



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 21 по 27 октября 2024 года**

Понедельник, 21 октября

Сайт ЛФП

Петербургские работники жизнеобеспечения – призеры уральского конкурса

На завершившемся в Екатеринбурге XI открытом Уральском конкурсе рабочей песни УралПРОТруд успешно выступили представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Обладателем Гран-При конкурса стал дуэт Александр Нам и Светлана Репина (первичная профсоюзная организация Государственного унитарного предприятия "Горэлектротранс"), в номинации «Видеоклип» бронзу завоевал клип «Наш успех» Дмитрия Дашенка и Ольги Сутыриной (первичная профсоюзная организация ГУП "Водоканал Санкт-Петербурга").

В конкурсе приняли участие представители 13 регионов. Гала-концерт конкурса прошел в концертном зале Дома культуры колледжа им. И.И.Ползунова. Учредитель конкурса – Ассоциация территориальных объединений профсоюзов Уральского федерального округа. Конкурс проводится при поддержке центральной профсоюзной газеты "Солидарность" и Федерации Независимых профсоюзов России.

Наши ребята — просто молодцы, говорит председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис. Оба они — водители трамвая. Александр Нам работает в Трамвайном парке №7, а Светлана Репина — в Трампарке №1. Оба — члены профсоюза.

Все время подготовки к конкурсу они работали в вечерние смены. Днем — репетировали. Под руководством режиссера Николая Громова, чтобы спеть дуэтом, ведь оба они — солисты, а здесь было решено петь вместе. Сам режиссер сопровождал их везде, вплоть до самого выступления. Сложность была еще и в том, что Светлана накануне заболела. Но смогла восстановить голос за три дня. Они большие молодцы!

Сайт ЛФП

Встреча с Пушкиным в Год семьи по инициативе профсоюза

Экскурсию в Императорский Царскосельский музей подарила детям первичная профсоюзная организация Северо-Западной пригородной пассажирской компании. Для детей и их родителей

театр «Vokrug» представил спектакль "Сашины сказки", по произведениям самого знаменитому выпускника лица – Александра Сергеевича Пушкина. До и после спектакля в фойе каждый юный зритель смог посетить мастер-классы по изобразительному и декоративно-прикладному творчеству, принять участие в детской викторине на тему «Профессии на железной дороге», приуроченной к акции «Достойный труд - основа благополучия семьи», которая проходила в честь Года семьи.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Памятка для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по беременности и родам

Специалисты Федерации независимых профсоюзов России подготовили и опубликовали на официальном сайте ФНПР Памятку для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по беременности и родам. В ней содержатся сведения о том, кто может рассчитывать на данное пособие, а также о размерах пособия и о способах и сроках его оформления.

I. Пособие по беременности и родам (далее – пособие) рассчитывает и выплачивает Социальный фонд России (далее – СФР) в беззаявительном порядке.

Получатели пособия:

- работающая женщина, находящаяся в отпуске по беременности и родам либо усыновившая ребенка до 3 месяцев;
- женщина, родившая либо усыновившая ребенка до 3 месяцев, уволенная в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности в качестве ИП, нотариуса, адвоката и признанная безработной - в течение 12 месяцев со дня увольнения
- студентка очной формы обучения;
- военнослужащая по контракту;
- индивидуальный предприниматель при условии заключения договора страхования и перечисления страховых взносов в предыдущем году;
- работающая по договору гражданско-правового характера – в случае перечисления за нее (ею) страховых взносов за предшествующий год не менее стоимости страхового года, рассчитываемой по формуле $МРОТ \times 12 \text{ мес.} \times 2,9\%$ (ч.3 ст.4.5 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).
(Например, сумма необходимого взноса в 2023 году составляла 5 652,22 рубля: $16\,242 \text{ (МРОТ)} \times 12 \text{ мес.} \times 2,9\%$; в 2024 году – 6 696,22 рубля, поскольку МРОТ-2024 увеличился до 19 242 рублей)

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

ФНПР обсудит меры поддержки работников с семейными обязанностями на форуме в Екатеринбурге

24 октября состоится корпоративный демографический форум в Уральском федеральном округе. На мероприятии в Екатеринбурге представители органов исполнительной власти, общественных организаций и корпоративного сообщества обсудят такие темы, как поддержка инициатив по совмещению профессиональных и семейных обязанностей работников, социальные гарантии работникам с семейными обязанностями, поддержка семейных ценностей, многодетности и детей сотрудников.

В форуме примут участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков и профсоюзный актив Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей, а также Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

В ходе пленарной сессии форума выступят:

- Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Артем Жога;
- Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков;
- Заместитель Председателя Совета Федерации ФС РФ Инна Святенко;
- Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев;
- Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков и другие.

Организаторы мероприятия - Министерство труда и социальной защиты РФ совместно с Аппаратом Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе. Форум проводится также при поддержке Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и первичной профсоюзной организации Уральского оптико-механического завода имени Э.С. Яламова, входящей в Российский профсоюз работников промышленности.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Синефилия и «Эхо» в Москве

18 — 27 октября XXXIV Международный кинофестиваль «Послание к человеку» в Санкт-Петербурге В Северной столице вновь открыто «Послание к человеку». Один из престижных во всем мире фестивалей документального, игрового, анимационного и короткометражного кино проходит в нашем городе уже в тридцать четвертый раз. По традиции свой специальный приз намерена вручить на фестивале и Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП). Однако, кто же снял на этот раз «Лучший документальный фильм о человеке труда» — пока интрига. Скажем лишь, что каждый год своего победителя строгое профсоюзное жюри ищет среди кинолент, отобранных на Национальный конкурс.

А кроме него, «Послание к человеку» — это еще и Международный конкурс, а также конкурс экспериментального кино «In Silico» — латинский термин, изначально обозначающий создание виртуальной модели чего-либо.

Будет интересно

Так что президент XXXIV Международного кинофестиваля (МКФ) «Послание к человеку», народный артист России Алексей Учитель более чем прав, когда сказал, что «простому зрителю» будет интересно на любом кинопоказе в рамках фестиваля. Эти слова мэтра прозвучали уже под занавес традиционной пресс-конференции открытия МКФ в Доме кино, а до этого Алексей Учитель напомнил петербургским журналистам о том, что в этом году отборочная комиссия «Послания» получила порядка 2500 заявок из 93 стран мира. «Невероятные цифры, особенно в нынешнее время. Значит, к нашему фестивалю относятся очень серьезно», — уверен он.

Однако после строгого и компетентного отбора в фестивальную программу вошли лишь 217 документальных, художественных и анимационных картин. Жюри всех конкурсов просмотрит 77 работ из 30 стран, вошедших в конкурсную программу. Именно эти ленты и смогут претендовать на призы МКФ, хотя, признаются организаторы, иногда и фильм внеконкурсной программы становится настоящим событием.

По семейным обстоятельствам

Интересно, что, по замечанию Алексея Учителя, а также программного директора фестиваля Михаила Ратгауза, среди представленных кинолент, все больше становится тех, где поднимаются вопросы семейных ценностей: взаимоотношения детей и отцов, а также, что представляется нам весьма важным, тех фильмов, где говорится о материнстве, как о труде. Этот момент, в частности, подчеркнул Алексей Учитель.

Но вернемся к фестивалю. Михаил Ратгауз вновь обращает внимание, что за тремя конкурсами «Послания» стоят целых 13 специальных программ. Среди них весьма оригинальная — «Киберглаз». Это фильмы, сделанные с помощью искусственного интеллекта.

Новое в Послании

Визуальный образ 34-го «Послания» создал кинорежиссер и сценарист Рустам Хамдамов. Сам мастер, которому в этом году исполняется 80 лет, не смог приехать на фестиваль. Однако всех синефилов ждет специальная программа «Посвящение Хамдамову».

Еще одно новшество 34-го «Послания», которым гордится его команда — это питчинг, то есть презентация еще не воплощенных в жизнь сценариев документального кино. Отсюда и его название — «Послание на завтра». Площадкой для питчинга станет киностудия «Лендок» на Крюковом канале,

и кто знает, может быть, для кого-то это станет первым шагом к золотому Мальчику-кентавренику — неизменному символу фестиваля вот уже все 34 года, созданному за двадцать лет до самого фестиваля юной художницей Надеждой Рушевой, скончавшейся в возрасте 17-ти лет.

А может, этом в питчинге будет участвовать и будущий создатель «Лучшего документального фильма о человеке труда»... Но это все о будущем, а в настоящем, помимо уже упомянутого «Киберглаза», Алексей Учитель и Михаил Ратгауз приглашают всех настоящих синефилов, то есть любителей кино, еще и на программу «Футурум», где, как уверяет ее куратор режиссер-документалист Михаил Железников, вас ждет полная свобода от академизма и влияния коммерции на кинематограф.

Сегодня в мире

В этом году жюри Международного конкурса возглавит непальский режиссер-документалист Мин Баадур Бам, а вошли в него аргентинский коллега Мартин Бенчимоли, продюсер Стефан Иванчич из Сербии и российский художник по костюмам Надежда Васильева. На пресс-конференции они поделились своими взглядами на предстоящий процесс отбора. Так, по мнению Мин Баадур Бама — первого непальца, чьи картины получили мировую известность и были представлены на престижных европейских фестивалях, нужно просто смотреть хорошее кино. А по словам Стефана Иванчича, выбирать следует не столько те фильмы, которые понравились, но которые вызвали наибольший отклик и яркие эмоции.

Перед началом премьеры фильма-открытия «Ученик. Восхождение Трампа» в кинотеатре «Аврора» Несомненно, таким фильмом стала российская премьера канадско-ирландского фильма шведского режиссера иранского происхождения Али Аббаси «Ученик. Восхождение Трампа». Именно этот фильм и был выбран фильмом открытия XXXIV «Послания к человеку».

«Нападай, нападай, нападай!» — учит будущего президента США, а тогда еще начинающего, но уже очень амбициозного ризлтора с Манхэттена его «наставник» — известный адвокат и авантюрист Рой Кон. По мнению Михаила Ратгауза, трудный выбор в пользу именно данной киноленты был сделан потому, что эта работа Али Аббаси успешно сочетает остроту и зрелищность с элементами документального кино.

...и отсекаю все лишнее

Кульминацией первого дня фестиваля стала торжественная церемония его открытия на Новой сцене Александринского театра, что, кстати, уже тоже — добрая традиция. Там от лица правительства города собравшихся приветствовал председатель Комитета по культуре Санкт-Петербурга Федор Болтин. Он отметил, что «Послание» вот уже 34 года украшает культурную повестку в Санкт-Петербурге. Федор Болтин, поблагодарив Алексея Учителя и всех организаторов МКФ от имени губернатора города Александра Беглова, напомнил о том, что городские власти постоянно поддерживают сферу кинопроизводства и кинопоказа. «Теме кино посвящены сегодня совещания на самом высоком уровне. Колоссальные инвестиции Санкт-Петербург направляет на эту поддержку. В нашем городе ежегодно выпускается более 700 кинопроектов. Это и художественные, и документальные фильмы», — сказал чиновник, поблагодарив уже от себя команду фестиваля. Директор «Александринки» Александр Малич, ставший ведущим церемонии, уподобил кинематографиста скульптору, который, подобно Микеланджело, отсекает все лишнее на монтажном столе, создавая свой шедевр.

