



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 5 по 9 сентября 2022 года

Понедельник, 5 сентября

Сайт ЛФП

«Бегущие вместе» в Пискаревском лесопарке

«Бегущие вместе» – забег под таким названием провел по инициативе первичных профсоюзных организаций Ленинградского металлического завода и «Электросилы» спортклуб АО «Силовые машины». В забеге, прошедшем в Пискаревском лесопарке, приняли участие около 100 работников «Силовых машин». Участникам на выбор в зависимости от уровня подготовки предлагались разные дистанции – 3, 5 и 10 километров.

«Солнечная погода в выходной день, природа, задорная ведущая, природа – все способствовало тому, чтобы каждый участник смог продемонстрировать свои силы на дистанции. Всем участникам были вручены медали», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин, отмечая, что забота о здоровье работников, особое внимание к спортивной работе – давняя традиция профсоюзных организаций «Силовых машин».

«Всем организаторам и участникам большое спасибо за прекрасный спортивный праздник! Прекрасные впечатления и заряд оптимизма!», «Спасибо за возможность принять участие в забеге. Очень хорошая четкая организация, дружелюбная атмосфера», – так отзываются о прошедшем мероприятии участники.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

«В ШКОЛУ С ПРОФСОЮЗОМ»: СТУДЕНТЫ ПОДДЕРЖАЛИ УЧАЩИХСЯ ДОНБАССА

В День знаний около 2500 первоклассников Донецкой Народной Республики из профсоюзных семей получили канцелярские наборы. В июле Студенческий координационный совет (СКС)

Общероссийского профсоюза работников образования запустил всероссийскую акцию к новому учебному году «В школу с профсоюзом». Первички студентов по всей стране собирали средства на закупку канцелярских принадлежностей для школьников ДНР.

Акцию провели совместно с профсоюзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики. Взаимодействие между организациями налажено уже давно: члены президиума много раз принимали участие в проектах на территории ДНР.

— Когда наши коллеги обратились с идеей проведения акции «В школу с профсоюзом», мы вынесли этот вопрос на заседание президиума. Инициативу поддержали единогласно, — рассказал газете «Солидарность» председатель СКС профсоюза Виктор Шабельник.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

IX УРАЛЬСКИЙ КОНКУРС РАБОЧЕЙ ПЕСНИ ПРОЙДЕТ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ

IX открытый Уральский конкурс рабочей песни в 2022 году состоится 22 октября в Екатеринбурге. Постановление о его проведении принято президиумом Федерации профсоюзов Свердловской области.

Конкурс проводится ежегодно с 2014 года по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа. Соучредителями являются Федерация профсоюзов Свердловской области и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Конкурс «Рабочая песня» был удостоен почетной грамоты в номинации «Акция» на конкурсе «Профсоюзный авангард 2015», в 2021 году конкурс проводился при поддержке Президентского фонда культурных инициатив

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 6 сентября

Сайт ЛФП

На юбилей города – с автобусными билетами

Свой 300-летний юбилей торжественно отметил город Колпино. В праздничном шествии по центральным улицам города активное участие приняли работники Колпинского автобусного парка (филиала Автобусного парка №7) СПбГУП «Пассажиравтотранс», большинство работников которого – жители Колпина. В подготовке мероприятия активное участие приняла первичная профсоюзная организация, а все участники шествия – члены профсоюза.

К участию в празднике работники автобусного парка подошли творчески – были изготовлены оригинальные транспаранты в виде автобусных билетов, продававшихся в разные годы (начиная с 1956) в колпинских автобусах. Настроение было праздничным, и даже проливной дождь не смог его испортить.

«Первичная профсоюзная организация призвала работников автобусного парка принять участие в городском празднике, участвовала в изготовлении реквизита – транспарантов, растяжек, подготовке музыкального сопровождения, обеспечила фото- и видеосъемку. Сейчас мы готовим фотовыставку о прошедшем мероприятии», – рассказывает член профкома автобусного парка, председатель комиссии по молодежной работе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, член Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов Евгений Рудницкий. Профсоюзный активист с удовлетворением отметил, что в Колпинском автобусном парке в рядах профсоюза состоят 88 процентов работников.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Предприниматели Кавминвод обратились к Владимиру Путину: из-за решения Гагаринского Суда до 30 000 человек могут потерять работу

Независимая газета [опубликовала](#) письмо 45-ти собственников и представителей компаний Кавминвод к Президенту РФ Владимиру Путину.

В начале 2000-х годов в результате законных действий предприниматели приобрели у ФНПР имущество санаторно-курортного комплекса. «Мы инвестировали в реконструкцию, капитальный ремонт и модернизацию здравниц десятки миллиардов рублей как собственных средств, так и заемных средств российских банков, с длительными сроками погашения и действующими по настоящее время», — пишут предприниматели.

Решение суда только непосредственно затрагивает более 5 тысяч человек, в смежных областях и компаниях-контрагентах работает еще около 20–25 тысяч человек.

«Решение судьи Черныш обрекает этих людей на безработицу. А ведь на создание трудовых коллективов Кавминводских здравниц были потрачены годы работы, огромные средства и компетенции», — говорится в письме.

[Сайт ФНПР](#)

Сотрудник погиб, получив микротравму

В адрес ФНПР поступило обращение от матери погибшего по поводу сокрытого смертельного несчастного случая, произошедшего с ее сыном в АО «ФПК» структурное подразделение Уральского филиала ЛВЧ в городе Пермь.

Во время рейса в составе бригады проводников пассажирского вагона при исполнении им трудовых обязанностей он получил микротравму в виде ссадины кистей, вследствие чего через непродолжительное время у него наступило резкое ухудшение здоровья, развился сепсис и в течение 3-суток он умер.

Сотрудник, получив вроде бы незначительные поверхностные повреждения тканей кожного покрова и, на первый взгляд, на представляющие угрозу для жизни, своевременно не обратился и не поставил об этом в известность своего непосредственного или вышестоящего руководителя, как это предписывает Приказ Минтруда №632н об учете микроповреждений (микротравм) работников, вследствие чего работодателем не были предприняты меры по оказанию доврачебной помощи пострадавшему. Микроповреждение не было зафиксировано.

Тем не менее, после обращения матери погибшего в ФНПР Пермским краевым союзом организаций профсоюз «Пермский КРАЙСОВПРОФ» было инициировано дополнительное расследование несчастного случая, на основании которого с учетом заключения судебно-медицинского эксперта несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством.

Обращаем ваше внимание на необходимость сообщать непосредственному руководителю даже о незначительных повреждениях в виде ссадин, ушибов, порезов и т.п. и в обязательном порядке их фиксировать, так как несоблюдение этих мер может привести к непредсказуемым, трагическим последствиям.

[Департамент охраны труда и экологии Аппарата ФНПР](#)

Подписан Меморандум о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана

На полях проходящего в Москве IX съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов подписан Меморандум о взаимодействии и сотрудничестве между ФНПР и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана.

Меморандум, в частности, предусматривает обмен опытом в области защиты социальных и экономических прав и интересов наемных работников, развития форм и методов социального партнерства и общественного контроля, политики в сфере занятости и борьбы с безработицей, коллективно-договорного урегулирования социально-трудовых отношений, охраны труда, профсоюзного образования, повышения квалификации профсоюзных кадров и др. Стороны договорились также об обмене делегациями и проведении совместных мероприятий.

Документ подписали Председатель ФНПР М. В. Шмаков и Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана М. М. Нематзода.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Тихвинский вагоностроительный: большая часть работников вышла на производство

К началу сентября на Тихвинском вагоностроительном заводе (ТВСЗ) к своим трудовым обязанностям приступила большая часть работников, потребителям, как и планировалось, отправлена первая

продукция. Примерно треть заводчан все еще находится в простое с выплатой 2/3 средней заработной платы. О том, что сегодня происходит на предприятии мы поговорили с председателем первичной профсоюзной организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) ТВСЗ Сергеем Рошко.

