



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях

с 27 сентября по 1 октября 2021 года

Понедельник, 27 сентября

Сайт ЛФП

Проживание в общежитии можно оплатить средствами материнского капитала

В Пенсионном фонде России (ПФР) напоминают: образование детей – второе по популярности направление расходования средств материнского капитала в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. За время действия государственной программы более 52 тысяч семей использовали материнский капитал на эти цели. С началом нового учебного года в клиентские службы ПФР в Санкт-Петербурге и Ленинградской области стали поступать вопросы о возможности направления материнского капитала на оплату проживания в общежитии.

Одно из таких обращений от жительницы Подпорожского района:

- После школы ребёнок поступил в институт в Санкт-Петербурге. Могу ли я оплачивать его проживание в общежитии средствами материнского капитала?

Ответ:

- Да, с помощью материнского капитала можно оплатить не только обучение ребёнка, но и проживание его в общежитии.

Направить средства материнского капитала на обучение в образовательной организации и оплату проживания в общежитии может семья, в которой ребёнку, который дал право на материнский капитал, уже исполнилось три года.

При этом средства можно направить на обучение любого ребёнка в семье. Для этого родителям необходимо заключить с образовательным учреждением договор найма жилого помещения и получить справку, подтверждающую факт проживания в общежитии. Договор найма должен содержать сумму и сроки внесения платы.

Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области произведёт безналичное перечисление средств на счёт учебного заведения. Первый платёж осуществляется не позднее чем через пять рабочих дней со дня принятия положительного решения.

Учебное учреждение может быть государственным и негосударственным. Важный момент – наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности. Кроме того, возраст детей на дату начала обучения не должен превышать 25 лет.

Заявление о направлении средств на образование и оплату обучения можно подать через Личный кабинет гражданина на официальном сайте ПФР или портал Госуслуг либо обратиться в клиентскую

службу МФЦ или ПФР по предварительной записи.
Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

«Капля крови»: грант на спасение жизней

Проект первичной профорганизации обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета «Капля крови» выиграл грант «Росмолодёжи» - 300 тысяч рублей - сообщили в СПбГПМУ. Благодаря этому участники проекта смогут увеличить число акций и донорских уроков.

Сегодня донорское объединение университета насчитывает 50 активистов. Это одна из самых крупных студенческих донорских ячеек в городе. Ребята вот уже в течение нескольких лет помогают Службе крови развивать донорское движение: организуют донорские акции для студентов; оказывают помощь в проведении Дня донора в учреждениях Санкт-Петербурга; распространяют полезную информацию о донорстве; мотивируют молодежь к регулярной сдаче крови - ездят в другие высшие учебные заведения, отвечают на вопросы, проводят лекции. Вся необходимая информация публикуется в специально созданной группе «ВКонтакте».

16 сентября в университете состоялась лекция о донорстве костного мозга. Ее итогом стало вступление в регистр доноров костного мозга имени Васи Перевощикова более сорока студентов СПбГМУ. Волонтеры «Капли крови» планируют провести ещё одно подобное мероприятие. В октябре ребята примут участие в донорской акции «Подари право на чудо».

А завтра в городском донорском штабе состоится первое в этом году собрание участников проекта. Активисты «Капли крови» ждут на собрание и новых добровольцев, желающих помочь донорскому движению.

Также участники проекта обсуждают возможность расширять сотрудничество с донорскими объединениями других вузов Северной столицы.

[Сайт ЛФП](#)

Всемирный день действий-2021

Сегодня президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) принял постановление о проведении в Санкт-Петербурге и Ленинградской области акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За Достойный труд!» (7 октября). Напомним, что в этом году акция проходит под девизом: «Защитим социальные гарантии работников!».

Ранее формы участия Ленинградской Федерации профсоюзов и ее членских организаций в профсоюзной акции обсуждались на заседании Координационного комитета коллективных действий (КККД) ЛФП, предложения Комитета были представлены президиуму Федерации - напомнила председатель КККД, заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина.

Президиум, учитывая предложения Федерации независимых профсоюзов России и Координационного комитета коллективных действий, принял решение об основных формах проведения акции. Это заседания областной и городской трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, видеобращение председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина, размещение информации о проведении акции на информационных ресурсах ЛФП и ее членских организаций, а также на личных страницах профсоюзных лидеров и активистов в социальных сетях.

Мария Артюхина проинформировала членов президиума, что заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений уже состоялось - в пятницу, 24 сентября, в режиме видеоконференцсвязи. Его повестка полностью соответствовала целям Всемирного Дня действий, поскольку включала вопросы, которые непосредственно влияют на качество жизни населения Ленинградской области.

Президиумом были утверждены и дополнительные формы проведения акции. Так 30 сентября во Дворце Труда состоится круглый стол по теме: «Опыт работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников». Запланировано проведение профсоюзных собраний и заседаний: Координационных комитетов ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных образованиях

Ленобласти, в том числе — расширенных - с приглашением СМИ и социальных партнеров, а также выборных коллегиальных профсоюзных органов.

Членским организациям Федерации рекомендовано инициировать проведение заседаний регионально-отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а Координационным комитетам ЛФП в муниципальных образованиях 47 региона - заседаний районных трехсторонних комиссий, на которых темой обсуждения станет выполнение территориальных трехсторонних соглашений.

Кроме того, по предложению ФНПР в рамках Всемирного дня действий могут быть организованы авто и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!»

Территориальным организациям отраслевых профсоюзов, Молодежным советам Федерации и членских организаций ЛФП рекомендовано провести и другие собственные мероприятия, в том числе и онлайн, например, в социальных сетях.

[Сайт ЛФП](#)

Коллективные договоры-2020 — определены лучшие

На состоявшемся сегодня заседании президиума Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) были утверждены итоги традиционного конкурса Федерации «Лучший коллективный договор» - за 2020 год. Напомним, что ежегодное состязание выявляет самые достойные и социально наполненные коллективные договоры на предприятиях и в учреждениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, способствует распространению наиболее эффективного опыта коллективно-договорного регулирования.

Представленные на конкурс документы анализирует и на основе экспертной оценки определяет победителей и призеров Постоянная Комиссия Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников. Президиум утвердил решение комиссии.

Итак, победителем конкурса «Лучший коллективный договор» - за 2020 год среди организаций внебюджетной сферы Санкт-Петербурга стало ОПО ООО «Транснефть – Балтика» (генеральный директор – Владимир Радов, председатель первичной профорганизации (ППО) – Галина Желудкова). Первичка предприятия входит в состав Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. На втором месте в этой номинации - НИЦ «Курчатовский институт» - ЦНИИ КМ «Прометей» (генеральный директор – Алексей Орыщенко, председатель ППО – Марина Корнюхина). Профорганизация института находится «под крылом» Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Третье место среди петербургских предприятий поделили СПб ГУП «Горэлектротранс» (Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, генеральный директор – Денис Минкин, председатель ППО – Галина Крылова) и ОАО «Комбинат пищевых продуктов» (Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, генеральный директор – Олег Антон, председатель профорганизации – Надежда Сороко)

Среди организаций бюджетной сферы Северной столицы победу одержал коллективный договор ФБУ «ТЕСТ — С.-ПЕТЕРБУРГ» (Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности, директор – Павел Овчаренко, председатель ППО – Вадим Чуляев). «Серебро» досталось СПб ГБУ СО «Дом ветеранов войны и труда №1» (Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, и.о. директора – Диана Чапурина, председатель ППО – Лариса Чагаева). На третьем месте — главный документ городского противотуберкулезного диспансера №5» (Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ, главный врач – Игорь Божков, председатель ППО – Надежда Лебедева), .

Среди предприятий реального сектора Ленинградской области первое место поделили коллективные договоры МУП «Жилищно-коммунальное хозяйство г. Гатчина» (Межрегиональный профсоюз

работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, директор – Максим Поздняк, председатель ППО – Борис Курицын,) и Волховский филиал АО «Апатит» (Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, директор – Алексей Иконников, председатель ППО – Александр Полухин). На третьем месте в этой номинации - АО «Птицефабрика Роскар» (Ленинградская территориальная (областная) организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, генеральный директор – Роман Смирнов, председатель ППО – Ольга Матвеева). Среди учреждений бюджетной сферы 47 региона первое место завоевал колдоговор ЛОГСБУСО «Сясьстройский психоневрологический интернат (Межрегиональная (Территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, директор – Валерий Игнатьев, председатель ППО – Елена Королева). На втором месте - ЛОГБУЗ «Детская клиническая больница» (Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ, главный врач – Александр Окунев, председатель ППО – Яна Гусарова). Рассказывая о ходе конкурса, председатель Постоянной Комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева выразила сожаление, что в нем не приняли участие представители ряда отраслей бюджетной сферы. Профлидер выразила мнение членов комиссии: необходимо повысить мотивацию членских организаций ЛФП, первичных профорганизаций для участия в состязании на лучший коллективный договор и представила разработанные комиссией соответствующие предложения. А победителей и призеров нынешнего конкурса наградят на заседании Совета ЛФП, которое состоится 19 ноября — в День профсоюзного работника.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Прогноз социально-экономического развития страны, представленный на РТК, исходит из консервации низких доходов населения и стагнации экономического развития, считает ФНПР

Восемнадцать вопросов рассматривались 24 сентября на очередном онлайн-заседании РТК, необычную сложность которого подчеркнула во вступительном слове координатор Комиссии, вице-премьер Татьяна Голикова: в повестке значились прогноз социально-экономического развития страны на плановый период – взгляд правительства и бизнеса на наше общее трехлетнее будущее; проекты бюджетов на 2022-2024 годы: Федерального, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

Вице-премьер охарактеризовала эти важнейшие для жизни страны документы как «социально направленные», предусматривающие многомиллиардное выделение средств в течение указанного периода на поддержку многих нуждающихся, в том числе семей с детьми, безработных, пенсионеров, самозанятых и других категорий населения. К примеру, предусматривается более 950 млрд рублей на выплаты пособий на детей в возрасте от 3 до 7 лет и 260 млрд рублей на пособия родителям-одиночкам с детьми от 8 до 17 лет; более 900 тысяч классных руководителей получат выплаты в 5 тысяч рублей; при рождении первого ребенка родители в 2024 году получат около 550 тысяч рублей в качестве материнского капитала.

«Громадьё наших планов всегда впечатляет и их следует только поддерживать, – ответил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Вместе с тем, мы в рамках Российской трехсторонней комиссии должны останавливаться, прежде всего, на вопросах трудовых: о заработной плате и росте доходов работающих граждан... На фоне общих успехов при подготовке бюджета есть конкретные замечания о том, что нам надо еще улучшить».

Существенные возражения профсоюзной стороны вызвал прогноз социально-экономического развития, который, как было отмечено, «положен в основу разработки проекта федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов, исходит из позиции консервации доходов

населения и стагнации экономического развития страны». Михаил Шмаков при обсуждении бюджета страны и внебюджетных фондов особо подчеркивал, что индексация пенсий работающих пенсионеров уже в который раз не предусматривается:

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Среднее профессиональное – качество вышее!

Рабочие профессии по-прежнему остаются самыми востребованными на рынке труда Санкт-Петербурга. И сегодня для многих современных сфер деятельности среднее профессиональное образование вполне самодостаточно, предоставляет хорошие перспективы для трудоустройства и дальнейшей работы. Какие специальности наиболее популярны среди абитуриентов петербургских колледжей и лицеев? Каковы перспективы у выпускников в поиске первого места работы? Эти и другие вопросы обсудили участники пресс-конференции в петербургском центре ИА «Интерфакс». В течение года безработица в Северной столице снижалась достаточно быстрыми темпами. Так, если на 1 сентября 2020 года в Санкт-Петербурге было зарегистрировано 106 052 безработных, то в первый день сентября года нынешнего этот показатель составил 28 082, заметно приблизившись к допандемическому показателю – 5 тысяч человек. Растет и банк вакансий городской службы занятости, достигнув 50 тысяч, и увеличившись за последние месяцы на 13 тысяч человек.

Об этом проинформировала директор Центра занятости населения Санкт-Петербурга Юлия Горохова. Как и раньше, среди вакансий преобладают рабочие профессии, на которые приходится около 70 процентов. Среди самых востребованных профессий – каменщик, маляр, сварщик, штукатур, повар. Как отметила директор Центра занятости населения, в банке вакансий немало рабочих мест, на которые готовы принять молодых специалистов без опыта работы.

