



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 сентября по 20 сентября 2024 года**

**Понедельник, 16 сентября**

**В мире**

### **Германии прошла забастовка врачей**

*В Германии несколько тысяч врачей приняли участие в предупредительной забастовке*

Несколько тысяч медицинских работников приняли участие в предупредительной забастовке по всей Германии, которая прошла в понедельник, заявил немецкий профсоюз врачей "Марбургский союз".

"Сегодня несколько тысяч врачей прекратили свою работу в городских больницах. Только во Франкфурте-на-Майне на главную предупредительную забастовку "Марбургского союза" вышли около трех тысяч бастующих со всей Германии", - следует из заявления профсоюза, опубликованного на официальном сайте организации.

Уточняется, что ещё несколько сотен врачей вышли на региональные митинги в Дрездене, Потсдаме, Вольфсбурге, Люнебурге, Ольденбурге и Мюнстере.

[РИА «Новости»](#)

### **Профсоюз о закрытии завода Audi в Бельгии: промышленность уходит из Европы**

Около 10 тысяч человек перекрыли центр Брюсселя. Члены профсоюзов выступили в поддержку работников автомобильной промышленности: заводу Audi в Бельгии грозит закрытие.

"Мы оказались в ситуации, когда такой автомобильный концерн, как Audi Brussels, получил в прошлом году чуть более 50 миллионов евро прибыли. Чистая прибыль самой группы Audi приближается к 6,3 миллиардам евро, если я правильно помню. На мой взгляд, они находятся в процессе переноса производства в другие страны", - сообщил европейскому собору ВГТРК Анастасии Поповой делегат профсоюза и делегат рабочего совета от Audi Brussels Паскаль де Брюле.

Первое объявление было сделано 9 июля, а третье заседание рабочего совета Renault состоится только завтра в 10 утра, сообщил де Брюле. По его словам, людям говорят о потенциальном покупателе или инвесторе, однако ничего конкретного не сообщается, а ситуация затягивается. На министерской встрече на прошлой неделе было достигнуто соглашение, по которому всем работникам будут выплачены зарплаты. Однако те, кто вернется на работу завтра, будут делать это уже на добровольной основе, пока продолжаются сами переговоры.

Европа "мало что делает для сохранения промышленности", так что постепенно промышленность из Европы уходит, отмечает де Брюле: в других странах те же самые компании зарабатывают больше. Компании проще закрыть бельгийский завод – и тогда на улице окажутся около трех

тысяч человек и еще тысяча субподрядчиков Audi. То же самое грозит и двум заводам группы Volkswagen в Германии.

"Понятно, что промышленный сектор испытывает большие трудности в Бельгии. особенно автомобильный сектор, – говорит работник профсоюза CSC Карим Нурри. – В Бельгии сейчас многие закрываются, в том числе и небольшие компании. Но с Audi это уже около 2000 человек, потерявших работу. У нас уже были закрытия в 2012 году, и эти, возможно, последние".

Поэтому люди пришли на Люксембургскую площадь, чтобы их услышали – в первую очередь европейские политики.

Подробный репортаж Анастасии Поповой – в программе "Вести в 20:00" на телеканале "Россия".  
[«Вести»](#)

## В стране

### Кадры требуют бережливого подхода

Решения проблемы дефицита персонала представят на VI федеральном форуме «Производительность 360» в Москве

#### *Рынок лихорадит*

Сложная ситуация на рынке труда стала едва ли не основной проблемой российской экономики. По данным Росстата на конец июля 2024 года, уровень безработицы в стране составил исторически низкие 2,4%. Согласно опросу портала SuperJob, в режиме кадрового дефицита работает уже 86% предприятий. Чем крупнее бизнес, тем острее проблема: среди предприятий со штатом более 1 тыс. человек на нехватку людей жалуется 89% опрошенных.

#### *Решение проблемы*

Преодолеть кадровый дефицит, повысить производительность труда и эффективность промышленности помогут методы бережливого производства, которые Федеральный центр компетенций (ФЦК) внедряет с 2017 года на предприятиях страны.

«Бережливое производство позволяет наращивать выпуск продукции без дополнительных инвестиций за счет грамотного использования и распределения имеющихся ресурсов, как человеческих, так и технических», — отмечает генеральный директор ФЦК Николай Соломон. За шесть лет эксперты-практики консалтинговой компании повысили эффективность более чем 1500 российских предприятий. После оптимизации процессов экспертами ФЦК загрузка персонала на производственных потоках возрастает в среднем с 50% до 80%.

Внедрение методов бережливого производства позволяет более эффективно задействовать имеющийся персонал и производить больше продукции при том же количестве сотрудников — или даже при меньшем: на оптимизированных участках производства требуется гораздо меньше работников, и компания может перевести их в подразделения, где не хватает сотрудников. Например, фармкомпания «Биохимик» (ГК «Промомед») по итогам работы с ФЦК в два раза увеличила выпуск лекарств в ампулах, сократив на 10% количество сотрудников в производстве данной продукции и перераспределив их на другие участки. А крупный производитель рыбной продукции «Балтийский берег» смог перераспределить более 30% сотрудников на пилотном потоке.

«Если новых работников негде взять, значит, нужно более качественно использовать возможности тех сотрудников, кто уже работает в компании и предан ей. Мы рекомендуем HR-директорам обратить внимание на развитие у работников новой компетенции — навыка постоянно улучшать собственные процессы», — отметил Николай Соломон.

#### *Новая бережливая компетенция HR*

На внедрение этого навыка среди сотрудников компаний направлена новая обучающая программа ФЦК «Бережливый директор по персоналу», нацеленная на директоров по персоналу и руководящих сотрудников отдела кадров. Модульный курс поможет им стать лидерами по внедрению бережливого производства на предприятиях, а их компаниям — смягчить кадровый голод, высвободить ценную рабочую силу и эффективно перераспределять ее внутри компании. «HR-подразделение становится одним из ключевых центров принятия решений в компаниях. Его руководитель должен быть очень гибким, чтобы подстраиваться под ситуацию: уметь

пользоваться всеми инструментами, сочетать бережливое производство с практиками наставничества, работать с молодой аудиторией, выстраивать HR-бренд компании», — считает заместитель генерального директора ФЦК по обучению, руководитель Академии производительности Ирина Жук.

Кроме того, по итогам обучения HR-директор научится выстраивать и совершенствовать современные HR-процессы на предприятии, налаживать бесперебойное обучение новых кадров, а также повышать результативность работы всех сотрудников производства.

«Программа ФЦК важна не только для руководителей производственных отделов, но и для HR, финансистов, экономистов, коммерческого блока и других. Для достижения результатов нужна команда, которая говорит на одном языке, тогда изменения будут неизменно успешными», — рассказала HR-директор группы компаний «РОСТА» Анна Евменова.

«Программа дала мне понимание своего места в огромном механизме развития системы бережливого производства, как мы, HR, связаны с другими процессами компании и влияем на экономические показатели предприятия. В металлургической отрасли сформировался профессиональный голод, поэтому умение грамотно перераспределять человеческие ресурсы — полезный навык, который я уже использую в работе», — отметила руководитель департамента персонала АО «Металлургический завод “Петросталь”» Екатерина Панкова.

Лучшие практики развития персонала и повышения производительности труда представят на VI федеральном форуме «Производительность 360», который пройдет 17 и 18 октября в Москве в технопарке «Сколково». Его организаторы — Минэкономразвития России и Федеральный центр компетенций при поддержке правительства города

[«Коммерсант»](#)

### **Силовики задержали в Красноярске более 500 мигрантов**

Около сотни иностранцев получили повестки в военкомат

Сотрудники силовых ведомств провели в Красноярске рейд по рынкам и задержали более 50 мигрантов. Об этом сообщило в Telegram-канале информационное агентство «Регнум».

По данным журналистов, масштабный рейд прошел в Центральном и Советском районах города в рамках расследования уголовного дела по факту организации незаконной миграции. Его провели сотрудники Федеральной службы безопасности, Следственного комитета РФ, Министерства внутренних дел и Федеральной службы войск национальной гвардии (Росгвардии).

Были задержаны 520 иностранных граждан. У всех задержанных взяли мазки для проверки на причастность к преступлениям. Кроме того, 92 человека получили повестки в военный комиссариат.

Ранее граждан Таджикистана предупредили, что работа в России опасна для их здоровья. Это предупреждение появилось вскоре после заявления председателя Государственной думы Вячеслава Володина о подготовке законопроекта, который ограничит возможность трудовых мигрантов привозить в РФ свои семьи.

[«Труд»](#)

### **Рост зарплат в России замедлится до 9%: как это повлияет на рынок труда**

В 2025 году рост зарплат в России замедлится до 9%, что в два раза ниже текущего уровня. Об этом сообщает Центробанк. По информации ЦБ, рекордный рост зарплат в этом году, составивший 16%, оказался связан с дефицитом кадров, что побуждало компании предлагать более высокие зарплаты или переманивать квалифицированных специалистов.

Аналитики указывают, что замедление роста зарплат обусловлено исчерпанием ресурсов у компаний для привлечения и удержания сотрудников. Кроме того, частному бизнесу становится всё сложнее конкурировать за кадры с государственным сектором.

