



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 5 по 8 мая 2025 года

Понедельник, 5 мая

В стране

В ЛДПР предлагают окончательно деполитизировать профсоюзы

Трудовыми отношениями и спорами должна заняться вертикаль трехсторонних комиссий

Как стало известно «НГ», депутат Госдумы от ЛДПР Ярослав Нилов подготовил законопроект о защите прав работников предприятий на уровне региона. Речь идет об обязанности властей субъектов РФ создать собственные структуры по аналогии с федеральной трехсторонней комиссией, в которую входят федеральные ведомства, работодатели и профсоюзы. То есть трудовые отношения – а значит, и конфликты – предполагается повсеместно решать на основе консенсуса. Именно сейчас партии стали соревноваться во влиянии на рабочий класс. На первом месте «Единая Россия», на втором – «Справедливая Россия – за правду» (СРЗП), ЛДПР и КПРФ отстают. И если коммунисты обещают возродить красные профсоюзы, то либерал-демократы предлагают окончательно деполитизировать все организации трудящихся.

Законопроект Нилова представляет собой поправку в ст. 35 Трудового кодекса РФ, которая говорит о «Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». В текущей версии кодекса сказано, что «в субъектах РФ могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов РФ». Нилов предлагает исключить слово «могут», а слово «образовываться» заменить на «образовываются». То есть сделать такие региональные комиссии делом обязательным.

В пояснительной записке к законопроекту указывается, что «в условиях динамично меняющейся экономики и социальной среды актуальность эффективного регулирования социально-трудовых отношений становится все более значимой». А одним из ключевых инструментов для достижения этого как раз и может стать повсеместное появление трехсторонних комиссий, включающих в себя представителей органов власти, работодателей и работников. «Данный законопроект направлен на формирование таких комиссий в каждом регионе страны, так как в настоящей редакции Трудового кодекса РФ создание таких комиссий является диспозитивной нормой», – поясняет Нилов.

По его мнению, основной целью законопроекта станет создание обязательного механизма для конструктивного диалога между всеми участниками социально-трудовых отношений.

«Эффективное регулирование социально-трудовых отношений способствует повышению уровня жизни населения, что, в свою очередь, ведет к устойчивому развитию регионов. Также создание трехсторонних комиссий поможет предотвратить конфликты на рынке труда, обеспечивая более стабильную социальную обстановку. Немаловажную роль комиссии смогут сыграть, предоставляя рекомендации по поддержке малого и среднего бизнеса в вопросах соблюдения трудового законодательства. Кроме того, в условиях постоянных изменений в экономике и законодательстве создание таких комиссий позволит оперативно реагировать на новые вызовы и потребности», –

отмечает депутат Госдумы от ЛДПР. И добавляет, что данный согласительный механизм «позволит оперативнее решать возникающие проблемы, включая и досудебное урегулирование конфликтных ситуаций».

Нилов рассказал «НГ», что законопроект в ближайшие дни будет направлен на оценку в правительство РФ, внести его в Госдуме планируется уже в ходе нынешней сессии. «Идея возникла в связи с обстановкой на рынке труда. Есть трехсторонняя федеральная комиссия, но в регионах ее создают произвольно. В то же время в каждом регионе своя специфика: где-то больше развита промышленность, где-то – сельское хозяйство. Нельзя сравнивать, например, Москву, Урал или, скажем, Ненецкий автономный округ. Помимо федерального МРОТ, у каждого региона может быть своя минимальная зарплата. Создание обязательных трехсторонних комиссий способствует нормализации на рынке труда. Например, решит проблему с раздачей патентов мигрантам. Но во многих регионах сейчас просто отсутствует трехстороннее объединение: правительство, профсоюзы и работодатели», – сказал «НГ» Нилов.

Председатель объединения профсоюзов России «Соцпроф» Сергей Вострецов пояснил «НГ», что существует два вида комиссий: комиссии по трудовым спорам создаются ситуативно и по доброй воле работодателя, а есть трехсторонние комиссии по социальному партнерству по аналогии с федеральной. Инициатива Нилова относится ко вторым, по поводу которых действительно есть пробел в законодательстве. «Идея абсолютно правильная, своевременная и нужная. Мы с Ниловым ее обсуждали. Во многих регионах таких комиссий просто нет, они отмерли. Все зависит от доброй воли и желания губернатора, но где-то добросовестный глава региона, а где-то – нет. Где-то исчезли профсоюзы, а где-то они есть, где-то сами работодатели не спешат объединяться. И тогда глава региона должен позаботиться о создании условий для работы трехсторонних комиссий. Действительно, должен быть единый стандарт хотя бы по формальному признаку», – подчеркнул он.

Вместе с тем между партиями сейчас как раз разгорается борьба за влияние на профсоюзное движение, что особенно стало заметно перед Первомаем. И например, руководитель аналитического управления КПРФ Сергей Обухов отметил, что этот праздник возвращает свое первоначальное значение: «Это день солидарности всех, кто своим трудом создает богатство страны. Первомай снова становится днем борьбы, а не праздником весны. Попытка выхолостить Первомай провалилась. Даже несмотря на официальную деполитизацию праздника – «День весны и труда», для миллионов россиян он остается символом борьбы против несправедливости и угнетения».

Между тем в интернете появился некий рейтинг «самых влиятельных профсоюзных лидеров России». Он оказался крайне интересен именно с точки зрения партийных раскладов и персон. На первом месте в десятке – председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев, депутат Госдумы от ЕР. На втором – зампред ФНПР Андрей Исаев, он тоже депутат Госдумы от ЕР. На третьем – зампред комитета Госдумы по экономической политике от СРЗП, президент Союза Профсоюзов России (СПР) Михаил Делягин. Сразу за ним идет еще один эсэр – генеральный секретарь СПР, председатель Межрегионального профсоюза железнодорожников Евгений Куликов. И на шестом месте тоже представитель СРЗП – председатель Конфедерации труда России Борис Кравченко. В общем, большинство мест в рейтинге принадлежит ЕР и СРЗП. Коммунисты стоят на последнем десятом месте, КПРФ представляет председатель независимого профсоюза «Новый Труд» Дарья Митина. ЛДПР в рейтинге нет совсем.