Напомним: из-за недостатка комплектующих, возникшего в связи с санкциями – в мае был объявлен вынужденный простой завода. Профсоюзный лидер ТВСЗ информировал, что выход из вынужденного простоя будет поэтапным. «Как видим, так и происходит. На 1 сентября на производстве задействованы уже почти две трети работников, примерно треть — еще в простое, часть находится в отпусках и на больничном», — сказал Сергей Рошко. По словам председателя профкома, в настоящее время функционирует уже большая часть цехов предприятия. Сергей Рошко вновь подтвердил, что работодатель сохраняет в полном объеме все гарантии работникам завода, которые содержатся в социальном пакете, находящимся в простое выплачивается 2/3 средней зарплаты. «Те, то вышел на производство, по итогам августа получают гарантированную оплату по окладу и компенсационные выплаты – за отработанное время. Однако пока остается открытым вопрос выплаты стимулирующих – премии, как вы знаете, платят из прибыли, а ее на заводе еще нет. Но профком проконтролирует правильность всех начислений», — рассказал профсоюзный лидер.

Он также заверил, что на заводе не планируется высвобождения работников. «Об этом даже речи не ведется. Наоборот, объявлен набор на вакантные должности. Работники, профсоюз, администрация ждут с нетерпением, когда уже завод заработает на полную мощность, и тогда понадобятся новые рабочие руки», — резюмировал Сергей Рошко.

[Площадь Труда](#)

Среда, 7 сентября

Сайт ЛФП

Труд железнодорожников стал более безопасным

Итоги работы в августе 2022 года подвела Техническая инспекция труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных рабочих на полигоне Октябрьской железной дороги. Во время проверок техническими инспекторами труда были выявлено 229 случаев нарушения трудового законодательства в сфере охраны труда. Результатом стали предъявленные требования о приостановке работ, использования машин, механизмов и оборудования в случае, если это угрожало жизни работников. По представлениям технической инспекции были также улучшены условия труда на рабочих местах и санитарно-бытовые условия.

Приведем несколько характерных примеров. Так, в сервисном локомотивном депо Петрозаводск приостановлена эксплуатация козлового крана, не прошедшего техническое освидетельствование. Отремонтированы распашные ворота в механических мастерских на станции Мурманск, место для приема пищи поста операторов централизации оборудовано холодильником. На станции Тверь отремонтированы раздевалка, комната приема пищи и душевая.

По информации Дорпрофжел на Октябрьской ж.д.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Избран новый Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов

7 сентября в Москве во Дворце Труда профсоюзов прошел IX Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) — международного профобъединения, в состав которого входит около 30 миллионов человек.

Делегаты IX Съезда ВКП избрали нового Президента. Им стал [Александр Корчагин](#) — председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, президент Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов.

Генеральным секретарем ВКП избран Андрей Бельянинов, ранее занимавший пост заместителя Генерального секретаря. Также избраны семь Вице-президентов Конфедерации.

Михаил Шмаков стал почетным Президентом ВКП. Такое решение приняли делегаты Съезда. После образования Всеобщей конфедерации профсоюзов в апреле 1990 года он неизменно входил в состав Исполкома ВКП. До IX Съезда являлся Президентом ВКП.

Почётным Генеральным секретарём ВКП избран Владимир Щербаков.

Делегаты съезда одобрили работу руководящих органов ВКП за прошедшие пять лет. Она характеризовалась согласованными действиями профсоюзов, умелым ведением социального диалога и проведением целевых солидарных кампаний.

ВКП продолжит добиваться создания в государствах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости. «Отвечая на вызовы времени, связанные с обострением геополитической обстановки, развитием кризисных процессов, ВКП будет содействовать разработке профсоюзами упреждающих мер по предотвращению негативного влияния развития событий на положение людей труда», - постановила Конфедерация.

[Сайт ФНПР](#)

«Газета «Площадь труда»

Помним о подвиге блокадного Ленинграда

8 сентября – День памяти жертв блокады

Это – одна из самых наших скорбных дат. 8 сентября 1941 года Ленинград подвергся первому двойному авианалёту вражеской авиации. В этот же день немецкие войска захватили Шлиссельбург, и вокруг города на Неве замкнулось вражеское кольцо. Началась блокада Ленинграда, продолжавшаяся до 27 января 1944 года. Хотя с тех пор прошло уже восемь десятилетий, многие участники этой трагической, но героической эпопеи живут рядом с нами.

Как рассказала на пресс-конференции в региональном отделении ТАСС председатель Комитета по социальной политике Елена Фидрикова, сейчас в Санкт-Петербурге насчитывается более 54 тысяч жителей блокадного Ленинграда. 1 600 из них награждены медалью «За оборону Ленинграда», а почти 53 тысячи – знаком «Житель блокадного Ленинграда».

Государство предоставляет блокадникам целый пакет льгот. Жителям блокадного Ленинграда, которые имеют инвалидность (к сожалению, таковых – подавляющее большинство), выплачивают две пенсии. Если блокадник нуждается в улучшении жилищных условий, это право реализуется за счет федерального бюджета. Их жилищно-коммунальные льготы распространяются и на оплату капитального ремонта.

Блокадники имеют право на внеочередной прием в организациях социального обслуживания, на получение медицинской помощи в том учреждении, к которому были прикреплены до выхода на пенсию, на внеочередное лечение в госпиталях для ветеранов войны. При всей важности этих и множества других льгот, как справедливо отметила Елена Фидрикова, для блокадников не менее значимо внимание со стороны окружающих. Дань уважения их бессмертному подвигу наполняет пожилых людей дополнительной жизненной энергией.

В День памяти жертв блокады в Петербурге запланировано 83 мероприятия разного уровня. 40 мероприятий будут организованы отраслевыми комитетами, 43 — администрациями районов. По давней традиции в 11 часов начнется торжественно-траурная церемония возложения цветов и

венков на Пискаревском мемориальном кладбище.

В этом мероприятии примут участие и представители делегации ветеранов Великой Отечественной войны из Донецкой Народной Республики, которая прибыла в Петербург по приглашению главы Северной столицы Александра Беглова. Некоторые из них проживали в блокадном Ленинграде, учились в нашем городе, имеют здесь родственников.

Председатель Комитета по культуре Федор Болтин рассказал, что 8 сентября в 15 часов пройдет открытие закладного камня будущему памятнику блокадным медикам. Эта церемония состоится в Соляном переулке, у входа в Музей обороны и блокады Ленинграда.

«Когда мы в прошлом году открывали памятник блокадному учителю, эта инициатива была широко поддержана и общественными организациями, и руководством города, — напомнил Федор Болтин. — И, конечно, мы прикладываем все усилия для того, чтобы этот замечательный монумент дополнил композицию входной группы мемориального Музея обороны и блокады Ленинграда».

После закладки камня в Соляном переулке пройдет акция с участием народных артистов России. В их числе — Сергей Мигицко и Сергей Новожилов. В ходе этого мероприятия деятели культуры расскажут о таких «местах силы» блокадного Ленинграда, как Дом радио, Филармония, Театр музыкальной комедии и многие другие.

В 15 часов погибших в годы блокады вспомнят у Монумена героическим защитникам Ленинграда на Площади Победы. В 18 часов к этой акции присоединится Музей Анны Ахматовой в Фонтанном доме. Парк «Россия — моя история» подготовил памятно-публицистическую программу «Колокол памяти», в рамках которой стихи поэтов военной поры прочтут актеры Театра драмы имени Ольги Берггольц. Библиотеки и музеи нашего города подготовили к 8 сентября специальные памятные программы и акции. Школьникам и студентам расскажут о подвигах защитников блокадного Ленинграда. Уже в пятый раз пройдет акция чтения имен погибших в блокаду. Она начнется в 10.30 чтение в Литературном музее «XX век», а в полдень продолжится во дворах Капеллы, в Шереметевском дворце, Библиотеке имени Маяковского на Фонтанке и в ЦВЗ «Манеж».

Как сообщила руководитель общественной организации «Жители блокадного Ленинграда» Елена Тихомирова, в рамках памятных мероприятий на Марсовом поле состоится акция «Ночь перед блокадой». Посмотреть репетицию этой акции все желающие смогут в 16 часов в парке «Россия — моя история». В ней примет участие оркестр Донецкой филармонии.