[«Правда»](#)

### **Глава Минздрава Приморья призвал «создавать потомство» в перерывах между работой**

*Сильная занятость на работе не является оправданием для нежелания заводить детей, уверен Евгений Шестопалов*

Министр здравоохранения Приморья Евгений Шестопалов призвал «создавать потомство» в перерывах между работой. Об этом в пятницу, 13 сентября сообщает издание «ФедералПресс».

«Есть люди для работы, не для семьи, а есть люди, которые поддерживают демографию. Есть люди, которые по 12-14 часов работают, когда им детей делать?» — задала Шестопалову вопрос журналист.

«В перерывах», — ответил на это министр.

Чиновник также призвал не делить общество на тех, кто рожает и занимается детьми, и тех, кто «делает экономику». Министр полагает, что сильная занятость на работе не является оправданием для нежелания заводить детей. По мнению Шестопалова, если у людей из-за высокой трудовой загрузки нет возможности ухаживать за детьми, то, «в конце концов, их всегда можно взять с собой на работу». Именно так, по его признанию, поступал в свое время он сам, когда работал врачом.

На вопрос, сколько детей должно быть в семьях, министр ответил: «Сколько Господь дал». Согласно официальным сведениям, указанным на сайте администрации Приморского края, Евгений Шестопалов является отцом двоих детей.

Ранее 13 сентября в СМИ появилась информация, что жительницам Москвы в возрасте от 18 до 40 лет начали приходить направления на бесплатную проверку фертильности. Речь идет об анализе крови на так называемый антимюллеров гормон (АМГ), вырабатываемый репродуктивными органами и показывающий репродуктивный потенциал женщины. Приглашения сдать анализ рассылаются через мобильное приложение «ЕМИАС.ИНФО». Желающие смогут пройти эту процедуру в течение 365 дней; сдать анализ можно в женских консультациях и в центрах женского здоровья.

[«Труд»](#)

## В регионе

### **Как без рабочих рук: зарплаты строителей в Петербурге осенью рванули вверх**

*Зарплаты в сфере строительства рванули вверх. Больше всего отрасли не хватает квалифицированных рабочих.*

По данным hh.ru, в начале сентября зарплаты на петербургском рынке строительства выросли на 42% по сравнению с прошлым годом и достигли 99,7 тыс. рублей.

Также в топ отраслей с быстрорастущей зарплатой попали страхование (+41%), сфера добычи сырья (+41%), топ-менеджмент (+39%) и сфера общепита и туризма (+38%). Самая низкая динамика прироста — у офис-менеджеров, секретарей (+20%), в сфере образования и науки (+23%).

По информации исследовательского центра SuperJob, зарплаты в сфере строительства за год выросли всего на 10,9%, уступив место сфере IT, где уровень оплаты увеличился на 11,9%. Также в топ сфер по приросту зарплат вошли HR и кадры (+10%), маркетинг, реклама и PR (+10,1%) и банки (+9,6%).

Собеседники "ДП" отмечают, что рынку труда не хватает персонала из-за демографических процессов.

"Конкурс на рабочее место очень низкий — работников не хватает. В период кадрового голода работодатели привлекают персонал высокими заработками. Динамика зарплат по отдельным рабочим специальностям впечатляет: например, промышленные альпинисты в Петербурге в среднем стали зарабатывать на 27% больше, чем в прошлом году, механики по обслуживанию дорожно-строительной техники — на 26%, арматурщики — на 25%", — рассказали "ДП" в SuperJob.

По словам основателя и директора сервиса Huntlee (резидент "Сколково") Юлиана Тырнова, линейные рабочие специальности занимали преимущественно мигранты, отток которых наблюдается до сих пор. Также на увеличение зарплат в сфере строительства повлияла межотраслевая конкуренция. Мигранты перешли из строительства в логистику, где не хватает водителей. Кроме того, на рынке недостаточно грузчиков, кладовщиков, упаковщиков, комплектовщиков и курьеров.

"Третий фактор — рост строительного рынка и рынка недвижимости, подорожание стройматериалов. Стоимость квадратного метра не падает. Люди видят эту динамику и ожидают,

что расти будут и их зарплаты", — резюмирует Юлиана Тырнова.

[«Деловой Петербург»](#)

### **В Сосновом Бору при поддержке Ленинградской АЭС откроется Центр промышленной медицины**

Это совместный проект «Росатома» и Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) России, задача которого — создание условий для трудового долголетия и профилактика профессиональных заболеваний.

Центр промышленной медицины создается как подразделение городской поликлиники, он объединит работу цехового терапевтического участка, здравпунктов, отделения медицинской профилактики и стационарное отделение профессиональной патологии. Учреждение разместится в здании отделения профилактики центральной медико-санитарной части. В настоящее время там ведутся ремонтные работы. Начальник медсанчасти Павел Рязанов и директор Ленинградской АЭС Владимир Перегуда отмечают их высокий темп. В частности, уже обновлены стены и основание пола, изменена планировка помещений с учетом направлений обследования. Подготовлено 14 кабинетов для профильных специалистов и 11 помещений вспомогательного назначения. Отремонтированы рентгенологический кабинет и установлен новый маммограф. - Смонтирована также система пожарной сигнализации, вентиляция и компьютерная сеть. В 2025 – 2026 годах ремонтные работы продолжатся.

«Следующий этап включит ремонтные работы на втором этаже и по полному обновлению фасада здания, — сообщил Перегуда. — Совместными усилиями мы создадим современную продуктивную для здоровья наших специалистов поликлинику. Важно, что модернизация амбулаторного звена не только усилит внимание к здоровью работников стратегических предприятий города, но и повысит доступность медицинской помощи для сосновоборцев. После открытия в центре смогут проходить профилактические медицинские осмотры на высокотехнологичном оборудовании 18 тысяч сотрудников более чем 40 предприятий города. В целом на реализацию совместного проекта по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи в Сосновом Бору ФМБА России выделено около 120 млн рублей и свыше 80 миллионов — по линии концерна «Росэнергоатом».

Сегодня вопросы сохранения здоровья и трудового долголетия работающего населения — ключевое направление Федерального медико-биологического агентства. Стратегия развития промышленной медицины направлена на снижение уровня заболеваемости и первичного выхода на инвалидность трудоспособного населения не менее чем на 10 %, а также на увеличение продолжительности активной трудовой жизни и снижение ранней смертности на территориях обслуживания ФМБА России на 20 % в ближайшие пять лет.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

### **У мужчин запросы оказались выше, чем у женщин.**

Жителям Петербурга для счастья хватит 240 тысяч рублей в месяц. Об этом свидетельствуют данные исследования, проведенного SuperJob.

По этому показателю город на Неве занял 11 место в рейтинге регионов РФ. Городом с самыми высокими денежными запросами оказалась Москва (276 тыс. рублей). В пятерке также — Владивосток (270 тыс.), Ростов-на-Дону (257 тыс.), Тюмень (253 тыс.) и Красноярск (250 тыс.). Год назад, в сентябре 2023 года, петербуржцы заявляли, что их осчастливят 237 тыс. рублей, пишет 78.ru.

По данным исследования, среднестатистическому россиянину теперь требуется 250 тыс. рублей в месяц — и это на 25% больше, чем год назад. При этом у мужчин денежные запросы выше — им требуется 270 тыс. рублей, а женщинам — 230. Кроме того, респондентам до 24 лет хватило бы и 185 тыс. рублей, а россиянам старше 45 лет нужно уже 260.

[ИА «Росбалт»](#)

## Вторник, 17 сентября

### В стране

#### **Трудовое поколение: в РФ на треть подскочил спрос на сотрудников до 18 лет**

Почему компании всё чаще привлекают молодых людей и хорошо ли это для экономики В России стали чаще принимать на работу несовершеннолетних. За полгода компании отправили более 3 млн приглашений на трудоустройство молодым людям в возрасте от 14 до 18 лет. Это на треть больше, чем в 2023 году, сообщили «Известиям» в рекрутинговых компаниях. Основная причина — в дефиците кадров. Кроме того, всё более многочисленное поколение достигает подросткового возраста. Чаще всего школьники трудятся в сфере административного персонала в качестве ассистентов. Выгодно ли это для экономики и для самих учеников — в материале «Известий».

#### *Работа для школьников в России*

Подростки всё активнее выходят на рынок труда. С января по август 2024 года более 700 тыс. школьников в возрасте от 14 до 18 лет разместили или обновили свои резюме, говорится в исследовании hh.ru, которое есть у «Известий». Это на 15% больше по сравнению с аналогичным периодом 2023-го.

При этом у компаний также увеличивается спрос на молодых сотрудников. За первые шесть месяцев российские предприятия отправили им более 3 млн приглашений на работу. Это на 28% больше, чем в первые шесть месяцев 2024-го, говорится в исследовании. Две трети из них пришлось на женскую аудиторию. По данным hh.ru, среднее количество школьников в российских компаниях (разного размера, как крупных, так и небольших) сейчас достигает двух-трех человек. Чаще всего подростки трудятся в сфере административного персонала в качестве ассистентов или помощников, добавили в hh.ru.

Тенденцию подтверждают и другие рекрутинговые компании. Резюме несовершеннолетних за последний год действительно стало больше, отметили в SuperJob. Больше всего востребованы среди молодежи вакансии кассира, курьера, сборщика заказов, бариста и оператора call-центра. Около 16% работодателей с удовольствием нанимают подростков до 18 лет на работу, рассказал замгендиректора «Работа.ру», операционный директор сервисов «СберПодбор» и «Подработка» Александр Ветерков. Самое важное преимущество молодых сотрудников — желание учиться и получать опыт, добавил он. Наиболее популярна у несовершеннолетних работа курьером, оператором колл-центра, подсобным рабочим, помощником библиотекаря и фотографом, сообщили «Известиям» во ВНИИ труда.