Кто может лучше рассказать о перспективах выпускников колледжей и лицеев на петербургском рынке труда, чем директор одного из крупнейших заведений профессионального образования не только Северной столицы, но и России, готовящего специалистов для самых разных сфер деятельности? Специалисты со средним специальным образованием востребованы, а специальности самодостаточны – в этом уверена Елена Васина, директор Петровского колледжа, председатель совета директоров учреждений среднего профессионального образования Санкт-Петербурга. В стенах колледжа дают образование по 25 специальностям. Здесь готовят судостроителей и сварщиков, парикмахеров и менеджеров по туризму, электронщиков и программистов, экономистов и юристов. Как сообщила директор колледжа, в этом году конкурс на различные специальности составил от 2 до 10 человек на место. Больше всего привлекали абитуриентов специальности, связанные с информационными технологиями. При этом директор Петровского колледжа отметила, что популярность специальности вовсе не всегда соответствует спросу на рынке труда. И среди специальностей колледжа наиболее востребованы работодателем судостроители и сварщики. Впрочем, IT-технологии – тот счастливый случай, когда популярность специальности и ее востребованность не противоречат друг другу. То же самое можно сказать о юристах со средним образованием. После окончания колледжа они легко находят работу секретарями судов, сотрудниками правоохранительных органов, работниками отделений Фонда социального страхования.

Как сообщила Елена Васина, значительная часть выпускников находит работу сразу после окончания – в 2020 году были трудоустроены 65 процентов молодых специалистов. В этом году, по предварительным подсчетам, этот показатель составляет 75 процентов, однако, как отметила директор колледжа, окончательные цифры, сверенные с данными Фонда социального страхования, обычно оказываются несколько ниже.

Возвращаясь к теме самодостаточности среднего специального образования, директор Петровского колледжа отметила, что большинство выпускников планируют работать по полученной специальности, и количество молодых специалистов, сразу подающих заявления в вузы сравнительно не велико.

При этом в некоторых сферах деятельности диплом о высшем образовании не имеет особого значения, и оканчивать вуз не обязательно – важны конкретные умения, или, как сейчас говорят, компетенции. К примеру, такой подход становится все более популярным в сфере IT-технологий. Впрочем, о тех, кто намерен получить высшее образование в избранной сфере деятельности тоже не забывают. Колледж взаимодействует со многими вузами, по некоторым специальностям учебные программы гармонизированы – те или иные предметы, пройденные в колледже (например, практика) могут быть зачтены при дальнейшем обучении в вузах.

Среди актуальных проблем Елена Васина отметила постоянную теперь угрозу перевода на дистанционную форму обучения в связи с коронавирусной инфекцией. Между тем, качественных программ, ориентированных на дистанционное обучение, пока очень мало. Другой больной вопрос – нехватка мест в общежитиях. Нередка ситуация, когда подросток 15 лет (после 9 класса) из другого региона, не имеющий в нашем городе родственников, оказывается предоставлен сам себе. Это опасность для него самого, проблема для города и учебного заведения.

Однако завершила Елена Васина свое выступление на оптимистичной ноте, отметив успех учащихся петербургских колледжей и лицеев на прошедшем в этом году в Уфе XI Национальном чемпионате «Молодых профессионалы» (World Skills Russia), где петербуржцы заняли второе место, завоевав 35 золотых медалей.

Напомним, что в приложении к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга – Обязательствах сторон на 2021 год – в разделе «Обязательства в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2021 год» уделено серьезное внимание вопросам, связанным с трудоустройством выпускников средних специальных учебных заведений, и популяризацией рабочих специальностей.

В документе, в частности отмечено: «Содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга». В Обязательствах сторон также закреплены приоритетный (при прочих равных) прием на работу выпускников, помощь в адаптации молодых специалистов, проведение ярмарок вакансий, конкурсов профессионального мастерства, встреч школьников с работодателями, экскурсии на предприятия и в учебные заведения, улучшение материально-технической базы учреждений профессионального образования.

«Ленинградская федерация профсоюзов всегда уделяла большое внимание вопросам, связанным с трудоустройством молодых специалистов, популяризацией рабочих специальностей. Позиция профсоюзов нашла отражение в Обязательствах сторон, и мы будем поддерживать трудоустройство и адаптацию молодых специалистов, развитие института наставничества и на локальном уровне. В том числе – в коллективных договорах. Сегодня рынок труда Санкт-Петербурга постепенно восстанавливается от потрясений, вызванных пандемией Covid-19 и квалифицированные рабочие востребованы, необходимы для развития нашей промышленности», – отмечает начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЗАБАСТОВКА ТЕХПЕРСОНАЛА ПАРИЖСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ЗАВЕРШИЛАСЬ ПОБЕДОЙ

«Всеобщая конфедерация труда» (CGT) Франции объявила, что забастовка сотрудников, занимающихся уборкой и другими хозяйственными работами в Университете Пьера и Марии Кюри (Jussieu - один из бывших факультетов Сорбонны), завершилась победой, пишет lefigaro.fr. Забастовка длилась более недели в знак протеста против условий труда и найма субподрядчиком.

«Победа домашнего персонала в #Jussieu», - написали в Твиттере профсоюза высших учебных заведений и исследовательских учреждений (CGT Ferc sup), добавив: «Субподряд - это беда, борьба окупается».

По данным CGT, в Arc-En-Ciel (субподрядчик, занимающийся уборкой в университете Кюри) работает около 130 сотрудников, в основном это женщины.

Они в итоге добились оплаты дополнительных часов, сохранения рабочего времени, отмены

положения, которое разрешало руководству переводить их в любое место работы в регионе Иль-де-Франс, а также оплату половины рабочих дней во время забастовки. Профсоюз подчеркивает, что сотрудники победили, потому что «все без исключения бастовали».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НА ВЫБОРАХ В ГЕРМАНИИ ПОБЕДУ ОДЕРЖАЛИ СОЦИАЛ-ДЕМОКРАТЫ

На выборах в Бундестаг, прошедших 26 сентября 2021 года победу одержала Социал-демократическая партия Германии (SPD), набрав 25,7% голосов и прибавив 5,2 процентных пункта к своему прошлому результату. Партия действующего канцлера Ангелы Меркель Христианско-демократический союз (CDU/CSU) отстала на 1,6 п.п. и, потеряв 8,9 п.п. от результата прошлых выборов набрала всего 24,1% голосов, сообщает The Guardian.

Победа социал-демократов и тот факт, что Ангела Меркель не выдвигала свою кандидатуру на должность канцлера ФРГ заставляет большинство аналитиков предположить, что кресло нового главы федерального правительства Германии займет Олаф Шольц, выдвигающийся от SPD. Небольшой разрыв между победителями нынешних выборов и главенствовавшим ранее Христианско-демократическим союзом говорит, что для обеспечения большинства партиям необходимо будет сформировать коалицию. Сближение двух результативных партий и формирование коалиции наподобие той, что была до выборов, исключается главами обеих партий. Чтобы получить большинство в Бундестаге той и другой партии надо привлечь на свою сторону Зеленых, которые вышли на третье место с 14,8%, и Свободную демократическую партию – у них 11,5%. Право-популистскую «Альтернативу для Германии» никто не рассматривает в качестве союзника, а Левые вместо одной из двух партий не обеспечат необходимое для большинства количество мест.

В пользу Шольца говорит его опыт работы вице-канцлером при Меркель и небезупречная партийная и публичная репутация его соперника, лидера христианских демократов Армина Лашета.

В преддверии выборов Шольц выступил в штаб-квартире профсоюза ver.di, где высказался за поддержку минимальной заработной платы в размере 12 евро и за усиление позиций коллективных договоров в трудовой политике. Шольц в первом кабинете Меркель держал портфель министра труда с 2007 до 2009 года и получил известность за то, что смог сохранить рабочие места во время финансового кризиса 2008 года за счет того, что уговорил компании сократить количество рабочих часов вместо сокращения штатов. Эта же политика была применена во время пандемии. Кроме того социал-демократы выступают за введение прогрессивной шкалы налогообложения и против повышения пенсионного возраста

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МЕДИКИ ОБРАТЯТСЯ К ПУТИНУ С ПРОСЬБОЙ ВЕРНУТЬ СПЕЦСТАЖ ЗА РАБОТУ С COVID-19

Профсоюз работников здравоохранения РФ намерен в ближайшее время обратиться к президенту РФ Владимиру Путину с просьбой вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с COVID-19. До конца прошлого года действовало постановление Путина, по которому один день работы с коронавирусными больными шел в зачет медикам как два дня. Сейчас эта льгота отменена, однако в профсоюзе не видят для этого оснований, ведь коронавирус никуда не ушел, и медики продолжают работать в таком же режиме, как и раньше.

Как рассказали газете «Солидарность» в профсоюзе, обращения на имя премьер-министра Михаила Мишустина писались неоднократно, однако тот их все направлял в Минтруд, а министерство отвечало, что возобновление этой льготы «не целесообразно». При этом не понятно, на каком основании постановление президента вообще было отменено: в нем не указан какой-то конечный срок действия. Более того, изначально в выступлении Путина говорилось о том, что день работы с больными коронавирусом необходимо засчитывать за три! Однако потом это трансформировалось в «день за два», а теперь и вовсе исчезло.

- Постановление отменили, потому что посчитали, что ситуация с коронавирусом нивелировалась, мы в 2020 году с ним справились. Никто не ожидал следующих волн. Тогда много преференций медикам исчезло, - комментирует глава профсоюза Анатолий Домников.

Он напомнил о скандале, когда главврачи в поликлиниках начали выплачивать «ковидные» только

тем работникам, которые смогли доказать, что контактировали с больными COVID-19. Это вылилось в то, что многие медики помимо основной работы еще постоянно выясняли, если ли у пациента официальная справка, что он болен COVID-19.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 28 сентября

Сайт ЛФП

В Пенсионном фонде России напоминают, как пользоваться личным кабинетом

Личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России (ПФР) является универсальным электронным сервисом, предназначенным для повышения комфортности граждан при обращении за государственными услугами ведомства. Как же пользоваться личным кабинетом?

Для начала зайдите на сайт ПФР и в разделе «Электронные сервисы и обращения» найдите пункт «Вход в личный кабинет».

Если вы впервые пользуетесь данной услугой, при входе в личный кабинет вам будет предложено пройти регистрацию в ЕСИА.

Вы попадаете на сайт Госуслуг и нажимаете «регистрация».

Вводите свои данные и номер мобильного телефона, на который придёт пароль с подтверждением записи.

Вы вводите код подтверждения и нажимаете «подтвердить».

Далее вы нажимаете «войти и заполнить личные данные». Это обязательно!

Вводите свой номер телефона и пароль вашей учётной записи, чтобы войти в систему.

Будьте очень внимательны при заполнении всех полей! Вносите данные паспорта так, как указано в документе. Также внимательно заполняйте окошко «СНИЛС».

Если же у вас что-то пошло не так, но вы уверены, что заполнили все поля правильно, то напишите письмо в техподдержку сайта Госуслуг (support@gosuslugi.ru). После проверки нажмите «перейти к подтверждению личности».

После проверки личных данных необходимо подтвердить свою учётную запись. Сделать это можно не только в МФЦ, Ростелекоме и др., но и во всех клиентских службах ПФР.

После того как вы прошли регистрацию в ЕСИА и подтвердили свою учётную запись (или у вас она уже была), зайдите в личный кабинет, нажав на кнопку «вход».

В появившейся форме введите логин и пароль. Логин может выступать либо телефон, указанный при регистрации, либо почта, которую вы можете указать в своей анкете, либо СНИЛС.

Введя логин и пароль и нажав на кнопку «войти», вы попадаете на стартовую страницу личного кабинета.

Рассмотрим доступные элементы личного кабинета.

В блоке «Электронная трудовая книжка» вы можете:

- заказать справку (выписку) о трудовой деятельности.

В блоке «Индивидуальный лицевой счёт» вы можете:

- получить информацию о сформированных пенсионных правах;

- заказать сведения о состоянии индивидуального лицевого счёта.

В блоке «Управление средствами пенсионных накоплений» вы можете:

- подать заявление о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании);

- получить информацию о страховщике по формированию пенсионных накоплений.

В блоках «Пенсии» и «Социальные выплаты» вы можете:

- подать заявления о назначении пенсии, о доставке пенсии, о назначении ежемесячной денежной выплаты;

- получить информацию о пенсионном обеспечении и установленных социальных выплатах;

- заказать справку о размере пенсии и иных социальных выплатах и выписку из федерального регистра лиц, имеющих право на получение социальной помощи;

заказать справку об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста. В блоке «Материнский (семейный) капитал — МСК» вы можете:

подать заявления о выдаче государственного сертификата на МСК и о распоряжении средствами МСК;

заказать справку (выписку) о выдаче государственного сертификата на МСК.

В блоке «Гражданам, проживающим за границей» вы можете:

получить информацию о назначении пенсии, о произведённых выплатах;

заказать справки о пенсии и о выплатах для граждан, проживающих за границей.