В 19 часов состоится большой памятный «Ленинградский концерт» в БКЗ «Октябрьский». 8 сентября инвалиды и ветераны Великой Отечественной войны, бывшие несовершеннолетние узники концлагерей смогут бесплатно воспользоваться общественным транспортом. Это право распространяется на все маршруты наземного городского пассажирского транспорта и на метрополитен при предъявлении соответствующего удостоверения. При чем, бесплатный проезд предоставляется вне зависимости от гражданства и места жительства ветерана.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Гадание на занятости

В большинстве отраслей не видят риска сокращения персонала

Премьер-министр Михаил Мишустин опасается, что осенью появится 200 тысяч безработных россиян. Его заместитель Андрей Белоусов считает, что пока признаков ухудшения ситуации не видно. Кто прав? Опрошенные «Солидарностью» профлидеры тоже рисуют разные картины происходящего: в одних отраслях уже начались увольнения, в других - наоборот, набирают персонал на новые проекты. На прошлой неделе председатель правительства РФ Михаил Мишустин выразил опасение, что множество россиян вскоре могут стать безработными: «Говорилось о количестве 200 тысяч или чуть больше человек, которые, возможно, могут потерять работу в ближайший квартал. О каждом из них нам нужно подумать. Здесь мы должны, может быть, провести еще ряд совещаний, чтобы

снивелировать эти риски, помочь людям найти работу и адаптироваться к ситуации, если какое-то из предприятий закрывается”.

Первый вице-премьер РФ Андрей Белоусов не согласился с такой оценкой и сказал, что пока никаких признаков ухудшения ситуации с занятостью не видно, но есть другие причины для беспокойства: “Существуют риски высвобождения занятых или перевода их в разного рода промежуточные формы: неполная занятость, снижение заработной платы, принудительные отпуска и так далее. Где-то максимальное количество, где-то это 200 - 300 тысяч человек”.

“Солидарность” решила узнать у профсоюзных лидеров, каковы риски сокращения персонала в их отраслях.

Сергей Филин, председатель профсоюза “Торговое единство”:

- У нас в отрасли увольнения происходят, но их практически невозможно проконтролировать. Во-первых, торговые организации выстраивают сложную систему юридических лиц, и часто один коллектив числится в разных юрлицах. Во-вторых, прокуратура ссылается на мораторий на проверки и предлагает все споры с работодателем решать в индивидуальном судебном порядке. Большинству работников это кажется слишком сложным и трудоемким процессом, проще найти другое место работы. И они просто переходят в другую торговую организацию, как правило, с понижением зарплаты и социальных гарантий. То есть как такового роста безработицы в нашей отрасли нет, но снижаются доходы и защищенность работников.

Андрей Чекменев, председатель Роспрофпрома:

- К сожалению, примеры массовых увольнений у нашего профсоюза уже есть. Как вы знаете, Ижевский автозавод передал производство своей продукции в Тольятти, и теперь в Ижевске высвобождают практически всех работников. В перспективе - часть производства вернут в Ижевск. Но пока около двух тысяч человек теряют свои места. Они получают солидную компенсацию, их увольняют по соглашению сторон. Сейчас люди идут на этот вариант. Но перспективы у коллектива туманные. Осваивание новой продукции, которую предполагается делать на этом заводе, связано с временными финансовыми, производственными трудностями. И не очень понятно, когда эти перспективы будут реализованы. Это самый яркий пример. А в принципе нас беспокоит целый ряд машиностроительных предприятий. Летом еще можно было переждать спад заказов, отправить людей в отпуск, скрыть недостаточную занятость работой через день, через два, отпусками по согласию работника за его счет. А вот осенью... Недаром Мишустин сказал про осень - все люди вернутся на работу, и тут неминуемо придется реструктуризировать предприятие в соответствии с реальностью. Мы отслеживаем ситуацию, запрашиваем от наших предприятий информацию, о том, что ожидается. Если работодатель ответственный, он обо всех изменениях профорганизацию уведомляет заранее. Но мы не исключаем и массовые провалы. Особенно в этом плане беспокоит легкая промышленность. Она и в “жирные” годы получала дотаций либо очень мало, либо вообще ничего. Ряд проблем отрасли можно решить только денежными вливаниями. А сейчас все средства в стране направлены на другие цели. И боюсь, никаких вливаний не будет. В оборонке у нас, к сожалению, есть ряд подотраслей, которые не так сильно заняты в производстве продукции для сегодняшней спецоперации. И у них тоже далеко не все “шоколадно”. В том числе и уровень зарплаты, который там никогда не был слишком высок. Там тоже могут появиться проблемы. Конечно, у нас есть ряд предприятий, работающих сегодня в две-три смены, и пока обязательства в соответствии с постановлением правительства там вроде бы выполняются: есть и выплаты в двойном размере, и прочее. Но мы уже обратились к работодателям с наболевшим вопросом: нужно все-таки поднять вопрос перед Минобороны о зарплатах тех, кто работает по гособоронзаказу. Потому что расходы на такую зарплату увеличиваются не в соответствии с инфляционной ситуацией от года к году, а по так называемому принципу коэффициента дефлятора. То есть Минобороны в этом году покупает продукцию по одной цене. А на следующий год устанавливается дефлятор в 3,4%, и эта же продукция будет стоить на 3,4% дороже. Значит, зарплата в составе этой продукции будет на 3,4% больше. Но, как известно, инфляция бывает и 15%, и даже больше. И вопрос несоответствия дефлятора инфляции надо решать. Это проблема и для работодателей. И так рентабельность не

очень высока в изделиях, которые мы изготавливаем по гособоронзаказу, а тут она может вообще стать отрицательной. Так что есть проблемы, которые надо обсуждать, решать. И я надеюсь, мы их решим. Для нас главное, чтобы эти предприятия работали, давали продукцию, необходимую для Вооруженных Сил. Думаю, что это понимаю не только я, но и все, кто вовлечен в процесс.

Юрий Офицеров, председатель "Электропрофсоюза":

- В электроэнергетике все стабильно в силу того, что мы - специфичная жизнеобеспечивающая отрасль, предполагающая безостановочный режим работы по ряду ключевых направлений, таких как генерация и транспортировка тепловой, электрической энергии. В этой отрасли нельзя позволить себе сокращать персонал. Тем более после определенных реформ (а отрасль все последнее время претерпевала реформы) изменения касались в том числе персонала. И сейчас людей порой даже не хватает. Так что риск сокращения персонала нас может затронуть в меньшей степени, чем другие отрасли. Сейчас, мне кажется, в первую очередь риску подвержено автомобилестроение, тяжелое машиностроение, ряд других секторов экономики, пострадавших от санкционного давления.

Вадим Волков, заведующий орготделом профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ:

- Явной угрозы сокращения персонала мы не видим. Заводы, в принципе, сейчас у нас работают, выходят на работу в полную мощность. КАМАЗ нормально работает, численности даже не хватает, они набирают работников. "АвтоВАЗ" тоже показывает улучшения: те организации, где была четырехдневная рабочая неделя, выходят на пятидневку и наращивают производство. Нормально работают ГАЗ и УАЗ - последние еще одну модель начнут выпускать. Нормально работают курганские предприятия, челябинские, "Уралтракт" и ЧТЗ. Оборонные - получили крупные заказы. То есть никакого сокращения и снижения производства нет. "Россельмаш" - наши комбайновые заводы - тоже сейчас новые модели ставят, набирают персонал. Есть в нашей отрасли проблемы по мелким предприятиям. И где-то ряд предприятий еще не вышел на полный оборот, люди либо на четырехдневке, либо направлены на временные хозработы. Положение скорее благополучное, импортозамещение начинает включаться, находят других поставщиков. Заводы, наоборот, начинают увеличивать объемы и темп производства. Так что никаких сокращений не предвидится, вроде. Численности персонала даже не хватает.

Андрей Коваленко, зампреда Росхимпрофсоюза:

- Больших сокращений и увольнений по нашей отрасли не наблюдается. О планах таких сокращений мы от наших компаний тоже пока не слышали. Есть изменения в кадровом составе, но это связано с корпоративными преобразованиями, когда компании перекупают друг друга и так далее. Преобразования идут внутри, это постоянный процесс, текучесть кадров в пределах нормы. А в некоторых компаниях дополнительно искали кадры, требовались высокопрофессиональные специалисты, их не хватало. Так что в отрасли все нормально. Но надо понимать, химия всегда более-менее стабильно держится на фоне кризисных явлений в экономике и политике. В первую очередь - за счет производства конкурентоспособной, востребованной продукции. Понятно, что кадровый потенциал отрасли хороший. На сегодня каких-то больших кадровых потрясений нет.

