



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 июня по 20 июня 2025 года

Понедельник, 16 июня

В мире

Пассажирам Finnair предложили летать со своей едой из-за забастовок в Финляндии

Финская авиакомпания Finnair предупредила своих пассажиров о проблемах с питанием на борту в связи с забастовками персонала. Обслуживание пассажиров будет ограничено на внутренних и европейских рейсах авиакомпании с 17 по 20 июня, говорится в сообщении перевозчика.

"Мы рекомендуем брать закуски с собой на борт", — сказано в объявлении.

Авиакомпания предупредила, что в связи с забастовками продажа продуктов питания на борту невозможна. На европейских рейсах в бизнес-классе не будут подаваться заказываемые заранее блюда. Пассажирам экономкласса предложат воду и печенье, в бизнес-классе в дополнение к этому — кофе и чай.

В обычном режиме бортовое питание будет предоставляться только на дальнемагистральных рейсах.

Продолжительность рейсов с ограниченным питанием варьируется от 35 минут до 6 часов.

Пассажирам, которые предварительно оплатили питание, рекомендовали запросить возврат средств.

Ограничения на рейсах Finnair вызваны очередными забастовками, которые проводит Финский союз работников авиации (IAU).

К началу июня забастовки этого профсоюза, а также Финской ассоциации пилотов затронули порядка 260 тыс. клиентов Finnair, а количество отменённых рейсов превысило тысячу.

Из-за новых забастовок, намеченных на 17 июня, Finnair отменила ещё 143 рейса.

"Деловой Петербург" писал, какое влияние финские забастовки оказывают на авиаперевозки и судьбу национальной авиакомпании Finnair, о продаже которой уже заговорили в Финляндии.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Глава «Почты России» назвал слишком высокими зарплаты курьеров

Глава «Почты России» Михаил Волков назвал не совсем правильной ситуацию, когда зарплаты курьеров могут достигать до 300 тыс. руб. Он пояснил, что при таких доходах на рынке труда образуется дефицит кадров, особенно в сфере логистики, и сильно осложняет работу компаний.

«Все, кто работает в логистике, понимают, что 300 тыс. руб. для курьера — это чересчур для любого игрока. Это плохо для всех», — сказал господин Волков в интервью РБК. Для решения этой проблемы, отметил господин Волков, «Почта России» работает над созданием цифровой платформы для совместного использования работников служб доставки.

У «Почты» есть своя курьерская служба, в которой работают 1,6 тыс. курьеров, сообщил господин Волков. Также в госкомпании работают более 80 тыс. почтальонов.

Минцифры предлагает нефинансовые меры поддержки «Почты России». Из разработанного законопроекта следует, что компании могут дать возможность ввести монополию на продажу марок и доставку писем, изданий и рекламы в почтовые ящики, а также повысить плату за доставку и перевод пенсий и соцвыплат с 1,17% до 1,5% от доставленной суммы.

[«Коммерсант»](#)

Минстрой предложил удвоить плату за потребление воды без счетчиков

Минстрой предложил удвоить плату за потребление воды без счетчиков Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства России предложило увеличить в два раза повышающий коэффициент для расчета коммунальных платежей за воду при отсутствии счетчиков. Соответствующий документ опубликован 16 июня на портале проектов нормативных правовых актов.

Сейчас повышающий коэффициент для расчета платы за коммунальные услуги при отсутствии счетчиков равен 1,5. Проект постановления предлагает увеличить его до 3. «Это позволит усилить ответственность правообладателей объектов недвижимости за отсутствие приборов учета потребления горячего и холодного водоснабжения либо их несвоевременную поверку», — говорится в пояснительной записке.

[«Фонтанка»](#)

Набиуллина заявила, что ее беспокоят тарифы на ЖКУ

Как отметила глава Центробанка, они растут выше инфляции

Председатель Банка России Эльвира Набиуллина заявила, что обеспокоена ростом тарифов на жилищно-коммунальные услуги (ЖКУ) выше инфляции. Об этом сообщает ТАСС. «Действительно, тарифы на жилищно-коммунальные услуги растут выше инфляции, и нас это беспокоит», — сказала Набиуллина. Она добавила, что их динамика и учтена в решениях и прогнозе регулятора. Говоря в целом о смягчении денежно-кредитных условий в России, глава Центробанка отметила, что снижение ключевой ставки с 21 до 20 процентов годовых не означает их значимого смягчения в реальном выражении. По ее словам, подход к дальнейшему снижению ставки может предполагать паузы между шагами. Набиуллина при этом допустила новое ее повышение в случае, если «инфляция перестанет устойчиво снижаться и тем более начнет расти».

Ранее «Труд» писал, что с июля ожидается очередное повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги в среднем на 11,9%. Вода подорожает на 10-12%, электричество — на 12,6%, газ — на 10,3%, вывоз мусора — на 10-12%.

Председатель Государственной думы Вячеслав Володин заявил по этому поводу, что «Госдума не утверждает тарифы на ЖКУ и не занимается тарифообразованием, но эта тема должна быть под контролем парламента». В чем именно должен заключаться контроль, он не уточнил.

[«Труд»](#)

Удалёнка — всё? Почему сотрудникам больше не светит работа «в халате и тапочках»

Удалёнка когда-то воспринималась как прогрессивная форма работы и сотрудниками, и руководителями: первых привлекала возможность работать «в халате и тапочках», вторых — шанс сэкономить на офисах и зарплате. Однако прошло время, и работодатели начали возвращать специалистов в офисы. В чём причина? И можно ли будет рассчитывать на удалёнку в будущем? Р

Удалёнка сегодня довольно популярный формат, который получил особенно широкое распространение во время пандемии COVID-19 2020–2021 годов. Тогда работодатели шли на такое решение вынужденно: всеобщий карантин сделал практически невозможным беспрепятственное перемещение по городам, делать это разрешалось только сотрудникам непрерывных производств, однако полностью остановить бизнес для многих было бы катастрофой — поэтому там, где это возможно, сотрудники начали выполнять работу дома. В итоге удалённая работа стала занимать значимое место в современной экономике и кадровой политике многих компаний, отметила в беседе с 78.ru кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента Президентской академии в Санкт-Петербурге Ольга Кучина.

— Согласно данным исследования HeadHunter, количество онлайн-вакансий российского рынка возросло более чем на 70% за последние четыре года. В 2023 году Санкт-Петербург занял второе место в России по количеству предложений удалённой работы, уступая только Москве. <...> В Санкт-Петербурге, согласно данным Росстата, в 2024 году доля сотрудников, работающих удалённо, составила около 18%, что выше среднего показателя по России, — привела цифры эксперт.

Сегодня, как отметила Ольга Кучина, больше всего вакансий с удалённой занятостью наблюдается в сферах IT, маркетинга и консалтинга — там, где выполнение задач не требует физического присутствия сотрудников в офисе. Это позволяет бизнесу серьёзно сэкономить на содержании офисов и даже на зарплате, если нанимать сотрудников из отдалённых регионов. Кроме того, не считаться с ростом популярности удалёнки работодатели не могут, поскольку в условиях кадрового дефицита приходится принимать новые условия рынка труда и адаптироваться к ним.

— Это особенно актуально, так как на рынок выходит поколение Z, для представителей которого очень важен гибкий график работы, возможность работать не в офисе, самим планировать время работы и время отдыха, — констатировала эксперт.

Тем не менее сегодня тенденции постепенно меняются: работодатели начинают понемногу отказываться от удалёнки, а количество таких вакансий на предприятиях снижается. Они начинают отдавать больше предпочтения «доковидной» модели занятости, офлайн-формату, где стабильность и контроль над сотрудниками ценятся выше гибкости, указала директор по развитию кадрового агентства «Стафф-АП», эксперт по рынку труда МГО «Опоры России» Елена Лимонова. Связано это с тем, что для работодателя удалённый формат — вызов, который требует перестройки всех процессов внутри компании.

— Если мы говорим про отказ от удалёнки, то здесь очень важно понять, кто от неё отказывается, зачем и как вообще это происходит. Потому что у нас, к сожалению, очень часто бывает, что есть хайп, за ним все кидаются, а потом начинается откат назад. И это как раз то, что мы наблюдаем в бизнесе уже третий год, — указала кандидат экономических наук, член Гильдии Маркетологов, генеральный директор консалтинговой компании «Лаборатория трендов» Елена Пономарева. Почему же, несмотря на заявленную выгоду для всех, работодатели начинают менять предпочтения в пользу «доковидного» офлайн-формата?

Кто что когда зачем

В 2020 году удалёнка воспринималась как вынужденное, временное, но также и прогрессивное решение, за которым будущее, отметила Елена Пономарева. Однако вскоре оказалось, что далеко не все сотрудники могут эффективно работать из дома.

— И вот тогда компании начали делиться на два лагеря. Одни сказали: «Отлично, мы сэкономим на офисах, коммуналке, кофе и арендной плате». Другие — и это было особенно видно по производственным компаниям и крупному реальному бизнесу — начали жаловаться, что у людей падает вовлечённость, теряется контроль, снижается управляемость, — пояснила эксперт. Чтобы удалёнка была эффективной, работодателю нужно приложить много усилий. Во-первых, требуется система управления по целям и система мотивации персонала — не просто KPI «ради галочки», а метрики, насколько качественно и вовремя сотрудник выполняет свою работу. Во-вторых, для удалённого управления у руководителей должны быть определённые навыки.

— Одно дело — зайти к человеку в кабинет и спросить: «Что ты сделал за сегодняшний день и что планируешь делать завтра?» Другое — вежливо и структурированно «вести» это в онлайн, ставить задачи, контролировать, не нарушая границы, — отметила Елена Пономарева.

В-третьих, нужно прописать бизнес-процессы — регламенты, шаблоны, скрипты и так далее, причём сделать это нужно заранее, сначала в офлайн-формате, затем перенести на удалёнку, иначе понять, «кто что когда как зачем и в какой последовательности делает», будет невозможно. В-четвёртых, само по себе выстраивание взаимодействия между людьми, которые никогда друг друга не видели, кроме как на экране ноутбука, требует большой работы.

