



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 по 7 марта 2019 года

**Понедельник, 4 марта
О нас в СМИ**

Профсоюз помог обеспечить средствами индивидуальной защиты охранников Росгвардии

Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты – одна из обязанностей работодателя). В начале 2018 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 июля 2017 года «Об утверждении правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества». В соответствии с этими правилами, работники, охраняющие объекты, должны обеспечиваться специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ

Однако в декабре 2018 года в Межрегиональную (территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поступило письменное обращение председателя ППО Управления по СЗФО центра охраны объектов промышленности (Филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии о нарушениях прав членов профсоюза в области охраны труда, а именно – работников не обеспечили форменным обмундированием и средствами индивидуальной защиты. В личной беседе с техническим инспектором труда председатель ППО отметил тот факт, что с августа 2018 года он неоднократно обращался в тыловую службу по вопросу обеспечения работников СИЗ, но конкретной информации от должностных лиц не получил. Межрегиональная организация профсоюза незамедлительно направила в Управление по СЗФО технического инспектора труда профсоюза по СПб и ЛО Александра Шайтора с целью добиться выполнения работодателем взятых обязательств по обеспечению работников специальными средствами защиты. Во время встречи с руководством филиала факт необеспечения работников форменной одеждой и средствами индивидуальной защиты подтвердился. Представители работодателя объяснили и причину – ФГУП «Охрана» своевременно не поставило необходимое количество вещевого имущества. В ходе встречи были достигнуты договоренности, что профсоюзной стороне будет представлена исчерпывающая информация по обеспечению работников СИЗ с указанием конкретных дат. К сожалению, к оговоренным датам информация так и не поступила. Воспользовавшись своим правом, технический инспектор направил работодателю представление об устранении выявленных нарушений и сообщил об этом председателю первичной профсоюзной организации. В установленные предписанием сроки работодатель устранил нарушения, работники получили долгожданные СИЗ. [Солидарность](#)

Сайт ЛФП

Ловись, рыба!

На западной оконечности Ленинградской области, в Кингисеппском районе, великолепном заповедном месте (Кургальский заповедник) на озере Липовское прошли ежегодные соревнования по подледной рыбной ловле среди работников АО «Ленгазспецстрой» («ЛГСС»). Традиционно организовала состязания первичная профсоюзная организация (ППО) предприятия, которая входит в состав Территориальной профсоюзной организации (ТПО) Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (НГСП).

Идея организации соревнований принадлежит руководителям ППО АО «ЛГСС» - председателю Василию Грибу и

его заместителю Алексею Макарову.

Цель ежегодного мероприятия, как отмечают в ТПО НГСП - пропаганда активного образа жизни, популяризация рыболовного спорта среди членов профсоюза и повышение мастерства рыболовов-спортсменов.

В соревнованиях по подлёдному лову приняли участие более 40 человек. Конкурс проходил по нескольким номинациям: «Самая крупная рыба», «Самая мелкая рыбка», «Самое большое количество пойманной рыбы». «Самый большой улов по весу в килограммах» (1,2,3 место). Также были вручены специальные призы в номинациях «Женщина рыбак и «Самый юный рыбак».

По итогам соревнований определилась тройка лидеров. Первое место занял машинист автомобильного крана Юрий Смирнов, на втором – оператор котельной Сергей Данилов, на третьем — прораб Юрий Кузнецов.

Победителям состязаний председатель Территориальной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза Виктор Вереитинов совместно с организаторами вручил дипломы, денежные премии и памятные призы.

А самым приятным итогом чудесной рыбалки, конечно же, стала уха из свежепойманного улова на берегу озера.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы: производительность труда — во благо человека труда

В Северной столице завершил свою работу III Санкт-Петербургский Международный Форум Труда. Традиционно он проходил в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум».

Петербургский форум вот уже третий год подряд стал крупнейшей в стране площадкой, на которой обсуждались вопросы труда и развития человеческого капитала. Главная тема Форума Труда-2019 — «Человеческий капитал и экономика роста».

В числе участников мероприятия были представители Правительства Российской Федерации, Государственной Думы РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства экономического развития РФ, Федеральной службы по труду и занятости, международных организаций, крупнейших научно-исследовательских учреждений и учреждений профессионального образования, ассоциаций работодателей, ведущих компаний и корпораций и др.

По традиции, активное участие в этом глобальном мероприятии принимали и профсоюзы. В числе участников форума были руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов, специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем ЛФП Владимиром Дербиным.

Основными треками Форума Труда–2019 были: «Производительность труда»; «Социальные вызовы и модели регулирования»; «HR Технологии»; «Безопасность и охрана труда»; «Человеческий капитал и открытое образование»; «Риски, связанные с повышением пенсионного возраста» и другие.

Организаторы Форума – правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет и компания «ЭкспоФорум-Интернэшнл». Мероприятие проходило при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Один из партнеров форума — Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП).

Работа этого крупномасштабного мероприятия проходила в течение двух дней одновременно на нескольких площадках. В его программе были научно-практические конференции, деловые игры, тематические выставки и тд.

Однако, несмотря на разнообразие и важность тем форума, по мнению одного из его участников — депутата Госдумы Олега Нилова, в его программе практически не было уделено внимания таким важнейшим вопросам, как защита трудовых прав, зарплата, пособия, потребительская корзина. «Предлагаю эту тему — института защиты трудовых прав — сделать на форуме самой важной», — обратился Нилов к делегатам на открытии специализированной выставки «Кадры. Управление. Безопасность».

Алексей Вышегородцев, председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности: — На форуме заинтересовала выставка «Кадры. Управление. Безопасность», где были представлены средства охраны труда, новые современные IT технологии в области управления персоналом. Мы посетили очень нужную пленарную сессию «Рынок труда в контексте пенсионной реформы». Надеюсь, что форум помог разобраться и понять — как теперь будут жить наши пенсионеры и молодежь, как реформа повлияет на рынок труда и занятость. И главное — необходимо донести полученную информацию до рядовых членов профсоюза. Запомнилось выступление спикера из Финляндии, рассказавшего о пенсионном обеспечении в его стране. У нашей территориальной организации профсоюза давние партнерские отношения с Профсоюзом работников

промышленности Metallic-49 финского города Турку. На совместном семинаре летом мы поговорим о пенсионном обеспечении в двух наших странах.

Сквозная тема — производительность труда

В первый день работы форума на его площадке была торжественно запущена государственная программа повышения производительности труда в Петербурге.

Ключевая цель национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» — ускорение роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт, торговля и строительство) до 5% в год к 2024 году.

Запуская проект, директор Департамента занятости населения Минтруда РФ Михаил Кирсанов подчеркнул: производительность труда должна быть «с человеческим лицом», от роста производительности не должны пострадать люди. «Чтобы вместо слова «высвобождение» звучало выражение «эффективное трудоустройство», — подчеркнул Кирсанов. А для этого, отметил представитель Минтруда, необходимо, в том числе, совершенствование деятельности Служб занятости, их более тесное сотрудничество с работодателями.

Тема производительности труда также обсуждалась и на состоявшихся заседаниях пленарных сессий и в кулуарах форума. Представителям СМИ свою точку зрения прокомментировали и профсоюзы. Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин отметил, что повышение производительности не должно повлечь за собой сокращения рабочих мест и интенсификацию труда. А напротив — улучшение условий труда и рост зарплаты, а для этого администрации предприятий должны взаимодействовать с профсоюзами и совместно вырабатывать пути повышения эффективности производства.

Владимир Дербин: «Меня настораживает, что, по прогнозам, повышение производительности труда повлечет за собой сокращение порядка 30% работников. Профсоюзы настаивают на том, что эти люди должны быть переподготовлены на другую профессию, перенаправлены на другое предприятие или в другое подразделение. Для этого социальные партнеры в лице работодателя и профсоюза должны договориться о том, что необходимо сохранить работника, как квалифицированного специалиста. К сожалению, пока тема производительности труда обсуждается только «сверху» — на уровне экспертов, до «низов» она не доходит. Вот и на форуме нет простых рабочих, технологов, конструкторов, которые будут непосредственно участвовать в этом процессе. Увы, но в настоящее время работник не имеет экономических стимулов для повышения квалификации. Раньше в России существовал единый квалификационный справочник и рабочий, сдав экзамен, мог повысить свой разряд, и, соответственно, получать более высокую заработную плату. Сегодня такого нет».