— Молодые люди не должны трудиться там, где условия мешают учебе, а также могут оказать отрицательное влияние на рост, развитие и состояние здоровья, — сообщили там.

При заключении договора с сотрудником младше 18 лет обязателен предварительный медосмотр, установлены сокращенные нормы рабочего времени, а также запрещено заключение договора о полной материальной ответственности, напомнил и.о. генерального директора ВНИИ труда Владимир Смирнов.

#### *Самые популярные вакансии для подростков*

Первопричина высокого спроса на школьников на рынке труда — демографическая, полагают в SuperJob. Там подчеркнули: численность молодежи начинает прирастать. По прогнозам SuperJob, к 2030 году на рынок труда выйдут дети поколения миллениалов (+2,6 млн человек 15–29 лет по сравнению с 2024-м). При этом Росстат последний раз оценивал число занятых россиян младше 35 лет в 2022-м, их число уменьшилось за год на 1,33 млн человек, до 21,5 млн.

Для предприятий подростки в условиях нарастающего дефицита кадров при рекордно низкой безработице в 2,4% могут стать одной из наиболее востребованных групп населения, считает ведущий научный сотрудник центра «ИНСАП» ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок.

— Компании вынуждены создавать рабочие места, предполагающие частичную занятость и гибкий график специально под такую молодежь. Очевидно, что для подростков подходит не любая работа — наиболее востребованы они в сфере услуг, в таких профессиях как курьеры, работники общепита и торговли, офис-менеджеры, — отметил он.



При этом на тенденцию влияет сезонный рост спроса на специалистов сферы услуг, особенно курьеров, а также летние каникулы, когда подростки стремятся заработать в свободное от учебы время, добавил эксперт. Впрочем, данные рекрутинговых агентств отражают ситуацию за первое полугодие, то есть затрагивают лишь один месяц каникул.

Школьники и студенты часто готовы работать за меньшую заработную плату, чем взрослые люди с образованием, отметила заведующая кафедрой «Государственное и муниципальное управление» Финансового университета при правительстве РФ Ольга Панина. Они часто более гибки в своем графике, а появление всё большего количества доступных вакансий стимулирует подростков к поиску работы, уверена она.

*Как устроиться на работу подростку*

Сами же молодые люди ищут работу по разным причинам — от недостатка денег в семье до стремления выбрать профессию и начать самостоятельную жизнь, пояснила доцент базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева. В условиях дефицита кадров экономике требуются специалисты, которых нужно готовить уже со школьной скамьи, отметила она.

— Приглашение на стажировки, прохождение практики на производстве с последующим трудоустройством — это необходимые формы адаптации к потенциальным рабочим местам. В сложившихся условиях потенциал привлечения в трудовую деятельность молодежи большой, инвестировать в них выгодно, — заявила эксперт.

[«Известия»](#)

**Россиянам рассказали, каким языком программирования проще обучиться с нуля**

*Для новичков, которые хотят стать веб-разработчиками и создавать удобные приложения, лучшим решением будет начать с PHP или JavaScript.*

Тем, кто хочет решать сложные аналитические задачи, заниматься администрированием, ИИ, лучше начать с Python. Также следует рассмотреть Kotlin — это целая экосистема, построенная на базе Java, которая позволяет создавать мультиплатформенные приложения, благодаря чему, часто применяется для мобильной разработки, рассказал «Газете.Ru» Кирилл Мокевнин, сооснователь онлайн-школы программирования Хекслет.

«Не стоит выбирать первый язык исходя только из простоты его изучения, самое главное — чтобы в дальнейшем можно было без лишних проблем найти работу. Критически важно при выборе направления брать во внимание текущий спрос на определенных специалистов в конкретном регионе», — объяснил он. Помимо теоретических знаний, касающихся конкретного языка, существуют и фундаментальные навыки, обладание которыми может значительно ускорить процесс обучения программированию.

«Например, знания в области математических операций, булевой алгебры, а также основ комбинаторики, алгоритмов и структур данных позволят быстрее постигать искусство написания кода. С другой стороны, мнение, что без математических навыков путь в программирование закрыт — в корне неверно. Для того, чтобы грамотно программировать, достаточно будет знаний по математике школьного уровня», — отметил эксперт.

Практико-ориентированное обучение с поддержкой наставника всегда будет самым эффективным подходом в обучении программированию. Лучше всего, если начинающего программиста будет сопровождать компетентный ментор, который подметит неочевидные ошибки и направит внимание ученика в нужную сторону, однако постоянный контакт с наставником может оказаться слишком дорогим.

«На выручку приходят интерактивные онлайн-тренажеры, с их помощью любой новичок может в игровой манере получать необходимые знания и оттачивать практические навыки написания кода. В результате, наставнику не приходится тратить время на исправление часто встречающихся ошибок и он может давать более индивидуальные и полезные советы. Главные преимущества таких тренажеров — возможность постоянно практиковаться и моментальная обратная связь после каждого совершенного шага, которая позволяет подмечать важные нюансы и наглядно видеть свой прогресс», — резюмировал Мокевнин.

[«В фокусе»](#)

### **В Приморье рабочего на заводе насмерть засыпало зерном**

В Приморье на комбикормовом заводе в селе Михайловка рабочего 1972 года рождения насмерть засыпало зерном. Путин увеличил штатную численность Вооруженных сил РФ "Учителя просто спасли нас": Дети рассказали о нападении в школе в Челябинске Как сообщили в прокуратуре региона, сход зерна произошел во время ремонта задвижек резервуаров для хранения комбикорма. Тело погибшего удалось обнаружить и извлечь только в ходе поисково-спасательных работ. Прокуратура Михайловского района устанавливает все обстоятельства трагедии.

Надзорное ведомство оценит исполнение требований закона в области охраны труда и проверит соблюдение техники безопасности на рабочем месте.

[«Российская газета»](#)

### **На Камчатке студентам из многодетных семей будут возвращать стоимость обучения**

На Камчатке студентам колледжей и техникумов из многодетных семей будут компенсировать стоимость платного обучения. Об этом сообщили в пресс-службе Камчатского парламента. Мера поддержки направлена на студентов, которые получают среднее профессиональное образование впервые.

"Главное условие - это хорошая учеба. Решение о выплате компенсации будет приниматься после сессии на основе полученных оценок", - рассказала председатель Заксобрания региона Ирина Унтилова.

Со следующего года семьям будут компенсировать от 50 до 100 процентов стоимости обучения из регионального бюджета. Полное возмещение получают студенты, у которых средний балл успеваемости от 4,5 до 5, 75 процентов - от 4,4 до 4, а 50 процентов вернут, если балл ниже 4.

[«Российская газета»](#)

### **В Avito рассказали, где предлагают самые высокие средние зарплаты**

Avito: самые высокие средние зарплаты предлагают в Москве и Екатеринбурге

В топ-15 городов с самыми высокими зарплатными предложениями помимо Москвы и Санкт-Петербурга вошли Казань, Тюмень, Ростов, Нижний Новгород и Псков. Средняя предлагаемая зарплата в России минувшим летом составила 67,2 тыс. руб.

Самые высокие средние зарплаты в России предлагают в Москве — 78,2 тыс. руб. для новых специалистов, это на 8% больше, чем летом 2023 года, говорится в исследовании «Авито Работы» (есть у РБК).

Эксперты изучили средние зарплатные предложения для новых соискателей в крупных городах. Они формируются из усредненных значений зарплатных вилок, которые работодатели указывают в описании вакансий на «Авито Работе». Сервис отмечает, что показатель может отличаться от номинальной зарплаты, куда входят премии, бонусы, компенсационные и другие выплаты.

На втором месте оказался Санкт-Петербург, где средняя зарплата составляет 70,6 тыс. (плюс 6%). Замыкает тройку лидеров Екатеринбург: минувшим летом новым специалистам там предлагали 68,3 тыс. руб., что на 5% выше, чем годом ранее.

rbcs.group

В топ-15 вошли также

Казань — 67,9 тыс. руб., +6%

Новосибирск — 67,9 тыс. руб., +7%

Краснодар — 66,1 тыс. руб., +16%

Тула — 65,7 тыс. руб., +5%

Нижний Новгород — 64,1 тыс., +1%

Самара — 63,6 тыс. руб., +13%

Тюмень — 63,5 тыс. руб., 0%

Ростов-на-Дону — 63,2 тыс. руб., +8%

Воронеж — 62,9 тыс. руб., +12%

Красноярск — 60,7 тыс. руб., +5%

Псков — 60,4 тыс. руб., +3%

Сочи — 60,4 тыс. руб., +14%



В целом по России средняя предлагаемая зарплата составила 67,2 тыс. руб., это на 9% больше, чем летом прошлого года.