— Это другие инструменты, требующие от руководителей и HRов немалых усилий, особенно по формированию и развитию корпоративной культуры. Она ведь не только в лозунгах («Наша компания — отличная дружная команда»), но и в разговорах за кофе или в курилке, пирогах на дни рождения, обсуждениях последних новостей и т. п., — пояснила Елена Пономарева. Формально разработку новой продукции или стыковку работы менеджеров и удалённой службы поддержки организовать возможно, но на деле далеко не все компании оказались на это способны. Те, у кого не получилось выстроить систему, в итоге начали возвращать людей в офис. — Многие руководители считают, что продуктивность сотрудников в офисе выше из-за дисциплины и личного взаимодействия. В России традиционно доверие к «видимому» труду сильнее, чем к результатам, — отметила Елена Лимонова.

Елена Пономарева подтвердила: многим руководителям проще контролировать сотрудника, когда он сидит рядом, хотя это только иллюзия управляемости, ведь сидеть и работать — не одно и то же. Есть и ещё одна причина отказа от удалёнки — она существенна для тех, кто хотел с её помощью сэкономить. Экономия в итоге оказалась мифом, чему поспособствовал рост зарплат в регионах. Кроме того, расходы на цифровую инфраструктуру и адаптацию процессов нивелировали ожидаемые выгоды.

Все эти причины привели к тому, что ряд компаний действительно стал отказываться от удалёнки. Но каковы её перспективы? Уничтожит ли удалёнку разочарование работодателей?

Удалёнку — в нишу, гибрид — в студию

Эксперты успокаивают: хотя некоторые компании отказываются от удалённого формата, полное уничтожение ему не грозит — прежде всего потому, что для тех компаний, которые умеют с ним работать, удалёнка выгодна.

— При налаженных коммуникационных процессах удалённая работа может быть весьма выгодна работодателям, так как позволяет сокращать расходы на содержание рабочих мест, офисов и др. Также отмечается более низкий уровень заболеваемости удалённых сотрудников в периоды ежегодных эпидемий гриппа и др., что важно для поддержания уровня производительности труда, — отметила Ольга Кучина.

При этом, скорее всего, «чистая» удалёнка действительно будет постепенно сокращаться: более перспективным и, главное, наименее болезненным для работодателей опрошенные 78.ru эксперты назвали гибридный формат работы. Так, Елена Лимонова предположила, что наиболее перспективный формат — два-три дня работы в офисе, остальное удалённо. А Ольга Кучина привела цифры: по некоторым данным, в 2026 году около 70% компаний будут использовать гибридные модели работы, где удалённые и офисные форматы будут гармонично сочетаться.

«Чистая» же удалёнка останется скорее нишевым форматом, отметила Елена Лимонова. Такой формат подойдёт сугубо для цифровых профессий, где он был, является на текущий момент и будет в будущем нормой: IT и разработка, дизайн, аналитика, различные фриланс-сферы — копирайтинг, маркетинг, SMM. Массовые же профессии, например, административный персонал и продажи, вернутся в офлайн.

— Существует ряд отраслей и профессий, где физическое присутствие работника необходимо. И здесь удалённой работы нет и не будет. Это врачи, артисты, полицейские, водители транспортных средств и др. Также есть люди, которые совершенно не склонны к дистанционному формату работы, для них работа возможна только на предприятии, в офисе и т. д., — констатировала Ольга Кучина.

Однако в то же время многое зависит от заинтересованности работодателя в конкретном сотруднике, обратила внимание эксперт. Чем уникальнее специалист, тем больше у него возможностей выбирать как компанию, так и формат занятости, и если он живёт в другом регионе и не хочет переезжать, работодатель может использовать удалённый формат конкретно для него.

— Компании, которые нормально (без потери или даже с повышением эффективности и управляемости) внедрили удалёнку, от неё не отказываются. Они оставляют гибрид или удаленку: это про лояльность, баланс и про снижение издержек, а ещё это про дополнительные возможности в привлечении кадров. Потому что если ты хочешь найти хорошего специалиста в другой локации, но при этом говоришь: «Приезжай в наш офис в Тюмень», — вероятность, что он согласится, минимальная. А если ты говоришь: «Работай из Казани или Воронежа, но приезжай раз в месяц», — это уже совершенно другая история, — констатировала Елена Пономарева. Поэтому, несмотря на желание многих сотрудников работать «в халате и тапочках», вероятнее всего, «чистая» удалёнка действительно останется только для немногочисленной прослойки IT-специалистов, причём чем выше будут их компетенции, тем лучше. Для остальных же будущее скорее за гибридным форматом, который позволяет учитывать интересы и работодателя, и сотрудника.

А основной в любом случае сохранится традиционная форма работы, убеждены эксперты — ведь она позволяет не только легче всего наладить контроль, мотивацию и коммуникацию, но и выполнять задачи, которые невозможно выполнить удалённо. До тех пор, пока металлургов на заводах и врачей в больницах не заменят роботы и ИИ, офлайн-формат останется в безусловном приоритете.

78.ru

Как изменятся правила расчета среднего заработка в России: отпускные и выходное пособие с сентября начнут начислять по-новому

Правительство РФ утвердило новые правила для расчета среднего заработка

В России с сентября меняются правила расчета отпускных — это сообщение сегодня в топе новостей. Что понять можно: лето, у многих мысли об отпуске. Мало ли, вдруг надо гулять быстрее или наоборот подождать, чтоб не потерять в деньгах из-за каких-то там новых правил. Разбираемся, что на самом деле меняется.

С 1 сентября 2025 года в России начнут действовать обновленные правила расчета среднего заработка, опубликованные еще в апреле 2025 года. На основе этих расчетов начисляются отпускные и выходное пособие. Новый документ заменит собой ряд более старых, перечень которых занимает аж целую страницу. То есть положения из кучи нормативных актов для удобства объединили в один. И кое-что подправили и уточнили. В этом и был основной смысл обновленного документа, который теперь будет действовать до 2031 года.

Средний дневной заработок для расчета отпускных будет рассчитываться по формуле: $\text{годовой доход} / 12 \text{ месяцев} / \text{количество отработанных дней}$.

Так в самом простом случае и было.

Если человек получает стандартный оклад, в расчетном периоде еще не брал отпуск и не болел, формула выглядит так: $\text{годовой доход} / 12 \text{ месяцев} / 29,3$ (среднее число календарных дней в месяце).

- Допустим, менеджер Андрей с зарплатой в 100 000 рублей идет в отпуск на 14 дней, - объясняет гендиректор сервиса по поиску работы и найму сотрудников GdeRabota.ru Екатерина Агаева. - И по старым, и по новым правилам, его средний заработок составит: $1\,200\,000 / 12 / 29,3 = 3\,412$ рублей. А отпускные: $3\,412 \times 14 = 47\,768$ рублей.

Средний дневной заработок для расчета отпускных будет рассчитываться по формуле: $\text{годовой доход} / 12 \text{ месяцев} / \text{количество отработанных дней}$.

ЧТО МЕНЯЕТСЯ В ВЫХОДНОМ ПОСОБИИ

Здесь изменения все-таки есть.

- Сейчас расчеты выходного пособия делаются, исходя из фактического числа рабочих дней в месяце увольнения. Если, например, работник увольняется в январе, когда рабочих дней меньше обычного, то и выходное пособие будет меньшим, - рассказала «КП» бухгалтер коммуникационного агентства PR Partner Екатерина Анишина. - С 1 сентября 2025 года расчеты будут делаться, исходя из среднего количества рабочих дней в месяце за год (общее количество

рабочих дней за год/ 12), то есть будет использоваться некий единый усредненный показатель. Например, 20,58 дня для 2025 года.

Теперь - на пальцах.

Возьмем опять же пример нашего условного менеджера Андрея с зарплатой в 100 000 рублей. Представим, что он решил уволиться в июне 2025 года — тоже богатом на праздники.

- По нынешним правилам его выходное пособие будет равняться $4\,838,71 \times 19$ (число рабочих дней в этом июне) = 91 935,49 рубля, - приводит расчеты Екатерина Агаева. - А по новому стандарту ему бы начислили: $4\,838,71 \times 20,58$ (среднее число рабочих дней в 2025 году) = 99 580,6 рубля.

ЧТО ЕЩЕ БУДУТ СЧИТАТЬ ПО-НОВОМУ

Мы не случайно выше упомянули, что в расчетах отпускных ничего не поменяется в самом простом случае. Но ведь может быть и не самый простой — например, работник болел.

- Уточнения касаются не только того, как считать дни или часы, но и того, что учитывать в доходах работника за расчетный период, - говорит генеральный директор Ассоциации развития финансовой грамотности Эльман Мехтиев. - С 1 сентября будут учитываться только начисления за фактически отработанные периоды.

Такие выплаты как больничный, пособие по беременности и родам в среднем заработке «участвовать» с 1 сентября не будут. То есть если вы в течение последнего года болели, отпускные уменьшатся. Аналогично станет невыгодным брать больничный перед увольнением — это сократит сумму выходного пособия.

[«Комсомольская правда»](#)

В регионе

Петербург на конкурсе «Учитель года» представит преподаватель технологии

Санкт-Петербург в финале конкурса для педагогов «Учитель года» представит учитель технологии школы № 564 Адмиралтейского района Мария Борисова. Об этом стало известно 16 июня из сообщения комитета по образованию города.

Петербург на конкурсе «Учитель года» представит преподаватель технологии | Источник: Комитет по образованию

Источник: Комитет по образованию

«Оглашено имя победителя, которому будет доверена честь представлять систему образования Санкт-Петербурга в финале. Уже в сентябре в нашем городе пройдет всероссийский этап конкурса», — сообщили в ведомстве.

Мария Борисова работает в школе № 564 с 2023 года, общий педагогический стаж — 11 лет. Под её руководством ученики регулярно участвуют в научных и предметных конкурсах.

Педагог участвует в работе методических объединений, проводит мастер-классы по 3D-моделированию и делится наработками по мотивации и вовлечению школьников на уроках технологии.

В прошлом году Учителем года стал физик из петербургской 56-й гимназии Леонид Дедюха.

[«Фонтанка»](#)

На каждого следующего по 25%. В России предложили увеличить маткапитал

Схему выплат материнского капитала могут изменить в России, соответствующий законопроект внесли в Госдуму. Рассказываем, как он будет работать и какие суммы можно будет получить.

Как сообщает ТАСС 16 июня, председатель комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Нина Останина внесла в Госдуму законопроект, предлагающий увеличивать маткапитал на 25% за каждого следующего ребенка.

