен протест и содержится просьба об отмене решения. Также официальное письмо направлено в городской комитет по культуре, в котором терком профсоюза просит разработать меры по поддержке городского бюджета, не прибегая при этом к сокращению штата работников учреждений культуры. Ранее «Солидарность» рассказала об открытом письме Союза театральных деятелей России к губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову. В своем обращении руководитель организации Александр Калягин подчеркивает: уменьшение числа чиновников через сокращение «сотрудников с нищенскими зарплатами – энтузиастов, посвятивших свои жизни любимому делу» – разрушительно для культуры города.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)