По данным Росстата, во втором квартале текущего года реальные располагаемые доходы россиян увеличились на 9,6% в годовом выражении, что стало максимальным показателем с 2014-го. Главным драйвером опрошенные РБК эксперты считают рост зарплат в условиях дефицита кадров. По итогам 2023 года среднемесячная номинальная зарплата составила 73,7 тыс. руб. Согласно макроэкономическому опросу ЦБ, в 2024-м она вырастет на 16%, причем в 2025 году рост замедлится до 9%, а в 2026-м — до 7%.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

### **Треть россиян захотела для детей карьеру айтишника**

Большинство россиян доверяют своему ребенку в выборе профессии, однако треть из них хотели бы для своих детей карьеру IT-специалиста. Об этом заявили в ходе совместного опроса эксперты страховой компании «Росгосстрах Жизнь» и исследовательского центра «Зарплата.ру», копия документа есть в распоряжении «Ленты.ру».

Из числа опрошенных 88,5 процента не планируют влиять на выбор карьеры для ребенка. Почти половина (51,5 процента) готовы поделиться мыслями и предпочтениями с детьми, а 37 процентов считают, что они должны выбирать профессию самостоятельно. Только 11,5 процента взрослых собираются принимать активное участие в выборе карьеры для своего ребенка. Чаще всего россияне хотят, чтобы ребенок стал айтишником (34,5 процента), занимался управленческой деятельностью или предпринимательством (33 процента), работал в здравоохранении или социальной сфере (22,5 процента). Реже участники опроса называли такие направления, как финансы и экономика (13,5 процента), инженерия и строительство (13 процентов), спорт (12,5 процента), культура и искусство (12 процентов), научная деятельность (10 процентов), силовые структуры (9,5 процента) и юриспруденция (9 процентов).

Почти четверть (24 процента) россиян предпочитают не менять место работы на протяжении карьеры и трудятся на одной позиции всю жизнь. Как показал опрос сайта KP.RU, каждый четвертый респондент пришел на свое основное место работы, будучи еще молодым студентом, и с тех пор не переходил в другую компанию. Еще 46 процентов опрошенных заявили, что за карьеру единожды или дважды меняли место трудоустройства. 15 процентов признались, что меняют работу каждые 5-7 лет, а 8 процентов — раз в 2-3 года.

[«Лента»](#)

### **В Петербурге свыше 600 тыс. рублей готовы платить шиномонтажнику и учёному**

По информации в вакансиях, размещённых в Петербурге в сентябре 2024 года, высокие зарплаты готовы платить и синим воротничкам, и работникам умственного труда.

Аналитики сервиса онлайн-рекрутинга HeadHunter (HH, hh.ru) выяснили, что больше всего, 1 млн рублей, готовы платить заместителю гендиректора по взаимодействию с органами государственной власти. До 800 тыс. рублей может получать старший научный сотрудник с опытом работы в 1-3 года, вакансия открыта в университете МГУ-ППИ в Шэньчжэне.

В Петербурге также ищут помощника олигарха с жалованием в 600 тыс. рублей и шиномонтажника, которому готовы выплачивать зарплату до 650 тыс. рублей.

Предлагаемый оклад около 500 тысяч размещён в вакансиях токаря-вахтовика, инженера по бурению, машиниста буровой установки, механика-сервисного инженера. Столько же заплатят сварщику, который будет участвовать в строительстве Балтийского газохимического комплекса на территории Усть-Луги, автоэлектрику-диагносту и офтальмохирургу, выполняющему блефаропластику.

В конце августа рекрутеры назвали топ-менеджеров с самыми высокими зарплатами в Петербурге. Директорам по информационным технологиям предлагали около 300 тыс. рублей ежемесячно. Главам юридических департаментов — 175 тыс. рублей.

Ежемесячно петербуржцам нужно около 240 тыс. рублей, чтобы быть счастливыми. По этому показателю Северная столица заняла лишь 11 место, выше оказались Москва, Владивосток, Ростов-на-Дону, Тюмень, Красноярск, Уфа. Среднестатистическому россиянину для счастья нужно 250 тыс. рублей ежемесячно. [«Деловой Петербург»](#)

### **В России нашли способ спасти старейший микроэлектронный завод от долговой ямы**

Минпромторг поддержал банкротство микроэлектронного предприятия «Ангстрем»  
Минпромторг поддержал намерение кредиторов обанкротить старейшее в России микроэлектронное предприятие «Ангстрем». За счет этого в ведомстве рассчитывают спасти его от долговой ямы, сообщает газета «Ведомости» со ссылкой на данные картотеки арбитражных дел. Судебное дело о банкротстве АО «Ангстрем» тянется с ноября 2016 года, однако сама процедура до сих пор не была начата. В августе 2024-го представитель Минпромторга, присутствовавший на заседании Арбитражного суда Москвы, поддержал заявление компании «Мирт» о признании микроэлектронного предприятия банкротом. Ходатайство ведомства тогда одобрил и представитель ВЭБ.РФ.

В Минпромторге предложили ввести в отношении «Ангстрема» процедуру внешнего наблюдения, которая, по словам управляющего партнера экспертной группы Veta Ильи Жарского, по сути, является первой на этапе к банкротству. На этой стадии, как пояснил партнер фирмы «Рустам Курмаев и партнеры» Олег Пермяков, деятельность предприятия не заканчивается, но появляются некоторые дополнительные обязанности.

Три российских оборонных завода потребовали национализировать. Сейчас их контролируют из-за границы.

Речь идет, например, о передаче временному управляющему документов и информации по поводу деятельности должника за последние три года. После этого обычно следует введение конкурсного производства, в ходе которого продается имущество обанкротившейся компании и погашаются ее обязательства перед кредиторами, резюмировал Пермяков.

В свою очередь, в Минпромторге заверили, что «Ангстрем» после введения в отношении него процедуры внешнего наблюдения не прекратит свое существование. Целью этой процедуры является решение «многолетних» долговых проблем предприятия перед ВЭБ.РФ. «Необходимо расширение имеющегося производства, но проблема с долгом это сделать не позволяет», — заключил представитель ведомства.

Компания «Ангстрем» — далеко не единственная в России, которая в последнее время столкнулась с угрозой банкротства. По итогам первых шести месяцев 2024 года число подобных предприятий и организаций в стране выросло на 40 процентов к уровню того же периода 2023-го. В январе-июне неплатежеспособными признали в общей сложности 4363 российские компании. Для сравнения, в первой половине прошлого года таковыми числились 3115 юридических лиц.

[«Лента»](#)

### **В России предложили отправлять молодых врачей в села и женить их там**

Глава Минздрава Татарстана предложил отправлять молодых врачей в села и женить  
Министр здравоохранения Татарстана Марсель Миннуллин предложил отправлять молодых врачей в села и женить их, чтобы они оставались там. Об этом пишет новостной портал Inkazan. Чиновник привел статистику, согласно которой около 95 процентов выпускников, которых по целевому направлению распределили в сельские больницы, после прохождения ординатуры возвращались в крупные города. По его словам, в 2023 году из 53 врачей, проработавших в районах российского региона один год, в больницах малых населенных пунктов остались семь. «Я всегда говорил главам наших муниципалитетов: "К вам приедут молодые специалисты. Ваша задача в течение года их женить, выдать замуж или заинтересовать каким-то образом"», — заявил глава регионального Минздрава. По мнению министра, наличие семьи может заставить специалистов оставаться в небольших городах и селах.

Ранее президент России Владимир Путин заявил о сохранении повышенных выплат по программе «Земский доктор» до 2030 года. Для медработников выплата в среднем составляет до одного миллиона рублей

[«Лента»](#)

### **Нельзя делить детей по принципу "талантливый - в вуз, остальные - к станку"**

Профессор Абанкина об идее сократить число мест в вузах: Спорно и неперспективно

В Сети сегодня активно дискутируют: нужно ли так много мест в вузах, и вообще - всем ли оно нужно, это высшее образование, может, сократить его наполовину или в крайнем случае

отказаться от платного набора? Есть даже мнение, что в вузы надо идти только талантливым, а остальных милости просим в колледжи. А разве в колледжах не нужны таланты? Да и кто вправе делить детей на талантливых и неталантливых?

Да, природный дар у детей нужно развивать. У нас сегодня есть серьезные программы по развитию и поддержке талантов, где ребята вовлекаются в разные проекты, много уделяется внимания и в программах по воспитанию развитию именно тех способностей, которые есть. Тем не менее важны не только природный дар и необходимость его развития, но и мотивация. Способности нужно развивать, это факт. Но, если, по чьему-то мнению, их недостаточно, отправлять на этом основании ребенка в колледж - очень странная история. Это значит кого-то лишить права на получение образования и развитие своих интеллектуальных способностей на выбранном уровне образования.

Согласиться с позицией "талантливый - в вуз, остальные - к станку" невозможно. Так делить детей нельзя.

Идеи о сокращении высшего образования вдвое и запрете платного обучения в вузах - более чем спорные и в целом неперспективные. Есть масса семей, которые готовы вкладываться в высшее образование, считают его инвестицией в будущее. Есть дети талантливые, которые не прошли по конкурсу, недобрали буквально пару баллов. И отлично, что они, имея средства, могут все же учиться в вузе мечты. Кроме того, есть и льготные образовательные кредиты. И целевой набор. Сокращать эти возможности получения высшего образования совершенно ни к чему. Мы нуждаемся в специалистах, специалистах высокой квалификации. И для тех, кто готов рано выходить на рынок труда, развиваются вместе с работодателями программы федерального проекта "Профессионалитет".

