



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 26 по 30 марта 2018 года

Понедельник 26 марта

Новости ФНПР

Заявление ФНПР в связи с трагедией в Кемерово

Гнев и горечь

Не в первый раз жертвами техногенных катастроф, вызванных пренебрежением техническими и санитарными нормами, системами безопасности, порождённых погоней за прибылью, становятся граждане страны. К подобным последствиям приводит и призыв "прекратите кошмарить бизнес проверками", который часто органы власти понимают как прекращение всякого контроля - и пожарного, и санитарного, и трудового.

Иногда кажется, что мы даже привыкли к таким катастрофам.

Но в случае массовой и мучительной гибели детей, как это было в киноцентре "Зимняя вишня", после чудовищной трагедии в Кемерово мы чувствуем только гнев и горечь.

Нужны помощь пострадавшим, наказание виновным, психологическая помощь родным и скорбь по невинным жертвам.

В катастрофах гибнут наши родные, друзья, наши дети. Это не трудовые отношения, которыми в первую очередь занимаются профсоюзы. Но, как крупнейшая общественная организация страны, мы тоже можем помочь предотвратить подобные ситуации.

Мы призываем профсоюзных активистов выполнить свой гражданский долг.

В свободное от основной работы время, на волонтерских основаниях общественного контроля, мы выйдем и посмотрим на состояние дел в торговых и развлекательных центрах, которые обычно и становятся местом трагедий.

Открываются ли там двери из помещений? Есть ли доступные выходы? Что с оборудованием для тушения пожаров?

Федерация независимых профсоюзов России - многомиллионная организация, чьи отделения есть в тысячах населенных пунктов.

Если своим общественным контролем мы поможем предотвратить хотя бы несколько будущих подобных чудовищных трагедий, это зачтется нам всем по вере каждого.

26 марта 2018 г.

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Минтруд: реальные пенсии россиян увеличились почти на 5%

Глава Минтруда Максим Топилин заявил на расширенном заседании коллегии министерства, что реальный рост пенсий россиян в 2018 году составил почти 5%. Об этом сообщает корреспондент «Газеты.Ru».

«Идет рост реальных пенсий. И если мы посмотрим на показатели 2017 года, то реальный размер пенсий в сопоставимых условиях составил 4,9%», — сказал Топилин.

[Газета.ru](#)

Матвиенко предложила отказаться от обязательного медицинского страхования

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко предложила сделать систему медстрахования добровольной

и направлять средства на лечение граждан напрямую из федерального и регионального бюджетов, минуя фонд ОМС. Такое предложение Матвиенко сделала в ответ на жалобы граждан на систему страховой медицины в России. Свое мнение спикер высказала на заседании научно-экспертного совета по реализации задач, озвученных в послании президента.

Валентина Матвиенко: «Пусть система страхования будет добровольной для граждан. Пусть кто хочет страхуется в частных страховых компаниях, обслуживается в частных поликлиниках и больницах».

Матвиенко пояснила, что на содержание страховых компаний уходит значительная часть денежных средств. При этом сами страховщики не занимаются контролем качества оказываемых медуслуг.

По мнению спикера Совфеда, правильнее было бы перечислять деньги из федерального и региональных бюджетов напрямую на лечение пациентов. В таком случае, отметила Матвиенко, все было бы прозрачно и честно.

[НТВ](#)

Преподаватель детской школы искусств в Йошкар-Оле объявила голодовку

Преподаватель детской школы искусств «Гармония» Екатерина Соколова объявила о возобновлении голодовки в знак протеста против «произвола и дискриминации со стороны директора школы».

Как стало известно portalu, после смены руководства были изменены учебные планы, уволен ряд педагогов, начались проблемы с материальным обеспечением.

«Педагоги школы приняли решение о создании первичной организации профсоюза «Учитель». И вот тут начались проблемы у этих педагогов, в частности, у Екатерины Соколовой, против которой началась травля, у нее была уменьшена зарплата вдвое. Тем лицам, которые были приближены к начальству, наоборот, пошли какие-то надбавки», — говорит сопредседатель межрегионального профсоюза, учитель Леонид Перлов.

Представители профсоюза направили письма мэру Йошкар-Олы Евгению Маслову и главе Республики Марий Эл Александру Евстифееву с просьбой обратить внимание на нарушение трудовых прав работников ДШИ.

[ФедералПресс](#)

Минкульт: зарплата работников культуры с 2011 года выросла в три раза

С 2011 года средняя заработная плата федеральных работников культуры выросла почти в три раза. Об этом сообщили ТАСС в Министерстве культуры. Согласно приведённой ведомством статистике, количество работников в сфере культуры сократилось. В 2013 их численность составляла 670 тысяч человек, тогда как в по итогам прошлого года — более полумиллиона. При этом с 2011 по 2017 годы зарплаты работников федеральных учреждений культуры выросли в три раза, региональных организаций — в 2,4 раза, муниципальных — 2,6 раза. Так, федеральные работники в среднем зарабатывали в 2017 году 59,56 тысячи рублей ежемесячно, региональные — 37,82 тысячи, муниципальные — 25,33 тысячи.

В Минкульте также отметили, что за последние несколько лет конкурс в подведомственные министерству вузы вырос. Сейчас он равен 3,2 человека на место, тогда как ранее показатель составлял в среднем 2,8 человека на место.

Ранее Правительство распределило 14,5 миллиарда рублей на повышение зарплат бюджетников. Из них 500 миллионов были направлены распорядителям в сфере культуры. Средства выделены на достижение целей, поставленных президентом России в «майских указах». Согласно им, к 2018 году зарплата работников учреждений культуры должна быть доведена до средней по региону.

[Парламентская газета](#)

В России могут появиться квоты на рынке труда для людей старше 55 лет

Возрастная дискриминация остается одной из главных проблем рынка труда, в связи с этим эксперты предлагают принять поправки, направленные на содействие занятости людей пенсионного и предпенсионного возраста. Об этом рассказал в интервью "Российской газете" проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов.

"Например, дать регионам право устанавливать квоту для приема на работу людей старше 55 лет, - сказал он. - А службам занятости - направлять пенсионеров на профориентацию, которая выявит, какой деятельностью человек сможет заниматься в старшем возрасте, на профобучение или переобучение, содействовать их самозанятости. При трудоустройстве пенсионеров надо дать работодателям право заключать с ними трудовые договоры на трехмесячный срок".

Для работодателей Александр Сафонов предлагает установить пониженный тариф пенсионного страхования за работников старших возрастов.

[Российская газета](#)

В Госдуме хотят запретить взыскивать с должников более половины зарплаты

В Государственной Думе планируют внести изменения в закон об исполнительном производстве и запретить взыскивать с должников сумму, превышающую 50% от их зарплаты.

"С должника-гражданина может быть удержано не более пятидесяти процентов заработной платы и иных

доходов", — говорится в проекте нового федерального закона.

В документе отмечается, что при этом общий доход гражданина после всех взысканий не должен быть ниже прожиточного минимума, установленного в месте проживания должника.

[РИА Новости](#)

Мировые новости

Жителям Южной Кореи будут принудительно отключать компьютеры в конце рабочего дня

В Южной Корее людей теперь будут выпроваживать из офисов в конце рабочего дня, принудительно отключая им компьютеры.

Такие крайние меры пустила в ход городская администрация Сеула, спасая госслужащих от переработки. Чтобы они уходили с работы вовремя, с 30 марта их компьютеры по пятницам будут принудительно выключать в восемь вечера. Потом срок сдвинут на 7:30. А с мая операция «черный экран» будет начинаться в семь вечера.

Южная Корея славится своим ненормированным рабочим днем. Госслужащие здесь трудятся по 2700 часов в год — на тысячу часов больше, чем их коллеги из других развитых стран.

Но самое интересное — это даже не действия властей, а реакция корейских чиновников. 67% попросили сделать для них исключение и позволить им посидеть в пятницу на работе подольше.

[НТВ](#)

Конго: Glencore напоминают о правах рабочих

Глобальный профсоюз IndustriALL обратился к автомобилестроительным компаниям с призывом оказать давление на корпорацию Glencore, чтобы заставить её покончить с нарушениями прав рабочих на предприятиях в Конго, ведущих добычу кобальта. Мировой автопром наращивает объемы производства электромобилей и требует все большего количества кобальта, используемого в производстве аккумуляторов. Компания Glencore — крупнейший в мире поставщик кобальта. Более 60 % мировой добычи кобальта приходится на Демократическую республику Конго, остающуюся одной из беднейших стран мира.

В отчете миссии IndustriALL отмечается, в частности, что рабочим, добывающим кобальт на объектах компании Soroto Copper и в шахтах Mutanda, принадлежащих Glencore, выдают всего по 750 мл питьевой воды в течение 12-часовой смены, администрация выдает продукты питания с истекшим сроком годности, на предприятиях нет специально отведенного места для приема пищи, защищенного от жары, дождя и ветра.

Рабочие и члены их семей вынуждены проехать 42 километра, чтобы попасть в медицинский пункт.

В отчете миссии также содержится информация о нарушении компанией Glencore коллективного договора, подписанного с профсоюзом TUMEC, и об отказе пересмотреть его условия. При этом зарплата рабочих не повышалась в течение уже 5 лет.

[Площадь Труда](#)

Новости региона

Студент СПбГУ умудрился прожить месяц на стипендию

Студент СПбГУ Алексей Зырянов провел социальный эксперимент. Он попытался прожить месяц на стипендию — 1572 рубля.

Денег студенту хватило на трехразовое питание. Рацион состоял из овсянки, темного шоколада, бананов, гречки с яйцами и моркови с капустой. Алексей тратил в день от 13 до 53 рублей.

«За этот месяц я съел примерно 3 килограмма овсянки и гречки, 1 килограмм гороха, 150 яиц и 5 кочанов капусты, 3 шоколадки, 10 бананов и 3 пачки козинаков. На моем балансе остался 1 рубль», — так в беседе с корреспондентом «Росбалта» подвел итоги Алексей Зырянов.

Эксперимент начался 23 февраля. На тот момент Алексей весил 73,5 кг. Через месяц жизни на стипендию он похудел до 68,5 кг. Впрочем, студент говорит, что похудел, поскольку привык мало есть. При желании он мог бы увеличить количество гречки и овсянки в два раза. Достаточное количество жиров получает из яиц, гречки, гороха и темного шоколада. Белки — из яиц, гречки и гороха, а углеводы — из гречки, бананов и гороха. В рационе Алексея не хватало железа. Но проблему можно было решить употреблением яблок.

Студент стремился показать детям из бедных семей, а также иногородним абитуриентам, что они могут поступить в старейший вуз страны и выжить в Петербурге на стипендию. Студент хочет, чтобы, узнав об его эксперименте, люди задумались о своем питании.

«Продолжать эксперимент не собираюсь, только если не появится какая-нибудь новая идея. Со здоровьем проблем нет. Я бы сказал, что стало лучше. Всегда легкость в животе, прыщи пропали, засыпать стал быстрее. С витаминами определенные минусы есть, но они формальные и весьма условные. Меня поражает другое. Люди, которые потребляют в пять раз больше нормы жиров и углеводов в течение долгих лет, поедая магазинные пельмени, майонез и „сникерсы“, не волнуются за свое здоровье. Призываю всех людей быть скромнее», —

отметил Алексей Зырянов.

[Росбалт](#)

По материалам направленным Инспекцией в Следствие возбуждено уголовное дело

В ночь на 31 мая 2017 года на рабочем месте тяжелейшие травмы получил 62-летний работник.

Под председательством Госинспекции труда в Ленобласти проведено расследование несчастного случая. Причиной трагедии стало несоблюдение правил охраны труда главным инженером предприятия, который не выполнил возложенную на него обязанность по созданию безопасных условий труда и не организовал обеспечение и выдачу машинисту средств индивидуальной защиты.

По факту произошедшего несчастного случая было возбуждено уголовное дело по части 1 статьи 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека). Следствие собрало достаточную доказательственную базу по делу и направило материалы в суд для рассмотрения по существу.

[Госинспекция труда в Ленинградской области](#)

Вторник, 27 марта

Новости ЛФП

Серьезный разговор о развитии аквакультуры

Во Дворце Труда подвели итоги деятельности в ушедшем году рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области и соседних регионов Северо-Запада и обозначили задачи на год наступивший. Мероприятие, которое собрало представителей отраслевого профсоюза, региональных и федеральных властей, научных организаций, промышленных предприятий, а также студентов и преподавателей профильных вузов, уже традиционно организовали областной Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу и Территориальная организация Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На сей раз основное внимание участников было уделено развитию аквакультуры и прошла встреча в формате семинара.