Если в прошлые годы президент фестиваля и его почетные гости давали старт фестивалю то с помощью символической хлопушки-нумератора, то включением ретрокиноаппарата, то на этот раз Алексей Учитель и Мин Баадур Бам торжественно перерезали киноленту.

Заметим, что в этом году синефилов ждет большая и обширная программа аргентинского кино, получившая название «Тангедия. Краткая история аргентинского кино». Не случайно на церемонии открытия выступил чрезвычайный полномочный посол Аргентины в России посол Энрике Игнасио Феррер Виейра. Он поблагодарил организаторов фестиваля за возможность показать «немножко аргентинской культуры».

Ждем-с

Итак, всю эту неделю синефилы и киноманы проведут в томительном ожидании, ведь имена лучших

из лучших будут в тайне до самой церемонии закрытия. Если не считать, конечно, приза «За вклад в мировое киноискусство». Его обладатель уже известен — это один из классиков отечественной документалистики Артавазд Пелешян. На фестивале состоится встреча с мэтром и показ наиболее известных фильмов мастера, снятых им более чем за полвека.

После завершения фестиваля по городам России прокатится его «Эхо». В этом году к трем ранее бывшим регионам добавятся еще два — наиболее синефильных по выражению Михаила Ратгауза, в числе которых Москва. «Эхо» послания будет звучать также в Екатеринбурге, Якутске, Архангельске и Выборге.

Кинофестиваль «Послание к человеку» возник в 1989 году по инициативе советского режиссера-документалиста Михаила Литвякова. Выбрать такое название для своего детища, по словам самого Михаила Литвякова, его подтолкнуло заглавие некоторых книг Нового Завета. С 2010 года президентом Фестиваля является народный артист России Алексей Учитель. Тогда же был учрежден и специальный приз ЛФП «За лучший фильм о человеке труда». Вручить его, однако, удалось лишь в 2013 году. Первым обладателем специального приза стала московский режиссер Ирина Ланина, снимавшая фильм «А в троллейбусе мерцает окно». В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы: «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами. В 2020 году приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой. В 2022 году обладателем специального приза ЛФП стал режиссер Дмитрий Лукьянов, снявший ленту «Тонкие поля».

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Х ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ» ПРОЙДЕТ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

26-27 ноября в Санкт-Петербурге пройдет Х Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России». По традиции мероприятие проходит в рамках Форума-выставки «Российский промышленник» на площадке конгрессно-выставочного центра «Экспофорум».

В рамках форума НСК пройдут пленарное заседание, региональный онлайн-марафон, тематические сессии и HR-форум. Форум откроет онлайн-марафон «Национальная система квалификаций в регионах страны», на котором ожидаются выступления представителей федеральных и региональных органов исполнительной власти, советов по профессиональным квалификациям, общественных организаций, университетов. Участники онлайн-марафона обсудят развитие механизмов Национальной системы квалификаций (НСК) в субъектах РФ, комплексное обеспечение подготовки кадров в регионах, взаимодействие работодателей и системы профессионального образования и другие вопросы.

27 ноября участники сессии «Развитие механизмов Национальной системы квалификации и приоритеты реализации национальных проектов» обсудят новые подходы к прогнозированию кадровой потребности экономики.

Также темами дискуссий станут реализация механизмов НСК в мероприятиях национального проекта «Кадры», совершенствование нормативной правовой базы независимой оценки квалификации, развитие НСК в новых регионах и др. Участники также смогут принять участие в сессиях «Образование для новой реальности», «Лучшие HR-практики и технологии управления персоналом российских компаний», «Эффективные платформенные решения и искусственный интеллект в управлении человеческими ресурсами». Регистрируйтесь, чтобы принять участие в ключевом событии осени! Участие бесплатное (регистрация обязательна). Подпишитесь на чат-бот форума НСК в Telegram: <https://t.me/anonarkbot>.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Вторник, 22 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзная учеба в госучреждениях Ленобласти — начинаем с Волхова

Как правильно, в полном соответствии с уставом, провести отчетно-выборную кампанию в первичной профсоюзной организации? Исчерпывающий ответ на этот вопрос теперь наверняка смогут дать профлидеры государственных учреждений Волховского района Ленинградской области. На днях здесь прошел выездной семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций. Его организовала и провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. Как напомнили в комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ, такие семинары — давняя традиция. Их проведение — неотъемлемая часть ежегодного плана работы по обучению профсоюзных кадров и актива на местах.

«Такие выездные семинары-совещания с председателями профсоюзных первичек, находящихся на территории муниципальных районов Ленинградской области проводятся нами постоянно. В этом учебном году первое выездное семинарское занятие состоялось в Волхове», — пояснили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Не случайно центральной темой семинарского занятия была выбрана «Отчетно-выборная кампания в первичных организациях». Ведь именно сейчас в эта кампания идет полным ходом.

«В конструктивном диалоге собравшиеся получили исчерпывающую информацию о всех этапах, задачах, документах и уставных нормах, необходимых для подготовки, проведения и оформления итогов отчетно-выборных собраний профорганизаций. Методической поддержкой для проведения этой важной деятельности стал Информационный бюллетень Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Мой профком» № 166, который получил каждый присутствующий», — отметили организаторы семинара.

Кроме этого, на семинаре затронули и тему охраны труда, а также правозащитную работу.

«Технический инспектор труда ПРГУ РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Шайтор рассказал председателям профсоюзных организаций о последних изменениях в трудовом законодательстве в части охраны труда. Затем, наш правовой инспектор труда в Волховской районе Ленинградской области Елена Соцкова дала собравшимся практические рекомендации по подготовке и предоставлению работодателю мотивированного мнения профкома, напомнив о сроках и порядке оформления данной формы защиты прав работников», — сообщили в Межрегиональной организации.

По свидетельству организаторов семинара-совещания, председатели профорганизаций госучреждений Волховского района теперь уверены в успешном проведении отчетно-выборных собраний и дальнейшем развитии профсоюзного движения.

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Сайт ЛФП

Квалификацию работников ЖКХ в Санкт-Петербурге оценили профсоюзные эксперты

Специалисты петербургского ЖКХ в очередной раз получили прекрасную возможность подтвердить свою квалификацию. Центр оценки квалификаций (ЦОК) Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ СПб и ЛО) вновь провел профессиональный экзамен. На этот раз свой профессионализм независимым экспертам продемонстрировали лаборант химического анализа воды в системах водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения (4-й уровень квалификации); оператор на решетках, песколовках и жиroleвках (3 уровень квалификации); машинист-оператор насосных установок (3-й уровень квалификации).

Все испытуемые успешно подтвердили свою квалификацию, продемонстрировав хорошие

теоретические знания и практические навыки. Оценивала СОК 1 их квалификацию авторитетная экспертная комиссия под руководством председателя Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой. Напомним, что ЦОК, созданный на базе профсоюза по инициативе его лидера остается пока единственным в России профсоюзным Центром оценки качества.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

В Казани состоялся Всероссийский семинар-совещание ФНПР специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнёрству

С 14 по 18 октября около сотни участников с разных регионов России приняли участие в семинаре, организованном Федерацией Независимых Профсоюзов России при взаимодействии с Академией труда и социальных отношений.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина, секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева, начальник отдела Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм, первый заместитель министра экономики Республики Татарстан Олег Пелевин. В семинаре также приняли участие секретари ФНПР - представители ФНПР в федеральных округах: Максим Саенко (ДФО), Дмитрий Морокин (СФО), Дмитрий Чуйков (ЮФО), Ольга Федулова (СЗФО), Петр Брыков (УФО), Татьяна Водопьянова (ЦФО).

Вопросам макроэкономической динамики развития Республики Татарстан в условиях современных вызовов было посвящено выступление первого заместителя министра экономики Республики Татарстан Олега Пелевина, открывшее семинар. Он отметил, что, несмотря на беспрецедентные санкции, экономика Татарстана из года в год показывает стабильный рост. В своем докладе он дал подробный обзор состояния экономики республики и тех вызовов, с которыми она столкнулась за последние два года. Олег Пелевин дал высокую оценку выстроенному взаимодействию социальных партнеров республики, отметив, что встречи правительства Республики Татарстан с профсоюзами стали привычной и конструктивной практикой.

О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и задачах профсоюзов рассказала заместитель Председателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина. Она подняла острую тему глобальных вызовов современности, вопросы заработной платы, в том числе в бюджетном секторе, соотношение минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, кадрового дефицита, лизинга персонала, платформенной занятости.

«Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат», - отметила она, при этом подчеркнув, что вопросы низкой производительности труда, на которые часто ссылаются наши социальные партнеры, должны решать не профсоюзы, а менеджеры.

Острую тему повышения эффективности работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений осветил в своем выступлении начальник отдела развития социального партнёрства и новых форм трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм. Участники семинара отметили, что работа социальных партнеров должна быть более плотной, слаженной и без формализма.

Доцент кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений Павел Фельдман провел лекцию на тему «Россия и вызовы времени: контуры будущего».

О трансформациях социально-трудовой сферы в технологическом контексте рассказал старший научный сотрудник сектора социальной политики и рынка труда Института мировой экономики и международных отношений Российской академии наук; ведущий научный сотрудник Научного центра профсоюзных исследований Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений Илья Удовенко.

Об итогах коллективно-договорной кампании в членских организациях ФНПР за 2023 год аудиторию проинформировал модератор семинара-совещания, секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов. Отдельно он остановился на Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы. Главный итог Соглашения, по словам спикера, сохранение преемственности и серьезные заделы на перспективу. Также в своем выступлении Олег Соколов поднял острые темы минимального размера оплаты труда, пенсионного обеспечения, зарплат бюджетников.

Заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина дала ретроспективный анализ эволюции проблемы МРОТ с 2006 года и планомерной работы профсоюзов в данном направлении, а также подробно остановилась на разнице минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы. И дело не только в федеральном и региональном (он всегда больше) уровне «минималки». «Если МРОТ – это обязанность работодателя, то МЗП – это право работника», – подчеркнула Нина Кузьмина.

О работе Конституционного Суда РФ по вопросам коллективно-договорного регулирования рассказал начальник Управления по обеспечению судебных заседаний Конституционного Суда РФ Валерий Сафонов. В своем выступлении он затронул темы – от практики заключения коллективных договоров и приоритета Конституции перед иными законами и правовыми актами (в том числе и международными), до проблем роста «минималки» для бюджетников и справедливой индексации заработных плат.