Без регистрации на портале Госуслуг можно записаться на приём в клиентскую службу, заказать документ или справку, направить обращение или задать вопрос онлайн, сформировать платёжный документ или воспользоваться пенсионным калькулятором.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз: «ковидные» выплаты патологоанатомам следует вернуть

Этой осенью врачи патологоанатомических отделений петербургских стационаров (подчиненных Комитету по здравоохранению Санкт-Петербурга) ощутили на себе изменения, которые Смольный внес в конце минувшего лета в Постановление о дополнительных стимулирующих выплатах медикам, оказывающим помощь больным новой коронавирусной инфекцией. Ранее, наряду с врачами-клиницистами, патологоанатомы получали чуть более 3000 рублей (с учетом федеральной компенсации) за нормативную смену. Теперь они оказались лишены городской выплаты в размере 2115 рублей.

Так, в частности, пункт 1.2 постановления от 5 августа гласит: «...Пункт 1.6 постановления (от 16 февраля 2021 года - ред.) после слова "образованием" дополнить словами: "за исключением проводящих патологоанатомические вскрытия"».

Напомним здесь, что тела умерших от инфекционных заболеваний, в том числе, и от COVID-19, подлежат патологоанатомическому исследованию. Таким образом, прозекторы и руководители патологоанатомических отделений, так же как и их коллеги, оказывающие помощь больным в «красной зоне», имеют непосредственный контакт с новой инфекцией. А значит и одинаковый риск заразиться и заболеть этим новым заболеванием.

«Лишить патологоанатомов «ковидных» выплат — это неправомерное решение», — убеждена заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ и руководитель профсоюзного Оперативного штаба по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией Людмила Гольдина.

Профлидер медиков особо подчеркивает: «В Санкт-Петербурге смертность от новой коронавирусной инфекции, к великому сожалению, продолжает оставаться довольно высокой, тогда как врачей-патологоанатомов в городских стационарах по-прежнему не хватает».

Людмила Гольдина напомнила о том, что тело умершего от COVID-19 пациента продолжает оставаться заразным и врач-патологоанатом, проводящий вскрытие, в равной степени подвергает себя риску заразиться и заболеть, как и врач-клиницист, оказывающий помощь больному.

В сложившемся положении в Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения намерены принять меры к исправлению ситуации.

«Мы готовим обращение в Комитет по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга на имя его председателя Дмитрия Лисовца, в котором предлагаем вернуть доплаты за работу с новой коронавирусной инфекцией петербургским патологоанатомам, причем сохранить их до конца года. Это не такие уж большие деньги, и не такое уж большое количество работников, кому следует их выплачивать. Риск патологоанатомов заразиться COVID-19 ничуть не меньше, чем у тех, кто лечит больных в стационарах. Труп остается заразным. Это знают все, а потому справедливость должна быть восстановлена», — заявила Людмила Гольдина.

[Сайт ЛФП](#)

«Крыловская осень» - спортивная и патриотическая

Проведение осенних спортивно-патриотических слётов на базе отдыха «Кандикюля» ФГУП «Крыловский государственный научный центр» стало уже доброй традицией для работников предприятия. Вот и в этом году, по инициативе первичной профорганизации Российского профсоюза работников судостроения и при поддержке администрации центра совет по физкультуре и спорту предприятия провел спортивно-патриотический слёт «Крыловская осень».

Причем слет был не один, а целых два. На одном традиционно соревновались команды подразделений ФГУП «Крыловский государственный научный центр» РНОТО-2021-09-20-14-23-46, а на втором его сборная встретила с командами других предприятий отрасли: АО «ЦКБ «Айсберг», АО «ЦМКБ «Алмаз», АО «СПМБМ «Малахит», АО «Машиностроительный завод «Армалит», ООО «Наутик Рус».

На живописном берегу Финского залива были организованы туристическая и военизированная эстафеты, прошли соревнования по волейболу, ночному ориентированию, перетягиванию каната, метанию копья и ряду других дисциплин.

И конечно, не обошлось без конкурсов, в которых участники продемонстрировали свои таланты.

Патриотическая песня у ночного костра, искромётный юмор на конкурсе художественной самодеятельности, остроумные шутки на актуальные темы надолго запомнятся участникам слётов.

По итогам прошедших соревнований и конкурсов отраслевого слета первое место завоевала команда АО «СПМБМ «Малахит» (капитан команды Павел Андреев); второе – ФГУП «Крыловский государственный научный центр» (капитан Андрей Привалов); на третьем – сборная АО «ЦМКБ «Алмаз» (капитан Николай Коновалов). Не вошли в 3W6A5691-1 призовую тройку, но также достойно выступили команды АО «Машиностроительный завод «Армалит» (капитан Виктор Тарпех); ООО «Наутик рус» (капитан Ростислав Мельников) и АО «ЦКБ «Айсберг» (капитан Анастасия Бордакова), занявшие, соответственно, четвертое, пятое и шестое места.

В соревнованиях между представителями подразделений ФГУП «Крыловский государственный научный центр» победу одержала команда под руководством Павла Елисеевича, а второе место, с небольшим отрывом, завоевала 3W6A7006-1 команда филиала «ЦНИИ СЭТ», которую возглавил Сергей Мохов.

Но главным итогом прошедших слётов стало то, что судостроители обрели новых друзей, связи между трудовыми коллективами стали еще прочнее, а участники укрепили свое здоровье и получили заряд хорошего настроения.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ТАТАРСТАНА ПРОВЕЛИ КВН ПО ОХРАНЕ ТРУДА

КВН прошел 24 сентября в концертном зале казанского профсоюзного санатория «Ливадия», он был посвящен Дню профсоюзов РТ и Году охраны труда, объявленном Федерацией профсоюзов Татарстана. В этот раз в конкурсе приняли участие 11 команд, съехавшихся в Казань с разных концов Татарстана.

Тема охраны труда в КВН – особая фишка татарстанских профсоюзов. Дебют конкурса, состоявшийся в далеком 2012 году, показал, что проект вполне стал удачным, и его продолжение неминуемо должно было случиться. Конкурсанты, а львиная доля среди них – молодежь, с энтузиазмом взялись возделывать неизведанное доселе поле. И получилось!

Причем высокие оценки данному конкурсу дали, в том числе, наши социальные партнеры – представители Минтруда, Гострудинспекции, объединения работодателей – все, кто побывал на конкурсе в качестве зрителей или членов жюри, поскольку увидели в нем хороший задел для привлечения внимания молодежи к совсем несмешной теме профилактики производственного травматизма.

Ведь веселые и находчивые ребята и девчонки не только отрываются в песнях, танцах, сценках, анекдотах и прочей культмассовке, но и проходят здесь своеобразный ЕГЭ на знание норм и правил по охране труда. А это дорогого стоит: без реальных знаний и без реальной подготовки тут не обойтись.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ НАМЕРЕНЫ ОЦЕНИТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВОМ ПЕНСИОННЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Профсоюзы будут настаивать на оценке выполнения государством пенсионных обязательств, принятых в 2012 году. Об этом председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков сказал на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям.

– А в целом по пенсионным проблемам нам необходимо серьезно обсудить, выполнены ли у нас пенсионные обязательства, принятые в 2012 году... У нас периодически принимаются отдельные решения по пенсионным вопросам, идущие вразрез с этой концепцией и вызывающие напряженность в обществе. Получается – был факт повышения пенсионного возраста, но при этом никаких реформ не произошло. Очевидно, что вопрос назрел! – считает глава ФНПР.

Профсоюзная сторона возразила против прогноза социально-экономического развития, который был положен в основу разработки проекта федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023–2024 годов. Он «исходит из позиции консервации доходов населения и стагнации экономического развития страны». В частности, опять в бюджете не предусматривается индексация пенсий работающих пенсионеров.

– Кроме этого, стало известно, что правительство отклонило это неоднократное предложение профсоюзов.

Такая половинчатая позиция приводит к социальной напряженности и потере доверия к государственным институтам. После отмены индексации с 1 января 2016 года число работающих пенсионеров снизилось с 15,3 млн до 9,6 млн человек, причем большая часть из них ушла в сферу теневой занятости, – сказал Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В СОЧИ ПРОХОДИТ ЭТАП ФОРУМА «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021» В ЮФО

Окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2021» в Южном федеральном округе начался 27 сентября в Сочи. На него собрались представители профсоюзной молодежи Южного федерального округа, молодые профлидеры, победители региональных этапов «Стратрезерва 2021».

Форум открыли председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб, председатель Федерации профсоюзов ростовской области Александр Лозыченко, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков.

– Проведение молодежных форумов, слетов это всегда рождение новых идей, внесение новых современных новаций в профсоюзную деятельность. А площадка Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв» объединяет самых талантливых, самых активных профактивистов, – сказала лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб и напомнила, что именно от молодых лидеров зависит будущее профсоюзного движения.

Перед молодыми профактивистами выступил заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Он провел обучающий интенсив: «Профсоюзы России на современном этапе развития: основные выводы, действия, завоевания».

Его заместитель Александр Кляшторин поделился с участниками встречи нюансами очной и дистанционной форм информационной работы. Как подчеркнул спикер, для молодых профсоюзных активистов важно следить за упоминаниями их профорганизаций в СМИ, соцсетях и мессенджерах и уметь донести до журналистов и блогеров профсоюзную позицию по разным вопросам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КТО ИЗ ПРОФЛИДЕРОВ ПРОШЕЛ В ГОСДУМУ

В Государственную Думу VIII созыва по итогам выборов, прошедших в России 17-19 сентября, проходят четверо кандидатов, имеющих непосредственное отношение к профсоюзной работе. Все они уже были депутатами от думской фракции партии «Единая Россия» одного или нескольких созывов и подтвердили свои полномочия.

Один из них – Андрей Исаев, зампред ФНПР на общественных началах. Депутат Государственной думы с 1999 года. В разные годы – председатель, зампред и рядовой член комитета ГД по труду, с кратким перерывом на членство в комитете ГД по бюджету и налогам. Один из авторов современного Трудового кодекса РФ и многих поправок к нему. Избирался в Госдуму VIII созыва по региональному списку партии в Удмуртии (2-е место), а также в одномандатном округе, где одержал победу. Еще один думский старожила с профсоюзным весом – Михаил Тарасенко, секретарь ЦС Горно-металлургического профсоюза России по связям с Федеральным собранием РФ и международными объединениями профсоюзов. В 1996 – 2012 годах – председатель ГМПР. В Госдуме с 2007 года, первый зампред комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов. На выборах выиграл в одномандатном округе в Липецкой области, где расположено одно из крупнейших предприятий отрасли – Новолипецкий металлургический комбинат (НЛМК). Депутатская специализация – настройка и отладка Трудового кодекса.

Виктор Пинский, экс-председатель Федерации профсоюзов Приморского края, секретарь ФНПР. Депутат Государственной думы с 2011 года, состоит в комитете по госстроительству. Избирался по списку «ЕР» в Приморье.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАСКРЫТА МАССОВАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ МИГРАНТОВ В МЯСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЕВРОПЫ

Из миллиона работников мясной промышленности Европы многие тысячи, прежде всего мигранты, являются контрактными работниками, нанятыми через агентства. Мигранты из Восточной Европы, стран бывшего СССР и Юго-Восточной Азии, работающие бок о бок с наемными работниками, получают на 40-50% меньше, чем их коллеги, показало расследование The Guardian.

Точное количество контрактных работников, нанятых через посредников, назвать трудно. Например, в Нидерландах, одном из крупнейших экспортеров мяса в Европе, трудовая инспекция оценивает долю мигрантов, занятых на условиях прекарной занятости, в 90% от всей рабочей силы в отрасли. В контрактах не оговаривается рабочее время или это контракты с нулевым рабочим временем, также заключаются контракты с фиктивными самозанятыми и отсутствует оплата больничных. При эксплуатации трудовых мигрантов часто пользуются их незнанием языка страны проживания и, соответственно, трудностями в понимании своего правового статуса.

– Система прогнила во всей Европе, — сказал заместитель генерального секретаря Европейской федерации профсоюзов пищевой промышленности, сельского хозяйства и туризма. – Она основана на дешевых ценах на мясо и эксплуатации труда. Работники там трудятся бок о бок, но на разных условиях.

Профсоюзы выступают за запрещение прекарной занятости и контрактного трудоустройства в мясной промышленности. «Без тени сомнения, агентства занятости и субконтрактная работа должны быть запрещены», — сказал Бев Кларксон из профсоюза Unite.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ ВЫСТУПИЛ ПРОТИВ СНИЖЕНИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В проект федерального бюджета на 2022–2024 годы заложено снижение финансирования здравоохранения. По мнению профсоюза работников здравоохранения РФ, это недопустимо, сообщает официальный сайт профсоюза.

Секретарь ЦК профсоюза — начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова на заседании рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заявила о необходимости пересмотреть финансирование бюджета на здравоохранение ближайших лет.

