



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 25 июля по 29 июля 2022 года**

Понедельник, 25 июля

Сайт ЛФП

Профсоюз железнодорожников: «Мы вместе — в спорте!»

В Санкт-Петербурге состоялся дорожный этап I Железнодорожных Спортивных Игр Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) «Мы вместе». Первые Железнодорожные Спортивные Игры РОСПРОФЖЕЛ проводятся под лозунгом «Мы вместе» - в знак единства и поддержки волонтерской деятельности, а также в целях поддержки и популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Программа игр для работников Октябрьской магистрали, которые организовали и провели Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) и Российское физкультурно-спортивное общество "ЛОКОМОТИВ", состояла из нескольких этапов: плавание; нормы ГТО; лазертаг; командная эстафета; интеллектуальный конкурс. В играх приняли участие почти 80 спортсменов-железнодорожников, еще порядка 60 болельщиков поддерживали свои команды. Победителем в общем зачете стала сборная Санкт-Петербург-Витебского региона. Кубок команде, завоевавшей первое, место вручил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев. Второе место у гостей из Карелии. Тройку призеров замкнули представители Московского региона.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Правительство увеличило период компенсационных выплат за организацию временной занятости работников

Правительство вдвое увеличило период компенсационных выплат системообразующим организациям федерального уровня за создание временных рабочих мест для сотрудников, находящихся под угрозой увольнения. Постановление об этом подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин — сообщила сегодня пресс-служба Кабмина.

Раньше период временной занятости, за организацию которой предприятия получали компенсации (один минимальный размер оплаты труда с учётом районного коэффициента и страховых взносов на одного работника), ограничивался тремя месяцами. Теперь он увеличился до шести месяцев. Как уточнили в Правительстве РФ, с просьбами об увеличении периода временной занятости обратились представители нескольких регионов.

«Благодаря этой мере крупные промышленные организации смогут сосредоточиться на перестройке своих производственных и логистических цепочек, быстрее выйти на штатный режим и сохранить коллектив», – отметил Михаил Мишустин в ходе оперативного совещания с вице-премьерами 25 июля» .

В Кабмине напомнили, что временная занятость как мера поддержки работников организаций была установлена в марте 2022 года. Из резервного фонда правительства на эти цели было выделено свыше 25,7 млрд рублей. Эти средства также используются для организации оплачиваемых общественных работ среди тех, кто зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места работы.

[Сайт ЛФП](#)

Один из лучших водителей «Почты России» - наш земляк

Водитель-курьер Санкт-Петербургского почтамта Управления федеральной почтовой связи (УФПС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области (СПб и ЛО) АО «Почта России» Дмитрий Траханов занял второе место в номинации «Лучший водитель». Таковы результаты Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников почты. Данный конкурс — напомним — проводят АО «Почта России» и Профсоюз работников связи России. До этого, активный член своего отраслевого профсоюза Дмитрий Траханов одержал победу на филиальном (Санкт-Петербурга и Ленобласти), а после – на макрорегиональном (Северо-Западного федерального округа) - этапах конкурса.

«Мне удалось занять второе место благодаря стремлению, желанию победить и ежедневным тренировкам, которые не прекращались на протяжении двух лет. В тренировках мне помогали мои непосредственные руководители. Второе место для меня – это подарок, потому что в этом году у меня юбилей –10 лет работы в компании. А еще я профессионально самоутвердился», — цитирует Дмитрия Траханова пресс-служба АО «Почта России».

Отметим, что на региональном уровне в конкурсах профессионального мастерства, которые организуют УФПС СПб и ЛО АО «Почта России» совместно с Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза работников связи России, Дмитрий Траханов участвовал и ранее. Тогда ему удавалось занимать третьи и вторые места по городу.

Комментируя его победу на макрорегиональном этапе конкурса, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева в интервью газете «Площадь Труда» отмечала, что для успеха в конкурсе профессионального мастерства, помимо самодиагностики, проверки своих знаний и практических навыков, очень важен настрой на победу и выдержка.

По словам заместителя генерального директора АО «Почта России» по кадровым и социальным вопросам Ирины Козиной, которые также приводит пресс-служба компании, в этом году жюри было невероятно сложно выбрать победителя.

«Все конкурсанты продемонстрировали глубокие знания своих профессий, выдержку и творческий подход в решении сложных задач. Разрыв между призовыми местами был минимальный. Мы впервые столкнулись с тем, что два водителя набрали одинаковое количество баллов и лучшего их них определил лишь дополнительный этап соревнований. Мы очень гордимся, что у нас в компании работают такие специалисты. Хочу пожелать всем участникам финала верить в свои силы и не останавливаться на достигнутом. Ведь когда растут и развиваются сотрудники, становится лучше и Почта», — сказала она.

Всего в общероссийском этапе конкурса 2021 года участвовали 36 финалистов — специалистов основных почтовых профессий. А начинали борьбу в своих регионах более трех тысяч работников почты. Всем вышедшим в финал предстояло решить тестовые теоретические задания, а также

продемонстрировать профессиональные навыки в зависимости от специальности. В частности, они водили автомобиль по сложному маршруту, заполняли документацию на время или решали спорные ситуации с клиентами. Победители конкурса получили денежные призы, ценные подарки и дипломы. *Использованы материалы пресс-службы АО «Почта России».*

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Труд «умный» — труд безопасный

Нынешняя методика Росстата по учету производственного травматизма не раскрывает причин несчастных случаев, а значит не дает возможности сделать соответствующий анализ и реализовывать необходимые меры профилактики, а производственный контроль за санитарным благополучием работников важен еще в процессе строительства предприятия. Эти и другие вопросы подняли представители профсоюзов на очередном заседании Ленинградской областной межведомственной комиссии (МВК) по охране труда.

Несчастные случаи на производстве: одной статистики мало

Началось заседание с озвучивания статистики производственного травматизма в ушедшем году, и она, увы, совсем не оптимистична.

Как проинформировала участников заседания врио начальника отдела социальной статистики Петростата Татьяна Грязина, если в 2021-м количество травмированных, но оставшихся в живых работников (320 человек) по сравнению с 2020-м незначительно снизилось — на 2,1%, то число погибших в результате несчастных случаев (21 человек) выросло почти в два раза. Чаще всего работники получали травмы во Всеволожском районе, а вот «нулевой» показатель травматизма — в Лодейнопольском. Если говорить об отраслях, то печальными лидерами остаются обрабатывающие производства (43,8% от общего числа пострадавших); сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство — 14,7%; транспортировка и хранение — 10,6% и строительство — 10,3%.

Однако статистика статистикой, но для профсоюзов важен анализ причин несчастных случаев — для того, чтобы разработать эффективные меры профилактики. Этот вопрос представителю Петростата и задала член комиссии — главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина. «Однако Татьяна Грязина сообщила, что в настоящее время такой методики в Федеральной службе государственной статистики нет. Один раз в три года к статистическому наблюдению по, так называемой форме «№7-травматизм», Росстатом должен выпускаться документ-дополнение по причинам несчастных случаев, но и используемый в нем классификатор в настоящее время устарел», — с сожалением отметила Татьяна Пентешина в разговоре с «ПТ».

Как же в этой ситуации, используя данные статистики, минимизировать риски? По мнению профсоюзного эксперта одним из выходов станет новый документ.

«Первого сентября вступает в действие новое положение по расследованию несчастных случаев, подготовленное Минтрудом, а приложением к нему станут новые классификаторы таких случаев. Как прозвучало на заседании, в соответствии с этим положением изменится и методика учета производственного травматизма Росстатом — появится привязка к причинам, что позволит разрабатывать профилактические меры и в итоге достичь цели Концепции «Vision Zero», — отмечает Пентешина.

Санэпидблагополучие работников — это важно

Также участники совещания рассмотрели как санитарно-эпидемиологические требования соблюдаются на одной из самых больших строек в области — возведении комплекса переработки газа в Усть-Луге.

Как рассказала заместитель начальника санитарного надзора областного управления Роспотребнадзора Лариса Салионова, в 2020 году еще до начала строительных работ санитарные врачи области подали предложения работодателям — вопросы централизованного размещения, организации питания, оборудования мест обсервации и медобслуживания решить еще до начала

массового прибытия работников.

Весной нынешнего года сотрудники управления нанесли профилактический визит на объекты будущего комплекса, строительство которого ведет крупная компания, причем с привлечением работников — из Китая. Был выявлен ряд серьезных замечаний по соблюдению санэпидрежима. На заседании было сказано, что за прошедшие почти четыре месяца после проверки не все замечания устранены. Так в изоляторе и обсерваторе нет санпропускника. Изолятор не разделен для пациентов с подозрением на кишечные и воздушно-капельные инфекции. Работодатель не предоставил в Роспотребнадзор информацию об организации питания и т.д.

Член МВК, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович обратил внимание, что в представленном на заседании докладе не прозвучало: будут ли на строительной площадке организованы — производственный контроль за состоянием условий труда и периодические и предварительные профмедосмотры. Профсоюзный лидер подчеркнул, что в настоящее время и Россия, и Китай большое внимание уделяют профилактике профзаболеваний, и столь крупному работодателю нужно заботиться о сохранении здоровья своих работников. Представители работодателя, в свою очередь, заверили, что данные вопросы решаются.

МВК приняла решение: компании в полном объеме выполнить предложения управления Роспотребнадзора по устранению нарушений санэпидзаконодательства. «Вопрос будет находиться на постоянном контроле, как в Роспотребнадзоре, так и в Комитете по труду и занятости населения области», — уточнил Иосиф Элиович в разговоре с «ПТ».

Охрана труда: компенсация расходов — возможность больше вкладывать

Заместитель управляющего Ленинградским региональным отделением Фонда соцстраха (ФСС) Ирина Разгулова напомнила работодателям о возможности частично компенсировать — за счет средств ФСС — расходы на мероприятия по охране труда, предупреждение профзаболеваний и санаторно-курортное лечение «вредников».

«Ирина Разгулова призвала работодателей поторопиться — заявление о возврате средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний нужно подать в ФСС до 1 августа. Пока по всей Ленобласти это сделали менее 100 организаций. В прошлом году — из-за коронавируса — сроки подачи были продлены до 1 октября. Но в 2022-м согласно Приказу Минтруда, снова введен порядок, действующий до эпидемии, — рассказала Татьяна Пентешина. — К тому же сокращен, по сравнению с прошлым годом, перечень мер, расходы на которые можно компенсировать. Так из него исчезло приобретение масок, перчаток, дезсредств и средств термометрии — из-за стабилизации ситуации с COVID-19».

В то же время, как сообщает официальный телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России, новый приказ упрощает сбор документов для оформления возврата средств. По словам главного технического инспектора труда ФНПР Алексея Безюкова, «Исключён ряд документов, которые Фонд социального страхования самостоятельно может проверить в реестрах профильных министерств. А так как Фонд возвращает средства, уже потраченные работодателем, то и необходимость в отчёте по их использованию отпала». В свою очередь, главный технический инспектор труда ЛФП отметила, что для профсоюзов очень важно улучшение условий труда для работников и санаторно-курортное лечение для тех, кто трудится во вредных и опасных условиях. А компенсация расходов на такие мероприятия — это возможность для работодателя расширить работу в данном направлении.

«Поэтому, — подчеркнула Татьяна Пентешина, — профсоюзным организациям на местах необходимо проконтролировать — воспользовался ли такой опцией работодатель, а если нет — побудить его к этому».

Ирина Разгулова также заострила внимание на том, что данная льгота особенно актуальна для предприятий Ленобласти, которые участвуют в федеральном пилотном проекте по совершенствованию оценки управления профессиональными рисками в сфере охраны труда. «Это безусловно важно, — подтверждает и Татьяна Пентешина. — Благодаря полученным от ФСС

средствам, предприятия-участники смогут не только усилить работу в сфере охраны труда, но и совершенствовать деятельность по оценке рисков».

Место встречи — «Умный труд»

Отдельно стоит рассказать о месте проведения заседания МВК. Это расположенный в Ломоносовском районе первый в России полигон «Умный труд», созданный на учебной базе СПбГАСУ. В его создании принимала активное участие Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

«Это инновационная площадка, благодаря обучению на которой можно минимизировать травматизм на стройках, развивать систему обеспечения безопасности труда в одной из самых травмоопасных отраслей, — рассказала Татьяна Пентешина. — С использованием манекенов и виртуальных технологий смоделированы ситуации, которые наглядно демонстрируют — как правильно вести строительные работы и какие тяжелые последствия будут, если от этих правил отступать. Посещение полигона поможет не только обучить новых работников безопасному труду, но и освежить в памяти знания тех, кто уже давно работает.

По материалам Ленинградской областной межведомственной комиссии по охране труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ ОБРАТИЛСЯ В ПРОКУРАТУРУ ИЗ-ЗА НАРУШЕНИЙ В ОХРАНЕ ТРУДА ПЕДАГОГОВ ВЛАДИВОСТОКА

Профсоюз работников образования Приморья направил обращение в прокуратуру, так как в средней школе №5 Владивостока выявлены факты нарушений в области охраны труда педагогов и безопасности учеников, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). Эти факты администрация учебного заведения проигнорировала. Документ переадресовали Министерству образования Приморского края. Между тем, летом 2021 года профсоюз провел мониторинг, который выявил, что из 4516 работников образования Приморья, привлеченных к работе в организациях отдыха детей и их оздоровления, почти четверть работали с нарушением режима труда и отдыха. Тогда Министерство образования Приморского края взяло ситуацию под контроль.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОЧИЕ ОБОРОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ BOEING СОБИРАЮТСЯ БАСТОВАТЬ

Профсоюз, представляющий около 2500 сотрудников трех оборонных объектов Boeing Co в районе Сент-Луиса (штат Миссури), заявил 24 июля, что рабочие отклонили предложение компании по оборонному контракту. Рабочие трех заводов в Миссури и Иллинойсе, которые строят учебно-тренировочные F-15, F-18, T-7A и беспилотный заправщик MQ-25, начнут забастовку 1 августа, сообщает Reuters.

— Boeing ранее забирал пенсию у наших рабочих, теперь компания не желает адекватно компенсировать членам профсоюза план 401 (k), — говорится в заявлении Международной ассоциации машинистов и работников аэрокосмической отрасли (IAM). План 401(k) — самый популярный накопительный пенсионный план частной пенсионной системы в США. Представитель профсоюза также добавил, что работники не примут контракт, который не является справедливым и равноправным: «Мы не позволим этой компании ставить под угрозу с трудом заработанные пенсионные накопления наших членов».