ЛДПР же, в стремлении забрать у КПРФ звание второй политической силы страны, имеет потенциал активизировать профсоюзную работу асимметричным способом, выводя партии из игры в профсоюзы, оставляя чисто бюрократические механизмы, где младшему партнеру ЕР, судя по всему, вполне может быть предоставлено свое место.

[«Независимая газета»](#)

Минэкономразвития ожидает роста зарплат в полтора раза к 2028 году

При этом темпы увеличения производительности труда будут значительно ниже

Темп роста зарплат начнет замедляться с 2026 г., следует из прогноза

Среднемесячные номинальные заработные платы россиян (до вычета НДФЛ, с учетом премий и надбавок) вырастут на 51,15% за пять лет, следует из сценарных условий прогноза социально-экономического развития на 2026–2028 гг., подготовленного Минэкономразвития (есть у «Ведомостей»). Согласно базовому варианту обновленного прогноза Минэка, в 2025 г. зарплаты приблизятся к 102 728 руб. (+16,8% год к году). Затем темп роста начнет замедляться – в 2026 г. показатель вырастет на 11,4% до 114 420 руб., в 2027 г. – на 8,3% до 123 880 руб., следует из документа. К концу прогнозного периода – в 2028 г. – зарплата достигнет 132 940 руб. (+7,3% год к году).

По итогам 2024 г. номинальные зарплаты увеличились на 18,3% в годовом выражении до 87 952 руб., следует из данных Росстата.

В консервативном сценарии прогноза увеличение показателя не будет значимо отклоняться от базового варианта. В этом случае номинальные зарплаты в 2025 г. вырастут до 101 516 руб. (на 15,4%), в 2026 г. – до 111 179 руб. (на 9,5%). В 2027 г. они увеличатся до 119 061 руб. (на 7,1%), а в 2028 г. достигнут 127 423 руб. Консервативный сценарий предполагает эскалацию торговых войн, более серьезное замедление мировой экономики, что снизит глобальный спрос и цены на нефть и другие традиционные товары российского экспорта, говорится в прогнозе министерства.

Динамика реальных зарплат (с учетом инфляции) будет скромнее в базовом сценарии Минэка: после увеличения на 6,8% в 2025 г. показатель вырастет на 5,7% в 2026 г., на 4,1% в 2027 г. и на 3,2% в 2028 г.

В предыдущей версии прогноза, опубликованной в сентябре, ожидалось, что средняя зарплата россиян увеличится до 119 296 руб. к 2027 г. По данным Росстата, в феврале 2025 г.

среднемесячные номинальные зарплаты россиян выросли на 13,6% год к году, реальные – на 3,2%. За первые два месяца года рост показателя в номинальном выражении составил 15,7%.

Темп роста зарплат начнет замедляться с 2026 г., следует из прогноза Минэкономразвития (на фото – его руководитель Максим Решетников)

Численность рабочей силы, как ожидает министерство, будет расти с 76,2 млн в 2025 г. до 76,5 млн человек к 2028 г. Минэк предусматривает уровень безработицы в 2,5% на протяжении всего прогнозного диапазона. Общая численность безработных граждан не превысит 1,9 млн человек ежегодно. При этом Минэк ожидает снижения темпов роста производительности труда с 3,5% в 2024 г. до 2,3% в 2025 г., 2,2% в 2026 г. Затем показатель вырастет до 2,8% в 2027 г. и 2,9% в 2028 г. Министерство ждет замедления роста реальных располагаемых доходов населения до 5,9% в 2025 г. после 7,3% в 2024 г. Тренд продолжится на прогнозном горизонте – в 2026 г. увеличение составит 4,6%, в 2027 г. – 3,4%, в 2028 г. – 3%. Реальные располагаемые доходы за I квартал этого года выросли на 8,4%, сообщал ранее Росстат.

Что ждет рынок труда

Пересмотр оценок в большую сторону по номинальным зарплатам может быть обусловлен более высокой, чем ожидалось в прошлом прогнозном периоде, потребностью в кадрах, объясняет партнер Агентства трансформации и развития экономики Виктория Павлюшина. Особенно это касается реального сектора экономики и регионов с высокой долей промпроизводства и госзаказа, где дефицит кадров ощущается особенно остро. Таким образом, повышение зарплаты остается важным инструментом кадровой политики предприятий, добавляет эксперт. Еще одним фактором могли стать планы по индексации заработных плат в бюджетном секторе на 13,2% в 2025 г., что выше, чем в 2024 г. (+9,8%), считает Павлюшина.

Что входит в зарплату

В расчет среднемесячных зарплат Росстат включает:

- начисленные работнику суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время;
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- доплаты и надбавки;

- премии;
- единовременные поощрительные выплаты;
- оплату питания и проживания, имеющую систематический характер.

Показатель «среднемесячная заработная плата наемных работников» отражает начисленную работникам заработную плату до вычета налогов и других удержаний.

Несмотря на пересмотр показателей, сохраняется общая тенденция к замедлению темпов роста доходов, что, с одной стороны, указывает на истощение резервов компаний, а с другой – на адаптацию рынка труда к новым условиям в виде очень незначительного кадрового резерва, добавляет Павлюшина.

Минэкономразвития в своем прогнозе экстраполирует повышенные темпы роста зарплат последних лет, но в будущем ряд факторов будет сдерживать их, рассуждает профессор Финансового университета Александр Сафонов. Он подчеркивает, что предприятия столкнулись с высокой стоимостью оборотных средств из-за рекордной ключевой ставки в 21%, это снижает их маржинальность и ограничивает объем ресурсов, которые можно выделить в фонд оплаты труда. Второй фактор замедления темпов роста зарплат связан с ограничением потребительского спроса, так как население склонно больше сберегать и меньше тратить из-за привлекательных ставок по вкладам и роста цен вследствие инфляции. Это также повлияет на возможности компаний повышать зарплаты, добавляет Сафонов. По его прогнозу, в среднем номинальная заработная плата увеличится на 10% в этом году.

