



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 по 15 октября 2021 года

Понедельник, 11 октября

Сайт ЛФП

Октябрьская магистраль: безопасность труда на контроле

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне магистрали в сентябре 2021 года.

В ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 184 нарушения, большинство из которых устранены. Профсоюзными контролерами предъявлено четыре требования о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников.

По представлениям технической инспекции улучшены условия труда на пяти рабочих местах и санитарно-бытовые условия на шести объектах.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Регион 47: вопросы социальной защиты — по единому номеру

Центр социальной защиты населения Ленинградской области запустил единую бесплатную телефонную линию. На вопросы жителей о социальной сфере региона теперь ответят по телефонному номеру 8-800-350-06-05. Линия работает с понедельника по четверг с 9.00 до 18.00 и в пятницу с 9.00 до 17.00 — сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области.

«Ранее на вопросы жителей отвечали сотрудники центров социальной защиты в районах. Для этого нужно было найти телефон в своем районе, это было неудобно. Теперь же мы запустили единый номер на всю область. Жители любого района смогут обратиться на него за помощью», — цитирует пресс-служба председателя комитета по социальной защите населения Анастасию Толмачеву.

Консультацию можно получить по любому вопросу в сфере социальной защиты в Ленинградской области — от назначения пособий до информации по работе социальных учреждений в любом из районов области — рассказали в правительстве региона.

Также сотрудники Центра социальной защиты населения готовы ответить на вопросы жителей в

[Инстаграм](#) и [ВКонтакте](#). Ознакомиться с мерами поддержки и документами можно на [сайте](#) центра.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Да здравствует человек читающий

Библиотека приглашает посетить выставку

«Да здравствует человек читающий»

Агитационные плакаты в советское время считались одним из самых эффективных способов пропаганды чтения, они призывали к борьбе с неграмотностью.

На новой выставке Научной библиотеки ФНПР расположенной в 3 корпусе на 1 этаже в здании Дворца труда профсоюзов представлены советские плакаты разных лет, по которым сегодня можно изучать историю пропаганды чтения начиная с 20-х годов прошлого столетия и заканчивая сегодняшним днём. Приглашаем Вас посетить выставку: «Да здравствует человек читающий».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

В Сочи говорили о СИЗах

Правильное использование средств индивидуальной защиты (СИЗ) было и остается одним из краеугольных камней охраны труда. Внедрение принципиально новых технологий, изменение условий труда требуют серьезной корректировки нормативной базы, и впереди непростая задача – переход от отраслевых к единым типовым нормам. Как не допустить ухудшения условий труда в переходный период? Как сделать спецодежду не только надежной, но и комфортной, красивой? Какие коррективы в производство и использование СИЗ внесла пандемия COVID-19?

Эти и многие другие вопросы, связанные с применением СИЗ, обсуждали во время прошедшей в Сочи Всероссийской недели охраны труда представители профсоюзов, бизнеса, власти, ведущие эксперты.

Важность и многогранность проблематики подтверждается и тем, что вопросы, связанные с СИЗ, обсуждались на многих тематических сессиях: в том числе – во время пленарной сессии, на сессиях «Масштабные изменения в трудовом законодательстве об охране труда. Новый X раздел Трудового кодекса Российской Федерации», «Охрана труда в металлургии», «Изменение санитарного законодательства. Оценка риска для здоровья работника», «Государственная экспертиза условий труда», «Новаии в подходах к обеспечению работников СИЗ. Единые типовые нормы выдачи СИЗ». О том, как обсуждались во время Всероссийской недели охраны труда вопросы, связанные с использованием средств индивидуальной защиты, рассказывает главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

От отраслевых – к единым

Предстоящий в ближайшие годы переход от привычных отраслевых к единым нормам, презентация которых прошла во время форума, стал одним из самых острых вопросов, обсуждавшихся в Сочи. Напомним до 1 января 2025 года установлен переходный период, во время которого одновременно действуют и новые – единые типовые, и старые – отраслевые нормы.

Работодатели смогут использовать закупленные ранее (по прежним нормам) СИЗ до тех пор, пока не закончится срок их действия, а также получают необходимое время для перестройки системы охраны труда, подготовки локальных актов, соответствующих единым типовым нормам, корректировки планов закупок в соответствии с новыми требованиями.

Вопросы, связанные с переходом на новые нормы, участники форума обсудили в ходе сессии «Новаии в подходах к обеспечению работников СИЗ. Единые типовые нормы выдачи СИЗ».

«В настоящий момент есть около 60 нормативно-правовых актов, регулирующих нормы обеспечения СИЗ. Но они не предусматривают рискориентированный подход, учет оценки профессиональных рисков, меру управления профессиональными рисками», – сказал директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Георгий Молебнов, поясняя необходимость перехода к единым типовым нормам.

Он отметил, что при работе над едиными типовыми нормами были исключены некоторые избыточные и дублирующие требования. Многие изменения и дополнения были сделаны по

предложениям и замечаниям профсоюзов, в результате работы в рамках Российской трехсторонней комиссии (РТК).

Рассказывая о структуре единых типовых норм, Георгий Молебнов сообщил, что документ включает приложения, определяющие перечень профессий, для которых обязательна выдача СИЗ, перечень опасностей с перечнем соответствующих СИЗ, рекомендации по выдаче СИЗ для защиты от падения с высоты, а также – рекомендации по защите от воздействия электромагнитных полей.

Понять, как будут работать единые типовые нормы в различных сферах деятельности призван пилотный проект Минтруда, в рамках которого около 50 предприятий в нескольких регионах России перейдут на единые типовые нормы уже в 2023 году.

«Переход к типовым нормам, основанным на оценке риска, а не на принадлежности к той или иной отрасли, правилен, обоснован. Но, в то же, время возникают опасения – ведь по отраслевым нормам работали десятилетиями, они написаны кровью, потом, профессиональными заболеваниями. А типовые нормы используются впервые, и уже сейчас есть немало вопросов, связанных с их применением», – отмечает Татьяна Пентешина. - Положение человека труда не должно ухудшиться, когда перестанут действовать отраслевые нормы. Профсоюзы должны занять активную позицию во время переходного процесса».

Главный технический инспектор труда ЛФП считает, что в переходный период первичные профсоюзные организации и администрация могут договориться о закреплении правил использования СИЗ в коллективных договорах, в планах мероприятий по улучшению условий труда, а также – принять совместные инструкции по использованию средств индивидуальной защиты.

Татьяна Пентешина отметила особое внимание профсоюзов к вопросам, связанным с использованием СИЗ, напомнив о том, что еще в 2018 году по инициативе ФНПР было проведено анкетирование членов профсоюзов по широкому кругу вопросов, связанных с использованием СИЗ, в том числе – по переходу на единые типовые нормы. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области анкетирование проводила Техническая инспекция труда ЛФП.

Спецодежда – красивая и удобная. Можно – напрокат!

Другой вопрос, вызвавший оживленное обсуждение в Сочи – обеспечение комфортной спецодеждой, отвечающей хотя бы минимальным эстетическим критериям. Конечно же, особенно актуален этот вопрос для женщин, нередко вынужденных работать в комбинезонах и обуви, ориентированных на мужчин да еще и на несколько размеров больше.

«Со стороны представителей профсоюзов звучали предложения позволить работницам самим покупать подходящие для них спецодежду и обувь, стоимость которой компенсируется работодателем, – рассказывает Татьяна Пентешина. - Однако главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков считает такой подход неправильным. В самом деле, кто будет нести ответственность, если работница приобретет удобную и красивую спецодежду, которая, однако, не соответствует требованиям, не может полноценно защищать ее здоровье».

Так что вопрос остается открытым – у него нет простого решения.

Еще одна типичная ситуация, о которой говорили в Сочи: нередко устаревшие нормы не успевают за радикально изменившимися условиями труда. К примеру, уборщице положены резиновые сапоги, при том, что на многих современных высокотехнологичных производствах (не говоря уже про офисы и конструкторские бюро) уборщица работает с пылесосом в тапочках.

«Заменить спецодежду на облегченную работодатель может только по согласованию с профсоюзом (конечно, если есть первичка!), да и то не всегда – есть целый ряд условий. Крупные организации – такие, как РЖД – научились находить решения в рамках существующих нормативов, но в ряде организаций подобные проблемы так и не решены, и создают трудности как для работников, так и для работодателей», – поясняет Татьяна Пентешина.

Как оказалось, спецодежду можно не только покупать, но и брать в аренду. Предоставление спецодежды в аренду работодателям, ее замена, стирка и ремонт становится все более популярной формой работы компаний-поставщиков. Об этом, в частности, рассказывали в Сочи руководители крупных компаний, специализирующихся на поставках СИЗ – таких как «Восток-сервис», «Техноавиа»,

«Сириус».

3D модель и антисептик без спирта

Говорили о средствах индивидуальной защиты и во время сессии, посвященной противодействию коронавирусной инфекции. Участники – эксперты, представители работодателей и профсоюзов – отмечали, что во всех субъектах Российской Федерации в первые месяцы ощущались проблемы, связанные с нехваткой перчаток и масок, но уже во время первой волны производители сумели наладить выпуск одноразовых СИЗ в необходимом количестве.

Эпидемия COVID дала толчок к новым компьютерным технологиям, позволяющим провести различные измерения, создать 3D модель спецодежды для индивидуального пошива в полностью автоматическом режиме, без контакта с работником. Такое устройство было представлено в экспозиции и привлекало неизменное внимание посетителей. Однако, как отмечает Татьяна Пентешина, это, скорее, техника завтрашнего дня – заказ индивидуального пошива не по карману подавляющему большинству работодателей.

«В выставочном зале было представлено много самых новых, современных средств индивидуальной защиты. Например – крем для рук, защищающий от трещин и аллергии при работе в перчатках. Еще одно направление – антисептики для рук, не содержащие спирта. Дело в том, что спирт при постоянном применении сушит кожу. Много было и других разработок, созданных за последние полтора года и ставших ответом на пандемию новой опасной инфекции», – делится своими впечатлениями главный технический инспектор труда ЛФП.

«Во время форума участники получили уникальную возможность обсудить самый широкий круг актуальных вопросов, связанных с использованием СИЗ, обсудить перспективы развития, познакомиться с самыми современными образцами спецодежды, обуви, различных антисептиков, медицинских средств, перспективными цифровыми технологиями», – сказала в завершение главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Ораниенбаумский плацдарм: 80 лет спустя...

