



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail:
media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 по 26 декабря 2021 года

Понедельник, 20 декабря

Сайт ЛФП

В основе – социальное партнерство

Во Дворце Труда прошло совещание руководителей школ и заведующих детскими садами, проведенное Территориальной организацией Кировского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования. Участники обсудили вопросы, связанные с развитием социального партнерства на всех уровнях, оплатой труда педагогических работников, информационной работой и цифровизацией, перспективами карьерного роста. Открывая совещание, и.о. председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования Иван Кайнов напомнил присутствующим, что социальное партнерство – это единственный работоспособный и эффективный механизм для решения трудовых конфликтов, который используется во всем цивилизованном мире.

Председатель Территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников образования Кировского района Санкт-Петербурга Людмила Кузнецова сказала: «В нашем районе на всех уровнях – от директора школы до главы администрации – выстроены хорошие партнерские отношения. Наглядный пример – районное отраслевое соглашение, которое профсоюз подписывает непосредственно с главой районной администрации». В совещании также приняла участие начальник отдела образования Кировского района Юлия Ступак. Мероприятие завершилось экскурсией по Дворцу Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Правительство утвердило программу содействия занятости молодежи

Реализация [документа](#) рассчитана до 2030 года, а его главная цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. Активное участие в разработке приняла Федерация независимых профсоюзов России — сообщает официальный [Телеграмм-канал ФНПР](#).

Программа предусматривает 32 мероприятия, в числе которых – предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда.

Заложены четыре целевых показателя:

1 Доля трудоустроенных (занятых) в общей численности выпускников образовательных организаций (за исключением призванных на военную службу, продолживших получение образования или

осуществляющих уход за ребенком) к 2030 году – 92%.

2 Уровень безработицы молодежи от 15 до 24 лет к 2030 году – 5%.

3 Уровень безработицы молодежи от 15 до 29 лет к 2030 году – 8%.

4 Доля несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности граждан такого возраста к 2030 году – 35%.

ФНПР приняла активное участие в разработке программы. Так, в письме Председателя ФНПР Михаила Шмакова к Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову были сформулированы предложения по корректировке документа на основании мнений членских организаций и самих молодых профсоюзных активистов. Предложения ФНПР касались мер господдержки и работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников, - отмечается в сообщении.

«Изначально у нас были претензии к предложениям Минтруда, но ведомство их учло», — прокомментировал зампред ФНПР Александр Шершуков результаты работы над данной программой. Планируется, что прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены до 200.000 человек, а на финансирование мероприятий программы в 2022 году будет направлено более 9,9 млрд рублей.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные юристы — на страже трудовых прав железнодорожников

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне ОЖД в ноябре 2021 года.

Так по результатам проверки соблюдения трудового законодательства в АО "Трансмост" устранены нарушения трудовых прав работника, исполнявшего обязанности в соответствии со ст. 60.2. ТК РФ, без освобождения от основной работы. Как выяснилось работник не получил доплату за дополнительную работу, предусмотренную ст. 151 ТК РФ.

После вмешательства правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ работнику доплатили 30 000 руб. в установленные коллективным договором сроки выплаты заработной платы.

Всего же в ноябре профсоюзные юристы провели 25 проверок, в ходе которых выявлено 44 факта нарушений соблюдения трудового законодательства. По каждому из них выдано предписание.

Сегодня ответственными лицами принимаются меры для устранения нарушений.

Кроме того, правозащитники провели в прошлом месяце более 250 консультаций для работников магистрали — членов профсоюза - по вопросам трудового права.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

За чей счет проезд?

Наступающий 2022 год по традиции принесет нам повышение тарифов на коммунальные услуги и проезд на городском транспорте. Наши постоянные читатели в курсе того, что повышение тарифов на услуги ЖКХ не вызвали серьезных нареканий у профсоюзов, так как их рост все же не опережает темпы роста номинальной заработной платы. А вот с ростом тарифов на проезд в городском транспорте не все так гладко. Особенно профсоюзы волнует заметное повышение стоимости наиболее популярного проездного билета «Подорожник». В минувший четверг о тарифной политике на 2022 год на пресс-конференции в Доме журналистов рассказали председатель Комитета по тарифам Санкт-Петербурга Дмитрий Коптин и глава Комитета по транспорту Северной столицы Кирилл Поляков.

По сообщению чиновников, даже нынешнее повышение тарифов на проезд в городском транспорте — как в наземном, так и метрополитене — все равно ниже уровня инфляции.

Мало того, по словам Дмитрия Коптина: «С каждым годом доля разовых поездок по «гостевому» тарифу снижается, а пассажиры переходят на проездные билеты длительного пользования». По данным, представленным на пресс-конференции, проезд по разовым билетам совершается лишь в 14,5% случаев с учетом оплаты банковскими картами. Несмотря на то, что «гостевой тариф» в будущем году в наземном транспорте составит 60 рублей, а в метро — 65 рублей (против 55 и 60 рублей в этом году), Дмитрий Коптин подчеркнул, что только после грядущего повышения плата за проезд по гостевому тарифу окажется на уровне себестоимости.

Разница между тем, что платят горожане по проездным документам и фактическими расходами транспортных организаций существенная и компенсируется она за счет городского бюджета, сказал Дмитрий Коптин. Чиновник отметил, что на эти цели в будущем году в бюджете Санкт-Петербурга будет выделено более 50,2 млрд. рублей.

«Подорожник» подорожал

В результате для жителей Санкт-Петербурга одна поездка по тому самому популярному единому электронному билету «Подорожник» в будущем году на метро составит 45 рублей, а в наземном городском транспорте — 40 рублей.

При этом, заявил Дмитрий Коптин, предлагается ввести на «Подорожнике» еще и пересадочный тариф. Он будет действовать в течение 60 минут. Его суть в том, что если стоимость первой поездки на автобусе, трамвае или троллейбусе будет все та же — 40 рублей, то, при пересадке в течение часа на другой социальный маршрут, пассажир заплатит уже 10 рублей. Третья и последующие поездки в течение часа будут бесплатными.

Ввести пересадочный тариф, впрочем, предлагается лишь с 1 апреля 2022 года. До этого времени пользоваться подорожником будет все же дороговато. Поэтому-то профсоюзы и указали своим социальным партнерам во время недавних переговоров на то, что повышение стоимости проезда по Единому электронному билету «Подорожник» для жителей Санкт-Петербурга сразу на 9,8% на метро и на 11,1% на наземных социальных городских маршрутах — это уже слишком. Тем более, что «Подорожником» пользуется около 40% пассажиров — петербуржцев.

В то же время, как заявили чиновники, средняя стоимость одной поездки по месячному единому проездному билету будет варьироваться от 31 рубля в наземном транспорте до 33 рублей в метро. В среднем его стоимость — как и стоимость других льготных проездных билетов — увеличится на 4%.

Счастливый билет?

Любопытно, что наибольшие льготы на проезд, как и прежде, получают пользователи карты «Мир», а также «Единой карты петербуржца» (ЕКП). По сообщению Кирилла Полякова, с начала 2022 года при использовании ЕКП стоимость проезда в городском социальном транспорте в среднем составит порядка 35 рублей, то есть такому пассажиру будет предоставлена «скидка» в размере 10,2 %. А если держатели «Мира» и ЕКП будут производить оплату проезда с помощью мобильных устройств, то плата за проезд для них будет и того меньше — всего лишь 31 рубль. Тут же Кирилл Поляков заметил, что на сегодняшний день картами «Мир» и ЕКП оплачивают проезд около 200 тысяч петербуржцев. Заметим, что это явно меньше 40%, тех самых, что пользуются «Подорожником».

Дмитрий Коптин и Кирилл Поляков не скрывали: ЕКП надо популяризировать. Чиновники выразили надежду на то, что — в том числе, благодаря столь большим скидкам на проезд — пользователей ЕКП в наступающем году станет больше.

Но, позвольте заметить, не получается ли пока так, что большинство горожан, предпочитающих «Подорожник» окажутся невольными «спонсорами» держателей ЕКП? Где же тут справедливость? Доводы чиновников о том, что и «Подорожник» можно записать на ЕКП, и тогда использовать его будет еще выгоднее, утешили слабо.

Из числа радостных новостей, сообщим, что в наступающем году планируется отмена участкового и километрового тарифов. Оба они пока еще действуют в удаленных районах Санкт-Петербурга, как субъекта Федерации. Из-за чего стоимость одной поездки может составлять до 165 рублей. Вскоре же — как пообещали Дмитрий Коптин и Кирилл Поляков — добираться в Северную столицу из Петергофа, Ломоносова, Зеленогорска, Сестрорецка и Пушкина можно будет по единому городскому

тарифу, со всеми описанными ранее льготами.

Что думают профсоюзы?

Как пояснили в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), рост тарифов в 2022 году на услуги ЖКХ соответствует достигнутым ранее договоренностям между социальными партнерами, зафиксированным в Трехстороннем соглашении. Там, в частности, сказано, что он не должен превышать рост номинальной заработной платы. В данном случае, все договоренности соблюдены. Мало того, если на федеральном уровне, предельный индекс изменения тарифов для Санкт-Петербурга (который ограничивает рост платежей), на 2022 год установлен на уровне 6,3%, то само городское правительство снизило его до уровня 3,5%. Это не может не радовать.

А вот рост тарифов на отдельные виды проездных билетов и, в частности, на электронный билет «Подорожник», увы, превышает этот показатель, подчеркивают в Управлении социального партнерства ЛФП. Поэтому профсоюзы выразили свое несогласие с таким решением городских властей и донесли свою позицию до губернатора города при недавнем подписании Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и Обязательств сторон на 2022 год.

По данным Комитета по тарифам Санкт-Петербурга, предельный индекс увеличения тарифов для населения на 2022 год для жителей города на Неве составит 3,5%, что на 2,8% ниже индекса, утвержденного федеральным правительством. Ближайшее изменение тарифов на коммунальные услуги произойдет 1 июля 2022 года. Изменение тарифов на теплоснабжение составит 3,6%. Индексация в сфере газоснабжения произойдет на 3,3% и составит 6 985,08 руб./1000 куб.м. Тарифы на электрическую энергию для населения на 2022 год прогнозируются со средним ростом 5% (с учетом всех групп населения и видов тарифов). По тарифам на водоснабжение и водоотведение, на 2022 год установлен исторически минимальный темп роста — 1,7%.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Сколько на самом деле стоит новогодний ужин