93% российских предприятий индексировали заработную плату сотрудников в 2024 г., а в 2025 г. только 75% организаций собираются увеличивать оплату их труда, показал опрос ЦБ. Примечательно, что в прогнозе Минэкономразвития на всем прогнозном горизонте рост реальных зарплат складывается выше темпов роста производительности труда, что будет увеличивать издержки компаний, подчеркивает главный экономист ВТБ Родион Латыпов. По его словам, это указывает на то, что на всем прогнозном горизонте ожидается повышенный спрос на трудовые ресурсы. Сафонов, напротив, считает, что кадровые потребности могут снизиться из-за ограниченных ресурсов компаний.

Опрос предприятий, проведенный ЦБ в ноябре 2024 г., показал, что в прошлом году 93% респондентов индексировали заработную плату сотрудников, а в 2025 г. только 75% предприятий собираются увеличивать оплату их труда.

[«Ведомости»](#)

Россиян ждет беспрецедентное повышение коммунальных тарифов

Глава Минэкономразвития Максим Решетников привел новое обоснование опережающего повышения регулируемых государством тарифов. Правительство РФ пересмотрело план повышения всех регулируемых тарифов в стране на ближайшие три года. Изменения в график повышения тарифов внесены существенные. Осенью прошлого года власти хотели увеличить коммунальные платежи населения на 36%. И объясняли такой рост цен необходимостью дополнительных инвестиций в модернизацию изношенной коммунальной инфраструктуры. Теперь же платежи населения решено повысить более чем на 40%. А упоминание будущей модернизации ЖКХ из документа просто исчезло. Сегодня причинами опережающего увеличения платежей населения названы только инфляция и директивное повышение цен на природный газ. Накануне майских праздников правительство РФ опубликовало сценарные условия функционирования экономики и план повышения всех регулируемых государством тарифов – на электроэнергию, на газ, на транспорт и на все коммунальные услуги. Каждый процент повышения тарифов определит будущий трехлетний бюджет, а также определит будущие расходы предприятий и граждан.

Представленный осенью прошлого года план повышения коммунальных тарифов предполагал увеличение платежей населения за три года на 36% (см. «НГ» от 01.10.24), что вызвало в информированной части общества некоторый шок. Депутаты Госдумы, в частности, заявили о дистанцировании от беспрецедентных темпов повышения тарифов, которые предлагало

правительство. Госдума не утверждает тарифы на жилищно-коммунальные услуги и не занимается тарифообразованием, но эта тема должна быть под контролем парламента, заявил в октябре прошлого года председатель Госдумы Вячеслав Володин.

«Дума никогда никакие тарифы не утверждала и не утверждает. Тарифообразованием занимаются, если брать федеральные органы, это ФАС, и занимаются регионы и их энергетические комиссии. Но эта тема должна быть под контролем парламента», – напомнил Володин.

По его словам, парламентарии должны «брать и изучать» обоснованность повышения тарифов. Спикер Госдумы отметил, что ЖКХ – это сфера компетенции и ответственности органов местной власти и регионов. Но парламентарии сталкиваются с большим количеством жалоб и нареканий на работу теплоснабжающих организаций, водообеспечения в регионах.

Но опубликованный правительством 30 апреля 2025 года новый план повышения тарифов вызывает не меньшее удивление. Дело в том, что темп повышения совокупного платежа граждан за коммунальные услуги с 1 июля 2026 года увеличен почти вдвое – с 5,4% до 9,8%.

Новый план повышения цен предполагает рост коммунальных платежей населения на 11,9% с июля 2025 года. И еще на 9,8%, 7,9% и 5,9% в следующие три года. И эти цифры означают, что средняя российская семья будет платить за коммунальные услуги на 40,4% больше, чем сегодня, уже после июля 2028 года.

Прошлогодний план повышения тарифов предполагал рост общего платежа граждан не на 40, а только на 36%. И такой график подорожания сопровождался важным уточнением: «в период 2025–2027 годов при утверждении тарифов в сферах теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения для ресурсоснабжающих организаций будет сформирована дополнительная выручка под реализацию инвестиционных программ и проектов по модернизации коммунальной инфраструктуры (дополнительно 1,5% к выручке ежегодно)».

Сегодня же такое обоснование и обещание будущей модернизации из обоснования роста тарифов просто исчезло. Вместо обещаний реализации будущих инвестиционных программ и проектов по модернизации коммунальной инфраструктуры правительство утверждает: «В 2026 и 2027 годах прирост индексации совокупного платежа граждан определяется двумя факторами: переоценкой инфляции и влиянием дополнительной индексации цен на газ».

Так что по новому плану правительства повышение платежей населения будет лишь компенсировать рост платежей в пользу газовиков и общую компенсацию среднего роста цен. «НГ» уже писала, что россиянам придется так или иначе оплачивать потерю «Газпромом» европейского газового рынка (см. «НГ» от 19.03.23). Два года назад в Госдуме искали способы компенсации потерь «Газпрома» от закрытия европейского рынка, которые превышали 40 млрд долл. в год.

Вместо сбора денег с населения на модернизацию ЖКХ через тарифы в правительстве только что одобрили законопроект о специальных инвестиционных программах.

Чтобы начать модернизацию ЖКХ хотя бы на бумаге, чиновники согласовали законопроект, который обяжет коммунальные компании утверждать свои инвестиционные программы. Такая мера позволит ресурсоснабжающим организациям создать долгосрочный план по обновлению инфраструктуры и повысить качество коммунальных услуг для граждан, считают в правительстве (см. «НГ» от 24.04.25). «Инвестиционная программа – эффективный инструмент поддержания и развития систем коммунальной инфраструктуры. Основная цель законопроекта – сформировать правовые условия для активизации инвестиционной деятельности в сфере ЖКХ, вовлечения в модернизацию объектов собственного инвестиционного потенциала ресурсоснабжающих организаций для обновления инфраструктуры и повышения качества услуг для потребителей», – объяснял замглавы Минэкономразвития РФ Михаил Каминский.

