



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 по 27 февраля 2026 года

Вторник, 24 февраля

В стране

Госдума в приоритетном порядке рассмотрит изменения миграционной политики

Володин анонсировал рассмотрение проекта об изменении условий для мигрантов

Татьяна Замахина

Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин сообщил, что рассмотрение законопроекта, предусматривающего в том числе изменение порядка выдачи патентов и разрешений на временное проживание (РВП) для мигрантов, станет одним из приоритетов для депутатов.

Согласно предлагаемым изменениям, иностранные работники теперь будут обязаны уплачивать налог в виде фиксированного авансового платежа не только за себя, но и за всех членов своей семьи, проживающих совместно с ними в России и находящихся у них на иждивении.

Продолжительность нахождения мигрантов и их семей в стране будет зависеть от длительности трудоустройства.

Кроме того, законопроект устанавливает правило, согласно которому совершеннолетние дети мигрантов, не имеющие законных оснований для пребывания в России, должны будут покинуть страну в течение месяца после достижения ими восемнадцатилетнего возраста.

Предусматривается также отмена патента или разрешения на работу для мигрантов (либо отказ в выдаче таких документов) в случае отсутствия информации о сумме доходов мигранта. Также - если их доходы оказываются недостаточными для покрытия расходов на содержание самого работника и его близких родственников, находящихся в РФ. Предлагается такой механизм расчета - если сумма полученных доходов менее умноженной на региональный коэффициент величины прожиточного минимума на каждого члена семьи, то патент отменяется.

Однако данное положение не распространяется на случаи первичного оформления патента либо работы исключительно у граждан для домашних нужд, не связанных с бизнесом.

Мигрантов, работающих в домашнем хозяйстве у россиян, обяжут выплачивать налог

Дополнительно ужесточаются условия предоставления РВП и вида на жительство. Они могут быть аннулированы или не предоставлены, если фактический срок занятости иностранного гражданина составляет менее десяти месяцев в течение календарного года.

По словам Вячеслава Володина, новые меры призваны обеспечить контроль над уровнем доходов мигрантов, исключить возможности незаконного пребывания и снизить давление на социальные структуры государства.

"Ни одна экономика не заинтересована в социальном иждивении трудовых мигрантов, уровень их обеспеченности должен быть соразмерен потребляемым в стране благам, - заявил он. -

Предлагаемые меры позволят расширить механизмы контроля за их доходами, легальностью пребывания, а также сократить нагрузку на социальную инфраструктуру страны". Законопроект направлен спикером в Комитет по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками.

[«Российская газета»](#)

Полисы и минусы: в борьбе за персонал бизнес в 1,5 раза нарастил расходы на ДМС

Однако для большинства россиян частная медицина по-прежнему остается недоступной. Российские работодатели массово расширяют соцпакеты на фоне обострившейся борьбы за персонал: за последние два года число компаний, оформляющих полисы добровольного медстрахования (ДМС) для сотрудников, выросло более чем в полтора раза по сравнению с 2023-м. Так бизнес пытается нивелировать кадровый голод и повысить лояльность специалистов. Но общий охват населения частной страховкой остается низким — от 20 до 26%. Как полис становится ключевым аргументом при найме и почему государству выгодно оздоровление работников — в материале «Известий».

Число компаний с ДМС растет

Доля работодателей, которые предлагают сотрудникам бонус в виде добровольного медицинского страхования, стабильно растет, рассказал «Известиям» директор по развитию «Авито Работы» Роман Губанов. По итогам 2025 года число таких компаний увеличилось на 11% по сравнению с предыдущим годом, а в 2024-м — на 49%.

Как подсчитали аналитики, за последние три года чаще всего полисы ДМС оформляли для своих сотрудников работодатели в сферах нефти и газа, тяжелого машиностроения, энергетики, страхования, производства электрооборудования и химической промышленности. Интерес работодателей к корпоративному ДМС растет, подтвердили «Известиям» на рынке. По данным «АльфаСтрахования», в 2025-м число фирм, включивших его в соцпакеты, повысилось на 6% по сравнению с предыдущим годом, а в 2024-м — на 14%.

Большое и общее дело: рынок ДМС ищет баланс

В Москве обсудили проблемы и перспективы медицинского страхования

В «Согазе» подсчитали, что спрос на ДМС среди юридических лиц в прошлом году стал на 12% выше, чем в 2024-м. Медицинское страхование оказалось наиболее востребованным у крупных работодателей из сфер финансов, IT, промышленности и транспорта.

— Растет интерес и со стороны малого и среднего бизнеса благодаря цифровым сервисам, которые упрощают доступ к услугам, — рассказали в «Согазе». — Для компаний ДМС становится инструментом конкуренции за кадры, а также помогает управлять издержками, которые связаны с больничными.

Как отметили аналитики, добровольное медстрахование сейчас трансформируется — промышленные предприятия, например, всё чаще включают в ДМС программы ранней диагностики и медицинского сопровождения. Многие дополняют пакеты услугами телемедицины, психологической поддержки, а также просят застраховать сотрудников на случай редких заболеваний и реабилитации после травм.

За 2025 год число компаний, оформивших ДМС своим работникам, увеличилось на 18%, а в 2024-м выросло на 16% по сравнению с 2023-м, сообщила директор департамента медицинского страхования «Ингосстраха» Анастасия Скурихина.

— Само по себе число работодателей не полностью отражает состояние рынка, так как компании существенно различаются по численности персонала. В 2025 году корпоративный полис ДМС оформили для 1,9 млн человек, а в 2024 году — 1,7 млн. Рост наблюдался не только по числу страхователей, но и по количеству застрахованных работников, — отметила она.

Один из новых трендов — внимание работодателей к программам страхования на случай злокачественных новообразований, обратила внимание эксперт. В ДМС для сотрудников стали чаще включать услуги по диагностике и лечению раковых заболеваний, рассказала «Известиям» кандидат медицинских наук, директор медицинской службы АО «Медицина» Жанна Дорош.

Борьба за кадры

Рост интереса к ДМС со стороны работодателей обусловлен высокой конкуренцией за квалифицированные кадры, считает Анастасия Скурихина. Кроме того, по ее мнению, это может говорить о неудовлетворенности уровнем государственной медицины.

По данным «Авито Работы», соискатели включают наличие ДМС в тройку решающих критериев при выборе работы. Этим в свою очередь пользуются компании для привлечения и удержания сотрудников, уверен Роман Губанов.

Люди сравнивают работодателей не только по зарплате, но и по качеству жизни в компании — по графику, нагрузке, управлению и базовой заботе о здоровье, рассказала «Известиям» директор по персоналу мультисервисной компании Newstaff Олеся Бормотова.

— Заботу о здоровье работников перестают воспринимать как красивый бонус и начинают считать частью эффективности компании, — отметила эксперт. — У сотрудников, которые не видят реальной поддержки, падает доверие и вовлеченность, они быстрее начинают искать альтернативы. Особенно быстро уходят сильные и востребованные специалисты, так как у них больше выбора.

Компании выбирают более дешевые клиники и добавляют в полис франшизу

Она добавила, что российский бизнес сейчас старается делать программы здоровья и пакеты ДМС более индивидуальными. Растет спрос и на форматы, которые дают быстрый доступ к медпомощи и экономят время, например услуги телемедицины.

Достаточно ли работникам заботы

По результатам опросов SuperJob, в 2025 году полисы ДМС включили в соцпакеты 23% российских компаний. При этом в 2024-м и 2023-м таких работодателей было еще меньше — 18% и 17% соответственно.

Согласно данным «Работы.ру», в прошлом году более 70% организаций, представивших свои предложения на этом портале, обещали соискателям в вакансиях соцпакеты, из них ДМС было доступно в 26% случаев. В 2024 году социальную поддержку работникам оказывали 60% организаций — половина из них предлагали медицинское страхование. Большая часть опрошенных работодателей отметила, что вводят льготы для укрепления лояльности штата, сохранения ключевых кадров и повышения производительности.

Трудовая книжка и договор Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

Полисы добровольного медстрахования есть только у 21% граждан, но лишь 11% получили их благодаря работодателю — такие данные в феврале привела член научного совета Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) Елена Михайлова.

— В целом более 40% россиян считают, что работодатель вообще ничего не делает для сохранения их здоровья, — сказала она, выступая на конгрессе «СмартЗдрав». — По мнению людей, компании либо не задумываются об этом, либо не информируют. Каждый третий работник вредных предприятий говорил, что не знает о возможности пройти диспансеризацию. Здесь проблема и информирования, и реализации.

Как подчеркнула Елена Михайлова, работодатель берет на себя функции, которые очень сложно или невозможно выполнить государству.

— Речь идет о формировании привычек, которые потом реализуются в семьях, всё это влияет на демографический потенциал страны. Важно говорить не только о физическом здоровье, но и о ментальном. Результаты опросов от октября 2025 года показали, что половина работников несколько раз в неделю испытывают сильную усталость из-за нервной, ответственной работы и психологически тяжелых ситуаций, — отметила эксперт.