В ходе семинара состоялся круглый стол «Корпоративный уровень социального партнёрства: практика и проблемы». Его модераторами были Олег Соколов и Нина Кузьмина. Зампред ФНПР в своем выступлении вновь подняла острую тему отношения профсоюзов к повышению производительности труда. Задача его повышения не профсоюзов, а самих работодателей.

Необходимо изменить саму методологию расчета данного параметра. В настоящее время расчет производительности труда упрямо происходит в валюте, а учитывая тот общеизвестный факт, что курс рубля серьезно занижен к доллару, соответственно, труд российского рабочего будет так же занижен к труду его западного коллеги. Однако при расчете произведенной продукции на единицу затрат труда производительность российского работника будет значительно превышать производительность труда в других экономически развитых странах.

Опытом взаимодействия с социальными партнерами на уровне предприятий и отраслей поделились заместитель председателя Татнефть Профсоюза Андрей Зимин, первый заместитель руководителя Департамента социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Михаил Лашин, специалист Департамента регулирования социально-трудовых отношений Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Аргасанов, заместитель председателя Профсоюза работников связи России Ирина Сахарова. Отдельным блоком на семинаре-совещании прошла стратегическая сессия на актуальнейшую в настоящее время тему обеспечения экономики квалифицированными кадрами. Ее модератором выступил заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. Он поднял вопросы сложных взаимоотношений работника и работодателя в современных экономических условиях, роботизации и цифровизации, а также кадровой политики в самих профсоюзах.

Руководитель группы по оплате труда и уровню жизни населения Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Егор Пьяных рассказал об участии ФНПР в разработке национального проекта «Кадры».

Своим видением и опытом привлечения кадров на предприятия делились начальник отдела методологии рекрутинга ПАО «КАМАЗ» Светлана Падас и руководитель управления кадровой политики Казанского государственного порохового завода Татьяна Михайлова.

Международное профсоюзное движение стало темой заключительной лекции семинара-совещания. С подробным экскурсом в историю международных профсоюзов начала XXI века от социалистических профобъединений и секретариата национальных профцентров до основания в 2006 году

Международной конфедерации профсоюзов выступил заместитель руководителя Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР Николай Блохин.

В ходе лекции было рассмотрено влияние глобальных политических и экономических процессов на международное профсоюзное движение. Несмотря на приостановку в 2022 году членства в МКП Федерации Независимых Профсоюзов России, ФНПР активно участвует в Административном совете МОТ, профсоюзных форумах «Большой двадцатки» и БРИКС, а также поддерживает тесные контакты с региональными объединениями и национальными профцентрами стран Глобального Юга, в том числе с членскими организациями МКП и ВФП.

Как отметил Николай Блохин, отсылая к резолюции XII Съезда ФНПР, важные глобальные социально-экономические решения неизбежно будут обсуждаться и приниматься на уровне международных организаций и межгосударственных объединений. Профсоюзы разных стран заинтересованы, чтобы представлять консолидированную позицию трудящихся в любом формате на международном уровне.

В завершение лекции участники обменялись опытом и идеями, особенно важными в условиях глобализации, задали спикеру интересующие вопросы, в том числе, и о перспективах повсеместного внедрения искусственного интеллекта, который, как признал спикер, серьезным образом скажется на перспективах некоторых профессий. И главная задача профсоюзов в этом и других вопросах – не допустить ущемления интересов трудящихся.

Подводя итоги, секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов выразил уверенность в том, что подобные встречи станут регулярными, а также поблагодарил Федерацию профсоюзов Республики Татарстан, сотрудников аппарата, директора, персонал санатория «Ливадия Татарстан» и лично председателя ФПРТ Елену Кузьмичеву за содействие в организации семинара, гостеприимство и большую работу, проведенную на высоком уровне.

По материалам Федерации профсоюзов Республики Татарстан

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

ГРУЗИНСКИЕ ВЛАСТИ НЕ РЕАГИРУЮТ НА ТРЕБОВАНИЯ БАСТУЮЩИХ РАБОТНИКОВ ОНЛАЙН-КАЗИНО

Бастующие сотрудники онлайн-казино Evolution Georgia сегодня провели две акции: одну — около здания правительства, а другую — возле резиденции президента во дворце князей Орбелиани. Но везде они встретили полное равнодушие, сказал председатель профсоюза «Труд» Гиоргий Диасамидзе. — Мы устроили акцию около дома правительства, чтобы привлечь внимание властей, чтобы они поспособствовали решению проблем забастовщиков. В правительстве мы оставили письмо на имя премьер-министра страны Ираклия Кобахидзе. Мы хотим напомнить, что у бастующих невыносимые условия работы. И обязанность властей — реагировать на наши требования. Мы не раз обращались к президенту нашей страны Саломе Зурабишвили и обращаемся опять. Президент может сделать заявление и зафиксировать свою позицию по ситуации в Evolution Georgia и условиям, в которых работают молодые люди, — сказал корреспонденту «Солидарности» Диасамидзе. — Ни в правительственном здании, ни в администрации президента нашлось ни одного человека, который бы вышел с нами поговорить. Но мы оставили в обоих местах свои заявления.

Протесты пытаются подавить силовыми методами, и поэтому крайне важна поддержка государственных властей и президента. Власти должны защитить работающих молодых людей, и мы ждем поддержки от властей. И ждем реакции на наши заявления. Забастовка идет уже 102-й день, но нас не замечают. Хотя во всем мире звучат слова поддержки нашим забастовщикам. Профсоюзный лидер подчеркнул важность участия всех в парламентских выборах 26 октября: — Нам важно, чтобы власти исполняли волю людей. Создавали нормальные рабочие условия на предприятиях. Чтобы люди не уезжали из своей страны. Идет иммиграция, так как в стране тяжелейшие условия труда.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

СОТРУДНИКИ «КОММУНЭНЕРГО» ПОПРОСИЛИ ВЛАДИМИРА ПУТИНА ОСТАНОВИТЬ УНИЧТОЖЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Остановить уничтожение энергетической компании ОАО «Коммунэнерго» — с такой просьбой к президенту России Владимиру Путину обратились работники предприятия. Видеообращение к главе государства было записано энергетиками во время протестного пикета, состоявшегося в Кирове 22 октября. В акции приняло участие несколько десятков человек, в основном актив первичной профсоюзной организации.

Люди вышли с плакатами «Мы против ликвидации предприятия!», «Верните деньги «Коммунэнерго!», «Дайте работать! В нас нуждается население!» и другими. Как рассказала газете «Солидарность» председатель первички предприятия Наталья Захарова, энергокомпанию фактически оставляют без средств к существованию под предлогом завышения тарифов «Коммунэнерго». С точки зрения коллектива, компания «Кировэнерго» (филиал ПАО МРСК «Россети Центр и Приволжье») удерживает основную часть прибыли «Коммунэнерго» у себя, пытаясь таким образом «обнулить» компанию в собственных корыстных интересах.

На прошлой неделе профком предприятия от имени коллектива обратился к президенту Путину в письменной форме, где подробно разъяснил ситуацию и попросил привлечь внимание к ней региональных властей. «ОАО «Коммунэнерго» является второй ТСО в области и уже три года «Россети» в лице МРСК «Центра и Приволжье» — генеральный директор Маковский И.В. незаконно удерживают наши денежные средства. Свою правовую позицию мы доказали в УФАС по Кировской области (решение от 13.07.2023г. № 043/01/10-594/2022), и выводы многочисленных судов вплоть до Верховного Суда РФ (дело А-28/8771-2023) подтвердили в своих решениях незаконность действий «Россетей». За все время неплатежей ОАО «Коммунэнерго» оказало ПАО «Россети Центр и Приволжье» услуг на общую сумму более трех с половиной миллиардов рублей. На расчетные счета ОАО «Коммунэнерго» в добровольном порядке от ПАО «Россети Центр и Приволжье» не поступило ни одного рубля. Всю задолженность ОАО «Коммунэнерго» вынуждено ежемесячно взыскивать в судебном порядке.

При этом «Россети», злоупотребляя своими правами, максимально затягивают рассмотрение судебных дел, заявляя каждый раз новые и новые незаконные причины неплатежей. Судами дана однозначная оценка взаимоотношений участников розничного рынка электрической энергии — «Россети» являются транзитной организацией, передающей НАШИ денежные средства, которые оплачены потребителями за услуги ОАО «Коммунэнерго», — рассказывается в обращении на имя президента.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Среда, 23 октября

Газета «Площадь Труда»

Хоть шаром покати: профсоюзным спортсменам доступно все!

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) продолжилась увлекательными соревнованиями по боулингу. Интерес к профсоюзному спорту в целом и к боулингу — в частности в очередной раз подтвердило рекордное количество команд-участников. В зал ТРК «Сенной» пришли судостроители и связисты, работники ЖКХ и химики, работники авиапрома и радиоэлектронной промышленности, машиностроения и водного транспорта, образования и культуры, сельского хозяйства и пищевой промышленности — всего 20 команд.

«Правила просты. В команде пять человек. Каждая команда выполняет несколько серий бросков, в которой каждый из участников бросает два раза. По сумме результатов пяти наиболее удачных серий определяется победитель», — поясняет постоянный арбитр профсоюзного турнира, заведующий кафедрой неолимпийских видов спорта Национального государственного университета физкультуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта Александр Никитин. В огромном зале заняты все дорожки. В преддверии состязаний спортсмены-любители вспоминают былые баталии, делятся впечатлениями и

прогнозами.

«У нас в Приморском районе любят спорт, проводим свою педагогическую Спартакиаду, но боулинг в нее не входит. В состязаниях по боулингу и в Спартакиаде ЛФП участвуем впервые. Наша команда – полностью из девушек, настроенных очень бодро, готовых побороться за победу», — рассказывает председатель Территориальной организации Приморского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования Марина Клейн.

У работников областного АПК – сотрудников Станции по борьбе с болезнями животных Приозерского района – тоже первая встреча с боулингом. Во главе команды аграриев тоже профсоюзный лидер – председатель областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко.

Работники петербургского авиапрома (завод «Красный октябрь») участвуют в этих состязаниях не один год, накопив неплохой опыт, и настроены на высокие результаты!

Участникам предоставлена возможность сделать несколько тренировочных бросков. А затем объявлен старт состязаний. Разноцветные шары с грохотом катятся по дорожке, сбивая кегли. Уже в первые полчаса намечаются несколько команд-фаворитов, ушедших по количеству очков далеко вперед в сравнении с другими участниками.

Впрочем, главное в профсоюзных состязаниях не очки, а участие, и волю к победе, хорошее настроение, спортивный азарт демонстрируют все участники. Броски дебютантов становятся увереннее, точнее. Радостными криками встречают товарищи по команде удачные броски. В перерывах между сериями бросков участники оживленно обсуждают ход состязаний, отдыхая за столиками с морсом и пиццей.