Инвестиции в человеческий капитал и архаичность управления экономикой

Центральным мероприятием первого дня форума стало пленарное заседание. На нем с приветственным словом выступил врио губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Градоначальник подчеркнул, что сегодня Северная столица начинает новый этап своего развития. В его основе, по словам Беглова, рост деловой активности и повышение профессионального уровня горожан, увеличение инвестиций в создание новых производств и современных рабочих мест. Также в Петербурге, подчеркнул глава города, необходимо создать максимальные возможности для повышения квалификации и переподготовки лиц предпенсионного возраста.

В пленарном заседании приняли участие председатель Счетной палаты РФ Алексей Кудрин, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев, руководитель Лаборатории азиатских экономических исследований СПбГУ, директор по научным проектам Института глобальных исследований корпорации «Канон» Дайсукэ Котегава, руководитель Отдела глобализации, конкурентоспособности и трудовых стандартов Исследовательского департамента Международной организации труда Марва Ив Корли-Кулибали, профессор Лондонской школы экономики, лауреат Нобелевской премии по экономике, руководитель Лаборатории исследования экономического роста СПбГУ Кристофер Писсаридес, генеральный директор компании HeadHunter Михаил Жуков и другие.

Открывший деловую часть заседания Алексей Кудрин посвятил свое выступление вопросам производительности труда. По его словам, Россия по производительности труда сегодня находится на уровне показателей 80-х годов стран большой семёрки. Он привел конкретные цифры — выработка на одного работающего в России примерно 23 доллара в час, что в три раза меньше, чем в США и даже в полтора раза меньше, чем в Турции. По мнению Кудрина, помимо прочих шагов, сегодня необходимо наращивать инвестиции в человеческий капитал. Профсоюзную точку зрения на вопросы повышения производительности труда высказал Евгений Макаров.

Аплодисменты зрительного зала вызвало заявление зампреда ФНПР о том, что, пока в России на федеральном уровне не будут созданы условия для инвестиций в знания и новые технологии, в обновление производства, никакого повышения производительности труда не будет. «Если денег в производстве нет, о каком увеличении производительности может идти речь?» — задал отнюдь не праздный вопрос профсоюзный лидер. В числе основных факторов, тормозящих рост производительности, Макаров назвал архаичность государственного управления экономикой. Сегодня госуправление, по оценкам зампреда ФНПР, находится на уровне «экономики 2.0» — 80-х годов прошлого века, «экономики, построенной на углеводородах», несмотря на то, что мир стоит на пороге индустрии 4.0.

Проявлением такого архаичного госуправления, по мнению Макарова стала и пенсионная реформа. По прогнозам аналитиков, подчеркнул он, ежегодно с начала действия реформы рынок труда будет пополняться на 1,5 миллиона людей предпенсионного возраста. «За 5 лет мы получим дополнительно 7,5 миллионов рабочих, служащих, управленцев с опытом работы — 65-летних людей. Создать за 5 лет 7,5 миллионов рабочих мест — задача затруднительная. Вот вам последствия управления экономики 2.0», — резюмировал профлидер. По его мнению, необходим более глубокий анализ проблем на рынке труда и поиск путей их решения.

За два дня в Форум посетили 5758 участников. В его программе были 64 деловых сессий и круглых столов, две выставки, пять конференций, два HR-марафона, HR-хакатон, а также ворк-шопы, мастер-классы, пленарные сессии и деловые игры. В рамках Форума работала специализированная выставка «Кадры. Управление. Безопасность», объединившая 50 экспонентов, и Центр деловых контактов. В преддверии Форума на Михайловской даче два дня работал Молодежный форум труда, организованный Санкт-Петербургским Государственным Университетом.

Вера Кучина, заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:

— Особенно привлекает, что на форуме говорят именно о трудовых отношениях, ведь это составляет основу профсоюзной работы. Причем, разговор живой и предметный — и в форме деловых игр, и круглых столов, и конференций. А самое главное, что каждый форум — это взгляд в будущее. Много внимания уделяется молодежи, тем, кто только вступает в трудовые отношения. Важно, что на форуме шло и обсуждение перспектив новой категории работников, которых сейчас называют «лица предпенсионного возраста». Нынешний форум, в основном, был посвящен вопросам цифровизации, которая уже начала буквально пронизывать трудовые отношения. С одной стороны — это большой прорыв. А с другой, мы прекрасно понимаем, что с приходом «Индустрии 4.0» будут исчезать рабочие места: каждый компьютер, образно говоря, «убирает» несколько работников. Поэтому, конечно, будет проблема с трудоустройством и тех, кто только начинает свою трудовую деятельность и даже тех, кто ее уже заканчивает».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Кировского врача освободили из-под ареста благодаря оперативным действиям профсоюза

1 марта задержанную заведующую поликлиникой КОГБУЗ «Кировская клиническая больница №7» Тамару Пермякову освободили из-под стражи, сообщил RT. Следственный комитет тоже не будет возбуждать уголовное дело в ее отношении.

Арест 27 февраля заведующей поликлиники возмутил все медицинское сообщество Кировской области. Врача задержали по делу о халатности должностных лиц органов профилактики и здравоохранения в связи с гибелью трехлетней девочки, которую мать оставила запертой на неделю в квартире. В знак поддержки около ста кировских врачей подали заявления на увольнение.

Как рассказал «Солидарности» председатель кировского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Валерий Сенников, сейчас ситуация нормализовалась, все медицинские работники трудятся в штатном режиме. Профсоюз оперативно отреагировал на ситуацию и однозначно встал на защиту коллеги.

- Сразу, как только мы узнали, что задержан человек, у нас состоялось заседание президиума обкома профсоюза, мы оперативно отреагировали, подготовили обращение в прокуратуру. На следующий день к нам подключилось медицинское сообщество, главные врачи, руководители лечебно-профилактических учреждений, Ассоциация медицинских работников — все выступили единым фронтом. Нас поддержал и глава региона Игорь Васильев, — рассказал профлидер.

В обращении на имя прокурора Кировской области Николая Журкова профсоюз работников здравоохранения и Ассоциация медицинских работников Кировской области потребовали «принять меры прокурорского реагирования с целью прекращения уголовного преследования в отношении Пермяковой и восстановления ее гражданских и конституционных прав», а также потребовали «провести проверку в отношении должностных лиц, принявших решение о незаконном задержании Пермяковой».

- Уголовное дело возбуждено по факту халатности в отношении медицинских работников – неопределенного круга лиц. Я как юрист заявляю, что здесь нет состава преступления, нет причинно-следственной связи между функциональными обязанностями медработников, кто бы это ни был, заведующая или участковый педиатр, и факта смерти девочки. Тем более уже возбуждено уголовное дело в отношении матери ребенка по факту умышленного убийства. Юридически несостоятельно возбуждение уголовного дела в отношении медицинских работников. Мы будем отстаивать свою позицию вплоть до Верховного суда, окажем всестороннюю юридическую поддержку сотрудникам детской поликлиники, будем представлять их интересы во всех инстанциях. На произвол судьбы людей не бросим, – заявил глава обкома Валерий Сенников.

[Солидарность](#)

Вторник, 5 марта

Сайт ЛФП

В Аграрном университете — новый председатель первички

Новый профсоюзный лидер сотрудников избран в Санкт-Петербургском государственном аграрном университете. Им стала доцент кафедры математики СПбГАУ Людмила Косякова. Таково единогласное решение очередной отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГАУ. Она прошла под председательством проректора по учебной работе Александра Туфанова.

Перед тем как сделать свой выбор, 69 делегатов конференции заслушали доклад своего прежнего председателя - Любови Сергеевой. Удовлетворительно оценив ее работу на посту профсоюзного лидера, они сердечно поблагодарили ее за многолетний добросовестный труд.

На конференции также выступили председатель Ленинградской областной (территориальной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ Татьяна Новицкая и заместитель председателя Галина Мальковская.

Профсоюзные лидеры областных аграриев высоко оценили работу профорганизации СПбГАУ — как одной из наиболее крупных первичек, объединяющих свыше 450 человек. Они пожелали новому составу профсоюзного комитета университета, также избранному на этой конференции, дальнейшей успешной и плодотворной работы.

Сайт ЛФП

Масленица — по-профсоюзному, по-молодежному!

Зима в этом году в Санкт-Петербурге выдалась непростой, снежной и долгой. Чтобы пробудиться от зимней "спячки" и приблизить весну, Молодежный совет Комитета Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ решил провести молодежную профсоюзную масленицу. Инициатива эта была поддержана, и в начале марта на базе профсоюзного пансионата «Восток -6» молодежный профактив дружно и задорно отметил один из любимых праздников россиян.