Так, при номинальном росте расходов на здравоохранение динамика показателей по отношению к

ВВП прогнозируется отрицательная. Если в 2021 году это значение фиксируется на уровне 4,1 ВВП, то в следующем году оно составит 3,9%, а в 2024 — 3,7%.

В профсоюзе считают, что нынешнее российское здравоохранение нуждается в значительном увеличении финансирования, и недопустимо его снижать. Кроме того, это противоречит наказу президента РФ Владимира Путина, который в своем послании Федеральному собранию призвал выделять на развитие здравоохранения более 4% ВВП ежегодно. А по рекомендациям ООН и ВОЗ, этот показатель должен быть не ниже 5% ВВП.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 29 сентября

Сайт ЛФП

Спартакиада и «Свадьба в Малиновке»

Ежегодная Спартакиада Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России прошла 25 сентября в пансионате «Восток-6». Нынешняя Спартакиада — уже 13-я по счету — включала легкоатлетическую и плавательную эстафеты, соревнования по волейболу, настольному теннису, боулингу, перетягивание каната, спортивному ориентированию а также — семь конкурсов «Веселых стартов», во время одного из которых команды собирали из пазлов логотип Профсоюза работников связи России.

В состязаниях, собравших 160 спортсменов-любителей, приняли участие команды Санкт-Петербургского почтамта, Кировского и Петроградского межрайонных почтамтов (МРП), областных почтамтов, Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра, филиала ФГУП РСВО- Санкт-Петербург, филиала РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр». Не изменяя сложившимся традициям, несмотря на дождливую погоду, торжественная церемония открытия прошла на улице перед корпусом «Сокол» Участников состязаний приветствовали председатель Территориальной организации Елена Довгалева и председатель Молодежного совета Ольга Проезжалова. «Несмотря на трудности, связанные с эпидемиологической обстановкой, мы сумели собраться в профсоюзном пансионате для проведения нашей спартакиады. Уверена, что она пройдет достойно, организовано, команды проявят товарищеский дух, выдержку и волю к победе», — сказала Елена Довгалева, обращаясь к спортсменам-любителям. И участники, следуя напутствиям, продемонстрировали силу, скорость и мастерство, борясь за победу во всех состязаниях. Отрывы по очкам были минимальны.

В общекомандном зачете лидировала команда РТРС «Санкт-Петербургский региональный центр», «серебро» досталось команде ФГУП РСВО-Санкт-Петербург, «бронзу» разделили команды Санкт-Петербургского почтамта и Кировского МРП. Вечером состоялась торжественная церемония награждения. Лучшие в общекомандном зачете получили кубки. Победы команд в каждом виде спорта отмечены дипломами. Всем спортсменам были вручены памятные подарки и медали за участие.

Но на этом состязания не закончились. Вечер продолжился творческим конкурсом «Ремейк популярной DSC7581 отечественной комедии». Команды заранее выбрали фильмы, сцены из которых они разыгрывали. Зрителей ждала встреча с Иваном Грозным из кинокомедии «Иван Васильевич меняет профессию», они переживали за Надюху из фильма «Любовь и голуби», подпевали бразильской тетушке из «Здравствуйте, я ваша тетья». А гран-при и приз зрительских симпатий достался «актерам» из Петроградского МРП - за ремейк «Свадьбы в Малиновке».

По отзывам участников и болельщиков, организованное профсоюзом мероприятие принесло массу впечатлений и море позитива.

По информации Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюз – соорганизатор конкурса, «Миссис Интернет» – член профсоюза

На конкурсе «Миссис Кингисепп» в номинации «Миссис Интернет» победу одержала станционный диспетчер ДЦС-2 (центр управления станцией) Усть-Лужского железнодорожного узла, член профсоюза Анастасия Смирнова. В соответствии с условиями конкурса, его участницы должны были не только поразить зрителей и жюри красотой во время традиционного дефиле, но и продемонстрировать интеллект, знание истории и традиций, социальную активность. Среди организаторов конкурса – профсоюзный актив и руководство Усть-Лужского железнодорожного узла в лице Анны Чистяковой и Михаила Шевченко. А приз «Мисс Интернет» вручил председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев.

На железной дороге одна из «Миссис Интернет» работает уже 15 лет. Прием и отправление поездов, контроль за погрузкой и разгрузкой, назначение локомотивных бригад – за все это отвечает станционный диспетчер. От профессионализма диспетчера напрямую зависит бесперебойная работа железнодорожного узла Усть-Луга. Труд диспетчера нелегкий – ночные смены, необходимость быстро принимать решения – но интересная. Анастасия растит двух сыновей – 8 и 14 лет, увлекается легкой атлетикой – бегом, ходьбой на лыжах.

В профсоюзе – фактически с первого дня работы, очень любит спортивные состязания, которые проводит Дорпрофжел на ОЖД, каждый год участвует в забеге, получившем название «Лужский марафон». «В конкурсе я участвую впервые. Профессия у меня не публичная, и было очень интересно, получила новый жизненный опыт. Хотя непросто было преодолеть себя, выступить перед зрителями,» – делится своими впечатлениями Анастасия.

Как уже отмечалось, для победы наряду с внешними данными и обаянием участницы должны были продемонстрировать свою общественную позицию, представив социальный проект или подготовленный мастер класс, цель которого – формирование социальной ответственности молодежи.

«Мой экологический проект во многом связан с моей работой. Я рассказала об экологических проектах Российских железных дорог. Вторая часть – рассказ об экологических проектах, в которых участвую я сама вместе со своей семьей. Например, проект «Чистый берег» – уборка мусора на берегу Финского залива в Усть-Луге. Другие участники представили мастер-классы по рисованию, различным ремеслам», – рассказывает Анастасия.

Требовалось от участниц и продемонстрировать знание традиций – не только рассказать об одном из блюд русской кухни, выпавшем по жребию, но и приготовить его, предложить для дегустации строгому жюри.

«Мне досталась кутья, традиционная русская каша с медом. К счастью, я знала как ее готовить – долго готовилась к конкурсу, знакомилась с литературой. Было еще одно интересное задание на знание традиций – рассказ об одном из праздников: его возникновении, значении, приметах, с ним связанных. Мне достался Старый Новый год», – говорит победительница конкурса.

В исторической части конкурса участницы должны были предстать в одном из традиционных женских костюмов, и Анастасия выбрала костюм вожан – древнейших жителей Усть-Луги и окрестностей.

«Воссозданный водский костюм мне на время конкурса предоставил Водский музей в деревне Лужицы», – рассказывает конкурсантка.

В номинации «Миссис Интернет» победа определялась по количеству голосов зрителей, поданных на сайте конкурса. Анастасия Смирнова лидировала с большим отрывом благодаря голосам друзей и коллег-железнодорожников со всех концов страны.

Завершая свой рассказ, Анастасия поблагодарила профсоюз, выступивший одним из организаторов и спонсоров столь необычного и яркого конкурса, Профсоюз не только позаботился о подарках победителям, но, что немаловажно оказал ей серьезную помощь в подготовке – в частности, в разработке социального проекта. Отметим, что внимание Дорпрофжел на ОЖД к городу Кингисеппу

неслучайно – здесь живут многие железнодорожники, работающие в самом Кингисеппе и Усть-Луге.
[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Не подтают ли северные?

Профсоюзы хотят спасти повышенные районные коэффициенты от “регуляторной гильотины” За последние 20 лет с российского Севера сбежало почти 30% населения. Среди оставшихся около трети - пенсионеры. 12 - 17% жителей этих территорий живут в условиях бедности. Вместе с тем “регуляторная гильотина” может отменить повышенные районные коэффициенты, и тогда зарплаты северян снизятся на 20 - 60%. Это станет социальной катастрофой. Профсоюзы Иркутской области уже полгода пытаются привлечь внимание к проблеме. Но правительство ее не замечает.

Со следующего года нормативные акты, подпадающие под “регуляторную гильотину”, перестанут действовать. И в 14 из 17 регионов, где действуют повышенные районные коэффициенты, могут упасть зарплаты. “Солидарность” уже писала, что это вызывает серьезную озабоченность профсоюзов. Тогда Иркутское областное объединение организаций профсоюзов даже обратилось за решением проблемы к главе государства Владимиру Путину и премьер-министру Михаилу Мишустину (см. № 13, 2021).

МИНТРУД ПРОТИВ НАДБАВОК

В самой Иркутской области дополнительные коэффициенты были введены с 1 января 1993 года губернатором Ножиковым. Единые районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих были установлены: в размере 1,6 - в Усть-Илимске, Усть-Илимском и Нижнеилимском районах; 1,4 - в Братске, Братском районе; 1,3 - в остальных городах и районах юга Иркутской области (за исключением Ангарска, Черемхово и Черемховского района, Тулуна и Тулунского района и работников ВСЖД, по которым ранее были приняты решения облисполкома и постановления главы администрации).

Минтруд России же весной этого года в письме (№ 14-0/10/ФС-345 от 22.03.2021) сообщил, что “возложение на работодателей (частные организации) обязанности производить в установленных органами исполнительной власти субъектов РФ повышенных размерах выплату районных коэффициентов к заработной плате будет являться чрезмерным ограничением свободы экономической деятельности (п. 1 ст. 34 Конституции РФ) и не имеет конституционно значимых оснований (п. 3 ст. 55 Конституции РФ)”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Кругом одни прогнозы

Правительство высказалось о будущем социально-экономической сферы Кабинет министров при верстке бюджета РФ на ближайшую трехлетку продолжает делать упор на многочисленные социальные выплаты различным категориям населения. Что не в последнюю очередь позволяет тому же правительству прогнозировать рост реальных доходов россиян и экономики в целом. Соответствующие заявления прозвучали 24 сентября на заседании Российской трехсторонней комиссии (на фото). Профсоюзы же, не будучи против соцвыплат, настаивают: рост доходов должен обеспечиваться ростом зарплат.

АТТРАКЦИОН НЕСЛЫХАННОЙ СОЦИАЛЬНОСТИ

В ближайшие три года программа социального контракта будет профинансирована на 79 млрд руб. и затронет около 900 тыс. человек. Об этом 24 сентября на заседании Российской трехсторонней комиссии сообщила вице-премьер Татьяна Голикова.

Как напомнила чиновница, в программу входит помощь гражданам в поиске работы, профессиональном переобучении, ведении подсобного хозяйства и предпринимательства. А в целом расходы бюджета на различные социальные выплаты и нацпроекты за три года вырастут на 67%, до 11,5 млрд руб. к 2024 году.

- В случае рождения второго и последующих детей размер материнского капитала в 2022 году

составит 665 тысяч рублей, в 2024-м - 719 тысяч, - зачитала цифры Голикова. - На предоставление материнского капитала в рамках трехлетнего бюджета будет направлено 1,6 трлн рублей. Также хотела бы обратить внимание еще на одно направление расходования средств федерального бюджета - на ежемесячные выплаты семьям, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет. В 2022 - 2024 годах расходы на эти цели составят практически 960 млрд руб. Ежегодно выплаты будут предоставляться почти 3 млн детей.

А еще 64 млрд руб. - на пособия по безработице в 2022-м: "чуть меньше", чем в этом году, потому что "количество безработных снижается". По утверждению Голиковой, в августе страна вышла на "допандемический" уровень безработицы. "Несмотря на это", добавляет чиновница, в трехлетнем бюджете заложено порядка 7 млрд руб. в год на профпереподготовку и переобучение примерно 125 тыс. россиян (тоже ежегодно).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПФР НАПОМИНИЛИ О ПРАВЕ ВОДИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО ТРАНСПОРТА НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

Водители автобусов, троллейбусов и трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах имеют право досрочно выйти на пенсию, сообщили газете «Солидарность» в отделении ПФР по городу Москве и Московской области.

«В соответствии с п. 10 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», право на досрочное назначение страховой пенсии по старости предоставляется мужчинам по достижении 55 лет и женщинам по достижении 50 лет, проработавшим в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеющим страховой стаж, соответственно, не менее 25 и 20 лет, и при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 (с учетом переходных положений, установленных ст. 35 вышеуказанного закона)», говорится в пресс-релизе ПФР.

Досрочная пенсия таким работникам назначается, если они постоянно в течение полного рабочего дня заняты перевозками на регулярных городских маршрутах.

В указанное время включается период выполнения подготовительных и вспомогательных работ, а у тех, кто трудится при помощи машин и механизмов, включается время ремонтных работ текущего характера и работ по технической эксплуатации оборудования, отметили в отделении Пенсионного фонда.

Между тем, водители, работавшие на пригородных, междугородних, специализированных маршрутах, а также водители ведомственного транспорта и выполнявшие заказные перевозки, претендовать на досрочный выход на пенсию не могут.