Охват населения ДМС в целом по стране довольно низкий, но интерес работодателей к программам медстрахования стабильно растет, считает врач-оториноларинголог, директор клиники Soft Medical Center Людмила Джапаридзе.

— Наличие ДМС положительно влияет на отношение человека к своему здоровью: люди не ждут, когда у них что-то заболит, а заблаговременно проходят чекапы. Для них это бесплатно. А вот работодателям, конечно, не очень выгодно, если сотрудники будут пользоваться всеми услугами, отсюда может быть и недостаток информирования, — предположила она в беседе с «Известиями».

В мегаполисах, где крупные компании конкурируют за людей системно, ДМС и программы здоровья уже стали стандартом. Тем временем малый и средний бизнес ограничивается медосмотрами и разовыми инициативами, отметила Олеся Бормотова.

— В России заботятся о сотрудниках, но это происходит очень неравномерно. Это не норма, но и не сенсация. Добровольное медстрахование — дорогой и организационно сложный инструмент. Причем отсутствие ДМС во многих случаях не означает, что работодатель не заинтересован в здоровье. Чаще всего это говорит о том, что компании не могут «потянуть» регулярный рост стоимости медуслуг, — уточнила она.

[«Известия»](#)

Минпромторг поручил создавать в России безлюдное производство

«Это один из элементов повышения производительности», - отметил руководитель ведомства Антон Алиханов

Министерство промышленности и торговли России поручило государственным корпорациям разработать план по переводу предприятий на режим почти полностью автоматизированного производства. Об этом рассказал изданию «Ведомости» руководитель ведомства Антон Алиханов. «Это один из элементов повышения производительности. У каждой корпорации есть планы по повышению производительности труда, и это один из магистральных элементов», - сказал Алиханов.

По его словам, первую очередь роботизации уже заканчивают вводить в строй на заводе по выпуску беспилотных летательных аппаратов в московском индустриальном парке «Руднево». Глава Минпромторга добавил, что вторая очередь будет завершена в 2027 году. Министр отметил, что «по сути, это полный перевод под тёмное производство».

В свою очередь, генеральный директор «Ростеха» Сергей Чemezov сообщил, что в корпорации стремятся «роботизировать максимально, насколько это возможно». В качестве примера высокой степени роботизации производства он привёл «КамАЗ». По словам Чemezова, там работают только операторы – всё остальное делают роботы.

В июне 2024 года президент РФ Владимир Путин заявил, что «Россия должна установить более 100 тысяч роботов и в короткий срок войти в топ-25 стран мира по плотности роботизации».

[«Труд»](#)

Минздрав сократил список болезней, которые мешают устроиться в охрану

Минздрав предлагает новый список заболеваний, которые не позволят работать в частной охране. В нем больше нет ограничений для курильщиков и ряда поведенческих расстройств. Важные новости для кадровиков Минздрав подготовил проект приказа с обновленным перечнем заболеваний, при которых нельзя работать в частной охране. Новый список должен заменить действующий перечень, утвержденный правительством. Сейчас документ проходит общественное обсуждение, оно завершится 21 февраля. Как составить трудовой договор: обязательные, полезные и опасные условия Эксперты "Справочника кадровика" собрали для вас три списка с условиями трудового договора. С их помощью сможете провести аудит заключенных договоров, и если потребуется поправить шаблон трудового договора. Скачать шаблон трудового договора В обновленном списке не будет психических и поведенческих расстройств, связанных с употреблением табака (F17), а также поведенческих синдромов из-за физиологических нарушений и физических факторов (F50–F59). Если проект примут, он начнет действовать с 1 сентября 2026 года. До 1 января 2027 года сохраняется прежний порядок медосвидетельствования и оформления заключения об отсутствии противопоказаний к работе частным охранником (форма N 002-ЧО/у [«Про персонал»](#)

Суд подтвердил: выговор за нарушение пропускного режима — законен

Сотрудник отказался открыть рюкзак на проходной предприятия и получил выговор. Три судебные инстанции признали наказание законным — но только потому, что работодатель выполнил несколько важных условий. Важные новости для кадровиков Сотрудник предприятия отказался показать рюкзак охраннику на контрольно-пропускном пункте. Работодатель объявил

ему выговор, ссылаясь на правила пропускного режима, с которыми работник был ознакомлен под подпись. Сотрудник попытался оспорить взыскание, но три судебные инстанции признали выговор законным. Дайджест изменений. Что планирует законодатель и как действовать кадровикам в 2026 году Подготовьтесь к изменениям, которые вступят в силу в 2026 году, и узнайте, что требуется от кадровой службы. Подробности по этим изменениям читайте в статьях номера. Читать в Справочнике кадровика Суд отметил, что предприятие относится к объектам с повышенными требованиями к безопасности, поэтому соблюдение режима обязательно. Работодатель действовал по закону и применил дисциплинарную меру в соответствии со ст. 193 ТК. Апелляционный суд подчеркнул: отказ выполнять требования пропускного режима — дисциплинарный проступок, а наказание должно соответствовать нарушению и процедуре. Положение о порядке ведения личных дел сотрудников Скачать Суд подтвердил право работодателя применять дисциплинарные меры, если это закреплено в локальных актах и связано со спецификой предприятия. При этом важно не выходить за рамки внутреннего контроля, как рекомендует Роструд. Судебное решение: Определение Третьего КСОЮ от 22.12.2025 № 88-22713/2025.

[«Про-персонал»](#)

В регионе

Петербург оказался среди 12 регионов с зарплатами выше 100 тысяч рублей

За год среднемесячные доходы горожан выросли на 10 тыс. рублей.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в России в ноябре 2025 года достигла 98 тыс. 192 рубля. За год средние зарплаты россиян увеличились более чем на 10 тыс. рублей.

Как сообщает ТАСС со ссылкой на информацию Единой межведомственной информационно-статистической системы, зарплаты выше 100 тыс. рублей встречались в 12 регионах страны, в том числе в Петербурге, Москве, Московской области, Ханты-Мансийском, Чукотском, Ненецком и Ямало-Ненецком АО, Республике Саха, Камчатском крае, Магаданской, Мурманской и Сахалинской областях.

В 2026 году средний размер зарплаты в двух регионах РФ уже превысил 200 тыс. рублей. Такие доходы имеют жители Чукотского автономного округа и Магаданской области, указывается в материалах.

Ранее сообщалось, что айтишникам в Петербурге готовы платить более 200 тыс. рублей.

[ИА «РосБалт»](#)

Клиники в Петербурге заработают миллионы на принудительных осмотрах у психиатров

Петербуржцев с 1 марта могут принудить к обследованию у психиатров. В зону риска попадут сотрудники компаний сферы торговли, общепита, ЖКХ и ряда производств. Клиники смогут заработать на таких процедурах миллионы рублей.

В настоящее время проверка в психиатрической клинике является обязательным условием трудоустройства только для педагогов, работников атомной отрасли, спасателей, крановщиков, некоторых транспортников (шофёров, пилотов, машинистов, диспетчеров и других), представителей ряда иных профессий повышенного риска и ответственности.

Почти каждый второй трудящийся проходит предварительные и периодические общие медосмотры. Это касается всех занятых на вредных или опасных работах, в продовольственной торговле, общепите, медицинских, детских учреждениях и многих других организаций. По оценкам Минздрава, профилактические осмотры ежегодно должны проходить более 51 млн трудоспособных россиян.

Однако с 1 марта при выявлении в ходе осмотра "признаков психического расстройства" работодателю предписывается направить такого подчинённого на психиатрическое освидетельствование. Проводить его вправе врачебная комиссия медицинской организации, получившей соответствующую лицензию. Её имеют 1,4 тыс. государственных и почти 1 тыс. частных клиник.

Оплата работы психиатров возлагается на работодателя. В Петербурге тарифы колеблются от нескольких тысяч рублей до 25 тыс.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Среда, 25 февраля

В стране

Декретный маневр: Минздрав хочет изменить правила оформления больничных для родителей

На что это повлияет и какие еще вопросы требуют внимания

Минздрав РФ предложил скорректировать порядок выдачи больничных листов для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Изменения направлены на сохранение за гражданином права на получение пособия в том случае, если он в этот период официально трудится у другого страхователя. При этом из проекта убрали положения, которые ранее связывали сохранение выплат с обязательной занятостью на условиях неполного рабочего дня либо с выполнением работы на дому. Какие практические последствия повлечет новый порядок для работников и работодателей, есть ли риски злоупотреблений или двойных выплат пособий в случае принятия этих изменений, а также как еще власти могут поддержать работающих родителей, разобрались «Известия».

Первый заместитель председателя комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая в беседе с «Известиями» позитивно оценила инициативу Минздрава, поскольку изменение расширяет возможности для родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, официально подрабатывать.

— Характер работы бывает разным. Есть профессии, где необходимо постоянно находиться на рабочем месте. Такие варианты сложно совмещать с уходом за ребенком. В то же время существует занятость, которую реально выполнять параллельно с воспитанием детей. В этих случаях важно сохранить для работающего родителя все социальные гарантии, включая официальную зарплату и право на оформление больничного, — заявила депутат.

Отдельно Буцкая обратила внимание на проблему семей с несколькими детьми.