Галина Юрова, заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ:

- До этого момента у нас была стабильная ситуация в отрасли. И судя по тому совещанию, которое на днях провела Татьяна Голикова, у нас вообще рекордно низкий уровень безработицы в стране. А как оно дальше повернется - тут сказать сложно. Но я думаю, у нас все-таки стабильная отрасль, базовая. Люди едят всегда, и какого-то коллапса мы не ждем. Другое дело, конечно, доходы населения начинают сокращаться, и это скажется на покупке продуктов. То есть народ перейдет, наверное, на более дешевый сегмент продуктов питания. Меньше станут потреблять дорогих продуктов (они, к слову, почти все импортные). И, условно говоря, вместо импортных креветок будут брать отечественную картошку. Но это предположения для отдаленного времени, а на сегодня мы резких изменений не ожидаем. Кроме того, отрасли оказываются меры поддержки - недавно Мишустин выделил 10 млрд рублей, денег прибавится. Пока острой ситуации нет. По крайней мере, наши союзы производителей молчат, не жалуются. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Шесть кондукторов пошли купаться в море

Суд восстановил лишь двоих из одинаково уволенных работников

В Нефтеюганском районном торгово-транспортном предприятии увольнение работников превратилось в бесконечный сериал. Их увольняют, а суд - восстанавливает на рабочих местах. Потом людей снова увольняют. И суд вновь восстановил работников. Но почему-то всего двух из шести. Еще четверем придется пойти за восстановлением в областной суд.

“Солидарность” неоднократно писала о проблемах муниципального унитарного Нефтеюганского районного торгово-транспортного предприятия. Напомним, там работодатель нарушал трудовое законодательство. В том числе незаконно увольнял кондукторов и билетных кассиров. Профсоюз восстанавливал людей на рабочих местах через суд, но затем работников уволили заново - без согласования с тем профсоюзом, который заключал коллективный договор.

- На этот раз восстанавливались на рабочем месте всего шесть работников, - рассказал

“Солидарности” председатель первички работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Вячеслав Сенько. - Одна женщина нашла другое место работы и решила, что с нее хватит судебных тяжб. Иски о восстановлении попали к трем разным судьям, а вот прокурор был в каждом случае один и тот же. Два судьи посмотрели на дело поверхностно - мол, предупредили об увольнении вовремя, тому подобное. И решили, что процедура была законной. Но у нас на предприятии два профсоюза, коллективный договор подписывает более крупная первичка профсоюза работников госучреждений. И работодатель не выполнил требования статей 371 и 372 ТК РФ, не запросил в установленном порядке мнение профсоюза, представляющего интересы большинства работников.

По словам Сенько, третья судья уже имела опыт процессов по восстановлению работников данного предприятия: - В прошлый раз она нашим работникам отказала, апелляционная инстанция же завернула ее решение. Наверное, по причине такого опыта она и рассматривала аргументацию профсоюза более внимательно. Посмотрела, согласилась с нами, прокурора убедила в нашей правоте. Так что два работника уже вернулись на свои рабочие места. А еще четверо будут оспаривать решение суда первой инстанции. Но не уволят ли этих восстановленных работников и в третий раз? Тут есть обнадеживающие новости. Все-таки ушел с предприятия директор, доставлявший столько неприятностей первичной профорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Детский вопрос, взрослый ответ

Социальная поддержка семей в мире и в России: инфографика

Начало учебного года, как и подготовка к нему, - один из традиционных периодов, когда в семьях с детьми растут расходы. Материальная поддержка родителей к 1 сентября - один из самых популярных пунктов коллективных договоров, на котором настаивают профсоюзы. “Солидарность” посмотрела, на какую государственную поддержку могут рассчитывать семьи с детьми в разных странах мира.

ДЕТСКИЙ ВОПРОС, ВЗРОСЛЫЙ ОТВЕТ

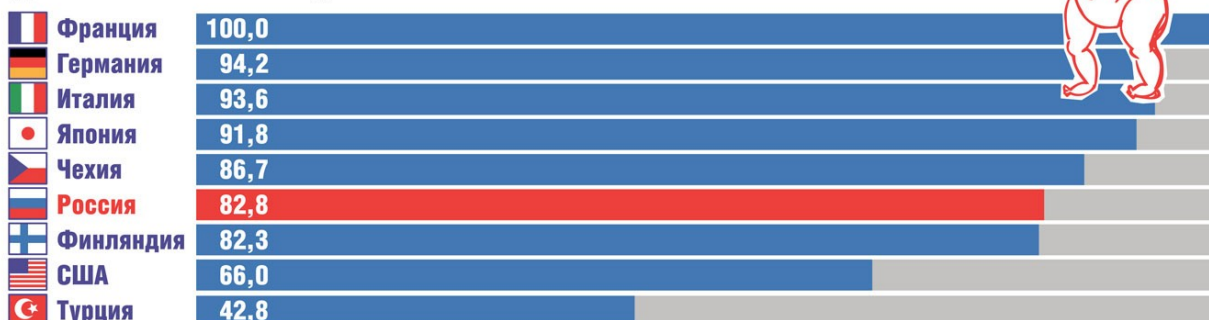
Как государства мира поддерживают семьи с детьми

Начало учебного года, как и подготовка к нему, - один из традиционных периодов, когда в семьях с детьми растут расходы. Материальная поддержка для родителей к 1 сентября - один из самых популярных пунктов колдоговоров, на котором настаивают профсоюзы. «Солидарность» же посмотрела, на какую государственную помощь могут рассчитывать семьи с детьми в разных странах мира.

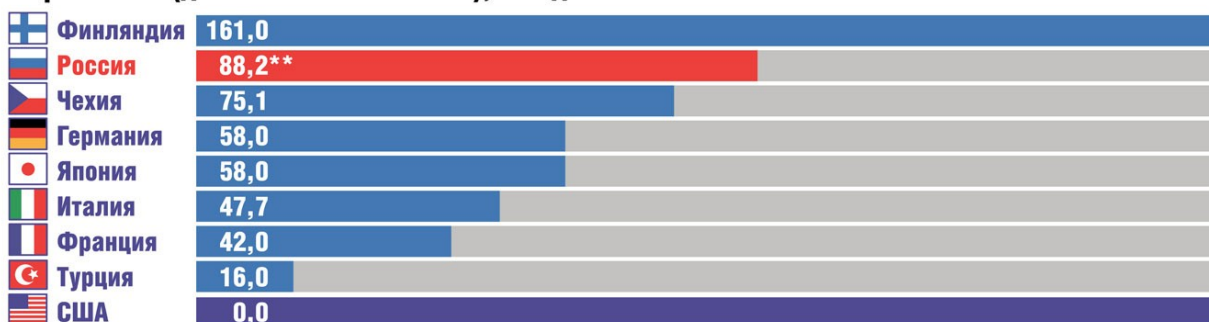
Общие государственные социальные расходы на семьи с детьми - денежные пособия, услуги, налоговые льготы (данные на 2017 - 2019 гг.), в % от ВВП:



Доля детей с 3 до 5 лет, посещающих детский сад или начальную школу (данные 2019 - 2021 гг.), в %:



Продолжительность оплачиваемого отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком (данные 2019 - 2022 гг.), в неделях:



* Исходя из плановых расходов федерального бюджета - 2022 на охрану семьи и детства.

** В стандартных случаях: 10 недель до родов, 10 недель после + отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет (до 3 лет - неоплачиваемый)

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Источники: ОЭСР, собственные расчеты. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

Надежный тыл

Предприятия оборонного комплекса готовы работать по особым правилам

Постановление правительства об особенностях правового регулирования трудовых отношений на предприятиях, выполняющих гособоронзаказ, профорганизациями воспринято с пониманием. Тем более что и раньше персонал привлекали к сверхурочной работе при необходимости. Теперь же оплата и условия труда четко прописаны. Все лишь ждут рекомендаций от Минпромторга и Минтруда. В Роспрофпроме и первичках нет вопросов к содержанию постановления, зато есть - к зарплатам и уровню их индексации.

