



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 09 января по 13 января 2023 года**

Понедельник, 9 января

Сайт ЛФП

Безопасность труда железнодорожников — на контроле профсоюза

В технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на полигоне Октябрьской железной дороги (ОЖД) подвели итоги работы в декабре 2022 года.

Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД, в ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 272 нарушения трудового законодательства в сфере охраны труда, предъявлено восемь требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников.

Так в ходе проверки участка диагностики станции Кемь Санкт-Петербургского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры в связи с несоблюдением срока проведения повторного инструктажа по охране труда предъявлено требование отстранить от работы работников участка до проведения им повторного инструктажа.

«Большая часть нарушений уже устранена. По устранению остальных ведется работа», — уточнили в Дорпрофжел на ОЖД.

По представлениям технической инспекции улучшены: условия труда на 11 рабочих местах и санитарно-бытовые условия на шести объектах.

Так в эксплуатационном вагонном депо Петрозаводск (ВЧДЭ-27) в пункте обогрева ПТО станции Кемь установлен сушильный шкаф для спецодежды.

В Санкт-Петербург-Витебском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-2) в здании дежурного по станции Волосово оборудована комната приема пищи.

В наступившем году профсоюзные инспекторы РОСПРОФЖЕЛ продолжат работу по контролю за охраной, безопасностью и условиями труда работников Октябрьской магистрали.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы исполняют желания детей!

В Новогодние каникулы тысячи детей по всей стране посетили праздничные представления благодаря членским организациям ФНПР. Так, более 1,5 тыс. детей из Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей по приглашению Московской Федерации профсоюзов посетили Новогоднюю Ёлку в Государственном Кремлевском Дворце. МФП также вручила около 20 тысяч билетов на Кремлевскую ёлку детям военнослужащих и мобилизованных, участвующих в специальной военной операции.

В канун новогодних праздников Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие во Всероссийской акции "Ёлка желаний". Профсоюзный лидер исполнил желание 7-летней девочки Ксюши из Донецкой Народной Республики и подарил ей смарт-часы. Пригласив её вместе с мамой на новогодние праздники в Москву, Михаил Шмаков также сделал семье особый подарок - билеты на Новогоднюю Ёлку в Государственном Кремлевском Дворце. Особым сюрпризом для девочки стало общение с героями новогоднего спектакля за кулисами.

Прогулки по центру Москвы, посещение Красной Площади и парка развлечений "Остров Мечты" дополнили ощущение новогоднего праздника гостям из ДНР. По словам мамы Ксюши Веры Владимировны, "эта поездка в Москву и исполнение желаний дочери оставили яркое впечатление новогоднего волшебства и радушного гостеприимства на московской земле".

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Рождественское чудо для детей членов профсоюзов во Дворце Труда

В светлый праздник Рождества Христова Дворец Труда вновь распахнул свои двери для долгожданных маленьких гостей, где состоялись сразу три новогодних елки, организованных Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП). Новогодние представления для сыновей и дочерей членов профсоюзов устраивают в Ленинграде-Петербурге с 1932 года. Их для ребятишек защитники прав людей труда организовывали даже во время блокады.

К сожалению, из-за эпидемии коронавируса, многолетнюю традицию пришлось поставить на паузу. И вот после вынужденного двухлетнего перерыва елка, которая по праву считается одной из самых лучших в Северной столице, вновь встретила ребят в одном из самых красивых дворцов Петербурга. Особенность нынешней елки была в том, что в гости к Деду Морозу и Снегурочке пришли дети и внуки не просто членов профсоюзов, а людей отличившихся в работе — производственной и общественной, в спорте, сотрудников предприятий и организаций, где созданы все условия для достойного труда и отдыха — победителей и призеров традиционных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии», «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», «Лучший коллективный договор», «Профлидер года», на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах и Спартакиады ЛФП-2022. Бесплатные билеты на новогоднюю елку в штаб-квартиру петербургских профсоюзов родители, бабушки и дедушки получили во время их награждения во Дворце Труда.

На парадной лестнице маленьких гостей встречали сказочные герои, обняться и сфотографироваться с совой и лисом было очень много желающих. Тут же, на лестнице творила мастер аквагрима. После сеанса художника на щеках у ребят появлялись снежинки и снеговики, их лица превращались в веселые мордочки животных. А еще фокусы, забавы в сухом бассейне, прыжки на батуте, игровая комната. Каждый нашел себе занятие по душе, смеху и радости не было конца...

Трехлетнего Матвея Новикова, внука победителя конкурса «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» — уполномоченного первичной профорганизации АО «Комбинат социального питания «Волна» Инны Новиковой — привела на елку вторая бабушка — Юлия Ветохина. «Мы первый раз на

профсоюзной елке. Очень нравится, много развлечений для детей, интересных программ, — делится она впечатлениями. — Здорово, что профсоюзы уже больше 90 лет сохраняют эту традицию и устраивают для детей такие праздники. В наше время это нужно и важно».

Маленький Матвей с помощью бабушки поведал, что тоже доволен елкой — ему понравились сказочные герои, он играл в сухом бассейне, строил фигуры в игровой комнате, танцевал с Бабой Ягой. А всем гостям праздника и всем нашим читателям Матвей и Юлия пожелали здоровья, «чтобы все жили счастливо, а детки улыбались».

А для семьи призера конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах — председателя первичной профсоюзной организации студентов Санкт-Петербургского государственного аграрного университета Николая Васильева — елки во Дворце Труда — это «большая семейная традиция». «Сначала ходила старшая дочь, ей очень нравилось. Теперь привели двоих младших», — рассказал Николай. А дети профсоюзного лидера студентов СПбГАУ — Володя и Вика — торопились успеть везде — и на аквагим, и на батут, и в игровую комнату. «Я ждал эту елку, хочу всюду побывать», — заметил шестилетний Вова.

«Новогодние праздники для детей — очень правильная и нужная профсоюзная традиция, — говорит Николай. — Когда мы людей агитируем вступать в профсоюз это, наряду, конечно, с защитой прав, выражаясь студенческим сленгом, одна из ключевых «заманух», которая вовлекает в наши ряды и студентов, и преподавателей. Профсоюз не только стоит на страже интересов работников, но и организывает познавательный досуг для своих членов и их детей — это экскурсии, это елки. И это тоже стимул для вступления».

... Но вот наступает кульминация торжества: ребят зовут в Великокняжескую гостиную, где стоит наряженная елка, и в гости к мальчишкам и девчонкам придут Дед Мороз и Снегурочка. Однако проникнувшие на праздник Баба Яга и ее свита попытались сорвать праздник, украв волшебный посох Деда Мороза и заколдовав Снегурочку. Но ребята не дали свершиться злым козням, помогли вернуть посох новогоднего волшебника и расколдовать его ледяную внучку. А Баба Яга и ее помощники раскаялись в содеянном и пообещали стать хорошим. Так с помощью мальчишек и девчонок Добро в очередной раз победило Зло, как это всегда бывает в самые добрые и светлые праздники — Новый Год и Рождество.

Красивым финальным аккордом профсоюзной елки стала одна из самых любимых новогодних сказок — спектакль «Снежная королева», который ребята смотрели, затаив дыхание и наградив артистов благодарными аплодисментами.

Но это еще не все подарки от профсоюзов — уходя домой каждый из юных зрителей получил новогодний презент со сладостями в красивой упаковке.