[«Российская газета»](#)

## В регионе

### **Работодатель в окне. В Петербурге состоялась очередная общегородская ярмарка вакансий**

В весьма просторном зале из-за присутствия большого числа представителей предприятий и желающих найти хорошую работу яблоку негде было упасть. И зачастую они находили друг друга — одни успешно заполняли вакансии, а другие обретали перспективное место приложения сил. Как пояснил заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Петербурга Олег Довганюк, ярмарка фактически работала в режиме одного окна, предоставляя горожанам возможность «пройти весь цикл трудоустройства от выбора желаемого направления деятельности до собеседования». И действительно: для начала можно было проконсультироваться с психологами Службы занятости и понять, насколько тебе подходит та или иная профессия. Потом научиться правильно составлять резюме и сопроводительное письмо. А затем грамотно выбрать лучшие предложения и обрести уверенность во время интервью.

Выбирать было из чего: на ярмарке оказались представлены практически все сферы городской экономики, включая промышленность и торговлю, строительство и общепит, а также государственные учреждения, сферу финансов, гостеприимства и т. д. По оценкам организаторов, в ней приняли участие около 130 компаний разного профиля, которые предложили петербуржцам не менее 3 тысяч вакансий по самым разным специальностям.

Кого искали работодатели? Крупным промышленным предприятиям в первую очередь нужны квалифицированные рабочие и инженеры. Торговля нуждается в продавцах и курьерах. А в общепите ощущается дефицит пекарей, поваров и официантов. Даже редко выходявшие на открытый рынок труда компании тоже оказались среди участников ярмарки. Предлагая желающим, например, стать бортпроводником или занять место в системе предприятий «Газпрома». «Нужно использовать все возможные каналы набора персонала, — признавались кадровики. — А здесь можно сразу же оценить кандидата и понять, насколько он подходит под конкретные требования». Как поясняют специалисты, подобрать нужного профессионала сегодня непросто: квалифицированные работники, как правило, уже заняты, и переманить их можно только предложением заметно лучших условий.

Подтверждает это и статистика. Например, официально имеющих статус безработного в Петербурге сейчас насчитывается немногим больше 8 тысяч человек, а уровень регистрируемой

безработицы составляет всего 0,26 %. Если учесть, что в целом ряде отраслей экономики количество вакансий по сравнению с сентябрем 2023-го возросло на 10 – 30 %, а конкуренция за рабочие места во многих отраслях невысока, найти работу в Северной столице в настоящее время не может только ленивый. А поскольку лето кончилось, делать это стали гораздо активнее: по данным hh.ru, в сентябре количество желающих найти работу петербуржцев возросло сразу на 12 % — они разместили в Интернете около 400 тыс. новых резюме.

Стоит заметить, что и тем, кому найти место сложнее других, активно помогают. Так, на ярмарке вакансий отдельное внимание уделили группам горожан, которым самореализоваться труднее. В частности, на секции для молодежи предлагали участие в стажировках и практике, а также возможность получения первого опыта с помощью режима неполного рабочего дня. Особое внимание уделяют и людям серебряного возраста, имеющим опыт работы на производстве, в торговле и т. д. Многие работодатели вовсе не прочь принять на работу пенсионеров. Каждый посетитель ярмарки мог получить именно те услуги, в которых нуждается больше всего.

Не забыли на ярмарке и работодателей: собравшись на заседание профильного клуба, они обсудили ситуацию на рынке труда и поделились опытом привлечения особых кандидатов, в числе которых питомцы детских домов и люди с инвалидностью. Эксперты уверены: работники с особыми потребностями вполне могут быть не обузой для бизнеса, а важной и эффективной частью трудового коллектива.

Довольны ли результатами ярмарки вакансий соискатели? Дама в годах, сидевшая после посещения стендов работодателей вместе с подругой в фойе, говорила о том, что «не зря приехала» и «теперь бы правильно выбрать». Явно довольный молодой человек пояснил, что «нашел хорошую работу, которую вполне можно совмещать с учебой». «Самое главное — по будущей специальности!» — добавил он. А уже по дороге к метро довелось услышать разговор по телефону посетителя ярмарки, который горячо убеждал приятеля приехать. «Сам не ожидал, что тут будет столько предложений, — сообщал он собеседнику. — Думал, что после недавнего увольнения придется искать новую работу месяц, а то и два. Приезжай, не пожалеешь!»

И хотя эта ярмарка завершилась, многие предлагавшиеся на ней вакансии еще актуальны. Да и следующая общегородская не за горами — она пройдет 3 декабря. До этого в Петербурге состоятся еще две: одна ориентирована на тех, кому за 50 лет, а другая — на людей с ограниченными возможностями здоровья.

Впрочем, ярмарки вакансий хотя и очень удобны для трудоустройства, ждать их специально не стоит. «Вакансий очень много, и работа в городе есть для соискателей разных возрастов, интересов и устремлений — каждый найдет то, что ему нужно», — уверен Олег Довганюк.

*Структура вакансий по профобластям*

*(Петербург, сентябрь 2024 года, в % от общего числа\*)*

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Продажи,<br>обслуживание клиентов       | 19 |
| Рабочий персонал                        | 17 |
| Производство,<br>сервисное обслуживание | 14 |
| Строительство,<br>недвижимость          | 13 |
| Домашний,<br>обслуживающий персонал     | 11 |
| Розничная торговля                      | 10 |
| Транспорт, логистика,<br>перевозки      | 10 |
| Информационные технологии               | 8  |
| Туризм, гостиницы, рестораны            | 7  |
| Административный персонал               | 6  |

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

### **Экономика сказала — надо, колледжи ответили — будет**

Ленинградские абитуриенты – выбирают востребованные региональным рынком труда компетенции, Ленобласть – увеличивает для них количество бюджетных мест.

Программирование, машиностроение и строительство – самые популярные направления у поступающих на программы профессионального обучения в 2024 году.

Для закрытия кадровой потребности предприятий регион увеличивает контрольные цифры приема – на 225 в этом году (до 7,8 тысяч мест) с дальнейшим увеличением на 10% ежегодно.

Лидируют по популярности технические специальности — их выбрал 51% абитуриентов.

Востребованность программ профобразования остается высокой, поэтому особый акцент учебные заведения делают на конечное трудоустройство выпускников. Это становится возможным благодаря региональным проектам «Профессионалитет. Регион 47» и «Искусство и креативные индустрии».

Итоги приемной кампании сегодня подвел на пресс-конференции областной комитет по образованию.

Субсидии в рамках реализации регионального проекта «Профессионалитет. Регион 47» получили такие учебные заведения, как: Кировский политехнический техникум и Тосненский политехнический техникум. Предполагается, что финансирование пойдет на модернизацию материально-технической базы учреждений-победителей, расширение учебной и производственной инфраструктуры.

[Сайт администрации Ленинградской области](#)

### **В Петербурге стали в разы чаще аннулировать патенты трудовых мигрантов**

Полиция Петербурга в этом году стала чаще признавать недействительными патенты, выданные трудовым мигрантам.

По данным регионального ГУ МВД, с января по август полицейские аннулировали 7,1 тыс. патентов в Петербурге и 5,9 тыс. в Ленобласти. Это в разы больше, чем за весь прошлый год, тогда аннуляции в обоих регионах подверглись всего 2 тыс. разрешений на работу.

Всего с начала текущего года подразделения по вопросам миграции оформили 134,7 тыс. патентов в Петербурге и 55,9 тыс. в Ленобласти. По итогам же 2023 года было оформлено 250 тыс. и 83,5 тыс. патентов соответственно, пишет "Ъ-СПб".

Согласно подсчётам полиции, в первом полугодии число мигрантов в агломерации выросло на 27% по сравнению с аналогичным прошлогодним периодом. При этом количество приезжих с патентами, напротив, сократилось на 20,8%.

Со следующего года в Петербурге поднимут стоимость патента. Документ может подорожать до 6 тыс. рублей.

[«Деловой Петербург»](#)

## **Среда, 18 сентября**

### **В стране**

#### **Суд признал законной разницу окладов для работников на одинаковой должности**

*Верховный суд РФ оставил без изменения очень важное решение своих нижестоящих коллег, которые рассмотрели один, казалось бы, дежурный гражданский спор сотрудницы и ее работодателя.*

Суть его в следующем: сотрудница была возмущена неравенством, с которым она столкнулась на новом месте работы. Точнее, тем, что ее коллеги, которые, как она выяснила, занимают точно такую же должность, как и она, получают более высокую зарплату. Работница рассудила просто: раз должности одни и те же, то и выплаты за работу на этих должностях тоже должны быть одинаковыми. С одной стороны, вроде бы рассуждение верное. Но что об этом говорит закон? Выводы, к которым пришел суд, проанализировав ситуацию, могут быть одинаково полезными не только для работников, но и для работодателей. А главное, для других судов, в которых такие иски - не редкость.



Чтобы лучше разобраться в сложившейся правовой ситуации, сначала напомним нормы российского законодательства, с которыми придется столкнуться в подобном гражданском споре. В таких случаях главный закон - Трудовой кодекс. В части второй статьи 22 Трудового кодекса РФ сказано, что работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. Но интересно, что это положение не все понимают одинаково. Некоторые специалисты трактуют норму как принципиально исключающую возможность предусматривать различные размеры окладов для работников, занимающих одинаковые должности.