Здесь было все: веселые хороводы, соревнования, частушечный батл, салки на ходулях, стрельба в тире, распиливание дров, «скоростные крестики-нолики» и захватывающий фото-квест. Заводные скоморохи и танцевальные конкурсы подарили участникам веселое настроение, незабываемые эмоции и новых друзей. Ребята настолько активно соревновались, смеялись и радовались, что даже смогли победить погоду – на смену метели выглянуло прекрасное весеннее солнышко! И какая же масленица без вкусных подарков, сахарных петушков, баранок и горячих блинов - все это было в избытке.

Вторая часть мероприятия была посвящена профсоюзной тематике. Все команды сделали мини-визитки своих организаций и получили много разной профсоюзной информации. В игровой форме профсоюзная молодежь знакомилась с основными направлениями реализуемой Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ молодежной политики и дружно отвечала на вопросы ведущего.

По отзывам участников, профсоюзный праздник удался на славу! Вот лишь некоторые из них:

Олеся Чулина (первичная профорганизация Петростата): «Когда мы узнали о профсоюзной масленице, то, не раздумывая, собрали команду. Мероприятия, организованные Комитетом Межрегиональной организации профсоюза, всегда проходят весело, познавательно и, что важно, безопасно! Вот и на этот раз всё было выполнено на высшем уровне: песни, пляски, невероятных размеров хороводы, командные соревнования, профсоюзный тренинг. Плюсом было то, что команды были сформированы случайным образом, благодаря этому, активисты разных государственных учреждений познакомились друг с другом, сплотились и стали одним целым».

Екатерина Касатова (первичная профорганизация Местной Администрации Муниципального Образования г.Колпино): «Профсоюзная масленица – это было здорово! Нас встретили скоморохи, звонкий голос ведущей зазывал в хоровод, было устроено много конкурсов и традиционных масленичных забав. Удалось приобщиться к работе с двуручной пилой и напилить деревянные «блинчики» и даже устроили настоящий частушечный батл.

В дружелюбной атмосфере прошло обсуждение вопросов, связанных с вовлечением молодых специалистов в деятельность первичных и территориальных профсоюзных организаций. Также обсудили необходимость «вращения» нового поколения молодых профсоюзных лидеров, которые будут заинтересованы не просто в существовании, но и в развитии профсоюза. В аудитории звучали слова: "социальное партнёрство", "трудовые споры", "защита прав работников госучреждений и общественного обслуживания", "социальная поддержка", "чувство локтя", "принцип солидарности и другие».

По сообщению Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз «Метрострой»: долги по зарплате погашены частично

В настоящее время лишь часть работников субподрядных организаций ОАО «Метрострой» смогла получить заработную плату за декабрь 2018 года. Как сообщил председатель Территориальной организации Профсоюза работников ОАО «Метрострой» (входит в Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге) Виктор Зорька, речь идет далеко не о всех работниках субподрядных строительно-монтажных управлений. «Да и эти люди смогли получить декабрьскую зарплату не полностью, а лишь 40 — 60% от начисленных им сумм», — подчеркнул профлидер. Таким образом, заключенное между Федеральной налоговой службой (ФНС) и ОАО «Метрострой» мировое соглашение пока не разрешило зарплатный кризис окончательно.

Как напомнил наш собеседник, долг ОАО «Метрострой» по налогам на сумму свыше 800 млн рублей, из-за штрафов и пеней, едва не достиг одного миллиарда рублей.

Теперь же, после того как Арбитражный суд Петербурга утвердил мировое соглашение, стало возможным гасить этот долг постепенно в течение 36 месяцев. В то же время, наладить выплату заработной платы работникам компании, продолжает Виктор Зорька, пока не удалось.

По мнению Виктора Зорьки, одна из причин в том, что хотя в настоящий момент инкассо ФНС (в данном случае, автоматическое снятие денег со счета организации-должника для погашения налогового долга сразу после их поступления — ред.) отозвано со всех счетов «Метростроя», но счета большинства субподрядных СМУ остаются по-прежнему заблокированными.

Кроме этого, продолжил Виктор Зорька, в городском Арбитражном суде до сих пор находятся несколько десятков исков Дирекции транспортного строительства Санкт-Петербурга, Комитета по строительству городского правительства, а также различных подрядных организаций. Все это также мешает нормализовать ситуацию. Однако, по словам председателя территориальной организации Профсоюза работников ОАО «Метрострой», работники некоторых строительно-монтажных управлений, не получившие зарплату за декабрь прошлого года, сейчас получают ее через службу судебных приставов, как это было сделано в канун Чемпионата мира по футболу.

Виктор Зорька также сообщил, что вчера в Смольном было подписано соглашение между петербургским правительством и руководством ОАО «Метрострой», которое позволит перечислять деньги на погашение долгов по зарплате перед работниками ООО «СМУ 13 — Метрострой» (одна из субподрядных организаций ОАО «Метрострой» — ред.), непосредственно на счет субподрядчика, минуя головную компанию.

В числе прочего, этому предшествовала и длительная и кропотливая работа профсоюзных лидеров ОАО «Метрострой», а также Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге

«В целом, ситуация пока еще продолжает оставаться напряженной и неясной. Профсоюз стремится способствовать ее разрешению», — резюмировал Виктор Зорька.

[Площадь Труда](#)

Восточная поэзия помогает лечить ксенофобию

Наш беспокойный мир постоянно сотрясают острые конфликты не только на социальной, но и на межэтнической почве. От них в равной мере страдают простые люди на Востоке и на Западе, в развитых и в развивающихся странах. Политикам, которые мучительно ищут панацею от межэтнических конфликтов, стоило бы внимательнее присмотреться к тем рецептам лечения ксенофобии, которые уже много предлагает многонациональное студенческое сообщество Петербурга.

Как известно, 2019 год в нашей стране объявлен годом Даниила Гранина. Именно по его инициативе 14 лет назад был учрежден Городской студенческий вечер восточной поэзии. Великий писатель-гуманист, Почетный гражданин Санкт-Петербурга, Почетный доктор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) Даниил Гранин пророчески предвидел, что такие вечера станут ярким праздником равноправного диалога и взаимного обогащения различных культур.

1 марта в Театрально-концертном зале имени композитора Андрея Петрова СПбГУП состоялся XIV Городской студенческий вечер восточной поэзии. Его организаторами традиционно являются СПбГУП и Конгресс Петербургской интеллигенции. Главная цель этого поэтического фестиваля – воспитание межкультурного взаимопонимания и укрепление дружбы между народами. Не случайно выбор пал именно на восточную поэзию, в которой изысканно и тонко воспеваются такие вечные и всеобщие ценности, как добро и любовь.

В отборочных турах Городского вечера восточной поэзии приняли участие сотни юношей и девушек, приехавших учиться в наш город из Монголии, Казахстана, Кыргызстана, Туркменистана, Узбекистана, Таджикистана, Азербайджана, Армении, Пакистана, Ирана, Ирака, Турции, Сирии, Вьетнама, Бангладеш, Мьянмы, Индии, Японии, Китая и многих других стран. Широко представлены в этом красочном фестивале и обучающиеся в Петербурге представители южных регионов России.

В финальном этапе конкурса произведения восточных поэтов представили студенты двадцати петербургских вузов. Их эмоциональные выступления сопровождались яркими танцами, песнями, фрагментами театральных постановок. Особое очарование этому поэтическому состязанию придавали колоритные национальные одежды конкурсантов.

Многие беды современного мира – трагический результат межэтнической разобщенности. Не так уж часто в наши дни можно увидеть вместе молодых россиян и американцев. А вот на предыдущем Городском вечере восточной поэзии на редкость слаженно выступил интернациональный ансамбль студентов из России и США. Одним из самых приятных откровений нынешнего поэтического турнира стало совместное выступление дуэта представителей Сирии и Израиля.

Как всегда, выступления участников конкурса абсолютно беспристрастно оценивало компетентное жюри. В его состав вошли судья Конституционного суда РФ Гадис Гаджиев, поэт Владимир Скворцов, писатели Сергей Арно и Олег Солод, композитор Сергей Осколков, директор Института восточных рукописей Российской академии наук Ирина Попова, представители администрации Петербурга, ректоры вузов и журналисты.

Гран-при XIV-го Городского студенческого вечера восточной поэзии завоевал Рафик Гукасян (Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет).