Судя по отзывам, услышанным на празднике и оставленным в социальных сетях, и дети, и родители остались очень довольны профсоюзной елкой.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Борьба с зарплатным неравенством вошла в правительственную стратегию действий в интересах женщин

Разрыв в зарплате женщин и мужчин остаётся на заметном уровне и составляет 28%. Эта цифра как яркий маркер вошла в текст Национальной стратегии действий в интересах женщин. В утвержденном премьер-министром Михаилом Мишустинным документе указаны такие цели, как повышение экономической независимости и политической активности россиянок, профилактика женского неблагополучия, а также «соблюдение принципа равноправия мужчин и женщин в различных сферах жизни». Одна из проблем, которую призвана решить Стратегия – зарплатное неравенство. Как выяснили разработчики документа, российские женщины ориентированы на полную занятость и карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. В то же время, доля женщин в отраслях, где зарплата остаётся ниже средней по экономике, колеблется от 60 до 80%. Снижение зарплатного неравенства мужчин и женщин, а также «увеличение доли женщин среди

руководителей всех уровней в учреждениях производственной сферы, бизнеса и в государственном секторе» указаны в качестве одной из целей стратегии. Среди других целей — повышение ожидаемой продолжительности жизни женщин; снижение материнской смертности, снижение количества преступлений, совершенных против жизни и здоровья женщин. Выполнять стратегию планируется в два этапа — первый продлится с 2023 по 2026 годы, второй — с 2027 по 2030 годы. «На II этапе в результате реализации Стратегии должна быть сформирована система мер, направленная на обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, на повышение экономической независимости, политической активности, расширение возможностей самореализации женщин, а также на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины», — утверждает в документе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Правительство Великобритании готово обсудить с медсестрами условия прекращения забастовок
Премьер-министр Великобритании Риши Сунак готов рассмотреть возможность единовременной выплаты медсестрам в обмен на прекращение забастовок. Глава британского правительства впервые заявил о готовности помочь работникам этой профессии компенсировать рост стоимости жизни, сообщает The Guardian. Эти меры приняты на фоне подготовки к переговорам с профсоюзами, представляющими работников здравоохранения. Риши Сунак допустил, что консенсус по финансовой поддержке бастующих медсестер может быть достигнут во время встречи министров с представителями отрасли. Переговоры с профсоюзами состоятся в понедельник, и слова Сунака стали первым подтверждением готовности властей удовлетворить требования медсестер. Речь идет о единовременной выплате работникам здравоохранения, которая могла бы помочь им пережить трудную зиму. Примечательно, что еще в прошлом месяце Министерство финансов блокировало подобные предложения. Ранее британское правительство не раз исключало возобновление расчета зарплаты на 2022–2023 годы, опасаясь, что другие отрасли потребуют себе аналогичных условий. Тем не менее профсоюзу работников здравоохранения удалось изменить ситуацию в свою пользу. Ранее «Солидарность» рассказала о планах правительства Великобритании ограничить право на забастовку для целого ряда профессий, среди которых оказались и медицинские работники. Если такие нормы будут приняты, профсоюзы страны намерены оспаривать их в суде.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Новый инструмент для долгосрочных накоплений граждан может появиться в 2023 году

Линейку специальных инструментов, рассчитанных на формирование долгосрочных накоплений граждан, могут разработать уже в текущем году Банк России и правительство РФ. Уже известно, что одним из таких инструментов могут стать облигации федерального займа без промежуточных выплат, сообщает РБК. По информации издания, новые бумаги будут частью стратегии долгосрочных сбережений, над которой работает Минфин и Центробанк. Общая стратегия развития финансового рынка до 2030 года утверждена правительством в конце декабря 2022 года. В стратегии отмечается, что «Банк России и правительство Российской Федерации проработают возможность выпуска долгосрочных облигаций федерального займа без промежуточных купонных выплат для формирования долгосрочных накоплений граждан». По замыслу разработчиков, новые финансовые инструменты будут стимулировать накопления граждан. Рассчитаны новые ОФЗ, помимо прочего, на «удовлетворение потребностей граждан с невысокими доходами, ограниченных в возможности приобретения продуктов и услуг финансового рынка». В соответствии со стратегией, в новые облигации можно будет вкладывать, в том числе, средства пенсионных накоплений. Конкретной информации по срокам погашения новых облигаций, по возможной доходности и по другим параметрам новых ценных бумаг пока нет. Однако, по мнению премьер-министра Силуанова, программа «поможет создать «подушку безопасности» граждан на длительную перспективу. Государство будет стимулировать людей думать о будущем, софинансируя и страхуя эти сбережения». Предполагается, что механизм оперирования граждан с новыми долгосрочными ОФЗ будет выглядеть примерно так — гражданин заключает договор с оператором, который под контролем ЦБ

инвестирует средства вкладчика (в них могут входить и пенсионные накопления, и маткапитал) в ОФЗ и ряд других ценных бумаг. В этом случае гражданин сможет претендовать на ряд бонусов, среди которых налоговый вычет до 52 тыс. рублей в год и государственное софинансирование отчислений – до 36 тыс. рублей.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Электронный полис ОМС можно оформить на Госуслугах

Сервис по оформлению электронного полиса обязательного медицинского страхования (ОМС) появился на портале госуслуг. Для получения электронного полиса необходима только подтвержденная учетная запись на сайте «Госуслуги», сообщает официальный телеграм-канал Минцифры. По сообщению министерства, носить с собой пластиковый или бумажный вариант больше не нужно. «При необходимости можно показать электронный документ на экране телефона, а при онлайн-записи к врачу или прикреплении к поликлинике данные о полисе будут подтягиваться автоматически из личного кабинета». Если данные о полисе уже есть в учетной записи, то цифровой документ загрузится автоматически. Если нет – через форму на госуслугах можно подать заявление. Оформить электронный документ обещают в течение одного дня, как для взрослых, так и для детей. Для оформления полиса ребенку нужны будут данные свидетельства о рождении. Также в новом сервисе можно будет поменять страховую компанию, регион страхования, приостановить либо возобновить действие полиса. Менять страховую компанию можно раз в год, если вы не переезжаете в другой регион. В этом случае никаких ограничений нет.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Банки обслуживают участников СВО, несмотря на просрочку паспорта

Кредитным и некредитным финансовым организациям стоит продолжить обслуживание клиентов — участников СВО, даже если срок действия их паспорта или другого удостоверяющего личность документа истек. Об этом сообщает агентство ФАН со ссылкой на соответствующую рекомендацию ЦБ РФ. Рекомендация распространяется на всех граждан Российской Федерации, принимающих участие в специальной военной операции, как мобилизованных, так и добровольцев и военных. При этом банкам необходимо получить подтверждение, что клиенты являются участниками СВО. Данная рекомендация согласована с Федеральной службой по финансовому мониторингу. В конце ноября регулятор сообщил, что разрешит банкам не ухудшать оценку кредитов военнослужащих и членов их семей для поддержания доступности ссуд для них, а также рекомендовал банкам проводить реструктуризации кредитов заемщиков и принудительно не выселять должников из жилья до конца 2023 года. «Солидарность» неоднократно рассказывала о мерах, что принимает правительство по поддержке участников СВО. В ноябре партия «Единая Россия» предложила установить единый перечень льгот и мер поддержки для всех участников специальной военной операции, независимо от места жительства. Соответствующее письмо на имя главы правительства РФ Михаила Мишустина направил секретарь генсовета партии Андрей Турчак. Кроме того, Госдума приняла закон, который дает право мобилизованным и другим участникам СВО приостановить выплаты по кредитам, включая ипотеку, если эти кредиты были взяты до мобилизации или подписания контракта на участие в спецоперации.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Студенты смогут претендовать на спецстипендию за достижения в области инженерного дела

Студенты и аспиранты, достигшие значительных успехов в области инженерного дела, смогут рассчитывать на специальную правительственную стипендию. Постановление об учреждении выплаты и правилах ее назначения опубликовано на официальном сайте правительства 9 января. Как следует из документа, претендовать на стипендию имени С.П. Королева, смогут студенты очных форм обучения, начиная со второго курса программ бакалавриата и специалитета и с первого курса магистратуры. Кроме того, участвовать в программе смогут обучающиеся в аспирантуре. Обязательным условием для претендента на стипендию являются значительные достижения в области инженерного дела. Стипендии будут присуждать ежегодно, начиная с 1 сентября.

Кандидатов на получение выплаты будут выдвигать учёные советы образовательных организаций. Решение о стипендиатах будет принимать Минобрнауки по результатам конкурсного отбора. При этом в конкурсную комиссию помимо представителей министерства будут входить представители заинтересованных организаций, приглашённые эксперты, а также сами студенты и аспиранты, не являющиеся кандидатами. В рамках программы предусмотрено 10 стипендий для студентов вузов по 15 тыс. рублей ежемесячно и 10 стипендий для аспирантов по 20 тыс. рублей ежемесячно. Выплаты стипендий будут финансироваться в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 10 января

Сайт ЛФП

Год 2023-й. Что нового в охране труда?

С первого января 2023 года возобновил свое действие Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 772н об основных требованиях к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда. Об этом напомнила главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. Ранее приостановка действия этого приказа, как сообщила она же, была вызвана необходимостью уменьшить нагрузку на российскую экономику в условиях санкций.

Приказ № 772н определяет то, что работодатели должны включать в инструкции по ОТ. Это: общие требования; требования охраны труда работников при организации и проведении работ; требования к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников; требования к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест; требования к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

Инструкция по охране труда для каждого рабочего места должна включать в себя и такие разделы, как: общие требования охраны труда; требования охраны труда перед началом работы; требования охраны труда во время работы; требования охраны труда в аварийных ситуациях; требования охраны труда по окончании работы.