Например, Роструд в своем письме (от 27.04.2011 N 1111-6-1) сообщал, что при установлении в штатном расписании окладов по одноименным должностям размеры окладов следует устанавливать одинаковые, но так называемая "надтарифная часть" заработной платы (надбавки, доплаты и другие выплаты) может быть различной, в том числе в зависимости от квалификации работников, сложности работы, которую они выполняют, и надбавок - от количества и качества труда.

Однако часто отечественные суды исходят из того, что работодатель вправе применять индивидуальный подход к оплате труда каждого работника. Учитывая квалификацию, опыт работы, деловые качества, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. И есть уже примеры такого подхода.

Именно такая позиция изложена в том числе в определениях Свердловского областного суда (от 05.04.2024 N 33-5338/2024), Верховного суда Республики Коми (от 22.05.2023 N 33-3350/2023) и множестве других судебных актов, с которыми при желании можно ознакомиться. Очередное подтверждение именно этой точки зрения можно увидеть в определении Первого Кассационного суда общей юрисдикции, которое заметил информационно-правовой портал Гарант.ру.

Спор, в котором разбирался кассационный суд, начался достаточно банально - некая работница принесла судьям претензию к своему начальству.

Отечественные суды исходят из того, что работодатель вправе применять индивидуальный подход к оплате труда каждого своего работника. В этом документе гражданка потребовала, чтобы суд заставил ее работодателя повысить ей заработную плату до уровня зарплаты коллег, которые трудятся рядом с ней.

Понятно, что не всех коллег, а именно тех, которые занимали точно такую же должность, как и обратившаяся в суд гражданка. Уточним, что она трудилась в магазине и ее должность официально называлась "работник торгового зала - укладчик-приемщик". При приеме на работу был установлен оклад в размере 47 530 рублей, а двум ее коллегам - 51 500 рублей и 55 630 рублей соответственно.

Но новая сотрудница не нашла понимания ни в первой судебной инстанции, ни в последующих, хотя она исправно обжаловала каждое принятое решение, с которым была не согласна.

Три местные судебные инстанции в удовлетворении претензии работнице отказали. Суды записали в своих решениях, что должности, занимаемые ею и ее коллегами, отличаются объемом должностных обязанностей. И главное, что подчеркнули суды - это отличие отражено в штатном расписании.

И еще, что важно, местные судьи подчеркнули: установление должностного оклада, утверждение штатного расписания является правом работодателя.

А сам размер должностного оклада для сотрудников определяется в трудовом договоре с работником. И он зависит не только от квалификации работника предприятия, но и от объема и сложности работы, которую он выполняет, а также от количества и качества затраченного труда сотрудника. Так что согласно всем нормам одинаковые названия должности не гарантируют того, что заработная плата гражданина будет точно такая же, как у его коллеги, который трудится рядом.

Решение Кассационного суда гражданку не устроило и она обратилась в Верховный суд. Но и там понимания не нашла.

[«Российская газета»](#)



## **Не больше трех: Минпросвещения рекомендовало ограничить число детей иностранцев в классах**

В ведомстве считают, что это повысит эффективность образования

Минпросвещения рекомендовало принимать в класс не более трех детей иностранных граждан, плохо владеющих русским языком. Об этом говорится в разосланных ведомством в регионы документах. В Госдуме также получили ответ министерства. В нем ведомство отметило, что большое число таких учеников негативно отражается на образовательном процессе. В учебных заведениях подтвердили, что уже используют эти рекомендации.

### *Изменения для детей иностранцев в школах*

Российским школам и организациям дошкольного образования предлагают ограничить число иностранных граждан в группах и классах. Это следует из «Методических рекомендаций по определению подходов к установлению соотношения численности совместно обучающихся иностранных граждан и граждан РФ...». С документом, который Минпросвещения разослало регионам, ознакомились «Известия».

«При слабом владении русским языком, особенно в сочетании с выраженными иными особыми образовательными потребностями, эффективное обучение очевидно не проще, чем обучение ребенка с ограниченными возможностями здоровья, таким образом, необходимо стремиться к тому, чтобы в классе (группе) не было более трех детей, плохо владеющих русским языком», — говорится в рекомендациях Минпросвещения.

При этом в документе отмечается, что эту цифру следует рассматривать исключительно как целевой ориентир, а не как реализацию запретительных мер на обучение таких детей.

«Соответствующая норма может быть рассмотрена как ориентировочная и соотнесена с общим распространением психического нездоровья и овладением предметными знаниями в школе», — отмечается в рекомендациях. В целом, при распределении детей иностранных граждан по группам (классам) в рамках одной параллели необходимо стремиться к их максимально равному количеству, говорится в документе.

Каникулы в школе 2024-25 — осенние, зимние, весенние, летние: полное расписание

Первый в учебном году продолжительный отдых ждет школьников в октябре

Минпросвещения отметило, что в результате ранее проведенного исследования в образовательных организациях в 17 регионах, стало понятно, что при наличии в классе (группе) более трех детей, которые слабо владеют русским языком, педагоги фиксируют недостаточность временных и прочих ресурсов, что сказывается на достижении образовательных результатов. О том, что такие документы направлены в регионы, ведомство также сообщило первому зампреду комитета Госдумы по просвещению Яне Лантратовой («Справедливая Россия — За правду»). Ранее депутаты фракции направили запрос в министерство с просьбой ввести ограничения для детей иностранных граждан, не владеющих русским языком, до 10% от численности класса. В своем ответе депутатам ведомство согласилось с предложениями парламентариев.

Министерство просвещения поддержало наши предложения. Введение указанных мер будет способствовать облегчению интеграции мигрантов в социум России. Позволит усвоить им основные этико-культурные особенности нашей страны, а также предотвратит возникновение агрессивных этнических группировок среди учащихся, — пояснила «Известиям» Яна Лантратова. По ее словам, когда число детей иностранных граждан в классе более 10% или даже превалирует над числом россиян, то эти учащиеся стремятся общаться в рамках своей этнической группы, что сказывается как на процессе образования, так и на социальной обстановке в классе.

— У нас чуть ли не в каждой группе есть ребята, которые являются гражданами другой страны. Однажды поступил даже мальчик из Германии. Если таких детей в группе большое количество, то работать с ними становится уже непросто, — сообщила «Известиям» старший воспитатель муниципального красноярского бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Юлия Шахова.

«Известия» также направили запросы в региональные министерства образования с просьбой прокомментировать направленные рекомендации.

Вопрос регулирования численности таких детей очень непростой, ведь отказать в образовании таким детям нельзя, сказала «Известиям» заслуженный учитель России Любовь Павлюченкова. — Но, в то же время, когда таких детей в классе много, то учителю очень сложно справиться с классом, особенно тяжело становится, если дети вообще не понимают по-русски, — пояснила она. По ее словам, проблема заключается в том, что такие дети начинают кучковаться и распространять свои обычаи. Чтобы они влились в коллектив зачастую им необходимы индивидуальные занятия, поэтому, конечно, какие-то ограничения по их численности, нужны.

*Лишние люди: почему школьников не пускают в 10-й класс*

В регионах России после открытия профильных классов детей вынуждают идти в колледжи. Президент образовательной корпорации «Синергия» Вадим Лобов считает, что прежде чем попасть в обычный класс ребенок-иностранец должен проходить интенсив по изучению русского языка. Иначе он не может усвоить материал ни по одному из предметов, ответить на вопрос учителя, сдать экзамен. Его адаптация — это сложный процесс для всей школы: администрации, учителей и, главное, других учащихся, пояснил эксперт.

— Поэтому не удивительно, что родители стремятся забрать ребенка из такого класса, что, в свою очередь, еще больше увеличивает долю иностранцев среди детей этой конкретной школы, — отметил он.

Поэтому ограничение на присутствие не более трех детей без знания русского языка в одном классе позволит ученикам соблюдать график усвоения материала и сэкономит силы учителя. Но в перспективе от практики приема в школу детей без знания русского языка нужно уходить совсем, полагает эксперт.

[«Известия»](#)

## В регионе

### **Минимальный набор продуктов в Петербурге на конец лета стоил 7 698,8 рубля**

Минимальная продуктовая корзина на одного жителя России подешевела впервые с начала 2024 года. Её стоимость в августе составила 6 655,6 рубля, сообщили в ассоциации "Русспродсоюз".

"Стоимость минимальной месячной корзины продуктов на одного россиянина в августе составила 6 655,6 рубля, что на 0,78% ниже, чем в июле, и на 10,6% выше, чем в январе", — отмечается в сообщении (цитата по ТАСС).

В Петербурге минимальный набор продуктов на конец лета стоил 7 698,8 рубля, в Ленобласти — 7 505,6. В Подмосковье цена оказалась ниже — 7 008,2 рубля, а в Москве, напротив, выше — 8 021,6. Самые дорогие продукты замечены на Чукотке (15 761,5 рубля) и в Магаданской области (11 164,4), самые дешёвые — в Мордовии (5 453,6) и Белгородской области (5 548,1).

Производители продовольствия в Петербурге с начала сентября стали активно предупреждать торговые сети об осеннем повышении отпускных цен. Причём подорожание одних продуктов ведёт к росту цен на другие.

Эксперты обращают внимание на повышение издержек предприятий и полагают, что ретейлеры вряд ли смогут существенно затормозить рост среднего чека.