I место присуждено Жоао Муссаги Фернандо (Санкт-Петербургский университет МВД России). II место заняли Батжаргал Ундралмаа, Мария Герман, Артур Макаревич, Фам Динь Туен (Военно-медицинская академия), Альзаури Малик, Медлеж Абед Ель Кареем (Российский государственный гидрометеорологический университет). На III месте – Ирина Мурашова (Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов), Марина Ли, Алиса Куклина, Олег Цой, Александра Угай (Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет), Наталия Шабанова, Салама Махмуд Ахмед Абделаиз (Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ»). Отдельный приз симпатий жюри вручен Елизавете Маматовой (Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов).

Как отметила первый проректор СПбГУП Лариса Пасешникова, поэтический конкурс – очень значимая, но не самая главная составляющая Городских студенческих вечеров восточной поэзии. Несравненно важнее характерный для вечеров восточной поэзии дух дружелюбия, стремление лучше понять друг друга и неустанный поиск того, что будет объединять всех.

Площадь Труда

Ждут ли «Стажера» на рынке труда?

Повышение пенсионного возраста не только ухудшило положение трудящихся, отодвинув сроки выхода на пенсию, но и породило целый комплекс новых проблем, связанных с трудоустройством большого количества предпенсионеров. О путях их решения говорили участники круглого стола «Рынок труда в контексте пенсионной реформы» в рамках III Санкт-Петербургского Международного Форума Труда.

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости РФ Денис Васильев отметил, что сегодня человеку, потерявшему в предпенсионном возрасте работу, найти новую не просто по ряду причин. Все они общеизвестны: дискриминация со стороны работодателей, не лучшее состояние здоровья и отсутствие единой системы переобучения, которую еще предстоит создать. Кроме того, в нашем обществе по мнению руководителя Федеральной службы по труду и занятости по-прежнему отсутствует паттерн обновления профессиональных навыков в течение всей жизни.

Денис Васильев высоко оценил работу российских служб занятости с людьми старшего возраста и сообщил, что на их переобучение и трудоустройство выделено 5 млрд рублей в рамках программы «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

«Мы должны учить людей тем навыкам и профессиям, которые востребованы. Службы занятости должны «на кончиках пальцев» чувствовать этот спрос», – заявил чиновник. При этом сотрудникам служб занятости нужно изменить свое отношение к соискателям предпенсионного возраста. «Пришедший человек – не получатель пособия, а участник экономического процесса, которому сейчас нужна помощь», – подчеркнул Денис Васильев. В качестве сильного партнера он отметил международное некоммерческое движение World Skills, миссия

которого — повышение стандартов подготовки кадров. Уже прошли первые международные состязания World Skills в формате «50+», в которых работники старшего возраста продемонстрировали высочайший уровень профессионализма.

Чиновник обратил внимание и на роль качественной социальной рекламы, формирующий образ успешного работника старшего возраста, квалифицированного специалиста, имеющего к тому же и карьерные перспективы. В качестве яркого примера он назвал американский художественный фильм «Стажер», снятый при поддержке национальной службы занятости.

Его герой, пенсионер приходит на стажировку в компанию, где встречает сперва настороженное отношение со стороны молодых коллег по работе, однако в конце концов обретает авторитет среди коллег, становится помощником генерального директора. Такие картины способствуют слому сложившихся стереотипов, изменению отношения работодателей к соискателям старшего возраста — людям, имеющим большой профессиональный и жизненный опыт...

Директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Кирсанов обозначил приоритетные направления работы в 2019 году. Это трудоустройство работников предпенсионного возраста (как в рамках чисто российских программ, так и в сотрудничестве World Skills); обучение всех, кто попадает под программы повышения производительности труда; модернизация центров занятости, создание единых требований к ним.

«У нас меняется и Закон о занятости, чтобы граждане были довольны, чтобы можно было получить информацию без личного посещения, чтобы работодатели получали работников быстрее и успешнее, а системы подготовки и найма работали вместе с системой образования и профильными ведомствами», — сообщил директор департамента.

Подход к работодателю и бережливые технологии

В рамках национального проекта «Демография» в 2019 году в Санкт-Петербурге пройдут переобучение 1800 предпенсионеров. Об этом рассказала руководитель Центра занятости населения Санкт-Петербурга Юлия Горохова.

«Работа эффективна, если подходить индивидуально к каждому работодателю», — констатировала Юлия Горохова. Такая работа ведется с 2014 года, накоплен серьезный опыт. И если в начале, пять лет назад, интерес к такой форме сотрудничества проявили четыре петербургских предприятия, то в минувшем 2018 году в центр обратились уже руководители сорока пяти предприятий.

Затронув тему технологий «бережливого производства», руководитель городского центра занятости отметила, что служба занятости начала их внедрение с себя. «Чтобы внедрять бережливые технологии нужно самим понять, что это такое», — отметила она. В качестве опытной площадки был выбран Центр занятости населения Адмиралтейского района. Ведется хронометраж времени приема посетителя, учитывается время, потраченное на поиск работы для одного соискателя, ведется работа с руководителями районных центров занятости и сотрудниками, непосредственно работающими с посетителями.

Классы едут к ученикам

О новой форме работы рассказал председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алексей Брицун. Учебные классы вместе с преподавателями сами приедут к жителям 47-го региона. Белозеленые микроавтобусы с прицепами доберутся до населенных пунктов, где есть желающие приобрести новую профессию. В настоящий момент разработаны и опробованы программы подготовки сантехников, гидов, парикмахеров. При этом преподавателей не включают в штат — их привлекают на период обучения по конкретным компетенциям.

Алексей Брицун отметил важность внедрения новых цифровых технологий — для создания единой информационной системы службы занятости, в которой будут представлены данные — цифрового профиля работников : опыта, компетенций и вакансий, размещенных работодателем.

Наставники, хранители традиций

Участники «круглого стола» с интересом выслушали выступление начальника отдела развития и обучения персонала ПАО «Звезда» Анастасии Коваленко. Предприятие, являющееся одним из крупнейших отечественных производителей дизельных двигателей для судов и локомотивов, имеет большой опыт подготовки рабочих кадров, обладает государственной лицензией на образовательную деятельность.

Значительная часть работников — люди пенсионного и предпенсионного возраста, многие из них — специалисты высокой квалификации. Руководитель кадровой службы считает, что работники старшего возраста обладают многими преимуществами и многие из них работают в качестве наставников в действующей на предприятии Школе молодого рабочего.

Многие предпенсионеры успешно осваивают новое оборудование по программам опережающего обучения. И количество обучающихся постоянно растет. Так, в 2017 году их было 25, в 2018 году — 90, а в нынешнем году обучение пройдут уже 152 человека.

Ветераны активно передают свой опыт молодым работникам, рассказывают о традициях и на другом известном петербургском предприятии – Ленинградском комбинате хлебопродуктов им. С.М. Кирова. Об этом рассказала директор по развитию Елена Мамичева, познакомившая участников обсуждения с историей и сегодняшним днем предприятия, когда-то выпускавшего муку для блокадного хлеба.

Участники «круглого стола» с интересом выслушали выступления руководителей служб занятости Татарстана, Тульской области, Карелии.

Еще одно выступление на «круглом столе» вызвало резонанс и поддержку, особенно представителей профсоюзов.

Что в потребительской корзине?

Депутат Государственной Думы Олег Нилов высказался о проблемах пенсионеров и предпенсионеров, с точки зрения размеров их сегодняшних зарплат, пенсий и пособий по безработице. Как известно многие из этих гарантий взаимоувязаны с прожиточным минимумом, рассчитываемым на основе потребительской корзины. Об этом он резонно напомнил в своем ярком выступлении, посетовав на отсутствие в программе форума соответствующей дискуссионной площадки.

Пресловутый Федеральный закон «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации» неоправдан, архаичен, но мы вынуждены жить по нему. И его необходимо пересмотреть», – заявил Олег Нилов.

Политик напомнил, что потребительская корзина в России остается на уровне 2012 года. При ее расчете не предусматривается ни копейки на аренду жилья, ипотеку или хотя бы минимальный ремонт своего жилья. При этом есть прекрасный пример совершенно иного подхода – аналогичный закон Германии имеющий соответствующие статьи расходов, в целом же он включает около 400 пунктов.

«Но правительство не хочет ничего менять. Ведь, как следствие, изменятся прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда, пенсии. Все это вырастет в разы! Но иначе не победить бедность. Именно это – главный вопрос, который необходимо обсуждать – не на этом, так на следующем форуме», – подвел итог Олег Нилов.

[Площадь Труда](#)

Среда, 6 марта **О нас в СМИ**

Там, где работал Путин

Работникам “Вагонмаша” до сих пор не выплатили зарплату

Бывшие работники Ленинградского вагоностроительного завода в шестой раз обратились к главе государства с просьбой помочь получить “причитающиеся и невыплаченные” зарплаты за 2014 год. Именно на этом предприятии работал отец президента России - Владимир Спиридонович Путин.