В тот же день компания Boeing заявила, что «разочарована воскресным голосованием за отклонение сильного, высококонкурентного предложения. Мы активируем наш план на случай непредвиденных обстоятельств, чтобы обеспечить непрерывность операций в случае забастовки». Компания предложила работникам дополнительный бонус в размере 3 тыс. долларов за ратификацию трехлетнего контракта до 24 июля (25 июля истекает предыдущий контракт) вместо предложения

дополнительных ежегодных взносов в размере 1000 долларов в планы рабочих 401 (k). Предложение Boeing по плану 401(k) включало в себя взносы в размере 10% от зарплаты и автоматический взнос в размере 2% на 2023 и 2024 годы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НАЗЕМНЫЙ ПЕРСОНАЛ LUFTHANSA ОБЪЯВИТ ЗАБАСТОВКУ

27 июля наземный персонал Deutsche Lufthansa проведет однодневную забастовку с требованием повысить зарплаты на 9,5%. Забастовка затронет немецкие аэропорты «Франкфурт», «Дюссельдорф» и «Берлин» и продлится с 03:45 (по местному времени) 27 июля до 6:00 28 июля, сообщает Reuters. В июне Ver.di потребовал повышения заработной платы на 9,5%, или как минимум на 350 евро в месяц в течение 12 месяцев примерно для 20 тыс. рабочих, которые, по словам профсоюза, страдают от инфляции и перегружены работой из-за нехватки персонала в аэропортах. Lufthansa предложила увеличение на 150 евро в месяц до конца 2022 года и еще на 100 евро с начала 2023 года, а также увеличение на 2% с середины 2023 года в зависимости от финансовых результатов компании. Профсоюз отклонил предложение, заявив, что этого недостаточно для компенсации резкой инфляции, которая в июне в Германии достигла 8,2%. «Рабочие срочно нуждаются в большем количестве денег, и им нужна помощь — для них самих и для пассажиров», — заявила 25 июля заместитель руководителя Ver.di Кристин Беле.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 26 июля

Сайт ЛФП

Профсоюз «Портовик» «заряжает» на спорт

На днях в Северной столице «Оптимисты» померились силами с «Джокерами», а также «Ураганом», «Легионом» и самим «Мастерспорта». Все это спортивные команды работников АО «Морской порт Санкт-Петербург», которые приняли участие в спартакиаде, организованной первичной профсоюзной организацией Морского порта с лаконичным названием «Портовик». Эта первичка входит в состав Северо-западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ.

Неслучайно ведущим спортивных состязаний стал профсоюзный лидер Морского порта Санкт-Петербург Эмиль Солодкий. Гостями спартакиады стали и социальные партнеры профсоюза.

Так, всех собравшихся перед началом игр приветствовал управляющий директор АО «Морской порт Санкт-Петербург» Андрей Ярославцев. Он, в частности, сказал: «Спартакиада – отличное мероприятие. Во-первых, потому что мы не забываем о своих традициях, которые воспитывают в коллективе чувство локтя, дисциплинированность, соревновательный дух и уважительное отношение к сопернику. А во-вторых, это праздник физического здоровья, от которого в немалой степени зависят и наши производственные успехи. Поэтому я желаю всем командам только победы».

И вот, вслед за приветственными словами начался инструктаж, затем жеребьевка, и, наконец, спортсмены понеслись через змейку, преодолевая барьеры, ныряя в кольцо и так далее.

Все это — под веселые и ободряющие крики болельщиков — с азартом проделывали те самые «Оптимисты», то есть работники из бригады докеров №1, их коллеги из бригады №21, взявшие себе имя «Мастерспорта», а также «Джокеры», то есть бригада докеров №24, «Ураган» — это уже сотрудники ремонтно-строительного участка и отдела главного энергетика, а также «Легион» — сборная разных дирекций Морского порта.

Все они прошли несколько этапов эстафеты: одолели полосу препятствий, постреляли по мишеням из пейнтбольного ружья, перетягивали канат, а еще сдали нормативы ГТО и напоследок показали свое умение и навыки в оказании первой доврачебной помощи пострадавшим.

За всем этим следило строгое жюри из профессиональных судей. По их компетентному мнению лучше всех показала себя команда «Мастерспорта», на втором месте «Оптимисты», на третьем

«Джокеры», которые смогли выиграть у «Урагана» лишь за счет более высоких результатов в перетягивании каната. В остальном обе команды показали себя одинаково. Ну а о том, что важнее победы — участие на этот раз напомнила команда «Легион».

«Мы настраивались на победу, хоть и не тренировались заранее. Просто подобрали в команду ребят спортивных, заряженных, плюс наша сработанность помогла», – цитирует капитана команды «Мастерспорта» докера-механизатора Сергея Черепова сайт СЗТО ПРВТ.

В завершение спартакиады директор по управлению персоналом АО «Морской порт Санкт-Петербург» Антон Зюкин поздравил профсоюзных спортсменов и отметил: «В спортивных корпоративных мероприятиях, проигравших не бывает».

Это безусловно так, но все же победители и призеры были награждены медалями, а члены команды, занявшей первое место, получили еще и денежные сертификаты на приобретение товаров для физкультуры и спорта.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Как управлять профсоюзной организацией — учились на Байкале

Учебный год в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) завершился на берегах Байкала. Преподаватели ЗУМЦ в Улан-Уде - совместно с Бурятской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ - организовали пятидневную учебу по теме "Управление профсоюзной организацией". Слушателями курсов стали не только коллеги из Бурятии, но и профактив, профлидеры и специалисты республиканских и территориальных организаций с разных концов страны — от Крыма до Хабаровска — члены различных отраслевых профсоюзов. Всего — более 100 человек.

В их числе были и петербуржцы — представители Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ.

В рамках этой программы проведено два семинара с участием самых востребованных преподавателей ЗУМЦ по темам "Векторы и модели развития профсоюзной организации" и "Роль и место профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений на современном этапе". Во время занятий участники семинаров также рассмотрели наиболее актуальные формы и методы вовлечения в профсоюз новых людей — с учетом современных реалий, использования новых цифровых технологий. Особый акцент был сделан на важность информационной работы. Также на курсах шел разговор о необходимости развития социального партнерства — не даром, среди обучающихся были представители не только работников, но и работодателей.

«Было очень приятно слышать отзывы о качественном учебном процессе и видеть восторженные эмоции наших слушателей по окончании программы пребывания», — поделились своими впечатлениями преподаватели центра. Интересной и обширной была и культурная программа. Гости столицы Бурятии совершили водную экскурсию по озеру Байкал и обзорную — по Улан-Удэ, побывали в на горячих источниках Бухты Змеевой и в Иволгинском дацане «Хамбын Хурэ». Учебный год 2021-2022 завершился. Но занятия в ЗУМЦ прекратились совсем ненадолго — уже в начале сентября центр вновь распахнет свои двери для профлидеров и профактива. Начнется новый учебный год.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Среднее профессиональное — надежно и престижно

День среднего профессионального образования отныне будет праздноваться в России второго октября. Соответствующий указ подписал президент страны Владимир Путин. Согласно

опубликованному документу, цель нового праздника — развитие и популяризация среднего профессионального образования. Несомненно, что этот день займет достойное место в календаре праздничных дат Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ведь в обоих регионах профсоюзы совместно с властью и работодателями ведут большую работу по повышению престижа рабочих профессий, а, значит, и среднего профобразования.

Начнем с главного

Так, в Обязательствах сторон — ежегодных приложениях к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области — которые, напомним — Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) регулярно заключает с властью и работодателями двух регионов — большое внимание уделено подготовке и трудоустройству специалистов со средним специальным образованием.

К примеру, в Северной столице стороны договорились постоянно совершенствовать систему профессионального образования. Для этого власти и работодатели обязуются развивать учебно-материальную базу профессиональных образовательных учреждений. Кроме этого, социальные пантеры профсоюзов должны делать все для профориентации молодежи, повышения престижности рабочих профессий, в том числе и популяризировать их через средства массовой информации. Также региональные власти должны содействовать трудоустройству выпускников средних специальных учебных заведений, которые расположены в Санкт-Петербурге.

В Ленинградской области профсоюзы, власть и работодатели договорились — в числе прочего — и о создании рабочих мест для прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников колледжей и лицеев, а также об их дополнительной социальной поддержке.

Что делается?

О том какой практический результат имеют эти договоренности, исполнительная власть Санкт-Петербурга рассказала на IV Петербургском международном инновационном форуме в ноябре минувшего года. Тогда, в рамках форума, состоялось совместное заседание президиумов Общественной организации и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (СПП).

Выступая перед работодателями председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле (КППИТ) Санкт-Петербурга Кирилл Соловейчик назвал стимулирование спроса на кадры едва ли не самым важным трендом развития петербургской промышленности. Он констатировал, что до сих пор в городе наблюдается дефицит квалифицированных кадров в производстве. По мнению Соловейчика, преодолеть этот дефицит должны совместные усилия профильных комитетов петербургского правительства, учреждений общего, высшего и среднего специального образования, а также самих предприятий.

Вслед за этим председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко отметил, что решить кадровую проблему невозможно без повышения производительности труда, переподготовки специалистов и их обучения новым компетенциям. В свою очередь, принявший участие в совместном заседании президиумов председатель ЛФП Владимир Дербин подчеркнул, что работу по повышению престижа рабочих профессий необходимо вести вместе с профсоюзами, в частности, вместе с первичками промышленных предприятий, что для достижения необходимого результата профсоюзы должны быть полностью вовлечены в этот процесс. А в марте нынешнего года на VI Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак напомнил: кадровые проблемы есть у большого количества предприятий города. Для многих из них четвертая промышленная революция стала серьезным вызовом. Чтобы дать на него достойный ответ следует оптимизировать всю систему «образование-наука-производство».

О том, насколько это реально для городской промышленности тогда рассказал все тот же председатель КППИТ Кирилл Соловейчик.

Как убежден чиновник, решить поставленные задачи поможет оптимальная модель взаимодействия системы образования с работодателем, то есть подготовка кадров под заказ предприятий,

синхронизация системы образования и реальных потребностей промышленности. Для успеха данной политики, следует популяризировать рабочие и инженерные профессии уже со школы. «В помощь программам высшего и среднего профессионального образования будут и проекты WorldSkills и Future Skills, разнообразные конкурсы, олимпиады компетенций, кейс-чемпионаты среди школьников, проводимые на базе промышленных предприятий и еще многое другое», — сказал Кирилл Соловейчик.

Кстати, о школе...

Тогда же на Форуме Труда был представлен опыт Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения «Академия цифровых технологий» Санкт-Петербурга. Ее директор Дмитрий Ковалев поведал, в частности, о программах, рассчитанных для старших школьников. Приходя на занятие в эту школу юные петербуржцы овладевают новыми современными знаниями и компетенциями не абстрактно, а работая в рамках самых настоящих «взрослых проектов, которые реализуют «Газпром» или «Российские железные дороги».

«Обучаясь у нас школьники получают конкретные и востребованные профессиональные навыки, с которыми вполне могут выходить на рынок труда», — сказал тогда директор академии.

В Ленинградской области похожим целям служит «Школа ФосАгро», расположенная в Волхове. Там, со школьной скамьи градообразующее предприятие стремится воспитывать новые поколения своих сотрудников.

Эта дата — второе октября — выбрана вовсе не случайно. Как сообщает официальный сайт Министерства просвещения России, именно в этот день в 1940 году был принят Указ Президиума Верховного Совета СССР «О государственных трудовых резервах СССР», которым были определены три типа училищ: ремесленные, железнодорожные училища и школы фабрично-заводского обучения. Это важный этап становления и развития подготовки мастеров производственного дела и всей системы профобучения, придавший импульс индустриализации страны.

Профсоюзный вклад

Отметим также, что повышению престижа рабочих профессий служат многочисленные конкурсы профессионального мастерства, которые организуют, входящие в Ленинградскую Федерацию профсоюзов территориальные организации общероссийских отраслевых профсоюзов. Среди них отметим конкурсы «лучший слесарь-сантехник», «лучший водитель трамвая», «лучший водитель троллейбуса», которые организует, совместно со своими социальными партнерами, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Важной отличительной чертой таких конкурсов стало соответствие конкурсных заданий профессиональным стандартам. Это не только повышает престиж рабочих профессий, но и делает работников конкурентоспособными на рынке труда.

Повышению престижа нелегкой профессии водителя автобуса служит конкурс профмастерства «Лучший водитель автобуса». Вместе с Комитетом по транспорту Санкт-Петербурга и ГУП «Пассажиравтотранс» его организует Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Нельзя не отметить и конкурсы профмастерства, которые организует в союзе с Национальным объединением строителей (НОСТРОЙ) Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Благодаря профсоюзной инициативе конкурсы «Лучший сварщик», «Лучший штукатур», «Лучший каменщик» и другие уже давно перетекли из региональных в общероссийские и проводятся в рамках единого конкурса «Строймастер».

Особо подчеркнем, что в отдельной номинации на всех этих конкурсах выступают учащиеся средних специальных учебных заведений. Это, по мнению отраслевого профсоюза, дает юношам и девушкам прекрасную возможность поучиться у мастеров со стажем, которые соревнуются с ними на одной площадке, а также получить первую награду за свой труд. Напомним, что чествование всех

участников конкурсов всегда проходит в торжественной обстановке в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда.

Все это дает нам право говорить о том, что наш город наряду с известным и на весь мир высшими учебными заведениями, может по праву гордиться и своей системой среднего профессионального образования. Надеемся, что обратить более пристальное внимание на ее поддержку и развития поможет вновь установленный государственный праздник.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ПРОФСОЮЗЕ ПОДДЕРЖАЛИ ИДЕЮ О ДЕКЛАРАЦИИ РАСХОДОВ ГЛАВВРАЧЕЙ

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников поддержал инициативу Минтруда ввести декларирование крупных расходов главных врачей, об этом он сказал в эфире РБК.

— Это не новость, а расширение того диапазона контрольных мер, которые существует. Госчиновники декларируют расходы уже давно, поэтому такая мера ожидаема, — сказал профлидер.

Сейчас Трудовой кодекс и закон о борьбе с коррупцией обязывает руководителей государственных муниципальных учреждений, в том числе директоров школ и детских садов, а также главных врачей больниц и поликлиник, декларировать сведения о доходах. Согласно законопроекту, подготовленному Минтрудом, эти обязательства дополнятся требованием декларировать расходы. Анатолий Домников отметил, что в инициативе есть элемент недоверия к главным врачам (декларация доходов супругов и детей, раскрытие сведений о взятых кредитах), однако это издержки «коррупционной деятельности в медицинской сфере», к сожалению, имеющей место.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЛАТЫ ЗА ПРОЕЗД В ТРАНСПОРТЕ

Повышать тариф на проезд в общественном транспорте города Орла — недопустимо. Об этом заявили в Федерации профсоюзов Орловской области. Им стало известно, что частные перевозчики, обслуживающие транспортные маршруты в Орле, предлагают повысить тариф на проезд. В связи с этим президиум Федерации профсоюзов обратился к органам власти города и области с требованием не допустить принятия подобного решения.