— Сейчас, если один из родителей уже находится в отпуске по уходу за ребенком, второму родителю могут отказать в больничном, даже если заболел другой ребенок. С этой ситуацией работает «Совет матерей». Организация просит Минздрав и Минтруд разобраться в этом вопросе, — отметила парламентарий.

Увеличение поддержки

Изменения делают систему социальной поддержки более гибкой и лучше адаптированной к реальным условиям занятости, заявил «Известиям» доцент Финансового университета при правительстве РФ Петр Щербаченко. В результате родители, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, смогут совмещать декрет и отпуск по уходу за ребенком с работой в других организациях без угрозы потери страховых выплат.

В развитие инициативы, по его словам, целесообразно рассмотреть дополнительные меры поддержки работающих родителей. В частности, расширение возможностей удаленной занятости для семей с несколькими детьми позволило бы снизить нагрузку и упростить совмещение работы с уходом за детьми.

— Также актуален вопрос поэтапного увеличения размера пособия на одного ребенка. В настоящее время оно, как правило, составляет 40% от среднего заработка родителя за два предыдущих года, и его рост сделал бы отпуск по уходу за ребенком финансово более устойчивым, — заметил эксперт.

От пяти и больше: все отпуска по уходу за ребенком до 1,5 года учтут в страховом стаже
Перерасчет пенсий с января коснулся уже 400 тыс. многодетных матерей

Отдельного внимания заслуживает развитие на государственном уровне методической и образовательной поддержки семей с детьми, добавил он.

— Следует подумать о запуске и масштабировании обучающих программ и тренингов для родителей, находящихся в декретном отпуске или отпуске по уходу за ребенком, а также о расширении грантовых механизмов. В этом контексте можно отметить программу «Мама-предприниматель», которую реализует Минэкономразвития РФ, направленную на поддержку женского предпринимательства, — подчеркнул Щербаченко.

[«Известия»](#)

Профсоюзы предложили временно дать таксопаркам покупать нелокализованные машины

Бизнесу нужна адаптация для перестроения работы на отечественную автотехнику. Легальным таксопаркам следует временно разрешить закупку не локализованных в России автомобилей такси. С таким предложением 24 февраля на тематическом круглом столе, проводимом подкомитетом по развитию такси «Деловой России», выступила председатель независимого профсоюза «Новый труд» Дарья Митина. Профсоюз, в частности, предлагает предоставить таксопаркам переходную квоту до 2028 г. для закупки импортной автотехники в рамках действия правил, установленных законом о локализации такси.

Закон о локализации такси вступает в силу 1 марта 2026 г. Чтобы автомобиль мог попасть в перечень доступных для использования в перевозках, он должен соответствовать хотя бы одному из требований: быть произведенным в рамках специнвестконтракта, заключенного автоконцерном с 1 марта 2022 г. по 1 марта 2025 г., либо набирать не менее 3200 баллов локализации. Кроме того, отдельные модели транспортных средств могут быть внесены в перечень нормативными актами правительства.

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

РФ может обеспечить граждан всеми необходимыми лекарствами, заявил Мишустин

Россия может обеспечить своих граждан всеми необходимыми лекарствами, заявил премьер-министр Михаил Мишустин в ходе выступления в Государственной думе.

Он подчеркнул, что дефицита жизненно важных лекарственных препаратов в России нет. После двух лет пандемии и этого непростого времени я могу сказать: справимся [с обеспечением граждан лекарствами]. Мы сможем обеспечить наших граждан всем необходимым.

Премьер добавил, что российские ученые добились значительных успехов в медицинской науке по части создания новых лекарственных препаратов.

[«Вести»](#)

В регионе

В Ленинградской области продолжается развитие социальной инфраструктуры

Только за 2025 год на территории 47-го региона были введены в строй 23 социальных объекта. В последние годы регион добился значительных успехов в синхронизации строительства жилых домов с возведением социальных объектов. Большой вклад в это вносят застройщики, в частности группа "Самолёт" развивает инфраструктуру сразу в четырёх кварталах в Ломоносовском и Всеволожском районах Ленинградской области.

В Ломоносовском районе Ленинградской области в рамках проекта "Квартал Торики" на данный момент возводится детский сад на 180 мест. Уже завершаются фасадные работы, ведутся отделочные работы, монтаж вентиляционных систем, монтаж витражных конструкций, производятся работы по благоустройству и запущена система отопления. На очереди строительство в квартале школы на 525 мест.

В Новосаратовке реализуются два масштабных проекта, предусматривающих строительство пяти детских садов на 385, 350, 300 и 200 мест, а также трёх школ на 1 200, 1 175 и 1 375 мест. На сегодняшний день в районе ведутся строительно-монтажные работы в детском саду на 385 мест: производится монтаж внутренних инженерных сетей, отделка и благоустройство территории. Завершение строительства намечено на июнь 2026 года. Застройщик также приступил к

возведению школы: завершено устройство свайного поля, ведутся работы по откопке котлована. Завершить строительство планируется в июне 2028 года.

В рамках комплексного освоения территории деревни Лаголово компания завершила монолитные работы для детского сада на 200 мест. А в марте этого года приступит к строительству школы на 825 мест.

"Наша компания при реализации проектов ставит задачу не только возвести жилые комплексы, но и создать полноценную инфраструктуру для комфортной жизни семей. Строительство социальных объектов идёт в ногу с жилой застройкой, чтобы обеспечить детей качественными садами и школами уже на этапе заселения новых кварталов", — отметил управляющий директор федеральных проектов группы "Самолёт" Алексей Фёдоров.

[«Деловой Петербург»](#)

Раздельный сбор стагнирует? Чиновники и регоператор в Петербурге обсудили проблемы переработки отходов

В Петербурге, как и во всей России, последние несколько лет можно видеть закрытие и затухание проектов по раздельному сбору и переработке отходов. Эксперты отмечают общую стагнацию. С чем она связана, и как это изменить? Это попробовали обсудить чиновники, общественники, депутаты, переработчики и «Невский экологический оператор» 24 февраля. Разговор организовал Альянс по сохранению культурной и природной среды «КОРюшка: Качественные Общественные Решения». В него входят депутат Законодательного Собрания Марина Шишкина, руководитель петербургского отделения партии «Зеленые» Кристина Черемных, представители Общества «Старый Петербург» Сергей Васильев и Александр Кононов, председатель правления Экологического союза Семен Гордышевский, участники сообщества «Живой город», а также другие петербуржцы из градозащитной и экоактивистской среды. Одной из главных тем стали экономические и правовые препятствия в развитии раздельного сбора и переработки отходов. Вместе с тем все участники из числа чиновников, партнеров НЭО, депутатов и активистов согласились с тем, что в Петербурге система раздельного сбора развита лучше, чем во всех остальных регионах России.

«Раздельный сбор является неотъемлемой частью развития мегаполиса. Мы как город находимся здесь в передовиках, это очень хорошо. Мы видим, например, по социальным опросам, 61% населения вовлечено в раздельный сбор отходов», — сказал председатель комитета по природопользованию Кирилл Соловейчик. Однако депутат Марина Шишкина отметила, что развитие раздельного сбора и переработки в Петербурге очевидно уступает соседним странам, и многие горожане убедились в этом на собственном опыте.

Как было до реформы

Как эксперт первой на встрече выступила руководитель ассоциации «Раздельный Сбор» Татьяна Нагорская. Она предложила вспомнить: какую инфраструктуру создали сами люди, низовые инициативы и бизнес, до запуска мусорной реформы в Петербурге и появления единого регионального оператора в лице НЭО.

В 2021 году в Северной столице было 13 экоцентров, которые принимали в том числе сложные фракции. В Ленинградской области было еще 6. По ситуации на март 2021 года в Петербурге насчитывали больше 4600 контейнеров для раздельного сбора. Их оперативный учет был обеспечен онлайн-картой, которой занимались экологи и волонтеры.

На рынке присутствовали 30 частных компаний, горожанам не нужно было платить за инфраструктуру, которую они предоставляли. У почти 70% горожан в пятиминутной пешей доступности были контейнеры для пластика с маркировками 1 и 2, у 45% — в пятиминутной доступности были контейнеры для стекла, у больше 21,5% — контейнеры для макулатуры.

Подробности на сайте [«Фонтанка»](#)

Четверг, 26 февраля

В мире

«Тройка» тщится: немецкому автопрому пророчат смерть к 2030

Видные экономисты Германии допускают, что отрасль обречена

Для Volkswagen, крупнейшего автопроизводителя Европы, минувший год стал тяжелым периодом. За первые три квартала 2025 года операционная прибыль VW рухнула на 58% (до €5,4 млрд), а чистая — на 61%. Операционная маржа сжалась до критических 2,3%. Главный удар пришелся со стороны Китая, где поставки электромобилей Volkswagen обвалились на 42,5%. Местный потребитель окончательно отвернулся от немецких электрокаров в пользу высокотехнологичных и дешевых моделей от BYD и Li Auto. Эффект проявился в самой Германии: в конце 2025 года VW остановил сборку на «Стеклопанной мануфактуре» в Дрездене. **Это первое закрытие завода на родине за всю 88-летнюю историю концерна. Всего в рамках реструктуризации компания сократит 35 000 рабочих мест в ФРГ к 2030 году.**

Подробности в газете [«Известия»](#)

В Финляндии увеличивается число только иностранных рабочих, а не финских.

