



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 30 марта по 3 апреля 2026 года

Понедельник, 30 марта

В мире

Куда приводят мечты. Сколько стоит в Америке... доживать?

Угасание "американской мечты" принято ассоциировать с растущим разочарованием молодежи. Это в принципе правильно: я сам писал, что в самом общем виде мечта эта — о том, что каждое новое поколение должно жить лучше предыдущего и для этого достаточно просто упорно трудиться. Но сейчас за океаном молодые люди уже живут хуже своих родителей, и это вгоняет в уныние и отцов, и детей.

Мечта в ретроспективе

Столичная The Washington Post (WP) задалась на днях вопросом, "сколько стоит в Америке умирать?" (на ее взгляд, он отражает "столь же прискорбную реальность", как и то, что в США становится все дороже заводить и растить детей). Вынесла вопрос в заглавие колонки и предложила читателям оценить свои личные перспективы — в зависимости от места жительства. Впрочем, посчитала и сама. В среднем у нее получилась сумма в \$195 501 за последние два года жизни. Это если исходить из того, что в один из них придется нанять сиделку на дому (примерно \$72 800 за год), а еще год проводить в доме для престарелых (\$114 975). Расходы на похороны или кремацию в среднем оцениваются в \$7 726. Еще одну статью расходов — налоги на наследство — газета решила просто не учитывать, поскольку большинство американцев их не платят: просто "не достигают порога налогообложения" (он в разных штатах разный, но нижняя его ступенька — \$1 млн).

При всей своей внешней скрупулезности — буквально до доллара — расчеты эти, конечно, условны. Газета поясняет, например, со ссылкой на данные федеральных властей США, что "примерно семеро из десяти американцев, которые на сегодняшний день старше 65 лет, будут нуждаться в долгосрочном уходе, причем большинство из них — на протяжении примерно трех лет". А не двух, которые сама же взяла за основу в своих вычислениях. Реальная стоимость похорон опять же обычно выше (в среднем около \$12 616), поскольку в условиях сильного эмоционального стресса люди зачастую "тратят больше [минимально] необходимого".

В публикации уточняется, что федеральная американская программа медицинского страхования престарелых (как раз 65+) Medicare "как правило, не покрывает долгосрочный уход". А параллельная

программа помощи неимущим Medicaid имеет жесткие ограничения — "в зависимости от места жительства и уровня доходов". К тому же понятно, что дополнительные расходы на необходимые услуги не отменяют основных, в том числе на питание и жилье.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Отели Дубая сокращают персонал на фоне ближневосточного кризиса

В ОАЭ заявили, что решение кризиса вокруг Ирана должно включать гарантии безопасности и компенсации

Туризм в ОАЭ в связи с военным конфликтом на Ближнем Востоке находится в состоянии кризиса, отельеры Дубая вынуждены сокращать персонал или отправлять его в неоплачиваемый отпуск, сообщает газета Al-Quds News.

"Ближневосточный конфликт парализовал туристический сектор и привел к падению турпотока в ОАЭ, что, в свою очередь, сказалось на гостиничном бизнесе. Так, сотрудники девяти отелей Дубая сообщили, что часть из них попали под увольнение, либо были отправлены в неоплачиваемый отпуск, либо им сократили зарплату на 45%", - пишет издание.

Как отмечает газета, туризм составляет 13% ВВП ОАЭ, в 2025 году он принес в экономику страны примерно \$72 млрд и обеспечил около 925 тыс. рабочих мест.

В 2025 году Дубай установил исторический рекорд, приняв почти 19,6 млн иностранных туристов, которые останавливались в гостиницах как минимум на одну ночь, а загрузка отелей составила в среднем около 80%.

По данным Всемирного совета по туризму и путешествиям (WTTC), военный конфликт на Ближнем Востоке обходится туристической индустрии региона в \$600 млн в день. "Загрузка многих отелей упала до 20% и ниже. Между тем до начала конфликта WTTC оценивал, что в 2026 году иностранные туристы потратят на Ближнем Востоке около \$207 млрд", - пишет издание.

[Подробнее ИА «Интерфакс»](#)

Количество закрытий заводов во Франции за год выросло на 30%

Количество закрытых промышленных предприятий во Франции в 2025 году увеличилось более чем на 30%, пишет Bloomberg, ссылаясь на отчет Министерства экономики и финансов Франции.

В прошлом году в стране прекратили работу около 160 заводов по сравнению с 121 заводом в 2024 году. В стране было открыто 103 новых производства. Это на 10% меньше, чем годом ранее.

В качестве причин ускоряющегося экономического спада называют усиление конкурентного давления со стороны стран Азии, рост цен на энергоносители в связи с топливным кризисом и увеличение тарифов США.

[«Коммерсантъ»](#)

Telegraph: госслужащие Британии из-за войны в Иране попросили вернуть удаленку

Британские госслужащие потребовали разрешить им работать из дома на фоне роста стоимости жизни, вызванной войной США и Израиля против Ирана. Об этом сообщила газета The Daily Telegraph со ссылкой на профсоюз государственных и коммерческих услуг (Public and Commercial Services Union, PCS), который объединяет около 200 тыс. госслужащих и персонал частных компаний, работающих по госконтрактам.

Военная операция США и Израиля в Иране. Хроника событий 31 марта 2026 года

Он требует отменить правило, по которому сотрудники должны работать из офиса не менее трех раз в неделю. Как говорится в заявлении профсоюза, конфликт на Ближнем Востоке "оборачивается увеличением расходов для работников, которые и так с трудом сводят концы с концами".

PCS также указывает на то, что война в Иране уже привела к росту стоимости автомобильного топлива, а счета за электричество, по прогнозам, должны вырасти на 20%. Ожидаются также подорожание продовольствия и рост стоимости кредитов.

По информации издания, правящая Лейбористская партия не склонна менять правила и возвращаться к практике удаленной работы, получившей распространение во время пандемии.

28 февраля США и Израиль начали войну против Ирана. Под удары попали крупнейшие иранские

города, в том числе Тегеран. Корпус стражей исламской революции заявил о масштабной ответной операции, атаковав Израиль. Ударам также подверглись военные объекты США в Бахрейне, Иордании, Ираке, Катаре, Кувейте, ОАЭ и Саудовской Аравии.

Правительство Ирана также приняло решение закрыть Ормузский пролив для судов, связанных с США, Израилем и странами, поддержавшими агрессию против исламской республики. За время конфликта несколько танкеров были атакованы за проход через пролив без разрешения Тегерана. 25 марта глава иранского МИД Аббас Арагчи сообщил, что Иран разрешил проход через Ормузский пролив дружественным странам, включая Россию, Индию, Ирак, Китай и Пакистан.

[ТАСС](#)

В стране

Что изменилось в земельном законодательстве для дачников и зачем за этим следить?

Депутат Гаврилов: Дачная амнистия продолжает действовать до 1 марта 2031 года

Что изменилось в земельном законодательстве для дачников в 2025 и 2026 годах и зачем за этим следить? Разъяснения по этому поводу в комментарии "РГ" дал председатель Комитета Государственной Думы по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Сергей Гаврилов (фракция КПРФ).

В 2025 и 2026 годах земельное законодательство для владельцев садовых участков обновилось сразу в нескольких направлениях. По словам Гаврилова, все они так или иначе работают на то, чтобы собственники земли лучше понимали свои права и могли оформить участок и постройки без лишних проблем.

Амнистия для дачи

Начнем с самого заметного. Упрощенный порядок оформления прав на дачную недвижимость, который все знают под названием "дачная амнистия", продолжает действовать до 1 марта 2031 года. "Он распространяется на жилые и садовые дома, построенные на участках для садоводства, объекты индивидуального жилищного строительства и личного подсобного хозяйства в границах населенных пунктов, - напомнил депутат. - Для регистрации права собственности по этому порядку достаточно технического плана и правоустанавливающего документа на землю, без разрешений на строительство и уведомлений".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Госдуме заявили об отсутствии обсуждения шестидневной рабочей недели

Нилов: законопроектов о переходе на шестидневку в Госдуме нет

Вопрос о переходе на шестидневную рабочую неделю в Государственной думе не обсуждается, соответствующих законопроектов не вносилось. Об этом 30 марта заявил глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

«Вопрос перехода на шестидневную рабочую неделю в Госдуме не обсуждается, законопроектов на эту тему нет», — слова Нилова приводит «РИА Новости».

Денежная планка: около половины россиян не готовы снижать зарплатные ожидания

На позицию соискателей влияет дефицит кадров на рынке труда

Российский миллиардер Олег Дерипаска 30 марта призвал перейти на шестидневный рабочий график. По его мнению, такие меры необходимы для ускорения трансформации в условиях внешних ограничений. Он заявил, что чем быстрее страна перейдет на этот режим, тем быстрее пройдет трансформацию.

Нилов 14 марта сообщил, что рынок труда в России может эволюционно прийти к четырехдневной рабочей неделе, однако это произойдет не во всех сферах и без директивного законодательного регулирования. Парламентарий подчеркнул, что выпадающие часы должны компенсироваться не деньгами бюджета или работодателя, а технологиями.

[«Известия»](#)

В Москве курьерам предложат зарплату по 150 тысяч рублей после массового бана

Средняя зарплата московских курьеров может вырасти на 10 процентов после блокировки 15 тысяч доставщиков в сервисах. Таким прогнозом с "РГ" поделился HR-директор службы доставки Dalli Евгений Корсаков.

"В краткосрочной перспективе речь может идти о 10-процентном повышении доходов, - считает наш собеседник. - Но в основном не за счет одномоментного повышения базовой ставки по всему рынку, а через бонусы за выход в смену, пиковые часы, срочную доставку и "сложные" районы".

Таким образом, средняя зарплата столичных курьеров может подняться со 137 до 150 тысяч рублей в месяц.

По оценкам Евгения Корсакова, за нарушения были отстранены около 12 процентов всех столичных доставщиков. Чтобы не повышать стоимость доставки для потребителей, агрегаторы будут вынуждены увеличить вознаграждение для курьеров, полагает эксперт.

Ранее сообщалось, что поводом для массового бана столичных курьеров стали многочисленные нарушения ПДД доставщиками на электровелосипедах.

[«Российская газета»](#)

Кому нужно успеть заплатить налоги в апреле

До 1 мая необходимо подать декларации по форме 3-НДФЛ за 2025 год

Предоставить финансовый документ в налоговые органы должны граждане, получившие в прошлом году доходы, с которых налог не был удержан работодателем или иным фискальным агентом.

Пропуск срока грозит штрафами, даже если налог к уплате равен нулю.

Они должны задекларировать доходы

С 1 января в России стартовала декларационная кампания 2026 года, и уже скоро — не позднее 30 апреля — налогоплательщикам нужно отчитаться о прошлогодних доходах. Из информации, размещенной на официальном сайте Федеральной налоговой службы, следует, что подавать декларацию должны те, кто в 2025 году получил доход от продажи недвижимого имущества (квартиры, дома, земельные участки), которые находились в собственности меньше минимального срока владения (3 года для единственного жилья, дарения, наследства или приватизации и 5 лет для остальных случаев).

[«Подробности в «Парламентской газете»](#)

ВЦИОМ: 30% молодых сотрудников планируют сменить работу

По данным исследования, главными факторами недовольства являются деньги и неэффективная организация деятельности

Порядка 30% молодых сотрудников намерены сменить работу, при этом наличие корпоративных программ для молодежи помогает снижать уровень текучести кадров. Об этом говорится в исследовании Аналитического центра ВЦИОМ. "Молодежь можно отнести к группе повышенного риска текучки: сменить работу намерены 30% молодых сотрудников", - говорится в сообщении центра в Telegram-канале.

Согласно исследованию, среди четырех базовых параметров оценки работы (безопасность и комфорт, деньги, развитие и организация рабочих процессов) независимо от возраста лидируют характеристики безопасности и комфорта, а также зарплата. Молодежь также высоко ценит факторы развития и организации рабочих процессов.

По данным экспертов, профиль сотрудников, чья работа не соответствует ожиданиям, показывает, что главными факторами недовольства являются деньги и неэффективная организация работы.

Поэтому корпоративные проекты по повышению эффективности рабочих процессов помогают удерживать как молодых специалистов, так и критически настроенных людей. Аналитики отмечают, что специальные программы для молодежи есть не везде - их замечают только 20% сотрудников. Но если такие программы существуют, они работают хорошо: из тех, кто о них знает, больше половины уже приняли в них участие.

Опрос проводился 14-16 марта 2026 года. В нем приняли участие 950 работающих россиян в возрасте от 18 лет. [ТАСС](#)

Патрушев: С 2027 года нужно увеличить зарплату учителям

Проработать возможность увеличить зарплату педагогам не с 2028 года, как всем бюджетникам, а уже с 2027 года попросил Минпросвещения совместно с главами субъектов России председатель Морской коллегии РФ Николай Патрушев. Об этом он заявил в понедельник на большом совещании по подготовке инженерных кадров.

Кроме того, по его словам, необходимо проработать вопрос об опережающем росте зарплаты для преподавателей математики, физики и химии. Как заметил помощник главы государства, невысокое качество подготовки школьников по математике и другим естественным наукам во многом обусловлено дефицитом соответствующих учителей-предметников. В ряде регионов он составляет в среднем от 10 до 20%. "В этих условиях преподавателям приходится работать на полторы и более ставки. Времени для профессионального роста и методической подготовки самих педагогов, ведения факультативных занятий попросту не остается", - констатировал председатель Морколлегии. Основной причиной такого положения, как подытожил Патрушев, как раз и остается низкий уровень оплаты учительского труда, который необходимо повысить уже в следующем году.

[«Российская газета»](#)

Lamoda сократила более тысячи сотрудников

В 2025 году Lamoda сократила 10% сотрудников. Компания объясняет это повышением эффективности процессов и развитием технологий. Финансовые результаты на этом фоне улучшились

Число сотрудников Lamoda сократилось с 12,5 тыс. до 11,2 тыс. человек, следует из пояснения к бухгалтерской отчетности основного юрлица бренда — ООО «Купишуз» — за 2025 год.

«Снижение численности линейного персонала связано с повышением эффективности операционных процессов и инвестированием в развитие технологий: изменения процессов сортировки, упаковки и транспортировки товаров, переход от формирования заказов на складе к поштучной доставке и консолидации заказов на пунктах выдачи», — прокомментировал представитель компании, дополнив, что в IT-подразделениях количество персонала выросло на 23%.

Затраты Lamoda на оплату труда за год сократились с 12 млрд до 11,05 млрд руб. Прочие расходы на персонал, напротив, выросли с 2 млрд до 3 млрд руб., следует из отчетности. Общие коммерческие расходы компании выросли с 37 млрд до 42 млрд руб. Сильнее всего росли расходы на IT-услуги и техническую поддержку — в 9 раз, до 4 млрд руб.

Ключевые показатели компании при этом показывали положительную динамику. Так, выручка «Купишуз» выросла на 10%, до 117 млрд руб., чистая прибыль сократилась на 2%, до 2,3 млрд руб. Основные статьи выручки: реализация выкупленных товаров собственной службой доставки, она принесла 57,8 млрд руб. (+10%), и комиссия по модели продаж «маркетплейс» — 24,2 млрд руб. (+19%).

Выручка направления реализации товаров в Казахстане сократилась на 40%, до 1,08 млрд руб., реализации товаров в офлайн-магазинах — на 10%, до 6,1 млрд руб., реализации товаров в России внешней службой доставки — на 0,3%, до 8,82 млрд руб.