По новому законопроекту в стране будет внедряться механизм регуляторных соглашений для сферы ЖКХ. В таких соглашениях будут зафиксированы долгосрочные взаимные обязательства ресурсоснабжающих организаций, регионов и муниципалитетов. Ресурсоснабжающие организации получают долгосрочные тарифы, учитывающие инвестпрограммы на срок не менее пяти лет, а регионы и муниципалитеты – модернизированные объекты инфраструктуры, обещают чиновники.

Между тем новый график повышения коммунальных тарифов, который опубликовало ведомство Максима Решетникова, создает просто гигантский дополнительный денежный поток в пользу коммунальных монополий. За ближайшие четыре года жители многоквартирных домов дополнительно выплатят 1,77 трлн руб. только за счет ежегодного повышения тарифов, которое запланировало правительство. В расчете на среднюю семью накопленная тарифная переплата превысит 34 тыс. руб.

Разработанная по поручению президента программа модернизации ЖКХ пока испытывает дефицит средств, но все равно уже реализуется, объяснил вице-премьер РФ Марат Хуснуллин в газете «Известия». «Не хватало денег на модернизацию, поэтому сейчас мы заложили в тарифе 1,5% инвестиционный сбор. И вот благодаря этому мы считаем, что источник появится, и мы более активно начнем модернизировать все сети», — пояснил Хуснуллин, ссылаясь на прошлогодний план повышения общего платежа населения.

[«Независимая газета»](#)

В регионе

Машиностроение стало драйвером роста петербургской промышленности в начале года

Промышленность Петербурга в первом квартале выросла на 6,7% относительно аналогичного прошлого периода. Ключевые драйверы роста — машиностроение и радиоэлектроника. Больше всего индекс промышленного производства (ИПП) увеличился в автопроме. Согласно данным Петростата, производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов скакнуло в 1,6 раза.

Результат можно объяснить низкой базой прошлого года. Так, автозавод АГР (экс-Hyundai), где сейчас собирают Solaris и (по слухам) китайские Jaecoo, был перезапущен только в конце февраля 2024-го. За неполный квартал предприятие выпустило 3 тыс. машин, фактически являющихся Hyundai и Kia.

По итогам января-марта этого года завод собрал 8,7 тыс. "Солярисов". О производстве "китайцев" компания официально не объявляла. Инсайдеры сообщали, что производитель нарастил сборку Jaecoo в Петербурге до 1 тыс. машин в месяц.

Другой представитель отрасли, "Автозавод Санкт-Петербург" возобновил производство в конце прошлого года, приступив к сборке кроссоверов XCite. Компания отказалась комментировать свои производственные результаты за прошедший квартал.

"Сравнение показателей января-февраля 2025 года с аналогичным периодом 2022 года (когда на территории Санкт-Петербурга функционировали заводы Toyota, Nissan и Hyundai) демонстрирует существенное снижение объемов отгруженной продукции. А рост в 3,5 раза по сравнению с первым кварталом 2024 года свидетельствует о том, что основным фактором, обусловившим увеличение объемов производства в 2024 году, являлся эффект низкой базы и возобновление деятельности ряда производственных предприятий, а не долгосрочная тенденция к устойчивому росту", — отмечает доцент кафедры таможенного администрирования Президентской академии в Санкт-Петербурге Дарья Щербакова.

Выпуск прочих транспортных средств и оборудования прибавил 42,6%. В городском комитете по промышленной политике, инновациям и торговле результат объясняют успехами двигателе- и судостроения. В качестве примера предприятий, которые внесли вклад в увеличение ИПП, в комитете указывают "ОДК-Климов" и Балтийский завод (входит в Объединённую судостроительную корпорацию).

Производство машин и оборудования, не включённых в другие группировки, увеличилось на 10,8%. "Рост обеспечен выпуском энергомашиностроительной продукции: инновационной газовой турбины большой мощности ("Силовые машины"), тракторов и дорожно-строительной техники ("Петербургский тракторный завод"), а также машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства ("Петербургский тракторный завод" и "ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г. Коробкова)", — объяснили в Смольном.

Ещё одна отрасль, показавшая рост — производство компьютеров, электронных и оптических изделий, ИПП которого повысился на 21%. Здесь результата удалось добиться за счёт выпуска

изделий микроэлектроники, комплектующих и составных частей беспилотных авиационных систем, радиолокационной аппаратуры дистанционного управления, а также радиокомплексов и оборудования специального назначения, заявили в комитете по промышленности.

Там добавляют, что за три месяца петербургские промышленники отгрузили продукции на 1,4 трлн рублей, что больше на 14,8%, чем на старте прошлого года. Объём отгруженной продукции машиностроителей увеличился на 35%.

[«Деловой Петербург»](#)

160 тысяч на руки: петербуржцы ради высокой зарплаты отказались от отдыха в мае

Петербуржцы на майских праздниках решили подработать курьерами и официантами

На майские праздники далеко не каждый житель Петербурга предпочёл устроить себе мини-отпуск. Некоторые решили в этот период заработать.

Сами работодатели также озаботились подбором людей, желающих трудиться в праздники, заранее. Уже за неделю с 21 по 27 апреля они разместили более 100 вакансий с указанием дат майского уикенда, сообщили "Деловому Петербургу" в пресс-службе hh.ru Центр Северо-Запад. Места для всех найдутся

Востребованность сезонных работников в городе не падает из года в год. Традиционно наибольшая потребность ощущается в общепите, гостиничном бизнесе, сферах доставки и перевозки. Доход, на который могут претендовать петербуржцы в этот период, превышает предлагаемую зарплату на тех же должностях в другое время. Например, на hh.ru встречаются вакансии ночного администратора сети апартаментов с зарплатой 52,5–85 тыс. рублей на руки. Если в среднем на подобной должности работодатель обещает за смену до 3,5 тыс. рублей, то в мае и августе (в высокий сезон) — до 10 тыс. за смену. А официанты в некоторых ресторанах могут получить в "жаркую пору" 160 тыс. рублей за месяц на руки.