В РАМКАХ СПЕЦМЕР

1 августа правительство приняло постановление № 1365 об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса. Документ конкретизирует вступившие в силу в июле изменения закона “Об обороне” и Трудового кодекса, касающиеся обеспечения спецмер в сфере экономики при силовых операциях за пределами РФ. Новые правила позволят в течение года после введения спецмер привлекать сотрудников оборонного комплекса без их специального согласия к сверхурочной работе. Документ предписывает, что дополнительная работа должна длиться не более четырех часов в день и оплачиваться “не менее чем в двойном размере” (сейчас, согласно ст. 152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере). В постановлении сделаны исключения для работников с инвалидностью, женщин с детьми в возрасте до трех лет, одиноких родителей с детьми до 14 лет и семей с детьми-инвалидами. Если такие обстоятельства присутствуют, работодатель должен будет заручиться письменным согласием сотрудника на сверхурочную работу. Изменять график остальных работников оборонной сферы можно без согласия, лишь предупредив человека за три дня. При этом еженедельно работник должен отдыхать “не менее 24 часов непрерывно”, отмечается в документе. Привлекать к исполнению обязанностей сотрудников можно будет и в выходные, и в праздничные дни с аналогичной доплатой.

Сотрудника можно будет отозвать из отпуска, также предупредив об этом за три дня. Отпуск работодатели смогут своим подчиненным даже отменять, то есть переносить без согласия, но “при этом отпуск должен быть предоставлен работнику не позднее 18 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется, либо часть отпуска, превышающая 21 день, по заявлению работника может подлежать замене денежной компенсацией”.

ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН

В Российском профсоюзе работников промышленности с пониманием относятся к введению особого режима работы на предприятиях оборонного комплекса. - Причина принятия постановления понятная: в этих сложных условиях нужно принимать какие-то экстраординарные меры. Но, к сожалению, до сих пор постановление не может быть реально использовано, потому что необходимы дополнительные документы. Минпромторг должен предоставить исчерпывающий перечень предприятий, участков, организаций, цехов, в которых это постановление действует. А Минтруд должен, в соответствии с этим же постановлением, определиться по регламентной части. Достаточно много времени прошло, у предприятий необходимость в использовании этого постановления есть, и отдельные директора, не дождавшись документов ведомств, начинают собственные регламенты выдумывать, ссылаясь на постановление, которое еще не приведено в действие, - сказал в комментарии газете “Солидарность” председатель Роспрофпрома Андрей Чекменев. В пресс-службе Минпромторга сообщили “Солидарности”, что приказом от 10 августа 2022 года № 3316 утвержден перечень отдельных организаций ОПК, на которые будет распространяться постановление правительства № 1365, однако это “информация ограниченного доступа”. Выписка из приказа направлена на предприятия, включенные в этот список. В настоящее время “проводится работа по расширению перечня с внесением соответствующих изменений в приказ № 3316. После утверждения в установленном порядке и регистрации в Минюсте России уточненной редакции приказа всем организациям, включенным в обновленный перечень, также будет направлена выписка с указанием

их номера”, - сообщили в пресс-службе ведомства. Что касается методических рекомендаций по порядку применения постановления правительства, пока что Минпромторгом разработан проект, который в ближайшее время будет утвержден совместным с Минтруда приказом и опубликован на официальных сайтах ведомств. В Минтруда также направлен запрос. По факту администрациям ряда предприятий, выполняющих гособоронзаказ, все равно приходится привлекать людей и к сверхурочным работам, и к работе в выходные дни, не дожидаясь методичек сверху. - Понятно, что, начиная с февраля, наши предприятия, производящие боеприпасы и военную технику, работают в особом режиме. Даже в рамках прежних нормативных документов профсоюзные комитеты достаточно оперативно откликаются на обращения администрации относительно привлечения к работе в сверхурочное время. По крайней мере у меня нет информации, что где-то возникает недопонимание в этом вопросе. Я думаю, что в ближайшее время будут устранены последние шероховатости, - сказал Чекменев.

Подробности - Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Цифровая безопасность

Как защитить свой телефон и персональные данные

Смартфон для среднестатистического россиянина стал если не центром жизни, то уж точно незаменимым многофункциональным инструментом. Так, еще в 2021 году по степени цифровизации Россия была на 27-м месте, а Москва и Санкт-Петербург обгоняли в цифровом плане многие европейские столицы. На “цифру” замыкается все больше критически важных для человека услуг и сервисов - от записи к врачу и извещения о входе ребенка в школу до управления “умным домом” и банковским счетом. Как защитить свой смартфон и свои данные, “Солидарность” разбиралась вместе с экспертами.

ДА КОМУ Я НУЖЕН...

Все чаще смартфон применяется не только для личных нужд, но и в работе, причем в самых неожиданных вариантах: от учета записей клиентов в салонах красоты и медицинских центрах до отчетов об уборке территории сотрудниками коммунальных служб. В итоге мы передаем в “цифру” все больше критически важных данных, которыми рады воспользоваться мошенники. А в последнее время цифровая идентификация используется для доступа к все более важной информации. Например, в начале сентября Минцифры предложило запустить на портале Госуслуг сервис для подтверждения личности граждан. Речь, правда, идет о бытовых ситуациях, вроде подтверждения права на скидку или проезд в транспорте, но лиха беда начало. Вопрос эффективной защиты своей “цифровой личности” становится остроактуальным не только для крупных компаний, но и для обычных граждан. Тем более что в России утечки личных данных участились. Так, по данным Центробанка, только за первый квартал 2022 года мошенники похитили у доверчивых граждан 3,3 млрд руб., из которых удалось вернуть лишь 6,2%. Причем в большинстве случаев виноват “человеческий фактор” - неосмотрительность и доверчивость людей. Достаточно вспомнить громкое признание Дмитрия Пескова, пресс-секретаря президента РФ, рассказавшего, что его дочь стала жертвой телефонных мошенников. Участились и случаи краж баз данных различных компаний - вспомним хотя бы утечки информации о пользователях “Яндекс.Еды” и “Гемотеста”. По сведениям компании Group-IB, только за май - июнь 2022 года в даркнете было выложено рекордное количество баз данных российских организаций - больше 50. При этом в подавляющем большинстве случаев кража происходила не с помощью хитрых хакеров, взламывающих сервера компании, а через “инсайдеров” - нечистых на руку или просто безответственных сотрудников, позволивших злоумышленникам получить доступ к внутренней информации компании. “А”-СПРАВКА Даркнет - скрытая сеть, соединения которой устанавливаются только между доверенными пирами (участниками сети, доверенными компьютерами) с использованием нестандартных протоколов (определенных правил связи и обмена информацией). Так что и разговор о безопасности персональных данных стоит начать с личной ответственности человека за свою жизнь, в том числе цифровую. К сожалению, огромное количество людей до сих пор думают, что их персональные данные никому не нужны, сами они никому не интересны, да и “чего такого у меня в смартфоне?”.

Подход этот в корне неверный - давайте посмотрим, что может быть интересного для мошенников в смартфоне среднестатистического россиянина. Самое очевидное - банковское приложение. Затем мессенджеры с личной перепиской. Галерея фотографий, техническая информация о которых может содержать и географические координаты мест съемки. К тому же многие хранят в "галерее" и фотографии основных документов, причем не только своих, но и детей - удобно же! Все это - интересная информация для установления вашего уровня дохода и образа жизни, а ведь мы перечислили только три приложения. Для мошенников и спамеров же достаточно вашего телефона и мейла - и данные уже можно продавать. Надо учитывать и еще очень важный момент: ваш смартфон - это лишь конечное устройство, точка доступа к вашим данным, окно в виртуальный мир. И если вы хотите действительно обезопасить свои данные, то исключительно защитой смартфона не обойдешься. - Все, что надо знать, например, спецслужбам, люди в 90% случаев добровольно выкладывают в соцсети: где бывают, с кем, что едят или пьют. А потом удивляются: "А чего это ко мне приходит разная тематическая реклама?" Знаете, как в самих США называют тот же Facebook? "ФБР собирает друзей". Мошенники для сбора данных часто используют схожие методы, - комментирует ситуацию специалист по конкурентной разведке, генеральный директор аналитического центра "Стратегия Восток-Запад" Дмитрий Орлов. С ним согласен и Дмитрий Галов, эксперт по кибербезопасности "Лаборатории Касперского": - Часто люди думают, что они неинтересны злоумышленникам. Конкретные люди им действительно могут быть неинтересны, но их данные и деньги как были, так и остаются значимой мишенью. Полученные данные злоумышленники могут использовать для шантажа, для перепродажи на теневом рынке, для проведения других атак. И это далеко не все возможные варианты. - Злоумышленник может получить доступ к социальным сетям и попробовать обманом заставить друзей и подписчиков переводить средства по надуманному предлогу, например на лечение, - продолжает список мошеннических схем аналитик компании R-Style Softlab Александр Шолохов. - Кроме этого, получив доступ к переписке жертвы, мошенник может начать шантажировать человека разглашением личной информации. Социальная инженерия - краеугольный камень практически любого несанкционированного доступа к личной информации.