«Профсоюзы региона отмечают, что, как правило, услугами общественного транспорта пользуются самые низкообеспеченные слои населения, для которых повышение стоимости проезда станет ощутимой финансовой нагрузкой. Уже сегодня, по данным исследования РИА-Рейтинг, 12,2% жителей Орловской области живут за чертой бедности. В условиях снижения реальных доходов этой части населения, падения покупательной способности, роста цен и тарифов ЖКХ жители города, пользующиеся услугами общественного транспорта, окажутся в ещё более сложной экономической ситуации», — говорится в заявлении.

Президиум ФПОО считает, что организация работы общественного транспорта Орла требует кардинального пересмотра.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПИНСКИЙ: КАЖДЫЙ УВОЛЕННЫЙ РАБОТНИК «БОРА» ДОЛЖЕН ПОЛУЧИТЬ ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ РАСЧЕТ

Каждый из полутора тысяч уволенных работников Дальнегорского химкомбината «БОР» должен получить то, что положено ему по закону, — заявил депутат Госдумы Виктор Пинский на встрече с профактивом Приморья. На встрече обсуждалась невыплата сумм окончательного расчета сотрудникам ликвидированного химкомбината, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

— К сожалению, проблемы на «БОРе» возникают регулярно. Лет 16 точно вместе с Федерацией профсоюзов Приморья, Росхимпрофсоюзом края, региональной властью участвую в судьбе предприятия — помогаю решать проблемы с выплатой зарплаты, сохранением рабочих мест, охраной труда. Год назад в Дальнегорске вновь встречался с трудовым коллективом. Помимо

производственных вопросов обсуждали состояние дорог, качество медицинского обслуживания, организацию детского отдыха на территории. Часть предложений работников даже вошла в Народную программу партии «Единая Россия». Поэтому я не понаслышке знаю, какие классные профессионалы и просто замечательные люди там работают, как они любят дело, которым занимаются, как самоотверженно трудятся, верят в будущее предприятия. И мы не дадим их в обиду, — пообещал Виктор Пинский.

Председатель профорганизации «БОР» Сергей Матвеев рассказал, что в конце апреля работодатель расторг трудовые договоры с 1531 работником по причине ликвидации предприятия. Все желающие были приняты на работу в «Дальнегорский ГОК», но окончательного расчета — компенсации за отпуск, выходного пособия — так и не получили.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 27 июля

Сайт ЛФП

Как изменить способ получения выплаты на детей от 8 до 17 лет? Пенсионный фонд разъясняет

Если у вас изменились реквизиты банковского счёта, на который поступает выплата, или вы сменили организацию, доставляющую пособие (переход с почты на банк и наоборот, переход из одного банка в другой), или при заполнении заявления на выплату вы допустили ошибку в реквизитах, необходимо сообщить новые реквизиты в Отделение Пенсионного фонда России (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Подать заявление на изменение способа выплаты можно на портале «Госуслуги», воспользовавшись услугой «Изменить реквизиты» на странице. Заново заполнять все сведения для выплаты не нужно — только новые реквизиты.

Вместе с тем в региональном отделении ПФР предупреждают:

- Заявление об изменении реквизитов подаёт тот же родитель или опекун, который ранее подавал заявление на эту выплату на портале «Госуслуги».
- Перед отправкой заявления проверьте корректность реквизитов. При выборе банка из списка проверьте: номер счёта, состоящий из 20 цифр, БИК; корреспондентский счёт.
- Уточните в своём банке, подходит ли ваш счёт для зачисления выплаты.
- Выплата может быть зачислена только на счёт, к которому привязана карт МИР или не привязано никаких карт.

Также заявление можно подать лично в клиентской службе ПФР по месту жительства или пребывания. Для этого нужно записаться на приём, прийти в назначенное время и написать заявление.

По информации Отдела по взаимодействию со СМИ Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз образования - по Лермонтовским местам

Старт XI межрегиональному летнему культурно-образовательному туру по заповедным местам России в этом году дан в Пятигорске. Его по традиции организовала Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. В нем участвуют профсоюзные активисты Межрегиональной организации, победители конкурсов профессионального мастерства педагогов.

Эти ежегодные летние познавательные поездки для сотрудников образовательных учреждений города и области — дань уважения и благодарности от профсоюза за их общественную работу и профессиональные достижения. Как сообщили в Межрегиональной организации профсоюза, география участников и спикеров тура, как всегда, обширна — в Пятигорск приехали не только представители Северной столицы и 47 региона, но и их коллеги из Чечни, Дагестана, Ямало-

Ненецкого автономного округа, Москвы. Участвуют в культурной экспедиции и «хозяева» - члены профсоюза из Ставропольского края.

В этом году педагогам предстоит познакомиться с культурным наследием великого русского поэта – Михаила Лермонтова в знаковом для его судьбы месте.

Открытие тура состоялось в конгресс-холле гостиницы «Интурист» 25 июля. В первый же вечер звучали стихи Лермонтова, интересные факты из его жизни.

Председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов отметил, что основная цель тура – эмоциональный, физический и духовный отдых для педагогов, однако различные культурные события, вошедшие в программу, помогут коллегам найти вдохновение, «а также ещё раз докажут, что педагог – это неотъемлемая часть культуры».

Приветствовали участников тура и социальные партнёры профсоюза из Комитета по образованию Санкт-Петербурга, Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования и Ленинградского областного института развития образования (ЛОИРО).

Ольга Ковальчук, ректор ЛОИРО, подчеркнула, что подобное неформальное общение педагогов становится отличным фундаментом для новых проектов, интересных идей и подходов, меняющихся в долгосрочной перспективе всё образование.

Знакомство с лермонтовскими местами началось с посещения Государственного музея-заповедника М.Ю. Лермонтова, известного своей богатой экспозицией и историей. Участников тура ждет еще немало интересных впечатлений и встреч, которые запомнятся надолго.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Процедура регистрации профсоюзов не выполняется

Порядок регистрации и ликвидации профсоюзов, взаимодействие органов власти с руководителями профсоюзных организаций, а также взаимоотношения профсоюзов с регистрирующими органами в лице Министерства юстиции РФ обсудили в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

Обсуждение состоялось в рамках заседания рабочей группы по анализу рекомендаций Административного Совета МОТ по жалобам (дела 2758, 2216, 2251) и выработке предложений по совершенствованию действующей нормативной правовой базы и правоприменительных процедур на прошлой неделе.

«В настоящее время, как подчеркнули все участники заседания, отсутствует единая практика государственной регистрации профсоюзных организаций. Стоит отметить, что практически во всех субъектах РФ, регистрирующие органы абсолютно по-разному подходят к данному вопросу. Где-то одни требования, где-то другие, где-то один порядок признают допустимым, где-то вообще отказывают в регистрации», - прокомментировал руководитель Правового департамента ФНПР Яков Купреев, который представил сторону профсоюзов на заседании в Минтруде.

В соответствии с действующим законодательством – законом о профсоюзах – профсоюзы осуществляют уведомительную регистрацию, то есть органы юстиции не в праве отказывать им в регистрации. Однако на практике это не выполняется. В связи с чем возникает вопрос – что значит уведомительная регистрация? Если в законе написано, что не в праве отказывать, то почему отказывают?

«На заседании прозвучало много объяснений, почему профсоюзам отказывают в регистрации. Однако в ФНПР считают, что профсоюзы в принципе необходимо освободить от действия административного регламента по регистрации некоммерческих организаций. Сейчас независимо от вида НКО требования этого регламента едины. Международная организация труда заявляла о необходимости такого шага ещё в 2011 году по итогам работы технической

миссии в России, которая как раз изучала практику регистрации профсоюзов», - рассказал руководитель Правового департамента ФНПР.

«Кроме того, профсоюзы считают, что необходимо разработать и согласовать с ними однозначный порядок государственной регистрации профсоюзных организаций, привести эту процедуру к единообразию во всех регионах», - добавил Яков Купреев.

По мнению ФНПР, требуется введение соответствующей специализации среди сотрудников государственных регистрирующих органов, чтобы в Минюсте были специалисты, которые занимаются регистрацией профсоюзов.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

“Пилот” подбит на взлете

Профсоюз раскритиковал отсрочку зарплатного проекта для медработников

Перенос срока реализации пилотного проекта по оплате труда врачей и медицинских работников на 2,5 года не только огорчил, но и взволновал лидеров профсоюза работников здравоохранения РФ. Вслед за центральным комитетом на проблему обратили внимание в теркомах. “Солидарность” приводит ряд мнений, высказанных профорганизациями в отношении правительственного решения и присланных в

ЦК. КРАТКО О ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТА

Пилотный проект по оплате труда медработников должен был стартовать осенью 2021 года, но дважды откладывался. Эксперимент планировалось начать в семи регионах: Якутии, Севастополе, Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях. Отмечается, что при проведении эксперимента зарплата медработников не должна снижаться по сравнению с той, какая была при старой системе оплаты труда. “Пилот” определил требования к отраслевой системе оплаты труда медработников (размер должностных окладов, единый перечень стимулирующих и компенсационных выплат и другие).

В апреле 2022 года в профсоюзе работников здравоохранения РФ была создана оперативная рабочая группа по мониторингу подготовки и реализации пилотного проекта. Среди задач группы значилось устранение нарушений трудовых прав медработников, организационная и разъяснительная работа, подготовка предложений в Минздрав и Минтруд, участие в разработке проекта нормативного акта правительства РФ об утверждении требований к системам оплаты труда медицинских работников для их применения во всей России. Группа могла оперативно выезжать в регионы в составе комплексных бригад, в том числе с представителями министерств и ведомств.

в том числе с представителями министерств и ведомств. В июне профсоюз работников здравоохранения РФ получил информацию о подготовке в правительстве постановления о переносе сроков пилотного проекта. Позиция профсоюза - несогласие с переносом сроков - выражена в письме председателя профсоюза Анатолия Домникова, направленном ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой. Однако 5 июля правительственное постановление о переносе пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда врачей и медицинских работников на 2025 год было принято.

ГОЛОС РЕГИОНОВ: УЖЕ НЕКОМУ РАБОТАТЬ

“Солидарность” приводит выдержки из обращений территориальных комитетов в ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, в которых рассматривается проблема переноса сроков реализации пилотного проекта.

Карельский республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения РФ:

В настоящее время, когда растет социальная напряженность в медицинских организациях нашего региона, вызванная снижением уровня заработной платы и отсутствием ее индексации, мы должны не откладывать этот вопрос в долгий ящик, а незамедлительно решать эту проблему. Считаем, что все

условия для изменения подходов формирования заработной платы для медицинских работников есть. Это и Единые рекомендации по оплате труда на 2022 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, которые направлены на увеличение гарантированной части оплаты труда и рекомендуют установить окладную часть в структуре заработной платы не ниже 55%. Это и изменения, которые внесли в Трудовой кодекс РФ, меняющие принципы формирования оплаты труда. Осталось за малым - органам исполнительной власти проявить политическую волю и запустить новые, эффективные механизмы повышения уровня доходов работников медицинских организаций. Только изменив существующий подход к системе оплаты труда, можно снизить социальную напряженность в коллективах и изменить кадровую ситуацию в медицинских организациях.

Тверская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ:

Мы уверены, что кадровые проблемы и разница зарплат медработников в разных регионах России требуют оперативных мер. Уже сегодня некому работать! Медики работают за себя "и за того парня"... Практически все на две ставки! Всё для того, чтобы хоть немного больше заработать. Если посчитать, при окладе в 6000 рублей (у медсестры) + стажевые + вредность + ночные + категория - получится зарплата около 12 000 рублей. А у уборщицы зарплата - МРОТ (15 279 рублей)! Поэтому стимулирующими выплатами не получается стимулировать за высокие результаты труда, а просто приходится доплачивать до МРОТ. У врача при окладе в 8000 рублей с теми же надбавками и стимулирующими, может быть, получится 20 - 22 тыс. А у нас в районах при нехватке специалистов врачи работают на две ставки и не вылезая из больницы, так как дежурный врач - один на всю больницу, и может получиться так, что больной поступит не по его профилю. Приходится вызывать узкого специалиста из дома. То есть у врачей на селе все 24 часа рабочие, а завтра - снова на работу! И всё это "удовольствие" - около 50 тыс. рублей! За две ставки! Шесть лет обучения и огромная ответственность за жизнь пациентов... Наверное, на селе медработники есть не должны, детей обувать-одевать не надо, учить не обязательно... Одних дров только сколько надо на зиму заготовить! Машина дров - 8500 рублей. А компенсации за коммуналку - 536 рублей в месяц! А стандарты оказания медицинской помощи для всех едины - что для московских клиник, что для районной центральной больницы! К сожалению, сегодня - одни разговоры про развитие первичного звена, про привлечение кадров, упреки в адрес главных врачей, что не приезжают агитировать выпускников работать в ЦРБ... А чем завлечь? Зарплатой в 16 тысяч? Палатку разбить у ЦРБ для проживания на свежем воздухе? С такими зарплатами медикам ни есть, ни пить - только работать надо...

Комментарий Анатолий Домников, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ:

- Наши коллеги из регионов абсолютно солидарны с мнением Центрального комитета профсоюза: решение правительства перенести пилотный проект на такой срок - неприемлемо для врачей и медицинских работников России. Оно крайне негативно повлияет как на кошельки наших специалистов, так и на моральный дух в коллективах во многих регионах. Нам никто официально не прояснил причины переноса. Нам никто не объяснил такой серьезный срок переноса, как 2,5 года. Наоборот - менее месяца назад президент РФ Владимир Путин сообщил, что инициатива профсоюза по совершенствованию систем и повышению уровня оплаты труда работников здравоохранения им поддержана. Нам постоянно поступают письма, звонки, обращения от наших коллег с просьбой разъяснить эти внезапно произошедшие изменения. Полагаю, на очередном заседании коллегиальных органов профсоюза мы найдем достойный и эффективный способ донести нашу позицию до правительства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Посидим, подумаем...

Оттягивает ли правительство решение вопросов, поставленных профсоюзами

Российская трехсторонняя комиссия в очередной раз встретилась очно-заочно 22 июля. Почти уже по традиции многие вопросы были одобрены без обсуждения (значит, рабочие группы хорошо потрудились), а самое интересное обсудили в "разном". "Солидарность" заинтересовалась двумя вопросами из этого пункта - о методах расчета МРОТ и ПМ и о многолетней борьбе за свои права

летчиков и бортпроводников. Потому что контраст между настойчивым вопросом и вежливым ответом действительно впечатляет.