Как отметила председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева, сегодня рыбоводство для 47 региона — направление еще достаточно новое, однако оно уже доказало свою перспективность. Для профсоюза, подчеркнула она, дальнейшее его развитие чрезвычайно важно, поскольку гарантирует не только создание новых рабочих мест, но и в перспективе - повышение оплаты труда и социальных гарантий для работников. Профсоюз, со своей стороны, по словам профлидера, готов отстаивать интересы не только работников, но и отрасли в целом на самых разных уровнях. А подобные мероприятия, организованные по инициативе профсоюза, отметила она - это перспективная площадка для обсуждения самых насущных вопросов рыбохозяйственного комплекса для всех сторон социального партнерства.

Примечательно, что личный вклад профсоюзного лидера в развитие рыбохозяйственного комплекса отмечен Почетным дипломом Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу. Областную награду на семинаре Екатерине Слепневой вручил заместитель председателя Комитета Александр Варенов.

Продолжая разговор об отрасли, Александр Варенов подтвердил, что у развития аквакультуры в нашем регионе сегодня большие перспективы. Так, в ушедшем году рыбоводами области товарной аквакультуры произведено 8,8 тысяч тонн, что на 0,3 тыс тонн выше, чем запланировано, рост объемов к 2016 году составил почти 16%. В планах на 2018-й - произвести 9,3 тыс. тонн рыбоводной продукции, реализовать — 5 тыс тонн. В 2017 году введено несколько новых рыбоводных производств. Три серьезных инвестпроекта запланированы на текущий, 2018-й, в том числе, первый проект по выращиванию креветки.

В Ленинградской области, отметил Варенов, существует мощная поддержка рыбоводческих предприятий, в первую очередь, в части субсидирования части затрат на приобретение кормов. Кроме этого, в 2018 году рыбоводы области могут рассчитывать на целый ряд и других мер господдержки, как из областного, так и федерального бюджетов.

В то же время, существует и немало проблем. Среди таковых участники семинара называли пробелы в законодательстве, регулирующем отрасль, неравные условия для развития в разных рыбохозяйственных регионах страны и другие.

Все поднятые специалистами отрасли вопросы будут рассматриваться на самых разных уровнях.

Также на семинаре были представлены: опыт развития аквакультуры в соседних регионах — Республике Карелия, Псковской и Вологодской областях и новые проекты по рыбоводству, реализуемые в Ленобласти, а также обсуждены вопросы бизнес-планирования, техники безопасности, ветеринарного благополучия в отрасли.

Сайт ЛФП

В Нижнем Тагиле стартовали новые суды рабочих с УВЗ

В Дзержинском районном суде Нижнего Тагила начали рассматривать два дела по искам работников «Уралвагонзавода» о незаконности действий руководства предприятия.

Интересы рабочих по данным судебным делам отстаивают юристы независимого профсоюза «Солидарность».

Один из новых исков рабочих к УВЗ посвящен дисциплинарному взысканию, которое наложили на контролера.

Женщина с мерой наказания не согласна.

«Она проверила деталь. Когда деталь начали проверять в другом цехе, выявили несоответствие по внутреннему радиусу данной отливки. Но контролер не может фиксировать и проверять этот радиус, потому что у нее даже нет специальных измерительных инструментов для этого», — рассказал юрист независимого профсоюза

«Солидарность» Алексей Димитров.

Второе дело, предварительное слушание по которому прошло накануне было связано с тем, что одного из сотрудников УВЗ обвинили в несоблюдении правил техники безопасности. В ходе одной из внезапных проверок мужчину заметили на работе не в сапогах, а в сланцах. Сейчас суд пытается разобраться в какое время он передел обувь: в обеденный перерыв или в разгар работы.

[ФедералПресс](#)

В профсоюзе заявили об отсутствии лицензии у охранников ТЦ в Кемерово

Большинство охранников торгового центра «Зимняя вишня» в Кемерово, пожар в котором унес жизни не менее 64 человек, работали без лицензии. Об этом заявил председатель отраслевого профсоюза «Координационный совет негосударственной сферы безопасности» Дмитрий Галочкин.

«Ни в каком ЧОПе они не состоят. Существует так называемый САВОК — сторожи, администраторы, вахтеры, операторы, контролеры. Это люди, которые никакого отношения к лицензированной охранной деятельности не имеют», — добавил собеседник агентства.

Также Галочкин добавил, что некоторые работавшие в ТЦ охранники были представителями ЧОПа.

Ранее Следственный комитет заявил, что систему оповещения в торговом центре отключил сотрудник охранного предприятия при получении сигнала о пожаре. О мотивах его действий в ведомстве пока не сообщили.

Росгвардия также объявила о проверке действий сотрудников охраны ТЦ «Зимняя вишня». Советник директора Росгвардии Александр Хинштейн заявил, что в случае подтверждения факта нарушений в работе охранников они «будут добиваться привлечения этих людей к уголовной ответственности и аннулирования лицензии частного охранного предприятия с наложением максимальных штрафных санкций на юридических и должностных лиц».

[РБК](#)

Битва за больничный: кому достанется соцстрах

Работодатели и профсоюзы будут участвовать в управлении Фондом соцстрахования

РСПП и профсоюзы планируют на этой неделе направить президенту Владимиру Путину письмо с предложением трансформировать Фонд соцстрахования в публично-правовую корпорацию. Работодатели и профсоюзы хотят участвовать в управлении страховыми тарифами и бюджетом фонда, который в текущем году превысит 700 млрд руб. Чиновники пока раздумывают над предложением.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков предлагают трансформировать Фонд соцстрахования в публично-правовую корпорацию. Письменное обращение будет направлено главе государства уже на этой неделе, рассказал «Газете.Ru» Шохин.

Ранее главы РСПП и ФНПР выступали с этой инициативой в январе во время подписания генерального трехстороннего соглашения в Кремле. По словам Шмакова, Владимир Путин тогда ответил, что над инициативой нужно подумать.

На минувшей неделе в ходе коллегии Минтруда Шохин и Шмаков напомнили министру Максиму Топилину о своей инициативе, отметив, что на нее до сих пор нет реакции. По схеме публичной компании уже работает Фонд защиты прав дольщиков, говорил Шохин, и «мы могли бы по этой натопанной дорожке пройти и создать эффективную структуру, управляемую социальными партнерами», то есть работодателями, работниками (профсоюзами) и государством. Топилин ответил, что сейчас идут консультации с юристами.

Ранее с «конкурирующей» инициативой выступила глава Счетной палаты Татьяна Голикова. Она предложила объединить все три внебюджетных фонда: пенсионный, обязательного медицинского страхования и социального страхования.

«Мы можем создать другую управленческую структуру, единую, которая была бы, с одной стороны, с единым расходным бюджетом, с другой стороны, с бюджетом, внутри разделенным на части, которые связаны с обеспечением социального страхования, обеспечением пенсионным и обеспечением здравоохранения», —

поясняла Голикова в интервью «Газете.Ru».

Александр Шохин, комментируя тему преобразования ФСС, обратил внимание, что такая схема успешно функционирует в Германии.

«Нет прямого регулирования государством, и тарифы, и управление определяются самими работодателями вместе с профсоюзами. Мы считаем, что и здесь мы можем на основе договоренности полностью реализовать принцип социального страхования», — сказал президент РСПП.

Трехстороннее управление поможет ликвидировать дефицит бюджета фонда, а также перераспределить расходы и устанавливать тарифы так, как нужно работодателям и профсоюзам, считает он

Глава ФНПР Михаил Шмаков в качестве еще одного аргумента предлагаемых изменений называл необходимость исключить для Минфина возможность запускать руку в карман ФСС. Собеседник «Газеты.Ru» напомнил, что по итогам 2016 года была экономия по выплатам по несчастным случаям, которая была изъята в бюджет.

Газета.ru

Росстат продолжает фиксировать увеличение зарплат врачей

Средняя зарплата российских врачей за два месяца текущего года составила, по данным Росстата, 73 226 руб. Это на 850 руб. больше показателя за январь. Такие данные приводятся в итогах федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки за январь-февраль 2018 г.

Напомним: согласно официальной статистике, средняя зарплата врачей [составила в январе 2018 г.](#) 72 376 руб., среднего медицинского персонала - 36 221, младшего — 33 509 руб.

По итогам двух месяцев средняя заработная плата среднего медицинского персонала снизилась относительно января - до 36 101 руб., младшего медперсонала, напротив, выросла — до 33 858 руб.

«Полагаем, что регионы сейчас обеспечивают [выполнение майских указов](#), в том числе через срочные премии и выплаты отдельным категориям. Небольшое снижение по среднему медперсоналу, видимо, связано с тем, что по этой категории работников в целом «дорожная карта» выполнена», - пояснил первый зампред ЦК профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Щербаков**. По мнению экспертов, [существенный рост зарплат](#) достигнут за счет сокращения врачебного персонала в медицинских организациях и повышения нагрузки на оставшихся.

[Медвестник](#)

Зарплата учителей растет по законам статистики

Средняя зарплата школьного учителя в России в 2017 году --34 921 руб. Это на 1583 руб. больше, чем в 2016 году. А в январе 2018 года ежемесячные выплаты учителям в среднем по России составили 36 265 руб. Такие данные приводит Росстат по итогам ежегодного отчета о доходах работников образования и науки. О существенном отставании в повышении зарплат от уровня, предусмотренного майскими указами президента, заявляют и вузовские преподаватели. Более четверти педагогов не исключают возможности смены профессиональной сферы в ближайшие годы.

Московские учителя в прошлом году ежемесячно получали более 75 тыс. руб. А самые большие зарплаты у учителей в Чукотском автономном округе (89,5 тыс. руб.) Меньше всех получали преподаватели Дагестана (19,2 тыс. руб.), Карачаево-Черкесии (20,3 тыс. руб.) и Северной Осетии (20,5 тыс. руб.). Это данные отчета Росстата о доходах работников образования и науки за 2017 год. Согласно официальной статистике, доходы преподавателей стабильно увеличиваются год от года. Требование повысить доходы содержалось в майских указах президента РФ Владимира Путина в 2012 году. Комментируя ежегодный отчет Росстата, в Минобрнауки заявляли, что майские указы выполнили все субъекты РФ.

Однако преподаватели, за редким исключением, заявляют, что реальный уровень их доходов не соответствует данным официальной статистики. Они рассказывают, к каким уловкам прибегает администрация школ и вузов, чтобы на бумаге увеличить номинальные доходы учителей.

30 педагогов сельской школы Звериноголовского района в Курганской области в январе 2017 года записали видеообращение к президенту Владимиру Путину, в котором сообщили, что в течение года им недоплачивали до 30% зарплаты, поэтому они приняли решение приостановить работу. Речь шла о "потерянных" стимулирующих выплатах.

Угроза забастовки курганских учителей привлекла внимание региональных и федеральных властей. Ситуацию удалось разрешить: учителям выплатили недостающую часть зарплаты и изменили состав комиссии по распределению стимулирующих выплат. Теперь туда входят сами учителя, которые и решают, кто из их коллег каких выплат заслуживает. Однако, несмотря на погашение задолженности, средняя зарплата учителей по-прежнему ниже официальной средней по региону. "В среднем получают 14-17 тыс. руб. Со всеми надбавками и выплатами может получиться около 20 тыс. руб. Молодой специалист может получать 11 тыс. руб., учитель начальных классов — около 10 тыс. руб.", — говорит председатель профсоюза "Учитель" Звериноголовской средней школы Владимир Кочевлов. Согласно данным Росстата, средняя заработная плата школьных учителей в Курганской области в 2016 году составляла 22 036 руб., а в 2017 году — 22 598 руб.

Сопредседатель межрегионального профсоюза "Учитель" Всеволод Луховицкий сообщил, что организация регулярно обращается в Министерство образования и науки РФ, Государственную думу и другие федеральные органы власти с предложением сделать систему выплат педагогам более прозрачной. Администрация образовательных организаций часто использует "легальные механизмы манипуляции для повышения оклада", уверен он. "Есть несколько способов — например, учитывается оплата всех видов труда учителя (уроки, классное руководство, внеурочная деятельность). Или учитывают внебюджетные доходы школы, то есть родители официально платят за кружки и секции, а эти деньги включают в итоговый расчет, как будто они бюджетные. Третий способ — когда учителя переводят на должность завуча с соответствующей зарплатой, но в отчете она считается как обычная учительская. Нередко бывает, что из школы просто выдавливают непедагогических работников: библиотекарей, социальных педагогов, а их зарплаты вместе с обязанностями распределяют между учителями", — перечисляет Всеволод Луховицкий. Кроме того, по его словам, нередко учителя берут на себя непомерную нагрузку, совмещая полторы и две рабочие ставки (одна учительская ставка равна 18 рабочим часам в неделю).