[Подробности на РБК](#)

В ОП напомнили о рабочем понедельнике после Пасхи

Машаров: россиян ждет рабочий понедельник после Пасхи

В 2026 году Пасха выпадает на воскресенье, 12 апреля, и не является государственным праздником, поэтому переноса выходного на понедельник не будет во всех регионах, кроме Республики Крым. Об этом 30 марта сообщил член комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по общественной экспертизе законопроектов и иных нормативных актов Евгений Машаров.

«Важно понимать, что Россия — это многонациональная страна, где помимо православных также проживают представители и других конфессий. Соответственно, официально выходной день на православный праздник Пасхи не устанавливается», — рассказал он в беседе с ТАСС.

Машаров отметил, что ст. 14 Конституции РФ подчеркивает светский характер государства, запрещая каким-либо конфессиям занимать лидирующую позицию в государстве. Однако он заметил, что ст. 6

Трудового кодекса «Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» дает право региональным властям устанавливать дополнительные выходные дни.

Директор департамента по работе с персоналом Российского общества «Знание» Маргарита Богданова-Шемраева 28 марта рассказала, что жителей России ожидают два сокращенных рабочих дня в связи с майскими праздниками: в четверг, 30 апреля, и в пятницу, 8 мая, сотрудники будут трудиться на один час меньше. Согласно трудовому законодательству, продолжительность рабочего дня или смены уменьшается на один час непосредственно накануне нерабочих праздничных дней.

[«Известия»](#)

ВС: выплаченная излишне из-за ошибки зарплата подлежит возврату

Судьи рассмотрели дело работника, которому ошибочно дали 1,8 млн рублей аванса вместо 10,5 тыс. рублей

Верховный суд России признал, что излишне выплаченная зарплата из-за случайно пропущенной запятой подлежит возврату как необоснованное обогащение. Основанием для решения, вошедшего в опубликованный Верховным судом обзор судебной практики за первый квартал года, стал спор компании с бывшим старшим охранником.

В октябре 2023 года ему за отработанное время (10,64 смены) была начислена зарплата, подлежащая выплате за вычетом аванса, в 10 570,98 рубля 3 ноября 2023 года ему в качестве оставшейся части зарплаты за октябрь 2023 года работодателем ошибочно перечислена сумма в размере 1 814 880,35 руб. Причиной стала ошибка при вводе данных - вместо отработанных 10,64 рабочих смен в программу ввели 1064. В добровольном порядке работник средства не вернул и уволился.

Суды первой и второй инстанции удовлетворили требование о возврате излишне выплаченных 1 804 309,37 рубля, но кассационный суд отменил их решения, сославшись на то, что введение работником компании в компьютерную программу для расчета зарплаты неправильных сведений о количестве отработанных смен является не счетной ошибкой, при которой излишне выплаченные средства подлежат взысканию, а технической ошибкой со стороны лица, производившего начисление зарплаты.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ признала это решение существенным нарушением норм материального и процессуального права. Как отметил Верховный суд, кассационная инстанция в своем решении не указала, что следует понимать под "технической ошибкой" и чем она отличается от счетной ошибки. Хотя законодательство не содержит определения "счетной ошибки", в правоприменительной практике, отметил ВС, в качестве таковой, как правило, понимается ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов сумм, причитающихся к выплате. При этом в судебной практике по спорам о взыскании с работников (в том числе после увольнения) сумм, излишне выплаченных им работодателем, суды исходят из того, что в качестве счетной ошибки не могут рассматриваться допущенные работодателем технические ошибки (включая двойное перечисление денежных средств за один и тот же период), а также ошибки в применении работодателем норм закона при исчислении зарплаты и других выплат.

[Подробности в сообщении ТАСС](#)

Онищенко поддержал идею перехода России на шестидневку

Россия могла бы перейти на шестидневную рабочую неделю, заявил заместитель президента Российской академии образования Геннадий Онищенко.

Напомним, что бизнесмен Олег Дерипаска в своем Telegram-канале предложил ввести шестидневку и 12-часовой рабочий день для некоторых отраслей экономики. По его мнению, чем раньше страна перейдет на новый график, тем быстрее она пройдет трансформацию.

"Дерипаску я поддерживаю, - передает слова Онищенко РИА Новости. - Тут надо подходить дифференцированно. Уже часть экономики нашей перешла давно на такой график, они не только в субботу, но и в воскресенье работают, круглосуточная работа идет".

Говоря об остальных отраслях, он отметил, что там это тоже можно сделать, но нужно

"законодательство подводить под это".

Академик считает, что ввести шестидневную рабочую неделю по 12 часов можно, например, в отрасли промышленности, создающей материальные блага. Основным условием здесь, по его словам, должна стать компенсация для работников и возможности для восстановления после продолжительного рабочего дня.

[«Российская газета»](#)

Эксперт: рынок труда в РФ ожидает серьезная перестройка

Бизнес готовится к лету

На какие меры готов пойти бизнес, чтобы пережить период турбулентности, радио Sputnik сообщил управляющий партнер кадровой компании Cornerstone Владислав Быханов.

По его словам, в ряде сегментов обсуждается, что с 1 апреля отечественное машиностроение может перейти на трехдневный режим работы. «Бизнес заранее готовится к падению показателей и пытается снизить нагрузку на фонд оплаты труда», – отметил Быханов.

Подобные настроения сейчас распространяются не только на промышленность, но и на другие сектора экономики, компании стараются сократить расходы, уменьшить рабочую нагрузку и переждать период снижения спроса.

По словам Быханова, на рынке труда уже обсуждается и новая волна сокращений. Отдельной тенденцией становится возвращение практик, которые были характерны для экономики 1990-х годов.

«У многих предпринимателей возникает ощущение дежавю. Когда только формировалась экономика новой России, мы тоже видели сокращенные рабочие недели и зарплаты в конвертах. Часть компаний начинает рассматривать неформальные выплаты как временную меру, поскольку в условиях падения выручки становится все сложнее поддерживать прежний уровень фонда оплаты труда. Если у бизнеса нет оборота, платить зарплату в прежнем объеме просто нечем», – предупредил Быханов.

Особенно сложная ситуация складывается в малом бизнесе. По словам эксперта, предприниматели всё чаще закрывают точки или сокращают операционную деятельность.

По его мнению, ближайшие месяцы могут стать периодом серьезной перестройки рынка труда.

Компании будут одновременно сокращать расходы, пересматривать численность персонала и искать новые модели работы.

«Сегодня главная задача бизнеса – сохранить устойчивость и пережить период турбулентности.

Поэтому компании выбирают самые жесткие, но быстрые инструменты, такие как сокращение рабочих недель, оптимизация штата и пересмотр системы оплаты труда», – указал эксперт.

[«Петербургский дневник»](#)

Сенатор: Важно, чтобы большинство выпускников оставались работать в своих регионах

Повышение уровня обучения в региональных вузах говорит о том, что качественное образование можно получить не только в столице, но и в субъектах РФ, при этом важно, чтобы большинство выпускников оставались работать в своих регионах.

Об этом 30 марта заявила зампредседателя Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Екатерина Алтабаева.

Ранее на портале «Работа России» опубликовали рейтинг высших учебных заведений по уровню трудоустройства выпускников и их медианной зарплате, согласно которому по многим направлениям подготовки лидируют региональные вузы. В разговоре с «СенатИнформ» Алтабаева отметила, что уровень трудоустройства после окончания учебы демонстрирует, что вузы готовят специалистов, востребованных в экономике, при этом необходимо добиться того, чтобы большинство выпускников оставались работать в своих регионах, развивая их экономику.

«Региональные вузы занимают высокие позиции. Это говорит о том, что качественное образование можно получить не только в столице, но и в субъектах Федерации. Это очень хороший показатель», – заявила сенатор.

[«Парламентская газета»](#)

Пенсии массово поднимут с 1 апреля: кому прибавят свыше 10 тысяч рублей

Однако без финансовой подушки прожить на выплаты от государства в старости будет сложно. Россиян ждет массовое увеличение пенсионных выплат. С 1 апреля на 6,8% будут проиндексированы социальные пенсии — соответствующее постановление подписал председатель правительства РФ Михаил Мишустин.

Пенсии такого вида получают люди, которые не заработали нужный стаж для назначения трудовой пенсии, а также — имеющие инвалидность и потерявшие кормильцев. Повышение коснется 4,3 млн граждан и составит от 510 до 1500 рублей. С учетом корректировок средний размер социальной пенсии повысится до 16,6 тыс. рублей.

В частности, базовый размер социальных пенсий (без учета региональных выплат) после повышения для инвалидов первой группы и детей-инвалидов поднимется до 22 617,67 рублей; для инвалидов второй группы с детства, потерявших обоих родителей (или дети умершей одинокой матери) до 18 лет (студенты-очники — до 23 лет) — до 18 848,32 рублей; для инвалидов второй группы, по случаю потери кормильца, в том числе потерявших одного из родителей детей до 18 лет (студенты-очники до 23 лет) — до 9 424,12 рублей, а для инвалидов третьей группы — до 8 010,57 рублей.

Индексация также затронет получателей государственных пенсий: ветеранов Великой Отечественной войны, блокадников Ленинграда, защитников Севастополя и Сталинграда, военнослужащих-срочников и их семей, ликвидаторов чернобыльской аварии, летчиков-испытателей и космонавтов, участников добровольческих формирований в Донбассе.

Увеличатся выплаты и людям, которым исполнилось 80 лет: у них удвоится фиксированная выплата (в 2026 году составляет она 9 584,69 рубля). К этой сумме прибавится доплата по уходу — 1 413,86 рублей. Добавку начислят автоматически.

Следующая категория получателей повышенных выплат — работники сельского хозяйства, точнее — те из них, кто выйдет на заслуженный отдых после длительной работы в отрасли.

[Подробнее на ИА «РосБалт»](#)

"СВОи" стали новой социальной группой, молодежь попала в ловушку

Мозговой штурм экспертов: образы будущего оказались вопросом национальной безопасности мозговой штурм, эксперты, будущее России, нацбезопасность, власть проектирования будущего, новая социальная группа, свои Российское общество ждет от будущего определенности. Фото агентства «Москва»

В Москве состоялся мозговой штурм социологов и представителей иных сфер, посвященный будущему России. Первое, с чего он начался, — заявление, что будущее, синонимом которого в официальном дискурсе еще недавно было романтическое слово «мечта», это больше не «абстрактная футурология» и не удел фантастов, хотя им в этом мозговом штурме тоже была отведена важная роль. Теперь формирование будущего преподносится жестче — как вопрос национальной безопасности и суверенитета сознания. Особое внимание уделено молодежи: сталкиваясь с экономической неопределенностью, она пока склонна отодвигать от себя будущее. В конце минувшей недели в Москве прошла организованная аналитическим центром ВЦИОМ XVI Грушинская социологическая конференция, призванная ответить, как конструируется будущее. Здесь важен контекст. Несколько лет назад в официальный дискурс в России вошло слово «мечта» применительно к формированию того будущего, которое должно в новых условиях дать обществу в ответ на вызовы привлекательную определенность.

«Единство народа определяется не только традициями, но и видением будущего. Если хотите — мечтой», — объявил в 2024 году на старте симпозиума «Создавая будущее» первый замруководителя администрации президента Сергей Кириенко (см. «НГ» от 11.11.24). Спустя несколько лет подходы, как можно полагать, несколько ужесточились.

Так, особый тон состоявшемуся теперь мозговому штурму был задан на открывающем Грушинскую конференцию пленарном заседании. Как сообщил один из его участников, директор Института социальной архитектуры Сергей Володенков, мы живем в эпоху тектонических сдвигов. «И в подобных условиях образ будущего становится ключевым инструментом национального развития. Не

случайно информационные войны сегодня ведутся уже не столько за территории, сколько за образ будущего», – сказал Володенков. По его уточнению, от того, кто и как конструирует образы будущего, сегодня зависит «суверенитет сознания».

Стихийное конструирование образов будущего, особенно сопряженное с негативными предположениями о нем, может приводить к социальной дестабилизации. То же самое, судя по его выступлению, происходит, когда негативные образы будущего навязываются извне.

[Подробнее в «Независимой газете»](#)

В сложной жизненной ситуации поможет соцконтракт

Государство поддержит деньгами при утрате жилья, долгой болезни, низком доходе, смерти члена семьи

Граждане, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума, могут заключить социальный контракт. Благодаря ему можно открыть свое дело, развивать личное подсобное хозяйство, устроиться на работу или получить поддержку на преодоление трудной жизненной ситуации. При оказании государством такой помощи будут учитывать перечни этих обстоятельств и получателей помощи, уважительных причин невыполнения программы социальной адаптации, оснований для продления помощи и другие. Соответствующий приказ Минтруда вступил в силу 30 марта.

Типовые трудности

Социальный контракт подразумевает безвозмездную господдержку для самозанятых, индивидуальных предпринимателей, официально трудоустроенных, учащихся и безработных. Им предоставляют субсидию — например, до 350 тысяч рублей на открытие бизнеса, до 200 тысяч на ведение личного подсобного хозяйства, до 30 тысяч на обучение. К типовым трудным жизненным ситуациям Минтруд причислил: утрату или повреждение единственного жилья при пожаре и других обстоятельствах бытового, природного и техногенного характера, произошедших в течение 12 месяцев до обращения с заявлением о назначении государственной соцпомощи на основании социального контракта, невозможность трудиться, в том числе члена семьи из-за лечения сроком не менее трех месяцев, реабилитации более 30 дней в медорганизации, среднедушевой доход семьи ниже прожиточного минимума в регионе, социальную реабилитацию после получения наркологической помощи, смерть трудоспособного члена семьи либо признание безвестно отсутствующим.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В Кировской области повысят зарплаты врачам, педагогам и работникам культуры

Индексация произойдет с 1 апреля

Губернатор Кировской области Александр Соколов подписал постановление об индексации с 1 апреля зарплат педагогическим работникам, врачам и работникам культуры. Об этом он сообщил в мессенджере Мах.

"На еженедельной планерке объявил о подписании двух документов. Первый документ - постановление правительства об индексации с 1 апреля заработной платы отдельных категорий работников областных государственных учреждений от 4,7% до 7,3% - педагогических работников детских садов, школ, колледжей, техникумов, учреждений допобразования детей и учреждений для детей-сирот, врачей, среднего и младшего медицинского персонала, работников культуры и архивов, соцработников, специалистов по работе с молодежью. Такая же индексация зарплаты пройдет для таких работников муниципальных учреждений", - написал Соколов.

Он также сообщил, что подписал постановление правительства о продлении выплаты субсидии на догазификацию. "Для семей с небольшими доходами действуют два варианта поддержки на выбор: субсидия или компенсация до 100 тыс. рублей. В этом году выплаты уже получили больше 700 человек. Свыше 6 тыс. жителей уже дождались газа в своих домах", - отметил Соколов.

[ТАСС](#)

В России продолжают дешеветь огурцы и дорожать картофель

Также прибавили в цене куриные яйца

По данным Росстата, с 17 по 23 марта в нашей стране огурцы подешевели на 5,8 процента. Также снизились цены на мясо кур (-0,6 процента), маргарин (-0,4 процента), полукопчёные и варёно-копчёные колбасы, вермишель и рис (-0,3 процента), кефир (-0,2 процента), молоко, сливочное масло, твёрдые, полутвёрдые и мягкие сыры (-0,1 процента).