Рост занятости в последние годы происходил почти исключительно за счет работников иностранного происхождения. Число занятых финнов заметно сократилось.

Иностранцы являются движущей силой роста занятости.

Статистические данные, собранные Министерством занятости и экономики, показывают, что рост занятости в Финляндии в 2020-х годах произошел почти исключительно за счет увеличения числа работников иностранного происхождения.

Одновременно с этим сократилось число работающих финнов.

«Это явление в первую очередь обусловлено демографической структурой», — говорит Антти Кайховаара, ведущий эксперт Министерства занятости и экономики.

— Численность трудоспособного населения Финляндии сокращается и стареет. На пенсию выходит больше людей, чем на рынке труда появляются новые. Поэтому рост числа занятых в последние годы в основном является результатом иммиграции, — говорит Кайховаара.

Среди безработных есть иностранцы, но их число не демонстрирует значительного статистического роста. Основной причиной роста безработицы является экономический цикл, а не иммиграция.

Уровень безработицы среди иностранцев, к концу прошлого года вырос до 20 процентов.

Последние данные за январь показывают, что трендовый уровень безработицы среди всех финнов в возрасте 15–74 лет составил 10,3 процента. Количество вакансий также явно сокращается.

Где иммигранты находят работу?

Не существует единого типичного сектора, в котором бы трудоустраивались иммигранты. Однако, по словам Кайховаары, доля людей с иностранным происхождением особенно высока в строительном секторе, сфере размещения и общественного питания, а также в административных и вспомогательных службах.

«Юлейсрадио»

В стране

Минтруд: 363 профессии войдут в список для альтернативной службы в 2026 году

Минтруд России предложил изменить перечень профессий, по которым в 2026 году можно будет пройти альтернативную гражданскую службу. В обновленный список вошли 363 позиции, сообщается на сайте ведомства.

Отмечается, что основной причиной актуализации этого перечня является вступление в силу с начала года обновленного общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей

служащих и тарифных разрядов. В классификатор добавили около 1700 позиций, часть из которых теперь будет включена в список для прохождения АГС.

"Большинство из этих профессий присутствовали в предыдущей редакции перечня АГС в виде укрупненных групп, а теперь детализированы по профилям деятельности. Например, количество врачебных специализаций увеличилось более чем в три раза, в перечень были добавлены профессии "травматолог-ортопед", "невролог", "офтальмолог" и другие", - перечислили в министерстве.

Между тем выросло число организаций, где теперь можно пройти АГС, - с 1798 до 1927. Также расширен список предприятий и учреждений, где могут нести службу представители малочисленных народов России с учетом их традиционного образа жизни и промыслов.

В ведомстве напомнили, что сведения о численности граждан, которые должны будут проходить альтернативную службу, предоставляет Министерство обороны РФ. Далее Роструд формирует план направления таких призывников для прохождения АГС и подбирает им рабочие места. Когда человек прибывает к месту службы, работодатель заключает с ним трудовой договор.

[«Российская газета»](#)

Прибавить доходу: реальная средняя зарплата в РФ оказалась на треть ниже официальной Сколько зарабатывает большинство россиян и почему эти цифры не дотягивают до публикуемых значений

Разрыв между средней и медианной зарплатами (когда одна половина получает больше, а другая — меньше) в России составил 35%, подсчитали «Известия». Средняя — почти 100 тыс. рублей, тогда как медианная — чуть выше 70 тыс. Рост усредненной цифры во многом обеспечивают высокие заработки в отдельных отраслях и регионах, тогда как большинство получает значительно меньше. Несмотря на то что медиану уже используют для расчета МРОТ, в ключевых экономических оценках власти по-прежнему ориентируются на средний показатель. Это может создавать иллюзию роста благосостояния, усиливать недоверие к статистике и подталкивать часть занятых в тень. Почему так сложилось — в материале «Известий».

Сколько на самом деле зарабатывают россияне

Медианная зарплата в России в апреле 2025 года составила 73,4 тыс. рублей, следует из последних данных Росстата. Этот показатель делит работников на две равные группы: половина получает больше этой суммы, остальные — меньше. Служба публикует такие расчеты раз в год и с заметным лагом.

Для сравнения: средний заработок в том же месяце достиг 99,4 тыс. рублей. Он определяется как сумма всех выплат, разделенная на число работников. Разница между двумя показателями — около 35%, подсчитали «Известия». Редакция направила запросы в Росстат и Минтруд.

Оперативные данные «Сбериндекса» дают иную картину. По оценке сервиса, медиана в апреле была на уровне 58 тыс. рублей — почти в 1,7 раза ниже средней оценки Росстата. На ноябрь 2025 года средний показатель по стране составлял 98 тыс., тогда как медианный, по данным «Сбериндекса», — 61 тыс. Таким образом, разрыв достигает 1,6 раза.

Причина расхождений — в методике и структуре доходов, пояснил заместитель гендиректора сервиса «Работа.ру» Александр Ветерков. Среднее арифметическое чувствительно к «выбросам»: в расчет попадают и низкие оклады, и многомиллионные бонусы топ-менеджеров. В результате несколько очень высоких выплат заметно «подтягивают» итоговую цифру вверх.

Медиана, напротив, показывает доход «типичного» работника, продолжил эксперт. Если половина занятых получает меньше определенной суммы, а остальные — больше, именно эта граница ближе к реальности большинства. Значительное превышение среднего над медианой говорит о сильной дифференциации: людей с высокими заработками немного, но их доходы кратно выше.

Ориентироваться только на средний показатель некорректно, согласны в SuperJob. Он напоминает «среднюю температуру по больнице» и искажается крайними значениями. Сопоставлять доходы людей из различных отраслей и с разным уровнем квалификации через одну усредненную цифру сложно и зачастую бессмысленно, добавили там.

Средний заработок рассчитывается делением фонда оплаты труда на численность сотрудников или на фактически отработанное время — за месяц, квартал или год, уточнила профессор Финансового университета при Правительстве РФ Юлия Долженкова. При такой методике достаточно повысить выплаты руководству, чтобы общий показатель вырос, даже если доходы остальных не изменились.

Если бы разрыв в оплате труда был невелик, среднее и медиана отличались бы незначительно, отметила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. В условиях высокой дифференциации именно медианный уровень точнее отражает реальное положение большинства семей.

Где в России зарплаты выше всего

Принято считать, что самые высокие доходы сосредоточены в добывающих отраслях. Однако это верно прежде всего для среднего показателя, отметила Наталья Мильчакова из Freedom Finance Global. По ее словам, по медиане лидируют управленцы, включая топ-менеджеров, финансистов, консультантов и специалистов IT. В числе лидеров также транспорт и логистика. Самые низкие значения — в сельском хозяйстве, туризме, рознице и бюджетной сфере — медицине, культуре, образовании, где либо невысокие оклады, либо нет сильной дифференциации.

По данным SuperJob, сейчас самые высокие медианные доходы — у IT-специалистов. В Москве в топ-5 входят разработчики Kotlin (до 370 тыс. рублей в месяц), Go и Rust (по 350 тыс.), Java, Scala и Angular (около 330 тыс.). Сопоставимые суммы получают стоматологи-ортопеды.

Фото: РИА Новости/Константин Михальчевский

На другом полюсе — клининг. По данным сервиса, санитар аптеки получает около 50 тыс. рублей, уборщик — 55 тыс., младший медперсонал — порядка 65 тыс.

При этом самые высокие зарплатные ожидания в 2025-м зафиксированы у водителей и курьеров — 111 тыс. рублей в месяц, строителей и ремонтников — 101 тыс., сообщил директор по развитию «Авито Работы» Роман Губанов. Более низкие значения традиционно отмечаются в массовых административных и сервисных профессиях: порог входа там ниже, а конкуренция выше, пояснил он.

Сохраняется и региональный разрыв. Наиболее высокие медианные показатели — на Чукотке, в ХМАО, ЯНАО, НАО и Москве, добавила Наталья Мильчакова. На Севере это связано с добычей нефти, газа и золота и северными надбавками, в столице — с концентрацией финансов, IT и управленческих позиций.

Антилидеры — республики Северного Кавказа и ряд аграрных регионов, где медиана часто составляет 30–40 тыс. рублей. При этом, как отметил экономист, партнер коммуникационного агентства Goldman Agency Ахмед Юсупов, на Чукотке она превышает 170 тыс., а в Магаданской области средний доход — свыше 244 тыс. Такая поляризация и объясняет, почему усредненная цифра не отражает полной картины.

На что влияет расчет средней зарплаты

Именно медианную зарплату используют при расчете МРОТ, отметила Юлия Долженкова из Финансового университета. Он устанавливается на уровне не ниже 48% от медианы за предыдущий год.

Средний показатель, по словам эксперта, нужен для других задач: оценки общего уровня доходов, сравнения эффективности компаний, сопоставления темпов роста оплаты труда и производительности, а также для отраслевого и регионального анализа.