Исполнилось 80 лет с того времени, как в осенью 1941 года был окончательно сформирован Ораниенбаумский плацдарм (известный также, как Ораниенбаумский пятачок, Приморский плацдарм, Таменгонтская республика) — небольшой участок южного побережья Финского залива — 65 км по берегу залива и 20-25 км вглубь берега, сыгравший огромную роль в обороне Ленинграда и Кронштадта. С сентября 1941-го по январь 1944-го его бойцы сдерживали натиск немецко-фашистских войск. В октябре 1941 года на этом месте была создана Приморская оперативная группа. Именно с Ораниенбаумского плацдарма началось наступление советских частей в январе 1944-го, окончательно освободившее город на Неве от блокады. Память о воинах, погибших на этой земле в Великую Отечественную, бережно хранят моряки века двадцать первого — профсоюзный актив гражданского персонала отряда судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы (ЛВМБ). В лесу, у обочины грунтовой дороги, в урочище Пульман, что находится примерно в 25 километрах от Ломоносова, расположено братское захоронение. Здесь покоятся останки 260 бойцов 2-й отдельной бригады морской пехоты, 48-й отдельной морской стрелковой бригады и других частей Приморской оперативной группы, 2-й ударной армии и Краснознамённого Балтийского флота, погибших во время обороны Ораниенбаумского плацдарма и в дни январских боёв 1944-го. Три года назад шефство над захоронением взяли те, кто в 80 лет спустя обеспечивает боевую готовность кораблей Балтийского флота. А инициатором этого выступил профсоюз.

Ухаживать за братским захоронением профсоюзная организация отряда судов обеспечения (668 ОСО) ЛВМБ Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России города Кронштадта начала с 2018 года. «С самых первых дней нам удалось наладить тесное сотрудничество с администрацией Пениковского сельского поселения Ломоносовского района Ленинградской области, в чьём ведении находится захоронение, — рассказал председатель первички Николай Бубенко. — Особенно горячо поддержала наше предложение директор Центра культуры, спорта и работы с

молодёжью МО «Пениковское сельское поселение» Ольга Кондратьева, которая обеспечила нас материалами и инструментом, помогала с планированием предстоящих работ».

«Сказать, что братское захоронение было заброшено до 2018 года однозначно нельзя, — продолжает Николай Бубенко. — Тут ежегодно возлагали венки к памятным датам. Перед 9 мая школьники проводили уборку листьев и веток. Но в сравнении с мемориалами и памятниками, находящимися на федеральных дорогах или в населённых пунктах, складывалось грустная картина. Поребрики обросли мхом, ограждение и бетонные плиты требовали ремонта и покраски, сухостойные деревья грозили упасть на памятник, звания и фамилии павших воинов читались с трудом и не полностью, памятник с тыльной части начал разрушаться. В общем, работа предстояла большая и долгая. К чести членов профсоюза нашего отряда - не было ни одного отказа от предстоящей поездки на братское захоронение — люди относятся к таким мероприятиям, как к чему-то само собой разумеющемуся и считают своим долгом поучаствовать в работе».

В 2020 году Ольге Кондратьевой удалось добиться включения памятника и братского захоронения в областную программу по реконструкции памятников. И в течение всего года работы по ремонту и реставрации мемориала проводили уже профессионалы, а члены профсоюзной организации 668 ОСО контролировали качество их выполнения.

Открытие отреставрированного памятника было приурочено к 76-й годовщине Великой Победы. А в апреле, за несколько дней до этого знаменательного события, профсоюзный актив 668 ОСО окончательно подготовил братское захоронение к торжественной церемонии. Она состоялась 8 мая 2021 года. Несмотря на холодную и дождливую погоду, у мемориала собралось много людей, прошел митинг, на котором выступили ветераны, его участники возложили венки к подножию памятника.

«Но даже после реставрации есть ещё немало работ которые необходимо выполнить, — говорит Николай Бубенко. — И члены профсоюза нашего отряда будут ухаживать за братским захоронением и дальше — ведь память о погибших воинах живёт в наших сердцах вне зависимости от юбилеев и дат».

По сообщению первичной профорганизации 668 ОСО Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС РФ города Кронштадта.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ДЛЯ МЕДИКОВ РАЗРАБОТАЛИ ЕДИНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

Министерство труда подготовило единый перечень стимулирующих выплат для медицинских работников, который будут использовать в пилотном проекте по созданию отраслевой системы оплаты труда. Он опубликован на портале нормативно-правовых актов.

В проекте постановления представлены размеры расчетной величины, коэффициентов дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда и коэффициентов, учитывающих экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации. Так, региональный коэффициент участников пилотного проекта Курганской области равен 1, а Белгородской области и Севастополя — 1,38. Эти значения отражают экономическую ситуацию в регионе относительно других субъектов и применяются для формирования минимальных окладов. Все субъекты РФ ранжированы по размерам медианной заработной платы. Так, была выделена группа из 12 субъектов Российской Федерации с наименьшими ее значениями, где коэффициент региональной экономической дифференциации был принят за единицу. Минимальная медианная зарплата зафиксирована в Тыве — 14 326 рублей. В перечне регионов с самыми низкими медианными зарплатами оказались также Республика Алтай, Хакасия, Алтайский край и входящая в пилотный проект Курганская область. В документе установлены выплаты, включаемые в единый перечень компенсационных выплат, а также единый перечень выплат стимулирующего характера, размеры и условия их начисления.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА ЯКУТИИ ОТМЕНИЛ ПРИКАЗ ОБ УВОЛЬНЕНИИ РЕКТОРА

Глава Республики Якутия Айсен Николаев на заседании правительства приказал отменить приказ об увольнении ректора Малой академии наук Василия Павлова, отметив недопустимость нарушений Трудового кодекса, сообщает РИА Новости. Накануне министр образования и науки Якутии Михаил Сивцев сообщил об увольнении Павлова за то, что тот отказался передать интернат учебного заведения под инфекционный стационар для лечения больных коронавирусом.

«Все решения по Павлову должны быть отменены, если они были приняты <...>. Сивцеву за то, что в нарушение трудового кодекса в неподписанные приказы заставляет людей подписываться <...> вам замечание большое, это недопустимо, что, не проверив, даете неправильную информацию», — сообщил Николаев на своей странице в Instagram.

Ректор МАН – учебного заведения, которое занимается созданием условий по выявлению, поддержке, сопровождению, обучению и развитию одаренных детей, считает, что передача учебного корпуса с интернатом в селе Чапаево фактически привела бы к закрытию академии, так как в ней предусмотрено только очное обучение.

Заместитель председателя профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеенко отметил в беседе с корреспондентом газеты «Солидарность», что в профсоюзе не сталкивались с подобными ситуациями, при которых здания образовательных учреждений перепрофилировали бы под инфекционные стационары для пациентов с COVID-19.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗЕ МЕДИКОВ НАДЕЮТСЯ НА ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Минтруд и Минздрав определились с основными параметрами реформы оплаты труда медицинских работников для запуска профильного пилотного проекта в семи регионах РФ. В профсоюзе работников здравоохранения РФ очень надеются на этот проект, так как в ходе его апробации можно будет выявить недочеты и болевые точки и разрешить их при последующем утверждении правительством для реализации на всей территории страны. –

В рамках изменений, внесенных в 144 ст. ТК, отрасль здравоохранения стала первой отраслью, где меняются общие правовые подходы к формированию заработной платы. Поэтому мы поддерживали и даже на начальном этапе настаивали на введении пилотного проекта. То есть то, что сейчас реализуется пилотный проект в семи регионах, – это очень хорошо, чтобы не ввергать сразу всю Россию в глобальный пересмотр всей системы труда, — подчеркнул председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников в беседе с корреспондентом газеты «Солидарность».

Профлидер отметил, что профсоюз с самого начала участвовал в разработке всех нормативных актов, и многие требования профсоюзов будут реализованы.

– В течение многих лет мы требовали, чтобы начальный оклад работника здравоохранения был не ниже МРОТ, это требование реализовано. То есть расчетная величина для установления оклада будет установлена в размере МРОТ, который будет утвержден правительством на 2022 год. Второе реализованное требование профсоюза – единые перечни и единые размеры установления надтарифных выплат, — сказал Домников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 12 октября

Сайт ЛФП

Ленинградская область усиливает антиковидные ограничения

Соответствующее постановление подписал вчера губернатор региона Александр Дрозденко — сообщила пресс-служба губернатора и правительства области. Требования ужесточаются с середины ноября. Так с 15 ноября руководителям организаций образования, здравоохранения, соцзащиты, ЖКХ, торговли, общепита и других сфер необходимо обеспечить наличие у 100% сотрудников документов о прохождении полного курса вакцинации, медотводе или факте заболевания COVID-19 в

последние полгода. Не привитые от коронавируса сотрудники, не имеющие медотвод и не переболевшие в последние полгода должны будут предоставлять отрицательный ПЦР-тест каждые 72 часа. Аналогичное требование распространяется на государственных и муниципальных служащих. Сотрудники транспортных организаций, в том числе такси, с 15 ноября смогут работать только при прохождении полного курса вакцинации, либо - при наличии документов, подтверждающих факт заболевания COVID-19 в течение последних шести месяцев, или отрицательного результата ПЦР-теста, сданного не позднее 72 часов.

Эти же документы будут необходимы с 15 ноября участникам массовых и физкультурных и спортивных мероприятий, посетителям областных учреждений досуга, в том числе ночных клубов, дискотек, кинотеатров, театров и концертных организаций, передвижных цирков шапито, а также гостиниц, бассейнов, спортивных организаций, тренировочных баз - в «красной» и «желтой» зонах. Экспресс-тест на коронавирус можно будет сдать при заселении в гостиницы. Массовые мероприятия сокращены по численности участников: в «красной» зоне в них смогут принимать участие до 300 человек, в «желтой» - до 500, в «зеленой» - до 1000. При проведении физкультурных и спортивных мероприятий в «красной» и «желтой» зоне количество участников и зрителей не должно превышать 500 человек, а в «зеленой» – 1000 человек. При этом численность зрителей не может превышать 50% от общей вместимости мест их проведения.

Превышение ограничений по количеству возможно только при условии согласования с Роспотребнадзором.

Согласно документу, прохождение вакцинации и факт заболевания могут подтверждаться QR-кодом, а медотвод от вакцинации - заключением иммунологической комиссии по месту прикрепления.

Постановлением введены и небольшие послабления. Так, ночные клубы и дискотеки, а также предприятия общепита в «желтой» зоне смогут работать теперь при заполняемости до 75%.

Сегодня распределение районов Ленинградской области по зонам выглядит следующим образом:

- в «красной» зоне – Бокситогорский, Гатчинский, Тихвинский, Сланцевский, Всеволожский, Сосновский Бор, Киришский;
- в «желтой» зоне – Выборгский, Кировский, Ломоносовский, Тосненский, Подпорожский, Волосовский, Лужский, Приозерский, Кингисеппский, Лодейнопольский и Волховский районы.

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители подвели итоги и скорректировали документы

Внеочередная конференция Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза судостроения судоремонта и морской техники (Судпроф) прошла во Дворце Труда. Делегаты конференции приняли решение о принятии в качестве учредительного документа Территориальной организации Устав Судпроф в редакции, принятой на Съезде профсоюза, прошедшем 15 октября 2020 года. В соответствии с новым Уставом, были внесены изменения в наименование территориальной организации. Ее новое название – Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения судоремонта и морской техники.