"А"-СПРАВКА

Социальная инженерия (применительно к информационной безопасности) - методики психологического манипулирования людьми с целью совершения ими определенных действий или разглашения конфиденциальной информации. Так, в 2021 году, шантажируя сотрудницу банка интимными фото, злоумышленники заставили ее предоставить им доступ к банковским выпискам одного из клиентов. Дело получилось громким, поскольку в нем оказались замешаны в качестве заказчиков кражи данных сотрудники известной оппозиционной организации, якобы борющейся с коррупцией. Исходя из вышеизложенного, методы защиты вашей "цифровой личности" можно разделить на два основных блока - условно "социальные" и технические.

САМ СЕБЕ КРЕПОСТЬ

Прежде всего необходимо осознать, что не всегда "удобно" совпадает с "разумно", и ограничить себя в использовании определенных возможностей смартфонов и программ. Например, сегодня любой смартфон или браузер предложит вам воспользоваться функцией сохранения паролей. Удобно, да, но тем самым вы передаете все ваши сохраненные пароли "наружу", особенно если вы еще и синхронизируете данные браузеров на смартфоне и домашнем компьютере. Уже хрестоматийным стал совет: не использовать везде один и тот же пароль. Лучше держать в голове несколько паролей, чем в одночасье лишиться доступа ко всем вашим сервисам. Хорошо, если там только фото из отпуска. А если еще и данные всей вашей семьи на "Госуслугах"? Еще об одной привычке, от которой стоит избавиться, напоминает Дмитрий Орлов: - Некоторые имеют обыкновение держать постоянно включенными GPS и Bluetooth - даже тогда, когда они не нужны. От этой привычки тоже нужно избавляться. Bluetooth вообще лучше подключать только к проверенным устройствам. Скажем, подключать свой телефон с любимым плей-листом к блютуз-колонке случайного знакомого в дружеской компании не стоит. О необходимости сохранять здравомыслие говорит и Дмитрий Галов, напоминая о жажде наживы у злоумышленников: - Сегодня крайне

распространен такой вид онлайн-мошенничества, как скам. В рамках такой схемы пользователю предлагают щедрое денежное вознаграждение. Чтобы его получить, просят оплатить комиссию, обычно небольшую. Комиссия достается злоумышленникам, а жертва не получает ничего. Если же для перевода комиссии пользователь вводит данные карты, то рискует и их сохранностью. По словам эксперта, столкнуться со скамом человек может не только в почте, мессенджерах или соцсетях (все эти площадки злоумышленники активно используют для распространения скама), но даже в официальном магазине приложений. Еще одна особенность, проявившаяся в первом квартале 2022 года, - большое число различных мошеннических приложений, распространяемых через официальные маркеты (магазины приложений). Часто такие приложения эксплуатируют тему полагающихся социальных выплат, но созданы все с той же целью - выманить деньги пользователей. Если человек скачивает и открывает любое из них, он автоматически попадает на мошенническую страницу, где его просят для получения денег ввести личные данные (ФИО и дату рождения) и оплатить взнос якобы за оформление перевода или юридические услуги. Но, выполнив это требование, человек не получает ничего, а "взнос" уходит злоумышленникам. Эксперты советуют обратить внимание на то, что в первую очередь меняются и развиваются даже не столько мошеннические программы и технические средства мошенников, сколько модели воздействия на людей, методы социальной инженерии, которые они применяют. Мошенники внимательно следят за законодательством, за социальными выплатами, которых сейчас немало, да и появляются все новые, - и используют страхи и надежды общества. Противостоять этому можно только проверенными веками методами - здравым рассудком, разумным скепсисом и постоянным саморазвитием в области защиты данных. - Важно сочетать технические меры защиты с постоянным повышением цифровой грамотности и развивать критическое мышление, - напоминает Галов.

Подробнее - [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КАК ДОРОГОЙ МИХАЛ СЕРГЕИЧ ПОМОГ ПРОФСОЮЗАМ СССР

Александр Шершуков, главный редактор

После смерти М.С. Горбачева, вполне естественно, концентрированно начались споры относительно его исторической роли. Споры эти поделены на две неравные части. Большая группа аргументов относится к жанру "предатель, развалил страну". Меньшая (в России, но не за ее пределами) - к жанру "дал свободу, разрушил железный занавес". При этом "большевики", выступая апологетами СССР, не упоминают ни "гонку на лафетах" (несколько последовательных похорон престарелых руководителей), ни экономическую некомпетентность (как пример - неспособность организовать элементарное хранение и доставку выращенной продукции), ни махровую демагогию в госпропаганде. Ну а "меньшевики", говоря о "свободе", почему-то не упоминают, какими словами оценивают деятельность М.С. Горбачева "освобожденные" народы бывшего СССР. Участвовать напрямую в этом споре бессмысленно. Поучаствуем окольно, через тему "Горбачев и профсоюзы". Сейчас уже никто и не помнит, но в середине 80-х одним из направлений для критики со стороны генсека стала профсоюзная система. Сначала, будучи на Кубани, Горбачев упомянул о профсоюзных руководителях, которые пляшут польку-бабочку с директорами. А вернувшись в Москву, уже на съезде ВЦСПС в 1987 году, переделал польку-бабочку в краковяк. Но смена танца не сказалась на уровне претензий. Профсоюзное руководство восприняло эти слова как стимул ко внутренним изменениям. В результате через год была принята огромная программа по внутренней демократизации - организационной и финансовой. Тайные выборы, ограничение сроков для переизбрания, запрет на кооптацию в руководящие органы, голосование индивидуальное, а не списком. Ну и право оставлять в первичных профорганизациях не менее 65% от взносов. Так М.С. Горбачев - косвенно, через своих профсоюзных аватар - "дал свободу" профсоюзам. Всем давал - и профсоюзам дал тоже. Под рукоплескания профсоюзной общественности, которую реально заколебал сверхцентрализм и бюрократия ВЦСПС. Что получилось уже через год? Радикально сократились централизованные финансовые ресурсы. Сначала это не было воспринято как критическая ситуация. Но она, по сути, таковой являлась. Кстати, когда сегодня задают вопрос - почему в 90-е годы профсоюзы продавали собственность? - ответ тоже следует искать в "программе

демократических перемен”: экономический кризис, невыплата зарплат. Нет зарплат - нет взносов, а то, что собирают первички, у них же и остается. В этом смысле даже удивительно, что после катаклизма такого уровня в 90-е годы у профсоюзов еще сохранилась часть их собственности. Как вам такой взгляд с профсоюзной тумбочки на идеи М.С. Горбачева и их реализацию? Были проблемы в профсоюзной системе ВЦСПС? Конечно! Нужны были изменения? Однозначно! Но такие, чтобы при этих переменах удержать структуру от развала. Удалось это сделать? Не удалось. Более того, под знаком творческих идей М.С. Горбачева (правда, без упоминания автора) прошел и первый съезд ФНПР. И если Россия в 90-е годы была близка к развалу на уральские, поволжские, сибирские республики и кавказский эмират, то ФНПР в организационном плане изначально создавалась по лекалам того самого Союзного договора, так и не подписанного по причине августовских событий 1991 года. Точно так же, как и в Союзном договоре, устав ФНПР первоначально предполагал конфедеративную по сути структуру: добровольность выполнения решений, минимальные взносы на общую работу (без шуток - оплачивать работу центрального аппарата предполагалось не за счет взносов, а от коммерческих доходов). Как и в случае с чудом сохранившейся собственностью, удивительно, что удалось (при отсутствии административного и силового ресурса, который есть у государства) более-менее нормализовать и сохранить профсоюзную структуру с такими родовыми травмами. М.С. Горбачева нужно рассматривать не только в историческом аспекте, глядя назад, но и как пример, с которым сталкиваются любые большие организационные структуры. Когда система в процессе оптимизации и попытки опереться на “освобожденные творческие силы народа” идет вразнос, что усугубляется некомпетентностью руководства в сочетании с попытками построить режим личной власти. “Кейс Горбачева” будет возникать при любой государственной “оттепели”. Период перестройки и период политического кризиса 2011 - 2012 годов не кажутся слегка похожими? Кстати, попытки изменить систему управления в профсоюзах не исключение - можно столкнуться ровно с такими же проблемами. Вот такая диалектика, если углубить.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 8 сентября