Изменения могут стать частью закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей". С 1 января размер маткапитала составит 690,3 тысячи рублей на первого ребенка, 862,7 тысячи рублей — на второго, миллион — на третьего. Сейчас выплачивается базовый маткапитал на первого ребенка и тем, кто получил выплату до 2020 года, и повышенный

— на второго ребенка или третьего, если материнский капитал не был ранее получен. В 2025 году за первого ребенка можно получить около 690 тысяч рублей или 912 тысяч рублей за двоих детей. Автор проекта отмечает, что рождение третьего, четвертого и последующих детей должно сопровождаться увеличивающимися на четверть от предыдущей суммы выплатами. Инициатива, по ее мнению, позволит поднять рождаемость вторых детей в 2027-2030 годах, а также сохранить тенденцию по увеличению рождений третьих и четвертых детей.

47news.ru

В Петербурге резко выросла конкуренция за рабочие места

За последний месяц на рынок труда в Санкт-Петербурге в поиске работы вышли 535 тыс. человек, что на 23% больше, чем за аналогичный период в прошлом году. Если летом 2024 года на одну вакансию приходилось 4,1 активных резюме, то сейчас этот показатель вырос до 6,1, сообщила руководитель пресс-службы hh.ru Центр, Северо-Запад Мария Бузунова.

По ее словам, из-за роста активности петербуржцев на рынке труда стал расти и уровень конкуренции за рабочие места. «То есть за год уровень конкуренции за работу в Петербурге вырос уже на 2 [процентных] пункта», — отметила Бузунова.

Наибольшая активность соискателей наблюдается в сферах инвестиций и страхования — на одну вакансию там претендуют порядка 30 кандидатов. За один год конкуренция между менеджерами по страхованию на рынке труда Петербурга выросла на 12%, добавили в hh.ru. В IT-сфере уровень конкуренции за год поднялся на 5% (около 13 резюме на одно место). Среди маркетологов конкуренция составляет 17 человек на одно рабочее место, среди топ-менеджеров — 29 человек. Дефицит вакансий зафиксирован также в сфере общепита (4 резюме на место), в медицине и фармацевтике Петербурга (3 резюме на место) и в сфере розничной торговли (2 резюме на одно место).

Нехватка работников в сфере розницы Северной столицы накапливается больше года: прошлым летом потребность в новом персонале в сфере розничной торговли в Петербурге возросла на 27%. Директор торговой сети «Лента» Татьяна Юркевич в беседе с РБК Петербург объясняла ситуацию на рынке труда ужесточением миграционной политики.

[РБК](https://rbc.ru)

Вторник, 17 июня

В мире

Полиция Панамы начала силовой разгон протестов и арест профсоюзных лидеров

Правоохранительные органы Панамы начали силовую операцию по снятию блокад с автомобильных дорог на западе страны. В результате операции, которая продолжается уже третий день, арестовано 34 человека, включая пять руководящих сотрудников профсоюза производителей бананов.

За три дня операции "Омега" полиции удалось расчистить баррикады на 19 дорогах в провинциях Бокас-дель-Торо и Чирики. Более 20 баррикад все еще остаются под контролем манифестантов. В ряде регионов охранники правопорядка столкнулись с сопротивлением со стороны протестующих. Панамское издание La Estrella de Panamá сообщает, что манифестанты использовали против полицейских фейерверки и коктейли Молотова.

В свою очередь венесуэльский телеканал Telesur со ссылкой на лидеров местных индейских сообществ информирует, что панамские силы правопорядка активно применяют для разгона манифестантов слезоточивый газ.

Накануне полиция Панамы арестовала главу Профсоюза работников банановой промышленности Sitraibana Франсиско Смита и еще четверых руководящих сотрудников объединения. В отношении Смита возбуждено уголовное дело по факту ущерба, причиненного в результате перекрытия дорог.

Учителя и преподаватели панамских университетов объявили бессрочную забастовку 23 апреля. Они требуют отмены реформы социального страхования. Позднее к стачкам присоединился Единый профсоюз строителей, а также рабочие банановых плантаций и врачи. В протестах также принимают участие недовольные подписанием в начале апреля американо-панамским меморандумом. Акции протеста регулярно проходят в столице Панамы, а в ряде регионов перешли в блокирование дорог.

На банановую промышленность приходится значительная часть панамской экономики. Производство этого фрукта сконцентрировано в провинциях Бокас-дель-Торо и Чирики. Почти за полтора месяца участия Sitraibana в протестах потери этого сектора превысили 100 миллионов долларов.

[«Российская газета»](#)

IT-специалист из Индии спасся от увольнения благодаря нейросети.

ИИ написал за работника огромный код, на создания которого мог уйти целый месяц. О своем обмане начальства сам мужчина рассказал в социальных сетях. Он сначала пожаловался на эмоциональное выгорание и невозможность работать, из-за чего на новом месте у него и возникли проблемы. За шесть часов до презентации нового кода, житель Индии попросил нейросеть сгенерировать код за него. ИИ написал 4 000 строчек кода, которые одобрило начальство.

[«Правда»](#)

В стране

У россиян могут отнять январские и майские каникулы

В России предлагают отказаться от длительных новогодних и майских праздников в пользу шести укороченных рабочих недель. Каждый такой период будет включать всего три рабочих дня.

В интервью «Газете.Ру» вице-президент «Опоры России» Дмитрий Пищальников заявил, что длительные выходные негативно влияют на эффективность и прибыльность компаний. А это, в свою очередь, ограничивает возможности для повышения заработной платы, выплаты премий и развития.

Многие сотрудники испытывают трудности с возвращением к рабочему процессу после продолжительного отдыха, а «постпраздничный синдром» может снизить рабочую продуктивность.

Следующие продолжительные выходные в России запланированы с 2 по 4 ноября, а первая шестидневная рабочая неделя начнется с 27 октября по 1 ноября.

Ранее АБН24 писало о том, как не попасться на уловки мошенников во время отпуска.

[АБН24](#)

Из России захотели выдворять родственников мигрантов, которые нарушили закон

Законопроект поступил в Госдуму

В Государственной думе РФ предложили выдворять из страны одну категорию мигрантов. Речь о родственниках нарушивших закон иностранцев, пишет «РИА Новости».

Как следует из пояснительной записки к документу, все правовые последствия административного выдворения или депортации иностранца предложено распространить также на членов его семьи, в том числе запрет на въезд в Россию.

«Подход позволит решить многие застарелые проблемы миграционной политики и снизить уровень преступности в нашей стране», — сказал депутат Сергей Миронов, добавив, что, как правило, родственники нарушителей законов знают, какой образ жизни ведут их близкие.

По его словам, в случае принятия такого закона родственники мигрантов начнут лучше следить друг за другом, что в результате может привести к снижению преступности.

Ранее полиция Петербурга накрыла банду, которая занималась незаконной легализацией мигрантов.

[«Санкт-Петербургский дневник»](#)

В регионе

Причёска — аккуратная, макияж — сдержанный. В Смольном прописали дресс-код В Петербурге представили рекомендации к внешнему виду сотрудников в Смольном

Сотрудникам администрации Петербурга и посетителям здания Смольного необходимо соответствовать рекомендациям к внешнему виду, следует из документа за подписью главы комитета по госслужбе и кадровой политике Андрея Михайлова от 21 мая (есть у "ДП").

Речь идёт о рекомендациях к внешнему виду при нахождении в Смольном.

“Внешний вид сотрудников исполнительной власти (...) должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность”, — следует из документа.

Деловой стиль, как отмечается, не допускает ношение открытой одежды, одежды из прозрачных тканей, с декоративными излишествами (рюши, оборки, шнуровка). Неприемлемы также экстравагантная причёска и неестественный цвет волос, обилие украшений, пирсинг и татуировки на открытых частях тела. При использовании парфюмерии "аромат должен быть умеренным".

"Особое внимание внешнему виду необходимо уделять при участии в официальных мероприятиях", — напоминают авторы документа, в котором подробно прописаны рекомендации для мужчин и женщин при нахождении в Смольном.

При этом перечень требований к внешнему виду мужчин-чиновников представлен даже более подробно, чем для женщин в Смольном.

Так, расцветка делового классического костюма (пиджак и брюки или костюм-тройка) предусмотрена только в четырёх цветах (синий, серый, чёрный, коричневый), однако в летний период допускаются костюмы светлых тонов.

Чиновникам даны разъяснения о том, в частности, когда нижняя пуговица пиджака не застёгивается, какой длины должны быть рукава рубашки, носки какого цвета допустимы, а также числе колец на руках и других украшениях (только одно кольцо, никаких серёг).

Чиновницам разрешены помимо классического костюма платья, жилеты с блузкой, юбки.

Запрещена одежда с открытой спиной, плечами, глубоким вырезом и мини-юбка.

Регламентирована длина юбки и размер разреза на ней. Обувь рекомендуется классических моделей, каблук — не более 10 см. Разноцветные чулки и колготки и прочие не формальные разновидности этого элемента гардероба в Смольном запрещены.

“Макияж сдержанный, естественных оттенков. Причёска — аккуратная. Цвет маникюра классических оттенков, ногти умеренной длины”, — следует из рекомендаций.

В Законодательном собрании, напротив, с приходом нового спикера в 2021 году требования к дресс-коду парламентариев и посетителей Мариинского дворца смягчились.

Так, на встречу с сотрудниками ЗакСа новый спикер Александр Бельский пришёл в рубашке поло.

При прежнем председателе Вячеславе Макарове без галстука по Мариинскому дворцу не гулял ни он сам, ни кто-либо из его сотрудников.

В ЗакСе действовал жёсткий дресс-код, так что даже людей, приходящих по приглашению, могли завернуть на входе, если у них, по мнению охраны, был несоответствующий вид. Поэтому депутаты на всякий случай всегда держали в кабинетах запасные галстуки для своих гостей.

Во многих российских компаниях сотрудников обязывают соблюдать официальный дресс-код, связывая это с этикетом, брендом и ценностями бизнеса. Однако строгие требования к внешнему виду в летнюю погоду могут мешать сотрудникам сосредоточиться на работе.

[«Деловой Петербург»](#)

Сократили список вдвое: итоги жилищной программы Северной столицы за 2024 год

Смольный подвел итоги выполнения государственной программы «Обеспечение доступным жильем и жилищно-коммунальными услугами жителей Санкт-Петербурга» за 2024 год.

По официальным данным, жилищные условия улучшили за этот период более 183 тыс. петербургских семей. Из регионального бюджета и федеральной казны, а также из внебюджетных источников на эти цели в прошлом году было выделено 115 млрд рублей. И львиную долю средств (95,6 млрд) предоставил именно город.