За неброским официальным названием ЗАО “Вагонмаш” скрывается история старейшего в России Ленинградского вагоностроительного завода имени И.Е. Егорова. Предприятие, выпускавшее пассажирские вагоны для железных дорог и метро, было основано еще в 1874 году. За свою историю завод пережил немало, даже в годы Великой Отечественной войны и блокады Ленинграда его производство не останавливалось. Несмотря ни на что, предприятие не закрылось и в 90-е. Но в 2013-м, на 140-м году работы, завод был признан банкротом. В 2014-м состоялись последние процедуры - оставшихся работников уволили, здания снесли. Все, что осталось от легендарного вагоностроительного завода, - руины и долги по зарплатам.

В конце января 2019 года инициативная группа бывших работников из восьми человек, среди которых электросварщики, инженеры, мастера, наладчики, обратились к главе государства Владимиру Путину с просьбой посодействовать в выплате долгов по зарплате. Ведь именно на этом заводе более 20 лет проработал отец президента России - Владимир Спиридонович Путин. Он участвовал в восстановлении кузовного производства после Великой Отечественной войны, изготавливал и совершенствовал инструменты, приспособления, модернизировал станки.

“На руках имеем выданные нам судебные приказы по суммам невыплаченных зарплат за 2014 год (около 20 человек). При этом копии подтвержденных прокурором справок были сданы на завод до принятия банкротства”, – говорится в письме.

В обращении работники пишут, что просят помощи президента уже в шестой раз. До этого все обращения и звонки на прямую линию в 2016-м, 2017-м и 2018-м годах не дали результата.

“Мы считаем, что все наши письма до Вас не доходили. Ваша администрация отправляла запросы в различные службы. Но ответов конкретных нет, одни отписки”, – отмечено в обращении.

Больше всего, по признанию работников, их поражает “совершенная несправедливость управленцев”, которые “не подумали о людях, а Бога забыли”.

Доведенные до отчаяния, бывшие работники “Вагонмаша” обращаются к президенту как последней инстанции и надеются вернуть веру в правду: “Сегодня мы просим, Владимир Владимирович, помогите получить

причитающиеся нам зарплаты, согласно справедливого закона и совести!"

Однако по мнению Алексея Вышегородцева, председателя территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников промышленности, вернуть людям заработанное будет непросто:

- Мы знаем об этой организации и том, что там остались долги по зарплатам. Сейчас контакты работников, к сожалению, утеряны. Но если они обратятся к нам за помощью, то мы готовы оказать поддержку и представлять их интересы в суде. Конечно, может сложиться ситуация, когда у нас просто не будет ответчика и взыскивать зарплату будет не с кого. Но мы будем обсуждать эти вопросы, рассматривать различные варианты решения проблемы.

[Солидарность](#)

Сайт ЛФП

Зимний турслет объединил работников ТВСЗ

Ставший традиционным зимний туристический слет провела первичная профсоюзная организация Тихвинского вагоностроительного завода. Участников слета (54 человека), прошедшего на берегу реки Рагуши в Бокситогорском районе, ждали состязания по перетягиванию каната, стрельбе из пневматической винтовки, тропежке на 6 километров по пересеченной местности, рисованию на снегу, а также полевая кухня с шашлыками и горячим глинтвейном.

Вместе с работниками завода участие в турслете приняли и их дети. Среди мужчин первое место занял Валерий Рябой, среди женщин — Светлана Фомина, среди юных туристов победу одержала восьмилетняя Влада Ёргина. Остается добавить, что прошедший слет — уже восьмой.

Сайт ЛФП

Энергетики: чей коллективный договор лучше?

В Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП) подвели итоги конкурса на лучший коллективный договор, действовавший в 2018 году - среди предприятий и учреждений энергетики и электротехники двух наших регионов.

По итогам конкурса победителями признаны: ПАО «Ленэнерго», Киришская ГРЭС (филиал ОАО «ОГК-2») и Всероссийский научно-исследовательский институт гидротехники имени Б.Е. Веденеева (АО ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева)

Примечательно, что организации-победители представляют разные секторы электроэнергетики: сетевой («Ленэнерго»), генерирующий (Киришская ГРЭС), научный (ВНИИГ им. Веденеева), расположены на территории разных субъектов РФ и имеют различную численность работников. Но, несмотря на вышеперечисленные отличия, все три коллективных договора, по оценкам конкурсной комиссии, имеют достойные социальные пакеты для сотрудников. Причем, и не только для сотрудников: в «Ленэнерго» действие главного документа распространяется и на ветеранов предприятия, инвалидов и пенсионеров.

В каждом из трех колдоговоров выделены солидные суммы на оплату льгот, дополнительных гарантий и компенсаций для работников сверх норм, предусмотренных действующим законодательством. Заслуга в этом, подчеркивают в межрегиональной организации профсоюза — первичных профорганизаций.

Большое внимание в «конституциях» предприятий уделено и вопросам социальной защищенности работников — членов профсоюза. Так в колдоговоре уже упомянутого «Ленэнерго» есть пункт, регламентирующий обязанность работодателя: принимать решение об увольнении членов профсоюза при сокращении штата или по причине неисполнения своих обязанностей — только по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Это также является дополнительной гарантией, сверх той, что прописана в [Трудовом Кодексе](#). Первичные профсоюзные организации-победители награждены дипломами межрегиональной организации ВЭП. Кроме того, комитет межрегиональной организации рекомендовал им принять участие в конкурсах на лучший коллективный договор, которые проводят Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) и Центральный Комитет профсоюза. На конкурс ЛФП рекомендовано представить главный документ ВНИИГ им. Веденеева, а в конкурсную комиссию ЦК — «конституции» ПАО «Ленэнерго» — в номинации «Лучший колдоговор в сетевых энергокомпаниях» и Киришской ГРЭС — в номинации «Лучший коллективный договор в генерирующих энергокомпаниях».

По информации Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз".

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Международный круглый стол в АТиСО

5 марта в Академии труда и социальных отношений в рамках мероприятий, посвященных 100-летию вуза, было

организовано заседание международного круглого стола «Роль профсоюзного образования в формировании будущего сферы труда». В работе приняли участие представители ФНПР, МОТ, общероссийских профсоюзов, образовательных учреждений профсоюзов России и зарубежных стран.

Открыла заседание Н.Н. Кузьмина - ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР. В своей первой презентации Нина Николаевна рассказала гостям Академии о славной вековой истории вуза, обозначив основные вехи и достижения кузницы профсоюзных кадров. После чего Нина Николаевна выступила с докладом, в котором обозначила основные современные тренды и вызовы в изменении трудовых отношений, а именно: распространение нетипичных форм занятости, общемировая тенденция к появлению всё большего количества удаленных рабочих мест, воздействие на сферу труда достижений науки и техники.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратился председатель ФНПР М.В. Шмаков. Так как 2019 год является знаковым не только для АТиСО, но и Международная организация труда также празднует свой 100-летний юбилей, Михаил Викторович начал своё выступление с освещения основных задач и проблем, которые являются злободневными в рамках работы на площадке МОТ. Особое внимание Шмаков обратил на необходимость сохранения паритета социальных партнеров и прямое влияние активной деятельности организации на изменения в трудовом законодательстве. Механизм МОТ по ратификации конвенций, по мнению Шмакова, «создает в России основу национального законодательства о труде, что является, безусловно, очень важной миссией МОТ как в определенном смысле всемирного трудового парламента». Михаил Викторович заявил: «100-летие МОТ мы должны отмечать как праздник для всех трудящихся на нашей планете!». Обращаясь к главной теме повестки круглого стола - профсоюзному образованию, Шмаков отметил, что в эпоху развивающихся технологий невозможно работать только с тем багажом знаний, который был получен много лет назад, поэтому профессиональное переобучение для многих профсоюзных лидеров просто жизненно необходимо. И в этом, как и весь прошедший век, будет дальше помогать Академия труда.

Завершая мероприятие, ректор АТиСО Н.Н. Кузьмина заявила, что «профсоюзное образование - это стратегический ресурс цивилизации». Нина Николаевна подчеркнула, что в развивающемся мире высоких технологий оно обязательно поможет нам взойти на новые вершины, а «методологические ответы искать нужно на пути реабилитации экономики труда и как науки, и как практики». По итогам работы круглого стола будет опубликован сборник докладов.