«При этом инструкции по охране труда в каждой организации, — обращает внимание Татьяна Пентешина, — должны быть разработаны и находиться на согласовании в первичной профсоюзной организации. Если эта работа уже сделана, значит вы идете в ногу с меняющимся законодательством по охране труда!»

Главный технический инспектор труда ЛФП также напомнила, что с первого марта вступит в действие Постановление правительства РФ от 14 октября 2022 г. № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учётом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей». Оно вводится вместо ранее бывшего Перечня рабочих мест, утвержденного постановлением правительства от 14 апреля 2014 г. N 290 (с изменениями).

На смену «Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний» от 15 декабря 2000 года №967 придет «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденное Постановлением Правительства от пятого июля 2022 №1206.

Также вступят в силу новые разделы и пункты Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда от 24 декабря 2021 №2464. Тогда же начнут действовать и новые правила по пожарной безопасности.

«Обратите внимание, что обязательность проверки знаний в единой общероссийской справочно-

информационной системе по охране труда в сети интернет для руководителей и специалистов органов исполнительной власти, специалистов учебных центров и некоторых категорий работников, обучающихся будет проводиться только очно — в специальных учебных центрах», - отмечает Татьяна Пентешина.

Более подробно с календарем новых изменений [можно ознакомиться по ссылке](#).

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Дополнительные выплаты медработникам установлены с 1 января

В наступившем году российские медики получают ежемесячные социальные выплаты в размере от 4,5 до 18,5 тыс. рублей на человека. Соответствующее постановление подписал председатель Правительства Михаил Мишустин — сообщила пресс-служба Кабмина. В отраслевом профсоюзе нашего региона подчеркивают, что этот вопрос неоднократно поднимался защитниками прав работников здравоохранения и теперь задача профсоюза — контролировать, чтобы все доплаты дошли до медработников, которым они положены.

Прибавки к основной зарплате предназначены для медиков дефицитных специальностей: врачей и специалистов первичного звена здравоохранения, докторов районных больниц, а также врачей, работающих на станциях и в отделениях скорой помощи — уточнили в Правительстве РФ.

Максимальные месячные размеры специальной социальной выплаты одному медицинскому работнику составят:

врачам центральных районных, районных и участковых больниц — 18,5 тыс. рублей;

врачам поликлиник и других амбулаторных учреждений — 14,5 тыс. рублей;

врачам скорой помощи, а также врачам и медработникам с высшим немедицинским образованием, осуществляющим прижизненные гистологические или цитологические исследования — 11,5 тыс. рублей;

медсестрам центральных районных, районных и участковых больниц — 8 тыс. рублей.

медработникам поликлиник и других учреждений первичного звена со средним образованием — 6,5 тыс. рублей;

фельдшерам и медсестрам скорой помощи — 7 тыс. рублей;

младшему медперсоналу центральных районных, районных и участковых больниц, поликлиник и других учреждений первичного звена, станций скорой помощи, фельдшерам и медсестрам, принимающим телефонные вызовы на «скорой» — 4,5 тыс. рублей.

В постановлении уточняется, что выплачивать надбавки будет объединенный Социальный фонд — за счет средств Фонда ОМС.

Также в документе указывается, что уровень оплаты труда медицинских работников с 1 января 2023 года не может быть ниже уровня 2022-го — с учетом ее индексации и специальной социальной выплаты.

«В целом её (доплату — прим. ред.) получают около 1,1 миллиона человек по всей стране, включая и недавно присоединившиеся территории. На эти цели в текущем году предусмотрено более 152 млрд рублей», — заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на вчерашнем оперативном совещании с вице-премьерами.

Как уточнила на этом совещании вице-премьер Татьяна Голикова, выплаты будут дополнительными к индексации фонда оплаты труда и за календарный месяц будут рассчитываться исходя из суммарно отработанного времени в соответствующем месяце.

В Кабмине напомнили, что Постановление принято во исполнение поручения Президента России, которое он дал в ходе заседания Совета по развитию гражданского общества и правам человека в декабре 2022 года. «С января следующего года я просил Правительство начать дополнительные выплаты медикам, работающим в этом первичном звене здравоохранения в центральных районных больницах, в районных больницах и в системе скорой медицинской помощи. Дополнительные

выплаты – от 4,5 до 18,5 тысячи рублей в зависимости, конечно, от того, чем медицинский работник занимается, какую должность занимает, какие функции выполняет», — заявил Владимир Путин на заседании Совета.

А в Профсоюзе работников здравоохранения РФ отметили, что профсоюз в преддверии заседания направил письмо главе СПЧ Валерию Фадееву, где описал основные проблемы, с которыми сталкиваются медработники, указав на скорейшую необходимость увеличения их заработной платы. В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ еще в декабре, когда были анонсированы дополнительные выплаты, назвали данное решение своевременным и ожидаемым.

«Мы ожидали такое решение главы нашего государства, ведь наш профсоюз неоднократно поднимал этот вопрос на федеральном уровне, неустанно напоминая нашим социальным партнерам о том, что труд медиков очень тяжёлый и ответственный», — подчеркнула заместитель председателя Межрегиональной организации Людмила Гольдина.

По ее словам, в последнее время государство много делает для укрепления и развития здравоохранения, особенно в части оснащения медицинских организаций первичного звена оборудованием. Логично, что пора повысить и заработную плату тем, кто работает в этих учреждениях.

Теперь, когда соответствующее Постановление вышло, в Межрегиональной организации профсоюза подчеркивают, что задача первичных профорганизаций на местах — проконтролировать, чтобы все выплаты дошли до медиков, которым они положены.

Уточним, что Татьяна Голикова проинформировала: первые социальные выплаты за январь будут начислены в феврале 2023 года.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Большинство родителей заинтересовано в профориентации детей

Значительный процент работающих родителей заинтересованы в профориентации своих детей.

Более того, родители хотят, чтобы компании, в которых они трудятся, внедрили детские профориентационные программы – так ответили 56% участников опроса, проводившегося компанией SuperJob.ru. Однако среди компаний такие программы есть только у 5% из опрошенных. В 2019 году детские профориентационные мероприятия проводили 9% работодателей, а два года назад – 8%. Можно констатировать растущий разрыв между желанием работающих родителей подготовить своих детей к трудовой жизни и количеством работодателей, ведущих деятельность в этом направлении. Возможно, ситуация начнет меняться, если, как планируют в Госдуме, институт наставничества будет закреплён в российском трудовом праве, а также будут усовершенствованы нормативно-правовые акты в рамках федеральной программы поддержки занятости молодежи, реализуемой Минтрудом. Предполагается, что такой шаг позволит развивать институт наставничества централизованно по всей стране.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Эффективность инвестиций в лесную промышленность оценили в отраслевом профсоюзе

Объем инвестиций крупных и средних предприятий российского лесопромышленного комплекса с января по сентябрь 2022 года превысил 139 млрд рублей. Почти половина всех вложений приходится на производство бумаги и бумажных изделий – такую статистику приводит Рослесинфорг (всероссийская лесосчетная организация) на своем сайте. По данным организации, более 66,5 млрд рублей или 47,83% от общего объема вложено в производство бумаги и бумажных изделий, на втором месте – обработка древесины и производство изделий из дерева – более 56,7 млрд рублей или 40,8% от общего объема. Далее идет лесозаготовка – 10,7 млрд рублей или 7,7%, и производство мебели – 5,1 млрд рублей или 3,67%. – Лидерами по объемам инвестиций в лесопромышленный комплекс среди регионов в январе-сентябре 2022 года стали Иркутская область – 28,1 млрд рублей,

Калужская область – 23,15 млрд рублей, Республика Карелия – 9,45 млрд рублей, Вологодская область – 7,13 млрд рублей, Республика Коми – 6 млрд рублей, – сообщил директор Рослесинфорга Павел Чашин. Оценить перспективу эффективности инвестиций газета «Солидарность» попросила председателя профсоюза лесных отраслей РФ Дениса Журавлева: – В целом инвестиции — это всегда хорошо. Но как они отработают — покажет только время. Слишком много новых факторов влияет сейчас на производственную деятельность. Санкции серьезно осложнили работу многих предприятий, в том числе в перечисленных регионах. Как и прежде, для некоторых собственников инвестированные в производство средства являются основанием, чтобы заявить работникам о необходимости «затянуть пояса». Поэтому ситуация везде разная. Там, где инвестиции реально приведут к увеличению производственных показателей (и где есть наши профсоюзные организации) – мы будем следить за тем, чтобы работники ощущали рост своего благосостояния, — рассказал профлидер.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

В больницах Нью-Йорка переносят плановые операции из-за забастовки медсестер

Больницы штата Нью-Йорк из-за массовой забастовки медсестер принимают меры предосторожности. Те медучреждения, что не смогли договориться с бастующими, вынуждены переводить пациентов в другие больницы, чтобы не подвергать здоровье опасности, и переносить плановые операции. Об этом сообщает издание Becker's Hospital Review. Еще 30 декабря Ассоциация медсестер штата Нью-Йорк распространила уведомления о 10-дневной забастовке в нескольких больницах Нью-Йорка.