Статья по теме:

Как воплотить мечту о жилье? Сделать это помогают социальные программы правительства Петербурга

Благодаря жилищной региональной госпрограмме новые квартиры получают очередники и горожане-льготники из числа многодетных семей, детей-сирот, семей с детьми-инвалидами. Причем, обратившись за такой поддержкой, многие могут обрести жилье в тот же год. Программа предусматривает также проведение капитального ремонта жилых зданий, субсидирование оплаты коммунальных услуг и расселение аварийного жилья.

Не так давно петербургским детям-сиротам стала доступна еще одна мера поддержки: город предоставляет им полностью оборудованные квартиры. Увеличив в нынешнем году расходы на закупку такой мебели и бытовой техники (до 187,2 млн рублей), Смольный рассчитывает оснастить ими дополнительно 1267 квартир. Кроме того, в рамках этой госпрограммы на территории Петербурга в 2024-м удалось капитально отремонтировать 430 крыш и 190 фасадов многоквартирных домов, обновить 1,3 тыс. внутридомовых инженерных систем и заменить 2,5 тыс. лифтов в 606 жилых домах.

Планы на текущий год не менее значительные. Правительство города намерено и дальше улучшать жилищные условия семей, которые могут на это рассчитывать. Намечено также выполнить капремонт около 2 тыс. многоквартирных домов и предоставить субсидии и компенсации более чем 1,1 млн льготников.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Ленобласти число предпрофессиональных классов удвоится

400 профильных предпрофессиональных классов появится в Ленобласти в рамках проекта «Профориентация» до 2027 года. Такое предложение комитета общего и профессионального образования поддержал глава региона Александр Дрозденко.

«Профориентации – абсолютная поддержка, надо просчитать все наши расходы, чтобы ежегодно мы открывали аграрные, инженерные, педагогические, медицинские, предпринимательские, химико-биологические, судостроительные, кадетские классы, потому что это очень важно, так мы закладываем будущее наших детей, которые должны оставаться в нашем регионе», – отметил губернатор.

На данный момент создано 150 профильных предпрофессиональных классов разной направленности и ещё 182 класса планируется открыть в 2025-2026 учебном году.

Также по аналогии с федеральным проектом «Профессионалитет» в 2024 году в Ленинградской области стартовал региональный проект «Профессионалитет. Регион 47». Победители 2025 года, получившие грант в размере 20 млн руб. на создание уникальных пространств в учебных заведениях:

- ГБПОУ ЛО «Сланцевский индустриальный техникум»;
- ГАПОУ ЛО «Лужский агропромышленный техникум»;
- ГБПОУ ЛО «Техникум водного транспорта»;
- ГАПОУ ЛО «Всеволожский агропромышленный техникум»;
- ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум».



[Сайт администрации Ленинградской области](http://www.leningrad.gov.ru)

Среда, 18 июня

В мире

«Неужели я проведу 40 лет, сидя перед монитором?» Молодежи больше не нужна карьера и миллионы. Что они больше всего ценят теперь?

Зумеры обладают значительными финансовыми ресурсами — и, по прогнозам, через десять лет могут стать основными потребителями рынка роскоши. Однако эта роскошь им не нужна. Деньги, карьера и привычные показатели статуса вроде элитных апартаментов, суперкаров и брендовых вещей перестали определять уровень успеха: молодое поколение выбирает другие ценности. Настоящее богатство сейчас — это свободное время для похода в спортзал в середине дня, возможность забыть смартфон дома и уйти на прогулку, отправиться в отпуск и не выложить ни одного фото в соцсети. Почему зумеры устали от вечной гонки за миллионами и как простые ритуалы и вещи из прошлого стали для них «новой роскошью» — в материале «Ленты.ру».

«Я буду работать ровно столько, сколько должна»

Десять лет назад соцсети превратили демонстрацию успеха и роскоши в культ. Мир охватило «достигаторство», работать семь дней в неделю казалось нормой, а спать положенные восемь часов — почти постыдным. Однако в последние годы такой ритм жизни начал терять привлекательность. Людям, особенно молодому поколению, надоело демонстрировать статус через бессмысленные дорогие покупки, ведь теперь очередная брендовая сумка не подчеркивает индивидуальный стиль, а одновременно мелькает на фотографиях десятков блогеров.

Мировые кризисы и пандемия доказали, что прежний подход не приносит счастья, а лишь провоцирует эмоциональные срывы и выгорание. Так называемая hustle-культура, где все вращается вокруг продуктивности, работы и достижения целей, уступила место противоположному тренду — quiet quitting («тихое увольнение»). Но сотрудники компаний не

бросают работу полностью: теперь они выполняют задачи без фанатизма, ровно в рамках своих обязанностей, и всегда уходят домой вовремя.

Американский аналитик Пейдж Уэст рассказала, что перестала чрезмерно усердствовать на предыдущей работе после того, как заметила, что от постоянного стресса у нее начали выпадать волосы и появились проблемы со сном. «Я сделала шаг назад и сказала, что буду работать ровно столько, сколько должна», — поделилась она с изданием The Wall Street Journal.

Другие действуют более радикально и добровольно сбавляют карьерные обороты, чтобы жить «проще, но лучше». Эту практику называют downshifting (дауншифтинг) — то есть уход с хорошо оплачиваемой и сложной работы ради менее прибыльного дела, которое, однако, приносит больше удовольствия и оставляет больше свободного времени. Иными словами, речь идет об отказе от навязанных амбиций ради собственных потребностей и желаний.

«Раньше каждый мой день был похож на другой, и я думал: неужели я собираюсь провести 40 лет за столом, сидя на стуле и уставившись в монитор? Разве это то, чем я хочу заниматься?» — встревожился бывший аккаунт-менеджер Габриэль из Франции, а затем уволился из крупной компании и открыл сырную лавку. Он объяснил, что пожертвовал хорошей зарплатой ради ремесла, которое действительно имеет осязаемый смысл.

Суть богатства меняется. Эксклюзивные вещи с броскими логотипами — больше не главный признак статуса. Важнее теперь не количество нулей на ценнике, а временной и эмоциональный капитал

Как пишет Forbes, современных людей все больше волнует ценность времени, стремление к духовному росту и забота о ментальном здоровье, а также осознанность, экомышление и иммерсивный опыт (взаимодействие с окружающей средой, ощущение ее всеми органами чувств). Успех перестал измеряться только деньгами — в первую очередь он отражает качество жизни.

«Офлайн буквально становится роскошью»

В постоянной гонке за благами цивилизации самым желанным удовольствием стали часы покоя. Если раньше благополучие ассоциировалось с масштабом деятельности и доходом, то теперь — с возможностью ничего не делать. Умение распоряжаться своим графиком поколение Z считает новым символом статуса, ведь позволить себе свободный вечер без рабочих чатов — намного дороже для психики, чем новый смартфон. В итоге главной роскошью провозгласили то, что раньше считалось праздностью и тунеядством: здоровый сон, отдых и личное время.

По данным Google Trends, интерес к теме осознанного замедления за последние пять лет вырос почти вдвое

Во времена бесконечных уведомлений и видеозвонков неожиданно престижным стало право не быть на связи. Digital-детокс в виде сознательного отказа от гаджетов на некоторое время воспринимается как разумная забота о себе. Этот тренд подхватили даже люксовые бренды: например, еще в 2019 году французский Cartier превратил свой лондонский бутик в резиденцию для личного взаимодействия, куда клиенты могли зайти, только оставив смартфоны за порогом. Предприниматели и публичные личности тоже не стыдятся тяги к офлайн-жизни. В одном интервью председатель группы компаний Bosco di Ciliegi, российский бизнесмен Михаил Куснирович с удовольствием признался, что пользуется кнопочным телефоном Nokia 3310 и принципиально избегает смартфона. «Это большой люкс — человеческое общение», — заявил он и показал свой телефон в стиле ретро.

«Встретиться с родными, поговорить с друзьями вживую, обнять — без фото, без сторис, — объясняет этот подход YouTube-блогер Катя Конасова. — Недавно я летала в отпуск, и оттуда у меня почти нет фотографий. Я гуляла, наслаждалась и думала: "А зачем я сейчас буду делать эти фото — чтобы просто выложить в соцсеть? А что если выйти из сети на неделю, на месяц и не бояться что-то упустить? А что если вообще удалиться оттуда?" В этот момент офлайн становится роскошью в буквальном смысле».

Подробнее в интернет-СМИ [«Лента»](#)

В стране

Российский моряк получил компенсацию благодаря поддержке РПСМ

Третий помощник капитана иностранного танкера-химовоза Владимир Герасименко обратился в Балтийскую территориальную организацию Российского профсоюза моряков за помощью в получении компенсации после производственной травмы.

Хотя инцидент произошел по его собственной неосторожности, а гарантий выплаты не было, профсоюз помог ему получить \$17 тысяч.

Летом 2024 года во время рейса из Омана в Роттердам моряк занимался обслуживанием компрессора для заправки баллонов дыхательных аппаратов. Работая с включенным механизмом, он случайно задел пальцем вращающееся колесо, в результате потерял часть фаланги. После оказания первой помощи на судне В. Герасименко списали в порту Алжира, где он провел неделю в больнице, а затем вернулся в Россию.

Для получения компенсации моряку нужно было предоставить судовладельцу заключение о процентной потере трудоспособности. Однако из-за того, что компания была иностранной, оформление документов в России оказалось сложным. Например, в медико-социальной экспертизе от моряка требовали акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, который иностранные работодатели не оформляют.

— Я потратил четыре месяца, собирая справки, но везде требовали документы, которые я не мог получить. Тогда я решил обратиться за помощью в Балтийскую территориальную организацию РПСМ, — поделился Владимир Герасименко.

Правовой эксперт БТО РПСМ Людмила Падубоцкая объяснила ему, что в такой ситуации нужно получить заключение в судебно-медицинской экспертизе, а главный технический инспектор труда РПСМ Евгений Хижняк провел расследование обстоятельств несчастного случая.

— Травма произошла из-за нарушения правил охраны труда — обслуживание работающего компрессора запрещено, — отметил Е. Хижняк. — Но важно понимать: моряк находился на рабочем месте, выполнял свои обязанности, а значит, может иметь право на компенсацию. По результатам расследования главный технический инспектор труда РПСМ выдал заключение, подтверждающее производственный характер травмы. С этим заключением Владимир Герасименко обратился в независимую судмедэкспертизу, где документ был принят как полноценное основание для оценки утраты трудоспособности. В результате моряк получил официальное медицинское заключение, констатирующее 10% потерю трудоспособности, что в итоге позволило ему получить страховую выплату в размере \$17 тысяч.

