



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 по 5 апреля 2019 года**

**Понедельник, 1 апреля**

**Газета «Площадь Труда»**

### **О бюджетном проезде и безопасном труде**

Ежегодно профсоюзы, власти и работодатели Петербурга подписывают Обязательства сторон к городскому Трехстороннему соглашению. Их выполнение должно повысить качество жизни петербуржцев и обязательно к исполнению. Но, как оказалось, не для всех и не всегда. Это и стало предметом обсуждения на очередном заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Инициировали его профсоюзы.

#### *За единый тариф*

В Обязательствах сторон на 2019 год в сфере транспортного обслуживания есть пункт №17, который гласит: «Установить тариф на перевозку пассажиров и багажа автомобильным транспортом по маршруту №215 Кронштадт-Сестрорецк в размере действующего тарифа по г. Санкт-Петербургу». Ответственные за его исполнение — Комитет по транспорту и Комитет по развитию транспортной инфраструктуры. Появился он по настоянию профсоюзов. А о предыстории его появления наша газета писала в прошлом году.

Вкратце напомним: цена на билет в автобусе № 215 — 80 рублей, что в два раза выше, чем по маршруту из Кронштадта в Санкт-Петербург. Хотя Сестрорецк — это тоже, как известно, городская территория и расстояние до него даже меньше, чем до Петербурга. Надо ли говорить, что жители Кронштадта, которые трудятся в Курортном районе, или вынуждены ездить в Сестрорецк в объединенный военкомат и паспортный стол, были возмущены.

«В Комитете по транспорту нам разъясняют, что причина в неких разных тарифных зонах. Но ведь правила должны соответствовать логике, работать для человека, их можно корректировать, менять», — рассказала тогда корреспонденту газеты председатель Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта Светлана Шихова.

Казалось бы, внесение соответствующего пункта в Обязательства, которые, как известно, подписывает, в том числе, и глава Петербурга, должно было восстановить справедливость по отношению к жителям пусть и отдаленных, но, тем не менее, городских районов.

Однако цена на билеты с нового года не изменилась. И стороне профсоюзов пришлось поставить об этом вопрос на заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга.

Ответ держал Комитет по транспорту. И, по словам представителей Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), внятно объяснить причину неисполнения взятых на себя обязательств чиновники не смогли. «Мы не услышали конкретного и аргументированного ответа — а что, собственно, мешает

ввести на этом маршруте внутригородской тариф, тем более, что такая договоренность официально закреплена в документе», — рассказывает ответственный секретарь стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии, главный специалист Управления социального партнерства ЛФП Наталия Федорова.

Но самое интересное, что выход-то был найден прямо на заседании. «Координатор стороны органов исполнительной власти в Трехсторонней комиссии, председатель Комитета по труду и занятости населения Дмитрий Чернейко сказал, что, на самом деле, вопрос этот не проблемный и вполне решаемый. Только нужно заручиться поддержкой профильных вице-губернаторов», — продолжает Наталия Федорова.

В итоге члены Координационного совета Трехсторонней комиссии решили: направить обращения к трем вице-губернаторам: Эдуарду Батанову, Евгению Елину, Максиму Шаскольскому — с просьбой об оказании содействия в выполнении пункта 17 Обязательств сторон в сфере транспортного обслуживания на 2019 год. Пока готовился материал, стало известно, что обращения уже отправлены. Срок выполнения пункта 17 обозначен — до 1 сентября. Однако профсоюзы намерены добиваться, чтобы адекватный тариф на маршруте №215 был установлен уже к лету.

К слову сказать, платить за проезд в два раза больше приходится жителям не только Кронштадта и Сестрорецка. Такая же ситуация, например, на маршрутах, которые перевозят пассажиров от АС «Кировский завод» в Петродворцовый район (№№200, 201, 210). Стоимость проезда до границы со Стрельной — 40 руб, а в Стрельну, Петергоф и Ломоносов — уже 80. Есть, так называемый, двухтарифный проезд и на одном из маршрутов в Колпино. Всего, по информации Комитета по транспорту подобных маршрутов в Санкт-Петербурге 10. Хотя, казалось бы, все это — городская территория и подход к перевозкам должен быть единым. Но отрадно, что власти намерены решить эту проблему, которая, как они сами признали, комплексная, и установить единую стоимость на всех десяти маршрутах. О чем на том же заседании рассказал заместитель председателя Комитета по транспорту Олег Матвеев.

*Когда в подрядчиках-заказчиках согласия нет*

Второй вопрос, который рассмотрели члены Координационного совета Трехсторонней комиссии был не менее серьезный и касался мероприятий по предотвращению несчастных случаев. Возник он тоже неспроста. Несмотря на устойчивую в последние годы тенденцию снижения производственного травматизма в Петербурге (в 2018 году произошло почти на 100 несчастных случаев меньше, чем в 2015, а число смертельных травм за этот же период уменьшилось почти в три раза), за последнее месяцы сразу на двух ведущих предприятиях города (судостроительном и сферы строительства) погибли работники. И хотя на корабельном производстве смертельно травмировался сотрудник организации-подрядчика, сути проблемы это не меняет. Скорее даже наоборот.

Заслушав представителей производств и подрядной организации и, внимательно проанализировав обстоятельства несчастных случаев, члены Координационного совета пришли к выводу, что причина смертей — в пресловутом человеческом факторе. А именно — в отсутствии системы управления охраной труда (СУОТ) регламентирующей взаимоотношения с подрядными организациями, недостаточном обучении работников требованиям промышленной безопасности, что особенно ярко проявилось на судостроительном предприятии. «Представитель подрядчика там погиб просто нелепо: в одном помещении проводилось сразу несколько опасных работ — и его организацией и «хозяевами», что уже не допустимо. И плюс работодатель-заказчик не обеспечил безопасное их проведение согласно ст. 212 ТК РФ», — рассказывает Наталия Федорова.

Дабы подобных случаев не повторилось впредь, члены комиссии дали рекомендации работодателям. Во-первых: разработать и обеспечить функционирование СУОТ путем внедрения локальных нормативных актов, которые регламентируют порядок и последовательность согласования времени выполнения, объема и видов работ, взаимодействие работников организации-заказчика и организации-подрядчика при проведении работ. Также необходимо усилить контроль за работами, направленными на предотвращение воздействия на работников опасных и вредных факторов. А предприятиям судостроения отдельно рекомендовано — при поддержке Союза

промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга — рассчитать потребность в рабочей силе по профессиям и должностям работников с учетом планируемой загрузки производственных мощностей — дабы минимизировать привлечение подрядчиков со стороны, чтобы уменьшить риски получения травм при выполнении опасных работ.

### Площадь Труда

#### **Петербургский авиапром: тревожные сигналы**

Прошедший год был стабильным для петербургских предприятий авиационной промышленности, росли зарплаты, заключались и продлевались коллективные договоры. Но сегодня, несмотря на то, что предприятия обеспечены заказами, есть серьезные основания для беспокойства. Это и сложная ситуация, возникшая на одном из ведущих петербургских предприятий, и серьезная проблема, актуальная абсолютно для всех предприятий отрасли.

Своим взглядом на проблемы и пути их решения с автором поделился председатель Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

*Виктор Иванович, каким был для петербургского авиапрома 2018 год и какие тенденции проявились в первые месяцы года нынешнего?*

Минувший 2018 год был достаточно стабильным, спокойным и для отрасли в целом, и для петербургского авиапрома – в частности. Предприятия были обеспечены заказами, а средняя зарплата составила 60 тысяч рублей и возросла (по сравнению с 2017 годом) на 6 процентов. На всех наших предприятиях действуют коллективные договоры. Сегодня наши предприятия тоже загружены заказами.

Однако уже первый месяц года нынешнего дал почву для серьезной тревоги. ПАО «Техприбор», работающее над выполнением государственного оборонного заказа, вынуждено было перейти на четырехдневную рабочую неделю. Да и завершение госзаказа (которое, увы, не за горами) вызывает не самые веселые мысли.

*Чем вызвана ситуация на «Техприборе», ведь предприятие обеспечено заказами?*

Причиной стало сокращение в разы авансирования работ по выполнению гособоронзаказа. И если раньше предоплата составляла 60- 70 процентов от стоимости заказа, то сегодня она упала до 15 процентов! Имеют место и долги от смежников, с которыми также вовремя не рассчитался заказчик. И у предприятия просто нет оборотных средств для выполнения заказа!

Предлагают брать кредиты, но ведь всем известно, какие проценты у российских банков, и что останется от доходов предприятия.

Произошедшее, конечно же, вызвало у людей беспокойство, лишило уверенности в завтрашнем дне. Ведь многим нужно выплачивать ипотеку и иные кредиты, оплачивать лечение и так далее. И некоторые приняли решение уйти с предприятия. Особенно обидно, что среди них есть молодые специалисты, недавно повысившие свою квалификацию.

*В этом году у многих предприятий российского авиапрома завершается госзаказ, у других – в следующем году. Каковы дальнейшие перспективы отрасли?*

Говоря о будущем отечественной авиационной промышленности, нельзя обойти стороной глобальную проблему, которая затрагивает все без исключения предприятия отрасли. Несмотря на идущие не один год разговоры о необходимости возрождения региональной авиации, о переходе на выпуск отечественной гражданской продукции после завершения государственного оборонного заказа, сделано в этом направлении катастрофически мало.

Очевидно, что продукцией, способной кардинально загрузить отечественный авиапром, сохранить все рабочие места, являются только гражданские самолеты и вертолеты. Выпуск продукции для других сфер деятельности может иметь лишь точечный эффект. Так происходит во всех странах – в перерывах между военными заказами авиазаводы выпускают гражданскую продукцию.