С отчетным докладом о работе Территориальной организации в 2020 году и первой половине 2021 года выступил ее председатель Сергей Максименко. Он напомнил о том, что сразу после отчетно-выборной конференции, прошедшей в марте прошлого года, территориальной организации пришлось в кратчайшие сроки налаживать свою работу в беспрецедентных условиях, вызванных пандемией COVID-19. Профлидер напомнил о том, что в период повышенной готовности резко возросла нагрузка на первичные профсоюзные организации, которым пришлось оперативно решать многие новые для них задачи, такие, как разработка совместно с администрацией мер, направленных на сдерживание коронавирусной инфекции, разъяснительная работа с сотрудниками, мониторинг соблюдения трудовых прав. Была налажена постоянная связь между первичками и теркомом при помощи мессенджеров, позволившая обмениваться приобретенным опытом, корректировать действия.

Сергей Максименко охарактеризовал ситуацию с занятостью в судостроении региона. Несмотря на

общий рост безработицы, судостроительные предприятия города и области готовы принимать новых работников – дефицит рабочих основных производственных специальностей составляет примерно 1500 человек.

В профсоюзных рядах сегодня состоит 31% работников предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации (в 2019 году этот показатель составил 34%). По данным декабря 2020 Территориальная организация объединяла 7555 человек, однако за прошедшие месяцы этот показатель несколько снизился. При этом профлидер отметил, что на некоторых предприятиях, благодаря активной работе профактива, численность профсоюзных рядов не только сохраняется на прежнем уровне, но и растет. Среди них – АО «Концерн Гранит-Электрон», ЦНИИ КМ «Прометей». Сергей Максименко также отметил неизменно высокое качество заключаемых коллективных договоров, и в 2020 году занявших призовые места в ежегодном конкурсе ЛФП.

В конференции принял участие председатель Судпроф Евгений Васильев.

[Сайт ЛФП](#)

В Северной столице вводится обязательная вакцинация для работников ряда сфер

Соответствующее [постановление](#) сегодня подписала главный государственный санитарный врач по Санкт-Петербургу Наталья Башкетова. Согласно документу, прививки от коронавируса должны поставить госслужащие, работники образования, здравоохранения, социальной сферы, торговли и общественного питания – в том числе курьерской доставки, ЖКХ, энергетики, почтовой связи, гостиничного бизнеса, транспорта общего пользования и такси, бытовых услуг, индустрии красоты и спорта, клиентских подразделений финансовых организаций, МФЦ, учреждений культуры, в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, театров, кинотеатров, концертных залов.

Руководители организаций обязаны до 15 ноября организовать вакцинацию первым компонентом или однокомпонентной вакциной, до 15 декабря – вторым компонентом – не менее 80% от общей численности работников. Эти требования не распространяются на тех, кто имеет противопоказания к прививке.

Данные меры, отмечают в Роспотребнадзоре, объясняются очередным подъемом заболеваемости с 6 сентября. Еженедельные темпы прироста за последние 5 недель составляют от 10 до 27 %. Темп прироста за сутки увеличился с 0,12 до 0,44.

Прирост заболевших среди взрослого населения отмечается во всех возрастных группах, в том числе в возрасте 65 лет и старше, количество госпитализированных больных за прошедшую неделю увеличилось на 18%.

Рост числа заболевших зафиксирован среди работников торговли, общественного питания, оказания бытовых, культурно-досуговых транспортных услуг, сферы гостеприимства и другой деятельности, связанной с обслуживанием населения.

С полным текстом постановления можно ознакомиться [здесь](#).

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Не станки, не стены, но люди...

В минувшую пятницу вновь со сцены Большого концертного зала (БКЗ) «Октябрьский» звучал «Гимн пищевиков Санкт-Петербурга». Вновь гостями БКЗ стали пекари, кондитеры, работники мясоперерабатывающих предприятий и молочных заводов, технологи пищевой промышленности, товароведы и многие другие. Для них в канун профессионального праздника — Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности — был дан «Осенний бал пищевиков». Его устроителем, как всегда, выступила Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ при поддержке и участии Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга.

Кроме самих тружеников отрасли, на праздничный вечер пришли и социальные партнеры профсоюза — представители законодательной и исполнительной власти города на Неве, руководители

предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

Открыла праздничный вечер хозяйка бала — председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко. «Несмотря на сложное время, двери Большого концертного зала открылись для вас! Это признание ваших заслуг, вашего труда, благодаря которому на прилавках нашего города появляются новые качественные продукты», — сказала она.

Алла Глинко сердечно поблагодарила работодателей отрасли, профсоюзные комитеты, исполнительную власть города за сотрудничество и помощь в проведении этого праздника.

Пищевиков Северной столицы приветствовал и заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Алексей Яковлев. Он зачитал поздравление губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова, в котором сказано: «Ваша профессия — незаменима. Каждый день все мы пользуемся плодами вашего труда». В своем приветствии градоначальник отметил, что ленинградская марка качества продуктов питания всегда была хорошо известна в стране. Сегодня петербургские предприятия продолжают эти традиции, расширяют поставки в регионы и за рубеж. На них приходится значительная доля несырьевого экспорта Петербурга — около 15% или более 1 миллиарда долларов в год.

Алексей Александрович вручил Благодарность губернатора Санкт-Петербурга за плодотворный труд технику по управлению процессами подготовки табака ООО «Петро» Ивану Строкову.

Собравшихся в БКЗ сердечно поздравил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин.

Профлидер обратил внимание на то, что только в нашем регионе профсоюз может подарить работникам такой праздник в таком прекрасном зале. Председатель ЛФП с удовлетворением констатировал: «На предприятиях пищевой промышленности нашего региона сегодня имеется согласие и понимание между профсоюзными организациями и работодателями. Только так и можно добиваться успехов. Предприятия работают без социальной напряженности. Работодатели демонстрируют социальную ответственность».

Председатель ЛФП вручил Почетную грамоту Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу в системе агропромышленного комплекса начальнику производства производственной площадки «Чернышевского-16» АО «Хлебный завод «Арнаут» Ольге Царьковой.

Владимир Дербин и Алла Глинко также вручили Благодарности Центрального Комитета отраслевого профсоюза большой группе работников известных предприятий пищевой промышленности города, среди которых: ООО «Фацер», ОАО «КАРАВАЙ», ЗАО «Кондитерская фабрика им. Самойловой» («Красный Октябрь»), ООО «Мясоперерабатывающий завод Парнас», ООО «Кока-Кола Эйч Би Си Евразия», Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных и многие другие. Уже в кулуарах «Осеннего бала пищевиков», Андрей Трофимов, генеральный директор ОАО «КАРАВАЙ» (член профсоюза), в беседе с журналистами подтвердил, что успехам производства на его предприятии помогают конструктивные взаимоотношения с профсоюзом. «Конкуренция сейчас идет не за ресурсы, а за людей. Поэтому выиграет то предприятие, где социальный климат будет лучше и дружелюбнее к работнику. Именно туда и пойдут люди. Не станки и не стены делают бизнес, а люди. Развивая социальное партнерство с профсоюзом, мы укрепляем свою конкурентоспособность», — уверен он.

Профлидер «КАРАВАЯ» Евгения Казачко, в свою очередь, сказала: «У нас изначально сложились самые благоприятные и конструктивные отношения с работодателем. Администрация поддерживает наши начинания и даже отдает многие решения в наши руки». Наиболее важными достижениями последнего времени на «КАРАВАЕ» Евгения Казачко назвала появление такой гарантии, как материальная помощь работникам предприятия, которые воспитывают детей-инвалидов, а также существенную компенсацию работникам стоимости путевки в детские лагеря. «Она может достигать до 50 и 60% - все зависит от стажа работы на предприятии», — сказала она.

Отметим, что ОАО «КАРАВАЙ» в этом году было награждено «За разработку и внедрение новых сортов в рамках программы импортозамещения».

О том, что дела идут благополучно и на ООО «Фацер» журналистам рассказала Ольга Рудакова - председатель профсоюзной первички площадки «Муринская» ООО «Фацер».

«У нас стабильность и успешные показатели. Развивается и социальное партнерство. Как результат, есть хороший коллективный договор, который содержит много социальных гарантий, в том числе и разные материальные выплаты. Профсоюз проводит ежеквартальные встречи с администрацией, в таком формате решаем все вопросы».

В этом году ООО «Фацер» было награждено за внедрение инновационных проектов.

По многолетней традиции Осеннего бала награды в этих и других номинациях на сцене БКЗ принимали руководители предприятий вместе с председателями их первичных профсоюзных организаций.

В этот вечер на сцене БКЗ «Октябрьский» председатель комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству городского парламента Ирина Иванова вручила работникам отрасли награды Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.

В числе отмеченных Благодарностью Минсельхоза РФ и член Профсоюза работников АПК РФ Андрей Понкрашев, начальник отдела логистики ОАО «КАРАВАЙ». В небольшом интервью он рассказал о своей работе, суть которой — правильно выстроить доставку товаров в магазины и детские учреждения города. Работу свою Андрей Понкрашев любит, в том числе, и благодаря заботе профсоюза, который сплавляет коллектив и дарит много позитивного работникам. Особые слова благодарности, как всегда, прозвучали и в адрес предприятий-юбиляров. В этом году круглые даты отмечают: Управление Росрезерва (90 лет), Колледж пищевых технологий (90 лет), ВНИИ Хлебопекарной промышленности (75 лет), ООО «Группа компаний «Дарница» (10 лет).

Отличным подарком профсоюзам к Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности стал концерт. Перед собравшимися выступили звезда российской эстрады Елена Ваенга, победитель шоу «Голос России» Софья Феськова, Григорий Чернецов и другие.

[Газета «Площадь Труда»](#)

О нас в СМИ

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ КБР, ТАТАРСТАНА И САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

В Нальчике, в доме Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики состоялся межрегиональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива, посвященный Году организационного и кадрового укрепления профсоюза и 90-летию со дня образования Кабардино-Балкарской республиканской организации. Мероприятие прошло совместно с Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Участников семинара-совещания приветствовали председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики Фатимат Амшокова, министр труда и социальной защиты республики Алим Асанов, замминистра по взаимодействию с институтами гражданского общества и делам национальностей Джамбулат Гергоков. Участники семинара обменялись мнениями по различным вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы членов профсоюза и развитие в целом профсоюзного движения в Российской Федерации.

О работе профсоюзных выборных органов Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организации профсоюза рассказала заместитель председателя Наталья Ильичева. О деятельности профсоюзных выборных органов Татарстанской республиканской организации профсоюза говорила председатель Ольга Калашникова. Джамбулат Гергоков рассказал о проекте «Куначество», которое реализуется не только на территории Кабардино-Балкарской Республики, но и за ее пределами.