“

"Работа с 1 по 4 мая и с 8 по 11 мая 2025 должна быть оплачена не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК). Причём это правило касается и тех, кто работает сдельно, и тех, кто трудится по часовым тарифам, и тех, кто на окладе. А вот работу с 5 по 7 мая оплачивают как обычно — из оклада. Но крайне важный момент: самостоятельный выход на работу в праздники может не учитываться в оплате труда. Действует только официальный выход на работу при согласовании с работодателем", — обратили внимание в hh.ru.

Директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов говорит, что согласно опросу, проведённому в апреле, 39% респондентов в Петербурге будут трудиться в продолжительные выходные (как на основной работе, так и на подработке). В 2024 году в работу в майские праздники вовлекались 38% опрошенных петербуржцев. Основной причиной выхода на работу 41% респондентов назвали специфику своей деятельности.

Из офиса — в магазин

Компании потребительского рынка в кадрах остро нуждаются, поэтому готовы платить людям больше — главное выполнить свои цели. В X5 Group запустили собственную биржу подработки.

Директора магазинов публикуют информацию о вакантных сменах, а сотрудник выбирает удобную подработку с подходящим ему функционалом и выходит на неё в свободное от основной занятости время.

"Таким образом, мы самостоятельно закрываем потребности в дополнительном персонале в высокий сезон. Ну и традиционно перед Новым годом и в мае мы запускаем проект "Х5-ница", когда сотрудники офисов (финансисты, юристы, маркетологи, ИТ-специалисты и т.д.) выходят поддерживать коллег из розницы и доставки. Они обновляют ценники, выкладывают товар, оценивают сроки годности, консультируют покупателей, собирают заказы для онлайн-доставки, отвозят заказы клиентам, принимают и комплектуют посылки для отправки. На майскую "Х5-ницу" записалось уже больше 1,4 тыс. человек", — прокомментировали в пресс-службе компании.

Сверхурочные смены

В пресс-службе сервиса "Грузовичкоф" рассказали, что в периоды высокого спроса, например, в майские праздники, приглашают сотрудников (включая водителей и операторов) на

дополнительные смены или временную занятость для выполнения задач, связанных с доставкой и логистикой.

“В майские праздники из-за начала дачного сезона наблюдается традиционный рост спроса на грузоперевозки. Это даёт водителям возможность значительно увеличить свой доход. Поэтому многие с удовольствием выходят на работу. В Петербурге активность людей в майские праздники высокая, многие хотят сделать важные покупки или заказать доставку, что конечно приводит к росту спроса на городские грузоперевозки”, — поделились в компании.

HR BP производственного департамента Voxberry Ольга Чернова отметила, что у сотрудников, которые задействованы в ключевых процессах, сменный график. Например, по такой схеме работают на терминалах. Если выпадает смена на праздничный день, работник выходит как обычно. “Если на короткое время нам нужны дополнительные руки, чтобы обработать эти посылки, проще, быстрее и дешевле привлечь аутсорсовый персонал, чем начинать набор”, — отметила она.

Отпускные хитрости

Впрочем, многие петербуржцы всё же предпочитают брать отпуск на майские дни между праздниками, чтобы полноценно отдохнуть всю первую декаду месяца. Эксперты напоминают, что выгоднее отдыхать в те месяцы, в которых больше рабочих дней. Отпускные рассчитываются исходя из среднего дневного заработка, умноженного на количество дней отдыха. То есть чем больше выходных и праздничных дней в месяце, тем меньше будут отпускные.

Однако если оформить отпуск с 5 по 11 мая включительно, то есть захватить выходные дни, отпускные будут более внушительными (за полную неделю, а не только за три рабочих дня). Ведь отпуск считается в календарных, а не в рабочих днях. В данном случае работнику необходимо принять решение, что для него важнее — сэкономить дни отпуска или получить большую сумму отпускных.

[«Деловой Петербург»](#)

Вторник, 6 мая

В стране

Сказ о Минтруде и работнике его балде

Почему в России при остром дефиците кадров возник избыток тунеядцев

У нас уважают не труд, а заработок - желательно быстрый, без особых усилий. Фото: Алексей Белкин/news.ru, globallookpress.com

Своеобразно отметило недавний Первوماй Министерство труда и социальной защиты. Минтруд подготовил и согласовал с ведомствами, работодателями и профсоюзами новый план мероприятий по противодействию нелегальной занятости в России на 2025-2027 годы. Если попросту, его цель — поиск тунеядцев, как говорили в советские времена, и привлечение их к общественно полезному труду. Похожий план действовал в 2022-2024 годах, но об итогах его исполнения ничего не известно. Ясно лишь, что дефицит кадров в России обостряется. Например, одних только врачей до 2035 года надо подготовить или вернуть на работу в количестве 200 тысяч человек.

А между тем в стране 15 млн неработающих граждан в трудоспособном возрасте. Среди них матери с детьми, инвалиды, пенсионеры, студенты. Немало и тех, кто вроде бы точно должен работать, чтобы иметь средства к существованию. Но они бьют баклуши или, как считают чиновники, маскируют связь с работодателем «гражданско-правовыми отношениями». В новом плане прописано аж 18 мер борьбы с этим уродливым явлением, в том числе сбор информации о неработающих гражданах трудоспособного возраста, противодействие нелегальному найму и профилактика нарушений трудового законодательства.

Уже к 15 июля Роструд должен оценить численность, пол и возраст россиян, отлынивающих от работы. А к 1 марта 2026 года Минтруду с подведомственными организациями поручено

сформировать «комплекс мероприятий, направленных на вовлечение в трудовую деятельность неработающих граждан трудоспособного возраста». Все серьезно.