В свою очередь, стали дороже морковь и помидоры (+2,5 процента), куриные яйца (+1,8 процента), картофель (+1,1 процента), белокочанная капуста и бананы (+1 процент), баранина и сахар-песок (+0,5 процента).

Напомним, что объёмы производства овощей защищённого грунта в 2026 году в России опережают прошлогодние. Как уточнили в Минсельхозе РФ, на данный момент собрано свыше 250 тысяч тонн томатов, огурцов и других тепличных овощей. Это на 4,7 процента выше показателя за аналогичный период прошлого года.

[«Петербургский дневник»](#)

Минтруд намерен автоматически штрафовать работодателей

В отношении компаний, не отправляющих данные о сотрудниках в Соцфонд, будут заводить дела автоматически, с такой инициативой выступает Минтруд.

Из-за подобных нарушений люди не могут подтвердить стаж и получить пособия.

Сейчас привлечение к ответственности за непредоставление сведений в Соцфонд организовано в два шага: Соцфонд выявляет нарушение, затем передаёт сведения в трудовую инспекцию, и ведомство, в свою очередь, уже составляет протокол и выносит постановление. Из-за этой цепочки рассмотрение нарушений проходит медленно и часть из них не рассматривается.

Также сейчас для компаний предусмотрены весьма скромные штрафы за непредоставление сведений о сотрудниках: всего 300–500 рублей. Минтруд выступает с инициативой об автоматическом привлечении работодателя к ответственности, без составления протокола, выяснили "Известия".

Эксперты считают, что с запуском этого принципа число дел в адрес компаний может вырасти кратно. Как ранее писал "ДП", снижение ключевой ставки позволяет бизнесу Петербурга экономить на штрафных пенях до 300 млн рублей в месяц. Поскольку размер выплат за просрочку по умолчанию привязан к ставке Центробанка, её уменьшение снижает финансовую нагрузку на должников.

[«Деловой Петербург»](#)

Рассказываем, как изменились размеры выплат по бюллетеню

Никто не застрахован от болезни — такой, когда нет никакой возможности ее проигнорировать, чтобы продолжать работать, а удаленка не спасает. Как мы болеем в 2026 году — какие выплаты по больничному получаем, объясняет «Фонтанка»

В 2026 году больничный по-прежнему дают всем официально работающим, но выросли минимальные и максимальные выплаты, а самозанятые впервые получили право на оплату листка нетрудоспособности. Чтобы получить деньги, достаточно оформить электронный больничный у врача — фонд сам уведомит работодателя и перечислит пособие. Размер выплат зависит от стажа, зарплаты за последние два года и установленной для 2026 года предельной базы.

[Подробности в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)

Патрушев: грамотная профориентация в школах увеличит число будущих инженеров

Необходимо также наращивать количество "Инженерных классов", которые пока в основном сосредоточены в Москве, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, считает глава Морской коллегии

Минпросвещения РФ и работодателям следует активнее развивать систему профориентации школьников для решения проблемы низкого числа выпускников, выбирающих инженерные специальности. На это указал помощник президента России, глава Морской коллегии Николай Патрушев на совещании по вопросам повышения качества математического и естественно-научного

образования для подготовки инженерных кадров для морской отрасли и ВМФ.

Патрушев отметил, что число выпускников, выбравших математику, физику и химию для сдачи ЕГЭ увеличивается медленно и не обеспечивает необходимого количества абитуриентов по инженерным специальностям.

"Для решения данной проблемы Минпросвещения России и работодателям следует активнее развивать систему профессиональной ориентации школьников", - подчеркнул он.

Необходимо также, по его словам, совместно с региональными органами власти наращивать количество "Инженерных классов", которые в настоящее время в основном сосредоточены в Москве, Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Помочь обеспечить их оборудованием и учебными пособиями должны промышленные предприятия.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В регионе

Опрос: половина петербуржцев истощены и находятся в стрессе

Треть испытывает чувство опустошения.

Уровень стресса у петербуржцев выше, чем у жителей других регионов России. Об этом свидетельствуют результаты опроса, пишет «Петербургский дневник».

Исследование показало, что 33% горожан испытывают чувство опустошения, 26% физически истощены. Еще 25% горожан испытывают стресс — этот показатель на 6% выше, чем в среднем по России.

Эксперты, которых цитирует СМИ, не исключают, что эмоциональное состояние петербуржцев связано с отсутствием нормального отдыха. Так, по данным опроса, 45% жителей города в прошлом году или не брали отпуск, или отдыхали только один раз. При этом 18% остались без отпуска.

Горожане также признались, что, даже уходя в отпуск, не меняют обстановку и проводят выходные дома — так поступают 68%. При этом специалисты советуют в отпуске не заниматься рабочими вопросами и отключать телефон. Это поможет перезагрузиться и восстановить ресурсы.

[ИА «РосБалт»](#)

Охлаждение экономики отправило в простой предприятия Петербурга и Ленобласти

Вместо массовых увольнений заводы предпочитают объявлять простой - так меньше издержек на выплаты рабочему персоналу

Предприятия Петербурга и Ленобласти вынуждены объявлять простои и сокращать графики работы из-за охлаждения экономики. За последние недели стало известно о двух подобных случаях. В Тихвине на бывшей фабрике IKEA (сейчас входит в деревообрабатывающий холдинг из Коми "Лузалес") объявлен режим простоя на мебельном производстве. На предприятии заявили, что мера принята из-за задержки платы за проданную продукцию. А образовавшийся дефицит оборотных средств в свою очередь привёл к перебою закупок сырья.

С 1 мая укороченный график вводит производитель карьерных экскаваторов из Колпино "ИЗ-КАРТЭКС", на трёхдневную рабочую неделю перейдёт 38% персонала. Решение объяснили падением спроса и ростом долгов заказчиков.

В прошлом году Петербургский тракторный завод уходил в коллективный отпуск. Впрочем, заявлялось, что перерыв в работе потребовался для профилактического обслуживания станков. А вот Тихвинский вагоностроительный завод более полугода работал в режиме укороченного рабочего времени и вышел из него уже на старте этого года.

Между тем статистика пока не даёт повода для беспокойства. Как сообщили "ДП" в комитете по труду и занятости населения Петербурга, по состоянию на 24 марта в простое находились 1318 человек в 53 организациях, в режиме неполного рабочего времени — 2154 человека в 30 организациях.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Вторник, 31 марта

В мире

Забастовка сотрудников наземного обслуживания в Испании: как это повлияет рейсы и что требуют работники

В акции протеста, поддержанной ведущими профсоюзами Испании, участвуют более 5500 сотрудников компаний, ответственных за наземное обслуживание аэропортов. Бессрочная забастовка совпала с одним из самых загруженных периодов для авиаперевозок в стране из-за предстоящей Пасхи.

Забастовка в разгар пасхальных праздников

В акции протеста, организованной крупнейшими испанскими профсоюзами CCOO («Рабочие комиссии»), UGT (Всеобщий союз трудящихся) и USO (Объединенный профсоюз работников), принимают участие сотрудники двух крупнейших компаний по наземному обслуживанию:

Groundforce и Menzies. Забастовка началась в понедельник 30 марта и продлится по меньшей мере до 3 апреля. Она может затронуть 1,3 млн пассажиров, информирует портал 20 minutos.

Работники наземного обслуживания заняты погрузкой и разгрузкой багажа, пересадкой пассажиров, помощью самолетам на взлетно-посадочной полосе и координацией посадки.

Нынешняя акция протеста сильно повлияла на воздушное движение уже в первый день. В некоторых крупных аэропортах наблюдались задержки от 40 до 70 минут. Серьезные задержки рейсов происходят в Мадриде, Барселоне, Малаге, Валенсии, Аликанте, Майорке и Ибисе, а также на Гран-Канарии и Тенерифе. Традиционно Пасха знаменует начало пикового туристического сезона в Испании, в этот период ожидается более 70 500 вылетов или прилетов.

Чего добиваются сотрудники аэропортов?

Протесты вызваны снижением покупательской способности сотрудников и предполагаемым нарушением обязательств по заработной плате, оговоренных в коллективном договоре. Они утверждают, что компании в одностороннем порядке толкуют ряд статей, препятствуя повышению заработной платы.

[Подробнее на «1prof.by»](#)

Американских потребителей обложили тарифами

Поставщики постепенно перекладывают на них все большую часть издержек

Основное бремя от повышенных американских тарифов несут не зарубежные поставщики, а американские компании и потребители, следует из расчетов аналитиков Европейского центрального банка (ЕЦБ). На долю же иностранных экспортеров приходится лишь около 5% дополнительных издержек, то есть в нынешней конфигурации пошлины на них почти не сказываются. В ЕЦБ полагают, что уже в краткосрочной перспективе нынешняя тарифная политика США грозит стране ускорением инфляции, новым витком борьбы с ней и, как следствие, замедлением экономического роста.

Тарифные издержки экспортеров при поставках в США минимальны, следует из свежей аналитической записки ЕЦБ. По подсчетам ее авторов, если американская пошлина на определенные товары повышается на 10%, то цена на них без учета самого тарифа увеличивается почти на ту же величину — экспортеры же в среднем берут на себя лишь около 5% дополнительных издержек.

По отраслям реакция на повышение тарифов неоднородна: в некоторых товарных группах иностранные поставщики охотнее снижают цены, чтобы сохранить продажи. Авторы подробно не пишут о том, какие именно сегменты имеются в виду, однако приводят в качестве примера автомобильную промышленность — вероятно, речь идет о более конкурентных отраслях, в которых потеря доступа к рынку США особенно чувствительна.

На страновом уровне аналитики не обнаружили существенных различий между ценовой политикой поставщиков из стран — крупнейших торговых партнеров США — Китая, Канады, Мексики и государств Евросоюза. Зачастую все они берут на себя лишь часть дополнительной нагрузки, в основном же нести тарифное бремя приходится компаниям и потребителям в США. Пока на стороне

американских импортеров остается примерно 60% издержек, при этом аналитики не фиксируют немедленного перекалывания роста затрат в конечные цены.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В стране

Россияне заметно сократили траты в начале 2026 года

В начале 2026 года россияне значительно сократили свои траты. Об этом говорится в «Анализе макроэкономических тенденций» Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП), с которыми ознакомились «Известия».

Наибольшее снижение коснулось продаж непродовольственных товаров (техники, бытовой химии), а также товаров, цены на которые выросли из-за переноса покупок с января на декабрь.

Также наблюдается падение потребления услуг, следует из материала ЦМАКП.

В прошлом году россияне стали меньше приобретать непродовольственные товары, на которых легче всего сэкономить, откладывая покупки на более поздний срок, подчеркнула ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. Ключевая ставка, несмотря на постепенное снижение до 15%, всё еще остается высокой. В таком случае население предпочитает размещать свободные средства на вкладах с высокими процентами.

Кроме того, многие люди не могут оформить ссуды, так как банки зачастую не одобряют их выдачу. По данным Национального бюро кредитных историй (НБКИ), в феврале кредитные организации отклонили 82% заявок на розничные займы.

Финансовый советник и основатель Rodin.Capital Алексей Родин обратил внимание на то, что в условиях неопределенности граждане становятся более осторожными в своих расходах и начинают экономить, откладывая дорогостоящие покупки до более подходящего времени.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Сберегательный расчет: россияне заметно сократили траты в начале года](#)

Дерипаска предложил ввести шестидневную рабочую неделю в России

Бизнесмен Олег Дерипаска предложил россиянам перейти на рабочий график с «8 до 8», включая субботу, чтобы быстрее пройти экономическую «трансформацию». По его словам, в текущих условиях главным ресурсом остается готовность общества работать больше и мобилизоваться. Многие страны уже опробовали подобный подход. В некоторых из них он прижился, но с нюансами, в других — привел к смертям от усталости и массовым бунтам. Разбор мирового опыта — в материале «РосБалта».

Греция: вынужденная мера для экономики

В 2024 году Греция первой в Европе официально ввела шестидневную рабочую неделю на промышленных предприятиях и в госсекторе, где график круглосуточный. Правительство Андониса Ципраса аргументировало это борьбой с дефицитом кадров и спадом после кризиса: с 1 июля работники вахтовиков обязаны выходить на шестой день с прибавкой 40% к зарплате.

В Афинах и Салониках фабрики и энергокомпании перешли на модель без права отказа, что позволило увеличить производство на 10–15% в первом году. Однако профсоюзы взбунтовались: забастовки в Пирее парализовали порты, а отчеты ЕС показали рост выгорания — 25% сотрудников жаловались на стресс. Греческий опыт стал предупреждением: экономический подъем пришел ценой протестов и судебных исков, напомнив о балансе между ростом ВВП и социальным миром.

Китай и Япония: трагедия переработок

Китай до 2021 года практиковал график «шесть дней по 12 часов», особенно в IT и e-commerce вроде Pinduoduo и Alibaba. Миллионы программистов в Шэньчжэне вкалывали без выходных, толкая экономику на 8% роста, но цена оказалась страшной: в 2021-м два сотрудника Pinduoduo умерли от истощения в 20-х годах, спровоцировав скандал «ложь 996» (996 — название такого графика работы в КНР). Коммунистическая партия запретила практику, введя лимит 44 часа, но культура осталась — текучка выросла на 30%, а кароси (смерти от переутомления) унесли тысячи жизней.

Япония пошла похожим путем: в 1980-е продавцы гордились 60-часовыми неделями во имя Toyota и Sony, но к 2019-му ввели закон против сверхурочных (45 ч/мес.). В Токио самоубийства от переработок стали национальной бедой, а производительность на час упала ниже США — урок, что фанатизм труда разрушает нацию.

[Подробнее на ИА «РосБалт»](#)

Зубаревич объяснила разницу в оценке инфляции гражданами и Росстатом

Зубаревич: ни один человек не потребляет как «среднестатистический россиянин»

Данные Росстата по инфляции не совпадают с ощущениями граждан, поскольку статистика учитывает потребление среднестатистического россиянина, хотя «ни один человек» так не потребляет, объяснила Зубаревич

Отчеты Росстата об уровне инфляции не соответствуют ощущениям граждан, поскольку ни один реальный человек не потребляет так, как условный «среднестатистический россиянин», заявила в программе «Таманцев. В итоге» экономист, профессор географического факультета МГУ Наталья Зубаревич. Она отметила, что Росстат измеряет недельную инфляцию по 300 видам потребления, из которых около 35% — это еда. При этом, если отдельно взятый реальный человек соотнесет, сколько он ест тех или иных продуктов, а также сколько тратит на общественный транспорт и на тарифы ЖКУ, у него сложится «своя инфляция».

«Ни один человек не потребляет так, как среднестатистический россиянин. Нет такого потребления», — отметила эксперт.

По ее словам, поскольку для небогатых людей основными тратами являются прежде всего еда и обязательные услуги, они оценивают инфляцию иначе.

Зубаревич считает, что сейчас инфляция достаточно активно снижается. В 2024 году показатель рос весь год, при этом «круче всего» рост показала сфера ЖКХ. Кроме того, росли цены на медицинские услуги, городской транспорт, в сфере культуры, а также на еду.

«Главный вклад в инфляцию вносят услуги, частично регулируемые государством, — это тарифы.

Второй вклад вносит продовольствие», — пояснила Зубаревич добавив, что инфляция, «безусловно», продолжит снижаться.

Инфляционные ожидания населения России в марте 2026 года выросли на 0,3 п.п., до 13,4%, следует из опроса «инФОМ», проведенного по заказу Банка России со 2 по 12 марта 2026 года. Показатель снова перешел к росту после снижения в прошлом месяце. Сейчас он находится на уровне мая 2025-го, когда ожидаемая инфляция также была на уровне 13,4%.