8-часовой тренинг включал такие темы, как «навыки эффективного управления» и «эмоциональный

интеллект». Тренинг провела Галина Маштакова – кандидат психологических наук, директор компании GMC Consulting, ведущий бизнес-тренер, коуч Международной академии коучинга, член Совета по вопросам кадровой политики при президенте Республики Татарстан. Также подписано трехстороннее соглашение сроком на пять лет о сотрудничестве между Кабардино-Балкарской республиканской, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной и Татарстанской республиканской организациями профсоюза. В соглашении подчеркивается важность взаимодействия сторон для стабильных социальных и культурных связей. Признается необходимость профсоюзного сотрудничества, выражается взаимная заинтересованность в развитии трехсторонних связей на стабильной и долгосрочной основе, а также готовность создать для этого соответствующие организационные, правовые и иные необходимые условия.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ЗАНЯЛИ МЕСТА В КОМИТЕТАХ ГОСДУМЫ

На первом пленарном заседании Госдумы 12 октября депутаты VIII созыва были распределены по комитетам. Депутаты, занимающие руководящие должности в профсоюзах системы ФНПР, получили следующие назначения:

Виктор Пинский, экс-председатель Федерации профсоюзов Приморского края, секретарь ФНПР, избран председателем комиссии по регламенту и обеспечению деятельности Госдумы;

Светлана Бессараб, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, вошла в состав комитета Госдумы по труду и социальной политике;

Михаил Тарасенко, секретарь ЦС Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) по связям с Федеральным собранием, также вошел в состав комитета по труду;

Андрей Исаев, заместитель председателя ФНПР на общественных началах, пополнил ряды комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

– Работа Государственной думы уже начата. В этом месяце мы приступим к работе над новым бюджетом. Как и прежде, он останется социально ориентированным. Это говорит о том, что наше государство продолжит выполнять социальные гарантии, а средства на соцподдержку, развитие образования, здравоохранения и культуры вновь станут основной расходной статьёй бюджета. Со своей стороны, продолжу работать над законопроектами, направленными на решение социально значимых проблем, защиту прав и интересов граждан, совершенствование трудового законодательства, — сообщила по итогам заседания Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В КИРГИЗИИ ПАРЛАМЕНТСКИЙ КОМИТЕТ ОДОБРИЛ ЗАКОНОПРОЕКТ «О ПРОФСОЮЗАХ» В ОБХОД ПРОФСОЮЗОВ

11 октября комитет парламента по социальным вопросам одобрил законопроект «О профсоюзах» без обсуждения с профсоюзами, сообщил председатель Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана (ГМПК) Эльдар Таджибаев, передает портал economist.kg.

Таджибаев утверждает, что председатель профильного комитета Гулкан Молдобекова продолжает лоббировать коррупционный антинародный закон якобы в угоду своему супругу – Мирбеку Асанакуну, бывшему председателю Федерации профсоюзов Кыргызстана, снятому с должности за нарушения.

Напомним, что президент Киргизской Республики Садыр Жапаров, воспользовавшись правом вето, не дал хода уже было одобренному парламентом законопроекту «О профсоюзах». Именно этого требовали от главы государства как профсоюзы внутри страны, так и ряд международных профсоюзных структур. Ранее документ неоднократно обсуждался в парламенте страны и после многолетних разбирательств был принят большинством голосов депутатов. Ряд параграфов законопроекта существенно ограничивает права и свободы профорганизаций и демократические процессы, принятые внутри структуры. Фактически документ предполагал возможность перехода независимых профсоюзов под управление лиц, приближенных к определенным властным

структурам. А вместе с организационным управлением эти структуры получали контроль и над собственностью, принадлежащей профсоюзам страны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 13 октября

Сайт ЛФП

ФСС информирует: о больничных — в режиме онлайн

С 2022 Фонд социального страхования (ФСС) будет автоматически в режиме онлайн оповещать работодателей об открытии и изменении статуса больничных их сотрудников — сообщает официальный телеграмм-канал ФСС.

Данные о страховых случаях от Фонда соцстраха будут направляться работодателям на основании сведений в системе ПФР и сведений о работнике - при каждом изменении статуса электронного листа нетрудоспособности (открыт, продлен, закрыт, аннулирован).

В этом уведомлении будут указаны: ФИО, дата рождения, СНИЛС работника; номер и текущий статус электронного листа нетрудоспособности (ЭЛН) - открыт, закрыт, продлен, аннулирован; даты формирования и выдачи ЭЛН; сведения о периоде нетрудоспособности и ее причине; номер листа продолжения или дата, когда работник обязан приступить к труду.

На основании этих данных работодатели будут принимать решение о внесении отметки в табель учета рабочего времени.

Если работодатель обнаружит ошибку в представленных сведениях, в том числе в электронном листке нетрудоспособности, он сможет направить в ФСС специальное сообщение «Информация об ошибке в ЭЛН».

При получении таких сведений ФСС заблокирует возможность дальнейшего формирования ошибочного ЭЛН и автоматически направит указанную информацию об ошибке в медицинскую организацию, оформившую ЭЛН. Медицинская организация, в свою очередь, сможет оперативно выдать дубликат ЭЛН с исправленными сведениями.

[Сайт ЛФП](#)

Ноябрьские праздники: сколько дней будем отдыхать?

Первая рабочая неделя ноября будет состоять всего из трех дней (1-3 ноября), а затем россияне ждут длинные — четырехдневные - выходные — 4-7 ноября. Об этом свидетельствует производственный календарь на 2021 год.

4 ноября в России празднуют День народного единства, и в этом году он выпадает на четверг.

Следующий день стал нерабочим из-за переноса в 2021 году выходного дня с субботы 2 января на пятницу 5 ноября — согласно постановлению Правительства РФ.

Кроме того, в среду, 3 ноября, продолжительность работы сокращается на один час, поскольку это предпраздничный день.

[Сайт ЛФП](#)

О нас в СМИ

Профсоюзный вагон бежит, качается

В вагоноремонтных депо пытаются уничтожить первички

С лета этого года вагоноремонтные депо стали переходить от одного собственника, АО «ВРК-2», к другому - ООО «НВК». Новое руководство запугивает работников и заставляет их выходить из профсоюза. Одна первичка уже прекратила существование. В регионах уверены, что проблему можно решить только в Москве.

НОВЫЙ «СТАРЫЙ» ХОЗЯИН

В настоящее время в вагоноремонтном комплексе проводится реформирование. До этого

имущественным комплексом владело АО “Вагонная ремонтная компания - 2” (АО “ВРК-2”). Теперь депо переходят к ООО “Новая вагоноремонтная компания” (ООО “НВК”. В некоторых регионах новый собственник начал нарушать права работников и пытается уничтожить профорганизации, которые решили этому противостоять.

- Реформа не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации (за исключением руководителя организации, его заместителей и главбуха, отношения с которыми могут быть прекращены по решению нового собственника), - рассказывает Люция Новицкая, старший правовой инспектор профсоюза на Октябрьской железной дороге. Однако работников АО “ВРК-2” принуждают к увольнению “по собственному желанию” с целью их перевода к новому работодателю. Коллектив предупреждает о недопустимости увольнения в связи с выходом на пенсию, поскольку новое руководство не желает предоставлять льготы и гарантии по колдоговору. На Октябрьской железной дороге, говорит Люция Новицкая, под реформу подпали три юридических лица, где есть первичные профорганизации Роспрофжела. Первички не очень большие, меньше 500 человек. И одну уже потеряли - в вагоноремонтном депо “Санкт-Петербург Витебский”. Первички в депо “Волхов” и “Мурманск” тоже в опасности.

- Руководство ООО “НВК”, стремясь сократить расходы на социальные льготы, зарплату, другие гарантии и преференции для персонала, призывает работников выходить из профорганизации, чтобы ликвидировать возможность заключения нового колдоговора по инициативе профсоюза, - продолжает Новицкая. - Проводили консультации с новым руководством, наш дорпрофжел обращался и к “ВРК-2”, и к “НВК”, но к результату это не привело. Наблюдается массовый выход работников названных предприятий из первичек. И вследствие этого профсоюзу становится затруднительно контролировать происходящее в депо. По словам старшего правового инспектора, работников вагоноремонтного депо “Санкт-Петербург Витебский” переводили на новые места работы в июле этого года. При этом все попытки провести встречи с членами профсоюза, собрания и конференции пресекались администрацией депо. Первички больше нет.

- Людей запугали. Все хотят просто спокойно работать, получать заработную плату. А каким образом эта нормальная зарплата и хорошие условия труда получаются, многие не задумываются. Не думают, что все это результат колдоговора, которого без профсоюза просто не будет.

ПРОБЛЕМА ШИРИТСЯ

Две другие организации на Октябрьской железной дороге будут реформированы до конца года, там ситуация еще не ясна. Но аналогичные проблемы возникают на других железных дорогах. Так, летом уже состоялся перевод работников вагоноремонтных депо “Белово”, “Пермь”. Там тоже действовали путем увольнения и приема в новую организацию. Новые работодатели, что характерно, побуждали людей выходить из профсоюза. Как считает Новицкая, так пытаются устранить возможность заключения коллективного соглашения и сэкономить тем самым на социальных льготах и гарантиях. В упомянутых выше депо наблюдается массовый выход из первичек. Руководство препятствует организации встреч, собраний или конференций с членами профсоюза. “Расширяется административный информационный ресурс на дискредитацию работы профсоюза среди работников. Скрыто и в устном порядке, но очень жестко преследуются профсоюзный актив, члены выборных коллегиальных органов ППО вагонных депо. Не принимаются и преследуются попытки оформить удержание членских профсоюзных органов через бухгалтерии структурных подразделений ООО “НВК”. Действующий коллективный договор АО “ВРК-2” игнорируется и нарушается по многим пунктам. Дата подведения итогов выполнения коллективного договора за 1-е полугодие 2021 года не определена”, - подводит неутешительные итоги профсоюз.

- Несмотря на противодействие, нам все-таки удалось сохранить первичку в депо Перми, - рассказал Анатолий Гаращенко, председатель Дорпрофжела на Свердловской железной дороге. - Там не очень большая первичка, примерно 180 человек было. При переходе от одного собственника к другому часть членов профсоюза мы потеряли, около 30%. Но продолжаем работать над восстановлением численности. И это нелегко. Провели массу встреч, бесед. Но местное руководство заняло очень хитрую позицию - мол, если московское руководство распоряжение даст, то тогда все и наладится.

- В депо “Белово” ситуация весьма сложная, - говорит правовой инспектор труда Дорпрофжела на Западно-Сибирской железной дороге Елена Бучельникова. - Мы воссоздали там первичную профорганизацию, но в ней осталось буквально несколько человек, деятельность заморожена. Белово - город небольшой, и депо там - одно из градообразующих предприятий, несмотря на небольшую численность штата, около 250 человек. За работу люди держатся. И на них давили. Их запугали так, что они просят не раскрывать, что состоят в профсоюзе. Никакие беседы с руководством не помогли. Нам четко дали понять, что проблема не в них, это указание сверху. Никаких профсоюзов ни в каком виде быть не должно.