Из года в год цены на продукты лишь растут, однако в нынешнем году они скакнули так, что обычный россиянин ощутил это на своем кошельке. Росстат уверяет, что инфляция составила 8,4%, при этом «индекс оливье» вырос на 15%. По официальным данным, среднестатистический новогодний стол для семьи из четырех человек обойдется примерно в 7 тыс. рублей. Корреспондент «Солидарности» проверила, можно ли реально уложиться в эту сумму в Москве. Набор продуктов Итак, для новогоднего стола на семью из 3-4 человек мы выбрали довольно скромный набор продуктов: говядина — 1 кг, курица — 1 кг, колбаса сырокопченая — 0,5 кг, икра красная — 0,2 кг, рыба красная соленая — 0,5 кг, масло сливочное — 0,2 кг, сыр — 0,3 кг, сок — 2 л, конфеты шоколадные — 0,5 кг, торт — 0,8 кг, картофель — 2 кг, огурцы — 0,5 кг, помидоры — 0,5 кг, апельсины — 1 кг, яблоки — 0,6 кг, мандарины — 1 кг, хлеб белый — 1 батон, хлеб ржаной — 1 батон, водка — 0,5 л, коньяк — 0,5 л, шампанское — 0,7 л. Для салатов оливье и «Сельдь под шубой» понадобится набор овощей. Вот по каким рецептам готовят эти салаты аналитики Росстата. Оливье: 500 г отварного в мундире картофеля, 4 яйца, 300 г вареной колбасы высшего сорта, 200 г моркови, 500 г консервированных огурцов, 380 г зеленого горошка, банка майонеза (200 г), 100 г репчатого лука. «Сельдь под шубой»: сельдь соленая — 0,35 кг, яйца куриные — 2 шт., майонез — 0,3 кг, картофель — 0,4 кг, лук репчатый — 0,1 кг, свекла столовая — 0,3 кг, морковь — 0,2 кг. Мы постарались придерживаться того набора продуктов, который для своих расчетов использует Росстат. Хотя волонтеристски добавили в этот список мандарины, без которых Новый год нам кажется не настоящим, а также увеличили количество картофеля с 0,8 кг до 2 кг. И вычеркнули минеральную воду, чай и мясокопчености. Мы решили, что чай в доме у семьи обычно есть, специально к Новому году его мало кто закупает, а минералку пьют далеко не все. Что до мясокопченостей, то не очень понятно, как именно их стоимость высчитывает

Росстат. Для того, чтобы купить продукты из этого списка, корреспондент «Солидарности» отправилась в один из популярных в крупных российских городах гипермаркетов, где можно найти все и сразу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Депутат Госдумы предложил сделать 31 декабря постоянным выходным

Сделать 31 декабря постоянным выходным днем предложил первый заместитель председателя комитета Госдумы по экономической политике Денис Кравченко. Об этом он сказал в беседе с URA.RU. — Все мы знаем, как проходит 31 декабря. Журналисты, наверно, работают, но на предприятиях люди чаще всего уже ждут домашние столы. Нужно готовиться, встречать гостей и близких, — пояснил депутат. Идея сделать 31 декабря официальным нерабочим днем обсуждается каждый раз в преддверии очередного нового года. Аргумент в ее пользу основан на практике, знакомой каждому россиянину: по факту в этот день в стране действительно мало кто работает в обычном режиме, исключая, разве что, экстренные службы.

В пользу того, чтобы сделать 31 декабря выходным днем на постоянной основе, выступали и профсоюзы: — Мы за то, чтобы как можно больше было нормальных праздничных выходных дней. Плюсы в том, что люди готовятся к Новому году. Если Новый год — праздник, и целую ночь не спать, то, конечно, лучше перед этим день отдохнуть и подготовиться заранее, — отмечал глава ФНПР Михаил Шмаков. Напомним, что премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление о переносе выходных дней в 2021 году. 31 декабря, который выпадает на пятницу, будет нерабочим. Однако это пока разовая акция, и в календаре постоянных выходных дней 31 декабря не числится.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 21 декабря

Сайт ЛФП

Ленобласть: Новогодние праздники по «ковидным» правилам

Начиная с 21 декабря, родители или другие законные представители детей смогут присутствовать на новогодних праздниках в детских садах и школах 47-го региона лишь при наличии подтверждения полного курса вакцинации от COVID-19, или справки о перенесенном заболевании в течение последних шести месяцев. Третьим вариантом, который позволит присутствовать на празднике станет отрицательный результат ПЦР-теста, сделанный не позднее чем за 48 часов. Соответствующее постановление — как сообщает пресс-служба Администрации Ленинградской области — подписал губернатор Александр Дрозденко.

Кроме этого, документ устанавливает порядок работы детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) до 1 марта 2022 года. Лагеря смогут работать при наличии решения областного штаба по недопущению распространения коронавирусной инфекции, санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии деятельности и чек-листа.

Работа ДОЛ разрешается только при условии одномоментного заезда персонала не позднее 30 декабря 2021 года, проживания на территории организации с момента заезда до окончания смены и наличия у сотрудников старше 18 лет, а также у лиц, сопровождающих детей-инвалидов, медицинских документов, подтверждающих прохождение полного курса вакцинации от COVID-19 в течение 1 года, или факт заболевания COVID-19 в течение последних шести месяцев до заезда, а также отрицательного ПЦР-теста давностью не больше 48 часов. Детям необходимо иметь справку об отсутствии контактов с инфекционными больными по месту жительства и месту обучения. При этом выход детей и персонала за пределы лагеря на период смены невозможен.

Медикам региона предоставляется компенсация 100% стоимости путевки в лагерь.

Постановление также регулирует и работу предприятий общественного питания в новогоднюю и рождественскую ночь (с 31 декабря на 1 января и с 6 на 7 января). Они могут быть открыты до двух

часов ночи.

У всех посетителей должен быть документ о полном курсе вакцинации от COVID-19 или о перенесенном в последние полгода заболевании, также отметить праздник в ресторане смогут посетители с отрицательным ПЦР-тестом, проведенном не менее, чем за двое суток до мероприятия. По материалам пресс-службы Администрации ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Будущее профсоюзов глазами молодёжи: цифровые сервисы, наставничество, социальное проектирование

С 15 по 19 в Казани состоялся федеральный этап Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021». Участие в мероприятии приняли более 170 молодых профсоюзных активистов со всей страны. Напомним, что участников программы с этого года распределили по двум ступеням. На первой - отбор и обучение новичков, на второй - стажировка для финалистов Стратрезерва прошлых лет по разным направлениям профсоюзной деятельности под руководством наставников – профлидеров и экспертов ФНПР. В работе форума профсоюзной молодежи России принимал участие председатель Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», - заявил в обращении к участникам финального этапа Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

По его мнению, молодые профактивисты могут участвовать в создании более современной и эффективной «при этом верной своей идеологии» профсоюзной инфраструктуры. «Это важно тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», - подчеркнул профлидер. Молодые активисты должны энергичнее включаться в работу своих профорганизаций, на практике применять полученные на Стратрезерве знания и навыки. Такую точку зрения на открытии федерального этапа высказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. «Цель вашей деятельности, чтобы вы из стратрезерва включались в полноценную профсоюзную работу... Вернувшись в свои профсоюзные организации, вы должны рассказать направившему вас руководителю о полученных компетенциях и возможности их внедрения», - заявил зампред ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

С заботой о тех, кто дарит свет

22 декабря – День энергетика

Российские энергетики встречают свой профессиональный праздник в самый короткий и темный день уходящего года, когда результаты их нелегкого повседневного труда особенно заметны – рассеять зимнюю тьму помогает не только обычное освещение, но и яркая новогодняя иллюминация. Труд энергетика нелегок, часто связан с большими нагрузками, тяжелыми условиями труда. И, конечно, представители «самой светлой» профессии нуждаются в защите. На страже трудовых прав и интересов работников энергетической отрасли стоит «Всероссийский Электротрофсоюз» («ВЭП»). В канун Дня энергетика профсоюзные лидеры трех предприятий – производящего электрические машины, вырабатывающего электроэнергию и доставляющего ее потребителям – рассказали о том, каким был этот год для работников и профсоюза, над чем работали профсоюзные активисты, чего удалось добиться.

Сложные вопросы решаем совместно

В канун профессионального праздника итоги года подводит профлидер предприятия, продукция которого известна далеко за пределами России – завода «Электросила», входящего в АО «Силовые машины», одного из флагманов отечественного энергетического машиностроения Борис Шмелев.

«В этом году мы начали обсуждать с новым генеральным директором АО «Силовые машины» Александром Конюховым вопрос о повышении зарплат, переходе к грейдерной системе, учитывающей рыночную стоимость труда каждого рабочего и специалиста. Есть сложности – каждая профессия имеет свою специфику и, соответственно, оценку на рынке труда, и профсоюзом ведется постоянная разъяснительная работа по введению, изменению и улучшению системы оплаты труда рабочих и специалистов, чтобы она была прозрачна, доходчива и понятна как специалисту, так и рабочему», – рассказывает собеседник.

Холдинг «Силовые машины» объединяет несколько предприятий, на которых действуют первичные профорганизации двух отраслевых профсоюзов – «ВЭП» и Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). Оба профсоюза и администрация совместно обсуждают методы привлечения высококвалифицированных работников на заводы компании и закрепления их в холдинге.

Профлидер «Электросилы» отмечает, что представителям первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в АО «Силовые машины», удалось достичь понимания с крупнейшим акционером холдинга Алексеем Мордашовым в вопросе выделения серьезных средств на улучшение условий труда на всех предприятиях компании: ремонт производственных и бытовых помещений, создание комфортных бытовых условий для рабочих и специалистов.

Реализация программы рассчитана на четыре года, и в профсоюзе надеются, что работа начнется уже в январе. Уже разработан дизайн-план всех производственных и бытовых помещений

«Электросилы», ведется поиск предприятий-подрядчиков для реализации. И, что очень важно, именно профсоюз будет определять, в какой очередности проводить работы по улучшению условий труда в различных подразделениях.

«В этом году нам также удалось в ходе достаточно непростых переговоров с администрацией разрешить сложную ситуацию с переходом на новую систему оплаты льгот и компенсаций и оставить без снижения выплаты за вредные условия труда, сохранить заработную плату на прежнем уровне», – рассказывает Борис Шмелев.

В Новом году истекает срок действия коллективного договора АО «Силовые машины», и сейчас профком начинает работу над новой «конституцией» предприятия. Напомним, что у «Электросилы» и Ленинградского металлического завода общий коллективный договор и работа над ним, переговоры с администрацией ведутся совместно профлидерами двух предприятий.

Забота о кадрах и новый колдоговор

Чем запомнился уходящий год профсоюзному активу ПАО «ТГК-1» (Теплогенерирующая компания-1) – ведущего производителя электроэнергии для Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Карелии и Мурманской области, объединяющего 52 тепловых и гидроэлектростанции? Председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций ТГК-1 Наталья Быстрова рассказывает, что год прошел в нормальном, штатном режиме, без потрясений, хотя был непростым – продолжают действовать различные ограничения, связанные с пандемией коронавируса.

Профлидер отметила серьезное внимание профсоюза к вопросам, связанным с укомплектованностью персоналом – ведь только в этом случае можно обеспечить нормальную безопасную деятельность. А значит – работа в компании должна быть привлекательной: достойная зарплата, хорошие условия труда, социальный пакет. Способствовать, в том числе, и решению этого вопроса должен и новый коллективный договор на 2022-2023 годы, переговоры по которому проходят сейчас в ТГК-1. И, конечно же, в настоящий момент подготовка документа – главная забота профактива.

Коллективный договор признан лучшим

А каким был уходящий год для тех, кто доставляет электроэнергию непосредственно к потребителю,

обеспечивает надежную работу электрических сетей? Председатель совета председателей первичных профорганизаций ПАО «Россети Ленэнерго» Марина Исько отмечает многие позитивные новации, связанные с 2021-м. Так, в действующий коллективный договор внесены пункты связанные с удаленной работой, отражающие изменения в трудовом законодательстве, увеличены выплаты по многим социальным гарантиям. А сам договор стал призером конкурса «Всероссийского Электропрофсоюза», заняв второе место.