[«Деловой Петербург»](#)

## Четверг, 19 сентября

### В мире

#### **Boeing предприняла крайние меры из-за забастовки профсоюза механиков**

Американская авиастроительная корпорация Boeing отправит в принудительный неоплачиваемый отпуск десятки тысяч своих сотрудников из-за последствий забастовки профсоюза механиков, сообщает издание New York Times со ссылкой на заявление компании. Ранее газета New York Times писала, что забастовка профсоюза механиков Boeing в значительной степени замедлила производство пассажирских самолетов. По оценкам аналитиков, Boeing может потерять миллиарды долларов, если забастовка профсоюза продлится несколько недель.

Австралийские медсестры провели 12-часовую забастовку из-за низких зарплат - РИА Новости, 1920, 10.09.2024

"В ближайшие дни Boeing начнет отправлять десятки тысяч сотрудников в отпуск без сохранения содержания на фоне того, что компания стремится приглушить последствия забастовки, в которой участвует ее крупнейший профсоюз", - говорится в сообщении газеты.

Генеральный директор компании Келли Ортберг в сообщении сотрудникам заявил, что в связи с приостановкой производства в рамках многих ключевых программ на северо-западе Тихоокеанского побережья, "бизнес сталкивается с значительными трудностями". "Нам необходимо предпринять непростые шаги для сохранения денежных средств, а также успешного восстановления Boeing", - приводит его слова газета.

Ортберг заявил, что мера затронет "большое число руководителей, менеджеров и сотрудников, работающих в США". Он добавил, что ему и другим представителям топ-менеджмента компании сократят заработную плату до конца забастовки.

В Boeing 8 сентября заявляли о достижении предварительного соглашения с профсоюзом во избежание забастовки более 33 тысяч сотрудников. Однако, как сообщала Wall Street Journal, в пятницу профсоюз механиков Boeing подавляющим большинством проголосовал за отказ от предложенного руководством соглашения и объявление забастовки. По данным New York Times, во вторник компания и ее крупнейший профсоюз возобновили переговоры.

[РИА «Новости»](#)

## В стране

### Минэк ожидает увеличения зарплат россиян более чем на треть за четыре года

При этом темпы роста оплаты труда будут замедляться

В Минэке посчитали, что номинальные зарплаты будут расти и дальше. Среднемесячные номинальные заработные платы россиян (до вычета НДФЛ, с учетом премий и надбавок) вырастут на 35% за четыре года с 88 285 руб. в 2024 г. до 119 296 руб. в 2027 г., следует из прогноза социально-экономического развития России на ближайшую трехлетку, подготовленного Минэкономразвития (есть у «Ведомостей»). В 2024 г. номинальные зарплаты вырастут на 17,9% по сравнению с прошлым годом (74 854 руб.), при этом в последующие годы темпы их роста замедлятся, следует из документа. В 2025 г. среднемесячная зарплата составит 99 952 руб. (+13,2%), в 2026 г. – 110 169 руб. (+10,2%), а к 2027 г. – 119 296 руб. (+8,3%).

Подробности в газете [«Ведомости»](#)

## В регионе

### Петербург попал в топ-3 регионов по уровню зарплат

Средний оклад в городе на Неве превысил 70 тысяч рублей. Составлен топ регионов РФ по уровню средней предлагаемой зарплаты. Исследование провели специалисты платформы «Авито работа», пишет РБК. Выяснилось, что средний оклад в стране вырос на 9% по сравнению с летом 2023 года и достиг 67,2 тыс. рублей при полной занятости. При этом лидируют в списке регионов Москва, где средняя зарплата оценена в 78 232 рубля, и Санкт-Петербург (70 671 рубль). Замкнул тройку Екатеринбург с окладом 68 343 рубля.

В пятерке также — Казань (67 975 рублей) и Новосибирск (67 957 рублей).

Специалисты в исследовании отметили замедление темпов роста зарплат в стране и увеличение числа вакансий с дополнительными льготами. Ранее россиянам пообещали рост зарплат в 2025 году.

[«Росбалт»](#)

### В Петербурге начнут праздновать День среднего профессионального образования

В праздничном календаре Петербурга может появиться новая дата, День среднего профессионального образования. Отмечать его будут 2 октября.

Проект в городское Законодательное собрание внёс губернатор Александр Беглов в середине лета. Документ был разработан, чтобы привести в соответствие региональный и федеральный

календари. Праздник установлен указом президентом РФ Владимиром Путиным в июле 2022 года. Представитель Александра Беглова в ЗакСе Петербурга пояснил, что установление праздника направлено на популяризацию среднего профессионального образования. Во время праздника будут проводить мастер-классы, встречи для обмена опытом. В первом чтении законопроекта документ поддержали 49 парламентариев, воздержавшихся или проголосовавших против не было. В Петербурге хотят довести до 70% долю выпускников, выбирающих профобразование. Заместитель председателя комитета по образованию Петербурга Алексей Ерин подчёркивал, что получение ребёнком высшего образования не должно быть целью семьи, где он воспитывается. В апреле в учебные заведения среднего профессионального образования не смогли поступить 15% абитуриентов. Им не хватило мест. Власти Петербурга планируют развивать технопарки, где можно совмещать обучение с производством.

[«Деловой Петербург»](#)

## Пятница, 20 сентября

### В мире

#### **Более 20% населения Литвы живут в нищете — исследование**

Число жителей Литвы, находящихся за чертой бедности составляет 20,6%, заявила директор Национальной сети организаций по борьбе с бедностью Аисте Адомавичене 22 сентября журналистам. «В Литве каждый пятый житель живет в бедности. Эта статистика не сильно изменилась с момента вступления в Евросоюз», — заявила Адомавичене.

По ее словам, данная статистика актуальна на 2022 год, при этом в 2023 году черта бедности составляла 564 евро (58,5 тыс. руб.).

Адомавичене добавила, что наиболее уязвимыми группами населения являются пенсионеры, родители-одиночки, инвалиды и одинокие люди. Она также отметила, что в 2023 году порядка 11% жителей Литвы не могли полноценно питаться.

Напомним, ранее стало известно, что Литва предоставит киевскому режиму 10 млн евро (1,05 млрд руб.) на развитие дальнобойного оружия. Также Киев получит от Литвы бронетранспортеры и ударные беспилотники.

[ИА Красная Весна](#)

#### **Доходы жителей Китая за 75 лет выросли более чем в 70 раз**

В 1949 году они составляли около семи долларов, в 2023-м - примерно \$5,5 тысячи. Доходы жителей Китая увеличились с 49,7 юаня (около семи долларов) в 1949 году до 39218 юаней (примерно 5,5 тысячи долларов) в 2023 г. Как передает информационное агентство «Синьхуа», об этом говорится в отчете Государственного статистического управления КНР. В докладе сказано, что с поправкой на инфляцию доходы жителей Китая растут в среднем на шесть процентов в год. За 75 лет они увеличились в 76,8 раза.

В ведомстве также отметили, что с 1949 года в Китае наблюдалось сокращение разрыва в доходах между городскими и сельскими жителями, причем с 2012 года рост доходов сельских жителей продолжает опережать рост доходов горожан. Так, среднедушевые доходы жителей деревень увеличились с 12588 юаней в 2020 году до 16396 юаней в 2023-м. Их среднегодовой рост составил 8,2%.

[«Труд»](#)

### В стране

#### **Российским студентам рассказали, где можно получать до 94 тыс. рублей**

Зарплаты студентов в России растут: топ-5 самых прибыльных отраслей

В 2024 году средняя зарплата студентов в России выросла до 65 тыс. рублей, увеличившись на 9 тыс. по сравнению с предыдущим годом. Наиболее высокие доходы молодёжь может получить в транспортной и логистической сферах — до 94 тыс. рублей.

Исследование сервиса "Работа.ру" и "СберНПФ" также выделяет другие сферы с привлекательными зарплатами: в офисных и бизнес-услугах студенты могут заработать 85 тыс. рублей, в строительстве и недвижимости — 80 тыс. рублей, а молодым людям без опыта работы компании готовы платить около 71 тыс. рублей.

В других отраслях, таких как производство и агропром, средний доход студентов составляет 70 тыс. рублей, в сфере услуг — 63 тыс. рублей, а в индустрии красоты и здоровья — 55 тыс. рублей. В маркетинге, рекламе и СМИ работодатели предлагают 52 тыс. рублей, а в финансовом и страховом секторах — 51 тыс. рублей. Меньшие зарплаты обещают в IT и телекоме — около 43 тыс. рублей, сообщает ТАСС.

Исполнительный директор "СберНПФ" Алла Пальшина отметила, что молодёжь всё больше интересуется долгосрочными сбережениями: в 2024 году каждая седьмая программа оформлялась россиянами в возрасте 18-35 лет.

Самые большие приросты зарплат в 2024 году зафиксированы в маркетинге (+32%), культуре и образовании (+30%), а также в сферах без специальной подготовки (+29%). Вакансии для студентов чаще всего включают курьерскую службу (17%), торговлю (11%) и работу оператором call-центра (4%).

[«Правда»](#)

### **В Екатеринбурге обострилась дискуссия по поводу платных уроков для детей мигрантов**

Нужно ли ввести платные уроки для тех школьников, которые не знают русский язык? Из-за этого вопроса обострилась дискуссия. Так, глава департамента образования Екатеринбурга Инна Гумбатова высказалась против проведения платных уроков для детей мигрантов.