С 1 января 2022 года в стаж, дающий право на досрочную пенсию, включают периоды профобучения и дополнительного профобразования, если за сотрудником при этом сохранялось рабочее место и зарплата. Соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФЕРМЕРЫ ИНДИИ ОТМЕТИЛИ ГОДОВЩИНУ ПРИНЯТИЯ НЕУГОДНЫХ ЗАКОНОВ ПРОТЕСТАМИ

Фермеры Индии начали 27 сентября очередные протесты против фермерских законов в годовщину их принятия правительством страны. Десятки тысяч человек блокировали главные автомобильные и железные дороги, однако уверяли, что их акции не повлияют на работу чрезвычайных служб, сообщает DW.

По сообщению Samyukt Kisan Morcha – коалиции, объединяющей больше 40 фермерских профсоюзов – были закрыты офисы, образовательные учреждения и коммерческие предприятия. Власти усилили охрану правопорядка, в частности, на границе столичного региона и в областях протестов. Фермеры из штатов Харьяна, Пенджаб и Уттар-Прадеш уже 10 месяцев стоят лагерем вокруг Нью-Дели, протестуя против правительства Нарендры Модии.

– Министр сельского хозяйства просит нас приехать на переговоры. Мы хотим попросить его сообщить нам время и место. Он просто говорит ради того, чтобы сказать. Мы не уйдем, даже если это продлится 10 лет, — сказали протестующие в эфире NDTV (Телевидение Нью-Дели).

Протесты фермеров были поддержаны некоторыми оппозиционными партиями и даже правительствами ряда штатов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЯМАЙКИ ПРИЗВАЛИ ЖИТЕЛЕЙ К ВАКЦИНАЦИИ

Лидеры профсоюзов присоединились к растущему числу организаций и публичных персон, призывая все больше ямайцев пройти вакцинацию от коронавирусной инфекции COVID-19. Руководители Конфедерации профсоюзов Ямайки (JCTU) и их членских организаций выступили с призывом на пресс-конференции программы внедрения вакцинации COVID-19, которую организовал министр здравоохранения и благополучия доктор Кристофер Туфтон. В ходе конференции профсоюзы поддержали национальные усилия правительства, сообщает Jamaica information service.

Президент JCTU и по совместительству генеральный секретарь Ямайской ассоциации должностных лиц местного самоуправления (JALGO) Хелен Дэвис Уайт заявила, что конфедерация с озабоченностью отметила рост числа госпитализаций и смертей, вызванных третьей волной пандемии COVID-19 на Ямайке. Она отметила: хотя JCTU признает, что вакцины не обеспечивают иммунитет от вируса, «они действительно предотвращают тяжелые заболевания, госпитализацию и смерть». Она добавила, что конфедерация очень обеспокоена нерешительностью ямайцев и низким уровнем вакцинации.

Хелен Дэвис Уайт призвала сограждан сыграть свою роль в достижении страной целевого показателя вакцинации 65% населения к марту 2022 года. «Мы считаем это необходимым для того, чтобы мы могли вернуться к какой-то нормальности, где мы можем встречаться друг с другом, общаться и возвращаться на свои рабочие места в удобной форме», — сказала она.

Министр здравоохранения сказал, что поддержка профсоюзами национальной программы вакцинации «свидетельствует о единстве цели с точки зрения продвижения этого дела».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ДОБИВАЮТСЯ ПОВЫШЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

В Алтайском крае прошло очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сообщает сайт Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. На нем стороны обсудили результаты совершенствования систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях. Позицию профсоюзов выразил председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов. Он обратил внимание на проблемы, препятствующие повышению качества жизни и обеспечению безопасного труда, достижению эффективной занятости и достойной зарплаты, снижению социального неравенства.

По его словам, общий низкий уровень зарплат, неудовлетворительные условия труда, нерешенные социальные вопросы ведут к неустойчивости рынка труда в крае, сохраняют теневую занятость, создают усиливающийся дефицит квалифицированных кадров, в том числе молодых, снижают качество и конкурентоспособность рабочей силы.

Иван Панов представил предложения алтайских профсоюзов по проекту Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022-2024 годы. Они преследуют главную цель: зарплата должна быть не только достойной, но и выплачиваться в полном объеме в установленные сроки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИСПАНСКИЕ МАШИНИСТЫ НАЧИНАЮТ ВОСЬМИДНЕВНУЮ ЗАБАСТОВКУ

30 сентября начинается восьмидневная забастовка в испанской железнодорожной компании Renfe, объявленная профсоюзом машинистов Semaф: она пройдет 30 сентября, 1, 4, 5, 7, 8, 11 и 12 октября. Ожидается, что в эти дни будет курсировать 85% поездов Cercanías, 65% составов поездов средней дальности и 72% поездов высокой скорости и дальнего следования; в дополнение к 24% товаров, сообщает Vanguardia.

Министерство транспорта и Министерство труда продиктовали минимальные услуги для забастовки. Renfe пообещал гарантировать в течение первых четырех дней забастовки 100% движения поездов

пригородного железнодорожного сообщения по сравнению с текущим уровнем обслуживания в час пик и 75% в остальную часть дня. Из объявленных дней в течение шести из них будет 24-часовая забастовка: 30 сентября и 1, 5, 8, 11 и 12 октября, в течение которых будут проводиться минимальные услуги с 12 до 23:59. Также будут две частичные остановки: 4 октября, когда обслуживание будет гарантировано с 5:00 до 9:00, с 14:00 до 16:00 и с 18:00 до 22:00; и 7 октября: с 7 до 9 часов, с 12 до 16 и с 18 до 22 будут предоставляться только минимальные услуги.

Semaf призвал во время этой забастовки, среди прочего, требовать соблюдения плана занятости и соглашений о передаче полномочий на железнодорожном транспорте автономным сообществам, а также восстановления всех рабочих мест и услуг, которые были упразднены в последние месяцы. Также, по словам представителей профсоюза, забастовка направлена против «хаотической ситуации, в которую попала группа Renfe в результате политики компании, основанной исключительно на интернационализации». По словам профсоюза, Renfe воспользовалась пандемией, чтобы ликвидировать часть поездов и сократить рабочую силу примерно на 700 рабочих мест во всех профессиональных категориях. Semaf утверждает, что министерство продолжает нарушать минимальные соглашения, гарантирующие предоставление услуг в условиях переводного процесса в Каталонии. «Если мы хотим иметь приличную и здоровую общественную железную дорогу, Renfe нельзя разделять. И уж тем более передать его рабочему, получившему работу в результате конкурса оппозиции, вопреки его воле», - говорит генеральный секретарь Semaf Хуан Хесус Гарсия.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ТГК-14 СОКРАЩАЮТ ПРОТЕСТОВАВШИХ РАБОТНИКОВ

17 сентября 2021 года руководство ПАО «ТГК-14» распорядилось внести изменения в штатное расписание филиала «Генерация Бурятии» и сократить должность «грузчик, постоянно занятый на разгрузке угля, 4 разряда», сообщил газете «Солидарность» председатель первичной профсоюзной организации «Генерация Бурятии» Иван Курикалов.

– Сократили 36 человек – как раз тех, кто участвовал в протестных действиях. При этом заранее работодатель снял имеющиеся на 1 сентября 102 вакансии, чтобы не оставить шанса этим сотрудникам остаться на предприятии. Однако вакансии вакансиям рознь. Например, эксплуатационный персонал в турбинном цехе – должно быть пять человек на одно рабочее место, чтобы работать в четыре смены и был человек на подмену на случай отпусков. Так вот, у нас на должности машиниста-обходчика всего два человека работают. Без выходных, ввели трехсменку. То есть эти три вакансии нельзя сокращать. Я уверен, что после увольнения 36 неугодных работников все вакансии снова восстановят. Если бы не сократили вакансии, то минимум человек 15 остались бы на ТЭЦ, — уверен председатель профкома.

Обязанности по разгрузке угля предполагается возложить на подрядчика ООО «Читаремстройпуть». В профсоюзе считают это решение безответственным, поскольку компания не имеет опыта работы по разгрузке угля на энергетических объектах. Кроме того, грузчики, которые перейдут в аутсорсинговую компанию, лишатся соцпакета, больничных и отпускных.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 30 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз призвал городские власти вернуть «ковидные» выплаты патологоанатомам

«Рассмотреть вопрос о возможности возобновления дополнительных мер социальной поддержки в форме стимулирующих выплат работникам медицинских организаций, обеспечивающих патологоанатомические исследования», — с таким предложением к председателю Комитета по здравоохранению правительства Санкт-Петербурга Дмитрию Лисовцу обратилась Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

Соответствующее письмо в адрес руководителя профильного комитета было направлено вчера — 29 сентября.

Напомним, что в августе этого года, как уже сообщалось на сайте ЛФП, правительство города на Неве изменило порядок стимулирующих выплат медицинским работникам подведомственных Санкт-Петербургу медицинских организаций, оказывающим помощь больным COVID-19. В результате из числа тех, кому положены выплаты были исключены врачи-патологоанатомы.

Однако, как сказано в письме Территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, «к сожалению, COVID никуда пока не уходит, да и возможность заражения коронавирусной инфекцией (SARS-Cov-19) у этой категории работников (врачи и персонал патологоанатомических отделений — ред.) высока, а постоянно растущая интенсивность в работе из-за нехватки кадров, этому способствует».

[Сайт ЛФП](#)

Награды министерства – профсоюзным активистам

Министерство просвещения Российской Федерации отметило ведомственными наградами и почетными грамотами работу профсоюзных активистов. Высокую оценку социальных партнеров получили 35 членов профсоюза, входящих в Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Среди награжденных – председатели районных территориальных организаций, активисты Совета молодых педагогов, педагоги, одержавшие победу в различных профессиональных конкурсах, профсоюзные активисты. Так, нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» были отмечены председатель Территориальной организации Приозерского района Ленинградской области Юрия Атакшеева, председателя Территориальной организации Петроградского района Санкт-Петербурга Светлана Булатова.

Среди представителей Совета молодых педагогов (СМП) нагрудным знаком отмечен председатель СМП Фрунзенского района Санкт-Петербурга Руслан Новиков, почетной грамотой – председатель СМП Красносельского района Санкт-Петербурга Антон Левцов, главный специалист Межрегиональной организации Сергей Вьюнков.

Вручение наград, грамот и благодарностей пройдет в рамках празднования Дня учителя.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Стратегический резерв 2021: как проходил окружной этап главной программы профсоюзной молодежи России

«Практически на всех окружных площадках мне достаточно активно задавали вопросы. Эти вопросы не были «нулевыми», они относились как к содержанию текущей профсоюзной деятельности, так и к целеполаганию молодого человека, который начинает свою деятельность как профсоюзный активист. Вопросы для меня были 28 сентября завершился окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021». Мероприятия проходили по всей России – в каждом федеральном округе было организовано обучение для молодых профактивистов. В очном формате этап состоялся в шести из восьми округов, в ЦФО и СКФО – онлайн. Спикерами выступали заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, секретари – представители ФНПР в федеральных округах, руководители профобъединений, специалисты Аппарата ФНПР, центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и учебных центров профсоюзов.

Программа была насыщенная, участников ждали тренинги, мастер-классы, лекции, дискуссии. Как отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, практически на всех окружных площадках была выдержана тематика, которую рекомендовала ФНПР. Акцент был на историю, профсоюзную идеологию и структуру, организационную работу, вовлечение в члены профсоюзов.

«На мой взгляд это правильно. Во-первых, это некая единая повестка дня для молодежи на всей территории России. Во-вторых, с личностным ростом можно разобраться самостоятельно, а общие принципы функционирования профсоюзов, сегодняшние проблемы, с которыми они сталкиваются, самостоятельно понять сложновато. Здесь необходима помощь со стороны внутрипрофсоюзных экспертов, и это, на мой взгляд, на окружном этапе сделали», – подчеркнул Александр Шершуков. Участники изучали профсоюзный органайзинг, порядок создания первичной профсоюзной организации, молодежных советов. Знакомились с правовыми основами проведения коллективных действий и кампаний солидарности. Обсуждали пути развития молодежной политики и способы привлечения людей в профсоюзы. Слушали лекции об основах социального партнерства. Осваивали эффективные инструменты работы с медиа. Говорили о задачах профдвижения и многом другом. В итоге – приобрели новые знания, которые смогут применить в своей общественной работе.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Опыт есть. Как действовать дальше?

Ситуация в отраслях и на конкретных предприятиях в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции COVID-19 и другими факторами, трансформирующими как рынок труда, так и социально-трудовые отношения, действие в этих условиях соглашений и коллективных договоров; конфликты в социально-трудовой сфере и предконфликтные ситуации, проблемы, с которыми сегодня приходится сталкиваться профсоюзам – эти и другие темы обсуждались на круглом столе «Опыт работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников» в штаб квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Он состоялся в рамках всероссийской акции профсоюзов, которая проходит под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» и приурочена к Всемирному дню действий «За достойный труд!» в 2021 году.