[Коммерсантъ](#)

Сокращение штатов и укрупнение штатного задания прогнозируют псковские профсоюзы в связи с увеличением МРОТ до величины прожиточного минимума

Сокращение штатов и укрупнение штатного задания прогнозируют псковские профсоюзы в связи с увеличением с 1 мая МРОТ до величины прожиточного минимума. Об этом в прямом эфире радио «Эхо Москвы в Пскове» сообщила председатель Псковского областного совета профессиональных союзов, депутат Псковского областного Собрания Ульяна Михайлова.

В попытке сэкономить, работодатель, по ее мнению, будет оптимизировать расходы, сокращать штат и укрупнять штатное задание, переходить на аутсорсинг. Ульяна Михайлова напомнила, что о подобных действиях работодатель должен предупредить работников не менее чем за 2 месяца. В связи с этим лидер псковских профсоюзов в случае нарушений рекомендует обращаться в Псковский облсовпроф и Государственную инспекцию труда.

«Наши работники настроены очень решительно. Все формы реагирования, связанные с несогласием работников, мы будем поддерживать», — пообещала Ульяна Михайлова.

[Псковская Лента Новостей](#)

Зарплаты региональных чиновников отстали от рынка труда

В 2017 году среднемесячная зарплата гражданских служащих в регионах составила 45,8 тысячи рублей, сообщил Росстат. В территориальных органах федеральных ведомств она равнялась 41,3 тысячи рублей, в госорганах субъектов РФ — 56,4 тысячи рублей, муниципальные чиновники зарабатывали в месяц в среднем 39 тысяч рублей. В целом по экономике России, согласно Росстату, зарплата в 2017 году составила 44,9 тысячи рублей, то есть чуть меньше, чем в среднем у госслужащих в регионах, пишет газета ["Коммерсантъ"](#).

Из сводки Росстата следует, что заработки региональных чиновников росли медленнее, чем федеральных. Средняя зарплата регионалов в прошлом году выросла на 1,8% по сравнению с 2016-м. Ранее статведомство сообщало, что средняя зарплата федеральных госслужащих в России по итогам 2017 года составила 118,8 тысячи рублей, что на 2,7% больше, чем годом ранее. Муниципальные чиновники в 2017 году стали получать больше, чем в 2016-м, в среднем на 3,3%. В целом по экономике номинальные зарплаты в 2017 году приросли на 7,7%. Самые высокие зарплаты среди госслужащих органов исполнительной власти субъектов РФ зафиксированы в Ямало-Ненецком АО (184 тысячи рублей), на Чукотке (127 тысяч), в Хабаровском крае (111 тысяч). Самые низкие — в Ингушетии (25,5 тысячи руб.), Карачаево-Черкесии (28 тысяч) и Северной Осетии (28,3 тысячи). Среди территориальных органов федеральных ведомств самые высокие зарплаты были в МИДе (87 тысячи рублей), Росфинмониторинге (74,5 тысячи) и Росгидромете (54,8 тысячи).

[47News](#)

Мировые новости

Литва: зарплаты программистов будут расти

Зарплаты специалистов в области информационных технологий будут значительно возрасти в 2018-2019 г.г, как и в минувшем году. Центробанк Литвы прогнозирует, что в этом году зарплаты в Литве увеличатся на 6,7%, а в 2019 г. должны увеличиться еще на 6%, при этом зарплаты в сфере информационных технологий будут расти еще быстрее.

Эксперты отмечают, что в Литве активно внедряются принципиально новые услуги в цифровой форме, и IT-компании готовы принимать на работу новых сотрудников. Работодатели согласны платить молодым перспективным специалистам, владеющим иностранными языками и готовым при необходимости переезжать из одного города в другой. Однако, в силу демографических причин, в Литве ощущается дефицит таких кадров.

Так, представитель сектора информационных технологий Danske Bank в Литве Гедрюс Дзекунскас сообщил, что центр не только не намерен снижать число работников (800), но и планирует принять около 100 новых.

[Площадь Труда](#)

Финляндия: работники детсадов опасаются сокращений

В соответствии с проектом нового закона о дошкольном воспитании, к 2030 году не менее двух третей сотрудников детских садов должны иметь высшее образование. За счет увеличения количества работников с высшим образованием власти стремятся вывести на качественно новый уровень дошкольное воспитание.

По подсчетам Профсоюза работников госсектора и сферы социального обеспечения (JHL), в случае принятия закона после 2030 года каждая вторая профессиональная няня останется без работы.

Няни детских садов обеспокоены такой перспективой. По заявлению профсоюзов, в этом случае тысячи специалистов в сфере воспитания будут лишены возможности работать по своей специальности. Кроме того (в отличие от воспитателей) няни во время обучения получают базовую медицинскую подготовку.

Законопроект возвращен правительству с поправками от экспертов в прошлое

[Площадь Труда](#)

Новости региона

Росстат: За месяц средняя зарплата врачей в Петербурге выросла на 800 рублей

За февраль средняя зарплата петербургских врачей увеличилась на 800 рублей рублей и превысила 100 тысяч. Причем на фоне общего роста зарплат, у среднего медперсонала за месяц доход сократился. Такие данные приводит в своем отчете Росстат.

Согласно [данным](#) Федеральной службы статистики, средняя зарплата российских врачей за январь–февраль этого года составила 73,2 тыс. рублей. В Петербурге она составила 100,3 тыс. рублей. При этом в федеральных клиниках Петербурга врачи в среднем получали 100,2 тыс. рублей, а в городских — 100,4 тыс. рублей. У врачей Ленобласти средняя зарплата за февраль выросла чуть больше, чем у петербургских — сейчас она составляет 77,1 тыс. рублей (в январе было 75,7 тыс.).

Зарплата среднего медперсонала по стране и Петербургу немного понизилась. В среднем по России этот показатель равен 36,1 тыс. рублей ([в январе](#) был 36,2), а в Петербурге — 54,3 тыс. рублей (против 55,7). В федеральных клиниках города медики среднего звена получали 51,5 тыс. рублей, в городских — чуть больше 55 тысяч. Средняя зарплата медсестер Ленобласти в январе-феврале была равна 39,4 тыс. рублей.

Младший персонал по стране в первые два месяца года в среднем зарабатывал 33,8 тыс. рублей. В Петербурге средняя зарплата медиков этой категории поднялась чуть выше 49 тыс. рублей (в январе - 48,7 тыс.). При этом в федеральных клиниках она составила 48,8 тыс. рублей, в городских — 49,1 тыс. рублей.

Напомним, согласно «майским» указам президента к 2018 году доходы врачей должны были вырасти до 200% от средней зарплаты по региону, а среднего и младшего медицинского персонала – до 100%. В прошлом месяце Гильдия защиты медицинских работников и профсоюз «Действие» [попросили](#) Владимира Путина изменить схему расчета средней зарплаты, так как статистика региональных властей и федеральных ведомств не отражает реального положения дел.

[Доктор Питер](#)

Смольный: Петербуржцы уверены в завтрашнем дне и получают более 50 тыс. рублей в месяц

Средняя номинальная зарплата в Петербурге по итогам прошлого года увеличилась на 11% и составила 54,4 тыс. рублей, что выше среднероссийского уровня почти на 40%. Об этом на заседании городского правительства заявил председатель комитета по экономической политике и стратегическому планированию Иван Филиппов, передает корреспондент «Росбалта».

По словам чиновника, темп роста реальной зарплаты в городе составил 5,5% по сравнению с 2016 годом. Он добавил, что «ситуация на рынке труда остается стабильной с низким уровнем безработицы». На конец прошлого года безработными в Петербурге считались порядка 50 тыс. человек (1,7% от численности рабочей силы).

В Смольном полагают, что стабильная ситуация с зарплатой вызвала и рост потребительской активности. Так, по итогам прошлого года оборот розничной торговли вырос на 2,9%.

«Оборот розничной торговли превысил 1,3 млрд рублей, что позволило городу войти в тройку лидеров России по данному показателю. Ключевым фактором указанного роста является повышение уверенности населения в завтрашнем дне, в том числе благодаря рекордно низкому уровню инфляции в городе, что способствует повышению объемов потребления населения и снижения его склонности к сбережению», — заключил Филиппов.

[Росбалт](#)

Среда, 28 марта

Новости ЛФП

Скорбим вместе с кемеровчанами

Трагедия, произошедшая в Кемерово, унесла жизни десятков людей и особенно тяжело и страшно то, что погибли дети. Случившееся отозвалось скорбью и болью в сердцах всех жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

От имени Ленинградской федерации профсоюзов выражаем искренние соболезнования всем потерявшим родных, близких, друзей, всем жителям города Кемерово.

В эти тяжкие дни мы скорбим вместе с кемеровчанами, желаем сохранять мужество и самообладание, чтобы пережить произошедшее несчастье, желаем скорейшего выздоровления пострадавшим.

Сайт ЛФП

Память жертв кемеровской трагедии почтили на Дворцовой

Несколько тысяч человек собрались вчера на Дворцовой площади в Санкт-Петербурге, чтобы почтить память погибших на пожаре в Кемерово в торговом центре «Зимняя вишня».

Приспущенный государственный флаг Российской Федерации на бывшем Главном флагштоке Российской империи на здании Государственного Эрмитажа. Живые цветы и игрушки, которые петербуржцы возложили в память о погибших соотечественниках возле Александрийского столпа.

В руках у пришедших свечи. Видны плакаты: «Кемерово — мы с тобой!» Еще до начала акции, губернатор города на Неве Георгий Полтавченко возложил цветы к стихийно возникшему мемориалу у подножия Александрийской колонны.

Среди тех, кто пришел почтить память погибших много молодых лиц, видны и родители с детьми. «Чужого горя не бывает!», - гласит один из плакатов.

Акция началась с заупокойной литии, отслуженной в память о «в огненной стихии во граде Кемерово погибших». Ее совершил настоятель Скорбященской церкви на Шпалерной улице, протоиерей Вячеслав Харинов в сослужении с клириками Санкт-Петербургской митрополии.

«Наши молитвы - выражение любви к невинно убиенным, среди которых много детей. Верующие Петербурга скорбят со всей страной», - сказал в своей проповеди священник.

Затем, открывая сам митинг скорби и поддержки, к горожанам обратился председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров. В числе прочего, он подчеркнул, что главное для нас — сделать выводы из этой трагедии. Выводы, которые позволят не допустить подобного и сохранить наших детей.

Напомним, что трагедия в Кемерово унесла жизни 64 человек, среди которых 41 ребенок.

«Страшнее всего, когда жизни прерываются из-за преступной халатности. Мы должны сделать все, чтобы у нас этого не повторилось», - сказал вице-губернатор Санкт-Петербурга Александр Говорунов.

«Эта беда сплотила всех нас, в том числе, и для того, чтобы подобных трагедий больше не повторилось. Мы готовы поделиться своим теплом с Кемерово», - заявил вице-губернатор Константин Серов.

«Мы не избалованны жизнью без бед. Не зажили раны от 2015 года. Не прошло и года от трагедии 2017. Но то были террористические акты, а в Кемерово - преступная халатность. Я надеюсь - виновные понесут наказание» - сказала в свою очередь председатель Общественной палаты Северной столицы Нина Кукурузова.

«Нет ничего страшнее, чем потерять ребенка. Я уверена — эти маленькие ангелы будут хранить нас оттуда», - со слезами произнесла депутат Петербургского ЗакСа, актриса Анастасия Мельникова.

В митинге памяти и скорби также приняли участие руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП).

Сайт ЛФП

Готовимся к Первомаю

На состоявшемся вчера, 27 марта, очередном заседании Координационного комитета коллективных действий (КККД) Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) основным вопросом повестки дня стала подготовка к предстоящей Первомайской акции профсоюзов.

Председатель Комитета, заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина проинформировала членов КККД, что в этом году основной формой проведения Всероссийской Первомайской акции профсоюзов уже традиционно станут шествия и митинги. Соответствующее постановление принято Исполкомом ФНПР.

В Санкт-Петербурге в День международной солидарности трудящихся профсоюзы организуют шествие по главной улице Северной столицы — Невскому проспекту, в городах и райцентрах Ленинградской области также состоятся шествия и митинги. Территориальные организации отраслевых профсоюзов, Координационные комитеты ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных образованиях Ленинградской области могут проводить и дополнительные акции, направленные на защиту прав работников.

На Первомай профсоюзы выйдут как под общероссийскими лозунгами, так и с лозунгами и требованиями, касающимися ситуации в конкретных отраслях.

Членским организациям ЛФП рекомендовано провести дополнительную разъяснительную работу среди трудящихся, особенно, среди молодежи — о целях и задачах Первомайской акции.

Члены Координационного комитета коллективных действий также заострили внимание на необходимости обеспечения соблюдения действующего законодательства при проведении массовых публичных мероприятий, недопущения провокационных и экстремистских действий.