На фоне ужесточения миграционной политики и дефицита кадров, который обещает в ближайшие годы вырасти вдвое, миллионы неработающих россиян — это и парадокс, и источник свежей крови для экономики. Вопрос в том, как их вовлечь: кнутом или пряником? Все чаще слышатся от депутатов предложения вернуть в УК РФ советскую статью о тунеядстве — идея откровенно бредовая в капиталистических реалиях. Разговоры о патриотизме здесь тоже не работают, особенно если их инициируют пропагандисты на миллионных зарплатах из бюджета. Высокопарными рассуждениями сыт не будешь. Лучше бы стимулировать рублем, но делать этого, судя по всему, власти не хотят и не умеют.

Но для начала правительству надо все-таки понять, сколько же их, «не вовлеченных в трудовые отношения». Имеющиеся цифры очень приблизительны, поскольку базируются на опросах и умозаключениях Росстата. На вопрос, работает ли он, гражданин отвечает отрицательно. А на самом деле у него золотые руки, и он в поте лица в своем гараже починяет автомашины. При этом не регистрируется как самозанятый, не желая делиться даже малой толикой с государством, которое ему за это ничего не дает. И размеры такой «гаражной» экономики никому доподлинно не известны. По данным АКРА, скрытые трудовые ресурсы в России оцениваются в 7,5 млн человек. Из них 1,5 млн — молодежь, а почти 5 млн — люди старшего возраста, которые «хотят работать, но не могут реализовать это желание по разным причинам».

О том, как правительство может вовлекать в трудовую деятельность, мы хорошо знаем хотя бы по истории с работающими пенсионерами. После пресловутого решения о заморозке накопительной части пенсии и отказа от индексации рынок труда лишился миллионов опытных и вполне трудоспособных граждан. Копеечная экономия бюджета обернулась для страны проблемами и убытками. Сейчас, по данным Росстата, в России свыше 33 млн неработающих пенсионеров, хотя вряд ли все они настолько дряхлы. Скорее всего, не желают работать за те деньги, которые им официально предлагают. А работодатели и хотели бы дать больше, но... Из каждого рубля зарплаты они платят 43 копейки налогов и взносов. Легче рискнуть и заплатить в конверте, минуя государство, но такие отношения часто не устраивают уже самих работников. И получается замкнутый круг.

В ходе недавнего заседания президиума Совета законодателей выяснилось: Минтруд вкупе с Минпросвещения и Минздравом не в состоянии обеспечить страну тем, без чего она не может жить и развиваться, — врачами и учителями. Председатели Госдумы и Совфеда Вячеслав Володин и Валентина Матвиенко задавались с трибуны простым вопросом: как заставить молодежь работать медиками и учителями? Министры труда и здравоохранения Антон Котяков и Михаил Мурашко отбивались статистикой и обещаниями. Главы двух палат парламента устроили разнос министрам, вешающим лапшу на уши стране, уверяя, что меры принимаются, а дефицит работников в здравоохранении и образовании не превышает 2%. Вы верите в эти цифры? Вот и на заседании прозвучало до боли знакомое: перестаньте врать!

«Этот разговор, что не хватает 2% учителей, что из года в год у нас ситуация улучшается, — это уже всем изрядно надоело, — отчитал министров Володин. — Мы понимаем, что это не соответствует действительности». И тут открываются пугающие бездны. По данным Счетной палаты, дефицит учителей на селе составляет 30%. Даже в городских школах острая нехватка педагогов по математике и физике. В медицине ситуация еще тяжелее. В 43 регио-нах отток медицинских кадров превысил приток. В 47 регионах обеспеченность врачами ниже средней по стране — 42 врача на 10 тысяч душ населения. А в Псковской, Курганской областях, Еврейской АО всего 28 врачей на 10 тысяч. В России не хватает 75 тысяч мед-работников среднего звена. В райбольницах в сельской местности дефицит медиков достигает 50%.

И ситуация усугубляется. По словам министра труда Антона Котякова, большинству врачей за 50 лет. Нагрузка на них возрастает, причем чем дальше регион от центра, тем она больше. «Когда речь идет о средней температуре по больнице, мы понимаем: в больнице есть морг и есть реанимация, где температура зашкаливает. Поэтому такой подход неуместен!» — резюмировал спикер Госдумы.

И в школах с кадрами не лучше, чем в больницах. Да и откуда взяться учителям, если каждый четвертый студент педвузов бросает учебу? А остаются в профессии менее 42% от общего числа молодых учителей. Ситуацию могли бы спасти целевики — те, кто идет в вуз по квоте и заявке работодателя. Ими заняты 75% бюджетных мест. Однако зачастую выпускники отказываются работать по профессии. В Красноярском крае, Томской, Иркутской, Астраханской, Ульяновской областях, Удмуртии таких от 40 до 60%. Дав возможность учиться за госсчет, власть не предусмотрела рычаги, которые бы заставили выполнить условия контракта и отработать «на благо страны». А сделать это добровольно мешают зарплаты в школах и условия труда и жизни. Аналогичная ситуация и в здравоохранении. Целевики после непродолжительной работы в учреждении, где обязаны провести несколько лет, увольняются, в регионы уезжать не хотят из-за отсутствия там нормальных условий. То есть пряник черствый, а кнута и вовсе нет. И эта картина выплывает на свет после бравурных отчетов начальства и высоких наград руководителям. Что же в итоге? «Коренного перелома в обеспечении кадрами не произошло. И мы должны ответить, в чем причина», — слышится из уст Валентины Матвиенко. А Володин призвал министров «не прятать голову в песок». Но получится ли это сделать при нынешней политике «одобрямс», после разгрома гражданского общества и при отсутствии общественной дискуссии по наболевшим проблемам? Ведь, чего греха таить, такую критику могут позволить себе только первые лица государства. И если это происходит, то свидетельствует о ситуации, граничащей с катастрофой.

Так в чем же проблема? Почему граждане не хотят работать врачами, учителями, не идут на заводы, почему пенсионеры и прочие незанятые предпочитают отсиживаться дома или не афишировать свой труд? Если коротко: их не устраивают условия, которые государство и работодатель создают. Госпожа Матвиенко обмолвилась, что на 25 тысяч рублей, которые получает молодой учитель в регионах, нельзя не только создать семью, но и прожить. Но это только часть правды.