Открывая «круглый стол», заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина предложила участникам мероприятия — руководителям межрегиональных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов, первичных профорганизаций, специалистам профсоюзных органов поделиться опытом работы в современных условиях, а затем, работая в группах, на основе анализа выступлений, определить основную проблематику и возможную дальнейшую траекторию действий профсоюзов. При этом зампред ЛФП обратила внимание коллег на слайды «круглого стола», которые демонстрировали глобальные тренды развития различных общественно-экономических сфер — от политики и технологий до занятости, образования и социальных институтов, а также тенденции в развитии социально-трудовых отношений, социального партнерства и профсоюзного членства.

О ситуации в отраслях

Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев рассказал коллегам, что предприятия машиностроения, оборонной, текстильной и легкой промышленности, работников которых объединяет РОСПРОФПРОМ, достаточно быстро адаптировались к работе в условиях пандемии и действующих ограничительных мер. Изначально возникали вопросы по оплате объявленных президентом нерабочих дней, поскольку, отметил профлидер, такая ситуация Трудовым Кодексом не регламентирована. Но в итоге, по словам Вышегородцева, работники предприятий не получали зарплату ниже 2/3 от средней, а на многих выплачивали и среднюю зарплату — в зависимости от финансовых возможностей производств. Действие коллективных договоров во время эпидемии не прекращалось.

В качестве одного из важных позитивных моментов в период пандемии председатель Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМа назвал то, что на большинстве предприятий работу по защите здоровья работников профсоюзные организации и администрации вели совместно. Это, например, предприятия комплекса ПАО «Ижорские заводы», холдинга АО «Силовые машины», АО «Тихвинский вагоностроительный завод».

На крупных предприятиях химической промышленности условия колдоговоров также не изменились

в худшую сторону — проинформировала заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина. Наоборот, были приняты новые дополнительные соглашения, которые позволили работодателю финансировать из своих средств выполнение различных антиковидных мероприятий. А на Волховском филиале АО «Апатит» профсоюзная первичка даже получила, по словам Веры Кучиной, некоторые «управленческие рычаги», организовывая оказание помощи больным сотрудникам, в том числе и по забору у них ПЦР-тестов.

Проблемы, отметила Вера Кучина, начались с момента начала вакцинации, когда на разных предприятиях возникли группы работников, по тем или иным причинам не пожелавших привиться. Из-за этого возникло определенное социальное напряжение.

Председатель первичной профсоюзной организации филиала ПАО «ОГК-2» «Киришская ГРЭС» «Всероссийского Электропрофсоюза», председатель объединенного Координационного комитета ЛФП по работе профсоюзов в муниципальных образованиях Ленинградской области «Киришский район» и «Киришское городское поселение» Сергей Веричев также заявил, что пандемия не нарушила сложившихся партнерских отношений между работодателем и профсоюзом. Сохранены практически все зарплатные и социальные гарантии, несмотря на то, что работодатели вынуждены были идти на дополнительные финансовые расходы, связанные с пандемией, а также вывести часть персонала на удаленную работу или в самоизоляцию, а контрагенты частично не выполняли свои обязательства по оплате электроэнергии. Однако социальное напряжение возникло ввиду нежелания части работников проходить вакцинацию, что повлекло недопущение к прохождению медосмотров — согласно распоряжению областных властей. «Если ситуацию не удастся разрешить на местном уровне, мы будем обращаться за помощью в Ленинградскую Федерацию профсоюзов», — сказал Веричев.

Благодаря совместным усилиям ЛФП и Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования с 1 января этого года проиндексирован размер базовой единицы, принимаемой для расчёта должностных окладов и тарифных ставок работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, — рассказал еще один участник «круглого стола» — первый заместитель председателя Межрегиональной организации Иван Кайнов. Индексация также запланирована на 2022 и 2023 годы. Изначально органы власти города предлагали «заморозить» индексацию на три года, а вместо этого увеличить стимулирующие выплаты педагогам. Но благодаря принципиальной позиции профсоюзов индексацию удалось отстоять. В числе других побед отраслевого профсоюза Кайнов назвал надбавки за классное руководство — за год до соответствующего поручения президента такие выплаты стали получать классные руководители в Петербурге, а настояла на этом Межрегиональная организация профсоюза, обратившись к губернатору.

Также благодаря обращению к губернатору города в сентябре нынешнего года в число получателей единовременной денежной выплаты (10 тысяч рублей), предназначенной для сотрудников системы образования, были включены руководители образовательных учреждений. А сегодня профсоюз ждет от властей ответа на свое письмо с предложением — распространить эту гарантию и на обслуживающий персонал образовательных учреждений.

Иван Кайнов озвучил и проблему, которую необходимо решать в диалоге с властями. В последние два года работникам, которые трудятся в образовательных учреждениях города, но зарегистрированы и проживают в Ленобласти, массово отказывают в положенных по «Социальному кодексу Санкт-Петербурга» выплатах, мотивируя это тем, что они являются гражданами, не имеющими места жительства или места пребывания в Санкт-Петербурге. Права педагогов профсоюз отстаивает в суде и выигрывает дела. Но, по словам Кайнова, ситуация уже достигла таких масштабов, что скоро «не хватит юристов, чтобы обращаться в суды». Нужна корректировка «Социального кодекса».

Иван Кайнов поднял тему повышения эффективности деятельности профсоюза через внедрение инновационных технологий. Он отметил, что реализуемый сегодня в Общероссийском профсоюзе

образования проект цифровизации деятельности организации позволил легко адаптировать профсоюзную работу в условиях ограничений, связанных с пандемией.

В таком же ключе привел пример из практики работы Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) первый заместитель председателя организации — главный технический инспектор труда на ОЖД Леонид Рябинин. Он отметил, что сегодня улучшить общественный контроль за безопасностью помогает запуск в сети железных дорог цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор». Этот совместный проект руководства АО РЖД и профсоюза — своего рода электронный документооборот для общественных инспекторов движения.

Говоря о защите прав работников в разгар эпидемии, Рябинин отметил заключение РОСПРОФЖЕЛ и АО «РЖД» весной прошлого года дополнительного соглашения к коллективному договору, которое фактически наложило мораторий на увольнение работников. Документ предписывал «применять режимы неполного рабочего времени по соглашению между работником и работодателем как альтернативу сокращению работников и в целях сохранения рабочих мест». Кроме этого, работникам, переведенным на удаленный режим, выплачивалась компенсация за использование электроэнергии и Интернет-трафика. А зарплата железнодорожников в этом году индексировалась уже три раза (с учетом доиндексации за прошлый год). В то же время, с учетом прогнозов уровня инфляции в 2021-м, профсоюз намерен вести переговоры с работодателем об еще одном увеличении.

Вместе с тем Леонид Рябинин назвал и проблемы, которые сегодня особенно волнуют профсоюз железнодорожников: национальный проект «Производительность труда» пока в основном реализуется не за счет модернизации и совершенствования технологий, а посредством сокращения штатов на предприятиях; новые собственники предприятий не желают видеть там профсоюз, например, в бывшем дочернем производстве РЖД, которое занимается ремонтом вагонов, и в «Метрострое Северной столицы», создающемся вместо банкротящегося петербургского «Метростроя». Если «мирным» путем вопрос решить не удастся, Дорпрофжел намерен обращаться в надзорные органы.

Озвучиваем проблемы — предлагаем решения

Создание профсоюзов и давление на них со стороны работодателей стало «сквозной» темой в выступлениях участников «круглого стола». В итоге прозвучало предложение о необходимости на законодательном уровне закрепить обязательное наличие на предприятии представительного органа работников.

Виктор Федосов, председатель Территориальной профсоюзной общественной организации СПб и ЛО Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:

— Мы называем взаимоотношения работодателя и профсоюза социальным партнерством. Но часто бывает так, что работодатель доминирует в этих отношениях и партнерскими их назвать уже трудно. Следует внести поправки как в Трудовой Кодекс РФ, так и в Закон о профсоюзах которые бы сделали взаимоотношения между профсоюзом и работодателями по-настоящему партнерскими.

Очередной виток обсуждения на «круглом столе» получила многолетняя тема — распространение коллективного договора только на членов профсоюза. Участники «круглого стола» разделились во мнениях. Алексей Вышегородцев высказал позицию своей группы: основные разделы колдоговора — «оплата труда», «охрана труда», «молодежная политика» и т. д. должны распространяться на всех работников, но отдельные выплаты и льготы — только на членов профсоюза.

В колдоговоры могут быть внесены дополнительные гарантии для членов профсоюза, например, при увольнении или сокращении штата, считает и Сергей Веричев. А вот распространение колдоговора только на членов профсоюза, уверен киришский профлидер, «убьет» профсоюзы, потому что даст возможность работодателям создавать подконтрольные представительные органы работников и с ними подписывать эти документы

Еще одна тема, которая прозвучала в выступлениях, — необходимость преодолевать разобщенность

и усилить консолидацию профсоюзов.

Это особенно важно сегодня — в связи с распространением незащищенных форм занятости. Таких работников трудно объединить в профсоюз, еще труднее — создать на предприятии, использующем такие формы занятости, профсоюзную первичку. Однако работники этих предприятий также нуждаются в защите и их становится все больше. И здесь, возможно, будет полезным опыт немецкого Гамбурга, который озвучил председатель Территориальной организации СПб и ЛО Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко: там работники малых предприятий состоят в профсоюзных организациях крупных производств, а контроль соблюдения их прав осуществляет профсоюзный уполномоченный.

Но это лишь одна из форм работы в новых условиях. По мнению председателя первичной профорганизации Крыловского государственного научного центра Российского профсоюза работников судостроения Леонида Щемелинина, нужно также усилить контроль и ужесточить ответственность за реализацию Трехстороннего соглашения, действие которого распространяется на все население региона.

«Трехстороннее соглашение — это очень важный документ, на основе которого заключаются коллективные договоры. Очень много полезных и важных моментов в толстом приложении к Трехстороннему соглашению («Обязательства сторон» — прим. ред.) Но хотелось бы, чтоб за его исполнением был более жесткий контроль. Чтобы мы могли в случае необходимости куда-то обращаться именно по вопросу, что не выполняется тот или иной пункт Трехстороннего соглашения», — подчеркнул он.

Подводя итоги обсуждения, зампред ЛФП Мария Артюхина отметила, что все высказанные сегодня предложения будут рассмотрены Постоянными комиссиями Совета ЛФП и Координационным комитетом коллективных действий Федерации в рамках подготовки к заседанию Совета ЛФП, которое состоится 19 ноября.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

О взаимопомощи в ковидное время, проблемах и их решениях

Столичный профсоюз работников торговли против пандемии

Корреспондент “Солидарности” встретился с председателем профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации города Москвы Сергеем Филиным (на фото), чтобы поговорить о том, как профорганизации и предприятия отрасли пережили пандемию.

ТОРГОВЛЯ ВО ВРЕМЯ ЛОКДАУНА

- Сергей Анатольевич, насколько серьезно пандемия и связанные с ней ограничения ударили по столичным работникам торговли?

- Особенно сильно пандемия повлияла на предприятия малого бизнеса. В сфере торговли и общепита довольно много из них понесли серьезные потери - особенно те, которые были ориентированы на внутренний туризм, на иностранцев. У нас есть компании, работающие исключительно с иностранцами. Например, с китайскими туристами. А так как туристический поток прекратился, то большинство фирм приостановили работу - они просто не могут переориентироваться на других клиентов.

Конечно, немало компаний быстро перестроились, нашли варианты торговли на вынос, с доставкой. Тем не менее было много случаев, когда трудящиеся заболевали, потому что все-таки работники торговли - продавцы, кассиры, курьеры - вынуждены работать “на передовой” и контактировать с потребителями.

- Какие конкретно предприятия смогли так перестроить свою деятельность?

- Есть крупные игроки, которые в этот период динамично прибавили в росте, - например, Wildberries, La Moda. Это большие интернет-площадки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Идем на Кабмин!

Украинские профсоюзы выходят на масштабную акцию протеста

7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд, в Киеве пройдет всеукраинская акция протеста профсоюзов против продвижения властью законодательных инициатив, ухудшающих положение трудящихся. Ожидается, что в акции примет участие около 20 тыс. человек.

АТАКА НА ТРУДОВЫЕ ПРАВА

- Мы провели президиум Федерации профсоюзов Украины, на котором приняли решение о массовой протестной акции 7 октября. Будет два митинга: один у Верховного совета, один у Кабинета министров. Пойдем демонстрацией от нашего Дома профсоюзов, - об этом газете "Солидарность" сообщил пресс-секретарь Федерации профсоюзов Украины (ФПУ) Юрий Работа.