Все вышесказанное отражено в проекте постановления Президиума ЛФП, одобренном членами КККД. Заседание Президиума состоится 2 апреля.

Также участники вчерашнего заседания утвердили разработанные Координационным комитетом коллективных действий Методические рекомендации по проведению публичных мероприятий в Санкт-Петербурге.

Территориальным организациям отраслевых профсоюзов рекомендовано при проведении публичных мероприятий руководствоваться данными рекомендациями.

На заседании был утвержден план работы КККД на 2018 год. Основное внимание Комитета в нынешнем году будет уделено подготовке и проведению массовых профсоюзных акций — Дня международной солидарности трудящихся и Всемирного дня действий «За достойный труд», постоянному анализу и контролю социально-трудовой обстановки в трудовых коллективах — с целью предупреждения социально-трудовых конфликтов (СТК), организации солидарной поддержки при проведении коллективных действий профсоюзов для разрешения возникших СТК и другим вопросам.

Сайт ЛФП

Конституционный суд: регион должен компенсировать отмененный маткапитал

Конституционный суд РФ провозгласил Постановление по делу о проверке конституционности ряда положений закона «О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Ставропольского края». Правовая коллизия возникла в связи с отменой регионального материнского капитала.

Поводом к рассмотрению этого дела послужила жалоба многодетной матери Марины Колесниковой. В 2013 году она родила третьего ребенка. На тот момент законодательство Ставропольского края предусматривало право многодетной семьи на получение материнского (семейного) капитала при рождении с 1 января 2011 года третьего ребенка и последующих детей.

Одним из условий предоставления регионального маткапитала было достижение ребенком трех лет. В 2016 году Марина Колесникова написала заявление на предоставление материнского капитала. Однако ей было отказано, поскольку эта выплата с 1 января 2016 года исключена из перечня дополнительных мер социальной поддержки многодетных семей Ставропольского края. На этом же основании не были удовлетворены иски Марины Колесниковой и в судах общей юрисдикции.

По мнению заявительницы, оспариваемое ею законоположение, отменяя право многодетных семей на получение материнского капитала, придает закону обратную силу и допускает лишение их мер социальной поддержки из-за недостаточности финансовых ресурсов бюджета. Заявительница считает нарушенными ее конституционное право на социальное обеспечение и гарантии, предусмотренные статьями 39 (часть 1) и 55 (части 2 и 3) Конституции РФ.

Оглашая Постановление, председатель Конституционного суда Валерий Зорькин напомнил, что государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства отнесена к предметам совместного ведения федерального центра и субъектов РФ. В частности, регионы вправе за счет собственных бюджетных средств и с учетом своих финансовых возможностей устанавливать дополнительные меры социальной поддержки.

Региональные законодатели могут не только самостоятельно определять форму, виды и условия предоставления дополнительной социальной помощи, но и изменять регулирование этого правового механизма. Поэтому сама по себе отмена одной из установленных мер социальной поддержки в рамках полномочий регионального законодателя не противоречит Конституции РФ, констатировал Конституционный суд.

Вместе с тем, в Постановлении отмечается, что ожидание получения материнского капитала для целого ряда семей может иметь существенное значение «при построении жизненных планов». Поэтому при изменении или отмене такой меры социальной поддержки законодатели субъекта РФ обязаны соблюдать принцип поддержания доверия граждан к закону и действиям государства, подчеркнул Валерий Зорькин.

Отменяя предоставление регионального материнского капитала, парламент Ставропольского края не предусмотрел какого-либо компенсаторного механизма. Это противоречит принципам социального государства, не отвечает требованиям справедливости и соразмерности, а потому несовместимо с положениями Конституции РФ и противоречит ее статьям 2, 7 (часть 2) и 38 (часть 1), говорится в Постановлении Конституционного суда.

Конституционный суд предписал законодательному органу Ставропольского края в шестимесячный срок внести в правовое регулирование этого субъекта РФ соответствующие изменения. После внесения коррективов в региональное законодательство дело Марины Колесниковой будет подлежать пересмотру. **Сайт ЛФП**

Пропаганда профсоюзных идей — дело каждого

VII пленум Территориального комитета Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области состоялся вчера во Дворце Труда. Профсоюзные лидеры химиков региона подвели итоги прошедшего года, и наметили планы на год текущий. Особое внимание, при этом, было уделено информационной работе. В наше время каждый член профсоюза должен быть его пропагандистом, уверены собравшиеся.

Свой доклад председатель Территориальной организации Росхимпрофсоюза Александр Парамонов начал с констатации того, что снижение количества членов профсоюза продолжается. Этому, по словам профлидера химиков, способствует как закрытие ряда предприятий, так и модернизация производства, влекущая за собой снижение численности работников. Влияет на сокращение профсоюзных рядов и потребительское отношение к профсоюзу со стороны части работников и учащихся.

Александр Парамонов привел данные, согласно которым, на 1 января 2018 года 29 первичных профсоюзных организаций (ППО) Росхимпрофсоюза в Петербурге и Ленобласти объединяют в своих рядах 17 тысяч 186 человек, 80% из них работающие и учащиеся.

Среди членов профсоюза 33% составляет молодежь в возрасте до 35 лет., 51% - женщины. В прошлом году в профсоюз вступили 1278 человек из них молодежь — 74%. К сожалению, лишь в десяти ППО состоят свыше 50% членов трудового коллектива того или иного предприятия. Почти стопроцентное членство наблюдается лишь в ООО «КИНЕФ», и ФГУП «Научно-исследовательский институт вакцин и сывороток» (НИИВС). Там, где в профсоюзе состоит менее 50% от всех работников, сохранить количество членов профсоюза даже на этом уровне становится весьма сложно. - подчеркнул Александр Парамонов. - Низкий же уровень профсоюзного членства способствует и снижению уровня профсоюзной защиты. В то же время, только осознанное профсоюзное членство в профсоюзе становится залогом стабильности и увеличения профсоюзных рядов, а, значит, и возможностей профсоюза по защите трудовых прав работников.

Среди основных направлений такой защиты Александр Парамонов отметил необходимость требовать доведения тарифной части зарплаты на их предприятиях до уровня 70% в соответствии с Отраслевым соглашением. Также следует добиваться регулярной индексации заработной платы, которая является государственной гарантией. Под контролем профсоюза следует держать проведение оценки профессиональной квалификации работников, чтобы она не ухудшила их социальное и материальное положение. Также нужно относиться и к специальной оценке условий труда (СОУТ). Профлидер отметил, что в результате ее проведения, около 800 работников отрасли в нашем регионе уже утратили свои дополнительные гарантии.

В этом году, как напомнил Александр Парамонов, исполняется сто лет Росхимпрофсоюзу. Ровно век назад резинщики, спичечники, парфюмеры и другие создали крепкую и сильную организацию. Сегодня сохранить ее поможет системное обучение профактива и информационная работа.

Заместитель председателя Вера Кучина акцентировала внимание на обучении. Некоторые первички не заботятся об этом, посетовала она. А, между тем, профсоюзные знания следует рассматривать как практический инструмент в профсоюзной работе. Среди тех, кто регулярно обучает свой актив профсоюзные организации ООО «КИНЕФ» и НИИВС.

Вера Кучина напомнила, что на II Международном форуме труда много было сказано универсальных компетенциях, как залого успешной трудовой карьеры в будущем. А что, как не профсоюзное обучение способно дать человеку такие компетенции, и, прежде всего, коммуникативность — умение общаться.

Информация решающий фактор профсоюзного успеха, подчеркнула в свою очередь специалист по информационной работе и работе с молодежью Территориального комитета Росхимпрофсоюза Оксана Капелькина. Важнейшая роль сегодня принадлежит социальным сетям, информация в которых должна постоянно обновляться. Кроме того, для молодежи важнейшим источником информации остаются и молодежные профсоюзные мероприятия.

Далее, Татьяна Гражданова, председатель ППО ООО «Завод имени «Комсомольской правды» рассказала об опыте участия профсоюзной организации в проведении оценки профессиональной квалификаций работников в ЦОК на базе этого предприятия.

Ирина Дальгрэн, лидер первички ФГУП «Научно-исследовательский институт синтетического каучука» (НИИСК) имени академика С.В.Лебедева представила свой опыт информации, пропаганды и привлечения в профсоюз новых членов. Этому способствует выпуск силами ППО профсоюзной газеты, а также дополнительные материальные стимулы для членов профсоюза за счет первички. Это, в частности, скидки на путевки в профсоюзный пансионат «Восток — 6» и на детские путевки в летние оздоровительные лагеря.

Не менее интересный опыт и у Ирины Ерофеевой, председателя ППО ООО «Ленгипронефтехим». Информация о работе профсоюза и его истории профлидер распространяет во внутренней сети своего института, при этом каждый может вступить в диалог с профлидером.

По итогам пленума было принято постановление, в котором, в числе прочего, рекомендовано усилить

информационную работу, а также работу по привлечению в профсоюзные ряды молодежи. Выборным профсоюзным органам на местах следует активно добиваться увеличения гарантированной части зарплаты, контролировать процесс оценки профквалификаций и СОУТ, а также внедрения профстандартов.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

За свободу объединения!

26 – 27 марта в Москве проходила IV Конференция "Свобода объединения и права профсоюзов в Российской Федерации: состояние и перспективы". Организаторами Конференции традиционно стали Международная организация труда (МОТ), Международная конфедерация профсоюзов (МКП), Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), Конфедерация труда России (КТР).

Открывая Конференцию, Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что право на свободное объединение трудящихся в профсоюзы является основой экономического роста и развития здорового общества. Созданная в России система трехстороннего партнерства между исполнительной властью, работодателями и профсоюзами является, по мнению М. Шмакова, лучшей в мире. Тем обиднее, что законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда исполняется и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях. «Идеология, отрицающая социальный диалог – порочная идеология», - отметил М. Шмаков.

Директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Елена Андре в своем выступлении отметила, что если правительства разных стран не понимают роли, которую играют профессиональные союзы, то эти правительства вообще не понимают, как устроен мир. В обязанности профсоюзов входит раскрывать глаза таким властям. «Важно поддерживать формат МОТ, формат социального диалога в целом и всегда подкреплять их реальными делами по укреплению прав наемных работников», - заявила Мария Елена Андре.

Председатель КТР Борис Кравченко определил цель конференции, как замер соответствия имеющейся практики социально-трудовых отношений международным нормам. Он привел примеры воспрепятствования профсоюзной деятельности и давления на профсоюзные организации в Беларуси и Казахстане, а также попытку ликвидации в России Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА).

Исполнительный секретарь МКП-БЕРС Антон Леппик рассказал о деятельности профсоюзов в мире, отметив тенденции разрушения демократических основ и рост антагонизма между работодателями и наемными работниками. Представитель МКП-БЕРС продемонстрировал ряд вопиющих случаев нарушения прав профсоюзов в разных странах и назвал выработанные МКП механизмы защиты профсоюзных прав.

Среди главных тем Конференции можно выделить следующие: Свобода объединения в профсоюзы: состояние, проблемы и перспективы; Реализация права на свободу объединения: проблемы, нарушения, стратегии действий для защиты права на свободу объединения; Свобода объединения в профсоюзы: роль государственных органов и возможности взаимодействия; Философия свободы и идеология свободы объединения; Возможно ли расширение профсоюзных прав: стратегии для развития; Профсоюзы и общество в борьбе за свободу объединения и трудовые права: стратегия совместных действий; Профсоюзные права на постсоветском пространстве: общее наследие.

В обсуждении данных тем приняли участие: первый заместитель председателя Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, Председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Андрей Чекменёв, Директор Департамента Минтруда России Марина Маслова, Директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова, Председатель Белорусского Конгресса Демократических Профсоюзов Александр Ярошук, региональный координатор в Восточной Европе и Центральной Азии Международного союза работников пищевой промышленности и смежных отраслей Кирилл Букетов, региональный секретарь Глобального союза IndustriALL Вадим Борисов, секретари ФНПР Александр Шершуков и Николай Гладков, заведующий сектором Европы и Центральной Азии МОТ Сергеус Гловацкас и многие другие. В заключение участники Конференции выразили общее мнение, что заинтересованное обсуждение идеологии свободы объединения и выработка тактики и стратегии дальнейших действий станут значительным вкладом в дело расширения профсоюзных прав.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Новости России

Глава МЭР рассказал о росте ВВП России в 2018 году

Глава МЭР Максим Орешкин заявил, что ВВП России в текущем году может увеличиться темпами на уровне около 2 процентов.

В Москве состоялась расширенная коллегия Минэкономразвития, в рамках работы которой глава ведомства Максим Орешкин озвучил прогноз роста ВВП страны.