«Летом этого года оперативный персонал, работавший в жаркую погоду, впервые получил дополнительные выплаты. Речь идет, в первую очередь, о бригадах, выполняющих оперативные работы на линиях электропередач. Людям приходилось в жару трудиться на улице в защитной спецодежде. В трудовом законодательстве есть соответствующая статья, мы подготовили свои предложения, обратились к работодателю, и встретили понимание», – говорит Марина Исько. Среди положительных изменений профлидер отмечает и улучшение бытовых условий – ремонт душевых и санузлов, установку нового бытового оборудования. Также были увеличены суточные для работников, отправляющихся в командировки. Все эти вопросы профсоюз обсуждал с администрацией, отношения с которой Марина Исько оценивает как деловые, конструктивные. *А вот в целом по России ситуация с переговорами в отрасли непростая. Напомним, что переговоры по новому Отраслевому тарифному соглашению (ОТС) осенью, по сути, зашли в тупик, и только после вмешательства профильного министерства — Минэнерго России переговорный процесс продолжился, но уже в виде консультаций, которые сегодня проходят в Москве. «Площадь Труда» продолжает следить за ситуацией.*

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Открылся бал. Кружась, летели четы молодые за четой...»

Полонез, вальс, мазурка, гавот... прежняя красота дворянских балов Санкт-Петербурга вновь ожила под сводами одного из красивейших дворцов Северной столицы — бывшем Николаевском, а ныне Дворце Труда. На несколько часов штаб-квартира Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) стала средоточием самого настоящего «Офицерского бала».

Его устроителями выступили Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих, Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, входящая в нее Объединённая первичная профсоюзная организация Российского государственного педагогического университета (РГПУ) им. А.И. Герцена, а также Школа-студия «Реверанс».

В этот вечер в Великокняжеской гостиной дворца юных дев — студенток РГПУ им. А.И. Герцена на танец приглашали галантные кавалеры — курсанты Военной академии связи имени Маршала Советского Союза С.М. Буденного, Михайловской Артиллерийской академии, Санкт-Петербургского университета Министерства внутренних дел РФ и Санкт-Петербургского университета Государственной противопожарной службы МЧС России.

«Бренчат кавалергарда шпоры, летают ножки милых дам...»

Как и подобает, по канонам еще XVIII – XIX веков, бал начался с торжественного и величественного полонеза. Но перед этим молодых людей сердечно приветствовал председатель ЛФП Владимир Дербин, напомнивший об истории дворца, о тех великосветских балах, что проходили здесь во времена первого владельца — Великого князя Николая Николаевича-Старшего, бывшего командующим Санкт-Петербургским военным округом.

Напомнил профлидер и о балах тех времен, когда в стенах дворца действовал «Ксенинский институт», где воспитывались девочки-сироты из обедневших дворянских родов, а также из семей офицеров и чиновников средней руки.

«Приглашения рассылались самым лучшим кадетам и юнкерам петербургских военных учебных заведений. Среди них Николаевский кадетский корпус, Николаевская морская академия, Морской кадетский корпус и Николаевская инженерная академия. Мы рады, что традиции продолжают, и

современная молодежь вновь собралась на бал! — сказал Владимир Дербин. Он заметил, что за два месяца подготовки к балу и репетиций шесть пар намерены подать заявление в ЗАГС.

Отметил Владимир Дербин и то, что сегодня, Дворец Труда (в прошлом Николаевский) стал штаб-квартирой самой влиятельной на северо-Западе страны общественной организации —

Ленинградской Федерации профсоюзов. Там, где раньше принимались решения военные, сегодня принимаются решения в сфере социально-трудовых отношений.

Вслед за председателем ЛФП — на правах хозяев бала — собравшихся приветствовали председатель территориальной организации Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей Носов и лидер Объединённой первичной профсоюзной организации РГПУ им. А.И. Герцена Татьяна Хайновская.

Тогда же Сергей Носов вручил группе курсантов и их руководителям награды территориальной организации профсоюза военнослужащих. А от имени межрегиональной общественной организации «Федерация военно-прикладного спорта «Морской десант» — были награждены медалями «Александр Невский» за заслуги в военно-патриотическом воспитании и почетными грамотами курсанты и офицеры команды «Бастион» Санкт-Петербургского университета МВД России — за победу в региональном конкурсе «Зарница».

После бал продолжился, и под сводами Великокняжеской гостиной вновь звучала музыка, а пары исполняли фигуры классических бальных танцев.

Современные курсанты и студентки показали, что репетиции не прошли для них даром, и танцевальное наследие прошлого вовсе не чуждо и современным поколениям.

Среди них — Алина. Девушка учится на первом курсе РГПУ имени А.И. Герцена и собирается стать лингвистом-переводчиком. Ее спутник — Дмитрий избрал профессию пожарного. Сегодня он курсант второго курса Университета противопожарной службы МЧС РФ. Как и все остальные участники бала Алина и Дмитрий репетировали классические бальные танцы целых два месяца.

«Настроение отличное, у нас все получилось, ведь мы поддерживали друг друга!» — в унисон говорят ребята.

«Сиянье люстр и зыбь зеркал слились в один мираж хрустальный»

Но какова предыстория «Офицерского бала»? Сергей Носов поведал, что эта идея родилась у него еще прошлой зимой, но из-за пандемии новой коронавирусной инфекции тогда провести бал возможности не было.

«В этом году нам удалось получить все необходимые согласования, — говорит профлидер военнослужащих города и области.

Напомнив, что без офицеров не обходился ни один бал прошлых времен, Сергей Носов обратил внимание на то, что и современный военный — это образец вежливости и культуры.

«Он не только профи с автоматом, но и разносторонне образованный человек, который помнит и знает историю своей страны и служит примером хорошего воспитания и, в частности, вежливого, достойного отношения к девушкам», — сказал Сергей Носов.

Кроме этого, профлидер уверен, что, организовав этот бал, профсоюз берет на себя функцию объединения молодых людей на основе уважения традиций прошлого и культурного наследия России.

Татьяна Хайновская, в свою очередь, назвала «Офицерский бал» «красивой, вдохновенной идеей», поблагодарив ее автора — Территориальную организацию Общероссийского профсоюза военнослужащих, а также всех тех, кто загорелся ею и помог сделать ее реальностью.

«Благодарю Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) за помощь в проведении бала. Огромная благодарность Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования, а также Школе-студии «Реверанс» — ее коллектив — это выпускники РГПУ имени А.И. Герцена, которые стояли у истоков современного бального движения Санкт-Петербурга. Не могу не отметить студенческий профсоюзный актив нашего университета. Они создали команду мечты! Поэтому на балу царили вдохновение и любовь. Наш праздник получился», — сказала Татьяна Хайновская.

Профлидер РГПУ имени А.И. Герцена выразила надежду, что «Офицерский бал» под профсоюзной эгидой станет хорошей традицией.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Среда, 22 декабря

Сайт ЛФП

На следующий код: ужесточение ковидных мер в городе переносится на 2 января

В Санкт-Петербурге в новогоднюю ночь предприятия общественного питания смогут работать без ограничений по времени. Действие соответствующего ограничения приостанавливается с 23 часов 31 декабря до 06 часов 1 января 2022 года. При этом, ограничение на посещение ресторанов, кафе и баров исключительно для тех, кто завершил вакцинацию, перенес заболевание, либо имеет медотвод начнет действовать только со 2 января. Соответствующие изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 подписал губернатор города Александр Беглов. Данные изменения касаются и объектов розничной торговли. В обязательном порядке требовать QR-коды, справки о медотводе и перенесённом заболевании при их посещении также начнут лишь со 2 января 2022 года, а не с 27 декабря этого года, как предполагалось ранее. Вместе с тем, с 1 января с 50% до 75% увеличивается наполняемость кинозалов.

Документ также сокращает срок действия отрицательного ПЦР-теста. Теперь он будет действителен в течение 48 часов. Граждане, перенесшие заболевание, смогут посещать мероприятия и объекты с ограниченным доступом при наличии действующих документов, предусмотренных в приказе Минздрава от 12.11.2021 № 1053н и подтверждающих факт перенесенного заболевания.

По информации пресс-службы Администрации Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Елка - железнодорожная и безопасная

На станции Лужская Октябрьской магистрали стало уже доброй традицией наряжать елку игрушками, сделанными детьми работников. Акция ежегодно проводится профактивом первичных профсоюзных организаций Лужского железнодорожного узла при поддержке руководства станции — сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

В этом году акция была приурочена не только к Новому году, но и к месячнику «Детям – безопасную железную дорогу» и ставила целью: напомнить правила нахождения в зоне движения подвижного состава.

Поэтому и в игрушках ребята постарались совместить новогоднюю тематику и железнодорожные мотивы: елку украсили локомотивы и светофоры, игрушки с эмблемой РЖД и символ наступающего года - тигрята в железнодорожной форме.

Всего юные умельцы создали 21 поделку.

Каждый из участников будет награжден в преддверии Нового года подарками, а Анна Ясько и Кристина Бурушкова, чьи работы единогласно признаны самыми яркими, будут отмечены благодарственными письмами руководителя Санкт-Петербург-Витебского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Портрет профсоюзного будущего

Молодежный форум ФНПР «Стратрезерв-2021» состоялся в Казани

Жесткий отбор участников, мощная программа, серьезная подготовительная работа и как следствие -

отличный результат. Так вкратце можно описать федеральный этап форума “Стратегический резерв - 2021”, собравший лучших молодых активистов профсоюзного движения со всей России.

В КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЕ

Открылся он видеообращением к молодым активистам председателя ФНПР Михаила Шмакова, подчеркнувшего значимость их вклада в общее дело развития профсоюзного движения. Глава крупнейшего в России профцентра напомнил о трех главных направлениях профсоюзной работы: достойные рабочие места и достойная зарплата, охрана труда и техника безопасности, а также гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека и его труд. - От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты - это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Сегодня перспективным для молодых профактивистов является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, а значит - более эффективными, не забывая при этом о классической профсоюзной идеологии. Это важно, тем более в период предстоящего 2022 года, который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации профсоюзов, - добавил Михаил Шмаков. Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, в свою очередь, отметил, что полученные на обучающих мероприятиях знания необходимо закреплять на практике. Молодые активисты должны активнее включаться в работу своих профорганизаций. - Что такое стратегический резерв? Это когда в горе лежат определенные припасы, которые затем вынимают и используют по назначению. Так вот, цель вашей деятельности, чтобы вы из стратрезерва включались в полноценную профсоюзную работу. Мы с вами приехали сюда за профсоюзный счет, чтобы работать. И должны отработать по полной программе! Вернувшись в свои профсоюзные организации, вы должны рассказать направившему вас руководителю о полученных компетенциях и возможности их внедрения в профсоюзную работу. Этот тезис в своем приветствии выделила и глава Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева: - Покидая любое мероприятие, его участник должен понимать, какое рациональное зерно он с него увозит. Хочу вам пожелать, чтобы, уезжая с этого форума, вы увезли с собой те знания, которые вы могли бы применить в своей работе. Александр Шершуков напомнил, что для тех, кто успешно прошел программу “Стратрезерва” в 2020 году, а также для призеров и лауреатов нескольких ранее состоявшихся форумов в этом году была предусмотрена вторая ступень - стажировка, проходившая под руководством наставников: профлидеров, экспертов ФНПР и членских организаций профцентра. По итогам стажировки, длившейся без малого девять месяцев, наставники сформировали списки участников для рекомендации на включение в кадровый резерв профорганизаций разного уровня. - Специфика второй ступени заключалась в том, чтобы под руководством наставников - практиков, профлидеров разного уровня и профсоюзных специалистов - у активистов была возможность не просто получить какую-то теоретическую базу, но и завершить процесс обучения конкретным делом: увеличить количество членов профсоюза в своей организации, повысить посещаемость профсоюзных сообществ в соцсетях и так далее. Не теория, а практика стала критерием попадания таких людей на федеральный форум, - пояснил Шершуков. “