Если копнуть глубже, то можно договориться и до того, что в нашем государстве начальников, при отсутствии социальных лифтов, при запредельных привилегиях и зарплатах руководства, в десятки раз превышающих оплату труда персонала, демотивирована не только молодежь. Коррупция, кумовство, отсутствие реальной конкуренции отталкивают очень многих нормальных людей. Ситуацию усугубляет воздействие на рынок труда национальных диаспор. Концентрируя капиталы, свозя в столицы население со всей страны и не развивая регионы, власти еще больше обостряют диспропорции.

Скажем прямо: у нас уважают не труд, а заработок. Желательно быстрый, без особых усилий. Своей политикой государство тому способствует. Пропаганда стремительного и необременительного успеха на ТВ толкает молодежь на поиск таких путей. И эти пути не имеют ничего общего с профессиями врачей или учителей.

[«Труд»](#)

Среда, 7 мая

В стране

Минпросвет утвердил нормы нагрузки педагогов за ставку заработной платы

Для воспитателей она составит 36 часов в неделю, для дефектологов и логопедов – 20 часов, для воспитателей детей с ОВЗ – 25 часов

Министерство просвещения РФ утвердило нормы педагогической нагрузки, соответствующие одной ставке заработной платы. Соответствующий документ опубликован на официальном портале нормативно-правовой информации.

«Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования; дополнительным общеобразовательным программам; образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих, присмотр и уход за детьми», — говорится в документе. Это будет касаться старших воспитателей в детсадах, педагогов-психологов, социальных педагогов, педагогов-библиотекарей и других категорий учителей.

Для дефектологов и логопедов недельная ставка педагогической нагрузки определена в объеме 20 часов; для воспитателей, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья – в размере 25 часов. В свою очередь для инструкторов по физической культуре и воспитателей, трудящихся в интернатах и различных учреждениях социального обслуживания, норма будет составлять 30 часов в неделю.

Данные нормы вступят в силу с нового учебного года – 1 сентября 2025-го.

[«Труд»](#)

В Петрозаводске электромонтер умер на рабочем месте

В муниципальном предприятии "Городской транспорт" скончался электромонтер контактной сети. Он находился на рабочем месте в депо.

Индия и Пакистан объявили о полном прекращении огня

Можно ли сжигать мусор на участке и как правильно это делать? Рассказываем, как обойтись без штрафов

По предварительной версии, рабочий 1979 года рождения потерял сознание и умер. О причинах пока не сообщается.

Как рассказали в Государственной инспекции труда Карелии, здесь приступили к расследованию несчастного случая со смертельным исходом. По результатам сделают выводы об обстоятельствах произошедшего.

["Российская газета»](#)

Депутат Нилов: Дополнительные выходные между "майскими" ударят по экономике РФ

Дополнительные выходные в середине майских праздников могли бы стать серьезной нагрузкой на бюджет и ударом по экономике. Так прокомментировал идею ввести непрерывные выходные с 1 по 9 мая глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов (ЛДПР).

"Предложение - на столе": Путин призвал Киев вернуться к переговорам. Главное

Индия и Пакистан объявили о полном прекращении огня

По его словам, девять дней непрерывного отдыха - это серьезная нагрузка на федеральный, региональные и муниципальные бюджеты, бюджеты коммерческих и некоммерческих организаций.

"Вообще, дополнительный выходной - это удар по экономике. Поэтому нужно переносами учитывать позиции, желания граждан в майские праздники", - цитирует Нилова РИА Новости. Он напомнил, что тема переноса постоянно поднимается вот уже 20 лет - с момента, как появились длинные выходные на Новый год.

С инициативой сделать майские праздники выходными без перерыва на несколько рабочих дней ранее выступил депутат Госдумы Игорь Антропенко. Он отмечал, что многие в РФ хотят полноценно отдохнуть и не тратить много времени на дорогу, поэтому отпрашиваются на дни "между майскими", что нервирует работодателя.

[«Российская газета»](#)

Четверг, 8 мая

В регионе

Обязательная отработка для медиков грозит волной "утечки мозгов" в Петербурге

Минздрав предлагает сделать обязательной отработку в государственных медучреждениях для студентов–бюджетников. За нарушение собираются штрафовать на сумму, в 3 раза превосходящую расходы федерального или местного бюджета на обучение.

Согласно законопроекту, граждане, отучившиеся по основным профессиональным образовательным программам медобразования за счёт федерального, регионального либо местного бюджета, в течение года должны трудоустроиться в организацию, которая оказывает медпомощь по ОМС, и отработать в ней по специальности не менее 3 лет. То есть выпускникам запрещается сразу идти работать в частные клиники.

Как указано в пояснительной записке к законопроекту, ежегодно порядка 35–40% выпускников не трудятся в медицинских организациях, входящих в государственную или муниципальную систему здравоохранения. Если закон примут, он вступит в силу с 1 января 2026 года.

Как пояснила адвокат Юридической группы "Яковлев и партнёры" Евгения Рыжкова, сейчас, если выпускник учился не по целевому договору, он свободен в выборе места работы.

В комитете по здравоохранению Санкт–Петербурга отмечают, что одним из основных мероприятий для укомплектования врачебным персоналом учреждений здравоохранения является как раз целевое обучение.

Эксперт по поступлению в вузы России Анастасия Слотина обращает внимание, что сейчас рождается новое понимание учёбы за бюджетные деньги.

"Вероятно, врачебная инициатива — только первая ласточка. Возможно, в дальнейшем эта практика распространится и на другие направления, например на педагогов или специалистов в сфере ОПК. Что касается врачей, получить нужное количество практики и опыта сейчас можно в большей степени в госучреждениях. В уважаемые частные клиники не берут на высокооплачиваемую работу без опыта", — объясняет она.