На важность медианы при изучении доходов указывает и Международная организация труда, напомнила профессор. В идеале оба показателя со временем должны сближаться.

Существует и третья метрика — модальная зарплата, то есть наиболее часто встречающееся значение в выборке. Сначала определяется самый распространенный уровень заработка в отрасли или профессии, а затем на его основе рассчитываются коэффициенты с учетом квалификации и других факторов, уточнила руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая.

Для полной картины, по мнению эксперта, важно учитывать все три показателя, однако в российской и мировой практике чаще ориентируются именно на средний.

Средняя зарплата играет ключевую роль в макроэкономике — например, при расчете страховых взносов и ВВП, отметил Александр Ветерков из «Работа.ру». Но она не отвечает на вопрос, сколько получает типичный сотрудник, и может создавать иллюзию более высокого благосостояния, чем есть у половины занятых.

Также средний показатель удобен для ежемесячного мониторинга и налогового контроля, подчеркнул Ахмед Юсупов из Goldman Agency. ФНС сопоставляет с ним фонд оплаты труда компаний, выявляя серые схемы. Однако ориентация соцполитики только на среднее значение чревата ростом скрытой бедности и расширением теневой занятости, что впоследствии грозит повышением давления на бюджет, считает эксперт.

Методологически использование средних величин при учете доходов граждан не вполне корректно, но такая практика сложилась исторически, подчеркнула младший научный сотрудник Института прикладных экономических исследований Президентской академии Дарина Медведникова.

Неполный доход: почему в РФ впервые за десятилетие зафиксировали бум экономии на кадрах
Компании массово переводят сотрудников на укороченные смены, сохраняя прибыли
Для объективной оценки доходов расчеты необходимо проводить по отдельным социальным и демографическим группам, считает доцент кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская. При здоровом развитии экономики медианная зарплата должна расти темпами, близкими к производительности труда, и опережать инфляцию, обеспечивая реальный прирост благосостояния.

[«Известия»](#)

Денежная планка: около половины россиян не готовы снижать зарплатные ожидания На позицию соискателей влияет дефицит кадров на рынке труда

Почти половина жителей России не рассматривает возможность уменьшения желаемого уровня дохода ни при трудоустройстве на новое место, ни для того, чтобы удержаться на текущей должности. Такую позицию, согласно опросу, занимает 49% респондентов. В чем причины этого тренда, в каких отраслях он проявляется наиболее заметно, как подобные ожидания соискателей меняют стратегию работодателей в вопросах найма, а также существует ли риск роста скрытой безработицы, разбирались «Известия».

Особенности рынка

Почти половина респондентов, по данным исследования, проведенного HeadHunter (есть в распоряжении «Известий»), не рассматривает снижение желаемого дохода ни при смене работодателя, ни ради сохранения текущей позиции. Эта доля держится примерно на одном уровне с осени 2025 года. Однако в сравнении с концом 2022 – началом 2023 года она заметно выросла: тогда от уступок по зарплате отказывались лишь около 40% россиян.

Гибкость заметно различается в зависимости от возраста, профессии и региона. Самыми склонными к уступкам оказались молодые кандидаты, не имеющие опыта. По мере накопления стажа готовность снижать запросы уменьшается и достигает минимума в группе среднего возраста, после чего вновь немного растет у старших работников.

В профессиональном разрезе наиболее жесткую позицию занимают представители медицины, фармацевтики, торговли, производства и логистики. В сырьевых отраслях, маркетинге и консалтинге компромиссы встречаются чаще.

Региональная картина также неоднородна: в ряде республик и северных территорий кандидаты допускают снижение дохода, тогда как в центральных и некоторых дальневосточных регионах преобладает установка на сохранение прежнего уровня оплаты.

Жесткая позиция соискателей по зарплатам напрямую связана с ситуацией на рынке труда, заявил «Известиям» главный экономист рейтингового агентства «Эксперт РА» Антон Табах. По его словам, в стране фактически сохраняется состояние полной занятости, несмотря на сложности в отдельных, пусть и значимых, секторах и регионах.

— Дополнительную роль играет специфика российского трудового законодательства: увольнения здесь сложнее, чем в США и большинстве европейских стран. На практике работодатели чаще

идут на снижение доходов, перевод в простой или другие компромиссные меры, чем на разрыв трудовых отношений, — пояснил эксперт.

Зарплата больше не спасает: почему работники уходят даже при высоком доходе

Пик лояльности сотрудников приходится на 1–2-й годы работы, после чего риск ухода растет. Он добавил, что в такой среде стратегия сохранения текущего рабочего места выглядит для многих работников наиболее рациональной и не подталкивает их к пересмотру зарплатных ожиданий в сторону понижения.

Для компаний это означает необходимость менять подход к найму, считает собеседник редакции. Вместо прямого повышения оплаты всё чаще предлагаются нематериальные стимулы. Также наблюдается более интенсивное использование уже имеющихся сотрудников за счет перераспределения нагрузки или внедрения автоматизации.

Говоря о рисках для рынка труда, эксперт отметил, что замедление найма фактически уже произошло. Работодатели проявляют осторожность при открытии вакансий, а сотрудники реже решаются на смену работы, из-за чего рынок стал менее подвижным.

— Признаков масштабной скрытой безработицы пока не видно, однако статистика уже фиксирует сокращение переработок и сверхурочных часов, — указал Табах. — Дополнительным фактором неопределенности становится ускоренное внедрение решений на базе искусственного интеллекта, которое может усилить давление на занятость в перспективе.

Незакрытые вакансии

Управляющий директор рейтинговой службы НРА Сергей Гришунин связывает уверенную позицию соискателей прежде всего с сохраняющимся дефицитом кадров, который, по его оценке, остается ключевым фактором, влияющим на рынок труда.

— По состоянию на начало 2026 года в экономике насчитывается около 4,2 млн незакрытых вакансий — это максимальный уровень с середины 2000-х годов. При этом нехватка работников имеет ярко выраженный структурный характер и сосредоточена в ряде отраслей, — заметил в беседе с «Известиями» эксперт.

Наиболее остро дефицит ощущается в рабочих профессиях, таких как сварщик, электрик, монтажник. О проблеме заявляют около 65% предприятий, отметил собеседник редакции. Существенный недостаток инженеров и технических специалистов сохраняется у 45% компаний, врачей — у 35%, IT-кадров — примерно у 30%.

электрик Фото: ИЗВЕСТИЯ/Сергей Лантюхов

В этих сегментах, по словам Гришунина, именно соискатели способны выдвигать условия. В то же время в массовых офисных профессиях ситуация обратная: конкуренция выросла до 9–10 резюме на одну вакансию. При этом даже вне таких категорий в дефиците остаются специалисты с подтвержденным опытом, измеримыми результатами и реализованными проектами.

Такая структура спроса меняет и поведение работодателей. По мнению эксперта, компании отказываются от практики повсеместного повышения зарплат и переходят к более жестким и адресным стратегиям. Финансовые ресурсы концентрируются на ключевых и наиболее эффективных сотрудниках, тогда как требования к остальным категориям персонала усиливаются. Неполный доход: почему в РФ впервые за десятилетие зафиксировали бум экономии на кадрах. Компании массово переводят сотрудников на укороченные смены, сохраняя прибыли. Говоря о рисках для рынка труда, Сергей Гришунин пояснил, что вероятность масштабного роста скрытой безработицы остается умеренной, однако замедление найма уже стало реальностью. Формально уровень безработицы удерживается на низких значениях — в диапазоне 2,1–2,3% — во многом из-за демографических ограничений. Вместе с тем появляются косвенные признаки скрытой занятости: доля работников, трудящихся неполный рабочий день или неделю, достигла 14,4%.

Всё чаще компании выбирают перевод на сокращенный график или неоплачиваемые отпуска вместо увольнений. Особенно заметно замедление найма в офисных сегментах — закрываются только критически важные позиции, а отбор стал более длительным и жестким. На первый план выходит профессионализм кандидатов, и подход «закрыть вакансию любой ценой» постепенно остается в прошлом.

Руководитель направления «Народный фронт. Аналитика» Ольга Позднякова в разговоре с «Известиями» отметила, что при сохраняющемся дефиците персонала работодатели во многом вынуждены подстраиваться под запросы соискателей. Однако, как утверждает она, влияние макроэкономических факторов постепенно усиливается: замедление темпов роста экономики и достижение естественного потолка по зарплатам приводят к тому, что сами кандидаты начинают более трезво пересматривать свои финансовые ожидания.

— Имеет значение корреляция зарплатных ожиданий и сферы деятельности. Дело в том, что причины готовности рассмотреть предложения с более низким уровнем зарплаты могут быть связаны не только с изменением спроса на рынке труда, — указала эксперт.

[«Известия»](#)

Раздельное питание: Госдума намерена дифференцировать такси и райдхейлинг

Перевозчиков на личных машинах хотят отделить от профессиональных водителей. Самозанятых таксистов могут освободить от ряда обязанностей, предусмотренных законом о такси. Прежде всего речь идет прохождении предрейсовых и послерейсовых медосмотров. Соответствующий законопроект разрабатывают депутаты Госдумы. Это позволит повысить прозрачность рынка пассажирских перевозок и уменьшить уход в теневой сегмент рынка значительной части водителей, считают эксперты и представители отрасли. Подробности в материале «Известий».