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

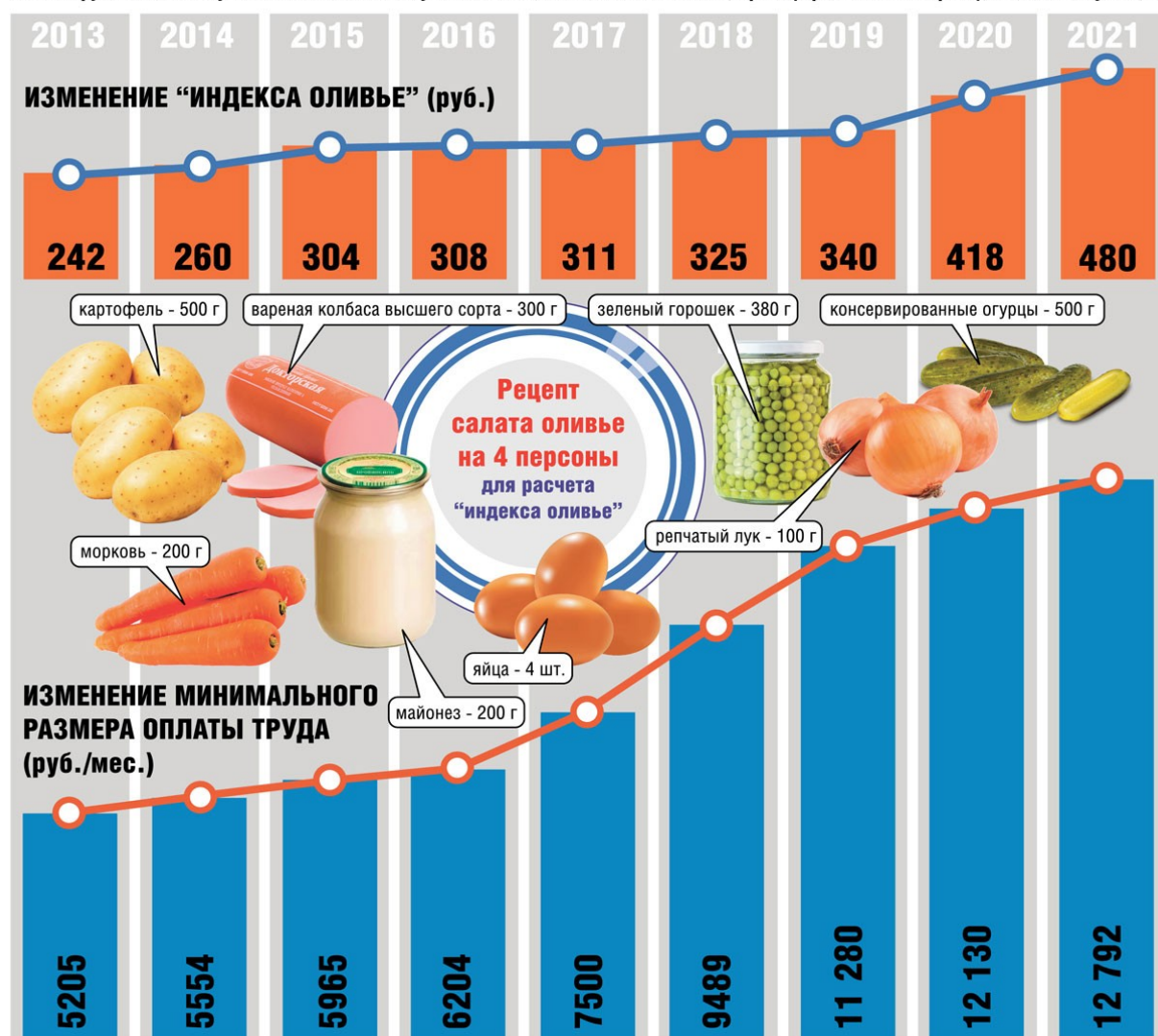
Оливье для народа. Как рос "индекс оливье" по сравнению с минимальной зарплатой

"Индекс оливье" - популярный экономический показатель для постсоветских стран. Можно считать, что он отражает реальный уровень продуктовой инфляции. Пока стоимость салата из года в год только растет, правда, растет и МРОТ, во многом благодаря усилиям профсоюзов и многолетней кампании "МРОТ по закону". "Солидарность" сравнила темпы роста "индекса оливье" и минимального размера оплаты труда.

ОЛИВЬЕ ДЛЯ НАРОДА

Как рос “индекс оливье” по сравнению с минимальной зарплатой

“Индекс оливье” – популярный необычный экономический показатель для постсоветских стран. Можно считать, что он отражает реальный уровень продуктовой инфляции. Пока стоимость салата из года в год только растет, правда, растет и МРОТ, во многом благодаря усилиям профсоюзов и многолетней кампании “МРОТ по закону”. “Солидарность” сравнила темпы роста “индекса оливье” и минимального размера оплаты труда. В 2013 году на МРОТ можно было купить все необходимое для салата 21,4 раза (в расчете на 4 порции), а в 2021 году – 26,7.



В России “индекс оливье” появился в 2009 году, его ввели по аналогии с американским “индексом Биг Мака”. Впервые его опубликовала газета “Труд”. Вскоре эту тенденцию подхватила Федеральная служба государственной статистики РФ. Сейчас показатель считается неофициальным способом измерения паритета покупательной способности.

Источники: Росстат. Анализ данных: Юлия Рыженкова. Дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Кремле нет единой позиции по индексации пенсий работающим пенсионерам

Поручение президента РФ Владимира Путина представить предложения по индексации пенсий работающим пенсионерам пока прорабатывается, единой позиции по этому вопросу нет, сообщил журналистам пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков. – Пока не сформулирована единая

позиция на этот счет, – цитирует Пескова ТАСС. Он отметил, что вопрос находится в стадии проработки, так как он очень сложный. Представитель Кремля не назвал конкретных сроков решения вопроса об индексации пенсий работающим пенсионерам, сказав лишь, что эти сроки «продлеваются соответствующим образом, ведется работа». – Здесь нет ничего страшного. Это сложный вопрос, плюс вся ситуация носит специфический характер в связи с пандемией, в связи с влиянием пандемии на экономику и так далее, – заключил Дмитрий Песков. Ранее член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко сообщил, что в комитет пока не поступало предложений от правительства РФ по индексации пенсий работающих пенсионеров. Думский комитет по соцполитике принял решение направить письмо в правительство РФ, в котором запросит дополнительную информацию о позиции кабмина по этой теме. Еще в конце 2020 года на встрече председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова с президентом РФ Владимиром Путиным была достигнута договоренность о дополнительном рассмотрении правительством вопроса об индексации пенсий работающим пенсионерам. В ходе встречи с президентом профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации является дискриминационной мерой по отношению к работающим пенсионерам и нарушает принципы, прописанные в Конституции. Глава государства согласился с доводами ФНПР о необходимости учесть интересы работающих пенсионеров, в том числе увязать индексацию с другими мерами по развитию пенсионной системы в целом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 23 декабря

Сайт ЛФП

Ленобласть: уровень безработицы – самый низкий в СЗФО

Выступая на заседании Правительства Ленинградской области, губернатор Александр Дрозденко констатировал, что 47-й регион сохраняет лидирующие позиции по занятости населения, занимая второе место среди регионов России. Председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алла Астратова информировала о ситуации на рынке труда 47-го региона и его восстановлении в условиях продолжающейся эпидемии Covid-19 и действующих противоэпидемических ограничений.

Она напомнила, о том, что в конце 2019 года численность работающего населения области составляла почти 937 тысяч человек. В результате объявленных Президентом России в апреле 2020 года нерабочих дней и ограничений для различных сфер деятельности, введенных в регионе, несмотря на меры поддержки, ориентированные на сохранение рабочих мест, численность работающих стала сокращаться. К октябрю этот показатель снизился до исторического минимума за последние пять лет, составив 916700 человек.

В октябре 2020 года было зафиксировано «рекордное» количество безработных, зарегистрированных в службе занятости – 33 600 человек при уровне безработицы в 3.22 процента. Наибольшие потери были отмечены в строительстве, общественном питании, гостиничном бизнесе и добыче полезных ископаемых. Алла Астратова отметила, что в сложившейся обстановке перед службой занятости стояла задача трудоустроить не только потерявших работу, но и жителей области, временно работавших в других регионах.

В ноябре 2020 правительством Ленинградской области был утвержден план восстановления занятости жителей региона до уровня 2019 года к четвертому кварталу 2021 года. Как подчеркнула председатель КТЗН, в других регионах лишь в декабре началась работа по разработке подобных планов. И уже в декабре 2020 года численность занятого населения Ленобласти значительно возросла, достигнув уровня в 930 тысяч человек, а уровень безработицы снизился до 2.82 процентов. В январе 2021 года регион возвратился к исходным «доковидным» показателям в 4.500 тысячи зарегистрированных безработных при уровне безработицы в 0.42 процента, что в восемь раз ниже,

чем пиковые значения трудного октября 2020 года! С тех пор показатели безработицы ни разу не превысили указанных значений. Алла Астратова с удовлетворением констатировала, что по показателям занятости 47-й регион шестой месяц подряд стабильно удерживает лидирующие позиции, занимая второе место по России и первое – среди регионов Северо-Западного федерального округа.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области отметила эффективность принятых мер, направленных на обучение новым специальностям, помощи в открытии своего бизнеса, а также – организации общественных работ, которые помогли жителям области улучшить свое материальное положение в самое трудное время, и эта работа продолжается. Она также сообщила, что в 2021 году служба занятости организовала оплачиваемое проведение общественных работ – с начала года было трудоустроено 1304 человека. В целом же комитетом по труду и занятости населения в 2021 году трудоустроено более 19,6 тысяч жителей 47-го региона.

"Огромная благодарность команде службы занятости, и всем, кто активно работал над восстановлением показателей. Сегодня важно развитие рынка труда с учётом тех вызовов, которые перед нами стоят. На крупнейшей стройке России в Кингисеппском районе на пике строительства будет занято до 70 тысяч работников. Важно этот процесс вместе с инвесторами организовывать, контролировать и уже готовить кадры для работы на тех предприятиях, которые после завершения строительства будут задействованы в экономике области и России. Наша задача – приоритет при трудоустройстве тех, кто постоянно проживает на территории области", – сказал губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

«Конечно же, вопрос занятости, борьбы с безработицей всегда был в центре внимания профсоюзов. И мы приветствуем своевременные – а в некоторых случаях даже опережающие – решения и действия органов власти Ленинградской области. При этом хочу отметить, что высокие показатели были достигнуты, в том числе, и благодаря эффективной системе социального партнерства, выстроенной в регионе, имеющей здесь давние традиции», – сказал, комментируя ситуацию с занятостью и возвращением к «доковидным» показателям, начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов Алексей Панферов

[Сайт ЛФП](#)

Металлурги делают ставку на профактив

Вовлечение новых членов в профсоюз, укрепление и рост профсоюзных рядов. Эта тема стала главной на состоявшемся сегодня — последнем в уходящем году - заседании комитета Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

Уменьшение рядов ГМПР — проблема актуальная не только для Санкт-Петербурга и Ленобласти, но и для профсоюза металлургов и горняков всей России, о чем было сказано на состоявшемся на прошлой неделе в Москве IX съезде ГМПР. За пять лет численность членов профсоюза — работников горно-металлургического комплекса (ГМК) — в целом по стране сократилась на 3,2%. Этому есть как объективные — сокращения на предприятиях, увольнения по собственному желанию, так и субъективные причины - нежелание работников платить профвзносы, недостаточная работа профактива с людьми и др.