Как рассказала Людмила Падубоцкая, экспертная оценка РПСМ стала решающим моментом, без которого получение компенсации было бы затруднительно.

— Для моряков на иностранных судах такая возможность часто оказывается единственным способом документально подтвердить производственный характер травмы, — пояснила она. Евгений Хижняк в свою очередь подчеркнул: «Мы всегда помогаем морякам, даже в сложных случаях. Но если бы Владимир был членом РПСМ, процесс занял бы не 8 месяцев, а значительно меньше».

В настоящее время Владимир Герасименко продолжает работать в море и находится в очередном рейсе. К слову, помимо страховой выплаты, компания полностью компенсировала ему расходы на медицинские документы, сохранив базовую зарплату в период лечения.

— Спасибо Российскому профсоюзу моряков в лице Людмилы Падубоцкой и Евгения Хижняка за то, что не остались в стороне и помогли мне в трудной ситуации. Без этой помощи у меня бы ничего не получилось и я рад, что смог вернуться в море, — выразил благодарность РПСМ моряк.

[Конфедерация труда России](#)

Работницы молочной кухни в Глазове восстановлены

6 июня, в Глазовском районном суде удалось заключить мировое соглашение, максимально устраивающее сокращенных с 19 мая работников молочной кухни.

Так, по его условиям работодатель признает приказ об увольнении по сокращению штата незаконным, восстанавливает на работе и выплачивает компенсацию морального вреда в пользу каждого работника в размере 15 тысяч рублей.

«Борьба за сохранение молочной кухни в Глазове продолжается», прокомментировал ситуацию оргсекретарь профсоюза «Действие» Александр Золотарев.

Напомним, что ранее материалы касающиеся закрытия молочной кухни стали основанием для подачи иска о защите деловой репутации со стороны Глазовской ЦРБ к Александру Золотареву.

[Конфедерация труда России](#)

"Непрофильные" студенты смогут преподавать в школах: поможет ли это закрыть дефицит педагогов и что об этом думают эксперты

По данным министерства просвещения, в начале 2024/2025 учебного года в России не хватало около 1,8 процента учителей.

Перед тем как идти на уроки к детям, студентам потребуется пройти аттестацию, чтобы подтвердить свою способность преподавать.

Без малого 2 процента пустых мест у доски - на первый взгляд, немного. Но переведем проценты в числа - получится уже 18 791 вакансия. Дефицит, в каких бы величинах он ни измерялся, есть дефицит.

Больше всего не хватает учителей математики, физики, информатики, химии и биологии.

Известны случаи, когда физику преподавал учитель физкультуры, а математику - биолог. Чаще всего такая "многозадачность" встречается в сельских школах. Основная педагогическая яма - там.

Правовые аспекты образования эксперты "РГ" разъясняют в рубрике "Юрконсультация"

Что делать? Ответ известен: нужны хорошие зарплаты. И с 2027 года Минпросвещения планирует запустить новую систему оплаты труда: зарплата будет состоять из базовой части (70%) и стимулирующих выплат (30%). Но 2027 год "за горами", а кадры нужны сейчас. Выход есть - пустить в школу студентов-старшекурсников, причем не только тех, кто учится на педагогических направлениях, но и будущих физиков, химиков, историков и пр.

К доске?

Госдума уже приняла в первом чтении законопроект, дающий такое право "непрофильным" студентам после третьего курса. Документ вносит поправки в часть 3 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации". Это статья о праве на педагогическую деятельность и с 2020 года это право имеют студенты направления "Образование и педагогические науки", окончившие третий курс. Теперь предлагается дополнить статью следующим содержанием: "Лица, обучающиеся по иным образовательным программам высшего образования, успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, ... допускаются к занятию педагогической деятельностью по учебным предметам..., соответствующим специальности и направлению подготовки...".

Ректор МАИ Михаил Погосян рассказал, кого будет готовить новая система высшего образования. Инициативу поддержали в Минобрнауки. По словам замминистра науки и высшего образования Ольги Петровой, это полезная инициатива и уникальный опыт для студентов. Но с оговорками. Во-первых, нужна дополнительная профподготовка - педагогическая и психологическая. А во-вторых, важно соблюдать баланс: в студенчестве надо все же в первую очередь учиться, а не только работать. Вопрос совмещения учебы и работы можно решить через систему индивидуальных планов, которая есть во многих университетах.

Магистр идет в класс

По мнению ректора Санкт-Петербургского государственного университета Николая Кропачева, вести в школах профильные дисциплины, соответствующие направлению обучения, могут магистранты первого года обучения педагогических и классических вузов. Но с условием: обязательно пройти программу профпереподготовки "Образование и педагогические науки".

- Это позволит приобрести нужные навыки, ведь работа учителя все же требует дополнительных знаний, - говорит Николай Кропачев. - И, конечно, перед тем, как идти на уроки, потребуется

пройти аттестацию, чтобы подтвердить свою способность преподавать и соответствие необходимому для работодателя уровню подготовки.

Ректор СПбГУ считает, что вовлечение молодых людей в образовательный процесс в школах в целом полезно как студентам и вузам, в которых они учатся, так и детям, и родителям, и школам.

- Это действительно позволит сократить дефицит учителей и поможет подготовить профессионалов в отдельных предметных областях, способных передавать полученные знания школьникам, - отметил ректор. - Более того, это позволит и педагогам обмениваться опытом, развивая друг друга и всю систему школьного образования: молодые преподаватели смогут быстрее находить подход к детям и, набираясь опыта у других педагогов, совершенствоваться в целом. А школьники будут видеть молодых преподавателей, которые не только хорошо знают теорию в области физики, химии, математики, лингвистики, но и могут использовать эти знания на практике и доносить их детям, может быть, в более интересной и понятной форме.

Кстати, именно такой подход давно реализован в Санкт-Петербургском госуниверситете в рамках сотрудничества с лучшими школами, гимназиями, лицеями региона, например, с Президентским физико-математическим лицеем № 239. Студенты во время обучения получают возможность не просто применять на практике полученные теоретические знания, а делать это, решая реальные задачи.

Новую систему оплаты труда педагогов "70 на 30" планируется запустить с 2027 года. Но 2027 год "за горами", а кадры нужны сейчас

- По такому же принципу работает и наша клиническая практика. Например, в Юридической клинике СПбГУ студенты под контролем кураторов проводят юридические консультации - рассказывает Николай Кропачев. - И в этом социальная миссия университета: способствовать развитию не только вуза, но города и страны за счет решения действительно важных и актуальных задач. Такой же подход должен быть и в отношении педагогики, чтобы студенты уже на первом курсе магистратуры могли преподавать те дисциплины, в которых имеют глубокие познания.

Учитель до востребования

Настоящий педагог получится только тогда, когда студент учится на основных программах педагогического направления. Таким мнением поделился с "РГ" ректор Московского педагогического государственного университета Алексей Лубков.

Подробности в [«Российской газете»](#)

В Госдуме предложили подвинуть дату оплаты за ЖКХ на пять дней

Крайний срок внесения платежей за коммунальные услуги могут сдвинуть с 10 на 15 число каждого месяца, что поможет избежать штрафных санкций.

Кроме того, планируется изменить дату доставки квитанций на оплату – их будут присылать не позднее пятого числа месяца, а не первого, как сейчас. Об этом РИА «Новости» рассказал зампред комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Сергей Колунов. Он пояснил, что мера даст возможность ресурсоснабжающим организациям и управляющим компаниям более тщательно производить расчеты и снизит риск возникновения неточностей в платежных документах.

Ранее АБН24 сообщало, что счета за жилищно-коммунальные услуги остаются высокими, несмотря на теплую зиму.

[АБН24](#)

Борис Титов предложил запретить въезд мигрантов в Россию без контракта на работу

Существующую в России систему выдачи патентов для трудовых мигрантов следует отменить и сделать заключение контракта на работу обязательным условием для въезда в страну. Об этом "Российской газете" на ПМЭФ заявил специальный представитель президента РФ по связям с международными организациями для достижения целей устойчивого развития Борис Титов.

Как отличить дрон по звуку

Эскалация не оставляет выбора. Почему Трамп экстренно покинул саммит G7

"Контрактная система работает во всем мире. А у нас, к сожалению, система патентов привела к тому, что иностранцы, приезжая в Россию, на деле не имеют постоянной занятости. Они хотя и обладают патентом, ищут каждый день новую работу, какие-то строительные подряды, стоят

вдоль шоссе. Необходимо, чтобы люди, прибывающие в Россию, уже имели на руках контракт и сразу шли работать по этому контракту", - объяснил Титов.

По его словам, переход с патентной на контрактную систему обеспечит трудовых мигрантов постоянным доходом и занятостью. Кроме того, нанявшая мигранта российская компания будет нести за него ответственность. В том случае, если иностранец откажется работать, компания будет обязана оплатить его депортацию.

"Те предприятия и компании, которые их нанимают, должны нести полную ответственность за своих сотрудников. За то, чтобы эти люди были сыты, получали обещанную зарплату, выполняли все принятые в нашей стране трудовые стандарты и правила работы. А если они этого не делают, то компания должна заплатить за их депортацию из России. При этом первый контракт должен быть сроком не более одного года. В этом случае иностранцы станут приезжать одни, без своих семей и не будут обустривать свой быт в России. А к тем, кто хочет остаться в России на более долгий срок, должны предъявляться более серьезные требования", - подчеркнул Борис Титов.

[«Российская газета»](#)

Эксперт назвал профессии с самым высоким заработком в июне

Средняя зарплата, которую предлагают россиянам в июне, составляет 86,8 тыс. рублей, но специалистам 25 направлений работодатели готовы платить в два или три раза больше. Об этом 18 июня сообщили в пресс-службе рекрутингового агентства hh.ru «Газете.Ru».

Самую высокую зарплату в России работодатели предлагают IT-специалистам. Так, у DevOps-инженеров медиана дохода составляет 245,5 тыс. рублей. Это в 2,8 раза превышает среднюю рыночную стоимость. На втором месте расположились дата-сайентисты, которым предлагают 240 тыс. рублей. Третье место занимают брокеры, зарплата которых может составить 235,5 тыс. рублей.

Следующими в списке расположились руководители группы разработки, им предлагают 216,1 тыс. рублей, что в 2,5 раза превышает среднюю зарплату по стране. Замыкают топ-5 специалисты в области коммерции и финансовые директора. Их услуги работодатели оценивают в 201,9 и 201,4 тыс. рублей.