Предприятия авиапрома вынуждены будут пойти на массовые сокращения, если к моменту завершения государственного оборонного заказа не перейдут на производство гражданской

авиационной продукции. Однако со стороны власти не видно реальных шагов, направленных на поддержку гражданского авиастроения, а российские авиакомпании по-прежнему ориентированы лишь на закупку иностранной техники.

Следует понимать, что, допустив массовые сокращения персонала, мы перейдем точку невозврата. Через несколько лет мы уже не сможем найти нужных специалистов, даже если «наверху» будет принято решение развивать выпуск гражданских самолетов, да и с гособоронзаказом могут быть проблемы. Такое уже было в 90-е годы, и второго такого потрясения авиационная промышленность просто не выдержит.

*Как преодолеть эту проблему, сохранить производство и рабочие места?*

Об этом я говорю не один год. Путь к сохранению отечественного авиапрома лежит через восстановление государственного заказа. Государство должно заказывать летательные аппараты для гражданской авиации и обеспечивать их продажу авиакомпаниям. Нужны Госплан и государственная поддержка.

Тут можно задействовать и такой простой метод, как заградительные пошлины на ввоз лайнеров иностранного производства. Наличие заказа на крупные партии отечественных самолетов и вертолетов, финансовая поддержка, позволят производителям построить современное серийное производство, приобрести современное технологическое оборудование, а также, что особенно важно – снизить себестоимость продукции. То есть повысить ее конкурентоспособность!

Следует помнить и о том, что завоевание внутреннего российского рынка отечественными самолетами привлечет внимание и потенциальных покупателей за рубежом, повысит их интерес к нашей продукции.

И руководители предприятий, представители профсоюза делают все, чтобы донести свою позицию до власти. Вопрос о поддержке производства отечественных гражданских самолетов был в центре внимания во время Второго съезда авиапроизводителей, участники которого пришли к выводу о необходимости восстановления госзаказа, возрождения Министерства авиационной промышленности, созданы соответствующие рабочие группы.

Увы, пока мы не видим реальных мер, направленных на поддержку производства отечественной гражданской авиации. А ведь от решения этой задачи зависит будущее отрасли...

И на Первомай мы хотим выйти с лозунгом «Гражданской авиации – госзаказ и государственную поддержку».

[Площадь Труда](#)

## **Вторник, 2 апреля**

### **Сайт ЛФП**

#### **С братским приветом из Минска!**

Сегодня, в День единения народов Беларуси и России, Ленинградскую Федерацию профсоюзов и весь профсоюзный актив Санкт-Петербурга и Ленинградской области сердечно приветствуют наши белорусские коллеги и соратники в лице Минского городского объединения профсоюзов.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ

МІНСКАЕ ГОРАДСКАЕ АБ'ЯДНАННЕ  
АРГАНІЗАЦЫЙ ПРАФСАЮЗАЎ

Проспект Пераможцаў, 21, 220126, г. Мінск,  
т/ф (017) 203 88 78, 203 89 59, тэл. 203 82 47  
адрес электроннай пошты: [minsk@fpr.by](mailto:minsk@fpr.by)  
р/р ВУЗ8БПСВ 30151100940179330000  
у ЦБН №703 ААТ "БПБ-Збербанк",  
г. Мінск, вул. Кальварыйская, 4а  
BIC банка BPSBYY2X, УНП 102063453



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

МИНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Проспект Победителей, 21, 220126, г. Минск,  
т/ф (017) 203 88 78, 203 89 59, тел. 203 82 47  
адрес электронной почты: [minsk@fpr.by](mailto:minsk@fpr.by)  
р/с ВУЗ8БПСВ 30151100940179330000  
в ЦБН №703 ОАО "БПС-Сбербанк",  
г. Минск, ул. Кальварийская, 4а  
BIC банка BPSBYY2X, УНП 102063453

29.03.2019 №01-06/126

Председателю Федерации  
профсоюзов Санкт-Петербурга и  
Ленинградской области  
Дербину В.Г.

Дорогие коллеги, друзья, братья и сёстры россияне!

Минское городское объединение профсоюзов тепло и сердечно  
поздравляет Вас и весь профсоюзный актив с праздником –

**Днем единения народов Беларуси и России!**

Этот праздник символизирует узы дружбы и братства, с давних  
пор, связывающие россиян и белорусов, воспринимается нашими  
народами как праздник единения и взаимопонимания, что способствует  
расширению и укреплению дружеских связей, проведению совместных  
мероприятий ради мира, дружбы и добра.

Благодарим братьев россиян за конструктивное сотрудничество,  
взаимное уважение, дружбу и поддержку. Мы были, есть и будем всегда  
вместе!

Мы желаем Вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в  
жизни и созидательном труде на благо наших братских государств.

Счастья Вам и мира, каждому дому, каждой семье!

С братским приветом,

Председатель

Минского городского  
объединения профсоюзов

Н.А. Белановский

Сайт ЛФП

**Охрана труда — определены лучшие**

В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) подведены итоги ежегодного смотра-конкурса на

звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Напомним, что звания лучшего традиционно удостоиваются уполномоченные, которые строго контролируют соблюдение требований охраны и условия труда на предприятиях и в организациях, участвуют в разработке мероприятий по улучшению условий труда своих коллег, пропагандируют охрану труда на рабочих местах. Причем общественный контроль они осуществляют без отрыва от своей основной производственной деятельности.

Благодаря их работе сохраняются здоровье, а, порой, и жизнь и их коллег, уменьшаются производственный травматизм, а их товарищи по работе реже страдают профессиональными заболеваниями. И конечно, их общественная деятельность повышает роль профсоюзной организации в решении проблем и вопросов охраны труда, укрепляет авторитет профсоюзов.

В этом году лучшими уполномоченными профкома по охране труда признаны:

Галина Ковальчук, которая работает в АО «Комбинат социального питания «Волна»;

Нинэлла Кулганова — сотрудница ФБУ «Тест-Санкт-Петербург»;

Татьяна Мурина из ООО ПКП «У Нарвских ворот»;

Валерий Пятибратов — работник «Крыловского государственного научного центра»;

Анна Сержантова — сотрудница Российской национальной библиотеки;

Марина Яковлева из Токсовской районной больницы.

Победителей ждут награды от Ленинградской Федерации профсоюзов.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Спорт. Здоровье. Командный дух**

В Ленинградской Федерации профсоюзов дан старт очередной Спартакиаде ЛФП. Напомним, что в этом году она будет проводиться уже во второй раз. В Федерации подчеркивают, что главная цель состязаний — укрепление здоровья членов профсоюза, привлечение их к систематическим занятиям физкультурой и спортом. Соревнования также укрепляют командный дух и популяризируют профсоюз среди работников предприятий и организаций.

В этом году участников спартакиады ждет несколько нововведений. Так соревнования пройдут не по восьми, как в 2018-м, а по уже девяти видам спорта. К традиционным турнирам по настольному теннису, шахматам, пулевой стрельбе, шашкам, мини-футболу, боулингу, дартсу и плаванию прибавятся еще соревнования по картингу, которые обещают быть зрелищными и захватывающими для болельщиков.

Кроме того, с этого года территориальным организациям отраслевых профсоюзов разрешается выставить на каждый вид состязаний не одну, а несколько команд, включая сборные. Это, по замыслу организаторов, поможет привлечь к соревнованиям большее количество участников.

Тем не менее, требования к составам команд остаются неизменными: это должны быть только члены профсоюза, причем — не профессиональные спортсмены.

Первые турниры - по настольному теннису и шахматам - планируется провести уже в апреле.

Последним видом станут соревнования по плаванию, которые должны состояться в ноябре.

Итоги Спартакиады ЛФП-2019 подведут в декабре. Победители и призеры получают награды Федерации.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Готовимся к Первомаю-2019**

В День международной солидарности трудящихся - 1 Мая - в Санкт-Петербурге профсоюзы традиционно организуют праздничное шествие по Невскому проспекту. Шествия и митинги также состоятся в городах и райцентрах Ленинградской области. Территориальные организации отраслевых профсоюзов и Координационные комитеты ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных образованиях Ленобласти будут проводить и дополнительные акции, направленные на защиту прав работников. Соответствующее постановление принято на состоявшемся вчера заседании президиума Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Напомним, что на прошлой неделе вопросы подготовки к празднованию Дня международной солидарности трудящихся обсудили на заседании Координационного комитета коллективных

действий (КККД) ЛФП, где был рассмотрен и одобрен проект постановления о первомайской акции ЛФП-2019.

В этом году в России по [решению](#) Координационного комитета солидарных действий ФНПР акция пройдет под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленобласти в ходе акции озвучат общероссийские лозунги и требования, среди которых: «Базовые оклады и ставки бюджетникам — на уровень МРОТ!», «За МРОТ без стимулирующих и компенсационных!», «За пересмотр минимальной потребительской корзины!», «За фактический рост зарплаты человека Труда!», «Профсоюзы — за гарантии первого рабочего места для молодежи!», «Условиям труда — справедливую спецоценку!» и др. Также представители территориальных организаций отраслевых профсоюзов выйдут в День международной солидарности с лозунгами, касающимися ситуации в конкретных отраслях: «Российское небо для российских самолетов!», «Гражданскому персоналу Российской Армии — достойный уровень жизни!», «Нет поправкам в Трудовой Кодекс, ухудшающим положение творческих работников!», «Нет сокращению численности работников культуры и искусства!», «Гражданской авиации — государственный заказ и поддержку!», «Молодым медработникам — достойную заработную плату!» и другими.