Об основных способах решения проблемы говорили делегаты состоявшейся в октябре XXV отчетно-выборной конференции территориальной организации ГМПР. Тогда были определены задачи новому составу территориального комитета профсоюза: усиление информационной работы, а также работы с молодежью, которой, к сожалению, на местах пока не уделяют достаточного внимания.

На сегодняшнем заседании более детально обсудили пути и методы выхода из сложившейся ситуации. Специалисты территориального комитета разработали программу, в которой обращено особое внимание не только на информационную и молодежную работу, но и на другие рычаги пополнения профсоюзных рядов. Так, в территориальной организации в части вовлечения в профсоюз большие надежды возлагают на председателей цеховых комитетов, профгруппоргов,

которые ближе всех находятся к работникам. Но для качественной работы профактивистов их необходимо обучить методам эффективных коммуникаций, пиару профсоюза среди работников. Поэтому учебе профактива профсоюз металлургов и горняков, как и прежде, будет уделять самое пристальное внимание.

Также участники заседания обсудили возможность поощрения профактива и профлидеров первичных профорганизаций (ППО) — как материального, так и морального — за успехи по привлечению новых работников в профсоюз. На ряде предприятий ГМК области и города такая практика уже внедряется. Но эта работа должна стать системной — уверены в ГМПР.

Положительные результаты дал и опыт работы в первичной профорганизации «Ижорские металлурги» профсоюзных органайзеров - из числа профактивистов, прошедших соответствующую учебу. О том, как органайзеры «Ижорских металлургов» работают с председателями цехкомов и профгрупп по вовлечению новых работников в ряды ГМПР также было рассказано на сегодняшнем заседании.

Не стоит, по мнению профлидеров, забывать и о спортивной и культурно-массовой работе, ведь такие мероприятия не только объединяют людей, но и рекламируют профсоюз.

Опытом работы Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) поделился с коллегами председатель межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев. Он рассказал об акции «Приведи друга в профсоюз», которая несколько лет назад была организована на Тихвинском вагоностроительном заводе, о четко выстроенной системе взаимодействия руководства первички и профактива на Ленинградском металлическом заводе.

Также лидер профсоюза промышленности в регионе заострил внимание на том, что сегодня необходимо обратить особое внимание на подготовку кадрового резерва на руководящие должности в первичных профорганизациях.

Подводя итоги обсуждению, председатель территориальной организации ГМПР Лариса Иудина подчеркнула, что необходимо делать ставку на активных, неравнодушных, пользующихся авторитетом в коллективе людей, к мнению которых прислушиваются и которые смогут вовлечь своих коллег в профсоюз.

Вторым, не менее актуальным вопросом, который обсудили участники заседания, стала обязательная вакцинация работников промпредприятий — согласно постановлениям главных санитарных врачей двух регионов. Как проинформировали председатели первичных профорганизаций, на предприятиях ГМК уже есть факты отстранения от работы работников, не прошедших вакцинацию, при этом не переболевших COVID-19 и не имеющих медотвода.

Двое работников «РУСАЛ-Бокситогорск» - членов профсоюза - при поддержке первичной профорганизации завода и правового инспектора труда территориальной организации для защиты своих прав обратились в прокуратуру.

Также правовой инспекцией труда территориальной организации подготовлена памятка — со ссылкой на соответствующие законодательные акты — в каких случаях и как именно работодатель имеет право отстранить работника. Памятка разослана во все первички — для помощи председателям ППО при осуществлении профсоюзного контроля.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные награды спортсменам-судостроителям

Уже ровно 20 лет Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области проводит свою Спартакиаду по различным видам спорта. Не стал исключением и нынешний 2021 год. По традиции в последние дни декабря, в помещении велоклуба «Адмиралтеец», чествовали победителей и призеров профсоюзной спартакиады судостроителей.

Исполняющий обязанности председателя Территориальной организации РПРС Валерий Зайцев и руководитель велоклуба, главный куратор соревнований Михаил Лихтгольц вручили награды

командам и спортсменам – участникам личных зачетов, добившимся лучших результатов в каждом виде спорта в 2021 году.

«В любом соревновании всегда есть те, кто оказался немного быстрее, сильнее и точнее, но самое главное, что присутствует на наших соревнованиях — это дух товарищества и единства, что все, кто в них участвует любят активный отдых и ждут любые соревнования, чтобы представить свои предприятия и себя на спортивных баталиях", - отмечают в территориальной организации РПРС. В сентябре на городошных площадках у Петропавловской крепости состоялись соревнования городошному спорту, в велоклубе «Адмиралтеец» в октябре прошли турниры по шашкам и шахматам, а в ноябре - по дартсу, в тире общества «Динамо» - стрельба из пневматической винтовки, а в декабре на территории АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» были отлично организованы соревнования по настольному теннису.

Оргкомитет Спартакиады благодарит команды АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», АО «Балтийский завод», АО «ЦКБ МТ «Рубин», АО «Центр технологии судостроения и судоремонта», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», АО «Концерн «МПО – «Гидроприбор», НИЦ «Курчатовский институт» – ЦНИИ КМ «Прометей», завода «Компрессор», АО «Равенство», Концерна «Океанприбор» и АО «Адмиралтейские верфи» за активное участие в соревнованиях.

В наступающем Новом 2022-м году, Территориальная организация РПРС желает всем своим спортсменам – членам профсоюза крепкого здоровья, счастья, хорошего настроения, успехов в работе и спорте!

[Сайт ЛФП](#)

Ежемесячные пособия за январь досрочно

...получат беременные женщины и одинокие родители Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Об этом сообщили в отделении ПФР по СПб и ЛО.

Для ежемесячных пособий женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности, и одиноким родителям, которые воспитывают детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно, установлена единая дата выплаты - 3 число месяца. В связи с тем, что в январе эта дата выпадает на период «новогодних каникул», пособия за январь 2022 года будут выплачены досрочно - в 2021 году, начиная с 29 декабря — уточнили в Пенсионном Фонде.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Грантами по имиджу. Что ждет медицинских работников в следующем году

Путевки и льготный пенсионный стаж, гранты для молодежи, соцсети для организаций и многое другое обсуждалось на недавних мероприятиях профсоюза работников здравоохранения РФ. Расскажем коротко о некоторых вопросах, которые не только поставлены, но и уже решаются. 15 декабря в Москве профсоюз работников здравоохранения РФ провел пленум и VIII съезд, а днем раньше - заседание президиума. За эти два дня было обговорено и решено много важного. Поднятые темы касались и сугубо профсоюзных дел, и общественно значимых. Впрочем, все, что касается условий труда медицинских работников, можно считать делом общественной значимости, ведь эти люди спасают жизни. Недаром профактив страны с энтузиазмом подключился к флешмобу, объявленному ЦК профсоюза, - с требованием вернуть зачет в пенсионный стаж двух дней за один день работы с больными COVID-19. Кстати, выступивший на съезде министр здравоохранения Михаил Мурашко сообщил, что сейчас министерство прорабатывает с правительством вопрос о продлении того самого правительственного постановления о льготном исчислении стажа медиков. А делегаты съезда решили отправить телеграмму главе правительства Михаилу Мишустину и вице-премьеру Татьяне Голиковой с тем же требованием - "день за два". Общественно важным можно назвать и вопрос с санаторно-курортным лечением медработников и реабилитацией тех из них, кто переболел COVID-19, подхватив его на работе. ЦК профсоюза занимается проблематикой вплотную и

ведет переговоры с руководителями здравниц о льготном лечении для членов профсоюза в 2022 году. Уже подписаны договоры с 19 санаториями страны в 11 регионах, заключено соглашение о сотрудничестве с ассоциацией курортов Башкортостана, куда входят девять здравниц республики. Профсоюзная скидка в них доходит до 38%. В этом году Федерация независимых профсоюзов России приняла две важных концепции: молодежной и информационной политики. Они, понятное дело, между собой связаны и "взаимно обязаны" друг другу. Это отметили и на заседании президиума профсоюза работников здравоохранения РФ. Планируется активно привлекать молодых людей к информационной работе, в частности в социальных сетях, и к формированию и продвижению имиджа организации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 24 декабря

Сайт ЛФП

«ОСОБНЯК» - для особых людей

В Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области наградили лучших молодых активистов первичных профсоюзных организаций специально учрежденной премией - «ОСОБНЯК». Такое название она получила неспроста — это посвящение "особым людям", профсоюзной молодежи, которая на протяжении двух лет вела активную общественную работу у себя в организациях, как в онлайн, так и в офлайн формате.

Ребята занимались волонтерской деятельностью, были организаторами и участниками интеллектуальных и образовательных семинаров и круглых столов, проявили себя в спортивных состязаниях, устраивали фотоконкурсы, онлайн игры и автоквесты, чествовали ветеранов, поздравляли детей работников предприятий с Новым Годом и делали еще много полезных и нужных дел.

«У нас очень активная, творческая молодежь. Ребята не прекращали свою работу даже в самый пик эпидемии, переориентировав ее, в первую очередь, на помощь ветеранам предприятий, вынужденным соблюдать режим самоизоляции, и проведение онлайн мероприятий. И руководством территориальной организации было принято решение: отметить лучших молодых профактивистов, учредив специальную премию», - рассказала заместитель председателя и куратор Молодежного Совета территориальной организации Росхимпрофсоюза Оксана Капелькина

Конкурсная комиссия определила победителей в семи номинациях: «Хорошее дело», «Крепкий орешек», «Ума палата», «В ритме жизни», «Особые люди», «Признание» и «Крепкая опора».

Красивые памятные награды и подарки самым активным молодым членам профсоюза вручали руководители территориальной и первичных профорганизаций Росхимпрофсоюза.

Мероприятие прошло в торжественной обстановке в особняке Путилова - в лучших традициях вручения популярных премий: красная ковровая дорожка для номинантов, живая музыка струнного квартета, выступления известных танцевальных коллективов, в том числе - великолепное танго в исполнении одной из номинанток премии - Екатерины Черезовой и ее партнера по танцам Алексея Барболина

- «Это был глоток свежего воздуха. Все долго готовились и очень ждали этого события. Мы не ожидали, что будет настолько красиво, торжественно, весело!» - и это только небольшая часть отзывов молодых химиков об этом знаменательном событии.

У участников и организаторов мероприятия остались только положительные эмоции, заряд энергии и хорошего настроения. Оно стало красивой финальной точкой уходящего 2021 года.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

В Кронштадте подвели итоги Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов

Пленум Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта подвел итоги работы территориальной организации в уходящем году.