Полтора часа пролетают быстро, и вот уже названы призеры турнира. Обладателем «золота» становится команда ЖКХ-1 (Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области) – один из постоянных фаворитов профсоюзных состязаний. На втором месте – сборная Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения, также непременный участник всех профсоюзных баталий.

Обладателем «бронзы» стали опытные спортсмены-любители из команды «Красный октябрь» (Территориальная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности). «Любим спорт, участвуем во всех состязаниях Спартакиады ЛФП. Нравится бороться, побеждать!» – отмечает капитан команды-победителя ведущий специалист ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Галина Ефремова.

Кубки и медали победителям вручают председатель постоянной комиссии совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара, заместитель председателя комиссии Вячеслав Марочкин и начальник управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

«Сегодня прошли состязания по девятому виду спорта, включенному в программу Спартакиады ЛФП. Хочу отметить, что Спартакиада проходит успешно, количество участников растет, подключаются новые первички, территориальные организации.

Подтверждается и интерес к новым видам спорта, включенным в программу – это боулинг и дартс. Впереди соревнования по пулевой стрельбе и дартсу, после которых мы сможем подвести итоги Спартакиады-2024», — сказал Георгий Пара, комментируя завершившиеся состязания.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Представленному - верить Депутаты обсудили социальные параметры нового бюджета

Комитет Госдумы по бюджету и налогам 21 октября рекомендовал принять в первом чтении законопроект о федеральном бюджете на 2025 год и плановый период 2026 - 2027 годов. Ожидается, что чтение состоится на пленарном заседании Думы 24 октября.

Перед заседанием бюджетного комитета документ обсуждался комитетами-соисполнителями - в том числе по труду, социальной политике и делам ветеранов. «Солидарность» рассказывает, какие вопросы вызвал проект бюджета в аспектах труда и соцзащиты.

ВСЕ ВКЛЮЧЕНЫ

Замминистра финансов Павел Кадочников, выступая на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 14 октября, перечислил приоритеты федерального бюджета на 2025 - 2027 годы.

Это “выполнение всех обязательств государства перед гражданами, обеспечение нужд армии для достижения целей СВО и потребностей оборонной промышленности, технологическое развитие инфраструктуры, полноценная интеграция новых регионов”. Комитет, соответственно, в основном обсуждал социальные обязательства государства перед гражданами. Как напомнил министр труда Антон Котяков, его ведомство является ответственным исполнителем трех государственных программ.

Это “Социальная поддержка граждан”, “Доступная среда” и “Содействие занятости населения”. Плюс к тому - различные мероприятия по этим госпрограммам будут связаны с новыми национальными проектами “Семья” и “Кадры”, которые должны заработать с 2025 года. “А”-СПРАВКА В 2025 году прогнозируется рост доходов федерального бюджета с 36,1 трлн рублей в 2024 году до 40,29 трлн рублей (+11,6% к 2024 году).

В последующие годы продолжится умеренный рост доходов федерального бюджета. Прогнозируется также увеличение расходов федерального бюджета с 39,4 трлн рублей в 2024 году до 41,46 трлн, 44 трлн и 45,9 трлн рублей в 2025 - 2027 годах соответственно.

В бюджетной трехлетке на финансирование новых нацпроектов предусмотрено в 2025 - 2027 годах 5,7 трлн рублей, 6,2 трлн рублей и 6,3 трлн рублей соответственно.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Профлидерам представили будущее

На интеллект-форуме дискутировали о перспективах экономики, политики, цифровизации и профструктуры

Серия форумов “Профсоюзы. XXI век” - всегда немного о будущем. Различные площадки мероприятия в прошлые годы так или иначе касались перспектив некоторых организаций, отраслей, страны в целом и даже отдельных мировых тенденций. Но так, чтобы попытаться представить объемный, цельный “образ будущего” по ключевым, даже мировоззренческим вопросам, - такое получилось впервые. Заместители главного редактора “Солидарности” Ирина Середкина и Александр Кляшторин, будучи глубоко погруженными в организацию форума и его основные темы, представляют читателям обзор главных выступлений.

БУДУЩЕЕ В НАСТОЯЩЕМ

Более 200 участников собрал в 2024 году форум “Профсоюзы. XXI век”, открывшийся в Сочи уже в шестой раз с 2019 года. Мероприятие, организованное редакцией газеты “Солидарность” на этот раз совместно с Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация “СИЗ”), было посвящено прогностике в таких сферах, как политика, экономика, кадровое насыщение, цифровизация, безопасность условий труда и совершенствование профсоюзной структуры. Но политике не простой, а научно обоснованной и проработанной в максимально экспертной среде.

Надо сказать, что начался форум нетипично. С памятного ролика о Вадиме Качкайкине - профсоюзном активисте, лидере, товарище, муже, отце и участнике специальной военной операции, погибшем, выполняя воинской долг. Лишь после того, как Вадиму посмертно была вручена премия “Профсоюзный Авангард” в номинации “Лидер” (ее приняла супруга Вадима - Екатерина Качкайкина), стартовала основная форумная программа, получившая название “Образ будущего”. Занимательно, что в этом году антураж форума собрал как технологии будущего, так и образы прошлого. Площадки спикеров открывали ролики с обращениями политиков и экономистов прежних лет, выполненные по технологии глубоких фейков. Так, площадку, посвященную кадровым вопросам, “открывал” Иосиф Сталин, “политическую” секцию - Владимир Ленин, а экономическую - Джон Мейнард Кейнс. Обращали на себя внимание и “профсоюзные тройки” - эти экспертные советы, собранные из трех профлидеров, близких к той или иной теме, получали приоритетное право

комментировать выступление спикера и задавать ему вопросы.

Первое слово взял идеолог и организатор форума, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор “Солидарности” Александр Шершуков. Он подчеркнул, что в нынешнем варианте технократического управления экономикой и обществом роль человеческого фактора и усилий лоббистов сохранится, но будет сильно ограничена политически. Ограничена векторами развития и, что называется, “правдой жизни” - объективно отслеживаемыми индикаторами.

Одновременно с этими изменениями, по словам зампреда ФНПР, происходят технологические и институциональные изменения в экономике (полный текст выступления профлидера опубликован в “Солидарности” № 39 за этот год - здесь и здесь). Тему экономической прогностики продолжил один из ключевых спикеров мероприятия - заведующий лабораторией, руководитель направления анализа и прогнозирования макроэкономических процессов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Дмитрий Белоусов. Он продемонстрировал ключевые параметры, связанные с экономическими реалиями современной России, и постарался объяснить, к чему может привести страну и ее жителей продолжение текущих тенденций. По представленным в докладе Белоусова оценкам, актуальной проблемой стал дисбаланс на российском рынке труда: избыток рабочей силы в одних отраслях и существенная нехватка квалифицированных кадров - в других. Причем именно в тех, что сейчас очень важны для страны.

Кроме того, число вакансий на одного занятого находится вблизи исторического максимума. “Кадровая недостаточность” серьезно замедляет развитие экономики и усугубляется низкими показателями роботизации. Подсевшие на “иглу” недооцененного труда россияне работодатели не слишком заинтересованы в том, чтобы тратиться на закупку и внедрение дорогостоящего оборудования (выбор которого, заметим, серьезно ограничен из-за санкций). Для решения проблемы, по мнению спикера, необходимо стимулировать создание новых рабочих мест, модернизировать предприятия, построить гибкий рынок труда, развивать систему профессиональной переподготовки и проводить качественные инфраструктурные проекты.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Соцпартнерство в проекции

Экономические, политические и кадровые вызовы обсуждались на профильном профсоюзном семинаре

Дальнейшее экономическое развитие страны невозможно без развития кадрового потенциала. Который, в свою очередь, связан как с демографией и технологиями в государстве, так и с глобальной политической ситуацией в мире. Кто должен отвечать за рост производительности труда? Каким образом насыщать кадровый голод? Чем реагировать на глобальные вызовы? В этих и других вопросах попытались разобраться участники Всероссийского семинара-совещания специалистов по социально-экономическим вопросам и соцпартнерству.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ СЧЕТ ЛЮБИТ

Общие принципы и подходы к социальному партнерству в России в целом известны. В рамках этой практики государству, профсоюзам и бизнесу, вместо того чтобы с боем вырывать свой кусок прибыли из рук других сторон, предлагается спокойно и цивилизованно договариваться о приоритетных расходах. Делить экономический пирог ко взаимному удовольствию. Задача эта уже сама по себе серьезная.

Но если глубже заглянуть в феномен соцпартнерства, выясняется, что его цели непосредственно влияют не только на распределение прибыли, но и на экономику как таковую, на трудовые резервы, социальное обеспечение, демографию и остальные сферы, которые можно назвать стратегическими для любого государства. Такой вывод напрашивается из материалов Всероссийского семинара-совещания, проведенного профильным департаментом ФНПР для профактива, специалистов по социально-экономическим вопросам и соцпартнерству. Участниками мероприятия (Казань, 14 - 18 октября) стали более 120 человек из разных регионов и отраслей. Наиболее серьезный блок дискуссионных площадок семинара ожидаемо был посвящен социально-экономическим вопросам и

вызовам. С докладом о текущей ситуации в экономике Российской Федерации и задачах профсоюзов выступила зампред ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина.

Главными темами выступления стали вопросы зарплат в бюджетной сфере (в частности, постоянный перенос внедрения отраслевых систем оплаты труда в образовании и здравоохранении), диспропорции МРОТ и прожиточного минимума, а также вопросы платформенной занятости и негативных практик заемного труда. Как в основном докладе, так и в последовавших комментариях зампред ФНПР подчеркнула, что попытки отдельных чиновников перевалить ответственность за показатель производительности труда на плечи профсоюзов выглядят в условиях рыночной экономики столь же нелогично, сколь и бесперспективно. Кроме того, в стране необходимо в целом пересмотреть подходы к оценке производительности труда, ориентируясь на реальные результаты, а не на эфемерные финансовые показатели. Кузьмина также привела расчеты, исходя из которых - при правильном сопоставлении показателей производительности - Россия по этому параметру если и не впереди планеты всей, то крайне близка к лидерам. А значит, и зарплат не должны отставать. - Российская экономика должна стать экономикой высоких зарплат, - подчеркнула Нина Кузьмина, отметив, что именно высокие заработки россиян могут стать драйвером для дальнейшего развития экономики страны.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Надо менять отношение к труду

Зачем Центробанку армия безработных

Экономика страны растет - как и занятость населения и зарплат. Однако нарастает еще и дефицит кадров. Впрочем, как и дефицит населения: показатели рождаемости и смертности не внушают оптимизма. Об этом говорили на Пятой международной научно-практической конференции “Новая экономика труда: теоретические и практические аспекты”, состоявшейся в Академии труда и социальных отношений 9 октября.