Постановлением президиума членским организациям Федерации и Координационным комитетам ЛФП в муниципальных образованиях 47 региона рекомендовано обеспечить активное участие профорганизаций в подготовке и проведении первомайской акции, в том числе, провести разъяснительную работу среди трудящихся, особенно — среди молодежи - о целях и задачах коллективных действий профсоюзов.

В Северной столице мероприятия профсоюзов, посвященные Дню международной солидарности трудящихся, начнутся 30 апреля. В этот день представители тред-юнионов города уже по традиции возложат цветы к стеле, установленной на месте проведения первой в нашем городе маевки - у проходной завода «Северная верфь».

#### **Сайт ЛФП**

##### **Дополнительные гарантии для областных пожарных**

Ежемесячная денежная выплата работникам противопожарной службы Ленинградской области, достигшим возраста 55 лет и прослужившим в пожарных частях не менее 15 лет, составит отныне 11088 рублей, то есть будет соответствовать региональному прожиточному минимуму для трудоспособного населения. Такое [постановление](#) подписал губернатор Ленобласти Александр Дрозденко в марте этого года. Как сказано в последнем пункте документа, оно вступит в силу «со дня вступления в силу областного закона о бюджете Ленинградской области, предусматривающего средства областного бюджета Ленинградской области на реализацию настоящего постановления». Таким образом проблема дискриминации региональных пожарных и спасателей по их ведомственной принадлежности, устранения которой долгое время добивался отраслевой профсоюз, отчасти решена. Об этом сообщили в Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (МРО ПРГУ).

Ранее, право на аналогичные выплаты, в том числе и благодаря долгой работе МРО ПРГУ, [получили областные спасатели](#).

Как пояснил главный правовой инспектор труда МРО ПРГУ Алексей Николин, это произошло, в том числе, и благодаря долгой системной работе Межрегиональной организации профсоюза, указывавшей на имеющуюся дискриминацию работников и добивавшейся в течение ряда лет принятия областного закона, позволяющего ее преодолеть.

В то же время главный правовой инспектор труда вынужден отметить, что достичь конечной цели пока не удалось. Так, в случае, если пожарный, достигший возраста 55 лет и проработавший по специальности свыше 15 лет, вдруг уволится, то он автоматически лишится права на эту доплату. Данная гарантия будет действовать пока пожарный служит в Государственном казенном учреждении Ленинградской области «Противопожарно-спасательная служба» - сокращенно «Леноблпожспас».

«Наша же цель состояла в том, чтобы добиться полной компенсации пожарным — сотрудникам «Леноблпожспаса» отсутствия той пенсии, которая есть у пожарных — сотрудников МЧС», - комментирует Алексей Николин.

Как уже сообщалось ранее, закон был принят летом прошлого года. Однако механизма его реализации и установления конкретной суммы выплаты не было.

«МРО ПРГУ направляла в адрес губернатора письма, где указывала на отсутствие механизма реализации закона о дополнительных гарантиях для областных пожарных, - говорит Алексей Николин. - Постановление правительства №97 от 15 марта 2019 года устанавливает как саму сумму выплаты, так и механизм реализации закона».

Еще раньше МРО ПРГУ, благодаря налаженному взаимодействию со своими социальными партнерами — руководством профильных комитетов областного правительства — удалось добиться аналогичной выплаты для областных спасателей.

Председатель МРО ПРГУ Елена Григорьева подчеркивает, что в условиях повышения пенсионного возраста вопрос о дискриминации по ведомственной принадлежности работников, выполняющих одну и ту же работу становится еще более актуальным.

«Дело в том, что пожарный или спасатель в предпенсионном возрасте зачастую уже не сможет выполнять свою работу по медицинским показаниям. А другой квалификации у этих людей может и не быть», - выражает обеспокоенность профсоюзный лидер работников госучреждений Петербурга и Ленобласти.

**Сайт ЛФП**

## **Сайт ФНПР**

### **«За справедливую экономику в интересах человека труда!»**

Первомайская акция профсоюзов в 2019 году пройдет под общим девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Такое решение принял Координационный комитет солидарных действий ФНПР в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2019 году» и принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах предстоящих первомайских мероприятий.

Членским организациям ФНПР рекомендовано в ходе первомайской акции 2019 года использовать общие лозунги профсоюзов, а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учетом требований членов профсоюзов.

*Департамент общественных связей ФНПР*

[Ссылка на документ, принятый Координационным комитетом солидарных действий ФНПР](#)

[Сайт ФНПР](#)

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Продавец-консультант: секреты профессии**

От их работы нередко зависит не только сделанная нами удачная покупка, но и настроение покупателя на целый день. Продавец должен быть психологом – в этом убеждена продавец-консультант торгового зала «Территория мужчины» Универмага «Московский» Татьяна Песоцкая. В 2018 году она стала победителем ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии». Победитель профсоюзного конкурса делится секретами успеха и профессионального мастерства с корреспондентом и читателями «Площади Труда».

*Татьяна, традиционный вопрос: как вы пришли в торговлю?*

Моя мама работала продавцом в Универмаге «Московский» с 1966 года – с момента его открытия, часто брала меня на работу.

Так что я пошла по маминым стопам! Впрочем, выбирая профессию, я об этом не думала, была тогда очень самостоятельной. И после школы поступила в торговое училище, закончила его с отличием и в

1988 году пришла на практику в «Московский».

*Какие качества необходимы продавцу?*

Продавец должен быть хорошим психологом, необходимо понимать, в каком настроении пришел покупатель, с какой интонацией с ним вести диалог. Конечно, получаешь большое удовлетворение от того, что твое умение, твои навыки кому-то пригодились. Получаешь удовольствие от улыбок покупателей, от комплиментов, которые делают мужчины – мы ведь работаем с мужчинами. Общение с нашими замечательными покупателями – это каждый день что-то новое, необычное. Наверное, их можно сравнить с маленькими детьми, которых надо уговаривать, делать им комплименты (они это любят!), стараться, чтобы они вернулись к нам снова.

*В чем особенность мужского шоппинга?*

Мужчины не очень любят ходить по магазинам, выбирать товары. Конечно, для мужчин важен качественный товар, профессиональное обслуживание. Ну и, как я уже говорила, комплименты. Бывает, человек ничего не купит, но поговорит, а потом зайдет в другой раз и решит что-то приобрести. Работаем мы и с женами, и с подругами, которые приходят к нам за покупками, подарками для своих мужчин.

*Наверное, бывают и покупатели с негативным настроением, приходящие специально, чтобы поругаться?*

Бывают и такие. Приходится брать себя в руки, идти на компромисс и сглаживать ситуацию. На улице, наверное, я бы не стала и разговаривать с ними. А здесь приходится общаться, выяснять, потребности, и, в конце концов, получаешь удовлетворение, от того, что удалось помочь создать настроение, совершить покупку.

*Как проходил конкурс? Как Вы считаете, нужны ли такие конкурсы?*

Для подготовки к конкурсу мне необходимо было подготовить рассказ об Универмаге, о своей работе и достижениях. Думаю, что участие в таком конкурсе – это своего рода перезагрузка, ступенька вверх, мотивация стать еще лучше. Подобные конкурсы вызывают гордость за свою профессию. Мне нравится, участвовать в конкурсе, повышается уверенность, самооценка. Награждение, прошедшее во Дворце Труда было торжественным, на трибуну поднимались лучшие представители самых разных профессий – пожарный, доярка, машинист тепловоза, электромонтер.

*Хотели бы снова принять участие в этом или другом конкурсе?*

Почему бы и нет? Также с удовольствием приняла бы участие в Спартакиаде, у меня же есть спортивные данные.

*Вы любите свою работу, а чем живете, когда рабочий день заканчивается?*

Моя семья это одно из самых важных моих достижений! У меня два прекрасных взрослых сына, муж. Раньше много занималась спортом, есть даже второй разряд по легкой атлетике. Сейчас очень много времени провожу с семьей. Любим ходить в театры, музеи, ездить за город. Люблю готовить.

*Приводили сыновей на работу?*

Ну, они же мальчишки им это не так интересно, как мне в детстве. Когда были маленькими приходили.

*А Вы помогаете им модно одеться, консультируете?*

Да, конечно. Я в курсе всех тенденций моды, так что к моим советам они прислушиваются. Как я уже говорила, продавцу нужно уметь поддержать беседу с покупателем. И разговор может быть на самые разные темы – о погоде, о событиях в разных странах. И, конечно же, о моде! Тут мы должны быть в курсе последних трендов.

*Что значит для Вас профсоюз, чем помогает в жизни, в работе?*

Именно благодаря профсоюзу я приняла участие в этом прекрасном конкурсе. С профсоюзом жить интереснее. Мы много путешествуем, ходим на концерты, в музеи. Каждую осень у нас поход за грибами.

**Заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам**

**Универмага «Московский» Светлана Батенева:** Татьяна – лучший продавец-консультант в нашем коллективе и на протяжении нескольких лет представляет Универмаг «Московский» на различных конкурсах, в 2018 году ее кандидатура была выдвинута для

участия в профсоюзном конкурсе. В чем секрет Татьяны? Думаю, тут дело в ее профессионализме, любви к своему делу. Она человек очень открытый, целеустремленный, настроенный на результат. Этому способствует и то, что она бывшая спортсменка. Хотя бывших спортсменов, наверное, не бывает, и спортивный настрой помогает ей добиваться успехов, постоянно совершенствоваться.

## [Площадь Труда](#)

### **Газета «Солидарность»**

#### **Профсоюзы настаивают на выплатах за стресс на рабочем месте**

Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских заявил, что профсоюзы системно выступают за оценку стресса на рабочем месте и соответствующие выплаты «вредникам».