«Российская экономика вступила в 2018 год на подъеме. В 2017 году возобновился экономический рост после двухлетней рецессии», — отметил министр. Орешкин подчеркнул, что в рост экономики ожидается на уровне 2%, рост ВВП ускорится с 1,5% до 2%.

[ФАН](#)

Россиянам запретят работать по совместительству

Из Трудового кодекса может навсегда исчезнуть понятие «совместительство». Соответствующие поправки в кодекс подготовил депутат Госдумы от «Единой России», председатель объединения профсоюзов России СОЦПРОФ Сергей Вострецов.

Свою инициативу депутат объясняет тем, что сегодня под совместительством зачастую скрывается обычная переработка, и люди получают не те деньги, которые им действительно положены. «Чтобы в будущем этих проблем не было, понятие «совместительство» надо убрать из Трудового законодательства», — рассказал Вострецов «Парламентской газете».

Действующее законодательство не содержит требований о том, что работодатель обязан проверять у работника наличие других мест трудоустройства, а записи в трудовую книжку при работе по совместительству делаются только при желании работника.

«И получается часто, что работник, который не обязан уведомлять работодателя о других местах работы, заключает ещё один договор, в котором ограничение по часам работы ни работодателем, ни работником может не соблюдаться. Выявить подобные факты сложно. Их замалчивают обычно», — объяснил Вострецов.

Он также подчеркнул, что в России по каким-то профессиям наблюдается переизбыток специалистов, а по каким-то их не хватает.

[Парламентская газета](#)

МРОТ предложили повысить до 25 000 рублей

В Госдуму внесён законопроект, повышающий минимальный размер оплаты труда до 25 000 рублей в месяц. Документ имеется в распоряжении «Парламентской газеты».

Настоящий законопроект подготовлен и вносится в связи необходимостью реализации прав граждан на труд, справедливую оплату труда, позволяющую оплатить расходы на воспроизводство рабочей силы, оплачивать обязательные платежи, к которым относятся: платежи за услуги в сфере ЖКХ, оплату за электроэнергию, за лечение, налоги на имущество и другие расходы, неизбежные в жизни работающих граждан и членов их семей, находящихся на их иждивении (несовершеннолетних детей, нетрудоспособных родителей), отмечают авторы инициативы.

Ранее Президент России Владимир Путин подписал закон, повышающий минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Таким образом, с 1 мая 2018 года МРОТ повышается до 11 163 рублей и становится равен прожиточному минимуму по стране.

[Парламентская газета](#)

Законопроект о прогрессивной шкале налогообложения внесен в Госдуму

Законопроект, предлагающий установить в РФ прогрессивную шкалу налогообложения, внесла в Госдуму группа депутатов во главе с лидером КПРФ **Геннадием Зюгановым**.

Депутаты предлагают разную ставку налога на доход физических лиц (НДФЛ) для граждан с разным доходом. Так, например, для тех, кто зарабатывает менее 100 тыс. рублей в год, ставка подоходного налога должна быть 5%, считают авторы инициативы. Вместе с тем для граждан, чей доход в год превышает 3 млн рублей в год, депутаты предлагают повышенную ставку подоходного налога — от 15 до 25%.

Необходимость введения прогрессивной шкалы ставки налога на доходы физических лиц назрела после 2007 года, когда резко усилился вывоз российского капитала за рубеж, отмечают автор инициативы. По расчетам авторов законопроекта, введение прогрессивной шкалы ставок выше 13% с 2018 года коснется порядка 484,1 тысяч человек или 0,72% от всех налогоплательщиков.

«Доводы некоторых финансистов о том, что введение прогрессивной шкалы ставки НДФЛ может вызвать рост теневых доходов в высокодоходных сферах (финансово-банковской, добычи и переработки нефти и газа, энергетики, торговли и т.д.), не состоятельны, так как благодаря государственной поддержке финансово-налоговой системы за последние 15 лет резко возрос уровень информационной базы данных налогоплательщиков из числа юридических и физических лиц, многократно возросла программно-технологическая оснащенность и материально-техническая база органов Федеральной налоговой службы, Федерального казначейства и Федеральной службы по финансовому мониторингу, вырос профессиональный уровень их сотрудников, создана современная законодательная и нормативная база в налоговой сфере», — отмечают авторы законопроекта.

[ИА REGNUM](#)

«Скорая» на грани нервного срыва

Сотрудники воронежской «скорой помощи» объявили итальянскую забастовку — медики жалуются на

нарушения со стороны администрации. В департаменте здравоохранения региона обещают информацию проверить и заверяют: главное сейчас — обеспечить стабильную работу службы скорой помощи.

О конфликте между руководством станции «скорой помощи» и сотрудниками службы сообщил профсоюз медработников «Действие».

По данным пресс-службы профсоюза, в течение месяца сотрудники службы скорой медицинской помощи отказываются выезжать на вызов в бригаде, укомплектованной лишь одним медиком — это противоречит нормам приказа Минздрава России №388н.

23 марта, сообщает профсоюз, руководство службы скорой потребовало от одного из фельдшеров написать заявление об увольнении.

В начале этой недели ситуация с воронежской скорой активно обсуждалась в СМИ, в социальных сетях. Но вот в областном департаменте здравоохранения публично отреагировали на ситуацию лишь спустя несколько дней — 28 марта пресс-служба ведомства распространила комментарий.

Там сообщили, что по жалобе сотрудников БУЗ ВО «ВССМП» проводится проверка — в комиссию вошли не только сотрудники облздора, но и представители профсоюза, территориального фонда обязательного медицинского страхования. 27 марта в департаменте здравоохранения провели оперативное совещание в связи с ситуацией.

«Мы действуем в интересах всего населения. Сейчас главное — обеспечить стабильную работу службы скорой помощи. Это особенно важно в условиях роста заболеваемости ОРВИ. Обе стороны будут услышаны.

Необходимые меры будут приняты.», — сказал врио начальника департамента здравоохранения Воронежской области **Александр Щукин**.

Отметим, что в начале марта сотрудники воронежской «скорой» направили также [обращение в адрес президента РФ](#) — с просьбой проконтролировать выполнение «майских указов» в БУЗ ВО «ВССМП».

В своем обращении медики, в частности, заявляли о некорректном подходе при расчете средней зарплаты: показатели достигаются за счёт того, что большинство сотрудников трудится на 1,25—1,5 ставки и вынуждены значительно перерабатывать. Фактически же ставка у медиков на «скорой» составляет 14—18 тыс. рублей.

[REGNUM](#)

Мировые новости

В США рабочего уволили за трехдневный больничный

Рамон Оливарес (Ramon Olivares) проработал разнорабочим в нью-йоркской управляющей компании Foxu Management 11 лет. Он приехал в город из Доминиканы в 2002 с семьей.

Его уволили, несмотря на наличие справки от доктора, подтверждавшей, что он болел гриппом: у него была температура под 40, он кашлял и жаловался на боль в костях. Оливарес подал жалобу на работодателя в городской департамент по защите потребителей, утверждая, что по закону ему обязаны оплатить пятидневный больничный. К тому же, в этом году он еще не пользовался этим правом, а его профсоюз позволяет брать больничный до десяти дней.

«Я любил мою работу и работал, сколько себя помню», — пожаловался Оливарес. По его словам, его поддерживают все жители дома, в котором он выносил мусор и мыл окна последний год.

Представители Foxu Management утверждают, что Оливареса уволили за то, что он слишком много отдыхал в этом году. При этом они не общаются с прессой и не предоставляют доказательств.

[Lenta.ru](#)

Профсоюз работников Hyundai боится электромобилей

Глава профсоюза работников южнокорейского автоконцерна Hyundai Ха Бу Ён заявил, что переход на выпуск электромобилей может привести к сокращению до 70 процентов персонала. Об этом сообщает Reuters.

"Мы чувствуем беспокойство и приближение сложных времен", - заявил Ха Бу Ён. По его словам, если концерн перейдет на выпуск электромобилей, это приведет к потере до 70 процентов рабочих мест.

"Электромобили не требуют двигателей и трансмиссий, а на производстве этих узлов занято очень большое число людей, которым придется увольняться", - отметил глава профсоюза.

Автомобилестроительные предприятия, расположенные в Южной Корее, испытывают в настоящее время кризис. Продажи в 2017 году упали, в том числе из-за напряженных отношений между Сеулом и Пхеньяном. Так, филиал General Motors был вынужден принять решение о закрытии к маю одного из четырех своих заводов в стране.

[Российская газета](#)

Новости региона

Средняя зарплата в Ленобласти опустилась ниже 40 тысяч рублей

В январе 2018 года средняя заработная плата в Ленинградской области составила 39 078 рублей. А в последнем месяце 2017 года этот показатель равнялся 46 501 рублю. Таким образом месячное падение составило 15,9%,

следует из данных Петростата.

Декабрьский скачок зарплат был связан с выплатой предновогодних премий.

Самые высокие зарплаты в Ленобласти статистика фиксирует в сфере научных исследований и разработок, где средний заработок составил 57 084 рубля. Заметно, на 5,9%, за месяц выросла зарплата у работников, обеспечивающих население и предприятия 47 региона электроэнергией, газом и паром. В среднем, в январе здесь получали 51 212 рублей. На 9,7% до 50 271 рубля выросла зарплата в сфере складского хозяйства и на предприятиях, осуществляющих вспомогательную транспортную деятельность.

Самый низкий средний заработок зафиксирован в сфере предоставления почтовых услуг - 21 010 рублей, у работников гостиниц и предприятий общественного питания — 21 998 рублей.

47News.ru

Соцкодекс забыл о детях, больных диабетом

Больные сахарным диабетом дети в Ленинградской области оказались без материальных выплат до тех пор, пока не будут признаны инвалидами.

В среду, 28 марта, депутаты Законодательного собрания Ленобласти приняли законопроект, вносящий изменения в Социальный кодекс. Это самый мучительный документ в истории региона, его черновик [трижды отменял губернатор](#), а введение в действие [началось только с 2018 года](#).

Теперь же лидер фракции "Справедливая Россия" Александр Перминов выяснил, что Соцкодекс не позволяет получать детям с сахарным диабетом ежемесячную выплату в размере 5550 рублей, если ребенок не признан инвалидом. Парламентарий пытается изменить эту недоработку.

В обосновании к документу он рассказывает, что получить инвалидность в России с таким диагнозом довольно тяжело, а из 447 детей, больных сахарным диабетом и проживающих в Ленобласти, инвалидность установлена только у 366. "Непризнание ребенка инвалидом не означает, что он окончательно выздоровел", - добавляет он. Для помощи нужно 4,7 миллионов рублей в год.

47News.ru

Четверг, 29 марта

Новости ЛФП

Пленум «Электропрофсоюза» подвел итоги года

Пленум Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" прошел 28 марта во Дворце Труда. Основным вопросом повестки дня стало подведение итогов деятельности территориальной организации профсоюза в прошедшем, 2017 году. Перед началом заседания профсоюзные активисты почтили минутой молчания память погибших в Кемерово. Открывая заседание, председатель территориальной организации Владислав Марьяндышев поздравил с юбилеем председателя первичной профсоюзной организации ОАО "Севзапвнипиэнергопром" Надежду Шайхулину, торжественно вручив ей благодарность президиума «Всероссийского Электропрофсоюза» и цветы.

Как укрепить профсоюзные ряды

О ситуации с численностью профсоюзных рядов проинформировала заведующая организационным отделом теркома профсоюза Мария Воллер. В настоящий момент в территориальной организации (включающей 38 первичек) состоят 14260 человек, из которых 11194 — работники предприятий и организаций. Доля членов профсоюза на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, составляет 54.6 процента. Мария Воллер с сожалением отметила, что территориальной организации не удалось полностью преодолеть тенденцию к уменьшению профсоюзных рядов — в течение 2017 года количество членов профсоюза уменьшилось на 455 человек. Для исправления ситуации, необходимо обращать особое внимание на организации, где профсоюзные первички малочисленны — отметили участники заседания.

Есть и повод для радости — в 2017 году значительно возросла доля членов профсоюза среди работающей молодежи. А многие председатели и профсоюзные активисты повысили свою квалификацию во время семинаров, круглых столов, тренингов и ролевых игр, что поможет им более эффективно вести в трудовых коллективах работу, направленную на рост профсоюзных рядов.

В принятом на пленуме постановлении перед первичными профсоюзными организациями поставлена задача: продолжать работу по вовлечению работников в профсоюз, обращая особое внимание на молодежь, регулярно заслушивать на заседаниях президиума теркома председателей малочисленных первичных профсоюзных организаций о предпринимаемых ими действиях для увеличения количества членов профсоюза.