[Подробнее на РБК](#)

ИИ не заменит человека: Какие навыки HR стали важнее

Для соискателей на позицию HR сегодня важны многозадачность и AI-навыки

В топе востребованных качеств работников по подбору персонала за последние полгода оказались рекрутинг, коммуникабельность, многозадачность, а также digital- и AI-навыки, отмечается в исследовании SuperJob.

На первом месте по-прежнему остаются навыки подбора персонала - их отметили 15 процентов опрошенных. Второе место уверенно занимает коммуникабельность (12 процентов), а третьи делят многозадачность и владение цифровыми технологиями, включая искусственный интеллект (по 8 процентов).

Эксперты отмечают, что, несмотря на стремительное внедрение технологий, компании по-прежнему испытывают трудности с поиском "своих" людей. Не теряют актуальности знание психологии и стрессоустойчивость сотрудников по работе с персоналом (по 7 процентов), а также знание законодательства и компетентность (по 6 процентов).

Среди качеств, востребованность которых заметно выросла, аналитики выделяют аналитические способности, адаптивность, эмпатию и навыки организации обучения.

[«Российская газета»](#)

Рост зарплат инженеров в строительстве опережает инфляцию и другие отрасли

За год средняя зарплата инженеров-строителей в России выросла более чем на 10%. Такие данные приводит SuperJob.

Строительная отрасль вошла в топ-3 по спросу на персонал в первом квартале, а поток резюме увеличился на 30 процентов.

Эксперты отмечают, что инфляция за январь составила 4,87% в Москве и 6% по стране, что означает, что рост доходов инженерно-технических работников реальный. Правда, в этом году темпы роста зарплат замедлились по сравнению с прошлым годом, но опережают банковский сектор, IT и промышленность.

Быстрее этих зарплат растут только зарплаты медперсонала в коммерческом здравоохранении.

Юрист объяснил, почему россиянам грозит потеря части зарплаты при отпуске в мае

[«Российская газета»](#)

Эксперт назвала необходимые для обслуживающего персонала навыки на рынке труда

Ванина: надежность, ответственность и дисциплина особо ценятся у сотрудников

У линейных сотрудников в настоящее время особо ценятся надежность, ответственность, дисциплина и качественное выполнение своих обязанностей. Об этом 31 марта в беседе с «Известиями» рассказала финансовый директор компании «Данила-Мастер» Татьяна Ванина.

«Сегодня особенно ценятся надежность, ответственность, дисциплина и качественное выполнение своих обязанностей. Для работодателя важно, чтобы человек не просто выходил в смену, а был включен в работу, понимал значение своего вклада в общий результат и был готов добросовестно выполнять задачи», — заявила Ванина.

По ее словам, всё большее значение имеет готовность к обучению и развитию. Компании заинтересованы вкладываться в сотрудников, особенно если специфика производства или операционной деятельности требует дополнительных знаний и навыков. Отдельно важны бережное отношение к рабочему месту, уважение к коллегам, командность и внутренняя мотивация делать работу хорошо.

«Именно таких сотрудников компании стремятся удерживать вдолгую, потому что на них строится качество процессов и стабильность бизнеса», — подчеркнула эксперт.

Ванина добавила, что перспективы роста у линейного персонала сохраняются, и во многом они зависят от самого сотрудника — от его готовности учиться, брать на себя больше ответственности и повышать свою эффективность. В современных условиях карьерный рост — это не только переход на следующую должность, но и профессиональное развитие внутри своей функции.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В Рязанской области увеличились заработки в аграрном секторе

Зарплата в сельском хозяйстве Рязанской области за 2025 год впервые превысила средний уровень оплаты труда по региону - 78,37 тысячи рублей против 73,39 тысячи. Разница - 6,8 процента. Одна из причин такого роста кроется в кадровом дефиците, который в аграрной отрасли особенно заметен. Рост зарплат на селе в прошлом году составил 21,6 процента по сравнению с 2024-м, когда крестьянские заработки были ниже средних по региону на 2,2 процента. О предыдущих периодах и говорить не стоит: отставание было заметно сильнее. Зато теперь на Рязанщине средняя зарплата в животноводстве - 88,7 тысячи рублей (рост за год - 20,3 процента). В растениеводстве она пока ниже, но на уровне средней по области - 73,4 тысячи рублей, это при том, что за год оплата труда полеводов выросла на 23,4 процента.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Отцов детей до трех лет предложили не увольнять, если мама не работает

В Государственную Думу внесен законопроект о запрете на увольнение по инициативе работодателя отцов - единственных кормильцев детей до трех лет. Изменения предложены в статью 261 Трудового кодекса РФ. Авторами выступили депутаты Госдумы Дмитрий Гусев и Дмитрий Кузнецов.

На данный момент Трудовой кодекс защищает от увольнения по инициативе работодателя только

родителя - единственного кормильца ребенка до трех лет в многодетной семье, где трое и более детей до 14 лет и второй родитель не работает. В законопроекте предлагается распространить эту гарантию на все семьи с ребенком до трех лет, если второй родитель не состоит в трудовых отношениях или находится в отпуске по уходу за ребенком.

Авторы законопроекта подчеркивают, что в большинстве семей один из родителей малыша находится в отпуске по уходу и живет на существенно меньшие выплаты, тогда как расходы после рождения ребенка растут. В такой ситуации работа второго родителя становится ключевым источником дохода.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Минтруд изменил подход к созданию рейтинга трудоустройства выпускников вузов

В 2026 году Минтруд составлял национальные рейтинги трудоустройства выпускников вузов не так, как в 2025-м. Анализ проводили с учетом разделения по направлениям подготовки, уровням образования и численности получивших дипломы. Всего на портале «Работа России» опубликовали 185 рейтингов на основе данных о 496 тысячах выпускников из тысячи вузов. Это позволит абитуриентам лучше ориентироваться на рынке труда и выбирать специальности, на которые есть спрос работодателей. Детали узнала «Парламентская газета».

Добавили конкретики

Позицию в рейтинге определяют путем сопоставления уровня трудоустройства и зарплаты выпускников вуза и всех выпускников по конкретному направлению. Таким образом сравнивают их востребованность в рамках своей специализации, а не страны в целом. Поэтому одна и та же организация фигурирует в нескольких рейтингах.

В 2025 году, когда впервые представили такие выборки, оценку давали по восьми отраслям образования — «Гуманитарные науки», «Математические и естественные науки», «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Здравоохранение и медицинские науки», «Искусство и культура», «Науки об обществе», «Образование и педагогические науки», «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки». Получалось, что, например, в гуманитарный блок входили: языкознание и литературоведение, физкультура и спорт, философия, этика, религиоведение, теология, история и археология, востоковедение и африканистика.

Теперь же оценивали по каждому направлению отдельно. Помимо этих шести эксперты подготовили рейтинги по пяти специализациям в здравоохранении и медицинских науках, по 23 — в инженерном деле, технологиях и технических науках, по двум — в искусстве и культуре, по шести — в математических и естественных науках, по семи — в науках об обществе, по одной — в образовании и педагогических науках, по двум — в сельском хозяйстве и сельскохозяйственных науках.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Крымчанам рассказали об условиях получения родительской "зарплаты"

Социальный фонд России по Республике Крым напомнил, что работающие родители могут получить новую ежегодную выплату. Об этом сообщает контент-партнер "РГ" "Крымская газета".

Новую выплату может получить каждый работающий родитель, а также усыновитель, опекун или попечитель. Главное, чтобы с их дохода был выплачен НДФЛ в году, который прошел перед обращением за выплатой.

Размер "зарплаты" - это разница между двумя суммами: той, что составил НДФЛ за прошлый год, и той, которая получилась бы в случае обложения того же дохода налогом в размере 6%.

Заявление о назначении выплаты можно будет подать в период с 1 июня до 1 октября 2026 года. Для его подачи родителям необязательно состоять в браке, они могут получить деньги независимо друг от друга.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Авито Работа запустила брендинг вакансий для привлечения соискателей

Это позволит работодателям усиливать HR-бренд

Авито Работа представила новый инструмент, который помогает работодателям выделяться на фоне других и раскрывать преимущества в карточке вакансии. Дополнить предложения можно описанием, фотографиями и короткими видео.

Брендинг вакансий позволит работодателям усиливать HR-бренд и привлекать больше внимания потенциальных сотрудников — особенно в категориях с высокой конкуренцией за кадры. А для соискателей это возможность быстрее понять преимущества той или иной компании и выбрать наиболее подходящее место работы.

«Мы видим, что соискателям важно получать больше информации о работодателе уже на этапе просмотра вакансии — 78% соискателей читают блок о компании после просмотра креативов, а 98% тех, кто заходил на карточки вакансий с брендингом, взаимодействовали с контентом — читали описание компании и изучали преимущества. Это подтверждает, что формат помогает повышать узнаваемость HR-бренда и усиливает интерес к работодателю», — подчеркивает Роман Губанов, директор по развитию Авито Работы.

Компании могут добавить блок с ключевыми бенефитами для сотрудников. Среди них, например, могут быть транспорт до офиса, пенсионная программа, оплата занятий спортом, корпоративные бонусы и другое — полный список доступных преимуществ доступен в инструкции для клиентов.

По данным Авито Работы, работодатели используют все больше инструментов для привлечения кадров, предлагая различные бонусы. Так, по итогам 2025 года более чем в два раза чаще (+116%) работодатели стали предлагать компенсацию проезда. На 38% чаще в предложениях присутствует предоставление парковки, на 37% чаще — подарки детям к праздникам.

[Подробнее в газете «Петербургский дневник»](#)

Среда, 1 апреля

В мире

В еврозоне безработица в феврале неожиданно выросла до 6,2%

В еврозоне в феврале безработица выросла до 6,2% по сравнению с рекордно низкими 6,1% месяцем ранее, сообщил Eurostat.

Аналитики ожидали ее сохранения на январском уровне, по данным Trading Economics.

В феврале 2025 года безработица составляла 6,3%. Количество безработных в еврозоне в феврале увеличилось на 93 тысячи относительно января и составило 10,92 млн человек.

Доля неработающих среди молодежи (население до 25 лет) в феврале осталась на январском уровне в 14,9%. Самый низкий уровень безработицы среди крупнейших государств еврозоны был зафиксирован в Германии (4%), самый высокий - в Испании (9,8%). Во Франции безработица составила 7,8%, в Италии - 5,3%.

Безработица в Евросоюзе в феврале не изменилась по сравнению с предыдущим месяцем и составила 5,9%. Число безработных за месяц повысилось на 137 тысяч - до 13,12 млн человек.

[ИА «Интерфакс»](#)

Безработица в Ирландии выросла до 4,7% в марте

Investing.com — Уровень безработицы в Ирландии вырос до 4,7% в марте с 4,6% в феврале, согласно данным, опубликованным Центральным статистическим управлением в среду.

Мартовский показатель также отметил небольшое увеличение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. За последний год уровень безработицы в Ирландии оставался в диапазоне от 4,5% до 5%.

Данные Центрального статистического управления показали умеренный рост безработицы, в то

время как рынок труда страны продолжает функционировать в относительно стабильных параметрах. Эта статья была переведена с помощью искусственного интеллекта. Для получения дополнительной информации, пожалуйста, ознакомьтесь с нашими Условиями использования.

[Подробнее на портале «INVESTING.com»](#)

В стране

Профсоюзы выступили против расширения продолжительности рабочего дня

Такие решения не обсуждаются в Госдуме и могут повысить социальную напряженность. Предложения ввести шестидневную рабочую неделю с трудовыми днями по 12 часов не просчитаны ни экономически, ни политически, сказал «Ведомостям» руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Олег Соколов. Он отмечает, что дефицит рабочей силы сокращается, есть работники под угрозой увольнения или в простое. Также замедляется сама экономика, сокращается потребность в рабочей силе, в этой ситуации увеличивать продолжительность рабочего времени «очень странно», подчеркнул Соколов.

В понедельник российский предприниматель Олег Дерипаска заявил, что России стоит перейти на шестидневную рабочую неделю, а трудовой день сделать с восьми утра до восьми вечера. Об этом он написал 30 марта в своем Telegram-канале. Бизнесмен объяснил это необходимостью как можно быстрее пройти «тяжелую трансформацию», связанную с деглобализацией российской экономики.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Профсоюзы Хакасии дали мощный ответ Дерипаске, пожелав праздника и полномочий

Федерация профсоюзов республики разработала проект закона, который камнями на камне не оставляет от последней громкой инициативы известного российского предпринимателя.

Как известно, после встречи президента России с представителями Российского союза промышленников и предпринимателей Олег Дерипаска публично призвал ввести в стране шестидневную рабочую неделю с 12-часовыми сменами, чтобы справиться с «тяжелой трансформацией» экономики.

По словам Дерипаски, «с этого года мир стал другим для всех», не только для России. Он отметил, что «кризис» вызван «тяжелой трансформацией» от «глобальных возможностей» к «региональным, со всевозможными ограничениями». России этот путь все равно придется пройти, и желательно как можно быстрее.

«Ресурсов у нас не так много. Если точнее, только один, и связан он с нашей национальной особенностью: в тяжелые минуты мы умеем собраться и работать больше. И чем быстрее мы сами перейдем на этот новый график — с восьми до восьми, включая субботу, — тем быстрее пройдем эту трансформацию», — написал Олег Дерипаска в своем Telegram.

Заявление основателя "РУСАЛа" вызвало бурную дискуссию в обществе. Нашлись у него как сторонники, так и ярые противники.

Но в Хакасии даже частично реализовать на практике предложение Олега Дерипаски о 12-часовом рабочем дне и шестидневной рабочей неделе будет особенно трудно, если региональный профсоюз сумеет провести через Верховный Совет свой новый закон «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Республике Хакасия».

[Подробнее на портале «19RUSINFO»](#)

Росстат отметил, что рост зарплат в РФ в январе ускорился до 8,6% в реальном выражении

Москва. 1 апреля. INTERFAX.RU - Рост реального размера (с поправкой на инфляцию) заработной платы в РФ в январе 2026 года составил 8,6% в годовом выражении после повышения на 2,4% в декабре, на 5,8% в ноябре, на 6,1% в октябре, сообщил в среду Росстат.

Как сообщалось, в целом за 2025 год реальный размер средней заработной платы вырос в РФ на 4,4%.

По данным Росстата, среднемесячная заработная плата в РФ в номинальном выражении в январе 2026 года составила 103 тыс. 612 руб., увеличившись на 15,1% по сравнению с январем 2025 года.

Согласно прогнозу Минэкономразвития РФ (от сентября, будет уточнен в апреле), рост реальных заработных плат в РФ в 2026 году ожидается на уровне 2,4%, в 2027 году - 3,9%.

[ИА «Интерфакс»](#)

Орешкин заявил о необходимости избегать платформенного феодализма

Необходимо предотвратить платформенный феодализм и сохранить мотивацию для развития самих платформ, заявил Максим Орешкин. Более эффективна конкуренция двух-трех платформ, сказала Эльвира Набиуллина

Создатели платформ должны сохранять мотивацию и прибыльность, но при этом избегать платформенного феодализма. Об этом заявил замруководителя администрации президента Максим Орешкин, выступая на «Толк-форуме» Т-банка 1 апреля в ходе пленарной дискуссии «Человек в эпоху перемен. Технологии, доверия и экономика будущего», передает корреспондент РБК.