- Стресс на рабочем месте – это смертельное оружие XXI века, которое незаметно выбивает из рядов трудоспособного населения тысячи работников, и Федерация профсоюзов Свердловской области уже много лет ставит вопрос о необходимости оценивать психоэмоциональные и интеллектуальные нагрузки – еще с момента разработки законопроекта о спецоценке условий труда, – цитирует Ветлужских пресс-служба ФПСО.

Он отметил, что еще в 2015 году техническая инспекция труда ФПСО проанализировала, как действует уже принятый закон о СОУТ.

- Выводы были неутешительными, и мы, обеспокоенные ситуацией, разослали их во все возможные инстанции: сложно считать достоверными сведения о безопасности рабочего места, когда из оценки условий труда исключены факторы травмоопасности, естественного освещения, психоэмоциональных показателей трудового процесса и другие. Это искажает характеристику условий труда работников, занятых в разных видах экономической деятельности, – отметил профлидер.

На днях рабочая группа Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений обсуждала предложения Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) к закону «О специальной оценке условий труда». В числе прочего профсоюзная сторона РТК акцентировала внимание соцпартнеров на том, что во время СОУТ необходимо оценивать психоэмоциональные и интеллектуальные нагрузки. В итоге решено инициировать работу над методиками оценки влияния эмоциональных и интеллектуальных нагрузок на здоровье, а также режима труда и отдыха. При этом разработчикам предложено унифицировать порядок и критерии оценки в целях исключения возможных противоречий.

Напомним, что 11 марта на совещании в Минтруде разбиралась новая редакция закона «О специальной оценке условий труда». Профсоюзная сторона предложила разработать новую методику оценки влияния на здоровье работников таких факторов, как эмоциональные и интеллектуальные нагрузки, а также режим работы.

[Солидарность](#)

## **Среда, 3 апреля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Круглый стол помогает быть в курсе**

Очередной круглый стол для профсоюзных юристов провела во Дворце Труда Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (МРО ПРГУ).

Подобные мероприятия, по мысли их организаторов, служат для обобщения практики по защите трудовых прав и интересов наемных работников, совместного поиска эффективных решений, а также позволяют обсудить актуальные проблемы в сфере трудового права. Круглый стол как всегда объединил правовых инспекторов труда МРО ПРГУ и их внештатных коллег. В работе круглого стола принял участие главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов.

Открывая круглый стол, главный правовой инспектор труда МРО ПРГУ Алексей Николин рассказал собравшимся о последних решениях Конституционного суда РФ в области трудового права.

[Это, в частности, признание того, что отсутствие у педагогических работников профессионального образования не может служить причиной увольнения их с работы, если они успешно осуществляют профессиональную педагогическую деятельность.](#)

Большой интерес у участников круглого стола вызвало и постановление Конституционного суда, которое подтверждает право работника, не получившего компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении, взыскать ее в судебном порядке без каких-либо временных ограничений. Важно лишь, чтобы заявление было подано до истечения срока исковой давности.

Далее, участники круглого стола обсудили проблемы применения профессиональных стандартов.

Георгий Кузнецов, в связи с этим, отметил, что несмотря на декларируемую обязательность применения профстандартов, они, по большей части, являются рекомендательным документом, и их применение у конкретного работодателя не может повлечь изменения условий трудового договора, в том числе, и трудовой функции работников.

Следующей, не менее важной темой обсуждения стало недавно заключенное между МРО ПРГУ и Комитетом по социальной политике (КСП) Санкт-Петербурга дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению. [Оно позволило преодолеть сложившуюся правовую неопределенность и сохранить на прежнем уровне оклады рабочих психоневрологических интернатов, находящихся в ведении КСП.](#)

Юрисконсульты СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов» Екатерина Смирнова и Ксения Удалова подтвердили, что новое условие, включенное в дополнительное соглашение, уже действует и будет способствовать сохранению достигнутого уровня заработной платы.

В заключение круглого стола были подведены итоги правозащитной деятельности МРО ПРГУ в 2018 году. Наиболее часто в правовую инспекцию профсоюза обращались с вопросами о нормировании рабочего времени и времени отдыха – всего более четверти письменных обращений. Самыми популярными из устных обращений стали вопросы о приеме на работу и увольнении, затем – вопросы по оплате труда и о применении коллективных договоров.

Георгий Кузнецов, в свою очередь, рассказал о работе правовой инспекции ЛФП, в частности, о системе учета обращений, которая позволяет комплексно анализировать состояние соблюдения социально-трудовых прав граждан в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Профздрав в регионе меняется и развивается**

XIV Пленум Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялся сегодня в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда. В преддверии отчетно-выборной конференции, намеченной на осень этого года, участники пленума обсудили структурные изменения и Открытый отчет о деятельности территориальной организации профсоюза в прошедшем, 2018 году.

Председатель территориальной организации Иосиф Элиович, перечисляя основные статьи отчета, вновь подчеркнул: «мы наблюдаем стойкую положительную динамику прироста членов профсоюза, когда количество вступивших значительно превышает число тех, кто, по тем или иным причинам, покидает профсоюз».

Этому, подчеркнул профлидер, в немалой степени способствует развитие социального партнерства, как с главными врачами лечебно-профилактических учреждений, так и с руководителями профильных комитетов городского и областного правительств, а также активная деятельность самого

территориального комитета, организующего, к примеру, выезды профсоюзных юристов на места, в больницы и поликлиники.

«В этом случае, у каждого члена профсоюза есть возможность получить бесплатную юридическую помощь, чего нет у тех, кто не вступил в профсоюз. И это справедливо», - отметил Иосиф Элиович. Профлидер уделил серьезное внимание и совершенствованию структуры, возглавляемой им территориальной организации Профздора. В частности, идет постепенная реорганизация районных комитетов профсоюза в Ленинградской области. Это связано с тем, что они не имели на своем уровне социальных партнеров, так как власти муниципальных районов 47-го региона не имеют полномочий регулировать трудовые отношения в сфере здравоохранения.

Вместо них сегодня создаются Советы председателей первичных профсоюзных организаций, замыкающиеся непосредственно на территориальный комитет. Их задача — координировать свою деятельность и эффективно взаимодействовать с территориальным комитетом, специалисты которого находятся в постоянном контакте с Комитетом по здравоохранению Ленинградской области. В то же время, в Санкт-Петербурге районные организации профсоюза по-прежнему остаются одним из важнейших форпостов профсоюзной работы. Как пояснил Иосиф Элиович, это связано с тем, как организованы и распределены властные полномочия между городом и его районами.

Собравшиеся утвердили проект Открытого отчета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ и предложенные изменения в составе территориального комитета и в структуре всей организации.

В заключение участники пленума обсудили ход отчетно-выборной кампании в первичных и районных организациях профсоюза.

#### **Сайт ЛФП**

#### **О безопасном труде и здоровье работника**

В Гатчинском районе, на базе предприятия АО «КНАУФ ПЕТРОБОРД», состоялось очередное заседание Ленинградской областной межведомственной комиссии по охране труда. На нем шел серьезный разговор о состоянии производственного травматизма, условий труда, профессиональной заболеваемости и проведении медосмотров на предприятиях и в организациях Ленинградской области в 2018 году. В работе заседания приняла участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

*Для справки:* местом проведения АО «КНАУФ ПЕТРОБОРД» было выбрано не случайно. По словам Татьяны Пентешин, на предприятии разработана и успешно действует система управления охраной труда, активное участие в реализации которой принимает и профсоюзная организация предприятия. Мониторинг условий труда осуществляется посредством трехступенчатого административно-общественного контроля, в котором большая роль отведена и профсоюзу. Совместными усилиями профсоюзной первички и администрации за последние 2 года удалось достичь «нулевого» травматизма. По итогам 2017 года уполномоченный профкома по охране труда Иван Бугаков признан одним из победителей ежегодного смотра-конкурса ЛФП «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

*Травматизм снижается. Но...*

На совещании заместитель управляющего Ленинградским региональным отделением Фонда социального страхования (ФСС) РФ Ирина Разгулова в числе положительных итогов отметила, что вот уже на протяжении нескольких лет в Ленинградской области наблюдается устойчивая тенденция снижения производственного травматизма. Вот и в 2018 году в 47 регионе произошло на 11% меньше несчастных случаев, чем годом ранее.

«Однако не стоит забывать, что каждая травма – это трагедия для работника и его семьи. Тем более, что общее количество несчастных случаев в Ленинградской области по-прежнему остается высоким. В 2018 их было 445, из них 58 - тяжелых и 11 смертельных», - отмечает Татьяна Пентешина.

Чаще всего работники травмировались во Всеволожском (77 случаев), Кировском (58), Гатчинском (45) и Выборгском (43 случая) районах. Печальными лидерами по количеству травм в прошлом году были обрабатывающие отрасли, сельское хозяйство и здравоохранение. Основные причины

травмирования: нарушение работниками требований безопасности, неудовлетворительная организация производства и нарушение трудовой и профессиональной дисциплины. «Кроме того, ежегодно до 10% от общего числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в целом по области составляют участники дорожно-транспортных происшествий», - отмечает главный технический инспектор труда ЛФП.

Анализ показывает, что почти половина трагических инцидентов на производстве произошла с работниками, стаж работы которых составляет менее 5 лет. По мнению Татьяны Пентешиной, причина здесь состоит в том, что не только в Ленобласти, но и в России в целом разрушен существовавший в советское время институт наставничества. Молодежь учиться приемам безопасного труда сегодня, в большинстве случаев, некому. «К тому же, не все предприятия и организации выполняют требования новых документов, регламентирующих организацию обучения безопасному труду», - отмечает она.

Участники совещания отметили: необходимо повысить контроль, в том числе и общественный, за выполнением работодателями данных требований.