ОБРАТИЛИСЬ В ПРОКУРАТУРУ

А в вагонном депо “Комсомольск- на-Амуре” при начале перевода работников в ООО “НВК” профсоюз сумел грамотно построить информационно-разъяснительную работу. И после перевода в новую организацию 132 работника объединились, написали заявления о вступлении в профсоюз и создали первичку. Соответственно, направили директору протокол собрания и заявления о перечислении членских взносов. Однако директор стал вызывать работников на личные встречи, где требовал отказаться от создания профорганизации. В результате профсоюз обратился в прокуратуру за поддержкой.

- 17 августа была создана первичка на новом предприятии, рассказал Александр Наговицын, председатель Дорпрофжела на Дальневосточной железной дороге. - Однако до сих пор профсоюзные взносы не перечисляются. Руководитель предприятия стал говорить, что сомневается в написанных заявлениях, не верит, что они написаны добровольно. В общем, наотрез отказался признавать профорганизацию. При этом работников вызывали на беседы, запугивали. Угрожали, что они останутся без премий, без работы, получают дисциплинарные взыскания. Мы встречались с директором, проводили беседы, но толку не было. Он заявил, что профвзносы перечислять не будет. И 27 сентября мы обратились в прокуратуру, теперь на предприятии идут проверки. О результате пока судить рано, мало времени прошло.

ВОПРОС РЕШИТСЯ В МОСКВЕ?

Единственная надежда, что новый собственник возьмет на себя социальные обязательства, которые выполняло АО “ВРК-2”, будучи “дочкой” РЖД.

- Это надо решать в Москве, - уверена Новицкая. - Вероятно, полномочия руководителей на местах ограничены четкой позицией руководства компании. Мы надеемся на конструктивное решение вопроса, иначе профсоюз будет вынужден применять законные формы защиты.

- Такие проблемы почти невозможно решить на местах, - согласна Бучельникова. - Депо в основном - не крупные предприятия, председатель первички там неосвобожденный. У него фактически нет никакой защиты от руководства. В такой ситуации очень сложно вести профсоюзную работу. Решать надо в Москве.

Комментарий Андрей Карabanов, заместитель председателя Роспрофжела:

- Нашему профсоюзу уже не в первый раз приходится сталкиваться с аналогичными реструктуризациями. В настоящий момент только 60% членов Роспрофжела трудятся в ОАО “РЖД”, остальные работают в транспортном строительстве, метрополитенах, метростроях, отраслевых вузах и медицинских учреждениях и т.д. Многие члены нашего профсоюза работают в коммерческих структурах, где выстроено нормальное партнерство руководителей, профсоюза и коллектива. У нас много таких примеров. Но тут руководители повели себя необычно. В этом году 34 вагоноремонтных депо будут переданы от “ВРК-2” к “НВК”. При этом и руководители “ВРК-2” переходят в руководство “НВК”. Возникает парадокс: тот же руководитель, который раньше работал с профсоюзом, вдруг занимает непримиримую позицию и настроен полностью избавиться от профсоюзных организаций. Ранее в “ВРК-2” мы уже имели проблемы, когда с трудом заключали коллективный договор. Сторона работодателя долго возмущалась и не могла примириться с набором социальных льгот и гарантий, отказывалась от закрепления в коллективном договоре обязательной индексации зарплат и т.д. Выводы, к сожалению, не были сделаны и теперь уже руководство “НВК” пытается избавиться от самого профсоюза. Понятно, для чего это делается: оставив работников без защиты в лице

профсоюза, можно будет впоследствии сэкономить и на оплате труда, и на социальном пакете. И это коснется пяти с половиной тысяч работников. Мы встречались несколько раз с руководителем “НБК”, но ни одна встреча пока не привела к результатам, компромисс не найден. А тем временем на местах идет открытая информационная война против профсоюза и осуществляется давление на работников. На данный момент уже 8 депо перешли в “НБК”, и профсоюзные организации там стали практически “подпольными”. Пока еще остается слабая надежда, что руководство “НБК” все же последует примеру других работодателей, которые сумели использовать хорошее партнерство с профсоюзом на благо и своих коммерческих задач, и своего коллектива.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Другой формат борьбы

Как прошел в России Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд

“Защитим социальные гарантии работников!” - с таким лозунгом членские организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) провели 7 октября Всемирный день действий за достойный труд. В этом году в связи с продолжающейся пандемией основными форматами стали заседания трехсторонних комиссий и акции в соцсетях, однако были и более необычные мероприятия. Рассказываем о самых ярких.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИЙ

Москва

7 октября прошло очередное заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соцпартнеры согласовали прожиточный минимум в столице на 2022 год в расчете на душу населения - 18 714 руб. Для трудоспособного населения эта цифра составила 21 371 руб., для пенсионеров - 14 009 руб., для детей - 16 174 руб.

- Всем нам хотелось бы, чтобы эти цифры были выше, но мы действуем строго в рамках федерального законодательства, и данные цифры - максимально возможные. Вместе с тем не следует забывать, что нашими совместными усилиями выработаны и действуют дополнительные столичные механизмы социальной поддержки москвичей, - отметил председатель МФП Михаил Антонцев.

Кроме того, социальные партнеры обсудили организацию оздоровления детей и подростков в этом году и задачи в этой сфере на 2022 год. В приоритете - обеспечение безопасности жизни и здоровья детей и проведение информационной кампании по освещению летнего отдыха в 2022 году в СМИ. Михаил Антонцев призвал особое внимание уделить сохранению инфраструктуры детского отдыха и развитию ее материально-технической базы. Ведь два предыдущих “критических” детских летних сезона, связанных с пандемией, очень неблагоприятно сказались на финансовом положении здравниц. Теперь, чтобы не допустить их перепрофилирования или закрытия, потребуется принять все возможные меры.

Санкт-Петербург

В Санкт-Петербурге тематике Дня действий за достойный труд были посвящены заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии и Координационного совета трехсторонней комиссии города, прошедшие 7 октября. Социальные партнеры - профсоюзы, власти и работодатели города и области - обсуждали основные гарантии трудящихся и рассматривали вопросы, которые непосредственно влияют на качество жизни людей: зарплата, охрана труда и здоровья работников, финансовое обеспечение социальных гарантий, вопросы транспортной доступности и другие. Во Дворце труда тем временем прошел круглый стол “Опыт работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников”. Участники рассмотрели ситуацию в отраслях и на конкретных предприятиях в связи с пандемией COVID-19 и другими факторами, меняющими рынок труда и социально-трудовые отношения. Собравшиеся отметили, что профсоюзам нужны консолидированные действия по защите прав работников, особенно в условиях, когда все шире распространяются незащищенные формы занятости. Среди предложений, выработанных в ходе круглого стола, - усиление контроля и ужесточение ответственности за реализацию Трехстороннего соглашения, закрепление на законодательном

уровне обязательного наличия на предприятии представительного органа работников и другие.

Свердловская область

7 октября все муниципалитеты Свердловской области подключились к видеоконференции, на которой выступали губернатор региона Евгений Куйвашев, работодатели, депутаты, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и другие. Всего совещание собрало больше 700 участников из 78 муниципальных образований. - Людям нужна работа, причем Работа с большой буквы - в безопасных условиях с достойной зарплатой, - подчеркнул Ветлужских. - У профсоюзов есть несколько базовых вопросов, за которые мы постоянно боремся. В первую очередь это зарплата, ее индексация, которая повысит покупательскую способность. На совещании многие председатели первичек и обкомов говорили о своих проблемах и предлагали решения. Так, председатель первичной профорганизации, старший фельдшер скорой помощи ГАУЗ СО "Ивдельская ЦРБ" Сергей Кочкин напомнил, что эксперты профсоюза работников здравоохранения РФ участвуют в разработке новой системы оплаты труда: "Мы ждем от нее большей справедливости в оплате труда медиков". Пандемия вызвала много вопросов по оплате труда в условиях чрезвычайной обстановки. - Многие из них в прошлом году мы решали прямо "с колес", совместно с Минздравом региона, и хочу подчеркнуть, что вот тут мы как раз и ощутили результат совместной работы, - сказал Кочкин. - Благодаря профсоюзам дополнительно было выплачено более 1 млн рублей. Евгений Куйвашев пообещал совместными усилиями решать вопросы обеспечения трудовых прав работников. Кузбасс 7 октября на заседании Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был подписан главный документ, устанавливающий базовые принципы и формы взаимодействия государства, профсоюзов и бизнеса в регионе. Региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК), правительством и работодателями Кемеровской области на 2022 - 2024 годы подписали губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, председатель ФПОК Олег Маршалко и исполнительный директор Кемеровского регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей - Кузбасского союза работодателей Игорь Белых. Олег Маршалко отметил, что важнейшая задача региона - борьба с бедностью путем повышения зарплат и пенсий. Этому и должно способствовать заключенное соглашение. По словам профлидера, "реально располагаемые денежные доходы населения снижаются. С 2014 по 2020 годы они снизились по России - на 10,6%, а по Кузбассу - на 18%. За этот период цены в наших магазинах выросли более чем в полтора раза. А если смотреть по августу текущего года - капуста стала дороже, чем в прошлом году, на 79,2%, картофель - на 42%, масло и сахар - на 32 - 33%, лук, морковь, гречка - на 21 - 23%. Проблему бедности надо решать всем вместе, объединив усилия социальных партнеров". Соглашение включает больше 100 положений, направленных на развитие социально-трудовой сферы Кузбасса.

Забайкалье

В преддверии Дня действий за достойный труд 1 октября прошло заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. К заседанию по видеосвязи подключились муниципальные образования края, кроме того, в нем участвовали представители территориальных трехсторонних комиссий. Стороны рассматривали, в частности, вопрос о перспективах развития социальной сферы. Председатель Федерации профсоюзов Зоя Прохорова назвала приоритетными для края вопросы занятости населения и достойной оплаты труда. По данным Забайкалкрайстата, безработица в регионе остается высокой. На июль 2021 года, по методологии Международной организации труда, безработными оказались 48,8 тыс. человек, или 9,3%, тогда как по России - 4,8%. Реальные располагаемые денежные доходы населения продолжают падать. За II квартал текущего года они снизились на 4,2% по сравнению с показателем за аналогичный период прошлого года.

ВИДЕОРОЛИКИ

Костромские профсоюзы выпустили шуточный видеоролик, в котором показали основные проблемы медиков. Так, костромская медсестра Алина Седова и другие работники здравоохранения сталкиваются с некачественными средствами индивидуальной защиты, несправедливым СОУТ,

переработками, стрессом и разницей в уровне зарплат. “Обычно в этот день профсоюзы проводят массовые мероприятия, коллективные действия, однако сегодня мы лишены такой возможности. Поэтому решили заявить о необходимости соблюдения прав работников в таком формате”, - пояснила главная героиня ролика Алина Седова.