Забастовка объявлена на фоне переговоров о новом контракте. В ходе переговоров медсестры выразили обеспокоенность численностью персонала. Они утверждают, что больницы не желают увеличивать численность работников в штатном расписании, повышать оплату труда и расширять льготы. Со своей стороны, представители медучреждений утверждают, что ведут переговоры добросовестно и стремятся заключить справедливый контракт, однако избежать протестных действий медперсонала не удалось. «Солидарность» не раз писала о забастовках младшего медицинского персонала.

Сегодня акции их протеста буквально потрясают страны Европы. Так 15 и 16 декабря 2022 года около 100 тысяч медицинских сестер вышли на двухдневную национальную забастовку в Великобритании. Акции протеста младший медперсонал страны начал по призыву профсоюза. Протесты вспыхнули на фоне проваленных переговоров между профсоюзом, профильным объединением работодателей и правительством о значительном увеличении зарплат.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Направить маткапитал на ежемесячные выплаты на ребенка стало проще

С 2023 года ежемесячную выплату на ребенка в возрасте до трех лет из средств материнского капитала можно будет оформить на любого ребенка вне зависимости от очередности его рождения. Выплатой семья может воспользоваться в течение года или, в случае необходимости, в течение нескольких месяцев. Чтобы получить или приостановить получение выплаты из средств маткапитала, необходимо подать соответствующее заявление в Социальный фонд. Размер выплаты – один региональный прожиточный минимум на ребенка в месяц. Господдержка полагается семьям со среднедушевым доходом менее двух прожиточных минимумов на человека без дополнительных требований к занятости или имуществу родителей. Кроме того, родители могут направлять средства маткапитала на образование детей без предоставления договора об оказании платных услуг. – Все необходимые сведения от образовательной организации Соцфонд будет получать самостоятельно, — рассказала депутат Госдумы, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов Светлана Бессараб. – Родители будут избавлены от личного предоставления копии договора об обучении ребенка. Семьи смогут просто подать соответствующее заявление через портал «Госуслуги», указать реквизиты договора и образовательную организацию.

С 2022 года возможности использования средств материнского капитала были расширены. Теперь их можно направлять на оплату детских садов, кружков, секций, на обучение в вузах, открытых

индивидуальными предпринимателями. Главным условием является наличие у организации лицензии на образовательную деятельность.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 11 января

Сайт ЛФП

Пять в одном. Единое пособие на детей малоимущим оформят в Социальном фонде

С начала этого года единое пособие для малоимущих беременных женщин и семей с детьми заменило нуждающимся семьям сразу пять действовавших ранее мер поддержки. Об этом напоминает Отделение социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В частности новое пособие заменило собой две ежемесячные выплаты на первого и третьего ребенка до трех лет, две ежемесячные выплаты на детей от трех до восьми лет и детей от восьми до 17 лет, а также ежемесячную выплату по беременности.

Поясним, что данную меру поддержки не стоит путать с обычным пособием по беременности и родам, которое начисляется всем без исключения беременным женщинам и матерям в соответствии с выданным листком временной нетрудоспособности. В данном же случае, речь идет лишь о мерах поддержки малоимущих граждан.

Итак, теперь единое пособие назначается семьям с доходами ниже регионального прожиточного минимума на человека. Дети и родители при этом должны быть российскими гражданами и постоянно проживать в России. При назначении выплаты применяется комплексная оценка доходов и имущества семьи, а также учитывается занятость родителей.

В СФР обращают внимание, что пособие на первого ребенка до 3 лет, которое — как уже было сказано — входит в новое единое пособие и оформляется по новым правилам, в то же время, можно оформить и по ранее действовавшим условиям. То есть без учета имущества и при наличии более высоких доходов у семьи (в пределах двух прожиточных минимумов на человека, а не одного, как при оформлении единого пособия). Но это касается лишь тех, чей малыш появился на свет ранее 2023 года.

[Подробнее о едином пособии для детей и беременных женщин.](#)

По материалам Отделения СФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Северные надбавки молодым железнодорожникам Октябрьской магистрали — с первого дня работы

Молодым работникам ОАО "РЖД" в возрасте до 30 лет, рабочие места которых расположены в Мурманской области и Республике Карелия, с 1 января 2023 года процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы. Соответствующее распоряжение - по инициативе профсоюза - подписано на Октябрьской железной дороге — рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на ОЖД.

В связи с этим с начала наступившего года надбавки будут получать все молодые работники магистрали, причем не только родившиеся на этих территориях, но и переехавшие на север из других регионов - с первого дня работы.

«Ранее в Петрозаводском регионе ОЖД такая норма была предусмотрена для работников, имеющих стаж проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Но с принятием в Республике Карелия нового Трехстороннего соглашения, где появился пункт, обязывающий работодателей выплачивать надбавку в полном размере с первого дня работы, профсоюз настоял, чтобы гарантия распространялась на всех молодых железнодорожников», - рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

Что касается тех, кто трудится в Мурманской области, то у них такая гарантия уже существовала ранее

- с 2020 года — дополнили в профсоюзе.

Борьбу за выплату «северных» молодым работникам в полном размере с первого дня работы РОСПРОФЖЕЛ и другие общероссийские профсоюзы и территориальные объединения отраслевых профсоюзов ведут уже не первый год.

Появление данной гарантии — один из главных факторов привлечения и закрепления молодежи на северных территориях — подчеркивают в профсоюзах. Пока вопрос о таких гарантиях решается на уровне конкретных регионов и компаний. Но позитивные сдвиги есть и на федеральном уровне: в конце прошлого года на заседании Госсовета РФ по вопросам реализации молодежной политики в современных условиях инициатива профсоюзов была поддержана. Как сообщили в Федерации независимых профсоюзов России, по итогам заседания Госсовета будет сформирован пакет поручений Президента РФ, в которые должны войти пункты о мерах поддержки занятости молодежи. Большой вклад в решение этого вопроса вносит Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, которую возглавляет председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Александр Корчагин. «Среди членов комиссии - заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по Петрозаводскому региону Нелли Погодина. Ее активная позиция в комиссии во многом способствуют принятию решений в пользу молодых северян», - подчеркнули в Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Против повышения пенсионного возраста: французские профсоюзы анонсировали забастовку

Крупнейшие профсоюзные объединения Франции анонсировали масштабные забастовки против планов правительства по повышению пенсионного возраста. О готовности вывести людей на массовую акцию протеста сообщили Всеобщая конфедерация труда (CGT), Демократическая конфедерация профсоюзов (CFDT), Конфедерация служащих (CFE-CGC) Unsa, Французская конфедерация работников-христиан (CFTC), Рабочая сила (FO), Унитарная профсоюзная организация (FSU), и Солидарные (Solidaires). «Для защиты нашей пенсионной системы от тех, кто хочет ее ослабить, профсоюзное объединение призывает к первому дню мобилизации 19 января по всей Франции», — говорится на официальном сайте CGT. — Мы не считаем, что наша пенсионная система находится в опасности, и мы не согласны с предложенными изменениями. В связи с этим мы призываем всех французов выйти на общую забастовку 19 января, — в свою очередь заявил генеральный секретарь CFDT Лоуренс Бергер. Как следует из комментариев профлидеров, 19 января станет первым днем всеобщей забастовки. Далее профсоюзы согласуют и представят общественности план дальнейших действий против повышения пенсионного возраста. Основные положения пенсионной реформы были представлены французским кабинетом министров 10 января. Главные изменения — постепенное увеличение минимального возраста выхода на пенсию с 62 до 64 лет к 2030 году, увеличение до 1,2 тыс. евро минимальной полной пенсии для людей, отработавших не менее 43 лет за минимальную зарплату.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Росздравнадзор предупредил о мошеннических схемах с дефицитными лекарствами