Орешкин отметил, что платформенная занятость помогает снижать структурную безработицу: малый производитель через маркетплейс получает доступ к потребителям по всей стране, что распределяет экономическую активность и повышает потенциал экономики. Вместе с тем он обратил внимание на вызовы, связанные с естественной тенденцией платформ к монополизации.

«Традиционные антимонопольные подходы не работают, — заявил Орешкин. — Нельзя сказать: давайте мы сделаем 10 платформ на рынке такси, и они все будут конкурировать друг с другом. Эффективность такой системы будет меньше». По его словам, перед регуляторами всего мира стоит задача найти баланс между предотвращением «платформенного феодализма» (когда платформа забирает всю прибыль участников) и сохранением мотивации для развития.

[Подробности на РБК](#)

Профсоюзы назвали предложения о шестидневной рабочей неделе непросчитанными

Предложения ввести шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем не имеют под собой экономического и политического обоснования. Об этом «Ведомостям» заявил руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов.

По словам господина Соколова, дефицит рабочей силы сокращается, появляются работники под угрозой увольнения или находящиеся в простое. Кроме того, замедляется экономика, снижается потребность в рабочей силе, и в этой ситуации увеличивать продолжительность рабочего времени «очень странно», подчеркнул господин Соколов. Потребность в гибкой рабочей силе в случае расширения производства может быть закрыта за счет закона об увеличении максимальной длительности сверхурочных, добавил он, отметив, что пока не ясны последствия переработок в таком объеме для здоровья сотрудников.

Ранее бизнесмен Олег Дерипаска призвал россиян перейти на шестидневный график с 08:00 до 20:00, чтобы пройти трансформацию «от глобальных возможностей к региональным, со всевозможными ограничениями». Он отметил, что 2026 год стал другим «для всех», и речь идет не об экономическом, а о более глубоком кризисе.

[«Коммерсантъ»](#)

КамАЗ рассматривает введение четырехдневного графика с 1 июня

КамАЗ хочет ввести четырехдневный график с 1 июня и сократить производство

"КамАЗ" на фоне снижения продаж тяжелых грузовиков в России рассматривает введение 4-дневного графика с 1 июня и сокращение производственного плана на 2026 год, сообщили РИА Новости в компании.

"Слабые перспективы роста рынка и давление остатков завезенной техники китайских производителей требуют от руководства компании принять необходимые меры по снижению годового плана производства и предусмотреть возможность введения сокращенной на один день рабочей недели с 1 июня", - говорится в сообщении.

В компании при этом подчеркнули, что речи о переходе на трехдневный рабочий график не идет, а окончательное решение будет приниматься по итогам оценки результатов продаж за апрель и май.

"Данное решение будет реализовано только при сохранении негативной рыночной конъюнктуры и не коснется подразделений, имеющих непрерывное производство", - добавили в пресс-службе. Там подчеркнули, что социальные обязательства перед трудовым коллективом будут безусловно выполнены в полном объеме, в соответствии с коллективным договором и российским законодательством.

"Приоритетным направлением производственной деятельности ПАО "Камаз" остается безусловное выполнение заказа министерства обороны и других государственных заказчиков", - добавили в компании.

По данным агентства "Автостат", продажи новых тяжелых грузовиков в России в январе-феврале текущего года сократились на 40% к аналогичному периоду прошлого года. При этом продажи "Камаза" снизились только на 15%, а рыночная доля увеличилась до 37%.

[РИА Новости](#)

Профсоюзы: недостаток рабочей силы можно закрыть благодаря закону о сверхурочных

Потребность в гибкой рабочей силе при расширении производства может быть удовлетворена благодаря закону об увеличении максимальной длительности сверхурочных. Об этом «Ведомостям» сообщил руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Олег Соколов.

По его словам, последствия переработок в таком объеме для здоровья сотрудников пока остаются неясными.

Соколов также считает, что инициатива о введении шестидневной рабочей недели с трудовыми днями по 12 часов не просчитана ни экономически, ни политически. По его словам, дефицит рабочей силы снижается, есть работники под угрозой увольнения или в простое. Экономика при этом замедляется, сокращается потребность в рабочей силе. При таких обстоятельствах наращивать продолжительность рабочего времени «очень странно».

30 марта российский предприниматель Олег Дерипаска заявил, что России следует перейти на «шестидневку», а трудовой день сделать с восьми утра до восьми вечера. По словам бизнесмена, необходимо как можно быстрее пройти «тяжелую трансформацию», связанную с деглобализацией российской экономики.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

Средняя зарплата в России превысила 100 тысяч рублей второй месяц подряд

Средняя зарплата в России в январе второй месяц подряд превысила 100 тысяч рублей и составила 103,6 тысячи, следует из доклада «Социально-экономическое положение России» в январе — феврале 2026 года, опубликованного на сайте Росстата 1 апреля.

«Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в январе 2026 года составила 103 612 рублей и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличилась на 15,1%», — говорится в документе.

Ранее министр труда и социальной защиты России Антон Котяков рассказал, что уровень занятости трудоспособных граждан в возрасте 30—50 лет достиг пиковых значений и составил свыше 90%.

Он считает, что молодежь становится главным резервом для покрытия кадровой потребности в России в ближайшие годы.

[«Парламентская газета»](#)

В регионе

Не из-за ЕГЭ: почему выпускники школ сознательно идут в колледжи

За 5 лет конкурс вырос на 30–40%

Еще недавно колледж считался запасным сценарием после школы. Сегодня же это отдельная карьерная траектория с быстрым выходом на рынок труда и возможностью при желании и необходимости продолжить учебу в вузе. Участники круглого стола «Фонтанки» обсудили, почему в Петербурге растёт интерес к среднему профессиональному образованию, как выстраивается связка

«колледж — вуз — предприятие» и какие проблемы остаются в этой системе.

Почему все чаще выбирают СПО

За последние пять лет конкурс в петербургские колледжи вырос на 30–40% в зависимости от специальности.

— На некоторые из них (информационные технологии, радиоэлектроника, промышленная автоматизация и системы управления) конкурс уже составляет до 5, а на творческие специальности — больше 15 человек на место, — рассказал Денис Трещев, начальник отдела профессионального образования Комитета по образованию Санкт-Петербурга.

Он отметил: это осознанный выбор, который базируется на логичной карьерной траектории с выходом на конкретное рабочее место.

— Благодаря федеральному проекту «Профессионалитет» и политике Правительства Санкт-Петербурга работодатель приходит в колледж не эпизодически, а становится полноправным участником образовательных отношений, — добавил Денис Трещев. — В кластере машиностроения, легкой промышленности работодатели участвуют в разработке образовательных программ, дают наставников и, что важно, гарантируют стажировку с возможностью дальнейшего трудоустройства. Для нас трудоустройство выпускника системы СПО — это главный KPI, показатель успешности совместной деятельности с предприятиями.

Интеграция в производственные процессы происходит уже на первом-втором курсе. И здесь важно, что за последние годы в колледжах появилось современное оборудование: современные станки с ЧПУ, лаборатории мехатроники, 3D- и даже 5D-принтеры и т. п. В итоге лаборатории колледжей ничем не уступают университетским, а иногда даже превосходят их.

— Ну и, конечно, абитуриенты выбирают СПО потому, что это финансовая независимость и ранний старт карьеры, — подчеркнул Денис Трещев. — Ребята понимают, что начнут зарабатывать раньше сверстников, которые пойдут в вузы, а высшее образование можно получить и позднее, уже имея профессию

[Подробнее в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)

Вдохновенный труд. Музей Обуховского завода приглашает в гости

Урбанистические пейзажи, на которых запечатлены образцы промышленной архитектуры, человек труда и Троицкая церковь (она же «Кулич и Пасха»), неожиданно-романтичный взгляд на трамвайное депо, Водонапорная, или Пристрельная, башня, вантовый мост, живописные окрестности близ станции метро «Пролетарская» с высоты птичьего полета и... истинно петербургский кот — таким стал творческий итог встречи участников объединения (арт-клуб «Алая роза») после экскурсии в Музей истории Обуховского завода.

Причем встреча эта уже не первая. Весной прошлого года состоялось открытие цикла мероприятий «Вдохновение и труд». Тогда основой выставки стали произведения, выполненные в различных стилях и техниках, на тему взаимосвязи труда и искусства. Попробовали — понравилось, решили продолжить сотрудничество. Выставка этой весны — «Обуховский глазами художника» (12+) — отдает дань прославленному предприятию.

Перед посетителями предстают картины авторов в разных жанрах — от реализма до абстракции. Как легко можно убедиться, им одинаково подвластны карандаш и пастель, акварель и масло, темпера и тушь.

Центром притяжения экспозиции является портрет Николая Путилова — промышленника, давшего жизнь не одному предприятию Петербурга, в том числе Обуховскому заводу. Неподалеку привлекает внимание коллаж-диптих с изображением почти магического действия — процесса выплавки стали — и портретом ученого-металлурга Дмитрия Чернова.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Четверг, 2 апреля

В мире

Джордан — №1 по доходам в истории: как формируются миллиарды спортсменов

Майкла Джордана считают самым высокооплачиваемым спортсменом в истории

Бывший баскетболист Майкл Джордан возглавил список самых высокооплачиваемых спортсменов в истории с доходом около \$4,5 млрд с учетом инфляции. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на рейтинг Sportico.

Главная особенность рейтинга — почти все деньги лидеров заработаны не на поле. Основной доход Джордана пришелся на партнерство с Nike и бренд Air Jordan. По оценкам, именно этот контракт принес ему миллиарды долларов и продолжает генерировать прибыль даже спустя десятилетия после завершения карьеры.

При этом сам спортсмен остается одним из самых прибыльных даже сегодня: только за один год его доход может достигать сотен миллионов долларов за счет бренда и лицензий.

Второе место занимает гольфист Тайгер Вудс — его доходы оцениваются примерно в \$2,8 млрд.

Основной источник — рекламные контракты и долгосрочные партнерства с глобальными брендами.

Третьим идет футболист Криштиану Роналду. Он стал одним из первых спортсменов, заработавших более \$1 млрд за карьеру, сочетая зарплаты, бонусы и коммерческие контракты.

В первой десятке рейтинга доминируют представители нескольких видов спорта: баскетбол — Джордан и Леброн Джеймс; футбол — Роналду, Месси, Бекхэм; бокс — Флойд Мейвезер.

[Подробнее в газете «Московский Комсомолец»](#)

В Молдавии потребовали от правительства срочных мер для предупреждения роста цен

Меры должны предусматривать предоставление льгот хозяйствующим субъектам, а также внедрение механизмов поддержки граждан, отметили в Национальной конфедерации профсоюзов Молдавии. Национальная конфедерация профсоюзов Молдавии (НКПМ) потребовала от правительства срочных мер для предупреждения ожидающегося роста цен из-за стремительного подорожания горючего.

"НКПМ требует срочных мер, направленных на защиту покупательной способности населения и ограничение влияния подорожания нефтепродуктов на цены. Эти меры должны предусматривать предоставление льгот хозяйствующим субъектам, а также внедрение механизмов поддержки граждан", - говорится в заявлении, опубликованном на сайте конфедерации, объединяющей сотни тысяч членов.

Там выразили обеспокоенность в связи со стремительным ростом цен на горючее в марте, обратив внимание, что это напрямую ударит по сельскому хозяйству, перерабатывающей и пищевой промышленности, а также на покупательскую способность населения.

По данным Национального агентства по регулированию в энергетике, стоимость дизтоплива в республике за март выросла на 54%, до 32,19 леев (около \$1,8) за литр. Розничная цена бензина АИ-95 выросла почти на 25%, до 29,76 леев (около \$1,7). Молдавия уже несколько лет переживает энергетический кризис из-за роста цен на газ и электроэнергию, которые ранее становились причиной акций протеста в стране.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Американские профсоюзы готовят общенациональную забастовку 1 мая

Движение «Нет королям» вывело на улицы 8 миллионов протестующих

В Соединенных Штатах представители гражданского объединения «Нет королям» призвали к проведению масштабной всеобщей забастовки в первый день мая. Об этом сообщает издание People's World.

Третья волна протестов под лозунгом «Нет королям» (No Kings), направленная против политики администрации Дональда Трампа, охватила всю страну в минувшую субботу. В трех тысячах городов на митинги вышли около восьми миллионов человек. Название движения отсылает к требованию ограничить личную власть президента и не допустить превращения государственного управления в

подобие монархии.

Коалиция «Сильный Первомай» (May Day Strong) требует от правительства сменить приоритеты и поставить нужды рядовых сотрудников выше интересов миллиардеров. Активисты настаивают на немедленном прекращении военных конфликтов, остановке жестких рейдов миграционной полиции и резком увеличении бюджетных трат на государственные школы, больницы и доступное жилье. В качестве примера успешного сопротивления лидеры движения приводят январскую стачку в Миннеаполисе. Тогда десятки тысяч граждан полностью остановили жизнь города в ответ на гибель мирных жителей во время операции федеральных спецслужб.

К подготовке забастовки уже официально присоединились мощнейшие трудовые объединения страны. Среди сторонников акции значатся Национальная ассоциация образования, Чикагский союз учителей, Американская федерация преподавателей, профсоюз работников Starbucks и ряд региональных советов крупнейшего профцентра AFL-CIO. Учителя и рабочие активно распространяют инструкции по мирному саботажу, чтобы продемонстрировать Белому дому реальную силу организованного населения.

[Подробнее на сайте ВКП](#)

В стране

В России появились четыре отрасли с зарплатами выше 200 тысяч рублей

РИА Новости: в РФ появились четыре отрасли с зарплатами выше 200 тысяч рублей

Средняя зарплата выше 200 тысяч рублей в январе была в России в четырех отраслях, выяснило РИА Новости, изучив данные статистики.

Так, больше всех в начале года получали специалисты, работающие в сфере воздушного и космического транспорта, — 230,8 тысячи рублей. Финансисты и страховщики зарабатывали в среднем 220,7 тысячи рублей

Около 216,4 тысячи рублей получали работники табачных производств, а 209,1 тысячи — занятые на добыче нефти и газа.

Годом ранее, в январе 2025 года, отраслей со средними зарплатами выше 200 тысяч рублей в России не было.

Среднемесячная начисленная зарплата работников организаций рассчитывается до вычета налогов и включает премии. Она учитывает доходы всех сотрудников, в том числе и со сверхвысокими зарплатами. Россияне в среднем по стране в январе получали 103,6 тысячи рублей.

[РИА Новости](#)

Право на семью: Российским родителям предложили дать семь новых оплачиваемых выходных

В Госдуме призвали Минтруд ввести до семи оплачиваемых выходных для родителей

В России могут появиться дополнительные оплачиваемые выходные для родителей — до семи дней в год без оформления больничного листа. С соответствующей инициативой депутат Госдумы Владимир Плякин обратился в Минтруд. Документ есть в распоряжении Life.ru.

По словам парламентария, действующая система социальных гарантий хорошо защищает материнство в период беременности и родов, однако не учитывает повседневные потребности семей с детьми.

Сейчас подобные ситуации родители вынуждены решать либо за счёт неоплачиваемого отпуска, либо оформляя больничный. В первом случае семья теряет доход, во втором — увеличивается нагрузка на медицинские учреждения.

По мнению автора инициативы, введение «родительского отпуска» позволит снизить стресс у работающих родителей, упростит решение бытовых и организационных вопросов, а также поможет сохранить здоровье детей за счёт возможности своевременно проходить обследования без спешки и потери заработка.