Кроме того, в десятке лидеров расположились директора по информационным технологиям и по маркетингу и PR с зарплатой в 200 тыс. рублей, операционные директора, чей доход может составлять 182,4 тыс. рублей, а также агенты по недвижимости, которым предлагают 180,1 тыс. рублей, и системные аналитики, которые получают до 176,5 тыс. рублей.

Также в пресс-службе рассказали о профессиях с самым маленьким заработком. В этот список вошли дворники, уборщицы, операторы call-центра, воспитатели, няни и мерчендайзеры. Оценка труда каждого специалиста по отдельности не превышает 48,2 тыс. рублей.

Ищут водителя, ищут строителя: россияне стали чаще подрабатывать

В каких сферах граждане находят дополнительную занятость

Исследовательский центр «Зарплаты.ру» и онлайн-университет востребованных профессий Skypro 15 июня рассказали «Известиям», какие качества в сотрудниках работодатели считают самыми несносными. Респонденты отметили, что их больше всего раздражает, когда подчиненные перекладывают ответственность на других. На втором месте в списке расположилась непунктуальность, а замыкает топ-3 неприятных качеств нежелание развиваться.

[«Российская газета»](#)

Сельхозпроизводителям не хватило доходов

Инвестиционная активность в агроиндустрии снижается

В России начало сокращаться количество юридических лиц, специализирующихся на сельском хозяйстве. Это связано с резким снижением рентабельности бизнеса под влиянием растущих расходов и осложнением экспорта. Тенденция ярче прослеживается в южных регионах, в то время как на Урале, в Сибири и на Дальнем Востоке активность агроиндустрии, напротив, показывает рост.

Число юридических лиц, основной вид деятельности которых связан с агрокомплексом, в России в январе—мае 2025 года сократилось на 119, до 69,7 тыс. организаций, следует из подсчетов проекта «Контур.Фокус». В прошлом году тренд был обратным: количество зарегистрированных юрлиц выросло на 171. Косвенно на снижение деловой активности на аграрном рынке указывает сокращение числа вакансий. В январе их стало меньше на 16% год к году, в феврале и марте — на 23%,

[«Коммерсант»](#)

Российским пенсионерам объяснили, как правильно нужно вести бюджет

Финансист Ермилова: пенсионерам надо заранее составлять финансовый план на месяц. Структурирование бюджета поможет гражданам преклонного возраста осознать ежемесячные траты по статьям и выявить нерациональные расходы. Рекомендации по ведению бюджета для пенсионеров предоставила Мария Ермилова, доцент кафедры финансов устойчивого развития РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Эксперт посоветовала за 7-10 дней до окончания месяца начинать формировать финансовый план на предстоящий период. В нём следует отразить все источники дохода. Если неработающие пожилые люди располагают лишь пенсией, то трудоустроенные имеют дополнительный заработок или предпринимательский доход, передает агентство «Прайм».

После фиксации поступлений необходимо зафиксировать плановые обязательные расходы. К ним относятся, например, коммунальные платежи и продукты питания. При наличии автомобиля можно включить затраты на топливо.

«Дальше в течение месяца пенсионер фиксирует все свои расходы. Потом в конце можно провести анализ, какие цифры он закладывает и какие в результате получаются. Можно посмотреть, какие траты были необязательными, где можно было бы сэкономить. И сделать корректировку», — пояснила Ермилова.

Сделать старость счастливой. В Новосибирске рассказали о помощи пожилым людям. По словам специалиста, финансовое планирование также помогает готовиться к крупным тратам или ставить масштабные цели. Например, накопить на отдых. Для этого целесообразно ежемесячно откладывать 10-20 % дохода, фиксируя сумму в плане, а оставшиеся средства распределять между текущими нуждами.

[«Московский комсомолец»](#)

В регионе

В Тихвине перед судом предстанет коммерсант. Его рабочего придавило дерево

Суд рассмотрит уголовное дело в отношении предпринимателя в Тихвинском районе

Ленобласти. Зимой он допустил на площадку без должной подготовки рабочего, который погиб. Как сообщает СК Ленобласти 17 июня, в Тихвине перед судом предстанет индивидуальный предприниматель по обвинению в нарушении правил безопасности при ведении работ, повлекшем по неосторожности смерть человека. Следствием установлено, что в Черенцовском участковом лесничестве шла лесозаготовка. 21 января 46-летний коммерсант допустил рабочего, с которым не провели инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда. На месте на него упало дерево, от полученных травм тот скончался.

Ранее 47news сообщал, что тогда погиб 58-летний лесоруб. Компания рабочих валила лес для индивидуального предпринимателя.

47news.ru

Петербуржцам заплатят более 100 тысяч рублей за подработку в дни ПМЭФ

По данным hh.ru, работодатели Ленобласти и Петербурга искали более 150 новых сотрудников для временной работы на ПМЭФ. Из раза в раз число таких вакансий не снижается. По сравнению с прошлым годом, число вакансий, связанных с участием в ПМЭФ, выросло на 19%.

"Сейчас открытых вакансий уже нет. Что касается откликов — больше всего просмотров набирали объявления, приглашающие водителей. Например, одна вакансия, на которой предлагали трудиться 12 часов в смену, набрала почти 2 тыс. просмотров, но лишь чуть больше 100 откликов. То есть людям интересно, но готовы трудиться в таком режиме не многие", — рассказали "ДП" в пресс-службе hh.ru.

Вторыми по привлекательности оказались вакансии администраторов пунктов аккредитации — они набирали более 1,5 тыс. просмотров и около 100 откликов. На третьем месте — предложения для вспомогательного персонала (например, клинеров). Среди востребованных профессий — грузчики, официанты и бариста, водители и менеджеры по закупкам, а также уборщики и администраторы. Диапазон предлагаемых зарплат оказался широк: от 25 тыс. до 115 тыс. рублей. Самые высокие зарплаты предлагали водителям — от 100 тыс. рублей. Специалисты по закупкам могли рассчитывать на вознаграждение до 90 тыс. рублей.

Быстрее всего, по данным hh.ru, закрывались вакансии администраторов пунктов аккредитации. Это логично, учитывая, что такая работа не требует особых навыков (в отличие от тех же водителей). Оплата предлагалась от 40 тыс. рублей. Бильд-редакторы могли заработать 10 тыс. рублей за смену.

"Далее по потенциальному доходу на ПМЭФ в этом году официанты и бариста (от 37 тыс. рублей), грузчики (от 4,8 тыс. рублей за смену), клинеры (от 4,2 до 4,6 тыс. рублей за смену). Также можно было пойти поработать на форуме в качестве специалиста техподдержки (от 4 тыс. рублей за смену)", — добавили в пресс-службе hh.ru.

Генеральный директор компании "ЭкспоФорум–Интернэшнл" Сергей Воронков отметил, что на площадке "Экспофорума" при подготовке и организации ПМЭФ всего занято свыше 15 тыс. человек более чем из 100 видов бизнеса.

"В период ПМЭФ в Петербург стягивается рабочая сила из всех регионов России — от Калининграда до Дальнего Востока. Спрос на рабочие руки повышается многократно, его невозможно удовлетворить только за счёт местных специалистов. Компания "ЭкспоФорум–Интернэшнл" и её дочерние структуры также прибегают к практике найма временного персонала на ПМЭФ", — констатировал он.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 19 июня

В стране

Минтруд назвал работодателей ключевыми партнерами в демографической политике

Их интересы в этой сфере не должны отличаться от государственных, считают в ведомстве

Главными партнерами Министерства труда и социальной защиты в сфере демографии являются работодатели. Об этом 18 июня заявила первый заместитель главы ведомства Ольга Баталина во время сессии «Курс на рождаемость: какой должна стать демографическая политика». Она прошла в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ). Ресурс для развития госполитики министерство видит в женщинах от 30 до 39 лет: они работают, ищут баланс между построением карьеры и рождением детей, а также заинтересованы в сохранении достигнутого уровня жизни, уточнила Баталина.

По ее словам, в вопросах повышения рождаемости интересы работодателей не должны отличаться от интересов государства. Работодатели «очень отзывчивы»: пересматривают меры поддержки работающих женщин и создают условия для того, чтобы они могли совмещать работу и рождение детей, перечислила замминистра. Баталина также рассказала, что сейчас вносятся поправки в Налоговый кодекс, согласно которым единовременная выплата работодателей при рождении и усыновлении ребенка не будет облагаться налогом на доходы физлиц, если ее размер не превышает 1 млн руб. По действующим нормам налогом не облагаются только выплаты до 50 000 руб.

Говоря о поддержке многодетности, Баталина подчеркнула, что она должна стать национальным делом и общественной нормой, а не «чем-то исключительным и особенным». По ее словам, каждый может найти в своей деятельности что-то, что «показало бы внимание к многодетной семье». Для таких семей могут быть преференции, скидки, особые порядки и условия, льготы, дополнительные возможности и др. «Это может сделать абсолютно любая торгово-сервисная сеть, любая сфера услуг может найти такие решения. А мы такие решения как государство, конечно, будем поддерживать», — заверила замминистра.

До 1,6 должен увеличиться СКР к 2030 г., следует из единого плана по достижению национальных целей развития РФ. К 2036 г. коэффициент должен достигнуть 1,8. СКР характеризует среднее количество детей, которых может родить одна женщина на протяжении всего репродуктивного периода (15–49 лет), при сохранении в каждом возрасте уровня рождаемости того периода, для которого он вычисляется.

Вызовом же в повышении рождаемости является обеспечение жильем, продолжила она. Именно поэтому семейная ипотека не должна быть единственным инструментом решения жилищных проблем. Минтруд рассчитывает совместно с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства найти и разработать неипотечные инструменты поддержки, сказала замглавы ведомства. Она предположила, что ими могут стать проекты совместно с работодателями регионов в рамках развития сельских территорий.

В заключение Баталина заявила, что в России нужно также сглаживать региональные различия в показателях по рождаемости. Именно поэтому с 2025 г. у субъектов появилась возможность вводить дополнительные меры поддержки. Вместе с этим на губернаторов возложена и дополнительная ответственность, поскольку достижение целевого значения суммарного коэффициента рождаемости (СКР) будет впервые оцениваться по итогам текущего года как один из показателей качества работы, заключила она.

В 2014 г. большинство граждан России, отвечая на вопрос о количестве детей в семье, считали, что их должно быть двое (53%), напомнил генеральный директор фонда Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) Константин Абрамов. Спустя 10 лет, в 2024 г., о двух детях говорили только 38% опрошенных, практически столько же (39%) респондентов заявляли о трех детях.