Охране труда — особое внимание

Первички предприятий электроэнергетики и электротехники традиционно активно участвуют в работе по контролю за соблюдением требований охраны труда. В 18 организациях действуют комиссии по охране труда,

куда входят представители профсоюза и администрации. В коллективах работают 239 уполномоченных по охране труда профкомов. В минувшем году они провели 509 проверок, в ходе которых было выявлено 1589 нарушений, выдано 70 представлений. Об этом рассказал технический инспектор труда территориальной организации профсоюза Виктор Егоренков.

Отдельно Егоренков остановился на проблемах, возникающих при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ). Он с сожалением отметил что по результатам СОУТ резко уменьшается количество рабочих мест с вредными условиями труда. При этом, чаще всего, снижение классов и подклассов «вредности» происходит без проведения каких-либо конкретных мероприятий, направленных на улучшение условий труда. В принятом постановлении отмечена необходимость участия первичных профсоюзных организаций - через своих представителей и уполномоченных по охране труда - в проведении специальной оценки условий труда, осуществления первичками контроля предоставления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ и выполнения работодателями планов по улучшению условий труда.

О колдоговорах и «минималке»

Рассказывая о колдоговорной кампании, Виктор Егоренков сообщил, что в 2017 году на предприятиях и организациях действовали 11 коллективных договоров, регулирующих оплату труда, предоставление льгот и компенсаций, улучшение условий труда. При этом коллективные договоры так и не были заключены на восьми предприятиях, где первичные профсоюзные организации малочисленны.

Виктор Егоренков напомнил еще об одной проблеме, которой не один год. ПАО «Ленэнерго» направило в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга официальный отказ от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год. Он отметил также, что в некоторых организациях, не делавших подобных заявлений, тем не менее есть работники, зарплата которых ниже установленного региональным соглашением минимума.

В принятом постановлении первичным профсоюзным организациям рекомендовано привлекать для подготовки проектов новых колдоговоров специалистов Ленинградской Федерации профсоюзов, а также - членов комиссии теркома по социальному партнерству. Президиуму территориальной организации необходимо организовать обучение профактивистов, участвующих в работе по подготовке и заключению коллективных договоров, наладить распространение позитивного опыта.

Защита трудовых прав

Председатель теркома профсоюза Владислав Марьяндышев подвел итоги правозащитной работы территориальной организации. Он отметил, что в минувшем году на предприятиях отрасли, где действуют профсоюзные первички, не было коллективных трудовых споров. Первичными профсоюзными организациями было рассмотрено 385 жалоб и обращений работников, 310 из которых были удовлетворены, председатели первичных профсоюзных организаций приняли по различным вопросам 1352 человека. В принятом постановлении президиуму предлагается проводить консультации по возникающим конфликтам, способствовать разрешению споров в досудебном порядке, использовать все формы участия работников в управлении организацией, в том числе - посредством консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

КС подтвердил свою позицию по чистоте МРОТ

Минтруд России обратился в Конституционный Суд РФ с просьбой разъяснить Постановление КС РФ о том, что в МРОТ не включаются надбавки и стимулирующие выплаты.

Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков.

Конституционный Суд РФ специально не оговаривал порядок вступления в силу и сроки исполнения Постановления от 7 декабря 2017 года N 38-П, а потому в соответствии с частью первой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» оно вступило в силу с момента провозглашения.

Из его содержания прямо следует, что, начиная с этой даты, при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вопрос, как говорится, закрыт. В Федерации независимых профсоюзов России разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного Суда РФ будет в ближайшее время внесен в ГосДуму депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент общественных связей ФНПР

Социальное самочувствие граждан РФ за два года улучшилось

Показатели социального самочувствия жителей России улучшились. Так, индекс удовлетворенности жизнью в феврале 2018 года составил 55 п. — против 42 п. в феврале 2016 года. Такие данные представил Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

В целом в настоящее время 49% российских граждан устраивает их жизнь. Не удовлетворены своей жизнью 21% опрошенных. 27% частично согласны и с первыми, и со вторыми.

Также выросли оценки материального положения (в 2018 году — 61 п., в 2016 году — 59 п.).

При этом 64% респонденту оценивают своё материальное положение, как среднее. Положительные ответы дали 16%, отрицательные — 19% граждан.

Уровень социального оптимизма жителей России за два года снизился в феврале 2018 года — 58 п., в 2016 году — 45 п.).

Треть граждан (32%) ожидают улучшения жизненной ситуации (своей и семьи. 13% дают негативный прогноз.

39% опрошенных считают, что через год будут жить примерно также, как и в настоящее время.

Оценка экономической ситуации в России практически не изменилась (48 п. в 2018 года и 49 п. в 2017 года), что превосходит показатели 2016 года (25 п.) и 2014 года (36 п.).

Однако доля граждан, оценивающих положение дел в экономике ниже среднего, и сегодня превышает долю тех, кто дает высокие оценки (22% и 15% соответственно).

43% российских граждан одобряют общий курс экономического развития страны. Не согласны с тем, что дела идут в правильном направлении, 14% опрошенных.

[REGNUM](#)

Штрафы за обман потребителей предложили увеличить в десять раз

Кодекс об административных правонарушениях нуждается в изменениях в части кратного усиления административной ответственности за введение потребителей в заблуждение. Соответствующие поправки направили на рассмотрение Госдумы председатель Комитета Совета Федерации по обороне и безопасности Виктор Бондарев, глава Комитета Совфеда по федеративному устройству и региональной политике Олег Мельниченко и зампред экономического Комитета палаты регионов Вячеслав Тимченко.

В пояснительной записке к документу авторы инициативы напомнили, что законом о защите прав потребителей устанавливается обязанность продавца предоставлять покупателю необходимую и достоверную информацию о товаре (работе, услуге).

В случае совершения правонарушения в этой сфере ответственному лицу выносится предупреждение или налагается штраф: на граждан от 1500 до 2000 рублей, на должностных лиц — от 3000 до 4000 рублей, а на юридических лиц — от 30 000 до 40 000 рублей.

Обзор правоприменительной надзорной деятельности, представленный Роспотребнадзором за третий квартал прошлого года, зафиксировал значительный уровень недоведения до потребителя этих данных, что является одним из типовых нарушений в этой сфере.

Как следствие, отмечают законодатели, действующая система штрафов не является эффективной мерой предупреждения указанных правонарушений.

В связи с этим законопроектом предлагается увеличить размеры штрафов, установив их для граждан в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей, на госслужащих — от 30 тысяч до 40 тысяч рублей, на юридических лиц — от 300 тысяч до 400 тысяч рублей.

Кроме того, новелла предлагает десятикратное повышение штрафов за реализацию несертифицированной продукции.

В связи с этим законопроектом предлагается увеличить размер санкций для должностных лиц в размере от 30 до 40 тысяч рублей (увеличив только нижний предел), для юридических лиц — от 300 до 400 тысяч рублей (увеличение штрафа в целом).

[Парламентская газета](#)

Школы Приморья на грани кадрового коллапса

Школы Приморского края на грани кадровой катастрофы. Профсоюзы педагогических работников региона бьют тревогу: если ситуацию не изменить экстренно, то к 1 сентября 2018 года Приморский край придёт с таким дефицитом педагогов в школах и детских садах, который никому никогда и не снился.

Педагогическое сообщество региона поставило власть перед фактом:

«Если региональные и муниципальные власти не предпримут срочные меры по повышению зарплаты педагогам на одну ставку и закреплению молодых кадров, то к 1 сентября 2018 года край подойдёт с таким дефицитом кадров, который никому и не снился».

«Данные официальной статистики Приморья по выполнению майских указов президента заметно расходятся с

реальностью. В декларируемые показатели зарплаты в 43 тыс. рублей у учителей и 32 тыс. рублей у воспитателей чиновники включают налоги. К тому же — для того, чтобы хоть немного приблизиться к таким зарплатам, педагог вынужден работать не положенные на ставку 18 часов, а все 40, а то и 50 часов», — говорили педагоги. Учителя и воспитатели говорили также о том, что оплата труда отдельных категорий педагогов практически сравнялась с оплатой младшего обслуживающего персонала, в мае, когда МРОТ достигнет 100% прожиточного минимума, она станет ещё меньше.

«В Дальнегорске ситуация просто критическая! Педагоги накалены до предела и готовы к коллективным действиям. Средний возраст учителей — 52 года. Большинство из них вынуждены работать по 40 часов, чтобы хоть что-то заработать! Наш район приравнен к северу, а педагоги получают по 16—20 тыс. рублей! Как жить-то на эти деньги?! Мы хотим знать: от кого конкретно зависит размер краевой субвенции? Необходимо пересмотреть норматив краевой субвенции на образование — он не менялся уже 5 лет!!» — сказала в своем выступлении председатель Дальнегорской организации профсоюза работников образования **Галина Острошенко**.

Председатель профсоюзной организации педагогов Владивостока **Людмила Карамова** подняла ещё один острый вопрос: «Необходима индексация зарплат педагогов, она не проводилась с 2013 года!».

На замечание представителей департамента образования и науки Приморья о том, что «краевой бюджет не резиновый», немедленно последовала жесткая отповедь зала:

«Мы устали входить в положение краевой администрации и будем продолжать настаивать на индексации», — заявили педагоги.

Образовательная отрасль Приморья сегодня — на грани кадрового коллапса. И лакировать действительность у чиновников краевой администрации уже не получится.

«У нас сегодня сложилась ситуация, когда на 7 начальных классов в школе всего 4 учителя. Они ведут уроки в двух классах одновременно!» — заявила профсоюзный лидер из Дальнегорска Галина Острошенко.

Лидер профсоюза работников образования Приморского края **Ирина Мариш** привела данные мониторинга работы по привлечению молодых педагогических кадров в регионе. Не надеясь на чиновников, профсоюзы провели этот мониторинг сами, получая информацию из первых уст — на местах, в школах.

Результат мониторинга показал: картина весьма удручающая: в Дальнегорском округе, Кавалеровском, Кировском, Красноармейском, Михайловском, Пограничном, Черниговском, Чугуевском и Яковлевском районах до сих пор нет муниципальных программ поддержки молодых педагогов. В Дальнегорском округе, в Анучинском, Кавалеровском, Пожарском и Арсеньевском районах педагоги даже не знают, что такое ежемесячная доплата к должностному окладу молодого специалиста. Не то, что отдельного жилья — даже угла в общежитии не могут добиться учителя и воспитатели в Спасском, Октябрьском, Партизанском и ряде других районов.

«Мы хотим, чтобы работа с краевым департаментом образования и науки не была формальной. Чтобы на наши обращения к чиновникам приходили не отписки, причем, подписанные одним и тем же исполнителем», — сказала Ирина Мариш.

[Подробнее - на ИА REGNUM](#)

Зачем сразу после выборов поднимать налоги?

Обсуждается новая инициатива правительства: поднять подоходный налог с нынешних 13 до 15%, а зарплаты в 10-12 тыс. руб., которые сегодня получают 10 млн человек, от налога освободить вообще.

Евгений Куликов, генеральный секретарь Союза профсоюзов России:

— Окажется ли увеличение поступлений в бюджет столь существенным, что оправдает ту волну негатива, которая поднимется в обществе из-за нового налога? И не начнут ли работодатели ещё больше уходить в тень?

Не успел народ отойти от выборов, как ему преподнесли подарочек в виде идеи об увеличении подоходного налога. То есть не жили богато, нечего и начинать? Да, работников с заработками на уровне МРОТ освободят от налога (хотя это ещё вопрос, кого освобождать, а кого нет, справедливости тут достичь сложно).

Кто точно не пострадает от такого налогового кульбита, так это толстосумы со своими баснословными доходами. Олигархов у нас почему-то берегут. Налог на роскошь не вводят, дивиденды их не трогают. Получается, олигархи как хапали, так и будут хапать, и никто их не заставит поделиться «жирком».

Кто пострадает от повышения подоходного? Законопослушные труженики, которые вкалывают, честно зарабатывая свои 30-40 тыс. руб. в месяц. Сейчас работодатель удерживает из их зарплат 13% НДФЛ, а будет вычитать 15. Работники заводов, офисов, компаний, школ, больниц, вузов и многих других законно функционирующих организаций просто не вправе изменить этот механизм. А значит, миллионы людей разом станут беднее. И как кощунственно прозвучали слова одного чиновника, который сказал: мол, подумаешь, разница в 2%! Если у человека «грязный» заработок 30 000 руб., на руки он получает 26 100 руб., а при налоге 15% будет получать 25 500 руб. Разница — 600 руб., и это для большинства граждан немалые деньги. А при зарплате 50 000 потеря выходит уже 1000 руб. Недавно я был на коллегии Минтруда, где подводили итоги прошедшего года и радовались, что уровень реальных зарплат в 2017 г. вырос на 7%. Если увеличат налоговое

время, об этих скромных результатах можно забыть.