Председатель организации Светлана Шихова подчеркнула, что 2021-й был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Соответственно, анализируя деятельность горкома в уходящем году, она, в первую очередь, остановилась на наиболее важных моментах проведенной организационной, кадровой и информационной работы, привела положительные примеры и указала на недостатки, которые необходимо преодолеть, чтобы укрепить количественно и качественно территориальную организацию профсоюза.

Организации, по ее словам, пришлось работать не только в условиях ограничительных мер, связанных с коронавирусной инфекцией, но и с учетом тех требований, которые предъявляются к организациям Министерства обороны — запрет на использование интернета, мобильных телефонов, фотосъемку, что создавало определенные трудности для оперативного обмена информацией и качественного ведения информационной работы. «Эти трудности нам пришлось преодолевать. Тем не менее, территориальная организация профсоюза постоянно снабжала председателей первичных профсоюзных организаций необходимыми для профсоюзной работы материалами не только посредством интернета, но и в печатном виде, выпускался Информационный листок горкома профсоюза», - рассказала Шихова. Она отметила председателей первичек, которые, несмотря на объективные трудности, наиболее эффективно вели информационную работу среди членов профсоюза. Это председатель первичной профорганизации Кронштадтского военно-морского госпиталя Елена Лубко и председатель первички Отряда судов обеспечения Николай Бубенко.

Отдельно Светлана Шихова остановилась на такой животрепещущей проблеме, как общая продолжающаяся тенденция снижения численности членов профсоюза в ряде организаций.

Основные причины падения профчленства: большая текучка кадров и выход из профсоюза тех, кто не желает платить профвзносы после повышения зарплаты - «кто считает, что большая зарплата - это главная гарантия счастливой жизни». Сегодня сохранение и рост профсоюзных рядов — одна из главных задач профсоюза «гражданских» - подчеркнула председатель территориальной организации.

Один из способов ее решения - создание профсоюзных первичек в тех военных организациях, где их еще нет. Эта работа сейчас активно ведется и должна продолжаться, - отметила профлидер.

Также Светлана Шихова заострила внимание на необходимости безусловного выполнения принятых коллегиальными органами профсоюза решений и постоянного обучения профсоюзного актива.

Выступившие на заседании председатели первичных профорганизаций: Виталий Белоногов (в/ч 20862), Наталья Андреева (Кронштадтский морской кадетский военный корпус), Любовь Бутяткина (КЦСОН), а также Николай Бубенко рассказали о проблемах, связанных с укреплением профсоюзных организаций и нежеланием молодежи вступать в профсоюз, о трудностях общения с руководителями учреждений Минобороны, «которые иногда воспринимают профсоюз как организацию, которая только мешает им работать». Было высказано предложение: провести общую встречу командиров воинских частей и подразделений и председателей первичек.

По итогам пленума была принята постановление, в котором, в том числе, президиуму горкома профсоюза поручено изучить рекомендации по итогам состоявшегося в начале декабря Круглого стола ЛФП, посвященного обсуждению организационного укрепления профсоюзов и кадровой политике, которые будут рассмотрены на очередном заседании Совета ЛФП.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

Дорпрофжел: подписаны соглашения о сотрудничестве

Вчера в Санкт-Петербурге, в рамках заседания президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) были подписаны Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Дорпрофжел на ОЖД с Союзами профессиональных союзов Республики Карелия, Псковской, Новгородской и Мурманской областей. В мероприятии приняла участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова.

Предваряя церемонию подписания, члены президиума Дорпрофжел и гости - председатели соответствующих территориальных объединений профсоюзов - поделились опытом своей совместной деятельности.

Так председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев рассказал о работе, проводимой с Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП). Например, члены Совета ЛФП от Дорпрофжел входят в состав постоянно действующих комиссий Совета ЛФП. «Таким образом, мы участвуем в разработке и принятии решений по всем основным направлениям деятельности профсоюзов», - подчеркнул Голубев.

Представители регионов, в свою очередь, отметили важность взаимодействия для достижения общих целей по защите социально-трудовых прав работников, а также рассказали о региональных особенностях ведения данной работы.

Так в Псковской области большое внимание уделяется совместной организации культурно-массовых мероприятий, в том числе в День железнодорожника, и оздоровлению на объектах облсовпрофа. В Новгороде развивается и крепнет диалог между профсоюзными лидерами различных отраслей. Карелия и Мурманская область многое делают по защите трудовых прав молодых работников Крайнего Севера и приравненных к ним территорий.

В завершении мероприятия стороны в торжественной обстановке подписали Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД. [Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзная сторона настаивает на отзыве из Госдумы законопроекта, подлежащего обсуждению в рамках РТК

Требование об этом высказал Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков 23 декабря 2021 года на очередном онлайн-заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Он предложил отозвать из Госдумы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (о применении пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность на территории Курильских островов)» для обсуждения в РТК в связи с тем, что проект был внесен в Госдуму в обход РТК, что явилось (в который раз!) нарушением действующего законодательства. Кроме этого, глава ФНПР указал на то, что данный законопроект имеет вторую часть, связанную с внесением изменений в Налоговый кодекс РФ и необходимостью компенсации выпадающих доходов (потерь) Пенсионного фонда РФ, по которой необходимы разъяснения Минфина РФ.

В результате дискуссии сторон было принято решение о рассмотрении вопроса в рабочем порядке в течение января 2022 года и об информировании руководства страны о неоднократных «минфиновских» нарушениях, установленного Трудовым кодексом РФ порядка прохождения документов через Российскую трехстороннюю комиссию.

[Подробнее ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Пролетарский завод — инновационное предприятие и уникальные люди

«Инновационный», «уникальный», «первый в своем роде» — все это об одном из старейших

предприятий судо- и машиностроения Северной столицы — Александровском, ныне — Пролетарском заводе, который отмечает свое 195 летие. Вся история завода — это история инноваций. Со стапелей предприятия был спущен первый в России подводный ракетный крейсер; на нем изготовили первый паровоз для тогда еще императорской железной дороги и так далее. Все его достижения — результат работы многочисленных поколений заводчан.

Истории строки

Созданный в 1826 году по указу императора Николая I — Александровский завод изначально выполнял заказы морского ведомства. Один из выпущенных на нем пароходов стал первым в России для морского плавания, другой совершил первый в истории парового флота поход вокруг Европы. В 1834 году на заводе была построена первая в России подводная лодка с цельнометаллическим корпусом, с борта которой впервые в мире были произведены подводные пуски пороховых ракет. Умельцами Александровского завода созданы архитектурные памятники Санкт-Петербурга: львы на Адмиралтейской набережной, декор и колесница Славы на арке Главного штаба, Нарвские и Московские ворота и др.

В сороковых годах 19 века завод стал пионером отечественного железнодорожного машиностроения. После революции предприятие, сменив свое название на Пролетарский паровозо- и вагоноремонтный завод, превратилось в крупнейший паровозоремонтный комбинат Северо-Запада. В годы блокады Ленинграда здесь выпускали боеприпасы и ремонтировали боевую технику, а в послевоенное время — ремонтировали паровозы и делали к ним запчасти, позднее — приступили к освоению магистральных тепловозов.

Осенью 1963 года основным профилем предприятия вновь стало судостроение. Завод, который в настоящее время входит в «Объединенную судостроительную корпорацию», вот уже почти 50 лет выпускает корабельные механизмы, системы и комплексы новых модификаций, в том числе, не имеющие отечественных аналогов. Также на предприятии выпускают оборудование для отечественной электроэнергетики

Силен людьми и традициями

«У нас всегда поддерживались традиции, преемственность поколений, — рассказывает член профсоюза, техник-программист инструментального цеха Гельджан Жамалова, которая работает на заводе уже 48 лет. — Очень много династий. Причем больших, разветвленных, когда трудятся не только родители, дети и внуки, но и дяди и тети — Смирновы, Ивановы, Козловы — всех не перечислишь. Многие семьи приводили своих детей на предприятие и передавали им свои знания. Меня саму сюда после школы привел отец».

«Если дана команда: «Вперед», эти люди способны на подвиг. Любой — трудовой, героический, — говорит генеральный директор Михаил Исполлов — Если Родина сказала: «Надо», мы «встаем под ружье» и делаем».

Профсоюз поможет и поддержит

Но люди, готовые в любой момент совершить трудовой подвиг, также нуждаются защите и поддержке. И здесь им всегда подставит свое крепкое плечо профсоюз, который хотя и возглавляет хрупкая женщина, причем немногим менее двух лет, в его послужном списке немало побед. Так на предприятии заключен и действует коллективный договор. «В нем прописаны такие льготы и гарантии, как ДМС за счет работодателя; выплаты за выслугу лет; частичная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение и на приобретение путевок для детей работников в оздоровительные лагеря — из средств работодателя; материальная помощь — к отпуску и в связи с юбилеями и горестными событиями в семье; сохранение за работником среднемесячного заработка на период профессиональной подготовки и переподготовки; трудоустройство выпускников профильных учебных заведений и так далее», — рассказала председатель первички Наталья Бутова.

В настоящее время идут переговоры по новому колдоговору, свои предложения вносят все подразделения завода. Как отметила Наталья Бутова, существующий соцпакет планируется дополнить и расширить, уделив больше внимания закреплению молодежи на предприятии.

По отзывам членов профсоюза, профсоюзная жизнь на Пролетарском заметно оживилась с тех пор,

как ячейку возглавила новый, деловой и активный лидер.

Главным своим достижением обновленный профсоюзный комитет во главе с его председателем считает возрождение на предприятии комиссии по трудовым спорам. «Ни одно из поданных в КТС заявлений не остается без внимания, и в большинстве случаев решения комиссии были приняты в пользу работников. Одна из последних побед — с работника был снят несправедливый выговор», — с гордостью рассказала Наталья Бутова.

«По всем вопросам, которые волнуют наш народ, люди первым делом звонят в профком — даже не члены профсоюза, и Наталья Сергеевна сразу начинает эти вопросы решать, — говорит член профкома, начальник участка Елена Дудырина. — Профсоюз контролирует выполнение требований охраны труда, чтобы все были обеспечены спецодеждой, а те, кто трудится во вредных условиях, получили положенные льготы».

«Многие, к сожалению, в свое время вышли из профсоюза, а сейчас возвращаются, потому что видят реальную работу, — дополняет коллега Елены Дудыриной по профсоюзному комитету, револьверщица Людмила Хайбуллина. — Профсоюз организует мероприятия, сплочает нас. Наверное, всему заводу запомнилось, как мы ярко и интересно отметили 1 мая прямо на территории. Профком добился, чтобы больше было социальных «бонусов». Например, новогодние подарки для детей теперь дают не только родителям, но и бабушкам и дедушкам — для внуков. И очень хорошие подарки — все довольны».

Здесь заботятся не только о нынешних, но и бывших работниках.

«Наш Совет ветеранов создан в 1985 году, — рассказывает бывший инженер-метролог, отдавшая заводу 32 года Милица Тихомирова. — В трудные 90-е для пенсионеров профсоюз и администрация приобретали в близлежащих совхозах картофель, молоко, творог.

Завод проводил и проводит мероприятия для бывших работников в доме культуры «Пролетарский», в свое время на них даже приглашали артистов петербургских театров. Мы регулярно встречаемся, общаемся — такие встречи очень нужны. Из-за пандемии, конечно, они проводятся реже. Но и сейчас ни одно торжественное мероприятие не обходится без ветеранов. К юбилею предприятия профсоюз и администрация нам дали подарки, были подарки к 8 марта и Дню снятия блокады. Руководство и профком идут нам на встречу, за что мы им очень благодарны».