Иллюзия безопасности

Парламентарии намерены разделить требования, предъявляемые к профессиональным таксистам и самозанятым водителям, которые возят пассажиров на личных машинах. Об этом на пресс-конференции, посвященной таксомоторным перевозкам и общественному транспорту, сообщил зампред комитета Госдумы по защите конкуренции Сергей Лисовский. Соответствующий законопроект сейчас разрабатывается и в настоящее время обсуждается с профильными министерствами и ведомствами, уточнил он.

— Действующий закон о такси предъявляет одинаковые требования как к профессиональным таксистам, работающим на постоянной основе на автомобилях таксопарка, так и к водителям-частникам, которые занимаются частным извозом на личных машинах. При этом ряд требований законодательства частники выполнить просто не в состоянии, — отметил депутат.

В качестве примера он привел необходимость обязательного прохождения таксистами, вне зависимости от их статуса, предрейсовых и послерейсовых медосмотров. По словам Сергея Лисовского, сейчас исполнение этих требований фактически превратилось в фикцию. Таксисты просто ездят с пачками заполненных и проштампованных путевых листов с отметками о якобы проведенных медосмотрах и техосмотрах.

— К сожалению, есть примеры ДТП, когда водитель такси находился за рулем в нетрезвом виде. Но при этом у него была справка, о том, что он прошел предрейсовый медосмотр. В том виде, в котором сейчас проводятся такие осмотры, — это не безопасность, это иллюзия безопасности, — отметил депутат.

Медицина тут бессильна

Проводить такие медосмотры на самом деле, а не «на бумаге» могут только таксопарки в отношении профессиональных таксистов перед их выходом на линию, считает парламентарий. В отношении самозанятых водителей, которые работают, а чаще подрабатывают в свободное от основного вида деятельности время, эти требования просто невыполнимы, заявил Сергей Лисовский. Для этого нет соответствующих условий и инфраструктуры даже в крупных городах, не говоря уже о небольших населенных пунктах, подчеркнул он.

При этом полностью отказываться от контроля за состоянием здоровья самозанятых таксистов депутаты не намерены. По словам Сергея Лисовского, одной из форм контроля может стать ежегодная диспансеризация таких водителей.

— Мы планируем закрепить в разрабатываемом законе норму, согласно которой самозанятый водитель такси будет обязан проходить ежегодную диспансеризацию. Отказ или уклонение от этой обязанности может стать основанием для исключения из реестра перевозчиков. Это не

только позволит выявить у таких таксистов те или иные заболевания, но и в целом благотворно скажется на состоянии здоровья наших граждан, — заявил депутат.

Самозанятые как альтернатива автобусу

Услуги перевозок на личных автомобилях необходимо закрепить не только в отдельном законе, но и в принятой правительством РФ Транспортной стратегии до 2030 года, считает руководитель Объединения самозанятых России Иван Литвинов. Причем эти перевозки следует выделить в отдельную транспортную услугу, отметил он.

— На данный момент в сфере такси работают примерно 1,3–1,5 млн профессиональных водителей и около 5 млн частников. Последние, имея статус самозанятых, дополняют, а в ряде случаев и заменяют общественный транспорт в регионах, — заявил Иван Литвинов.

По его словам, именно частники обеспечивают мобильность населения в случаях отмены или сокращения рейсов автобусов. А когда остановка общественного транспорта находится в нескольких километрах от поселка, водители на личных машинах становятся фактически единственной возможностью для жителей таких населенных пунктов добраться до нее, особенно в непогоду, подчеркнул он.

— Избыточные требования к самозанятым водителям заставляют их уходить в теневой сегмент пассажирских перевозок, при котором заказы принимаются через чаты с мессенджерах, «звонок другу», в некоторых случаях в ход идут даже визитки с номерами телефонов. Это не гарантирует безопасности ни самому водителю, ни пассажиру, — отметил Иван Литвинов.

Подробности в газете [«Известия»](#)

В Дагестане поддержали закон о помощи девятиклассникам без аттестата

Дагестан. Депутаты Народного Собрания Дагестана в ходе 52-й сессии одобрили в первом чтении законопроект, корректирующий республиканский закон «Об образовании». Документ направлен на приведение региональных норм в соответствие с федеральными.

«Рассматриваемый законопроект касается девятиклассников, получивших неудовлетворительные оценки по предметам государственной итоговой аттестации. Раньше ребята после девятого класса, не получив аттестат, фактически выпадали из системы образования. Теперь ситуация меняется», — подчеркнул Председатель Народного Собрания Республики Дагестан Заур Аскендеров.

Согласно тексту законопроекта, правительство Дагестана наделяется правом оказывать государственную поддержку в организации профессионального обучения для таких ребят. Речь идет о программах подготовки по рабочим профессиям и должностям служащих.

Перечень специальностей, список учебных заведений, где будет проходить обучение, а также сам порядок организации этого процесса определит кабинет министров республики. Авторами инициативы выступили председатель Народного Собрания Заур Аскендеров и глава комитета по образованию и науке Елена Павлюченко.

[АБН24](#)

Депутаты предлагают оплачиваемый спецотпуск для молодых пар, чтобы повысить рождаемость

Инициатива направлена на поддержку пар до 35 лет и может стать новым инструментом демографической политики. Важные новости для кадровиков Депутат Брянской областной думы Михаил Иванов предложил дать молодым супругам без детей оплачиваемый отпуск за счет работодателя. По его мнению, постоянная занятость и нехватка времени мешают парам решиться на рождение первого ребенка. Новый отпуск позволит парам до 35 лет провести до 14 дней вместе с сохранением зарплаты.

Отпуск планируют предоставлять обоим супругам одновременно, чтобы они могли отдохнуть, укрепить отношения и обсудить планы на будущее. Инициатива должна дополнить существующие меры поддержки семей и помочь на этапе принятия решения о пополнении. Приказ об отзыве из отпуска Скачать Законодатель считает, что такой шаг вписывается в государственную демографическую политику, где акцент делают на поддержку семей с детьми. Совет Федерации также обсуждает расширение мер для семей, что поддержал президент Владимир Путин

Профсоюз добился возвращения водителям трех дополнительных дней отпуска

Эти дни исчезли из положения об отпусках, которое утвердил год назад предыдущий главврач после истечения срока коллективного договора.

Председателю первичной организации профсоюза «Действие» в ГАУЗ АО «Тындинская межрайонная больница» Андрею Величко 17 февраля поступил ответ главного врача на коллективное обращение водителей скорой помощи. Водители ранее требовали вернуть им три дополнительных дня к отпуску за непрерывный стаж работы.

Напомним, что эти дни прописаны в трудовых договорах водителей, но исчезли в положении об отпусках, которое утвердил год назад предыдущий главврач после истечения срока коллективного договора.

«Однако локальные нормативные акты работодателя, за исключением предусмотренных законом случаев, не могут в одностороннем порядке пересматривать изменение условий трудовых договоров, - говорит Андрей Величко. - И тут явно не такой случай».

Профкомом «Действия» в начале февраля было подготовлено правовое обоснование возврата 3 дней отпуска водителям.

В ответном письме главного врача говорится:

«Настоящим сообщая, что администрацией ГАУЗ АО «Тындинская межрайонная больница» принято решение о внесении изменений в график отпусков на 2026г. в части предоставления трех дней дополнительного отпуска за стаж работы в ОСМП в отношении следующих работников...» Далее приводится список из 9 водителей, у которых данная норма непосредственно прописана в их трудовых договорах.

Однако, не все в письме так гладко.

«В отношении иных работников график отпусков на 2026г. изменению не подлежит, поскольку заключенные с ними трудовые договоры не предусматривают данной гарантии», - сообщает главный врач.

«Такой подход ошибочен, - говорит сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал. - То, что какое-то существенное условие трудового договора работодатель забыл прописать на бумаге, это его упущение, а не основание для умаления права работника. Судебная практика исходит из приоритета фактических условий трудовых правоотношений над формальными. В соответствии с ч. 3 ст. 57 ТК РФ, если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо обязательные сведения или условия, это не является основанием для признания договора незаключенным. Недостающие условия должны быть внесены в договор путем заключения дополнительного соглашения. А то, что 3 дня доотпуска водителям были положены, легко доказывается табелями и графиками отпусков за предыдущие годы».

В связи с этим профком МПРЗ намерен отстоять 3 дня отпуска за стаж и для остальных водителей.

«В любом случае мы рады, что новое руководство больницы продемонстрировало готовность слышать правовые аргументы и корректировать решения, которые очевидно выходят за рамки трудового законодательства», - говорит Андрей Величко.

[Конфедерация труда России](#)

КПРФ предложила направлять до 3% НДФЛ детей на дополнительные пенсии родителей

КПРФ предложила разработать в России правовой механизм, который позволит гражданам направлять до 3% уплаченного ими налога на доходы физических лиц на дополнительное пенсионное обеспечение своих родителей. Соответствующее обращение депутатов фракции направлено министру труда и социальной защиты Антону Котякову.