*Не реже болеют, а плохо диагностируют*

Начальник отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Ленинградской области Игорь Мясников проанализировал ситуацию с состоянием профзаболеваемости на территории региона в прошлом году. На первый взгляд, статистика – вполне благополучная – в 2018 году количество впервые выявленных профессиональных заболеваний уменьшилось по сравнению с 2017-м почти в два раза с 69 до 38 случаев. Однако Татьяна Пентешина уверена – такая, на первый взгляд, оптимистичная картина на самом деле говорит не о том, что у нас мало болеют, а о том, что плохо выявляют подобного рода заболевания, особенно во время прохождения профмедосмотров. Подтверждение тому – львиная доля случаев профессиональных недугов в Ленобласти (92,1%) была диагностирована, когда работник, почувствовав проблемы со здоровьем, уже самостоятельно обратился в медицинское учреждение.

*Для справки.* Чаще всего профзаболеваниями в 47 регионе страдают работники, которые трудятся в сельском хозяйстве (47,4%), промышленности строительных материалов (18,4%), на производстве транспортных средств и оборудования (23,7%). Средний возраст заболевших в 2018 году составляет 54 года, а стаж работы – более 20 лет.

«Специалисты по охране труда профсоюзов не раз поднимали проблему низкого уровня медицинских осмотров. Практика показывает, что одна из главных проблем здесь — финансовая. Работодатель зачастую при поиске медицинской организации руководствуется вопросами цены, а чем она ниже, тем, в большинстве случаев, и хуже качество медицинского освидетельствования. Кроме того, многие работодатели ежегодно заключают договор с новой медицинской организацией — опять же из соображений стоимости услуг. А это лишает возможности профсоюз и специалистов в области профпатологии проследить динамику изменения состояния здоровья работника. К сожалению, законодательных рычагов обязать работодателя заключать договор хотя бы на 5 лет сегодня нет», - отмечает Татьяна Пентешина.

Однако профсоюз, контролирующие органы и власти могут в силу своих полномочий контролировать исполнение Приказа Минздравсоцразвития 2011 года - о порядке проведения медосмотров — отмечает профсоюзный эксперт. О чем и было сказано на совещании. «Согласно Приказу, Центр профпатологии и медучреждение, ранее проводившее медосмотры, обязаны по запросам передавать медкарты работников тем медорганизациям, с которыми у работодателя в настоящее время заключен договор на проведение профмедосмотров. К сожалению, выполняются эти требования далеко не всегда. На заседании принято решение: контролем за их выполнением на территории Ленобласти будет заниматься Фонд социального страхования при поддержке Комитета по труду и занятости населения. В какой-то степени это должно помочь составить более полную картину о ситуации с профзаболеваниями», - отметила Татьяна Пентешина.

**Сайт ЛФП**

## Газета «Площадь Труда»

### **Результат достигнут, но должен быть закреплён**

Водители, дворники, уборщицы и другой рабочий персонал учреждений социального обслуживания населения Северной столицы, в большинстве своем даже не успел ощутить, наступившее было ухудшение своего материального положения. Профсоюз сработал «на пять», оперативно решив проблему, возникшую из-за несогласованности ряда нормативных актов между собой. Залогом успеха стал налаженный партнерский диалог между Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (МРО ПРГУ) и Комитетом по социальной политике города на Неве.

А все началось с того, что работодатель — как рассказал главный правовой инспектор труда МРО ПРГУ Алексей Николин — стал по-иному, нежели ранее, трактовать такое понятие как «особые условия труда».

Здесь скажем, что труд рабочих в учреждениях социального обслуживания населения (психоневрологических интернатах (ПНИ), домах-интернатах для умственно отсталых детей, домах-интернатах для престарелых и инвалидов и других учреждениях) регламентирован целым рядом нормативных актов. Помимо Трудового кодекса Российской Федерации, это еще и Закон Санкт-Петербурга «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», постановления Правительства, а также распоряжения Комитета по социальной политике Правительства Санкт-Петербурга.

«Между этими нормативными актами выявилась некоторая несогласованность по части терминологии: что же такое эти самые особые условия труда? В результате чего был сделан вывод: если работник непосредственно не трудится во вредных или опасных условиях, то никакими «особыми» его условия труда быть не могут. При этом тип учреждения в расчет никто не брал. Это автоматически исключало из оклада таких работников повышающий коэффициент специфики работы», — пояснил профсоюзный эксперт.

В общей сложности, оклад, то есть гарантированная часть зарплаты таких рабочих должна была сократиться примерно на 30 процентов. В комитете МРО ПРГУ с такой трактовкой особых условий труда не согласились.

По мнению профсоюзных лидеров и экспертов — работа в учреждениях социального обслуживания населения — это труд в особых условиях уже сам по себе, а, значит, и коэффициент специфики работы, увеличивающий оклад, должен быть у всех работников таких учреждений, даже если они непосредственно и не связаны с уходом за особыми людьми.

Разрешить возникшую коллизию помогло давнее налаженное социальное партнерство МРО ПРГУ с Комитетом по социальной политике (КСП).

«На заседании двусторонней комиссии, куда входят руководители КСП и МРО ПРГУ, мы предложили внести изменение в подписанное ранее обеими сторонами, отраслевое соглашение, регулирующее, в том числе, и оплату труда работников социальных учреждений. Наши социальные партнеры быстро рассмотрели доводы профсоюза и согласились с ними. В итоге было подписано дополнительное соглашение, зафиксировавшее то, что все работники таких учреждений находятся в особых условиях», — говорит Алексей Николин.

Мы же добавим, что данное соглашение вступило в силу с момента его подписания, и, как заверили нас в МРО ПРГУ, Комитет по социальной политике уже разослал уведомления об этом по всем своим подведомственным учреждениям.

В результате, по словам главного правового инспектора труда МРО ПРГУ, в большинстве случаев, снижение размера оклада у рабочих в ПНИ просто не успело наступить, настолько быстро сторонам социального диалога удалось решить этот вопрос.

Тем временем, председатель МРО ПРГУ Елена Григорьева указывает на корень проблемы:

«Дело в том, что «Закон Санкт-Петербурга «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» изначально содержит в себе определенные изъяны, особенно в части, регламентирующей труд рабочих и далеко не только в психоневрологических интернатах. Поэтому то, что руководство КСП согласилось с нашим мнением стало очень важным событием. Оно позволит нам продолжить работу и добиться внесения в этот закон поправок, которые уже не допустят произвольного толкования того, что является, а что не является особыми условиями труда».

Елена Григорьева уверена, что только добившись изменений на законодательном уровне можно надежно защитить работников от повторения подобных ситуаций.

### Площадь Труда

#### **«Музыкальная медиэвистика в XXI веке»**

Под таким названием в эти дни в Санкт-Петербургской консерватории проходит III Всероссийская научно-практическая конференция молодых специалистов. Она носит имя выдающегося деятеля русской культуры, ученого, дирижера, педагога Степана Смоленского. Как сообщают организаторы конференции – а это кафедра Древнерусского певческого искусства и Научно-исследовательская лаборатория русской музыкальной медиэвистики имени М.В.Бражникова – Целью конференции является обмен научным опытом молодых исследователей, область интересов которых связана с изучением традиционной музыкальной культуры Средневековья.

Программа конференции насыщена разнообразными мероприятиями. Открытие состоится 3 апреля в Русском музее (корпус Бенуа) в рамках выставки сакрального искусства XVII столетия «Осень русского Средневековья». Представленные из фондов Русского музея иконы, книги, лицевое шитье, предметы ювелирного искусства и монументальная живопись дополняют звучащие образы древнерусских песнопений из певческих рукописей XVII века в исполнении преподавателей и студентов кафедры древнерусского певческого искусства Санкт-Петербургской консерватории под управлением Натальи Мосягиной и Татьяны Швеца.

Музыкальной культуре XVIII века посвящен концерт «Провинциальные портреты или Песни дружеского круга», который состоится 3 апреля в Малом концертном зале Санкт-Петербургской консерватории (аудитория 537). В программу концерта вошли произведения «музыкального быта» XVIII века – трёхголосные канти и одноголосные песни, серьезные и забавные, любовные и исторические, старомодные и модные, воссозданные по рукописному песеннику из Великого Устюга. Исполнители – Песенная артель студентов и выпускников кафедры русского народного песенного искусства Санкт-Петербургского государственного института культуры, автор программ – Елена Васильева.

Впервые в рамках конференции состоится специальный проект «Facies ad faciem | Лицом к лицу. На перекрестках средневековой культуры Востока и Запада Европы», организованный научно-исследовательской Лабораторией русской музыкальной медиэвистики имени М.В. Бражникова совместно с факультетом гуманитарных наук Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (Москва). Проект направлен на междисциплинарное изучение искусства эпохи Средневековья. В программу проекта вошли открытые лекции ведущих современных ученых в области западноевропейской и русской музыкальной медиэвистики: Олега Воскобойникова, Юлии Москвы, Альбины Кручининой, Марины Егоровой.

4 апреля в Концертном зале Российской национальной библиотеки состоится концерт литургических песнопений западноевропейской и русской средневековой традиции. В программе — песнопения, восходящие к единому историческому корню древней христианской Церкви: григорианский хорал, многоголосные сочинения представителей Школы Нотр-Дам, песнопения знаменного и греческого роспевов, раннее русское многоголосие. Исполнители – ансамбль Санкт-Петербургской консерватории «Инъ роспевъ», художественный руководитель – София Никольская и артисты Певческой капеллы Санкт-Петербурга.