На Пятых Костинских чтениях, которые на днях прошли в АТиСО, обсуждали новые вызовы: рынок труда в России меняется, вместо безработицы у нас теперь дефицит кадров. И экономике труда как научному направлению нужно не просто учитывать эти изменения, но и ставить совершенно новые задачи.

С РЫНКОМ ТРУДА ВСЕ ХОРОШО

Алексей Кашепов, главный научный сотрудник Института демографических исследований ФГБНУ “Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН”, в докладе “Факторы и динамика занятости и заработной платы в России и ее регионах” констатировал: рынок труда принадлежит работнику. - Экономика мощно растет в последние два года, это вызывает спрос на труд. Основной драйвер экономики - бюджетные расходы. С 1992 года у нас не было такого спроса на рабочую силу и такого количества занятого населения. У нас 1,8 млн официально безработных и 2 млн вакансий. Поэтому быстро растет зарплата, к концу года она может уже достичь 90 тыс. рублей (сейчас 85 тыс.) на человека.

Но население убывает, сокращается количество трудоспособных. Демографические тенденции идут против экономических. Трудовые ресурсы у нас - около 90 млн человек, большая часть из них в трудоспособном возрасте, еще 1 млн можно отнести к потенциальной рабочей силе. Но трудовые ресурсы росли за счет мигрантов. А сейчас приток мигрантов уменьшается, в основном за счет политических решений после теракта в “Крокусе”, - считает Кашепов.

А С ДЕМОГРАФИЕЙ ПЛОХО

О том, как именно обстоят дела у нас с демографией, рассказал Сергей Шестов, директор Института экономики и права ОУП ВО “АТиСО” в Севастополе. Этому был посвящен доклад “Влияние демографического фактора на развитие социально-трудовой сферы”. Статистика не радует. Коэффициент рождаемости составляет 1,44 на женщину, женщины живут на 10 - 20 лет дольше мужчин, и молодежи мало - если в 2007 году было 2,5 млн 18-летних, то в нынешнем году совершеннолетними стали лишь 1,5 млн россиян (но есть тенденция к повышению этого числа). Показатели смертности выросли. Шестов добавил, что показатели смертности и ее причины сейчас

закрыты. Но рост смертей он связывает не с СВО, а с алкоголем: “У нас увеличивается количество смертей из-за алкоголя”, “мы спаиваем, как говорится, нацию”. Решением проблемы ученый видит антиалкогольные кампании - “реформа Горбачева дала нам мощнейший рост рождаемости” (всплеск рождаемости начался за пару лет до антиалкогольной кампании. - П.С.).

Вторая причина проблем в демографии, по Шестову, - психологические тренинги для женщин: “Все вот эти психологические тренинги - поменяй мужа на алименты, отправь мужа на СВО... уже есть факты, где два мужа погибших, уже не вернувшихся”. Отдельно был упомянут религиозный фактор - рождаемость у мусульман выше, чем у православных. Напоследок был упомянут призыв губернатора Брянской области ограничивать поступление в вузы, молодежь предлагается отправлять в училища и колледжи. Как ограничения в образовании помогут стране раздобыть столь нужные ей квалифицированные кадры - решительно не ясно.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Мигранты и асбест Профсоюзная

Европа в октябре боролась на всех фронтах

В октябре европейские профсоюзы защищали права учителей и мигрантов, предлагали методы борьбы с климатическим тепловым стрессом и асбестом, провоцирующим заболеваемость раком у работников ряда профессий, а также опасались искусственного интеллекта. “Солидарность” с интересом разбирается в оттенках европейской пестряди.

ЗА УЧИТЕЛЕЙ — ОТВЕТИТЕ

В начале октября Европейская конфедерация независимых профсоюзов (CESI) провела онлайн-сессию, посвященную нехватке учителей и злоупотреблениям временными трудовыми договорами в школах. А неделю спустя Европейская комиссия решила привлечь Италию к Суду ЕС за подобные нарушения. С 2014 года Европейская комиссия возбудила против Италии несколько дел за нарушение законодательства ЕС, призывая власти страны принять меры против дискриминационного и неправомерного использования срочных трудовых договоров для учителей.

Еврокомиссия сочла дискриминационными законы Италии, которые регулируют оплату труда учителей, работающих по срочному трудовому договору в государственных школах. Подвергшиеся критике законы не предусматривают повышение зарплаты в зависимости от стажа для трудящихся по срочным договорам, как это принято для штатных работников. По мнению Еврокомиссии, Италия также злоупотребляет заключением срочных трудовых договоров с административным, техническим и вспомогательным персоналом государственных школ.

Дело было передано в Суд ЕС. Это решение позволит объявить подобную практику незаконной и требовать компенсации в случае подобных злоупотреблений и дискриминации также и в других подразделениях госсектора Италии, в других отраслях и, что важно, в других странах. Входящий в CESI профсоюз ANIEF, который представляет интересы итальянских учителей, уже больше 10 лет борется с такой несправедливостью. Только за последние восемь месяцев профсоюз добился выплаты компенсаций в размере 9,6 млн евро учителям, подвергшимся дискриминации. Генеральный секретарь CESI Клаус Хигер отметил, что судебный процесс против Италии станет еще одним шагом к запрету дискриминационной практики в отношении педагогов, от которых зависит будущее страны.

ПРАВА ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ И ТЕПЛОЙ СТРЕСС

В конце сентября на заседании Европейского регионального комитета Международного профсоюза работников строительства и деревообработки (BWI) в центре внимания были два важнейших вопроса, затрагивающих строительный сектор ЕС: права трудящихся-мигрантов и растущая угроза “теплового стресса” из-за изменения климата. Участники дискуссии поделились стратегиями защиты мигрантов и повышения стандартов безопасности в экстремальных условиях.

Представитель Бельгии рассказал об обрушении строительных лесов в Антверпене в 2021 году, которое унесло жизни пятерых рабочих-мигрантов. Этот инцидент привел к важным реформам в отрасли, особенно в крупных инфраструктурных проектах. С тех пор профсоюзы уделяют приоритетное внимание справедливой зарплате и улучшению условий труда мигрантов.

Представитель Франции поведал об участии трудящихся-мигрантов в проектах Grand Paris и Olympic:

“В партнерстве с BWI французские профсоюзы обеспечили стабильные контракты и лучшие условия для работников из Северной Африки и Восточной Европы, уделив особое внимание юридической помощи и программам обучения”.

Серьезную обеспокоенность профактивистов также вызывали участившиеся случаи “теплового стресса” из-за изменений климата. Аномальная жара последних лет привела к катастрофическим последствиям по всей Европе: от закрытия аэропортов в Венгрии до отключения электроэнергии в Румынии и запрета на посещение Акрополя в Греции. 38% строителей в ЕС подвергаются воздействию высоких температур не менее четверти своего рабочего времени, а в 2022 году 61 тыс. смертей в ЕС были связаны с летней жарой, сообщает статистика.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Россияне жалуются на тепло- и электроснабжение: в Госдуме обсудили проблемы ЖКХ

На заседании Думы в рамках правительственного часа перед депутатами выступили министр строительства и ЖКХ Ирек Файзуллин, представители Министерства энергетики, а также заместитель председателя правительства Марат Хуснуллин.

В центре внимания — проблемы сферы ЖКХ, которые вызывают множество жалоб граждан, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Депутаты отметили, что вопросы жилищно-коммунального хозяйства — одни из самых острых. По словам Бессараб, за текущий год в Госдуму поступило более 11 тысяч обращений с жалобами на перебои с водо- и электроснабжением. — 41% граждан критически оценивают состояние своих домов, а 18% отмечают его ухудшение, — отметила Светлана Бессараб.

Представители министерств сообщили, что основная ответственность за сферу ЖКХ лежит на регионах. Однако для решения проблем необходима поддержка на федеральном уровне. «Из одного миллиона километров сетей — 43% объектов являются изношенными», — подчеркнули они. Для повышения прозрачности начислений за коммунальные услуги предлагается внедрить единые расчётные центры. Это позволит сократить количество ошибок и недоразумений при выставлении счетов населению. Важным шагом также является актуализация схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения. Кроме того, планируется подготовить рекомендации по изменениям в законодательстве для контроля за целевым использованием инвестиционных программ в сфере ЖКХ.

Депутат Бессараб отметила, что 76% потребителей считают стоимость коммунальных услуг высокой. — Значительная часть граждан тратит до 20% бюджета на оплату ЖКХ. Госдума предлагает пересмотреть договоры с концессионерами, большинство из которых работают не в пользу граждан и не способствуют развитию инфраструктуры регионов. Также предлагаем пересмотреть требования по лицензированию, — заключила Бессараб. Ранее депутаты Госдумы предлагали ввести долгосрочные тарифы на жилищно-коммунальные услуги, которые будут действовать не менее пяти лет с учетом индексации. Об этом говорится в проекте плана рекомендаций по проблемам ЖКХ, разработанном рабочей группой Госдумы.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Есть контакт

Как обеспечить безопасность своей адресной книги на любом устройстве

“Люди - наша главная ценность” - не просто лозунг профсоюза, а реальная основа профсоюзной деятельности, это важный рабочий актив. Неудивительно, что контакты стараются бережно сохранять и поддерживать в актуальном состоянии. Однако сейчас, например, компания Google закрыла возможность регистрировать новые аккаунты в своем сервисе - это значит, что под вопросом и сохранность контактов в смартфонах на операционной системе Android.

Кроме того, все больший интерес к нашим данным проявляют мошенники. Что делать в такой ситуации? “Солидарность” собрала рекомендации специалистов о том, как безопасно и удобно хранить свои контакты.

ЛУЧШИЙ НОСИТЕЛЬ

Чем активнее работает специалист с другими людьми, тем больше контактов копится. Профсоюзная

конференция, семинар, переговоры - новые данные удобно сохранять в сервисе "Google Контакты", который есть в любом смартфоне на Android. Это дает уверенность, что нужный телефон или адрес почты будет под рукой на любом устройстве.

Но вот Google решил - теперь с российских номеров телефонов зарегистрировать аккаунт нельзя. Или у вас смартфон китайского производителя, в котором сервисов Google просто нет. Значит, нужны другие решения.

Есть и более важные причины перенести контакты из Google, особенно если вы трудитесь на режимном предприятии, где обеспечение сохранности "чувствительной информации" - прямая задача работника и члена профсоюза. Об этих причинах напоминает гендиректор компании конкурентной разведки "Р-Техно" Роман Ромачев: - Не надо думать, что ваши контакты никому не интересны. Это лакомый кусок для всех, кто умеет пользоваться информацией: иностранных разведок, рекламных агентств, мошенников.

современных условиях самим отдавать в распоряжение иностранной компании хорошо структурированную базу данных - не самое разумное решение, - считает Ромачев. Также он напоминает, что депутаты внесли в Госдуму законопроект, согласно которому можно будет принимать электронные обращения в госорганы только с адресов, зарегистрированных в доменных зонах .ru и .rf. Так что профсоюзным информационщикам стоит как минимум проверить, где зарегистрирована и размещена служебная почта профкомов. И - как хранятся служебные контакты организации.