В обращении, с содержанием которого ознакомилась «Газета.Ру», отмечается, что гражданам можно предоставить право самим распоряжаться небольшой частью НДФЛ в пользу старшего поколения. В документе говорится: «Представляется целесообразным рассмотреть возможность внедрения механизма, предоставляющего гражданам право направлять до 3% суммы

уплаченного ими налога на доходы физических лиц на дополнительное пенсионное обеспечение родителей».

Депутат от КПРФ Алексей Куринный пояснил, что сегодня большинство пенсионеров фактически опирается только на государственные выплаты. По его словам, в прошлые годы не было инвестиционных программ, негосударственных пенсионных фондов и иных возможностей формировать дополнительные накопления к пенсии. Он добавил: «А у кого-то из наших пенсионеров сведения о части стажа не сохранились, потому что в 90-е были ликвидированы множество предприятий, и их архивы в том бардаке пропали».

Куринный отметил, что предлагаемая инициатива позволит старшему поколению почувствовать «дополнительную заботу» со стороны детей. Он указал, что в условиях постоянного роста цен особенно важно, что такие средства «останутся в семьях, что в условиях постоянного роста цен будет очень кстати».

В КПРФ считают, что этот механизм «очень ярко» подчеркнет личный вклад родителей в рождение и воспитание детей. По словам парламентария, чем больше у пожилых людей детей, тем значительнее может стать сумма, которую они будут получать в виде доплаты к пенсии от своих взрослых детей. Он подчеркнул, что инициатива, фактически связывая размер доплат с количеством детей, может стать хорошим демографическим стимулом.

Ранее доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ имени Плеханова Людмила Иванова-Швец сообщила, что право на досрочный выход на пенсию имеют россияне с северным стажем, многодетные матери, а также работники производств с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

[MiraNews](#)

В регионе

Нехватка полицейских в Ленобласти составила 27%

В 47-м регионе подсчитали дефицит кадров в правоохранительной системе.

В среду, 25 февраля, стало известно, что в Ленобласти нехватка полицейских составляет 27%. Об этом сообщил на встрече с депутатами петербургского ЗакСа начальник регионального Главка По его словам, по района некомплект ещё выше — во Всеволожском он достиг 29%, в Гатчинском — 31%, в Выборгском — 32%. По отдельным направлениям правоохранительной деятельности кадров не хватает ещё сильнее — в угрозыске 32%, в патрульно-постовой службе 36%, среди участковых — 37,8%.

Плугин отметил, что после новогодних праздников, когда сотрудники полиции получили зарплаты за январь, участились подачи рапортов об увольнении. Он попросил рассмотреть вопрос о бесплатном проезде для правоохранителей и льготах в оплате ЖКХ. Губернатор Ленобласти Александр Дрозденко обещал предоставлять стражам порядка премии из областного бюджета четыре раза в год по 20 тысяч рублей. Также он сообщил, что рассмотрит возможность и других поощрений.

Напомним, на прошлой неделе стало известно, что дефицит участковых и оперативников в Петербурге составил более 20%. При этом в некоторых районных подразделениях Северной столицы нехватка кадров превышает 30-35%.

[«Форпост Северо-Запад»](#)

В Ленобласти повысили выплаты контрактникам беспилотных войск

В 47-м регионе изменили условия службы в ВС РФ.

В среду, 25 февраля, стало известно, что накануне в Ленобласти увеличили до четырёх миллионов рублей выплату контрактникам беспилотных войсках. Об этом сообщила пресс-служба областной администрации. Сумма будет складываться из 3 150 000 рублей из регионального бюджета, 400 тысяч из федерального, а также 450 тысяч — областных денег с индексацией. Последние можно получить либо на руки, либо в виде сертификата на земельный участок по окончании службы. Право на повышенную оплату также будут иметь те, кто заключит контракт для комплектования полков и батальонов резерва и зачисления в списки воинских частей испытательного центра.

Кроме того, бойцам компенсируют проезд до пункта отбора в Ленобласти из любого региона — до четырёх тысяч рублей.

Напомним, в начале февраля выплату контрактникам в 47-м регионе повысили до трёх миллионов рублей. Из областного бюджета в неё входили 2 150 000 рублей.

[«Форпост Северо-Запад»](#)

Подготовку к летней оздоровительной кампании обсудили на межведомственной комиссии Петербурга

В 2026 году правительство города выделило более 3 млрд 896 млн рублей на 163 146 квот путевок, отметил зампред комитета по образованию Петр Кузьмин. Это на 8298 больше, чем в предыдущем году.

Для детей работающих граждан квоты — это 60-процентная компенсация установленной стоимости путевки, а для 17 льготных категорий граждан путевки бесплатны: Петербург — лидер по количеству открываемых мест и финансовой поддержке льготных категорий.

Летом нынешнего года во всех районах города планируется открыть 237 лагерей дневного пребывания. Их общая наполняемость составит 35,5 тысячи человек: на 3 тысячи с лишним больше прошлогоднего. Отдых в городских лагерях набирает популярность среди учащихся средней школы в том числе потому, что есть профориентационные программы, отметил Петр Кузьмин.

Новинка грядущего лета — бесплатная смена в лагерях «Балтийского берега»: попасть на эту смену школьники смогут по результатам отбора за участие в проектах «Движения первых».

В течение 2026 года 2 тысячи юношей и девушек «по заказу» комитета по образованию проходят подготовку «на вожатого» в Некрасовском колледже и Герценовском институте, а также в образовательном учреждении «Балтийский берег».

Председатель межведомственной комиссии, вице-губернатор Петербурга Ирина Потехина считает, что в будущем в каждую смену добавится еще около 5 тысяч новых мест — когда завершится реконструкция в 18 лагерях и будут освоены более 60 га дополнительной земли в лагере «Зеркальный».

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

По уровню доходов город лидирует в СЗФО.

Стало известно, на какую зарплату могут рассчитывать в Петербурге специалисты по кибербезопасности. Данные обнародовали эксперты hh.ru.

По их информации, в среднем доходы таких работников составляют 101,2 тыс. рублей, при этом можно найти работу с минимальным окладом в 60,7 тыс., а наиболее высокая зарплата достигает 171,2 тыс. рублей. В целом зарплатные предложения в городе для данных специалистов выросли за год на 3%, при этом в 2025-м на рынке было открыто более 2,4 тыс. вакансий для них — 75% от общей доли предложений в СЗФО. По этому показателю Петербург обогнал другие регионы округа. На втором месте оказалась Мурманская область с окладом 100 тыс. рублей (прибавка на 42%), на третьей строчке — Коми (90 тыс. рублей, +44%).

Также Петербург оказался лидером по объему рынка труда в СЗФО. По числу вакансий выделяется и Ленобласть (6%), при этом зарплатные предложения в регионе для данных сотрудников тоже выросли на 39% за год, 83,3 тыс. рублей.

[ИА «Росбалт»](#)

Пятница, 27 февраля

В стране

В РФ «исчезли» все бюджетные места в ординатуре

С 1 марта в России вступили в силу новые, радикально меняющие правила приема в ординатуру. Согласно закону, опубликованному на портале правовых актов, все бюджетные места теперь автоматически приобретают статус целевых.

Студентам-медикам, обучающимся за счет бюджета, предписано до завершения учебы заключить целевой договор с будущим работодателем. Если специалист не находит медучреждение, готовое взять на себя оплату, предусмотрен перевод на платное отделение, либо возможно отчислен. За нарушение обязательств, например, за отказ от прописанной отработки, выпускнику придется компенсировать затраты минимум за один год обучения. Кроме того, закон предусматривает санкции и для клиник — штрафы налагаются на медучреждения, которые откажутся принимать целевика по окончании вуза.

Ранее в АБН24: по информации от доктора экономических наук, основателя Института развития бизнеса и стратегий (ИРБИС) Варвары Даньшиной, работодатели все чаще предпочитают нанимать студентов и выпускников без опыта работы.

[АБН24](#)

Самозанятым перечислили «красные флаги» в общении с работодателями

Самозанятым напомнили, на что надо обращать внимание при начале работы на новом месте. «Красные флаги», которые расскажут о подводных камнях, перечислил эксперт.

Чтобы самозанятым избежать незаконных или рискованных ситуаций, они должны помнить о ряде «ред флагов», которые вовремя подскажут, что от этого работодателя надо бежать. Такие подсказки перечислила в разговоре с «МК в Мурманске» руководитель HR Tech-направления сервиса WinWork.

Основной признак того, что работодатель сомнительный — когда нет официального договора. Без него трудовые отношения — в серой зоне, и случись что, победить будет трудно.

Когда заказчик не просит подтверждение статуса самозанятого, возможно, он пытается сэкономить на налогах за счет работника — а это невыгодно и опасно.

Следующий тревожный сигнал — отсутствие расчетных документов (акты, счета и чеки). Тут могут начаться проблемы с выплатой и отчетностью.