Сайт ЛФП

Конфликтология и мотивация – в центре внимания

Прекрасную теоретическую и практическую подготовку получили профсоюзные активисты во время двухдневного выездного семинара, проведенного Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (СудПроф). «Конфликтология. Как достигать цели при переговорах», «Мотивация профсоюзного движения – как привлекать людей в профсоюз» -- так формулировались темы семинара, в котором приняли участие 33 представителя первичных профсоюзных организаций. Семинар прошел в одном из живописных уголков Карельского перешейка - в детском оздоровительном лагере «Каравелла», принадлежащем АО «Завод имени А.А. Кулакова». Знания, полученные на теоретических занятиях, закреплялись во время тренингов по ведению переговорного процесса, практики по развития конфликта в малой группе, мозгового штурма по инновационным идеям, презентаций идей участников. Преподавателем и ведущим тренингов выступил выпускник Гуманитарного университета профсоюзов конфликтолог Илья Осипенко. «При подготовке семинара передо мной была поставлена задача познакомить участников с основными принципами разрешения конфликтов – темой очень значимой для профсоюзного движения. А также – помочь найти новые решения по привлечению людей в ряды профсоюза. На эти задачи и была ориентирована программа семинара. В результате совместной работы были выработаны 16 новых идей по привлечению в профсоюз», -- рассказывает конфликтолог. «Такой семинар мы проводим впервые, и можно с уверенностью сказать, что он удался. Уже сейчас из первичек приходят предложения сделать такие семинары постоянными. Для меня также очень

важно то, что в семинаре приняли участие многие профактивисты, которые делают только первые шаги в общественной работе, они получили прекрасную возможность познакомиться со своими старшими коллегами, влиться в наши ряды», -- делится своими впечатлениями председатель Территориальной организации СудПроф Сергей Максименко.

Профлидер также отметил, что участники семинара предложили возобновить проведение Спартакиад территориальной организации в «Каравелле» -- многолетнюю традицию, прерванную эпидемией Covid-19.

Своими впечатлениями поделились профсоюзные активисты – участники семинара.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Концерн «Океанприбор» Яна Латыпова:

«Очень интересными и актуальными были лекции по конфликтологии, многое из них можно применить на практике. Во время второй части семинара при мягкой, аккуратной помощи преподавателя мы смогли сформулировать свои идеи о том, как привлекать людей в профсоюз, а также ознакомились с идеями товарищей. Очень хорошее впечатление осталось от прекрасной природы, от лагеря «Каравелла». Для нас была проведена обзорная экскурсия».

Лидия Токарева, профсоюзная активистка, ПАО «Завод «Буревестник»: «Я не председатель, не вхожу в профком, рядовой член профсоюза, и многое на семинаре было для меня открытием – я поняла, что может профсоюз и что я сама могу сделать для профсоюза. Теперь я буду вести группу «В Контакте» нашей первичной профсоюзной организации».

Исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации АО «Завод имени А.А. Кулакова» Никита Трофимов: «Хочу отметить очень интересные упражнения в командах, когда каждый отстаивал свою точку зрения. Такие семинары – еще и прекрасная возможность познакомиться, наладить прямые связи между профсоюзными активистами на разных предприятиях. И думаю, что есть смысл продолжать работу в таком формате».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Не унываем, работу не прекращаем!

Санкции, введенные против России полгода назад, затронули практически все сферы экономики, нарушив сложившиеся в течение многих лет логистические цепочки. В этих условиях сохранение и дальнейшая деятельность того или иного предприятия во многом зависит от того, удастся ли в кратчайшие сроки найти замену импортным комплектующим. Какова ситуация на промышленных предприятиях двух регионов, обеспечивающих работой сотни тысяч людей? С каким настроением встречают свои праздники – День промышленности Санкт-Петербурга и День машиностроителя – работники машиностроения, оборонных предприятий, текстильной и легкой промышленности?

О том, как работают в реалиях сегодняшнего времени промышленные предприятия города и области, на которых действуют первичные профсоюзные организации Роспрофпром рассказывает председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

«В стране сложная обстановка, беспрецедентные санкции, введенные против России, конечно же, затронули промышленные предприятия – нарушены логистические цепочки, многие предприятия испытывают сложности с комплектующими. Однако все предприятия города и области, на которых действуют наши первичные профсоюзные организации, за исключением одного, продолжают работу. Ни на одном предприятии не планируется сокращений», –отмечает профсоюзный лидер.

Алексей Вышегородцев приводит примеры ситуаций, когда предприятия сумели решить непростую задачу импортозамещения. Так, завод «Звезда», выпускающий дизельные двигатели для судов и локомотивов, лишился возможности приобретать топливную аппаратуру германской компании Bosh, однако было найдено российское предприятие, наладившее производство форсунок.

В июне из-за проблем с комплектующими временный простой был введен на Тихвинском

вагоностроительном заводе. В течение двух месяцев работники получали 2/3 среднемесячной заработной платы. В это время шла напряженная работа по замещению импортных компонентов, и в конце августа производство было восстановлено, сейчас работники возвращаются на предприятие. «В настоящий момент в режиме простоя находится лишь автомобильный завод Toyota motors. Но его руководство твердо заявляет о намерении продолжать работу в России, и верит, что комплектующим, поставки которых были нарушены санкциями, удастся найти замену», – отмечает профлидер. При этом, рассказывает профлидер, предприятия, производящие продукцию оборонного назначения испытывают уже совершенно другие проблемы – им приходится наращивать темпы производства, на некоторых введен 12-часовой рабочий день. Конечно, все сверхурочные оплачиваются. «Безусловно, люди испытывают сегодня серьезные трудности, вызванные в первую очередь ростом цен. В этих условиях возрастает роль коллективных договоров, включающих многие значимые социальные гарантии. Хочу отметить, что коллективными договорами охвачены 94 процента работников предприятий, где есть наши первички. Благодаря активной работе профсоюза «конституции предприятия» удалось подписать даже там, где их никогда раньше не было. Так, в 2020 году колдоговор впервые был подписан на Тихвинском вагоностроительном заводе, введенном в строй в 2012 году», – говорит председатель территориальной организации Роспрофпром. Алексей Вышегородцев отмечает, что недавно на многих предприятиях была проведена индексация, на некоторых – достаточно высокая.

«Но трудные времена – не повод для уныния!» – отмечает профлидер. Недавно подведены итоги любившихся работникам, ставших традиционными конкурсов территориального комитета профсоюза. Определены лучшие по профессии среди рабочих, инженеров, руководителей. Названы лучшие профлидеры, теперь их определяют в двух номинациях – среди председателей первичек и профсоюзных активистов. Дипломами будут также отмечены лучший уполномоченный по охране труда, лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью, лучшая первичная профсоюзная организация по информационной работе.

Награды победителям будут торжественно вручены во время праздничного мероприятия, приуроченного к двум праздникам – Дню промышленности Санкт-Петербурга и Дню машиностроителя. В Выборгском Дворце культуры встретятся профсоюзные активисты, ветераны, победители конкурсов. Их ждет встреча с товарищами по профсоюзу, чествование победителей конкурсов, концертная программа и, конечно же, общение в неформальной обстановке.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

РАБОЧИЕ МЕДНОГО РУДНИКА ESCONDIDA ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Работники медного рудника Escondida на севере Чили проголосовали 7 сентября за забастовку.

Причиной для коллективных действий послужили проблемы безопасности труда на предприятии, сообщает Reuters со ссылкой на профсоюз работников рудника.

Работники сообщили, что администрация рудника, который является крупнейшим предприятием по добычи меди в мире, никак не отреагировала на многочисленные жалобы на потенциальную опасность на рабочем месте. Забастовка пройдет 12 и 14 сентября в виде частичной остановки работы на 12 часов. Затем последует бессрочная забастовка, которая будет продолжаться до тех пор, пока не будет достигнуто соглашение с компанией BHP, которая владеет шахтой и ведет разработку месторождения. Администрация компании ответила в официальном заявлении, опубликованном после того как забастовка была одобрена, что выполняет все свои контрактные обязательства и считает забастовку незаконной, поскольку правовые нормы предписывают ясные и мирные механизмы решения разногласий. Также компания заявила, что все остальные предприятия работают нормально.