НАЖИТОЕ НЕПОСИЛЬНЫМ ТРУДОМ

Эксперт по информационной безопасности, руководитель аналитического агентства "Стратегия Восток-Запад" Дмитрий Орлов шутит: "Лучший сервис контактов - это бумажная записная книжка и ручка". Впрочем, шутит он лишь отчасти: - Надо осознавать, что чем выше комфорт использования сервиса, особенно бесплатного, тем ниже уровень его защищенности.

Поэтому если среди ваших контактов хватает лиц, принимающих решение, и сотрудников "закрытых" организаций - лучше обезопасить себя и хотя бы разделить списки контактов. "Чувствительные контакты" хранить отдельно, возможно - без онлайн-синхронизации, а повседневно-бытовые - перенести в сервис, который не отключит вас по политическим мотивам. Хотя бы "Яндекс". (Подробнее о технологиях и программах для синхронизации контактов с "Яндексом" см. "А"-справку. - Прим. ред.).

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

Четверг, 24 октября

Сайт ЛФП

Профлидер рассказал о перспективах железнодорожного узла

Заседание Совета председателей первичных профсоюзных организаций Дирекции скоростного сообщения прошло в Учебно-методическом центре Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге и было посвящено обмену информацией о работе каждой из ППО, обсуждению актуальных вопросов с руководством профсоюза. Председатель дорожной территориальной организации Александр Голубев информировал собравшихся о работе Профсоюза на Октябрьской железной дороге и развитии Санкт-Петербургского железнодорожного узла, в том числе - о проектировании высокоскоростной магистрали.

В заседании приняли участие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексей Налетов, представитель ЦК РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимир Белозеров, председатель Совета председателей ППО ДОСС Александр Чубарев.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

На форуме в Екатеринбурге ФНПР обсудила меры поддержки работников с семейными обязанностями

24 октября состоялся корпоративный демографический форум в Уральском федеральном округе. Мероприятие стало седьмым в серии демографических форумов, проводимых в рамках Года семьи в регионах России. Основная цель мероприятия — выработка предложений в стратегию семейной и демографической политики до 2036 года.

На форуме встретились более 300 представителей органов власти, промышленных предприятий и общественных организаций региона. В форуме приняли участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков и профсоюзный актив Уральского федерального округа.

Участники форума обсудили темы поддержки инициатив по совмещению профессиональных и семейных обязанностей работников, социальные гарантии работникам с семейными обязанностями, поддержку семейных ценностей, многодетности и детей сотрудников.

На форуме были рассмотрены рекомендации по включению мер поддержки демографии в коллективные договоры и соглашения. Профсоюзы считают, что необходима система государственных преференций для работодателей, внедряющих данные рекомендации.

В 2020 году, по инициативе ФНПР, в Конституции России была зафиксирована норма об обеспечении в Российской Федерации социального партнерства и обязанности Правительства России реализовать принципы социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

"ФНПР предлагает нормативно закрепить обязанности органов государственной власти и органов местного управления, обеспечивать укрепление развития социального партнерства, гарантировать распространение трехсторонних соглашений и отраслевых соглашений в сфере труда на всех работодателей. Мы считаем необходимым создание объединения работодателей во всех отраслях российской экономики, развитие региональных объединений работодателей, обеспечение исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия "иных представителей работников", — отметил в своем выступлении заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Первый заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Ольга Баталина отметила, что многодетные родители — это родители, которые в меньшей степени склонны менять работодателя, особенно если в социальной политике предприятия есть целостная поддержка таких семей. Именно о таких работниках мечтает каждый руководитель. Поэтому многодетность как ценность важно увидеть в корпоративной социальной политике всех работодателей независимо от форм собственности и отраслевой принадлежности.

В рамках работы секций участники форума поделились лучшими корпоративными практиками и мерами поддержки молодых, многодетных и многопоколенных семей. Особое внимание было уделено вопросам социальных гарантий работников и организации трудовой деятельности специалистов с семейными обязанностями.

Организаторы мероприятия — Министерство труда и социальной защиты РФ совместно с Аппаратом Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе. Форум проводился при поддержке Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и первичной профсоюзной организации Уральского оптико-механического завода имени Э.С. Яламова, входящей в Российский профсоюз работников промышленности.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ ПЕРЕД РОССИЯНАМИ ВЫРОСЛИ ДО 409 МЛН РУБЛЕЙ

Суммарная задолженность по зарплате в России на 1 октября 2024 года достигла 409 млн рублей, что

на 8,8% выше, чем на 1 октября прошлого года, и на 0,4% выше, чем на 1 сентября нынешнего года. Такие цифры приводит Росстат, сообщает ТАСС.

При этом работодатели в нынешнем году задолжали своим работникам зарплаты на 180,1 млн рублей, а остальная сумма — это долги прошлых лет. Так, в 2023 году было недоплачено 92,8 млн рублей, в 2022 году и ранее — 136,1 млн рублей. Самые высокие долги накопились у предприятий обрабатывающей промышленности, за ними идут организации ЖКХ, строительство, сельское хозяйство, лесозаготовка, обеспечение электроэнергией, транспорт, добыча полезных ископаемых. Меньше всего долгов в образовании, в сфере научных исследований и разработки.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Пятница, 25 октября

Сайт ЛФП

Дети рисуют автобус будущего

В преддверии профессионального праздника — Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта — молодые профсоюзные активисты подарили детям увлекательный конкурс. Молодежный совет Территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства провел для детей работников СПб ГУП "Пассажиравтотранс" конкурс детских рисунков. Детям автомобилистов 5-12 лет предложили пофантазировать, как будет выглядеть работа их пап, мам, бабушек и дедушек в далеком, а может быть — и в ближайшем будущем. В конкурсе приняли участие около 30 детей работников нескольких автобусных парков.

«Дети прекрасную возможность проявить свою фантазию, изобразив автобус будущего — обычный или летающий, космический. Все работы интересны, и мы решили признать победителями всех участников. Такой конкурс проводим в первый раз. Цель конкурса — популяризация профессий, знакомство с профсоюзом, привлечение к творчеству», — рассказывает председатель Молодежного совета Евгений Рудницкий. От профсоюзных автотрестов 1 организаций в филиалах все дети получили памятные подарки, наборы для творчества, подарочные сертификаты, билеты в цирк!

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Отличный водитель и просто хороший парень

27 октября — День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

Петербургский автобусный маршрут №228 связывает два берега Невы. Стартуя у станции метро «Ломоносовская», следуя через Володарский мост по Октябрьской набережной и Дальневосточному проспекту, он заканчивается у станции метро «Улица Дыбенко». Тысячи пассажиров, которые день за днем отправляются на нем на работу и обратно — домой, даже не догадываются о том, что за рулем автобуса может быть сам бригадир маршрута — победитель конкурса профессионального мастерства и просто хороший парень, как говорят о нем в парке — член Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Тимофей Машутиков. Итак, кто же он — лучший водитель Санкт-Петербурга?

Тимофею 27 лет. Он — линейный водитель автобуса. В автобусном парке №3 — филиале СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Тимофей трудится уже почти шесть лет. «Устроился сразу, как пришел со срочной службы в Российской армии, где служил в танковых войсках и был командиром взвода, неоднократно участвуя и побеждая в танковом биатлоне. Стать водителем — было моим желанием, мечтой. Тем более, что и мой отец водитель автобуса», — начинает рассказ о себе Тимофей Машутиков.

Так что, перед нами еще и представитель трудовой династии. Однако, первая должность Тимофея в автопарке — мойщик подвижного состава. Получается, что начинал практически с азов. Но, вскоре,

отучившись в курсовом комбинате и получив категорию «D», Тимофей сел за руль рейсового автобуса.

Современный водитель. Кто он?

«Водителем нужно быть в душе, — продолжает он. — За что люблю свою работу? — За стабильность, определенную дисциплину. Да и просто нравится перевозить людей, нравится управлять техникой, нравится следить за ней».

Всякий, знающий Петербург человек скажет, что Тимофею достался весьма не простой и очень напряженный маршрут №228. Каково же это быть водителем в современном городе? Каков он изнутри, труд водителя городского автобуса?

«В первую очередь нужно обладать терпением, как бригадиру — находить общий язык с коллективом. Ведь именно от бригадира зависит четкость движения автобусов на линии. Это очень важно — договариваться о правильном соблюдении интервалов на линии. В среднем — это 10 минут. Его необходимо соблюдать даже несмотря на те же пробки и все то, что называется сложной дорожной обстановкой. Главное — удобство для пассажиров, чтобы не получалось так, что все мы сначала едем друг за другом, а потом люди нас долго ждут», — поясняет наш герой.

Решать такую сложную задачу помогает дружеская атмосфера и настоящее товарищество.

«Коллектив на маршруте сложился дружный и отзывчивый. Мы подружились как-то сразу, создав атмосферу взаимопонимания. Уже с утра ставим себе задачи, как мы двигаемся, несмотря на пробки стараемся выполнять наше расписание и соблюдать интервалы. Ребята все понимают», — продолжает бригадир.

Но с чем же еще, кроме пробок, подчас очень серьезных, приходится сталкиваться современному водителю в мегаполисе? А это ...автолюбители. «Легковые машины — самая большая трудность! Не уступают, не уважают общественный транспорт, позволяют себе мешать нам, не берут в расчет наши габариты, нашу скорость движения», — сетует Тимофей.

Не всегда легко бывает и с пассажирами. Начнем с того, что водителя — настоящего профи, как раз и отличает самая бережная манера перевозки людей, он должен быть еще и максимально корректен в общении с ними.

«С пассажирами также, каждый из нас старается найти общий язык. Ведь бывает, что человек, севший в автобус не всегда понимает — почему мы не едем? Подумаешь, пробка какая-то. Мы стараемся объяснить, что происходит. А бывает, что даже заранее предупреждаем пассажиров, когда знаем, что по маршруту следования автобуса что-то произошло и это надолго. Кто желает — выходит, и идет пешком», — рассказывает лучший петербургский водитель.

По замечанию Тимофея, пассажиры не меняются год от года — остаются такими, как были. Причем — и наш герой относит это к специфике своего маршрута — большая часть пассажиров — одни и те же люди. «Многих узнаю в лицо. Особенно утренних пассажиров, которые в час пик едут на работу. И они меня узнают, скорее всего. Только что, еще не здороваемся!» — смеется Тимофей.

Работать стало лучше

Но если не меняются люди, то, как с удовлетворением отмечает наш собеседник, за последние годы к лучшему меняются условия труда, в парки приходит современная техника — автобусы, в которых комфортно как водителю, так и пассажирам: «Работать сегодня приятно «Пассажиравтотранс» развивается — не стоит на месте».