В этот же список идет навязывание корпоративных правил типа корпоративов или прохождения тренингов. Это уже трудовые отношения и оформляются иначе. Самозанятый не обязан подчиняться внутреннему распорядку компании.

Зато он имеет право обсуждать стоимость работы. Заказчик не может озвучивать цену без возможности обсуждения. Кроме того, сокрытие налоговых аспектов или условий соглашения — признак возможных штрафов и проблем с отчетностью.

Эксперт посоветовала работать через проверенные платформы, которые автоматически генерируют договоры и следят за соблюдением законодательства. Это защищает интересы обеих сторон и обеспечивает соблюдение закона.

[Санкт-Петербург.ру](#)

Увольнение учителя за «аморальный проступок». Судебная практика

В СМИ нередко освещаются истории увольнения педагогов из-за конфликтных ситуаций. Часть из них не имеет под собой серьезных оснований, но учителю грозят увольнением «по статье», и он/она увольняется «по собственному желанию».

В профсоюзе «Учитель» рекомендуют не соглашаться немедленно на требование директора, взять паузу, посоветоваться с профсоюзом и юристом. Действительно ли легко уволить педагога по статье за «аморальный проступок» (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)? Отвечает юрист.

Аморальный проступок, как оценочное понятие

Аморальный проступок – оценочное понятие, но это не значит, что его толкование не имеет пределов. Возможность работодателя и суда действовать по своему усмотрению применительно к толкованию понятия «аморальный проступок» не безгранична, что отмечал, в частности, Конституционный Суд РФ (См. Определение Конституционного Суда РФ от 24.12.2020 N 3009-О). В случае увольнения по данной статье (как и в любом другом случае, когда работник не согласен с увольнением) работник имеет право обратиться в суд. В каждом случае суд оценивает обстоятельства дела, в том числе, мотив совершения проступка.

К настоящему времени в судах накопилась значительная практика, на которую можно опираться. Данная практика даёт нам некоторое представление о том, что такое аморальность с точки зрения судей.

В соответствии с формулировкой, используемой в Трудовом кодексе РФ, аморальный проступок служит основанием увольнения лишь тогда, когда он «несовместим с продолжением работы». Формулировка, с одной стороны, не самая удачная (поскольку наводит на ироничную мысль о том, что аморальные проступки следует делить на совместимые и не совместимые с работой), но, с другой стороны, данное уточнение представляется важным, ведь оно указывает на тяжесть проступка. Конституционный Суд РФ неоднократно отмечал, что ответственность лица за виновное деяние должна дифференцироваться в зависимости от тяжести содеянного, размера и характера причиненного ущерба, степени вины нарушителя, и иных существенных обстоятельств. Иной подход не соответствует общеправовым принципам справедливости и соразмерности (Постановление КС РФ от 15 июля 1999 года N 11-П/1999). Таким образом, не любой проступок, не совпадающий с представлениями общества о морали, должен автоматически приводить к увольнению.

Устойчивая позиция судов сегодня состоит в том, что аморальный проступок влечет за собой увольнение только в следующих случаях: 1) проступок оказал пагубное воздействие на воспитываемых; 2) проступок дает основания предполагать, что работник в будущем может совершить аналогичный или другой проступок, который окажет пагубное воздействие на воспитываемых (см., например, Апелляционное определение Московского городского суда от 26.10.2021 по делу N 33-41816/2021).

Если о совершённом работником проступке не знали воспитываемые и, как следствие, проступок не оказал на них пагубного влияния, на это необходимо обратить внимание суда.

Кого можно уволить за аморальный проступок?

Отметим, что согласно п. 46 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N2, за совершение аморального проступка допускается увольнение только тех работников, которые занимаются воспитательной деятельностью, например учителей, преподавателей учебных заведений, мастеров производственного обучения, воспитателей детских учреждений. Соответственно, работник, у которого нет воспитательных функций, не может быть уволен по данному основанию.

Подробнее на сайте [Конфедерации труда России](https://www.ktrf.ru/)

В Ростовской областях ужесточили правила для мигрантов

С 1 марта в России вступили в силу изменения, позволяющие работодателям расторгать трудовые договоры с иностранными гражданами при введении региональных ограничений на трудоустройство по патентам. Ранее такое основание действовало только при федеральных запретах.

Одновременно Омская и Ростовская области ввели дополнительные меры. В Омской области иностранцам по патентам запрещено работать в лесозаготовке, на предприятиях по производству лекарств и детского питания, а также в детском отдыхе и оздоровлении. Об этом пишет ТАСС.

В Ростовской области с 1 марта ограничения действуют на производство драгоценных металлов и фитнес-центры, а с 1 апреля запрет распространится на оптовую торговлю продуктами, напитками и табаком, почтовые и курьерские службы, транспортировку нефти и газа по трубопроводам, а также на железнодорожные и автомобильные перевозки, включая такси.

По данным агентств, на сегодняшний день запреты на работу мигрантов по патентам действуют в 52 регионах России. Конкретные отрасли определяют местные власти. В Приморском крае — 88

сфер, в Севастополе — 77, в Крыму — 35, в Липецкой области — 56, в Кемеровской области — 24 с возможным расширением до 42, в ЕАО, Белгородской и Владимирской областях — по три сферы, в ЯНАО и Челябинской области — по четыре.

Дополнительные меры планируется ввести в Ненецком автономном округе с 1 апреля и в Карелии с 1 января 2027 года для интернет-торговли.

[АБН24](#)

В РФ выпустили первый учебник по БПЛА для 10-11 классов

В России появился первый учебник по беспилотникам, он предназначен для учеников 10-11-х классов.

Учебник «Беспилотные летательные аппараты. От устройства до выбора профессии» выпустило издательство «Просвещение» совместно с Кружковым движением Национальной технологической инициативы (НТИ).

Сейчас пособие прошло государственную экспертизу. Внутри учебника множество глав, школьники смогут уяснить цикл создания дрона, узнать о его конструировании, программировании, а также этапах испытания авиационной системы. Об этом сообщает ТАСС. Предполагается, что дети будут использовать учебник на уроках физики и информатики. В каких-то школах учебник могут задействовать в технологических кружках, детских технопарках или IT-кубах.

Пособие также поможет школьникам определиться с профессией.

Помимо выпуска новых учебников, работают и со старыми изданиями. Например, в новых учебниках по географии сократят изучение зарубежья и добавят задания с ИИ.

Работа над новым учебником должна завершиться к 2028 году. Также планируется, что в 2027 году в России объявят «Год географии».

[«Мойка»](#)

В регионе

Петербург делится с регионами опытом в правовой и социокультурной адаптации семей трудовых мигрантов

То, что знание русского языка необходимое условие адаптации семей иностранцев к жизни в России, в теории понимают все. Эксперты, педагоги, чиновники, общественники не устают говорить об этом на протяжении лет и даже десятилетий. Существенно актуализировало и обострило «языковую» проблему узаконенное с апреля прошлого года тестирование — без него зачисление детей-мигрантов в российские школы теперь невозможно.

Петербург делится с регионами опытом в правовой и социокультурной адаптации семей трудовых мигрантов. Педагоги и эксперты по миграционным проблемам неоднократно отмечали: исключительно своими силами не говорящие в семье по-русски родители — трудовые мигранты государственному языку РФ своих чад не научат, тем более в столь сжатые сроки, которые определены законом. Без профессиональной помощи здесь не обойтись, необходимы учебные и методические материалы, учитывающие как специфику родных языков детей-мигрантов, так и требования тестовых заданий и российских учебных программ. Владеть этими материалами и методиками должны и специалисты, которые готовят таких детей к тестированию и обучают их в школе. Востребованность соответствующих пособий и курсов повышения квалификации педагогов сегодня как никогда велика, и работа в этом направлении в нашем городе ведется.

Петербургская некоммерческая организация «Благотворительный фонд поддержки и развития просветительских и социальных проектов» действует в качестве межрегионального ресурсного центра по миграции и межнациональным отношениям, не так давно она запустила новый социальный проект «Русский как родной. Содействие языковой и культурной интеграции детей-инофонов в российское общество».

Проект комплексный и разносторонний, он предусматривает, например, разработку и распространение в российских регионах печатных и цифровых материалов, помогающих повысить качество обучения русскому языку детей с миграционной историей и их подготовки к

тестированию. Создание методических пособий для преподавателей. Издание на русском, киргизском, таджикском и узбекском языках книжек, благодаря которым дети-мигранты смогут лучше узнать историю и культуру России. Подготовку -обучающих компьютерных игр и видеороликов. Принципиально важно: все эти материалы будут размещены в открытом доступе на тематических интернет-ресурсах, а также бесплатно распространены в школах и общественных организациях, работающих с мигрантами. И не только в Петербурге, но и в ряде российских регионов.

Одно из первых и ключевых мероприятий проекта, как рассказали корреспонденту «СПб ведомостей», это цикл из десяти вебинаров по методикам и практикам преподавания русского языка детям с миграционной историей. Полтора часовые онлайн-занятия будут проходить еженедельно с февраля по апрель. Участие в вебинарах тоже бесплатное, необходима только предварительная регистрация.

Подробности в газете [«Петербургские ведомости»](#)