В ДОЛГИЙ ЯЩИК ПАНДОРЫ

Заседание Российской трехсторонней комиссии 22 июля началось, по предложению главы ФНПР Михаила Шмакова, с пункта “Разное”, который обычно обсуждается в конце. Значит, в профсоюзах это “разное” считают не меньше чем “судьбоносным”. Социальные партнеры не возражали и, как мы сейчас увидим, не прогадали. Начать с того, что Шмаков снова поднял тему прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Здесь еще раз напомним: с 1 января 2019 года эти величины должны быть равны по закону (см. “Солидарность” № 25, 2022, “Что это было”). Но с 2021-го порядок их расчета был изменен. Если раньше они, так или иначе, плясали от потребительской корзины (стоимость которой профсоюзы все время предлагали либо увеличить, либо перераспределить ее составляющие между товарами и услугами), то теперь МРОТ равняется 42% от медианной зарплаты, а ПМ - 44,2% от медианного дохода по стране за предыдущий год. Сейчас эти показатели равны 12 279 и 13 919 рублям в месяц соответственно. То есть они не равны (и после введения новых правил расчета - никогда равны не были). А значит, закон, вступивший в силу в 2019 году, по факту перестал работать с 2021-го. Но это наше пояснительное отступление. Послушаем теперь Михаила Шмакова: как рассчитали в ФНПР, по старой методике МРОТ и ПМ были бы сейчас “гораздо выше”. На сайте ФНПР приводятся цифры: ПМ - 15 699 рублей в месяц по состоянию на февраль. А с учетом рекомендаций правительства (конкретно - Минздрава) по рациональным нормам потребления - все 19 696 рублей в месяц. - Мы предлагаем вернуться к сравнительному рассмотрению этих двух методик: по медианной зарплате (работающей, как мы и предупреждали, слабо, особенно в условиях турбулентности, которую сейчас переживает экономика) и старой методики, которая отталкивается от реальных расходов людей, - заявил профлидер. Координатор РТК (вице-премьер правительства по социальным вопросам) Татьяна Голикова на это предложение ответила, по сути, попыткой отсрочить ответ. В том смысле, что проект бюджета на 2023 - 2025 годы еще только формируется, “включая позиции, связанные с прожиточным минимумом и минимальным размером оплаты труда”. - Сейчас обсуждение этого вопроса пока приостановлено: мы ждем обновленного прогноза социально-экономического развития с учетом данных за первое полугодие 2022 года, - пояснила вице-премьер, не уточнив, когда именно Минэкономразвития должно представить прогноз. - Что касается расчетов [МРОТ и ПМ по двум методикам, представленных ФНПР], я пока не могу к ним никак отнестись, поскольку я не знаю, на основе чего эти расчеты были сделаны. Тем не менее мы в работе, мы будем вас информировать. Если потребуется, Минтруд расскажет, что мы собираемся делать применительно к бюджету в отношении ПМ и МРОТ. То есть, классическое “мы вас услышали” (в деловых кругах считающееся несколько пренебрежительным). Или “можете сколько угодно рассказывать, что вас беспокоит, а мы будем ставить вас перед фактом того, что мы собираемся делать”. Ну и заодно, вспоминая миниатюру Жванецкого, - “срочно телеграмму в Белибердинск!” (то есть в Минэкономразвития). Или не срочно... А за это время “либо насосы отменяют”, либо бюджет примут.

При всем уважении к соцпартнерам из правительства в лице Татьяны Голиковой. Хотя профсоюзы готовы на компромисс (с учетом того, что при упомянутой “турбулентности” никто не знает, как повела бы себя в дальнейшем “методика потребкорзины”). - Мы говорим, в общем, не о текущих цифрах, которые получаются, мы говорим о методиках, - пояснил глава ФНПР. - Давайте проведем какое-то серьезное совещание. Или, может быть, говорить сейчас уже о третьей методике? - Вы справедливо сказали, и мы сами это видим: никакая методика - ни старая, ни новая - не работает в условиях той инфляции, которую мы получим по данным 2022 года (прогноз Центробанка как раз от 22 июля - 12-15%. - П.О.), - согласилась вице-премьер. - Поэтому это серьезный, многоплановый вопрос. Обсудить можно, но что-то кардинально менять в законодательстве сейчас было бы бессмысленно. До тех пор, пока мы не перейдем в стадию нормальной стабилизации. Остается надеяться, что дело отложили не в самый долгий ящик - уж очень хочется “нормальной стабилизации”, а вот двузначной инфляции, наоборот, совсем не хочется.

НАПЕРЕГОНКИ С СОБОЙ

Еще один вопрос, поднятый профсоюзами, касается давних намерений Российской ассоциации эксплуатантов воздушного транспорта (АЭВТ) лишить членов летных и кабинных экипажей “лишнего” отпуска. Для чего требуется исключить их рабочие места из специального перечня, согласно которому спецоценка условий труда (СОУТ) проводится с некоторыми особенностями. - То есть это фактически вывод [этих профессий] из спецоценки рабочих мест, - пояснил Михаил Шмаков. По мнению АЭВТ, “члены летных и кабинных экипажей имеют беспрецедентно продолжительный дополнительный отпуск, предоставляемый за работу в особых условиях. При этом общая продолжительность оплачиваемого отпуска члена экипажа может составлять 70 и более календарных дней”. Подробнее о проблеме членам РТК рассказал председатель Общероссийского объединения профсоюзов гражданской авиации Мирослав Бойчук. (Уточним, что вопрос касается еще и сроков выхода на пенсию.) - Краеугольным камнем является то, что в реальных условиях замерить напряженность и тяжесть труда членов летных экипажей воздушных судов не представляется возможным. Потому что в час нужно замерить примерно 8 - 10 тысяч сигналов. А также - при реальных полетах все предметы в кабинах воздушных судов должны быть закреплены (что помешает проведению СОУТ. - П.О.), - доложил профлидер. В этом году, продолжил он, Минтруд на основе ранее заказанных исследований решил содействовать формированию особой спецоценки условий труда летных экипажей. Но АЭВТ “через Минтранс обратилась в Минтруд” с тем, чтобы исключить указанные профессии из специального перечня, о котором говорилось выше. Далее Бойчук ссылается на ответ работодателям от замминистра труда Всеволода Вуколова: “Такое возможно только при всесторонней консультации с социальными партнерами”. - Тем не менее мы с удивлением увидели [на правительственном портале правовых актов] документ, уже подписанный первым замминистра труда Ольгой Баталиной, где члены летных экипажей исключаются, - недоумевает Мирослав Бойчук. Пока речь идет только о проекте обновленного постановления правительства № 290. Но пояснительная записка к нему все равно достойна цитирования: “Из данного проекта постановления с учетом неоднократных обращений в Минтруд Минтранса и представителей ведущих российских авиакомпаний исключены рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации ввиду того, что авиакомпании обеспечили качественное проведение у себя специальной оценки условий труда”. Вот бы всем работодателям так, правда? Хоть через Минстрой, хоть через Минпросвещения - все в Минтруд: исключите наших, все и так хорошо! Как тут устоять... - И в заключение: АЭВТ не является социальным партнером, десять лет не хочет быть представителем работодателей в нашей отрасли. И тем не менее - регулярно вмешивается в социально-трудовые отношения! - возмущается Мирослав Бойчук. В ответ Татьяна Голикова попросила министра труда Антона Котякова “разобраться с этим и пригласить соответствующих наших коллег на совещание в Минтруд”. Доложить о результатах министр должен будет на следующем заседании РТК. И все бы ничего. Но согласно карточке проекта постановления на сайте regulation.gov.ru, этап его публичного обсуждения закончился 12 июля. Сейчас проводится оценка регулирующего воздействия, затем правительство должно будет дать свое заключение и, наконец, официально его опубликовать. Станет ли правительство в целом соревноваться в скорости с отдельно взятым министром труда? Или, вернее, министр с правительством?

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Неутешительные выводы Международная конфедерация профсоюзов оценила права трудящихся

Глобальный индекс прав человека от Международной конфедерации профсоюзов за 2022 год - это уже девятое ежегодное издание всестороннего обзора прав трудящихся во всем мире. В этом году он констатирует продолжающееся ухудшение основных прав человека на вступление в профсоюз или его создание, а также ведение коллективных переговоров. 113 стран из 148 охваченных в исследовании исключают работников из сферы защиты профсоюзов. В прошлом году их было 106. “Солидарность” изучила обзор и предлагает ознакомиться с печальной действительностью.

А ГДЕ ХОРОШО

Не будем откладывать напоследок все самое плохое. Внимательный читатель “Солидарности” мог бы

и сам назвать половину из 10 худших для работников стран. Огласим весь список. Вот, пожалуйста: в 2022 году это Бангладеш, Беларусь, Бразилия, Гватемала, Египет, Колумбия, Мьянма, Турция, Филиппины, Эсватини. Гватемала вошла в антирейтинг впервые - за "повсеместное антипрофсоюзное насилие наряду с безнаказанностью для виновных в нем". А Эсватини - за систематический запрет демонстраций и стачек и жестокое подавление демократических протестов. Зимбабве и Гондурас покинули десятку, но это не значит, что ситуация там сильно улучшилась.

Из 148 стран, вошедших в обзор, только три (!) улучшили свой рейтинг с прошлого года: Саудовская Аравия, Сальвадор и Нигер. В большинстве остальных стран ситуация в целом стагнирует - ежели где-то что-то прибавит, то в другом месте обязательно убавит. Государств, где прав убавило, не так много: Австралия, Армения, Афганистан, Буркина-Фасо, Гвинея, Лесото, Нидерланды, Тунис, Уругвай и Ямайка. Так что если рисовать картину общими мазками, то с 2021 - и даже 2020 и 2019 годов - ситуация почти не изменилась. Но если посмотреть на долгосрочный горизонт, в сравнении с первыми выпусками Индекса МКП, рабочим в мире живется хуже.

Худший макрорегион - Северная Африка и Ближний Восток. Общая оценка по региону колеблется между систематическим нарушением прав рабочих и полным отсутствием гарантий каких-либо прав. Из 19 стран этой части мира ни одна не дает права организовывать профсоюз и присоединиться к нему, все эти страны препятствуют регистрации профсоюза, во всех нарушается право на коллективные переговоры. Следует обратить внимание, что в регион входят такие экономически развитые государства, как Саудовская Аравия, Катар, ОАЭ. Лучше всего - в Европе. В целом по региону оценка варьируется между повторяющимися и регулярными нарушениями прав трудящихся. Девять стран с самым высоким рейтингом (где лишь sporadически нарушаются права) - исключительно европейские. Это Австрия, Германия, Дания, Ирландия, Исландия, Италия, Норвегия, Финляндия и Швеция. Стран, где совсем не нарушались бы права трудящихся, попросту нет.

(НЕ)СТЫДНЫЕ ЗАРПЛАТЫ

Стагнация, которую мы наблюдаем в последние годы, скорее негативный тренд. Права человека и трудящихся - не то, что надо изобретать и с трудом внедрять, преодолевая сопротивление консервативно настроенных властных кругов. Ведь на дворе начало XXI века, а не конец XIX, когда повестка была именно такой. Отказ обеспечить основные права трудящегося человека - это главная причина низкой зарплаты, недостойного уровня жизни и стагнации экономики, социальной и культурной сферы. Семьи рабочих сталкиваются с давлением инфляции и практически не могут поднять уровень жизни, опираясь только на зарплату. Институт экономической политики (EPI) в 2021 году опубликовал анализ, из которого следует, что с 1978 по 2020 год зарплата рабочих с поправкой на инфляцию выросла всего на 18%, в то время как гендиректора компаний стали получать на 1322,2% больше. Разница между зарплатами руководства и медианной зарплатой работников в одной компании - колоссальна и доходит до 6474 раз. Именно во столько крат компенсация гендиректора Amazon Энди Джесси превосходит медианный заработок в компании, которой он руководит. Стоит ли напоминать о конфликтах между работниками и руководителями гиганта интернет-торговли, или о том, как Amazon подавляет профсоюзы, увольняет активистов по малейшему поводу и поэтому может в течение нескольких лет исчерпать доступную ему рабочую силу в США? Транснациональные компании регулярно используют свою власть и низкие трудовые стандарты в странах "Глобального Юга" для снижения зарплат, пренебрежения правилами безопасности на рабочих местах и создания фактически феодальных отношений с поставщиками и подрядчиками. Рабочие Tesla в Шанхае спали на заводском полу и отработывали шесть 12-часовых смен в неделю. Компании "быстрой моды" - H&M, Inditex, Marks&Spencer, Gap, Walmart и другие - размещают заказы на фабриках Южной и Юго-Восточной Азии не на рыночных, а на своих условиях под угрозой уйти на другие площадки. Что означает банкротство фабрики. Рабочие оказываются перед альтернативой: либо рабский труд за копейки, либо безработица и кромешная нищета. Грустная ирония - уход некоторых брендов из России морально выгоден. Для добропорядочных работодателей конкуренция с такими компаниями осложняется тем, что эксплуатационная модель имеет экономические преимущества: низкая себестоимость позволяет ставить более

привлекательную розничную цену.