Кстати, это подчеркивают и встречи с коллегами — водителями из других регионов на конкурсе профессионального мастерства, который неизменно проходит каждый год в Санкт-Петербурге, при участии Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Профтрансдор) на базе СПб ГУП «Пассажиравтотранс».

«Поговорив с ребятами из других регионов понимаешь — у нас самые комфортные условия и лучшая техника. За последние годы сильно обновился подвижной состав. А в других регионах техника более старая. У нас — новая и хорошие условия труда и зарплата повыше. Работодатель старается, чтобы нам работалось хорошо», — уверен Тимофей Машутиков.

От себя добавим, что такому положению дел способствует и конструктивное социальное

партнерство, сложившееся между Территориальной организацией Профтрансдора и руководством «Пассажиравтотранса».

«Профсоюз нас поддерживает. В частности, начальник моей автоколонны Дмитрий Александрович Разгуляев — председатель первичной профсоюзной организации нашего автопарка. Он много делает для работников, дает возможность проявлять себя, как в повседневной жизни парка, так и на тех же конкурсах. Благодаря его совету, поддержке и доверию у нас все получается», — говорит Тимофей Машутиков.

Профсоюзная поддержка, уверен наш герой, дает себя знать и во время конкурсов профмастерства: «С ней легче достигать главных целей таких конкурсов — проверить самого себя, поучиться у других, и что-то взять из их опыта».

Работать и побеждать

Конкурс многое дает каждому из его участников, продолжает он. «Можно узнать, что-то новенькое для себя и применить потом самому. К примеру, как проходить определенные маневры, выполнять отдельные элементы и так далее. Немаловажно и защитить на соревнованиях честь парка, предприятия, а также целого города, когда выходишь на международные соревнования. Конкурс позволяет расти, повышать свою квалификацию. Я уже второй год уже участвую и вот — результат налицо!» — улыбается победитель.

Вот она — танкистская закалка и опыт победы в танковых состязаниях, добавим мы уже от себя.

Как мы уже сказали, Тимофею Машутикову 27 лет. Он считается одним из самых молодых водителей в парке. «К сожалению, мало молодых людей выбирают сегодня нашу профессию. Хотелось, чтобы их было больше. Наверное, они боятся ответственности. Сейчас средний возраст нашего работника — это 30 лет. У нас очень ответственная работа, и к ней надо подходить осознанно, с желанием», — говорит бригадир маршрута №228.

Однако и влюбленные в свое дело люди живут не только им. Вне кабины рейсового автобуса Тимофей Геннадьевич Машутиков — отец семейства. Жена и маленький сынишка, которому чуть больше годика — вот, пожалуй, центр его Вселенной. Именно сыну и супруге посвящает наш герой большую часть своего свободного времени. «Не знаю захочет ли он быть водителем — когда подрастет обязательно спросим его об этом. Но в автобусики он уже играет с интересом», — улыбается он.

А еще наш герой тянется к новым знаниям — сегодня он получает высшее образование в Санкт-Петербургском государственном архитектурно-строительном университете по специальности «Технологии транспортных процессов». Так что всю свою дальнейшую профессиональную судьбу наш герой по-прежнему связывает лишь с автомобильным транспортом.

Взгляд со стороны. Председатель первичной профсоюзной организации Автобусного парка №3 СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Дмитрий Разгуляев: Тимофей Геннадьевич Машутиков — линейный водитель автобуса в автоколонне №1 — водитель первого класса. Ежегодно участвует в конкурсах профессионального мастерства по специальности «водитель автобуса». В последних соревнованиях победил сразу в нескольких номинациях.

Тимофей — активный член профсоюза, бригадир маршрута. В коллективе пользуется большим уважением и авторитетом, несмотря на свой молодой возраст. Он у нас наравне с опытными водителями. Компетентно высказывает свою точку зрения по улучшению условий труда линейного водителя. К нему неизменно прислушиваются. Очень хороший парень и водитель тоже!

Газета «Площадь Труда»

Ответственный и целеустремленный во всех отношениях

27 октября — День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

Водить троллейбус — это безусловно ответственно, иногда весело, иногда туговато, но всегда интересно! В этом уверен молодой водитель Троллейбусного парка №1 Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия «Горэлектротранс» Андрей Долгоруков. В профессии он всего четыре года, но в этом году, участвуя в конкурсе профессионального мастерства, занял второе место. О своем профессиональном выборе и об отношении к делу член Межрегионального

профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Андрей Долгоруков рассказал «Площади Труда».

— Почему выбрали именно эту профессию? Как пришли к ней?

— Когда был на распутье — обратил внимание, что троллейбус водят много молодых людей. Привлекло, что ГУП «Горэлектротранс» — это государственная компания, понравилась идея представлять наш прекрасный город и приносить пользу окружающим.

— За что любите свою профессию? И каково это — быть водителем троллейбуса в современном мегаполисе?

— Люблю профессию за возможность встречать рассветы, наблюдать за изменением природы, за ее капризами. Конечно, как уже сказал ранее, нравится быть полезным обществу.

Нравится также и развиваться в профессиональном и личностном плане. В профессии водителя троллейбуса всегда есть плацдарм для роста и для движения вперед.

В целом же, быть водителем в мегаполисе — ответственно, иногда весело, иногда туговато, но всегда интересно!

— Какими качествами должен обладать настоящий профи в Вашей области?

— Стрессоустойчивость, оптимизм, и хладнокровие. Пожалуй, так.

— А что самое трудное в профессии водителя троллейбуса?

— В физическом плане, особенно по-началу, непросто вставать в рабочий график (ранние подъемы и поздние окончания). Но со временем привыкаешь, подстраиваешься и видишь даже много плюсов в таком режиме.

В эмоциональном отношении непросто поддерживать концентрацию на протяжении всего рабочего дня. Зачастую выполняешь монотонные однообразные движения и может возникнуть обманчивая самоуверенность, которая ни к чему хорошему не приводит. Важно быть в здоровом рабочем тонусе и уметь в нестандартных стрессовых условиях принимать верные решения. Думаю это приходит с опытом и по жизни очень помогает.

— Ну а как преодолеваете трудности?

— Терпение и труд все перетрут!

— Как и в каждой профессии, в профессии водителя троллейбуса есть множество тонкостей и нюансов, о которых и не догадываются большинство пассажиров. Расскажите об этом...

— Я бы причислил к тонкостям как раз ранние подъемы и подготовку к рабочему дню. Потом, очень многие водители, если можно так сказать, очень трепетно относятся к своим троллейбусам: самостоятельно их моют, поддерживают чистоту, проверяют техническую исправность. Эти нюансы ускользают от обывателя, но уверен многие (думаю особенно старшее поколение) обращают на них внимание и видят отношение водителя к своей профессии, своему делу. Можно добавить сюда и стиль, и культуру вождения.

— Почему участвовали в конкурсе, что это участие дало Вам?

— Желание самореализации, было интересно на что способен. Стимул — повышение класса.

Любое испытание — это, в первую очередь, опыт, возможность увидеть плацдарм для работы над ошибками. Это, в конце концов, закалка характера. Конечно, все это еще прибавляет уверенности и твердости духа.

Думаю любой участник, независимо от занятого места, если благоразумно взвесит свое выступление — станет сильнее.

— Вы — член профсоюза. Почему? Что Вам дает профсоюз?

— Я чувствую и вижу поддержку, которую дает нам профсоюз. Имея в кармане профсоюзный билет, чувствуешь себя спокойнее и увереннее!

— И последнее — чем живете за порогом троллейбусного парка?

— Свободное время посвящаю семье, образованию, самообразованию, занятиям спортом — абсолютно убежден, что все это это неотъемлемые части счастливой и полноценной жизни!

Председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис:

Андрей Долгоруков работает в первом троллейбусном парке «Горэлектротранса» с марта 2020 года.

Перед этим он окончил наш учебно-курсовой комбинат. За время работы два раза принимал участие в отборочных турах на конкурс у себя в парке. В этом году участвовал в городском конкурсе, где занял второе место.

Как человек, Андрей — педант в работе, который относится ответственно ко всему. У него строгий подход к себе и своим обязанностям. Он очень целеустремленный. Вот и участвуя в конкурсе, он был нацелен на первое место. Но достиг только второго. Но мы надеемся, что у него все еще впереди. А еще, Андрей — спортсмен. Он играет в футбольном команде «Горэлектротранса», участвует во многих спортивных состязаниях, защищая честь предприятия и Межрегионального профсоюза. Как активный и осознанный член профсоюза Андрей Долгоруков участвует в профсоюзной жизни своего троллейбусного парка, где всегда готов помочь председателю профкома. Одним словом — ответственный и целеустремленный во всех отношениях.

Газета «Площадь Труда»

Разрулили со знанием дела

27 октября — День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

Показать знание правил дорожного движения, правильно оказать медицинскую помощь пострадавшему на трассе, укомплектовать автомобильную аптечку, отсеяв все лишнее и не забыв ничего из необходимого. После досконально провести осмотр машины и, наконец, отправиться в путь — трудный путь, который каждое утро поделявают в наших дворах автомобили «Спецтранса». Таковы условия конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель грузового автомобиля». Его в преддверии профессионального праздника организовал и провел Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В минувший четверг жители домов на Учительской улице могли с интересом наблюдать, как оранжевый самосвал КамАЗ с подвесной щеткой выписывал замысловатые фигуры во дворе Колледжа Метростроя. Именно там и проходил конкурс. Перед его началом председатель Межрегионального профсоюза и председатель жюри конкурса Нина Леонтьева сердечно приветствовала четырнадцать конкурсантов — водителей, опытных и совсем молодых, из восьми предприятий Санкт-Петербурга: ГУП «ТЭК СПб», ООО «ПетербургГаз», СПб ГУП «Горэлектротранс» ОСП «Автобаза», ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ОАО «Автопарк № 1 «Спецтранс», ОАО «Автопарк № 6 «Спецтранс»; АО «Коломяжское», ГУДСП «Василеостровское». Все они — члены профсоюза.

Только члены профсоюза

«Тех, кто не состоит в профсоюзе, на конкурс мы не берем!» — говорит Нина Леонтьева. Как пояснила она в интервью «Площади Труда», конкурс по данной специальности был запланирован давно, но провести его стало возможным лишь сейчас. «Все охватить сложно. До этого мы провели «Лучшего тракториста» и «Лучшего дворника», и вот теперь решили оценить водителей. Это связано также и с предстоящим профессиональным праздником. Если все успешно справятся, то в следующий раз задание — как теоретическое, так и практическое — мы сделаем более сложным. А после того, как будет разработан соответствующий профессиональный стандарт — его пока нет, то будем оценивать водителей по профстандарту», — комментирует Нина Леонтьева.