Лекарства, приобретаемые россиянами через перекупщиков, могут некачественными фальшивками. Такое предупреждение опубликовано на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор). «Прибегая к подобным услугам граждане рискуют – в лучшем случае — финансовыми средствами, а в худшем – своим здоровьем», — сообщается в материале. Как следует из сообщения Росздравнадзора, в последнее время перекупщики активно пользуются временными сбоями в доставке необходимого количества лекарств в аптеки, что связано с повышенным спросом на отдельные препараты. «Временная дефектура тех или иных препаратов используется мошенниками для личной наживы: некоторые недобросовестные

организации предлагают гражданам за доставку необходимого лекарственного средства (в том числе дорогостоящего, по необоснованно заниженной или завышенной цене) внести предоплату в размере от 50 до 100% от его стоимости. Никакие гарантийные обязательства при этом покупателю не предоставляются», — рассказали в ведомстве. В Росздравнадзоре добавили, что фармакологические компании и дистрибьюторы принимают необходимые меры: меняют логистические пути для оперативной доставки лекарств в аптечные организации.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

В Госдуме предложили увеличить выплаты для ветеранов

В Госдуму 11 января внесен законопроект о дополнительных выплатах ветеранам Великой Отечественной войны. Авторами инициативы выступили члены фракции ЛДПР во главе с председателем думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым. Предлагается выплачивать ежегодно участникам, инвалидам, либо их вдовам и вдовцам по 75 тыс. рублей. Авторы инициативы отмечают, что с 2019 года инвалидам и участникам Великой Отечественной, проживающим в России, Литве, Латвии и Эстонии, уже предоставляется подобная ежегодная выплата ко Дню Победы, но в размере 10 тыс. рублей. Таким образом, в ЛДПР предлагают расширить как круг получателей пособия, так и размер выплаты. Чего нельзя сказать о географии: законопроектом вносятся изменения не в указ президента (что само по себе было бы невозможно) от 2019 года, где фигурируют три бывшие советские республики, а в федеральный закон «О ветеранах» от 12 января 1995 года. Что касается суммы в 75 тыс. рублей, то ее авторы обосновывают тем, что разовое пособие именно в таком размере получили ветераны к 75-летию Дня Победы в 2020 году. Предполагается вступление закона в силу задним числом – с 1 января текущего года. Таким образом, авторы рассчитывают, что первые выплаты будут начислены уже к 9 мая. В этом случае затронуть они должны более 400 тыс. граждан, на что из федерального бюджета понадобится выделить более 30 млрд рублей. По поводу чего правительство в отрицательном заключении указало, что авторы не назвали конкретный источник этих средств. Кроме того, напоминают в правительстве, вопросы выплат участникам Великой Отечественной «устанавливаются указами Президента Российской Федерации, в связи с чем дополнительное законодательное регулирование этих вопросов не требуется».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Фонд оплаты труда бюджетников в новых регионах увеличен на 20%

В новых регионах России – Донецкой и Луганской республиках, Херсонской и Запорожской областях – с 1 января будет действовать тот же минимальный размер оплаты труда, что и в других субъектах РФ. Об этом 11 января заявила вице-премьер правительства Татьяна Голикова выступая на совещании, проведенном президентом страны Владимиром Путиным. Как разъяснила Голикова, с 2023 года в ДНР и ЛНР средний прожиточный минимум составит 11,2 тыс. рублей, а в Херсонской и Запорожской областях превысит 11,6 тыс. рублей. При этом с нового года на 20% увеличивается фонд оплаты труда бюджетников, а с 2024 года их приведут в соответствие с указами президента. Ранее газета «Солидарность» напомнила, что с началом нового года для россиян меняются суммы ключевых социальных выплат: минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума, пенсий и пособий. Отследить главные изменения в этой сфере можно в специальной инфографике.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Путин потребовал разработать дополнительные меры поддержки для врачей из ЛДНР

Врачи и медицинские работники из новых регионов России работают с колоссальной нагрузкой и нуждаются в дополнительной поддержке со стороны правительства. Об этом президент Владимир Путин заявил, проводя совещание с членами кабинета министров. – Нагрузка у них колоссальная. Просто несопоставимая с той нагрузкой, которую испытывают наши медработники даже в условиях пандемии. Подумайте над этим. Средний медицинский персонал, первого звена и так далее... Просто надо подумать, как на них обратить внимание, как их поддержать, — обратился глава государства к вице-премьеру Татьяне Голиковой. Ранее стало известно, что врачи и медицинские работники по всей

России получают дополнительные ежемесячные выплаты в размере от 4,5 до 18,5 тыс. рублей. Получателями надбавок станут 1,1 млн человек, а общий размер финансирования превысит 150 млрд рублей. В профсоюзе работников здравоохранения РФ сообщили, что одной из основных задач представителей работников в этой ситуации станет отслеживание справедливости начислений доплат и помощь работникам в тех случаях, когда им что-либо не выплатили. Разъясняя для газеты «Солидарность» принципы получения выплат, председатель профсоюза Анатолий Домников напомнил, что надбавки и доплаты врачам и медработникам — результат серьезной работы, которую вел в последние годы профсоюз работников здравоохранения РФ. Вел системно и терпеливо, с цифрами и фактами разъясняя профильным представителям правительства необходимость решить зарплатный вопрос в сфере медицины

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Важнейшие качества для работников будущего HR-специалист - о тенденциях на рынке труда, прогнозах и требованиях к соискателям

Рынок труда лихорадило на протяжении всего года. И хотя последние громкие события - СВО, объявленная в связи с ней частичная мобилизация и санкции - не первые факторы, повлиявшие на занятость, именно они сильнее всего всколыхнули многие отрасли. К этому стоит добавить и последствия затяжной пандемии коронавируса, и глобальные факторы, которые влияют на рынок труда во всем мире уже не первый год. О том, в каком состоянии занятость в России, как вести себя в нынешней ситуации, чего ждать и к чему готовиться, рассказала HR-специалист Зулия Лоикова.

УВИДЕТЬ ПЕРЕМЕНЫ!... - Зулия Акрамовна, как СВО и мобилизация повлияли на рынок труда? Изменилось ли что-то к концу года? - Разумеется, эти события оказали заметное влияние на рынок труда. Однако оно скорее не количественное, а качественное. Нужно иметь в виду, что многие из уехавших весной и даже осенью - вернулись. К тому же многие работают удаленно. Конечно, немало и тех, кто уволился сам или потерял место из-за релокации. Из числа мобилизованных, по моей оценке, работавших было около трети. Если сложить всех “выбывших” из трудового процесса, получается не такая уж большая цифра: около 1% всех работающих. Заметно изменилось и поведение соискателей. Например, около 50% мужчин, ищущих работу, не выходят на связь - не отвечают на звонки и письма. Чего раньше не наблюдалось. Сейчас многие боятся отвечать на звонки с незнакомых номеров. - На что люди стали в первую очередь обращать внимание при поиске работы? - Если говорить о мужчинах, то, конечно, для многих важно, предоставляет ли работодатель отсрочку или бронь. В первые недели после объявления мобилизации многие были готовы устроиться куда угодно прямо здесь и сейчас, чтобы не быть призванными. В связи с этим, кстати, многие компании стали предлагать вариативность форм трудоустройства, преподнося всем известные старые формы теневой занятости как бонус, с помощью которого можно не попасть в поле зрения военкоматов. Речь идет о договорах ГПХ, самозанятых, ИП в тех случаях, когда по закону должен быть оформлен трудовой договор. В этом году теневой занятости стало на несколько процентов больше. Я бы оценила ее в 20%, что немало. В целом мужчины стали менее активны на рынке труда, что понятно. А вот женщины, наоборот, активизировались. Количество женских резюме достигло 63% - на 3% больше, чем в начале сентября. Соответственно, мужских резюме на сегодня всего 37%.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Помахать флагом и уехать в кадровом лифте?.. Зачем профсоюзам обучение, информационная работа и молодежная политика

В конце декабря в Красноярске профсоюзные активисты и зампред ФНПР, главный редактор газеты “Солидарность” Александр Шершуков размышляли, насколько важны “второстепенные” направления профсоюзной работы и как их выдвинуть в “основные”. Профсоюзам пора сфокусировать внимание на тех направлениях, которые многие руководители до сих пор привыкли считать второстепенными: “информационка”, “молодежка”, обучение. То, что много лет назад, в немного другой стране - СССР - и отчасти в других профсоюзах просто не требовало особенных усилий (для ВЦСПС ведь не было проблем с мотивацией и крепостью рядов), сегодня остается на