Ранее президент Чили Габриэль Борич сказал, что собирается ратифицировать конвенцию МОТ о здоровье и безопасности на шахтах и рудниках после того как два рабочих погибли в июле 2022 года на строительстве шахты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ИССЛЕДОВАНИЕ: ФИНАНСОВАЯ ПОДУШКА БЕЗОПАСНОСТИ СФОРМИРОВАНА МЕНЕЕ ЧЕМ У ПОЛОВИНЫ РОССИЯН

Лишь 46% россиян сформировали финансовую подушку безопасности – средства, которые позволяют сохранять привычный уровень жизни в случае утраты основного источника дохода. К такому выводу пришли специалисты аналитического центра НАФИ по итогу социологического исследования, сообщается на сайте организации.

Как выяснили исследователи, 30% россиян считают, что финансовой подушки безопасности должно хватать больше чем на полгода. А еще 25% уверены, что «кубышки» должно хватить ровно на шесть месяцев. 23% опрошенных считают приемлемым финансовый запас на три месяца. 15% будут рады запасу и на один месяц, а 5% хватило бы недельной заправки.

При этом в ходе опроса выяснилось, что представления россиян об оптимальном размере финансовой подушки безопасности и то время, которое они реально могут прожить на свои деньги в случае потери дохода, соотносятся как 2 к 1. Желаемый период материальной независимости превышает фактический в два раза. В случае потери источника финансирования 14% россиян смогут прожить на свои средства меньше недели, 26% – больше недели, но меньше месяца, 27% – больше 1, но меньше 3 месяцев, 17% – от 3 месяцев до полугода, 15% – полгода и более.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 9 сентября

Сайт ЛФП

Блокада Ленинграда: Кронштадт скорбит и помнит

Вчера, 8 сентября, в Кронштадте состоялось торжественно-траурное мероприятие, посвященное одной из самых скорбных дат в истории Северной столицы - 81-й годовщине начала блокады Ленинграда. В митинге памяти жертв блокады, организованном Администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга, приняли участие руководители и профсоюзный актив Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

Кронштадтцы почтили минутой молчания память павших в годы войны советских граждан. В честь тех, чьи жизни унесла блокада, кто не вернулся с фронтов Великой Отечественной, прозвучал военный салют.

Для кронштадтцев 8 сентября – это особая, трагическая дата. Известно, что был дан приказ Фюрера: «Сравнять Кронштадт с морем...», но город держался и сражался, поддерживал и оборонял Ленинград.

С 14 сентября 1941 года начались планомерные бомбовые удары, артиллерийские обстрелы города. В дни блокады на Кронштадт было совершено 244 авиационных налета, выпущено 4444 бомб; объявлено 316 воздушных тревог, их продолжительность составила 2420 часов. Над островом Котлин и его гаванями разорвалось 35830 снарядов. Фашисты совершили 892 артиллерийских обстрела. Повреждено около 300 жилых домов из 580, находящихся в то время в Кронштадте. Из-за недостатка топлива 115 деревянных строений было разобрано на дрова.

Всего за время блокады от голода, холода, болезней и бомбежек в Кронштадте погибли более 6000 мирных жителей. Погибших могло быть значительно больше, если бы командование не организовало и не обеспечило «Малую дорогу жизни», которая позволила снабжать грузами

население города-острова, Ораниенбаумского плацдарма, гарнизонов островов Сескар и Лавенсаари. По «Малой дороге жизни» были эвакуированы около десяти тысяч человек. А в последующем она обеспечила успешное начало наступления 2-й ударной армии. Несмотря на блокаду, Кронштадт оставался важнейшим промышленным районом. Рабочие Морского завода под непрерывными обстрелами и бомбежками, страдая от холода и голода, за годы блокады отремонтировали более 600 кораблей и судов, изготовили 126 шлюпок и баркасов, большое количество боеприпасов и оружия.

Кронштадтцы чтят память погибших в годы блокады. Недаром вчерашний митинг собрал большое количество участников.

Закончился он возложением цветов к Братской могиле жителей Кронштадта и матросов, погибших в годы Великой Отечественной войны. Цветы от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России возложили члены президиума организации во главе с председателем – Светланой Шиховой. По окончании мероприятия перед ветеранами войны и труда прошел торжественный строй моряков Ленинградской военно-морской базы.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

ВКП наградила Владимира Дербина

В Москве завершил свою работу IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). В его работе участвовали делегаты от объединений профсоюзов независимых государств, отраслевых объединений профсоюзов. Заседание открыл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. С докладом «Отчёт Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII съезда ВКП» выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

Основные задачи на предстоящий период, обозначенные в его выступлении:

- бороться за справедливую социально-экономическую политику;
- не допустить социального отката;
- быть открытыми для конструктивного диалога;
- обеспечить в работе сочетание преемственности и динамизма;
- придать новое дыхание работе ВКП на всех направлениях.

Подробнее о работе съезда читайте здесь.

Как уже сообщалось, на съезде состоялись выборы руководящих органов ВКП.

В ходе работы съезда, Исполнительный комитет ВКП отметил наградой деятельность председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина. Владимир Щербаков вручил лидеру профсоюзов Петербурга и Ленинградской области Почетный серебряный знак ВКП «За заслуги перед профдвижением» - за активную и плодотворную деятельность по защите прав и интересов трудящихся, значительный вклад в сохранение единства и сплоченности профсоюзного движения, и в связи с 30-летием образования ВКП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ЛАТВИЙСКИЕ УЧИТЕЛЯ ГОТОВЯТСЯ К БЕССРОЧНОЙ ЗАБАСТОВКЕ

Без малого 20 тысяч учителей приняли решение поддержать бессрочную забастовку, к которой готовится Латвийский профсоюз работников образования науки (LIZDA). Об этом 8 сентября сообщил новостной портал радио и телевидения Латвии LSM.lv со ссылкой на слова председателя LIZDA Инги Ванага.

Приводя точные данные, Ванага сообщила, что в профсоюз поступило уже 19 979 заявлений от преподавателей из 707 учебных заведений страны. По ее словам, такая поддержка протестных

действий подчеркивает системные проблемы в отрасли, о которых неоднократно заявляли в профильном профсоюзе.

Общенациональная бессрочная забастовка учителей Латвии может начаться уже 19 сентября.

Главные требования учителей – увеличение зарплаты и изменение структуры рабочей нагрузки.

Правительство предварительно согласовало соответствующие планы несколько месяцев назад, но затем отказалось от их исполнения. Ранее профсоюз LIZDA провел несколько раундов переговоров с Минобразования Латвии, прийти к компромиссу не удалось.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГЛАВА РОСПРОФПРОМА: ПРЕСТИЖ ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОФЕССИЙ ОБЕСПЕЧАТ СТАБИЛЬНОСТЬ РАБОТЫ И СОЦПАКЕТ

Поручение президента по повышению престижа инженерно-технических профессий можно выполнить только в случае стабильной работы предприятий, считает председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев. Стабильность при этом включает в себя карьерные перспективы для самих работников и качественный социальный пакет.

- Понятно, что заработная плата это одно из определяющих условий, чтобы люди туда потянулись. Но вместе с тем у людей есть и другие интересы: это и условия труда, и то, что касается перспектив работы, ее стабильности. Почему люди иногда не идут на завод? Потому что они не верят, что этот завод будет работать устойчиво. И вот он окончил технический вуз, а идет торговать чем-то. Если же человек, придя на предприятие, будет понимать, что он там получит опыт, и с этим опытом, даже если что-то случится, сможет попасть на другое предприятие – вот даже в таком случае это будет стабильность, - говорит Андрей Чекменев в комментарии «Солидарности». – И, конечно, важную роль играет хороший социальный пакет. Для молодых специалистов это, в первую очередь, означает возможность приобретения жилья. Сегодня есть такие предприятия, которые строят жилье для своих сотрудников, но их можно пересчитать по пальцам. Вот если таких предприятий будет много, то тогда люди повернутся в сторону промышленности и начнут применять себя в инженерных профессиях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)