ДОКАТИЛИСЬ-ОТКАТИЛИСЬ

Институты власти, которые в демократическом обществе должны стоять на страже прав человека и проводить политику, нацеленную на повышение благосостояния народа, тоже оказываются скомпрометированы. Свежее расследование газеты The Guardian и Международного консорциума журналистов-расследователей - Uber Files ("Данные Uber") - показало, как легко поддаются лоббированию власти даже тех стран, чей рейтинг в обзоре МКП достаточно высок. Uber Files - это переписка высшего руководства компании, которая охватывает период с 2013 по 2017 год и касается 40 стран, где Uber развивал свой бизнес. Она попала в руки СМИ по воле Марка Макганна, бывшего главного лоббиста Uber в Европе, на Ближнем Востоке и в Африке. Переписка недвусмысленно демонстрирует, как компания использовала различные рычаги влияния и давления, чтобы обходить закон или исправлять его, водить за нос полицию и надзорные органы - в общем, создавать благоприятный климат для своей всемирной экспансии и неблагоприятные условия для конкурентов. Бизнес-стратегия "Победа любой ценой" характеризует и отношения Uber с таксистами, которых компания отказывается считать работниками. Следовательно, парадигма отношений определяется исключительно работодателем (которым Uber себя не признает) в ущерб работнику (подрядчику - в определении компании). "Уберизация" - тренд современного технологического бизнеса, прежде всего в сфере услуг. По модели гиг-экономики, в которой у работника отсутствуют основные права, строится деятельность многих других компаний. И не только в сфере извоза и доставки - спектр "уберирующих" профессий расширяется, в то время как законодательство в сфере гиг-экономики, платформенной занятости и самозанятости не отвечает вызовам времени. Откатом в прошлое выглядит свежее законодательное нововведение, которое 21 июля вступило в силу в Великобритании. Частные компании теперь могут заменять бастующих обученными работниками из агентств занятости. Члены Кабмина радостно рапортовали, как быстро они действовали, чтобы нивелировать законы о профсоюзах, ограничивающие возможности агентств предоставлять штрейкбрехеров. Закон был принят уже после публикации рейтинга МКП и не отражен в нем. Легализация штрейкбрехерства в Великобритании - это ответ государства прежде всего на забастовки на железной дороге и во вторую очередь - на забастовки работников Королевской почты. В обоих случаях поводом для коллективных действий послужили вопросы оплаты труда, его безопасности и условий, а также гарантия рабочих мест (напомним, билетные кассы на железных дорогах были упразднены, а кассиры уволены). И это те рабочие, которые во время пандемии были возведены в ранг героев, потому что несмотря на опасность заражения продолжали крутить колеса экономики. А в Боливии запретили бастовать медикам - в идеальном мире герои должны быть жертвенны и скромны. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В своей статье для Social Europe по поводу обзора МКП генеральный секретарь организации Шаран Барроу говорит, что падение уважения к правам рабочих связано с тем, что правительства не выполняют свои обязательства в соответствии со стандартами МОТ. Когда государства ратифицируют стандарты, разработанные в ходе трехсторонних переговоров, то берут обязательства обеспечить их выполнение. Но ратификация тех или иных конвенций не освобождает государства - членов МОТ от надзора за соблюдением двух фундаментальных стандартов: Конвенции № 87 о свободе ассоциации и Конвенции № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров. Способность МОТ влиять на ситуации внутри государств подрывается, когда власти не реализуют стандарты в финансовой сфере и международной торговле, которые обязались соблюдать. Проигрывают от этого трудящиеся. Лишение рабочих права на представительство через профсоюзы ослабляет фундамент трехсторонней системы. Барроу видит выход в двух вещах. Во-первых, стандарты МОТ следует внедрить в основу правил международной торговли и финансов. Во-вторых, предпринимательскую деятельность нужно подчинить руководящим принципам ООН в том аспекте, где она затрагивает права человека. Это, пишет Барроу, могло бы обратить вспять растущее неравенство и нестабильность, которые характеризуют мировую экономику.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Депутат здорового человека Парламентарии готовы сократить себе отпуска до “обычных”

Спикер Государственной думы Вячеслав Володин 22 июля предложил сократить отпуска чиновникам и депутатам до стандартных по меркам ТК четырех недель - “исходя из вызовов времени”. Многие его коллеги по парламенту успели прокомментировать инициативу, и все только “за”. Более того, едва ли не только о том раньше и думали. “Солидарность” изучила высказывания парламентариев и задумалась, что бы еще депутаты могли “подкрутить”, чтобы больше походить на россиян.

“Правильно было бы, исходя из вызовов времени, ответственности, которую берут на себя депутаты и чиновники, сократить их отпуска до минимума, положенного по Трудовому кодексу РФ”, - задумался на днях председатель Госдумы Вячеслав Володин. По традиции, стоило первому задуматься, равные забегали. (С другой стороны, что им, комментариев не давать, когда просят? Нет уж, пусть лучше дают, и дают лучше! Далее цитаты по публикации на сайте Госдумы.)

Но прежде - фактура. По закону о статусе депутатов и сенаторов, минимальная продолжительность их отпуска составляет 42 дня. То есть в полтора раза дольше, чем у вас (28 дней), если вы не льготник, конечно. Впрочем, у парламентариев тем же законом предусмотрено и увеличение продолжительности отдыха - “в случаях, предусмотренных законодательством”.

Что касается чиновников, то тут сложнее. Дело в том, что увеличенный отпуск (максимум 45 дней) им дается не за сам статус, а за стаж. Специалист отдела, даже ведущий, так и будет отгуливать наравне с дворником. Привилегии получают в силу опыта (по крайней мере, так было задумано). Может, поэтому из стана чиновников пока что-то не слышно комментариев относительно инициативы Володина: согласиться неудобно перед коллегами, а отказаться - перед народом. К слову, считается, что госслужащие - одна из основ “Единой России”, которую представляет Вячеслав Володин, и как члены партии, и как электорат. Так что не будет удивительным, если о чиновниках в контексте идеи спикера ГД благополучно забудут. Тем временем, как было сказано, на автора идеи пролился дождь поддерживающих комментариев от коллег по цеху. “Полностью поддерживаю предложение. В нынешних обстоятельствах проведения специальной военной операции все должны работать и быть в полной боевой готовности к выполнению любых поручений, указаний и задач, поставленных руководством”, - подставил плечо Володину первый замруководителя фракции “ЕР” Вячеслав Макаров. И, кстати, не поспоришь: ведь 15 июля Госдума уже прерывала каникулы, чтобы выполнить поручения, а равно задачи и указания. Например, депутаты уточняли, после какого срока отсидки можно перевестись со “строгача” в колонию-поселение (для кого это настолько актуально, интересно...). Или вот: чтобы принять в первом чтении законопроект, грозящий монополией в сфере наружной рекламы (и это не наша оценка - законопроект критиковали сами же депутаты). Конечно, подобное принималось на фоне более актуальных, “спецоперационных” инициатив - но какое-то “руководство” же поставило и эти вопросы в повестку... Интересно и то, что “в полной боевой готовности”, по мнению Вячеслава Макарова, “депутатам необходимо находиться среди людей в своих избирательных округах”. Надо ли понимать так, что народным избранникам надлежит являться туда в каске, бронежилете и с автоматом? И пытаться при этом не напугать избирателей перед единым днем голосования в начале сентября? “Считаю, что соответствующее законодательное решение должно приниматься на постоянной основе, без привязки к текущим событиям”, - продолжает парад глава “Справедливой России” Сергей Миронов. “...Оно надолго”, - как бы успокаивает его первый зам по фракции Олег Нилов. И заодно отмечает, что, “например, аграрии трудятся без выходных, и в таком случае чиновникам некорректно быть в отпусках” (цитата не прямой речи по думскому сайту). Так и видится, как все чиновники страны нервно притопывают сланцами в аэропортах в ожидании конца летней страды. Эталонном комментарием явилась формула - “мы и так в отпусках работаем, поэтому Володин просто предложил привести закон в соответствие с жизнью”. В целом похвально. По крайней мере, не наказуемо. Вот, например, комментарий главы комитета по труду Ярослав Нилов (ЛДПР). По его словам, предложение Володина “позволит лишь узаконить то, что уже есть, и упростит процедуру командирования, потому что сейчас, чтобы оформить командировку, нужно сперва отозвать из отпуска депутата”. Что же, борьба с бюрократией - достойная цель. Но хочется напомнить: если в отпуске будет 28 дней, отзываться из него в

командировку нужно будет точно так же. Хотя понятно, что количество таких случаев в теории уменьшится в полтора раза. И во столько же, быть может, увеличатся бюджетные траты на передвижения депутатов по стране. Это если читать слова Нилова “узаконить то, что есть” как намек - сейчас депутатов из отпусков редко отзывают официально. А значит, им приходится брать билеты за свои. В любом случае, при буквальном подходе складывается впечатление, будто сейчас нечто происходит незаконно. Между тем слова депутатов - у нас-де и так отпусков не бывает - не обязательно бравада. В некоторых случаях, как и у каждого нормального человека на их месте, в словах парламентариев сквозит недовольство. “Когда ввели единый день голосования в сентябре, то практически ни у кого отпусков нет, потому что предвыборная кампания проходит”, - поведал News.ru коммунист Александр Ющенко. “Мы все заняты выборами в регионах”, - подтверждает тот же Ярослав Нилов. И, не возражая против сокращения отпусков, предлагает перенести единый день голосования на весну: “Хотя позиция, которую Вячеслав Володин регулярно озвучивает, что у политиков отпусков нет, - это действительно так, но все равно надо хотя бы небольшое количество дней давать отдыхать”. Странно, что никто будто не замечает очевидного решения по поводу подготовки к выборам. Напомним читателям (см. № 26, 2022) - говорить “15 июля депутатов отозвали из отпусков”, например, не вполне корректно (выражение употребляется, в том числе и нами, только для простоты). Потому что сами отпуска у них начнутся лишь с августа. А до того, сразу после окончания сессии, идет так называемая работа в регионах. Спрашивается, кому оно надо - прерывать на отпуск предвыборную работу? Нет бы просто поменять каникулы и “регионы” местами. И не придется жертвовать ни отпуском, ни переносом выборов. Но не будем строить из себя самых умных: конечно, такое решение не могло не прийти хотя бы в одну из 450 светлых голов. Значит, по каким-то соображениям оно было отмечено - не будем гадать, по каким. Главное, что предложение обрезать депутатам отпуска не может не понравиться основной массе избирателей. А значит, это тот путь, по которому надо идти для воссоединения с народом. От которого, поговаривают злые языки, народные избранники все же страшно еще далеки. Если представить себе парламентария как человеческий орган, то у “депутата больного человека” - вилла в Майами. А у “депутата здорового человека” - отпуск в 28 дней. И “Лада-Гранта” последней сборки в кредит. И ипотека на 20 лет по ползарплаты в месяц. И работа в регионе на огороде.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ КРУПНЕЙШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ НОВГОРОДЧИНЫ ПОДАЛА В СУД НА РАБОТОДАТЕЛЯ

Первичная профсоюзная организация «СКТБ РТ-СТАРТ» - самого многочисленного предприятия радиоэлектроники Новгородчины – подала исковое заявление в суд в связи с препятствованием профсоюзной деятельности со стороны работодателя и прекращением перечислений профсоюзных взносов, сообщил газете «Солидарность» председатель Новгородской территориальной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Игорь Дьячков.

- В августе мы ждем суда, в том числе требования по перечислению профсоюзных взносов. Вначале мы писали жалобы в прокуратуру, но она отправила нас в суд. Территориальная организация профсоюза радиоэлектронной промышленности и Федерация профсоюзов Новгородской области будут оказывать всяческую помощь и поддержку в суде первичной профорганизации предприятия, - заявил Дьячков.

Руководством АО «СКТБ РТ» с апреля 2021 года предпринимаются беспрецедентные попытки дискредитации и дискриминации первичной профсоюзной организации, говорится в группе профорганизации «ВКонтакте». Отмечается, что «руководство не желает как-либо взаимодействовать с профсоюзной организацией, в том числе препятствует заключению нового коллективного договора на предприятии после реорганизации в форме присоединения АО «НПП «Старт» к АО «СКТБ РТ» в декабре 2021 года. По прямому указанию руководителя предприятия председателю первичной профсоюзной организации запрещено общаться с работниками в рабочее время, а работникам обращаться в профком по каким-либо вопросам».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 28 июля

Сайт ЛФП

Деньги выплачены, взыскания отменены — профсоюз помог

В правовой инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы на полигоне магистрали в первом полугодии 2022 года — рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД.

В период с января по июнь профсоюзные юристы организовали 158 проверок в структурных подразделениях дороги и выявили 735 фактов нарушений трудового законодательства. По результатам проверок правовыми инспекторами труда внесены представления об устранении нарушений, отменено 20 незаконных дисциплинарных взысканий, в пользу работников выплачено более 500 тысяч рублей.

Так благодаря вмешательству профсоюзных правозащитников сотрудникам Октябрьской дирекции управления движением оплатили расходы, связанные с прохождением обязательного медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования на общую сумму 7584,72 рублей. А 743 работника этой же дирекции получили доплаты за работу в сложных метеорологических условиях - в общей сложности - 200 340 рублей. Аналогичные доплаты за условия труда получили работники Октябрьской дирекции по ремонту пути «Путьрем» — 41 555 рублей.

В одном из подразделений Октябрьской дирекции инфраструктуры 10 работников получили ранее недоплаченную материальную помощь к отпуску за 2021 год в размере 25243, 3 рублей.

«Выявленные в ходе проверок нарушения или уже устранены или находятся в стадии устранения», - отметили в Дорпрофжел на ОЖД.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР подвела итоги работы с Федеральным Собранием в период весенней сессии 2022 года

31 июля 2022 года региональной неделей завершилась весенняя сессия Государственной Думы Российской Федерации. В течение сессии с января по июль текущего года в нижнюю палату поступило более шестисот законопроектов, значительная часть которых в той или иной степени была связана со специальной военной операцией и экономическими санкциями.

«Непростая экономическая и политическая ситуация, сложившаяся в нашей стране, требует оперативных решений, в том числе, в законодательном процессе. Федеральное Собрание максимально сократило сроки рассмотрения наиболее важных законопроектов. Например, проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов, обеспечивающих устойчивое экономическое развитие в условиях санкционного давления со стороны иностранных государств)», который расширяет полномочия Правительства с целью оперативного решения вопросов поддержки экономики, был внесен в Госдуму 3 марта текущего года, в этот же день рассмотрен профильным комитетом и Советом Государственной Думы, а уже 4 марта принят в целом. Закон подписан и опубликован 8 марта 2022 года. В соответствии с требованиями времени ФНПР также оперативно принимает решения, проводит экспертизу проектов нормативных правовых актов, что позволяет в сжатые сроки выработать позицию профсоюзов и довести ее до органов законодательной и исполнительной власти по приоритетным для нас вопросам», - рассказала руководитель Департамента ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.

В течение сессии в Федерации независимых профсоюзов России отслеживалихождение ста семнадцати законопроектов, находящихся в сфере деятельности профсоюзов, из которых тридцать

девять имели приоритетное значение. Среди них законопроекты, вносящие изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации, налоговое, бюджетное и пенсионное законодательство, пакет законопроектов об объединении Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования, об исполнении федерального бюджета и бюджетов внебюджетных фондов, законопроекты о социальной помощи различным категориям населения, о формировании страховых тарифов, о цифровизации социальных услуг, о молодежной политике, о реформировании института банкротства, проекты федеральных законов антисанкционного пакета и др.

В период весенней сессии представители профсоюзов продолжали свою деятельность в составах рабочих органов Федерального Собрания РФ, в частности, в рабочей группе по совершенствованию трудового законодательства, на которой 25 июля были представлены 6 новых глав законопроекта "О занятости населения в Российской Федерации", а также рассмотрены предложения по изменению Трудового кодекса РФ в части совершенствования регулирования оплаты труда и расширения возможностей системы социального партнерства.