«Проблемы решаем совместно»

Но достойного соцпакета, поддержки ветеранов вряд ли удалось бы добиться, если бы на предприятии не существовало того, что называют «социальным партнерством». «Генеральный директор Михаил Исполов откликается на все предложения профсоюза, и мы решаем все проблемы совместно, противоречия если и возникают, они настолько минимальны, что мы всегда договариваемся», — рассказала Наталья Бутова.

«Завод не молод. Проблем накопилось много. Но отношения с профсоюзом всегда рабочие. Они защищают интересы работников, и мне эти интересы не чужды. Я начинал с обычного рабочего и прошел путь до генерального директора, поэтому мне понятны нужды и чаяния всех категорий заводчан, которых представляет профсоюз», — дополнил Михаил Исполов.

...Несмотря на свою почти двухвековую историю, завод по-прежнему полон сил, энергии и готов к новым свершениям. «Свое 200-летие мы будем встречать с сильным профсоюзом, с отличным коллективом, с новыми достижениями, новыми продуктами и новыми задачами, — уверен директор. — Наши усилия направим на укрепление мощи военно-морского флота. Второе очень важное направление — поставка оборудования по импортозамещению для тепловых и атомных электростанций и создание новых газовых турбин. И, наконец, используя опыт создания продукции для военного флота, мы должны научиться выполнять заказы и для флота гражданского, чтобы возродить и его». [Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Трезвый взгляд и твердый выбор Роспрофпром подвел первые итоги

Российский профсоюз работников промышленности 16 декабря провел отчетно-выборный съезд.

После объединения в 2017 году трех профсоюзов в один стали общими не только достижения, но и - в первую очередь - проблемы. Так, профсоюзное членство за истекший период упало на 4,6%, а профзаболевания выявляются зачастую только перед неизбежной уже инвалидностью. Но профсоюз усиленно работает над укреплением своей юридической службы и усилением надзора в сфере охраны труда, и даже многие работодатели готовы ему в этом помогать. А также в деле привлечения молодежи на предприятия.

ПРОБЛЕМЫ ЕСТЬ, НО ПЕРСПЕКТИВЫ - ТОЖЕ,

когда в 2017 году Оборонпроф, Роспрофмаш и Роспрофтекстильлегпром объединились в один большой Российский профсоюз работников промышленности, мотивы такого объединения ни для кого не были секретом. Это был способ сосредоточить в одной крупной организации наибольшее число членов профсоюза и, как следствие, усилить переговорные позиции в диалоге с властями и работодателями. Соответственно, отчетно-выборный съезд Роспрофпрома, который прошел в Москве 16 декабря, стал отличным поводом рассказать друг другу о том, что получается на этих направлениях (а другие базируются, по сути, на них же), а что - пока не очень. Причем, что интересно, приглашенные на съезд представители Минпромторга, корпорации "Ростех" и других работодателей тоже выступали отнюдь не с приветственными речами. То есть приветствовали, конечно, соцпартнеров из профсоюза, но говорили в основном на серьезные темы. Это для профсоюзов системы ФНПР не то, чтобы редкость, но говорит о том, что конкретно с Роспрофпромом елейничать бессмысленно.

Генеральный директор АО "Концерн "Уралвагонзавод" Александр Потапов, как только занял эту должность, сам стал рядовым членом профсоюза. Поэтому выступал сразу в двух ипостасях - профсоюзной и административной. Как и, надо полагать, на ежеквартальных совещаниях начальников дочерних организаций (все они тоже вступили в Роспрофпром) с их же профсоюзными руководителями. Как члена профсоюза Потапова тоже волнует сокращение членской базы. И возмущают попытки создания на подведомственных предприятиях "альтернативных" профсоюзов, "которые для нас создают определенные вызовы, проблемы". Интересный поворот, между прочим: обычно "Солидарности" приходится писать о том, что такие профорганизации или то, что, как они думают, на них похоже, создаются по указке самих работодателей. А если вся верхушка "Уралвагонзавода" - в Роспрофпроме, то как на его предприятиях вообще появляется "альтернатива", в голове укладывается плохо. Или вот такая демократия царит на оборонном заводе? Впрочем, Потапов уточнил, что "те вызовы были в 2017 - 18 году" и "сейчас таких проблем нет". Но для привлечения в Роспрофпром все равно "не хватает пропаганды", считает он. Как гендиректора "Уралвагонзавода" выступающего волновали, конечно, и денежные вопросы. Александр Потапов отметил, что интересные взаимоотношения возникают у концерна с Минобороны при выполнении оборонзаказа. А именно: выполнение достаточно серьезных обязательств по колдоговорам влечет за собой большие расходы, включая нагрузку на фонд оплаты труда. Но, если говорить просто, министерство не желает компенсировать эту нагрузку при расчетах, принимая конечный продукт.

- Давайте объединим усилия, - обратился в ответ к Потапову приглашенный на съезд председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Приведу пример 1998 года - тогда [в похожей ситуации] пикетирование, проведенное профсоюзом рабочих оборонной промышленности, привело к своим результатам. Тогда [профильный] замминистра обороны поехал и добился вполне сносного финансирования оборонной промышленности. Ну, давайте повторим, если эти новые бухгалтеры снова идут по этому пути!

Предложение в рамках заседания осталось без ответа, но задуматься работодателям тут есть над чем... Выступление президента Российского объединения работодателей легкой промышленности Александра Круглика легко можно было принять за речь профсоюзного лидера: досада на незавидное положение текстильной отрасли очень напоминала эмоции бывшего председателя Роспромтекстильлегпрома Татьяны Сосниной. Круглик, член профсоюза с 1972 года, наверное, даже не обиделся бы, если б его назвали в чем-то учеником Татьяны Ивановны. - Сейчас промышленность находится по заработной плате в хвосте, ее даже обогнало сельское хозяйство, - досадует он. - В чем причина? Рынок. <...> В нашу промышленность единственные инвестиции - это деньги наших

покупателей. И вот за последние годы покупательная способность еще больше упала. Цены растут, все растет. А это не предмет первой необходимости, донашивать можно долго наше отечественное, сделанное качественно. <...> Страшное падение в детском ассортименте. То есть народ стал экономить на детях. Раньше на мужчинах экономили, а сейчас и на детях... Соответственно, при низком спросе на отечественную одежду и обувь зарплаты получают тоже низкими. Поэтому в профсоюз людей стараются привлечь более-менее сносным (на что хватит денег) социальным пакетом. И Александр Круглик уверяет, что директора предприятий этой сферы, где есть профсоюз, стремятся его обеспечивать, чтобы не потерять работников. ВЫБОРЫ Что касается выборов председателя, то их итог вряд ли стал для кого-то сюрпризом. Большинство делегатов (73 человека) проголосовали за переизбрание на должность председателя организации Андрея Чекменева. Против его кандидатуры проголосовали четыре делегата. Выборы прошли путем открытого голосования на безальтернативной основе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В профсоюзах не оценили внедрение обязательной «клятвы горняка»

Шахтеров Кемеровской области обяжут давать «клятву горняка». Об этом заместитель губернатора Кузбасса Андрей Панов, отвечающий за промышленность, экологию и транспорт, заявил на своей личной странице в соцсети Instagram. С точки зрения Панова, клятва горняка станет аналогом клятвы Гиппократов – символа готовности врачей и медицинских работников к самоотверженному труду. Кроме того, замглавы региона полагает, что подобная клятва станет для шахтеров аналогом присяги. «Для того, чтобы повысить личную ответственность работников угольных и горнорудных предприятий, мы в Кузбассе, посоветовавшись с горняками, совместно решили сделать обязательной процедуру принятия клятвы для них», – рассказал Андрей Панов в публикации. Прокомментировать инициативу правительства Кемеровской области газета «Солидарность» попросила заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Александра Шершукова: – Подобные клятвы на протяжении человеческой истории прорабатывались в среде наиболее важных и ответственных специальностей. Не спускались «сверху» от руководителей, а именно что выверялись внутри того или иного сообщества, например, медицинского. В клятву Гиппократов включены слова, важные именно для врачей и медицинских работников. Попытка навязать такую клятву правительственным распоряжением выглядит достаточно странно. Более того, это похоже на желание скинуть ответственность с руководителей, обязанных заниматься промышленной безопасностью, на самих людей, – пояснил профлидер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 25 декабря

Газета «Солидарность»

Отложенные новинки

Анонс пенсионных законопроектов на следующий год

Обычно в последнем номере «Солидарности» в очередном году мы по традиции даем обзор законов социально-трудовой сферы, принятых за отчетный период. Подводим, так сказать, итоги. Однако на этот раз отсутствует ощущение, что заканчивается что-то, под чем нужно подводить черту. Продиктована такая позиция, наверное, двумя факторами. Первый - пандемия не собирается восояси (не в Китай, а просто в небытие), а многие законопроекты последнего времени формально вызваны ею, и будут вызываться дальше. Второй фактор: прошедшие в сентябре парламентские выборы кардинально не повлияли на расклад политических сил в Госдуме. Работа продолжается в штатном режиме. А раз так, то о штатной работе мы и намерены рассказать под занавес этого года. Но - с прицелом на следующий.

ТРАНСФОРМАТОР ДЛЯ ПЕНСИОНЕРА

Профильный для профсоюзов (хотя не единственный в этом качестве) комитет ГД по труду,

социальной политике и делам ветеранов провел 15 декабря свое заключительное в этом году заседание. И львиная доля повестки была посвящена пенсионным вопросам. Так, председатель комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко представила коллегам законопроект о социальной доплате к пенсиям для детей-инвалидов в период их временного трудоустройства по направлению службы занятости. (То же касается и детей, получающих пенсию по случаю потери кормильца.) Законопроект внесен группой сенаторов, включая Святенко, и проходит процедуру первого чтения.

- Прежде всего это была инициатива молодежного парламента Совета Федерации, - сообщила сенатор. - Они предложили не прекращать выплаты социальной доплаты к пенсии в период их временного трудоустройства или участия в общественных работах в свободное от учебы время. Как пояснила Святенко, сейчас такая доплата "не выплачивается вне зависимости от возраста". Это означает, что достигшие 14 лет подростки, упомянутые в законопроекте, не имеют стимулов работать (например, в период каникул), поскольку просто сидеть, при учете затраченных усилий, на пособии будет выгоднее. - Мы поддерживаем наших молодых законодателей в том, что это не является постоянной занятостью, а это просто такая адаптация к труду, интеграция в трудовую деятельность, - подчеркнула сенатор. - Это и профориентация, и профилактика безнадзорности, и приобретение неких трудовых навыков. Ожидаемо рекомендовано к принятию. Во втором чтении рекомендованы к принятию и поправки к законам о социальной помощи и индивидуальном учете обязательного пенсионного страхования. Суть, если коротко, в том, что Пенсионный фонд будет предоставлять Росстату информацию о своих подопечных, не спрашивая их самих. Ожидается, соответственно, повышение качества и оперативности статистики. О качестве лжи и большой лжи в законопроекте ничего не говорится. Хотя документ и внесен правительством. Еще один законопроект, проходящий процедуру второго чтения, призван помочь малому и среднему предпринимательству - в рамках "плана мероприятий "Трансформация делового климата". Отменяется обязательство работодателя заверять у нотариуса доверенность для сдачи отчетности в Пенсионный фонд и в Фонд социального страхования. Ибо - переход на электронный документооборот и электронные же подписи.