Малый бизнес ещё больше уйдёт в тень. Работодатели будут рисовать для отчётности зарплату, с которой не отчисляется налог, а остальное выдавать в конверте. И кому это выгодно? Государство от этого точно пострадает. И вся недавно начатая борьба за выведение малого бизнеса из тени, легализацию доходов предпринимателей и т. д. пойдёт прахом. Почему правительство обсуждает столь разнонаправленные вещи? С одной стороны, борется с теневой занятостью, с другой — повышает налог, вынуждая людей уходить в тень. Борется с бедностью, чтобы платёжеспособность населения повышалась и развивалась экономика, а через повышение НДС делает людей ещё беднее.

Аргументы и Факты

Мировые новости

Раквереские забастовщики не добились повышения зарплаты и согласны на мировую с работодателем

Работники скотобойни Раквереского мясокомбината после двух месяцев забастовки готовы вернуться к работе, больше не требуя от работодателя выполнения своего основного требования о повышении зарплаты. Работники готовы прекратить забастовку при условии, что владелец мясокомбината подпишет договор о признании созданного ими профсоюза, в который сейчас входит 115 человек, и выразит готовность к коллективным переговорам, сообщила в среду пресс-служба Центрального союза профсоюзов. В распространенном от имени работников заявлении отмечается, что за два месяца забастовки работодатель со своей стороны не сделал ни одного предложения о повышении зарплаты. В результате возникла патовая ситуация.

Предложенный работниками договор предполагает признание профсоюза, обязанность обеих сторон приступить к заключению коллективного договора для решения проблем всех категорий работников и декларирует отсутствие юридических претензий сторон друг к другу в связи с забастовкой.

[Rus.err.ee](#)

В Греции бастуют работники автобусной компании КТЕЛ

Сегодня в Греции проходит всеобщая забастовка работников транспортной компании КТЕЛ. Акция началась сегодня в 06:00 утра и продлится 24 часа.

Как сообщает руководство профсоюза (OSME), протесты являются реакцией на волну увольнений последних нескольких месяцев. Стоит отметить, что в городе Яннина уволены 8 человек, включая двух членов профсоюза. «У нас, таким образом, не останется сотрудников, работающих на постоянной основе. Создается штат работников с окладом 586 евро», — говорится в сообщении.

Так, до завтра отменены все междугородние автобусные рейсы. Пассажиров, которые запланировали поездки, компания просит поменять билеты и изменить дату выезда.

[NewsBomb.gr](#)

Новости региона

В Петербурге хотят официально запретить терять в метро багаж. Что не так с "законом о забывчивости"?

В начале марта члены Законодательного собрания Петербурга Мария Щербакова и Денис Четырбок обратились к председателю Комитета по транспорту Александру Головину. Законотворцы попросили чиновника изменить правила пользования метрополитеном: официально запретить пассажирам терять свой багаж. Парламентарии мотивировали это тем, что из-за оставленных сумок в метро постоянно закрываются станции, от этого городской бюджет теряет деньги, а люди не могут вовремя добраться на работу.

Более того, народные избранники пообещали разработать поправки в Кодекс об административных правонарушениях, которые позволят штрафовать забывчивых пассажиров.

Непрактично и негуманно

Как рассказал "ПД" заместитель генерального директора центра Дмитрий Бернштейн, около половины забытых документов и телефонов находят своих владельцев, а вот с предметами гардероба и иным багажом все гораздо сложнее. Когда в рюкзаке или сумке нет никаких документов, по которым можно найти собственника, то они, скорее всего, останутся на складе до утилизации, если владелец не объявится сам, так как найти его практически невозможно.

Бернштейн отметил, что инициатива петербургских депутатов не очень разумна и едва ли может быть реализована на практике. По его словам, штрафовать горожан за забытые вещи к тому же негуманно.

"Когда человек что-то забывает, то это для него ущерб и уже наказание. Люди переживают большой стресс, когда что-то теряют, и мы знаем об этом не понаслышке, так как постоянно общаемся с ними. Мне кажется, что штрафовать их за это еще и бессмысленно", — сказал Бернштейн.

Да и нарушителей нужно будет отслеживать по камерам, что сделать не так-то и просто, добавил замдиректора

центра.

Автор обращения депутат Денис Четырбок в разговоре с "ПД" уточнил, что, по его информации, значительная часть подозрительных вещей, из-за которых закрывают метро, – просто мусор. По мнению народного избранника, те, кто его оставляют, не сильно переживают о потере.

"Сейчас в правилах метрополитена нет требования к пассажирам не забывать свои вещи. В итоге люди просто избавляются от мусора в метро, оставляют какие-то коробки и бесхозные пакеты, в которых нет ничего ценного. Зачастую станции закрывают не из-за кошельков, золотых слитков и бриллиантов, а именно из-за мусора. Таким образом, необдуманные действия одного человека приводят к тому, что тысячи людей мерзнут у входа в метро или вынуждены пользоваться не всегда удобным наземным транспортом", – сказал Четырбок.

Депутат пояснил, что административной ответственности должны подвергаться только лица, которые неоднократно оставляли свои вещи на станциях.

Мирные альтернативы

Эксперт в сфере общественного транспорта Владимир Валдин заявил "ПД", что такие меры избыточны, а проблемы закрытия станций нужно решать иным путем.

"Можно вообще не пускать людей в метро, тогда вообще проблем не будет", – сказал Валдин.

В свою очередь, депутат Четырбок считает, что трагический опыт апрельского теракта метро заставляет более чем серьезно относиться к вопросам безопасности, и это правильно.

В самом метрополитене [пока не готовы как-то комментировать инициативу](#). Однако в организации отметили, что рады вниманию со стороны городских депутатов к этой проблеме.

В Комитете по транспорту "ПД" сообщили, что сегодня нет правовых оснований, чтобы вводить новые штрафы.

[Петербургский дневник](#)

Начальникам бюджетных учреждений Петербурга могут ограничить размер зарплат

Депутаты Законодательного собрания одобрили во втором чтении законопроект об установлении окладов руководителям госучреждений и предприятий города.

Как сообщает телеканал ["Санкт-Петербург"](#) со ссылкой на одного из авторов инициативы депутата ЗакСа Дениса Четырбока, проект городского закона предполагает, что заработная плата руководителя бюджетной организации не будет превышать зарплату подчиненного более чем в 8 раз.

Отмечается, что премиальные выплаты, компенсации дополнительно к окладу тоже входят в эту необходимую кратность. Если закон будет принят, то начальникам, нарушающим новые правила, будет грозить наказание вплоть до увольнения, подчеркнул Денис Четырбок.

Также проект предполагает, что информация о зарплатах членов администраций бюджетных организаций будет размещаться на официальных сайтах учредивших их ведомств. При формировании оклада будет учитываться коэффициент уровня влияния на экономику Петербурга.

[Петербургский дневник](#)

Почти 500 ленинградцев живут в "непригодных домах"

В Ленинградской области насчитали 59 непригодных для проживания домов. Расселить их как аварийное жилье невозможно, поэтому регион разработает специальную программу.

По информации комитета по строительству Ленинградской области, в регионе 9299 квадратных метров "непригодного жилья", где зарегистрировано 498 человек. Больше всего таких домов в Выборгском (33 дома), Всеволожском (12 домов) и Тосненском (10 домов) районах.

Схема расселения таких домов будет готова к концу лета - обещают в правительстве, а финансирование программы может начаться уже в 2019 году.

[47News.ru](#)

Власти Петербурга не могут реализовать права горожан на жилище

Петербуржцы регулярно испытывают проблемы с реализацией права на жилище. С этой сферой связано максимальное количество обращений в приемную уполномоченного по правам человека в Петербурге Александра Шишлова.

«Это связано в том числе с сокращением темпов расселения коммунальных квартир и уменьшением количества семей, которым предоставлены соответствующие бюджетные субсидии. По сравнению с 2016 годом, в прошлом году почти на 40% снизилось количество семей, получивших безвозмездные субсидии на улучшение жилищных условий из бюджета Петербурга», — сообщил Шишлов в ходе своего ежегодного доклада перед депутатами ЗакСа.

Также омбудсмен отметил, что в 2017 году в Петербурге сократился размер социальных выплат молодым семьям, уменьшилось число участников целевых программ «Молодежи — доступное жилье», а план по предоставлению очередникам помещений по договору социального найма был выполнен лишь на треть.

[Росбалт](#)

Новости ЛФП

«Работа из надежных рук»

Традиционная Общегородская ярмарка вакансий прошла 29 марта в «Ленэкспо». Более 150 работодателей представили на ней несколько тысяч вакансий в машиностроении и металлообработке, судостроении, медицинской и фармацевтической промышленности, радиоэлектронике, приборостроении, инфотелекоммуникациях, производстве товаров народного потребления. На этот раз девизом ярмарки стали слова «Работа из надежных рук».

Как пояснила заместитель директора Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» Елена Соколовская, на ярмарке представлены только те работодатели, которые прошли тщательный отбор на предмет соблюдения трудового законодательства. Впрочем, это уже традиция городской службы занятости, а настоящим новшеством стало кластерное расположение работодателей и учебных заведений по отраслевому принципу. Еще одной новинкой стали многочисленные мастер-классы, начиная от сварочных работ и кончая маникюром. Таким образом, желающий сменить свою профессию, мог сделать первые шаги в ней непосредственно в Ленэкспо.

По-новому работала на ярмарке вакансий и сама городская служба занятости. Многочисленные услуги от помощи в составлении резюме и консультаций до подбора возможного места работы по городской базе вакансий, специалисты Городского центра занятости оказывали сразу на нескольких площадках, расположенных в разных частях выставочного павильона.

На каждой площадке можно было посмотреть единый банк вакансий, познакомиться с технологией подбора работы, составление резюме, профессиональную ориентацию и консультацию по профессиональному обучению. «Сегодня мы больше нацелены на технологию поиска работы. Если соискатель не знает с чего начать, то мы даем ему необходимые навыки и проводим к работодателю, которого он может заинтересовать», - продолжает Елена Соколовская.

В образовательной зоне ярмарки вакансий прошли встречи с предпринимателями, топ-менеджерами известных петербургских компаний, а также лекции экспертов в области управления персоналом и крупнейших кадровых агентств, психологические тренинги, позволяющие правильно составить резюме, правильно подать себя при первой встрече с работодателем, а также четко расставить приоритеты при создании карьеры и умения достигать поставленной цели.

Серьезный разговор состоялся и о дополнительном образовании. Как избежать «услуг» нечистоплотных фирм, предлагающих за один день дистанционно «овладеть» сложнейшими рабочими профессиями? Как сделать дополнительное образование действительно полезным для развития необходимых компетенций? Обо всем этом рассказал ректор Института прикладной экологии Владимир Цветков. О том, как начать свое дело и из наемного работника стать хозяином своей судьбы поведала соискателем PR-менеджер Первого бизнес-инкубатор Петербурга Анна Аюби.

По словам Елены Соколовской, каждая ярмарка вакансий - это, во-первых, это возможность переговорить с большим количеством работодателем сразу в одном месте, а во-вторых, пройти мастер-классы. Это особенно актуально если профессия соискателя сегодня не востребована, либо он не может оставаться в ней по состоянию здоровья.

Заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Николай Рогачев, отметил, что общегородские ярмарки вакансий по-прежнему востребованы. Мало того, их популярность среди горожан только возрастает. Так, только за первый час ее работы, ярмарку посетили свыше 1000 человек.

Говоря о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга в целом, специалисты отмечают, что в городе на Неве по-прежнему требуется большое количество станочников, техников. Много вакансий менеджеров по продажам, в дефиците врачи и учителя. В то же время, ситуация на рынке труда Санкт-Петербурге по-прежнему стабильна, а уровень безработицы один из самых низких в России, что во многом является плодом конструктивного социального партнерства городских властей, работодателей и профсоюзов.

Сайт ЛФП

Социально-трудовые конфликты: урегулировать и предотвратить

Сегодня в Санкт-Петербурге, на базе Гуманитарного университета профсоюзов (СПБГУП), состоялась IV Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Ее организаторами уже по традиции выступили Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и СПБГУП. Цель конференции – поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов (СТК) посредством развития социального партнерства.

Форум стал площадкой для обмена мнениями по совершенствованию теории и практики разрешения СТК для представителей общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, Международной организации труда (МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран, федеральных и региональных органов государственной власти РФ, объединений работодателей, российских и зарубежных экспертов.