Рассмотрение более чем шестидесяти важных для профсоюзов инициатив перенесено на осеннюю сессию Государственной Думы. Кроме того, повестка ФНПР включает все социально-значимые законопроекты, поступающие в Госдуму, включая проекты антисанкционного пакета, которых, как ожидается, до конца года будет немало.

[Отчет о работе с Федеральным Собранием в период весенней сессии 2022 года](#)

[Таблица законопроектов, находящихся на контроле ФНПР \(на июль 2022 года\)](#)

[Сайт ФНПР](#)

Делегация российских профсоюзов посетила Луганск

28 июля делегация российских профсоюзов во главе с заместителем председателя ФНПР, депутатом Госдумы РФ и заместителем руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме, Андреем Исаевым, заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым и секретарём ФНПР по ЮФО, спецпредставителем ФНПР по взаимодействию с ЛНР и ДНР Дмитрием Чуйковым находилась в Луганске, где состоялась встреча с главой Народного Совета Луганской Народной Республики Денисом Мирошниченко.

Кроме того, состоялась встреча с профсоюзным активом и депутатами Народного Совета ЛНР, на которой Андрей Исаев рассказал о текущей ситуации и позиции Российской Федерации по ключевым вопросам.

Также Александр Шершуков рассказал о генезисе российских профсоюзов, динамике их развития и нынешнем уровне взаимоотношений между профсоюзами, органами власти и бизнесом. Более того, он сообщил о механизмах предотвращения роста социальной напряжённости в стране.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Но начало всей России — здесь у невских берегов...»

1 августа – День образования Ленинградской области

Соседнему с Санкт-Петербургом региону исполняется 95 лет. Живописный край, который по размеру территории и экономическому потенциалу превосходит иные страны, по праву гордится своей славной историей и с оптимизмом смотрит в будущее. Надежное социальное партнерство исполнительной власти, профсоюзов и работодателей позволяет даже в нынешних весьма непростых условиях проводить оптимальную социальную политику и поддерживать стабильный баланс на региональном рынке труда. «Площадь Труда» посвящает этой дате ряд своих публикаций...

Как все начиналось!

Исторический экскурс здесь неизбежен. Ведь территория нынешней Ленинградской области с незапамятных времен не раз оказывалась в эпицентре судьбоносных исторических событий. 750-ми годами датируется возникновение Ладоги (с XVIII века – Старая Ладога) – древнейшего русского поселения, которое стало важнейшим политическим и экономическим центром формирования

государственности Древней Руси.

В XIII-XIV веках на землях по берегам Финского залива, Луги, Невы, Ладоги, Волхова воины Новгородской и Псковской республик самоотверженно отражали агрессию рыцарей Ливонского ордена и шведских феодалов.

В 1240 году в знаменитой Невской битве русские войска под командованием князя Александра Ярославича наголову разгромили шведскую рать. Однако в период «смутного времени» (начало XVII века) Северо-Запад нашей страны был захвачен Швецией. Лишь через столетие по итогам Северной войны территория нынешней Ленинградской области вновь отошла России.

На берегах Невы была построена новая столица – Санкт-Петербург и образована одноименная губерния. После смерти Ленина ее переименовали в Ленинградскую губернию. В 1926 году была создана Северо-Западная область, в состав которой вошли Мурманская, Новгородская, Псковская, Ленинградская и Череповецкая губернии. Постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 1 августа 1927 года это территориальное образование было переименовано в Ленинградскую область.

В годы Великой Отечественной войны большая часть Ленобласти была оккупирована гитлеровцами. К началу 1944 года на этой территории действовали 13 партизанских бригад, в составе которых сражались 35 тысяч бойцов. Ленобласть стала ареной самой длительной и кровопролитной в истории Второй мировой войны битвы, развернувшейся вокруг блокированного Ленинграда. Через территорию области проходила легендарная «Дорога Жизни» — единственная магистраль, связывавшая блокадный Ленинград со страной.

Единый организм

Примечательно, что во времена СССР Ленинградская область и город на Неве фактически представляли собой единый хозяйственный комплекс с единым центром управления. Причем, в определенном смысле область даже доминировала над городом.

Главной управленческой структурой тогда был Ленинградский обком КПСС, а профцентр нашего региона назывался Ленинградский областной совет профсоюзов (ЛОСПС). И хотя их руководящие органы всегда находились на территории города, с подачи некоторых политологов на Петербург — Ленинград навесили явно незаслуженный ярлык города с областной судьбой.

На самом деле уникальный опыт единого управления двух очень непохожих, но прекрасно дополняющих регионов весьма поучителен и вполне может быть еще востребован. Не случайно, например, в послевоенный период хозяйство Ленинградской области было восстановлено рекордными темпами, на ее территории появились новые города и поселки. На протяжении десятилетий Ленобласть и город на Неве неразрывно связаны многими управленческими узами. Несмотря на разговоры о грядущем переезде, руководящие органы Ленинградской области продолжают находиться на территории Петербурга.

Профсоюз аграриев родом отсюда

Напомним, что первые профсоюзные объединения возникли на территории Ленинградской области еще до ее формального основания. Инициатором создания профсоюза сельскохозяйственных рабочих можно считать Владимира Ульянова-Ленина. Еще летом 1917 года он на страницах газеты «Правда» призывал рабочих оказать помощь сельчанам в создании профессионального союза и решительно настаивал на том, что в этом профсоюзе должны состоять все наемные труженики в сфере сельхозпроизводства.

В марте 1919 года во Дворце Труда — ныне штаб-квартира Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — состоялся I съезд сельскохозяйственных рабочих Петроградской губернии. На нем с речью выступил Ленин. Он, в частности, сказал: «Нигде в мире, даже в самых передовых капиталистических странах, которые знают уже в течение не только десятилетий, но и столетий историю образования профессиональных союзов, сельскохозяйственным рабочим не удавалось создать сколько-нибудь постоянный профессиональный союз».

А вот на съезде во Дворце Труда это удалось сделать! Весной 1919 года Петроградский совет профсоюзов помог провести собрания и конференции сельских рабочих в Детскосельском, Лужском, Гатчинском, Шлиссельбургском и других уездах. Наиболее крупными объединениями стали Лужское

бюро – 15 тысяч членов профсоюза, Кронштадтский совет профсоюзов – более 12 тысяч, Гатчинское бюро – 7,5 тысяч.

В 1923 году председателем ЦК аграрного профсоюза был избран Наум Анцелович, который ранее возглавлял ЛОСПС. По его инициативе были приняты документы, регулирующие оплату труда работников земельных органов, совхозов, лесного хозяйства, а также их социальное обеспечение и охрану труда. На всех госпредприятиях и учреждениях отрасли был введен 8-часовой рабочий день. По предложению ЦК профсоюза Совет Народных Комиссаров СССР в 1925 году утвердил «Временные правила об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах», которые обязывали работодателей заключать трудовые договоры об условиях найма.

Даешь индустриализацию!

В годы индустриализации страны в Ленобласти было развернуто строительство гидроэлектростанций, предприятий сланцевой, алюминиевой, химической, металлообрабатывающей и других базовых отраслей промышленности. При активном участии ленинградских профсоюзов были введены в строй такие гиганты, как Волховский алюминиевый завод, Сясьский целлюлозно-бумажный комбинат. Это позволило обеспечить многих жителей области хорошо оплачиваемой работой.

Профсоюзы нашего региона живо откликнулись на призыв руководства страны подобрать для колхозной работы такие кадры, которые могли бы «произвести переворот в мозгах крестьянства», помочь сельчанам освободиться от частнособственнической психологии. ЛОСПС создал постоянную комиссию по работе в деревне во главе с секретарем Совпрофа Михаилом Николаевичем Стекловым. В состав комиссии вошли представители всех отраслевых профсоюзов и ряда крупных фабрично-заводских комитетов. Было закреплено шефство ленинградских заводов и фабрик над теми районами, куда направлялись посланцы города

Рабочие-добровольцы приносили в колхозы производственный опыт своих предприятий, внедряли бригадные форму организации труда, сдельную систему заработной платы, устанавливали твердые нормы трудовой выработки. Только в 1931-1932 профсоюзы и шефские организации подготовили 2769 трактористов 1450 слесарей и кузнецов, 1560 председателей колхозов. В ходе весенней посевной кампании 1931 года во исполнение решений XIX пленума ЛОСПС в деревню было делегировано свыше 3000 бригадиров для массовой политрабты и ремонта сельскохозяйственного инвентаря.

В 1930-е годы совхозы при поддержке профсоюзных организаций стали создавать механизированные отряды, которые помогали колхозам обрабатывать землю. Профсоюз машиностроителей обеспечил сельских тружеников Ленобласти тракторами, инструментом, оборудованием для кузниц и мельниц. Весной 1932 года в посевной кампании активно участвовали более 260 промышленных предприятий Ленинграда. Для ремонта сельхозинвентаря было выделено 50 бригад. ЛОСПС при поддержке Хлебоцентра подготовила 150 рабочих в качестве директоров машинно-тракторные станции (МТС).

ЛОСПС также уделял большое внимание культурно-шефской работе. Шефы помогли создать в селах Ленобласти сотни клубов и красных уголков, библиотек, изб-читален. Для ликвидации неграмотности и повышение культурного уровня сельчан были организованы кружки ликбеза, проводились лекции и беседы, создавались художественные кружки.

И сегодня – спустя десятилетия – роль профсоюзов в развитии региона не менее значима, но об этом уже в нашем следующем материале.

[Газета «Площадь Труда»](#)

О «гражданских» на военном флоте

31 июля — День Военно-морского флота России

В предстоящее воскресенье в России отметят День Военно-морского флота. Для морской столицы нашей Родины — Санкт-Петербурга — это праздник особый. Город — колыбель ВМФ страны, и недаром именно здесь вот уже на протяжении нескольких лет проходит главный военно-морской парад в честь праздника. Героями дня, конечно, станут военные моряки. Но нельзя забывать, что наряду с военными обороноспособность флота поддерживают тысячи представителей гражданского

персонала. Это экипажи судов, которые хотя и называют «вспомогательным флотом» (моряки гидрографических, пожарных, спасательных судов и ледоколов) и гражданский персонал береговых частей, но без них невозможно функционирование морского щита России.

Увы, материальное положение «гражданских» оставляет желать лучшего. Зарплата «моряков без погон», несмотря на многолетнюю борьбу за их права отраслевого профсоюза, зачастую значительно ниже, чем у их коллег — кадровых военных. И хотя с профлидером «гражданских» на ВМФ — председателем Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светланой Шиховой мы встретились накануне праздника, разговор начался с наболевшей и отнюдь «непраздничной» темы.

— *Светлана Леонидовна, как сегодня складывается ситуация с зарплатой «гражданских»?*

— Вопрос ее повышения Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России постоянно поднимает на всех уровнях государственной власти. Он неоднократно ставился профсоюзной стороной на заседаниях Комиссии Министерства обороны по регулированию социально-трудовых отношений.

Мы не устаем повторять, что зарплата — унижительно низкая. Средняя — около 28 тысяч рублей — значительно меньше средней по России и Санкт-Петербургу. И это при том, что штатских в структуре ВМФ становится все больше — гражданскими стали многие должности в штабах и даже одним учреждением Минобороны в Кронштадте руководит не кадровый военный.

Наши люди, которые наряду с военными крепят стратегическую мощь страны, не могут достойно содержать свои семьи. Такое положение ко всему прочему бьет и по престижу работы на флоте — молодежь на столь низкие заработки идет неохотно, состав «гражданских» стареет, конечно, есть и «текучка» кадров.

Если сложить все письма, которые писали и наша Территориальная организация, и наш отраслевой профсоюз с предложениями о повышении зарплаты в Минобороны, то это будет «многотомник».

Не могу сказать, что вопрос не решается, но не так быстро, как хотелось бы. Не так давно председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко вновь обратился в Министерство обороны с предложением о повышении заработной платы работников структур Министерства обороны. Однако мы прекрасно понимаем, что все зависит от бюджета...

Но должна отметить, что со стороны наших социальных партнеров мы встречаем понимание. И ответ на обращение Николая Бойко за подписью директора Департамента социальных гарантий Минобороны Юлия Ярковой, в котором, в частности, сказано, что «в настоящее время Минобороны России ведется работа с Правительством Российской Федерации и Минфином России по истребованию дополнительных средств на повышение оплаты труда гражданского персонала», внушает нам все-таки надежды на решение самой острой проблемы гражданского персонала.

Думаю, что этому поспособствовала и размещенная нашим профсоюзом на сайте РОИ (Российская общественная инициатива) инициатива: «Установить гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации минимальный размер оклада (тарифной ставки 1 разряда) на уровне федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ)».

Дело в том, что сегодня минимальные оклады ряда «гражданских» специальностей, меньше МРОТ — ниже которого, как известно платить нельзя. Поэтому, чтобы «дотягивать» до федерального минимального размера оплаты труда, в размер зарплаты включают, порой, компенсационные и стимулирующие выплаты, которые не исключены из МРОТ по решению судов. То есть человек на военно-морском флоте (!) с доплатами получает 15279 рублей за месяц. И это с 1 июня, а в начале года — 13890! После обращения наших работников, посчитавших такую зарплату несправедливой, в суды, те не всегда вставали на сторону истцов. Поэтому мы выступили с инициативой — хотя бы приравнять минимальный оклад к размеру МРОТ.

— *Материальная поддержка «гражданских» — одна из важнейших забот профсоюза. Но какие еще вопросы в нынешней ситуации приходится решать?*

— Если говорить о влиянии санкций, то наша отрасль на себе их никак не ощутила. Ситуация в учреждениях Минобороны и в воинских частях Ленинградской военно-морской базы стабильная. Нет

фактов снижения зарплаты (да и в общем то куда ее еще снижать) и других гарантий, простое. Но рост цен на ряд товаров и услуг, конечно, напрягает наших членов профсоюза — при их материальном положении.

Территориальная организация, профсоюзные первички постоянно проводят мониторинг ситуации на местах. В основном, это вопросы заработной платы. Особенно, как я уже сказала, по включению в состав МРОТ дополнительных выплат — в связи с неоднозначной судебной практикой на этот счет. В ряде учреждений профсоюзу удастся решать эти вопросы в пользу работников.

Председатели профорганизаций налаживают социальное партнерство с командирами частей и учреждений, занимаются оздоровлением членов профсоюза — обеспечивают льготными путевками в санатории Министерства обороны — с 30% скидкой, установленной Отраслевым соглашением между Министерством обороны и Профсоюзом, ведут культурно-массовую, патриотическую работу, оказывают помощь Вооруженным Силам в это сложное время.