Четверг, 7 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения: растем численно, укрепляем социальное партнерство

Традиционный ежемесячный семинар для профсоюзного актива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялся 6 марта. Председатель организации Иосиф.Элиович, анализируя деятельность территориальной организации за последнее время, особо подчеркнул достижения в области социального партнерства. Так, проинформировал профлидер, недавно был подписан план совместной работы с Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга по реализации положений Отраслевого соглашения. Также он напомнил собравшимся о том, что началась работа по подготовке новых отраслевых соглашений – областного и городского - и попросил направлять в Терком профсоюза свои предложения по их содержанию.

Поскольку семинар проходил накануне Международного женского дня, от имени Президиума Территориального комитета профсоюза Иосиф Элиович поздравил с праздником весны, красоты и обаяния прекрасную половину членов профсоюза. «Уверен, что все лучшее, что делают мужчины на всей планете – это благодаря женщинам или ради них», - подчеркнул профлидер.. Он пожелал женщинам-профактивистам любви, оптимизма, осуществления личных и профессиональных планов, благополучия и хорошего настроения.

Заведующий отделом организационной работы Теркома Алексей Панферов познакомил профактив со статистическими итогами ушедшего года. По состоянию на 1 января 2019 года Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ включает в себя 322 профсоюзные организации, объединяющие почти 62 тысячи членов профсоюза. Главным итогом последних двух лет стало прекращение многолетнего снижения уровня профсоюзного членства (составлявшего до 3,5% в год). За период с 2009 года по 2017 год число членов профсоюза сократилось на 20 000 человек. В 2017 и 2018 годах впервые достигнута устойчивая стабилизация уровня профсоюзного членства среди работающих, и начался рост профсоюзных рядов. В 2017 году количество членов профсоюза увеличилось на 0,2 %; а в 2018-м — уже на 0,9 %.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Сайт ЛФП

Разные судьбы — одно призвание

8 марта — Международный женский день

Минувшее столетие изменило не только облик стран и народов. Иными стали место и роль женщины в обществе. Не остались они и в стороне от профсоюзного движения. Перед вами, друзья, три портрета наших современниц: рабочей, педагога и ученого-медика. Их судьбы и жизнь так несхожи друг с другом, но в то же время всех их объединяет одно — желание помочь людям, и то, что основой для реализации этого желания стал профсоюз.

Рожденные в СССР

Наша первая героиня — Елена Луковицкая, кладовщик Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ), а также председатель цехового комитета заводской ТЭЦ. Как успевает со всем справляться хрупкая на вид женщина? «Меня так воспитали. Я училась в школе, когда были еще пионерия и комсомол. А там ведь спрос за порученное дружиной или комитетом комсомола задание был строгий. Да и дома бездельничать было некогда — я воспитывалась у бабушки, нужно было помогать и по дому, и по хозяйству. Так что закалка с детства», — улыбается она.

Эта закалка помогла Елене и после развода с мужем, когда она осталась с двумя детьми. «Дала себе установку: «Я сильная, я все смогу, надо поднимать детей, работать». Видите, выжили. Старший сын, Иван, теперь уже совсем взрослый, живет и работает в Тихвине. Приезжает навестить, помочь по хозяйству. Хотя я и сама могу и гвоздь в стену забить, и ремонт сделать, и огород наш вскопать. Жизнь всему научила», — рассказывает Елена Луковицкая.

Наша следующая собеседница — выпускница Университета имени П.Ф.Лесгафта, педагог-инструктор по физической культуре и председатель профсоюзной первички ГБДОУ «Детский сад № 43 Калининского района Санкт-Петербурга» Дина Васильева. Она еще в первом классе была командиром звёздочки, потом звеньевой, председателем совета отряда, ходила в школу пионерского актива.

Подготовка внеклассных мероприятий, выпуск стенгазет и так далее частенько проходили у нее дома. Опять же, мама Дины была комсоргом курса в Политехническом институте, старшей пионервожатой в пионерлагере. «Гены, можно сказать, сделали своё дело. И вот, я уже шестой срок на посту председателя профсоюзной первички. Мне нравится оказывать помощь, поддержку, организовывать интересные мероприятия для членов профсоюза», — смеется Дина.

В советские годы начала свою трудовую деятельность и Виктория Ильина, врач-патологоанатом, доктор медицинских наук, руководитель патологоанатомического отделения Санкт-Петербургского НИИ скорой помощи имени И.И.Джанелидзе и, как вы уже догадались, председатель профсоюзной первички института.

«В ту пору было принято, помимо основной профессиональной работы, заниматься и общественной, что позволяло объединять сотрудников в сплоченную команду. Свою профсоюзную деятельность я рассматриваю с той же позиции: мне интересно, иногда даже любопытно, а смогу ли сделать, увлечь, повести за собой. И так приятно когда получаешь от людей отклик и помощь, это завораживает и увлекает», — говорит Виктория Ильина.

В эпоху «развитого капитализма»

Но сегодня у нас на дворе иная реальность, не похожая на советский быт. Во многом знаменательно, что став председателем цехкома ТЭЦ Елена Луковицкая первым делом организовала настоящую благотворительную акцию — сбор средств на лечение одному из работников цеха с онкологическим заболеванием. «Подходила к каждому, объясняла, что человек болен, нужны деньги. И хотя зарплаты у нас на заводе невысокие, откликнулись многие. Помог и профком завода — за это спасибо председателю первички Ларисе Иудиной. В итоге собрали приличную сумму», — вспоминает она.

Сегодня работники, рассказывает Елена, порой, просто не знают своих прав, боятся обращаться к руководству с вопросами. Такую боязнь предцехкома, в первую очередь, объясняет страхом потерять работу: «У нас на заводе многие имеют кредиты, да не по одному, и лишиться работы для них — это катастрофа». Поэтому и спешит на помощь в трудных ситуациях профсоюзный вожак.

«Как, например, было с женщиной, которая вышла на работу после отпуска по уходу за ребенком. Ей перестали доплачивать за профмастерство, — продолжает Елена Луковицкая. — У меня состоялся разговор и с мастером, и с начальником участка, проблема разрешилась».

И таких примеров — не один и не два. «Стандартная ситуация: приходит ко мне человек с квитком по зарплате, считает, что мало начислили. А куда пойти — не знает. Идём к нормировщику, все выясняем. А на будущее я советую: если считаешь, что по отношению к тебе поступили неправильно, ты имеешь право разобраться. Но если боишься — обращайся в профсоюз».

Люди, порой, даже не знают о привилегиях, которые есть на заводе для членов профсоюза, о пунктах коллективного договора, о том, чем занимается профсоюз — сетует Елена. «Например, что зарплату с 1 января проиндексировали потому что профком настаивал, а не потому что работодатель решил такой подарок сделать, что женскую душевую у нас на ТЭЦ отремонтировали, только после переговоров профсоюза с работодателем».

Чтобы ликвидировать информационный вакуум, два года назад Елена взяла на себя еще одну обязанность — редактора группы профорганизации завода в соцсети «ВКонтакте». И в том, что первичка Пикалевского завода в 2017 году удостоилась диплома второй степени в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах — за лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди первичек — во многом заслуга Елены Луковицкой, подтверждает председатель профкома ПГЛЗ Лариса Иудина. Благотворительностью принято заниматься и в первичке Дины Васильевой. По инициативе Территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ, педагоги-члены профсоюза вот уже несколько лет участвуют в акции «Картины — детям». Созданные ими полотна украшают стены детских больниц.

Дина Васильева: «Педагогу сейчас живётся непросто. Помимо основной работы много сил и времени уходит на различную отчетность, заполнение бумаг, написание планов. Впечатление, что никому не интересно, что ты делаешь с детьми, главное, чтобы это было записано на бумаге! Всё больше времени уделяется работе и всё меньше возможности быть дома».

Во многом эти слова пересекаются и с тем, что волнует Викторию Ильину. «Большинство работников нашего института — женщины. Большой процент женщин — это средний медицинский персонал, на плечи которого ложится самая тяжелая работа, и от ее качества зависит исход заболевания. Самая важная проблема, конечно, экономическая, из которой вытекают все последующие проблемы: семья, дети, жилье... Многие сотрудники работают больше, чем на ставку, берут круглосуточные дежурства, и все это накладывает отпечаток как на семейную жизнь, так и на воспитание детей. А если семья состоит из медицинских работников? А если семья неполная?» — беспокоится профлидер-ученый.

Одна из самых важных задач профсоюзной организации, по мнению Виктории Ильиной, добиться условий, особенно, для женщин-матерей, работать не более чем на одну ставку и получать при этом достойную зарплату, чтобы спокойно заниматься своей семьей, воспитанием и образованием своих детей.