Приветственную телеграмму участникам конференции направил Президент РФ Владимир Путин. "Вопросы обеспечения прав и интересов людей, укрепления социального партнерства, совершенствования законодательства в этой сфере находятся в числе значимых общенациональных приоритетов. Требуют конструктивного взаимодействия государства, профсоюзов, трудовых коллективов и работодателей. И потому исключительно важно, что Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, где недавно была открыта кафедра конфликтологии, организует традиционные форумы, посвященные этой тематике", — говорится отметил глава государства в своем приветствии.

На пленарном заседании выступили — председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, первый зампред Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, начальник отдела развития социального партнерства Минтруда РФ Михаил Блюм, директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Хелена Андре, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева, специальный советник гендиректора МОТ Кари Тапиола, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак, ректор СПбГУП Александр Запесоцкий и другие.

В своей речи председатель ФНПР Михаил Шмаков, в частности, отметил, что разрешение социально-трудовых конфликтов становится шагом к новому этапу развития социально-трудовых отношений.

Лидер ФНПР напомнил, что в следующем году исполнится 100 лет со времени образования Международной организации труда, благодаря которой и родилось само понятие социального партнерства. Рождение МОТ, отметил Михаил Шмаков, стало ответом на итоги русской революции 1917 года, поскольку революционный способ разрешения конфликтов был признан мировой цивилизацией опасным. Шмаков подчеркнул, что мировой опыт показывает, что делая ставку на революцию "до основания", зачастую, "а затем" не получается то, что планировалось на входе" и не решаются проблемы людей, от имени которых действуют инициаторы революции. Поэтому вот уже почти век представители работников, работодателей и властей стремятся решать проблемные вопросы за столом переговоров.

В работе форума приняли активное участие представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина, специалисты Федерации и руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Во время работы секций участники конференции обсуждали различные механизмы урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, в числе которых - использование потенциала системы социального партнерства, опыт работы профсоюзов, изучение и анализ СТК и другие.

С докладами на секциях выступили, в том числе, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина и начальник Правового управления ЛФП — главный правовой инспектор труда Федерации Георгий Кузнецов. Галина Любина представила подробный анализ социально-трудовых отношений в автомобильной и дорожной отраслях РФ. А Георгий Кузнецов рассказал об опыте ЛФП по заключению мировых соглашений, которые, как подчеркнул профсоюзный юрист, являются правовым институтом предотвращения и урегулирования СТК.

По итогам конференции будут выработаны рекомендации по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

Сайт ЛФП

Новости России

Минтруд хочет изменить условия выдачи пособия по безработице

Минтруд России начал разрабатывать законопроект, который корректирует условия и сроки предоставления пособия по безработице. Эти изменения, говорится в пояснительной записке к [проекту](#), позволят увеличить размеры пособия и повысят уровень доступности социальной поддержки тех, кто ищет работу.

Как отметили в Минтруде, размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице не изменялись с 2009 года. «В настоящее время пособие по безработице не обеспечивает необходимого уровня замещения утраченного заработка даже на уровне прожиточного минимума», — говорится в документе.

Планируемый срок вступления законопроекта в силу — январь 2019 года. [Коммерсантъ](#)

Силуанов рассказал, как увеличить соотношение пенсий к зарплатам

Внедрение индивидуального пенсионного капитала (ИПК) позволит увеличить соотношение пенсий к зарплатам на 10-20 процентов и инвестиционные ресурсы - на 1,5 процента ВВП (около 1,5 трлн рублей), считает министр финансов Антон Силуанов.

Сейчас средний размер назначенной пенсии составляет около 34-35 процентов от средней зарплаты. Концепция ИПК разработана Минфином и Банком России, он должен прийти на смену текущему механизму обязательного формирования пенсионных накоплений, которое остается замороженным с 2014 года.

Ключевое отличие ИПК - квазидобровольный характер, возможность для работника выбрать ставку отчислений и налоговые льготы для той части фонда оплаты труда, которая направляется на накопления. Оппонентом ИПК выступал социальный блок правительства.

[Российская газета](#)

Кудрин прогнозирует повышение пенсионного возраста в России в течение 10-16 лет

Ежегодно число работающих граждан в стране сокращается на 0,5-1 миллиона человек

В России пенсионный возраст могут повысить в течение 10-16 лет. Такое мнение высказал руководитель Центра стратегических разработок (ЦСР), бывший министр финансов Алексей Кудрин.

«Дело в том, что количество работающего населения ежегодно уменьшается на 0,5-1 миллиона человек, а количество пенсионеров растет. Поэтому всех собираемых налогов не хватает для обеспечения достойной пенсии», - пояснил он в эфире «Россия 1».

По его словам, граждане смогут чувствовать себя уверенно, когда темп роста ВВП в России с примерно 1,5% вырастет до 3,5 %. Он также отметил, что необходимо стремиться к мировым стандартам размера пенсий на уровне 50-60% от своей зарплаты против 30%, начисляемых в среднем сегодня.

«Только при таких условиях, при своевременном проведении необходимых реформ, пенсионеры будут жить достойно», — констатировал экс-министр.

[Комсомольская правда](#)

Россия одобрила изменения в международную Конвенцию о рабском труде

Российская Федерация одобрила законопроект о ратификации Протокола к Конвенции относительно принудительного или обязательного труда 1930 года.

Как сообщает пресс-служба Минтруда РФ, это сделала трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

«Ввиду того что с момента принятия Конвенции прошло уже более 80 лет и многие ее положения устарели, Секретариат МОТ было принято решение о разработке протокола о внесении изменений в ее текст», — пояснил необходимость утверждения изменений статс-секретарь – заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.

Он пояснил, что все положения Протокола в России соблюдаются в полной мере и российское законодательство соответствует его требованиям.

[SM-News](#)

ВТБ оценил долю состоятельных россиян менее чем в 1%

Количество россиян с ежемесячным доходом выше 120-150 тысяч рублей составляет 1,3 млн человек, говорится в презентации банка ВТБ. Кредитная организация провела исследование, основываясь на официальных заработных платах россиян без учета сотрудников, занятых в теневом секторе экономики. В опросе приняли участие около 5 тыс. человек из 100 городов, анализ проводился по заказу ВТБ исследовательской компанией MARC Russia, [пишет](#) РБК.

В рамках исследования состоятельные россияне были разделены на три категории. В первую вошли жители столицы с доходами выше от 150 до 200 тыс. руб. в месяц и других регионов с доходом от 120 до 150 тыс. руб. в месяц. Всего таких людей около 700 тыс. человек.

Во вторую группу вошли люди с доходами свыше 200 тыс. руб. в Москве и свыше 150 тыс. руб. в регионах. Их около 400 тысяч человек.

Третья категория насчитывает 200 тысяч человек, в нее вошли ультрахайнеты (порог входа 30-50 млн руб.).

Численность населения России на 1 января 2017 года составляла 146,8 млн человек, из них 101,3 млн человек работоспособного населения, по данным Росстата.

Таким образом по расчетам ВТБ, доля состоятельных людей в стране составила 0,9%.

[Российская газета](#)

В Счетной палате отметили двухзначные темпы роста зарплат в этом году

Реальная заработная плата за январь-февраль 2018 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросла на 10,5 процента, сообщили в Счетной палате. В первые два месяца прошлого года рост составлял только 0,9 процента.

Реальные располагаемые денежные доходы за первые два месяца этого года выросли на 2,5 процента. До этого в

течение года они снижались.

В феврале этого года по сравнению с февралем прошлого реальные доходы выросли сразу на 4,4 процента. Это самый высокий показатель с августа 2014 года. При этом инфляция в феврале этого года продолжила замедляться и составила за месяц 0,2 процента.

Продовольственные товары за январь-февраль этого года в целом подорожали на 0,9 процента в основном за счет удорожания плодоовощной продукции (на 7,2 процента с начала года). Стоимость непродовольственных товаров с начала года выросла на 0,4 процента.

По состоянию на 1 марта 2018 года сложился профицит федерального бюджета в сумме 226,48 миллиарда рублей, отметили в Счетной палате.

[Российская газета](#)

В ПФР напомнили об индексации социальных пенсий с 1 апреля

С 1 апреля в России на 2,9% индексируются социальные пенсии. «Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии, с 1 апреля индексируются на 2,9% — в соответствии с ростом прожиточного минимума пенсионера в 2017 году», — заявили в ПФР.

Повышение коснется 3,9 млн пенсионеров, включая 3,2 млн получателей социальных пенсий

Одновременно с индексацией социальных пенсий также повышаются госпенсии военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, и членов их семей, участников Великой Отечественной войны, граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, и членов их семей, граждан из числа работников летно-испытательного состава и некоторых других граждан.

Средний размер социальной пенсии после повышения увеличится на 255 руб. и составит 9 062 руб.

[Газета.ru](#)

Зарплату воронежским работникам скорой помощи повышать не будут

30 марта, сотрудники облздрава встретились с работниками скорой медицинской помощи.

Причиной встречи стала «итальянская забастовка» медиков, которые жалуются на низкие зарплаты и неукомплектованность бригад.

«Тариф пересмотрен не будет, вы это прекрасно понимаете. Объем средств, которые перечисляет федеральный фонд территориальному, связан с объемом налогов, собранных в области», — ответил на недовольство медиков замруководителя департамента здравоохранения Воронежской области Олег Минаков.

Средняя зарплата фельдшера составляет 17-19 тысяч рублей. Медики жалуются, что этих денег не хватает на нормальную жизнь.

Разбирательство чиновников пока продолжается.

[АиФ](#)

Мировые новости

Профсоюзы Молдовы продолжают бороться за Трудовой кодекс

Профсоюзы предлагают конкретные меры, которые могут оградить трудящихся от произвола нечестных работодателей.

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы предлагает парламенту рассмотреть разработанный НКПМ законопроект о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс.

В частности, профсоюзы предлагают ввести процедуру предварительной консультации представителей работников.

Как отмечается в пресс-службе НКПМ, в настоящее время Трудовой кодекс Республики Молдова содержит несколько положений, регулирующих консультации работодателя с представителями трудящихся. Но в документе не прописаны нормы этих консультаций и учета мнения представителей работников. А нынешняя инициатива профсоюзов предполагает ликвидацию этого пробела в Трудовом кодексе, чтобы позволить представителям трудящихся в разумные сроки выразить свою позицию по тем или иным вопросам.

Конкретно предлагается, чтобы Трудовой кодекс Республики Молдова был дополнен статьей 422, в которой предусматривается процедура предварительной консультации представителей работников с работодателями. Ожидается, что до предварительной консультации по вынесению своего решения работодатель должен в письменной форме запросить мнение представителей работников.

[Sputnik](#)

Сотрудники ирландского Ryanair бастуют с требованием улучшить условия труда.

Сотрудники ирландского авиаперевозчика бастуют с требованием улучшить условия труда.

Забастовка сотрудников популярного лоукостера стало неприятным сюрпризом для пассажиров Португалии в преддверии пасхальных выходных.

Задержаны и отменены несколько рейсов авиакомпании. Почти все проводники компании принимают участие в забастовке. [Белновости](#)

Новости региона

В поликлинике Пикалево создадут доступную среду для инвалидов

В 2018 году в поликлинике Пикалево в ходе ремонта будет создана доступная среда для инвалидов.

"Из 16 млн рублей, запланированных на капитальный ремонт медицинского учреждения, часть средств будет потрачена на обеспечение доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья. Наряду с заменой коммуникаций, ремонтом кровли, проведением внутренних штукатурно-малярных и электротехнических работ планируется осуществить ремонт пандуса и замену лифтов, один из которых будет соответствовать нормативам перевозки инвалидов-колясочников и маломобильных категорий пациентов", - говорится в сообщении пресс-службы правительства Ленобласти..

Online47.ru

"Точно" погасил долги по зарплате за январь

"На сегодня мы выплатили долги по зарплате за январь. Помог не губернатор, у нас есть Fort Group - наш основной спонсор, ведь никто от нас не отказывается. Речь идет о сумме чуть меньше, чем 30 млн рублей", - сказал гендиректор клуба Вячеслав Матюшенко.

Он добавил, что сейчас клуб ищет потенциальных спонсоров.

"Про будущее ничего не могу сказать. Мы ищем потенциальных спонсоров, но на данный момент загадывать ничего не буду. Много будет зависеть от того, как выступим в чемпионате и Кубке страны", - сказал Матюшенко.

Online47.ru

На скамью подсудимых в Кировске сядет бизнесмен, задолжавший работникам 1,3 млн рублей

В суд Кировска передали уголовное дело о невыплате зарплаты на сумму 1,3 миллиона рублей, сообщает СУ Следственного комитета по Ленинградской области.

В преступлении обвиняется директор ООО "АС". Эта фирма занималась хранением, транспортировкой и переливкой битума в Отрадном.

С августа по декабрь 2016 года зарплата перестала приходить восьми сотрудникам компании. В итоге задолженность превысила миллион рублей.

Online47.ru