[Подробнее на LIFE](#)

ФНС назвала «отправную точку» для контроля за безналичными доходами

Поправки об ужесточении налогового контроля расширят обмен данными между ЦБ и ФНС. В ведомстве уточнили, что «отправной точкой» такого контроля станет превышение лимита незадекларированного дохода физлиц в 2,4 млн руб. в год

Неподтвержденные безналичные доходы граждан, превышающие лимит в 2,4 млн руб. в год, могут автоматически стать объектом контроля со стороны налоговых органов, сообщили РБК в Федеральной налоговой службе (ФНС).

30 марта правительство внесло в Госдуму законопроект об ужесточении налогового контроля за импортом и доходами физлиц. Поправками предлагается, в частности, наделить ФНС правом получать от Банка России информацию о физлицах с признаками незадекларированной предпринимательской деятельности. О каких признаках идет речь, в документе не уточняется. «Отправной точкой такого контроля будет превышение лимита ежегодного незадекларированного дохода в 2,4 млн руб. в год», — сообщили в ФНС.

Авторы законопроекта отмечали, что сейчас доходы, которые россияне получают в безналичном порядке от других физлиц, пребывают за «периметром» налогового контроля, потому что исключаются из налогообложения. Часто такие переводы совершаются за оплату услуг или товара. Сейчас, как указано в пояснительной записке, налоговые органы ограничены в запросах у банков выписок по счетам физлиц — запросить такие данные возможно только при наличии оснований, предусмотренных Налоговым кодексом, «перечень которых является исчерпывающим».

Согласно ст. 86 Налогового кодекса, банки обязаны выдавать налоговым органам справки о наличии счетов и вкладов индивидуальных предпринимателей и физлиц, не являющихся ИП. В отношении последних налоговая может запрашивать эти данные только при проведении налоговой проверки или в рамках международного сотрудничества. В рамках налоговой проверки запрос должен содержать согласие руководителя вышестоящего налогового органа, руководителя ФНС или его заместителя.

[Подробнее на РБК](#)

В Перми создали адаптированный к мессенджеру МАХ кадровый сервис

Пермская компания, специализирующаяся на разработках в IT-сфере, создала первую в экосистеме МАХ кадровую программу, предназначенную для поиска работы в области информационных технологий. Как рассказали "РГ" авторы проекта, также этот сервис можно использовать для подбора сотрудников на этом поприще.

"Отличие от существующих кадровых платформ - в верификации сведений через государственные реестры, такие, к примеру, как Росособнадзор и прочие официальные источники, - пояснил Виктор Ракшин, директор компании. - Такой подход повышает уровень достоверности о тех, кто здесь заявлен. Подобного рода верификация обеспечивает доверие между заинтересованными сторонами".

Сервис главным образом ориентирован на IT-компании, которые нуждаются в квалифицированных специалистах. Это могут быть и опытные айтишники с большим стажем, и те, кто только еще начинает свою деятельность в данной области. Также пермская программа рассчитана на участие высших учебных заведений и колледжей, где готовят таких специалистов.

По мнению разработчиков, развитие подобных отечественных цифровых платформ и сервисов в экосистеме МАХ имеет стратегическое значение для технологического суверенитета страны. Сейчас сервис проходит тестовые испытания.

[«Российская газета»](#)

Здоровье с продвижением

В Совете федерации обсудили кадровое обеспечение системы здравоохранения

Российское здравоохранение в регионах активно экспериментирует в попытке решить проблему кадрового дефицита, следовало из профильной дискуссии в Совете федерации. Больницы и поликлиники все чаще плотно работают со школами в формате медицинских классов и с вузами в рамках целевого приема, а для привлечения уже обучившихся медиков, подобно компаниям,

пробуют развивать свои HR-бренды.

Организации российского здравоохранения все чаще прибегают к HR-практикам, ранее опробованным в других секторах, следует из профильной дискуссии, состоявшейся 1 апреля на заседании круглого стола в Совете Федерации.

Заместитель главы федерального Минздрава Татьяна Семенова отметила, что у медучреждений уже достаточно инструментов для того, чтобы успешно привлекать к себе кадры, и теперь ведомство хотело бы получить от регионов отзывы на свои инициативы.

В частности, в прошлом году Минздрав разработал требования к кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса в здравоохранении, а также типовые программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Замминистра здравоохранения Белгородской области Елена Андропова рассказала, что медорганизации сейчас начинают «выращивать» для себя кадры, организуя медицинские классы в школах. Отметим, ранее такую практику профильной подготовки освоили российские промышленные компании. «Наши врачи начали приходить к детям, рассказывать им об особенностях профессии и предлагать в 10–11-х классах углубленно изучать определенные предметы для дальнейшего успешного поступления в медицинские вузы», — поделилась Елена Андропова. В результате с момента запуска медицинских классов в 2021 году в регионе число обучающихся по медицинским образовательным программам выросло более чем в пять раз.

Глава Рязанского государственного медицинского университета Роман Калинин поделился опытом целевого обучения. «Мы активно внедряем эту модель и видим, что, вопреки опасениям, она не приводит к поступлению к нам в вуз людей с более низким уровнем знаний. Несмотря на рост доли целевиков среди поступивших, средний балл ЕГЭ у нас не снижается», — сообщил он, отметив, что область вошла в топ-5 регионов по эффективности целевого приема в целом. Сейчас, в зависимости от формы обучения, процент трудоустройства выпускников университета составляет от 86% до 98%.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В Москве более 2,5 тысячи работников столкнулись с задержкой зарплат

Более 2,5 тысячи работников в Москве столкнулись с задержкой зарплаты. Об этом свидетельствуют данные столичного ГСУ СК за март 2026 года.

Согласно проанализированным "РГ" данным, в марте этого года было закончено расследование ряда уголовных дел против директоров предприятий, которые в течение двух и более месяцев не выплачивали зарплату сотрудникам.

Задержки зарплат, которые привели к возбуждению уголовных дел по статье 145.1 УК РФ, были зафиксированы в трех округах столицы.

Самое массовое нарушение отмечено в Южном округе, где без зарплат остались 2326 работников строительной компании - им не платили в течение пяти месяцев, а общая сумма долга превысила 2,5 миллиарда рублей.

Антирекорд по длительности просрочки поставил директор коммерческого предприятия в СВАО - он не отдавал заработанное коллективу в течение целого года.

Во всех случаях после возбуждения уголовных дел долги были погашены.

[«Российская газета»](#)

Эксперт рассказала о росте средней зарплаты в 2025 году

Эксперт Лебединская: в 2025 году средняя зарплата превысила 100 тыс. рублей

В среднем за 2025 год средняя начисленная зарплата россиян составила 100 359,7 рубля в месяц. Об этом сообщила 2 апреля доцент кафедры статистики РЭУ им. Г. В. Плеханова Ольга Лебединская. «Средняя начисленная заработная плата в 2025 году выросла до 100 359,7 рубля», — сказала она ТАСС.

Она отметила, что в 2024 году данная зарплата составляла около 88 тыс. рублей.

Лебединская уточнила, что с 2020 года список отраслей — лидеров по росту оплаты труда почти не изменился — наибольший рост в инвестиционных фондах и финансовых организациях (в 3,84 раза), азартных играх и пари (в 3,83 раза), а также в добыче угля и производстве термоугля (в 3,18 раза).

Доцент отметила, что в список добавились специалисты IT-сектора, чья зарплата выросла в 2,1 раза. Депутаты фракции ЛДПР предложили 1 апреля уравнивать зарплаты педагогов учреждений культуры с учителями общеобразовательных школ. Уточнялось, что лидер партии Леонид Слуцкий направил соответствующее письмо министру культуры Ольге Любимовой.

[«Известия»](#)

Беднейшие в борьбе со всем и сразу

Мониторинг мировой экономики

Рост ВВП беднейших стран мира в этом году несколько ускорится и составит 5,4% после 4,8% в 2025-м и 4,2% в 2024-м, следует из доклада МВФ. Поясним, фонд в данном случае оценивает ситуацию 70 государств мира, которые имеют право на получение его льготного кредитования по программе Poverty Reduction and Growth Trust («Снижение бедности и содействие росту»). Это страны с низким уровнем дохода на душу населения (меньше \$1135 в год) и ограниченным доступом к рыночному финансированию.

Согласно докладу, основной вклад в чуть более быстрое увеличение совокупного ВВП этих стран в 2026 году вновь будут вносить наиболее крупные экономики, такие как Бангладеш, Кения и Узбекистан. У значительной же части стран этой группы экономический рост останется крайне слабым, подчеркивают в МВФ.

Такие не слишком позитивные прогнозы — результат сочетания конъюнктурных и системных проблем. Традиционно фонд предлагает беднейшим странам бороться с «вечными» сложностями: от политической нестабильности до долговых кризисов. При этом аналитики признают, что на фоне общей неопределенности стремиться к устойчивому и качественному росту странам все сложнее. Так, из-за войны на Ближнем Востоке бедные государства Африки, Азии и Латинской Америки сталкиваются с последствиями энергетического шока. В среднесрочной перспективе аналитики видят риски, связанные с производством и импортом продовольствия в этих государствах: блокировка Ормузского пролива привела к перебоям в поставках удобрений — мировые цены на них продолжают расти.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

Юрист предупредил о незаконности отказов в найме из-за фото в соцсетях

Юрист Хаминский: отказывать в найме из-за фото в соцсетях незаконно

Отказ в найме из-за личных фото в соцсетях или требование пароля для доступа к закрытым профилям — это вмешательство в частную жизнь. Об этом 2 апреля рассказал «Известиям» юрист, руководитель Центра правопорядка в Москве и Московской области Александр Хаминский.

«Формально отказ в найме «из-за фото в купальнике в социальной сети» незаконен, и его можно оспорить в суде. Требование пароля или требования «добавьте меня в друзья, чтобы я посмотрел закрытый профиль» так же незаконны. Это является вмешательством в частную жизнь», — подчеркнул Хаминский.

Однако он отметил, что в некоторых случаях компании могут просто указывать нейтральную причину отказа, что затрудняет юридическую защиту. По его словам, определенные категории сотрудников обязаны раскрывать информацию о своих аккаунтах в социальных сетях.

«Например, госслужащие обязаны ежегодно до 1 апреля отчитываться о своих аккаунтах, блогах и форумах, где они размещали общедоступную информацию. Эта обязанность действует с 2017 года», — пояснил юрист.

Особое внимание, как отметил Хаминский, стоит уделить педагогам и воспитателям, к которым предъявляются строгие требования по «моральному облику».

«Размещение на личной странице фотографий и постов, не соответствующих представлениям родителей учеников о педагогах, не раз становилось поводом для скандалов и увольнения с работы», — заключил эксперт.

[«Известия»](#)

Износ системы ЖКХ в некоторых регионах России достиг 50 процентов

Ежегодно обновляется только половина коммунальных сетей, признанных аварийными

На масштабное обновление жилищно-коммунальной инфраструктуры, которое необходимо выполнить до 2030 года, потребуется не менее 4,5 триллиона рублей. За счет бюджета достичь таких серьезных объемов финансирования не получится. А значит, надо увеличить приток инвестиций, которые имеются в распоряжении коммунальных компаний. Подробно планы модернизации отечественного ЖКХ обсудили в Совете Федерации 2 апреля.

Масштабные проекты и огромные расходы

К 2030 году в рамках нацпроекта «Инфраструктура для жизни» стоит задача построить не менее 2 тысяч объектов водоснабжения, модернизировать свыше 50 тысяч километров сетей и в целом улучшить качество предоставления коммунальных услуг для 20 миллионов человек, отметил замглавы Минстроя Алексей Ересько. Для выполнения всего запланированного потребуется не менее 4,5 триллиона рублей.

По мнению зампреда Комитета Совета Федерации по федеративному устройству Александра Высокинского, объем требуемых средств настолько велик, что решить поставленную задачу исключительно за счет бюджетных средств не получится: «Именно поэтому сегодня стоит задача увеличить объемы привлечения частных инвестиций. И, безусловно, использовать инвестиционные средства, которые имеются в распоряжении коммунальных компаний».

Государство, по его словам, сегодня предпринимает ряд шагов по переходу к инвестиционной модели, благодаря чему в отрасль ЖКХ может быть привлечено около 650 миллиардов рублей инвестиций за счет собственных средств ресурсоснабжающих организаций.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Рост инфляции сильно замедлился (инфографика в тексте)

уровень средней годовой инфляции в России в 2025 году заметно снизился, следует из данных Росстата. Да, цены расти не перестали - это очевидно, - но темп увеличения стоимости потребительской корзины все же не тот, что раньше. Из-за региональных особенностей темпы инфляции сильно разнятся - эта проблема была и остается постоянной в силу обширной географии страны и разницы в экономическом положении субъектов. В этом году Банк России нацелен снизить темпы роста инфляции еще.

Общий уровень инфляции в среднем по России составил в 2025 году 5,6%. Учитывая показатели трех предыдущих лет (11,9% в 2022 году, 7,4% в 2023-м и 9,5% в 2024-м), можно с осторожностью сказать, что в целом темпы роста цен обуздать удалось. Это стало возможным благодаря жесткой денежно-кредитной политике Банка России, который длительное время удерживал ключевую ставку на высоком уровне (21% в начале 2025 года, сейчас - 15%), что сдерживало совокупный спрос, говорит доцент кафедры мировых финансовых рынков и финтех РЭУ им. Г. В. Плеханова Татьяна Белянчикова.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Стартовал Всероссийский конкурс "Лучший по профессии"

В первый месяц конкурса запланировано проведение 49 региональных этапов в 22 субъектах страны. Стартовали региональные этапы конкурса "Лучший по профессии" в РФ. В 2026 году всего пройдет свыше 400 региональных этапов, сообщили в пресс-службе Минтруда.

"Начались региональные этапы конкурса "Лучший по профессии". Всего в 2026 году пройдет более 400 региональных этапов в 85 субъектах РФ. Они будут проходить до 30 июня", - говорится в сообщении.

Уточняется, что в первый месяц конкурса запланировано проведение 49 региональных этапов в 22 субъектах страны. Регистрация уже открыта на портале "Работа России".

Всероссийский конкурс профессионального мастерства "Лучший по профессии" проводится ежегодно с 2012 года и направлен на повышение престижа рабочих профессий. В 2026 году участники соревнуются в 25 номинациях. В министерстве напомнили, что в 2025 году Всероссийский конкурс профессионального мастерства стал частью федерального проекта "Человек труда" национального

проекта "Кадры".

Конкурс проходит в два этапа - региональные и федеральный по каждой из номинаций. Лучшие по итогам федеральных этапов получают денежные поощрения: за первое место - 1 млн рублей, второе место - 500 тыс. рублей и третье - 300 тыс. рублей, сообщили в ведомстве.

Организатором конкурса "Лучший по профессии" является Минтруд России при поддержке федеральных и региональных органов власти, общероссийских объединений профсоюзов и работодателей. Оператор конкурса - ВНИИ труда.

[ТАСС](#)

У выпускников колледжей экзамен примет работодатель

Новый формат профессионального образования заработает с 1 сентября

Больше половины окончивших девятые классы школьников сегодня выбирают обучение по техническим специальностям. Предприятия ждут выпускников колледжей и готовы платить им достойную зарплату. Получить рабочую профессию становится не просто престижно, но и выгодно. О том, как в дальнейшем будет развиваться взаимодействие колледжей и работодателей и какие препятствия могут встретиться на этом пути, шла речь на круглом столе в Совете Федерации, посвященном вопросам развития среднего профессионального образования.