«В нашем учреждении имеется ряд социальных гарантий для работников, которые закреплены в коллективном договоре. Наша первичка проводит кампанию по страхованию от несчастных случаев членов профсоюза. Очень многое еще предстоит сделать», — продолжает доктор.

Быть лидером

Спешить на помощь другим научила жизнь и Елену Луковицкую. Когда два с половиной года назад на отчетно-выборной конференции заводской ТЭЦ коллеги выдвинули ее кандидатуру на должность председателя цехкома, Елена, не раздумывая, согласилась.

«Одно дело, как, увы, некоторые, просто платить взносы, молчаливо отсиживаться в стороне и ждать, когда председатель цехкома для тебя что-то сделает. И совсем другое — защищать других», — рассказывает Елена Луковицкая.

Для Дины Васильевой, профсоюзная работа — возможность отвлечься от педагогической деятельности. Она даёт нашей героине положительные эмоции, новые знакомства, возможность участвовать и организовывать интересные культурные мероприятия для своих коллег.

По ее мнению, женщине-профлидеру, помимо, собственно лидерских качеств, необходимы коммуникабельность, организаторские способности, раскрепощённость, и в то же время, тактичность, умение говорить и ладить с людьми.

«Человеку не достаточно заниматься только профессиональной работой. Занятия общественной работой повышают у человека самооценку и дают большее удовлетворение от жизни, — рассказывает Виктория Ильина. — Профсоюзная работа захватывает тебя, и ты оказываешься в самом центре всех событий, как в вихре. И в целом получается, что обе работы идут нога в ногу и усиливают друг друга. Быть профсоюзным лидером — это быть ответственным за весь коллектив, опираясь на законодательную базу, уметь озвучить и донести до руководства интересы и проблемы коллектива, но главное — добиться конкретных результатов, не упустив при этом проблемы отдельно взятого человека».

По мнению доктора Ильиной, женщина-профлидер должна ставить на первое место ответственность за работу, за свой коллектив, знание законов и умение их применять, а также скрупулезность, коммуникабельность, умение выслушать, рассказать и убедить.

Быть женщиной

Редкие минуты отдыха профсоюзный вожак Елена Луковицкая старается посвятить заботам о младшей дочери Даше. «Живем мы, конечно, небогато. Дочь растёт быстро, вот и возникает дилемма — что купить туфли или кроссовки, потому что на две пары обуви денег не хватает.

Но в семейном бюджете есть неприкосновенная статья — занятия музыкой. На нее деньги выкраиваются всегда. Я очень хочу, чтобы девочка получила музыкальное образование, и как бы не была занята, после работы обязательно веду ее в «музыкалку». Дочка, по словам Елены радуется успехами в школе и, несмотря на юный возраст, уже старается помогать по дому, «Особенно любит, когда вместе печём пироги», — делится

собеседница.

Как на все хватает времени? Да просто свободного времени у Елены практически нет. «На своей основной должности — кладовщика — я постоянно общаюсь с коллегами. Пока выдаю инструмент, заполняю документы, одновременно и профсоюзные вопросы обсуждаю, узнаю о проблемах, предлагаю вступить в профсоюз тому, кто еще не с нами», — рассказывает она.

«У меня одна 18-летняя дочь, — повествует Дина Васильева. Сейчас она уже не требует столько внимания, как раньше, и мне удаётся совмещать и профессиональную, и профсоюзную работу». Дочка Дины вместе с мамой с малых лет ходит на первомайскую демонстрацию, вместе ездят мама и дочка в поездки и на экскурсии, организованные для членов профсоюза. И кто знает, может быть так подрастает еще одна женщина-профлидер? Тем временем, Виктория Ильина уверена — ей очень повезло в жизни. «Моя работа — это интереснейшая область медицины, я получаю большое удовольствие от нее. Не могу сказать, что с детства хотела стать патологоанатомом, я хотела лечить больных. Выбор специальности произошел по той же причине, что и хирурги становятся хирургами», — признается она и добавляет, что профессия патологоанатома — это еще и возможность докопаться до истины, понять сущность болезни и объяснить ее другим специалистам. Моё кредо — «Совершенством быть невозможно, к нему нужно стремиться всю жизнь».

Площадь Труда

«Тебе, наемный работник...»

Рассказать простым и доступным языком о том, почему каждому из нас нужен профсоюз, а также разобраться во всех нюансах оценки профессиональной квалификации — ведь она уже не за горами — призваны книжные новинки Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга. Презентации новых книг состоялись на прошедшем на днях III Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда.

Сразу скажем, что на стеллажах Библиотеки форума труда издания ЗУМЦ занимали далеко не последнее место и в наибольшей степени соответствовали тематике форума. «Профсоюзными шагами к трудовой демократии», «Человек труда в управлении предприятием», «Это наше право (о праве на объединение в профсоюзы)», «Как вести дискуссию», «Риторика для лидера», «Три жизни Николаевского дворца», — вот далеко не полный перечень изданий известного и авторитетного центра профсоюзного образования нашего региона. Мы же расскажем лишь о двух новинках, представленных на выставке.

Первая из них — книга под названием «Доступно о профсоюзах» написана директором ЗУМЦ, кандидатом философских наук Александром Симагиным.

«Моей целью было — представить профсоюзы как позитивный социальный феномен и прорвать «блокаду» отсутствия интереса к самой массовой общественной организации. — заявил сам автор в дни форума на презентации своей книги в КВЦ «Экспофорум».

В ней Александр Симагин подробно рассказывает о праве каждого работника на объединения в профсоюзы, о праве профсоюзов на коллективные действия и участие в социальном диалоге. Автор рассматривает наиболее актуальные проблемы и вызовы времени, встающие перед тред-юнионами страны сегодня. А еще в книге самым тесным образом переплетены история профсоюзного движения и современность. И это тоже неспроста. Ведь, как подчеркивает сам Александр Симагин, многие завоевания профсоюзов (8-часовой рабочий день, оплачиваемые отпуска, право на заключение отраслевых тарифных соглашений и т.д.) — не события, безвозвратно ушедшие в прошлое. Они и сегодня актуальны для наемного работника.

Александр Симагин: «Во время презентации один из участников форума — директор предприятия — сказал, что «у молодежи при трудоустройстве всегда завышенные зарплатные требования». При этом, работодатели почему-то не хотят замечать того, что по данным Всемирной лаборатории экономического неравенства, неравенство в доходах в современной России сопоставимо с 1905 годом! Обсуждался ли этот вопрос на форуме?! На форуме было поднято много тем, но где среди них — тема наемного работника? А ведь он — главный субъект труда!»

Кстати, первая глава книги «Доступно о профсоюзах» так и называется «Тебе, наемный работник»...

Также в этой книге вы найдете специальные разделы, посвященные структуре современного профсоюзного движения, проблемам профсоюзного лидерства на современном этапе.

Немаловажно, что заканчивается она на оптимистической ноте. Автор, основываясь на мнении авторитетных специалистов в области социального прогнозирования, с оптимизмом смотрит на перспективы профсоюзного движения.

По словам Александра Симагина, свою книгу он писал так, чтобы ее обязательно дочитали до конца. А своего читателя автор характеризует как человека, который хоть раз в жизни задумывался о своих трудовых правах.

Следующая новинка на книжной полке ЗУМЦ — это книга «Профессиональные стандарты: проблемы применения в организации». Ее автор — Мария Коробенкова, практикующий юрист, преподаватель, автор статей и пособий по проблемам трудовых отношений, а кроме того — правовой инспектор труда ЦК Профсоюза

работников связи России.

Как человек, имеющий обширный опыт в сфере трудового права и судебного представительства работников и работодателей - в течение долгого времени Мария Коробенкова успешно трудилась в Правовой инспекции труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) - автор адресовала свою книгу самому широкому кругу читателей, всем тем, кому интересно и важно понять, что таит в себе внедрение профстандартов в организациях.

По словам Марии Коробенковой, это тем более актуально, что до сих пор, были опубликованы лишь несколько научных статей на эту тему. Их читатели — профессиональные юристы. Человеку далекому от юриспруденции они мало чем могут помочь. Итак, пред нами едва ли не первый опыт, профессионального изложения данной темы. Ее актуальность трудно переоценить, ведь именно по профстандартам вскоре и будут оценивать нашу квалификацию и профпригодность.