положении обслуживающих, а порой даже и вовсе не обязательных функций. До них и руки в некоторых организациях доходят в последнюю очередь, и ресурсы выделяются по остаточному принципу. Между тем без полноценной информационной работы и цифровизации ни одна приличная организация не выживет, а без грамотной молодежной политики и системы обучения не доживет и до завтра. Это уже понимает все большее число отраслевых и территориальных структур ФНПР. Но стало ли это мейнстримом? Символично, что эти темы поднимались на декабрьском заседании Совета Федерации профсоюзов Красноярского края (ФПКК), которая стабильно идет в авангарде ФНПР по информационной работе (достаточно отметить, что Красноярье - единственный регион в стране, выполняющий и даже превышающий установленную съездом ФНПР норму подписки на центральную профсоюзную газету). В заседании Совета участвовал заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Минималки на максимум Атака Риши Сунака на права и свободы британских рабочих

Великобритания вступила в новый год со старыми трудовыми спорами. Рецепт от забастовочного кризиса, недавно опубликованный офисом премьер-министра, тоже не нов. Это ограничение права на забастовку путем введения так называемых минимальных уровней обслуживания в ключевых отраслях. По иронии судьбы, именно в этих отраслях экономики назрели самые отчаянные конфликты. "Солидарность" разбирается, чем продиктовано решение ограничить право на забастовку: заботой о простых британцах или неспособностью премьер-министра пойти навстречу рабочему классу. АТАКА Позиция премьер-министра Великобритании Риши Сунака в отношении волны стачек, потрясших экономику страны еще при Борисе Джонсоне, долгое время казалась неопределенной. Сначала все ждали экономический план нового премьера по выведению Соединенного Королевства из кризиса стоимости жизни. Когда стало понятно, что в этом плане нет места повышению зарплат, чего требовали бастующие, профсоюзы еще призывали правительство вмешаться в трудовые споры. Особенно в здравоохранении и на железнодорожном транспорте - но Сунак уделял удивительно мало внимания забастовкам. 5 января, едва начался новый год, офис главы правительства опубликовал новый законопроект о борьбе с забастовками, что предсказуемо вызвало бурю негодования в профсоюзах. Грубо говоря, борьба со стачками ведется за счет трудящихся в пользу работодателей. О компромиссном разрешении трудовых споров и речи нет. В общем-то, считают профлидеры, даже о законном решении тут говорить не приходится. Но об этом ниже. Итак, закон позволит руководителям предприятий ключевых отраслей подавать в суд на профсоюзы, требовать компенсацию убытков, понесенных вследствие стачек, и увольнять сотрудников при несоблюдении минимальных уровней обслуживания. Сами уровни пока не прописаны - законодатели ведут консультации. Среди ключевых отраслей перечисляются именно те, где прошли (и идут) самые громкие и массовые забастовки: здравоохранение, образование, железнодорожный транспорт, пожарная охрана. К ним добавили ядерную энергетику как стратегически важную, особенно в отопительный сезон.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Принять новое Отраслевое соглашение Профсоюз автотранспортников обратился к работодателям

Незадолго до завершения сроков действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 - 2022 годы Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратился к работодателям с призывом принять новое соглашение. Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует текст документа. На фото - председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин Обращение к работодателям организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта 31 декабря 2022 года истекает срок действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 - 2022 годы. Принятие нового Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023

- 2025 годы сдерживается из-за несогласия стороны работодателей сохранить минимальные гарантии по оплате труда работников отраслевых предприятий. Размеры повышенной оплаты сверхурочной работы, доплат за работу в ночное время, при работе с разрывом смены на части предлагается понизить до уровня минимальных гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ для низкоквалифицированных групп работников, работающих на неотвественных работах, не связанных с риском для жизни и здоровья граждан и самих работников. Это, конечно, не могло не встретить непонимания работников и Профсоюза.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Заживем по-новому Главные изменения в социальных выплатах страны с 2023 года

Что изменилось в социальной сфере России в наступившем 2023 году? Об этом - инфографика "Солидарности"



Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

“Золушка” хочет сатисфакции Профсоюз добивается отмены дисциплинарных взысканий для директора группы магазинов “Магнит Косметик”

После публикации материала “Пять магазинов для “Золушки” его героине Екатерине Труневой сократили нагрузку, но объявили дисциплинарное замечание. Это уже второе трудовое взыскание на нынешнем месте работы. Основная претензия - разглашение персональных данных операционного директора округа по формату “Магнит Косметик” АО “Тандер” и нарушение соответствующего федерального закона. Екатерина считает, что она закон не нарушала, и совместно с профорганизацией АО “Тандер” профсоюза “Торговое единство” по Московскому округу намерена добиваться отмены наказаний через суд. ПРЕТЕНЗИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ Напомним, ранее “Солидарность” рассказывала, как руководство АО “Тандер” устроило невыносимые условия труда для Екатерины Труневой - директора группы сети магазинов “Магнит Косметик” и матери полуторагодовалого ребенка. Женщине приходилось в одиночку контролировать работу пяти магазинов, разбросанных по всей Тверской области. До некоторых нужно ехать 170 - 250 км. По инструкции, у Екатерины должно быть 27 городских магазинов, не считая пяти областных, а также два помощника-супервайзера, которые бы выстраивали связь с магазинами, оставив Труневой работу в тверском офисе. Женщине не только не дали супервайзеров, но и не платили ей зарплату в положенном объеме. На публикацию в газете “Солидарность” руководство АО “Тандер” ответило дисциплинарным взысканием в отношении Екатерины. Как утверждается в уведомлении, “в статье были опубликованы персональные данные работника АО “Тандер” - операционного директора округа по формату МК Каляева О. А. Указанная информация - ФИО и должность - относится к персональным данным, и разглашать их можно только по согласию субъекта персональных данных”. Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Обещанного десять лет ждут Для невыполненных поручений президента создадут особый реестр

Ряд поручений президента, которые могут повысить зарплаты работников, так и не были выполнены. Также не выполняется и решение Конституционного суда, подтвердившего, что оклады не должны быть ниже МРОТ. Об этом говорили на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии, состоявшемся 23 декабря. Заместитель председателя правительства Татьяна Голикова 23 декабря провела заключительное в 2022 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Большинство вопросов принято без обсуждения, в редакции, подготовленной рабочими группами: разногласия были сняты заранее. Приняты и поддержаны были: - проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год (его ежегодно уточняют); - проект постановления правительства “О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда” (теперь при расчете минимального количества работников, подлежащих такому обучению, будут учитывать, сколько работников трудятся дистанционно); - законопроект “О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в связи с принятием Федерального закона “Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства”, в котором устанавливается, какие документы нужны от работника-иностранца; - проекты постановлений правительства о правилах предоставления субсидий из федерального бюджета АНО “Национальное агентство развития квалификаций” и правилах предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на профессиональное обучение в рамках федерального проекта “Содействие занятости” нацпроекта “Демография”. РАЗНОГЛАСИЯ Лишь один документ вызывал разногласия сторон - проект постановления правительства “Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ”. В нем определяются состав, компетенция и порядок организации деятельности правления фонда. В правление должны войти представители фонда, профсоюзов, работодателей, а также ветеранских и прочих общественных организаций. Профсоюзам показалось несправедливым распределение участников в правлении: от профсоюзов и работодателей берут по шесть человек, а от фонда - больше, вместе с представителями общественных организаций выходит 15 - 20 человек. Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Хроники тыловой жизни

...речь пойдет не про современное регулирование государственного аппарата указами президента или законами Федерального собрания, а скорее про хаос законотворческих предложений, который регулярно воцаряется в умах и сердцах различных государственных и общественных деятелей. Одни из них желают быть такими неистовыми патриотами, что буквально хотят экономически и физически растерзать всех граждан России, просто находящиеся за пределами страны. Другие, наоборот, так активно их оправдывают, что кажется: оставшиеся в пределах Отечества сами сделали что-то не так. ... Слава богу, что имена переправляют не в указах или законах, а в социальных сетях и газетных публикациях. И это еще при том, что правовой статус специальной военной операции на практике позволяет и зерно из Одессы вывозить, и газопровод с аммиакопроводом держать в целости через всю территорию Украины (недружественного, напомню, государства).

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 12 января

Сайт ЛФП

Новый колдоговор бокситогорских металлургов: «минималка» выше, мер поддержки больше

На градообразующем предприятии Бокситогорска - «РУСАЛ-Бокситогорск» - с 1 января начал действовать новый коллективный договор. «Конституцию» предприятия на 2023-2025 годы утвердили на конференции трудового коллектива в конце минувшего года. Как рассказала председатель первичной профорганизации «Бокситогорский глинозем» Елена Корягина, несмотря на непростую экономическую ситуацию, по итогам переговоров с работодателем в новом колдоговоре удалось не только сохранить действующие льготы и гарантии для работников, но и усилить их и прописать новые.