Профессионалитет — это про взаимодействие

Изменения в системе отечественного профобразования предлагают тесное взаимодействие колледжей и работодателей. Предприятия получают возможность заключать соглашение о совместной подготовке рабочих кадров и создавать с колледжами обучающие производственные кластеры.

Новая форма взаимодействия называется «Профессионалитет», который с 1 сентября этого года должен заработать по всей стране. Работодатели сами разрабатывают учебные планы для колледжей, предоставляют оборудование и принимают экзамены у студентов.

Эксперимент начал проводиться несколько лет назад. «Сейчас уже созданы и работают 506 кластеров в 60 регионах, а в следующем году их количество должно вырасти до 600», — отметила на круглом столе председатель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова. Самое важное — это контроль качества обучения. Его работодатель сможет проверить на итоговом, так называемом, демонстрационном экзамене, где выпускники смогут показать полученные навыки. Для успешной работы «Профессионалитета» усовершенствована законодательная база. «С сентября заработает норма о первоочередном зачислении в колледж абитуриентов, имеющих целевое соглашение с работодателем», — рассказала Лилия Гумерова. А чтобы студенты чувствовали себя уже совсем как взрослые участники производственного процесса, колледжи получают право создавать на своей базе микропроизводства. Это может быть предприятие общественного питания и даже производство продукции оборонного назначения. Вырученные средства колледжи смогут направлять на развитие учебной базы. Раньше вся продукция, произведенная на учебном оборудовании, использоваться не могла и подлежала уничтожению, что никак не стимулировало ни колледж, ни учеников.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Безработица остается на минимумах (инфографика в тексте)

Сегодня в стране наблюдается максимальный уровень занятости трудоспособного населения - 61,4%.

При этом наибольшую потребность в новых кадрах создает уход сотрудников на пенсию, отметил профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Этот процесс потребует привлечения на рабочие места 11,7 млн новых сотрудников. Еще 500 тысяч работников нужны на новые рабочие места. В целом это помогает безработице оставаться на исторических минимумах - 2,1-2,2%.

Уровень занятости, по словам Сафонова, зависит от ряда важнейших факторов: демографических, экономических и социальных. В прошлом году многие пенсионеры, которые работали, были вынуждены оставить работу по состоянию здоровья. В этом году рынок труда могут покинуть около 1,4 млн работников старшего поколения. "У нас в стране средняя продолжительность стажа после

выхода на пенсию составляет 8,2 года, но при этом основная часть работающих пенсионеров имеет стаж не выше 4 лет. Всего в прошлом году трудовую деятельность продолжали 6,9 млн человек", - отмечает эксперт. На рынок труда будет влиять и малочисленное поколение молодежи, начинающую трудовую деятельность. Свободных рук будет оставаться меньше, поэтому безработица в ближайшее время стране не грозит.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Петербуржцам в начале 2026 года стали предлагать зарплату на 10 тыс. больше

Предлагаемые зарплаты в Петербурге в начале 2026 года выросли почти на 10 тыс. рублей, выяснили аналитики hh.ru.

Заметно больше денег стали предлагать геологам, бортпроводникам и руководителям групп разработки.

"В первом квартале 2026 года медиана предлагаемой в вакансиях зарплаты в Санкт-Петербурге составила 92 400 рублей. По сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года она увеличилась на 11% или на 9 500 рублей", — отметили эксперты.

Как показало проведенное исследование, у геологов и руководителей групп разработки прибавилось примерно по 75 тыс. рублей, у бортпроводников — +34 тыс. рублей), а у главных врачей — +30 тыс. рублей.

Уточняется, что рост зарплат затронул как квалифицированные управленческие позиции, так и ряд прикладных специальностей. Причём у руководителей групп разработки и самая высокая медианная предлагаемая зарплата в вакансиях за первый квартал года — 300 тыс. рублей.

Кроме того, предлагаемый заработок заметно вырос у коммерческих директоров (+29,7 тыс. рублей), у агентов по недвижимости (+28,2 тыс.) и переводчиков (+26,5 тыс. рублей).

Отмечается также, что в разрезе отраслей самыми щедрыми в вопросе роста предлагаемых зарплат оказались сфера безопасности (+20%), транспорт, логистика, перевозки (+15%), продажи, обслуживание клиентов (+14%), медицина, фармацевтика (+13%), а также маркетинг, реклама и PR, страхование, финансы и бухгалтерия (по +12%), сельское хозяйство и закупки (по +11%).

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Официант, кладовщик, водитель-экспедитор: названы самые востребованные профессии для подработки в Петербурге

Наиболее востребованной для подработки с посменной оплатой в Петербурге в начале 2026 года стала профессия официанта.

По данным одного из профильных сервисов, предложений с посменной оплатой для официантов за последний год стало вдвое больше. При этом фактический доход исполнителей может существенно отличаться, так как зависит от продолжительности смен, опыта и других факторов.

Почти так же активно работодатели искали кладовщиков, которые занимаются приемом, хранением и выдачей товаров, поддержанием порядка на складах. Количество предложений о подработке с посменной оплатой для них увеличилось за год на 94 %.

В тройку лидеров также вошли водители-экспедиторы, которые чаще всего заняты доставкой товаров: число предложений о подработке с посменной оплатой для них выросло на 47 %.

«С начала года мы видим заметное усиление интереса компаний к формату подработки: заказчики все чаще обращаются к нему для закрытия более сложных, прикладных задач, — отмечает директор профильного сервиса Сергей Яськин. — Это говорит о том, что она превращается в универсальный инструмент, который позволяет гибко реагировать на сезонные пики спроса и оперативно усиливать проектные команды».

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 57 \(8122\) от 02.04.2026 под заголовком «Официанты вышли в лидеры».](#)

Орден предприятию

По поручению президента России Владимира Путина губернатор Петербурга Александр Беглов передал коллективу «НПО Спецматериалы» орден Александра Невского и прикрепил его к знамени предприятия.

Оно удостоено высокой государственной награды за большой вклад в оборону и безопасность страны. Трудовой коллектив также поздравили заместитель министра обороны РФ Александр Санчик, представители МВД РФ и Законодательного собрания города. «Ваш коллектив своим трудом достиг больших результатов, от которых зависит наша победа и жизни бойцов, — сказал в своем обращении к руководству и сотрудникам «НПО Спецматериалы» градоначальник. — Вы защищаете их, выпуская средства индивидуальной защиты и специальное оборудование, создаете технологии, которые позволяют нашей армии быть сильной».

Службе занятости — 35

1 апреля Служба занятости населения Петербурга отметила 35-летний юбилей — за время своего существования она помогла найти работу более чем 2,5 миллиона горожан.

Согласно истории, прототип общегородской биржи труда появился в нашем городе еще в 1906 году, а к 1908-му за Московской заставой была организована биржа, занимавшаяся посредничеством между нанимателями и работниками. Проект организации городской биржи труда был утвержден в 1914 году, а в 1918-м приняли и Кодекс законов о труде, закрепивший право на труд для каждого гражданина. Основой же для деятельности современной российской Службы занятости стал принятый в апреле 1991 года закон, который определил параметры государственной политики в этой сфере.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Пятница, 3 апреля

В мире

Спроса нет: финский ЦБК в Йоутсено у границы с РФ может не выйти из простоя

Целлюлозный комбинат Metsä Fibre в Йоутсено в Финляндии, остановивший производство в конце марта, может не выйти из простоя.

Эксперты всерьез опасаются, что ЦБК не будет запущен из-за отсутствия спроса и неопределённости на рынке, пишет финское профильное издание Metsälehti.

Председатель Лесного совета Юго-Восточной Финляндии Риитта Торикка отметила, что для продолжения производства на заводе, выведенного в простой пока на неопределённый срок, предпринимаются серьёзные усилия, но ситуация в целом выглядит неблагоприятной.

Опасения экспертов вызывает, во-первых, отсутствие информации о сроках возобновления производства. Во-вторых, Metsä Fibre начала переговоры о неоплачиваемых отпусках на 90 дней для всего персонала комбината. "Предыдущий опыт в этой сфере показывает, что длительные простои производства и увольнения часто приводят к закрытию заводов", — отметила Торикка.

Одной из главных причин проблем с рентабельностью предприятий лесной промышленности Восточной Финляндии эксперты называют рост цен на древесное сырьё и "сокращение его доступности после прекращения импорта древесины из России".

Производственная мощность комбината Metsä Fibre Joutseno составляет 690 тыс. тонн хвойной целлюлозы в год, для чего требуется порядка 3,5 млн кубических метров балансовой древесины.

История целлюлозно-бумажного комбината в Йоутсено восходит к 1909 году. Это один из старейших финских ЦБК, который после вхождения в структуру Metsä Group был полностью модернизирован.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Директор нацпарка на Украине трудоустроивал мужчин ради брони от ВСУ

На Украине глава нацпарка организовал схему фиктивного трудоустройства для брони

Руководитель национального природного парка в Николаевской области на юге Украины организовал

схему фиктивного трудоустройства сограждан: они получали бронь от мобилизации, а он забирал часть их зарплаты, сообщает госбюро расследований Украины (ГБР).

"Сотрудники ГБР установили новые факты противоправной деятельности руководителя Национального природного парка "Белобережье Святослава" в Николаевской области. Организовал фиктивное трудоустройство мужчин, стремившихся получить бронь от мобилизации. Использовал еще одну схему – оформил на работу знакомого, который не нуждался в бронировании, но регулярно передавал часть зарплаты руководителю... ему безосновательно выплатили почти полмиллиона гривен (11,4 тысячи долларов – ред.)", - говорится в сообщении, опубликованном на сайте ведомства. Сообщается, что ранее директор нацпарка был разоблачен на схеме "откатов" из премий подчиненных. По данным ГБР, директор вместе с бухгалтером начиная с 2022 года ежемесячно забирали у сотрудников часть начисленных им премий, украв около 68,5 тысячи долларов. Сообщается, что директор уже уволен, ему предъявлены обвинения по уголовным статьям о препятствовании деятельности ВСУ в особый период, о растрате и завладении чужим имуществом путем злоупотребления служебным положением. Санкции статей предусматривают до восьми лет лишения свободы.

[РИА Новости](#)

В стране

В ФНПР считают, что введение шестидневки может серьезно повлиять на демографию

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина подчеркнула, что из-за высокой нагрузки люди могут не захотеть заводить семью

Шестидневная рабочая неделя может сформировать серьезные последствия для демографии. Из-за высокой нагрузки желание создавать семью может снизиться, сообщила ТАСС заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

Ранее бизнесмен Олег Дерипаска выступил с инициативой перехода на усиленный график работы для ускорения трансформации отечественной экономики в условиях кризиса. По его мнению, эффективным решением может стать работа по 12 часов в день при шестидневной рабочей неделе. "Введение шестидневки будет иметь катастрофические последствия для демографии, что особенно критично на фоне существующих вызовов: высокая нагрузка и усталость снижают желание создавать семью и рожать детей", - сказала Кузьмина.

Кроме этого, нельзя лишать субботу как выходного дня, который традиционно используется для домашних дел и общения с детьми. По словам Кузьминой, это особенно сильно ударит по женщинам, для которых дом является "второй рабочей сменой" и которым зачастую не хватает двух выходных для полноценного восстановления.

Она также добавила, что шестидневная рабочая неделя с 12-часовым рабочим днем (60 часов в неделю) экономически нецелесообразна и социально опасна. По ее словам, исследования показали, что 48% работающих россиян уже испытывают симптомы эмоционального выгорания. Увеличение нагрузки в 1,5 раза (с 40 до 60 часов) неминуемо усугубит эту ситуацию.

Также шестидневка может привести к увеличению числа больничных и общему росту смертности, подчеркнула Кузьмина.

[ТАСС](#)

Названы пять отраслей с зарплатой более 150 тысяч рублей

Заработную плату больше 150 тысяч рублей в России получают в пяти сферах деятельности, следует из данных Росстата за январь 2026 года.

Так, среднемесячная зарплата в размере 187 тысяч 770 рублей отмечена у специалистов в области информации и связи.

На втором месте - добыча металлических руд, где сотрудники получают в среднем 181 тысячу 678 рублей в месяц. Далее следует отрасль рыболовства и рыбоводства: там среднемесячный заработок

достигает 167 тысяч 778 рублей.

Порядка 165 тысяч 418 рублей зарабатывают в сфере деятельности экстерриториальных организаций и органов. Замыкают пятерку специалисты, которые занимаются научными исследованиями и разработками - их среднемесячная зарплата составляет 157 тысяч 399 рублей.

В целом, средняя зарплата россиян в январе составила 103 тысячи 612 рублей.

Ранее в Росстате назвали отрасли со средними зарплатами выше 200 тысяч рублей.

[«Российская Газета»](#)

Бюджет ФОМС в 2025 году исполнен с профицитом 80,7 млрд рублей

Доходы Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) по итогам прошлого года составили 4,4 трлн руб., что на 14,9% превышает показатель 2024-го. Расходы также достигли 4,4 трлн руб.

Остаток средств на счете Фонда вырос за год и составил на 1 января 2026 года 419,3 млрд руб. В результате бюджет ФОМС исполнен с профицитом 80,7 млрд руб., хотя изначально на 2025 год был утвержден дефицит в размере 136,6 млрд руб. Такие данные содержатся в оперативном докладе Счетной палаты.

Основным источником доходов ФОМС остаются страховые взносы на обязательное медицинское страхование — 3,84 трлн руб. (86,4% всех поступлений). Из них взносы за работающее население составили 2,66 трлн руб. (103,6% от прогноза), за неработающее — 1,18 трлн руб. (100%).

Подавляющая часть расходов (99,9%) пришлось на здравоохранение. Из них 83,4% составили субвенции территориальным фондам ОМС на финансовое обеспечение медицинских организаций в регионах. На оказание помощи пациентам с онкологическими заболеваниями направлено 490,8 млрд руб., на 13,8% больше, чем годом ранее. Высокотехнологичную помощь в рамках ОМС медицинские организации оказали на сумму 308,5 млрд руб. (97,1% годового финансирования); общее число госпитализаций достигло 1,2 млн случаев. Диспансеризацию и профилактические медосмотры в прошлом году прошли 87,7 млн человек — на 10,2% меньше, чем в 2024-м. Нормированный страховой запас ФОМС на начало 2026 года сформирован в размере 346,3 млрд руб., из них 314,3 млрд руб. направлены на утвержденные цели. Наибольшая сумма (202,1 млрд руб.) перечислена в бюджет Соцфонда для софинансирования специальных социальных выплат отдельным категориям медработников.

[«Коммерсантъ»](#)

Вступили в силу законы об усилении контроля за тарифами на ЖКУ

Председатель ГД Вячеслав Володин отметил, что по вопросу оплаты коммунальных услуг поступает наибольшее число обращений от граждан

Федеральный закон о наделении ФАС полномочиями пересматривать предельные уровни тарифов на жилищно-коммунальные услуги (ЖКУ) вступил в силу с 3 апреля, также вступил в силу закон об административном наказании за невыполнение предписаний ФАС. Об этом сообщил в своем канале в Мах председатель Госдумы Вячеслав Володин.

"Вступили с сегодняшнего дня (03.04.2026) в силу федеральные законы, направленные на повышение государственного контроля за тарифообразованием", - написал Володин.