Ожидается, что в акции протеста будет участвовать около 20 тыс. человек. Они потребуют не принимать новые законопроекты, ухудшающие положение работников и профсоюзов.

Юрий Работа пояснил, что за последние дни Радой в первом чтении было принято пять антипрофсоюзных законов по ускоренной процедуре: № 5388, 5266, 5161, 3115, 2743. Они направлены на дерегуляцию трудовых отношений, то есть упрощают увольнение. В частности, законопроект № 5388 исключает необходимость согласовывать увольнение работника с профорганизацией. В основу этих законопроектов положен разработанный ранее проект закона "О труде", который получил негативную оценку Международной организации труда (МОТ), ООН и был жестко раскритикован профсоюзами Украины и мира.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Бумажные октябры

Второй месяц осени в новых законах

Октябрь 2021-го насыщен введением всевозможных информационных систем. В них планируют держать данные об аттестации врачей и фармацевтов, о медицинском освидетельствовании иностранных трудовых мигрантов и, судя по всему, даже об индивидуальных инвесторах-неудачниках. «Солидарность», в свою очередь, представляет свой реестр новых законов октября.

ХАЛЯВА, КОЛИСЬ!

С 1 октября можно будет делать бесплатные прививки даже в платных клиниках. Но, конечно, не вообще все, а только те, которые входят в национальный календарь профилактических прививок. Это страховка от гепатита В, туберкулеза, пневмококка, дифтерии, коклюша, столбняка, полиомиелита, гемофилии, кори, краснухи, паротита и гриппа.

В общем, все равно много. И это, конечно, стоит денег. Поэтому интересно будет пронаблюдать исполнение закона на практике: заставят ли частные клиники в обязательном порядке держать у себя вакцины от перечисленных болезней? Ведь возможность для гражданина привиться бесплатно не равна подобной обязанности клиники. Ведь на нет, как говорится, и суда нет. И укола. С другой стороны, на нововведение будут выделяться деньги из федерального бюджета. Так что у «частников» будет лишний повод подзаработать.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИТАЛЬЯНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ОСТАНАВЛИВАТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ С НАРУШЕНИЯМИ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

За последние два дня в Италии на своих рабочих местах погибли или получили тяжелые травмы сразу 10 человек. В связи с этим глава национального профсоюза CGIL Маурицио Ландини потребовал от правительства страны принять срочные меры, сообщает портал ansa.it.

— Нам нужны законы, согласно которым будет останавливаться работа компаний до тех пор, пока не будут восстановлены правила охраны труда, — сказа Ландини. — Серия несчастных случаев демонстрирует необходимость принятия срочных мер. Качество работы, здоровье и безопасность должны стать национальным приоритетом.

Профлидер считает, что инспекционные полномочия и санкции должны быть увеличены.

— Владельцев компаний, где не соблюдаются меры безопасности, нужно штрафовать на большие суммы, а разрешать возобновление работы — только после устранения всех нарушений, подчеркнул

Ландини.

Он отметил, что слишком часто жертвами становятся работники с нестандартной занятостью или недавно нанятые работники.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ МЕДИКОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОТРЕБОВАЛ ЗАКЛЮЧИТЬ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась к директору департамента здравоохранения региона Артуру Фокину с требованием подписать отраслевое соглашение. Ивановская область – единственный регион России, где отсутствует отраслевое соглашение по учреждениям здравоохранения, подведомственным департаменту здравоохранения.

В обращении делегаты внеочередной профсоюзной конференции напоминают, что профсоюз трижды обращался в департамент здравоохранения с предложением подписать соглашение, но ответа так и не получил. Между тем, в условиях распространения коронавирусной инфекции регион рискует понести еще большие кадровые потери, пока такой договор не заключен.

«В условиях катастрофической нехватки кадров, чрезмерной нагрузки медицинских работников, обусловленной пандемией новой коронавирусной инфекции, и пристального внимания гражданского общества к работе сферы здравоохранения, а также с учетом уровня средней заработной платы в Ивановской области, регион рискует понести еще большие кадровые потери в связи с отсутствием дополнительных социальных гарантий медицинским работникам государственных учреждений, определяемых отраслевым соглашением», — говорится в письме на имя директора департамента здравоохранения.

Профсоюз призывает к немедленному окончанию переговорного процесса и подписанию регионального отраслевого соглашения. О сложившейся беспрецедентной ситуации будут

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОВЫШЕННУЮ ПЕНСИЮ ВПРАВЕ ПОЛУЧАТЬ РОДИТЕЛИ СТУДЕНТОВ

Родители-пенсионеры, имеющие детей-студентов, вправе получать повышенную пенсию, напомнили газете «Солидарность» в отделении ПФР по городу Москве и Московской области.

Если на попечении пенсионера находится студент до 23 лет, обучающийся на очной форме в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе за границей, то он может претендовать на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и по инвалидности.

Родителям детей младше 18 лет повышенная фиксированная выплата к страховой пенсии устанавливается независимо от факта обучения ребенка. По достижении ребенком 18 лет, помимо родственных отношений необходимо подтвердить факт обучения в образовательной организации и факт нахождения ребенка на иждивении родителя. Если же он имеет собственный доход, то иждивенцем не считается, и повышенная выплата родителям не полагается, сообщили в отделении Пенсионного фонда.

В 2021 году размер повышения фиксированной выплаты с учетом одного иждивенца составляет 2014 рублей 83 копейки, она подлежит ежегодной индексации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАБМИН РФ ПРЕДЛОЖИЛ ПОВЫСИТЬ МРОТ В 2022 ГОДУ НА 6,4%

Правительство предлагает поднять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2022 года на 6,4%, до 13 617 рублей, следует из законопроекта, внесенного вместе с бюджетным пакетом в Госдуму 30 сентября.

С 1 января 2021 года МРОТ в России составляет 12 792 рубля в месяц. Ранее премьер РФ Михаил Мишустин заявлял, что повышение МРОТ до 13,6 тыс. позволит увеличить зарплату порядка 3 млн работников в России.

Напомним, президент России Владимир Путин подписал закон, согласно которому МРОТ и ПМ будут

рассчитываться по новой методике с 1 января 2021 года. МРОТ составит 42% от медианной заработной платы – 12 792 рубля, а прожиточного минимума в целом по РФ – 11 653 рубля (рост на 3,7%).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

65 МЛН ТРАНСПОРТНИКОВ ОБРАТИЛИСЬ С ОТКРЫТЫМ ПИСЬМОМ В ООН

Международная палата судоходства (ICS) и другие отраслевые группы и профсоюзы (среди которых Международная ассоциация воздушного транспорта – IATA, Международный союз автомобильного транспорта – IRU и Международная федерация транспортников – ITF) написали 29 сентября открытое письмо главам государств, присутствующих на Генассамблее ООН. В этом письме они предупредили о «крахе глобальной транспортной системы» и потребовали правительства восстановить свободу передвижения транспортным рабочим и дать им приоритет при получении вакцин, признанных ВОЗ, сообщает CNN. –

Глобальные цепочки поставок нарушаются, поскольку двухлетняя нагрузка на работников транспорта берет свое, — говорится в письме, подписанном организациями, вместе представляющими 65 млн транспортников во всем мире. — Во всех транспортных секторах наблюдается нехватка рабочих. Ожидается, что из-за плохого обращения, с которым миллионы людей столкнулись во время пандемии, этот дефицит будет увеличиваться, что ставит цепочку поставок под большую угрозу. Гай Платтен, генеральный секретарь ICS, сказал, что нехватка рабочих, вероятно, усилится к концу года, потому что моряки могут не захотеть заключать новые контракты и рискуют не вернуться домой на Рождество из-за закрытия портов и постоянных изменений в ограничениях на перемещение. — Глобальная цепочка поставок очень хрупка и зависит как от моряка, так и от водителя грузовика при доставке товаров, — добавил Стивен Коттон, генеральный секретарь МФТ. — Пришло время, чтобы главы правительств откликнулись на потребности этих рабочих.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 1 октября

Сайт ЛФП

Петербург: осенний рост минимальной зарплаты

1 октября минимальная заработная плата (МЗП) в Петербурге составила 19 650 рублей. Это второй этап ее увеличения в 2021 году. Напомним, что с 1 мая она выросла с 19 тысяч до 19 190 рублей в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате. Оно было подписано 30 апреля текущего года губернатором Северной столицы Александром Бегловым, председателем Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиром Дербиным и президентом Союза промышленников и предпринимателей города Анатолием Турчаком.

Напомним, что этому увеличению минимальной зарплаты предшествовали длительные и жесткие переговоры. Изначально социальные партнеры – власти и работодатели - предлагали «заморозить» МЗП на 2021 год, оставив ее на уровне прошлого года — 19000 рублей. С этим не согласились профсоюзы. В результате напряженного переговорного процесса стороны пришли к компромиссу о поэтапном повышении МЗП и о том, что в целом рост МЗП в Северной столице за год составит 3,4% по сравнению с 2020-м. Напомним, что в петербургскую «минималку» не включаются все основные компенсационные выплаты.

[Сайт ЛФП](#)

В зоне внимания – социально- трудовые конфликты

VI Международная конференция "Социально-трудовые конфликты в России и мире" открылась сегодня в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). Открыл ее заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), научный руководитель Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП Евгений Макаров. В работе форума принимают участие: глава ФНПР Михаил Шмаков, председатель

Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, председатели членских организаций ЛФП, учёные, государственные и общественные деятели России и зарубежья. В своем докладе Михаил Шмаков вновь напомнил, что "у России исчерпан лимит на революции, после которых наступает полный крах экономики и социальной сферы". Предотвратить новые потрясения позволяет изучение трудовых конфликтов, с целью их мирного разрешения и предотвращения в будущем, отметил председатель ФНПР.

Профлидер призвал способствовать развитию защищённой занятости. Выступавшие во время пленарного заседания представители работодателей и государственных органов отметили, что пандемия COVID-19 подтвердила, что социальный диалог между властью работодателями и профсоюзами - единственный эффективный способ предотвращать и эффективно разрешать трудовые конфликты.

Представители зарубежных профсоюзов также поделились с собравшимися своим опытом преодоления кризиса, вызванного новой инфекцией в их странах.

Отмечалось, что наиболее пострадавшими от пандемии стали те, кто трудится в сфере неформальной занятости, а также самозанятые. Необходимо обеспечить защиту их трудовых прав. А это опять же возможно при взаимодействии органов власти, бизнеса и профсоюзов.

Конференция продолжит свою работу на нескольких секциях, где спикерами выступят профсоюзные лидеры, политики и учёные.

[Сайт ЛФП](#)

Помоги детям, стань донором!

Стань донором Ежегодная благотворительная акция под таким девизом, организованная Молодежным советом Первичной профсоюзной организации СПбГУП «Горэлектротранс», прошла в Троллейбусном парке № 1. Участие в донорской акции приняли работники Троллейбусного парка № 1, первого, пятого и восьмого трамвайных парков, а также Управления. В этом году к донорам-транспортникам присоединились студенты Академии транспортных технологий и Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России. В донорской акции приняли 29 человек, сдавших 14 литров крови.

Денежную компенсацию Молодёжный совет, как и в прошлые годы, направит в благотворительный фонд «Здоровье и будущее детей» - на оплату лекарств и медикаментов для детей, больных онкологией.

Впервые работники «Горэлектротранс» приняли участие в благотворительной акции в 2014 году. В этом году акция проходит уже во второй раз – в сентябре ее приурочили к 114-й годовщине петербургского трамвая.

По материалам сайта СПб ГУП «Горэлектротранс».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Извинения как пропуск на работу

И.о. директора МХАТа пожаловался на профлидера в ЦК профсоюза

Исполняющий обязанности директора МХАТ им. М. Горького написал обращение в профсоюз работников культуры, предложив исключить из профсоюза председателя горкома Лидию Фомину, поскольку она занимается защитой сотрудников театра от незаконного увольнения. Тем временем в Минкульте сообщили, что по результатам их проверки в деятельности и.о. директора МХАТ выявлены нарушения, к нему применены меры дисциплинарного взыскания. История тянется с 2018 года, и пока профсоюз побеждает.

И.о. директора МХАТ им. М. Горького Олег Михайлов обратился в профсоюз работников культуры, предложив исключить главу московского горкома Лидию Фомину из профсоюза. Кроме того, он пообещал обратиться в правоохранительные органы, поскольку "сведения, распространяемые МГТО РПРК и Лидией Фоминой, по своему юридическому составу относятся к клевете".

Михайлов подробно перечисляет, почему, по его мнению, действия Фоминой направлены не на защиту членов профсоюза, а на “воспрепятствование МХАТ осуществлять предусмотренные законом права работодателя”. Фактически и.о. директора был возмущен обращением председателя горкома в Министерство культуры. В частности, Лидия Фомина просила применить к руководителям ФГБУК “МХАТ им. М. Горького” дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения в соответствии со ст. 195 ТК РФ в связи с многочисленными нарушениями трудового законодательства.