«Мы договорились об увеличении размеров минимальной заработной платы. Теперь она составляет не менее 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в Ленинградской области - для представителей основных профессий и не менее 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне, для неосновных профессий. В прошлом колдоговоре было, соответственно 1,8 и 1,45. Минимальная зарплата на предприятии всегда значительно выше областной «минималки», - отметила профлидер.

Также в колдоговоре закреплена обязанность работодателя об индексации зарплат.

«В настоящее время уровень средней зарплаты у нас уже прилично превысил показатель, установленный в колдоговоре - четыре прожиточных минимума трудоспособного населения по региону - и значительно выше средней зарплаты по области», - прокомментировала Елена Корягина. Уже традиционно в документе большое внимание уделено вопросам охраны труда, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

А в перечне строительных мероприятий таких запланировано на ближайшие три года почти 60. «Это ремонт санузлов, душевых, зданий в целом. Профком всегда оперативно откликается на обращения работников по улучшению санитарно-бытовых условий, ставит эти проблемы перед руководством завода и контролирует ход ремонтно-строительных работ», - рассказала собеседница.

Что касается материальной помощи по различным событиям — как радостным, так и горестным - то ее размеры выросли в 2-2,5 раза. К большому перечню уже существующих видов материальной поддержки добавились и новые. Так теперь предприятие поможет в тяжелую минуту и семьям бывших работников — предусмотрена выплата на похороны пенсионеров завода - членов Бокситогорской общественной организации ветеранов (пенсионеров) «Металлург-1».

Еще одно новшество в социальном пакете бокситогорских металлургов - частичная компенсация за счет предприятия кредитов на покупку жилья для работников — участников жилищной программы

компании «РУСАЛ».

Есть в колдоговоре и другие дополнения. «Переговоры по проекту нового документа шли месяц, я считаю они были конструктивными. Сторона работодателя не только согласилась с нашими предложениями — по увеличению мер поддержки, но и внесла свои. Проект обсуждался на собраниях в подразделениях, и на конференцию мы вышли с хорошо подготовленным документом, который содержит еще более солидный соцпакет, чем предыдущий. Уверена, что наш новый колдоговор достоин участвовать в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов. К слову, наш колдоговор уже становился призером этого конкурса», - заключила Елена Корягина.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Какие изменения в трудовом законодательстве вступили в силу 1 января 2023 года

МРОТ и прожиточный минимум

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда повысился на 6,3% и составил 16 242 рублей. МРОТ устанавливается Правительством РФ с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Прожиточный минимум вырос на 3.3% — до 14 375 рублей. По его величине устанавливаются размеры пособий для семей с детьми, социального контракта, федеральных и региональных социальных доплат к пенсиям. Прожиточный минимум в регионах рассчитывается с учетом региональных коэффициентов.

Социальные выплаты

С начала года повысился максимальный размер выплаты по больничному листу. Если стаж работника превышает восемь лет, то дневной «потолок» выплат составит 2 736,99 ₽, а за месяц (31 день) — 84 846,69 ₽. «Методика расчета остается прежней - оплата больничного напрямую зависит от дохода работника за два предыдущих года и стажа. Если стаж менее пяти лет, человек получает только 60% от среднего заработка. Если стаж от пяти до восьми лет- пособие составляет 80%», - заявили в ФСС. Также с первого января выплаты по больничному листу будут получать и сотрудники, работающие по договорам ГПХ.

Правительство установило специальные прибавки к основной зарплате для медиков дефицитных специальностей. Речь идёт о врачах и специалистах первичного звена здравоохранения, докторов районных больниц, а также врачей, работающих на станциях и в отделениях скорой помощи. Ежемесячные социальные выплаты установлены в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей на человека.

Предполагается, что общее число получателей выплат составит 1,1 миллиона человек. Всего на эти цели будет направлено 152,4 млрд рублей. Как сообщили в пресс-службе Социального фонда России, выплата начнет поступать на счета специалистов с 1 февраля.

Средняя страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров после ежегодной индексации составила 21 862 рубля. Выплата выросла на 4.8%.

Социальный фонд России

Начал работу Социальный фонд России, который объединил Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

Среди социально значимых функций фонда:

- Назначение и выплата пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению.
- Назначение и выплата государственных пособий, обеспечение по обязательному социальному страхованию и иных видов обеспечения.
- Организация ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования и ряд других.

В перспективе граждане смогут получать еще больше услуг онлайн, а также меры поддержки без обращения в фонд. На сегодня гражданам доступно более 100 онлайн-сервисов на портале Госуслуг.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Дополнительные выплаты начнут поступать медработникам с февраля

Специальная социальная выплата врачам и медицинским работникам начнет ежемесячно поступать на счета специалистов с февраля 2023 года. Об этом говорится в заявлении пресс-службы Социального фонда России на официальном сайте ведомства. Как уточняют в Соцфонде, для получения новой выплаты врачам и медработникам не нужно ничего предпринимать — средства будут предоставлены автоматически. Территориальные отделения фонда перечислят выплату в течение семи рабочих дней после того, как медицинская организация сформирует и представит в фонд реестр работников. Средства будут переведены на счет, реквизиты которого Социальному фонду также представит медорганизация. Ранее газета «Солидарность» рассказала, что дополнительные выплаты врачам и медицинским работникам составят от 4,5 до 18,5 тыс. рублей ежемесячно. Получателями средств станет порядка 1,1 млн специалистов, работающих в первичном звене здравоохранения — больницах, поликлиниках, фельдшерских пунктах и в отделениях скорой медицинской помощи. Новая специальная социальная выплата медработникам финансируется из средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования, передаваемых Социальному фонду в качестве межбюджетных трансфертов. В профсоюзе работников здравоохранения РФ сообщили, что одной из основных задач представителей работников в этой ситуации станет отслеживание справедливости начислений доплат и помощь работникам в тех случаях, когда им что-либо не выплатили. Следует отметить, что 11 января президент Владимир Путин, на совещании с членами правительства, потребовал предоставить дополнительную поддержку медработникам, трудящимся в учреждениях, расположенных в новых регионах России — Донецкой и Луганской республиках и Херсонской и Запорожской областях. По словам главы государства, врачи и медицинские работники этих регионов несут сейчас колоссальную нагрузку.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

100 тысяч британских госслужащих готовятся к забастовке

Около 100 тысяч госслужащих Великобритании собираются участвовать 1 февраля в забастовке. Они требуют поднять их зарплаты пропорциона выросшим ценам, сообщает TACC со ссылкой на информацию профсоюза государственных и коммерческих услуг (Public and Commercial Services Union, PCS), который объединяет около 200 тысяч госслужащих и персонал частных компаний, работающих по госконтрактам. «Национальный исполнительный комитет PSC договорился провести 1 февраля однодневную забастовку в организациях, где за забастовку в прошлом году <...> проголосовали более 50% [участников]», — отмечается в сообщении профсоюза. Таким образом, число забастовщиков может достигнуть 100 тысяч, а стачка затронет сотрудников 124 правительственных департаментов. «В прошлом месяце, когда бастовали тысячи членов профсоюза, в том числе сотрудники пограничной службы в основных аэропортах, правительство сказало, что у него нет денег, и заменило бастующих работниками из других ведомств и военными. Оно сумело найти миллионы фунтов стерлингов, чтобы потратить их на менеджеров и военнослужащих», — выражает свое мнение генеральный секретарь PCS Марк Сервотка. Профсоюз предупредил правительство, что увеличит число бастующих, если его требования будут проигнорированы.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

«Аэрофлот» получит более 60 российских самолетов за 2 года

Более 60 новых отечественных самолетов в 2023–2025 годах планируется поставить авиакомпании «Аэрофлот». Такое заявление сделал глава Минпромторга РФ Денис Мантуров на совещании с президентом РФ Владимиром Путиным, сообщает TACC. По поручению президента, в конце 2022 года в правительство был внесен паспорт инвестпроекта по лизингу воздушных судов. «Решение о его

утверждении полностью согласовано. В 2023–2025 годах запланированы поставки "Аэрофлоту" 63 самолетов, имея в виду 34 импортозамещенных "Суперджета", 18 MC-21 и 11 Ту-214», — отметил Мантуров. На реализацию программы по самолетам для «Аэрофлота» в 2023 году из Фонда национального благосостояния (ФНБ) планируется направить 175 млрд рублей. Под заказ других авиакомпаний в 2023 году планируется принять отдельные паспорта инвестпроектов. Поскольку проект имеет стратегическое значение, его финансирование из ФНБ будет осуществляться по льготной ставке 1,5%.