Гумбатова высказалась против платных уроков для детей мигрантов

Ей не понравилось предложение председателя гильдии преподавателей русского языка как иностранного Алексея Баталова сделать обучение для таких школьников платным, сообщает "Царьград". Гумбатова уверена, что за год ребята могут свободно освоить язык. А подобные ограничения, которые делают образование не для всех доступным, она назвала незаконными. По словам Гумбатовой, детям мигрантов нужно помогать учиться русскому языку, воспринимать русские культуру и национальные традиции.

[«Правда»](#)

### **В Крыму за год производят 45 миллионов единиц косметических средств**

В Крыму за год производят 45 миллионов единиц косметических средств, 22 сентября сообщает телеканал «Крым 24». На полуострове — больше 30 производителей косметической продукции. Это единственный регион страны с такой основательной отраслевой базой. Специалисты делают не только лечебную и уходовую косметику, но и декоративную.

За шесть лет объёмы производства нарастили — в год в Крыму изготавливают около 45 миллионов единиц продукта. Новые и подготовленные кадры в парфюмерно-косметической отрасли необходимы. Сейчас в Крыму обсуждают возможность подготовки дипломированных специалистов с углублёнными знаниями и производственным опытом.

[ИА Красная Весна](#)

## **В регионе**

### **Есть достойные: российские бизнес-школы заняли освободившуюся нишу**

В последние годы на фоне экономических, геополитических и технологических вызовов отечественное бизнес-образование претерпело ряд изменений, но не утратило своей актуальности. Более того, российские школы для топ-менеджеров продолжают подтверждать высокую эффективность своей работы.

Бизнес-школы существуют в России уже более тридцати лет, и поэтому данный рынок можно смело назвать сформировавшимся, зрелым. Что бы ни говорили его основные участники про "плавающий спрос", его можно считать стабильным. Это обусловлено рядом причин.

Так, в результате ухода западных игроков, произошла переориентация топ-менеджмента на отечественные программы. Более того, согласно последнему исследованию "Стартап Академии" Школы управления СКОЛКОВО, сегодня 49,7% опрошенных руководителей предпочитают



получать бизнес-образование именно в России. При этом петербургские школы, которые по данным информационно-справочного портала "МВА в Москве и России", занимают 15% общероссийского рынка, пользуются особой популярностью, так как демонстрируют высокое качество образования. В частности, средний уровень дохода их выпускников МВА на 10% превышает московский.

Немаловажную роль в высоком уровне востребованности образовательных курсов играет отток управленцев в другие страны или компании. На освободившиеся управленческие позиции приходят люди, которые не всегда к этому готовы, в результате владельцам бизнеса приходится всерьёз задумываться об их дополнительном обучении.

О том, что руководители высоко оценивают эффективность отечественных программ образования МВА и EMBA, свидетельствует, в том числе, Народный рейтинг российских бизнес-школ, который в этом году публикуется уже в 15-й раз и в составлении которого принимают активное участие выпускники. В 2024-м году их количество достигло 1290 человек. Они проходили обучение в 35 бизнес-школах из Москвы, Петербурга, Казани, Самары, Ростова-на-Дону, Екатеринбурга, Новосибирска и Владивостока. Как и прежде при составлении рейтинга учитывались четыре компонента: рост дохода, карьерные перспективы, нетворкинг, личностное и профессиональное развитие — при этом каждый из них рассматривался в нескольких аспектах. Например, с точки зрения программы МВА важны такие факторы, как наличие хороших преподавателей, системный подход к подаче материала, применимость знаний. К слову, в городе на Неве по совокупности факторов первое место заняла Бизнес-школа ИМИСП. Её ректор Ярослав Павлов объяснил такое доверие тем, что в школе уделяется большое внимание практической стороне занятий, реальной пользе, которую они могут принести в обозримом будущем.

[«Деловой Петербург»](#)

### **Социальный кодекс будет расширен. О чём говорили на вчерашнем заседании городского парламента**

Депутаты Законодательного собрания Петербурга после летнего перерыва и проведения 18 сентября церемонии вступления в должность избранного губернатора города вновь вернулись в привычное русло парламентской работы. На вчерашнем заседании, формально названном внеочередным, главными стали социальные законопроекты, предложенные Смольным.

Вначале были одобрены в первом чтении изменения в закон «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге», внесенные губернатором. В перечень городских праздников градоначальник предложил внести День среднего профессионального образования и отмечать его 2 октября — в один день с общенациональным, который был установлен указом президента РФ в 2022 году с целью повышения значимости рабочих профессий.

Затем, также в первом чтении, прошли губернаторские поправки в некоторые законы Петербурга в жилищной сфере. Согласно им, право на получение квартиры из городского жилищного фонда или содействия в улучшении жилищных условий получают не только многодетные семьи, воспитывающие несовершеннолетних детей, но и те, у которых есть сын или дочь в возрасте до 23 лет, продолжающие очное обучение. Претендовать на такую меру поддержки многодетная семья может в том случае, если учетный норматив жилищной обеспеченности каждого из ее членов ниже установленного сейчас уровня 10 кв. метров.

Несколько изменений в первом чтении депутаты внесли вчера в Социальный кодекс Петербурга. Губернатор Александр Беглов предложил сделать единовременные выплаты к Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады ежегодными. Так, по 10 тысяч рублей будут получать ветераны, участники и инвалиды Великой Отечественной войны, жители блокадного Ленинграда и бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны. По 5 тысяч рублей — вдовы погибших или умерших инвалидов и участников Великой Отечественной войны, а также «дети войны» — граждане, родившиеся по 3 сентября 1945 года. Схожий документ, утвержденный городским парламентом за основу, вносит корректировку в Социальный кодекс Петербурга в отношении суммы праздничных выплат к юбилейным датам Великой Победы ветеранам, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, жителям блокадного Ленинграда, а также бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и

других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны. Выплата увеличится до 15 тысяч рублей. Для вдов погибших или умерших инвалидов и участников Великой Отечественной войны и «детям войны» — до 10 тысяч рублей. Закон заработает уже в следующем году, когда 9 Мая будет отмечаться 80-летие Победы в Великой Отечественной войне.

Кроме того, одобрен в первом чтении депутатский законопроект «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге». Для предприятий с численностью сотрудников от 35 до 100 человек квота составит 2 %, а для предприятий, где работают более 100 человек, — 2,5 %. Те же условия должны выполняться и филиалами иногородних предприятий, работающими на территории города. В действующем же законе квоты установлены только для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек. Как отметили депутаты, сейчас бизнес готов принимать на работу инвалидов.

Дачникам и огородникам, имеющим льготы, в будущем году совсем не придется тратиться на дорогу к своим участкам — депутаты поддержали в первом чтении инициативу губернатора о внесении в Социальный кодекс нормы, которая позволит с 27 апреля по 31 октября полностью компенсировать из бюджета стоимость проезда в пригородных автобусах петербуржцам льготных категорий. Сейчас они должны оплачивать 10 % от тарифа (льгота введена с 2022 года).

Другая поправка в Социальный кодекс, также одобренная в первом чтении, предполагает бесплатный проезд в городском общественном транспорте всех детей из многодетных семей до 18 лет, а продолжающих очное обучение — до 23 лет.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

#### **Т-Банк: сборы на школьные нужды в России выросли почти на четверть**

В августе 2024 года родители в России сдали на школьные нужды ребенка в среднем 3408 рублей на 23% больше, чем годом ранее, говорится в исследовании Т-Банка.

Речь идет о добровольных сборах, которые организуют активные родители школьников или родительские комитеты, а собранные средства идут на подарки детям и учителям, дополнительное благоустройство класса по решению родителей и так далее. Анализировались сборы средств, совершенные в личном кабинете клиента на сайте и в мобильном приложении Т-Банка.

Аналитики также отмечают, что в сентябре и августе средний оборот сбора на школьные нужды больше, чем в остальные месяцы. Например, в 2023 году в сентябре оборот одного сбора был на 65% выше, чем в среднем за год. В августе 2023 года общий объем одного сбора на школьные нужды вырос в годовом выражении на 26%, в сентябре 2023-го на 19%. В августе 2024-го на 34%.

«По данным опроса, 70% родителей участвовали в сборе денег на школьные нужды за последние полгода. Такие сборы в половине случаев (50%) проводятся примерно раз в шесть месяцев, в 19% случаев раз в три-четыре месяца, в 10% каждый месяц», говорится в исследовании Т-Банка.

При этом указывается, что подавляющее большинство опрошенных переводили деньги на карту или счет (40%)<sup>1</sup> или по номеру телефона (70%). О том, на какой счет или номер переводить деньги, они в большинстве своем узнавали из сообщения в мессенджере (76%) или на родительском собрании (13%).

Родители чаще всего недовольны тем, как донесли информацию о сборе (18%), что неизвестно, куда потратили деньги (26%), сколько их собрано (21%) и кто их сдал (22%). Также им было неудобно присылать чек для подтверждения перевода (17%)<sup>2</sup>. Организаторам сборов при переводе средств на карту или счет больше всего не нравится вести учет сдавших (75%) и напоминать участникам о сборе (78%)<sup>3</sup>.

При этом, как отмечается в исследовании, растет популярность специальных сервисов от банков, которые позволяют открывать удобный сбор средств сразу на специально выделенный счет. Так, по данным Т-Банка, количество уникальных клиентов сервиса сборов к августу 2024 года выросло с августа 2021-го в пять раз. Растет и количество открытых сборов в 5,5 раза за этот же период.

[«Коммерсант»](#)