В программе конференции ожидаются тематические научные заседания, круглые столы и мастер-классы по средневековым распевам. Основные участники конференции – молодые специалисты,

студенты, аспиранты Санкт-Петербургской государственной консерватории, Российской академии музыки имени Гнесиных (Москва), Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (Москва), Белорусской государственной академии музыки (Минск), регентской школы Московской Духовной Академии, Санкт-Петербургского государственного университета, Института русской литературы (Пушкинский Дом) Российской академии наук (Санкт-Петербург), отдела рукописей Российской национальной библиотеки (Санкт-Петербург).

[Площадь Труда](#)

## Четверг, 4 апреля

### Сайт ЛФП

#### **Лидеры профсоюзов Северо-Запада встретились в Петербурге**

Заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Северо-западном федеральном округе (СЗФО) состоялось сегодня в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. Участие в работе Совета принял председатель ФНПР Михаил Шмаков. Профсоюзы Петербурга и Ленинградской области представлял председатель ЛФП Владимир Дербин.

В числе основных вопросов повестки дня, которые были рассмотрены на заседании: подготовка к X Съезду ФНПР, а также организация и проведение профсоюзных первомайских акций в субъектах Федерации, расположенных на территории СЗФО.

Кроме этого, представители объединений профсоюзов обсудили ситуацию с численностью членов профсоюза в профорганизациях на территории СЗФО в 2018 году, ключевые моменты профсоюзной молодежной политики и ряд других актуальных вопросов.

Перед началом заседания, его участники посетили, находящийся во Дворце Труда, Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

#### **Сайт ЛФП**

#### **Мотивация - на всех рубежах!**

Сегодня во Дворце Труда состоялось очередное заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Основным вопросом повестки дня стало подведение предварительных итогов выполнения плана мероприятий по реализации предложений делегатов VII отчетно-выборной конференции, которая состоялась в январе 2015 года. В рамках заседания состоялась встреча с профсоюзным активом председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова.

Михаил Шмаков напомнил, что очередной, X съезд Федерации независимых профсоюзов России пройдет 20-22 мая нынешнего года в Москве. На нем будут принята новая программа Федерации и определены задачи на краткосрочный и среднесрочный периоды. Начиная с 2019 года, съезды ФНПР будут предварять съезды отраслевых профсоюзов и конференции территориальных объединений профсоюзов России. Такое решение — о реформировании структуры отчетно-выборной кампании — было принято, напомнил Шмаков присутствующим, на VIII съезде ФНПР. Сделано это было, в первую очередь, для того, чтобы делегаты форумов членских организаций ФНПР определяли региональные и отраслевые задачи уже на основе решений, принятых Федерацией независимых профсоюзов России.

Председатель главного профобъединения страны назвал основные задачи профсоюзов на ближайшее пятилетие. По сути, они остались теми, что и сейчас. Первое — достойные рабочие места и зарплата, второе — охрана труда и экология рабочих мест и третье — выполнение государством принятых на себя социальных обязательств - в части пенсионного обеспечения, оплаты нетрудоспособности из Фонда соцстраха и достойного медицинского обслуживания россиян в системе обязательного медицинского страхования.

Лидер ФНПР подчеркнул: утверждение, что, мол, взносы в социальные фонды платит за работника работодатель «это вранье». «Это деньги работника!» - сказал Шмаков, поскольку данный вид отчис-

лений заложен в Фонде оплаты труда. «И если работодатель, перечисляя в бюджет за работника подоходный налог, выступает как агент налоговой службы, то, делая отчисления в социальные фонды, он выступает лишь, как агент социального фонда», - отметил председатель ФНПР.

Говоря о действиях профсоюзов, направленных на минимизацию последствий пенсионной реформы, Михаил Шмаков жестко обозначил позицию: необходимо добиваться ликвидации накопительного компонента из пенсионной системы, поскольку сегодня эти отчисления, по сути, отданы на откуп коммерческим структурам, коими являются негосударственные пенсионные фонды (НПФ), доходность которых, в большинстве своем, не превышает 1,2%, а некоторые НПФ и вовсе теряют деньги, размещенные работниками на их счетах.

Шмаков еще раз напомнил о категорическом несогласии ФНПР с предлагаемыми Минфином и Центробанком принципами внедрения индивидуального пенсионного капитала (ИПК). Свою позицию Федерация выразила в Заявлении, принятом на заседании Исполкома в феврале нынешнего года. По его словам, сегодня спор с социальными партнерами идет о механизмах формирования ИПК. Авторы инициативы предлагают высчитывать 6% из зарплаты «по умолчанию», что, по мнению профсоюзов, неприемлемо. «Ничего плохого, в принципе, в накопительной системе нет, но только если человек добровольно подписывается и вносит деньги в пенсионный фонд. А не «добровольно-принудительно!», - подчеркнул лидер ФНПР.

По его словам, сегодня против работников «готовится прямой обман» и профсоюзы «на всех рубежах должны давать отпор» данной инициативе.

Также лидер ФНПР назвал основные внутрипрофсоюзные вопросы и проблемы, которые необходимо решить тред-юнионам страны в ближайшем пятилетии. Первое - переломить негативную тенденцию сокращения либо — отсутствия роста профсоюзных рядов. Второе — в нынешних экономических реалиях рассматривать возможность укрупнения и объединения профсоюзов, поскольку малочисленные членские организации теряют возможность защищать своих членов. Такой опыт — создания Профсоюза работников промышленности - в России уже есть. И наконец, третье — решить задачу эффективного использования профсоюзных взносов.

Затем Михаил Шмаков ответил на вопросы профсоюзного актива

В свою очередь, председатель ЛФП Владимир Дербин остановился на наиболее важных задачах, которые необходимо решить профсоюзам региона в период, оставшийся до предстоящей, VIII отчетно-выборной конференции Ленинградской Федерации профсоюзов, которая состоится в январе 2020 года, и подвел итоги работы в 2018 году.

Говоря о достижениях профсоюзов, профлидер, в первую очередь, назвал заключение Региональных соглашений о минимальной заработной плате (МЗП), которые, по-прежнему, остаются лучшими в России. Санкт-Петербург и Ленобласть — единственные регионы в РФ, где в соглашениях устанавливаются два показателя: размер МЗП, всегда превышающий прожиточный минимум, в который не включаются компенсационные выплаты, и тарифная ставка работника I разряда.

Добились профсоюзы и финансирования из региональных бюджетов детского оздоровительного отдыха и компенсации части стоимости путевки для детей работающих граждан. Если по данным ФНПР, в целом по России с 2010 года, когда детский отдых был выведен из системы соцстраха, фиксируется сокращение числа загородных детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) и отдыхающих в них детей, то только в Санкт-Петербурге за этот период количество детей, оздоровившихся в ДОЛ, увеличилось почти в два с половиной раза — с 24,5 до 60, 5 тысяч.

Профсоюзам, по словам председателя ЛФП, удалось сохранить и другие гарантии, финансируемые из региональных бюджетов, в том числе, для лиц предпенсионного возраста.

Что касается задач, то, первоочередная, по словам Владимира Дербина, это увеличение профсоюзных рядов и переход к осознанному профчленству. В числе рычагов сохранения и роста численности профлидер назвал и объединение профсоюзов родственных отраслей, тем более, что такой опыт уже есть и в регионе.

Не менее важная задача - заключение качественных колдоговоров. Актуальным остается вопрос и постоянного обучения профактива, тем более, что 2019 год объявлен ФНПР Годом профсоюзного образования.

Профсоюзы, подчеркнул Дербин, должны продолжить борьбу за искоренение нарушений прав работников. В первую очередь, это касается права на своевременную выплату зарплаты. Должны профсоюзы добиваться и проведения справедливой спецоценки условий труда (СОУТ). И такой опыт в регионе также имеется - под контролем теркома профсоюза работников здравоохранения действует Центр проведения СОУТ, который уже успел себя зарекомендовать.

Профлидер обозначил еще ряд важных вопросов, требующих решения в ближайшее время.

**Сайт ЛФП**

## **Пятница, 5 апреля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Возродить общественный договор**

В Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) проходит Международная научно-практическая конференция, посвящённая социально-трудовым отношениям «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».

Конференция проводится по инициативе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и СПбГУП. Участников форума телеграммой поприветствовал Президент России Владимир Путин, который выразил уверенность, что конференция будет содействовать социальному партнёрству, развитию законодательства в сфере социально-трудовых отношений.

Открыл конференцию ректор университета, член-корреспондент Российской академии образования Александр Запесоцкий, напомнивший о том, что в стенах университета действует Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, который возглавляет заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Точность научного прогнозирования Центра позволяет предсказать даже, кто из глав регионов в ближайшее время покинет свою должность. Ректор предложил участникам трёхсторонних отношений подумать о расширении горизонтов научного исследования, которое должно быть использовано для поиска решений важнейших проблем в сфере социально-трудовых отношений.

На пленарном заседании, модератором которого выступил Евгений Макаров, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков отметил, что в базе Центра накоплена информация о более чем 970 социально-трудовых конфликтах и из их анализа ясно, что ситуация не становится лучше, что культура трудовых отношений ухудшается. А это, по словам профлидера — почва для революций.

Слова лидера ФНПР фактами об одной из главных причин конфликтов подкрепила начальник управления Генеральной прокуратуры в СЗФО Нелли Солнышкина. С начала года, только по данным статистики, в России задолженность по зарплате составила 2,5 млрд, по СЗФО - 369 млн. рублей, а реальная ситуация, считает представитель прокуратуры, ещё хуже.