* * *

В видеоролике Федерации профсоюзов Челябинской области работники предприятий рассказывают о нагрузке, сверхурочных и труде без выходных. Ролик называется “Жить мы стали лучше! А по факту...”. В нем речь идет о большой разнице между зарплатами и реальными ценами в магазинах, между официальной инфляцией и теми цифрами, которые фигурируют в заявлениях чиновников. Так, инженер Михаил Семенов обращает внимание на то, что цены за последний год выросли в два-три раза, а зарплата осталась практически на том же уровне. По официальной статистике, средняя зарплата в Челябинской области - 40 тыс. рублей, а по факту - около 25 тыс. “На одном предприятии посчитали среднюю зарплату - 110 тыс. рублей. Фактически работники там получают около 30 тыс. рублей. Это металлургическое предприятие!” - рассказывает другой челябинец. Людям непонятно, как считаются такие “средние” зарплаты. У них складывается ощущение, что берут доходы менеджеров и руководства, прибавляют зарплаты рабочих, а потом просто делят на всех. “По оценкам профсоюзов, 48% мужчин, задействованных на рабочих специальностях, вынуждены работать еще на одной работе. В моногородах цифра достигает 71%”, - говорится в видеоролике. “40% работников горно-металлургического комплекса не получают среднюю зарплату, а в моногородах цифра еще больше”. Профсоюзы в ролике называют свое главное требование: повышать зарплату.

[Подробнее - Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Газета «Солидарность»

Глобальное знамя и местные вымпелы

Что было важным и характерным в День действий за достойный труд

Целью профсоюзов 7 октября было донести до законотворцев, что неформальная занятость - бич современного рынка труда. Ее форма может меняться от древнейшего рукопожатия до проверки выполнения и оплаты с помощью уникальных цифровых токенов, но суть при этом остается прежней. Металлурги ЮАР или госслужащие в Брюсселе - все требуют гарантий и достойной оплаты. Строители-мигранты в Катаре за себя заступиться не могут - об их массовой гибели переживают в Австрии.

БЕЗЗАКОНИЕ

Главной глобальной проблемой профсоюзов, как показал Всемирный день действий за достойный труд, является платформенная занятость, известная также как гиг-экономика на рынке труда. Она является частью всемирного перехода к расширенной информатизации экономических отношений, в том числе и в немалой степени - труда. Платформенная занятость вызывает беспокойство своей новизной. Одновременно эта новизна сулит большие доходы и широкие инвестиции, с одной стороны, и маргинальное правовое положение задействованных в гиг-экономике - с другой. Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC), Европейская федерация профсоюзов госслужащих (EPSU) и множество других профсоюзных федераций и объединений потребовали от Европейской комиссии конкретных шагов по защите платформенных работников. Европейским профсоюзам есть на что сослаться. Недавние судебные решения в пользу работников компании Uber, знаменосца платформенной занятости, ясно дают понять, что новые формы трудовых отношений не должны лишать работников их добытых в многотрудной борьбе прав. Еще большее беспокойство профсоюзов вызывает расширение сфер деятельности, где распространяется платформенная занятость, и ее приход в сферу ухода за больными.

До конца года Еврокомиссия должна опубликовать закон, который будет регулировать как сферу предоставления услуг посредством цифровых технологий, так и способы создания цифрового рынка.

В том числе - рынка труда, на котором в одной только Европе задействованы уже 24 млн человек. Главная задача европейских профсоюзов в данном случае - склонить законодателей Старого Света в пользу соблюдения интересов общества и работников. Разумеется, "цифровое лобби", которое под знаменем прогресса блюдет коммерческие интересы, составляет профсоюзам серьезную конкуренцию.

СЛИШКОМ ЖАРКИЙ СЕВЕР

Внимательное чтение интервью Лизы Херцог, профессора Центра философии, политики и экономики Гронингенского университета (данное 7 октября по поводу Дня действий portalу "Культура" Баварского радио), позволяет заметить, что платформенная занятость кое в чем сближает принципы труда европейских гиг-работников с моделью труда "глобального Юга". Последний является главным поставщиком ширпотреба - от одежды до запчастей смартфонов - на привилегированный "глобальный Север". А местные работники потоконок Юго-Восточной Азии или добывающей промышленности Африки не имеют ни юридического определения своего труда, ни социальных гарантий. Так что и привилегированный Север - Западная Европа, США и небольшие островки финансовых и экономических центров на Ближнем Востоке и в Азии - тоже оказывается расслоенным. Он расслоен на тех, кто предоставляет низко-, а теперь уже и среднеквалифицированные услуги по щелчку пальцев или клику в приложении, и тех, кто обладает гарантированной работой, стабильностью и высоким заработком. Расслоение на Севере, который далеко не всегда совпадает с географическим определением севера, тоже достигается за счет "южан". С тех пор как Катар выиграл право на проведение чемпионата мира по футболу в 2022 году, там на строительстве инфраструктуры для мундиаля погибло больше 6,5 тыс. трудовых мигрантов. Расследованием всех этих случаев должны заниматься власти эмирата. Но трудно сказать, почему не видно результатов: либо властям это просто не очень важно, либо они погребены под лавиной дел - все-таки это в среднем 12 случаев в неделю (считая с объявления Катара победителем в борьбе за право принять футбольное первенство). Ссылка на погодные условия и жару не слишком убедительна: если учесть, что мигранты приехали из Индии, Бангладеш, Пакистана, Непала и Шри-Ланки, с жарой они знакомы не понаслышке. Как бы то ни было, этой проблемой заинтересовалась Федерация австрийских профсоюзов, которая хоть и приурочила обсуждение к Всемирному дню действий за достойный труд, но назначила его проведение на вторник, 12 октября (уже после сдачи этого номера). ЕЩЕ БЛИЖЕ К ЭКВАТОРУ, А ПОТОМ ЮЖНЕЕ

Неправильно было бы думать, что неформальную занятость у себя дома и за границей, в менее благополучных странах, замечают только европейские профсоюзы. Аюба Вабба, президент Конгресса трудящихся Нигерии, обратился к властям - а именно к главе государственной службы Нигерии Фолашаде Йеми-Эсан - с требованием искоренить все формы временной занятости в государстве и обеспечить постоянную и достойную работу всем трудящимся. "Мы требуем немедленно покончить со всеми формами занятости, которые оскорбляют человеческое достоинство и лишают рабочих доступа к прожиточному минимуму и социальной защите, а также права на создание профсоюзов", - заявил Вабба. Для этого Конгресс трудящихся Нигерии призвал федеральное правительство принять Национальный план занятости, который обеспечит достойную работу в стране. В последние несколько лет Нигерия стала крупнейшей экономикой Африки, прежде всего за счет экспорта сырой нефти, которая занимает три четверти всего экспорта страны. Тем не менее 70% трудящегося населения занято в неформальном секторе. И, как констатировал Вабба, в стране ежедневно постоянные рабочие места конвертируются во временные, а работники теряют социальные гарантии, права, так что нередко вчерашние безопасные постоянные рабочие места сегодня уже не отвечают никаким трудовым стандартам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МИНТРУД РАССМОТРИТ ВОПРОС ВОЗВРАЩЕНИЯ МЕДИКАМ СПЕЦСТАЖА ЗА РАБОТУ С COVID-19

Правительство поручило Минтруду рассмотреть предложение профсоюза работников здравоохранения РФ о возвращении льготного порядка формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с больными Covid-19. Отчитаться о результатах необходимо в срок до 4 ноября,

говорится на официальной странице профорганизации в Facebook.

1 октября профсоюз медиков обратился по этому вопросу к президенту РФ Владимиру Путину. До 30 сентября 2020 года действовало постановление правительства, по которому один день работы с больными Covid-19 засчитывался медикам как два дня. Сейчас эта льгота отменена, однако в профсоюзе не видят для этого оснований, ведь ковид никуда не ушел, и медики продолжают работать в таком же режиме, что и раньше.

Как рассказали газете «Солидарность» в профсоюзе, обращения на имя премьер-министра Михаила Мишустина писались трижды с декабря 2020 года, однако оттуда они каждый раз направлялись в Минтруд, а министерство отвечало, что возобновление этой льготы «не целесообразно».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В США ПОБИТ РЕКОРД ПО ЧISЛУ ДОБРОВОЛЬНЫХ УВОЛЬНЕНИЙ

В США зафиксировано рекордное за всю историю наблюдений число добровольных увольнений с работы. А в августе 2021 года около 4,3 млн человек написали заявления «по собственному желанию», сообщает The New York Times со ссылкой на данные Министерства труда. Пиковые показатели увольнений наблюдаются в Соединенных Штатах с апреля 2021 года, когда впервые был побит рекорд июля 2019 года (3,63 млн) – тогда уволившись было 3,99 млн человек.

По мнению экспертов, взрывной рост числа увольнений свидетельствует о том, что баланс сил на рынке труда временно сместился в пользу рабочих. Средняя почасовая оплата за последние месяцы резко выросла, особенно среди низкооплачиваемых работников. Тем не менее многие предприятия сообщают, что им все еще трудно найти работников. Катализировать рост числа увольнений может обилие возможностей – сообщается, что внушительную долю от числа увольняющихся составляют те, кто оставил предыдущее место работы, чтобы перейти на уже найденное с лучшими условиями, а также те, кто на момент увольнения не имеет нового места, однако уверен, что сможет его найти. В пользу того, что значительное число добровольных увольнений – это переходы с места на места, свидетельствует сокращение числа открытых вакансий в августе с рекордных июльских 11,1 млн до 10,4 млн.

Вместе с тем сокращается рабочая сила, и число открытых рабочих мест уже несколько месяцев превышает число безработных. При этом повышение зарплаты не способствует возвращению людей к работе. Многие эксперты видят причину этого в распространении дельта-штамма коронавируса и связанных с этим новых ограничений.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 14 октября

Сайт ЛФП

Аграрии Ленобласти проведут внеочередную конференцию

Во Дворце Труда прошло заседание территориального комитета Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, в котором приняла участие заместитель председателя ЦК профсоюза Галина Юрова.

На заседании было принято решение: провести 6 апреля 2022 года внеочередную отчетно-выборную конференцию. Напомним, что очередная отчетно-выборная конференция состоялась 18 сентября 2020 года. Решение о проведении конференции принято в связи с уходом по собственному желанию с поста председателя Татьяны Новицкой, в течение многих лет возглавлявшей территориальную организацию. Временно исполнять обязанности председателя будет член территориального комитета, председатель Территориальной организации Приозерского района Ленинградской области Юрий Мальченко.