ЗОНТИК ДЛЯ НПФ

Следующий документ, который тоже готовят ко второму чтению, неожиданно вызвал нарекания со стороны комитета. Такое, отметим, вообще-то бывает относительно редко. Чаще всего после принятия инициатив в первом чтении депутаты спокойно обсуждают и принимают поправки, о сути которых в комитете впоследствии не спорят. Как говорил классик, "к любым чертям с матерями катись любая бумажка" - но эта касается банкротства негосударственных пенсионных фондов. Опять же, если коротко, законопроект устанавливает урезание обязательств работодателя - НПФ - как юридической структуры перед собственным руководством (высшим начальством и бухгалтерией). Например, во время процедуры банкротства им нельзя будет повышать зарплату, включая стимулирующие выплаты. Представитель Центробанка Андрей Медведев выразил поддержку новому законопроекту, но попросил включить в него поправку, которая синхронизировала бы перечень руководящих должностей, упомянутых в нем, с уже действующим законодательством о банкротстве. - Не очень вовремя вносится это предложение, которое, в общем-то, справедливо. У нас было более чем достаточно времени, - заметил депутат Михаил Тарасенко ("ЕР"). Примерно тем же вопросом задался и председатель комитета ГД по труду Ярослав Нилов. Он отметил, что правовое управление Госдумы или Государственно-правовое управление администрации президента наверняка давно бы указали на расхождения законопроекта с законом о банкротстве: - Они бы указали нам на необходимость синхронизации. Здесь что-то глубже, мне кажется, - дал понять Нилов, что, возможно, "это "жжжжж" неспроста". В итоге, правда, вспомнили, что законопроект принимать все равно не раньше января (а мы и говорили, что ничего не закончилось), и время для всех согласований найдется. Такая вот буря в стакане. Хотя, казалось бы, Центробанк всего лишь хочет оставить узкий перечень ответственных НПФ, зарплаты которым не должны повышаться при банкротстве, тогда как законопроект позволяет трактовать это шире. Но вот что необходимо, наверное, интересно: само наличие такого законопроекта может косвенно говорить (будем

осторожны) об опасениях правительства насчет массового банкротства НПФ. Хотя внес его в Госдуму не кабмин, а несколько депутатов от “ЕР” и “Справедливой России”, многие из которых в Думе уже не числятся. Но ведь не поленился же Андрей Медведев дойти от Центробанка до Охотного ряда...
УПОЛНОМОЧЕН ВОЗРАЗИТЬ

Несколько альтернативных друг другу законопроектов касались индексации пенсий работающим пенсионерам. Документы готовятся к первому чтению и были внесены депутатами от КПРФ, ЛДПР, Собранием депутатов Ненецкого автономного округа и Верховным Советом Республики Хакасия. Как заметил коммунист Андрей Алехин, “люди возмущены тем, что такая несправедливость допущена в отношении них”: - Они вынуждены работать, потому что на ту пенсию, которую они на сегодня получают, прожить практически невозможно. Отказ от индексации [их] пенсий вывел из экономики страны более 7 млн граждан. Многие вынуждены переходить на серые схемы. Член комитета по труду Светлана Бессараб согласна: данный вопрос - это “болевая точка общества”. Более того - “проблема волнует каждого россиянина и должна быть решена”. - И ее решение, наверное, действительно перезрело. Потому что 29 декабря 2020 года состоялась встреча нашего президента с лидером профсоюзов России Михаилом Шмаковым, на которой [последнему] удалось найти такие аргументы, которые президент учел. И [поручил] правительству разработать соответствующие предложения по индексации пенсий работающим пенсионерам. Скоро годовщина этого поручения, - несколько мрачно (что вполне справедливо для профлидера Кубани, которым является депутат) напомнила Бессараб. - И нам бы хотелось знать: а что сделало правительство за это время? Решение комитета по труду, соответственно сказанному, состоит в том, чтобы направить в правительство запрос о ходе выполнения поручения президента по данному вопросу. А рассмотрение альтернативных законопроектов по этой теме “пока перенести”. Как настоял Михаил Тарасенко, запрос в правительство (по факту уже повторный - ответ на первый депутат назвал неуважением к комитету) направят не на имя зама премьера Дмитрия Григоренко, а непосредственно его начальнику Михаилу Мишустину.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 26 декабря

Газета «Солидарность»

Для самых богатых - бесплатно Неоплачиваемый труд в платформенной занятости

В функционирование платформенной экономики уже встроена недоплата работнику. Без оплаты может оставаться как его продуктивное время, так и его затраты, не связанные со временем: покупка и обслуживание необходимых для работы инструментов, приобретение дополнительных квалификаций, потакание капризам клиентов ради “пяти звездочек”. Платформенная занятость уже не единожды вызывала интерес “Солидарности”, но тема эта злободневная и многогранная. Ее положительные стороны - или выдаваемые за такие - мы не раз обсуждали: новые рабочие места, гибкий график, занятость для наиболее уязвимых слоев населения. В то же время научные исследования и публицистика по этой теме указывают на ряд проблем, связанных с платформенной занятостью. В том числе - на непредсказуемый размер зарплаты, продолжительность рабочего времени и несовершенство системы, определяющей зависимость одного от другого. К этому можно прибавить неопределенность запрашиваемой квалификации, что вызвано зыбкими границами рабочих задач. Организация работы на цифровых платформах (сдельная оплата, работа по конкретному проекту — это может быть доставка пиццы, или перевод романа, или подготовка к экзамену), а также отношения фактического работодателя с работником как с самозанятым - позволяет исключить часть рабочего времени и задач из того труда, который действительно оплачивается. Из неоплачиваемой, но продуктивной деятельности работника платформы тоже извлекают экономическую выгоду. Например, ожидание и поиск заказов или перемещение между заказами, дополнительные работы сверх изначального контракта для создания репутации, уточнение

задания из-за несовершенства системы размещения заказа. А эта система стремится быть как можно более удобной и менее обременительной для клиента, но в ущерб работнику.

Для удобства разговора о неоплачиваемом труде в платформенной занятости позаимствуем классификацию, которую предложил Европейский институт профсоюзов. Первый тип - неоплачиваемое время: сверхурочная работа, ожидание и поиск заказов, поездки до места работы и между заданиями, перерывы на обед и отдых. Второй тип - затраты работника, не связанные со временем: интенсификация труда, взносы за доступ к платформе или каким-то дополнительным опциям, приобретение необходимых для работы навыков и оборудования или его обслуживание.

ВРЕМЯ И ДЕНЬГИ

Микроменеджмент труда на платформах по доставке организован так, что работник должен начать исполнять заказ, как только его принял. Поэтому время, когда курьеры ждут исполнения заказа на предыдущей ступени (будь то сбор заказа в магазине или приготовление пищи в ресторане), не может быть использовано ими продуктивно для себя. Однако это время продуктивно для платформы: заказ будет обработан максимально быстро, не задерживаясь ни на одной ступени. Работник же во время ожидания не может принимать новые заказы, потому что “отложенных заказов” на платформах нет. За доставку в конечном счете платит потребитель, даже за условно бесплатную: прибыль ресторанов и платформ складывается из денег клиента. Тем не менее время, потраченное по его вине курьером, остается без оплаты. Например, ожидание у дверей. Не раз говорилось, что в ряде систем доставки не учитывается человеческий фактор. В частности, у Amazon очень жесткие графики исполнения заказов, из-за чего курьеры попадают в аварии, справляют нужду в бутылки чуть ли не за рулем, обедают на бегу. Непродуктивно для курьера и то время, которое он потратит на исправление ошибок предыдущей ступени или клиента. А поскольку в городе география доставок неоднородна, возможно, придется потратить время и на то, чтобы добраться до места, где в данный момент не хватает курьеров, а потом добраться к месту выдачи нового заказа. Все это время не оплачивается.

ЧЕЛОВЕК-ГОЛЛИВУД

Все же нельзя не упомянуть об альтернативной системе. Французская компания Takeaway напрямую нанимает курьеров и гарантирует им рабочее время в контрактах (обычно не меньше двух смен по два-три часа в неделю). В Бельгии и Нидерландах работники нанимаются через посреднические фирмы, хотя тоже с гарантией небольшого числа рабочих часов в неделю. Но это лишь означает, что Takeaway нашла иной способ извлечь дополнительную выгоду. Так, для распределения работы компания использует систему рейтингов, основанных на отзывах и производительности. Работники указывают свою доступность, и в дело включается алгоритм, который распределяет работу в зависимости от того, какую оценку курьер имеет во внутренней системе компании. Чем выше оценка, тем больше часов работы предоставляется курьеру, вплоть до стабильной занятости, и выше ставка оплаты. Это приводит нас к другому виду недоплаты за труд - не связанному со временем. Для того чтобы получить высокий рейтинг, курьеры Takeaway должны работать максимально интенсивно, пытаясь обогнать друг друга. Следовательно, при гарантированных работнику занятости и доходе средняя стоимость каждой доставки для работодателя снижается с повышением производительности курьера. И чем ниже будет средняя стоимость доставки, тем выше у курьера шансы получить больше работы. Трудись дешевле, чтобы получить еще больше работы!

ВСЕ ТАМ БУДЕМ

Вовсе не обязательно быть работником платформы, чтобы участвовать в создании экономической выгоды для крупнейших компаний и не получать ничего за свой труд. Например, каждый пользователь интернета сталкивался с необходимостью подтвердить, что он человек, а не робот. Для этого надо выполнить задание ReCaptcha - указать картинки с каким-то определенным объектом (гидрант, велосипед, автобус, мост и так далее) или распознать текст. Помимо того что в вас опознается человек - это же и часть процесса обучения искусственного интеллекта (ИИ). Например, способность распознавать объекты, встречающиеся на дороге, нужна автомобилям с автопилотом - а они уже не только в книгах. Распознавание текста, скажут энтузиасты ИИ, - это часть процесса

оцифровки книг и статей на аналоговых носителях. Но от того, что вы вносите свою лепту в создание доступного (действительно ли?) и полного банка информации, процесс не перестает быть обучением машины. А кто будет пользоваться выгодами, которые предоставит ИИ, умеющий вести автомобиль и отличать пожарный гидрант от осеннего листа? Разумеется, компания, на сервере которой этот интеллект живет и которая предоставляет его услуги, например, автопроизводителю или вам же по подписке (в сущности, неважно кому - платит все равно конечный потребитель). Не станем заглядывать в будущее - автопилот за ваш счет вам еще не продали. Зато кассы самообслуживания есть почти во всех сетевых супермаркетах. Когда вы сами пробиваете покупки, вы создаете экономическую выгоду для предприятия. Мало того что таким образом можно сэкономить на количестве сотрудников, нужных для обслуживания того же количества клиентов, так это еще и создает конкурентное преимущество перед таким же магазином, но без "самокасс". Где будет быстрее двигаться очередь - в магазине с двумя кассирами и тремя "самокассами" или в магазине только с тремя, пусть даже четырьмя кассирами? Как правило, люди стремятся туда, где покупки можно сделать быстрее. А в ковидные времена - еще и без лишних контактов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)