100 лет назад именно эксплуатация и несправедливость привели к революционным потрясениям и рождению Международной организации Труда (МОТ), призванной помочь решить государствам глобальные конфликты - напомнила в своём выступлении директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Москва) Ольга Кулаева. На тот момент МОТ приняла инновационные решения о 8 часовом рабочем дне, о равных правах для мужчин и женщин, о свободе объединения и многие другие. Но сегодня в мире 2 млрд. занятых в неформальной экономике, женщины по-прежнему получают за свой труд на 20 процентов меньше мужчин, и сегодня наблюдается кризис социального диалога. В ближайшем будущем на ситуацию в мире глобально повлияют три фактора: технологии, климат и демография, и сегодня МОТ разработала доклад о поиске в этих условиях путей

ради лучшего будущего. Возродить общественный договор - одно из важных положений этого доклада.

На конференции продолжается работа по секциям. В ней принимают участие представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем ЛФП Владимиром Дербиным.

*Справочно:* в форуме участвуют представители федеральных и региональных органов государственной власти, МОТ, Международной конфедерации профсоюзов, учёные, представители сторон социального партнерства Российской Федерации и зарубежных стран.

#### **Сайт ЛФП**

##### **«Адмиралтейские верфи» - первичка сильная, лидер надежный!**

Вчера состоялась отчетно-выборная конференция первичной профорганизации одного из ведущих предприятий судостроительной отрасли Санкт-Петербурга — АО «Адмиралтейские верфи», на которой были подведены итоги работы в прошедшем пятилетии и избраны председатель профпервички и состав профсоюзного комитета на новый срок.

Профячейка предприятия — одна из старейших не только в Санкт-Петербурге, но и в России - 24 ноября ей исполнится 114 лет. Сегодня в ее рядах состоят почти 4000 человек. Ежегодно впервые вступают в профсоюз около 250 - 300 новых членов. Очень приятно, отметил в отчетном докладе председатель профорганизации Валерий Зайцев, что 60 % среди них - молодежь. Однако профлидер признал, что за последние годы численность членов профсоюза начала падать и одна из причин, по его мнению - недостаточная работа профорганизаций структурных подразделений в плане информирования работников о деятельности профсоюза.

А сделано первичкой «Адмиралтейских верфей» немало. Начнем с того, что на предприятии действует социально наполненный коллективный договор с большим пакетом дополнительных льгот и гарантий для работников и членов их семей. Недаром он не раз становился победителем и призером традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов на лучший коллективный договор среди предприятий внебюджетной сферы Санкт-Петербурга, а в 2017 году занял второе место в конкурсе Российского профсоюза работников судостроения (РПРС). Благодаря профорганизации на предприятии ежегодно индексируется зарплата, и сегодня она значительно превышает среднегородские показатели.

Большое внимание профком уделяет и вопросам охраны труда (ОТ) — в каждом подразделении работу ведут профсоюзные уполномоченные по ОТ. Специальная оценка условий труда (СОУТ), в проведении которой принимают участие председатели цехкомов и профбюро, по словам Зайцева, позволила разработать мероприятия по улучшению условий труда на каждом рабочем месте.

Профком для членов профсоюза организует: чествование юбиляров, экскурсии и различные коллективные поездки, новогодние праздники для детей, посещение театров и концертных залов по льготной стоимости. Также для членов профсоюза предусмотрена оплата из профбюджета части стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря — сверх той, что выплачивается из бюджета города и компенсируется работодателем. Профком поддерживает ведомственный лагерь «Адмиралтеец», в частности, приобретает спортивный инвентарь.

«Под крылом» профорганизации действует спортивный клуб «Адмиралтеец», на базе которого работают несколько спортивных секций и проводятся спартакиады — как заводская, так и предприятий судостроения города — под эгидой Территориальной организации РПРС.

Отдельных слов заслуживает информационная работа первички. Она не раз становилась призером ежегодного конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах. Информационные стенды «Вести профсоюза» расположены практически во всех цехах и отделах. Ежедневно в профкоме проводятся информационные совещания для председателей цеховых комитетов и профбюро.

Валерий Зайцев выпускает вкладку «Вестник профсоюза» в корпоративную газету «Адмиралтеец», на сайте «Адмиралтейских верфей» ведет страницу «Профсоюзный раздел», выступает и на страницах и в эфире различных СМИ.

Говоря о задачах профорганизации на следующее пятилетие, Зайцев, в первую очередь, назвал еще

большее усиление информационной работы, как основного рычага роста профсоюзного членства, и активизацию работы с молодыми «адмиралтейцами».

Участвовавший в работе конференции председатель РПРС Евгений Аникин высоко оценил работу первички и лично ее председателя Валерия Зайцева, отметив, что профорганизация «адмиралтейцев» - флагман РПРС.

Успех профорганизации во многом определяет личность ее лидера. И недаром Зайцев признавался победителем ежегодного конкурса ЛФП «Профлидер года», а также победителем в номинации «Лидер» традиционного конкурса «Профсоюзный Авангард» центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

«Профорганизация «Адмиралтейских верфей» - крупнейшая в нашей территориальной организации и одна из самых крупных - в Российском профсоюзе судостроения, сильная и боевая. Валерий Зайцев - настоящий лидер, уважаемый в профсоюзной среде судостроителей не только нашего города, но и других регионов России», - отмечает Николай Чалов — председатель Территориальной организации РПРС Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Поэтому вполне объяснимо, что делегаты конференции признали работу первичной профорганизации в прошедшем пятилетии удовлетворительной и единогласно переизбрали Валерия Зайцева председателем на новый срок.

**Сайт ЛФП**

## **Газета «Площадь Труда»**

### **Профсоюзы: промышленному комплексу города нужны «единые правила игры»**

Производительность труда должна повышаться только вместе с ростом зарплаты. Предприятиям для решения производственных проблем необходимо возрождать отраслевые связи. А вопросы передислокации производств нужно обязательно согласовывать с профсоюзами. Эти и другие вопросы руководители территориальных и первичных организаций профсоюзов работников ведущих отраслей промышленности Санкт-Петербурга обсудили с Юрием Калабиным, недавно возглавившим Комитет по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга. Встречи профлидеров с руководством профильного комитета правительства города уже стали традиционными. А инициатор их проведения — Межрегиональное объединение организаций профсоюзов промышленных отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Союз металлистов».

*Производительность с «человеческим лицом» и межотраслевые связи*

Лидер «Союза металлистов», председатель территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко на встрече еще раз обозначил позицию профсоюзов по поводу реализации в Петербурге государственной программы повышения производительности труда, которую тред-юнионы уже озвучили на прошедшем в Петербурге III Международном Форуме Труда. Он подчеркнул: рост производительности должен обязательно сопровождаться и ростом зарплаты. Сергей Максименко выразил мнение всех присутствующих на встрече представителей профсоюзов: в городе нужно создать промышленный комплекс с «едиными правилами игры». Пока же, отмечают лидеры отраслевых тред-юнионов, у каждого концерна «свои порядки» и разная степень социальной ответственности, что сказывается и на условиях труда, и на социальной защищенности и соблюдении прав работников. На предприятиях, где нет профсоюза, нередки случаи нарушения прав трудящихся. По словам председателя профорганизации ПАО «Силовые машины» Виталия Артюхина, к сожалению, есть факты, когда работодатель стремится повысить производительность труда за счет сокращения персонала и вывода сервисных служб в аутсорсинг. Зачастую, отметил Артюхин, в аутсорсинговых компаниях нет профсоюза и, соответственно, коллективного договора, а цена на предлагаемые услуги снижается за счет низкой и, в большинстве своем, «серой» зарплаты работников.

Юрий Калабин признал, что проблемы, обозначенные профлидерами, действительно, существуют. Однако каждую нужно решать с учетом специфики конкретного предприятия. Один из рычагов их разрешения, по мнению чиновника, участие и профсоюза в принятии управленческих решений на

производствах.

Также власти всегда ждут от профсоюзов, которые хорошо знают обстановку на предприятиях, информацию о возможном возникновении кризисных ситуаций — для оперативного их разрешения — отметил Калабин.

Немаловажно также, считают в профсоюзах, возрождение интеграции и межотраслевых связей. «К примеру, на одном предприятии из-за недостатка заказов квалифицированные рабочие находятся в простое, в то же время на другом производстве — дефицит рабочих рук. Работников с простаивающего завода можно хотя бы временно перевести на другой. У людей сохранится зарплата, а предприятию, которое «захлебывается» от заказов, не нужно будет набирать кадры «с улицы», — считает Сергей Максименко. Юрий Калабин идею поддержал. Тем более, что тред-юнионы могут оказать здесь действенную помощь.

«Чтобы поднять производительность, в первую очередь, необходимо создать достойные условия труда работников, — отметил председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов. — И вопрос этот решается и будет решаться только совместными усилиями — профсоюзов, властей и работодателей. Гарант социальной стабильности в городе — социальное партнерство».

*Когда градостроители наступают...*

Председателя Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислава Марьяндышева и профлидера завода «Электросила» Бориса Шмелева волновала судьба нескольких цехов «Электросилы»: проект строительства Восточного скоростного диаметра предполагает, что один из участков трассы пройдет по территории предприятия. Профсоюз обеспокоен тем, что в результате возможного перемещения будут потеряны квалифицированные кадры и производственные мощности — о чем профсоюзные вожаки уже говорили на предыдущей встрече с предшественником Юрия Калабина — Максимом Мейксиным. Однако пока вопрос остается открытым... В свою очередь, Сергей Максименко предложил: все вопросы возможной передислокации производств обязательно согласовывать с профсоюзами.