На заседании по случаю профессионального праздника – Дня работников сельского хозяйства и

перерабатывающей промышленности – за многолетнюю успешную работу и в связи с 80-летним юбилеем грамотой теркома был награжден председатель Гатчинской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Иван Логинов.

Дипломы Территориальной организации и Центрального комитета профсоюза также вручили членам профсоюза – студентам-отличникам Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины и Санкт-Петербургского государственного аграрного университета.

[Сайт ЛФП](#)

Льготный стаж медикам: просьбу профсоюза услышали

Правительство поручило Минтруду рассмотреть предложение Профсоюза работников здравоохранения РФ о возвращении льготного порядка формирования пенсионного стажа для медиков, которые работают с больными COVID-19, и отчитаться о результатах до 4 ноября — сообщается в официальной группе профсоюза «ВКонтакте».

Напомним, что с просьбой: вернуть льготный порядок - профсоюз обратился к президенту РФ Владимиру Путину в начале октября. Защитники прав медработников подчеркивали, что до 30 сентября 2020 года действовало постановление правительства, по которому один день работы с коронавирусными больными засчитывался медикам за два. Сейчас эта льгота отменена, однако профсоюз не видит для этого оснований. Позицию Центрального Комитета поддержали и в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза.

Авторы письма заострили внимание президента на том, что обращения на имя премьер-министра Михаила Мишустина писались трижды с декабря 2020 года, однако тот перенаправлял их в Минтруд, а министерство отвечало, что возобновление этой льготы «не целесообразно».

Однако, не смотря на то, что после октябрьского обращения, правительством дано соответствующее поручение Минтруду, по мнению заместителя председателя Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ, руководителя профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмилы Гольдиной, праздновать победу пока рано.

«Безусловно, радует, что в правительстве не оставили без внимания письмо нашего профсоюза. Однакостораживает, что исполнение снова спустили в Минтруд, который уже три раза, откровенно говоря, «футболил» подобные обращения профсоюза. Пока нам остается только ждать 4 ноября — когда министерство обязано отчитаться о проделанной работе. А если никаких конструктивных предложений от Минтруда не поступит, вновь стучаться во все двери. Потому что отмена этой льготы была абсолютно безосновательной и преждевременной. Я говорила уже и повторюсь еще раз: без заключения Главного санитарного врача России о завершении пандемии говорить рано. Об этом свидетельствуют и данные по заболеваемости последних недель. Да и после ее окончания останутся медицинские организации, которые не прекратят оказывать помощь больным с COVID-19, и им надо учитывать льготный пенсионный стаж», - отметила Людмила Гольдина.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзные представители приступили к работе в Госдуме РФ VIII созыва

Накануне состоялось первое пленарное заседание Государственной Думы РФ VIII созыва, в котором в числе почётных гостей принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Я должен сказать, что в этом составе Государственной Думы избраны и являются депутатами наши испытанные товарищи. Это даёт нам возможность активно участвовать через наших депутатов в законотворческой деятельности, во внесении своих предложений по тем или иным вопросам и законопроектам, вносимым в Государственную Думу», — заявил по итогам заседания Михаил Шмаков.

«В новом составе Государственной Думы мы намерены продолжить уже зарекомендовавшую себя

практику создания Специальной группы, она называлась «Солидарность» в последних пяти созывах Государственной Думы, по взаимодействию депутатов и профсоюзов. Я уверен, что работа подобной группы в восьмом созыве также принесёт свой положительный результат», - подчеркнул лидер российских профсоюзов.

Председателем Госдумы вновь был избран Вячеслав Володин. За него проголосовали четыре из пяти фракций. Спикер нижнего парламента сообщил, что число комитетов Госдумы увеличено до 32 и приближено к структуре Правительства РФ. «Это позволит нам более эффективно отрабатывать с отраслевыми министерствами вопросы, погружаться в повестку и, конечно, принимать более качественные законы», — сказал он.

Трое представителей системы ФНПР вошли в комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов:

- Светлана Бессараб, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов.
- Андрей Исаев, заместитель председателя ФНПР.
- Михаил Тарасенко, секретарь ЦС Горно-металлургического профсоюза России по связям с Федеральным собранием.

Секретарь ФНПР Виктор Пинский избран председателем комиссии по регламенту и обеспечению деятельности Госдумы. «Особо хочу отметить, что Виктор Витальевич Пинский избран председателем Комиссии по регламенту и обеспечению деятельности Государственной Думы, он стал одним из руководителей Государственной Думы, — подчеркнул Михаил Шмаков. — В целом заседание прошло активно, было отмечено, что на него специально были приглашены представители работодателей и профсоюзов, ЦИК РФ, для того, чтобы они могли воочию убедиться в тех решениях которые Государственная Дума приняла для повышения эффективности своей работы».

[Сайт ФНПР](#)

Профсоюзы сформулировали поправки к программе содействия занятости молодёжи, подготовленной Минтрудом

В Федерации Независимых Профсоюзов России подготовили предложения в проект Долгосрочной программы содействия занятости молодежи, которую по поручению Президента РФ разработал Минтруд. Об этом сообщается в [письме](#) Председателя ФНПР Михаила Шмакова к Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову. ФНПР сформулировала свои предложения на основании мнений членских организаций и самих молодых профсоюзных активистов. Заседание Молодёжного совета ФНПР по данному вопросу состоялось 5 октября.

Проект Долгосрочной программы, как отметил Председатель ФНПР, не направляли на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, что является нарушением Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы.

Реализация ряда пунктов программы, например, приравнять стажировки старшекурсников к первому рабочему месту, может снизить защищенность выпускников, считают в ФНПР. После такой стажировки молодые люди не только потеряют право на первый бессрочный трудовой договор, но и лишатся статуса «молодого специалиста» а, следовательно, и всех льгот и гарантий, которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и коллективных договорах.

К «рискованным идеям» в Федерации отнесли и приравнивание волонтерства к опыту работы. Такое «новшество» может позволить работодателям предлагать соискателям ради опыта работы стать в их организациях «волонтерами», что фактически узаконит рабский труд - труд без оплаты. «Вопрос гарантии первого рабочего места должен решаться, не ухудшая при этом уже существующие трудовые права молодёжи», - подчеркивают в ФНПР.

ФНПР предлагает включить в программу меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. В числе других предложений профсоюзов - развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном размере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента» к заработной плате

молодёжи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Подробнее ознакомиться с предложениями и замечаниями ФНПР можно в [приложении к письму](#).
[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 15 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз образования Адмиралтейского района: награды - лучшим

В Территориальной организации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования подвели итоги различных конкурсов, в которых приняли участие члены профсоюза. Стоит отметить, что педагоги Адмиралтейского района, состоящие в профсоюзе, неоднократно становились победителями и призерами всероссийских, региональных конкурсов профмастерства, которые профсоюз проводит совместно с профильными министерствами и ведомствами, и состязаний, организуемых непосредственно профсоюзом. Не стал исключением и нынешний год.

Приветствуя лучших из лучших, председатель территориальной организации Вячеслав Киселев отметил, что участие в конкурсах - это всегда экзамен для педагога любого уровня. А для молодых учителей - отличный старт и возможность заявить о себе широкому кругу педагогической общественности, познакомиться с коллегами и обменяться опытом.

От имени всех собравшихся он поздравил и вручил профсоюзную награду абсолютному победителю IV Всероссийского конкурса «Учитель-дефектолог России-2021» Ольге Самариной - учителю-логопеду школы № 522 Адмиралтейского района.

Справочно: финал конкурса состоялся в День учителя, 5 октября. В нем приняли участие 20 конкурсантов со всей страны. Он состоял из трех испытаний: мастер-класс, открытое групповое занятие/урок с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и кейс-метод в специальном (дефектологическом) образовании. А всего на федеральный этап профессионального состязания было подано 67 заявок от учителей-дефектологов дошкольных образовательных, общеобразовательных организаций, центров психолого-педагогической, социальной и медицинской помощи из разных регионов России. Учитывая столь жесткую конкуренцию, победа нашей землячки особенно ценна. Подведение итогов и награждение победителей этого и других конкурсов педагогического мастерства состоялось 10 октября в Кремлевском дворце съездов. Торжественное мероприятие завершило Неделю учителя, которая проходила в России впервые.

А первое место в конкурсе Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования "На лучшую первичную профсоюзную организацию (ППО)" завоевала первичка детского сада № 39 Адмиралтейского района. Она признана лучшей среди профорганизаций учреждений дошкольного образования Санкт-Петербурга. Уточним, что это уже не первая победа представителей Адмиралтейского района в данной номинации — в 2018 году по итогам конкурса I место заняла ППО детского сада №1.

Заслуженную награду и ценный приз победителям вручила главный специалист Межрегиональной организации профсоюза Елена Рейхрудель. «Мы выражаем благодарность всему профсоюзному активу и лично заведующей детским садом Елене Германовне Сергеевой за совместную работу и готовность к сотрудничеству. Кстати, Елена Германовна была одной из первых, кому был вручен нагрудный знак "За социальное партнерство", учрежденный Межрегиональной организацией», - отметила она.

Еще одной победой коллектива детского сада № 39 можно считать и следующий факт - воспитатель Наталья Самонова стала участником заключительного этапа конкурса "Воспитатель года России-2021».

По сообщению Межрегиональной организации СПб и ЛО Общероссийского Профсоюза образования.
[Сайт ЛФП](#)

«Аллея телевидения» заложена с участием профсоюза

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева приняла участие в закладке «Аллеи телевидения». Аллея, посвященная 90-летию отечественного телевидения и 20-летию ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» (РТРС), была заложена 14 октября в Санкт-Петербурге, в Приморском парке Победы.

На торжественной церемонии закладки, социальный партнер Профсоюза работников связи России — директор филиала РТРС «Санкт Петербургский Региональный центр» (РЦ) Руслан Евсеев отметил: «Ровно два года назад в России завершился переход на цифровое эфирное телевидение и полностью было отключено аналоговое телевидение. В цифровом качестве 98.4% жителей города и области получили доступ к просмотру 20 телеканалов».

В начале аллеи был установлен памятный камень с указанием участников церемонии, в числе которых администрация Санкт-Петербурга, «Санкт Петербургский РЦ», а также ведущие телеканалы Северной столицы. Вдоль аллеи высажены дубы, возле которых были поставлены брендированные таблички с наименованием организаций, представители которых участвовали в их посадке. Завершилась церемония подписанием акта о создании «Аллеи телевидения» участниками и гостями церемонии, в числе которых - и профлидер работников связи региона. Данный документ был передан в Музей связи им. А.С.Попова.

Елена Довгалева в беседе с журналистами с удовлетворением отметила, что руководство РТРС выступает за социальное партнерство с профсоюзом, что способствует социальной защищенности работников этой организации и росту их заработной платы. В организации действует единый для всех филиалов РТРС коллективный договор, регулирующий все аспекты социально-трудовых отношений в организации.