Вместе с этим за 10 лет увеличилась доля молодых людей от 18 до 24 лет, которые не хотят детей и говорят, что они не обязательны. В 2014 г. таких было 3%, а в 2024 г. – 20%. К главным факторам «снижения мотивации к родительству» среди молодежи, согласно опросу ВЦИОМа, относятся недостаток денег (41%), слишком большая ответственность и личный выбор не иметь детей (по 21%). Респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа.

Портрет женщины, желающей прервать беременность

Чаще всего в ситуации «репродуктивного выбора» находятся женщины в возрасте 30–34 лет (24%) и 35–39 лет (25%), свидетельствуют данные анализа Агентства стратегических инициатив (АСИ). Каждая четвертая респондентка (20%) относится к возрастной группе 25–29 лет, доля поменьше (15%) – к группе 20–24 лет (15%). Малую часть в структуре занимают девушки моложе 20 лет (5%) и женщины старше 40 лет (11%), писали «Ведомости» в апреле.

Молодые люди, которые говорят о нежелании иметь детей, позже принимают другое решение, оценила результаты исследования ВЦИОМа зампред Госдумы Анна Кузнецова. По ее словам, возраст рождения первого ребенка повысился, поскольку сейчас зрелость в этом вопросе наступает позже. Президент России Владимир Путин открыл курс на традиционную семью, напомнила Кузнецова. Следом она процитировала патриарха Московского и всея Руси Кирилла: «Общественное достояние должно служить нравственному преобразованию общества. Инвестиции в рождение, воспитание и развитие детей принесут плоды. Если же экономика будет построена так, что человек станет лишь удовлетворять свои потребности, извлекать материальную выгоду из

окружающей, то жизнь самого общества будет в опасности». В России, по словам зампреда Госдумы, «огромный потенциал многодетности».

Своим опытом в демографической политике поделились главы регионов. Губернатор Вологодской области Георгий Филимонов, например, рассказал, что все частные медицинские организации субъекта отказались от проведения операций по искусственному прерыванию беременности. За март – апрель 2024 г. в области было сделано 420 аборт, а за аналогичный период 2025 г. – 32 аборта. За май 2024 г. было проведено 138 операций по прерыванию беременности, а за май текущего года – 9, уточнил глава субъекта. «Мы намерены каждый месяц понижать этот показатель для того, чтобы свести к нулю, за исключением медицинских показаний и криминальных действий в отношении женщин», – заявил Филимонов.

Одним из первых регионов, где запретили пропаганду абортов, стала Мордовия, напомнил в свою очередь глава республики Артем Здунов. По его словам, для решения вопросов в сфере демографии нужна «информационная гигиена». Кроме того, губернатор рассказал о работе комиссии Госсовета по направлению «Семья». Среди основных ее направлений – поддержка семей с детьми, создание условий для баланса.

[«Ведомости»](#)

Мигрант угрозами заставил уволиться воспитательницу российского детского сада

В Магнитогорске мигрант вынудил воспитательницу детского сада уволиться

В Магнитогорске мигрант вынудил воспитательницу детского сада принять решение об увольнении. Об этом говорится в публикации, размещенной сообществом «Черное&Белое Магнитогорск» во «ВКонтакте». По словам пожелавшего остаться анонимным автора, с недавних пор иностранец начал угрожать педагогу. Этому предшествовал «небольшой необоснованный конфликт», отмечает горожанин. После случившегося мигрант сказал, что не даст воспитательнице «спокойной жизни», указано в сообщении.

При этом ребенок иностранца ходит в другую группу, отмечает автор сообщения. Уладить конфликт, по его словам, мигрант отказался и на назначенную беседу не пришел. «Сколько еще воспитателей уйдет из-за таких?» — задается вопросом горожанин.

Ранее в Госдуме предложили запретить детям мигрантов посещать государственные детские сады. Там отметили, что, в частности, дети иностранцев могут быть разносчиками болезней, прививки от которых им не были сделаны на родине.

[«Лента»](#)

Экономист назвал профессии с почти двукратным ростом зарплат

Средние заработные платы россиян в сфере добычи полезных ископаемых выросли на 63% с 2020 по 2024 год, до 155,6 тысячи рублей. Об этом заявил Игорь Балынин, кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при правительстве РФ.

«С одной стороны, это выше средних зарплат по экономике на 77% (средняя зарплата по экономике в 2024 году составила 87,95 тыс. рублей). Но, с другой стороны, в 2020 году заработные платы в сфере добычи полезных ископаемых превышали заработные платы по экономике на 86%. Ситуация по разным направлениям добычи полезных ископаемых также складывается по-разному», — сказал он «Газете.Ru».

Так, пояснил экономист, в сфере добычи угля средние заработные платы за 2020–2024 годы выросли на 95%, то есть практически в два раза. В 2024 году они составили 121,96 тысячи рублей — выше средней по экономике на 39%. В сфере добычи нефти и природного газа средние зарплаты увеличились на 54% и составили в 2024 году 218,5 тысячи рублей.

При этом, отметил он, средние зарплаты россиян в сфере добычи металлических руд повысились на 65%, до 145,6 тысячи рублей в 2024 году.

Рост зарплат в сфере добычи полезных ископаемых продолжится в этом году, заключил Балынин.

[Mail.ru](#)

Производитель SJ-100 и MC-21 начнет сокращать сотрудников

Глава ОАК Бадеха рассказал о скором сокращении 1,5 тысячи сотрудников в Москве

Объединенная авиастроительная корпорация (ОАК), отвечающая за разработку и производство российских самолетов SJ-100 и MC-21, которые пока не сертифицированы, начинает массовые сокращения сотрудников ради оптимизации расходов и финансового оздоровления. Об этом в интервью РБК рассказал гендиректор компании Вадим Бадеха.

По его словам, покинут компанию около 1,5 тысячи человек, работающих в Москве. Топ-менеджер отметил, что речь идет только об управленческих кадрах, их состав сократится более чем на четверть.

Конструкторские бюро сокращения не затронут, пообещал Бадеха, подчеркнув, что в первую очередь речь идет о повышении эффективности и производительности труда и сокращении потерь, «которые занимают существенную долю в нашей производственной деятельности». К 2030 году ОАК хочет повысить производительность труда на 30 процентов.

Глава корпорации заметил, что одновременно руководство хочет перестать финансировать затраты, которые превышают лимиты, базово заложенные в проекты. Также предполагается свести к минимуму количество убыточных госконтрактов, чтобы улучшить ситуацию с доходами.

Материалы по теме:

«С неба падали люди и обломки» Как 50 лет назад взрыв пассажирского самолета над Читой стал С того момента, как контроль над ОАК перешел к «Ростеху», ответственные лица уже не раз говорили о сокращении управленцев. Так, в 2019 году на слишком большой административный аппарат жаловался глава «Ростеха» Сергей Чемезов, а два года спустя Юрий Борисов, на тот момент курировавший в должности вице-премьера оборонно-промышленный комплекс, говорил, что для удешевления стоимости самолетов следует оптимизировать управленческий персонал. Всякий раз утверждалось, что конструкторский и инженерный состав увольнения не коснутся. В последние годы ОАК на фоне задержек с производством самолетов остается хронически убыточной. С 2020 года ее потери оказывались не меньше, чем 30 миллиардов рублей, пока в 2024-м их не удалось довести до 14,2 миллиарда. Бадеха утверждал, что ситуацию помогло выправить увеличение экспортных отгрузок.

Впрочем, по итогам первого квартала чистый убыток ОАК, как следует из отчета компании по РСБУ (российские стандарты бухгалтерского учета) опять взлетел в 3,33 раза по сравнению с тем же периодом прошлого года, до 2,95 миллиарда рублей. Одновременно выручка сократилась на 41,8 процента, до 17,26 миллиарда рублей, а валовая прибыль — на 82,4 процента, до 1,38 миллиарда. Компания неоднократно переносила сроки поставок российских самолетов в авиакомпании на смену западным лайнерам. При этом речь идет не только о новых SJ-100 и MC-21, но и о модернизации советского самолета Ту-214. В соответствии с текущими планами, о которых рассказал первый вице-премьер Денис Мантуров, теперь к 2027-2028 годам планируются поставки 20 машин в год, однако речь идет о самолетах с тремя членами экипажа, хотя перевозчики требуют сокращения до двух, так как все современные модели обходятся без бортинженера.

[«Лента»](#)

В регионе

В городе растет конкуренция на рынке труда.

В Петербурге фиксируется нехватка медиков и фармацевтов. По данным пресс-службы hh.ru за май, повышенный спрос на медработников связан с продолжающейся оптимизацией системы здравоохранения и открытием новых частных клиник.

Отмечается, что особенно в городе востребованы врачи, медсестры и провизоры. Спрос за последний месяц на данных специалистов, как сообщалось, вырос на 14%. Также на 28% увеличилось число вакансий в страховом секторе. По мнению экспертов, которых цитирует портал «Петроград», это может быть связано с расширением программ добровольного медицинского страхования.

При этом в апреле в городе на Неве фиксировалась нехватка работников ресторанного бизнеса и сферы общественного питания, где количество предложений о работе выросло на 9%. Также наблюдался дефицит охранников, сотрудников служб безопасности и инкассаторов (спрос на них увеличился на 8%), а также педагогов и преподавателей (на 7%).

В целом за май общее число резюме в Петербурге выросло на 23%, и это создает более конкурентные условия для соискателей, отмечают специалисты.

Ранее сообщалось, что в петербуржцы «дерутся» за вакансии в городе.

[ИА «Росбалт»](#)

Спрос на вакансии с частичной занятостью в Петербурге взлетел на 57%

С начала 2025 года петербуржцы оставили более 300 тыс. активных резюме с поиском работы в формате частичной занятости, сообщили аналитики hh.ru.

Это на 57% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В то же время работодатели в Петербурге разместили более 30 тыс. вакансий с предложениями частичной работы, что на 5% больше по сравнению с прошлым годом.

Наиболее востребованы вакансии для курьеров, продавцов, врачей, учителей, упаковщиков, официантов и водителей.

"При этом наибольший доход в Петербурге в формате частичной занятости сегодня предлагают в вакансиях для водителей (порядка 180 тыс. рублей), курьеров (153 тыс.), врачей (100 тыс.), упаковщиков (84,8 тыс. рублей) и официантов (74 тыс.)", — отмечают аналитики.