— *С каким настроением встречаете праздник, есть ли поводы для оптимизма?*

— Начну с того, что многие из членов профсоюза встретят праздник на боевом посту — на дежурстве, в длительном походе, немало моих коллег — членов экипажей судов вспомогательного флота — задействованы в организации и проведении главного военно-морского парада. К слову, территориальная организация профсоюза города Кронштадта для профсоюзного актива, которые не будут принимать участие в параде, организовала экскурсию на его генеральную репетицию, которая пройдет 28 июля (разговор состоялся накануне — прим. ред.)

А вообще праздник встречаем с ожиданием перемен к лучшему. По информации председателя Профсоюза Николая Бойко Министерство обороны готовит проект документа по заработной плате «гражданских». Поэтому ждем ее увеличения! И, конечно, продолжим за это бороться!

Всем своим коллегам желаю в наш праздник дальнейших успехов в выполнении поставленных задач по защите морских рубежей и обеспечению боеготовности флота, спокойного моря и мирных рабочих будней, крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Ленобласть: от соцзащиты до экологии

На сегодняшнем заседании правительства Ленинградской области, прошедшем в очном режиме с использованием видеоконференцсвязи, был рассмотрен ряд вопросов, касающихся повышения качества жизни ленинградцев. В работе заседания принял участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. Напомним, что вопросы улучшения качества жизни населения региона, в том числе, поддержки социально незащищенных слоев и экологического благополучия (а именно об этом шел сегодня разговор) — предмет постоянного диалога профсоюзов, властей и работодателей. Соответствующие договоренности — по инициативе профсоюзов — закреплены в областном Трехстороннем соглашении и в ежегодных приложениях к нему — Обязательствах сторон.

Поддержать самых незащищенных

Председатель комитета по социальной защите населения Ленобласти Анастасия Толмачева рассказала о том, как в регионе реализуется Пакет предложений по дополнительным мерам социальной поддержки семейного ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства. Губернатор области Александр Дрозденко напомнил, что в ноябре прошлого года он дал поручение комитету по соцзащите по выравниванию мер соцподдержки, которые получают жители Ленинградской области, с теми, что существуют в соседнем Петербурге. Анастасия Толмачева отметила, что специалистами комитета был изучен опыт Северной столицы и с нового года в 47 регионе появился целый ряд новых мер поддержки.

Так расширена категория детей с ограниченными возможностями, которые могут пользоваться социальным такси и получать социальное обслуживание на дому, появилась новая выплата инвалидам с детства I и II группы в возрасте от 18 до 23 лет.

Для семей с детьми-инвалидами реализуется технология социального обслуживания «Передышка». Над такими семьями осуществляют патронаж, консультируют по вопросам семейных отношений,

помогают скорректировать поведение ребенка организовать его досуг, помочь родителям обучить его навыкам самообслуживания и получить образование.

А благодаря программе «Здравница 47» отдохнуть и оздоровиться на базе учреждения социального обслуживания два раза в год может не только инвалид с детства I группы, но и сопровождающий его член семьи, либо — опекун, заплатив за это 12,5% от стоимости услуг

И это далеко не полный перечень.

Также рассмотрели вопрос как организована работа по предоставлению ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет. Александр Дрозденко отметил, что у жителей области возникает немало вопросов. Весной, когда такая льгота только начала действовать, люди жаловались на долгое рассмотрение заявлений, на то, что не всегда понятно — как ведутся расчеты по определению критериев нуждаемости и какие именно документы нужно подавать.

Управляющая Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР по СПб и ЛО) Мария Ларионова, в свою очередь рассказала, что на данный момент выплаты получены на 25 222 детей, проживающих в Ленобласти — это 80,5% от всех, кто имеет право на такую льготу.

Она напомнила, что право на выплату имеют малообеспеченные семьи, которые воспитывают детей от 8 до 17 лет если:

- ежемесячный доход на человека в семье не превышает регионального прожиточного минимума на душу населения;
- собственность семьи не превышает требования к движимому и недвижимому имуществу;
- заявитель и дети граждане РФ, постоянно проживающие в РФ.

Обратиться за выплатой может один из родителей, усыновитель или опекун ребёнка

Для более широкого информирования жителей области и ускорения выплат, по словам Ларионовой, была организована работа отделений ПФР в выходные и праздничные дни, разработан алгоритм автоматического определения права на выплату, организована работа с обращениями в социальных сетях и информирование населения через региональные СМИ и официальные сайты организаций, в том числе — Ленинградской Федерации профсоюзов.

Наиболее частые причины отказа в выплате: среднедушевой доход выше прожиточного минимума и отсутствие трудовых доходов без уважительных причин.

«Пенсионным фондом и комитетом по социальной защите населения в последние месяцы была проделана большая работа. Важно наладить систему качественных разъяснений, увеличить скорость обработки информации», — подчеркнул Александр Дрозденко.

Ликвидация свалок — не все так гладко

Несанкционированная свалка в Сосновом Бору ликвидирована, а вот сроки устранения «мусорки» в Приозерском районе, возможно, будут сдвинуты — председатель комитета по обращению с отходами Анастасия Кузнецова рассказала как в области реализуются мероприятия в рамках федерального проекта «Чистая страна» нацпроекта «Экология».

В конце марта нынешнего года завершены работы по рекультивации свалки в Сосновом Бору. Благодаря этому, по информации Кузнецовой, качество жизни улучшится у 68 тысяч жителей города атомщиков. Общая площадь восстановленных земель составляет 9,1 га.

В июне нынешнего года получено положительное заключение государственной экологической экспертизы на проектно-сметную документацию по ликвидации свалки в Светогорске. Плановый срок завершения рекультивации — 2023 год. Работы начнутся после того, как федеральный центр даст положительное решение о выделении средств.

А вот проект по рекультивации нарушенных земель, занятых свалкой в Приозерском районе, был разработан еще в 2019 году. В 2020 году получены положительное заключение государственной экологической экспертизы и заключение достоверности определения сметной стоимости.

Но...есть ряд проблемных моментов — свалка частично находится на землях лесного фонда — за границами Приозерска и стоимость работ по ее рекультивации гораздо выше, чем размер возможных федеральных субсидий.

Для снижения стоимости необходимо внести изменения в проект — вместо вывоза свалочных масс сформировать террикон. А администрации Приозерского района — активизировать работу по согласованию изменений в генплан городского поселения — для включения участков лесного фонда в границы населенного пункта.

В Обязательствах сторон на 2022 год есть пункт: «Обеспечить организацию работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленинградской области, как реального источника негативного воздействия на окружающую среду региона. Ежегодно информировать Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе». Ответственный исполнитель — Комитет Ленинградской области по обращению с отходами.

Также Анастасия Кузнецова проинформировала как совершенствуется региональная система обращения с отходами. Для того, чтобы снизить объемы захоронения отходов на территории Ленинградской области активно внедряется схема раздельного накопления ТКО — область участвует в федеральной программе софинансирования мероприятий по приобретению контейнеров для раздельного сбора мусора, в 2021 году закуплено 915 таких контейнеров, в 2022-23 годах планируется приобрести еще 500. Всего в схеме раздельного сбора отходов участвуют 13 муниципальных районов и один городской округ.

Однако, отвечая на вопросы участников заседания, чиновница признала, что, хотя раздельный сбор мусора набирает все большую популярность у жителей, пока такой системой охвачена не вся территория области. По ее словам, проблема в том, что все предприятия по переработке вторсырья находятся либо в Петербурге либо в соседнем с ним Всеволожском районе и возить туда мусор из отдаленных муниципальных образований просто нерентабельно. Но сейчас, по словам Кузнецовой, рассматривается вопрос о строительстве соответствующего технопарка на территории Ленобласти. Отметим, что в Обязательствах сторон на 2022 год закреплена обязанность правительства области и объединений работодателей — содействовать созданию системы раздельного сбора мусора на территории Ленинградской области.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЛАТВИЙСКИЕ МЕДИКИ ПРОВЕЛИ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНУЮ ЗАБАСТОВКУ

У здания Министерства здравоохранения в Риге сотни медработников провели предупредительную забастовку и акцию протеста по призыву Латвийского профсоюза медицинского и социального ухода, сообщает LSN.lv.

Врачи, медсестры, санитары, работники службы скорой помощи, вспомогательный персонал больниц требовали увеличить зарплаты и улучшить условия труда. Протестующие держали в руках плакаты с надписями: «Правительство нас не слышит», «Жизнь грустная, а зарплата смешная».

О начале забастовки предупреждала заместитель главы профсоюза Лига Бариня. Заявка на проведение акции была направлена в Рижское самоуправление. Профсоюзные активисты заявили, что если правительство не услышит их требования, то 27-28 сентября состоится полномасштабная забастовка медработников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В МЕКСИКЕ НАБЛЮДАЕТСЯ ПОДЪЕМ РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ

В Мексике на фоне растущего социального напряжения и экономической нестабильности наблюдается подъем рабочего движения. Основные камни преткновения между профсоюзами и работодателями - это повышение заработной платы, тарифы на коммунальные услуги, размеры пособий, пенсионное обеспечение и увеличение числа рабочих мест, пишет El Pais.

Самый последний громкий конфликт — забастовка в Телефонной компании Мексики (Telmex) 21 июля. Хотя приостановка работы более 25 тыс. активных сотрудников продолжалась чуть более суток, этого было достаточно, чтобы добиться вызова директоров компании, принадлежащей магнату

Карлосу Слиму, к министру труда, а профсоюз за стол переговоров, чтобы найти решение конфликта. Переговоры между рабочими и руководством продолжаются: в течение 20 рабочих дней стороны должны прийти к соглашению.

3500 рабочих горнодобывающей компании ArcelorMittal провели забастовку в середине июня. Работники требовали более высокой выплаты их доли от прибыли. Директора согласились с требованиями профсоюза и повысили размер компенсации. Как и они, шахтеры Grupo México в Соноре тоже добились более высоких прибылей за несколько недель до этого, а еще ранее завод General Motors в Гуанахуато сумел изменить форму собственности своего профсоюза и создать новый независимый профсоюз. По мнению экспертов по трудовым вопросам это демонстрирует оживление национальной профсоюзной жизни от центра страны до окраин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 29 июля

Сайт ЛФП

Петербург - Алтай: с профсоюзным приветом

Делегация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с заместителем председателя федерации Марией Артюхиной посетила Алтай. Председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов из Петербурга по народным традициям встретили председатель Объединения профсоюзов Республики Алтай Андрей Ищенко и руководители членских организаций объединения. Встреча состоялась на знаковом месте - у Айского моста, соединяющего Республику Алтай и Алтайский край.

Во время пребывания на алтайской земле делегация ЛФП познакомилась с экономикой региона, положением трудящихся, культурным и природным богатством территории. Как отметил глава республиканского объединения профсоюзов Андрей Ищенко, в регионе практически отсутствуют крупные производства, основу экономики составляет сельское хозяйство и туризм, большое значение для территории имеет дорожно-транспортная сеть. Заработная плата в этом дотационном регионе у порядка 80 процентов работников бюджетных организаций составляет минимальный размер оплаты труда (МРОТ), а в двух районах, приравненных к северным территориям - МРОТ увеличенный на 40 процентов районного коэффициента. Сегодня большая ставка в развитии региона делается на туризм. Пока в бюджете республики доля этого сектора составляет всего два процента. Но в последние годы и в Республике Алтай, и в Алтайском крае отмечается увеличение туристического потока. Рост туристического сектора должен повлечь за собой развитие и других отраслей - сельского хозяйства, пищевой промышленности и т.д, а это значит - создание новых рабочих мест, улучшение качества жизни населения.

Коллеги из Петербурга и Республики Алтай обсудили и вопросы профсоюзной работы, членства в организациях, а также совершили подъем на гору Профсоюзная - с атрибутикой профобъединений. Мария Артюхина, от лица делегации ЛФП, поблагодарила профлидера Республики Алтай Андрея Ищенко за тёплый приём, возможность профессионального общения, выразив восхищение уникальностью природы и культурно-исторического наследия Алтая. Зампред ЛФП пожелала развития и процветания региону, его трудящимся, пригласив алтайских коллег посетить Петербург и подробнее познакомиться с деятельностью петербургских профсоюзов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Агропром Ленобласти покажет класс. На «Неделе»

Чемпионат России по пахоте, невероятное «Трактор-шоу» и даже гонки на мотоблоках, а также выставка ретро- и современной техники, выставка-продажа урожая фермерских хозяйств и изделий российских сыро- и виноделов. Ну а, кроме этого, обсуждение проблем развития отечественного

агропромышленного комплекса. Такие — самые разные мероприятия ждут петербуржцев и жителей 47-го региона с седьмого по четырнадцатое августа, когда на территории ЗАО «Племенное хозяйство» пройдет «Аграрная неделя Ленинградской области».

Масштабно

Это яркое событие, под проведение которого будет отдана площадь более чем 135 гектаров и — как предполагают организаторы — на него соберутся более чем 30 тысяч гостей, анонсировал в Петербургском пресс-центре ТАСС вице-губернатор Ленинградской области и глава ее комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Олег Малащенко.

Мощно

Он также сообщил, что и в условиях санкций, Ленобласть остается одним из лидеров отечественного сельского хозяйства, расширяя производство овощей — как закрытого, так и открытого грунта, картофеля, развивая животноводство и птицеводство, а также рыбоводство, в особенности — производство форели. По поводу последнего, в частности, Олег Малащенко заметил, что постепенно решается проблема с кормами для рыб, вызванная западными санкциями. «Они начинают поступать, как от российских производителей, так и из-за рубежа», — заверил он.

Престижно

Активное развитие агропромышленного комплекса региона порождает однако проблему кадрового дефицита. «Нужны практически все: от IT-специалистов до механизаторов. Это и ветеринары, и агрономы, и зоотехники. Нет ни одного направления, где нам не требовались бы люди», — сказал заместитель председателя правительства Ленобласти.

Олег Малащенко напомнил, в связи с этим, что работа в сельском хозяйстве региона становится все престижнее. По его словам, средняя заработная плата в отрасли сегодня достигает 65 — 70 тысяч рублей. Кроме этого, активно внедряются новые технологии. «Современный трактор стоит дороже элитной иномарки, многие его функции компьютеризированы. Молодежь удивляется, тому, насколько современная у нас сельхозтехника. Она требует многих знаний, в том числе и в области компьютерных технологий», — отметил чиновник.

Он рассказал, что с каждым годом увеличивается конкурс в высшие и средние специальные учебные заведения сельскохозяйственного профиля. «Молодежь все более проявляет интерес к нашим специальностям. Как следствие растет год от года проходной бал в наши вузы, а конкурс достиг 3-4 человека на место», — сообщил он.