Подробности Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Социологи выяснили самые популярные источники доходов россиян

Пенсии, пособия и прочие социальные выплаты от правительства и из соцфондов заняли второе место среди наиболее популярных источников доходов для россиян. Об этом 12 января рассказало Федеральное информационное агентство со ссылкой на данные, представленные Федеральной службой государственной статистики (Росстат) по итогам переписи населения. Всего 128,6 млн опрошенных при переписи указали источники средств к существованию (или 87% от всего населения). По сведениям Росстата, больше всего российских граждан – 45% – рассчитывает на зарплаты. На соцпособия и другие выплаты от государства живут 33% россиян, а порядка 20% – находятся на иждивении у других граждан. При этом собственным делом зарабатывает лишь небольшая доля населения страны – 2%. Как следует из ответов, основную часть живущих на зарплату составляют россияне в возрасте 20–59 лет (порядка 90% всей категории, а от пособий зависят главным образом пожилые — на возрастную группу старше 60 лет приходится почти 70% категории. При этом почти 31 млн человек уточнили, что пенсии, пособия и другие подобные выплаты являются у них основным источником средств к существованию.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 13 января

Сайт ЛФП

Социальный фонд в феврале начнет предоставлять специальную социальную выплату медработникам

Отделения Соцфонда России в феврале начнут предоставлять специальную социальную выплату медицинским работникам, после того как организации здравоохранения сформируют реестры специалистов, имеющих право на такую поддержку. Напомним, что новая выплата, введенная постановлением правительства, с января 2023 года положена медицинским работникам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также занятым на станциях и в отделениях скорой помощи.

Как уже информировала газета "Площадь Труда", размер выплаты составит от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей в зависимости от категории медицинских работников и вида медицинской организации. Оператором выплаты определен Социальный фонд России, при этом средства будут предоставляться на основании данных медицинских организаций. По итогам каждого месяца они обязаны формировать электронный реестр работников, имеющих право на получение поддержки, и передавать эту информацию Социальному фонду. В реестре наряду со сведениями о работнике также указывается размер назначаемой доплаты и данные, по которым она рассчитана. Медработникам не нужно ничего предпринимать для получения новой выплаты – средства будут предоставлены автоматически. Территориальные отделения Соцфонда перечислят выплату в течение 7 рабочих дней после того, как медицинская организация сформирует и представит в фонд реестр работников.

Первые зачисления за январь поступят врачам уже в конце февраля. Средства будут переведены на счет, реквизиты которого Социальному фонду также представит медорганизация. Новая специальная социальная выплата медработникам финансируется из средств Федерального

фонда обязательного медицинского страхования, передаваемых Социальному фонду в качестве межбюджетных трансфертов.

Информация ОСФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Росавиация потребовала от авиакомпаний отчитаться о культурном уровне пилотов

Отчитаться о культурном уровне и поведении пилотов и бортпроводников – с таким требованием Росавиация обратилась к руководству авиакомпаний страны. Об этом 13 января сообщило издание «Коммерсантъ» со ссылкой на собственные источники. По данным СМИ, основанием для запроса со стороны чиновников стали жалобы пассажиров на ненормативную лексику. Кроме того, Росавиация опирается на размещенный в интернете ролик, в котором якобы пилот, нецензурно бранясь, ищет кнопку отключения громкой связи. Следует подчеркнуть, что в отрасли это видео считают фальшивкой. Как отметили в авиакомпаниях, все общение пилотов с пассажирами через громкую связь строго регламентировано. Причем регулируются не только фразы, но даже тембр голоса командиров воздушных судов. Прокомментировать запрос Росавиации газета «Солидарность» попросила Игоря Дельдюжова, главу Шереметьевского профсоюза летного состава. – Я видел этот ролик. Тоже считаю его фальшивкой. Информацию пассажирам дает командир или по его поручению второй пилот. Перепутать какие-то кнопки при этом невозможно. Процедура элементарная. Тексты стандартизированы. Их можно даже не запоминать, а прочитать по бумажке. Сам по себе запрос от Росавиации странен. Какой отчет они хотят увидеть от авиакомпаний? Они могут провести расследование конкретной жалобы пассажиров, содержащей дату, рейс, авиакомпанию и видеозапись.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Впервые с 2020 года безработных в мире станет 208 миллионов

Международная организация труда (МОТ) ждет, что в 2023 году безработных станет больше еще на 3 миллиона – впервые с 2020 года их число в мире превысит 208 миллионов. Об этом со ссылкой на доклад МОТ сообщает агентство экономической информации «ПРАЙМ». Эти показатели соответствуют мировому уровню безработицы в 5,8%, уточняет МОТ. При этом глобальный рост занятости составит 1,0% в 2023 году, или менее половины уровня 2022 года. «Нынешний спад в мировой экономике может привести к тому, что все больше работников будут вынуждены устраиваться на работу более низкого уровня, низкооплачиваемую, нестабильную и не имеющую социальной защиты», — добавляет организация. Это снижение станет первым с 2020 года. Сильнее других от экономических последствий конфликта на Украине пострадали Европа и Центральная Азия. Безработица ожидаемо имеет гендерную и возрастную характеристику. «В глобальном масштабе уровень занятости женщин составил 47,4% в 2022 году по сравнению с 72,3% для мужчин. Этот разрыв в 24,9 процентных пункта означает, что на каждого экономически неактивного мужчину (безработный – ред.) приходится две неактивные (экономически — ред.) женщины», — сказано в документе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новая версия закона о занятости населения внесена в Госдуму

В Госдуму внесен законопроект, предлагающий новую редакцию закона «О занятости населения в РФ». Его авторами стали депутаты от «Единой России» (включая зампреда ФНПР Андрея Исаева и секретаря Горно-металлургического профсоюза России Михаила Тарасенко) и группа высокопоставленных сенаторов. К их числу присоединились главы обеих палат парламента. Необходимость принятия новой редакции закона обуславливается тем, что действующий документ был разработан более 30 лет назад, и с тех пор рынок труда претерпел значительные изменения. Законопроектом вводятся новшества по нескольким направлениям. Так, закрепляются понятия самозанятости и платформенной занятости, упорядочиваются действующие нормы законодательства

о занятости, устраняются противоречия, выявленные в результате анализа правоприменительной практики. Законопроектом на постоянной основе закрепляются меры содействия занятости молодежи, предусматривается предоставление финансовой поддержки работодателям, принимающим молодых сотрудников на работу, и содействие трудоустройству в свободное от учебы время. Кроме того, вводятся новые категории лиц – граждане, находящиеся под риском увольнения, и бывшие участники специальной военной операции. Им будут полагаться соответствующие меры поддержки в трудоустройстве. Одновременно, как сказано в пояснительной записке к законопроекту, «предполагается урегулировать вопросы противодействия нелегальной занятости».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Объем долгов населения перед банками составил рекордные 27,09 трлн рублей

Кредитный портфель россиян увеличился на 10% по сравнению с аналогичным месяцем 2021 года, или почти на 2,5 трлн рублей, составив рекордные 27,09 трлн рублей, сообщают «Известия» со ссылкой на ЦБ. Из общего роста более 80% было обеспечено ипотекой, также на начало 2023 года объем потребительских ссуд составил порядка 12 трлн рублей. Долговой портфель россиян также увеличился более чем на 12%, что стало значительным ростом для прошлого года. Лидером оказались программы ипотеки: портфель таких ссуд увеличился на 37%. Эксперты связывают этот рост с действием государственных программ жилищного кредитования и совместных предложений банков и застройщиков с маркетинговыми нулевыми ставками. В российских банках также отметили рост кредитного портфеля граждан в 2022 году, но не сообщили о значительном повышении просроченных задолженностей. При этом эксперты увидели риски роста закредитованности населения. В 2023 году они ожидают, что уровень просроченной задолженности вырастет примерно на 15–20%. ЦБ ввел лимитирование на беззалоговое кредитование с долговой нагрузкой свыше 80% и сроком свыше пяти лет. Учитывая общую экономическую ситуацию и рост ставок, банки потеряли интерес к клиентам с повышенным риском, в том числе высокой долговой нагрузкой. Однако риск роста закредитованности населения всё равно остается. Это связано с увеличением доли россиян, которые используют заемные средства, и со снижением реальных доходов на фоне инфляции, что ухудшает возможности обслуживания ссуд.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)