Генеральный директор Ассоциации частных клиник Александр Солонин подчёркивает, что в Петербурге дефицит кадров в здравоохранении наблюдается наиболее остро при подборе среднего медперсонала, а также врачей в амбулаторное звено. В стационарах ситуация с подбором персонала более гладкая.

"На мой взгляд, жёсткие административные меры, связанные с ограничением права выбора выпускниками места работы после вуза, неконструктивны для отрасли. Пациенты обращаются в разные клиники и выбирают в том числе исходя из компетенций врачей. А чтобы выпускники охотнее шли в государственные больницы и поликлиники, на местах нужно создавать привлекательные условия", — прокомментировал он.

Адвокат, руководитель практики трудового права АБ "Качкин и партнёры" Ольга Дученко в качестве плюсов законопроекта выделяет отсутствие распределения выпускников в конкретные медорганизации. Но предлагаемые изменения всё равно слишком радикальны.

"Остаётся надеяться, что предлагаемые правила получения образования будут дополнены мерами поддержки для медиков. Иначе вместо решения кадровой проблемы получим новый виток "утечки мозгов", только уже не за границу, а в другие профессии", — считает она.

[«Деловой Петербург»](#)

В 2025 году в России уволили 52 тыс. сотрудников IT-компаний

На фоне развития искусственного интеллекта из IT-компаний массово увольняют сотрудников. Об объёмах сокращений рассказали эксперты.

Только за текущий год из компаний в сфере информационных технологий уволили более 52 тыс. сотрудников.

"Минувший апрель с почти 25 тыс. увольнений стал худшим месяцем для IT-специалистов с августа 2024-го — тогда сокращения слегка превысили 25 тыс. человек", — "Известия".

Специалисты считают, что сокращения на рынке наблюдается по причине развития автоматизированных технологий, которые связывают с искусственным интеллектом. То есть, для отдельных простых задач больше не нужны отдельные специалисты.

Помимо этого, ранее инвесторы вкладывались в информационные технологии в надежде на возврат капитала. Однако на фоне переизбытка компаний часть из них оказалась невостребованной и разорилась.“

"Инвесторы больше не готовы вкладываться в рискованные стартапы, а предпочитают консервативный реальный сектор", — уточняет издание.

К тому же, возник переизбыток младших и начинающих сотрудников без опыта (джуниоров), которые, например, прошли онлайн-обучение.

При этом прогнозируется, что в скором времени IT-отрасль достигнет равновесия и перестанет избавляться от лишних специалистов.

Как ранее писал "ДП", в апреле средний доход IT-специалиста в Петербурге вырос более чем на 9 тыс. рублей и достиг 109,8 тыс. рублей.

Максимальные зарплаты в IT-сфере Северной столицы начинаются со 162,9 тыс. рублей.

Недавнее исследование показало, что 21% опрошенных опасается внедрения искусственного интеллекта и роботизации, а 16% из них боятся, что это чревато увольнениями.

[«Деловой Петербург»](#)

Празднование 80-летия Победы завершилось в Петербурге красочным салютом

День Победы в Великой Отечественной войне, который отмечался в этом году в 80-й раз, закончился в Петербурге красочным салютом, сообщили в пресс-службе Смольного накануне вечером, 9 мая.

Перед тем, как расчёты курсантов и офицеров Михайловской военной артиллерийской академии провели праздничный артиллерийский салют от стен Петропавловской крепости, дав с территории Большого пляжа 30 залпов в сопровождении фейерверка, их поздравили с Днём Победы представители городского правительства и высокопоставленные военнослужащие. В их числе — губернатор Петербурга Александр Беглов, главнокомандующий Военно-Морским Флотом РФ Александр Моисеев, спикер ЗакСа Петербурга Александр Бельский, а также исполняющий обязанности командующего войсками Ленинградского военного округа Рустам Миннекаев.

"Две салютные батареи в составе двенадцати 85-мм орудий Д-44 и десять салютных установок (2А85) украсили цветами Победы небо над Невой. По многолетней традиции каждый из залпов артиллерии был именным. Первый посвятили 80-летию Победы. Второй дали в честь Верховного Главнокомандующего ВС РФ", — рассказали в Смольном.

Прозвучали во время торжественного салюта и залпы в честь Красной армии, освободившей страну и Европу от фашизма. Ещё несколько залпов посвятили городу-герою Ленинграду и его блокадным жителям, советским партизанам и труженикам тыла, другим городам-героям и городам воинской славы в России, Курской битве и решающим войсковым операциям — "Багратион" и Берлинской.

"Артиллерия также салютовала в честь воинов — участников специальной военной операции и советского солдата-освободителя", — добавили в администрации Петербурга.

Во время и перед праздничным салютом, начавшимся в 22:00 мск 9 мая, несколько станций метро в Северной столице работали с ограничениями. В частности, их вводили на станциях "Гостиный двор" и "Невский проспект", а после 21:12 мск пятницы на вход закрылись станции метро "Горьковская" и "Адмиралтейская".

Позднее ГУП "Петербургский метрополитен" сообщали о полном закрытии второго вестибюля на станции метро "Невский проспект", выходящего на канал Грибоедова.

Тогда же, около 22:10 — 22:15 мск, "Горьковская" и "Адмиралтейская" окрылись на вход с ограничениями, а вход в метро "Спортивная", "Спасская", "Маяковская" и "Сенная площадь" был ограничен. Аналогичные ограничения ненадолго вводились и в первом вестибюле станции "Невский Проспект".

При этом после 23:30 мск 9 мая все вышеперечисленные станции петербургской подземки — "Горьковская", "Адмиралтейская", "Сенная площадь", "Маяковская", Гостиный двор" и "Невский проспект" возобновили работу в обычном режиме.

Напомним, что в День Победы на Дворцовой площади в Северной столице традиционно прошёл военный парад, а после него — шествие в рамках акции "Бессмертный полк", которая впервые за последние несколько лет состоялась в городе на Неве в очном формате. Суммарно в ней приняли участие 1,1 млн человек.

[«Деловой Петербург»](#)