В то же время, отмечает автор, законодатель не предложил нам никаких норм, регламентирующих переходный период, хотя применение профстандартов введено с 2012 года (согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ) и с 2016 года (согласно ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ), до сих пор нет понятного механизма перехода от прежней системы к профстандартам. Не сформировалась и правоприменительная практика. Все это вызывает множество вопросов не только у наемных работников, но и у работодателей.

Ответить на эти вопросы простым языком и пытается Мария Коробенкова. На страницах ее книги вы, в частности, найдете вполне конкретные примеры из судебной практики (связанные с отказом в приеме на работу, изменением трудового договора, увольнении работников, анализ позиций, сформулированных Конституционным Судом РФ в постановлении от 14.11.2018 № 41-П.), а также рассуждения о том, как изменятся трудовые отношения с окончательным введением профстандартов и отменой единого квалификационного справочника.

Книги, написанные авторитетными профсоюзными экспертами, рассчитаны на самый широкий круг читателей. О том, как приобрести эти издания вы можете узнать посетив специальный раздел на сайте ЗУМЦ.

[Площадь Труда](#)

Не только единые правила и тарифы, но и достойная зарплата

С некоторых пор движение на ряде коммерческих автобусных маршрутов в Северной Столице стало очень напоминать этакую казацкую вольницу. Зачастую плата за проезд, правила перевозок и даже место остановок зависит исключительно от воли того или иного водителя. Похоже, новая городская администрация решила навести порядок в этой жизненно важной социальной сфере. Эти начинания поддержали в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

4 марта на заседании постоянной комиссии петербургского ЗакСа по промышленности, экономике и предпринимательству официально был представлен проект постановления городского правительства «Об утверждении документа планирования регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Санкт-Петербурге». В этом документе, который подготовлен Комитетом по транспорту, учитываются уже существующие маршруты регулярных перевозок. Вместе с тем, запланированы и определенные изменения, и открытие ряда новых маршрутов.

«Основная задача, которая стояла перед комитетом, — выстроить будущую маршрутную сеть так, чтобы она сохранила привычные горожанам транспортные связи», — подчеркнул член правительства Петербурга – председатель Комитета по транспорту Александр Головин.

По словам разработчиков, для формирования новой модели проведена большая аналитическая работа. Было выполнено полное обследование пассажиропотоков на всех городских маршрутах и проанализированы обращения пассажиров. Основные принципы новой модели – снижение дублирования маршрутов, повышение провозной способности автобусов, более эффективное расходование бюджетных средств на пассажирские перевозки. Важно уравнивать транспортное предложение со спросом населения и повысить качество услуг, отмечают в Комитете по транспорту.

Правильность предложенного подхода подтвердил пилотный проект на проспекте Просвещения. Изменение маршрутов позволило увеличить среднюю скорость движения социального транспорта и разгрузило пересадочные узлы возле станций метрополитена.

Создание единой городской маршрутной сети с регулируемым тарифом означает, что весь наземный транспорт будет принимать к оплате любые проездные билеты, в том числе льготные. Поэтому пассажиры с ограниченными физическими возможностями и родители с маленькими детьми в колясках смогут передвигаться по городу на любом автобусе. Таким образом, поездки на транспорте нового вида станут комфортнее и безопаснее для петербуржцев.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина горячо поддержала представленный проект реформирования сети городских автобусных маршрутов.

Галина Любина: «Давно пора наводить порядок в системе автобусных перевозок. Необходимо установить не только единые правила перевозок, но и единые тарифы».

По данным Галины Любиной, ситуация накалилась до предела. На целом ряде социальных автобусных маршрутов орудуют самозванные «дублеры»-нелегалы. Никого уже особо не удивляет, что водитель может устроить импровизированную остановку «по требованию» там, где ему заблагорассудится.

«А ведь это провоцирует и транспортные пробки, и аварийные ситуации на дорогах», — возмущается Галина Любина.

Председатель Территориальной СПб и ЛО организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства очень высоко оценила не только важный реформаторский почин, но и практические дела Комитета по транспорту и его председателя.

После проведения конкурсных процедур город получит 1684 новых автобуса большой вместимости и 668 автобусов средней вместимости, из которых 221 — на экологически чистом топливе. Несомненно, это положительно скажется на экологии города. Ожидается также, что к середине 2020 года в наземный пассажирский транспорт Петербурга будет привлечено около 25 млрд рублей инвестиций.

В ходе обсуждения проекта реформирования сети автобусных маршрутов Петербурга депутаты петербургского ЗакСа отметили важность соблюдения режима труда и отдыха водителей, улучшения условий их работы, а также необходимость синхронизации реформирования с развитием транспортной инфраструктуры.

«Это — очень хорошо, но профсоюзы добиваются того, чтобы в одном ряду с этими абсолютно справедливыми требованиями было еще одно, — говорит Галина Любина. — Работники сферы пассажирского транспорта должны получать достойную заработную плату».

Площадь Труда

На Жилищную инспекцию надейся, но и сам не плошай

Нынешняя зима принесла немало неприятных сюрпризов коммунальным службам и многим жителям Петербурга. На минувшей неделе были подведены некоторые итоги очередной «битвы» со снегом. По поручению вице-губернатора Николая Бондаренко Государственная жилищная инспекция Санкт-Петербурга провела в Медиацентре городского правительства семинар по вопросам содержания жилищного фонда в зимний период.

Как отметил заместитель начальника Государственной жилищной инспекции Санкт-Петербурга — заместитель главного государственного жилищного инспектора Санкт-Петербурга Юрий Кузин, зимнее благополучие жилищного фонда во многом зависит от подготовки домов к отопительному сезону. Сотрудники Жилищной инспекции проверили качество подготовки в 2 601-м многоквартирном доме. Те или иные нарушения выявлены в 1 008-ми зданиях (39%).

Возбуждено 231 дело об административных правонарушениях в отношении управляющих организаций, ТСЖ, ЖСК. Общая сумма наложенных штрафов составила 4,8 млн рублей. Кроме того, для контроля за устранением выявленных нарушений было вручено 543 предписания.

Контроль зимней уборки сотрудники Жилищной инспекции осуществляют при каждом выходе на проверку по обращениям граждан. По выходным дням организованы выборочные проверки жилищного фонда. С 1 декабря по 25 февраля было проверено 219 организаций по 6 919-ти адресам. Нарушения выявлены по 1 761-му адресу (25% от количества проверенных адресов).

По результатам проверок возбуждено 215 административных дел. Сумма штрафных санкций — 34,6 млн рублей. Вручено 784 предписания для контроля за устранением нарушений. Главам администраций районов направлено 97 писем-представлений для принятия необходимых мер.

Для устранения проблем с образованием наледи на кровлях многоквартирных домов в 2018 году проводились работы по нормализации температурно-влажностного режима в 3 074-х многоквартирных домах. Жилищной инспекцией были проведены выборочные контрольные осмотры во всех районах города. Выявлены нарушения в 113-х домах из 823-х (14%). В отношении нарушителей надзорным органом были оформлены соответствующие предписания.

Одной из основных причин неудовлетворительного содержания жилых зданий Жилищная инспекция считает отсутствие годовых смет, учитывающих все потребности в работах по содержанию и ремонту каждого многоквартирного дома, определенные с учетом нормативных требований и реальных результатов сезонных обследований жилищного фонда. Повсеместно для погашения затрат на содержание многоквартирных домов используются единые размеры платы. Они определяются Комитетом по тарифам для государственного жилищного фонда и не учитывают фактическое состояние дома, срок его службы, конструктивные особенности и нормативные потребности в штате рабочих.

Юрий Кузин особо отметил роль самих собственников жилья в содержании своих многоквартирных домов. По его мнению, для улучшения качества подготовки зданий к отопительному сезону необходимо обеспечить

контроль выполнения работ по содержанию и ремонту общедомового имущества со стороны Советов многоквартирных домов. При этом никто не снимает контрольных функций со стороны администраций районов и представителей властных структур, входящих в совет директоров учрежденных городом управляющих организаций.

Подписание ежемесячных актов приемки выполненных в доме работ и паспортов готовности к отопительному сезону необходимо проводить с участием представителей Советов многоквартирных домов. Такая норма зафиксирована в статье 161 Жилищного кодекса РФ. Она также предусмотрена Правилами и нормами технической эксплуатации жилищного фонда.

В Жилищной инспекции обращают внимание на еще один принципиально важный момент. Для эффективного выполнения возложенных на них функций председатели Советов многоквартирных домов должны не только хорошо разбираться в вопросах содержания и эксплуатации жилищного фонда, но и обладать знаниями в сфере жилищного законодательства.

[Площадь Труда](#)