Все по-взрослому

Хотя и на сей раз легким конкурсное задание назвать нельзя. Мастер производственного обучения Колледжа Метростроя Сергей Лебедев — главный эксперт состязаний — пояснил, что сам конкурс состоит из трех этапов. Первое — теория. Каждый, сев за компьютер, должен ответить на вопросы одного из билетов на знание ПДД, в соответствии с категориям «С» и «D». После оказать «Александру» — так зовут манекен, у которого по легенде наблюдается венозное кровотечение на руке и на ноге — первую медпомощь. Причем сделать это строго в соответствии с действующими правилами. То есть — вызвать скорую помощь, оценить возможную угрозу для самого себя и так далее. Затем, когда две давящие повязки плотно обхватят руку и ногу «Александра», конкурсант должен правильно укомплектовать автомобильную аптечку. Положить в нее то, что нужно: жгут, бинты, приспособление для интубации... и отвергнуть таблетки, и все другое, чего в аптечке быть не

должно.

Ну а дальше — на улицу. Здесь конкурсантов ждали два КамАЗа: самосвал со щеткой — для прохождения трассы, и порожний мусоровоз для того, чтобы провести ЕТО — ежедневный технический осмотр.

«Цель этого — проверка знаний водителей грузовых автомобилей. Учтена и специфика ЖКХ в плане маневрирования в узких местах: во дворах, на дорогах, проезды по узким улицам. Конкурсная трасса включает в себя круговое движение, эстакаду с остановкой на наклонной поверхности: на подъеме и на спуске, параллельную парковку, заезд в воображаемый бокс под углом 45 градусов. После: два поворота под 90 градусов так называемая «змейка для грузового автомобиля» и проезд правыми колесами через колейную доску после чего нужно встать передними колесами на стоп-линии. Сбитый конус, откат назад, включение задней передачи повторно — на заезде в бокс и на параллельной парковке — все это — минус бал.», — пояснил Сергей Лебедев.

Главный технический инспектор труда Межрегионального профсоюза Александр Смирнов между тем напомнил, что водитель — это специальность с повышенным риском. Поэтому большое внимание уделяется охране труда. «Кроме умения правильно оказать медицинскую помощь, мы смотрим на то, как водитель умеет правильно выбрать скорость, как ответственно он проводит осмотр автомобиля перед рейсом. Правильность заезда задним ходом, выезда на эстакаду — все это, в том числе, показывает и отношение конкурсанта к вопросам охраны труда. Это жизнь водителя и жизнь тех, кто живет там, где водитель вывозит мусор», — подчеркнул профсоюзный эксперт.

Какие люди!

Вот одни из водителей — настоящий корифей своего дела. Его зовут Алексей Гермагенов. В Автопарке №1 «Спецтранс» он работает уже более 40 лет! «Начинал еще на ГАЗ-51 МКМ с круглыми мусорными баками!» — смеется он.

Мы застали Алексея Гермагенова во время ЕТО. Его прохождение этого этапа было скорее похоже на чтение лекции — так глубоки знания водителя.

Вместе с тем свое прохождение трассы Алексей Гермагенов оценил несколько критически: «Удаль молодецкую можно было и поубавить! А так, интересно было сравнить себя с остальными, увидеть, что ты представляешь. Меняются правила дорожного движения, техника иная. Увидишь, что ты собой представляешь. Меняется дорожная обстановка, машин много, и наши машины стали крупнее. Каждый раз, когда пересдаешь правила дорожного движения, узнаешь столько нового для себя!» — смеется водитель.

Интересно, что Алексей Гермагенов не просто «человек — легенда», но еще и представитель трудовой династии. «Отец был водителем, а я с детства был среди машинок. Сел за руль с отцом в три года. В те годы профессия водителя была в почете. Дальше лишь совершенствовался в этом вопросе. Ничего невыполнимого для меня нет», — говорит он.

Все эти годы наш собеседник состоит в профсоюзе, причем осознанно. «Профсоюз — это социальные гарантии. В нашем автопарке все это на высоком уровне. У нас никогда не было задержек зарплаты, в том числе и благодаря профсоюзу. У нас оказывается материальная помощь, профсоюз контролирует все наши трудовые права. Я не зря плачу взносы», — подчеркнул Алексей Гермагенов.

Конкурсные задания ветеран «Спецтранса» и бывший спортсмен-автогонщик назвал жизненными и дал высокую оценку организаторам конкурса.

С ним согласен другой участник — Андрей Семенов, водитель гидродинамической машины из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Водительский стаж Андрея Семенова почти вдвое меньше, чем у Алексея Гермагенова. Работу свою он любит «за результат». Гидродинамическая машина приходит на помощь городу после обильных ливней — прочищая канализацию.

За своих работников «болеют руководители предприятий и, конечно же, председатели профсоюзных первичек.

Болеем за своих!

«Алексей Гермагенов — наша легенда! Еще с тех пор, когда у нас был развит автоспорт и была своя команда. Посмотришь на таких — как они ездят, и удивляешься. Здесь спорт и дух автомобилиста», —

говорит генеральный директор Автопарка Спецтранс №1 Анатолий Язев.

«В штате «Водоканала» довольно много водителей, и мы стремимся участвовать в таких конкурсах, чтобы показать, насколько они у нас подготовлены. Сами для себя мы можем выявить настоящих профессионалов среди них. Оба наших участника — Андрей Семенов и Юрий Щилов — сначала победили на нашем внутреннем конкурсе. Держим за них кулачки!» — поведала еще одна болельщица — председатель первичной профсоюзной организации ГУП «Водоканал СПб» Ольга Морозова.

Момент истины

Но вот суета вокруг «раненого», деловитый осмотр мусоровоза и лихие заезды на самосвале — позади. Все с нетерпением ждут результатов. Вот и решение строгого жюри. Похоже, удивлена даже Нина Леонтьева. Третье место занял Сергей Дубихин — водитель автомобиля ГУП «ТЭК СПб». На втором — его коллега Роман Бажанов, также водитель автомобиля ГУП «ТЭК СПб». Ну самый лучший результат у молодого Александра Головащенко — водителя автокрана ОСП «Автобаза» СПб ГУП «Горэлектротранс».

Знакомьтесь — победитель!

В интервью «Площади Труда» новоиспеченный победитель признался, что «был в шоке», когда узнал, что завоевал первое место.

«Тем более, что в таком конкурсе участвую впервые, а все соперники были достойными. Было много неожиданностей, были все же ошибки в теоретической части. Большой плюс для меня, что это — родные стены. Я заканчивал этот колледж в 2005 году», — рассказал Александр Головащенко. Еще одним плюсом победитель назвал то, что специфика его работы предполагает управление не только автокраном, но и другими автомобилями. «Поэтому дискомфорта от того, что конкурсную трассу проходил не на своей машине не было», — сказал он.

Также как и Алексей Гермагенов, Александр Головащенко — представитель трудовой династии.

«Водителем был отец. Пошел по его стопам», — рассказал он.

По мнению Александра Головащенко, чтобы стать настоящим профи в наши дни, водителю нужно быть предельно внимательным: «Внимательность это главное. Нужен глаз, да глаз».

Как член профсоюза, Александр ценит его заботу о работниках: от защиты трудовых прав до заботы о профессиональном росте. Чему, в частности, служит и данный конкурс, который позволяет не просто поднять престиж рабочих профессий, но сделать работника более конкурентоспособным на рынке труда.

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ИЗ ТРУДОВОГО РАБСТВА ОСВОБОДИЛИ ШЕСТЬ ЧЕЛОВЕК

Шестеро россиян были освобождены из трудового рабства в Ростовской области 18 октября, где они находились с августа. Одному из похищенных удалось дозвониться до брата, он попросил помощи, и волонтерская организация «Альтернатива» смогла освободить его и еще нескольких человек, сообщают РИА Новости.

Пятеро освобожденных написали заявления в полицию. Ростовский следственный комитет уже возбудил уголовное дело об использовании рабского труда. Расследование сейчас под контролем у председателя СКР Александра Бастрыкина. Несмотря на то, что число освобожденных «Альтернативой» перевалило за три тысячи, суды практически не выносят приговоров за использование рабского труда.

В 2024 году таких было всего три, в 2023 году — ни одного. Это связано со сложностью сбора доказательной базы: доказательств похищения и запугивания обычно просто нет. Однако людей из неволи освобождают постоянно. По данным международных исследований, в рабстве в России почти 1,9 млн человек.

По словам координатора спасательных операций «Альтернативы» Арины Файрушиной, есть сексуальное, нищенское и трудовое рабство. Чаще всего заявки на помощь приходят по трудовому

рабству. — Рабство процветает в Южном регионе: Ростовская область, Адыгея, Ставропольский и Краснодарский край, — приводят ее слова РИА Новости.

Это связано с большим количеством малонаселенных пунктов в этих регионах и благоприятным климатом, объясняет Файрушина. Чаще всего похищение происходит по такой схеме: на улице подходит человек, предлагает работу и выпивку. Многие затем не помнят, как именно их перевозят из города в село: скорее всего, в алкоголь подмешивают снотворное. Иногда вербуют группой: один обворовывает, а другой потом предлагает временную работу. В трудовое рабство в России чаще всего попадают мужчины средних лет, которые не могут устроиться на работу, например, из-за тюремного прошлого, алкогольной зависимости, инвалидности или маленькой пенсии. Также в зоне риска — приезжие из глубинки.

По международным данным, 50% рабства — это именно сексуальная эксплуатация (она доминирует над другими формами эксплуатации в Америке, в Восточной и Юго-Восточной Азии). Еще 38% приходится на рабский труд, а 6% рабов вовлечено в криминальную деятельность. При этом за последние годы доля сексуальной эксплуатации в мире снизилась с 79% до 50%, но более чем вдвое выросла доля подневольного труда — с 18% до 38%. По различным оценкам, чистый доход от траффинга (вербовка, похищение, перевозка и укрывательство людей с целью использования их для получения прибыли) — до 150 млрд долларов в год. Больше денег приносит только торговля наркотиками и оружием.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Воскресенье, 27 октября

Сайт ЛФП

Профсоюзный приз - фильму о человеке труда!

Кинолента, получившая Специальный приз Ленинградской федерации профсоюзов "За лучший документальный фильм о человеке труда" объявлена только что на торжественной церемонии закрытия 34-го Международного кинофестиваля "Послание к человеку". В этом году профсоюзы города и области остановили свой выбор на фильме режиссёра Евгении Дудниковой "Недоноски", рассказывающий о работе врачей неонатологов. К сожалению, сама режиссёр не смогла присутствовать на церемонии. В своём видеообращении она поблагодарила профсоюзы региона за внимание к её картине и той проблеме, которая поднята в ней. Представлявший ЛФП на церемонии председатель профсоюзного жюри, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев рассказал о работе профсоюзов. Он также напомнил историю специального приза ЛФП, который был учреждён в 2010 году.

Подробности будут опубликованы в ближайшее время на сайте ЛФП и в интернете издания ЛФП "Площадь Труда"

Сайт ЛФП