Профлидер сердечно поздравила коллектив «Санкт Петербургского РЦ» с юбилеем, пожелав его руководству, работниками и первичной профсоюзной организации дальнейших профессиональных успехов.

По материалам Территориальной организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

«Защитим социальные гарантии работников!», - главный лозунг профсоюзов прозвучал по всей стране 7 октября

“Защитим социальные гарантии работников!”, - под таким девизом профактивисты по всей стране участвовали в акциях профсоюзов во Всемирный день действий «За достойный труд» 7 октября. В этот день на всех уровнях проходили заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, состоялись собрания профактива, авто- и велопробеги и интернет-акции. Информацию об акции распространяли на всех профсоюзных страницах в социальных сетях, в итоге было размещено более 18 000 публикаций по хэштегам акции - #7октября #Задостойныйтруд. На заседаниях трехсторонних комиссий принимали решения, направленные на повышение качества жизни работников и их семей, и заключали соглашения, устанавливающие принципы и формы взаимодействия между представителями сторон правительства, профсоюзов и работодателей. Такой документ на 2022 - 2024 годы подписали Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, правительство и работодатели Кемеровской области. В соглашении - более 100 предложений, направленных на развитие социально-трудовой сферы Кузбасса. Аналогичное соглашение заключили в Саратовской области, в него включено положение об индексации заработной платы в бюджетной сфере не ниже прогнозируемого уровня инфляции.

В ходе мероприятий акции профсоюзные активисты формулировали обращения в адрес Правительства региона и рекомендации для городских отраслевых соглашений на новый срок. В Орловской городской трёхсторонней комиссии в соглашении решили предусмотреть дополнительные меры социальной поддержки работников образования в вопросах заработной платы, а также особое

внимание уделить поддержке молодых учителей. Кроме того, в некоторых регионах выработали предложения по закреплению на законодательном уровне обязательного наличия представительного органа работников на предприятии и усилению контроля и ужесточению ответственности за реализацию Трёхстороннего соглашения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Засучивая рукава

Планы профсоюзных депутатов на новый созыв

Перед выборами в Госдуму, прошедшими 17 - 19 сентября, «Солидарность» опрашивала профсоюзных лидеров на предмет того, чего они ожидают от депутатов очередного созыва. Спустя почти месяц, накануне первого пленарного заседания новой Думы, мы решили сравнить результаты опроса с планами самих народных избранников. А точнее - тех из них, кто имеет непосредственное отношение к профсоюзам.

Виктор Пинский, секретарь Федерации независимых профсоюзов России, заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов, депутат Государственной думы шестого, седьмого и восьмого созывов, член Президиума Генсовета партии «Единая Россия»:
- Дело номер один, которое я обязан закончить, - «добить» закон об НДС (налог на добычу полезных ископаемых) для приморских предприятий. Начал над ним работу по просьбе горно-металлургического профсоюза Приморья год назад. И на самом деле коллективы предприятий отрасли голосовали за партию, понимая, что я иду по списку «Единой России» и что для нас всех важно, чтобы процесс был закончен так, как надо именно нашим предприятиям. Чтобы они реально могли использовать льготу, чтобы предприятия продолжили работу, чтобы жители конкретного поселка Восток и города Дальнегорска в Приморье сохранили рабочие места и заработную плату. Вместе с тем в ходе предварительного голосования и предвыборной кампании я с каждой встречи выходил с пакетом проблем, решения которых ждут люди. Не все из этого относится к компетенции депутата именно Госдумы, но многие проблемы - на стыке взаимодействия и с госструктурами, и с законодательной властью. И это не только рабочие места и предприятия. Есть новые для меня темы - например, инклюзивное образование во Владивостоке. Или экология морской акватории столицы Приморья. Ждут от меня действий предприниматели, занимающиеся аквакультурой. Объем предстоящей работы огромный. Что-то может быть решено просто телефонным звонком, наверное, но есть темы объемные - на весь созыв.

Кстати, очень важно взаимодействие с инициаторами решения этих проблем. Ко всем обращаюсь: напоминайте, спрашивайте, как идет процесс, будьте на связи, будьте готовы представлять документы, информацию. Это - на самом деле определяющее для эффективной работы с вашими темами.

Светлана Бессараб, член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, депутат седьмого и восьмого созывов ГД, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов:

- Прежде всего я посмотрела все свои законодательные инициативы, которые по какой-либо причине были отклонены или не рассмотрены в предыдущем созыве. В том числе подняла вопросы по дистанционной работе, по стационарному рабочему месту. Объясню, в чем суть проблемы. Дело в том, что если между работником и работодателем уже есть соответствующая договоренность, соглашение о работе в дистанционном формате, то работник имеет право на офлайн. То есть имеет право по окончании рабочего времени быть «не в Сети». Но, к сожалению, для работающих на стационарном рабочем месте такого офлайна нет, работодатель продолжает вечером точно так же посылать свои сообщения, требует от работника каких-то дополнительных усилий и выполнения обязанностей в нерабочее время. Вот я хочу распространить это право быть офлайн и на работников, занятых на постоянной основе на стационарном рабочем месте. Кроме того, очень многие вопросы задают мамочки-совместители (матери, до ухода в декрет работавшие у двух и больше

работодателей одновременно. - П.О.). По поводу того, дадут ли им все-таки возможность получать пособие по уходу за ребенком не от одного, а от всех работодателей (с учетом максимального размера такого пособия). Сегодня получается, что мама лишается такой возможности, хотя и понятно, что работала она не от хорошей жизни на двух, на трех работах, но, выходя в декретный отпуск, не получает от второго и последующих работодателей ни копейки. А в результате бюджет несет дополнительные нагрузки, потому что маме как малоимущей требуется помощь, поддержка. И, возможно, семья вынуждена тратить маткапитал на цели менее полезные, чем, например, ипотечное кредитование. Хочу также вернуться к своему требованию (и далеко не только моему) о том, чтобы папам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, разрешали бесплатно получить востребованную на рынке труда профессию - наравне с мамами. Потому что если папы уже пошли в отпуск по уходу за ребенком, то однозначно, что у них ситуация как минимум удручающая по сравнению с ситуацией работающей мамы. Поэтому они нуждаются в поддержке и помощи государства. Это то, что я могу назвать навскидку. Вообще же в планах около двадцати законопроектов, по которым нужно возобновить деятельность. Есть еще вопросы нашей местной, кубанской повестки. Пока не буду открывать подробностей, но могу сказать, что на сегодня мы при поддержке губернатора Краснодарского края уже добились помощи в равномерном, равноценном обеспечении социальными гарантиями по оплате жилищно-коммунальных услуг для педагогических работников и работников здравоохранения. А сейчас хотим добиться решения по предоставлению служебного жилья педагогическим работникам, отработавшим в отрасли больше десяти лет, если они выходят на пенсию. Я имею в виду добиться решения по жилью, сдаваемому в социальный наем. Чтобы эти работники могли проживать в таких помещениях. Это ведь очень сложно, когда человек не может его приобрести. Но могу сказать, что у нас в Краснодарском крае достаточно много в этом направлении делается. И непосредственно губернатор принял решение, которое профсоюзы всячески поддерживают: о выделении субсидий в размере миллиона рублей социальным работникам - это педагоги, медики и соцработники - на приобретение первого жилья. Уже в следующем году 300 таких работников (а всего их 900) получат соответствующие выплаты. То есть колоссальные деньги уже заложены в бюджет. Кроме того, мы идем впереди и в части поддержки учителей, когда помимо федерального субсидирования происходит доплата и на региональном уровне. По 5000 рублей из федерального бюджета и по 4000 каждому классному руководителю - из регионального.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЗАБАЙКАЛЬСКОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИСТЫДИЛИ ЗА ОТСУТСТВИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОЕЗДКИ УЧИТЕЛЕЙ НА ПРОФКОНКУРС

Отсутствие финансирования со стороны регионального правительства поездки лучших учителей Забайкальского края на всероссийский профессиональный конкурс является грустным и постыдным фактом. Об этом руководитель Забайкальской краевой организации профсоюза образования Елена Шестакова заявила 14 октября на общественных слушаниях по проекту регионального бюджета, передаёт инфопортал Чита.ру.

- Я хотела бы добавить, что у нас педагоги ездят на всероссийские конкурсы за счёт профсоюзов — больше им никто не может купить билеты. Это стыдно, когда деньги не предусмотрены для тех, кто представляет наш регион на уровне России, - заявила Шестакова.

Профлидер добавила, что аналогичная ситуация сложилась и с финансированием поездки представителя края на профессиональный конкурс по выявлению лучшего воспитателя. Руководитель организации потребовала от краевого правительства края учесть транспортные расходы при формировании бюджета на 2022 год.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ СЕВАСТОПОЛЯ ПРОВЕЛИ ОПРОС О ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ И ЗАРПЛАТЕ

Третий год, подряд в рамках мероприятий к 7 октября — Дню действий за достойный труд, члены отраслевых профсоюзов города Севастополя выходят на городские улицы, чтобы задать севастопольцам несколько вопросов о деятельности профсоюзов. Цель данной акции —

консолидация усилий по защите прав работающих, их объединения в профессиональные союзы, выявление позиции жителей региона по вопросу правозащитной профсоюзной деятельности. Акция традиционно проводится силами молодёжных советов и Института экономики и права (филиал) ОУП ВО АТиСО в г. Севастополе.

В этот раз ребята задавали горожанам такие вопросы:

Знаете ли вы что сегодня Всемирный День действий за достойный труд?

Знаете ли Вы, что каждый третий работающий Севастополя состоит в профсоюзе?

Слышали ли Вы, что только за последний год благодаря работе профсоюзов удалось восстановить нарушенные права нескольких тысяч севастопольцев?

Знаете ли вы, что члены профсоюза имеют возможность пользоваться скидкой на товары и услуги по программе «Профсоюзный дисконт»?

- Поддерживаете ли Вы профсоюзы в вопросе пересмотра размера минимальной заработной платы?
- Какой она должна быть на Ваш взгляд?
- Знаете ли Вы, что в Севастополе уже более 25 лет работает профсоюзный ВУЗ – ИЭиП (АТиСО)?

И в этом и в прошлом году опрос преимущественно проводился на трех центральных площадях города – Нахимова, Лазарева и Ушакова. Совсем недавно в стране и городе прошли выборы, и множество разных форм взаимодействия с людьми, в том числе опросы, не прошло даром. Многие думали, что их опять будут за кого-то агитировать, и воспринимали ребят соответствующим образом. Но поняв цели и услышав вопросы, многие демонстрировали дружелюбное отношение. К сожалению, профсоюзы вновь вынуждены констатировать, что большинство опрошенных плохо знакомы с деятельностью профорганизаций и ничего не знают ни о правозащитной деятельности, ни о дисконтной программе. Но встречались и те, что благодарили за проводимую работу и были неплохо осведомлены о профсоюзной деятельности, подчёркивая своё профсоюзное членство.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)