Средний доход таких работников составляет около 72,3 тыс. рублей — на 13% больше, чем в 2024 году. Максимальные зарплаты достигают 175 тыс. рублей.

Как ранее сообщили аналитики, за последние 30 дней на рынок труда Петербурга вышли более 535 тыс. соискателей. При этом искать работу и подработку на лето стали на 23% чаще, чем в прошлом году.

К концу 2024 года 4,7 млн российских работников относились к частично занятым. Это 13,7% персонала крупных и средних предприятий. За год показатель неполной занятости в России вырос на 8%, или на 300 тыс. человек, а Петербург вошёл в число регионов с наибольшей частичной занятостью (16,2%).

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 20 июня

В мире

В стране

Совет КТР поддержал ФПАД

Совет КТР на состоявшемся 19 июня заседании, единогласно принял Постановление, связанное с деградацией социального партнерства во ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения», ставшего результатом действий руководства ФГУП.

С сообщением по этому вопросу выступил Президент федерального профсоюза авиадиспетчеров России Сергей Ковалев. Всесторонне рассмотрев обстоятельства и результаты коллективных переговоров во ФГУП «Государственная корпорация по ОрВД» по заключению Коллективного договора на 2025-2028 годы, а также шаги, предпринятые Госкорпорацией по ОрВД для прекращения финансирования негосударственной пенсионной системы работников Госкорпорации, Совет КТР в принятом Постановлении отметил, «что работодатель последовательно реализует меры, направленные на деградацию многолетнего социального партнёрства, на снижение социального уровня жизни работников, что в конечном счете

выразилось в отказе от ранее достигнутых существенных условий коллективных договоров Предприятия».

В документе говорится, что «Совет КТР всецело поддерживает позицию ФПАД России и Единого представительного органа (ЕПО), которые предпринимают усилия для дальнейшего развития ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», для сохранения главного ресурса предприятия – работников. Именно бережное отношение к опытным специалистам, отдавшим десятки лет своей жизни данному предприятию, и создание условий для привлечения компетентных молодых специалистов позволит и далее обеспечивать безопасность полётов в России».

Совет КТР призвал руководство Минтранса России, Росавиации вмешаться в сложившуюся ситуацию, оказать содействие в разрешении неурегулированных разногласий между ЕПО и руководством ФГУП «Госкорпорация по ОрВД», принять меры для восстановления нарушенных прав и социальных гарантий работников предприятия, для сохранения безопасных полётов в небе России.

Со своей стороны Конфедерация труда России заявила о готовности оказать любое содействие в восстановлении полноценного социального диалога на предприятии.

[Конфедерация труда России](#)

Путин поддержал предложение о ЕГЭ по истории для поступления в гуманитарные вузы

Президент РФ Владимир Путин поддержал предложение ректора МГИМО Анатолия Торкунова сделать обязательным ЕГЭ по истории для поступления на гуманитарные и социально-экономические специальности в вузы.

"Хотел бы одну проблему поставить, которую мы в общем достаточно давно обсуждаем в кругу историков и преподавателей. Она связана с тем, чтобы рассмотреть возможность сдачи ЕГЭ именно по истории в том числе для тех, кто сдает (экзамен) в гуманитарные вузы", - сказал Торкунов на встрече президента с авторами учебников истории в воскресенье.

Он подчеркнул, что на настоящий момент 46% выпускников сдают экзамен по обществознанию, а соцопрос показывает, что знание истории у школьников и абитуриентов находится на достаточно низком уровне.

"Вместе с тем, нам кажется, что субстантивно, содержательно намного важнее, если бы ребята готовились - не сразу, конечно, через какой-то период - готовились к ЕГЭ по истории", - отметил он.

При этом, как сообщил Торкунов, важно в ЕГЭ по истории сохранить вопросы по обществознанию.

"Важно было бы, чтобы курс истории охватывал хотя бы тех ребят, которые поступают на гуманитарные и социально-экономические специальности", - заключил ректор МГИМО.

"Хорошо. Я сдавал историю когда-то, когда поступал в университет", - ответил Путин на предложение Торкунова.

В свою очередь министр просвещения Сергей Кравцов после встречи сообщил журналистам, что вопрос введения обязательного ЕГЭ по истории для поступления в гуманитарные и социально-экономические вузы должен приниматься после обсуждения с учителями.

"Обсуждалось введение Единого государственного экзамена по истории, здесь этот вопрос должен не со следующего учебного года приниматься, здесь будет еще обсуждение и с учителями по поводу окончательных сроков введения данного единого экзамена по истории. Но то, что это давно решение назрело, очевидно", - заявил он.

В Рособрнадзоре позже сообщили "Интерфаксу", что готовы к проведению ЕГЭ по истории в качестве обязательного для поступления в гуманитарные вузы.

"Многолетний успешный опыт проведения государственной итоговой аттестации и созданная инфраструктура позволит организовать этот процесс комфортно для сдающих и организаторов экзаменов, несмотря на то, что скорее всего количество выбирающих историю для сдачи ЕГЭ увеличится", - сообщили в ведомстве.

«Интерфакс»

Длительность рабочего дня в России сократилась впервые с 2022 года

«Известия»: Средняя длительность рабочего дня сократилась в России на 4 минуты

Средняя длительность рабочего дня сократилась в РФ в январе–марте на четыре минуты (0,1 процента), пишут «Известия» со ссылкой на доклад Росстата о социально-экономическом положении России.

Как указывает издание, пусть и незначительное, но снижение показателя произошло в стране впервые с 2022 года. До этого нагрузка на сотрудников росла на фоне нехватки кадров. Причину изменений тренда аналитики видят в том, что рынок труда становится более сбалансированным в том числе в распространении гибкого графика и популярности дистанционной и проектной работы, говорится в материале. В частности, число сотрудников организаций за исключением малого бизнеса, работавших неполный день сократилось по сравнению с 2024 годом с 3,5 до 3,2 процента. В том числе это связывают с развитием занятости через цифровые платформы (в такси, доставке), где преимущественно задействованы самозанятые.

Как писали ранее «Ведомости», в 2025 году на рынке труда в России стало меньше вакансий, а отечественные компании снизили активность при найме кадров — по данным hh.ru общее количество объявлений о поиске сотрудников в период с января по апрель снизилось год к году на 15 процентов. На то, что «доля предприятий, испытывающих дефицит кадров, продолжает снижаться», указал 6 июня в пресс-релизе по поводу первого за три года снижения ключевой ставки и Банк России.

[«Лента»](#)

В регионе

GigaChat проконсультирует петербуржцев по вопросам ЖКХ

Сбер, Правительство Санкт–Петербурга и АО "ЕИРЦ СПб" заключили на ПМЭФ–2025 соглашение о сотрудничестве.

Искусственный интеллект на основе нейросетевой модели GigaChat будет помогать сотрудникам ЕИРЦ Санкт–Петербурга решать вопросы граждан. Соглашение об этом подписали первый заместитель Председателя Правления Сбербанка Кирилл Царёв, председатель Жилищного комитета Санкт–Петербурга Денис Удод и генеральный директор АО "ЕИРЦ СПб" Денис Шабарин на XXVIII Петербургском международном экономическом форуме.

В партнёрстве с группой компаний ЦРТ нейросеть GigaChat планируется внедрить в клиентские сервисы ЕИРЦ СПб, чтобы он работал по принципу умного поиска, генерировал ответы на типовые запросы жителей Санкт–Петербурга, вносил данные пользователя по его запросу при заполнении заявлений, передавал показания приборов учёта с помощью извлечения информации из текста. Кроме того, внедрение GigaChat позволит сотрудникам ЕИРЦ готовить отчётность, маршрутизировать обращения граждан и внутренние запросы, автоматизировать типовые запросы контрагентов, готовить оповещения для информационных каналов.

Внедрение GigaChat позволит оптимизировать операционные процессы в компании, повысить качество и скорость оказания услуг.

Кирилл Царёв, первый заместитель Председателя Правления Сбербанка:

“Искусственный интеллект всё чаще используется в повседневной жизни. Он прекрасно справляется с рутинными процессами и позволяет поднять качество услуг на новый уровень. Внедрение GigaChat позволит упростить процессы в сфере жилищно–коммунального хозяйства Санкт–Петербурга. Уверен, что наше сотрудничество станет примером успешного внедрения ИИ в сферу городского хозяйства и принесёт реальную пользу людям.

Евгений Разумишкин, вице–губернатор Санкт–Петербурга:“

Наше соглашение нацелено на развитие совместных проектов в области внедрения искусственного интеллекта и автоматизации ключевых процессов, способствующих повышению эффективности деятельности и созданию положительного опыта ИИ–трансформации в сферах жилищно–коммунального хозяйства. Благодаря внедрению новейших технологических решений, мы сможем существенно оптимизировать процессы управления МКД, повысить уровень и качество коммуникации с жителями Санкт–Петербурга, а главное — сократить время на обработку

поступающих вопросов. Для нас важно идти в ногу со временем и отвечать всем вызовам мегаполиса XXI века.

Денис Удод, председатель Жилищного комитета Санкт–Петербурга:“

Подписание данного стратегического соглашения открывает новые возможности для цифровой трансформации жилищной сферы. Внедрение современных технологий позволит автоматизировать рутинные операции, ускорить обработку обращений граждан и повысить качество управленческих решений. Главный приоритет — создание более комфортных условий для жителей. Уверен, что синергия опыта наших специалистов и передовых ИИ–решений выведет городское жилищное хозяйство на новый уровень, сделав управление жилищным фондом более технологичным, удобным и современным для петербуржцев.

Денис Шабарин, генеральный директор АО "ЕИРЦ СПб":“

Приоритетом для ЕИРЦ СПб является создание высокотехнологичных сервисов, обеспечивающих прозрачное и качественное взаимодействие с потребителями. Внедрение решений на базе генеративного искусственного интеллекта выводит этот подход на новый уровень. GigaChat ускорит работу с обращениями граждан, поможет спрогнозировать аномалии и предложить оптимальные сценарии для их решения, а также анализировать массовые запросы, чтобы подсказывать нам, где и когда требуется помощь: в каком районе, в каком формате, в какой момент. Для ЕИРЦ СПб это новая архитектура сервиса — более точная, предсказуемая и ориентированная на реальный запрос бизнеса. Цель этого проекта — заранее знать, где может возникнуть проблема, и решать её ещё до того, как она может стать стрессом для жителей Северной столицы.

[«Деловой Петербург»](#)