Какие это нарушения? Например, незаконное увольнение сотрудников театра, что подтверждено вступившими в силу решениями судов, восстановивших артистов. В 2018 году, когда в театр пришел новый руководитель, артисты разделились на тех, кто перешел на срочные контракты, и тех, кто отказался это делать. Последних лишили ролей, премий и надбавок. Спектакли с участием “отказников” снимали с репертуара, кого-то уволили, а кто-то ушел сам. Однако Олег Михайлов не усматривает в этом своих незаконных действий, поскольку “все не так однозначно и очевидно, как это преподносит Фомина”. Казалось бы, куда очевидней? Суд вынес свое решение. Но с некоторыми решениями суда руководитель не согласен и будет их обжаловать, поэтому и “не так очевидно”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Единым фронтом против Пенсионного фонда

Работодатель сменил название ради работника

Врачу - акушеру-гинекологу ПФР не засчитал 4 года стажа как льготные, придираясь к названию отделения в медучреждении. Профсоюз попросил работодателя изменить название, и тот пошел навстречу. Теперь у работницы есть льготная пенсия, а ее коллегам будет легче, когда сами пойдут за пенсией.

В Саратовской области профсоюзные юристы помогли врачу (а также ее коллегам) получить льготную пенсию.

- Женщина работала врачом - акушером-гинекологом, и ей было отказано в начислении льготного стажа, - рассказывает Наталья Беляева, правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Саратовской области.

За получением льготной пенсии врач обратилась еще в прошлом году. Но Пенсионный фонд в “период работы в льготном исчислении, как один год за один год и шесть месяцев” не включил время нахождения на курсах повышения квалификации, а также следующие периоды работы: врачом-интерном по акушерству и гинекологии; врачом - акушером-гинекологом в послеродовом отделении; оперирующим врачом - акушером-гинекологом в отделении патологии беременных.

В итоге вместо 30 “льготных” лет у врача осталось лишь 26. Она с этим не согласилась и обратилась за помощью к профсоюзу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАД ПОЛЬШЕЙ НАВИСЛА УГРОЗА МАССОВЫХ ЗАБАСТОВОК НЕПРИВИТЫХ СОТРУДНИКОВ

В ближайшее время Польшу могут захлестнуть массовые забастовки и акции протеста непривитых тружеников, сообщает Businessinsider.com.pl. Министерство здравоохранения страны активно работает над законопроектом, который позволит работодателям потребовать от сотрудника информацию о вакцинации, сертификат о перенесённом Covid-19 или результаты теста на коронавирус.

Штрафные санкции со стороны руководства предприятия в случае отсутствия одного из вышеупомянутых документов могут быть самыми разными: перевод на другую должность, лишение премии или же отправка в неоплачиваемый бессрочный отпуск.

Первым польским предприятием, которое приняло решение наказать свой персонал, не дожидаясь принятия нового закона, стал крупнейший производитель окон и дверей Oknoplast. Фирма заявила, что отныне лишает премии за посещаемость всех непривитых работников.

— Мы были вынуждены ввести новые правила, поскольку уделяем огромное внимание вопросам безопасности, — объясняет креативный директор Oknoplast Йонаш Верчош. — Вариант коронавируса-дельта сейчас представляет огромную угрозу, и мы не можем рисковать.

С таким мнением категорически не согласны юристы ведущих профсоюзов. Премия за посещаемость

является поощрением за идеальное выполнение регламента фирмы, а отсутствие прививки не является нарушением Трудового кодекса или какого-либо другого законодательства. В связи с этим трудовой коллектив Oknoplast собирается бастовать. Вакцинацию не прошли больше 30% сотрудников фирмы, а премия составляет львиную долю их доходов. Некоторые были вынуждены отказаться от прививки по медицинским показаниям.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ И ПРАВИЛА РАСЧЕТА ОТПУСКА ЗАКРЕПЯТ

Продолжительность рабочего дня и правила расчета отпуска планируется закрепить в Трудовом кодексе РФ, об этом сообщили ТАСС в пресс-службе Минтруда.

– Сейчас продолжительность рабочего дня, правила расчета ежегодного оплачиваемого отпуска и его денежной компенсации в случае увольнения работника закреплены советскими нормативно-правовыми актами, которые являются действующими в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса РФ. Законопроект закрепляет эти нормы и правила непосредственно в Трудовом кодексе.

Документ разработан Минтрудом России в соответствии с Планом инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР в законодательство Российской Федерации, — рассказали в ведомстве.

В ведомстве напомнили, что в настоящее время действуют Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные Народным комиссариатом труда СССР. А продолжительность рабочего дня закреплена действующим Декретом Совета народных комиссаров РСФСР «О восьмичасовом рабочем дне» от 29 октября 1917 года.

Между тем, в России обсуждается идея сокращенной рабочей недели, которую в СМИ условно окрестили «четырёхдневной рабочей неделей». Она была высказана Дмитрием Медведевым в 2019 году. ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты отзыв на идею о сокращении рабочей недели – с уменьшением количества рабочих часов при сохранении размера зарплаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ВАКЦИНАЦИЯ ДЛЯ РЯДА РАБОТНИКОВ ВВЕДЕНА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Обязательная вакцинация вводится в Свердловской области для ряда категорий граждан, сообщает РИА Новости. Постановление об этом подписал главный государственный санитарный врач по Свердловской области Дмитрий Козловских.

«Обеспечить с 05.10.2021 года проведение профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) гражданам в возрасте от 18 лет и старше, подлежащим обязательной вакцинации по эпидемиологическим показаниям – выполняющим работы и (или) оказывающим услуги населению Свердловской области», — говорится в постановлении.

Постановление касается работников сферы образования, обслуживания, в том числе на объектах торговли, финансовых организаций, общественного питания, такси, почты, гостиничных услуг, парикмахерских, химчисток, театрах, концертных залах, спортивных объектах. Также обязательная вакцинация вводится для муниципальных служащих, работников органов власти и местного самоуправления.

Уточняется, что до 1 ноября представители этих сфер должны быть привиты первым компонентом вакцины, до 1 декабря – вторым компонентом. Те, кто не вакцинируется в срок, будут переведены на дистанционную работу.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Рэстам Бикметов в комментарии газете «Солидарность» отметил, что СМИ преувеличивают смысл данных постановлений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 2 октября

Газета «Солидарность»

Тренер по айкидо

Как сохранить здоровье на тренировках и почему тренерам сложно бороться за свои права. Тренеры по боевым искусствам как никто другой разбираются в здоровом образе жизни. Однако это не дается легко - нужно разработать вместе с медиками подходящие программы, убедиться, что ученики не травмируются из-за слабой физподготовки... Кроме того тренеры сами подвержены профессиональным заболеваниям, да и рабочая конкуренция в клубах бывает не самой здоровой. О тонкостях профессии рассказал главный тренер школы айкидо Леонид Картавцев.

ПУТЬ ТРЕНЕРА

Как и многие его ровесники, Леонид Картавцев открыл для себя боевые искусства в 1989 году, когда по телевидению в альманахе “Вокруг света” порциями по 15 минут стали показывать китайско-гонконгский фильм “Боевые искусства Шаолиня”. Его герои сражались со злом, применяя экзотические для советского зрителя восточные боевые искусства. Фильм стал широко популярен, в декабре того же года был отменен запрет на преподавание каратэ, и в начавших открываться разнообразных рукопашных секциях не было отбоя от учеников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 3 октября

Газета «Солидарность»

Хорошо дешево не бывает

Может ли охрана, которая сама не защищена, надежно оберегать других. Фото: Николай Федоров / архив "Солидарности". При входе в любое учреждение, торговый центр, офис и так далее мы непременно увидим охранников. Чаще всего это работники частных охранных организаций, которые относятся к малому бизнесу. А значит, условия труда этих людей, соблюдение их трудовых прав почти никем не контролируются. У охранников низкая социальная защищенность и небольшие зарплаты. Могут ли они обеспечивать качественную охрану и “непробиваемость” вверенных объектов?

МИЛЛИОН БЕЗ ОХРАНЫ ТРУДА

20 сентября этого года в результате стрельбы в Пермском государственном университете погибли шесть человек и 24 пострадали, в том числе охранник. Он стал первой жертвой сумасбродного стрелка - студента этого вуза. 18-летний Тимур Бекмансуров прямо через дверь, не заходя в помещение, выстрелил в охранника. Тот исполнял свои трудовые обязанности, когда получил огнестрельное ранение, - значит, имел место несчастный случай на производстве.

Это следует из трактовок Трудового кодекса РФ и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 “Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях”.

В связи с произошедшим хотелось бы затронуть несколько моментов. В нашей стране охранные функции выполняет множество структур с различной подчиненностью и правовым положением. В Федеральной службе охраны России, военной полиции, Министерстве внутренних дел, Росгвардии этим занимаются военнослужащие и сотрудники, имеющие звания рядового и начальствующего состава (носящие погоны).

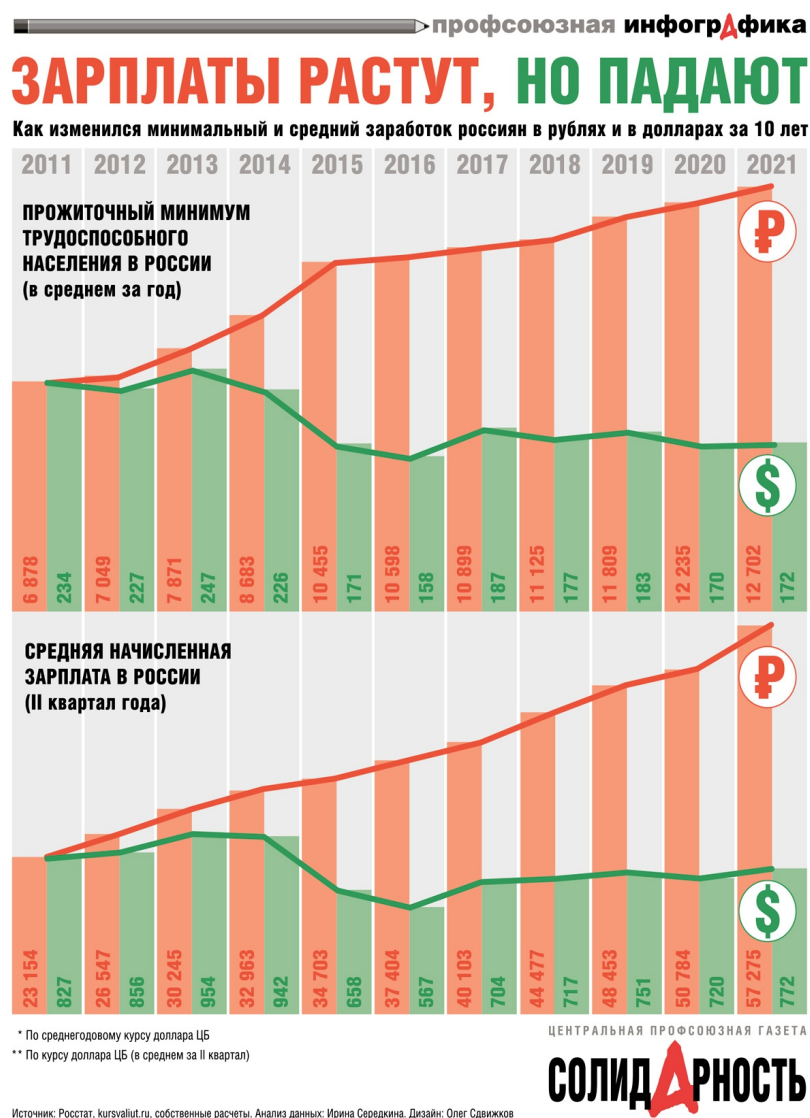
В гражданских структурах, оказывающих охранные услуги, занято около миллиона (!) человек, преимущественно мужчин трудоспособного возраста. В их числе работники ведомственной охраны в Минтрансе, Минсельхозе, Минфине и еще десяти федеральных структурах. К ним же нужно добавить работников вневедомственной охраны (раньше МВД России, сейчас - Росгвардии) и частных охранных организаций (ЧОО, бывшие ЧОП). А еще есть сторожа, вахтеры, швейцары, контролеры,

консьержи и разные дежурные в штатах предприятий. Особая категория - телохранители. В последнее время среди них много женщин, которых состоятельные люди нанимают своим женам и возлюбленным.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Зарплаты растут, но падают

Как изменился минимальный и средний заработок россиян в рублях и долларах за 10 лет
Центральная профсоюзная газета "Солидарность" подсчитала, как изменились доходы граждан России в рублях и долларах за последние десять лет. Смотрите инфографику.



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)