Зрелищно

Несомненно, грядущая «Аграрная неделя» также сможет мотивировать юношей и девушек, выбирающих свой профессиональный путь, на работу в агропромышленном комплексе. Ведь он будет представлен на землях «Приневского» довольно широко. Из всей его многогранной программы мы остановимся, пожалуй, прежде всего на Чемпионате России по пахоте.

Сразу поясним, что в это время на ленинградской земле должен был состояться — ни много, ни мало — чемпионат мира по пахоте. Но...из-за санкций не состоится. Тем не менее, в эти августовские дни на полях Всеволожского района сойдутся самые лучшие пахари России, а также Белоруссии, Киргизии и Казахстана. Конкурс — одним из организаторов которого выступает Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ — обещает быть весьма зрелищным. Тем более, что Ленинградскую область вновь будет представлять уже хорошо знакомый нашим читателям механизатор ЗАО «Приневское» Александр Дерюгин — член Профсоюза работников АПК РФ. Лучший пахарь 47-го региона и — главное — России уже не первый год сохраняет за собой первенство. Пожелаем ему удачи и на этот раз. Тем более, что в этом году лучших пахарей со всей России ждет одно важное новшество...

«Если раньше каждый пахарь приезжал на своем тракторе со своим плугом, то на этот раз всех ждут брендовые тракторы «Беларус» и плуги одинаковой конструкции», — пояснил Олег Малащенко.

Доступно

Помимо конкурса, посетителей «Аграрной недели» ждет и «Трактор-шоу», в котором «стальные

кони» выступают в необычном для себя амплуа — гоночных болидов. Впрочем, Олег Малащенко обещал и гонки на других видах сельхозтехники. Кроме этого, все приехавшие на поля «Приневского» смогут посетить и выставку, где представят 300 единиц той самой — современной компьютеризированной техники, которой, по словам Олега Малащенко, удивляется даже молодежь. Почувствовать разницу поможет выставка ретротехники.

Не обойдется без дегустации и продажи сыров самых разных сортов (обещают целый сырный фестиваль), изготовленных в Ленинградской области и не только. О том, что там можно будет и купить и всю продукцию отечественных фермеров мы уже не говорим.

Социально

Отметим в завершение, что многие успехи в отрасли 47-го и социальная стабильность в агропромышленном комплексе региона подкреплены работой профсоюзных организаций в хозяйствах области, а также деятельностью областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Прямая речь: Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко: «В Ленинградской области действует отраслевое соглашение между нашей Областной организацией, комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу и Межрегиональным объединением работодателей АПК Северо-Запада, в большинстве сельхозпредприятий, где есть наши профсоюзные организации, заключены и исполняются коллективные договоры, дающие труженикам села дополнительные социальные гарантии. Однако есть и такие руководители хозяйств, кто не стремится к диалогу с профсоюзом, не торопится заключать коллективные договоры. С ними мы ведем работу, объясняя, что профсоюз — это не враг, а друг. Это партнер и помощник, который позволяет избежать серьезных трудовых конфликтов, разрешая их к общему благу на самых ранних стадиях. Как правило, нас слышат».

Юрий Мальченко — как недавно избранный лидер — оптимистично смотрит и на развитие диалога между Областной организацией Профсоюза АПК РФ с властью. «Руководство комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти открыто для диалога, постоянно откликается на наши предложения, обсуждает с нами социально трудовые вопросы. Такие же партнерские отношения сложились у нас и с Управлением ветеринарии Ленинградской области. Все это дает нам значительные возможности для защиты трудовых прав работников АПК в регионе». Говоря о значении «Аграрной недели» Юрий Мальченко отметил, что, по его мнению, она поможет увлечь молодых людей работой в агропромышленном комплексе. «Молодежь, действительно, все больше интересуется сельским хозяйством, которое становится все более наукоемким, а приходя на работу в АПК, молодые специалисты часто включаются и в профсоюзную работу, что позволяет нам омолаживать и профсоюзные кадры на местах. Это значит, что агропром Ленобласти и дальше будет отличаться не только профессионализмом своих работников, но и хорошим социальным климатом», — считает профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Возраст расцвета и стабильности

1 августа – День образования Ленинградской области

В канун 95-летия Ленинградской области «Площадь Труда» публикует еще один материал, посвященный этой дате. В нем от истории мы перейдем к современности, не менее богатой знаковыми событиями. Первое соглашение о минимальной заработной плате, Пикалевский кризис и современная стабильность на рынке труда региона. Обо всем этом читайте здесь...

Ленобласть не только аграрный, но и промышленный лидер. Развитая транспортная сеть крупный портовый комплекс Усть-Луга делают 47-й регион инвестиционно привлекательным. Как следствие, запуск современных производств создает новые рабочие места и стимулирует совершенствование профессионального мастерства специалистов и рабочих. Ленобласть выдерживает и негативные последствия западных санкций.

По последним данным, безработными в 47-м регионе официально признаны 4439 местных жителей.

Уровень безработицы в Ленобласти составляет 0,4% от экономически активного населения. На областной бирже труда имеется 48 976 вакансий, что на 5,3 тысяч больше, чем в начале июля. Ситуация на рынке труда региона — предмет постоянного диалога исполнительной власти 47-го региона и Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). «Как нынешний руководитель Комитета по труду и занятости населения Алла Астратова, так и ее предшественник Алексей Брицун всегда очень внимательно относились и относятся ко всем инициативам профсоюзов по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест», — пояснили в Управлении социального партнерства ЛФП.

И это уже традиция у которой давняя история. Об этом расскажем подробнее.

Пионер социального диалога

Уже в «лихие 90-е», когда казалось, что с социальной стабильностью в России покончено надолго, в Ленобласти был заложен фундамент социального диалога исполнительной власти, профсоюзов и работодателей. В нынешнем году в Ленобласти отмечают социально значимый юбилей — 30 лет со дня подписания первого трехстороннего соглашения о социально-экономическом партнерстве. А еще при губернаторе Валерии Сердюкове в 2008 году здесь было заключено первое в современной России Соглашение о минимальной заработной плате (МЗП).

Однако «социальное партнерство» вовсе не синоним соглашательства или отказа от принципиальных позиций. В диалоге с властью и работодателями профсоюзы настойчиво отстаивают интересы работников — право на достойную оплату труда, обеспечение безопасных условий труда, сохранение рабочих мест и создание новых. Иной раз добиваться этих целей приходилось достаточно жесткими методами.

Не забывай Пикалево!

В 2009-м небольшое Пикалево в Ленобласти стало известно на всю страну. Конфликт собственников трех градообразующих предприятий — некогда единого производственного комплекса — «БазэлЦемент-Пикалево», «Пикалевского цемента» и «Метакима» — привел город к коллапсу. Остановилось производство, не выплачивалась зарплата, не выполнялись коллективные договоры, более тысячи пикалевцев грозила потеря работы. Сам город был под угрозой вымирания. Кстати, жители Пикалево тогда остались даже без горячей воды и отопления — местная ТЭЦ прекратила их подачу из-за долгов «БазэлЦемент-Пикалево».

Профсоюзы — от объединенного профкома пикалевских заводов и территориальной организации Горно-металлургического профсоюза — до Ленинградской Федерации профсоюзов и ФНПР — обращались к собственникам предприятий, к местным и областным властям, писали письма в министерства и ведомства, проводили митинги. Но добиться, согласия между тремя хозяевами заводов на возвращение предприятий моногорода к нормальной работе не удалось. Историческую роль сыграла записка председателя ЛФП Владимира Дербина к тогдашнему премьер-министру России Владимиру Путину, в которой он обратился к главе правительства из-за кризиса в Пикалево. И 4 июня 2009 года в моногородов на вертолете прилетел Владимир Путин. Причем не один: он привез хозяев заводов и прилюдно, с присутствием журналистов, заставил их подписать Соглашение, продлевающее работу предприятий, а по сути — жизнь Пикалево. Так, градообразующие предприятия были спасены, а значит, сохранены рабочие места, да и сам город.

Свою лепту в разрешение острейшего трудового конфликта внесли и областные власти, и региональное объединение работодателей.

Сегодня его предприятия работают нормально, несмотря на санкции, заключены коллективные договоры, рабочие получают гарантированную заработную плату.

От митингов к переговорам

Но времена меняются. Сегодня социально-политический барометр 47-го региона показывает «ясно». В Управлении социального партнерства ЛФП подтвердили, что власти, профсоюзы и предпринимательское сообщество Ленобласти за столом переговоров эффективно решают социально-трудовые проблемы региона. Все три стороны едины в том, что только доброжелательный и конструктивный диалог способствует созданию условий для экономического роста и повышения

благополучия тружеников.

«Профсоюзы постоянно обсуждают с социальными партнерами все то, что имеет отношение к стандартам Достойного труда. Этот процесс носит конструктивный характер.

Достигнутые договоренности регулярно закрепляются в Ленинградском областном трехстороннем соглашении, ежегодных Обязательствах сторон (приложениях к Трехстороннему соглашению) и в ежегодном Соглашении о минимальной заработной плате в Ленобласти. Наиболее актуальные вопросы в оперативном режиме рассматриваются на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК)», — рассказали в Ленинградской Федерации профсоюзов.

28 января было подписано областное Трехстороннее соглашение на 2022-2025 годы и Обязательства к нему на текущий, 2022 год. Как отметили в Управлении социального партнерства ЛФП, профсоюзам удалось сохранить достигнутые ранее договоренности о льготах и гарантиях, которые значительно превышают те, которые прописаны в Трудовом кодексе. В частности, единый порядок индексации заработной платы, повышенные компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, норму, согласно которой при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривается соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 5:1 и другие.

Как это работает: С 1 июня в Ленобласть на 10% увеличилась минимальная зарплата. Теперь она составляет 15950 рублей. Переговоры по июньскому повышению в очередной раз инициировали профсоюзы. По сравнению с началом года этот показатель вырос более почти на 12 %. При этом уровень областной «минималки» традиционно выше федерального МРОТа и прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения. В Ленинградской Федерации профсоюзов особо отметили, что благодаря июньскому повышению минимальной зарплаты увеличился разрыв между ее размером и ПМ трудоспособного населения по сравнению с 1 января — почти в два раза, даже несмотря на 10-процентное повышение прожиточного минимума с 1 июня.

Кто здесь власть?

Высокая эффективность социального партнерства в Ленобласти в значительной степени связана с губернатором Александром Дрозденко. Глава 47-го региона с большим уважением относится к деятельности профсоюзов. Выступая в январе 2020 года на отчетно-выборной конференции ЛФП, он отметил, что руководство Федерации профсоюзов жестко отстаивает свою позицию в вопросах защиты прав трудящихся.

«Не случайно только два региона в стране — Ленобласть и Петербург — ежегодно заключают соглашения о минимальной заработной плате, размер которой выше прожиточного минимума, — подчеркнул глава региона. — Мы благодарны профсоюзам за настойчивость. Сегодня я могу сказать, что наше сотрудничество — тот опыт, который нужно тиражировать в других регионах».

Не секрет, что решение многих социально-трудовых проблем (например, повышение минимальной зарплаты) требует финансовых затрат. Поэтому принципиально важным фактором является постоянное участие в заседаниях ЛОТК вице-губернатора, куратора финансового блока областного правительства Романа Маркова. Это позволяет профсоюзам более быстро и эффективно решать многие проблемы. Кроме того, присутствие «финансового» вице-губернатора — гарантия того, что все решения трехсторонней комиссии всесторонне обоснованы, тщательно просчитаны и будут безусловно выполнены.

После снятия целого ряда ограничений, вызванных пандемией, трехсторонняя комиссия вновь проводит заседания в очной форме. В Управлении социального партнерства ЛФП отметили, что для представителей профсоюзов принципиально важно общаться с социальными партнерами «глаза в глаза». Тем временем, по инициативе профсоюзной стороны уже начались переговоры по Обязательствам сторон и минимальной зарплате на 2023 год.

И так на всех уровнях!

Однако в Ленобласти немало властных полномочий передано на уровень муниципальных районов. Поэтому важная роль в системе социального партнерства Ленобласти отводится районным соглашениям. Они, как правило, также носят трехсторонний характер.

От имени профсоюзов в районах действуют представительства ЛФП – Координационные комитеты. Они инициируют проведение коллективных переговоров и заключают территориальные Соглашения, цель которых сделать труд жителей района безопасным и хорошо оплачиваемым, обеспечить рабочие места, улучшить качество жизни людей и социальную инфраструктуру. Координационные комитеты вырабатывают тактику действий профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюзов, обсуждают с профактивом социально-экономические задачи муниципального образования.

... и в отраслях

Плодотворно сотрудничают с социальными партнерами и территориальные организации отраслевых профсоюзов.

«У нас налажено тесное взаимодействие с Комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу и с руководителями предприятий нашей отрасли, — рассказала председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. — Удаётся находить взаимопонимание по всем основным вопросам. В областном бюджете заложены средства на поддержку, как рыбопромысловых предприятий, так и организаций, которые занимаются разведением и выращиванием рыбы. Повседневные вопросы, как правило, успешно решаются в ходе рабочих совещаний с социальными партнерами. Нам очень приятно, что глава Волховской территориальной организации нашего профсоюза Алексей Киселевич еще и председатель Координационного совета ЛФП в этом районе Ленинградской области».

Еще один пример, когда на одной из встреч социальных партнеров председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева предельно остро поставила вопрос о необходимости повышения зарплаты работников жилищно-коммунального хозяйства 47-го региона и повышения престижа этой стратегической отрасли, отметив недостатки тарифной политики. В ответ на это вице-губернатор Роман Марков немедленно предложил профлидеру подготовить предложения на имя губернатора Ленобласти. Причем, как по проблемам, которые можно решить на региональном уровне, так и по вопросам, входящим в компетенцию федеральной власти.

Конструктивным и плодотворным считает социальный диалог между властью и профсоюзом в аграрной отрасли 47-го региона и председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко.

Особо подчеркнем, что целый ряд территориальных организаций отраслевых профсоюзов, представляющих, как работников бюджетной сферы, так и реального сектора, регулярно заключают с профильными комитетами правительства Ленинбласти свои отраслевые соглашения. Это позволяет им эффективно защищать права трудящихся отрасли, а также добиваться для них дополнительных социальных гарантий.

Такие примеры дают основания полагать, что социальные партнеры за столом переговоров успешно решат многие социально-трудовые проблемы, увы, неизбежно возникающие в наши дни. А это, пожалуй, лучший подарок к столь славному юбилею! Подарок всем жителям, всем труженикам Ленинградской земли.

[Газета «Площадь Труда»](#)