Он отметил, что размер оплаты коммунальных услуг - вопрос, по которому от граждан поступает самое большое количество обращений, добавив, что в 2025 году ФАС выявила необоснованно взимаемые с граждан и организаций средства за потребление коммунальных услуг на сумму свыше 50 млрд рублей. "Необходимо было принять системное решение, в том числе в части тарифообразования. Контроля за ним", - заключил он.

В частности, по словам Володина, начал действовать закон о наделении ФАС дополнительными полномочиями по пересмотру предельных уровней тарифов на ЖКУ. "Это будет происходить в случае, если решения антимонопольной службы не были исполнены региональными органами власти", - отметил председатель ГД.

Также вступил в силу закон о введении административного наказания - безальтернативной дисквалификации на срок до 3 лет для должностных лиц, которые неоднократно не выполняют предписания ФАС. "Безответственным чиновникам больше не удастся отделаться просто уплатой

штрафа за нарушения", - подчеркнул он.

[ТАСС](#)

HR-эксперт Лоикова: на рынке труда расширяется зарплатное неравенство

Выяснилось, почему работодатели не спешат трудоустраивать людей предпенсионного возраста

«Мы видим, в том числе, и закрытие части кадрового дефицита более зрелыми, опытными и ответственными сотрудниками, если сравнивать с более молодым поколением зумеров, которые могут попросту не выйти на работу. И опять же, есть еще такой тренд, ярко устоявшийся на нашем рынке, к сожалению, это – расширение зарплатного неравенства между молодыми и более зрелыми, предпенсионного возраста сотрудниками. Молодежи платят больше, потому что есть такой стереотип, что возрастные сотрудники, возможно, не всегда могут хорошо работать с техникой, с какими-то нововведениями. Хотя иногда, я бы так сказала, что зрелые сотрудники научат молодых даже эффективнее работать с программным обеспечением», – считает Лоикова.

Работодателей нередко, правда, смущает состояние здоровья возрастных соискателей, отметила она. «Мы говорим не просто о физическом здоровье, но и о психологическом и ментальном здоровье. Почему? Потому что, если мы берем производственные процессы, где очень тяжелая работа, человек работал десятилетиями, не ходил в отпуска, зрелые сотрудники еще и очень ответственные, и если за что-то берутся отвечать, в большинстве своем они сделают это всегда на 5 с плюсом, а то и на 10, и на них всегда можно положиться. Вот то здесь мы видим, что не всегда они могут выстроить баланс между отдыхом и работой. И это тоже сказывается на продуктивности. И вот здесь вот как раз работодатели начинают переживать о том, а достаточно ли здоровья у такого зрелого сотрудника? А вдруг он будет уходить на больничные?» — пояснила эксперт.

Ранее искусственный интеллект начал приносить бизнесу РФ выручку. [«Петербургский дневник»](#)

Слишком окладно: россиянам стали на треть реже повышать зарплаты

Работодатели в I квартале 2026-го повышали зарплату россиянам на треть реже, чем за аналогичный период прошлого года, выяснили «Известия». Чаще всего заработок рос на 10%. Такая тенденция связана с экономической неопределенностью, снижением спроса в ряде отраслей и необходимостью компаний оптимизировать издержки, считают эксперты. По их мнению, тенденция продолжится. При этом многие организации индексируют зарплаты в осенний период, тогда и стоит ждать основных повышений.

Как менялись оклады россиян в начале 2026 года

Лишь 3% россиян получили одновременно и новую должность, и прибавку к зарплате в I квартале 2026-го, следует из исследования сервисов «Работа.ру» и «Подработка» (есть у «Известий»). При этом у 10% выросла только зарплата — это на треть меньше, чем было за аналогичный период 2025-го (14%).

Чаще всего (в 67% случаев) заработок поднимали на 10%. Почти каждому четвертому добавили 20%, следует из опроса. Рост дохода от 30 до 50% отметили 7% сотрудников, и лишь у 1% опрошенных зарплата выросла более чем в полтора раза.

Замедление темпов роста началось еще в прошлом году и сейчас продолжается, отметил старший научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок. В условиях повышения фискальной нагрузки и охлаждения экономики компании перешли в режим жесткой экономии, пояснил он.

— Сейчас штаты предприятий достаточно сформированы, сотрудники имеют достойный уровень дохода. В связи с этим рост зарплат в начале года невысокий и в большинстве своем идет у специалистов, не занимающих руководящие должности, и даже не у среднего звена, — отметила заместитель руководителя Высшей школы экономики Москвы РЭУ им. Г.В. Плеханова Юлия Коваленко.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Профсоюзы РФ: Переход на шестидневную рабочую неделю социально опасен

Перевод граждан России на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем не приведет

к экономическому росту, сообщает РИА Новости со ссылкой на заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Нину Кузьмину.

По ее словам, инициатива будет социально опасна, а также ухудшит физическое и психическое здоровье россиян. Кроме того, рост продолжительности рабочего времени приведет к увеличению количества больничных и снижению качества работы.

Кузьмина указала, что введение такого графика может негативно сказаться и на демографии, поскольку высокая усталость снизит желание создавать семьи и рожать детей, особенно это касается женщин. Кроме того, удлинение рабочего дня не повысит выручку, но приведет к дополнительным расходам на оплату труда и не решит проблем сбыта продукции.

[Портал НСН](#)

Эксперт отметил переход рынка труда к цифровым резюме с подтвержденными навыками

Ветошкин: цифровые резюме станут стандартом рынка труда

Российский рынок труда переходит к новой модели оценки кандидатов, где ключевую роль играют подтвержденные компетенции в цифровом формате, а не традиционные резюме. Об этом 3 апреля сообщил «Известиям» генеральный директор ООО «Оператор Газпром ИД» Андрей Ветошкин.

По его словам, трансформация обусловлена дефицитом кадров, ростом конкуренции и активным внедрением цифровых HR-инструментов. В этих условиях классическое резюме всё чаще воспринимается как источник с ограниченной достоверностью, особенно при массовом подборе персонала.

«Работодатели всё чаще сталкиваются с несоответствием заявленных и реальных навыков кандидатов. Ошибки при найме обходятся бизнесу дорого: в среднем закрытие вакансии в 2025 году стоит около 12,1 тыс. рублей для рабочих специальностей и 50,6 тыс. рублей для офисных сотрудников. При высокой текучести годовые затраты компаний могут достигать 1–1,5 млн рублей», — сказал эксперт.

Ветошкин подчеркнул, что цифровые резюме с подтвержденными навыками позволяют повысить прозрачность найма, ускорить отбор кандидатов и снизить влияние субъективных факторов.

Наибольший интерес к таким решениям проявляют IT-компании, финансовый сектор, промышленность и государственные структуры.

Для соискателей цифровой формат становится инструментом управления профессиональной репутацией. Он позволяет фиксировать реальные достижения, участие в проектах и результаты обучения, формируя более точный профиль компетенций. Особенно это важно для молодых специалистов и работников с проектным опытом.

Эксперт также указал на растущую роль искусственного интеллекта (ИИ) в подборе персонала.

Алгоритмы уже используются для оценки кандидатов и прогнозирования их эффективности, а качество их работы напрямую зависит от достоверности данных. По его словам, внедрение таких решений позволяет сократить сроки закрытия вакансий на 25–40% и повысить точность подбора.

По прогнозу Ветошкина, к 2026 году цифровые профили компетенций могут стать базовым стандартом рынка труда. Уже сейчас наблюдается рост спроса на цифровые навыки, а число вакансий с требованиями в сфере AI и digital увеличилось на 60–70% за год.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Профориентация с нуля: как выбрать дело жизни и не прогадать

Профориентация - не про "угадай профессию", а про поиск совпадения интересов, способностей и реального рынка труда. Интерес к ней растет не только у подростков, которые только начинают свой профессиональный путь, но и у взрослых, умудренных опытом работы. Зачастую люди попадают в тупик и не понимают, как выбрать профессию, если им нравится либо все, либо вообще ничего. Страх ошибки и желание "не прогадать" в том числе вносят свою лепту. Да и рынок труда меняется быстрее, чем люди успевают адаптироваться: новые профессии появляются, а старые исчезают.

Профориентация с нуля: как выбрать дело жизни и не прогадать.

Профориентация строится на совпадении интересов, способностей и требований рынка труда, а не на угадывании. / iStock

Поэтому поиск дела, которым человек хочет заняться профессионально, сегодня становится настоящей стратегией. Важно помнить: ошибиться - не страшно, важно научиться корректировать траекторию. Сделать правильный выбор можно в любом возрасте - с нуля, без опыта и даже после смены нескольких сфер.

Стратегия эта довольно проста, но эффективна.

[Продолжение в «Российской газете»](#)

Россияне перестали доверять виртуальным HR-менеджерам *(инфографика в тексте)*

Технооптимизм по поводу искусственного интеллекта медленно, но верно сменяется скептицизмом. Люди перестают верить в то, что ИИ любые вещи делает лучше человека. А вот опасения, что он может лишиться их работы, сохраняются. Правда, теперь уже по другим причинам. Одно из направлений, где использование ИИ стало массовым давно и прочно, — это управление кадрами. Нейросети сегодня не только просматривают, отбирают и отбраковывают резюме на сайтах по поиску работы, но и проводят собеседования с кандидатами. Причём соискателя далеко не всегда предупреждают об этом заранее, что порой удваивает негативную реакцию. Аналитики портала Superjob проводят опросы, посвящённые этой теме, третий год подряд. И тенденция налицо.

Если в 2024 году на интервью с виртуальным HR-менеджером без колебаний были согласны 13%, то в 2026-м таких набралось всего 6%. Доля ответивших на этот вопрос "скорее да" за то же время сократилась с 38 до 32%. А доля несогласных на такой вариант (категорически и умеренно в сумме) выросла с 49 до 62%. И дело тут, скорее всего, не в том, что общество утратило веру в прогресс, а в том, что ИИ для многих людей из чуда превратился в инструмент. Не важно, для чего — для генерации или обработки контента, анализа данных или автоматизации рутинных процессов. Главное, что именно в инструмент. Который может быть удобным и эффективным, но лишь при условии, если им пользуется человек. На смену первоначальной эйфории пришло разочарование, а затем — скептический рационализм.

Именно поэтому в 2024 году полностью доверить ИИ проведение собеседований считали хорошей идеей 8% опрошенных, а в 2026-м — только 4%.

Отдельно авторы опроса выделяют тот факт, что стереотип о безусловной лояльности молодёжи к технологиям не подтверждается. Уровень доверия к ИИ в найте у людей в возрасте до 35 лет и у тех, кто старше, оказался примерно одинаков. Зато заметны различия по гендерному признаку: мнения, что ИИ нельзя доверять проведение собеседований, придерживаются 53% мужчин и только 47% женщин.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Психолог объяснила вред постоянной доступности после работы

Кушнарева: работа после рабочего дня мешает восстановлению

Привычка оставаться на связи после окончания рабочего дня чаще связана не с реальной необходимостью, а с внутренними психологическими установками. Об этом 3 апреля «Известиям» рассказала семейный психотерапевт, психолог Ольга Кушнарева.

«Постоянная доступность усиливает стресс, потому что мозг не получает сигнала «я в безопасности, можно расслабиться», и остается в режиме ожидания», — отметила она.

По словам специалиста, за стремлением отвечать на сообщения в любое время могут стоять тревожность, страх упустить важную информацию или желание соответствовать ожиданиям работодателя. В результате человек не успевает полноценно восстановиться, что приводит к накоплению усталости, раздражительности и снижению концентрации.

Кушнарева подчеркнула, что важно различать привычку и зависимость. Если сотрудник может отложить телефон без внутреннего напряжения, речь идет о контролируемом поведении. Однако постоянное чувство вины или тревоги при попытке отключиться от работы может свидетельствовать о формировании зависимости от коммуникации.

Эксперт добавила, что такая модель постепенно влияет на ментальное состояние и личную жизнь. По ее словам, человек может находиться рядом с близкими, но оставаться психологически вовлеченным

в рабочие процессы, что ухудшает качество отношений и повышает риск эмоционального выгорания.
[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

Работа в Петербурге: зарплаты выросли почти на 10 тысяч рублей

Данные представлены на первые три месяца этого года.

В первом квартале 2026 года работодатели Северной столицы стали заметно щедрее. Среднее предложение по зарплате подскочило на 11%, достигнув отметки в 92 400 рублей, выяснили аналитики hh.ru.

По данным экспертов, рост коснулся самых разных профессий — от начальников до рядовых сотрудников. При этом больше других повезло геологам и руководителям групп разработки — они стали богаче сразу на 75 тысяч рублей. Кстати, именно у «айтишных» руководителей сейчас самая высокая зарплата в городе — в среднем 300 тысяч рублей.

Заметный прирост также у бортпроводников — им добавили 34 тысяч, а главным врачам — 30 тысяч рублей. Активно растут и зарплаты коммерческого директора, риелторов, артистов, строительных боссов и переводчиков — они стали получать на 26,5–29,7 тысяч больше.

По сферам деятельности активнее всего зарплаты предлагали сотрудникам безопасности (+20% или +12,9 тыс. руб.), транспорта и логистики (+15% или +12,9 тыс. руб.), сферы продаж (+14%), медицины (+13%). Также на 11–12% выросли предложения в маркетинге, финансах, страховании и сельском хозяйстве.

Самые высокие доходы традиционно у топ-менеджеров: их средняя планка поднялась со 150 000 до 154 400 рублей. Скорнее всего дела обстоят в науке и образовании: здесь предлагают меньше всего, хотя рост тоже есть — с 60 000 до 66 900 рублей.

В целом рост зарплат по всем фронтам показывает, что городу сейчас очень нужны как опытные управленцы, так и мастера своего дела «на земле».

[ИА «РосБалт»](#)

Трамваи без водителя и роботы-дворники: как Петербург меняет городской транспорт

Петербургские транспортники решили совместно развивать цифровые системы и беспилотные технологии, предназначенные для городского рельсового транспорта.

Пятилетнее соглашение, предусматривающее такое сотрудничество, подписали руководители «Горэлектротранса», Петербургского метрополитена и ведущей российской компании — производителя подвижного состава. Документ предусматривает совместную работу по внедрению и тестированию автоматизированных систем управления городским рельсовым транспортом.

Перевозчики договорились также апробировать и внедрять беспилотные системы в метрополитене и на трамвайной сети, вместе работать над совершенствованием нормативно-правовой базы в этой сфере и синхронизировать свои научно-технические программы.

Партнеры намерены таким образом создавать условия для масштабного внедрения передовых технологий в городской общественный транспорт. А машиностроительный холдинг, со своей стороны, будет и дальше разрабатывать инновационные транспортные системы в интересах города.

Предприятие активно сотрудничает с «Горэлектротрансом», создавая «умные» трамваи на основе технологий искусственного интеллекта. Все трамваи, которые холдинг поставляет для Петербурга, оснащены теперь элементами автопилота — системой активной безопасности и помощи водителю. Сотрудники седьмого трамвайного парка готовятся внедрить там систему авторасстановки вагонов. А на полигоне «Шаврова», входящем в структуру «ГЭТ», специалисты будут опробовать полностью беспилотное движение трамваев.

Среди наиболее перспективных технологий, которые перевозчики намечают внедрять, — система машинного зрения, распознающая объекты на рельсовых путях, и позиционирование транспорта с использованием технологии, действующей при отсутствии спутникового сигнала.

В рамках соглашения к этой работе присоединился городской метрополитен. Он намерен активнее

использовать в подвижном составе подобные технологии, которые обеспечивают комфортные для пассажиров безопасные перевозки и способствуют снижению аварийности.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)