*О рыбаках и рыбках*

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева и председатель профорганизации рыбной компании «Прогресс» Марина Васильева обратились к главе Комитета по промышленной политике и инновациям с просьбой: помочь компаниям, занимающимся выловом рыбы, с предоставлением мест для сезонной реализации продукции. Ранее эту просьбу накануне корюшковой путины отраслевой профсоюз уже озвучил в письмах к врио губернатора города Александру Беглову и спикеру ЗакСа Вячеславу Макарову. Суть проблемы в следующем: вот уже на протяжении нескольких лет автолавки рыболовных предприятий полностью вытеснены из города, а рыбаки лишены возможности сами торговать своим уловом. Им приходится по минимальным ценам сдавать рыбу оптовикам-перекупщикам, которые продают ее в городе уже втридорога. «От этого страдают и рыбаки и покупатели», — подчеркнула Слепнева.

Юрий Калабин предложил рассмотреть возможность организации торговли рыбой от производителя на территории промпроизводств. Председатели нескольких первичных профорганизаций промпредприятий уже заинтересовались этим предложением.

...Поднимались на встрече и другие вопросы. Так председатель Межрегиональной (территориальной) СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев высказал мнение, что заказы для нужд города должны, в первую очередь, выполнять городские заводы.

Обсуждалась и возможность появления в городе межотраслевого территориального соглашения по промышленности, в котором были бы отражены гарантии заработной платы, охраны труда и другие на предприятиях реального сектора экономики. К этой теме профсоюзы намерены вернуться на следующей встрече. [Площадь Труда](#)

## **Контуры экономики будущего**

«Найти модель, которая обеспечит прорывное развитие страны», – так обозначил сверхзадачу Санкт-Петербургского экономического конгресса «Форсайт Россия: будущее технологий, экономики и человека» Сергей Бодрунов, директор Института нового индустриального развития им. С.Ю.Витте (ИНИР), президент Вольного экономического общества России (ВЭО). Нынешний конгресс, снова собравший на берегах Невы ведущих экономистов России, юбилейный – пятый, и приурочен к знаменательной дате – 180-летию со дня рождения российского экономиста и государственного деятеля Сергея Юльевича Витте. В его работе принял участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

Наряду с вопросами, связанными с переходом к новому экономическому укладу, привлечением инвестиций, цифровизацией экономики и подготовкой кадров в выступлениях многих участников отмечались и негативные социальные тенденции экономики будущего, среди которых массовая безработица, рост неравенства, кризис пенсионной системы.

### *На пути к нооэкономике*

Сергей Бодрунов развеял представление о новом экономическом укладе, как постиндустриальном. «Не деиндустриализация, а восстановление промышленности на новом уровне. Индустриальный тип производства – не прошлое, а будущее», – заявил он, выступая на пленарном заседании.

В основе индустрии будущего – рост «знаниемкости», не догоняющая, а опережающая модель развития. При этом меняются и функции человека в производстве – в будущем это, в основном, контроль и регулирование. Сергей Бодрунов отметил, что новый экономический уклад обязательно приводит к появлению нового работника – человека труда нового типа, но, к сожалению, эта важная и интересная тематика часто остается в тени финансовых вопросов.

В качестве важных задач он отметил импортозамещение в сфере производства технологического оборудования и опережающую подготовку необходимых кадров.

Известный экономист подчеркнул необходимость отказа от монетаристского подхода.

В качестве серьезного резерва для инноваций он отметил значительный профицит бюджета, наблюдаемый в последние годы. Позитивным фактором для обновления отечественной экономики является и значительная доля креативного класса.

Задачу современной российской экономической науки Сергей Бодрунов видит в формулировании стратегических целей, отмечая, что ранее формулировались лишь тактические цели.

### *В поисках инвестиций*

Многие изобретения, перспективные проекты гибнут, не дойдя до инноваций – эту проблему обозначил в своем выступлении советник президента России, академик РАН Сергей Глазьев. Каков путь решения? Давать столько денег на развитие производства, сколько необходимо – считает он. Один из эффективных методов – целевой кредит с небольшим (0.45, 1 или 3) процентом годовых. Подобная система успешно действует в Китае. При этом действуют и эффективные механизмы контроля, исключающие нецелевое использование средств.

Сергей Глазьев с сожалением отметил, что внешняя торговля должна способствовать импорту новых технологий, однако на практике огромные средства были выведены в офшоры. По его оценкам, отечественные самолеты Ил-96 и Ту-214 вполне могли бы обновить парки российских авиакомпаний, но нужна налаженная система лизинга.

Сергей Глазьев напомнил о том, что развитые страны переходят на новые энергоносители, снижая потребление нефти и газа. Однако экономика России по-прежнему ориентирована на растущий экспорт углеводородов, характерный для уходящего, но не для нового уклада.

### *«Рейганомика» и человеческий капитал*

Перейти от стагнации к устойчивому экономическому росту не ниже 2-3% – так сформулировал ближайшую задачу российской экономики академик РАН Абел Аганбегян. В кратком историческом экскурсе он напомнил о 12-летней стагнации в экономике США, выход из которой нашел Рональд Рейган. В чем заключался комплекс радикальных мер, прозванный «рейганомикой»?

В полтора раза были снижены все основные налоги. При этом созданы условия для того, чтобы

освободившиеся средства пошли в инвестиции. Беспрецедентным стало решение о снижении срока амортизации технологического оборудования в два раза. В результате старое оборудование шло на свалку, а на смену ему приобреталось новое. Обновлялось производство, появлялись заказы, создавались новые рабочие места.

Академик призвал обратить особое внимание на человеческий капитал, напомнив о том, что Россия вкладывает в науку, образование и здравоохранение гораздо меньше, чем развитые страны. Увеличить вложения в человеческий капитал Абел Аганбегян предложил за счет перехода от профицитного к безопасному дефицитному бюджету. По его оценке, также нет необходимости в таких больших золотовалютных резервах.

#### *Цифровое отставание*

За рубежом капитализация цифровых компаний иногда превышает аналогичный показатель сырьевых и энергетических компаний. А масштабное внедрение в жизнь информационных технологий вместе с когнитивными и биотехнологиями способно кардинально изменить экономический уклад.

При этом Россия отстает по некоторым показателям на 5-8 лет, а по цифровой конкурентоспособности (вычисляемой по нескольким параметрам) находится на 42-м месте, уступая даже Казахстану. Об этом напомнила директор института экономики РАН, доктор экономических наук Елена Ленчук.

Одна из главных причин – глубокое отставание в производстве микроэлектроники и программного обеспечения. Фактически все «железо» и значительная часть ПО ввозится в Россию из-за рубежа. Наряду с технологическим отставанием Елена Ленчук отметила проблему человеческого капитала. «Нужны совершенно другие кадры», — заявила она.

При этом директор института подчеркнула, что для последовательного решения задач, связанных с развитием цифровой экономики, необходимо четкое целеполагание, связка с единой стратегией социально-экономического развития, которой, к сожалению, нет.

#### *Подводные камни нового уклада*

Переход к новому экономическому укладу ставит перед обществом ряд новых серьезных проблем. И первой среди них можно с уверенностью назвать массовую безработицу, связанную с полной автоматизацией многих сфер деятельности. Огромные массы людей оказываются не у дел. На это обратил внимание в своем докладе Вячеслав Калашников, первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации Федерального собрания РФ по экономической политике.

Другой вызов нового уклада – радикальное расслоение общества. «Готовы ли мы в XXI веке к неравенству?» – задал резонный вопрос доктор экономических наук. В качестве другой мировой тенденции начала XXI столетия он также отметил бедность рабочего.

Еще одна опасная тенденция, которую мы видим уже сегодня во многих странах мира – дефицит пенсионной системы. В новом экономическом укладе с резким уменьшением количества работающих людей окажутся неэффективными и традиционные системы социальной защиты. «Нравится или не нравится, но с переходом к новому экономическому укладу растет роль государства, того самого «большого брата», над которым вдоволь посмеялись в конце прошлого столетия», — констатировал Сергей Калашников.

Заместитель президента РАН Владимир Иванов, напротив, считает угрозу массовой безработицы достаточно спорной. «Ни одна технологическая революция не приводила к массовой безработице», — сказал он. В качестве одного из возможных путей решения проблемы он назвал сокращение рабочего дня. От себя добавим, что подобную меру можно реализовать лишь в социальном государстве, защищающем интересы большинства населения, а не работодателей и высокооплачиваемого менеджмента.

Владимир Иванов призвал не преувеличивать и возможности искусственного интеллекта, который во многих сферах деятельности не в состоянии заменить мозг человека, принципы работы которого до сих пор не изучены. «Искусственный интеллект – помощник, исполнитель, но задачу ставит человек», — подчеркнул он.

«Каждая технологическая революция сопровождалась структурной безработицей, но при этом не стоит преувеличивать масштабов. Исчезли профессии машинистки и стенографистки, но возник дефицит квалифицированных специалистов в области информационных технологий, биоинженеров. В России не стоит преувеличивать последствия, прогнозируя безработицу чуть ли не половины населения», — сказал Сергей Глазьев, отвечая на вопрос корреспондента «Площади Труда». Многие здесь зависят и от системы профессионального образования, которая должна работать с упреждением, готовя специалистов завтрашнего дня.

«В Санкт-Петербурге не хватает сварщиков. Исчезнет ли потребность в них с развитием цифровизации? Нет», — добавил Сергей Бодрунов, отметивший также растущую потребность в рабочих с высшим образованием, эксплуатирующих современное технологическое оборудование. Пока таких специалистов нигде не готовят.

Не оставят без работы и просторы Сибири и Дальнего Востока, для освоения которых необходимы представители традиционных рабочих профессий. «На Бога надейся, но сам не плошай», — напомнил Сергей Бодрунов старую русскую поговорку, отметив, что каждый хозяин своей судьбы и много зависит от активной позиции человека, его готовности повышать квалификацию, осваивать новые компетенции.

[Площадь Труда](#)